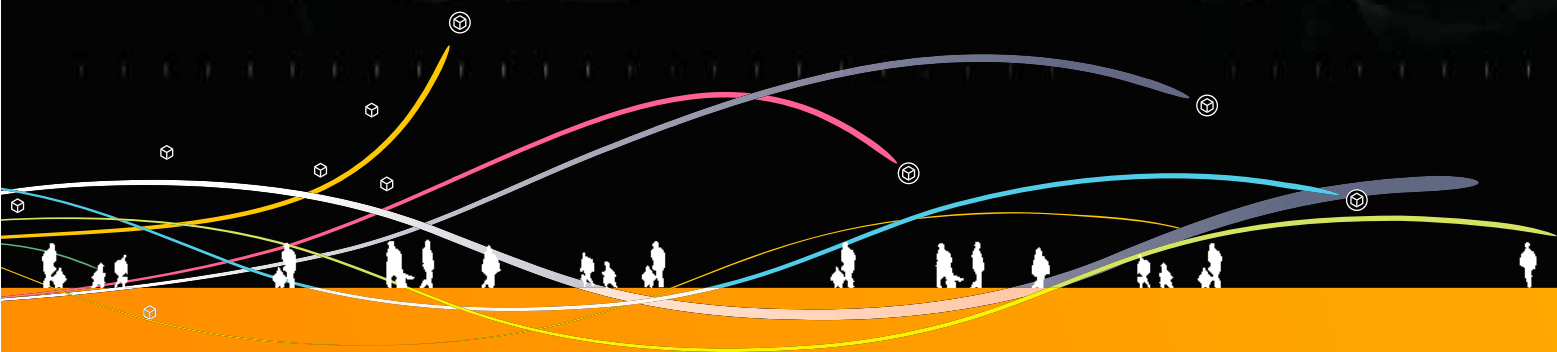


études



ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES STAGIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE QUALIFIANTE

> RÉSULTATS DE LA TROISIÈME INTERROGATION DEUX ANS APRÈS LA FORMATION

M A R S 2 0 1 6



Depuis 2013, l'ORM réalise une enquête longitudinale permettant d'observer le devenir professionnel de plus de 7 000 stagiaires ayant suivi une formation professionnelle certifiante de niveaux V et IV. Ce projet, financé par le Conseil régional PACA, contribue à la mise en œuvre et au suivi des axes prioritaires définis par le contrat de plan régional de développement des formations professionnelles (CPRDFP).

La première interrogation, conduite avant la fin de la formation professionnelle, a permis de recueillir des informations relatives aux projets professionnels des stagiaires.

La seconde, un an après la sortie de formation, a permis d'établir un état des lieux détaillé de la situation professionnelle des stagiaires ainsi qu'une analyse, à la fois quantitative et qualitative, de la place de la formation professionnelle dans les parcours des jeunes et des adultes dépourvus d'une qualification ou peu qualifiés.

La présente étude dresse un état des lieux de la situation professionnelle des stagiaires du SPRFPA deux ans après leur sortie de formation, et décline les résultats selon les grandes filières de formation suivies. Comme à chaque fois, elle s'accompagne d'une publication synthétique reprenant les principaux constats qui en émergent.

Ces documents, comme l'ensemble des publications de l'Observatoire régional des métiers, sont téléchargeables sur le site Internet : www.orm-paca.org.

Directeur de publication

Philippe Guy

Réalisation

Fanny Bremond
Séverine Landrier

Conception graphique - PAO

www.gachwell.com

Crédits photos

iStock
Fotolia

Philippe GUY

Président de l'ORM

ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES STAGIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE QUALIFIANTE

> RÉSULTATS DE LA TROISIÈME INTERROGATION DEUX ANS APRÈS LA FORMATION

INTRODUCTION.....	7
CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION INTERROGÉE.....	10
CHAPITRE 1 : LES GRANDS RÉSULTATS.....	14
1. SITUATION PROFESSIONNELLE DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION.....	15
2. LES PERSONNES EN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE.....	18
3. LES PERSONNES EN FORMATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE.....	30
4. LES PERSONNES EN RECHERCHE D'EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE.....	33
CHAPITRE 2 : TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION.....	36
1. ÉLÉMENTS DU PARCOURS PROFESSIONNEL.....	36
2. HUIT TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES TYPES.....	38
3. TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES ET FORMATION SUIVIE.....	44
4. TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES ET CARACTÉRISTIQUES INDIVIDUELLES.....	46
CHAPITRE 3 : RÉSULTATS SUR LES DIX PREMIÈRES FILIÈRES DE FORMATIONS.....	47
FILIÈRE « 2NA02 - AGRICULTURE, PÊCHE, FORÊT ET ESPACES VERTS ».....	48
FILIÈRE « 2NA03 - AGROALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE ».....	51
FILIÈRE « 2NA04 - BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS ».....	54
FILIÈRE « 2NA06 - FONCTIONS TRANSVERSALES DE LA PRODUCTION ».....	57
FILIÈRE « 3NA10 - TRANSPORTS, LOGISTIQUE ».....	60
FILIÈRE « 3NA11 - COMMERCE, VENTE ».....	63
FILIÈRE « 3NA12 - FONCTIONS TRANSVERSES DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS ».....	66
FILIÈRE « 3NA13 - TRAVAIL SOCIAL ».....	69
FILIÈRE « 3NA15 - ACCUEIL, HÔTELLERIE, TOURISME ».....	72
FILIÈRE « 3NA19 - SERVICES AUX PERSONNES, AUX COLLECTIVITÉS ET ACTIVITÉS DE LOISIRS ».....	75
ANNEXES.....	78
1. FORMATION SUIVIE SELON LES HUIT TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES TYPES.....	78
2 . LISTE DES CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE SELON LA NOMENCLATURE RÉGIONALE DES FILIÈRES DE FORMATION.....	79
3. NOMENCLATURE UTILISÉE POUR LES SECTEURS D'ACTIVITÉ.....	85
GLOSSAIRE.....	86

INTRODUCTION

L'ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES STAGIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE QUALIFIANTE

Réalisée par l'ORM et financée par le Conseil régional PACA, l'enquête consiste en une étude longitudinale du devenir des personnes ayant suivi une formation qualifiante du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA).

Ce suivi se déroule sur une période de trois années après la sortie de formation. Il permet notamment de mieux connaître la place et le rôle de la formation continue dans les parcours professionnels.

Par ailleurs, dans le cadre de la mission régionale d'observation de l'emploi et de la formation des personnes handicapées (portée par l'ORM et financée par l'Agefiph, l'État et le Conseil régional), les travailleurs handicapés ont été identifiés afin de pouvoir produire des analyses spécifiques.

Population ciblée

La population ciblée est composée de jeunes et d'adultes demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle qualifiante en PACA. Les formations retenues sont financées par le Conseil régional dans le cadre du SPRFPA. Elles se sont achevées entre mai et juillet 2013 et mènent à des diplômes, des titres ou des certificats de niveau V (type CAP, BEP) ou de niveau IV (bac professionnel, brevet professionnel...).

Présentation de l'enquête

Une première interrogation des stagiaires a eu lieu au printemps 2013, avant la fin de la formation. Environ 7 100 questionnaires ont été envoyés via les organismes de formation et 4 800 personnes y ont répondu. Cette étape a permis de disposer d'informations sur les trajectoires professionnelles des individus avant leur inscription en formation ainsi que sur leurs projets professionnels.

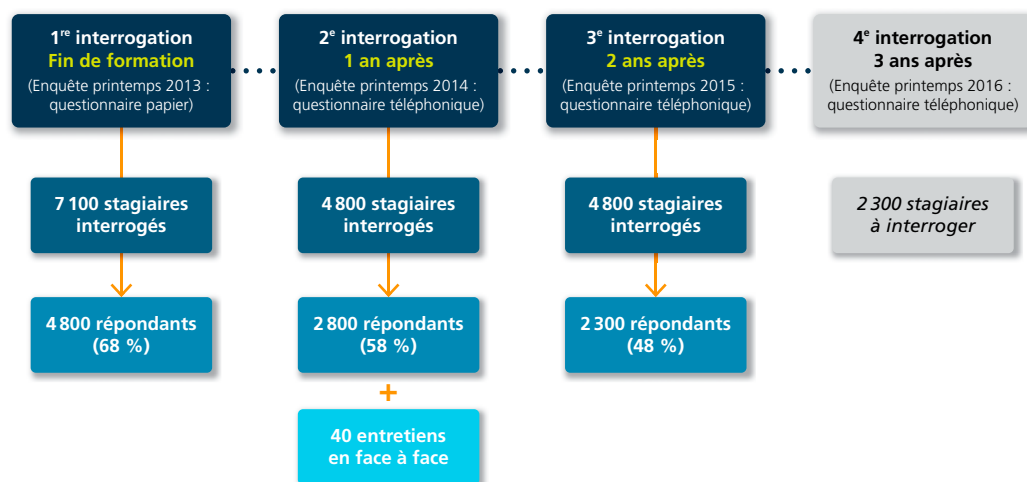
Une deuxième interrogation a eu lieu au printemps 2014, soit environ un an après la sortie de formation. L'enquête, réalisée par téléphone, a permis d'interroger 2 800 personnes parmi l'ensemble des répondants à la première interrogation. En parallèle de cette interrogation téléphonique, des entretiens réalisés en face à face ont été menés auprès de 40 personnes parmi les répondants de cette deuxième interrogation. Ces deux sources de données complémentaires ont permis d'avoir des résultats sur le parcours et la situation professionnelle de l'ensemble de la population ciblée un an après la sortie de formation ainsi que des éléments plus qualitatifs sur l'apport de la formation et la place qu'elle occupe dans les parcours des jeunes et des adultes.

Une troisième interrogation a eu lieu au printemps 2015, soit environ deux ans après la sortie de formation. L'enquête, réalisée par téléphone, a permis d'interroger 2 300 personnes parmi l'ensemble des répondants à la première interrogation. La durée de passation du questionnaire a été de 10 minutes en moyenne. Le questionnaire comprend notamment :

- un calendrier retraçant mois par mois les différentes situations professionnelles de l'enquêté (emploi, recherche d'emploi, formation, autres situations), entre la date de fin de la formation SPRFPA et la date de l'enquête ;
- des questions sur la situation occupée au moment de l'enquête.

La prochaine et dernière interrogation aura lieu au printemps 2016 afin de connaître la situation professionnelle des stagiaires trois ans après la sortie de formation.

SCHÉMA 1 ÉTAPES DE L'ENQUÊTE



RÉSULTATS DÉJÀ PARUS

Sur les caractéristiques de la population enquêtée :

- Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante, Résultats de la première interrogation (année 2013), ORM, « En ligne - Rapport d'étude », n°2, mai 2014
- Les Stagiaires de la formation professionnelle qualifiante en PACA : première étape d'un suivi de cohorte, ORM, « Mémo », n° 61, avril 2014

Sur les résultats un an après la sortie de formation :

- Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante. Résultats de la deuxième interrogation un an après la formation, ORM, « Études », n°24, mars 2015
- Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante. Synthèse des résultats de la 2^e interrogation un an après la formation, ORM, « Note parcours », n°5, mars 2015
- CHAINTREUIL L. & LANDRIER S., « Les processus engendrés par les transitions professionnelles à l'entrée en formation professionnelle », Céreq, Relief, n°50, décembre 2015

PRÉSENTATION DU DOCUMENT

Cette étude présente les résultats issus de la troisième interrogation réalisée en 2015, soit environ deux ans après la sortie de formation, et se structure de la manière suivante :

- Un premier chapitre sur la situation professionnelle des personnes au moment de l'enquête, avec une focale sur les principales situations : emploi, formation et recherche d'emploi.
- Un deuxième sur les parcours professionnels des individus durant la période allant de leur sortie de formation à la date de l'enquête, avec la mise en avant de huit trajectoires professionnelles types.
- Un dernier chapitre regroupant, sous forme de fiches, les principaux résultats pour les dix premières filières de formation concernées par cette enquête (celles qui rassemblent le plus de stagiaires).

Les résultats des deux premiers chapitres sont analysés au regard de la formation du SPRFPA suivie par les enquêtés. Ils sont déclinés selon le niveau (V ou IV) et la filière de cette formation (la nomenclature utilisée est celle des 19 filières régionales de formation, construite dans le cadre du suivi du CPRDFP¹). Cela permet d'identifier des situations professionnelles différentes selon la certification préparée. Toutefois, cela ne permet pas de mettre en évidence des effets directs de la formation suivie sur l'insertion professionnelle dans la mesure où de nombreux autres facteurs entrent en jeu, notamment liés au parcours antérieur des individus.

Des éléments de profil des personnes enquêtées sont également pris en compte afin d'identifier les spécificités propres aux différentes catégories de public (femmes, hommes, jeunes, adultes, travailleurs handicapés, personnes de nationalité étrangère).

Dans le texte, les « **formations du SPRFPA** » désignent les formations retenues dans le cadre de cette enquête.

PRÉCAUTIONS MÉTHODOLOGIQUES

- Afin d'obtenir des résultats représentatifs de l'ensemble des personnes ciblées par l'enquête, les données portant sur les 2 300 répondants de la 3^e interrogation ont été pondérées à partir de variables clés (le sexe, l'âge, la certification préparée, la spécialité de la formation suivie et le lieu de formation). Ainsi, tous les résultats présentés dans ce document sont représentatifs des 7 100 stagiaires sortis d'une formation SPRFPA de niveau V ou IV au printemps 2013.
- En raison de cette pondération, les écarts entre deux pourcentages sont à interpréter avec précaution. Nous vous recommandons de ne regarder que les écarts de plus de 3 points.
- La plupart des résultats sont présentés par filière de formation. Toutefois, dans un souci de fiabilité des données, les filières dont les effectifs totaux sont inférieurs à 100 individus ne sont ni commentées ni présentées dans les tableaux et graphiques.
- Par ailleurs, deux filières ne présentent aucune formation SPRFPA de niveau V ou IV et n'entrent donc pas dans notre champ d'enquête. Il s'agit des filières « Sciences humaines appliquées » et « Finances, banque, assurances et immobilier ».

¹ Pour plus d'information, se référer au « Mémo » n° 60, Construction d'une nomenclature régionale de filières de formation : méthode et enjeux, ORM, avril 2014.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION INTERROGÉE

L'enquête porte sur les jeunes et les adultes demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle qualifiante du SPRFPA. Les formations concernées visent l'obtention d'une certification de niveaux V et IV (diplômes, titres ou certificats) et se sont achevées au printemps 2013. Cette enquête porte sur une population de 7 100 personnes.

Les personnes enquêtées présentent les **grandes caractéristiques** suivantes :

- 52 % sont des femmes ;
- les jeunes sont majoritaires : 56 % ont moins de 26 ans, 34 % ont entre 26 et 44 ans et 10 % ont 45 ans et plus ;
- 7 % sont reconnus travailleurs handicapés ;
- 10 % sont de nationalité étrangère.

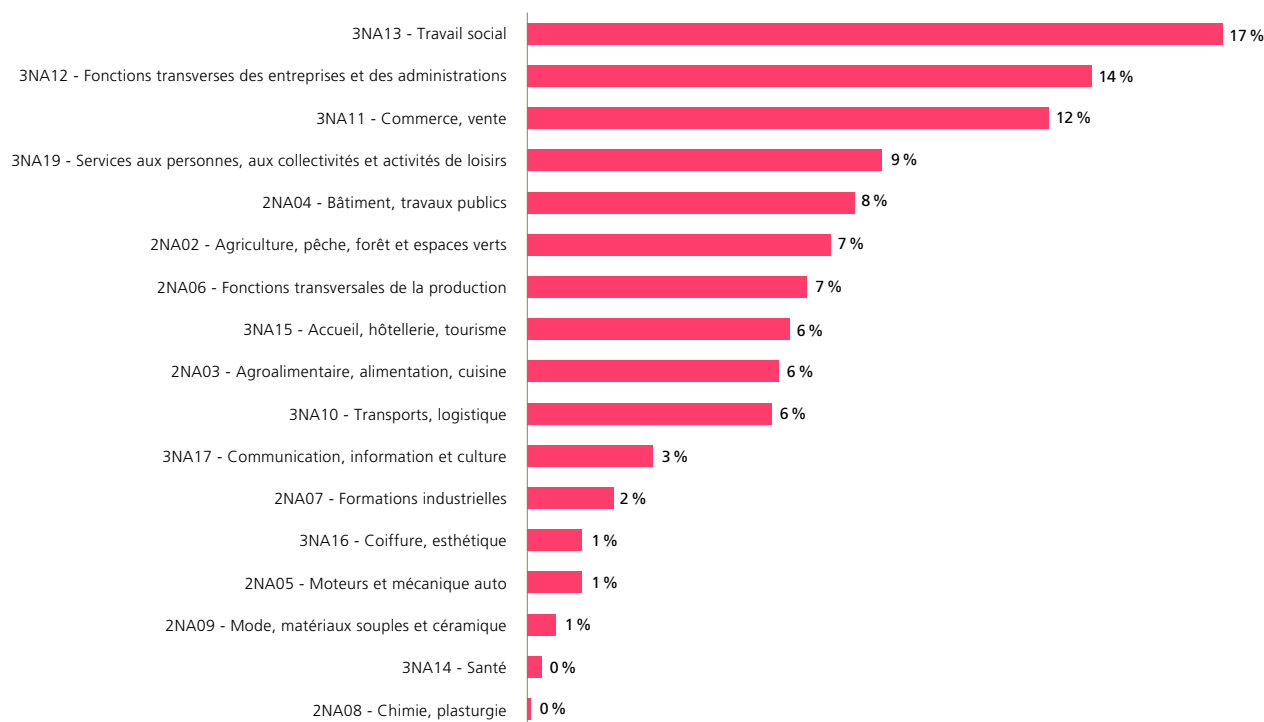
Concernant leur **parcours antérieur** (avant leur entrée en formation du SPRFPA), on retiendra notamment que :

- 44 % d'entre eux ne possédaient aucun diplôme avant d'entrer en formation. Pour 31 % des enquêtés, le dernier diplôme obtenu avant la formation était de niveau V, de niveau IV pour 16 % et un diplôme du supérieur pour 8 %.
- La majorité d'entre eux (65 %) avaient déjà une expérience professionnelle de plus d'un an avant d'entrer en formation. Seuls 16 % déclarant n'avoir aucune expérience professionnelle.

Concernant la **formation suivie** dans le cadre du SPRFPA :

- Les stagiaires enquêtés étaient majoritairement inscrits dans une formation de niveau V : 68 % d'entre eux contre 32 % en formation de niveau IV.
- Ils préparaient une certification relevant en premier lieu des filières de formation « Travail social », « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » et « Commerce, vente ».
- Selon les filières, le niveau de la certification préparée varie. Par exemple, le niveau V représentait 86 % des certifications préparées dans la filière « Travail social » contre seulement 24 % dans la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations ».



GRAPHIQUE 1 RÉPARTITION DES ENQUÊTÉS SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante.

TABLEAU 1 IMPORTANCE DES FORMATIONS DE NIVEAU V SELON LES FILIÈRES**Filières dont la part des formations de niveau V est très élevée (supérieure à 70 %)**

2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts

2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine

2NA04 - Bâtiment, travaux publics

2NA06 - Fonctions transversales de la production

2NA07 - Formations industrielles

3NA10 - Transports, logistique

3NA13 - Travail social

Filières dont la part des formations de niveau V est importante (entre 50 % et 70 %)

3NA11 - Commerce, vente

3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme

3NA17 - Communication, information et culture

3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs

Filières dont la part des formations de niveau V est faible (moins de 25 %)

3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations

Toutes filières confondues,
68 % des enquêtés ont suivi une
formation de niveau V et
32 % une formation de niveau IV.

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante.

Les formations n'accueillent pas toutes les mêmes types de publics, certaines spécificités selon le niveau et la filière de formation sont observées.

La part des femmes est plus importante dans les formations de niveau IV : 59% contre 48% pour les formations de niveau V. Il en est de même pour les travailleurs handicapés : leur part est de 11% au niveau IV contre 6% au niveau V.

TABEAU 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENQUÊTÉS SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE

	Part des femmes	Part des moins de 26 ans	Part des 45 ans et plus	Part des travailleurs handicapés	Part des étrangers
Niveau V	48%	58%	10%	6%	11%
Niveau IV	59%	52%	9%	11%	7%
Tous niveaux	52%	56%	10%	7%	10%

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante.

La plupart des filières de formation présentent un caractère sexué. Ainsi, certaines filières sont très féminisées comme celle du « Travail social » (96 % de femmes) ; d'autres le sont très peu comme « Fonctions transversales de la production » (2 %) ou « Formations industrielles » (6 %).

La structure par âge des stagiaires diffère également selon les filières de formation. En effet, les formations des filières « Communication, information et culture » et « Commerce, vente » sont en très grande majorité suivies par des jeunes de moins de 26 ans. Les personnes de 45 ans et plus apparaissent en revanche particulièrement présentes dans la filière « Agroalimentaire, alimentation, cuisine ».

Les travailleurs handicapés sont très présents dans la filière « Fonctions transversales des entreprises et des administrations », où ils représentent près d'un cinquième des stagiaires enquêtés. Leur part est également importante dans la filière « Formations industrielles » mais les effectifs sont faibles.

La part des stagiaires de nationalité étrangère est plus élevée dans certaines filières comme « Accueil, hôtellerie, tourisme », « Fonctions transversales de la production » et « Agroalimentaire, alimentation, cuisine ». Elle est en revanche très faible, voire inexistante, dans les filières « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » et « Communication, information et culture ».



TABLEAU 3 CARACTÉRISTIQUES DES ENQUÊTÉS SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE

	Part des femmes	Part des moins de 26 ans	Part des 45 ans et plus	Part des travailleurs handicapés	Part des étrangers
2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	25 %	42 %	12 %	4 %	3 %
2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine	53 %	46 %	19 %	4 %	15 %
2NA04 - Bâtiment, travaux publics	15 %	43 %	13 %	5 %	13 %
2NA06 - Fonctions transversales de la production	2 %	45 %	7 %	6 %	16 %
2NA07 - Formations industrielles	6 %	38 %	8 %	17 %	11 %
3NA10 - Transports, logistique	19 %	58 %	9 %	8 %	7 %
3NA11 - Commerce, vente	63 %	85 %	3 %	5 %	8 %
3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	76 %	41 %	13 %	18 %	8 %
3NA13 - Travail social	96 %	60 %	9 %	4 %	8 %
3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	60 %	64 %	8 %	6 %	19 %
3NA17 - Communication, information et culture	42 %	84 %	2 %	7 %	0 %
3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs	33 %	63 %	10 %	7 %	8 %
Toutes filières*	52 %	56 %	10 %	7 %	10 %

* Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante.

À l'issue de la formation du SPRFPA, 84 % des enquêtés déclarent avoir obtenu la certification préparée. Les sortants de formation de niveau V sont légèrement plus nombreux dans cette situation que les sortants de formation de niveau IV. Il existe également quelques variations selon les filières de formation : les sortants des filières « Agroalimentaire, alimentation, cuisine », « Transports, logistique » et « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » déclarent plus souvent avoir obtenu leur certification ; ceux des filières « Fonctions transversales de la production » et « Communication, information et culture » sont moins souvent dans ce cas.

CHAPITRE 1

LES GRANDS RÉSULTATS

L'ESSENTIEL

- **Plus de la moitié des personnes en emploi, deux ans après la sortie de formation**
 - Au moment de l'enquête, 59 % sont en emploi, 27 % en recherche d'emploi et 8 % en formation
- **Une situation qui ne varie pas selon le niveau de la formation suivie mais selon la filière**
- **Un taux d'emploi semblable pour les femmes et les hommes**
 - 58 % des femmes et 60 % des hommes sont en emploi au moment de l'enquête
 - Les hommes sont par contre plus souvent en recherche d'emploi (31 % contre 24 %) et les femmes plus souvent dans une situation d'inactivité professionnelle (10 % contre 3 %)
- **Un taux d'emploi identique pour les jeunes de moins de 26 ans et les personnes de 45 ans et plus**
 - 57 % des personnes de moins de 26 ans et des personnes de 45 ans et plus sont en emploi
 - Celles de 45 ans et plus sont cependant plus souvent en recherche d'emploi (36 % contre 25 %)
- **Une recherche d'emploi plus fréquente pour les travailleurs handicapés**
 - 36 % des travailleurs handicapés sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête (27 % pour l'ensemble des publics)
- **Pas d'écarts significatifs, entre les personnes de nationalité étrangère et celles de nationalité française, concernant la situation professionnelle deux ans après la formation**
- **Parmi les personnes en emploi, deux sur cinq occupent un poste sans limite de durée**
 - 41 % des personnes en emploi sont en CDI ou sont fonctionnaires
 - 10 % se déclarent indépendants, chefs d'entreprise ou installés à leur compte
 - 33 % sont en CDD ou en intérim
- **Premiers métiers exercés : « professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants », « vendeurs », « agents d'entretien », « aides à domicile et aides ménagères » et « cuisiniers »**
 - Ces métiers regroupent chacun entre 6 % et 8 % des personnes en emploi
- **Les trois premiers secteurs d'activité employeurs : « Commerce, réparation automobile », « Services aux particuliers » et « Hôtellerie, restauration »**
 - 41 % des personnes en emploi travaillent dans un établissement appartenant à l'un de ces trois secteurs d'activité
- **Un emploi souvent jugé en lien avec la formation du SPRFPA**
 - 68 % estiment que leur emploi est plutôt en lien avec la formation qu'ils ont suivie deux ans auparavant

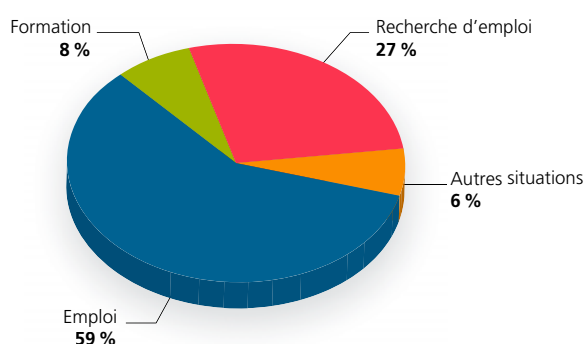
1. SITUATION PROFESSIONNELLE DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Plus de la moitié des personnes en emploi au moment de l'enquête

Deux ans après la sortie de formation du SPRFPA, 59 % des enquêtés sont en situation d'emploi, 27 % sont en recherche d'emploi et 8 % sont en formation.

Ils sont également 6 % à être dans une autre situation. La moitié d'entre eux sont dans cette situation d'inactivité professionnelle pour des raisons familiales, personnelles ou à cause d'un problème de santé ; un tiers sont dans l'attente d'un projet d'emploi ou de formation qui doit démarrer prochainement. Concernant leurs projets professionnels dans l'année à venir, la plupart d'entre eux veulent suivre une formation (41 %) et/ou trouver un emploi (37 %) et 15 % disent ne pas avoir de projet professionnel pour le moment.

GRAPHIQUE 2 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LEUR SITUATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE (DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION)



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

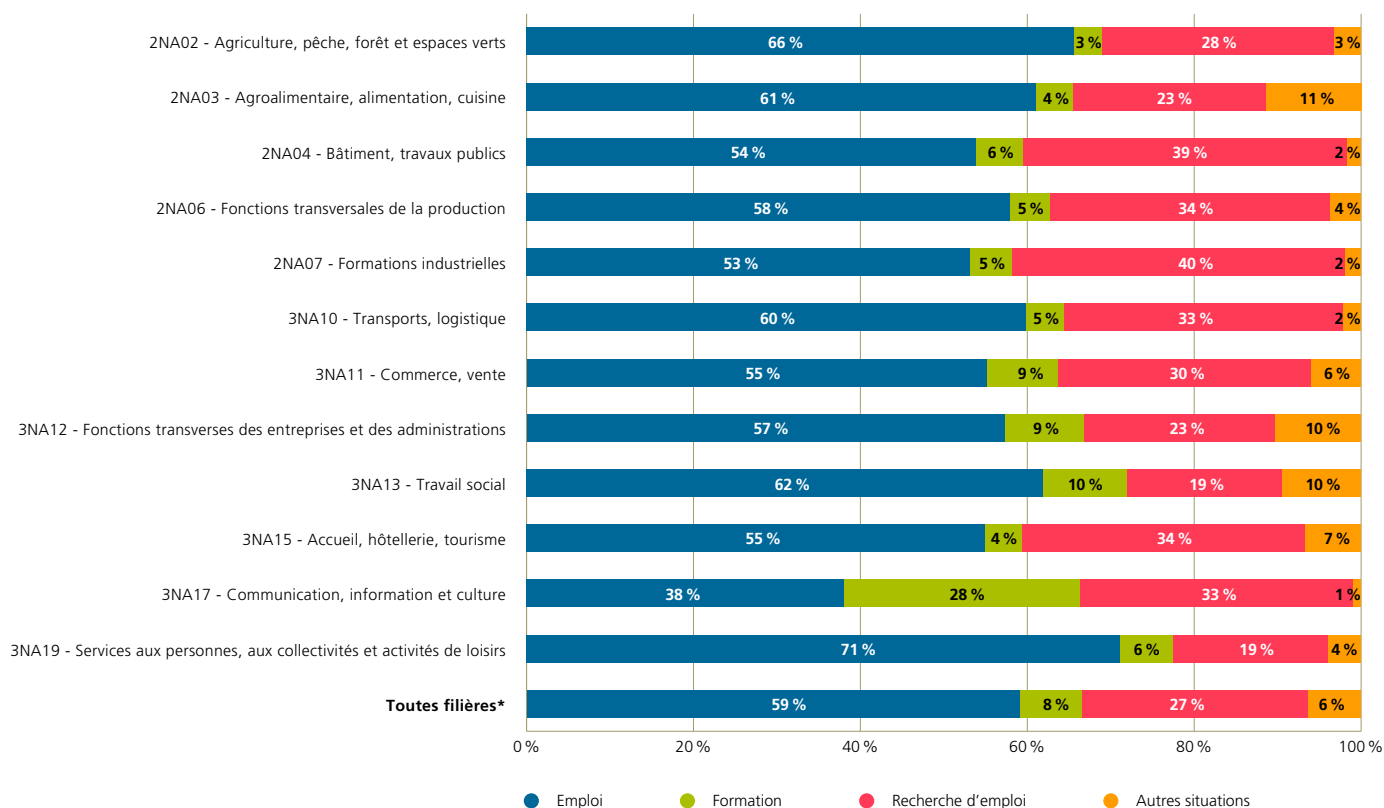
Deux ans après la sortie de formation, les enquêtés sont plus souvent en emploi et moins souvent en recherche d'emploi ou dans une nouvelle formation. En effet, lors de l'interrogation précédente, 48 % des enquêtés étaient en emploi, 33 % étaient en recherche d'emploi et 13 % étaient à nouveau en formation.

Une situation professionnelle variable selon la filière de la formation suivie

La situation des personnes au moment de l'enquête ne change pas selon qu'elles sortent d'une formation de niveau V ou IV. Elle varie en revanche selon la filière de la formation suivie :

- Les sortants des filières « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » et « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » sont plus souvent en emploi (respectivement 71 % et 66 % des sortants de ces filières, contre 59 % toutes filières confondues).
- *A contrario*, les sortants des filières « Formations industrielles » et « Bâtiment et travaux publics » sont plus souvent en recherche d'emploi (environ 40 % d'entre eux contre 27 %).
- Les sortants de la filière « Communication, information et culture » sont plus nombreux à suivre une nouvelle formation (28 % contre 8 % toutes filières confondues).

GRAPHIQUE 3 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LEUR SITUATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE ET LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE



*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).



AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

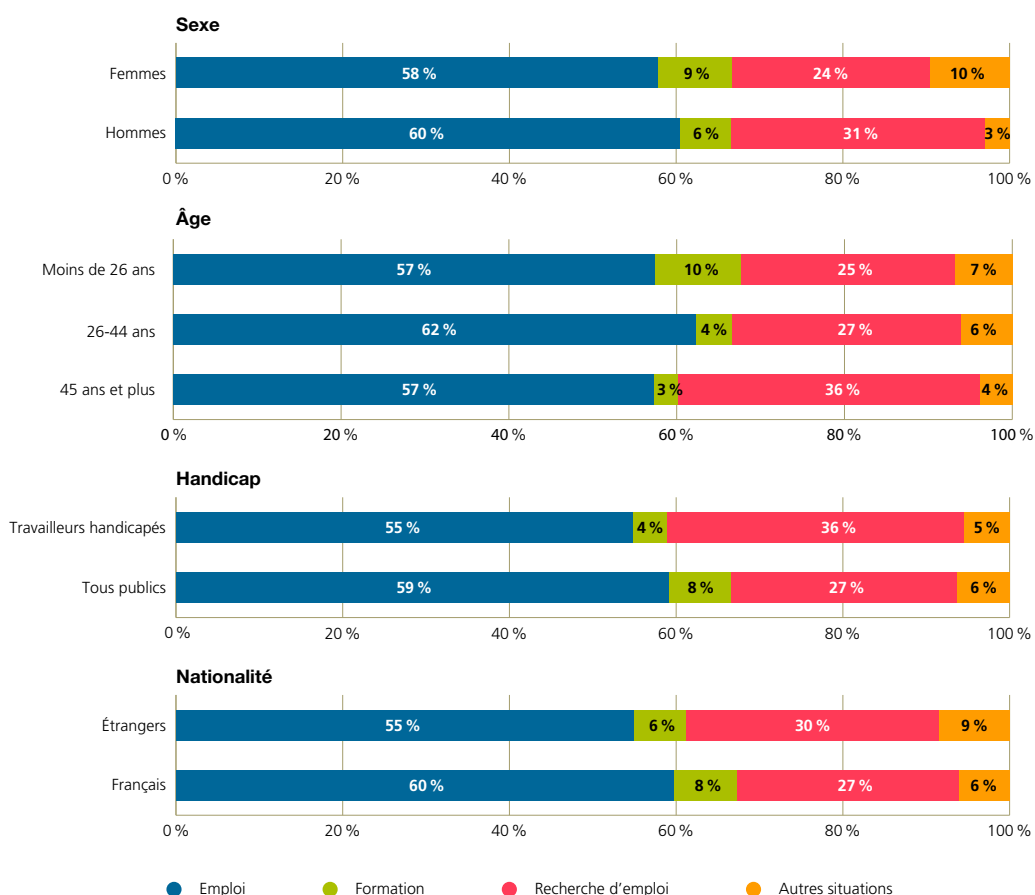
- Que ce soit un an ou deux ans après la formation, la situation professionnelle des enquêtés ne varie pas en fonction du niveau de la formation suivie dans le cadre du SPRFPA.
- La situation varie toujours en revanche selon la filière de la formation suivie. Les écarts observés un an ou deux ans après la sortie de formation sont sensiblement les mêmes, exceptés pour les sortants des filières :
 - « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » et « Commerce, vente » : un an après la sortie de formation, leurs parts d'emploi étaient plus faibles que celle des sortants toutes filières confondues. Deux ans après la formation, les parts se sont rapprochées de celle de l'ensemble des filières.
 - « Transports, logistique » : un an après la sortie de formation, ils étaient nettement plus en situation d'emploi. Deux ans après la formation, ils sont en emploi dans les mêmes proportions que l'ensemble des filières et sont plus souvent en recherche d'emploi.

La formation suivie deux ans auparavant ne saurait en aucun cas être le seul facteur expliquant la situation professionnelle des personnes au moment de l'enquête. De nombreux facteurs entrent également en jeu comme les caractéristiques des personnes, l'expérience professionnelle, la conjoncture économique...

Des situations différentes selon les caractéristiques individuelles des enquêtés

- Deux ans après la formation du SPRFPA, les taux d'emploi des femmes et des hommes sont semblables. Bien que moins souvent en recherche d'emploi que les hommes (24 % contre 31 %), les femmes sont nettement plus souvent dans une situation d'inactivité professionnelle (10 % en « autres situations » contre 3 %). Elles sont également plus nombreuses à être à nouveau en formation (9 % contre 6 %).
- Le taux d'emploi des jeunes de moins de 26 ans et celui des personnes de 45 ans et plus sont identiques (57 %). C'est celui des 26-44 ans qui est le plus élevé (62 %). Les moins de 26 ans sont par ailleurs plus fréquemment en formation (10 % d'entre eux) ou en situation d'inactivité professionnelle (7 %), alors que les personnes de 45 ans et plus sont davantage en recherche d'emploi (36 %).
- Les travailleurs handicapés sont nettement plus souvent en recherche d'emploi que l'ensemble des publics (36 % d'entre eux) et de fait moins souvent en emploi ou en formation.
- Les écarts observés entre les personnes de nationalité étrangère et celles de nationalité française ne sont pas significatifs.

GRAPHIQUE 4 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LEUR SITUATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE ET LEUR PROFIL



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).



AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

- Les écarts observés selon les caractéristiques individuelles des enquêtés sont globalement les mêmes un an ou deux ans après la sortie de formation.
- Concernant les évolutions de situations, on peut relever que :
 - deux ans après la sortie de formation, les enquêtés sont moins souvent dans une nouvelle formation par rapport à ce qui a été observé un an après la sortie de formation et c'est surtout le cas chez les jeunes de moins de 26 ans (la part de la formation est passée de 17 % à 10 %).
 - deux ans après la sortie de formation, les enquêtés sont plus souvent en emploi par rapport à ce qui a été observé un an après la sortie de formation, et la hausse a été plus importante pour les travailleurs handicapés (la part de l'emploi est passée de 42 % à 55 %).

Emplois sans limite de durée :

contrat à durée indéterminée (CDI) et fonctionnaires (ou élèves-fonctionnaires).

Contrats en alternance :

contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

Contrats aidés :

contrat unique d'insertion CUI (contrat d'accompagnement dans l'emploi CUI-CAE, contrat initiative emploi CUI-CIE) et emploi d'avenir.

Intérim :

contrat d'intérim, de travail temporaire.

Non-salariés :

indépendants, chefs d'entreprise, personnes installées à leur compte et personnes aidant un membre de leur famille sans être rémunéré.

2. LES PERSONNES EN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

Deux ans après la formation du SPRFPA, 59 % des personnes interrogées déclarent être en emploi.

La moitié d'entre elles sont en emploi depuis plus d'un an (20 % le sont depuis la sortie de formation).

Les caractéristiques des personnes en emploi sont semblables à celles de l'ensemble de la population enquêtée : les femmes représentent 51 % des personnes en emploi ; 54 % ont moins de 26 ans et 9 % ont 45 ans et plus ; la part des travailleurs handicapés est de 7 % et celles des personnes de nationalité étrangère est de 9 %.

Par ailleurs, 87 % des personnes en emploi ont obtenu la certification préparée dans le cadre du SPRFPA (cette part est de 84 % pour l'ensemble des enquêtés).

Deux personnes sur cinq occupent un emploi sans limite de durée (CDI, fonctionnaire)

Parmi les personnes en emploi deux ans après la sortie de formation, 90 % ont un statut de salarié et 10 % se déclarent indépendants, chefs d'entreprise, installés à leur compte ou aidant un membre de leur famille sans être rémunéré (ce dernier cas représentant moins de 1 % de l'ensemble des enquêtés). 41 % des personnes en emploi occupent un poste sans limite de durée (CDI ou fonctionnaires). Les emplois temporaires sont moins fréquents, avec 33 % de personnes en CDD ou en intérim. 9 % des personnes en emploi sont en contrat aidé (dont 3 % en emploi d'avenir) et 6 % en contrat en alternance (2 % en apprentissage et 4 % en contrat de professionnalisation).

Par ailleurs, 31 % des enquêtés occupent un emploi à temps partiel. Il s'agit le plus souvent d'un temps partiel « subi » puisque 74 % d'entre eux souhaiteraient travailler à temps plein.



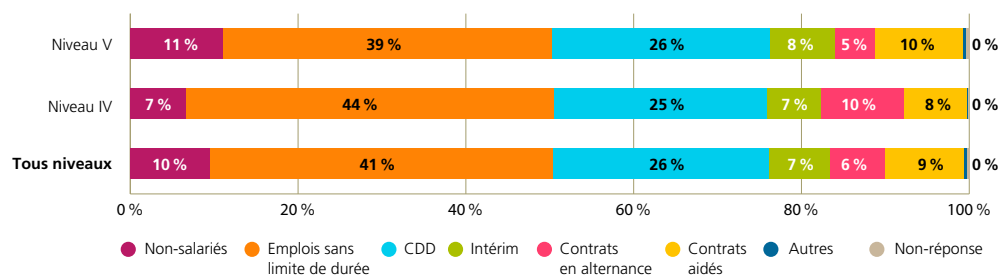
AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

- Deux ans après la sortie de formation, les tendances concernant les types d'emploi occupés semblent meilleures. En effet :
 - la part des emplois sans limite de durée (CDI, fonctionnaire) a augmenté (elle est passée de 33 % à 41 %) ;
 - et elle est supérieure à celle des emplois temporaires, contrairement à ce qui a été observé un an après la sortie de formation.
- La part des emplois à temps partiel est stable.

Des emplois sans limite de durée plus fréquents chez les sortants de formation de niveau IV

Les sortants de formation de niveau IV occupent plus souvent un emploi sans limite de durée (44 % contre 39 % chez les sortants de niveau V) et sont plus souvent en contrat en alternance (10 % contre 5 %). Les sortants de niveau V ont quant à eux davantage un statut non-salarié (11 % contre 7 %).

La part du temps partiel est semblable pour les personnes sortant de formation de niveau V ou IV.

GRAPHIQUE 5 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI ET LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Des distinctions notables concernant les types d'emploi occupés selon la filière de la formation suivie

- La part des non-salariés est plus élevée chez les sortants des filières « Bâtiment, travaux publics », « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » et « Fonctions transversales de la production ». Elle varie de 30 % à 18 % dans ces filières (contre 10 % toutes filières).
- Les emplois sans limite de durée sont plus fréquents chez les sortants de la filière « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » (51 % contre 41 % toutes filières).
- Les emplois en intérim sont plus représentés chez les sortants des filières « Bâtiment, travaux publics », « Fonctions transversales de la production » et « Transports, logistique » (de 16 % à 14 %, contre 7 % toutes filières confondues).
- Les CDD et les contrats en alternance sont plus fréquents chez les sortants de la filière « Commerce, vente » (respectivement 34 % et 14 %).
- Les contrats aidés concernent davantage les sortants des filières « Travail social » et « Fonctions transversales des entreprises et des administrations » (20 % et 15 %, contre 9 % toutes filières).
- La part du temps partiel est très élevée pour les sortants de la filière « Travail social » (48 %, contre 31 % toutes filières). Ceci est à mettre en lien avec la part importante de femmes – plus souvent en emploi à temps partiel – dans cette filière.



TABLEAU 4 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI ET LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE

	Emplois				Contrats			Non-réponse	Total
	Non-salariés	sans limite de durée	CDD	Intérim	en alternance	Contrats aidés	Autres		
2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	24 %	33 %	32 %	4 %	0 %	7 %	0 %	0 %	100 %
2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine	9 %	46 %	28 %	8 %	3 %	6 %	0 %	0 %	100 %
2NA04 - Bâtiment, travaux publics	30 %	25 %	19 %	16 %	3 %	7 %	1 %	0 %	100 %
2NA06 - Fonctions transversales de la production	18 %	42 %	13 %	15 %	10 %	1 %	1 %	0 %	100 %
3NA10 - Transports, logistique	5 %	42 %	27 %	14 %	6 %	4 %	0 %	2 %	100 %
3NA11 - Commerce, vente	6 %	36 %	34 %	6 %	14 %	5 %	0 %	0 %	100 %
3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	4 %	42 %	19 %	8 %	12 %	15 %	1 %	0 %	100 %
3NA13 - Travail social	4 %	40 %	28 %	1 %	5 %	20 %	0 %	1 %	100 %
3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	5 %	47 %	33 %	12 %	2 %	1 %	0 %	0 %	100 %
3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs	4 %	51 %	31 %	3 %	1 %	10 %	0 %	1 %	100 %
Toutes filières*	10 %	41 %	26 %	7 %	6 %	9 %	0 %	0 %	100 %

*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).



AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

- Les sortants de la filière « Bâtiment, travaux publics » sont de plus en plus sous statut non-salarié.
- La part des emplois sans limite de durée a fortement augmenté chez les sortants des filières « Accueil, hôtellerie, tourisme » et « Travail social ».
- C'est également le cas pour les sortants de la filière « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts », mais la part reste faible (33 %).

Des catégories socioprofessionnelles variables selon le niveau de la formation suivie...

Concernant les catégories socioprofessionnelles, 46 % des enquêtés sont employés, 28 % sont ouvriers et 17 % exercent une profession intermédiaire.

Les sortants de formation de niveau V sont plus souvent ouvriers (33 % contre 17 % chez les sortants de niveau IV) et artisans, commerçants, chefs d'entreprises (8 % contre 3 %). Les sortants de formation de niveau IV exercent plus fréquemment une profession intermédiaire (30 % contre 10 %).

TABLEAU 5 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LA CATÉGORIE SOCIOPROFSSIONNELLE ET LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE

	Niveau V	Niveau IV	Tous niveaux
Agriculteurs exploitants	1 %	2 %	1 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	8 %	3 %	6 %
Cadres et professions intellectuelles supérieures	1 %	2 %	1 %
Professions intermédiaires	10 %	30 %	17 %
Employés	46 %	44 %	46 %
Ouvriers	33 %	17 %	28 %
Non définis	1 %	1 %	1 %
Total	100 %	100 %	100 %

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

... et selon la filière de la formation suivie deux ans auparavant

- Les employés sont très présents parmi les sortants des filières « Travail social » et « Accueil, hôtellerie, tourisme » (leur part étant respectivement de 82 % et 71 % pour ces deux filières).
- Les sortants des filières « Transports, logistique » et « Agroalimentaire, alimentation, cuisine » sont majoritairement ouvriers (respectivement 73 % et 64 %).
- La part des personnes exerçant une profession intermédiaire est plus importante parmi les sortants des filières « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs », « Fonctions transversales de la production » et « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » (elle y varie de 39 % à 23 %).
- Enfin, la part de la catégorie des artisans, commerçants, chefs d'entreprise est plus élevée chez les sortants des filières « Bâtiment, travaux publics » et « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » (respectivement 25 % et 14 %).

AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

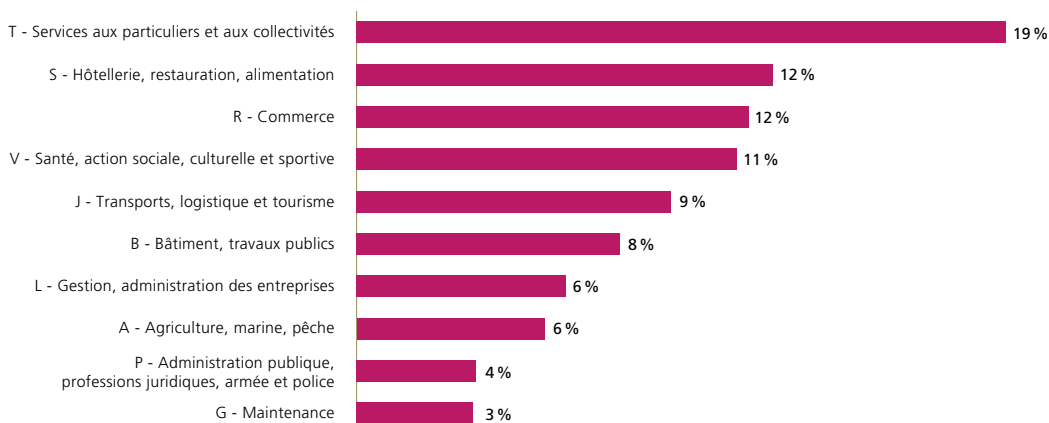
Mêmes tendances, concernant les catégories socioprofessionnelles, que celles observées un an après la sortie de formation.

Les domaines professionnels présentés dans cette partie ne doivent pas être confondus avec les secteurs d'activité, même si les intitulés sont parfois très voisins. Il s'agit ici de l'activité des individus et non de celle de l'entreprise dans laquelle ils travaillent.

« Services aux particuliers et aux collectivités » : premier domaine professionnel dans lequel exercent les personnes en emploi

Les trois premiers domaines professionnels dans lesquels les enquêtés travaillent deux ans après la formation sont ceux des « Services aux particuliers et aux collectivités », de l'« Hôtellerie, restauration, alimentation » et du « Commerce ». Ces domaines regroupent 43 % des personnes en emploi au moment de l'enquête.

GRAPHIQUE 6 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE DOMAINE PROFESSIONNEL (LES 10 PREMIERS – FAP 22)



Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

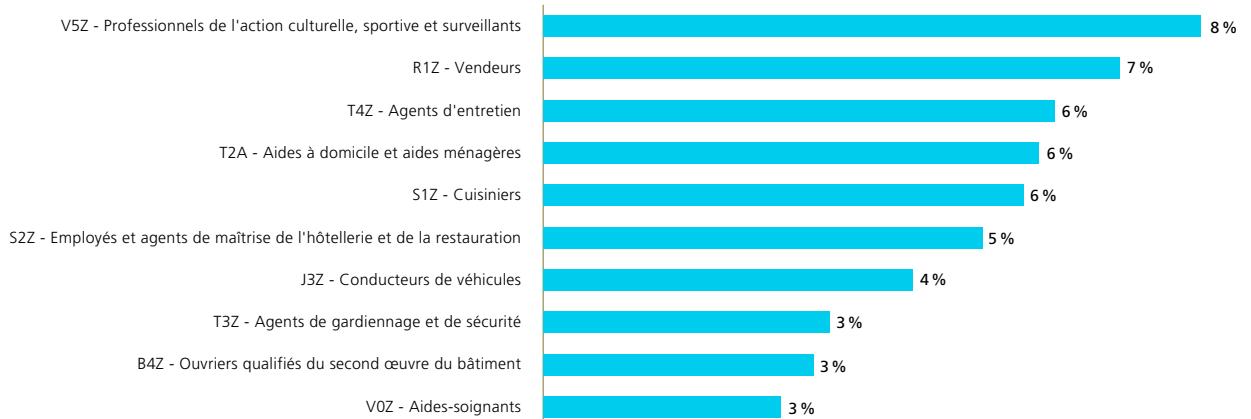
**La nomenclature des métiers**

utilisée est celle des familles professionnelles (FAP, version 2009). Sa construction résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) et le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) utilisé par Pôle emploi. Dans ce document, la FAP est déclinée en 22 domaines professionnels et en 87 familles professionnelles. Par abus de langage, nous emploierons le terme « métier » plutôt que « famille professionnelle ».

Premier métier exercé : « professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants »

À un niveau plus fin de nomenclature, les cinq premiers métiers exercés par les personnes en emploi sont : « professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants », « vendeurs », « agents d'entretien », « aides à domicile et aides ménagères » et « cuisiniers ». Ces métiers regroupent chacun entre 6 % et 8 % des personnes en emploi au moment de l'enquête.

GRAPHIQUE 7 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE MÉTIER EXERCÉ (LES 10 PREMIERS – FAP 87)



Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Des métiers distincts selon la filière de la formation suivie

Les principaux métiers exercés varient bien évidemment en fonction de la filière de la formation suivie. Pour certaines filières, les sortants de formation se concentrent sur un domaine professionnel précis.

Par exemple :

- Parmi les sortants de la filière « Agroalimentaire, alimentation, cuisine », 77 % travaillent dans le domaine professionnel « Hôtellerie, restauration, alimentation », et plus précisément 56 % exercent le métier de « cuisinier ».
- Parmi les sortants de la filière « Transports, logistique », 67 % travaillent dans le domaine professionnel « Transports, logistique et tourisme » et plus précisément 40 % exercent le métier de « conducteur de véhicules ».

Les sortants de la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » se répartissent en revanche sur un plus grand nombre de domaines professionnels et de métiers.



TABLEAU 6 LES TROIS PREMIERS DOMAINES PROFESSIONNELS ET LES TROIS PREMIERS MÉTIERS EXERCÉS SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE

Filières de la formation SPRFPA	Domaines professionnels (les 3 premiers)	Métiers (les 3 premiers)
2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	Agriculture, marine, pêche (54%) Commerce (9%) Bâtiment, travaux publics (8%)	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs (28%) Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons (23%) Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics (7%)
2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine	Hôtellerie, restauration, alimentation (77%) Commerce (6%) Santé, action sociale, culturelle et sportive (4%)	Cuisiniers (56%) Bouchers, charcutiers, boulangers (17%) Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants (4%)
2NA04 - Bâtiment, travaux publics	Bâtiment, travaux publics (49%) Commerce (7%) Services aux particuliers et aux collectivités (9%)	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment (14%) Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (10%) Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment (9%)
2NA06 - Fonctions transversales de la production	Bâtiment, travaux publics (36%) Maintenance (23%) Transports, logistique et tourisme (12%)	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment (32%) Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance (18%) Cuisiniers (10%)
3NA10 - Transports, logistique	Transports, logistique et tourisme (67%) Commerce (8%) Agriculture, marine, pêche (5%)	Conducteurs de véhicules (40%) Ouvriers qualifiés de la manutention (15%) Ouvriers non qualifiés de la manutention (10%)
3NA11 - Commerce, vente	Commerce (52%) Transports, logistique et tourisme (13%) Services aux particuliers et aux collectivités (10%)	Vendeurs (38%) Agents d'entretien (7%) Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce (6%)
3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	Gestion, administration des entreprises (36%) Administration publique, professions juridiques, armée et police (15%) Services aux particuliers et aux collectivités (8%)	Secrétaires (12%) Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) (11%) Employés de la comptabilité (10%)
3NA13 - Travail social	Services aux particuliers et aux collectivités (58%) Santé, action sociale, culturelle et sportive (24%) Hôtellerie, restauration, alimentation (5%)	Aides à domicile et aides ménagères (30%) Aides-soignants (13%) Agents d'entretien (13%)
3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	Hôtellerie, restauration, alimentation (60%) Services aux particuliers et aux collectivités (11%) Commerce (10%)	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration (48%) Cuisiniers (10%) Agents d'entretien (7%)
3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs	Services aux particuliers et aux collectivités (38%) Santé, action sociale, culturelle et sportive (37%) Transports, logistique et tourisme (6%)	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants (36%) Agents de gardiennage et de sécurité (30%) Agents d'entretien (7%)
Toutes filières*	Services aux particuliers et aux collectivités (19%) Hôtellerie, restauration, alimentation (12%) Commerce (12%)	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants (8%) Vendeurs (7%) Agents d'entretien (6%)

*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM - Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).



AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

- Les premiers domaines professionnels ainsi que les premiers métiers exercés sont les mêmes un an ou deux ans après la sortie de formation.
- Toutefois, pour certaines filières, la concentration dans des domaines ou métiers spécifiques a diminué. Par exemple :
 - Un an après la sortie de formation, 63 % des sortants de la filière « Bâtiment, travaux publics » exerçaient un métier du domaine professionnel « Bâtiment, travaux publics ». Cette part est de 49 % deux ans après la sortie de formation.
 - De même pour les sortants de la filière « Fonctions transversales de la production » qui étaient la moitié à travailler dans un métier du domaine professionnel « Bâtiment, travaux publics ». C'est le cas d'un tiers d'entre eux deux ans après la sortie de formation et ils se répartissent sur une palette plus large de métiers.

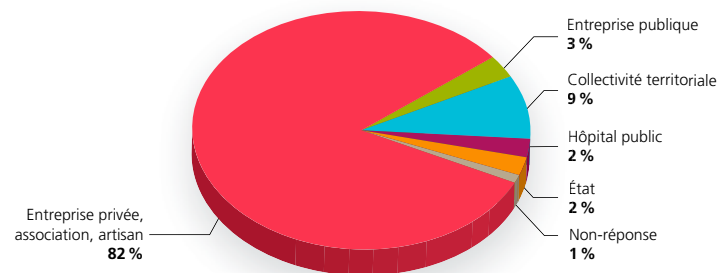
Huit personnes sur dix employées dans une entreprise privée ou une association

La majorité des personnes en emploi déclarent travailler dans une entreprise privée, une association ou chez un artisan (82 % d'entre elles). Les personnes travaillant sous statut salarié et sortant des filières « Travail social », « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » et « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » sont plus nombreuses à être employées dans une association (respectivement 25 %, 15 % et 14 %, contre 10 % toutes filières).

La part des personnes en emploi dans une des trois fonctions publiques est de 14 % (la majorité étant employées dans une collectivité territoriale). Cette part est plus élevée chez les sortants des filières « Fonctions transversales des entreprises et des administrations » et « Travail social ». À noter que, parmi les personnes en emploi dans la fonction publique, 37 % sont en contrat aidé.

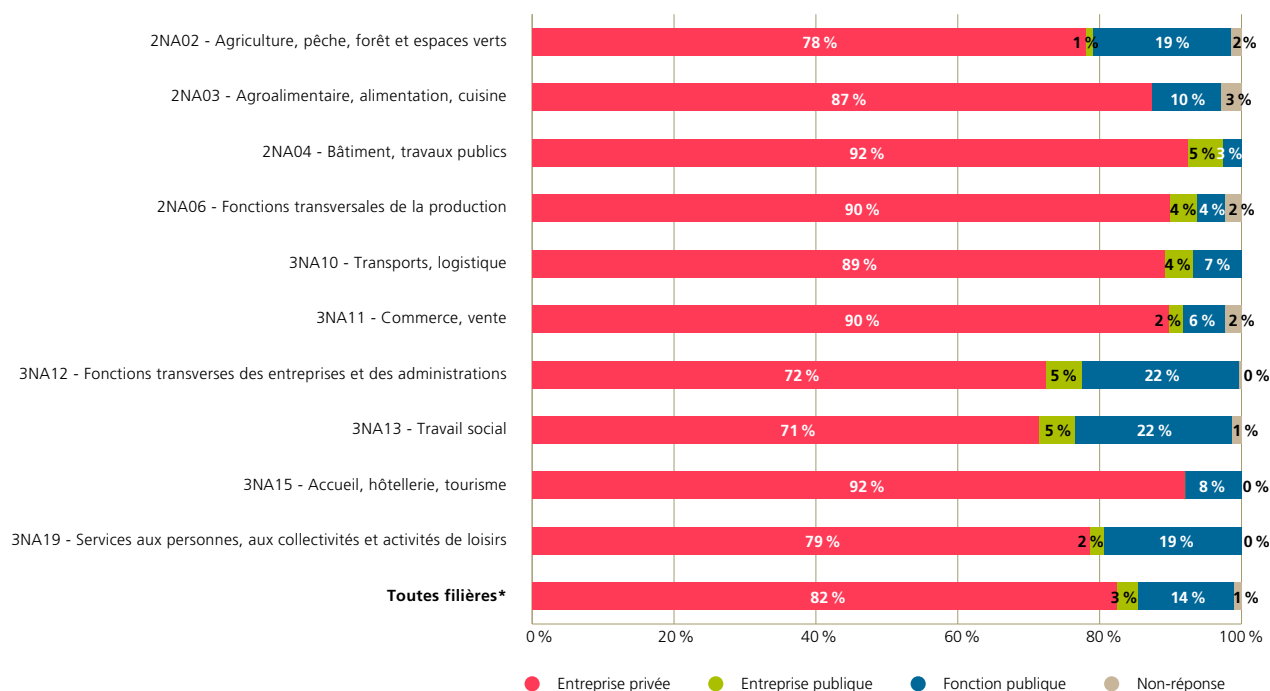
Enfin, 3 % des enquêtés déclarent travailler dans une entreprise publique.

GRAPHIQUE 8 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE TYPE D'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR



Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

GRAPHIQUE 9 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE TYPE D'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR ET LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE


*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Les secteurs d'activité présentés dans cette partie ne doivent pas être confondus avec les domaines professionnels (FAP 22) vus dans la partie précédente. Bien que les intitulés soient parfois très voisins, il s'agit bien ici de l'activité de l'entreprise dans laquelle les enquêtés travaillent, et non de leur profession.

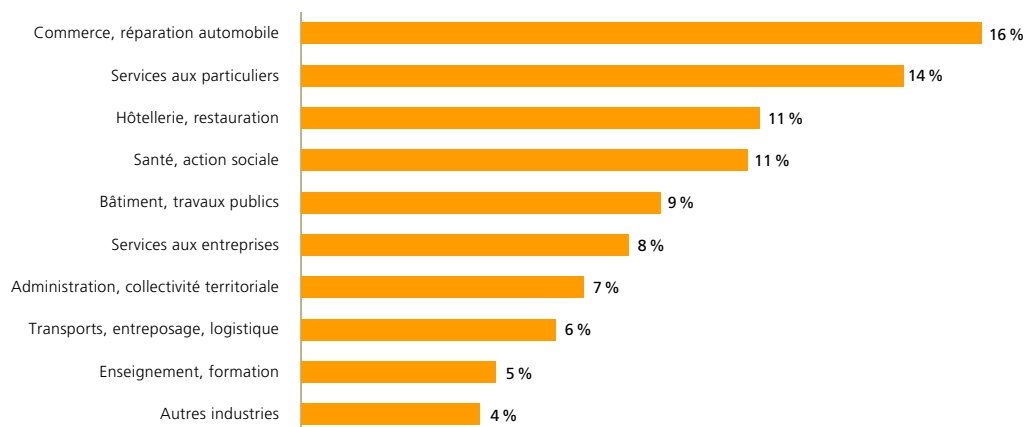
« Commerce, réparation automobile » : premier secteur employeur

Les trois premiers secteurs d'activité dans lesquels les personnes déclarent travailler deux ans après la formation sont « Commerce, réparation automobile », « Services aux particuliers » et « Hôtellerie, restauration ». Au total, 41 % des personnes en emploi au moment de l'enquête travaillent dans un établissement appartenant à l'un de ces trois secteurs d'activité.



La nomenclature des secteurs d'activité utilisée se rapproche de la nomenclature agrégée (NA en 21 postes). Cependant, sa construction étant complexe et afin que les enquêtés puissent situer facilement le secteur d'activité de leur entreprise, les intitulés ont été légèrement modifiés et certains secteurs ont été fusionnés (cf. liste en annexe 3).

GRAPHIQUE 10 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR (LES 10 PREMIERS SECTEURS)



Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Des secteurs employeurs plus ou moins représentés selon la filière de la formation suivie

Selon la filière de la formation suivie, certains secteurs d'activité dans lesquels sont employés les enquêtés sont plus prégnants que d'autres. Par exemple, 56 % des sortants de la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » travaillent dans un établissement du secteur « Hôtellerie, restauration ».

A contrario, les sortants de la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » exercent dans des secteurs d'activité plus diversifiés. Les certifications préparées dans cette filière visent en effet des métiers transversaux qui peuvent s'exercer dans différents secteurs d'activité (le métier de « secrétaire » pouvant aussi bien s'exercer dans les secteurs de la production que dans celui des services, par exemple).



TABLEAU 7 LES TROIS PREMIERS SECTEURS D'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE

Filières de la formation SPRFPA	Secteurs d'activité de l'établissement employeur (les 3 premiers)
2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	Agriculture (31 %) Administration, collectivité territoriale (17 %) Services aux particuliers (13 %)
2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine	Hôtellerie, restauration (54 %) Commerce, réparation automobile (19 %) Santé, action sociale (6 %)
2NA04 - Bâtiment, travaux publics	Bâtiment, travaux publics (45 %) Commerce, réparation automobile (12 %) Services aux entreprises (13 %)
2NA06 - Fonctions transversales de la production	Bâtiment, travaux publics (46 %) Autres industries (12 %) Transports, entreposage, logistique (10 %)
3NA10 - Transports, logistique	Transports, entreposage, logistique (47 %) Commerce, réparation automobile (17 %) Bâtiment, travaux publics (7 %)
3NA11 - Commerce, vente	Commerce, réparation automobile (58 %) Santé, action sociale (8 %) Hôtellerie, restauration (6 %)
3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	Commerce, réparation automobile (14 %) Enseignement, formation (13 %) Services aux entreprises (11 %)
3NA13 - Travail social	Services aux particuliers (39 %) Santé, action sociale (29 %) Enseignement, formation (8 %)
3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	Hôtellerie, restauration (56 %) Commerce, réparation automobile (11 %) Services aux particuliers (9 %)
3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs	Services aux entreprises (24 %) Services aux particuliers (22 %) Administration, collectivité territoriale (12 %)
Toutes filières*	Commerce, réparation automobile (16 %) Services aux particuliers (14 %) Hôtellerie, restauration (11 %)

*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

- Les premiers secteurs d'activité dans lesquels les personnes déclarent travailler sont les mêmes un an ou deux ans après la sortie de formation.
- Pour quelques filières, leurs concentrations dans certains secteurs d'activité sont toutefois moins marquées que celles observées un an après la formation. Par exemple :
 - Deux ans après la sortie de formation, environ 45 % des sortants des filières « Bâtiment, travaux publics » et « Fonctions transversales de la production » travaillent dans un établissement du secteur « Bâtiment, travaux publics ». Cette part était de 66 % un an après la formation.

Un emploi souvent jugé en lien avec la formation suivie

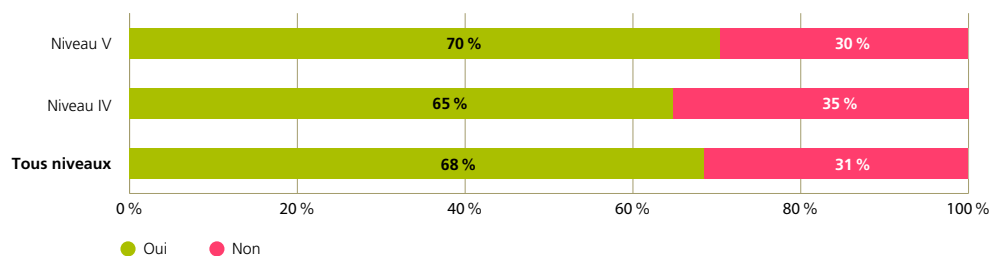
Parmi les personnes en emploi, 68 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation qu'ils ont suivie deux ans plus tôt, dans le cadre du SPRFPA. Cette part est plus importante chez les sortants de formation de niveau V (70 %) que chez ceux de niveau IV (65 %).

Parmi les enquêtés qui considèrent que leur emploi n'est pas en lien avec la formation suivie, la moitié l'expliquent notamment par le fait qu'ils devaient travailler (peu importe l'emploi). Ils sont également 43 % à dire qu'ils n'ont pas trouvé d'emploi en lien avec la formation (absence d'offres, manque d'expérience...).

Parmi les personnes estimant que la formation a un lien avec l'emploi occupé, 92 % affirment utiliser des connaissances techniques apprises lors de la formation. Ceux qui ne le font pas, l'expliquent en premier lieu par le fait que le contenu de la formation a peu de lien avec les réalités du terrain.

Par ailleurs, 43 % des enquêtés estiment que la formation a été un atout pour occuper leur emploi actuel et 26 % qu'elle a été indispensable. Enfin, 31 % considèrent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans avoir suivi la formation (cela concerne trois quarts des personnes qui disent que leur emploi n'a pas de lien avec la formation).

GRAPHIQUE 11 RÉPARTITION DES RÉPONSES À LA QUESTION « PENSEZ-VOUS QUE VOTRE EMPLOI A UN LIEN AVEC LA FORMATION SUIVIE ? », SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE



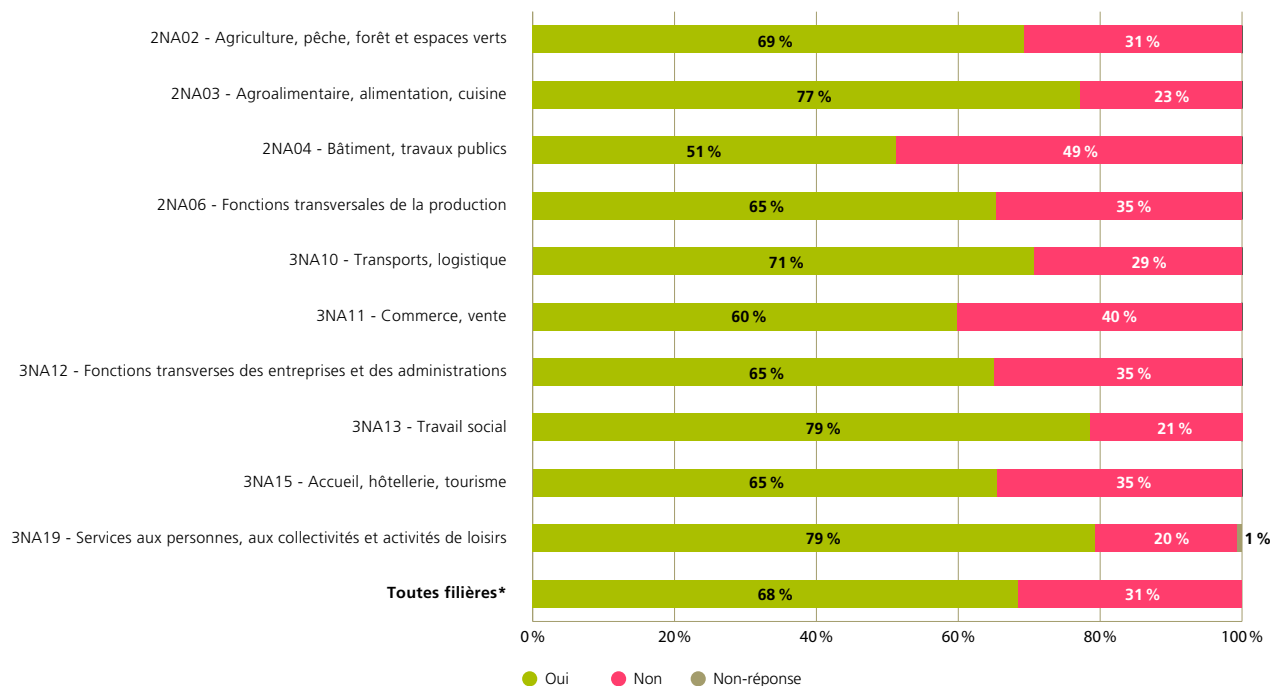
Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Un lien avec la formation plus ou moins prégnant selon la filière de la formation suivie

- Près de 80 % des sortants des filières « Travail social », « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » et « Agroalimentaire, alimentation, cuisine » considèrent que leur emploi est en lien avec la formation suivie deux ans auparavant. Les sortants de ces deux dernières filières sont ainsi plus nombreux à estimer que la formation était indispensable pour occuper leur emploi.
- À l'inverse, les sortants des filières « Bâtiment, travaux publics » et « Commerce, vente » sont respectivement 49 % et 40 % à estimer que leur emploi n'est pas en lien avec la formation suivie (31 % toutes filières). Ils considèrent ainsi de manière plus prégnante le fait qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans avoir suivi la formation.

GRAPHIQUE 12 RÉPARTITION DES RÉPONSES À LA QUESTION « PENSEZ-VOUS QUE VOTRE EMPLOI A UN LIEN AVEC LA FORMATION SUIVIE ? », SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE



*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

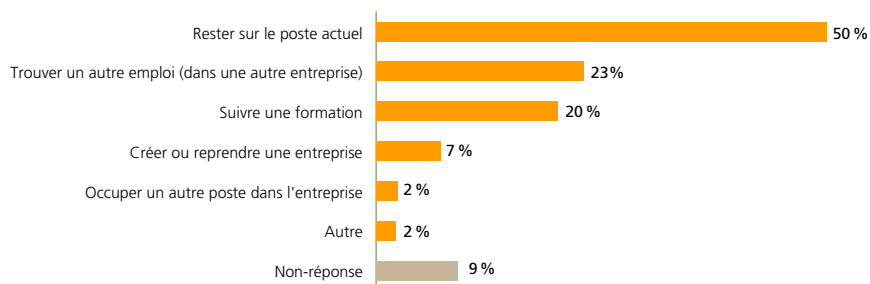
Une personne sur cinq veut à nouveau suivre une formation

Concernant leur projet professionnel pour l'année à venir, la moitié des personnes en emploi déclarent vouloir rester sur leur poste actuel. Mais elles sont également 23 % à vouloir trouver un autre emploi, 20 % souhaitent suivre une formation et 7 % envisagent de créer ou reprendre une entreprise.

Parmi les personnes voulant trouver un autre emploi, 39 % l'expliquent, entre autres, par l'envie d'avoir un emploi plus intéressant ou correspondant mieux à leur qualification ; 32 % pour trouver un emploi mieux payé.

Parmi les personnes voulant suivre une formation, la moitié le font dans l'optique de se perfectionner dans leur métier et près d'un tiers pour se réorienter professionnellement, changer de métier.

GRAPHIQUE 13 PROJETS PROFESSIONNELS DANS L'ANNÉE À VENIR POUR LES PERSONNES EN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE (PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)



Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 200 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

3. LES PERSONNES EN FORMATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

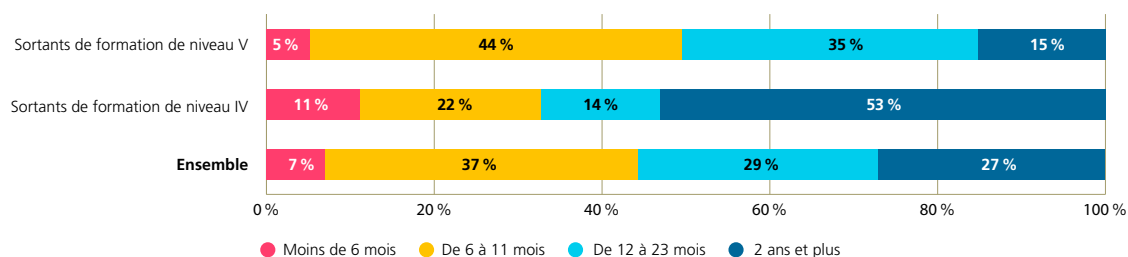
Deux ans après la formation du SPRFPA, 8 % des personnes interrogées déclarent être de nouveau en formation. Leurs caractéristiques sont différentes de celles de l'ensemble de la population enquêtée. Les jeunes sont surreprésentés (77 % ont moins de 26 ans, contre 56 % parmi l'ensemble des personnes interrogées). Il en est de même pour les femmes (61 % contre 52 %). En revanche, les travailleurs handicapés sont moins représentés (4 % contre 7 %).

Par ailleurs, comme pour l'ensemble des enquêtés, 84 % des personnes en formation au moment de l'enquête ont obtenu la certification préparée deux ans plus tôt dans le cadre du SPRFPA.

Une majorité engagée dans une formation longue

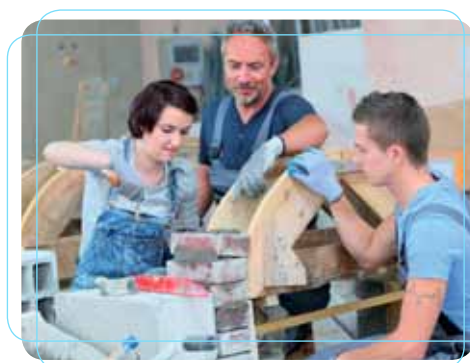
Plus de la moitié des personnes en formation au moment de l'enquête suivent une formation d'une durée d'un an ou plus. Cette durée varie selon le niveau de la formation suivie dans le cadre du SPRFPA. Les sortants de formation de niveau IV sont nettement plus souvent engagés dans une formation de très longue durée (deux ans et plus) : 53 % d'entre eux, contre 15 % des sortants de formation de niveau V.

GRAPHIQUE 14 RÉPARTITION DES PERSONNES EN FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION ACTUELLE ET LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE DEUX ANS PLUS TÔT DANS LE CADRE DU SPRFPA



Champ : personnes en formation au moment de l'enquête (530 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).



Principalement des formations certifiantes, pour élever leur niveau de formation, acquérir des compétences complémentaires

71 % des personnes en formation au moment de l'enquête estiment que cette nouvelle formation a un lien avec celle suivie deux ans plus tôt dans le cadre du SPRFPA.

La quasi-totalité d'entre elles suivent une formation qui leur permet d'acquérir des compétences complémentaires et un diplôme de niveau supérieur. 93 % suivent une formation visant une certification ; il s'agit quasi exclusivement d'une certification relevant de la formation professionnelle.

Une personne sur trois inscrite dans une formation d'un niveau inférieur ou égal à celle suivie dans le cadre du SPRFPA

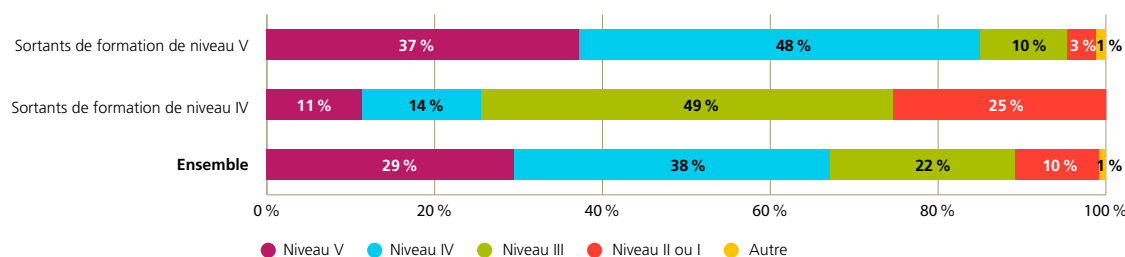
Parmi les personnes en formation certifiante au moment de l'enquête, 29 % suivent une formation de niveau V, 38 % une formation de niveau IV et 32 % une formation de niveau III ou supérieur.

Deux ans après leur sortie de formation du SPRFPA, la majorité des sortants de niveau V préparent une certification d'un niveau supérieur (62 % sont inscrits dans une formation de niveau IV ou plus). Toutefois, ils sont 37 % à suivre à nouveau une formation du même niveau bien qu'ils aient majoritairement obtenu la certification préparée dans le cadre du SPRFPA.

Les sortants de formation de niveau IV préparent plus souvent une certification de niveau supérieur : 75 % suivent une formation de niveau III ou plus.

Au final, une personne sur trois suit une formation d'un niveau inférieur ou égal à celle suivie deux ans plus tôt dans le cadre du SPRFPA.

GRAPHIQUE 15 RÉPARTITION DES PERSONNES EN FORMATION CERTIFIANTE SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION ACTUELLE ET LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE DEUX ANS PLUS TÔT DANS LE CADRE DU SPRFPA



Champ : personnes en formation certifiante au moment de l'enquête (500 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Une personne sur quatre dans une formation de la filière « Travail social »

Les personnes en formation professionnelle certifiante au moment de l'enquête préparent une certification relevant majoritairement de trois filières :

- « Travail social » (24 %) ;
- « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » (17 %) ;
- « Commerce, vente » (15 %).

La moitié sont inscrits dans une formation appartenant à la même filière que celle suivie deux ans plus tôt dans le cadre du SPRFPA.



AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

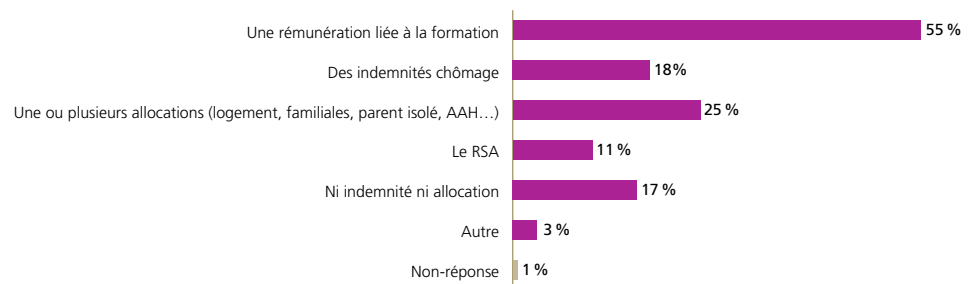
- Il n'y a pas de différences notables sur la durée des formations suivies un an ou deux ans après la formation du SPRFPA.
- La part des formations certifiantes est également la même.
- Le niveau des formations suivies a en revanche augmenté : un an après la formation du SPRFPA, 22 % étaient inscrits dans une formation menant à une certification de niveau III ou plus (32 %, deux ans après).
- La continuité en matière de filière de formation est moins marquée que celle observée un an après la sortie de formation (où 72 % suivaient une formation dans la même filière que celle du SPRFPA contre 50 % au moment de cette enquête).

Un peu plus de la moitié touchent une rémunération liée à la formation

Concernant le type de revenu qu'ils perçoivent pendant cette formation, 55 % des enquêtés déclarent toucher une rémunération liée à cette formation. Le montant mensuel net des revenus des personnes en formation ne dépasse pas 1 000 € pour 80 % d'entre elles.

Par ailleurs, 20 % des personnes déclarent avoir financé elles-mêmes leur formation.

GRAPHIQUE 16 TYPE DE REVENU PERÇU AU MOMENT DE L'ENQUÊTE
(PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)

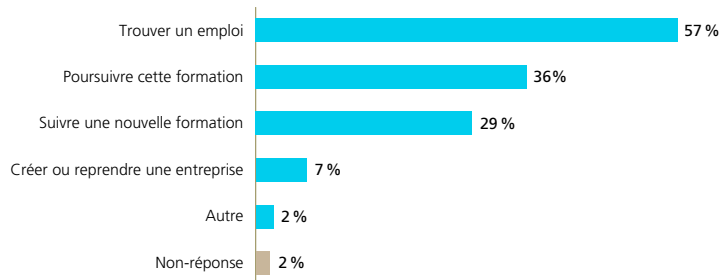


Champ : personnes en formation au moment de l'enquête (530 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Près d'une personne sur trois veut encore suivre une nouvelle formation dans l'année à venir

Concernant leur projet professionnel pour l'année à venir, 57 % des personnes en formation au moment de l'enquête souhaitent trouver un emploi. Mais elles sont également 36 % à souhaiter poursuivre la formation dans laquelle elles sont engagées et 29 % à souhaiter suivre une nouvelle formation (elles ont pu citer un ou plusieurs projets). Parmi ces dernières, plus de la moitié ont pour objectif de se perfectionner dans leur métier et/ou de trouver du travail.

GRAPHIQUE 17 PROJETS PROFESSIONNELS DANS L'ANNÉE À VENIR POUR LES PERSONNES EN FORMATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE (PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)

Champ : personnes en formation au moment de l'enquête (530 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

4. LES PERSONNES EN RECHERCHE D'EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

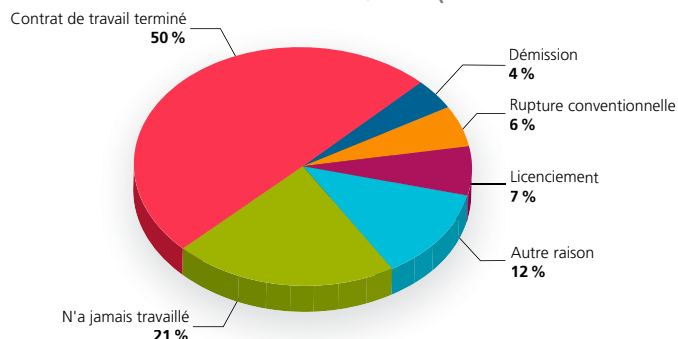
Deux ans après la formation du SPRFPA, 27 % des personnes interrogées déclarent être en recherche d'emploi. Un tiers d'entre elles sont dans cette situation depuis plus d'un an (et 21 % le sont depuis la sortie de formation).

Les caractéristiques des personnes en recherche d'emploi diffèrent légèrement de celles de l'ensemble de la population enquêtée. Les hommes sont surreprésentés parmi les personnes en recherche d'emploi (54 %, contre 48 % parmi l'ensemble des enquêtés), ainsi que les personnes de 45 ans et plus (13 % contre 10 %). Par ailleurs, 79 % des personnes en recherche d'emploi ont obtenu la certification préparée dans le cadre du SPRFPA (cette part est de 84 % pour l'ensemble des enquêtés).

Une moitié d'enquêtés en recherche d'emploi suite à un contrat de travail terminé

50 % des personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête sont dans cette situation suite à un contrat de travail qui s'est terminé (fin de CDD, de mission d'intérim...). Par ailleurs, 7 % ont été licenciés (licenciement collectif ou individuel), 6 % ont signé une rupture conventionnelle du contrat de travail et 4 % ont démissionné. Enfin 21 % n'ont jamais travaillé et 12 % disent que c'est pour une autre raison.

Par rapport aux sortants de formation de niveau IV, les sortants de niveau V sont plus souvent dans la situation de rechercher un emploi suite à un contrat de travail qui s'est terminé ou parce qu'ils n'ont jamais travaillé.

GRAPHIQUE 18 RAISONS POUR LESQUELLES LES PERSONNES SONT EN RECHERCHE D'EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE (DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION)

Champ : personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête (1 920 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Des motifs de recherche d'emploi différents selon la filière de la formation suivie

- Les recherches d'emploi suite à une fin de contrat de travail sont plus fréquentes chez les sortants des filières « Transports, logistique », « Accueil, hôtellerie, tourisme » et « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » (60 % d'entre eux).
- Les ruptures conventionnelles du contrat de travail concernent plus souvent les sortants des filières « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » et « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » (16 % d'entre eux contre 6 % toutes filières).
- Les sortants des filières « Fonctions transversales de la production », « Transports, logistique » et « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » sont un peu plus nombreux à avoir été licenciés (environ 12 % d'entre eux contre 7 % toutes filières confondues).
- La part des démissions est plus importante chez les sortants de la filière « Travail social » (12 % contre 4 % toutes filières).

Une recherche majoritairement tournée vers un emploi salarié

89 % des personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête cherchent en priorité un emploi salarié et 9 % veulent s'installer à leur compte. Elles sont 76 % à vouloir en priorité trouver un emploi permanent et 21 % un emploi à durée déterminée.

Concernant le temps de travail, 16 % recherchent en priorité un emploi à temps partiel.

Enfin, 43 % des enquêtés recherchent un emploi uniquement à proximité de chez eux, 41 % dans leur région, 6 % partout en France et 9 % partout y compris à l'étranger.

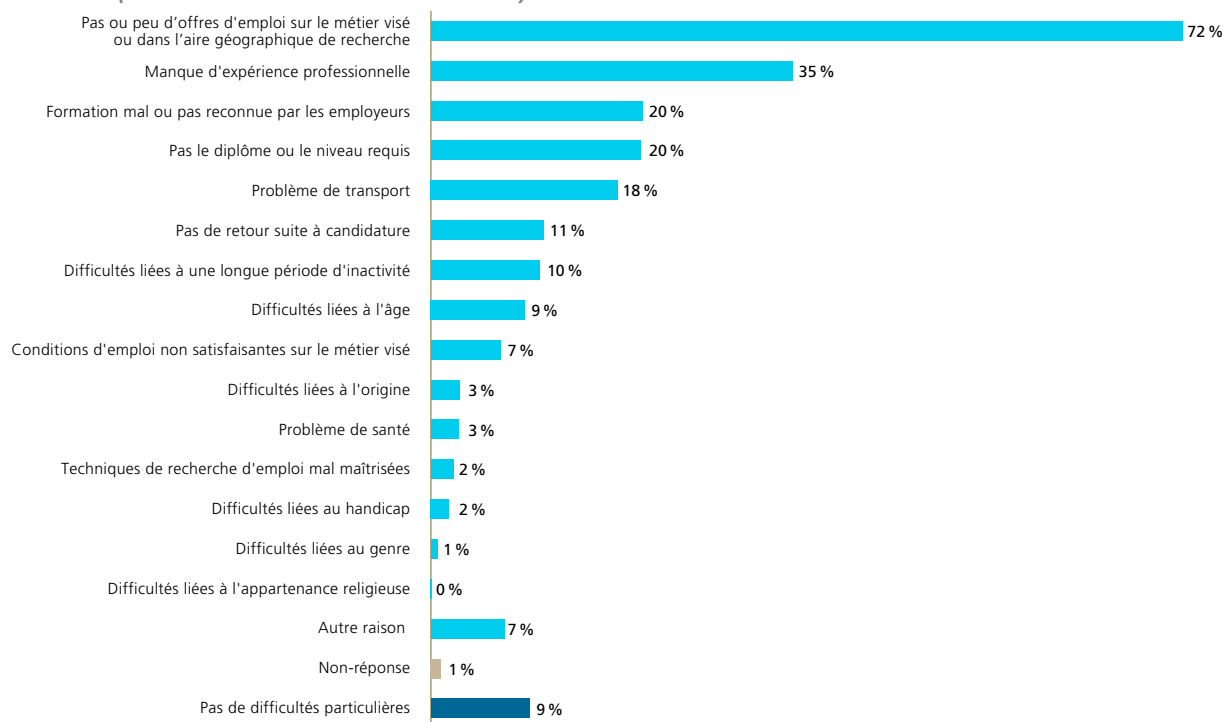
Une recherche souvent en lien avec la formation du SPRFPA

Par rapport à la formation suivie deux ans plus tôt dans le cadre du SPRFPA, 23 % des personnes en recherche d'emploi affirment chercher uniquement un emploi en lien avec cette formation et 62 % recherchent un emploi en lien mais pas seulement.

A contrario, 14 % déclarent ne pas rechercher d'emploi en lien avec la formation. Ils l'expliquent le plus souvent par la nécessité de travailler peu importe l'emploi mais également par le fait qu'ils préfèrent exercer un autre métier que celui appris en formation.

Une part importante de personnes rencontrant des difficultés dans leur recherche d'emploi

Parmi les personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête, 9 % déclarent ne pas rencontrer de difficultés dans leur recherche d'emploi. Pour les autres, le fait qu'il n'y ait pas (ou peu) d'offres d'emploi sur le métier visé ou dans l'aire géographique de recherche est la difficulté la plus souvent citée (72 %). Le manque d'expérience professionnelle est également mentionné par un tiers des enquêtés ; cette explication est citée de manière plus prégnante chez les sortants de formation de niveau IV (44 %). Le fait de ne pas avoir le niveau de diplôme requis ou le fait que la formation est mal ou pas reconnue par les employeurs est aussi cité par une personne sur cinq.

**GRAPHIQUE 19 TYPE DE DIFFICULTÉS RENCONTRÉES POUR TROUVER UN EMPLOI
(PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)**


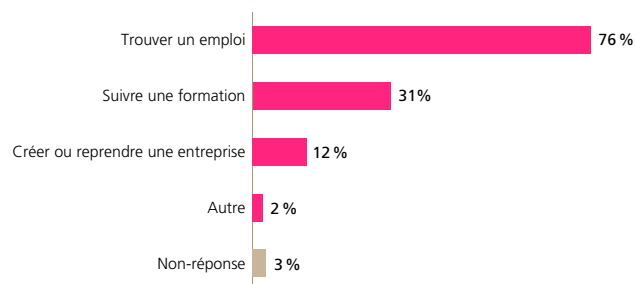
Champ : personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête (1 920 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Près d'un tiers souhaite à nouveau suivre une formation

Concernant le projet professionnel pour l'année à venir, 76 % des personnes en recherche d'emploi veulent trouver un emploi, 31 % souhaitent suivre une formation et 12 % envisagent également de créer ou reprendre une entreprise.

Parmi ceux qui veulent suivre une formation, 35 % le feraient pour se perfectionner dans leur métier, 32 % pour trouver du travail mais également 31 % pour se réorienter professionnellement.

**GRAPHIQUE 20 PROJETS PROFESSIONNELS DANS L'ANNÉE À VENIR POUR LES PERSONNES
EN RECHERCHE D'EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE
(PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)**


Champ : personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête (1 920 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

CHAPITRE 2

TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION

L'ESSENTIEL

- **Des trajectoires majoritairement marquées par l'emploi**
 - 55 % des enquêtés s'inscrivent dans des parcours marqués par l'emploi
 - 28 % dans des parcours marqués par le chômage ou l'inactivité
 - 16 % dans des parcours marqués par la formation
- **Des parcours plus marqués par l'emploi pour les sortants de formation de niveau IV**
 - 60 % des sortants de formation de niveau IV s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (53 % pour les sortants de niveau V)
- **Des trajectoires plus difficiles pour les personnes de 45 ans et plus et pour les travailleurs handicapés**
 - 36 % des 45 ans et plus et 34 % des travailleurs handicapés connaissent des parcours marqués par le chômage ou l'inactivité (28 % pour l'ensemble des publics)

Un calendrier retraçant mois par mois le parcours professionnel de l'enquêté entre la date de fin de la formation SPRFPA et la date de l'enquête a été rempli lors de l'interrogation téléphonique.

Ce calendrier est basé sur quatre situations exclusives l'une de l'autre : emploi ; recherche d'emploi ; formation ; autres situations. Pour chaque mois c'est la situation principale qui est prise en compte (celle qui a duré plus de 15 jours).

Le chapitre précédent a exposé les résultats sur le devenir des sortants de formation à un instant t (deux ans après la sortie de formation). Ce chapitre propose une vision plus dynamique en observant mois par mois leur situation sur le marché du travail. Les informations présentes dans ce chapitre permettent de voir la diversité des parcours professionnels depuis la sortie de formation.

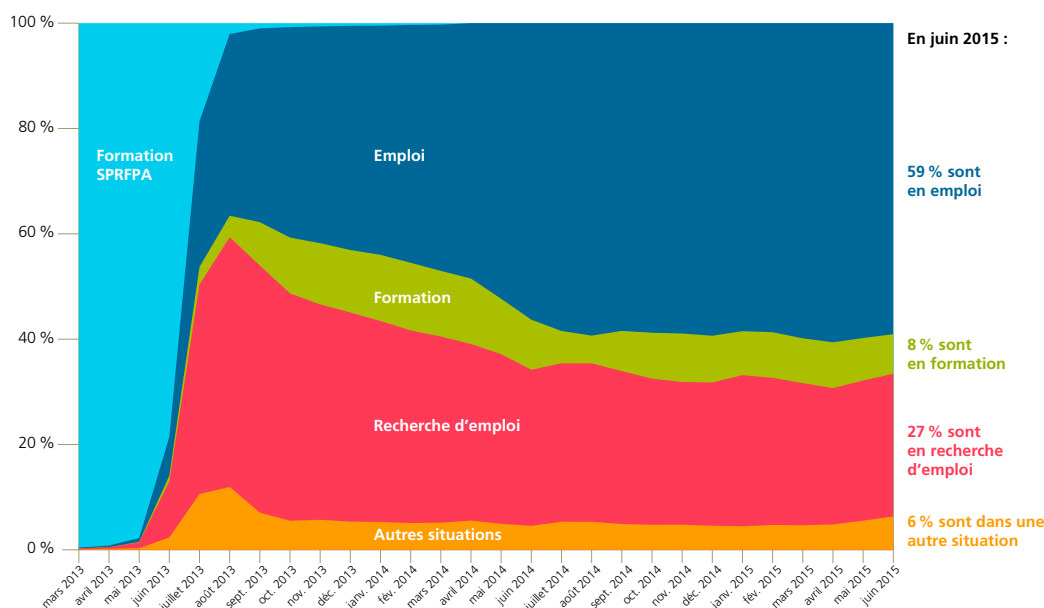
1. ÉLÉMENTS DU PARCOURS PROFESSIONNEL

Une part de l'emploi croissante essentiellement au cours de la première année d'observation

La majorité des enquêtés ont achevé leur formation SPRFPA entre juin et juillet 2013. Le graphique qui suit présente la répartition de la cohorte entre les différentes situations, de mars 2013 à juin 2015. Il fait apparaître d'emblée certaines régularités :

- Suite à la fin de la formation SPRFPA, la part des personnes en emploi croît de façon continue lors de la première année et stagne au cours de la deuxième pour atteindre 59 % en juin 2015.
- La part des personnes en recherche d'emploi est au plus haut en août 2013 (47 %). Elle baisse sensiblement au cours de la première année d'observation pour atteindre 33 % en avril 2014. Cette baisse se ralentit au cours de la seconde année d'observation et stagne quelques mois pour atteindre 27 % en juin 2015.
- La part des personnes entrées dans une nouvelle formation est croissante jusqu'en janvier 2014, moment où elle atteint 13 %. Elle stagne quelques mois et diminue progressivement pour atteindre 5 % en août 2014 et remonte jusqu'à 8 % en juin 2015.
- La part des personnes en situation d'inactivité professionnelle (« autre situation ») se stabilise aux alentours de 6 %, de septembre 2013 à juin 2015.

GRAPHIQUE 21 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2015



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

En moyenne ils passent un an en emploi sur les deux années d'observation

Les parcours professionnels peuvent être abordés également à partir du temps passé par les stagiaires dans chacune des situations. En moyenne au cours des deux années d'observation depuis la sortie de formation SPRFPA, les enquêtés ont passé 12 mois en emploi, huit mois à la recherche d'un emploi, deux mois en formation et un mois en inactivité. Cependant, les informations recueillies donnent à voir la diversité des parcours professionnels et notamment leur non-linéarité.

Plus de la moitié des personnes ont connu plusieurs changements de situation professionnelle

- 85 % des personnes enquêtées ont connu au moins une période d'emploi. Parmi elles, 64 % n'ont connu qu'une seule séquence d'emploi. 14 % sont en emploi depuis leur sortie de formation et jusqu'au moment de l'enquête.
- 24 % des personnes ont connu au moins une séquence de formation après celle du SPRFPA. La plupart d'entre elles en ont connu une seule.
- 77 % des personnes ont connu au moins une période de recherche d'emploi. Parmi elles, 58 % n'ont connu qu'une séquence de chômage. 7 % sont restées en recherche d'emploi depuis leur sortie de formation.
- 25 % des personnes ont connu au moins une séquence d'inactivité. La plupart d'entre elles n'ont connu qu'une séquence d'inactivité. 3 % de ces personnes sont inactives depuis leur sortie de formation.

Au final, 46 % des personnes enquêtées sont restées dans la même situation ou n'ont changé qu'une seule fois. En revanche, 21 % ont connu trois séquences différentes (d'emploi, de recherche d'emploi, de formation ou d'inactivité), 15 % en ont connu quatre et 18 % en ont connu au moins cinq.

Une séquence d'emploi

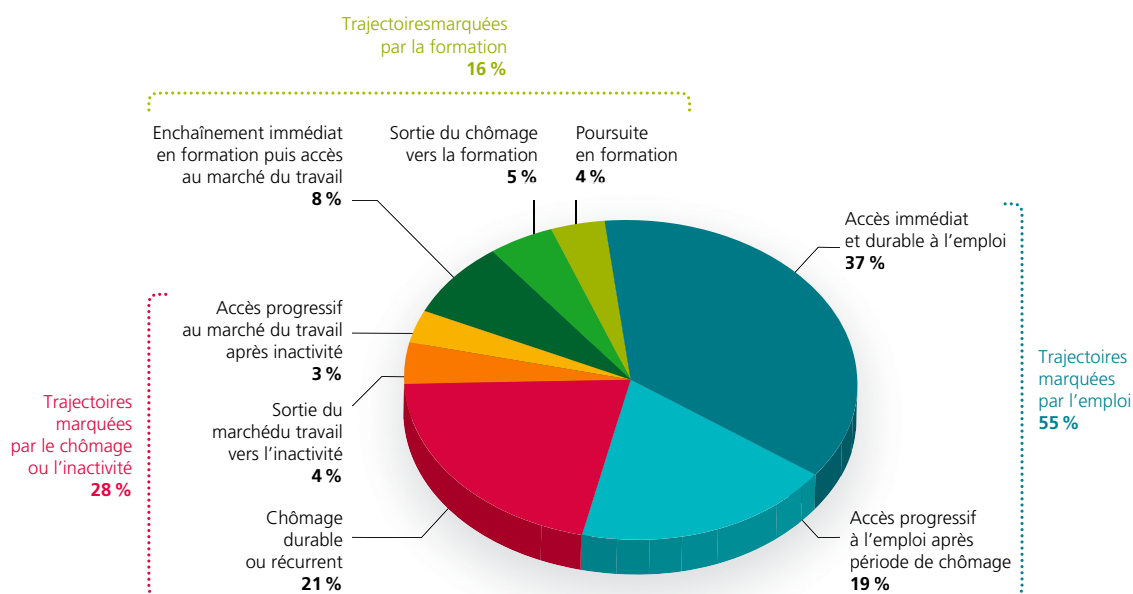
ne correspond pas forcément à un contrat de travail. Une personne peut connaître une longue séquence d'emploi au cours de laquelle elle a cumulé plusieurs contrats à durée déterminée.

2. HUIT TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES TYPES

L'analyse de la situation professionnelle des enquêtés au cours des deux années après la sortie de formation permet également de dresser une typologie des trajectoires. La méthode de construction de la typologie consiste à regrouper dans une même classe des personnes ayant connu des parcours proches². Huit trajectoires types ont ainsi pu être identifiées et regroupées en trois grandes catégories :

- **Les trajectoires marquées par l'emploi :**
 1. Accès immédiat et durable à l'emploi
 2. Accès progressif à l'emploi après période de chômage
- **Les trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité :**
 3. Chômage durable ou récurrent
 4. Sortie du marché du travail vers l'inactivité
 5. Accès progressif au marché du travail après inactivité
- **Les trajectoires marquées par la formation :**
 6. Enchaînement immédiat en formation puis accès au marché du travail
 7. Sortie du chômage vers la formation
 8. Poursuite en formation

GRAPHIQUE 22 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES HUIT TRAJECTOIRES TYPES



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

² Cette typologie résulte d'une analyse des correspondances multiples (ACM) suivie d'une classification ascendante hiérarchique (CAH).

LES TRAJECTOIRES MARQUÉES PAR L'EMPLOI

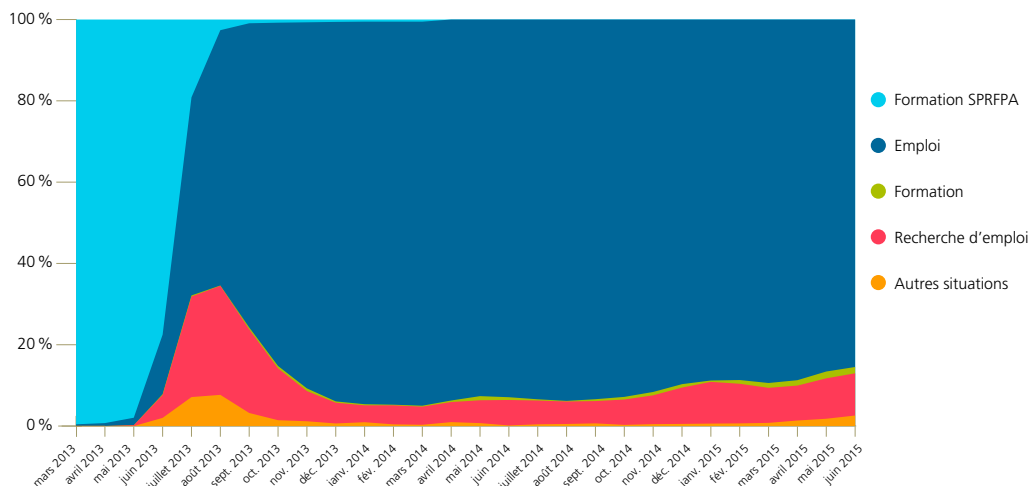
→ Accès immédiat et durable à l'emploi

Cette classe regroupe 37 % des enquêtés. Ils ont majoritairement accédé à l'emploi juste après la fin de la formation du SPRFPA et sont restés dans une situation d'emploi durant la majorité de leur parcours (sur le même poste ou non). Dès juillet 2013, la moitié d'entre eux sont en emploi. Cette part augmente et se stabilise autour de 90 % de novembre 2013 à avril 2015.

En moyenne, les enquêtés concernés par cette trajectoire ont accédé à un emploi un mois après la formation et ont passé 21 mois en emploi, entre la sortie de formation et la date de l'interrogation (environ deux ans après). Si un tiers d'entre eux n'ont connu que l'emploi durant cette période, d'autres ont connu du chômage ou de l'inactivité (en moyenne deux mois cumulés de chômage).

En juin 2015, date de l'enquête, 85 % sont en emploi ; la moitié d'entre eux ayant un contrat sans limite de durée (CDI ou fonctionnaires).

GRAPHIQUE 23 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2015 POUR LA TRAJECTOIRE « ACCÈS IMMÉDIAT ET DURABLE À L'EMPLOI »



Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Accès immédiat et durable à l'emploi » (2 600 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

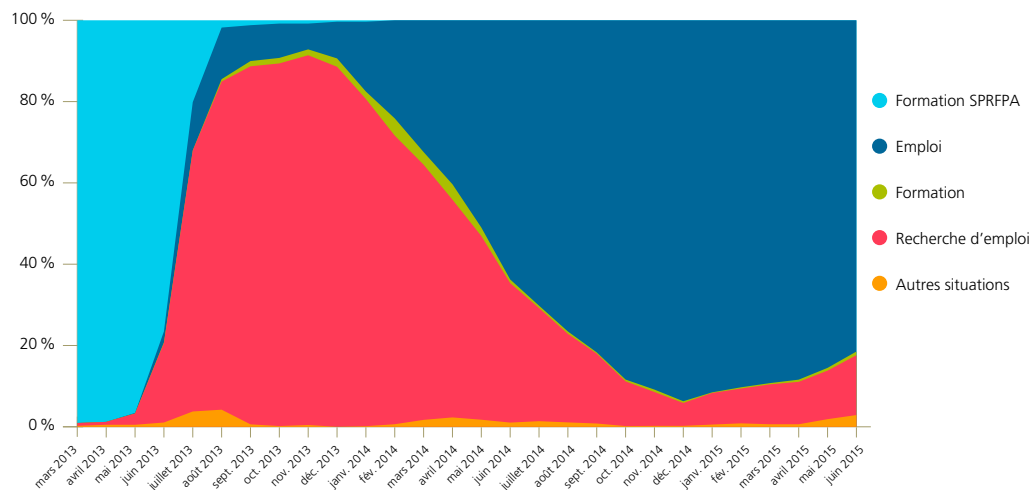
→ Accès progressif à l'emploi après période de chômage

Cette classe regroupe 19 % des enquêtés. Après la formation du SPRFPA, ils sont majoritairement au chômage puis accèdent progressivement à l'emploi. Dès juillet 2013, 64 % d'entre eux sont en recherche d'emploi. Cette part augmente jusqu'en novembre 2013 puis diminue progressivement. La part de l'emploi progresse alors dès décembre 2013 pour atteindre un pic un an plus tard à 94 %.

Les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu une période de chômage et une période d'emploi depuis la sortie de formation. En moyenne, ils ont passé dix mois au chômage et 13 mois en emploi entre la fin de la formation et la date de l'enquête. Le temps d'accès à un emploi est en moyenne de huit mois après la formation.

En juin 2015, la part de l'emploi est de 81 %. Il s'agit plus souvent d'emplois à durée indéterminée : 42 % de CDI (ou fonctionnaires) et 12 % de non-salariés.

GRAPHIQUE 24 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2015 POUR LA TRAJECTOIRE « ACCÈS PROGRESSIF À L'EMPLOI APRÈS PÉRIODE DE CHÔMAGE »



Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Accès progressif à l'emploi après période de chômage » (1 330 individus).
 Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

LES TRAJECTOIRES MARQUÉES PAR LE CHÔMAGE OU L'INACTIVITÉ

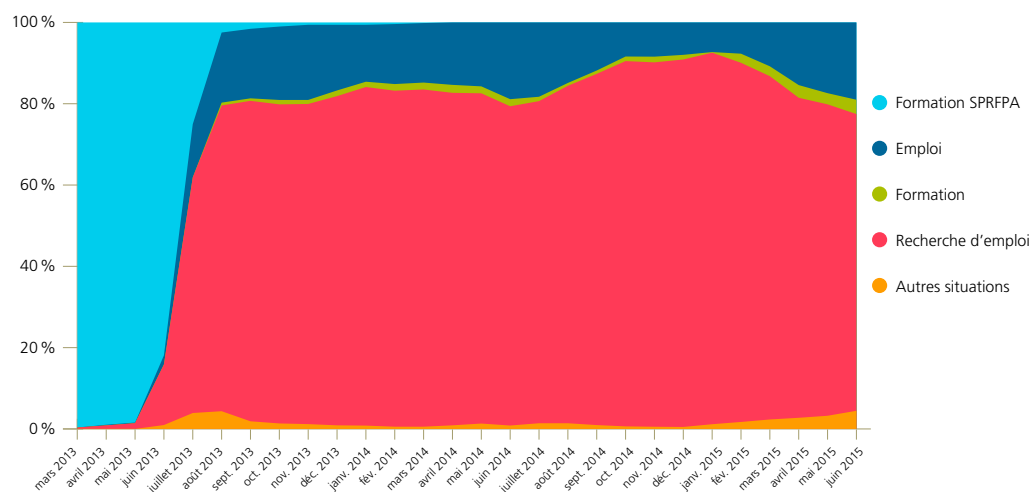
→ Chômage durable ou récurrent

Cette classe regroupe 21 % des enquêtés. Après la formation du SPRFPA, ils connaissent des parcours marqués par le chômage. Dès juillet 2013, plus de la moitié d'entre eux sont en recherche d'emploi et cette proportion va augmenter pour atteindre un pic à 91 % en janvier 2015.

Si les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu au moins une période de chômage, 38 % en ont connu deux et 16% trois ou quatre. Ils ont passé en moyenne 20 mois en recherche d'emploi entre la fin de la formation et la date de l'enquête. Un tiers d'entre eux n'ont jamais occupé d'emploi.

En juin 2015, 73 % sont en recherche d'emploi et seulement 19 % sont en emploi, majoritairement sur des contrats à durée déterminée.

GRAPHIQUE 25 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2015 POUR LA TRAJECTOIRE « CHÔMAGE DURABLE OU RÉCURRENT »



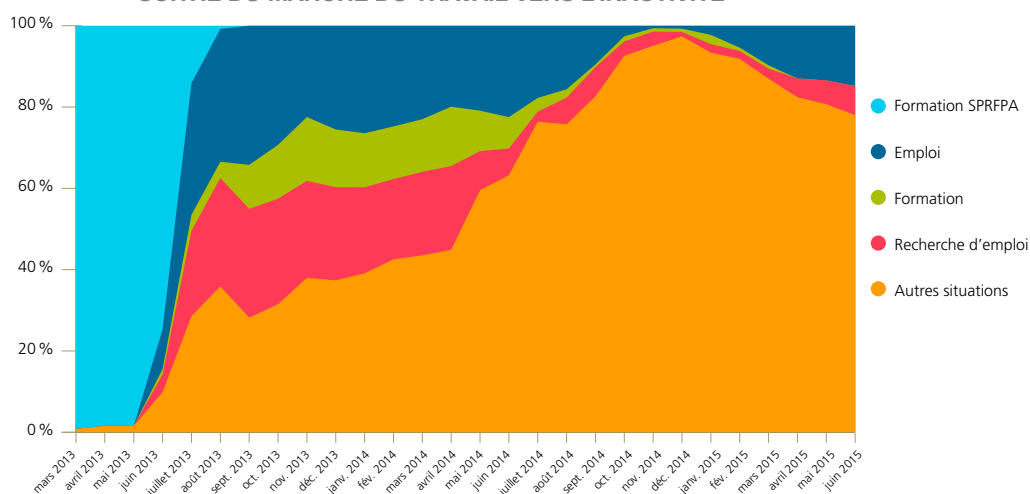
Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Chômage durable ou récurrent » (1 480 individus).
 Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

→ Sortie du marché du travail vers l'inactivité

Cette classe regroupe 4 % des enquêtés. Après une période partagée entre emploi, formation, recherche d'emploi et inactivité, ils vont connaître un retrait progressif du marché du travail. En septembre 2013, 34 % sont en emploi, 27 % en recherche d'emploi, 11 % dans une nouvelle formation et 28 % dans une situation d'inactivité professionnelle. Progressivement la part de l'inactivité va prendre le dessus pour atteindre un pic à 97 % en décembre 2014.

Les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu une période d'inactivité professionnelle et ont cumulé en moyenne 15 mois d'inactivité entre la fin de la formation et la date de l'enquête. En juin 2015, seulement 15 % sont en emploi.

GRAPHIQUE 26 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2015 POUR LA TRAJECTOIRE « SORTIE DU MARCHÉ DU TRAVAIL VERS L'INACTIVITÉ »



Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Sortie du marché du travail vers l'inactivité » (290 individus).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

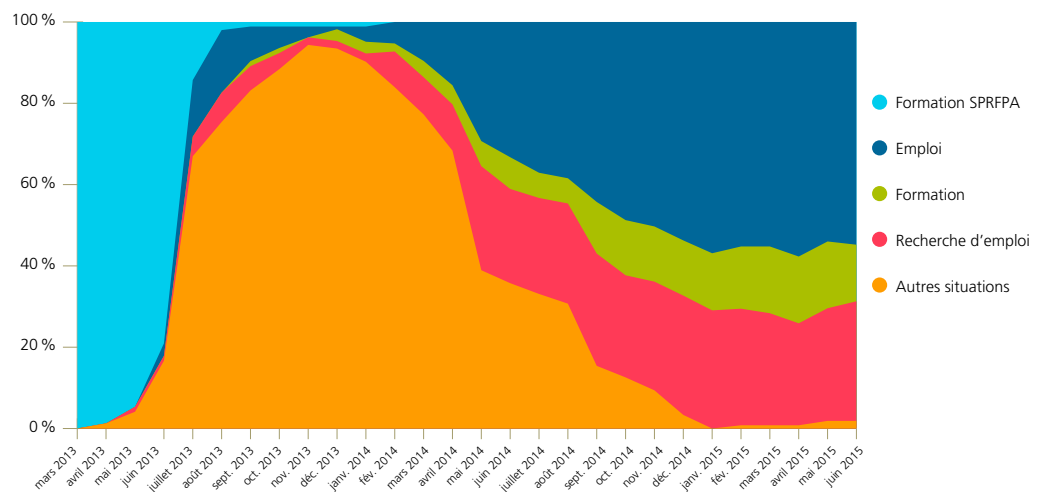
→ Accès progressif au marché du travail après inactivité

Cette classe regroupe 3 % des enquêtés. Après une période marquée par l'inactivité professionnelle, ils accèdent progressivement au marché du travail. Dès septembre 2013, 83 % d'entre eux sont dans une situation d'inactivité. Cette part va se réduire petit à petit au profit de l'emploi mais aussi du chômage ou, dans une moindre mesure, de la formation.

Les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu une période d'inactivité. Entre la fin de la formation et la date de l'enquête, ils ont cumulé en moyenne huit mois d'emploi pour dix mois d'inactivité. Le temps moyen d'accès à un emploi est de dix mois après la sortie de formation.

En juin 2015, 55 % sont en emploi. Parmi eux, seulement 22 % ont un contrat sans limite de durée (CDI ou fonctionnaires) mais 18 % sont non-salariés. Par ailleurs, ils sont nombreux à être en contrat aidé (21 %).

GRAPHIQUE 27 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2015 POUR LA TRAJECTOIRE « ACCÈS PROGRESSIF AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS INACTIVITÉ »



Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Accès progressif au marché du travail après inactivité » 240 individus.
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

LES TRAJECTOIRES MARQUÉES PAR LA FORMATION

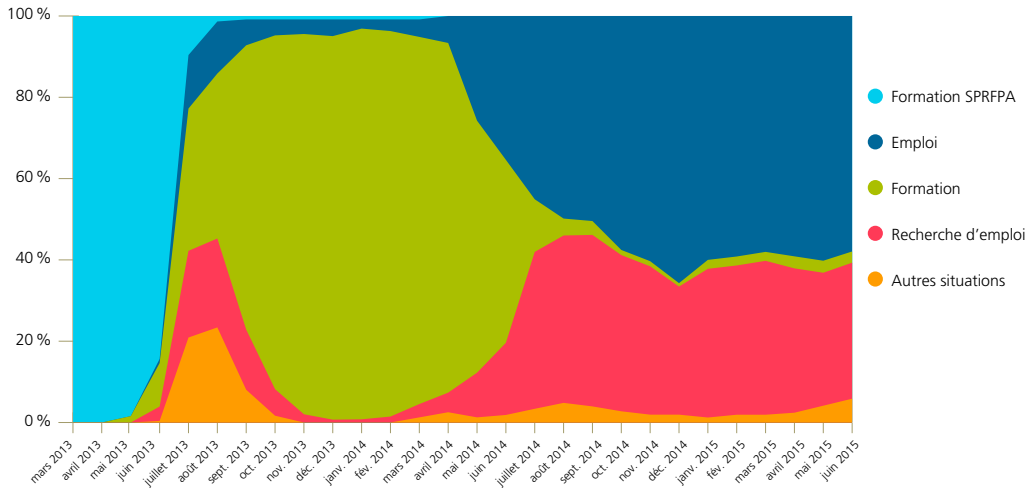
→ Enchaînement immédiat en formation puis accès au marché du travail

Cette classe regroupe 8% des enquêtés. Dès la sortie de la formation du SPRFPA, ils ont poursuivi dans une nouvelle formation puis ont accédé au marché du travail. En septembre 2013, 70% d'entre eux sont dans une nouvelle formation. Cette part va augmenter jusqu'à l'été 2014 où elle chute fortement pour se stabiliser autour de 3%. À partir de l'été 2014, ils sont alors plus souvent en emploi ou en recherche d'emploi. Les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu une période de formation après celle suivie dans le cadre du SPRFPA. Ils ont cumulé en moyenne neuf mois de formation, huit mois d'emploi et six mois de chômage entre la fin de la formation et la date de l'enquête. Le temps moyen d'accès à un emploi est de dix mois après la sortie de formation du SPRFPA.

En juin 2015, 58% sont en emploi mais seulement 29% sont sur un contrat sans limite de durée (CDI, fonctionnaire). La part de ceux en contrat en alternance est importante (27%).



GRAPHIQUE 28 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2015 POUR LA TRAJECTOIRE « ENCHAÎNEMENT IMMÉDIAT EN FORMATION PUIS ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL »

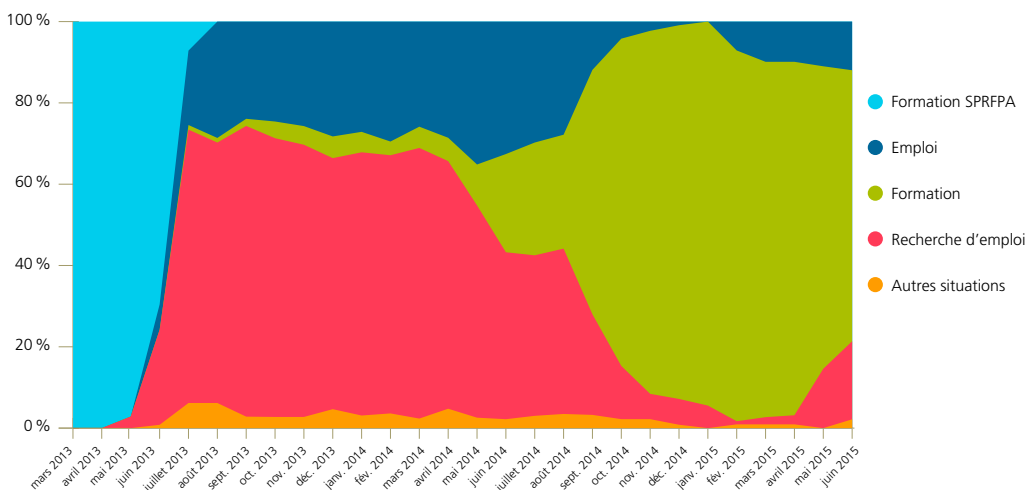


Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Enchaînement immédiat en formation puis accès au marché du travail » (550 individus).
 Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

➔ **Sortie du chômage vers la formation**

Cette classe regroupe 5 % des enquêtés. Après une période marquée par le chômage et plus légèrement par l'emploi, ils ont démarré une nouvelle formation. En juillet 2013, 67 % sont en recherche d'emploi et 18 % en emploi. La part de ceux en formation reste inférieure à 6 % jusqu'en mai 2014. À partir de cette période, la part d'enquêtés en formation augmente fortement puis redescend légèrement pour être à 67 % en juin 2015. Les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous suivi une nouvelle formation après la sortie de formation du SPRFPA. Ils ont cumulé en moyenne dix mois de formation, dix mois de chômage et cinq mois d'emploi entre la sortie de formation et la date de l'enquête.

GRAPHIQUE 29 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2015 POUR LA TRAJECTOIRE « SORTIE DU CHÔMAGE VERS LA FORMATION »



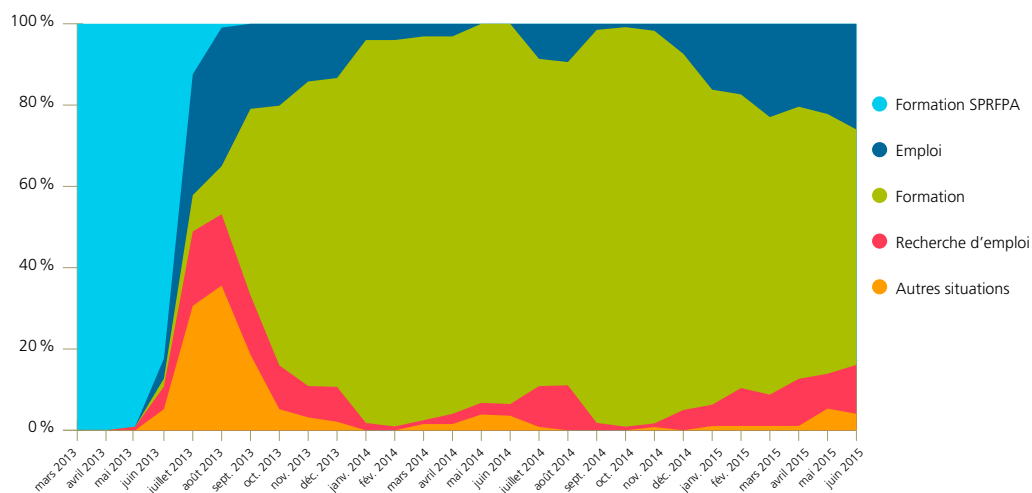
Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Sortie du chômage vers la formation » (340 individus).
 Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

→ Poursuite en formation

Cette classe regroupe 4 % des enquêtés. Leur parcours est dominé par la formation. Dès septembre 2013, 46 % d'entre eux sont dans une nouvelle formation après celle suivie dans le cadre du SPRFPA. Cette part augmente et reste aux alentours de 90 % pendant une longue période.

Finalement, entre la sortie de formation SPRFPA et la date de l'interrogation, les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu une nouvelle période de formation et ont cumulé en moyenne 18 mois de formation. Ils sont par ailleurs 45 % à ne pas avoir connu de période d'emploi. En juin 2015, 58 % sont encore en formation et 26 % en emploi.

GRAPHIQUE 30 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2015 POUR LA TRAJECTOIRE « POURSUITE EN FORMATION »



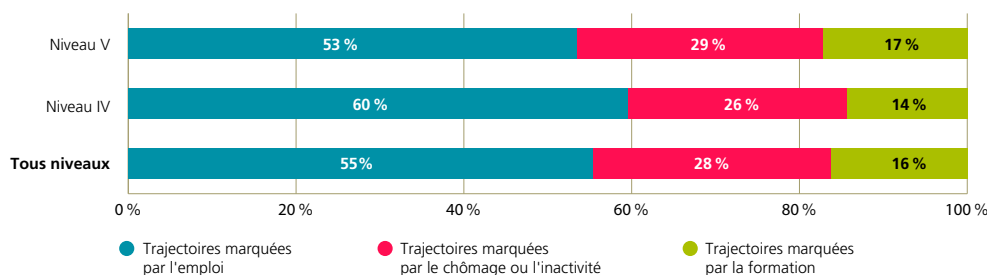
Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Poursuite en formation » (270 individus).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

3. TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES ET FORMATION SUIVIE

Des parcours plus marqués par l'emploi pour les sortants de formation de niveau IV

Les trajectoires professionnelles diffèrent selon le niveau de la formation suivie dans le cadre du SPRFPA. Les sortants de formation de niveau IV s'inscrivent plus souvent dans des trajectoires marquées par l'emploi (60 % d'entre eux contre 53 % des sortants de niveau V). Et plus précisément, ils sont plus nombreux à être dans des trajectoires d'accès immédiat et durable à l'emploi (42 % contre 34 %). Les sortants de formation de niveau V sont quant à eux légèrement plus souvent dans des parcours marqués par le chômage ou par la formation.

GRAPHIQUE 31 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES TROIS GRANDS TYPES DE TRAJECTOIRES ET SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

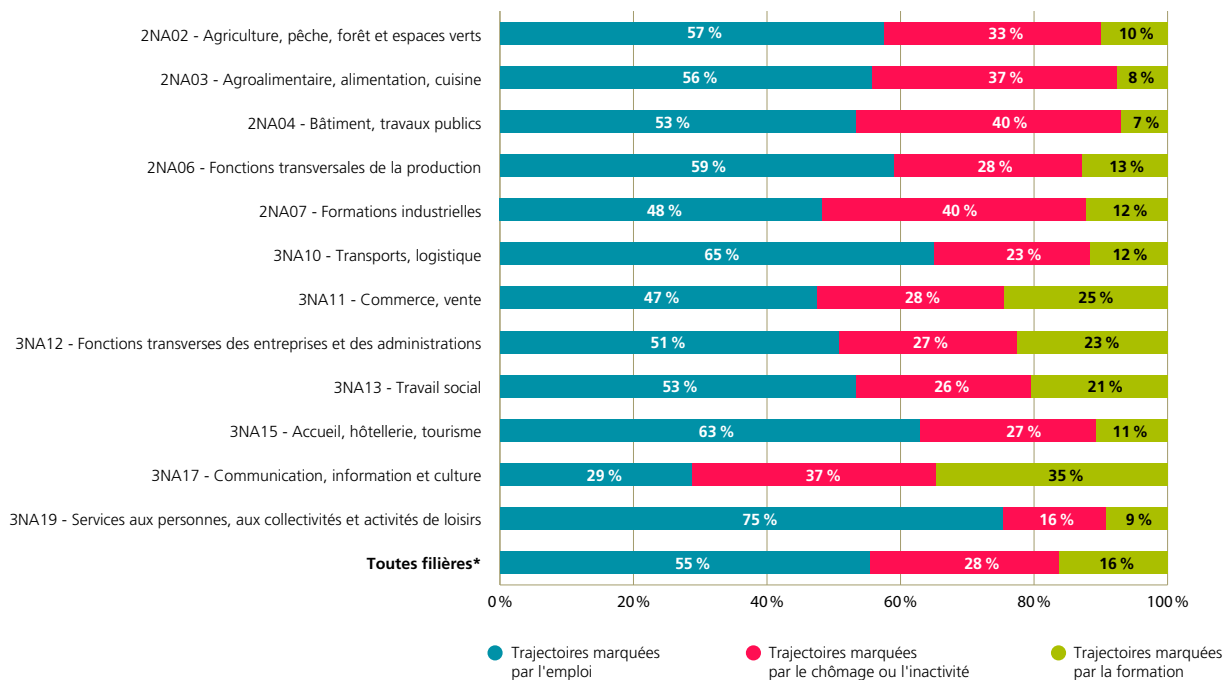
Des trajectoires différentes selon la filière de la formation suivie

La part de la trajectoire marquée par l'emploi varie de 29 % à 75 % selon les filières.

- Ce sont les sortants des filières « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs », « Transports, logistique » et « Accueil, hôtellerie, tourisme » qui ont plus souvent des parcours marqués par l'emploi (respectivement 75 %, 65 % et 63 % d'entre eux contre 55 % toutes filières confondues).
- 40 % des sortants des filières « Bâtiment, travaux publics » et « Formations industrielles » s'inscrivent dans des trajectoires dominées par le chômage ou l'inactivité (28 % toutes filières confondues).
- Un tiers des sortants de la filière « Communication, information et culture » connaissent des trajectoires marquées par la formation (16 % toutes filières confondues).

Pour le détail en huit trajectoires selon le niveau et la filière de la formation suivie, se référer à l'annexe 1.

GRAPHIQUE 32 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES TROIS GRANDS TYPES DE TRAJECTOIRES ET SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE



* Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

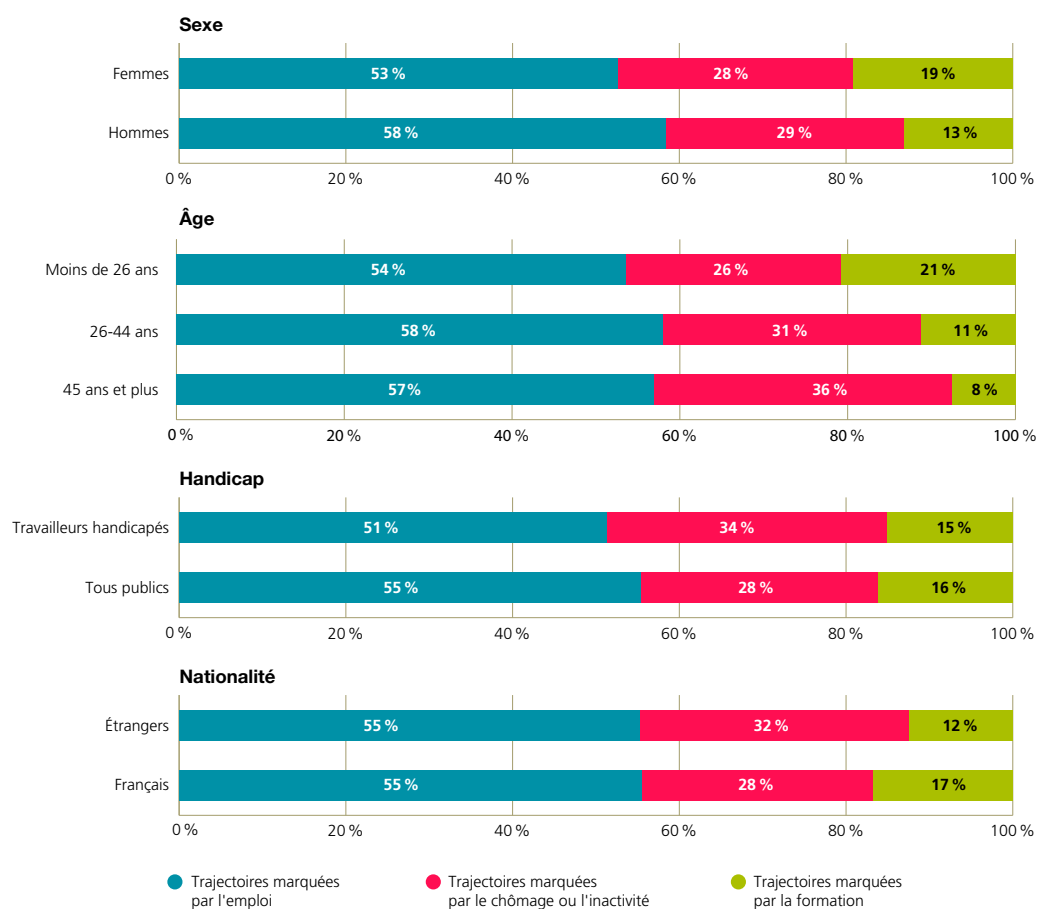
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

4. TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES ET CARACTÉRISTIQUES INDIVIDUELLES

Des trajectoires variables selon le profil des enquêtés

- Les hommes s'inscrivent un peu plus souvent que les femmes dans des trajectoires marquées par l'emploi (58% contre 53%) mais sont également plus nombreux à connaître un chômage durable ou récurrent (21% contre 16%). Les femmes quant à elles s'inscrivent plus dans des parcours de formation (19% contre 13%).
- Quelles que soient les tranches d'âges, les personnes s'inscrivent en majorité dans des trajectoires marquées par l'emploi. Par ailleurs, les jeunes de moins de 26 ans connaissent plus fréquemment que les autres des trajectoires incluant de la formation (21%). Les personnes de 45 ans et plus sont quant à elles plus souvent dans des parcours marqués par le chômage ou l'inactivité (36%).
- La moitié des travailleurs handicapés connaissent des trajectoires marquées par l'emploi mais ils s'inscrivent davantage dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (34% d'entre eux contre 28% pour l'ensemble des publics).
- Comme pour les personnes de nationalité française, 55% des personnes de nationalité étrangère s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi.

GRAPHIQUE 33 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES TROIS GRANDS TYPES DE TRAJECTOIRES ET SELON LEUR PROFIL



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

CHAPITRE 3

RÉSULTATS SUR LES DIX PREMIÈRES FILIÈRES DE FORMATIONS

2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts

2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine

2NA04 - Bâtiment, travaux publics

2NA06 - Fonctions transversales de la production

3NA10 - Transports, logistique

3NA11 - Commerce, vente

3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations

3NA13 - Travail social

3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme

3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs

FILIÈRE «2NA02 - AGRICULTURE, PÊCHE, FORÊT ET ESPACES VERTS»

Cette filière regroupe 8 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 74 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (26%)	BP - responsable d'exploitation agricole	11 %
	BP - responsable d'exploitation agricole support élevage ovin...	4 %
	CS - conduite de la production oléicole, transformation et commercialisation	1 %
	CS - conduite de productions en agriculture biologique et commercialisation	1 %
	CS - constructions paysagères	1 %
	SIL - maintien et valorisation des jardins patrimoniaux et d'exception autour de la Méditerranée	3 %
	SIL - production de spiruline à vocation humanitaire	2 %
	SIL - réalisation et entretien des jardins méditerranéens de demain	3 %
	Titre - technicien agricole	1 %
	Niveau V (74 %)	BPA - chef d'entreprise ou ouvrier hautement qualifié en jardins et espaces verts
BPA - travaux d'aménagements paysagers spécialité travaux de création et entretien		10 %
BPA - travaux de la vigne et du vin		3 %
CAPA - entretien de l'espace rural		3 %
CAPA - maréchalerie		2 %
CAPA - productions horticoles spécialité productions florales et légumières		3 %
CAPA - travaux forestiers spécialité bûcheronnage		2 %
CAPA - travaux forestiers spécialité sylviculture		4 %
CAPA - travaux paysagers		33 %
SIL - jardins sur dalles - jardins terrasses - jardinières		3 %
SIL - ouvrier rural polyvalent		1 %
Titre - auxiliaire vétérinaire qualifié		3 %
TP - ouvrier du paysage		4 %
Total		100 %

- 85 % ont obtenu la certification préparée (84 % toutes filières)

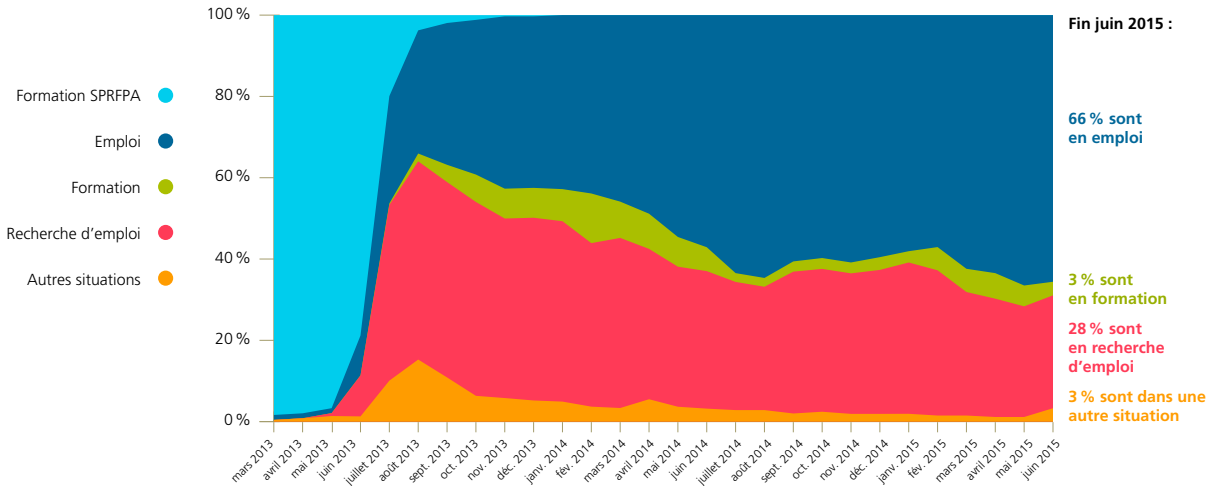
PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 25 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 42 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 12 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 4 % ont une reconnaissance de handicap (7 % toutes filières)
- 3 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

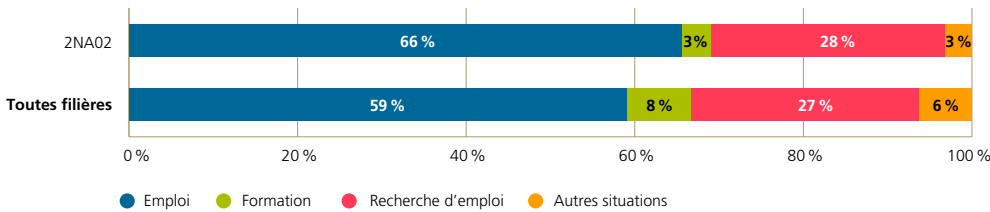
- 31 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (44 % toutes filières)
- 8 % n'avaient aucune expérience professionnelle avant d'entrer en formation (16 % toutes filières)

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



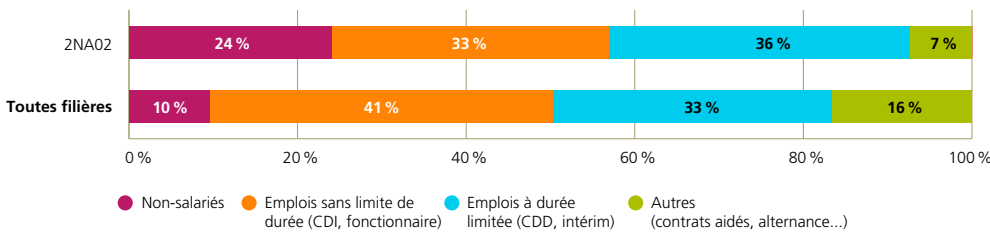
- 57 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (55 % toutes filières)
- 33 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (28 % toutes filières)
- 10 % dans des trajectoires marquées par la formation (16 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle deux ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 14 % travaillent à temps partiel (31 % toutes filières)
- 78 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (82 % toutes filières)
- 19 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

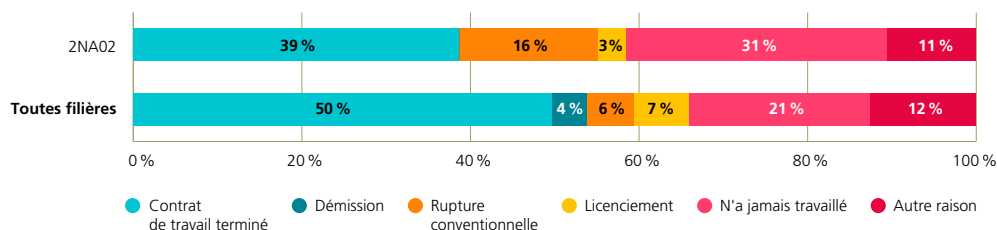
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

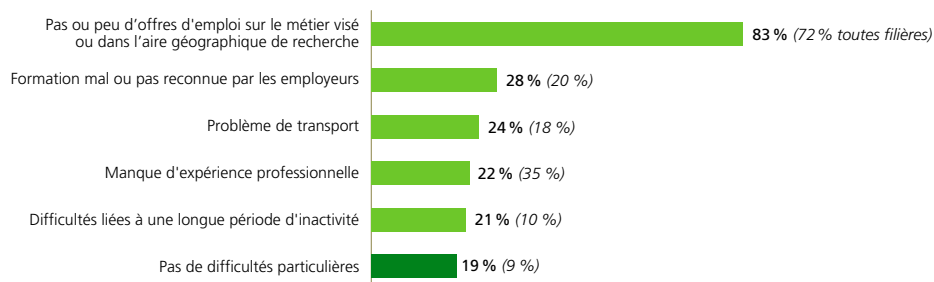
- Maraîchers, jardiniers, viticulteurs : 28 %
- Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons : 23 %
- Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics : 7 %
- Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce : 4 %
- Armée, police, pompiers : 3 %
- 69 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (68 % toutes filières)
- 30 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi deux ans après la sortie de formation ?

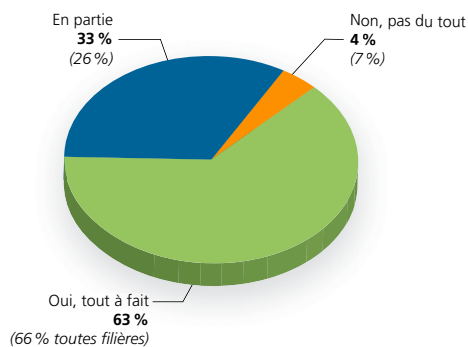


Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?

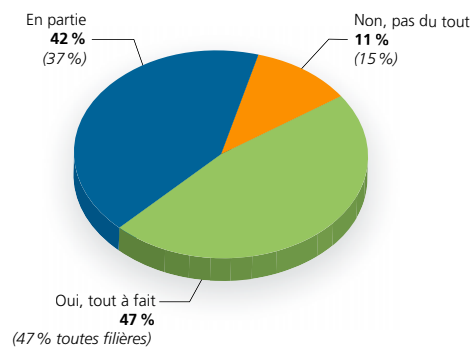


CE QUE LES ENQUÊTÉS PENSENT DE LA FORMATION

La formation a-t-elle répondu à leurs attentes ?



La formation est-elle selon eux un atout pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

FILIÈRE « 2NA03 - AGROALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE »

Cette filière regroupe 6% de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 94 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67% toutes filières)

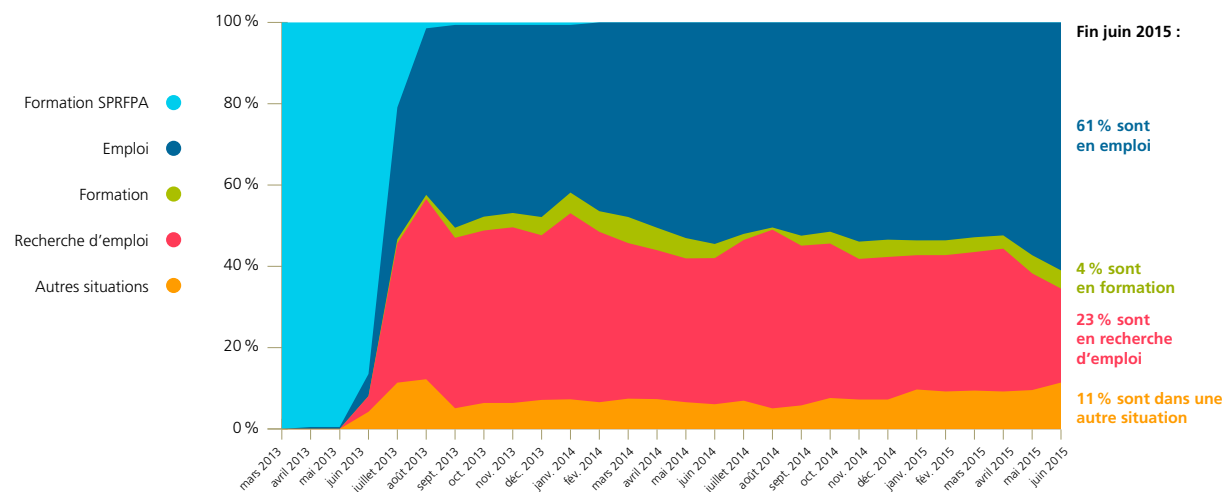
	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (6%)	Bac pro - cuisine	5 %
	TP - responsable de cuisine en restauration collective	1 %
	CAP - agent polyvalent de restauration	6 %
	CAP - boucher	1 %
	CAP - boulanger	7 %
Niveau V (94%)	CAP - cuisine	54 %
	CAP - pâtissier	17 %
	MC - cuisinier en desserts de restaurant	2 %
	MC - employé traiteur	2 %
	TP - cuisinier	5 %
Total		100 %

- 90% ont obtenu la certification préparée (84% toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 53% sont des femmes (52% toutes filières)
- 46% ont moins de 26 ans (56% toutes filières)
- 19% ont 45 ans et plus (10% toutes filières)
- 4% ont une reconnaissance de handicap (7% toutes filières)
- 15% sont de nationalité étrangère (10% toutes filières)
- 48% n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (44% toutes filières)
- 17% n'avaient aucune expérience professionnelle avant d'entrer en formation (16% toutes filières)

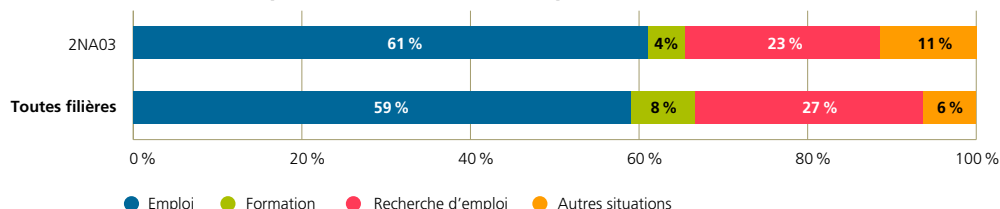
PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

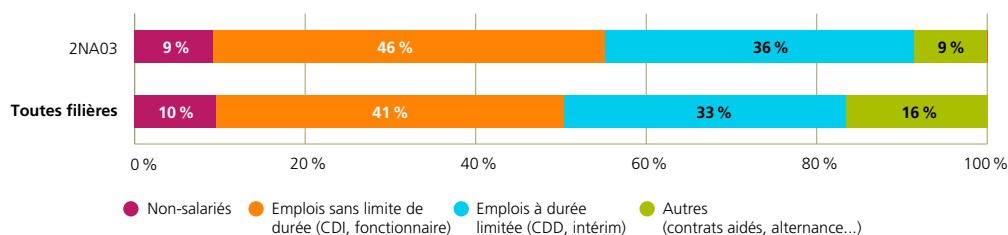
- 56 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (55 % toutes filières)
- 37 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (28 % toutes filières)
- 8 % dans des trajectoires marquées par la formation (16 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle deux ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 29 % travaillent à temps partiel (31 % toutes filières)
- 87 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (82 % toutes filières)
- 10 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

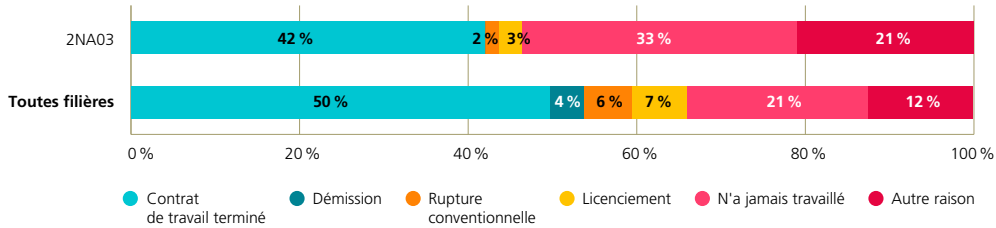
Quel métier exercent-ils ?

- Cuisiniers : 56 %
- Bouchers, charcutiers, boulangers : 17 %
- Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants : 4 %
- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration : 3 %
- Conducteurs de véhicules : 2 %
- 77 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (68 % toutes filières)
- 25 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

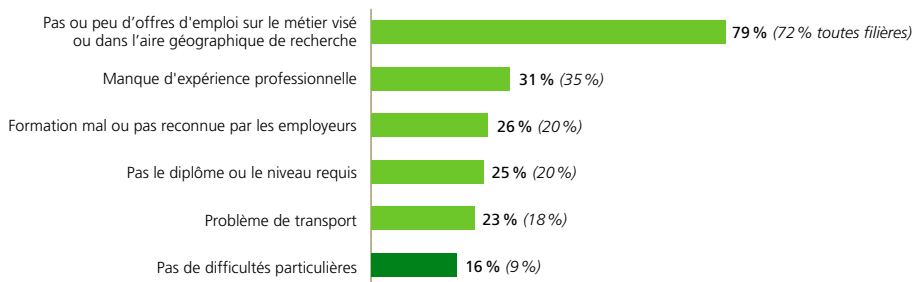
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi deux ans après la sortie de formation ?

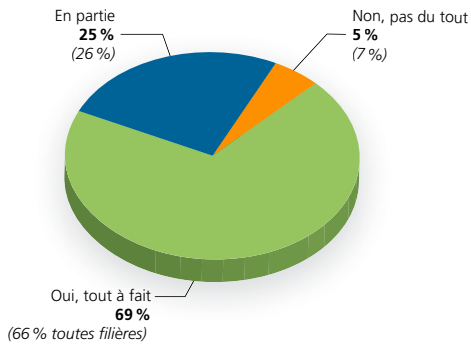


Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?

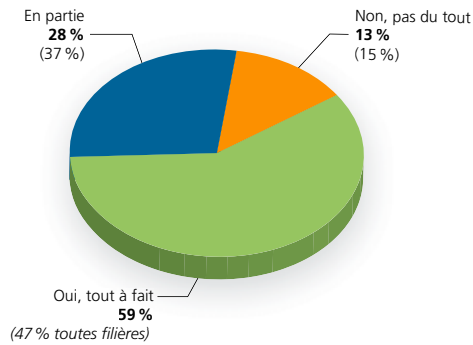


CE QUE LES ENQUÊTÉS PENSENT DE LA FORMATION

La formation a-t-elle répondu à leurs attentes ?



La formation est-elle selon eux un atout pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

FILIERE « 2NA04 - BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS »

Cette filière regroupe 8 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 91 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67% toutes filières)

	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (9%)	Titre - ébéniste ou sculpteur doreur sur bois	1 %
	TP - chef d'équipe aménagement-finitions	0 %
	TP - chef d'équipe gros œuvre	1 %
	TP - technicien de chantier aménagement-finitions	1 %
	TP - technicien d'études du bâtiment, option dessin de projet	2 %
	TP - technicien mètreur en réhabilitation de l'habitat	1 %
	TP - technicien mètreur en charpente bois et couverture	2 %
Niveau V (91%)	CAP - carreleur mosaïste	9 %
	CAP - charpentier de marine	2 %
	CAP - constructeur bois	1 %
	CAP - constructeur d'ouvrages du bâtiment en aluminium, verre et matériaux de synthèse	3 %
	CAP - ébéniste	3 %
	CAP - encadreur	2 %
	CAP - installateur sanitaire	7 %
	CAP - maçon	9 %
	CAP - menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement	3 %
	CAP - monteur en isolation thermique et acoustique	3 %
	CAP - peintre applicateur de revêtements	9 %
	CAP - plâtrier plaquiste	10 %
	MC - plaquiste	1 %
	Titre - ouvrier professionnel en restauration du patrimoine	2 %
	TP - agent d'entretien du bâtiment	3 %
	TP - carreleur	4 %
	TP - constructeur professionnel en voirie et réseaux	2 %
	TP - façadier-peintre	2 %
	TP - maçon	8 %
	TP - maçon du bâti ancien	4 %
TP - peintre en bâtiment	5 %	
TP - plaquiste	2 %	
TP - tailleur de pierre	1 %	
	Total	100 %

- 81 % ont obtenu la certification préparée (84% toutes filières)

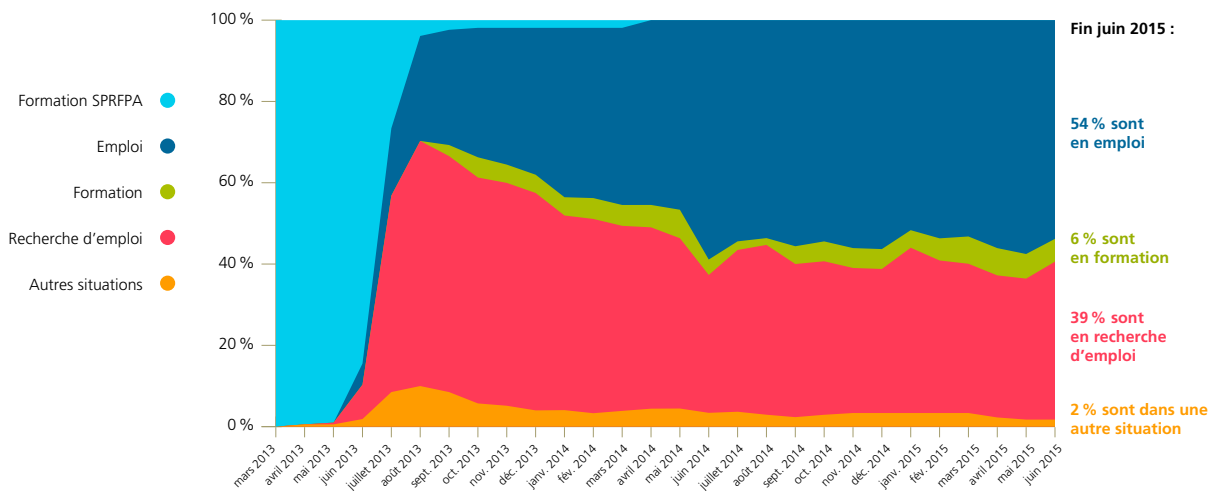
PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 15 % sont des femmes (52% toutes filières)
- 43 % ont moins de 26 ans (56% toutes filières)
- 13 % ont 45 ans et plus (10% toutes filières)

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

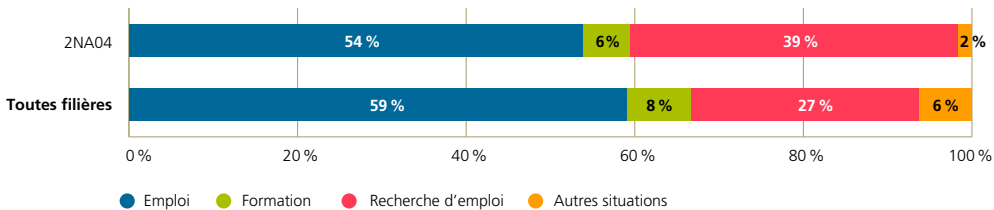
- 5 % ont une reconnaissance de handicap (7 % toutes filières)
- 13 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 45 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (44 % toutes filières)
- 12 % n'avaient aucune expérience professionnelle avant d'entrer en formation (16 % toutes filières)

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



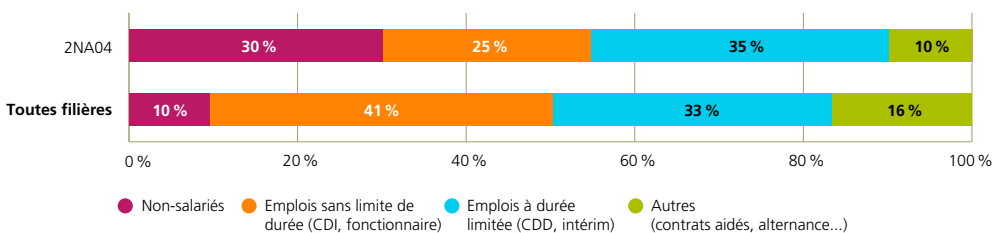
- 53% des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (55 % toutes filières)
- 40% dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (28 % toutes filières)
- 7% dans des trajectoires marquées par la formation (16 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle deux ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

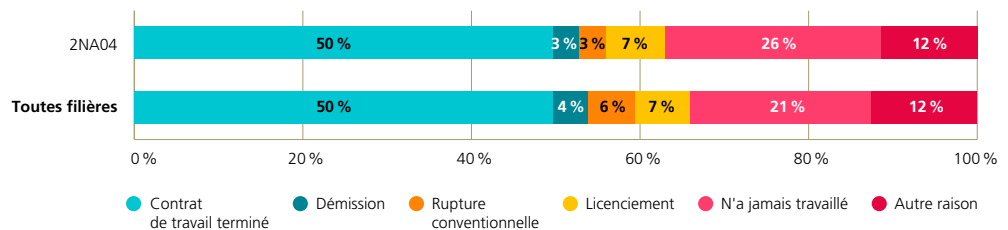
- 29 % travaillent à temps partiel (31 % toutes filières)
- 92 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (82 % toutes filières)
- 3 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

Quel métier exercent-ils ?

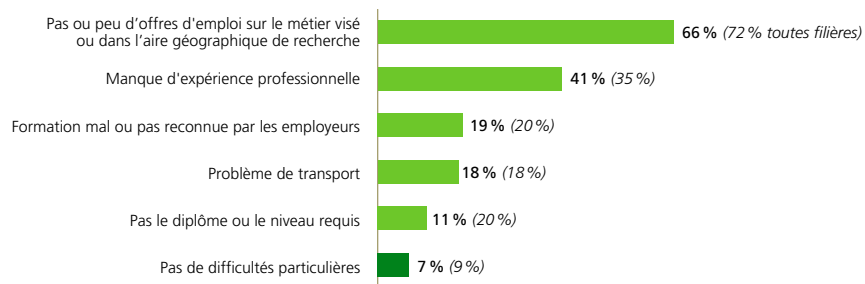
- Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment : 14 %
- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment : 10 %
- Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment : 9 %
- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction : 9 %
- Agents d'entretien : 9 %
- 51 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (68 % toutes filières)
- 45 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi deux ans après la sortie de formation ?

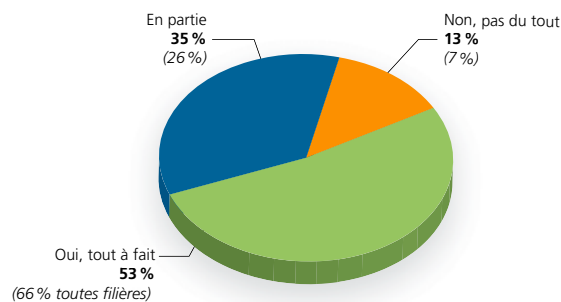


Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?

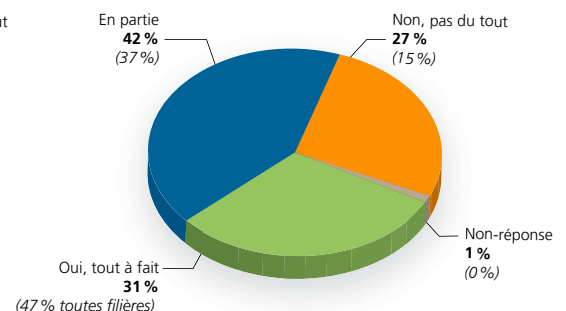


CE QUE LES ENQUÊTÉS PENSENT DE LA FORMATION

La formation a-t-elle répondu à leurs attentes ?



La formation est-elle selon eux un atout pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

FILIÈRE « 2NA06- FONCTIONS TRANSVERSALES DE LA PRODUCTION »

Cette filière regroupe 7 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 85 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

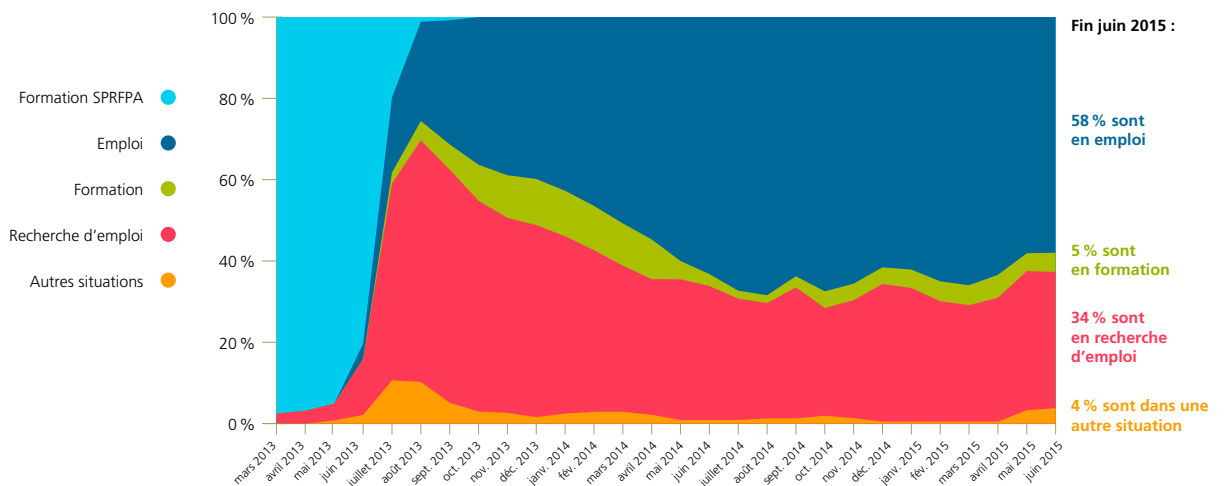
	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (15 %)	Bac pro - systèmes électroniques numériques	6 %
	CQP - installateur, mainteneur en systèmes solaires thermiques et photovoltaïques	6 %
	TP - technicien en électricité et automatismes du bâtiment	3 %
	BEP - électrotechnique, énergie, équipements communicants	3 %
Niveau V (85 %)	CAP - froid et climatisation	20 %
	CAP - installateur thermique	4 %
	CAP - préparation et réalisation d'ouvrages électriques	35 %
	TP - agent de maintenance et d'exploitation en conditionnement d'air	2 %
	TP - agent de montage et de câblage en électronique	1 %
	TP - agent de maintenance d'ascenseurs	2 %
	TP - agent de maintenance en chauffage	1 %
	TP - agent de maintenance sur équipements bureautiques	3 %
	TP - électricien d'équipement	9 %
	TP - installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	1 %
	TP - installateur en thermique et sanitaire	2 %
	TP - monteur-dépanneur en climatisation	2 %
	TP - monteur-dépanneur frigoriste	1 %
	Total	100 %

- 69 % ont obtenu la certification préparée (84 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

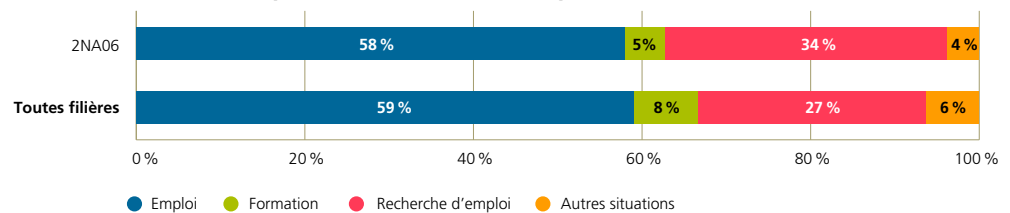
- 2 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 45 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 7 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 6 % ont une reconnaissance de handicap (7 % toutes filières)
- 16 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 47 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (44 % toutes filières)
- 15 % n'avaient aucune expérience professionnelle avant d'entrer en formation (16 % toutes filières)

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



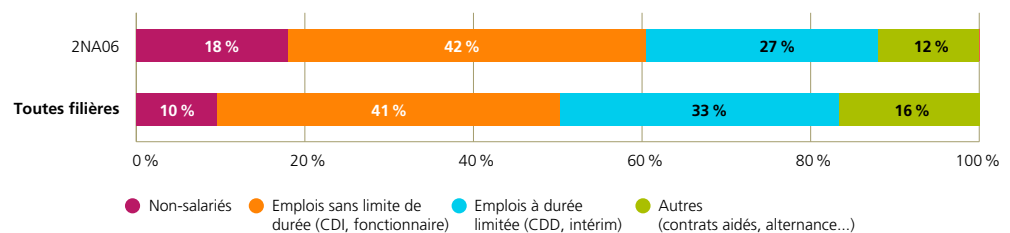
- 59 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (55 % toutes filières)
- 28 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (28 % toutes filières)
- 13 % dans des trajectoires marquées par la formation (16 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle deux ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 13 % travaillent à temps partiel (31 % toutes filières)
- 90 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (82 % toutes filières)
- 4 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

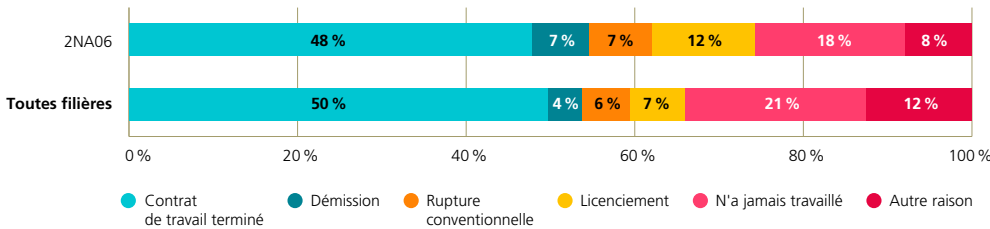
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

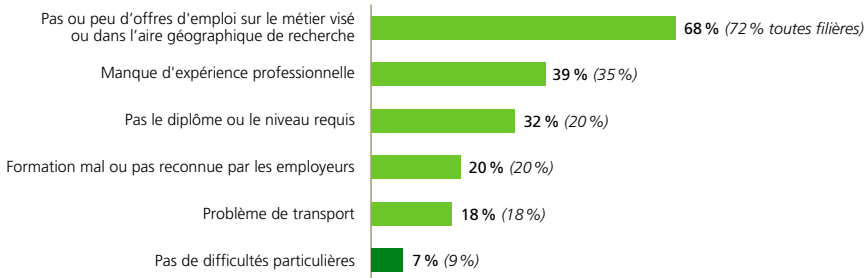
- Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment : 32 %
- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance : 18 %
- Cuisiniers : 10 %
- Conducteurs de véhicules : 6 %
- Ouvriers qualifiés de la maintenance : 4 %
- 65 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (68 % toutes filières)
- 31 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi deux ans après la sortie de formation ?

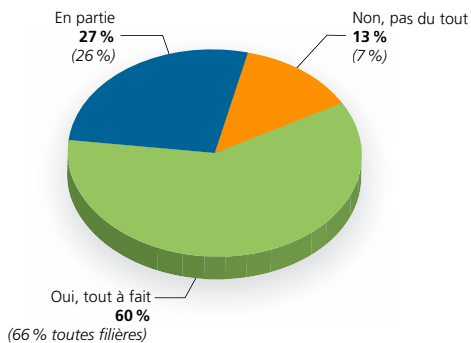


Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?

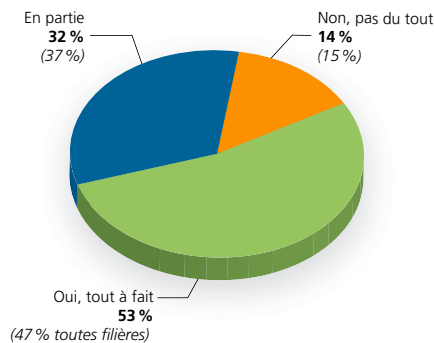


CE QUE LES ENQUÊTÉS PENSENT DE LA FORMATION

La formation a-t-elle répondu à leurs attentes ?



La formation est-elle selon eux un atout pour trouver un emploi ?



Source : ORM - Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

FILIÈRE « 3NA10 - TRANSPORTS, LOGISTIQUE »

Cette filière regroupe 6 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 82 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (18 %)	Bac pro - logistique	12 %
	MC - accueil dans les transports	4 %
	TP - technicien d'exploitation en transports terrestres de marchandises	2 %
Niveau V (82 %)	BEP - logistique et transport	4 %
	Brevet - capitaine 200	4 %
	CAP - agent d'accueil et de conduite routière - transport des voyageurs	3 %
	CAP - agent d'entreposage et de messagerie	23 %
	CAP - conducteur routier marchandises	7 %
	Certificat - initiation nautique (CIN)	4 %
	TP - agent magasinier	14 %
	TP - cariste d'entrepôt	2 %
	TP - conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	13 %
	TP - conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	8 %
Total		100 %

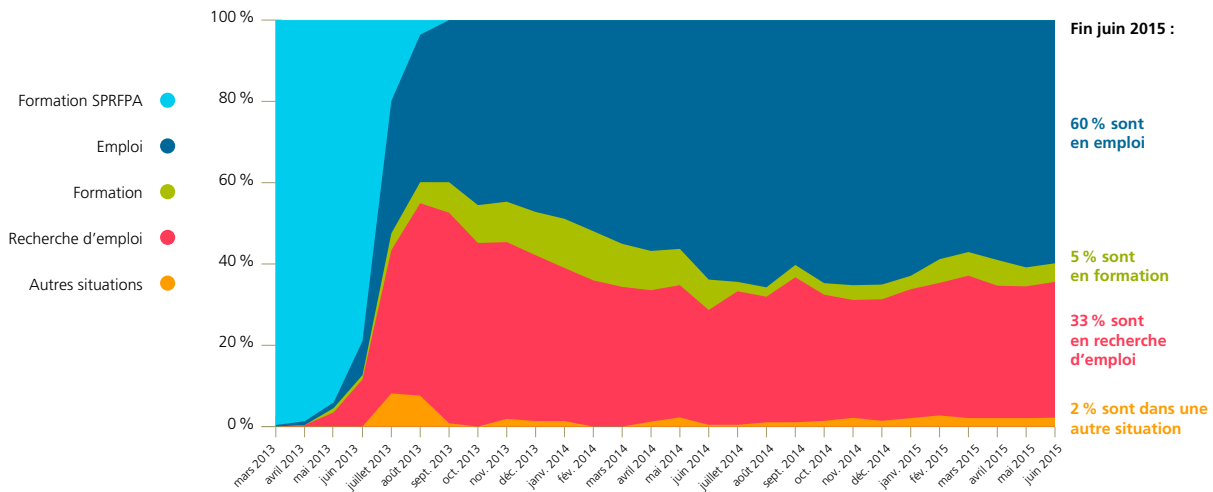
- 90 % ont obtenu la certification préparée (84 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 19 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 58 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 9 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 8 % ont une reconnaissance de handicap (7 % toutes filières)
- 7 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 48 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (44 % toutes filières)
- 16 % n'avaient aucune expérience professionnelle avant d'entrer en formation (16 % toutes filières)

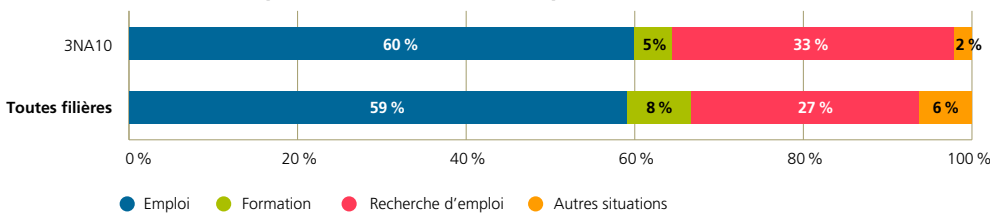
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



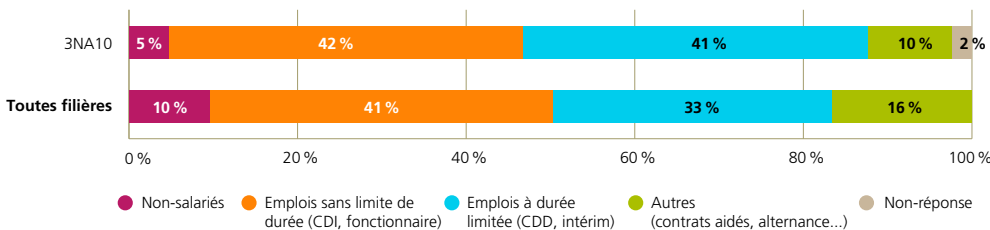
- 65% des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (55% toutes filières)
- 23% dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (28% toutes filières)
- 12% dans des trajectoires marquées par la formation (16% toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle deux ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 17% travaillent à temps partiel (31% toutes filières)
- 89% travaillent dans une entreprise privée ou une association (82% toutes filières)
- 7% dans la fonction publique (14% toutes filières)

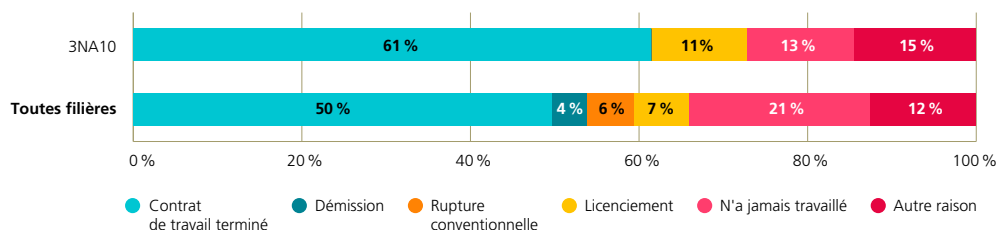
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

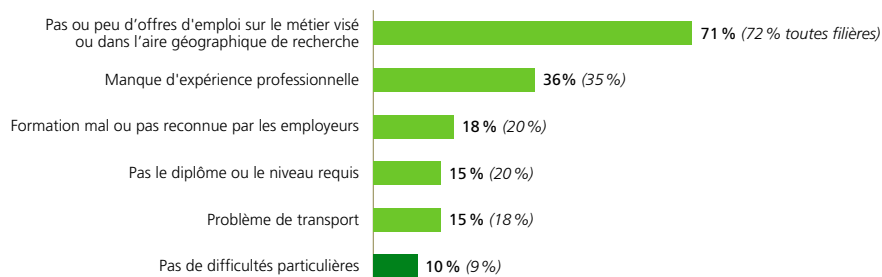
- Conducteurs de véhicules : 40 %
- Ouvriers qualifiés de la manutention : 15 %
- Ouvriers non qualifiés de la manutention : 10 %
- Marins, pêcheurs, aquaculteurs : 5 %
- Caissiers, employés de libre-service : 4 %
- 71 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (68 % toutes filières)
- 33 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi deux ans après la sortie de formation ?

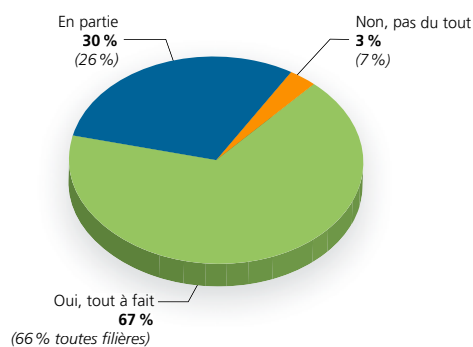


Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?

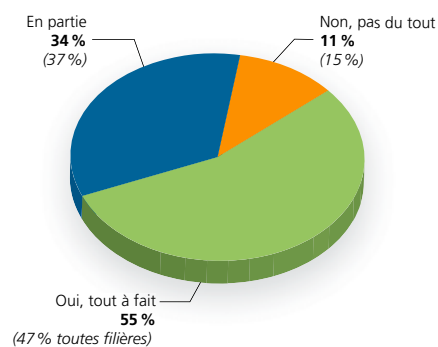


CE QUE LES ENQUÊTÉS PENSENT DE LA FORMATION

La formation a-t-elle répondu à leurs attentes ?



La formation est-elle selon eux un atout pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

FILIÈRE « 3NA11 - COMMERCE, VENTE »

Cette filière regroupe 12 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 50 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

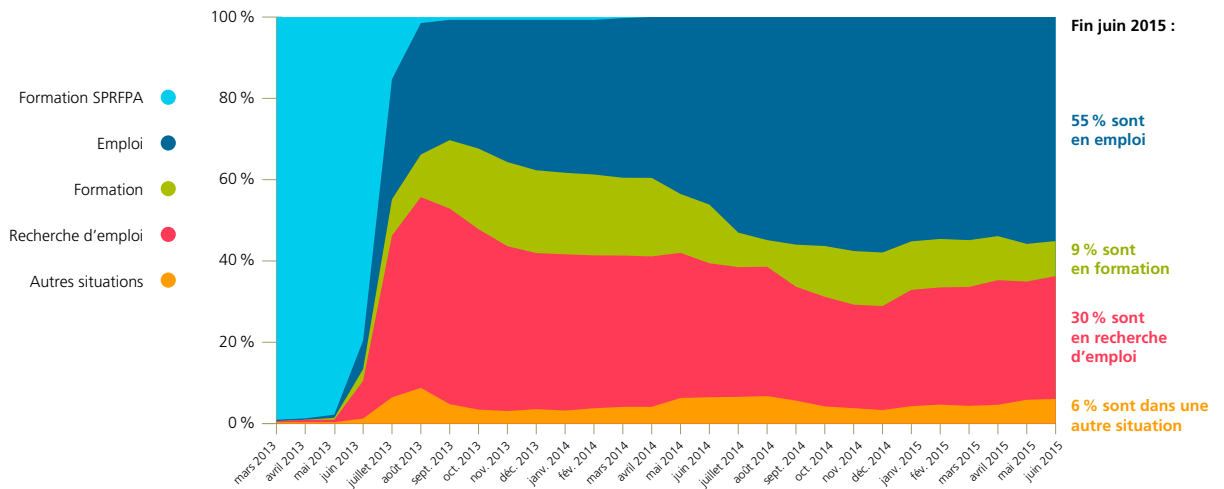
	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (50 %)	Bac pro - commerce	33 %
	Bac pro - vente (prospection - négociation - suivi de clientèle)	5 %
	TP - attaché commercial	3 %
	TP - responsable de rayon	1 %
	TP - vendeur conseil en magasin	7 %
Niveau V (50 %)	BEP - métiers de la relation aux clients et aux usagers	15 %
	CAP - employé de commerce multi-spécialités	14 %
	CAP - employé de vente spécialisé option A produits alimentaires	2 %
	CAP - employé de vente spécialisé option B produits d'équipement courants	17 %
	CAP - employé de vente spécialisé option C services à la clientèle	1 %
	CAP - fleuriste	1 %
	TP - Employé commercial en magasin	1 %
	Total	100 %

- 84 % ont obtenu la certification préparée (84 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

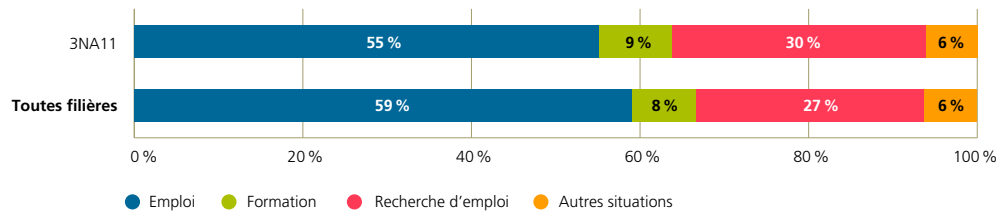
- 63 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 85 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 3 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 5 % ont une reconnaissance de handicap (7 % toutes filières)
- 8 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 56 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (44 % toutes filières)
- 21 % n'avaient aucune expérience professionnelle avant d'entrer en formation (16 % toutes filières)

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



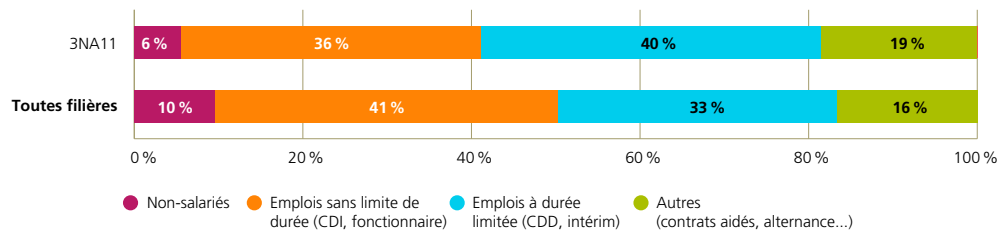
- 47 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (55 % toutes filières)
- 28 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (28 % toutes filières)
- 25 % dans des trajectoires marquées par la formation (16 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle deux ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 37 % travaillent à temps partiel (31 % toutes filières)
- 90 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (82 % toutes filières)
- 6 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

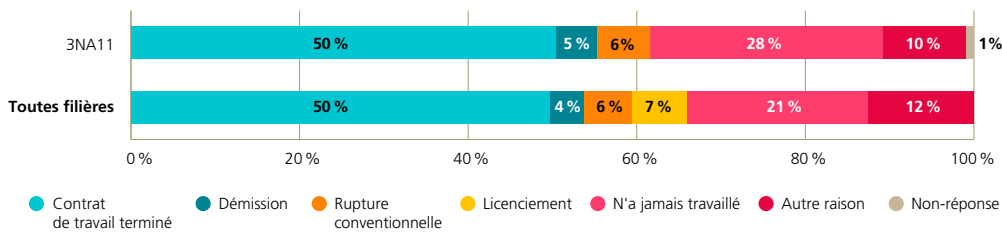
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

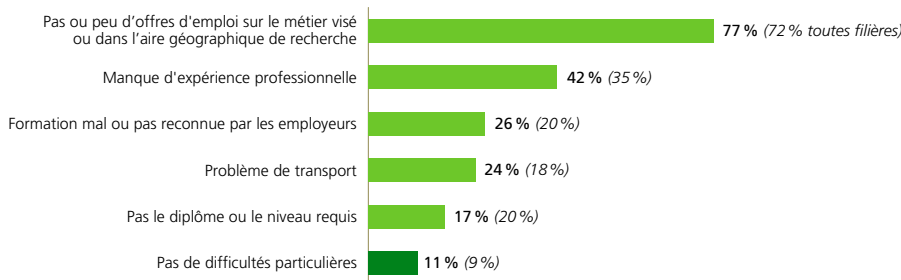
- Vendeurs : 38 %
- Agents d'entretien : 7 %
- Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce : 6 %
- Caissiers, employés de libre-service : 6 %
- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration : 5 %
- 60% estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (68% toutes filières)
- 38% pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31% toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi deux ans après la sortie de formation ?

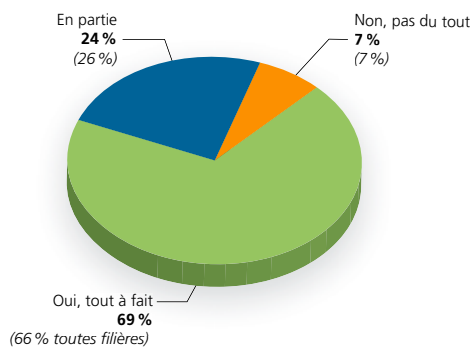


Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?

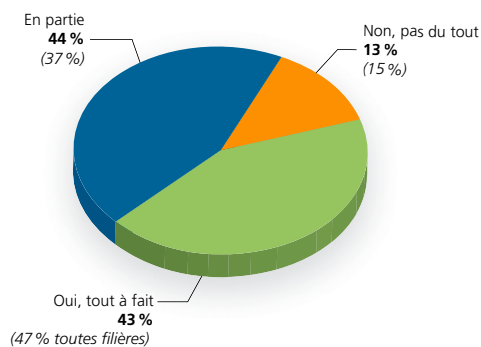


CE QUE LES ENQUÊTÉS PENSENT DE LA FORMATION

La formation a-t-elle répondu à leurs attentes ?



La formation est-elle selon eux un atout pour trouver un emploi ?



Source : ORM - Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

FILIERE « 3NA12 - FONCTIONS TRANSVERSES DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS »

Cette filière regroupe 14 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 24 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67% toutes filières)

	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (76 %)	Bac pro - comptabilité	27 %
	Bac pro - secrétariat	17 %
	Brevet - enseignant de la conduite automobile et de la sécurité routière (Bepecaser)	5 %
	TP - comptable assistant	3 %
	TP - secrétaire assistant	5 %
	TP - secrétaire assistant médico-social	3 %
	TP - secrétaire comptable	4 %
	TP - technicien administratif sanitaire et social	1 %
	TP - technicien d'assistance en informatique	7 %
	TP - technicien réseaux et télécommunications d'entreprise	2 %
Niveau V (24 %)	BEP - métiers des services administratifs	18 %
	Titre - agent d'intervention en matériel micro-informatique	3 %
	TP - agent administratif	1 %
	TP - agent d'accueil et d'information	1 %
Total		100 %

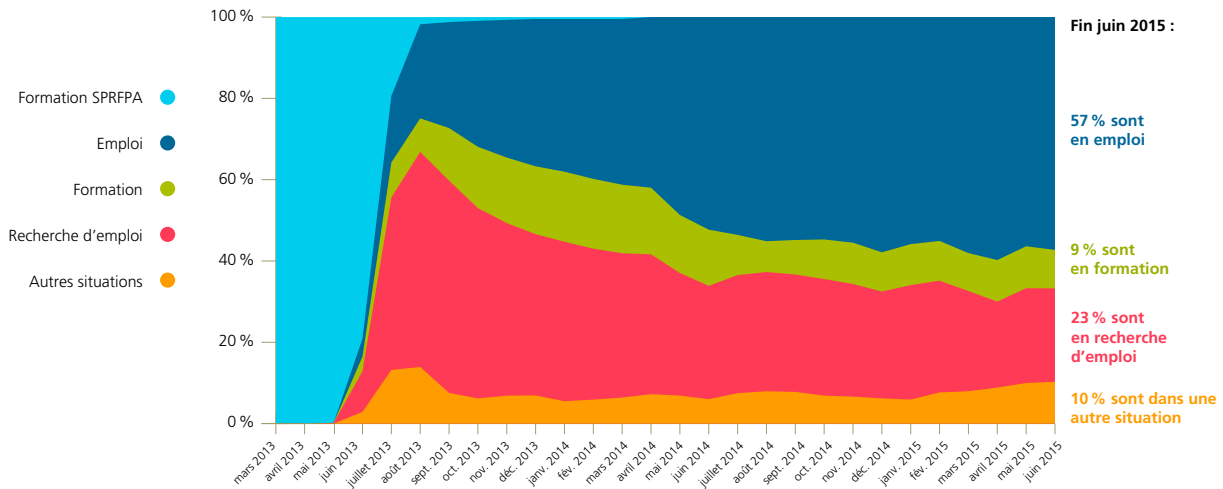
- 83 % ont obtenu la certification préparée (84 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 76 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 41 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 13 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 18 % ont une reconnaissance de handicap (7 % toutes filières)
- 8 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 35 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (44 % toutes filières)
- 12 % n'avaient aucune expérience professionnelle avant d'entrer en formation (16 % toutes filières)

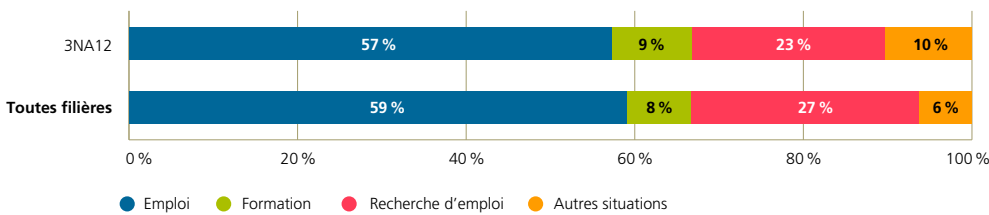
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



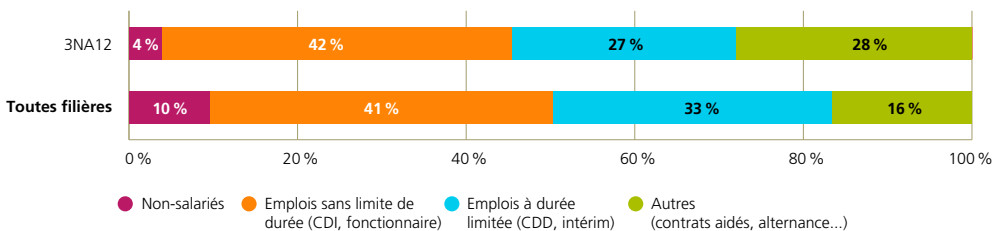
- 51 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (55 % toutes filières)
- 27 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (28 % toutes filières)
- 23 % dans des trajectoires marquées par la formation (16 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle deux ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 32 % travaillent à temps partiel (31 % toutes filières)
- 72 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (82 % toutes filières)
- 22 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

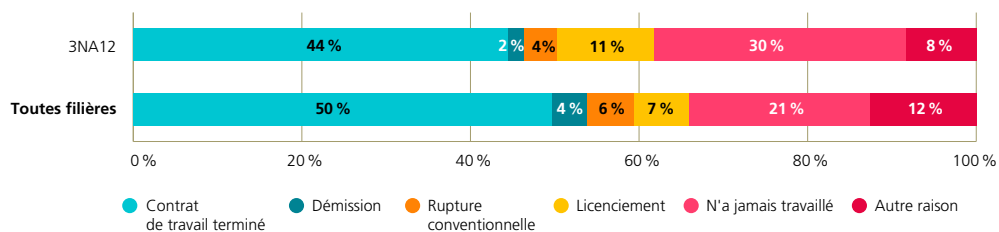
Source : ORM - Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

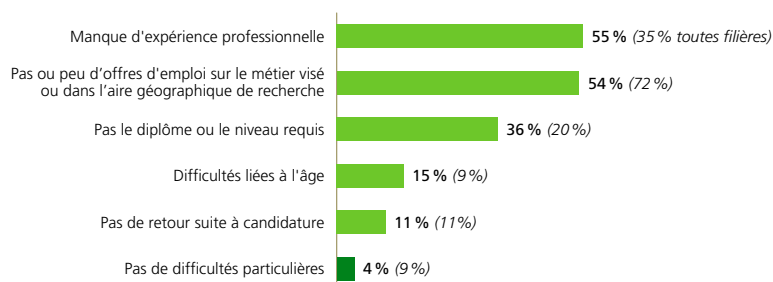
- Secrétaires : 12 %
- Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) : 11 %
- Employés de la comptabilité : 10 %
- Employés administratifs d'entreprise : 10 %
- Formateurs : 6 %
- 65 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (68 % toutes filières)
- 32 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi deux ans après la sortie de formation ?

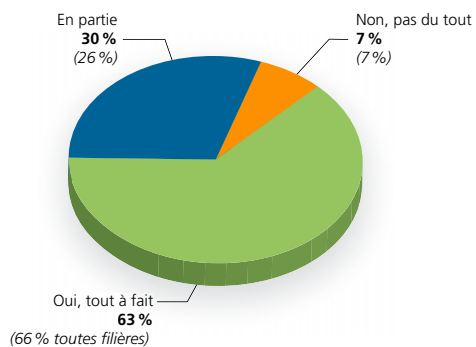


Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?

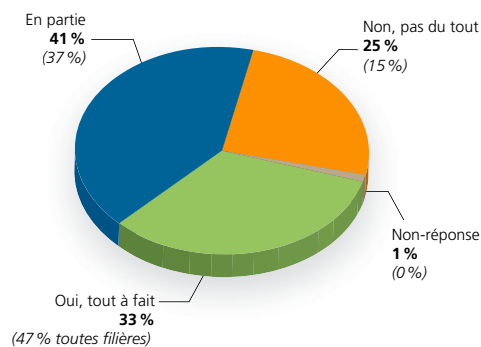


CE QUE LES ENQUÊTÉS PENSENT DE LA FORMATION

La formation a-t-elle répondu à leurs attentes ?



La formation est-elle selon eux un atout pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

FILIÈRE « 3NA13 - TRAVAIL SOCIAL »

Cette filière regroupe 17 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 86 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

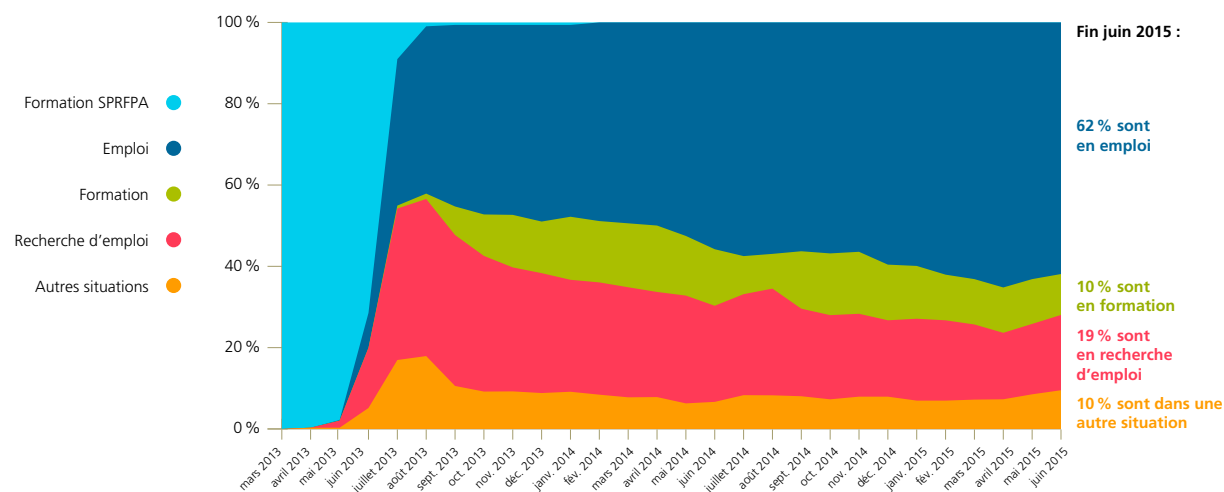
	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (14 %)	Bac pro - accueil - relations clients et usagers	12 %
	Bac pro - services de proximité et vie locale	2 %
	BEP - accompagnement, soins et services à la personne	32 %
	CAP - petite enfance	12 %
	CAPA - services en milieu rural	1 %
Niveau V (86 %)	DE - auxiliaire de vie sociale (DEAVS)	21 %
	MC - aide à domicile	1 %
	Titre - hydro-praticien	1 %
	TP - assistant de vie aux familles	18 %
Total		100 %

- 84 % ont obtenu la certification préparée (84 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 96 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 60 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 9 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 4 % ont une reconnaissance de handicap (7 % toutes filières)
- 8 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 53 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (44 % toutes filières)
- 19 % n'avaient aucune expérience professionnelle avant d'entrer en formation (16 % toutes filières)

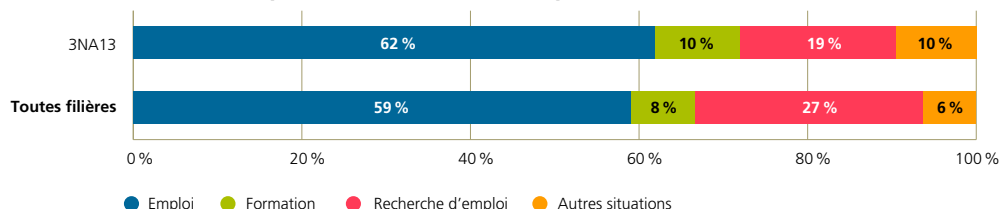
PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



Source : ORM - Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

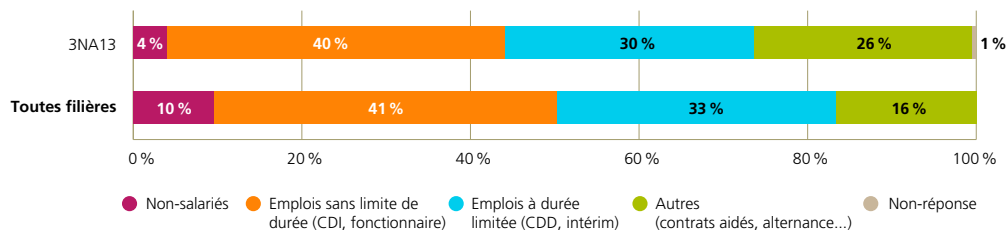
- 53 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (55 % toutes filières)
- 26 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (28 % toutes filières)
- 21 % dans des trajectoires marquées par la formation (16 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle deux ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 48 % travaillent à temps partiel (31 % toutes filières)
- 71 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (82 % toutes filières)
- 22 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

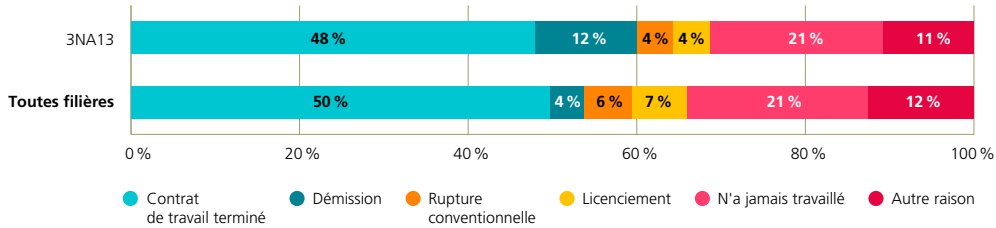
Quel métier exercent-ils ?

- Aides à domicile et aides ménagères : 30 %
- Aides-soignants : 13 %
- Agents d'entretien : 13 %
- Assistantes maternelles : 13 %
- Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants : 11 %
- 79 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (68 % toutes filières)
- 27 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

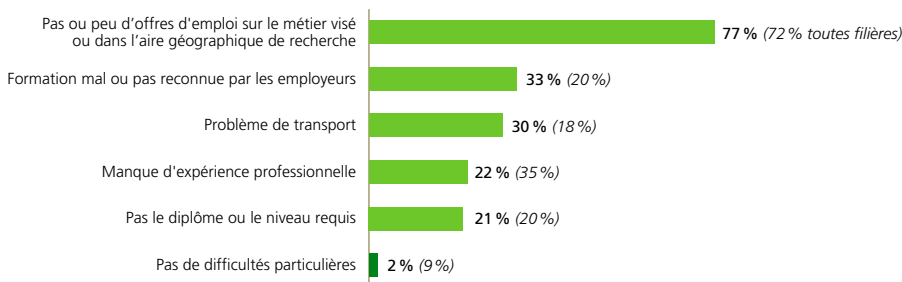
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi deux ans après la sortie de formation ?

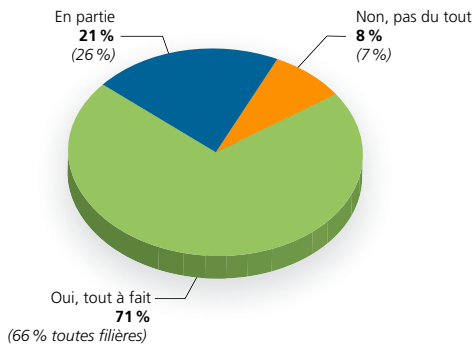


Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?

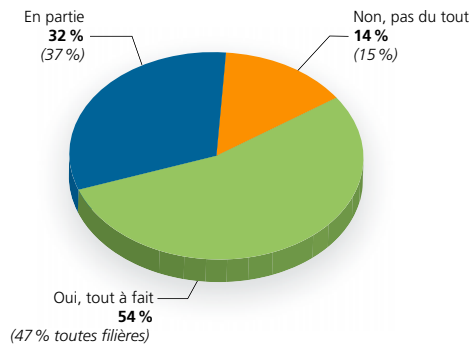


CE QUE LES ENQUÊTÉS PENSENT DE LA FORMATION

La formation a-t-elle répondu à leurs attentes ?



La formation est-elle selon eux un atout pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

FILIÈRE « 3NA15 - ACCUEIL, HÔTELLERIE, TOURISME »

Cette filière regroupe 6 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 65 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (35%)	Bac pro - restauration	1 %
	MC - accueil réception	6 %
	MC - organisateur de réceptions	1 %
	TP - animateur de tourisme local	2 %
	TP - conseiller en séjours et voyages	3 %
	TP - gouvernant en hôtellerie	2 %
	TP - réceptionniste en hôtellerie	18 %
	TP - technicien d'accueil touristique, option accompagnement	2 %
Niveau V (65%)	BEP - restauration option cuisine	1 %
	CAP - assistant technique en milieux familial et collectif	6 %
	CAP - restaurant	14 %
	CAP - services en brasserie-café	7 %
	CAP - services hôteliers	6 %
	MC - employé barman	1 %
	MC - sommellerie	2 %
	TP - agent d'accueil touristique	6 %
	TP - agent de loisirs	3 %
	TP - agent de restauration	10 %
	TP - agent d'hôtellerie	4 %
	TP - serveur en restauration	5 %
	Total	

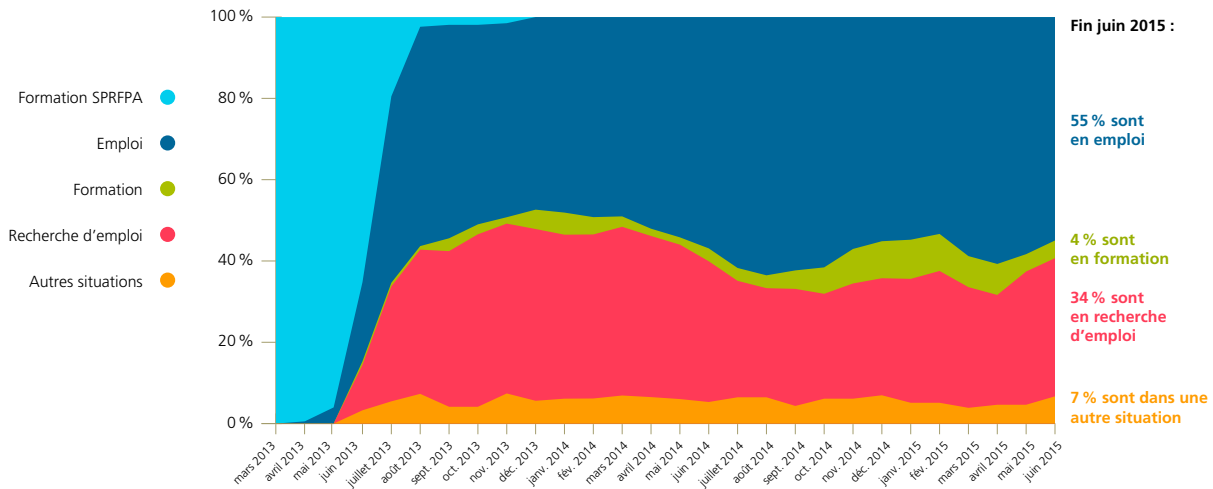
- 83 % ont obtenu la certification préparée (84 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 60 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 64 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 8 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 6 % ont une reconnaissance de handicap (7 % toutes filières)
- 19 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 44 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (44 % toutes filières)
- 22 % n'avaient aucune expérience professionnelle avant d'entrer en formation (16 % toutes filières)

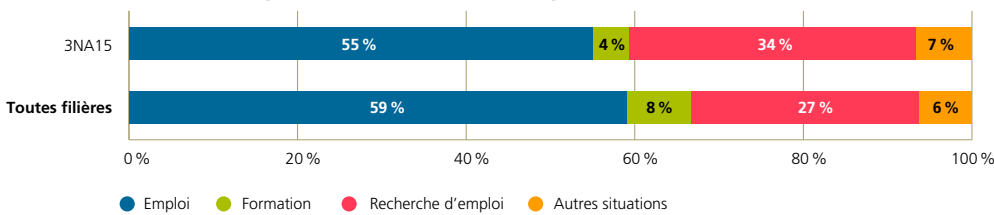
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



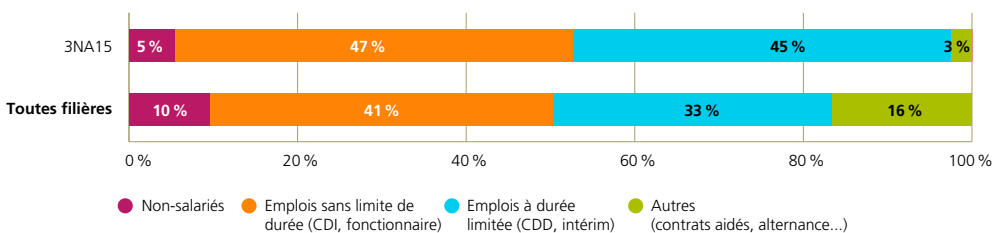
- 63% des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (55% toutes filières)
- 27% dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (28% toutes filières)
- 11% dans des trajectoires marquées par la formation (16% toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle deux ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 25% travaillent à temps partiel (31% toutes filières)
- 92% travaillent dans une entreprise privée ou une association (82% toutes filières)
- 8% dans la fonction publique (14% toutes filières)

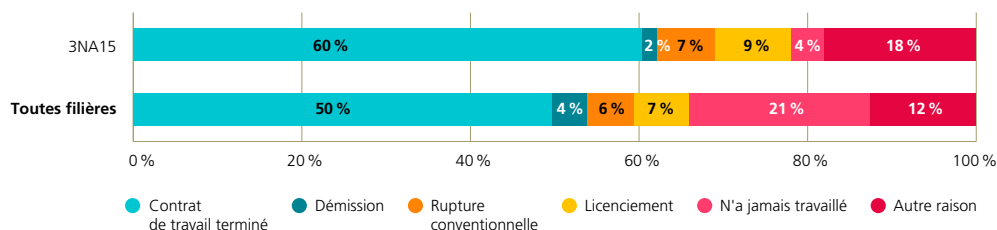
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

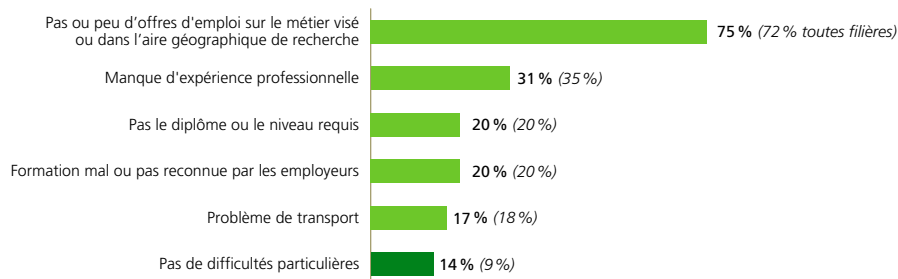
- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration : 48 %
- Cuisiniers : 10 %
- Agents d'entretien : 7 %
- Vendeurs : 5 %
- Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants : 5 %
- 65 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (68 % toutes filières)
- 34 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi deux ans après la sortie de formation ?

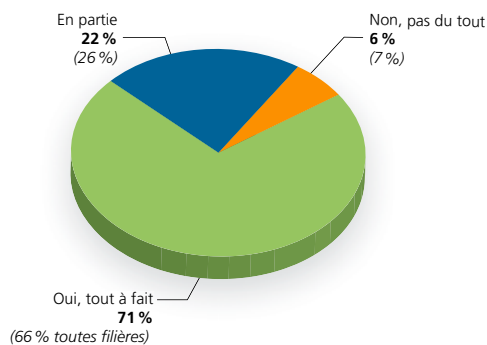


Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?

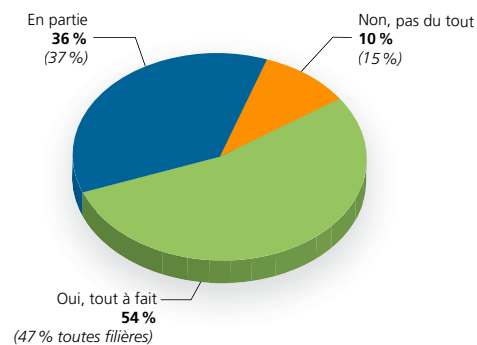


CE QUE LES ENQUÊTÉS PENSENT DE LA FORMATION

La formation a-t-elle répondu à leurs attentes ?



La formation est-elle selon eux un atout pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

FILIÈRE « 3NA19 - SERVICES AUX PERSONNES, AUX COLLECTIVITÉS ET ACTIVITÉS DE LOISIRS »

Cette filière regroupe 9 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 53 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (47 %)	BPJEPS - activités aquatiques et de la natation	3 %
	BPJEPS - activités gymniques de la forme et de la force	4 %
	BPJEPS - activités nautiques mention monovalent voile	1 %
	BPJEPS - activités nautiques monovalent canoë-kayak	2 %
	BPJEPS - activités physiques pour tous	13 %
	BPJEPS - animation culturelle	1 %
	BPJEPS - animation culturelle (local/international)	0 %
	BPJEPS - animation sociale	6 %
	BPJEPS - loisirs tous publics	8 %
	BPJEPS - loisirs tous publics option loisirs de proximité	4 %
	BPJEPS - pré-requis activités équestres mention équitation	1 %
	BPJEPS - pré-requis activités nautiques	0 %
	Brevet d'État - alpinisme - probatoire du diplôme d'aspirant guide de haute montagne	2 %
Niveau V (53 %)	Bapaat - loisirs du jeune et de l'enfant	3 %
	CAP - agent de sécurité	21 %
	CAP - gardien d'immeubles	2 %
	CAP - gestion des déchets et propreté urbaine	2 %
	CAP - maintenance et hygiène des locaux	5 %
	CQP - agent de prévention et de sécurité	1 %
	MC - sûreté des espaces ouverts au public	2 %
	SIL - agent technique de rénovation de site patrimonial	1 %
	Titre - agent cynophile de sécurité	3 %
	Titre - agent qualifié de sécurité et de prévention (AQSP)	1 %
	Titre - animateur assistant d'équitation	1 %
	TP - agent de propreté et d'hygiène	5 %
	TP - agent de sûreté et de sécurité privée	5 %
	Total	100 %

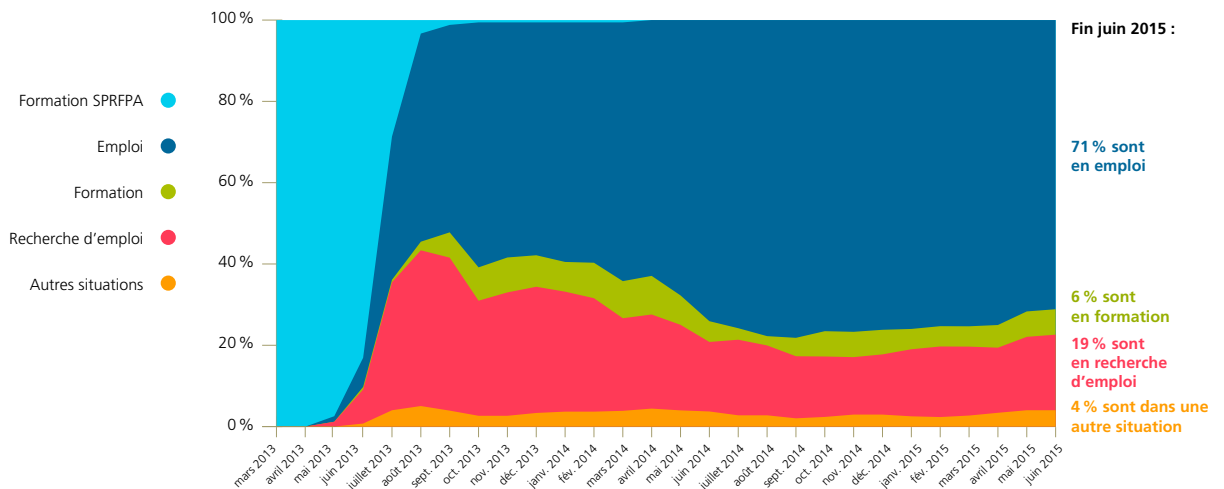
- 90 % ont obtenu la certification préparée (84 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 33 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 63 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 10 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 7 % ont une reconnaissance de handicap (7 % toutes filières)
- 8 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 33 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (44 % toutes filières)
- 12 % n'avaient aucune expérience professionnelle avant d'entrer en formation (16 % toutes filières)

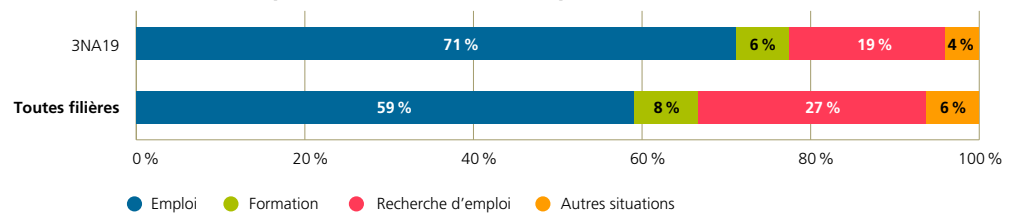
Source : ORM - Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



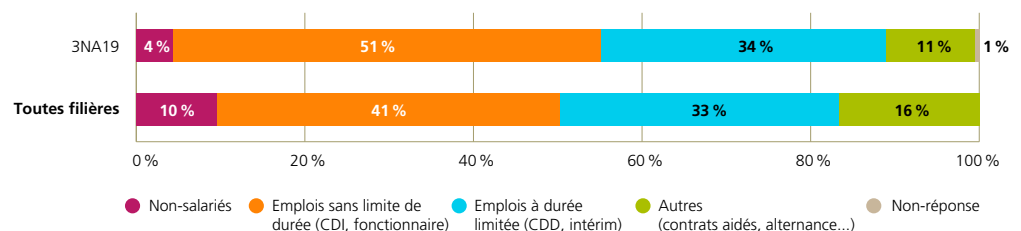
- 75 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (55 % toutes filières)
- 16 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (28 % toutes filières)
- 9 % dans des trajectoires marquées par la formation (16 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle deux ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 35 % travaillent à temps partiel (31 % toutes filières)
- 79 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (82 % toutes filières)
- 19 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

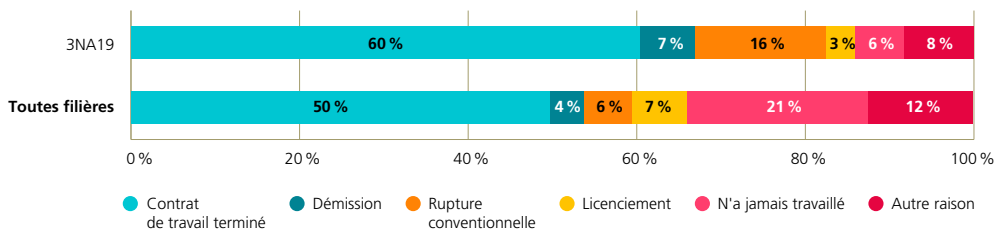
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

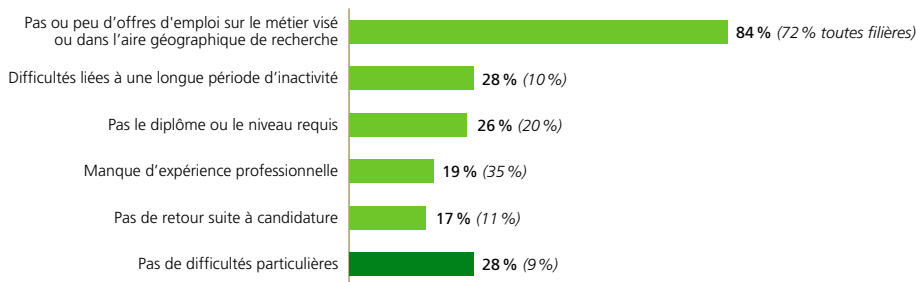
- Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants : 36 %
- Agents de gardiennage et de sécurité : 30 %
- Agents d'entretien : 7 %
- Armée, police, pompiers : 3 %
- Vendeurs : 3 %
- 79% estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (68 % toutes filières)
- 19% pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI DEUX ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi deux ans après la sortie de formation ?

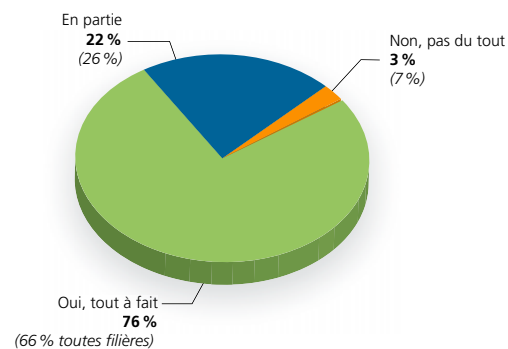


Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?

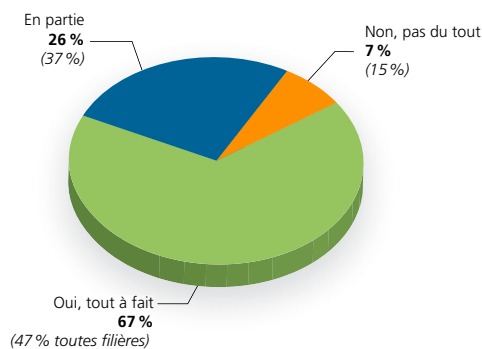


CE QUE LES ENQUÊTÉS PENSENT DE LA FORMATION

La formation a-t-elle répondu à leurs attentes ?



La formation est-elle selon eux un atout pour trouver un emploi ?



Source : ORM - Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2015, 2 ans après la formation).

ANNEXE 1

FORMATION SUIVIE SELON LES HUIT TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES TYPES

Tableaux complémentaires au chapitre 2

RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES TROIS GRANDS TYPES DE TRAJECTOIRES ET SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE

	Accès immédiat et durable à l'emploi	Accès progressif à l'emploi après période de chômage	Chômage durable ou récurrent	Sortie du marché du travail vers l'inactivité	Accès progressif au marché du travail après inactivité	Enchaînement immédiat en formation puis accès au marché du travail	Sortie du chômage vers la formation	Poursuite en formation	Total
Niveau V	34 %	19 %	22 %	4 %	3 %	8 %	5 %	3 %	100 %
Niveau IV	42 %	17 %	19 %	4 %	3 %	7 %	4 %	4 %	100 %
Tous niveaux	37 %	19 %	21 %	4 %	3 %	8 %	5 %	4 %	100 %

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES TROIS GRANDS TYPES DE TRAJECTOIRES ET SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE

	Accès immédiat et durable à l'emploi	Accès progressif à l'emploi après période de chômage	Chômage durable ou récurrent	Sortie du marché du travail vers l'inactivité	Accès progressif au marché du travail après inactivité	Enchaînement immédiat en formation puis accès au marché du travail	Sortie du chômage vers la formation	Poursuite en formation	Total
2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	37 %	20 %	27 %	2 %	4 %	7 %	2 %	1 %	100 %
2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine	37 %	18 %	27 %	7 %	2 %	3 %	3 %	2 %	100 %
2NA04 - Bâtiment, travaux publics	29 %	24 %	34 %	3 %	3 %	3 %	2 %	1 %	100 %
2NA06 - Fonctions transversales de la production	35 %	24 %	25 %	0 %	3 %	8 %	3 %	1 %	100 %
2NA07 - Formations industrielles	30 %	18 %	40 %	0 %	0 %	5 %	5 %	2 %	100 %
3NA10 - Transports, logistique	42 %	23 %	22 %	1 %	0 %	8 %	2 %	1 %	100 %
3NA11 - Commerce, vente	30 %	17 %	22 %	4 %	2 %	14 %	6 %	5 %	100 %
3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	31 %	20 %	18 %	5 %	3 %	13 %	6 %	3 %	100 %
3NA13 - Travail social	39 %	15 %	14 %	7 %	5 %	6 %	6 %	8 %	100 %
3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	46 %	17 %	18 %	5 %	3 %	3 %	7 %	1 %	100 %
3NA17 - Communication, information et culture	17 %	12 %	24 %	1 %	12 %	12 %	8 %	14 %	100 %
3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs	57 %	18 %	12 %	2 %	2 %	4 %	2 %	3 %	100 %
Toutes filières*	37 %	19 %	21 %	4 %	3 %	8 %	5 %	4 %	100 %

* Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014 et 2015).

ANNEXE 2

LISTE DES CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE SELON LA NOMENCLATURE RÉGIONALE DES FILIÈRES DE FORMATION

2NA02 Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	Niveau IV	BP - responsable d'exploitation agricole BP - responsable d'exploitation agricole support élevage ovin CS - conduite de la production oléicole, transformation et commercialisation CS - conduite de productions en agriculture biologique et commercialisation CS - constructions paysagères SIL - maintien et valorisation des jardins patrimoniaux et d'exception autour de la Méditerranée SIL - production de spiruline à vocation humanitaire SIL - réalisation et entretien des jardins méditerranéens de demain Titre - technicien agricole
	Niveau V	BPA - chef d'entreprise ou ouvrier hautement qualifié en jardins et espaces verts BPA - travaux d'aménagements paysagers spécialité travaux de création et entretien BPA - travaux de la vigne et du vin CAPA - entretien de l'espace rural CAPA - maréchalerie CAPA - productions horticoles spécialité productions florales et légumières CAPA - travaux forestiers spécialité bûcheronnage CAPA - travaux forestiers spécialité sylviculture CAPA - travaux paysagers SIL - jardins sur dalles - jardins terrasses - jardinières SIL - ouvrier rural polyvalent Titre - auxiliaire vétérinaire qualifié TP - ouvrier du paysage
2NA03 Agroalimentaire, alimentation, cuisine	Niveau IV	Bac pro - cuisine TP - responsable de cuisine en restauration collective
	Niveau V	CAP - agent polyvalent de restauration CAP - boucher CAP - boulanger CAP - cuisine CAP - pâtissier MC - cuisinier en desserts de restaurant MC - employé traiteur TP - cuisinier

2NA04 Bâtiment, travaux publics	Niveau IV	Titre - ébéniste ou sculpteur doreur sur bois
		TP - chef d'équipe aménagement-finitions
		TP - chef d'équipe gros œuvre
		TP - technicien de chantier aménagement-finitions
		TP - technicien d'études du bâtiment, option dessin de projet
		TP - technicien métreur en réhabilitation de l'habitat
		TP - technicien métreur en charpente bois et couverture
	Niveau V	CAP - carreleur mosaïste
		CAP - charpentier de marine
		CAP - constructeur bois
		CAP - constructeur d'ouvrages du bâtiment en aluminium, verre et matériaux de synthèse
		CAP - ébéniste
		CAP - encadreur
		CAP - installateur sanitaire
		CAP - maçon
		CAP - menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement
		CAP - monteur en isolation thermique et acoustique
		CAP - peintre applicateur de revêtements
		CAP - plâtrier plaquiste
MC - plaquiste		
Titre - ouvrier professionnel en restauration du patrimoine		
TP - agent d'entretien du bâtiment		
TP - carreleur		
TP - constructeur professionnel en voirie et réseaux		
TP - façadier-peintre		
TP - maçon		
TP - maçon du bâti ancien		
TP - peintre en bâtiment		
TP - plaquiste		
TP - tailleur de pierre		
2NA05 Moteurs et mécanique auto	Niveau IV	Bac pro - maintenance de véhicules automobiles option voitures particulières
		TP - technicien après-vente automobile
	Niveau V	CAP - maintenance des véhicules automobiles option véhicules particuliers
		CAP - réparation, entretien des embarcations de plaisance
		CQP - opérateur de service rapide
	TP - mécanicien réparateur automobile	

2NA06 Fonctions transversales de la production	Niveau IV	Bac pro - systèmes électroniques numériques CQP - installateur, mainteneur en systèmes solaires thermiques et photovoltaïques TP - technicien en électricité et automatismes du bâtiment
	Niveau V	BEP - électrotechnique, énergie, équipements communicants CAP - froid et climatisation CAP - installateur thermique CAP - préparation et réalisation d'ouvrages électriques TP - agent de maintenance et d'exploitation en conditionnement d'air TP - agent de montage et de câblage en électronique TP - agent de maintenance d'ascenseurs TP - agent de maintenance en chauffage TP - agent de maintenance sur équipements bureautiques TP - électricien d'équipement TP - installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables TP - installateur en thermique et sanitaire TP - monteur-dépanneur en climatisation TP - monteur-dépanneur frigoriste
2NA07 Formations industrielles	Niveau IV	TP - dessinateur d'ouvrages métalliques TP - technicien de maintenance industrielle
	Niveau V	CAP - art et techniques de la bijouterie-joaillerie option bijouterie-joaillerie CAP - doreur à la feuille ornementaliste CAP - mouleur noyauteur option C cuivre et bronze CAP - réparation des carrosseries TP - agent de fabrication d'ensembles métalliques TP - agent d'intervention en distribution automatique TP - agent technicien - vendeur spécialisé en matériels de sport TP - carrossier réparateur TP - soudeur TP - tuyauteur industriel
2NA08 Chimie, plasturgie	Niveau IV	CQP - préparateur en parfums, cosmétiques et arômes alimentaires
2NA09 Mode, matériaux souples et céramique	Niveau V	CAP - décoration en céramique CAP - métiers de la mode, vêtement flou CAP - tapissier d'ameublement en siège CAP - tournage en céramique
3NA10 Transports, logistique	Niveau IV	Bac pro - logistique MC - accueil dans les transports TP - technicien d'exploitation en transports terrestres de marchandises
	Niveau V	BEP - logistique et transport Brevet - capitaine 200 CAP - agent d'accueil et de conduite routière - transport des voyageurs CAP - agent d'entrepôt et de messagerie CAP - conducteur routier marchandises Certificat - initiation nautique (CIN) TP - agent magasinier TP - cariste d'entrepôt TP - conducteur du transport routier de marchandises sur porteur TP - conducteur du transport routier interurbain de voyageurs

3NA11 Commerce, vente	Niveau IV	Bac pro - commerce Bac pro - vente (prospection - négociation - suivi de clientèle) TP - attaché commercial TP - responsable de rayon TP - vendeur - conseil en magasin
	Niveau V	BEP - métiers de la relation aux clients et aux usagers CAP - employé de commerce multi-spécialités CAP - employé de vente spécialisé option A produits alimentaires CAP - employé de vente spécialisé option B produits d'équipement courants CAP - employé de vente spécialisé option C services à la clientèle CAP - fleuriste TP - employé commercial en magasin
3NA12 Fonctions transverses des entreprises et des administrations	Niveau IV	Bac pro - comptabilité Bac pro - secrétariat Brevet - enseignant de la conduite automobile et de la sécurité routière (Bepecaser) TP - comptable assistant TP - secrétaire assistant TP - secrétaire assistant médico-social TP - secrétaire comptable TP - technicien administratif sanitaire et social TP - technicien d'assistance en informatique TP - technicien réseaux et télécommunications d'entreprise
	Niveau V	BEP - métiers des services administratifs Titre - agent d'intervention en matériel micro-informatique TP - agent administratif TP - agent d'accueil et d'information
3NA13 Travail social	Niveau IV	Bac pro - accueil - relations clients et usagers Bac pro - services de proximité et vie locale
	Niveau V	BEP - accompagnement, soins et services à la personne CAP - petite enfance CAPA - services en milieu rural DE - auxiliaire de vie sociale (DEAVS) MC - aide à domicile Titre - hydro-praticien TP - assistant de vie aux familles
3NA14 Santé	Niveau V	BEP - auxiliaire en prothèse dentaire

3NA15 Accueil, hôtellerie, tourisme	Niveau IV	Bac pro - restauration
		MC - accueil réception
		MC - organisateur de réceptions
		TP - animateur de tourisme local
		TP - conseiller en séjours et voyages
		TP - gouvernant en hôtellerie
		TP - réceptionniste en hôtellerie
		TP - technicien d'accueil touristique, option accompagnement
		BEP - restauration option cuisine
		CAP - assistant technique en milieu familial et collectif
	CAP - restaurant	
	CAP - services en brasserie-café	
	CAP - services hôteliers	
	MC - employé barman	
	MC - sommellerie	
	TP - agent d'accueil touristique	
	TP - agent de loisirs	
	TP - agent de restauration	
	TP - agent d'hôtellerie	
	TP - serveur en restauration	
3NA16 Coiffure, esthétique	Niveau IV	BP - coiffure (sans spécialité)
	Niveau V	CAP - coiffure
		CAP - esthétique, cosmétique, parfumerie
3NA17 Communication, information et culture	Niveau IV	Bac pro - artisanat et métiers d'art option communication graphique
		Bac pro - photographie
		Bac pro - production graphique
		TP - conseiller et assistant en technologies de l'information et de la communication
		TP - infographiste metteur en page
		BEP - métiers d'art - élaboration de projets de communication visuelle
		CAP - dessinateur d'exécution en communication graphique
		CAP - opérateur projectionniste de cinéma
	CAP - photographe	
	CAP - signalétique, enseigne et décor	

3NA19 Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs	Niveau IV	BPJEPS - activités aquatiques et de la natation
		BPJEPS - activités gymniques de la forme et de la force
		BPJEPS - activités nautiques mention monovalent voile
		BPJEPS - activités nautiques monovalent canoë-kayak
		BPJEPS - activités physiques pour tous
		BPJEPS - animation culturelle
		BPJEPS - animation culturelle (local/international)
		BPJEPS - animation sociale
		BPJEPS - loisirs tous publics
		BPJEPS - loisirs tous publics option loisirs de proximité
		BPJEPS - pré-requis activités équestres mention équitation
		BPJEPS - pré-requis activités nautiques
		Brevet d'État - alpinisme - probatoire du diplôme d'aspirant guide de haute montagne
	Niveau V	Bapaat - loisirs du jeune et de l'enfant
		CAP - agent de sécurité
		CAP - gardien d'immeubles
		CAP - gestion des déchets et propreté urbaine
		CAP - maintenance et hygiène des locaux
		CQP - agent de prévention et de sécurité
		MC - sûreté des espaces ouverts au public
		SIL - agent technique de rénovation de site patrimonial
Titre - agent cynophile de sécurité		
Titre - agent qualifié de sécurité et de prévention (AQSP)		
Titre - animateur assistant d'équitation		
TP - agent de propreté et d'hygiène		
TP - agent de sûreté et de sécurité privée		

Note : les filières « Sciences humaines appliquées » et « Finances, banque, assurances et immobilier » ne sont pas présentes car elles n'entrent pas dans notre champ d'enquête (ne disposant pas de formations SPRFPA de niveau V ou IV).

ANNEXE 3

NOMENCLATURE UTILISÉE POUR LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

La nomenclature des secteurs d'activité utilisée pour cette enquête se rapproche de la nomenclature agrégée (NA en 21 postes). Cependant, sa construction étant complexe et afin que les enquêtés puissent situer facilement le secteur d'activité de leur entreprise, les intitulés ont été légèrement modifiés et certains secteurs ont été fusionnés.

Modalités de réponses à la question : Dans quel secteur d'activité situez-vous votre entreprise ?

- Agriculture
- Bâtiment, travaux publics (*plomberie, électricité, chauffage, menuiserie...*)
- Industrie agroalimentaire (*dont boulangerie*)
- Autres industries (*mécanique, électrique, métallurgie, bois, textile, chimie, graphique*)
- Distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets
- Transports (*routier, ferroviaire, maritime, aérien*), entreposage, logistique
- Activités immobilières
- Information, communication
- Commerce (*de gros et détail*), réparation automobile
- Hôtellerie, restauration
- Administration, collectivité territoriale (*mairie...*)
- Enseignement, formation
- Santé, action sociale
- Services aux particuliers (*activités sportives, récréatives, services personnels et domestiques*)
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques (*comptable, juridique, architecture, publicité, design, vétérinaire*)
- Services aux entreprises (*dont agences voyages, sécurité, aménagement paysager*)
- Banque, assurances
- Autres
- NSP

GLOSSAIRE

Agefiph : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

AAH : Allocation aux adultes handicapés

Bapaat : Brevet d'aptitude professionnelle d'assistant animateur technicien

BEP : Brevet d'études professionnelles

BP(A) : Brevet professionnel (agricole)

BPJEPS : Brevet d'État de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport

CAP(A) : Certificat d'aptitude professionnelle (agricole)

CPRDFP : Contrat de plan régional de développement des formations professionnelles

CQP : Certificat de qualification professionnelle

CS : Certificat de spécialisation

DE : Diplôme d'État

FAP : Familles professionnelles

MC : Mention complémentaire

NA : Nomenclature agrégée

ROME : Répertoire opérationnel des métiers et des emplois

RSA : Revenu solidarité active

SIL : Spécialisation d'initiative locale

SPRFPA : Service public régional de formation permanente et d'apprentissage

TP : Titre professionnel

Dernières publications de l'ORM

La formation professionnelle continue, une voie pour l'élargissement des choix professionnels des femmes et des hommes ?

Collection *Mémo*, n° 63
Mars 2016

Cartographie des effectifs en formation professionnelle en PACA

> Cahier toutes filières et tous niveaux
de formation – Données 2013

Collection *Outils d'analyse*, n° 19
3^e édition – Février 2016

Les emplois sportifs qualifiés du pacte de sécurité et de cohésion sociale de Marseille

Suivi pendant un an des dix nouveaux
salariés embauchés en 2014
et de leur structure d'accueil

Collection *En Ligne – Rapport d'étude*, n° 7
Février 2016

Les discriminations en question

Semestriel n° 7
Collection *Les périodiques de l'ORM*
Décembre 2015

Quels sont les métiers que l'on peut exercer sans diplôme en PACA ?

Collection *En Ligne – Questions métiers*, n° 8
2^e édition – Décembre 2015

La formation initiale et continue en PACA

Quelques données essentielles
et tendances

Collection *En Ligne – Note Formation*, n° 2
Novembre 2015

Enquête sur l'apprentissage dans les métiers de l'animation et du sport en région Provence - Alpes - Côte d'Azur

Quels leviers et quels freins au
recrutement des apprentis ?

Collection *En Ligne – Rapport d'étude*, n° 5
Septembre 2015

Formations diplômantes à la transition énergétique en région Provence - Alpes - Côte d'Azur

Quels enjeux pour les femmes ?

Collection *En Ligne – Rapport d'étude*, n° 6
Juillet 2015

Portrait emploi-formation du secteur sanitaire et social

Synthèse des enjeux et perspectives
en Provence – Alpes – Côte d'Azur

Collection *En Ligne – Bulletin sanitaire social*, n° 24
Juillet 2015

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ COMMANDITÉE ET FINANCÉE PAR



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

CETTE PUBLICATION A ÉGALEMENT BÉNÉFICIE D'UN FINANCEMENT DE



PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

Observatoire Régional des Métiers

41, la Canebière - 13001 Marseille - Tél. 04 96 11 56 56 - Fax 04 96 11 56 59 - E-mail info@orm-paca.org

Retrouvez l'ensemble de nos publications en ligne sur : www.orm-paca.org