

MARS 2021

# panorama 2



## La croissance des secteurs de la Santé et de l'Action sociale en Provence - Alpes - Côte d'Azur

État des lieux emploi-formation  
dans les six départements de la région



Des ressources pour agir ensemble



**Directrice de publication**

Sylvette Avallet

**Réalisation**

Anne-Sophie Dumortier

**Conception graphique, PAO**

Gaël Martinez

Anna Chaldjian

**Photos**

© Adobe Stock

## Édito

Depuis quinze ans, la mission d'observation des secteurs de la Santé et de l'Action sociale produit des connaissances afin d'outiller au mieux le service formations sanitaires et sociales de la Direction de l'emploi, de la formation et de l'information aux métiers (Defim) du Conseil régional.

La Région a adopté en 2017 son Schéma régional des formations sanitaires du travail social. Ce document stratégique pour répondre aux défis des territoires de Provence - Alpes - Côte d'Azur reposait sur trois grands axes :

- définir l'offre de formations sanitaires et sociales dans une logique de réponse aux besoins en emplois des entreprises et des territoires en lien avec les caractéristiques de la population résidente ;

- adapter l'appareil de formation aux activités de demain et aux évolutions des métiers pour une performance accrue ;
- accompagner les futurs professionnels et en faire des acteurs de la formation.

Ce « Panorama » rassemble les dernières données statistiques disponibles sur les secteurs Santé et Action sociale, croisées à un niveau infrarégional, celui du département comme il y a deux ans. Son objectif est de répondre aux besoins d'observation de la Région et d'alimenter la réflexion sur les nouveaux enjeux de ces secteurs emblématiques en pleine évolution, notamment suite aux réformes découlant du Ségur de la santé et du rapport sur les métiers du grand âge de Myriam El Khomri dans la perspective d'élaboration du prochain schéma.

**Yannick Chenevard**

Président du Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur



# Sommaire

## **Chapitre 1 - Les Alpes-de-Haute-Provence (04) 7**

- 1. Le contexte général des Alpes-de-Haute-Provence 8
- 2. L'emploi 9
- 3. Les effectifs en formation de la Santé et de l'Action sociale 12

## **Chapitre 2 - Les Hautes-Alpes (05) 14**

- 1. Le contexte général des Hautes-Alpes 15
- 2. L'emploi 16
- 3. Les effectifs en formation de la Santé et de l'Action sociale 19

## **Chapitre 3 - Les Alpes-Maritimes (06) 21**

- 1. Le contexte général des Alpes-Maritimes 22
- 2. L'emploi 23
- 3. Les effectifs en formation de la Santé et de l'Action sociale 26

## **Chapitre 4 - Les Bouches-du-Rhône (13) 29**

- 1. Le contexte général des Bouches-du-Rhône 30
- 2. L'emploi 31
- 3. Les effectifs en formation de la Santé et de l'Action sociale 34

## **Chapitre 5 - Le Var (83) 37**

- 1. Le contexte général du Var 38
- 2. L'emploi 39
- 3. Les effectifs en formation de la Santé et de l'Action sociale 42

## **Chapitre 6 - Le Vaucluse (84) 44**

- 1. Le contexte général du Vaucluse 45
- 2. L'emploi 46
- 3. Les effectifs en formation de la Santé et de l'Action sociale 49





## Chapitre 1

# Les Alpes-de-Haute-Provence

### L'essentiel

- Le département des Alpes-de-Haute-Provence, très peu peuplé, concentre sa population sur une zone d'habitat resserrée composée de quelques communes.
- Dans ce département, l'indice de vieillissement de la population est plus élevé que la moyenne régionale, tandis que le taux de natalité est le plus faible de la région.
- Le taux de chômage avant la crise sanitaire de la Covid-19 était déjà le deuxième plus important de la région, après celui du Vaucluse. Il a augmenté de 0,3 point en un an, donc moins rapidement que pour l'ensemble de la région, mais il demeure l'un des plus élevés.
- Paradoxalement, le recours aux aides sociales est limité dans le département. Le nombre de personnes couvertes par le revenu de solidarité active (RSA) et le nombre de bénéficiaires de l'allocation personnalisée d'autonomie (APA) sont inférieurs à la moyenne régionale. En revanche, la part de bénéficiaires de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) est l'une des plus élevées de la région.
- La démographie des professionnels du secteur de la Santé révèle une plus faible densité d'infirmiers par habitant comparée à celle enregistrée à l'échelon régional.
- Les établissements des secteurs de la Santé et de l'Action sociale sont proportionnellement moins présents dans le département qu'en région.
- Les besoins de main-d'œuvre déclarés par les employeurs se sont intensifiés depuis 2014, mais ceux-ci signalent de grandes difficultés à recruter des professionnels correspondant aux profils recherchés. Des tensions sur le métier d'infirmier se font fortement ressentir.
- Les secteurs de la Santé et de l'Action sociale concentrent plus de 8800 personnes, soit près de 15 % des actifs en emploi des Alpes-de-Haute-Provence.
- Depuis 2012, le nombre d'emploi dans la Santé a augmenté de 6 % alors qu'il a stagné pour l'ensemble des secteurs du département. Cet accroissement s'explique en premier lieu par la croissance de la part de masseurs-kinésithérapeutes (+48 %), des opticiens audioprothésistes (+40 %) et des auxiliaires de puériculture (+39 %), mais également de la hausse des effectifs d'aides-soignants et d'infirmiers en soins généraux. À l'inverse, le nombre de professionnels de la rééducation, des techniciens médicaux et des agents hospitaliers a régressé. L'emploi dans l'Action sociale a légèrement baissé compte tenu de la réduction du nombre d'aides à domicile et d'éducateurs spécialisés mais aussi des assistantes maternelles et des employés de maison.
- Dans ce département, les hommes investissent de plus en plus les métiers de la Santé et de l'Action sociale très féminisés.
- Pour le secteur de l'Action sociale, la part des travailleurs seniors est particulièrement élevée : près d'un salarié sur deux est âgé de 50 ans et plus. Quant aux jeunes, ils semblent peu attirés par ces métiers.
- Les salariés de la Santé occupent globalement des emplois stables, mais les métiers peu qualifiés sont plus souvent à temps partiel.
- Le temps partiel est aussi très utilisé dans le secteur de l'Action sociale, mais à une moins grande échelle que dans d'autres départements de la région.
- 357 personnes sont formées aux métiers de la Santé (trois formations) et du social (trois formations) dans le département. Les taux de sélectivité sont plus faibles comparés aux autres départements, attestant de la difficulté à attirer des candidats alors que les besoins en emploi existent.

# 1. Le contexte général des Alpes-de-Haute-Provence

## Démographie

### Population en 2019

**163 915 personnes**  
dans le département  
soit **3,2 %** de l'effectif de la région

### Densité

**24 hab./km<sup>2</sup>**  
dans le département  
et **160 hab./km<sup>2</sup>** dans la région

### Indice de vieillissement<sup>1</sup>

**118,1**  
pour le département  
et **99,6** pour la région

### Les femmes

**84 048 personnes**  
soit **51,3 %** dans le département  
pour **52,2 %** dans la région

### Les moins de 20 ans

**35 234 personnes**  
soit **21 %** dans le département  
pour **23 %** dans la région

### Les 75 ans et plus

**20 040 personnes**  
soit **12 %** dans le département  
pour **11 %** dans la région

### Naissances

**1 395 bébés**  
dans le département et  
**56 505 bébés** dans la région

### Taux de natalité en 2019

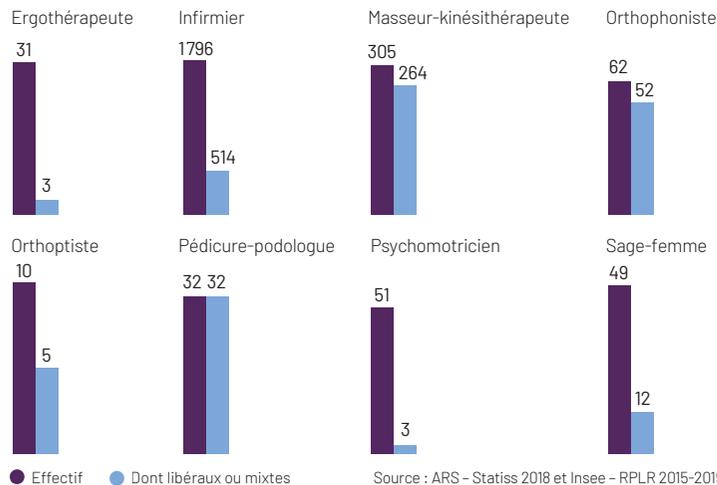
**8,2 ‰** pour le département  
et **11,1 ‰** pour la région

### Population non scolarisée sans diplôme 15-64 ans

**18,5 %** pour le département  
et **20,5 %** pour la région

<sup>1</sup> Nombre de personnes de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans.  
Source : Insee - RPLR 2015-2019, millésimé 2017 et RPLR millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Démographie des professionnels de santé



Densité pour 100 000 hab.	Densité pour 100 000 hab.	
	Département	Région
Ergothérapeute	19	15
Infirmier	1096	1226
Masseur-kinésithérapeute	186	186
Orthophoniste	38	48
Orthoptiste	6	9
Pédicure-podologue	20	25
Psychomotricien	31	19
Sage-femme	30	34

Ce département, très peu peuplé, voit sa population vieillir de plus en plus. Le taux de natalité est très inférieur à la moyenne régionale alors que l'indice de vieillissement est l'un des plus élevés de la région. De même, le taux de chômage est très important. Le nombre de bénéficiaires des aides sociales (APA ou RSA) est paradoxalement très faible alors que les besoins sont grands. L'accès aux aides sociales est donc une des principales problématiques du département. La densité départementale d'infirmiers est la plus faible de la région.

## Pauvreté - Précarité - Exclusion

**Taux de population couverte par le RSA (total en %)**  
**5,0 %** dans le 04 et **6,2 %** dans la région

**Bénéficiaires de l'APA pour 100 pers. de 75 ans et plus (total en %)**  
**15,6 %** dans le 04 et **18,3 %** dans la région

**Part des allocataires AAH dans la population des 20-64 ans (total en %)**  
**3,7 %** dans le 04 et **3,2 %** dans la région

**Nombre d'établissements / de places en Ehpad**  
**32 étbl. / 2 074 places** dans le 04 et **600 étbl. / 46 207 pl.** dans la région



Source : ARS - Statiss 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Marché du travail

Pour le 04 : **10,4 %** — Taux de chômage T3 2020 — **10,2 %** pour la région

Pour le 04 : **52,3 %** — Taux des actifs — **53,7 %** pour la région

Pour le 04 : **47,7 %** — Taux d'actifs en emploi — **45,9 %** pour la région

Pour le 04 : **81,1 %** — Salariés parmi les actifs en emploi — **85,2 %** pour la région

Source : Direccte - Indicateurs clés (31.12. 2020) et Chiffres clés (2020) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2. L'emploi

Les établissements de la Santé et de l'Action sociale représentent 7 % des établissements des Alpes-de-Haute-Provence (10 % en région).

Ils sont donc proportionnellement moins présents dans le département que dans la région.

**TABLEAU 1** Le poids des établissements dans les Alpes-de-Haute-Provence et en région

	Alpes-de-Haute-Provence	Région	Répartition en %
Santé	1545	54 433	7 %
Action sociale	251	5 361	1 %
<b>Total SASO</b>	<b>1796</b>	<b>59 794</b>	<b>8 %</b>
Autres secteurs	19 590	534 658	92 %
<b>Total tous secteurs</b>	<b>21 386</b>	<b>613 010</b>	<b>100 %</b>

Source : Insee - CLAP, effectifs au 31.12.2015 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Ces dernières années, les besoins de main-d'œuvre des employeurs de la Santé se sont accentués, mais les difficultés de recrutement sont telles que les embauches ne sont pas à la hauteur de leur besoins. Ceci peut être une raison de la faible densité d'infirmiers dans le département, pour lesquels les difficultés de recrutement restent les plus aiguës.

Les aides-soignants et les infirmiers sont toujours en tête des projets de recrutement pour le secteur de la Santé.

Dans le secteur social, on observe les mêmes difficultés de recrutement. Les besoins se reportent d'une année sur l'autre, à peu près dans les mêmes proportions.

**TABLEAU 2** Les projets de recrutement en 2020 (avant la crise de la Covid-19) dans les Alpes-de-Haute-Provence

	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Aides-soignants	156	77 %	26 %
Éducateurs spécialisés	61	65 %	20 %
Infirmiers	103	87 %	23 %
Professionnels de l'Action sociale	16	100 %	0 %
Sages-femmes	0	-	-
<b>Total tous projets du département</b>	<b>10 646</b>	<b>41 %</b>	<b>60 %</b>

Source : Pôle emploi et Crédoc - Enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3** L'évolution des projets de recrutement SASO par métiers de 2014 à 2020 dans les Alpes-de-Haute-Provence

	2020	2018	2017	2016	2015	2014
Aides-soignants	156	197	162	172	133	126
Éducateurs spécialisés	61	66	88	61	54	42
Infirmiers	103	96	99	82	79	39
Professionnels de l'Action sociale	16	<5	16	17	20	0
Sages-femmes	0	<5	-	-	-	-

Source : Pôle emploi et Crédoc - Enquêtes besoins de main-d'œuvre BMO de 2014 à 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Les déclarations d'embauche dans la Santé se sont accentuées en 2019, notamment dans le secteur public. Les embauches dans le secteur public de l'Action sociale sont, elles-aussi en forte augmentation contrairement au secteur privé qui réduit son rythme de recrutement par rapport à 2016.

**TABLEAU 4 Évolution des embauches entre 2016 et 2019 dans les secteurs de la Santé et de l'Action sociale**

	Nombre de contrats en 2019	Nombre de contrats en 2016
Santé (privé)	3 337	3 086
Santé (public)	900	188
<b>Total Santé</b>	<b>4 237</b>	<b>3 274</b>
Action sociale (privé)	4 871	5 733
Action sociale (public)	997	132
<b>Total Action sociale</b>	<b>5 868</b>	<b>5 865</b>
<b>Total Santé et Action sociale</b>	<b>10 105</b>	<b>9 139</b>
<b>Total tous secteurs</b>	<b>42 985</b>	<b>40 189</b>

Source : Urssaf PACA, Acooss - Déclarations préalables à l'embauche en 2019 et 2016 (régime général, hors intérim) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Les secteurs de la Santé et de l'Action sociale emploient plus de 8800 personnes, soit près de 15 % des actifs occupés du département.

Depuis 2012, le nombre d'emplois dans la Santé a augmenté de 6 % alors qu'il a stagné pour l'ensemble des secteurs du département. Cet accroissement s'explique en premier lieu par la croissance de la part de masseurs-kinésithérapeutes (+48 %), des opticiens audioprothésistes (+40 %) et des auxiliaires de puériculture (+39 %)

mais également de la hausse des effectifs d'aides-soignants et d'infirmiers en soins généraux. À l'inverse, le nombre de professionnels de la rééducation, des techniciens médicaux et des agents hospitaliers a régressé. L'emploi dans l'Action sociale a légèrement baissé compte-tenu de la réduction du nombre d'aides à domicile et d'éducateurs spécialisés mais aussi des assistantes maternelles et des employés de maison.

Dans le secteur de l'Action sociale, le nombre de travailleurs a légèrement regagné du fait de la réduction des emplois à domicile et des éducateurs spécialisés.

Les hommes investissent davantage les métiers des secteurs de la Santé et de l'Action sociale, tout en restant minoritaires (16 % contre 52 % dans l'ensemble des métiers).

Les jeunes de moins de 25 ans semblent peu attirés par les métiers de l'Action sociale. Ils sont davantage présents dans les métiers de la Santé, surtout sur les métiers peu qualifiés, et que dans l'Action sociale où leur présence dépasse à peine 5 % des effectifs (7 % en moyenne dans le département). Néanmoins, le métier de moniteur-éducateur se démarque de cette tendance avec un taux de travailleurs de moins de 25 ans de 16 % sans doute du fait que le diplôme de moniteur éducateur est accessible par la voie de l'apprentissage. *A contrario*, les plus de 50 ans sont plus nombreux que la moyenne départementale tous métiers, dans la Santé (39 %) et surtout dans l'Action sociale où leur part dépasse 44 % des effectifs totaux (36 % pour tous métiers). La main-d'œuvre est particulièrement vieillissante dans les métiers d'aides à domicile, d'employés de maisons et d'éducateurs spécialisés.

Les emplois de ces secteurs sont globalement stables mais les métiers peu diplômés sont plus souvent à temps partiel. C'est ainsi le cas des aides à domicile et des aides médico-psychologiques.

**TABLEAU 5 Répartition par métiers et caractéristiques des actifs en emploi de la Santé et de l'Action sociale dans les Alpes-de-Haute-Provence**

	Effectifs 2017	Variation 2012-2017	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et plus	Part des salariés	Part des emplois stables*	Part du temps complet
Agents des services hospitaliers (de la fonction publique ou du secteur privé)	1019	-1%	77%	8%	38%	100%	78%	75%
Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)	1331	+3%	92%	8%	33%	100%	82%	78%
Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	204	+6%	30%	10%	16%	100%	100%	100%
Autres spécialistes de la rééducation (salariés et libéraux)	173	-23%	85%	9%	29%	48%	77%	61%
Autres spécialistes de l'appareillage médical (salariés et libéraux)	63	+5%	16%	0%	30%	62%	100%	100%
Auxiliaires de puériculture	128	+39%	90%	4%	14%	100%	82%	74%
Cadres infirmiers et assimilés	209	+30%	89%	0%	63%	100%	84%	73%
Infirmiers en soins généraux (salariés et libéraux)	1392	+6%	85%	3%	40%	70%	90%	76%
Infirmiers spécialisés (autres que puéricultrices)	94	+42%	75%	5%	36%	100%	100%	85%
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs (salariés et libéraux)	305	+48%	50%	1%	32%	16%	69%	96%
Opticiens lunetiers et audioprothésistes (salariés et libéraux)	49	+40%	63%	10%	43%	60%	100%	100%
Préparateurs en pharmacie	297	+15%	100%	4%	24%	100%	97%	57%
Puéricultrices	<10	-	-	-	-	-	-	-
Sages-femmes (salariées et libérales)	51	+19%	100%	0%	38%	76%	100%	67%
Techniciens médicaux	172	-10%	81%	7%	41%	100%	94%	71%
<b>Total Santé</b>	<b>5 487</b>	<b>+6%</b>	<b>81%</b>	<b>6%</b>	<b>36%</b>	<b>85%</b>	<b>84%</b>	<b>77%</b>
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1458	-7%	100%	8%	50%	100%	81%	28%
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	523	-20%	95%	2%	35%	100%	83%	74%
Aides médico-psychologiques	264	+132%	85%	6%	44%	100%	53%	57%
Assistants de service social	200	+19%	100%	0%	30%	100%	100%	76%
Cadres de l'intervention socio-éducative	117	+17%	82%	4%	35%	100%	100%	84%
Conseillers en économie sociale et familiale	62	+29%	100%	8%	47%	100%	76%	59%
Éducateurs de jeunes enfants	54	+74%	100%	10%	36%	100%	61%	66%
Éducateurs spécialisés	333	-9%	64%	1%	45%	100%	84%	77%
Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	49	+14%	84%	0%	21%	100%	100%	100%
Employés de maison et personnels de ménage chez les particuliers	194	-12%	84%	3%	68%	100%	84%	67%
Moniteurs-éducateurs	93	+12%	63%	16%	22%	100%	77%	100%
<b>Total Action sociale</b>	<b>3 347</b>	<b>-1%</b>	<b>92%</b>	<b>5%</b>	<b>45%</b>	<b>100%</b>	<b>82%</b>	<b>54%</b>
<b>Total métiers de la Santé et de l'Action sociale</b>	<b>8 834</b>	<b>+3%</b>	<b>84%</b>	<b>6%</b>	<b>39%</b>	<b>88%</b>	<b>84%</b>	<b>68%</b>
<b>Total actifs tous métiers</b>	<b>61 088</b>	<b>0%</b>	<b>48%</b>	<b>7%</b>	<b>36%</b>	<b>82%</b>	<b>83%</b>	<b>83%</b>

\* Part des emplois sans limite de durée (CDI ou fonctionnaire) parmi les salariés.

Champ : actifs en emploi (salariés et non-salariés), PCS 486.

Source : Insee - RP au lieu de résidence 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 3. Les effectifs en formation de la Santé et de l'Action sociale

Trois formations de la Santé et trois formations de l'Action sociale sont dispensées dans le département des Alpes-de-Haute-Provence (cf. tableaux 6 et 7) ; elles rassemblent 361 personnes. Les données concernant les formations de l'Action sociale transmises par la Drees n'ont pas pu être utilisées car elles sont incomplètes (tableau 7). Pour ces filières, les résultats s'appuient exceptionnellement sur les informations transmises par le service Formations sanitaires et sociales du Conseil régional Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Le territoire est relativement bien couvert en offre de formations. Toutefois, il ne dispose pas de session de la filière d'auxiliaire de puériculture ce qui oblige les futurs professionnels à se déplacer dans des départements limitrophes pour se former. Il bénéficie néanmoins d'une offre de formation d'ambulancier. La difficulté à recruter des aides-soignants est un peu plus marquée que sur les autres départements mais elle n'entraîne pas une baisse des effectifs de formés dans la filière. Globalement, les taux de sélectivité sont plus faibles comparés aux autres départements, attestant de la difficulté à attirer des candidats alors que les besoins en emploi existent.

**TABLEAU 6** Les formations de la Santé dans les Alpes-de-Haute-Provence

	Effectifs toutes années de formation confondues	Apprentis <sup>1</sup>	Effectifs correspondant aux capacités d'accueil ou aux quotas en 1 <sup>re</sup> année <sup>1</sup>	Effectifs en 1 <sup>re</sup> année de formation en 2018	Part des femmes en 1 <sup>re</sup> année	Nombre de présentés au diplôme en 2018	Nombre de diplômés en 2018	Taux de réussite	Part des interruptions (hors reports/effectifs toutes années)	Sélectivité à l'entrée en formation (taux de pression) <sup>2</sup>
<b>Niveau V</b>										
Aide-soignant	79		78	79	90 %	77	74	94 %	4 %	1,5
Ambulancier	50		40	50	30 %	47	42	89 %	0 %	1,3
<b>Niveau II</b>										
Infirmier diplômé d'État	149		50	50	91 %	43	43	100 %	5 %	2,2
<b>Total Santé</b>	<b>278</b>		<b>168</b>	<b>179</b>	<b>80 %</b>	<b>167</b>	<b>159</b>	<b>95 %</b>	<b>4 %</b>	<b>1,7</b>

<sup>1</sup>Source : Conseil régional - Année 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup>Le taux de pression à l'entrée en formation est un indicateur de la difficulté (ou pas) à intégrer une formation. Il est calculé comme suit : nombre de candidats/nombre de personnes admises en formation. Plus le taux est élevé, plus l'accès à la formation est difficile compte-tenu du grand nombre de candidats. Ainsi, pour la formation d'aide-soignant, il y a 1,5 candidat pour une place en formation.

Source : Drees - Enquêtes Écoles 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 7** Les formations de l'Action sociale dans les Alpes-de-Haute-Provence

	Effectifs toutes années de formation confondues	Apprentis	Effectifs correspondant aux capacités d'accueil ou aux quotas en 1 <sup>re</sup> année	Effectifs en 1 <sup>re</sup> année de formation en 2018	Part des femmes en 1 <sup>re</sup> année	Nombre de présentés au diplôme en 2018	Nombre de diplômés en 2018	Taux de réussite	Part des interruptions (hors reports/effectifs toutes années)	Sélectivité à l'entrée en formation (taux de pression) <sup>1</sup>
<b>Niveau V</b>										
Accompagnant éducatif et social	33		61	33	94 %	26	20	77 %	15 %	1,2
Moniteur éducateur	50	12	65	22	77 %	16 <sup>2</sup>	14 <sup>2</sup>	87 %	0 %	NC
Assistant familial	NC		25	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
<b>Total Action sociale</b>	<b>83</b>		<b>151</b>	<b>55</b>	<b>87 %</b>	<b>42</b>	<b>34</b>	<b>81 %</b>	<b>6 %</b>	<b>1,2</b>

<sup>1</sup> Le taux de pression à l'entrée en formation est un indicateur de la difficulté (ou pas) à intégrer une formation. Il est calculé comme suit : nombre de candidats/nombre de personnes admises en formation. Plus le taux est élevé, plus l'accès à la formation est difficile compte-tenu du grand nombre de candidats. Ainsi, pour la formation d'aide-soignant, il y a 1,2 candidat pour une place en formation. Source : Drees - Enquêtes Écoles 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup> Hors apprentissage, données non communiquées (NC).

Source : Conseil régional - Année 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Chapitre 2

# Les Hautes-Alpes

### L'essentiel

- Le département des Hautes-Alpes, très peu peuplé connaît une dynamique démographique. La proportion de jeunes de moins de 20 ans est élevée malgré un taux de natalité qui ralentit. L'indice de vieillissement est inférieur à celui observé dans les départements côtiers de la région.
- Le taux de chômage demeure le plus faible de la région malgré la crise de la Covid-19 ; la part de non-salariés parmi les actifs en emploi est particulièrement importante.
- La population a peu recours au revenu de solidarité active (RSA). En revanche, on note un grand nombre de bénéficiaires de l'allocation personnalisée d'autonomie (APA), et un nombre limité des établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (Ehpad).
- Globalement, le département enregistre la plus forte densité départementale de professionnels de santé.
- La part des établissements de la Santé s'accroît dans le tissu économique local contrairement à ceux du secteur de l'Action sociale, dont le nombre se réduit.
- Les projets de recrutements des employeurs sur les métiers d'infirmiers et d'aides-soignants se sont sensiblement intensifiés ces dernières années. À l'inverse, la demande de professionnels de l'Action sociale tend à se réduire de façon conséquente. Elle est quasi nulle à ce jour.
- Les déclarations d'embauche dans la Santé se sont accrues d'un cinquième entre 2016 et 2019, cette hausse touchant le secteur public comme le secteur privé. Dans l'Action sociale, le nombre d'embauches augmente dans le public mais s'est nettement réduit dans le secteur privé.
- Les secteurs de la Santé et de l'Action sociale concentrent près de 8 800 personnes, soit 15 % des actifs en emploi du département. Dans la Santé, l'augmentation des emplois sur cinq ans a été limitée (+2 %) mais les effectifs d'agents hospitaliers augmentent de façon conséquente, (+24 %), de même que la part des sages-femmes (+39 %), des masseurs-kinésithérapeutes (+24 %).
- Le nombre d'infirmiers en soins généraux et d'aides-soignants se réduit. Néanmoins, ils forment encore les plus gros contingents d'emploi du secteur.
- Dans l'Action sociale, sur cinq ans, la dynamique d'emploi est très élevée (+12 %). Elle provient principalement des embauches massives d'aides à domicile, très nombreux et dont les effectifs s'accroissent de +13 %. On notera aussi le doublement du nombre des assistants en service social et de celui des conseillers en économie sociale et familiale. Cette embellie d'emploi ne doit pas faire oublier que les professionnels sont, plus qu'ailleurs, sur des emplois à temps partiel et à durée limitée.
- Cinq formations des filières Santé et Action sociale sont dispensées dans le département. Elles rassemblent environ 460 stagiaires. Les effectifs de formés augmentent sur les deux dernières années.
- Dans l'Action sociale, le diplôme rénové (ou nouveau diplôme) d'accompagnant éducatif et social est attractif, mais le nombre de personnes qui suivent la formation est inférieur aux capacités d'accueil.
- Dans la Santé, les formations d'infirmiers rassemblent le principal contingent de formés. La sélection à l'entrée en formation est stricte. *A contrario*, les formations d'aides-soignants n'attirent pas assez de personnes malgré un taux de sélectivité relativement faible.

# 1. Le contexte général des Hautes-Alpes

## Démographie

### Population en 2019

**141 284 personnes** dans le département soit **2,9 %** de l'effectif de la région

### Densité

**26 hab./km<sup>2</sup>** dans le département et **160 hab./km<sup>2</sup>** dans la région

### Indice de vieillissement<sup>1</sup>

**106,5** pour le département et **99,6** pour la région

### Les femmes

**72 181 personnes** soit **51 %** dans le département pour **52,2 %** dans la région

### Les moins de 20 ans

**31 162 personnes** soit **22 %** dans le département pour **23 %** dans la région

### Les 75 ans et plus

**16 050 personnes** soit **11 %** dans le département pour **11 %** dans la région

### Naissances

**1 235 bébés** dans le département et **56 505 bébés** dans la région

### Taux de natalité en 2019

**9,2 ‰** pour le département et **11,1 ‰** pour la région

### Population non scolarisée sans diplôme 15-64 ans

**15,5 %** pour le département et **20,5 %** pour la région

<sup>1</sup> Nombre de personnes de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Source : Insee - RPLR 2015-2019, millésimé 2017 et RPLR millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Ce département a une faible densité de la population à l'instar des Alpes-de-Haute-Provence. Néanmoins, les caractéristiques de la population sont bien différentes. Le taux de chômage avant la crise et le nombre de personnes sans diplôme demeurent très faibles. Les Hautes-Alpes enregistrent le plus petit nombre des personnes couvertes par le RSA de la région. Les actifs en emploi ont moins souvent le statut de salarié. Beaucoup sont eux-aussi touchés par la crise. Le département est bien doté en professionnels de la Santé.

## Pauvreté - Précarité - Exclusion

**Taux de population couverte par le RSA (total en %)**

**3,5 %** dans le 05 et **6,2 %** dans la région

**Bénéficiaires de l'APA pour 100 pers. de 75 ans et plus (total en %)**

**18,6 %** dans le 05 et **18,3 %** dans la région

**Part des allocataires AAH dans la population des 20-64 ans (total en %)**

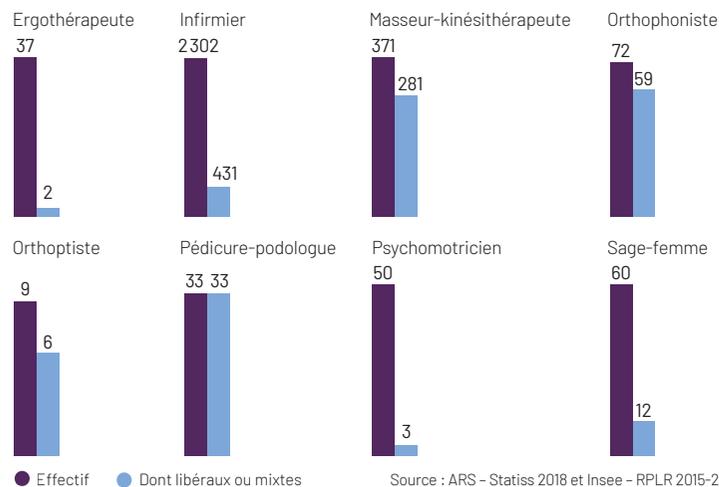
**3,3 %** dans le 05 et **3,2 %** dans la région

**Nombre d'établissements/ de places en Ehpad**

**25 étbl. / 1498 places** dans le 05 et **600 étbl. / 46207 pl.** dans la région

Source : ARS - Statiss 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Démographie des professionnels de santé

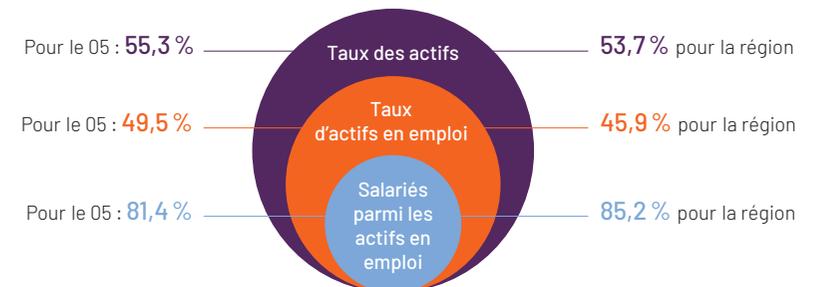


Source : ARS - Statiss 2018 et Insee - RPLR 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Densité pour 100 000 hab.	Département		Région	
	05	Région	05	Région
Ergothérapeute	26	15	15	15
Infirmier	1629	1226	1226	1226
Masseur-kinésithérapeute	199	186	186	186
Orthophoniste	51	48	48	48
Orthoptiste	6	9	9	9
Pédicure-podologue	23	25	25	25
Psychomotricien	35	19	19	19
Sage-femme	42	34	34	34

## Marché du travail

Pour le 05 : **8,4 %** — Taux de chômage T3 2020 — **10,2 %** pour la région



Source : Direccte - Indicateurs clés (31.12. 2020) et Chiffres clés (2020) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2. L'emploi

Les établissements de la Santé et de l'Action sociale représentent 8 % des établissements des Hautes-Alpes (10 % en région). La place du secteur de la santé dans l'économie locale s'accroît peu à peu. Comme dans les autres départements, les établissements de l'Action sociale constituent une très faible part des établissements locaux.

**TABLEAU 1** Le poids des établissements dans les Hautes-Alpes et en région

	Hautes-Alpes	Région	Répartition en %
Santé	1587	54 433	7 %
Action sociale	194	5 361	1 %
<b>Total SASO</b>	<b>1781</b>	<b>59 794</b>	<b>8 %</b>
Autres secteurs	21493	534 658	92 %
<b>Total tous secteurs</b>	<b>23 274</b>	<b>613 010</b>	<b>100 %</b>

Source : Insee - CLAP, effectifs au 31.12.2015 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Cette année encore, d'importants besoins d'infirmiers et d'aides-soignants se font ressentir dans les Hautes-Alpes (enquête effectuée avant mars 2020). Le nombre d'intentions d'embauche devrait encore s'accroître avec la crise de la Covid-19, alors que les difficultés de recrutement sont déjà très élevées pour ces deux métiers.

Les employeurs de l'Action sociale ont peu de projets de recrutement en 2020. Les intentions d'embauche sont en chute libre dans le secteur malgré des besoins sociaux croissants.

**TABLEAU 2** Les projets de recrutement en 2020 (avant la crise de la Covid-19) dans les Hautes-Alpes

	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Aides-soignants	314	77 %	26 %
Éducateurs spécialisés	11	65 %	20 %
Infirmiers	101	87 %	23 %
Professionnels de l'Action sociale	0	-	-
Sages-femmes	0	-	-
<b>Total tous projets du département</b>	<b>10 646</b>	<b>41 %</b>	<b>60 %</b>

Source : Pôle emploi et Crédoc - Enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3** L'évolution des projets de recrutement SASO par métiers de 2014 à 2020 dans les Hautes-Alpes

	2020	2018	2017	2016	2015	2014
Aides-soignants	314	246	136	132	121	229
Éducateurs spécialisés	11	100	48	113	51	34
Infirmiers	101	86	89	69	66	138
Professionnels de l'Action sociale	0	12	10	22	15	19
Sages-femmes	0	7	-	-	-	-

Source : Pôle emploi et Crédoc - Enquêtes besoins de main-d'œuvre BMO de 2014 à 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Dans les Hautes-Alpes, le nombre global d'embauches s'est accru de près de 20 %, depuis 2016, dans le secteur de la santé (public et privé). Cette croissance s'observe aussi dans le secteur public de l'Action sociale (+70 %) mais la tendance est inversée dans le secteur privé de l'Action sociale, principal pourvoyeur d'emplois, où le rythme des embauches s'est fortement réduit (moins un quart sur quatre ans).

**TABLEAU 4 Évolution des embauches entre 2016 et 2019 dans les secteurs de la Santé et de l'Action sociale**

	Nombre de contrats en 2019	Nombre de contrats en 2016
Santé (privé)	3 696	3 110
Santé (public)	273	202
<b>Total Santé</b>	<b>3 969</b>	<b>3 312</b>
Action sociale (privé)	4 950	6 459
Action sociale (public)	839	500
<b>Total Action sociale</b>	<b>5 789</b>	<b>6 959</b>
<b>Total Santé et Action sociale</b>	<b>9 758</b>	<b>10 271</b>
<b>Total tous secteurs</b>	<b>58 270</b>	<b>55 408</b>

Source : Urssaf PACA, Aocss - Déclarations préalables à l'embauche en 2019 et 2016 (régime général, hors intérim) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Dans les Hautes-Alpes, près de 8800 personnes exercent un métier dans le secteur de la Santé ou de l'Action sociale, soit plus de 15 % des actifs en emploi. L'emploi augmente de 5 % sur cinq ans alors que pour le « tous métiers » il a régressé de 2 % sur la même période.

Le secteur de l'Action sociale se démarque par une très nette croissance des emplois (+12 % pour 2 % dans le secteur de la Santé) dopée par les embauches massives d'aides à domicile, d'aides médico-psychologiques et d'assistants de service social ou encore des éducateurs spécialisés.

Dans le secteur de la santé dont les effectifs s'accroissent de 2 %, les embauches d'agents hospitaliers ont été conséquentes (un quart d'emplois en plus). À l'inverse, le nombre d'aide-soignants a fortement diminué (-9 %).

L'embellie de l'emploi dans l'Action sociale ne doit pas faire oublier l'importance du temps partiel et la faible part des emplois stables du département comparativement au reste de la région (sept emplois sur dix contre huit sur dix en région).

Le point de convergence avec les autres départements est le pourcentage très élevé des travailleurs seniors (près de quatre sur dix dans le social) parallèlement à la très faible part des jeunes de moins de 25 ans (dont l'absence est plus marquée dans la Santé).

**TABLEAU 5 Répartition par métiers et caractéristiques des actifs en emploi de la Santé et de l'Action sociale dans les Hautes-Alpes**

	Effectifs 2017	Variation 2012-2017	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et plus	Part des salariés	Part des emplois stables*	Part du temps complet
Agents des services hospitaliers (de la fonction publique ou du secteur privé)	1167	+24 %	75 %	6 %	42 %	100 %	77 %	69 %
Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)	1202	-9 %	91 %	8 %	33 %	100 %	84 %	71 %
Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	154	-5 %	31 %	2 %	37 %	100 %	73 %	83 %
Autres spécialistes de la rééducation (salariés et libéraux)	240	0 %	89 %	5 %	22 %	60 %	86 %	68 %
Autres spécialistes de l'appareillage médical (salariés et libéraux)	52	+11 %	27 %	12 %	38 %	47 %	100 %	100 %
Auxiliaires de puériculture	227	+9 %	100 %	3 %	30 %	100 %	100 %	58 %
Cadres infirmiers et assimilés	180	+10 %	83 %	0 %	41 %	100 %	92 %	80 %
Infirmiers en soins généraux (salariés et libéraux)	1485	-5 %	89 %	3 %	26 %	81 %	86 %	59 %
Infirmiers spécialisés (autres que puéricultrices)	87	+40 %	76 %	0 %	31 %	100 %	87 %	72 %
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs (salariés et libéraux)	371	+24 %	53 %	1 %	34 %	24 %	82 %	71 %
Opticiens lunetiers et audioprothésistes (salariés et libéraux)	86	-20 %	46 %	9 %	11 %	55 %	78 %	82 %
Préparateurs en pharmacie	192	-17 %	87 %	19 %	20 %	100 %	74 %	65 %
Puéricultrices	29	-45 %	100 %	0 %	14 %	100 %	100 %	47 %
Sages-femmes (salariées et libérales)	25	+39 %	100 %	0 %	18 %	60 %	82 %	43 %
Techniciens médicaux	183	-4 %	92 %	4 %	35 %	100 %	89 %	60 %
<b>Total Santé</b>	<b>5680</b>	<b>+2 %</b>	<b>82 %</b>	<b>5 %</b>	<b>31 %</b>	<b>87 %</b>	<b>84 %</b>	<b>67 %</b>
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1233	+13 %	95 %	5 %	46 %	100 %	83 %	37 %
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	657	+6 %	98 %	6 %	40 %	100 %	70 %	73 %
Aides médico-psychologiques	266	+71 %	92 %	2 %	33 %	100 %	67 %	59 %
Assistants de service social	181	+103 %	100 %	0 %	30 %	100 %	83 %	53 %
Cadres de l'intervention socio-éducative	92	+18 %	81 %	0 %	33 %	100 %	82 %	89 %
Conseillers en économie sociale et familiale	77	+126 %	100 %	0 %	26 %	100 %	86 %	77 %
Éducateurs de jeunes enfants	41	-35 %	100 %	12 %	38 %	100 %	69 %	52 %
Éducateurs spécialisés	337	+28 %	66 %	5 %	22 %	100 %	83 %	74 %
Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	37	-16 %	78 %	0 %	49 %	100 %	100 %	72 %
Employés de maison et personnels de ménage chez les particuliers	109	-43 %	85 %	12 %	49 %	100 %	81 %	22 %
Moniteurs-éducateurs	55	-57 %	94 %	29 %	20 %	100 %	70 %	78 %
<b>Total Action sociale</b>	<b>3085</b>	<b>+12 %</b>	<b>92 %</b>	<b>6 %</b>	<b>39 %</b>	<b>100 %</b>	<b>70 %</b>	<b>54 %</b>
<b>Total métiers de la Santé et de l'Action sociale</b>	<b>8765</b>	<b>+5 %</b>	<b>81 %</b>	<b>5 %</b>	<b>35 %</b>	<b>87 %</b>	<b>78 %</b>	<b>60 %</b>
<b>Total actifs tous métiers</b>	<b>57965</b>	<b>-2 %</b>	<b>48 %</b>	<b>7 %</b>	<b>35 %</b>	<b>81 %</b>	<b>79 %</b>	<b>78 %</b>

\* Part des emplois sans limite de durée (CDI ou fonctionnaire) parmi les salariés. Champ : actifs en emploi (salariés et non-salariés). PCS 486.  
Source : Insee - RP au lieu de résidence 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 3. Les effectifs en formation de la Santé et de l'Action sociale

Cinq formations sont dispensées dans le département (trois formations dans la filière Santé et deux formations de l'Action sociale). Elles réunissent 463 stagiaires soit une croissance des effectifs de 3 % sur deux ans.

Dans la filière Action sociale, la croissance est tirée par le nombre de formés préparant le nouveau diplôme d'accompagnant éducatif et social. Ce diplôme a attiré 60 personnes, mais les effectifs demeurent inférieurs aux capacités d'accueil du

département comme dans de nombreux départements, faute de candidats ou de financement pour le public non éligible à un financement régional.

Dans la filière Santé qui regroupe la grande majorité des formés du sanitaire et social, les formations d'infirmier rassemblent le principal contingent de formés. Le taux de sélectivité y est élevé (plus de quatre candidats pour une place de formation). Ce n'est pas le cas des formations d'aides-soignants qui n'attirent pas assez des candidats pour remplir les sessions de formations. Le taux de sélectivité y est plutôt faible (2,4 candidats pour une place).

**TABLEAU 6** Les formations de la Santé dans les Hautes-Alpes

	Effectifs toutes années de formation confondues	Apprentis <sup>1</sup>	Effectifs correspondant aux capacités d'accueil ou aux quotas en 1 <sup>re</sup> année <sup>1</sup>	Effectifs en 1 <sup>re</sup> année de formation en 2018	Part des femmes en 1 <sup>re</sup> année	Nombre de présentés au diplôme en 2018	Nombre de diplômés en 2018	Taux de réussite	Part des interruptions (hors reports/effectifs toutes années)	Sélectivité à l'entrée en formation (taux de pression) <sup>2</sup>
<b>Niveau V</b>										
Aide-soignant	86		102	86	90 %	83	71	86 %	4 %	2,4
Auxiliaire de puériculture	50		45	50	100 %	40	35	88 %	2 %	3,9
<b>Niveau II</b>										
Infirmier diplômé d'État	253		83	87	84 %	72	71	99 %	1 %	4,3
<b>Total Santé</b>	<b>389</b>		<b>230</b>	<b>223</b>	<b>87 %</b>	<b>195</b>	<b>177</b>	<b>91 %</b>	<b>2 %</b>	<b>3,4</b>

<sup>1</sup>Source : Conseil régional – Année 2018 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup>Le taux de pression à l'entrée en formation est un indicateur de la difficulté (ou pas) à intégrer une formation. Il est calculé comme suit : nombre de candidats/nombre de personnes admises en formation. Plus le taux est élevé, plus l'accès à la formation est difficile compte-tenu du grand nombre de candidats. Ainsi, pour la formation d'aide-soignant, il y a 2,4 candidats pour une place en formation.

Source : Drees – Enquêtes Écoles 2018 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 7** Les formations de l'Action sociale dans les Hautes-Alpes

	Effectifs toutes années de formation confondues	Apprentis <sup>1</sup>	Effectifs correspondant aux capacités d'accueil ou aux quotas en 1 <sup>re</sup> année <sup>1</sup>	Effectifs en 1 <sup>re</sup> année de formation en 2018	Part des femmes en 1 <sup>re</sup> année	Nombre de présentés au diplôme en 2018	Nombre de diplômés en 2018	Taux de réussite	Part des interruptions (hors reports/effectifs toutes années)	Sélectivité à l'entrée en formation (taux de pression) <sup>2</sup>
<b>Niveau V</b>										
Accompagnant éducatif et social	60		115	60	87%	42 <sup>1</sup>	41 <sup>1</sup>	97% <sup>1</sup>	9% <sup>1</sup>	2,2
<b>Niveau IV</b>										
Moniteur-éducateur	14		15	14	50%	6	6	100%	0	3,1
<b>Total Action sociale</b>	<b>74</b>		<b>130</b>	<b>74</b>	<b>82%</b>	<b>48</b>	<b>47</b>	<b>98%</b>	<b>8%</b>	<b>2,4</b>

<sup>1</sup>Source : Conseil régional - Année 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup>Le taux de pression à l'entrée en formation est un indicateur de la difficulté (ou pas) à intégrer une formation. Il est calculé comme suit : nombre de candidats/nombre de personnes admises en formation. Plus le taux est élevé, plus l'accès à la formation est difficile compte-tenu du grand nombre de candidats. Ainsi, pour la formation d'aide-soignant, il y a 2,2 candidats pour une place en formation.

Source : Drees - Enquêtes Écoles 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Chapitre 3

# Les Alpes-Maritimes



### L'essentiel

- Le département des Alpes-Maritimes est le deuxième département le plus peuplé de la région. Il est occupé, plus qu'ailleurs, par une population très féminine et par de nombreuses personnes âgées de plus de 75 ans. L'indice de vieillissement y est d'ailleurs particulièrement élevé.
- Avant la crise sanitaire de la Covid-19, le taux de chômage était inférieur à celui enregistré en région. Néanmoins, le département est aujourd'hui le plus impacté par la crise actuellement, ce qui devrait modifier sensiblement les indicateurs d'emploi.
- Les indices sociaux montrent un recours aux aides aux personnes âgées (APA) ou destinées aux adultes handicapés (AAH) légèrement supérieur à la moyenne.
- La démographie des professionnels de santé souligne que le département est en déficit d'infirmiers comparativement au nombre d'habitants et aux besoins sanitaires des nombreuses personnes âgées.
- Les établissements de la Santé représentent une part du tissu économique local équivalente à la moyenne régionale.
- Les projets de recrutements des employeurs de la Santé sont malgré tout en forte baisse en 2020 en ce qui concerne les infirmiers et les aides-soignants.
- Dans l'Action sociale, les intentions d'embauche sont croissantes d'année en année mais les employeurs rencontrent de grandes difficultés à trouver du personnel social malgré la stabilité des postes proposés.
- Près de 52 400 actifs en emploi exercent un métier de la Santé ou de l'Action sociale, soit 12 % des actifs occupés du département. C'est la proportion dépar-

- tementale la plus faible observée en région, sans doute parce que le secteur de l'Action sociale a perdu de nombreux emplois ces cinq dernières années (-3 %).
- La croissance de l'emploi du secteur de la Santé (+5 %) s'explique par la forte hausse des embauches d'agents hospitaliers et d'aides-soignants. Mais d'autres métiers comme celui de cadres infirmiers, de préparateurs en pharmacie, etc. voient leurs effectifs se réduire de façon drastique. Parallèlement, on observe un vieillissement inquiétant des professionnels de la Santé, plus important que dans les autres départements.
- Dans l'Action sociale, la baisse des effectifs est à imputer très majoritairement à la chute des emplois chez les particuliers (globalement, un tiers d'effectifs en moins). Les travailleurs sociaux sont en plus grand nombre mais la part très importante des seniors appelle à une grande vigilance dans la gestion du renouvellement de la main-d'œuvre.
- Près de 3 800 personnes sont formées dans les filières de la Santé ou de l'Action sociale en 2018, soit une baisse de près de 5 % des effectifs par rapport à 2016. Le taux de sélectivité y est plus faible, pour autant le taux de réussite est élevé comparativement aux départements voisins. Les formations d'aides-soignants n'intéressent pas assez de candidats.
- Les formations de l'Action sociale attirent mais on observe un nombre important d'abandons en cours de formation, plus particulièrement dans les cursus d'accompagnant éducatif et social et de technicien de l'intervention sociale et familiale.

# 1. Le contexte général des Alpes-Maritimes

## Démographie

### Population en 2019

**1083 310 personnes**  
dans le département soit  
**21,6 %** de l'effectif de la région

### Densité

**252 hab./km<sup>2</sup>**  
dans le département  
et **160 hab./km<sup>2</sup>** dans la région

### Indice de vieillissement<sup>1</sup>

**114,0**  
pour le département  
et **99,6** pour la région

### Les femmes

**570 961 personnes**  
soit **52,7 %** dans le département  
pour **52,2 %** dans la région

### Les moins de 20 ans

**229 889 personnes**  
soit **21 %** dans le département  
pour **23 %** dans la région

### Les 75 ans et plus

**134 442 personnes**  
soit **12 %** dans le département  
pour **11 %** dans la région

### Naissances

**11631 bébés**  
dans le département et  
**56 505 bébés** dans la région

### Taux de natalité en 2019

**10,7‰** pour le  
département et  
**11,1‰** pour la région

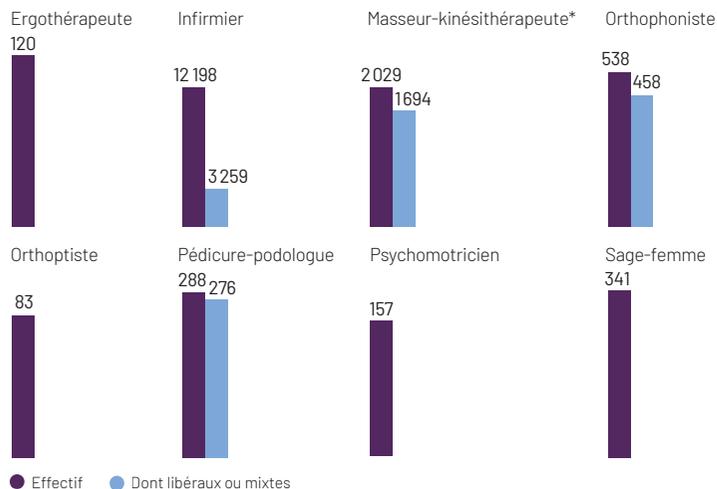
### Population non scolarisée sans diplôme 15-64 ans

**20,2 %** pour le département  
et **20,5 %** pour la région

<sup>1</sup> Nombre de personnes de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans.

Source : Insee - RPLR 2015-2019, millésimé 2017 et RPLR millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Démographie des professionnels de santé



Densité pour 100 000 hab.	Département		Région	
	06	06	Région	Région
Ergothérapeute	11	11	15	15
Infirmier	1125	1125	1226	1226
Masseur-kinésithérapeute*	188	188	185	185
Orthophoniste	50	50	48	48
Orthoptiste	8	8	9	9
Pédicure-podologue	27	27	25	25
Psychomotricien	15	15	19	19
Sage-femme	31	31	34	34

\* Données 2017.

Source : ARS - Statiss 2018 et Insee - RPLR 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Le département des Alpes-Maritimes enregistre la deuxième densité de population de la région, mais celle-ci est bien inférieure à celle observée dans les Bouches-du-Rhône. La part des habitants âgés de 75 ans et plus est très importante. Le taux d'actifs en emploi y est plus élevé alors que le taux de chômage est plus faible qu'en région. Les indices de pauvreté et de précarité sont au-dessus de la moyenne régionale sauf pour le RSA. Par ailleurs, la densité des professionnels de la Santé pour 100 000 habitants est faible pour ce grand département.

## Pauvreté - Précarité - Exclusion

**Taux de population couverte par le RSA (total en %)**  
**4,2 %** dans le 06 et **6,2 %** dans la région

**Bénéficiaires de l'APA pour 100 pers. de 75 ans et plus (total en %)**  
**18,5 %** dans le 06 et **18,3 %** dans la région

**Part des allocataires AAH dans la population des 20-64 ans (total en %)**  
**3,6 %** dans le 06 et **3,2 %** dans la région

**Nombre d'établissements/ de places en Ehpad**  
**153 étbl. / 11595 places** dans le 06 et **600 étbl. / 46207 pl.** dans la région



Source : ARS - Statiss 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Marché du travail

Pour le 06 : **10,0 %** — **Taux de chômage T3 2020** — **10,2 %** pour la région

Pour le 06 : **54,4 %** — **Taux des actifs** — **53,7 %** pour la région

Pour le 06 : **47,1 %** — **Taux d'actifs en emploi** — **45,9 %** pour la région

Pour le 06 : **83,9 %** — **Salariés parmi les actifs en emploi** — **85,2 %** pour la région

Source : Direccte - Indicateurs clés (31.12. 2020) et Chiffres clés (2020) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2. L'emploi

Les établissements de la Santé et de l'Action sociale représentent 9 % des établissements des Alpes-Maritimes, soit une part légèrement en dessous de celle enregistrée en région (10 %).

**TABLEAU 1** Le poids des établissements dans les Alpes-Maritimes et en région

	Alpes-Maritimes	Région	Répartition en %
Santé	12 291	54 433	8 %
Action sociale	1 196	5 361	1 %
<b>Total SASO</b>	<b>13 487</b>	<b>59 794</b>	<b>9 %</b>
Autres secteurs	143 498	534 658	91 %
<b>Total tous secteurs</b>	<b>156 985</b>	<b>613 010</b>	<b>100 %</b>

Source : Insee - CLAP, effectifs au 31.12.2015 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Depuis plusieurs années, les employeurs de la Santé ont recherché activement des aides-soignants jusqu'en 2018. Les projets de recrutement avaient quasiment doublé depuis 2014 mais ils sont en nette diminution en 2020.

Seuls, 11 % d'entre eux sont des postes saisonniers. L'évolution du nombre de projets de recrutement est similaire pour les infirmiers.

Pour l'Action sociale, les besoins en recrutement de professionnels de l'action sociale sont particulièrement marqués dans le département, qui se distingue à ce titre de la plupart des autres départements de la région. Ils ont été quasiment multipliés par quatre depuis 2014 et visent des emplois stables. Néanmoins, les employeurs jugent qu'il est difficile de recruter ce type de professionnels.

**TABLEAU 2** Les projets de recrutement en 2020 (avant la crise de la Covid-19) dans les Alpes-Maritimes

	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Aides-soignants	968	58 %	11 %
Éducateurs spécialisés	106	62 %	7 %
Infirmiers	326	43 %	7 %
Professionnels de l'Action sociale	133	65 %	0 %
Sages-femmes	-	-	-
<b>Total tous projets du département</b>	<b>64 353</b>	<b>48 %</b>	<b>38 %</b>

Source : Pôle emploi et Crédoc - Enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3** L'évolution des projets de recrutement SASO par métiers de 2014 à 2020 dans les Alpes-Maritimes

	2020	2018	2017	2016	2015	2014
Aides-soignants	968	1424	1089	746	798	819
Éducateurs spécialisés	106	246	236	118	186	254
Infirmiers	326	680	381	413	324	301
Professionnels de l'Action sociale	133	120	90	66	49	33
Sages-femmes	-	13	-	-	-	-

Source : Pôle emploi et Crédoc - Enquêtes besoins de main-d'œuvre (BMO) de 2014 à 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Les données sur les déclarations à l'embauche dans la Santé montrent une hausse des recrutements dans le secteur privé alors qu'ils se réduisent de façon conséquente dans le secteur public. Dans l'Action sociale, l'accélération des embauches s'observe dans le secteur public comme dans le privé, depuis 2016.

**TABLEAU 4 Évolution des embauches entre 2016 et 2019 dans les secteurs de la Santé et de l'Action sociale**

	Nombre de contrats DUE 2019	Nombre de contrats DPAE 2016
Santé (privé)	24 684	21 386
Santé (public)	1 482	2 267
<b>Total Santé</b>	<b>26 166</b>	<b>23 653</b>
Action sociale (privé)	59 929	51 951
Action sociale (public)	1 482	1 274
<b>Total Action sociale</b>	<b>61 411</b>	<b>53 225</b>
<b>Total Santé et Action sociale</b>	<b>87 577</b>	<b>76 878</b>
<b>Total tous secteurs</b>	<b>619 263</b>	<b>562 784</b>

Source : Urssaf PACA, Acoiss - Déclarations préalables à l'embauche en 2019 et 2016 (régime général, hors intérim) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Plus de 52 000 personnes exercent un métier de la Santé ou de l'Action sociale (en tant que salarié ou non salarié) dans les Alpes-Maritimes, soit 12 % des actifs en emploi du département.

Sur cinq ans, on observe une croissance de l'emploi dans la Santé de 2 % soit la plus faible hausse enregistrée en région. Elle s'explique principalement par les embauches d'agents hospitaliers (+19 %) et d'aides-soignants (+6 %) qui dynamisent le secteur. À l'inverse, certains métiers voient le nombre de professionnels se réduire, comme ceux des autres spécialistes de l'appareillage médical (-30 %), des préparateurs en pharmacie (-20 %) ou encore des cadres infirmiers et assimilés (-12 %).

Ces métiers, exercés très majoritairement par des femmes, sont très généralement stables et à temps complet. La part des seniors est importante (41 %) dans ces métiers (33 % pour l'ensemble des métiers du département), alors que seuls 8 % des professionnels ont moins de 25 ans.

Le secteur de l'Action sociale enregistre, quant à lui, une perte d'effectif de 3 % sur cinq ans. Néanmoins, cette baisse est à imputer à la réduction d'un tiers des effectifs d'employés de maison et personnel de ménage chez les particuliers (-32 %). Les métiers du social les plus dynamiques sont les aides médico-psychologiques (+60 %), les cadres de l'intervention sociale (+24 %), les éducateurs de jeunes enfants (+9 %) ou spécialisés (+2 %). D'autres voient leurs effectifs se réduire. C'est notamment le cas pour les assistantes maternelles (-7 %) et surtout pour les conseillers en économie sociale et familiale qui perdent plus d'un tiers des effectifs. Plus encore que dans le secteur de la santé, la problématique du vieillissement dans ces métiers se fait durement ressentir (43 % de travailleurs de plus de 50 ans). Comme dans la plupart des autres départements, les métiers de l'Action sociale sont très souvent à temps partiel (42 %).

**TABLEAU 5 Répartition par métiers et caractéristiques des actifs en emploi de la Santé et de l'Action sociale dans les Alpes-Maritimes**

	Effectifs 2017	Variation 2012-2017	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et plus	Part des salariés	Part des emplois stables*	Part du temps complet
Agents des services hospitaliers (de la fonction publique ou du secteur privé)	5 458	+19%	75%	9%	36%	100%	82%	83%
Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)	6 796	+6%	88%	7%	33%	100%	86%	89%
Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	610	-4%	22%	6%	24%	100%	91%	96%
Autres spécialistes de la rééducation (salariés et libéraux)	1 554	+16%	77%	7%	25%	26%	91%	76%
Autres spécialistes de l'appareillage médical (salariés et libéraux)	503	-30%	29%	7%	43%	62%	100%	91%
Auxiliaires de puériculture	1 798	-1%	100%	11%	23%	100%	77%	82%
Cadres infirmiers et assimilés	735	-12%	82%	0%	57%	100%	100%	95%
Infirmiers en soins généraux (salariés et libéraux)	7 962	+5%	87%	9%	64%	72%	93%	87%
Infirmiers spécialisés (autres que puéricultrices)	415	-2%	81%	2%	45%	100%	96%	77%
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs (salariés et libéraux)	1 854	+13%	53%	5%	56%	19%	92%	87%
Opticiens lunetiers et audioprothésistes (salariés et libéraux)	659	+9%	48%	10%	20%	60%	91%	91%
Préparateurs en pharmacie	1 358	-20%	89%	11%	19%	100%	90%	83%
Puéricultrices	296	+6%	100%	5%	24%	100%	91%	76%
Sages-femmes (salariées et libérales)	306	+34%	91%	4%	23%	76%	80%	74%
Techniciens médicaux	1 438	+14%	68%	12%	24%	100%	93%	87%
<b>Total Santé</b>	<b>31 742</b>	<b>+5%</b>	<b>80%</b>	<b>8%</b>	<b>41%</b>	<b>83%</b>	<b>89%</b>	<b>86%</b>
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	9 055	+7%	95%	4%	52%	100%	82%	42%
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	3 690	-7%	99%	11%	31%	100%	83%	74%
Aides médico-psychologiques	994	+60%	89%	6%	33%	100%	63%	61%
Assistants de service social	1 129	+7%	94%	4%	35%	100%	86%	72%
Cadres de l'intervention socio-éducative	610	+24%	64%	2%	45%	100%	96%	91%
Conseillers en économie sociale et familiale	165	-35%	100%	0%	16%	100%	84%	65%
Éducateurs de jeunes enfants	260	+9%	93%	5%	24%	100%	81%	88%
Éducateurs spécialisés	1 436	+2%	70%	5%	24%	100%	87%	88%
Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	195	+13%	44%	0%	39%	100%	100%	100%
Employés de maison et personnels de ménage chez les particuliers	2 795	-32%	84%	2%	48%	100%	82%	50%
Moniteurs-éducateurs	296	+20%	72%	7%	23%	100%	82%	89%
<b>Total Action sociale</b>	<b>20 625</b>	<b>-3%</b>	<b>90%</b>	<b>5%</b>	<b>43%</b>	<b>100%</b>	<b>82%</b>	<b>58%</b>
<b>Total métiers de la Santé et de l'Action sociale</b>	<b>52 367</b>	<b>+2%</b>	<b>86%</b>	<b>6%</b>	<b>42%</b>	<b>86%</b>	<b>86%</b>	<b>86%</b>
<b>Total actifs tous métiers</b>	<b>429 343</b>	<b>0%</b>	<b>53%</b>	<b>9%</b>	<b>33%</b>	<b>82%</b>	<b>87%</b>	<b>84%</b>

\* Part des emplois sans limite de durée (CDI ou fonctionnaire) parmi les salariés.

Champ : actifs en emploi (salariés et non-salariés), PCS 486.

Source : Insee - RP au lieu de résidence 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 3. Les effectifs en formation de la Santé et de l'Action sociale

Avec près de 3800 stagiaires pour une vingtaine de formations différentes, le département des Alpes-Maritimes est le deuxième département de la région en matière de qualification aux métiers de la Santé et de l'Action sociale. Ils se regroupent dans dix formations de la filière Santé et douze formations de l'Action sociale. Pour autant, on note une baisse des effectifs de formés depuis 2016 alors que les quotas restent stables.

Dans la filière de la Santé, les effectifs en formation d'aides-soignants se sont réduits de plus d'un tiers ; ceux des infirmiers de 2%. Ce département souffre d'un déficit très marqué d'attractivité des formations pour ces métiers alors même que les besoins en emploi sont importants et tendent à augmenter. Ce manque d'attractivité est plus marqué que sur les autres départements, le coût de la vie et plus particulièrement le coût du logement est une des explications avancées – sans pour autant être vérifiable –, en particulier pour la filière aide-soignante, favorisant une orientation des candidats vers d'autres emplois.

À l'inverse, les formations de masseurs-kinésithérapeutes et celles de cadres de santé ont attiré un tiers de personnes en plus.

Les taux de sélectivité sont globalement plus élevés qu'en 2016. Les taux de réussite sont bons avec une moyenne départementale de 88% (excepté celui des infirmiers de puériculture, qui est de 66%).

Dans la filière de l'Action sociale, une baisse est également constatée (de 4%), découlant principalement de la réduction de formés sur le métier d'éducateur spécialisé. Dans les autres formations, les effectifs sont stables. Les taux de sélectivité à l'entrée en formation sont beaucoup plus faibles dans la plupart des autres départements (sauf dans le cas des conseillers en économie sociale et familiale). Les formations de l'Action sociale attirent, mais de nombreuses personnes abandonnent la formation en cours du cursus. C'est notamment le cas des formés pour les diplômes d'accompagnant éducatif et social et de technicien de l'intervention sociale et familiale.

**TABEAU 6** Les formations de la Santé dans les Alpes-Maritimes

	Effectifs toutes années de formation confondues	Apprentis <sup>1</sup>	Effectifs correspondant aux capacités d'accueil ou aux quotas en 1 <sup>re</sup> année <sup>1</sup>	Effectifs en 1 <sup>re</sup> année de formation en 2018	Part des femmes en 1 <sup>re</sup> année	Nombre de présentés au diplôme en 2018	Nombre de diplômés en 2018	Taux de réussite	Part des interruptions (hors reports/effectifs toutes années)	Sélectivité à l'entrée en formation (taux de pression) <sup>2</sup>
<b>Niveau V</b>										
Aide-soignant	396	9	530	396	89 %	393	350	89 %	4 %	2,7
Ambulancier	58		50	58	28 %	55	48	87 %	0 %	2,9
Auxiliaire de puériculture	180	24	137	180	100 %	164	154	94 %	0 %	3,8
<b>Niveau II</b>										
Cadre de santé	51		60	51	78 %	43	39	91 %	4 %	2,1
Infirmier diplômé d'État	1682	21	530	548	83 %	536	464	87 %	2 %	4,9
Infirmier en puériculture	36		30	36	94 %	36	23	66 %	3 %	3,3
Masseur-kinésithérapeute	231		53	60	57 %	60	60	100 %	0 %	1,0
Infirmier en bloc opératoire	NC		20	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
<b>Niveau I</b>										
Infirmier anesthésiste	40		20	20	78 %	20	19	100 %	0 %	4,2
Sage-femme	115		30	32	98 %	32	25	93 %	4 %	13,7
<b>Total Santé</b>	<b>2 789</b>	<b>54</b>	<b>1 460</b>	<b>1 381</b>	<b>82 %</b>	<b>1 381</b>	<b>1 123</b>	<b>88 %</b>	<b>2 %</b>	<b>4,1</b>

NC : Non communiqué.

<sup>1</sup>Source : Conseil régional - Année 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.<sup>2</sup>Le taux de pression à l'entrée en formation est un indicateur de la difficulté (ou pas) à intégrer une formation. Il est calculé comme suit : nombre de candidats/nombre de personnes admises en formation. Plus le taux est élevé, plus l'accès à la formation est difficile compte-tenu du grand nombre de candidats. Ainsi, pour la formation d'aide-soignant, il y a 2,7 candidats pour une place en formation.

Source : Drees - Enquêtes Écoles 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 7** Les formations de l'Action sociale dans les Alpes-Maritimes

	Effectifs toutes années de formation confondues	Apprentis <sup>1</sup>	Effectifs correspondant aux capacités d'accueil ou aux quotas en 1 <sup>re</sup> année <sup>1</sup>	Effectifs en 1 <sup>re</sup> année de formation en 2018	Part des femmes en 1 <sup>re</sup> année	Nombre de présentés au diplôme en 2018	Nombre de diplômés en 2018	Taux de réussite	Part des interruptions (hors reports/effectifs toutes années)	Sélectivité à l'entrée en formation (taux de pression) <sup>2</sup>
<b>Niveau V</b>										
Accompagnant éducatif et social	218		200	218	87%	104	99	95%	14%	NC
Aide médico-psychologique	12			12	83%	12	4	33%	0%	NC
Assistant familial	50		20	32	64%	15	13	87%	0%	NC
<b>Niveau IV</b>										
Moniteur éducateur	129	32	75	82	74%	68	60	88%	0%	NC
Technicien de l'intervention sociale et familiale	28		30	11	93%	8	8	100%	21%	NC
<b>Niveau III</b>										
Assistant de service social	122	1	90	39	93%	54	43	80%	0%	NC
Conseiller en économie sociale et familiale	24		30	24	96%	21	14	67%	4%	2,6
Éducateur de jeunes enfants	140	20	80	49	95%	52	50	96%	0%	NC
Éducateur spécialisé	195	22	135	56	79%	102	80	78%	2%	NC
<b>Niveau II</b>										
Caferuis	48		40	27	52%	33	21	61%	0%	NC
<b>Niveau I</b>										
Diplôme d'État en ingénierie sociale	2		20	2	50%	5	4	80%	-	NC
Cafdes	14		15	5	71%	8	8	100%	0%	NC
<b>Total Action sociale</b>	<b>982</b>	<b>75</b>	<b>735</b>	<b>557</b>	<b>84%</b>	<b>482</b>	<b>404</b>	<b>84%</b>	<b>5%</b>	<b>NC</b>

NC : Non communiqué.

<sup>1</sup>Source : Conseil régional - Année 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup>Le taux de pression à l'entrée en formation est un indicateur de la difficulté (ou pas) à intégrer une formation. Il est calculé comme suit : nombre de candidats/nombre de personnes admises en formation. Plus le taux est élevé, plus l'accès à la formation est difficile compte-tenu du grand nombre de candidats.

Source : Drees - Enquêtes Écoles 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Chapitre 4

# Les Bouches-du-Rhône



### L'essentiel

- Le département des Bouches-du-Rhône concentre plus de 40 % de la population régionale. C'est le département le plus peuplé et le plus dynamique en termes de natalité. La part des jeunes est élevée, à l'inverse de la proportion de personnes de 75 ans qui est la plus faible.
- La part des personnes sans diplôme est la plus élevée de la région après le Vaucluse.
- C'est le département qui enregistre la plus grande part de bénéficiaires de RSA et de l'APA. Les bénéficiaires de l'AAH sont en revanche un peu moins nombreux.
- Le taux de chômage élevé et la plus faible part d'actifs en emploi explique en partie que la population ait davantage recours aux aides sociales (sans doute également parce que les services publics sont plus accessibles).
- Le département est bien doté en professionnels notamment dans le domaine paramédical.
- Les établissements de santé sont très présents dans le tissu économique local.
- Les employeurs ont accentué leurs intentions d'embauche, notamment celles des aides-soignants dont les projets de recrutement ont quasiment doublé depuis 2014. Néanmoins, un tiers de ces projets d'embauche sont saisonniers. Concernant les infirmiers, les projets sont freinés en 2020. Dans l'Action sociale, les besoins en recrutement sont concentrés sur le métier d'éducateur spécialisé.
- Les déclarations d'embauche de la Santé et de l'Action sociale représentent plus d'un recrutement du département sur cinq en 2019. Cette accélération des embauches bénéficie aux secteurs public et privé.
- Près de 98 000 personnes exercent une activité professionnelle dans la Santé ou l'Action sociale, soit 13 % des actifs en emploi du département. L'emploi dans ces deux secteurs s'accroît de 8 % en cinq ans alors qu'il est quasi stable dans le département sur l'ensemble des métiers.
- La croissance de l'emploi dans le secteur de la Santé est particulièrement importante en ce qui concerne le métier d'infirmiers en soins généraux. Les postes proposés sont globalement stables et à temps complet.
- Dans l'Action sociale, la croissance de l'emploi est fortement freinée par la réduction des employés de maison et des aides à domicile. On notera aussi la réduction consécutive des emplois d'éducateurs de jeunes enfants.
- Le département enregistre la part la plus faible des travailleurs seniors dans la Santé comme dans l'Action sociale. Elle est proche de celle du « tous métiers ».
- Toutes les formations des filières de la Santé et de l'Action sociale sont dispensées dans le département. Dans les formations de Santé, les effectifs sont croissants (+5 %), notamment dans le niveau II. Les taux de sélection à l'entrée en formation sont très élevés, comme les taux de réussite aux examens. En revanche, les taux d'abandons en cours de formation sont minimes.
- Dans l'Action sociale, les volumes de formés augmentent également (+6,5 %), la sélectivité y est moins forte. Le taux d'abandons de la formation y est un peu plus élevé et le taux de réussite aux examens est beaucoup plus faible.

# 1. Le contexte général des Bouches-du-Rhône

## Démographie

### Population en 2019

**2 024 162 personnes**  
dans le département  
soit **40 %** de l'effectif de la région

### Densité

**398 hab./km<sup>2</sup>**  
dans le département  
et **160 hab./km<sup>2</sup>** dans la région

### Indice de vieillissement<sup>1</sup>

**84,04**  
pour le département  
et **99,6** pour la région

### Les femmes

**1 056 353 personnes**  
soit **52,2 %** dans le département  
pour **52,2 %** dans la région

### Les moins de 20 ans

**482 034 personnes**  
soit **23,8 %** dans le département  
pour **23 %** dans la région

### Les 75 ans et plus

**195 803 personnes**  
soit **10 %** dans le département  
pour **11 %** dans la région

### Naissances

**25 586 bébés**  
dans le département et  
**56 505 bébés** dans la région

### Taux de natalité en 2019

**12,4 ‰** pour le département  
et **11,1 ‰** pour la région

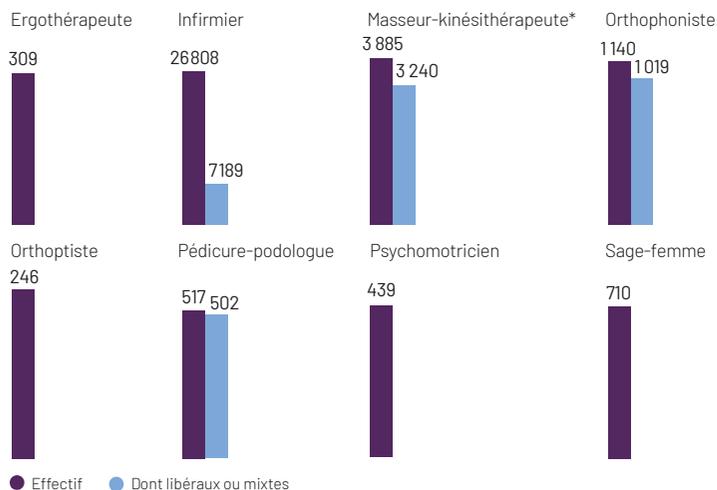
### Population non scolarisée sans diplôme 15-64 ans

**20,2 %** pour le département  
et **20,5 %** pour la région

<sup>1</sup> Nombre de personnes de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans.

Source : Insee - RPLR 2015-2019, millésimé 2017 et RPLR millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Démographie des professionnels de santé



Source : ARS - Statiss 2018 et Insee - RPLR 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Densité pour 100 000 hab.	Densité pour 100 000 hab.	
	Département	Région
Ergothérapeute	15	15
Infirmier	1325	1226
Masseur-kinésithérapeute*	194	185
Orthophoniste	56	48
Orthoptiste	12	9
Pédicure-podologue	26	25
Psychomotricien	22	19
Sage-femme	35	34

\* Données 2017.

Le département des Bouches-du-Rhône se démarque par une forte densité de population et la part des jeunes est la plus élevée avec celle du Vaucluse. Les indices de pauvreté et de précarité sont au-dessus de la moyenne régionale (sauf pour le AAH). Le taux de chômage y est aussi important. La densité de chaque professionnel de Santé est plus forte que la moyenne régionale (sauf pour les sages-femmes).

## Pauvreté - Précarité - Exclusion

**Taux de population couverte par le RSA (total en %)**  
**8,0 %** dans le 13 et **6,2 %** dans la région

**Bénéficiaires de l'APA pour 100 pers. de 75 ans et plus (total en %)**  
**19,2 %** dans le 13 et **18,3 %** dans la région

**Part des allocataires AAH dans la population des 20-64 ans (total en %)**  
**2,9 %** dans le 13 et **3,2 %** dans la région

**Nombre d'établissements / de places en Ehpad**  
**199 étbl. / 16 206 places** dans le 13 et **600 étbl. / 46 207 pl.** dans la région



Source : ARS - Statiss 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

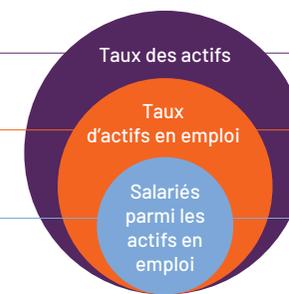
## Marché du travail

Pour le 13 : **10,3 %** — Taux de chômage T3 2020 — **10,2 %** pour la région

Pour le 13 : **54,2 %** — Taux des actifs — **53,7 %** pour la région

Pour le 13 : **46,2 %** — Taux d'actifs en emploi — **45,9 %** pour la région

Pour le 13 : **87,9 %** — Salariés parmi les actifs en emploi — **85,2 %** pour la région



Source : Direccte - Indicateurs clés (31.12. 2020) et Chiffres clés (2020) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2. L'emploi

Les établissements de la Santé et de l'Action sociale représentent 12 % des établissements des Bouches-du-Rhône (10 % en région). C'est le département le mieux doté en nombre de structures de santé au sein du tissu économique local.

**TABLEAU 1** Le poids des établissements dans les Bouches-du-Rhône et en région

	Bouches-du-Rhône	Région	Répartition en %
Santé	23 018	54 433	11 %
Action sociale	1 973	5 361	1 %
<b>Total SASO</b>	<b>24 991</b>	<b>59 794</b>	<b>12 %</b>
Autres secteurs	191 671	534 658	88 %
<b>Total tous secteurs</b>	<b>216 662</b>	<b>613 010</b>	<b>100 %</b>

Source : Insee - CLAP, effectifs au 31.12.2015 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Dans le secteur de la Santé, les embauches d'aides-soignants ont plus que doublé depuis 2014 ; elles se sont même intensifiées en 2020, contrairement aux projets d'embauche d'infirmiers qui régressent.

En 2020, les besoins de main-d'œuvre se portent sur des emplois stables, excepté pour les aides-soignants ou plus d'un tiers des postes proposés sont saisonniers.

L'observation est très différente pour le secteur de l'Action sociale où l'année 2018 est marquée par une chute des intentions de recrutement (divisées par deux depuis 2014). L'année 2020 est toute aussi morose pour les professionnels du social, sauf pour les éducateurs spécialisés.

**TABLEAU 2** Les projets de recrutement en 2020 (avant la crise de la Covid-19) dans les Bouches-du-Rhône

	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Aides-soignants	3 723	46 %	34 %
Éducateurs spécialisés	1 180	7 %	6 %
Infirmiers	1 012	39 %	13 %
Professionnels de l'Action sociale	224	47 %	0 %
Sages-femmes	8	-	-
<b>Total tous projets du département</b>	<b>100 947</b>	<b>48 %</b>	<b>30 %</b>

Source : Pôle emploi et Crédoc - Enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3** L'évolution des projets de recrutement SASO par métiers de 2014 à 2020 dans les Bouches-du-Rhône

	2020	2018	2017	2016	2015	2014
Aides-soignants	3 723	2 582	2 213	1 719	1 915	1 334
Éducateurs spécialisés	1 180	1 086	1 141	864	720	559
Infirmiers	1 012	1 280	1 263	698	831	495
Professionnels de l'Action sociale	224	216	789	506	288	267
Sages-femmes	8	41	-	-	-	-

Source : Pôle emploi et Crédoc - Enquêtes besoins de main-d'œuvre (BMO) de 2014 à 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Les déclarations d'embauche dans les secteurs de la Santé et de l'Action sociale représentent un contrat signé sur cinq dans le département, en 2019. Le nombre d'embauches est nettement en hausse depuis 2016, dans l'Action sociale comme dans la Santé, dans le secteur privé comme dans le public.

**TABLEAU 4 Évolution des embauches entre 2016 et 2019 dans les secteurs de la Santé et de l'Action sociale**

	Nombre de contrats en 2019	Nombre de contrats en 2016
Santé (privé)	76 363	71 875
Santé (public)	784	595
<b>Total Santé</b>	<b>77 147</b>	<b>72 470</b>
Action sociale (privé)	125 645	111 478
Action sociale (public)	4 266	3 244
<b>Total Action sociale</b>	<b>129 911</b>	<b>114 722</b>
<b>Total Santé et Action sociale</b>	<b>207 058</b>	<b>187 192</b>
<b>Total tous secteurs</b>	<b>939 939</b>	<b>856 282</b>

Source : Urssaf PACA, Acoass - Déclarations préalables à l'embauche en 2019 et 2016 (régime général, hors intérim) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Les secteurs de la Santé et de l'Action sociale rassemblent plus de 97500 emplois dans le département, soit 13 % des actifs en emploi.

Le secteur de la Santé connaît une embellie avec 12 % d'emplois supplémentaires en cinq ans (contre 1 % tous métiers). Le métier d'infirmiers enregistre une hausse record des effectifs de 42 % soit plus de 5000 emplois supplémentaires. De même, les opticiens lunetiers, les spécialistes de la rééducation, les techniciens médicaux voient leurs effectifs s'accroître très nettement (respectivement de 27 %, 17 % et 11 %).

Les hommes sont de plus en plus nombreux à y exercer, surtout dans le paramédical (20 %). Plus de huit emplois sur dix sont à temps complet et de nombreux professionnels ont opté pour le statut libéral (17 % des personnes du secteur).

La part des jeunes de moins de 25 ans atteint 8 %. Ce taux, plus élevé que dans la plupart des autres départements de la région, demeure pourtant inférieur à la part régionale tous métiers (10 %). Les plus de 50 ans représentent globalement trois travailleurs sur dix dans le secteur : quatre sur dix parmi les agents hospitaliers et près de cinq sur dix parmi les cadres infirmiers et les infirmiers spécialisés.

Dans l'Action sociale, la stabilité des emplois (+1 %) masque des évolutions d'effectifs très différentes d'un métier à l'autre. Ainsi, les emplois d'aides médico-psychologiques et de conseillers en économie sociale et familiale se sont multipliés (respectivement +115 % et 12 %), contrairement à ceux des éducateurs de jeunes enfants et spécialisés (-13 % et -2 %). Les aides à domicile et les employés de maison sont également nettement moins nombreux (baisse sans doute liée à la fiscalité comme dans les autres départements). Les emplois sociaux, occupés à 91 % par des femmes, sont plus régulièrement à temps partiel (44 % contre 17 % tous métiers) mais néanmoins pérennes (82 % d'emplois stables). Les seniors occupent globalement quatre emplois sur dix, leur part étant particulièrement importante dans les métiers d'aides à domicile (45 %) et d'employés de maison (56 %).

**TABEAU 5 Répartition par métiers et caractéristiques des actifs en emploi de la Santé et de l'Action sociale dans les Bouches-du-Rhône**

	Effectifs 2017	Variation 2012-2017	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et plus	Part des salariés	Part des emplois stables*	Part du temps complet
Agents des services hospitaliers (de la fonction publique ou du secteur privé)	9 408	+1%	75 %	8 %	39 %	100 %	81 %	75 %
Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)	11 113	+1%	88 %	10 %	30 %	100 %	83 %	83 %
Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	1 365	-1%	22 %	6 %	23 %	100 %	87 %	96 %
Autres spécialistes de la rééducation (salariés et libéraux)	3 035	+17%	77 %	8 %	22 %	35 %	88 %	76 %
Autres spécialistes de l'appareillage médical (salariés et libéraux)	760	-2%	29 %	10 %	33 %	63 %	87 %	93 %
Auxiliaires de puériculture	3 237	+7%	100 %	9 %	28 %	100 %	88 %	76 %
Cadres infirmiers et assimilés	1 804	+2%	82 %	1 %	47 %	100 %	98 %	94 %
Infirmiers en soins généraux (salariés et libéraux)	17 945	+42%	86 %	6 %	28 %	71 %	90 %	81 %
Infirmiers spécialisés (autres que puéricultrices)	909	-9%	87 %	2 %	46 %	100 %	98 %	80 %
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs (salariés et libéraux)	3 283	+5%	53 %	7 %	31 %	16 %	84 %	89 %
Opticiens lunetiers et audioprothésistes (salariés et libéraux)	1 283	+27%	48 %	15 %	17 %	76 %	92 %	86 %
Préparateurs en pharmacie	2 708	-5%	89 %	7 %	22 %	100 %	91 %	76 %
Puéricultrices	804	+6%	100 %	8 %	23 %	100 %	95 %	75 %
Sages-femmes (salariées et libérales)	764	+6%	91 %	6 %	23 %	83 %	88 %	70 %
Techniciens médicaux	3 418	+11%	68 %	8 %	32 %	100 %	92 %	84 %
<b>Total Santé</b>	<b>61 836</b>	<b>+12%</b>	<b>80 %</b>	<b>8 %</b>	<b>30 %</b>	<b>83 %</b>	<b>87 %</b>	<b>81 %</b>
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	14 268	-2%	95 %	5 %	45 %	100 %	82 %	37 %
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	7 985	0%	99 %	9 %	39 %	100 %	82 %	67 %
Aides médico-psychologiques	2 253	+115%	89 %	5 %	29 %	100 %	53 %	51 %
Assistants de service social	2 297	+6%	94 %	2 %	29 %	100 %	91 %	76 %
Cadres de l'intervention socio-éducative	1 223	+2%	64 %	1 %	33 %	100 %	95 %	90 %
Conseillers en économie sociale et familiale	538	+12%	100 %	2 %	19 %	100 %	94 %	80 %
Éducateurs de jeunes enfants	490	-13%	93 %	9 %	28 %	100 %	86 %	79 %
Éducateurs spécialisés	3 385	-2%	70 %	6 %	24 %	100 %	85 %	83 %
Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	283	+16%	44 %	3 %	38 %	100 %	95 %	96 %
Employés de maison et personnels de ménage chez les particuliers	2 292	-22%	91 %	2 %	56 %	100 %	80 %	42 %
Moniteurs-éducateurs	694	+6%	72 %	5 %	14 %	100 %	86 %	83 %
<b>Total Action sociale</b>	<b>35 708</b>	<b>+1%</b>	<b>91 %</b>	<b>4 %</b>	<b>39 %</b>	<b>100 %</b>	<b>82 %</b>	<b>56 %</b>
<b>Total métiers de la Santé et de l'Action sociale</b>	<b>97 544</b>	<b>+8%</b>	<b>84 %</b>	<b>7 %</b>	<b>33 %</b>	<b>89 %</b>	<b>85 %</b>	<b>72 %</b>
<b>Total actifs tous métiers</b>	<b>769 126</b>	<b>+1%</b>	<b>49 %</b>	<b>10 %</b>	<b>30 %</b>	<b>90 %</b>	<b>85 %</b>	<b>83 %</b>

\* Part des emplois sans limite de durée (CDI ou fonctionnaire) parmi les salariés.

Champ : actifs en emploi (salariés et non-salariés), PCS 486.

Source : Insee - RP au lieu de résidence 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 3. Les effectifs en formation de la Santé et de l'Action sociale

Dans le département des Bouches-du-Rhône, l'ensemble des formations des filières de la Santé et de l'Action sociale sont dispensées. Elles regroupent près de 9500 personnes. Le département demeure central dans la formation/qualification des métiers de ces secteurs et attire ainsi des formés de tout horizon géographique.

La filière Santé accueille 7400 stagiaires, soit une croissance de 5 % en deux ans, la moitié des effectifs sont concentrés dans les cursus d'infirmiers. Les formations de niveau II sont celles qui connaissent la plus importante croissance des effectifs.

Les formations sont suivies par 81 % de femmes. Les taux de réussite aux examens dépassent 90 % sauf pour deux formations : celle des sages-femmes (62 % de reçus) alors que le taux de sélectivité est très élevé (40 candidats pour une place) et celle des auxiliaires de puériculture (80 %).

Les taux de sélectivité sont les plus importants de la région : en moyenne 6,5 candidats pour une place en formation de la santé.

Les taux d'abandons sont dans l'ensemble très faibles (2 % en moyenne).

Avec près de 2100 formés, la filière de l'Action sociale enregistre aussi une importante croissance de ses effectifs (+6 %). Les plus gros contingents sont observés dans les formations d'éducateurs (718 personnes), de moniteurs-éducateurs (288 personnes) et d'accompagnants éducatifs et sociaux (286). Les femmes représentent 77 % des formés.

Huit personnes présentées aux examens sur dix sont reçues, avec un taux de réussite très élevé à l'examen de technicien de l'intervention sociale (100 %) et à celui d'accompagnant éducatif (94 %).

Les formations de l'Action sociale sont facilement accessibles car le taux de sélectivité est en moyenne de 1,2 candidat pour une place en formation.

**TABEAU 6** Les formations de la Santé dans les Bouches-du-Rhône

	Effectifs toutes années de formation confondues	Apprentis <sup>1</sup>	Effectifs correspondant aux capacités d'accueil ou aux quotas en 1 <sup>re</sup> année <sup>1</sup>	Effectifs en 1 <sup>re</sup> année de formation en 2018	Part des femmes en 1 <sup>re</sup> année	Nombre de présentés au diplôme en 2018	Nombre de diplômés en 2018	Taux de réussite	Part des interruptions (hors reports/effectifs toutes années)	Sélectivité à l'entrée en formation (taux de pression) <sup>2</sup>
<b>Niveau V</b>										
Aide-soignant	1261	23	972	1261	88 %	1047	949	91 %	5 %	3,7
Ambulancier	68	9	89	68	25 %	71	70	99 %	0 %	3,2
Auxiliaire de puériculture	397	38	298	397	99 %	357	284	80 %	1 %	9,3
<b>Niveau III</b>										
Manipulateur d'électro-radiologie médicale	109	-	50	49	77 %	26	26	100 %	0 %	-
Pédicure-podologue	99	-	30	37	71 %	29	28	97 %	2 %	3,4
Préparateur en pharmacie hospitalière	46	-	60	46	91 %	45	45	100 %	0 %	1,5
Psychomotricien	334	42	100	105	89 %	120	116	97 %	0 %	14,8
<b>Niveau II</b>										
Cadre de santé	103	-	175	103	78 %	112	110	98 %	3 %	2,2
Ergothérapeute	94	-	30	32	81 %	28	27	96 %	0 %	8,8
Infirmier diplômé d'État	3925	49	1215	1237	80 %	1209	1134	94 %	2 %	7,6
Infirmier en puériculture	60	-	60	60	88 %	60	60	100 %	0 %	3,0
Infirmier de bloc opératoire	80	-	45	40	89 %	27	27	100 %	0 %	3,8
Masseur-kinésithérapeute	612	69	140	158	57 %	NC	NC	NC	NC	NC
<b>Niveau I</b>										
Infirmier anesthésiste	60	-	32	32	67 %	34	34	100 %	0 %	3,2
Sage-femme	150	-	36	39	97 %	52	32	62 %	5 %	39,9
<b>Total Santé</b>	<b>7398</b>	<b>230</b>	<b>3332</b>	<b>3664</b>	<b>81 %</b>	<b>3217</b>	<b>2942</b>	<b>91 %</b>	<b>2 %</b>	<b>6,5</b>

NC : Non communiqué.

<sup>1</sup>Source : Conseil régional - Année 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.<sup>2</sup>Le taux de pression à l'entrée en formation est un indicateur de la difficulté (ou pas) à intégrer une formation. Il est calculé comme suit : nombre de candidats/nombre de personnes admises en formation. Plus le taux est élevé, plus l'accès à la formation est difficile compte-tenu du grand nombre de candidats. Ainsi, pour la formation d'aide-soignant, il y a 3,7 candidats pour une place en formation.

Source : Drees - Enquêtes Écoles 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 7 Les formations de l'Action sociale dans les Bouches-du-Rhône**

	Effectifs toutes années de formation confondues	Apprentis <sup>1</sup>	Effectifs correspondant aux capacités d'accueil ou aux quotas en 1 <sup>re</sup> année <sup>1</sup>	Effectifs en 1 <sup>re</sup> année de formation en 2018	Part des femmes en 1 <sup>re</sup> année	Nombre de présentés au diplôme en 2018	Nombre de diplômés en 2018	Taux de réussite	Part des interruptions (hors reports/effectifs toutes années)	Sélectivité à l'entrée en formation (taux de pression) <sup>2</sup>
<b>Niveau V</b>										
Accompagnant éducatif et social	286	-	573	286	86 %	227	214	94 %	9 %	1,4
Aide médico-psychologique	11	-	-	11	72 %	22	13	60 %	0 %	-
Assistant familial	128	-	40	43	80 %	50	44	88 %	0 %	-
Auxiliaire de vie sociale	1	-	-	1	100 %	3	2	67 %	0 %	-
<b>Niveau IV</b>										
Moniteur éducateur	288	69	155	169	65 %	151	132	87 %	4 %	1,4
Technicien de l'intervention sociale et familiale	60	-	34	49	95 %	23	23	100 %	2 %	1,2
<b>Niveau III</b>										
Assistant de service social	268	2	165	82	92 %	76	59	78 %	9 %	0,7
Conseiller en économie sociale et familiale	61	10	75	61	90 %	58	43	74 %	11 %	1,8
Éducateur de jeunes enfants	190	36	90	64	94 %	60	53	88 %	8 %	0,9
Éducateur spécialisé	505	67	268	151	77 %	210	134	64 %	1 %	1,2
Éducateur technique spécialisé	23	-	30	5	61 %	9	8	89 %	0 %	0,6
<b>Niveau II</b>										
Caferuis	146	-	130	66	73 %	84	62	74 %	0 %	0,6
Médiateur familial	10	-	30	10	80 %	-	-	-	-	-
<b>Niveau I</b>										
Diplôme d'État en ingénierie sociale	66	-	45	25	64 %	15	12	80 %	5 %	0,5
Cafdes	50	-	30	19	52 %	20	12	60 %	0 %	0,4
<b>Total Action sociale</b>	<b>2 093</b>	<b>184</b>	<b>1665</b>	<b>1042</b>	<b>77 %</b>	<b>1008</b>	<b>811</b>	<b>80 %</b>	<b>5 %</b>	<b>1,2</b>

<sup>1</sup>Source : Conseil régional - Année 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup>Le taux de pression à l'entrée en formation est un indicateur de la difficulté (ou pas) à intégrer une formation. Il est calculé comme suit : nombre de candidats/nombre de personnes admises en formation. Plus le taux est élevé, plus l'accès à la formation est difficile compte-tenu du grand nombre de candidats. Ainsi, pour la formation d'aide-soignant, il y a 1,4 candidat pour une place en formation.

Source : Drees - Enquêtes Écoles 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Chapitre 5

# Le Var

### L'essentiel

- Le Var est le troisième département en termes de densité de la population, de la région. Il se démarque des autres départements par une proportion des personnes âgées de 75 ans et plus et un indice de vieillissement très élevés.
- Les bénéficiaires des prestations sociales (RSA et APA) sont peu nombreux dans le département.
- Le taux de chômage est en dessous du niveau régional (avant la crise de la Covid-19) et la part des actifs en emploi est élevée. Le statut de non-salarié est fréquent dans ce territoire.
- Le département enregistre une faible densité de professionnels de la Santé, dans la grande majorité des spécialités, comparativement à sa population.
- Les établissements de la Santé et de l'Action sociale pèsent légèrement moins dans le tissu économique local comparativement aux autres départements de la région.
- Les intentions d'embauche des employeurs de la Santé se concentrent surtout le métier d'aides-soignants où les projets sont nettement en hausse en 2020. Dans l'Action sociale, le dynamisme repose principalement sur le métier d'éducateurs spécialisés qui connaît une croissance constante des projets de recrutement depuis 2014.
- Les déclarations d'embauche soulignent une intensification des signatures de contrats en 2019 dans la Santé, que ce soit dans le secteur public ou privé. Dans

l'Action sociale, seul le secteur privé enregistre une augmentation des contrats d'embauche.

- 14 % des actifs en emploi exercent un métier de la Santé et de l'Action sociale (53 400 personnes), soit 6 % de plus sur cinq ans. Cette croissance impacte les métiers de la Santé de façon distincte : les effectifs des infirmiers spécialisés et les puéricultrices sont nettement en baisse alors que ceux des infirmiers en soins généraux, des cadres infirmiers, des sages-femmes, des auxiliaires de puériculture progressent sensiblement, comme ceux des agents hospitaliers.
- Dans l'Action sociale, les emplois augmentent malgré la chute du nombre d'employés de maison, de conseillers en économie sociale et familiale (entre autres). La dynamique d'emploi provient essentiellement de la croissance d'emplois des éducateurs et des aides médico-psychologiques. Pour ces derniers, les contrats à temps partiel sont devenus majoritaires.
- Comme dans les Alpes-Maritimes, les effectifs de formés régressent légèrement dans la filière Santé, où la sélectivité à l'entrée en formation est très forte. Le taux de réussite est élevé et le taux d'abandons minime. Dans la filière de l'Action sociale, la sélection à l'entrée est faible car il y a moins de candidats. Les effectifs sont stables depuis 2016. Le taux de réussite aux examens est plutôt bon et le taux d'abandons faible sauf dans la formation d'accompagnant éducatif et social.

# 1. Le contexte général du Var

## Démographie

### Population en 2019

**1058 740 personnes**  
dans le département soit  
**21,0 %** de l'effectif de la région

### Densité

**177 hab./km<sup>2</sup>**  
dans le département  
et **160 hab./km<sup>2</sup>** dans la région

### Indice de vieillissement<sup>1</sup>

**120,4**  
pour le département  
et **99,6** pour la région

### Les femmes

**550 575 personnes**  
soit **52,0 %** dans le département  
pour **52,2 %** dans la région

### Les moins de 20 ans

**224 383 personnes**  
soit **21,2 %** dans le département  
pour **23 %** dans la région

### Les 75 ans et plus

**131 046 personnes**  
soit **12,4 %** dans le département  
pour **11 %** dans la région

### Naissances

**10 266 bébés**  
dans le département et  
**56 505 bébés** dans la région

### Taux de natalité en 2019

**9,9‰** pour le  
département et  
**11,1‰** pour la région

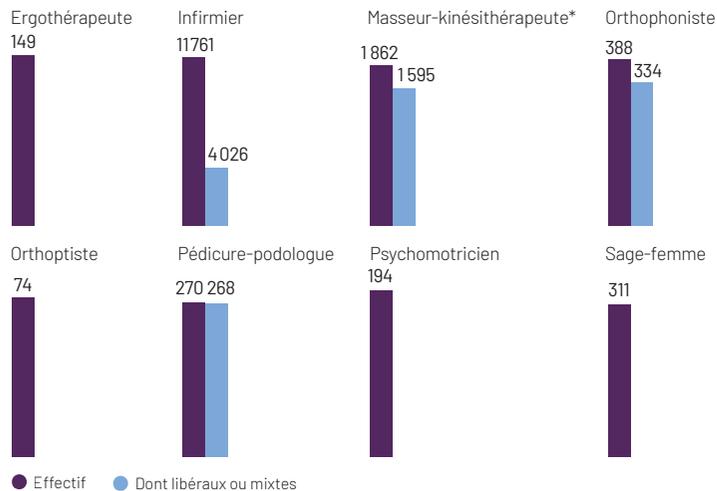
### Population non scolarisée sans diplôme 15-64 ans

**19,7 %** pour le département  
et **20,5 %** pour la région

<sup>1</sup> Nombre de personnes de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans.

Source : Insee - RPLR 2015-2019, millésimé 2017 et RPLR millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Démographie des professionnels de santé



Source : ARS - Statiss 2018 et Insee - RPLR 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Densité pour 100 000 hab.	Densité pour 100 000 hab.	
	Département	Région
Ergothérapeute	14	15
Infirmier	1110	1226
Masseur-kinésithérapeute*	179	185
Orthophoniste	37	48
Orthoptiste	7	9
Pédicure-podologue	25	25
Psychomotricien	18	19
Sage-femme	29	34

\*Données 2017.

Le Var est le troisième département le plus peuplé de la région mais se démarque des départements voisins par une assez faible densité. La proportion de personnes âgées de plus de 75 ans y est importante et l'indice de vieillissement est le plus fort de la région. Les bénéficiaires des prestations sociales (APA et RSA) sont moins nombreux qu'en région. Le taux de chômage est le plus faible après celui des Hautes-Alpes. Le département enregistre une faible densité de professionnels de Santé pour beaucoup de spécialités, dont les infirmiers.

## Pauvreté - Précarité - Exclusion

**Taux de population couverte par le RSA (total en %)**  
**5,4 %** dans le 83 et **6,2 %** dans la région

**Bénéficiaires de l'APA pour 100 pers. de 75 ans et plus (total en %)**  
**17,4 %** dans le 83 et **18,3 %** dans la région

**Part des allocataires AAH dans la population des 20-64 ans (total en %)**  
**3,2 %** dans le 83 et **3,2 %** dans la région

**Nombre d'établissements/ de places en Ehpad**  
**131 étbl. / 10 295 places** dans le 83 et **600 étbl. / 46 207 pl.** dans la région



Source : ARS - Statiss 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Marché du travail

Pour le 83 : **9,5 %** — Taux de chômage T3 2020 — **10,2 %** pour la région

Pour le 83 : **51,5 %** — Taux des actifs — **53,7 %** pour la région

Pour le 83 : **48,5 %** — Taux d'actifs en emploi — **45,9 %** pour la région

Pour le 83 : **83,3 %** — Salariés parmi les actifs en emploi — **85,2 %** pour la région

Source : Direccte - Indicateurs clés (31.12. 2020) et Chiffres clés (2020) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2. L'emploi

Les établissements de Santé et de l'Action sociale représentent 9 % des établissements du Var (10 % en région). C'est très peu pour un département où les besoins sanitaires provenant des personnes âgées sont croissants.

**TABLEAU 1** Le poids des établissements dans le Var et en région

	Var	Région	Répartition en %
Santé	10 734	54 433	8 %
Action sociale	1 137	5 361	1 %
<b>Total SASO</b>	<b>11 871</b>	<b>59 794</b>	<b>9 %</b>
Autres secteurs	114 421	534 658	91 %
<b>Total tous secteurs</b>	<b>126 292</b>	<b>613 010</b>	<b>100 %</b>

Source : Insee - CLAP, effectifs au 31.12.2015 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Dans le secteur de la Santé, les projets de recrutement se concentrent sur le métier d'aides-soignants. On observe une croissance de 23 % entre 2018 et 2020.

Après un sursaut en 2018, les projets d'embauche d'infirmiers se ralentissent en 2020. Dans l'Action sociale, les intentions d'embauche sont en hausse, notamment pour les éducateurs spécialisés.

**TABLEAU 2** Les projets de recrutement en 2020 (avant la crise de la Covid-19) dans le Var

	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Aides-soignants	1 354	56 %	18 %
Éducateurs spécialisés	390	36 %	4 %
Infirmiers	392	54 %	30 %
Professionnels de l'Action sociale	147	90 %	6 %
Sages-femmes	-	-	-
<b>Total tous projets du département</b>	<b>54 704</b>	<b>48 %</b>	<b>54 %</b>

Source : Pôle emploi et Crédoc - Enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3** L'évolution des projets de recrutement SASO par métiers de 2014 à 2020 dans le Var

	2020	2018	2017	2016	2015	2014
Aides-soignants	1 354	1 098	781	760	685	620
Éducateurs spécialisés	390	260	221	89	167	519
Infirmiers	392	492	199	355	268	210
Professionnels de l'Action sociale	147	93	194	17	59	31
Sages-femmes	-	<5	-	-	-	-

Source : Pôle emploi et Crédoc - Enquêtes besoins de main-d'œuvre (BMO) de 2014 à 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Dans la Santé, le nombre de déclarations d'embauche s'accélère très nettement surtout dans le secteur privé (40 % de signatures de contrat en 2019). Dans le secteur privé de l'Action sociale, le rythme des embauches est aussi plus soutenu, contrairement au secteur public, dont le nombre d'embauches diminue.

**TABEAU 4 Évolution des embauches entre 2016 et 2019 dans les secteurs de la Santé et de l'Action sociale**

	Nombre de contrats en 2019	Nombre de contrats en 2016
Santé (privé)	32 525	23 344
Santé (public)	1 071	870
<b>Total Santé</b>	<b>33 596</b>	<b>24 214</b>
Action sociale (privé)	44 713	38 510
Action sociale (public)	1 383	1 564
<b>Total Action sociale</b>	<b>46 096</b>	<b>40 074</b>
<b>Total Santé et Action sociale</b>	<b>79 692</b>	<b>64 288</b>
<b>Total tous secteurs</b>	<b>362 282</b>	<b>318 389</b>

Source : Urssaf PACA, Acoiss - Déclarations préalables à l'embauche en 2019 et 2016 (régime général, hors intérim) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Les métiers de la Santé et de l'Action sociale rassemblent plus de 53 000 actifs en emploi dans le Var, soit 14 % des actifs du département. En cinq ans, l'emploi s'est accru de 6 % (8 % dans la Santé et 4 % dans l'Action sociale). Les effectifs d'infirmiers spécialisés et de puéricultrices sont en forte baisse (respectivement -21 % et -11 %) alors que ceux de cadres infirmiers, d'infirmiers en soins généraux et d'agents hospitaliers augmentent sensiblement (respectivement +18 %, +8 % et +12 %).

Dans l'Action sociale, la hausse de l'emploi est à imputer à la croissance des effectifs d'aides médico-psychologiques, dont le nombre a presque doublé en cinq ans, et des aides à domicile (+6 % soit plus de 600 professionnels supplémentaires). En revanche, les effectifs d'employés de maison se réduisent d'un cinquième.

Les caractéristiques des emplois sont proches de qui est observé en région, à savoir très féminisés, peu de jeunes de moins de 25 ans et des emplois très majoritairement stables. Néanmoins, on compte davantage d'emplois à temps partiel que dans les autres départements (plus de la moitié des emplois du secteur). Les seniors représentent aussi la majorité des effectifs de professionnels de l'Action sociale et même près des deux tiers des employés de maison et des aides à domicile.

**TABEAU 5 Répartition par métiers et caractéristiques des actifs en emploi de la Santé et de l'Action sociale dans le Var**

	Effectifs 2017	Variation 2012-2017	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et plus	Part des salariés	Part des emplois stables*	Part du temps complet
Agents des services hospitaliers (de la fonction publique ou du secteur privé)	5 063	+12 %	81 %	7 %	42 %	100 %	76 %	68 %
Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)	7 062	+9 %	88 %	8 %	34 %	100 %	84 %	77 %
Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	779	+2 %	26 %	4 %	33 %	100 %	94 %	91 %
Autres spécialistes de la rééducation (salariés et libéraux)	1 406	-10 %	77 %	4 %	30 %	26 %	91 %	52 %
Autres spécialistes de l'appareillage médical (salariés et libéraux)	326	-7 %	26 %	9 %	36 %	53 %	90 %	92 %
Auxiliaires de puériculture	1 539	+25 %	99 %	8 %	23 %	100 %	84 %	81 %
Cadres infirmiers et assimilés	848	+18 %	83 %	2 %	55 %	100 %	98 %	89 %
Infirmiers en soins généraux (salariés et libéraux)	8 916	+8 %	84 %	4 %	30 %	67 %	91 %	76 %
Infirmiers spécialisés (autres que puéricultrices)	335	-21 %	69 %	1 %	36 %	100 %	96 %	88 %
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs (salariés et libéraux)	1 813	+16 %	53 %	5 %	30 %	11 %	89 %	61 %
Opticiens lunetiers et audioprothésistes (salariés et libéraux)	591	+26 %	62 %	13 %	24 %	75 %	89 %	84 %
Préparateurs en pharmacie	1 587	-2 %	92 %	12 %	26 %	100 %	89 %	59 %
Puéricultrices	285	-11 %	100 %	5 %	29 %	100 %	90 %	75 %
Sages-femmes (salariées et libérales)	348	+46 %	100 %	4 %	29 %	77 %	87 %	80 %
Techniciens médicaux	1 295	0 %	71 %	5 %	34 %	100 %	95 %	73 %
<b>Total Santé</b>	<b>32 193</b>	<b>+8 %</b>	<b>81 %</b>	<b>6 %</b>	<b>33 %</b>	<b>81 %</b>	<b>87 %</b>	<b>73 %</b>
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	10 895	+6 %	95 %	3 %	63 %	100 %	82 %	32 %
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	3 610	-2 %	99 %	7 %	40 %	100 %	83 %	68 %
Aides médico-psychologiques	1 011	+87 %	90 %	4 %	44 %	100 %	65 %	62 %
Assistants de service social	1 175	+3 %	95 %	1 %	36 %	100 %	91 %	71 %
Cadres de l'intervention socio-éducative	458	-13 %	67 %	0 %	40 %	100 %	89 %	79 %
Conseillers en économie sociale et familiale	205	-19 %	89 %	0 %	31 %	100 %	93 %	72 %
Éducateurs de jeunes enfants	262	+26 %	94 %	5 %	18 %	100 %	84 %	74 %
Éducateurs spécialisés	1 603	+9 %	72 %	4 %	27 %	100 %	89 %	78 %
Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	200	+74 %	36 %	0 %	39 %	100 %	91 %	76 %
Employés de maison et personnels de ménage chez les particuliers	1 400	-21 %	93 %	3 %	63 %	100 %	77 %	32 %
Moniteurs-éducateurs	409	+5 %	78 %	8 %	22 %	100 %	82 %	86 %
<b>Total Action sociale</b>	<b>21 228</b>	<b>+4 %</b>	<b>92 %</b>	<b>4 %</b>	<b>52 %</b>	<b>100 %</b>	<b>82 %</b>	<b>49 %</b>
<b>Total métiers de la Santé et de l'Action sociale</b>	<b>53 421</b>	<b>+6 %</b>	<b>85 %</b>	<b>6 %</b>	<b>38 %</b>	<b>89 %</b>	<b>85 %</b>	<b>64 %</b>
<b>Total actifs tous métiers</b>	<b>391 113</b>	<b>+3 %</b>	<b>52 %</b>	<b>8 %</b>	<b>32 %</b>	<b>84 %</b>	<b>85 %</b>	<b>83 %</b>

\* Part des emplois sans limite de durée (CDI ou fonctionnaire) parmi les salariés.

Champ : actifs en emploi (salariés et non-salariés), PCS 486.

Source : Insee - RP au lieu de résidence 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 3. Les effectifs en formation de la Santé et de l'Action sociale

Les six formations de la Santé et les sept formations de l'Action sociale rassemblent près de 2 500 formés (toutes années de formation confondues) en 2018. Ces effectifs sont en légère régression (-2 % dans la filière Santé et -1 % dans la filière Action sociale).

Environ 2 000 personnes suivent des formations sanitaires et la moitié se forment plus précisément pour obtenir un diplôme d'État d'infirmier. Les taux de réussite

sont très élevés (94 % dans la filière Santé et 89 % dans la filière Action sociale) et les abandons peu nombreux.

Alors que la sélectivité à l'entrée en formation est quasi nulle dans l'Action sociale (un candidat pour une place en formation), elle est très importante dans la filière Santé, notamment à l'entrée en formation d'infirmier d'État (11 candidats pour une place en formation), de psychomotricien (25 candidats pour une place) et d'ergothérapeute (plus de 10 candidats pour une place). Il est à noter que ces deux dernières formations ne sont dispensées que dans le Var et les Bouches-du-Rhône.

**TABLEAU 6 Les formations de la Santé dans le Var**

	Effectifs toutes années de formation confondues	Apprentis <sup>1</sup>	Effectifs correspondant aux capacités d'accueil ou aux quotas en 1 <sup>re</sup> année <sup>1</sup>	Effectifs en 1 <sup>re</sup> année de formation en 2018	Part des femmes en 1 <sup>re</sup> année	Nombre de présentés au diplôme en 2018	Nombre de diplômés en 2018	Taux de réussite	Part des interruptions (hors reports/effectifs toutes années)	Sélectivité à l'entrée en formation (taux de pression) <sup>2</sup>
<b>Niveau V</b>										
Aide-soignant	462	40	426	462	92 %	439	423	96 %	2 %	3,1
Ambulancier	103		100	103	36 %	106	94	89 %	1 %	2,0
Auxiliaire de puériculture	119		120	119	99 %	123	123	100 %	3 %	5,0
<b>Niveau III</b>										
Psychomotricien	123		40	40	88 %	42	39	93 %	0 %	24,9
<b>Niveau II</b>										
Ergothérapeute	98		30	31	90 %	30	28	93 %	0 %	10,3
Infirmier diplômé d'État	1065		336	344	81 %	455	415	91 %	2 %	11,0
<b>Total Santé</b>	<b>1970</b>	<b>40</b>	<b>1052</b>	<b>1099</b>	<b>83 %</b>	<b>1195</b>	<b>1122</b>	<b>94 %</b>	<b>2 %</b>	<b>7,3</b>

<sup>1</sup>Source : Conseil régional – Année 2018 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup>Le taux de pression à l'entrée en formation est un indicateur de la difficulté (ou pas) à intégrer une formation. Il est calculé comme suit : nombre de candidats/nombre de personnes admises en formation. Plus le taux est élevé, plus l'accès à la formation est difficile compte-tenu du grand nombre de candidats. Ainsi, pour la formation d'aide-soignant, il y a 3,1 candidats pour une place en formation.

Source : Drees - Enquêtes Écoles 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABEAU 7** Les formations de l'Action sociale dans le Var

	Effectifs toutes années de formation confondues	Apprentis <sup>1</sup>	Effectifs correspondant aux capacités d'accueil ou aux quotas en 1 <sup>re</sup> année <sup>1</sup>	Effectifs en 1 <sup>re</sup> année de formation en 2018	Part des femmes en 1 <sup>re</sup> année	Nombre de présentés au diplôme en 2018	Nombre de diplômés en 2018	Taux de réussite	Part des interruptions (hors reports/effectifs toutes années)	Sélectivité à l'entrée en formation (taux de pression) <sup>2</sup>
<b>Niveau V</b>										
Accompagnant éducatif et social	121		151	121	90 %	97	94	97 %	10 %	1,6
Aide médico-psychologique	8		-	8	100 %	8	5	63 %	0 %	-
Assistant familial	46		30	29	70 %	17	15	88 %	2 %	-
<b>Niveau IV</b>										
Moniteur éducateur	92		55	58	70 %	37	33	89 %	0 %	1,6
<b>Niveau III</b>										
Assistant de service social	85		50	36	92 %	31	26	84 %	2 %	1,1
Éducateur spécialisé	136		60	42	31 %	56	48	86 %	4 %	0,9
<b>Niveau II</b>										
Caferuis	30		20	23	80 %	19	15	79 %	0 %	0,5
<b>Total Action sociale</b>	<b>518</b>	<b>0</b>	<b>366</b>	<b>317</b>	<b>82 %</b>	<b>265</b>	<b>236</b>	<b>89 %</b>	<b>4 %</b>	<b>1,1</b>

<sup>1</sup> Source : Conseil régional – Année 2018 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup> Le taux de pression à l'entrée en formation est un indicateur de la difficulté (ou pas) à intégrer une formation. Il est calculé comme suit : nombre de candidats/nombre de personnes admises en formation. Plus le taux est élevé, plus l'accès à la formation est difficile compte-tenu du grand nombre de candidats. Ainsi, pour la formation d'aide-soignant, il y a 1,6 candidat pour une place en formation.

Source : Drees – Enquêtes Écoles 2018 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



## Chapitre 6

# Le Vaucluse

### L'essentiel

- Le Vaucluse, faiblement peuplé, connaît une dynamique démographique florissante. Les jeunes de moins de 20 ans représentent un quart de la population et le taux de natalité est supérieur à celui observé en région. La part des personnes âgées de plus de 75 ans est moindre dans le département.
- Le recours aux aides sociales (RSA et APA) par la population locale demeure faible malgré des besoins sociaux qui s'intensifient du fait de l'important taux de chômage et du nombre de personnes non scolarisée sans diplôme. Ces deux derniers indicateurs sont les plus élevés de la région.
- Le taux d'actifs en emploi est aussi très faible ; de nombreux professionnels choisissent dorénavant le statut de non-salarié.
- La démographie des professionnels de la Santé montre un déficit de professionnels dans presque toutes les spécialités médicales.
- Les établissements de la Santé et de l'Action sociale représentent 9 % de l'ensemble des établissements du département, ce qui est peu comparativement à ce que ces secteurs pèsent dans l'économie régionale.
- Les intentions d'embauche dans la Santé et l'Action sociale se sont accrues entre 2014 et 2018 mais l'année 2020 marque un arrêt général de cette dynamique d'emploi.
- Le nombre des contrats d'embauche entre 2016 et 2019 a quasiment doublé ; cette augmentation concerne essentiellement le secteur privé.
- Environ 26 000 personnes exercent un métier de la Santé ou de l'Action sociale, soit 13 % des actifs en emploi du département. La croissance de l'emploi a été élevée ces cinq dernières années, notamment dans la Santé.
- L'augmentation des actifs en emploi du secteur de la santé est à imputer à la dynamique des métiers d'infirmiers, de techniciens médicaux, mais également d'aides-soignants et d'agents hospitaliers qui dopent cette embellie d'emploi.
- Dans l'Action sociale, la hausse du nombre de professionnels s'explique principalement par les embauches d'éducateurs et d'aides médico-psychologiques. Les emplois chez les particuliers sont stables alors qu'ils diminuent dans l'ensemble des autres départements.
- Plus de 1400 stagiaires suivent une des 12 formations des filières du Sanitaire et Social. Le nombre de formés est stable dans l'Action sociale alors qu'il se réduit dans la filière de la Santé où les effectifs sont inférieurs aux capacités d'accueil, notamment dans la formation d'aide-soignant.
- Dans la Santé, les résultats aux examens sont élevés et les interruptions de formation sont rares. Le taux de sélectivité à l'entrée en formation d'infirmiers est le plus important de la filière.
- Les formations aux métiers de l'Action sociale sont nombreuses dans le département. Les taux de réussite sont élevés et les taux d'abandons sont faibles.

# 1. Le contexte général du Vaucluse

## Démographie

### Population en 2019

**559 479 personnes** dans le département soit 11,1% de l'effectif de la région

### Densité

**157 hab./km<sup>2</sup>** dans le département et **160 hab./km<sup>2</sup>** dans la région

### Indice de vieillissement<sup>1</sup>

**89,2** pour le département et **99,6** pour la région

### Les femmes

**290 682 personnes** soit **52,0%** dans le département pour **52,2%** dans la région

### Les moins de 20 ans

**134 520 personnes** soit **24,0%** dans le département pour **22%** dans la région

### Les 75 ans et plus

**56 660 personnes** soit **10,1%** dans le département pour **11%** dans la région

### Naissances

**6 392 bébés** dans le département et **56 505 bébés** dans la région

### Taux de natalité en 2019

**11,2‰** pour le département et **11,1‰** pour la région

### Population non scolarisée sans diplôme 15-64 ans

**22,6%** pour le département et **20,5%** pour la région

Ce département à faible densité de population enregistre un fort taux de natalité et une part élevée de jeunes de moins de 20 ans. La dynamique démographique se confirme. Les problématiques sociales sont toujours très présentes, avec un taux de chômage et une part de population non scolarisée sans diplôme très élevés. Le recours aux aides sociales (RSA et APA) est relativement faible comparativement aux besoins sociaux. Le département est en déficit de professionnels de santé pour tous les corps médicaux excepté celui des sages-femmes et des ergothérapeutes.

<sup>1</sup> Nombre de personnes de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Source : Insee - RPLR 2015-2019, millésimé 2017 et RPLR millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Pauvreté - Précarité - Exclusion

**Taux de population couverte par le RSA (total en %)**

**6,1%** dans le 84 et **6,2%** dans la région

**Bénéficiaires de l'APA pour 100 pers. de 75 ans et plus (total en %)**

**17,2%** dans le 84 et **18,3%** dans la région

**Part des allocataires AAH dans la population des 20-64 ans (total en %)**

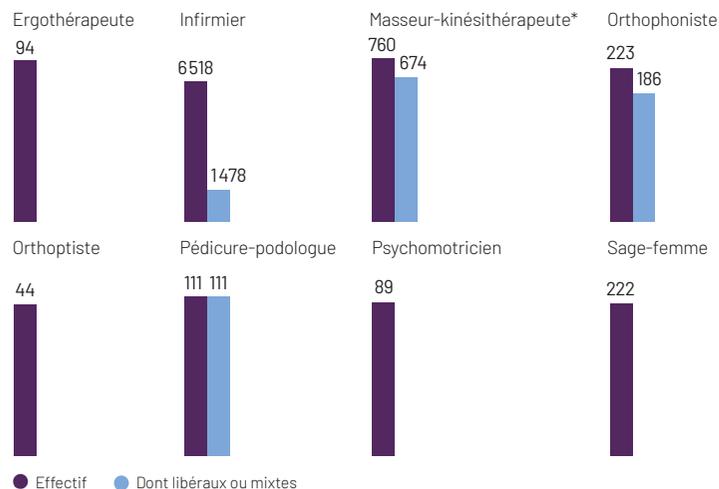
**3,3%** dans le 84 et **3,2%** dans la région

**Nombre d'établissements/ de places en Ehpad**

**60 étbl. / 4 539 places** dans le 84 et **600 étbl. / 46 207 pl.** dans la région

Source : ARS - Statiss 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## Démographie des professionnels de santé



Source : ARS - Statiss 2018 et Insee - RPLR 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Densité pour 100 000 hab.	Département	Région
Ergothérapeute	17	15
Infirmier	1175	1226
Masseur-kinésithérapeute*	137	185
Orthophoniste	41	48
Orthoptiste	8	9
Pédicure-podologue	20	25
Psychomotricien	16	19
Sage-femme	40	34

\* Données 2017.

## Marché du travail

Pour le 84 : **11,4%** — Taux de chômage T3 2020 — **10,2%** pour la région

Pour le 84 : **55,0%** — Taux des actifs — **53,7%** pour la région

Pour le 84 : **45,1%** — Taux d'actifs en emploi — **45,9%** pour la région

Pour le 84 : **83,7%** — Salariés parmi les actifs en emploi — **85,2%** pour la région

Source : Direccte - Indicateurs clés (31.12. 2020) et Chiffres clés (2020) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2. L'emploi

Les établissements de la Santé et de l'Action sociale représentent 9 % des établissements du Vaucluse. Ces secteurs ont moins de poids dans le tissu économique local que pour le reste de la région (10 %).

**TABLEAU 1** Le poids des établissements dans le Vaucluse et en région

	Vaucluse	Région	Répartition en %
Santé	5 258	54 433	8 %
Action sociale	610	5 361	1 %
<b>Total SASO</b>	<b>5 868</b>	<b>59 794</b>	<b>9 %</b>
Autres secteurs	62 543	534 658	91 %
<b>Total tous secteurs</b>	<b>68 411</b>	<b>613 010</b>	<b>100 %</b>

Source : Insee - CLAP, effectifs au 31.12.2015 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Alors que les besoins de main-d'œuvre dans la Santé se sont accentués entre 2014 et 2018, ils chutent en 2020. Ce constat est globalement identique dans l'Action sociale ; les projets de recrutement d'éducateurs spécialisés, où se concentrent essentiellement les embauches, se réduisent de moitié entre 2018 et 2020.

Dans la Santé, les difficultés de recrutement sont ressenties par plus de la moitié des employeurs. Les postes proposés sont pour la plupart des contrats stables sauf pour les aides-soignants (18 % de postes saisonniers).

**TABLEAU 2** Les projets de recrutement en 2020 (avant la crise de la Covid-19) dans le Vaucluse

	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Aides-soignants	748	56 %	18 %
Éducateurs spécialisés	365	36 %	4 %
Infirmiers	295	48 %	7 %
Professionnels de l'Action sociale	80	63 %	8 %
Sages-femmes	10	-	-
<b>Total tous projets du département</b>	<b>37 470</b>	<b>46 %</b>	<b>53 %</b>

Source : Pôle emploi et Crédoc - Enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3** L'évolution des projets de recrutement SASO par métiers de 2014 à 2020 dans le Vaucluse

	2020	2018	2017	2016	2015	2014
Aides-soignants	748	1 174	861	420	278	312
Éducateurs spécialisés	365	723	699	201	92	57
Infirmiers	295	514	206	208	172	116
Professionnels de l'Action sociale	80	40	53	40	30	52
Sages-femmes	10	5	-	-	-	-

Source : Pôle emploi et Crédoc - Enquêtes besoins de main-d'œuvre (BMO) de 2014 à 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

En 2019, dans la Santé, le nombre de déclarations d'embauche s'accroît de 38 % depuis 2016. Cette accélération des recrutements s'observe aussi bien dans le secteur public que dans le privé. Le constat est quasiment le même dans l'Action sociale si ce n'est que l'augmentation est un peu moins forte.

**TABLEAU 4 Évolution des embauches entre 2016 et 2019 dans les secteurs de la Santé et de l'Action sociale**

	Nombre de contrats en 2019	Nombre de contrats en 2016
Santé (privé)	11 055	8 210
Santé (public)	793	784
<b>Total Santé</b>	<b>11 848</b>	<b>8 994</b>
Action sociale (privé)	19 595	17 177
Action sociale (public)	1 298	1 145
<b>Total Action sociale</b>	<b>20 893</b>	<b>18 322</b>
<b>Total Santé et Action sociale</b>	<b>32 741</b>	<b>27 316</b>
<b>Total tous secteurs</b>	<b>196 437</b>	<b>177 099</b>

Source : Urssaf PACA, Aocss - Déclarations préalables à l'embauche en 2019 et 2016 (régime général, hors intérim) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Plus de 26 000 personnes exercent un métier dans le secteur de la Santé et de l'Action sociale dans le Vaucluse, soit 13 % de l'ensemble des actifs en emploi du département. C'est la croissance des secteurs sanitaire et social la plus élevée enregistrée en Région (+10 % en cinq ans). Le secteur de la Santé est particulièrement florissant ces dernières années (+14 % d'actifs en emploi), dopé par les embauches croissantes d'autres spécialistes de la rééducation (+53 %), de techniciens médicaux (+45 %), de sages-femmes (+31 %), de puéricultrices (+23 %) et d'auxiliaires de puériculture (+19 %), etc. De même, on compte plus de 800 emplois supplémentaires d'infirmiers et d'aides-soignants. Seuls trois métiers (infirmiers spécialisés, opticiens lunetiers, préparateurs en pharmacie) voient leurs effectifs se réduire.

C'est le département qui accueille le plus d'hommes parmi les professionnels de santé : près d'un quart des effectifs.

La hausse de l'emploi dans l'Action sociale est aussi la plus élevée de la région (+6 %). Les effectifs d'aides médico-psychologiques ont doublé en cinq ans et ceux des assistantes de service social et des cadres de l'intervention sociale ont augmenté d'un quart. Seuls les métiers d'assistantes maternelles et de moniteurs-éducateurs enregistrent une baisse significative de professionnels. Ces métiers sont toujours très féminisés (92 %) et à temps partiel dans la moitié des cas, tout en étant très majoritairement stables (80 %).

Une part élevée des travailleurs seniors est observée comme dans les autres départements (41 %).

**TABLEAU 5 Répartition par métiers et caractéristiques des actifs en emploi de la Santé et de l'Action sociale dans le Vaucluse**

	Effectifs 2017	Variation 2012-2017	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et plus	Part des salariés	Part des emplois stables*	Part du temps complet
Agents des services hospitaliers (de la fonction publique ou du secteur privé)	2 997	+10 %	83 %	8 %	40 %	100 %	73 %	68 %
Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)	3 171	+11 %	93 %	9 %	36 %	100 %	82 %	77 %
Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	498	+17 %	32 %	4 %	30 %	100 %	82 %	91 %
Autres spécialistes de la rééducation (salariés et libéraux)	760	+53 %	24 %	6 %	28 %	26 %	92 %	69 %
Autres spécialistes de l'appareillage médical (salariés et libéraux)	145	+10 %	24 %	0 %	23 %	100 %	100 %	92 %
Auxiliaires de puériculture	704	+19 %	82 %	5 %	24 %	100 %	84 %	81 %
Cadres infirmiers et assimilés	371	+21 %	83 %	2 %	51 %	100 %	94 %	89 %
Infirmiers en soins généraux (salariés et libéraux)	3 794	+15 %	86 %	5 %	33 %	71 %	91 %	81 %
Infirmiers spécialisés (autres que puéricultrices)	156	-27 %	71 %	3 %	70 %	100 %	100 %	89 %
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs (salariés et libéraux)	728	+10 %	44 %	3 %	37 %	11 %	100 %	89 %
Opticiens lunetiers et audioprothésistes (salariés et libéraux)	238	-20 %	58 %	13 %	20 %	75 %	90 %	84 %
Préparateurs en pharmacie	651	-4 %	95 %	9 %	21 %	100 %	91 %	59 %
Puéricultrices	180	+23 %	100 %	3 %	41 %	100 %	94 %	75 %
Sages-femmes (salariées et libérales)	170	+31 %	100 %	4 %	24 %	80 %	79 %	80 %
Techniciens médicaux	730	+45 %	75 %	7 %	32 %	100 %	94 %	73 %
<b>Total Santé</b>	<b>15 293</b>	<b>+14 %</b>	<b>77 %</b>	<b>6 %</b>	<b>34 %</b>	<b>84 %</b>	<b>86 %</b>	<b>77 %</b>
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	4 785	+2 %	95 %	6 %	45 %	100 %	81 %	32 %
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	2 152	-4 %	99 %	7 %	40 %	100 %	76 %	68 %
Aides médico-psychologiques	706	+102 %	91 %	5 %	30 %	100 %	67 %	62 %
Assistants de service social	600	+23 %	92 %	1 %	38 %	100 %	94 %	71 %
Cadres de l'intervention socio-éducative	270	+24 %	72 %	0 %	37 %	100 %	92 %	79 %
Conseillers en économie sociale et familiale	108	-14 %	87 %	4 %	21 %	100 %	100 %	72 %
Éducateurs de jeunes enfants	147	+29 %	100 %	3 %	32 %	100 %	83 %	74 %
Éducateurs spécialisés	916	+5 %	74 %	4 %	22 %	100 %	80 %	78 %
Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	137	+73 %	49 %	0 %	35 %	100 %	100 %	76 %
Employés de maison et personnels de ménage chez les particuliers	995	0 %	95 %	1 %	63 %	100 %	76 %	32 %
Moniteurs-éducateurs	214	-10 %	74 %	7 %	14 %	100 %	84 %	86 %
<b>Total Action sociale</b>	<b>11 030</b>	<b>+6 %</b>	<b>92 %</b>	<b>5 %</b>	<b>41 %</b>	<b>100 %</b>	<b>80 %</b>	<b>50 %</b>
<b>Total métiers de la Santé et de l'Action sociale</b>	<b>26 323</b>	<b>+10 %</b>	<b>90 %</b>	<b>6 %</b>	<b>37 %</b>	<b>91 %</b>	<b>82 %</b>	<b>66 %</b>
<b>Total actifs tous métiers</b>	<b>209 783</b>	<b>+1 %</b>	<b>52 %</b>	<b>8 %</b>	<b>51 %</b>	<b>80 %</b>	<b>84 %</b>	<b>81 %</b>

\* Part des emplois sans limite de durée (CDI ou fonctionnaire) parmi les salariés. Champ : actifs en emploi (salariés et non-salariés). PCS 486.  
Source : Insee - RP au lieu de résidence 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 3. Les effectifs en formation de la Santé et de l'Action sociale

Les quatre formations de la filière Santé et les huit formations de la filière Action sociale rassemblent plus de 1400 stagiaires. On observe une nette baisse du nombre de formés dans la Santé (-8%), notamment dans les formations d'aides-soignants et d'ambulanciers (-13% pour les deux) alors que les quotas restent quant à eux stables.

La filière de l'Action sociale enregistre une stabilité de ses effectifs ; elle est d'ailleurs relativement bien implantée dans le département comparativement

aux autres territoires régionaux, sans doute pour pouvoir couvrir les importants besoins sociaux.

Les taux de réussite (92% pour la Santé et 87% pour les formations de l'Action sociale) sont élevés et les taux d'abandons très faibles. La sélectivité à l'entrée en formation est plutôt élevée : elle dépasse les cinq candidats pour une place en formation dans la Santé et deux candidats pour une place dans l'Action sociale.

**TABLEAU 6** Les formations de la Santé dans le Vaucluse

	Effectifs toutes années de formation confondues	Apprentis <sup>1</sup>	Effectifs correspondant aux capacités d'accueil ou aux quotas en 1 <sup>re</sup> année <sup>1</sup>	Effectifs en 1 <sup>re</sup> année de formation en 2018	Part des femmes en 1 <sup>re</sup> année	Nombre de présentés au diplôme en 2018	Nombre de diplômés en 2018	Taux de réussite	Part des interruptions (hors reports/effectifs toutes années)	Sélectivité à l'entrée en formation (taux de pression) <sup>2</sup>
<b>Niveau V</b>										
Aide-soignant	274		309	274	94 %	255	223	87 %	3 %	3,8
Ambulancier	99		100	99	40 %	99	88	89 %	3 %	1,6
Auxiliaire de puériculture	54		50	54	100 %	57	57	100 %	0 %	5,3
<b>Niveau II</b>										
Infirmier diplômé d'État	468		150	150	85 %	144	143	99 %	0 %	7,4
<b>Total Santé</b>	<b>895</b>		<b>609</b>	<b>577</b>	<b>84 %</b>	<b>555</b>	<b>511</b>	<b>92 %</b>	<b>1 %</b>	<b>5,3</b>

<sup>1</sup>Source : Conseil régional - Année 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup>Le taux de pression à l'entrée en formation est un indicateur de la difficulté (ou pas) à intégrer une formation. Il est calculé comme suit : nombre de candidats/nombre de personnes admises en formation. Plus le taux est élevé, plus l'accès à la formation est difficile compte-tenu du grand nombre de candidats. Ainsi, pour la formation d'aide-soignant, il y a 3,8 candidats pour une place en formation.

Source : Drees - Enquêtes Écoles 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 7 Les formations de l'Action sociale dans le Vaucluse**

	Effectifs toutes années de formation confondues	Apprentis <sup>1</sup>	Effectifs correspondant aux capacités d'accueil ou aux quotas en 1 <sup>re</sup> année <sup>1</sup>	Effectifs en 1 <sup>re</sup> année de formation en 2018	Part des femmes en 1 <sup>re</sup> année	Nombre de présentés au diplôme en 2018	Nombre de diplômés en 2018	Taux de réussite	Part des interruptions (hors reports/effectifs toutes années)	Sélectivité à l'entrée en formation (taux de pression) <sup>2</sup>
<b>Niveau V</b>										
Accompagnant éducatif et social <sup>3</sup>	103		172	103	90 %	97	94	97 %	4 %	1,6
Aide médico-psychologique	0		-	0	-	6	6	100 %	-	-
Assistant familial	NC		40	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
<b>Niveau IV</b>										
Moniteur éducateur	86		70	52	81 %	62	57	92 %	0 %	2,7
<b>Niveau III</b>										
Assistant de service social	82		45	25	99 %	27	21	78 %	0 %	1,1
Conseiller en économie sociale et familiale	23		15	23	100 %	12	5	42 %	0 %	1,2
Éducateur de jeunes enfants	66		52	22	99 %	13	13	100 %	0 %	3,5
Éducateur spécialisé	111		50	32	79 %	44	39	89 %	0 %	2,3
<b>Niveau II</b>										
Caferuis	68		80	68	71 %	45	30	67 %	7 %	1,4
<b>Total Action sociale</b>	<b>539</b>		<b>524</b>	<b>325</b>	<b>86 %</b>	<b>306</b>	<b>265</b>	<b>87 %</b>	<b>2 %</b>	<b>1,9</b>

NC : Non communiqué.

<sup>1</sup>Source : Conseil régional - Année 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup>Le taux de pression à l'entrée en formation est un indicateur de la difficulté (ou pas) à intégrer une formation. Il est calculé comme suit : nombre de candidats/nombre de personnes admises en formation. Plus le taux est élevé, plus l'accès à la formation est difficile compte-tenu du grand nombre de candidats. Ainsi, pour la formation d'aide-soignant, il y a 1,6 candidat pour une place en formation.

<sup>3</sup>Nouveaux diplômés depuis septembre 2016. Regroupe les diplômés d'aide médico-psychologique et d'auxiliaire de vie sociale.

Source : Drees - Enquêtes Écoles 2018 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.





# La croissance des secteurs de la Santé et de l'Action sociale, en Provence – Alpes – Côte d'Azur

## État des lieux emploi-formation dans les six départements de la région

La Santé et l'Action sociale sont-ils toujours les secteurs phares en Provence – Alpes – Côte d'Azur ? Comment se caractérisent les emplois, les contingents de formés sur les territoires ? Observe-t-on des évolutions différentes d'un département à l'autre ?

Les départements ne connaissent pas les mêmes évolutions économiques et sociales et ne sont pas dotés de la même façon en professionnels de la Santé et de l'Action sociale et en capacité de formation. Une déclinaison des informations au niveau départemental est ainsi pertinente dans un souci d'opérationnalité pour les acteurs en charge de l'emploi et de la formation dans ces secteurs.

Les données de ce panorama tiennent compte de la situation actuelle de la crise de la Covid-19 à travers certaines données de l'emploi fin 2020 (tant que cela était possible) ou à travers des informations qualitatives actuelles de la situation économique des territoires.

Cette publication a bénéficié d'un financement de

