

L'emploi saisonnier dans l'hôtellerie-restauration

Données DADS 2010-2011

Mickaële Molinari-Perrier

Département Travail, emploi et professionnalisation
(DTEP), Céreq

Céreq

10 place de la Joliette
BP 21321
Marseille Cedex 02

Ce document est présenté sur le site du Céreq afin de favoriser la diffusion et la discussion de résultats de travaux d'études et de recherches. Il propose un état d'avancement provisoire d'une réflexion pouvant déboucher sur une publication. Les hypothèses et points de vue qu'il expose, de même que sa présentation et son titre, n'engagent pas le Céreq et sont de la responsabilité des auteurs.

Décembre 2014

SYNTHÈSE

Ce document fournit une estimation de l'emploi saisonnier dans le secteur de l'hôtellerie-restauration et en décrit les principales caractéristiques. Il actualise des données produites sur la période 2006-2007 et répond à une nouvelle demande de l'observatoire du FAFIH, l'OPCA de l'hôtellerie, de la restauration et des activités de loisirs, hors restauration rapide.

Les données sont issues d'une exploitation des Déclarations annuelles de données sociales (DADS) de 2010 et 2011. La méthodologie s'inspire de travaux menés par plusieurs directions régionales de l'Insee sur ce thème. Les DADS ne distinguent pas en tant que tels les postes de saisonniers, mais permettent d'en estimer le nombre en combinant des critères de durée et de date. Ainsi, en considérant que la saison d'hiver s'étend du 1er décembre au 31 mars et la saison d'été, du 1er avril au 30 septembre, les postes dits de « saisonniers » sont ceux dont les dates de début et de fin n'excèdent pas les limites de la saison.

Sur la base de cette définition, ce document présente, dans une première partie, une estimation de l'emploi saisonnier pour l'ensemble du secteur de l'hôtellerie-restauration et pour chacun de ses quatre sous-secteurs : la restauration traditionnelle et les traiteurs, les hôtels, les cafés, débits de boissons, et la restauration collective. 1 688 900 postes ont été rémunérés en 2011 dans le secteur, 98 200 postes de saisonniers d'hiver et 328 400 postes de saisonniers d'été.

La seconde partie présente l'évolution du recours à l'emploi saisonnier entre 2007 et 2011. Il progresse dans les mêmes proportions que le nombre global de postes. C'est toujours dans la restauration traditionnelle et les traiteurs que le recours aux postes de saisonniers est le plus important (59 900 en hiver *+4 points par rapport à 2006-2007*, 208 100 en été *+ 3 points par rapport à 2007*). Viennent ensuite les hôtels (28 800 postes de saisonniers en hiver *-2 points*, 77 300 en été *-2points*), puis la restauration collective (12 200 postes de saisonniers en hiver *-1point*, 22 200 en été *-1point*) et enfin les cafés, débits de boissons (5 300 postes de saisonniers en hiver *-1point*, 20 800 en été *-1 point*).

La troisième partie s'attache à caractériser les postes de saisonniers à partir des variables disponibles dans la source : sexe, âge, type d'emploi, catégorie socioprofessionnelle, temps de travail, taille de l'établissement employeur. Ces postes présentent des caractéristiques tout à fait spécifiques par rapport à l'ensemble des postes de l'hôtellerie-restauration, avec également des spécificités propres à chacune des saisons. Ainsi les postes de saisonniers, d'hiver comme d'été, sont occupés par des jeunes, voire de très jeunes salariés. Si la saisonnalité concerne tous les niveaux de qualification, elle porte surtout sur les postes d'employés, et particulièrement l'été. Enfin la dernière partie du document présente les caractéristiques des postes de saisonniers au niveau régional mettant en évidence d'assez fortes disparités de situations.

SOMMAIRE

AVANT-PROPOS	5
Comment définir l'emploi saisonnier ?.....	5
La notion de postes et de postes « annexes » ou « non-annexes »	5
La source qui permet de repérer l'emploi saisonnier : la DADS	6
INTRODUCTION.....	7
I) L'IMPORTANCE DE L'EMPLOI SAISONNIER DANS LE SECTEUR DE L'HOTELLERIE RESTAURATION.....	7
Un recours important à l'emploi saisonnier dans le secteur de l'hôtellerie-restauration, synonyme d'une activité parcellaire.....	7
Un recours à l'emploi saisonnier toujours plus important en été qu'en hiver.....	8
Une pratique qui concerne davantage la restauration traditionnelle et les traiteurs	8
Des emplois saisonniers qui s'apparentent souvent à des postes annexes	9
II) UNE STABILITE DU RECOURS A L'EMPLOI SAISONNIER AVEC UN ACCROISSEMENT DES ECARTS ENTRE SAISON D'ETE ET SAISON D'HIVER.....	11
III) UN PROFIL SPECIFIQUE DE LA POPULATION OCCUPANT DES POSTES DE SAISONNIERS	12
Une saison d'hiver plus masculine, une saison d'été plus féminisée.....	12
Des emplois occupés plutôt par de jeunes salariés, voire de très jeunes pour la saison d'été.....	13
Des postes de saisonniers à tous les niveaux de qualification, mais une surreprésentation des employés en été.....	14
Des métiers bien identifiés dans le secteur de l'hôtellerie, mais des fonctions support un peu plus forte en été que pendant le reste de l'année	15
Des métiers du service plus nombreux pendant la saison d'hiver.....	16
Des métiers de la salle plus nombreux en hiver dans la restauration traditionnelle.....	17
Des temps de travail comparables entre les saisonniers et les emplois sur l'année avec cependant une légère diminution du temps partiel.....	18
Des durées journalières de travail un peu plus élevées dans l'hôtellerie	18
Des contrats saisonniers plus longs en moyenne en été.....	19
En été, plus de postes dans des petits établissements.....	20
IV) LA CARTE DE L'EMPLOI SAISONNIERS EN FRANCE : DES DISPARITES REGIONALES	22
Un recours à l'emploi saisonnier très différent d'une région à l'autre.....	22
Les régions littorales recrutent pour la saison estivale en plus grand nombre et pour une durée plus longue.....	23
Une forte concentration régionale des postes en hiver : 68% des postes du secteur dans 5 régions	23
Un secteur hôtelier qui progresse en hiver en Rhône-Alpes, PACA qui reste en tête pour la saison d'été.....	27
Une diffusion plus forte des postes pour le secteur des cafés, débits de boissons.	27
Une forte concentration de la restauration collective en Ile de France.	27

Le profil des postes saisonniers en région.....	27
ANNEXES	29
Les secteurs d'activités retenus	30
Liste des PCS retenues	31
Données de cadrage sur l'hôtellerie-restauration	32
Tableaux sur les caractéristiques nationales des postes saisonniers.....	47
Tableaux sur les caractéristiques régionales des postes saisonniers	64
Tableaux sur la durée des postes (en jours) et le nombre d'heures salariées par régions	69

AVANT-PROPOS

Le travail présenté dans ce rapport a été réalisé par le Cereq à la demande de l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications du secteur de l'hôtellerie restauration. Il s'inscrit dans la poursuite d'une étude déjà réalisée par le Céreq en 2010 avec une mise à jour des données et une analyse des évolutions constatées.

Comment définir l'emploi saisonnier ?

La première question à se poser avant même de produire une estimation de l'emploi saisonnier est bien celle de sa **définition**. Avant 2010 aucune étude ne permettait de dénombrer et de qualifier le volume d'emplois saisonniers dans le secteur de l'hôtellerie restauration. Le choix a été fait d'explorer les possibilités offertes par la source DADS (Déclarations Annuelles des Données Sociales) pour mesurer ce type d'emplois. Reste que ce statut n'est pas repéré en tant que tel dans les déclarations des employeurs ; son repérage nécessite donc la **combinaison de plusieurs critères**.

Le travail saisonnier se caractérise normalement par l'exécution de tâches appelées à se répéter chaque année, à des dates à peu près fixes, en fonction des saisons ou encore des modes de vie collectifs. En outre, les salariés occupés à des tâches saisonnières peuvent être recrutés en contrat à durée déterminée (CDD) prévoyant ou non un terme précis.

Ces éléments permettent d'approcher **une définition de l'emploi saisonnier reposant sur des critères de durée et de période**, critères définis à partir des dates de début et de fin de rémunération renseignées pour chaque poste.

A partir de ces critères, nous avons pu repérer **une saison d'hiver et une saison d'été** : la saison d'hiver s'étend du **1^{er} décembre au 31 mars** ; la saison d'été, **du 1^{er} avril au 30 septembre**. Les postes dits « saisonniers » tels que décrits dans ce travail sont ceux dont le début et la fin n'excèdent pas les limites de la saison.

On retiendra donc que l'emploi saisonnier tel qu'il est défini dans ce travail :

- est limité dans le temps ;**
- concerne des tâches généralement appelées à se répéter chaque année, à des dates fixes (saison d'été 1^{er} avril au 30 septembre, saison d'hiver 1^{er} décembre au 31 mars).**

La notion de postes et de postes « annexes » ou « non-annexes »

Les postes rémunérés utilisés dans cette étude correspondent au cumul des lignes "salarié" d'un salarié dans un même établissement pendant chaque période retenue pour définir les saisons (1^{er} décembre-31 mars et 1^{er} avril-30 septembre).

Par exemple :

- Si un salarié a dans un même établissement deux périodes de travail, l'une du 1er au 31 décembre et la seconde du 1er au 20 février, il ne sera compté qu'un seul poste rémunéré.
- Si un salarié a dans deux établissements deux périodes de travail, l'une du 1er au 31 décembre et une seconde du 1er au 20 février dans un autre établissement, il sera compté 2 postes rémunérés.

Chaque poste est qualifié en poste **non annexe** ou en **poste annexe**.

Les postes sont dits non annexes si le volume de travail et le niveau de rémunération associés sont « suffisants »¹, les autres sont appelés « postes annexes ».

La source qui permet de repérer l'emploi saisonnier : la DADS

Tous les chiffres présentés dans ce document sont issus d'une exploitation des DADS. La DADS ou **déclaration annuelle de données sociales** est une formalité déclarative administrative que doit accomplir tout établissement ayant employé au moins un salarié dans l'année. C'est le document dans lequel les employeurs déclarent pour chaque établissement, l'identification, la masse des rémunérations brutes qu'il a versées, les effectifs employés au 31 décembre et une liste nominative des salariés. A chaque salarié est associé une identification, une adresse, la période et la nature de l'emploi, la qualification, le nombre d'heures salariées ainsi que le montant perçu des différentes rémunérations salariales. Le champ des déclarations annuelles de données sociales recouvre l'essentiel des secteurs privé et semi-public. Deux millions d'établissements produisent chaque année cette déclaration, ce qui représente environ 55 millions de lignes de rémunérations.

Les données de cadrage sur l'hôtellerie-restauration présentées en annexe (tableaux 1.1 à 1.8) sont issues d'une exploitation des DADS 2010, disponibles en ligne sur le site de l'Insee, déclinées en NAF 38. Le secteur « hébergement et restauration » dans cette nomenclature (code IZ) inclut la restauration de type rapide (56.10C).

Les données relatives au « champ FAFIH », en 2011, sont également issues des DADS mais ont fait l'objet d'une commande spécifique adressée à l'Insee pour la réalisation de cette étude. Elles se limitent donc bien au champ de l'hôtellerie-restauration², hors restauration rapide.

¹ Dans le cas général, si la rémunération est supérieure à 3 SMIC mensuels ou si la durée d'emploi dépasse 30 jours et 120 heures et que le rapport nombre d'heures/durée est supérieur à 1,5 on considère que l'on est en présence d'un poste non annexe.

² Détail du champ en annexe.

INTRODUCTION

Le secteur de l'hôtellerie, restauration et des activités de loisirs figure parmi l'un des secteurs moteurs de l'économie nationale. Il est présent sur tout le territoire avec 905 000 actifs, dont près de 705 000 salariés et 200 000 non-salariés. On dénombre environ 196 000 établissements dans le secteur dont 81 000 sans salariés. La croissance de l'emploi salarié a été quasi continue depuis cinquante ans et s'est traduite par une augmentation annuelle du nombre d'emplois. Le secteur compte également bon nombre de saisonniers dont l'estimation du volume et la caractérisation ont été rendues possible grâce à une étude réalisée par le Céreq en 2010. Les résultats présentés dans ce rapport sont une actualisation des données de cette étude à partir d'une source plus récente afin de dénombrer, qualifier, quantifier le volume d'emploi et localiser les personnels saisonniers dans leur secteur d'activité.

1. L'IMPORTANCE DE L'EMPLOI SAISONNIER DANS LE SECTEUR DE L'HOTELLERIE RESTAURATION

Un recours important à l'emploi saisonnier dans le secteur de l'hôtellerie-restauration, synonyme d'une activité parcellaire

Le secteur de l'hôtellerie-restauration (champ Fafih) est particulièrement concerné par le recours à de l'activité parcellaire, comme le temps partiel ou l'emploi saisonnier. En particulier, la part de postes annexes³, dans le secteur est de 31 % (cf. tableau 1.1 en annexe).

Dans les cafés, débits de boissons le poids des postes annexes atteint 40 %. C'est également dans ce secteur que la part des postes à temps partiel est la plus élevée (57 % contre 40 % dans le secteur de l'hôtellerie-restauration).

Dans le secteur de l'hôtellerie restauration relevant du Fafih, le nombre de postes de saisonniers s'élève à :

- 98 236 pour l'hiver 2010-2011
- 328 389 pour l'été 2011

³ Les postes sont dits non annexes si le volume de travail et le niveau de rémunération associés sont « suffisants » (cf. définition dans l'avant-propos p.4), les autres sont appelés « postes annexes ».

Tableau 1

Estimation du nombre de postes saisonniers

	Nombre de saisonniers d'hiver	Nombre de saisonniers d'été	Nombre de postes sur l'année 2011
Restauration traditionnelle et traiteurs	59 871	208 135	972 848
Hôtels	20 802	77 302	411 998
Cafés, débits de boissons	5 319	20 781	105 256
Restauration collective	12 244	22 171	198 744
Ensemble du champ FAFIH	98 236	328 389	1 688 846

Source : DADS 2011 - Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (Secteur FAFIH)

Un recours à l'emploi saisonnier toujours plus important en été qu'en hiver

La saison d'été reste génératrice de plus d'emplois que celle d'hiver puisqu'on compte 1 poste d'hiver pour 3,3 postes d'été. Il faut toutefois, tenir compte de l'amplitude des saisons, en rapportant le nombre de postes au nombre de jours potentiellement travaillés (183 jours pour l'été contre 121 pour l'hiver).

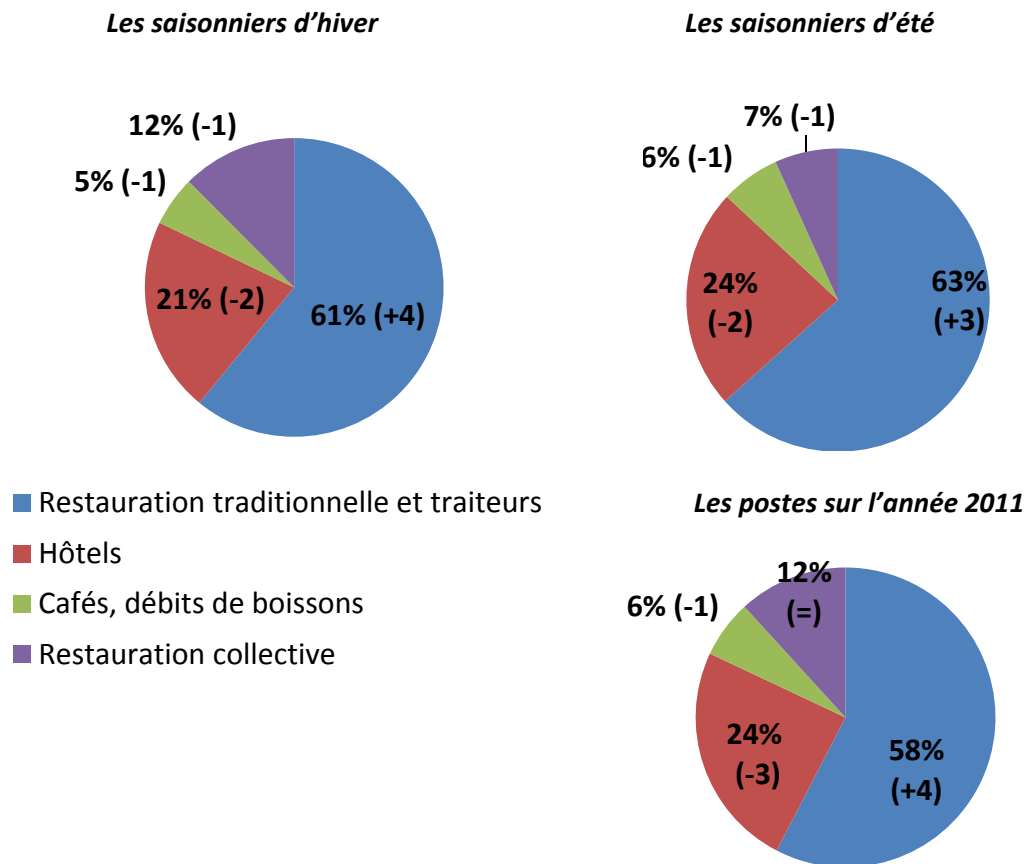
Une pratique qui concerne davantage la restauration traditionnelle et les traiteurs

C'est toujours dans la restauration traditionnelle et les traiteurs que le recours au nombre de saisonniers est le plus important en valeur absolue bien sûr, mais aussi en valeur relative. Ce secteur rémunère 58 % des postes sur l'année, il rémunère 61 % des postes sur la saison d'hiver (57 % en 2007) et 63 % sur la saison d'été (60 % en 2007). Ces proportions sont en progression par rapport à 2007.

En revanche, les saisonniers d'été de la restauration collective sont proportionnellement moins nombreux : ils représentent **7 %** des postes rémunérés en été contre **12 %** sur l'ensemble de l'année.

Graphique 1

Proportion des postes selon les branches du secteur



Source : DADS 2011 - Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (Secteur FAFIH). Entre parenthèse, figurent les points d'évolution par rapport à 2006-2007.

1.1. Des emplois saisonniers qui s'apparentent souvent à des postes annexes

En été comme en hiver, le poids des postes annexes est particulièrement élevé, quasiment inversement proportionnel à celui observé pour l'ensemble de l'année : il représente 60 % en été et 71 % en hiver, contre seulement 31 % sur l'ensemble de l'année (cf. Graphique 2).

Cette caractéristique se retrouve dans toutes les activités de l'hôtellerie-restauration. Dans la restauration collective, été comme hiver, les postes annexes représentent 8 postes sur 10. Mais d'une façon, générale, le poids des postes annexes est plus élevé en hiver qu'en été.

Tableau 2

Estimation du nombre de postes selon leur durée

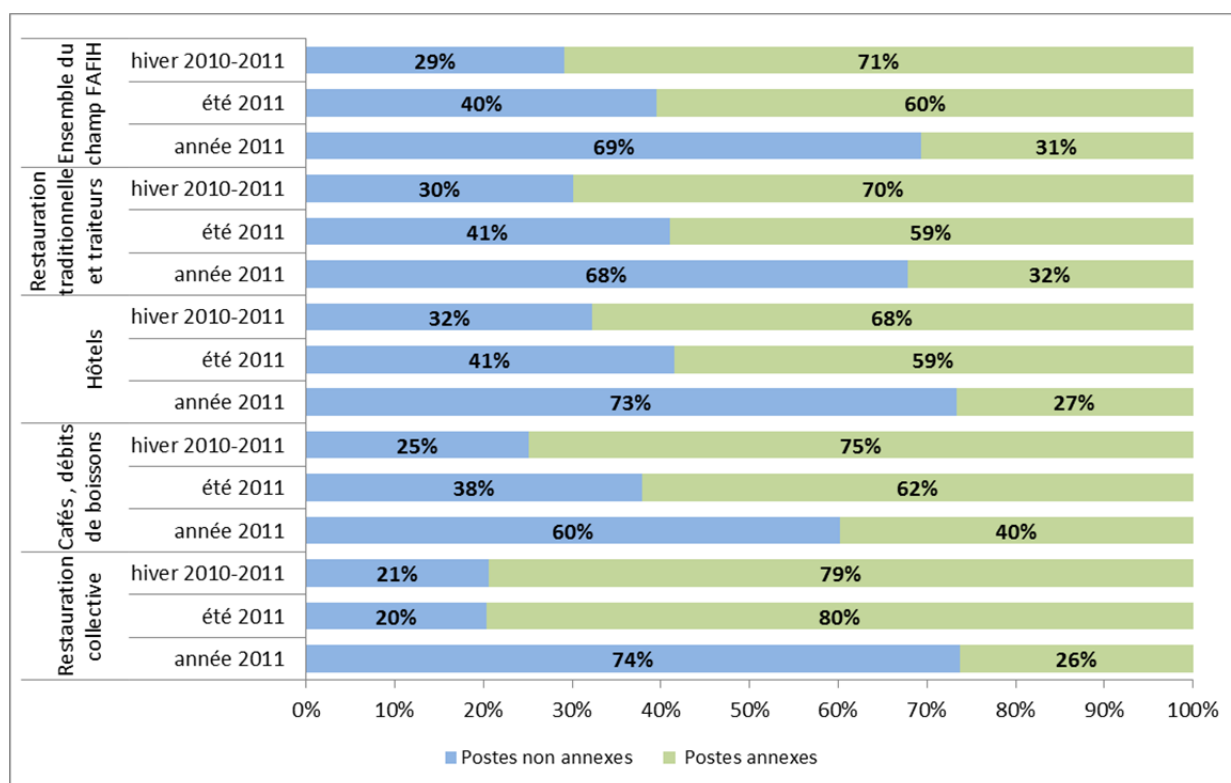
Durée des postes	hiver		été	
< 30 jours (poste annexe)	69 669	71 %	198 500	60 %
>30 jours (poste non annexe)	28 567	29 %	129 889	40 %
<60 jours*	76 002	77 %	277 900	84 %
>60 jours	22 234	23 %	50 489	16 %

Source : DADS 2011 - Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (champ FAFIH)

*la part des postes dont la durée est inférieure à 60 jours a été estimée à partir de la proportion des postes annexes et de la durée moyenne de ces postes selon la saison.

Graphique 2

Répartition des postes par type selon le secteur et la saison



Source : DADS 2011 - Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (champ FAFIH)

2. UNE STABILITE DU RECOURS A L'EMPLOI SAISONNIER AVEC UN ACCROISSEMENT DES ECARTS ENTRE SAISON D'ETE ET SAISON D'HIVER

Par rapport à 2007, le recours à l'emploi saisonnier a progressé dans les mêmes proportions que la hausse globale du nombre de postes, autrement dit le recours à l'emploi saisonnier reste stable entre 2007 et 2011.

En revanche, l'écart entre la saison d'hiver et la saison d'été s'est légèrement creusé : les postes de saisonniers ont été moins nombreux en hiver et plus nombreux en été.

- 3 200 postes en moins par rapport à l'hiver 2006-2007,
- 27 200 postes en plus par rapport à l'été 2007.

Ainsi en 2007, pour un poste en hiver, on avait 1,9 poste en été. En 2011 ce chiffre est passé à 2,2.

Cette progression du recours aux saisonniers en été se retrouve à la fois dans les postes annexes et non-annexes. En revanche, la diminution des saisonniers en hiver est principalement liée à un moindre recours à ce type de contrats en postes annexes.

Tableau 3

Nombre de postes de saisonniers d'été pour un poste de saisonnier d'hiver selon les secteurs et ramenés au nombre de jours potentiellement travaillés :

		2007	2011	variation
Restauration traditionnelle et traiteurs		2	2,3	↗
Hôtels		2,2	2,5	↗
Cafés, débits de boissons		2	2,6	↗
Restauration collective		1,1	1,2	↗
Ensemble FAFIH		1,9	2,2	↗

Source : DADS 2007 et 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céreq

3. UN PROFIL SPECIFIQUE DE LA POPULATION OCCUPANT DES POSTES DE SAISONNIERS

Les informations contenues dans les DADS font apparaître que les postes de saisonniers présentent des caractéristiques spécifiques par rapport à l'ensemble des postes rémunérés dans l'année.

Une saison d'hiver plus masculine, une saison d'été plus féminisée

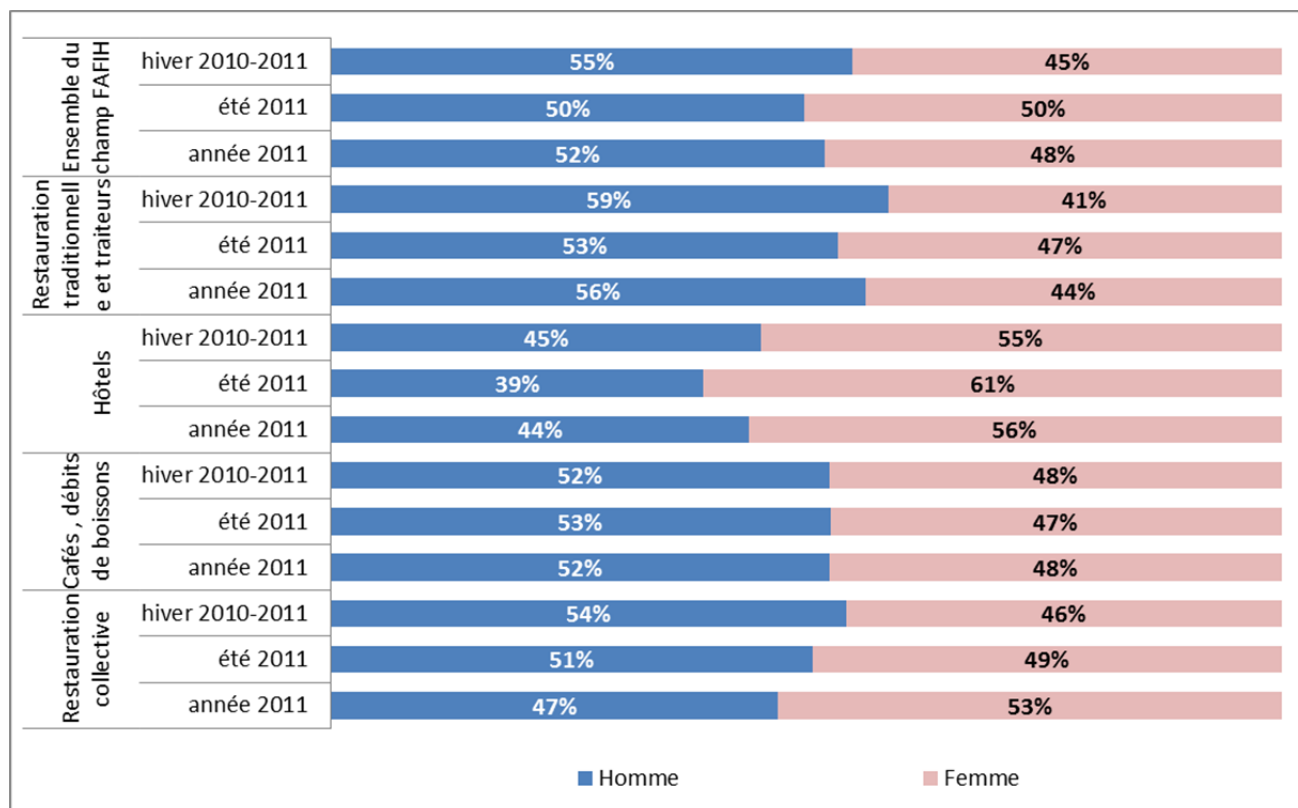
Dans le secteur de l'hôtellerie-restauration (FAFIH), la part des postes annuels occupés par les hommes est légèrement supérieure à celle occupée par les femmes (52 % contre 48 % en 2011). *Cf. tableau 1.2 en annexe pour la comparaison avec les autres secteurs.* On observe cependant des différences notables selon les sous-secteurs et les saisons. Ainsi, cette masculinisation est surtout observable dans la restauration traditionnelle et pour les postes de saisonniers d'hiver qui comptent 5 hommes pour 3 femmes. A l'inverse, la féminisation se renforce dans l'hôtellerie avec 56 % des postes occupés par des femmes en 2011. Leur part reste stable dans les cafés, débits de boissons où elles représentent 48 %.

Comme en 2007, pendant la saison d'hiver, les postes sont plus masculins encore que ceux occupés sur l'ensemble de l'année et que ceux d'été (55 % des postes ont été occupés par des hommes en hiver 2010-2011, cf. graphique 3).

Ce résultat se vérifie dans tous les secteurs au sein de l'hôtellerie-restauration. Dans la restauration collective on constate que la part des hommes a augmenté, particulièrement en hiver passant de 48 % en 2006-2007 à 54 % en 2010-2011, mais ce constat est vrai quelle que soit la saison.

Graphique 3

Répartition des postes par sexe selon le secteur et la saison



Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l’hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céreq

A l’inverse, les postes de saisonniers d’été sont dans l’ensemble plus féminisés que l’ensemble des postes de l’année. C’est particulièrement vrai dans l’hôtellerie, seul secteur où la part des femmes est par ailleurs majoritaire, quelle que soit la saison. Le secteur des cafés, débits de boissons est le seul pour lequel on n’observe pas de différence notable selon la saison.

3.1. Des emplois occupés plutôt par de jeunes salariés, voire de très jeunes pour la saison d’été

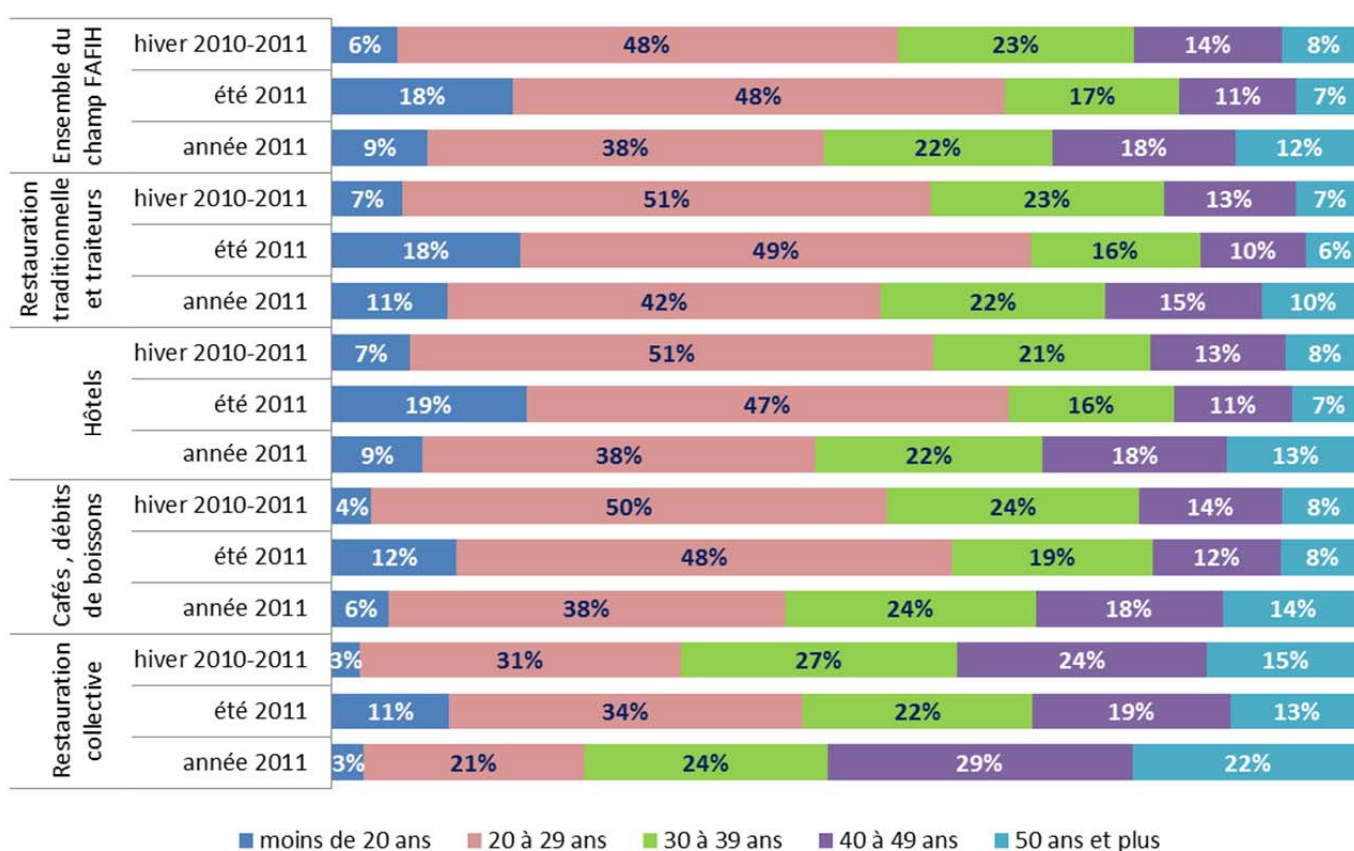
Le secteur de l’hôtellerie-restauration (FAFIH) figure parmi les secteurs les plus jeunes (cf. tableau 1.3 en annexe), puisque près de la moitié des postes sont occupés par des moins de 29 ans, même si cette proportion a diminué de 2 points par rapport à 2007 ; alors que dans le même temps elle diminuait de 4 points pour l’ensemble de l’économie. Sur ce critère d’âge, au sein de l’hôtellerie-restauration, la restauration collective reste très atypique. 51 % des postes sont occupés par des salariés de 40 ans ou plus ; les quinquas occupent plus d’un poste sur cinq. A l’opposé, dans la restauration traditionnelle et les traiteurs, à peine le quart des postes est occupé par des salariés de 40 ans ou plus. C’est le secteur où la population salariée est la plus jeune : les postes occupés par des jeunes de moins de 29 ans représentent plus de la moitié des effectifs (53 %), les moins 19 ans, 11 %.

Les postes de saisonniers, d'hiver comme d'été, sont occupés par des jeunes, voire de très jeunes salariés (cf. graphique 4). Quels que soient le secteur et la saison, la part des postes occupés par des salariés âgés de 20 à 29 ans est de 7 à 13 points supérieure à celle observée sur l'ensemble de l'année.

La part des postes occupés par des jeunes de moins de 20 ans est plus élevée pendant la saison d'été que pendant celle d'hiver (de 12 % dans les cafés, et débits de boissons à 19 % dans les hôtels). Pendant la saison d'hiver, c'est l'inverse que l'on observe, la part des plus jeunes est généralement inférieure à celle observée sur l'ensemble de l'année. La proportion des plus jeunes a cependant tendance à diminuer et ce, quel que soit le secteur et la saison.

Graphique 4

Répartition des postes par tranche d'âge selon le secteur et la saison



Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céreq

Des postes de saisonniers à tous les niveaux de qualification, mais une surreprésentation des employés en été

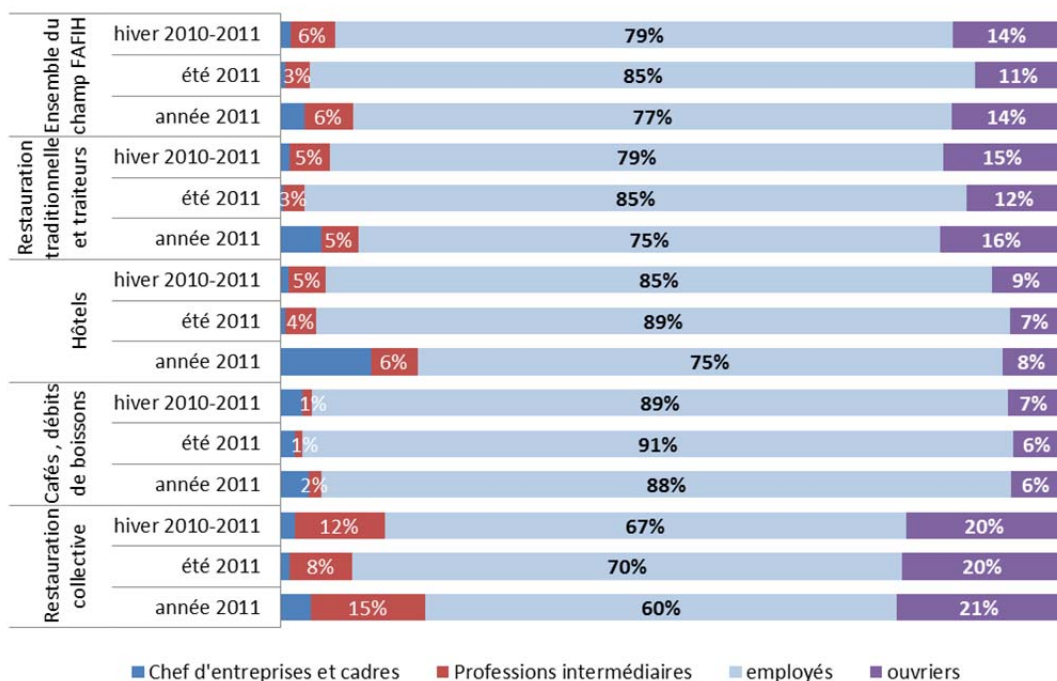
Le graphique 5 montre qu'il existe des postes de saisonniers à tous les niveaux de qualifications même si, au niveau cadre⁴, leur part, déjà faible sur l'ensemble des postes annuels, est très réduite. Quels que soient la saison et le sous-secteur, la part des postes d'employés est largement majoritaire au sein des catégories socioprofessionnelles et elle est supérieure à celle observée dans l'année. Ce résultat est

⁴ La catégorie « cadre » inclut les exploitants ou chef d'entreprises salariés.

particulièrement marqué pour la saison d'été. Au niveau des secteurs d'activité, c'est dans l'hôtellerie que ce résultat est le plus marqué avec une part des postes d'employés en été supérieure de 14 points à la part annuelle. A l'opposé, c'est dans les cafés et débits de boissons que la part des professions intermédiaires est la plus forte et ce de façon annuelle ou saisonnière.

Graphique 5

Répartition des postes par catégorie socioprofessionnelle selon le secteur et la saison



Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céreq

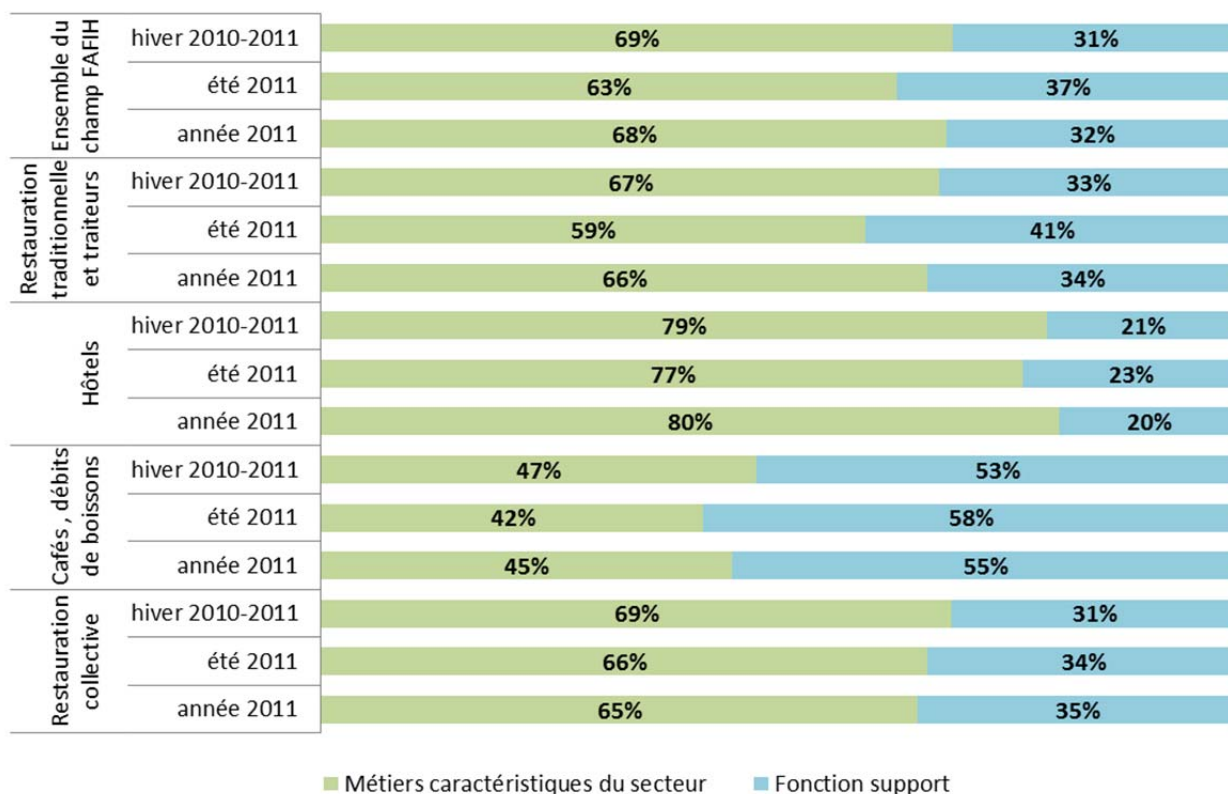
Des métiers bien identifiés dans le secteur de l'hôtellerie, mais des fonctions support un peu plus forte en été que pendant le reste de l'année

A l'exception du secteur des cafés et débits de boissons, quel que soit le secteur et quelle que soit la saison, les emplois correspondent très majoritairement à des métiers spécifiques au secteur (80 % dans l'hôtellerie en 2011), plus qu'à des fonctions supports⁵. La proportion des fonctions support est cependant un peu plus forte en été (cf. graphique 6).

⁵ Sont considérées comme « fonction support » l'ensemble des professions (PCS) qui ne rentrent pas le champ du FAFIH (p.32).

Graphique 6

Répartition des postes par nature des emplois



Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l’hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céreq

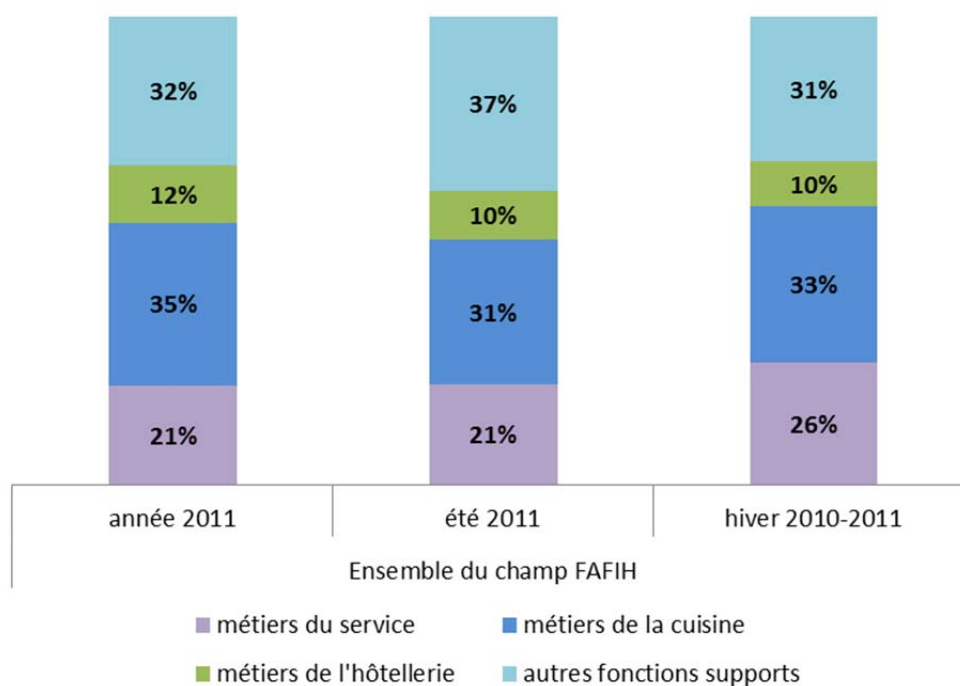
Sont considérées comme « fonction support » l’ensemble des professions (PCS) qui ne rentrent pas le champ du FAFIH.

3.2. Des métiers du service plus nombreux pendant la saison d’hiver

La répartition par type de métiers au sein du secteur de l’hôtellerie restauration dans son ensemble est relativement stable selon qu’elle est observée de façon annuelle ou saisonnière. Les métiers du service sont toutefois légèrement plus nombreux en hiver (cf. graphique 7).

Graphique 7

Répartition des postes selon les métiers



Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céreq

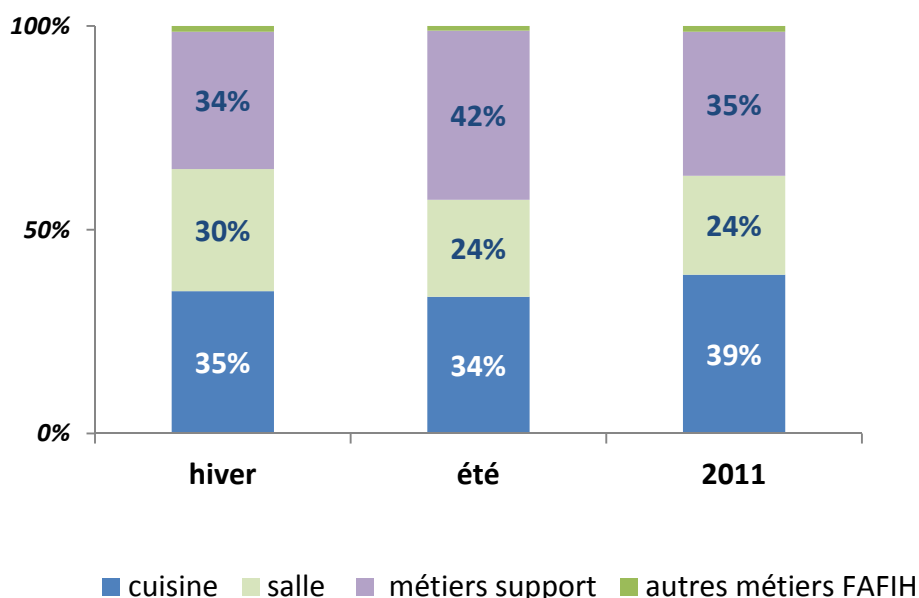
Note de lecture : La répartition par type de métiers concerne l'ensemble des catégories sociales présentes dans le secteur, ainsi les emplois de « maîtrise de restauration-salle et service »- sont regroupés avec « les serveurs, commis de restaurant » dans les métiers du service.

3.3. Des métiers de la salle plus nombreux en hiver dans la restauration traditionnelle.

Les métiers de la salle, moins nombreux que ceux de la cuisine dans la restauration traditionnelle pendant l'année, voient leur part augmenter pendant la saison d'hiver (cf. graphique 8). Dans le même temps, la proportion des métiers de la cuisine est légèrement plus faible et comparable pour les saisons d'été et d'hiver.

Graphique 8

Répartition des postes dans la restauration traditionnelle



Source :
2011 –
Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céreq

DADS
Champ :

Note de lecture : La répartition par type de métiers concerne ici les catégories sociales d'employés et d'ouvriers qui représentent la quasi intégralité des emplois dans le secteur de la restauration traditionnelle et des traiteurs- (94 % en hiver et 97 % en été)-

3.4. Des temps de travail comparables entre les saisonniers et les emplois sur l'année avec cependant une légère diminution du temps partiel

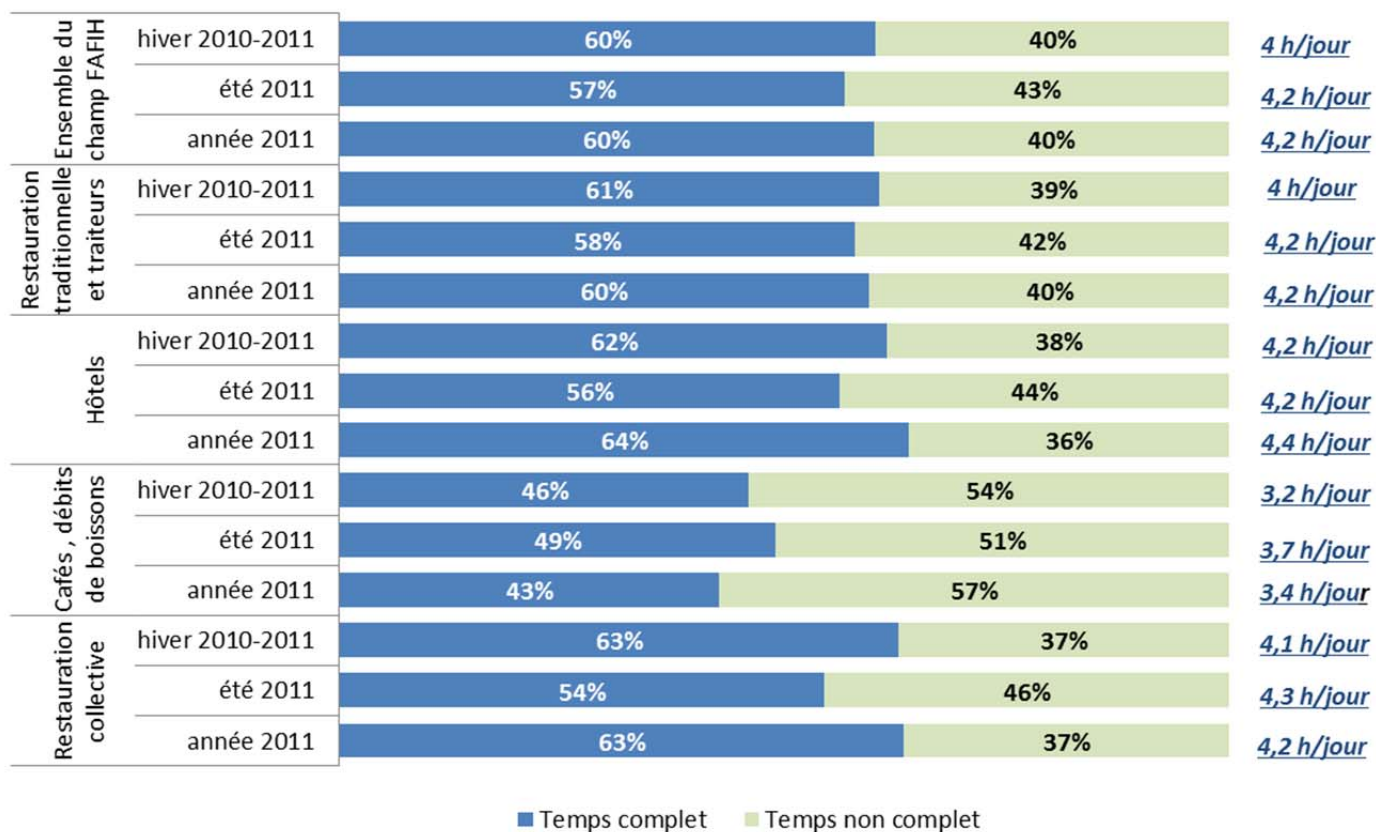
Globalement la part des emplois à temps complet a eu tendance à augmenter entre 2007 et 2011 de 2 à 4 points selon les secteurs. La différence entre les postes saisonniers et l'ensemble des postes au regard du temps de travail (graphique 11) reste faible. Tous types de postes confondus, annexes et non annexes, la part des postes à temps partiel sur la saison d'hiver est identique ou proche de celle observée sur l'ensemble de l'année. Sur la saison d'été, elle est généralement supérieure, dans des proportions toutefois limitées. La seule exception à ce schéma d'ensemble concerne le secteur des cafés et débits de boissons où les temps complets sont proportionnellement plus nombreux en été que sur l'année.

3.5. Des durées journalières de travail un peu plus élevées dans l'hôtellerie

Le nombre moyen d'heures salariées par jour est en très légère augmentation par rapport à 2007 (graphique 11). Il reste cependant faible et varie peu d'une saison à l'autre, excepté dans le secteur des cafés, tabacs et discothèques où ce nombre reste plus élevé en été qu'en hiver, corroborant le résultat observé au paragraphe précédent. C'est toutefois dans ce secteur que la durée journalière de travail est la plus faible que ce soit en saison ou en moyenne annuelle. C'est dans les hôtels qu'elle est la plus élevée, proche toutefois de celle observée dans les autres secteurs de l'hôtellerie-restauration.

Graphique 9

Répartition des postes par temps de travail selon le secteur et la saison



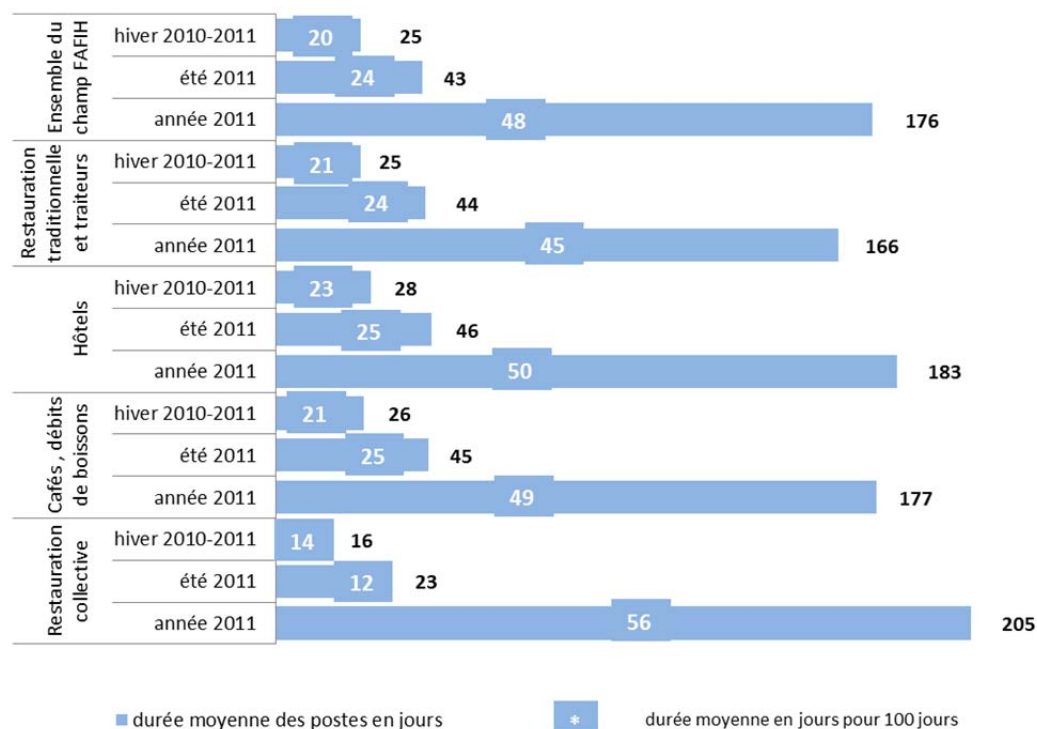
Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l’hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céreq

3.6. Des contrats saisonniers plus longs en moyenne en été

Quant à la durée moyenne des postes, mesurée en jours, elle est logiquement plus faible en hiver qu’en été (cf. graphique 12). Si on calcule ce même indicateur au prorata du nombre de jours potentiellement travaillés sur la saison, les écarts se réduisent mais restent légèrement en faveur de la saison d’été sauf dans la restauration collective. C’est dans ce secteur que les contrats saisonniers sont les plus courts alors même, qu’en moyenne annuelle, c’est là qu’ils sont les plus longs.

Graphique 10

Durée moyenne des postes (en jours) selon le secteur et la saison



Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l’hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céreq

Durée moyenne en jours pour 100 jours : durée calculée au prorata du nombre de jours potentiellement travaillés (121 pour l’hiver, 183 jours pour l’été, 365 pour l’année 2011)

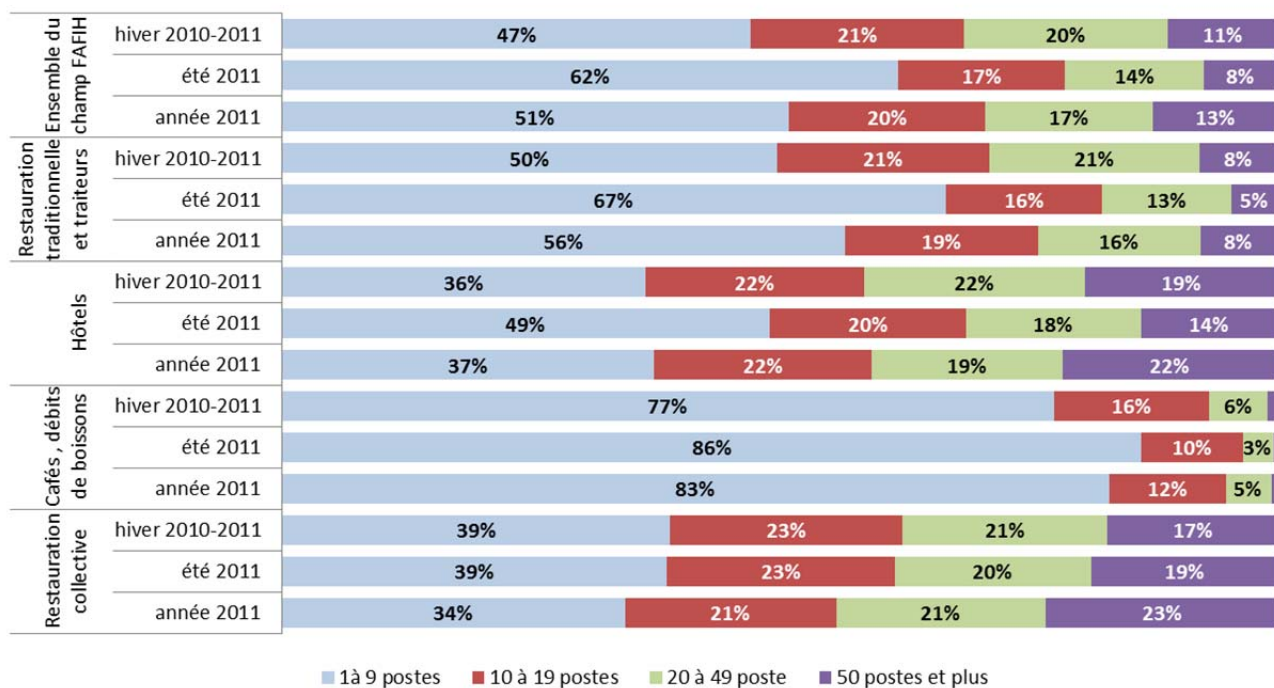
3.7. En été, plus de postes dans des petits établissements

La répartition des postes selon la taille de l’établissement employeur⁶ durant la saison d’hiver est assez conforme à celle observée sur l’ensemble de l’année (cf. graphique 13). Les différences sont plus marquées pour la saison d’été : la part des postes de saisonniers rémunérés dans des petits établissements est très supérieure à celle observée dans l’année, exceptée dans la restauration collective.

⁶La tranche d’effectif de l’établissement est calculée à partir du nombre de postes non annexes au 31 décembre.

Graphique 11

Répartition des postes par tranches de taille de l'établissement employeur selon le secteur et la saison



Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céreq

4. LA CARTE DE L'EMPLOI SAISONNIERS EN FRANCE : DES DISPARITES REGIONALES

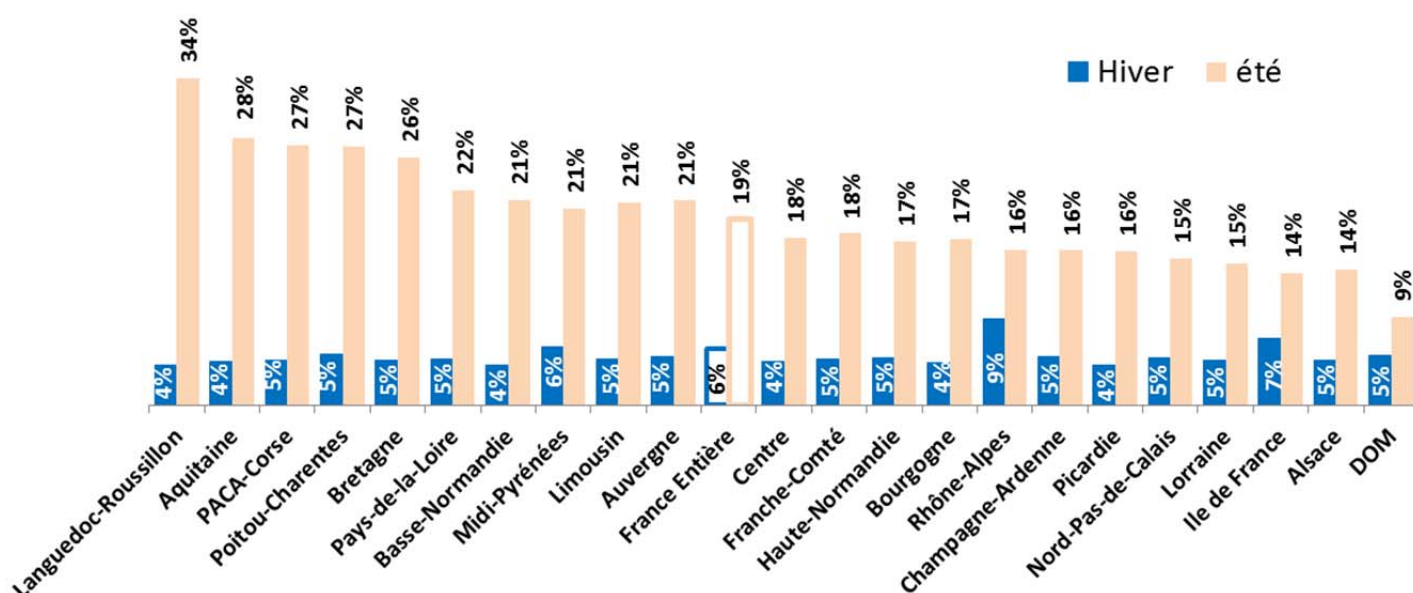
Un recours à l'emploi saisonnier très différent d'une région à l'autre

A l'échelle du territoire français, les saisonniers de l'été « pèsent » pour 19 % dans l'ensemble des postes rémunérés dans l'année, comme en 2007 (cf. graphique 13). Ce taux d'emploi saisonnier pour la saison estivale varie fortement d'une région à l'autre : de 9 % dans les DOM, il passe à 34 % en Languedoc-Roussillon. De façon générale, ce taux est resté stable entre 2007 et 2011.

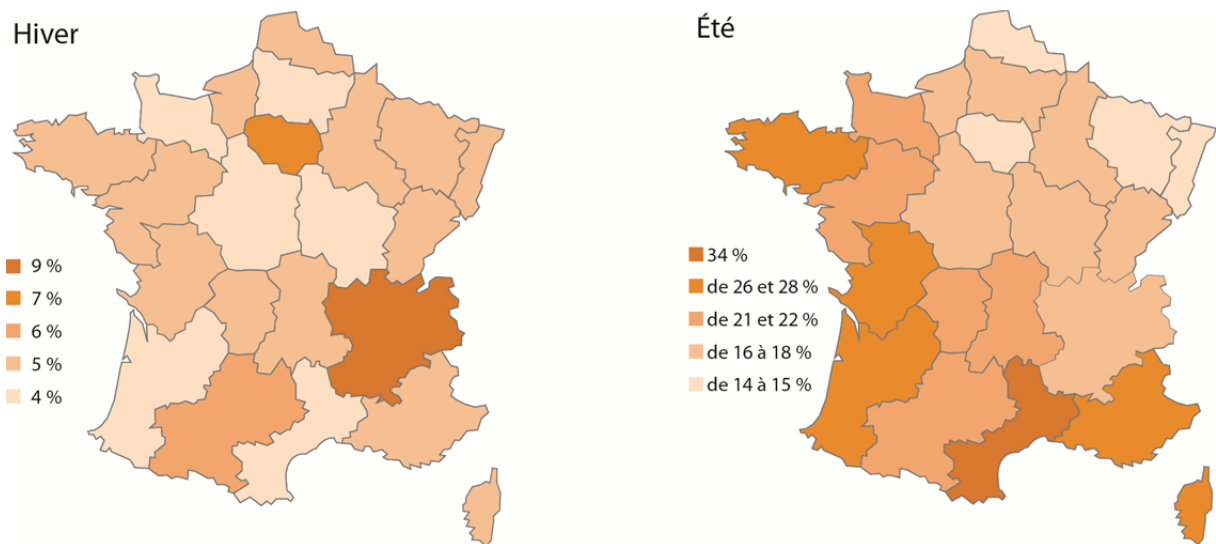
Pour la saison d'hiver, ce taux d'emploi saisonnier connaît moins de variations territoriales.

Graphique 13

Poids des postes saisonniers dans l'ensemble des postes rémunérés en 2011 par région



Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céreq



Les régions littorales recrutent pour la saison estivale en plus grand nombre et pour une durée plus longue

En 2011 comme en 2007, cinq régions concentrent 61 % des effectifs de l'hôtellerie-restauration, qu'ils soient saisonniers ou non. L'Ile-de-France arrive toujours en tête avec 28 % de postes rémunérés, suivie des régions PACA-Corse et Rhône-Alpes qui regroupent respectivement 12 et 11 % des postes (cf. graphique 16), puis de l'Aquitaine et la Bretagne avec 5 % des postes.

En été, cinq régions concentrent 60 % des postes du secteur qu'ils soient saisonniers ou non. Le Languedoc-Roussillon est légèrement devant l'Aquitaine, la Bretagne arrivant juste derrière. Le poids de l'Ile-de-France est de 20 % (-1 point par rapport à l'été 2007), tandis que celui de la région PACA-Corse se renforce (16 %) (+1 point par rapport à l'été 2007).

Les régions où le poids de la saison d'été est le plus important restent ainsi les régions touristiques du littoral. C'est également dans ces régions que la part des emplois de plus de 30 jours est la plus forte en été.

Les régions de la côte méditerranéenne (Languedoc-Roussillon et PACA) sont les seules dont la part des postes non annexes représente plus de la moitié des emplois saisonniers d'été. Viennent ensuite les régions du littoral atlantique.

Une forte concentration régionale des postes en hiver : 68 % des postes du secteur dans 5 régions

En hiver, la concentration est toujours plus forte puisque les cinq régions en tête au classement annuel, regroupent 68 % des postes de cette saison (cf. graphique 3c). Le poids de l'Ile-de-France s'est encore renforcé (+ 1 point par rapport à 2007) (33 %), et Rhône-Alpes est assez loin devant la région PACA-Corse, en totalisant 17 % des postes de saisonniers d'hiver contre 9 %. Viennent ensuite les régions Aquitaine et Midi-Pyrénées avec 4 % des postes.

En hiver la part des postes annexes est majoritaire dans l'ensemble des régions. La région Rhône-Alpes qui est celle où le poids des saisonniers d'hiver est le plus fort après l'Ile-de-France, compte cependant 45 % de postes non annexes.

Parmi les postes de saisonniers, ceux d'une durée de plus de 30 jours sont d'une façon générale, plus nombreux en été qu'en hiver. Toutefois, on constate d'assez fortes disparités régionales. L'Ile de France fait figure à part avec près des trois quarts des postes de saisonniers été comme hiver qui sont considérés comme annexes.

Graphique 16

Répartition régionale des postes selon le secteur et la saison

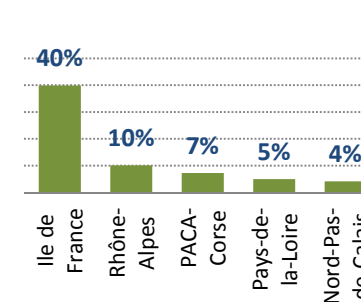
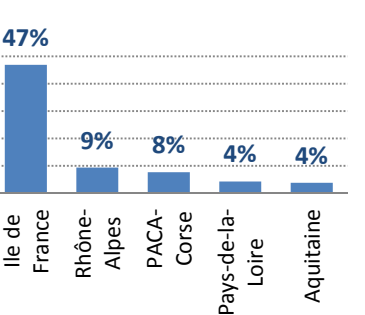
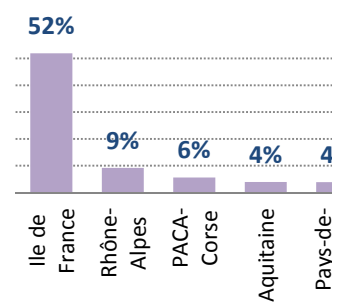
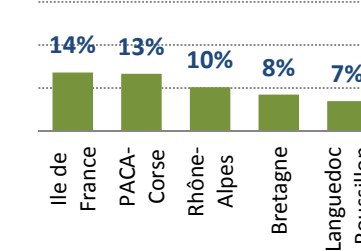
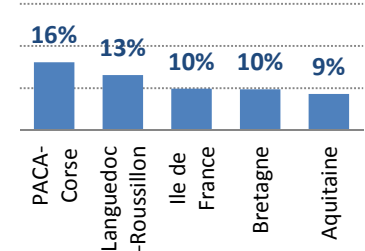
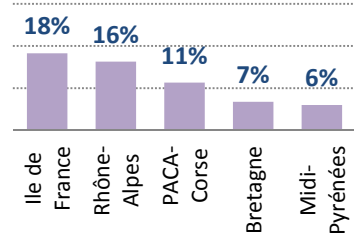
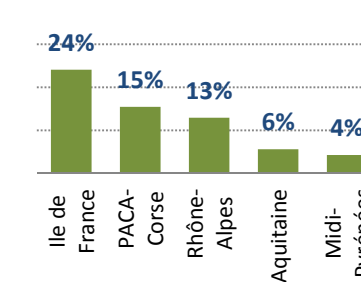
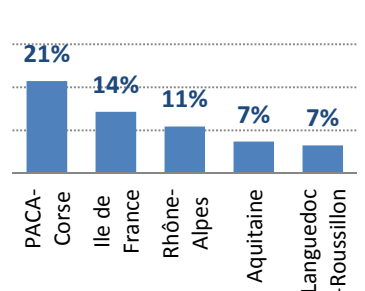
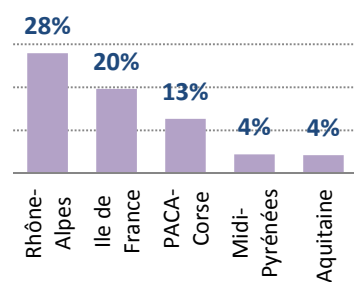
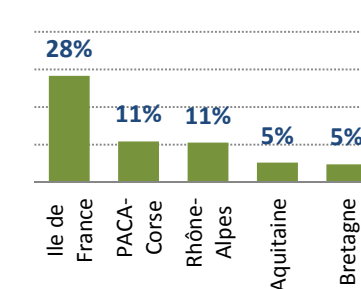
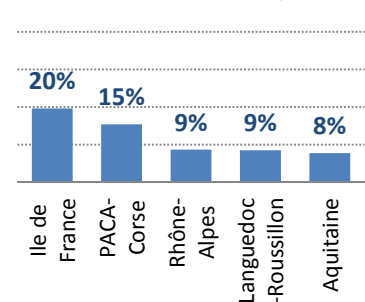
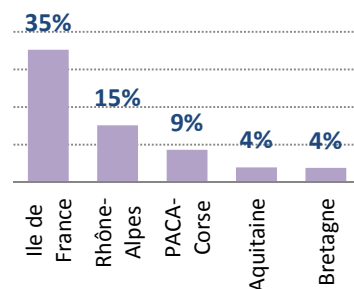
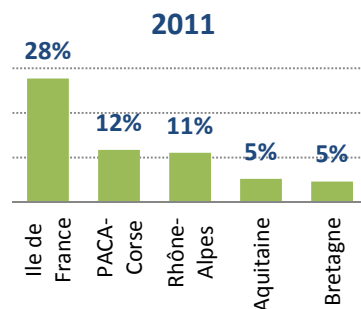
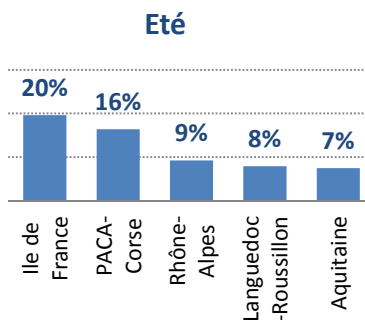
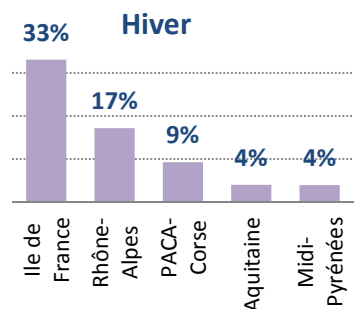
Ensemble du champ Fafih

Restauration traditionnelle, traiteurs

Hôtels

Cafés, débits de boissons

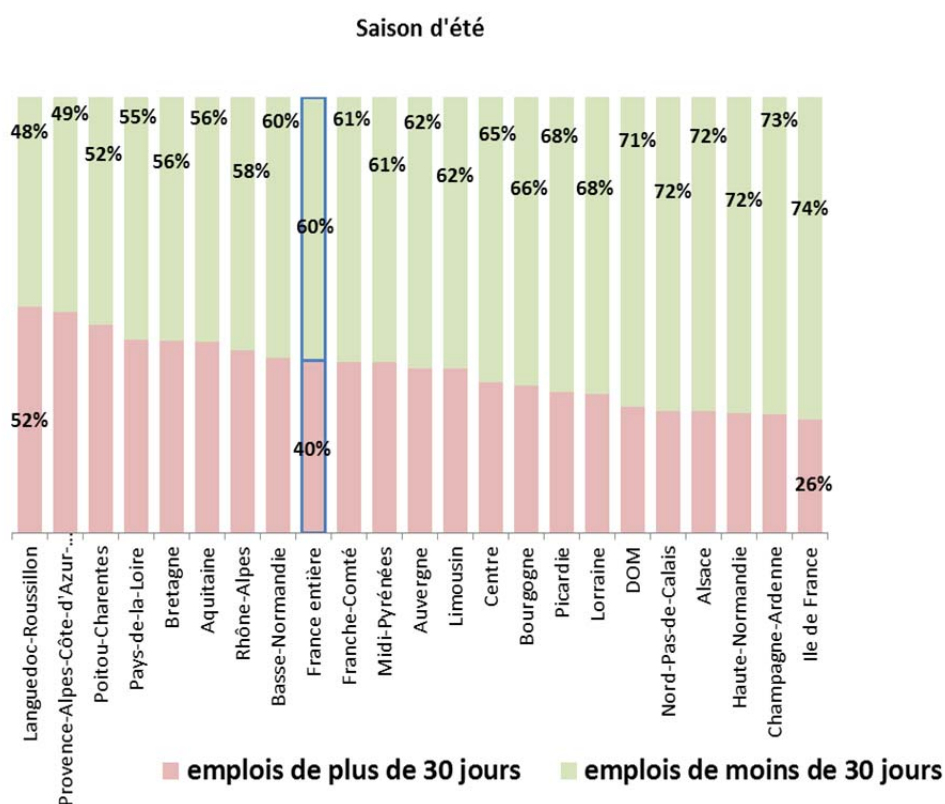
Restauration collective



Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement C'ére

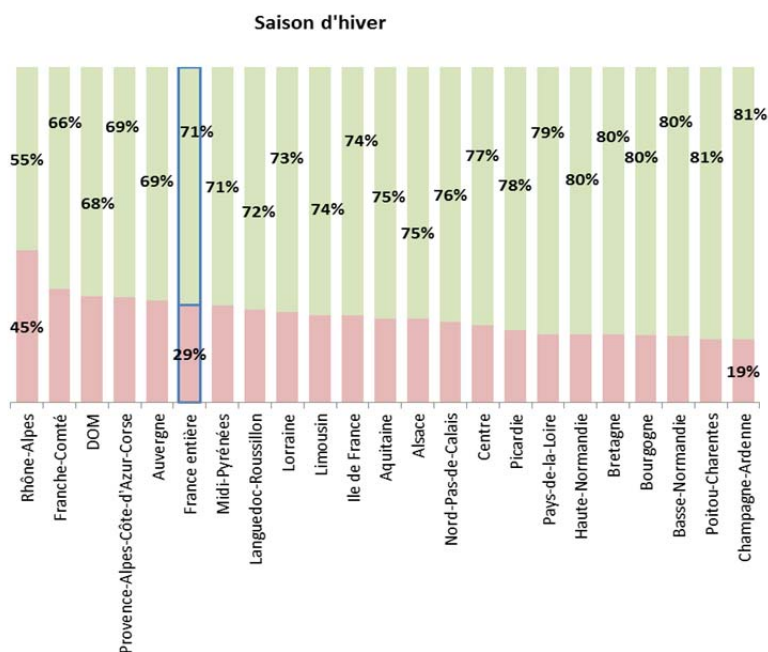
Graphique 14

Poids des emplois saisonniers d'été par région selon la durée



Graphique 15

Poids des emplois saisonniers d'hiver par région selon la durée



Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céreq

Un secteur hôtelier qui progresse en hiver en Rhône-Alpes, PACA qui reste en tête pour la saison d'été

Dans le secteur hôtelier, en hiver, la région Rhône-Alpes, détrône l'Ile-de-France avec 28 % des postes (+3 points par rapport à 2007), et, en été, c'est la région PACA-Corse qui se place toujours en tête avec 21 % des postes (+1 point par rapport à 2007).

Une diffusion plus forte des postes pour le secteur des cafés, débits de boissons.

Dans le secteur des cafés, débits de boissons, la concentration des postes est légèrement plus faible. Les cinq premières régions concentrent 52 % des postes en 2011 et 58 % en hiver et en été.

Une forte concentration de la restauration collective en Ile de France.

Dans la restauration collective, la concentration est particulièrement forte. L'Ile-de-France regroupe 40 % des postes annuels, 52 % des pour la saison d'hiver et 47 % pour la saison d'été.

Le profil des postes saisonniers en région

Enfin, il existe une forte variabilité du profil de ces postes de saisonniers d'une région à l'autre. Le graphique 12 permet de visualiser la dispersion régionale des principaux indicateurs disponibles dans la source DADS. Nous avons choisi de représenter pour chaque saison, ainsi qu'en référence annuelle, et pour chaque secteur de l'hôtellerie-restauration les indicateurs suivants :

- la part des postes occupés par des femmes parmi l'ensemble des postes rémunérés une saison et dans un secteur donné,
- la part des moins de 29 ans,
- la part des employés,
- la part des temps partiel,
- la part des postes dans des très petits établissements (1 à 9 postes).

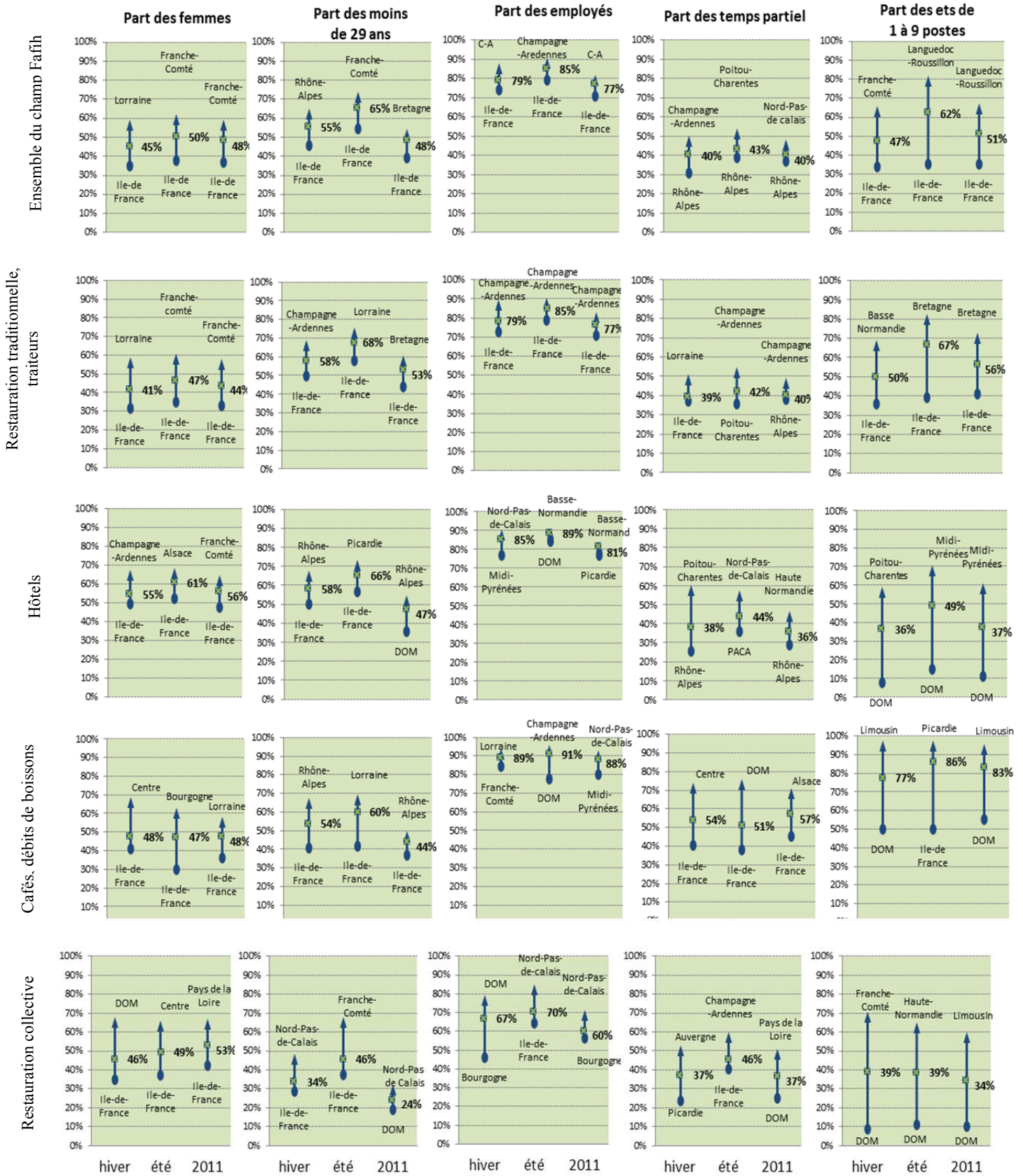
Pour chacun de ces indicateurs, l'amplitude, la valeur France entière, la région où la part est la plus élevée et celle où la part est la plus basse sont représentées. Ainsi, par exemple, la part des postes occupés par des femmes parmi l'ensemble des postes rémunérés en hiver est de 45 % au niveau national et varie de 35 % en Ile-de-France à 59 % en Lorraine⁷.

Le premier constat est celui d'une forte variabilité régionale de ces indicateurs. Cette variabilité est particulièrement marquée en ce qui concerne la part des postes dans des très petits établissements. Elle est moindre au regard de la part des postes occupés par des salariés de moins de 29 ans et, surtout, de la part des postes relevant de la catégorie « employé ».

Du point de vue sectoriel, les disparités régionales semblent plus marquées dans le secteur des cafés, tabacs et discothèques, ainsi que dans celui de la restauration collective. C'est dans le secteur hôtelier que les indicateurs sont les plus homogènes.

⁷ Le détail des chiffres est fourni en annexe.

Graphique 12



▲ région où la part est la plus élevée ; ▬ valeur France entière ; ◆ région où la part est la plus basse.

Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l’hôtellerie-restauration (champ FAFIH) – Traitement Céréq

ANNEXES

Données de cadrage sur l'hôtellerie-restauration

Tableau 1.1 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par type selon le secteur d'activité (NAF 38).....	p. 32
Tableau 1.2 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par sexe selon le secteur d'activité (NAF 38).....	p. 34
Tableau 1.3 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par tranche d'âge selon le secteur d'activité (NAF 38).....	p. 36
Tableau 1.4 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par type d'emploi selon le secteur d'activité (NAF 38).....	p. 38
Tableau 1.5 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par catégorie socioprofessionnelle selon le secteur d'activité (NAF 38).....	p. 40
Tableau 1.6 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par temps de travail (temps complet / temps non complet) selon le secteur d'activité (NAF 38).....	p. 42
Tableau 1.7 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par taille d'établissement employeur selon le secteur d'activité (NAF 38).....	p. 44
Tableau 1.8 : Répartition régionale des postes rémunérés en 2010.....	p. 46

Tableaux sur les caractéristiques nationales des postes saisonniers

Tableau 2.1 : dans l'hôtellerie-restauration (ensemble du champ FAFIH).....	p. 47
Tableau 2.2 : dans les hôtels.....	p. 50
Tableau 2.3 : dans la restauration traditionnelle et traiteurs.....	p. 53
Tableau 2.4 : dans les cafés, débits de boissons.....	p. 56
Tableau 2.5 : dans la restauration collective.....	p. 59
Tableau 2.6 : Durée de paie (en jours) et nombres d'heures salariées selon le type de poste.....	p. 62

Tableaux sur les caractéristiques régionales des postes saisonniers

Tableau 3.1 : dans l'hôtellerie-restauration (ensemble du champ FAFIH).....	p. 64
Tableau 3.2 : dans les hôtels.....	p. 65
Tableau 3.3 : dans la restauration traditionnelle et traiteurs.....	p. 66
Tableau 3.4 : dans les cafés, débits de boissons.....	p. 67
Tableau 3.5 : dans la restauration collective.....	p. 68

Tableaux sur la durée des postes (en jours) et le nombre d'heures salariées par régions

Tableau 4.1 : dans l'hôtellerie-restauration (ensemble du champ FAFIH).....	p. 69
Tableau 4.2 : dans la restauration traditionnelle et traiteurs.....	p. 70
Tableau 4.3 : dans les hôtels.....	p. 71
Tableau 4.4 : dans les cafés, débits de boissons.....	p. 72
Tableau 4.5 : dans la restauration collective.....	p. 73

Les secteurs d'activités retenus

- **la restauration traditionnelle, les cafétérias et les traiteurs**, regroupant :
 - la restauration traditionnelle (NAF rév2. 56.10A)
 - les cafétérias et libres services (NAF rév2. 56.10B)
 - et les services des traiteurs (NAF rév2.56.21Z) ;

- **les hôtels**, regroupant :
 - les hôtels et hébergements similaires (NAF rév2. 55.10Z) ;

- **les cafés et débits de boissons**, regroupant :
 - les débits de boissons (NAF rév2. 56.30Z) ;

- **la restauration collective**, regroupant :
 - la restauration collective sous contrat (NAF rév2. 56.29A)
 - et les autres services de restauration n.c.a (NAF rév2. 56.29B).

Il est à noter qu'entre les deux études, il y a eu un changement de nomenclature avec le passage à la NAF rév2. en 2008. Le tableau ci-dessous résume l'impact de ce changement en termes de codifications des différents sous-secteurs composant la branche.

Sous-ensembles retenus pour l'étude	Codification en NAF	Codification en NAF Rév.2
Restauration traditionnelle, cafétérias et traiteurs	55.3A : restauration de type traditionnel 55.5D : traiteurs et organisations de réceptions	55.10A : restauration traditionnelle 55.10B : cafétérias et autres libre-service 56.21Z : services des traiteurs
Hôtels	55.1A : hôtels touristiques avec restaurants 55.1C : hôtels touristiques sans restaurant 55.1E : autres hôtels	55.10Z : Hôtels et hébergements similaires
Cafés, débits de boissons	55.4A : cafés et tabacs 55.4B : débits de boissons 55.4C : discothèques ⁸	56.30Z : débits de boissons
Restauration collective	55.5A : cantines et restaurants d'entreprises 55.5C : restauration collective sous contrat	56.29B : autres services de restauration 56.29A : restauration collective sous contrat

⁸ Le code 55.4C : discothèque est scindé dans Naf Rév.2 en deux codes : 56.30Z (débits de boissons) et 93.29Z (autres activités récréatives et de loisirs).

Liste des PCS retenues

Exploitant de petit restaurant de 0 à 2 salariés
Exploitants de petit café, débit de boissons
Exploitant de petit hôtel, hôtel restaurant de 01 à 2 salariés
Exploitant de café, restaurant, hôtel de 3 à 9 salariés

} 220 x (PCS-ESE)
Commerçants et assimilés,
salariés de leur entreprise

Cadre de l'hôtellerie et de la restauration (377a)

Maitrise de restauration – salle et service (468a)

Maitrise de l'hébergement – hall et étages (468b)

Maitrise de la restauration –cuisine /production (488a)

Maitrise de restauration – gestion d'établissement (488b)

Serveur, commis de restaurant (561b)

Aides de cuisine (561d)

Employés de l'hôtellerie (561e)

Employés d'étage (561f)

Cuisiniers et commis de cuisine (636d)

Tableau 1.1 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par type selon le secteur d'activité

A38	Postes non annexes %	Postes annexes %	Total
Activités des ménages en tant qu'employeurs	9	91	100 %
Arts, spectacles et activités récréatives	42	58	100 %
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	48	52	100 %
Edition, audiovisuel et diffusion	50	50	100 %
Activités de services administratifs et de soutien	54	46	100 %
Enseignement	66	34	100 %
Autres activités de services	69	31	100 %
Hébergement et restauration	69	31	100 %
<i>Ensemble du champ FAFIH 2011</i>	<i>69 %</i>	<i>31 %</i>	<i>100 %</i>
<i>Cafés et débits de boissons</i>	<i>60 %</i>	<i>40 %</i>	<i>100 %</i>
<i>Restauration traditionnelle et traiteurs</i>	<i>68 %</i>	<i>32 %</i>	<i>100 %</i>
<i>Restauration collective</i>	<i>74 %</i>	<i>26 %</i>	<i>100 %</i>
<i>Hôtels</i>	<i>73 %</i>	<i>27 %</i>	<i>100 %</i>
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	72	28	100 %
Activités pour la santé humaine	82	18	100 %
Agriculture, sylviculture et pêche	83	17	100 %
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	85	15	100 %
Activités immobilières	86	14	100 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	88	12	100 %
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et analyses techniques	88	12	100 %
Activités financières et d'assurance	92	8	100 %
Transports et entreposage	92	8	100 %
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	92	8	100 %
Construction	92	8	100 %
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	93	7	100 %
Autres industries manufacturières réparation et installation de machines et d'équipements	94	6	100 %

A38	Postes non annexes %	Postes annexes %	Total
Recherche-développement scientifique	94	6	100 %
Activités informatiques et services d'information	95	5	100 %
Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution	95	5	100 %
Administration publique	95	5	100 %
Industrie chimique	96	4	100 %
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	96	4	100 %
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	96	4	100 %
Industrie pharmaceutique	96	4	100 %
Télécommunications	97	3	100 %
Industries extractives	97	3	100 %
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	97	3	100 %
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	97	3	100 %
Fabrication de matériels de transport	98	2	100 %
Fabrication d'équipements électriques	98	2	100 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	98	2	100 %
Cokéfaction et raffinage	98	2	100 %
Ensemble	70	30	100 %

Source : DADS 2010 et DADS 2011– Champ : Ensemble des postes rémunérés dans le privé – Traitement Céreq

Tableau 1.2 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par sexe selon le secteur d'activité

A38	Homme	Femme	total
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	13 %	87 %	100 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs	20 %	80 %	100 %
Activités pour la santé humaine	20 %	80 %	100 %
Administration publique	26 %	74 %	100 %
Autres activités de services	32 %	68 %	100 %
Enseignement	37 %	63 %	100 %
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	38 %	62 %	100 %
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	39 %	61 %	100 %
Activités financières et d'assurance	41 %	59 %	100 %
Activités immobilières	42 %	58 %	100 %
Industrie pharmaceutique	48 %	52 %	100 %
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	48 %	52 %	100 %
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et analyses techniques	48 %	52 %	100 %
Hébergement et restauration	50 %	50 %	100 %
<i>Ensemble du champ FAFIH 2011</i>	<i>52 %</i>	<i>48 %</i>	<i>100 %</i>
<i>Cafés et débits de boissons</i>	<i>52 %</i>	<i>48 %</i>	<i>100 %</i>
<i>Restauration traditionnelle et traiteurs</i>	<i>56 %</i>	<i>44 %</i>	<i>100 %</i>
<i>Restauration collective</i>	<i>47 %</i>	<i>53 %</i>	<i>100 %</i>
<i>Hôtels</i>	<i>44 %</i>	<i>56 %</i>	<i>100 %</i>
Recherche-développement scientifique	54 %	46 %	100 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	56 %	44 %	100 %
Activités de services administratifs et de soutien	57 %	43 %	100 %
Edition, audiovisuel et diffusion	59 %	41 %	100 %
Arts, spectacles et activités récréatives	60 %	40 %	100 %
Télécommunications	63 %	37 %	100 %
Industrie chimique	64 %	36 %	100 %
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	68 %	32 %	100 %
Fabrication d'équipements électriques	68 %	32 %	100 %
Activités informatiques et services d'information	71 %	29 %	100 %

A38	Homme	Femme	total
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	73 %	27 %	100 %
Transports et entreposage	73 %	27 %	100 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	73 %	27 %	100 %
Autres industries manufacturières réparation et installation de machines et d'équipements	75 %	25 %	100 %
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	75 %	25 %	100 %
Agriculture, sylviculture et pêche	79 %	21 %	100 %
Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution	80 %	20 %	100 %
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	81 %	19 %	100 %
Fabrication de matériels de transport	81 %	19 %	100 %
Cokéfaction et raffinage	81 %	19 %	100 %
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	83 %	17 %	100 %
Industries extractives	85 %	15 %	100 %
Construction	89 %	11 %	100 %
Ensemble	49 %	51 %	100 %

Source : DADS 2010 et DADS 2011– Champ : Ensemble des postes rémunérés dans le privé – Traitement Céreq

Tableau 1.3 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par tranche d'âge selon le secteur d'activité

A38	moins de 20 ans	20 à 29 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus	Total	< 29 ans
Hébergement et restauration	10 %	44 %	21 %	15 %	10 %	100 %	%
<i>Ensemble du champ FAFIH 2011</i>	9	38	22	18	12	100 %	48 %
<i>Cafés et débits de boissons</i>	6	38	24	18	14	100 %	44 %
<i>Restauration traditionnelle et traiteurs</i>	11	42	22	15	10	100 %	53 %
<i>Restauration collective</i>	3	21	24	29	22	100 %	24 %
<i>Hôtels</i>	9	38	22	18	13	100 %	47 %
Agriculture, sylviculture et pêche	6 %	27 %	22 %	26 %	20 %	100 %	33 %
Industries extractives	2 %	16 %	21 %	29 %	32 %	100 %	18 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	9 %	27 %	22 %	24 %	19 %	100 %	36 %
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	2 %	16 %	21 %	30 %	31 %	100 %	18 %
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	2 %	18 %	24 %	31 %	26 %	100 %	20 %
Cokéfaction et raffinage	1 %	19 %	28 %	24 %	29 %	100 %	20 %
Industrie chimique	1 %	19 %	27 %	28 %	25 %	100 %	20 %
Industrie pharmaceutique	0 %	16 %	32 %	30 %	21 %	100 %	16 %
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	1 %	16 %	26 %	31 %	26 %	100 %	17 %
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	2 %	18 %	24 %	29 %	28 %	100 %	20 %
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	1 %	17 %	28 %	28 %	27 %	100 %	18 %
Fabrication d'équipements électriques	1 %	16 %	24 %	30 %	29 %	100 %	17 %
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	1 %	18 %	25 %	29 %	26 %	100 %	19 %
Fabrication de matériels de transport	1 %	16 %	27 %	27 %	28 %	100 %	17 %
Autres industries manufacturières réparation et installation de machines et d'équipements	3 %	22 %	24 %	27 %	24 %	100 %	25 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 %	19 %	22 %	27 %	31 %	100 %	20 %
Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution	1 %	19 %	27 %	30 %	22 %	100 %	20 %

A38	moins de 20 ans	20 à 29 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus	Total	< 29 ans
Construction	7 %	28 %	24 %	23 %	18 %	100 %	35 %
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	5 %	35 %	23 %	21 %	16 %	100 %	40 %
Transports et entreposage	1 %	19 %	26 %	28 %	26 %	100 %	20 %
Edition, audiovisuel et diffusion	2 %	24 %	30 %	24 %	19 %	100 %	28 %
Télécommunications	1 %	18 %	22 %	23 %	37 %	100 %	19 %
Activités informatiques et services d'information	0 %	32 %	36 %	20 %	12 %	100 %	32 %
Activités financières et d'assurance	2 %	25 %	25 %	22 %	26 %	100 %	27 %
Activités immobilières	2 %	22 %	24 %	25 %	27 %	100 %	24 %
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et analyses techniques	1 %	30 %	28 %	22 %	19 %	100 %	31 %
Recherche-développement scientifique	1 %	26 %	27 %	24 %	23 %	100 %	27 %
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	3 %	33 %	22 %	19 %	23 %	100 %	36 %
Activités de services administratifs et de soutien	5 %	42 %	23 %	18 %	13 %	100 %	47 %
Administration publique	1 %	16 %	24 %	22 %	38 %	100 %	17 %
Enseignement	1 %	18 %	26 %	26 %	29 %	100 %	19 %
Activités pour la santé humaine	1 %	24 %	23 %	25 %	27 %	100 %	25 %
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	1 %	15 %	21 %	31 %	32 %	100 %	16 %
Arts, spectacles et activités récréatives	4 %	31 %	28 %	21 %	16 %	100 %	35 %
Autres activités de services	7 %	32 %	22 %	20 %	19 %	100 %	39 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs	1 %	13 %	16 %	30 %	40 %	100 %	14 %
Ensemble	4 %	28 %	23 %	24 %	22 %	100 %	32 %

Source : DADS 2010 et DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans le privé – Traitement Céreq

Tableau 1.4 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par type d'emploi selon le secteur d'activité

A38	apprenti	emploi ordinaire	stage et emploi aidé
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	7	93	1
Construction	6	93	1
Autres activités de services	4	90	5
Autres industries manufacturières réparation et installation de machines et d'équipements	4	95	1
Hébergement et restauration	3	96	1
<i>Ensemble du champ FAFIH 2011</i>	<i>4 %</i>	<i>96 %</i>	<i>0 %</i>
<i>Cafés et débits de boissons</i>	<i>1 %</i>	<i>98 %</i>	<i>1 %</i>
<i>Restauration traditionnelle et traiteurs</i>	<i>5 %</i>	<i>95 %</i>	<i>0 %</i>
<i>Restauration collective</i>	<i>1 %</i>	<i>99 %</i>	<i>0 %</i>
<i>Hôtels</i>	<i>3 %</i>	<i>95 %</i>	<i>1 %</i>
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	3	96	1
Fabrication de matériels de transport	3	95	3
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	2	95	2
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	2	95	3
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	2	96	1
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	2	97	1
Télécommunications	2	95	4
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	2	98	0
Fabrication d'équipements électriques	2	96	3
Industrie chimique	2	96	3
Recherche-développement scientifique	2	92	6
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et analyses techniques	1	95	3
Cokéfaction et raffinage	1	93	6
Industries extractives	1	97	1
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	1	98	1
Activités financières et d'assurance	1	96	3

A38	apprenti	emploi ordinaire	stage et emploi aidé
Activités informatiques et services d'information	1	96	3
Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution	1	98	1
Transports et entreposage	1	98	1
Activités immobilières	1	98	1
Industrie pharmaceutique	1	97	3
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	98	2
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	1	98	1
Non renseigné	1	99	0
Agriculture, sylviculture et pêche	0	99	0
Arts, spectacles et activités récréatives	0	97	2
Edition, audiovisuel et diffusion	0	97	2
Enseignement	0	98	2
Activités de services administratifs et de soutien	0	99	1
Activités pour la santé humaine	0	98	2
Administration publique	0	100	0
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	0	96	4
Activités des ménages en tant qu'employeurs	0	100	0
Ensemble	2	97	2

Source : DADS 2010 et DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans le privé – Traitement Céreq

Tableau 1.5 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par catégorie socioprofessionnelle selon le secteur d'activité

A38	cadres	Professions intermédiaires	employés	ouvriers
Agriculture, sylviculture et pêche	2 %	3 %	3 %	92 %
Hébergement et restauration	3 %	9 %	76 %	13 %
<i>Ensemble du champ FAFIH 2011</i>	3 %	6 %	77 %	14 %
<i>Cafés et débits de boissons</i>	4 %	2 %	88 %	6 %
<i>Restauration traditionnelle et traiteurs</i>	2 %	5 %	77 %	16 %
<i>Restauration collective</i>	4 %	15 %	60 %	21 %
<i>Hôtels</i>	12 %	6 %	81 %	8 %
Industries extractives	10 %	17 %	11 %	63 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	6 %	9 %	23 %	62 %
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	10 %	14 %	15 %	61 %
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	10 %	13 %	11 %	66 %
Cokéfaction et raffinage	18 %	44 %	7 %	31 %
Industrie chimique	20 %	30 %	9 %	41 %
Industrie pharmaceutique	25 %	39 %	7 %	30 %
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	12 %	18 %	8 %	62 %
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	10 %	19 %	8 %	62 %
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	39 %	26 %	8 %	27 %
Fabrication d'équipements électriques	19 %	26 %	8 %	47 %
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	19 %	26 %	9 %	45 %
Fabrication de matériels de transport	23 %	23 %	5 %	48 %
Autres industries manufacturières réparation et installation de machines et d'équipements	14 %	23 %	11 %	52 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	27 %	48 %	5 %	20 %
Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution	10 %	17 %	11 %	62 %
Construction	8 %	12 %	8 %	72 %
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	10 %	15 %	55 %	19 %
Transports et entreposage	10 %	17 %	22 %	51 %

Edition, audiovisuel et diffusion	61 %	21 %	10 %	8 %
Télécommunications	36 %	45 %	17 %	2 %
Activités informatiques et services d'information	65 %	20 %	13 %	1 %
Activités financières et d'assurance	33 %	28 %	37 %	2 %
Activités immobilières	17 %	23 %	44 %	16 %
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et analyses techniques	34 %	23 %	33 %	11 %
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	15 %	22 %	42 %	21 %
Activités de services administratifs et de soutien	3 %	7 %	28 %	62 %
Administration publique	20 %	27 %	50 %	2 %
Enseignement	30 %	50 %	17 %	3 %
Activités pour la santé humaine	9 %	31 %	55 %	5 %
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	2 %	12 %	79 %	7 %
Arts, spectacles et activités récréatives	36 %	35 %	20 %	10 %
Autres activités de services	10 %	25 %	52 %	13 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs	0 %	0 %	100 %	0 %
Ensemble	12 %	15 %	44 %	28 %

Source : DADS 2010 et DADS 2011– Champ : Ensemble des postes rémunérés dans le privé – Traitement Céreq

Tableau 1.6 : Répartition des postes rémunérés en 2010 par temps de travail selon le secteur d'activité

A38	Temps complet	Temps non complet	Total
Hébergement et restauration	54 %	46 %	100 %
<i>Ensemble du champ FAFIH 2011</i>	60 %	40 %	100 %
<i>Cafés et débits de boissons</i>	43 %	57 %	100 %
<i>Restauration traditionnelle et traiteurs</i>	60 %	40 %	100 %
<i>Restauration collective</i>	63 %	37 %	100 %
<i>Hôtels</i>	64 %	36 %	100 %
Agriculture, sylviculture et pêche	77 %	23 %	100 %
Industries extractives	92 %	8 %	100 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	80 %	20 %	100 %
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	84 %	16 %	100 %
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	88 %	12 %	100 %
Cokéfaction et raffinage	94 %	6 %	100 %
Industrie chimique	88 %	12 %	100 %
Industrie pharmaceutique	87 %	13 %	100 %
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	90 %	10 %	100 %
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	92 %	8 %	100 %
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	88 %	12 %	100 %
Fabrication d'équipements électriques	90 %	10 %	100 %
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	91 %	9 %	100 %
Fabrication de matériels de transport	90 %	10 %	100 %
Autres industries manufacturières réparation et installation de machines et d'équipements	88 %	12 %	100 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	85 %	15 %	100 %
Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution	88 %	12 %	100 %
Construction	89 %	11 %	100 %
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	69 %	31 %	100 %

Transports et entreposage	82 %	18 %	100 %
Hébergement et restauration	54 %	46 %	100 %
Edition, audiovisuel et diffusion	49 %	51 %	100 %
Télécommunications	87 %	13 %	100 %
Activités informatiques et services d'information	89 %	11 %	100 %
Activités financières et d'assurance	81 %	19 %	100 %
Activités immobilières	74 %	26 %	100 %
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et analyses techniques	77 %	23 %	100 %
Recherche-développement scientifique	84 %	16 %	100 %
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	42 %	58 %	100 %
Activités de services administratifs et de soutien	61 %	39 %	100 %
Administration publique	79 %	21 %	100 %
Enseignement	44 %	56 %	100 %
Activités pour la santé humaine	59 %	41 %	100 %
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	37 %	63 %	100 %
Arts, spectacles et activités récréatives	35 %	65 %	100 %
Autres activités de services	48 %	52 %	100 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs	0 %	100 %	100 %
Ensemble	60 %	40 %	100 %

Source : DADS 2010 et DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans le privé – Traitement Céreq

Tableau 1.7 Répartition des postes rémunérés en 2010 par taille de l'établissement employeur selon le secteur d'activité

A38	1 à 9 postes	10 à 19 postes	20 à 49 postes	50 postes et plus	Total
Activités de services administratifs et de soutien	44 %	9 %	12 %	35 %	100 %
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	37 %	15 %	17 %	31 %	100 %
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	7 %	10 %	30 %	52 %	100 %
Hébergement et restauration	45 %	19 %	20 %	15 %	100 %
<i>Ensemble du champ FAFIH 2011</i>	51 %	20 %	17 %	13 %	100 %
<i>Cafés et débits de boissons</i>	83 %	12 %	5 %	1 %	100 %
<i>Restauration traditionnelle et traiteurs</i>	56 %	19 %	16 %	8 %	100 %
<i>Restauration collective</i>	34 %	21 %	21 %	23 %	100 %
<i>Hôtels</i>	37 %	22 %	19 %	22 %	100 %
Construction	40 %	17 %	20 %	22 %	100 %
Transports et entreposage	13 %	10 %	19 %	58 %	100 %
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et analyses techniques	32 %	16 %	17 %	34 %	100 %
Activités financières et d'assurance	31 %	12 %	11 %	46 %	100 %
Autres activités de services	50 %	16 %	16 %	18 %	100 %
Arts, spectacles et activités récréatives	47 %	15 %	15 %	22 %	100 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	30 %	13 %	12 %	45 %	100 %
Activités pour la santé humaine	24 %	11 %	12 %	53 %	100 %
Enseignement	20 %	16 %	27 %	37 %	100 %
Edition, audiovisuel et diffusion	28 %	16 %	20 %	35 %	100 %
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	26 %	12 %	16 %	47 %	100 %
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	12 %	14 %	23 %	51 %	100 %
Activités informatiques et services d'information	16 %	9 %	18 %	56 %	100 %
Fabrication de matériels de transport	2 %	2 %	4 %	91 %	100 %

Autres industries manufacturières réparation et installation de machines et d'équipements	26 %	15 %	21 %	37 %	100 %
Activités immobilières	45 %	11 %	13 %	32 %	100 %
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	10 %	8 %	17 %	65 %	100 %
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	18 %	14 %	23 %	45 %	100 %
Administration publique	3 %	5 %	8 %	84 %	100 %
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	9 %	9 %	18 %	63 %	100 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	6 %	7 %	15 %	72 %	100 %
Télécommunications	8 %	5 %	9 %	79 %	100 %
Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution	11 %	13 %	27 %	49 %	100 %
Industrie chimique	5 %	5 %	15 %	75 %	100 %
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	7 %	6 %	10 %	77 %	100 %
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	15 %	11 %	23 %	51 %	100 %
Fabrication d'équipements électriques	5 %	6 %	12 %	77 %	100 %
Recherche-développement scientifique	8 %	7 %	10 %	75 %	100 %
Industrie pharmaceutique	2 %	1 %	7 %	90 %	100 %
Industries extractives	27 %	28 %	31 %	15 %	100 %
Agriculture, sylviculture et pêche	61 %	12 %	14 %	14 %	100 %
Cokéfaction et raffinage	3 %	2 %	8 %	87 %	100 %
Ensemble	31 %	13 %	17 %	39 %	100 %

Source : DADS 2010 et DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans le privé – Traitement Céreq

Tableau 1.8 : Répartition régionale des postes rémunérés en 2010

	Tous secteurs	Hébergement et restauration A38	Ensemble du champ FAFIH 2011	Restauration traditionnelle traiteurs	Hôtels	Cafés, débit de boissons	Restauration collective
Ile-de-France	25 %	27 %	27 %	35 %	24 %	14 %	40 %
Rhône-Alpes	10 %	11 %	11 %	11 %	13 %	10 %	10 %
PACA-Corse	8 %	12 %	12 %	11 %	15 %	13 %	7 %
Pays de la Loire	6 %	4 %	4 %	5 %	3 %	6 %	5 %
Nord - Pas-de-Calais	5 %	4 %	4 %	4 %	2 %	6 %	4 %
Aquitaine	5 %	5 %	5 %	5 %	6 %	5 %	4 %
Bretagne	5 %	5 %	5 %	5 %	4 %	8 %	3 %
Midi-Pyrénées	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %	5 %	3 %
Centre	4 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %
Languedoc-Roussillon	3 %	5 %	4 %	5 %	4 %	7 %	3 %
Lorraine	3 %	2 %	2 %	2 %	2 %	3 %	2 %
Alsace	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	2 %	2 %
Haute-Normandie	3 %	2 %	2 %	2 %	1 %	2 %	2 %
Poitou-Charentes	3 %	2 %	2 %	3 %	2 %	2 %	2 %
Picardie	2 %	2 %	1 %	1 %	1 %	2 %	2 %
Bourgogne	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %
Basse-Normandie	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	1 %
Champagne-Ardenne	2 %	1 %	1 %	1 %	1 %	2 %	1 %
Auvergne	2 %	2 %	2 %	1 %	2 %	2 %	1 %
DOM	2 %	2 %	1 %	1 %	2 %	1 %	1 %
Franche-Comté	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Limousin	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Source : DADS 2010 et DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans le privé – Traitement Céreq

Tableau 2.1 (Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq)

Ensemble du champ FAFIH	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Ensemble	98 236	328 389	1 688 964	100 %	100 %	100 %	6 %	19 %
Postes non annexes	28567	129889	1171731	29 %	40 %	69 %	2 %	11 %
Postes annexes	69669	198500	517233	71 %	60 %	31 %	13 %	38 %
Homme	53895	163498	877360	55 %	50 %	52 %	6 %	19 %
Femme	44341	164891	811604	45 %	50 %	48 %	5 %	20 %
moins de 20 ans	6205	57573	156624	6 %	18 %	9 %	4 %	37 %
20 à 29 ans	47639	156606	648328	48 %	48 %	38 %	7 %	24 %
30 à 39 ans	22454	55429	374439	23 %	17 %	22 %	6 %	15 %
40 à 49 ans	14062	36864	298878	14 %	11 %	18 %	5 %	12 %
50 ans et plus	7876	21917	210695	8 %	7 %	12 %	4 %	10 %
Apprenti	1105	3773	61384	1 %	1 %	4 %	2 %	6 %
Stagiaire et emploi aidé	1026	3433	10651	1 %	1 %	1 %	10 %	32 %
Emploi ordinaire	96105	321083	1616929	98 %	98 %	96 %	6 %	20 %
Cadres	1 199	1 827	51 402	1 %	1 %	3 %	2 %	4 %
Professions intermédiaires	5 602	10 504	104 884	6 %	3 %	6 %	5 %	10 %
Employés	77 692	279 850	1 293 964	79 %	85 %	77 %	6 %	22 %
Ouvriers	13 726	36 174	238 293	14 %	11 %	14 %	6 %	15 %
<i>non codage ou autre</i>	<i>17</i>	<i>34</i>	<i>421</i>	<i>0 %</i>	<i>0 %</i>	<i>0 %</i>	<i>4 %</i>	<i>8 %</i>
cadres	1 199	1 827	51 402	1 %	1 %	3 %	2 %	4 %
Chefs d'entreprise salariés, cadres et prof. Intellectuelles supérieures	560	852	16 573	47 %	47 %	32 %	3 %	5 %
Commerçants et assimilés, salariés de leur entreprise	35	65	524	3 %	4 %	1 %	7 %	12 %
Cadre de l'hôtellerie et de la restauration	604	910	31 619	50 %	50 %	62 %	2 %	3 %

Ensemble du champ FAFIH	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Professions intermédiaires	5 602	10 504	104 884	6 %	3 %	6 %	5 %	10 %
Maitrise de restauration – salle et service	3 193	5 179	44 505	57 %	49 %	42 %	7 %	12 %
Maitrise de l'hébergement – hall et étages	120	261	5 776	2 %	2 %	6 %	2 %	5 %
Maitrise de la restauration – cuisine /production	1 030	1 775	26 622	18 %	17 %	25 %	4 %	7 %
Maitrise de restauration – gestion d'établissement	285	354	8 979	5 %	3 %	9 %	3 %	4 %
Autres professions intermédiaires	974	2 935	19 002	17 %	28 %	18 %	5 %	15 %
Employés	77 692	279 850	1 293 964	79 %	85 %	77 %	6 %	22 %
Serveur, commis de restaurant	22 241	64 761	303 971	29 %	23 %	23 %	7 %	21 %
Aides de cuisine	19 515	66 787	337 685	25 %	24 %	26 %	6 %	20 %
Employés de l'hôtellerie	2 830	8 482	65 353	4 %	3 %	5 %	4 %	13 %
Employés d'étage	6 086	24 883	117 694	8 %	9 %	9 %	5 %	21 %
Autres employés	27 020	114 937	469 261	35 %	41 %	36 %	6 %	24 %
Ouvriers	13 726	36 174	238 293	14 %	11 %	14 %	6 %	15 %
Cuisiniers et commis de cuisine	11 669	32 422	204 560	85 %	90 %	86 %	6 %	16 %
Autres ouvriers	2 057	3 752	33 733	15 %	10 %	14 %	6 %	11 %
Non codage et autres	17	34	421	0 %	0 %	0 %	4 %	8 %
Temps complet	59231	186282	1013535	60 %	57 %	60 %	6 %	18 %
Temps non complet	39005	142107	675429	40 %	43 %	40 %	6 %	21 %
1 à 9 postes	46228	202920	859137	47 %	62 %	51 %	5 %	24 %
10 à 19 postes	21002	55194	332823	21 %	17 %	20 %	6 %	17 %
20 à 49 postes	20074	45626	284133	20 %	14 %	17 %	7 %	16 %
50 postes et plus	10932	24649	212871	11 %	8 %	13 %	5 %	12 %

Ensemble du champ FAFIH	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Ile-de-France	32500	64372	468273	33 %	20 %	28 %	7 %	14 %
PACA-Corse	9104	53703	197719	9 %	16 %	12 %	5 %	27 %
Rhône-Alpes	16861	30229	186822	17 %	9 %	11 %	9 %	16 %
Aquitaine	3955	24500	87904	4 %	7 %	5 %	4 %	28 %
Bretagne	3625	20206	78203	4 %	6 %	5 %	5 %	26 %
Pays-de-la-Loire	3502	16381	73026	4 %	5 %	4 %	5 %	22 %
Languedoc-Roussillon	3199	25935	75980	3 %	8 %	4 %	4 %	34 %
Nord-Pas-de-Calais	3093	9704	63172	3 %	3 %	4 %	5 %	15 %
Midi-Pyrénées	3860	13140	64080	4 %	4 %	4 %	6 %	21 %
Alsace	2235	6830	48148	2 %	2 %	3 %	5 %	14 %
Centre	2077	8116	46324	2 %	2 %	3 %	4 %	18 %
Poitou-Charentes	2078	10639	39408	2 %	3 %	2 %	5 %	27 %
Lorraine	1735	5469	37057	2 %	2 %	2 %	5 %	15 %
Bourgogne	1502	5871	33779	2 %	2 %	2 %	4 %	17 %
Basse-Normandie	1376	7178	33489	1 %	2 %	2 %	4 %	21 %
Haute-Normandie	1503	5267	30715	2 %	2 %	2 %	5 %	17 %
Auvergne	1332	5584	26141	1 %	2 %	2 %	5 %	21 %
DOM	1176	2076	22484	1 %	1 %	1 %	5 %	9 %
Picardie	1036	4014	24963	1 %	1 %	1 %	4 %	16 %
Champagne-Ardenne	1137	3681	22798	1 %	1 %	1 %	5 %	16 %
Franche-Comté	780	2952	16460	1 %	1 %	1 %	5 %	18 %
Limousin	570	2542	12019	1 %	1 %	1 %	5 %	21 %

Tableau 2.2 (Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq)

Hôtels	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Ensemble	20 802	77 302	411 998	100 %	100 %	100 %	5 %	19 %
Postes non annexes	6713	32077	302094	32 %	41 %	73 %	2 %	11 %
Postes annexes	14089	45225	109904	68 %	59 %	27 %	13 %	41 %
Homme	9401	30288	180994	45 %	39 %	44 %	5 %	17 %
Femme	11401	47014	231004	55 %	61 %	56 %	5 %	20 %
moins de 20 ans	1560	14545	36214	7 %	19 %	9 %	4 %	40 %
20 à 29 ans	10564	36116	156706	51 %	47 %	38 %	7 %	23 %
30 à 39 ans	4358	12392	90680	21 %	16 %	22 %	5 %	14 %
40 à 49 ans	2735	8813	73432	13 %	11 %	18 %	4 %	12 %
50 ans et plus	1585	5436	54966	8 %	7 %	13 %	3 %	10 %
Apprenti	179	756	14290	1 %	1 %	3 %	1 %	5 %
Stagiaire et emploi aidé	631	2476	6257	3 %	3 %	2 %	10 %	40 %
Emploi ordinaire	19992	74070	391451	96 %	96 %	95 %	5 %	19 %
Cadres	201	464	51 402	1 %	1 %	12 %	0 %	1 %
Professions intermédiaires	1 003	3 046	26 687	5 %	4 %	6 %	4 %	11 %
Employés	17 758	68 649	334 785	85 %	89 %	81 %	5 %	21 %
Ouvriers	1 840	5 139	33 706	9 %	7 %	8 %	5 %	15 %
<i>non codage ou autre</i>	<i>s</i>	<i>4</i>	<i>s</i>					
cadres	201	464	51 402	1 %	1 %	12 %	0 %	1 %
Chefs d'entreprise salariés, cadres et prof. Intellectuelles supérieures	97	205	4 639	48 %	44 %	9 %	2 %	4 %
Commerçants et assimilés, salariés de leur entreprise	4	9	524	2 %	2 %	1 %	1 %	2 %
Cadre de l'hôtellerie et de la restauration	100	250	11 657	50 %	54 %	23 %	1 %	2 %

Hôtels	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Professions intermédiaires	1 003	3 046	26 687	5 %	4 %	6 %	4 %	11 %
Maitrise de restauration – salle et service	238	575	8 095	24 %	19 %	30 %	3 %	7 %
Maitrise de l’hébergement – hall et étages	109	225	5 402	11 %	7 %	20 %	2 %	4 %
Maitrise de la restauration – cuisine /production	145	265	4 016	14 %	9 %	15 %	4 %	7 %
Maitrise de restauration – gestion d’établissement	12	28	658	1 %	1 %	2 %	2 %	4 %
Autres professions intermédiaires	499	1 953	8 516	50 %	64 %	32 %	6 %	23 %
Employés	17 758	68 649	334 785	85 %	89 %	81 %	5 %	21 %
Serveur, commis de restaurant	3 513	10 967	53 400	20 %	20 %	16 %	7 %	21 %
Aides de cuisine	3 073	12 155	55 803	17 %	17 %	18 %	6 %	22 %
Employés de l’hôtellerie	2 321	7 192	56 932	13 %	13 %	10 %	4 %	13 %
Employés d’étage	5 443	23 141	107 495	31 %	31 %	34 %	5 %	22 %
Autres employés	3 408	15 194	61 155	19 %	19 %	22 %	6 %	25 %
ouvriers	1 840	5 139	33 706	9 %	7 %	8 %	5 %	15 %
Cuisiniers et commis de cuisine	1 503	4 355	27 392	82 %	85 %	81 %	5 %	16 %
Autres ouvriers	337	784	6 314	18 %	15 %	19 %	5 %	12 %
<i>Non codage et autres</i>	<i>s</i>	<i>4</i>	<i>s</i>					
Temps complet	12812	43401	263529	62 %	56 %	64 %	5 %	16 %
Temps non complet	7990	33901	148469	38 %	44 %	36 %	5 %	23 %
1 à 9 postes	7589	37838	153901	36 %	49 %	37 %	5 %	25 %
10 à 19 postes	4570	15227	89865	22 %	20 %	22 %	5 %	17 %
20 à 49 postes	4595	13565	78857	22 %	18 %	19 %	6 %	17 %
50 postes et plus	4048	10672	89375	19 %	14 %	22 %	5 %	12 %

Hôtels	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Ile de France	4 085	11 053	99 240	20 %	14 %	24 %	4 %	11 %
PACA-Corse	2 632	16 574	63 669	13 %	21 %	15 %	4 %	26 %
Rhône-Alpes	5 805	8 421	53 288	28 %	11 %	13 %	11 %	16 %
Aquitaine	876	5 709	23 075	4 %	7 %	6 %	4 %	25 %
Midi-Pyrénées	914	4 087	17 586	4 %	5 %	4 %	5 %	23 %
Bretagne	713	4 287	16 750	3 %	6 %	4 %	4 %	26 %
Languedoc-Roussillon	628	5 026	16 748	3 %	7 %	4 %	4 %	30 %
Alsace	486	1 747	12 830	2 %	2 %	3 %	4 %	14 %
Pays-de-la-Loire	450	2 844	12 664	2 %	4 %	3 %	4 %	22 %
Centre	441	2 059	10 687	2 %	3 %	3 %	4 %	19 %
Basse-Normandie	401	1 966	10 158	2 %	3 %	2 %	4 %	19 %
26-Bourgogne	397	1 898	9 732	2 %	2 %	2 %	4 %	20 %
DOM	488	758	9 051	2 %	1 %	2 %	5 %	8 %
Nord-Pas-de-Calais	364	1 290	8 897	2 %	2 %	2 %	4 %	14 %
Auvergne	409	2 116	8 452	2 %	3 %	2 %	5 %	25 %
Poitou-Charentes	484	1 939	8 256	2 %	3 %	2 %	6 %	23 %
Lorraine	294	1 106	6 832	1 %	1 %	2 %	4 %	16 %
Champagne-Ardenne	199	988	5 931	1 %	1 %	1 %	3 %	17 %
Picardie	197	896	5 433	1 %	1 %	1 %	4 %	16 %
Haute-Normandie	204	917	5 318	1 %	1 %	1 %	4 %	17 %
Franche-Comté	212	737	3 969	1 %	1 %	1 %	5 %	19 %
Limousin	123	884	3 432	1 %	1 %	1 %	4 %	26 %

Tableau 2.3 (Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq)

Restauration traditionnelle et traiteurs	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Ensemble	59 871	208 135	972 848	100 %	100 %	100 %	6 %	21 %
Postes non annexes	18008	85414	659729	30 %	41 %	68 %	3 %	13 %
Postes annexes	41863	122721	313119	70 %	59 %	32 %	13 %	39 %
Homme	35073	111055	547624	59 %	53 %	56 %	6 %	20 %
Femme	24798	97080	425224	41 %	47 %	44 %	6 %	23 %
moins de 20 ans	4110	38003	36212	7 %	18 %	4 %	11 %	105 %
20 à 29 ans	30605	102918	156706	51 %	49 %	16 %	20 %	66 %
30 à 39 ans	13523	34067	90680	23 %	16 %	9 %	15 %	38 %
40 à 49 ans	7627	21237	73432	13 %	10 %	8 %	10 %	29 %
50 ans et plus	4006	11910	54966	7 %	6 %	6 %	7 %	22 %
Apprenti	887	2908	44067	1 %	1 %	5 %	2 %	7 %
Stagiaire et emploi aidé	319	863	2996	1 %	0 %	0 %	11 %	29 %
Emploi ordinaire	58665	204364	925785	98 %	98 %	95 %	6 %	22 %
Cadres	638	730	51 402	1 %	0 %	5 %	1 %	1 %
Professions intermédiaires	3 125	5 490	47 562	5 %	3 %	5 %	7 %	12 %
Employés	47 024	176 672	746 220	79 %	85 %	77 %	6 %	24 %
Ouvriers	9 078	25 222	155 743	15 %	12 %	16 %	6 %	16 %
Cadres	638	730	8 363	1 %	0 %	1 %	8 %	9 %
Chefs d'entreprise salariés, cadres et prof. Intellectuelles supérieures	295	231	5 537	46 %	32 %	66 %	5 %	4 %
Commerçants et assimilés, salariés de leur entreprise	23	47	2 302	4 %	6 %	28 %	1 %	2 %
Cadre de l'hôtellerie et de la restauration	320	452	524	50 %	62 %	6 %	61 %	86 %

Restauration traditionnelle et traiteurs	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Professions intermédiaires	3 125	5 490	47 562	5 %	3 %	5 %	7 %	12 %
Maitrise de restauration – salle et service	2 181	3 580	27 317	70 %	65 %	57 %	8 %	13 %
Maitrise de l’hébergement – hall et étages	9	32	270	0 %	1 %	1 %	3 %	12 %
Maitrise de la restauration – cuisine /production	500	1 049	11 399	16 %	19 %	24 %	4 %	9 %
Maitrise de restauration – gestion d’établissement	95	176	2 896	3 %	3 %	6 %	3 %	6 %
Autres professions intermédiaires	340	653	5 680	11 %	12 %	12 %	6 %	11 %
Employés	47 024	176 672	746 220	79 %	85 %	77 %	6 %	24 %
Serveur, commis de restaurant	16 800	48 102	218 683	36 %	27 %	29 %	8 %	22 %
Aides de cuisine	11 783	44 534	210 990	25 %	25 %	28 %	6 %	21 %
Employés de l’hôtellerie	354	980	5 990	1 %	1 %	1 %	6 %	16 %
Employés d’étage	438	1 311	6 846	1 %	1 %	1 %	6 %	19 %
Autres employés	17 649	81 745	303 711	38 %	46 %	41 %	6 %	27 %
ouvriers	9 078	25 222	155 743	15 %	12 %	16 %	6 %	16 %
Cuisiniers et commis de cuisine	7 809	23 151	140 464	86 %	92 %	90 %	6 %	16 %
Autres ouvriers	1 269	2 071	15 279	14 %	8 %	10 %	8 %	14 %
<i>Non codage et autres</i>	6	21	164	0 %	0 %	0 %	4 %	13 %
Temps complet	36278	120625	579013	61 %	58 %	60 %	6 %	21 %
Temps non complet	23593	87510	393835	39 %	42 %	40 %	6 %	22 %
1 à 9 postes	29749	138597	549434	50 %	67 %	56 %	5 %	25 %
10 à 19 postes	12748	32774	188458	21 %	16 %	19 %	7 %	17 %
20 à 49 postes	12645	27048	158580	21 %	13 %	16 %	8 %	17 %
50 postes et plus	4729	9716	76376	8 %	5 %	8 %	6 %	13 %

Restauration traditionnelle et traiteurs	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Ile de France	21 091	40 859	275 346	35 %	20 %	28 %	8 %	15 %
PACA-Corse	5 181	32 072	105 680	9 %	15 %	11 %	5 %	30 %
Rhône-Alpes	9 063	18 107	102 704	15 %	9 %	11 %	9 %	18 %
Aquitaine	2 377	16 154	50 940	4 %	8 %	5 %	5 %	32 %
Bretagne	2 308	13 415	46 713	4 %	6 %	5 %	5 %	29 %
Languedoc-Roussillon	2 047	17 703	46 562	3 %	9 %	5 %	4 %	38 %
Pays-de-la-Loire	2 261	11 309	44 382	4 %	5 %	5 %	5 %	25 %
Nord-Pas-de-Calais	2 065	6 739	39 708	3 %	3 %	4 %	5 %	17 %
Midi-Pyrénées	2 274	7 351	34 758	4 %	4 %	4 %	7 %	21 %
Alsace	1 439	4 387	28 807	2 %	2 %	3 %	5 %	15 %
Centre	1 282	5 114	26 209	2 %	2 %	3 %	5 %	20 %
Poitou-Charentes	1 271	7 783	25 178	2 %	4 %	3 %	5 %	31 %
Lorraine	1 102	3 525	22 657	2 %	2 %	2 %	5 %	16 %
Haute-Normandie	1 050	3 757	19 196	2 %	2 %	2 %	5 %	20 %
Bourgogne	860	3 325	18 921	1 %	2 %	2 %	5 %	18 %
Basse-Normandie	753	4 519	18 222	1 %	2 %	2 %	4 %	25 %
Picardie	617	2 504	13 969	1 %	1 %	1 %	4 %	18 %
Champagne-Ardenne	774	2 313	13 295	1 %	1 %	1 %	6 %	17 %
Auvergne	698	2 836	13 064	1 %	1 %	1 %	5 %	22 %
DOM	538	1 062	10 187	1 %	1 %	1 %	5 %	10 %
Franche-Comté	464	1 924	9 827	1 %	1 %	1 %	5 %	20 %
Limousin	356	1 377	6 523	1 %	1 %	1 %	5 %	21 %

Tableau 2.4 (Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq)

Cafés, débits de boissons	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Ensemble	5 319	20 781	105 256	100 %	100 %	100 %	5 %	20 %
Postes non annexes	1332	7881	63373	25 %	38 %	60 %	2 %	12 %
Postes annexes	3987	12900	41883	75 %	62 %	40 %	10 %	31 %
Homme	2787	10914	55251	52 %	53 %	52 %	5 %	20 %
Femme	2532	9867	50005	48 %	47 %	48 %	5 %	20 %
moins de 20 ans	202	2507	5809	4 %	12 %	6 %	3 %	43 %
20 à 29 ans	2658	9976	40442	50 %	48 %	38 %	7 %	25 %
30 à 39 ans	1298	4035	25536	24 %	19 %	24 %	5 %	16 %
40 à 49 ans	739	2574	19034	14 %	12 %	18 %	4 %	14 %
50 ans et plus	422	1689	14435	8 %	8 %	14 %	3 %	12 %
Apprenti	19	80	1180	0 %	0 %	1 %	2 %	7 %
Stagiaire et emploi aidé	4	12	126	0 %	0 %	0 %	3 %	10 %
Emploi ordinaire	5296	20689	103950	100 %	100 %	99 %	5 %	20 %
Cadres	145	372	3 743	3 %	2 %	4 %	4 %	10 %
Professions intermédiaires	66	201	1 670	1 %	1 %	2 %	4 %	12 %
Employés	4 739	18 927	93 054	89 %	91 %	88 %	5 %	20 %
Ouvriers	369	1 281	6 789	7 %	6 %	6 %	5 %	19 %
cadres	145	372	3 743	3 %	2 %	4 %	4 %	10 %
Chefs d'entreprise salariés, cadres et prof. Intellectuelles supérieures	113	334	2 193	78 %	90 %	59 %	5 %	15 %
Commerçants et assimilés, salariés de leur entreprise	6	7	352	4 %	2 %	9 %	2 %	2 %
Cadre de l'hôtellerie et de la restauration	26	31	1 198	18 %	8 %	32 %	2 %	3 %

Cafés, débits de boissons	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Professions intermédiaires	66	201	1 670	1 %	1 %	2 %	4 %	12 %
Maitrise de restauration – salle et service	9	80	596	14 %	40 %	36 %	2 %	13 %
Maitrise de l'hébergement – hall et étages	1	3	22	2 %	1 %		5 %	14 %
Maitrise de la restauration – cuisine /production	15	32	349	23 %	16 %	21 %	4 %	9 %
Maitrise de restauration – gestion d'établissement	1	5	108	2 %	2 %	6 %	1 %	5 %
Autres professions intermédiaires	40	81	595	61 %	40 %	36 %	7 %	14 %
Employés	4 739	18 927	93 054	89 %	91 %	88 %	5 %	20 %
Serveur, commis de restaurant	1 478	4 856	25 987	31 %	26 %	28 %	6 %	19 %
Aides de cuisine	411	2 089	9 408	9 %	11 %	10 %	4 %	22 %
Employés de l'hôtellerie	97	208	1 568	2 %	1 %	2 %	6 %	13 %
Employés d'étage	110	251	1 881	2 %	1 %	2 %	6 %	13 %
Autres employés	2 643	11 523	54 210	56 %	61 %	58 %	5 %	21 %
ouvriers	369	1 281	6 789	7 %	6 %	6 %	5 %	19 %
Cuisiniers et commis de cuisine	284	1 097	5 627	77 %	86 %	83 %	5 %	19 %
Autres ouvriers	85	184	1 162	23 %	14 %	17 %	7 %	16 %
Temps complet	2448	10179	44973	46 %	49 %	43 %	5 %	23 %
Temps non complet	2871	10602	60283	54 %	51 %	57 %	5 %	18 %
1 à 9 postes	4121	17928	87363	77 %	86 %	83 %	5 %	21 %
10 à 19 postes	829	2110	12383	16 %	10 %	12 %	7 %	17 %
20 à 49 postes	311	648	4787	6 %	3 %	5 %	6 %	14 %
50 postes et plus	58	95	723	1 %	0 %	1 %	8 %	13 %

Cafés, débits de boissons	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Ile de France	971	2 053	14 307	18 %	10 %	14 %	7 %	14 %
PACA-Corse	601	3 355	13 999	11 %	16 %	13 %	4 %	24 %
Rhône-Alpes	867	1 618	10 721	16 %	8 %	10 %	8 %	15 %
Bretagne	360	2 022	8 914	7 %	10 %	8 %	4 %	23 %
Languedoc-Roussillon	248	2 726	7 323	5 %	13 %	7 %	3 %	37 %
Nord-Pas-de-Calais	211	865	6 291	4 %	4 %	6 %	3 %	14 %
Pays-de-la-Loire	315	1 271	6 051	6 %	6 %	6 %	5 %	21 %
Aquitaine	216	1 789	5 789	4 %	9 %	5 %	4 %	31 %
Midi-Pyrénées	319	990	4 975	6 %	5 %	5 %	6 %	20 %
Lorraine	153	428	3 388	3 %	2 %	3 %	5 %	13 %
Centre	111	384	2 977	2 %	2 %	3 %	4 %	13 %
Basse-Normandie	130	489	2 589	2 %	2 %	2 %	5 %	19 %
Poitou-Charentes	110	608	2 544	2 %	3 %	2 %	4 %	24 %
Auvergne	126	438	2 416	2 %	2 %	2 %	5 %	18 %
Alsace	124	317	2 279	2 %	2 %	2 %	5 %	14 %
Haute-Normandie	95	245	2 160	2 %	1 %	2 %	4 %	11 %
Picardie	78	304	2 139	1 %	1 %	2 %	4 %	14 %
Bourgogne	47	268	1 825	1 %	1 %	2 %	3 %	15 %
Champagne-Ardenne	68	203	1 646	1 %	1 %	2 %	4 %	12 %
Franche-Comté	56	161	1 189	1 %	1 %	1 %	5 %	14 %
Limousin	43	162	952	1 %	1 %	1 %	5 %	17 %
DOM	70	85	782	1 %	0 %	1 %	9 %	11 %

Tableau 2.5 (Source : DADS 2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq)

Restauration collective	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Ensemble	12 244	22 171	198 862	100 %	100 %	100 %	6 %	11 %
Postes non annexes	2514	4517	146535	21 %	20 %	74 %	2 %	3 %
Postes annexes	9730	17654	52327	79 %	80 %	26 %	19 %	34 %
Homme	6634	11241	93491	54 %	51 %	47 %	7 %	12 %
Femme	5610	10930	10371	46 %	49 %	5 %	54 %	105 %
moins de 20 ans	333	2518	6121	3 %	11 %	3 %	5 %	41 %
20 à 29 ans	3812	7596	42388	31 %	34 %	21 %	9 %	18 %
30 à 39 ans	3275	4935	47024	27 %	22 %	24 %	7 %	10 %
40 à 49 ans	2961	4240	58613	24 %	19 %	29 %	5 %	7 %
50 ans et plus	1863	2882	44716	15 %	13 %	22 %	4 %	6 %
Apprenti	20	29	1847	0 %	0 %	1 %	1 %	2 %
Stagiaire et emploi aidé	72	182	1272	1 %	1 %	1 %	6 %	14 %
Emploi ordinaire	12152	21960	195743	99 %	99 %	98 %	6 %	11 %
Cadres	215	261	7 702	2 %	1 %	4 %	3 %	3 %
Professions intermédiaires	1 408	1 767	28 883	11 %	8 %	15 %	5 %	6 %
Employés	8 171	15 602	119 005	67 %	70 %	60 %	7 %	13 %
Ouvriers	2 439	4 532	42 055	20 %	20 %	21 %	6 %	11 %
<i>non codage ou autre</i>	<i>11</i>	<i>9</i>	<i>233</i>	0 %	0 %	0 %	5 %	4 %
Cadres	215	261	7 702	2 %	1 %	4 %	3 %	3 %
Chefs d'entreprise salariés, cadres et prof. Intellectuelles supérieures	55	82	4 204	26 %	31 %	55 %	1 %	2 %
Commerçants et assimilés, salariés de leur entreprise	2	2	54	1 %	1 %	1 %	4 %	4 %
Cadre de l'hôtellerie et de la restauration	158	177	3 444	73 %	68 %	45 %	5 %	5 %

Restauration collective	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Professions intermédiaires	1 408	1 767	28 967	11 %	8 %	15 %	5 %	6 %
Maitrise de restauration – salle et service	765	944	8 497	54 %	53 %	29 %	9 %	11 %
Maitrise de l’hébergement – hall et étages	1	1	84	0 %	0 %	0 %	1 %	1 %
Maitrise de la restauration – cuisine /production	370	429	10 858	26 %	24 %	37 %	3 %	4 %
Maitrise de restauration – gestion d’établissement	177	145	5 317	13 %	8 %	18 %	3 %	3 %
Autres professions intermédiaires	95	248	4 211	7 %	14 %	15 %	2 %	6 %
Employés	8 171	15 602	119 905	67 %	70 %	60 %	7 %	13 %
Serveur, commis de restaurant	450	836	5 901	6 %	5 %	5 %	8 %	14 %
Aides de cuisine	4 248	8 009	61 484	52 %	51 %	51 %	7 %	13 %
Employés de l’hôtellerie	58	102	863	1 %	1 %	1 %	7 %	12 %
Employés d’étage	95	180	1 472	1 %	1 %	1 %	6 %	12 %
Autres employés	3 320	6 475	50 185	41 %	42 %	42 %	7 %	13 %
ouvriers	2 439	4 532	42 055	20 %	20 %	21 %	6 %	11 %
Cuisiniers et commis de cuisine	2 073	3 819	31 077	85 %	84 %	74 %	7 %	12 %
Autres ouvriers	366	713	10 978	15 %	16 %	26 %	3 %	6 %
<i>Non codage et autres</i>	11	9	233	0 %	0 %	1 %	5 %	4 %
Temps complet	7693	12077	126020	63 %	54 %	63 %	6 %	10 %
Temps non complet	4551	10094	72842	37 %	46 %	37 %	6 %	14 %
1 à 9 postes	4769	8557	68439	39 %	39 %	34 %	7 %	13 %
10 à 19 postes	2855	5083	42117	23 %	23 %	21 %	7 %	12 %
20 à 49 postes	2523	4365	41909	21 %	20 %	21 %	6 %	10 %
50 postes et plus	2097	4166	46397	17 %	19 %	23 %	5 %	9 %

Restauration collective	Nombre de postes rémunérés en :			Structure des postes rémunérés en :			Poids des postes rémunérés en :	
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été
Ile de France	6 353	10 407	79 380	52 %	47 %	40 %	8 %	13 %
Rhône-Alpes	1 126	2 083	20 109	9 %	9 %	10 %	6 %	10 %
PACA-Corse	690	1 702	14 371	6 %	8 %	7 %	5 %	12 %
Pays-de-la-Loire	476	957	9 929	4 %	4 %	5 %	5 %	10 %
Nord-Pas-de-Calais	453	810	8 276	4 %	4 %	4 %	5 %	10 %
Aquitaine	486	848	8 100	4 %	4 %	4 %	6 %	10 %
Midi-Pyrénées	353	712	6 761	3 %	3 %	3 %	5 %	11 %
Centre	243	559	6 451	2 %	3 %	3 %	4 %	9 %
Bretagne	244	482	5 826	2 %	2 %	3 %	4 %	8 %
Languedoc-Roussillon	276	480	5 347	2 %	2 %	3 %	5 %	9 %
Alsace	186	379	4 232	2 %	2 %	2 %	4 %	9 %
Lorraine	186	410	4 180	2 %	2 %	2 %	4 %	10 %
Haute-Normandie	154	348	4 041	1 %	2 %	2 %	4 %	9 %
Poitou-Charentes	213	309	3 430	2 %	1 %	2 %	6 %	9 %
Picardie	144	310	3 422	1 %	1 %	2 %	4 %	9 %
Bourgogne	198	380	3 301	2 %	2 %	2 %	6 %	12 %
Basse-Normandie	92	204	2 520	1 %	1 %	1 %	4 %	8 %
DOM	80	171	2 464	1 %	1 %	1 %	3 %	7 %
Auvergne	99	194	2 209	1 %	1 %	1 %	4 %	9 %
Champagne-Ardenne	96	177	1 926	1 %	1 %	1 %	5 %	9 %
Franche-Comté	48	130	1 475	0 %	1 %	1 %	3 %	9 %
Limousin	48	119	1 112	0 %	1 %	1 %	4 %	11 %

Tableau 2.6 Source : DADS -2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq

		Durée de paie en jours (1)			Nombre d'heures salariées (2)			Nombre de postes rémunérés (3)		
		Postes non annexes	Postes annexes	Ensemble des postes	Postes non annexes	Postes annexes	Ensemble des postes	Postes non annexes	Postes annexes	Ensemble des postes
Hiver 2010-2011	Ensemble du champ FAFIH	1 475 967	934 061	2 410 028	7 000 833	2 717 728	9 718 561	28 567	69 669	98 236
	Restauration traditionnelle, traiteurs	913 045	578 561	1 491 606	4 306 014	1 676 739	5 982 753	18 008	41 863	59 871
	Hôtels	375 814	205 221	581 035	1 888 600	579 079	2 467 679	6 713	14 089	20 802
	Cafés, débits de boissons	70 356	66 100	136 456	300 216	141 826	442 042	1 332	3 987	5 319
	Restauration collective	116 752	84 179	200 931	506 003	320 084	826 087	2 514	9 730	12 244
Été 2011	Ensemble du champ FAFIH	10 455 870	3 768 381	14 224 251	49 044 885	10 336 892	59 381 777	129 889	198 500	328 389
	Restauration traditionnelle, traiteurs	6 843 216	2 343 214	9 186 430	32 200 665	6 477 219	38 677 884	85 414	122 721	208 135
	Hôtels	2 663 511	929 470	3 592 981	12 604 361	2 431 822	15 036 183	32 077	45 225	77 302
	Cafés, débits de boissons	652 109	291 646	943 755	2 902 625	617 505	3 520 130	7 881	12 900	20 781
	Restauration collective	297 034	204 051	501 085	1 337 234	810 346	2 147 580	4 517	17 654	22 171
Année 2011	Ensemble du champ FAFIH	265 164 177	31 393 083	296 557 260	1 209 766 020	37 589 238	1 247 355 258	1 171 731	517 233	1 688 964
	Restauration traditionnelle, traiteurs	142 560 385	19 003 615	161 564 000	653 596 857	22 819 237	676 416 094	659 729	313 119	972 848
	Hôtels	68 978 727	6 609 386	75 588 113	327 684 604	7 807 073	335 491 677	302 094	109 904	411 998
	Cafés, débits de boissons	14 428 842	4 206 592	18 635 434	59 236 483	3 721 592	62 958 075	63 373	41 883	105 256
	Restauration collective	39 196 223	1 573 490	40 769 713	169 248 076	3 241 336	172 489 412	146 535	52 327	198 862

Tableau 2.6 (suite)

		Durée moyenne des postes en jours (1)/(3)			Durée moyenne des postes en jours (1)/(3) pour 100 jours			Nombre moyen d'heures salariées par jour (2)/(1)		
		Postes non annexes	Postes annexes	Ensemble des postes	Postes non annexes	Postes annexes	Ensemble des postes	Postes non annexes	Postes annexes	Ensemble des postes
Hiver 2010-2011	Ensemble du champ FAFIH	52	13	25	43	11	20	4,7	2,9	4,0
	Restauration traditionnelle, traiteurs	51	14	25	42	11	21	4,7	2,9	4,0
	Hôtels	56	15	28	46	12	23	5,0	2,8	4,2
	Cafés, débits de boissons	53	17	26	44	14	21	4,3	2,1	3,2
	Restauration collective	46	9	16	38	7	14	4,3	3,8	4,1
Été 2011	Ensemble du champ FAFIH	80	19	43	44	10	24	4,7	2,7	4,2
	Restauration traditionnelle, traiteurs	80	19	44	44	10	24	4,7	2,8	4,2
	Hôtels	83	21	46	45	11	25	4,7	2,6	4,2
	Cafés, débits de boissons	83	23	45	45	12	25	4,5	2,1	3,7
	Restauration collective	66	12	23	36	6	12	4,5	4,0	4,3
Année 2011	Ensemble du champ FAFIH	226	61	176	62	17	48	4,6	1,2	4,2
	Restauration traditionnelle, traiteurs	216	61	166	59	17	45	4,6	1,2	4,2
	Hôtels	228	60	183	63	16	50	4,8	1,2	4,4
	Cafés, débits de boissons	228	100	177	62	28	49	4,1	0,9	3,4
	Restauration collective	267	30	205	73	8	56	4,3	2,1	4,2

Tableau 3.1

Source :DADS -2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq

Ensemble du champ FAFIH	Part des postes annexes en :			Part des femmes en :			Part des moins de 29 ans en :			Part des employés en :			Part des temps non complets en			Part des étab. de 1 à 9 postes en :		
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011
Ile-de-France	74%	74%	31%	35%	38%	37%	45%	54%	39%	74%	79%	71%	37%	42%	37%	34%	35%	35%
Champagne-Ardenne	81%	73%	34%	58%	59%	57%	63%	68%	51%	88%	91%	82%	50%	54%	47%	49%	52%	50%
Picardie	78%	68%	28%	52%	53%	52%	60%	70%	50%	82%	85%	77%	39%	50%	41%	53%	56%	53%
Haute-Normandie	80%	73%	35%	50%	54%	53%	59%	68%	49%	76%	80%	75%	48%	54%	48%	54%	61%	57%
Centre	77%	65%	30%	55%	59%	56%	60%	70%	51%	82%	87%	78%	47%	49%	44%	54%	58%	54%
Basse-Normandie	80%	60%	32%	54%	55%	54%	60%	72%	53%	85%	89%	81%	45%	42%	41%	60%	70%	59%
Bourgogne	80%	66%	31%	56%	62%	58%	55%	69%	50%	80%	88%	79%	48%	50%	44%	54%	62%	57%
Nord-Pas-de-Calais	76%	72%	32%	50%	54%	53%	63%	70%	52%	84%	90%	81%	48%	53%	48%	46%	56%	49%
Lorraine	73%	68%	30%	59%	61%	58%	61%	73%	52%	85%	88%	79%	49%	53%	46%	48%	53%	51%
Alsace	75%	72%	32%	53%	59%	56%	57%	67%	49%	82%	89%	79%	48%	49%	44%	51%	52%	50%
Franche-Comté	66%	61%	29%	58%	62%	59%	61%	74%	53%	84%	88%	80%	46%	47%	43%	66%	69%	64%
Pays-de-la-Loire	80%	56%	32%	55%	57%	57%	59%	72%	54%	81%	86%	79%	46%	42%	44%	57%	71%	61%
Bretagne	80%	56%	34%	55%	56%	55%	60%	73%	54%	84%	89%	81%	47%	42%	42%	62%	79%	67%
Poitou-Charentes	81%	52%	32%	55%	53%	53%	59%	71%	54%	86%	88%	80%	46%	39%	40%	52%	72%	60%
Aquitaine	75%	56%	32%	52%	51%	52%	55%	66%	50%	81%	87%	79%	41%	40%	40%	53%	74%	60%
Midi-Pyrénées	71%	61%	30%	49%	55%	52%	56%	66%	49%	80%	86%	78%	39%	44%	41%	59%	71%	61%
Limousin	74%	62%	30%	51%	59%	56%	58%	71%	52%	82%	88%	80%	48%	49%	42%	61%	64%	60%
Rhône-Alpes	55%	58%	29%	46%	55%	51%	65%	69%	53%	81%	85%	77%	31%	44%	37%	52%	61%	52%
Auvergne	70%	62%	31%	57%	62%	58%	57%	68%	49%	83%	88%	80%	42%	48%	44%	59%	72%	62%
Languedoc-Roussillon	72%	48%	30%	50%	49%	49%	56%	65%	51%	81%	86%	80%	43%	44%	42%	55%	82%	67%
PACA-Corse	69%	49%	28%	44%	46%	45%	54%	65%	47%	81%	85%	78%	40%	39%	37%	52%	68%	57%
DOM	68%	71%	24%	55%	56%	53%	58%	62%	40%	84%	84%	77%	47%	52%	38%	38%	41%	37%
France entière	71%	60%	31%	45%	50%	48%	55%	65%	48%	79%	85%	77%	40%	43%	40%	47%	62%	51%

Tableau 3.2

Source : DADS -2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq

Hôtels	Part des postes annexes en :			Part des femmes en :			Part des moins de 29 ans en :			Part des employés en :			Part des temps non complets en :			Part des étab. de 1 à 9 postes en :		
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011
Ile-de-France	73%	70%	26%	49%	52%	48%	50%	57%	39%	89%	91%	81%	43%	51%	37%	20%	20%	21%
Champagne-Ardenne	81%	71%	28%	68%	68%	64%	58%	66%	49%	87%	92%	83%	52%	52%	43%	48%	46%	47%
Picardie	77%	72%	26%	55%	60%	56%	66%	74%	53%	83%	87%	77%	42%	55%	38%	37%	35%	36%
Haute-Normandie	81%	71%	30%	53%	62%	61%	66%	69%	50%	82%	90%	83%	48%	56%	47%	45%	52%	45%
Centre	82%	64%	28%	61%	65%	61%	63%	69%	50%	87%	89%	82%	52%	51%	41%	51%	49%	47%
Basse-Normandie	84%	59%	28%	62%	63%	61%	62%	72%	53%	89%	92%	84%	42%	42%	37%	32%	47%	39%
Bourgogne	81%	69%	29%	59%	67%	61%	57%	67%	50%	87%	91%	82%	57%	48%	38%	51%	53%	49%
Nord-Pas-de-Calais	80%	69%	26%	59%	61%	58%	63%	68%	50%	91%	92%	83%	52%	58%	44%	27%	34%	30%
Lorraine	66%	68%	25%	59%	65%	63%	62%	68%	48%	83%	89%	81%	41%	51%	40%	47%	46%	44%
Alsace	74%	72%	28%	64%	69%	64%	58%	67%	49%	87%	91%	83%	48%	49%	39%	31%	29%	28%
Franche-Comté	60%	59%	24%	62%	68%	65%	61%	74%	51%	80%	88%	80%	40%	44%	40%	59%	58%	54%
Pays-de-la-Loire	80%	57%	27%	64%	67%	64%	60%	70%	52%	85%	88%	82%	51%	46%	40%	43%	58%	47%
Bretagne	79%	57%	29%	65%	65%	63%	58%	71%	51%	86%	89%	82%	38%	43%	37%	50%	64%	50%
Poitou-Charentes	84%	57%	29%	62%	66%	63%	57%	67%	49%	90%	90%	84%	61%	44%	41%	59%	65%	56%
Aquitaine	78%	59%	28%	59%	62%	61%	54%	66%	47%	85%	89%	81%	42%	45%	36%	33%	55%	44%
Midi-Pyrénées	74%	58%	28%	57%	62%	59%	53%	63%	44%	77%	87%	81%	34%	40%	35%	56%	71%	61%
Limousin	84%	63%	29%	56%	66%	62%	50%	72%	52%	87%	88%	83%	50%	45%	38%	67%	62%	58%
Rhône-Alpes	50%	54%	25%	51%	62%	55%	68%	69%	55%	83%	87%	80%	26%	39%	29%	39%	49%	37%
Auvergne	66%	59%	27%	62%	68%	64%	56%	69%	49%	85%	89%	81%	32%	43%	36%	54%	70%	58%
Languedoc-Roussillon	74%	50%	26%	58%	64%	59%	53%	64%	46%	86%	88%	81%	44%	44%	38%	45%	68%	56%
PACA-Corse	72%	49%	27%	54%	57%	54%	52%	64%	46%	86%	88%	82%	38%	36%	33%	36%	49%	38%
DOM	70%	74%	25%	60%	58%	57%	59%	62%	36%	89%	84%	80%	52%	56%	38%	8%	15%	11%
France entière	68%	59%	27%	55%	61%	56%	58%	66%	47%	85%	89%	81%	38%	44%	36%	36%	49%	37%

Tableau 3.3

Source : DADS -2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq

Restauration traditionnelle et traiteurs	Part des postes annexes en :			Part des femmes en :			Part des moins de 29 ans en :			Part des employés en :			Part des temps non complets en :			Part des étab. de 1 à 9 postes en :		
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011
	Ile-de-France	71%	72%	33%	32%	35%	33%	50%	58%	44%	73%	79%	71%	37%	40%	39%	36%	39%
Champagne-Ardenne	82%	72%	37%	55%	55%	53%	69%	71%	58%	90%	91%	83%	49%	55%	49%	46%	51%	48%
Picardie	78%	65%	29%	48%	50%	49%	64%	71%	57%	84%	84%	78%	39%	47%	41%	53%	58%	54%
Haute-Normandie	80%	72%	38%	47%	51%	48%	62%	70%	56%	76%	79%	74%	49%	53%	48%	52%	60%	58%
Centre	74%	64%	33%	51%	56%	52%	64%	74%	58%	81%	87%	79%	43%	48%	44%	52%	60%	55%
Basse-Normandie	79%	59%	34%	49%	51%	49%	61%	74%	59%	84%	88%	81%	47%	40%	40%	69%	77%	67%
Bourgogne	78%	63%	33%	54%	60%	56%	59%	73%	56%	84%	89%	80%	46%	51%	45%	55%	65%	60%
Nord-Pas-de-Calais	75%	71%	33%	48%	52%	49%	67%	74%	59%	84%	90%	81%	47%	52%	47%	49%	59%	52%
Lorraine	75%	67%	31%	59%	59%	55%	65%	76%	58%	86%	89%	80%	51%	51%	45%	42%	51%	50%
Alsace	75%	72%	35%	49%	56%	53%	57%	68%	52%	82%	88%	79%	46%	47%	46%	56%	60%	59%
Franche-Comté	68%	60%	29%	56%	61%	58%	64%	75%	58%	87%	90%	82%	48%	47%	43%	67%	72%	68%
Pays-de-la-Loire	79%	53%	33%	52%	54%	53%	64%	75%	61%	80%	86%	80%	44%	39%	41%	57%	73%	64%
Bretagne	80%	54%	35%	51%	54%	52%	63%	75%	61%	84%	89%	81%	49%	40%	42%	64%	83%	73%
Poitou-Charentes	82%	50%	34%	52%	50%	50%	63%	74%	61%	86%	88%	80%	41%	36%	39%	48%	74%	61%
Aquitaine	72%	53%	34%	48%	47%	47%	60%	68%	56%	81%	86%	79%	39%	37%	40%	59%	81%	68%
Midi-Pyrénées	69%	60%	31%	46%	52%	48%	60%	69%	56%	82%	87%	78%	39%	44%	42%	60%	71%	61%
Limousin	70%	60%	29%	49%	56%	53%	66%	73%	58%	85%	89%	80%	46%	48%	42%	53%	62%	58%
Rhône-Alpes	56%	58%	30%	41%	51%	46%	66%	70%	57%	80%	86%	77%	33%	44%	38%	60%	68%	60%
Auvergne	68%	62%	32%	53%	60%	57%	61%	71%	56%	85%	89%	82%	42%	51%	46%	57%	72%	64%
Languedoc-Roussillon	71%	46%	31%	47%	46%	45%	60%	66%	57%	81%	86%	80%	40%	43%	41%	58%	85%	71%
PACA-Corse	66%	48%	29%	39%	40%	39%	56%	66%	52%	79%	84%	77%	39%	39%	37%	58%	78%	66%
DOM	65%	67%	23%	49%	54%	50%	62%	64%	48%	81%	84%	76%	41%	50%	37%	67%	62%	65%
France entière	70%	59%	32%	41%	47%	44%	58%	68%	53%	79%	85%	77%	39%	42%	40%	50%	67%	56%

Tableau 3.4

Source : DADS -2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq

Cafés, débits de boissons	Part des postes annexes en :			Part des femmes en :			Part des moins de 29 ans en :			Part des employés en :			Part des temps non complets en :			Part des étab. de 1 à 9 postes en :		
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011
Ile-de-France	80%	78%	37%	31%	30%	36%	41%	42%	37%	89%	90%	87%	40%	38%	45%	55%	50%	62%
Champagne-Ardenne	75%	78%	40%	53%	61%	57%	56%	56%	41%	91%	96%	91%	62%	57%	60%	88%	87%	87%
Picardie	76%	67%	37%	58%	56%	55%	44%	67%	42%	90%	92%	91%	69%	60%	60%	97%	98%	96%
Haute-Normandie	82%	75%	40%	56%	57%	58%	43%	53%	39%	92%	91%	92%	56%	62%	62%	95%	96%	93%
Centre	77%	73%	39%	69%	57%	56%	50%	64%	42%	93%	92%	91%	74%	57%	63%	90%	95%	90%
Basse-Normandie	85%	64%	41%	58%	52%	55%	68%	66%	47%	90%	95%	91%	57%	55%	59%	98%	96%	93%
Bourgogne	85%	74%	41%	64%	63%	54%	49%	61%	44%	87%	91%	89%	57%	61%	65%	87%	88%	83%
Nord-Pas-de-Calais	82%	78%	43%	50%	57%	56%	60%	58%	41%	91%	94%	93%	64%	61%	66%	82%	92%	88%
Lorraine	74%	69%	41%	61%	60%	58%	57%	70%	47%	94%	93%	91%	70%	69%	70%	87%	88%	85%
Alsace	83%	75%	49%	65%	60%	57%	58%	67%	48%	91%	95%	91%	70%	68%	71%	70%	76%	78%
Franche-Comté	79%	70%	51%	54%	50%	47%	41%	65%	41%	84%	91%	89%	66%	57%	67%	84%	86%	84%
Pays-de-la-Loire	85%	54%	42%	52%	56%	55%	53%	63%	48%	90%	91%	90%	53%	46%	59%	88%	93%	90%
Bretagne	82%	61%	43%	53%	53%	54%	52%	64%	45%	87%	92%	89%	58%	52%	59%	83%	93%	87%
Poitou-Charentes	82%	54%	42%	54%	58%	52%	60%	65%	49%	90%	93%	91%	61%	47%	60%	85%	87%	87%
Aquitaine	75%	64%	42%	49%	42%	46%	50%	59%	46%	87%	94%	90%	60%	47%	57%	88%	94%	88%
Midi-Pyrénées	78%	69%	43%	44%	46%	43%	57%	58%	44%	87%	85%	80%	51%	54%	58%	85%	92%	86%
Limousin	84%	73%	46%	42%	47%	49%	40%	54%	41%	77%	88%	89%	74%	66%	67%	98%	96%	s
Rhône-Alpes	56%	63%	39%	51%	55%	50%	68%	65%	50%	91%	91%	87%	49%	60%	58%	75%	87%	83%
Auvergne	87%	71%	50%	58%	53%	49%	51%	56%	40%	87%	89%	83%	60%	57%	66%	80%	92%	87%
Languedoc-Roussillon	74%	50%	38%	46%	41%	41%	56%	61%	48%	88%	92%	89%	67%	53%	58%	75%	94%	86%
PACA-Corse	72%	50%	33%	44%	44%	40%	53%	62%	42%	89%	89%	87%	51%	44%	50%	84%	84%	84%
DOM	67%	81%	43%	54%	46%	40%	50%	60%	45%	87%	78%	84%	70%	76%	68%	50%	66%	s
France entière	75%	62%	40%	48%	47%	48%	54%	60%	44%	89%	91%	88%	54%	51%	57%	77%	86%	83%

Tableau 3.5

Source : DAD S -2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq

Restauration collective	Part des postes annexes en :			Part des femmes en :			Part des moins de 29 ans en :			Part des employés en :			Part des temps non complets en :			Part des étab. de 1 à 9 postes en :		
	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011	hiver	été	2011
Ile-de-France	84%	84%	32%	35%	37%	42%	28%	37%	22%	64%	66%	56%	35%	40%	31%	36%	32%	27%
Champagne-Ardenne	79%	83%	22%	63%	59%	64%	34%	50%	24%	74%	75%	66%	40%	60%	42%	44%	50%	44%
Picardie	81%	73%	19%	60%	60%	59%	43%	55%	26%	72%	75%	62%	24%	52%	36%	47%	54%	44%
Haute-Normandie	76%	75%	20%	61%	65%	63%	37%	47%	22%	61%	67%	57%	38%	53%	40%	59%	65%	51%
Centre	80%	75%	20%	60%	66%	63%	40%	51%	24%	71%	75%	63%	45%	51%	39%	57%	47%	45%
Basse-Normandie	70%	77%	18%	57%	60%	64%	29%	47%	22%	65%	71%	61%	33%	48%	44%	53%	62%	52%
Bourgogne	84%	78%	24%	56%	59%	61%	32%	50%	23%	46%	64%	58%	38%	44%	43%	49%	53%	49%
Nord-Pas-de-Calais	77%	81%	25%	56%	56%	59%	48%	58%	32%	79%	85%	71%	40%	51%	41%	29%	29%	25%
Lorraine	74%	79%	22%	56%	63%	61%	39%	58%	29%	73%	72%	65%	34%	56%	39%	55%	50%	42%
Alsace	72%	75%	19%	54%	59%	59%	48%	54%	26%	66%	78%	63%	41%	54%	38%	43%	43%	40%
Franche-Comté	63%	73%	20%	54%	54%	59%	54%	68%	31%	65%	68%	59%	35%	39%	33%	71%	58%	46%
Pays-de-la-Loire	76%	77%	26%	61%	66%	67%	41%	52%	24%	73%	73%	66%	47%	53%	51%	47%	53%	46%
Bretagne	79%	73%	19%	64%	65%	62%	41%	55%	23%	74%	73%	61%	43%	51%	38%	37%	43%	35%
Poitou-Charentes	68%	82%	22%	58%	60%	59%	37%	46%	24%	74%	67%	62%	38%	52%	37%	45%	57%	45%
Aquitaine	83%	75%	25%	59%	55%	58%	33%	51%	25%	73%	71%	60%	38%	43%	36%	47%	43%	36%
Midi-Pyrénées	73%	78%	23%	52%	65%	59%	40%	58%	28%	70%	78%	62%	40%	48%	36%	39%	38%	36%
Limousin	69%	71%	22%	54%	62%	62%	33%	62%	30%	56%	73%	66%	35%	60%	36%	67%	61%	s
Rhône-Alpes	68%	73%	25%	58%	61%	60%	42%	58%	28%	70%	74%	63%	37%	50%	41%	37%	36%	36%
Auvergne	75%	74%	18%	57%	57%	57%	35%	49%	22%	65%	69%	63%	53%	53%	38%	66%	57%	47%
Languedoc-Roussillon	74%	73%	21%	56%	56%	57%	37%	49%	26%	63%	65%	61%	48%	49%	42%	42%	46%	39%
PACA-Corse	76%	74%	24%	51%	58%	59%	44%	50%	28%	71%	75%	63%	38%	51%	41%	39%	43%	41%
DOM	76%	75%	15%	68%	61%	57%	35%	44%	19%	79%	83%	64%	36%	41%	25%	9%	11%	s
France entière	79%	80%	26%	46%	49%	53%	34%	46%	24%	67%	70%	60%	37%	46%	37%	39%	39%	34%

Tableau 4.1

Source : DADS -2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq

Ensemble du champ FAFIH	Durée moyenne des postes en jours			Durée moyenne des postes pour 100 jours			Nombre moyen d'heures salariées par jour		
	Hiver	Eté	2011	Hiver	Eté	2011	Hiver	Eté	2011
Ile-de-France	21	31	186	17	17	51	3,9	3,9	4,3
Champagne-Ardenne	21	35	186	17	19	51	3,2	3,5	4,0
Picardie	20	39	195	16	21	53	3,9	3,8	4,2
Haute-Normandie	22	38	186	18	21	51	3,4	3,4	3,9
Centre	22	39	187	18	21	51	3,7	3,9	4,1
Basse-Normandie	20	44	181	17	24	49	3,5	4,3	4,2
Bourgogne	19	40	186	16	22	51	3,5	3,8	4,1
Nord-Pas-de-Calais	22	35	192	18	19	53	3,4	3,4	4,0
Lorraine	25	38	194	20	21	53	3,5	3,6	4,0
Alsace	22	35	194	18	19	53	3,5	3,6	4,0
Franche-Comté	29	43	187	24	23	51	3,9	3,9	4,1
Pays-de-la-Loire	21	44	171	17	24	47	3,5	4,4	4,1
Bretagne	21	45	162	17	25	44	3,5	4,3	4,2
Poitou-Charentes	17	49	161	14	27	44	3,7	4,5	4,3
Aquitaine	22	45	161	18	25	44	3,9	4,4	4,3
Midi-Pyrénées	24	42	166	20	23	46	4,1	4,2	4,2
Limousin	20	39	177	17	22	48	4,0	3,9	4,2
Rhône-Alpes	36	44	159	29	24	43	4,7	4,2	4,2
Auvergne	26	41	174	22	23	48	4,3	4,0	4,1
Languedoc-Roussillon	24	55	153	20	30	42	3,8	4,3	4,2
PACA-Corse	27	56	165	23	30	45	4,0	4,5	4,3
DOM	28	38	218	23	21	60	3,5	3,6	4,2
France entière	25	43	176	20	24	48	4,0	4,2	4,2

Tableau 4.2

Source : DADS -2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq

Restauration traditionnelle et traiteurs	Durée moyenne des postes en jours			Durée moyenne des postes pour 100 jours			Nombre moyen d'heures salariées par jour		
	Hiver	Eté	2011	Hiver	Eté	2011	Hiver	Eté	2011
Ile-de-France	23	32	176	19	18	48	3,9	3,9	4,2
Champagne-Ardenne	21	36	178	17	19	49	3,1	3,5	3,9
Picardie	19	40	186	16	22	51	4,0	3,9	4,2
Haute-Normandie	22	39	173	18	21	47	3,2	3,4	3,9
Centre	23	39	176	19	22	48	3,8	3,9	4,1
Basse-Normandie	21	44	167	17	24	46	3,5	4,3	4,2
Bourgogne	21	43	180	17	23	49	3,5	3,8	4,0
Nord-Pas-de-Calais	22	36	183	18	20	50	3,6	3,5	4,0
Lorraine	24	39	186	20	21	51	3,4	3,7	4,0
Alsace	21	36	187	18	20	51	3,6	3,7	3,9
Franche-Comté	27	43	178	22	23	49	3,9	4,0	4,2
Pays-de-la-Loire	20	45	157	16	25	43	3,7	4,5	4,3
Bretagne	21	45	148	17	25	41	3,5	4,4	4,3
Poitou-Charentes	18	50	150	15	27	41	3,7	4,6	4,3
Aquitaine	23	46	149	19	25	41	4,0	4,5	4,2
Midi-Pyrénées	25	41	159	20	23	44	4,1	4,2	4,2
Limousin	22	41	171	18	23	47	3,9	3,8	4,2
Rhône-Alpes	36	44	155	29	24	42	4,6	4,2	4,2
Auvergne	27	41	166	22	22	45	4,3	3,9	4,1
Languedoc-Roussillon	24	56	142	19	31	39	4,0	4,4	4,3
PACA-Corse	28	56	155	23	31	43	4,1	4,4	4,4
DOM	30	40	208	25	22	57	3,8	3,8	4,2
France entière	25	44	166	21	24	45	4,0	4,2	4,2

Tableau 4.3

Source : DADS -2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq

Hôtels	Durée moyenne des postes en jours			Durée moyenne des postes pour 100 jours			Nombre moyen d'heures salariées par jour		
	Hiver	Eté	2011	Hiver	Eté	2011	Hiver	Eté	2011
Ile-de-France	25	38	210	20	21	58	3,6	3,6	4,3
Champagne-Ardenne	20	35	190	16	19	52	3,3	3,5	4,4
Picardie	22	38	198	18	21	54	3,8	3,3	4,4
Haute-Normandie	19	39	197	15	21	54	3,7	3,5	4,2
Centre	20	41	189	17	23	52	3,5	3,9	4,4
Basse-Normandie	18	45	193	15	25	53	3,6	4,2	4,4
Bourgogne	20	38	188	16	21	51	3,4	3,8	4,5
Nord-Pas-de-Calais	22	40	211	18	22	58	3,0	3,3	4,4
Lorraine	30	37	202	24	20	55	4,0	3,8	4,4
Alsace	23	35	202	19	19	55	3,4	3,7	4,4
Franche-Comté	33	44	193	27	24	53	4,3	4,1	4,4
Pays-de-la-Loire	23	45	182	19	25	50	3,5	4,2	4,4
Bretagne	19	47	173	16	26	47	4,0	4,2	4,5
Poitou-Charentes	12	46	170	10	25	47	3,8	4,2	4,5
Aquitaine	22	46	174	18	25	48	4,0	4,1	4,6
Midi-Pyrénées	25	45	164	21	25	45	4,3	4,3	4,6
Limousin	15	39	175	12	21	48	4,3	4,0	4,5
Rhône-Alpes	38	46	147	32	25	40	5,0	4,4	4,6
Auvergne	29	43	171	24	23	47	4,5	4,2	4,5
Languedoc-Roussillon	25	54	167	21	30	46	3,8	4,2	4,5
PACA-Corse	28	57	171	23	31	47	4,1	4,6	4,5
DOM	26	38	220	22	21	60	3,2	3,3	4,2
France entière	28	46	183	23	25	50	4,2	4,2	4,4

Tableau 4.4

Source : DADS -2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq

cafés, débits de boissons	Durée moyenne des postes en jours			Durée moyenne des postes pour 100 jours			Nombre moyen d'heures salariées par jour		
	Hiver	Eté	2011	Hiver	Eté	2011	Hiver	Eté	2011
Ile-de-France	21	27	186	17	15	51	3,5	3,8	3,9
Champagne-Ardenne	27	34	194	22	19	53	2,8	2,9	3,4
Picardie	26	44	201	22	24	55	2,7	3,4	3,3
Haute-Normandie	24	36	201	20	20	55	2,9	3,0	3,3
Centre	25	39	199	21	22	55	2,4	3,2	3,2
Basse-Normandie	20	43	175	16	24	48	3,2	3,7	3,4
Bourgogne	21	45	198	17	24	54	2,6	3,1	3,1
Nord-Pas-de-Calais	22	35	201	18	19	55	2,3	2,9	3,0
Lorraine	27	48	196	22	26	54	2,5	3,0	2,9
Alsace	23	41	183	19	22	50	2,0	2,8	2,9
Franche-Comté	30	41	192	24	23	53	2,4	3,2	2,7
Pays-de-la-Loire	21	49	169	17	27	46	2,9	3,9	3,3
Bretagne	21	43	168	17	23	46	2,9	3,9	3,3
Poitou-Charentes	21	55	172	18	30	47	2,7	4,0	3,2
Aquitaine	29	42	157	24	23	43	2,7	4,0	3,4
Midi-Pyrénées	26	42	167	21	23	46	3,4	3,5	3,3
Limousin	18	36	185	15	20	51	3,0	3,1	2,9
Rhône-Alpes	35	47	164	29	26	45	4,0	3,4	3,3
Auvergne	19	41	179	15	22	49	3,0	3,2	2,8
Languedoc-Roussillon	27	55	152	23	30	42	2,8	3,8	3,4
PACA-Corse	29	56	178	24	31	49	3,4	4,1	3,8
DOM	31	42	201	26	23	55	2,7	2,3	2,7
France entière	26	45	177	21	25	49	3,2	3,7	3,4

Tableau 4.5

Source : DADS -2011 – Champ : Ensemble des postes rémunérés dans l'hôtellerie-restauration – Traitement Céreq

Restauration collective	Durée moyenne des postes en jours			Durée moyenne des postes pour 100 jours			Nombre moyen d'heures salariées par jour		
	Hiver	Eté	2011	Hiver	Eté	2011	Hiver	Eté	2011
Ile-de-France	13	18	190	11	12	52	4,3	4,4	4,4
Champagne-Ardenne	18	21	226	15	10	62	4,1	4,3	4,1
Picardie	14	30	227	12	11	62	4,8	4,4	4,3
Haute-Normandie	21	27	230	18	16	63	4,4	4,2	4,2
Centre	17	24	226	14	15	62	4,5	4,7	4,2
Basse-Normandie	22	27	235	18	13	64	4,2	4,1	4,0
Bourgogne	13	24	213	10	15	58	4,3	4,5	4,0
Nord-Pas-de-Calais	20	24	207	17	13	57	3,2	3,6	4,1
Lorraine	18	25	218	15	13	60	4,0	3,9	4,2
Alsace	21	28	226	18	13	62	3,8	3,9	4,1
Franche-Comté	31	34	226	25	15	62	3,6	3,9	4,2
Pays-de-la-Loire	22	24	223	18	18	61	3,1	4,1	3,8
Bretagne	19	28	231	15	13	63	3,4	4,2	4,2
Poitou-Charentes	21	21	216	18	15	59	3,8	4,5	4,3
Aquitaine	18	26	205	15	11	56	4,0	4,6	4,3
Midi-Pyrénées	18	24	210	15	14	58	4,3	4,4	4,3
Limousin	20	25	209	17	13	57	5,0	4,4	4,1
Rhône-Alpes	22	28	206	18	14	57	4,1	4,2	4,0
Auvergne	22	26	229	18	15	63	4,3	4,5	4,3
Languedoc-Roussillon	22	28	214	18	14	59	3,9	4,2	4,1
PACA-Corse	20	28	195	17	15	53	4,1	4,2	4,1
DOM	19	24	254	16	15	69	4,3	4,6	4,6
France entière	16	23	205	14	13	56	4,1	4,3	4,2

ISSN : 1776-3177
Marseille, 2014.