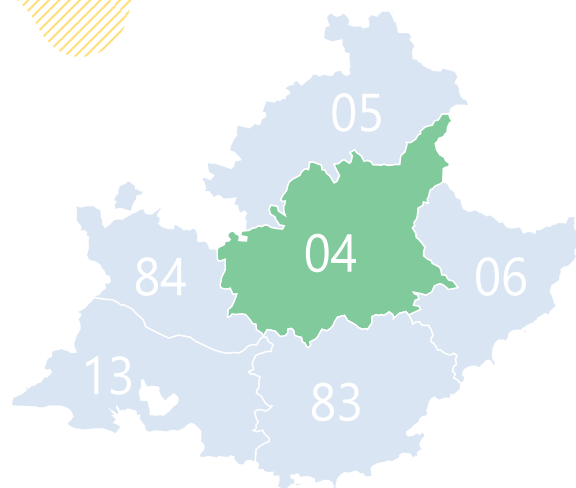


OCTOBRE 2021

## L'ESSENTIEL DE L'EMPLOI- FORMATION



# Alpes-de-Haute-Provence



- Un territoire **rural** et de relief avec plus de **164 000 habitants** (3 % de la population régionale).
- Un ralentissement de la croissance démographique et une **population vieillissante**.
- Des agriculteurs exploitants, artisans, commerçants et ouvriers bien représentés.



- Une **économie davantage portée par les activités tertiaires**, à destination de la population résidente ou touristique.



- Un taux d'emploi légèrement supérieur à celui de la région.
- Plus de **60 000 personnes en emploi** dans le département.
- Plus de **16 600 demandeurs d'emploi**, dont la moitié inscrit depuis au moins un an à Pôle emploi.



- Une offre de formation initiale orientée vers le **secondaire** et l'**apprentissage**.
- Une offre de formation continue **restreinte dans le supérieur** et concentrée sur quelques filières, notamment « Fonctions transverses des entreprises et des administrations ».



## Quels enjeux emploi-formation et leviers d'action ?

### Un enjeu commun à tous les départements

Poursuivre le soutien au développement économique des entreprises fragilisées par la crise sanitaire :

- un soutien aux secteurs traditionnels (agriculture, artisanat, commerce) tout en les accompagnant dans la transition écologique et numérique ;
- une aide au maintien et au développement des activités dans divers secteurs stratégiques, comme le tourisme (« année blanche » en montagne) et l'énergie (ITER, Flexgrid).

### Des enjeux sectoriels

Répondre aux besoins des entreprises, comme celles de l'industrie aromatique et cosmétique ou de la silver économie, en agissant sur :

- l'attractivité des métiers en tension (information et orientation) ;
- la numérisation de l'appareil de production ou de l'offre de service ;
- le renforcement de l'offre et du contenu des formations, notamment à Manosque dans les métiers porteurs. (dans le numérique, l'animation socioculturelle, la santé...).

### Des enjeux d'accès à l'emploi

Répondre aux problématiques de qualification et d'insertion professionnelle des publics seniors, femmes, jeunes et non-diplômés :

- en poursuivant les efforts déployés en termes d'offre de formation et de dispositifs d'accompagnement ;
- en mobilisant les aides d'insertion par le travail pour éviter les glissements vers la précarité sociale, notamment dans les secteurs impactés par la crise sanitaire et la saisonnalité (l'animation, le tourisme...).

Directrice  
de publication  
Sylvette Avallet

Réalisation  
Fanny Bremond  
Somoudom Inthavong

Conception graphique  
www.gachwell.com  
PAO  
Marie-Louise Mendy



→ POUR ALLER PLUS LOIN  
Synthèse emploi-formation  
Alpes-de-Haute-Provence

## Quels spécificités et enjeux infradépartementaux ?

Une économie des Alpes-de-Haute-Provence présente avec une sphère productive développée.

**Des activités productives** bien représentées sur les territoires de Manosque et du Val de Durance en lien avec plusieurs secteurs (énergie, aromatique et cosmétique, chimie...) recourant à des qualifications de base (ouvriers et employés) et à des qualifications supérieures (chercheurs, cadres, chefs d'entreprises...). La dynamique économique est portée par les PME, mais également par des structures à dimension internationale (CEA Cadarache contigu au département, Arkema, Sanofi chimie, L'Occitane...) soutenues par les projets structurants de la Région et de l'État (OIR Industrie du futur, Naturalité, Pôles de compétitivité Innov'Alliance, Capenergie, Safe...).

→ **Des enjeux** relatifs à la professionnalisation et à l'élévation des qualifications.



**Des activités touristiques de montagne** dominantes sur les territoires à l'est du département, en lien notamment avec les secteurs du sport de montagne (Vallée de l'Ubaye, Allos, Verdon) et de l'hébergement.

→ **Des enjeux** relatifs au maintien et au développement des compétences et de l'emploi dans les secteurs porteurs, en lien avec les mutations écologiques et numériques.

**Des activités du tertiaire** dominantes sur le territoire de Digne. Présence des administrations publiques, de santé, des structures de formation, d'éducation et des établissements commerciaux recourant notamment à des qualifications intermédiaires. Le territoire de Digne concentre également des emplois relevant de l'économie de proximité, de l'agriculture.

→ **Des enjeux** relatifs à l'anticipation des besoins de renouvellement de la main-d'œuvre.

## Quels effets de la Covid-19 sur l'économie du département ?

- Une situation de **l'emploi salarié** qui s'**améliore en début d'année 2021** (comme au niveau régional), grâce à l'emploi **intérimaire** dans l'**industrie**.
- Avec une partie de l'économie orientée vers des activités saisonnières (agriculture, tourisme), des risques de basculement dans la pauvreté de certaines franges de la population.
- Une crise qui semble frapper plus durement les **jeunes** sur le département.

Cette publication a été commanditée par