

DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION,  
DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

# LES CHIFFRES CLÉS DE LA **DIRECCTE** PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



POPULATION ET EMPLOI  
MARCHÉ DU TRAVAIL  
POLITIQUES DE L'EMPLOI  
CONDITIONS ET RELATIONS DU TRAVAIL  
ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



Édition **2017**

[www.paca.directe.gouv.fr](http://www.paca.directe.gouv.fr)





**Patrice RUSSAC**

Le Directeur régional  
des entreprises,  
de la concurrence,  
de la consommation,  
du travail et de l'emploi

Depuis sa création le 5 janvier 2010, la Direccte a pour mission d'accompagner le développement des entreprises et de favoriser leur compétitivité et l'emploi, tout en veillant aux conditions de travail, à la qualité des relations sociales, au respect de la législation et en assurant la loyauté du commerce et la sécurité des consommateurs.

Dans ce cadre très large, il est important de donner une visibilité aux données clés qui caractérisent la région et pouvoir répondre à des interrogations variées :

- Quel est le niveau de la demande d'emploi dans nos territoires ?
- Combien d'entreprises régionales ont plus de 50 salariés ?
- Combien d'intérimaires travaillent dans l'industrie dans notre région ?
- Qui sont les bénéficiaires des contrats aidés ?
- Combien de personnes ont bénéficié du "Plan 500 000 formations supplémentaires" en région ?
- Quel est le nombre de ruptures conventionnelles homologuées par la Direccte ?
- Quels sont les secteurs qui concentrent le plus de réclamations des consommateurs ?

À toutes ces questions et à bien d'autres encore, la présente édition 2017 des Chiffres Clés de la Direccte Provence-Alpes-Côte d'Azur permet de répondre. Elle a été conçue avec l'objectif de favoriser la connaissance de l'environnement socio-économique de notre région et de contribuer à éclairer l'action des pouvoirs publics.

Réalisée par le Service études, statistiques et évaluation (Sese), elle est le reflet du champ d'intervention de la Direccte en mobilisant les dernières données annuelles disponibles. La plupart des informations portent ainsi sur l'année 2016 et sont déclinées autant que possible par département et mises en regard des données nationales.

La transition numérique de l'État étant l'un des leviers pour moderniser l'action publique et faciliter le débat social, je vous invite à consulter cette publication sur le site Internet de la [Direccte Provence-Alpes-Côte d'Azur](#).

Je souhaite que ce document réponde au mieux à vos attentes et vos besoins.

Afin d'améliorer la qualité des Chiffres Clés, toutes vos remarques ou suggestions seront évidemment les bienvenues. Vous pouvez nous les envoyer à l'adresse suivante : [paca.statistiques@direccte.gouv.fr](mailto:paca.statistiques@direccte.gouv.fr).

Bonne lecture !

# SOMMAIRE

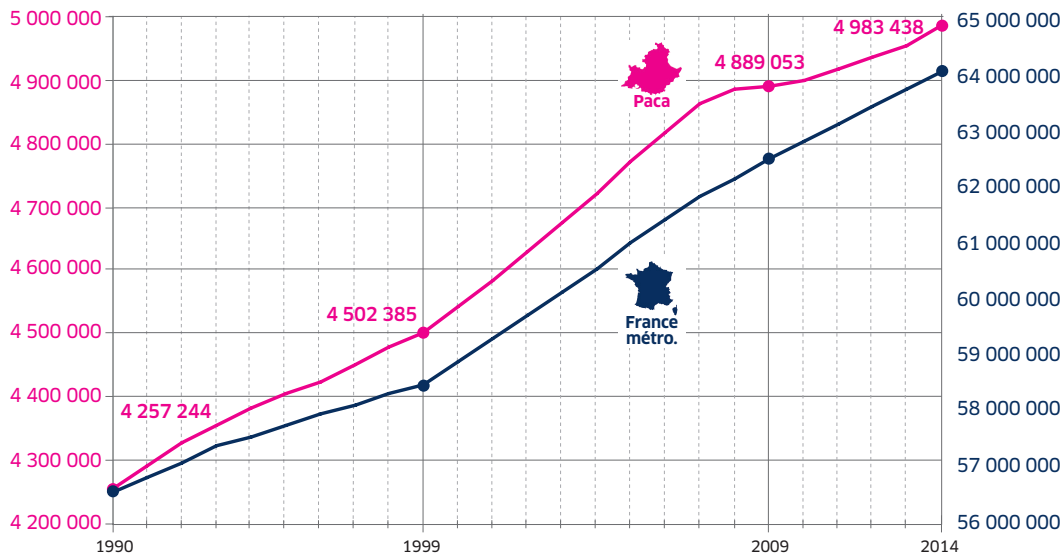
<b>1</b>	<b>Population et emploi</b>	<b>05</b>
1.1	La population	06
1.2	La population active	10
1.3	L'emploi total	14
1.4	L'emploi salarié agricole	17
1.5	Les déclarations préalables à l'embauche	18
1.6	L'emploi salarié marchand, avec intérim réaffecté au secteur d'activité employeur	19
1.7	L'intérim localisé à l'établissement utilisateur	23
1.8	Les travailleurs handicapés	26
<b>2</b>	<b>Marché du travail</b>	<b>31</b>
2.1	Le taux de chômage	32
2.2	Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fin de mois	34
2.3	Les inscriptions sur les listes de Pôle emploi	39
2.4	Les sorties des listes de Pôle emploi	40
2.5	Les indemnisations des demandeurs d'emploi en fin de mois	41
2.6	La demande d'emploi par zone d'emploi	42
2.7	La demande d'emploi dans les métropoles	43
<b>3</b>	<b>Politiques de l'emploi</b>	<b>45</b>
3.1	Les principales politiques d'aide à l'emploi	46
3.2	L'activité partielle	51
3.3	Le Plan 500 000 formations supplémentaires	52
<b>4</b>	<b>Conditions et relations du travail</b>	<b>53</b>
4.1	La négociation collective	54
4.2	Les ruptures conventionnelles des contrats de travail à durée indéterminée	56
4.3	Les accidents du travail	57
4.4	Les maladies professionnelles	59
4.5	L'activité prud'homale	60
<b>5</b>	<b>Activité économique</b>	<b>61</b>
5.1	Le produit intérieur brut	62
5.2	Les entreprises actives	63
5.3	Les créations d'entreprises	64
5.4	Les défaillances d'entreprises	65
5.5	Les établissements actifs	66
5.6	Le commerce extérieur	68
5.7	Les pôles de compétitivité	69
5.8	Le baromètre des réclamations des consommateurs	70
5.9	Le tourisme	71
	Glossaire	74
	Sigles	84
	Zonages	85
	Pour en savoir plus : la rubrique internet du Sese	86

The background features a large, semi-transparent pink circle. Inside this circle, the number '1' is displayed in white within a smaller, solid pink circle. The text 'POPULATION ET EMPLOI' is centered within the large pink circle. The background is also filled with faint, overlapping numbers in various colors (pink, purple, blue) and sizes, creating a data-driven aesthetic.

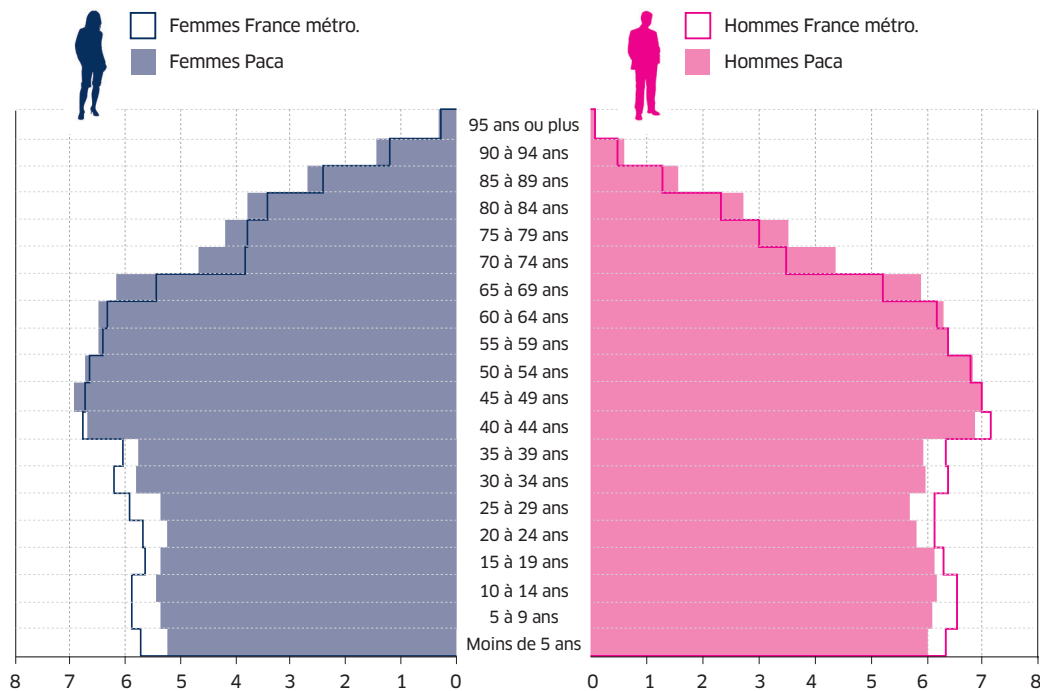
1

# POPULATION ET EMPLOI

Évolution de la population totale, entre 1990 et 2014 (en nombre)



Pyramide des âges, en 2014 (en %)



Source : Insee, recensements de la population

## Population totale selon le sexe et l'âge, en 2014 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Hommes	78 440	68 365	513 580	960 396	499 384	266 093	<b>2 386 258</b>	31 024 837
Femmes	83 148	71 518	569 732	1 045 673	538 828	288 281	<b>2 597 180</b>	33 002 947
Âgés de moins de 15 ans	26 778	24 136	170 812	361 725	166 367	101 938	<b>851 756</b>	11 778 446
Âgés de 15 à 24 ans	15 113	13 418	117 742	247 178	105 351	61 039	<b>559 841</b>	7 582 469
Âgés de 25 à 49 ans	46 311	42 537	334 777	643 585	306 325	170 016	<b>1 543 551</b>	20 639 061
Âgés de 50 à 64 ans	34 863	29 642	209 720	379 663	210 544	111 068	<b>975 500</b>	12 378 698
Âgés de 65 ans ou plus	38 523	30 150	250 261	373 918	249 625	110 313	<b>1 052 790</b>	11 649 110
<b>Total</b>	<b>161 588</b>	<b>139 883</b>	<b>1 083 312</b>	<b>2 006 069</b>	<b>1 038 212</b>	<b>554 374</b>	<b>4 983 438</b>	<b>64 027 784</b>

## Répartition de la population totale selon le sexe et l'âge, en 2014 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Hommes	48,5	48,9	47,4	47,9	48,1	48,0	<b>47,9</b>	48,5
Femmes	51,5	51,1	52,6	52,1	51,9	52,0	<b>52,1</b>	51,5
Âgés de moins de 15 ans	16,6	17,3	15,8	18,0	16,0	18,4	<b>17,1</b>	18,4
Âgés de 15 à 24 ans	9,4	9,6	10,9	12,3	10,1	11,0	<b>11,2</b>	11,8
Âgés de 25 à 49 ans	28,7	30,4	30,9	32,1	29,5	30,7	<b>31,0</b>	32,2
Âgés de 50 à 64 ans	21,6	21,2	19,4	18,9	20,3	20,0	<b>19,6</b>	19,3
Âgés de 65 ans ou plus	23,8	21,6	23,1	18,6	24,0	19,9	<b>21,1</b>	18,2
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## Évolution de la population totale selon le sexe et l'âge, entre 2009 et 2014 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Hommes	1,5	3,0	0,8	2,3	3,3	2,4	<b>2,2</b>	2,6
Femmes	1,2	3,0	0,0	1,7	2,9	2,9	<b>1,7</b>	2,4
Âgés de moins de 15 ans	-1,1	2,1	-1,3	2,9	0,4	2,3	<b>1,3</b>	2,8
Âgés de 15 à 24 ans	-7,9	-2,0	-3,4	-4,8	-3,7	-3,7	<b>-4,2</b>	-3,0
Âgés de 25 à 49 ans	-4,9	-2,3	-2,8	-0,8	-0,4	-1,8	<b>-1,4</b>	-1,2
Âgés de 50 à 64 ans	3,7	5,0	1,6	2,7	2,7	4,6	<b>2,8</b>	4,3
Âgés de 65 ans ou plus	14,5	12,8	7,2	10,8	13,6	12,8	<b>11,0</b>	11,8
<b>Total</b>	<b>1,3</b>	<b>3,0</b>	<b>0,4</b>	<b>2,0</b>	<b>3,1</b>	<b>2,6</b>	<b>1,9</b>	<b>2,5</b>

Source : Insee, recensements de la population

### Population non scolarisée de 15 ans ou plus selon le diplôme le plus élevé, en 2014 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Aucun diplôme ou au plus brevet national des collèges	39 004	30 373	260 732	466 781	252 721	141 490	<b>1 191 102</b>	14 523 790
Certificat d'aptitudes professionnelles. Brevet d'études professionnelles	32 689	26 951	171 913	308 615	193 474	100 177	<b>833 819</b>	11 334 838
Baccalauréat général, technologique ou professionnel	22 056	20 529	148 697	245 849	153 330	69 612	<b>660 072</b>	7 821 164
Diplôme d'études supérieures	30 997	29 021	242 717	433 554	201 190	100 745	<b>1 038 224</b>	12 966 061
<b>Total</b>	<b>124 746</b>	<b>106 873</b>	<b>824 058</b>	<b>1 454 800</b>	<b>800 715</b>	<b>412 024</b>	<b>3 723 217</b>	<b>46 645 854</b>

### Répartition de la population non scolarisée de 15 ans ou plus selon le diplôme le plus élevé, en 2014 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Aucun diplôme ou au plus brevet national des collèges	31,3	28,4	31,6	32,1	31,6	34,3	<b>32,0</b>	31,1
Certificat d'aptitudes professionnelles. Brevet d'études professionnelles	26,2	25,2	20,9	21,2	24,2	24,3	<b>22,4</b>	24,3
Baccalauréat général, technologique ou professionnel	17,7	19,2	18,0	16,9	19,1	16,9	<b>17,7</b>	16,8
Diplôme d'études supérieures	24,8	27,2	29,5	29,8	25,1	24,5	<b>27,9</b>	27,8
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

### Évolution de la population non scolarisée de 15 ans ou plus selon le diplôme le plus élevé, entre 2009 et 2014 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Aucun diplôme ou au plus brevet national des collèges	-9,6	-9,3	-11,0	-9,7	-9,1	-9,5	<b>-9,8</b>	-10,2
Certificat d'aptitudes professionnelles. Brevet d'études professionnelles	+4,6	+5,9	+4,1	+3,9	+7,3	+7,2	<b>+5,2</b>	+4,3
Baccalauréat général, technologique ou professionnel	+7,6	+9,0	+1,7	+7,4	+8,6	+11,8	<b>+6,8</b>	+8,8
Diplôme d'études supérieures	+17,3	+15,1	+14,8	+16,1	+18,9	+16,9	<b>+16,4</b>	+16,8
<b>Total</b>	<b>+2,8</b>	<b>+3,8</b>	<b>+1,0</b>	<b>+2,7</b>	<b>+4,1</b>	<b>+3,5</b>	<b>+2,8</b>	<b>+2,9</b>

Source : Insee, recensements de la population



## Population de 15 ans ou plus selon le type d'activité, en 2014 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Actifs</b>	<b>71 416</b>	<b>65 362</b>	<b>498 512</b>	<b>900 124</b>	<b>452 051</b>	<b>250 454</b>	<b>2 237 918</b>	<b>30 185 074</b>
Actifs ayant un emploi	61 400	58 516	432 485	761 429	384 226	208 096	1 906 152	26 143 408
Chômeurs	10 016	6 846	66 027	138 695	67 825	42 358	331 766	4 041 666
<b>Inactifs</b>	<b>63 699</b>	<b>50 579</b>	<b>414 818</b>	<b>748 034</b>	<b>420 927</b>	<b>203 165</b>	<b>1 901 222</b>	<b>22 132 312</b>
Retraités ou préretraités	45 306	35 914	273 232	425 944	285 551	130 026	1 195 973	14 126 763
Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	7 609	6 624	66 123	145 523	54 985	30 412	311 276	4 180 980
Femmes ou hommes au foyer	4 374	2 911	34 680	78 920	38 442	21 472	180 798	1 709 551
Autres inactifs	6 410	5 130	40 783	97 647	41 949	21 255	213 175	2 115 018
<b>Total</b>	<b>135 114</b>	<b>115 941</b>	<b>913 330</b>	<b>1 648 158</b>	<b>872 978</b>	<b>453 619</b>	<b>4 139 140</b>	<b>52 317 386</b>

## Répartition de la population de 15 ans ou plus selon le type d'activité, en 2014 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Actifs</b>	<b>52,9</b>	<b>56,4</b>	<b>54,6</b>	<b>54,6</b>	<b>51,8</b>	<b>55,2</b>	<b>54,1</b>	<b>57,7</b>
Actifs ayant un emploi	45,4	50,5	47,4	46,2	44,0	45,9	46,1	50,0
Chômeurs	7,4	5,9	7,2	8,4	7,8	9,3	8,0	7,7
<b>Inactifs</b>	<b>47,1</b>	<b>43,6</b>	<b>45,4</b>	<b>45,4</b>	<b>48,2</b>	<b>44,8</b>	<b>45,9</b>	<b>42,3</b>
Retraités ou préretraités	33,5	31,0	29,9	25,8	32,7	28,7	28,9	27,0
Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	5,6	5,7	7,2	8,8	6,3	6,7	7,5	8,0
Femmes ou hommes au foyer	3,2	2,5	3,8	4,8	4,4	4,7	4,4	3,3
Autres inactifs	4,7	4,4	4,5	5,9	4,8	4,7	5,2	4,0
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## Évolution de la population de 15 ans ou plus selon le type d'activité, entre 2009 et 2014 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Actifs</b>	<b>+1,5</b>	<b>+3,8</b>	<b>+1,5</b>	<b>+2,4</b>	<b>+4,5</b>	<b>+3,6</b>	<b>+2,8</b>	<b>+2,8</b>
Actifs ayant un emploi	-1,3	+1,1	-1,0	+0,7	+1,9	+0,2	+0,5	+0,3
Chômeurs	+22,3	+33,9	+21,8	+12,7	+21,4	+24,8	+18,3	+23,1
<b>Inactifs</b>	<b>+2,9</b>	<b>+2,4</b>	<b>-0,2</b>	<b>+1,3</b>	<b>+2,9</b>	<b>+2,0</b>	<b>+1,5</b>	<b>+2,1</b>
Retraités ou préretraités	+8,5	+5,0	+2,3	+4,8	+7,5	+5,7	+5,1	+5,7
Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	-3,3	-2,6	-1,4	-4,1	+0,8	-3,7	-2,6	-0,6
Femmes ou hommes au foyer	-26,3	-21,6	-21,1	-16,0	-20,9	-12,1	-18,0	-18,3
Autres inactifs	+0,5	+9,6	+8,8	+13,4	+4,1	+4,8	+9,2	+5,2
<b>Total</b>	<b>+2,1</b>	<b>+3,2</b>	<b>+0,8</b>	<b>+1,9</b>	<b>+3,7</b>	<b>+2,9</b>	<b>+2,2</b>	<b>+2,5</b>

Source : Insee, recensements de la population

### Population active occupée selon la catégorie socioprofessionnelle, en 2014 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Agriculteurs exploitants	2 151	1 719	1 536	4 341	3 412	4 831	<b>17 991</b>	432 798
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	6 105	5 743	41 816	54 618	38 962	21 236	<b>168 481</b>	1 686 725
Cadres, professions intellectuelles supérieures	6 319	5 539	72 333	152 903	44 467	26 110	<b>307 671</b>	4 517 437
Professions intermédiaires	15 126	15 663	103 435	219 792	88 855	54 043	<b>496 913</b>	6 635 784
Employés	17 672	19 037	127 675	226 272	119 201	63 114	<b>572 971</b>	7 191 424
Ouvriers	11 570	11 109	63 797	134 030	60 128	45 191	<b>325 825</b>	5 283 285
<b>Total</b>	<b>58 943</b>	<b>58 809</b>	<b>410 592</b>	<b>791 955</b>	<b>355 026</b>	<b>214 525</b>	<b>1 889 852</b>	<b>25 747 452</b>

### Répartition de la population active occupée selon la catégorie socioprofessionnelle, en 2014 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Agriculteurs exploitants	3,6	2,9	0,4	0,5	1,0	2,3	<b>1,0</b>	1,7
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	10,4	9,8	10,2	6,9	11,0	9,9	<b>8,9</b>	6,6
Cadres, professions intellectuelles supérieures	10,7	9,4	17,6	19,3	12,5	12,2	<b>16,3</b>	17,5
Professions intermédiaires	25,7	26,6	25,2	27,8	25,0	25,2	<b>26,3</b>	25,8
Employés	30,0	32,4	31,1	28,6	33,6	29,4	<b>30,3</b>	27,9
Ouvriers	19,6	18,9	15,5	16,9	16,9	21,1	<b>17,2</b>	20,5
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

### Évolution de la population active occupée selon la catégorie socioprofessionnelle, entre 2009 et 2014 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Agriculteurs exploitants	+2,1	-21,8	-17,8	-5,5	-17,6	-8,4	<b>-10,8</b>	-11,7
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	-2,2	+5,1	+6,5	+9,2	+13,0	+9,2	<b>+8,7</b>	+8,2
Cadres, professions intellectuelles supérieures	+1,2	-2,8	+5,9	+11,0	+7,7	+4,1	<b>+8,2</b>	+7,5
Professions intermédiaires	+5,9	+3,0	-0,5	+1,7	+4,5	+3,6	<b>+2,1</b>	+2,9
Employés	+1,6	+4,5	-4,0	-1,5	+1,2	+0,2	<b>-1,1</b>	-1,5
Ouvriers	-5,6	-0,2	-8,7	-6,1	-7,6	-8,0	<b>-7,0</b>	-7,6
<b>Total</b>	<b>+0,7</b>	<b>+1,5</b>	<b>-1,4</b>	<b>+1,4</b>	<b>+2,1</b>	<b>+0,2</b>	<b>+0,8</b>	<b>+0,1</b>

Note : emploi au lieu de travail

Source : Insee, recensements de la population

## Population active occupée selon la condition d'emploi, en 2014 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Salariés</b>	<b>48 077</b>	<b>48 115</b>	<b>346 502</b>	<b>697 261</b>	<b>296 563</b>	<b>179 783</b>	<b>1 616 298</b>	<b>22 725 222</b>
Apprentis	1 205	1 029	6 894	14 527	6 303	4 508	34 465	521 463
Intérimaires	594	340	4 244	11 143	2 839	2 854	22 013	407 526
Bénéficiaires d'emploi aidé	633	680	2 580	6 917	3 134	2 068	16 012	219 352
Stagiaires rémunérés	83	174	938	2 777	641	456	5 069	82 722
Titulaires d'un CDD	6 180	9 651	31 450	64 465	33 482	19 954	165 182	2 172 397
Titulaires d'un CDI ou de la fonction publique	39 382	36 241	300 396	597 432	250 164	149 943	1 373 557	19 321 762
<b>Non salariés</b>	<b>10 865</b>	<b>10 695</b>	<b>64 092</b>	<b>94 695</b>	<b>58 464</b>	<b>34 743</b>	<b>273 554</b>	<b>3 022 230</b>
Indépendants	6 978	6 605	40 133	58 759	36 538	20 740	169 753	1 777 094
Employeurs	3 732	3 917	23 222	35 106	21 110	13 503	100 589	1 208 426
Aides familiaux	155	173	737	830	816	500	3 212	36 710
<b>Total</b>	<b>58 943</b>	<b>58 809</b>	<b>410 592</b>	<b>791 955</b>	<b>355 026</b>	<b>214 525</b>	<b>1 889 852</b>	<b>25 747 452</b>

## Répartition de la population active occupée selon la condition d'emploi, en 2014 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Salariés</b>	<b>81,6</b>	<b>81,8</b>	<b>84,4</b>	<b>88,0</b>	<b>83,5</b>	<b>83,8</b>	<b>85,5</b>	<b>88,3</b>
Apprentis	2,0	1,7	1,7	1,8	1,8	2,1	1,8	2,0
Intérimaires	1,0	0,6	1,0	1,4	0,8	1,3	1,2	1,6
Bénéficiaires d'emploi aidé	1,1	1,2	0,6	0,9	0,9	1,0	0,8	0,9
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,2	0,4	0,2	0,2	0,3	0,3
Titulaires d'un CDD	10,5	16,4	7,7	8,1	9,4	9,3	8,7	8,4
Titulaires d'un CDI ou de la fonction publique	66,8	61,6	73,2	75,4	70,5	69,9	72,7	75,0
<b>Non salariés</b>	<b>18,4</b>	<b>18,2</b>	<b>15,6</b>	<b>12,0</b>	<b>16,5</b>	<b>16,2</b>	<b>14,5</b>	<b>11,7</b>
Indépendants	11,8	11,2	9,8	7,4	10,3	9,7	9,0	6,9
Employeurs	6,3	6,7	5,7	4,4	5,9	6,3	5,3	4,7
Aides familiaux	0,3	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## Évolution de la population active occupée selon la condition d'emploi, entre 2009 et 2014 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Salariés</b>	<b>+0,1</b>	<b>+1,4</b>	<b>-2,9</b>	<b>+0,2</b>	<b>+0,3</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,8</b>
Apprentis	-15,1	+14,8	+7,0	+9,3	+3,1	+1,0	+5,6	+12,5
Intérimaires	-18,1	-7,1	-13,5	-14,5	-19,9	-6,8	-14,1	-10,4
Bénéficiaires d'emploi aidé	+14,1	+36,0	-23,8	+6,0	-2,0	+5,8	-0,7	+5,2
Stagiaires rémunérés	-29,7	+3,0	-27,6	-9,0	-15,2	-1,5	-13,4	-10,5
Titulaires d'un CDD	-6,9	+4,2	-4,4	-2,9	-4,6	-4,2	-3,5	-1,7
Titulaires d'un CDI ou de la fonction publique	+2,1	-0,1	-2,5	+0,6	+1,3	-1,0	-0,1	-0,9
<b>Non salariés</b>	<b>+3,4</b>	<b>+2,3</b>	<b>+7,8</b>	<b>+11,5</b>	<b>+11,9</b>	<b>+9,3</b>	<b>+9,7</b>	<b>+7,9</b>
Indépendants	+7,4	+5,9	+16,2	+20,3	+22,4	+17,8	+18,2	+15,0
Employeurs	-2,3	-1,5	-3,9	+0,2	-1,8	-0,7	-1,5	-0,1
Aides familiaux	-18,4	-26,7	+1,4	-18,5	-9,1	-15,8	-12,3	-22,5
<b>Total</b>	<b>+0,7</b>	<b>+1,5</b>	<b>-1,4</b>	<b>+1,4</b>	<b>+2,1</b>	<b>+0,2</b>	<b>+0,8</b>	<b>+0,1</b>

Note : emploi au lieu de travail

Source : Insee, recensements de la population

Taux d'activité<sup>(1)</sup> des 15-64 ans, en 2014 (en %)

	Hommes				Femmes				Ensemble			
	15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 à 64 ans	Total	15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 à 64 ans	Total	15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 à 64 ans	Total
<b>Par département</b>												
Alpes-de-Haute-Provence	49,8	93,4	51,0	75,7	42,7	86,5	46,9	70,5	46,5	89,9	49,0	73,1
Hautes-Alpes	50,4	94,5	51,9	77,7	43,0	89,4	49,1	73,2	46,9	91,9	50,5	75,4
Alpes-Maritimes	43,6	93,3	60,5	77,4	38,0	85,9	52,2	70,6	40,8	89,4	56,1	73,9
Bouches-du-Rhône	40,6	90,7	54,6	73,7	34,5	82,3	47,1	66,3	37,6	86,4	50,7	69,9
Var	47,5	92,5	50,5	75,3	40,0	84,1	44,9	67,8	43,9	88,3	47,6	71,5
Vaucluse	49,6	93,4	53,5	76,9	41,2	83,5	46,1	68,0	45,5	88,3	49,6	72,3
<b>Par zone d'emploi</b>												
Digne-les-Bains	49,2	93,3	48,9	74,8	42,7	87,1	47,1	70,6	46,2	90,2	48,0	72,7
Manosque	50,2	93,2	52,3	76,2	42,5	85,5	46,6	69,9	46,5	89,3	49,4	73,0
Briançon	51,7	95,6	55,6	80,6	44,4	91,3	49,2	75,8	48,2	93,4	52,4	78,2
Gap	49,7	94,4	51,4	76,8	42,6	88,9	49,5	72,6	46,3	91,6	50,4	74,7
Cannes - Antibes	46,2	93,2	61,0	78,3	40,9	86,5	51,0	71,6	43,7	89,7	55,7	74,9
Menton - Vallée-de-la-Roya	45,4	95,4	57,8	79,0	40,7	87,0	49,3	72,1	43,1	91,0	53,4	75,4
Nice	42,2	93,1	60,1	76,7	36,0	85,3	52,9	69,6	39,1	89,1	56,4	73,1
Aix-en-Provence	40,3	93,5	58,4	75,6	32,7	86,6	49,0	68,1	36,4	90,0	53,5	71,7
Arles	47,3	91,4	54,4	75,2	33,6	80,2	42,8	63,8	40,7	85,5	48,1	69,3
Marseille - Aubagne	38,5	89,6	54,1	72,5	33,7	81,1	47,3	65,6	36,1	85,2	50,5	68,9
Istres - Martigues	51,0	94,2	47,0	76,5	40,5	82,6	40,7	66,6	46,0	88,3	43,7	71,5
Salon-de-Provence	51,4	92,6	53,5	77,7	43,2	83,7	45,8	69,3	47,5	88,1	49,5	73,5
Draguignan	53,5	93,0	48,1	76,1	43,0	83,1	43,9	67,2	48,4	88,0	45,9	71,6
Fréjus - Saint-Raphaël	54,7	93,9	54,2	78,5	44,1	84,0	44,3	68,6	49,7	88,8	48,9	73,4
Toulon	44,5	91,6	49,9	73,9	39,0	83,9	45,6	67,5	41,9	87,7	47,6	70,6
Cavaillon - Apt	53,3	94,1	51,6	77,5	44,4	84,1	46,5	69,1	49,0	89,0	49,0	73,3
Orange	51,7	94,5	50,5	77,8	41,9	82,7	44,0	67,7	47,0	88,5	47,1	72,7
Avignon (partie Paca)	48,2	92,7	54,6	76,4	40,9	83,9	46,9	68,3	44,6	88,2	50,5	72,2
<b>Paca</b>	<b>44,0</b>	<b>92,1</b>	<b>54,6</b>	<b>75,4</b>	<b>37,4</b>	<b>83,9</b>	<b>47,6</b>	<b>68,0</b>	<b>40,8</b>	<b>87,9</b>	<b>50,9</b>	<b>71,6</b>
<b>Évolution 2014/2009 en Paca (en points)</b>	<b>-1,7</b>	<b>-0,4</b>	<b>+8,7</b>	<b>+1,3</b>	<b>-0,7</b>	<b>+1,7</b>	<b>+8,8</b>	<b>+2,7</b>	<b>-1,2</b>	<b>+0,7</b>	<b>+8,7</b>	<b>+2,0</b>
<b>France métro.</b>	<b>45,5</b>	<b>94,2</b>	<b>53,3</b>	<b>76,8</b>	<b>39,1</b>	<b>87,2</b>	<b>48,1</b>	<b>70,5</b>	<b>42,3</b>	<b>90,7</b>	<b>50,6</b>	<b>73,6</b>
<b>Évolution 2014/2009 en France métro. (en points)</b>	<b>-1,8</b>	<b>-0,2</b>	<b>+8,9</b>	<b>+1,1</b>	<b>-0,7</b>	<b>+1,6</b>	<b>+8,5</b>	<b>+2,3</b>	<b>-1,3</b>	<b>+0,7</b>	<b>+8,7</b>	<b>+1,7</b>

<sup>(1)</sup> Rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et au chômage) d'une classe et le nombre total d'individus de cette classe  
**Source** : Insee, recensements de la population

Taux d'emploi<sup>(1)</sup> des 15-64 ans, en 2014 (en %)

	Hommes				Femmes				Ensemble			
	15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 à 64 ans	Total	15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 à 64 ans	Total	15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 à 64 ans	Total
<b>Par département</b>												
Alpes-de-Haute-Provence	35,5	82,7	45,8	65,7	29,1	74,5	41,3	59,7	32,5	78,5	43,5	62,7
Hautes-Alpes	39,4	86,2	48,4	70,0	32,6	80,3	44,6	65,0	36,2	83,2	46,5	67,5
Alpes-Maritimes	30,5	83,3	54,2	67,6	27,1	74,8	46,3	60,6	28,9	78,9	50,0	64,0
Bouches-du-Rhône	27,3	79,0	48,4	62,7	23,6	69,9	41,9	55,6	25,5	74,3	45,0	59,0
Var	32,2	81,7	44,7	64,8	26,2	71,6	39,4	56,7	29,3	76,5	41,9	60,7
Vaucluse	33,4	81,1	46,2	64,9	25,5	69,2	40,1	55,3	29,5	75,0	43,0	60,0
<b>Par zone d'emploi</b>												
Digne-les-Bains	36,1	82,3	44,5	65,0	30,4	75,6	41,7	60,4	33,5	78,9	43,1	62,7
Manosque	34,1	82,2	46,1	65,5	27,6	72,6	40,6	58,3	31,0	77,2	43,3	61,8
Briançon	43,5	89,0	53,3	74,7	37,1	84,5	46,2	69,8	40,5	86,8	49,8	72,3
Gap	38,2	85,6	47,5	68,7	31,4	79,3	44,6	63,9	35,0	82,4	46,0	66,3
Cannes - Antibes	32,7	83,4	54,2	68,4	29,1	75,0	44,6	61,2	31,0	79,1	49,0	64,7
Menton - Vallée-de-la-Roya	31,8	87,3	52,6	70,5	29,6	76,6	43,9	62,6	30,7	81,7	48,1	66,5
Nice	29,3	82,8	54,1	66,8	25,7	74,4	47,3	59,9	27,5	78,5	50,5	63,2
Aix-en-Provence	29,0	84,4	52,5	66,6	23,5	75,8	43,8	58,7	26,2	80,0	48,0	62,5
Arles	33,3	81,6	48,8	65,6	21,2	67,2	37,6	52,8	27,5	74,1	42,7	58,9
Marseille - Aubagne	24,9	76,6	47,5	60,6	23,0	68,6	42,2	54,8	24,0	72,5	44,7	57,6
Istres - Martigues	35,0	84,4	43,0	66,7	26,1	68,1	35,8	54,1	30,8	76,0	39,2	60,3
Salon-de-Provence	37,5	83,5	47,7	68,4	29,6	71,5	40,1	58,2	33,7	77,5	43,8	63,3
Draguignan	38,8	82,2	42,8	65,8	27,9	68,9	37,6	54,7	33,5	75,5	40,1	60,2
Fréjus - Saint-Raphaël	38,3	82,1	47,8	67,1	28,3	69,7	38,3	56,1	33,6	75,7	42,7	61,5
Toulon	29,5	80,5	44,1	63,2	25,4	71,8	40,3	56,8	27,5	76,1	42,1	60,0
Cavaillon - Apt	36,7	82,6	44,8	66,2	27,9	69,5	40,2	56,2	32,5	76,0	42,5	61,2
Orange	35,5	83,1	44,2	66,6	24,2	67,9	37,3	54,2	30,1	75,4	40,6	60,3
Avignon (partie Paca)	32,0	80,1	47,0	64,1	25,5	69,7	40,9	55,7	28,8	74,7	43,8	59,8
<b>Paca</b>	<b>30,1</b>	<b>81,0</b>	<b>48,5</b>	<b>64,7</b>	<b>25,4</b>	<b>71,6</b>	<b>42,1</b>	<b>57,2</b>	<b>27,8</b>	<b>76,2</b>	<b>45,1</b>	<b>60,9</b>
<b>Évolution 2014/2009 en Paca (en points)</b>	<b>-4,3</b>	<b>-2,3</b>	<b>+6,8</b>	<b>-0,7</b>	<b>-2,2</b>	<b>+0,3</b>	<b>+7,2</b>	<b>+1,3</b>	<b>-3,3</b>	<b>-0,9</b>	<b>+7,0</b>	<b>+0,3</b>
<b>France métro.</b>	<b>32,5</b>	<b>83,8</b>	<b>47,8</b>	<b>66,9</b>	<b>27,6</b>	<b>76,2</b>	<b>43,0</b>	<b>60,6</b>	<b>30,1</b>	<b>79,9</b>	<b>45,3</b>	<b>63,7</b>
<b>Évolution 2014/2009 en France métro. (en points)</b>	<b>-4,1</b>	<b>-2,3</b>	<b>+7,0</b>	<b>-1,0</b>	<b>-2,4</b>	<b>-0,1</b>	<b>+6,7</b>	<b>+0,7</b>	<b>-3,3</b>	<b>-1,2</b>	<b>+6,8</b>	<b>-0,2</b>

<sup>(1)</sup> Rapport entre le nombre de personnes en emploi d'une classe et le nombre total d'individus de cette classe

Source : Insee, recensements de la population

## Emploi total par secteur d'activité, au 31/12/2015 (données brutes)

France métro.	Emploi salarié (89,7 %)			Emploi non salarié (10,3 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	236 700	1,0	+0,6	404 900	14,6	-1,9	641 600	2,4	-1,0
Industrie	3 123 600	13,0	-1,1	141 200	5,1	-2,1	3 264 800	12,2	-1,2
Construction	1 306 500	5,4	-2,5	319 600	11,5	-2,5	1 626 100	6,1	-2,5
Services	19 306 700	80,5	+1,0	1 901 800	68,7	+0,6	21 208 500	79,3	+0,9
Marchands	11 493 100	47,9	+1,4	1 392 800	50,3	-0,7	12 885 900	48,2	+1,2
Non marchands	7 813 600	32,6	+0,3	509 000	18,4	+4,5	8 322 600	31,1	+0,6
<b>Total</b>	<b>23 973 500</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,5</b>	<b>2 767 500</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,3</b>	<b>26 741 000</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,4</b>

Paca	Emploi salarié (86,9 %)			Emploi non salarié (13,1 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	15 162	0,9	+0,2	15 674	5,8	-4,3	30 836	1,5	-2,2
Industrie	154 198	8,7	-0,5	13 098	4,9	-2,2	167 296	8,2	-0,6
Construction	96 729	5,5	-5,2	35 988	13,4	-4,2	132 717	6,5	-5,0
Services	1 507 028	85,0	+1,4	203 237	75,8	0,0	1 710 265	83,8	+1,2
Marchands	874 038	49,3	+1,5	144 521	53,9	-2,5	1 018 559	49,9	+0,9
Non marchands	632 990	35,7	+1,2	58 716	21,9	+6,6	691 706	33,9	+1,6
<b>Total</b>	<b>1 773 117</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,8</b>	<b>267 997</b>	<b>100,0</b>	<b>-1,0</b>	<b>2 041 114</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,6</b>

Alpes-de-Haute-Provence	Emploi salarié (82,2 %)			Emploi non salarié (17,8 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	689	1,4	+18,8	1 994	19,1	-1,9	2 683	4,6	+2,7
Industrie	5 285	11,0	+1,8	545	5,2	-1,1	5 830	10,0	+1,5
Construction	2 717	5,6	-4,5	1 355	13,0	-1,4	4 072	7,0	-3,5
Services	39 424	81,9	+1,3	6 539	62,7	-1,0	45 963	78,5	+1,0
Marchands	20 349	42,3	+3,1	4 705	45,1	-2,8	25 054	42,8	+1,9
Non marchands	19 075	39,6	-0,6	1 834	17,6	+4,0	20 909	35,7	-0,2
<b>Total</b>	<b>48 115</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,2</b>	<b>10 433</b>	<b>100,0</b>	<b>-1,2</b>	<b>58 548</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,8</b>

Hautes-Alpes	Emploi salarié (81,4 %)			Emploi non salarié (18,6 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	388	0,8	-1,3	1 784	16,1	-1,3	2 172	3,6	-1,3
Industrie	2 305	4,8	+6,2	530	4,8	-2,4	2 835	4,8	+4,5
Construction	3 468	7,2	-2,2	1 159	10,4	-3,7	4 627	7,8	-2,6
Services	42 281	87,3	-0,8	7 631	68,7	+0,5	49 912	83,8	-0,6
Marchands	22 889	47,3	-1,4	4 673	42,1	-0,8	27 562	46,3	-1,3
Non marchands	19 392	40,0	-0,1	2 958	26,6	+2,6	22 350	37,5	+0,3
<b>Total</b>	<b>48 442</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,6</b>	<b>11 104</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,4</b>	<b>59 546</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,6</b>

Note : données provisoires

Source : Insee, Estel

## Emploi total par secteur d'activité, au 31/12/2015 (données brutes)

Alpes-Maritimes	Emploi salarié (85,7 %)			Emploi non salarié (14,3 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	710	0,2	-3,1	1 109	1,7	-1,3	1 819	0,4	-2,0
Industrie	29 983	7,7	+0,9	3 013	4,6	-3,2	32 996	7,3	+0,5
Construction	20 544	5,3	-0,9	9 520	14,6	-2,9	30 064	6,6	-1,5
Services	338 745	86,9	+1,3	51 454	79,0	-0,2	390 199	85,7	+1,1
Marchands	212 088	54,4	+2,2	38 259	58,8	-1,2	250 347	55,0	+1,6
Non marchands	126 657	32,5	-0,1	13 195	20,3	+2,9	139 852	30,7	+0,2
<b>Total</b>	<b>389 982</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,2</b>	<b>65 096</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,8</b>	<b>455 078</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,9</b>

Bouches-du-Rhône	Emploi salarié (89,7 %)			Emploi non salarié (10,3 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	4 986	0,6	+0,9	3 444	3,8	-1,3	8 430	1,0	0,0
Industrie	77 308	9,9	+0,6	4 232	4,7	-3,4	81 540	9,4	+0,3
Construction	39 875	5,1	-1,1	9 821	10,9	-2,7	49 696	5,7	-1,4
Services	658 400	84,3	+0,8	72 535	80,6	+0,9	730 935	84,0	+0,8
Marchands	390 363	50,0	+1,1	48 760	54,2	-1,0	439 123	50,4	+0,9
Non marchands	268 037	34,3	+0,5	23 775	26,4	+4,8	291 812	33,5	+0,8
<b>Total</b>	<b>780 569</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,7</b>	<b>90 032</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,2</b>	<b>870 601</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,7</b>

Var	Emploi salarié (84,1 %)			Emploi non salarié (15,9 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	3 535	1,1	+1,6	3 183	5,4	-0,7	6 718	1,8	+0,5
Industrie	19 654	6,2	-2,4	3 005	5,1	-2,8	22 659	6,1	-2,4
Construction	18 639	5,9	-2,3	9 382	15,8	-1,8	28 021	7,5	-2,1
Services	272 643	86,7	0,0	43 689	73,7	0,0	316 332	84,6	0,0
Marchands	137 231	43,6	+0,4	32 181	54,3	-1,3	169 412	45,3	+0,1
Non marchands	135 412	43,1	-0,4	11 508	19,4	+3,7	146 920	39,3	0,0
<b>Total</b>	<b>314 471</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,2</b>	<b>59 259</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,5</b>	<b>373 730</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,3</b>

Vaucluse	Emploi salarié (85,7 %)			Emploi non salarié (14,3 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	4 854	2,5	-1,2	4 160	13,0	-2,7	9 014	4,0	-1,9
Industrie	19 663	10,3	-1,3	1 773	5,5	-2,2	21 436	9,6	-1,4
Construction	11 486	6,0	-2,8	4 751	14,8	-1,0	16 237	7,3	-2,3
Services	155 535	81,2	+1,1	21 389	66,7	-0,1	176 924	79,1	+1,0
Marchands	91 118	47,6	+2,0	15 943	49,7	-1,2	107 061	47,9	+1,5
Non marchands	64 417	33,6	0,0	5 446	17,0	+3,5	69 863	31,2	+0,2
<b>Total</b>	<b>191 538</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,6</b>	<b>32 073</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,7</b>	<b>223 611</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,4</b>

Note : données provisoires

Source : Insee, Estel

## Emploi total par zone d'emploi, au 31/12/2014 (données brutes, en nombre)

	Emploi salarié						Emploi non salarié	Emploi total
	Agriculture, sylviculture et pêche	Industrie	Construction	Services marchands	Services non marchands	Ensemble		
Digne-les-Bains	383	2 007	1 252	7 707	11 649	22 998	4 461	27 459
Manosque	226	2 996	1 402	11 276	7 329	23 229	5 239	28 468
Briançon	30	514	1 293	7 681	4 304	13 822	3 678	17 500
Gap	307	1 639	2 315	16 135	15 247	35 643	7 938	43 581
Cannes - Antibes	282	13 950	7 883	90 005	42 730	154 850	26 958	181 808
Menton - Vallée-de-la-Roya	25	559	916	7 809	6 888	16 197	4 116	20 313
Nice	485	15 492	12 611	112 165	79 441	220 194	37 119	257 313
Aix-en-Provence	1 848	14 927	8 823	89 018	46 390	161 006	22 360	183 366
Arles	893	1 751	1 145	12 310	8 724	24 823	4 394	29 217
Marseille - Aubagne	743	46 192	23 974	248 764	184 179	503 852	56 081	559 933
Istres - Martigues	67	11 470	3 053	20 803	18 678	54 071	4 535	58 606
Salon-de-Provence	520	2 192	1 852	15 914	10 593	31 071	5 110	36 181
Draguignan	677	1 571	1 764	14 345	12 087	30 444	6 676	37 120
Fréjus - Saint-Raphaël	482	4 077	5 510	29 893	14 386	54 348	13 573	67 921
Toulon	1 747	12 629	10 229	83 014	102 277	209 896	32 125	242 021
Cavaillon - Apt	527	2 478	1 674	12 632	6 296	23 607	5 377	28 984
Orange	874	4 335	1 820	11 274	7 742	26 045	4 701	30 746
Avignon (partie Paca)	4 922	15 226	10 806	72 001	53 456	156 411	24 575	180 986
<b>Paca</b>	<b>15 038</b>	<b>154 005</b>	<b>98 322</b>	<b>862 746</b>	<b>632 396</b>	<b>1 762 507</b>	<b>269 016</b>	<b>2 031 523</b>

## Évolution de l'emploi total par zone d'emploi, entre le 31/12/2013 et le 31/12/2014 (données brutes, en %)

	Emploi salarié						Emploi non salarié	Emploi total
	Agriculture, sylviculture et pêche	Industrie	Construction	Services marchands	Services non marchands	Ensemble		
Digne-les-Bains	-1,5	0,0	-6,6	-2,5	+0,9	-0,8	-0,2	-0,7
Manosque	+11,9	+1,7	-2,8	+1,0	+2,0	+1,3	+1,1	+1,2
Briançon	-6,3	-2,3	+0,9	+0,4	-3,1	-0,8	-0,4	-0,7
Gap	-5,2	-1,4	-4,4	-1,9	+1,1	-0,8	+0,3	-0,6
Cannes - Antibes	+9,3	0,0	-4,1	-0,4	+1,4	-0,1	-1,1	-0,2
Menton - Vallée-de-la-Roya	+47,1	-3,0	+2,0	-2,6	-0,4	-1,4	-0,4	-1,2
Nice	-7,4	-1,6	-6,2	-0,5	+0,9	-0,4	-1,3	-0,6
Aix-en-Provence	+2,8	+0,3	-2,4	+1,7	-1,5	+0,4	+0,6	+0,4
Arles	-2,1	-2,0	-1,0	+1,1	+1,3	+0,7	-0,3	+0,5
Marseille - Aubagne	-6,1	-0,5	-4,2	+1,1	+2,7	+1,3	0,0	+1,2
Istres - Martigues	-8,2	-0,4	-0,2	-1,4	+1,4	-0,2	-0,6	-0,2
Salon-de-Provence	+3,8	+3,6	-1,4	+1,5	-0,6	+0,8	+0,1	+0,7
Draguignan	-6,4	-1,5	-5,0	+3,0	-0,1	+0,8	-1,6	+0,4
Fréjus - Saint-Raphaël	-1,0	-3,8	-4,1	-0,5	+1,6	-0,6	-1,1	-0,7
Toulon	-3,0	-0,1	-3,1	-0,3	+0,1	-0,3	-1,2	-0,4
Cavaillon - Apt	-4,0	+3,3	-7,7	-2,2	-0,5	-1,7	+0,3	-1,3
Orange	+4,7	-1,5	+3,2	-1,8	-0,4	-0,8	-1,8	-1,0
Avignon (partie Paca)	+0,1	-2,2	-3,1	-0,7	+0,9	-0,4	-0,8	-0,5
<b>Paca</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,6</b>	<b>-3,7</b>	<b>+0,2</b>	<b>+1,1</b>	<b>+0,2</b>	<b>-0,6</b>	<b>+0,1</b>

Note : données provisoires

Source : Insee, Estel



**Emploi salarié relevant de la Mutualité sociale agricole (MSA) par secteur d'activité, en 2015** (données brutes, en équivalent temps plein)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Total (en nombre)</b>	2 740	1 675	5 832	13 969	10 170	13 606	47 992
<b>Évolution sur un an (en %)</b>	+2,7	-5,3	-5,9	-0,5	-0,7	+1,0	-0,8
<b>Agriculture, sylviculture et pêche (en %)</b>	46,9	45,6	11,0	47,6	39,8	52,5	42,8
<b>Industrie (en %)</b>	2,9	3,6	0,3	2,5	4,8	4,4	3,3
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (en %)	2,4	2,6	0,1	1,8	4,5	4,4	3,0
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution (en %)	0,1	0,0	0,2	0,6	0,0	0,0	0,2
Fabrication d'autres produits industriels (en %)	0,3	1,0	0,0	0,1	0,3	0,0	0,1
<b>Construction (en %)</b>	1,6	1,9	0,9	0,7	0,5	0,9	0,8
<b>Services (en %)</b>	46,3	46,3	79,9	46,9	51,2	38,8	49,5
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien (en %)	17,0	5,2	36,7	18,2	19,2	16,0	19,5
Activités financières et d'assurance (en %)	13,2	11,5	19,5	14,2	11,7	6,3	11,9
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (en %)	8,3	9,3	5,6	4,0	7,6	7,7	6,4
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (en %)	1,1	9,3	11,2	5,3	6,7	3,4	5,7
Autres activités de services (en %)	5,9	10,7	4,4	4,8	3,6	4,7	4,8
Activités immobilières (en %)	0,2	0,0	1,7	0,2	0,8	0,2	0,5
Hébergement et restauration (en %)	0,3	0,2	0,5	0,1	1,6	0,1	0,5
Transports et entreposage (en %)	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,4	0,1
Information et communication (en %)	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Secteurs indéterminés (en %)</b>	2,3	2,6	8,0	2,2	3,7	3,4	3,6

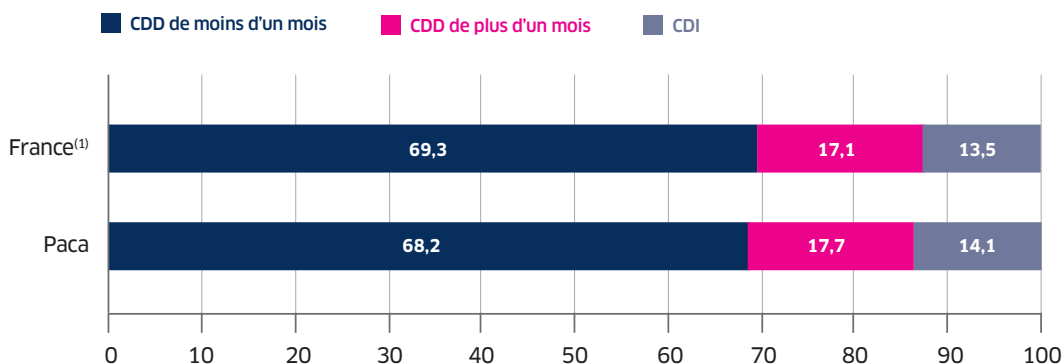
**Champ :** les "équivalents temps plein" sont calculés en divisant les heures rémunérées de l'établissement par l'horaire légal ou conventionnel en vigueur dans celui-ci. Ces salariés sont dénombrés en fonction de la date de fin d'activité du contrat de travail dans l'année

**Source :** fichier MSA-Salariés 2015

## Déclarations préalables à l'embauche, en 2016 (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Total (en nombre)</b>	<b>37 748</b>	<b>52 674</b>	<b>550 809</b>	<b>838 197</b>	<b>308 728</b>	<b>173 437</b>	<b>1 961 593</b>
<b>Évolution sur un an (en %)</b>	<b>+8,2</b>	<b>+0,4</b>	<b>+1,4</b>	<b>+1,8</b>	<b>+5,9</b>	<b>+2,8</b>	<b>+2,5</b>
CDD de moins d'un mois (en %)	56,0	54,1	69,6	71,8	60,8	66,7	<b>68,2</b>
CDD de plus d'un mois (en %)	32,0	37,6	15,1	14,3	25,0	19,6	<b>17,7</b>
CDI (en %)	11,9	8,4	15,3	13,8	14,2	13,7	<b>14,1</b>
Hommes (en %)	44,2	49,7	50,8	46,6	47,1	47,9	<b>48,0</b>
Femmes (en %)	55,8	50,3	49,2	53,4	52,9	52,1	<b>52,0</b>
Âgés de moins de 25 ans (en %)	28,6	26,3	24,2	26,5	27,2	28,1	<b>26,1</b>
Âgés de 25 à 49 ans (en %)	53,5	55,6	57,3	55,9	55,0	56,1	<b>56,1</b>
Âgés de 50 ans ou plus (en %)	17,9	18,1	18,5	17,6	17,9	15,8	<b>17,8</b>
Industrie (en %)	4,6	2,5	1,7	2,5	2,9	3,9	<b>2,5</b>
Construction (en %)	3,7	3,2	2,9	2,7	4,4	3,8	<b>3,2</b>
Tertiaire marchand (en %)	91,7	94,2	95,4	94,8	92,7	92,3	<b>94,3</b>
Dans un établissement de 1 à 9 salariés (en %)	35,9	38,4	25,2	21,5	31,3	31,6	<b>25,7</b>
Dans un établissement de 10 à 49 salariés (en %)	26,7	25,9	26,1	18,6	26,4	23,6	<b>22,7</b>
Dans un établissement de 50 à 250 salariés (en %)	20,4	17,4	21,6	26,2	18,5	22,6	<b>23,0</b>
Dans un établissement de plus de 250 salariés (en %)	16,9	18,3	27,1	33,6	23,8	22,3	<b>28,5</b>

## Déclarations préalables à l'embauche par type de contrat, en 2016 (données brutes, en %)



<sup>(1)</sup> France entière hors Mayotte

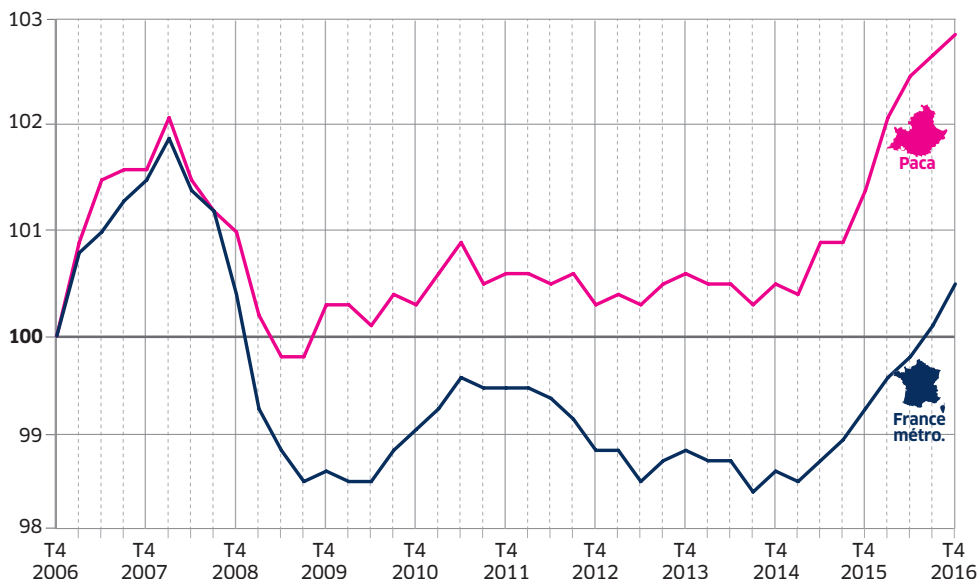
**Champ :** ensemble des activités concurrentielles (hors intérim et hors entreprises affiliées à la Mutualité sociale agricole) et du secteur public pour ce qui concerne les non fonctionnaires

**Source :** Urssaf

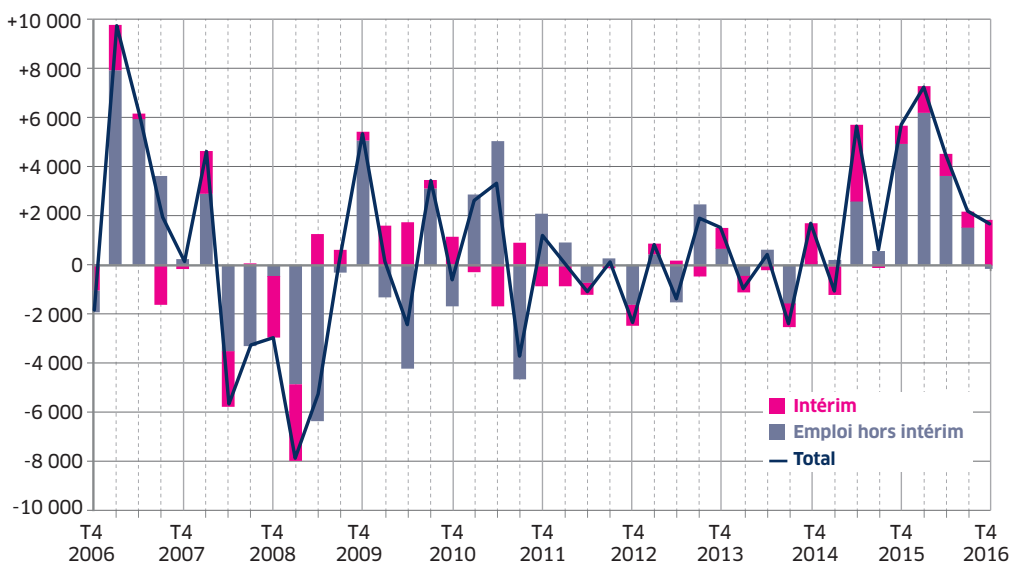
Pour réaffecter les intérimaires à leur secteur d'activité employeur, la Direccte Paca utilise le nombre de contrats en cours comptabilisé par la Dares à l'agence d'intérim. Si cet indicateur présente l'inconvénient de ne pas localiser précisément tous les intérimaires de Paca, puisqu'une partie d'entre eux peuvent travailler dans un établissement qui se trouve dans une autre région, il permet de rester en cohérence avec les estimations trimestrielles de l'Insee qui le mobilise pour calculer la série d'intérim total régional.



### Évolution trimestrielle de l'emploi salarié marchand (données CVS, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2006)



### Contribution de l'intérim et de l'emploi hors intérim à l'évolution trimestrielle de l'emploi salarié marchand en Paca (données CVS, en nombre)




**Note :** données provisoires

**Champ :** emploi salarié en fin de trimestre (hors agriculture, secteurs principalement non marchands et salariés des particuliers employeurs)


**Source :** Insee, estimations d'emploi

## Emploi salarié marchand par secteur d'activité, au 31/12/2016 (données CVS, en nombre)




	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
<b>Industrie</b>	6 252	2 383	31 175	83 074	21 041	21 501	165 426	3 388 000
Emploi hors intérim <sup>(1)</sup>	5 355	2 309	29 753	77 810	19 995	19 445	154 667	3 103 900
Intérim <sup>(2)</sup>	897	74	1 422	5 264	1 046	2 056	10 759	284 100
<b>Construction</b>	3 716	3 795	22 985	45 540	20 607	12 735	109 378	1 428 100
Emploi hors intérim <sup>(1)</sup>	2 725	3 426	20 906	40 602	18 901	11 677	98 237	1 305 900
Intérim <sup>(2)</sup>	991	369	2 079	4 938	1 706	1 058	11 141	122 200
<b>Services marchands</b>	19 100	20 918	210 077	378 358	138 019	88 509	854 982	10 908 900
Emploi hors intérim <sup>(1)</sup>	17 903	20 723	207 529	369 880	135 875	86 331	838 241	10 673 200
Intérim <sup>(2)</sup>	1 197	195	2 548	8 478	2 144	2 178	16 741	235 700
<b>Total</b>	<b>29 154</b>	<b>27 104</b>	<b>264 554</b>	<b>507 649</b>	<b>179 890</b>	<b>122 907</b>	<b>1 131 258</b>	<b>15 741 500</b>
Emploi hors intérim <sup>(1)</sup>	25 983	26 458	258 188	488 292	174 771	117 453	1 091 145	15 083 000
Intérim <sup>(1)</sup>	3 171	646	6 366	19 357	5 119	5 454	40 113	658 500

## Répartition de l'emploi salarié marchand par secteur d'activité, au 31/12/2016 (données CVS, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
<b>Industrie</b>	21,4	8,8	11,8	16,4	11,7	17,5	14,6	21,5
Emploi hors intérim <sup>(1)</sup>	18,4	8,5	11,2	15,3	11,1	15,8	13,7	19,7
Intérim <sup>(2)</sup>	3,1	0,3	0,5	1,0	0,6	1,7	1,0	1,8
<b>Construction</b>	12,7	14,0	8,7	9,0	11,5	10,4	9,7	9,1
Emploi hors intérim <sup>(1)</sup>	9,3	12,6	7,9	8,0	10,5	9,5	8,7	8,3
Intérim <sup>(2)</sup>	3,4	1,4	0,8	1,0	0,9	0,9	1,0	0,8
<b>Services marchands</b>	65,5	77,2	79,4	74,5	76,7	72,0	75,6	69,3
Emploi hors intérim <sup>(1)</sup>	61,4	76,5	78,4	72,9	75,5	70,2	74,1	67,8
Intérim <sup>(2)</sup>	4,1	0,7	1,0	1,7	1,2	1,8	1,5	1,5
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Emploi hors intérim <sup>(1)</sup>	89,1	97,6	97,6	96,2	97,2	95,6	96,5	95,8
Intérim <sup>(1)</sup>	10,9	2,4	2,4	3,8	2,8	4,4	3,5	4,2

## Évolution de l'emploi salarié marchand par secteur d'activité, entre le 31/12/2015 et le 31/12/2016 (données CVS, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
<b>Industrie</b>	-0,5	+1,0	-1,6	+0,4	+1,6	-0,2	0,0	0,0
Emploi hors intérim <sup>(1)</sup>	+0,6	+0,9	-1,1	+0,4	+0,4	-1,7	-0,2	-0,8
Intérim <sup>(2)</sup>	-6,8	+5,8	-10,4	-0,2	+31,6	+16,2	+2,9	+9,5
<b>Construction</b>	+4,6	-2,6	+1,3	+2,4	+2,2	+3,2	+2,1	+0,3
Emploi hors intérim <sup>(1)</sup>	-2,3	-4,8	+0,4	+1,0	-0,1	+0,6	+0,3	-0,8
Intérim <sup>(2)</sup>	+30,0	+24,3	+10,7	+15,2	+36,9	+44,6	+21,1	+14,6
<b>Services marchands</b>	+3,3	+1,9	+1,5	+1,5	+1,2	+2,1	+1,6	+1,7
Emploi hors intérim <sup>(1)</sup>	+2,2	+1,8	+1,4	+1,3	+0,9	+1,8	+1,3	+1,5
Intérim <sup>(2)</sup>	+23,6	+11,0	+13,5	+8,9	+30,1	+14,5	+13,7	+16,6
<b>Total</b>	<b>+2,8</b>	<b>+1,1</b>	<b>+1,2</b>	<b>+1,4</b>	<b>+1,3</b>	<b>+1,8</b>	<b>+1,4</b>	<b>+1,2</b>
Emploi hors intérim <sup>(1)</sup>	+1,4	+0,8	+1,0	+1,1	+0,7	+1,1	+1,0	+0,8
Intérim <sup>(1)</sup>	+16,6	+16,2	+6,4	+8,2	+30,2	+18,6	+12,4	+13,1

(1) Données provisoires ; estimations Insee

(2) Données provisoires ; pour la France métropolitaine, estimations Dares, Insee ; pour Paca et ses départements, réaffectation de l'intérim au secteur d'activité employeur réalisée par le Sese de la Direccte Paca

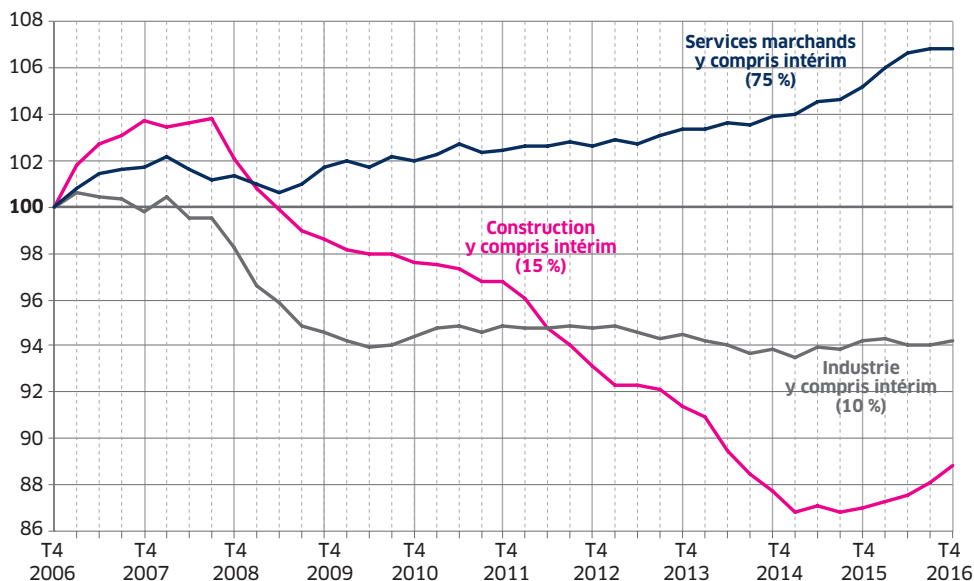
**Note** : la somme de l'intérim par secteur d'activité ne correspond pas exactement au total de l'intérim, car celui-ci comprend tous les intérimaires, y compris ceux des secteurs de l'agriculture et du tertiaire non marchand

**Champ** : emploi salarié (hors agriculture, secteurs principalement non marchands et salariés des particuliers employeurs)

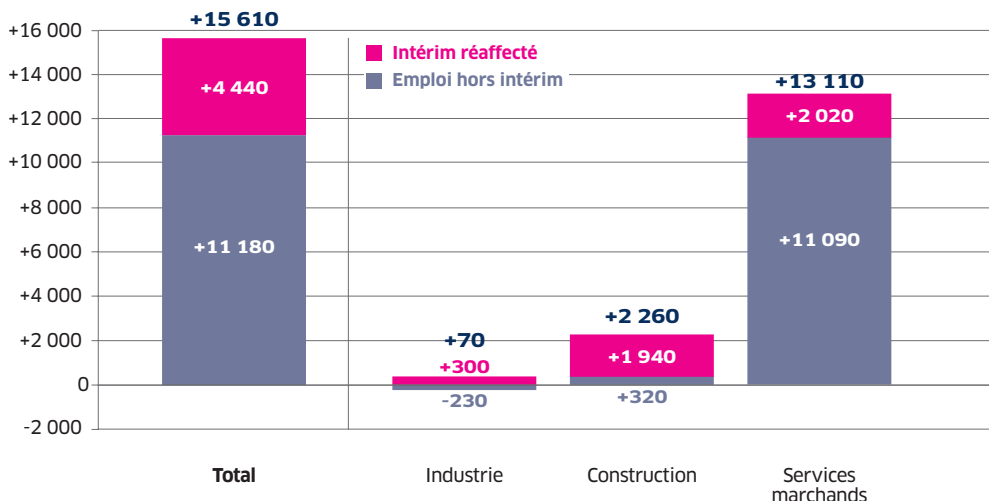
**Sources** : Insee, estimations d'emploi ; Dares, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim - Traitements (Calcul des CVS et réaffectation de l'intérim au secteur d'activité employeur) : Direccte Paca / Sese



### Évolution trimestrielle de l'emploi salarié marchand avec intérim réaffecté au secteur d'activité employeur en Paca (données CVS, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2006)



### Évolution de la contribution de l'intérim et de l'emploi hors intérim à l'emploi salarié marchand en Paca, entre le 31/12/2015 et le 31/12/2016 (données CVS, en nombre)



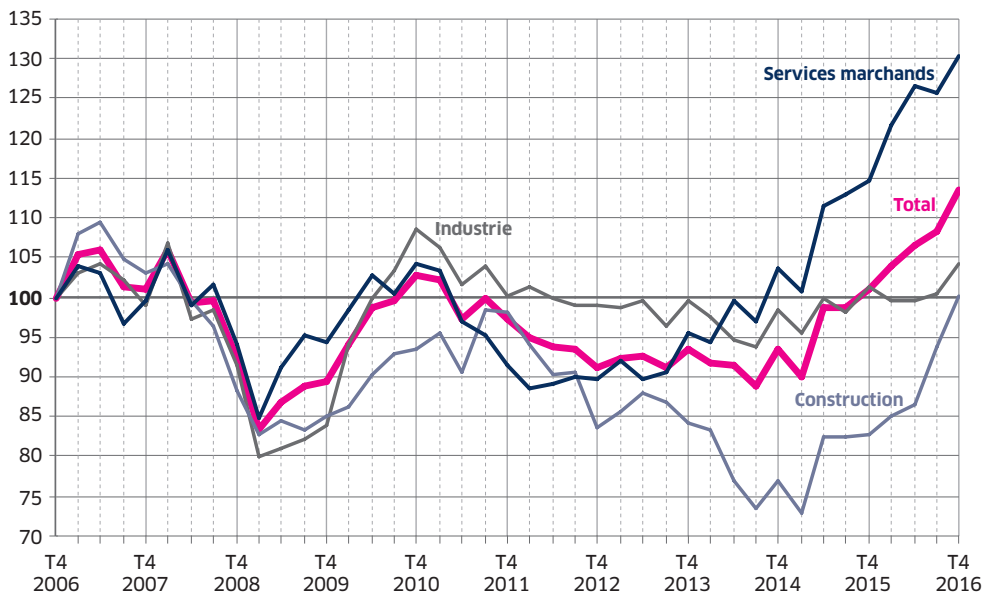
**Note :** données provisoires arrondies ; l'addition des trois secteurs d'activité peut ne pas correspondre exactement au total, car celui-ci comprend tous les intérimaires, y compris ceux des secteurs de l'agriculture et des services non marchands

**Champ :** emploi salarié (hors agriculture, secteurs principalement non marchands et salariés des particuliers employeurs)

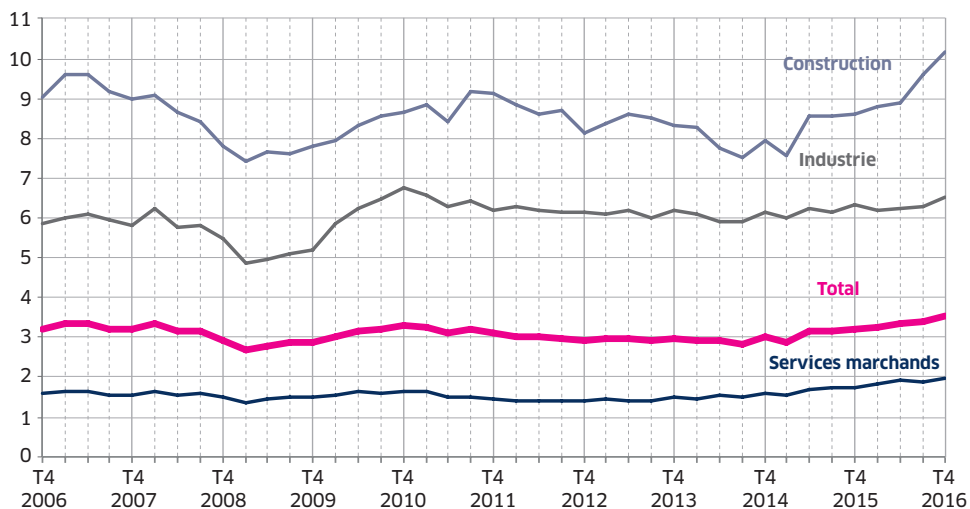
**Sources :** Insee, estimations d'emploi ; Dares, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim - **Traitements** (Calcul des CVS et réaffectation de l'intérim au secteur d'activité employeur) : Direccte Paca / Sese



### Évolution trimestrielle de l'emploi intérimaire réaffecté au secteur d'activité employeur en Paca (données CVS, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2006)



### Taux de recours<sup>(1)</sup> à l'intérim par secteur d'activité en Paca (données CVS, en %)



<sup>(1)</sup> Rapport entre les effectifs intérimaires du secteur et l'effectif total du secteur (y compris intérim)

**Note :** données provisoires

**Champ :** emploi salarié en fin de trimestre (hors agriculture, secteurs principalement non marchands et salariés des particuliers employeurs)

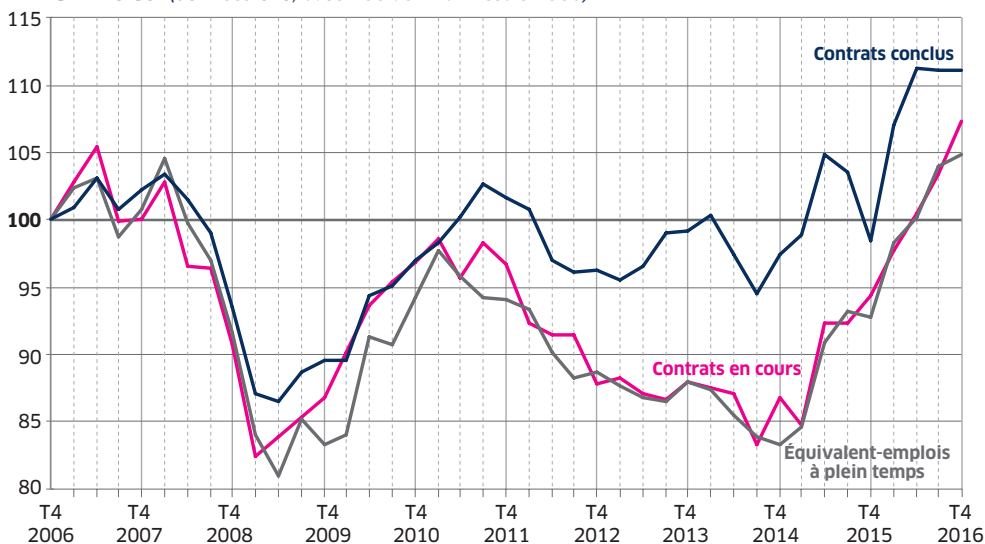
**Sources :** Insee, estimations d'emploi ; Dares, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim - **Traitements** (Calcul des CVS et réaffectation de l'intérim au secteur d'activité employeur) : Direccte Paca / Sese

Les statistiques d'intérim à l'établissement utilisateur sont les plus pertinentes pour observer l'intérim au niveau régional, puisqu'elles permettent de localiser précisément le salarié intérimaire à son lieu de travail. Trois indicateurs sont calculés par la Dares :

- le nombre de contrats en cours en fin de mois est l'indicateur qui se rapproche le plus de la notion de stock d'intérimaires ;
- le volume de travail temporaire ou équivalent-emplois à temps plein donne une idée de volume moyen d'intérim ;
- le nombre de contrats conclus mesure le flux d'entrées de l'emploi intérimaire.



### Évolution trimestrielle des contrats intérimaires en cours en fin de trimestre<sup>(1)</sup>, conclus<sup>(2)</sup> et des équivalents-emploi à temps plein<sup>(3)</sup> en Paca (données CVS, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2006)



### Évolution trimestrielle du nombre de contrats intérimaires en cours en fin de trimestre<sup>(1)</sup> (données CVS, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2006)



<sup>(1)</sup> Moyenne du nombre de missions d'intérim en cours d'exécution à la fin du trimestre, calculée sur 5 jours ouvrés pertinents (généralement les 5 derniers jours ouvrés)

<sup>(2)</sup> Missions dont la date de début appartient au trimestre considéré

<sup>(3)</sup> Rapport entre le nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires et le nombre total de semaines ouvrées du trimestre. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année

Source : Dares, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim - Traitements (Calcul des CVS) : Direccte Paca / Sese

**Contrats intérimaires en cours en fin de trimestre<sup>(1)</sup> par secteur d'activité, au 31/12/2016** (données CVS)


	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	<b>858</b>	<b>826</b>	<b>6 273</b>	<b>19 083</b>	<b>5 763</b>	<b>5 063</b>	<b>37 866</b>	<b>689 171</b>
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	0,4	0,0	0,5	0,3	0,5	1,5	<b>0,5</b>	0,5
Industrie (en %)	36,2	9,9	21,9	27,5	18,3	34,8	<b>25,9</b>	42,0
Construction (en %)	34,2	64,0	32,6	23,7	30,1	21,9	<b>27,0</b>	18,1
Services (en %)	28,2	26,1	42,5	47,2	41,8	40,7	<b>43,8</b>	36,6

**Évolution des contrats intérimaires en cours en fin de trimestre<sup>(1)</sup> par secteur d'activité, entre le 31/12/2015 et le 31/12/2016** (données CVS)


	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en %)</b>	<b>-11,6</b>	<b>+25,6</b>	<b>+15,4</b>	<b>+8,8</b>	<b>+32,2</b>	<b>+16,2</b>	<b>+13,6</b>	<b>+13,1</b>
Agriculture, sylviculture et pêche (en points)	0,0	0,0	-0,1	+0,2	0,0	+0,2	<b>+0,1</b>	0,0
Industrie (en points)	-5,3	-2,4	-5,6	+0,1	-2,0	-0,6	<b>-1,7</b>	-1,5
Construction (en points)	+5,9	+3,4	+3,3	-0,3	-0,7	+4,8	<b>+1,3</b>	+0,2
Services (en points)	-0,4	-1,2	+1,5	+0,4	-2,7	-2,9	<b>-0,4</b>	+1,1

**Contrats intérimaires en cours en fin de trimestre<sup>(1)</sup> par secteur d'activité détaillé, au 31/12/2016** (données CVS)


	Paca		France métropolitaine	
	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>204</b>	<b>+45,6</b>	<b>3 121</b>	<b>+7,1</b>
<b>Industrie</b>	<b>9 820</b>	<b>+6,7</b>	<b>289 639</b>	<b>+9,1</b>
Fabrication d'autres produits industriels	4 814	+15,6	132 981	+8,3
Cokéfaction et raffinage ; industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	1 977	+4,4	19 790	+3,3
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	1 540	+14,8	51 693	+4,9
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	800	-2,1	36 254	+7,7
Fabrication de matériels de transport	688	-30,1	48 921	+20,9
<b>Construction</b>	<b>10 232</b>	<b>+19,5</b>	<b>124 786</b>	<b>+14,2</b>
<b>Services</b>	<b>16 599</b>	<b>+12,6</b>	<b>252 569</b>	<b>+16,4</b>
Transports et entreposage	5 687	+14,6	84 223	+18,6
Commerce ; réparations d'automobiles et de motocycles	3 978	+10,9	59 993	+7,3
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 572	+20,2	59 542	+32,1
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	1 050	+1,0	13 608	+17,5
Hébergement et restauration	806	+2,3	10 447	+7,5
Activités financières et d'assurance	621	+0,8	10 369	+0,3
Information et communication	437	+6,5	5 728	+5,4
Autres activités de services	296	+32,2	6 402	+14,2
Activités immobilières	152	+3,1	2 256	+0,5
<b>Total</b>	<b>37 866</b>	<b>+13,6</b>	<b>689 171</b>	<b>+13,1</b>

<sup>(1)</sup> Moyenne du nombre de missions d'intérim en cours d'exécution à la fin du trimestre, calculée sur 5 jours ouvrés pertinents (généralement les 5 derniers jours ouvrés)

**Note :** la somme des contrats intérimaires par secteur d'activité ne correspond pas au total en raison de secteurs indéterminés

**Source :** Dares, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim - **Traitements** (Calcul des CVS) : Direccte Paca / Sese



Contrats conclus<sup>(1)</sup>, en 2016 (données CVS)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	26 413	14 969	181 047	500 264	130 954	144 402	<b>998 049</b>	17 693 536
<b>Évolution sur un an (en %)</b>	+11,3	+0,2	+12,8	+5,9	+19,2	+4,9	<b>+8,6</b>	+2,2

Volume de travail temporaire<sup>(2)</sup> par secteur d'activité, en 2016 (données CVS, moyenne annuelle des équivalent-emplois à temps plein)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	789	694	5 600	17 763	4 811	4 610	<b>34 267</b>	596 941
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	0,6	0,0	0,4	0,3	0,6	1,7	<b>0,6</b>	0,5
Industrie (en %)	37,4	10,9	23,0	27,4	20,7	32,5	<b>26,3</b>	42,3
Construction (en %)	28,7	57,8	30,4	21,3	28,3	18,2	<b>24,3</b>	17,6
Services (en %)	32,2	28,0	44,3	49,4	45,8	46,2	<b>46,8</b>	38,0

Évolution du volume de travail temporaire<sup>(2)</sup> par secteur d'activité, entre 2015 et 2016 (données CVS, en équivalent-emplois à temps plein)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en %)</b>	+9,6	+13,4	+15,9	+8,5	+26,3	+13,3	<b>+12,7</b>	+9,1
Agriculture, sylviculture et pêche (en points)	+0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	+0,2	<b>0,0</b>	0,0
Industrie (en points)	-2,8	-0,8	-2,7	-0,5	-0,3	-3,2	<b>-1,4</b>	-0,6
Construction (en points)	0,0	+8,7	+0,9	-1,5	-1,6	+1,7	<b>-0,3</b>	+0,4
Services (en points)	+4,2	+0,2	+1,6	+2,6	+2,3	+0,8	<b>+2,1</b>	+1,0

<sup>(1)</sup> Missions dont la date de début appartient à l'année considérée

<sup>(2)</sup> Rapport entre le nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires et le nombre total de semaines ouvrées du trimestre. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année

**Note :** la somme des contrats intérimaires par secteur d'activité ne correspond pas au total en raison de secteurs indéterminés

**Source :** Dares, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim - **Traitements** (Calcul des CVS) : Direccte Paca / Sese

Au 1<sup>er</sup> janvier 2013, la gestion de la Déclaration d'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (DOETH) a été transférée à l'Association de gestion des fonds pour l'insertion des personnes handicapées (Agefiph). Ce transfert a eu un impact sur la gestion et le contrôle de la DOETH des années 2011 et suivantes. Ainsi, à la date de la publication des Chiffres clés, les données les plus récentes pouvant être diffusées au niveau régional portent sur l'année 2013. Elles sont provisoires. Elles ne sont pas comparables aux données nationales qui sont redressées.

### Établissements assujettis à l'Obligation d'emploi de travailleurs handicapés, en 2013 (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Total (en nombre)</b>	<b>141</b>	<b>170</b>	<b>1 245</b>	<b>2 401</b>	<b>884</b>	<b>628</b>	<b>5 469</b>
Effectif d'assujettissement <sup>(1)</sup>	8 054	8 504	97 396	228 768	62 193	46 080	450 995
Nombre théorique de travailleurs handicapés que les établissements devaient employer <sup>(2)</sup>	420	424	5 200	12 479	3 280	2 447	24 250
Part de l'obligation attendue dans les effectifs assujettis (en %) <sup>(3)</sup>	5,2	5,0	5,3	5,5	5,3	5,3	5,4
<b>Établissements hors accord (en nombre)</b>	<b>140</b>	<b>165</b>	<b>1 224</b>	<b>2 354</b>	<b>871</b>	<b>612</b>	<b>5 366</b>
Effectif d'assujettissement <sup>(1)</sup>	8 020	8 235	93 311	219 134	56 805	39 061	424 566
Nombre théorique de travailleurs handicapés que les établissements devaient employer <sup>(2)</sup>	418	410	4 965	11 923	2 964	2 033	22 713
Part de l'obligation attendue dans les effectifs assujettis (en %) <sup>(3)</sup>	5,2	5,0	5,3	5,4	5,2	5,2	5,3
<b>Établissements sous accord (en nombre)</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>47</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>103</b>
Effectif d'assujettissement <sup>(1)</sup>	34	269	4 085	9 634	5 388	7 019	26 429
Nombre théorique de travailleurs handicapés que les établissements devaient employer <sup>(2)</sup>	2	14	235	556	316	414	1 537
Part de l'obligation attendue dans les effectifs assujettis (en %) <sup>(3)</sup>	5,9	5,2	5,8	5,8	5,9	5,9	5,8

<sup>(1)</sup> Nombre total de salariés de chaque établissement mesuré en équivalent temps plein (calculé selon l'article L.1111-2 du Code du travail)

<sup>(2)</sup> Pour chaque établissement, correspond à 6 % de l'effectif d'assujettissement arrondi à l'unité inférieure

<sup>(3)</sup> Rapport entre le nombre théorique de travailleurs handicapés et l'effectif d'assujettissement

**Note** : données provisoires, arrêtées au 15 juin 2017

**Champ** : établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

**Source** : Agefiph-Dares, DOETH

#### Pour en savoir plus

Barhouni M., Ruault M., Valat E. (2016), "Les accords au titre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés : quelles incidences sur l'emploi et les actions menées par les établissements ?", *Dares Analyses n°65*, novembre

## Travailleurs handicapés<sup>(1)</sup> dans les effectifs des établissements assujettis, selon les trois modes de décompte, en 2013 (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Ensemble des établissements</b>							
Travailleurs handicapés (en personnes physiques)	542	481	4 343	10 204	3 189	2 569	<b>21 328</b>
Travailleurs handicapés (en unités bénéficiaires) <sup>(2)</sup>	429	396	3 655	8 502	2 614	2 077	<b>17 672</b>
Travailleurs handicapés (en équivalent temps plein) <sup>(3)</sup>	386	342	3 322	7 568	2 364	1 884	<b>15 867</b>
Taux d'emploi <sup>(4)</sup> des travailleurs handicapés en unités bénéficiaires (en %)	5,3	4,7	3,8	3,7	4,2	4,5	<b>3,9</b>
Taux d'emploi <sup>(4)</sup> des travailleurs handicapés en équivalent temps plein (en %)	4,8	4,0	3,4	3,3	3,8	4,1	<b>3,5</b>
<b>Établissements hors accord</b>							
Travailleurs handicapés (en personnes physiques)	541	471	4 197	9 791	2 928	2 183	<b>20 111</b>
Travailleurs handicapés (en unités bénéficiaires) <sup>(2)</sup>	429	387	3 540	8 166	2 395	1 747	<b>16 663</b>
Travailleurs handicapés (en équivalent temps plein) <sup>(3)</sup>	386	335	3 214	7 259	2 165	1 583	<b>14 942</b>
Taux d'emploi <sup>(4)</sup> des travailleurs handicapés en unités bénéficiaires (en %)	5,3	4,7	3,8	3,7	4,2	4,5	<b>3,9</b>
Taux d'emploi <sup>(4)</sup> des travailleurs handicapés en équivalent temps plein (en %)	4,8	4,1	3,4	3,3	3,8	4,1	<b>3,5</b>
<b>Établissements sous accord</b>							
Travailleurs handicapés (en personnes physiques)	1	10	146	413	261	386	<b>1 217</b>
Travailleurs handicapés (en unités bénéficiaires) <sup>(2)</sup>	0	9	115	336	219	330	<b>1 009</b>
Travailleurs handicapés (en équivalent temps plein) <sup>(3)</sup>	0	7	108	309	199	302	<b>925</b>
Taux d'emploi <sup>(4)</sup> des travailleurs handicapés en unités bénéficiaires (en %)	1,1	3,4	2,8	3,5	4,1	4,7	<b>3,8</b>
Taux d'emploi <sup>(4)</sup> des travailleurs handicapés en équivalent temps plein (en %)	1,1	2,8	2,6	3,2	3,7	4,3	<b>3,5</b>

<sup>(1)</sup> Les salariés pris en compte sont ceux employés directement par les établissements assujettis (c'est-à-dire hors ceux mis à disposition et hors stagiaires)

<sup>(2)</sup> Chaque travailleur handicapé compte pour une unité bénéficiaire dès lors que son temps de travail est au moins égal à un mi-temps et pour une demi-unité si son temps de travail est inférieur à un mi-temps

<sup>(3)</sup> Le décompte des travailleurs handicapés employés en équivalent temps plein s'effectue au prorata du temps réel de travail, du temps de présence dans l'année et de la durée de validité de la reconnaissance

<sup>(4)</sup> Rapport entre le nombre de travailleurs handicapés et l'effectif d'assujettissement

**Note :** données provisoires, arrêtées au 15 juin 2017

**Champ :** établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

**Source :** Agefiph-Dares, DOETH

**Taux d'emploi<sup>(1)</sup> des travailleurs handicapés selon le secteur d'activité, en 2013** (données brutes, en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	4,9	0,0	1,8	2,7	2,7	2,6	2,7
<b>Industrie</b>	8,0	3,1	3,6	3,4	3,7	4,2	3,7
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	4,7	2,2	3,9	4,0	3,5	4,9	4,3
Fabrication de matériels de transport	9,4	1,7	3,9	3,4	5,3	3,7	3,9
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	0,0	0,0	3,8	3,5	3,8	4,8	3,6
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	1,0	0,0	3,8	3,5	3,8	4,8	3,6
Cokéfaction et raffinage	0,0	4,5	3,3	3,2	3,0	3,9	3,3
Fabrication d'autres produits industriels	3,6	4,2	3,2	3,3	3,0	4,2	3,3
<b>Construction</b>	2,5	3,0	3,2	2,9	3,3	2,6	3,0
<b>Services</b>	4,0	4,3	3,4	3,3	3,9	4,3	3,5
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	3,6	3,8	4,0	4,5	4,7	4,1	4,3
Activités immobilières	3,9	8,4	4,2	4,0	5,8	4,0	4,3
Autres activités de services	3,3	3,2	4,2	3,4	3,2	7,0	4,0
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	4,5	5,6	3,8	4,0	3,8	4,5	4,0
Transports et entreposage	4,4	3,4	3,5	2,9	3,3	4,4	3,3
Activités financières et d'assurance	4,5	5,6	5,8	3,0	3,0	4,1	3,3
Hébergement et restauration	3,0	2,9	3,0	3,6	2,9	2,6	3,1
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	4,8	4,4	2,9	2,4	3,5	4,1	2,7
Information et communication	3,3	3,2	1,5	1,7	2,8	1,2	1,6
<b>Total</b>	<b>4,8</b>	<b>4,0</b>	<b>3,4</b>	<b>3,3</b>	<b>3,8</b>	<b>4,1</b>	<b>3,5</b>

<sup>(1)</sup> Rapport entre les effectifs bénéficiaires au prorata du temps de travail et de la durée de présence (en équivalent temps plein) et les effectifs salariés totaux (calculés selon l'article L.1111-2 du code du travail)

**Note :** données provisoires, arrêtées au 15 juin 2017

**Champ :** établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

**Source :** Agefiph-Dares, DOETH

## Établissements assujettis selon les modalités de réponse à l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés, en 2013 (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Total (en nombre)</b>	<b>141</b>	<b>170</b>	<b>1 245</b>	<b>2 401</b>	<b>884</b>	<b>628</b>	<b>5 469</b>
<b>Établissements hors accord (en %)</b>	<b>99,3</b>	<b>97,1</b>	<b>98,3</b>	<b>98,0</b>	<b>98,5</b>	<b>97,5</b>	<b>98,1</b>
<b>Avec emploi direct (en %)</b>	<b>85,8</b>	<b>80,6</b>	<b>77,4</b>	<b>77,3</b>	<b>77,6</b>	<b>78,7</b>	<b>77,8</b>
Travailleurs handicapés seulement (en %)	61,0	53,5	54,9	49,1	55,0	52,2	52,2
Travailleurs handicapés + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé (en %)	24,8	26,5	20,1	25,9	21,9	25,8	23,9
Travailleurs handicapés + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé + contribution financière à l'Agefiph (en %)	0,0	0,0	1,0	1,0	0,1	0,5	0,7
Travailleurs handicapés + contribution financière à l'Agefiph (en %)	0,0	0,6	1,4	1,3	0,6	0,2	1,0
<b>Sans emploi direct (en %)</b>	<b>13,5</b>	<b>16,5</b>	<b>20,9</b>	<b>20,8</b>	<b>20,9</b>	<b>18,8</b>	<b>20,3</b>
Contribution financière à l'Agefiph seulement (en %)	7,1	8,2	9,6	9,2	10,1	7,5	9,2
Contribution financière à l'Agefiph + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé (en %)	6,4	8,2	11,3	11,5	10,9	11,3	11,1
<b>Établissements sous accord (en %)</b>	<b>0,7</b>	<b>2,9</b>	<b>1,7</b>	<b>2,0</b>	<b>1,5</b>	<b>2,5</b>	<b>1,9</b>
<b>Avec emploi direct (en %)</b>	<b>0,7</b>	<b>2,4</b>	<b>1,6</b>	<b>1,7</b>	<b>1,4</b>	<b>2,5</b>	<b>1,7</b>
Travailleurs handicapés seulement (en %)	0,0	0,6	0,3	0,4	0,5	1,1	0,5
Travailleurs handicapés + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé (en %)	0,7	1,8	1,2	1,1	0,9	1,3	1,1
Travailleurs handicapés + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé + contribution financière à l'Agefiph (en %)	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,2	0,1
Travailleurs handicapés + contribution financière à l'Agefiph (en %)	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
<b>Sans emploi direct (en %)</b>	<b>0,0</b>	<b>0,6</b>	<b>0,1</b>	<b>0,3</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>
Contribution financière à l'Agefiph seulement (en %)	0,0	0,6	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1
Contribution financière à l'Agefiph + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé (en %)	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1	0,0	0,1

**Note :** données provisoires, arrêtées au 15 juin 2017

**Champ :** établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

**Source :** Agefiph-Dares, DOETH

**Caractéristiques des bénéficiaires de l'Obligation d'emploi de travailleurs handicapés, en 2013 (données brutes)**

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Total (en nombre)</b>	<b>542</b>	<b>481</b>	<b>4 343</b>	<b>10 204</b>	<b>3 189</b>	<b>2 569</b>	<b>21 328</b>
Hommes (en %)	57,2	49,7	52,8	56,5	53,9	55,5	55,1
Femmes (en %)	42,8	50,3	47,2	43,5	46,1	44,5	44,9
Âgés de 15 à 24 ans (en %)	1,3	1,9	2,0	1,4	2,1	2,1	1,7
Âgés de 25 à 39 ans (en %)	18,3	14,8	16,9	17,3	16,3	18,3	17,2
Âgés de 40 à 49 ans (en %)	35,1	30,8	28,7	30,3	31,2	31,8	30,4
Âgés de 50 ans ou plus (en %)	45,4	52,6	52,4	51,0	50,5	47,8	50,7
Reconnus comme travailleurs handicapés (en %)	77,7	71,3	69,9	59,8	65,7	69,2	64,6
Accidentés du travail ou victimes de maladie professionnelle (en %)	8,7	15,4	12,5	16,6	16,5	16,4	15,5
Pensionnés d'invalidité (en %)	11,1	11,4	12,8	20,7	12,5	11,1	16,2
Titulaires de la carte d'invalidité (en %)	0,9	1,0	2,0	0,9	1,4	1,0	1,2
Allocataires de l'AAH (en %)	0,6	0,4	2,0	1,1	2,5	0,9	1,4
Mutilés de guerre, assimilés et autres (en %)	1,1	0,4	0,8	0,9	1,3	1,4	1,0
CDI (en %)	82,5	89,6	92,9	91,9	90,0	89,4	91,2
CDD (en %)	11,4	10,2	5,8	5,7	8,4	6,9	6,5
Intérim et autres (en %)	6,1	0,2	1,3	2,4	1,6	3,7	2,3
Temps plein (en %)	69,9	61,1	70,6	67,9	67,3	68,8	68,4
Temps partiel (en %)	30,1	38,9	29,4	32,1	32,7	31,2	31,6
Moins de 1 an d'ancienneté (en %)	15,1	5,4	8,8	8,0	11,0	10,3	9,0
De 1 à moins de 2 ans d'ancienneté (en %)	5,5	7,1	5,5	6,2	7,1	6,2	6,2
De 2 à moins de 5 ans d'ancienneté (en %)	14,4	18,3	15,4	13,6	15,5	14,8	14,5
De 5 à moins de 10 ans d'ancienneté (en %)	17,7	18,5	20,1	18,3	19,7	17,2	18,7
10 ans ou plus d'ancienneté (en %)	47,2	50,7	50,3	53,8	46,8	51,5	51,5
Chefs d'entreprise, cadres et professions intellectuelles supérieures (en %)	4,1	3,1	9,2	8,1	5,5	4,6	7,3
Professions intermédiaires (en %)	12,0	11,7	16,5	21,2	14,9	14,3	18,0
Employés (en %)	34,7	52,5	45,7	41,0	48,4	38,2	42,8
Ouvriers (en %)	49,3	32,6	28,7	29,7	31,2	42,9	31,9
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	0,9	0,2	0,1	0,1	0,4	0,6	0,2
Industrie (en %)	5,5	10,6	5,1	5,3	5,8	4,3	5,3
Construction (en %)	37,8	4,6	14,9	19,3	14,2	21,3	18,0
Services (en %)	55,7	84,6	79,9	75,3	79,7	73,8	76,4

**Note :** données provisoires, arrêtées au 15 juin 2017

**Champ :** établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

**Source :** Agefiph-Dares, DOETH

The page features a decorative background with faint, overlapping numbers in various sizes and orientations. A large, solid green circle is positioned in the center, containing the text 'MARCHÉ DU TRAVAIL'. To the upper left of this circle is a smaller green circle containing the number '2'.

2

# MARCHÉ DU TRAVAIL

### Taux de chômage par sexe et âge, en 2016 (données CVS, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total	11,6	9,2	10,5	11,7	11,1	12,9	11,4	9,8
Hommes	11,7	9,4	10,9	12,1	11,1	12,7	11,6	10,0
Femmes	11,4	8,9	10,1	11,2	11,1	13,0	11,1	9,5
Âgés de 15 à 24 ans	28,7	22,6	23,3	26,7	28,2	30,0	26,6	24,1
Âgés de 25 à 49 ans	11,0	8,9	10,2	11,2	10,3	12,2	10,8	9,0
Âgés de 50 ans ou plus	8,0	5,9	7,6	7,9	7,7	8,6	7,8	6,7

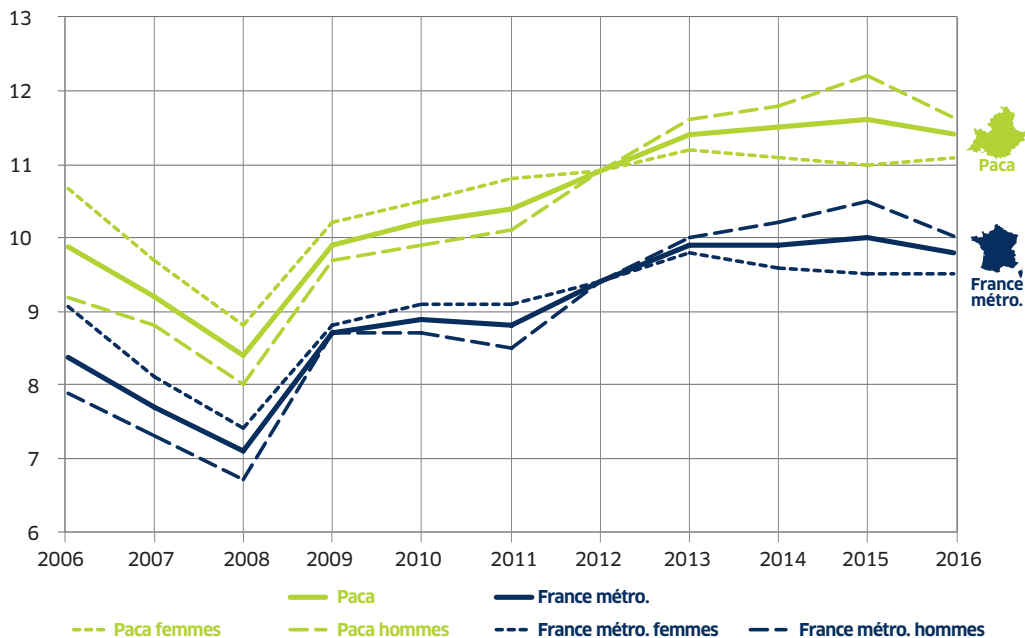
### Évolution des taux de chômage par sexe et âge, entre 2015 et 2016 (données CVS, en points)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total	-0,2	-0,2	-0,2	-0,3	-0,3	-0,1	-0,2	-0,2
Hommes	-0,6	-0,4	-0,5	-0,6	-0,6	-0,4	-0,6	-0,5
Femmes	+0,1	0,0	+0,1	+0,1	0,0	+0,2	+0,1	0,0
Âgés de 15 à 24 ans	+0,4	+0,2	+0,3	+0,7	0,0	+0,5	+0,5	+0,1
Âgés de 25 à 49 ans	-0,4	-0,2	-0,3	-0,5	-0,4	-0,2	-0,4	-0,4
Âgés de 50 ans ou plus	0,0	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1



### Taux de chômage annuels par sexe, (données CVS, en %)



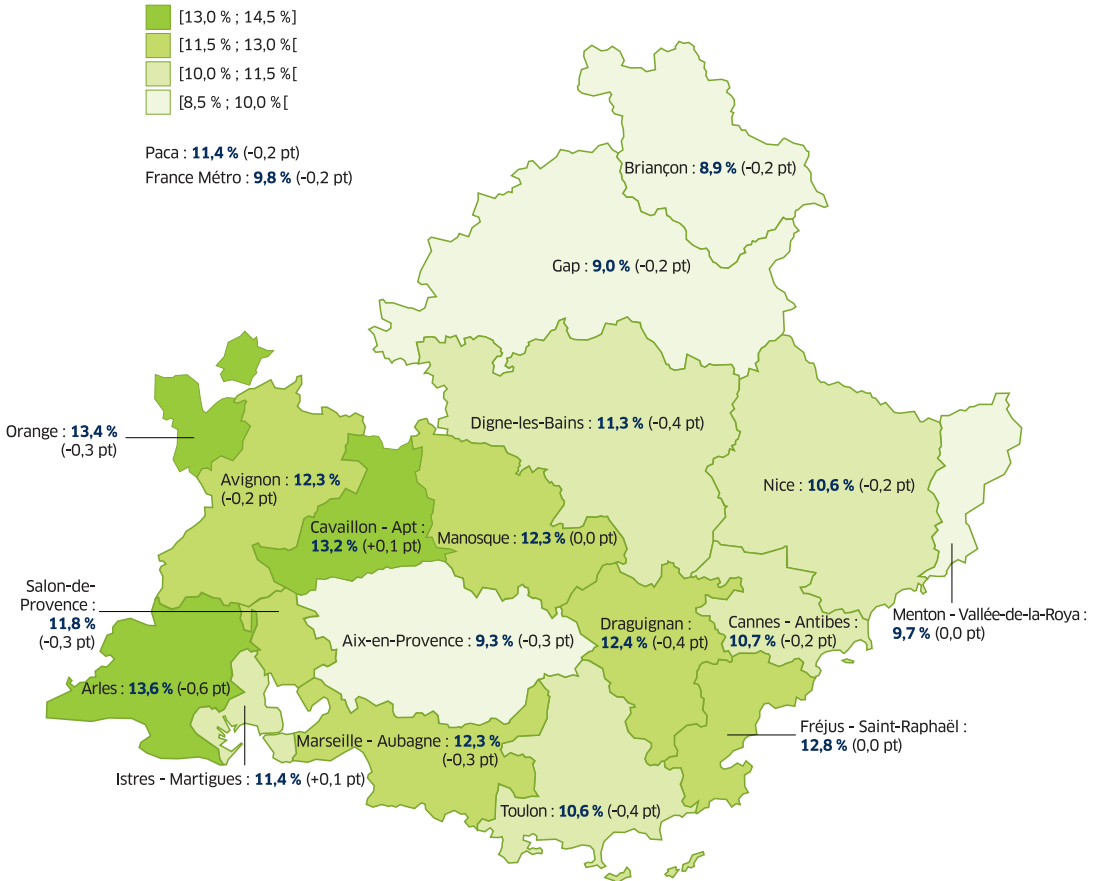
Note : données provisoires

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisés (régional et départementaux)






**Taux de chômage par zone d'emploi de Paca, en 2016** (données CVS, moyennes annuelles en % et évolutions sur un an en point)



**Note :** données provisoires ; pour chaque zone d'emploi, les évolutions entre 2015 et 2016 sont représentées entre parenthèses


**Source :** Insee, *taux de chômage localisés*

## Demandeurs d'emploi par catégorie, au 31/12/2016 (données CVS-CJO, en nombre)




	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>A</b>	10 140	7 200	70 320	135 900	62 350	39 270	325 180	3 467 100
B	1 980	1 720	12 220	22 930	11 500	7 580	57 930	718 100
C	3 670	4 000	18 440	38 820	18 520	13 520	96 970	1 278 600
D	950	910	5 450	12 090	5 570	3 410	28 380	339 600
E	1 130	960	8 070	15 410	8 940	4 160	38 670	422 100
<b>A, B, C, D, E</b>	<b>17 870</b>	<b>14 790</b>	<b>114 500</b>	<b>225 150</b>	<b>106 880</b>	<b>67 940</b>	<b>547 130</b>	<b>6 225 500</b>
<b>A, B, C</b>	<b>15 790</b>	<b>12 920</b>	<b>100 980</b>	<b>197 650</b>	<b>92 370</b>	<b>60 370</b>	<b>480 080</b>	<b>5 463 800</b>
B, C	5 650	5 720	30 660	61 750	30 020	21 100	154 900	1 996 700

## Répartition des demandeurs d'emploi par catégorie, au 31/12/2016 (données CVS-CJO, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>A</b>	56,7	48,7	61,4	60,4	58,3	57,8	59,4	55,7
B	11,1	11,6	10,7	10,2	10,8	11,2	10,6	11,5
C	20,5	27,0	16,1	17,2	17,3	19,9	17,7	20,5
D	5,3	6,2	4,8	5,4	5,2	5,0	5,2	5,5
E	6,3	6,5	7,0	6,8	8,4	6,1	7,1	6,8
<b>A, B, C, D, E</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>A, B, C</b>	<b>88,4</b>	<b>87,4</b>	<b>88,2</b>	<b>87,8</b>	<b>86,4</b>	<b>88,9</b>	<b>87,7</b>	<b>87,8</b>
B, C	31,6	38,7	26,8	27,4	28,1	31,1	28,3	32,1

## Évolution du nombre de demandeurs d'emploi par catégorie, entre le 31/12/2015 et le 31/12/2016 (données CVS-CJO, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>A</b>	0,0	-2,6	-0,3	+0,5	-1,6	-2,1	-0,5	-3,0
B	+6,5	-12,2	+4,4	+3,1	+3,1	-0,3	+2,5	+0,3
C	+11,9	+23,8	+11,8	+8,8	+8,7	+12,9	+10,6	+8,7
D	+5,6	+11,0	+12,8	+21,5	+18,0	+27,2	+18,7	+23,9
E	+3,7	-5,0	-1,1	+4,6	+3,4	+8,9	+3,2	-0,5
<b>A, B, C, D, E</b>	<b>+3,5</b>	<b>+2,6</b>	<b>+2,5</b>	<b>+3,3</b>	<b>+1,9</b>	<b>+2,6</b>	<b>+2,8</b>	<b>+1,0</b>
<b>A, B, C</b>	<b>+3,3</b>	<b>+2,7</b>	<b>+2,3</b>	<b>+2,3</b>	<b>+0,9</b>	<b>+1,1</b>	<b>+1,9</b>	<b>0,0</b>
B, C	+9,9	+10,2	+8,8	+6,6	+6,5	+7,8	+7,4	+5,5

Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares

### Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, au 31/12/2016 (données CVS-CJO, en nombre)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Hommes	7 720	6 350	50 630	101 320	44 890	29 930	<b>240 840</b>	2 699 100
Femmes	8 070	6 570	50 350	96 330	47 480	30 440	<b>239 240</b>	2 764 700
Âgés de moins de 25 ans	2 050	1 630	10 860	24 860	12 020	7 930	<b>59 350</b>	739 500
Hommes	1 070	840	5 660	13 030	6 250	4 070	<b>30 920</b>	378 700
Femmes	980	790	5 200	11 830	5 770	3 860	<b>28 430</b>	360 800
Âgés de 25 à 49 ans	9 370	8 170	61 960	125 030	55 350	37 420	<b>297 300</b>	3 388 800
Hommes	4 580	4 100	31 030	63 630	26 800	18 530	<b>148 670</b>	1 678 800
Femmes	4 790	4 070	30 930	61 400	28 550	18 890	<b>148 630</b>	1 710 000
Âgés de 50 ans ou plus	4 370	3 120	28 160	47 760	25 000	15 020	<b>123 430</b>	1 335 500
Hommes	2 070	1 410	13 940	24 660	11 840	7 330	<b>61 250</b>	641 600
Femmes	2 300	1 710	14 220	23 100	13 160	7 690	<b>62 180</b>	693 900
Inscrits depuis moins d'un an	8 840	7 540	60 610	114 570	54 640	33 670	<b>279 870</b>	3 055 700
Inscrits depuis un an ou plus	6 950	5 380	40 370	83 080	37 730	26 700	<b>200 210</b>	2 408 200
<i>dont inscrits depuis deux ans ou plus</i>	3 770	2 820	21 070	45 990	19 990	14 980	<b>108 620</b>	1 360 500
<b>Total</b>	<b>15 790</b>	<b>12 920</b>	<b>100 980</b>	<b>197 650</b>	<b>92 370</b>	<b>60 370</b>	<b>480 080</b>	<b>5 463 800</b>

### Répartition des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, au 31/12/2016 (données CVS-CJO, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Hommes	48,9	49,1	50,1	51,3	48,6	49,6	<b>50,2</b>	49,4
Femmes	51,1	50,9	49,9	48,7	51,4	50,4	<b>49,8</b>	50,6
Âgés de moins de 25 ans	13,0	12,6	10,8	12,6	13,0	13,1	<b>12,4</b>	13,5
Hommes	6,8	6,5	5,6	6,6	6,8	6,7	<b>6,4</b>	6,9
Femmes	6,2	6,1	5,1	6,0	6,2	6,4	<b>5,9</b>	6,6
Âgés de 25 à 49 ans	59,3	63,2	61,4	63,3	59,9	62,0	<b>61,9</b>	62,0
Hommes	29,0	31,7	30,7	32,2	29,0	30,7	<b>31,0</b>	30,7
Femmes	30,3	31,5	30,6	31,1	30,9	31,3	<b>31,0</b>	31,3
Âgés de 50 ans ou plus	27,7	24,1	27,9	24,2	27,1	24,9	<b>25,7</b>	24,4
Hommes	13,1	10,9	13,8	12,5	12,8	12,1	<b>12,8</b>	11,7
Femmes	14,6	13,2	14,1	11,7	14,2	12,7	<b>13,0</b>	12,7
Inscrits depuis moins d'un an	56,0	58,4	60,0	58,0	59,2	55,8	<b>58,3</b>	55,9
Inscrits depuis un an ou plus	44,0	41,6	40,0	42,0	40,8	44,2	<b>41,7</b>	44,1
<i>dont inscrits depuis deux ans ou plus</i>	23,9	21,8	20,9	23,3	21,6	24,8	<b>22,6</b>	24,9
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

### Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, entre le 31/12/2015 et le 31/12/2016 (données CVS-CJO, en %)

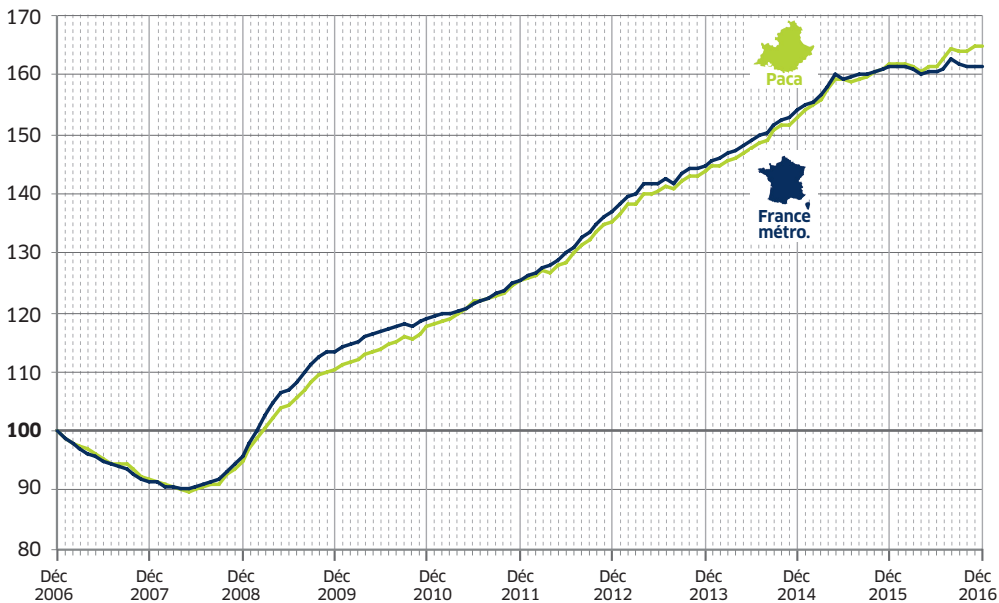


	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Hommes	+2,1	+0,8	+0,9	+1,7	+0,5	+0,9	<b>+1,2</b>	-0,8
Femmes	+4,5	+4,6	+3,7	+2,9	+1,3	+1,4	<b>+2,7</b>	+0,8
Âgés de moins de 25 ans	-1,0	-4,1	-2,6	+0,9	-4,9	-3,4	<b>-1,8</b>	-6,1
Hommes	-0,9	-5,6	-3,2	-0,2	-3,7	-1,5	<b>-1,8</b>	-6,8
Femmes	-1,0	-2,5	-1,9	+2,0	-6,2	-5,4	<b>-1,7</b>	-5,3
Âgés de 25 à 49 ans	+3,1	+2,6	+1,9	+1,1	-0,1	+0,3	<b>+1,0</b>	-0,4
Hommes	+0,9	+1,2	+0,1	+0,7	-0,7	-0,1	<b>+0,2</b>	-1,3
Femmes	+5,3	+4,1	+3,7	+1,5	+0,4	+0,7	<b>+1,8</b>	+0,4
Âgés de 50 ans ou plus	+6,1	+6,8	+5,3	+6,4	+6,5	+5,8	<b>+6,1</b>	+4,9
Hommes	+6,7	+3,7	+4,6	+5,6	+5,9	+4,9	<b>+5,3</b>	+4,4
Femmes	+5,5	+9,6	+6,0	+7,4	+7,0	+6,8	<b>+6,9</b>	+5,3
Inscrits depuis moins d'un an	+5,0	+0,7	+3,1	+6,8	+2,1	+2,6	<b>+4,3</b>	+1,9
Inscrits depuis un an ou plus	+1,3	+5,7	+1,1	-3,3	-0,8	-0,6	<b>-1,2</b>	-2,3
<i>dont inscrits depuis deux ans ou plus</i>	+0,8	+12,8	+5,6	-1,0	+5,4	+5,3	<b>+2,6</b>	+1,0
<b>Total</b>	<b>+3,3</b>	<b>+2,7</b>	<b>+2,3</b>	<b>+2,3</b>	<b>+0,9</b>	<b>+1,1</b>	<b>+1,9</b>	<b>0,0</b>

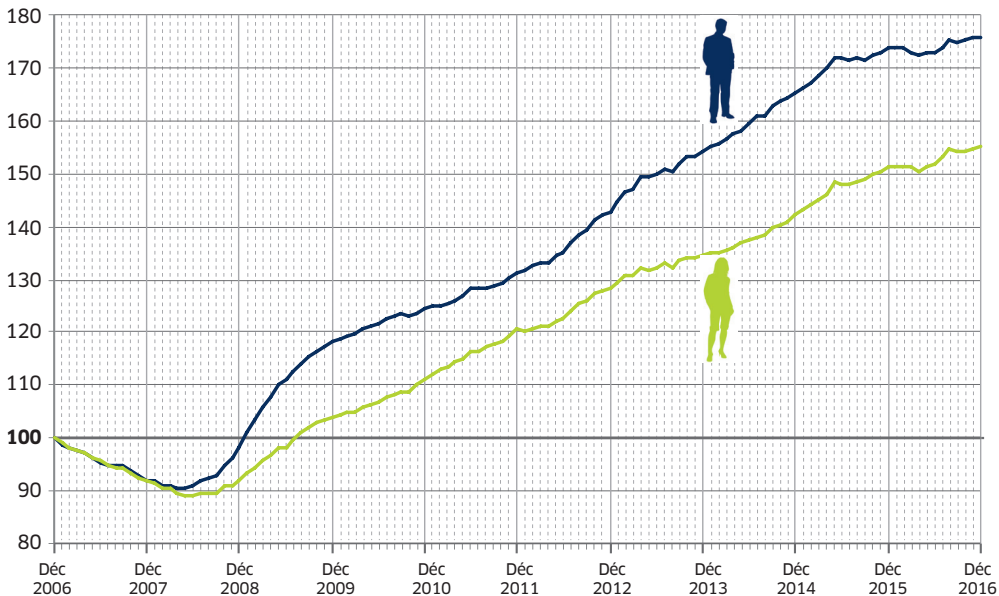
Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares



### Évolution mensuelle de la demande d'emploi de catégories A, B, C (données CVS-CJO, base 100 au 31/12/2006)



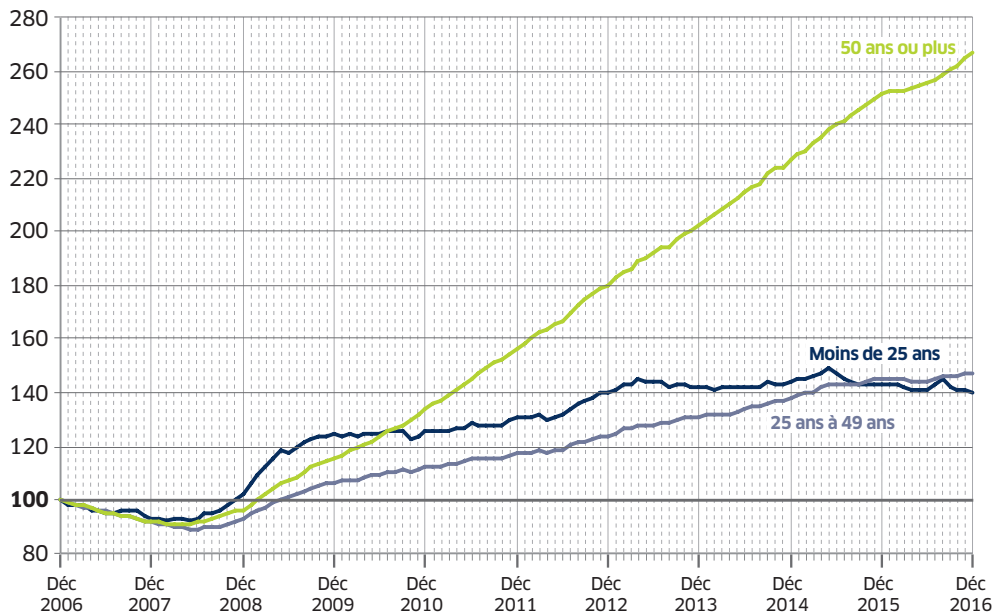
### Évolution mensuelle de la demande d'emploi de catégories A, B, C en Paca, par sexe (données CVS-CJO, base 100 au 31/12/2006)



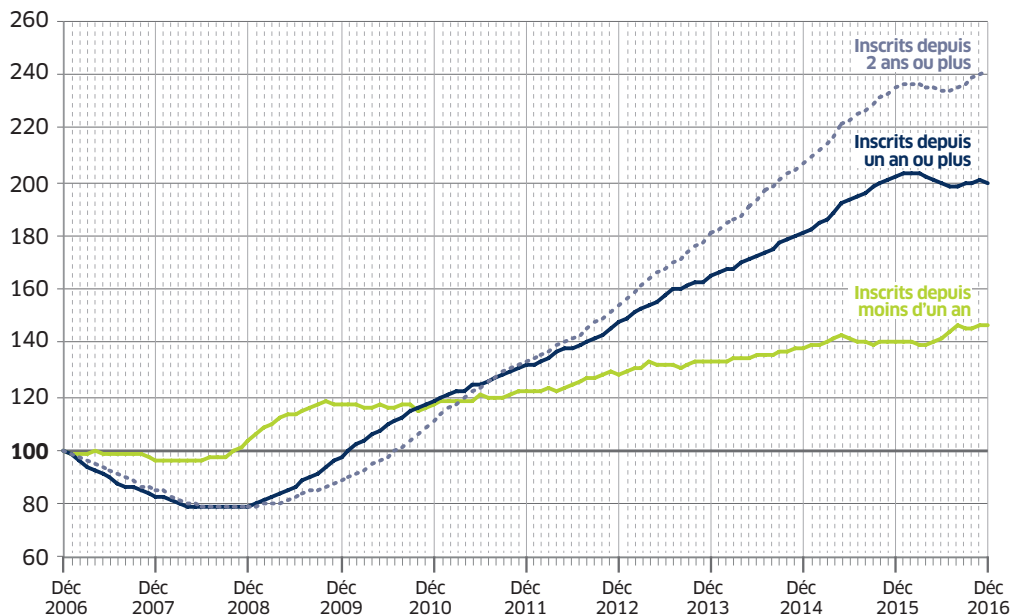
Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares



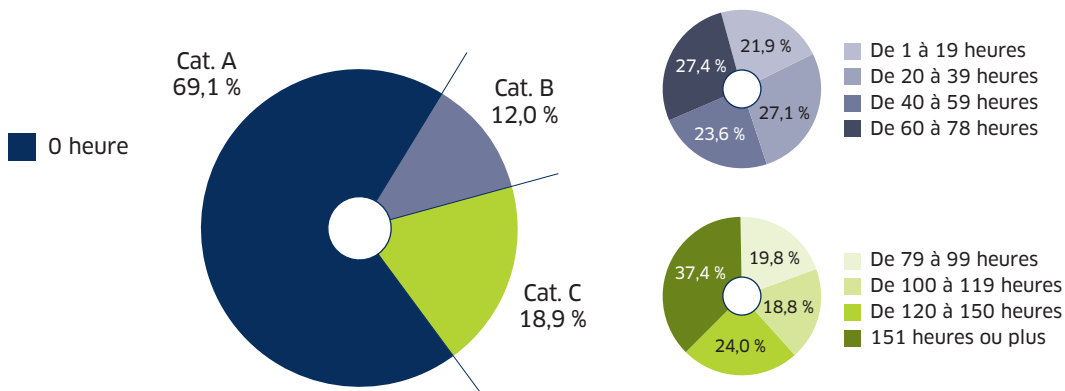
### Évolution mensuelle de la demande d'emploi de catégories A, B, C en Paca, par tranche d'âge (données CVS-CJO, base 100 au 31/12/2006)



### Évolution mensuelle de la demande d'emploi de catégories A, B, C en Paca, par ancienneté (données CVS-CJO, base 100 au 31/12/2006)




Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares

**Demands d'emploi de catégories A, B, C par tranche d'heures travaillées dans le mois en Paca, au 31/12/2016 (données brutes)**

**Demands d'emploi de catégories B et C par tranche d'heures travaillées dans le mois, au 31/12/2016 (données brutes)**

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Catégorie B (en nombre)</b>	2 060	2 090	12 630	23 370	11 590	7 520	<b>59 250</b>	727 550
De 1 à 19 heures (en %)	22,9	19,2	23,1	20,4	23,1	22,9	<b>21,9</b>	22,3
De 20 à 39 heures (en %)	24,1	23,7	27,7	27,5	27,1	26,7	<b>27,1</b>	25,6
De 40 à 59 heures (en %)	23,4	22,0	23,8	24,1	22,9	23,3	<b>23,6</b>	23,6
De 60 à 78 heures (en %)	29,6	35,1	25,4	28,0	26,8	27,1	<b>27,4</b>	28,5
<b>Catégorie C (en nombre)</b>	3 470	3 910	17 210	38 400	17 110	12 960	<b>93 050</b>	1 289 540
De 79 à 99 heures (en %)	22,4	23,4	20,9	18,7	20,4	19,0	<b>19,8</b>	19,4
De 100 à 119 heures (en %)	18,9	20,2	18,1	18,8	19,3	18,6	<b>18,8</b>	19,6
De 120 à 150 heures (en %)	25,0	23,5	23,3	24,3	23,1	24,9	<b>24,0</b>	26,1
151 heures ou plus (en %)	33,7	32,9	37,6	38,2	37,3	37,5	<b>37,4</b>	34,9


Source : Pôle emploi, Dares (STMT)

## Flux d'entrées à Pôle emploi par motif, en 2016 (catégories A, B, C, données brutes en cumul annuel)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	<b>17 760</b>	<b>16 050</b>	<b>129 840</b>	<b>242 350</b>	<b>115 620</b>	<b>69 130</b>	<b>590 740</b>	<b>6 515 300</b>
Fin de contrat à durée déterminée (en %)	27,2	36,6	23,3	17,9	25,9	21,5	<b>21,9</b>	20,0
Reprise d'activité (en %)	15,9	16,5	13,2	15,0	14,1	15,8	<b>14,6</b>	14,9
Première entrée sur le marché du travail (en %)	6,4	4,3	6,1	8,6	6,3	7,5	<b>7,3</b>	8,3
Licenciement non économique (en %)	5,8	5,1	8,4	6,9	7,7	5,9	<b>7,2</b>	7,2
Fin de mission d'intérim (en %)	3,5	2,6	3,8	4,5	3,0	4,2	<b>3,9</b>	5,4
Licenciement économique <sup>(1)</sup> (en %)	1,7	1,3	3,0	2,3	2,5	2,0	<b>2,4</b>	2,5
Démission (en %)	2,5	2,3	2,7	2,2	2,7	2,1	<b>2,4</b>	2,7
Autres cas <sup>(2)</sup> (en %)	37,0	31,3	39,4	42,8	37,8	41,0	<b>40,4</b>	39,0
<i>dont rupture conventionnelle (en %)</i>	<i>7,0</i>	<i>6,2</i>	<i>8,6</i>	<i>7,4</i>	<i>7,9</i>	<i>7,0</i>	<i>7,7</i>	<i>6,7</i>

## Évolution des flux d'entrées à Pôle emploi par motif, entre 2015 et 2016 (catégories A, B, C, données brutes en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total</b>	<b>+8,6</b>	<b>+5,9</b>	<b>+7,8</b>	<b>+11,7</b>	<b>+8,9</b>	<b>+7,7</b>	<b>+9,6</b>	<b>+8,5</b>
Fin de contrat à durée déterminée	-5,1	-7,3	-5,8	-1,7	-2,9	-7,5	<b>-4,0</b>	-5,3
Licenciement non économique	-1,9	+13,9	+1,8	+4,2	+4,2	-1,9	<b>+3,0</b>	+1,1
Reprise d'activité	+114,4	+87,9	+103,3	+119,6	+100,5	+100,2	<b>+108,7</b>	+92,5
Première entrée sur le marché du travail	+54,8	+76,9	+27,7	+35,2	+36,9	+36,8	<b>+35,1</b>	+30,0
Fin de mission d'intérim	+17,0	-4,5	+6,4	+12,4	+12,3	+12,7	<b>+10,8</b>	+9,0
Licenciement économique <sup>(1)</sup>	-3,3	-8,7	-1,5	+6,8	+4,7	-6,6	<b>+2,0</b>	+3,7
Démission	+7,1	+5,7	+13,9	+16,0	+16,2	+6,8	<b>+14,0</b>	+14,5
Autres cas <sup>(2)</sup>	-5,1	-4,9	-0,1	-1,8	-2,4	-3,2	<b>-1,9</b>	-2,7
<i>dont rupture conventionnelle</i>	<i>+18,1</i>	<i>+10,0</i>	<i>+26,9</i>	<i>+20,1</i>	<i>+17,9</i>	<i>+19,7</i>	<i>+20,9</i>	<i>+22,3</i>

<sup>(1)</sup> Y compris fins de convention de reclassement personnalisé (CRP), de conventions de conversion et de projet d'action personnalisée anticipé (PAP)

<sup>(2)</sup> Y compris entrées en contrat de sécurisation professionnelle (CSP) et fin d'activité non salariée

Source : Pôle emploi, Dares (STMT)

**Flux de sorties de Pôle emploi par motif, en 2016** (catégories A, B, C, données brutes en cumul annuel)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total (en nombre)	17 310	15 770	126 880	236 430	114 570	68 280	579 250	6 487 200
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation (en %)	39,5	36,3	41,7	44,7	39,0	42,4	42,2	41,4
Reprise d'emploi déclarée <sup>(1)</sup> (en %)	20,9	25,7	21,5	17,6	22,5	17,8	19,8	19,0
Entrée en stage (en %)	14,3	15,5	11,0	13,5	13,2	13,9	13,0	13,4
Radiation administrative (en %)	9,4	6,5	10,2	9,1	9,4	9,2	9,3	9,2
Arrêt de recherche (en %)	7,7	8,4	6,9	6,5	7,5	7,6	7,0	7,4
Autres cas <sup>(2)</sup> (en %)	8,2	7,7	8,7	8,7	8,3	9,1	8,6	9,7
dont changement d'agence locale pour l'emploi (en %)	4,1	3,9	3,0	2,9	3,9	3,7	3,3	3,3

**Évolution des flux de sorties de Pôle emploi par motif, entre 2015 et 2016** (catégories A, B, C, données brutes, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total	+11,2	+11,3	+12,0	+14,2	+14,4	+13,0	+13,4	+13,6
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	+6,4	+11,0	+8,4	+8,4	+8,4	+9,7	+8,5	+8,6
Reprise d'emploi déclarée <sup>(1)</sup>	+5,6	+0,5	+7,9	+11,1	+6,5	+7,1	+8,3	+8,8
Entrée en stage	+34,1	+40,8	+51,6	+65,1	+69,2	+69,4	+61,6	+61,3
Radiation administrative	+25,4	+30,4	+15,9	+26,7	+22,8	+5,2	+20,5	+17,6
Arrêt de recherche	+9,8	+13,8	+12,5	+7,9	+12,8	+4,6	+9,7	+8,2
Autres cas <sup>(2)</sup>	+5,2	-6,9	0,0	-5,6	+2,5	+0,8	-1,9	+1,1
dont changement d'agence locale pour l'emploi	+6,0	-10,1	-2,6	-3,8	+0,2	+0,4	-2,0	-0,6

**Durée moyenne d'inscription des sortants de Pôle emploi** (catégories A, B, C, données brutes, en jours)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
2012	245	219	215	266	234	256	245	251
2013	266	237	231	275	247	266	258	265
2014	272	243	242	283	259	275	267	277
2015	289	257	255	292	272	290	278	291
2016	315	265	269	297	282	304	288	301
Évolution sur un an	+26	+7	+14	+5	+10	+14	+10	+11

<sup>(1)</sup> Uniquement celles connues de Pôle emploi

<sup>(2)</sup> Y compris décès, déclaration de situation mensuelle illisible, non validité d'un titre de séjour, longue absence du lieu de résidence (supérieure à 35 jours)

Source : Pôle emploi, Dares (STMT)



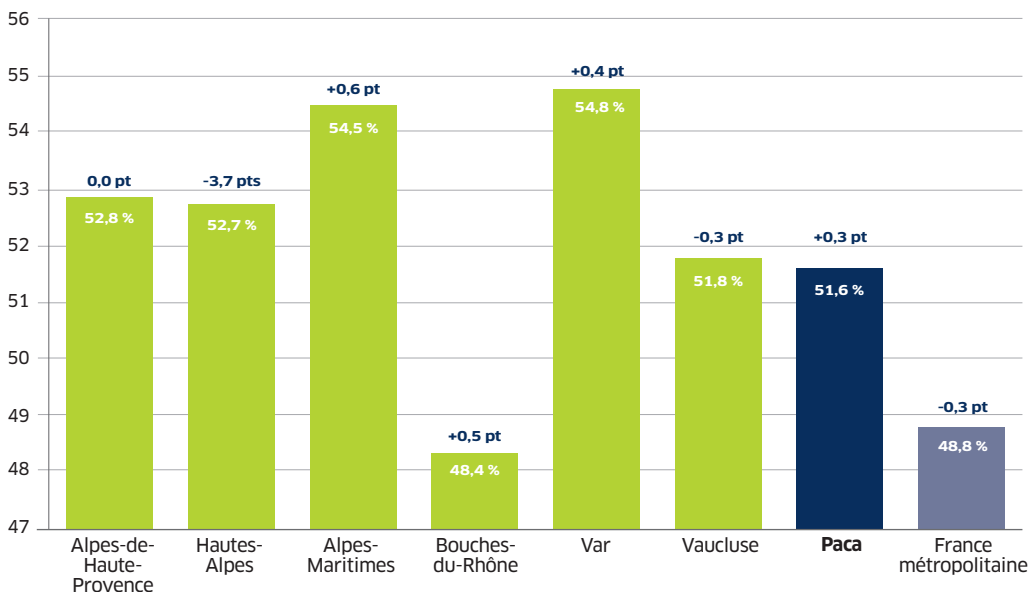
### Demandeurs d'emploi bénéficiaires d'allocations d'assurance chômage et du régime de solidarité, au 31/12/2016 (données brutes, en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Assurance chômage	8 450	6 950	57 110	95 090	54 240	30 650	252 500	2 644 200
Régime de solidarité	1 220	740	7 470	15 330	6 800	5 200	36 800	436 800
<b>Total</b>	<b>9 670</b>	<b>7 690</b>	<b>64 580</b>	<b>110 420</b>	<b>61 040</b>	<b>35 850</b>	<b>289 300</b>	<b>3 081 000</b>

### Évolution du nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires d'allocations d'assurance chômage et du régime de solidarité, entre le 31/12/2015 et le 31/12/2016 (données brutes, en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Assurance chômage	+5,0	-4,9	+4,3	+5,7	+3,0	+2,9	+4,1	+1,2
Régime de solidarité	-7,6	0,0	-2,1	-3,0	-2,3	-3,9	-2,7	-4,3
<b>Total</b>	<b>+3,2</b>	<b>-4,5</b>	<b>+3,5</b>	<b>+4,4</b>	<b>+2,4</b>	<b>+1,8</b>	<b>+3,2</b>	<b>+0,4</b>

### Part des bénéficiaires d'allocations d'assurance chômage et du régime de solidarité dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, au 31/12/2016 (données brutes, parts en % et évolutions sur un an en points)



Pt : point

Note : données provisoires ; demandeurs d'emploi toutes catégories

Source : Pôle emploi, Fichier national des allocataires (FNA)

**Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C par zone d'emploi, au 31/12/2016**  
 (données brutes)



	Total		Femmes		Âgés de moins de 25 ans		Âgés de 50 ans ou plus		Inscrits depuis un an ou plus	
	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Digne-les-Bains	6 810	+2,5	50,6	+2,9	13,0	-2,4	28,1	+5,2	43,2	-3,9
Manosque	8 830	+3,6	51,2	+4,9	13,7	-3,4	26,4	+6,8	43,8	+4,3
Briançon	3 630	+3,0	50,7	+5,1	11,1	-4,3	19,7	+1,7	40,2	+5,5
Gap	9 260	+2,1	51,0	+4,8	13,5	-5,0	25,4	+9,3	42,8	+6,9
Cannes - Antibes	41 070	+3,4	50,9	+4,9	11,5	-3,4	28,1	+6,2	38,7	+0,8
Menton - Vallée-de-la-Roya	7 070	+0,6	51,4	+3,1	11,1	-3,8	27,9	+3,5	36,5	+0,3
Nice	58 990	+1,8	48,5	+2,9	11,2	-2,0	26,7	+5,1	39,5	+1,6
Aix-en-Provence	34 090	+2,5	52,3	+3,0	13,2	+2,6	24,3	+6,7	40,8	-2,1
Arles	9 100	-0,6	49,5	-0,3	13,8	-4,2	27,3	+6,8	38,4	-9,0
Marseille - Aubagne	134 870	+2,6	47,3	+3,2	12,2	0,0	23,8	+7,1	42,5	-2,9
Istres - Martigues	14 150	+4,4	52,0	+5,8	16,4	+6,2	22,4	+7,2	41,4	-2,4
Salon-de-Provence	12 770	+1,1	52,0	+1,6	14,7	-1,5	23,9	+4,4	42,6	+0,3
Draguignan	11 320	+1,6	51,7	+1,4	14,5	-1,9	26,8	+7,3	40,0	-3,4
Fréjus - Saint-Raphaël	19 920	+2,4	51,4	+3,0	12,9	-4,0	27,2	+7,4	33,0	-0,2
Toulon	55 410	-0,4	50,5	-0,1	13,6	-6,5	25,9	+4,8	41,7	-0,5
Cavaillon - Apt	8 610	+0,8	51,1	+1,1	13,3	-3,4	27,2	+8,0	43,8	+0,8
Orange	10 350	-0,6	51,1	-0,1	14,3	-8,6	25,2	+6,8	43,9	-2,0
Avignon (partie Paca)	46 570	+1,4	49,5	+1,8	13,7	-1,7	24,7	+4,2	43,3	-1,1
Paca	492 910	+1,8	49,6	+2,5	12,8	-2,1	25,3	+6,0	41,1	-1,2

**Note :** la somme des zones d'emploi n'est pas égale au total régional car certains demandeurs d'emploi de Paca n'ont pas pu être affectés à une zone d'emploi en particulier

**Source :** Pôle emploi, Dares (STMT)

Paca comprend la métropole Nice Côte d'Azur, créée le 1<sup>er</sup> janvier 2012, et la métropole Aix-Marseille-Provence créée le 1<sup>er</sup> janvier 2016. Pour mieux apprécier les caractéristiques du marché du travail de ces métropoles, il est utile de les mettre en regard avec d'autres territoires comparables. Dans ce document, le choix a été fait de les comparer à la métropole du Grand Lyon.

## Demandeurs d'emploi par catégorie, au 31/12/2016 (données CVS-CJO)

	Métropole Nice Côte d'Azur		Métropole Aix-Marseille-Provence		Métropole Grand Lyon	
	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)
A	36 250	-1,3	126 820	+0,7	78 990	-3,7
B	6 140	+3,4	21 140	+3,3	16 260	+1,4
C	9 090	+10,6	35 370	+9,1	26 910	+10,8
D	2 870	+16,2	11 190	+22,3	7 540	+31,1
E	3 930	-2,0	14 110	+4,8	8 900	-1,3
A, B, C, D, E	58 280	+1,6	208 630	+3,5	138 600	+1,1
A, B, C	51 480	+1,2	183 330	+2,5	122 160	-0,2
B, C	15 230	+7,6	56 510	+6,8	43 170	+7,1

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, au 31/12/2016 (données CVS-CJO)

	Métropole Nice Côte d'Azur		Métropole Aix-Marseille-Provence		Métropole Grand Lyon	
	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)
Hommes	26 600	-0,1	94 060	+1,9	63 260	-0,7
Femmes	24 880	+2,6	89 270	+3,2	58 900	+0,4
Âgés de moins de 25 ans	5 450	-3,2	22 850	+0,8	14 860	-3,3
Hommes	2 840	-4,7	11 960	-0,3	7 660	-4,1
Femmes	2 610	-1,5	10 890	+2,1	7 200	-2,4
Âgés de 25 à 49 ans	32 160	+0,3	116 960	+1,4	82 720	-1,1
Hommes	16 590	-1,5	59 670	+0,9	42 990	-1,7
Femmes	15 570	+2,4	57 290	+1,8	39 730	-0,5
Âgés de 50 ans ou plus	13 870	+5,0	43 520	+6,6	24 580	+5,3
Hommes	7 170	+5,3	22 430	+5,6	12 610	+4,9
Femmes	6 700	+4,7	21 090	+7,8	11 970	+5,6
Inscrits depuis moins d'un an	30 810	+1,2	106 010	+7,0	71 750	+0,5
Inscrits depuis un an ou plus	20 670	+1,1	77 320	-3,1	50 410	-1,2
Part des inscrits depuis un an ou plus	40,2%	0,0 pt	42,2%	-2,4 pts	41,3%	-0,4 pt
Part des inscrits depuis deux ans ou plus	20,9%	0,7 pt	23,3%	-0,8 pt	22,0%	0,6 pt
Total	51 480	+1,2	183 330	+2,5	122 160	-0,2

## Flux d'entrées et de sorties à Pôle emploi en catégories A, B, C, en 2016 (données CVS-CJO)

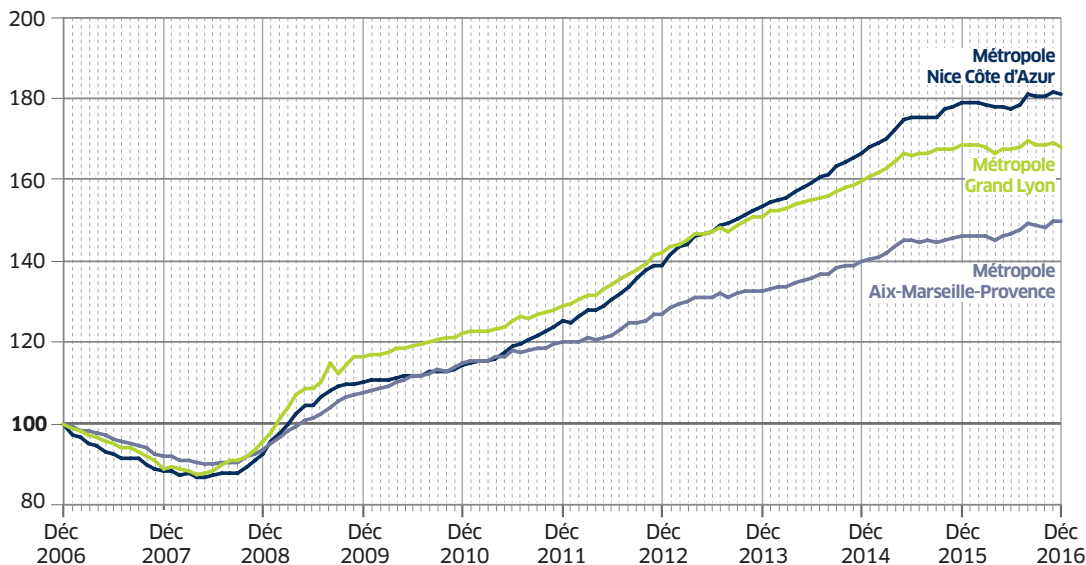
	Métropole Nice Côte d'Azur		Métropole Aix-Marseille-Provence		Métropole Grand Lyon	
	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)
Entrées à Pôle emploi	66 790	+5,9	222 750	+6,6	159 320	+6,7
Sorties de Pôle emploi	66 220	+10,4	215 950	+12,5	157 590	+11,3

Pt : point

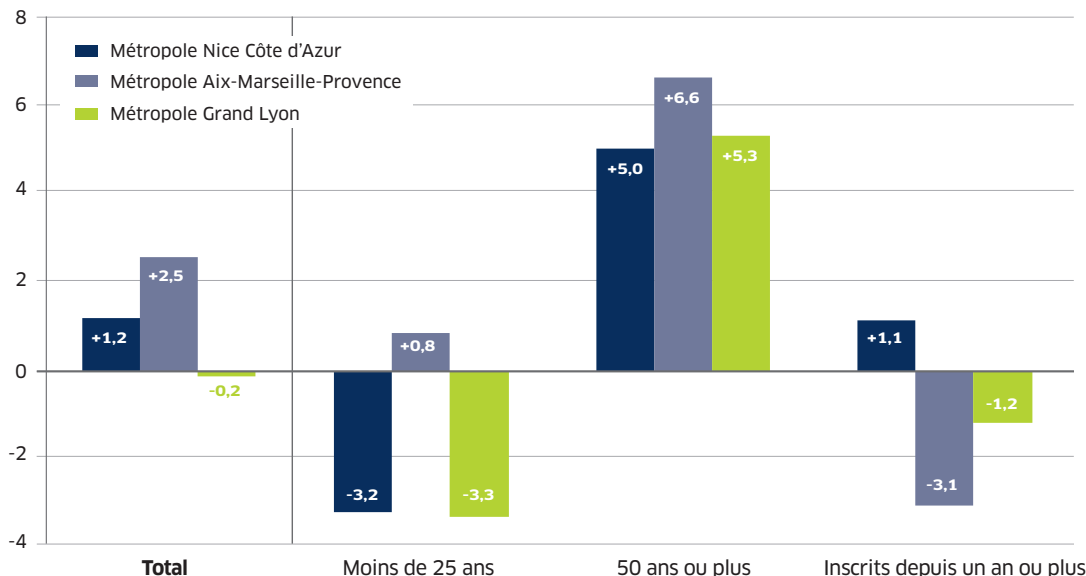
Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Direccte Paca / Sese, Direccte Auvergne-Rhône-Alpes / Sese



### Évolution mensuelle de la demande d'emploi de catégories A, B, C (données CVS-CJO, base 100 au 31/12/2006)



### Évolution de la demande d'emploi en catégories A, B, C, entre le 31/12/2015 et le 31/12/2016 (données CVS-CJO, en %)



Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Direccte Paca / Sese, Direccte Auvergne-Rhône-Alpes / Sese



3

# POLITIQUES DE L'EMPLOI

**Entrées<sup>(1)</sup> dans les principaux dispositifs d'aide à l'emploi, en 2016** (données brutes, en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca		France métropolitaine	
							Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)
<b>Emploi marchand aidé</b>										
Contrat en alternance										
Contrat d'apprentissage	713	531	4 212	7 675	4 235	2 405	<b>19 771</b>	+3,8	272 031	+1,6
Contrat de professionnalisation	249	254	3 256	6 572	2 104	1 385	<b>13 821</b>	+11,2	191 291	+5,5
Exonérations de cotisations sociales										
CUI-CIE	167	95	677	3 135	905	615	<b>5 594</b>	-10,3	71 815	-21,5
Mise à disposition par une association intermédiaire	164	356	327	1 927	921	775	<b>4 470</b>	-2,5	65 853	-0,7
Mise à disposition par une entreprise de travail temporaire d'insertion	69	76	1 044	1 388	970	839	<b>4 386</b>	+14,9	23 404	+5,4
CDDI dans une entreprise d'insertion	12	86	156	850	335	133	<b>1 572</b>	+3,8	32 041	+7,8
Emploi d'avenir	60	39	177	423	257	196	<b>1 152</b>	-25,5	14 865	-21,8
Contrat de génération	22	19	262	238	135	97	<b>773</b>	-34,2	11 052	-24,5
Aide à la création d'entreprise <sup>(2)</sup>										
Accre <sup>(3)</sup>	596	507	4 282	5 843	4 122	167	<b>17 517</b>	-4,6	174 178	-7,1
Nacre	86	59	316	632	352	184	<b>1 629</b>	-31,7	17 374	-14,4
<b>Emploi non marchand aidé</b>										
CUI-CAE	993	746	4 831	15 902	5 818	3 632	<b>31 922</b>	+25,5	273 927	+9,6
CDDI dans un atelier ou chantier d'insertion	346	495	745	3 108	1 578	906	<b>7 178</b>	+4,7	111 221	+8,8
Emploi d'avenir	147	173	652	2 245	993	582	<b>4 792</b>	-7,6	52 301	-3,1
Contrat d'apprentissage	23	20	177	391	132	20	<b>763</b>	-3,5	12 824	+20,9
<b>Accompagnement des jeunes</b>										
Civis	252	297	1 961	6 073	2 926	1 146	<b>12 655</b>	-4,5	103 749	-40,7
Garantie jeunes	0	0	102	967	601	902	<b>2 572</b>	+16,1	51 202	+63,1
<b>Accompagnement des mutations économiques</b>										
Contrat de sécurisation professionnelle <sup>(3)</sup>	206	189	2 142	3 188	1 846	906	<b>8 477</b>	-8,6	107 426	-4,8

<sup>(1)</sup> Nouvelles entrées + reconductions

<sup>(2)</sup> Un individu peut bénéficier à la fois des dispositifs Accre et Nacre

<sup>(3)</sup> Il s'agit ici des données 2015 (en effet, seuls les chiffres des premiers mois de 2016 étaient disponibles au moment de l'élaboration de la présente publication) ; l'évolution sur un an est donc calculée par rapport à 2014

**Note :** données provisoires, arrêtées au 27 juin 2017

**Sources :** Dares ; ASP ; Pôle emploi ; DGEFP

## Caractéristiques des salariés en contrat d'apprentissage au moment de l'embauche et secteur d'activité de l'employeur, en 2016 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total (en nombre)	713	531	4 212	7 675	4 235	2 405	19 771	272 031
Évolution sur un an (en %)	+1,6	+5,8	+6,6	+2,7	+6,6	-1,9	+3,8	+1,6
Hommes (en %)	65,0	70,8	65,3	66,6	65,7	68,1	66,3	65,6
Femmes (en %)	35,0	29,2	34,7	33,4	34,3	31,9	33,7	34,4
Âgés de moins de 16 ans (en %)	12,8	15,4	12,0	9,2	13,7	12,2	11,5	11,3
Âgés de 16 à 18 ans (en %)	50,3	53,4	45,3	39,0	48,6	48,7	44,5	40,1
Âgés de 19 à 21 ans (en %)	25,1	21,8	27,2	31,7	25,2	26,4	28,1	30,8
Âgés de 22 ans ou plus (en %)	11,8	9,4	15,5	20,1	12,4	12,6	15,9	17,8
Supérieur au baccalauréat (niv. I à III) (en %)	7,8	6,6	14,8	20,1	7,3	11,7	14,3	20,5
Baccalauréat (niv. IV) (en %)	23,2	24,9	22,3	25,4	20,1	23,8	23,2	26,3
CAP-BEP et mentions complémentaires (niv. V) (en %)	23,2	24,9	18,1	19,8	26,6	29,9	22,4	21,4
1 <sup>ère</sup> année CAP-BEP, ou sortie de collège (niv. Vbis ou VI) (en %)	45,8	43,6	44,8	34,8	46,0	34,7	40,1	31,7
Étaient étudiants (en %)	62,0	61,7	59,9	61,1	55,5	56,8	59,1	59,6
Étaient en contrat d'apprentissage (en %)	26,2	26,9	26,0	23,3	30,2	30,6	26,5	27,1
Étaient demandeurs d'emploi <sup>(1)</sup> (en %)	4,3	4,0	5,3	6,6	5,2	6,1	5,8	5,0
Autres (en %)	7,5	7,4	8,9	9,0	9,1	6,5	8,6	8,3
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	6,0	5,6	0,7	1,5	2,2	3,5	2,0	3,4
Industrie (en %)	14,8	15,5	16,0	19,4	18,3	17,1	17,9	22,5
Construction (en %)	21,1	21,7	13,7	16,9	16,3	19,3	16,6	15,7
Services (en %)	58,1	57,2	69,6	62,2	63,2	60,2	63,5	58,4

<sup>(1)</sup> Inscrits ou non à Pôle emploi

**Champ** : hors apprentis du secteur public

**Note** : données provisoires arrêtées au 27 juin 2016

**Sources** : Dares ; Direccte Paca

### Caractéristiques des salariés en CUI-CAE (secteur non marchand) au moment de l'embauche, au 31/12/2016 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total (en nombre)	657	487	2 980	10 881	3 640	2 451	21 096	222 826
Évolution sur un an (en %)	-5,7	+1,0	+2,9	+12,5	+1,6	+12,0	+8,1	+6,9
Hommes (en %)	24,5	26,1	28,9	25,6	23,5	19,3	24,9	25,8
Femmes (en %)	75,5	73,9	71,1	74,4	76,5	80,7	75,1	74,2
Âgés de moins de 26 ans (en %)	7,8	4,9	9,8	16,2	12,8	12,7	13,8	16,4
Âgés de 26 à 49 ans (en %)	50,7	50,7	45,4	54,7	46,6	51,2	51,4	50,6
Âgés de 50 ans ou plus (en %)	41,6	44,4	44,8	29,1	40,6	36,1	34,9	33,0
Travailleurs handicapés (en %)	19,2	24,6	18,1	11,3	16,0	13,4	13,9	16,0
Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS etc.) (en %)	27,7	33,3	32,6	40,3	31,8	29,3	35,9	28,5
Inscrits à Pôle emploi (en %)	95,4	94,5	93,4	90,6	92,9	96,5	92,3	94,6
dont inscrits à Pôle emploi depuis deux ans ou plus (en %)	50,4	42,8	47,0	47,3	49,7	52,2	48,2	42,5

### Caractéristiques des salariés en CUI-CIE (secteur marchand) au moment de l'embauche et secteur d'activité de l'employeur, au 31/12/2016 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total (en nombre)	75	42	366	1 750	567	280	3 080	35 942
Évolution sur un an (en %)	-42,3	-62,2	-50,1	-24,9	-21,8	-42,6	-31,8	-41,6
Hommes (en %)	52,0	61,9	52,7	55,5	55,6	58,2	55,4	57,0
Femmes (en %)	48,0	38,1	47,3	44,5	44,4	41,8	44,6	43,0
Âgés de moins de 26 ans (en %)	14,7	11,9	18,9	15,5	19,8	25,0	17,5	24,0
Âgés de 26 à 49 ans (en %)	52,0	47,6	43,7	56,2	44,4	48,2	51,6	48,9
Âgés de 50 ans ou plus (en %)	33,3	40,5	37,4	28,3	35,8	26,8	30,9	27,1
Travailleurs handicapés (en %)	9,3	31,0	13,7	7,1	10,2	11,8	9,3	11,7
Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS etc.) (en %)	37,3	35,7	24,6	53,3	37,6	29,6	44,2	23,9
Inscrits à Pôle emploi (en %)	97,3	95,2	93,7	90,5	92,4	95,7	91,9	94,2
dont inscrits à Pôle emploi depuis deux ans ou plus (en %)	45,2	32,5	46,1	47,4	42,9	41,8	45,6	42,4
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	2,7	4,8	0,3	0,5	1,1	2,9	0,9	2,1
Industrie (en %)	13,3	4,8	6,8	10,5	7,9	8,9	9,4	12,8
Construction (en %)	13,3	16,7	12,8	11,7	19,4	13,9	13,6	10,5
Services (en %)	70,7	73,8	80,1	77,4	71,6	74,3	76,1	74,5

Note : données provisoires arrêtées au 18 mai 2017

Source : ASP



## Caractéristiques des salariés en emploi d'avenir au moment de l'embauche, au 31/12/2016 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total (en nombre)	397	297	1 101	3 474	1 702	1 165	8 136	95 817
Évolution sur un an (en %)	-5,9	-7,8	-18,4	-25,4	-12,5	-13,1	-18,9	-17,9
Hommes (en %)	54,2	40,1	54,2	51,3	48,2	47,3	50,2	49,7
Femmes (en %)	45,8	59,9	45,8	48,7	51,8	52,7	49,8	50,4
Travailleurs handicapés (en %)	5,3	7,4	2,7	2,0	1,4	1,9	2,3	3,1
Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS etc.) (en %)	5,0	2,7	1,5	1,6	1,7	0,7	1,7	2,6
Inscrits à Pôle emploi (en %)	69,3	82,8	58,7	61,7	66,6	63,8	63,8	68,7
Supérieur au baccalauréat (niv. II ou III) (en %)	7,3	6,7	3,4	3,1	4,1	2,6	3,6	4,6
Baccalauréat (niv. IV) (en %)	22,2	26,6	17,3	22,0	12,1	15,9	18,6	20,0
CAP-BEP (niv. V) (en %)	53,2	47,1	45,1	49,9	54,2	51,7	50,5	47,1
1 <sup>ère</sup> année CAP-BEP, ou sortie de collège (niv. Vbis ou VI) (en %)	17,4	19,5	34,3	24,9	29,6	29,9	27,3	28,4

Note : données provisoires arrêtées au 18 mai 2017

Champ : emplois d'avenir des secteurs marchand et non marchand, hors emplois d'avenir professeurs

Source : ASP

## Caractéristiques des jeunes au moment de l'embauche au sein du dispositif contrat de génération, au 31/12/2016 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total (en nombre)	62	44	502	605	363	219	1 795	28 189
Évolution sur un an (en %)	ns	ns	-13,6	-20,1	-15,8	-25,0	-19,0	-14,8
Hommes (en %)	62,9	61,4	49,4	58,8	59,5	61,6	56,9	64,1
Femmes (en %)	37,1	38,6	50,6	41,2	40,5	38,4	43,1	35,9
Travaillaient dans la même entreprise (en %)	49,1	50,0	36,8	46,7	41,7	57,6	44,4	50,6
Travaillaient dans une autre entreprise (en %)	19,3	18,2	21,9	19,4	19,1	11,8	19,1	21,7
Étaient en recherche d'emploi <sup>(1)</sup> (en %)	26,3	15,9	25,6	21,7	28,6	21,2	24,1	19,1
Étaient inactifs (en %)	5,3	15,9	15,8	12,3	10,7	9,4	12,5	8,6

<sup>(1)</sup> Inscrits ou non à Pôle emploi

ns : non significatif

Note : données provisoires arrêtées au 14 juin 2017 ; la localisation des contrats se fait à partir de l'adresse de l'établissement déclarant et non pas à partir de l'adresse du jeune

Champ : ensemble des demandes acceptées pour les entreprises de moins de 300 salariés

Source : Pôle emploi

### Caractéristiques des salariés en CDDi au moment de l'embauche et domaines d'activité, au 31/12/2016 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total (en nombre)	154	249	369	1 849	858	528	4 007	60 218
Évolution sur un an (en %)	-1,9	-3,1	-3,4	+11,8	+6,2	+19,2	+8,3	+1,6
Dans un Atelier et chantier d'insertion (ACI) (en %)	98,1	87,1	81,6	81,3	85,7	82,8	83,5	78,5
Dans une Entreprise d'insertion (EI) (en %)	1,9	12,9	18,4	18,7	14,3	17,2	16,5	21,5
Hommes (en %)	71,4	63,1	66,9	73,0	78,1	57,4	70,8	66,6
Femmes (en %)	28,6	37,0	33,1	27,0	21,9	42,6	29,2	33,4
Âgés de moins de 26 ans (en %)	13,0	17,3	15,7	21,0	30,4	13,6	21,0	17,1
Âgés de 26 à 49 ans (en %)	58,4	60,2	61,0	59,3	51,6	64,8	58,6	64,1
Âgés de 50 ans ou plus (en %)	28,6	22,5	23,3	19,7	18,0	21,6	20,4	18,8
Supérieur au baccalauréat (niv. I à III) (en %)	9,3	6,6	6,7	5,2	4,3	6,8	5,6	4,9
Baccalauréat (niv. IV) (en %)	15,2	19,8	17,4	12,8	14,4	14,6	14,3	12,8
CAP-BEP (niv. V) (en %)	51,7	50,4	44,1	36,2	49,6	42,6	42,2	45,3
1 <sup>ère</sup> année CAP-BEP, ou sortie de collège (niv. Vbis ou VI) (en %)	23,8	23,1	31,7	45,7	31,7	35,9	37,9	37,0
Travailleurs handicapés (en %)	11,0	12,9	7,1	5,0	6,1	6,6	6,4	7,3
Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS etc) (en %)	56,5	53,4	49,6	53,9	50,4	61,4	53,8	61,9
Inscrits à Pôle emploi (en %)	95,5	87,2	94,6	96,9	96,6	97,9	96,1	96,6
dont inscrits à Pôle emploi depuis deux ans ou plus (en %)	40,9	32,1	42,0	45,7	45,8	43,9	44,1	43,5
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux (en %)	36,4	26,5	20,6	29,0	37,9	26,1	29,9	29,6
dont entretien des espaces verts (en %)	14,9	5,6	7,6	20,6	10,0	9,3	14,5	15,2
dont entretien des espaces naturels (en %)	20,1	14,1	3,8	0,9	23,0	5,9	8,1	6,5
Services à la personnes et à la collectivité (en %)	46,8	33,7	3,3	28,4	31,5	21,8	26,9	26,9
dont revalorisation de produits industriels (en %)	45,5	27,3	1,4	6,6	2,1	15,5	9,1	10,1
dont nettoyage des espaces urbains (en %)	1,3	0,0	0,8	8,7	17,5	4,4	8,5	4,2
dont nettoyage de locaux (en %)	0,0	0,4	1,1	10,3	8,9	1,7	7,0	8,3
Construction, bâtiment et travaux publics (en %)	6,5	0,0	11,9	11,4	9,4	4,0	9,1	7,0
dont maçonnerie (en %)	1,3	0,0	0,0	8,8	3,9	0,0	4,9	1,6
dont manœuvre du gros œuvre et des travaux publics (en %)	5,2	0,0	6,8	0,9	5,4	4,0	2,9	2,4
Commerce, vente et grande distribution (en %)	2,0	10,8	11,9	5,4	5,9	20,3	8,3	4,7
dont nettoyage d'articles textiles ou cuirs (en %)	0,0	0,0	0,0	0,5	1,2	18,8	3,0	1,3
Installation et maintenance (en %)	0,0	13,3	24,7	5,3	5,9	10,4	8,2	10,0
dont maintenance des bâtiments et des locaux (en %)	0,0	12,9	21,4	4,5	5,9	10,4	7,5	7,4
Industrie (en %)	7,1	4,0	13,6	3,5	0,7	5,1	4,2	7,0
dont opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (en %)	0,0	0,0	12,5	0,0	0,0	5,1	1,8	3,5
Transport et logistique (en %)	1,3	6,0	2,7	5,8	2,1	2,5	4,1	7,0
Arts et façonnage d'ouvrages d'art (en %)	0,0	1,6	0,3	4,2	0,5	4,9	2,8	1,3
dont réalisation de vêtements sur mesure ou en petite série (en %)	0,0	0,0	0,3	3,5	0,0	4,9	2,3	0,9
Autres (en %)	0,0	4,0	11,1	7,0	6,1	4,9	6,5	6,6

Note : données provisoires, arrêtées au 29 juin 2017

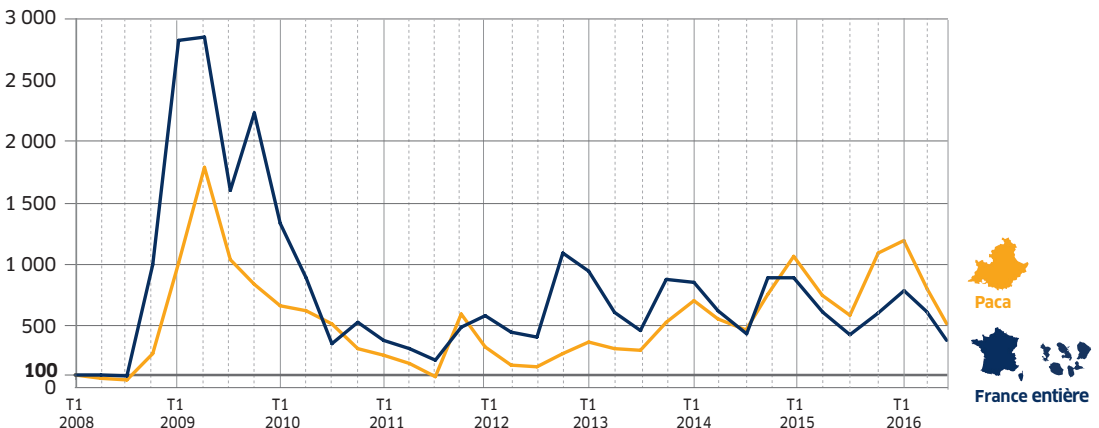
Champ : hors Associations intermédiaires (AI)

Source : ASP

### Consommation d'activité partielle, entre le 01/10/2015 et le 30/09/2016 (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France entière
Heures consommées (en nombre)	17 071	83 124	544 779	335 325	168 139	300 894	<b>1 449 332</b>	21 984 232
Entreprises de moins de 20 salariés (en %)	66,4	48,5	64,4	53,4	50,5	33,4	<b>52,9</b>	37,6
Entreprises de 20 à 49 salariés (en %)	8,9	8,5	22,8	8,0	27,6	3,8	<b>15,0</b>	15,1
Entreprises de 50 à 249 salariés (en %)	24,7	24,1	10,6	10,7	9,4	20,4	<b>13,5</b>	21,7
Entreprises de 250 salariés ou plus (en %)	0,0	18,9	2,3	27,9	12,5	42,4	<b>18,6</b>	25,6
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,4	<b>0,1</b>	3,3
Industrie (en %)	8,2	0,9	17,8	38,3	14,7	24,3	<b>22,5</b>	43,0
Construction (en %)	35,8	25,6	7,6	16,0	30,1	41,0	<b>20,5</b>	21,8
Services principalement marchands (en %)	49,4	71,1	70,3	39,7	52,8	31,8	<b>53,0</b>	26,5
Services administrés (en %)	6,6	2,4	4,3	5,8	2,2	2,5	<b>4,0</b>	5,3
Salariés concernés (en nombre)	116	697	2 487	2 229	1 274	2 059	<b>8 863</b>	212 245
Montants consommés (en €)	131 921	643 308	4 197 683	2 539 440	1 290 118	2 261 560	<b>11 064 029</b>	166 815 236

### Évolution trimestrielle du nombre d'heures d'activité partielle consommées, (données brutes, base 100 au T1 2008)



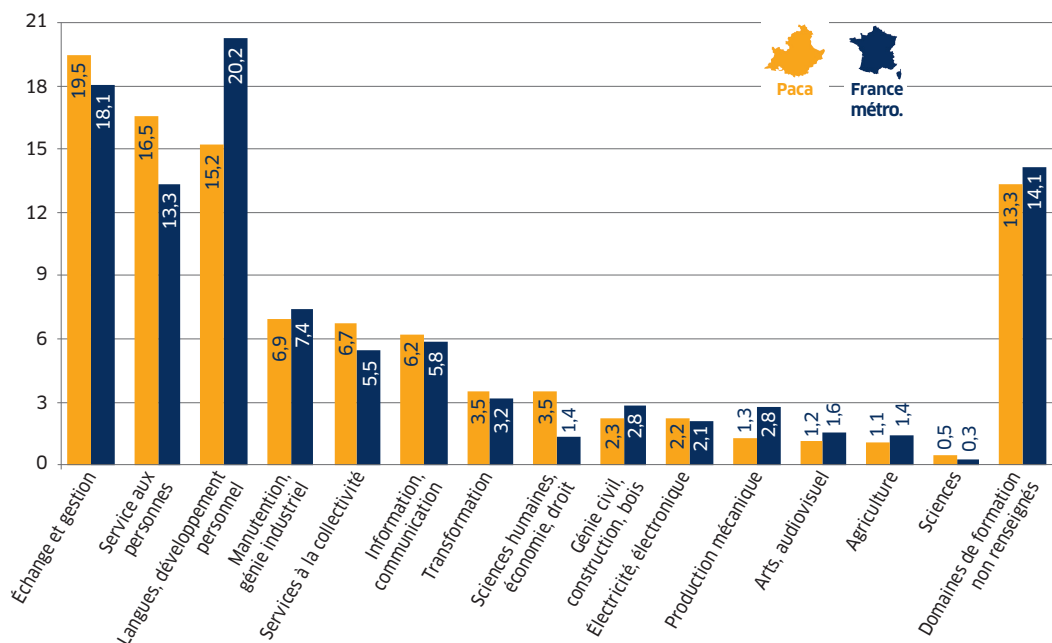
Note : données provisoires, arrêtées au 16 juin 2017

Source : DGEFP-ASP, SI activité partielle

### Caractéristiques et objectifs de formation des personnes en recherche d'emploi, entrées en formation en 2016

	Paca	France métropolitaine
Total (en nombre)	86 379	967 372
Évolution sur un an (en %)	+50,9	+47,5
Hommes (en %)	53,4	54,3
Femmes (en %)	46,6	45,7
Âgés de moins de 26 ans (en %)	30,1	28,9
Âgés de 26 à 44 ans (en %)	46,9	47,9
Âgés de 45 ans ou plus (en %)	23,0	23,2
Demandeurs d'emploi de longue durée (en %)	16,8	17,9
Personnes peu ou pas qualifiées (en %)	28,9	27,7
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (en %)	9,5	11,6
Certification (en %)	33,8	34,0
Professionalisation (en %)	12,3	14,1
Perfectionnement, élargissement des compétences (en %)	9,8	6,5
Remise à niveau, savoirs de base (en %)	8,4	7,6
Adaptation au poste de travail (en %)	7,3	7,4
Préparation à la qualification (en %)	5,1	6,2
Formation à la création d'entreprise (en %)	4,6	3,8
Mobilisation, aide au projet professionnel (en %)	3,0	7,1
Objectifs de formation non renseignés (en %)	15,7	13,4

### Répartition des entrées par domaine de formation des personnes en recherche d'emploi, en 2016 (en %)



Note : données provisoires, redressées (sauf pour les travailleurs handicapés), arrêtées au 15 juin 2017  
 Source : Dares, Brest

4

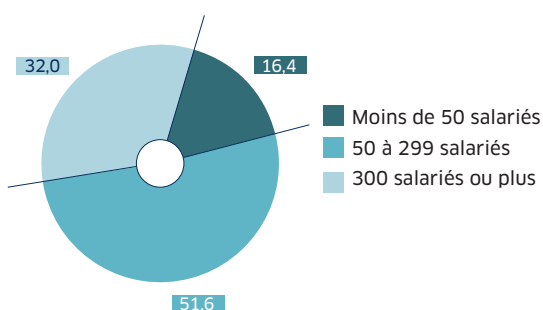
# CONDITIONS ET RELATIONS DU TRAVAIL

## Textes d'entreprise signés et enregistrés, en 2016 (en nombre)

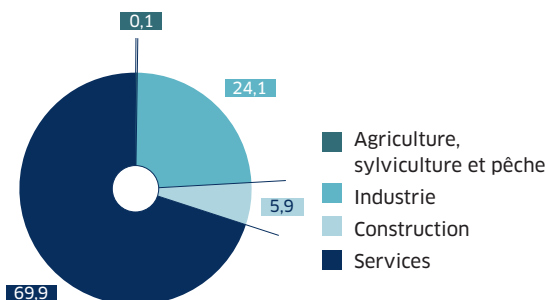
	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
Accords <sup>(1)</sup> d'entreprise	50	58	586	1 180	294	334	2 502
Accords signés par des délégués syndicaux ou salariés mandatés	33	48	512	975	234	277	2 079
Accords signés par les élus du personnel	17	10	74	205	60	57	423
Textes ratifiés par référendum à la majorité des 2/3 des salariés	38	63	257	499	203	157	1 217
Décisions unilatérales de l'employeur	35	37	249	506	107	153	1 087
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>158</b>	<b>1 092</b>	<b>2 185</b>	<b>604</b>	<b>644</b>	<b>4 806</b>

## Répartition des accords signés par les délégués syndicaux ou salariés mandatés, enregistrés en Paca, en 2016 (en %)

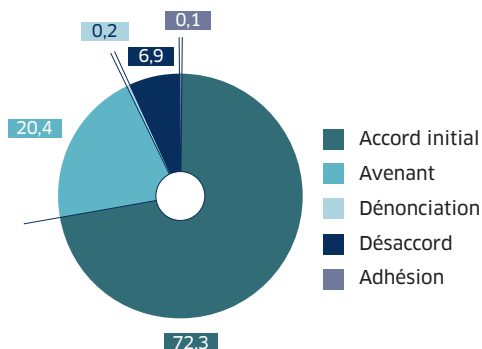
## Selon la taille des entreprises



## Selon le secteur d'activité des entreprises



## Selon le type d'accord



(1) Comprend les accords initiaux, avenants, procès-verbaux de désaccord, dénonciations d'accords et adhésions à des accords

Source : Dares, base des accords d'entreprise

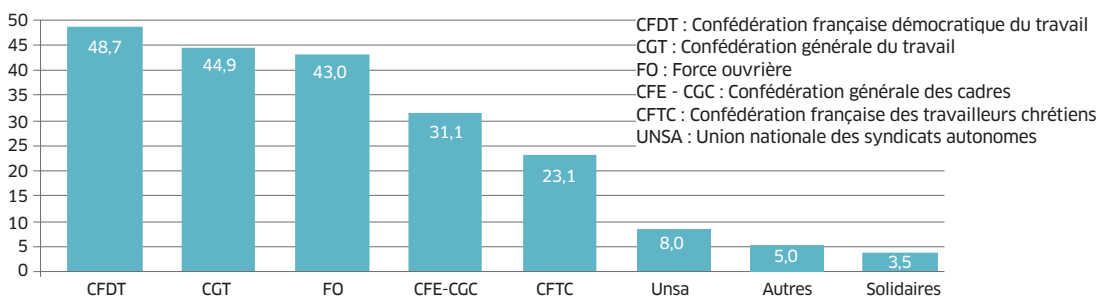
## Principaux thèmes figurant dans les accords<sup>(1)</sup> signés par les délégués syndicaux ou salariés mandatés, enregistrés en Paca, en 2016

	Thèmes (en nombre)	Fréquence <sup>(2)</sup> du thème (en %)
Salaires	761	36,6
Temps de travail	607	29,2
Épargne salariale	471	22,7
<i>intéressement</i>	293	14,1
<i>plans d'épargne</i>	128	6,2
<i>participation</i>	99	4,8
Égalité professionnelle	285	13,7
Emploi	244	11,7
Institutions représentatives du personnel	215	10,3
Prévoyance, couverture santé, retraites	184	8,9
Conditions de travail	66	3,2
Formation professionnelle	34	1,6
Classification	26	1,3
Autres thèmes	226	10,9
<b>Total</b>	<b>2 079</b>	<b>-</b>

<sup>(1)</sup> Comprend les accords, avenants, procès-verbaux de désaccord, dénonciations d'accords et adhésions à des accords

<sup>(2)</sup> Rapport entre le nombre d'accords abordant chaque thème et le nombre total d'accords ; un même accord pouvant porter simultanément sur plusieurs thèmes, le total des thèmes est donc nécessairement supérieur à 100 %

## Part des accords<sup>(1)</sup> signés par chaque syndicat, enregistrés en Paca, en 2016 (en %)



<sup>(1)</sup> Comprend les accords, avenants, procès-verbaux de désaccord, dénonciations d'accords et adhésions à des accords

**Source :** Dares, base des accords d'entreprise

### Pour en savoir plus

Daniel C. et Rosankis E. (2016), "La négociation collective en 2014", *Dares résultats n°86*, décembre

DGT et Dares (2016), "La négociation collective en 2015", *bilans et rapports*, septembre

Munoz D. (2016), "2013 et 2014, deux années de négociation collective en Provence-Alpes-Côte d'Azur, une majorité d'accords sur les salaires et le temps de travail", *Les études thématiques de la Direccte Paca n°3*, juin

Munoz D. (2016), "Regards sur la négociation collective et les salariés en contrat de génération, analyse qualitative de 37 textes d'entreprise", *Les études thématiques de la Direccte Paca n°2*, mars

Munoz D. (2013), "Analyse d'une sélection d'accords et de plans d'action d'entreprise signés en Provence-Alpes-Côte d'Azur sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes : des accords conformes mais perfectibles",  *Direccte Paca, Théma n° 36*, décembre

### Demandes de rupture conventionnelle des salariés non protégés, en 2016 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Demandes reçues (en nombre)	1 278	886	10 420	18 783	8 090	4 901	44 358	419 436
Demandes homologuées (en nombre)	994	880	10 124	17 511	6 790	4 423	40 722	390 404
Demandes irrecevables (en nombre)	69	0	36	449	286	133	973	8 137
Demandes refusées (en nombre)	215	6	260	823	1 014	345	2 663	20 895
Taux d'irrecevabilité <sup>(1)</sup> (en %)	5,4	0,0	0,3	2,4	3,5	2,7	2,2	1,9
Taux de refus <sup>(2)</sup> (en %)	17,8	0,7	2,5	4,5	13,0	7,2	6,1	5,1

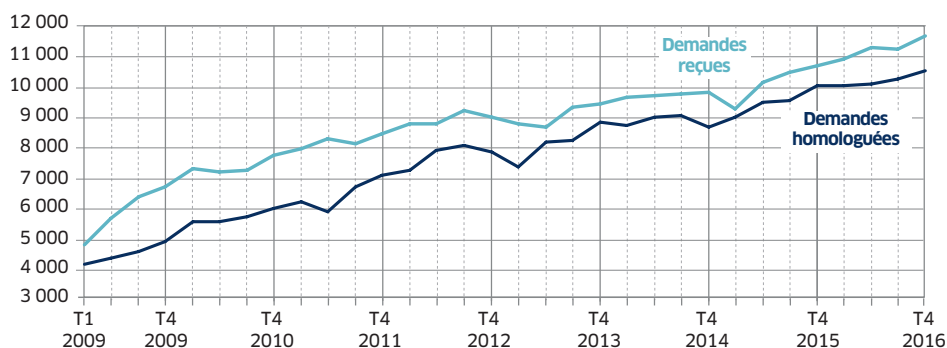
### Évolution du nombre de demandes de rupture conventionnelle des salariés non protégés, entre 2015 et 2016 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Demandes reçues (en %)	+9,0	-4,0	+12,2	+8,8	+7,2	+9,2	+9,0	+8,0
dont demandes homologuées (en %)	+7,5	-3,2	+10,3	+9,2	+3,3	+8,2	+8,0	+8,4
Taux d'irrecevabilité <sup>(1)</sup> (en points)	-1,7	-0,3	0,0	-0,1	+1,8	-0,6	+0,2	-0,2
Taux de refus <sup>(2)</sup> (en points)	+2,6	-0,5	+1,6	-0,3	+1,6	+1,4	+0,7	-0,1



### Évolution trimestrielle du nombre de demandes de rupture conventionnelle reçues en Paca (données CVS-CJO)



<sup>(1)</sup> Rapport entre le nombre de demandes irrecevables et le nombre de demandes reçues

<sup>(2)</sup> Rapport entre le nombre de demandes refusées et le nombre de demandes instruites (somme des demandes homologuées et des demandes refusées)

**Note :** données provisoires ; depuis juin 2013, un nouvel outil de collecte dématérialisé des demandes de rupture conventionnelle, mis en place par la Direction générale du travail (DGT), remplace les «remontées rapides», ancien système de comptage des unités départementales des Direccte. Ces changements de source et de méthode entraînent une faible rupture de séries en mai 2013

**Source :** Dares - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Direccte Paca / Sese



Les statistiques présentées ici sont établies sur le champ des salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale travaillant en France et recensés dans les fichiers des DADS (Déclarations annuelles des données sociales), ainsi que, depuis 2011, sur le champ des salariés affiliés au régime de la Mutualité sociale agricole (MSA) hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle. Ces fichiers servent au calcul des cotisations sociales et sont retraités statistiquement par l'Insee avant transmission à la Dares. La mise à disposition de ces données permet de publier des indicateurs sur les accidents du travail (AT) complémentaires de ceux produits par la Cnam-TS et la MSA, qui permettent de repérer les caractéristiques qui accroissent le risque de subir un AT ou un AT grave, c'est-à-dire avec incapacité partielle permanente (IPP).

## Risque d'accidents du travail avec arrêt, en 2013

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Accidents du travail avec arrêt <sup>(1)</sup> (en nombre)	1 279	1 390	10 721	22 216	9 646	6 210	51 462	644 506
Taux de fréquence <sup>(2)</sup>	21,3	24,5	21,6	23,6	27,5	25,7	24,0	21,3
Indice de gravité <sup>(3)</sup>	17,1	23,8	13,7	17,5	26,6	23,5	18,9	14,5

## Évolution du risque d'accidents du travail avec arrêt, entre 2012 et 2013

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Accidents du travail avec arrêt <sup>(1)</sup> (en %)	-4,6	+0,8	-2,3	+0,3	-1,0	-5,3	-1,3	-3,7
Taux de fréquence <sup>(2)</sup> (en %)	-5,0	+2,0	-2,5	-0,4	-1,2	-4,9	-1,6	-3,8

<sup>(1)</sup> Accident ayant engendré au moins un jour d'arrêt de travail, voire des séquelles physiques permanentes ou un décès

<sup>(2)</sup> Nombre d'accidents du travail par million d'heures rémunérées

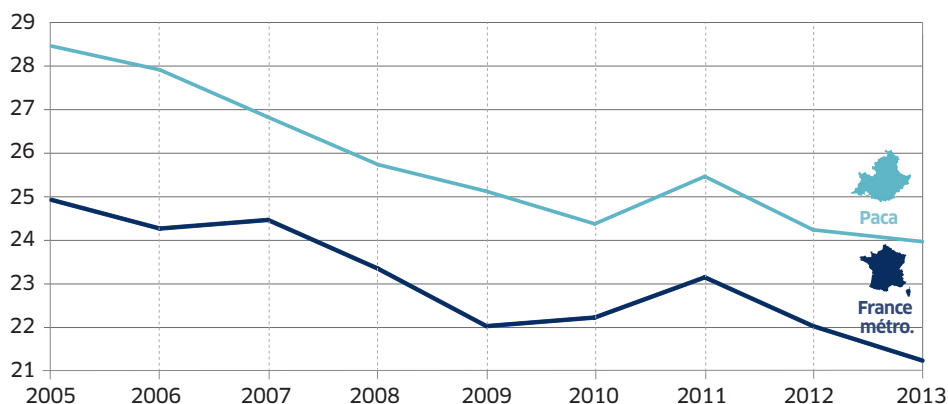
<sup>(3)</sup> Taux moyen d'incapacité partielle permanente (IPP) par million d'heures rémunérées. Un taux d'IPP est attribué par un médecin de la Cnam-TS ou de la MSA aux accidents du travail qui entraînent des séquelles permanentes

**Note :** l'évolution de l'indice de gravité n'est pas significative d'une année sur l'autre

**Champ :** salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale présents dans les DADS de l'Insee et salariés affiliés au régime de la MSA hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle

**Sources :** Cnam-TS ; MSA ; Insee, DADS

## Taux de fréquence<sup>(1)</sup> des accidents du travail avec arrêt



<sup>(1)</sup> Nombre d'accidents du travail par million d'heures rémunérées

**Champ :** salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale présents dans les DADS de l'Insee

**Sources :** Cnam-TS ; MSA ; Insee, DADS

### Risque d'accidents du travail avec arrêt selon le sexe, l'âge et le secteur d'activité en Paca, en 2013

	2013			Évolution sur un an (en %)	
	Taux de fréquence <sup>(1)</sup>	Indice de gravité <sup>(2)</sup>	Accidents du travail avec arrêt <sup>(3)</sup> (en nombre)	Taux de fréquence <sup>(1)</sup>	Accidents du travail avec arrêt <sup>(3)</sup>
Hommes	27,0	24,0	33 365	-3,3	-3,2
Femmes	19,9	12,0	18 097	+1,8	+2,4
Âgés de 15 à 19 ans	43,5	8,3	1 797	+2,4	-2,0
Âgés de 20 à 29 ans	30,6	10,0	14 227	-3,1	-4,7
Âgés de 30 à 39 ans	23,6	15,0	12 518	-0,4	-1,2
Âgés de 40 à 49 ans	21,7	22,1	12 323	+0,6	+0,5
Âgés de 50 à 59 ans	20,7	28,5	9 014	-2,4	+0,3
Âgés de 60 ans ou plus	14,9	25,6	1 583	-1,2	+7,3
Agriculture, sylviculture et pêche	29,8	30,4	1 258	-15,2	-13,5
Industrie	18,2	16,4	4 688	-2,2	-2,0
Fabrication d'autres produits industriels	19,7	19,2	2 244	-4,6	-5,4
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	24,5	15,6	1 101	+4,1	+3,8
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	22,9	27,2	806	-1,9	-1,9
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	10,2	5,3	303	+5,0	+3,4
Fabrication de matériels de transport	7,1	5,0	223	-9,3	-1,3
Cokéfaction et raffinage	3,8	23,5	11	+26,4	+10,0
Construction	39,9	44,2	6 916	-3,3	-6,4
Services	23,0	15,9	38 544	-0,3	+0,5
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	27,2	14,3	9 499	+2,4	+5,1
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	23,0	15,4	9 085	+1,1	+0,6
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	20,6	18,1	7 029	-7,9	-6,1
Transports et entreposage	33,3	32,0	5 131	-1,4	+1,8
Hébergement et restauration	27,6	14,8	4 425	+0,4	+0,9
Autres activités de services	25,3	14,2	2 308	+9,8	+0,8
Activités immobilières	13,1	10,6	446	-11,0	-10,4
Activités financières et d'assurance	4,6	3,2	392	+5,2	+4,5
Information et communication	3,7	2,3	229	-2,7	+0,9
<b>Total</b>	<b>24,0</b>	<b>18,9</b>	<b>51 462</b>	<b>-1,6</b>	<b>-1,3</b>

<sup>(1)</sup> Nombre d'accidents du travail par million d'heures rémunérées

<sup>(2)</sup> Taux moyen d'incapacité partielle permanente (IPP) par million d'heures rémunérées. Un taux d'IPP est attribué par un médecin de la Cnam-TS ou de la MSA aux accidents du travail qui entraînent des séquelles permanentes

<sup>(3)</sup> Accident ayant engendré au moins un jour d'arrêt de travail, voire des séquelles physiques permanentes ou un décès

**Note :** l'évolution de l'indice de gravité n'est pas significative d'une année sur l'autre ; la somme des accidents du travail par secteur d'activité ne correspond pas au total régional en raison de données indéterminées

**Champs :** salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale présents dans les DADS de l'Alsace et salariés affiliés au régime de la MSA hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle

**Sources :** Cnam-TS ; MSA ; Insee, DADS

#### Pour en savoir plus

Garoché B. (2016), "Les accidents du travail et les accidents de trajet : Toujours plus fréquents chez les ouvriers, malgré une tendance globale à la baisse", *Dares Analyses n°39, juillet*

Les statistiques présentées ici sont établies sur le champ des salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale travaillant en France et recensés dans les fichiers des DADS (Déclarations annuelles des données sociales), ainsi que, depuis 2011, sur le champ des salariés affiliés au régime de la Mutualité sociale agricole (MSA) hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle. Ces fichiers servent au calcul des cotisations sociales et sont retraités statistiquement par l'Insee avant transmission à la Dares. La mise à disposition de ces données permet de publier des indicateurs sur les maladies professionnelles complémentaires de ceux produits par la Cnam-TS et la MSA, qui permettent de repérer les caractéristiques qui accroissent le risque d'être victime de maladie professionnelle.

## Risque de maladies professionnelles indemnisées, en 2013

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Maladies professionnelles indemnisées (en nombre)	66	76	469	1 061	502	415	2 589	53 329
Taux de fréquence <sup>(1)</sup>	11,0	13,4	9,4	11,3	14,3	17,2	12,1	17,6
Indice de gravité <sup>(2)</sup>	50,6	169,0	66,7	158,8	133,3	119,5	126,1	129,9

## Évolution du risque de maladies professionnelles indemnisées, entre 2012 et 2013

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Maladies professionnelles indemnisées (en nombre)	-14	+18	+18	-41	-8	+36	+9	-2 606
Taux de fréquence <sup>(1)</sup> (en %)	-17,9	+32,6	+3,8	-4,4	-1,7	+10,0	0,0	-4,8

## Principales maladies professionnelles indemnisées en Paca, en 2013

	Maladies <sup>(3)</sup> (en nombre)	Évolution sur un an (en nombre)
Troubles musculo-squelettiques	1 976	+20
<i>dont troubles musculo-squelettiques périarticulaires</i>	1 716	-3
Pathologies causées par l'amiante	414	-55
Cancers	131	-8
Surdité	97	+22
Dermatoses	29	+1
Rhinites	16	+5
<b>Total</b>	<b>2 589</b>	<b>+9</b>

<sup>(1)</sup> Nombre de maladies professionnelles indemnisées pour dix millions d'heures rémunérées

<sup>(2)</sup> Taux moyen d'incapacité permanente partielle (IPP) pour dix millions d'heures rémunérées ; l'évolution de cet indice n'est pas significative d'une année sur l'autre

<sup>(3)</sup> La somme des principales maladies professionnelles est supérieure au total régional, car certaines maladies liées entre elles peuvent apparaître à plusieurs reprises dans le tableau

**Champs** : salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale présents dans les DADS de l'Insee et salariés affiliés au régime de la MSA hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle

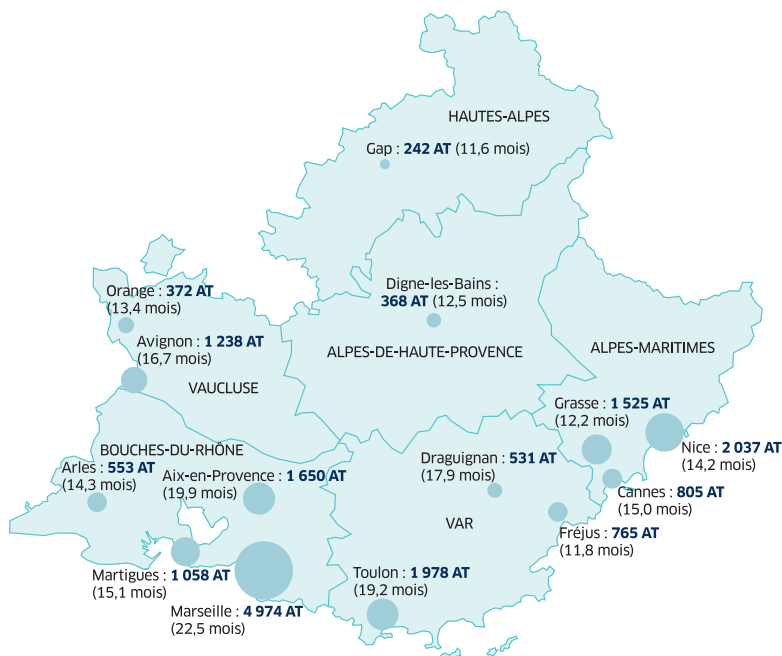
**Sources** : Cnam-TS ; MSA ; Insee, DADS

### Pour en savoir plus

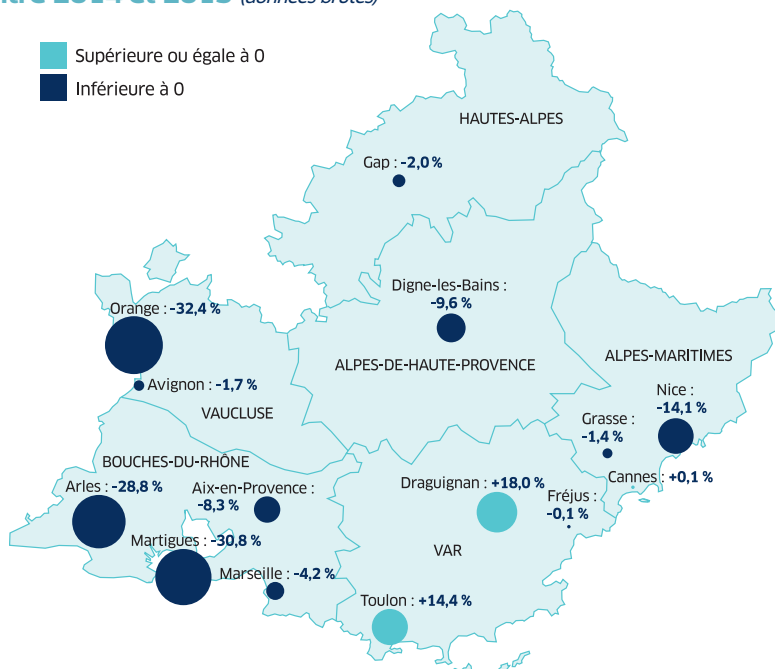
Garoché B. (2016), "L'exposition des salariés aux maladies professionnelles", *Dares résultats* n°81, décembre

### Affaires terminées (AT) par siège des juridictions prud'homales de Paca, en 2015

(données brutes, affaires terminées en nombre et durée moyenne<sup>(1)</sup> de traitement en mois)



### Évolution du nombre d'affaires terminées par siège des juridictions prud'homales de Paca, entre 2014 et 2015 (données brutes)



(1) pour le calcul de la durée des affaires, les référés ne sont pas pris en compte

**Champ :** affaires terminées y compris référés

**Source :** Ministère de la Justice

The background features a large, semi-transparent red circle. Inside this circle, the number '5' is prominently displayed in a smaller, solid red circle. The background is also filled with various numbers in a light, faded font, scattered across the page.

5

# ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

**Produit intérieur brut (PIB)** (données brutes, base 2010)

	Paca				France métropolitaine			
	PIB en volume	PIB en valeur	PIB par habitant <sup>(1)</sup>	PIB par emploi <sup>(2)</sup>	PIB en volume	PIB en valeur	PIB par habitant <sup>(1)</sup>	PIB par emploi <sup>(2)</sup>
	en millions d'euros		en euros		en millions d'euros		en euros	
2010	143 113	143 113	29 161	72 183	1 961 746	1 961 746	31 180	74 903
2011	144 868	146 235	29 687	73 428	2 002 728	2 021 626	31 976	76 816
2012	147 189	150 298	30 408	74 697	2 005 096	2 047 447	32 236	77 327
2013	145 754	149 988	30 256	73 844	2 017 257	2 075 862	32 544	77 953
2014	146 015	151 050	30 299	74 122	2 029 426	2 099 415	32 736	78 678

**Évolution annuelle du produit intérieur brut (PIB)** (données brutes, base 2010, en %)

	Paca				France métropolitaine			
	PIB en volume	PIB en valeur	PIB par habitant <sup>(1)</sup>	PIB par emploi <sup>(2)</sup>	PIB en volume	PIB en valeur	PIB par habitant <sup>(1)</sup>	PIB par emploi <sup>(2)</sup>
2010	+3,1	+4,3	+4,0	+4,1	+2,0	+3,1	+2,6	+3,2
2011	+1,2	+2,2	+1,8	+1,7	+2,1	+3,1	+2,6	+2,6
2012	+1,6	+2,8	+2,4	+1,7	+0,1	+1,3	+0,8	+0,7
2013	-1,0	-0,2	-0,5	-1,1	+0,6	+1,4	+1,0	+0,8
2014	+0,2	+0,7	+0,1	+0,4	+0,6	+1,1	+0,6	+0,9

<sup>(1)</sup> Rapport entre le PIB en valeur et la population moyenne de l'année

<sup>(2)</sup> Rapport entre le PIB en valeur et l'estimation annuelle d'emploi moyen

**Note :** données définitives en 2010, 2011, 2012, 2013 et semi-définitives en 2014

**Source :** Insee, comptes régionaux et nationaux base 2010, estimations de population et estimations d'emploi

**Valeurs ajoutées par branche d'activité, en 2014** (données brutes, base 2010, prix courants)

	Montant (en millions d'euros)			Part (en %)		
	Paca	France de province <sup>(1)</sup>	France métropolitaine	Paca	France de province <sup>(1)</sup>	France métropolitaine
Agriculture, sylviculture et pêche	1 818	31 646	32 214	1,3	2,4	1,7
Industrie	14 616	210 538	261 395	10,8	16,2	13,9
Construction	8 439	84 299	108 635	6,2	6,5	5,8
Services marchands	74 780	637 408	1 048 591	55,3	49,1	55,8
Services non marchands	35 588	334 199	428 840	26,3	25,7	22,8
<b>Total</b>	<b>135 240</b>	<b>1 298 089</b>	<b>1 879 675</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

<sup>(1)</sup> France métropolitaine hors Ile-de-France

**Note :** données semi-définitives

**Source :** Insee, comptes régionaux et nationaux base 2010

Les bases de stocks au 31 décembre 2015 sont constituées à partir du REE-Sirene fin 2016 (version du REE de novembre 2016), afin de pouvoir fournir une information de meilleure qualité. Le délai d'un an entre la date de référence du stock et sa constitution permet de prendre en compte la plupart de l'information sur les événements qui ont affecté les entreprises, en particulier ceux concernant leur éventuelle cessation. Malgré ces précautions et en raison des difficultés rencontrées pour recueillir l'information sur la cessation de certaines entreprises, le stock d'entreprises mis à disposition n'est pas complètement conforme à la réalité. Une exploitation statistique réalisée sur une zone de petite taille et avec des croisements fins peut mettre en évidence des cas d'entreprises encore contenues dans le fichier alors qu'elles sont en réalité déjà cessées. De plus, une partie des cessations est connue par des enquêtes dont le volume est variable d'une année à l'autre. Par conséquent, il est déconseillé de comparer les stocks de 2 années consécutives. Les enquêtes d'amélioration du répertoire Sirene peuvent cibler un ou plusieurs secteurs d'activité particuliers, ou une catégorie d'entreprises particulière et donc générer des évolutions à la baisse pour les unités concernées.

### Entreprises actives du champ marchand non agricole selon la taille et le secteur d'activité, au 31/12/2015

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Industrie (en nombre)</b>	<b>976</b>	<b>866</b>	<b>5 457</b>	<b>8 544</b>	<b>4 874</b>	<b>3 061</b>	<b>23 778</b>	<b>267 850</b>
0 salarié (en %)	67,9	68,7	66,9	62,7	66,5	64,5	<b>65,1</b>	58,2
1 à 9 salariés (en %)	26,6	26,4	26,2	28,1	27,1	26,8	<b>27,2</b>	28,8
10 à 19 salariés (en %)	2,7	3,3	3,8	4,9	4,3	4,8	<b>4,4</b>	5,9
20 à 49 salariés (en %)	2,3	1,2	2,0	2,5	1,5	2,6	<b>2,1</b>	4,1
50 salariés ou plus (en %)	0,5	0,3	1,2	1,8	0,6	1,3	<b>1,2</b>	3,0
<b>Construction (en nombre)</b>	<b>2 170</b>	<b>1 718</b>	<b>18 721</b>	<b>19 750</b>	<b>15 514</b>	<b>7 630</b>	<b>65 503</b>	<b>566 684</b>
0 salarié (en %)	73,0	70,2	77,6	71,1	74,1	74,1	<b>74,1</b>	68,2
1 à 9 salariés (en %)	24,7	25,1	20,1	25,6	23,7	23,2	<b>23,2</b>	27,3
10 à 19 salariés (en %)	1,5	2,8	1,6	2,1	1,5	1,7	<b>1,8</b>	2,8
20 à 49 salariés (en %)	0,6	1,5	0,5	0,9	0,6	0,7	<b>0,7</b>	1,3
50 salariés ou plus (en %)	0,1	0,5	0,1	0,3	0,1	0,3	<b>0,2</b>	0,4
<b>Services (en nombre)</b>	<b>10 669</b>	<b>11 374</b>	<b>99 451</b>	<b>133 380</b>	<b>72 541</b>	<b>36 205</b>	<b>363 620</b>	<b>3 375 788</b>
0 salarié (en %)	75,7	75,9	77,2	75,9	77,1	74,8	<b>76,4</b>	74,0
1 à 9 salariés (en %)	21,3	21,0	19,9	20,7	20,3	22,0	<b>20,6</b>	21,9
10 à 19 salariés (en %)	1,9	1,9	1,6	1,8	1,4	1,8	<b>1,7</b>	2,1
20 à 49 salariés (en %)	0,8	0,8	0,9	1,0	0,7	0,9	<b>0,9</b>	1,3
50 salariés ou plus (en %)	0,3	0,4	0,4	0,6	0,4	0,5	<b>0,5</b>	0,7
<b>Total (en nombre)</b>	<b>13 815</b>	<b>13 958</b>	<b>123 629</b>	<b>161 674</b>	<b>92 929</b>	<b>46 896</b>	<b>452 901</b>	<b>4 210 322</b>
0 salarié (en %)	74,7	74,7	76,8	74,6	76,1	74,0	<b>75,5</b>	72,2
1 à 9 salariés (en %)	22,2	21,8	20,2	21,7	21,3	22,5	<b>21,3</b>	23,1
10 à 19 salariés (en %)	1,9	2,1	1,7	2,0	1,6	2,0	<b>1,8</b>	2,5
20 à 49 salariés (en %)	0,9	0,9	0,9	1,1	0,7	1,0	<b>0,9</b>	1,5
50 salariés ou plus (en %)	0,3	0,4	0,4	0,6	0,4	0,5	<b>0,5</b>	0,8

Note : données semi-définitives

Source : Insee, REE-Sirene

## Créations d'entreprises, en 2016 (données brutes)

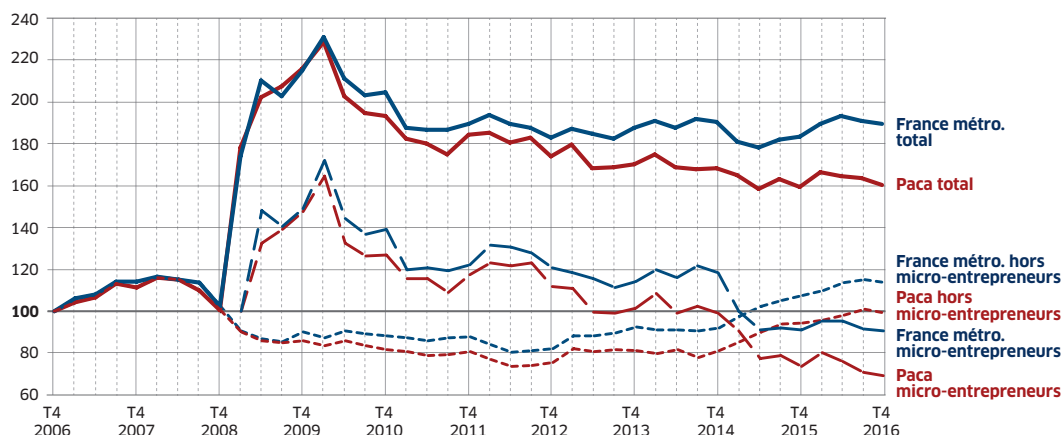


	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total (en nombre)	1 348	1 300	15 392	20 642	11 707	5 489	55 878	538 338
Évolution sur un an (en %)	-5,3	+5,1	+1,5	+3,3	+1,9	-0,7	+1,9	+5,6
Part des micro-entreprises (en %)	34,0	36,4	40,8	45,4	32,8	33,9	39,9	40,9
Évolution sur un an (en points)	-3,9	-1,8	-4,5	-3,0	-5,5	-4,5	-4,0	-2,4

## Créations d'entreprises par secteur d'activité en Paca, en 2016 (données brutes)



	Total		Micro-entreprises	
	Nombre	Évolution sur un an (en %)	Part (en %)	Évolution sur un an (en points)
Industrie	2 339	+3,6	38,6	-2,8
Construction	7 986	-6,6	30,7	-6,2
Services	45 553	+3,5	41,5	-3,8
Soutien aux entreprises	12 072	+6,2	51,8	-3,6
Commerce de gros et de détail	10 510	-0,3	26,3	-7,3
Enseignement, santé, action sociale	6 757	+1,9	52,4	+0,1
Autres activités de services	5 185	-3,9	62,1	-2,5
Hébergement et restauration	3 529	+2,0	22,7	-1,1
Activités immobilières	2 317	+4,7	18,6	-8,9
Information et communication	1 942	+4,9	56,0	-6,3
Transports et entreposage	1 785	+45,7	36,6	+1,5
Activités financières et d'assurance	1 456	+9,0	11,9	-0,8
<b>Total</b>	<b>55 878</b>	<b>+1,9</b>	<b>39,9</b>	<b>-4,0</b>

Évolution trimestrielle du nombre de créations d'entreprises (données CVS, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2006 pour les créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs et base 100 au 1<sup>er</sup> trimestre 2009 pour les micro-entrepreneurs)

Note : le régime de micro-entrepreneurs s'applique depuis 2009 (qualifiés d'auto-entrepreneurs jusqu'en décembre 2014)

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture, sylviculture et pêche

Source : Insee, REE-Sirene



## Défaillances d'entreprises, en 2016 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total (en nombre)	151	154	1 507	2 351	1 257	580	6 000	57 978
Évolution sur un an (en %)	-15,2	+10,8	-11,2	+0,5	-16,0	-12,5	-7,9	-8,1

## Défaillances d'entreprises par secteur d'activité en Paca, en 2016 (données brutes)

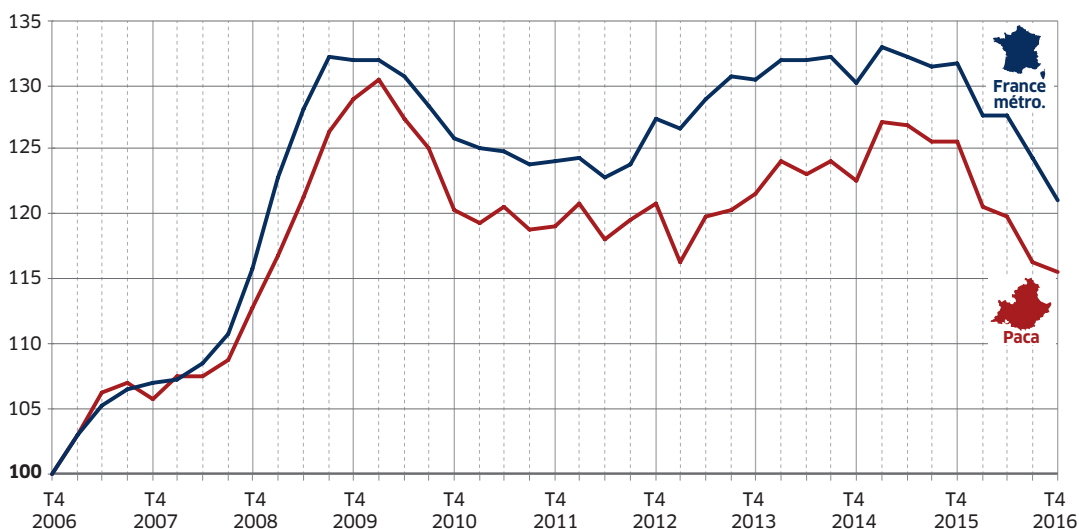


	Défaillances d'entreprises (en nombre)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	81	-22,9
Industrie	324	-11,5
Construction	1 401	-14,5
Services	4 154	-5,2
Commerce ; réparation automobile	1 309	-8,7
Hébergement et restauration	944	-0,6
Soutien aux entreprises	661	-11,7
Enseignement, santé, action sociale et service aux ménages	645	-0,9
Activités immobilières	234	+2,6
Transports et entreposage	146	-16,1
Activités financières et d'assurance	109	+9,0
Information et communication	106	+12,8
<b>Total</b>	<b>6 000</b>	<b>-7,9</b>



## Évolution trimestrielle du nombre de défaillances d'entreprises

(données brutes, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2006)



**Note :** défaillances d'entreprises en date de jugement ; la somme des défaillances d'entreprises par secteur d'activité en Paca ne correspond pas au total régional en raison de secteurs indéterminés ; chaque point du graphique représente l'évolution du cumul des quatre derniers trimestres

**Source :** Banque de France, Fiben

## Établissements actifs, au 31/12/2014

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	21 747	23 644	157 691	216 593	126 926	68 812	<b>615 413</b>	6 370 365
Part des établissements sans salarié (en %)	74,4	76,0	74,6	72,4	75,0	72,4	<b>73,7</b>	71,0
Part des établissements de la sphère présentielle (en %)	63,8	64,1	64,8	62,0	65,4	60,9	<b>63,4</b>	59,0

## Établissements actifs employant au moins un salarié selon la taille et le secteur d'activité, au 31/12/2014

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	5 559	5 671	40 088	59 679	31 703	18 975	<b>161 675</b>	1 847 701
1 à 9 salariés (en %)	84,2	83,6	84,5	80,6	84,7	82,8	<b>82,9</b>	80,1
10 à 19 salariés (en %)	8,3	8,9	8,1	9,6	8,2	9,0	<b>8,8</b>	9,8
20 à 49 salariés (en %)	5,0	5,2	4,9	5,9	4,6	5,1	<b>5,3</b>	6,2
50 salariés ou plus (en %)	2,6	2,3	2,6	3,8	2,5	3,0	<b>3,0</b>	3,9
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	4,9	2,6	0,5	2,1	3,1	7,8	<b>2,7</b>	4,6
Industrie (en %)	7,3	5,8	5,3	6,6	6,3	7,2	<b>6,3</b>	7,5
Construction (en %)	11,2	9,8	10,8	10,1	13,4	11,4	<b>11,1</b>	10,5
Commerce, transports et services divers (en %)	59,8	67,0	72,7	69,2	65,9	62,3	<b>68,2</b>	63,2
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (en %)	16,7	14,8	10,6	12,0	11,2	11,3	<b>11,7</b>	14,2

**Note :** les données concernent les établissements actifs au 31 décembre, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année

**Champ :** ensemble des activités hors défense et activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques

**Source :** Insee, Clap

## Postes salariés dans les établissements actifs employant au moins un salarié selon la taille et le secteur d'activité, au 31/12/2014

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	45 135	45 962	370 498	723 000	269 274	177 907	<b>1 631 776</b>	22 157 344
<i>Part dans les établissements de la sphère présentielle (en %)</i>	76,9	85,8	73,3	66,7	78,9	68,9	<b>71,3</b>	65,2
1 à 9 salariés (en %)	29,0	29,8	25,1	19,7	27,9	25,6	<b>23,5</b>	19,8
10 à 19 salariés (en %)	13,7	14,6	11,6	10,8	13,0	12,9	<b>11,7</b>	10,9
20 à 49 salariés (en %)	19,0	20,3	15,9	14,9	16,3	16,6	<b>15,8</b>	15,9
50 à 99 salariés (en %)	14,7	11,3	10,9	12,8	12,6	13,6	<b>12,5</b>	13,0
100 salariés ou plus (en %)	23,7	23,9	36,4	41,8	30,2	31,3	<b>36,5</b>	40,4
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	2,0	1,2	0,2	0,6	1,4	2,8	<b>1,0</b>	1,1
Industrie (en %)	11,2	4,5	7,8	10,5	7,4	11,1	<b>9,3</b>	14,2
Construction (en %)	6,4	7,8	5,9	5,7	7,3	6,8	<b>6,2</b>	6,2
Commerce, transports et services divers (en %)	39,0	47,1	52,2	49,0	45,6	45,1	<b>48,4</b>	46,2
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (en %)	41,3	39,2	33,8	34,2	38,3	34,2	<b>35,1</b>	32,2

**Note :** les données concernent les établissements actifs au 31 décembre, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année. Un poste correspond à un salarié dans un établissement ; un salarié qui travaille dans deux établissements correspond donc à deux postes. L'effectif salarié au 31 décembre correspond au nombre de postes non-annexes présents au 31 décembre dans l'établissement employeur

## Rémunérations brutes versées aux salariés selon le secteur d'activité, en 2014

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France de province <sup>(1)</sup>
<b>Total (en millions d'euros)</b>	1 311	1 166	11 632	23 218	7 647	5 093	<b>50 068</b>	499 760
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	2,5	2,0	0,2	0,6	1,3	3,0	<b>0,9</b>	1,2
Industrie (en %)	13,8	5,1	10,1	13,9	8,5	13,4	<b>11,9</b>	19,1
Construction (en %)	5,4	8,5	5,1	5,1	6,4	5,9	<b>5,5</b>	5,7
Commerce, transports et services divers (en %)	40,9	43,7	54,5	49,8	47,0	46,0	<b>49,7</b>	43,0
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (en %)	37,5	40,6	30,1	30,6	36,8	31,6	<b>31,9</b>	30,9

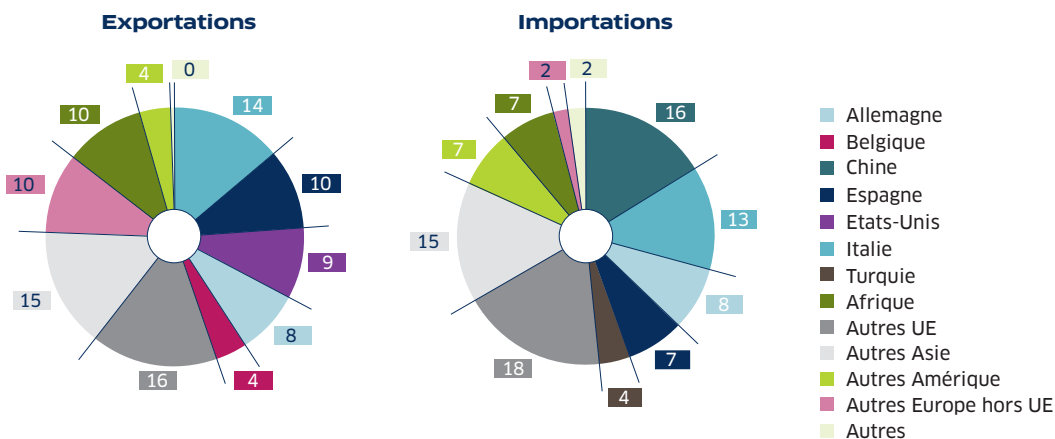
<sup>(1)</sup> France métropolitaine hors Ile-de-France

**Note :** les données concernent les établissements ayant eu au moins un jour d'activité économique en 2014

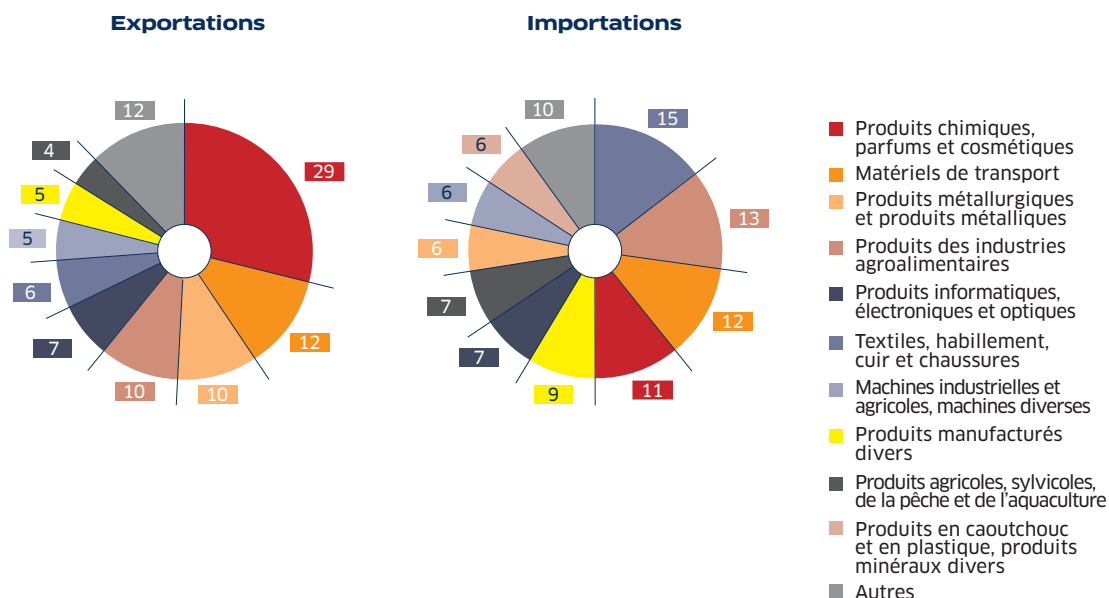
**Champ :** ensemble des activités hors défense et activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques

**Source :** Insee, Clap

### Répartition des exportations et des importations transitant par Paca selon le pays, en 2016 (données brutes, en %)



### Répartition des exportations et des importations transitant par Paca selon la famille de produits, en 2016 (données brutes, en %)



**Champ :** les données ci-dessus sont hors échanges d'hydrocarbures naturels, d'autres produits des industries extractives et de produits pétroliers raffinés et coke. Elles excluent également les échanges internationaux de la Principauté de Monaco. Les données portant sur la Chine n'intègrent pas la province d'Hong-Kong.

**Source :** Douanes

## Établissements d'entreprises<sup>(4)</sup> membres d'un pôle de compétitivité de Paca, en 2014

Pôle de compétitivité	Thématique	Lieu de gouvernance du pôle	Établissements d'entreprises <sup>(1)</sup> membres du pôle en 2014 (en nombre)	Dont part des établissements localisés en Paca (en %)	Postes salariés dans les établissements d'entreprises de Paca membres du pôle au 31/12/2014 (en nombre)
Mer Méditerranée	Écotechnologies technologies marine	Ollioules	219	71,3	13 440
Solutions Communicantes Sécurisées	Technologie de l'information et de la communication	Sophia-Antipolis	208	87,0	12 494
Capenergies	Énergie	Saint-Paul-lez-Durance	154	58,6	5 192
Pégase	Aéronautique et spatial	Aix-en-Provence	151	68,6	15 870
Risques	Gestion des risques	Aix-en-Provence	108	55,4	4 603
PASS (Parfums, arômes, senteurs, saveurs)	Chimie	Grasse	98	74,8	5 382
Eurobiomed	Pharmacie - santé	Marseille	89	51,1	2 505
Optitec	Optique - photonique - imagerie	Marseille	79	61,7	5 266
Terralia	Agroalimentaire	Avignon	72	41,4	4 598

## Activités des établissements d'entreprises<sup>(4)</sup> localisés en Paca membres d'un pôle de compétitivité, en 2014

	Établissements (en nombre)	Postes salariés (en nombre)	Répartition des salariés (en %)
Construction aéronautique et spatiale	6	12 408	21,2
Conseil en systèmes et logiciels informatiques	72	5 451	9,3
Ingénierie, études techniques	200	4 014	6,9
Autres intermédiations monétaires	8	3 633	6,2
Fabrication de composants électroniques	13	3 234	5,5
Construction de navires et de structures flottantes	5	2 907	5,0
Fabrication d'huiles essentielles	20	1 890	3,2
Fabrication de cartes électroniques assemblées	9	1 312	2,2
Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	2	1 299	2,2
Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	48	1 200	2,1
Services auxiliaires des transports par eau	3	1 122	1,9
Fabrication de préparations pharmaceutiques	4	1 078	1,8
Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	14	969	1,7
Captage, traitement et distribution d'eau	3	837	1,4
Fabrication d'équipements d'aide à la navigation	5	832	1,4
Conception d'ensemble et assemblage sur site industriel d'équipements de contrôle des processus industriels	9	797	1,4
Recherche-développement en biotechnologie	27	663	1,1
Raffinage du pétrole	1	658	1,1
Analyses, essais et inspections techniques	18	591	1,0
Travaux d'installation électrique dans tous locaux	7	571	1,0
Autres activités	643	13 024	22,3
<b>Total</b>	<b>1 117</b>	<b>58 490</b>	<b>100,0</b>

<sup>(4)</sup> Un pôle comprend des entreprises, mais aussi des organismes de formation, des établissements de recherche publics et privés, etc

**Note :** un établissement peut être membre de plusieurs pôles. Un poste correspond à un salarié dans un établissement ; un salarié qui travaille dans deux établissements correspond donc à deux postes

**Champ :** établissements d'entreprises membres d'un pôle dont le lieu de gouvernance peut être localisé dans toute la France

**Sources :** DGE, enquête annuelle auprès de la gouvernance des pôles ; Insee, Clap

La DGCCRF a mis en place à compter de juillet 2007, une base de données permettant de recenser les demandes de réclamation du public. Ce baromètre des réclamations des consommateurs permet d'affiner la connaissance de la conflictualité des secteurs et des pratiques.

### Réclamations des consommateurs par secteur, en 2016

	Paca			France entière		
	Réclamations (en nombre)	Répartition (en %)	Évolution sur un an (en %)	Réclamations (en nombre)	Répartition (en %)	Évolution sur un an (en %)
Produits non alimentaires	1 535	24,6	-5,1	32 796	29,7	+3,1
Produits alimentaires	1 169	18,7	+6,8	12 270	11,1	-0,7
Immobilier, logement, BTP	925	14,8	+10,3	18 260	16,5	+3,3
Communication, téléphone	603	9,7	-14,8	13 519	12,2	+11,2
Services divers	559	9,0	+4,5	8 701	7,9	+6,1
Tourisme	369	5,9	-1,6	4 548	4,1	-15,2
Transport	344	5,5	+7,2	5 606	5,1	-2,6
Assurance	276	4,4	-32,4	3 361	3,0	+0,3
Spectacles, culture, loisirs-jeux	96	1,5	-11,9	1 985	1,8	+7,1
Banque, finance	92	1,5	-27,6	3 291	3,0	-12,1
Eau, énergie, assainissement	90	1,4	-19,6	2 311	2,1	-15,5
Santé	67	1,1	-24,7	1 205	1,1	-1,1
Services à la personne	67	1,1	-28,0	1 230	1,1	-9,8
Associations, administrations	48	0,8	+100,0	1 502	1,4	+9,0
<b>Total</b>	<b>6 240</b>	<b>100,0</b>	<b>-3,3</b>	<b>110 585</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,5</b>

### Réclamations des consommateurs par pratique, en 2016

	Paca			France entière		
	Réclamations (en nombre)	Répartition (en %)	Évolution sur un an (en %)	Réclamations (en nombre)	Répartition (en %)	Évolution sur un an (en %)
Protection du consommateur	2 410	38,6	-3,9	45 229	40,9	+1,5
Litiges et manquements	2 213	35,5	+0,4	41 052	37,1	+4,0
Vie courante	884	14,2	+18,5	7 930	7,2	-0,6
Sécurité du consommateur	421	6,7	-29,4	7 533	6,8	-1,0
Régulation concurrentielle des marchés	179	2,9	-23,8	4 433	4,0	-15,3
Infraction pénale hors DGCCRF	133	2,1	-18,9	4 408	4,0	+6,7
<b>Total</b>	<b>6 240</b>	<b>100,0</b>	<b>-3,3</b>	<b>110 585</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,5</b>

Source : DGCCRF

## Hôtels par catégorie, en 2017 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.	Part Paca/ France métro. (en %)
1 étoile	4	7	20	19	8	11	69	672	10,3
2 étoiles	64	72	167	131	131	72	637	5 124	12,4
3 étoiles	29	40	208	157	142	80	656	5 973	11,0
4 étoiles	6	7	117	48	44	20	242	1 761	13,7
5 étoiles	1	0	31	18	27	9	86	321	26,8
Non classés	28	45	133	103	124	60	493	4 321	11,4
<b>Total</b>	<b>132</b>	<b>171</b>	<b>676</b>	<b>476</b>	<b>476</b>	<b>252</b>	<b>2 183</b>	<b>18 172</b>	<b>12,0</b>

## Chambres d'hôtels par catégorie, en 2017 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.	Part Paca/ France métro. (en %)
1 étoile	46	166	467	945	504	429	2 557	33 490	7,6
2 étoiles	1 359	1 557	4 430	4 715	3 255	1 994	17 310	151 511	11,4
3 étoiles	796	1 210	8 082	6 947	4 318	2 752	24 105	240 864	10,0
4 étoiles	177	287	9 183	3 179	2 115	1 029	15 970	123 376	12,9
5 étoiles	46	0	3 194	872	1 196	331	5 639	21 403	26,3
Non classés	462	630	2 290	2 269	1 814	1 024	8 489	78 227	10,9
<b>Total</b>	<b>2 886</b>	<b>3 850</b>	<b>27 646</b>	<b>18 927</b>	<b>13 202</b>	<b>7 559</b>	<b>74 070</b>	<b>648 871</b>	<b>11,4</b>

## Terrains de camping par catégorie, en 2017 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.	Part Paca/ France métro. (en %)
1 étoile	9	13	6	4	16	4	52	514	10,1
2 étoiles	30	31	14	21	44	28	168	1 974	8,5
3 étoiles	49	39	34	27	73	22	244	2 465	9,9
4 étoiles	14	11	11	13	63	12	124	1 062	11,7
5 étoiles	2	0	0	0	13	3	18	201	9,0
Non classés	26	35	17	4	33	15	130	2 215	5,9
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>129</b>	<b>82</b>	<b>69</b>	<b>242</b>	<b>84</b>	<b>736</b>	<b>8 431</b>	<b>8,7</b>

## Emplacements de camping par catégorie, en 2017 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.	Part Paca/ France métro. (en %)
1 étoile	429	1 902	279	294	1 317	353	4 574	37 554	12,2
2 étoiles	2 567	2 714	694	2 016	5 228	2 210	15 429	170 635	9,0
3 étoiles	5 054	4 566	3 341	4 002	11 243	2 400	30 606	306 038	10,0
4 étoiles	3 266	1 704	1 642	3 170	15 096	2 395	27 273	231 914	11,8
5 étoiles	385	0	0	0	8 081	201	8 667	70 120	12,4
Non classés	1 179	2 010	851	382	2 402	959	7 783	98 902	7,9
<b>Total</b>	<b>12 880</b>	<b>12 896</b>	<b>6 807</b>	<b>9 864</b>	<b>43 367</b>	<b>8 518</b>	<b>94 332</b>	<b>915 163</b>	<b>10,3</b>

Source : Insee, en partenariat avec la DGE et les partenaires territoriaux

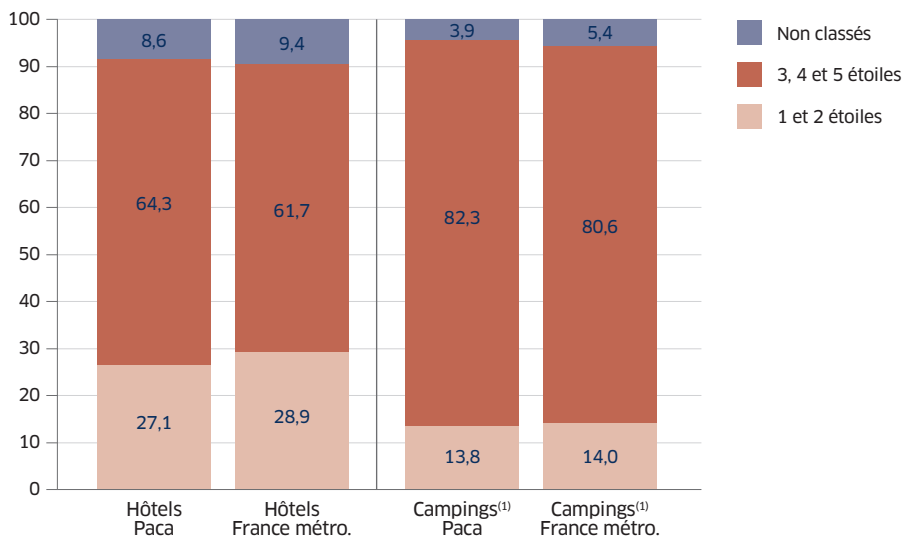
## Nuitées en hôtel, en 2016

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Total (en milliers)	685	927	8 609	5 791	3 581	2 199	<b>21 793</b>	200 089
Évolution sur un an (en %)	-1,9	+4,2	-4,1	+1,5	-1,7	-2,3	<b>-1,7</b>	-1,0
Part des nuitées étrangères (en %)	23,9	20,1	54,3	27,6	29,4	35,0	<b>38,8</b>	34,8
Évolution sur un an (en points)	-3,1	+1,2	-1,1	-2,5	-1,4	-3,2	<b>-1,9</b>	-1,7

Nuitées en camping<sup>(1)</sup>, en 2016

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Total (en milliers)	1 860	1 249	809	1 672	7 506	1 583	<b>14 678</b>	112 166
Évolution sur un an (en %)	+2,9	+10,0	-13,4	-2,5	-6,0	+2,1	<b>-3,0</b>	-0,6
Part des nuitées étrangères (en %)	39,5	38,4	42,6	37,1	37,6	49,6	<b>39,4</b>	32,0
Évolution sur un an (en points)	+1,1	+3,4	+6,0	+1,6	+0,1	-1,4	<b>+0,4</b>	+0,1

## Répartition des nuitées par catégorie, en 2016 (en %)



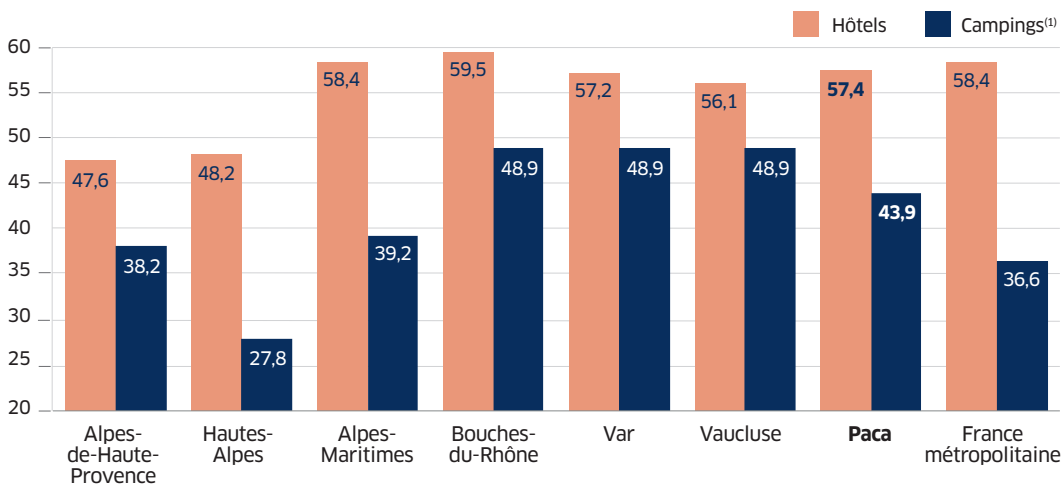
<sup>(1)</sup> La fréquentation des campings s'observe de mai à septembre

Source : Insee, en partenariat avec la DGE et les comités régionaux du tourisme



**Durée moyenne des séjours, en 2016** (en jours)

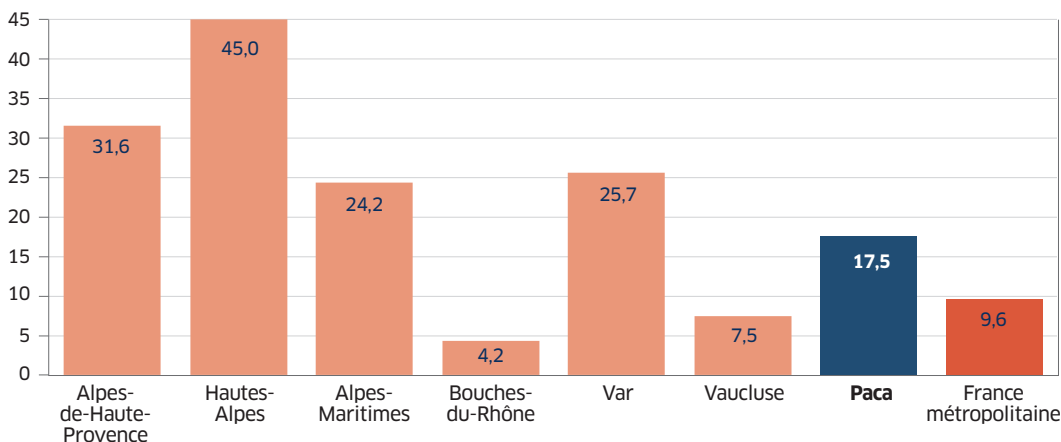
	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
<b>Hôtels</b>	2,1	2,1	2,1	1,8	2,1	1,7	2,0	1,8
<i>dont clientèle étrangère</i>	2,1	2,3	2,3	2,0	2,6	1,9	2,2	2,1
<b>Campings<sup>(1)</sup></b>	5,7	5,5	5,8	5,4	7,3	5,3	6,3	5,2
<i>dont clientèle étrangère</i>	6,1	6,0	5,6	5,1	7,8	5,4	6,5	4,9

**Taux d'occupation<sup>(2)</sup>, en 2016** (en %)

<sup>(1)</sup> La fréquentation des campings n'est observée que de mai à septembre

<sup>(2)</sup> Rapport entre le nombre de chambres ou d'emplacements occupé(e)s et le nombre de chambres ou d'emplacements offert(e)s par les hôtels ou campings ouverts

Source : Insee, en partenariat avec la DGE et les comités régionaux du tourisme

**Part des résidences secondaires et logements occasionnels dans l'ensemble des logements, en 2014** (en %)

Source : Insee, recensement de la population

## 1 POPULATION ET EMPLOI

### 1.1 LA POPULATION

La source de mesure de la **population** est le recensement de la population effectué par l'Insee. Le dernier recensement en date fournit des statistiques sur le nombre de personnes résidant en France et sur leurs caractéristiques pour l'année 2014. Les résultats présentés dans cette publication sont issus d'une méthode appliquée par l'Insee depuis 2004 : enquête exhaustive tous les 5 ans pour les communes de moins de 10 000 habitants et enquête annuelle par sondage auprès d'un échantillon représentatif pour les communes plus importantes. Ainsi, depuis fin 2008, la population légale de chaque commune est publiée annuellement. Un décret d'authentification légalise les chiffres de population chaque année, avec comme référence, le milieu des cinq dernières années. Par exemple, fin 2016 les populations légales publiées sont construites à partir des données collectées en 2012, 2013, 2014, 2015 et 2016 avec une référence statistique au 1<sup>er</sup> janvier 2014.

Par ailleurs, bien que des résultats soient produits et diffusés chaque année, les évolutions doivent être observées sur des intervalles d'au moins cinq ans afin que les échantillons enquêtés soient entièrement distincts. Dans cette publication, l'évolution de la population est observée entre 2009 et 2014.

### 1.2 LA POPULATION ACTIVE

Les personnes actives ayant un emploi, ou **population active occupée**, peuvent être comptées à leur lieu de résidence ou à leur lieu de travail. En effet, un actif en emploi peut résider dans une commune A et avoir un emploi dans une commune B. Dans cette partie, on analyse les emplois au lieu de travail (sauf pour les taux d'activité qui sont calculés au lieu de résidence).

### 1.3 L'EMPLOI TOTAL

L'**emploi total** comprend l'**emploi salarié** et l'**emploi non salarié**. Il est exprimé en nombre de personnes physiques et non en nombre de postes de travail. Sa mesure, uniquement annuelle, est issue de la source Insee, Estel (Estimations d'emploi localisées), qui produit par une synthèse ascendante de sources administratives, des estimations d'emploi cohérentes entre les différents échelons géographiques et les secteurs de la nomenclature d'activités.

Pour les salariés, Estel utilise les Déclarations annuelles de données sociales (DADS) "grand format" : ce sont les DADS complétées par les données du fichier de paye des agents de l'État (SIASP - Système d'information sur les agents des services publics) et celles des particuliers employeurs. Pour les non-salariés, les sources mobilisées sont les fichiers de l'Agence centrale des organismes de sécurité sociale (Acoss) et pour les non-salariés agricoles, les fichiers de la Mutualité sociale agricole (MSA).

Ces estimations sont corrigées de la multi-activité et correspondent à un concept d'emploi au sens du Bureau international du travail (BIT). Les dernières données disponibles datent du 31 décembre 2015 pour la France métropolitaine, Paca et ses départements et du 31 décembre 2014 pour les zones d'emploi. L'emploi total dénombre les emplois au lieu de travail.

### 1.4 L'EMPLOI SALARIÉ AGRICOLE

Depuis quatre-vingts ans, la **Mutualité sociale agricole (MSA)** assure la protection sociale du monde agricole (production et services). Avec près de 27,4 milliards de prestations versées pour 5,4 millions de bénéficiaires, la MSA est le deuxième régime de protection sociale en France. Elle couvre l'ensemble de la population agricole et des ayants droit (non-salariés et salariés).

La MSA gère l'ensemble des branches de la sécurité sociale (maladie, famille, vieillesse, accidents du travail et maladies professionnelles) mais également le recouvrement. En plus du versement des prestations, elle assure donc la collecte et le contrôle des cotisations sociales dues par les employeurs de main-d'œuvre affiliés et les non-salariés.

### 1.5 LES DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE

La **Déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** est une formalité obligatoire préalable à l'embauche qui traduit une intention d'embauche à très court terme. L'employeur doit l'adresser à l'Urssaf (ou à la MSA selon le régime dont il relève) au plus tôt huit jours avant l'embauche et au plus tard dans l'instant qui précède cette embauche, et ce, quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail. L'Etat, les collectivités territoriales et les établissements publics à caractère administratif ont également l'obligation d'établir une DPAE lorsqu'ils embauchent des salariés dans le cadre d'un contrat de travail de droit privé. C'est notamment le cas pour les recrutements en contrat aidé (Contrat unique d'insertion, Emploi d'avenir, etc.). La DPAE permet d'ouvrir au salarié ses droits sociaux.

Dans cette publication, le champ couvre l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim et hors entreprises affiliées à la Mutualité sociale agricole), ainsi que le secteur public pour ce qui concerne les contrats de droit privé. Les embauches classées dans le secteur public sont celles déclarées par les établissements de catégorie juridique "Personne morale et organisme soumis au droit administratif" suivant la nomenclature du répertoire Sirene de l'Insee. Ces établissements appartiennent principalement aux secteurs de l'administration publique, de l'éducation, des activités pour la santé humaine, de l'action sociale et hébergement médico-social.

Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

Les séries des déclarations d'embauche produites par l'Urssaf au niveau national sont labellisées par l'Autorité de la statistique publique.

## 1.6 L'EMPLOI SALARIE MARCHAND, AVEC INTERIM REAFFECTE AU SECTEUR D'ACTIVITE EMPLOYEUR

Les données sur l'**emploi salarié marchand** sont issues des estimations trimestrielles d'emploi de l'Insee. Elles recouvrent l'emploi salarié des secteurs marchands hors agriculture, secteurs principalement non marchands et salariés des particuliers employeurs.

Les estimations trimestrielles sont calées en niveau sur les estimations annuelles d'emploi jusqu'à l'année de la dernière estimation provisoire. Au-delà, des indices d'évolution trimestriels (source Epure - Extension du projet Urssaf sur les revenus et l'emploi) sont appliqués aux derniers niveaux annuels. Pour calculer ces indices, deux sources sont mobilisées :

- les statistiques établies par les Urssaf à partir des réponses des établissements versant des cotisations sociales ;
- les statistiques sur l'emploi intérimaire élaborées par la Dares, à partir des déclarations mensuelles des établissements de travail temporaire adressées à Pôle emploi.

Afin de permettre une meilleure appréciation économique des secteurs d'activité, la **Directcte Paca a réaffecté les effectifs intérimaires à leur secteur d'activité employeur**. En conséquence, les données d'emploi salarié par secteur d'activité présentées dans cette publication peuvent être différentes de celles publiées par l'Insee, qui classe l'intérim exclusivement dans le secteur des services marchands.

Pour effectuer cette réaffectation, le Sese de la Directcte Paca a mis au point une méthode, explicitée dans la [Note de conjoncture n° 2](#) de la Directcte Paca, qui utilise le nombre de contrats intérimaires en cours comptabilisé par la Dares à l'agence d'intérim. Si cet indicateur présente l'inconvénient de ne pas localiser précisément tous les intérimaires de Paca, puisqu'une partie d'entre eux peuvent travailler dans un établissement qui se trouve dans une autre région, il permet de rester en cohérence avec les estimations trimestrielles de l'Insee qui le mobilisent pour calculer la série d'intérim total régional.

Cette méthode consiste à désaisonnaliser, pour chaque secteur d'activité, les séries départementales du nombre de contrats intérimaires en cours en fin de mois à l'agence d'intérim produites par la Dares, puis pour chaque département, à calculer la part que représente chaque secteur dans le nombre total de contrats intérimaires en cours en fin de mois. Ces proportions sont ensuite appliquées à la série régionale d'intérim estimée par l'Insee, indicateur de référence, qui est également calculée à partir du nombre de contrats en cours à l'agence d'intérim (et non à l'établissement utilisateur, d'où le choix de cet indicateur

pour la réaffectation). On obtient ainsi, par département, une série d'effectifs intérimaires corrigée des variations saisonnières, cohérente avec les estimations trimestrielles publiées par l'Insee. Les effectifs intérimaires au niveau de la région sont obtenus en sommant les effectifs départementaux. En ajoutant ces effectifs à ceux hors intérim diffusés par l'Insee, on obtient enfin une nouvelle série d'emploi salarié où chaque intérimaire est réaffecté à son secteur d'activité employeur. Ce sont ces données qui sont publiées dans ce présent Chiffres clés.

## 1.7 L'INTERIM LOCALISE A L'ETABLISSEMENT UTILISATEUR

Les séries d'**intérim à l'établissement utilisateur** sont les plus pertinentes pour observer l'intérim aux niveaux régional et infrarégional, puisqu'elles permettent de localiser précisément le salarié intérimaire à son lieu de travail.

Le nombre de **contrats en cours** est l'indicateur qui se rapproche le plus de la notion de stock d'intérimaires. C'est la moyenne du nombre de missions d'intérim en cours d'exécution à la fin du trimestre, calculée sur 5 jours ouvrés pertinents (généralement les 5 derniers jours ouvrés).

Il se différencie de la notion d'**équivalent-emplois à temps plein (ETP)**, qui donne une idée de volume moyen d'intérim. L'ETP est le rapport entre le nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires et le nombre total de semaines ouvrées. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année. Cette convention de calcul conduit à sous-estimer légèrement l'ETP, dans la mesure où une partie des missions ne comptabilise pas les périodes de congés.

Les **contrats conclus** mesurent le flux d'entrées de l'emploi intérimaire. Ce sont les missions dont la date de début appartient au trimestre ou à l'année considérée.

## 1.8 LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

L'**Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)** concerne tous les établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé ainsi que les Établissements publics à caractère industriel ou commercial (Epic) de 20 salariés ou plus. Depuis la loi du 11 février 2005, tout établissement qui emploie 20 salariés ou plus au moment de sa création ou en raison de l'accroissement de son effectif dispose d'un délai de trois ans pour se mettre en conformité avec l'obligation d'emploi. La loi de 2005 a également étendu l'OETH aux établissements du secteur public (autres que les Epic), mais celle-ci fait l'objet d'un dispositif spécifique. La présente publication ne porte que sur les établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé ainsi que les Epic effectivement assujettis à l'obligation d'emploi.

L'OETH impose aux établissements assujettis de porter la part des travailleurs handicapés à **6 % de leur effectif d'assujettissement**, arrondi à l'unité inférieure. Par exemple, pour une assiette d'assujettissement de 33

salariés, le calcul est le suivant :  $6\% \times 33 = 1,98$ . L'obligation est d'une unité (c'est le cas limite). Pour le calcul de l'effectif d'assujettissement, les salariés en CDI présents au 31 décembre de l'année concernée sont pris en compte intégralement s'ils sont à temps plein ou au prorata de leur durée hebdomadaire du travail s'ils sont à temps partiel ; ils ne comptent pas du tout s'ils ont quitté l'établissement avant cette date. Les autres salariés (les titulaires de CDD, les travailleurs mis à disposition par une entreprise extérieure, les intérimaires, les saisonniers et les contrats aidés) sont pris en compte au prorata de leur temps de travail au cours des douze derniers mois.

Les établissements soumis à l'OETH peuvent s'en acquitter par des modalités combinables : l'**emploi direct** de travailleur handicapé, l'**emploi indirect** via des contrats de sous-traitance, de prestation de service ou de mise à disposition avec des établissements agréés du secteur protégé ou des entreprises adaptées (dans la limite de 50 % de l'obligation attendue), le recours à des stagiaires handicapés (peu fréquent et donc non présent dans les statistiques). Si le quota de travailleurs handicapés imposé par l'obligation n'est pas atteint, une contribution financière doit être versée à l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph). Cette contribution est égale à 400, 500, 600 ou 1 500 fois le Smic horaire par unité bénéficiaire manquante, selon les actions menées ou non par l'établissement en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés au cours des quatre dernières années, et selon la taille de l'entreprise à laquelle l'établissement appartient. Enfin, pour les employeurs préférant s'organiser progressivement pour atteindre le quota, la dernière modalité consiste à conclure des accords de branche, de groupe, d'entreprise ou d'établissement prévoyant un programme annuel ou pluriannuel d'insertion professionnelle de travailleurs handicapés.

Les personnes pouvant être employées au titre de l'OETH doivent nécessairement appartenir à l'une des **catégories de bénéficiaires** ci-après :

- les travailleurs ayant obtenu la Reconnaissance de la qualité des travailleurs handicapés (RQTH) de la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) ;
- les victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle (AT-MP) ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;
- les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain ;
- les titulaires d'une carte d'invalidité ;

- les titulaires d'une Allocation adulte handicapée (AAH) ;
- les bénéficiaires mentionnés aux articles L. 394, L. 395 et L. 396 du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de la guerre ;
- les sapeurs-pompiers volontaires victimes d'accidents ou de maladies imputables au service.

Dans cette publication, le **décompte des salariés bénéficiaires** est présenté de plusieurs façons :

- en nombre de travailleurs handicapés employés "**en personnes physiques**" : chaque salarié bénéficiaire compte "pour un" à partir du moment où il est recensé comme bénéficiaire au sens de la loi (la quotité de travail n'est pas prise en compte) ;
- en nombre de travailleurs handicapés employés "**en unités bénéficiaires**" : chaque salarié bénéficiaire compte pour une unité dès lors que son temps de travail est égal au moins à un mi-temps et pour une demi-unité si son temps de travail est inférieur à un mi-temps. Cette valeur du bénéficiaire est ensuite proratisée en fonction de son temps de présence dans l'année et de la durée de validité de sa reconnaissance ;
- en nombre de travailleurs handicapés employés "**en équivalent temps plein**" : chaque salarié bénéficiaire compte au prorata du temps réel de travail, du temps de présence dans l'année et de la durée de validité de la reconnaissance.

## 2 MARCHÉ DU TRAVAIL

### 2.1 LE TAUX DE CHOMAGE

Calculé par l'Insee, le **taux de chômage** est le rapport entre le nombre de chômeurs et la population active (personnes en emploi et au chômage). Ces deux grandeurs ne sont pas directement disponibles dans les statistiques courantes et font donc l'objet d'estimations.

Au niveau national, c'est l'enquête Emploi qui permet de mesurer le chômage sur la base de la définition établie par le Bureau international du travail (BIT), qui constitue la norme statistique internationale. Ainsi, est considérée comme chômeur, toute personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond à trois critères au moment de l'enquête : être sans emploi (c'est-à-dire ne pas avoir travaillé ne serait-ce qu'une heure durant une semaine de référence), être disponible pour prendre un emploi dans les quinze jours et chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement.

Aux niveaux régional et infrarégional, la méthode d'estimation des taux de chômage dits "localisés" repose sur l'estimation d'une part du chômage et, d'autre part, de l'emploi :

- le nombre de chômeurs au niveau régional est obtenu à partir du nombre de chômeurs national (estimé par l'enquête Emploi) ventilé aux différents niveaux géographiques à partir de la structure des demandeurs d'emploi en fin de mois (fournie par les STMT Pôle emploi-Dares) ;

- l'emploi s'appuie quant à lui sur les estimations d'emploi au lieu de travail issues du dispositif Estel de l'Insee, et sur des matrices de passage du lieu de travail au lieu de résidence.

Il ne s'agit donc pas de chômage BIT à proprement parler, puisqu'on mêle le concept BIT à la mesure administrative du chômage.

## 2.2 LES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS A POLE EMPLOI EN FIN DE MOIS

Tous les mois, la Dares et Pôle emploi publient conjointement une statistique des **demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi**. Cette statistique est disponible rapidement, moins d'un mois après la fin de chaque mois. Elle est exhaustive, ce qui permet d'avoir des données détaillées significatives à des niveaux géographiques fins. Toutefois, le fait de s'inscrire à Pôle emploi est une démarche administrative, et la situation des personnes qui s'inscrivent ne correspond pas directement aux critères statistiques définissant le chômage au sens du BIT. Ainsi, **certains demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et inversement, certains chômeurs ne sont pas inscrits à Pôle emploi**.

Les demandeurs d'emploi sont présentés selon un regroupement en cinq catégories :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), y compris les demandeurs d'emploi en Contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (exemples : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

C'est sur le regroupement des catégories A, B, C que le plus grand nombre de statistiques désaisonnalisées et corrigées des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) sont disponibles : ventilation par âge, sexe, mais aussi ancienneté d'inscription, etc.

## 2.3 LES INSCRIPTIONS SUR LES LISTES DE POLE EMPLOI

Les données publiées dans cette partie concernent les **flux d'entrée des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi**, au cours de l'année 2016. Elles sont à distinguer des données de la partie 2.2 qui correspondent à des stocks en fin de mois.

## 2.4 LES SORTIES DES LISTES DE POLE EMPLOI

Les données publiées dans cette partie concernent les **flux de sortie des listes de Pôle emploi**, au cours de l'année 2016. Elles sont à distinguer des données de la partie 2.2 qui correspondent à des stocks en fin de mois.

Les motifs de sortie des listes de Pôle emploi sont mal connus dans les fichiers administratifs. En particulier, dans les statistiques publiées ici, les reprises d'emploi déclarées sous-estiment le nombre de reprises réelles d'emploi. En effet, chaque mois, de nombreux demandeurs d'emploi sortent des listes parce qu'ils n'ont pas actualisé leur situation en fin de mois (ils sont alors enregistrés dans le motif "cessation d'inscription pour défaut d'actualisation") ou à la suite d'une radiation administrative, par exemple pour non réponse à convocation. Or, une partie de ces demandeurs d'emploi a en fait retrouvé un emploi.

L'enquête trimestrielle Sortants de Pôle emploi et de la Dares fournit, uniquement pour le niveau national, une estimation de la part des sorties réelles pour reprise d'emploi. En décembre 2016, pour la France métropolitaine, 555 000 demandeurs d'emploi en catégories A, B, C sont sortis des listes de Pôle emploi. Parmi eux, 39,9 % ont repris un emploi et 20,1 % sont entrés en formation.

## 2.5 LES INDEMNISATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS

Deux régimes d'indemnisation du chômage coexistent :

- un **régime d'assurance chômage**, financé par les contributions des employeurs et des salariés et géré paritairement par leurs représentants ; celui-ci indemnise les personnes privées d'emploi (suite à un licenciement, une fin de contrat à durée déterminée, une rupture pour motif économique ou une rupture conventionnelle), sur la base de leur salaire antérieur soumis à contributions ;
- un **régime de solidarité**, financé par l'État et dont les règles sont élaborées par les pouvoirs publics, subsidiaire à celui de l'assurance chômage ; il prend le relais lorsque ce dernier ne peut pas ou plus intervenir. D'un montant forfaitaire, ces allocations sont réservées aux demandeurs d'emploi dont les ressources (personnelles ou du couple) ne dépassent pas un certain plafond.

## 2.6 LA DEMANDE D'EMPLOI PAR ZONE D'EMPLOI

Les différents concepts de la demande d'emploi abordés dans cette partie sont détaillés ci-dessus (cf. 2.2, 2.3, et 2.4).

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux.

Le découpage actuel se fonde sur les flux de déplacements domicile-travail des actifs observés lors du recensement de 2006.

## 2.7 LA DEMANDE D'EMPLOI DANS LES METROPOLES

Les différents concepts de la demande d'emploi abordés dans cette partie sont détaillés ci-dessus (cf. 2.2, 2.3, et 2.4). Paca comprend la **métropole Nice-Côte d'Azur** créée le 1<sup>er</sup> janvier 2012, et la **métropole Aix-Marseille-Provence** créée le 1<sup>er</sup> janvier 2016. Pour mieux apprécier les caractéristiques du marché du travail de ces métropoles, il est utile de les mettre en regard d'autres territoires comparables. Dans ce document, le choix a été fait de les comparer à la métropole du Grand Lyon.

## 3 POLITIQUES DE L'EMPLOI

### 3.1 LES PRINCIPALES POLITIQUES D'AIDE A L'EMPLOI

#### Emploi marchand aidé

Les **contrats en alternance** sont au nombre de deux :

- le **contrat d'apprentissage**, dans le cadre de la formation initiale, s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans. Il relève essentiellement du secteur marchand ;
- le **contrat de professionnalisation**, mis en place en 2005, s'inscrit dans le cadre de la formation continue. Il s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans, aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans ou plus, ainsi qu'aux bénéficiaires du RSA, de l'ASS, de l'AAH ou d'un CUI.

Ces deux contrats répondent au même objectif de montée en compétences de l'alternant grâce à la combinaison de l'acquisition de savoirs généraux, professionnels ou techniques et de la pratique en entreprise pour parfaire sa formation. Cependant, les modalités d'exécution de ces contrats de travail diffèrent notamment sur la durée du contrat, la durée de la formation et la rémunération associée.

Les **exonérations de cotisations sociales** peuvent prendre plusieurs formes :

- le **Contrat unique d'insertion-Contrat initiative emploi (CUI-CIE)**, mis en place en janvier 2010, vise à favoriser le retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés particulières d'accès au marché du travail. Les publics

prioritaires sont définis au niveau régional. En Paca, sont ainsi prioritaires les bénéficiaires du RSA, les demandeurs d'emploi seniors, ceux de très longue durée et ceux qui sont reconnus travailleurs handicapés. Le CUI-CIE est un contrat de travail de droit privé conclu pour une durée indéterminée ou pour une durée déterminée de 24 mois au plus. Il peut être à temps partiel ou à temps complet, mais sa durée hebdomadaire de travail doit être d'au moins 20 heures ;

- la **mise à disposition par une association intermédiaire (AI)**. L'AI est l'une des quatre structures d'insertion par l'activité économique avec les ETTI, les EI et les ACI (voir infra). Ces structures permettent aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières, de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion professionnelle. Les personnes embauchées par une AI travaillent occasionnellement pour le compte d'utilisateurs (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises...);
- la **mise à disposition par une entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI)**. L'ETTI fait partie des quatre structures d'insertion par l'activité économique. Les personnes embauchées par une ETTI effectuent des missions d'intérim dans le cadre d'un contrat de travail temporaire ;
- le **Contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI) dans une entreprise d'insertion (EI)**. L'EI fait partie des quatre structures d'insertion par l'activité économique. Le CDDI est d'une durée minimale de 4 mois renouvelables, dans la limite d'une durée totale de 2 ans. Il pourra toutefois être renouvelé au-delà de 2 ans pour permettre d'achever une action de formation professionnelle, ou pour favoriser l'insertion d'un salarié âgé d'au moins 50 ans ou d'une personne reconnue travailleur handicapé ;
- l'**Emploi d'avenir**, mis en place en novembre 2012, est un contrat d'aide à l'insertion destiné aux jeunes particulièrement éloignés de l'emploi, en raison de leur défaut de formation ou de leur origine géographique. Il comporte des engagements réciproques entre le jeune, l'employeur et les pouvoirs publics, susceptibles de permettre une insertion durable du jeune dans la vie professionnelle. Ces emplois sont principalement créés dans le secteur non marchand pour des activités ayant une utilité sociale avérée ;
- le **Contrat de génération**, mis en place en mars 2013, vise à faciliter l'insertion durable des jeunes, à favoriser l'embauche ou le maintien dans l'emploi des salariés âgés et à encourager la transmission des compétences et des savoir-faire. Ce dispositif prévoit une aide financière pour toute embauche effectuée par une entreprise de moins de 300 salariés sous certaines conditions. L'aide est majorée si l'entreprise embauche simultanément un jeune et un senior.

L'**aide à la création d'entreprise** recouvre deux dispositifs qui peuvent se cumuler :

- **L'Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise (Accre)** est l'une des mesures du dispositif d'appui à l'initiative économique gérée par le ministère en charge de l'Emploi au bénéfice de demandeurs d'emploi, salariés licenciés, jeunes, personnes en difficulté, etc. Ce dispositif vise à faciliter tant la structuration des projets de création ou de reprise d'entreprise que le développement des activités ainsi créées, sous forme individuelle ou en société. L'Accre consiste en une exonération de cotisations sociales permettant le maintien, pour une durée déterminée, de certains minima sociaux ;
- **La Nouvelle aide à la création d'entreprise (Nacre)**, mise en place en 2009, est un dispositif d'accompagnement destiné aux demandeurs d'emploi, aux allocataires de minima sociaux et aux salariés repreneurs de leur entreprise. Ce dispositif comprend une aide au montage du projet de création ou de reprise et donne lieu à la signature d'un contrat entre le créateur ou le repreneur d'entreprise et un organisme d'accompagnement conventionné par la Direccte. Cette mesure est transférée aux Régions à compter de janvier 2017.

## Emploi non marchand aidé

- **Le Contrat unique d'insertion-Contrat d'accompagnement à l'emploi (CUI-CAE)**, mis en place en janvier 2010, présente les mêmes objectifs et caractéristiques que le CUI-CIE, mais dans le secteur non marchand ;
- **Le CDDI dans un atelier ou chantier d'insertion (ACI)**. L'ACI fait partie des quatre structures d'insertion par l'activité économique. Suite à la réforme de l'IAE, l'aide au poste d'insertion pour le financement des structures de l'IAE est généralisée et se substitue aux autres aides versées par l'Etat. En conséquence, pour les ACI, le recours aux contrats aidés a pris fin au 1<sup>er</sup> juillet 2014 et le CDDI se substitue au CUI-CAE. Le CDDI est d'une durée minimale de 4 mois renouvelables, dans la limite d'une durée totale de 2 ans. Il pourra toutefois être renouvelé au-delà de 2 ans pour permettre d'achever une action de formation professionnelle, ou pour favoriser l'insertion d'un salarié âgé d'au moins 50 ans ou d'une personne reconnue travailleur handicapé.

## Accompagnement des jeunes

- **Le Contrat d'insertion dans la vie sociale (Civis)**, mis en œuvre en 2005, s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans faiblement qualifiés et rencontrant des difficultés particulières d'insertion professionnelle. Il a pour objectif d'organiser les actions nécessaires à la réalisation de leur projet d'insertion dans un emploi durable. Ce contrat de projet, conclu avec les Missions locales, dure un an et peut être renouvelé une fois. Les titulaires d'un Civis âgés d'au moins 18 ans peuvent bénéficier d'un soutien de l'État sous la forme d'une allocation versée pendant les périodes durant lesquelles ils ne perçoivent ni rémunération au

titre d'un emploi ou d'un stage, ni autre allocation ;

- **La Garantie jeunes** est un droit ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET). Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, ils sont accompagnés de manière intensive et collective et bénéficient de mises en situation professionnelle. Cet accompagnement est assorti d'une aide financière pour faciliter leurs démarches d'accès à l'emploi. Après une période d'expérimentation dans plusieurs départements, la Garantie jeunes est généralisée à toute la France y compris dans les départements d'Outre-mer depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

## Accompagnement des mutations économiques

Le **Contrat de sécurisation professionnelle (CSP)** s'adresse aux salariés de certaines entreprises visées par une procédure de licenciement économique. Il leur permet de bénéficier d'un ensemble de mesures favorisant un reclassement accéléré vers l'emploi. L'employeur est tenu de le proposer au salarié, qui peut refuser d'en bénéficier.

## 3.2 L'ACTIVITE PARTIELLE

L'**activité partielle** est un dispositif préventif face aux risques de licenciement économique. Il permet à toutes les entreprises, sans condition de secteur ou de taille, confrontées à des difficultés temporaires de nature économique, technique, à la suite d'intempéries ou d'autres événements exceptionnels, de réduire ou de suspendre temporairement l'activité de tout ou partie de leurs salariés. La mise en activité partielle s'effectue après la consultation des instances représentatives du personnel et une demande préalable d'autorisation auprès de l'unité départementale de la Direccte. Une indemnisation, cofinancée par les employeurs, l'État et l'Union nationale interprofessionnelle pour l'emploi dans l'industrie et le commerce (Unedic), est alors versée aux salariés pour compenser la perte de revenu des heures non travaillées.

Les salariés dont la durée de travail est réduite en deçà de la durée légale du travail, ou si elle est inférieure, en deçà de la durée conventionnelle ou de celle stipulée dans leur contrat de travail en cas de temps partiel, voient leur salaire réduit en proportion des heures chômées. En contrepartie, ils bénéficient d'une indemnité d'activité partielle au titre de ces heures, quelles que soient leur ancienneté, la nature de leur contrat et leurs quotités de travail (temps plein ou temps partiel). Cette indemnité, versée par l'employeur, correspond à 70 % de son salaire brut horaire (environ 82 % de son salaire net horaire). La somme de cette indemnité et du salaire ne peut être inférieure au Smic. En compensation de l'indemnité versée au salarié, l'employeur perçoit une aide cofinancée par l'État et l'Unedic dont le montant varie selon la taille de l'entreprise (7,74 € par heure chômée par salarié jusqu'à 250 salariés, contre 7,23 € au-delà de 250 salariés).

Pendant les heures d'activité partielle, les entreprises sont incitées à organiser des formations afin de mettre à profit la période de sous-activité afin de maintenir l'employabilité de leurs salariés.

Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2014, la procédure de mise en activité partielle fait l'objet d'une dématérialisation via l'Extranet-Activité partielle, géré par l'Agence de services et de paiement (ASP). Les établissements y saisissent directement leurs demandes d'autorisation et d'indemnisation. Les unités départementales des Direccte valident les différentes étapes de la procédure et l'ASP effectue le remboursement au mois le mois.

Les données présentées ici portent sur les heures d'activité partielle consommées, c'est-à-dire qui sont effectivement chômées. On estime que trois trimestres de recul sont nécessaires pour disposer de données consolidées ; au-delà, les données peuvent encore être marginalement modifiées en cas de remontées tardives.

### 3.3 LE PLAN 500 000 FORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Le 18 janvier 2016, le président de la République a annoncé les grandes orientations du Plan d'urgence pour l'emploi et plus particulièrement un **plan massif de 500 000 actions de formation supplémentaires**. Cela revient à doubler au niveau national le nombre de formations au bénéfice des personnes en recherche d'emploi.

Grâce à une série d'accompagnements déployés avec les Régions et Pôle emploi, un large panel de cursus est proposé. Les **objectifs de formation** sont les suivants :

- la **certification** intègre l'ensemble des formations sanctionnées par le passage d'une certification (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle) ;
- la **professionnalisation** comprend les formations visant à enseigner les techniques et connaissances propres à rendre un individu opérationnel dans un métier (ou plus généralement sur un type de poste de travail). Contrairement aux formations certifiantes professionnelles, elles ne donnent lieu à aucun diplôme, titre ou certificat inscrit au RNCP ;
- le **perfectionnement** et **l'élargissement des compétences** s'adressent à un public de personnes déjà opérationnelles dans leur activité professionnelle occupée ou recherchée, mais qui désirent approfondir leurs compétences ou acquérir des compétences supplémentaires. Elles favorisent l'adaptation des salariés à leur poste de travail, l'évolution ou le maintien dans leur emploi ;
- la **remise à niveau, la maîtrise des savoirs de base et l'initiation** incluent les stages de remise à niveau ou d'initiation à des compétences ou techniques transversales à une large gamme de métiers ;

- la **préparation à la qualification** englobe les formations qui préparent à l'entrée dans toute formation qualifiante. Les formations de préparation aux concours sont incluses dans cette catégorie ;
- la **création d'entreprise** consiste à évaluer la faisabilité et la viabilité du projet de création d'entreprise, analyser le projet et les caractéristiques du secteur d'activité visé, détailler les actions à mener pour une réalisation dans un délai de six mois maximum et identifier une alternative de retour à l'emploi à court terme en cas de risque important d'échec ;
- la **(re)mobilisation** et **l'aide à l'élaboration de projet professionnel** rassemblent les stages visant à analyser les perspectives d'orientation des stagiaires en tenant compte de leurs motivations, de leurs capacités professionnelles, ainsi que des difficultés sociales qu'ils ont éventuellement rencontrées.

## 4 CONDITIONS ET RELATIONS DU TRAVAIL

### 4.1 LA NEGOCIATION COLLECTIVE

Les textes signés dans les entreprises comprennent les accords initiaux, les renouvellements d'accords et avenants signés par les représentants du personnel (délégués syndicaux, salariés mandatés ou représentants élus), les procès-verbaux de désaccord, les textes ratifiés par référendum ainsi que les décisions unilatérales de l'employeur.

Les **accords d'entreprise et d'établissement** sont conclus en principe entre l'employeur et le ou les délégués syndicaux représentatifs. La loi du 4 mai 2004 a généralisé le principe majoritaire, selon lequel la validité des accords est soumise à la signature par des organisations syndicales majoritaires ou à l'absence d'opposition de ces dernières. La loi du 20 août 2008 a ajouté une condition supplémentaire à partir de 2009 : l'obligation pour un syndicat signataire d'avoir obtenu 30 % des voix au 1<sup>er</sup> tour des élections professionnelles dans l'entreprise. La loi du 8 août 2016 modifie les règles de validité des accords d'entreprise : pour être valides, les accords devront être signés par une ou plusieurs organisations syndicales de salariés représentatives ayant recueilli plus de 50 % des suffrages exprimés en faveur d'organisations représentatives. A défaut de majorité, un accord minoritaire, c'est-à-dire signé par des organisations syndicales représentatives ayant recueilli plus de 30 % des suffrages exprimés pourra être validé par référendum à la demande d'une ou plusieurs de ces organisations. L'accord sera valide s'il est approuvé à la majorité des suffrages exprimés.

Ces nouvelles règles de validité s'appliquent dès le 10 août 2016 pour les accords de préservation ou de développement de l'emploi, dès le 1<sup>er</sup> janvier 2017 pour les accords portant



sur la durée du travail, les repos et les congés et à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2019 pour les autres accords.

Des règles complémentaires s'appliquent depuis 2010 en cas d'absence de délégué syndical : sous certaines conditions, signature possible avec les élus au comité d'entreprise (ou délégués du personnel) ou avec des salariés mandatés par un syndicat représentatif. D'autres modalités sont également prévues pour les accords sur l'épargne salariale. La loi du 8 août 2016 élargit le champ de négociation ouvert aux salariés mandatés à toute mesure pouvant être négociée par accord d'entreprise sur le fondement du code du travail.

Les accords doivent être déposés auprès des unités départementales de la Direccte ainsi qu'au greffe du conseil de prud'hommes.

## 4.2 LES RUPTURES CONVENTIONNELLES DES CONTRATS DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE

La **rupture conventionnelle** du contrat de travail à durée indéterminée a été mise en place par la loi portant modernisation du marché du travail du 25 juin 2008. Elle permet à l'employeur et au salarié de convenir en commun des conditions de la rupture du contrat de travail à durée indéterminée, par une convention qui doit être homologuée par les unités départementales de la Direccte.

## 4.3 LES ACCIDENTS DU TRAVAIL

Sont définis comme **accidents de travail**, les accidents survenus par le fait ou à l'occasion du travail.

Différents accidents de travail peuvent être distingués :

- l'**accident sans arrêt** : la victime ne s'est vue prescrire aucun arrêt de travail et n'a subi aucune séquelle physique permanente ;
- l'**accident avec arrêt** : l'accident de travail a engendré au moins un jour d'arrêt de travail, voire des séquelles physiques permanentes ou un décès.

Dans la présente publication, ce sont les accidents avec arrêt qui sont traités.

## 4.4 LES MALADIES PROFESSIONNELLES

La **maladie professionnelle**, contractée au cours du travail, est une atteinte à la santé qui résulte d'une série d'événements à évolution lente auxquels on ne saurait assigner une origine et une date certaine. Elle comprend principalement :

- les affections microbiennes contractées à l'occasion du travail ;
- les lésions résultant d'actions lentes d'agents extérieurs

(comme le froid) ou d'actions continues de postures, gestes ou instruments de travail.

En France, la difficulté d'établir le lien entre exposition à un risque et maladie a été levée par le système des tableaux de maladies professionnelles. Toute maladie figurant dans l'un de ces tableaux et contractée dans les conditions mentionnées dans ce tableau est présumée d'origine professionnelle. Sans avoir à prouver le lien de causalité entre la maladie et le travail, la victime bénéficie alors de la présomption d'imputabilité au travail de la maladie et d'une indemnisation.

## 4.5 L'ACTIVITE PRUD'HOMALE

Les **conseils de prud'hommes** sont compétents pour connaître les litiges individuels nés à l'occasion d'un contrat de travail de droit privé. Dans le cadre de cette mission, les conseillers prud'hommes sont chargés de la conciliation des parties et, à défaut, du jugement des affaires. Pour certaines situations urgentes, il existe une procédure de référé permettant d'obtenir rapidement une décision.

Le conseil et la section compétents sont le plus souvent déterminés en fonction de l'implantation territoriale et de l'activité principale de l'employeur.

Les dispositions applicables ont été modifiées en dernier lieu par la loi du 6 août 2015 et les décrets du 20 mai 2016 et du 18 juillet 2016. Ils rénovent notamment la procédure applicable devant cette juridiction afin d'en augmenter l'efficacité et de réduire les délais de jugement.

## 5 ACTIVITE ECONOMIQUE

### 5.1 LE PRODUIT INTERIEUR BRUT

Le **Produit intérieur brut (PIB)** est ce que produit l'économie d'un pays. Il est égal à la somme des valeurs ajoutées brutes, augmentées des impôts sur les produits (TVA, droits de douanes, taxes spécifiques) moins les subventions sur les produits.

- Le **PIB en volume** (ou "réel") est la valeur du PIB ne tenant pas compte des variations des prix, c'est-à-dire de l'inflation : on dit qu'il est "à prix constants".
- Le **PIB en valeur** (ou "nominal") est le PIB en volume augmenté ou diminué des variations de prix : on dit qu'il est "à prix courants".

Ses évolutions d'une année sur l'autre sont donc la résultante d'un double effet : un "effet volume" dû à l'augmentation réelle de la richesse et un "effet prix" dû à l'inflation.

La **valeur ajoutée** est la différence entre la valeur des biens ou services produits par une entreprise ou une branche et celle des biens et services utilisés pour la production, dite "consommations intermédiaires".

## 5.2 LES ENTREPRISES ACTIVES

Le terme **“entreprise”** auquel il est fait référence renvoie à une unité légale exerçant une activité au sein du système productif, et non à une entreprise au sens du décret n° 2008-1354 du 18 décembre 2008 de la Loi de modernisation de l'économie (LME).

Une **unité légale** est une entité juridique de droit public ou privé. Elle peut être une personne morale, dont l'existence est reconnue par la loi indépendamment des personnes ou des institutions qui la possèdent ou qui en sont membres, ou une personne physique, qui en tant qu'indépendant, peut exercer une activité économique. Elle est obligatoirement déclarée aux administrations compétentes (Greffes des tribunaux, Chambres de commerce et d'industrie, Chambres de métiers, Organismes de sécurité sociale, DGFip, etc.). La réalité d'une telle unité peut ne dépendre que du choix des propriétaires ou de ses créateurs et n'exister que pour des raisons organisationnelles, juridiques ou fiscales. L'unité légale est l'unité principale enregistrée dans le répertoire Sirene de l'Insee et connue des différentes administrations.

Le **champ de la source REE-Sirene** est constitué des activités marchandes de l'industrie, de la construction, du commerce et des services et ne comprend pas l'agriculture.

## 5.3 LES CREATIONS D'ENTREPRISES

La notion de **création d'entreprise** s'appuie sur un concept harmonisé au niveau européen et correspond à la mise en œuvre de nouveaux moyens de production. Les données, issues du répertoire Sirene de l'Insee, incluent depuis janvier 2009 les demandes d'immatriculation sous le statut de **micro-entrepreneur** (appelé “auto-entrepreneur” jusqu'en décembre 2014). Ce régime doit être distingué à la fois du régime micro-fiscal (dit parfois régime fiscal du micro-entrepreneur) et de la catégorie des micro-entreprises définie par le décret n° 2008-1354 du 18 décembre 2008 de la Loi de modernisation de l'économie.

## 5.4 LES DEFAILLANCES D'ENTREPRISES

Une entreprise est en situation de **défaillance** ou de dépôt de bilan à partir du moment où une procédure de redressement judiciaire est ouverte à son encontre. Cette procédure intervient lorsqu'une entreprise est en état de cessation de paiement, c'est-à-dire qu'elle n'est plus en mesure de faire face à son passif exigible avec son actif disponible.

Il ne faut pas confondre la notion de défaillance et la notion de **cessation**. La cessation correspond à l'arrêt total de l'activité économique d'une entreprise. Toutes les défaillances ne donnent pas lieu à des cessations et toutes les cessations n'ont pas donné lieu à une défaillance.

Les liquidations suite à une défaillance ne représentent qu'une

partie de l'ensemble des cessations d'entreprises, de l'ordre de 20 % mais variable avec le temps et les secteurs d'activité.

## 5.5 LES ETABLISSEMENTS ACTIFS

L'**établissement** est une unité de production de l'entreprise géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. C'est le lieu où est effectivement exercée l'activité (magasin, atelier, etc.). Il constitue le niveau le mieux adapté à une approche territorialisée de l'activité économique.

Le dispositif **Clap (Connaissance locale de l'appareil productif)**, conçu par l'Insee, permet de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal sur l'emploi salarié et les rémunérations, pour les différentes activités des secteurs marchand et non marchand. Ce système d'information est alimenté par plusieurs sources :

- le répertoire Sirene de l'Insee qui constitue le référentiel des entreprises et des établissements ;
- pour les données sur l'emploi salarié : les DADS (Déclarations annuelles de données sociales), les bordereaux récapitulatifs de cotisations de l'Urssaf, les données de la Mutualité sociale agricole (MSA) et le système d'information sur les agents de l'État.

Le champ couvert par Clap, plus large que celui du répertoire Sirene, couvre le champ complet des entreprises et des établissements (hors intérim, Défense et emplois dont l'employeur est un ménage).

Dans Clap, un **poste** correspond à un salarié dans un établissement. Un salarié qui travaille dans deux établissements correspond à deux postes. Ce salarié est donc comptabilisé deux fois. Ainsi, il ne faut pas confondre l'emploi en nombre de postes de travail évalué dans Clap et l'emploi en nombre de personnes occupées au lieu de travail évalué dans les estimations d'emploi.

Les données présentées dans cette publication ne prennent en compte que les postes non-annexes. Un poste est considéré comme non-annexe si la rémunération annuelle est supérieure à 3 Smic mensuels ou si la durée d'emploi annuelle dépasse 30 jours et 120 heures et que le rapport nombre d'heures/durée est supérieur à 1,5.

Les **activités de la sphère présentielle** correspondent aux activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les **activités non-présentielles** sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone, et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère.

La partition de l'économie en deux sphères, présenteielle et non-présenteielle (appelées auparavant résidentielle et productive), permet de mieux comprendre les logiques de spatialisation des activités et de mettre en évidence le degré d'ouverture des systèmes productifs locaux. Elle permet aussi de fournir une grille d'analyse des processus d'externalisation et autres mutations économiques à l'œuvre dans les territoires.

La **masse salariale** correspond au cumul des rémunérations brutes des salariés de l'établissement (hors cotisations patronales). Les rémunérations correspondent aux salaires et primes des salariés au cours de l'année d'exercice.

## 5.6 LE COMMERCE EXTERIEUR

Les statistiques nationales et régionales du **commerce extérieur** sont établies par l'exploitation des informations contenues dans les documents douaniers. La ventilation par département (puis, par agrégation, par région) est effectuée selon les principes suivants :

- à l'**exportation** : c'est le département d'exportation des marchandises qui est mentionné ; il s'agit du lieu initial à partir duquel les marchandises sont exportées et non pas le département du siège social de l'entreprise qui exporte ;
- à l'**importation** : c'est le département de destination réelle des marchandises importées qui est indiqué (et non le département du siège social de l'importateur).

Toutefois, cette règle n'est pas retenue pour :

- les échanges de gaz naturel et d'électricité (par gazoduc ou ligne haute-tension), les flux étant attribués par convention à la région Ile-de-France et au département de Paris ;
- les échanges avec les États membres de l'Union européenne pour lesquels le département de départ ou d'arrivée n'est pas toujours exigé du fait de simplification déclarative. L'information sur le département de départ ou d'arrivée des marchandises n'est pas demandée dans le cadre des échanges avec les États membres de l'Union européenne lorsque l'entreprise réalise un montant d'opérations (pour les deux flux) inférieur à 2 300 001 euros.

### Avertissement :

Dans certains cas, le département indiqué sur les documents douaniers reprend celui de stockage et non forcément celui d'expédition (à l'exportation), de consommation ou d'utilisation (à l'importation). Ainsi, sans en être originaires ou à destination, des flux sont attribués aux régions possédant d'importantes plates-formes logistiques d'échanges commerciaux (aéroports, ports, entrepôts) : c'est notamment le cas pour les produits pétroliers.

Les données de la présente édition sont hors hydrocarbures, produits des industries extractives, produits pétrolier et coke. Les échanges commerciaux de Monaco ne sont pas intégrés à la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

## 5.7 LES POLES DE COMPETITIVITE

Mis en place en 2004, les **pôles de compétitivité** rassemblent, sur une thématique ciblée, des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Associations reconnues par l'État, ils ont vocation à favoriser le développement de projets collaboratifs de Recherche et développement (R&D) particulièrement innovants. Par l'intermédiaire des Direccte, les pouvoirs publics soutiennent les pôles en octroyant des aides financières aux meilleurs projets de R&D, en finançant leurs structures de gouvernance et en aidant financièrement des actions collectives thématiques initiées par ces derniers.

## 5.8 LE BAROMETRE DES RECLAMATIONS DES CONSOMMATEURS

Le **baromètre des réclamations** permet de répondre aux attentes des consommateurs et d'identifier les secteurs de la consommation les plus sensibles. Il recense le nombre de plaintes des consommateurs relatives aux pratiques d'opérateurs professionnels. Il mesure leur évolution par secteur et identifie les nouvelles tendances de réclamations.

## 5.9 LE TOURISME

Le **tourisme** englobe les activités déployées par les personnes au cours de leurs voyages et séjours dans des lieux situés en dehors de leur environnement habituel pour une période consécutive qui ne dépasse pas une année, à des fins de loisirs, affaires et autres motifs non liés à l'exercice d'une activité rémunérée dans le lieu visité.

Pour être qualifié d'"**hôtel de tourisme**", un établissement hôtelier doit comporter au moins 5 chambres et recevoir une clientèle de passage. Les hôtels sont classés selon les normes Atout France en cinq catégories, en fonction de leur confort, de leur équipement et de leurs services.

Les **campings-caravanings** sont également classés de 1 à 5 étoiles selon les normes Atout France en fonction des équipements communs, des équipements sanitaires et de l'accessibilité aux personnes handicapées.

Une **résidence secondaire** est un logement utilisé pour les week-ends, les loisirs ou les vacances. Les logements meublés loués (ou à louer) pour des séjours touristiques sont également classés en résidences secondaires.

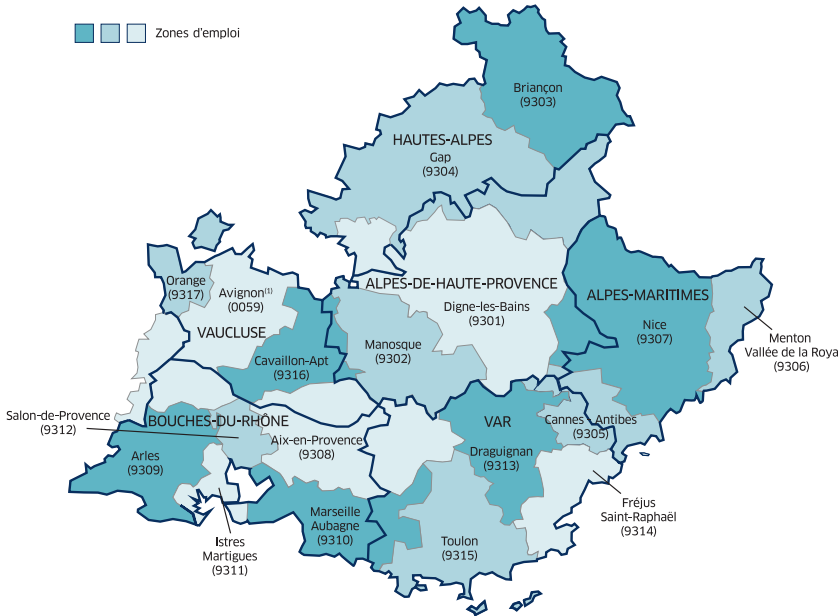
Les **logements occasionnels** correspondent à des logements ou pièces indépendantes utilisés occasionnellement pour des raisons professionnelles (par exemple, un pied-à-terre professionnel d'une personne qui ne rentre qu'en fin de semaine auprès de sa famille).

La distinction entre logements occasionnels et résidences secondaires étant parfois difficile à établir, les deux catégories sont regroupées dans la présente publication.

# SIGLES

<b>AAH</b>	: Allocation aux adultes handicapés	<b>Direccte</b>	: Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi
<b>Accre</b>	: Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise	<b>DOETH</b>	: Déclaration obligatoire d'emploi de travailleur handicapé
<b>ACI</b>	: Atelier et chantier d'insertion	<b>DPAE</b>	: Déclaration préalable à l'embauche
<b>Agefiph</b>	: Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées	<b>EI</b>	: Entreprise d'insertion
<b>AI</b>	: Association intermédiaire	<b>EPCI</b>	: Établissement public de coopération intercommunale
<b>ASP</b>	: Agence de services et de paiements	<b>Epic</b>	: Établissement public à caractère industriel ou commercial
<b>ASS</b>	: Allocation spécifique de solidarité	<b>Estel</b>	: Estimations d'emploi localisées
<b>BEP</b>	: Brevet d'études professionnelles	<b>ETP</b>	: Équivalent temps plein
<b>BIT</b>	: Bureau international du travail	<b>ETTI</b>	: Entreprise de travail temporaire d'insertion
<b>Brest</b>	: Base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle	<b>Fiben</b>	: Fichier bancaire des entreprises
<b>CAP</b>	: Certificat d'aptitude professionnelle	<b>IAE</b>	: Insertion par l'activité économique
<b>CDD</b>	: Contrat à durée déterminée	<b>Insee</b>	: Institut national de la statistique et des études économiques
<b>CDDI</b>	: Contrat à durée déterminée d'insertion	<b>IPP</b>	: Incapacité partielle permanente
<b>CDI</b>	: Contrat à durée indéterminée	<b>MSA</b>	: Mutualité sociale agricole
<b>Civis</b>	: Contrat d'insertion dans la vie sociale	<b>Nacre</b>	: Nouvelle aide à la création d'entreprise
<b>Clap</b>	: Connaissance localisée de l'appareil productif	<b>OETH</b>	: Obligation d'emploi des travailleurs handicapés
<b>Cnam-TS</b>	: Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés	<b>Paca</b>	: Provence-Alpes-Côte d'Azur
<b>CUI</b>	: Contrat unique d'insertion	<b>PIB</b>	: Produit intérieur brut
<b>CUI-CAE</b>	: Contrat unique d'insertion-Contrat d'accompagnement à l'emploi	<b>R&amp;D</b>	: Recherche et développement
<b>CUI-CIE</b>	: Contrat unique d'insertion-Contrat initiative emploi	<b>REE</b>	: Répertoire des entreprises et établissements
<b>CVS</b>	: Corrigé des variations saisonnières	<b>RNCP</b>	: Répertoire national des certifications professionnelles
<b>CVS-CJO</b>	: Corrigé des variations saisonnières et des jours ouvrables	<b>RSA</b>	: Revenu de solidarité active
<b>DADS</b>	: Déclarations annuelles des données sociales	<b>Sese</b>	: Service études, statistiques et évaluation
<b>Dares</b>	: Direction de l'animation, de la recherche, des études et des statistiques	<b>SI</b>	: Système d'information
<b>DGCCRF</b>	: Direction générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes	<b>Sirene</b>	: Système informatisé du répertoire national des entreprises et des établissements
<b>DGE</b>	: Direction générale des entreprises	<b>Smic</b>	: Salaire minimum interprofessionnel de croissance
<b>DGEFP</b>	: Direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle	<b>STMT</b>	: Statistiques du marché du travail
<b>DGfip</b>	: Direction générale des finances publiques	<b>TVA</b>	: Taxe sur la valeur ajoutée
<b>DGT</b>	: Direction générale du travail	<b>UE</b>	: Union européenne
		<b>Urssaf</b>	: Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales

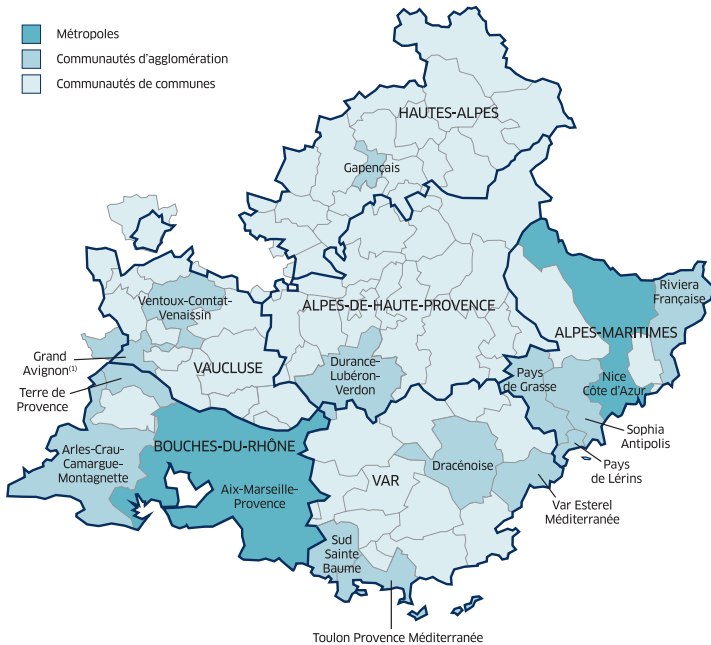
## Les 18 zones d'emploi de Paca



<sup>(1)</sup> La zone d'emploi d'Avignon se trouve sur deux régions : Paca et Occitanie

Source : Insee

## Les 80 EPCI de Paca selon leur nature juridique au 1<sup>er</sup> janvier 2016



<sup>(1)</sup> La communauté d'agglomération du Grand Avignon se trouve sur deux régions : Paca et Occitanie

Source : Insee

# POUR EN SAVOIR PLUS : LA RUBRIQUE INTERNET DU SESE<sup>(1)</sup>

## Les publications périodiques



**Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi** : publication mensuelle de référence consacrée à la demande d'emploi. Un document par territoire est produit : région, départements et métropoles.



**La Note de conjoncture de la Direccte Paca** : publication trimestrielle qui apporte un éclairage sur la situation régionale de l'emploi, du marché du travail et sur les principales politiques de l'emploi mises en œuvre en Paca.



**Les chiffres clés de la Direccte Paca** : publication annuelle qui vise à éclairer l'action des pouvoirs publics et le débat social en fournissant un panorama des données relatives à l'environnement socio-économique régional.

## Les indicateurs clés de la Direccte Paca

Rassemblés dans un tableau de bord régional et déclinés par département, les indicateurs clés de la Direccte Paca sont mis à jour en continu, dès que les données sont connues. Ils concernent les grandes thématiques traitées dans les Chiffres clés : chômage et demande d'emploi ; emploi ; politiques d'aide à l'emploi ; entreprises.

## Les outils de pilotage territorialisés

### Les synthèses conjoncturelles départementales :

publication trimestrielle portant sur les mêmes thématiques que la Note de conjoncture régionale de la Direccte Paca : chômage et demande d'emploi ; emploi ; politiques d'aide à l'emploi. Un document par département est produit.



### Le tableau de bord de la métropole Aix-Marseille-Provence :

réalisé tous les trimestres, il dresse un portrait chiffré de la demande d'emploi pour chacun des trois territoires qui composent la métropole (Marseille/Aubagne, Aix-en-Provence/Gardanne et Ouest Métropole).

## Les dernières études réalisées en partenariat

- Novella S. (Insee Paca), Meyer V. (Direccte Paca) (2017), "120 000 emplois directement liés à la mer en Provence-Alpes-Côte d'Azur", *Insee Analyses n°46*, juin.
- Insee et al., Sauviac M. (Direccte Paca) (2017), "Bilan économique 2016 - Provence-Alpes-Côte d'Azur", *Insee Conjoncture n°15*, mai.
- Adaoust S. (Insee Paca), Belle R. (Direccte Paca) (2017), "Territoire à 30 minutes autour d'Iter - Les services aux entreprises, réacteur de l'emploi malgré la crise", *Insee Analyses n°45*, mars.
- Lassagne T. (Insee Paca), Loose C. (Direccte Paca) (2017), "Territoire à 30 minutes autour d'Iter - Un territoire attractif aux portes de la métropole Aix-Marseille-Provence", *Insee Analyses n°44*, mars.

## Les dernières publications thématiques

- Munoz D. (2017), "Les ruptures conventionnelles des salariés non protégés en Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2016 : La hausse se poursuit à un rythme soutenu", *Direccte Paca*, mars.
- D'Angelo V. (2017), "L'alternance en Provence-Alpes-Côte d'Azur : bilan 2015 - Nouvelle baisse de l'apprentissage, redémarrage des contrats de professionnalisation", *Les études thématiques de la Direccte Paca n°4*, mars.

<sup>(1)</sup> [www.paca.direccte.gouv.fr/etudes-et-statistiques](http://www.paca.direccte.gouv.fr/etudes-et-statistiques)



Édition **2017**

POPULATION ET EMPLOI  
MARCHÉ DU TRAVAIL  
POLITIQUES DE L'EMPLOI  
CONDITIONS ET RELATIONS DU TRAVAIL  
ACTIVITE ECONOMIQUE



**Direction régionale  
des entreprises,  
de la concurrence,  
de la consommation,  
du travail et de l'emploi  
Provence-Alpes-Côte d'Azur**

23/25, rue Borde  
CS 10009  
13285 Marseille cedex 08  
Tél. 04 86 67 32 00  
Fax. 04 86 67 32 01

**DIRECTEUR DE LA PUBLICATION :**  
**Patrice Russac**

**CHEFS DE PROJET :**  
**Catherine Loose**  
catherine.loose@direccte.gouv.fr  
**Mathieu Sauviac**  
mathieu.sauviac@direccte.gouv.fr

**CHEF DE SERVICE :**  
**Rémi Belle**  
remi.belle@direccte.gouv.fr

**RÉALISATION :**  
**Rémi Belle, Virginie D'Angelo, Catherine Loose,  
Virginie Meyer, David Munoz, Mathieu Sauviac  
(Service études, statistiques et évaluation)**

ISSN 1297-5109 - DÉPÔT LÉGAL : 23 JANVIER 2015