

# LES ACCORDS SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE EN PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

État de la négociation, apports et limites

## CONTEXTE ET ENJEUX



**Des inégalités marquées pour les femmes :**  
emplois peu qualifiés,  
écarts de salaires, temps  
partiel majoritaire



**Mais au coeur des préoccupations :** cadre  
juridique en évolution,  
obligation de résultat,  
accompagnement régional

## NÉGOCIATION DES ACCORDS



**Un engagement variable** d'une  
entreprise à  
l'autre



**Au second rang**  
des  
préoccupations  
syndicales



**Une quantification défailante** des  
inégalités

## ACTIONS ENVISAGÉES



**60 accords**  
relatifs à l'égalité  
professionnelle  
analysés



**Principaux axes d'action :**

- Rémunération
- Formation
- Embauche



Peu d'actions  
vont plus loin  
que le  
**minimum légal**

## APPORTS ET FREINS À L'APPLICATION



### Apports :

- Agir sur l'attractivité des métiers
- Réponse au plafond de verre
- Résorption des écarts salariaux
- Articulation vie privé et pro



### Limites :

- Méconnaissance des accords par les salariés
- Turnover des acteurs
- Suivi partiel des accords