

**CENTRE D'ETUDES  
ET DE RECHERCHES  
SUR LES QUALIFICATIONS**

---

**ANPE**

**Dossiers  
bibliographiques**

Volume 8

Le personnel  
des industries légères

Jean-Luc Duval

**DOCUMENTS DE TRAVAIL**

Numéro 60.8  
Avril 1991

DOSSIERS  
BIBLIOGRAPHIQUES



LE PERSONNEL DES INDUSTRIES LÉGÈRES

*Jean-Luc Duval*  
*Centre de documentation*

Ce dossier bibliographique a été réalisé à la demande et avec le soutien de  
l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE)

---

C E R E Q

---

Document de travail n° 60.8

Avril 1991

---



*Ce dossier bibliographique fait partie d'une série de douze titres (voir la liste en dernière page de couverture) réalisés pour l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE). Leur objectif était de fournir un appui documentaire aux groupes de travail de l'ANPE chargés de la refonte du Répertoire opérationnel des métiers et emplois (ROME), utilisé pour le traitement des offres et demandes d'emplois. L'intitulé de chaque dossier reprend donc la terminologie des familles professionnelles définies par l'ANPE.*

*Ce travail de recueil et d'organisation des références bibliographiques a été réalisé à partir du fonds documentaire du CEREQ. Les titres entrés depuis janvier 1988 sont accompagnés d'un résumé.*

*C'est l'ordre chronologique, puis alphabétique, qui a été retenu pour la présentation des références à l'intérieur de chaque rubrique. Ce choix permet au lecteur d'avoir un aperçu de l'ensemble des parutions sur le sujet, ou de privilégier la consultation des références les plus récentes.*

*Les données figurant dans ces dossiers bibliographiques sont essentiellement d'ordre qualitatif. Pour les statistiques existantes, on se reportera aux publications des organismes producteurs, tels l'INSEE, le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle ou l'ANPE, et à celles des organisations professionnelles.*

*Ces dossiers ont été réalisés entre septembre 1989 et mai 1990. Pour une éventuelle actualisation de leur contenu, le centre de documentation du CEREQ est ouvert au public sur rendez-vous, du lundi au vendredi, de 14h30 à 17h30.*



# SOMMAIRE

I	SITUATION ECONOMIQUE ET CONTEXTE INDUSTRIEL .....	7
I.1	Généralités sur l'industrie française .....	7
I.2	Situation des secteurs textile, habillement, cuir et chaussure .....	9
I.3	Situation des secteurs papier-carton et imprimerie-presse-édition .....	12
II	POLITIQUES D'ENTREPRISES ET STRATEGIES INDUSTRIELLES .....	13
II.1	Situation dans les secteurs textile, habillement, cuir et chaussure .....	13
II.2	Situation dans les secteurs papier-carton et imprimerie-presse-édition .....	18
III	MARCHE DU TRAVAIL ET POLITIQUE DE L'EMPLOI .....	19
III.1	Généralités .....	19
III.2	Situation dans les secteurs textile, habillement, cuir et chaussure .....	20
III.3	Situation dans les secteurs papier-carton et imprimerie-presse-édition .....	23
IV	QUELQUES METIERS DES INDUSTRIES LEGERES .....	25
IV.1	Métiers du textile, de l'habillement, du cuir et de la chaussure .....	25
IV.2	Métiers du papier-carton et de l'imprimerie-presse-édition .....	26
V	ACQUIS ET BESOINS EN QUALIFICATION ET EN FORMATION .....	27
ANNEXE	Liste des organismes cités .....	33

*Date de réalisation : février 1990*

## I. SITUATION ECONOMIQUE ET CONTEXTE INDUSTRIEL

### I.1. Généralités sur l'industrie française

Les entreprises à l'épreuve des années 80. Etude du système productif français.

Paris, INSEE, 1989, 334 p.

*Cette étude dresse un bilan des évolutions économiques sectorielles en France depuis le début des années 80, non sans avoir fait au préalable le point sur l'évolution économique générale dans les grands pays industrialisés.*

*La part essentielle est faite à l'industrie. Très affectée par les deux chocs pétroliers, elle a néanmoins été la première bénéficiaire du contre-choc de 1986. Mais des signes alarmants sont apparus du côté du commerce extérieur.*

*Le tertiaire, quant à lui, est le grand gagnant de la période. Sa part dans l'emploi total est passé de 43 à 51 %.*

*On constate une forte complémentarité des secteurs secondaire et tertiaire :*

- *le secteur le plus "dynamique" du tertiaire est celui des services aux entreprises, lequel a pour client l'industrie.*
- *l'effort de commercialisation se présente comme une part déterminante du produit.*

CLEMENT Catherine, GAY Marie-Hélène

La productique. Bilan et perspectives en Basse-Normandie.

Les Dossiers de MEDIAL, n° 41, décembre 1987, 140 p.

*Après une première partie consacrée à l'étude globale de l'automatisation dans les industries de Basse-Normandie (bilan du parc de machines automatisées, évaluation du nombre de personnes travaillant sur ces matériels, étude des effets), une seconde partie reprend l'analyse par secteur : construction de matériels électriques et électroniques, construction automobile, industrie chimique, industrie de la viande et du lait, travail du bois et de l'ameublement, fonderie-travail des métaux, construction mécanique, industrie textile.*

COMMISSARIAT GENERAL DU PLAN

La situation de l'industrie française. Synthèse des rapports des groupes de stratégie industrielle.

Paris, La Documentation française, 1987, 100 p.

DACIER Pierre, LEVET J.-L., TOURRET J.-C.

Les dossiers noirs de l'industrie française .

Paris, Fayard, 1985, 414 p.

Collection "L'Esprit d'Entreprise"

DUBOIS Pierre, DURAND Claude, GILAIN Claude

La prise de décision dans l'industrie. Etude comparative France-Bulgarie-Hongrie.

Paris, CGP, 1986, 345 p. + 190 p.

*Il s'agit d'une recherche comparative sur "la prise de décision dans l'industrie" en France, Bulgarie et Hongrie. Après avoir dressé un tableau économique des trois branches industrielles qui sont respectivement l'habillement, la construction mécanique et les télécommunications, les auteurs se sont intéressés aux*

décisions d'exportation, d'investissement et d'emploi. Le statut de ces paramètres diffère d'un pays à l'autre et, pourtant, les modes de fonctionnement de ces économies retrouvent des points communs : exigences de productivité, formes de mobilisation de la main d'oeuvre, etc...

KURTH Wilhelm, STEVENS Candice

**Revivifier l'industrie par la technologie.**

Paris, OCDE, 1988, 250 p.

*Les industries parvenues à maturité, c'est-à-dire caractérisées par la lenteur ou même la stagnation de leur production, tiennent une place importante dans la structure industrielle générale des pays de l'OCDE. Pour la France, 59 % des activités industrielles se rangent dans cette catégorie (cuir, chaussure, sidérurgie, bois, textile, habillement, etc.). Pour l'ensemble de la CEE, elles représentent environ 75 %. Ces chiffres expliquent l'intérêt porté à leur évolution future.*

*Un grand espoir est placé dans les nouvelles technologies pour aider au renouveau de la croissance des secteurs touchés, tant au niveau de la production qu'au niveau de l'emploi.*

*Cette étude nous propose sept cas. Pour chacun d'entre eux, on observe les caractéristiques des industries, la nature des nouvelles technologies et les facteurs accélérant leur diffusion, l'interaction entre les innovations technologiques et les effets sur le capital et la main-d'oeuvre.*

SESSI

**L'industrie en 1986. Résultats définitifs de l'enquête annuelle d'entreprise. Tome 4 : Textiles, habillement, cuir, papier, bois, industries diverses.**

Paris, La Documentation française, 1988, 255 p. + ann.

*L'enquête annuelle d'entreprise "Industrie" interroge les entreprises industrielles de dix salariés et plus. Elle présente les comptes de résultats, les investissements détaillés par nature, la diversification des activités, la répartition d'entreprises et concerne 266 secteurs.*

SESSI

**La situation de l'industrie en 1987. Résultats définitifs de l'enquête annuelle d'entreprise 1987. Tome 4.**

Paris, SESSI, 1989, 236 p. + ann.

*L'enquête annuelle d'entreprise "Industrie" interroge les entreprises industrielles de 10 salariés et plus. Elle présente les comptes de résultats, les investissements détaillés par nature, la diversification des activités, la répartition d'entreprises et concerne 266 secteurs industriels. Ce tome traite entre autres des industries textile, du cuir, de la chaussure, de l'habillement, du papier et du carton, l'imprimerie-presse-édition.*

SESSI

**Annuaire de statistique industrielle 1987-1988.**

Paris, SESSI, 1988, 510 p.

*Les annuaires des années précédentes étaient surtout axés sur la présentation des chiffres de production. Cette édition présente en plus : des statistiques générales de branches et de secteurs, des données sur la recherche-développement, les consommations d'énergie, des données sur la participation étrangère et le secteur public et sur le commerce international.*

## I.2. Situation des secteurs textile, habillement, cuir et chaussure

Le textile retrouve la santé.

L'Usine Nouvelle, n° 13, 26 mars 1987, pp. 4-9

Industrie de la chaussure : l'après crise.

Situation ANPE, n° 66, septembre 1985, pp. 12-20

BECQUART Véronique, HAVET Yves

La broderie mécanique dans la région de Cambrai-St Quentin.

Lille, Echelon Régional de l'emploi et du Travail, 1980, 77 p.

BOUSSEMART B., RABIER J.-C.

La restructuration de l'industrie textile française : les problèmes de l'intégration à une filière mondiale.

Revue d'Economie Industrielle, n° 31, 1er trimestre 1985, pp. 57-67

CLIGMAN Léon

Le textile relève le défi.

Politique Industrielle, n° 11, printemps 1988, pp. 33-41

*Le textile, une des premières victimes de la crise à cause de la concurrence (surtout internationale), de l'évolution de la consommation, du manque de dynamisme des organisations professionnelles renaît. C'est le résultat de restructurations efficaces et sans trop de drames. Cela se manifeste par une (ré)ouverture sur le marché mondial : le textile français devient compétitif (qualité et prix). Les principales causes de ce renouveau : - amélioration des stratégies d'entreprise basée sur une meilleure gestion (bien qu'il reste des progrès à faire) qu'elle soit commerciale (marketing), industrielle (gestion de la production et de la qualité, créativité, innovations techniques et informatisation, organisation du travail, flexibilité), financière (diminution des coûts) ; - meilleure gestion des ressources humaines (des emplois qualifiés voire très qualifiés et des structures plus souples).*

DONNADIEU G. (rapp.)

Le devenir des industries du textile et de l'habillement.

Session de 1981 : séances des 9 et 10 décembre 1981.

Journal Officiel de la République Française : Avis et Rapports du

Conseil Economique et Social, n° 5, 25 février 1982, pp. 196-256

*Ce rapport fait la synthèse des observations et analyses disponibles sur la situation des industries du textile et de l'habillement en France. Il formule, dans une perspective à moyen et long terme, des propositions pour remédier à la crise. Entre autres il recense les innovations existantes qui pourraient contribuer au développement de cette filière et évalue leur probabilité de pénétration dans l'activité industrielle.*

DUBOIS Pierre

L'industrie de l'habillement, l'innovation face à la crise.

Paris, La Documentation française, 1988, 144 p.

Notes et Etudes Documentaires, n° 4852

*Cet ouvrage étudie le secteur de l'habillement (production, échanges, emploi, salaires, investissement, technologies mises en oeuvre). L'auteur suggère les moyens de sortir de la crise qui caractérise ce secteur. Il relève notamment l'importance des*

*nouvelles technologies qui sont mises en oeuvre par une minorité d'entreprises et qui seules permettraient de faire face à la double concurrence existante (pays en voie de développement, mais aussi partenaires européens comme l'Italie et la RFA).*

FORTE M., REBEUH M.-C

Les industries de l'habillement en Alsace. Monographie économique et socio-professionnelle.

Strasbourg, BETA/CEREQ, 1984, 81 p. + ann.

HUTTIN Christine

Les effets d'une aide publique sur les décisions d'emploi et d'investissement des entreprises. Une analyse économétrique sur l'industrie française du textile-habillement.

Revue Economique, volume 40, n° 3, mai 1989, pp. 503-540

*Cet article propose une méthode d'évaluation des effets des aides publiques, notamment les allègements de charges sociales, sur les politiques et les décisions d'emploi et d'investissement des entreprises. Pour ce faire, l'auteur présente les résultats d'une recherche économétrique sur un secteur industriel français : le textile-habillement (cette recherche a été réalisée dans le cadre du programme de doctorat de l'ESSEC, et d'une thèse de doctorat de l'EHESS : "Les aides publiques et leurs effets économiques et sociaux. Le cas de l'industrie du textile-habillement de 1981 à 1984").*

*Elle a construit un modèle explicatif de performance et l'a testé sur un échantillon représentatif de ce secteur. Cette base expérimentale est très instructive pour juger de l'intervention de l'Etat, car elle a été constituée au moment de l'application du Plan Textile français, sur 3000 entreprises. Ce modèle prend en compte les variables suivantes : l'environnement et les caractéristiques des entreprises, leurs actions stratégiques, les diverses interventions de l'Etat sur la période considérée... Elle présente des résultats et des implications sur l'efficacité des aides publiques.*

INSTITUT DE L'ENTREPRISE

L'industrie française de l'habillement.

Paris, Institut de l'Entreprise, 1987, 12 p.

Economie - Géographie, n° 242, février 1987

JACOMET Dominique

Le textile-habillement. Une industrie de pointe !

Paris, Economica, 1987, 236 p.

*L'industrie du textile-habillement, grâce à l'apport des nouvelles technologies, s'est fortement redressée. Elle emploie en France 450 000 personnes, et ce malgré une forte concurrence internationale : elle est présente partout dans le monde, aussi bien dans les pays en développement que dans les pays industriels. Après avoir posé le problème de l'existence de la filière textile et étudié la situation mondiale de cette industrie (histoire, évolution par pays, politiques d'échange), un chapitre est plus particulièrement consacré à la France.*

KRIEGER MYTELKA Lynn sous la présidence de C. DERVELOY

L'enjeu du textile français : le marché mondial.

Rapport du groupe de travail "Les industries du textile et de l'habillement" de la Commission Prospective des Echanges Internationaux.

Paris, Commissariat Général du Plan, 1986, 167 p.

PONSON B.

Textile-habillement : un secteur en mutation.

Regards sur l'Actualité, n° 93, juillet-août 1983, pp. 27-38

ROYON Michel

La transnationalisation de la production : le cas des textiles chimiques.

Lyon, PUL, 1982, 222 p. + ann.

SHEPHERD G.

Industrial restructuring : the european textile industry.

Revue d'Economie Industrielle, n° 31, 1er trimestre 1985, pp. 68-78

VERHAC Caroline

Textile : 1 500 000 emplois menacés.

L'Usine Nouvelle, n° 50, 15 décembre 1988, pp. 6-11

*Bilan et perspectives de l'industrie textile en France et en Europe : d'ici cinq ans, près d'un emploi sur deux disparaîtra. Les principales causes de ce marasme : la morosité du marché, l'augmentation des importations et de la sous-traitance étrangère, l'accélération de la délocalisation, l'organisation différente de la production, des infrastructures anciennes, des formations insuffisantes. Les nouvelles mesures en faveur de ce secteur ne suffiront pas, selon l'auteur, à compenser toutes ces faiblesses.*

VERILHAC J., BANVILLE E. de

Les tissus techniques dans la région Rhône-Alpes.

Saint-Etienne, Centre de Recherches et d'Etudes Sociologiques Appliquées de la Loire (CRESAL), 1983, 80 p.

### I.3. Situation des secteurs papier-carton et imprimerie-presse-édition

Les nouvelles industries de l'information et de la communication.  
Revue d'Economie Industrielle, n° 39, 1er trimestre 1987, 278 p.

REYNAUD Bénédicte

L'évolution de la structure de la branche d'édition de livres en France.

Paris, Université de Paris I-Panthéon Sorbonne, 1981, 2 vol., 377 p. + 202 p.

Thèse pour le Doctorat de 3ème cycle en Sciences économiques.

Spécialité : Economie d'entreprise et de branches.

*Dans le cadre de cette thèse, l'auteur veut contribuer à l'analyse économique de l'édition de livres et, plus particulièrement, comprendre comment l'ambivalence du livre (culture/marchandise) a des répercussions au niveau économique. Elle veut également montrer que l'édition rencontre des difficultés semblables à toute branche.*

*La première partie est consacrée à la constitution et au développement de la branche. Après avoir réfléchi sur le concept de branche, l'auteur s'intéresse à l'étude de la genèse et du développement de la branche jusqu'en 1960. Puis elle analyse, d'une part, l'évolution des relations de la branche avec ses frontières et d'autre part, les changements de la production éditoriale.*

*La deuxième partie est consacrée à la dynamique des firmes de la branche qui a été marquée par la formation de six groupes. Mais ceux-ci ne reflètent "qu'une image parcellaire" de la branche. L'auteur précise donc sa structure et ses mécanismes.*

## II. POLITIQUES D'ENTREPRISES ET STRATEGIES INDUSTRIELLES

### II.1. Situation dans les secteurs textile, habillement, cuir et chaussure

#### a) Documents publiés avant 1986

BONNET Marc, DOMEUR Françoise

Diagnostics socio-économiques rapides dans des PMI de la bonneterie. Les Cahiers de Recherche en Gestion de l'ISEOR, Série Articles, n° 7, 1984, pp. 48-72

BOUSSEMART Benoît, RABIER Jean-Claude

Le dossier Agache-Willot.

Paris, Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques, 1983, 339 p.

COURAULT Bruno, RERAT Françoise

Polyvalence et flexibilité. Flexibilisation de la production et transformation du marché. Le cas de la polyvalence dans les entreprises de chaussure de Cholet.

Communication aux Journées des Economistes du Travail, Grenoble, 24-25 octobre 1985.

Grenoble, IREP-Développement, 1985, 24 p.

DUBOIS M.-A., DISEZ J.-F., LANGLOIS M.-P.

Monographies d'entreprises du secteur textile-habillement.

Paris, Programme Mobilisateur Technologie-Emploi-Travail/Centre de Prospective et d'Evaluation (CPE), 1984, pag. mult.

*Etudes monographiques réalisées pour le Centre de Prospective et d'Evaluation et le Programme Mobilisateur Technologie-Emploi-Travail dans le cadre de l'évaluation économique et sociale de l'automatisation des PMI. Les entreprises enquêtées appartiennent au secteur textile-habillement. Ces monographies s'organisent principalement autour des points suivants : - les motivations qui ont conduit à l'innovation ; - le processus et la mise en place de l'automatisation.*

DUBOIS Pierre, BARISI Giusto

Le défi technologique de l'habillement. Les stratégies des entrepreneurs français et italiens.

Paris, Groupe de Sociologie du Travail, 1981, 280 p.

FAYOLLE Jean-Pierre

Les interrelations entre la fonction production et la fonction commerciale dans le cas de deux PMI de bonneterie.

Les Cahiers de Recherche en Gestion de l'ISEOR, Série Synthèses, n° 8, 1985, pp. 13-26

*Ce texte est une synthèse d'une étude sur la gestion des entreprises en difficulté. Il tente de retirer l'enseignement d'interventions socio-économiques dans deux PMI de bonneterie après leur dépôt de bilan, afin de définir le type d'assistance à apporter aux entreprises dans de telles circonstances. L'article montre l'insuffisance des mesures classiques pour améliorer la gestion des PMI en difficulté.*

GINSBOURGER Francis, SAUVAGE M.-T. (dir.), AFRIAT C. (collab.),  
Evaluation économique et sociale de PMI automatisées. Synthèse par  
branche de 75 monographies.

Paris, Centre de Prospective et d'Evaluation (CPE), s. d., 198 p.  
CPE Etude, n° 34

*Au sommaire de ce document, entre autres, une synthèse des  
industries de la maroquinerie, une synthèse des industries de la  
tannerie et une synthèse des industries de l'habillement.*

INSTITUT TEXTILE DE FRANCE. SECTION LYON

Etude des incidences socio-économiques de l'introduction des  
automatismes et de l'informatique dans le tissage.

Programme mobilisateur "Technologie-Emploi-Travail" et Plan  
productique textile.

Lyon, ITF, 1984, 7 p.

MINISTERE DE L'INDUSTRIE

Gestion des matières premières dans l'entreprise : le cas de  
l'habillement.

Colloque "Economies des matières premières", Paris, 4-6 décembre 1979.  
Paris, La Documentation Française, 1980, 128 p.

RUFFIER Jean

Production du changement organisationnel : 15 ans d'histoire d'une  
usine textile.

Thèse de troisième cycle en Economie et Sociologie du Travail.

Aix-en-Provence, Université d'Aix-Marseille II/CNRS-LEST, 1981, 250 p.

TREMBLAY Diane

Contrats de solidarité et gestion des ressources humaines dans  
l'entreprise : le cas du textile-habillement en France.

Paris, Séminaire d'Economie du Travail, 1985, 145 p.

*Fondée essentiellement sur une enquête menée dans la branche  
textile-habillement, cette recherche vise à étudier les contrats  
de solidarité sous l'angle de la gestion des ressources humaines  
et de l'organisation du travail. Son intérêt réside surtout dans  
l'analyse de l'articulation entre les contrats de solidarité et  
les stratégies sociales, industrielles et technologiques des  
entreprises.*

WEISZ Robert

Stratégies d'entreprise et modes de gestion dans l'industrie de  
l'habillement.

Revue Française de Gestion, n° 39, janvier-février 1983, pp. 85-95

*Pour bien analyser les causes de la crise dans l'industrie de  
l'habillement, l'auteur propose un modèle d'analyse fondée sur la  
complémentarité et l'interaction de deux industries : le textile  
et l'habillement.*

WEISZ Robert, ANSELME Michel

L'industrie de l'habillement en région Provence-Alpes-Côte-d'Azur :  
stratégies d'entreprises et organisation de la production.

Etude financée par l'Etablissement Public Régional de Provence.

Aix-en-Provence, Centre d'Etudes, de Recherches et de Formation  
Institutionnelles du Sud-Est (CERFISE), 1981, 91 p.

## b) Documents publiés depuis 1986

Cuir-chaussure. L'exemple : Jallatte.

Spécial automatisation : treize secteurs à la loupe.

Industries et Techniques, n° 598 bis, spécial automatisation, décembre 1986, pp. 185-190

Habillement. L'exemple : CFC.

Spécial automatisation : treize secteurs à la loupe.

Industries et Techniques, n° 598 bis, spécial automatisation, décembre 1986, pp. 141-145

AGNES M.

Flexibilité de l'emploi et mutations techniques : le cas d'une entreprise textile.

Programme d'Observation de l'Emploi et du Travail dans les Entreprises (POETE). Table ronde du 2 octobre 1985.

Paris, CEREQ, 1986, 16 p.

Documents de Travail, n° 16

COCHET François, BARTOLI Marc (collab.)

L'automatisation dans les industries de l'habillement : spécificités socio-économiques et contraintes techniques. Vers un taylorisme assisté par ordinateur ?

Paris, Alpha Conseil, 1988, 174 p.

*Le taylorisme se situe toujours dans sa phase d'expansion dans les industries de l'habillement. En effet, si les opérations de piquage qui constituent la majorité des postes de travail ne sont pas automatisées, les différentes étapes qui vont du stylisme à la coupe le sont ainsi que la manutention par l'intermédiaire des "convoyeurs électroniques".*

*Deux parties structurent cette étude :*

- les spécificités des conditions économiques, sociales et technologiques du développement de l'automatisation dans les industries de l'habillement ;
- les études de cas : quelques éléments d'évaluation socio-économique de l'automatisation/informatisation introduite dans la production au sein des entreprises étudiées.

COURAULT Bruno A., RERAT Françoise J., WEISZ Robert

Les entreprises de fabrication de chaussure en France : éléments d'une typologie.

Travail et société, vol. 14, n° 2, avril 1989, pp. 158-178

*Version remaniée d'une contribution faite dans le cadre d'une étude internationale, organisée par le Centre d'études de l'emploi : "L'automatisation des PMI. Comparaison internationale France-Grande-Bretagne-Italie", cet article décrit l'évolution de l'industrie de la chaussure en France jusqu'à la fin des années 70.*

COURAULT Bruno, RERAT Françoise

Un modèle de production régionale en transition : Le cas de la chaussure dans le Choletais.

Cahiers du Centre d'Etudes de l'Emploi, n° 30, "Entreprises et produits", 1987, pp. 91-113

*Face à la concurrence internationale, l'industrie de la chaussure du Choletais, pourtant forte, a dû se ressaisir. Elle est donc passée à un modèle de production flexible, d'où une réorganisation de la production basée non seulement sur l'amélioration de la qualité, la diversification et une meilleure adéquation production-distribution, mais aussi sur le passé de*

*cette activité dans cette région. La flexibilité était le premier remède possible car elle s'appuyait sur un consensus social ; mais l'automatisation nécessaire et le besoin grandissant de polyvalence ne vont-ils pas tout modifier ?*

COURAULT Bruno, RERAT Françoise

Les stratégies des producteurs face à la distribution. Le cas des entreprises de chaussure du Choletais.

Dossier de Recherche du Centre d'Etudes de l'Emploi, n° 16, juillet 1986, 88 p.

COURAULT Bruno, RERAT Françoise, WEISZ Robert, RUBERY Jill, WILKINSON Frank

L'automatisation des PMI. Comparaison internationale France-Grande-Bretagne-Italie. Rapport final.

Paris, CEE, 1987, pag. mult.

*Cette étude présente les résultats d'une recherche entreprise par le Centre d'Etudes de l'Emploi, et conduite, depuis 1985 avec deux équipes étrangères, dans le secteur de la chaussure, en vue de comparer la modernisation de ce secteur dans deux systèmes nationaux différents. Elle est composée de deux parties : - une première expose les résultats de la recherche française ; - une deuxième (en anglais), les résultats de la recherche britannique. Les auteurs ont privilégié l'étude des stratégies de modernisation des entreprises face à trois grands axes principaux : - les transformations du marché et de la distribution ; - l'importance récente prise par les nouvelles technologies et enfin le rôle des facteurs locaux comme élément de réussite ou d'échec de la modernisation des entreprises.*

CSABA Mako, SANDOR Berki, DUBOIS Pierre

Changements techniques et politiques d'entreprises dans l'industrie de l'habillement en Hongrie et en France.

Technologies Idéologies Pratiques, volume VII, n° 4, 1989, pp. 71-90

*En France comme en Hongrie l'industrie de l'habillement est en crise, pourtant des entreprises se modernisent. Les auteurs analysent les politiques d'investissement de quelques entreprises et la mise en oeuvre de nouvelles technologies. Ils observent une reproduction des qualifications existantes et non une déqualification ou une requalification. Ils montrent les différences, notamment en terme de marché du travail et de politique d'investissement, entre et au sein de ces deux pays.*

FRAYSSE André, LANGLOIS Marie-Pierre

Efficacité et GTAQ dans les ateliers de tissage.

Convention n° 85 - D -0444 du Ministère de la Recherche et de la Technologie.

Lyon, Institut Textile Français, 1986, 47 p. + ann.

*Cette étude avait pour objectifs : la réalisation d'une méthodologie d'investigation, l'évaluation de la capacité des systèmes de GTAQ à constituer un système de lutte efficace contre les dysfonctionnements, des propositions informatiques et organisationnelles. Cette recherche s'inscrit dans un programme de travaux prévue sur 2 ans. Ce rapport correspond à la première tranche des travaux. Leur poursuite devrait permettre de tester la faisabilité des propositions informatiques et organisationnelles en les concrétisant sur le terrain.*

KRIEGER MYTELKA Lynn

Changements technologiques et nouvelles formes de la concurrence dans l'industrie textile et de l'habillement.

Economie Prospective Internationale, n° 31, 3ème trimestre 1987, pp. 5-27

LANGLOIS Marie-Pierre

Gérer l'efficacité : une méthodologie d'investigation et des outils d'évaluation appliqués aux industries de tissage localisées en Rhône-Alpes.

Thèse de doctorat de 3ème cycle en économie de la production.

Lyon, Université Lyon II, Département de Sciences Economiques et de Gestion, 1987, 481 p.

PACHE Gilles

L'émergence de nouvelles professions comme facteur de dynamisation du système productif.

Aix-en-Provence, Centre de Recherche d'Economie des Transports (CRET), 1987, 147 p.

*Sous l'impulsion de pratiques d'entreprises en rupture avec d'anciens modèles, on constate que le système productif national est l'objet de profonds bouleversements. A partir d'une enquête auprès de 44 entreprises de l'agro-alimentaire, de l'habillement et du transport routier de marchandises, les auteurs tentent de mettre en lumière "les comportements idéal-typiques au regard des contraintes particulières pesant sur le capital industriel".*

*Dans un premier chapitre, ils montrent la façon dont les entreprises se recentrent sur leur savoir-faire, tout en déléguant les activités non maîtrisées.*

*Le deuxième chapitre est consacré aux logiques d'action en vigueur dans l'agro-alimentaire et le textile et, plus particulièrement, à l'intégration des PMI dans la stratégie commerciale des grandes firmes.*

*Enfin, les auteurs évaluent, dans un troisième chapitre, la place des PME dans la dynamique économique actuelle.*

WEISZ Robert

L'intégration de la production et de la distribution : Rationalisation ou renversement de la logique industrielle ?

Cahiers du Centre d'Etudes de l'Emploi, n° 30, "Entreprises et produits", 1987, pp. 65-89

*Cet article est le résultat d'une enquête dans 33 entreprises de fabrication de chaussures : 14 du Choletais, 8 du Romanais et 6 de la région marseillaise. Cette industrie de consommation, soumise aux aléas de la mode et en prise directe avec le marché final, est depuis 15 ans en pleine mutation (causée par la concurrence étrangère, la stabilité quantitative du marché, les modifications de la consommation et du système de distribution...)*

*Dans ce secteur, comparable à celui de l'habillement, apparaît une tension entre l'offre et la demande provenant du décalage entre l'organisation industrielle (sous l'influence des institutions) et les consommateurs. Aussi les entreprises doivent-elles s'adapter au plus vite aux lois du marché, en améliorant leur stratégie : meilleures gestion de la production et politique marketing.*

## II.2. Situation dans les secteurs papier-carton et imprimerie-presse-édition

**L'imprimerie-presse-édition. Etude d'un échantillon de 20 entreprises réalisée lors du 2ème semestre 1988.**

Paris, Préfecture de Paris, 1988, 21 p.

*Afin de réactualiser l'étude réalisée en 1986 sur la situation économique du secteur imprimerie-presse-édition qui avait révélé, de façon globale, une évolution positive de l'activité, la présente étude a pour objectif de déterminer si les grandes tendances dégagées en 1986 se sont confirmées en 1988. Elle veut mettre éventuellement en évidence :*

- les modifications intervenues, entre autres, en matière d'emploi et de formation ;
- les stratégies des entreprises à l'approche de 1992.

ANACT

Refaire "Le Monde".

La Lettre d'Information de l'ANACT, n° 139, mars 1989, pp. 1-11

*Ce dossier relate l'opération de modernisation engagée au journal "Le Monde" et tente de voir dans quelle mesure la démarche suivie est transposable.*

BARTHE Marie-Annick

**La tertiarisation d'une entreprise industrielle (Le cas d'une entreprise du secteur imprimerie-presse-édition).**

Paris, CEREP, 1989, 15 p.

Collection des études, n° 48.2, février 1989

*Monographie réalisée dans le cadre du Programme d'observation de l'emploi et du travail dans les entreprises (POETE).*

*Rationalisation de la production, affirmation d'une stratégie et professionnalisation de la main-d'oeuvre : la stratégie (en cours) de cette entreprise, fortement marquée par un engagement confessionnel, s'est appuyée sur une gestion du personnel anticipatrice et se traduit par un net redressement de la situation économique.*

CDSH

**Presse et nouvelles technologies : modernisation et diversification.**

Brises, n° 11, décembre 1987, 93 p.

*Ce dossier est un recueil d'articles sur la modernisation et la diversification dans la presse, l'information et l'audiovisuel, avec l'introduction des nouvelles technologies : l'informatisation, les banques et bases de données, les télécommunications, la télématique, les nouvelles techniques de communication, de documentation, de traitement de l'information... Ces articles sont des réflexions sur la presse, l'information, les journalistes, des exemples et expériences et un regard vers 1992.*

JOHANSEN A., DUBOIS M.-A., DISEZ J.-F.

**Monographies d'entreprises des secteurs du travail mécanique du bois et de la transformation du papier.**

Paris, Programme Mobilisateur Technologie-Emploi-Travail/Centre de Prospective et d'Evaluation (CPE), 1984, pag. mult.

*Les monographies d'entreprises des secteurs du travail mécanique du bois et de la transformation du papier établies conjointement pour le Centre de Prospective et d'Evaluation et le Programme Mobilisateur Technologie-Emploi-Travail font apparaître, outre les principales caractéristiques des secteurs auxquels appartiennent les entreprises étudiées, les principaux enjeux et les objectifs de l'automatisation.*

### III. MARCHE DU TRAVAIL ET POLITIQUE DE L'EMPLOI

#### III.1. Généralités

BEZIAN Brigitte, TEYNIER Eric, LYON-CAEN A. (dir.)

La fonction du droit des procédures collectives dans la gestion de l'emploi.

Convention d'étude Ministère des Affaires Sociales et de la Solidarité Nationale.

Nanterre, Université Paris X - Institut de Recherche Juridique sur l'Entreprise et les Relations Professionnelles (IRERP), 1983, 400 p.

*La première partie de ce document se compose de monographies, entre autres, la bonneterie auboise et l'imprimerie de labeur dans la région parisienne.*

CAPDEVIELLE Philippe, HERAN Frédéric

Ouvriers qualifiés, maîtrise et techniciens de production dans les industries en cours d'automatisation. Volume 1 : Automatisation et restructuration des activités dans la production.

Strasbourg, BETA-CEREQ, 1988, 34 p.

Collection des Etudes, n° 43, avril 1989, pp. 11-48

*Afin d'étudier l'impact de l'automatisation sur les groupes professionnels que sont les ouvriers qualifiés, les agents de maîtrise et techniciens de production, les auteurs analysent, de façon plus générale et plus fondamentale, les nouvelles conceptions de l'organisation de la production ainsi que l'évolution des techniques sur les compétences nécessaires et l'organisation du travail.*

GINSBOURGER Francis, POTEL Jean-François

Les pratiques de la négociation de branche.

Paris, La Documentation Française, 1987, 297 p.

SUEUR Michel

Ouvriers qualifiés, maîtrise et techniciens de production dans les industries en cours d'automatisation. Volume 6 : ouvriers, agents de maîtrise et techniciens face à l'automatisation.

Lille, CLERSE-CEREQ, 1988, 33 p.

Collection des Etudes, n° 43, avril 1989, pp. 177-198

*Selon les entreprises, il existe une crise plus ou moins importante de la productivité. Dans cette étude, l'auteur s'interroge sur la recomposition des groupes professionnels. Face à la mutation, ce n'est plus seulement le niveau de qualification ou de formation de la main d'oeuvre qui est remis en question, mais bien le rôle des ouvriers qualifiés, des agents de maîtrise et des techniciens de production.*

### III.2. Situation dans les secteurs textile, habillement, cuir et chaussure

La sécurité de l'emploi et des revenus à la lumière des changements structurels dans l'industrie textile.

Onzième session de la Commission des Industries Textiles de l'Organisation Internationale du Travail, Genève, 1984.

Genève, BIT, 1984, 92 p.

AGACHE Christine, SUEUR Michel

La recomposition des groupes socio-professionnels dans le textile.

Programme d'Observation de l'Emploi et du Travail dans les Entreprises (POETE). Table ronde du 2 octobre 1985.

Paris, CEREQ, 1986, 35 p.

Documents de travail, n° 16

BENTEUX P., GREVET P.

Aides à l'emploi et mutations de la production dans l'industrie textile du Nord.

Recherche pour le Commissariat Général du plan.

Villeneuve-d'Ascq, Centre Lillois d'Etudes et de Recherches

Sociologiques et Economiques (CLERSE), 1984, 46 p.

BERTRAND Olivier, BIEGANSKI Richard, CLEMENCEAU Patrick

L'évolution des emplois et de la main-d'oeuvre dans l'industrie textile.

Paris, La Documentation Française, 1978, 191 p.

Dossier du CEREQ, n° 20

BOUSSEMART Benoît, RABIER Jean-Claude

Division internationale du travail (DIT), industrie de main-d'oeuvre et évolution de l'emploi : l'exemple de l'industrie cotonnière du Nord-Pas-de-Calais.

CLES - Cahiers Lillois d'Economie et de Sociologie, n° 2, 2ème semestre 1983, pp. 35-52

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL

Les effets sur l'emploi et les revenus de l'évolution structurelle et technologique dans l'industrie du cuir et de la chaussure.

Paris, OIT, 1985, 102 p.

CELERIER Sylvie

L'élévation du niveau de formation des jeunes recrutés : étude d'un cas.

Formation Emploi, n° 17, janvier-mars 1987, pp. 32-40

*Cet article examine les problèmes posés à l'entreprise lorsqu'elle embauche une main-d'oeuvre plus jeune et davantage formée. Cet examen est fait à partir d'une enquête réalisée dans un établissement textile qui a récemment accru ses effectifs au moment où il procédait à la réorganisation de la production en liaison avec la mise en place d'une nouvelle stratégie commerciale.*

CENTRE LILLOIS D'ETUDES ET DE RECHERCHES SOCIOLOGIQUES ET ECONOMIQUES

Critères, aides publiques à l'industrie, évolution des emplois. Le cas du textile de l'arrondissement de Lille.

Villeneuve-d'Ascq, CLERSE, 1985, 581 p.

CONVERT Bernard, PINET Michel

Femmes au foyer, femmes à l'usine. L'industrie de la confection et la crise dans une région minière.

Les Annales de la Recherche Urbaine, n° 15, juillet 1982, pp. 98-138

DECHARNE Marie-Noëlle, RABIER Jean-Claude

Critères, aides publiques à l'industrie, évolutions des emplois.

Recherche pour le Commissariat Général du Plan.

Villeneuve-d'Ascq, CLERSE, 1984, 13 p.

DUBOIS Pierre

Qualification et salaire dans l'habillement : approche monographique.

Economie et Statistique, n° 140, janvier 1982, pp. 3-13

DUBOIS Pierre

L'emploi dans l'habillement.

Revue Française des Affaires Sociales, n° 2, avril-juin 1981, pp.

139-159

DUBOIS Pierre, MAKO Csaba

La division du travail dans l'industrie : étude de cas hongrois et français.

Contrat de recherche Groupe de Sociologie du Travail-Ministère du travail.

Paris, CNRS, 1980, 486 p.

FRANCOIS J.

Enquête sur l'absentéisme féminin dans une industrie textile de la région Hainaut-Cambrésis.

Le Travail Humain, volume 47, n° 2, mai 1984, pp. 113-124

GREVET P.

Emplois-validation et emplois-anticipation. Le rôle des aides se référant à l'emploi. Le cas du textile Nord.

Journée d'Etudes "Les politiques de l'emploi face à la crise", Lille, 7 décembre 1984.

3ème séance : Le développement de l'emploi.

Villeneuve-d'Ascq, LAST, 1984, 28 p.

LAURIOL André

L'organisation du travail dans les industries de l'habillement.

Paris, Editions de l'Usine nouvelle, 1983, 257 p.

PASSERON Olivier

Développer la productique : l'exemple de l'habillement.

Economie et Statistique, n° 159, octobre 1983, pp. 63-70

*La mise en oeuvre, dans l'industrie de l'habillement, de techniques modernes de production peut avoir des effets favorables sur l'emploi et le commerce extérieur.*

RABIER Jean-Claude (dir.)

Travail et travailleurs dans l'industrie textile.

Table ronde du 5 juin 1986, Paris.

Paris, GRECO "Travail et travailleurs en France aux XIXe et XXe siècles", Groupe Textile, 1986, 171 p.

RERAT F.

La polyvalence comme méthode d'organisation du travail.

Formation Emploi, n° 14, avril-juin 1986, pp. 43-53

*Les produits soumis à la mode, comme la chaussure réclament une grande souplesse de l'outil de production. Cette flexibilité est obtenue grâce à une polyvalence de la main-d'oeuvre. Traditionnellement liée aux variations saisonnières, cette dernière est aujourd'hui une méthode d'organisation du travail qui concerne toutes les opérations et qui est reconnue dans l'échelle des qualifications.*

ROLLE Christiane

Les classifications du textile : interrogations à partir de la coexistence de plusieurs types de classifications.

Paris, CEREQ, 1987

Documents de Travail, n° 31, pp. 57-84

RUFFIER Jean

L'automatisation de l'organisation du travail : une usine de textiles synthétiques.

Annexe IV du Rapport de l'ATP-CNRS "Formes anciennes et nouvelles de l'automatisation".

Lyon, Université de Lyon II - Institut des Etudes Economiques (IEE)/GLYSI, 1980, 86 p.

TRIVIDIC J.-Y.

La transformation des structures et de l'emploi dans l'industrie fougèraise de la chaussure.

Rennes, Echelon Régional de l'Emploi, 1980, 60 p.

VALERY F.

Textile et CAO.

Intersocial, n° 93, juillet 1983, pp. 4-5

### III.3. Situation dans les secteurs papier-carton et imprimerie-presse-édition

#### L'emploi dans l'imprimerie.

Paris, Direction Régionale du Travail et de l'Emploi d'Ile-de-France, 1981, 12 p.

#### Etude pluridisciplinaire sur le travail posté et l'innovation dans l'industrie du papier. Résumé.

Colloque sur l'étude pluri-disciplinaire sur le travail posté et les innovations dans l'industrie du papier. Bruxelles, le 30 mars 1984. Dublin, Fondation Européenne pour l'Amélioration des conditions de vie et de travail, 1985, 60 p.

AUDIER Florence, BLOSSEVILLE Jean-Marc (collab.)

#### Démographie des grands établissements et évolution de l'emploi. L'exemple de l'imprimerie-presse-édition.

Paris, CEREQ, 1983, 45 p.

Collection des Etudes, n° 2

CHABAUD C., TERSSAC G. De, DELVOLVE N.

#### Nouvelles technologies et organisation des tâches dans la presse quotidienne : réflexions introductives.

Toulouse, Université Toulouse Le Mirail, 1984, 113 p.

Psychologie et Education, volume VIII, n° 2, mai 1984

GAGNIER Jacques

#### Les nouvelles technologies de communication. Enjeux et pratiques.

Formation Développement - Le Courrier de l'ADEP, n° 72, 2ème trimestre 1985, pp. 3-40

*Cet article montre les enjeux de la communication, ses conséquences sur l'emploi (métiers nouveaux, qualifications nouvelles) et les entreprises de la communication (presse, audiovisuel...).*

GUILLON Roland

#### La gestion des systèmes techniques de travail. Analyse des données du Répertoire sur plusieurs productions industrielles.

Document n° 1 : Electricité-électronique ; Bois, papier, carton.

Paris, CEREQ, 1981, 51 p.

*La seconde partie de ce document est consacrée aux secteurs du bois et du papier-carton.*

MARSHALL Alan

#### Savoir-faire typographique et changement technologique.

Grenoble, Université des Sciences sociales, 1987, 174 p.

DEA en économie du travail

*Dans le cadre d'un DEA en économie du travail, l'auteur s'interroge sur l'informatisation qui affecte les industries typographiques : est-ce une évolution de même nature que celles qui l'ont précédé (mécanisation et automatisation) ? Pour ce faire, il examine trois aspects des changements actuellement en cours : - l'impact du développement d'outils informatiques sur les activités typographiques ; - la reclassification organisationnelle des activités typographiques ; - enfin, l'impact des changements de savoir-faire sur les qualifications des travailleurs dans la mise en oeuvre des nouveaux outils informatiques.*

MARSHALL Alan

PAO et composition typographique : la restructuration des métiers typographiques.

Formation Emploi, n° 23, juillet-septembre 1988, pp. 38-56.

*La publication assistée par ordinateur (PAO) constitue-t-elle une menace pour les métiers traditionnels de composition typographique ? Un bref historique du développement des techniques de composition et de production de documents montre que le rôle de l'ouvrier qualifié a été remis en cause à chaque étape de mécanisation et d'informatisation. Pour analyser l'impact de l'informatisation sur les activités typographiques, il est nécessaire de tenir compte de la nature à la fois des produits typographiques et des modèles de production mis en oeuvre. Malgré des changements importants dans la répartition des tâches de composition entre les secteurs industriel et administratif, peu de fonctions typographiques ont été supprimées par l'informatisation. Après une première période durant laquelle les savoir-faire de l'ouvrier qualifié furent remis en cause, on constate aujourd'hui une reprise de conscience de l'importance des connaissances typographiques dans la mise en oeuvre des systèmes informatisés. L'auteur suggère qu'étant donné la diversité des produits et des modèles de production, il est probable qu'on assistera dans les années à venir à un renouveau des métiers typographiques adaptés aux conditions sociales et technologiques actuelles.*

MENU Dominique

Groupe "outils de la planification de l'emploi et du travail". Une analyse sectorielle de l'emploi et du travail : l'exemple de l'imprimerie-presse-edition.

Paris, CEREQ, 1982, 19 p.

REBERIOUX Madeleine

Les travailleurs du livre : La FFTL devant la crise de l'emploi et des qualifications.

Technologies Idéologies Pratiques, volume V, n° 2, 1985, pp. 71-96

#### IV. QUELQUES METIERS DES INDUSTRIES LEGERES

##### IV.1. Métiers du textile, de l'habillement, du cuir et de la chaussure

BOYE Michel

Les industries textiles : dossier informatif et bibliographie sur les emplois et la formation professionnelle.

Dossier réalisé pour la Délégation à la Formation Professionnelle.  
Noisy-le-Grand, ADEP, 1983, 38 p.

CEREQ

Les emplois-types de la fabrication industrielle. Tome 1 : textile-habillement et cuir.

Paris, La Documentation Française, 1980, 138 p.  
Repertoire Français des Emplois, Cahier 12

MAAS-CHAUVEAU Claudia

Berufsbezeichnungen in der Textilindustrie - Glossar Französisch-Deutsch.

Luxembourg, Office des Publications officielles des Communautés Européennes, 1989

Terminologie et Traduction, n° 2-3, n° spécial "Classifications professionnelles", 1988, pp. 63-323

*Présentation d'un glossaire français-allemand des métiers de l'industrie textile qui intègre les classifications suivantes : Classification Internationale Type des Professions (CITP version 1968 et CITP 88), Système Européen des Offres et Demandes de d'Emploi en Compensation Internationale (SEDOC).*

OFEM

Résultats de l'enquête auprès des éditeurs de textiles d'ameublement.  
Paris, Observatoire de la Formation, de l'Emploi et des Métiers, 1987, 43 p.

*Cette étude a pour but d'apprécier la situation de la profession, ses tendances et de déceler leur incidence sur la stratégie des entreprises en matière d'emploi et de formation. Elle a été réalisée à partir d'enquêtes en entreprise. Les informations recueillies sur l'environnement professionnel, son évolution, la place de l'entreprise, etc... ont été confrontées à des données plus générales afin de dégager les tendances de la profession dans le contexte économique actuel.*

ONISEP

Métiers de l'habillement

Les Cahiers ONISEP, n° 34, 3ème édition, avril 1986, 40 p.

ROSELLE Bruno du

Les métiers de la mode et de l'habillement.

Paris, Editions Marcel Valtat, 1980, 216 p.

Collection "Orientations-Guide des métiers"

## IV.2. Métiers du papier-carton et de l'imprimerie-presse-édition

AUBREE Christine

Les métiers de l'édition et des livres.

Paris, L'Etudiant, 1988, 246 p.

L'Etudiant pratique

*Les métiers de l'édition et du livre (éditeur, lecteur, correcteur, auteur, libraire, documentaliste etc...) sont abordés ici sous tous leurs aspects (formations, débouchés, modes d'accès, contenu...) et sont illustrés de témoignages de professionnels qui racontent leur parcours.*

BLAIN Marie-Françoise

Graphistes et illustrateurs : des professionnels de la communication.

Avenirs, n° 362, mars 1985, mise à jour juillet 1985, 56 p.

*Description des métiers du dessin, du graphisme et de l'illustration.*

CEREQ

Les emplois-types de l'information et de la communication. Tome 1 : presse, édition, imprimerie et publicité.

Paris, La Documentation Française, 1981, 231 p.

Répertoire Français des Emplois, cahier 14

CEREQ

Les emplois-types de la fabrication industrielle. Tome 3 : chimie, bois, papier et carton.

Paris, La Documentation Française, 1981, 196 p.

Répertoire Français des Emplois, Cahier 12

GUILLOIN Roland, GROSS Edgar (collab.)

Emplois de production et systèmes de travail.

Paris, La Documentation Française, 1982, 91 p.

Dossiers du CEREQ, n° 32

*Ce dossier étudie d'abord les contenus de travail de plusieurs groupes d'emplois du RFE, entre autres les emplois d'ouvriers et de préparation-suivi de la production dans le secteur du papier-carton. Ensuite il examine dans, entre autres, ce même secteur, les systèmes de travail et les structures d'emplois.*

LAKHDAR Mohamed

Informatique et typographie, "le cas des travailleurs de la presse".

Nanterre, Université Paris X, 1984, 152 p.

ONISEP

Les métiers de l'imprimerie et des industries graphiques.

Les Cahiers ONISEP, n° 23, 3ème édition, juin 1988, 48 p.

*Après une introduction sur l'imprimerie (évolution, nouvelles technologies, historique), ce numéro en présente les emplois (technicien, ingénieur, photographe, imprimeur, brocheur-relieur-papetier, correcteur, métiers graphiques...) et les formations (diplômes et qualifications, lieux de formation, apprentissage, formation continue...).*

ONISEP

Deux métiers du livre : l'édition et la librairie.

Avenirs, n° 340-341, janvier-février 1983, 120 p.

## V. ACQUIS ET BESOINS EN QUALIFICATION ET EN FORMATION

### a) Documents parus avant 1986.

AMAT Française

L'insertion des jeunes issus des CAP et BEP de l'habillement.

Paris, CEREQ, 1984, 22 p.

BADIOU L. (dir.), PIERRE J. (dir.)

Besoins de formations initiales et continues engendrés par le développement de la productique dans les industries manufacturières. Rapport de synthèse .

Comptes-rendus d'interviews.

Paris, Société d'Etudes pour le Développement Economique et Social (SEDES), 1985, 125 p. + 361 p.

*Cette étude a été réalisée à la demande du Ministère du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (Délégation à la Formation professionnelle) et le Ministère du Réploiement Industriel et du Commerce Extérieur, Direction de la Qualité et de la Sécurité Industrielles (Service de la Qualification et de la Formation Professionnelle).*

*Elle a pour objet l'identification des postes pour lesquels des actions de formation doivent être mises en oeuvre, du fait du développement de la productique dans les industries manufacturières, la définition de contenu des formations à mettre en place, l'analyse des politiques menées par les entreprises dans ce domaine. Pour ce faire, 39 enquêtes par interviews auprès d'entreprises en cours d'automatisation ont été réalisées. Ces entreprises appartiennent à divers secteurs, entre autres, la transformation du papier, les industries du cuir, de la chaussure et du textile.*

BONNAFE-PELISSOU Chantal, EGLI Jean-Louis, BIEGANSKI Richard  
Offre de formation en productique.

1. Repérage des réseaux de formation.

Rapport réalisé à la demande de la Délégation à la Formation Professionnelle.

Noisy-le-Grand, ADEP, 1984, 186 p.

*Une partie est consacrée à l'approche sectorielle de l'offre de formation et plus particulièrement aux formations liées à la productique dans deux industries traditionnelles : le textile et l'habillement.*

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS. DELEGATION A LA FORMATION CONTINUE

Enquête dans l'édition et la presse.

Observatoire de la formation et de l'emploi (enquête 1984-1985).

Paris, CCIP, 1985, 9 p.

*Les objectifs de cette enquête auprès d'un échantillon raisonné de 40 entreprises de l'édition et de la presse sont : connaître les problèmes d'emploi, savoir dans quelle mesure ils sont liés au développement économique et technologique des entreprises, étudier les politiques de personnel et la manière dont s'y insère la formation continue, afin de définir les besoins en formation continue de ce secteur.*

COQUELIN Roger

L'évolution des techniques et des diplômes dans l'industrie graphique.  
IRETEP, n° 1, 3ème trimestre 1984, pp. 37-43

DUBAR-CHARLON Elisabeth

La formation des OS français et immigrés du Textile : un alibi ?  
Education Permanente, n° 68, juin 1983, pp. 43-50

GUGENHEIM Francis

La formation permanente dans l'industrie textile. Etude d'une  
entreprise moyenne du Nord de la France.  
Lille, Université de Lille I, Institut de Sociologie, 1978, 67 p.

PEYRARD Catherine, SERFATY Elisabeth

Les conducteurs de machines automatisées. Etude de quelques cas.  
Paris, CEREQ, 1984, 59 p.  
Documents de Travail, n° 4

*L'objectif de cette étude est de fournir des éléments  
d'information et de réflexion sur l'opportunité de créer un CAP  
de conduite en machines automatisées. A partir des monographies  
de 4 entreprises (construction électrique, papier-carton, verre,  
aluminium), les auteurs réfléchissent sur la notion de  
transversalité des qualifications et sur le niveau pertinent de  
regroupement des technologies compte tenu des pratiques concrètes  
de mobilisation de la main-d'oeuvre.*

SIMULA Pierre

Un BTS papetier ? Contribution à l'analyse des besoins d'une formation  
spécifique de niveau III dans le secteur papier carton.  
Paris, CEREQ, 1984, 55 p.  
Documents de Travail, n° 2

## b) Documents parus depuis 1986

**Secteur textile-habillement. Emploi-formation**

Amiens, Préfecture de la région Picardie, Service d'Etudes du Secrétariat Général pour les Affaires Régionales, 1989, 68 p.

*Cette étude s'inscrit dans le cadre d'un groupe de réflexion sur l'évolution des formations du textile-habillement. Après avoir situé ce secteur en France et en Picardie, elle aborde successivement :*

- *l'emploi qui est concentré dans deux bassins d'emploi, Amiens et Saint-Quentin, et le faible niveau des qualifications dans l'industrie du textile ;*
- *l'emploi et le chômage dans les métiers du textile et de l'habillement en Picardie qui se caractérise par de fortes disparités entre bassins d'emploi ;*
- *les formations dans le textile-habillement (restructuration, rénovation des programmes et élargissement du champ professionnel).*

**Analyse prospective des besoins qualitatifs de formation. Le point de vue de 100 entreprises d'Alsace.**

Strasbourg, Service Académique d'Information et d'Orientation, ONISEP, CEREQ, 1988, 81 p.

*A la demande du Conseil Régional d'Alsace et dans le cadre des études complémentaires au schéma prévisionnel des formations, une enquête a été réalisée sur la formation et l'emploi en Alsace. A partir d'entretiens auprès d'entreprises représentatives de leur secteur d'activité, ce rapport a pour objectif de connaître :*

- *les évolutions prévisibles du secteur ;*
- *les incidences sur les besoins de formation ;*
- *les politiques de recrutement ou de gestion de la main-d'oeuvre.*

*Les secteurs étudiés sont entre autres : le bois et le papier-carton, l'imprimerie, la presse et l'édition, le textile et l'habillement.*

**AFPA**

**Au fil de la mode : la formation sur mesure textile.**

Entreprises Formation, n° 20, juin 1987, pp. 14-38

**BIEGANSKI R., VINCENT F.**

**Formation continue dans les industries du textile et de l'habillement.**

**Analyses et propositions.**

**Etude réalisée à la demande de la Délégation à la Formation**

**Professionnelle.**

Noisy-le-Grand, ADEP, 1986, 22 p. + ann.

**BIEGANSKI Richard**

**Hétérogénéités d'une filière et pratiques de formation continue. le cas du papier-carton.**

**Actualité de la Formation Permanente, n° 97, novembre-décembre 1988, pp. 11-17**

*Présentation de la contribution de l'ADEP à l'analyse des pratiques de formation continue - très diversifiées selon les sous-secteurs et les CSP - des entreprises du secteur du papier-carton, et propositions de formations pour accompagner et*

*précéder les mutations technologiques et les réorganisations du travail auxquelles sont confrontées ces entreprises. En effet ce secteur est sensible : il s'adapte en permanence, ses structures d'emploi se modifient ainsi que les pratiques d'embauche et les compétences nécessaires.*

BIEGANSKI Richard

Hétérogénéités d'une filière et pratiques de formation continue : le cas du papier-carton.

Noisy-le-Grand, ADEP, 1987, 119 p.

BIEGANSKI Richard, DUBOIS Pierre, SIVAN Brigitte

Pratiques de formation continue et propositions visant à leur développement : les entreprises de l'habillement.

Noisy-le-Grand, Agence Nationale pour le Développement de l'Education Permanente, 1987, 4 fasc.

*La branche de l'habillement est confrontée à des problèmes majeurs : compétitivité, conquêtes de nouveaux marchés, d'investissements, de main d'oeuvre et de formation.*

*Le premier fascicule : "des évolutions inquiétantes et des signes encourageants" dresse un constat de l'évolution de l'industrie de l'habillement au cours des dernières années.*

*Le deuxième fascicule intitulé "un état stationnaire de la formation continue" cherche à caractériser les pratiques de formation continue de la branche qui révèlent des efforts de formation modestes.*

*Pour compléter ce document, les auteurs ont effectué une vingtaine de monographies à partir d'entretiens auprès des principaux responsables.*

*L'objet du troisième fascicule "des pratiques de formation hétérogènes" est d'étudier celles-ci articulées aux évolutions de l'entreprise.*

*L'ensemble des analyses a permis l'élaboration d'une synthèse complétée par des propositions d'actions par rapport aux pratiques observées. C'est l'objet du quatrième fascicule "synthèse et propositions".*

BIEGANSKI Richard, DUBOIS Pierre, SIVAN Brigitte

Pratiques de formation continue et propositions visant à leur développement : Les entreprises de l'habillement.

1. Des évolutions inquiétantes et des signes encourageants.

2. Un état stationnaire de la formation continue.

3. Des pratiques de formation hétérogènes.

4. Synthèses et propositions.

Intervention réalisée à la demande de l'Union des industries de l'Habillement.

Noisy-le-Grand, ADEP, 1987, 4 volumes : 22 p. + 20 p. + 59 p. + 36 p.

HEZARD Loïc, BIEGANSKI Richard, SCHMIDT Yvan, HEMON-LAURENS J.-F., DENEUVILLE Monique, CLAIRET Michel

La branche papier-carton et la formation.

Actualité de la Formation Permanente, n° 97, novembre-décembre 1988, pp. 9-35

*La signature, le 8 septembre 1988, d'une convention-cadre de développement de la formation dans le secteur du papier-carton est le prétexte de ce dossier centré sur les questions de gestion des ressources humaines et de formation. Il rassemble des articles sur les pratiques de formation des entreprises du secteur, des analyses des besoins en formation, des témoignages*

*de gens de terrain, les points de vue de spécialistes de la formation, l'expérience d'une entreprise ayant mis en oeuvre un plan de formation et le texte de la convention-cadre.*

LE DANTEC E.

La formation dans les industries de l'habillement : premiers repères.  
Travail, n° 13, mai 1987, pp. 43-49

MOREAU Albert

Orientation et métiers de l'imprimerie.

Cahiers de l'IRETEP, n° 4, octobre-novembre -décembre 19889, pp. 10-12  
*Réflexion sur les problèmes de l'orientation vers les formations conduisant aux métiers de l'imprimerie : observations diverses, indicateurs des dysfonctionnements.*

SIVAN Brigitte, LIMANTOUR Jean-François, DUBOIS Pierre, BIEGANSKI Richard

Un accord de branche : la formation professionnelle continue dans les entreprises de l'habillement. L'accord. Les avis des partenaires.  
L'étude de l'ADEP.

Formation Développement - Le Courrier de l'ADEP, n° 79, 1er trimestre 1988, 144 p.

*Signature de l'accord de développement de la formation professionnelle dans les branches de l'habillement le 17 février 1988. Cet accord est très important pour l'industrie de l'habillement confrontée à des problèmes de compétitivité, de marketing, d'investissements et de besoins en personnel qualifié. L'objectif de l'accord est la mise sur pied et le développement d'une politique de formation professionnelle continue commune au niveau de la branche. Ce dossier présente : - les propositions visant au développement des pratiques de formation continue dans les entreprises de l'habillement (B. Sivan) ; - l'accord et les avis des partenaires sociaux ; - l'étude de l'ADEP dont l'objet est d'établir un diagnostic des pratiques de formation des entreprises du secteur et de leurs besoins futurs, et de formuler des propositions d'actions visant à y développer la formation en impulsant une véritable activité d'ingénierie de formation au niveau de la branche ; - le cas de l'entreprise Paul Mausner où on préconise la formation comme moyen de réussir la diversification des produits et l'adaptation aux nouvelles technologies.*

## LISTE DES ORGANISMES CITES

- ADEP - AGENCE NATIONALE POUR LE DEVELOPPEMENT DE L'EDUCATION PERMANENTE  
Noisy-le-Grand
- AFPA - ASSOCIATION NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES  
Montreuil
- ANACT - AGENCE NATIONALE POUR L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL  
Montrouge
- ANPE - AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI  
Noisy-le-Grand
- BETA - BUREAU D'ECONOMIE THEORIQUE APPLIQUEE  
Strasbourg
- BIT - BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL  
Genève
- CCIP - CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS  
Paris
- CDSH - CENTRE DE DOCUMENTATION EN SCIENCES HUMAINES  
Paris
- CEE - CENTRE D'ETUDES DE L'EMPLOI  
Paris
- CENTRE INFFO - CENTRE POUR LE DEVELOPPEMENT DE L'INFORMATION SUR LA FORMATION  
PERMANENTE  
Paris-la-Défense
- CEPII - CENTRE D'ETUDES PROSPECTIVES ET D'INFORMATION INTERNATIONALES  
Paris
- CEREQ - CENTRE D'ETUDES ET DE RECHERCHES SUR LES QUALIFICATIONS  
Paris
- CERFISE - CENTRE D'ETUDES DE RECHERCHES ET DE FORMATION INSTITUTIONNELLES DU  
SUD-EST
- CES - CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL  
Paris
- CGP - COMMISSARIAT GENERAL DU PLAN  
Paris
- CLERSE - CENTRE LILLOIS D'ETUDES ET DE RECHERCHES SOCIOLOGIQUES ET ECONOMIQUES  
Villeneuve d'Ascq
- CNAM - CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS  
Paris
- CPE - CENTRE DE PROSPECTIVE ET D'EVALUATION  
Paris
- CRESAL - CENTRE DE RECHERCHES ET D'ETUDES SOCIOLOGIQUES APPLIQUEES DE LA LOIRE  
Saint-Etienne

CRET - CENTRE DE RECHERCHE D'ECONOMIE DES TRANSPORTS  
Aix-en-Provence

DELEGATION A LA FORMATION PROFESSIONNELLE  
Paris

FNEGE - FONDATION NATIONALE POUR L'ENSEIGNEMENT DE LA GESTION DES ENTREPRISES  
Paris

GLYSI - GROUPE LYONNAIS DE SOCIOLOGIE INDUSTRIELLE  
Lyon

GST - GROUPE DE SOCIOLOGIE DU TRAVAIL  
Paris

IEE - INSTITUT DES ETUDES ECONOMIQUES

INSEE - INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE ET DES ETUDES ECONOMIQUES  
Paris

INSTITUT DE L'ENTREPRISE  
Paris

IREP-DEVELOPPEMENT - INSTITUT DE RECHERCHE ECONOMIQUE ET DE PLANIFICATION  
Grenoble

IRERP - INSTITUT DE RECHERCHE JURIDIQUE SUR L'ENTREPRISE ET LES RELATIONS  
PROFESSIONNELLES  
Nanterre

IRETEP - INSTITUT DE RECHERCHES SUR LES ENSEIGNEMENTS TECHNIQUES ET  
PROFESSIONNELS  
Ivry-sur-Seine

ISEOR - INSTITUT DE SOCIO-ECONOMIE DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS  
Ecully

ITF - INSTITUT TEXTILE DE FRANCE  
Lyon

LEST - LABORATOIRE D'ECONOMIE ET DE SOCIOLOGIE DU TRAVAIL  
Aix-en-Provence

OFEM - OBSERVATOIRE DE LA FORMATION DE L'EMPLOI ET DES METIERS  
Paris

OIT - ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL  
Genève

ONISEP - OFFICE NATIONAL D'INFORMATION SUR LES ENSEIGNEMENTS ET LES PROFESSIONS  
Paris

SEDES - SOCIETE D'ETUDES POUR LE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL  
Paris

SESSI - SERVICE DES STATISTIQUES INDUSTRIELLES  
Paris

SET - SEMINAIRE D'ECONOMIE DU TRAVAIL  
Paris

**REPRODUCTION AUTORISEE A LA CONDITION EXPRESSE DE MENTIONNER LA SOURCE**

## Dossiers bibliographiques

(12 volumes)

*Ces dossiers ont été élaborés dans le cadre  
de la contribution du CEREQ à la refonte  
du Répertoire Opérationnel des Métiers et Emplois (ROME)  
de l'Agence nationale pour l'emploi.*

- |        |    |   |
|--------|----|---|
| Numéro | 1  | Les professions de l'informatique                                     |
| Numéro | 2  | Le personnel de la construction électrique<br>et électronique         |
| Numéro | 3  | Le personnel de type administratif                                    |
| Numéro | 4  | Le personnel du commerce  |
| Numéro | 5  | Les professions du bâtiment<br>et des travaux publics                 |
| Numéro | 6  | Les ingénieurs et cadres de l'industrie                               |
| Numéro | 7  | Le personnel des industries à processus                               |
| Numéro | 8  | Le personnel des industries légères                                   |
| Numéro | 9  | Les cadres administratifs et commerciaux                              |
| Numéro | 10 | Le personnel de la construction mécanique<br>et du travail des métaux |
| Numéro | 11 | Les professions du travail social                                     |
| Numéro | 12 | Les agents de la fonction publique                                    |

CENTRE D'ETUDES  
ET DE RECHERCHES  
SUR LES QUALIFICATIONS

9 rue Sextius Michel  
75015 PARIS

 (1)45.75.62.63

PRIX : 50F