

Un emploi non qualifié en début de carrière. Et après ?

Marie-Odile Lebeaux

LASMAS - Institut du Longitudinal,
MRSH, Université de Caen, Esplanade de la Paix, 14032 Caen cedex.
lebeaux@mrsh.unicaen.fr

Ce document est issu des travaux du groupe d'exploitation
de l'enquête « Génération 98 » du Céreq.

<http://www.cereq.fr>, rubrique « Bases de données », « Enquête Génération 98 ».

Ce document est présenté sur le site du Céreq afin de favoriser la diffusion et la discussion de résultats de travaux d'études et de recherches. Il propose un état d'avancement provisoire d'une réflexion pouvant déboucher sur une publication. Les hypothèses et points de vue qu'il expose, de même que sa présentation et son titre, n'engagent pas le Céreq et sont de la responsabilité des auteurs.

Avril 2004

SOMMAIRE

1. LES SECTEURS LIÉS À L'EMPLOI NON QUALIFIÉ	3
2. QUI SONT CES JEUNES PASSÉS PAR L'EMPLOI NON QUALIFIÉ ?.....	7
3. L'ACCÈS À UN EMPLOI QUALIFIÉ.....	9
Résultats sur les jeunes ayant connu plusieurs emplois	9
Résultats sur les jeunes n'ayant connu qu'un seul emploi	11
4. LA QUALIFICATION DES EMPLOIS D'EMPLOYÉ ET D'OUVRIER	11
Comparaison entre employés qualifiés et non qualifiés.....	11
Comparaison entre ouvriers qualifiés et non qualifiés	12
5. L'OPINION DES JEUNES	12
CONCLUSION.....	13
BIBLIOGRAPHIE	14
ANNEXE	15

L'emploi non qualifié concentre un grand nombre de jeunes sur le marché du travail : dans l'enquête Emploi 2000, la part des jeunes de moins de 30 ans est de 31,5 % dans les emplois non qualifiés alors qu'elle est de 19,7 % dans les autres emplois (Gubian, Ponthieux, 2000). Au cours des trois ans d'observations de l'enquête Génération 98, de juillet 1998 à juin 2001, 39 % des jeunes ont eu au moins un emploi non qualifié (voir l'encadré 1 pour la définition de l'emploi non qualifié). En nous centrant sur ces jeunes passés par l'emploi non qualifié, nous voulons étudier l'évolution de leurs trajectoires sur 3 ans et essayer de comprendre pourquoi certains restent dans ce type d'emploi alors que d'autres occupent en fin d'observation des emplois qualifiés. Si le diplôme et le niveau de formation jouent un rôle important (Céreq, 2001), si on connaît les différences de trajectoires entre les hommes et les femmes (Trancart, Testenoire, 2003), n'y a-t-il pas d'autres facteurs qui entrent en jeu ? On observe un lien fort entre l'emploi non qualifié et les mobilités professionnelles (Amossé, 2003), les conditions d'emploi (Gubian, Ponthieux, 2000), les mobilités intersectorielles (Le Minez, 2002) par exemple. L'évolution des trajectoires professionnelles est-elle différente selon les secteurs d'activité des entreprises, selon leurs tailles, selon les régions ? Les conditions d'emploi (statut, temps de travail, salaire) et leur évolution ont-elles une influence sur la trajectoire ? Qu'en est-il donc des mobilités professionnelles, géographiques et sectorielles ? Telles sont quelques questions que nous nous posons. En un mot, le passage par l'emploi non qualifié joue-t-il un rôle de tremplin (il faut bien commencer) ou de boulet au contraire, marquant durablement le jeune du sceau d'un faible niveau ?

Après avoir décrit les secteurs utilisateurs d'emploi non qualifié, nous nous concentrerons sur les jeunes passés par l'emploi non qualifié. Leurs trajectoires se distinguent de celles des jeunes n'ayant eu que des emplois qualifiés : avec des durées totales d'emploi légèrement inférieures (25 mois contre 27 mois), ils ont un plus grand nombre d'emplois (en moyenne 2,3 contre 1,7), ce qui indique une plus grande mobilité professionnelle associée à un temps de recherche d'emploi un peu plus important (5 mois contre 3). L'entrée sur le marché du travail de ces jeunes, lors des trois premières années, est donc en général plus complexe que celle des jeunes qui n'ont connu que des emplois qualifiés.

Encadré 1
Population retenue

Dans ce travail, la catégorie « Employés non qualifiés » a été définie ici à partir du travail d'Olivier Chardon (2001,2002). Il pourrait être intéressant de comparer les résultats en prenant d'autres définitions, celles proposées par Bisault, Destival et Goux (1994) ou par Burnod et Chenu (1999). Notre choix a principalement diminué le nombre d'employés non qualifiés dans le secteur du commerce. On connaît d'autre part la grande hétérogénéité de la catégorie des emplois non qualifiés (Béduwé, 2003 ; Gasquet, 2003).

Nous restreignons la période d'observation à 36 mois, de mai-juillet 98 à avril-juin 2001 (selon la date d'interrogation finale des jeunes) et les emplois de vacances ont été éliminés. Dans les analyses, on retient tous les jeunes qui au cours des 3 années d'observation ont eu au moins une fois un emploi non qualifié d'employé ou d'ouvrier, ce qui correspond à 19 938 jeunes (37,9 %)¹. Dans l'emploi au moment de l'enquête (ou le dernier emploi occupé), soit environ 3 ans après leur sortie du système scolaire, 13,5 % sont cadres ou dans des professions intermédiaires (moins de 2 % sont cadres), 21 % ont un emploi qualifié (11 % employés, 10 % ouvriers) et 64 % ont un emploi non qualifié (26 % employés, 38 % ouvriers).

¹ Dans les modèles, nous avons éliminé les 301 jeunes passés par un emploi non qualifié et qui ont occupé une profession d'agriculteur ou d'artisan-commerçant ou dont la profession était inconnue lors de leur dernier emploi.

1. Les secteurs liés à l'emploi non qualifié

Pour étudier les secteurs d'activité, nous avons utilisé la classification de l'activité économique des entreprises (NES) en 16 postes, légèrement remaniée compte tenu des effectifs : nous avons regroupé les activités financières et immobilières, mais nous avons isolé le secteur des « Hôtels et restaurants » de celui des services aux particuliers. Pour évaluer l'importance des secteurs dans l'emploi des jeunes, nous prenons en compte non pas le nombre d'emplois, mais le temps passé en emploi (mesuré en mois) par secteur et par PCS. A partir du tableau répartissant les mois d'emplois selon le secteur d'activité et la qualification de l'emploi, on peut classer les secteurs les plus fournisseurs d'emplois non qualifiés.

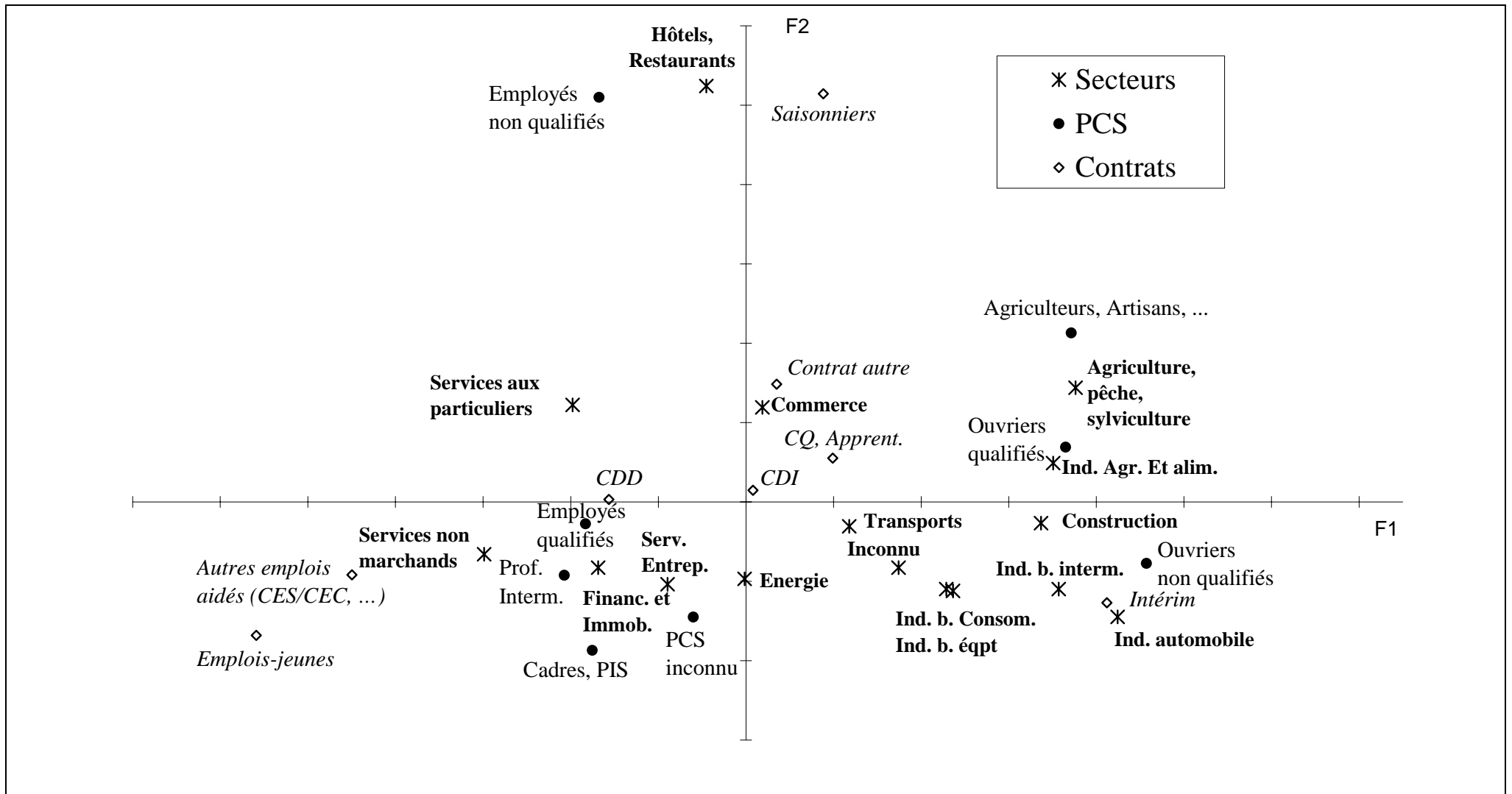
Pour les employés non qualifiés, 81 % du temps d'emplois est concentré dans 3 secteurs (de notre classification), le commerce, les hôtels et restaurants et les services non marchands et, pour les ouvriers non qualifiés, 58 % du temps se retrouve dans 4 secteurs, les industries de biens intermédiaires, le commerce, la construction et les industries agricoles et alimentaires. Ces secteurs représentent respectivement 48 et 34 % de l'ensemble des mois d'emplois (voir Tableau 1). Les secteurs employant plus de 40 % des temps en emploi non qualifié (employés et ouvriers réunis) sont au nombre de cinq : les hôtels et restaurants, l'agriculture, sylviculture et pêche, les industries agricoles et alimentaires, l'industrie automobile et, enfin, les industries de biens intermédiaires.

Une analyse factorielle du tableau croisant les secteurs d'une part, les PCS et les contrats de travail d'autre part, permet de résumer les positions des secteurs les uns par aux autres selon leurs comportements vis-à-vis des emplois des jeunes. Le premier axe (voir Graphique 1) oppose les secteurs de l'agriculture et de l'industrie aux secteurs tertiaires, associant l'intérim au premier groupe et les CDD et les emplois aidés du secteur non marchand au second. Le deuxième axe met en évidence les secteurs ayant une forte proportion d'employés non qualifiés, avec un nombre important de statuts de saisonnier ou de statuts autres (qui contiennent les statuts de non-salariés plus nombreux dans l'agriculture, l'hôtellerie et les services non marchands). Il faut remarquer la place des statuts d'emploi-jeune dont les temps associés sont à 90 % dans les services non marchands.

Pour étudier l'évolution des emplois non qualifiés au cours du temps, nous retenons trois années dans la période d'observation : de juillet 98 à juin 99, de juillet 99 à juin 2000, et enfin de juillet 2000 à juin 2001 (voir Tableau 2). La période de janvier 98 à juin 98 n'est pas prise en compte du fait des trop faibles effectifs concernés (la grande majorité des jeunes est sortie du système scolaire à partir de juillet 98). Si globalement les mois d'emplois augmentent au cours du temps, passant de 375 146 mois-emplois à 550 210, la part des emplois non qualifiés passe de 18,7 % à 15,4 % pour les ouvriers et de 13 % à 10,5 % pour les employés. On observe donc globalement une baisse de la part des emplois non qualifiés au cours du temps mais cette baisse est faible, environ 6 %. Dans certains secteurs, ces baisses sont beaucoup plus importantes. Ainsi le secteur des services aux particuliers connaît une baisse des emplois non qualifiés de 13,5 %, celui des transports de 9,9 %, dans l'agriculture la baisse est de 8,5 %. Mais parmi les secteurs qui concentrent le plus d'emplois non qualifiés, seul celui des industries de biens intermédiaires connaît une baisse de 8 %, les autres secteurs importants ayant des baisses inférieures (5 % ou moins).

Les liens observés entre les secteurs et les emplois non qualifiés à partir de l'enquête Génération 98, c'est-à-dire en tout début d'entrée dans la vie active, se retrouvent dans la population active occupée à partir des enquêtes Emploi (Audric-Lerenard, Tanay, 2000)

Graphique 1
Premier plan factoriel du tableau des volumes mensuels passés dans les secteurs par PCS et contrat de travail



Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Tableau 1
Part de l'emploi non qualifié par secteur (en volumes mensuels)

Ouvriers non qualifiés

Secteurs	Nombre de mois d'ONQ	Part de l'emploi ONQ dans le secteur (en %)	Part du secteur dans le volume total des emplois ONQ (en %)	Nombre total de mois	Part du secteur dans le volume total d'emplois (en %)
01. Agriculture, sylviculture, pêche	183 116	52,9	6,0	346 359	1,9
02. Industries agricoles et alimentaires	315 007	41,1	10,3	767 347	4,2
03. Industries de biens de consommation	193 562	33,6	6,3	576 363	3,1
04. Industrie automobile	199 886	44,8	6,5	445 747	2,4
05. Industries de biens d'équipement	186 569	28,7	6,1	649 441	3,5
06. Industries de biens intermédiaires	549 397	42,8	18,0	1 284 246	7,0
07. Energie	11 421	7,9	0,4	145 148	0,8
08. Construction	425 975	37,0	13,9	1 150 097	6,2
09. Commerce	477 279	15,4	15,6	3 100 287	16,8
10. Transports	123 850	20,5	4,1	603 315	3,3
11. Activités immobilières et financières	8 361	1,4	0,3	608 024	3,3
12. Services aux entreprises	223 700	10,0	7,3	2 248 227	12,2
13. Hôtels et restaurants	13 953	1,5	0,5	927 954	5,0
14. Services aux particuliers	27 088	4,4	0,9	621 281	3,4
15. Services non marchands	64 914	1,4	2,1	4 745 986	25,7
16. Indéterminé	53 466	24,6	1,7	217 375	1,2
Total	3 057 544	16,6	100,0	18 437 197	100,0

Employés non qualifiés

Secteurs	Nombre de mois d'ENQ	Part de l'emploi ENQ dans le secteur (en %)	Part du secteur dans le volume total des emplois ENQ (en %)	Nombre total de mois	Part du secteur dans le volume total d'emplois (en %)
01. Agriculture, sylviculture, pêche	4 166	1,2	0,2	346 359	1,9
02. Industries agricoles et alimentaires	73 522	9,6	3,5	767 347	4,2
03. Industries de biens de consommation	5 508	1,0	0,3	576 363	3,1
04. Industrie automobile	1 884	0,4	0,1	445 747	2,4
05. Industries de biens d'équipement	4 315	0,7	0,2	649 441	3,5
06. Industries de biens intermédiaires	9 422	0,7	0,4	1 284 246	7,0
07. Energie	3 930	2,7	0,2	145 148	0,8
08. Construction	8 454	0,7	0,4	1 150 097	6,2
09. Commerce	640 965	20,7	30,1	3 100 287	16,8
10. Transports	18 503	3,1	0,9	603 315	3,3
11. Activités immobilières et financières	17 549	2,9	0,8	608 024	3,3
12. Services aux entreprises	117 762	5,2	5,5	2 248 227	12,2
13. Hôtels et restaurants	533 997	57,5	25,1	927 954	5,0
14. Services aux particuliers	137 313	22,1	6,4	621 281	3,4
15. Services non marchands	541 911	11,4	25,5	4 745 986	25,7
16. Indéterminé	9 705	4,5	0,5	217 375	1,2
Total	2 128 906	11,5	100,0	18 437 197	100,0

Emplois non qualifiés (d'ouvriers et d'employés)

Secteurs	Nombre de mois d'emplois non qualifiés	Part de l'emploi non qualifié dans le secteur (en %)	Part du secteur dans le volume total des emplois non qualifiés (en %)	Nombre total de mois	Part du secteur dans le volume total d'emplois (en %)
01. Agriculture, sylviculture, pêche	187 282	54,1	3,6	346 359	1,9
02. Industries agricoles et alimentaires	388 529	50,6	7,5	767 347	4,2
03. Industries de biens de consommation	199 070	34,5	3,8	576 363	3,1
04. Industrie automobile	201 770	45,3	3,9	445 747	2,4
05. Industries de biens d'équipement	190 884	29,4	3,7	649 441	3,5
06. Industries de biens intermédiaires	558 819	43,5	10,8	1 284 246	7,0
07. Energie	15 351	10,6	0,3	145 148	0,8
08. Construction	434 429	37,8	8,4	1 150 097	6,2
09. Commerce	1 118 244	36,1	21,6	3 100 287	16,8
10. Transports	142 353	23,6	2,7	603 315	3,3
11. Activités immobilières et financières	25 910	4,3	0,5	608 024	3,3
12. Services aux entreprises	341 462	15,2	6,6	2 248 227	12,2
13. Hôtels et restaurants	547 950	59,0	10,6	927 954	5,0
14. Services aux particuliers	164 401	26,5	3,2	621 281	3,4
15. Services non marchands	606 825	12,8	11,7	4 745 986	25,7
16. Indéterminé	63 171	29,1	1,2	217 375	1,2
Total	5 186 450	28,1	100,0	18 437 197	100,0

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Tableau 2
Évolution de la part de l'emploi non qualifié dans les secteurs

Part du temps passé en emplois d'ouvriers non qualifiés par secteur au cours de la période d'observation

Secteurs	Sur 36 mois	Juillet 1998 – Juin 1999	Juillet 1999 – Juin 2000	Juillet 2000 – Juin 2001
01. Agriculture, sylviculture, pêche	52,9	56,7	53,8	48,5
02. Industries agricoles et alimentaires	41,1	44,5	40,6	38,3
03. Industries de biens de consommation	33,6	37,5	32,6	31,7
04. Industrie automobile	44,8	49,0	44,6	42,3
05. Industries de biens d'équipement	28,7	30,6	28,4	27,8
06. Industries de biens intermédiaires	42,8	47,6	42,4	39,8
07. Energie	7,9	7,6	6,5	9,2
08. Construction	37,0	40,1	36,6	35,1
09. Commerce	15,4	16,4	15,1	14,8
10. Transports	20,5	27,1	20,1	16,8
11. Activités immobilières et financières	1,4	1,4	1,3	1,4
12. Services aux entreprises	10,0	12,2	10,2	8,3
13. Hôtels et restaurants	1,5	1,3	1,5	1,7
14. Services aux particuliers	4,4	5,1	4,4	3,7
15. Services non marchands	1,4	1,2	1,3	1,6
16. Indéterminé	24,6	25,5	22,9	25,7
Total	16,6	18,7	16,2	15,4

Part du temps passé en emplois d'employés non qualifiés par secteur au cours de la période d'observation

Secteurs	Sur 36 mois	Juillet 1998 – Juin 1999	Juillet 1999 – Juin 2000	Juillet 2000 – Juin 2001
01. Agriculture, sylviculture, pêche	1,2	1,5	1,0	1,1
02. Industries agricoles et alimentaires	9,6	8,7	10,1	9,9
03. Industries de biens de consommation	1,0	1,1	1,0	0,9
04. Industrie automobile	0,4	0,5	0,4	0,4
05. Industries de biens d'équipement	0,7	0,7	0,6	0,7
06. Industries de biens intermédiaires	0,7	0,8	0,8	0,6
07. Energie	2,7	2,1	2,5	3,2
08. Construction	0,7	0,7	0,7	0,8
09. Commerce	20,7	22,3	20,4	19,6
10. Transports	3,1	2,9	2,9	3,4
11. Activités immobilières et financières	2,9	3,5	2,8	2,6
12. Services aux entreprises	5,2	4,8	5,2	5,5
13. Hôtels et restaurants	57,5	59,2	58,5	54,5
14. Services aux particuliers	22,1	29,2	21,0	17,1
15. Services non marchands	11,4	11,5	11,4	11,4
16. Indéterminé	4,5	5,7	3,8	3,9
Total	11,5	13,0	11,6	10,5

Part du temps passé en emplois non qualifiés par secteur au cours de la période d'observation

Secteurs	Sur 36 mois	Juillet 1998 – Juin 1999	Juillet 1999 – Juin 2000	Juillet 2000 – Juin 2001
01. Agriculture, sylviculture, pêche	54,1	58,2	54,8	49,7
02. Industries agricoles et alimentaires	50,6	53,2	50,7	48,1
03. Industries de biens de consommation	34,5	38,6	33,6	32,5
04. Industrie automobile	45,3	49,5	45,0	42,7
05. Industries de biens d'équipement	29,4	31,3	29,0	28,4
06. Industries de biens intermédiaires	43,5	48,4	43,2	40,4
07. Energie	10,6	9,4	9,0	12,4
08. Construction	37,8	40,8	37,3	35,9
09. Commerce	36,1	38,8	35,5	34,4
10. Transports	23,6	30,0	23,0	20,1
11. Activités immobilières et financières	4,3	4,9	4,2	3,9
12. Services aux entreprises	15,2	16,9	15,4	13,8
13. Hôtels et restaurants	59,0	60,6	60,0	56,1
14. Services aux particuliers	26,5	34,3	25,4	20,8
15. Services non marchands	12,8	12,6	12,7	12,9
16. Indéterminé	29,1	31,3	26,7	29,7
Total	28,1	31,6	27,8	25,9

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

2. Qui sont ces jeunes passés par l'emploi non qualifié ?

Ils représentent 39 % de la cohorte des sortants 98 (6 % n'ont connu aucun emploi en 3 ans si ce n'est des jobs de vacances et 55 % n'ont eu que des emplois qualifiés) (voir Tableau A en Annexe). On a 54 % d'hommes et 46 % de femmes. Au moment de l'enquête, 64 % occupent encore des emplois non qualifiés, 21 % sont sur des emplois qualifiés et 13,5 % ont des professions intermédiaires ou de cadres. Si les plus diplômés accèdent plus nombreux aux emplois supérieurs, il reste que près de 30 % des jeunes ouvriers non qualifiés et 40 % des employés non qualifiés ont le bac ou plus, les femmes de ces groupes étant encore un peu plus nombreuses (voir Graphiques 2). Un tiers des jeunes ont eu un seul emploi et pour eux la seule mobilité professionnelle envisageable est la promotion interne ; elle concerne peu de jeunes puisque 90 % ont encore un emploi non qualifié au moment de l'enquête. L'étude de la mobilité, qu'elle soit géographique ou sectorielle, ne pourra se faire que sur la population des jeunes ayant connu plusieurs emplois (voir Graphiques 3). Les mobilités sont plus importantes chez les qualifiés que chez les non-qualifiés. On voit donc un lien entre la mobilité et la trajectoire des jeunes vers des emplois qualifiés. Plutôt que de comparer les groupes variable par variable, nous allons appliquer des modèles sur l'ensemble (voir Encadré 2).

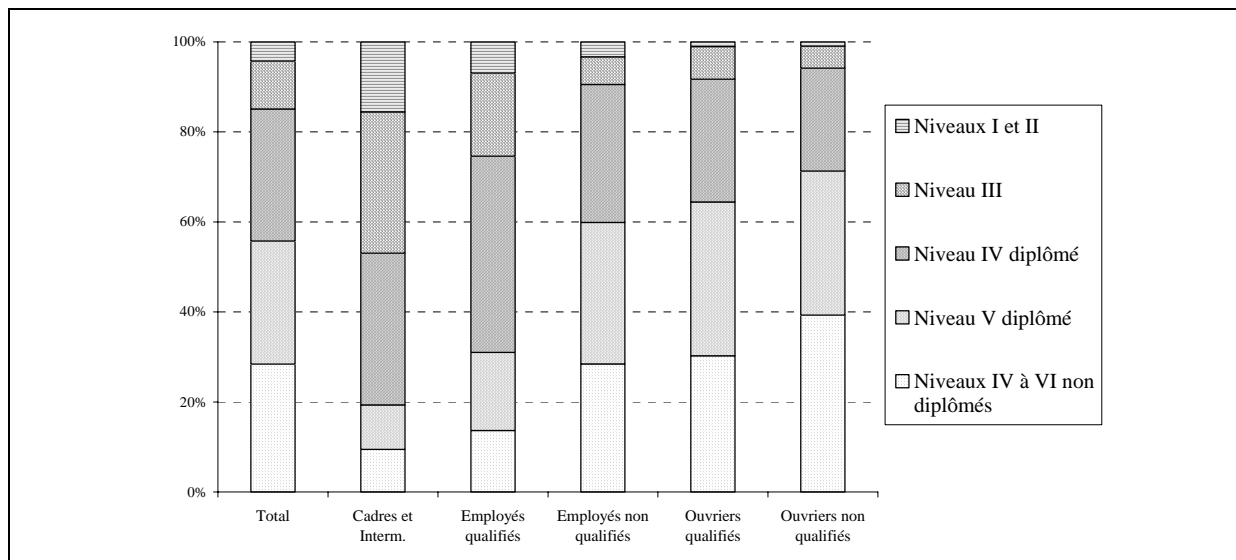
Encadré 2

Variables prises en compte dans les analyses

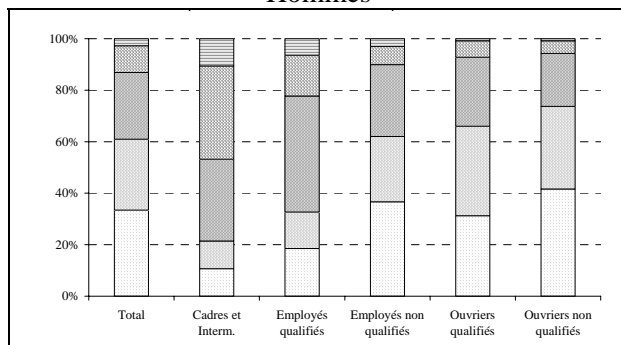
Les variables prises en compte dans les analyses se situent à plusieurs niveaux :

- *Niveau individuel* : sexe, niveau de formation de sortie.
- *Dernier emploi* : PCS, contrat, temps de travail. Le salaire n'a pas été pris tel quel car il est trop dépendant des emplois occupés et des secteurs ; il sera pris en compte en comparaison avec celui des emplois du passé. Pour la PCS, les catégories de cadres et professions intellectuelles supérieures ont été regroupées avec celles des professions intermédiaires, les premières ne concernant que 2 % de jeunes.
- *Entreprise* : secteur d'activité de l'entreprise, taille et nature (publique ou privée).
- *Région du dernier emploi*.
- *Mobilités* : mobilité géographique (par rapport à la zone d'emploi, mobilité intra ou inter-régionale) ; mobilité sectorielle (dans le code en 16 postes), en distinguant, s'il y a mobilité, la mobilité intra-groupe de secteurs (en regroupant les secteurs en Agriculture, Industrie, Tertiaire) et la mobilité inter-groupe de secteurs ; le dernier emploi est ou non dans une entreprise où le jeune a déjà travaillé ; le jeune a connu ou non des emplois non qualifiés à la fois d'ouvriers et d'employés.
- *Évolution des conditions d'emploi* : le contrat du dernier emploi est le plus stable dans la trajectoire ou non ; le temps de travail est le plus élevé ou non ; le salaire est le plus élevé ou non (on a comparé les salaires en tenant compte du temps de travail).
- *Indicateurs de trajectoire* : le nombre total d'emplois occupés ; la part du temps de formation ; la part du temps hors travail (chômage ou inactivité).

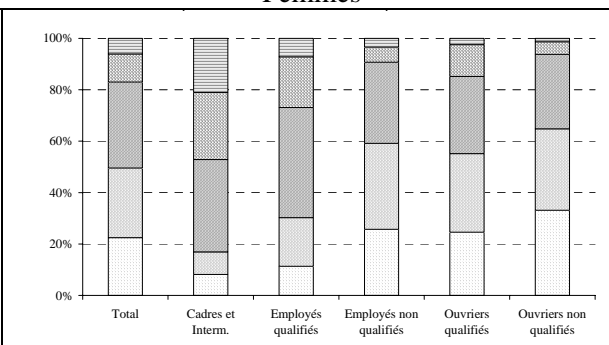
Graphiques 2
Niveau de formation en fonction de la PCS du dernier emploi



Hommes



Femmes

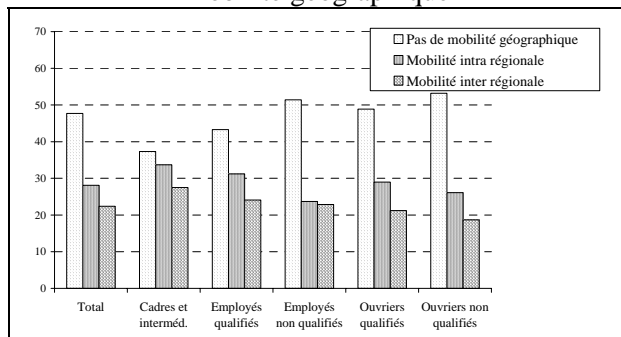


Source : Génération 98, Céreq, 2002.

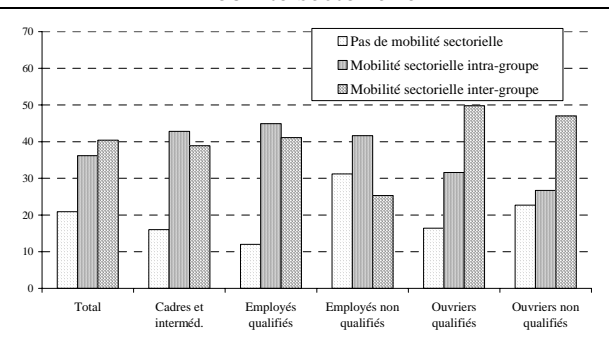
Champ : Jeunes passés par un emploi non qualifié (N=19 938).

Graphique 3
Mobilité géographique et sectorielle parmi les jeunes ayant eu plusieurs emplois

Mobilité géographique



Mobilité sectorielle



Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Champ : Jeunes passés par un emploi non qualifié et ayant occupé plusieurs emplois (N=13 832).

3. L'accès à un emploi qualifié

A l'aide de modèles de régression logistique généralisée, nous avons comparé 3 groupes : ceux dont le dernier emploi est un emploi de cadre ou de profession intermédiaire, ceux qui accèdent à un emploi qualifié (employé ou ouvrier) et ceux qui restent en emploi non qualifié (groupe de référence dans les modèles). L'analyse globale (non présentée ici) met en évidence l'influence forte du nombre d'emplois et du passage à la fois dans des emplois d'employé et d'ouvrier non qualifiés, caractéristiques qui ne sont pertinentes que pour les jeunes ayant eu plusieurs emplois. Nous avons séparé les jeunes ayant connu plusieurs emplois (voir Tableaux B, C et D en Annexe pour l'ensemble et par sexe) de ceux n'ayant eu qu'un emploi au cours de la période (pour lesquels il n'y a eu aucune mobilité géographique ou sectorielle et qui n'ont évolué dans leur emploi que par promotion ou modification d'emploi en interne) (voir Tableau E en Annexe).

Résultats sur les jeunes ayant connu plusieurs emplois

Le niveau de formation reste la première variable favorisant l'accès à l'emploi qualifié. Dès le niveau Bac non diplômé les chances augmentent par rapport aux niveaux inférieurs. L'influence du niveau est encore plus forte pour l'accès aux professions intermédiaires et supérieures : les odds ratio sont toujours supérieurs à ceux correspondant à l'emploi qualifié. Ce résultat s'observe clairement sur les données brutes. Si 70 % des jeunes de niveaux VI et V non diplômés restent dans un emploi non qualifié, ce pourcentage passe à 58 pour les bacs non diplômés, 46 pour les titulaires du bac et 17 pour les jeunes de niveaux I et II.

Tableau 3
Relations entre le niveau de formation et la PCS du dernier emploi

	Intermédiaires et supérieures	Emploi qualifié	Emploi non qualifié	Autre	Total
Niveaux V et VI non dipl.	5,2	22,8	70,3	1,7	100
Niveau V diplômé	6,5	27,1	64,6	1,8	100
Niveau IV non diplômé	12,2	28,7	57,6	1,5	100
Niveau IV diplômé	19,3	32,5	45,7	2,5	100
Niveau III	44,4	29,3	24,7	1,6	100
Niveaux I et II	56,9	24,2	17,0	1,9	100
Ensemble	17,9	28,2	52,0	1,9	100

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Champ : Jeunes passés par un emploi non qualifié et ayant occupé plusieurs emplois (N=13832).

La mobilité professionnelle, appréhendée par plusieurs variables, est également un facteur important d'accès aux emplois qualifiés. On peut la mesurer tout d'abord par le nombre d'emplois qui croît légèrement avec la qualification du dernier emploi (passant de 2,8 pour les emplois non qualifiés à 3 pour les emplois qualifiés). La mobilité géographique a peu d'effets sur les 3 ans d'observation (et elle ne joue que pour l'accès à un emploi supérieur). La mobilité sectorielle (d'une grande ampleur dans la population étudiée puisque seuls 21 % ne changent pas de secteur) est, quant à elle, plus fortement liée à la qualification du dernier emploi ; son effet est plus fort pour l'accès à un emploi qualifié qu'à un emploi de cadre ou d'intermédiaire. Mais ces effets positifs de la mobilité sont contrariés si le jeune revient chez un ancien employeur ou surtout s'il passe à la fois par des emplois non qualifiés d'employé et d'ouvrier. Si on prend en compte le temps total passé hors emploi (chômage et inactivité), il a un effet négatif sur l'accès à un emploi qualifié, comme on pouvait s'y attendre. En revanche, il est plus étonnant d'observer également un effet négatif du temps de formation. Mais rappelons que nous n'avons qu'une durée d'observation assez courte et que les jeunes passés par la formation ou une reprise d'études ont alors moins de temps que les autres pour acquérir une expérience professionnelle.

L'entreprise, décrite par son type et sa taille ainsi que par le secteur d'activité, a aussi une influence. Les jeunes obtenant un dernier emploi dans une entreprise publique accèdent plus fréquemment à un emploi qualifié ou supérieur. L'effet de la taille d'une entreprise privée n'est significatif que pour l'accès à un emploi qualifié et il est négatif : plus l'entreprise est grande, moins les chances d'accès à un emploi qualifié sont fortes. Pour les secteurs d'activité, leur influence est globalement importante mais dans des sens différents. Certains secteurs favorisent la sortie de l'emploi non qualifié, comme les activités financières et immobilières, les services aux entreprises et le secteur non marchand, mais

ce sont des secteurs où la part des emplois non qualifiés est peu élevée. Pour l'accès à un emploi qualifié (employé ou ouvrier), les secteurs de l'industrie sont moins favorables que les secteurs du tertiaire, à l'exception de l'hôtellerie-restauration et des services aux particuliers où la proportion d'accès aux emplois qualifiés est faible. On retrouve là les secteurs dans lesquels la part de l'emploi non qualifié est la plus forte.

Les conditions d'emploi sont également liées à l'évolution de la trajectoire professionnelle. La qualification du dernier emploi est plus élevée quand le contrat est un CDI et, si le temps plein est le plus répandu (84 % au dernier emploi), on trouve beaucoup plus de temps partiel chez les jeunes en emploi non qualifié (19 %), que chez les autres (11 %). Pour les contrats, seule la catégorie Autre donne un résultat curieux dans la différenciation des catégories intermédiaires et supérieures (le coefficient associé n'étant pas significativement différent de celui associé au CDI). Cette catégorie Autre est très hétérogène puisqu'elle regroupe les emplois jeunes, les contrats de qualification, les autres emplois aidés, les emplois saisonniers, les stages, etc. Les emplois jeunes représentent 59 % des contrats Autres dans les emplois intermédiaires et supérieurs (contre 18 % dans les autres emplois). C'est cette place particulière des emplois jeunes qui en partie explique le résultat. Les variations des conditions d'emploi (contrat, temps de travail et salaire) ont peu d'influence sur la trajectoire.

Quant aux régions, c'est l'Ile-de-France qui est la plus favorable à l'accès aux emplois qualifiés et ceci encore plus nettement pour l'accès à un emploi de cadre ou d'intermédiaire qu'à un emploi qualifié.

Les analyses par sexe n'apportent que quelques nuances par rapport au constat sur l'ensemble. Les niveaux de formation ont un effet plus important chez les hommes dans l'accès à des emplois intermédiaires et supérieurs, alors qu'ils jouent plus chez les femmes pour des emplois qualifiés d'ouvrier ou d'employé. Les femmes ont des niveaux de formation plus élevés que les hommes mais, quel que soit ce niveau, la part des femmes restant en emploi non qualifié est plus importante que celle des hommes.

Tableau 4
Relations entre le niveau de formation et la PCS du dernier emploi, par sexe

Hommes	Intermédiaires et supérieures	Emploi qualifié	Emploi non qualifié	Autre	Total
Niveaux V et VI non dipl.	4,6	25,6	68,1	1,6	100
Niveau V diplômé	6,6	30,5	60,8	2,1	100
Niveau IV non diplômé	11,4	28,1	58,3	2,2	100
Niveau IV diplômé	19,3	34,7	42,7	3,3	100
Niveau III	50,9	22,7	24,0	2,4	100
Niveaux I et II	58,1	23,2	17,0	1,7	100
Ensemble	16,9	29,1	51,6	2,4	100

Femmes	Intermédiaires et supérieures	Emploi qualifié	Emploi non qualifié	Autre	Total
Niveaux V et VI non dipl.	6,4	16,5	75,1	2,0	100
Niveau V diplômé	6,4	22,5	69,8	1,3	100
Niveau IV non diplômé	13,5	29,7	56,3	0,5	100
Niveau IV diplômé	19,3	30,4	48,6	1,7	100
Niveau III	37,0	36,8	25,5	0,7	100
Niveaux I et II	56,2	24,7	17,1	2,0	100
Ensemble	19,1	26,9	52,5	1,5	100

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Champ : Jeunes passés par un emploi non qualifié et ayant occupé plusieurs emplois (N=13832)

La mobilité sectorielle a un effet beaucoup plus significatif chez les femmes que chez les hommes. C'est un résultat obtenu toutes choses égales par ailleurs. On observe effectivement que, parmi les jeunes femmes n'ayant aucune mobilité sectorielle, 68 % sont encore en emploi non qualifié en fin d'observation, contre 62 % parmi les hommes, alors que les pourcentages sont très proches parmi les jeunes ayant eu une mobilité sectorielle (respectivement 48 et 49 pour les femmes et les hommes). Mais il faudrait aller plus loin car on sait que les femmes sont plus nombreuses dans les secteurs tertiaires et les hommes dans les secteurs industriels et il faudrait étudier de près les trajectoires à travers les différents secteurs.

Résultats sur les jeunes n'ayant connu qu'un seul emploi

La population étudiée est celle des jeunes n'ayant connu qu'un seul emploi durant les 3 ans d'observation. S'il y a requalification de l'emploi, cela ne peut venir que de la promotion interne dans l'emploi. Nous sommes donc dans une situation totalement différente de la précédente. Moins de 10 % des jeunes ayant eu un seul emploi ont une promotion interne. On observe peu d'effets des variables. Il n'y a pas d'effet du sexe. Le niveau de formation est là encore la variable qui joue le plus.

Tableau 5
Relations entre le niveau de formation et la PCS finale de l'emploi

	Intermédiaires et supérieures	Emploi qualifié	Emploi non qualifié	Autre	Total
Niveaux V et VI non dipl.	0,6	2,4	97,0	0,0	100
Niveau V diplômé	1,8	5,1	93,0	0,1	100
Niveau IV non diplômé	2,9	6,0	90,8	0,3	100
Niveau IV diplômé	6,0	8,8	85,1	0,1	100
Niveau III	16,9	9,5	73,4	0,2	100
Niveaux I et II	15,8	4,9	79,3	0,0	100
Ensemble	3,8	5,6	90,5	0,1	100

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Champ : Jeunes passés par un emploi non qualifié et n'ayant eu qu'un emploi (N=6106)

Cette promotion est liée à un temps de travail plus long et à un salaire plus élevé. Mais on observe également pour un petit nombre de jeunes que la promotion d'emploi est acceptée malgré un contrat de travail plus précaire (pour 2,7 % des jeunes accédant aux emplois supérieurs contre 0,9 % pour l'ensemble) et même une diminution de salaire chez les jeunes accédant à un emploi qualifié (18,9 % contre 9,2 % pour l'ensemble).

Quant aux secteurs, leurs effets sont peu significatifs. Seul le secteur de l'hôtellerie-restauration se remarque. C'est celui où la part des jeunes promus à un emploi intermédiaire ou supérieur est le plus élevé (9,4 %) mais où celle des jeunes promus à un emploi qualifié est parmi les plus faibles (1,7 %).

Dernière observation, le temps passé hors emploi (formation, reprise d'études, chômage, inactivité) a un effet fortement négatif sur les chances de promotion, ce qui s'explique par le fait que cela réduit le temps du seul emploi occupé par les jeunes de la population étudiée ici.

4. La qualification des emplois d'employé et d'ouvrier

Nous nous intéressons maintenant à la qualification des emplois séparément chez les ouvriers et les employés, en comparant les populations selon le dernier emploi occupé (voir Tableaux F et G en Annexe).

Comparaison entre employés qualifiés et non qualifiés

La population des employés est essentiellement féminine (70 % de femmes). L'effet du sexe sur l'accès à l'emploi qualifié est peu significatif. En revanche, on retrouve un effet fort du niveau de formation : seul un quart des niveaux les plus bas accèdent à un emploi qualifié contre deux tiers des niveaux supérieurs. Il faut tout de même remarquer qu'un tiers de ces sortants des niveaux I et II sont encore en emploi non qualifié après 3 ans sur le marché du travail (ces diplômés du supérieur représentent 17 % de la population étudiée).

Tableau 6
Relations entre le niveau de formation et la qualification des employés

	Employé non qualifié	Employé qualifié	Total
Niveaux V et VI non dipl.	76,4	23,6	100
Niveau V diplômé	72,0	28,0	100
Niveau IV non diplômé	61,0	39,0	100
Niveau IV diplômé	50,5	49,5	100
Niveau III	33,0	67,0	100
Niveaux I et II	34,3	65,7	100
Ensemble	57,8	42,2	100

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Champ : Jeunes passés par un emploi non qualifié, ayant occupé plusieurs emplois et employés au dernier emplois (N=4724).

Pour la mobilité on retrouve des résultats proches de ceux de l'analyse d'ensemble : l'influence favorable du nombre d'emplois et de la mobilité sectorielle sur l'accès à un emploi qualifié, et l'influence défavorable du retour chez un employeur passé (mais seuls 6 % sont concernés) et du fait d'avoir occupé des emplois non qualifiés d'employé et d'ouvrier. La mobilité géographique a là encore très peu d'effet alors que 27 % des jeunes changent de zone d'emploi dans leur région et 24 % changent de région.

Enfin, l'accès à un emploi qualifié chez les employés est très lié au type d'entreprise et au secteur (l'effet global du secteur est même plus important que celui du niveau de formation). C'est dans les entreprises publiques que l'accès à la qualification pour les employés est le plus important. Quant aux secteurs, l'hôtellerie-restauration et les services aux particuliers sont particulièrement peu propices, par rapport au commerce, secteur mis en référence dans les modèles.

Comparaison entre ouvriers qualifiés et non qualifiés

Par rapport à l'analyse précédente, on remarque tout d'abord que dans la population des ouvriers 29,5 % ont un emploi d'ouvrier qualifié, alors que chez les employés 42 % sont qualifiés. On remarque également que l'effet des variables est ici beaucoup plus faible.

C'est une population masculine, 23 % de femmes seulement. Ces femmes accèdent peu à un emploi qualifié puisqu'elles ne sont que 18 % dans ce cas, alors que les hommes sont 33 %. C'est également une population beaucoup moins formée que celle des employés : 32 % sont titulaires du Bac et plus, contre 53 % chez les employés. Le niveau de formation joue peu dans l'accès à la qualification et même aux niveaux de formation élevés seul un tiers ont un emploi qualifié.

Tableau 7

Relations entre le niveau de formation et la qualification des ouvriers

	Ouvrier non qualifié	Ouvrier qualifié	Total
Niveaux V et VI non dipl.	75,1	24,9	100
Niveau V diplômé	69,5	30,5	100
Niveau IV non diplômé	70,6	29,4	100
Niveau IV diplômé	67,5	32,5	100
Niveau I, II et III	66,4	33,6	100
Ensemble	70,5	29,5	100

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Champ : Jeunes passés par un emploi non qualifié, ayant occupé plusieurs emplois et ouvriers au dernier emplois (N=6314).

Bien que les mobilités soient du même ordre de grandeur chez les ouvriers et chez les employés, elles jouent peu sur l'accès à un emploi qualifié. En revanche, le contrat du dernier emploi qui était non significatif chez les employés a un effet chez les ouvriers, le CDI étant le plus fortement associé à la qualification.

Si le type d'entreprise n'a aucun effet, le secteur d'activité en a mais plus faiblement que chez les employés. L'obtention d'un emploi qualifié est plus fréquente dans les secteurs tertiaires, moins fréquente dans l'agriculture que dans les secteurs industriels.

5. L'opinion des jeunes

Les jeunes passés par l'emploi non qualifié ont un début de trajectoire professionnelle dont on peut dire qu'il est plus chaotique que pour les autres jeunes : plus d'emplois, plus de mobilité sectorielle, plus de contrats précaires. Mais c'est ce chaos apparent qui peut permettre à certains un accès à des emplois qualifiés, ce que l'on peut interpréter comme une acquisition d'expérience professionnelle coûte que coûte ; pour certains il peut s'agir d'une période probatoire en début de carrière. Si le niveau de formation reste une variable très importante, on peut observer une certaine gestion de la trajectoire : 26 % des emplois du passé ont été abandonnés volontairement (démission, licenciement en accord avec l'employeur ou refus d'un nouveau contrat proposé par l'employeur) ; ce pourcentage passe à 30 pour les jeunes occupant un poste de catégorie intermédiaire ou supérieure ou d'employé qualifié, il

n'est que de 22 pour les ouvriers non qualifiés. Quand on demande aux jeunes quelle a été leur priorité au cours des trois dernières années, les résultats suggèrent également une stratégie : ce sont ceux qui sont sur des emplois plus qualifiés qui sont les plus nombreux à chercher à faire carrière. Les jeunes qualifiés sont un peu plus nombreux que les non-qualifiés à déclarer que leur situation actuelle leur convient et à être plutôt optimistes pour leur avenir professionnel.

Ce ne sont que des indices de la part personnelle active des jeunes mais, s'ils sont ténus, ils vont tous dans le même sens.

Tableau 8

Opinions sur le parcours et l'avenir professionnel selon la PCS du dernier emploi

PCS	Au cours des trois dernières années, votre priorité a été plutôt :			
	Trouver un emploi stable	Faire carrière	Ménager sa vie hors travail	Total
Professions intermédiaires ou supérieures	62,6	27,3	10,1	100
Employés qualifiés	71,8	19,7	8,5	100
Employés non qualifiés	71,1	15,7	13,2	100
Ouvriers qualifiés	72,9	16,5	10,6	100
Ouvriers non qualifiés	73,9	14,3	11,8	100
Ensemble	70,1	17,5	11,5	100

PCS	Aujourd'hui, vous diriez à propos de votre situation actuelle :			
	Elle me convient	Elle ne me convient pas	Non réponse	Total
Professions intermédiaires ou supérieures	68,8	28,8	2,4	100
Employés qualifiés	65,5	32,9	1,6	100
Employés non qualifiés	57,6	40,3	2,1	100
Ouvriers qualifiés	67,6	30,5	1,9	100
Ouvriers non qualifiés	60,4	37,6	2,0	100
Ensemble	62,2	35,8	2,0	100

PCS	Comment voyez-vous votre avenir professionnel :			
	Plutôt inquiet	Plutôt optimiste	Non réponse	Total
Professions intermédiaires ou supérieures	13,2	83,6	3,2	100
Employés qualifiés	16,6	80,4	3,0	100
Employés non qualifiés	23,8	72,7	3,5	100
Ouvriers qualifiés	13,6	81,5	4,9	100
Ouvriers non qualifiés	20,7	74,3	5,0	100
Ensemble	19,4	76,4	4,2	100

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Champ : Jeunes passés par un emploi non qualifié (N=19938).

Conclusion

Au cours des trois années d'observation de l'enquête Génération 98, quatre jeunes sur dix ont connu au moins une fois un emploi non qualifié. Parmi ces jeunes, un sur trois accède à un emploi qualifié ou supérieur et deux sur trois sont encore en emploi non qualifié.

Pour ces jeunes passés par un emploi non qualifié, les diplômes quels qu'ils soient facilitent l'accès à des emplois de cadre ou d'intermédiaire et ceci est d'autant plus vrai que le diplôme est plus élevé : les odds ratio atteignent 15 à 20 pour les diplômes du supérieur, alors que leur ordre de grandeur n'est que de 2 ou 3 pour l'accès à une emploi qualifié. Les femmes doivent en moyenne être plus diplômées que les hommes pour avoir des parcours comparables. Si les diplômes jouent un rôle de premier plan, d'autres facteurs interviennent dans la progression de carrière.

La mobilité est un phénomène complexe. Globalement plus on a connu d'emplois et de secteurs différents, plus on a de chance de connaître une progression d'emploi, mais le fait de revenir dans la même entreprise apparaît clairement comme un signe de l'échec de la mobilité. De plus avoir travaillé comme employé non qualifié et comme ouvrier non qualifié caractérise des parcours qui ne permettent que très rarement et difficilement de sortir de l'emploi non qualifié. Cet indicateur signale probablement des personnes qui ont une identité professionnelle peu marquée et qui prennent des emplois en fonction des circonstances. Il y a donc une mobilité maîtrisée qui permet de sortir de

l'emploi non qualifié et une mobilité subie qui s'effectue dans le même milieu et qui caractérise des parcours difficiles.

Les secteurs d'activité des entreprises jouent également un rôle. Ceux favorisant la sortie de l'emploi non qualifié sont peu nombreux : seuls les activités financières et immobilières, les services aux entreprises et les services non marchands favorisent à la fois l'accès aux emplois supérieurs ou qualifiés. Le secteur des transports n'est pas de ceux qui facilitent l'accès à l'emploi de cadre mais il permet la sortie de l'emploi non qualifié. L'hôtellerie- restauration n'apparaît pas comme un secteur où il est particulièrement difficile d'accéder au statut de cadre alors qu'il semble retenir les salariés non qualifiés. Il faut certainement aller plus loin dans l'analyse de la mobilité sectorielle qui concerne 80 % des jeunes ayant eu plusieurs emplois et passés par l'emploi non qualifié ; bien sûr de nombreux emplois sont trans-sectoriels mais cette mobilité est aussi le signe que les secteurs ne savent pas ou ne veulent pas stabiliser les jeunes qui y passent.

La réinterrogation de ces jeunes, cinq ans après leur sortie du système scolaire, permettra d'analyser leur nouvelle situation et de poursuivre l'étude de leur évolution professionnelle.

BIBLIOGRAPHIE

- Amossé T., 2003, « Interne ou externe, deux visages de la mobilité professionnelle », *Insee Première*, n° 921.
- Audric-Lerenard A., Tanay A., 2000, « Ouvriers et employés non qualifiés : disparités et similitudes sur le marché du travail », Darès, *Premières Synthèses*, n° 47.1.
- Bédoué C., 2003, « L'emploi non qualifié dans les trajectoires professionnelles de jeunes débutants », In *Les données longitudinales dans l'analyse du marché du travail*, A. Degenne, J.-F. Giret, Y. Grelet, P. Werquin (Eds), Céreq, Documents, n° 171.
- Bisault L., Destival V., Goux D., 1994, « Emploi et chômage des non-qualifiés en France », *Economie et statistique*, n° 273, Insee.
- Burnot G., Chenu A., 1999, « Employés : quelles qualifications ? », *Document de travail*, Insee, CREST.
- Céreq, 2001, *Quand l'école est finie... Premier pas dans la vie active de la Génération 98*, Céreq.
- Chardon O., 2001, « Les transformations de l'emploi non qualifié depuis vingt ans », *Insee Première*, n° 796.
- Chardon O., 2002, « La qualification des employés », Insee, *Documents de travail* n° F0202.
- Gasquet C., 2003, *Les jeunes « sans qualification ». Un groupe hétérogène, des parcours d'insertion divers*, Céreq, *Bref*, n° 202, novembre.
- Gubian A., Ponthieux S., 2000, « Emplois non qualifiés, emplois à bas salaires et mesures d'allègement du coût du travail », Darès, *Premières Synthèses*, n° 51.1.
- Le Minez S., 2002, « Topographie des secteurs d'activité à partir des flux de mobilité intersectorielle des salariés », Insee, *Economie et Statistique*, n° 354.
- Trancart D., Testenoire A., 2003, « Emploi non qualifié et trajectoires féminines », In *Les données longitudinales dans l'analyse du marché du travail*, A. Degenne, J.-F. Giret, Y. Grelet, P. Werquin (éditeurs), Documents Céreq n° 171.

ANNEXE

Tableau A
Statistiques descriptives sur les trois sous-groupes de sortants selon la trajectoire

	Ensemble				Hommes				Femmes			
	Total	N'ont connu que l'emploi qualifié	Ont connu l'emploi non qualifié	N'ont jamais eu d'emploi	Total	N'ont connu que l'emploi qualifié	Ont connu l'emploi non qualifié	N'ont jamais eu d'emploi	Total	N'ont connu que l'emploi qualifié	Ont connu l'emploi non qualifié	N'ont jamais eu d'emploi
Effectifs	741 725	409 707	289 318	42 700	379 120	207 900	156 707	14 513	362 605	201 807	132 611	28 187
% ligne	100,0	55,2	39,0	5,8	100,0	54,8	41,3	3,8	100,0	55,7	36,6	7,8
Nombre moyen d'emplois	1,83	1,69	2,30	0,0	1,86	1,64	2,31	0,0	1,80	1,73	2,28	0,0
Nombre moyen de mois passés en												
Emploi (hors jobs de vacances)	24,86	27,43	24,88	0,00	25,36	27,16	25,33	0,0	24,33	27,70	24,36	0,0
Recherche d'emploi	4,63	2,91	5,03	18,37	3,84	2,49	4,12	20,00	5,45	3,34	6,10	17,52
Inactivité	2,30	1,57	2,08	10,77	1,77	1,39	1,73	7,63	2,85	1,75	2,49	12,39
Service national	1,31	1,36	1,33	0,67	2,50	2,62	2,40	1,79	0,06	0,05	0,06	0,09
Formation	0,77	0,55	0,80	2,68	0,64	0,43	0,70	2,92	0,90	0,66	0,91	2,56
Reprise d'études	0,52	0,35	0,51	2,28	0,37	0,25	0,33	2,44	0,69	0,45	0,73	2,20
Emplois de vacances	0,26	0,25	0,30	0,13	0,25	0,24	0,28	0,12	0,28	0,27	0,33	0,13
Fin de scolarité	1,36	1,59	1,07	1,10	1,27	1,41	1,11	1,10	1,45	1,77	1,02	1,10
Diplôme et spécialité de sortie (%)												
Niveaux VI et Vbis	7,8	3,0	11,4	29,9	9,0	4,1	13,4	31,8	6,6	1,8	9,2	28,9
CAP, BEP non dipl., 2 ^{nde} , 1 ^{ère}	7,1	3,5	11,5	12,9	9,1	5,0	14,0	15,0	5,1	1,9	8,5	11,8
CAP, BEP tertiaire	8,8	5,0	13,7	12,3	4,1	3,0	5,4	4,1	13,7	6,9	23,4	16,6
CAP, BEP industriel	9,2	6,4	13,6	6,1	16,2	12,0	22,1	11,7	2,0	0,7	3,6	3,2
Bac non diplômé	3,9	2,7	5,5	3,9	4,6	3,6	6,1	3,4	3,1	1,7	4,9	4,1
Bac tertiaire	7,7	7,1	8,7	6,0	3,4	3,3	3,7	3,1	12,1	11,1	14,6	7,4
Bac industriel	5,1	4,5	6,6	2,0	8,9	8,0	10,6	3,8	1,2	0,8	1,9	1,1
Bac général	13,1	12,3	14,0	13,9	11,7	11,8	11,6	12,6	14,4	12,8	16,9	14,6
Santé, social	3,2	5,7	0,2	0,1	1,0	1,9	0,0	0,1	5,5	9,7	0,3	0,2
DEUG, DEUST	2,6	3,2	1,9	1,6	2,2	2,9	1,3	1,6	3,1	3,4	2,8	1,7
BTS, DUT tertiaire	7,9	10,9	4,4	1,6	5,2	7,3	2,8	1,6	10,6	14,7	6,3	1,6
BTS, DUT industriel	4,9	6,0	4,1	0,8	8,0	9,8	6,3	2,0	1,7	2,0	1,6	0,2
Bac+3 et plus	18,6	29,8	4,3	8,8	16,5	27,4	2,8	9,2	20,9	32,3	6,1	8,6
Dernier emploi occupé (si emplois)												
Agriculteurs, artisans, ...	1,7	2,4	0,8		2,4	3,4	1,2		0,9	1,3	0,3	
Cadres et PIS	12,4	20,1	1,6		13,9	23,2	1,7		10,9	17,0	1,5	
Professions intermédiaires	27,2	37,9	11,9		23,9	33,2	11,6		30,8	42,9	12,4	
Employés qualifiés	17,8	22,6	11,1		9,6	11,9	6,6		26,8	33,5	16,5	
Employés non qualifiés	10,9	0,0	26,3		5,2	0,0	12,1		17,1	0,0	43,0	
Ouvriers qualifiés	13,4	15,7	10,0		22,3	27,2	15,8		3,6	3,9	3,2	
Ouvriers non qualifiés	15,6	0,0	37,7		21,8	0,0	50,6		8,9	0,0	22,5	
Inconnu	1,0	1,3	0,6		0,9	1,1	0,5		1,1	1,4	0,7	

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Tableau B

Sortie ou non de l'emploi non qualifié, plusieurs emplois (N=13 539) – Régression logistique généralisée – (Rapport de vraisemblance : $\chi^2 = 5579.70$, 146 degrés de liberté, Prob <.0001)

	Cadre+Interm. (N=2501) / Non qualifié (N=7060)			Qualifié (N=3978) / Non qualifié (N=7060)		
	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio
Intercept	-2.2957	<.0001		-0.8285	<.0001	
Sexe (Réf Femme)						
Homme	0.2905	<.0001	1.337	0.1802	0.0012	1.197
$\chi^2 = 20.4962, 2 \text{ ddl}, p < .0001$						
Niveau de formation (Réf Niveau VI)						
CAP, BEP non diplômé	-0.0642	0.7252	0.938	0.0558	0.5774	1.057
CAP, BEP tertiaire	0.2967	0.0764	1.345	0.1601	0.1105	1.174
CAP, BAP industriel	-0.1279	0.4624	0.880	0.1589	0.0938	1.172
Bac non diplômé	0.8283	<.0001	2.289	0.3287	0.0049	1.389
Bac tertiaire	1.1745	<.0001	3.236	0.6018	<.0001	1.825
Bac industriel	0.9742	<.0001	2.649	0.4891	<.0001	1.631
Bac général	1.7542	<.0001	5.779	0.7418	<.0001	2.100
Bac+2 (DEUG, Santé, ...)	2.5613	<.0001	12.953	0.6591	0.0003	1.933
BTS, DUT tertiaire	2.6606	<.0001	14.304	1.3970	<.0001	4.043
BTS, DUT industriel	2.9821	<.0001	19.730	0.6029	<.0001	1.827
Supérieur	3.2445	<.0001	25.649	1.0995	<.0001	3.003
$\chi^2 = 1583.7771, 22 \text{ ddl}, p < .0001$						
Nombre d'emplois (Réf 2 emplois)						
3 emplois	0.4506	<.0001	1.569	0.4874	<.0001	1.628
4 emplois	0.6030	<.0001	1.828	0.5770	<.0001	1.781
5 emplois +	1.0980	<.0001	2.998	1.0566	<.0001	2.877
$\chi^2 = 223.5430, 6 \text{ ddl}, p < .0001$						
Mobilité géographique (Réf : non)						
Intra régionale	0.1620	0.0194	1.176	0.0121	0.8221	1.012
Inter régionale	0.1534	0.0392	1.166	-0.0323	0.5842	0.968
$\chi^2 = 8.9916, 4 \text{ ddl}, p = .0613$						
Mobilité sectorielle (Réf : non)						
Intra	0.3209	<.0001	1.378	0.5186	<.0001	1.680
Inter	0.5783	<.0001	1.783	0.7597	<.0001	2.138
$\chi^2 = 155.2341, 4 \text{ ddl}, p < .0001$						
A eu emplois 5N et 6N (Réf Non)						
Oui	-1.6391	<.0001	0.194	-1.4505	<.0001	0.234
$\chi^2 = 550.0661, 2 \text{ ddl}, p < .0001$						
Déjà dans l'entreprise (Réf : non)						
Oui	-0.9001	<.0001	0.407	-0.6083	<.0001	0.544
$\chi^2 = 63.5537, 2 \text{ ddl}, p < .0001$						
A eu des jobs de vacance (Réf Non)						
Oui	0.2077	0.0047	1.231	0.1011	0.0909	1.106
$\chi^2 = 8.2578, 2 \text{ ddl}, p = .0161$						
Part temps de formation	-0.6025	0.0374	0.547	0.3657	0.0966	1.441
$\chi^2 = 11.5787, 2 \text{ ddl}, p = .0031$						
Part temps hors travail	-1.0965	<.0001	0.334	-0.6181	<.0001	0.539
$\chi^2 = 58.8177, 2 \text{ ddl}, p < .0001$						
Nature entreprise (Réf Publique)						
Entr privée taille inconnue	-0.1295	0.3726	0.879	-0.4544	<.0001	0.635
Entr privée <10 sal.	0.0523	0.6704	1.054	-0.2368	0.0157	0.789
Entr privée 10-49 sal.	0.1737	0.1307	1.190	-0.4048	<.0001	0.667
Entr privée 50-199 sal.	0.1881	0.1162	1.207	-0.6162	<.0001	0.540
Entr privée 200 sal. +	-0.0462	0.7084	0.955	-0.6716	<.0001	0.511
$\chi^2 = 100.5934, 10 \text{ ddl}, p < .0001$						
Secteurs (Réf Commerce)						
Agriculture	-1.7466	<.0001	0.174	-1.2760	<.0001	0.279
Ind. Agric et alim	-1.1291	<.0001	0.323	-0.2768	0.0112	0.758
Ind biens consommation	-0.2140	0.2294	0.807	0.1689	0.1525	1.184
Ind automobile	-0.1880	0.3758	0.829	0.0323	0.8167	1.033
Ind biens équipement	-0.2702	0.0990	0.763	-0.3310	0.0082	0.718
Ind biens interm.+énergi	-0.4932	<.0001	0.611	0.00581	0.9449	1.006
Construction	-0.1763	0.1956	0.838	-0.2444	0.0120	0.783
Transports	-0.1754	0.3262	0.839	0.8076	<.0001	2.242
Act. Financières	1.4481	<.0001	4.255	1.2533	<.0001	3.502
Serv entreprises	0.7199	<.0001	2.054	0.3853	<.0001	1.470
Hôtel, rest	-0.3186	0.0140	0.727	-1.0135	<.0001	0.363
Serv particuliers	0.4154	0.0154	1.515	-0.3113	0.0508	0.733
Non marchand	1.0481	<.0001	2.852	0.4135	<.0001	1.512
$\chi^2 = 607.2388, 26 \text{ ddl}, p < .0001$						
Contrat du dernier emploi (Réf : CDI)						
CDD	-0.4841	<.0001	0.616	-0.1259	0.0477	0.882
Intérim	-1.4354	<.0001	0.238	-0.7273	<.0001	0.483
Autre	0.3700	0.0038	1.448	-0.3771	0.0002	0.686
$\chi^2 = 307.7646, 6 \text{ ddl}, p < .0001$						
Temps de travail (Réf Temps plein)						
Tps >50%	-1.0811	<.0001	0.339	-0.4577	0.0004	0.633
Tps 50% et -	-0.5307	0.0013	0.588	-0.4177	0.0009	0.659
$\chi^2 = 43.9215, 4 \text{ ddl}, p < .0001$						

Tableau B (suite)

	Cadre+Interm. (N=2501) / Non qualifié (N=7060)			Qualifié (N=3978) / Non qualifié (N=7060)		
	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio
Evolution du contrat (Réf : stable)						
Contrat croissant	-0.1643	0.0731	0.849	0.1564	0.0255	1.169
Contrat décroissant	0.0207	0.8411	1.021	-0.0808	0.2614	0.922
$\chi^2 = 15.3062, 4 \text{ ddl}, p=.0041$						
Evolution du tps de travail (Réf stable)						
Temps croissant	0.0104	0.9702	1.010	-0.0535	0.8115	0.948
Temps décroissant	0.2069	0.1997	1.230	0.00757	0.9514	1.008
$\chi^2 = 1.8205, 4 \text{ ddl}, p=.7687$						
Evolution du salaire (Réf stable)						
Salaire en hausse	0.3721	<.0001	1.451	0.1741	0.0181	1.190
Salaire en baisse	-0.2057	0.0019	0.814	-0.0218	0.6619	0.978
$\chi^2 = 45.8283, 4 \text{ ddl}, p<.0001$						
Région (Réf Ile-de-France)						
Champagne-Ard	-0.1748	0.3687	0.840	-0.2751	0.0801	0.759
Picardie	-0.3308	0.0564	0.718	-0.2654	0.0471	0.767
Hte-Normandie	-0.5720	0.0017	0.564	-0.1703	0.2033	0.843
Centre	-0.2453	0.1025	0.782	-0.1706	0.1434	0.843
Basse-Normandie	-0.2043	0.2945	0.815	-0.1661	0.2728	0.847
Bourgogne	-0.3731	0.0431	0.689	-0.0892	0.5170	0.915
Nord-Pas-de-Calais	-0.4346	0.0011	0.648	-0.4376	<.0001	0.646
Lorraine	-0.3457	0.0329	0.708	0.0163	0.8922	1.016
Alsace	-0.4117	0.0257	0.663	-0.0624	0.6532	0.940
Franche-Comté	-0.4177	0.0632	0.659	0.0354	0.8265	1.036
Pays-Loire	-0.7619	<.0001	0.467	-0.1538	0.1184	0.857
Bretagne	-0.5085	0.0001	0.601	-0.2386	0.0256	0.788
Poitou-Char	-0.3787	0.0524	0.685	-0.1180	0.4433	0.889
Aquitaine	-1.0743	<.0001	0.342	-0.2887	0.0103	0.749
Midi-Pyrénées	-0.3075	0.0412	0.735	-0.0762	0.5379	0.927
Limousin	-0.5575	0.0314	0.573	-0.4256	0.0435	0.653
Rhône-Alpes	-0.5571	<.0001	0.573	-0.1958	0.0234	0.822
Auvergne	-0.6146	0.0149	0.541	-0.0661	0.7081	0.936
Languedoc-Rous	-0.3695	0.0340	0.691	-0.1926	0.1724	0.825
PACA-Corse	-0.4934	0.0001	0.611	-0.1051	0.3055	0.900
$\chi^2 = 106.3495, 40 \text{ ddl}, p<.0001$						

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Tableau C

Sortie ou non de l'emploi non qualifié, hommes, plusieurs emplois (N=7 775) – Régression logistiqu e généralisée (Rapport de vraisemblance : $\chi^2 = 2940.57$, 144 degrés de liberté, Prob <.0001)

	Cadres+Interm. (N=1342) / Non qualifié (N=4112)			Qualifié (N=2321) / Non qualifié (N=4112)		
	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio
Intercept	-2.4012	<.0001		-0.3284	0.0878	
Niveau de formation (Réf Niveau VI)						
CAP, BEP non diplômé	0.2353	0.3178	1.265	-0.0131	0.9097	0.987
CAP,BEP tertiaire	0.9588	<.0001	2.609	0.1175	0.4238	1.125
CAP,BAP industriel	0.1211	0.5810	1.129	0.0749	0.4769	1.078
Bac non diplômé	0.9223	0.0002	2.515	0.0983	0.4919	1.103
Bac tertiaire	1.5929	<.0001	4.918	0.3875	0.0256	1.473
Bac industriel	1.2361	<.0001	3.442	0.4033	0.0011	1.497
Bac général	2.0839	<.0001	8.036	0.6458	<.0001	1.908
Bac+2 (DEUG, Santé, ...)	3.4124	<.0001	30.339	0.7459	0.0179	2.108
BTS,DUT tertiaire	3.1238	<.0001	22.733	0.8075	0.0002	2.242
BTS,DUT industriel	3.2046	<.0001	24.647	0.4432	0.0055	1.558
Supérieur	3.4999	<.0001	33.113	0.8631	0.0002	2.370
$\chi^2 = 966.5403, 22 \text{ ddl}, p<.0001$						
Nombre d'emplois (Réf 2 emplois)						
3 emplois	0.3780	<.0001	1.459	0.4094	<.0001	1.506
4 emplois	0.5027	0.0001	1.653	0.4511	<.0001	1.570
5 emplois +	0.9555	<.0001	2.600	0.8152	<.0001	2.260
$\chi^2 = 114.9971, 6 \text{ ddl}, p<.0001$						
Mobilité géographique (Réf : non)						
Intra régionale	0.2864	0.0026	1.332	0.0425	0.5460	1.043
Inter régionale	0.0945	0.3563	1.099	0.0688	0.3633	1.071
$\chi^2 = 10.4581, 4 \text{ ddl}, p=.0334$						
Mobilité sectorielle (Réf : non)						
Intra	0.2375	0.0394	1.268	0.4150	<.0001	1.514
Inter	0.4830	<.0001	1.621	0.5502	<.0001	1.734
$\chi^2 = 54.1927, 4 \text{ ddl}, p<.0001$						
A eu emplois 5N et 6N (Réf Non)						
Oui	-1.6080	<.0001	0.200	-1.3074	<.0001	0.271
$\chi^2 = 235.4584, 2 \text{ ddl}, p<.0001$						
Déjà dans l'entreprise (Réf : non)						
Oui	-0.9222	<.0001	0.398	-0.7257	<.0001	0.484
$\chi^2 = 44.2276, 2 \text{ ddl}, p<.0001$						

Tableau C (suite)

	Cadres+Interm. (N=1342) / Non qualifié (N=4112)			Qualifié (N=2321) / Non qualifié (N=4112)		
	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio
A eu des jobs de vacance (Réf Non) <i>χ² = 4.9971, 2 ddl, p=.0822</i>						
Oui	0.2289	0.0248	1.257	0.0722	0.3795	1.075
Part temps de formation <i>χ² = 0.7870, 2 ddl, p=.6747</i>	-0.3164	0.4741	0.729	0.0707	0.8318	1.073
Part temps hors travail <i>χ² = 38.0701, 2 ddl, p<.0001</i>	-1.2963	<.0001	0.274	-0.6967	<.0001	0.498
Nature entreprise (Réf Publique)						
Entr privée taille inconnue	0.0102	0.9659	1.010	-0.4714	0.0041	0.624
Entr privée <10 sal.	0.1199	0.5411	1.127	-0.4509	0.0016	0.637
Entr privée 10-49 sal.	0.4371	0.0172	1.548	-0.4358	0.0014	0.647
Entr privée 50-199 sal.	0.6153	0.0010	1.850	-0.5051	0.0003	0.603
Entr privée 200 sal. + <i>χ² = 64.4683, 10 ddl, p<.0001</i>	0.2287	0.2200	1.257	-0.6906	<.0001	0.501
Secteurs (Réf Commerce)						
Agriculture	-1.9422	<.0001	0.143	-1.1147	<.0001	0.328
Ind. Agric et alim	-0.9906	<.0001	0.371	-0.0396	0.7777	0.961
Ind biens consommation	-0.6463	0.0136	0.524	0.1218	0.4379	1.130
Ind automobile	-0.2736	0.2542	0.761	-0.0851	0.6018	0.918
Ind biens équipement	-0.5143	0.0068	0.598	-0.4324	0.0023	0.649
Ind biens interm.+énergi	-0.6843	<.0001	0.504	-0.0714	0.4769	0.931
Construction	-0.3176	0.0444	0.728	-0.3397	0.0020	0.712
Transports	-0.4168	0.0662	0.659	0.5809	<.0001	1.788
Act. Financières	1.6749	<.0001	5.338	1.3381	0.0012	3.812
Serv entreprises	0.4972	0.0008	1.644	-0.0408	0.7432	0.960
Hôtel,rest	0.0850	0.6523	1.089	-0.3216	0.0400	0.725
Serv particuliers	0.8300	0.0015	2.293	0.1540	0.5379	1.167
Non marchand	0.9815	<.0001	2.669	0.4944	0.0011	1.640
<i>χ² = 282.5410, 26 ddl, p<.0001</i>						
Contrat du dernier emploi (Réf : CDI)						
CDD	-0.4979	<.0001	0.608	-0.1731	0.0429	0.841
Intérim	-1.3983	<.0001	0.247	-0.6177	<.0001	0.539
Autre	0.2539	0.1819	1.289	-0.2744	0.0469	0.760
<i>χ² = 143.2674, 6 ddl, p<.0001</i>						
Temps de travail (Réf Temps plein)						
Tps >50%	-1.3528	0.0009	0.259	-0.6667	0.0191	0.513
Tps 50% et - <i>χ² = 15.4500, 4 ddl, p=.0039</i>	-0.4906	0.2077	0.612	-0.2850	0.3164	0.752
Evolution du contrat (Réf : stable)						
Contrat croissant	-0.1199	0.3019	0.887	0.1313	0.1307	1.140
Contrat décroissant <i>χ² = 17.0999, 4 ddl, p=.0018</i>	-0.1035	0.4933	0.902	-0.3298	0.0006	0.719
Evolution du tps de travail (Réf stable)						
Tps croissant	0.0702	0.8913	1.073	-0.1375	0.7277	0.872
Tps décroissant <i>χ² = 1.2566, 4 ddl, p=.8687</i>	0.3717	0.2894	1.450	0.0728	0.7860	1.076
Evolution du salaire (Réf stable)						
Salaire en hausse	0.2883	0.0113	1.334	0.2147	0.0177	1.239
Salaire en baisse <i>χ² = 19.9338, 4 ddl, p=.0005</i>	-0.1885	0.0410	0.828	0.0371	0.5683	1.038
Région (Réf Ile-de-France)						
Champagne-Ard	-0.1338	0.6341	0.875	-0.3451	0.1000	0.708
Picardie	-0.2554	0.3045	0.775	-0.2533	0.1471	0.776
Hte-Normandie	-0.0977	0.6868	0.907	-0.1093	0.5378	0.897
Centre	-0.2738	0.1975	0.760	-0.1516	0.3213	0.859
Basse-Normandie	-0.3247	0.2441	0.723	-0.1344	0.4816	0.874
Bourgogne	-0.2184	0.3837	0.804	0.0203	0.9078	1.020
Nord-Pas-de-Calais	-0.4687	0.0093	0.626	-0.4565	0.0009	0.634
Lorraine	-0.3171	0.1357	0.728	-0.1167	0.4427	0.890
Alsace	-0.1322	0.5854	0.876	-0.0926	0.6168	0.912
Franche-Comté	-0.4810	0.1269	0.618	-0.0584	0.7848	0.943
Pays-Loire	-0.7038	<.0001	0.495	-0.0689	0.5884	0.933
Bretagne	-0.3019	0.0932	0.739	-0.2968	0.0399	0.743
Poitou-Char	-0.1620	0.5609	0.850	0.0597	0.7717	1.061
Aquitaine	-1.0097	<.0001	0.364	-0.1338	0.3677	0.875
Midi-Pyrénées	-0.2014	0.3335	0.818	-0.00744	0.9635	0.993
Limousin	-0.5141	0.1672	0.598	-0.3420	0.2194	0.710
Rhône-Alpes	-0.4814	0.0012	0.618	-0.1707	0.1279	0.843
Auvergne	-0.7983	0.0464	0.450	0.0136	0.9522	1.014
Languedoc-Rous	-0.3709	0.1269	0.690	-0.1429	0.4289	0.867
PACA-Corse <i>χ² = 61.0336, 40 ddl, p=.0177</i>	-0.5523	0.0029	0.576	-0.1486	0.2776	0.862

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Tableau D

Sortie ou non de l'emploi non qualifié, femmes, plusieurs emplois (N=5 764) – Régression
logistique généralisée – (Rapport de vraisemblance : $\chi^2 = 3083.70$, 144 degrés de liberté, Prob <.0001)

	Cadres+Interm. (N=1159) / Non qualifié (N=2948)			Qualifié (N=1657) / Non qualifié (N=2948)		
	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio
Intercept	-1.7896	<.0001		-1.4108	<.0001	
Niveau de formation (Réf Niveau VI)						
CAP, BEP non diplômé	-0.4265	0.1662	0.653	0.2913	0.1632	1.338
CAP, BEP tertiaire	-0.4698	0.0486	0.625	0.3730	0.0329	1.452
CAP, BAP industriel	0.0107	0.9758	1.011	0.3706	0.1439	1.449
Bac non diplômé	0.5268	0.0608	1.694	0.7265	0.0009	2.068
Bac tertiaire	0.4507	0.0552	1.569	0.7919	<.0001	2.208
Bac industriel	0.7879	0.0257	2.199	0.3974	0.1944	1.488
Bac général	1.1691	<.0001	3.219	0.9437	<.0001	2.570
Bac+2 (DEUG, Santé, ...)	1.7061	<.0001	5.507	0.9136	0.0005	2.493
BTS, DUT tertiaire	1.9519	<.0001	7.042	1.8393	<.0001	6.292
BTS, DUT industriel	3.0161	<.0001	20.412	1.1808	0.0007	3.257
Supérieur	2.7084	<.0001	15.005	1.4600	<.0001	4.306
$\chi^2 = 621.0993$, 22 ddl, p<.0001						
Nombre d'emplois (Réf 2 emplois)						
3 emplois	0.5744	<.0001	1.776	0.6803	<.0001	1.974
4 emplois	0.7377	<.0001	2.091	0.8224	<.0001	2.276
5 emplois +	1.2361	<.0001	3.442	1.3623	<.0001	3.905
$\chi^2 = 140.5010$, 6 ddl, p<.0001						
Mobilité géographique (Réf : non)						
Intra régionale	0.0128	0.9044	1.013	-0.0400	0.6461	0.961
Inter régionale	0.2996	0.0085	1.349	-0.1755	0.0755	0.839
$\chi^2 = 19.1180$, 4 ddl, p=.0007						
Mobilité sectorielle (Réf : non)						
Intra	0.4187	0.0003	1.520	0.6329	<.0001	1.883
Inter	0.7936	<.0001	2.211	1.1452	<.0001	3.143
$\chi^2 = 111.9380$, 4 ddl, p<.0001						
A eu emplois 5N et 6N (Réf Non)						
Oui	-1.7938	<.0001	0.166	-1.7209	<.0001	0.179
$\chi^2 = 328.6473$, 2 ddl, p<.0001						
Déjà dans l'entreprise (Réf : non)						
Oui	-0.8121	0.0002	0.444	-0.4284	0.0052	0.652
$\chi^2 = 17.6698$, 2 ddl, p=.0001						
A eu des jobs de vacance (Réf Non)						
Oui	0.1529	0.1650	1.165	0.0995	0.2768	1.105
$\chi^2 = 2.2060$, 2 ddl, p=.3319						
Part temps de formation	-0.5669	0.1539	0.567	0.9971	0.0014	2.710
$\chi^2 = 18.7662$, 2 ddl, p<.0001						
Part temps hors travail	-1.0441	<.0001	0.352	-0.4756	0.0080	0.622
$\chi^2 = 23.2319$, 2 ddl, p<.0001						
Nature entreprise (Réf Publique)						
Entr privée taille inconnue	-0.2897	0.1216	0.748	-0.4078	0.0066	0.665
Entr privée <10 sal.	0.1762	0.2890	1.193	0.1356	0.3469	1.145
Entr privée 10-49 sal.	-0.00081	0.9959	0.999	-0.2956	0.0293	0.744
Entr privée 50-199 sal.	-0.3312	0.0500	0.718	-0.7986	<.0001	0.450
Entr privée 200 sal. +	-0.3197	0.0836	0.726	-0.5887	0.0001	0.555
$\chi^2 = 72.3645$, 10 ddl, p<.0001						
Secteurs (Réf Commerce)						
Agriculture	-1.5222	0.0011	0.218	-1.7792	<.0001	0.169
Ind. Agric et alim	-1.5265	<.0001	0.217	-0.7313	<.0001	0.481
Ind biens consommation	0.2375	0.3469	1.268	0.1867	0.3175	1.205
Ind automobile	-0.1801	0.7241	0.835	0.2666	0.3484	1.305
Ind biens équipement	0.3864	0.3068	1.472	-0.1550	0.6058	0.856
Ind biens interm.+énergi	0.0443	0.8598	1.045	0.0935	0.5953	1.098
Construction	0.8783	0.0195	2.407	0.7181	0.0285	2.051
Transports	0.4884	0.1142	1.630	1.4106	<.0001	4.098
Act. Financières	1.4081	<.0001	4.088	1.2293	<.0001	3.419
Serv entreprises	1.1004	<.0001	3.005	0.9548	<.0001	2.598
Hôtel,rest	-0.8029	<.0001	0.448	-1.9027	<.0001	0.149
Serv particuliers	0.0118	0.9613	1.012	-0.6977	0.0014	0.498
Non marchand	1.1813	<.0001	3.259	0.4272	0.0004	1.533
$\chi^2 = 482.3185$, 26 ddl, p<.0001						
Contrat du dernier emploi (Réf : CDI)						
CDD	-0.4702	0.0002	0.625	-0.0846	0.4005	0.919
Intérim	-1.6247	<.0001	0.197	-1.0075	<.0001	0.365
Autre	0.3693	0.0451	1.447	-0.5160	0.0011	0.597
$\chi^2 = 157.6222$, 6 ddl, p<.0001						
Temps de travail (Réf Temps plein)						
Tps >50%	-0.8928	<.0001	0.410	-0.3411	0.0275	0.711
Tps 50% et -	-0.4973	0.0079	0.608	-0.4196	0.0050	0.657
$\chi^2 = 23.7639$, 4 ddl, p<.0001						
Evolution du contrat (Réf : stable)						
Contrat croissant	-0.2240	0.1518	0.799	0.1910	0.1225	1.210
Contrat décroissant	0.2044	0.1682	1.227	0.2475	0.0325	1.281
$\chi^2 = 13.1377$, 4 ddl, p=.0106						

Tableau D (suite)

	Cadres+Interm. (N=1159) / Non qualifié (N=2948)			Qualifié (N=1657) / Non qualifié (N=2948)		
	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio
Evolution du tps de travail (Réf stable)						
Tps croissant	0.0534	0.8755	1.055	0.1566	0.5814	1.169
Tps décroissant	0.0365	0.8467	1.037	-0.1053	0.4811	0.900
$\chi^2 = 0.9840, 4 \text{ ddl}, p=.9122$						
Evolution du salaire (Réf stable)						
Salaire en hausse	0.4926	0.0008	1.637	0.1040	0.4360	1.110
Salaire en baisse	-0.2140	0.0315	0.807	-0.0968	0.2338	0.908
$\chi^2 = 27.5876, 4 \text{ ddl}, p<.0001$						
Région (Réf Ile-de-France)						
Champagne-Ard	-0.1434	0.6106	0.866	-0.2072	0.4060	0.813
Picardie	-0.5406	0.0333	0.582	-0.3938	0.0662	0.675
Hte-Normandie	-1.0224	0.0003	0.360	-0.2263	0.2843	0.797
Centre	-0.2609	0.2343	0.770	-0.2374	0.2052	0.789
Basse-Normandie	-0.0177	0.9535	0.982	-0.1917	0.4659	0.826
Bourgogne	-0.5418	0.0545	0.582	-0.2693	0.2501	0.764
Nord-Pas-de-Calais	-0.3722	0.0752	0.689	-0.4470	0.0149	0.640
Lorraine	-0.2803	0.2842	0.756	0.3001	0.1447	1.350
Alsace	-0.7765	0.0091	0.460	-0.1186	0.5890	0.888
Franche-Comté	-0.3195	0.3343	0.726	0.1098	0.6635	1.116
Pays-Loire	-0.8391	<.0001	0.432	-0.3115	0.0548	0.732
Bretagne	-0.6451	0.0018	0.525	-0.1938	0.2462	0.824
Poitou-Char	-0.6155	0.0322	0.540	-0.3697	0.1292	0.691
Aquitaine	-1.1624	<.0001	0.313	-0.5366	0.0028	0.585
Midi-Pyrénées	-0.4436	0.0506	0.642	-0.2734	0.1666	0.761
Limousin	-0.5823	0.1102	0.559	-0.5419	0.1053	0.582
Rhône-Alpes	-0.6372	0.0001	0.529	-0.2949	0.0369	0.745
Auvergne	-0.5555	0.1158	0.574	-0.1876	0.5167	0.829
Languedoc-Rous	-0.1571	0.5445	0.855	-0.2339	0.3227	0.791
PACA-Corse	-0.3648	0.0512	0.694	-0.0277	0.8629	0.973
$\chi^2 = 75.0972, 40 \text{ ddl}, p=.0006$						

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Tableau E

Sortie ou non de l'emploi non qualifié, un seul emploi (N=6 098) –Régression logistique généralisée – (Rapport de vraisemblance : $\chi^2 = 1359.25$, 128 degrés de liberté, Prob <.0001)

	Cadre+Interm. (N=260) / Non qualifié (N=5512)			Qualifié (N=326) / Non qualifié (N=5512)		
	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio
Intercept	-3.9503	<.0001		-2.7618	<.0001	
Sexe (Réf Femme)						
Homme	0.3380	0.0707	1.402	-0.0134	0.9348	0.987
$\chi^2 = 3.3572, 2 \text{ ddl}, p=.1866$						
Niveau de formation (Réf Niveau VI)						
CAP, BEP non diplômé	-0.7532	0.2496	0.471	-0.1891	0.5569	0.828
CAP, BEP tertiaire	0.9291	0.0521	2.532	0.1548	0.5989	1.167
CAP, BAP industriel	-0.2131	0.6842	0.808	0.2699	0.3302	1.310
Bac non diplômé	0.8376	0.1228	2.311	0.4948	0.1438	1.640
Bac tertiaire	1.9072	<.0001	6.734	1.2360	<.0001	3.442
Bac industriel	0.8869	0.0823	2.428	0.2580	0.4163	1.294
Bac général	1.6615	0.0002	5.267	0.6558	0.0205	1.927
Bac+2 (DEUG, Santé, ...)	1.4981	0.0134	4.473	1.2510	0.0027	3.494
BTS, DUT tertiaire	2.7070	<.0001	14.984	0.9943	0.0161	2.703
BTS, DUT industriel	2.7605	<.0001	15.808	0.2138	0.6555	1.238
Supérieur	2.5679	<.0001	13.038	0.3393	0.4596	1.404
$\chi^2 = 193.7684, 22 \text{ ddl}, p<.0001$						
A eu des jobs de vacance (Réf Non)						
Oui	-0.3430	0.1426	0.710	-0.0166	0.9264	0.984
$\chi^2 = 2.2689, 2 \text{ ddl}, p=.3216$						
Part temps de formation	-1.4057	0.1108	0.245	-4.9970	0.0011	0.007
$\chi^2 = 25.4413, 2 \text{ ddl}, p<.0001$						
Part temps hors travail	-3.0233	<.0001	0.049	-2.2313	<.0001	0.107
$\chi^2 = 66.7339, 2 \text{ ddl}, p<.0001$						
Nature entreprise (Réf Publique)						
Entr privée taille inconnue	-0.3859	0.4958	0.680	-0.3223	0.3126	0.724
Entr privée <10 sal.	-0.9688	0.0585	0.380	-1.1829	0.0003	0.306
Entr privée 10-49 sal.	-0.0924	0.8459	0.912	-0.3057	0.2681	0.737
Entr privée 50-199 sal.	0.2004	0.6730	1.222	-0.00024	0.9993	1.000
Entr privée 200 sal. +	0.0487	0.9208	1.050	0.0753	0.7937	1.078
$\chi^2 = 46.4160, 10 \text{ ddl}, p<.0001$						

Tableau E (suite)

	Cadre+Interm. (N=260) / Non qualifié (N=5512)			Qualifié (N=326) / Non qualifié (N=5512)		
	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio
Secteurs (Réf Commerce)						
Agriculture	-1.4156	0.0745	0.243	-0.8361	0.1783	0.433
Ind. Agric et alim	-0.4385	0.2511	0.645	0.0426	0.8787	1.044
Ind biens consommation	-0.4326	0.3965	0.649	-0.8309	0.0701	0.436
Ind automobile	0.3204	0.4493	1.378	-0.4303	0.2407	0.650
Ind biens équipement	-0.4868	0.2809	0.615	-0.6635	0.0979	0.515
Ind biens interm.+énergi	-0.2430	0.4246	0.784	0.1149	0.6230	1.122
Construction	-1.4922	0.0218	0.225	0.5312	0.0405	1.701
Transports	-0.3926	0.4503	0.675	0.4827	0.1288	1.620
Act. Financières	-0.8778	0.2816	0.416	-0.4832	0.5706	0.617
Serv entreprises	-0.1717	0.6101	0.842	-0.2360	0.4488	0.790
Hôtel,rest	0.7089	0.0026	2.032	-1.0143	0.0042	0.363
Serv particuliers	-0.3398	0.5484	0.712	-0.7523	0.2356	0.471
Non marchand	-1.1306	0.0145	0.323	0.5754	0.0291	1.778
$\chi^2 = 88.2557, 26 \text{ ddl}, p < .0001$						
Contrat du dernier emploi (Réf : CDI)						
CDD	-0.3196	0.2868	0.726	-0.3024	0.1771	0.739
Intérim	-1.9897	0.0005	0.137	-0.6999	0.0158	0.497
Autre	-0.6460	0.1892	0.524	-0.8739	0.0126	0.417
$\chi^2 = 29.0185, 6 \text{ ddl}, p < .0001$						
Temps de travail (Réf Temps plein)						
Tps >50%	-1.3026	0.0008	0.272	-0.4506	0.0916	0.637
Tps 50% et -	-1.2081	0.0015	0.299	-1.4898	<.0001	0.225
$\chi^2 = 44.7209, 4 \text{ ddl}, p < .0001$						
Evolution du contrat (Réf : stable)						
Contrat croissant	-0.0475	0.7885	0.954	0.1231	0.3945	1.131
Contrat décroissant	2.1431	0.0017	8.526	0.9821	0.0872	2.670
$\chi^2 = 11.6558, 4 \text{ ddl}, p = .0201$						
Evolution du tps de travail (Réf stable)						
Tps croissant	1.2978	<.0001	3.661	-0.0223	0.9287	0.978
Tps décroissant	0.6920	0.2786	1.998	0.9831	0.0130	2.673
$\chi^2 = 31.7791, 4 \text{ ddl}, p < .0001$						
Evolution du salaire (Réf stable)						
Salaire en hausse	1.1740	<.0001	3.235	1.2393	<.0001	3.453
Salaire en baisse	0.3221	0.3226	1.380	1.2983	<.0001	3.663
$\chi^2 = 104.3089, 4 \text{ ddl}, p < .0001$						
Région (Réf Ile-de-France)						
Champagne-Ard	-1.0802	0.1965	0.340	0.1570	0.6585	1.170
Picardie	-0.4452	0.3870	0.641	-0.1981	0.5969	0.820
Hte-Normandie	-0.0577	0.9061	0.944	0.00328	0.9926	1.003
Centre	-1.3118	0.0529	0.269	-0.3540	0.2957	0.702
Basse-Normandie	-0.5039	0.3201	0.604	-1.4292	0.0102	0.239
Bourgogne	-0.4913	0.3389	0.612	-0.5835	0.1369	0.558
Nord-Pas-de-Calais	-0.5590	0.1462	0.572	0.2812	0.2418	1.325
Lorraine	-0.7811	0.0915	0.458	-0.3561	0.2240	0.700
Alsace	0.1167	0.7726	1.124	-0.7244	0.0942	0.485
Franche-Comté	0.4326	0.3698	1.541	-0.3832	0.4723	0.682
Pays-Loire	-0.0756	0.8155	0.927	-0.6702	0.0270	0.512
Bretagne	0.4406	0.1763	1.554	-0.2292	0.4179	0.795
Poitou-Char	0.2639	0.5558	1.302	-0.9357	0.0811	0.392
Aquitaine	-0.0460	0.9101	0.955	-0.7118	0.0857	0.491
Midi-Pyrénées	-0.6498	0.2009	0.522	0.0126	0.9667	1.013
Limousin	-0.2119	0.7940	0.809	-0.0356	0.9483	0.965
Rhône-Alpes	-0.2400	0.4289	0.787	-0.3548	0.1382	0.701
Auvergne	-1.2354	0.1913	0.291	-0.8303	0.0842	0.436
Languedoc-Rous	-0.3852	0.4727	0.680	-0.6088	0.1350	0.544
PACA-Corse	0.3497	0.2610	1.419	-0.5456	0.0718	0.580
$\chi^2 = 61.5661, 40 \text{ ddl}, p = .0158$						

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Tableau F
Sortie ou non de l'emploi non qualifié – Employés à la date de l'enquête et plusieurs emplois
(N=4 724) – Régression logistique
(Rapport de vraisemblance : $\chi^2 = 2088.14$, 68 degrés de liberté, Prob <.0001)

	Employés qualifiés (N=2060) / Employés non qualifiés (N=2664)		
	Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio
Intercept	-1.0735	<.0001	
Sexe (Réf Femme)			
Homme	0.2214	0.0180	1.248
$\chi^2 = 5.6006$, 1 ddl, p=.0180			
Niveau de formation (Réf Niveau VI)			
CAP, BEP non diplômé	0.0576	0.7765	1.059
CAP,BEP tertiaire	0.2305	0.1908	1.259
CAP,BAP industriel	0.1869	0.4062	1.205
Bac non diplômé	0.5858	0.0071	1.796
Bac tertiaire	0.9405	<.0001	2.561
Bac industriel	0.5143	0.0521	1.673
Bac général	1.1185	<.0001	3.060
Bac+2 (DEUG, Santé, ...)	1.5866	<.0001	4.887
BTS,DUT tertiaire	1.7511	<.0001	5.761
BTS,DUT industriel	1.1986	0.0001	3.316
Supérieur	1.5237	<.0001	4.589
$\chi^2 = 201.9035$, 11 ddl, p<.0001			
Nombre d'emplois (Réf 2 emplois)			
3 emplois	0.5644	<.0001	1.758
4 emplois	0.6235	<.0001	1.865
5 emplois +	1.1561	<.0001	3.178
$\chi^2 = 77.6769$, 3 ddl, p<.0001			
Mobilité géographique (Réf : non)			
Intra régionale	0.1900	0.0369	1.209
Inter régionale	-0.0375	0.7059	0.963
$\chi^2 = 5.7926$, 2 ddl, p=.0552			
Mobilité sectorielle (Réf : non)			
Intra	0.6047	<.0001	1.831
Inter	1.3770	<.0001	3.963
$\chi^2 = 150.2651$, 2 ddl, p<.0001			
A eu emplois 5N et 6N (Réf Non)			
Oui	-2.0376	<.0001	0.130
$\chi^2 = 362.3749$, 1 ddl, p<.0001			
Déjà dans l'entreprise (Réf : non)			
Oui	-0.5037	0.0032	0.604
$\chi^2 = 8.9086$, 1 ddl, p=.0028			
A eu des jobs de vacance (Réf Non)			
Oui	0.1005	0.2986	1.106
$\chi^2 = 1.0798$, 1 ddl, p=.2987			
Part temps de formation	0.9574	0.0031	2.605
$\chi^2 = 8.7841$, 1 ddl, p=.0030			
Part temps hors travail	-0.5150	0.0060	0.597
$\chi^2 = 7.5889$, 1 ddl, p=.0059			
Nature entreprise (Réf Publique)			
Entr privée taille inconnue	-0.3276	0.0335	0.721
Entr privée <10 sal.	0.1377	0.3425	1.148
Entr privée 10-49 sal.	-0.3630	0.0068	0.696
Entr privée 50-199 sal.	-0.9798	<.0001	0.375
Entr privée 200 sal. +	-1.1091	<.0001	0.330
$\chi^2 = 123.0170$, 5 ddl, p<.0001			
Secteurs (Réf Commerce)			
Agriculture+Ind agric	-0.9151	<.0001	0.400
Secteurs industriels	1.0756	<.0001	2.932
Transports	1.4303	<.0001	4.180
Act. Financières	1.1726	<.0001	3.230
Serv entreprises	0.6995	<.0001	2.013
Hôtel,rest	-2.9179	<.0001	0.054
Serv particuliers	-0.7946	<.0001	0.452
Non marchand	0.1337	0.2677	1.143
$\chi^2 = 524.1085$, 8 ddl, p<.0001			
Contrat du dernier emploi (Réf : CDI)			
CDD	0.0858	0.4050	1.090
Intérim	0.1782	0.3620	1.195
Autre	-0.2521	0.1258	0.777
$\chi^2 = 8.0390$, 3 ddl, p=0.0452			
Temps de travail (Réf Temps plein)			
Tps >50%	-0.5427	0.0006	0.581
Tps 50% et -	-0.6186	0.0001	0.539
$\chi^2 = 18.1841$, 2 ddl, p=.0001			
Evolution du contrat (Réf : stable)			
Contrat croissant	0.2327	0.0684	1.262
Contrat décroissant	-0.0617	0.6222	0.940
$\chi^2 = 3.5451$, 2 ddl, p=.1699			

Tableau F (suite)

		Employés qualifiés (N=2060) / Employés non qualifiés (N=2664)		
		Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio
Evolution du tps de travail (Réf stable)				
	Tps croissant	0.0167	0.9548	1.017
	Tps décroissant	-0.0627	0.6860	0.939
$\chi^2 = 0.1672, 2 \text{ ddl}, p=.9198$				
Evolution du salaire (Réf stable)				
	Salaire en hausse	0.0677	0.6126	1.070
	Salaire en baisse	-0.2178	0.0114	0.804
$\chi^2 = 9.1112, 2 \text{ ddl}, p=.0105$				
Région (Réf Ile-de-France)				
	Champagne-Ard	-0.1078	0.6641	0.898
	Picardie	-0.3389	0.1421	0.713
	Hte-Normandie	-0.1917	0.3820	0.826
	Centre	-0.0501	0.8054	0.951
	Basse-Normandie	-0.4159	0.1482	0.660
	Bourgogne	-0.0513	0.8322	0.950
	Nord-Pas-de-Calais	-0.7785	<.0001	0.459
	Lorraine	0.1171	0.5976	1.124
	Alsace	0.1300	0.5899	1.139
	Franche-Comté	0.2811	0.3605	1.325
	Pays-Loire	-0.0233	0.8914	0.977
	Bretagne	-0.2711	0.1322	0.763
	Poitou-Char	-0.3199	0.2112	0.726
	Aquitaine	-0.1313	0.4633	0.877
	Midi-Pyrénées	-0.2285	0.2539	0.796
	Limousin	-0.0113	0.9735	0.989
	Rhône-Alpes	0.0810	0.5826	1.084
	Auvergne	-0.4556	0.1452	0.634
	Languedoc-Rous	-0.3532	0.1138	0.702
	PACA-Corse	-0.0336	0.8303	0.967
$\chi^2 = 32.8122, 20 \text{ ddl}, p=.0354$				

Source : Génération 98, Céreq, 2002.

Tableau G

Sortie ou non de l'emploi non qualifié, ouvriers à la date de l'enquête et plusieurs emplois

(N=6 314) – Régression logistique

(Rapport de vraisemblance : $\chi^2 = 860.05, 70$ degrés de liberté, Prob <.0001)

		Ouvriers qualifiés (N=1918) / Ouvriers non qualifiés (N=4396)		
		Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio
Intercept		-1.5914	<.0001	
Sexe (Réf Femme)				
	Homme	0.4900	<.0001	1.632
$\chi^2 = 27.9862, 1 \text{ ddl}, p<.0001$				
Niveau de formation (Réf Niveau VI)				
	CAP, BEP non diplômé	0.0852	0.4755	1.089
	CAP,BEP tertiaire	0.2517	0.0769	1.286
	CAP,BAP industriel	0.1408	0.1978	1.151
	Bac non diplômé	0.1719	0.2472	1.188
	Bac tertiaire	-0.1166	0.5269	0.890
	Bac industriel	0.3804	0.0031	1.463
	Bac général	0.3484	0.0091	1.417
	Bac+2 (DEUG, Santé, ...)	-0.4808	0.2245	0.618
	BTS,DUT tertiaire	0.5051	0.0687	1.657
	BTS,DUT industriel	0.3365	0.0534	1.400
	Supérieur	0.4970	0.1223	1.644
$\chi^2 = 24.6112, 11 \text{ ddl}, p=.0104$				
Nombre d'emplois (Réf 2 emplois)				
	3 emplois	0.4535	<.0001	1.574
	4 emplois	0.5322	<.0001	1.703
	5 emplois +	0.9269	<.0001	2.527
$\chi^2 = 77.7395, 3 \text{ ddl}, p<.0001$				
Mobilité géographique (Réf : non)				
	Intra régionale	0.0308	0.6755	1.031
	Inter régionale	0.0202	0.8064	1.020
$\chi^2 = 0.1874, 2 \text{ ddl}, p=.9106$				
Mobilité sectorielle (Réf : non)				
	Intra	0.3844	<.0001	1.469
	Inter	0.3446	<.0001	1.411
$\chi^2 = 21.2145, 2 \text{ ddl}, p<.0001$				
A eu emplois 5N et 6N (Réf Non)				
	Oui	-0.9240	<.0001	0.397
$\chi^2 = 70.9794, 1 \text{ ddl}, p<.0001$				
Déjà dans l'entreprise (Réf : non)				
	Oui	-0.6442	<.0001	0.525
$\chi^2 = 25.3267, 1 \text{ ddl}, p<.0001$				

Tableau G (suite)

		Ouvriers qualifiés (N=1918) / Ouvriers non qualifiés (N=4396)		
		Estimate	Pr>ChiSq	Odds ratio
A eu des jobs de vacance (Réf Non)	Oui	0.1368	0.1155	1.147
$\chi^2 = 2.4583, 1 \text{ ddl}, p=.1169$				
	Part temps de formation	-0.1123	0.7709	0.894
$\chi^2 = 0.0853, 1 \text{ ddl}, p=.7702$				
	Part temps hors travail	-0.6536	<.0001	0.520
$\chi^2 = 16.1149, 1 \text{ ddl}, p<.0001$				
Nature entreprise (Réf Publique)				
	Entr privée taille inconnue	0.1452	0.4342	1.156
	Entr privée <10 sal.	0.1922	0.2349	1.212
	Entr privée 10-49 sal.	0.1965	0.2101	1.217
	Entr privée 50-199 sal.	0.2020	0.2091	1.224
	Entr privée 200 sal. +	0.1928	0.2320	1.213
$\chi^2 = 1.8427, 5 \text{ ddl}, p=.8705$				
Secteurs (Réf Commerce)				
	Agriculture	-1.0091	<.0001	0.365
	Ind. Agric et alim	0.0263	0.8415	1.027
	Ind biens consommation	0.2496	0.0739	1.283
	Ind automobile	0.0736	0.6377	1.076
	Ind biens équipement	-0.2398	0.0920	0.787
	Ind biens interm.+énergi	0.0833	0.4128	1.087
	Construction	-0.1718	0.1351	0.842
	Transports	0.7719	<.0001	2.164
	Serv entreprises	-0.2171	0.1898	0.805
	Autres tertiaires	1.1612	<.0001	3.194
$\chi^2 = 164.7397, 10 \text{ ddl}, p<.0001$				
Contrat du dernier emploi (Réf : CDI)				
	CDD	-0.3571	<.0001	0.700
	Intérim	-0.8823	<.0001	0.414
	Autre	-0.4275	0.0040	0.652
$\chi^2 = 77.1220, 3 \text{ ddl}, p<.0001$				
Temps de travail (Réf Temps plein)				
	Tps >50%	-0.4338	0.1417	0.648
	Tps 50% et -	0.1624	0.5429	1.176
$\chi^2 = 4.9260, 2 \text{ ddl}, p=.0852$				
Evolution du contrat (Réf : stable)				
	Contrat croissant	0.0673	0.4582	1.070
	Contrat décroissant	-0.2256	0.0214	0.798
$\chi^2 = 5.8222, 2 \text{ ddl}, p=.0544$				
Evolution du tps de travail (Réf stable)				
	Tps croissant	0.1056	0.8075	1.111
	Tps décroissant	-0.3842	0.1463	0.681
$\chi^2 = 2.1498, 2 \text{ ddl}, p=.3413$				
Evolution du salaire (Réf stable)				
	Salaire en hausse	0.1715	0.0764	1.187
	Salaire en baisse	0.0432	0.5309	1.044
$\chi^2 = 3.1268, 2 \text{ ddl}, p=.2094$				
Région (Réf Ile-de-France)				
	Champagne-Ard	-0.2530	0.2647	0.776
	Picardie	-0.1055	0.5529	0.900
	Hte-Normandie	-0.0743	0.6940	0.928
	Centre	-0.0749	0.6373	0.928
	Basse-Normandie	0.0609	0.7539	1.063
	Bourgogne	-0.0214	0.9071	0.979
	Nord-Pas-de-Calais	-0.1961	0.1796	0.822
	Lorraine	0.00718	0.9644	1.007
	Alsace	-0.0445	0.8131	0.956
	Franche-Comté	0.00423	0.9841	1.004
	Pays-Loire	-0.0902	0.5081	0.914
	Bretagne	-0.1366	0.3661	0.872
	Poitou-Char	0.1573	0.4559	1.170
	Aquitaine	-0.3476	0.0347	0.706
	Midi-Pyrénées	0.00389	0.9823	1.004
	Limousin	-0.4397	0.1479	0.644
	Rhône-Alpes	-0.2143	0.0818	0.807
	Auvergne	0.2142	0.3538	1.239
	Languedoc-Rous	0.1659	0.4221	1.180
	PACA-Corse	-0.0116	0.9410	0.988
$\chi^2 = 17.6155, 20 \text{ ddl}, p=.6127$				

Source : Génération 98, Céreq, 2002.