

**CENTRE D'ETUDES
ET DE RECHERCHES
SUR LES QUALIFICATIONS**

A N P E

**Dossiers
bibliographiques**

Volume 5

**Les professions
du bâtiment et
des travaux publics**

Françoise Ansari

DOCUMENTS DE TRAVAIL

Numéro 60.5
Décembre 1990

DOSSIERS BIBLIOGRAPHIQUES



LES PROFESSIONS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS

*Françoise Ansari
Centre de documentation*

Ce dossier bibliographique a été réalisé à la demande et avec le soutien de
l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE)

C E R E Q

Document de travail N° 60.5

Décembre 1990



Ce dossier bibliographique fait partie d'une série de douze titres (voir la liste en dernière page de couverture) réalisés pour l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE). Leur objectif était de fournir un appui documentaire aux groupes de travail de l'ANPE chargés de la refonte du Répertoire opérationnel des métiers et emplois (ROME), utilisé pour le traitement des offres et demandes d'emplois. L'intitulé de chaque dossier reprend donc la terminologie des familles professionnelles définies par l'ANPE.

Ce travail de recueil et d'organisation des références bibliographiques a été réalisé à partir du fonds documentaire du CEREQ. Les titres entrés depuis janvier 1988 sont accompagnés d'un résumé.

C'est l'ordre chronologique, puis alphabétique, qui a été retenu pour la présentation des références à l'intérieur de chaque rubrique. Ce choix permet au lecteur d'avoir un aperçu de l'ensemble des parutions sur le sujet, ou de privilégier la consultation des références les plus récentes.

Les données figurant dans ces dossiers bibliographiques sont essentiellement d'ordre qualitatif. Pour les statistiques existantes, on se reportera aux publications des organismes producteurs, tels l'INSEE, le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle ou l'ANPE, et à celles des organisations professionnelles.

Ces dossiers ont été réalisés entre septembre 1989 et mai 1990. Pour une éventuelle actualisation de leur contenu, le centre de documentation du CEREQ est ouvert au public sur rendez-vous, du lundi au vendredi, de 14h30 à 17h30.



SOMMAIRE

I	Le BTP : évolution du secteur et gestion de la main-d'oeuvre	7
II	Evolution des formations initiale et continue	13
III	Les jeunes dans le BTP : expériences d'insertion et alternance	23
IV	Description des métiers du BTP et des formations correspondantes	27
V	Evolution des qualifications	31
VI	Les artisans	33
VII	Les classifications	35
VIII	Le BTP et le grand marché européen	37
IX	Autres bibliographies	39

Date de réalisation : novembre 1989

I - LE BTP : EVOLUTION DU SECTEUR ET GESTION DE LA MAIN-D'OEUVRE

1983

TALLARD Michèle, OECONOMO Hélène (collab.)
CREDOC
Travail précaire et politiques de gestion de la main-d'oeuvre dans le BTP.
Paris, CREDOC, 1983, 233 p.

1984

BOYER R.
CEPREMAP
Productivité et emploi dans le BTP à propos de quelques recherches récentes.
Paris, CEPREMAP, 1984, 53 p.

CAMPINOS-DUBERNET Myriam
CEREQ
Emploi et gestion de la main-d'oeuvre dans le BTP. Mutations de l'après-guerre à la crise.
Paris, La Documentation française, 1984, 350 p.
Dossier du CEREQ, n° 34

WEISZ R., ANSELME M., SULTAN N., TANDJAOUI H.
UNIVERSITE DE DROIT, D'ECONOMIE ET DES SCIENCES D'AIX-MARSEILLE,
INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES. Aix-en-Provence
Pour une reformulation des critères d'analyse de la segmentation du marché du travail.
Aix-en-Provence, IAE, 1984, 28 p.

1985

TALLARD Michèle
Statut collectif des salariés et politique de gestion de la main-d'oeuvre de la croissance à la crise. Le cas du BTP.
Sociologie du travail, XXVII, n° 1/85, pp. 65-78

1986

BIT
La politique de l'emploi et la création d'emplois dans l'industrie de la construction ou par le biais de celle-ci (commission du bâtiment, du génie civil et des travaux publics, 11ème session, Genève, 1987, rapport II).
Genève, BIT, 1986, 114 p.

GAGNIER Jacques, DARVOGNE Christian (collab.), BEL Philippe
ADEP

Schéma régional de formation Languedoc-Roussillon BTP établi à la demande du Conseil régional de Languedoc-Roussillon, du Ministère de l'Education nationale, et de la Délégation à la Formation professionnelle.

Noisy-le-Grand, ADEP, 1986, 102 p. + ann.

GARSON Jean-Pierre, MOUHOUD El Mouhoud

GRAMI - GROUPE DE RECHERCHE ET D'ANALYSE DES MIGRATIONS INTERNATIONALES. Paris

L'emploi d'étrangers en situation irrégulière et le travail clandestin dans le BTP.

Paris, GRAMI, 1986, 46 p.

Collection "Document de travail", n° 13

Le secteur BTP est celui qui a employé, pour des durées variables, le plus de travailleurs étrangers (en valeur absolue). Dans une première partie, les auteurs analysent la logique de la dynamique de l'emploi étranger car ses mutations accompagnent celles du système productif et ceci aussi bien en période de crise qu'en période de croissance. Puis dans une deuxième partie, ils étudient "la nature des contraintes" qui obligent les entreprises à employer des étrangers en situation irrégulière. Enfin, ils s'interrogent sur la persistance de l'immigration clandestine. Traduit-elle un nouveau mode de gestion de la main-d'oeuvre étrangère ou confirme-t-elle la dépendance du BTP vis-à-vis de l'emploi étranger ?

TALLARD Michèle

LEST/IRIS-TRAVAIL ET SOCIETE

Le statut des salariés du BTP : enjeux et stratégies.

Paris, Plan Construction et Architecture, 1986, 239 p.

L'auteur tente de montrer que l'échec du statut des salariés du BTP tient, en grande partie et en période de crise, à l'inadaptation de son contenu qui cherche à rapprocher les règles de fonctionnement du marché du travail de celui d'un marché fermé. Cette étude s'oriente selon trois axes :

- force et faiblesse du statut des salariés du BTP ;
- les politiques de branche : laisser faire la crise ou réduire son coût social ;
- les politiques d'entreprise : de la marginalisation de la loi à l'expérimentation sociale.

1987

COUTROT Thomas, MADINIER Philippe

CERC

Salaires et compléments de rémunération : analyse des pratiques d'entreprises.

Documents du Centre d'étude des revenus et des coûts, n° 87, 4e trimestre 1987, 115 p.

Enquête auprès d'une centaine d'entreprises de plus de 100

salariés dans 5 secteurs d'activité (chimie, automobile, BTP, textile-habillement, commerce de gros) sur les années 1982 à 1986. On y compare l'importance des compléments de salaire entre les différentes catégories de personnel dans les mêmes entreprises ; on met en évidence les différentes pratiques salariales. Cette enquête rassemble des données sur les personnels occupés, les politiques salariales et sociales et les caractéristiques économiques des entreprises.

DAVID Guy-Gilbert, PIC Georges, LETELLIER Monique
Relations entre productivité et emploi dans l'artisanat groupé et non groupé du bâtiment.
Paris, Plan Construction, 1987, 195 p.

DOMEUR Françoise
UNIVERSITE DE LYON II, INSTITUT DE SOCIO-ECONOMIE DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS. Ecully
Contribution de l'analyse socio-économique des organisations à la recherche des liens entre productivité et emploi dans le bâtiment.
Série Synthèse
Cahiers de recherche en gestion de l'ISEOR, n° 15, 1987, pp. 67-78

1988

PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT/CEREQ
Europe et chantiers - France - Grande-Bretagne - Italie - République Fédérale d'Allemagne. Stratégies industrielles et évolution de l'emploi dans la construction. Colloque, Paris, 28-29-30 septembre 1988.
Paris, CEREQ/Plan Construction et Architecture, 1988, pag. mult.

Les secteurs du BTP en France, en Grande-Bretagne, en Italie et en RFA ont des caractéristiques communes les distinguant des autres activités industrielles. Dans ces quatre pays, le BTP, secteur de main d'oeuvre et, traditionnellement, de première insertion professionnelle, est confronté à des difficultés de renouvellement de son personnel qualifié, d'adaptation des qualifications et d'ajustement de la formation. A côté de ces similitudes, on constate, d'un pays à l'autre, une diversité des formes d'organisation et de gestion de branche.

PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT
La qualité en chantier : un enjeu du travail. Séminaire de recherche du mardi 22 mars 1988.
Paris, Plan Construction et Architecture, 1988, 195 p.

ABALLEA François
PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT/FORS - FONDATION POUR LA RECHERCHE SOCIALE. Paris
Bilan thématique. Emploi et qualifications dans le bâtiment. Crise d'un secteur, crise d'un métier.
Paris, Plan Construction et Architecture, 1988, 82 p.
Tiré à part du n° 106, avril-juin 1988 de la revue Recherche sociale.

Le Programme EVMB a financé plus d'une cinquantaine d'études ou

de projets de recherche suivis d'expérimentations. S'y ajoutent de nombreuses recherches, actes de colloques réalisés hors programme, ce qui permet de disposer d'une masse d'informations sur les conditions actuelles de fonctionnement et d'évolution du secteur du BTP. A partir de ce corpus, l'auteur fait une lecture transversale et essaie d'interpréter les résultats à la fois les uns par rapport aux autres et par rapport aux conditions générales d'évolution de ce secteur.

APPAY Béatrice

Quelle main-d'oeuvre pour demain ? Une étude comparative France/Grande-Bretagne.
Revue française de sociologie, XXIX-1, janvier-mars 1988, pp. 81-115

Cet article de synthèse compare les modèles français et anglais des relations entre la formation et la gestion de main-d'oeuvre qualifiée, spécialement dans le bâtiment. Une tendance commune se dégage, par delà les différences économiques et industrielles : le développement de nouvelles formes de mobilité et de contrôle de la main-d'oeuvre dans le sens d'une plus grande flexibilité, avec des effets sur la conception et les mécanismes de la qualification, accompagnée d'une restructuration des systèmes de formation de la main-d'oeuvre qualifiée, selon un processus d'étatisation en Angleterre et d'ouverture aux entreprises en France.

CAMPINOS-DUBERNET Myriam, GRANDO Jean-Marc
CEREQ

L'hétérogénéité salariale, rapport salarial et analyse sectorielle.
Paris, CEREQ, 1988, 29 p.

Dans cette communication au colloque "Théorie de la régulation" qui a eu lieu à Barcelone, les 16, 17 et 18 juin 1988, les auteurs se sont intéressés à l'analyse des "formes institutionnelles spécifiques de la relation salariale sans explicitement les articuler aux formes de concurrence ou à la question de la monnaie". Ils abordent la relation salariale au sein du secteur BTP à partir des cas allemand, britannique et français sur la période de l'après seconde guerre mondiale jusqu'aux années quatre-vingt.

1989

ANSIDEI Michèle, CROCA Jean-François, TRANCART Hervé
PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT
Emplois du bâtiment et catégories professionnelles : vers quel renouvellement ? Consultation de recherche et d'expérimentation.
Paris, Plan Construction et Architecture, 1989, 42 p.
Plan Construction actualités, supplément au n° 34, mai 1989

Texte d'orientation d'une consultation de recherche et d'expérimentation sur le renouvellement de la main-d'oeuvre du bâtiment. Ce dernier est abordé de différents points de vue : "le recrutement de nouvelles générations et la transformation des catégories professionnelles liée à l'évolution des emplois et des fonctions productives". Ainsi, l'enseignement technique et

professionnel, la formation professionnelle initiale et continue ont un rôle important dans ce renouvellement.

CORIAT Benjamin, TERTRE Christian du, CAMPAGNAC Elisabeth, BOBROFF Jacotte, ZARIFIAN Philippe, CASASSUS-MONTEROL Cécilia, CAMPINOS-DUBERNET Myriam, GRANDO Jean-Marc, GUFFON Jean-Luc, HENRY Eric, LECONTE Gilbert
Chantiers en travail.

Travail, n° 16, février 1989, 79 p.

Numéro spécial sur les recherches en sciences sociales dans le secteur du BTP.

Les articles abordent les thèmes suivants :

- Productivité et BTP : nouveaux développements.
- Recherche de flexibilité et stratégie de filières.
- Gestion de chantiers, gestion industrielle.
- L'échange international et comparatif.
- L'enjeu-formation.

DUBERTRAND Myriam

Recherche jeunes désespérément.

Entreprise et Carrière, n° 24, septembre 1989, pp. 4-6

Avec 50 % des offres d'emploi, le BTP est le premier employeur de l'industrie.

Afin de faire face à ce regain d'activité, ce secteur doit d'une part freiner le vieillissement de son personnel et d'autre part s'adapter aux évolutions technologiques.

II - EVOLUTION DES FORMATIONS INITIALE ET CONTINUE

1981

GRESSEL Reinhard
MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT ET DU CADRE DE VIE, DIRECTION DES
AFFAIRES ECONOMIQUES ET INTERNATIONALES

La formation professionnelle des ouvriers qualifiés dans le bâtiment et les travaux publics, le cas des maçons, des plâtriers, des ouvriers du béton armé, des menuisiers et des conducteurs d'engins.

Paris, Association pour la recherche et le développement des études sociales et économiques, 1981, 212 p.

KIRSCH Edith

UNIVERSITE DE PARIS X, CENTRE DE RECHERCHES ECONOMIQUES ET SOCIALES.
Nanterre

Evolution récente des emplois et des formations en Ile-de-France. Le cas du bâtiment et des travaux publics.

Nanterre, Centre de recherches économiques et sociales, 1981, 85 p.

1983

CENTRE DE PERFECTIONNEMENT A LA GESTION. Grenoble

La formation alternée. Une approche des relations entre les entreprises et les centres de formation d'après l'observation d'exemples de formations de niveau V dans les métiers du bâtiment. Volume 1 : l'alternance.

Grenoble, Centre de perfectionnement à la gestion, 1983, 90 p.

Etude réalisée pour la Délégation à la Formation professionnelle.

Spécial formation.

Boulogne, OPPBTP, 1983, pp. 249-319

Cahiers des comités de prévention du Bâtiment et des Travaux publics, n° 6-83, pp. 249-319

PLAN CONSTRUCTION ET HABITAT

La formation professionnelle et l'emploi dans le bâtiment. Propositions d'expérimentation. Propositions de recherche ou d'étude.

Paris, Plan Construction et Habitat, 1983, 36 p.

Appel d'idées

ADEP

Le système de formation professionnelle sur les grands chantiers. Rapport 1982.

Noisy-le-Grand, ADEP, 1983, 63 p.

Etude réalisée pour la Délégation à la Formation professionnelle

DUPEYRON Alain

ADEP

Les industries du bâtiment et des travaux publics. Dossier sectoriel sur les emplois et la formation professionnelle.

Noisy-le-Grand, ADEP, 1983, 51 p.

Etude réalisée pour la Délégation à la Formation professionnelle

1984

CEREQ

Le BTP.

Formation Emploi, n° 6, avril-juin 1984, 111 p.

DELEGATION A LA FORMATION PROFESSIONNELLE

La formation professionnelle dans le bâtiment et les travaux publics.

Rapport du groupe sectoriel de la Délégation à la formation professionnelle.

Noisy-le-Grand, ADEP, 1984, 173 p.

SOCIETE D'ETUDES POUR LE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL. Paris

Les mutations du secteur du bâtiment et des travaux publics de la région d'Ile-de-France et les réponses en matière de formation professionnelle continue.

Paris, SEDES, 1984, 150 + 35 + 47 p.

BADIOU Lucie, COMOY Annie, GAUTIER Dominique, THIBAUT Jean-Luc

SEDES - SOCIETE D'ETUDES POUR LE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL /AREF DE LA REGION ILE-DE-FRANCE/DREIF - DIRECTION REGIONALE DE L'EQUIPEMENT D'ILE DE FRANCE

Les mutations du secteur du bâtiment et des travaux publics de la région d'Ile-de-France et les réponses en matière de formation professionnelle continue. Résumé.

Paris, SEDES, 1984, 35 p.

Résultats d'une étude sur les évolutions en cours dans le secteur du BTP en Ile-de-France et leurs conséquences sur la formation professionnelle.

Effectuée à partir d'entretiens auprès de chefs d'entreprises et d'experts du secteur, cette étude tend à montrer que malgré la crise de ce secteur, les entreprises tentent de s'adapter en réorganisant les modes de production afin d'améliorer leur flexibilité et leur compétitivité.

Cet effort induit des changements en matière de formation professionnelle continue.

CAMPINOS-DUBERNET Myriam

CEREQ

Les effets de l'évolution des techniques sur le travail dans le gros-oeuvre du bâtiment. Conséquences sur les besoins en formation.

Paris, CEREQ, 1984, 12 p.

LORENTE Edouard
UNIVERSITE DE LYON II
Contribution à l'étude de la formation aux métiers du bois : le métier de menuisier.
Lyon, Université de Lyon II, 1984, 273 p.
Thèse soutenue devant l'Université de Lyon II en vue de l'obtention du Doctorat du 3ème cycle Sciences de l'Education.

RAMOFF (dir.), CLEMENCEAU Patrick, TOURNADRE M.
DELEGATION A LA FORMATION PROFESSIONNELLE
Rapport de synthèse sur la formation professionnelle dans le bâtiment et les travaux publics.
Paris, Délégation à la Formation professionnelle, 1984, 21 p.

1985

GFC-BTP, DIRECTION TECHNIQUE. Paris
Etude des besoins de formation de la population des bas niveaux de la qualification salariés de la branche BTP.
Paris, GFC-BTP, 1985, 45 + 76 p.
Etude réalisée pour la Délégation à la Formation professionnelle.

PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT
Colloque "A partir du chantier..."
Paris, Plan Construction et Habitat, 1985

BOUBEKEUR S., GOUBERT A.
La formation des salariés du bâtiment dans la région Rhône-Alpes. Etude exploratoire en termes de nouvelles formes de productivité et de "système de formation ouvert".
Paris, Plan Construction, 1985, 141 p.

BOYE M.
ADEP
Ingénierie de formation et formation professionnelle au service de l'exportation. Approches régionales et sectorielles. Note de synthèse.
Noisy-le-Grand, ADEP, 1985, 33 p.
Etude réalisée pour la Délégation à la Formation professionnelle.

CAMPINOS-DUBERNET Myriam
CEREQ
Les formations de niveau V dans le BTP : contexte de la réforme.
Paris, CEREQ, 1985, 36 p.

CAMPINOS-DUBERNET Myriam
Enjeux et besoins de formation dans le BTP. Rapport de synthèse de l'atelier VI "Formation, qualification, qualité du produit". Colloque "A partir du chantier..."
Paris, Plan Construction et Habitat, 1985, 41 p.

COLOMBARD-PROUT Marc, ROLAND Olivier
PLAN CONSTRUCTION/CEBTP - CENTRE EXPERIMENTAL DE RECHERCHES ET
D'ETUDES DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS. Paris/AREF BTP
**L'évolution de la formation des chefs de chantiers (à partir des grandes
entreprises).**
Paris, CEBTP, 1985, 275 p.

MIALHE C.
ASSOCIATION REGIONALE DE L'EDUCATION PERMANENTE EN AQUITAINE. Bordeaux
**Contribution à l'élaboration d'un schéma sectoriel régional de la formation
professionnelle dans le bâtiment et les travaux publics.**
Bordeaux, AREPA, 1985

SERFATY Elisabeth
CEREQ
Quelques chiffres récents sur les dessinateurs. Evolution 1975-1982.
Paris, CEREQ, 1985, 43 p.
Document de travail, n° 5

VASCONCELLOS Maria
UNIVERSITE DE PARIS VIII. Saint-Denis
**Etude sur les effets de la formation : "l'appréhension des rôles
professionnels".**
Saint-Denis, Université de Paris VIII, 1985, 81 p.
Etude réalisée pour la Délégation à la Formation professionnelle.

1986

**L'emploi des jeunes et le développement de la filière apprentissage (numéro
spécial).**
Informations SIDA, n° 387-388, juillet-août 1986, 126 p.

CEREQ
**Dossier formation et emploi : les emplois de l'électricité et de
l'électronique.**
Paris, CEREQ, 1986, 199 p.
Collection des Etudes, n° 25

GUFFOND Jean-Luc, HENRY Eric, LECONTE Gilbert, MARODON Pierre
**La relation formation emploi dans la construction. Rapport préparatoire du
"schéma de formation professionnelle du BTP".**
Lyon, Comité Régional du Bâtiment et des Travaux Publics, 1986, 133 p.

En qualité de rapport préparatoire du schéma de formation professionnelle du BTP dans la région Rhône-Alpes, l'étude propose une mise en perspective des questions, des évolutions et des stratégies des entreprises et des formateurs qui agissent sur les conditions de l'offre et de la demande de formation. En effet, sous l'angle de l'emploi et de la formation, le secteur du BTP est bipolaire : hyperconcentration de quelques groupes BTP et artisanat. Il constitue "un ensemble particulièrement hétérogène" du point de vue des politiques sociales et des modes de management. Enfin, la recherche d'une relation formation-emploi est encore rendue plus urgente du fait de la montée du chômage et

l'amorce d'une mutation dans le BTP.

NOEL M., LE LAY Marielle

Evolution de l'apprentissage et évolutions du secteur BTP.

Paris, Comité central de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics (CCCA), 1986, 100 p.

VUTHIAN Jacques

La première formation de l'ouvrier qualifié dans le bâtiment et les travaux publics. Edition 1985.

Paris, CCCA, 1986, 200 p.

1987

COMMISSARIAT GENERAL DU PLAN

Rapport du groupe de stratégie industrielle "Travaux Publics". Tome 1 et 2.

Paris, La Documentation Française, 1987, 251 + 350 p.

Plusieurs commissions ont examiné les différents problèmes des travaux publics.

La commission II s'est notamment penchée sur l'aspect "formation". Elle présente dans ce rapport :

- Les premières formations de niveaux V et IV, l'apprentissage et l'alternance.
- L'enseignement supérieur.
- La formation continue.

La commission V a étudié la place du BTP dans "le marché européen".

PLAN CONSTRUCTION

La formation initiale dans le bâtiment.

Paris, Plan Construction, 1987, 60 p.

APPAY Béatrice

MINISTERE DE L'EQUIPEMENT, DU LOGEMENT, DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DES TRANSPORTS

Formations et emplois qualifiés : les transports dans le Bâtiment en France et au Royaume-Uni.

Paris, Ministère de l'Equipelement, 1987, 270 p.

DEWEIRDER Anne

CRIDEP

Formation initiale dans le BTP.

Montreuil, CRIDEP, 1987, 79 p.

Collection "Dossier documentaire"

Après avoir présenté quelques éléments généraux sur le secteur du BTP (marchés régionaux, politique publique en matière de construction, mutations du secteur, politique de gestion des qualifications en entreprises), ce dossier documentaire propose, à partir de sélections dans la presse, d'étudier les divers aspects de la formation initiale aux métiers du BTP et les problèmes qu'ils soulèvent.

HILLAU Bernard, RANNOU Janine, CAMPINOS-DUBERNET Myriam, ZARIFIAN Philippe
CEREQ

Rénovation du niveau V de formation.

Paris, CEREQ, 1987, 192 p.

Collection des études, n° 29

IRIBARNE Alain d', LEMAITRE A.

CNRS, LEST

La place des partenaires sociaux dans la formation professionnelle en France.

Aix-en-Provence, LEST, 1987, 132 p.

MARTIN DE BOUDARD Régis, CLEMENT Christian

Plan de formation plan de développement.

Formation continue développement des organisations, n° 77, 3ème trimestre
1987, pp. 4-8

Le plan de formation prévoit l'organisation d'actions toujours réajustées à la réalité de l'entreprise, car les interventions de formation font évoluer l'ensemble de l'organisation.
Ce dossier, fait de témoignages et comptes-rendus de chantiers, décrit les stratégies de formation des entreprises artisanales et industrielles qui accompagnent le projet d'entreprise.
Un des cas étudiés dans ce dossier concerne le développement et la formation dans les PME du BTP.

VUTHAN Jacques

L'emploi et la formation dans le BTP.

Paris, CCCA, 1987, 273 p.

1988

**PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT/CEREQ
Europe et chantiers : France - Grande-Bretagne - Italie - République
Fédérale d'Allemagne. Stratégies industrielles et évolution de l'emploi
dans la construction. Colloque, Paris, 28-29-30 septembre 1988.**

Paris, CEREQ/Plan Construction et Architecture, 1988, pag. mult.

Les secteurs du BTP en France, en Grande-Bretagne, en Italie et en RFA ont des caractéristiques communes les distinguant des autres activités industrielles. Dans ces quatre pays, le BTP, secteur de main d'oeuvre et, traditionnellement, de première insertion professionnelle, est confronté à des difficultés de renouvellement de son personnel qualifié, d'adaptation des qualifications et d'ajustement de la formation. A côté de ces similitudes, on constate, d'un pays à l'autre, une diversité des formes d'organisation et de gestion de branche.

ALTER Norbert, TIXIER Pierre-Eric, JACQUIER Jean-Paul, ZARIFIAN Philippe, LANTIER Françoise, OLLIVIER Michel, CHAVANCE Pierre de, CONFAVREUX Pierre, LEGARREC Jean, BERTRAND Olivier, CAMPINOS-DUBERNET Myriam, HILLAU Bernard, OUAZAN Jean-Marc, MARCHAND Olivier

Les métiers en 1995. Forum national CFDT-AFPA, Paris, 10, 11 et 12 juin 1987.

Strasbourg, Institut régional de culture ouvrière et de services (IRCOS), 1988, 198 p.
Collection "Mutations, communications, références" n° 2

Ce colloque a été organisé autour de l'un des thèmes de préoccupation de l'AFPA et qui concerne la formation des jeunes et des adultes en reconversion ou en adaptation professionnelle : à quels métiers faut-il former pour demain ? Le syndicat CFDT de l'AFPA a réuni de nombreux experts spécialistes de l'emploi et de la formation professionnelle à l'horizon 1995.

Six thèmes principaux structurent la présentation des contributions présentées à ce colloque :

- l'approche économique ;
- les transformations prévisibles des qualifications dans trois groupes de métiers : mécanique, bâtiment et tertiaire ;
- les politiques de formation professionnelle ;
- les métiers et l'organisation du travail ;
- les métiers et les formations ;
- les stratégies à mettre en oeuvre.

CAMPINOS-DUBERNET Myriam, GRANDO Jean-Marc
CEREQ

Formation professionnelle ouvrière : trois modèles européens.

Formation Emploi, n° 22, avril-juin 1988, pp. 5-29

La comparaison des systèmes de formation professionnelle initiale des ouvriers en France, Grande-Bretagne, Italie, et RFA révèle trois modèles de formation professionnelle relevant de deux finalités. La Grande-Bretagne et l'Italie présentent un modèle concurrentiel professionnel où la formation est faite selon les besoins immédiats, qualitatifs et quantitatifs, des activités. A l'inverse, la France et la RFA partagent une finalité éducative : la formation y est donnée dans une optique à plus long terme dégagee des fluctuations immédiates de la demande. Mais, avec un modèle professionnel éducatif, la RFA semble posséder un système plus efficace, du fait de l'implication des entreprises, que la France où le modèle scolaire éducatif est encore trop coupé de la production. Aux deux finalités correspondent des champs d'institutionnalisation variables, quel que soit le degré d'implication des entreprises. Ce schéma d'interprétation révèle que les formations aux métiers du bâtiment sont dévalorisées dans les pays à finalité éducative.

CAMPINOS-DUBERNET Myriam, GRANDO Jean-Marc
CEREQ

Formation professionnelle des ouvriers : une comparaison européenne.

CEREQ-BREF, n° 38, décembre 1988, 4 p.

En matière de formation initiale des ouvriers, sont fréquemment opposés les pays où celle-ci est essentiellement dispensée par l'école, comme la France, aux pays où l'intervention des entreprises est beaucoup plus développée comme la RFA. Il est

vrai que cet engagement favorise fortement la formation professionnelle initiale qui jouit d'une forte autonomie et débouche sur de "bons emplois" d'ouvriers qualifiés. L'étude menée par le CEREQ dans quatre pays européens (RFA, Italie, Grande-Bretagne, France) montre, à partir du cas des formations aux métiers du bâtiment, que le partage des tâches entre l'école et les entreprises ne constitue qu'un aspect de la question. L'organisation de la formation professionnelle initiale, pour être intelligible, nécessite la prise en compte des rapports qu'elle entretient avec le reste du système éducatif et avec la structuration du marché du travail. Trois modèles de formation se dégagent en fait : le modèle professionnel concurrentiel, le modèle éducatif scolaire et le modèle éducatif professionnel.

LIETARD Bernard, CHAMBON Françoise, VOLERY Liliane, SOIDET Daniel, FERRAND Jean-Luc, JOBERT Guy

DELEGATION A LA FORMATION PROFESSIONNELLE/C2F/CCCA

Les formateurs et leur qualification.

Etudes et expérimentations, n° 29, janvier-février 1988, 30 p.

Ce dossier, de quatre articles, rend compte de l'émergence d'identités collectives dans le groupe professionnel des formateurs, notamment au travers des programmes de formation de formateurs développés par la Délégation à la Formation professionnelle.

- "Le dispositif de formation de formateurs "jeunes" : les cycles longs qualifiants pluri-annuels".

- "Un système de promotion professionnelle et sociale des formateurs dans le BTP : la formation supérieure de formateurs de branche".

- "La formation de responsables de formation régionale".

- "La professionnalisation des formateurs : point de vue de recherche".

MALKA Gilles, DELAHAYE Gilles (collab)

Bâtiment travaux publics : la formation des bas niveaux de qualification.

Actualité de la formation permanente, n° 94, mai-juin 1988, pp. 81-96

Compte-rendu de l'expérience particulière du Groupement pour la formation continue dans les industries du bâtiment et des travaux publics (GFC-BTP) dans la formation des bas niveaux de qualification. Après examen de l'environnement socio-économique qui a vu la naissance de la Formation générale professionnelle (FGP) et de la population des bas niveaux de qualification dans le BTP, l'article montre les lignes théoriques directrices de ce nouveau style de formation professionnelle. Des témoignages d'acteurs sociaux travaillant sur le terrain complètent ce texte.

VUTHAN Jacques

CCCA

L'emploi et la formation dans le bâtiment et les travaux publics.

L'enseignement technique, n° 137, janvier-mars 1988, pp. 113-122

Extrait d'un fascicule de septembre 1987 du service Etudes du CCCA intitulé "Les chiffres clés du BTP sur l'emploi, la formation, les métiers, les régions." Il aborde quatre aspects du

secteur : l'économie et surtout la population active, les entreprises et l'activité ; l'appareil de formation à tous les niveaux ; les métiers répartis en 10 groupes et étudiés aux niveaux emploi et formation ; la répartition régionale.

1989

AMATE Danielle, PRANLONG Vinciane, ROBIN Dominique
CRIDEP

Activité, nature des emplois et formation dans le BTP : les principales évolutions en Ile-de-France.

Montreuil, CRIDEP, 1989, 57 p.
Collection "Dossier documentaire"

Après avoir présenté les généralités sur le secteur du BTP en Ile-de-France, c'est-à-dire la situation économique et de l'emploi, cette étude propose d'observer quels sont les facteurs d'évolution des emplois, les nouvelles compétences qui en découlent, et comment la formation, tant initiale que continue, peut répondre aux mutations du secteur.

BOBROFF Jacotte, CASELLA Philippe, LE GOFF Jean-Pierre, TANGUY Lucie,
TRUPIER Pierre, VASCONCELLOS Maria
PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT
Modèles pédagogiques et rénovation des métiers : l'exemple des CFA et des L.P.

Paris, Plan Construction, 1989, 47 p.

Au sommaire :

- Apprentissage scolaire et professionnel d'un métier et constitution des identités.
- Evolution de la formation dans les CFA du bâtiment : lignes, forces et enjeux.
- Développement d'une identité professionnelle et élaboration d'un mode de formation en alternance.
- Le baccalauréat professionnel : quelles ouvertures pour les métiers du bâtiment.

EVEN Alain, MENARD Jean-Yves, VATIN François, DAGNET Maryvonne,
MAILLOCHEAU Isabelle

Logiques de formation et organisations productives. Vol. 2 : le bâtiment, formation au métier ou le métier déformé.

Rennes, Centre d'Etudes et de Recherches sur l'Emploi et le Travail en Bretagne (CERETEB), 1989, 122 p.

Ce volume est consacré aux logiques d'emploi et de formation dans le bâtiment et les travaux publics. Sous forme monographique, l'analyse s'organise autour des étapes suivantes :

- le contexte socio-économique du BTP afin d'appréhender les nouvelles exigences posées à la profession et les incidences sur le marché de l'emploi dans le pays de Rennes ;
- les logiques du système de la formation analysées au regard des stratégies des acteurs locaux, les étapes de la décision, la perception du milieu professionnel et les évolutions déterminantes ;

- les logiques d'emploi dans le système productif à partir de l'observation des modes de gestion du personnel adoptés par les chefs d'entreprise afin de s'adapter aux changements technico-économiques du secteur ;
- les procédures effectives de rencontre/évitement. Les auteurs analysent les pratiques et attentes en matière de formation des entreprises et des organismes de formation.

III - LES JEUNES DANS LE BTP : EXPERIENCES D'INSERTION ET ALTERNANCE

1984

LE GOFF Jean-Pierre
CENTRE DE FORMATION DE FORMATEURS
Conditions - rapports et culture de travail dans une formation alternée du BTP.
L'exemple de la formation alternée GTM SNBATI - AREF Paris. Rapport de recherche pour le "Plan Construction".
Paris, CNAM, 1984, pag. mult.

En 1982, l'entreprise GTM (Grands Travaux de Marseille), le SNBATI et l'AREF ont mis sur pied une expérience de formation alternée concernant 40 jeunes de 18 à 26 ans.

Il s'agissait pour l'entreprise de parvenir à renouveler une partie de l'encadrement, en raison du vieillissement de son personnel.

L'action a été plus particulièrement centrée sur la formation d'ouvrier du gros-oeuvre et la préparation du CAP Constructeur en béton armé des Travaux publics.

50 % des jeunes ont quitté cette expérience en cours.

Cette enquête a pour objectif de mettre au jour les causes des difficultés rencontrées. Pour ce faire, elle part d'une série d'entretiens avec les acteurs de cette expérience.

1986

HENRY E., GUFFOND J.-L.
PLAN CONSTRUCTION ET HABITAT, PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT/IREP - INSTITUT DE RECHERCHE ECONOMIQUE ET DE PLANIFICATION, CEPS - CENTRE D'ETUDE DES PRATIQUES SOCIALES, CNRS
Expérimentation de formation et recherche à l'entreprise Pascal.
Suivi-évaluation de l'expérimentation (résultats provisoires du premier chantier-école au 31.03.86).
Grenoble, IREP-CEPS, 1986, 63 p.

1987

BOBROFF Jacotte
Chantier : attention jeunes ! Une expérience de formation et d'insertion des jeunes sur un chantier.
Paris, Plan Construction, 1987, 143 p.

1988

BOBROFF Jacotte, CAMPINOS-DUBERNET Myriam, GORDON Jean, GRANDO Jean-Marc, LAPLANE Jérôme, LE GOFF Jean-Pierre, MÖBUS Martine, MORDOHAY François-Olivier, QUERE Françoise, ROCH Charles-André, ROY Jacques, VALDELIEVRE Vincent, VIGUIER Serge, WULH Simon

PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT

L'emploi des jeunes dans le bâtiment.

Paris, CEREQ/Plan Construction et Architecture, 1988, 24 p.

Plan Construction actualités, supplément au n° 30, 1988

Le BTP est un fort utilisateur de main-d'oeuvre juvénile. Dans ce papier, l'accent est mis sur :

- l'insertion professionnelle des jeunes de niveau V dans les entreprises de gros oeuvre ;
- l'insertion professionnelle et sociale des jeunes en difficulté.

Cependant, si le secteur emploie beaucoup de jeunes, ceux-ci, à l'issue de la scolarité obligatoire, ont des opportunités diverses selon les pays.

DOST François, GOUGEON François, LE GOFF Jean-Pierre, ROMIEUX Charles, VIGUIER Serge

PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT

La formation en alternance sur les chantiers expérimentaux.

Paris, Plan Construction et Architecture, 1988

Plan Construction actualités, supplément au n° 30, 1988

Dans le cadre du Programme Emploi et Valorisation des Métiers du Bâtiment, de nouvelles pratiques de formation en alternance sont mises en place et testées sur des chantiers expérimentaux. Ces expériences sont menées conjointement par de grandes entreprises et des établissements scolaires. Si elles répondent, selon les types d'opérations, à des motivations diverses, il s'agit toujours de mieux gérer la relation formation-emploi.

VALDELIEVRE Vincent, DUBUS Alain (dir.)

PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT

L'ossature-bois comme approche valorisante des métiers du bâtiment. Une recherche-action sur la formation professionnelle à l'ossature-bois avec des jeunes dits "de bas niveau".

Paris, Plan Construction et Architecture, 1988, 81 p.

Collection "Expérimentations"

VIGUIER Serge

PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT

Formation et insertion des jeunes. Les opérations expérimentales de l'entreprise GFC. Le chantier de Portes-lès-Valence. Le bilan de sept chantiers REX.

Paris, Plan Construction et Architecture, 1988, 103 p.

Collection "Expérimentations"

VUTHAN Jacques, MARQUAND Dominique

Les jeunes du BTP. De la formation à l'emploi.

Paris, CCCA, 1988, 63 p.

Collection "Etudes et documents"

Ce document s'inscrit dans le cadre des journées nationales de réflexion organisées par le Comité Central de Coordination de l'Apprentissage (CCCA), les

16 et 17 mars 1988 à Paris, sur le thème de "la formation professionnelle initiale dans le BTP : de la qualification à la haute qualification". A partir d'enquêtes réalisées auprès des jeunes ayant fréquenté des Centres de Formation d'Apprentis (CFA) du BTP, cette étude s'organise en deux parties :

- le jeune et la formation (origines sociale et scolaire, origine du choix, structures de la formation) ;
- le jeune et l'emploi (insertion professionnelle et devenir professionnel cinq ans après la sortie du CFA).

1989

QUERE Françoise, LE GOFF Jean-Pierre
PROGRAMME EVMB - PROGRAMME EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU
BATIMENT

Des jeunes sur les grands chantiers. Bilan de l'insertion-formation des jeunes sur les chantiers Tête Défense, Opéra Bastille, Grand Louvre.

Paris, Plan Construction et Architecture, 1989, 143 p.

Collection "Expérimentations"

100 jeunes en difficulté ont été accueilli sur les grands chantiers Tête Défense, Grand Louvre et Opéra Bastille. Ils ont bénéficié de contrats d'adaptation et de qualification à durée indéterminée et ont été formés au métier de coffreur en béton armé.

La formation a alterné des périodes d'enseignement théorique en centres (SNBATI, centre de formation de Bouygues, GRETA de Nanterre) et des périodes d'application sur les chantiers.

Cette expérience a permis la mise en place d'une validation originale des acquis : une commission paritaire technique est venue sur le chantier procéder à un positionnement et à une évaluation des connaissances, opération suivie de propositions de délivrance d'unités capitalisables en vue de l'obtention d'un CAP.

IV - DESCRIPTION DES METIERS DU BTP ET DES FORMATIONS CORRESPONDANTES

1978

GUILLEMOT Danielle, MEGRELIS Christine
ONISEP
Les ingénieurs et les techniciens du bâtiment et des travaux publics.
Avenirs, n° 296-297, septembre-octobre 1978, 220 p.

1979

Géomètres, topographes, cartographes.
Les cahiers de l'ONISEP, n° 42, mars 1979, 52 p.

1980

AFPA
Etude du profil des conducteurs de travaux des entreprises du bâtiment et des travaux publics.
Toulouse, Centre pédagogique et technique régional, 1980, 180 p.

Les métiers du bâtiment. Gros-oeuvre et second-oeuvre.
Les cahiers de l'ONISEP, n° 5-11, décembre 1980, 61 p.

CEREQ
Les emplois-types du bâtiment et des travaux publics.
Paris, La Documentation française, 1981, 122 p.
Repertoire français des emplois, cahier n° 13

1982

Techniciens de recherche. Etudes, essais, contrôle dans l'industrie.
Tome I : sidérurgie-métallurgie, mécanique, électricité-électronique, bâtiment-travaux publics.
Les cahiers de l'ONISEP, n° 29, décembre 1982, 88 p.

1984

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE, CENTRE D'OBSERVATION ECONOMIQUE.
Paris
Prospective de métiers : l'électricien de bâtiment et de travaux publics.
Paris, CCIP, 1984, 46 p.
Collection "Etudes et documents", 1984-2

1985

**Des métiers de fer : chaudronnerie, tôlerie, tuyauterie industrielle ;
métallerie et construction métallique ; soudage.**

Les cahiers de l'ONISEP, n° 22, avril 1985, 28 p.

CRU D.

Les tailleurs de pierre.

Travail, n° 7, février 1985, pp. 48-55

1987

**Travailler dans la construction : travaux publics, bâtiment. Bâtiment et
travaux publics : Ouvriers et techniciens.**

Les cahiers de l'ONISEP, n° 11, 3e édition, décembre 1987, 68 p.

Présentation des métiers du BTP (ouvriers et techniciens, de la topographie au second oeuvre en passant par le dessinateur et le chef de chantier) et des formations (des CAP aux BTS-DUT en passant par la FPC et le compagnonnage). Ce dossier donne aussi des informations sur le secteur et des renseignements pratiques (recherche d'emploi, création d'entreprise, liste d'établissements de formation).

ONISEP

BTP. Ingénieurs et techniciens supérieurs.

Avenirs, n° 384, mai 1987, 100 p.

CLOSIER G.

DELEGATION A LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Ouvrier(e) professionnel(le) des constructions à structure bois.

Paris, ADEP, 1987, 40 p.

1988

ONISEP

Fiches diplômes CAP-BEP.

Bulletin d'information, n° 422, novembre 1988, pp. 1-32

BLAIN Marie-Françoise

Que faire avec un bac F ?

Paris, L'Etudiant, 1988, 245 p.

Collection "L'Etudiant pratique"

Les débouchés examinés dans ce volume concernent les bacheliers F1 à F10. Les spécialités artistiques (F11, F11' et F12) ne sont pas prises en compte.

Les filières courtes sont les plus prisées par ces diplômés qui s'orientent majoritairement vers la mécanique, l'électronique, le

BTP, la chimie, la biologie, la physique, le paramédical et le social.

1989

Le boom des études supérieures courtes.

Les dossiers de l'ONISEP, 1989, pp 21-25

LINDECKER Jacques

Que faire avec un bac C ?

Paris, L'Etudiant, 1989 (3ème ed.), 287 p.

Collection "L'Etudiant pratique"

Les étudiants des sections C ont la voie ouverte à de multiples cursus. A côté des filières traditionnelles (classes préparatoires aux grandes écoles, mathématiques supérieures et spéciales, universités de sciences), ce guide met l'accent sur les nouvelles formations issues des applications des nouvelles technologies telles que l'informatique, l'optique, l'actuariat, la robotique, l'agro-alimentaire, la chimie des nouveaux matériaux etc...

TITEUX Claire

ONISEP

Architectes, paysagistes, urbanistes.

Avenirs, n° 400, janvier 1989, 91 p.

Description des métiers d'architecte, de paysagiste et d'urbaniste et des études qui y mènent, suivie d'un guide pratique.

V - EVOLUTION DES QUALIFICATIONS

1980

AMAT Françoise, CAMPINOS Myriam, DENIS Gisèle, IRIBARNE Alain d'
CEREQ
L'industrialisation du gros-oeuvre du bâtiment. Conséquences sur le travail des ouvriers de chantier.
Paris, La Documentation française, 1980, 242 p.
Dossier du CEREQ, n° 25

1982

MINISTERE DE L'URBANISME ET DU LOGEMENT
Emploi et qualification de la main-d'oeuvre dans le BTP.
Paris, Editions Baron, 1982, 103 p.
Les cahiers de l'urbanisme et du logement

HILLAU Bernard
CEREQ
L'évolution des qualifications dans le second-oeuvre du bâtiment.
Paris, CEREQ, 1982, 14 p.

1983

PLAN CONSTRUCTION ET HABITAT, PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET
VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT
Le travail en chantiers. Emploi, qualification, technologie dans le bâtiment. Séminaire organisé les 16 et 17 novembre 1983.
Paris, Maison de l'Europe, 1983

CAMPINOS-DUBERNET Myriam, CLEMENCEAU Patrick
CEREQ
Les relations formation-emploi dans le secteur du bâtiment : quelles conditions pour une nouvelle gestion de la qualification.
Paris, CEREQ, 1983, 23 p.
Préparation au IXème Plan

1986

PLAN CONSTRUCTION ET HABITAT
Métiers du bâtiment : à la recherche d'une nouvelle professionnalité (consultation de recherche).
Paris, Plan Construction et Habitat, 1986, 28 p.

1987

PLAN CONSTRUCTION

Polyvalence et autonomie dans le bâtiment : quelles compétences ? Séminaire sur "les nouvelles compétences".

Paris, Plan Construction, 1987, 160 p.

CCCA

Rencontre européenne des institutions nationales de formation professionnelle dans le bâtiment et les travaux publics. 9 décembre 1987.

Paris, Comité central de coordination de l'apprentissage du BTP, 1987

Deuxième réunion européenne des organismes de formation professionnelle du bâtiment, ce colloque réunissait des intervenants de France, RFA, Italie, Grande-Bretagne. Trois thèmes ont été abordés : les besoins de renouvellement de la main-d'oeuvre qualifiée, la détection des changements techniques et organisationnels dans les contenus de travail, la prise en compte des changements dans les contenus de formation et dans les diplômes.

Un dossier présente les métiers du BTP et les formations qui y mènent.

BONEU François, HAMAIDE Joseph, VIENNEY Jacques

Comment élaborer de nouvelles qualifications appropriées au processus séquentiel ?

Paris, Plan Construction 1987, 97 p.

LE GOFF J.-P.

Les nouvelles compétences dans le bâtiment. Discours et réalités.

Paris, Plan Construction/CNAM, 1987, 102 p.

PASQUIER Bernard

Le rôle de la formation professionnelle initiale dans l'évolution des qualifications dans l'industrie du bâtiment et des travaux publics en France.

Formations professionnelles et apprentissages, n° 396, avril 1987, pp. 9-16

1989

DADOY Mireille

GROUPE DE SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

A la recherche de la notion de professionnalité.

Paris, Université de Paris VII, 1989, 18 p.

C'est à la suite de l'appel d'offre que le Plan Construction a lancé auprès des chercheurs et dont le titre était "Métiers du bâtiment et des travaux publics : à la recherche d'une nouvelle professionnalité ?" que l'auteur pose le problème de la multiplicité des interprétations de la notion de professionnalité.

VI - LES ARTISANS

1982

AUVOLAT M.

La dynamique des entreprises artisanales du bâtiment. Essai d'explication typologique des évolutions d'emploi et de qualification.

Paris, Ministère de l'Urbanisme et du Logement, Direction des Affaires économiques et internationales, 1982, 71 p.

1985

CASELLA Philippe, TRIPIER Pierre

Pratiques artisanales.

Paris, Plan Construction et Habitat, 1985, 372 p.

Les auteurs s'intéressent aux pratiques gestionnaires des artisans qui s'expriment dans de nombreux domaines, à savoir les relations avec les banques, les fournisseurs, l'état et ses services fiscaux. A partir d'enquêtes auprès d'une population inscrite à la Chambre des Métiers et appartenant à l'un des secteurs d'activité du bâtiment, les auteurs analysent dans la partie intitulée "Divergences entre logique d'indépendance et logique d'embauche" le processus d'embauche et les différents facteurs qui influent sur ce processus.

1986

TRIPPIER Pierre, CASELLA Philippe

CEREQ

La qualification des artisans du bâtiment : formation scolaire, apprentissage par expérience ou opportunités de marché.

Formation Emploi, n° 14, avril-juin 1986, pp. 63-78

1988

AMAR Michel

INSEE

Quand le bâtiment va... pour les artisans.

Economie et statistique, n° 207, février 1988, pp. 23-30

Les artisans du bâtiment (entreprises de moins de 10 salariés) ont bien résisté à la crise : bonne tenue des marchés traditionnels (entretien des logements, construction de maisons individuelles, sous-traitance), bonne connaissance des marchés locaux et adaptabilité. Résultats :

- 115 000 emplois gagnés entre 1975 et 1981 et seulement 8 % d'emplois perdus entre 1981 et 1985 ;
- 100 000 entreprises artisanales créées entre 1978 et 1981 puis un léger essoufflement qui s'est traduit par une fragilité des entreprises (plus de la moitié a disparu 4 ans après).

CASELLA Philippe, TRIPIER Pierre
PROGRAMME EVMB - EMPLOI ET VALORISATION DES METIERS DU BATIMENT
Qualification sociale et professionnelle dans l'artisanat du bâtiment.
Paris, Plan Construction et Architecture, 1988, 275 p.
Collection "Recherches"

A partir d'enquêtes auprès d'artisans installés depuis trois ans, les auteurs se proposent de définir les compétences artisanales afin d'évaluer leurs performances. La réussite de l'entreprise est liée, non seulement aux compétences et à la qualification de l'artisan, mais également aux capacités de commandement, d'indépendance, de travail en équipe. Dans une dernière partie, les auteurs tentent de cerner la signification de la qualification pour les artisans du bâtiment.

VII - LES CLASSIFICATIONS

1984

CAMPINOS-DUBERNET Myriam
CEREQ
L'exemple des ouvriers du béton armé.
CEREQ-BREF, n° 8, mai-juin 1984, pp. 4-5

1986

TALLARD Michèle
CEREQ
Les grilles de classification du bâtiment : le métier, élément incontournable ?
Formation Emploi, n° 15, juillet-septembre 1986, pp. 44-56

Depuis le début des années 1980, les transformations techniques, économiques et sociales consécutives à l'approfondissement de la crise du secteur, ont conduit à l'émergence de nouvelles qualifications dont les grilles de classification actuelles ne peuvent que difficilement rendre compte. Plus généralement, on est conduit à s'interroger sur l'adéquation des grilles actuelles aux transformations en cours et à avancer des éléments de réflexion, pour une éventuelle renégociation des grilles au centre desquelles se trouvent les nouvelles configurations du métier.

1988

EYRAUD François, JOBERT Annette, ROZENBLATT Patrick, TALLARD Michèle
Les classifications dans l'entreprise. Production des hiérarchies professionnelles et salariales.
Paris/Aix-en-Provence, Centre d'Etudes de l'Emploi, Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail, IRIS-Travail et Société, 1988, 353 p.

Les auteurs étudient les pratiques des classifications mises en place dans les entreprises. Pour ce faire, ils ont enquêté dans 25 établissements appartenant aux quatre branches industrielles suivantes : métallurgie, chimie, pharmacie et bâtiment. Le rapport est organisé en quatre parties :

- la première rend compte de la méthodologie de la recherche. Elle présente l'ensemble des établissements étudiés tout en fournissant des informations "d'ordre économique, social et conventionnel sur les branches auxquels ils appartiennent" ;
- à travers l'analyse de l'embauche et de la carrière des catégories de personnels directement impliqués dans la production (ouvriers, techniciens, agents de maîtrise à l'exception des cadres), la seconde partie examine l'usage des classifications dans l'établissement. Cette approche permet de faire un premier

bilan des stratégies, pratiques et logiques mises en place par les acteurs ;

- la troisième partie est centrée sur la relation entre classifications et salaires. Après avoir analysé les liens entre les pratiques conventionnelles de branches ou d'entreprises et la grille hiérarchique des salaires, les auteurs étudient les facteurs tels que l'ancienneté, l'âge, le diplôme... dans la détermination des salaires. Dans un dernier point, ils abordent l'individualisation des salaires ;

- enfin, les auteurs analysent la façon dont les entreprises gèrent les changements en termes de classifications. Les pratiques sont étudiées "à travers trois logiques qui permettent une confrontation avec les modes antérieurs de gestion des classifications".

1989

EYRAUD François, JOBERT Annette, ROZENBLATT Patrick, TALLARD Michèle
CEREQ

La gestion des classifications des techniciens.

Formation Emploi, n° 26, avril-juin 1989, pp. 3-21.

L'article présente pour une catégorie particulière - les techniciens - les différentes formes auxquelles la gestion des classifications donne lieu dans les entreprises industrielles. L'analyse des embauches et des carrières montre d'abord la distance qui sépare la grille nationale de sa transcription dans l'entreprise. Le second résultat est que l'agencement spécifique des classifications dans l'entreprise traduit des compromis sur la façon dont les entreprises mobilisent leur main-d'oeuvre. Ces compromis vont définir la manière dont l'entreprise va se saisir de son environnement, des qualités générales des individus sur le marché, notamment de leur diplôme et de leur expérience.

Dans une deuxième partie, les auteurs montrent la cohérence qui existe entre la politique de classification et la politique de salaire dans la résolution des tensions qui surgissent dans les conditions de mobilisation de la main-d'oeuvre. Les politiques de salaires viennent renforcer ou aménager les compromis définis autour des classifications.

Enfin la troisième partie s'attache aux évolutions des formes de gestion et aux différentes logiques qui les sous-tendent.

VIII - LE BTP ET LE GRAND MARCHÉ EUROPEEN

1987

COMMISSARIAT GENERAL DU PLAN

Rapport du groupe de stratégie industrielle "Travaux Publics". Tome 1 et 2.
Paris, La Documentation française, 1987, 251 + 350 p.

Plusieurs commissions ont examiné les différents problèmes des travaux publics.

La commission II s'est notamment penchée sur l'aspect "formation". Elle présente dans ce rapport :

- Les premières formations de niveaux V et IV, l'apprentissage et l'alternance.

- L'enseignement supérieur.

- La formation continue.

La commission V a étudié la place du BTP dans "le marché européen".

1988

BOMMENSATH Maurice

Votre entreprise face à 1992. Le marché unique européen.

Paris, Les Editions d'organisation, 1988, 172 p.

Collection "Hommes et techniques"

Evaluation des effets du marché unique sur les entreprises.

La mise en place du marché unique européen passe par la suppression de différentes barrières (fiscales, techniques, publiques - certains marchés étant réservés aux sociétés du pays -). A la lumière du nouvel environnement ainsi créé, l'ouvrage envisage l'impact de ces mesures sur les secteurs (assurances, banques, transports routiers et aériens, industries alimentaires, BTP, télécommunications, électroménager).

Les problèmes que pose la politique européenne aux entreprises sont présentés en cinq cas basés sur une enquête. Les analyses montrent que certaines sont menacées et doivent absolument opérer une "révolution culturelle". D'autres en profiteront pour renforcer une compétitivité déjà présente. Fort de ces constats, les derniers chapitres de l'ouvrage proposent des conseils de gestion et de stratégie.

HERAULT F. (Rapp.)

CGP

Les professions du bâtiment face à l'échéance de 1992. Rapport du groupe de stratégie industrielle "Bâtiment".

Paris, Commissariat Général du Plan, 1988, 98 p.

Un groupe de stratégie industrielle (GSI) a été mis en place afin de permettre aux professions du bâtiment de mieux se préparer au grand marché intérieur européen. Le rapport de synthèse de ses travaux se compose de trois parties :

- la première est descriptive et a pour objectif de donner des "informations-clefs et réflexions" concernant les perspectives du secteur bâtiment français au sein du grand marché intérieur européen ;
- la deuxième partie est consacrée au diagnostic concernant quelques-uns des éléments de faiblesse du bâtiment français ;
- quant à la troisième, elle fait état des stratégies que le bâtiment devrait développer afin de bien préparer l'échéance de 1992.

SECHE Jean-Claude

COMMISSION DES COMMUNAUTES EUROPEENNES

Guide des professions dans l'optique du grand marché.

Luxembourg, Office des publications officielles des Communautés européennes, 1988, 255 p.

Collection "Document"

Avec la création du grand marché interne européen, la possibilité pour tout ressortissant d'un Etat-membre d'exercer une profession dans un autre pays européen ira en s'amplifiant. Ce guide qui comporte en annexe les textes législatifs concernant ce domaine, est destiné à familiariser le lecteur avec la juridiction actuelle concernant la libre circulation des personnes.

IX - AUTRES BIBLIOGRAPHIES

1987

DESVE Catherine, DUPON-LAHITTE Bernadette
ADEP

Artisanat : métiers et qualifications. Evolutions de cinq groupes de métiers : alimentation, réparation et commerce de l'automobile, bois, électricité, bâtiment et travaux publics.

L'oeil sur la formation et son environnement socio-économique, n° 100-101, 4 décembre 1987, 78 p.

Bibliographie réalisée à partir du fonds documentaire de l'ADEP à l'occasion des travaux menés en 1987 sur l'évolution des métiers dans le secteur artisanal pour le compte de l'Assemblée Permanente des Chambres de Métiers, de la Direction de l'Artisanat, des Chambres de Métiers de la Charente et de l'Eure. Les documents recensés sont classés par ordre chronologique décroissant (de 1987 à 1980) et en 2 grandes parties : l'artisanat (observation économique et statistique, politique, l'artisanat et le développement local, apprentissage, formation et qualification professionnelle, réflexion prospective) et l'évolution (évolution des marchés, des contenus d'emploi, des entreprises, des formations et des qualifications) de cinq groupes de métiers du secteur artisanal (alimentation, réparation et commerce automobile, bois, électricité, BTP) avec un tour d'horizon de la presse spécialisée.

1989

DUPON-LAHITTE Bernadette
ADEP

Références bibliographiques sur les métiers du bâtiment et des travaux publics.

Noisy-le-Grand, ADEP, 1989, 55 p.

Réalisée à partir du fonds documentaire de l'ADEP, cette bibliographie se compose de deux parties principales. L'une présente les métiers du BTP à proprement parler, l'autre les métiers du bois, ceux de l'électricité et ceux de l'énergie.

REPRODUCTION AUTORISEE A LA CONDITION EXPRESSE DE MENTIONNER LA SOURCE

Dossiers bibliographiques

(12 volumes)

*Ces dossiers ont été élaborés dans le cadre
de la contribution du CEREQ à la refonte
du Répertoire Opérationnel des Métiers et Emplois (ROME)
de l'Agence nationale pour l'emploi.*

- | | | |
|--------|----|--|
| Numéro | 1 | Les professions de l'informatique |
| Numéro | 2 | Le personnel de la construction électrique et électronique |
| Numéro | 3 | Le personnel de type administratif |
| Numéro | 4 | Le personnel du commerce |
| Numéro | 5 | Les professions du bâtiment et des travaux publics |
| Numéro | 6 | Les ingénieurs et cadres de l'industrie |
| Numéro | 7 | Le personnel des industries à processus |
| Numéro | 8 | Le personnel des industries légères |
| Numéro | 9 | Les cadres administratifs et commerciaux |
| Numéro | 10 | Le personnel de la construction mécanique et du travail des métaux |
| Numéro | 11 | Les professions du travail social |
| Numéro | 12 | Les agents de la fonction publique |

CENTRE D'ETUDES
ET DE RECHERCHES
SUR LES QUALIFICATIONS

9 rue Sextius Michel
75015 PARIS

 (1)45.75.62.63

PRIX : 50F