

en ligne

07

QUELS SONT LES MÉTIERS EXERCÉS EN PACA ?

En bref

Les métiers exercés en PACA : une moins grande diversité qu'en France. En effet, les 15 métiers les plus fréquents en région rassemblent 42 % des actifs en emploi contre 39 % en France. Pour les femmes, la structure de l'emploi est encore moins diversifiée puisqu'en PACA les 15 premiers métiers exercés concentrent 59 % des femmes en emploi contre 43 % des hommes.

Employés administratifs de la fonction publique catégorie C, agents d'entretien et enseignants sont **les trois premiers métiers de la région**. Ils représentent 13 % des actifs en emploi. Ils sont également les trois premiers métiers exercés en France avec 12 %.

Une surreprésentation régionale des travailleurs non diplômés dans certains métiers, comme celui de *conducteurs de véhicules* par exemple.

Moins de jeunes et plus de seniors dans certains métiers, notamment ceux de la santé.

La plupart des métiers spécifiques en région relèvent des activités présentielles qui portent la croissance économique régionale, et plus particulièrement de quatre domaines professionnels :

- Administration publique, professions juridiques, armée et police ;
- Santé, action sociale, culturelle et sportive ;
- Commerce ;
- Services aux particuliers et aux collectivités.

UNE CONCENTRATION DES MÉTIERS UN PEU PLUS FORTE EN PACA

Parmi les 87 métiers de la nomenclature des familles professionnelles, les 15 premiers exercés en région regroupent 42 % des actifs en emploi (contre 39 % pour les 15 premiers métiers exercés en France, cf. tableau 1). On observe donc une concentration des emplois par métiers un peu plus élevée en région.

Les cinq métiers les plus fréquemment exercés sont les mêmes en PACA et en France : *employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés), agents d'entretien, enseignants, vendeurs et conducteurs de véhicules*.

En PACA comme en France, les 15 premiers métiers sont plutôt féminisés. Dans ces métiers, la part des femmes est nettement supérieure à celle de l'ensemble des métiers (59 % contre 47 %). En région, les femmes sont particulièrement présentes dans les métiers d'*aides à domicile et aides ménagères ; secrétaires ; aides-soignants ; infirmiers, sages-femmes ; agents d'entretien ; vendeurs ; employés administratif de la fonction publique* ou encore *enseignants*.

Questions métiers n°7 – Avril 2015

Directeur de publication : Philippe Guy

Réalisation : Anne-Sophie Dumortier et Sonia Milliard

www.orm-paca.org



Tableau 1 : Les 15 métiers les plus présents en PACA et en France

	PACA				France		
	Effectifs	Répartition	Part des femmes		Effectifs	Répartition	Part des femmes
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	86 702	5 %	71 %	Agents d'entretien	1 098 570	4 %	74 %
Agents d'entretien	82 573	4 %	73 %	Enseignants	1 079 865	4 %	66 %
Enseignants	77 586	4 %	66 %	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	930 497	4 %	74 %
Vendeurs	61 865	3 %	73 %	Vendeurs	840 062	3 %	74 %
Conducteurs de véhicules	55 246	3 %	8 %	Conducteurs de véhicules	780 941	3 %	10 %
Attachés commerciaux et représentants	49 970	3 %	41 %	Cadres des services administratifs, comptables et financiers	659 215	3 %	45 %
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	48 629	3 %	45 %	Attachés commerciaux et représentants	610 691	2 %	39 %
Armée, police, pompiers	46 504	2 %	14 %	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	560 507	2 %	47 %
Infirmiers, sages-femmes	44 340	2 %	86 %	Aides-soignants	543 244	2 %	91 %
Secrétaires	40 923	2 %	97 %	Infirmiers, sages-femmes	535 367	2 %	88 %
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	40 813	2 %	44 %	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	517 170	2 %	27 %
Aides-soignants	39 343	2 %	91 %	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	500 929	2 %	3 %
Aides à domicile et aides ménagères	38 452	2 %	97 %	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	490 181	2 %	69 %
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	38 218	2 %	56 %	Employés administratifs d'entreprise	489 230	2 %	76 %
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	38 181	2 %	3 %	Aides à domicile et aides ménagères	465 498	2 %	97 %
Total 15 premiers métiers	789 345	42 %	59 %	Total 15 premiers métiers	10 101 967	39 %	59 %
Total tous métiers	1 896 515	100 %	47 %	Total tous métiers	26 068 408	100 %	47 %

Source : Insee – RP LR 2009 PACA et France (FAP 87) – Traitement ORM.

Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi en PACA

Les 15 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi en PACA regroupent 57 % de la demande d'emploi régionale. On y retrouve les métiers les plus présents dans l'emploi régional.

Fin 2013, certains métiers semblent particulièrement représentés dans la demande d'emploi au regard de l'emploi, comme *vendeurs* (6 % de la DEFM et 3 % de l'emploi), *employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration* (5 % de la DEFM et 2 % de l'emploi), *professionnels des arts et spectacles* (4 % de la DEFM et 1 % de l'emploi) ou encore *assistantes maternelles* (3 % de la DEFM et moins de 1 % de l'emploi). On rappellera que les métiers sur lesquels se positionnent les demandeurs d'emploi ne correspondent pas obligatoirement au métier qu'ils exerçaient précédemment.

Tableau 2 : Les 15 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) en PACA

	Effectifs DEFM	Répartition DEFM
Vendeurs	27 415	6 %
Agents d'entretien	22 070	5 %
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	21 229	5 %
Secrétaires	19 585	5 %
Conducteurs de véhicules	17 558	4 %
Cuisiniers	17 234	4 %
Professionnels des arts et des spectacles	15 776	4 %
Employés de maison	14 068	3 %
Employés administratifs d'entreprise	14 062	3 %
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	13 314	3 %
Assistantes maternelles	13 013	3 %
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	12 735	3 %
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	12 509	3 %
Caissiers, employés de libre-service	12 071	3 %
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	11 066	3 %
Total des 15 premiers métiers	243 705	57 %

Source : Pôle emploi, Direccte PACA – DEFM ABC au 31.12.2013 – Traitement ORM.

DES METIERS MOINS DIVERSIFIÉS POUR LES FEMMES QUE POUR LES HOMMES

Si les 15 premiers métiers représentent 42 % des actifs de la région, cette concentration se joue différemment entre les femmes et les hommes. En PACA comme en France, les femmes en emploi sont globalement concentrées sur un nombre plus restreint de métiers que les hommes : au plan régional, la moitié des femmes en emploi se répartissent sur 11 métiers, contre 18 métiers pour les hommes.

De fait :

- les 15 premiers métiers exercés par les femmes regroupent **59 %** des actives en emploi (pour 57 % en France) ;
- les 15 premiers métiers exercés par les hommes regroupent **43 %** des actifs en emploi (41 % en France).

Cette plus faible diversité de la structure de l'emploi féminin explique, en partie, les inégalités au travail entre femmes et hommes. En effet, beaucoup de métiers où se retrouvent la majorité des femmes sont peu qualifiés (*agents d'entretien, caissiers, assistantes maternelles...*) ou proposent peu d'opportunités d'évolution professionnelle significative (*secrétaires, agents administratifs* par exemple) (Liaroutzos, 2006).

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus présents chez les femmes et les hommes en PACA

Femmes			Hommes		
	Effectifs	Répartition		Effectifs	Répartition
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	61 606	7 %	Conducteurs de véhicules	50 767	5 %
Agents d'entretien	60 515	7 %	Armée, police, pompiers	40 183	4 %
Enseignants	51 377	6 %	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	37 026	4 %
Vendeurs	45 030	5 %	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	29 880	3 %
Secrétaires	39 880	4 %	Attachés commerciaux et représentants	29 437	3 %
Infirmiers, sages-femmes	38 045	4 %	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	28 216	3 %
Aides à domicile et aides ménagères	37 346	4 %	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	26 645	3 %
Aides-soignants	35 853	4 %	Enseignants	26 209	3 %
Employés administratifs d'entreprise	25 379	3 %	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	25 096	3 %
Professions paramédicales	23 331	3 %	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	24 096	2 %
Caissiers, employés de libre-service	22 794	3 %	Cadres des services administratifs, comptables et financiers	22 744	2 %
Professions intermédiaires de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	22 652	3 %	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	22 653	2 %
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	21 984	2 %	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	22 222	2 %
Techniciens de services administratifs, comptables et financiers	21 932	2 %	Agents d'entretien	22 058	2 %
Employés de la comptabilité	21 876	2 %	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	20 739	2 %
Total	529 600	59 %	Total	427 971	43 %

Source : Insee – RP LR 2009 PACA (FAP 87) – Traitement ORM.

Cette répartition différenciée révèle que tout un pan du marché régional de l'emploi reste peu ouvert aux femmes. Toutefois, la Dares met en avant un biais lié à un effet de nomenclature. Elle précise, en effet, que la nomenclature des métiers (FAP) détaille plus précisément les métiers plutôt masculins, qui font davantage l'objet d'enjeux dans les négociations professionnelles (Argouarc'h et Calavrezo, 2013). Les métiers des services, où les femmes sont plus présentes, sont moins précisément ventilés que les métiers de l'industrie, ce qui peut en partie expliquer cette plus faible diversité de l'emploi féminin.

En région (cf. tableau 3), les hommes se positionnent davantage que les femmes sur des métiers d'ouvriers et de techniciens, notamment dans le BTP (quatre parmi les 15 premiers métiers) et dans les métiers de l'armée (deuxième métier exercé par les hommes en région). Le métier de *maraîchers, jardiniers, viticulteurs* est également plus souvent exercé par les hommes.

Les 15 premiers métiers des femmes relèvent tous des services ; six concernant des métiers transversaux de l'administration, du secrétariat et de la comptabilité (pour lesquels aucun métier de cadre n'est présent, contrairement aux hommes). Les métiers du sanitaire et social ressortent fortement parmi les principaux métiers féminins alors qu'ils ne sont pas présents parmi les 15 premiers métiers masculins.

Compte tenu des spécificités régionales, les métiers industriels et agricoles sont sous-représentés parmi les métiers des hommes en PACA comparativement à la France. Chez les femmes, les premiers métiers relèvent des mêmes domaines professionnels en PACA et en France (Administration, Santé, Commerce...).

DES MÉTIERS DIFFÉRENTS SELON L'ÂGE ET LE NIVEAU DE DIPLOME

La répartition des actifs en emploi par âges est similaire en PACA et en France. Elle masque néanmoins des différences significatives selon les métiers qui vont toujours dans le sens de moins de jeunes actifs dans le métier et/ou plus de travailleurs seniors. La surreprésentation des seniors parmi plusieurs métiers très présents en région pose d'ailleurs la question de l'anticipation des départs en retraite ainsi que celle de la transmission des savoirs.

Ainsi, parmi les 15 premiers métiers au niveau régional, on observe notamment :

- beaucoup moins de jeunes dans le métier d'*employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration* qu'en France (5 points d'écart) ;
- beaucoup plus de seniors dans les métiers de la santé : *infirmiers, sages-femmes et aides-soignants* (4 points d'écart).

Généralement, les métiers où les jeunes sont peu présents sont les métiers les plus qualifiés, comme *cadres des services administratifs, comptables et financiers* ou *enseignants*. À l'inverse, les jeunes représentent plus d'un quart des actifs en emploi dans les métiers moins qualifiés comme ceux d'*employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration* ou de *vendeurs*. En effet, il a déjà été observé que les seniors occupent davantage de métiers qualifiés alors que les jeunes exercent plutôt des métiers qui ne correspondent pas à leur niveau de diplôme (Dumortier *et al.*, juin 2014).

La part des non-diplômés parmi les actifs en emploi est proche de celle du niveau national (21 % contre 20 %). Néanmoins, il existe des différences selon les tranches d'âge et selon les métiers. En effet, si comme en France les jeunes actifs sont généralement plus diplômés que leurs aînés, une des spécificités régionales est que la part des non-diplômés parmi les juniors en emploi est plus élevée en PACA qu'en France (Dumortier *et al.*, mars 2014).

La proportion de non-diplômés varie également d'un métier à l'autre. En région comme en France, deux métiers (parmi les 15 premiers métiers en PACA, cf. tableau 4) se distinguent des autres par une forte présence des professionnels non diplômés : *agents d'entretien* (47 %) et *aides à domicile et aides ménagères* (44 %). D'autres se caractérisent par une surreprésentation régionale des non-diplômés : *conducteurs de véhicules* (38 % contre 34 % en France), *ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment* (23 % contre 20 % en France), *maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce* (23 % contre 20 % en France) et *armée, police, pompiers* (21 % contre 18 % en France).

Les trois familles de métiers les plus ouvertes aux non-diplômés (plus de 50 % de leurs emplois) représentent des effectifs importants dans la région, indiquant que les emplois dits peu ou non qualifiés n'ont pas disparu en PACA (Boisseau, 2012).

Tableau 4 : Part des juniors, des seniors et des non-diplômés parmi les actifs en emploi dans les 15 métiers les plus présents en PACA (en %)

	PACA			France		
	Part des moins de 26 ans	Part des 50 ans et plus	Part des non-diplômés	Part des moins de 26 ans	Part des 50 ans et plus	Part des non-diplômés
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	6	32	23	6	30	21
Agents d'entretien	9	31	47	9	31	47
Enseignants	3	31	2	4	29	2
Vendeurs	26	15	24	28	14	22
Conducteurs de véhicules	9	26	38	8	25	34
Attachés commerciaux et représentants	11	21	14	13	20	12
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	6	30	23	7	28	20
Armée, police, pompiers	19	11	21	21	9	18
Infirmiers, sages-femmes	7	29	3	9	25	2
Secrétaires	9	26	15	9	26	14
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	2	33	6	4	29	5
Aides-soignants	12	24	16	12	20	14
Aides à domicile et aides ménagères	6	35	44	7	36	44
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	28	15	32	33	13	31
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	12	25	23	13	24	20
Total tous métiers	11	26	21	12	25	20

Source : Insee – RP LR 2009 PACA (FAP 87) – Traitement ORM.

DES MÉTIERS AUX CONDITIONS D'EMPLOI VARIABLES

Les spécificités régionales concernent également les conditions d'exercice des métiers les plus représentés, que ce soit en termes de statut de l'emploi, de type de contrat ou de temps de travail.

Ainsi, les professionnels de la région optent davantage qu'au niveau national pour le statut de non-salarié (cf. tableau 5), notamment dans les métiers d'*ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment* (10 points d'écart), *infirmiers, sages-femmes* (9 points d'écart) et *maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce* (8 points d'écart).

Parmi les salariés, la part des professionnels en CDI et des fonctionnaires est équivalente en PACA et en France. Seul le métier d'*employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration* est plus souvent exercé, en région, sur des contrats à durée limitée.

La part des actifs à temps complet est comparable en PACA et en France. Cependant, en région, cinq des 15 premiers métiers s'exercent plus souvent à temps complet (cf. tableau 5). À l'inverse, le métier d'*aides à domicile et aides ménagères* présente une part plus importante d'emplois à temps partiel (5 points de plus), où cette situation concerne près des deux tiers des salariés.

Tableau 5 : Conditions d'emploi dans les 15 métiers les plus présents en PACA (en %)

	PACA			France		
	Part des non-salariés	Part des CDI (parmi les salariés)	Part du temps complet	Part des non-salariés	Part des CDI (parmi les salariés)	Part du temps complet
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	0	87	80	0	86	77
Agents d'entretien	1	80	67	1	78	63
Enseignants	1	93	86	1	92	86
Vendeurs	2	82	70	2	82	71
Conducteurs de véhicules	10	89	90	8	91	90
Attachés commerciaux et représentants	10	91	89	7	91	90
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	53	93	90	45	93	91
Armée, police, pompiers	0	75	98	0	77	98
Infirmiers, sages-femmes	21	92	80	12	92	76
Secrétaires	0	89	69	0	89	69
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	13	96	90	9	96	91
Aides-soignants	0	85	78	0	86	76
Aides à domicile et aides ménagères	0	77	36	0	79	41
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	0	76	68	0	79	64
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	52	82	95	42	83	96
Total tous métiers	13	86	82	11	85	83

Source : Insee – RP LR 2009 PACA (FAP 87) – Traitement ORM.

En PACA comme en France, les femmes sont plus souvent sous statut de salarié que les hommes. Toutefois, en région, elles optent davantage pour le statut de non-salarié qu'en France, notamment dans le métier d'*infirmiers, sages-femmes*, très féminisé.

Les métiers où la part des travailleurs à temps partiel est la plus forte sont également ceux où la part des femmes est la plus importante. C'est ainsi le cas pour les *agents d'entretien* et les *aides à domicile et aides ménagères* par exemple.

DES MÉTIERS SPÉCIFIQUES À LA RÉGION

Les métiers dits « spécifiques » à la région PACA (c'est-à-dire ceux pour lesquels la part du métier dans l'emploi régional est supérieure à sa part dans l'emploi national) sont directement liés aux activités présentes, qui constituent le moteur de la croissance en PACA, et continueront à tirer la croissance régionale d'ici 2030. Ces activités sont mises en œuvre localement pour la production de biens et services visant à satisfaire les besoins des populations présentes, résidentes ou touristiques (Domens *et al.*, 2013). Elles regroupent les fonctions de distribution, de services de proximité, d'éducation et formation, de santé et action sociale et d'administration publique.

Le développement de ces activités est à rapprocher :

- du vieillissement de la population (une surreprésentation des habitants de plus de 60 ans – ils rassemblent 27 % de la population en PACA contre moins de 24 % en France – qui ira en augmentant) ;
- de l'attractivité touristique de la région ;
- de la concentration de la population dans les zones urbaines ;
- du contexte social (plus de pauvreté et d'inégalités en région, un habitant sur cinq vivant dans un quartier prioritaire).

Parmi les quatre domaines professionnels qui regroupent près de la moitié des emplois en PACA, on retrouve certains métiers spécifiques à la région (cf. tableau 6) :

- dans le domaine Administration publique, professions juridiques, armée et police, il s'agit des métiers de l'*armée, police, pompiers* et d'*employés administratifs de la fonction publique* ;
- dans la Santé, action sociale, culturelle et sportive, il s'agit des *professions paramédicales* et des *médecins et assimilés* ;
- dans le Commerce, les métiers de la *maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce* ;
- dans les Services aux particuliers et aux collectivités, des métiers d'*employés de services divers, d'agents de gardiennage et de sécurité* et de *coiffeurs, esthéticiens*.

Dans d'autres domaines professionnels ressortent également des métiers spécifiques à PACA :

- dans l'Hôtellerie, restauration, alimentation, les métiers d'*employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration, de patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants* ou encore de *cuisiniers* ;
- dans le Bâtiment, travaux publics, les métiers d'*ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment, de techniciens et agents de maîtrise du bâtiment*.

Les métiers les moins spécifiques en région sont ceux qui représentent les plus faibles parts d'actifs en emploi. Ressortent notamment les métiers liés aux domaines professionnels :

- Mécanique, travail des métaux (métiers d'ouvriers qualifiés et non qualifiés).
- Matériaux souples, bois, industries graphiques (notamment les métiers d'*ouvriers non qualifiés du textile et du cuir, ou du bois et de l'ameublement*).

Il apparaît en effet que le secteur de l'industrie est moins représenté en PACA (9 % de l'emploi total en région contre 12 % en France métropolitaine fin 2012), mais il occupe une place stratégique (Boyer et Inthavong, 2014).

Enfin, le métier d'*assistantes maternelles*, qui relève des Services aux particuliers et aux collectivités (domaine professionnel très présent en région), présente des effectifs restreints et un faible indice de spécificité.

Tableau 6 : Les 15 métiers les plus spécifiques en PACA

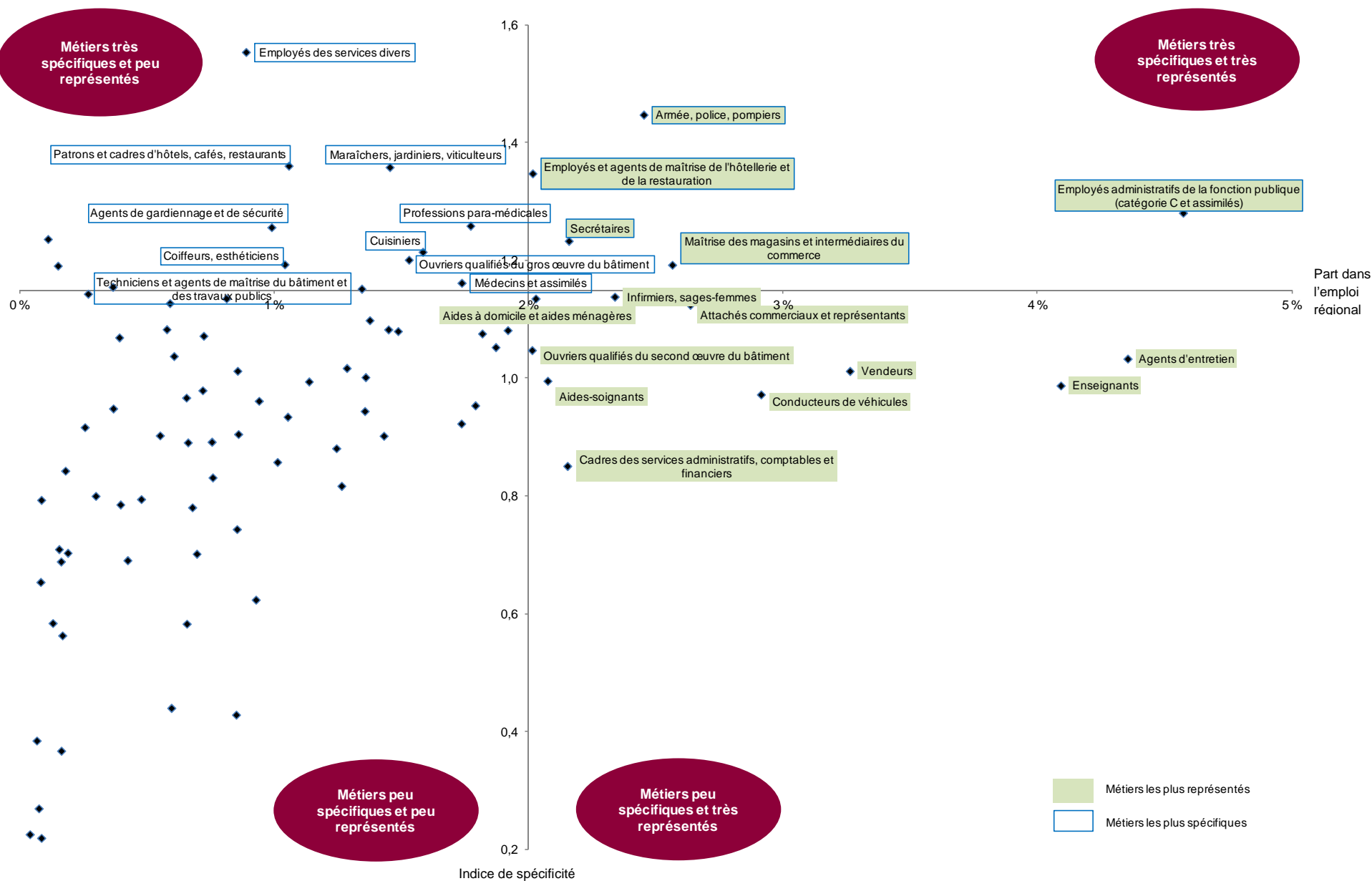
	Indice de spécificité	Part PACA	Effectifs PACA
Employés des services divers	1,5	1 %	16 863
Armée, police, pompiers	1,4	2 %	46 504
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	1,4	1 %	20 043
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	1,4	1 %	27 579
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	1,3	2 %	38 218
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	1,3	5 %	86 702
Professions paramédicales	1,3	2 %	33 595
Agents de gardiennage et de sécurité	1,3	1 %	18 769
Secrétaires	1,2	2 %	40 923
Cuisiniers	1,2	2 %	30 037
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1,2	2 %	29 005
Coiffeurs, esthéticiens	1,2	1 %	19 750
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	1,2	3 %	48 629
Médecins et assimilés	1,2	2 %	32 935
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	1,2	1 %	25 483

Source : Insee – RP LR 2009 PACA (FAP 87) – Traitement ORM.

Note de lecture : indice de spécificité = part du métier dans l'emploi régional / part du métier dans l'emploi national. Seuls les métiers dont la part régionale est supérieure à 0,5 % ont été pris en compte. Un indice de spécificité égal à 1,5 indique que la part de ce métier est 1,5 fois plus importante en PACA qu'en France.

L'analyse des métiers spécifiques aux femmes et aux hommes, en région comparativement à la France, ne fait pas ressortir de différences significatives. On notera toutefois, en PACA, la présence marquée des métiers du BTP parmi les métiers spécifiques chez les femmes (métiers d'ouvriers), même si leurs effectifs en emploi sont relativement faibles. Chez les hommes, les métiers de *maraîchers, jardiniers, viticulteurs* apparaissent assez fortement spécifiques en PACA.

Graphique 1 : Les métiers les plus représentés et les plus spécifiques en PACA



Source : Insee – RP LR 2009 PACA (FAP 87) – Traitement ORM.

Pour en savoir plus

- ARGOUARC'H J., CALAVREZO O., « La répartition des hommes et des femmes par métiers. Une baisse de la ségrégation depuis 30 ans », Dares, *Dares analyses*, n°79, décembre 2013
- DOMENS J., NOVELLA S., BOYER A. et MEYER V., « D'ici 2030, une croissance de l'emploi toujours portée par les services », Insee, *Insee analyses*, n°38, décembre 2013
- DOMENS J., NOVELLA S., BOYER A. et MEYER V., « Exercice de prospective régionale : d'ici 2030, une croissance de l'emploi toujours portée par les services », Insee, *Insee études*, synthèse n°66, décembre 2013
- GAY-FRAGNEAUD P. et SALORD A., *Métiers-formations, quelles relations en Provence - Alpes - Côte d'Azur ?*, ORM, « En quelques chiffres », n°11, janvier 2013
- LIAROUTZOS O., *Qualifications au féminin en PACA : des destins professionnels encore discriminants*, ORM, « Mémo », n°28, juin 2006

La collection « En ligne, Questions métiers »

Cette « Questions métiers » clôt un cycle de réflexion sur les métiers. Elle dresse un panorama global des métiers exercés en PACA. Certaines problématiques ont été approfondies dans les « Questions métiers » suivantes :

- BOISSEAU I., *Quels sont les métiers que l'on peut exercer sans diplôme ?*, ORM, « En ligne, Questions métiers », n°1, janvier 2012
- BOISSEAU I., *Économie verte en PACA : quels effets sur l'emploi ?*, ORM, « En ligne, Questions métiers », n°2, juillet 2013
- BOYER A. et INTHAVONG S., *Quel avenir pour les métiers de l'industrie ?*, ORM, « En ligne, Questions métiers », n°6, septembre 2014
- BREMOND F. et GAY-FRAGNEAUD P., *Les métiers en « tension » : qu'en est-il en PACA ?*, ORM, « En ligne, Questions métiers », n°3 et Annexe, septembre 2013
- DUMORTIER A.-S., PETROVITCH A. et REVEILLE-DONGRADI C., *Diplômes des seniors et des juniors : quelles évolutions dans les métiers en PACA ?*, ORM, « En ligne, Questions métiers », n°4, mars 2014
- DUMORTIER A.-S., LORENT P. et PRACHE B., *Travailler en PACA : quels métiers à quel âge ?*, ORM, « En ligne, Questions métiers », n°5, juin 2014

Liste des Domaines professionnels (FAP 22) et des Familles professionnelles (FAP 87)

A - Agriculture, marine, pêche	A0Z - Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
	A1Z - Maraîchers, jardiniers, viticulteurs
	A2Z - Techniciens et cadres de l'agriculture
	A3Z - Marins, pêcheurs, aquaculteurs
B - Bâtiment, travaux publics	B0Z - Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction
	B1Z - Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction
	B2Z - Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment
	B3Z - Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment
	B4Z - Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
	B5Z - Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics
	B6Z - Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
C - Électricité, électronique	B7Z - Cadres du bâtiment et des travaux publics
	C0Z - Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique
	C1Z - Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique
D - Mécanique, travail des métaux	C2Z - Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique
	D0Z - Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal
	D1Z - Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
	D2Z - Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
	D3Z - Ouvriers non qualifiés de la mécanique
	D4Z - Ouvriers qualifiés de la mécanique
E - Industries de process	D6Z - Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques
	E0Z - Ouvriers non qualifiés des industries de process
	E1Z - Ouvriers qualifiés des industries de process
F - Matériaux souples, bois, industries graphiques	E2Z - Techniciens et agents de maîtrise des industries de process
	F0Z - Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir
	F1Z - Ouvriers qualifiés du textile et du cuir
G - Maintenance	F2Z - Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
	F3Z - Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
	F4Z - Ouvriers des industries graphiques
	F5Z - Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques
H - Ingénieurs et cadres de l'industrie	G0A - Ouvriers qualifiés de la maintenance
	G0B - Ouvriers qualifiés de la réparation automobile
	G1Z - Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
J - Transport, logistique et tourisme	H0Z - Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie
	J0Z - Ouvriers non qualifiés de la manutention
	J1Z - Ouvriers qualifiés de la manutention
	J3Z - Conducteurs de véhicules
	J4Z - Agents d'exploitation des transports
	J5Z - Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme
K - Artisanat	J6Z - Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation
	K0Z - Artisans et ouvriers artisanaux

L - Gestion, administration des entreprises	L0Z - Secrétaires
	L1Z - Employés de la comptabilité
	L2Z - Employés administratifs d'entreprise
	L3Z - Secrétaires de direction
	L4Z - Techniciens des services administratifs, comptables et financiers
	L5Z - Cadres des services administratifs, comptables et financiers
	L6Z - Dirigeants d'entreprises
M - Informatique et télécommunications	M0Z - Employés et opérateurs de l'informatique
	M1Z - Techniciens de l'informatique
	M2Z - Ingénieurs de l'informatique
N - Études et recherche	N0Z - Personnels d'études et de recherche
	P0Z - Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)
P - Administration publique, professions juridiques, armée et police	P1Z - Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)
	P2Z - Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)
	P3Z - Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)
	P4Z - Armée, police, pompiers
	Q0Z - Employés de la banque et des assurances
Q - Banque et assurances	Q1Z - Techniciens de la banque et des assurances
	Q2Z - Cadres de la banque et des assurances
	R0Z - Caissiers, employés de libre-service
R - Commerce	R1Z - Vendeurs
	R2Z - Attachés commerciaux et représentants
	R3Z - Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce
	R4Z - Cadres commerciaux et technico-commerciaux
	S0Z - Bouchers, charcutiers, boulangers
S - Hôtellerie, restauration, alimentation	S1Z - Cuisiniers
	S2Z - Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration
	S3Z - Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants
	T0Z - Coiffeurs, esthéticiens
T - Services aux particuliers et aux collectivités	T1Z - Employés de maison
	T2A - Aides à domicile et aides ménagères
	T2B - Assistantes maternelles
	T3Z - Agents de gardiennage et de sécurité
	T4Z - Agents d'entretien
	T6Z - Employés des services divers
U - Communication, information, arts et spectacle	U0Z - Professionnels de la communication et de l'information
	U1Z - Professionnels des arts et des spectacles
	V0Z - Aides-soignants
V - Santé, action sociale, culturelle et sportive	V1Z - Infirmiers, sages-femmes
	V2Z - Médecins et assimilés
	V3Z - Professions paramédicales
	V4Z - Professionnels de l'action sociale et de l'orientation
	V5Z - Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants
	W0Z - Enseignants
W - Enseignement, formation	W1Z - Formateurs