CENTRE D'ETUDES
ET DE RECHERCHES
SUR LES QUALIFICATIONS

ANPE

Dossier bibliographique

Volume 7

Le personnel des industries à processus

Françoise Ansari

DOCUMENTS DE TRAVAIL

Numéro 60.7
Février 1991

DOSSIERS BIBLIOGRAPHIQUES

■■■

LE PERSONNEL DES INDUSTRIES A PROCESSUS

Françoise Ansari
Centre de documentation

Ce dossier bibliographique a été réalisé à la demande et avec le soutien de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE)

C E R E Q

Document de travail n° 60.7

Février 1991

Ce dossier bibliographique fait partie d'une série de douze titres (voir la liste en dernière page de couverture) réalisés pour l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE). Leur objectif était de fournir un appui documentaire aux groupes de travail de l'ANPE chargés de la refonte du Répertoire opérationnel des métiers et emplois (ROME), utilisé pour le traitement des offres et demandes d'emplois. L'intitulé de chaque dossier reprend donc la terminologie des familles professionnelles définies par l'ANPE.

Ce travail de recueil et d'organisation des références bibliographiques a été réalisé à partir du fonds documentaire du CEREQ. Les titres entrés depuis janvier 1988 sont accompagnés d'un résumé.

C'est l'ordre chronologique, puis alphabétique, qui a été retenu pour la présentation des références à l'intérieur de chaque rubrique. Ce choix permet au lecteur d'avoir un aperçu de l'ensemble des parutions sur le sujet, ou de privilégier la consultation des références les plus récentes.

Les données figurant dans ces dossiers bibliographiques sont essentiellement d'ordre qualitatif. Pour les statistiques existantes, on se reportera aux publications des organismes producteurs, tels l'INSEE, le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle ou l'ANPE, et à celles des organisations professionnelles.

Ces dossiers ont été réalisés entre septembre 1989 et mai 1990. Pour une éventuelle actualisation de leur contenu, le centre de documentation du CEREQ est ouvert au public sur rendez-vous, du lundi au vendredi, de 14h30 à 17h30.

SOMMAIRE

PRÉSENTATION 7

I GÉNÉRALITÉS SUR L'INDUSTRIE FRANÇAISE

1) SITUATION SECTORIELLE 9

2) AUTOMATISATION 10

II OUVRIERS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAITRISE

1) L'ÉVOLUTION DES RÔLES DES CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES : ANALYSE DU TRAVAIL, ENJEUX DE L'AUTOMATISATION 11

2) LA FORMATION DES OUVRIERS SPÉCIALISÉS 14

3) LES PROBLÈMES DE CLASSIFICATION 14

4) CULTURE OUVRIÈRE 15

III LES SECTEURS

1) SIDÉRURGIE, FONDERIE

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi 17

b) Évolution des formations et des qualifications, analyse du travail . . . 21

c) La formation professionnelle continue en entreprise 25

2) AGRO-ALIMENTAIRE

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi 27

b) Évolution des formations et des qualifications, analyse du travail . . . 33

c) La formation professionnelle continue en entreprise 37

d) Bibliographie 38

3) CHIMIE, PLASTIQUE, PÉTROCHIMIE

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi 39
b) Évolution des formations et des qualifications, analyse du travail . . . 44
c) La formation professionnelle continue en entreprise 47

4) PAPIER-CARTON, BOIS

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi 49
b) Évolution des formations et des qualifications, analyse du travail . . . 50

5) VERRE, CÉRAMIQUE

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi 53
b) La formation professionnelle continue en entreprise 54

6) CIMENTERIE

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi 55
b) Évolution des formations et des qualifications, analyse du travail . . . 55
c) La formation professionnelle continue en entreprise 56

7) ÉNERGIE

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi 57
b) Évolution des formations et des qualifications, analyse du travail . . . 57
c) La formation professionnelle continue en entreprise 58

8) LES MÉTIERS DES INDUSTRIES A PROCESSUS 59

Date de réalisation : janvier 1990

PRESENTATION

Cette bibliographie s'organise en trois parties. La première se compose de généralités sur l'industrie française et notamment sur le comportement des secteurs face au développement de l'automatisation.

La deuxième partie, intitulée "ouvriers, techniciens, agents de maîtrise" présente des analyses développées selon un point de vue socioprofessionnel. C'est la raison pour laquelle elles se trouvent dans un chapitre distinct, malgré leur contexte souvent sectoriel.

La troisième partie reprend pour chaque secteur ou groupe de secteurs, chaque fois que cela est possible, sa situation, la gestion de l'emploi, l'évolution des formations et des qualifications, des analyses du travail, la formation professionnelle continue en entreprise, et les métiers.

I - GENERALITES SUR L'INDUSTRIE FRANCAISE

1) SITUATION SECTORIELLE

1985

Les restructurations de l'industrie française (numéro spécial).
Revue d'économie industrielle, n° 31, 1er trimestre 1985, 266 p.

1987

COMMISSARIAT GENERAL DU PLAN
La situation de l'industrie française. Synthèse des rapports des groupes de stratégie industrielle.
Paris, La Documentation française, 1987, 100 p.

1989

Les entreprises à l'épreuve des années 80. Etude du système productif français.
Paris, INSEE, 1989, 334 p.

Cette étude dresse un bilan des évolutions économiques sectorielles en France depuis le début des années 80, non sans avoir fait au préalable le point sur l'évolution économique générale dans les grands pays industrialisés. La part essentielle est faite à l'industrie. Très affectée par les deux chocs pétroliers, elle a néanmoins été la première bénéficiaire du contre-choc de 1986. Mais des signes alarmants sont apparus du côté du commerce extérieur. Le tertiaire, quant à lui, est le grand gagnant de la période. Sa part dans l'emploi total est passé de 43 à 51 %. On constate une forte complémentarité des secteurs secondaire et tertiaire :
- le secteur le plus "dynamique" du tertiaire est celui des services aux entreprises, lequel a pour client l'industrie.
- l'effort de commercialisation se présente comme une part déterminante du produit.

La situation de l'industrie en 1987. Résultats définitifs de l'enquête annuelle d'entreprise 1987.
Paris, SESSI, 1989
Traits fondamentaux du système industriel français, n° 89

L'enquête annuelle d'entreprise "Industrie" interroge les entreprises industrielles de 10 salariés et plus. Elle présente les comptes de résultats, les investissements détaillés par nature, la diversification des activités, la répartition d'entreprises et concerne 266 secteurs industriels. Elle est éditée en quatre tomes.

2) AUTOMATISATION

1986

Spécial automatisation. 13 secteurs à la loupe.
Industries et techniques, n° 598 bis, décembre 1986, 237 p.

1987

CLEMENT Catherine, GAY Marie-Hélène
INSEE
La productique. Bilan et perspectives en Basse-Normandie.
Les dossiers de MEDIAL, n° 41, décembre 1987, 140 p.

Après une première partie consacrée à l'étude globale de l'automatisation dans les industries de Basse-Normandie (bilan du parc de machines automatisées, évaluation du nombre de personnes travaillant sur ces matériels, étude des effets), une seconde partie reprend l'analyse par secteur : construction de matériels électriques et électroniques, construction automobile, industrie chimique, industrie de la viande et du lait, travail du bois et de l'ameublement, fonderie-travail des métaux, construction mécanique, industrie textile.

1988

KURTH Wilhelm, STEVENS Candice
Revivifier l'industrie par la technologie.
Paris, OCDE, 1988, 250 p.

Les industries parvenues à maturité, c'est-à-dire caractérisées par la lenteur ou même la stagnation de leur production, tiennent une place importante dans la structure industrielle générale des pays de l'OCDE. Pour la France, 59 % des activités industrielles se rangent dans cette catégorie (cuir, chaussure, sidérurgie, bois, textile, habillement, etc.). Pour l'ensemble de la CEE, elles représentent environ 75 %. Ces chiffres expliquent l'intérêt porté à leur évolution future.
Un grand espoir est placé dans les nouvelles technologies pour aider au renouveau de la croissance des secteurs touchés, tant au niveau de la production qu'au niveau de l'emploi.
Cette étude nous propose sept cas. Pour chacun d'entre eux, on observe les caractéristiques des industries, la nature des nouvelles technologies et les facteurs accélérant leur diffusion, l'interaction entre les innovations technologiques et les effets sur le capital et la main-d'oeuvre.

II - OUVRIERS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAITRISE

1) L'EVOLUTION DES ROLES DES CATEGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES : ANALYSE DU TRAVAIL, ENJEUX DE L'AUTOMATISATION

1984

PEYRARD Catherine, SERFATY Elisabeth (collab.)
Les conducteurs de machines automatisées. Etude de quelques cas.
Paris, CEREQ, 1984, 59 p.
Collection "Document de travail", n° 4

1985

PODEVIN Gérard, LOCHET Jean-François, DAYAN Jean-Louis
Les catégories ouvrières sans qualification : diversité et transformations.
Formation Emploi, n° 11, juillet-septembre 1985, pp. 62-77

Le nombre d'OS est aujourd'hui inférieur à celui des ouvriers qualifiés.
Les catégories ouvrières réputées "sans qualification" ont subi d'autre part d'importantes transformations, très différenciées selon le sexe, l'âge, la nationalité et le niveau de formation ; elles sont présentées ici à partir du traitement de diverses sources statistiques comme les enquêtes de cheminement du CEREQ et les recensements de la population.

1986

BARRAQUAND Y., MARUANI P.
Les ouvriers de haute qualification de demain.
Paris, Ecole nationale supérieure des mines, 1986, 66 p.

MONTREDON René
Opérateur de process : l'article indéfini.
Technologies Idéologies Pratiques, vol. VI, n° 3, 1986, pp. 11-23

1987

BEAUD Stéphane
Automatisation et qualification : une relation équivoque (quelques tendances de la recherche actuelle).
La note de l'IRES, n° 13, 3e trimestre 1987, pp. 15-32

Les mutations technologiques affectent le fonctionnement du marché du travail et s'accompagnent de changements conséquents de la relation formation-emploi-qualification.

Les tendances récentes montrent que l'introduction des nouvelles technologies entraîne une mutation du travail ouvrier (non sa disparition) : avec l'automatisation il devient "plus intellectualisé", requiert une autre formation et de nouveaux savoirs. En fait, selon l'auteur l'automatisation n'implique pas tant une déqualification qu'une disqualification et une remise en cause de l'identité ouvrière.

BLOCH Daniel
Les ouvriers qualifiés, les agents de maîtrise et les techniciens de l'industrie de l'an 2000.
Paris, Haut comité éducation économie, 1987, 81 p.

BONNAFOS Géraldine de
Les techniciens vus par la hiérarchie de l'entreprise.
Formation Emploi, n° 20, octobre-décembre 1987, pp. 7-15

L'auteur rend compte, sur l'étude d'un cas, de la représentation des techniciens - rôle et place dans l'entreprise - par les ingénieurs et cadres de la hiérarchie (à trois niveaux différents). Elle compare leurs pratiques et politiques à l'égard des techniciens :
- identification des techniciens (leurs savoirs confrontés à leurs fonctions, à leurs différentes formations, aux savoirs des autres catégories) ;
- pratiques de recrutement, d'organisation du travail, de promotion ;
- position des techniciens par rapport aux ingénieurs et cadres.
Ceci révèle une diversité des modes d'identification et des politiques appliquées aux techniciens par la hiérarchie. Ces variables diverses (distance sociale, hiérarchie, gestion...) excluent la mise en place d'un mode d'évaluation unique des savoirs.

PEYRARD Catherine
Formes de division sociale du travail et formes de la connaissance industrielle.
Formation Emploi, n° 20, octobre-décembre 1987, pp. 56-65

Mise en évidence, à partir d'une enquête dans une entreprise de sidérurgie fine, de la "connaissance industrielle", irréductible à la connaissance technique et aux savoir-faire, enracinée dans la production marchande industrielle et s'y manifestant. C'est une mobilisation de savoirs particuliers liés aux contraintes spécifiques du procès de travail : variabilité des conditions de production, contraintes de coût, de temps, mise en place d'innovations. La connaissance industrielle définie, l'auteur montre les rapports entre ses formes et les formes de la division sociale du travail. L'innovation est un moment privilégié et critique de la manifestation des diverses formes de la culture indutrielle : elles doivent être mobilisées de façon cohérente pour réussir. On voit enfin leur transformation sous l'influence des mutations techniques et de la division du travail.

1988

BERCOT Régine, CAPDEVIELLE Philippe, HERAN Frédéric, HILLAU Bernard, LHOTEL Hervé, MOUY Philippe, PEYRARD Catherine, SUEUR Michel, ZARIFIAN Philippe
Ouvriers qualifiés, maîtrise et techniciens de production dans les industries en cours d'automatisation. Volume I : synthèse générale.
Paris, CEREQ, 1988, 56 p.
Collection des études n° 43

A partir d'enquêtes dans des entreprises appartenant à des secteurs industriels différents, cette étude a pour objet l'analyse de l'évolution des rôles des catégories d'ouvriers qualifiés, techniciens et agents de maîtrise dans un contexte d'automatisation. Elle met l'accent sur le développement de nouveaux profils professionnels en relation avec les changements techniques et organisationnels. On constate une revalorisation du rôle de l'atelier qui correspond à un approfondissement et un élargissement de la professionnalité du personnel de l'atelier, sous une forme qui rend la distinction entre ouvriers et techniciens de production de plus en plus floue et qui induit une crise de la maîtrise.

1989

BERCOT Régine, CAPDEVIELLE Philippe, HERAN Frédéric, MOUY Philippe, SUEUR Michel, ZARIFIAN Philippe
Ouvriers qualifiés, maîtrise et techniciens de production dans les industries en cours d'automatisation. Volume II.
Paris, CEREQ, 1989, 231 p.
Collection des études n° 43

Second volume de l'étude qui visait à cerner l'évolution des rôles des catégories ouvriers qualifiés, techniciens et agents de maîtrise dans un contexte d'automatisation. Il rassemble les contributions suivantes :
- Automatisation et restucturation des activités dans la production (Philippe CAPDEVIELLE et Frédéric HERAN) ;
- L'enjeu de la qualification ouvrière dans les modifications de la gestion industrielle : le cas de l'ameublement (Philippe ZARIFIAN) ;
- Mode de constitution, gestion des professionnalités et transformation des groupes socioprofessionnels (Régine BERCOT) ;
- Ouvriers, agents de maîtrise et techniciens face à l'automatisation (Michel SUEUR) ;
- L'organisation de la fonction de vigilance dans la chimie : un modèle pour l'économie de la fluidité ? (Philippe MOUY).

PEYRARD Catherine
Ouvriers qualifiés, maîtrise et techniciens de production dans les industries en cours d'automatisation. Volume 5 : Crise de groupes socioprofessionnels : émergence de la relation technique et transformation des fondements des professionnalités. Le cas des industries chimiques.
Paris, CEREQ, 1989, 120 p.

L'enquête a été réalisée sur trois sites : deux appartenaient au secteur de la chimie minérale et organique, l'autre à celui de la chimie de spécialité.
Alors que l'hypothèse initiale portait sur l'émergence d'un groupe dont le travail se situerait entre celui des ouvriers qualifiés et celui des techniciens, il est rapidement apparu qu'il fallait également prendre en compte les agents de maîtrise dans ce processus.
L'étude envisage deux catégorisations différentes des individus : l'une professionnelle, l'autre socioprofessionnelle.

2) LA FORMATION DES OUVRIERS SPECIALISES

1985

COMMISSARIAT GENERAL DU PLAN
Formation des ouvriers spécialisés : premières réflexions et programme de travail.
Paris, CGP, 1985, 13 p.

BARREAU Ginette, LABROUSSE André
La formation des ouvriers spécialisés des entreprises : quelles stratégies de formation ?
Actualité de la Formation permanente, n° 77, juillet-août 1985, pp. 52-58

CHAUMONT Gérard
La formation des ouvriers spécialisés.
Formation Développement - Le courrier de l'ADEP, n° 72, 2d trimestre 1985, pp. 65-73

3) LES PROBLEMES DE CLASSIFICATION

1985

CARRIERE-RAMANOELINA Marise, ZARIFIAN Philippe
Le technicien d'atelier dans la classification de la métallurgie.
Formation Emploi, n° 9, janvier-mars 1985, pp. 11-24

L'accord national de la métallurgie de 1975 porte la marque des efforts visant à mettre fin aux classifications Parodi établies sur la base du métier, à partir du temps d'apprentissage.
Dans une première partie, les auteurs analysent la nouvelle

notion de la qualification qui est proposée par cet accord. Puis dans un second temps, ils examinent la signification et la portée de la création d'un nouvel échelon dans la filière "ouvrier" : le technicien d'atelier, qui pose le problème des délimitations entre ouvrier, technicien et maîtrise. Le technicien d'atelier est-il seulement une nouvelle appellation de l'ancien OHQ ou bien renvoie-t-il à une fonction ouvrière plus large que la simple exécution de la fabrication ?

1989

EYRAUD François, JOBERT Annette, ROZENBLATT Patrick, TALLARD Michèle
La gestion des classifications des techniciens.
Formation Emploi, n° 26, avril-juin 1989, pp. 3-21

L'article présente pour une catégorie particulière - les techniciens - les différentes formes auxquelles la gestion des classifications donne lieu dans les entreprises industrielles. L'analyse des embauches et des carrières montre d'abord la distance qui sépare la grille nationale de sa transcription dans l'entreprise. Le second résultat est que l'agencement spécifique des classifications dans l'entreprise traduit des compromis sur la façon dont les entreprises mobilisent leur main-d'oeuvre. Ces compromis vont définir la manière dont l'entreprise va se saisir de son environnement, des qualités générales des individus sur le marché, notamment de leur diplôme et de leur expérience. Dans une deuxième partie, les auteurs montrent la cohérence qui existe entre la politique de classification et la politique de salaire dans la résolution des tensions qui surgissent dans les conditions de mobilisation de la main-d'oeuvre. Les politiques de salaires viennent renforcer ou aménager les compromis définis autour des classifications.
Enfin la troisième partie s'attache aux évolutions des formes de gestion et aux différentes logiques qui les sous-tendent.

4) CULTURE OUVRIERE

1986

GODARD Francis, BOUFFARTIGUE Paul
D'une génération ouvrière à l'autre.
Paris, Syros, 1986, 151 p.
Collection "Alternatives sociales"

Cet ouvrage s'insère dans un ensemble de travaux relatifs aux modes de vie. Plusieurs équipes ont, dans diverses régions de France, recueilli des récits de vie afin d'étudier sur le terrain les trajectoires de familles ouvrières. Ici, les auteurs ont interrogé des techniciens, ouvriers qualifiés et agents de maîtrise travaillant à l'usine sidérurgique SOLMER de Fos-sur-Mer.

1987

PINCON Michel
Désarrois ouvriers. Familles de métallurgistes dans les mutations industrielles et sociales.
Paris, L'Harmattan, 1987, 183 p.
Collection "Logiques sociales"

C'est à travers la biographie des familles d'une ville de la vallée de la Meuse, Nouzonville, qu'il fut possible d'analyser les conséquences sociales des évolutions économiques et technologiques et de la crise. En effet, dans cette petite ville de tradition ouvrière, ces phénomènes, qui ont entrainé chômage et fermeture d'entreprises, remettent en cause toute l'organisation sociale et l'identité même de la région. L'ouvrage repose sur les entretiens de 15 familles dont au moins un des membres travaillait dans les fonderies d'acier Thomé.

III - LES SECTEURS

1) SIDERURGIE, FONDERIE

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi

1984

BARISI Giusto
Les stratégies patronales et syndicales en matière de relations sociales face au processus d'automatisation. Le cas de la sidérurgie nationalisée française comparée au cas italien.
Paris, Centre de recherche sur les mutations des sociétés industrielles, 1984, 500 p.

A partir de l'analyse de trois entreprises sidérurgiques (deux françaises, une italienne), l'auteur étudie les mutations technologiques ainsi que la transformation de la gestion de la main-d'oeuvre et des relations sociales qui ont été menées pendant la crise afin de savoir si la progression de la productivité réelle du travail a été assurée tout en répondant aux aspirations fondamentales des salariés. Par ailleurs, il veut déterminer si le renforcement des droits des salariés permet de développer des relations sociales nouvelles.

CORMIER B., CAVESTRO W., GENELOT D., MILLOT S., FORAY D., PELLEGRI J.
Monographies d'entreprise du secteur de la fonderie, travail des métaux.
Paris, Programme Mobilisateur Technologie-Emploi-Travail,/, Centre de Prospective et d'Evaluation, 1984

Dans le cadre de l'évaluation économique et sociale de l'automatisation dans les petites et moyennes industries mise en place conjointement par le Centre de Prospective et d'Evaluation et le Programme Mobilisateur Technologie-Emploi -Travail, les auteurs établissent des monographies d'entreprises de la fonderie, travail des métaux en respectant la grille d'évaluation suivante :
- l'entreprise et sa situation dans la branche ;
- l'automatisation et le processus décisionnel ;
- le bilan économique et financier ;
- le bilan social.

LAPERROUSE P.
L'emploi dans la métallurgie de Rhône-Alpes.
Lyon, Direction régionale du travail et de l'emploi, 1984, 71 p.

1985

BARISI Giusto, BURDILLAT Martine, CHARASSE David
Dynamiques de la main-d'oeuvre étrangère et mutations technologiques dans la Lorraine sidérurgique.
Paris, Centre de recherche sur les mutations des sociétés industrielles, 1985, 196 p.

A partir de statistiques nationales et régionales et des fichiers de trois grandes entreprises sidérurgiques lorraines, les auteurs analysent les caractéristiques des travailleurs immigrés selon les différentes nationalités ainsi que les modalités de l'immigration tant en France que dans la Lorraine sidérurgique. Dans une seconde partie, ils mettent en évidence le choix stratégique des entreprises lorraines sidérurgiques aussi bien sur le plan des technologies que sur le plan de l'organisation du travail et de la gestion de la main-d'oeuvre, principalement à partir d'une étude de cas comparative entre une entreprise française et une firme italienne.

JUDET Pierre
Le développement intégré de la sidérurgie et de l'industrie des biens de capital. Le cas de la France.
Grenoble, IREP-D, 1985

La crise de la sidérurgie française depuis 1974, et ses conséquences sociales, financières et économiques, mettent en lumière l'affaiblissement des relations organiques nouées entre l'industrie sidérurgique d'une part, et l'industrie de biens de capital d'autre part. Après un rappel historique de l'évolution de la sidérurgie en France, ce document étudie la production et l'utilisation de l'acier en France et analyse le cas de grandes sociétés françaises en les comparant avec des firmes étrangères.

1986

BARTHELEMY Jean-Roland, MOISSINAC Christine
Logique des aides, logique des aidés. La reconversion dans trois pôles de conversion.
Paris, Fondation des villes, 1986, 113 p.

En 1984, le gouvernement français décidait de soutenir la reconversion économique d'une quinzaine de "pôles" très touchés par la régression de l'industrie lourde, parmi lesquels les trois zones qui ont fait l'objet de cette recherche. Malgré la multiplicité des moyens humains et des aides significatives à la réindustrialisation, les objectifs n'ont pu être atteints. Les modèles économiques qui privilégient le secteur productif, supposé inducteur, sont-ils ici adaptés ? La crise d'une petite région obéit à une logique plus globale : les secteurs induits se maintiennent mieux que l'industrie, et la population recherche dans ces activités ce qui a manqué à la grande industrie : plus de maîtrise locale, plus de liens avec la consommation, moins de dépendance.

FOUQUIN M. (Dir.)
CENTRE D'ETUDES PROSPECTIVES ET D'INFORMATIONS INTERNATIONALES
Industrie mondiale : la compétitivité à tout prix.
Paris, Economica, 1986, 332 p.

Voir le chapitre 3 : Sidérurgie et aluminium.

1987

CHASSEY F. de, GAFFET A., HUMBERT C., THOYON-RECEVEUR D.
Crise et reconversion au niveau local : le cas du site sidérurgique de Neuves Maisons.
Nancy, Université de Nancy II/Laboratoire de sociologie du travail, 1987, 498 p.

Cette recherche, entreprise il y a maintenant près de trois ans, a pour objectif de suivre et d'analyser l'ensemble des processus de reconversion affectant l'un des sites sidérurgiques lorrains, au moment même où ils étaient déclenchés à la suite des décisions de restructuration prises au niveau national avec le "Plan Acier". Les auteurs ont donc étudié les modes de "conversion" de la zone et de son tissu socio-économique et les filières de "reconversion" de la population vers un nouvel emploi et de nouveaux statuts, population marquée jusqu'ici dans sa structure socio-professionnelle et son identité culturelle par la sidérurgie.

HATEM F., VEROT D., DEBURGE M., LAULAN F.
Les industries de base en France à l'horizon 2010. Vol. 1 : Encadrement macroéconomique, métaux. Projet.
Neuilly-sur-Seine, Bureau d'Information et de Prévisions Economiques, 1987, s. pag.

Faire des prévisions économiques détaillées à l'horizon 2010 peut paraître un exercice périlleux mais est souvent indispensable pour les produits des secteurs de base tels que l'acier et l'aluminium. Pour chacun d'entre eux, deux scénarios ont été élaborés, à savoir "nouvel équilibre" et "persistance de la crise" qui font l'objet des chapitres 2 et 3. Un cadrage macro-économique, réalisé à l'aide du modèle DIVA (Dynamique Intersectoriel à Vingt Ans) est présenté, dans le chapitre 1, afin de permettre une utilisation décentralisée par tous les partenaires de l'opération.

KERN Francis, PFEFFERKORN Roland
La crise de la sidérurgie lorraine.
Strasbourg, Université Louis Pasteur/Centre d'études des sciences de gestion, s.d., 174 p.

1988

CHASKIEL Patrick, VILLEVAL Marie-Claire
GREE
Pompey : crise, fermeture, reconversion.
Nancy, Presses universitaires de Nancy, 1988, 165 p.

Créée en 1872 dans la région de Nancy, la Société Nouvelle des Aciéries de Pompey (SNAP) s'est développée, à l'écart des autres unités sidérurgiques de la Lorraine, en spécialisant sa production dans les aciers spéciaux. A son apogée, la SNAP compta jusqu'à 5000 salariés, marquant fortement de son empreinte le tissu économique local. En 1979 la Société est rachetée par SACILOR et entame alors un mouvement de restructuration par la transformation intensive du processus de production. Trois années plus tard, une deuxième crise se traduit par la mise en route d'un processus de démentèlement qui aboutira en octobre 1986 à l'arrêt définitif de toute activité sidérurgique. Les auteurs de la présente recherche, chercheurs au GREE, à Nancy, ont retracé l'historique de la Société et, en particulier, les différentes étapes du processus de fermeture de l'usine. La mobilité de la main-d'oeuvre, interne et externe, constitue le point central de leur étude.

MAY Nicole
Transformations territoriales et politiques de développement local : le bassin sidérurgique Nord-Lorrain.
Paris, Groupement d'intérêt public Mutations Industrielles, 1988
Collection "Les cahiers de recherche du GIP", n° 14

L'auteur, à travers l'analyse du bassin sidérurgique Nord-Lorrain (BSNL), considère les transformations territoriales comme l'une des composantes majeures de la crise qui affecte ce bassin. En effet, une seule activité a structuré le BSNL. Le retrait de celle-ci s'opère à travers un bouleversement des configurations territoriales et des rapports des individus et des groupes à l'espace. Après avoir rappelé les principales données économiques et sociales du BSNL, l'auteur analyse les dimensions plus spécifiquement territoriales de la crise. La deuxième partie interroge certaines caractéristiques des politiques de développement local à partir, notamment, de la prise en compte des bouleversements territoriaux qui affectent le bassin.

VILLEVAL Marie-Claire
Déstructuration d'une industrie et changements locaux du rapport salarial.
Travail et Société, vol. 13, n° 4, octobre 1988, pp. 379-394

Cet article fait partie d'un dossier constitué d'une sélection de documents soumis à la 9ème Conférence annuelle du Groupe international de travail sur la segmentation du travail qui s'est déroulée en juillet 1987 à Turin. Ces textes font état des changements récents du fonctionnement

du marché du travail dans certains pays Européens. L'auteur analyse ici les incidences du déclin de l'industrie sidérurgique sur le fonctionnement du marché du travail en Lorraine. Elle s'appuie sur l'analyse des politiques de reconversion et des flux de licenciement de la main-d'oeuvre entre 1984 et 1986 dans l'industrie sidérurgique lorraine et fonde aussi son travail sur une étude de la restructuration de l'activité économique des bassins d'emploi lorrains les plus affectés par les regroupements ou les disparitions des usines sidérurgiques en 1978 et 1986.
Elle présente d'abord séparément ces aspects du processus de restructuration puis analyse leur impact initial combiné. L'article prend la sidérurgie lorraine comme étude de cas et montre ainsi les nouvelles conditions d'emploi pour les ex-salariés de la sidérurgie. Il met en évidence la manière dont les forces sociales, institutionnelles, économiques et techniques agissant simultanément sur l'offre et la demande interviennent dans la restructuration du marché du travail.

b) Evolution des formations et des qualifications, analyse du travail

1984

PEYRARD Catherine
Lignées techniques, filières de production et savoir-faire en sidérurgie fine. Contribution à l'analyse des formes et des contenus de la reproduction du capital industriel.
Lyon, Université de Lyon II/ECT, 1984, 433 p.
Thèse de doctorat de 3ème cycle en économie de la production.

1985

Niveau IV de formation et accès aux emplois industriels.
Dossier formation et emploi.
Paris, CEREQ, 1985, 112 p.
Collection des Etudes, n° 13

AGACHE Christine, SUEUR Michel
Restructuration et qualifications : le cas de la sidérurgie.
Revue d'économie industrielle, n° 31, 1er trimestre 1985, pp. 153-165

BERCOT Régine
Transformations techniques et division du travail : le cas des opérateurs dans la sidérurgie lourde.
Formation Emploi, n° 11, juillet-septembre 1985, pp. 37-47

A l'occasion de la mise en place de procédés de fabrication plus automatisés, la direction d'une entreprise sidérurgique a créé des groupes de travail réunissant des ingénieurs, des cadres et des ouvriers, chargés de réfléchir aux aspects techniques et organisationnels de ces

transformations.
Dans ces groupes de réflexion, l'ouvrier sidérurgiste peut faire valoir son expérience et acquérir de nouvelles connaissances. L'auteur examine si ce processus peut agir sur la qualification de l'opérateur et transformer son rôle dans l'entreprise.

LAFFONT C.
L'emploi dans la métallurgie de Rhône-Alpes. Deuxième partie : étude qualitative. Evolution des emplois et des qualifications.
Lyon, Direction régionale du travail et de l'emploi, 1985, 92 p. + ann.

1986

AROCENA José, DIAZ Ulysse, SELTZER Geneviève
Mémoire locale, formation et développement.
Paris, Laboratoire de sociologie du changement des institutions, 1986

La pratique de la formation professionnelle étant très souvent confrontée aux particularités locales, il fallait s'interroger sur les processus de constitution de l'identité collective. Dans un tel contexte, où les transformations technologiques se sont succédées depuis plus d'un siècle, où le travail industriel a été au centre de la vie collective, la formation professionnelle est devenue un enjeu de première importance. Il fallait donc analyser les raisons qui ont permis le développement d'un système de formation aussi pertinent, et surtout explorer la mémoire collective pour y déceler les traces de cette histoire. Pour mener à bien, cette recherche, les auteurs ont proposé de comparer le Creusot et Montceau d'abord, et ensuite d'étudier le métier de fondeur, son passé et sa réalité actuelle.

VILLEVAL Marie-Claire, CHASKIEL Patrick
La mobilité de la force de travail dans une entreprise en voie de fermeture. La société nouvelle des aciéries de Pompey (1977-1986).
Nancy, GREE, 1986, 249 p.

La mobilité de la force de travail n'est pas un simple effet des mutations de la production mais en est une condition et une forme. Une organisation flexible de la production est compatible avec des clauses institutionnelles fortement structurantes des conditions d'usage de la main-d'oeuvre.

1987

BERCOT Régine
Reconversion et analyse des qualifications.
Cereq-Bref, n° 28-29, septembre-décembre 1987, pp. 10-11

Tentative de typologie (en 4 groupes) de sidérurgistes selon leurs aptitudes, compétences, savoirs, savoir-faire, capacités, autonomie, formation (technique, générale, professionnelle) afin d'optimiser leur reconversion.

BERCOT Régine
Le cas de la sidérurgie : De l'évolution technique à l'évolution des qualifications.
Revue Française de Gestion, n° 65-66, novembre-décembre 1987, pp. 101-108

La réduction des coûts et l'automatisation des outils de production ont entrainé, dans l'industrie, une nouvelle répartition du travail d'entretien. Dans la sidérurgie la redistribution de cette tâche aux équipes de fabrication a modifié le rapport ouvrier-outil. Ceci a, selon l'auteur, amélioré la qualité des produits et élevé le niveau de qualification du personnel de production.

KIRSCH Edith (d'après)
Reconversion et projet professionnel.
Cereq-Bref, n° 28-29, septembre-décembre 1987, pp. 8-9

Enquête auprès de 110 sidérurgistes qui met en évidence que la mobilité externe dépend de l'âge et du niveau de formation initiale et du statut dans l'entreprise.

1988

BELLET M., BOUABDALLAH K., LE BAS C.
Contenu en qualification et en formation des nouveaux emplois industriels (une méthode d'évaluation du glissement de la structure des emplois).
Lyon, Université de Lyon II/ECT, 1988

Comment définir les nouveaux emplois ? Pour répondre à cette question, les auteurs évaluent la structure des qualifications de ceux-ci ainsi que leur contenu en formation. Pour ce faire, ils proposent un recensement et une typologie des sources statistiques en matière d'emploi, et surtout l'utilisation conjointe de deux d'entre elles : l'enquête structure des emplois (ESE) et les statistiques des déclarations de mouvements de main-d'oeuvre (DMMO).

DURAND Jean-Pierre
Automatisation et ajustements sociaux dans un atelier de fonderie.
Annales des mines, numéro spécial, janvier 1988, pp. 84-93

L'étude a été réalisée dans le département "fonderie" d'une usine automobile. Elle porte sur la gestion sociale de l'innovation technologique dans un atelier et concerne le coeur du processus de moulage sous pression, c'est-à-dire les installations de coulée sous pression et les services qui leur sont liés.
L'analyse prend en compte l'usage de l'automatisation et ses effets sur les travailleurs (organisation du travail, devenir du travail parcellisé, accroissement des qualifications, etc...), ainsi que les contraintes qui pèsent sur l'entreprise.

1989

L'après-taylorisme.
Paris, Economica, 1989, 238 p.

Mieux connaître l'état de la réflexion en RFA sur les grandes questions de l'emploi et de l'organisation du travail en entreprise, mettre en regard les problématiques et les interrogations soulevées là-bas et en France, tel est l'apport de ce livre qui examine l'émergence des nouveaux modèles de production et leurs conséquences sur le travail, son contenu et son organisation. Il fait suite au colloque que le BETA de Strasbourg a organisé sur le thème "Technologies, marchés et nouveaux projets de rationalisation de la production" à la fin de l'année 1986. Trois thèmes principaux ordonnent la présentation des contributions. Le premier "Vers un nouveau modèle de la rationalisation de la production" met en avant les préoccupations "systémiques" dans l'organisation des entreprises. Le deuxième chapitre est consacré aux acteurs de ces changements, les travailleurs eux-mêmes, les représentants syndicaux, ou encore les divers groupes de pouvoir qui peuvent se manifester dans l'entreprise à la faveur de modifications techniques. Sous le titre "Dynamiques et situations", la troisième partie de l'ouvrage veut souligner deux dimensions essentielles du changement : la dimension des processus qui peut recouvrir des modalités d'apprentissage ou d'appropriation des technologies selon des "trajectoires" spécifiques, et la diversité des situations selon la taille de l'entreprise, la branche ou le secteur.

LAMOTTE Bruno, TROUSSIER J.-F.
L'aménagement des formations aux métiers de la fonderie.
Grenoble, IREP-D, 1989, 57 p.

Du fait des changements dans les techniques de production et dans les formes d'organisation du travail ouvrier en fonderie, les auteurs repèrent les tendances qui concourent à définir de nouveaux "emplois typiques". D'une part, ils

tentent de cerner les facteurs d'évolution du travail au niveau V et IV. D'autre part, il s'agit de voir si les filières de formation actuelles doivent être aménagées et/ou complétées pour faire face à la mise en place de ces "emplois typiques".

LAMOTTE Bruno
La complexité du travail. De la théorie de la valeur à l'efficience productive.
Grenoble, IREP-D, 1989, 340 p.
Thèse d'économie du travail

Cette thèse a pour objet l'élaboration d'un concept de la complexité du travail et le compte-rendu de ses enjeux dans l'évolution contemporaine.
Cette élaboration nécessite une confrontation entre ce concept et les évolutions de l'industrie française. Trois grandes évolutions ont été retenues :
- l'introduction de la commande numérique dans les secteurs de la métallurgie.
- l'automatisation avancée des industries de process.
- la mise en oeuvre des procédures d'obtention de la qualité dans différents secteurs.
En ce qui concerne les industries de process, l'auteur en donne tout d'abord une définition. Il étudie ensuite l'évolution du matériel de contrôle-commande sur la période allant de 1980 à 1986, puis l'évolution du domaine de la complexité, en insistant sur l'aspect ergonomique. Dans un dernier point, il formule des hypothèses quant à l'évolution de la maîtrise sociale de la complexité, et envisage notamment les problèmes de qualification collective, de polyvalence etc.

c) La formation professionnelle continue en entreprise

1985

DORAY Pierre
Transformation des modes de mobilisation et pratiques de formation continue dans une entreprise d'aluminium.
Aix, Université/LEST, 1985, 307 p.
Thèse de doctorat de 3ème cycle en économie des ressources humaines

1986

Aluminium Pechiney : un plan de qualification.
Sida Informations, n° 383, mars 1986, pp. 41-49

1989

DORAY Pierre
Formation et mobilisation industrielle. Le cas d'Aluminium Pechiney.
Lille, Presses universitaires de Lille, 1989, 230 p.
Collection "Mutations/Sociologie"

Analyse des pratiques de formation continue à partir d'une observation à l'intérieur du contexte de production. C'est l'entreprise de production d'aluminium Pechiney qui en est l'objet, sur la période allant de 1972 à 1983. L'enquête a été réalisée dans un établissement dans lequel on fabrique de l'alumine. Trois points font la particularité de cet établissement. Le premier consiste en un accès important à des formations longues, menant à des diplômes nationaux ou à des promotions. Le second est une étroite collaboration avec un lycée professionnel. Le dernier, concerne les réflexions sur les liens entre formation, qualification et organisation du travail. La formalisation de ce projet est appelé ici "culture professionnelle".

LEGRAND Monique, PAUL-CAVALLIER Marcel
La reconversion par la formation : le cas des sidérurgistes peu qualifiés.
Paris, Laboratoire de sociologie du changement des institutions/IRESCO, 1989, 168 p.
Collection "Travaux sociologiques du LSCI", n° 11, 1989

Particulièrement touchée par les restructurations, la sidérurgie connaît le problème de la gestion des excédents de main-d'oeuvre. Dans le cadre des mesures que l'on a qualifiées de "mesures d'ordre économique" par rapport au traitement social du chômage, elle a développé un instrument spécifique de reconversion et de reclassement, le "contrat de formation conversion" (CFC) à destination des personnels dont l'emploi a été supprimé. Après plusieurs années d'application, il a semblé intéressant d'étudier le fonctionnement concret de ces mesures, leurs effets et la manière dont elles sont perçues par les bénéficiaires. C'est la tâche à laquelle les chercheurs du LSCI (Laboratoire de sociologie du changement des institutions) et de l'IFRAS se sont consacrés, en centrant leur étude sur les populations dites de "bas niveau". Par le biais d'un ensemble d'outils d'enquête (entretiens, questionnaires, analyses de fichiers) mis en oeuvre entre décembre 1987 et juillet 1988, ils ont rassemblé un matériau important concernant les sidérurgistes en formation sur quatre sites lorrains d'Unimétal et Ascométal : Longwy, Gandrange, Pompey et Neuves-Maisons.

2) AGRO-ALIMENTAIRE

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi

1984

DUBOIS M.-A., DISEZ J.-F., QUEME Ph.
Monographies d'entreprises du secteur agro-alimentaire.
Paris, Programme Mobilisateur Technologie-Emploi-Travail,/, Centre de Prospective et d'Evaluation (CPE), 1984

Dans le cadre de l'évaluation économique et sociale de l'automatisation des PMI mis en place conjointement par le Programme Mobilisateur Technologie-Emploi-Travail et le Centre de Prospective et d'Evaluation, les auteurs établissent des études monographiques du secteur agro-alimentaire qui ont pour but de faire ressortir les éléments-clés des entreprises étudiées :
- les caractéristiques principales de l'entreprise ;
- la stratégie d'automatisation ;
- les effets économiques, organisationnels et sociaux.

ROCHARD Marie-Béatrice
Les industries agro-alimentaires dans la région Centre.
Orléans, CRESEP, 1984

Après une présentation statistique du secteur agro-alimentaire dans la région Centre, l'auteur se propose d'étudier la situation de l'emploi et la structure des emplois de l'industrie agro-alimentaire ainsi que les modes de gestion de la main d'oeuvre dans les différents sous-secteurs.

1985

L'industrie agro-alimentaire en France.
Paris, La Documentation française, 1985, pag. mult.
Collection "Les chemins de l'économie" n° 6

GEHIN Jean-Paul, LACOURREGE Alain, MOEBUS Martine
Les relations financières entre les entreprises et les institutions de formation continue. Le cas des industries agro-alimentaires et de la construction mécanique.
Paris, CEREQ, 1985, 80 p.
Collection des études n° 14

1986

CESTA
Dossier agro-alimentaire.
La lettre des métiers du futur, n° 8, novembre 1986, 20 p.

BOISARD P., LETABLIER-ZELTER M.-T.
Liens locaux de production et standards industriels. Le cas du camembert.
Dossiers de Recherche du CEE, n° 15, juin 1986, 146 p.

VALEYRE Antoine
La définition d'un champ sectoriel : la classification de l'industrie laitière.
Dossier de recherche du CEE, n° 18, décembre 1986, 48 p.

1987

Le secteur de l'industrie laitière : entreprises et emplois.
Paris, CEREQ, 1987, 209 p.
Collection "Dossier sectoriel"

CARIF POITOU CHARENTES. La Rochelle
Spécial industries agro-alimentaires.
Carif Informations, n° 24, mars 1987, 6 p.

COMMISSARIAT GENERAL DU PLAN
Les industries agro-alimentaires : des actions pour l'avenir.
Paris, La Documentation française, 1987, 164 p.
Collection "Rapport du groupe de stratégie industrielle", n° 6

BRESSON Denis
Les industries agricoles et alimentaires en 1986. Séries statistiques 1980-1986.
Paris, INSEE, 1987
Archives et Documents, n° 209, juin 1987, 135 p.

1986 comme 1985 aura été pour les IAA une année médiocre : croissance de la production modérée, baisse des prix, solde extérieur et emploi en légère baisse.

DARBON Pierre, ROBIN Jacques
Le jaillissement des biotechnologies.
Paris, Librairie Arthème Fayard, 1987, 235 p.
Collection "Nouvelle encyclopédie des sciences et des techniques"

PACHE Gilles
L'émergence de nouvelles professions comme facteur de dynamisation du système productif.
Aix-en-Provence, Centre de recherche d'économie des transports, 1987, 147 p.

Sous l'impulsion de pratiques d'entreprises en rupture avec d'anciens modèles, on constate que le système productif national est l'objet de profonds bouleversements. A partir

d'une enquête auprès de 44 entreprises de l'agro-alimentaire , de l'habillement et du transport routier de marchandises, les auteurs tentent de mettre en lumière "les comportements idéal-typiques au regard des contraintes particulières pesant sur le capital industriel".
Dans un premier chapitre, ils montrent la façon dont les entreprises se recentrent sur leur savoir-faire, tout en déléguant les activités non maîtrisées.
Le deuxième chapitre est consacré aux logiques d'action en vigueur dans l'agro-alimentaire et le textile et, plus particulièrement, à l'intégration des PMI dans la stratégie commerciale des grandes firmes.
Enfin, les auteurs évaluent, dans un troisième chapitre, la place des PME dans la dynamique économique actuelle.

STEVENS Candice, KUOLT Kristine (collab)
OCDE
La technologie et l'industrie alimentaire.
STI Revue, n° 2, septembre 1987, pp. 7-42

Cette étude fait partie du projet sur l'application des nouvelles technologies dans les industries parvenues à maturité. Les auteurs montrent que les nouvelles technologies transforment lentement les IAA, qui sont parmi les plus importantes dans la production manufacturière des pays de l'OCDE.
- La croissance de la demande et de la production y est lente, la concentration d'entreprises s'y accentue et le niveau de la recherche-développement y est assez faible ; la concurrence, dans les IAA, dépend de facteurs non liés aux prix et la recherche est surtout axée sur le lancement de nouveaux produits.
- Les innovations techniques (nouvelles techniques de transformation, informatisation, biotechnologies) peuvent entraîner des mutations structurelles du secteur, de la production et de l'emploi. Avec les nouvelles technologies, les marchés pourront se développer et la production augmenter, des qualifications plus poussées seront exigées de la main-d'oeuvre, les barrières à l'entrée du secteur seront abaissées et les échanges seront plus compétitifs dans beaucoup de branches des IAA. Mais les effets de la technologie et de l'innovation dépendront en partie des mesures des pouvoirs publics à l'égard des IAA.

TIREL Jean-Claude, FLANZY Jacques, STROBEL Pierre, LEMOINE Philippe, KAISERGRUBER Danièle, LICHTENBERGER Yves, BOBE Bernard
Les enjeux européens des changements technologiques. Actes des journées FAST-FRANCE des 9 et 10 mars 1987.
Paris, Programme Mobilisateur Technologie-Emploi-Travail, 1987

Ce document rassemble les contributions françaises à la synthèse du programme FAST, instauré sous l'égide des Communautés européennes et consacré aux aspects économiques et sociaux des changements technologiques. Le point a été fait sur les perspectives d'évolution dans les commissions thématiques suivantes :
- le développement intégré des ressources naturelles ;
- l'avenir de l'alimentation ;

- la mutation des services ;
- la prospective de la communication ;
- technologie-emploi-travail.

Pour avancer des pistes d'investigation futures, les organisateurs du colloque proposent plusieurs idées-clés en conclusion :
- les technologies comme outils ;
- les moyens du changement ;
- le rôle de la recherche ;
- l'exercice de la planification française avant de développer les enjeux mis en évidence par les résultats actuels du programme FAST, et les réflexions conduites en France à leur propos, et de conclure sur les éléments essentiels à une politique européenne.

1988

BOISARD Pierre, LETABLIER Marie-Thérèse
Stratégies d'innovation des PME de l'industrie laitière.
Dossier de recherche du CEE, n° 22, septembre 1988, 97 p.

Cette version remaniée du rapport final d'une étude financée par le Programme Mobilisateur Technologie-Emploi-Travail montre les choix, en matière d'innovation, des PMI de l'industrie laitière et les mises en oeuvre des innovations, en relation avec leurs logiques productives et leur environnement (histoire, culture...). Après une description de l'industrie laitière française (filière lait, place des PMI, innovations, automatisation) les auteurs montrent que toutes les innovations ne sont pas possibles dans toutes les entreprises. Peu compatible avec les logiques productives domestiques, l'innovation s'inscrit dans la logique industrielle. Mais les entreprises domestiques s'adaptent à l'évolution de leur environnement grâce à des compromis qui les font rester performantes alors qu'un investissement radical en équipement industriel peut leur être fatal. Les entreprises industrielles disposent d'un grand choix d'innovations, mais elles doivent assurer la cohérence de leurs ressources. L'adaptation de l'emploi et les nouveaux investissements en ressources humaines sont décrits à partir de cas d'entreprises et l'étude des problèmes suivants :
- mise en place d'une nouvelle politique de gestion de l'emploi dans le cadre d'une modernisation industrielle ;
- difficultés d'adaptation de la main-d'oeuvre lors du changement de modèle productif ;
- compromis dans la gestion des ressources humaines entre les principes domestiques et industriels ;
- développement des fonctions industrielles et commerciales dans les nouvelles entreprises.

BOURGET Bernard, CHANTRIER Marc, COULOMB Didier, FARGES Alain
Les industries alimentaires françaises face au défi européen. Tome 1 : Synthèse et résumés. Rapport du groupe de stratégie industrielle agro-alimentaire.
Paris, La Documentation Française, 1988, 131 p.

Quels changements vont connaître les entreprises agro-alimentaires à l'horizon 1993 ? Pour répondre à cette

question, un groupe de stratégie industrielle (GSI), réunissant l'ensemble des partenaires des filières agro-alimentaires, a été créé afin de connaître les secteurs dont les mutations apparaissent les plus profondes dans la perspective du marché unique européen. L'analyse est centrée sur les activités de transformation, à savoir les viandes et les plats préparés, les produits laitiers et les fruits et légumes transformés. Elle est complétée par des recommandations, soit d'ordre général, soit d'ordre sectoriel, émanant du GSI.

CABUT Jean (rapp.)
Le pain et sa filière.
Avis et rapports du Conseil économique et social, n° 16,
20 décembre 1988, 98 p.

Tour d'horizon de la "filière pain" : de la production de blé tendre à la boulangerie en passant par la meunerie, la levurerie, l'industrie d'équipement. Ce rapport fait un historique du pain, en donne une définition et énumère les divers types de pains. Il aborde les aspects nutritionnels et socio-culturels, les étapes de fabrication, la production, la consommation, les prix, le pain à l'étranger. Il fait un constat sur la "filière pain" et en fait une analyse en terme d'évolution. Enfin il livre des perspectives et propositions pour que cette filière conserve ses atouts traditionnels tout en se développant (modernisation, nouveaux marchés, échéance de 1992).

LE BOTERFF Marcel (rapp.)
Le secteur agricole et agro-alimentaire et la crise économique : des réponses économiques et sociales nouvelles et diversifiées.
Avis et rapports du Conseil économique et social, n° 8,
8 juin 1988, 96 p.

Ce rapport cherche ou propose des réponses économiques et sociales à la crise du secteur agricole et agro-alimentaire ; il est étayé par des tableaux statistiques.
La première partie, "Des évolutions lourdes de conséquences", donne un panorama très complet du secteur (son évolution et ses perspectives) : agriculture, IAA, "artisanat" et commerce agro-alimentaires ; elle inclut dans ses chiffres les emplois du "tertiaire agricole".
La deuxième partie examine les évolutions, évalue les conséquences et analyse les diverses réponses possibles à apporter à la crise économique.
La dernière partie imagine et propose les solutions et mesures utiles à l'accompagnement de cette volonté.

1989

EVEN Alain, MENARD Jean-Yves, VATIN François
Logiques de formation et organisations productives. Le cas de trois secteurs économiques (bâtiment, IAA, bois) du Pays de Rennes. Vol. 1 : synthèse et interprétations.
Rennes, Centre d'études et de recherches sur l'emploi et le travail en Bretagne, 1989, 46 p.

Dans le cadre du Comité "Politiques Sociales" mis en place par le Commissariat Général du Plan, cette recherche veut contribuer à "une analyse de fond sur les articulations entre système productif, système de formation professionnelle et système éducatif". En d'autres termes, elle cherche à confronter les politiques publiques en matière d'emploi et de formation professionnelle aux stratégies des entreprises industrielles. Il s'agit, en effet, de mieux connaître les conséquences des mutations technologiques et économiques sur le travail et l'emploi, et de mesurer l'impact des politiques publiques d'emploi et de formation dans trois secteurs économiques importants de la zone d'emploi de Rennes : le Bâtiment, l'industrie agro-alimentaire et le secteur du bois-ameublement.

HERAN Frédéric
Réduction sensible des effectifs et détaylorisation de l'organisation (Le cas d'une entreprise brassicole).
Paris, CEREQ, 1989, 20 p.
Collection des études, n° 48.5, février 1989

Monographie réalisée dans le cadre du Programme d'observation de l'emploi et du travail dans les entreprises (POETE). De longue date, cette entreprise a mené une politique de l'emploi innovante. Un plan ambitieux, liant modernisation économique et modernisation sociale, a été confronté à une contraction de marchés plus marquée que prévu. L'accélération des réductions d'effectifs s'avèrera-t-elle compatible avec la participation du personnel qu'appelle le projet de "détaylorisation" et le recours systématique à la formation continue qui accompagne celle-ci ?

HUIBAN Jean-Pierre
L'emploi dans les industries agro-alimentaires.
Actualité de la Formation permanente, n° 100, mai-juin 1989, pp. 62-66

Dans le cadre d'un dossier sur le développement de la formation dans les industries agro-alimentaires (IAA), cet article fait un point sur l'emploi dans ce secteur. Il présente quelques résultats d'une recherche du même auteur effectuée en 1987 et 1988. Il décrit d'abord rapidement les contours de l'emploi dans ce secteur. Ensuite il présente les grandes évolutions des effectifs employés dans les IAA. Enfin il livre des résultats sur la structure des emplois proposés et de la population active occupée, sur son niveau de formation, sur la gestion des personnels dans les

entreprises des IAA et enfin sur l'effort de formation continue de ces dernières.

b) Evolution des formations et des qualifications, analyse du travail

1985

Etude sur l'évolution de l'emploi, des qualifications et des besoins de formation dans les industries agro-alimentaires.
Paris, Association pour la gestion du fonds d'assurance formation des salariés des industries agricoles et alimentaires, 307 p.

Enquête sur les métiers de l'agro-alimentaire. Principales constatations de cette enquête. 1984-1985.
Paris, Chambre de commerce et d'industrie, 1985, 12 p.

MARX Jean-Marie, VUARIN Philippe (collab.)
Productique, évolution des qualifications et formation professionnelle dans l'agro-alimentaire.
Paris, Groupe de recherche pour l'éducation permanente, 1985, 176 p.
Etude réalisée pour la Délégation à la Formation professionnelle

1986

BLANQUET Claude, CHAUMONT Gérard
Analyse des besoins de formation des entreprises des industries agro-alimentaires d'Alsace.
Noisy-le-Grand, ADEP, 1986, 66 p.
Dossier réalisé à la demande de la Délégation à la Formation professionnelle

BLANQUET Claude, CHAUMONT Gérard
Analyse des besoins de formation de l'entreprise selon le niveau d'industrialisation. Une étude de l'ADEP.
Etudes et Expérimentations, n° 22, novembre-décembre 1986, pp. 17-24

BONEU F., FETTU F.
Diffusion des biotechnologies dans les industries agro-alimentaires et formation professionnelle.
Boulogne, Association travail et formation, 1986, 81 p.
Etude réalisée pour la Délégation à la Formation professionnelle

CHAUMONT Gérard
Analyse des besoins de formation des entreprises des industries agro-alimentaires de Midi-Pyrénées.
Noisy-le-Grand, ADEP, 1986, 31 p.
Dossier réalisé à la demande de la Délégation à la Formation professionnelle

GUERIN F., DROIT S., SAILLY M.
Les métiers du conditionnement : de la conduite d'une machine à la maîtrise d'un système.
Paris, CNAM, 1986, 128 p.
Collection "Ergonomie et neurophysiologie du travail, n° 85, octobre 1986

1987

ABISOU Guy
Les conditions de travail dans les industries de la viande (dossier).
La lettre d'information de l'ANACT, n° 125, décembre 1987, pp. 2-11

La filière viande est en pleine mutation (mécanisation, automatisation). Cela a permis une amélioration des conditions de travail mais entraîne de nouveaux problèmes d'organisation et de formation. L'auteur fait le point de la situation et montre les initiatives et recherches en cours pour améliorer les conditions de travail et l'efficacité de la production.

BOISARD Pierre, LETABLIER Marie-Thérèse
Le camembert : normand ou normé. Deux modèles de production dans l'industrie fromagère.
Cahiers du Centre d'études de l'emploi, n° 30, 1987, pp. 1-29.

Le choix de l'industrie laitière, et en particulier celle du camembert (produit bien défini) a pour avantage de bien montrer la confrontation entre deux modes de production : la production domestique (au sein de l'exploitation agricole) et la production industrielle. Les auteurs abordent d'abord la diversité des ressources et leurs relations ainsi que leur incidence sur la qualité et l'organisation de la production, ceci dans les deux modes de production. Ils montrent aussi les différences de qualification des personnes. En conclusion, ils constatent que, face à ces deux cohérences a priori antinomiques (la tradition face aux normes et conventions), des compromis s'imposaient.

BRODA Jacques
Genèse d'une qualificaiton-classification : les ouvrières pilotes des ateliers de conditionnnement des industries agro-alimentaires.
Formation Emploi, n° 19, juillet-septembre 1987, pp. 25-36

Dans les années 70 sont apparues des catégories intermédiaires entre les ouvriers et la maîtrise, comme les "assistants de gestion" ou les "ouvrières pilotes" qui, a priori, devaient servir de relais entre les fonctions d'encadrement et d'exécution.
Leur mise en place dans certaines grandes entreprises de l'agro-alimentaire est ici retracée.
Mais l'émergence d'une telle catégorie dans le collectif de travail ne va pas sans poser de problèmes. Ces nouvelles qualifications, qui participent à la production, à la gestion, à l'entretien, à la communication, se heurtent à des problèmes statutaires et hiérarchiques.

CAILLAUX M.
La formation dans les industries agro-alimentaires.
Flash Formation Continue, n° 244, 1er mai 1987, pp. 10-16

Synthèse des travaux réalisés de juin 1985 à février 1986 par le groupe sectoriel sur l'évolution des qualifications et les objectifs à assigner à une politique de formation dans les IAA, constitué par la Délégation à la Formation professionnelle avec le soutien du Ministère de l'Agriculture, placé sous la présidence de A. RAMOFF. Ce groupe a étudié l'évolution des qualifications dans les entreprises agro-alimentaires, qui sont confrontées à un processus de modernisation caractérisé par la pénétration des automatismes, le développement des technologies du vivant et un enjeu commercial national et international.
Les deux parties de cette note de synthèse sont : les caractéristiques du secteur et les objectifs prioritaires de formation dans ce secteur.

COSSALTER Chantal
Formation et emploi dans les biotechnologies.
Revue Recherche et Technologie, n° 3, 1987, pp. 26-37

HEZARD Loïc
L'offre de formation au secteur agro-alimentaire.
Actualité de la Formation permanente, n° 90, septembre-octobre 1987, pp. 93-95

RAMOFF André
La formation professionnelle dans les industries agro-alimentaires.
Noisy-le-Grand, ADEP, 1987, 160 p.
Rapport du groupe sectoriel de la Délégation à la Formation professionnelle

1988

Emploi et conditions de travail dans l'agriculture et l'agro-alimentaire. Journées d'études, Paris, 18 et 19 novembre 1987.
Paris, INRA, 1988

Dans le cadre du Programme mobilisateur Technologie-Emploi-Travail auquel s'est associé le département d'Economie et Sociologie de l'INRA, des journées d'études se sont tenues les 18 et 19 novembre 1987 sur les questions de l'emploi et des conditions de travail dans l'agriculture et l'agro-alimentaire. La réflexion sur l'emploi et le travail s'est orientée selon quatre axes :
- durée du travail et évolution des conditions de travail ;
- modernisation et organisation du travail ;
- évolution de l'emploi agricole ;
- emploi et formation.

BOISARD Pierre, LETABLIER Marie-Thérèse
CEE
Un compromis d'innovation entre tradition et standardisation dans l'industrie laitière.
[Paris, association PROTEE, 1988], s. p.

Une entreprise fromagère de Normandie souhaitait se moderniser tout en conservant une fabrication traditionnelle au lait cru. Elle a trouvée un compromis d'innovation avec le robot de moulage. Il reproduit exactement le geste du mouleur et permet à l'entreprise de garder l'agrément de la commission des Appellations d'origine.

BRODA Jacques
Le syndrome de "3 P" : pression horaire, pression hiérarchique, pas de perspective professionnelle.
Sociologie du Travail, n° 1/88, pp. 19-36

Résultats d'une enquête, auprès de femmes OS travaillant en équipe dans l'industrie agro-alimentaire, pour l'étude de l'effet sur la santé mentale des pressions exercées sur l'individu par l'environnement et le milieu de travail.

GEHIN Jean-Paul, VERDIER Eric
CEREQ
La formation continue dans l'agro-alimentaire : quelques hypothèses sur son faible développement.
Paris, INRA, 1988

Dans le cadre des journées d'études, qui se sont tenues les 18 et 19 novembre 1987, sur les questions de l'emploi et des conditions de travail dans l'agriculture et l'agro-alimentaire, cette contribution s'intéresse, plus particulièrement, au faible développement de la formation continue dans les IAA. A partir d'une analyse statistique récente sur l'ensemble de l'industrie, les auteurs tentent

d'expliquer les comportements et caractéristiques spécifiques des industries agro-alimentaires, non seulement du point de vue de la faiblesse de la formation mais aussi par l'importance et la forme des relations qui unissent les entreprises aux institutions de formation continue de branche.

1989

EVEN Alain, MENARD Jean-Yves, VATIN François, SOUCHARD Nadine
Logiques de formation et organisations productives. Vol. 3 : l'agro-alimentaire, l'absence de filières de formations ouvrières.
Rennes, CERETEB, 1989, 63 p.

La monographie du secteur agro-alimentaire constitue le troisième volume du rapport d'études sur "la politique de formations initiale et continue face aux stratégies des acteurs locaux dans le contexte de changement techno-économique". A partir d'enquêtes en entreprises représentatives des sous-secteurs des industries agro-alimentaires, les auteurs recensent "l'histoire et l'état technique de celles-ci, les pratiques de recrutement des entreprises, les innovations, l'organisation du travail ainsi que leur utilisation de la formation continue".

c) La formation professionnelle continue en entreprise

1986

VATEL P., MARX J.-M.
Formations ouvrières pour le secteur agro-alimentaire. Analyse de quelques actions.
Paris, Groupe de recherche pour l'éducation et la prospective, 1986, 154 p.
Etude réalisée pour la Délégation à la Formation professionnelle

1989

LEPLAY Daniel
Profession : agent de maîtrise dans les IAA.
Actualité de la Formation permanente, n° 100, mai-juin 1989, pp. 104-106

Dans le cadre d'un dossier sur la formation dans les IAA, cet article montre que la fonction maîtrise dans ce secteur (sa définition, ses possibles évolutions) est au centre des réflexions et pratiques managériales. Il rend compte d'un dispositif régional de formation-action mis en place en Bretagne en 1988 et soutenu pour la Délégation régionale à la formation professionnelle et le Conseil régional. Il présente les obstacles rencontrés et le dispositif lui-même : démarche (contrat de progrès tripartite-négocié), moyens mis en oeuvre, suivi et évaluation.

VIAL Colette
Anticiper l'adaptation aux évolutions des métiers : une opération originale.
Actualité de la Formation permanente, n° 100, mai-juin 1989, pp. 67-69

Dans la cadre d'un dossier sur les IAA et la formation, cet article est un compte-rendu d'entretiens avec le chef du personnel, le responsable de la gestion des cadres et de la formation et le responsable PEI (programme d'enrichissement instrumental) à l'Union laitière normande (ULN). Cette dernière a mis sur pied, avec l'aide de spécialistes et d'organismes compétents, une opération de formation originale, en plusieurs phases, avec un triple soucis : la formation, l'information et la communication interne.

d) Bibliographie

1986

ADEP
Filière agro-alimentaire.
L'Oeil sur la formation et son environnement socio-économique, n° spécial, janvier 1986, 29 p.

3) CHIMIE, PLASTIQUE, PETROCHIMIE

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi

1984

BLANC Martine, REHFELDT Udo, HAZAN AVICIUS Annette, CORMIER B., DUBOIS M.A., GEORGES F., QUEME P., LECLERC Yveline, FAURE Ph.
Monographies d'entreprise des secteurs de la transformation des matières plastiques.
Paris, Programme mobilisateur Technologie-Emploi-Travail,/, Centre de Prospective et d'Evaluation (CPE), 1984

Dans le cadre de l'évaluation économique et sociale de l'automatisation dans les petites et moyennes industries mise en place par le Programme mobilisateur Technologie-Emploi-Travail et le CPE, les auteurs établissent des monographies d'entreprises, appartenant au secteur transformation des matières plastiques, qui s'organisent autour des points suivants :
- l'entreprise et sa situation dans la branche ;
- l'automatisation et le processus décisionnel ;
- les bilans économique et financier ;
- le bilan social.

1985

HEILBRUNN A., BLUNDEL K.
COMMISSARIAT GENERAL DU PLAN
L'application des biotechnologies dans l'industrie chimique.
Paris, La Documentation française, 1985, 64 p.
GSI "Chimie"

JOBERT Annette, ROZENBLATT Patrick
Les conditions sociales du changement technique et de la mutation industrielle. La négociation collective de branche et d'entreprise dans la crise, modifications des enjeux, des stratégies et des pratiques, le cas de la chimie-pharmacie.
Paris, Commissariat général du Plan, s.d., 39 p.

JOBERT Annette, ROZENBLATT Patrick
Portée et limite d'un accord de branche sur les classifications.
Formation Emploi, n° 9, janvier-février 1985, pp. 3-10.

Quatre ans après l'adoption d'une nouvelle grille de classification et de salaires minima dans la chimie, un premier bilan est tiré ici sur les conditions d'application de cet accord de branche et ses conséquences dans les entreprises en matière de gestion de la main-d'oeuvre. En particulier, la question se pose de savoir dans quelle

mesure ont été atteints les objectifs de revalorisation des emplois et des carrières ouvrières.

1986

La planification et la mise en valeur de la main-d'oeuvre dans l'industrie du pétrole.
Genève, Bureau international du travail, 1986, 75 p.

CONSO Catherine
Chimie fine et pharmacie : politiques industrielles et stratégies de l'emploi.
Paris, ADEC, 1986, 64 p.

EUSTACHE Dominique
Structure des salaires et organisation du travail. Le cas des industries chimiques en France.
Aix, Université/LEST, 1986, 608 p.
Thèse pour le doctorat d'économie et sociologie du travail

FAURE P.
Taylorisme dans les PMI et automatisation de production et de gestion. Rapport sectoriel : la transformation des matières plastiques.
Lyon, Université de Lyon II/ECT, 1986, 49 p.

JOBERT Annette, ROZENBLATT Patrick
Niveaux et formes pertinentes de la concertation et de la négociation sociale.
Paris, Centre d'études de l'emploi, 1986, 155 p.

1987

Le secteur parachimie pharmacie.
Paris, SESSI, 1987
Collection "Chiffres et documents" n° 58

L'étude présente la place et la structure dans le tissu industriel français du secteur de la parachimie et de la pharmacie, sa place sur le marché mondial, son évolution (facteur de croissance, investissement, recherche-développem ent).

COUTROT Thomas, MADINIER Philippe
Salaires et compléments de rémunération : analyse des pratiques d'entreprises.
Documents du Centre d'étude des revenus et des coûts, n° 87, 4e trimestre 1987, 115 p.

Enquête auprès d'une centaine d'entreprises de plus de 100 salariés dans 5 secteurs d'activité (chimie, automobile, BTP, textile-habillement, commerce de gros) sur les années

1982 à 1986. On y compare l'importance des compléments de salaire entre les différentes catégories de personnel dans les mêmes entreprises ; on met en évidence les différentes pratiques salariales. Cette enquête rassemble des données sur les personnels occupés, les politiques salariales et sociales et les caractéristiques économiques des entreprises.

1988

CAYEZ Pierre
Rhône-Poulenc. 1895-1975.
Paris, Armand Colin/Masson, 1988, 343 p.
Collection "Histoire de l'Entreprise"

Rhône-Poulenc est née de la fusion de la Société chimique des usines du Rhône (SCUR) et des Etablissements Poulenc Frères (EPF).
Leur vocation première était la chimie fine et la chimie organique, mais face à la vigueur des entreprises chimiques allemandes à la fin du XIXè siècle, l'entreprise française dut diversifier ses activités (phénol au moment de la guerre, textile).
La croissance plus textile que chimique se poursuit jusqu'en 1961. A la suite de l'abaissement des protections douanières, l'entreprise se trouva dans l'obligation d'envisager un certain nombre de mutations organisationnelles.
Un important déficit en 1975 la conduisit à réduire ses activités textiles, et entraina au début des années 80 un nouveau découpage des activités.
Le groupe se trouve aujourd'hui recentré sur ses activités premières, la chimie et en particulier la chimie fine.

DELACARTE M. (présid.)
GROUPE DE STRATEGIE INDUSTRIELLE "CHIMIE"
L'efficacité de la recherche dans l'industrie chimique.
Paris, Commissariat général du Plan, 1988

Au delà d'un bilan de la recherche chimique française, un groupe de travail s'est réuni afin de proposer des recommandations sur :
- les conditions d'efficacité des organismes de recherche publics et industriels ;
- l'amélioration des transferts entre organismes (échange de personnel, programmes en commun, contrats internationaux, etc.).

DUPUY Yves, OURTAU Maurice
Des commandes publiques au marché (Le cas d'une entreprise de la pyrotechnie).
Paris, CEREQ, 1988, 19 p.
Collection des études, n° 40.8

Une réorientation des marchés, des produits nouveaux, un fort investissement ont permis à cette entreprise de faire face à une réduction des commandes publiques et de maintenir la croissance de ses effectifs. Mais la logique

commerciale, dominante dans l'entreprise, pose des problèmes particuliers d'organisation et de composition de la main-d'oeuvre.

EUSTACHE Dominique
Pratiques salariales d'entreprise et gestion de la main-d'oeuvre. Le cas des industries chimiques.
Aix-en-Provence, LEST, 1988, 121 p.
Document LEST 88-4

A partir d'enquêtes réalisées dans vingt entreprises des industries chimiques, l'auteur met en évidence le rôle joué par les pratiques salariales dans la gestion de la main-d'oeuvre. Il constate des disparités de niveaux et de progressions de salaires entre les opérateurs de production, disparités fortement déterminées par les systèmes d'organisation technique et sociale du travail.

EYRAUD François, JOBERT Annette, ROZENBLATT Patrick, TALLARD Michèle
Les classifications dans l'entreprise. Production des hiérarchies professionnelles et salariales.
Paris/Aix-en-Provence, Centre d'Etudes de l'Emploi, Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail, IRIS-Travail et Société, 1988, 353 p.

Les auteurs étudient les pratiques des classifications mises en place dans les entreprises. Pour ce faire, ils ont enquêté dans 25 établissements appartenant aux quatre branches industrielles suivantes : métallurgie, chimie, pharmacie et bâtiment. Le rapport est organisé en quatre parties :

- la première rend compte de la méthodologie de la recherche. Elle présente l'ensemble des établissements étudiés tout en fournissant des informations "d'ordre économique, social et conventionnel sur les branches auxquels ils appartiennent" ;
- à travers l'analyse de l'embauche et de la carrière des catégories de personnels directement impliqués dans la production (ouvriers, techniciens, agents de maîtrise à l'exception des cadres), la seconde partie examine l'usage des classifications dans l'établissement. Cette approche permet de faire un premier bilan des stratégies, pratiques et logiques mises en place par les acteurs ;
- la troisième partie est centrée sur la relation entre classifications et salaires. Après avoir analysé les liens entre les pratiques conventionnelles de branches ou d'entreprises et la grille hiérarchique des salaires, les auteurs étudient les facteurs tels que l'ancienneté, l'âge, le diplôme... dans la détermination des salaires. Dans un dernier point, ils abordent l'individualisation des salaires ;
- Enfin, les auteurs analysent la façon dont les entreprises gèrent les changements en termes de classifications. Les pratiques sont étudiées "à travers trois logiques qui permettent une confrontation avec les modes antérieurs de gestion des classifications ".

MALLET Louis
CEJEE
Gestion prévisionnelle de l'emploi. Rhône-Poulenc 1984-1987.
Courbevoie, Rhône-Poulenc, 1988, pag. mult.

De quels moyens se dote l'entreprise pour mieux maîtriser le proche avenir alors que croissent les incertitudes et que changent les techniques et l'organisation du travail ? Le développement des ressources humaines apparaît de plus en plus comme un facteur déterminant. Aussi, la gestion prévisionnelle de l'emploi (GPE) est-elle bien souvent au coeur de cette préoccupation de l'avenir.
Ce rapport présente l'expérience d'un grand groupe industriel dans ce domaine. Il réunit dans une première partie des documents de l'entreprise, des méthodologies et des exemples.
Quant à la deuxième partie, elle est consacrée à l'analyse des objectifs d'une démarche GPE, les méthodes et outils.

1989

CARRERE Bernard, VAILLANT Jean-Paul
GROUPE DE STRATEGIE INDUSTRIELLE "CHIMIE"
L'industrie chimique française dans la perspective de 1992.
Paris, Commissariat général du Plan, 1989, 59 p.

Après avoir présenté l'évolution du contexte mondial depuis 1980 et situé l'industrie chimique française au sein de l'industrie chimique mondiale, les auteurs examinent les facteurs de production de l'industrie chimique, son internationalisation et son adaptation aux évolutions technologiques.

DEWEIRDER Anne
Les industries chimiques en Ile-de-France. Dossier documentaire.
Montreuil, CRIDEP, 1989, 67 p.

Après une présentation du secteur des industries chimiques dans la région Ile-de-France et plus particulièrement dans l'Est Parisien, sont abordés successivement :
- les emplois et les qualifications. La profession se caractérise essentiellement par une augmentation du taux d'encadrement et un besoin en personnel qualifié ;
- la recherche qui est particulièrement développée dans le secteur de la chimie pure (parfumerie, pharmacie) ;
- la formation initiale : formations courtes post-baccalauréats et les formations universitaires ;
- la formation continue financée par les entreprises.

JOBERT Annette, ROZENBLATT Patrick
Histoire de la construction d'un champ conventionnel : la chimie.
GIP Mutations industrielles, n° 29, 15 mai 1989, 42 p.

Les évolutions structurelles du champ conventionnel de l'industrie chimique sont retracées ici, depuis 1936

jusqu'à la signature, en 1952, de la Convention collective nationale des industries chimiques.
Le rapport met en évidence le rôle déterminant du patronat dans l'élaboration des classifications, le problème des catégories professionnelles et le champ d'application.
Il montre aussi qu'après la signature, les différents acteurs sociaux ont tenté d'apporter des modifications au champ conventionnel.

TERTRE Christian du
Technologie, flexibilité, emploi. Une approche sectorielle de post-taylorisme.
Paris, L'Harmattan, 1989, 333 p.
Collection "Logiques économiques"

Dans de nombreux secteurs, l'apparition de technologies nouvelles, c'est-à-dire aussi bien les nouveaux outils et machines que les nouvelles formes de gestion de la production et les nouvelles techniques d'organisation du travail, modifie les bases techniques sur lesquelles s'appuient les diverses formes du procès de production. Parallèlement à ces modifications, on constate une évolution en termes de gestion de la force de travail. Dans de nombreuses industries, la nature des tâches est modifiée, les conditions d'emploi perturbées.
A partir d'une analyse sectorielle (automobile, BTP, pétrochimie), cette recherche met en évidence les liens qui existent entre l'introduction de nouvelles technologies et la gestion de la main-d'oeuvre. Elle envisage les différentes réalités que regroupe l'expression "technologie nouvelle", montre l'existence de modes sectoriels de gestion de la force de travail et leur évolution, ainsi que la diversité des chemins qui mènent à la flexibilité.

b) Evolution des formations et des qualifications, analyse du travail

1984

THOUNY Nathalie
Nouvelles qualifications et formations dans les industries chimiques.
Paris, CEREQ, 1984, 83 p.
Mémoire de DESS

1987

HILLAU Bernard
L'émergence de nouvelles fonctions professionnelles dans l'industrie chimique, leur lien avec la formation.
Paris, CEREQ, 1987, 22 p.

1988

Plasturgie. La révolution plastique.
Paris, Union nationale des industries de transformation des matières plastiques, 1988, pag. multipl.

L'Union Nationale des Industries de Transformation des Matières Plastiques et PLASTIFAF ont organisé, le 26 octobre 1988 à Paris, une conférence sur le thème "les formations en alternance dans la plasturgie". Cette rencontre entre les industriels de la plasturgie et les responsables des établissements d'enseignement constitue une nouvelle étape dans les relations Enseignement/Industrie, à savoir la mise en place des formations dites alternées. A travers de nombreuses expériences et divers angles d'approche, les contributions analysent donc le discours actuel et l'utilisation, par le "monde de la production", de ces formations en alternance.

HILLAU Bernard, KIRSCH Edith, KIRSCH Jean-Louis, MEYLAN Françoise, PESKINE Brigitte, PEYRARD Catherine, TURET Gilberte, ZARIFIAN Philippe
Dossier Formation et emploi : qualification et formation dans les industries chimiques et de process.
Paris, CEREQ, 1988
Collection des études, n° 33

Elaboré dans le cadre des travaux du Groupe des Enseignements technologiques (Ministère de l'Education nationale), ce dossier fait le point sur la situation de l'emploi et les besoins en formation dans les industries chimiques et de process. Ces secteurs sont caractérisés par une baisse des effectifs, s'accompagnant de transformations des structures professionnelles et de la main-d'oeuvre occupée. En dépit de certaines distinctions existant d'un secteur à l'autre, une évolution générale se dégage, liée à des facteurs techniques et organisationnels (centralisation du système de production, décloisonnement des fonctions). Celle-ci se traduit par un élargissement du champ de supervision des conducteurs d'installation ; elle tend aussi à faire de leur activité un travail de plus en plus médiatisé vis-à-vis des opérations concrètes de production. Toutefois on ne saurait parler d'un "conducteur d'installation industrielle de process" dont la compétence serait identique dans tous les secteurs, compte tenu d'un effet réel de clivages de produit, de fonction, de procédé, etc., sur les savoirs professionnels des opérateurs. Par ailleurs, la relation formation/emploi dans le secteur de la chimie est marquée par une inadéquation profonde : on rencontre d'une part, une affluence de jeunes formés en chimie et en biologie se dirigeant vers les laboratoires alors que l'offre d'emploi y diminue ; d'autre part une insuffisance de candidats de niveau technicien de fabrication, domaine où l'on note paradoxalement l'émergence de nouvelles fonctions correspondantes.

1989

BRUMENT Jean-Michel
Investissement, polyvalence et négociation sociale : la restructuration d'un atelier de process continu.
La lettre d'information de l'ANACT, n° 147, décembre 1989, 12 p.

L'ANACT a été sollicitée pour aider à la restructuration des ateliers "nitrique et amnos" de la société chimique de la Grande Paroisse au Grand Quevilly (76).
Le projet technique de l'entreprise consistait à augmenter la capacité de production d'acide et d'engrais et à numériser le contrôle-commande.
La concertation a mis en évidence les inquiétudes des salariés en matière d'organisation future, de charge de travail, de moyens pour la maîtrise des nouvelles installations.
Un des groupes d'intervention a travaillé sur la définition des postes, ce qui a permis dans le cadre des problèmes de classification liés à la polyvalence, de servir d'appui aux négociations sociales.
Un programme de formation a été mis en place.

KERN Horst, SCHUMANN Michael
La fin de la division du travail ? La rationalisation dans la production industrielle.
Paris, MSH, 1989, 417 p.

Voici un bilan de l'état de la division du travail aujourd'hui, envisagée comme séparation de fonctions à l'intérieur des entreprises.
L'analyse a été centrée sur l'observation des branches industrielles, en privilégiant l'industrie automobile, la construction de machines et l'industrie chimique, et dans lesquelles des techniques de pointe venaient d'être implantées ou étaient susceptibles de l'être, mais aussi sur des secteurs en pleine récession (industrie de la margarine).
Les auteurs ont fait les constats suivants :
- dans les entreprises en voie de modernisation, on assiste à des tentatives de diversification des postes, à une utilisation le plus possible des compétences ouvrières, à de nouvelles formes de relations entre les personnes.
- l'automatisation du processus de production, au détriment du travail humain, n'est plus une fin en soi : il y aura toujours besoin d'hommes pour faire fonctionner les ensembles, même automatisés.
- il existe des savoir-faire individuels et collectifs indispensables. On assiste à une reconnaissance des qualifications et de l'autonomie des travailleurs.
Les travailleurs qui bénéficient de ces nouveaux modèles de production sont "les bénéficiaires de la rationalisation". Leur intérêt au travail s'en trouve accru. Mais il y a aussi ceux qui subissent cette rationalisation (emplois traditionnels, secteurs en crise, chômeurs). On assiste ainsi à une segmentation du marché du travail entraînant une importante disparité des conditions de vie.

c) La formation professionnelle continue en entreprise

1985

COMMISSARIAT GENERAL DU PLAN
Développer la formation professionnelle : développer la formation en entreprises ; la formation professionnelle au service de l'avenir des O.S. ; la formation pour les industries chimiques.
Paris, La Documentation française, 1985, 328 p.

1986

DELAUMENIE Anick
De la forme simple à l'objet fini : une formation dans le polyester.
Situations ANPE, n° 69, 1986, pp. 32-34

1987

Les plastiques : une branche en difficulté : la formation, une solution ?
Travail, n° 13, mai 1987, pp. 14-17

4) PAPIER-CARTON, BOIS

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi

1984

JOHANSEN A., DUBOIS M.-A., DISEZ J.-F.
Monographies d'entreprises des secteurs du travail mécanique du bois et de la transformation du papier.
Paris, Programme Mobilisateur Technologie-Emploi-Travail,/, Centre de Prospective et d'Evaluation (CPE), 1984

Les monographies d'entreprises des secteurs du travail mécanique du bois et de la transformation du papier établies conjointement pour le Centre de Prospective et d'Evaluation et le Programme Mobilisateur Technologie-Emploi -Travail font apparaître, outre les principales caractéristiques des secteurs auxquels appartiennent les entreprises étudiées, les principaux enjeux et les objectifs de l'automatisation.

1985

La réalisation du plein emploi dans les industries du bois.
Genève, Bureau international du travail, 1985, 91 p.

1988

BIEGANSKI Richard
Hétérogénéités d'une filière et pratiques de formation continue. Le cas du papier-carton.
Actualité de la Formation permanente, n° 97, novembre-décembre 1988, pp. 11-17

Présentation de la contribution de l'ADEP à l'analyse des pratiques de formation continue - très diversifiées selon les sous-secteurs et les CSP - des entreprises du secteur du papier-carton, et propositions de formations pour accompagner et précéder les mutations technologiques et les réorganisations du travail auxquelles sont confrontées ces entreprises. En effet ce secteur est sensible : il s'adapte en permanence, ses structures d'emploi se modifient ainsi que les pratiques d'embauche et les compétences nécessaires.

b) Evolution des formations et des qualifications, analyse du travail

1984

GRANDO Jean-Marc, MOEBUS Martine
Caractéristiques de l'emploi dans la filière "bois".
Paris, CEREQ, 1984, 47 p.
Dossier "Formation-emploi" pour la Commission Filière Bois du ministère de l'Education nationale

SIMULA Pierre
Un BTS papetier ? Contribution à l'analyse des besoins d'une formation spécifique de niveau III dans le secteur du papier-carton.
Paris, CEREQ, 1984, 55 p.
Collection "Document de travail", n° 2

1985

Etude pluridisciplinaire sur le travail posté et l'innovation dans l'industrie du papier. Résumé.
Dublin : Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail, 1985, 60 p.

1986

GIZARD Xavier, CAUL-FUTY Louis, MAYNIE Pierre-Louis
Schéma régional concerté Etat/Région de la formation professionnelle de Lorraine. Bois. 1 : Synthèse.
Noisy-le-Grand, ADEP, 1986, 18 p.
Réalisé à la demande du Conseil régional et de la Délégation régionale à la Formation professionnelle de Lorraine.

Cette étude envisage l'évolution et les perspectives du secteur "bois" en Lorraine. Puis elle étudie l'évolution de l'emploi et de l'offre de formation. Elle propose enfin une stratégie régionale des formations aux métiers du bois.

1988

HEZARD Loïc, BIEGANSKI Richard, SCHMIDT Yvan, HEMON-LAURENS J.-F., DENEUVILLE Monique, CLAIRET Michel
La branche papier-carton et la formation.
Actualité de la Formation permanente, n° 97, novembre-décembre 1988, pp. 9-35

La signature, le 8 septembre 1988, d'une convention-cadre de développement de la formation dans le secteur du papier-carton est le prétexte de ce dossier centré sur les questions de gestion des ressources humaines et de

formation. Il rassemble des articles sur les pratiques de formation des entreprises du secteur, des analyses des besoins en formation, des témoignages de gens de terrain, les points de vue de spécialistes de la formation, l'expérience d'une entreprise ayant mis en oeuvre un plan de formation et le texte de la convention-cadre.

MERVOYER Xavier
Bois et forêts : des métiers d'avenir ?
Pour, n° 117, mai-juin 1988, pp. 43-48

Les métiers du bois et de la forêt attirent les jeunes mais l'insertion professionnelle est difficile : ce milieu est dur, fermé, individualiste, les conditions de travail sont difficiles, la formation inadaptée, la profession est peu organisée et déconnectée du milieu rural. Ces métiers sont pourtant porteurs en termes d'emploi pour les jeunes et de développement local. L'auteur décrit le statut de l'entrepreneur forestier et les activités de la Bourse pyrénéenne des travaux forestiers, notamment en matière de formation en alternance dans ce secteur ; elle se donne le défi suivant : aider la profession à s'organiser, favoriser la formation et l'installation des jeunes, apporter un appui technique, juridique et social aux entreprises et conseiller les collectivités locales.

1989

EVEN Alain, MENARD Jean-Yves, VATIN François
Logiques de formation et organisations productives. Vol. 4 : bois et ameublement, du métier au travail automatisé.
Rennes, CERETEB, 1989, 39 p.

Dans ce quatrième volume consacré au secteur "bois et ameublement", les auteurs analysent, au niveau ouvrier, les liens entre l'école et l'entreprise.
L'analyse des logiques d'emploi et de formation, dans ce secteur, s'articule en cinq étapes :
- un secteur économique en crise : une industrie exposée, ses caractéristiques dans le pays de Rennes ;
- l'organisation productive du secteur ;
- la typologie des formes d'organisation ;
- la faiblesse de l'effort de formation ;
- du métier au travail automatisé, la formation ouvrière en question.

5) VERRE, CERAMIQUE

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi

1987

L'industrie du verre.
Paris, Institut de l'entreprise, 1987, 12 p.
Collection "Economie, géographie", n° 241, janvier 1987

1988

DAVIET Jean-Pierre
Un destin international. La compagnie de Saint-Gobain de 1830 à 1939.
Paris, Editions des archives contemporaines, 1988, 704 p.

Saint-Gobain est né en 1665, mais c'est de l'année 1830 que part cette monographie. En effet, cette date est celle de la constitution de la société anonyme, symbole du renouvellement des équipes dirigeantes et d'une meilleure direction des affaires.
La fabrication de la glace semble donner tout son sens à la vocation de l'entreprise à long terme. Toute sa stratégie, son effort en matière de progrès technique, sont basés sur la volonté de faire passer ce matériau du statut de produit de luxe à celui de produit de masse.
Une autre caractéristique essentielle de Saint-Gobain est son mode d'administration des affaires : grâce à la cooptation héréditaire de son conseil d'administration, elle a su éviter les dangers du capitalisme traditionnel du XIXème siècle.
Tous ces aspects en font une entreprise à forte identité culturelle.

KIRSCH Edith
La difficile mutation des industries traditionnelles (Le cas d'une société verrière).
Paris, CEREQ, 1988, 26 p.
Collection des études n° 40.10

En 1985, toute la stratégie de cette entreprise était au service d'un seul objectif : rétablir sa rentabilité.
Depuis plus de dix ans, la hausse des coûts de production et la récession de ses principaux débouchés dans un marché très concurrentiel aggravaient son déficit. Fermeture des ateliers les moins rentables, faiblesse des investissements, baisse des effectifs, austérité salariale ne lui avaient pas permis de retrouver l'équilibre. Autres enjeux pour l'avenir dans ce contexte incertain : moderniser son appareil productif, renouveler les compétences de son personnel et transformer son système de relations sociales.

b) La formation professionnelle continue en entreprise

1987

BROUAT Jean-Pierre, PERRIN-ESPINASSE Marie-Thérèse
La verrerie ouvrière d'Albi. Culture ouvrière et formation professionnelle dans un contexte unique.
Montpellier, Coop-Recherche, 1987

Analyse des rapports entre culture professionnelle et/ou "culture d'entreprise" et formation professionnelle dans un contexte de restructuration industrielle. Elle s'appuie sur l'observation de la verrerie ouvrière d'Albi qui, sous peine de disparition, était confrontée à la nécessité d'une mutation rapide. L'étude s'organise autour de quatre parties :
- l'histoire de la verrerie et la situation de crise ;
- la structuration de l'avenir de la verrerie ;
- l'analyse du plan de formation accompagnant le plan de restructuration et ses effets sur les salariés ;
- les conditions culturelles de l'intégration de la formation professionnelle par l'examen de la culture locale et la culture ouvrière, la recomposition du savoir professionnel.

6) CIMENTERIE

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi

1985

ROYON Michel
Compétitivité des producteurs de matériaux de construction et dysfonctionnements dans la distribution.
Revue d'économie industrielle, n° 32, 2ème trimestre 1985, pp. 74-85

b) Evolution des formations et des qualifications, analyse du travail

1980

LEBAS C.
Essai sur les formes nouvelles d'automatisation, l'exemple d'une industrie de procédé : la cimenterie.
Lyon, Université de Lyon II, 1980, 128 p.
Annexe II du rapport de l'ATP-CNRS "Formes anciennes et nouvelles de l'automatisation.

1988

TARONDEAU Jean-Claude (coord.), BARRAUX Jacques (coord.)
Nouvelles logiques de production : stratégie industrielle, logistique, flexibilité, qualité totale.
Revue française de gestion, n° hors série, 1988, pp. 107-113

Recueil des meilleurs articles de la revue de la FNEGE, entre 1977 et 1987, sur le renouveau de la production. Voir plus particulièrement la quatrième partie : Les nouvelles logiques induites par les nouvelles technologies : un cas d'automatisation dans l'industrie cimentière.

c) La formation professionnelle continue en entreprise

1988

SIMORRE Andrée
Une expérience de formation professionnelle en entreprise. Opération "nouvelle qualification", cimenterie de Lexos (Tarn-et-Garonne), décembre 1984 à février 1986.
Toulouse, Direction régionale du travail et de l'emploi, 1988

Bilan d'une expérimentation qui s'est déroulée à l'usine "Ciments Lafarge-France", de décembre 1984 à février 1986. Cette action de formation s'inscrivait dans le cadre de l'opération "nouvelles qualifications". Elle s'adressait à douze jeunes en situation d'échec, après un cursus complet de formation professionnelle, afin d'obtenir une qualification d'ouvrier intervenant sur les systèmes automatisés.

7) ENERGIE

a) Situation du secteur, gestion de l'emploi

1987

BELBENOIT Béatrice
Reconversion et gestion du personnel.
Cereq-Bref, n° 28-29, septembre-décembre 1987, pp. 13-15

L'exemple d'EDF (centrales thermiques) :
- gestion du marché interne du travail (reconversion, gestion des effectifs) ;
- gestion des individus.

b) Evolution des formations et des qualifications, analyse du travail

1988

BELBENOIT Béatrice
Les besoins en formations de thermiciens dans le secteur industriel.
Paris, CEREQ, 1988, 39 p.
Collection "Documents de travail" n° 39

Comment identifier des besoins en formation énergétique à partir de l'analyse quantitative des métiers de l'énergie ? Ces métiers étant répartis de manière diffuse dans l'économie et n'apparaissant pas dans les nomenclatures à l'exception de quelques uns, une réponse directe à cette question semblait impossible. Toutefois, en utilisant de multiples sources, l'auteur a pu donner des indications sur la localisation et la nature des besoins en formations énergétiques et thermiques.

1989

CAILLOT Philippe, GUITTET Sylvette, MARGIRIER Gilles, MOUY Philippe (dir.), SEBASTIEN Georges
Enquête sur l'insertion professionnelle des techniciens supérieurs dans les domaines de la thermique et de l'énergétique.
Grenoble, IREP, 1989, 115 p.

L'enquête porte sur l'insertion professionnelle des sortants de 4 filières : IUT génie thermique et énergie, IUT génie civil (option génie climatique et équipement du bâtiment), STS équipement technique du bâtiment, STS froid-climatisation et concerne les années de sortie 1983, 1985, 1986.
Elle a permis de dresser un bilan de l'insertion des techniciens supérieurs : comment ils accèdent au marché du travail, leur niveau d'embauche, les emplois et fonctions

qu'ils occupent.

MOUY Philippe, SENDER Jean-Gérard
L'insertion professionnelle des techniciens supérieurs en génie thermique ou génie climatique.
Grenoble, IREP, 1989, 17 p.

Résumé du rapport d'enquête.

c) La formation professionnelle continue en entreprise

1987

EXCOFFON Nathalie
EDF, le nucléaire et la formation.
Flash formation continue, n° 255, 15 décembre 1987, pp. 9-14

Cet article est extrait d'une thèse en cours d'achèvement sur le thème "les déterminants des qualifications dans l'industrie électro-nucléaire. Essai comparatif et spécificité du cas français". Dans le cadre des évolutions des politiques de formation, dans les entreprises et les branches professionnelles, dues aux nouvelles technologies et à l'évolution de l'organisation du travail, l'auteur étudie l'effort entrepris par EDF pour ouvrir la formation de ses agents chargés de l'exploitation des centrales nucléaires. Cet effort (11000 stagiaires par an, 10 % de la masse salariale et 80 heures de formation par agent par an) résulte à la fois des spécificités du nucléaire et de la culture de l'entreprise fondée sur la promotion.

8) LES METIERS DES INDUSTRIES A PROCESSUS

1980

CEREQ
Les emplois-types de la fabrication industrielle.
Tome 2 : Métallurgie, fonderie, matériaux de construction, verre et céramique.
Tome 3 : Chimie, bois, papier et carton.
Tome 4 : Les industries agro-alimentaires.
Cahier du Répertoire français des emplois, n° 12

1984

La biologie : études et débouchés.
Avenirs, n° 353-354, avril-mai 1984, 148 p.

Les baccalauréats de technicien : F5 physique, F6 chimie, F7 biochimie, F7' biologie ; études et débouchés.
Avenirs, n° spécial, avril 1984, 92 p.

1986

CLOSIER Gérard
DELEGATION A LA FORMATION PROFESSIONNELLE
Passeport pour le polyester.
Noisy-le-Grand, ADEP, 1986, 46 p.

TAULEMESSE Gilles
Recherche-action "Nouvelles qualifications" : opérateur en fabrication automatisée de plats cuisinés et de produits alimentaires élaborés (niveau V).
Paris, Délégation interministérielle à l'insertion professionnelle et sociale des jeunes en difficulté, 1986, 59 p.

1987

L'ingénieur des industries alimentaires.
Spécial Options, n° 18, mars 1987, pp. 40-42

Spécial biologie.
Infosup, n° 98, janvier 1987, 15 p.

HEZARD Loïc, CABRAL Sylvie (collab.)
Répertoire des formations. Agro-alimentaire.
Paris-la-Défense, Centre INFFO, 1987

La formation continue en agro-alimentaire est décrite par domaine de formation correspondant chacun à une branche d'activité ou à plusieurs activités transversales. Ce répertoire décrit 174 organismes et 593 stages et repose sur une enquête réalisée en 1985-1986.

1988

Chimie : laboratoire et industrie.
Les Cahiers de l'ONISEP, n° 46, 3ème édition, septembre 1988, 64 p.

Présentation des métiers de la chimie (les personnels travaillant en laboratoire, les personnels de fabrication dans l'industrie chimique, la chimie dans la fonction publique) et des formations en chimie (la filière chimie : CAP, BEP, baccalauréats technologiques et professionnels, brevets de technicien, BTS, DUT, formation continue).

THOMAS Bertrand
Les débouchés de la chimie et de la biologie.
Paris, L'Etudiant, 1988
Collection "L'Etudiant pratique"

Guide des formations, des écoles, des débouchés des différents secteurs que touchent la chimie et la biologie.

1989

L'agriculture de la production à la transformation : horticulture, sylviculture, élevage, bio-industries, nouvelles technologies...
Les cahiers de l'ONISEP, n° 7, 4ème édition, janvier 1989, 78 p.

Au sommaire de ce dossier : l'agriculture et son environnement, les productions végétales et animales, les secteurs et services autour de la production, les formations.

La chimie.
Collection "Les dossiers de l'enseignement supérieur"
Infosup, n° 113, mars 1989, 19 p.

Ce dossier présente :
- la situation du secteur.
- la situation de l'emploi.
- les formations qui conduisent aux métiers de la chimie.

L'explosion des matériaux. Caoutchouc, céramique, métaux, papier, plastique, verre.
Les cahiers de l'ONISEP, n° 22 (3ème éd.), octobre 1989, 63 p.

Les métiers du verre, les métiers de la céramique.
Les cahiers de l'ONISEP, n° 43

CASELLA Philippe, SHAPIRO Roberta
La profession de chocolatier. Profil-métier.
Noisy-le-Grand, ADEP, 1989, 83 p.

Le profil-métier "chocolatier" a été réalisé dans le cadre de l'Observatoire des Qualifications et des Formations de l'Artisanat, à partir d'une analyse des documents existants, des statistiques disponibles et des résultats d'une phase d'observation réalisée auprès des artisans et des industriels.
Après avoir présenté des éléments de caractérisation de ce métier, les auteurs déterminent les évolutions possibles et proposent des stratégies de formation au regard de ces évolutions.

ESTIVAL Laurence, GUENOIS Jean-Marie (collab.)
Agriculture et agro-alimentaire : ingénieurs et techniciens supérieurs.
Avenirs, n° 401-402, février-mars 1989, 120 p.

La première partie présente la plupart des métiers gravitant autour de l'agriculture et des IAA : exploitant agricole, agriculteur de la mer, paysagiste, viticulteur, technicien forestier, agent de développement, métiers du tourisme, de la recherche, de l'enseignement, du commerce et de l'industrie agro-alimentaire, vétérinaire...
La deuxième partie décrit les formations : les cycles courts (IUT, BTSA), longs (écoles d'ingénieurs, formations universitaires...) et la formation continue.
Un guide pratique complète ce dossier.

LINDECKER Jacques
Que faire avec un bac C ?
Paris, L'Etudiant, 1989 (3ème ed.), 287 p.
Collection "L'Etudiant pratique"

Les étudiants des sections C ont la voie ouverte à de multiples cursus. A côté des filières traditionnelles (classes préparatoires aux grandes écoles, mathématiques supérieures et spéciales, universités de sciences), ce guide met l'accent sur les nouvelles formations issues des applications des nouvelles technologies telles que l'informatique, l'optique, l'actuariat, la robotique, l'agro-alimentaire, la chimie des nouveaux matériaux etc...

REPRODUCTION AUTORISEE A LA CONDITION EXPRESSE DE MENTIONNER LA SOURCE

Dossiers bibliographiques

(12 volumes)

Ces dossiers ont été élaborés dans le cadre de la contribution du CEREQ à la refonte du Repertoire Opérationnel des Métiers et Emplois (ROME) de l'Agence nationale pour l'emploi.

Numéro	1	Les professions de l'informatique
Numéro	2	Le personnel de la construction électrique et électronique
Numéro	3	Le personnel de type administratif
Numéro	4	Le personnel du commerce
Numéro	5	Les professions du bâtiment et des travaux publics
Numéro	6	Les ingénieurs et cadres de l'industrie
Numéro	7	Le personnel des industries à processus
Numéro	8	Le personnel des industries légères
Numéro	9	Les cadres administratifs et commerciaux
Numéro	10	Le personnel de la construction mécanique et du travail des métaux
Numéro	11	Les professions du travail social
Numéro	12	Les agents de la fonction publique

CENTRE D'ETUDES
ET DE RECHERCHES
SUR LES QUALIFICATIONS

9 rue Sextius Michel
75015 PARIS
☎ (1)45.75.62.63

PRIX : 50F