

Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 4^e trimestre 2017

Forte baisse des effectifs en emploi aidé

À la fin du 4^e trimestre 2017, le nombre de bénéficiaires d'emplois aidés en France métropolitaine s'élève à 1,28 million, en baisse de 159 000 par rapport au trimestre précédent. Sur un an, le nombre d'emplois aidés est en diminution de 239 000 (-15,8 %). Cette baisse est due aux contrats aidés (-25,2 %) et aux autres emplois aidés (-31,2 %), alors que les contrats en alternance sont en hausse de 3,3 %.

Le nombre de personnes en recherche d'emploi suivant une formation augmente de 21 000, après trois trimestres de baisse. Fin décembre 2017, 263 000 personnes en recherche d'emploi sont en formation, 77 000 de moins que fin décembre 2016 (-22,6 %).

364 000 salariés de France métropolitaine bénéficient d'un contrat aidé fin décembre 2017 (contrat unique d'insertion, emploi d'avenir, ou contrat dans une structure de l'insertion par l'activité économique). Le nombre de contrats aidés est à nouveau en forte baisse ce trimestre (-50 000) et sur un an (-123 000, soit -25,2 %).

Le nombre de bénéficiaires d'un contrat en alternance en France métropolitaine s'élève à 613 000 fin décembre 2017, en hausse de 7 000 par rapport au trimestre précédent. En un an, les effectifs en alternance ont augmenté de 19 000 (+3,3 %) : +12 000 contrats de professionnalisation (+6,0 %) et +7 000 contrats d'apprentissage (+1,8 %).

Les autres emplois aidés (essentiellement les exonérations de cotisations chômage sur les embauches de jeunes en CDI et les aides aux chômeurs créateurs d'entreprises) sont en baisse de 116 000 ce trimestre, en raison de la fin des exonérations de cotisation chômage sur les embauches de jeunes en CDI. Sur un an, les autres emplois aidés diminuent de 135 000 (-31,2 %).

Graphique 1
Évolution des bénéficiaires des dispositifs spécifiques des politiques de l'emploi

Bénéficiaires en fin de période, données CVS (en milliers)



Lecture : le nombre de bénéficiaires d'un contrat aidé fin décembre 2017 s'élève à 364 000.

Champ : France métropolitaine.

Sources : Acoess ; ASP ; chambres consulaires ; Direccte ; ministère de l'Éducation nationale ; Pôle emploi ; Opcia ; régions ; traitement Dares.

Tableau 1

Entrées et effectifs de bénéficiaires des dispositifs spécifiques des politiques d'emploi

En milliers

	Entrées sur le trimestre, données brutes			Cumul des entrées sur 12 mois glissants			Nombre de bénéficiaires en fin de trimestre, données cvs		
	T4 2016	T4 2017	Évolution (en %)	Janvier à décembre 2016	Janvier à décembre 2017	Évolution (en %)	T4 2016	T4 2017	Évolution (en %)
Emploi aidé (1)	629	371	-41,0	2 101	1 845	-12,2	1 514	1 276	-15,8
Contrat aidé	145	93	-36,2	654	513	-21,6	487	364	-25,2
CUI-CAE.....	67	29	-57,1	274	203	-26,1	223	157	-29,3
CUI-CIE.....	8	1	-90,5	79	28	-65,2	41	15	-62,2
Emploi d'avenir.....	14	3	-80,6	68	35	-48,6	96	57	-40,5
dont : non marchand.....	11	3	-76,2	52	30	-43,7	69	42	-39,3
marchand.....	3	0	-94,1	15	5	-63,6	26	15	-42,1
professeur.....	1	0	-100,0	1	0	-92,7	1	0	-94,9
Insertion par l'activité économique (IAE).....	56	60	7,8	232	247	6,7	128	134	5,1
Contrat en alternance	224	233	4,2	476	497	4,3	594	613	3,3
Apprentissage.....	134	139	3,7	283	290	2,5	390	397	1,8
Contrat de professionnalisation.....	89	94	4,8	193	207	7,0	204	216	6,0
Autre emploi aidé	261	46	-82,4	971	835	-14,0	434	299	-31,2
Dispositif ciblé sur les territoires en difficulté.....	1	2	76,2	5	6	17,6	42	35	-17,6
Contrat de génération.....	3	2	-29,8	11	7	-33,5	28	22	-19,4
Exonération de cotisation chômage sur les embauches de jeunes en CDI.....	216	0	-100,0	769	630	-18,0	161	33	-79,2
Aide aux chômeurs créateurs d'entreprise.....	40	41	1,6	183	189	3,1	198	204	2,7
Accompagnement des restructurations (ATD).....	1	1	0,0	2	2	0,0	5	4	-0,6
Formation des personnes en recherche d'emploi	299	223	-25,3	974	776	-20,3	340	263	-22,6
Pôle emploi.....	166	110	-33,8	476	319	-33,0	107	59	-44,9
Région.....	108	87	-19,2	391	354	-9,5	186	155	-16,6
Autre stage.....	25	26	4,9	107	103	-3,3	47	49	4,5

(1) Les flux d'entrées correspondent à des nouvelles embauches ou à des reconductions des contrats existants, à l'exception de certains contrats de l'IAE – dans les associations intermédiaires (AI) et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) – où seules les nouvelles embauches sont comptabilisées ; les stocks correspondent à des bénéficiaires en fin de trimestre, sauf pour ces mêmes contrats de l'IAE et pour les dispositifs d'exonération où il s'agit du nombre de bénéficiaires au cours du dernier mois du trimestre.

Champ : France métropolitaine.

Sources : Acoiss ; ASP ; chambres consulaires ; Direccte ; ministère de l'Éducation nationale ; Pôle emploi ; Opcia ; régions ; traitement Dares.

Tableau 2

Évolution trimestrielle des bénéficiaires des dispositifs spécifiques des politiques d'emploi

En milliers

	Évolutions trimestrielles des bénéficiaires, données cvs				Glissement annuel
	T1 2017	T2 2017	T3 2017	T4 2017	
Emploi aidé	3	2	-85	-159	-239
Contrat aidé	-9	-4	-60	-50	-123
CUI-CAE.....	4	2	-37	-33	-65
CUI-CIE.....	-9	-1	-6	-9	-25
Emploi d'avenir.....	-5	-6	-16	-12	-39
dont : non marchand.....	-4	-4	-12	-8	-27
marchand.....	-1	-2	-4	-4	-11
professeur.....	0	0	0	0	-1
Insertion par l'activité économique (IAE).....	1	2	-1	5	6
Contrat en alternance	7	5	1	7	19
Apprentissage.....	2	2	-1	4	7
Contrat de professionnalisation.....	5	3	1	3	12
Autre emploi aidé	5	1	-25	-116	-135
Dispositif ciblé sur les territoires en difficulté.....	-3	-4	-1	1	-7
Contrat de génération.....	-1	-1	-1	-2	-5
Exonération de cotisation chômage sur les embauches de jeunes en CDI.....	6	5	-23	-116	-128
Aide aux chômeurs créateurs d'entreprise.....	4	2	-1	1	5
Accompagnement des restructurations (ATD).....	0	0	0	0	0
Formation des personnes en recherche d'emploi	-48	-33	-17	21	-77
Pôle emploi.....	-30	-29	-9	21	-48
Région.....	-16	-3	-9	-3	-31
Autre stage.....	-2	-1	2	3	2

Champ : France métropolitaine.

Sources : Acoiss ; ASP ; chambres consulaires ; Direccte ; ministère de l'Éducation nationale ; Pôle emploi ; Opcia ; régions ; traitement Dares.

Cette synthèse trimestrielle a été réalisée à la Dares par une équipe animée par Marie Rey et composée de Sonia Bellit, Valentin Guillon, Sandrine Firquet, Lisa Mourlot et Marie Rey.

DARES INDICATEURS

est édité par le ministère du travail.
Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), 39-43, quai André Citroën, 75902 Paris cedex 15.
<http://dares.travail-emploi.gouv.fr> (Publications)

Directrice de la publication : Selma Mahfouz. Rédactrice en chef : Anne Delahaye. Secrétariat de rédaction : Marie Avenel et Hadrien Baer

Maquettistes : Guy Barbut, Thierry Duret, Bruno Pezzali. Conception graphique et impression : ministère du travail.

Réponse à la demande : dares.communication@travail.gouv.fr

Abonnement aux avis de parution de la Dares : <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/avis-de-parution/article/abonnement>

Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN 2109 - 4128 et ISSN 2267 - 4756.

Les contrats aidés

Le nombre de contrats aidés diminue à nouveau au 4^e trimestre 2017 et atteint 364 000 salariés. Seuls les contrats dans les structures de l'insertion par l'activité économique (IAE) sont en hausse au 4^e trimestre 2017. Les recrutements en CUI et en emploi d'avenir ont été moins nombreux au 2nd semestre 2017, pour respecter les enveloppes de recrutements autorisés plus basses en 2017 qu'en 2016.

Le nombre de bénéficiaires de CUI-CAE baisse fortement au 4^e trimestre 2017 (-33 000). Sur un an, il diminue de 65 000 (-29,3 %) ; la baisse est concentrée sur le 2nd semestre. Fin décembre 2017, 157 000 personnes sont bénéficiaires d'un CUI-CAE.

Le nombre de jeunes en emploi d'avenir diminue de 12 000 au 4^e trimestre 2017, et de 39 000 sur un an. Fin 2017, 57 000 personnes sont en emploi d'avenir. Outre les recrutements moins importants de 2017, la baisse est accentuée par les sorties nombreuses des personnes recrutées courant 2014.

Le nombre de personnes en CUI-CIE diminue de 9 000 au 4^e trimestre 2017 et de 25 000 sur un an.

Le nombre de salariés dans les structures de l'IAE augmente de 5,1 % sur un an, sous l'impulsion de recrutements en hausse (+6,7 % en 2017).

Concepts et définitions

Emploi aidé : emploi bénéficiant d'une aide publique, hors dispositifs généraux et sectoriels. Ces aides prennent la forme de subventions à l'embauche et d'exonérations, et ciblent des publics ou des territoires spécifiques.

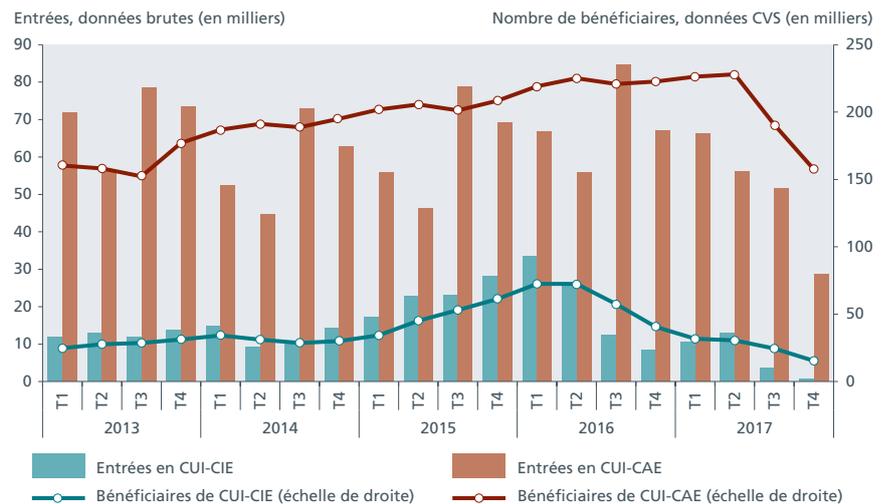
Contrat aidé : contrat dérogatoire au droit commun, pour lequel l'employeur bénéficie d'aides, sous forme de subventions à l'embauche, d'exonérations de certaines cotisations sociales ou d'aides à la formation. L'accès à ces contrats est réservé aux personnes rencontrant des difficultés particulières d'accès à l'emploi et leur nombre est piloté par les pouvoirs publics.

Contrat en alternance : contrat dérogatoire au droit commun incluant une formation diplômante ou qualifiante, pour lequel l'employeur bénéficie d'une aide publique. Il peut s'agir d'un contrat de professionnalisation ou d'un contrat d'apprentissage.

Formation des personnes en recherche d'emploi : toute formation suivie par des personnes sans emploi, qui en cherche un, inscrites ou non à Pôle emploi, avec un statut de stagiaire de la formation professionnelle. Ce statut octroie une rémunération ou, *a minima*, la prise en charge de la protection sociale pendant la formation.

Secteur marchand / non marchand : les CUI et les emplois d'avenir prennent des formes différentes (support juridique et aides de l'État) selon qu'ils sont conclus dans le secteur marchand (ce sont alors des CUI-CIE) ou non marchand (CUI-CAE). Relèvent du secteur non marchand les personnes morales de droit public, les organismes de droit privé à but non lucratif et ceux chargés de la gestion d'un service public. Le secteur marchand regroupe les autres employeurs cotisants à l'assurance chômage.

Graphique 2
Contrats uniques d'insertion



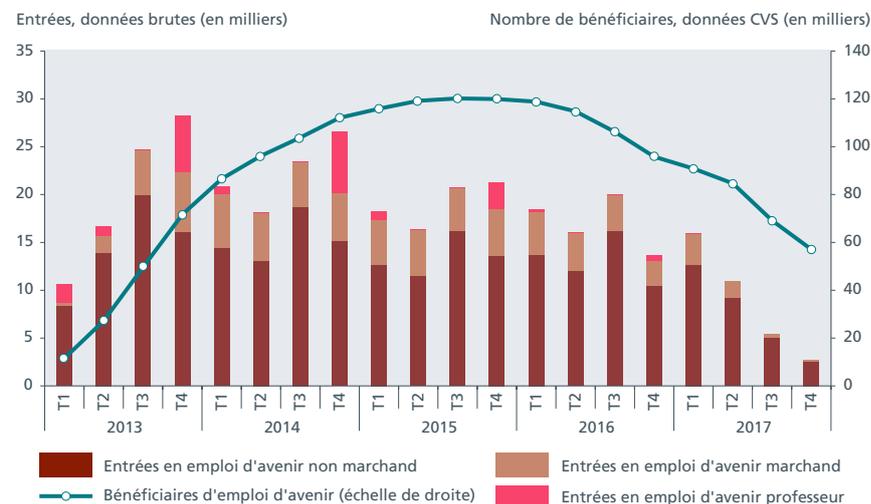
Entrées, données brutes (en milliers) Nombre de bénéficiaires, données CVS (en milliers)

Lecture : au 4^e trimestre 2017, 29 000 nouveaux CUI-CAE ont débuté, portant à 157 000 le nombre de bénéficiaires fin décembre.

Champ : France métropolitaine.

Source : ASP ; traitement Dares.

Graphique 3
Emplois d'avenir

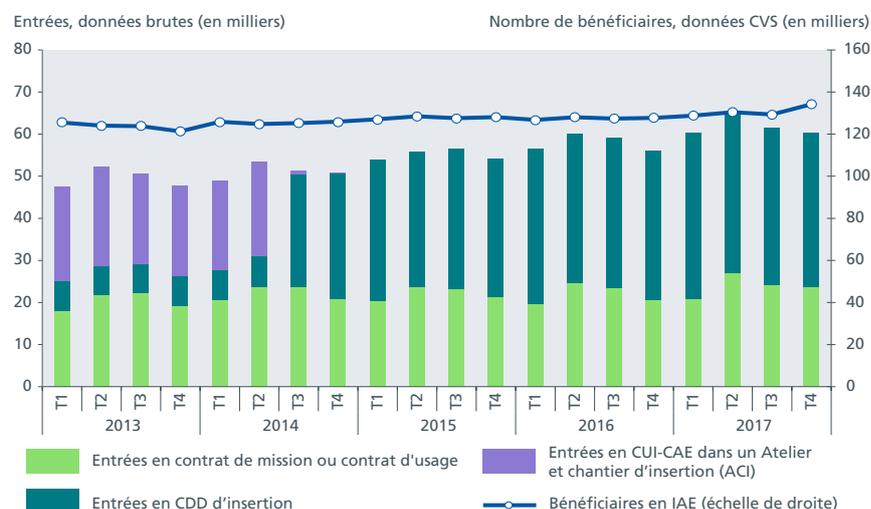


Entrées, données brutes (en milliers) Nombre de bénéficiaires, données CVS (en milliers)

Champ : France métropolitaine.

Source : ASP ; traitement Dares.

Graphique 4
Contrats dans les structures de l'insertion par l'activité économique



Entrées, données brutes (en milliers) Nombre de bénéficiaires, données CVS (en milliers)

Champ : France métropolitaine.

Source : ASP ; traitement Dares.

L'alternance

Les effectifs de personnes en alternance augmentent de 19 000 sur un an (+3,3 %). La hausse est plus forte pour les contrats de professionnalisation (+6,0 %) que pour les contrats en apprentissage (+1,8 %).

Au total, le nombre de bénéficiaires d'un contrat en alternance s'élève à 613 000 fin décembre 2017.

Les autres emplois aidés

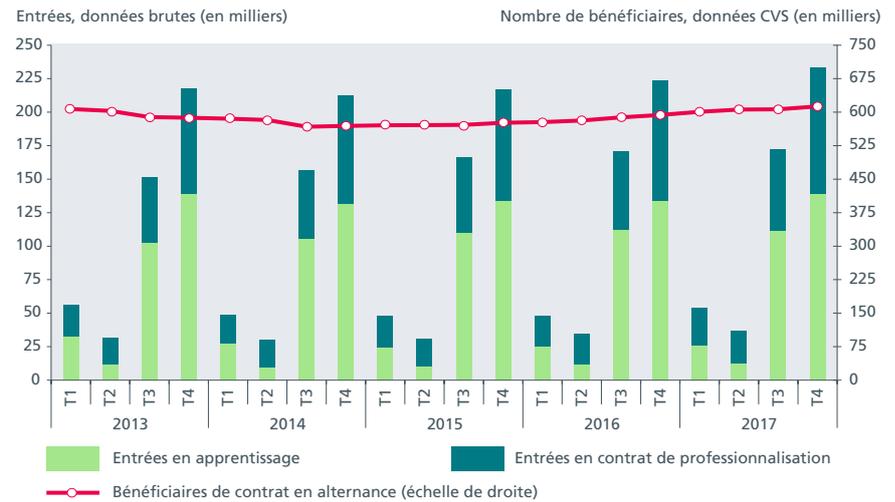
Depuis le 1^{er} octobre 2017, il n'y a plus de nouvelles attributions d'aides pour l'embauche de jeunes en CDI. Le nombre de bénéficiaires de ce dispositif chute de 116 000 au 4^e trimestre 2017 ; en fin d'année, seuls 33 000 contrats bénéficient encore de cette aide. Les aides aux chômeurs créateurs d'entreprise bénéficient à 204 000 personnes fin décembre 2017, en hausse de 2,7 % sur un an. Le nombre de bénéficiaires de contrats de génération est de 22 000 fin décembre 2017, en baisse de 19,4 % sur un an. Les dispositifs ciblés sur les territoires en difficulté (zones franches urbaines, zones de revitalisation rurale, zones de restructuration de la défense...) sont en extinction, le nombre de salariés bénéficiaires est donc en constante diminution.

La formation des personnes en recherche d'emploi

Au 4^e trimestre 2017, 223 000 personnes en recherche d'emploi sont entrées en formation, dont 110 000 commandées par Pôle emploi, et 87 000 commandées par les régions. Sur un an, les entrées en formation sont en baisse de 25,3 % par rapport au pic atteint en 2016, 1^{re} année du plan « 500 000 formations supplémentaires ».

263 000 personnes en recherche d'emploi étaient en formation fin décembre 2017, en hausse de 21 000 par rapport au trimestre précédent, mais en baisse de 77 000 par rapport à décembre 2016 (-22,6 %).

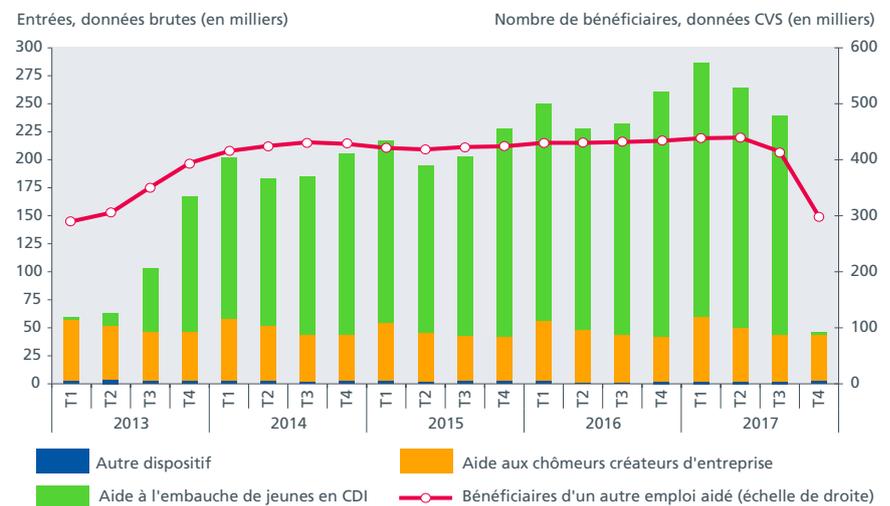
Graphique 5
Contrats en alternance



Champ : France métropolitaine.

Sources : chambres consulaires ; Direccte ; ministère de l'Éducation nationale ; Opca ; traitement Dares.

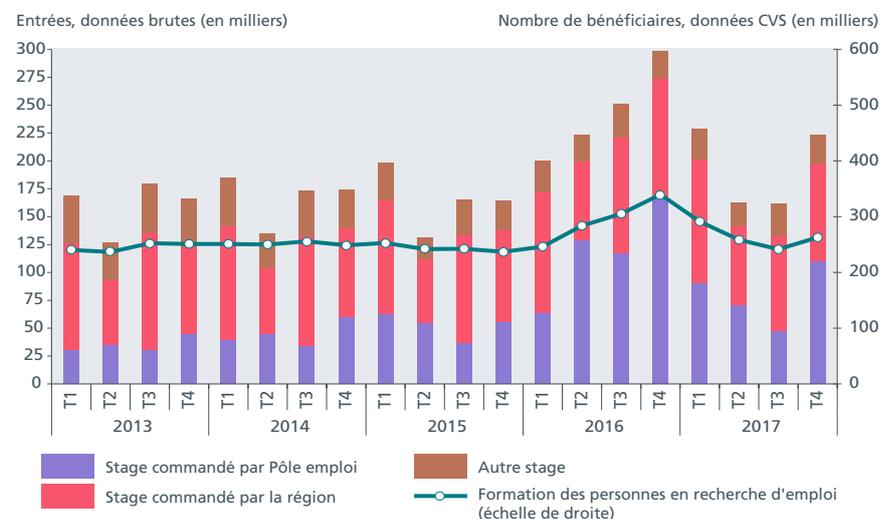
Graphique 6
Autres emplois aidés



Champ : France métropolitaine.

Sources : Acof ; Direccte ; traitement Dares.

Graphique 7
Formation des personnes en recherche d'emploi



Champ : France métropolitaine.

Sources : ASP ; Pôle emploi ; régions ; traitement Dares.

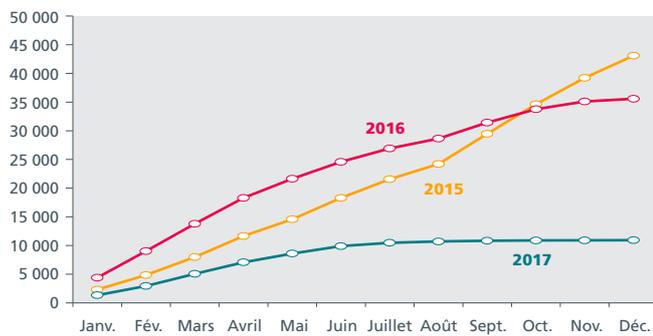
L'accès des jeunes aux contrats aidés

Dans le secteur marchand, une centaine de jeunes de moins de 26 ans est entrée en contrat aidé au 4^e trimestre : depuis la mi-2017, aucun emploi d'avenir marchand n'a pu démarrer si cela ne correspondait pas à une reconduction de contrat. Les recrutements en CUI-CIE se sont fortement ralentis tous âges confondus, en raison des autorisations de recrutement plus basses pour 2017 que pour 2016. Au total, le ralentissement a été plus marqué pour les jeunes : ils représentaient environ 40 % des recrutements en début d'année, et seulement 11,5 % en décembre 2017.

Dans le secteur non marchand, la part des jeunes dans les recrutements est, elle aussi, en baisse : comme dans le secteur marchand, au 2nd semestre, les emplois d'avenir sont ciblés sur les reconductions de contrat. Cela a entraîné une baisse de la part des emplois d'avenir dans les recrutements, et, les emplois d'avenir étant ciblés sur les jeunes, une baisse de la part des jeunes dans les recrutements du secteur non marchand à partir de juillet. Fin 2017, les jeunes représentent 14,6 % des recrutements du secteur non marchand, contre 28,7 % en début d'année.

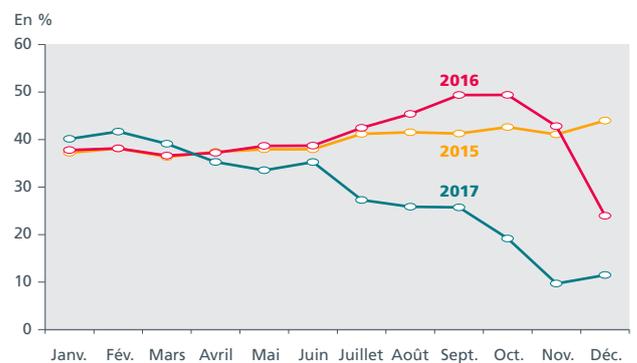
Dans les dispositifs de l'IAE, la part des jeunes embauchés est légèrement inférieure en 2017 (24,6 %) par rapport à 2016 (25,5 %).

Graphique 8a
Entrées cumulées des moins de 26 ans en contrat aidé marchand
(CUI-CIE et emploi d'avenir marchand)



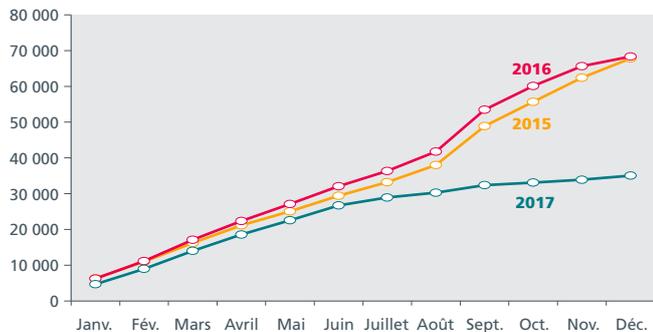
Lecture : 10 900 jeunes sont entrés en CUI-CIE en 2017.

Graphique 8b
Part des moins de 26 ans parmi les entrées en contrat aidé marchand

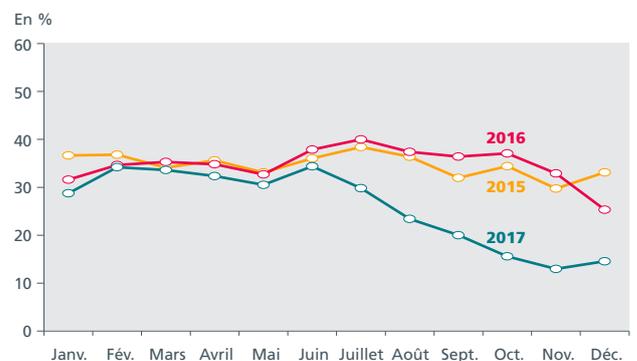


Lecture : les jeunes représentent 11,5 % des contrats initiés en décembre 2017.

Graphique 8c
Entrées cumulées des moins de 26 ans en contrat aidé non marchand
(CUI-CAE et emploi d'avenir non marchand)



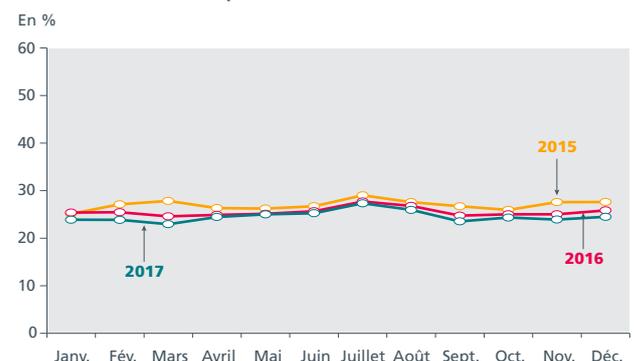
Graphique 8d
Part des moins de 26 ans parmi les entrées en contrat aidé non marchand



Graphique 8e
Entrées cumulées des moins de 26 ans en IAE



Graphique 8f
Part des moins de 26 ans parmi les entrées en IAE



Note : les entrées mesurées ici s'entendent comme les entrées initiales en contrat.
Champ : France entière.
Source : ASP ; traitement Dares.

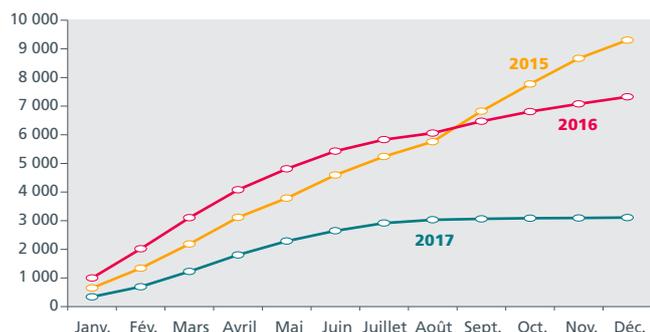
L'accès des seniors aux contrats aidés

Dans le secteur marchand, il n'y a quasiment plus de recrutements de personnes de 55 ans ou plus au 4^e trimestre 2017, et la part des seniors dans les recrutements a chuté, passant de 12 % en août à 5,8 % fin 2017. Sur l'ensemble de l'année néanmoins, l'effort en faveur des seniors a été plus important que les années précédentes : 11,9 % des recrutements ont été au bénéfice des seniors, contre 9,7 % en 2016 et 10,5 % en 2015.

Dans le secteur non marchand, la part des seniors augmente dans les embauches en 2017 : ils représentent 12,9 % des recrutements en CUI-CAE, contre 11,6 % en 2016 ; en fin d'année, 14,6 % des personnes recrutées sont des seniors, contre 12,4 % début 2017. Cette hausse peut être due au ciblage réaffirmé des recrutements sur les personnes de plus de 50 ans et aux demandeurs d'emploi depuis deux ans ou plus.

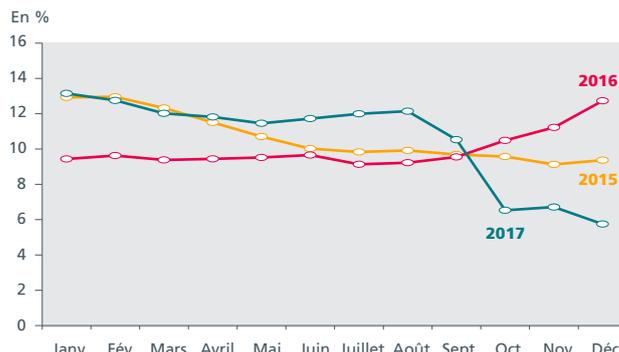
Dans les structures de l'IAE, les recrutements sont en hausse et profitent aux seniors, qui représentent 8,0 % des personnes embauchées en 2017, contre 7,2 % en 2016 et 6,5 % en 2015.

Graphique 9a
Entrées cumulées des 55 ans et plus en CUI-CIE



Lecture : 3 100 seniors sont entrés en CUI-CIE en 2017.

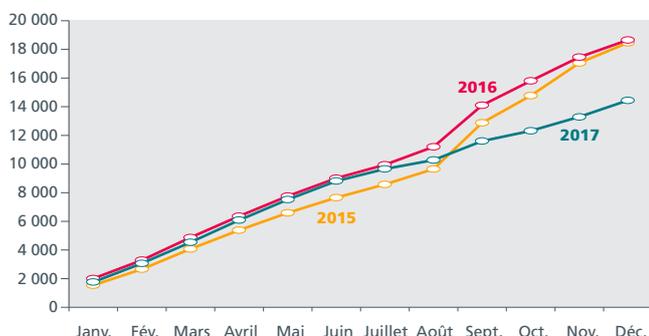
Graphique 9b
Part des 55 ans et plus parmi les entrées en CUI-CIE



Lecture : les seniors représentent 5,8 % des contrats initiés entre novembre 2017 et janvier 2018.

Note : en raison de recrutements très faibles de fin d'année, les parts publiées dans ce graphique sont lissées sur 3 mois glissants.

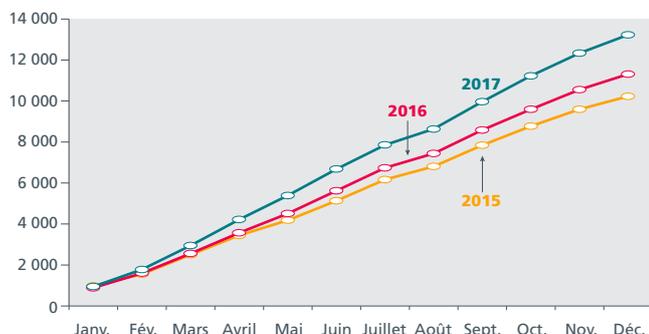
Graphique 9c
Entrées cumulées des 55 ans et plus en CUI-CAE



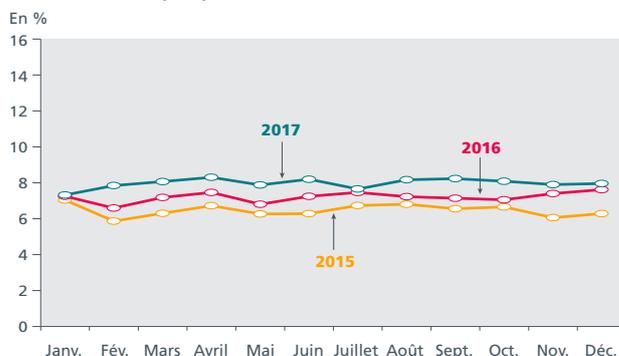
Graphique 9d
Part des 55 ans et plus parmi les entrées en CUI-CAE



Graphique 9e
Entrées cumulées des 55 ans et plus en IAE



Graphique 9f
Part des 55 ans et plus parmi les entrées en IAE



Note : les entrées mesurées ici s'entendent comme les entrées initiales en contrat.

Champ : France entière.

Source : ASP ; traitement Dares.

