

MARS 2021

panorama 1



# Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle

Chiffres-clés 2019 pour la région  
Provence - Alpes - Côte d'Azur et ses départements



Des ressources pour agir ensemble



**Directrice de publication**

Sylvette Avallet

**Chef de projet**

**Mission observation Handicap**

Pierre Lorent

**Réalisation**

Sara Houmair

**Conception graphique, PAO**

Gaël Martinez

Anna Chaldjian

## Édito

Le tableau de bord régional *Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle* permet d'outiller les acteurs concernés par la prévention des risques et le maintien dans l'emploi en Provence - Alpes - Côte d'Azur et d'alimenter leurs réflexions sur les enjeux et les leviers de prévention de la désinsertion professionnelle.

Soutenu par la Direccte Provence - Alpes - Côte d'Azur (devenue Dreets - Direction régionale de l'économie, du travail, de l'emploi et des solidarités - depuis le 1<sup>er</sup> avril 2021), la Région Sud Provence - Alpes - Côte d'Azur et la délégation régionale de l'Agefiph, ce tableau de bord régional est réalisé par le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur en collaboration avec les membres du comité de pilotage de la Charte régionale de coopération sur le maintien dans l'emploi.

Ces acteurs et plus largement, l'ensemble de ceux qui contribuent à la prévention et la promotion de la santé au travail, sont actuellement en première ligne dans le contexte de la crise sanitaire impactant le monde de travail. Les dispositifs de maintien dans l'emploi sont mobilisés par les politiques d'emploi pour atténuer les répercussions, sur le marché du travail et sur le plan social, de la crise sanitaire.

En tant qu'outil de suivi, cette nouvelle édition du tableau de bord régional rassemble des données statistiques sur les situations à risque (accidents du travail, maladies professionnelles), les accompagnements au maintien dans l'emploi ainsi que les résultats de ces accompagnements. Ces données permettent de soutenir l'action des acteurs de la Charte régionale de coopération sur le maintien dans l'emploi au plus près des territoires.

Résultat de la mutualisation d'un grand nombre de sources de données, ce tableau de bord ne pourrait être produit par le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur sans l'engagement de l'ensemble des partenaires fournisseurs de données : Agefiph et Cap emploi, Carsat Sud-Est (Direction des risques professionnels et service social), Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités - Dreets, Association régionale des caisses de mutualité sociale agricole - ARCMSA - (Caisses Alpes-Vaucluse et Provence-Azur), Gens de mer (Établissement national des invalides de la marine - ENIM - et Service social maritime - SSM), Insee, Maisons départementales des personnes handicapées - MDPH - et Pôle emploi. Nous remercions donc vivement l'ensemble des coopérateurs du tableau de bord !

**Yannick Chenevard**

Président du Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur



# Sommaire

## Introduction

### Chapitre 1 - Région Provence - Alpes - Côte d'Azur

1. Contexte départemental
2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
3. Détection des situations de maintien
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
5. Les résultats obtenus

### Chapitre 2 - Alpes-de-Haute-Provence (04)

1. Contexte départemental
2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
3. Détection des situations de maintien
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
5. Les résultats obtenus

### Chapitre 3 - Hautes-Alpes (05)

1. Contexte départemental
2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
3. Détection des situations de maintien
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
5. Les résultats obtenus

### Chapitre 4 - Alpes-Maritimes (06)

1. Contexte départemental
2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
3. Détection des situations de maintien
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
5. Les résultats obtenus

7

### 9 Chapitre 5 - Bouches-du-Rhône (13)

- 10 1. Contexte départemental
- 11 2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
- 14 3. Détection des situations de maintien
- 15 4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
- 18 5. Les résultats obtenus

### 21 Chapitre 6 - Var (83)

- 22 1. Contexte départemental
- 23 2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
- 26 3. Détection des situations de maintien
- 27 4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
- 30 5. Les résultats obtenus

### 32 Chapitre 7 - Vaucluse (84)

- 33 1. Contexte départemental
- 34 2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
- 37 3. Détection des situations de maintien
- 38 4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
- 41 5. Les résultats obtenus

43

- 44
- 45
- 48
- 49
- 52

55

- 56
- 57
- 60
- 61
- 64

67

- 68
- 69
- 72
- 73
- 76

79

- 80
- 81
- 84
- 85
- 88



## Introduction

Basée sur des données de 2019, cette nouvelle édition du tableau de bord « Ensemble prévenir la désinsertion professionnelle » pourra servir d'année de référence pour observer à l'avenir les effets de la crise sanitaire.

Au cours de l'année 2019, nous observons une tendance à la hausse des situations à risque, accompagnée d'une augmentation des prises en charge au titre du Maintien dans l'emploi par le réseau Cap emploi. Cela confirme la nécessité d'intensifier les efforts collectifs en vue de la préservation de l'emploi des personnes en situation de handicap.

C'est dans ce contexte que l'ensemble des partenaires de la « Charte maintien dans l'emploi » ont œuvré en 2019, puis en 2020 alors que démarrait une crise sanitaire sans précédent, rendant indispensable le renforcement de l'accompagnement des personnes en risque de désinsertion professionnelle, notamment en situation de handicap.

Il s'agissait de créer un outil pour faciliter les démarches de maintien dans l'emploi d'une personne dont la problématique de santé survient ou s'aggrave, outil rattaché au Système d'information en santé, travail et environnement (Sistepaca). Porté et animé par l'Observatoire Régional de la Santé (ORS), le Sistepaca est financé par la direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (Dreets, ex-Direccte) ainsi que par l'Agefiph.

Cet outil mis en avant sur le portail du Sistepaca ([www.sistepaca.org/le-reseau-maintien-emploi](http://www.sistepaca.org/le-reseau-maintien-emploi)) s'adresse :

- aux professionnels de santé, afin de les aider à mieux identifier l'origine professionnelle possible de certaines pathologies (troubles musculo-squelettiques, cancers, dermatites, allergies...);
- ainsi qu'aux entreprises et à leurs salariés, afin de les aider à identifier les acteurs, ressources et dispositifs mobilisables sur le champ de la prévention de la désinsertion professionnelle.

Plus récemment, l'Agefiph a développé des mesures exceptionnelles favorisant le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap (à consulter sur [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)), dont une action de veille active auprès des personnes en risque de désinsertion professionnelle.

Nul doute que le tableau de bord « Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle » pourra étayer la démarche de veille et d'observation des membres du comité de pilotage de la Charte régionale de coopération et de maintien dans l'emploi. Cette édition 2021 est constituée d'un cahier régional associé à six cahiers départementaux. Elle comprend une analyse descriptive, en introduction de chaque chapitre, mettant en avant les évolutions des situations à risque (accidents du travail et maladies professionnelles) et des accompagnements au maintien dans l'emploi (services sociaux de prise en charge d'assurance maladie, Cap emploi - axe maintien dans l'emploi).

Bonne lecture !





## Chapitre 1

# Région Provence - Alpes - Côte d'Azur



### L'essentiel

#### Situations à risque : des évolutions contrastées

- 4 194 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, soit une baisse de 17 % par rapport à 2018. Ce repli se retrouve dans l'ensemble des territoires régionaux et fait suite à une évolution à la hausse dans la période précédente (2017-2018).
- Les plus de 45 ans représentent 43 % de ces inscrits. Leur part a diminué de 5 points en un an.
- Le nombre des accidents du travail avec arrêt de travail est resté stable entre 2018 et 2019 chez les personnes affiliées au régime général. À l'inverse, il a augmenté de 5 % à la fois chez les personnes affiliées au régime agricole et celles du régime des gens de mer.
- Le nombre de maladies professionnelles nouvellement reconnues a augmenté de 4 % sur un an pour les personnes affiliées au régime général. À l'inverse, il a diminué de 3 % chez les personnes affiliées au régime agricole.
- 407 avis d'inaptitude – temporaire ou définitive – ont été prononcés par les services de santé au travail de l'ARCMSA, soit une hausse de 5 % sur un an.

#### Hausse des accompagnements individuels au maintien (régime agricole et Cap emploi)

- 11 060 personnes ont bénéficié d'un accompagnement individuel du service social de la Carsat et 1 908 personnes ont participé à une action collective.
- 1 131 personnes ont bénéficié d'un accompagnement individuel des services action sanitaire et sociale de l'ARCMSA, soit une hausse de 16 % par rapport à 2018.

- En 2019, 2 080 nouveaux dossiers ont été ouverts par les Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 3 737 parcours ont été traités dans l'année.
  - Les signalements ayant donné lieu à l'ouverture d'un parcours proviennent en premier lieu des médecins du travail (55 %, +4 points par rapport à 2018). La part des signalements effectués par l'employeur (secteur privé) ou le salarié concerné est respectivement de 13 % et 9 %.
  - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement sont pour plus d'une sur quatre (27 %) des établissements de moins de dix salariés. Elles appartiennent principalement aux secteurs « Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles », « Santé et action sociale » et « Industrie manufacturière ».
  - Les personnes bénéficiaires d'un accompagnement sont pour près de la moitié (45 %) âgées de 50 ans ou plus. La très grande majorité (74 %) ont un statut d'employé qualifié. La nature du handicap est, pour plus d'une personne sur deux, une déficience motrice (55 %) et pour une sur cinq une maladie invalidante (20 %).
  - Les aides à l'adaptation des situations de travail (étude ergonomique, aménagement des situations et temps de travail) sont les mesures les plus mobilisées : elles représentent quatre mesures sur dix (40 %, +4 points par rapport à 2018).
- 1 647 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) en 2019. Cet effectif est en hausse de 1%.
  - Parmi les maintiens réalisés, 93 % l'ont été sur le même métier.
  - Plus des deux tiers des maintiens se sont faits suite à une prise en charge de moins de douze mois.

# 1. Contexte régional

**TABLEAU 1** La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	1 881 480	324 174	2 205 655
Part des femmes	49 %	52 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	20 %	10 %
Part des 55-64 ans	17 %	13 %	16 %

Source : Insee - RP 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3** Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2019	Évolution 2018-2019	2019	Évolution 2018-2019
Effectifs	43 498	- 1 %	489 726	- 4 %
Part des femmes	50 %	stable	51 %	stable
Part des moins de 26 ans	3 %	stable	15 %	stable
Part des plus de 45 ans	66 %	+ 1 point	37 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	59 %	+ 1 point	46 %	+ 1 point
Part des TH	9 %	stable	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 4** Les salariés handicapés en emploi dans le secteur privé

	2019
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	27 234
Part des femmes	50 %
Part des 50 ans et plus	57 %

Source : Agefiph - DOETH 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 2** Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de RQTH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	-	-	-
Nombre d'AAH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	-	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ <sup>2</sup>	1542	1479	- 4 %

\* RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

<sup>1</sup> Le nombre de RQTH et d'AAH attribuées dans les départements 13, 06 et 04 n'ayant pas été transmis, il n'est pas possible d'afficher un total régional.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 5** Les licenciements pour inaptitude physique

	2019	Évolution 2018-2019	France métropolitaine en 2019	Évolution 2018-2019
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	4 194	- 17 %	42 446	- 20 %
Part des femmes	60 %	+ 1 point	-	-
Part des moins de 26 ans	7 %	+ 2 points	-	-
Part des plus de 45 ans	43 %	- 5 points	-	-

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement par inaptitude physique, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

### 2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

**TABLEAU 6 Régime général**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	51 447	51 601	stable
Maladies professionnelles	2 119	2 211	+ 4 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	9 444	9 972	+ 6 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 7 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)**

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	40 %	53 %
Part des moins de 26 ans	16 %	20 %
Part des plus de 45 ans	23 %	21 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 8 Régime agricole**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	2 706	2 833	+ 5 %
Maladies professionnelles	118	115	- 3 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	268	254	- 5 %

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

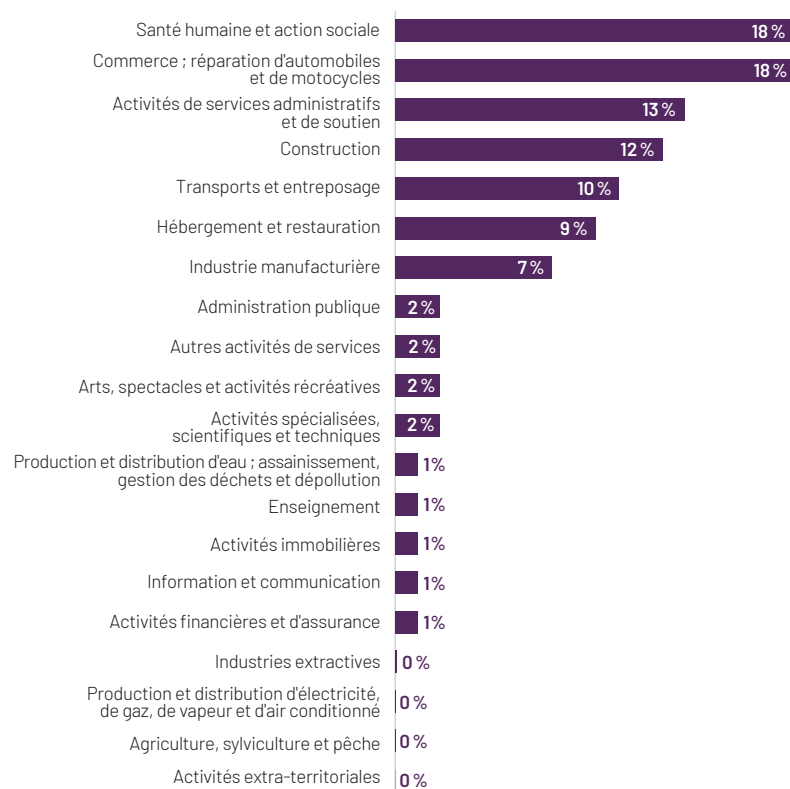
**TABLEAU 9 Régime de l'Établissement national des invalides de la marine (ENIM)**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail maritimes (ATM) et accidents du trajet avec arrêt de travail	174	182	+ 5 %
Maladies professionnelles	s	s	-

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : ENIM - AT/MP, années 2018 et 2019 - Traitements ENIM DMRLF et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)**



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents de travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 10 Indice de fréquence (régime général)**

	Indice de fréquence en 2019
Accidents du travail avec arrêt	36,9
Accidents du trajet avec arrêt de travail	7,1

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents de travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 11 Accidents de travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail	3 030	2 938	- 3 %
Maladies professionnelles	1 135	1 102	- 3 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	793	790	stable

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 12 Nombre de pensions concédées par l'Établissement national des invalides de la marine (ENIM)**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents de travail maritime (ATM)	34	10	- 71 %
Maladies professionnelles	41	6	- 85 %

Seules les pensions concédées en 2018 et 2019 qui ont donné lieu à un versement mensuel dans l'année considérée sont dénombrées.

Source : ENIM - AT/MP, années 2018 et 2019 - Traitement ENIM DMRLF et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

**TABLEAU 13** Régime général

	2019
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	46 575

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 14** Régime de l'Établissement national des invalides de la marine (ENIM)

	2018	Part sur l'ensemble des marins actifs	2019	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements de l'ENIM au service social maritime	394	9 %	265	6 %	- 33 %
Nombre de marins actifs	4 310	-	4 293	-	stable

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : ENIM, service social maritime (SSM) - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

**TABLEAU 15** Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Avis d'aptitude	10 353	8 694	- 16 %
Aménagement ou changement de poste	1 001	1 131	+ 13 %
Étude de poste	348	546	+ 57 %
Visite de pré-reprise	500	534	+ 7 %
Avis d'inaptitude temporaire	97	84	- 13 %
Avis d'inaptitude	290	323	+ 11 %

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 16** Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	41 %	stable
Part des moins de 26 ans	4 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	64 %	stable

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 17** Avis prononcés par les médecins de Gens de mer

	2018 <sup>1</sup>	Part sur l'ensemble des marins actifs	2019 <sup>2</sup>	Part sur l'ensemble des marins actifs
Nombre de marins reconnus définitivement inaptes à la navigation	17	1 %	44	2 %
Nombre de marins actifs <sup>3</sup>	2 372	-	2 252	-

<sup>1</sup>Données partielles, collectées sur un périmètre territorial ad hoc regroupant les Bouches-du-Rhône et le Vaucluse (les données sur les autres départements de la région n'étant pas disponibles).

<sup>2</sup>Données enregistrées sur un périmètre territorial ad hoc, celui des Bouches-du-Rhône, et concernent les marins immatriculés dans tous les quartiers maritimes de la façade y compris en dehors du département des Bouches-du-Rhône.

<sup>3</sup>Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : Service de santé des Gens de mer - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, les travailleurs indépendants sont intégrés au régime général de la protection sociale. Dans le contexte de mise en place d'une nouvelle organisation, les données statistiques de 2018 des services de la sécurité sociale des indépendants n'ont pas été transmises.

### 3. Détection des situations de maintien

**TABLEAU 18** Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	2 867	2 606	- 9 %

Il s'agit des signalements du service médical traités en maintien par le service social de la Carsat.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 19** Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019
Nombre de signalements	160

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 20** Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	158	217	+ 37 %

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 21** Signalements faits aux Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi : réparation des signalements ayant donné lieu à un parcours selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau régional)

	Répartition en 2019
Médecine du travail (secteur privé)	55 %
Employeurs privés	13 %
Salarié ou agent concerné	9 %
Employeurs publics	6 %
MSA	4 %
Travailleur indépendant	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

### 4.1. Accompagnement du service social de la Carsat

(domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

**TABEAU 22** Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	12 650	11 060	-13 %
Nombre de participants à une action collective	1 904	1 908	stable

À noter le changement de paradigme versant service social qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABEAU 23** Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2019
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	35 %
Part des 46-59 ans	52 %
Part des 60 ans et plus	12 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.2. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

**TABEAU 24** Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2018			2019		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	2 158	2 015	143	2 080	1 863	217

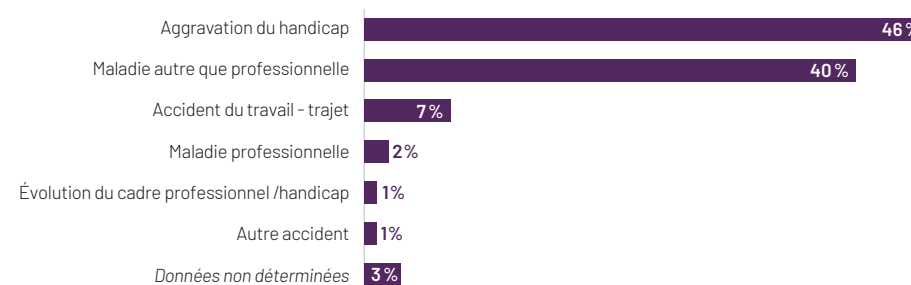
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABEAU 25** Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2019
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	<b>3736</b>
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	45 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %
Ouvriers qualifiés	3 %
Employés non qualifiés	6 %
Employés qualifiés	74 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	8 %
<i>Données non déterminées</i>	7 %
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficience motrice	55 %
Déficience visuelle	4 %
Déficience auditive	12 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	20 %
Multi-handicap	4 %
<i>Données non déterminées</i>	4 %

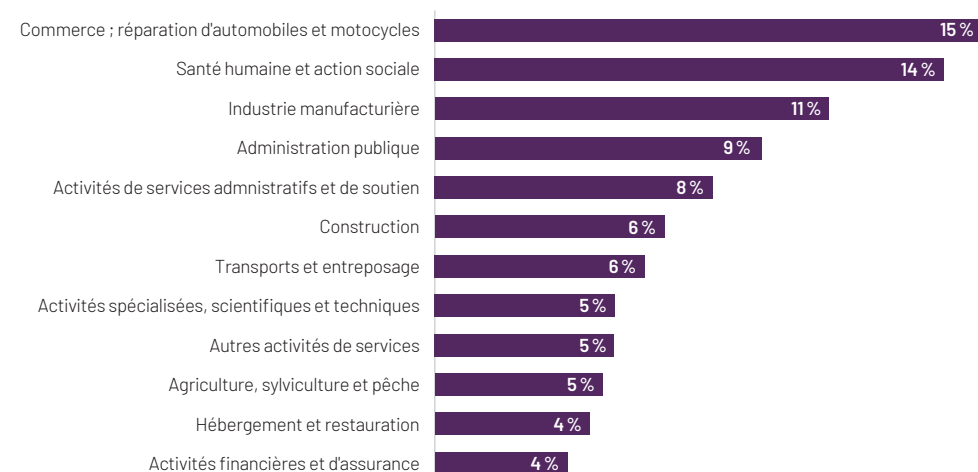
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 2** Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 3** Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21, les 12 premiers secteurs)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



**TABLEAU 26** Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	27 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	16 %
50 à 99 salariés	12 %
100 à 249 salariés	13 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	8 %
1000 salariés et plus	7 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 27** Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2019	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	841	40 %
Prestation spécifique	312	15 %
Aide au maintien dans l'emploi	246	12 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	227	11 %
Aide à la formation	127	6 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	110	5 %
Pension d'invalidité	54	3 %
Prestation de compensation du handicap	36	2 %
Temps partiel thérapeutique	30	1 %
Aide à la mobilité	19	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	4	0 %
Aide au tutorat	1	0 %
Autres	92	4 %
<b>Total</b>	<b>2 099</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.3. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

**TABLEAU 28** Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	974	1131	+ 16 %

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 29** Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	37 %	+ 10 points
Part des moins de 26 ans	6 %	+ 2 points
Part des plus de 45 ans	50 %	+ 1 point

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 4.4. Accompagnement du service social maritime (SSM)

**TABLEAU 30** Bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime

	2018	Part sur l'ensemble des marins actifs	2019	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	-	-	672	16 %	-
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	73	2 %	74	2 %	+1%

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : ENIM, Service social maritime (SSM) - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 5. Les résultats obtenus

### 5.1. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

**TABLEAU 31** Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de maintiens réalisés	1625	1647	+1%
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	89 %	77 %	-12 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 32** Caractéristiques des maintiens réalisés

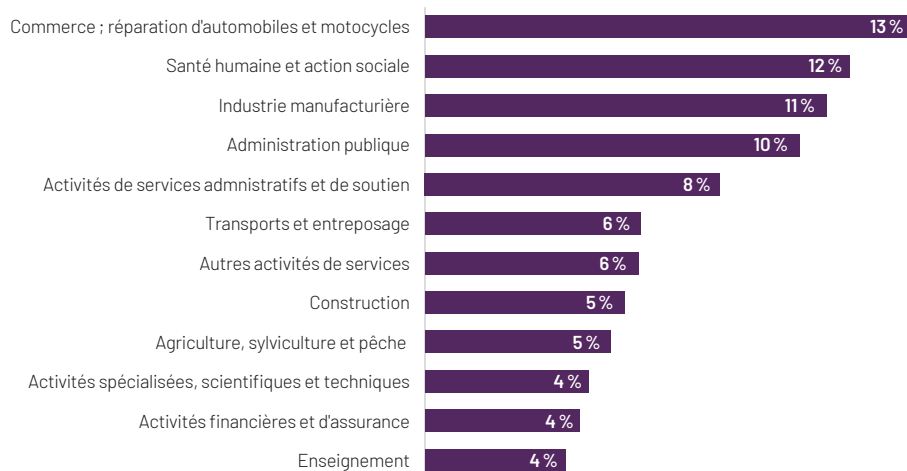
	2019
<b>Durée de prise en charge</b>	
Moins de 6 mois	31 %
De 6 à moins de 12 mois	37 %
De 12 à moins de 18 mois	19 %
18 mois et plus	13 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>	
Même métier	93 %
Métier différent	7 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 33** Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2019
Nombre de maintiens réussis dans l'année	1647
Part des moins de 25 ans	1%
Part des 50 ans et plus	48%
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0%
Ouvriers qualifiés	4%
Employés non qualifiés	5%
Employés qualifiés	73%
Techniciens, agents de maîtrise	2%
Cadres	10%
Données non déterminées	6%
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficiência motrice	56%
Déficiência visuelle	4%
Déficiência auditive	15%
Handicap mental	1%
Handicap psychique	1%
Maladie invalidante	19%
Multi-handicap	3%

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 4** Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21, les 12 premiers secteurs)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 34** Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	28%
10 à 19 salariés	8%
20 à 49 salariés	16%
50 à 99 salariés	13%
100 à 249 salariés	12%
250 à 349 salariés	5%
350 à 499 salariés	2%
500 à 999 salariés	8%
1000 salariés et plus	8%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

**TABLEAU 35** Répartition des situations en fin d'action

	2019
Maintien en emploi	28 %
Maintien sur le marché du travail	37 %
Sortie avec solution sociale	14 %
Interruption autres catégories	21 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

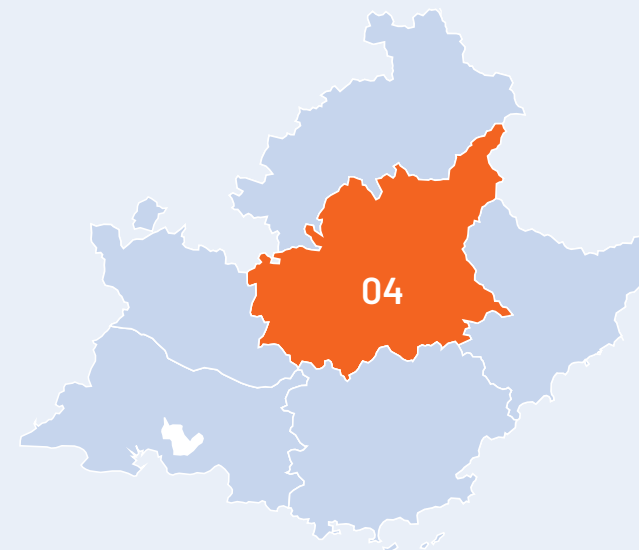


## Chapitre 2

# Alpes-de-Haute-Provence (04)

### L'essentiel

- En 2019, 202 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique. Cet effectif est stable par rapport à 2018.
- Les plus de 45 ans représentent plus de la moitié (54 %) de ces inscrits. Leur part est en hausse de 4 points par rapport à 2018.
- Contrairement au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a diminué par rapport à 2018 (que ce soit chez les personnes affiliées au régime général ou au régime agricole).
- Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en baisse, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2019, 76 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 118 parcours ont été traités dans l'année.
  - Près d'une entreprise sur deux bénéficiaires d'un parcours du Cap emploi a moins de dix salariés (48 %). Cette proportion est beaucoup plus élevée que la moyenne régionale (27 %).
  - Un peu plus de la moitié des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus et ont un statut d'employé qualifié. Cependant, la proportion d'employés parmi les personnes accompagnées est significativement moindre qu'en région (51 % contre 74 % au niveau régional).
  - La nature du handicap est une déficience motrice dans près des deux tiers des cas (63 %).
  - Au final, 88 % des dossiers clos dans l'année correspondent à un maintien réussi. Parmi les maintiens réalisés, 93 % l'ont été sur le même métier.



# 1. Contexte départemental

**TABLEAU 1** La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	60 374	10 315	70 689
Part des femmes	48 %	52 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	19 %	9 %
Part des 55-64 ans	19 %	16 %	18 %

Source : Insee - RP 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3** Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2019	Évolution 2018-2019	2019	Évolution 2018-2019
Effectifs	1 660	+7 %	16 283	-4 %
Part des femmes	53 %	+3 points	52 %	stable
Part des moins de 26 ans	3 %	+1 point	15 %	stable
Part des plus de 45 ans	66 %	-1 point	39 %	+2 points
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	63 %	+3 points	49 %	+1 point
Part des TH	10 %	+1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 4** Les salariés handicapés en emploi dans le secteur privé

	2019
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	660
Part des femmes	52 %
Part des 50 ans et plus	54 %

Source : Agefiph - DOETH 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 2** Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de RQTH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	1 606	-	-
Nombre d'AAH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	1 149	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ <sup>2</sup>	54	56	+4 %

\* RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

<sup>1</sup> Source : MDPH Alpes-de-Haute-Provence - Décisions prises par la CDAPH, année 2018 (le nombre de RQTH et d'AAH attribués pour l'année 2019 n'a pas été transmis) - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 5** Les licenciements pour inaptitude physique

	2019	Évolution 2018-2019
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	202	stable
Part des femmes	62 %	+8 points
Part des moins de 26 ans	5 %	stable
Part des plus de 45 ans	54 %	+4 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement par inaptitude physique, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

### 2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

**TABLEAU 6 Régime général**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	1471	1453	- 1 %
Maladies professionnelles	65	94	+ 45 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	194	162	- 16 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 7 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)**

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	34 %	55 %
Part des moins de 26 ans	18 %	21 %
Part des plus de 45 ans	19 %	20 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

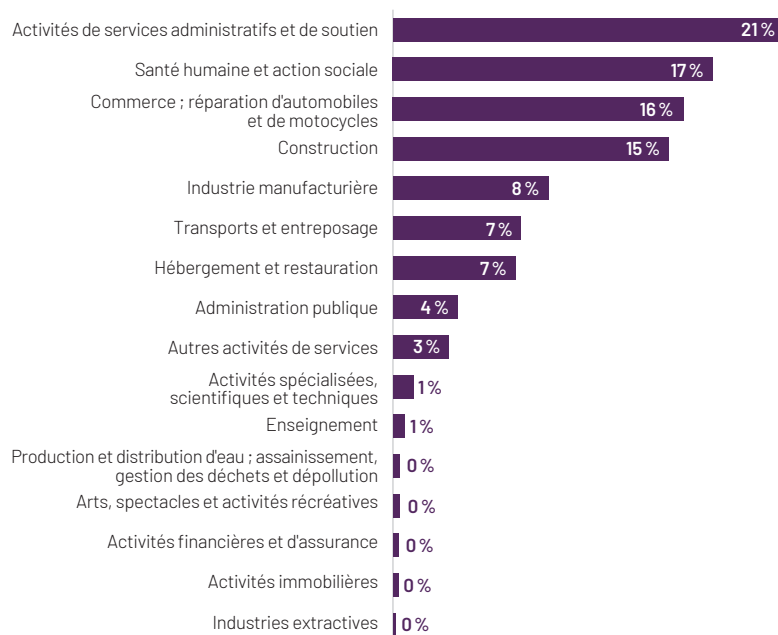
**TABLEAU 8 Régime agricole**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	95	77	- 19 %
Maladies professionnelles	5	6	+ 20 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	6	s	-

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 1** Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 9** Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2019
Accidents du travail avec arrêt	39,5
Accidents du trajet avec arrêt de travail	4,4

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 10** Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail	93	112	+20 %
Maladies professionnelles	33	47	+42 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	18	24	+33 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



## 2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

**TABLEAU 11** Régime général

	2019
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	1272

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

**TABLEAU 12** Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Avis d'aptitude	2113	2328	+10 %
Aménagement ou changement de poste	208	318	+53 %
Étude de poste	43	149	+247 %
Visite de pré-reprise	139	151	+9 %
Avis d'inaptitude temporaire	37	26	-30 %
Avis d'inaptitude	104	112	+8 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.  
Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 13** Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	49 %	+4 points
Part des moins de 26 ans	3 %	stable
Part des plus de 45 ans	68 %	+5 points

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.  
Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 3. Détection des situations de maintien

**TABLEAU 14** Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	100	93	- 7%

Il s'agit des signalements du service médical traités en maintien par le service social de la Carsat.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 15** Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019
Nombre de signalements	35

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 16** Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	29	88	+ 203 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.  
Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 17** Signalements faits aux Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2019
Médecine du travail (secteur privé)	46 %
MSA	12 %
Employeurs privés	11 %
Travailleur indépendant	11 %
Salarié ou agent concerné	9 %
CDAPH/MDPH	5 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

### 4.1. Accompagnement du service social de la Carsat

(domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

**TABLEAU 18** Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	701	675	-4 %
Nombre de participants à une action collective	136	s	-

À noter le changement de paradigme versant service social qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 19** Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2019
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	32 %
Part des 46-59 ans	53 %
Part des 60 ans et plus	14 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.2. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

**TABLEAU 20** Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2018			2019		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	79	72	7	76	70	6

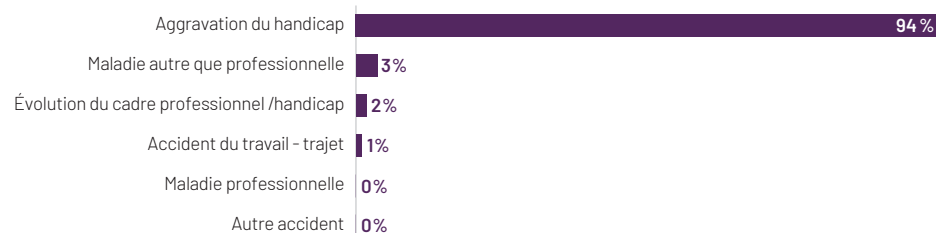
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 21** Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2019
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	118
Part des moins de 25 ans	0 %
Part des 50 ans et plus	51 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	14 %
Employés non qualifiés	3 %
Employés qualifiés	51 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	5 %
<i>Données non déterminées</i>	27 %
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficience motrice	63 %
Déficience visuelle	1 %
Déficience auditive	9 %
Handicap mental	2 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	22 %
Multi-handicap	1 %

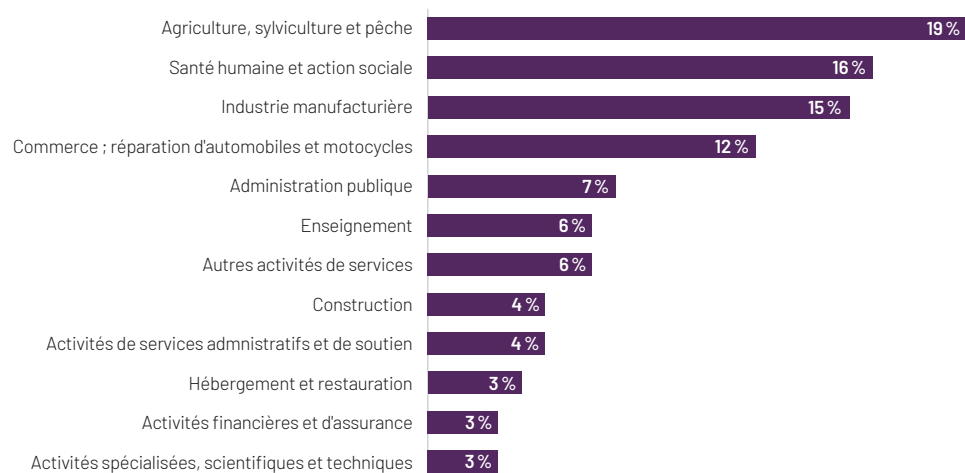
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 2** Faits générateurs à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 3** Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21, les 12 premiers secteurs)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 22** Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	48 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	13 %
50 à 99 salariés	9 %
100 à 249 salariés	5 %
250 à 349 salariés	1 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	14 %
1000 salariés et plus	0 %
<b>Total</b>	<b>100%</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 23** Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2019	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	40	47 %
Aide au maintien dans l'emploi	17	20 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	8	9 %
Aide à la formation	5	6 %
Prestation spécifique	4	5 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	4	5 %
Temps partiel thérapeutique	3	4 %
Pension d'invalidité	3	4 %
Autres	1	1 %
Aide à la mobilité	0	0 %
Aide au tutorat	0	0 %
Prestation de compensation du handicap	0	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.3. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

**TABLEAU 24** Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	319	297	-7 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 25** Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	34 %	-2 points
Part des moins de 26 ans	3 %	stable
Part des plus de 45 ans	56 %	stable

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 5. Les résultats obtenus

### 5.1. Accompagnement des Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

**TAB LEAU 26** Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de maintiens réalisés	75	75	stable
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	88 %	88 %	stable

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2018 et 2019 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TAB LEAU 27** Caractéristiques des maintiens réalisés

	2019
<b>Durée de prise en charge</b>	
Moins de 6 mois	52 %
De 6 à moins de 12 mois	32 %
De 12 à moins de 18 mois	8 %
18 mois et plus	8 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>	
Même métier	93 %
Métier différent	7 %

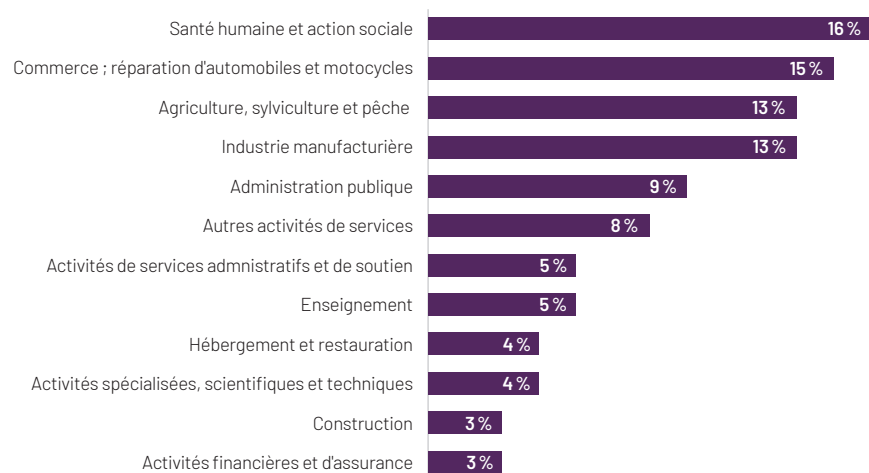
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2019 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TAB LEAU 28** Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2019
Nombre de maintiens réalisés dans l'année	75
Part des moins de 25 ans	0 %
Part des 50 ans et plus	53 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	9 %
Employés non qualifiés	3 %
Employés qualifiés	60 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	7 %
Données non déterminées	21 %
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficience motrice	62 %
Déficience visuelle	1 %
Déficience auditive	13 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	3 %
Maladie invalidante	17 %
Multi-handicap	1 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2019 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 4** Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21, les 12 premiers secteurs)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 29** Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	43 %
10 à 19 salariés	14 %
20 à 49 salariés	14 %
50 à 99 salariés	8 %
100 à 249 salariés	7 %
250 à 349 salariés	1 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	11 %
1000 salariés et plus	0 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

**TABLEAU 30** Répartition des situations en fin d'action

	2019
Maintien en emploi	29 %
Maintien sur le marché du travail	38 %
Sortie avec solution sociale	18 %
Interruption autres catégories	15 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



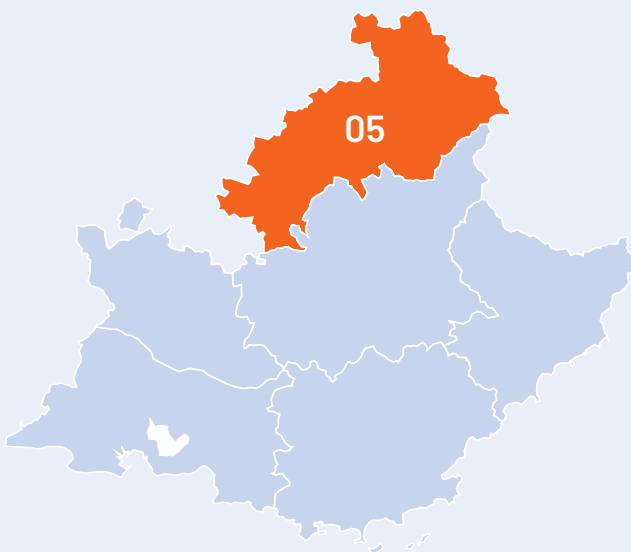
## Chapitre 3

# Hautes-Alpes (05)

### L'essentiel

- En 2019, 104 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 29 % par rapport à 2018.
- Les plus de 45 ans représentent 39 % de ces inscrits. Leur part est en baisse de 13 points en un an.
- Contrairement au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a diminué par rapport à 2018 (que ce soit pour les personnes affiliées au régime général ou au régime agricole).
- Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en baisse (que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA).

- En 2019, 53 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 106 parcours ont été traités dans l'année.
  - Les trois quart des entreprises bénéficiaires d'un parcours du Cap emploi sont des entreprises de moins de dix salariés. Cette proportion est plus élevée que la moyenne régionale (27 %).
  - Près de quatre personnes sur dix accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (45 % au niveau régional). Un peu plus d'un tiers ont un statut de cadre et près d'une sur cinq un statut d'employé qualifié.
  - La nature du handicap est pour près de quatre bénéficiaires sur dix une déficience motrice.
  - Au final, 68 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2019. Cet effectif est en baisse de 6 %. Parmi les maintiens réalisés, 95 % l'ont été sur le même métier.





# 1. Contexte départemental

**TABLEAU 1** La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	57 326	6 801	64 127
Part des femmes	49 %	51 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	19 %	9 %
Part des 55-64 ans	18 %	14 %	17 %

Source : Insee - RP 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 2** Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de RQTH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	1407	1276	-9 %
Nombre d'AAH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	960	764	-20 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ <sup>2</sup>	43	29	-33 %

\* RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

<sup>1</sup> Source : MDPH des Hautes-Alpes - Décisions prises par les CDAPH, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3** Les caractéristiques des bénéficiaires de la RQTH et d'AAH en 2019

	RQTH		AAH	
	2019	Évolution 2018-2019	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de femmes	716	-4 %	401	-18 %
Nombre de moins de 26 ans	107	-86 %	67	+29 %
Nombre de plus de 45 ans	814	+9 %	466	-26 %

Source : MDPH des Hautes-Alpes - Décisions prises par les CDAPH, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 4** Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2019	Évolution 2018-2019	2019	Évolution 2018-2019
Effectifs	1283	-4 %	13 406	-1 %
Part des femmes	51 %	stable	52 %	stable
Part des moins de 26 ans	4 %	+1 point	14 %	stable
Part des plus de 45 ans	65 %	stable	34 %	stable
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	54 %	+2 points	48 %	stable
Part des TH	10 %	stable	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 5** Les salariés handicapés en emploi dans le secteur privé

	2019
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	534
Part des femmes	46 %
Part des 50 ans et plus	55 %

Source : Agefiph - DOETH 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 6** Les licenciements pour inaptitude physique

	2019	Évolution 2018-2019
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	104	- 29 %
Part des femmes	67 %	+ 4 points
Part des moins de 26 ans	9 %	+ 5 points
Part des plus de 45 ans	39 %	- 13 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement par inaptitude physique, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

### 2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

**TABLEAU 7** Régime général

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	1468	1443	- 2 %
Maladies professionnelles	66	54	- 18 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	172	182	+ 6 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 8** Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	31 %	63 %
Part des moins de 26 ans	16 %	18 %
Part des plus de 45 ans	23 %	33 %

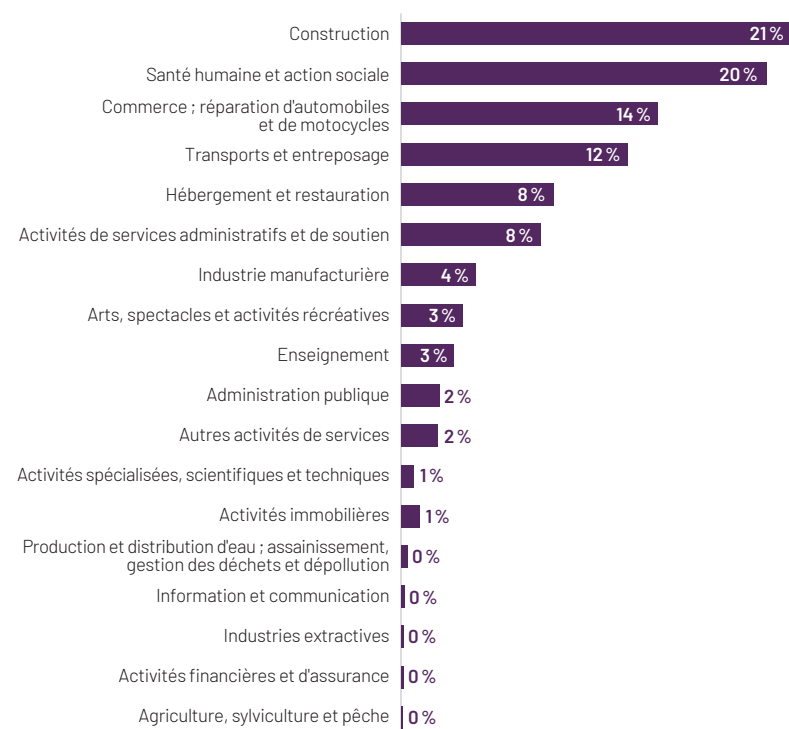
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 9 Régime agricole**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	76	66	- 13 %
Maladies professionnelles	s	s	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	13	8	- 38 %

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)**

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 10 Indice de fréquence (régime général)**

	Indice de fréquence en 2019
Accidents du travail avec arrêt	41,1
Accidents du trajet avec arrêt de travail	5,2

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 11 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail	95	66	- 31 %
Maladies professionnelles	37	30	- 19 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	10	12	+ 20 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

**TABLEAU 12** Régime général

	2019
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	441

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

**TABLEAU 13** Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Avis d'aptitude	2113	2328	+10 %
Aménagement ou changement de poste	208	318	+53 %
Étude de poste	43	149	+247 %
Visite de pré-reprise	139	151	+9 %
Avis d'inaptitude temporaire	37	26	-30 %
Avis d'inaptitude	104	112	+8 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.  
Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 14** Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	49 %	+4 points
Part des moins de 26 ans	3 %	stable
Part des plus de 45 ans	68 %	+5 points

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.  
Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 3. Détection des situations de maintien

**TABLEAU 15** Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	280	154	- 45 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 16** Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019
Nombre de signalements	42

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 17** Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	29	88	+ 203 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 18** Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2019
Médecine du travail (secteur privé)	48 %
Employeurs privés	14 %
Salarié ou agent concerné	8 %
MSA	7 %
Employeurs publics	7 %
Travailleur indépendant	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

### 4.1. Accompagnement du service social de la Carsat

(domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

**TABEAU 19** Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	610	526	-14 %
Nombre de participants à une action collective	77	46	-40 %

À noter le changement de paradigme versant service social qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABEAU 20** Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2019
Part des femmes	58 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	33 %
Part des 46-59 ans	55 %
Part des 60 ans et plus	10 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.2. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

**TABEAU 21** Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2018			2019		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	67	67	0	53	s	s

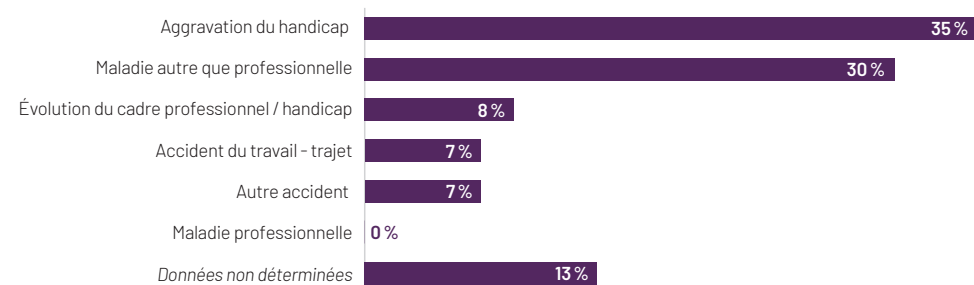
s : secret statistique et secret statistique induit.

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 22** Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2019
Nombre de parcours traités dans l'année	106
Part des moins de 25 ans	3 %
Part des 50 ans et plus	43 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	10 %
Employés non qualifiés	6 %
Employés qualifiés	21 %
Techniciens, agents de maîtrise	4 %
Cadres	35 %
Données non déterminées	24 %
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficience motrice	38 %
Déficience visuelle	1 %
Déficience auditive	15 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	0 %
Maladie invalidante	23 %
Multi-handicap	11 %
Données non déterminées	11 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 2** Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 3** Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21, les 12 premiers secteurs)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 23 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille**

	2019
Moins de 10 salariés	74 %
10 à 19 salariés	8 %
20 à 49 salariés	7 %
50 à 99 salariés	4 %
100 à 249 salariés	5 %
250 à 349 salariés	0 %
350 à 499 salariés	0 %
500 à 999 salariés	1 %
1000 salariés et plus	0 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 24 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours**

	Nombre de mesures en 2019	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	23	38 %
Aide au maintien dans l'emploi	14	23 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	11	18 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	8	13 %
Prestation spécifique	2	3 %
Temps partiel thérapeutique	2	3 %
Autres	1	2 %
Aide à la mobilité	0	0 %
Aide à la formation	0	0 %
Aide au tutorat	0	0 %
Prestation de compensation du handicap	0	0 %
Pension d'invalidité	0	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.3. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

**TABLEAU 25 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	319	297	-7 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 26 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel**

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	34 %	-2 points
Part des moins de 26 ans	3 %	stable
Part des plus de 45 ans	56 %	stable

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



## 5. Les résultats obtenus

### 5.1. Accompagnement des Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

**TABIEAU 27** Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de maintiens réalisés	72	68	-6 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	96 %	99 %	+3 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2018 et 2019 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABIEAU 28** Caractéristiques des maintiens réalisés

	2019
<b>Durée de prise en charge</b>	
Moins de 6 mois	38 %
De 6 à moins de 12 mois	26 %
De 12 à moins de 18 mois	22 %
18 mois et plus	14 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>	
Même métier	99 %
Métier différent	1 %

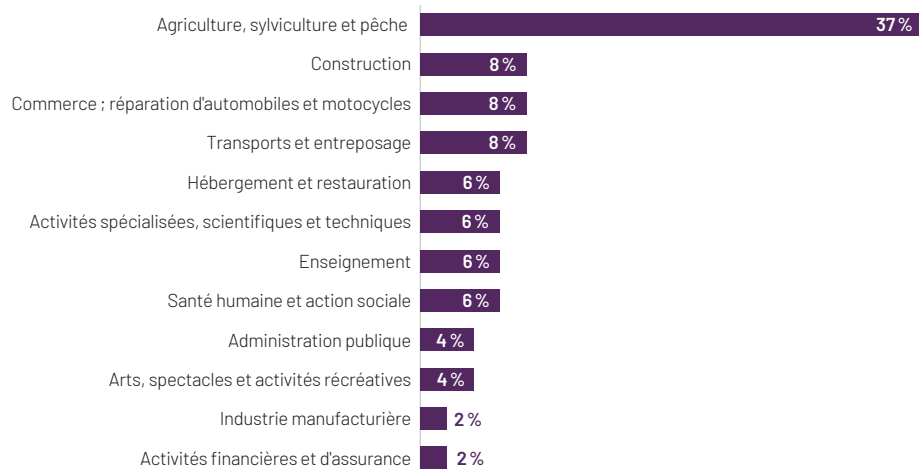
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2019 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABIEAU 29** Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2019
Nombre de maintiens réalisés dans l'année	68
Part des moins de 25 ans	3 %
Part des 50 ans et plus	44 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	12 %
Employés non qualifiés	3 %
Employés qualifiés	19 %
Techniciens, agents de maîtrise	4 %
Cadres	37 %
Données non déterminées	25 %
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficiência motrice	47 %
Déficiência visuelle	1 %
Déficiência auditive	10 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	0 %
Maladie invalidante	22 %
Multi-handicap	10 %
Données non déterminées	8 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2019 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 4** Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21, les 12 premiers secteurs)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 30** Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	77 %
10 à 19 salariés	6 %
20 à 49 salariés	6 %
50 à 99 salariés	2 %
100 à 249 salariés	8 %
250 à 349 salariés	0 %
350 à 499 salariés	0 %
500 à 999 salariés	0 %
1000 salariés et plus	0 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

**TABLEAU 31** Répartition des situations en fin d'action

	2019
Maintien en emploi	37 %
Maintien sur le marché du travail	31 %
Sortie avec solution sociale	21 %
Interruption autres catégories	10 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

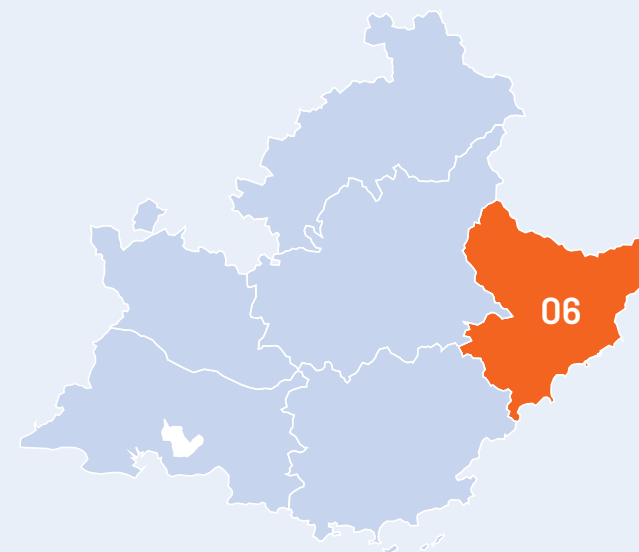


## Chapitre 4

# Alpes-Maritimes (06)

### L'essentiel

- En 2019, 917 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 21 % par rapport à 2018.
  - Les plus de 45 ans représentent 45 % de ces inscrits. Leur part est en baisse de 7 points en un an.
  - Comme au niveau régional, sur un an, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté chez les personnes affiliées au régime agricole. En revanche, il a diminué chez les personnes affiliées au régime général.
  - Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en hausse au niveau du service d'action sanitaire et sociale de la MSA. En revanche, il est en baisse au niveau du service social de la Carsat.
- En 2019, 415 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 751 parcours ont été traités dans l'année.
    - Les entreprises bénéficiaires d'un parcours sont pour près d'une sur trois (32 %) des établissements de moins de dix salariés. Cette proportion est plus élevée que la moyenne régionale (27 %).
    - Près de la moitié (49 %) des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (45 % au niveau régional). La quasi-majorité ont un statut d'employé qualifié (84 % contre 74 % au niveau régional).
    - La nature du handicap est pour plus des deux tiers des bénéficiaires une déficience motrice (68 %).
    - Au final, 299 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2019. Cet effectif est en hausse de 6 %. Parmi les maintiens réalisés, 95 % l'ont été sur le même métier.



## 1. Contexte départemental

**TABLEAU 1** La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	419 040	66 451	485 490
Part des femmes	49 %	52 %	50 %
Part des moins de 25 ans	7 %	19 %	9 %
Part des 55-64 ans	18 %	14 %	17 %

Source : Insee - RP 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 2** Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de RQTH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	-	-	-
Nombre d'AAH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	-	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ <sup>2</sup>	170	194	14 %

\* RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

<sup>1</sup> Le nombre de RQTH et d'AAH attribuées n'a pas été transmis pour les années 2018 et 2019.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3** Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2019	Évolution 2018-2019	2019	Évolution 2018-2019
Effectifs	8 802	-1 %	102 418	-4 %
Part des femmes	51 %	+1 point	51 %	stable
Part des moins de 26 ans	2 %	stable	13 %	stable
Part des plus de 45 ans	68 %	+1 point	39 %	+1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	59 %	+1 point	43 %	stable
Part des TH	9 %	+1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 4** Les salariés handicapés en emploi dans le secteur privé

	2019
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	5 378
Part des femmes	52 %
Part des 50 ans et plus	57 %

Source : Agefiph - DOETH 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 5** Les licenciements pour inaptitude physique

	2019	Évolution 2018-2019
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	917	-21 %
Part des femmes	59 %	-1 point
Part des moins de 26 ans	7 %	+3 points
Part des plus de 45 ans	45 %	-7 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

### 2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

**TABLEAU 6 Régime général**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	10 604	10 524	- 1 %
Maladies professionnelles	365	404	+ 11 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	2 157	2 371	+ 10 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 7 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)**

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	41 %	49 %
Part des moins de 26 ans	16 %	21 %
Part des plus de 45 ans	25 %	22 %

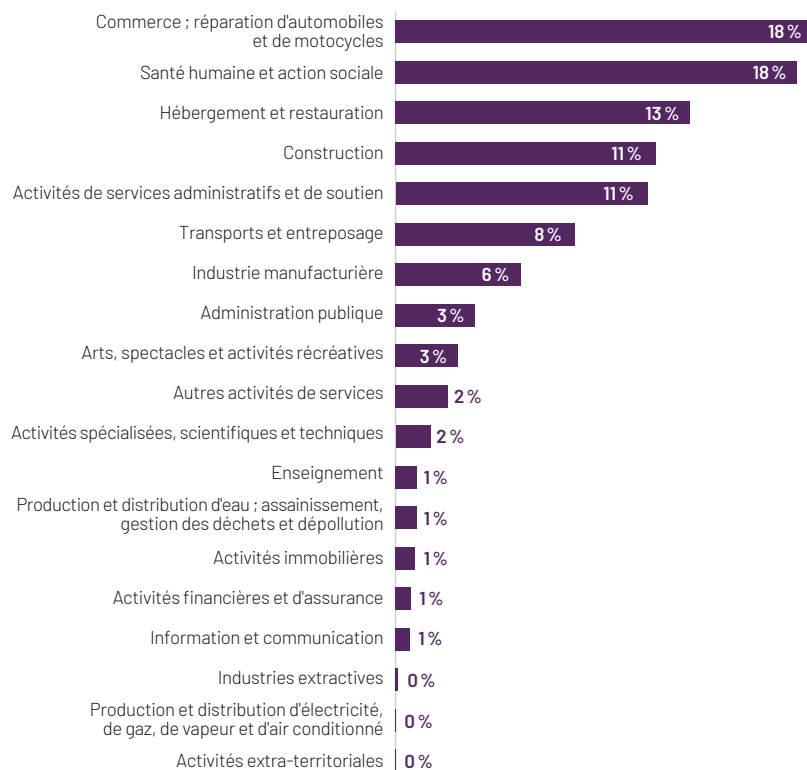
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 8 Régime agricole**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	415	452	+ 9 %
Maladies professionnelles	10	18	+ 80 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	52	39	- 25 %

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)**



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 9 Indice de fréquence (régime général)**

	Indice de fréquence en 2019
Accidents du travail avec arrêt	32,1
Accidents du trajet avec arrêt de travail	7,2

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 10 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail	408	442	+ 8 %
Maladies professionnelles	164	171	+ 4 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	140	174	+ 24 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

**TABLEAU 11** Régime général

	2019
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	11 359

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

**TABLEAU 12** Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Avis d'aptitude	8 240	6 366	-23 %
Aménagement ou changement de poste	793	813	+3 %
Étude de poste	305	397	+30 %
Visite de pré-reprise	361	383	+6 %
Avis d'inaptitude temporaire	60	58	-3 %
Avis d'inaptitude	186	211	+13 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.  
Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 13** Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	36 %	-2 points
Part des moins de 26 ans	4 %	-2 points
Part des plus de 45 ans	62 %	-2 points

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.  
Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 3. Détection des situations de maintien

**TABLEAU 14** Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	580	572	-1%

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 15** Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019
Nombre de signalements	57

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 16** Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	129	129	stable

Les données portent sur trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 17** Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2019
Médecine du travail (secteur privé)	48 %
Employeurs privés	14 %
Salarié ou agent concerné	8 %
MSA	7 %
Employeurs publics	7 %
Travailleur indépendant	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



## 4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

### 4.1. Accompagnement du service social de la Carsat

(domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

**TABLEAU 18** Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	2570	2277	-11 %
Nombre de participants à une action collective	396	649	+64 %

À noter le changement de paradigme versant service social qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 19** Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2019
Part des femmes	56 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	34 %
Part des 46-59 ans	51 %
Part des 60 ans et plus	12 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.2. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

**TABLEAU 20** Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2018			2019		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	436	401	35	415	368	47

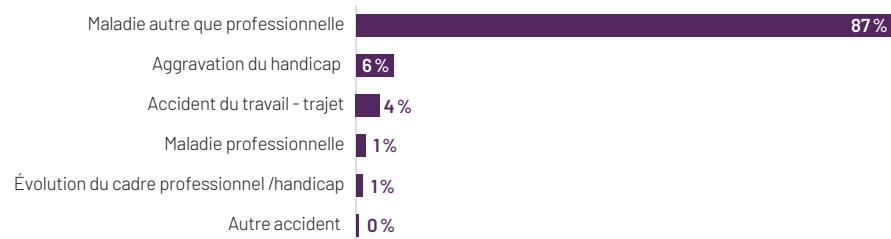
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABIEAU 21** Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2019
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	751
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	49 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	2 %
Employés non qualifiés	3 %
Employés qualifiés	84 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	4 %
<i>Données non déterminées</i>	7 %
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficience motrice	68 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	14 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	9 %
Multi-handicap	3 %
<i>Données non déterminées</i>	1 %

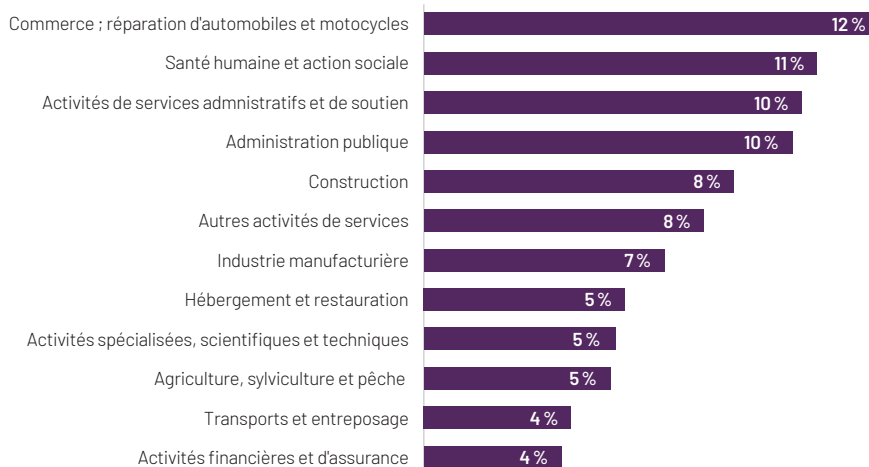
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 2** Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 3** Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21, les 12 premiers secteurs)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 22** Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	32 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	16 %
50 à 99 salariés	10 %
100 à 249 salariés	10 %
250 à 349 salariés	7 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	9 %
1000 salariés et plus	3 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 23** Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2019	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	165	32 %
Prestation spécifique	115	22 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	62	12 %
Autres	54	10 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	53	10 %
Aide au maintien dans l'emploi	23	4 %
Prestation de compensation du handicap	15	3 %
Aide à la formation	10	2 %
Pension d'invalidité	10	2 %
Aide à la mobilité	7	1 %
Temps partiel thérapeutique	4	1 %
Aide au tutorat	0	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
<b>Total</b>	<b>518</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.3. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

**TABLEAU 24** Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	655	834	+ 27 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 25** Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	38 %	+ 15 points
Part des moins de 26 ans	7 %	+ 2 points
Part des plus de 45 ans	48 %	+ 2 points

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 4.4. Accompagnement du service social maritime (SSM)

**TABLEAU 26** Les bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime (SSM)

	2018	Part sur l'ensemble des marins actifs	2019	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	-	-	38	5 %	-
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	9	1 %	0	-	-

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : ENIM, Service social maritime (SSM) - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 5. Les résultats obtenus

### 5.1. Accompagnement des Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

**TABLEAU 27** Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de maintiens réalisés	281	299	+ 6 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	88 %	70 %	- 18 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 28** Caractéristiques des maintiens réalisés

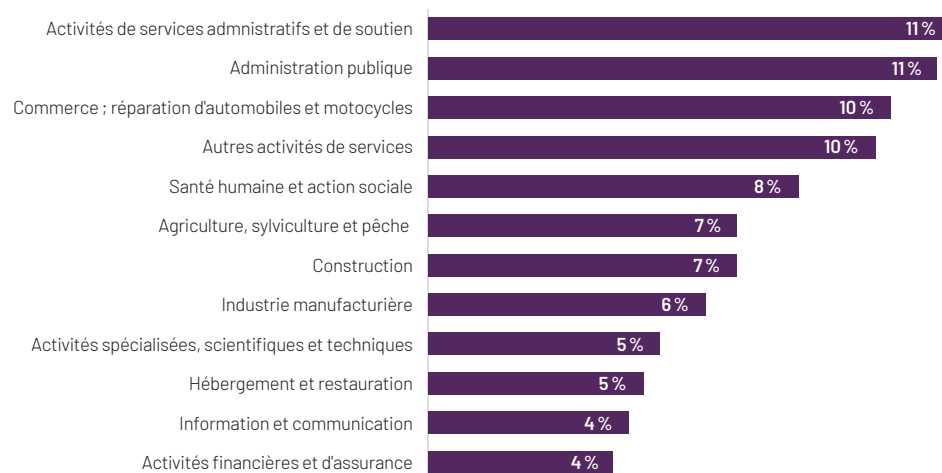
	2019
<b>Durée de prise en charge</b>	
Moins de 6 mois	26 %
De 6 à moins de 12 mois	42 %
De 12 à moins de 18 mois	21 %
18 mois et plus	11 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>	
Même métier	95 %
Métier différent	5 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABIEAU 29** Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2019
<b>Nombre de maintiens réussis dans l'année</b>	299
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	53 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Mancœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	2 %
Employés non qualifiés	2 %
Employés qualifiés	85 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	5 %
Données non déterminées	6 %
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficience motrice	67 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	18 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	8 %
Multi-handicap	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 4** Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21, les 12 premiers secteurs)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABIEAU 30** Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	32 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	15 %
50 à 99 salariés	11 %
100 à 249 salariés	6 %
250 à 349 salariés	7 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	13 %
1000 salariés et plus	3 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

**TABLEAU 31** Répartition des situations en fin d'action

	2019
Maintien en emploi	34 %
Maintien sur le marché du travail	40 %
Sortie avec solution sociale	8 %
Interruption autres catégories	18 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

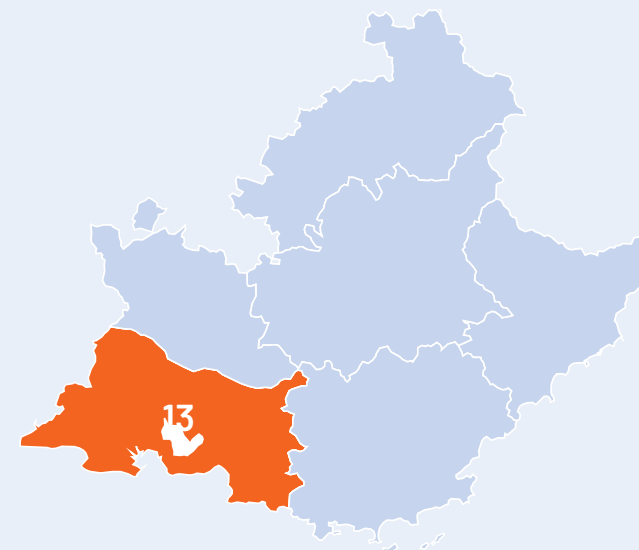


## Chapitre 5

# Bouches-du-Rhône (13)

### L'essentiel

- En 2019, 1631 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 13 % par rapport à 2018.
- Les plus de 45 ans représentent 39 % de ces inscrits. Leur part est en baisse de 6 points en un an.
- Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté sur un an pour les personnes affiliées au régime agricole. En revanche, il a diminué chez les personnes affiliées au régime général.
- Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en hausse au niveau du service d'action sanitaire et sociale de la MSA. En revanche, il est en baisse au niveau du service social de la Carsat.
- En 2019, 867 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 1650 parcours ont été traités dans l'année.
  - Parmi les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement du Cap emploi, celles comptant moins de dix salariés sont en proportion plus réduite qu'au niveau régional (17% contre 27%).
  - Un peu plus de quatre personnes sur dix accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi (43 %) sont âgées de 50 ans ou plus (45 % au niveau régional). La très grande majorité ont un statut d'employé qualifié (88 % contre 74 % au niveau régional).
  - La nature du handicap est pour plus de la moitié des bénéficiaires une déficience motrice (53 %).
  - Au final, 701 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2019. Cet effectif est en baisse de 6 %. Parmi les maintiens réalisés, 91 % l'ont été sur le même métier.



# 1. Contexte départemental

**TABLEAU 1** La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	755 056	132 285	887 341
Part des femmes	49 %	51 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	20 %	10 %
Part des 55-64 ans	16 %	12 %	15 %

Source : Insee - RP 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 2** Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de RQTH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	-	-	-
Nombre d'AAH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	-	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ <sup>2</sup>	696	640	-8 %

\* RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

<sup>1</sup> Le nombre de RQTH et d'AAH attribuées n'a pas été transmis pour les années 2018 et 2019.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3** Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2019	Évolution 2018-2019	2019	Évolution 2018-2019
Effectifs	17 467	-2 %	200 437	-4 %
Part des femmes	49 %	stable	51 %	+1 point
Part des moins de 26 ans	3 %	stable	15 %	stable
Part des plus de 45 ans	65 %	+1 point	37 %	+3 points
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	60 %	+1 point	44 %	-3 points
Part des TH	9 %	stable	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 4** Les salariés handicapés en emploi dans le secteur privé

	2019
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	13 899
Part des femmes	49 %
Part des 50 ans et plus	57 %

Source : Agefiph - DOETH 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 5** Les licenciements pour inaptitude physique

	2019	Évolution 2018-2019
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	1 631	-13 %
Part des femmes	63 %	+4 points
Part des moins de 26 ans	8 %	+2 points
Part des plus de 45 ans	39 %	-6 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



## 2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

### 2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

**TABLEAU 6 Régime général**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	22 803	22 618	- 1 %
Maladies professionnelles	855	912	+ 7 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	4 711	4 986	+ 6 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 7 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)**

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	41 %	55 %
Part des moins de 26 ans	16 %	19 %
Part des plus de 45 ans	23 %	20 %

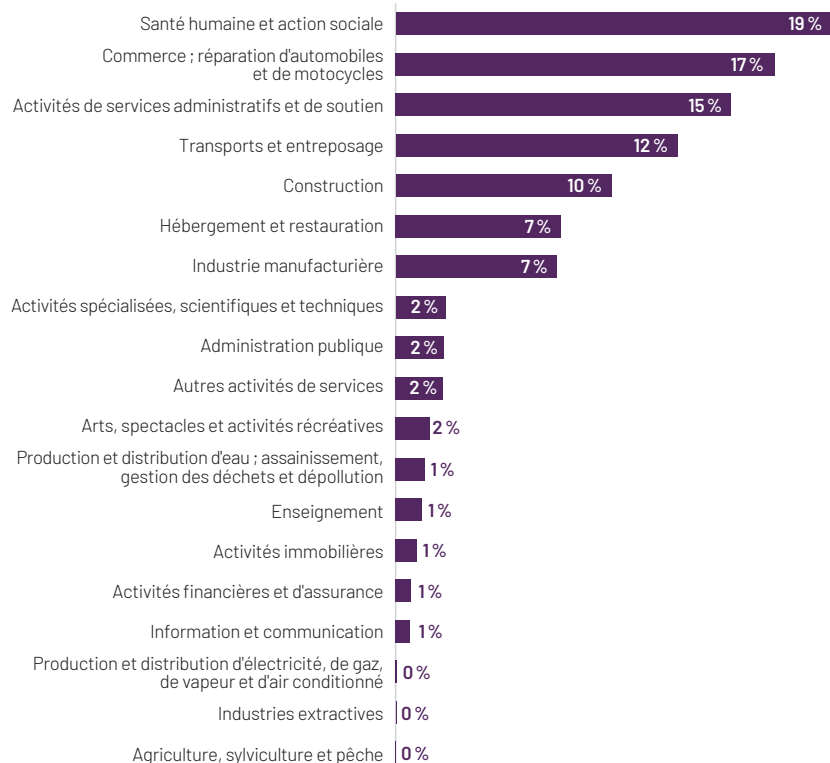
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 8 Régime agricole**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	910	938	+ 3 %
Maladies professionnelles	27	28	+ 4 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	85	91	+ 7 %

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, année 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 1** Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 9** Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2019
Accidents du travail avec arrêt	36,0
Accidents du trajet avec arrêt de travail	7,9

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 10** Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail	1300	1180	-9 %
Maladies professionnelles	451	484	+7 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	381	336	-12 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

**TABLEAU 11** Régime général

	2019
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	18 576

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

**TABLEAU 12** Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Avis d'aptitude	8 240	6 366	-23 %
Aménagement ou changement de poste	793	813	+3 %
Étude de poste	305	397	+30 %
Visite de pré-reprise	361	383	+6 %
Avis d'inaptitude temporaire	60	58	-3 %
Avis d'inaptitude	186	211	+13 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.  
Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 13** Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	36 %	-2 points
Part des moins de 26 ans	4 %	-2 points
Part des plus de 45 ans	62 %	-2 points

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.  
Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 3. Détection des situations de maintien

**TABLEAU 14** Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	499	410	- 18 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 15** Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019
Nombre de signalements	14

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 16** Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	129	129	stable

Les données portent sur trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 17** Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2019
Médecine du travail (secteur privé)	70 %
Employeurs privés	11 %
Salarié ou agent concerné	5 %
MSA	5 %
Employeurs publics	2 %
Travailleur indépendant	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

### 4.1. Accompagnement du service social de la Carsat

(domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

**TABLEAU 18** Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	4 442	3 765	- 15 %
Nombre de participants à une action collective	946	713	- 25 %

À noter le changement de paradigme versant service social qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 19** Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2019
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	37 %
Part des 46-59 ans	51 %
Part des 60 ans et plus	10 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.2. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

**TABLEAU 20** Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2018			2019		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	928	880	48	867	778	89

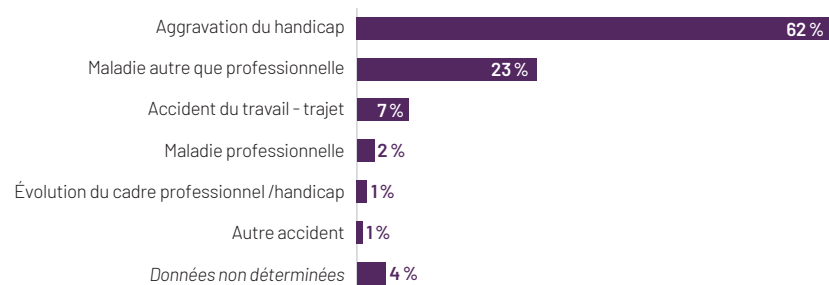
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 21** Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2019
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	1650
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	43 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	1 %
Employés non qualifiés	2 %
Employés qualifiés	88 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	3 %
<i>Données non déterminées</i>	5 %
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficience motrice	53 %
Déficience visuelle	4 %
Déficience auditive	11 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	23 %
Multi-handicap	2 %
<i>Données non déterminées</i>	4 %

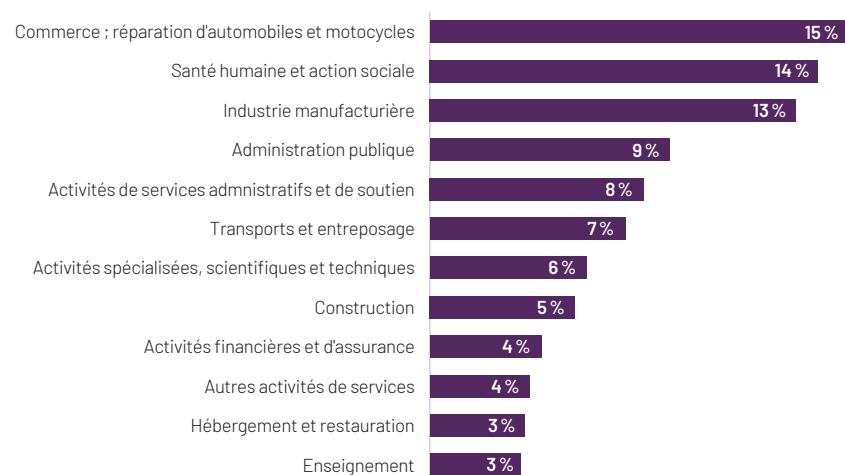
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 2** Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 3** Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21, les 12 premiers secteurs)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 22** Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	17 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	13 %
50 à 99 salariés	16 %
100 à 249 salariés	15 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	4 %
500 à 999 salariés	10 %
1000 salariés et plus	11 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 23** Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2019	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	358	44 %
Aide au maintien dans l'emploi	132	16 %
Prestation spécifique	132	16 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	78	10 %
Pension d'invalidité	30	4 %
Aide à la formation	29	4 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	19	2 %
Temps partiel thérapeutique	16	2 %
Prestation de compensation du handicap	7	1 %
Aide à la mobilité	5	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	4	0 %
Aide au tutorat	1	0 %
Autres	0	0 %
<b>Total</b>	<b>811</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.3. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

**TABLEAU 24** Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	655	834	+ 27 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 25** Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	38 %	+15 points
Part des moins de 26 ans	7 %	+2 points
Part des plus de 45 ans	48 %	+2 points

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 4.4. Accompagnement du service social maritime (SSM)

**TABLEAU 26** Les bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime (SSM)

	2018	Part sur l'ensemble des marins actifs	2019	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	-	-	518	23 %	-
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	30	1 %	21	1 %	-30 %

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Ces données portent sur deux départements : 13, 84.

Source : ENIM, Service social maritime (SSM) - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 5. Les résultats obtenus

### 5.1. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

**TABLEAU 27** Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de maintiens réalisés	746	701	-6 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	91 %	75 %	-16 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 28** Caractéristiques des maintiens réalisés

	2019
<b>Durée de prise en charge</b>	
Moins de 6 mois	21 %
De 6 à moins de 12 mois	39 %
De 12 à moins de 18 mois	22 %
18 mois et plus	18 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>	
Même métier	91 %
Métier différent	9 %

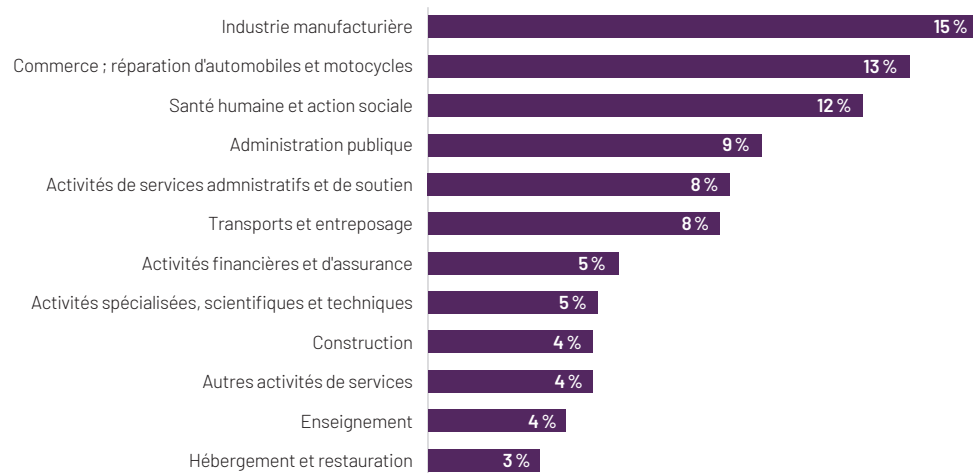
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



**TABLEAU 29** Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2019
<b>Nombre de maintiens réussis dans l'année</b>	<b>701</b>
Part des moins de 25 ans	1%
Part des 50 ans et plus	47%
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0%
Ouvriers qualifiés	2%
Employés non qualifiés	1%
Employés qualifiés	88%
Techniciens, agents de maîtrise	1%
Cadres	4%
Données non déterminées	4%
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficience motrice	56%
Déficience visuelle	4%
Déficience auditive	14%
Handicap mental	1%
Handicap psychique	2%
Maladie invalidante	21%
Multi-handicap	1%
Données non déterminées	1%

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 4** Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21, les 12 premiers secteurs)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 30** Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	16 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	13 %
50 à 99 salariés	17 %
100 à 249 salariés	16 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	10 %
1000 salariés et plus	11 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

**TABIEAU 31** Répartition des situations en fin d'action

	2019
Maintien en emploi	30 %
Maintien sur le marché du travail	37 %
Sortie avec solution sociale	10 %
Interruption autres catégories	23 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

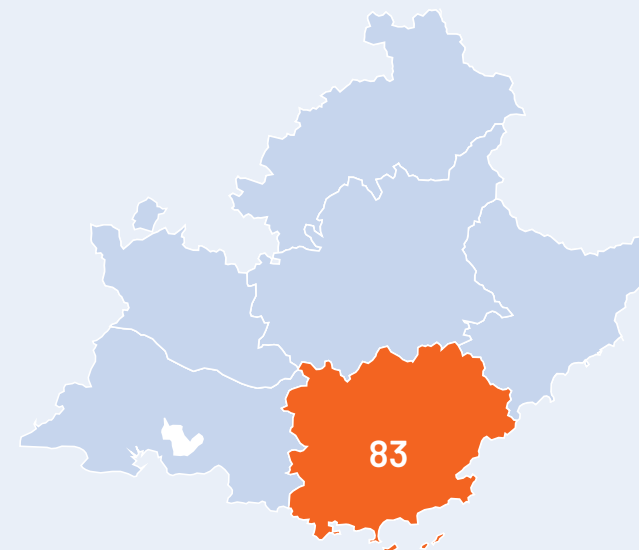


## Chapitre 6

# Var (83)

### L'essentiel

- En 2019, 843 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 17 % par rapport à 2018.
- Les plus de 45 ans représentent 44 % de ces inscrits. Leur part est en baisse de 5 points par rapport à 2018.
- Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté sur un an que ce soit chez les personnes affiliées au régime agricole ou chez les personnes affiliées au régime général.
- Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en hausse au niveau du service d'action sanitaire et sociale de la MSA. En revanche, il est en baisse au niveau du service social de la Carsat.
- En 2019, 426 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 601 parcours ont été traités dans l'année.
  - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement du Cap emploi sont pour près d'une sur trois des entreprises de moins de dix salariés (30 % contre 27 % au niveau régional).
  - Un peu plus de quatre personnes sur dix (44 %) accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (45 % au niveau régional). Les deux tiers ont un statut d'employé qualifié (67 % contre 74 % au niveau régional).
  - La nature du handicap pour plus de la moitié (56 %) des bénéficiaires une déficience motrice.
  - Au final, 310 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2019. Cet effectif est en hausse de 12 %. Parmi les maintiens réalisés, 94 % l'ont été sur le même métier.



# 1. Contexte départemental

**TABLEAU 1 La population active (tous publics)**

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	383 667	66 526	450 193
Part des femmes	48 %	52 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	21 %	10 %
Part des 55-64 ans	17 %	13 %	17 %

Source : Insee - RP 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de RQTH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	11 123	10 162	- 9 %
Nombre d'AAH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	6 721	6 690	stable
Nombre de rentes AT/MP/TJ <sup>2</sup>	398	406	+ 2 %

\* RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

<sup>1</sup>Source : MDPH du Var - Décisions prises par les CDAPH, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup>Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3 Les caractéristiques des bénéficiaires de la RQTH et d'AAH en 2019**

	RQTH		AAH	
	2019	Évolution 2018-2019	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de femmes	5 322	- 10 %	3 300	- 2 %
Nombre de moins de 26 ans	667	+ 16 %	383	+ 15 %
Nombre de plus de 45 ans	6 594	- 13 %	4 554	- 3 %

Source : MDPH du Var - Décisions prises par les CDAPH, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 4 Les demandeurs d'emploi**

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2019	Évolution 2018-2019	2019	Évolution 2018-2019
Effectifs	8 475	- 3 %	95 034	- 5 %
Part des femmes	52 %	stable	53 %	stable
Part des moins de 26 ans	4 %	+ 1 point	16 %	stable
Part des plus de 45 ans	66 %	stable	37 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	58 %	stable	44 %	stable
Part des TH	9 %	stable	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 5** Les salariés handicapés en emploi dans le secteur privé

	2019
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	3 897
Part des femmes	52 %
Part des 50 ans et plus	57 %

Source : Agefiph - DOETH 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 6** Les licenciements pour inaptitude physique

	2019	Évolution 2018-2019
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	843	-17 %
Part des femmes	58 %	+1 point
Part des moins de 26 ans	7 %	+1 point
Part des plus de 45 ans	44 %	-5 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

### 2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

**TABLEAU 7** Régime général

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	9 400	9 645	+3 %
Maladies professionnelles	470	464	-1 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	1 546	1 570	+2 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 8** Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	39 %	52 %
Part des moins de 26 ans	16 %	23 %
Part des plus de 45 ans	23 %	21 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABEAU 9 Régime agricole**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	570	618	+ 8 %
Maladies professionnelles	33	29	- 12 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	68	47	- 31 %

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)**



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents de travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABEAU 10 Indice de fréquence (régime général)**

	Indice de fréquence en 2019
Accidents du travail avec arrêt	42,3
Accidents du trajet avec arrêt de travail	6,9

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents de travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABEAU 11 Accidents de travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail	746	823	+ 10 %
Maladies professionnelles	283	259	- 8 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	181	189	+ 4 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

**TABLEAU 12** Régime général

	2019
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	9833

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

**TABLEAU 13** Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Avis d'aptitude	8240	6366	-23 %
Aménagement ou changement de poste	793	813	+3 %
Étude de poste	305	397	+30 %
Visite de pré-reprise	361	383	+6 %
Avis d'inaptitude temporaire	60	58	-3 %
Avis d'inaptitude	186	211	+13 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.  
Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 14** Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	36 %	-2 points
Part des moins de 26 ans	4 %	-2 points
Part des plus de 45 ans	62 %	+4 points

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.  
Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 3. Détection des situations de maintien

**TABLEAU 15** Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	930	682	- 27 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 16** Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019
Nombre de signalements	9

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 17** Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	129	129	stable

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 18** Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2019
Médecine du travail (secteur privé)	47 %
Employeurs privés	12 %
Salarié ou agent concerné	10 %
MSA	10 %
Employeurs publics	7 %
Travailleur indépendant	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



## 4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

### 4.1. Accompagnement du service social de la Carsat

(domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

**TABIEAU 19** Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	2 675	2 313	- 14 %
Nombre de participants à une action collective	316	498	+ 58 %

À noter le changement de paradigme versant service social qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABIEAU 20** Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2019
Part des femmes	60 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	34 %
Part des 46-59 ans	50 %
Part des 60 ans et plus	14 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.2. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

**TABIEAU 21** Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2018			2019		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	374	336	38	426	371	55

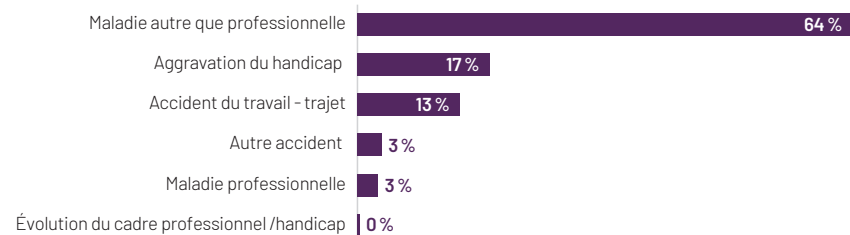
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 22** Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2019
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	601
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	44 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	4 %
Employés non qualifiés	5 %
Employés qualifiés	67 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	23 %
<i>Données non déterminées</i>	1 %
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficience motrice	56 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	12 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	20 %
Multi-handicap	7 %

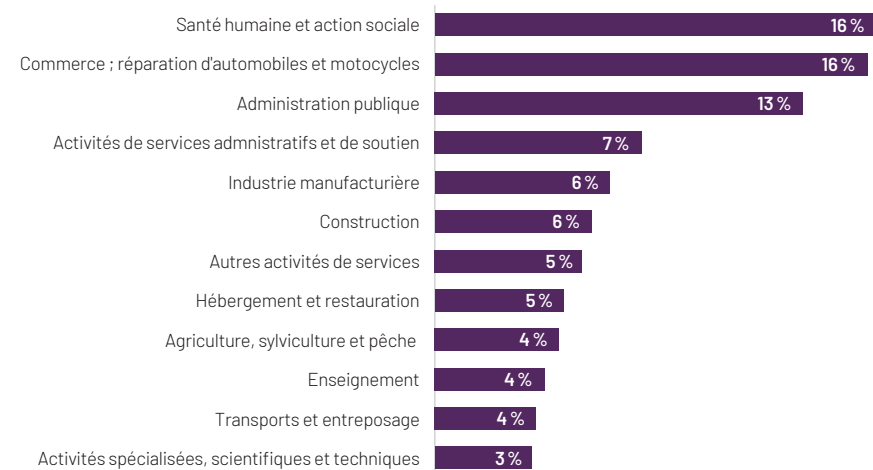
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 2** Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 3** Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21, les 12 premiers secteurs)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 23** Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	30 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	19 %
50 à 99 salariés	10 %
100 à 249 salariés	12 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	4 %
1000 salariés et plus	9 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 24** Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2019	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	177	47 %
Aide à la formation	48	13 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	34	9 %
Autres	34	9 %
Prestation spécifique	32	9 %
Aide au maintien dans l'emploi	16	4 %
Prestation de compensation du handicap	12	3 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	12	3 %
Pension d'invalidité	8	2 %
Aide à la mobilité	2	1 %
Aide au tutorat	0	0 %
Temps partiel thérapeutique	0	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
<b>Total</b>	<b>375</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.3. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

**TABLEAU 25** Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	655	834	+27 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 26** Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	38 %	+15 points
Part des moins de 26 ans	7 %	+2 points
Part des plus de 45 ans	48 %	+2 points

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 4.4. Accompagnement du service social maritime (SSM)

**TABLEAU 27** Les bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime (SSM)

	2018	Part sur l'ensemble des marins actifs	2019	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	-	-	113	9 %	-
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	34	3 %	53	4 %	+56 %

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : ENIM, Service social maritime (SSM) - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 5. Les résultats obtenus

### 5.1. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

**TABLEAU 28** Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de maintiens réalisés	278	310	+ 12 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	82 %	83 %	+ 1 point

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 29** Caractéristiques des maintiens réalisés

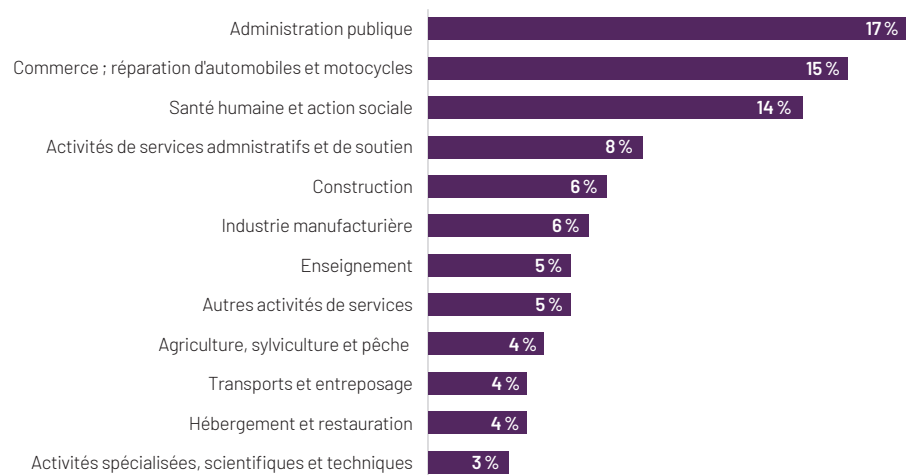
	2019
<b>Durée de prise en charge</b>	
Moins de 6 mois	47 %
De 6 à moins de 12 mois	35 %
De 12 à moins de 18 mois	14 %
18 mois et plus	4 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>	
Même métier	94 %
Métier différent	6 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 30** Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2019
<b>Nombre de maintiens réussis dans l'année</b>	<b>310</b>
Part des moins de 25 ans	0 %
Part des 50 ans et plus	46 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	3 %
Employés non qualifiés	7 %
Employés qualifiés	62 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	26 %
Données non déterminées	1 %
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficiência motrice	52 %
Déficiência visuelle	3 %
Déficiência auditive	16 %
Handicap mental	2 %
Handicap psychique	0 %
Maladie invalidante	20 %
Multi-handicap	7 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 4** Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21, les 12 premiers secteurs)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 31** Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	31 %
10 à 19 salariés	6 %
20 à 49 salariés	20 %
50 à 99 salariés	12 %
100 à 249 salariés	10 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	4 %
1000 salariés et plus	12 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

**TABLEAU 32** Répartition des situations en fin d'action

	2019
Maintien en emploi	16 %
Maintien sur le marché du travail	31 %
Sortie avec solution sociale	23 %
Interruption autres catégories	30 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

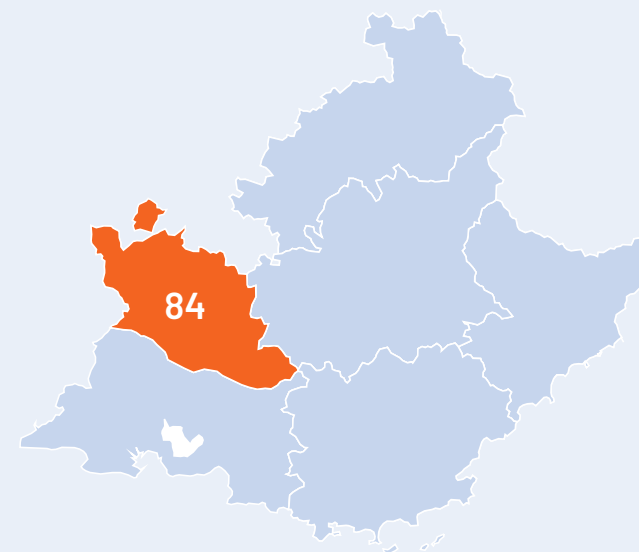


## Chapitre 7

# Vaucluse (84)

### L'essentiel

- En 2019, 497 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 20 % par rapport à 2018.
  - Les plus de 45 ans représentent 41 % de ces inscrits. Leur part est en baisse de 6 points par rapport à 2018.
  - Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté sur un an, que ce soit pour les personnes affiliées au régime agricole ou celles affiliées au régime général.
  - Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel a baissé sur un an, que ce soit au niveau du service d'action sanitaire et sociale de la MSA ou du service social de la Carsat.
- En 2019, 243 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 510 parcours ont été traités dans l'année.
    - Les entreprises bénéficiaires d'un parcours du Cap emploi sont pour près d'une sur trois (28 %) des établissements de moins de dix salariés. Cette proportion est proche de la moyenne régionale (27 %).
    - Comme au niveau régional, près de la moitié des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi (45 %) sont âgées de 50 ans ou plus. Elles ont moins souvent un statut d'employé qualifié qu'au niveau régional (40 % contre 74 %).
    - La nature du handicap est pour quatre personnes sur dix une déficience motrice (41 %).
    - Au final, 194 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2019. Cet effectif est en hausse de 12 %. Parmi les maintiens réalisés, 91 % l'ont été sur le même métier.



# 1. Contexte départemental

**TABLEAU 1** La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	206 017	41 796	247 813
Part des femmes	48 %	53 %	49 %
Part des moins de 25 ans	9 %	21 %	11 %
Part des 55-64 ans	17 %	13 %	16 %

Source : Insee - RP 2015-2019, millésimé 2017 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 3** Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2019	Évolution 2018-2019	2019	Évolution 2018-2019
Effectifs	5 811	+ 3 %	62 148	- 3 %
Part des femmes	49 %	stable	52 %	+ 1 point
Part des moins de 26 ans	4 %	stable	16 %	stable
Part des plus de 45 ans	63 %	+ 1 point	36 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	59 %	+ 1 point	48 %	+ 1 point
Part des TH	9 %	stable	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 4** Les salariés handicapés en emploi dans le secteur privé

	2019
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	2 855
Part des femmes	48 %
Part des 50 ans et plus	57 %

Source : Agefiph - DOETH 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 2** Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de RQTH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	4 819	6 378	+ 32 %
Nombre d'AAH* attribuées dans l'année <sup>1</sup>	3 198	4 288	+ 34 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ <sup>2</sup>	181	154	- 15 %

\* RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

<sup>1</sup> Source : MDPH du Vaucluse - Décisions prises par les CDAPH, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 5** Les licenciements pour inaptitude physique

	2019	Évolution 2018-2019
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	497	- 20 %
Part des femmes	56 %	- 4 points
Part des moins de 26 ans	8 %	+ 3 points
Part des plus de 45 ans	41 %	- 6 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



## 2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

### 2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

**TABLEAU 6 Régime général**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	5 701	5 918	+ 4 %
Maladies professionnelles	298	283	- 5 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	664	701	+ 6 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 7 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)**

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	37 %	56 %
Part des moins de 26 ans	18 %	26 %
Part des plus de 45 ans	20 %	17 %

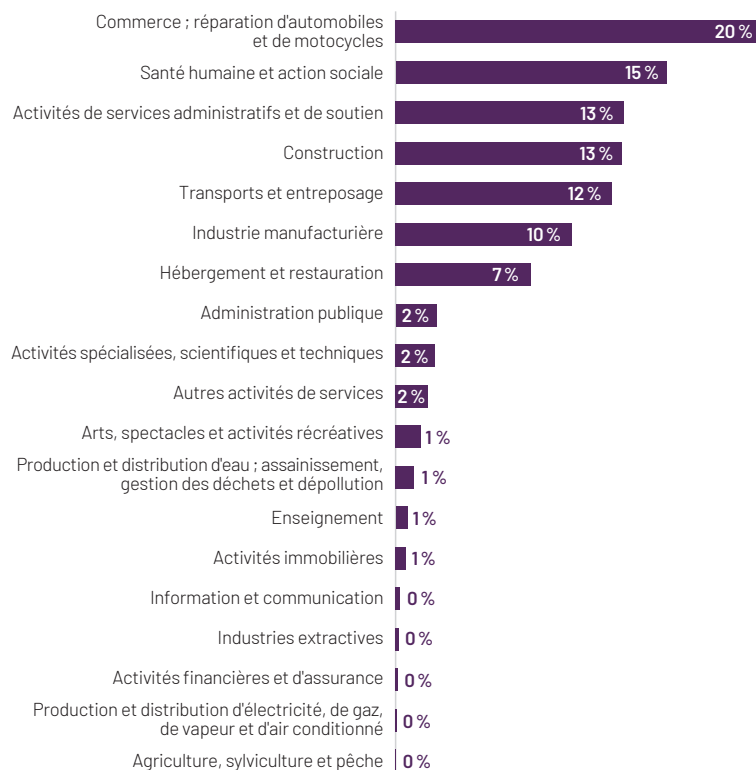
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 8 Régime agricole**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail avec arrêt	640	682	+ 7 %
Maladies professionnelles	40	33	- 18 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	44	65	+ 48 %

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)**



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 9 Indice de fréquence (régime général)**

	Indice de fréquence en 2019
Accidents du travail avec arrêt	41,7
Accidents du trajet avec arrêt de travail	4,9

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 10 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)**

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Accidents du travail	388	315	- 19 %
Maladies professionnelles	167	111	- 34 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	63	55	- 13 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

**TABLEAU 11** Régime général

	2019
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	5 094

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

**TABLEAU 12** Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Avis d'aptitude	2 113	2 328	+ 10 %
Aménagement ou changement de poste	208	318	+ 53 %
Étude de poste	43	149	+ 247 %
Visite de pré-reprise	139	151	+ 9 %
Avis d'inaptitude temporaire	37	26	- 30 %
Avis d'inaptitude	104	112	+ 8 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05, 84.  
Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 13** Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	49 %	+ 4 points
Part des moins de 26 ans	3 %	stable
Part des plus de 45 ans	68 %	+ 5 points

Les données portent sur trois départements : 04, 05, 84.  
Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 3. Détection des situations de maintien

**TABLEAU 14** Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	478	695	+ 45 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 15** Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2019
Nombre de signalements	s

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 16** Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de signalements	29	88	+ 203 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05, 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 17** Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2019
Médecine du travail (secteur privé)	33 %
Employeurs privés	23 %
Salarié ou agent concerné	15 %
MSA	7 %
Employeurs publics	5 %
Travailleur indépendant	5 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

### 4.1. Accompagnement du service social de la Carsat

(domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

**TABLEAU 18** Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	1652	1504	-9 %
Nombre de participants à une action collective	33	s	-

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

À noter le changement de paradigme versant service social qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 19** Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2019
Part des femmes	55 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	34 %
Part des 46-59 ans	53 %
Part des 60 ans et plus	12 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.2. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

**TABLEAU 20** Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2018			2019		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	274	259	15	243	226	17

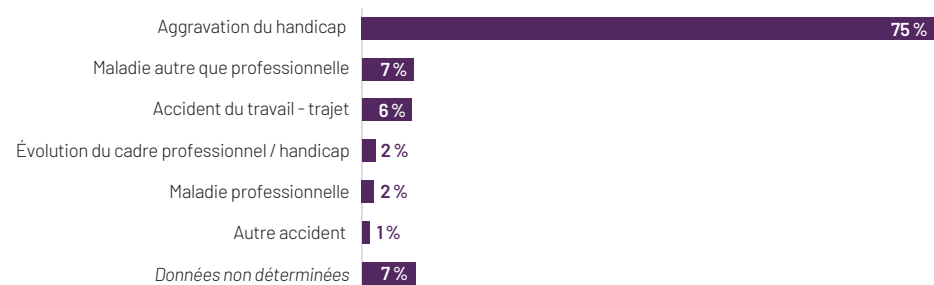
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 21** Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2019
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	510
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	45 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	2 %
Ouvriers qualifiés	9 %
Employés non qualifiés	23 %
Employés qualifiés	40 %
Techniciens, agents de maîtrise	5 %
Cadres	9 %
<i>Données non déterminées</i>	12 %
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficience motrice	41 %
Déficience visuelle	5 %
Déficience auditive	11 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	3 %
Maladie invalidante	28 %
Multi-handicap	9 %
<i>Données non déterminées</i>	2 %

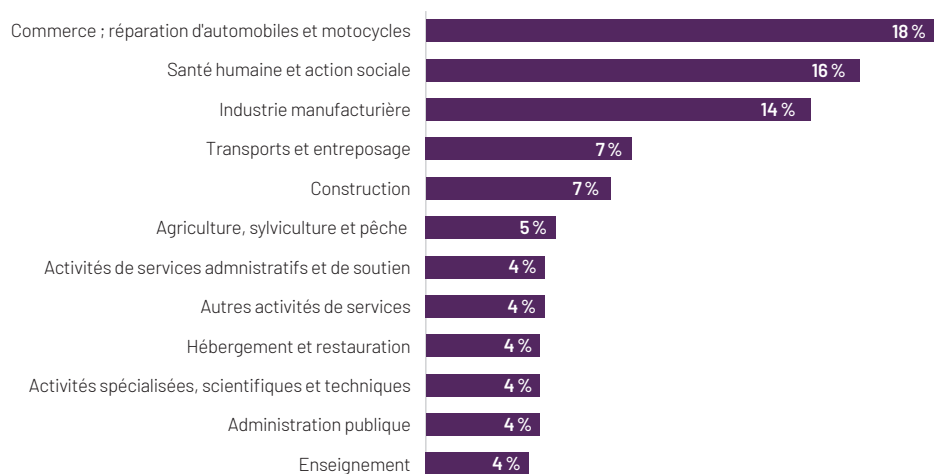
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 2** Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 3** Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21, les 12 premiers secteurs)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 22** Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	28 %
10 à 19 salariés	8 %
20 à 49 salariés	24 %
50 à 99 salariés	10 %
100 à 249 salariés	16 %
250 à 349 salariés	6 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	3 %
1000 salariés et plus	2 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 23** Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2019	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	78	31 %
Aide au maintien dans l'emploi	44	18 %
Prestation spécifique	35	14 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	34	14 %
Pension d'invalidité	27	11 %
Aide à la formation	14	6 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	5	2 %
Temps partiel thérapeutique	5	2 %
Prestation de compensation du handicap	3	1 %
Aide à la mobilité	2	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	2	0 %
Aide au tutorat	0	0 %
Autres	0	0 %
<b>Total</b>	<b>249</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

### 4.3. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

**TABLEAU 24** Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	319	297	-7 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05, 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 25** Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2019	Évolution 2018-2019
Part des femmes	34 %	-2 points
Part des moins de 26 ans	3 %	stable
Part des plus de 45 ans	56 %	stable

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2018 et 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 4.4. Accompagnement du service social maritime (SSM)

**TABLEAU 26** Les bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime (SSM)

	2018	Part sur l'ensemble des marins actifs	2019	Part sur l'ensemble des marins actifs <sup>2</sup>	Évolution 2018-2019
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	-	-	s	-	-
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	30 <sup>1</sup>	1 %	0	-	-

<sup>1</sup> Les données portent sur deux départements : 13, 84.

<sup>2</sup> Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : ENIM, Service social maritime (SSM) – Années 2018 et 2019 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 5. Les résultats obtenus

### 5.1. Accompagnement des Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

**TABLEAU 27** Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2018	2019	Évolution 2018-2019
Nombre de maintiens réalisés	173	194	+12 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	89 %	77	-12 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2018 et 2019 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 28** Caractéristiques des maintiens réalisés

	2019
<b>Durée de prise en charge</b>	
Moins de 6 mois	43 %
De 6 à moins de 12 mois	34 %
De 12 à moins de 18 mois	14 %
18 mois et plus	9 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>	
Même métier	91 %
Métier différent	8 %
Données non déterminées	1 %

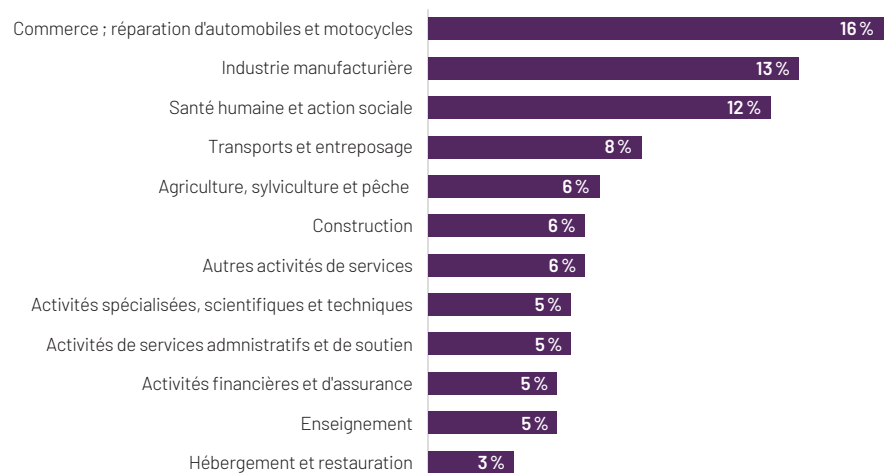
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2019 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



**TABLEAU 29** Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2019
<b>Nombre de maintiens réussis dans l'année</b>	
Part des moins de 25 ans	0 %
Part des 50 ans et plus	43 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	2 %
Ouvriers qualifiés	9 %
Employés non qualifiés	18 %
Employés qualifiés	43 %
Techniciens, agents de maîtrise	9 %
Cadres	10 %
Données non déterminées	9 %
<b>Handicap principal (parts)</b>	
Déficiência motrice	44 %
Déficiência visuelle	5 %
Déficiência auditive	16 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	26 %
Multi-handicap	6 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**GRAPHIQUE 4** Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21, les 12 premiers secteurs)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**TABLEAU 30** Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2019
Moins de 10 salariés	31 %
10 à 19 salariés	7 %
20 à 49 salariés	25 %
50 à 99 salariés	9 %
100 à 249 salariés	13 %
250 à 349 salariés	7 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	4 %
1000 salariés et plus	2 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

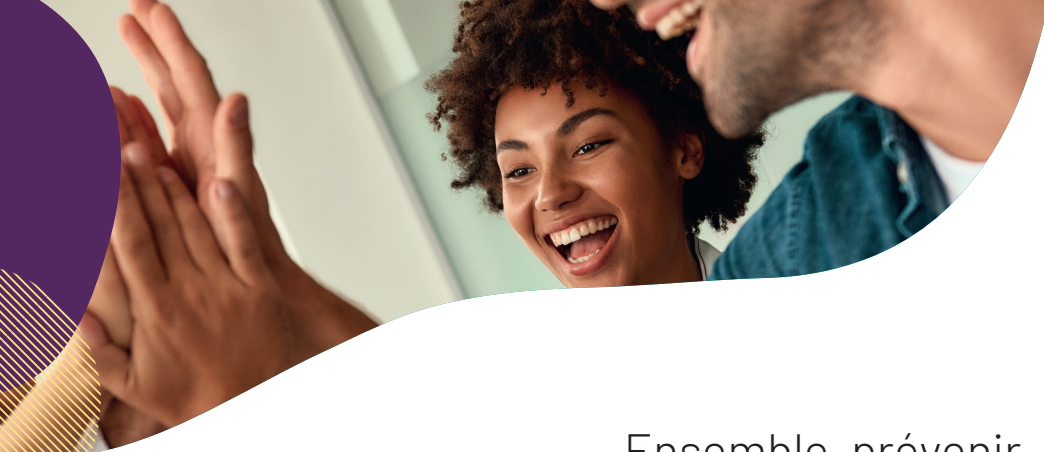
## 5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

**TABLEAU 31** Répartition des situations en fin d'action

	2019
Maintien en emploi	24 %
Maintien sur le marché du travail	44 %
Sortie avec solution sociale	11 %
Interruption autres catégories	21 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.  
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.





## Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle

**Chiffres-clés 2019 pour la région  
Provence - Alpes - Côte d'Azur et ses départements**

Combien de situations à risque (accidents du travail, maladies professionnelles) sont recensées en région, et dans les départements ? Quels accompagnements au maintien dans l'emploi en région ? Quels en sont les résultats ?

Comme chaque année, la Mission régionale d'observation de l'emploi et de la formation des travailleurs handicapés, portée par le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur et soutenue par la Dreet, la Région Sud Provence - Alpes - Côte d'Azur ainsi que la délégation régionale de l'Agefiph, a produit un tableau de bord réunissant des réponses à ces questions.

La trentaine de tableaux et graphiques ainsi que les synthèses explicitant les données présentées pour chacun des six départements et pour la région, font de ce tableau de bord un document opérationnel accompagnant la réflexion stratégique des acteurs de la prévention de la désinsertion professionnelle, sur nos territoires.

