

## Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 1<sup>er</sup> trimestre 2017

### Baisse des contrats aidés et de la formation

À la fin du 1<sup>er</sup> trimestre 2017, le nombre de bénéficiaires d'emplois aidés s'élève à 1,51 million, soit une baisse de 6 000 par rapport au trimestre précédent. Sur un an, le nombre d'emplois aidés est en baisse de 39 000 (-2,5 %). Les contrats aidés contribuent pour 4,1 points à cette baisse, et la contribution à la hausse des contrats en alternance (+1,4 point) et celle des autres emplois aidés (+0,2 point) ne parviennent pas à compenser la baisse.

Le nombre de personnes en recherche d'emploi en formation baisse ce trimestre (-43 000), malgré des entrées toujours dynamiques sous l'effet du plan « 500 000 formations supplémentaires ». Fin mars 2017, 276 000 personnes en recherche d'emploi sont en formation, 37 000 de plus qu'un an auparavant (+15,6 %).

473 000 salariés bénéficient d'un contrat aidé fin mars 2017, contrat unique d'insertion, emploi d'avenir, ou contrat dans une structure de l'insertion par l'activité économique. Le nombre de contrats aidés baisse à nouveau ce trimestre (-17 000). En un an, le nombre de salariés en contrat aidé a diminué de 64 000 (-11,9 %).

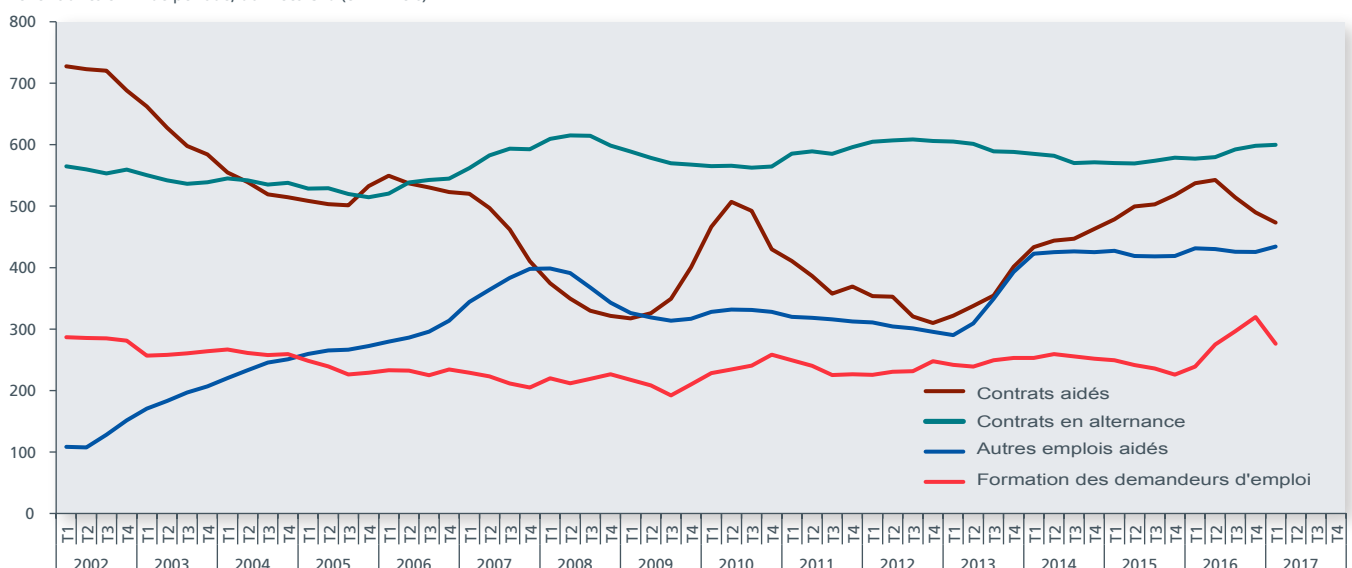
Le nombre de bénéficiaires d'un contrat en alternance s'élève à 600 000 fin mars 2017, en hausse de 1 000 par rapport au trimestre précédent. En un an, les effectifs en alternance ont progressé de 22 000 (+3,9 %) dont 8 000 apprentis (+2,0 %).

Les autres emplois aidés (essentiellement les exonérations de cotisations chômage sur les embauches de jeunes en CDI et les aides aux chômeurs créateurs d'entreprises) augmentent de 9 000 au 1<sup>er</sup> trimestre 2017 et de 3 000 en un an (+0,7 %).

#### Graphique 1

#### Évolution des bénéficiaires des dispositifs spécifiques des politiques de l'emploi

Bénéficiaires en fin de période, données CVS (en milliers)



Lecture : le nombre de bénéficiaires d'un contrat aidé fin mars 2017 s'élève à 473 000.

Champ : France métropolitaine.

Sources : Acooss, ASP, chambres consulaires, Direccte, ministère de l'Éducation nationale, Pôle emploi, Opcsa, régions, traitement Dares.

Tableau 1

## Entrées et effectifs de bénéficiaires des dispositifs spécifiques de politique de l'emploi

En milliers

	Entrées sur le trimestre, données brutes			Cumul des entrées sur 12 mois glissants			Nombre de bénéficiaires en fin de trimestre, données cvs		
	T1 2016	T1 2017	Évolution (en %)	Avril 2015 à mars 2016	Avril 2016 à mars 2017	Évolution (en %)	T1 2016	T1 2017	Évolution (en %)
<b>Emploi aidé (1)</b> .....	<b>471</b>	<b>451</b>	<b>-4,2</b>	<b>2 002</b>	<b>2 069</b>	<b>3,3</b>	<b>1 546</b>	<b>1 507</b>	<b>-2,5</b>
<b>Contrat aidé</b> .....	<b>175</b>	<b>151</b>	<b>-13,4</b>	<b>668</b>	<b>630</b>	<b>-5,7</b>	<b>537</b>	<b>473</b>	<b>-11,9</b>
CUI-CAE.....	67	65	-2,8	261	272	4,3	219	227	3,4
CUI-CIE.....	33	10	-70,6	108	56	-48,2	73	32	-56,7
Emploi d'avenir.....	18	16	-15,2	77	65	-15,1	119	91	-23,4
Dont : non marchand.....	14	12	-9,7	55	51	-7,3	86	66	-23,7
marchand.....	5	3	-28,8	19	14	-27,6	30	25	-17,2
professeur.....	0	0	-68,3	3	1	-77,5	3	1	-77,9
Insertion par l'activité économique (IAE).....	56	61	8,5	223	237	6,5	126	124	-1,7
<b>Contrat en alternance</b> .....	<b>49</b>	<b>53</b>	<b>8,5</b>	<b>462</b>	<b>482</b>	<b>4,3</b>	<b>577</b>	<b>600</b>	<b>3,9</b>
Apprentissage.....	26	26	-0,6	280	285	1,8	383	391	2,0
Contrat de professionnalisation.....	23	27	18,8	183	198	8,2	194	209	7,5
<b>Autre emploi aidé</b> .....	<b>247</b>	<b>247</b>	<b>-0,2</b>	<b>872</b>	<b>956</b>	<b>9,7</b>	<b>431</b>	<b>434</b>	<b>0,7</b>
Dispositif ciblé sur les territoires en difficulté.....	2	1	-37,3	7	4	-39,8	48	38	-21,8
Contrat de génération.....	3	3	-3,2	14	12	-17,1	33	28	-15,1
Exonération de cotisation chômage sur les embauches de jeunes en CDI.....	188	189	0,0	672	755	12,3	153	166	8,5
Aide aux chômeurs créateurs d'entreprise.....	53	54	0,6	175	183	4,3	193	198	2,8
Accompagnement des restructurations (ATD).....	1	1	-19,6	3	2	-13,5	4	5	1,1
<b>Formation des personnes en recherche d'emploi</b> .....	<b>200</b>	<b>216</b>	<b>8,1</b>	<b>663</b>	<b>986</b>	<b>48,7</b>	<b>239</b>	<b>276</b>	<b>15,6</b>
Pôle emploi.....	64	92	43,1	215	509	136,7	32	72	124,8
Région (2).....	113	103	-8,4	357	386	8,0	171	173	1,1
Autre stage (2).....	23	21	-9,3	91	91	0,7	36	32	-12,4

(1) Les flux d'entrées correspondent à des nouvelles embauches ou à des reconductions des contrats existants, à l'exception de certains contrats de l'IAE (dans les AI et les ETTI) où seules les nouvelles embauches sont comptabilisées ; les stocks correspondent à des bénéficiaires en fin de trimestre, sauf pour ces mêmes contrats de l'IAE et pour les dispositifs d'exonération où il s'agit du nombre de bénéficiaires au cours du dernier mois du trimestre.

(2) Le financement d'environ 40 000 formations a été transféré de l'État vers les régions en 2015 et 2016, expliquant la forte baisse des entrées et des effectifs en formation de la catégorie « Autre stage ».

Champ : France métropolitaine.

Sources : Acoess ; ASP ; chambres consulaires ; Direccte ; ministère de l'Éducation nationale ; Pôle emploi ; Opca ; régions ; traitement Dares.

Tableau 2

## Évolution trimestrielle des bénéficiaires des dispositifs spécifiques de politique de l'emploi

En milliers

	Évolutions trimestrielles des bénéficiaires, données cvs				Glissement annuel
	T2 2016	T3 2016	T4 2016	T1 2017	
<b>Emploi aidé</b> .....	<b>6</b>	<b>-20</b>	<b>-19</b>	<b>-6</b>	<b>-39</b>
<b>Contrat aidé</b> .....	<b>5</b>	<b>-28</b>	<b>-24</b>	<b>-17</b>	<b>-64</b>
CUI-CAE.....	6	-4	2	4	7
CUI-CIE.....	0	-15	-17	-10	-41
Emploi d'avenir.....	-4	-8	-10	-6	-28
Dont : non marchand.....	-4	-6	-6	-4	-20
marchand.....	0	-1	-2	-2	-5
professeur.....	0	-1	-1	0	-2
Insertion par l'activité économique (IAE).....	3	-1	0	-5	-2
<b>Contrat en alternance</b> .....	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>22</b>
Apprentissage.....	0	9	0	-2	8
Contrat de professionnalisation.....	2	3	6	3	15
<b>Autre emploi aidé</b> .....	<b>-1</b>	<b>-4</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>3</b>
Dispositif ciblé sur les territoires en difficulté.....	-5	-2	-2	-2	-11
Contrat de génération.....	-2	-2	-1	0	-5
Exonération de cotisation chômage sur les embauches de jeunes en CDI.....	3	-2	2	10	13
Aide aux chômeurs créateurs d'entreprise.....	3	2	0	1	5
Accompagnement des restructurations (ATD).....	0	0	0	0	0
<b>Formation des personnes en recherche d'emploi</b> .....	<b>36</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>-43</b>	<b>37</b>
Pôle emploi.....	36	19	13	-28	40
Région.....	1	5	12	-16	2
Autre stage.....	-1	-3	-2	1	-4

Champ : France métropolitaine.

Sources : Acoess ; ASP ; chambres consulaires ; Direccte ; ministère de l'Éducation nationale ; Pôle emploi ; Opca ; régions ; traitement Dares.

**Cette synthèse trimestrielle a été réalisée à la Dares par une équipe animée par Marie Rey et composée de Sonia Bellit, Noémie Cavan, Sandrine Firquet et Marie Rey**

## DARES INDICATEURS

est édité par le ministère du travail.  
Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), 39-43, quai André Citroën, 75902 Paris cedex 15.  
<http://dares.travail-emploi.gouv.fr> (Publications)

Directrice de la publication : **Selma Mahfouz**. Rédactrice en chef : **Anne Delahaye**. Secrétariat de rédaction : **Marie Avenel, Thomas Cayet**

Maquettistes : **Guy Barbut, Thierry Duret, Bruno Pezzali**. Conception graphique et impression : ministère du travail.

Réponse à la demande : [dares.communication@travail.gouv.fr](mailto:dares.communication@travail.gouv.fr)

Abonnement aux avis de parution de la Dares : <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/avis-de-parution/article/abonnement>

Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN 2109 - 4128 et ISSN 2267 - 4756.

## Les contrats aidés

Le nombre de contrats aidés diminue pour le troisième trimestre consécutif, pour atteindre 473 000 salariés fin mars 2017. Cette baisse concerne à nouveau les CUI-CIE et les emplois d'avenir.

Le nombre de jeunes en emploi d'avenir diminue de 6 000 au 1<sup>er</sup> trimestre 2017 et de 28 000 sur un an. La baisse est due aux sorties nombreuses et à la baisse des recrutements en 2016 par rapport à 2015.

Le nombre de personnes en CUI-CIE a baissé très fortement depuis la mi-2016 (-57 %). La baisse s'explique par les consignes très restrictives adressées aux organismes prescripteurs afin de respecter les enveloppes budgétaires de l'année 2016, puis par la baisse de l'enveloppe budgétaire en 2017.

Le nombre de CUI-CAE augmente légèrement sur un an (+7 000, soit +3,4 %) sous l'effet de la hausse des recrutements sur un an. Fin mars 2017, 227 000 personnes sont bénéficiaires d'un CUI-CAE.

Le nombre de salariés dans les structures de l'insertion par l'activité économique diminuerait de 1,7 % sur un an, malgré des recrutements en hausse de 6,5 %. Une partie de ces recrutements n'est toutefois pas encore connue à la date de publication et est estimée.

## Concepts et définitions

**Emploi aidé :** emploi bénéficiant d'une aide publique, hors dispositifs généraux et sectoriels. Ces aides prennent la forme de subventions à l'embauche et d'exonérations et ciblent des publics ou des territoires spécifiques.

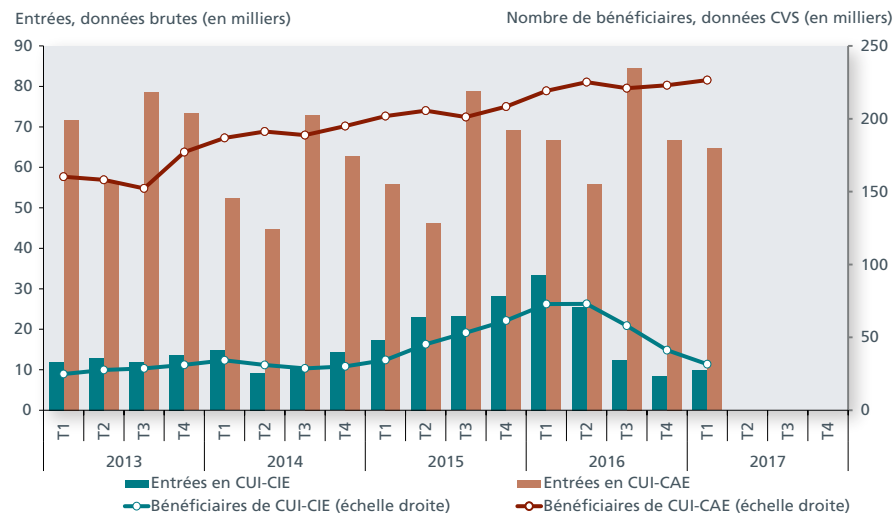
**Contrat aidé :** contrat dérogatoire au droit commun pour lequel l'employeur bénéficie d'aides, sous forme de subventions à l'embauche, d'exonérations de certaines cotisations sociales ou d'aides à la formation. L'accès à ces contrats est réservé aux personnes rencontrant des difficultés particulières d'accès à l'emploi et leur nombre est piloté par les pouvoirs publics.

**Contrat en alternance :** contrat dérogatoire au droit commun incluant une formation diplômante ou qualifiante, pour lequel l'employeur bénéficie d'une aide publique. Il peut s'agir d'un contrat de professionnalisation ou d'un contrat d'apprentissage.

**Formation des personnes en recherche d'emploi :** toute formation suivie par des personnes sans emploi, qui en cherchent un, inscrites ou non à Pôle emploi, avec un statut de stagiaire de la formation professionnelle. Ce statut octroie une rémunération ou, *a minima*, la prise en charge de la protection sociale pendant la formation.

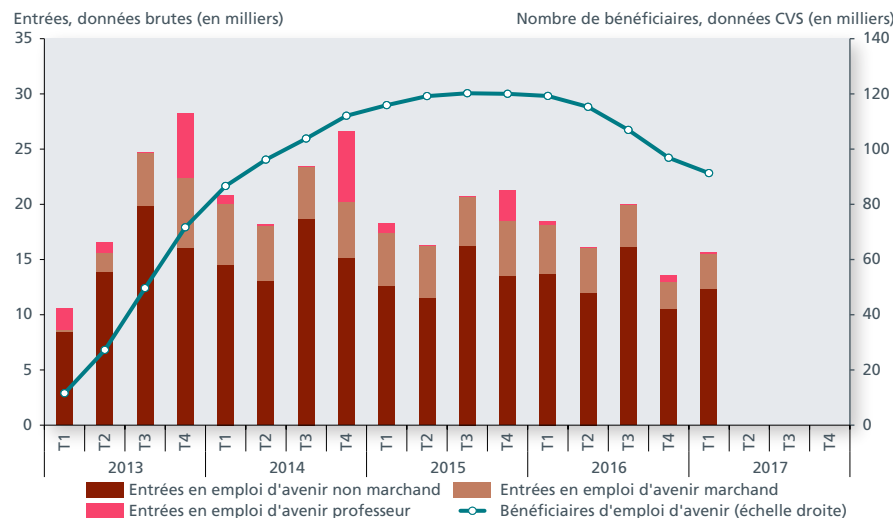
**Secteur marchand / non marchand :** les CUI et les emplois d'avenir prennent des formes différentes (support juridique et aides de l'État) selon qu'ils sont conclus dans le secteur marchand (ce sont alors des CUI-CIE) ou non marchand (CUI-CAE). Relèvent du secteur non marchand les personnes morales de droit public, les organismes de droit privé à but non lucratif et ceux chargés de la gestion d'un service public. Le secteur marchand regroupe les autres employeurs cotisant à l'assurance chômage.

Graphique 2  
Contrats uniques d'insertion



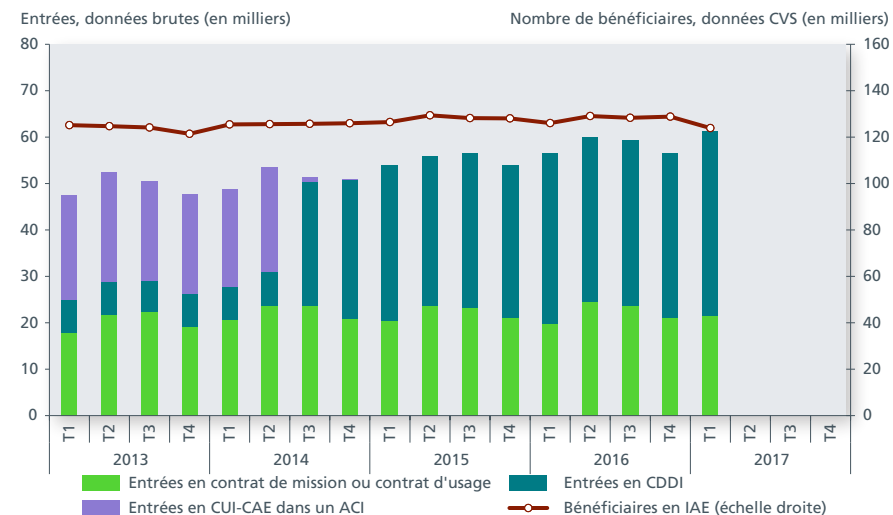
Lecture : au 1<sup>er</sup> trimestre 2017, 10 000 CUI-CIE ont été initiés, portant à 32 000 le nombre de bénéficiaires fin mars.  
Champ : France métropolitaine.  
Source : ASP ; traitement Dares.

Graphique 3  
Emplois d'avenir



Champ : France métropolitaine.  
Source : ASP ; traitement Dares.

Graphique 4  
Contrats dans les structures de l'IAE



Champ : France métropolitaine.  
Source : ASP ; traitement Dares.

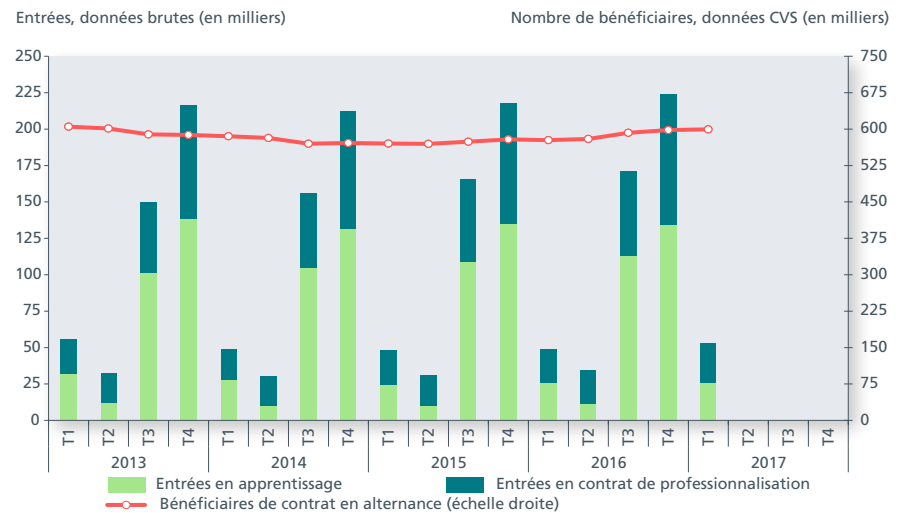
## L'alternance

Les effectifs en apprentissage augmentent de 8 000 sur un an.

Les effectifs en contrat de professionnalisation croissent de 15 000 sur un an.

Au total, le nombre de bénéficiaires d'un contrat en alternance s'élève à 600 000 fin mars 2017 et augmente de 22 000 en un an (+3,9 %).

**Graphique 5**  
Contrats en alternance



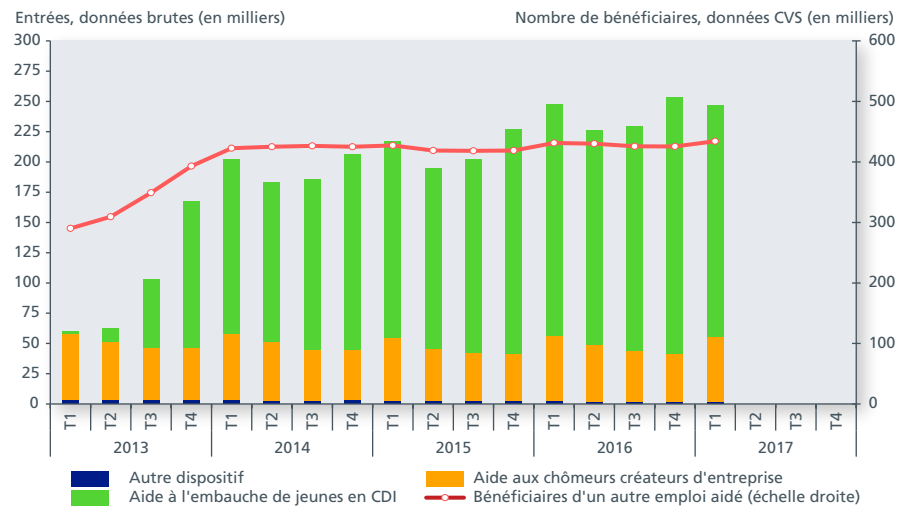
Champ : France métropolitaine.

Sources : chambres consulaires ; Direccte ; ministère de l'Éducation nationale ; Opca ; traitement Dares.

## Les autres emplois aidés

Les aides aux chômeurs créateurs d'entreprise bénéficient à 198 000 personnes fin mars 2017. Sur un an, les nouvelles aides sont en augmentation de 4,3 %. Les aides pour l'embauche de jeunes en CDI recouvrent l'exonération de cotisation chômage, mise en place en 2013, qui concerne environ 166 000 jeunes, et le contrat de génération, dont le nombre de bénéficiaires atteint 28 000 fin mars 2017. Les dispositifs ciblés sur les territoires en difficulté (ZFU, ZRR, ZRD...) sont en extinction, le nombre de salariés bénéficiaires est donc en constante diminution.

**Graphique 6**  
Autres emplois aidés



Champ : France métropolitaine.

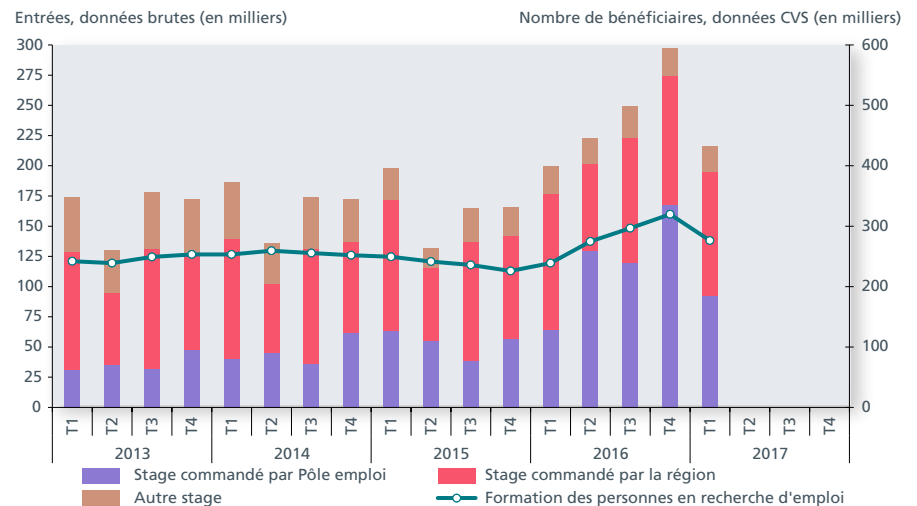
Sources : Acoff ; Direccte ; traitement Dares.

## La formation des personnes en recherche d'emploi

Le plan « 500 000 formations supplémentaires » a entraîné une forte augmentation du nombre de personnes en recherche d'emploi accédant à des formations en 2016. Au 1<sup>er</sup> trimestre 2017, 92 000 personnes en recherche d'emploi sont entrées dans des formations commandées par Pôle emploi (en hausse de 43,1 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2016), et 103 000 sont entrées en formations commandées par les régions, en baisse de 8,4 % par rapport à la même période de 2016.

276 000 personnes en recherche d'emploi étaient en formation fin mars 2017, 37 000 de plus qu'un an auparavant (+15,6 %). Ce nombre est toutefois en baisse par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2016, les entrées du premier trimestre 2017 ne compensant pas les sorties de formation des personnes entrées en 2016.

**Graphique 7**  
Formation des personnes en recherche d'emploi



Champ : France métropolitaine.

Sources : ASP ; Pôle emploi ; régions ; traitement Dares.

## L'accès des jeunes aux contrats aidés

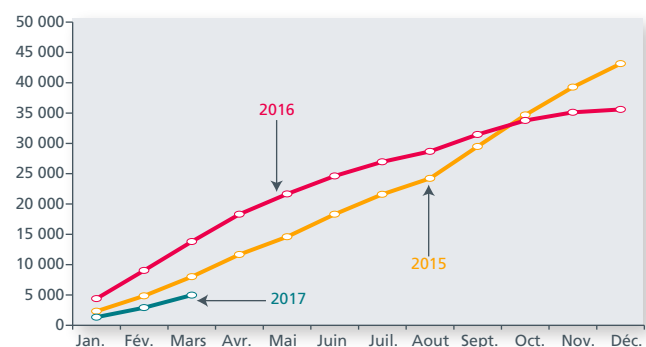
Dans le secteur marchand, la part des jeunes en contrat aidé est plus forte début 2017 que début 2015 et 2016, et remonte fortement par rapport à fin 2016. En ce début d'année, les recrutements en emploi d'avenir, après avoir été limités aux reconductions de contrats, sont à nouveau autorisés. Par ailleurs, l'enveloppe de CUI-CIE (dispositif sur lequel les jeunes sont moins recrutés) est plus basse en 2017 qu'en 2016.

Dans le secteur non marchand, la part des jeunes dans les recrutements est proche de celle observée les années précédentes à la même époque.

Les embauches de jeunes dans le secteur de l'IAE ne sont pas disponibles ce trimestre : pour les dispositifs de l'IAE, une partie des contrats n'est pas connue pour début 2017.

Graphique 8a

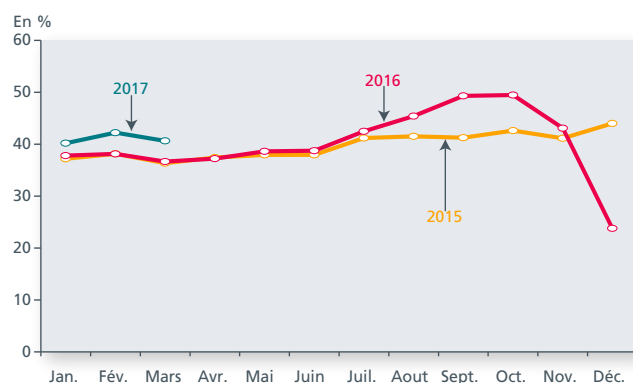
Entrées cumulées des moins de 26 ans en contrat aidé marchand (CUI-CIE et emploi d'avenir marchand)



Lecture : 5 000 jeunes sont entrés en CUI-CIE entre janvier et mars 2017.

Graphique 8b

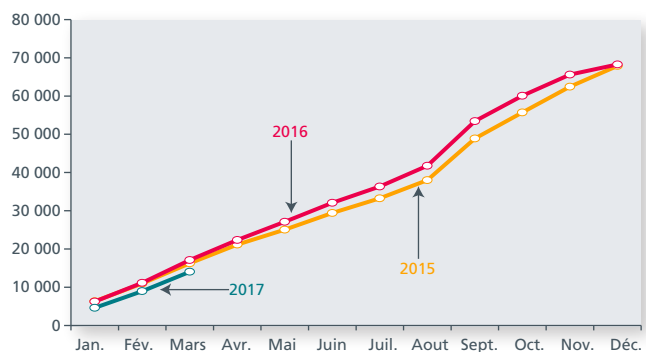
Part des moins de 26 ans parmi les entrées en contrat aidé marchand



Lecture : les jeunes représentent 40,6 % des contrats initiés en mars 2017.

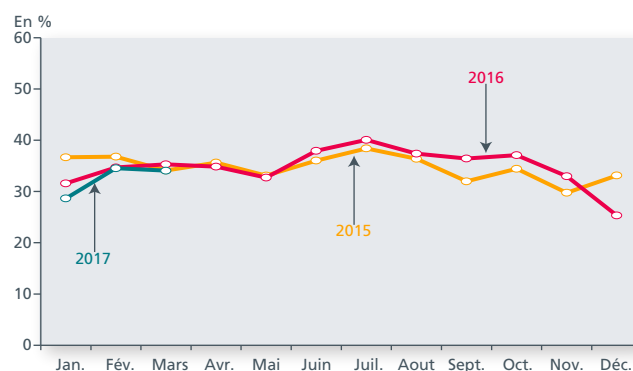
Graphique 8c

Entrées cumulées des moins de 26 ans en contrat aidé non marchand (CUI-CAE et emploi d'avenir non marchand)



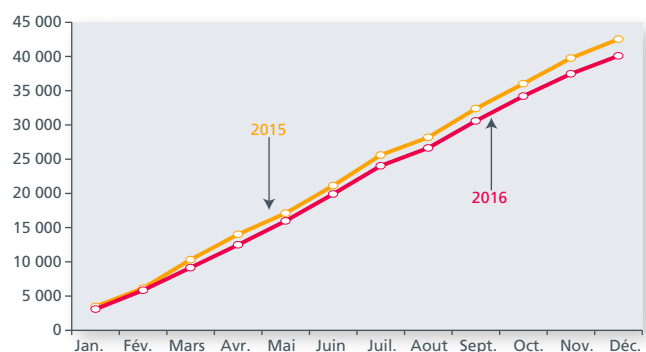
Graphique 8d

Part des moins de 26 ans parmi les entrées en contrat aidé non marchand



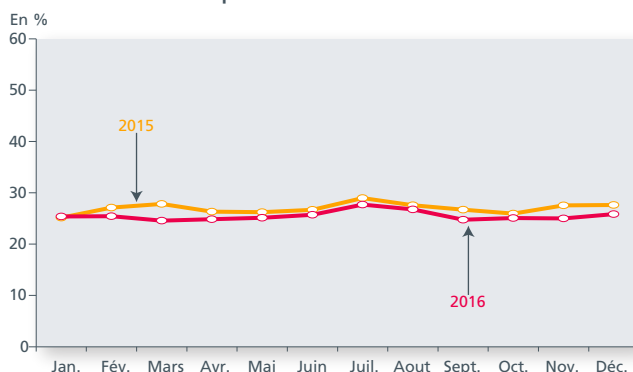
Graphique 8e

Entrées cumulées des moins de 26 ans en IAE



Graphique 8f

Part des moins de 26 ans parmi les entrées en IAE



Note : les entrées mesurées ici s'entendent comme les entrées initiales en contrat.  
Champ : France entière.  
Source : ASP ; traitement Dares.

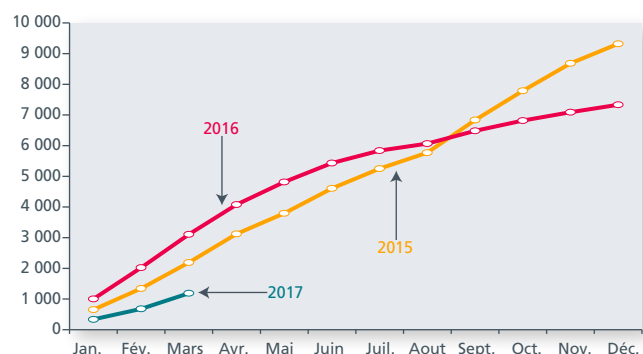
## L'accès des seniors aux contrats aidés

La part des seniors dans les embauches retrouve en CUI-CIE son niveau de début 2015. Fin 2016 et début 2017, les enveloppes autorisées de CUI-CIE sont plus faibles, et doivent se recentrer sur les publics cibles comme les seniors ou les demandeurs d'emploi de longue durée relativement aux autres catégories de personnes. En outre, la part réservée aux CIE-starter, à destination des plus jeunes, est plus basse en ce début d'année 2017.

Dans le secteur non marchand, comme fin 2016, le niveau élevé des recrutements en CUI-CAE bénéficie aux seniors, et leur part dans les embauches augmente légèrement: ils représentent 12,3 % des recrutements en CUI-CAE.

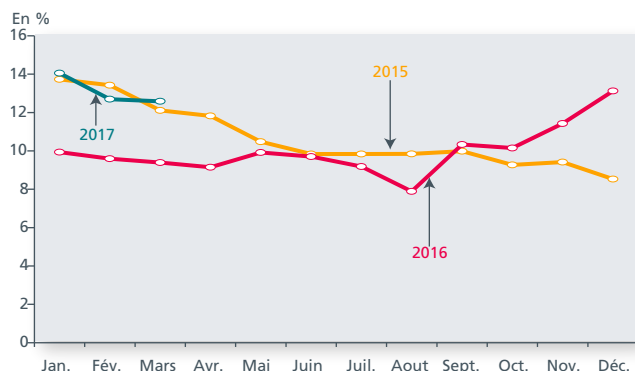
Les embauches de seniors dans le secteur de l'IAE ne sont pas disponibles ce trimestre: pour les dispositifs de l'IAE, une partie des contrats n'est pas connue pour début 2017.

**Graphique 9a**  
Entrées cumulées des 55 ans et plus en CUI-CIE



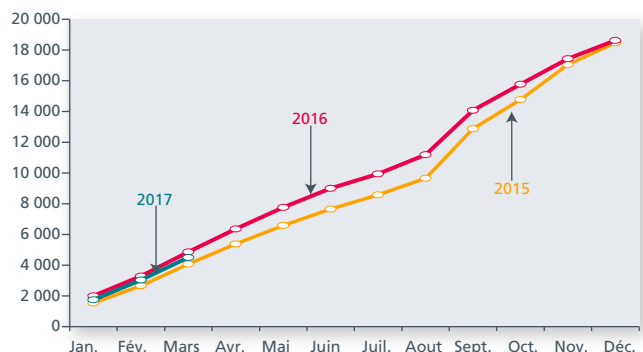
Lecture : 1200 seniors sont entrés en CUI-CIE entre janvier et mars 2017.

**Graphique 9b**  
Part des 55 ans et plus parmi les entrées en CUI-CIE

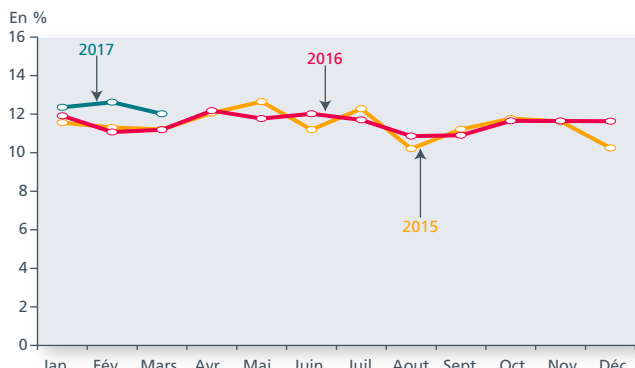


Lecture : les seniors représentent 12,6 % des contrats initiés en mars 2017.

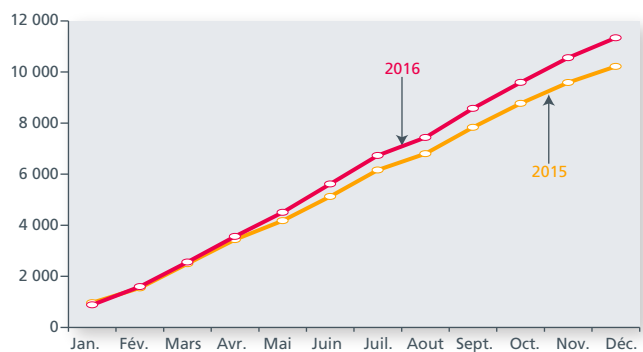
**Graphique 9c**  
Entrées cumulées des 55 ans et plus en CUI-CAE



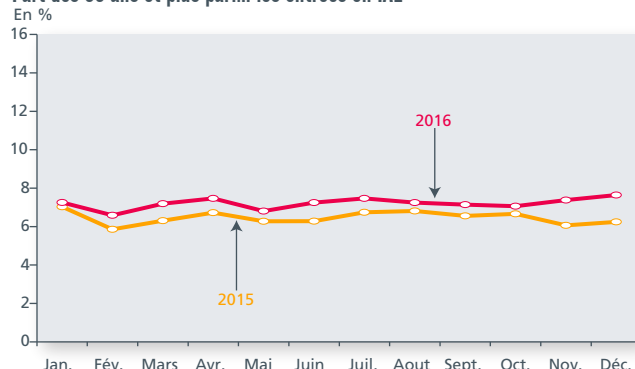
**Graphique 9d**  
Part des 55 ans et plus parmi les entrées en CUI-CAE



**Graphique 9e**  
Entrées cumulées des 55 ans et plus en IAE



**Graphique 9f**  
Part des 55 ans et plus parmi les entrées en IAE



Note : les entrées mesurées ici s'entendent comme les entrées initiales en contrat.

Champ : France entière.

Source : ASP ; traitement Dares.

