

MARS 2022

panorama 4



Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle

Chiffres-clés 2020 pour la région
Provence - Alpes - Côte d'Azur et ses départements



Des ressources pour agir ensemble



Directrice de publication

Sylvette Avallet

Chef de projet

Mission observation Handicap

Pierre Lorent

Réalisation

Anaïs Heraud

Conception graphique, PAO

Gaël Martinez

Anna Chaldjian

Édito

Le tableau de bord régional *Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle* permet d'outiller les acteurs concernés par la prévention des risques et le maintien dans l'emploi en Provence - Alpes - Côte d'Azur, afin d'alimenter leurs réflexions sur les enjeux et les leviers de prévention de la désinsertion professionnelle.

Ce tableau de bord est réalisé par la Mission observation Handicap du Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur, en collaboration avec les membres du comité de pilotage de la Charte régionale de coopération sur le maintien dans l'emploi. En outre, ce projet a reçu en 2021 le soutien de la Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur (Direction régionale de l'économie, du travail, de l'emploi et des solidarités) et de la délégation régionale de l'Agefiph (Association de gestion du fonds d'insertion des personnes handicapées).

Ces acteurs, et plus largement l'ensemble de ceux qui contribuent à la prévention et la promotion de la santé au travail, sont actuellement en première ligne dans le contexte de la crise sanitaire impactant le monde de travail. Depuis 2020, les dispositifs de maintien dans l'emploi sont en effet mobilisés par les politiques d'emploi en particulier pour atténuer les répercussions - sur le marché de l'emploi et dans le monde du travail - de la crise sanitaire.

En tant qu'outil de suivi, cette nouvelle édition du tableau de bord *Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle* rassemble des données statistiques sur les situations à risque (accidents

du travail, maladies professionnelles), les accompagnements au maintien dans l'emploi ainsi que les résultats de ces accompagnements.

Pour l'ensemble de notre région, mais aussi par département, nous espérons que ces données vous permettront de soutenir la prévention de la désinsertion et le maintien dans l'emploi au plus près de vos territoires.

Résultat de la mutualisation d'un grand nombre de sources de données, ce tableau de bord ne pourrait être produit par le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur sans l'engagement de l'ensemble des partenaires fournisseurs de données : Agefiph, Association régionale des caisses de mutualité sociale agricole (ARCMSA caisses Alpes-Vaucluse et Provence Azur), Cap emploi, Carsat Sud-Est (direction des risques professionnels et service social), Dreets, Établissement national des invalides de la marine (ENIM), Service de santé des gens de mer (SSGM) et Service social maritime (SSM), Insee, Maisons départementales des personnes handicapées (MDPH), Pôle emploi et Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur (association représentant les services de prévention et santé au travail inter-entreprises de notre région). Nous remercions donc vivement l'ensemble des coopérateurs du tableau de bord !

Sylvette Avallet
Directrice Générale



Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle

Sommaire

Introduction

Chapitre 1 - Région Provence - Alpes - Côte d'Azur

1. Contexte régional
2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
3. Détection des situations de maintien
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
5. Les résultats obtenus

Chapitre 2 - Alpes-de-Haute-Provence (04)

1. Contexte départemental
2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
3. Détection des situations de maintien
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
5. Les résultats obtenus

Chapitre 3 - Hautes-Alpes (05)

1. Contexte départemental
2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
3. Détection des situations de maintien
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
5. Les résultats obtenus

Chapitre 4 - Alpes-Maritimes (06)

1. Contexte départemental
2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
3. Détection des situations de maintien
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
5. Les résultats obtenus

7 Chapitre 5 - Bouches-du-Rhône (13)

1. Contexte départemental 58
2. Les situations à risque (potentiel de maintien) 59
3. Détection des situations de maintien 62
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi 63
5. Les résultats obtenus 66

20 Chapitre 6 - Var (83)

1. Contexte départemental 70
2. Les situations à risque (potentiel de maintien) 71
3. Détection des situations de maintien 74
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi 75
5. Les résultats obtenus 78

32 Chapitre 7 - Vaucluse (84)

1. Contexte départemental 82
2. Les situations à risque (potentiel de maintien) 83
3. Détection des situations de maintien 86
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi 87
5. Les résultats obtenus 90

45

- 46
- 47
- 50
- 51
- 54



Introduction

Basée sur des données de 2020, cette nouvelle édition du tableau de bord *Ensemble prévenir la désinsertion professionnelle* pourra servir d'année de référence pour observer les effets de la crise sanitaire.

Dès le début de la crise, en mars 2020, un nombre important d'activités économiques ont été mises à l'arrêt ou ralenties, avec un impact sur la diminution du nombre d'accidents du travail : on peut ainsi noter une baisse de 17,7 % de ces accidents du travail en 2020 par rapport à l'année 2019, tous secteurs confondus, au niveau national¹.

C'est dans ce contexte que l'ensemble des institutions signataires de la Charte régionale de coopération pour le maintien dans l'emploi ont œuvré. Alors que démarrait une crise sanitaire sans précédent, ces institutions se sont mises en ordre de marche pour renforcer la prévention des risques et l'accompagnement au maintien dans l'emploi, notamment pour les personnes en situation de handicap.

Les régimes sociaux ont en particulier pris des mesures pour renforcer leurs actions de gestion des risques professionnels pendant la crise sanitaire, dans le contexte de la pandémie de Covid-19 : à titre d'exemple, l'Assurance maladie - Risques professionnels s'est mobilisée avec l'institut de prévention de la branche AT/MP (INRS) afin d'aider les entreprises à protéger leurs salariés du risque Covid-19. Ainsi, il a été proposé dès le 18 mai 2020 une subvention exceptionnelle, « Prévention Covid », pour aider les entreprises de moins de 50 salariés et les travailleurs indépendants à financer les équipements de protection du Covid (équipements acquis dès le 14 mars 2020).

Les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI) ont également dû s'adapter rapidement, l'enjeu étant de garantir leur mis-

sion d'intérêt général de protection de la santé et de la sécurité des salariés dans le contexte de la crise Covid-19. Les mesures de prévention, à la fois organisationnelles (télétravail, limitation des déplacements...), sanitaires pour diminuer le risque de transmission de la Covid-19 (gestes barrière, distanciation physique...) et individuelles, se sont accompagnées de formations et informations adaptées aux salariés.

Depuis le début de la crise Covid-19, l'Agefiph a adapté ses aides financières et ses prestations pour répondre aux besoins des personnes en situation de handicap et de leurs employeurs. L'Agefiph est engagée aux côtés du gouvernement dans le cadre du plan France Relance pour soutenir l'emploi des personnes en situation de handicap.

Concrètement, il s'agit d'accompagner les personnes en situation de handicap, salariées ou à la recherche d'un emploi, les entreprises et les travailleurs indépendants handicapés dans la prise en charge des coûts associés aux aménagements nécessaires pour compenser les conséquences du handicap, au bureau ou en télétravail.

Alors que la situation sanitaire se compliquait à nouveau, le conseil d'administration de l'Agefiph a décidé de prolonger ces aides exceptionnelles jusqu'au 28 février 2022.

Les Cap emploi, acteurs du service public, ont assuré une continuité de service tout au long de cette crise sanitaire pour l'accompagnement aux recrutements, aux maintiens dans l'emploi des salariés, travailleurs indépendants, et aux évolutions et transitions professionnelles.

Le service social de l'Assurance maladie a également maintenu une continuité de service. Ce service auprès des assurés a été mobilisé en poursuivant

¹ Assurance maladie, rapport annuel « L'Essentiel 2020, Santé et sécurité au travail », 21 décembre 2021.

les entretiens sous format « téléphonique » pendant le confinement strict. Dès l'assouplissement des mesures sanitaires et la sortie du confinement, les assurés ont pu être reçus en rendez-vous présentiels, sans que ces rendez-vous physiques soient suspendus depuis.

De même, l'ARCMISA s'est mobilisée en guichet unique pour adapter ses modalités d'intervention en période de confinement tout en garantissant une accessibilité et une continuité de service sur cette période, que ce soit auprès de ses adhérents ou des entreprises. En santé au travail cela s'est matérialisé par la mise en place de la téléconsultation et d'une aide prévention Covid, déployée pour accompagner les entreprises en difficulté.

Le tableau de bord *Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle* pourra étayer la démarche de veille et d'observation des membres du comité de pilotage de la Charte régionale de coopération et de maintien dans l'emploi.

Cette édition 2022 est constituée d'un cahier régional associé à six cahiers départementaux. Elle comprend une sélection de chiffres clés (encadrés « L'essentiel ») en introduction de chaque chapitre, mettant en avant les principales évolutions des situations à risque (accidents du travail et maladies professionnelles) et des accompagnements au maintien dans l'emploi. Et pour la première fois, des éléments explicatifs sont apportés par les fournisseurs de données, en vis-à-vis des tableaux et graphiques régionaux (premier chapitre). Enfin, cette année, nous intégrons également pour la première fois des données transmises par l'association Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur (indicateurs en lien avec l'activité des Services de santé au travail inter-entreprises en région), que nous remercions pour sa contribution, ainsi que l'ensemble des partenaires de ce tableau de bord.

Bonne lecture !

Chapitre 1

Région Provence - Alpes - Côte d'Azur

L'essentiel

Situations à risque : une tendance majoritaire à la baisse

- 3 472 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, soit une baisse de 17 % par rapport à 2019. Ce repli se retrouve dans l'ensemble des territoires régionaux, excepté les Alpes-de-Haute-Provence. Il fait suite à une évolution à la hausse dans la période précédente (2018-2019).
- Les plus de 45 ans représentent 47 % de ces inscrits. Leur part a augmenté de 4 points en un an.
- Le nombre des accidents du travail avec arrêt de travail a baissé de 16 % entre 2019 et 2020 chez les personnes affiliées au régime général et de 13 % chez les personnes affiliées au régime agricole. À l'inverse, on note une légère augmentation de 2 % chez les personnes affiliées au régime des gens de mer.
- Le nombre de maladies professionnelles nouvellement reconnues a baissé de 20 % sur un an pour les personnes affiliées au régime général et de 48 % chez les personnes affiliées au régime agricole.
- 349 avis d'inaptitude – temporaire ou définitive – ont été prononcés par les services de santé au travail de l'ARCMSA, soit une baisse de 14 % sur un an.

Une tendance à la baisse qui concerne aussi le nombre d'accompagnements individuels au maintien

- 8 890 personnes ont bénéficié d'un accompagnement individuel du service social de la Carsat – soit une baisse de 20 % par rapport à 2019.
- 689 personnes ont bénéficié d'un accompagnement individuel des services action sanitaire et sociale de l'ARCMSA, soit une baisse de 39 %.

- En 2020, 1 644 nouveaux dossiers ont été ouverts par les Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 3 264 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les signalements ayant donné lieu à l'ouverture d'un parcours proviennent en premier lieu des médecins du travail (52 %, - 3 points par rapport à 2019). La part des signalements effectués par l'employeur (secteur privé) ou le salarié concerné est respectivement de 15 % et 11 %.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement sont pour une sur quatre (25 %) des établissements de moins de dix salariés. Elles appartiennent principalement aux secteurs « Commerce ; réparation d'automobiles et de motos », « Santé et action sociale » et « Industrie manufacturière ».
 - Les personnes bénéficiaires d'un accompagnement sont pour près de la moitié (45 %) âgées de 50 ans ou plus. La très grande majorité (76 %) ont un statut d'employé qualifié. La nature du handicap est, pour plus d'une personne sur deux, une déficience motrice (55 %) et pour une sur cinq une maladie invalidante (20 %).
 - Les aides à l'adaptation des situations de travail (étude ergonomique, aménagement des situations et temps de travail) sont les mesures les plus mobilisées : elles représentent quatre mesures sur dix (44 %, + 4 points par rapport à 2019).
- 1 391 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) en 2020. Cet effectif est en baisse de 16 %.
 - Parmi les maintiens réalisés, 92 % l'ont été sur le même métier.
 - Plus des trois quarts des maintiens se sont faits suite à une prise en charge de moins de dix-huit mois.

1. Contexte régional

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	1 898 530	313 058	2 211 588
Part des femmes	49 %	52 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	20 %	10 %
Part des 55-64 ans	17 %	14 %	17 %

Source : Insee - RP 2016-2020, millésimé 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte. d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2019 ¹	2020 ²	Évolution 2019-2020
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	-	-	-
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	-	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ	1 479	1 294	-13 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

¹ Le nombre de RQTH et d'AAH attribuées dans les départements 13, 06 et 04 n'ayant pas été transmis, il n'est pas possible d'afficher un total régional pour l'année 2019.

² Le nombre de RQTH et d'AAH attribuées dans les départements 06 et 84 n'ayant pas été transmis, il n'est pas possible d'afficher un total régional pour l'année 2020.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2020	Évolution 2019-2020	2020	Évolution 2019-2020
Effectifs	42 686	- 2 %	510 825	+ 4 %
Part des femmes	51 %	+ 1 point	51 %	stable
Part des moins de 26 ans	3 %	stable	15 %	stable
Part des plus de 45 ans	65 %	- 1 point	36 %	- 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	62 %	+ 3 points	48 %	+ 2 points
Part des TH	8 %	- 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les licenciements pour inaptitude physique

	2020	Évolution 2019-2020	France métropolitaine en 2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	3 472	-17 %	35 845	- 16 %
Part des femmes	61 %	+ 1 point	-	-
Part des moins de 26 ans	6 %	- 1 point	-	-
Part des plus de 45 ans	47 %	+ 4 points	-	-

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement par inaptitude physique, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 5 Régime général

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	51 601	43 199	- 16 %
Maladies professionnelles	2 211	1 766	- 20 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	9 972	8 136	- 18 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 6 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	41 %	47 %
Part des moins de 26 ans	17 %	19 %
Part des plus de 45 ans	42 %	36 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 7 Régime agricole

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	2 833	2 469	- 13 %
Maladies professionnelles	115	60	- 48 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	254	173	- 32 %

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 8 Régime de l'Établissement national des invalides de la marine (ENIM)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail maritimes (ATM) et accidents du trajet avec arrêt de travail	182	185	+ 2 %
Maladies professionnelles	s	s	-

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : ENIM - AT/MP, années 2019 et 2020 - Traitements ENIM et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. Date d'extraction des données : 7 octobre 2021.

Tous les secteurs d'activité enregistrent des baisses de sinistralité par rapport à 2019. Le maintien ou la fermeture d'activité joue un rôle particulièrement important dans les résultats.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels.

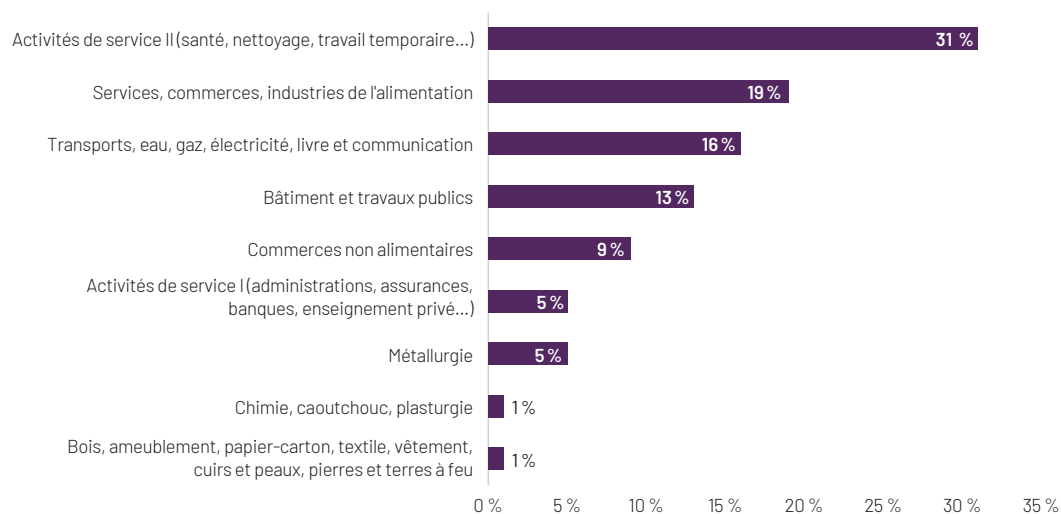
Le nombre d'AT a fortement diminué dans le cadre de la crise sanitaire. En raison des mesures de confinement et de télétravail, 2020 ne peut être prise comme une année de référence.

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse.

La baisse des accidents du travail (avec ou sans arrêt) s'explique en partie par la baisse d'activité du secteur maritime liée à la crise sanitaire.

Source : ENIM.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Les périodes de confinement ainsi que les périodes d'activité réduites ont fortement limité l'exposition au risque. On constate néanmoins que les différents secteurs d'activité ont été diversement impactés.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels.

TABLEAU 9 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2020
Accidents du travail avec arrêt	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	-

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Du fait du recours massif au chômage partiel en 2020, la remontée des heures travaillées n'est pas représentative de l'exposition au risque. Les indicateurs prévention ne sont donc pas calculés pour cette année. En effet, la définition de ces indicateurs consiste à rapporter la sinistralité au temps d'exposition au risque, mesuré en temps normal par les effectifs ou les heures travaillées, issus des compilations des DSN.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels.

TABLEAU 10 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail	2 938	2 582	- 12 %
Maladies professionnelles	1 102	1 153	- 5 %
Accidents du trajet	790	687	- 13 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 11 Nombre de pensions concédées par l'Établissement national des invalides de la marine (ENIM)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail maritime (ATM)	10	12	+ 20 %
Maladies professionnelles	6	s	-

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Seules les pensions concédées en 2019 et 2020 qui ont donné lieu à un versement mensuel dans l'année considérée sont dénombrées.

Source : ENIM - AT/MP, années 2019 et 2020 - Traitement ENIM DMRLF et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. Date d'extraction des données : 7 octobre 2021

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 12 Régime général

	2020
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	93 024

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Les chiffres indiqués sont les chiffres bruts de la requête. Ces chiffres sont systématiquement retravaillés par les équipes du service social pour ne traiter que les situations présentant réellement un risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social.

TABLEAU 13 Régime de l'Établissement national des invalides de la marine (ENIM)

	2019	Part sur l'ensemble des marins actifs	2020	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements de l'ENIM au service social maritime	265	6 %	270	7 %	+ 2 %
Nombre de marins actifs	4 293	-	4 201	-	- 2 %

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Les données de ce tableau sont relatives aux départements 06, 13, 83 et 84. Le service social maritime intervient aussi sur les départements 04 et 05 ; cependant, les données de ces deux départements ne peuvent être valorisées.

Source : ENIM, service social maritime - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. Date d'extraction des données : 7 octobre 2021.

En région, le département 13 compte plus de marins domiciliés et en activité que les autres départements.

Source : Service social maritime.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 14 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2019	2020
Apte/attestation de suivi	148 223	227 650
Apte avec restriction / aménagement du poste	29 628	36 298
Inapte au poste, apte à un autre	2 978	3 991
Inapte temporaire	2 057	3 569
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	2 193	5 363
Total	185 079	276 871

En 2019, ces données émanent de onze services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, AIST83, AIST84 et GMSI84.

En 2020, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, APSTBTPI3, GMSI13, AIST83, AIST84 et GMSI84.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Attention : le comparatif régional entre 2019 et 2020 est biaisé par le fait que le département 13 était sous-représenté dans les données de 2019.

En 2020, les missions sur le suivi de l'état de santé ont été orientées par instruction sur les « visites liées aux activités strictement nécessaires à la nation », toutes les autres visites jugées non indispensables ont été reportées.

Les conclusions des visites sont principalement constituées d'attestation de suivi. En fonction de l'adaptation progressive des systèmes d'information, la notion d'« Apte » est soit limitée aux seuls avis d'aptitude, soit comprend « tout salarié n'étant pas déclaré inapte ».

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABEAU 15 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2019	2020
Nombre de conclusions d'inaptitude	6 498	11 680

En 2019, ces données émanent de onze services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, AIST83, AIST84 et GMSI84. En 2020, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, APSTBTPI3, GMSI13, AIST83, AIST84 et GMSI84.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Pour précision, 2,6 % des visites en 2020 ont abouti à une inaptitude contre 1,9 % en 2019. La crise sanitaire a eu pour effet d'accélérer les situations problématiques.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur

TABEAU 17 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2020
Part des femmes	46 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des plus de 45 ans	75 %

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse - Avis des médecins du travail, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Depuis le 1^{er} janvier 2020, les travailleurs indépendants sont intégrés au régime général de la protection sociale. Dans le contexte de mise en place d'une nouvelle organisation, les données statistiques de 2018 des services de la sécurité sociale des indépendants n'ont pas été transmises.

TABEAU 16 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCSA (régime agricole)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Avis d'aptitude	8 694	4 549	- 48 %
Aménagement ou changement de poste	1 131	1 270	+ 12 %
Étude de poste	546	384	- 30 %
Visite de pré-reprise	534	455	- 15 %
Avis d'inaptitude temporaire	84	90	+ 7 %
Avis d'inaptitude	323	259	- 20 %

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse - Avis des médecins du travail, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Un nombre total d'avis délivrés en forte baisse en raison, primo, de la crise sanitaire (moins de visites réalisées au total) ; secundo, des modalités de comptage des avis d'aptitude (le logiciel métier santé au travail y intégrait jusqu'en 2019 les conclusions des Visites d'Information de Prévention ; ce n'est plus le cas en 2020) ; tertio, concernant les avis d'inaptitude, d'une priorisation pendant la crise sanitaire des visites les plus susceptibles d'aboutir à ce type d'avis.

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse.

TABEAU 18 Avis prononcés par les médecins de Gens de mer

	2019 ¹	Part sur l'ensemble des marins actifs	2020 ²	Part sur l'ensemble des marins actifs
Nombre de marins reconnus définitivement inaptes à la navigation	44	1%	17	-
Nombre de marins actifs ³	4 293	-	4 201	-

¹ Données partielles, collectées sur un périmètre territorial ad hoc regroupant les Bouches-du-Rhône et le Vaucluse (les données sur les autres départements de la région n'étant pas disponibles).

² Données enregistrées sur un périmètre territorial ad hoc, celui des Bouches-du-Rhône, et concernent les marins immatriculés dans tous les quartiers maritimes de la façade y compris en dehors du département des Bouches-du-Rhône.

³ Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : Service de santé des Gens de mer - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TABLEAU 19 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	2 606	1 448	- 44 %

Il s'agit des signalements du service médical traités en maintien par le service social de la Carsat.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 20 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	160	255	+ 59 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	217	125	- 42 %

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 22 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : réparation des signalements ayant donné lieu à un parcours selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau régional)

	Répartition en 2020
Médecine du travail (secteur privé)	52 %
Employeurs privés	15 %
Salarié ou agent concerné	11 %
Employeurs publics	5 %
MSA	4 %
Travailleur indépendant	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Le service médical comme le service social a été fortement mobilisé en 2020 sur la gestion de la crise sanitaire et sur des missions prioritaires au regard du contexte, ce qui explique la forte diminution observée.

Source : Carsat Sud-Est, service social.

C'est la deuxième année que cette donnée peut être exploitée, ces signalements étant en augmentation : cette dernière est liée aux échanges entre médecins du travail et représentants du service social (enrichissement de la connaissance mutuelle des missions de chacun).

Source : Carsat Sud-Est, service social.

Un contexte 2020 de confinements Covid qui explique un moindre nombre de signalements des partenaires ; notamment les signalements des médecins-conseils, dont l'activité de visites a été fortement empêchée/ralentie.

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse.

Les orientations vers Cap Emploi sont majoritairement réalisées par les services de santé au travail en région (ce point est encore plus vrai pour le département du 13). Nous pouvons probablement expliquer ce constat par des relations partenariales entre les SSTI et les Cap emploi, installées depuis plusieurs années dans notre région. Au sujet des travailleurs indépendants, on constate une baisse des accompagnements de ce public, ceci depuis la fin du régime social des indépendants qui avait mis en place un système de signalement.

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de prévention et santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 23 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2019	2020
Nombre de visites pré-reprise	14 447	20 794
Nombre de visites de reprise	43 901	73 637

En 2019, ces données émanent de onze services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, AIST83, AIST84 et GMSI84.
En 2020, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, APSTBTPI3, GMSI13, AIST83, AIST84 et GMSI84.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Malgré la baisse générale en 2020 de l'activité de suivi de santé (nombre de visites toutes catégories), le nombre de visites spécifiquement dédiées au maintien en emploi (visites de reprise et pré-reprise) est en progression : en effet, on constate une hausse des suivis à l'issue des arrêts de travail dits « Covid » (personnes vulnérables ou garde d'enfants).

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur

TABLEAU 24 Prises en charge et orientations des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises

	2019	2020
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	1 539	2 203
Nombre de prises en charge par des psychologues	1 183	3 120

En 2019, ces données émanent de onze services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, AIST83, AIST84 et GMSI84.
En 2020, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, APSTBTPI3, GMSI13, AIST83, AIST84 et GMSI84.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Dans le cadre de l'accompagnement réalisé par nos services pendant la crise sanitaire, ceux-ci ont également mis en avant la possibilité d'accompagnement psychologique : le besoin selon les départements en 2020 a augmenté, notamment lié aux facteurs d'insécurité (insécurité sanitaire, insécurité financière, dégradation du lien social et des modes de communication interne).

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 25 Les actions de maintien en emploi

	2019	2020
Nombre d'aménagements de poste	9 476	26 115
Nombre d'études de poste	5 295	7 631

En 2019, ces données émanent de onze services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, AIST83, AIST84 et GMSI84.
En 2020, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, APSTBTPI3, GMSI13, AIST83, AIST84 et GMSI84.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Entre 2019 et 2020, Présanse a enregistré une hausse de 39 % dans les aménagements de poste formulés.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, pdp)

TABLEAU 26 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	11 060	8 890	- 20 %
Nombre de participants à une action collective	1 908	395	- 79 %

À noter le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Le service social intensifie ses accompagnements individuels et a réalisé très peu d'actions collectives en 2020 du fait de la crise sanitaire.

Source : Carsat Sud-Est, service social.

TABLEAU 27 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2020
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	36 %
Part des 46-59 ans	51 %
Part des 60 ans et plus	11 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi (axe maintien dans l'emploi)

TABLEAU 28 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2019			2020		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	2 080	1 863	217	1 644	1 495	149

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Entre 2019 et 2020 on constate une diminution de 21 % des parcours de maintien dans l'emploi ouverts. Cette baisse est clairement liée à la crise sanitaire.

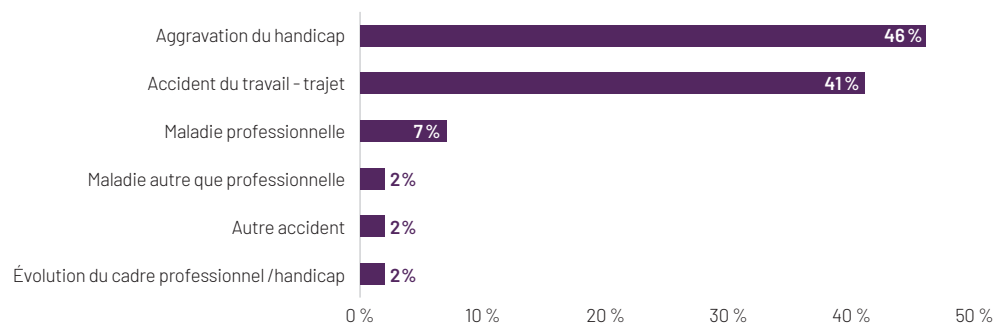
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph.

TABLEAU 29 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2020
Nombre de parcours traités dans l'année	3 264
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	45 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %
Ouvriers qualifiés	3 %
Employés non qualifiés	6 %
Employés qualifiés	76 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	8 %
Données non déterminées	5 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	55 %
Déficience visuelle	4 %
Déficience auditive	11 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	20 %
Multi-handicap	5 %
Données non déterminées	2 %

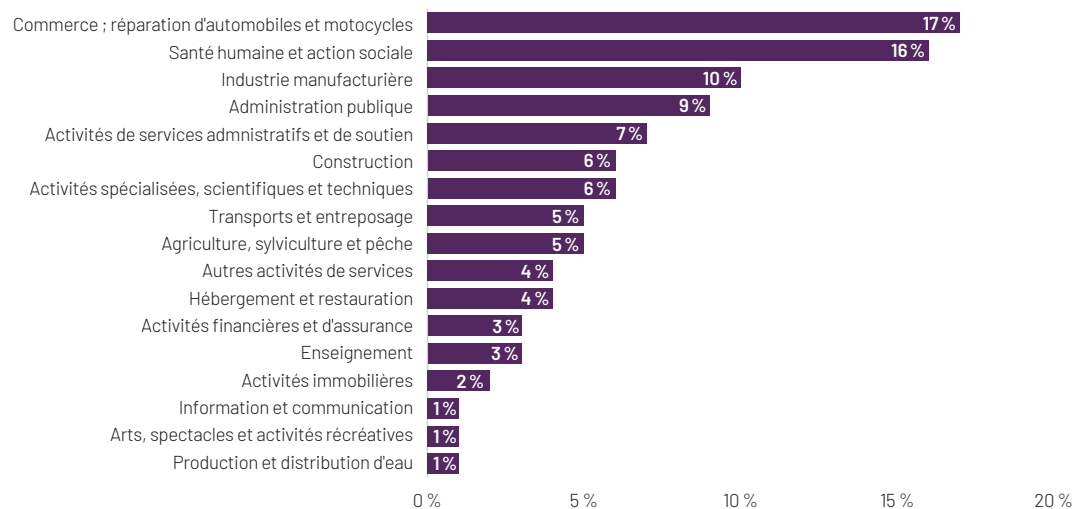
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2020 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2020 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2020 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 30 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	25 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	18 %
50 à 99 salariés	12 %
100 à 249 salariés	13 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	7 %
1 000 salariés et plus	7 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 31 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2020	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	771	44 %
Prestation spécifique	263	15 %
Aide au maintien dans l'emploi	215	12 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	151	8 %
Aide à la formation	96	5 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	98	5 %
Pension d'invalidité	50	3 %
Prestation de compensation du handicap	25	1 %
Temps partiel thérapeutique	23	1 %
Aide à la mobilité	13	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	5	0 %
Aide au tutorat	2	0 %
Autres	97	5 %
Total	1 809	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMISA

TABLEAU 32 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	1 131	689	- 39 %

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

La diminution du nombre de prises en charge est directement corrélée à la diminution des signalements enregistrés mais aussi à :

- un travail d'harmonisation des pratiques de dénombrement des accompagnements pour Provence Azur (en effet, sur les années antérieures, certains travailleurs sociaux saisissaient le nombre de contacts avec les adhérents accompagnés et non le nombre d'adhérents accompagnés, d'où une augmentation artificielle du nombre d'accompagnements) ;
- au sein de l'équipe du service d'action sanitaire et sociale de la MSA Alpes-Vaucluse, une situation d'« absence de longue durée » qui a eu un impact sur l'activité du service.

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse.

TABLEAU 33 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2020	Évolution 2019-2020
Part des femmes	25 %	- 12 points
Part des moins de 26 ans	3 %	- 3 points
Part des plus de 45 ans	65 %	+ 15 points

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.5. Accompagnement du service social maritime (SSM)

TABLEAU 34 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime

	2019	Part sur l'ensemble des marins actifs	2020	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	863	20 %	519	12 %	- 40 %
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	113	3 %	108	3 %	- 4 %

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Les données de ce tableau sont relatives aux départements 06, 13, 83 et 84. Le service social maritime intervient aussi sur les départements 04 et 05 ; cependant, les données de ces deux départements ne peuvent être valorisées.

Source : ENIM, Service social maritime (SSM) - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Nous constatons une relative stabilité des accompagnements sur l'ensemble de la région en 2019 et 2020. Cependant, le département du 13 est une exception dans ce constat. Plusieurs hypothèses sont envisageables : l'impact de la crise sanitaire Covid-19 dans le département ; la pyramide des âges ; le statut salarial de la personne.

Source : Service social maritime (SSM).

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi (axe maintien dans l'emploi)

TABLEAU 35 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi (axe maintien dans l'emploi)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de maintiens réalisés	1 647	1 391	- 16 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	77 %	79 %	+ 2 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 36 Caractéristiques des maintiens réalisés

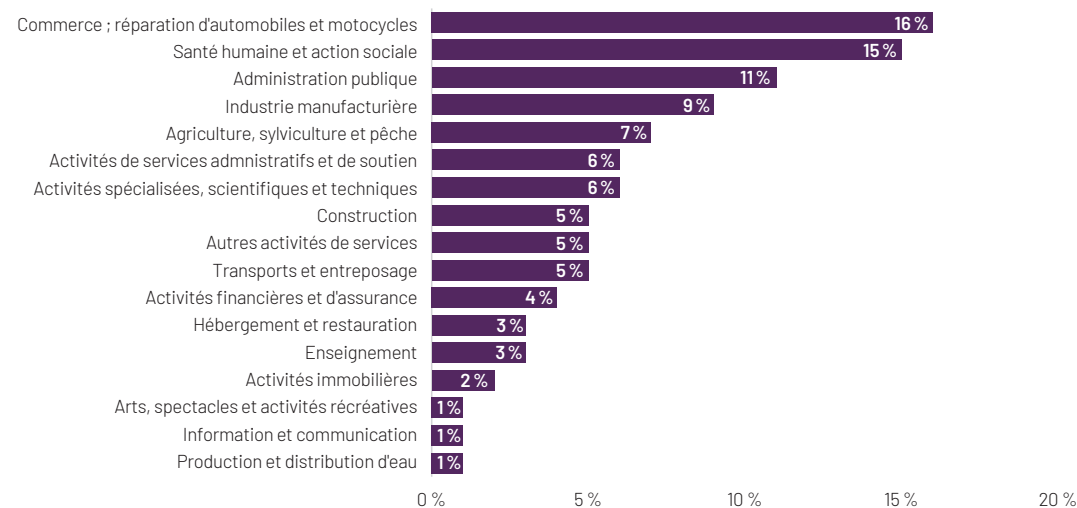
	2020
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	30 %
De 6 à moins de 12 mois	34 %
De 12 à moins de 18 mois	20 %
18 mois et plus	16 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	92 %
Métier différent	7 %
Données non déterminées	1 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 37 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2020
Nombre de maintiens réussis dans l'année	1 389
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	46 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %
Ouvriers qualifiés	3 %
Employés non qualifiés	5 %
Employés qualifiés	74 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	11 %
Données non déterminées	5 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	56 %
Déficience visuelle	5 %
Déficience auditive	13 %
Handicap mental	2 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	17 %
Multi-handicap	4 %
Données non déterminées	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 38 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	28 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	17 %
50 à 99 salariés	10 %
100 à 249 salariés	12 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	8 %
1000 salariés et plus	8 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TABLEAU 39 Répartition des situations en fin d'action

	2020
Maintien en emploi	24 %
Maintien sur le marché du travail	25 %
Sortie avec solution sociale	19 %
Interruption autres catégories	32 %
Total	100 %

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



Chapitre 2

Alpes-de-Haute-Provence (04)

L'essentiel

- En 2020, 205 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique (+ 1 % par rapport à 2019).
 - Les plus de 45 ans représentent plus de la moitié (52 %) de ces inscrits. Leur part est en baisse de 2 points par rapport à 2019.
 - Le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a diminué par rapport à 2019 chez les personnes affiliées au régime général et a augmenté chez les personnes affiliées au régime agricole.
 - Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en baisse, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2020, 96 parcours ont été traités dans l'année.
 - Près d'une entreprise sur deux bénéficiaires d'un parcours du Cap emploi a moins de dix salariés (47 %). Cette proportion est beaucoup plus élevée que la moyenne régionale (25 %).
 - 44 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus et ont un statut d'employé qualifié. Cependant, la proportion d'employés qualifiés parmi les personnes accompagnées est significativement moindre qu'en région (44 % contre 76 %).
 - La nature du handicap est une déficience motrice dans deux tiers des cas (67 %).
 - Au final, 97 % des dossiers clos dans l'année correspondent à un maintien réussi. Parmi les maintiens réalisés, 93 % l'ont été sur le même métier.



1. Contexte départemental

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	60 527	10 078	70 605
Part des femmes	49 %	53 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	18 %	9 %
Part des 55-64 ans	19 %	16 %	19 %

Source : Insee - RP 2016-2020, millésimé 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les caractéristiques des bénéficiaires de la RQTH et d'AAH en 2019

	RQTH		AAH	
	2020	Évolution 2019-2020	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de femmes	433	-	425	-
Nombre de moins de 26 ans	111	-	74	-
Nombre de plus de 45 ans	751	-	773	-

Source : MDPH des Alpes-de-Haute-Provence - Décisions prises par les CDAPH, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 5 Les licenciements pour inaptitude physique

	2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	205	+ 1 %
Part des femmes	65 %	+ 3 points
Part des moins de 26 ans	5 %	stable
Part des plus de 45 ans	52 %	- 2 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2019 ¹	2020 ²	Évolution 2019-2020
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	-	1 319	-
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	-	1 191	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ	56	56	stable

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

1. Source : MDPH Alpes-de-Haute-Provence - Décisions prises par la CDAPH, année 2019 (le nombre de RQTH et d'AAH attribuées pour l'année 2020 n'a pas été transmis) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2020	Évolution 2019-2020	2020	Évolution 2019-2020
Effectifs	1 499	- 10 %	16 283	+ 4 %
Part des femmes	51 %	- 2 points	52 %	stable
Part des moins de 26 ans	3 %	stable	15 %	stable
Part des plus de 45 ans	66 %	stable	39 %	stable
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	63 %	stable	49 %	+ 2 points
Part des TH	9 %	- 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 6 Régime général

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	1 453	1 112	- 23 %
Maladies professionnelles	94	54	- 43 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	162	112	- 31 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 7 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	48 %	53 %
Part des moins de 26 ans	19 %	24 %
Part des plus de 45 ans	44 %	34 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

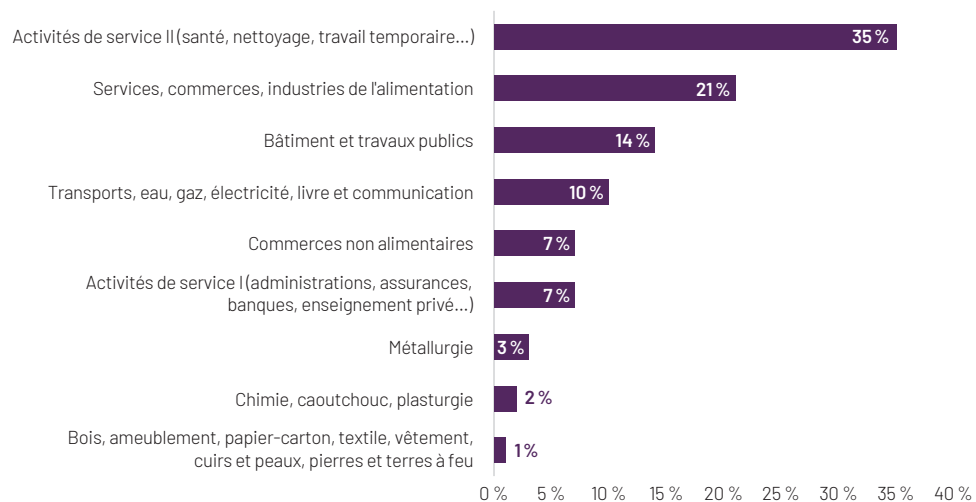
TABLEAU 8 Régime agricole

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	77	101	+ 31 %
Maladies professionnelles	6	s	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	s	s	- 50 %

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 9 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2020
Accidents du travail avec arrêt	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	-

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 10 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail	112	74	- 34 %
Maladies professionnelles	47	35	- 26 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	24	12	- 50 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 11 Régime général

	2020
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	2 845

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 12 Répartition des avis prononcés - régime général
(des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)

	2019	2020
Apte/attestation de suivi	4 829	10 430
Apte avec restriction / aménagement du poste	400	2 047
Inapte au poste, apte à un autre	129	-
Inapte temporaire	3	-
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	259	287
Total	5 620	12 764

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AISMT04.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 14 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Avis d'aptitude	2 328	1 308	- 44 %
Aménagement ou changement de poste	318	318	stable
Étude de poste	149	89	- 40 %
Visite de pré-reprise	151	126	- 17 %
Avis d'inaptitude temporaire	26	21	- 19 %
Avis d'inaptitude	112	66	- 41 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.
Source : MSA Alpes-Vaucluse - Avis des médecins du travail, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 13 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2019	2020	Évolution 2018-2019
Nombre de conclusions d'inaptitude	388	361	- 7 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AISMT04.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 15 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2019
Part des femmes	48 %
Part des moins de 26 ans	5 %
Part des plus de 45 ans	77 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.
Source : MSA Alpes-Vaucluse - Avis des médecins du travail, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TABLEAU 16 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	93	94	+ 1 %

Il s'agit des signalements du service médical traités en maintien par le service social de la Carsat.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 17 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	35	41	+ 17 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 18 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	88	23	- 74 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.
Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 19 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2020
Médecine du travail (secteur privé)	46 %
MSA	8 %
Employeurs privés	8 %
Travailleur indépendant	10 %
Salarié ou agent concerné	19 %
CDAPH/MDPH	0 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 20 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de visites pré-reprise	622	699	+ 12 %
Nombre de visites de reprise	2 187	2 503	+ 14 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AISMT04.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 22 Les actions de maintien en emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'aménagements de poste	141	2 047	+ 1 352 %
Nombre d'études de poste	482	658	+ 37 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AISMT04.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Prises en charge et orientations des services de santé au travail inter-entreprises

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	91	53	- 42 %
Nombre de prises en charge par des psychologues	194	304	+ 57 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AISMT04.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

TABLEAU 23 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	675	562	- 17 %
Nombre de participants à une action collective	s	s	-

À noter le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 24 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2020
Part des femmes	61 %
Part des moins de 26 ans	3 %
Part des 26-45 ans	29 %
Part des 46-59 ans	57 %
Part des 60 ans et plus	11 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi (axe maintien dans l'emploi)

TABEAU 25 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2019			2020		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	76	70	6	55	55	0

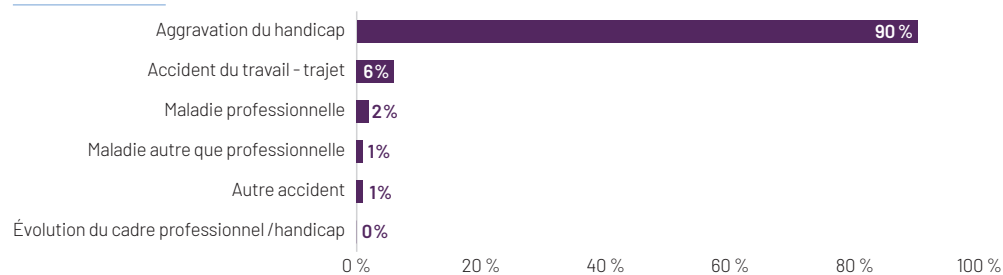
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

TABEAU 26 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2020
Nombre de parcours traités dans l'année	96
Part des moins de 25 ans	0 %
Part des 50 ans et plus	44 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	20 %
Employés non qualifiés	3 %
Employés qualifiés	44 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	4 %
Données non déterminées	29 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	67 %
Déficience visuelle	2 %
Déficience auditive	14 %
Handicap mental	3 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	13 %
Multi-handicap	0 %

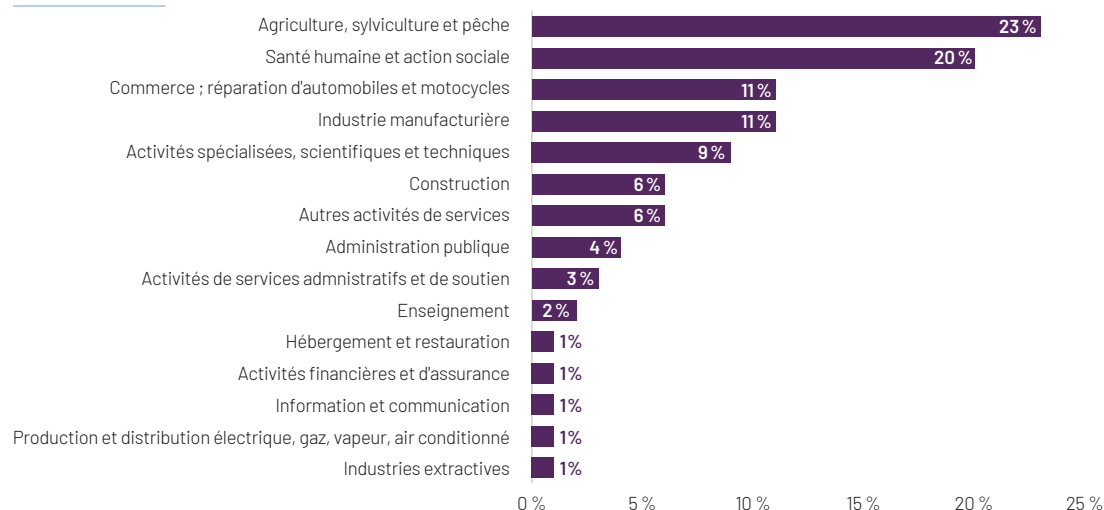
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Faits générateurs à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 27 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	47 %
10 à 19 salariés	14 %
20 à 49 salariés	15 %
50 à 99 salariés	6 %
100 à 249 salariés	6 %
250 à 349 salariés	1 %
350 à 499 salariés	0 %
500 à 999 salariés	11 %
1000 salariés et plus	0 %
Total	100%

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 28 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures mobilisées en 2020	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	46	56 %
Aide au maintien dans l'emploi	8	10 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	4	5 %
Aide à la formation	0	0 %
Prestation spécifique	11	14 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	3	4 %
Temps partiel thérapeutique	3	4 %
Pension d'invalidité	1	1 %
Autres	4	5 %
Aide à la mobilité	1	1 %
Aide au tutorat	0	0 %
Prestation de compensation du handicap	0	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
Total	81	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

TABLEAU 29 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	297	219*	- 26 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

* Dont 41 bénéficiaires pour le 04.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 30 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2020	Évolution 2019-2020
Part des femmes	35 %	+ 1 point
Part des moins de 26 ans	2 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	75 %	+ 19 points

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi (axe maintien dans l'emploi)

TAB LEAU 31 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de maintiens réalisés	75	61	- 19 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	88 %	97 %	+ 9 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2019 et 2020 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TAB LEAU 32 Caractéristiques des maintiens réalisés

	2020
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	45 %
De 6 à moins de 12 mois	25 %
De 12 à moins de 18 mois	20 %
18 mois et plus	10 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	93 %
Métier différent	7 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2020 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TAB LEAU 33 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

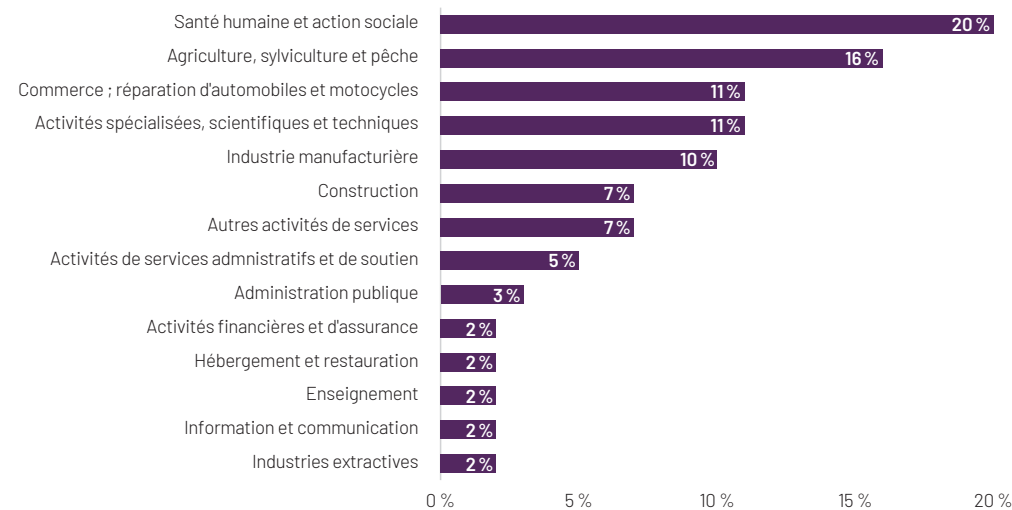
	2020
Nombre de maintiens réalisés dans l'année	61
Part des moins de 25 ans	0 %
Part des 50 ans et plus	46 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	23 %
Employés non qualifiés	2 %
Employés qualifiés	47 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	5 %
Données non déterminées	23 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	69 %
Déficience visuelle	0 %
Déficience auditive	11 %
Handicap mental	5 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	13 %
Multi-handicap	0 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2020 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 34 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	49 %
10 à 19 salariés	13 %
20 à 49 salariés	16 %
50 à 99 salariés	7 %
100 à 249 salariés	2 %
250 à 349 salariés	2 %
350 à 499 salariés	0 %
500 à 999 salariés	11 %
1000 salariés et plus	0 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TABLEAU 35 Répartition des situations en fin d'action

	2020
Maintien en emploi	25 %
Maintien sur le marché du travail	30 %
Sortie avec solution sociale	25 %
Interruption autres catégories	20 %
Total	100 %

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.

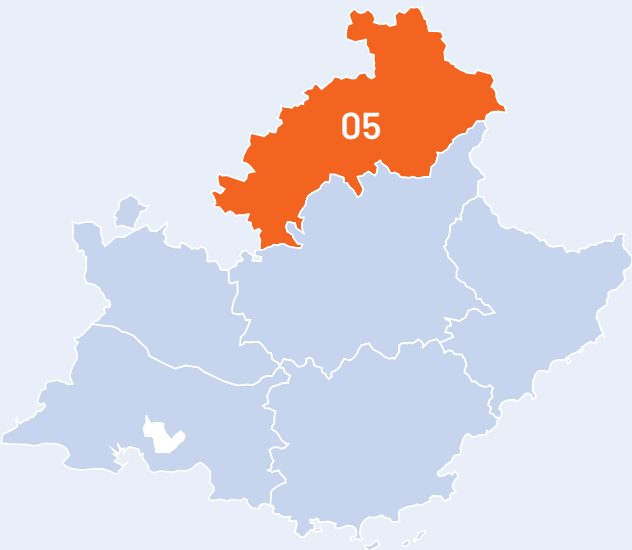
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



Chapitre 3

Hautes-Alpes (05)

L'essentiel



- En 2020, 91 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 13 % par rapport à 2019.
- Les plus de 45 ans représentent 43 % de ces inscrits.
- Leur part est en hausse de 4 points en un an.
- Le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a diminué par rapport à 2019 chez les personnes affiliées au régime général et a augmenté chez les personnes affiliées au régime agricole.
- Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en baisse, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2020, 102 parcours ont été traités dans l'année.
 - Presque les trois quarts des entreprises bénéficiaires d'un parcours du Cap emploi sont des entreprises de moins de dix salariés. Cette proportion est plus élevée que la moyenne régionale (25 %).
 - Près de quatre personnes sur dix accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (45 % au niveau régional). Un peu plus d'un tiers ont un statut de cadre et 34 % ont un statut d'employé qualifié.
 - La nature du handicap est pour plus de quatre bénéficiaires sur dix une déficience motrice.
 - Au final, 66 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2020. Cet effectif est en baisse de 3 %. Parmi les maintiens réalisés, 95 % l'ont été sur le même métier.

1. Contexte départemental

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	57 001	6 534	63 535
Part des femmes	49 %	51 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	19 %	9 %
Part des 55-64 ans	19 %	14 %	18 %

Source : Insee - RP 2016-2020, millésimé 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	1 276	1 362	+ 7 %
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	764	867	+ 13 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ	29	35	+ 21 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

Source : MDPH des Hautes-Alpes - Décisions prises par les CDAPH, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les caractéristiques des bénéficiaires de la RQTH et d'AAH en 2019

	RQTH		AAH	
	2020	Évolution 2019-2020	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de femmes	666	- 7 %	426	+ 6 %
Nombre de moins de 26 ans	126	+ 18 %	69	+ 3 %
Nombre de plus de 45 ans	765	- 6 %	527	+ 13 %

Source : MDPH des Hautes-Alpes - Décisions prises par les CDAPH, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2020	Évolution 2019-2020	2020	Évolution 2019-2020
Effectifs	1 191	- 7 %	14 603	+ 9 %
Part des femmes	53 %	+ 2 points	50 %	- 2 points
Part des moins de 26 ans	4 %	stable	14 %	stable
Part des plus de 45 ans	64 %	- 1 point	34 %	stable
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	61 %	+ 7 points	50 %	+ 2 points
Part des TH	8 %	- 2 points	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 5 Les licenciements pour inaptitude physique

	2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	91	- 13 %
Part des femmes	56 %	- 11 points
Part des moins de 26 ans	8 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	43 %	+ 4 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.
Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 6 Régime général

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	1 443	1 305	- 10 %
Maladies professionnelles	54	61	- 13 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	182	165	- 9 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 7 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	46 %	51 %
Part des moins de 26 ans	16 %	19 %
Part des plus de 45 ans	46 %	35 %

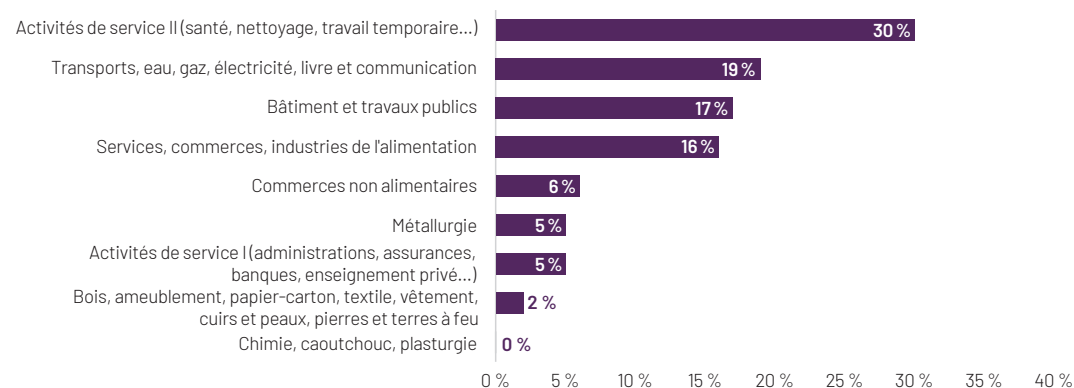
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 8 Régime agricole

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	66	79	+ 20 %
Maladies professionnelles	s	s	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	8	s	-

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 9 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2020
Accidents du travail avec arrêt	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	-

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 10 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail	66	64	- 3 %
Maladies professionnelles	30	33	+ 10 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	12	11	- 8 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 11 Régime général

	2020
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	2 413

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 12 Répartition des avis prononcés - régime général (des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)

	2019	2020
Apte	14 662	10 455
Apte avec restriction / aménagement du poste	1 031	978
Inapte au poste, apte à un autre	90	89
Inapte temporaire	41	40
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	192	131
Total	16 016	11 693

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises GEST 05.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 14 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Avis d'aptitude	2 328	1 308	- 44 %
Aménagement ou changement de poste	318	318	stable
Étude de poste	149	89	- 40 %
Visite de pré-reprise	151	126	- 17 %
Avis d'invalidité temporaire	26	21	- 19 %
Avis d'invalidité	112	66	- 41 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.
Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé-sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 13 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2019	2020	Évolution 2018-2019
Nombre de conclusions d'invalidité	282	220	- 22 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises GEST 05.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 15 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'invalidité (régime agricole)

	2020
Part des femmes	48 %
Part des moins de 26 ans	5 %
Part des plus de 45 ans	77 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.
Source : MSA Alpes-Vaucluse - Avis des médecins du travail, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Baisse d'activité en 2020 liée à la crise Covid

3. Détection des situations de maintien

TAB LEAU 16 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	154	174	+ 13 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TAB LEAU 17 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	42	51	+ 21 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TAB LEAU 18 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	88	23	- 74 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TAB LEAU 19 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2020
Médecine du travail (secteur privé)	43 %
Employeurs privés	28 %
Salarié ou agent concerné	3 %
MSA	10 %
Employeurs publics	2 %
Travailleur indépendant	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 20 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de visites pré-reprise	1 231	1 119	- 9 %
Nombre de visites de reprise	1 810	1 897	+ 5 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises GEST 05.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 22 Les actions de maintien en emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'aménagements de poste	1 039	979	- 6 %
Nombre d'études de poste	586	374	- 36 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises GEST 05.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Prises en charge et orientations des services de santé au travail inter-entreprises

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	41	0	- 100 %
Nombre de prises en charge par des psychologues	208	198	- 5 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AISMT04.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

TABLEAU 23 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	526	461	- 12 %
Nombre de participants à une action collective	46	8	- 83 %

À noter le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 24 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2020
Part des femmes	56 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	33 %
Part des 46-59 ans	57 %
Part des 60 ans et plus	9 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 25 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2019			2020		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	s	49	s	s	59	s

s : secret statistique et secret statistique induit.

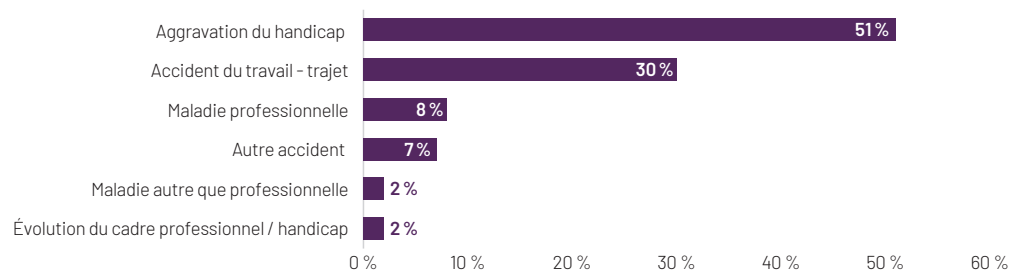
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 26 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2020
Nombre de parcours traités dans l'année	102
Part des moins de 25 ans	4 %
Part des 50 ans et plus	39 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	6 %
Ouvriers qualifiés	7 %
Employés non qualifiés	4 %
Employés qualifiés	34 %
Techniciens, agents de maîtrise	6 %
Cadres	34 %
Données non déterminées	9 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	45 %
Déficience visuelle	1 %
Déficience auditive	11 %
Handicap mental	3 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	23 %
Multi-handicap	13 %
Données non déterminées	3 %

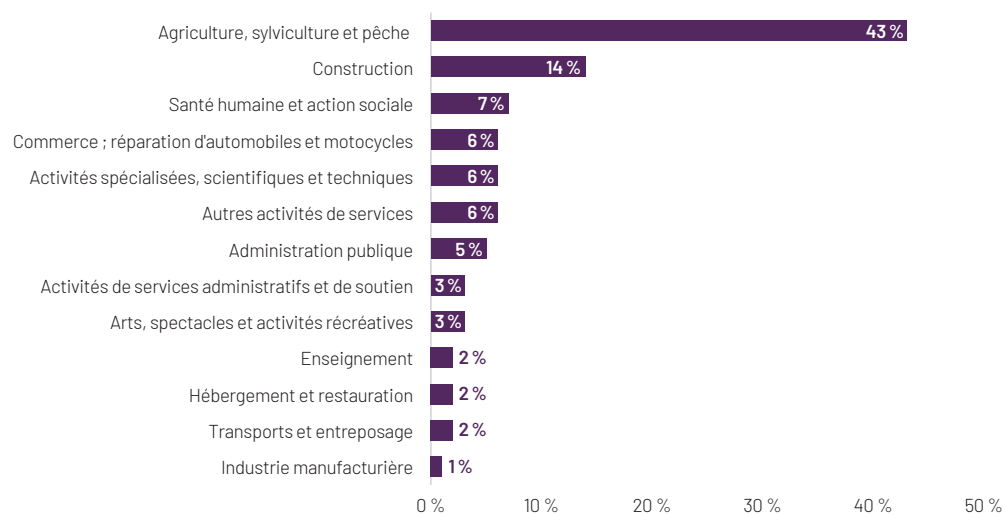
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 27 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	72 %
10 à 19 salariés	8 %
20 à 49 salariés	8 %
50 à 99 salariés	5 %
100 à 249 salariés	4 %
250 à 349 salariés	0 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	2 %
1000 salariés et plus	0 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 28 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	16	28 %
Aide au maintien dans l'emploi	10	18 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	2	4 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	22	38 %
Prestation spécifique	1	2 %
Temps partiel thérapeutique	2	4 %
Autres	0	0 %
Aide à la mobilité	0	0 %
Aide à la formation	1	2 %
Aide au tutorat	1	2 %
Prestation de compensation du handicap	0	0 %
Pension d'invalidité	1	2 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
Total	56	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

TABLEAU 29 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	297	219*	- 26 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

* Dont 15 bénéficiaires pour le 05.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 30 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2020	Évolution 2019-2020
Part des femmes	35 %	+ 1 point
Part des moins de 26 ans	2 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	75 %	+ 19 points

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi (axe maintien dans l'emploi)

TABLEAU 31 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2019	2020	Évolution 2018-2019
Nombre de maintiens réalisés	68	66	- 3 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	99 %	97 %	- 2 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2019 et 2020 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 32 Caractéristiques des maintiens réalisés

	2020
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	48 %
De 6 à moins de 12 mois	24 %
De 12 à moins de 18 mois	18 %
18 mois et plus	10 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	95 %
Métier différent	2 %
<i>Données non déterminées</i>	3 %

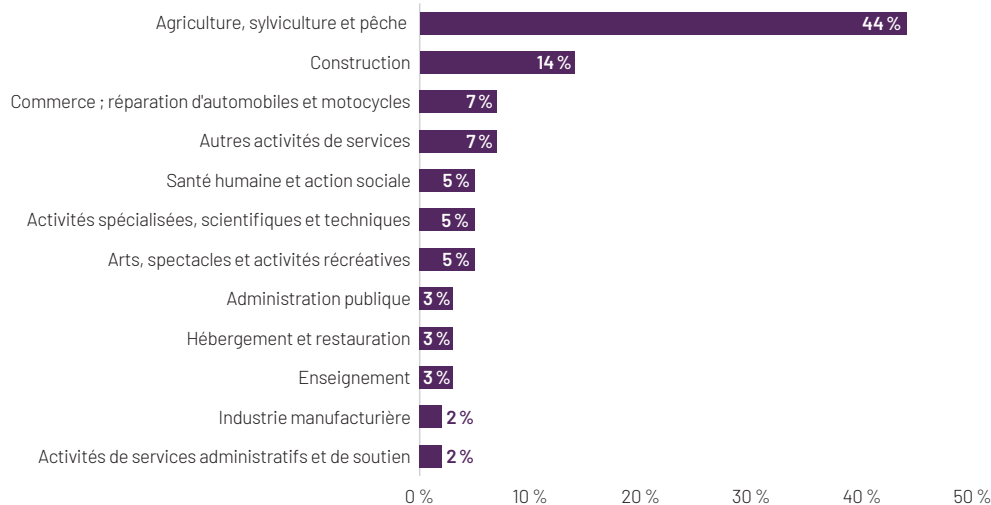
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2020 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 33 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2020
Nombre de maintiens réalisés dans l'année	66
Part des moins de 25 ans	6 %
Part des 50 ans et plus	33 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	5 %
Ouvriers qualifiés	8 %
Employés non qualifiés	2 %
Employés qualifiés	36 %
Techniciens, agents de maîtrise	9 %
Cadres	38 %
<i>Données non déterminées</i>	2 %
Handicap principal (parts)	
Déficiência motrice	45 %
Déficiência visuelle	2 %
Déficiência auditive	3 %
Handicap mental	5 %
Handicap psychique	0 %
Maladie invalidante	27 %
Multi-handicap	15 %
<i>Données non déterminées</i>	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2020 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 34 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	69 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	6 %
50 à 99 salariés	5 %
100 à 249 salariés	5 %
250 à 349 salariés	0 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	3 %
1000 salariés et plus	0 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TABLEAU 35 Répartition des situations en fin d'action

	2020
Maintien en emploi	35 %
Maintien sur le marché du travail	33 %
Sortie avec solution sociale	21 %
Interruption autres catégories	11 %
Total	100 %

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

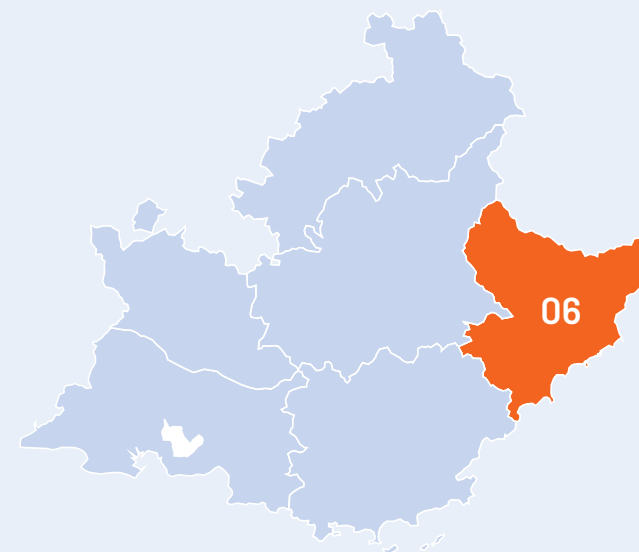


Chapitre 4

Alpes-Maritimes (06)

L'essentiel

- En 2020, 815 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 11 % par rapport à 2019.
 - Les plus de 45 ans représentent 51 % de ces inscrits. Leur part est en hausse de 6 points en un an.
 - Sur un an, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a diminué chez les personnes affiliées au régime général et au régime agricole.
 - Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en baisse, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2020, 295 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 627 parcours ont été traités dans l'année.
 - Près d'un tiers des entreprises bénéficiaires d'un parcours sont des établissements de moins de dix salariés. Cette proportion est plus élevée que la moyenne régionale (25 %).
 - Près de la moitié des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (45 % au niveau régional). La majorité ont un statut d'employé qualifié (83 % contre 76 % au niveau régional).
 - La nature du handicap est pour plus de la moitié des bénéficiaires une déficience motrice (66 %).
 - Au final, 260 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2020. Cet effectif est en baisse de 13 %. Parmi les maintiens réalisés, 94 % l'ont été sur le même métier.



1. Contexte départemental

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	421 759	66 216	485 975
Part des femmes	49 %	52 %	50 %
Part des moins de 25 ans	7 %	18 %	9 %
Part des 55-64 ans	18 %	15 %	18 %

Source : Insee - RP 2016-2020, millésimé 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2019 ¹	2020 ¹	Évolution 2019-2020
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	-	-	-
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	-	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ ²	194	170	- 12 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

1. Le nombre de RQTH et d'AAH attribuées n'ayant pas été transmises pour les années 2019 et 2020.

2. Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2020	Évolution 2019-2020	2020	Évolution 2019-2020
Effectifs	9 016	+ 2 %	110 070	+ 7 %
Part des femmes	51 %	stable	50 %	- 1 point
Part des moins de 26 ans	3 %	+ 1 point	14 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	67 %	- 1 point	38 %	- 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	63 %	+ 4 points	46 %	+ 3 points
Part des TH	8 %	- 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les licenciements pour inaptitude physique

	2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	815	- 11 %
Part des femmes	62 %	+ 3 points
Part des moins de 26 ans	5 %	- 2 points
Part des plus de 45 ans	51 %	+ 6 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 5 Régime général

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	10 524	9 237	- 12 %
Maladies professionnelles	404	312	- 23 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	2 371	1 963	- 17 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 6 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	40 %	45 %
Part des moins de 26 ans	11 %	14 %
Part des plus de 45 ans	52 %	49 %

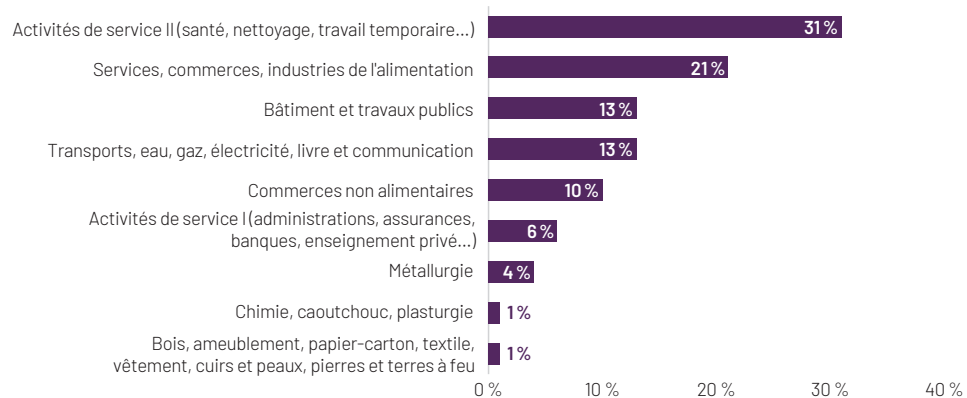
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 7 Régime agricole

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	452	395	- 13 %
Maladies professionnelles	18	6	- 67 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	39	27	- 31 %

Source : MSA Provence Azur - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 8 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2020
Accidents du travail avec arrêt	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	-

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 9 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail	442	337	- 24 %
Maladies professionnelles	171	103	- 40 %
Accidents du trajet	174	118	- 32 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 10 Régime général

	2020
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	19 232

Depuis le 1er janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 11 Répartition des avis prononcés - régime général (des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)

	2019	2020
Apte	10 300	17 366
Apte avec restriction / aménagement du poste	12 803	3 881
Inapte au poste, apte à un autre	485	397
Inapte temporaire	412	117
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	317	1 097
Total	24 317	23 143

Le fournisseur de données indique que ces tendances d'évolution sont à considérer avec prudence. Ces données émanent de trois services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : CMTI 06, APSTBTP06 et AMESTRA06. Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

73 % des propositions d'aménagement sont formulées soit à l'issue d'une visite de reprise (32 %), soit à l'issue d'une visite à la demande (41 %). 95 % des conclusions d'inaptitude (toutes natures) sont formulées soit à l'issue de la visite de reprise (68 %), soit à l'issue d'une visite à la demande (27 %).

TABLEAU 13 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMISA (régime agricole)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Avis d'aptitude	6 366	3 241	- 49 %
Aménagement ou changement de poste	813	952	+ 17 %
Étude de poste	397	295	- 26 %
Visite de pré-reprise	383	329	- 14 %
Avis d'inaptitude temporaire	58	69	+ 19 %
Avis d'inaptitude	211	193	- 9 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83. Source : MSA Provence Azur - Avis des médecins du travail, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 12 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2019	2020	Évolution 2018-2019
Nombre de conclusions d'inaptitude	1 573	2 043	+ 30 %

Ces données émanent de trois services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : CMTI 06, APSTBTP06 et AMESTRA06. Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Point de vigilance

Les données sur les conclusions des avis d'aptitude sont à analyser avec précaution. En effet, AMETRA06, CMTI06 et APST06 transmettent le nombre d'avis d'aptitude pour les travailleurs bénéficiant d'un suivi renforcé selon l'art. R 4624-23 du code du travail. L'AMETRA06 réalise en moyenne plus de 110 000 visites par an, soit 75% de l'activité des Alpes-Maritimes, le CMTI en moyenne 16 500 visites et l'APST06 en moyenne 20 000 visites.

TABLEAU 14 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2020
Part des femmes	45 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des plus de 45 ans	74 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83. Source : MSA Provence Azur - Avis des médecins du travail, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TABLEAU 15 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	572	469	- 18 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 16 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	57	78	+ 37 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 17 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	129	102*	- 21 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13 et 83.

* Dont 22 bénéficiaires pour le 06.

Source : MSA Provence Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

TABLEAU 18 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2020
Médecine du travail (secteur privé)	56 %
Employeurs privés	11 %
Salarié ou agent concerné	8 %
MSA	5 %
Employeurs publics	3 %
Travailleur indépendant	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 19 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de visites pré-reprise	3 681	4 241	+ 15 %
Nombre de visites de reprise	11 678	15 268	+ 31 %

Ces données émanent de trois services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : CMTI 06, APSTBTPO6 et AMESTRA06.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Les actions de maintien en emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'aménagements de poste	438	563	+ 29 %
Nombre d'études de poste	643	1 582	+ 146 %

Ces données émanent de trois services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : CMTI 06, APSTBTPO6 et AMESTRA06.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 20 Prises en charge et orientations des services de santé au travail inter-entreprises

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	612	368	- 40 %
Nombre de prises en charge par des psychologues	148	450	+ 204 %

Ces données émanent de trois services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : CMTI 06, APSTBTPO6 et AMESTRA06.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

TABLEAU 22 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	2 277	2 202	- 3 %
Nombre de participants à une action collective	649	130	- 80 %

À noter le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 23 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2020
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	38 %
Part des 46-59 ans	49 %
Part des 60 ans et plus	11 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 24 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2019			2020		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	415	368	47	295	272	23

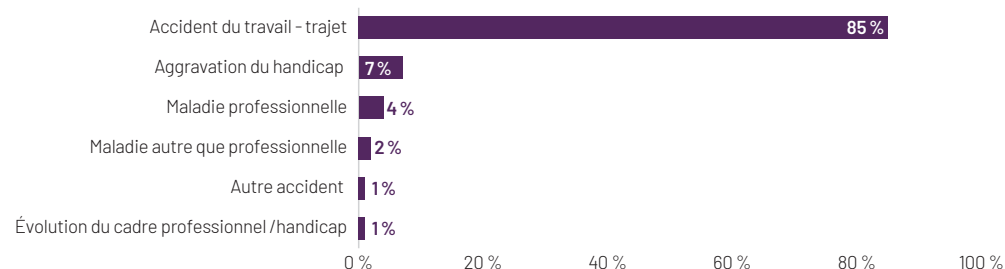
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 25 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2020
Nombre de parcours traités dans l'année	627
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	48 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %
Ouvriers qualifiés	1 %
Employés non qualifiés	4 %
Employés qualifiés	83 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	4 %
Données non déterminées	6 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	66 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	14 %
Handicap mental	2 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	9 %
Multi-handicap	3 %
Données non déterminées	1 %

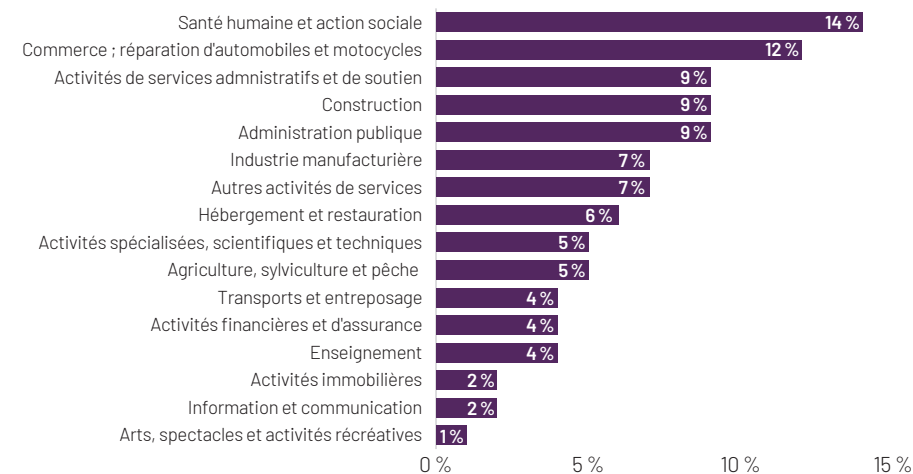
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 26 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	30 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	17 %
50 à 99 salariés	9 %
100 à 249 salariés	12 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	4 %
500 à 999 salariés	9 %
1 000 salariés et plus	4 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 27 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	174	43 %
Prestation spécifique	54	13 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	43	11 %
Autres	41	10 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	26	7 %
Aide au maintien dans l'emploi	22	6 %
Prestation de compensation du handicap	6	2 %
Aide à la formation	10	3 %
Pension d'invalidité	10	3 %
Aide à la mobilité	2	1 %
Temps partiel thérapeutique	2	1 %
Aide au tutorat	1	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	1	0 %
Total	392	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

TABLEAU 28 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	834	470*	- 44 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13 et 83.

* Dont 158 bénéficiaires pour le 06.

Source : MSA Provence Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 29 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2020	Évolution 2019-2020
Part des femmes	37 %	- 1 point
Part des moins de 26 ans	4 %	- 3 points
Part des plus de 45 ans	61 %	+ 13 points

Source : MSA Provence Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.5. Accompagnement du service social maritime

TABLEAU 30 Les bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime (SSM)

	2019	Part sur l'ensemble des marins actifs	2020	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	40	5 %	14	3 %	- 65 %
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	14	12 %	6	6 %	- 57 %

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : ENIM, Service social maritime (SSM) - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi (Axe maintien dans l'emploi)

TABLEAU 31 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de maintiens réalisés	299	260	- 13 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	70 %	80 %	+ 10 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 32 Caractéristiques des maintiens réalisés

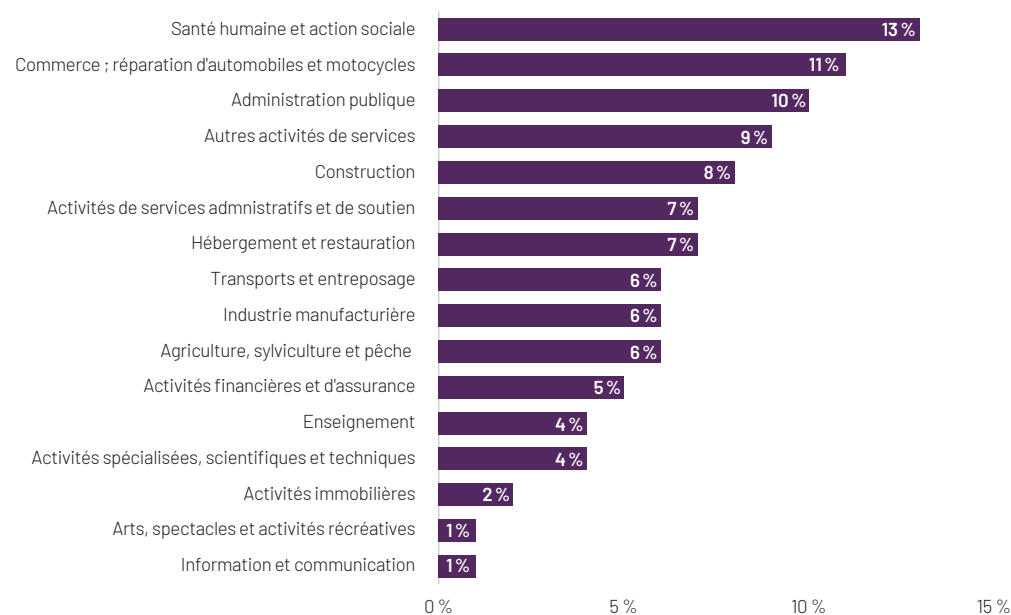
	2020
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	22 %
De 6 à moins de 12 mois	36 %
De 12 à moins de 18 mois	23 %
18 mois et plus	19 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	94 %
Métier différent	5 %
Données non déterminées	1 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 33 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2020
Nombre de maintiens réussis dans l'année	259
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	49 %
Niveau de qualification (parts)	
Manceuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	1 %
Employés non qualifiés	2 %
Employés qualifiés	84 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	7 %
Données non déterminées	6 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	66 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	18 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	8 %
Multi-handicap	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 34 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	29 %
10 à 19 salariés	8 %
20 à 49 salariés	19 %
50 à 99 salariés	11 %
100 à 249 salariés	11 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	5 %
500 à 999 salariés	9 %
1000 salariés et plus	4 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TAB LEAU 35 Répartition des situations en fin d'action

	2020
Maintien en emploi	26 %
Maintien sur le marché du travail	23 %
Sortie avec solution sociale	13 %
Interruption autres catégories	38 %
Total	100 %

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

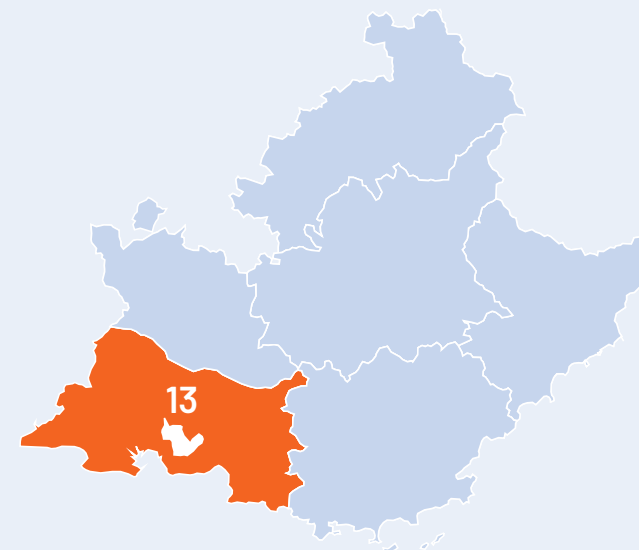


Chapitre 5

Bouches-du-Rhône (13)

L'essentiel

- En 2020, 1 280 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 22 % par rapport à 2019.
- Les plus de 45 ans représentent 44 % de ces inscrits. Leur part est en hausse de 5 points en un an.
- Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a baissé sur un an pour les personnes affiliées au régime général et au régime agricole.
- Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en baisse, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2020, 690 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 1 434 parcours ont été traités dans l'année.
 - Parmi les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement du Cap emploi, celles comptant moins de dix salariés sont en proportion plus réduite qu'au niveau régional (17 % contre 25 %).
 - Un peu plus de quatre personnes sur dix accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi (44 %) sont âgées de 50 ans ou plus (45 % au niveau régional).
- La très grande majorité ont un statut d'employé qualifié (90 % contre 76 % au niveau régional).
 - La nature du handicap est pour plus de la moitié des bénéficiaires une déficience motrice (54 %).
 - Au final, 593 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2020. Cet effectif est en baisse de 15 %. Parmi les maintiens réalisés, 90 % l'ont été sur le même métier.



1. Contexte départemental

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	763 577	127 473	891 050
Part des femmes	49 %	52 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	19 %	10 %
Part des 55-64 ans	17 %	12 %	16 %

Source : Insee - RP 2016-2020, millésimé 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	-	21 702	-
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	-	14 500	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ	640	533	- 17 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

Source : MDPH des Bouches-du-Rhône - Décisions prises par les CDAPH, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les caractéristiques des bénéficiaires de la RQTH et d'AAH en 2019

	RQTH		AAH	
	2020	Évolution 2019-2020	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de femmes	11 034	-	6 550	-
Nombre de moins de 26 ans	-	-	-	-
Nombre de plus de 45 ans	-	-	-	-

Source : MDPH des Hautes-Alpes - Décisions prises par les CDAPH, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2020	Évolution 2019-2020	2020	Évolution 2019-2020
Effectifs	16 815	- 4 %	207 228	+ 3 %
Part des femmes	50 %	- 1 point	50 %	- 1 point
Part des moins de 26 ans	4 %	+ 1 point	15 %	stable
Part des plus de 45 ans	65 %	stable	35 %	- 2 points
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	64 %	+ 4 points	49 %	+ 5 points
Part des TH	8 %	- 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 5 Les licenciements pour inaptitude physique

	2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	1 280	- 22 %
Part des femmes	60 %	- 3 points
Part des moins de 26 ans	5 %	- 3 points
Part des plus de 45 ans	44 %	+ 5 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 6 Régime général

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	22 618	18 568	- 18 %
Maladies professionnelles	912	723	- 21 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	4 986	4 064	- 18 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 7 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	41 %	52 %
Part des moins de 26 ans	11 %	17 %
Part des plus de 45 ans	49 %	45 %

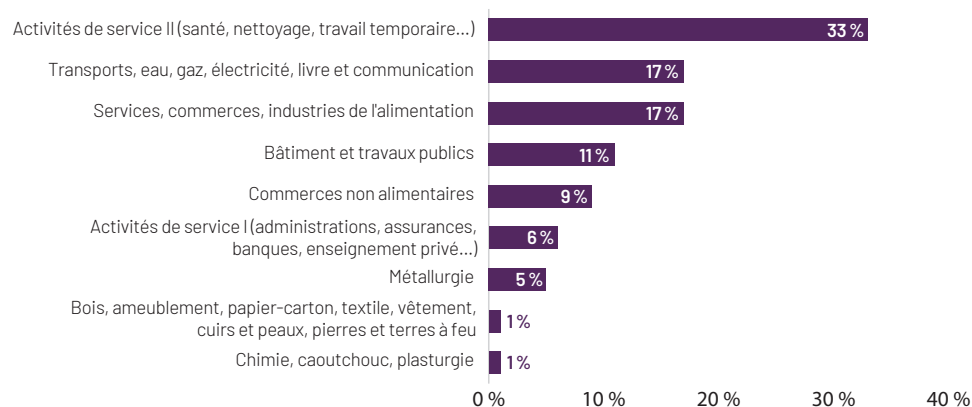
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 8 Régime agricole

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	938	740	- 21 %
Maladies professionnelles	28	16	- 43 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	91	54	- 41 %

Source : MSA Provence Azur - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, année 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents de travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 9 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2020
Accidents du travail avec arrêt	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	-

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents de travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 10 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail	1 180	1 029	- 13 %
Maladies professionnelles	484	423	- 13 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	336	308	- 8 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 11 Régime général

	2020
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	41 024

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 12 Répartition des avis prononcés - régime général
(des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)

	2019	2020
Apte	64 841	122 227
Apte avec restriction / aménagement du poste	9 968	23 322
Inapte au poste, apte à un autre	1 552	2 441
Inapte temporaire	1 140	2 860
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	38	2 090
Total	77 539	152 940

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : Expertis, AISMT13 et STP en 2019, AISMT13, STP, GMIS13 et ASTBTP13 en 2020.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

73 % des propositions d'aménagement sont formulées soit à l'issue d'une visite de reprise (40 %), soit à l'issue d'une visite à la demande (33 %).

86 % des conclusions d'inaptitude (toutes natures) sont formulées à l'issue d'une visite de reprise (60 %) ou d'une visite à la demande (26 %).

TABLEAU 14 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Avis d'aptitude	6 366	3 241	- 49 %
Aménagement ou changement de poste	813	952	+ 17 %
Étude de poste	397	295	- 26 %
Visite de pré-reprise	383	329	- 14 %
Avis d'inaptitude temporaire	58	69	+ 19 %
Avis d'inaptitude	211	193	- 9 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence Azur - Avis des médecins du travail, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 13 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2019	2020	Évolution 2018-2019
Nombre de conclusions d'inaptitude	1 604	6 447	+ 302 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : Expertis, AISMT13 et STP en 2019, AISMT13, STP, GMIS13 et ASTBTP13 en 2020.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Point de vigilance

Les données sur les conclusions des avis d'aptitude sont à analyser avec précaution. En effet, STP et STBTP13, transmettent le nombre d'avis d'aptitude pour les travailleurs bénéficiant d'un suivi renforcé selon l'art. R 4624-23 du code du travail. Ces services réalisent en moyenne 95 000 visites par an.

TABLEAU 15 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2020
Part des femmes	45 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des plus de 45 ans	74 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence Azur - Avis des médecins du travail années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TABLEAU 16 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	410	246	- 40 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 17 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	14	65	+ 364 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 18 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	129	102*	- 21 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

* Dont 31 bénéficiaires pour le 13.

Source : MSA Provence Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 19 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2020
Médecine du travail (secteur privé)	66 %
Employeurs privés	14 %
Salarié ou agent concerné	4 %
Employeurs publics	7 %
Carsat/CPAM/cellule PDP/médecin-conseil	1 %
Médecin du travail ou de prévention de la FP	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 20 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de visites pré-reprise	3 319	8 496	+ 156 %
Nombre de visites de reprise	13 516	35 124	+ 181 %

En 2019, ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : Expertis, AISMT13 et STP, qui représentent 60 % de l'activité des Bouches-du-Rhône.

En 2020, les données émanent de quatre services : AISMT13, GMIS13, STP et ASTBTPI3, qui représentent 94 % de l'activité des Bouches-du-Rhône.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 22 Les actions de maintien en emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'aménagements de poste	2 433	16 985	+ 598 %
Nombre d'études de poste	1 194	3 023	+ 153 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : Expertis, AISMT13 et STP en 2019, AISMT13, STP, GMIS13 et ASTBTPI3 en 2020.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Prises en charge et orientations des services de santé au travail inter-entreprises

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	268	1154	+ 331 %
Nombre de prises en charge par des psychologues	330	1272	+ 285 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : Expertis, AISMT13 et STP en 2019, AISMT13, STP, GMIS13 et ASTBTPI3 en 2020.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

TABLEAU 23 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	3 765	2 288	- 39 %
Nombre de participants à une action collective	713	163	- 77 %

À noter le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 24 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2020
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	36 %
Part des 46-59 ans	51 %
Part des 60 ans et plus	11 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 25 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2019			2020		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	867	778	89	690	616	74

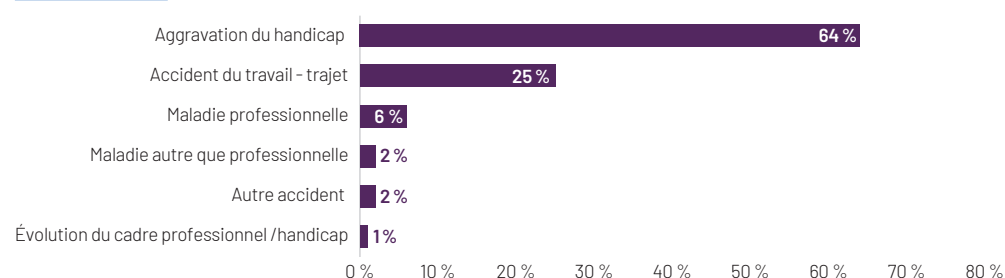
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 26 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2020
Nombre de parcours traités dans l'année	1434
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	44 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	1 %
Employés non qualifiés	2 %
Employés qualifiés	90 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	3 %
Données non déterminées	3 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	54 %
Déficience visuelle	5 %
Déficience auditive	9 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	23 %
Multi-handicap	2 %
Données non déterminées	4 %

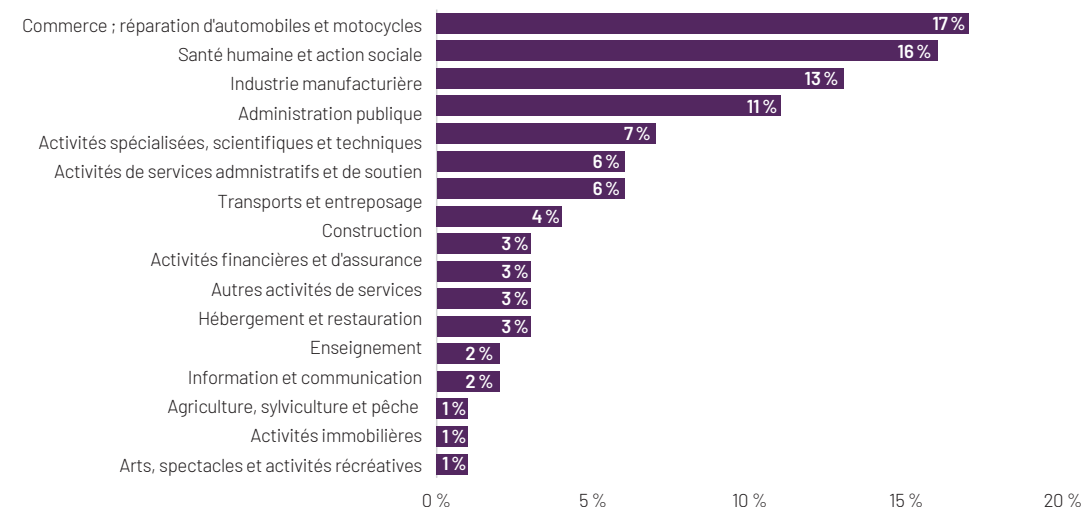
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 27 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	17 %
10 à 19 salariés	11 %
20 à 49 salariés	16 %
50 à 99 salariés	15 %
100 à 249 salariés	13 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	4 %
500 à 999 salariés	9 %
1 000 salariés et plus	10 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 28 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	327	44 %
Aide au maintien dans l'emploi	117	16 %
Prestation spécifique	139	19 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	50	7 %
Pension d'invalidité	33	4 %
Aide à la formation	22	3 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	17	2 %
Temps partiel thérapeutique	15	2 %
Prestation de compensation du handicap	5	1 %
Aide à la mobilité	7	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	4	1 %
Aide au tutorat	0	0 %
Autres	2	0 %
Total	738	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

TABLEAU 29 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	834	470*	- 44 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

* Dont 158 bénéficiaires pour le 13.

Source : MSA Provence Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 30 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2020	Évolution 2019-2020
Part des femmes	37 %	- 1 point
Part des moins de 26 ans	4 %	- 3 points
Part des plus de 45 ans	61 %	+ 13 points

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.5. Accompagnement du service social maritime (SSM)

TABLEAU 31 Les bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime (SSM)

	2019	Part sur l'ensemble des marins actifs	2020	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	693	80 %	414	80 %	- 40 %
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	21	19 %	63	58 %	+ 200 %

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Ces données portent sur deux départements : 13, 84. Dans le système d'information du SSM, les données de ces deux départements sont en effet pour l'instant agrégées.

Source : ENIM, Service social maritime (SSM) - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 32 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de maintiens réalisés	701	593	- 15 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	75 %	75 %	stable

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 33 Caractéristiques des maintiens réalisés

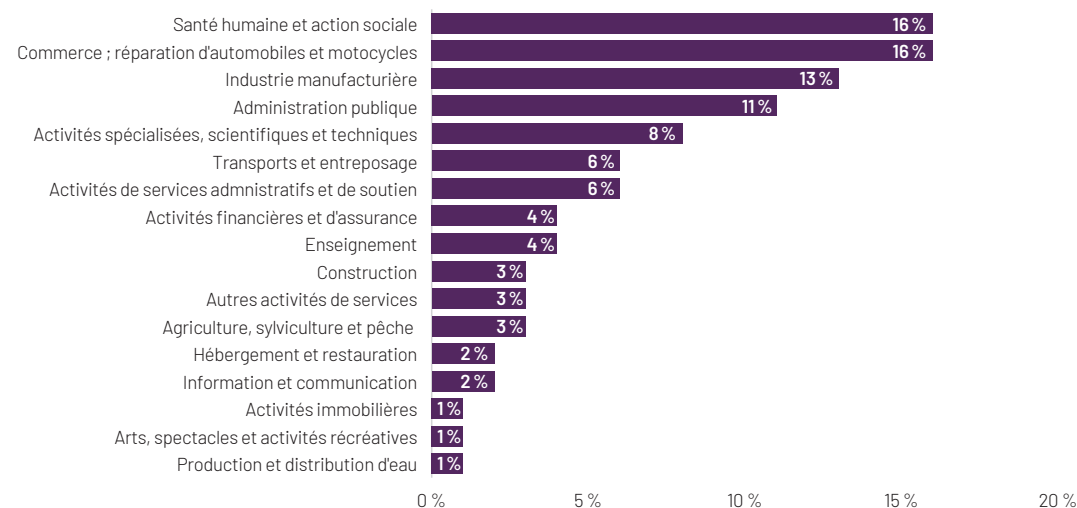
	2020
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	20 %
De 6 à moins de 12 mois	34 %
De 12 à moins de 18 mois	24 %
18 mois et plus	22 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	90 %
Métier différent	9 %
Données non déterminées	1 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 34 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2020
Nombre de maintiens réussis dans l'année	593
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	46 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %
Ouvriers qualifiés	1 %
Employés non qualifiés	3 %
Employés qualifiés	87 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	3 %
Données non déterminées	4 %
Handicap principal (parts)	
Déficiência motrice	55 %
Déficiência visuelle	7 %
Déficiência auditive	11 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	21 %
Multi-handicap	2 %
Données non déterminées	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 35 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	18 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	16 %
50 à 99 salariés	15 %
100 à 249 salariés	13 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	4 %
500 à 999 salariés	9 %
1000 salariés et plus	11 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TABLEAU 36 Répartition des situations en fin d'action

	2020
Maintien en emploi	24 %
Maintien sur le marché du travail	26 %
Sortie avec solution sociale	17 %
Interruption autres catégories	33 %
Total	100 %

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

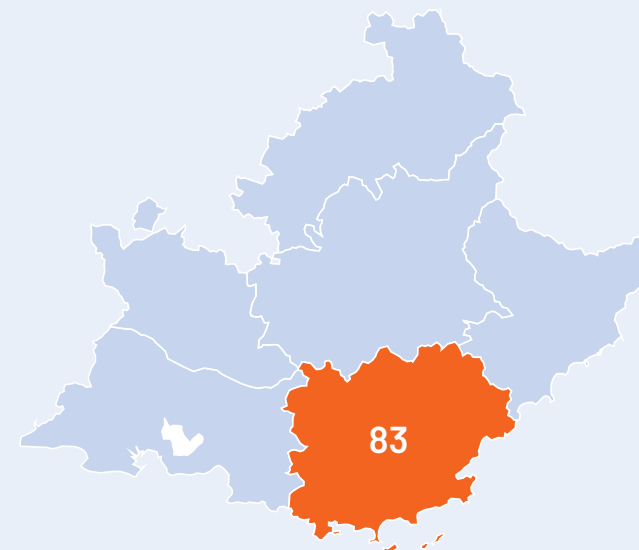


Chapitre 6

Var (83)

L'essentiel

- En 2020, 663 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 21 % par rapport à 2019.
 - Les plus de 45 ans représentent 46 % de ces inscrits. Leur part est en hausse de 2 points par rapport à 2019.
 - Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a diminué sur un an, que ce soit chez les personnes affiliées au régime agricole ou chez les personnes affiliées au régime général.
 - Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en baisse, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2020, 368 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 599 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement du Cap emploi sont pour près d'une sur trois des entreprises de moins de dix salariés (28 % contre 25 % au niveau régional).
 - Un peu plus de quatre personnes sur dix (42 %) accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (45 % au niveau régional). Plus des deux tiers ont un statut d'employé qualifié (72 % contre 76% au niveau régional).
 - La nature du handicap pour plus de la moitié (57 %) des bénéficiaires est une déficience motrice.
 - Au final, 242 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2020. Cet effectif est en baisse de 22 %. Parmi les maintiens réalisés, 97 % l'ont été sur le même métier.



1. Contexte départemental

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	389 148	64 807	453 955
Part des femmes	48 %	53 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	21 %	10 %
Part des 55-64 ans	18 %	14 %	17 %

Source : Insee - RP 2016-2020, millésimé 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les caractéristiques des bénéficiaires de la RQTH et d'AAH en 2019

	RQTH		AAH	
	2020	Évolution 2019-2020	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de femmes	4 347	- 18 %	3 009	- 9 %
Nombre de moins de 26 ans	744	+ 12 %	475	+ 24 %
Nombre de plus de 45 ans	7 298	+ 11 %	5 296	+ 16 %

Source : MDPH des Hautes-Alpes - Décisions prises par les CDAPH, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2020	Évolution 2019-2020	2020	Évolution 2019-2020
Effectifs	8 393	- 1 %	97 374	+ 2 %
Part des femmes	52 %	stable	53 %	stable
Part des moins de 26 ans	4 %	stable	16 %	stable
Part des plus de 45 ans	64 %	- 2 points	37 %	stable
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	59 %	+ 1 point	46 %	+ 2 points
Part des TH	9 %	stable	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	10 162	8 042	- 21 %
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	6 690	5 771	- 14 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ	406	364	- 10 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

Source : MDPH du Var - Décisions prises par les CDAPH, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 5 Les licenciements pour inaptitude physique

	2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	663	- 21 %
Part des femmes	61 %	+ 3 points
Part des moins de 26 ans	6 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	46 %	+ 2 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 6 Régime général

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	9 645	8 441	- 12 %
Maladies professionnelles	464	416	- 10 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	1 570	1 320	- 16 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 7 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	44 %	51 %
Part des moins de 26 ans	10 %	18 %
Part des plus de 45 ans	47 %	42 %

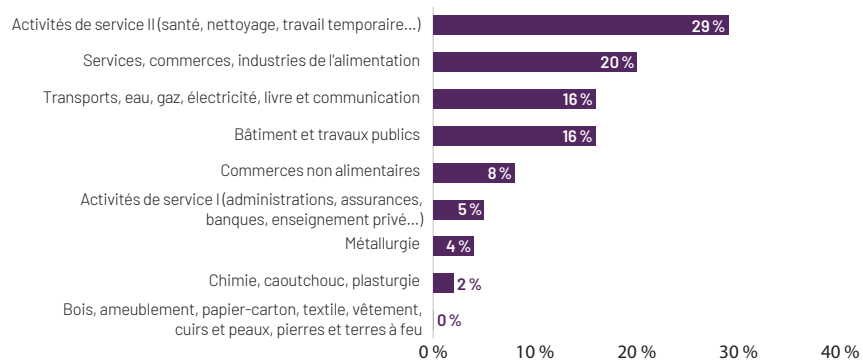
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 8 Régime agricole

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	618	479	- 22 %
Maladies professionnelles	29	19	- 34 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	47	32	- 32 %

Source : MSA Provence Azur - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 9 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2020
Accidents du travail avec arrêt	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	-

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 10 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail	823	604	- 27 %
Maladies professionnelles	259	237	- 8 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	189	151	- 20 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 11 Régime général

	2020
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	17 910

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 12 Répartition des avis prononcés - régime général (des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)

	2019	2020
Apte	15 776	10 932
Apte avec restriction / aménagement du poste	1 480	1 349
Inapte au poste, apte à un autre	592	874
Inapte temporaire	370	331
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	445	538
Total	18 663	14 024

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AIST83.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Baisse d'activité en 2020 liée à la crise Covid

TABLEAU 14 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Avis d'aptitude	6 366	3 241	- 49 %
Aménagement ou changement de poste	813	952	+ 17 %
Étude de poste	397	295	- 26 %
Visite de pré-reprise	383	329	- 14 %
Avis d'inaptitude temporaire	58	69	+ 19 %
Avis d'inaptitude	211	193	- 9 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence Azur - Avis des médecins du travail, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 13 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2019	2020	Évolution 2018-2019
Nombre de conclusions d'inaptitude	1 579	1 178	- 25 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AIST83.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Point de vigilance

Les données sur les conclusions des avis d'aptitude sont à analyser avec précaution. En effet, l'AIST83 transmet le nombre d'avis d'aptitude pour les travailleurs bénéficiant d'un suivi renforcé selon l'art. R 4624-23 du code du travail, ce service réalisant en moyenne 95 000 visites par an.

TABLEAU 15 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2020
Part des femmes	45 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des plus de 45 ans	74 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence Azur - Avis des médecins du travail années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TABLEAU 16 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	682	210	- 69 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 17 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	9	11	+ 22 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 18 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	129	102*	- 21 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

* Dont 49 bénéficiaires pour le 83.

Source : MSA Provence Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 19 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2020
Médecine du travail (secteur privé)	39 %
Employeurs privés	14 %
Salarié ou agent concerné	21 %
Employeurs publics	7 %
MSA	6 %
Cap Emploi	5 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 20 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de visites pré-reprise	3 394	2 984	- 12 %
Nombre de visites de reprise	8 642	8 286	- 4 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AIST83.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 22 Les actions de maintien en emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'aménagements de poste	1 480	1 349	- 9 %
Nombre d'études de poste	1 520	719	- 53 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AIST83.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Prises en charge et orientations des services de santé au travail inter-entreprises

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	189	238	+ 26 %
Nombre de prises en charge par des psychologues	265	554	+ 109 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AIST83.
Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

TABLEAU 23 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	2 313	2 022	- 13 %
Nombre de participants à une action collective	498	94	- 81 %

À noter le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 24 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2020
Part des femmes	60 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	35 %
Part des 46-59 ans	51 %
Part des 60 ans et plus	12 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

TABIEAU 25 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2019			2020		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	426	371	55	368	331	37

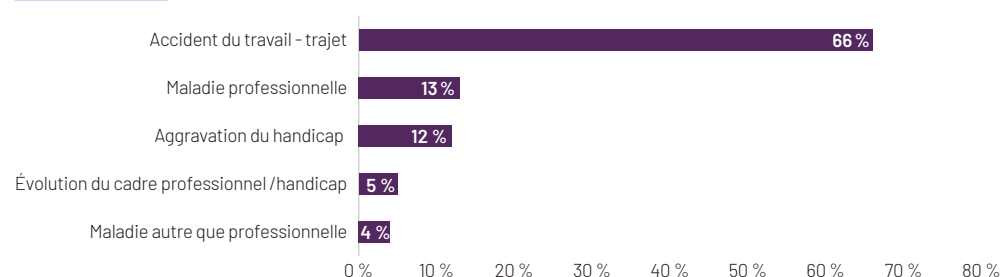
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABIEAU 26 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2020
Nombre de parcours traités dans l'année	599
Part des moins de 25 ans	3 %
Part des 50 ans et plus	42 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	2 %
Employés non qualifiés	4 %
Employés qualifiés	72 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	22 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	57 %
Déficience visuelle	2 %
Déficience auditive	9 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	3 %
Maladie invalidante	18 %
Multi-handicap	9 %
Données non déterminées	1 %

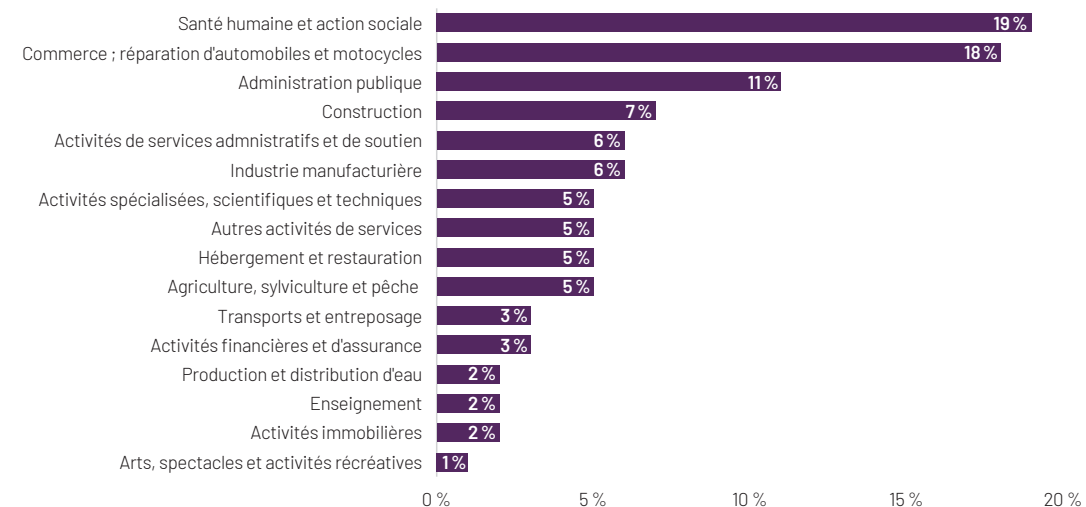
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 27 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	28 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	20 %
50 à 99 salariés	10 %
100 à 249 salariés	14 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	4 %
1000 salariés et plus	7 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 28 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2020	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	145	42 %
Aide à la formation	51	15 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	26	7 %
Autres	49	14 %
Prestation spécifique	35	10 %
Aide au maintien dans l'emploi	12	3 %
Prestation de compensation du handicap	11	3 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	17	5 %
Pension d'invalidité	4	1 %
Aide à la mobilité	1	0 %
Aide au tutorat	0	0 %
Temps partiel thérapeutique	0	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
Total	351	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMMSA

TABLEAU 29 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	834	470*	- 44 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

* Dont 154 bénéficiaires pour le 83.

Source : MSA Provence Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur.

TABLEAU 30 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2020	Évolution 2019-2020
Part des femmes	37 %	- 1 point
Part des moins de 26 ans	4 %	- 3 points
Part des plus de 45 ans	61 %	+ 13 points

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.5. Accompagnement du service social maritime (SSM)

TABLEAU 31 Les bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime (SSM)

	2019	Part sur l'ensemble des marins actifs	2020	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	127	15 %	89	17 %	- 30 %
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	39	35 %	35	32 %	- 10 %

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : ENIM, Service social maritime (SSM) - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 32 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de maintiens réalisés	310	242	- 22 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	83 %	76 %	- 7 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 33 Caractéristiques des maintiens réalisés

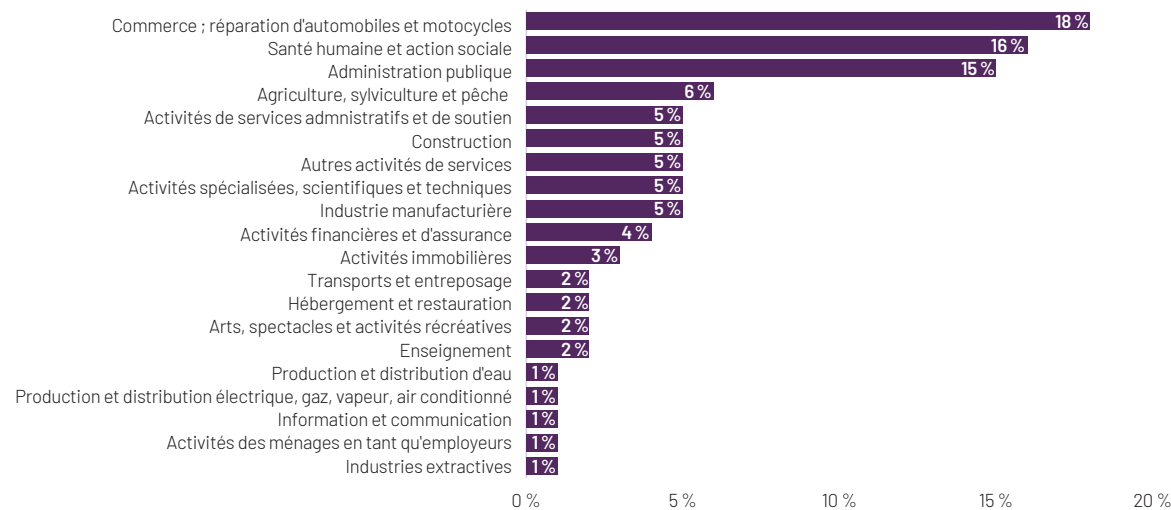
	2020
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	46 %
De 6 à moins de 12 mois	38 %
De 12 à moins de 18 mois	13 %
18 mois et plus	3 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	97 %
Métier différent	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 34 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2020
Nombre de maintiens réussis dans l'année	242
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	46 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	2 %
Employés non qualifiés	5 %
Employés qualifiés	67 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	26 %
Données non déterminées	0 %
Handicap principal (parts)	
Déficiência motrice	60 %
Déficiência visuelle	1 %
Déficiência auditive	10 %
Handicap mental	0 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	18 %
Multi-handicap	9 %
Données non déterminées	1 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 35 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	30 %
10 à 19 salariés	12 %
20 à 49 salariés	17 %
50 à 99 salariés	6 %
100 à 249 salariés	13 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	5 %
1000 salariés et plus	10 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TABLEAU 36 Répartition des situations en fin d'action

	2020
Maintien en emploi	18 %
Maintien sur le marché du travail	19 %
Sortie avec solution sociale	24 %
Interruption autres catégories	39 %
Total	100 %

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



Chapitre 7

Vaucluse (84)

L'essentiel

- En 2020, 418 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 16 % par rapport à 2019.
 - Les plus de 45 ans représentent 44 % de ces inscrits. Leur part est en hausse de 3 points par rapport à 2019.
 - Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a diminué sur un an, que ce soit pour les personnes affiliées au régime agricole ou celles affiliées au régime général.
 - Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel a baissé sur un an, que ce soit au niveau du service d'action sanitaire et sociale de la MSA ou du service social de la Carsat.
- En 2020, 158 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 406 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un parcours du Cap emploi sont pour près d'une sur trois (27 %) des établissements de moins de dix salariés. Cette proportion est proche de la moyenne régionale (25 %).
 - 47 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus. Elles ont moins souvent un statut d'employé qualifié qu'au niveau régional (41 % contre 76 %).
 - La nature du handicap est pour presque quatre personnes sur dix une déficience motrice (39 %).
 - Au final, 169 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2020. Cet effectif est en baisse de 13 %. Parmi les maintiens réalisés, 88 % l'ont été sur le même métier.



1. Contexte départemental

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	206 519	39 949	246 468
Part des femmes	48 %	54 %	49 %
Part des moins de 25 ans	9 %	20 %	11 %
Part des 55-64 ans	17 %	14 %	17 %

Source : Insee - RP 2016-2020, millésimé 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2020	Évolution 2019-2020	2020	Évolution 2019-2020
Effectifs	5 772	- 1%	64 546	+ 4 %
Part des femmes	49 %	stable	51 %	- 1 point
Part des moins de 26 ans	4 %	stable	16 %	stable
Part des plus de 45 ans	63 %	stable	36 %	stable
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	61 %	+ 2 points	50 %	+ 2 points
Part des TH	9 %	stable	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les licenciements pour inaptitude physique

	2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	418	- 16 %
Part des femmes	60 %	+ 4 points
Part des moins de 26 ans	6 %	- 2 points
Part des plus de 45 ans	44 %	+ 3 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de RQTH* attribuées dans l'année ¹	6 378	-	-
Nombre d'AAH* attribuées dans l'année ¹	4 288	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ ²	154	125	- 19 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

Source : MDPH du Vaucluse - Décisions prises par les CDAPH, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 5 Régime général

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	5 918	4 536	- 23 %
Maladies professionnelles	283	200	- 29 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	701	512	- 27 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 6 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	42 %	51 %
Part des moins de 26 ans	14 %	18 %
Part des plus de 45 ans	51 %	41 %

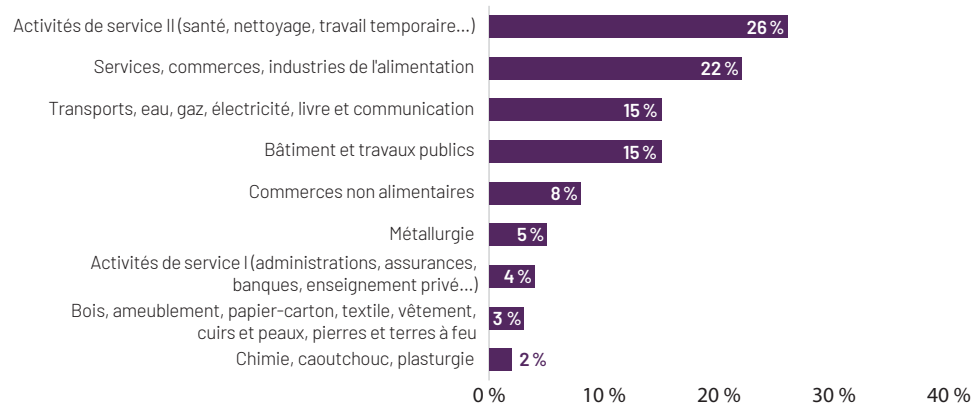
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 7 Régime agricole

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail avec arrêt	682	675	- 1 %
Maladies professionnelles	33	15	- 55 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	65	54	- 17 %

Source : MSA Alpes-Vaucluse - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 8 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2020
Accidents du travail avec arrêt	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	-

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 9 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Accidents du travail	315	248	- 21 %
Maladies professionnelles	111	108	- 3 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	55	33	- 40 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 10 Régime général

	2020
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	9 600

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 11 Répartition des avis prononcés - régime général (des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)

	2019	2020
Apte	37 815	56 220
Apte avec restriction / aménagement du poste	3 946	4 721
Inapte au poste, apte à un autre	130	220
Inapte temporaire	91	221
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	942	1 220
Total	42 924	62 602

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : AIST84 et GMSI84 en 2019, AIST84, GMSI84 et SAT Luberon Durance en 2020. Le SAT Luberon Durance représente 20 % de l'activité du Vaucluse. Dans la notion d'« apte », le GMSI84 n'intègre pas les attestations de suivi.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Les propositions d'aménagement de poste ou de restriction sont principalement formulées à l'issue soit d'une visite de reprise (45 %), soit d'une visite à la demande (33 %).

TABLEAU 13 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Avis d'aptitude	2 328	1 308	- 44 %
Aménagement ou changement de poste	318	318	stable
Étude de poste	149	89	- 40 %
Visite de pré-reprise	151	126	- 17 %
Avis d'inaptitude temporaire	26	21	- 19 %
Avis d'inaptitude	112	66	- 41 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05, 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité à travail - Avis des médecins du travail, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 12 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2019	2020	Évolution 2018-2019
Nombre de conclusions d'inaptitude	1 072	1 431	+ 33 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : AIST84 et GMSI 84 en 2019, AIST84, GMSI84 et SAT Luberon Durance en 2020. L'activité du SAT représente 14 % du nombre d'inaptitudes dans le Vaucluse. La variation 2019/2020 est due en partie aux données du SAT, mais également liée à une hausse du nombre d'inaptitudes.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Point de vigilance

Les données sur les conclusions des avis d'aptitude sont à analyser avec précaution. En effet, GMSI84 transmet le nombre d'avis d'aptitude pour les travailleurs bénéficiant d'un suivi renforcé selon l'art. R 4624-23 du code du travail, ce service réalisant en moyenne 19 000 visites par an, soit 24 % de l'activité du Vaucluse. Alors qu'AIST84 et SAT Luberon Durance intègrent à cette donnée les attestations de suivi des travailleurs bénéficiant d'un suivi général sans risques particuliers

TABLEAU 14 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2020
Part des femmes	48 %
Part des moins de 26 ans	5 %
Part des plus de 45 ans	77 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05, 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Avis des médecins du travail, années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TAB LEAU 15 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	695	255	- 63 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

TAB LEAU 16 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	s	9	s

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

TAB LEAU 17 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de signalements	88	23*	- 74 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05, 84.

* Dont 20 bénéficiaires pour le 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

TAB LEAU 18 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2020
Médecine du travail (secteur privé)	26 %
Salarié ou agent concerné	26 %
Employeurs privés	27 %
Carsat/CPAM/cellule PDP/médecin conseil	3 %
Assistante sociale hors organismes de sécurité sociale	2 %
MSA	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 19 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de visites pré-reprise	2 200	3 255	+ 48 %
Nombre de visites de reprise	6 068	10 559	+ 73 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : AIST84 et GMSI 84 en 2019, AIST84, GMSI84 et SAT Luberon Durance en 2020. L'activité du SAT représente 20% de l'activité dans le Vaucluse. La variation 2019/2020 est due en partie aux données du SAT, mais également liée à une hausse du nombre de visites de pré-reprise et de reprise.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Les actions de maintien en emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre d'aménagements de poste	3 945	4 192	+ 6 %
Nombre d'études de poste	870	1 275	+ 47 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : AIST84 et GMSI 84 en 2019, AIST84, GMSI84 et SAT Luberon Durance en 2020. L'activité du SAT représente 14 % du nombre d'inaptitudes dans le Vaucluse. La variation 2019/2020 est due en partie aux données du SAT, mais également liée à une hausse du nombre d'inaptitudes.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 20 Prises en charge et orientations des services de santé au travail inter-entreprises

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	338	390	+ 15 %
Nombre de prises en charge par des psychologues	38	342	+ 800 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : AIST84 et GMSI 84 en 2019, AIST84, GMSI84 et SAT Luberon Durance en 2020.

Source : Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

TABLEAU 22 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	1 504	1 355	- 10 %
Nombre de participants à une action collective	s	s	-

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

À noter le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 23 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2020
Part des femmes	54 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	37 %
Part des 46-59 ans	51 %
Part des 60 ans et plus	10 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 24 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2019			2020		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	243	226	17	158	151	7

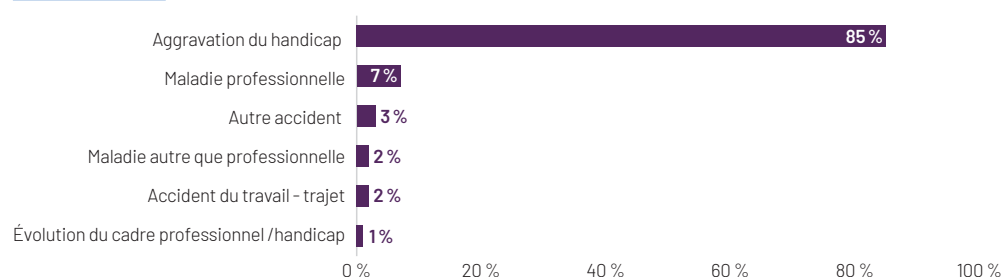
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 25 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2020
Nombre de parcours traités dans l'année	406
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	47 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	4 %
Ouvriers qualifiés	9 %
Employés non qualifiés	25 %
Employés qualifiés	41 %
Techniciens, agents de maîtrise	3 %
Cadres	8 %
Données non déterminées	10 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	39 %
Déficience visuelle	5 %
Déficience auditive	12 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	3 %
Maladie invalidante	27 %
Multi-handicap	8 %
Données non déterminées	5 %

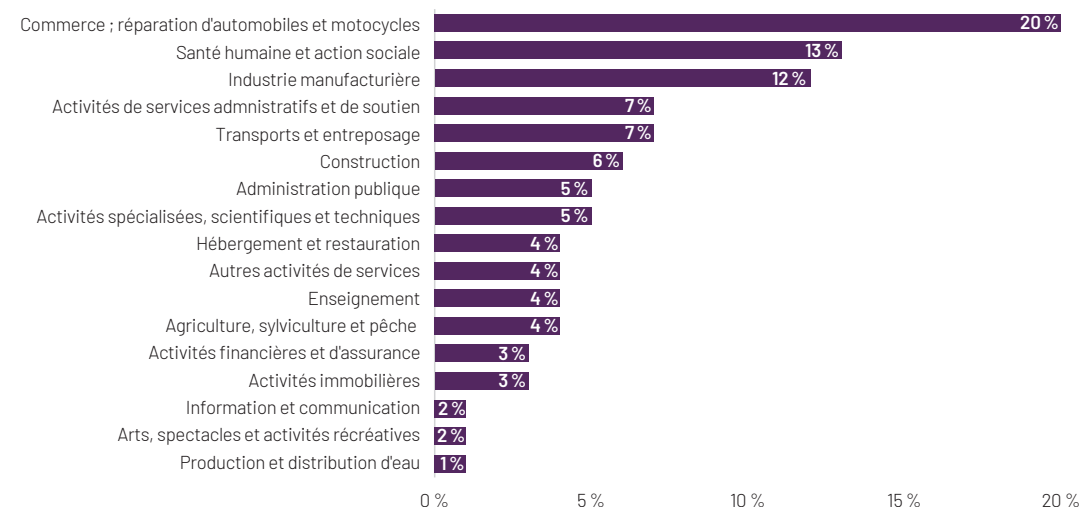
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 26 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	27 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	22 %
50 à 99 salariés	11 %
100 à 249 salariés	15 %
250 à 349 salariés	7 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	3 %
1000 salariés et plus	2 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 27 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2020	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	63	32 %
Aide au maintien dans l'emploi	46	24 %
Prestation spécifique	12	6 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	26	13 %
Pension d'invalidité	23	12 %
Aide à la formation	13	7 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	12	6 %
Temps partiel thérapeutique	1	1 %
Prestation de compensation du handicap	1	1 %
Aide à la mobilité	3	2 %
Contrat de rééducation en entreprise	1	1 %
Aide au tutorat	0	0 %
Autres	0	0 %
Total	191	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMISA

TABLEAU 28 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	297	219*	- 26 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05, 84.

* Dont 163 bénéficiaires pour le 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 29 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2020	Évolution 2019-2020
Part des femmes	35 %	+ 1 point
Part des moins de 26 ans	2 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	75 %	+ 19 points

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 30 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2019	2020	Évolution 2019-2020
Nombre de maintiens réalisés	194	169	+ 13 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	77 %	87 %	+ 10 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2019 et 2020 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 31 Caractéristiques des maintiens réalisés

	2020
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	38 %
De 6 à moins de 12 mois	34 %
De 12 à moins de 18 mois	16 %
18 mois et plus	12 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	88 %
Métier différent	7 %
Données non déterminées	5 %

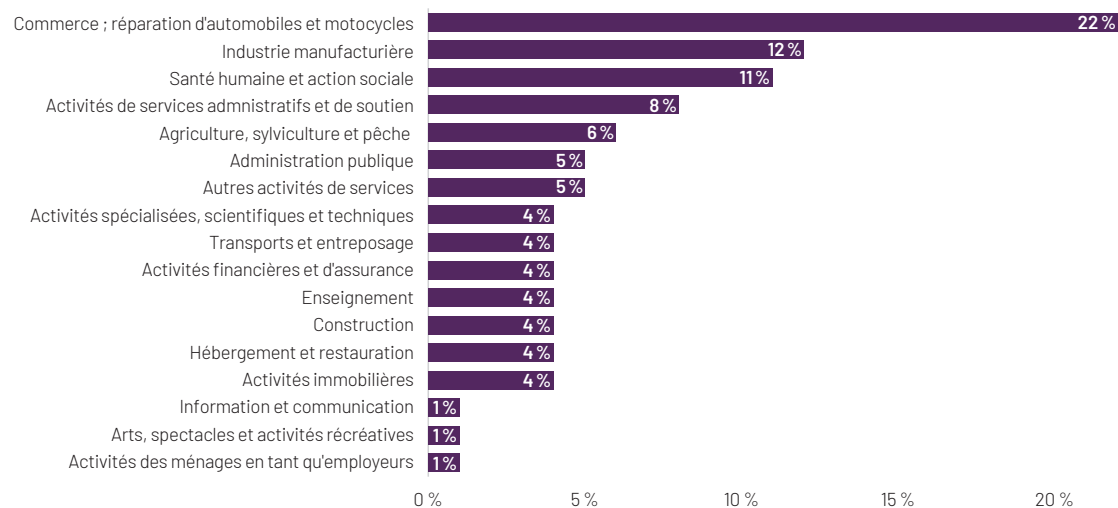
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2020 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 32 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2020
Nombre de maintiens réussis dans l'année	
Nombre de maintiens réussis dans l'année	168
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	46 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	5 %
Ouvriers qualifiés	8 %
Employés non qualifiés	21 %
Employés qualifiés	42 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %
Cadres	10 %
Données non déterminées	12 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	39 %
Déficience visuelle	10 %
Déficience auditive	18 %
Handicap mental	2 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	21 %
Multi-handicap	7 %
Données non déterminées	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2020 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 33 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2020
Moins de 10 salariés	31 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	22 %
50 à 99 salariés	4 %
100 à 249 salariés	15 %
250 à 349 salariés	8 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	6 %
1000 salariés et plus	2 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TABLEAU 34 Répartition des situations en fin d'action

	2020
Maintien en emploi	24 %
Maintien sur le marché du travail	28 %
Sortie avec solution sociale	23 %
Interruption autres catégories	25 %
Total	100 %

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle

**Chiffres-clés 2020 pour la région
Provence - Alpes - Côte d'Azur et ses départements**

Comme chaque année, le Carif-Oref Provence-Alpes-Côte-d'Azur met à votre disposition le tableau de bord « Ensemble prévenir la désinsertion professionnelle » sur les risques professionnels et le maintien dans l'emploi, dans le cadre de la Mission régionale d'observation de l'emploi et de la formation des travailleurs handicapés ; avec le soutien de la Dreets ainsi que de la délégation régionale de l'Agefiph.

Ce tableau de bord est un document opérationnel accompagnant la réflexion stratégique de l'ensemble des acteurs de la prévention de la désinsertion professionnelle, sur nos territoires. Pour chacun des six départements, ainsi qu'à l'échelle régionale, une trentaine de tableaux et graphiques présentent des résultats relatifs aux situations à risque (accidents du travail, maladies professionnelles), aux actions de maintien dans l'emploi et à d'autres types d'indicateurs. Pour la première fois, au niveau régional, des éléments explicatifs sont apportés par les fournisseurs de données. Notons que plusieurs évolutions, entre 2019 et 2020, s'inscrivent dans le contexte d'apparition de la crise sanitaire.

