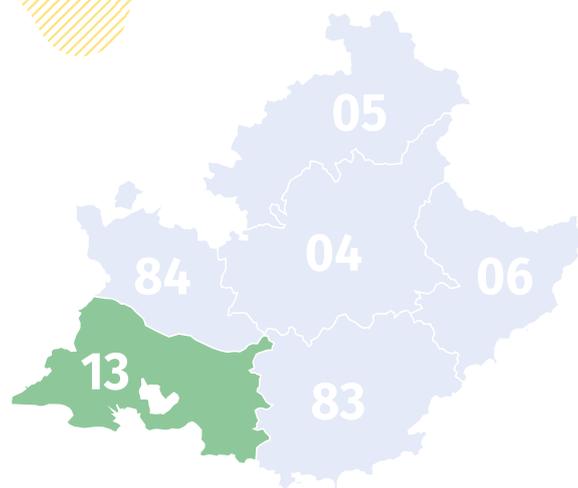


Bouches-du-Rhône



- Un territoire très **urbanisé** avec plus de **2 millions d'habitants** (40 % de la population régionale).
- Une croissance démographique portée par l'**excédent naturel**.
- Des catégories socioprofessionnelles intermédiaires et supérieures bien représentées, côtoyant de nombreuses familles en situation de **précarité**.



- Une **économie productive** bien implantée à côté d'une économie tertiaire dominante.



- Le taux d'emploi **le plus faible** de la région.
- Plus de **920 000 personnes en emploi** dans le département.
- Plus de **205 000 demandeurs d'emploi**, dont près de la moitié inscrits depuis au moins un an à Pôle emploi.



- Une offre de formation initiale orientée vers l'**enseignement supérieur**.
- Une offre de formation continue **diversifiée**.



Quels enjeux emploi-formation et leviers d'action ?

Un enjeu commun à tous les départements

Poursuivre le soutien au développement économique des entreprises fragilisées par la crise sanitaire :

- un soutien financier, matériel, de conseil et d'appui, en prenant en compte les questions de transition écologique et numérique ;
- une aide au maintien et au développement des activités dans divers secteurs stratégiques, comme le tourisme (d'affaires, culturel, hôtellerie-restauration...) et l'environnement (hydrogène, R&D...).

Des enjeux sectoriels

Adapter la formation pour répondre aux besoins des entreprises comme celles de l'**industrie**, bien représentée dans les Bouches-du-Rhône, en agissant sur :

- l'anticipation des nouvelles compétences et les besoins structurels de renouvellement de la main-d'œuvre ;
- les difficultés de recrutement et les tensions sur les métiers ;
- l'égalité professionnelle.

Des enjeux de sécurisation des parcours professionnels

Répondre aux problématiques de qualification des publics les plus fragilisés sur le marché du travail (personnes éloignées de l'emploi, jeunes, seniors, personnes en situation de handicap...) en agissant sur :

- l'information et l'orientation, en lien avec les problématiques d'attractivité des métiers ;
- l'évolution de l'offre de formation permettant aux publics de se mettre dans une perspective d'insertion ou de réinsertion professionnelle.

Directrice
de publication
Sylvette Avallet

Réalisation
Fanny Bremond
Somoudom Inthavong

Conception
graphique
www.gachwell.com



→ POUR ALLER PLUS LOIN
Synthèse emploi-formation
Bouches-du-Rhône

Quels spécificités et enjeux infradépartementaux ?

Le système économique des Bouches-du-Rhône est marqué par une grande diversité.



Une agriculture bien représentée dans la commune d'Arles, recourant largement aux qualifications de base (riziculture en Camargue, viticulture, production d'huile d'olive...)

→ **Des enjeux** relatifs à l'accès à la qualification et l'insertion professionnelle des jeunes.

Des activités industrielles et portuaires concentrées sur le pourtour de l'étang de Berre et le golfe de Fos-sur-Mer. Présence de grands établissements industriels (fabrication des matériels de transports, de raffinages, de la métallurgie, de la chimie, des transports et de l'entreposage), recrutant des personnels qualifiés.

→ **Des enjeux** relatifs à l'attractivité des métiers dans l'industrie et à l'insertion professionnelle des jeunes.

Des activités du tertiaire prédominantes, avec plusieurs secteurs emblématiques recourant à un large panel de qualifications (transports par eau, recherche et développement scientifique, activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises). Le territoire revêt par ailleurs, de nombreux avantages environnementaux, de formation et d'emploi renforcés par la complémentarité des actions publiques en matière d'aides et de développement économiques (Projet Henri Fabre, présence d'organismes de formation et de recherche, présence d'un écosystème numérique...).

→ **Des enjeux** relatifs à la réinsertion professionnelle et au développement des compétences adaptées aux besoins des entreprises.

Quels effets de la Covid-19 sur l'économie du département ?

- Une situation de l'emploi dégradée, mais moins que celle des territoires alpins, avec une meilleure résistance dans la construction et le tertiaire non marchand.
- Une industrie qui a subi des pertes d'emplois plus marquées sur le département, mais principalement sur le 1^{er} trimestre 2020 et sur l'intérim.
- Une crise sanitaire qui frappe plus durement les hommes, les jeunes de moins de 25 ans et les demandeurs d'emploi de longue durée, comme au niveau national.

Cette publication a été commanditée par