

# Marché de l'emploi cadre dans l'ESS

Novembre 2022



**Le champ de l'économie sociale et solidaire  
(ESS)**

**Le marché de l'emploi cadre dans l'ESS**

**Profils de cadres dans l'ESS**

# Le champ de l'économie sociale et solidaire

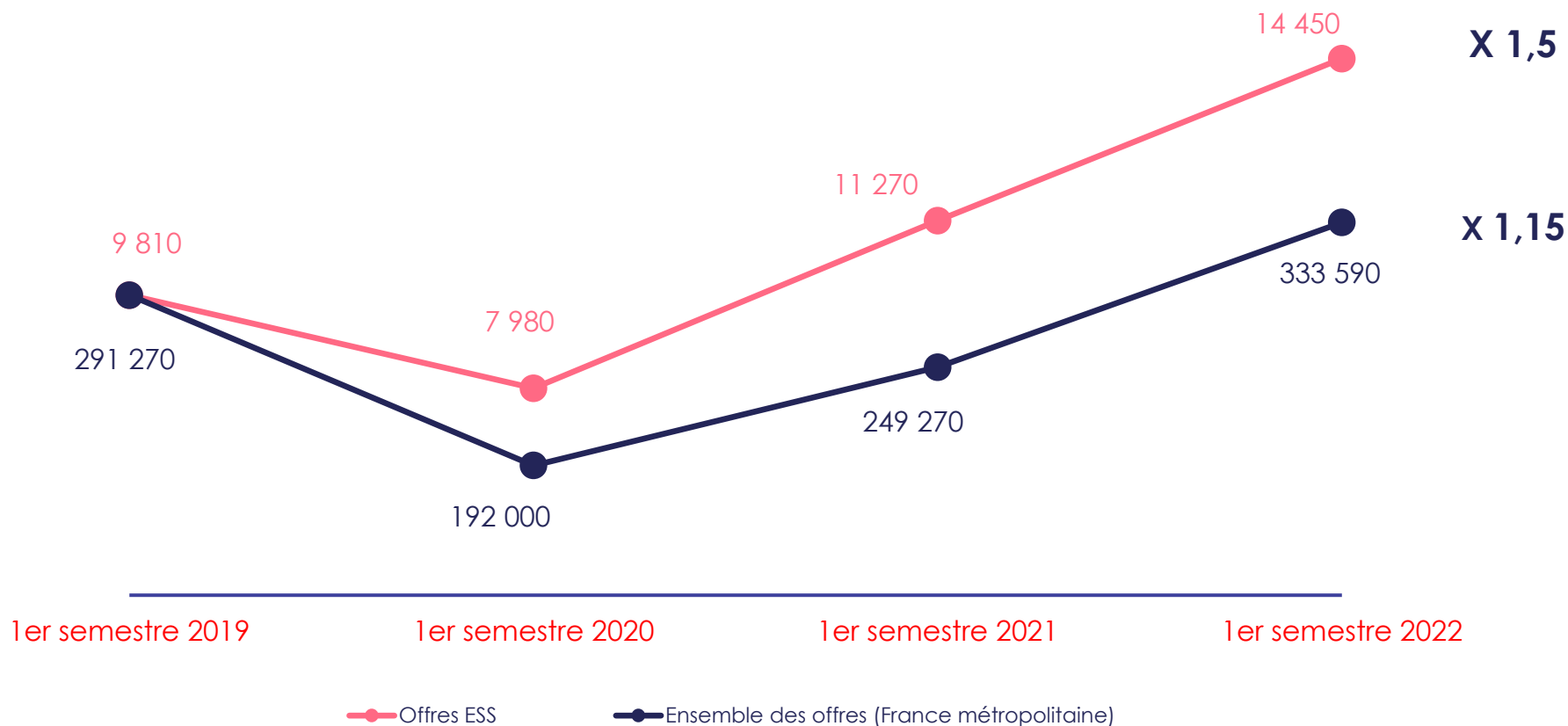
# L'ESS, qu'est ce que c'est ?

- Telle que définie par l'article 1 de la Loi du 31 juillet 2014, l'Économie sociale et solidaire (ESS) se caractérise par « un mode d'entreprendre et de développement économique adapté à tous les domaines de l'activité humaine » qui respecte les principes de fonctionnement suivants :
  - un but poursuivi autre que le seul partage des bénéfices ;
  - une gouvernance démocratique définie et organisée par les statuts ;
  - une gestion qui consacre la majorité des bénéfices à l'objectif de maintien ou de développement de l'activité de l'entreprise, dont une partie est mise en réserves obligatoires impartageables.
- Historiquement, l'ESS inclut les associations, les coopératives, les mutuelles et les fondations (toutes quatre reconnaissables à travers leur statut juridique).
- Le champ de l'ESS a été élargi en 2014, aux sociétés commerciales non coopératives de l'ESS sous réserve qu'elles puissent justifier de leur utilité sociale. Dans le cadre de notre étude, ces sociétés ne sont pas intégrées car elles représentent une infime partie de l'ESS.

# Le marché de l'emploi cadre dans l'économie sociale et solidaire

# Les besoins dans le domaine de l'ESS progressent plus rapidement qu'au global

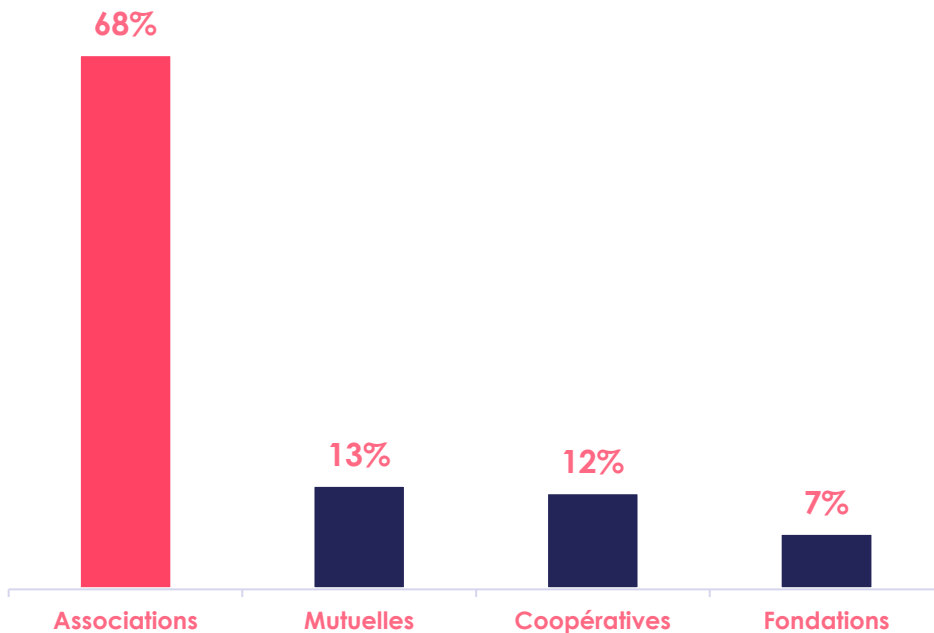
> Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre dans l'ESS vs. évolution du nombre total d'offres (base 100 au 1<sup>er</sup> semestre 2019)



Source : Apec, offres publiées sur apec.fr, hors doublons et offres partenaires

# Près de 7 offres sur 10 proviennent du **secteur associatif**

## > Répartition des offres d'emploi cadre dans l'ESS



Source : Apec, offres publiées sur apec.fr au 1<sup>er</sup> semestre 2022, hors doublons et offres partenaires

→ Les offres d'emploi de l'ESS représentent 4,3 % des offres d'emploi cadre (14 450)

→ Ceci pèse quasiment autant que le secteur de la distribution généraliste et spécialisée (4,3%), et le secteur des activités juridiques et comptables (4,1%)

→ 68 % des offres d'emploi sont émises par des associations

→ Le tiers restant est réparti entre les mutuelles (13%), les coopératives (12%) et les fondations (7%)

# Les services, principal secteur pourvoyeur d'offres d'emploi cadre dans l'ESS

## > Répartition des offres d'emploi cadre dans l'ESS par secteur d'activité

Secteurs d'activités*	Offres ESS	Ensemble des offres
<b>SERVICES</b>	<b>95%</b>	<b>71%</b>
dont Santé – action sociale	34%	4%
Banque et Assurances	18%	7%
Activités des organisations associatives et administration publique	17%	3%
Formation initiale et continue	12%	2%
<b>COMMERCE</b>	<b>3%</b>	<b>9%</b>
<b>INDUSTRIE</b>	<b>2%</b>	<b>14%</b>
<b>CONSTRUCTION</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>

\*Hors entreprises du travail temporaire

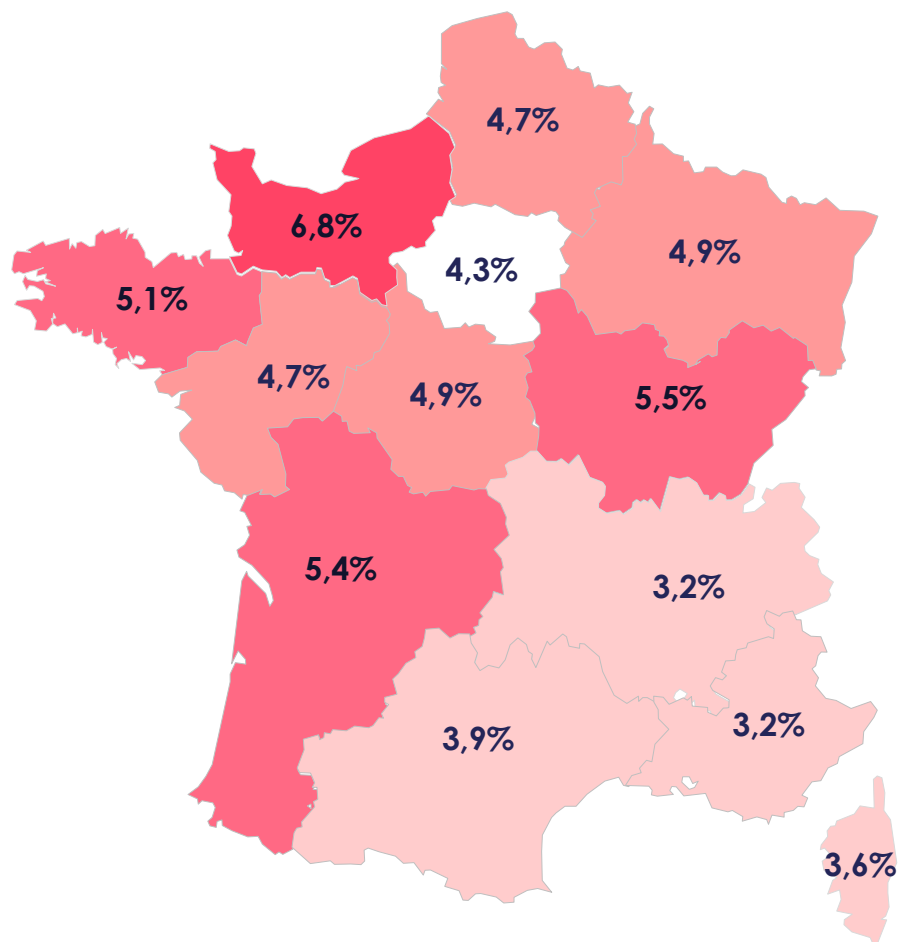
Source : Apec, offres publiées sur apec.fr au 1<sup>er</sup> semestre 2022, hors doublon et offres partenaires

- Les services concentrent la quasi-totalité des opportunités d'emploi dans l'ESS.
- Le secteur de la santé-action sociale représente plus d'un tiers des offres d'emploi dans l'ESS.
- Des différences s'observent selon le statut juridique :
  - Pour les Associations, les offres d'emploi proviennent principalement des secteurs de la santé-action sociale (45%) et de la fonction publique (22%).
  - Pour les Mutuelles, 8 offres sur 10 sont émises par le secteur de la banque- assurances
  - Pour les coopératives, la moitié proviennent de la banque-assurance et dans une moindre mesure du commerce (14%)



# Des opportunités d'emploi **surreprésentées** dans certaines régions

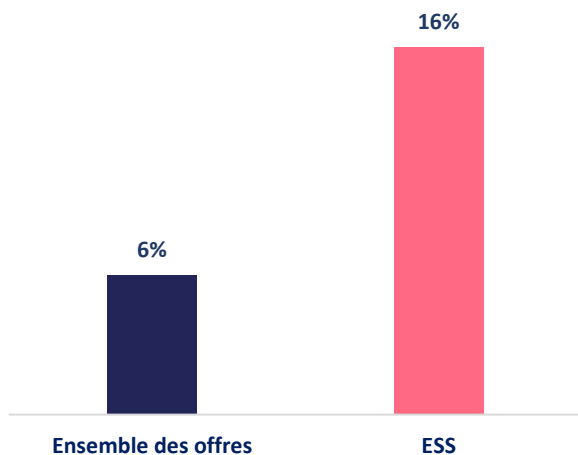
> Part des offres d'emploi cadre dans l'ESS en région



- L'Île-de-France concentre un peu plus du tiers des offres d'emploi de l'ESS (35 %), vient ensuite la région Auvergne-Rhône-Alpes avec 11 %.
- À l'échelle nationale, les offres d'emploi cadre dans l'ESS représentent 4,3% de l'ensemble des offres. Leur part avoisine les 7% pour la Normandie et elle dépasse les 5% en Bourgogne-Franche-Comté (5,5%), en Nouvelle-Aquitaine (5,4%), et en Bretagne (5,1%).
- Les offres d'emploi de l'ESS sont surreprésentées sur certaines zones d'emploi présentant un fort tissu coopératif comme la Bretagne, ou mutualiste comme la Nouvelle-Aquitaine.

# Des conditions d'emploi moins favorables qu'au global

> Part des offres cadres en CDD dans l'ESS comparativement à l'ensemble des offres d'emploi cadre



→ Par statut juridique, dans les fondations, la part des offres CDD monte jusqu'à 21% a contrario, dans les coopératives, elle est équivalente à l'ensemble des offres.

> Salaire médian proposé dans l'ESS par statut juridique d'entreprise

→ Néanmoins, on constate des disparités entre les différents types de statut juridiques, avec des salaires médians allant de 38 K€ pour les associations et fondations jusqu' à 43 K€ pour les mutuelles.

	Salaire médian* (en K€)
Coopératives	40
Mutuelles	43
Associations	38
Fondations	38
<b>Ensemble ESS</b>	<b>38</b>
<b>Ensemble des offres</b>	<b>42</b>

\*Hors Entreprises du travail temporaire

Source : Apec, offres publiées sur apec.fr au 1<sup>er</sup> semestre 2022, hors doublon et offres partenaires

# TOP 5 des métiers recherchés dans chacune des 4 types de structure de l'ESS

## Associations

Les métiers de l'encadrement médical, social et paramédical	11%
Les métiers de la direction de structures en santé - social	8%
Les métiers de l'enseignement et de la formation continue	6%
Les métiers de la psychologie et de l'accompagnement social	6%
Les métiers de la médecine	6%

## Mutuelles

Les métiers de la médecine	7%
Les métiers de l'encadrement médical, social et paramédical	4%
Les métiers du juridique	4%
Les métiers de la relation clients	3%
Les métiers du management commercial	3%

## Coopératives

Les métiers de la relation clients	7%
Les métiers du management commercial	7%
Les métiers du commercial - grands comptes	6%
Les métiers de l'ingénierie d'affaires	5%
Les métiers des opérations bancaires et des marchés financiers	3%

## Fondations

Les métiers de l'encadrement médical, social et paramédical	16%
Les métiers de la psychologie et de l'accompagnement social	10%
Les métiers de la direction de structures en santé - social	6%
Les métiers de la médecine	5%
Les métiers de l'ingénierie de la formation	4%

Traitement réalisé sur 90% des offres pour lesquelles le métier du poste proposé a été identifié

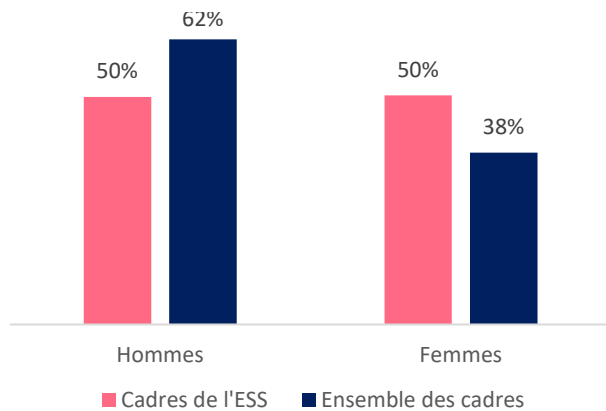
Source : Apec, offres publiées sur apec.fr au 1<sup>er</sup> semestre 2022, hors doublon et offres partenaires



# Profils de cadres dans l'économie sociale et solidaire

# Selon l'Insee, 281 000 cadres dans l'ESS

## > Répartition des cadres de l'ESS par sexe et âge



→ 3 cadres de l'ESS sur 10 ont moins de 30 ans contre 40 % pour l'ensemble des cadres.

## > Répartition des cadres de l'ESS par secteur d'activité et taille d'entreprise

	Cadres de l'ESS	Ensemble des cadres
Activités financières et d'assurance	27%	9%
Action sociale et santé	19%	4%
Enseignement	15%	3%
Soutien aux entreprises	2%	3%
Autre	37%	81%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

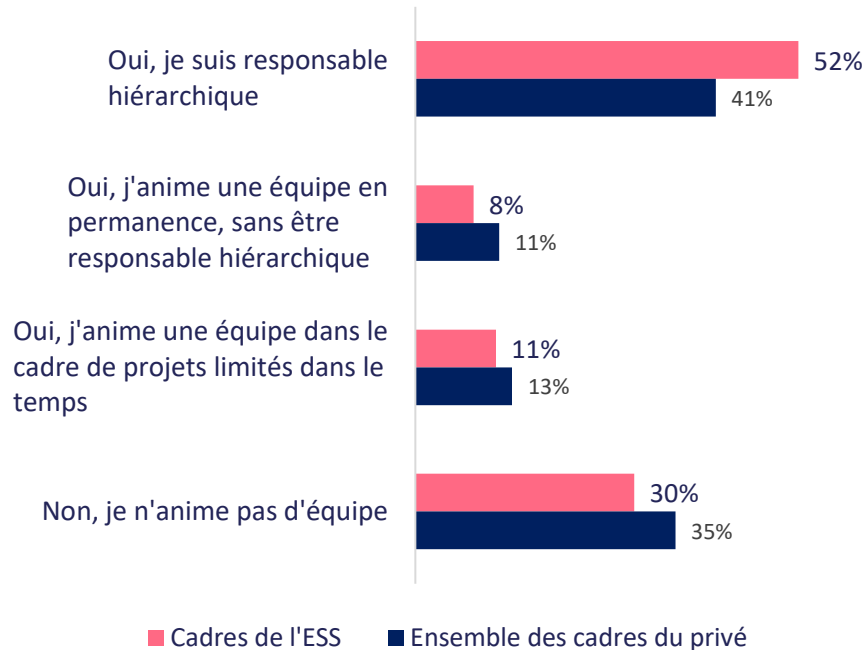
	Cadres de l'ESS	Ensemble des cadres
Moins de 10 salarié.e.s	8%	8%
10 à 49 salarié.e.s	17%	23%
50 à 99 salarié.e.s	8%	7%
100 à 249 salarié.e.s	14%	11%
250 à 499 salarié.e.s	13%	9%
500 et plus	40%	42%

\*Hors Entreprises du travail temporaire

Source : Insee, DADS, 2016

# Les cadres de l'ESS ont un niveau de responsabilité plus important mais une rémunération plus faible que les cadres en général

## > Répartition des cadres de l'ESS selon leur niveau de responsabilité



## > Niveau de rémunération en K€ des cadres de l'ESS

	Médiane	Moyenne	1er décile	9e décile
Cadres de l'ESS	48	53	34	75
Ensemble des cadres du privé	51	58	36	85

# Marché de l'emploi cadre dans l'ESS



ISSN 2681-2819 (COLLECTION RECRUTEMENT)

Novembre 2022

Apec  
51, boulevard Brune  
75689 Paris Cedex 14



Toutes les études de l'Apec sont disponibles  
gratuitement sur le site  
[www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études



**Directeur de la direction Données et études** : Pierre Lamblin

**Responsable du pôle Valorisation des données** : Sébastien Thernisien

**Equipe projet** : Kaoula Ben Messaoud, Olivier Busnot, Caroline Legrand, Sylvie Tartesse

© Apec. Cette publication a été créée à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).