

**CENTRE D'ETUDES  
ET DE RECHERCHES  
SUR LES QUALIFICATIONS**

---

**A N P E**

**Dossiers  
bibliographiques**

Volume 6

Les ingénieurs et  
cadres techniques  
de l'industrie

Jean-Luc Duval

**DOCUMENTS DE TRAVAIL**

Numéro 60.6  
Février 1991

# DOSSIERS BIBLIOGRAPHIQUES



## LES INGÉNIEURS ET CADRES TECHNIQUES DE L'INDUSTRIE

*Jean-Luc Duval*  
*Centre de documentation*

Ce dossier bibliographique a été réalisé à la demande et avec le soutien de  
l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE)

---

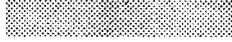
C E R E Q

---

Document de travail n° 60.6

Février 1991

---



*Ce dossier bibliographique fait partie d'une série de douze titres (voir la liste en dernière page de couverture) réalisés pour l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE). Leur objectif était de fournir un appui documentaire aux groupes de travail de l'ANPE chargés de la refonte du Répertoire opérationnel des métiers et emplois (ROME), utilisé pour le traitement des offres et demandes d'emplois. L'intitulé de chaque dossier reprend donc la terminologie des familles professionnelles définies par l'ANPE.*

*Ce travail de recueil et d'organisation des références bibliographiques a été réalisé à partir du fonds documentaire du CEREQ. Les titres entrés depuis janvier 1988 sont accompagnés d'un résumé.*

*C'est l'ordre chronologique, puis alphabétique, qui a été retenu pour la présentation des références à l'intérieur de chaque rubrique. Ce choix permet au lecteur d'avoir un aperçu de l'ensemble des parutions sur le sujet, ou de privilégier la consultation des références les plus récentes.*

*Les données figurant dans ces dossiers bibliographiques sont essentiellement d'ordre qualitatif. Pour les statistiques existantes, on se reportera aux publications des organismes producteurs, tels l'INSEE, le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle ou l'ANPE, et à celles des organisations professionnelles.*

*Ces dossiers ont été réalisés entre septembre 1989 et mai 1990. Pour une éventuelle actualisation de leur contenu, le centre de documentation du CEREQ est ouvert au public sur rendez-vous, du lundi au vendredi, de 14h30 à 17h30.*



# SOMMAIRE

I	Généralités sur l'encadrement : évolution des missions, des statuts, des modes de vie et de travail, professionnalisation .....	7
II	Les ingénieurs et cadres dans les secteurs et les entreprises : accès au statut, recrutement, carrières, rémunérations .....	15
III	Les "métiers" des ingénieurs et cadres .....	21
IV	L'emploi et le marché du travail des ingénieurs et cadres .....	25
V	Qualification et formations (initiale ou continue) des ingénieurs et cadres .....	27
	V-1 <i>Le système de formation</i> .....	27
	V-2 <i>Réflexions sur la formation des ingénieurs et cadres (contenu des formations, diplômes, débouchés)</i> .....	28
	V-3 <i>Attitude face au travail, insertion professionnelle et recrutement des jeunes ingénieurs et cadres</i> .....	31
VI	- Enquêtes et études de cas sur la situation des cadres et ingénieurs .....	35
VII	Évolutions possibles et perspectives d'avenir pour l'encadrement et ses acteurs .....	37
	ANNEXE : Liste des principaux sigles utilisés .....	41

*Date de réalisation : novembre 1989*

I. GENERALITES SUR L'ENCADREMENT: EVOLUTION DES MISSIONS, DES STATUTS,  
DES MODES DE VIE ET DE TRAVAIL, PROFESSIONNALISATION.

1970-1980

BEAUNE Michel

**Artisan et ingénieur.**

Milieux, n° 0, janvier 1980, pp. 54-59

BENGUIGUI Georges, GRISET Antoine, JACOB Andrée, MONJARDET Dominique

**Recherche sur la fonction d'encadrement : les relations entre technique, organisation et division du travail chez les techniciens, ingénieurs et cadres de l'industrie.**

Recherches Economiques et Sociales, n° 7-8, juillet-octobre 1977, pp. 7-27

BENGUIGUI Georges, GRISET Antoine, MONJARDET Dominique

GST - GROUPE DE SOCIOLOGIE DU TRAVAIL. Paris

**La fonction d'encadrement. Recherche sur les relations entre technique, organisation et division du travail chez les techniciens, agents de maîtrise et cadres de l'industrie.**

Paris, La Documentation Française, 1977, 223 p., 24 cm

(Bibliothèque du CEREQ, n° 11)

BOLTANSKI Luc

**Les systèmes de représentation d'un groupe social : "les cadres".**

Revue Française de Sociologie, n° 4/1979, pp. 631-668

CEREQ, SFDES - SOCIETE D'ETUDES POUR LE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

**Les emplois de cadres. Méthode d'analyse.**

Paris, La Documentation Française, 1979, 419 p., 24 cm

(Bibliothèque du CEREQ, n° 8)

**L'encadrement.**

Personnel, n° 225, juillet-août 1980, 67 p.

GRUNBERG Gérard, MOURIAUX René

**L'univers politique et syndical des cadres.**

Paris, Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques, 1980,

230 p., 24 cm

JACOMY Bruno

**Ingénieurs et société, bibliographie.**

Milieux, n° 2, juin 1980, pp. 81-88

LEST

**Production de la hiérarchie dans l'entreprise : recherche d'un effet sociétal.**

Travail et Emploi, n° 2, septembre 1979, pp. 27-52

SELLIER F., MAURICE M., SYLVESTRE J.-J.

**La hiérarchie d'encadrement dans l'entreprise. Recherche d'un effet sociétal.**

Aix-en-Provence, LEST, 1972, 50 p., 30 cm

1981-1982

BAUER Michel, COHEN Elie, KARPIK Louis (préf.)  
**Qui gouverne les groupes industriels. Essai sur l'exercice du pouvoir du et dans le groupe industriel.**  
Paris, Editions du Seuil, 1981, 287 p., 21 cm

BOLTANSKI Luc  
**Les cadres. La formation d'un groupe social.**  
Paris, Les Editions de Minuit, 1982, 523 p., 22 cm

CASASSUS Cécilia  
UNIVERSITE PARIS VII, GST - GROUPE DE SOCIOLOGIE DU TRAVAIL  
**Les cadres et la participation économique.**  
Paris, GST, 1981, 281 p., 20 cm

CLANCIER Sylvestre, MOINOT M.  
**La responsabilité sociales de l'encadrement. Mythe ou réalité ?**  
Paris, INSEP Editions, 1982, 141 p., 21 cm  
(Collection : Pratiques en questions)

FRENCHE H.-W.  
**Les techniciens : quelques problèmes d'appellation et de classification.**  
Paris, Presses de l'UNESCO, 1981, 163 p., 24 cm  
(Etudes sur la formation des ingénieurs, n° 7)

LEDOUX Bertrand, GAU Françoise (collab.)  
UNIVERSITE PARIS IX - DAUPHINE, CENTRE D'ETUDES "TRAVAIL ET SOCIETES". Paris  
**Les femmes cadres. Etude commandée par l'APEC.**  
Paris, APEC, 1981, 133 p., 30 cm

LE MONDE. Paris  
**La France des cadres actifs.**  
Paris, Régie Presse Le Monde, 1982, 61 p., 30 cm

VANLERENBERGHE Pierre  
**Les cadres et l'expression des salariés.**  
CFDT Aujourd'hui, n° 58, novembre-décembre 1982, pp. 31-38

1983-1984

DESCOSTES M., ROBERT J.-L. (dir)  
**Clefs pour une histoire du syndicalisme cadre.**  
Paris, les Editions ouvrières, 1984, 276 p., 21 cm

FNEGE  
**Les cadres et la gestion : journée d'études du 26 mai 1983.**  
Journée Ministère de l'industrie et de la recherche-FNEGE, organisée avec le concours du groupe ESC Lyon, de l'IAE de Lyon III, de l'Université de Lyon II, et avec la participation de grandes écoles et d'universités.  
Enseignement et Gestion, n° spécial, printemps 1984, 155 p.

GOLIAC Michel, SEYS Baudouin  
INSEE

**Les cadres.**

In dossier : "Les professions et catégories socioprofessionnelles : premiers croquis".  
Economie et Statistique, n° 171-172, novembre-décembre 1984, pp. 91-97

GROUX Guy

**Les cadres.**

Paris, La Découverte, 1983, 127 p., 18 cm  
(Collection Repères)

**Les ingénieurs.**

Culture Technique, n° 12, mars 1984, 354 p.

JAOUI Hubert

**Aperçu sur les cadres.**

Futuribles, n° 63, février 1983, pp. 34-46

MOSS KANTER Rosabeth

**Votre productivité dépend de l'attitude de vos cadres.**

Harvard l'Expansion, n° 27, hiver 1982/1983, pp. 50-63

PAILLET Marc

**Les hommes de pouvoir ou les nouveaux féodaux.**

Paris, Denoël, 1983, 201 p., 23 cm

THIEBAUD Marc

UNIVERSITE DE NEUCHATEL, SEMINAIRE DE PSYCHOLOGIE, GROUPE DE PSYCHOLOGIE  
APPLIQUEE. Neuchâtel

**Description de situations de commandement : note méthodologique.**

Neuchâtel, Université, 1984, 67 p., 30 cm  
(Dossiers de psychologie, n° 20, série recherche)

**1985-1987**

CRAWFORD Stephen, DAHAN Lionel (trad.)

**Ingénieurs français et déqualification.**

Sociologie du Travail, n° 2/87, pp. 199-217

Se basant sur une enquête auprès des ingénieurs et techniciens supérieurs de deux entreprises françaises, l'auteur conteste la thèse de la déqualification du travail des ingénieurs. Il démontre que cette déqualification ne touche pas les ingénieurs français : il s'agit plus d'une transformation (ou évolution constante) du travail et son contenu afin de répondre aux exigences économiques et technologiques.

GRELON André

**La question des besoins en ingénieurs de l'économie française. Essai de repérage historique.**

In dossier : "Dirigeants et cadres dans les mutations industrielles".

Technologies-Ideologies-Pratiques, volume VI, n° 4, volume VII, n° 1, 1987, pp. 3-23

Dans un dossier consacré aux dirigeants et cadres, cet article est un essai d'analyse historique des besoins en ingénieurs de l'économie française. C'est un problème ancien, mais à partir de l'entre-deux-guerres et à cause de la crise

économique, les organisations d'ingénieurs prônent le contrôle de la qualité et des flux d'élèves-ingénieurs : apparition de "nouvelles couches" de cadres, surnombre, chômage. Ces principes élitistes et malthusiens seront remis en cause après la seconde Guerre mondiale : croissance industrielle, reconstruction. La France des années 50 manquera d'ingénieurs. Ces débats (pénurie ou surnombre d'ingénieurs ?) continueront jusqu'aux années 70. Depuis on assiste à une croissance modérée du nombre d'ingénieurs formés chaque année et à l'apparition de filières concurrentes pour répondre aux besoins en cadres de l'économie française, sans forcément compenser le manque de spécialistes techniques dans l'industrie.

GRELON André (dir)

**Dirigeants et cadres dans les mutations industrielles.**

Technologies-Ideologies-Pratiques, volume VI, n° 4 - volume VII, n° 1, 1987, 181 p.

Ce dossier regroupe des articles sur les sujets suivants : - la question des besoins en ingénieurs de l'économie française ; - la conscience sociale des ingénieurs et techniciens dans la grande industrie en RFA ; - les créateurs d'entreprise ; - les nouvelles entreprises pour la technopole grenobloise (les micro-entreprises) ; - la nouvelle organisation du travail dans les PME de haute technologie ; - la sociologie des PME-PMI et leur organisation basée sur le relationnel avec l'exemple de l'industrialisation "diffuse" en Italie.

GUILLON Roland

CEREQ

**Les techniciens supérieurs de l'industrie.**

Formation Emploi, n° 20, octobre-décembre 1987, pp. 23-30

L'appellation technicien supérieur est inscrite dans le système éducatif (STS, IUT). Dans l'entreprise elle correspond à une fonction de technicien accessible aux titulaires de DUT et BTS avec expérience professionnelle. Après une enquête auprès des enseignants de plusieurs BTS et DUT industriels et d'un échantillon de gestionnaires du personnel de grandes entreprises industrielles, l'auteur confronte offre de formation initiale et une demande particulière de compétences dans l'industrie. Dans cet espace professionnel subsiste un problème de classification professionnelle : une ambiguïté avec les ingénieurs ou cadres supérieurs et les autres techniciens.

**L'ingénieur dans la société française.**

Paris, Les Editions ouvrières, 1985, 329 p., 24 cm

JANKOWSKI Barbara, CROZIER Michel

CAFI - CENTRE D'ANALYSE DE FORMATION ET D'INTERVENTION. Paris

**Les recherches sociologiques menées sur les cadres dirigeants d'entreprise français de 1965 à 1985.**

Paris, CAFI, 1985, 109 p., bibliogr., 30 cm

Ce travail a pour objectif le recensement bibliographique et thématique des principaux travaux de recherche sur les cadres et dirigeants d'entreprise en France depuis 1965 en vue de constituer un état de la question. La première partie, rédigée par B. Jankowski, présente les principaux courants de recherche et leurs résultats sur les plans suivants : - d'une part, les recherches sur les cadres, analysés tantôt comme catégorie sociale, tantôt dans leur processus de professionnalisation, et enfin dans le contexte de leur univers professionnel ; - et d'autre part, les rares travaux sur les dirigeants : morphologie et structure de la classe dirigeante, organisations patronales. La deuxième partie, rédigée par M.

Crozier, contient des propositions pour l'organisation future des recherches dans ce domaine.

LORSCH Jay W., KIRSTEIN Louis E., TAGAKI Haruo

**Comment empêcher la démotivation des cadres ?**

Harvard l'Expansion, n° 45, été 1987, pp. 51-58

PONCET Edmond

AEROT - ASSOCIATION D'ENQUETE ET DE RECHERCHE SUR L'ORGANISATION DU TRAVAIL. Paris

**Les cadres. Processus nationaux de constitution d'un groupe dans le salariat et rapports avec le syndicalisme - Belgique, Italie, République Fédérale Allemande, France -.**

Paris, AEROT, 1987, 161 p., tabl., 30 cm

Pendant longtemps les cadres, en tant que catégorie sociale constituée et reconnue, ont été considérés comme une spécificité française, comme un fait sociologique atypique. Or, en Belgique, en Italie et en RFA, sont en oeuvre des processus dont l'aboutissement logique est la formation d'une catégorie nouvelle dans les strates supérieures du salariat. La première partie de l'étude fait le bilan de la construction et du classement des groupes professionnels et/ou sociaux au sein du salariat dans les quatre pays étudiés. La seconde partie reconstitue, pour chacun des pays, la complexité des processus tendant à la formation de catégories assimilables ou proches de celle des cadres en France.

VOLKOFF Serge

**L'encadrement : de la catégorie statistique à la fonction exercée.**

Economie et Statistique, n° 204, novembre 1987, pp. 29-33

L'encadrement recouvre une multitude de tâches liées à : l'organisation du travail, la conception et la réalisation technique, la surveillance et le contrôle. Environ 10% des salariés font partie des catégories d'encadrement (21,7% en situation d'autorité, 6,3% encadrent vraiment et ont pour tâche prioritaire l'organisation du travail) ; les femmes y sont peu nombreuses . Il y a plus de cadres et d'encadrement dans les secteurs "modernes" que dans les secteurs "traditionnels". Les effectifs de ces populations ont peu varié ces dernières années. Maintenant la fonction perd de son caractère hiérarchique et disciplinaire pour un aspect plus technique et d'animation.

## 1988-1989

DEBEAUX Geneviève, VERRIMST Frédéric

**Vous avez dit "cadre"...**

Courrier Cadres APEC, n° 776, 1er juillet 1988, pp. 33-49

Ce dossier rend compte d'une étude de l'Institut "ADIA" réalisée à partir de bilans sociaux d'entreprises et d'un certain nombre d'indicateurs. Il donne un "portrait-robot" du cadre français en 1988 selon la taille des entreprises, le secteur d'activité : taux d'encadrement, féminisation, âge moyen, ancienneté, recours à la formation, salaires... L'article nous livre aussi des interviews de responsables de la gestion du personnel.

ENTREPRISE ET PROGRES. Paris

**Enjeux d'une politique sociale : souplesse et cohérence.**

Paris, Entreprise et progrès, 1988, 45 p., 30 cm

Face aux évolutions de tout ordre (économique, sociale, culturelle, technologique), les dirigeants d'entreprise sont amenés à un changement de perspectives dans leur manière de traiter les problèmes. Ce document se donne pour objectif de mettre à leur disposition, un certain nombre de repères pour orienter leur politique sociale dans les 5 à 10 ans à venir. On y trouve des articles sur : - la formation initiale et permanente ; - la politique de rémunération ; - le rôle des cadres ; - la structure, l'organisation et les conditions de travail ; - les problèmes de responsabilité et d'emploi ; - la représentation collective du personnel.

EYRAUD François, JOBERT Annette, ROZENBLATT Patrick, TALLARD Michèle  
**Les classifications dans l'entreprise. Production des hiérarchies professionnelles et salariales.**

Paris/Aix-en-Provence, Centre d'Etudes de l'Emploi, Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail, IRIS-Travail et Société, 1988. 353 p., 30 cm

Les auteurs étudient les pratiques des classifications mises en place dans les entreprises. Pour ce faire, ils ont enquêté dans 25 établissements appartenant aux quatre branches industrielles suivantes : métallurgie, chimie, pharmacie et bâtiment. Le rapport est organisé en quatre parties : - la première rend compte de la méthodologie de la recherche. Elle présente l'ensemble des établissements étudiés tout en fournissant des informations "d'ordre économique, social et conventionnel sur les branches auxquels ils appartiennent" ; - à travers l'analyse de l'embauche et de la carrière des catégories de personnels directement impliqués dans la production (ouvriers, techniciens, agents de maîtrise à l'exception des cadres), la seconde partie examine l'usage des classifications dans l'établissement. Cette approche permet de faire un premier bilan des stratégies, pratiques et logiques mises en place par les acteurs ; - la troisième partie est centrée sur la relation entre classifications et salaires. Après avoir analysé les liens entre les pratiques conventionnelles de branches ou d'entreprises et la grille hiérarchique des salaires, les auteurs étudient les facteurs tels que l'ancienneté, l'âge, le diplôme... dans la détermination des salaires. Dans un dernier point, ils abordent l'individualisation des salaires. Enfin, les auteurs analysent la façon dont les entreprises gèrent les changements en termes de classifications. Les pratiques sont étudiées " à travers trois logiques qui permettent une confrontation avec les modes antérieurs de gestion des classifications ".

FASFID - FEDERATION DES ASSOCIATIONS ET SOCIETES FRANCAISES D'INGENIEURS  
DIPLOMES. Paris

**9ème enquête socio-économique sur la situation des ingénieurs diplômés.**

ID 113, n° spécial, janvier 1988, 100 p.

Cette neuvième enquête socio-économique sur la situation des ingénieurs diplômés a été lancée en janvier 1987 par questionnaire (reproduit à la fin de la revue). Elle s'articule autour de quatre parties : - La formation des ingénieurs ; - La place des ingénieurs dans l'économie ; - Les traitements des ingénieurs ; - Les groupements d'ingénieurs. Elle concerne les ingénieurs diplômés uniquement, en activité à temps complet. Le traitement comprend l'ensemble des ressources que leur travail leur procure (y compris cours, conférences, droits d'auteurs, avantages divers...).

GROUX Guy

**Amicales et syndicalismes des cadres : logiques divergentes et pratiques communes.**

Revue Française de Sociologie, n° 4/1988, pp. 563-591

**Les ingénieurs français sont-ils compétitifs ?**

L'Usine Nouvelle, n° 2211, 16 mars 1989, pp. 69-81

LOJKINE Jean

**Convergences et contradictions inter-catégorielles. Les rapports entre les ouvriers et les "cadres".**

In dossier : "L'évolution des catégories de travailleurs salariés, quels enjeux ?"

Issues, n° 30, 1er trimestre 1988, pp. 7-69

Réflexion de synthèse, à partir des données d'enquêtes sociologiques, consacrée à l'évolution des fonctions des classifications des principales catégories socio-professionnelles de la production. Interprétation de l'évolution de la division du travail, tant du point de vue des identités professionnelles que des identités sociales, pour déterminer la place de la classe ouvrière, notamment par rapport aux cadres. Organisé en deux parties, l'article aborde les mutations contradictoires du salariat dans la crise (recomposition des fonctions, situation et statut des cadres, trajectoires professionnelles...) et la restructuration des identités de la classe ouvrière et du groupe cadre (critique des théories de la représentation, modification des classifications et de la division du travail, nouvelles identités sociales...).

ROUSSELOT Michel

**La dimension internationale. L'émergence des ingénieurs et cadres.**

Cadres CFDT, n° 329-330, décembre 1987-janvier 1988, pp. 29-33

ROUSSELOT Michel

CFDT, UCC - UNION CONFEDERALE DES INGENIEURS ET CADRES. Paris

**Reconnaissance des titres d'ingénieurs en Europe.**

Paris, UCC-CFDT, 1988, 30 p., 30 cm

Dans ce papier, l'auteur présente les propositions de l'UCC (Union Confédérale des Ingénieurs et Cadres) établies pour l'EURO-FIET (Organisation Européenne de la Fédération Internationale des Employés, Techniciens et Cadres) sur "la reconnaissance des titres d'ingénieurs en Europe". Ce dossier s'organise autour des rubriques suivantes : - mobilité des cadres en Europe ; - harmonisation des diplômes et qualifications au sein de la Communauté Européenne ; - situation actuelle des ingénieurs en France ; - préparation d'une directive "ingénieurs" : quelques questions-clés ; - orientations de l'UCC-CFDT pour une directive "ingénieurs". (Voir l'article de M. ROUSSELOT.- L'équivalence des diplômes d'ingénieurs en Europe : une directive est nécessaire. In : CADRES CFDT (CPR), n° 333, janvier 1989, pp. 20-23).

II. LES INGENIEURS ET CADRES DANS LES SECTEURS ET LES ENTREPRISES :  
ACCES AU STATUT, RECRUTEMENT, CARRIERES, REMUNERATION.

1970-1982

BENGUIGUI Georges, MONTJARDET Dominique  
**L'emploi du temps de travail des cadres. Instrument pour l'analyse de la division du travail.**  
Le Travail Humain, volume 43, n° 2, 1980, pp. 295-307

BURKE Mike  
**Les styles de vie des cadres et des entreprises. "Portraits de famille".**  
Paris, Inter-Editions, 1982, 235 p., 22cm

GIVERDON Jean-Claude  
**Enquête sur les salaires du personnel d'encadrement en 1982.**  
Bulletin Economique CGC, n° 126, supplément à Cadres et Maîtrise, n° 810, décembre 1982, 39 p.

GUILLON Roland, PIRODON Francis  
CEREQ .  
**La participation des cadres aux activités de gestion de la grande entreprise.**  
Paris, La Documentation Française, 1977, 101 p., 20 cm  
(Dossier du CEREQ, n° 13)

HUPPERT-LAUFER Jacqueline  
**La féminité neutralisée. Les femmes cadres dans l'entreprise.**  
Paris, Flammarion, 1982, 296 p., 24 cm  
(Collection : Visages de l'entreprise)

LAUFER Jacqueline, PARADEISE Catherine  
**Pour une nouvelle stratégie d'analyse des carrières des cadres.**  
Sociologie du Travail, n° 4, octobre-novembre-décembre 1982, pp. 473-478

OUZILLOU William  
**Les fonctions "Cadres" évoluent, sachez détecter les changements.**  
Direction et Gestion des Entreprises, n° 5, septembre-octobre 1982, pp. 47-53

RATIER-COUTROT Laurence  
**Mobilité professionnelle et trajet social. Evaluation d'une action de formation permanente d'ingénieurs.**  
Nanterre, Université Paris X, 1979, 276 p., 30 cm  
(Thèse en vue de l'obtention du doctorat de 3ème cycle en sociologie)

1983-1984

BOISANGER Pierre de  
**Redéfinir le rôle des cadres.**  
Revue Française de Gestion, n° 43, novembre-décembre 1983, pp. 94-103

BONNET M.

**Rôle du chef de service dans un processus d'amélioration socio-économique du fonctionnement des ateliers.**

Ecully, ISEOR, 1983, 30 cm

(Les Cahiers de recherche en gestion de l'ISEOR. Stratégies et analyses socio-économiques. Série articles, n° 5)

CHAPRON Jean-Etienne (dir.), YAKUBOVICH Carlos

CERC

**Une enquête expérimentale : l'évolution de l'échelle des salaires chez les cadres des entreprises (1979-1982).**

Paris, La Documentation Française, 1983, 55 p., 30 cm

FRANCES R.

**Niveaux de fonctions et de formation des cadres d'entreprises. Leurs relations avec la satisfaction de l'emploi.**

Le Travail Humain, volume 47, n° 4, 1984, pp. 351-364

FRANCES R.

**Structure et déterminants de la satisfaction de l'emploi chez les cadres à partir de l'inventaire de satisfaction appliquée aux cadres (ISAC).**

Le Travail Humain, vol. 46, fasc. 1/1983, pp. 175-191

GUILLON Roland

CEREQ .

**Rôles et savoirs spécifiques des cadres ? Une analyse des contenus d'emploi de gestion.**

Formation Emploi, n° 3, juillet-septembre 1983, pp. 17-26

JOUVE Daniel

**Votre carrière. Conseils pour la piloter.**

Paris, Editions Publi-Union, 1983, 291 p., 21 cm

OUZILOU William, DUPOUEY Paul

**Production automatisée, incidences sur l'emploi cadre.**

Paris, APEC, 1984, 62 p., 30 cm

PEREZ J. (dir.)

**Les conditions d'emploi des cadres dans les PME PMI.**

Paris, APEC, 1983, 58 p., 30 cm

PESLIER M. (dir.), RAOUL L. (dir.)

**La mobilité des cadres.**

Paris, APEC, 1983, 98 p., 30 cm

SARTIN P.

**Les femmes cadres dans l'entreprise.**

Travail et Méthodes, n° 414, novembre 1983, pp. 23-34

SAVALL Henri

**Le rôle des cadres dans la mise en oeuvre de la stratégie de l'entreprise.**

Ecully, ISEOR, 1983, 30 cm

(Les Cahiers de recherche en gestion de l'ISEOR. Stratégies et analyses socio-économiques. Série articles, n° 5)

WICKHAM Alexandre,PATTERSON M.  
**Les carriéristes.**  
Paris, Editions Ramsay, 1983, 358 p., 24 cm

### 1985

APEC  
**Moyens et procédures de recrutement et d'intégration des cadres dans les entreprises.**  
Paris, APEC, 1985, 73 p., 30 cm

CONFERENCE DES GRANDES ECOLES.Paris  
**Les cadres administratifs et les ingénieurs au sein des entreprises.**  
**Rencontres 1985 de la Conférence des Grandes Ecoles.**  
Paris, Conférence des Grandes Ecoles, 1985, sp, 30 cm

DEGOT Vincent  
**Gestion symbolique et manipulation : le cas de la gestion de carrière des cadres.**  
Economies et Sociétés,tome XIX,n° 12,décembre 1985,pp. 175-201

GUILLON Roland  
CEREQ .  
**L'accès du technicien au titre d'ingénieur par la formation continue.**  
Formation Emploi,n° 10,avril-juin 1985,pp. 23-32

GUILLON Roland  
**Techniciens en formation continue d'ingénieur.**  
Paris, CEREQ, 1985, 147 p., 30 cm  
(Collection des études, n° 15)

**Ingénieurs et entreprise.**  
Société Française,n° 14,janvier-mars 1985,pp. 2-41

PAGES Josette  
**Les emplois supérieurs des entreprises : un nouveau type de gestion, de personnel et de recrutement.**  
Paris, CEREQ. 1985, 24 p., 30 cm  
(Document de travail du CEREQ, n° 6)

PERNIN Daniel  
**La gestion des cadres. Acteurs de leur carrière.**  
Paris, Editions Hommes et Techniques, 1985, 294 p., 24 cm

### 1986-1987

APEC  
**Automobile : priorité aux jeunes et aux qualitaticiens.**  
Courrier Cadres APEC,n° 749,24 décembre 1987,pp. 17->

BOUDET B.  
**Les cadres à l'école du management.**  
Liaisons Sociales Mensuel,n° 16,février 1987,pp. 48-51

CEFI

**Du technicien à l'ingénieur : bilan de l'arrêté de 1974 et perspectives.**

Les Cahiers du CEFI, n° 15, septembre 1986, LES DOSSIERS DU CEFI, pp. 54-95

CEFI

**Ingénieur : un métier au féminin ?**

Les Cahiers du CEFI, n° 13, 1er trimestre 1986, pp. 89-112

CEFI

**Ingénieurs : quel(s) profil(s) ?**

Les Cahiers du CEFI, n° 17, 1er trimestre 1987, LES DOSSIERS DU CEFI, 36 p.

COURONNE P.

**Les perspectives de carrière des cadres d'une grande entreprise.**

Toulouse, CEJEE, 1986, 42 p., 30 cm

DELAMOTTE Yves

**Les cadres des entreprises dans un monde en mutation.**

Genève, BIT, 1986, 112 p., 24 cm

OUZILOU William, FREMEAUX P.

**Nouvelles technologies et emploi cadre.**

Paris, APEC/BIPE, 1986, 2 vol., 88 + 12 p., 30 cm

VERRON J.

**Développer la formation dans les entreprises ? Un rôle formateur plus actif pour le personnel d'encadrement.**

Humanisme et Entreprise, n° 157, juin 1986, pp. 61-68

### 1988-1989

APEC

**Automobile : la reprise.**

Courrier Cadres APEC, n° 790, 1er octobre 1988, p. 113

APEC

**Chimie : le creuset de l'industrie.**

Courrier Cadres APEC, n° 803, 6 janvier 1989, p. 115

APEC

**L'électronique française sur la défensive.**

Courrier Cadres APEC, n° 799, 9 décembre 1988, p. 115

APEC

**Femmes ingénieurs, femmes d'avenir.**

Courrier Cadres APEC, n° 780, 29 juillet 1988, p. 10

APEC

**Filière bâtiment : le redéploiement.**

Courrier Cadres APEC, n° 786, 9 septembre 1988, p. 33

APEC

**Mécanique : l'année de tous les engrenages.**

Courrier Cadres APEC, n° 759, 4 mars 1988, p. 33

APEC

**Roulez la mécanique.**

Courrier Cadres APEC, n° 826, 23 juin 1989, pp. 115

GLAUDE Michel

INSEE

**Salaires et carrières des ingénieurs diplômés.**

Economie et Statistique, n° 221, mai 1989, pp. 33-47

MOTIVATION-INTERNATIONAL

**Les cadres en Europe. Une enquête UCC-Motivaction.**

Cadres CFDT, n° 329-330, décembre 1987-janvier 1988, pp. 54-63

Dans le cadre du dossier "Objectif 2000", cet article donne les premiers résultats d'une enquête effectuée auprès des cadres de quatre pays européens : France, RFA, Royaume-Uni, Espagne. L'Union Confédérale des Ingénieurs et Cadres (UCC) a chargé l'institut Motivaction-International de ce travail dont l'objectif était le suivant : montrer ce que pensent les cadres de l'entreprise, de l'Europe et du syndicalisme et voir si ces opinions divergent selon les pays. Ces trois thèmes principaux apparaissent dans le questionnaire. Les résultats présentés ici révèlent déjà la similitude des préoccupations des cadres de ces quatre pays (entreprise idéale, thèmes à développer dans l'entreprise, construction européenne) et le caractère attractif, pour eux, d'un syndicalisme européen.

### III. LES "METIERS" DES INGENIEURS ET CADRES.

#### 1970-1984

APEC

**La construction automobile.**

Paris, APEC, 1980, 20 p., 30 cm  
(Collection : Demain les cadres)

APEC

**L'informatique : quels métiers ?**

Paris, Dunod/Bordas, 1983, 194 p., 22 cm

APEC

**Sécurité.**

Paris, APEC, 1984, 27 p., 30 cm  
(Collection : Demain les cadres)

BALUT Marie-Eve

**Où sont les ingénieurs et techniciens en informatique ?**

CEREQ-Bref, n° 10, juillet-août 1984, pp. 6-7

BLAIN Marie-Françoise

ONISEP.

**Agriculture et agro-alimentaire : ingénieurs et techniciens supérieurs.**

Avenirs, n° 351-352, février-mars 1984, 136 p.

**Les cadres de production face à l'informatique.**

In dossier : "Les cadres en devenir".

Formation Continue et Développement des Organisations, n° 1/84, 1er trimestre 1984, 37 p.

CAMPINOS-DUBERNET Myriam

**Les emplois d'ingénieurs et de techniciens du BTP : évolution des effectifs et de structures d'emploi. Mutations des profils. Communication faite au colloque EFMEC.**

Paris, CEREQ, 1981, 20 p., 30 cm

DEGRANGE E.

**Ingénieur-fondeur, devenir gestionnaire en restant technicien.**

L'Usine Nouvelle Mensuel, n° 2, février 1980, pp. 60-66

LOREAL Annick

**Les mille métiers de l'ingénieur pétrole.**

L'Usine Nouvelle Mensuel, octobre 1982, pp. 126-141

ONISEP.

**Les fonctions d'ingénieur.**

Avenirs, n° 301-302, février-mars 1979,

PICHENOT Hélène

**Ingénieur-conseil en production : l'homme-clé des transferts technologiques.**

L'Usine Nouvelle, supplément au n° 42, octobre 1983, pp. 108-115

1985

**APEC**

**Achat approvisionnement.**

Paris, APEC, 1985, 33 p., 30 cm

(Collection : Demain les cadres)

**APEC**

**L'électronique professionnelle.**

Paris, APEC, 1985, 32 p., 30 cm

(Collection : Demain les cadres)

**APEC**

**Les industries agro-alimentaires.**

Paris, APEC, 1985, 47 p., 30 cm

(Collection : Demain les cadres)

**APEC**

**Maintenance.**

Paris, APEC, 1985, 52 p., 30 cm

(Collection : Demain les cadres)

**APEC**

**Métiers de la recherche.**

Paris, APEC, 1985, 92 p., 30 cm

(Collection : Demain les cadres)

**APEC**

**Qualité.**

Paris, APEC, 1985, 44 p., 30 cm

(Collection : Demain les cadres)

**ASSOCIATION AMICALE DES INGENIEURS DE L'ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DES TELECOMMUNICATIONS.**Paris

**Carrières.**

Télécom, n° hors-série, mars 1985

Paris, Télécom, 1985, 66 p., 30 cm

GAREL Jean-Yves, BLANCHERIE Josette (dir.)

**APEC**

**La logistique d'entreprise.**

Paris, APEC, 1985, 36 p., 30 cm

(Collection : Demain les cadres)

Les termes "logistique" et "logisticien" sont de plus en plus employés sans que leur définition et le contenu des activités correspondantes soient précis. Ce dossier tente une présentation de la logistique d'entreprise : conséquences des nouvelles technologies, l'emploi des cadres engagés dans les activités logistiques (débouchés, perspectives nouvelles), les tâches et les missions de ces cadres aux niveaux opérationnel et fonctionnel, le niveau des qualifications, les recrutements et modes d'accès aux emplois de la logistique, aptitudes et compétences requises, perfectionnements et formation permanente possibles, marché du travail...

Ce dossier s'organise en quatre parties : - la description de la logistique ; - la prise en charge de la logistique ; - les profils des cadres "logisticien" ; - le marché

du travail. Une conclusion prospective, une bibliographie et une liste d'adresses utiles complètent ce dossier.

ONISEP

**Les électroniciens : ingénieurs et techniciens.**

Avenirs, n° 367-368, octobre-novembre 1985, 160 p.

OUZILOU William

**L'évolution du métier des cadres et les nouvelles technologies.**

Enseignement et Gestion, n° 32, hiver 1984/1985, pp. 51-61

### 1986-1989

APEC

**Les métiers des électroniciens.**

Courrier Cadres APEC, n° 823, 2 juin 1989, pp. 115

BLANCHERIE Josette (dir.), POUTREL, ULLMANN, MOTTE  
BIPE

**Nouveaux matériaux, nouveaux métiers.**

Demain les cadres n°58, novembre 1988, 60 p., 30 cm

Description de l'évolution récente des matériaux et des nouveaux métiers qu'ils engendrent ou engendreront. Sont étudiées successivement les conséquences de ces nouveaux matériaux (composites, céramiques, technoplastiques...) et de ces nouvelles technologies (électronique, espace, biotechnologies...) sur l'emploi des cadres des secteurs concernés : débouchés, perspectives nouvelles, description des tâches selon le niveau de qualification, recrutement et mode d'accès aux emplois, aptitudes et compétences requises, perfectionnements et formation permanente possibles, marché du travail... Ce guide présente les industries des matériaux, analyse leurs modifications, tente d'en apprécier l'impact sur la structure et le marché de l'emploi et d'aider ainsi les cadres à s'orienter dans ce vaste ensemble d'activités. S'y greffent une conclusion prospective, une bibliographie et une liste d'adresses utiles.

CEFI

**Les cadres dans les industries mécaniques.**

La Gazette du CEFI, n° 3, juillet 1989, pp. 10-15

CEFI

**Les ingénieurs des industries mécaniques.**

Les Cahiers du CEFI, n° 13, 1er trimestre 1986, pp. 18-25

DUAULT Marie, PLUMET Sylvie, RIGAZIO Aline, DALLE Geneviève (collab.)  
ONISEP.

**Les ingénieurs. 1/ Métiers.**

Avenirs, n° 387, octobre 1987, 112 p.

Ce volume présente les "métiers" d'ingénieur : l'emploi, les débouchés, les femmes ingénieurs, un coup d'oeil sur leur situation dans deux secteurs - l'électronique professionnelle et le textile - , leur travail dans les entreprises et surtout dans les PME, l'ingénieur manager, les diverses fonctions des ingénieurs (études, production,

maintenance, marketing...), les formations (les différents types de grandes écoles, la formation continue ou par la recherche) et un guide pratique.

GAREL Jean-Yves

APEC

**Les métiers de la gestion de production.**

Demain les cadres n°61, février 1989, 49 p., 30 cm

Ce guide des métiers de la gestion de production présente d'abord la gestion de production qui est une fonction en pleine émergence. Il fait le point sur la situation de la gestion de production et sur les besoins qui en découlent en termes de compétences professionnelles. Il révèle une reconfiguration réelle (ni généralisée, ni homogène) des fonctions et missions liées à l'organisation de la production dans les entreprises. L'informatique est l'instrument de ce processus dont le but est l'amélioration de la rentabilité de l'outil de production et de l'efficacité des flux matières. Une grande partie du premier chapitre est consacré à l'informatisation et à la GPAO. Le second chapitre présente les cadres de la gestion de production : typologie des postes, analyse des offres d'emploi de 1987, description rapide de six emplois, description des tâches, recrutement et mode d'accès aux emplois, aptitudes et compétences requises, stages de perfectionnement et formations (initiale et continue) à la gestion de production, marché du travail. Quelques adresses utiles figurent en annexe.

ONISEP

**La mécanique.**

Infosup, n° 112, février 1989, 19 p.

#### IV. L'EMPLOI ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL DES INGENIEURS ET CADRES.

##### 1970-1984

APEC

**Les cadres en France : mai 1980.**  
Paris, APEC, 1980, 153 p., 30 cm

APEC

**Les indicateurs sectoriels de l'emploi des cadres.**  
Paris, APEC, 1982, s.p., 26 cm

CAMPINOS-DUBERNET Myriam

**Les emplois d'ingénieurs et de techniciens du BTP : évolution des effectifs et des structures d'emploi. Mutation des profils.**  
Communication faite au colloque EFMEC.  
Paris, CEREQ, 1981, 20 p., 30 cm

CAPE Jacques, CAPE François

**L'APEC et l'emploi des cadres.**  
Revue Française des Affaires Sociales, n° 3, juillet-septembre 1981, pp. 13-41

CEFI

**Evolution des besoins en ingénieurs ou cadres techniques équivalents en télécommunications, informatique, électronique professionnelle.**  
Paris, CEFI, 1981, 102 p., 20 cm

CEFI

**Rapport de synthèse : études sur les besoins en ingénieurs EEI, électrotechnique, électronique, informatique.**  
Paris, CEFI, 1981, 56 p., 20 cm

CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL. Paris

**L'emploi du personnel d'encadrement et les possibilités d'amélioration.**  
Session de 1981, Séances des 10 et 11 mars 1981.  
Journal Officiel de la République Française : Avis et Rapports du Conseil Economique et Social, n° 8,2 juin 1981, pp. 310-379

MANGENOT Marc, MALIGNE Gérard

UNIVERSITE PARIS IX-DAUPHINE, CENTRE D'ETUDES "TRAVAIL ET SOCIETES". Paris  
**L'emploi des cadres dans l'électronique professionnelle.**  
Etude commandée par l'APEC.  
Paris, APEC, 1982, 203 p., 30 cm

MATTEOLI Jean (président)

ANPE, APEC, APECITA - ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES INGENIEURS ET  
TECHNICIENS DANS L'AGRICULTURE  
**Les cadres et l'emploi.**  
Session d'études, 17 juin 1980.  
Paris, ANPES, 1980, s. p., 30 cm

MAURY Claude  
CEFI  
**Quels ingénieurs pour quels emplois ?**  
Les Cahiers du CEFI, n° 7, juillet 1984, pp. 1-18

1985-1989

APEC  
**Fiches "Marché de l'emploi des cadres".**  
Paris, APEC, 1985, classeur, 12 fasc.

APEC  
**Mutations technologiques et emploi.**  
Forum du 24 janvier 1985. Dossier de synthèse.  
Paris, APEC, 1985, 16 p., 30 cm

APEC  
**Recrutement des cadres, perspectives 2ème semestre 1988.**  
Courrier Cadres APEC, n° 777,8 juillet 1988, pp. 11-48

ASSOCIATION OUEST-ATLANTIQUE.Nantes  
**Métiers de la filière électronique : besoins en formation de haut niveau dans la région de Bretagne.**  
Etude réalisée pour la Délégation à la Formation professionnelle.  
Nantes, Association Ouest-Atlantique, 1985, 63 p., 30 cm

ASSOCIATION OUEST-ATLANTIQUE.Nantes  
**Métiers de la filière électronique : besoins en formation de haut niveau dans la région des Pays de la Loire.**  
Etude réalisée pour la Délégation à la Formation professionnelle.  
Nantes, Association Ouest-Atlantique, 1985, 136 p., 30 cm

ASSOCIATION OUEST-ATLANTIQUE.Nantes  
**Métiers de la filière électronique : besoins en formation de haut niveau dans la région du Poitou-Charentes.**  
Etude réalisée pour la Délégation à la Formation professionnelle.  
Nantes, Association Ouest-Atlantique, 1985, 63 p., 30 cm

LEPRINCE Frédérique  
APEC, CONSEIL REGIONAL D'ILE DE FRANCE.Paris  
**L'emploi des cadres en Ile de France.**  
Paris, APEC, (1985), 48 p., 30 cm

Présentation des données de l'emploi des cadres afin de faire ressortir les points clés de l'emploi, son évolution et le poids primordial que représentent les cadres dans l'économie de l'Ile de France.

PLANTELIGNE M., GREFFE X., BLANCHERIE J. (dir.), OUZILLOU W. (dir.)  
**Emploi et technologies.**  
Paris, APEC, 1985, 208 p., 30 cm

## V. QUALIFICATION ET FORMATIONS (INITIALE OU CONTINUE) DES INGENIEURS ET CADRES.

### V.1. Le système de formation.

#### **Annuaire national des écoles d'ingénieurs. 1988.**

Paris, L'Etudiant, 1988, 535 p., 25 cm

Cet annuaire contient toutes les informations sur les écoles d'ingénieurs : historique, statut, associations professionnelles et d'élèves, les modalités d'admission, les spécialisations, une fiche descriptive par école.

APPERT F., PAULUS C.

IFE - INSTITUT FRANCAIS DE L'ENERGIE. Paris

**Formations dans le domaine de l'énergie.**

.I : **Formations d'ingénieur.**

.II : **Formations universitaires des 1er, 2ème et 3ème cycles.**

Paris, IFE, 1986, 101 p., 30 cm

BREILLOT Sylvaine

**Les formations d'ingénieurs : les écoles d'ingénieurs regroupées par niveau principal de recrutement.**

Education et Formation : Etudes et Documents, n° 1, octobre-novembre-décembre 1982, pp. 43-48

CEFI

**Formations d'ingénieurs : guide 86.**

Les Cahiers du CEFI, n° hors série, 1986, 100 p.

CEFI

**Les formations d'ingénieurs en France. Inventaire du système de formation.**

**1ère partie.**

Paris, CEFI, 1979, 62 p., 30 cm

COMINA Claude

SEFI - SOCIETE EUROPEENNE POUR LA FORMATION DES INGENIEURS EN EUROPE. Bruxelles

**Guide-SEFI. Formation des ingénieurs en Europe.**

Liège, Ordina Editions, 1978, 425 p., 24 cm

Ce guide regroupe des informations relatives à la structure et au contenu de plus de 1000 plans d'études, à travers 17 pays d'Europe. Il présente les écoles d'ingénieurs, les universités techniques et les facultés de sciences appliquées. Chacune de ces institutions est décrite sommairement : organisation, taille, environnement, coût des études, dispositions pratiques. Les différentes spécialités d'ingénieurs sont décrites également, avec le diplôme auquel elles aboutissent.

DUAULT Marie, PLUMET Sylvie, RIGAZIO Aline, DALLE Geneviève (collab.)

ONISEP

**Les ingénieurs. 2/ Ecoles.**

Avenir, n° 388-389, novembre-décembre 1987, 220 p.

Ce volume présente 147 écoles d'ingénieurs avec pour chacune 14 rubriques consacrées à la vocation de l'école, aux conditions et possibilités d'admission, aux classes préparatoires, aux niveaux et contenus de formation, aux possibilités de

poursuite d'études, des renseignements pratiques et un chapitre sur la formation continue.

KARSENTY Sylvie

**Bien choisir son école d'ingénieurs.**

Paris, L'Etudiant, 1988, 222 p., 22 cm

(L'Etudiant pratique)

Ce guide présente les caractéristiques communes aux écoles d'ingénieurs et une description des métiers auxquels elles préparent, aide au choix d'une école en fonction des critères de niveau d'entrée, spécialité, cote et localisation, décrit la scolarité, la vie extra-scolaire et les études complémentaires possibles.

L'ETUDIANT.Paris

**Annuaire national des écoles d'ingénieurs.**

Paris, Editions Génération, 1984, 464 p., 25 cm

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE, DIRECTION DES ENSEIGNEMENTS SUPERIEUR  
BUREAU DE L'INFORMATION ET DE L'ORIENTATION.Paris

**Liste des écoles d'ingénieurs (conforme à la liste établie par la commission des titres d'ingénieurs).**

Paris, MEN, 1983, 63 p., 30 cm

**V.2. Réflexions sur la formation des ingénieurs et cadres : contenus des formations, diplômes, débouchés.**

1980-1982

BAUER M., COHEN E.

**Les limites du savoir des cadres : l'organisation savante comme moyen de déqualification.**

Sociologie de Travail, n° 4, octobre-novembre-décembre 1982, pp. 451-472

BRANCHER David (dir.)

**L'environnement et la formation des ingénieurs.**

Paris, Presses de l'UNESCO, 1982, 121 p., 24 cm

(Collection "Etudes sur la formation des ingénieurs", n° 9)

CEFI

**Formation des ingénieurs et meilleure gestion de l'énergie et des matières premières.**

Actes du colloque organisé par le CEFI les 21-22 mars 1979.

Paris, CEFI, 1980, s. p., 21 cm

CEFI

**Technologie et formation des ingénieurs.**

Les Cahiers du CEFI, n° 1, mars 1982, 135 p.

CEREQ, OCDE

**Réunion de représentants et d'experts nationaux sur la formation de travailleurs qualifiés.**

Paris, OCDE, 1980, 36 p., 30 cm

ONISEP

**Les écoles d'ingénieurs. La formation initiale.**

Avenirs, n° 323-324, avril-mai 1981, 212 p.

**Le poids des grandes écoles.**

Cadre CFDI, n° 304, juillet-août 1982, 76 p.

RIVARD P., SAUSSOIS J.-M., TRIPIER P.

**L'espace de qualification des cadres.**

Sociologie du Travail, n° 4, octobre-novembre-décembre 1982, pp. 417-442

**Technologie et formation des ingénieurs.**

Enseignement et Gestion, n° spécial, automne 1980, 83 p.

UNIVERSITE PARIS XI. Paris Sud, OFFICE DES CARRIERES ET DE L'ORIENTATION  
**Enquête sur les conditions et possibilités d'admission dans les écoles d'ingénieurs pour les étudiants des universités scientifiques.**

Orsay, Office des carrières et de l'orientation, 1980, 24 p., 21 cm

### 1983-1985

CEFI

**La formation continue des ingénieurs en France.**

Les Cahiers du CEFI, n° 7, juillet 1984, pp. 1-22

CEFI

**Formation par la recherche.**

Les Cahiers du CEFI, n° 10, avril-juin 1985, pp. 45-73

CEFI

**Ingénieurs formés par la recherche, quels besoins ?**

Les Cahiers du CEFI, n° 10, avril-juin 1985, pp. 45-73

CEFI

**Le titre d'ingénieur et les procédures d'habilitation.**

Les Cahiers du CEFI, n° 12, octobre-décembre 1985, 35 p.

CENTRE INFFO

**Programme de formation continue. Filière électronique. Les formations d'ingénieurs.**

Paris, Centre INFFO/Ministère de la Formation Professionnelle, 1983, 67 p., 21 cm

CONFERENCE DES GRANDES ECOLES. Paris

**Rencontres 1985 de la Conférence des grandes écoles.**

Paris, Conférence des grandes écoles, 1985, s. p., 30 cm

HERMEL P.

**La formation de l'encadrement à l'approche socio-économique : méthode de résolution des problèmes.**

Ecully, ISEOR, 1983, 30 cm

(Les Cahiers de recherche en gestion de l'ISEOR. Stratégies et analyses socio-économiques. Série articles, n° 5)

LE BOTERF Guy

**Où va la formation des cadres ?**

Paris, Les Editions d'Organisation, 1984, 106 p., 24 cm

LE BOTERF Guy, CHATAIGNER Yvonne

**Identification d'actions novatrices en matière de formation continue des dirigeants et cadres des petites et moyennes entreprises.**

Paris, Quatenaire Education, 1984, 132 p., 30 cm

OURLIAC G.

**L'évolution des flux de diplômes de l'enseignement supérieur en France de 1974 à 1983.**  
Toulouse, CEJEE, 1985, 33 p., 30 cm

OVESEN Niels Krebs

**Progrès de la formation continue des ingénieurs.**

Paris, UNESCO, 1983, 198 p., 24 cm

(Collection : Etudes sur la formation des ingénieurs, n° 6)

PODEVIN Gérard

**Dossier statistique sur la formation des ingénieurs et des cadres techniques.**

Paris, CEREQ, 1985, s.p., 30 cm

RIGAZIO Aline, GOMPEL Anne

ONISEP

**Devenir ingénieur.**

Avenirs, n° 347-348, octobre-novembre 1983, 212 p.

ROUSSEAUX Nicolas

**Dossier spécial formation : panorama de la formation en informatique.**

01 Informatique Mensuel, n° 185, décembre 1984-janvier 1985, pp. 93-112

VICKERY Lister

**L'enseignement supérieur et les PME : la formation initiale et la formation continue des cadres.**

Enseignement et Gestion, n° 25, mars-mai 1983, pp. 69-75

## 1986-1989

BLONDEL Danièle

**Cadres de gestion : quelles qualifications pour demain ?**

Revue Française de Gestion, n° 65-66, novembre-décembre 1987, pp. 32-39

Le développement technologique et l'importance grandissante de l'information dans des systèmes économiques de plus en plus complexes font évoluer le rôle et le contenu de l'encadrement. Après une analyse quantitative et qualitative du marché de l'emploi des cadres, l'auteur tente de voir quelles seront les exigences des entreprises en matière de qualification des cadres de gestion. Pour conclure, elle constate que la compétitivité des entreprises françaises viendra de la formation des cadres à de nouvelles compétences dans des domaines comme la gestion de production, la veille technologique, la gestion des ressources humaines...

CEFI

**Les écoles d'ingénieurs et la formation continue.**

Les Cahiers du CEFI, n° 20, juin 1988, les dossiers du CEFI, 64 p.

Ce dossier fait un état des lieux de la formation continue dans les écoles d'ingénieurs. Il fait d'abord la part des motivations des écoles et des attentes et enjeux des industries. Ensuite, il décrit quelques expériences, la filière de promotion diplômante pour les techniciens supérieurs, les mastères en formation continue, les formations multimédia.

DECOMPS Bernard

**L'évolution des formations d'ingénieurs et de techniciens supérieurs.**

Paris, Haut Comité Education-Economie, 1989, 19 p..

Ce rapport remis à Mr Jospin, Ministre de l'Education Nationale est le fruit des réflexions du groupe de travail sur les formations d'ingénieurs. Ce dernier préconise, dès la rentrée 1990, la création d'une nouvelle formation d'ingénieur beaucoup plus spécialisée afin de répondre aux besoins des entreprises. Cette formation à fort contenu technologique sera donc sanctionnée par un diplôme d'ingénieur qui doit permettre à son titulaire sa classification directe dans la catégorie ingénieurs et techniciens. Ce diplôme sera accessible par la formation initiale mais également par la formation continue pour les techniciens supérieurs ayant 5 ans d'activité professionnelle.

DEP

**Les études d'ingénieurs. Effectifs en formation en 1986-87. Diplômes délivrés en 1986.**

Notes d'Information DEP, n° 19/87, 11 mai 1987, 8 p.

Formation Professionnelle et Apprentissages, n° 401, septembre 1987, pp. 21-28

GAILLARD Jean-Michel

**Tu seras président, mon fils. Anatomie des Grandes Ecoles et malformations des élites.**

Paris, Editions Ramsay, 1987, 248 p., 24 cm

ORANGE Monique

DIRECTION REGIONALE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI DE MIDI PYRENEES. Toulouse

**Devenir des demandeurs d'emploi ayant suivi en 1986 un "stage cadre" financé par le FNE en Midi Pyrénées.**

Toulouse, DRTE, 1987, 29 p., 30 cm

### **V.3. Attitude face au travail, insertion professionnelle et recrutement des jeunes ingénieurs et cadres.**

#### 1970-1984

CHOMBART DE LAUWE Paul-Henri (dir). GRELON André

EHESS - ECOLE DES HAUTES ETUDES EN SCIENCES SOCIALES. Paris

**L'éducation des cadres. La question des aspirations professionnelles chez les futurs cadres d'entreprise. Enquête auprès d'un échantillon raisonné d'élèves de six écoles d'ingénieurs et de commerce.**

Paris, EHESS, 1983, 2 tomes, 648 p., 24 cm

(Thèse pour l'obtention d'un doctorat de troisième cycle)

DELAMARE Didier

**Discours de fils, discours d'élève, discours de cadre. Le parcours scolaire et socio-professionnel de cadres et ingénieurs issus de six grandes écoles.**

Paris, Université Paris V René-Descartes, 1983, 300 p., bibliogr., 30 cm

(Thèse pour le Doctorat de 3ème cycle en sciences sociales)

La problématique de cette thèse, replacée au sein des modes de production des classes dominantes, se situe résolument en fonction "de la dimension cadre" par rapport à "la dimension grande école". A partir du discours oral qui s'efforce de retracer le chemin souvent semblable des élèves de six grandes écoles, l'auteur analyse : - les mécanismes et les composantes de cet itinéraire ; - le discours, marqué idéologiquement, qui accompagne et sous-tend ce parcours. Après avoir

exposé des raisons classiques justifiant leur orientation, ces jeunes ont effectué un passage dans la "filiale institutionnalisée" : classes préparatoires - grandes écoles - entreprises. Enfin, l'auteur identifie les motifs qui conduisent ces jeunes à formuler des projets d'avenir professionnel.

JACQUIER J.-L., ETIENNE F. (dir.), PESLIER M. (dir.)

**Diplômés de l'enseignement supérieur : les débuts de carrière.**

Paris, APEC, 1984, 52 p., 30 cm

PEUREUX H., ETIENNE F.

**L'insertion professionnelle des jeunes diplômés du supérieur.**

Paris, APEC, 1983, 57 p., 30 cm

PIGELET Jean-Luc

CEREQ

**Formation et accès à l'emploi des étudiants issus des écoles d'ingénieurs.**

Paris, la Documentation Française, 1980, 85 p., 24 cm

(Cahiers de l'observatoire national des entrées dans la vie active, n° 3)

#### 1985-1989

APEC

**Jeunes diplômés, on vous aime.**

Courrier Cadres APEC, n° 825, 16 juin 1989, pp. 17->

BURKE Mike

**Les jeunes diplômés : un état d'esprit inadapté à l'entreprise ?**

Revue Française de Gestion, n° 65-66, novembre-décembre 1987, pp. 23-27

Se basant sur trois études du Centre de communication avancé, l'auteur établit une typologie des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur en cinq "profils socio-culturels" et analyse leur mentalité et leurs attitudes face à la vie professionnelle. Leur adéquation avec les besoins en compétences des entreprises est loin d'être vérifiée.

DENOYELLE Yves

**Ingénieurs : les enfants chéris du premier emploi.**

L'Etudiant, n° 79, octobre 1987, pp. 63-69

GARDENT Paul, ARNAUD Jean-Marie, VAN ANH Dung

**L'avenir des diplômés de l'Université ?**

Gérer et Comprendre, n° 14, mars 1989, pp. 54-56

Cet article est un débat. Qui a raison : ceux pour qui l'avenir, c'est plus d'étudiants et donc des emplois moins qualifiés pour les diplômés, ou ceux pour qui c'est plus d'emplois très qualifiés et donc des débouchés pour plus d'étudiants ? Dans le numéro 12 de cette revue J.-M. Arnaud et D. Van Anh estimaient que l'augmentation du nombre d'étudiants engendrerait de gros problèmes de débouchés. P. Gardent estime ici que cette vision est très pessimiste : on va, selon lui, "Vers un accroissement des emplois très qualifiés" avec de nouveaux débouchés ; les premiers répondent en demandant : va-t-on "Vers l'éclatement de la catégorie cadre ?"

JANNIN Yves

**Comment les jeunes cadres vont-ils intégrer nos entreprises ?**

Personnel, n° 306, juillet 1989, pp. 37-42

OPSOMER C.

**Les cadres débutants de l'entreprise de demain.**

In dossier : "Nouvelles voies de formation en entreprise".

Enseignement et Gestion, n° 36, hiver 1985, pp. 5-78

POTTIER François

**Insertion et cheminement professionnels des étudiants issus de l'enseignement supérieur scientifique en 1975.**

Paris, CEREQ, 1985, 108 p., 30 cm

(Collection des études, dossier n° 19)

POTTIER François (d'après)

**La mobilité professionnelle des étudiants issus des écoles d'ingénieurs entre 1975 et 1980.**

CEREQ-Bref, n° 28-29, septembre-décembre 1987, pp. 5-8

Etude sur 5 ans, à partir des enquêtes EVA, de l'accès aux emplois de niveaux supérieurs et de la mobilité professionnelle (interne ou externe) des jeunes ingénieurs.

UIC - UNION DES INDUSTRIES CHIMIQUES, LE MONDE

**Que deviennent les diplômés des écoles supérieures de chimie ?**

Les Cahiers du CEFI, n° 21, novembre 1988, pp. 42-45

L'enquête UIC-Le Monde indique un taux important de diplômés effectuant une thèse, une situation de l'emploi satisfaisante et une répartition par métier favorable à la Recherche-Développement. L'échelle des salaires est ensuite examinée.

VI. ENQUETES ET ETUDES DE CAS SUR LA SITUATION DES CADRES ET INGENIEURS.

BAFOIL François, MONNET Jean-Claude

**L'avenir de la maîtrise dans l'après-vente.**

Gérer et Comprendre, n° 13, décembre 1988, pp. 17-23

L'arrivée d'ouvriers très qualifiés dans un atelier déstabilise la maîtrise traditionnelle : en perdant la technique, elle perd la face. L'évolution des techniques et des services demandés la mettent en porte-à-faux. Le but de cet article est de mieux connaître les évolutions de la maîtrise en place, en mal d'identité et subissant de plein fouet les désordres organisationnels. Après avoir décrit ce malaise, les auteurs envisagent pour les chefs d'unité un profil d'avenir et une nouvelle culture technique et commerciale. Ils rendent compte d'une étude conjointe CNRS-entreprise faite sur le terrain d'octobre à décembre 1986 à la demande du secteur après-vente d'un constructeur automobile. Cette étude concerne les évolutions de la maîtrise des ateliers de réparation des succursales et des concessions de son réseau commercial.

BARTOLI Annie

ISEOR

**Evaluation des résultats socio-économiques d'un atelier de chaudronnerie à la suite d'une action d'amélioration de l'organisation et des conditions de travail des ouvriers et de l'encadrement.**

Ecully, ISEOR, 1982, 12 p., 30 cm

(Les Cahiers de Recherche en Gestion de l'ISEOR. Stratégies et Analyses Socio-économiques. Série synthèses, n° 4)

BARTOLOME Fernando, LAURENT André

**Le cadre : maître et esclave du pouvoir.**

Harvard l'Expansion, n° 45, été 1987, pp. 30-42

Enquête auprès de 105 cadres de différentes grandes entreprises.

BONIS Jean

**Le système humain des organisations : l'entreprise et ses cadres à travers cinq études de cas.**

Paris : Editions Hommes et Techniques, 1975, 214 p., 24 cm

BONNET Michel, SAVALL Henri (dir.)

**Enquête sur l'évolution du rôle de l'encadrement dans une usine de composants électriques.**

Ecully, ISEOR, 1985, 10 p., 30 cm

BONNET Marc, DOMEUR Françoise

**Transformation du rôle de l'encadrement. Etude de cas de dix entreprises dans un grand groupe industriel français.**

Ecully, ISEOR, 1985, 20 p., 30 cm

BOUC A.

CENTRE IDEES - CENTRE D'ETUDES ET DE RECHERCHES POUR L'INNOVATION ET LE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET SOCIALE. Paris

**Rôle des cadres et modèles d'autorité par rapport aux mutations technologiques et organisationnelles à travers trois moyennes entreprises métallurgiques lyonnaises.**

Paris, CENTRE IDEES, 1987, 181 p., 30 cm

Il s'agit d'analyser le rôle de l'encadrement, à la fois comme sujet et objet de la transformation des entreprises dans la phase actuelle de modernisation intensive, pour que les mutations technologiques s'accompagnent d'un progrès dans les rapports d'autorité, l'organisation du travail et les qualifications. L'accent est mis sur l'évolution des réseaux d'autorité en relation avec, d'une part, l'histoire et la culture des entreprises étudiées et, d'autre part, avec l'évolution des méthodes de production (technologie, organisation du travail) et ses implications sur la vie sociale des entreprises métallurgiques lyonnaises.

EURAM.Paris

**L'encadrement de haut niveau dans les PMI.**

Paris, EURAM, 1986, 190 p. + ann.

S'appuyant sur un échantillon de 700 entreprises de 50 à 200 personnes, cette étude a pour but de dresser un bilan de la situation française en terme de personnel hautement qualifié en PMI. Plus précisément, elle s'attache à :

- détecter les contraintes objectives du recrutement du personnel d'encadrement ;
- analyser les facteurs qui influencent le comportement des différents acteurs concernés.

Enfin, cette étude permet de dégager un certain nombre de propositions d'action afin de satisfaire les besoins identifiés.

FIEE

**Une expérience originale de formation professionnelle alternée dans les industries électriques et électroniques. Formation de techniciens supérieurs en électronique.**

Paris, Fédération des Industries Electriques et Electroniques (FIEE), 1985, 64 p., 30 cm

Mise en oeuvre et description d'une formation professionnelle alternée de techniciens supérieurs, réalisée en 1982 par la Fédération des Industries Electriques et Electroniques. Au sommaire :

- les études préliminaires ;
- la conception de la formation ;
- le recrutement, la sélection ;
- le déroulement de l'action ;
- les résultats-évaluation.

SHINN Terry, HAGE Gérald

**Les nouvelles organisations du travail dans les PME de haute technologie et small high technology firms.**

In dossier : "Dirigeants et cadres dans les mutations industrielles".

Technologies-Ideologies-Pratiques, volume VI, n° 4, volume VII, n° 1, 1987, pp. 113-128

Inclus dans un dossier sur les cadres et dirigeants, cet article s'attache à l'étude des nouvelles organisations du travail dans les PME de haute technologie. Les auteurs prennent pour exemple les structures d'organisation et les patrons d'activité de petites entreprises de haute technologie en biologie et en physique en France et aux USA et en étudient les paramètres. Ils tentent ensuite de voir si on peut leur appliquer le "modèle organique" de Burns et Stalker ou le "modèle structurel différencié" de Lawrence et Lorsch.

**Spirale participative. 10 ans de concertation des ingénieurs et cadres chez Solmer.**

Uzès, CCIC/Solmer/Quelqu'un Editeur, 1985, 170 p., 23 cm

## VII. EVOLUTIONS POSSIBLES ET PERSPECTIVES D'AVENIR POUR L'ENCADREMENT ET SES ACTEURS.

APEC

**Cadres : perspectives européennes.**

Courrier Cadres APEC, n° 828,7 juillet 1989, pp. 9-32

BERAULT Guy, GAUFFENIC Armelle (dir.)

**Formations d'aujourd'hui pour ingénieurs et scientifiques de demain.**

Paris, ISF, 1987, 347 p., 25 cm.

Cet ouvrage est un recueil de propos d'industriels, d'enseignants et de chercheurs sur la formation d'ingénieur. Il brosse un tableau général du problème de l'adaptation de la formation des ingénieurs aux besoins de l'économie. Il est nécessaire d'augmenter le nombre des diplômés, de dispenser des formations très ouvertes et aux bases scientifiques larges afin d'assurer les reconversions, et surtout de développer les relations Université/Ecole/Industrie.

CEFI

**Ingénieur de l'an 2000.**

Les Cahiers du CEFI, n° 20, juin 1988, pp. 16-18

Cet article livre les premiers résultats de l'enquête faite fin 1987 par Louis Verrière (directeur de Centre de Communication et de Gestion de l'INSA de Toulouse) auprès de cabinets de recrutement et de directeurs de personnel d'entreprises françaises. Son but était de savoir ce que pensent ceux qui recrutent des ingénieurs de la réussite future des entreprises, de l'évolution des technologies et du rôle et de la formation des ingénieurs débutants.

CROZIER Michel

**L'entreprise dans dix ans. Les nouveaux modes d'organisation.**

Paris, Institut de l'Entreprise, 1985, 75 p., 24 cm

DESSAL René

**Les managers face aux futurs.**

Paris, Economica, 1982, 111 p., 24 cm

FERRARIS Georges

**CFE-CGC : Europe 1992, encadrement et formation.**

Actualité de la Formation Permanente, n° 94, mai-juin 1988, pp. 21-22

Dans le cadre d'une série d'articles sur le point de vue des partenaires sociaux sur la formation et la construction de l'Europe, cet article exprime celui de la CFE-CGC. Elle y voit l'avantage d'échanges d'enseignants pour une meilleure connaissance des langues, et est favorable à la concurrence entre organismes de formations...

GOURISSE Daniel

**Quels ingénieurs demain ?**

Politique Industrielle, n° 4, été 1986, pp. 150-162

HCEE

**Education-économie. Quel système éducatif pour la société de l'an 2000 ? Une autre approche de l'avenir. Rapport présenté au ministre de l'Education nationale.**

Paris, La Documentation française, 1988, 131 p., 24 cm

(Collection : Rapports officiels)

Ce rapport tente de cerner ce que seront les problèmes du système éducatif de l'an 2000 à travers les dimensions sociales et économiques de la France. Six fiches posent question sur : les niveaux de formation de l'an 2000, les ouvriers qualifiés, agents de maîtrise et techniciens de l'industrie de l'an 2000, les premiers cycles des enseignements supérieurs, l'ingénieur de l'an 2000, le développement de la coopération universités-entreprises. Elles sont suivies des propositions du Haut Comité Education-Economie et des prises de position des organisations socio-professionnelles.

HCEE

**L'ingénieur de l'an 2000.**

Problèmes Economiques, n° 2095, 19 octobre 1988, pp. 2-10

**Les cadres dans l'entreprise de demain. Un sondage exclusif RES-APEC.**

Personnel, n° 291, novembre-décembre 1987, pp. 31-36

**Les cadres de demain.**

Spécial Options, n° 11, juin 1985, 74 p.

**Les cadres en devenir.**

Formation Continue et Développement des Organisations, n° 1/1984, 37 p.

**Ingénieur européen ? Compte rendu de la journée d'étude organisée par l'INSA de Lyon.**

Le Progrès Technique, n° 2, 1987, pp. 20-22

La construction du grand marché européen implique les hommes et les compétences. Cet article pose deux questions : les écoles d'ingénieurs françaises préparent-elles convenablement les hommes dont le grand marché européen aura besoin ? les ingénieurs français pourront-ils y tenir la place qu'ils méritent ?

**Les ingénieurs du futur.**

L'Usine Nouvelle, n° 11/1988, pp. 67-84

MAURY Claude, SARFATI Didier, DELATTRE Louis (dir.)

CNGE - COMITE NATIONAL POUR LE DEVELOPPEMENT DES GRANDES ECOLES. Paris, CEFI

**Etude prospective sur les emplois d'ingénieurs.**

Paris, Comité National pour le Développement des Grandes Ecoles, 1988, pag. multigr., 30 cm

Afin d'éclairer les responsables du système éducatif, les dirigeants d'entreprise et tous ceux qui sont concernés par les problèmes d'emploi, le Comité National pour le Développement des Grandes Ecoles - qui rassemble des représentants du monde de l'entreprise, des grandes écoles et des associations d'anciens élèves - a engagé une étude, réalisée par le Comité d'Etudes sur les Formations d'Ingénieurs (CEFI), sur les perspectives d'emploi des ingénieurs à l'horizon d'une vingtaine d'années. Cette étude est décomposée en huit modules. Les 3 modules principaux traitent de :

- l'évolution des populations et des flux ;
- l'évolution des profils ;
- l'impact prévisible des mutations technologiques, économiques et sociales.

Les 5 modules complémentaires traitent, pour 3 d'entre eux, des aspects internationaux (Etats-Unis, RFA, comparaisons internationales), de l'analyse d'une fonction (la recherche-développement) et du cas d'un domaine particulier (les matériaux).

ONISEP

**Cadres demain. 120 métiers d'avenir.**

Les Dossiers de l'ONISEP, octobre 1988, 168 p.

Guide des "métiers d'avenir" à l'intention des futurs cadres (lycéens et étudiants). Les métiers choisis sont répartis en 10 catégories (des métiers redécouverts aux grands classiques en passant par les commerciaux, les métiers liés aux nouvelles technologies...). Leur présentation, en une ou deux pages, est faite par secteur ou branche d'activité : comptabilité - gestion - finances, informatique, santé - social, BTP, aéronautique - espace...

RAMEAU Claude, LEBRATY Jacques, ZISSWILLER Richard, SAIAS Maurice  
FNEGE

**1993 : l'enjeu pour la formation à la gestion. (dossier)**

Revue Française de Gestion, n° 73, mars-avril-mai 1989, pp. 97-122

Ce dossier est issu des débats du colloque de la FNEGE, "1993 : l'enjeu pour les formations françaises à la gestion". Les quatre articles qui le composent conjuguent diversement les trois variables suivantes : 1993, la gestion des entreprises, la formation à la gestion.

Le premier, "Comment adapter l'enseignement de gestion aux besoins des entreprises en Europe ? (C. Rameau), s'interroge sur l'avenir du système européen de formation à la gestion.

Le deuxième article, "Vers un management à l'européenne ?" (J. Lebraty), analyse le rôle des établissements d'enseignement dans le développement récent, en France, de la recherche en gestion.

Le troisième, "Perfectionnement : pour façonner le nouveau dirigeant européen..." (R. Zisswiller), étudie les enjeux actuels de l'enseignement du management en Europe et le rôle des acteurs dans les défis à venir.

Le dernier, "Compétitivité et stratégies des entreprises face à l'horizon 93." (M. Saias) , étudie l'impact du marché unique sur les stratégies des entreprises européennes pour assurer leur compétitivité.

Leur souci commun est de savoir si, du transfert du modèle américain (en déclin) à la recherche actuelle sur la nature des sciences en gestion, les établissements d'enseignement et organismes de formation pourront répondre aux besoins des entreprises en Europe, dans le cadre d'un enseignement européen.

## ANNEXE

### LISTE DES PRINCIPAUX SIGLES UTILISES

ANPE	Agence nationale pour l'emploi. Noisy le Grand
APEC	Association pour l'emploi des cadres. Paris
BIPE	Bureau d'information et de prévisions économiques. Neuilly s/seine
BIT	Bureau international du travail. Genève
CEE	Centre d'études de l'emploi. Noisy le Grand
CEFI	Comité d'études sur les formations d'ingénieurs. Paris
CEJEE	Centre d'études juridiques économiques de l'emploi. Toulouse
CENTRE INFFO	Centre pour le développement de l'information sur la formation permanente. Paris la Défense
CERC	Centre d'études des revenus et des coûts. Paris
CEREQ	Centre d'études et de recherches sur les qualifications. Paris
CFDT	Confédération française démocratique du travail. Paris
CFE-CGC	Confédération française de l'encadrement. Confédération générale des cadres. Paris
DEP	Direction de l'évaluation et de la prospective. Vanves
FIEE	Fédération des industries électriques et électroniques. Paris
FNEGE	Fondation nationale pour l'enseignement de la gestion. Paris
HCEE	Haut comité éducation-économie. Paris
INSEE	Institut national de la statistique et des études économiques. Paris
ISEOR	Institut de socio-économie des entreprises et des organisations. Ecully
LEST	Laboratoire d'économie et de sociologie du travail. Aix en Provence
OCDE	Organisation de coopération et de développement économiques. Paris
ONISEP	Office national d'information sur les enseignements et les professions. Paris
UNESCO	Organisation des nations unies pour l'éducation, la science et la culture. Paris

**REPRODUCTION AUTORISEE A LA CONDITION EXPRESSE DE MENTIONNER LA SOURCE**

## Dossiers bibliographiques

(12 volumes)

*Ces dossiers ont été élaborés dans le cadre  
de la contribution du CEREQ à la refonte  
du Répertoire Opérationnel des Métiers et Emplois (ROME)  
de l'Agence nationale pour l'emploi.*

- |        |    |  |
|--------|----|--|
| Numéro | 1  | Les professions de l'informatique                                  |
| Numéro | 2  | Le personnel de la construction électrique et électronique         |
| Numéro | 3  | Le personnel de type administratif                                 |
| Numéro | 4  | Le personnel du commerce   |
| Numéro | 5  | Les professions du bâtiment et des travaux publics                 |
| Numéro | 6  | Les ingénieurs et cadres de l'industrie                            |
| Numéro | 7  | Le personnel des industries à processus                            |
| Numéro | 8  | Le personnel des industries légères                                |
| Numéro | 9  | Les cadres administratifs et commerciaux                           |
| Numéro | 10 | Le personnel de la construction mécanique et du travail des métaux |
| Numéro | 11 | Les professions du travail social                                  |
| Numéro | 12 | Les agents de la fonction publique                                 |

CENTRE D'ETUDES  
ET DE RECHERCHES  
SUR LES QUALIFICATIONS

9 rue Sextius Michel  
75015 PARIS

 (1)45.75.62.63

PRIX : 50F