

Synthèse. Stat'

Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques

Numéro 02 • Décembre 2012

Les portraits statistiques des métiers 1982-2011

DOROTHÉE AST

DARES



Sommaire

INTRODUCTION.....	6
MÉTHODOLOGIE.....	7
A • Les sources.....	7
1. L'enquête Emploi	7
2. Le recensement de la population.....	7
3. Les données sur les mouvements de main-d'œuvre	8
4. Les statistiques du marché du travail.....	8
B • La définition des indicateurs retenus.....	10
1. La dynamique de l'emploi	10
2. Les caractéristiques des personnes en emploi	10
3. La qualité de l'emploi	11
4. Les caractéristiques des employeurs	12
5. La mobilité.....	12
6. Le marché du travail	13
C • Les nomenclatures.....	16
1. La nomenclature des familles professionnelles.....	16
2. La nomenclature des spécialités de formation.....	17
3. La nomenclature d'activités française agrégée.....	19
LES PORTRAITS STATISTIQUES DES MÉTIERS	20
A • Agriculture, marine, pêche	
A0Z - Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	20
A1Z - Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	25
A2Z - Techniciens et cadres de l'agriculture	33
A3Z - Marins, pêcheurs, aquaculteurs.....	41
B • Bâtiment, travaux publics	
B0Z - Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction.....	49
B1Z - Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	57
B2Z - Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment.....	65

B3Z - Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment.....	73
B4Z - Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	81
B5Z - Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics.....	89
B6Z - Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	97
B7Z - Cadres du bâtiment et des travaux publics	105

C • Électricité, électronique

C0Z - Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique.....	113
C1Z - Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique.....	121
C2Z - Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique.....	129

D • Mécanique, travail des métaux

D0Z - Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	137
D1Z - Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	145
D2Z - Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal.....	153
D3Z - Ouvriers non qualifiés de la mécanique	161
D4Z - Ouvriers qualifiés de la mécanique	169
D6Z - Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	177

E • Industries de process

E0Z - Ouvriers non qualifiés des industries de process	185
E1Z - Ouvriers qualifiés des industries de process.....	193
E2Z - Techniciens et agents de maîtrise des industries de process.....	201

F • Matériaux souples, bois, industries graphiques

F0Z - Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir.....	209
F1Z - Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	217
F2Z - Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement.....	225
F3Z - Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	233
F4Z - Ouvriers des industries graphiques.....	241
F5Z - Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques.....	249

G • Maintenance

G0A - Ouvriers qualifiés de la maintenance	257
G0B - Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	265
G1Z - Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance.....	273

H • Ingénieurs et cadres de l'industrie

H0Z - Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	281
--	-----

J • Transports, logistique et tourisme

J0Z - Ouvriers non qualifiés de la manutention	289
J1Z - Ouvriers qualifiés de la manutention.....	297
J3Z - Conducteurs de véhicules.....	305
J4Z - Agents d'exploitation des transports.....	313
J5Z - Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	321
J6Z - Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	329

K • Artisanat

K0Z - Artisans et ouvriers artisanaux	337
---	-----

L • Gestion, administration des entreprises

L0Z - Secrétaires.....	342
L1Z - Employés de la comptabilité	350
L2Z - Employés administratifs d'entreprise.....	358
L3Z - Secrétaires de direction	366
L4Z - Techniciens des services administratifs, comptables et financiers.....	374
L5Z - Cadres des services administratifs, comptables et financiers	382
L6Z - Dirigeants d'entreprises.....	390

M • Informatique et télécommunications

M0Z - Employés et opérateurs de l'informatique	395
M1Z - Techniciens de l'informatique.....	403
M2Z - Ingénieurs de l'informatique	411

N • Études et recherche

N0Z - Personnels d'études et de recherche.....	419
--	-----

P • Administration publique, professions juridiques, armée et police

P0Z - Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	427
P1Z - Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	432
P2Z - Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	437
P3Z - Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	442
P4Z - Armée, police, pompiers.....	447

Q • Banque et assurances

Q0Z - Employés de la banque et des assurances	452
Q1Z - Techniciens de la banque et des assurances	460
Q2Z - Cadres de la banque et des assurances.....	468

R • Commerce

R0Z - Caissiers, employés de libre service.....	476
R1Z - Vendeurs	484
R2Z - Attachés commerciaux et représentants.....	492
R3Z - Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	500
R4Z - Cadres commerciaux et technico-commerciaux.....	508

S • Hôtellerie, restauration, alimentation

S0Z - Bouchers, charcutiers, boulangers	516
S1Z - Cuisiniers.....	524
S2Z - Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	532
S3Z - Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	540

T • Services aux particuliers et aux collectivités

T0Z - Coiffeurs, esthéticiens.....	545
T1Z - Employés de maison	553
T2A - Aides à domicile et aides ménagères.....	561
T2B - Assistantes maternelles	569
T3Z - Agents de gardiennage et de sécurité	577
T4Z - Agents d'entretien.....	585

U • Communication, information, art et spectacle

U0Z - Professionnels de la communication et de l'information.....	593
U1Z - Professionnels des arts et des spectacles.....	601

V • Santé, action sociale, culturelle et sportive

V0Z - Aides-soignants.....	609
V1Z - Infirmiers, sages-femmes.....	617
V2Z - Médecins et assimilés	625
V3Z - Professions paramédicales	630
V4Z - Professionnels de l'action sociale et de l'orientation.....	638
V5Z - Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	646

W • Enseignement, formation

W0Z - Enseignants.....	654
W1Z - Formateurs.....	659

Introduction

La nomenclature des familles professionnelles (Fap) permet d'analyser simultanément les données de l'emploi et les données du marché du travail par métier. Cette nomenclature rapproche le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome), utilisé par Pôle emploi pour classer les offres et les demandes d'emploi, des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), nomenclature utilisée par l'Insee dans ses enquêtes.

Ce numéro de Synthèse Stat' dresse un portrait statistique des métiers en utilisant la nomenclature des Fap 2009. Pour chacun des 85 regroupements de métiers considérés, des indicateurs, tableaux, cartes et graphiques, assortis d'un bref commentaire, permettent de décrire la dynamique de l'emploi, les caractéristiques des personnes en emploi, la qualité de l'emploi, les caractéristiques des employeurs, la mobilité, et les caractéristiques du marché du travail. Des tableaux synthétiques contenant ces données sont accessibles sur le site Internet de la Dares (1).

Les données présentées sont issues de plusieurs sources : les enquêtes Emploi et le recensement de la population de l'Insee, la déclaration mensuelle des mouvements de main-d'œuvre et l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (DMMO-EMMO) de la Dares, et les données de Pôle emploi sur les offres et les demandes d'emploi.

Dans la présente édition, les données relatives à la répartition des salariés selon le type et la taille d'établissement employeur [graphique 9 de chacun des portraits] ont été révisées. Suite à un incident technique, la proportion des salariés travaillant dans un établissement de moins de 10 salariés était surestimée dans les données initialement publiées. Est intégrée par ailleurs une actualisation des données sur l'ancienneté dans l'entreprise.

(1) <http://travail-emploi.gouv.fr> > Études, recherches, statistiques de la Dares > Statistiques > Métiers et qualifications > Portraits statistiques des métiers 1982-2011

Cette section présente les différentes sources mobilisées et explicite les concepts, définitions et indicateurs retenus pour chacun des portraits statistiques des métiers. Les différentes nomenclatures utilisées sont également décrites.

A • Les sources

1. L'enquête Emploi

L'enquête Emploi vise à observer à la fois de manière structurelle et conjoncturelle la situation des personnes sur le marché du travail. Elle s'inscrit dans le cadre des enquêtes *Labour Force Survey* définies par l'Union européenne. Elle est réalisée auprès des ménages et porte sur toutes les personnes de 15 ans et plus vivant en France métropolitaine et résidant en ménages ordinaires, c'est-à-dire hors collectivités (foyers, internats, hôpitaux, etc.). Il s'agit de la seule source fournissant une mesure des concepts d'activité, de chômage, d'emploi et d'inactivité tels que définis par le Bureau international du travail (BIT).

Depuis 2003, l'enquête Emploi est devenue trimestrielle, sa collecte étant réalisée en continu chaque semaine d'un trimestre. Précédemment, elle était annuelle avec une collecte en général au mois de mars.

Les nomenclatures de métiers et d'activités économiques utilisées dans l'enquête Emploi ont été périodiquement révisées: la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) a été modifiée en 1982 et 2003, celle des activités (Naf) l'a été en 1993, 2003 et 2008.

Un travail méthodologique a été mené pour constituer, à partir des enquêtes Emploi, des séries d'emploi par métier « cohérentes » sur longue période. Pour ce faire, les données de 1982 à 2002 ont été retraitées afin de corriger les ruptures liées aux changements de nomenclature et au changement de méthodologie de l'enquête Emploi en 2003. Dans cette publication, les séries utilisées sont les séries de l'enquête Emploi cohérentes sur 1982-2011 et non les séries d'origine des enquêtes Emploi.

Le changement de nomenclature d'activités de 2008 (passage de la Naf révision 1 à la Naf révision 2) a pu entraîner des modifications dans la codification par l'Insee de la PCS. Les analyses menées suggèrent néanmoins que l'impact de ce changement sur l'évolution des effectifs par métier au cours des dernières années reste limité.

2. Le recensement de la population

Le recensement permet de connaître la population résidant en France. Il fournit des statistiques finement localisées sur le nombre d'habitants et sur leurs caractéristiques (âge, profession exercée, conditions de logement, déplacements quotidiens, etc.). Depuis 2004, le recensement repose sur une collecte d'information annuelle, concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de cinq ans. Pendant cette période, l'ensemble des habitants des communes de moins de 10 000 habitants et 40 % de la population des communes de 10 000 habitants ou plus sont enquêtés.

Les résultats du recensement de la population de 2008, présentés dans cette publication, sont issus des enquêtes annuelles de recensement réalisées entre 2006 et 2010.

3. Les données sur les mouvements de main-d'œuvre

Les données sur les mouvements de main-d'œuvre sont issues de deux sources statistiques distinctes.

La déclaration mensuelle des mouvements de main-d'œuvre (DMMO) : chaque mois, les établissements de 50 salariés ou plus adressent à l'administration un relevé détaillé des contrats conclus ou résiliés durant le mois précédent.

L'enquête sur les mouvements de main-d'œuvre (EMMO) : chaque trimestre, la Dares interroge, à l'aide d'un questionnaire comparable au formulaire déclaratif, un échantillon d'environ 50 000 établissements représentatif des établissements de moins de 50 salariés. Jusqu'en 2006, seuls les établissements de 10 à 49 salariés étaient interrogés. Depuis 2007, les établissements de 1 à 9 salariés sont également interrogés.

Le champ porte sur le secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire) de France métropolitaine. Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la défense nationale et les établissements de travail temporaire.

4. Les statistiques du marché du travail

Les données concernent les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi.

La notion de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi est une notion différente de celle de chômeurs au sens du BIT : certains demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et inversement certains chômeurs ne sont pas inscrits à Pôle emploi. Au-delà des évolutions du marché du travail, divers facteurs peuvent affecter les données relatives aux demandeurs d'emploi : modification du suivi et de l'accompagnement des demandeurs d'emploi, comportement d'inscription des demandeurs d'emploi, etc.

Les données relatives aux demandeurs d'emploi sont issues des fichiers administratifs de gestion de Pôle emploi. Elles sont présentées depuis 2009 selon de nouveaux regroupements statistiques (catégories A, B, C, D, E). La plupart des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : certains sont sans emploi (catégorie A), d'autres exercent une activité réduite courte d'au plus 78 heures au cours du mois (catégorie B), ou une activité réduite longue de plus de 78 heures au cours du mois (catégorie C). Certaines personnes inscrites à Pôle emploi ne sont pas tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi : elles sont, soit sans emploi et non immédiatement disponibles (catégorie D), soit pourvues d'un emploi (catégorie E).

Pôle emploi collecte des offres d'emploi auprès des entreprises. Les rapprochements entre les offres et les demandes d'emploi doivent être faits avec précaution dans la mesure où une partie des besoins de recrutement des entreprises ne donne pas lieu au dépôt d'une offre auprès de Pôle emploi et ce, dans des proportions qui peuvent varier selon la profession, la qualification de l'emploi, le secteur d'activité ou la taille de l'entreprise.

... sur l'enquête Emploi

Site Internet de l'Insee :

<http://www.insee.fr> > Accueil > Définitions > Sources > Source : Enquête Emploi en continu

... sur le recensement

Site Internet de l'Insee :

<http://www.insee.fr> > Accueil > Accès par public > Particuliers > Le recensement de la population

... sur la constitution des séries longues par métier et secteur d'activité

Le Ru N. (2011), « Séries longues d'emploi par métier et par secteur d'activité à partir des enquêtes Emploi de l'Insee », Document d'études de la Dares n° 158, mars

Site Internet du Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social :

<http://www.travail-emploi.gouv.fr> > Accueil > Études, recherches, statistiques de la Dares > Études et recherches > Publications Dares > Documents d'études

... sur les enquêtes sur les mouvements de main-d'œuvre

Site Internet du Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social :

<http://www.travail-emploi.gouv.fr> > Accueil > Études, recherches, statistiques de la Dares > Statistiques > Emploi > Les mouvements de main-d'œuvre

... sur les statistiques sur le marché du travail

Site Internet du Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social :

<http://www.travail-emploi.gouv.fr> > Accueil > Études, recherches, statistiques de la Dares > Statistiques > Chômage > Les séries statistiques

... sur les métiers

Ast D., Margontier S. (2012), « Les professions de l'économie verte : typologie et caractéristiques », *Dares Analyses* n° 018, mars.

Lainé F., Omalek L. (2012), « Les métiers en 2020 : progression et féminisation des emplois les plus qualifiés ; dynamisme des métiers d'aide et de soins aux personnes », *Dares Analyses* n° 022, mars.

Le Ru N. (2011), « L'évolution des métiers en France depuis 25 ans », *Dares Analyses* n° 066, septembre.

Le Ru N., Viney X., Klein T., Zanda J.-L. (2011), « Les métiers en 2010 : reprise des créations d'emploi et évolution contrastée des tensions selon les métiers », *Dares Analyses* n° 084, novembre.

Bessière S., Omalek L., Viney X., Klein T., Lainé F., Bonnet A., Zanda J.-L. (2010), « Les métiers en 2009 : seuls quelques métiers résistent à la dégradation du marché du travail », *Dares Analyses* n° 69, octobre.

B • La définition des indicateurs retenus

Le portrait statistique de chaque métier se fonde sur un ensemble d'indicateurs présentés sous la forme de tableaux, cartes et graphiques, assortis d'un bref commentaire, selon le même modèle quel que soit le métier. Les références aux tableaux, graphiques et cartes sont donc valables pour chacune des fiches métier.

1. La dynamique de l'emploi

Tous les indicateurs sur ce thème sont calculés à partir des séries longues d'emploi reconstituées à partir de l'enquête Emploi de l'Insee.

L'emploi reprend le concept de population active occupée au sens du BIT, à savoir « les personnes (âgées de 15 ans ou plus) ayant travaillé (ne serait-ce qu'une heure) au cours d'une semaine donnée (appelée semaine de référence), qu'elles soient salariées, à leur compte, employeurs ou aides dans l'entreprise ou l'exploitation familiale. Elle comprend aussi les personnes pourvues d'un emploi mais qui en sont temporairement absentes pour un motif tel qu'une maladie (moins d'un an), des congés payés, un congé de maternité, un conflit du travail, une formation, une intempérie... Les militaires du contingent, les apprentis et les stagiaires rémunérés font partie de la population active occupée (2). » Seules les personnes habitant un logement ordinaire (i.e. un local indépendant à usage d'habitation) sont enquêtées. Ne font pas partie des logements ordinaires les habitations mobiles (roulottes, bateaux...) et les communautés (établissements et collectivités).

Chaque fiche décrit tout d'abord la famille professionnelle [**tableau 1**] en précisant le contenu en termes de métiers détaillés à partir du niveau le plus fin de la nomenclature des familles professionnelles (détaillées en 225 postes). Les effectifs en moyenne sur les périodes 2003-2005 et 2009-2011 sont présentés ainsi que la répartition moyenne sur 2009-2011.

Un graphique [**graphique 1**] retrace l'évolution de l'emploi dans la famille professionnelle de 1982 à 2011. Les données ont été au préalable lissées par moyenne mobile simple d'ordre 3. L'emploi à la date « 1982-1984 » correspond à la moyenne des emplois pour les années 1982, 1983 et 1984, celui à la date « 1983-1985 » à la moyenne des données 1983, 1984 et 1985.

Des taux de croissance annuels moyens sont ensuite présentés [**tableau 2**] sur deux périodes différentes. Ils se fondent sur les données lissées par moyenne mobile simple d'ordre 3. La première période s'étend de « 1982-1984 » à « 2002-2004 », la seconde de « 2003-2005 » à « 2009-2011. »

2. Les caractéristiques des personnes en emploi

Les indicateurs de cette thématique décrivent les caractéristiques des personnes exerçant le métier sous différentes dimensions : âge, sexe, niveau de diplôme, spécialités de formations, répartition spatiale des emplois. Les séries longues d'emploi reconstituées à partir de l'enquête Emploi de l'Insee sont mobilisées ainsi que le recensement de la population de 2008.

L'emploi est mesuré au sens du BIT. La notion d'âge utilisée dans les portraits statistiques de métiers correspond à l'âge à la date de l'enquête. Pour les enquêtes de 1990 à 2002, cette variable a été reconstruite à partir des informations relatives au mois et à l'année de naissance de l'individu et de la date précise de l'enquête.

La structure par âge du métier est comparée à celle de l'ensemble des personnes en emploi [**graphique 2**] pour la période « 2009-2011 (3) ». Les données sont présentées par tranche d'âge de cinq ans, à l'exception des classes d'âges extrêmes (15 à 24 ans, 60 ans et plus).

L'évolution de la structure par âge [**graphique 3**] des personnes en emploi est appréhendée par l'évolution du poids des moins de 30 ans, des 30 à 49 ans et des 50 ans et plus entre les points moyens « 1982-1984 » et « 2009-2011. »

(2) Définition issue du site Internet Insee, www.insee.fr, mars 2011.

(3) La répartition par âge pour « 2009-2011 » est calculée en cumulant les données des trois années.

La part des femmes [tableau 3], parmi les actifs en emploi dans le métier, est déclinée par grandes tranches d'âge (les moins de 30 ans, les 30-49 ans, les 50 ans ou plus) et l'ensemble des actifs occupés de la famille. Ces informations sont présentées pour les périodes « 1982-1984 » et « 2009-2011 ». La part des femmes parmi l'ensemble des métiers est présentée, selon les mêmes classes d'âge, pour la période 2009-2011. La proportion de femmes n'est présentée que pour les classes d'âge suffisamment représentées dans l'enquête Emploi.

Sont décrits l'évolution du niveau de diplôme pour l'ensemble des personnes en emploi [graphique 4] entre les périodes « 1982-1984 » et « 2009-2011 » ainsi que le niveau de diplôme pour les moins de 30 ans [graphique 5]. La répartition par niveau de diplôme pour les jeunes n'est présentée que pour les métiers pour lesquels les moins de 30 ans en emploi sont suffisamment représentés dans l'enquête Emploi. Le niveau de diplôme est défini comme le plus haut niveau de diplôme parmi ceux éventuellement détenus par l'individu. Pour les personnes ayant terminé leurs études initiales, cinq postes ont été retenus :

- diplôme supérieur (Bac+3 ou plus : 2^e ou 3^e cycle universitaire, grande école, diplôme d'ingénieur);
- Bac+2 : DUT, BTS, Deug, diplôme paramédical ou social des professions de santé et du secteur social (infirmière, assistante sociale, etc.);
- Bac (général, professionnel, technologique), brevet professionnel ou équivalent;
- CAP, BEP ou autre diplôme équivalent;
- aucun diplôme, CEP ou brevet des collèges.

Pour les personnes de moins de 30 ans ayant achevé leurs études initiales et possédant un diplôme de niveau équivalent ou supérieur au CAP ou BEP, les quatre principales spécialités de diplôme [tableau 4] sont présentées. La nomenclature des spécialités de formation (NSF) utilisée est la nomenclature officielle en 100 postes. Les données sont relatives au point « 2009-2011. » Les spécialités de formation ne sont présentées que pour les métiers pour lesquels les moins de 30 ans en emploi ayant achevé leurs études initiales et possédant un diplôme de niveau équivalent ou supérieur au CAP ou BEP sont suffisamment représentés dans l'enquête Emploi.

Une carte retrace le poids du métier dans l'emploi régional [carte 1]. Ces données sont tirées du recensement de la population de 2008.

3. La qualité de l'emploi

Sont détaillées, sous ce thème, certaines caractéristiques des emplois occupés. Les données sont issues des séries longues d'emploi reconstituées à partir de l'enquête Emploi de l'Insee.

Un premier tableau présente la situation des personnes en emploi (au sens du BIT) en fonction de leur statut [tableau 5].

Cinq modalités ont été retenues :

- les non-salariés, chefs d'entreprise (indépendants, employeurs ou aides familiaux);
- les apprentis;
- les intérimaires;
- les contrats à durée déterminée (CDD, stagiaires et contrats aidés);
- les contrats à durée indéterminée.

La variable utilisée pour définir le statut des personnes est une variable reconstruite à partir des déclarations des individus enquêtés afin d'assurer la cohérence avec l'information sur la profession. La répartition par statut dans l'emploi est présentée pour les périodes « 1982-1984 » et « 2009-2011 ». Pour ce dernier point, la répartition pour l'ensemble des métiers et parmi l'ensemble des salariés sont également affichées.

L'ancienneté [graphique 6] est présentée en fonction du nombre d'années passées au sein de la même entreprise. Cinq classes ont été retenues : moins d'1 an ; de 1 an à moins de 5 ans ; de 5 ans à moins de 10 ans ; 10 ans et plus. Les données concernent les points « 1982-1984 » et « 2009-2011. » Les personnes dont l'ancienneté n'est pas renseignée, principalement des intérimaires, ont été affectées à la modalité « moins d'1 an ».

Les « horaires atypiques » [graphique 7] identifient les personnes travaillant habituellement ou occasionnellement la nuit (*i.e.* entre minuit et cinq heures du matin), le samedi ou le dimanche. Les données pour le métier considéré ainsi que pour l'ensemble des métiers sont présentées pour la période « 2009-2011. »

La part des personnes exerçant à temps partiel, ou déclarant travailler en moyenne plus de 40 heures par semaine parmi les personnes exerçant à temps plein ainsi que la part du sous-emploi au sens du BIT sont présentées pour la période « 2009-2011 » [tableau 6]. On entend par sous-emploi au sens du BIT les personnes qui ont un emploi à temps partiel, qui souhaitent travailler plus d'heures sur une semaine donnée, et qui sont disponibles pour le faire, qu'elles recherchent un emploi ou non (temps partiel subi). Cette notion inclut également les personnes ayant involontairement travaillé moins que d'habitude (chômage technique...).

La répartition du salaire mensuel net moyen (y compris les primes mensualisées) pour les salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires) est représentée en cinq classes : moins de 1 250 euros ; de 1 250 euros à moins de 1 500 euros ; de 1 500 euros à moins de 2 000 euros ; de 2 000 euros à moins de 3 000 euros ainsi que 3 000 euros et plus. Les données concernent la période « 2009-2011 » [graphique 8]. La répartition du salaire mensuel net n'est présentée que pour les métiers pour lesquels les salariés sont suffisamment représentés dans l'enquête Emploi.

Le salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires) pour le métier considéré ainsi que pour l'ensemble des métiers est présenté pour la période « 2009-2011 » [tableau 7]. Il est arrondi à la centaine d'euros la plus proche. Il n'est présenté que pour les métiers pour lesquels les salariés sont suffisamment représentés dans l'enquête Emploi.

4. Les caractéristiques des employeurs

Les caractéristiques des employeurs (secteur d'activité, taille) sont étudiées à partir des séries longues d'emploi reconstituées à partir de l'enquête Emploi de l'Insee.

Les trois principaux secteurs employeurs [tableau 8] sont identifiés à partir de la nomenclature d'activités agrégée « NA 2008 » qui se fonde sur la nomenclature d'activités française de 2008 (dite Naf rév. 2). Cette nomenclature se substitue à la nomenclature économique de synthèse (Nes) depuis le 1^{er} janvier 2008. La nomenclature utilisée pour repérer le secteur d'activité est celle en 38 postes. Les données sont présentées en moyenne sur la période 2009-2011.

La répartition des salariés selon le type d'établissement employeur est ensuite précisée [graphique 9]. Un établissement est défini comme une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Les salariés de l'État, des collectivités territoriales et des hôpitaux publics constituent une classe à part ainsi que ceux employés auprès des particuliers. Les salariés des établissements du secteur privé sont distingués selon l'effectif des établissements employeurs : moins de 10 salariés, de 10 à 49 salariés, de 50 à 199 salariés ou employant 200 salariés et plus. Les données concernent la période « 2009-2011. » La répartition des salariés selon le type d'établissement employeur n'est présentée que pour les métiers pour lesquels les salariés sont suffisamment représentés dans l'enquête Emploi.

5. La mobilité

La mobilité est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main-d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main-d'œuvre (EMMO).

Le champ des DMMO et des EMMO correspond au secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire) pour les établissements implantés en France métropolitaine. Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la défense nationale et les établissements de travail temporaire. De ce fait, 13 familles professionnelles ne sont pas prises en compte : les agriculteurs-éleveurs, les artisans, les dirigeants d'entreprises, les 5 familles professionnelles de la fonction publique, les patrons d'hôtels-café-restaurants, les médecins, les enseignants et formateurs ainsi que les professionnels de la politique et le clergé. En outre, les données sur la mobilité ne sont pas présentées pour les employés de maison et pour les assistantes maternelles, car les professionnels sont généralement employés par des particuliers.

Les missions d'intérim ne sont pas prises en compte dans les mouvements de main-d'œuvre.

Les entrées sont constituées des embauches en contrat à durée déterminée (CDD) et indéterminée **[graphique 10]**. Les sorties comprennent les fins de CDD, les démissions, les licenciements (économiques et pour motif personnel), les départs à la retraite, les fins de période d'essai et les ruptures conventionnelles **[graphique 11]**.

Pour une période donnée, le taux d'entrée (respectivement de sortie) **[tableau 9]** est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié du secteur privé moyen sur la période 2009 à 2011. La différence entre le taux d'entrée et le taux de sortie ne reflète qu'approximativement l'évolution de l'emploi car la prise en compte de la démographie des entreprises est très délicate. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne des taux d'entrée et de sortie. Les taux d'entrée et de sortie sont calculés hors transferts entre établissements d'une même entreprise.

6. Le marché du travail

Les données sur le marché du travail sont représentatives du marché du travail des salariés du secteur privé. 13 familles professionnelles ne sont pas prises en compte en raison de données peu significatives de Pôle emploi : les agriculteurs-éleveurs, les artisans, les dirigeants d'entreprises, les 5 familles professionnelles de la fonction publique, les patrons d'hôtels-café-restaurants, les médecins, les enseignants et formateurs ainsi que les professionnels de la politique et le clergé.

Pour les métiers où la part des non salariés ou des salariés de la fonction publique est importante, ces données sont donc à considérer avec prudence : elles ne reflètent pas l'ensemble du marché du travail du métier. Pour les métiers de cadres, une forte proportion des offres d'emploi ne transitent pas par Pôle emploi, les tensions peuvent donc être sous-estimées.

La demande d'emploi par métier est mesurée par le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste dans ce métier. Ce métier recherché correspond à un arbitrage entre les compétences que le demandeur d'emploi pense avoir et sa perception des opportunités d'embauches dans les métiers. Il ne correspond donc pas forcément au dernier emploi que le demandeur a exercé.

Pour une famille professionnelle, l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A, et de catégories A, B et C est retracée pour la période 1997-2011 **[graphique 12]**.

Le nombre de demandeurs d'emploi pour les années 1997 et 2011 est présenté par métier détaillé à partir du niveau le plus fin de la nomenclature des Fap (en 225 postes). La répartition par métier détaillé est aussi présentée pour la dernière année. Le premier tableau concerne les demandeurs d'emploi de catégorie A **[tableau 10]**, le second tableau concerne les demandeurs de catégories A, B et C **[tableau 11]**.

Les caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A sont présentées pour l'année 2011. Il s'agit de : la part des femmes, la part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus **[tableau 12]**, la structure par âge **[graphique 13]** ainsi que la répartition par niveau de diplôme **[graphique 14]**.

Le plus haut niveau de diplôme obtenu a été construit à partir du plus haut niveau de formation et de l'acquisition ou non du diplôme associé à cette formation. Ce niveau de diplôme a été décomposé en cinq catégories :

- diplôme supérieur ;
- Bac +2 ;
- Bac (général, professionnel, technologique), brevet professionnel ou équivalent ;
- CAP, BEP ou autre diplôme équivalent ;
- aucun diplôme, CEP ou brevet des collèges.

Deux cartes retracent le poids du métier dans le stock de demandeurs d'emploi régionaux en moyenne sur l'année 2011 : la première concerne les demandeurs d'emploi de catégorie A [**carte 2**], la seconde les demandeurs d'emploi de catégories A, B et C [**carte 3**].

Des caractéristiques du marché du travail sont présentées pour l'année 2011 [tableau 13]. Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 qui recherchent ce métier sur la somme de l'emploi moyen du métier sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 recherchant ce métier. Ce taux est présenté pour l'ensemble de la population, ainsi que séparément pour les femmes et les hommes. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est une mesure de l'ampleur des sorties des listes de demandeurs d'emploi. Cet indicateur est calculé comme le ratio entre les sorties des listes au cours de l'année et le nombre de demandeurs d'emploi susceptibles de sortir des listes au cours de l'année (mesuré par la somme du nombre de demandeurs d'emploi présents sur les listes un an auparavant et des flux d'entrées à Pôle emploi au cours de l'année). La part des offres sur contrat de plus de six mois est calculée parmi l'ensemble des offres collectées par Pôle emploi (hors missions d'intérim et offres saisonnières) au cours de l'année 2011.

L'évolution des tensions sur le marché du travail, qui rapporte les offres collectées aux demandes enregistrées par Pôle emploi, est retracée sur la période 1998-2011 [**graphique 15**]. Les données trimestrielles ont été présentées en glissement annuel pour lisser les phénomènes trop ponctuels, de façon à repérer de manière plus robuste les retournements de conjoncture et les évolutions structurelles par famille professionnelle. La comparaison du niveau de ce ratio entre familles professionnelles n'est pas aisée car, selon les métiers, les modes de recrutement et le recours à des offres d'emploi déposées à Pôle emploi diffèrent.

Les flux d'entrée [**graphique 16**] et de sortie des listes [**graphique 17**] sont présentés suivant différents motifs. Six motifs d'entrée et six motifs de sortie ont été distingués.

Motifs d'entrée :

- les premières entrées correspondent aux personnes qui se présentent pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elles viennent d'achever leurs études ou lorsqu'elles étaient auparavant inactives ;
- les démissions ;
- les fins de contrats à durée déterminée ou de mission d'intérim ;
- les licenciements ;
- le motif de reprise d'activité comprend les demandeurs d'emploi qui cherchent à reprendre une activité après une interruption d'au moins six mois, ou qui entrent sur les listes de Pôle emploi à la suite d'une sortie de stage ou d'une fin de congé de maladie ou maternité ;
- les autres cas recouvrent des situations ne correspondant à aucune autre ventilation, y compris les entrées pour rupture conventionnelle de CDI.

Motifs de sortie :

- les reprises d'emploi déclarées ;
- les entrées en stage ;
- les arrêts de recherche liés à une maladie, un congé de maternité, un accident du travail, un départ en retraite ou une dispense de recherche d'emploi ;
- les cessations d'inscription pour défaut d'actualisation correspondent aux demandeurs d'emploi qui n'ont pas actualisé leur déclaration de situation mensuelle ;
- les radiations administratives peuvent intervenir lorsque le demandeur d'emploi ne répond pas à une convocation, lorsqu'il fait une fausse déclaration ou lorsqu'il refuse une offre d'emploi (le motif d'offre raisonnable d'emploi a été ajouté en octobre 2008), une formation, une visite médicale, un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, un contrat aidé, une action d'insertion ; la suspension qui en découle peut aller de 15 jours à 12 mois suivant la cause.
- les autres cas recouvrent des situations ne correspondant à aucune autre ventilation.

Les motifs de sortie des listes de Pôle emploi sont mal connus dans les fichiers administratifs. En particulier, dans les statistiques publiées, les reprises d'emploi déclarées sous-estiment le nombre de reprises réelles d'emploi. En effet, chaque mois, de nombreux demandeurs d'emploi sortent des listes parce qu'ils n'ont pas actualisé leur situation mensuelle en fin de mois (ils sont alors enregistrés dans le motif « cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ») ou à la suite d'une radiation administrative, par exemple pour non réponse à convocation. Or, une partie de ces demandeurs d'emploi a en fait retrouvé un emploi.

1. La nomenclature des familles professionnelles

La nomenclature des familles professionnelles (Fap) permet d'analyser simultanément les données de l'emploi et les données du marché du travail par métier. Cette nomenclature rapproche le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome) utilisé par Pôle emploi pour classer les offres et les demandes d'emploi, des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), nomenclature utilisée par l'Insee dans ses enquêtes.

La Dares a fait évoluer la nomenclature des Fap pour intégrer le changement de Rome intervenu fin 2009. La nouvelle version du Rome (dite version 3) sur laquelle s'appuie la nomenclature des Fap-2009 comporte 531 fiches emplois-métiers contre 466 dans la version utilisée dans les Fap-2003. La nomenclature des Fap-2009, en tant que table de correspondance entre la PCS et le Rome, répercute donc les différentes modifications apportées à la structure du Rome. Cependant, elle reste proche des versions précédentes. Les 22 domaines professionnels sont conservés ; ils se décomposent désormais en 87 familles professionnelles regroupées et 225 familles professionnelles détaillées.

Dans cette publication, les métiers sont analysés à travers la nomenclature des Fap-2009. Les portraits statistiques de 85 des 87 familles professionnelles sont présentés : les familles T6Z « employés des services divers » et X0Z « professionnels de la politique et clergé » n'ont pas été traitées, faute de données suffisamment robustes.

Nomenclature des familles professionnelles 2009 en 22 domaines professionnels et 87 familles professionnelles agrégées

Domaines professionnels		Familles professionnelles agrégées	
A	Agriculture, marine, pêche	A0Z	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
		A1Z	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs
		A2Z	Techniciens et cadres de l'agriculture
		A3Z	Marins, pêcheurs, aquaculteurs
B	Bâtiment, travaux publics	B0Z	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction
		B1Z	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction
		B2Z	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment
		B3Z	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment
		B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
		B5Z	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics
		B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
		B7Z	Cadres du bâtiment et des travaux publics
C	Électricité, électronique	C0Z	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique
		C1Z	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique
		C2Z	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique
D	Mécanique, travail des métaux	D0Z	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal
		D1Z	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
		D2Z	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
		D3Z	Ouvriers non qualifiés de la mécanique
		D4Z	Ouvriers qualifiés de la mécanique
		D6Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques
E	Industries de process	E0Z	Ouvriers non qualifiés des industries de process
		E1Z	Ouvriers qualifiés des industries de process
		E2Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process
F	Matériaux souples, bois, industries graphiques	F0Z	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir
		F1Z	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir
		F2Z	Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
		F3Z	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
		F4Z	Ouvriers des industries graphiques
		F5Z	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques
G	Maintenance	G0A	Ouvriers qualifiés de la maintenance
		G0B	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile
		G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
H	Ingénieurs et cadres de l'industrie	H0Z	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie

Domaines professionnels		Familles professionnelles agrégées	
J	Transports, logistique et tourisme	J0Z	Ouvriers non qualifiés de la manutention
		J1Z	Ouvriers qualifiés de la manutention
		J3Z	Conducteurs de véhicules
		J4Z	Agents d'exploitation des transports
		J5Z	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme
		J6Z	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation
K	Artisanat	K0Z	Artisans et ouvriers artisanaux
L	Gestion, administration des entreprises	L0Z	Secrétaires
		L1Z	Employés de la comptabilité
		L2Z	Employés administratifs d'entreprise
		L3Z	Secrétaires de direction
		L4Z	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers
		L5Z	Cadres des services administratifs, comptables et financiers
		L6Z	Dirigeants d'entreprises
M	Informatique et télécommunications	M0Z	Employés et opérateurs de l'informatique
		M1Z	Techniciens de l'informatique
		M2Z	Ingénieurs de l'informatique
N	Études et recherche	N0Z	Personnels d'études et de recherche
P	Administration publique, professions juridiques, armée et police	P0Z	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)
		P1Z	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)
		P2Z	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)
		P3Z	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)
		P4Z	Armée, police, pompiers
Q	Banque et assurances	Q0Z	Employés de la banque et des assurances
		Q1Z	Techniciens de la banque et des assurances
		Q2Z	Cadres de la banque et des assurances
R	Commerce	R0Z	Caissiers, employés de libre service
		R1Z	Vendeurs
		R2Z	Attachés commerciaux et représentants
		R3Z	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce
		R4Z	Cadres commerciaux et technico-commerciaux
S	Hôtellerie, restauration, alimentation	S0Z	Bouchers, charcutiers, boulangers
		S1Z	Cuisiniers
		S2Z	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration
		S3Z	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants
T	Services aux particuliers et aux collectivités	T0Z	Coiffeurs, esthéticiens
		T1Z	Employés de maison
		T2A	Aides à domicile et aides ménagères
		T2B	Assistantes maternelles
		T3Z	Agents de gardiennage et de sécurité
		T4Z	Agents d'entretien
		T6Z	Employés des services divers
U	Communication, information, art et spectacle	U0Z	Professionnels de la communication et de l'information
		U1Z	Professionnels des arts et des spectacles
V	Santé, action sociale, culturelle et sportive	V0Z	Aides-soignants
		V1Z	Infirmiers, sages-femmes
		V2Z	Médecins et assimilés
		V3Z	Professions paramédicales
		V4Z	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation
		V5Z	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants
W	Enseignement, formation	W0Z	Enseignants
		W1Z	Formateurs
X	Politique, religion	X0Z	Professionnels de la politique et clergé

2. La nomenclature des spécialités de formation

La nomenclature des spécialités de formation (NSF) date de 1994. Elle permet de classer avec le même instrument l'ensemble des formations, que ce soient des formations initiales ou continues, des formations secondaires ou supérieures, des formations professionnelles ou non. Le niveau central de classification de cette nomenclature a été utilisé, à savoir le niveau 100 dit des « groupes de spécialités. »

Nomenclature des spécialités de formation en 17 domaines de spécialités et 100 groupes de spécialités

Domaines de spécialités Niveau 17		Groupes de spécialités Niveau 100	
0	Non déclaré	0	Non déclaré
10	Formations générales	100	Formations générales
11	Mathématiques et sciences	110	Spécialités pluri scientifiques
		111	Physique chimie
		112	Chimie biologie, biochimie
		113	Sciences naturelles (Biologie Géologie)
		114	Mathématiques, statistiques
		115	Physique
		116	Chimie
		117	Sciences de la terre
		118	Sciences de la vie
12	Sciences humaines et droit	120	Spécialités pluridisciplinaires Sciences Humaines - Droit
		121	Géographie
		122	Économie
		123	Sciences sociales (y compris démographie, anthropologie)
		124	Psychologie
		125	Linguistique
		126	Histoire
		127	Philosophie, éthique et théologie
		128	Droit, sciences politiques
13	Lettres et arts	130	Lettres et arts pluridisciplinaires
		131	Français, littérature et civilisation française
		132	Arts plastiques
		133	Musique, arts du spectacle
		134	Autres disciplines et spécialités artistiques
		135	Langues et civilisations anciennes
136	Langue vivante, civilisation étrangère, régionale		
20	Spécialités pluri-technologiques de la production	200	Technologies industrielles fondamentales
21	Agriculture, pêche, forêts et espaces verts	201	Automatique, robotique, commande des transformations industrielles
		210	Spécialités plurivalentes agronomie, agriculture
		211	Productions végétales, cultures spécialisées
		212	Productions animales, élevage, aquaculture, véto
		213	Forêts, espaces naturels, faune sauvage, pêche
214	Aménagement paysager, parcs et jardins		
22	Transformations	220	Spécialités pluri technologiques des transformations
		221	Agroalimentaire, alimentation, cuisine
		222	Transformations chimiques et apparentées
		223	Métallurgie, dont sidérurgie, fonderie, non ferreux
		224	Matériaux de construction, verre, céramique
		225	Plasturgie, matériaux composites
		226	Papier, carton
		227	Énergie, génie climatique
23	Génie civil, construction et bois	230	Pluri technologies génie civil, construction, bois
		231	Mines et carrières, génie civil, topographie
		232	Bâtiment-construction et couverture
		233	Bâtiment-finitions
		234	Travail du bois et de l ameublement, charpente
24	Matériaux souples	240	Spécialités pluri technologiques matériaux souples
		241	Textile
		242	Habillement (dont mode, couture)
		243	Cuirs et peaux
25	Mécanique, électricité, électronique	250	Spécialités pluri technologiques mécanique-électricité
		251	Mécanique générale et de précision, usinage
		252	Moteurs et mécanique auto
		253	Mécanique aéronautique et spatiale
		254	Structures métalliques
		255	Électricité, électronique
30	Spécialités plurivalentes des services	300	Spécialités plurivalentes des services
31	Échanges et gestion	310	Spécialités plurivalentes échanges-gestion
		311	Transport, manutention, magasinage
		312	Commerce, vente
		313	Finances, banque, assurances, immobilier
		314	Comptabilité, gestion
315	Ressources humaines, gestion personnel et emploi		
32	Communication et information	320	Spécialités plurivalentes communication-information
		321	Journalisme et communication (graphisme, pub)
		322	Techniques imprimerie- édition
		323	Techniques image son, métiers connexes spectacle
		324	Secrétariat, bureautique
		325	Documentation, bibliothèque, administration données
		326	Informatique, traitement information, réseaux
33	Services aux personnes	330	Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
		331	Santé (médecine, paramédical)
		332	Travail social
		333	Enseignement, formation
		334	Accueil, hôtellerie, tourisme
		335	Animation culturelle, sportives et de loisirs
336	Coiffure, esthétique, autres services aux personnes		
34	Services à la collectivité	340	Spécialités plurivalentes des services à la collectivité
		341	Aménagement du territoire, développement, urbanisme
		342	Protection et développement du patrimoine
		343	Nettoyage, assainissement, protection environnement
		344	Sécurité biens et personnes, police, surveillance
		345	Application des droits et statuts des personnes
		346	Spécialités militaires
41	Domaines des capacités individuelles	410	Spécialités concernant plusieurs capacités
		411	Pratiques sportives (y compris arts martiaux)
		412	Développement des capacités mentales et apprentissages de base
		413	Développement des capacités comportementales et relationnelles
		414	Développement des capacités individuelles d'organisation
415	Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles		
42	Domaines des activités quotidiennes et de loisirs	421	Jeux et activités spécifiques de loisirs
		422	Économie et activités domestiques
		423	Vie familiale, vie sociale et autres formations au développement personnel

3. La nomenclature d'activités française agrégée

À la suite du passage de la nomenclature d'activités française (Naf) révision 1 datant de 2003 à la Naf révision 2 déployée au 1^{er} janvier 2008, la nomenclature agrégée (NA) s'est substituée à la nomenclature économique de synthèse (Nes). La nomenclature NA en 38 postes (dit niveau international) a été utilisée.

Nomenclature agrégée (NA) en 38 postes

Code	Intitulé
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BZ	Industries extractives
CA	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
CB	Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
CC	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
CD	Cokéfaction et raffinage
CE	Industrie chimique
CF	Industrie pharmaceutique
CG	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques
CH	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
CI	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
CJ	Fabrication d'équipements électriques
CK	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
CL	Fabrication de matériels de transport
CM	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
DZ	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
EZ	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
FZ	Construction
GZ	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HZ	Transports et entreposage
IZ	Hébergement et restauration
JA	Edition, audiovisuel et diffusion
JB	Télécommunications
JC	Activités informatiques et services d'information
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MA	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques
MB	Recherche-développement scientifique
MC	Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
NZ	Activités de services administratifs et de soutien
OZ	Administration publique
PZ	Enseignement
QA	Activités pour la santé humaine
QB	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
RZ	Arts, spectacles et activités récréatives
SZ	Autres activités de services
TZ	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
UZ	Activités extraterritoriales

Pour en savoir plus

... sur les familles professionnelles

Site Internet du Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social :
<http://www.travail-emploi.gouv.fr> > Accueil > Études, recherches, statistiques de la Dares > Statistiques > Métiers et qualifications

... sur la nomenclature de spécialités de formation

Site Internet de l'Insee :
<http://www.insee.fr> > Accueil > Définitions et méthodes > Définitions

... sur la nomenclature d'activités agrégée

Site Internet de l'Insee :
<http://www.insee.fr> > Accueil > Définitions > Nomenclatures

Synthèse

En moyenne sur la période 2009-2011, 540 000 personnes exercent le métier d'agriculteur ou d'éleveur dont les trois quarts à leur compte. Ces trente dernières années, leur nombre n'a cessé de diminuer, perdant sur la période un million d'emplois. La forte concentration des exploitations et la hausse des gains de productivité observés au cours des dernières décennies expliquent ce phénomène. Néanmoins, dans certaines régions, les agriculteurs et éleveurs représentent toujours une part importante de l'emploi. En Limousin et Auvergne, plus de 5 % des personnes en emploi exercent ce métier.

De plus en plus de conjoints d'agriculteurs travaillent hors de l'exploitation, notamment pour diversifier le revenu du ménage. Cela explique pour partie la diminution du nombre d'agriculteurs et d'éleveurs ainsi que la baisse de la proportion de femmes : en moyenne sur la période 2009-2011, 27 % des agriculteurs et des éleveurs sont des femmes. La baisse des effectifs s'est accompagnée également d'un rajeunissement de la population en emploi jusqu'au début des années 2000. La part des personnes de 50 ans ou plus dans la population a ensuite à nouveau progressé pour s'établir à 40 % en 2009-2011.

Ce métier s'est fortement professionnalisé. Bien que 27 % des agriculteurs ou éleveurs n'aient toujours aucun diplôme, le niveau de qualification a considérablement augmenté. Désormais, 47 % des moins de 30 ans possèdent au moins le baccalauréat ou un brevet professionnel.

Le salariat s'est largement développé : 25 % des agriculteurs et éleveurs sont actuellement salariés, contre 13 % au début des années 1980. Cependant, une partie de ces emplois salariés concerne des tâches saisonnières et se fait sur contrats à durée déterminée. La durée du travail est élevée : 79 % des agriculteurs et éleveurs à temps plein déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Le travail de nuit et le week-end est fréquent. Près des trois quarts des salariés à temps complet déclarent gagner moins de 1 500 euros nets par mois. En raison notamment de l'importance du capital professionnel nécessaire à l'exercice de cette profession, la mobilité des agriculteurs est faible : 63 % d'entre eux exercent dans la même exploitation depuis au moins dix ans.

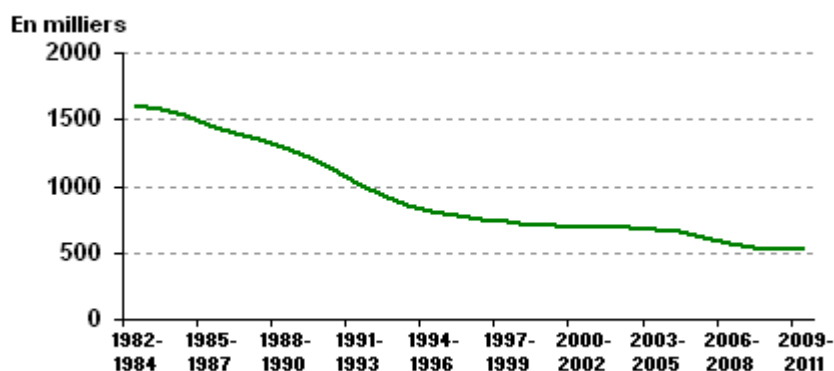
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Agriculteurs indépendants	346 000	171 000	32
Éleveurs indépendants	179 000	226 000	42
Bûcherons, sylviculteurs indépendants	8 000	10 000	2
Agriculteurs salariés	75 000	60 000	11
Éleveurs salariés	29 000	40 000	7
Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers	26 000	21 000	4
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	15 000	12 000	2
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	678 000	540 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

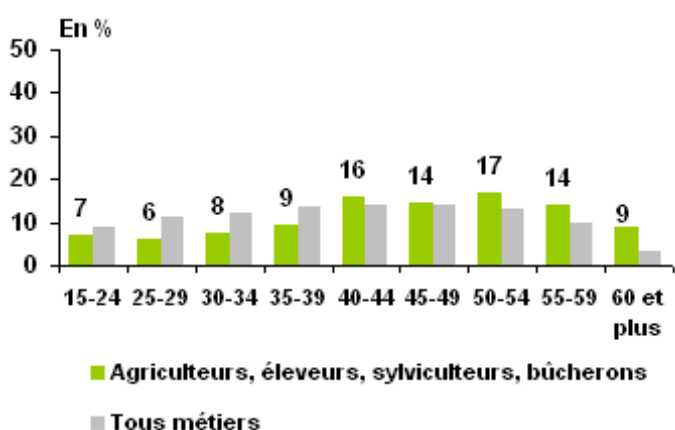
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-4,1	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-3,7	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

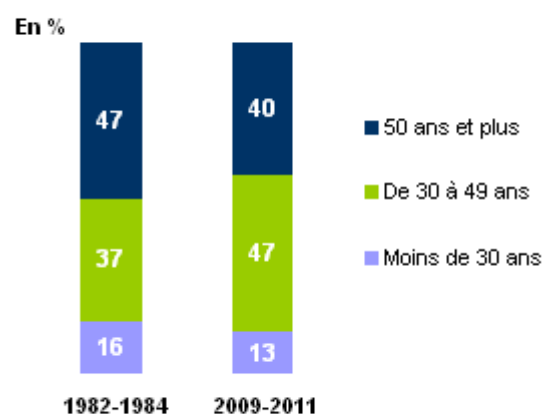
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons



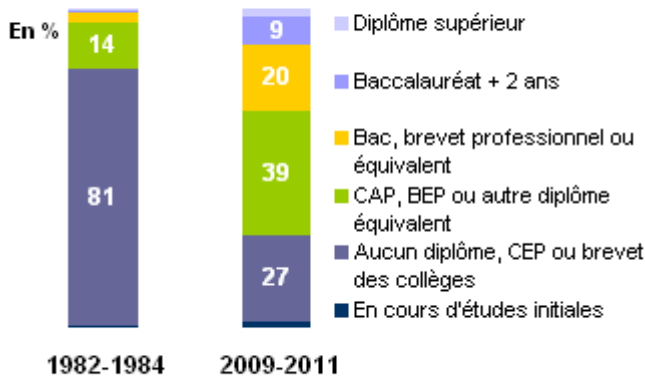
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	23	17	47
Parmi les 30 à 49 ans	41	26	47
Parmi les 50 ans et plus	38	33	48
Ensemble	37	27	47

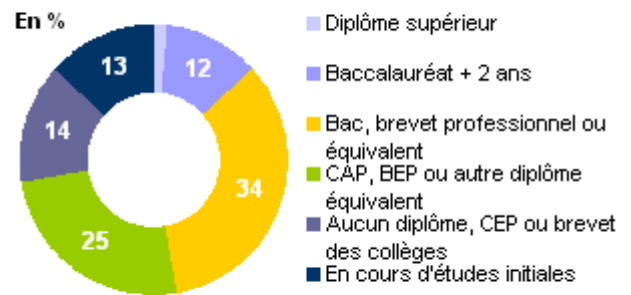
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons de moins de 30 ans



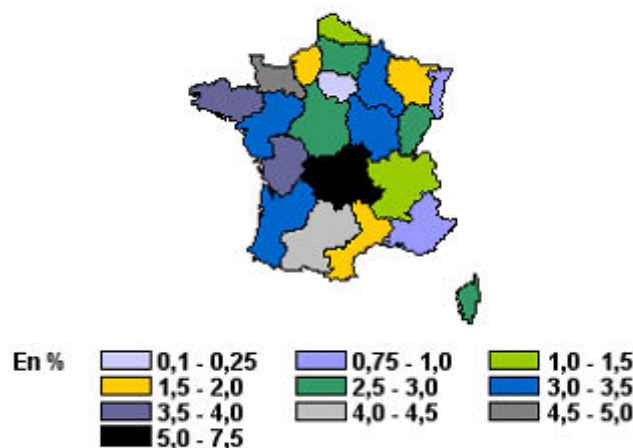
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Productions animales, élevage spécialisé, soins aux animaux	31
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	20
Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures	14

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

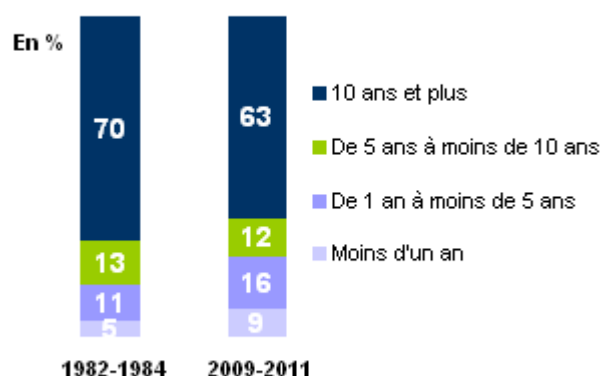
Qualité de l'emploi

En % **Tableau 5 – Statut**

	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	87	75	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	1	5	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	12	17	77	87

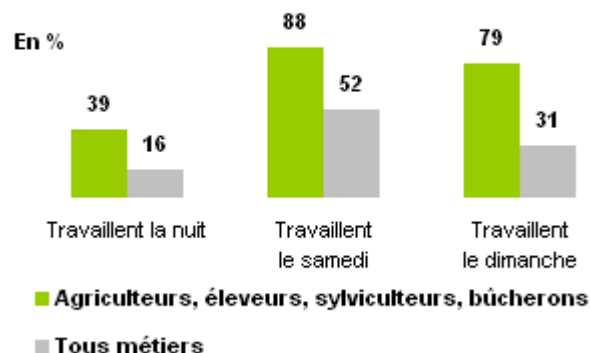
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons



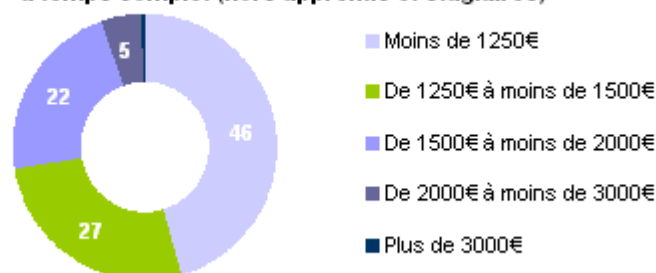
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	Tous métiers
Temps partiel	13	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	79	41
Part du sous-emploi	4	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	Tous métiers
	1 300	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

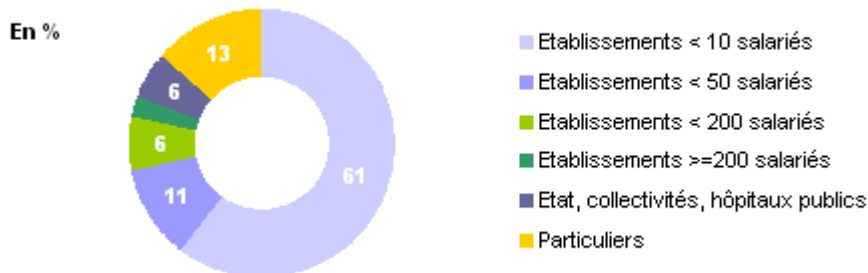
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Agriculture, sylviculture et pêche	88
Autres secteurs	12

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Les données sur le marché du travail ne sont pas présentées pour cette famille professionnelle car les données de Pôle Emploi sont peu significatives, seule une faible part des offres et des demandes d'emploi transitant par Pôle Emploi pour ce métier.

Synthèse

Les effectifs de maraîchers, horticulteurs, jardiniers, viticulteurs et arboriculteurs ont globalement peu évolué depuis le début des années 1980. En 2009-2011, 318 000 personnes exercent ces professions contre 326 000 il y a près de trente ans. Seuls 30 % des maraîchers, jardiniers et viticulteurs sont désormais indépendants pour près du double (54 %) il y a trente ans. Parmi les salariés, 124 000 sont jardiniers, 62 000 viticulteurs et arboriculteurs et 37 000 maraîchers et horticulteurs. Les indépendants regroupent 71 000 viticulteurs et arboriculteurs et 24 000 maraîchers et horticulteurs. Ces métiers sont particulièrement présents en Aquitaine, Languedoc-Roussillon et Champagne-Ardenne.

Les femmes occupent près d'un emploi sur quatre et sont moins présentes au sein des jeunes générations : 16 % des maraîchers, jardiniers et viticulteurs de moins de 30 ans sont des femmes, contre 25 % parmi ceux de 50 ans et plus. La profession s'est rajeunie jusqu'au début des années 2000 et a quelque peu vieilli depuis. En moyenne sur 2009-2011, 28 % des postes sont occupés par des personnes âgées de 50 ans et plus, contre 36 % au début des années 1980. La part des jeunes de moins de 30 ans n'a quasiment pas évolué, représentant un emploi sur quatre.

Le niveau de diplôme tend à augmenter dans ces professions depuis le début des années 1980. Néanmoins, de nombreux maraîchers, jardiniers et viticulteurs sont encore peu diplômés : 38 % d'entre eux ne détiennent aucun diplôme ou au maximum le CEP ou brevet des collèges et 34 % sont diplômés d'un CAP ou d'un BEP. Au début des années 1980, les non diplômés occupaient 74 % des emplois et les diplômés d'un CAP ou BEP, 18 % des emplois. Le niveau de diplôme des jeunes de moins de 30 ans est plus élevé : 10 % possèdent au minimum un diplôme de niveau bac+2 et 22 % sont bacheliers ou détiennent un brevet professionnel.

La mobilité est très importante en raison du travail saisonnier : en 2011, pour 100 salariés en poste, 136 embauches et 132 sorties ont été réalisées. La quasi-totalité de ces embauches (97 %) a porté sur des contrats à durée limitée. 46 % des salariés travaillant à temps complet gagnent moins de 1 250 euros nets mensuels.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de maraîcher, horticulteur, jardinier, viticulteur et arboriculteur est élevé par rapport au nombre de personnes qui exercent ces emplois. 37 % des demandeurs sont inscrits depuis un an ou plus. Seules 12 % des offres d'emploi passant par Pôle emploi portent sur des contrats de plus de six mois.

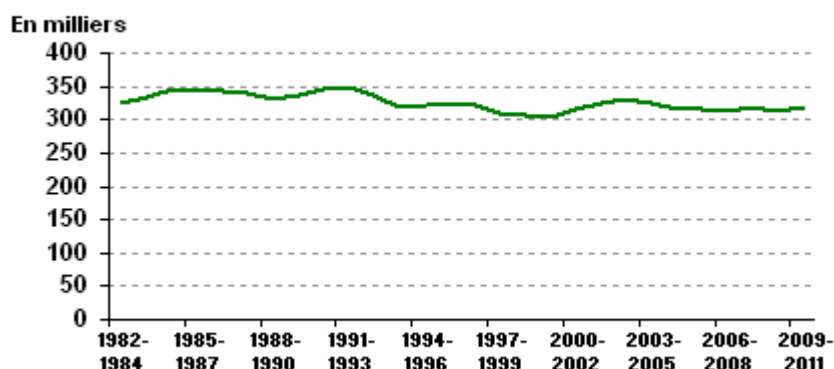
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des maraîchers, jardiniers, viticulteurs

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Maraîchers, horticulteurs indépendants	27 000	24 000	8
Viticulteurs, arboriculteurs indépendants	88 000	71 000	22
Maraîchers, horticulteurs salariés	37 000	37 000	12
Jardiniers salariés	106 000	124 000	39
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	67 000	62 000	19
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	325 000	318 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des maraîchers, jardiniers, viticulteurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

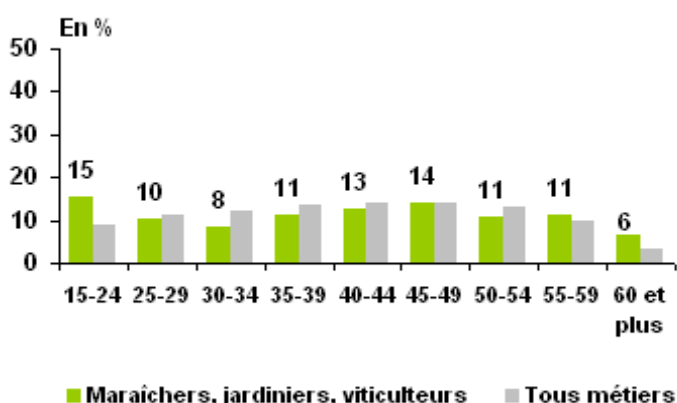
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,1	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-0,3	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

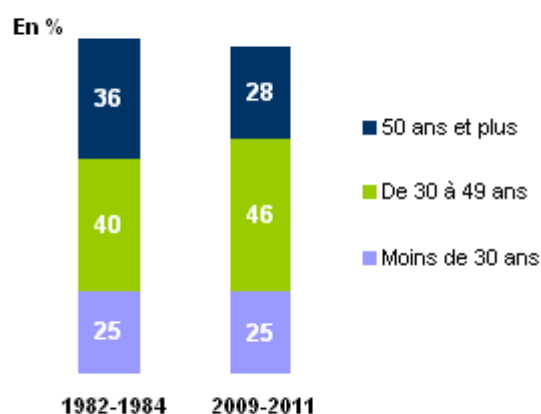
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des maraîchers, jardiniers, viticulteurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des maraîchers, jardiniers, viticulteurs



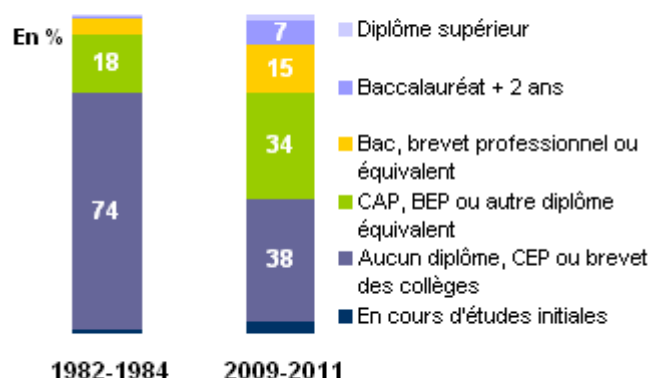
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	22	16	47
Parmi les 30 à 49 ans	27	25	47
Parmi les 50 ans et plus	27	25	48
Ensemble	26	23	47

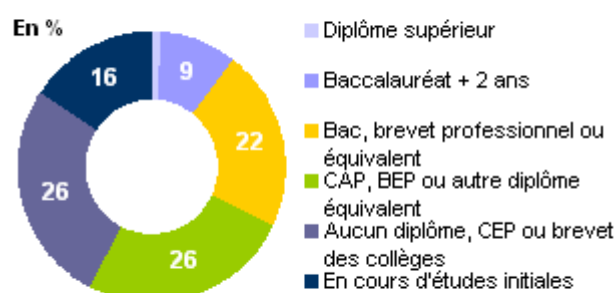
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des maraîchers, jardiniers, viticulteurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des maraîchers, jardiniers, viticulteurs de moins de 30 ans



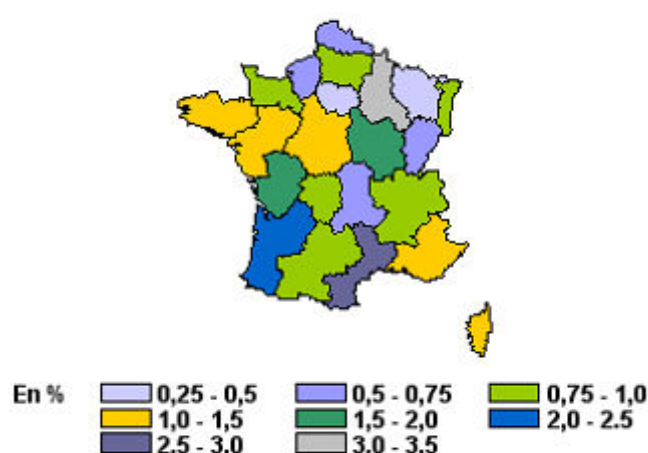
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des maraîchers, jardiniers, viticulteurs de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Aménagement paysager	34
Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures	24
Commerce, vente	4
Comptabilité, gestion	3

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des maraîchers, jardiniers, viticulteurs dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

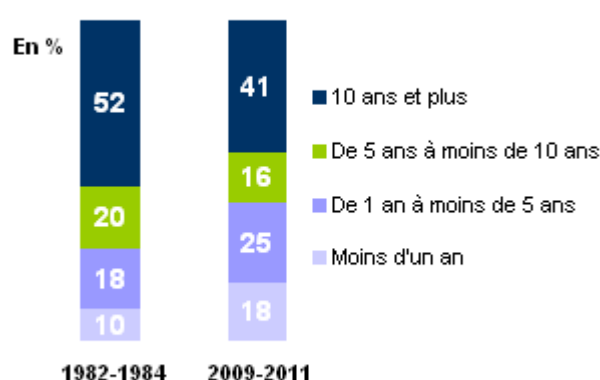
En %

Tableau 5 – Statut

	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	54	30	11	-
Apprentis	1	3	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	5	19	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	40	47	77	87

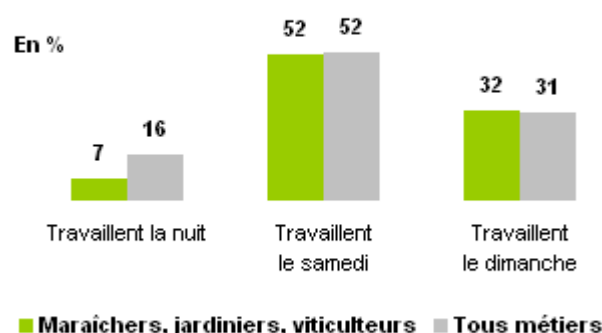
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des maraîchers, jardiniers, viticulteurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des maraîchers, jardiniers, viticulteurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

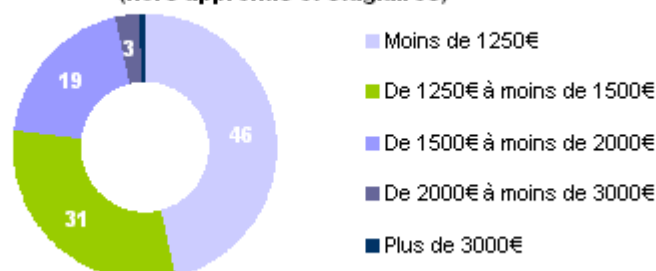
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	Tous métiers
Temps partiel	17	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	37	41
Part du sous-emploi	8	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des maraîchers, jardiniers, viticulteurs salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	Tous métiers
1 300	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

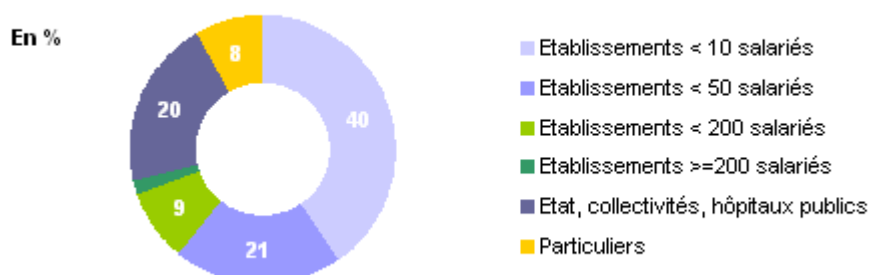
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des maraîchers, jardiniers, viticulteurs

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Agriculture, sylviculture et pêche	56
Activités de services administratifs et de soutien	13
Administration publique	12
Autres secteurs	18

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les maraîchers, jardiniers, viticulteurs salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des maraîchers, jardiniers, viticulteurs salariés

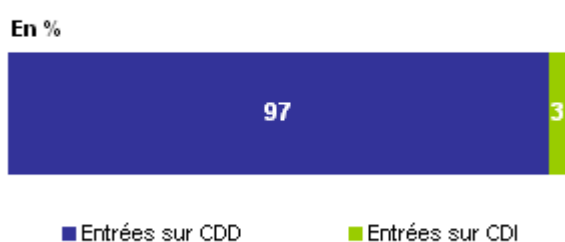
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	136	57
Taux de sortie	132	55
Taux de rotation	134	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

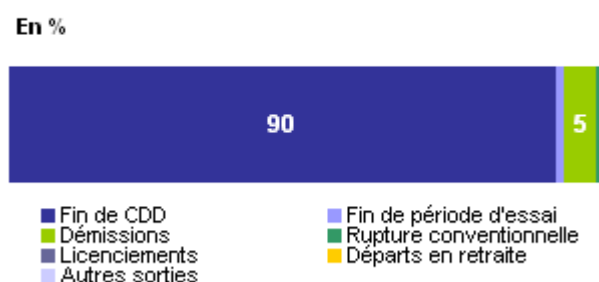
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des maraîchers, jardiniers, viticulteurs



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des maraîchers, jardiniers, viticulteurs

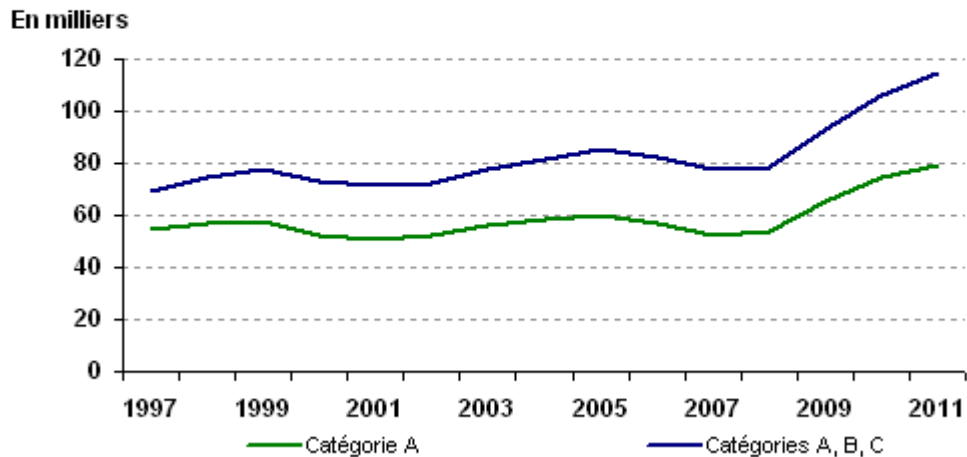


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi maraîchers, jardiniers, viticulteurs



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A maraîchers, jardiniers, viticulteurs

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Maraîchers, horticulteurs salariés	18 500	14 800	19
Jardiniers salariés	28 100	50 500	64
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	7 900	13 700	17
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	54 500	79 000	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C maraîchers, jardiniers, viticulteurs

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Maraîchers, horticulteurs salariés	23 800	23 100	20
Jardiniers salariés	34 400	66 800	58
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	10 800	24 400	21
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	69 000	114 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

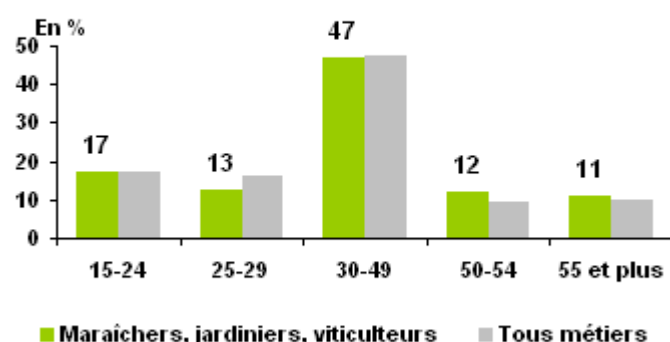
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A maraîchers, jardiniers, viticulteurs en 2011

En %

	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	Tous métiers
Part des femmes	20	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	37	32

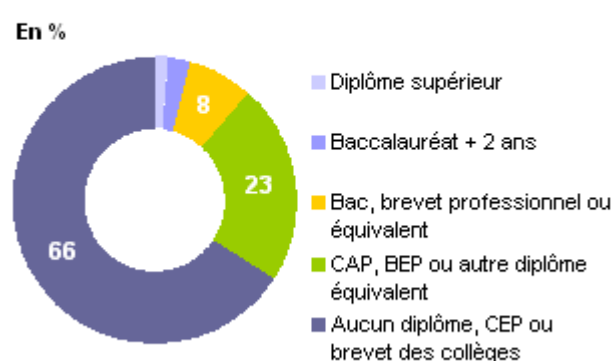
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A maraîchers, jardiniers, viticulteurs en 2011



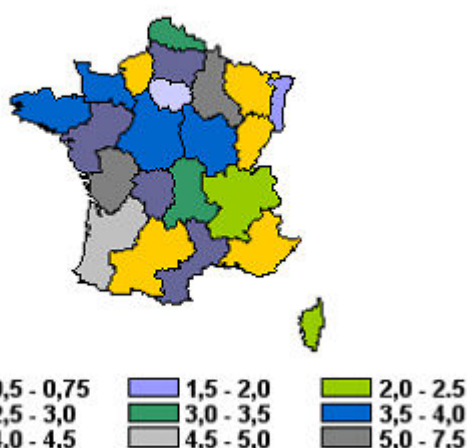
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A maraîchers, jardiniers, viticulteurs en 2011



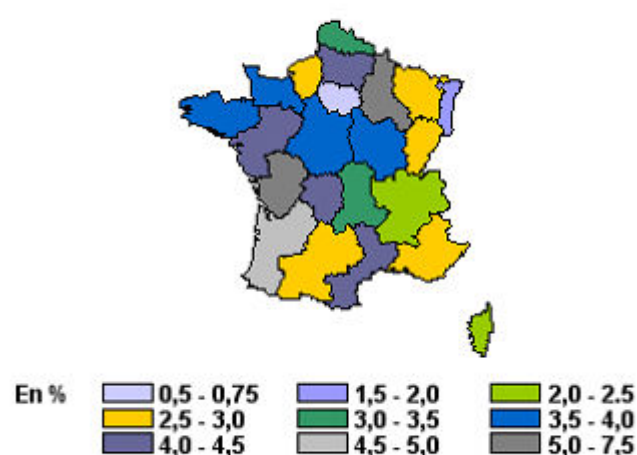
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des maraîchers, jardiniers, viticulteurs dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des maraîchers, jardiniers, viticulteurs dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des maraîchers, jardiniers, viticulteurs en 2011

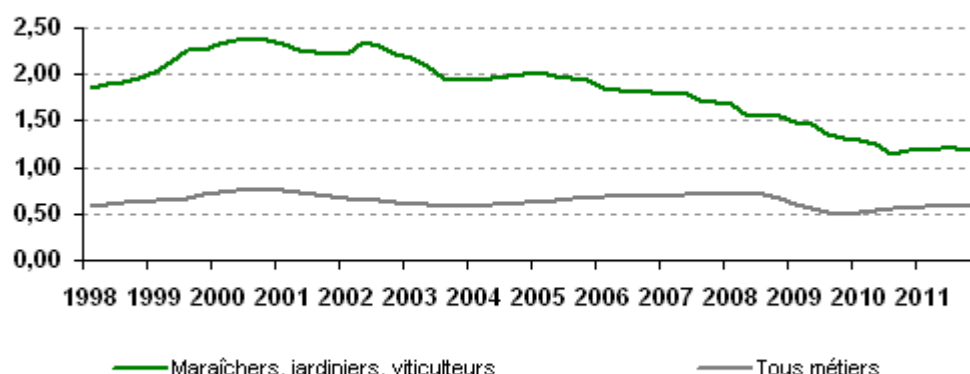
En %

	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	20	10
Taux de demande d'emploi des femmes	18	10
Taux de demande d'emploi des hommes	20	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	54	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	12	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des maraîchers, jardiniers, viticulteurs



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C maraîchers, jardiniers, viticulteurs en 2011



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C maraîchers, jardiniers, viticulteurs en 2011



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

A2Z-Techniciens et cadres de l'agriculture

Synthèse

En 2009-2011, les techniciens d'étude et de conseil en agriculture, les techniciens d'exploitation ou de contrôle de la production et les agents d'encadrement représentent 49 000 personnes ; les ingénieurs et cadres de l'agriculture 12 000 personnes. Au total, 61 000 personnes exercent ces professions. Après avoir globalement peu évolué du début des années 1980 au début des années 2000, les effectifs de techniciens et cadres de l'agriculture ont ensuite fortement augmenté, grâce à la professionnalisation et aux progrès techniques agricoles intervenus entretemps. Ce métier représente entre 0,1 % et 0,5 % de l'emploi dans toutes les régions de France métropolitaine à l'exception de l'Île-de-France où il est moins fréquent.

La structure par âge de cette profession, un peu plus jeune que la moyenne, a globalement peu évolué au cours de ces trente dernières années. En 2009-2011, les jeunes de moins de 30 ans occupent 27 % des emplois, et les personnes âgées de 50 ans et plus 23 % des emplois. Bien que ce métier demeure majoritairement masculin, les femmes y sont de plus en plus présentes : 24 % de ces techniciens et cadres sont des femmes, contre seulement 6 % il y a près de trente ans.

Le niveau de diplôme a globalement progressé. La moitié (53 %) des techniciens et cadres de l'agriculture détiennent au moins un diplôme de niveau bac+2, contre 28 % au début des années 1980. Les deux tiers des jeunes de moins de 30 ans possèdent un tel diplôme. La part des non diplômés a quant à elle diminué : d'environ un tiers il y a près de trente ans, elle n'est désormais plus que de 11 %.

Le travail sur contrat à durée indéterminée est la norme (90 %). Autrefois inexistant, l'apprentissage s'est légèrement développé et concerne désormais 3 % des emplois de techniciens et cadres de l'agriculture. Le temps partiel est rare et la moitié des techniciens et cadres qui exercent à temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Quatre personnes exerçant à temps complet sur dix perçoivent un salaire mensuel net supérieur à 2 000 euros. En 2011, la mobilité a été assez faible : pour 100 salariés en poste, 18 embauches et 17 sorties ont été réalisées, 33 % des embauches portant sur des contrats à durée indéterminée.

Les demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de technicien ou cadre de l'agriculture sont relativement jeunes : en 2011, la moitié d'entre eux est âgée de moins de 30 ans. Leur nombre est relativement faible par rapport à celui des personnes qui exercent ces emplois. Un demandeur d'emploi à la recherche d'un poste de technicien ou cadre de l'agriculture sur cinq est inscrit sur les listes de Pôle emploi depuis un an ou plus.

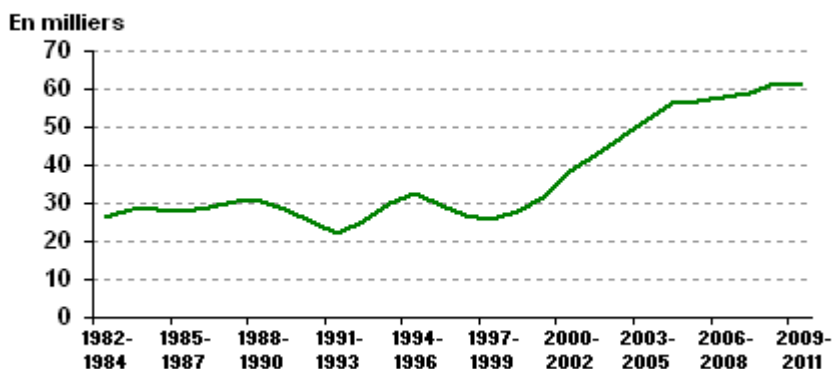
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des techniciens et cadres de l'agriculture

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	42 000	49 000	80
Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture	10 000	12 000	20
Techniciens et cadres de l'agriculture	52 000	61 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des techniciens et cadres de l'agriculture



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

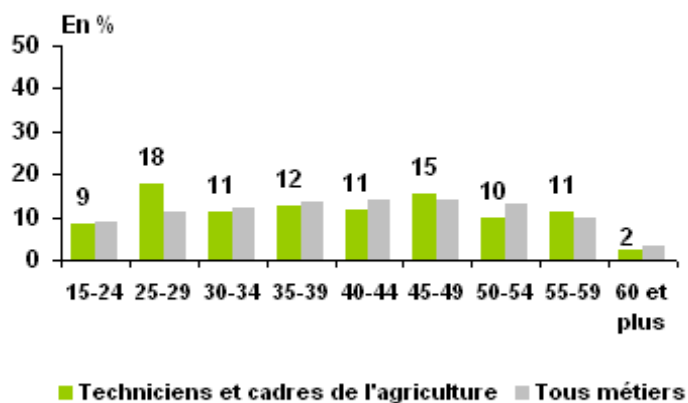
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Techniciens et cadres de l'agriculture		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	3,0	
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	2,8		0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

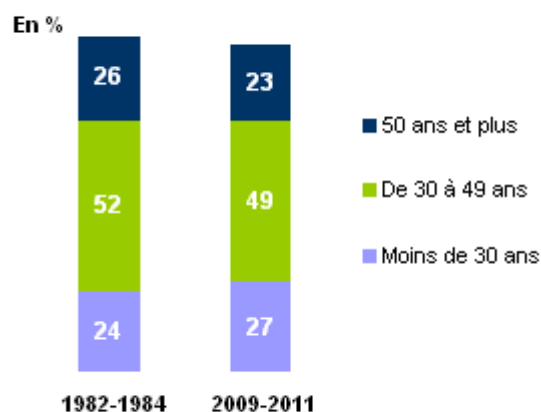
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des techniciens et cadres de l'agriculture



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des techniciens et cadres de l'agriculture



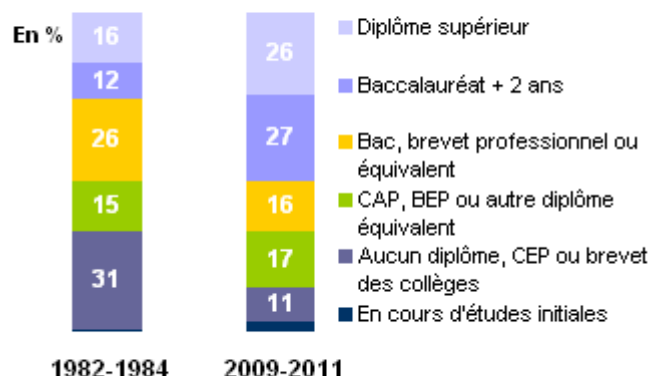
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Techniciens et cadres de l'agriculture		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	n.d.	32	47
Parmi les 30 à 49 ans	3	27	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	n.d.	48
Ensemble	6	24	47

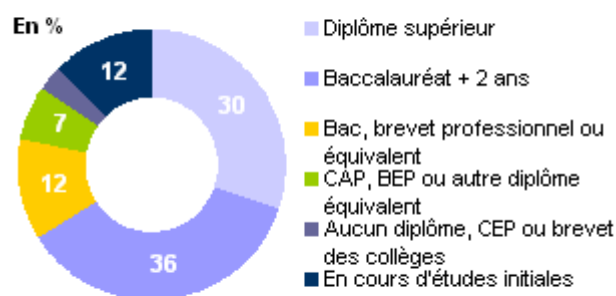
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des techniciens et cadres de l'agriculture



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

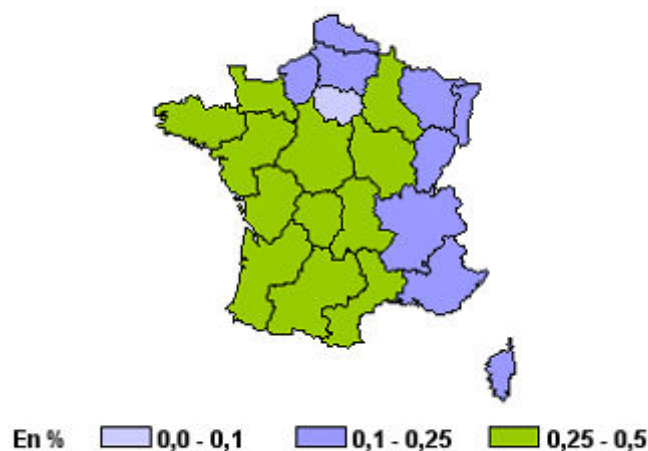
Graphique 5 – Niveau de diplôme des techniciens et cadres de l'agriculture de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des techniciens et cadres de l'agriculture dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

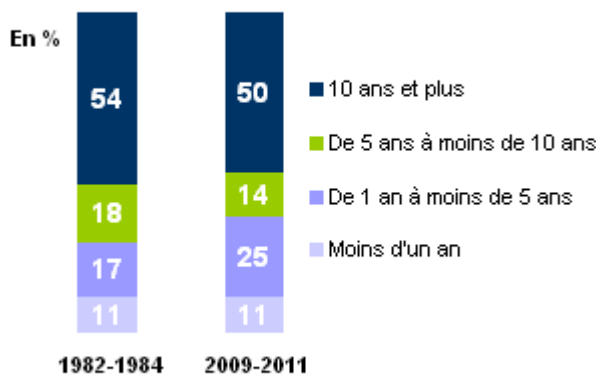
En %

Tableau 5 – Statut

	Techniciens et cadres de l'agriculture		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	3	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	6	7	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	94	90	77	87

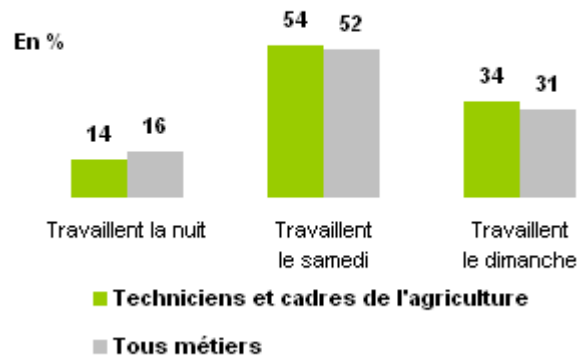
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des techniciens et cadres de l'agriculture



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des techniciens et cadres de l'agriculture



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

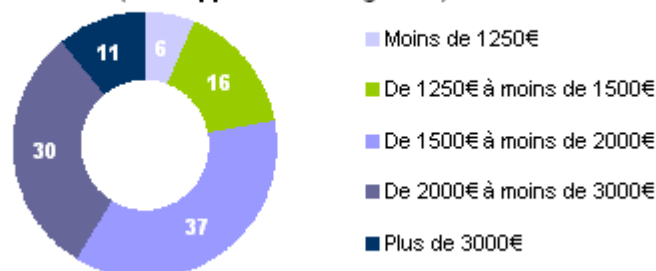
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Techniciens et cadres de l'agriculture	Tous métiers
Temps partiel	11	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	51	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des techniciens et cadres de l'agriculture salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Techniciens et cadres de l'agriculture	Tous métiers
1900	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

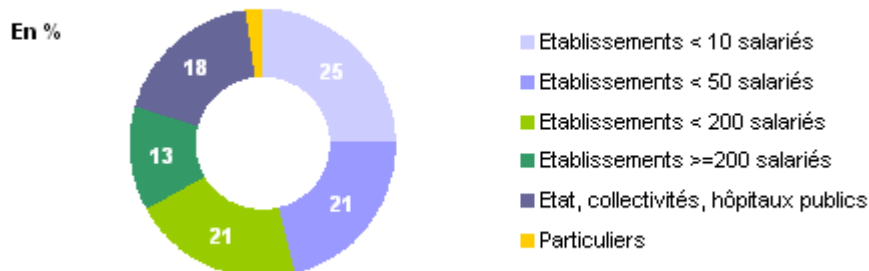
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des techniciens et cadres de l'agriculture

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Agriculture, sylviculture et pêche	30
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	16
Activités de services administratifs et de soutien	13
Autres secteurs	41

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les techniciens et cadres de l'agriculture salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des techniciens et cadres de l'agriculture salariés

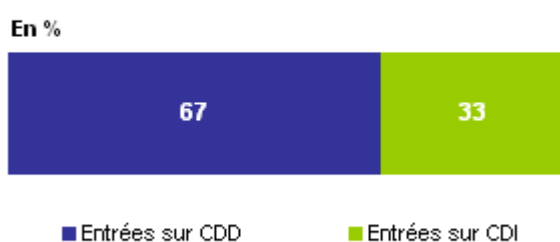
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Techniciens et cadres de l'agriculture	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	18	57
Taux de sortie	17	55
Taux de rotation	17	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

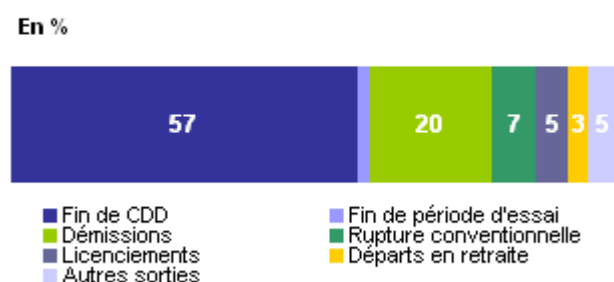
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des techniciens et cadres de l'agriculture



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des techniciens et cadres de l'agriculture



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi techniciens et cadres de l'agriculture

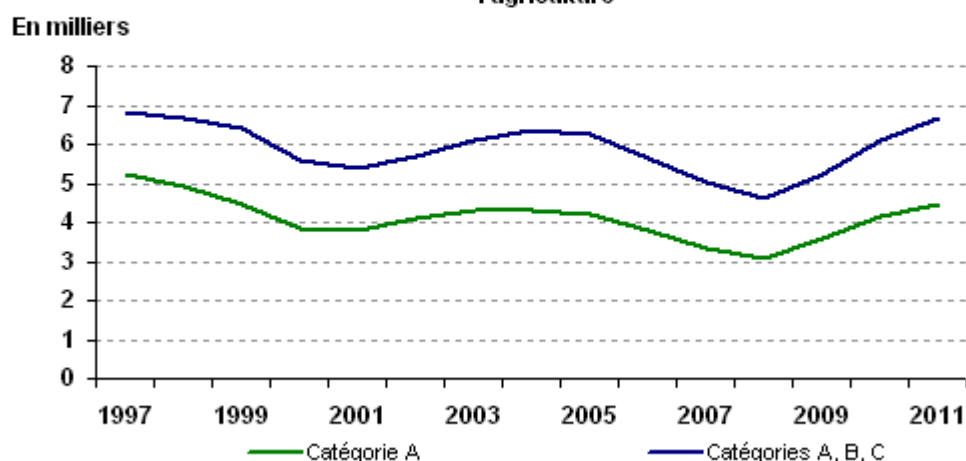


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et cadres de l'agriculture

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	4 000	2 900	66
Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture	1 200	1 500	34
Techniciens et cadres de l'agriculture	5 200	4 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C techniciens et cadres de l'agriculture

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	5 300	4 500	68
Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture	1 500	2 100	32
Techniciens et cadres de l'agriculture	6 800	6 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

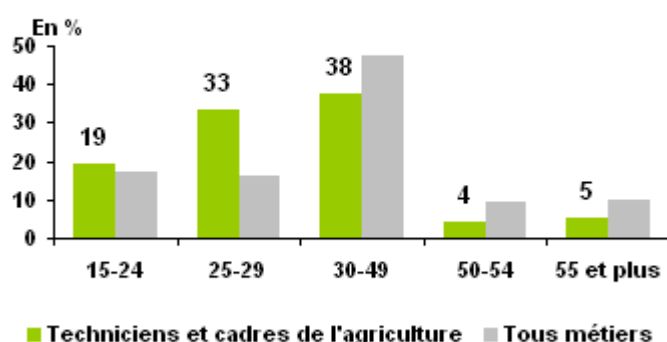
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et cadres de l'agriculture en 2011

En %

	Techniciens et cadres de l'agriculture	Tous métiers
Part des femmes	45	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	21	32

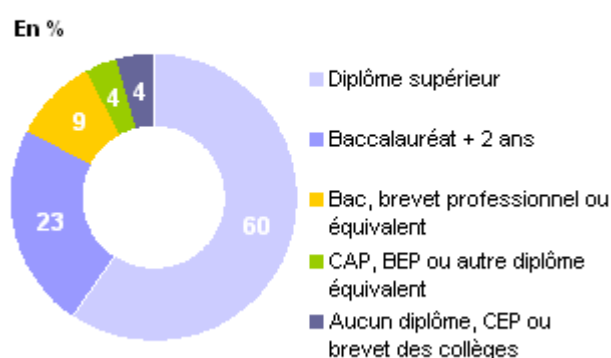
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et cadres de l'agriculture en 2011



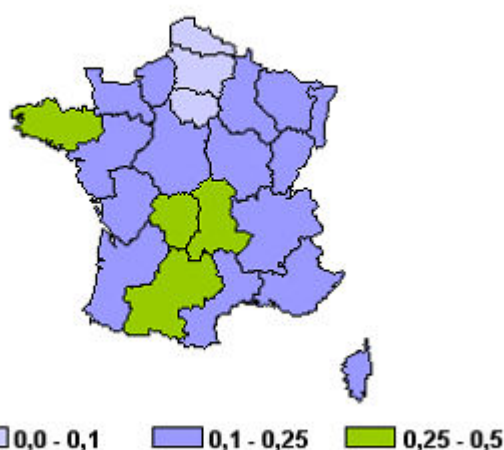
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et cadres de l'agriculture en 2011



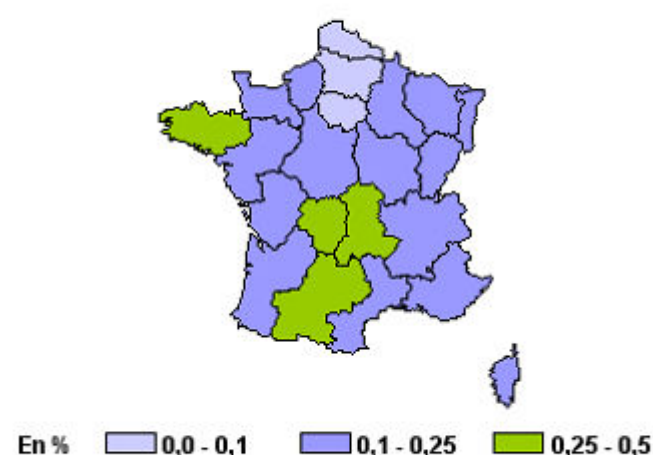
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des techniciens et cadres de l'agriculture dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des techniciens et cadres de l'agriculture dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des techniciens et cadres de l'agriculture en 2011

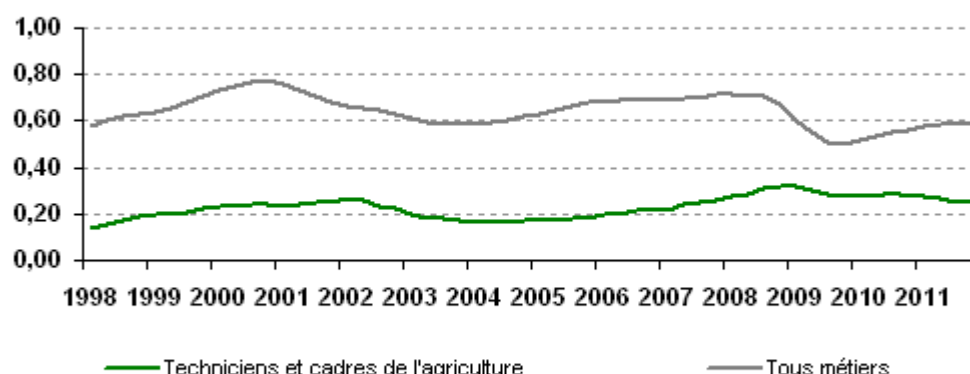
En %

	Techniciens et cadres de l'agriculture Tous métiers	
Taux de demande d'emploi	7	10
Taux de demande d'emploi des femmes	12	10
Taux de demande d'emploi des hommes	5	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	60	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	55	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des techniciens et cadres de l'agriculture



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et cadres de l'agriculture en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et cadres de l'agriculture en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Les emplois de marins, pêcheurs, aquaculteurs, cadres et maîtres d'équipage de la marine relèvent à la fois du secteur agricole (pêche, aquaculture) mais également du secteur des transports (marine marchande). Leurs effectifs ont quelque peu progressé depuis le début des années 2000, après avoir fortement chuté au cours de deux précédentes décennies. En 2009-2011, 34 000 personnes exercent ces métiers, dont un peu plus de la moitié en tant qu'indépendants. Ces métiers sont présents dans l'ensemble des régions côtières, et plus particulièrement en Bretagne, Corse, Basse-Normandie et Poitou-Charentes.

Ces métiers demeurent très masculins. Les femmes n'occupent que près de 15 % des emplois, comme il y a près de trente ans. Sur la même période, la part des jeunes de moins de 30 ans a globalement diminué, passant de 28 % à 16 % ; celle des personnes de 50 ans et plus a quant à elle progressé, passant de 18 % à 25 %. Les marins, pêcheurs, aquaculteurs regroupent des métiers aux niveaux de qualifications très variés, allant de celui d'ouvrier (par exemple de l'aquaculture) à celui de cadre (par exemple de la marine marchande). Le niveau de diplôme est également très hétérogène. Globalement, à l'exception des cadres de la marine marchande, le niveau de diplôme demeure peu élevé. En 2009-2011, trois personnes sur dix exerçant ces métiers ne détiennent aucun diplôme, si ce n'est le CEP ou le brevet des collèges. 24 % sont titulaires d'un CAP ou BEP et 19 % possèdent un diplôme de niveau supérieur au bac+2. Au début des années 1980, près des deux tiers des effectifs n'étaient pas diplômés et un quart possédait un CAP ou un BEP.

Les marins, pêcheurs, aquaculteurs salariés exercent en grande majorité sur des contrats à durée indéterminée. L'apprentissage, inexistant il y a près de trente ans, s'est développé ainsi que les contrats à durée déterminée. En 2011, 9 embauches sur 10 portent sur des contrats à durée déterminée. En 2009-2011, 87 % des marins, pêcheurs et aquaculteurs exercent à temps complet. 71 % d'entre eux déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Les horaires « atypiques » sont fréquents : 43 % travaillent la nuit, 81 % le samedi et 63 % le dimanche.

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de marin, pêcheur, aquaculteur, cadre et maître d'équipage de la marine a augmenté au cours des dernières années. En 2011, près de la moitié de ces demandeurs d'emploi est âgée de 30 à 49 ans. 27 % des demandeurs sont inscrits sur les listes de Pôle emploi depuis un an ou plus, soit légèrement moins que pour l'ensemble des métiers (32 %).

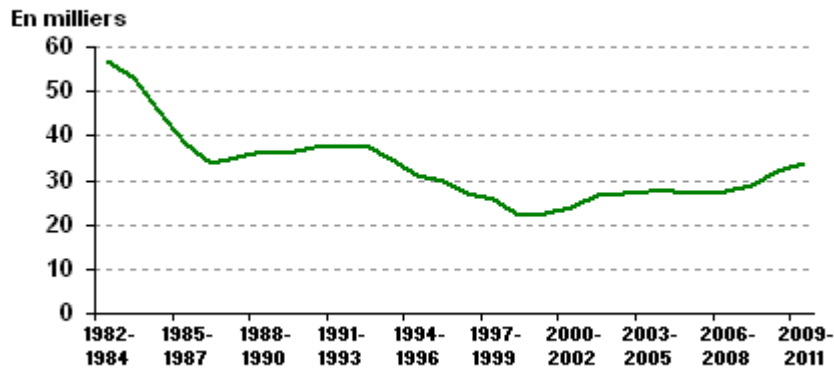
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des marins, pêcheurs, aquaculteurs

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Marins, pêcheurs, aquaculteurs indépendants	8 000	19 000	56
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	10 000	8 000	24
Marins salariés	4 000	4 000	12
Cadres et maîtres d'équipage de la marine	5 000	3 000	9
Marins, pêcheurs, aquaculteurs	27 000	34 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des marins, pêcheurs, aquaculteurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

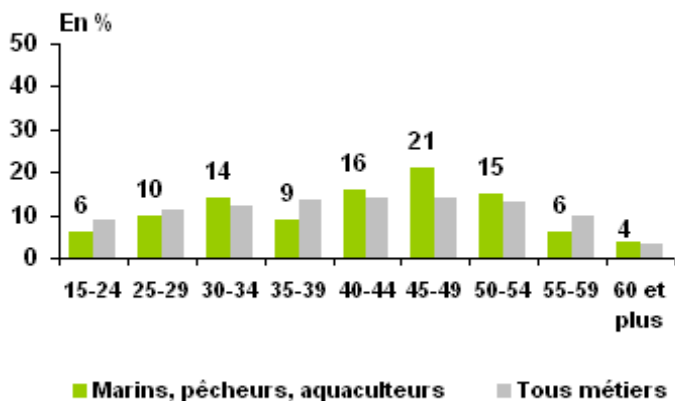
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-3,6	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	3,6	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

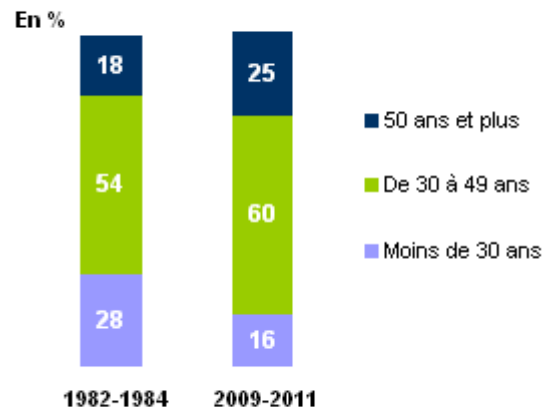
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des marins, pêcheurs, aquaculteurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des marins, pêcheurs, aquaculteurs



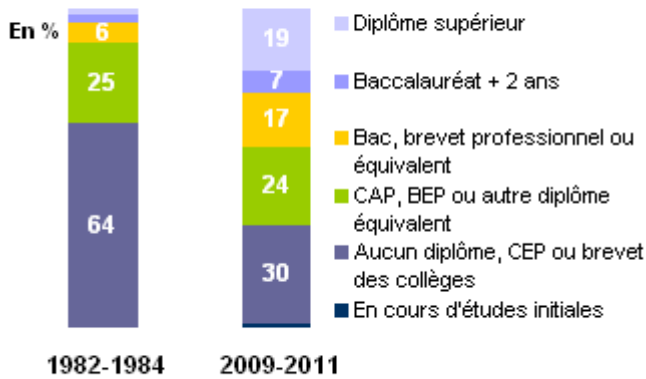
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Marins, pêcheurs, aquaculteurs		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	12	n.d.	47
Parmi les 30 à 49 ans	13	16	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	n.d.	48
Ensemble	15	14	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des marins, pêcheurs, aquaculteurs

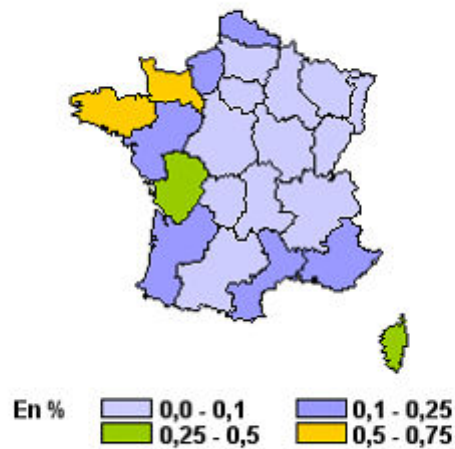


Le graphique 5 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des marins, pêcheurs, aquaculteurs dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

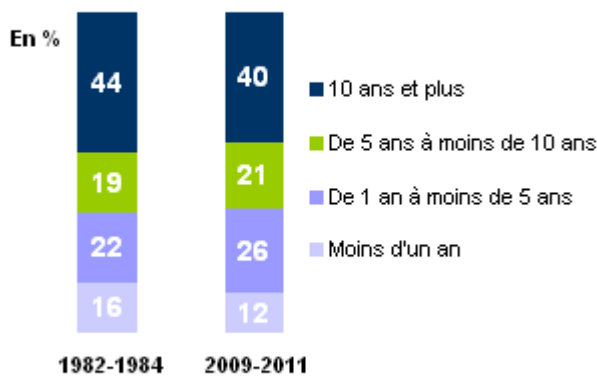
En %

Tableau 5 – Statut

	Marins, pêcheurs, aquaculteurs		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	36	55	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	3	5	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	61	38	77	87

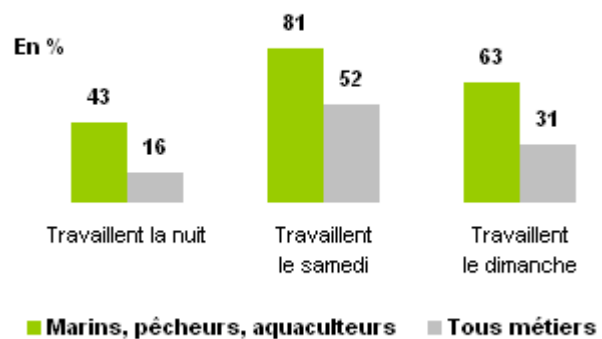
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des marins, pêcheurs, aquaculteurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des marins, pêcheurs, aquaculteurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	Tous métiers
Temps partiel	13	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	71	41
Part du sous-emploi	7	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le graphique 8 et le tableau 7 ne sont pas présentés pour cette famille professionnelle car la population des salariés est trop réduite.

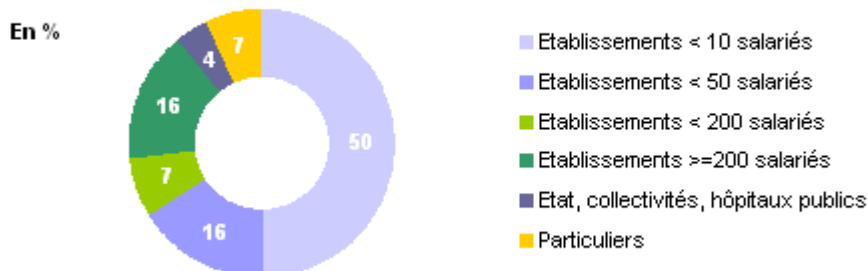
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des marins, pêcheurs, aquaculteurs

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Agriculture, sylviculture et pêche	51
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	22
Transports et entreposage	13
Autres secteurs	14

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les marins, pêcheurs, aquaculteurs salariés



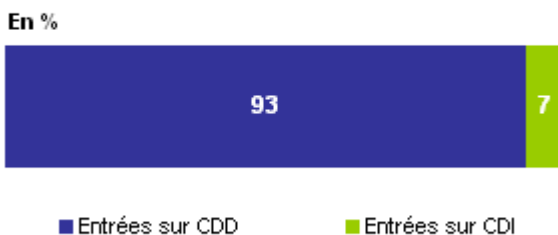
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

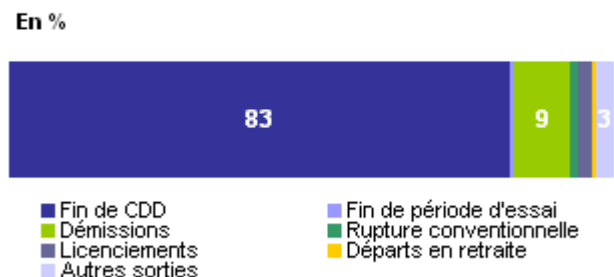
Le tableau 9 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des salariés est trop réduite.

Graphique 10 – Embauches des marins, pêcheurs, aquaculteurs



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des marins, pêcheurs, aquaculteurs

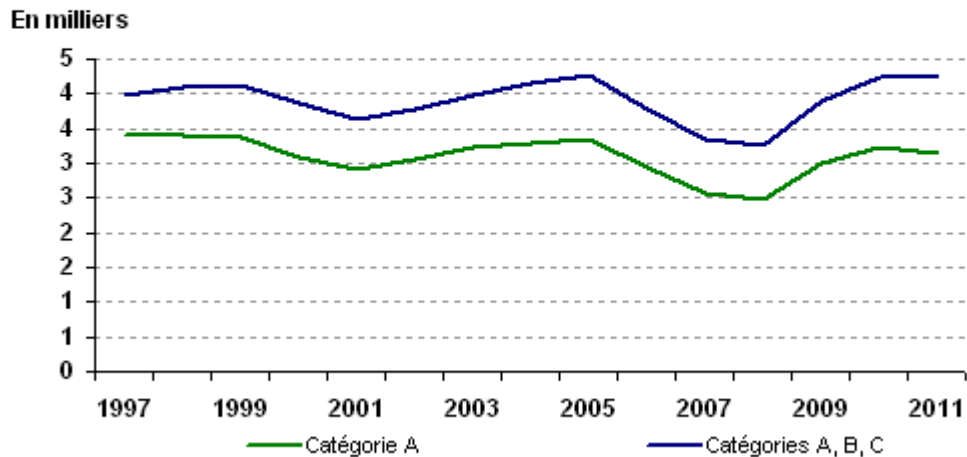


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi marins, pêcheurs, aquaculteurs



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A marins, pêcheurs, aquaculteurs

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	1 900	1 300	40
Marins salariés	900	1 100	35
Cadres et maîtres d'équipage de la marine	500	800	25
Marins, pêcheurs, aquaculteurs	3 300	3 200	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C marins, pêcheurs, aquaculteurs

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	2 300	1 800	42
Marins salariés	1 100	1 500	35
Cadres et maîtres d'équipage de la marine	600	1 000	23
Marins, pêcheurs, aquaculteurs	4 000	4 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

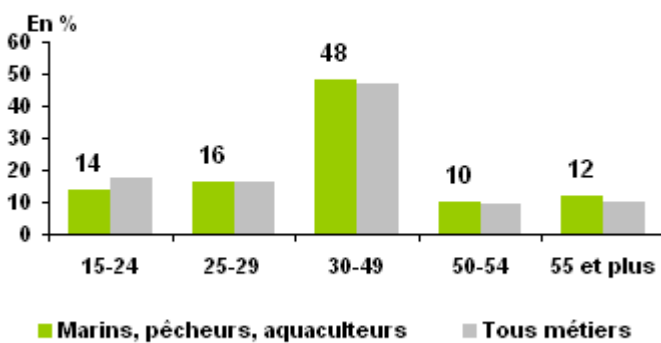
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A marins, pêcheurs, aquaculteurs en 2011

En %

	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	Tous métiers
Part des femmes	11	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	27	32

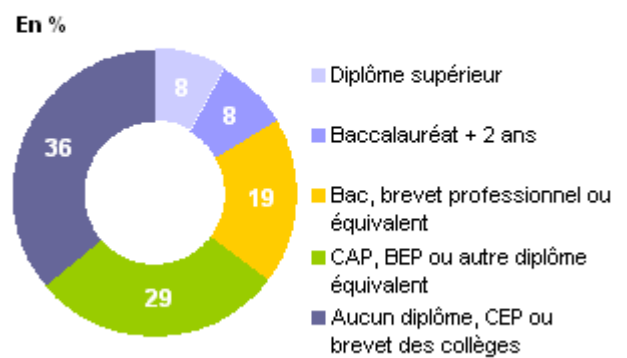
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A marins, pêcheurs, aquaculteurs en 2011



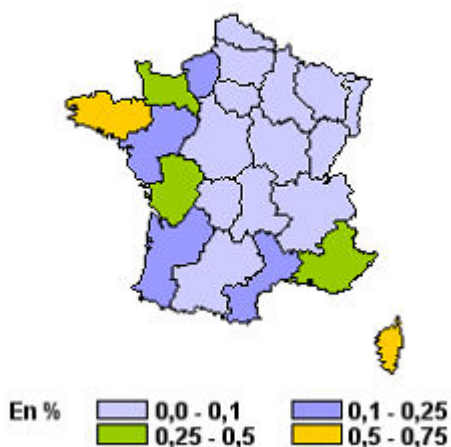
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A marins, pêcheurs, aquaculteurs en 2011



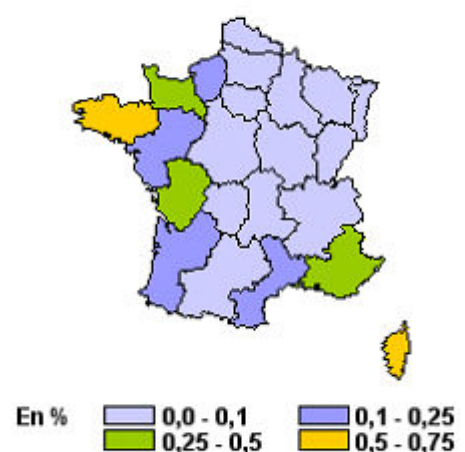
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des marins, pêcheurs, aquaculteurs dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des marins, pêcheurs, aquaculteurs dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des marins, pêcheurs, aquaculteurs en 2011

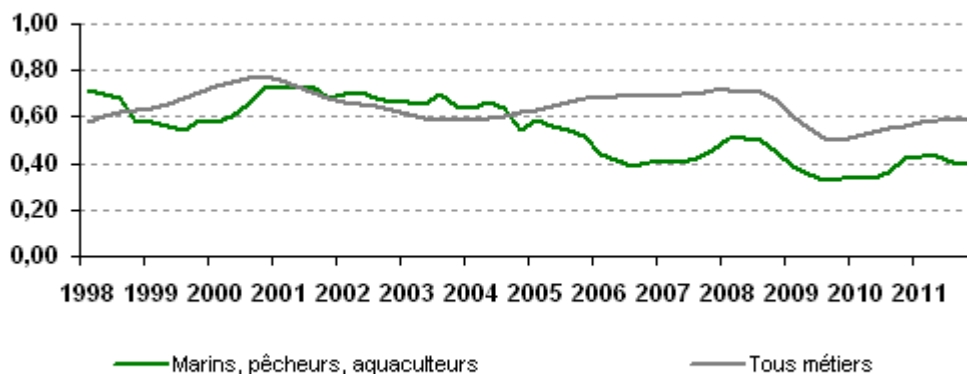
En %

	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	9	10
Taux de demande d'emploi des femmes	7	10
Taux de demande d'emploi des hommes	9	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	63	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	33	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des marins, pêcheurs, aquaculteurs



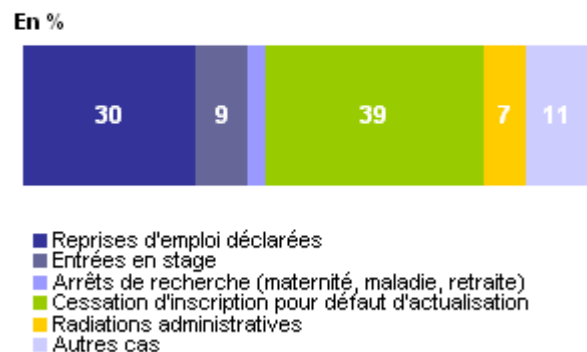
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C marins, pêcheurs, aquaculteurs en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C marins, pêcheurs, aquaculteurs en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

BOZ-Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction

Synthèse

Les ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction travaillent principalement comme maçons, monteurs en structures métalliques ou en bois, dans la pose de revêtements étanches ou isolants, comme manœuvres dans les travaux publics. Cette main d'œuvre non qualifiée a été progressivement remplacée sur les chantiers par des machines mécaniques de plus en plus perfectionnées. Leurs effectifs ont fortement diminué au cours des trente dernières années, pour ne plus s'établir qu'à 214 000 personnes en 2009-2011. Cette baisse s'est principalement réalisée pendant les années 1980 et 1990, alors que sur la période récente, les effectifs ont de nouveau progressé. Ces métiers sont particulièrement présents en Corse, et dans une moindre mesure, en Poitou-Charentes, Auvergne et en Languedoc-Roussillon.

Ces métiers sont quasi exclusivement masculins. Seuls 13 % de ces ouvriers non qualifiés sont âgés de 50 ans ou plus. Les jeunes de moins de 30 ans occupent 42 % des emplois, contre 35 % il y a près de trente ans. La fréquence des contrats de travail courts reflète la forte présence de jeunes dans cette profession : 10 % de ces ouvriers sont apprentis, 10 % intérimaires et 13 % exercent sur des contrats à durée déterminée. En définitive, seuls 66 % des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction exercent sur des contrats à durée indéterminée, contre 90 % il y a trente ans.

Le niveau de diplôme a fortement progressé mais demeure néanmoins relativement faible : 46 % de ces ouvriers ne sont pas diplômés ou détiennent au maximum le CEP ou brevet des collèges, contre huit sur dix au début des années 1980. Parmi les moins de 30 ans, un quart des ouvriers est encore en cours d'étude (principalement en apprentissage) et un tiers ne détient pas de diplôme. Les trois quarts de ces ouvriers sont employés dans des entreprises du secteur de la construction et 12 % exercent pour le compte de l'administration publique. 33 % des ouvriers ont une ancienneté dans l'entreprise de cinq ans ou plus, contre 54 % au début des années 1980. Le salaire net mensuel est inférieur à 1 500 euros pour les deux tiers des ouvriers travaillant à temps complet.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier non qualifié du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction est élevé relativement au nombre de personnes exerçant ce métier. Près de 80 % de ces demandeurs d'emploi ne possèdent aucun diplôme.

Dynamique de l'emploi

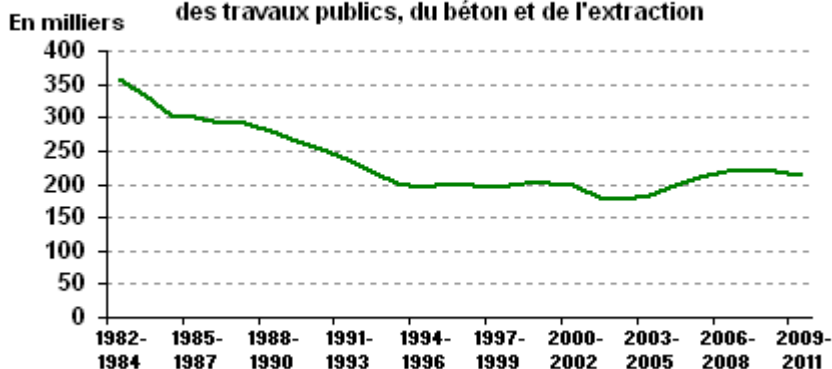
Tableau 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	67 000	87 000	41
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	116 000	127 000	59
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	183 000	214 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

BOZ- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction

Graphique 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

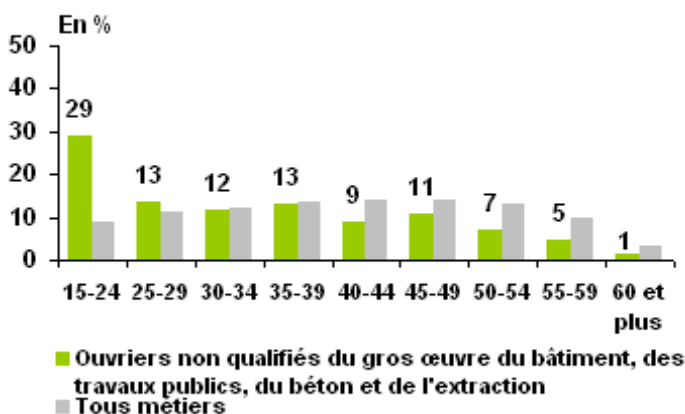
En %

	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-3,4	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	2,7	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

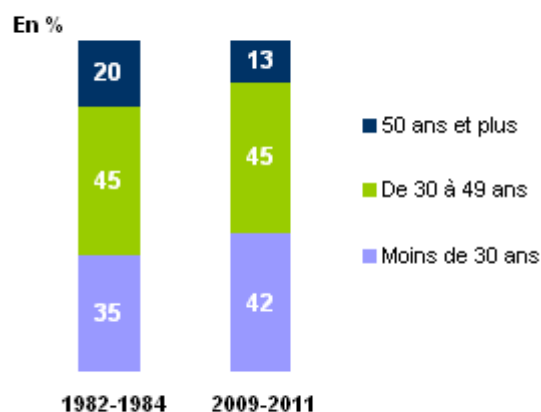
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

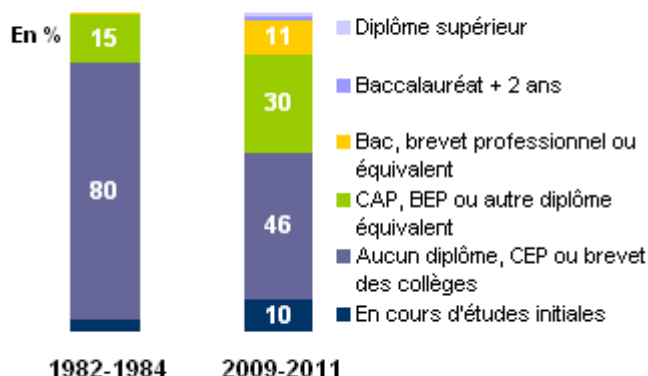
En %

	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	0	1	47
Parmi les 30 à 49 ans	0	4	47
Parmi les 50 ans et plus	0	5	48
Ensemble	0	3	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

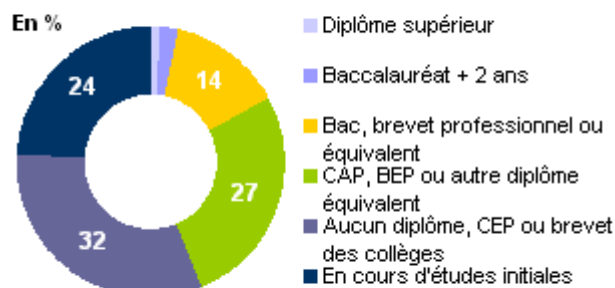
BOZ- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction de moins de 30 ans



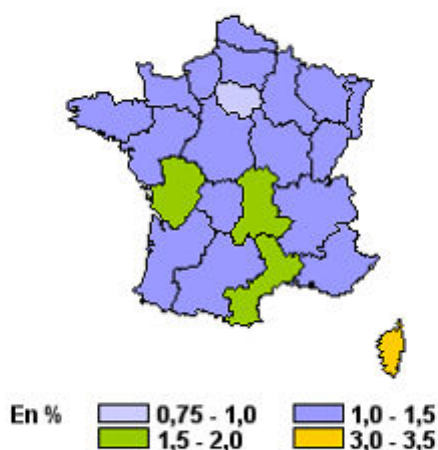
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011
Bâtiment : construction et couverture	21
Bâtiment : finitions	11
Electricité, électronique	8
Mines et carrières, génie civil, topographie	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

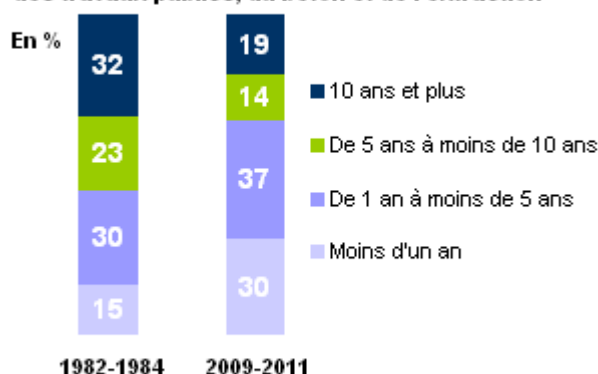
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	3	10	1	2
Intérimaires	1	10	2	2
Contrats à durée déterminée	7	13	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	90	66	77	87

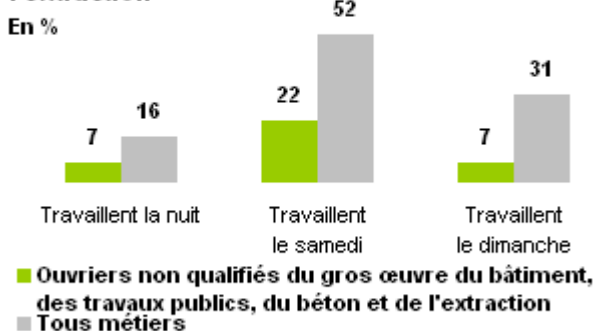
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

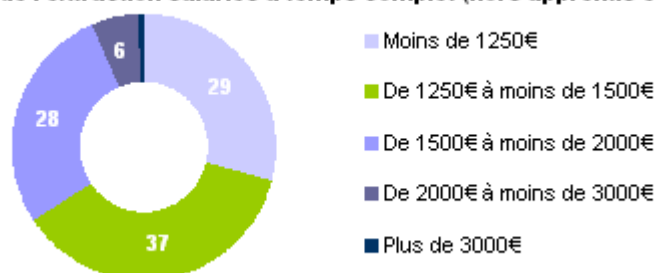
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	Tous métiers
Temps partiel	6	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	17	41
Part du sous-emploi	4	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	Tous métiers
1 400	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

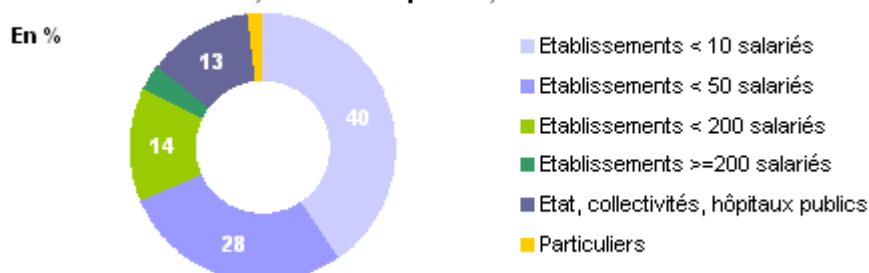
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Construction	75
Administration publique	12
Autres secteurs	13

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'œuvre des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	29	57
Taux de sortie	27	55
Taux de rotation	28	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction

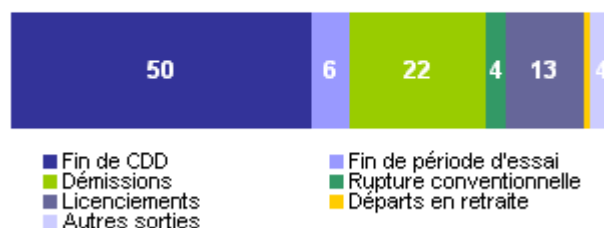
En %



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction

En %

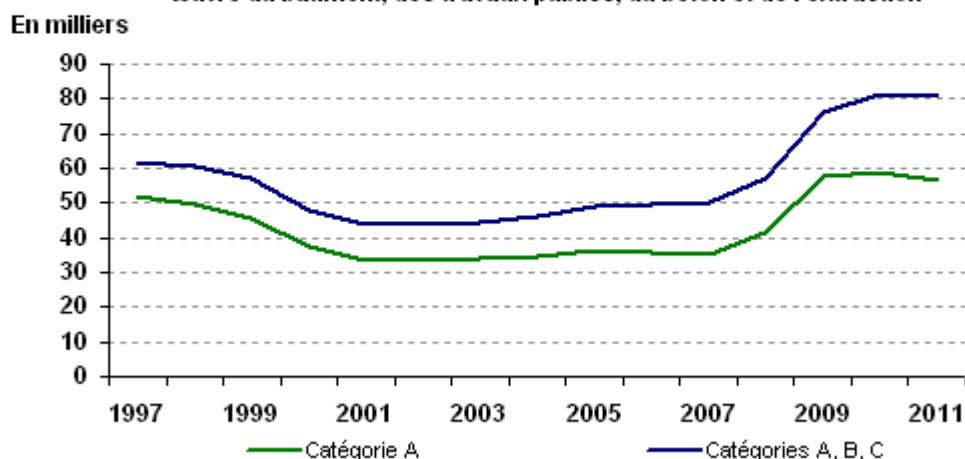


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	39 300	39 400	70
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	12 800	17 200	30
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	52 100	56 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	46 100	56 400	70
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	15 400	24 100	30
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	61 500	80 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

BOZ- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction

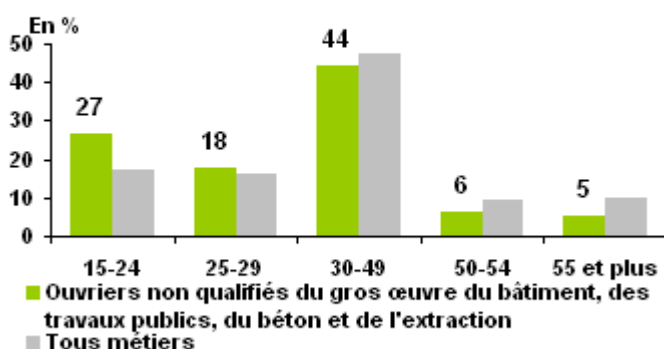
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction en 2011

En %

	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	Tous métiers
Part des femmes	0	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	28	32

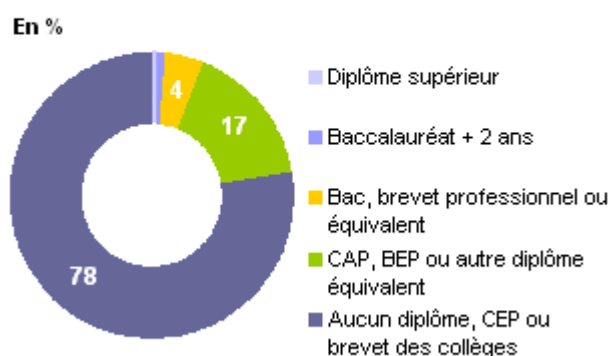
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction en 2011



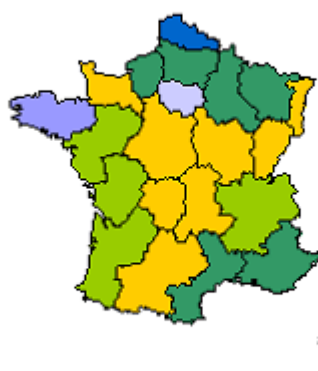
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En %

0,75 - 1,0	1,0 - 1,5	1,5 - 2,0
2,0 - 2,5	2,5 - 3,0	3,0 - 3,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En %

0,75 - 1,0	1,0 - 1,5	1,5 - 2,0
2,0 - 2,5	2,5 - 3,0	3,0 - 3,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction en 2011

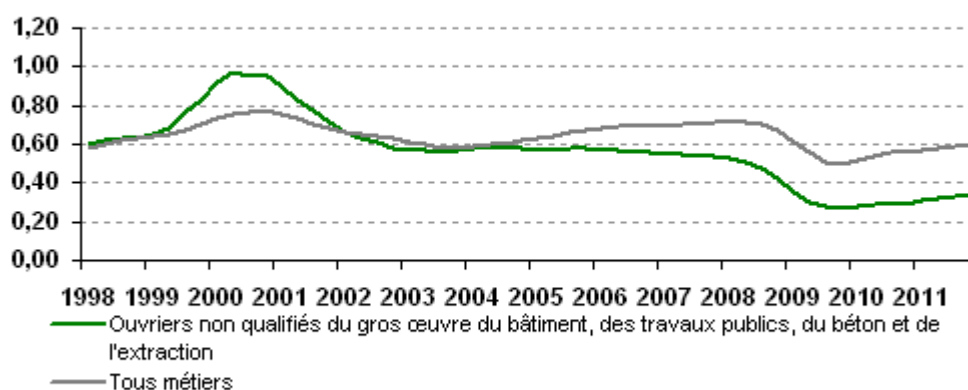
En %

	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	21	10
Taux de demande d'emploi des femmes	4	10
Taux de demande d'emploi des hommes	21	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	62	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	39	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction en 2011

En %

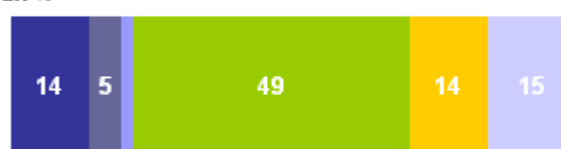


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

BIZ-Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction

Synthèse

Les ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction sont chefs d'équipe du gros œuvre, ouvriers qualifiés des travaux du béton, des travaux publics ou des industries d'extraction ou encore artisans en terrassement, en parcs ou en jardins. Ils exercent principalement dans des entreprises de construction et de travaux publics, dans les activités de la rénovation et de l'entretien des bâtiments, mais également dans l'administration publique. Leurs effectifs sont restés stables au cours des trente dernières années, autour de 110 000 emplois. Cette profession est particulièrement présente dans la région Nord-Pas-de-Calais.

Quasi exclusivement masculin, ce métier a quelque peu rajeuni au cours des dernières années : les ouvriers âgés de 50 ans et plus occupent 22 % des emplois contre 26 % sur l'ensemble des professions. La part des jeunes de moins de 30 ans s'établit à 19 %. Le niveau de diplôme a progressé : désormais près de 40 % de ces ouvriers détiennent un diplôme de niveau CAP ou BEP, contre 24 % il y a trente ans. Quant aux bacheliers ou titulaires d'un brevet professionnel, inexistant dans cette profession au début des années 1980, ils représentent désormais 16 % des effectifs. Parmi les moins de 30 ans exerçant ce métier, 45 % détiennent au moins un diplôme de niveau bac ou brevet professionnel.

La part des contrats à durée indéterminée a diminué en trente ans, passant de 96 % à 82 %. Le statut d'indépendant et le travail intérimaire se sont développés pour atteindre désormais respectivement 7 % et 6 % des emplois. Sur la même période, la part de ces ouvriers ayant une ancienneté en entreprise inférieure à cinq ans a progressé, passant de 27 % à 39 %. En 2011, la mobilité (hors intérim) a été modérée pour ce métier. 50 % des embauches ont été réalisées sur des contrats à durée indéterminée. Le salaire net mensuel est supérieur à 1 500 euros pour les deux tiers de ces ouvriers travaillant à temps complet.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier qualifié des travaux publics, du béton et de l'extraction est relativement faible par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier. Près de deux demandeurs d'emploi sur trois ne détiennent aucun diplôme. Les deux tiers des offres d'emploi passant par Pôle emploi portent sur des contrats de plus de six mois.

Dynamique de l'emploi

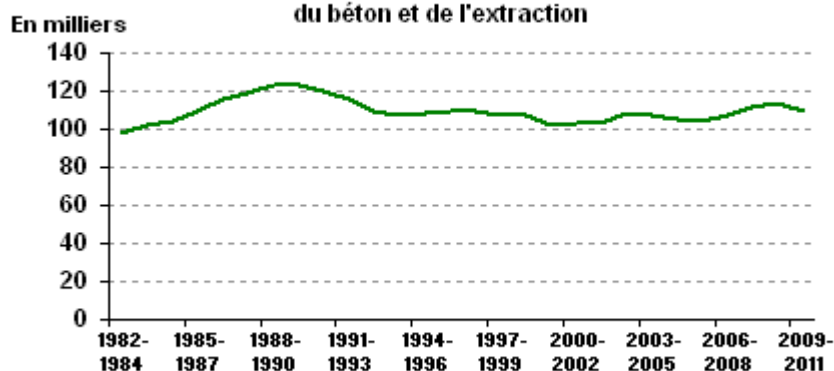
Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	107 000	109 000	100
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	107 000	109 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

BIZ- Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

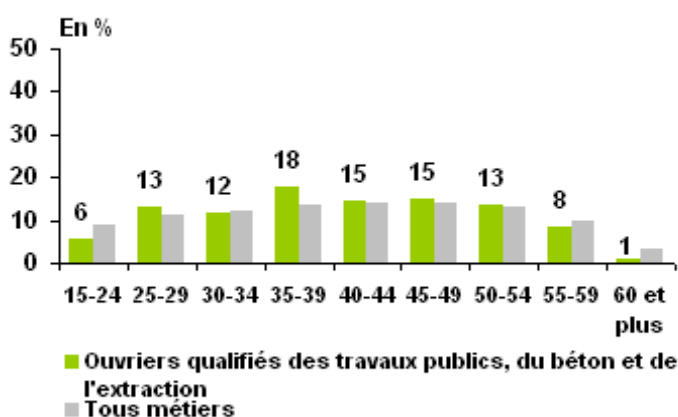
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,5	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	0,3	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

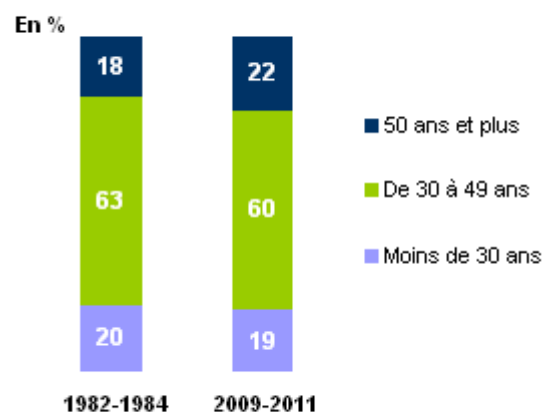
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction



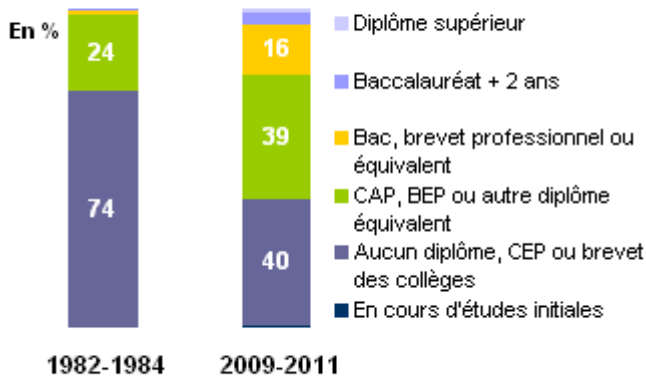
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	0	4	47
Parmi les 30 à 49 ans	0	3	47
Parmi les 50 ans et plus	1	4	48
Ensemble	0	3	47

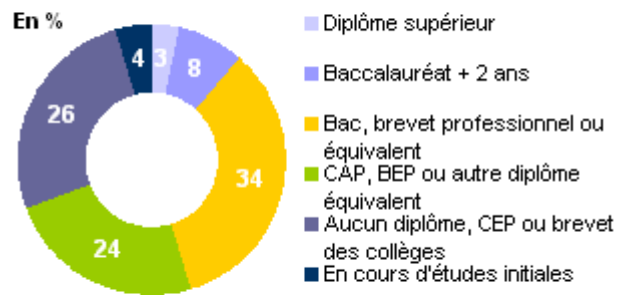
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

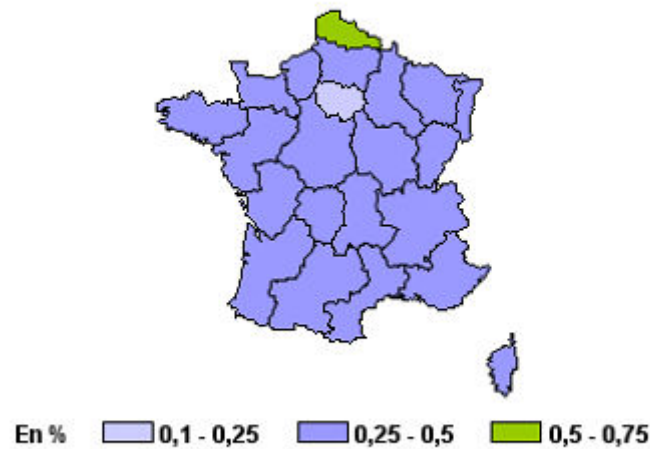
Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

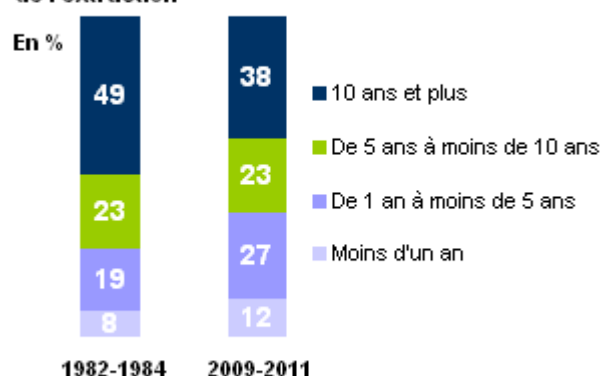
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	7	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	1	6	2	2
Contrats à durée déterminée	3	5	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	96	82	77	87

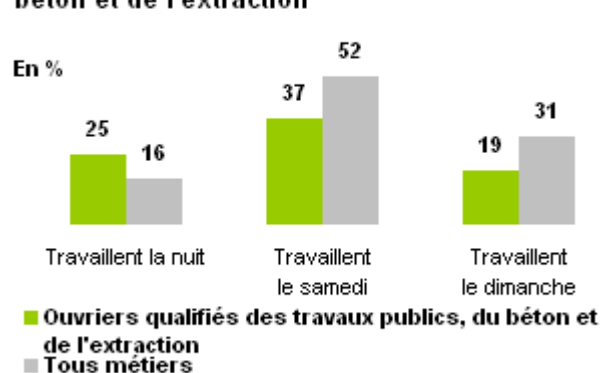
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

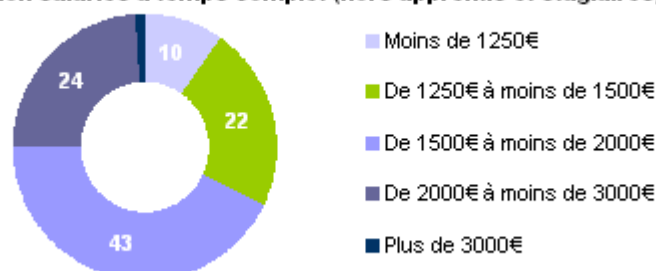
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	Tous métiers
Temps partiel	2	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	23	41
Part du sous-emploi	3	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	Tous métiers
1600	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

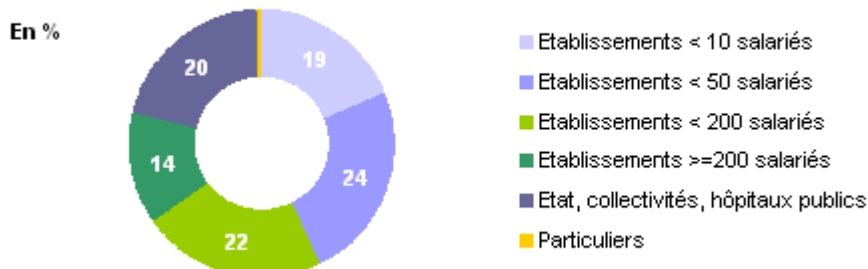
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Construction	67
Administration publique	16
Transports et entreposage	5
Autres secteurs	12

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction salariés

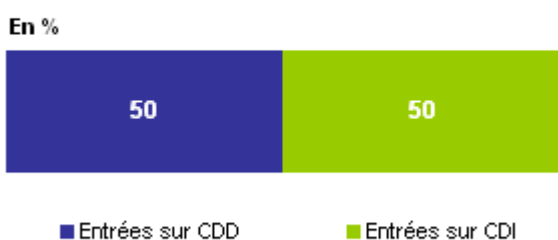
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	34	57
Taux de sortie	34	55
Taux de rotation	34	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

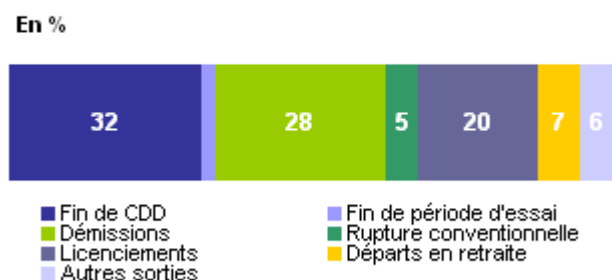
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction

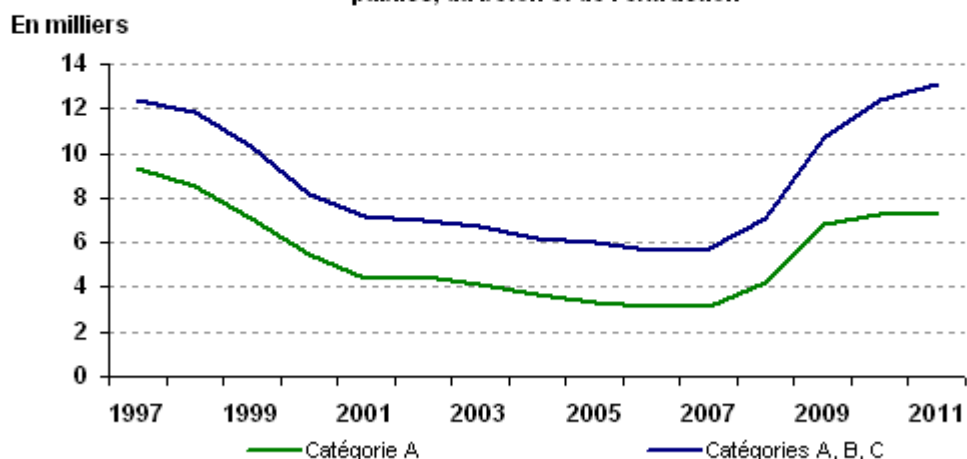


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	9 400	7 400	100
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	9 400	7 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	12 400	13 100	100
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	12 400	13 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

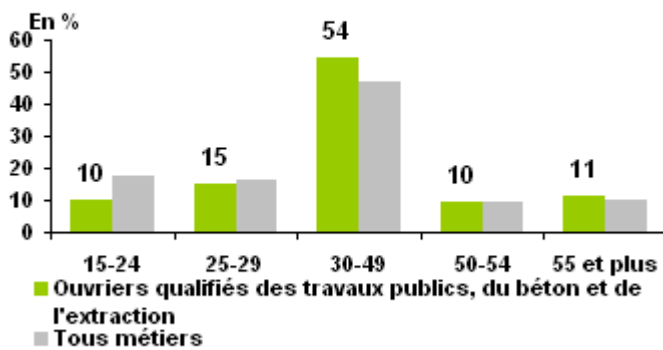
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	Tous métiers
Part des femmes	0	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	33	32

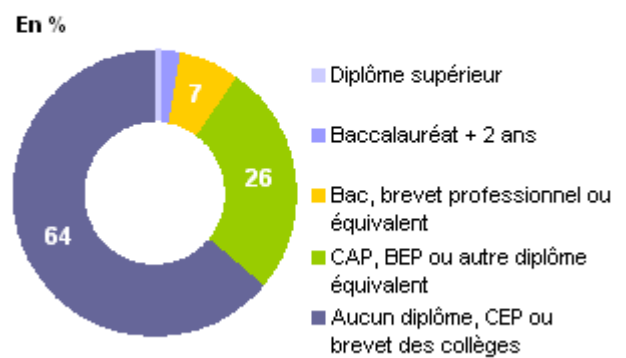
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction en 2011

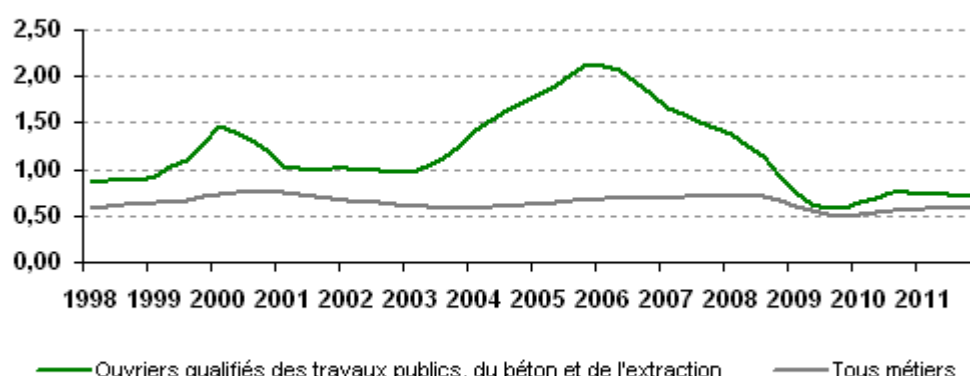
En %

	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	6	10
Taux de demande d'emploi des femmes	1	10
Taux de demande d'emploi des hommes	6	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	53	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	67	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

B2Z-Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

Synthèse

Les ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment exercent principalement le métier de maçon (76 %), de couvreur (12 %), de charpentier (9 %) ou de tailleur de pierre (3 %). Leurs effectifs ont globalement peu évolué en trente ans : 392 000 personnes occupent ces professions en 2009-2011, contre 362 000 au début des années 1980. Ces ouvriers qualifiés représentent entre 1 % et 2 % de l'emploi dans toutes les régions de France métropolitaine, à l'exception de l'Alsace et de l'Île-de-France où ils sont moins présents et de la Corse, où ils le sont davantage.

Cette profession est quasi exclusivement exercée par des hommes (98 %). La structure par âge n'a que peu évolué en trente ans. En 2009-2011, 23 % des postes sont occupés par des jeunes de moins de 30 ans et quasiment autant par des personnes âgées de 50 ans et plus.

Le niveau de diplôme a nettement progressé au cours des deux dernières décennies mais demeure relativement faible : 43 % des ouvriers qualifiés du gros œuvre sont peu ou pas diplômés, contre 68 % il y a trente ans. Désormais 42 % de ces ouvriers détiennent un CAP ou un BEP et 14 % sont au moins bacheliers ou titulaires d'un brevet professionnel. Pour les moins de 30 ans, les taux sont respectivement de 47 % et 19 %.

Les trois quarts de ces ouvriers sont salariés, proportion en légère progression par rapport au début des années 1980. Les contrats à durée indéterminée demeurent la norme. Inexistant dans cette profession il y a trente ans, l'intérim représente désormais 5 % des emplois. L'ancienneté a globalement baissé : 28 % de ces ouvriers ont une ancienneté de plus de dix ans dans l'entreprise contre 37 % il y a trente ans. La mobilité (hors intérim) est faible en 2011 : pour 100 salariés en poste, 22 embauches et autant de sorties ont été réalisées. Ces embauches portent à 57 % sur des contrats à durée déterminée. Le salaire mensuel net des salariés travaillant à temps complet est relativement variable : 14 % gagnent moins de 1 250 euros et 14 % perçoivent plus de 2 000 euros.

En 2011, le taux de demande d'emploi est comparable au taux moyen sur l'ensemble des métiers. Trois demandeurs d'emploi sur dix sont âgés de moins de 30 ans et près de six sur dix ne détiennent aucun diplôme, ou au maximum un CEP ou le brevet des collèges.

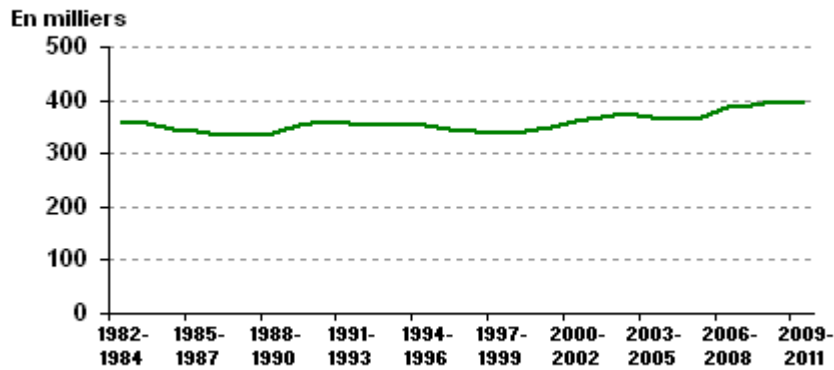
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Maçons	271 000	299 000	76
Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	16 000	11 000	3
Charpentiers (métal)	13 000	16 000	4
Charpentiers (bois)	19 000	19 000	5
Couvreurs	49 000	47 000	12
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	368 000	392 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

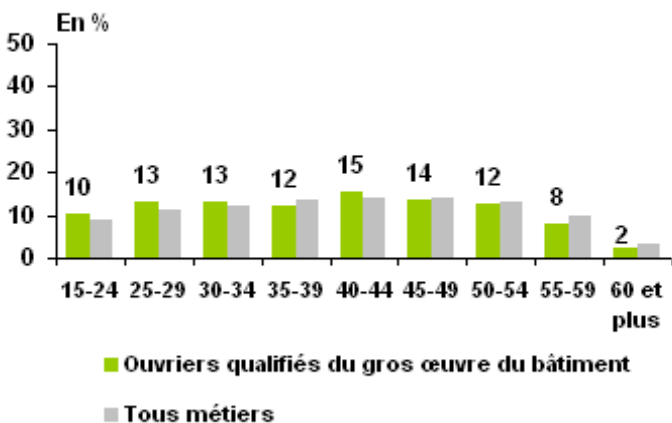
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,2	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	1,1	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

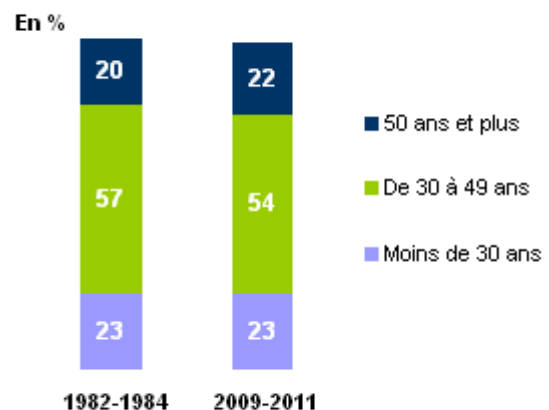
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment



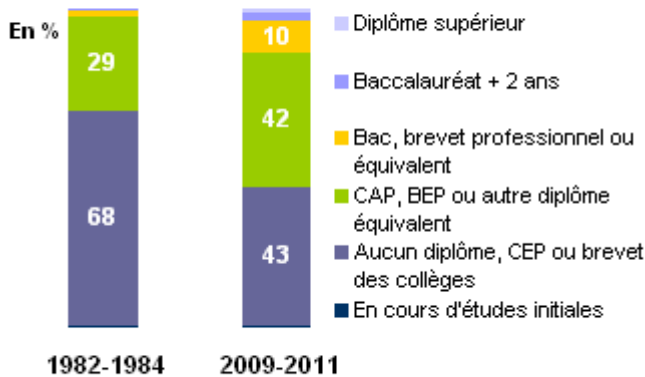
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	0	2	47
Parmi les 30 à 49 ans	0	1	47
Parmi les 50 ans et plus	1	3	48
Ensemble	0	2	47

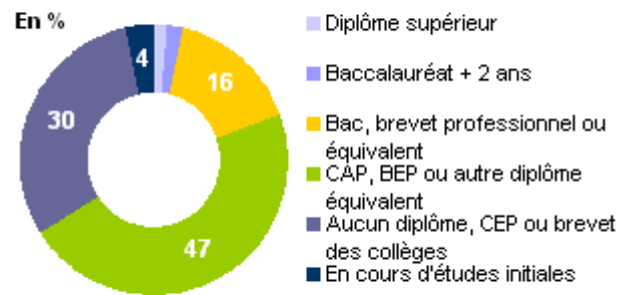
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment de moins de 30 ans



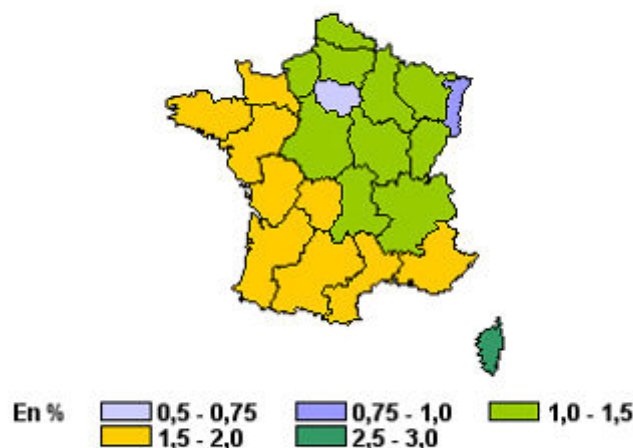
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Bâtiment : construction et couverture	39
Bâtiment : finitions	14
Travail du bois et de l'ameublement	11
Electricité, électronique	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

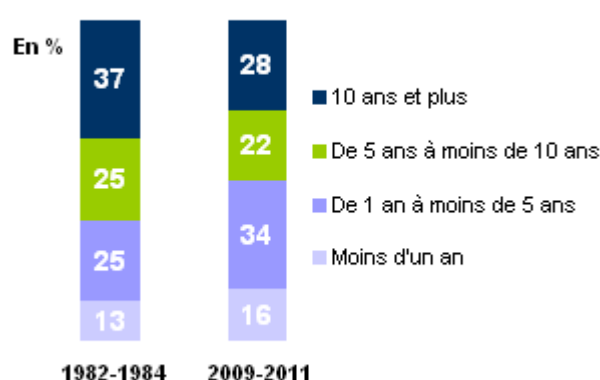
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	31	27	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	5	2	2
Contrats à durée déterminée	3	4	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	65	63	77	87

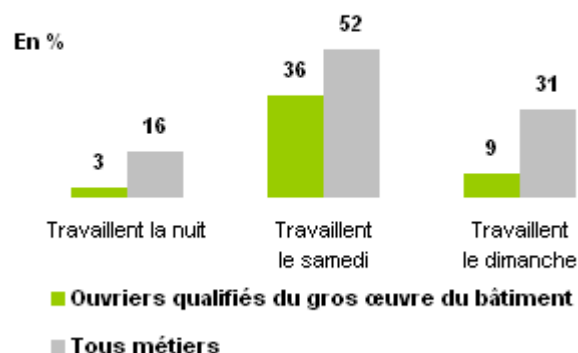
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

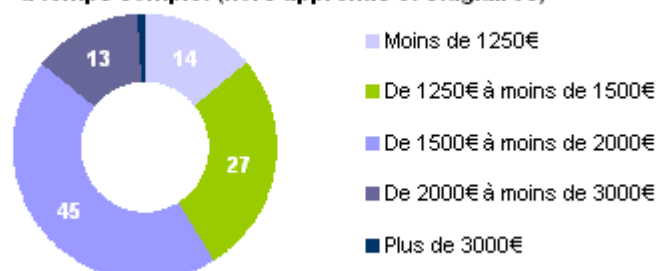
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	Tous métiers
Temps partiel	2	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	39	41
Part du sous-emploi	4	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	Tous métiers
1500	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

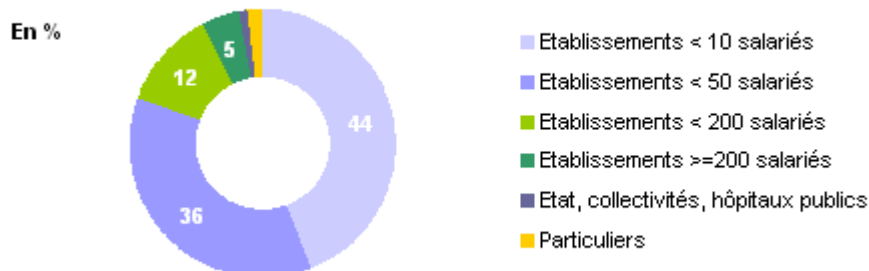
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Construction	89
Autres secteurs	11

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'œuvre des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment salariés

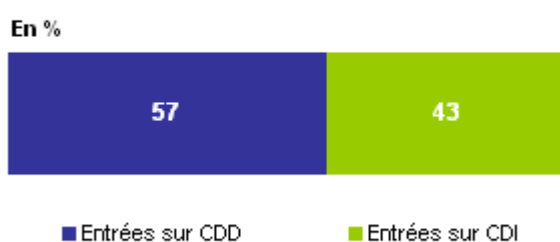
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	22	57
Taux de sortie	22	55
Taux de rotation	22	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

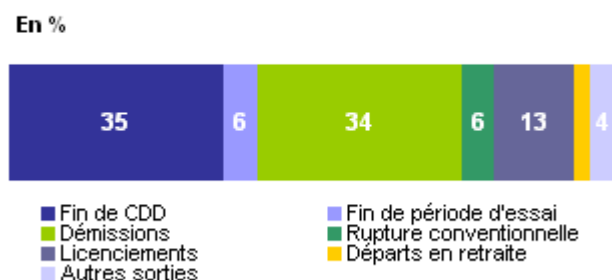
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment



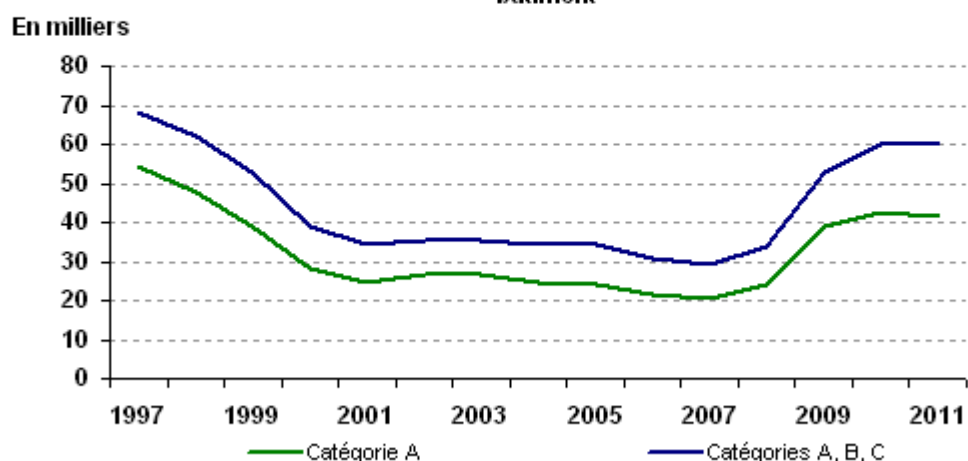
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Maçons	44 400	32 300	78
Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	1 600	1 100	3
Charpentiers (métal)	2 100	1 800	4
Charpentiers (bois)	2 600	2 300	5
Couvreurs	3 800	4 000	10
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	54 500	41 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Maçons	55 200	47 300	78
Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	1 900	1 500	3
Charpentiers (métal)	2 900	3 000	5
Charpentiers (bois)	3 500	3 300	5
Couvreurs	4 800	5 400	9
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	68 300	60 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

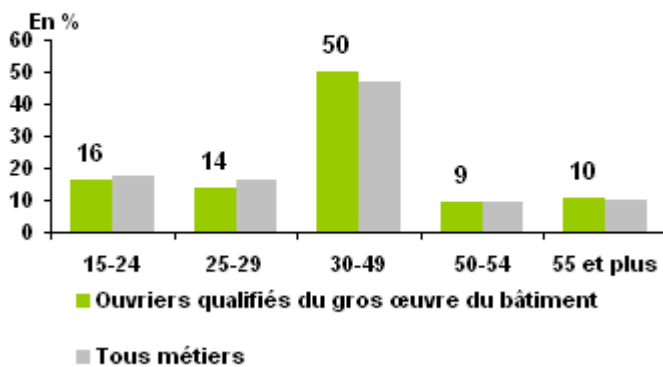
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	Tous métiers
Part des femmes	1	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	29	32

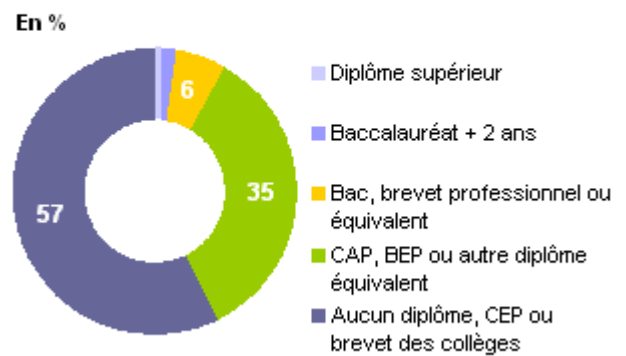
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment en 2011



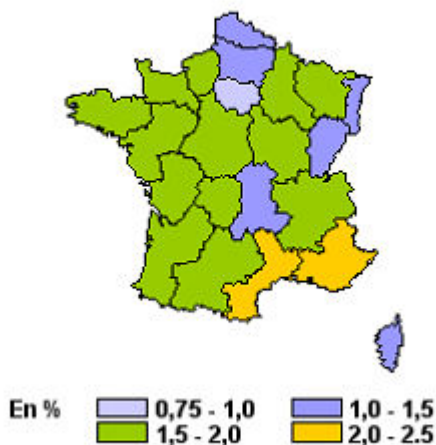
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment en 2011



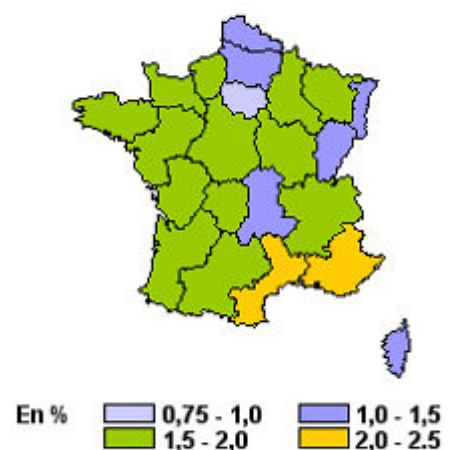
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment en 2011

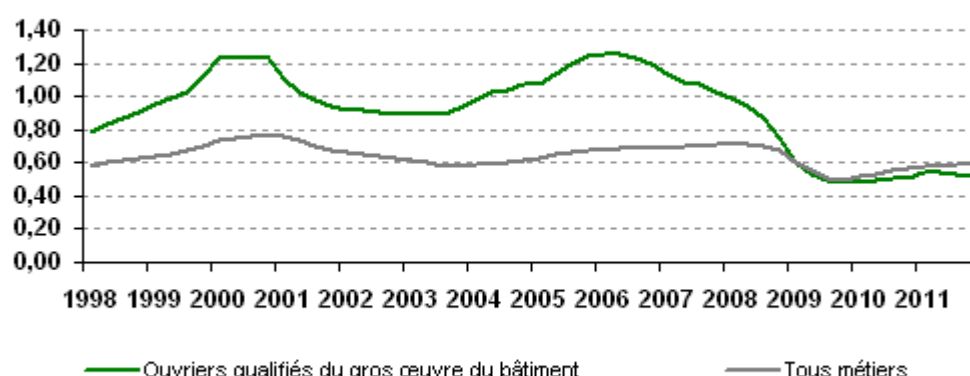
En %

	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	10	10
Taux de demande d'emploi des femmes	5	10
Taux de demande d'emploi des hommes	10	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	59	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	51	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

B3Z-Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment

Synthèse

Les ouvriers non qualifiés du second œuvre peuvent être électriciens, menuisiers, peintres, installateurs d'équipements thermiques et sanitaires, ou encore poseurs de revêtement. Soumis à de fortes fluctuations, les effectifs se sont maintenus depuis trente ans : 131 000 personnes exercent ces emplois, contre 140 000 au début des années 1980. Ces ouvriers non qualifiés sont particulièrement présents en Poitou-Charentes, Auvergne, Franche-Comté, et en Lorraine.

Ces métiers sont quasi exclusivement masculins (94 %). Les jeunes sont très nombreux à exercer cette profession (39 % de ces ouvriers sont âgés de moins de 25 ans), mais leur part décroît toutefois : les moins de 30 ans ne représentent plus que 47 % des emplois contre 66 % il y a trente ans. 22 % des postes sont occupés par des personnes toujours en cours d'études initiales (essentiellement en apprentissage). La part de ces ouvriers non qualifiés ne détenant aucun diplôme supérieur au CEP ou au brevet des collèges a diminué, passant de 47 % à 32 % en trente ans.

56 % seulement des ouvriers non qualifiés du second œuvre travaillent sur des contrats à durée indéterminée, contre 71 % il y a trente ans. L'apprentissage s'est développé, passant de 19 % à 22 %. Le travail intérimaire, quasi inexistant au début des années 1980 concerne désormais 7 % des emplois, tandis que 14 % de ces ouvriers travaillent sur des contrats à durée déterminée. Le secteur privé emploie les trois-quarts de ces ouvriers, 19 % travaillent pour l'État, les collectivités et les hôpitaux et 3 % pour le compte de particuliers. 38 % des salariés qui exercent à temps complet gagnent moins de 1 250 euros nets par mois. Les horaires atypiques (travail de nuit, travail le samedi, ou le dimanche) sont peu fréquents pour ces ouvriers.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier non qualifié du second œuvre est élevé relativement au nombre de personnes qui exercent ce métier. Près des deux tiers des demandeurs ne détiennent aucun diplôme supérieur au CEP ou au brevet des collèges. 38 % des demandeurs d'emploi sont âgés de moins de 25 ans. La part des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi depuis un an ou plus (26 %) est un peu plus faible que pour l'ensemble des métiers (32 %).

Dynamique de l'emploi

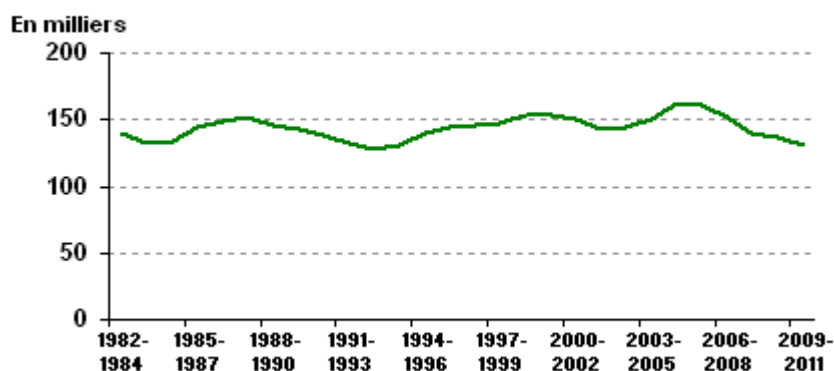
Tableau 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	151 000	131 000	100
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	151 000	131 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

B3Z- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment

Graphique 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

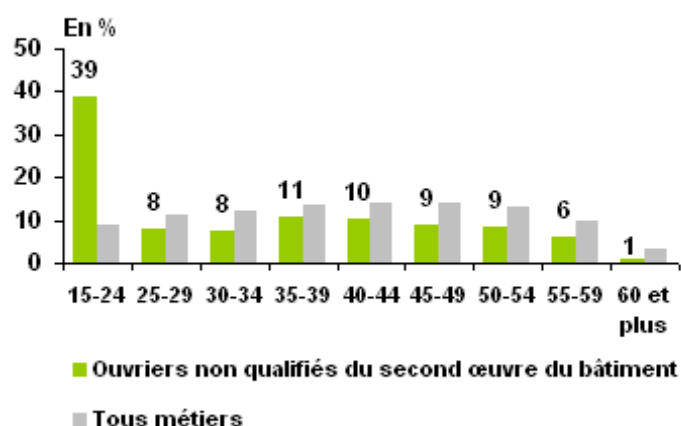
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,1	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-2,3	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

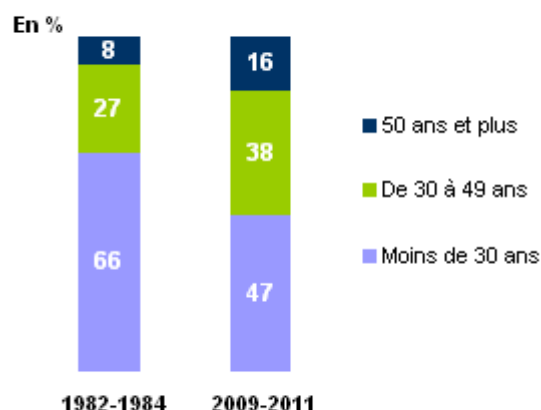
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment



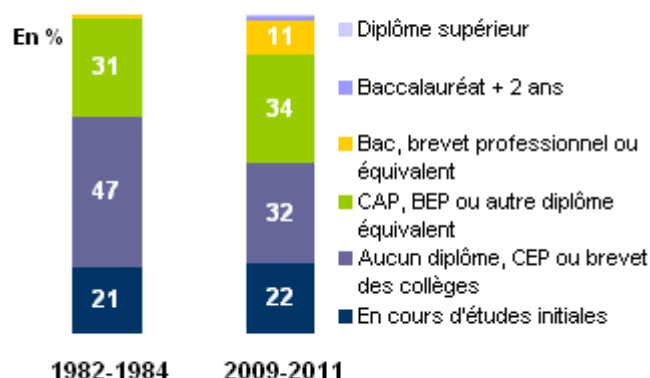
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	2	3	47
Parmi les 30 à 49 ans	4	7	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	9	48
Ensemble	2	6	47

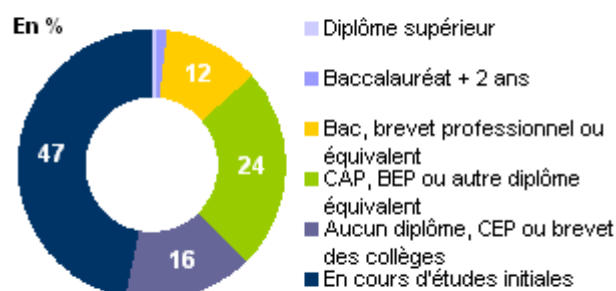
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment de moins de 30 ans



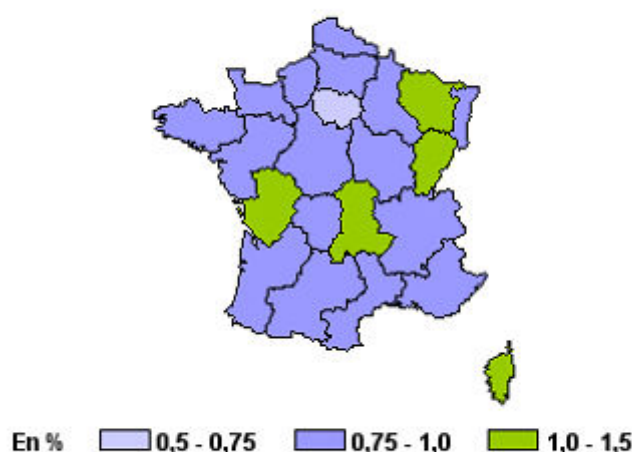
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Electricité, électronique	27
Bâtiment : finitions	20
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	7
Aménagement paysager	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

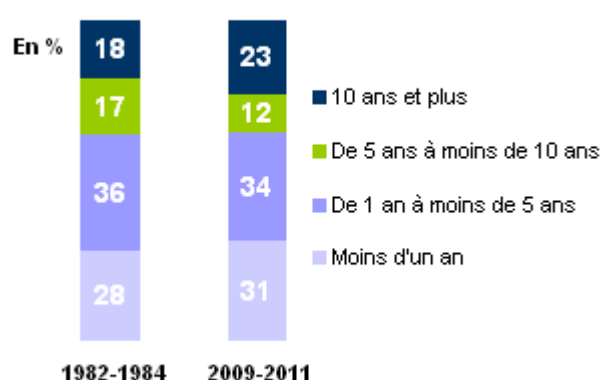
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	19	22	1	2
Intérimaires	1	7	2	2
Contrats à durée déterminée	8	14	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	71	56	77	87

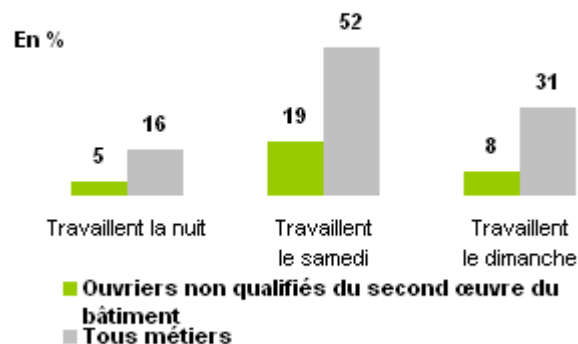
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

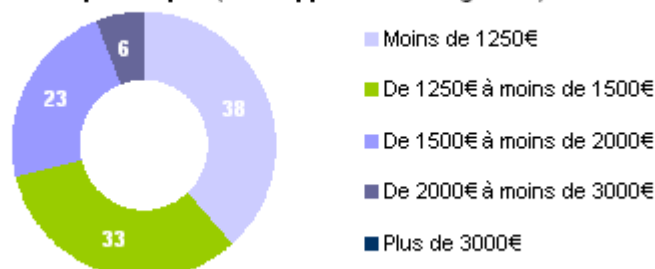
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	Tous métiers
Temps partiel	10	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	11	41
Part du sous-emploi	4	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	Tous métiers
1 300	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

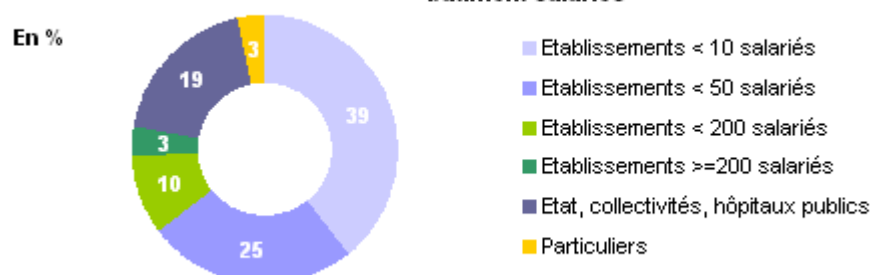
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Construction	60
Administration publique	17
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	3
Autres secteurs	20

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'œuvre des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	54	57
Taux de sortie	45	55
Taux de rotation	50	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

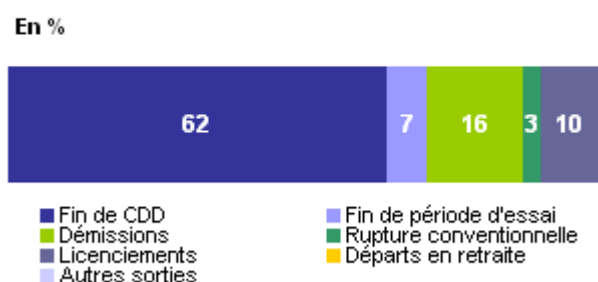
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment



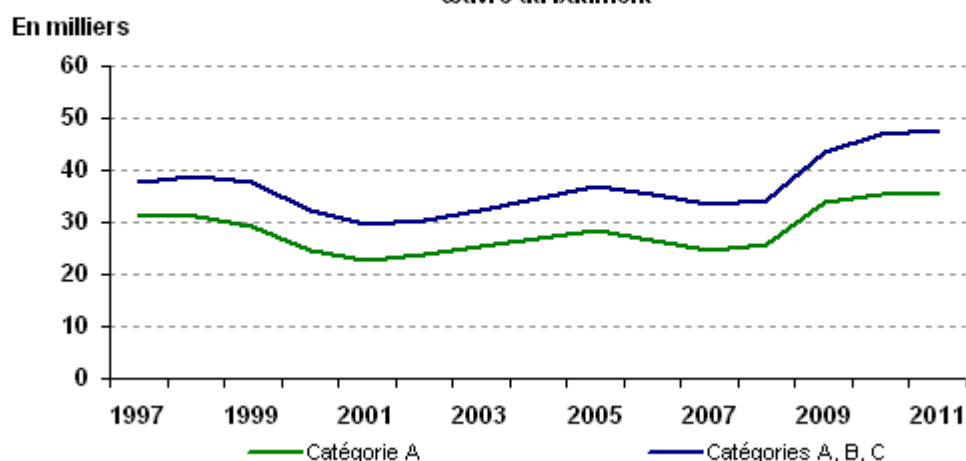
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	31 600	35 300	100
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	31 600	35 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	37 800	47 800	100
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	37 800	47 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

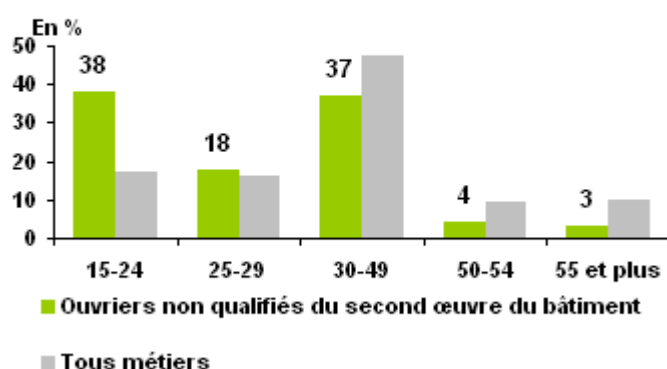
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment en 2011

En %

	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	Tous métiers
Part des femmes	3	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	26	32

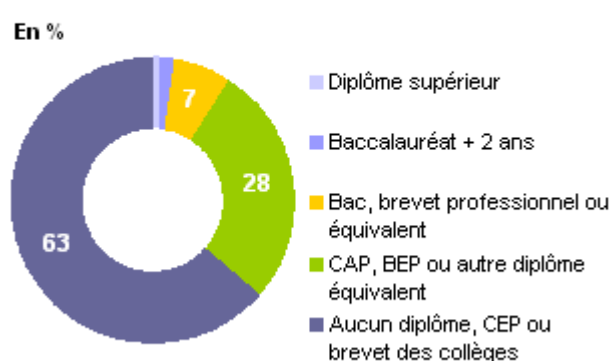
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment en 2011



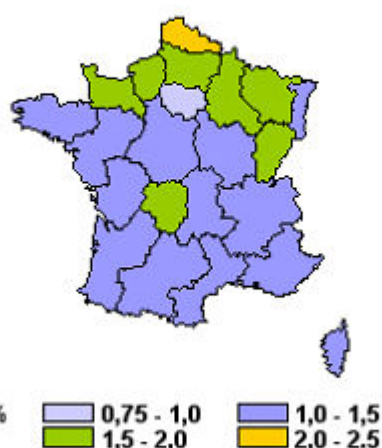
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment en 2011

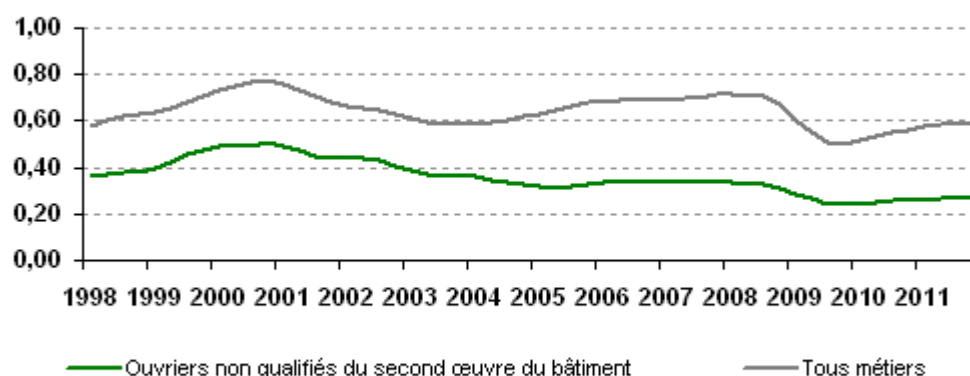
En %

	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	21	10
Taux de demande d'emploi des femmes	14	10
Taux de demande d'emploi des hommes	22	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	64	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	54	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

B4Z-Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment

Synthèse

Les ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment sont plombiers, menuisiers, électriciens ou encore peintres en bâtiment. Ils exercent principalement dans la construction neuve ou dans la rénovation. Les effectifs ont globalement peu progressé en trente ans. En 2009-2011, 523 000 personnes exercent ces métiers. Ils représentent entre 1,5 % et 2,5 % de l'emploi dans l'ensemble des régions de France métropolitaine, à l'exception de l'Île-de-France où ils sont moins présents.

Ces métiers sont quasi exclusivement masculins (98 %). La part des jeunes de moins de 30 ans a diminué en trente ans, passant de 30 % à 19 %. Celle des personnes âgées de 50 ans et plus a quant à elle progressé, passant de 17 % à 24 %. Le niveau de diplôme s'est globalement élevé au cours des trente dernières années. La part des ouvriers qui ne détiennent pas de diplôme supérieur au CEP ou au brevet des collèges a fortement reculé, passant de 44 % à 23 %. Désormais, 21 % de ces ouvriers qualifiés sont au moins diplômés du bac ou d'un brevet professionnel, contre 4 % au début des années 1980. Parmi les jeunes de moins de 30 ans, cette part atteint même 31 %.

La part des ouvriers qualifiés du second œuvre qui exercent en tant qu'indépendants a quelque peu augmenté au cours des dernières années, et s'établit à 42 % en 2009-2011. Un poste sur deux est en contrat à durée indéterminée. L'apprentissage et le recours à l'intérim se sont développés, mais moins que pour les ouvriers non qualifiés du second œuvre. L'ancienneté dans l'emploi a globalement diminué puisque 53 % de ces ouvriers compte au moins cinq ans d'ancienneté, contre encore 63 % il y a trente ans. 58 % des salariés qui exercent à temps plein perçoivent un salaire net mensuel supérieur à 1 500 euros.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier qualifié du second œuvre du bâtiment est relativement élevé par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier. Ces demandeurs d'emploi sont relativement jeunes, 22 % d'entre eux ayant moins de 25 ans. 58 % des demandeurs d'emploi à la recherche de ce métier détiennent un diplôme d'un niveau au moins égal au CAP, BEP. Parmi les offres d'emploi collectées par Pôle emploi, plus d'une offre sur deux (52 %) porte sur un contrat de plus de six mois, soit une proportion proche de celle observée sur l'ensemble des métiers (55 %).

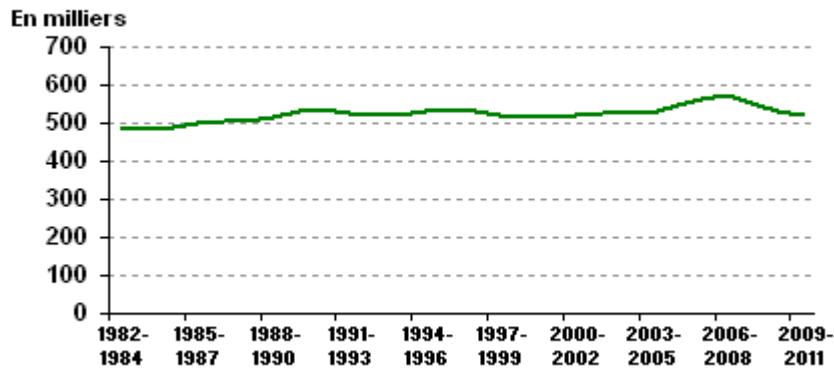
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Plombiers, chauffagistes	115 000	130 000	25
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	123 000	100 000	19
Électriciens du bâtiment	127 000	137 000	26
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	160 000	156 000	30
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	525 000	523 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

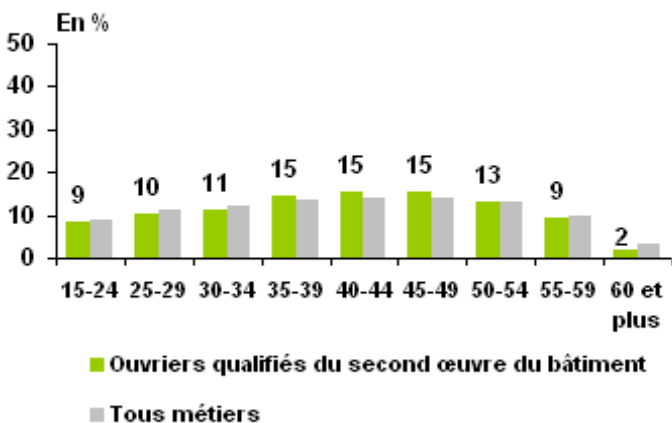
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,4	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-0,1	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

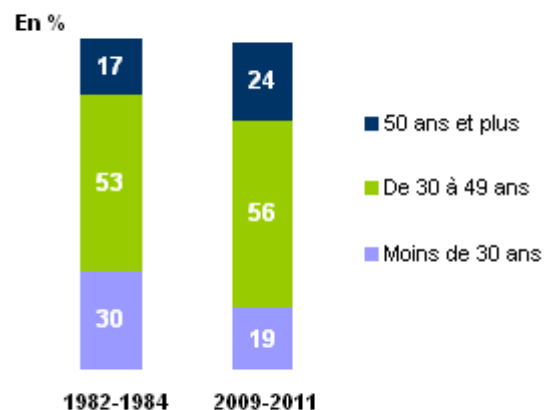
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment



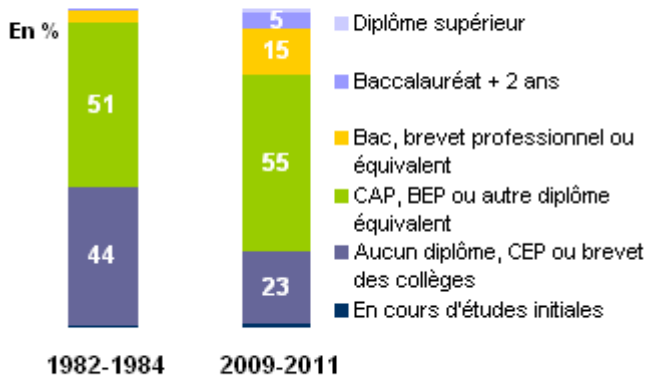
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	0	1	47
Parmi les 30 à 49 ans	1	2	47
Parmi les 50 ans et plus	1	2	48
Ensemble	1	2	47

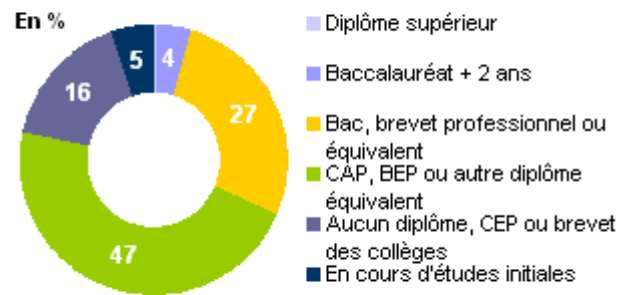
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment de moins de 30 ans



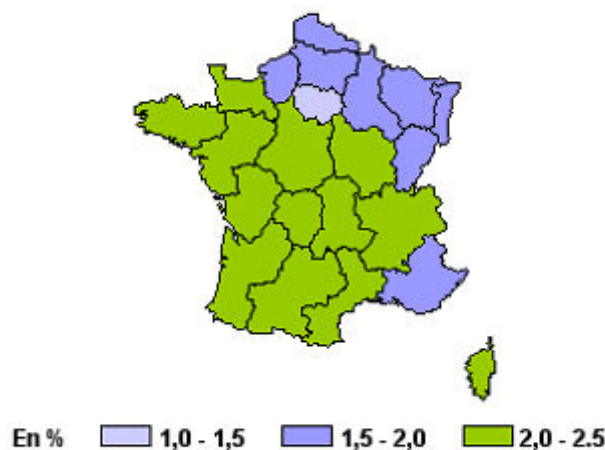
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Bâtiment : finitions	32
Electricité, électronique	23
Travail du bois et de l'ameublement	11
Energie, génie climatique	10

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

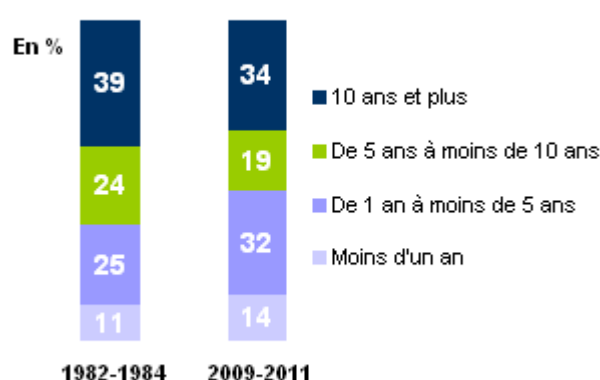
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	36	42	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	1	4	2	2
Contrats à durée déterminée	3	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	59	50	77	87

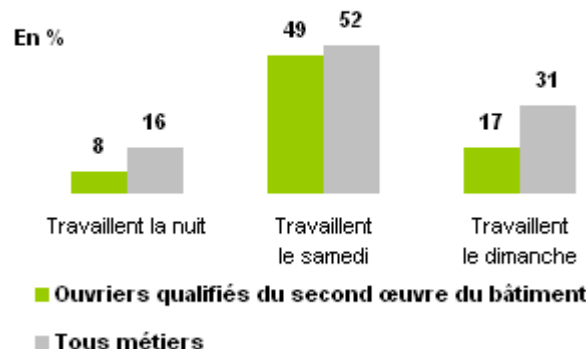
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

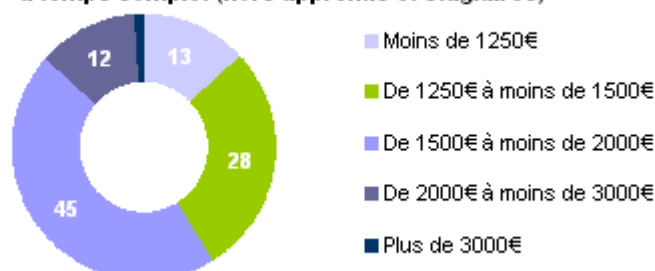
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	Tous métiers
Temps partiel	4	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	48	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	Tous métiers
1500	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

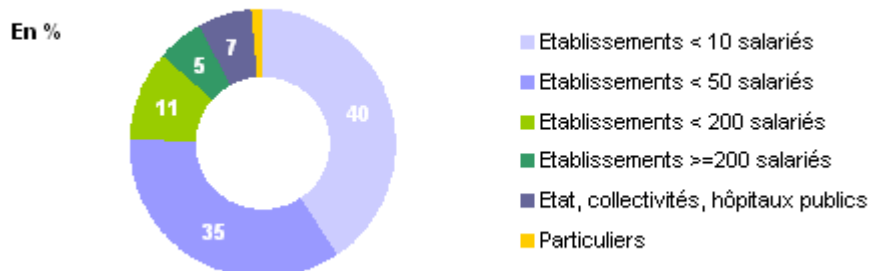
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Construction	88
Autres secteurs	12

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'œuvre des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment salariés

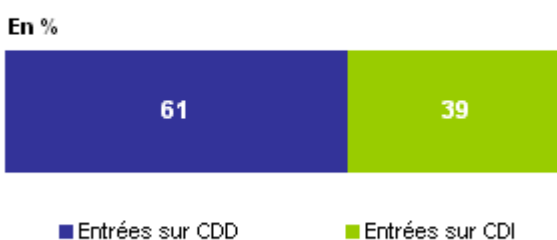
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	29	57
Taux de sortie	28	55
Taux de rotation	28	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

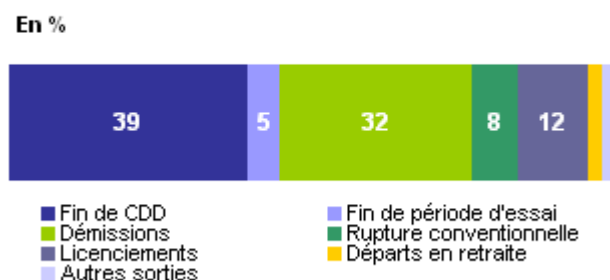
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment



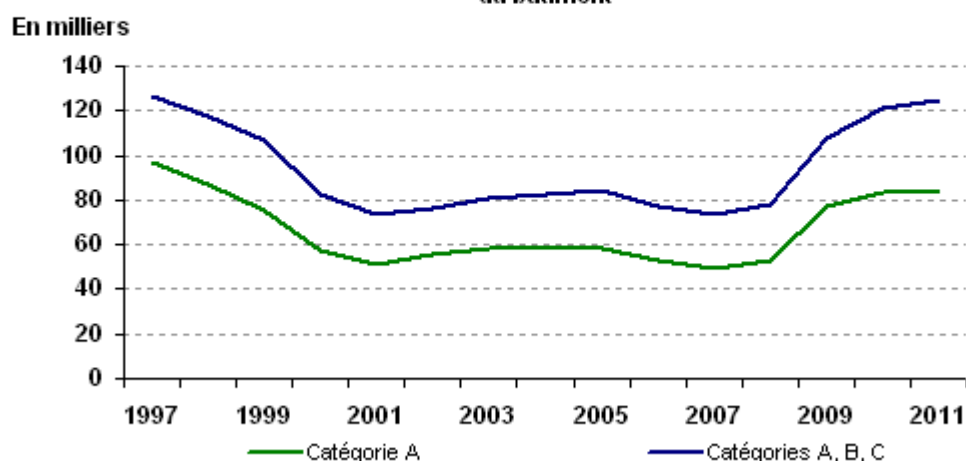
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Plombiers, chauffagistes	13 700	14 900	18
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	26 000	23 800	29
Électriciens du bâtiment	19 700	18 300	22
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	37 200	26 300	32
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	96 600	83 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Plombiers, chauffagistes	17 900	22 200	18
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	34 600	35 800	29
Électriciens du bâtiment	28 500	31 300	25
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	45 300	35 600	29
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	126 300	124 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

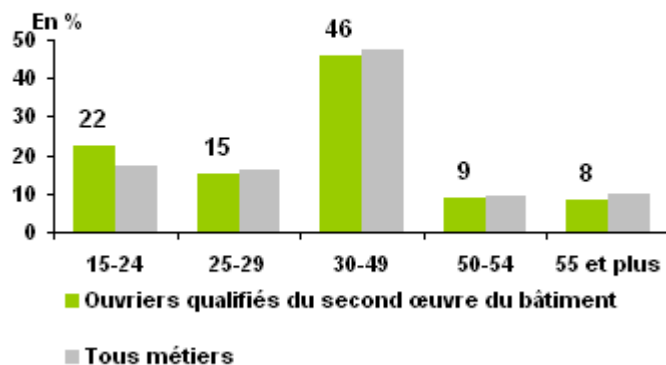
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	Tous métiers
Part des femmes	2	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	30	32

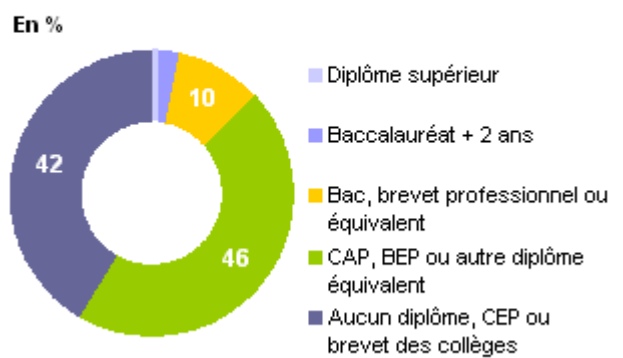
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment en 2011

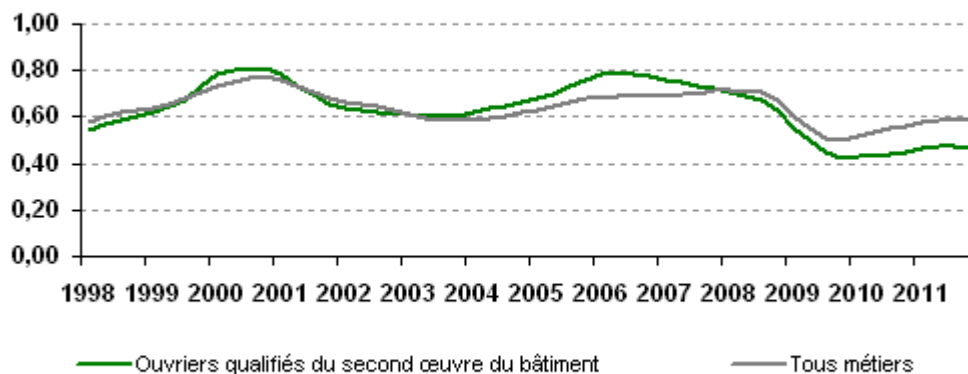
En %

	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	14	10
Taux de demande d'emploi des femmes	15	10
Taux de demande d'emploi des hommes	14	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	58	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	52	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment en 2011

En %

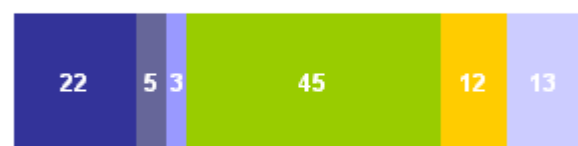


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

B5Z-Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics

Synthèse

Exercé presque exclusivement par des hommes, ce métier consiste à conduire des engins de chantier et plus généralement des engins conçus pour soulever et déplacer de fortes charges. Au cours des trente dernières années, le nombre de conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics n'a que très légèrement augmenté (+ 6 000 emplois environ), occupant 78 000 personnes en moyenne sur la période 2009-2011.

Près des trois quarts de ces professionnels travaillent dans le secteur du bâtiment et des travaux publics où ils occupent des postes de grutiers, de conducteurs de bulldozer, de gravillonneuse, etc. Les personnes de moins de 30 ans représentent un cinquième des effectifs, soit un peu moins qu'il y a trente ans (24 %). La part des personnes de 50 ans ou plus a quant à elle progressé : elle s'établit à 24 %, contre 14 % au début des années 1980. Ces professionnels du BTP possèdent souvent un diplôme de niveau CAP ou BEP (48 %). Parmi les jeunes, un cinquième détient un diplôme de niveau supérieur ou égal au bac.

Dans cette profession, près de neuf contrats sur dix sont à durée indéterminée. Cette part s'est quelque peu érodée en raison de l'augmentation du nombre de conducteurs d'engins employés sur contrats intérimaires. La mobilité (hors intérim) est faible dans ce métier : en moyenne 19 entrées et 20 sorties ont été observées pour 100 salariés en poste en 2011. La part des entrées sur contrats à durée indéterminée est assez élevée (49 %).

L'ancienneté en poste a diminué en trente ans : alors qu'en moyenne sur la période 1982-1984, 72 % des conducteurs d'engins travaillaient dans leur entreprise depuis plus de cinq ans, ils ne sont désormais plus que 54 % en 2009-2011. 15 % des personnes exercent ce métier dans la même entreprise depuis moins d'un an. Le salaire net moyen des conducteurs d'engins de bâtiment et des travaux publics est compris entre 1 500 et 2 000 euros par mois pour la moitié des personnes travaillant à temps complet.

En 2011, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un métier de conducteur d'engin du bâtiment et des travaux publics est élevé par rapport au nombre de personnes exerçant ce métier. Six demandeurs d'emploi sur dix n'ont aucun diplôme ou au plus le brevet des collèges.

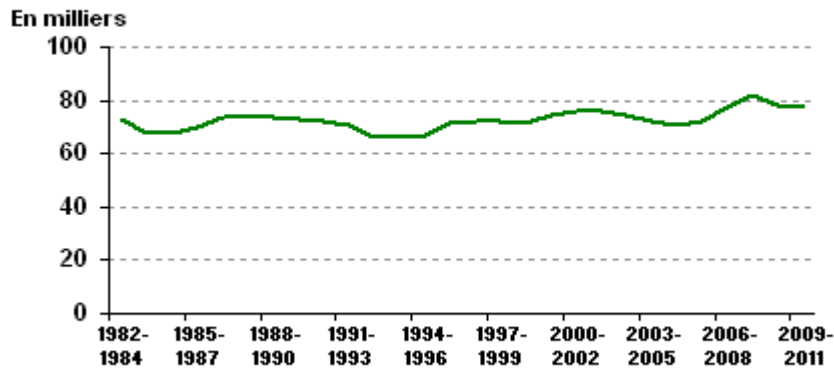
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	72 000	78 000	100
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	72 000	78 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

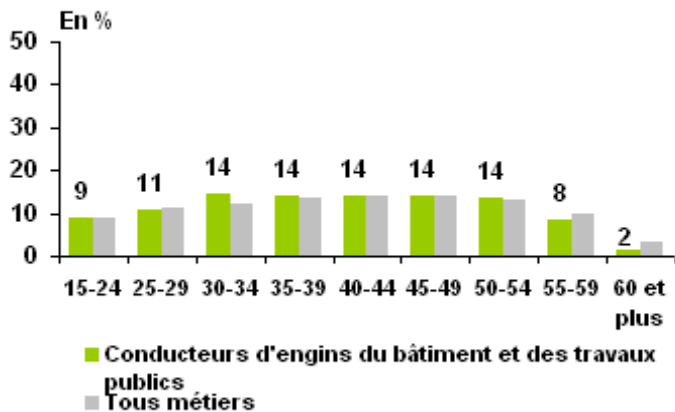
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	
	0,1	1,3	0,5
			0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

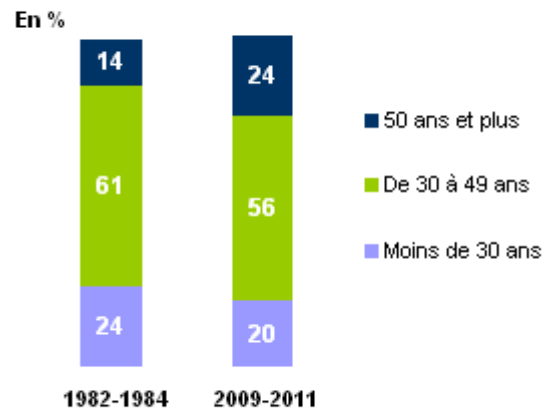
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics



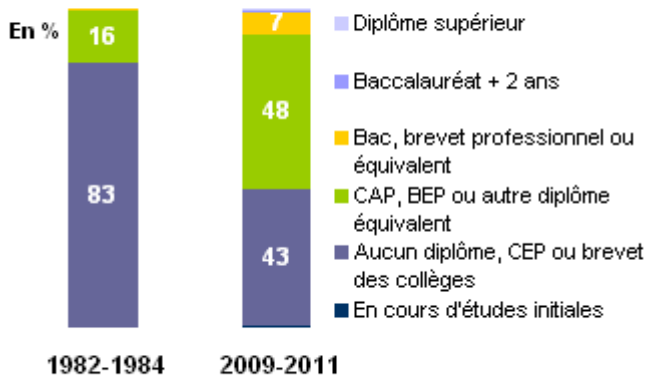
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	2	0	47
Parmi les 30 à 49 ans	2	1	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	1	48
Ensemble	2	1	47

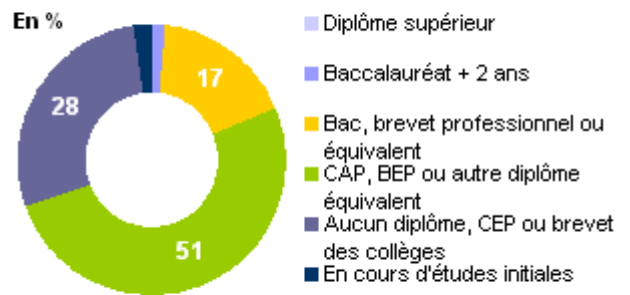
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

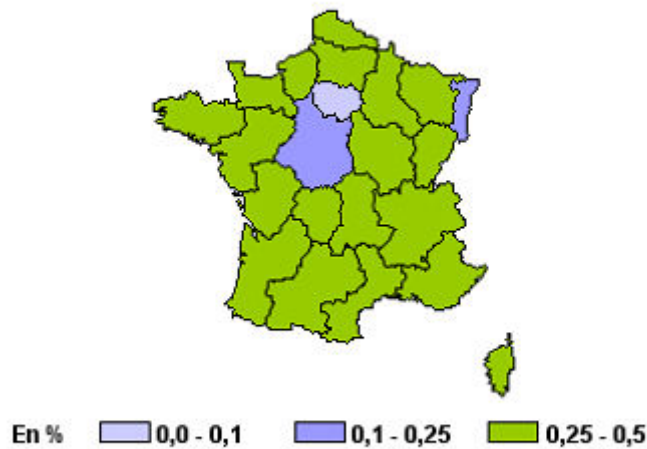
Graphique 5 – Niveau de diplôme des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

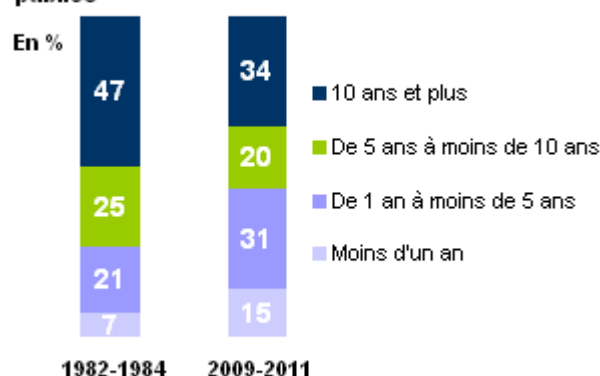
En %

Tableau 5 – Statut

	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	1	8	2	2
Contrats à durée déterminée	3	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	96	89	77	87

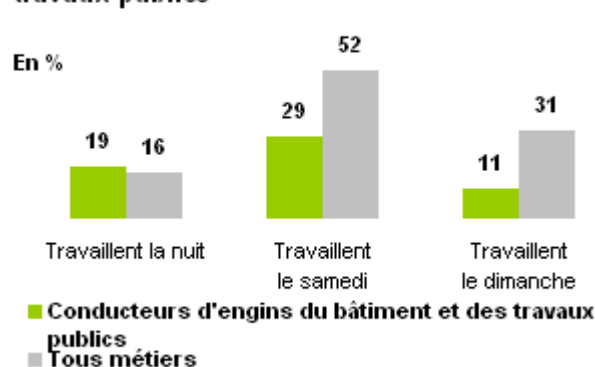
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics



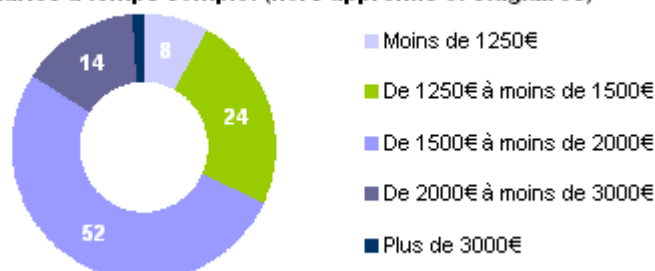
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
Temps partiel	1	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	28	41
Part du sous-emploi	3	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
1600	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

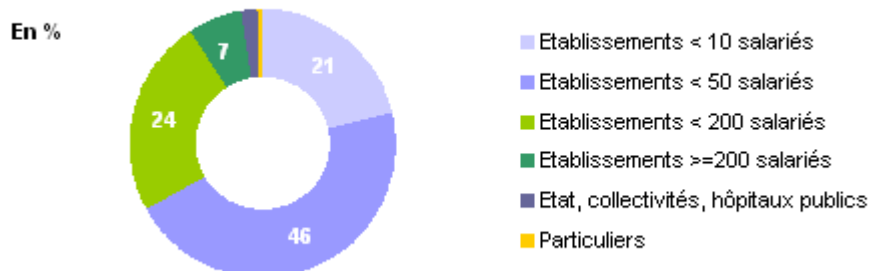
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Construction	72
Industries extractives	5
Transports et entreposage	5
Autres secteurs	17

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	19	57
Taux de sortie	20	55
Taux de rotation	19	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

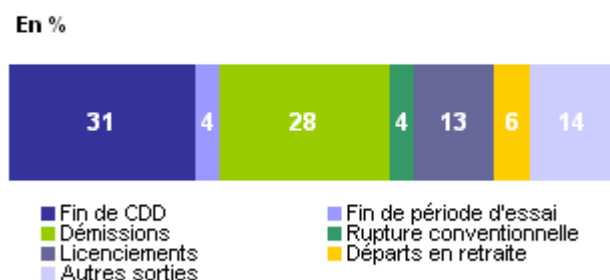
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

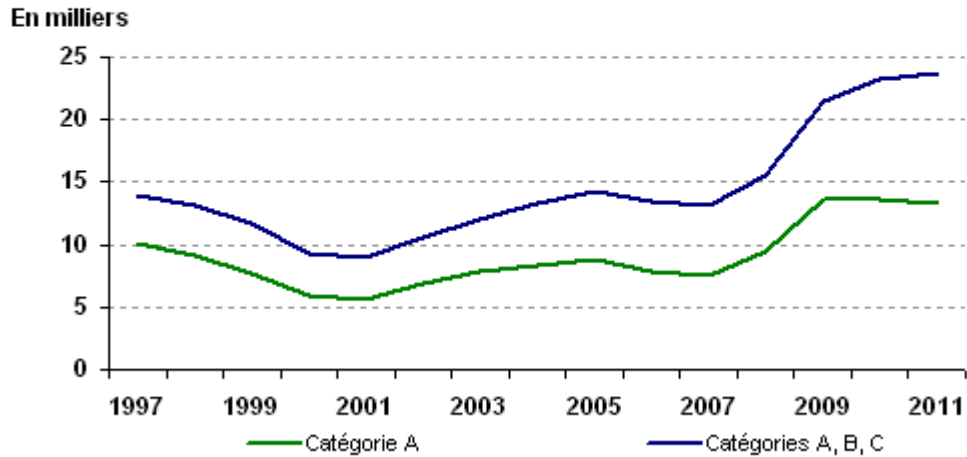
Graphique 11 – Sorties des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	10 100	13 300	100
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	10 100	13 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	13 900	23 800	100
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	13 900	23 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

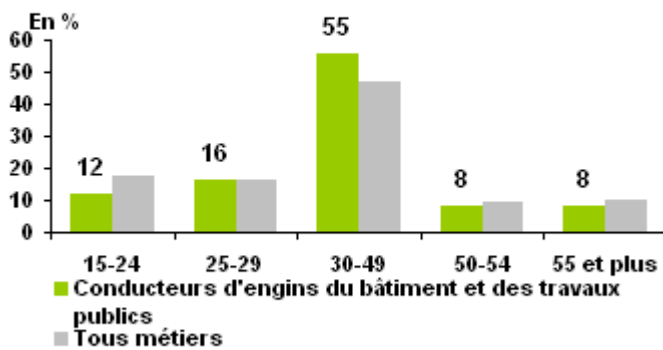
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics en 2011

En %

	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
Part des femmes	1	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	34	32

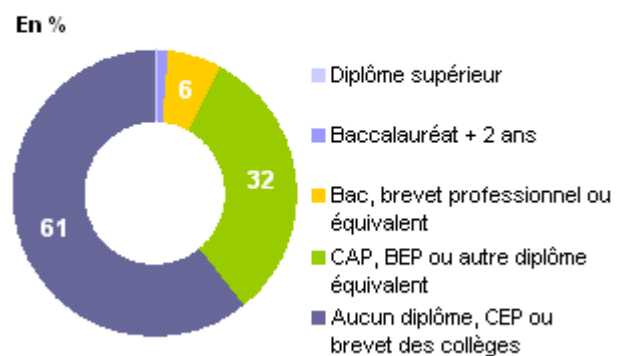
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics en 2011



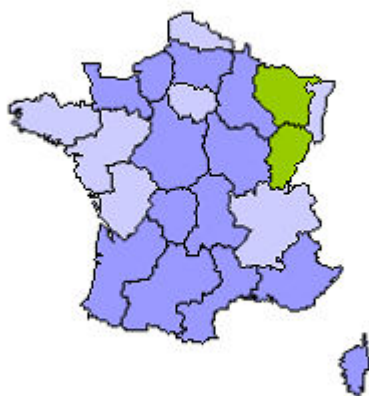
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

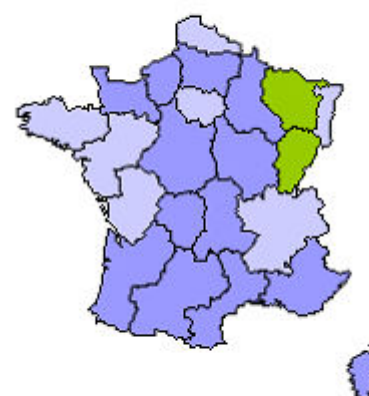
Carte 2 – Part des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75 0,75 - 1,0

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75 0,75 - 1,0

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics en 2011

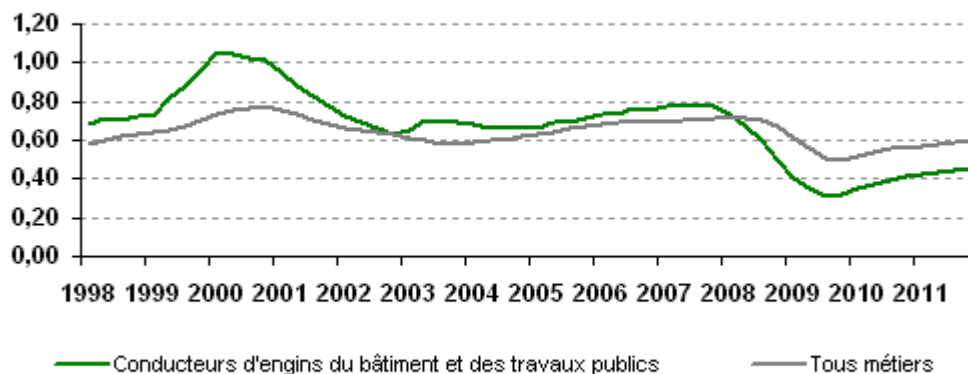
En %

	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	15	10
Taux de demande d'emploi des femmes	18	10
Taux de demande d'emploi des hommes	15	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	53	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	60	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

B6Z-Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics

Synthèse

Les techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics assurent le plus souvent l'encadrement et la supervision des chantiers ou réalisent le contrôle et le diagnostic technique du bâtiment. Ils sont également géomètres, métreurs et dessinateurs-projeteurs. Les effectifs ont augmenté de 54 000 personnes depuis le début des années 1980 pour atteindre 287 000 emplois en 2009-2011. Comme dans de nombreux métiers du bâtiment, les hommes occupent la quasi-totalité (92 %) des emplois de techniciens. Cependant, parmi les moins de 30 ans, les femmes occupent un emploi sur dix. Ces professions représentent entre 1 % et 1,5 % de l'emploi dans l'ensemble des régions, à l'exception de l'Île-de-France, de l'Auvergne, de la Picardie et de la Champagne-Ardenne où ils sont moins présents.

La part des jeunes de moins de 30 ans a globalement peu évolué depuis le début des années 1980, passant de 23 % à 20 %. Celle des personnes âgées de 50 ans ou plus a progressé plus fortement, de 18 % à 26 %. Dans le même temps, le niveau de diplôme de ces techniciens et agents de maîtrise a nettement augmenté : la part des personnes non diplômées ou détenant au plus le CEP ou le brevet des collèges a été divisée par deux, passant de 38 % à 19 % et celle des diplômés ayant un niveau supérieur ou égal à bac+2 a presque triplé atteignant 29 % en 2009-2011. Parmi les jeunes de moins de 30 ans, la moitié détient un diplôme au moins égal au niveau bac+2.

Dans cette profession, près d'un salarié sur deux travaille dans le secteur du bâtiment et des travaux publics. Les établissements de moins de cinquante salariés emploient la moitié de ces techniciens et agents de maîtrise, tandis qu'un cinquième des emplois environ sont exercés au sein de l'État, les hôpitaux et les collectivités. La majorité des contrats de travail sont à durée indéterminée (84 %). La mobilité est faible en 2011 : pour 100 salariés en poste, 16 embauches et 15 sorties ont été réalisées. Six embauches sur dix l'ont été sur contrat à durée indéterminée. Le travail à temps partiel est peu fréquent. 47 % des salariés travaillant à temps complet gagnent mensuellement plus de 2 000 euros nets.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de technicien et agent de maîtrise du bâtiment et des travaux publics est faible par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier. Huit offres d'emploi sur dix portent sur des contrats de plus de six mois, contre près de six sur dix pour l'ensemble des métiers.

Dynamique de l'emploi

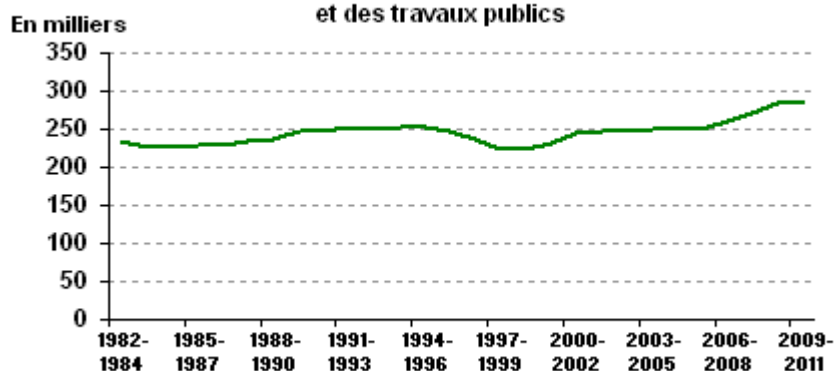
Tableau 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Géomètres	13 000	13 000	5
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	129 000	176 000	61
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	19 000	23 000	8
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	90 000	75 000	26
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	251 000	287 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

B6Z- Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics

Graphique 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

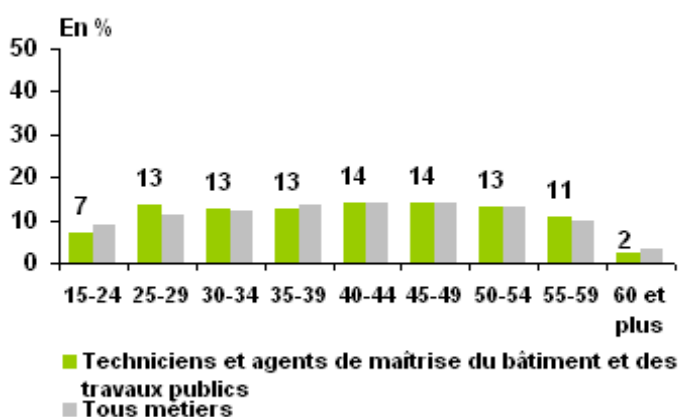
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,3	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	2,3	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

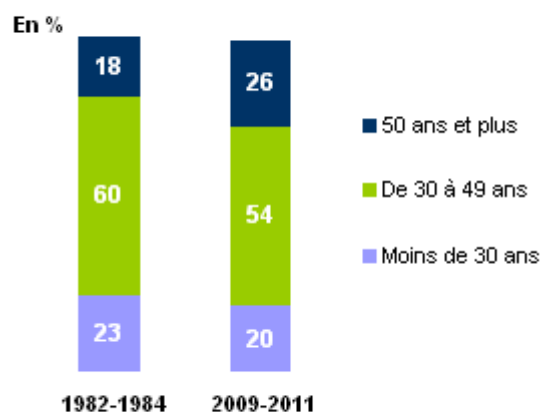
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics



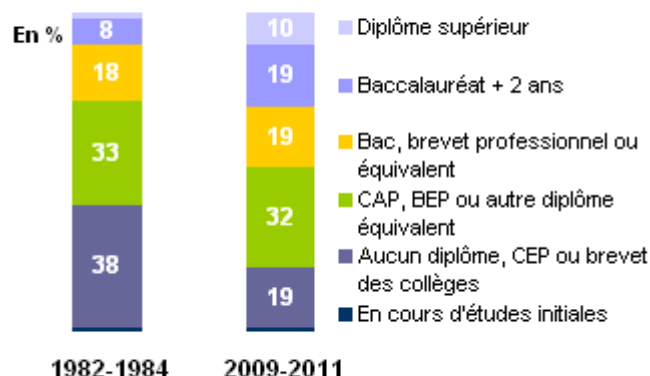
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	11	10	47
Parmi les 30 à 49 ans	4	10	47
Parmi les 50 ans et plus	1	5	48
Ensemble	5	8	47

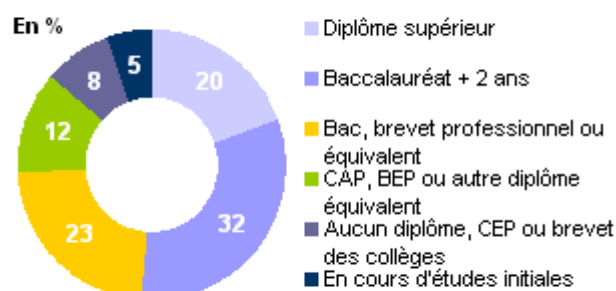
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics de moins de 30 ans



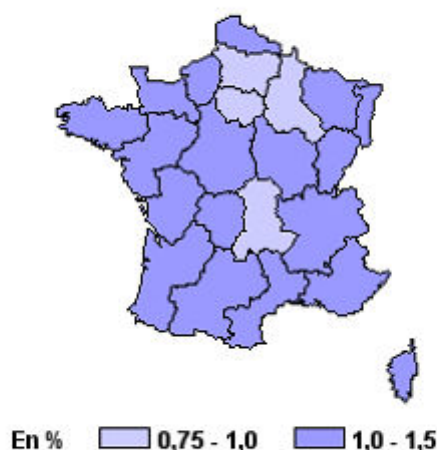
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011
Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois	18
Mines et carrières, génie civil, topographie	15
Energie, génie climatique	10
Aménagement paysager	9

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

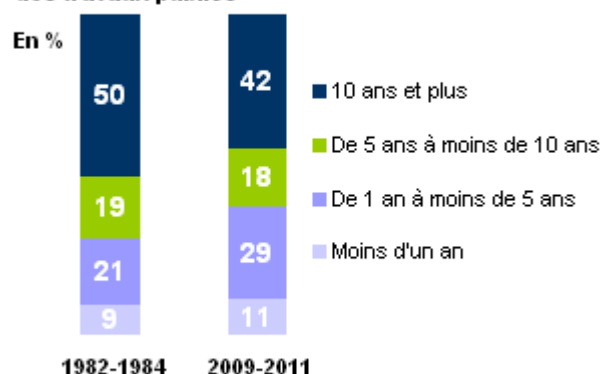
En %

Tableau 5 – Statut

	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	5	10	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	1	1	2	2
Contrats à durée déterminée	5	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	88	84	77	87

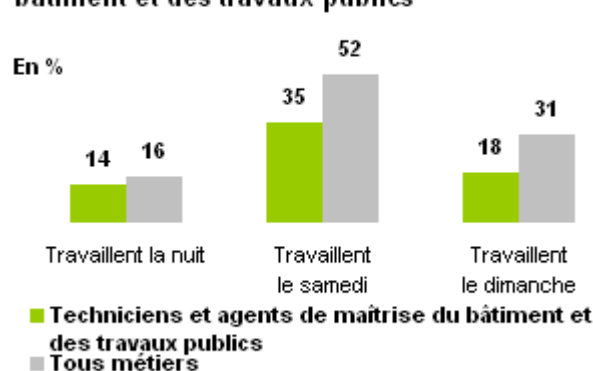
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

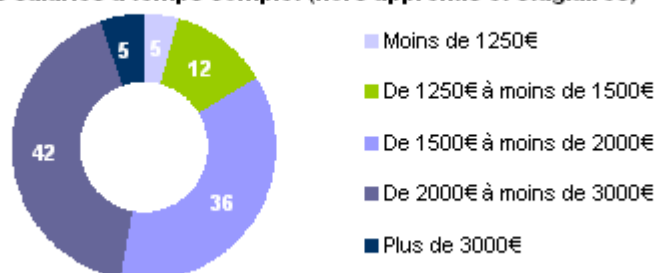
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
Temps partiel	5	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	39	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
2000	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

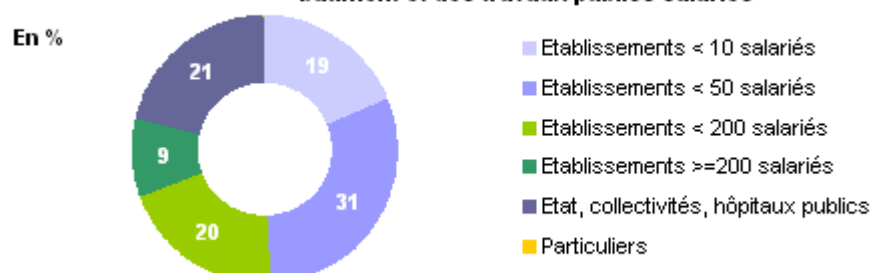
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Construction	47
Administration publique	17
Activités de services administratifs et de soutien	9
Autres secteurs	27

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics salariés

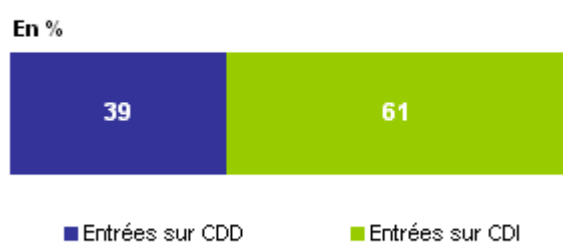
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	16	57
Taux de sortie	15	55
Taux de rotation	15	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

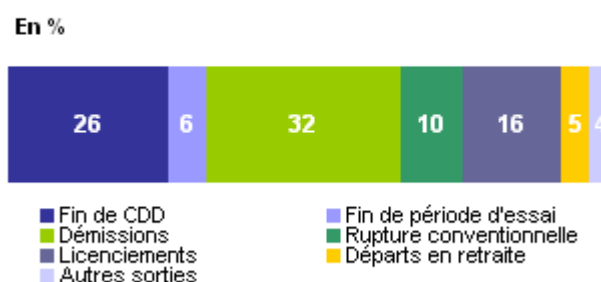
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics

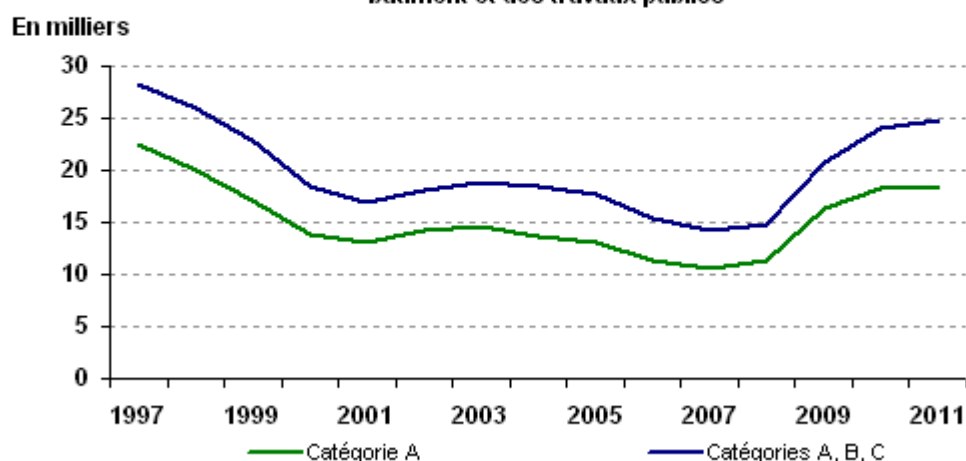


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Géomètres	1 500	1 000	6
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	4 800	5 400	29
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	7 300	4 200	23
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	8 800	7 800	42
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	22 400	18 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Géomètres	2 000	1 500	6
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	6 100	7 100	28
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	9 500	6 100	25
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	10 600	10 200	41
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	28 200	24 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

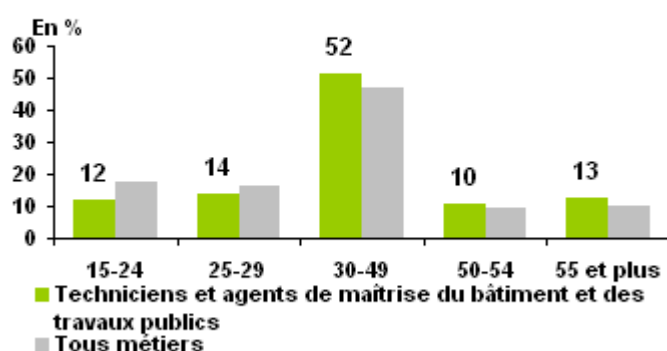
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics en 2011

En %

	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
Part des femmes	13	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	29	32

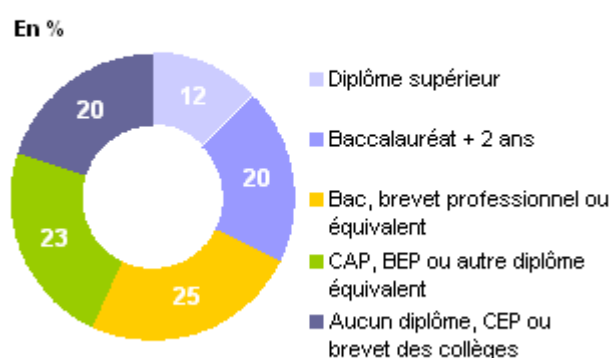
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

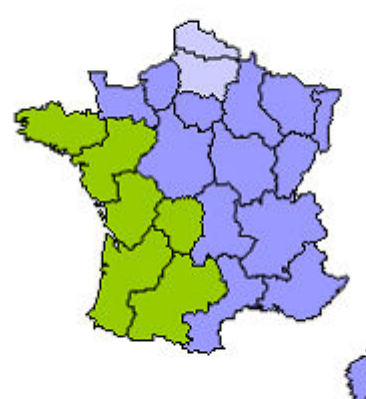
Carte 2 – Part des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75 0,75 - 1,0

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75 0,75 - 1,0

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics en 2011

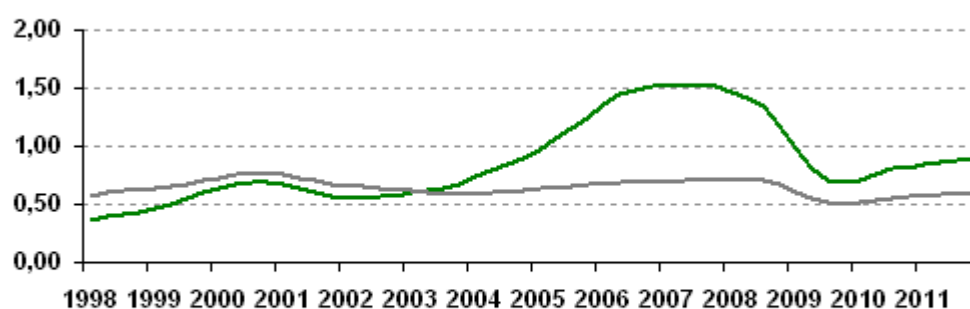
En %

	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	6	10
Taux de demande d'emploi des femmes	9	10
Taux de demande d'emploi des hommes	6	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	59	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	82	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics



— Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics — Tous métiers

L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics en 2011

En %



■ Premières entrées
■ Démissions
■ Fins de CDD ou de missions d'intérim
■ Licenciements
■ Reprises d'activité
■ Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics en 2011

En %



■ Reprises d'emploi déclarées
■ Entrées en stage
■ Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
■ Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
■ Radiations administratives
■ Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Les cadres du bâtiment et des travaux publics regroupent deux types de métiers distincts : les ingénieurs et chefs de chantier (au nombre de 95 000) qui dirigent les chantiers dans le bâtiment et les travaux publics, ainsi que les architectes (au nombre de 52 000), qu'ils soient salariés ou indépendants. En 2009-2011, 147 000 personnes sont cadres du bâtiment et des travaux publics, contre 76 000 il y a trente ans. Les effectifs ont particulièrement augmenté au cours de la période récente. Les cadres du bâtiment et des travaux publics sont davantage présents en Île-de-France, en Provence-Alpes-Côte-D'azur, en Midi-Pyrénées et en Rhône-Alpes.

En trente ans, cette profession s'est rajeunie : la part des jeunes de moins de 30 ans a fortement progressé, passant de 10 % à 22 %. Quasi exclusivement masculin (97 %) au début des années 1980, ce métier s'est ouvert progressivement aux femmes qui représentent désormais en 2009-2011 21 % des effectifs. Parmi les jeunes de moins de 30 ans, les femmes occupent près d'un poste sur trois. Ces cadres ont un niveau d'étude élevé : 61 % détiennent un diplôme supérieur au niveau bac+2. Un quart des cadres du bâtiment et des travaux publics détient au maximum un diplôme de niveau bac, signe qu'une part importante d'entre eux accède à cette profession par promotion interne.

Un cadre du bâtiment et des travaux publics sur cinq exerce en tant qu'indépendant. Les salariés sont quasiment tous en contrat à durée indéterminée. Six cadres salariés sur dix sont employés dans des établissements de moins de cinquante salariés. La mobilité est faible : pour 100 salariés en poste en 2011, 16 embauches et 14 sorties ont été réalisées. Les trois quarts des embauches l'ont été sur contrat à durée indéterminée. 39 % des sorties concernent des démissions. La part de ces cadres ayant une ancienneté de dix ans et plus dans l'entreprise a diminué au cours des trente dernières années, passant de 45 % à 35 %. Le temps partiel est peu fréquent et 80 % des cadres exerçant à temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Un tiers de ces cadres travaillant à temps complet perçoit un salaire mensuel net supérieur à 3 000 euros.

La part des femmes parmi les demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de cadre du bâtiment et des travaux publics reste plus élevée en 2011 que parmi celles exerçant un tel métier (27 % contre 21 %). 27 % des demandeurs d'emplois à la recherche d'un poste de cadre du bâtiment sont inscrits sur les listes de Pôle emploi depuis un an ou plus, contre 32 % pour l'ensemble des métiers. La quasi-totalité (93 %) des offres d'emploi passant par Pôle emploi portent sur des contrats de plus de six mois.

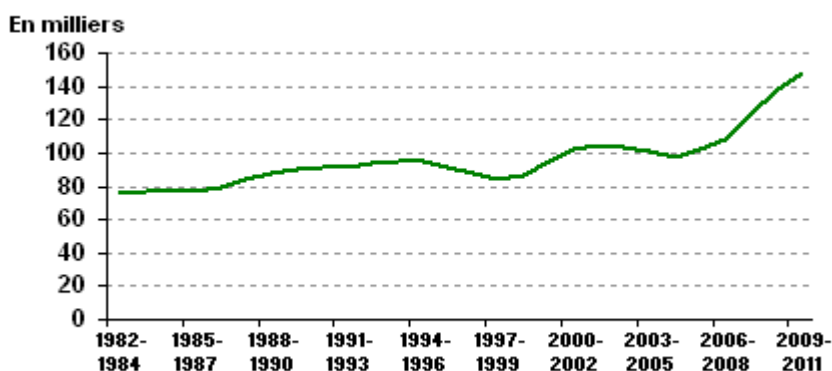
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des cadres du bâtiment et des travaux publics

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Architectes	38 000	52 000	35
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	64 000	95 000	65
Cadres du bâtiment et des travaux publics	102 000	147 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des cadres du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

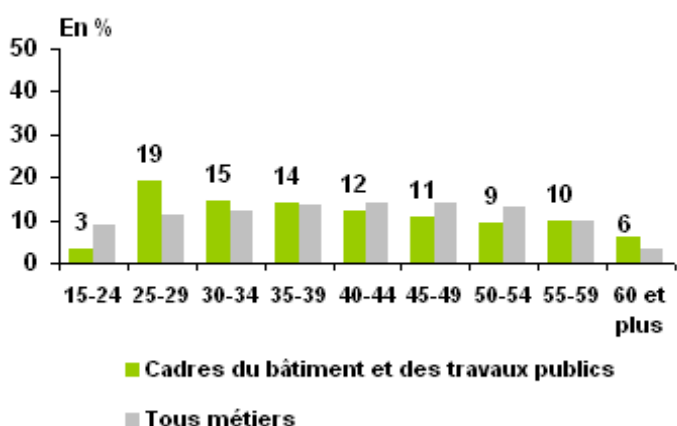
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Cadres du bâtiment et des travaux publics		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	1,6	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	6,4	0,6	

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

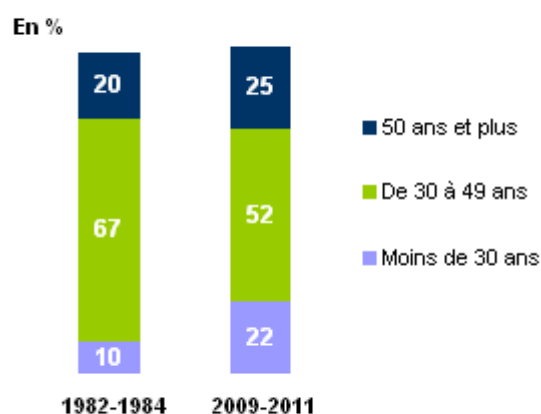
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des cadres du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des cadres du bâtiment et des travaux publics



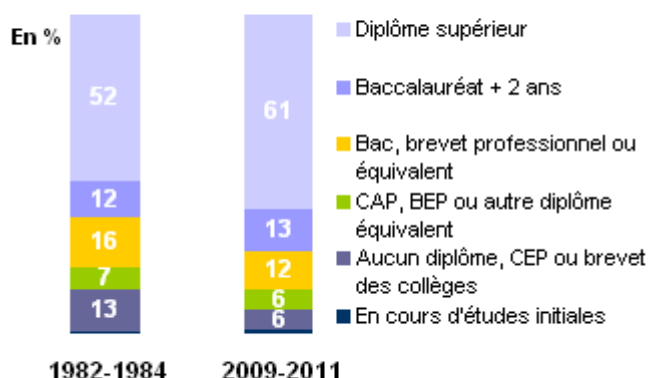
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Cadres du bâtiment et des travaux publics		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	n.d.	31	47
Parmi les 30 à 49 ans	2	23	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	10	48
Ensemble	3	21	47

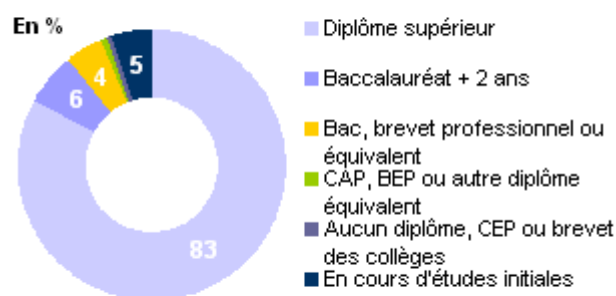
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des cadres du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des cadres du bâtiment et des travaux publics de moins de 30 ans



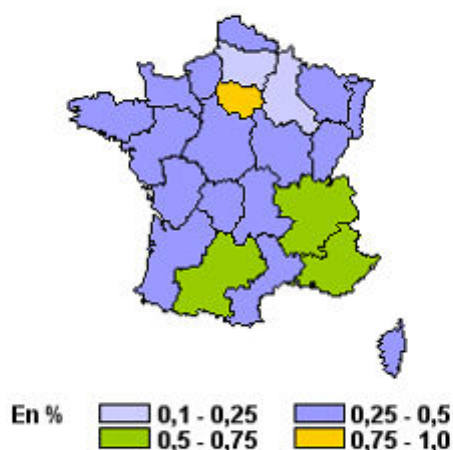
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des cadres du bâtiment et des travaux publics de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Mines et carrières, génie civil, topographie	26
Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois	14
Technologies industrielles fondamentales	11
Aménagement du territoire, développement, urbanisme	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des cadres du bâtiment et des travaux publics dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

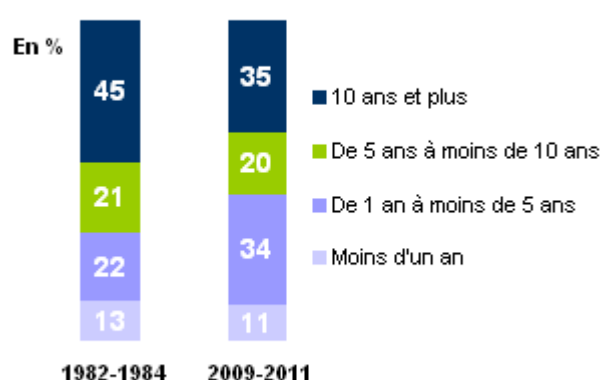
En %

Tableau 5 – Statut

	Cadres du bâtiment et des travaux publics		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	25	20	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	2	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	73	76	77	87

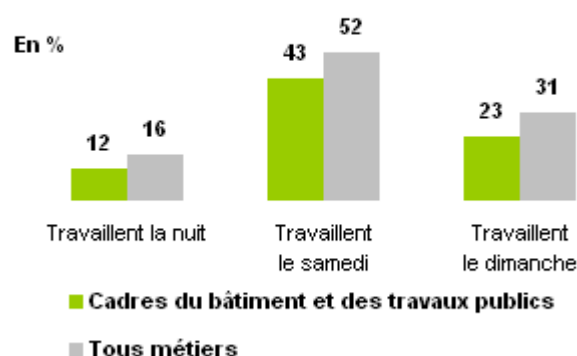
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des cadres du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des cadres du bâtiment et des travaux publics



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

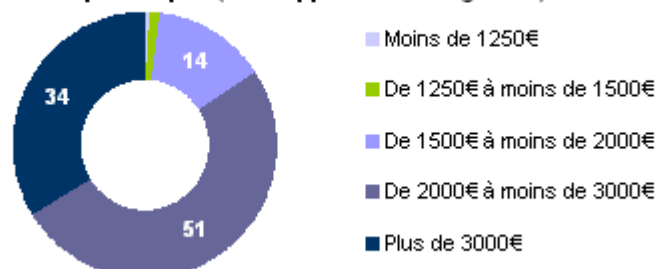
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Cadres du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
Temps partiel	4	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	80	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des cadres du bâtiment et des travaux publics salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Cadres du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
2600	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

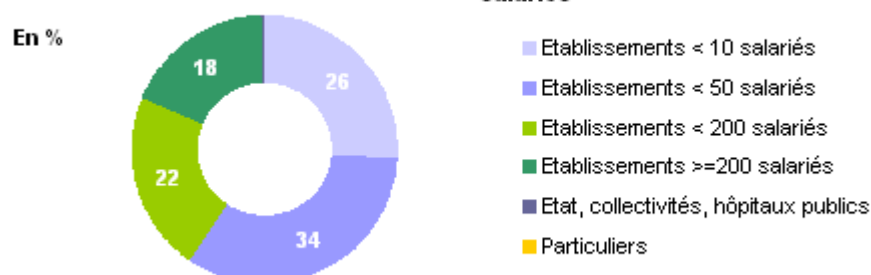
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des cadres du bâtiment et des travaux publics

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	60
Construction	31
Autres secteurs	9

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les cadres du bâtiment et des travaux publics salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des cadres du bâtiment et des travaux publics salariés

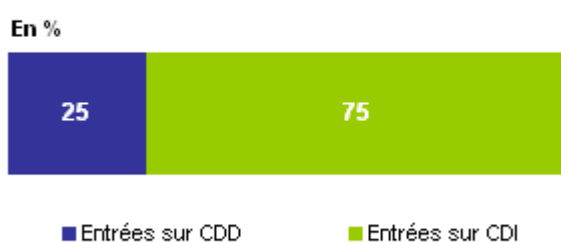
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Cadres du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	16	57
Taux de sortie	14	55
Taux de rotation	15	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

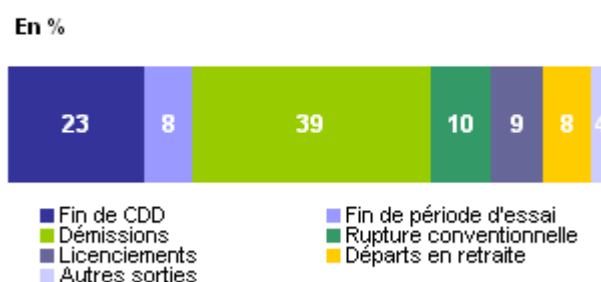
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des cadres du bâtiment et des travaux publics



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des cadres du bâtiment et des travaux publics



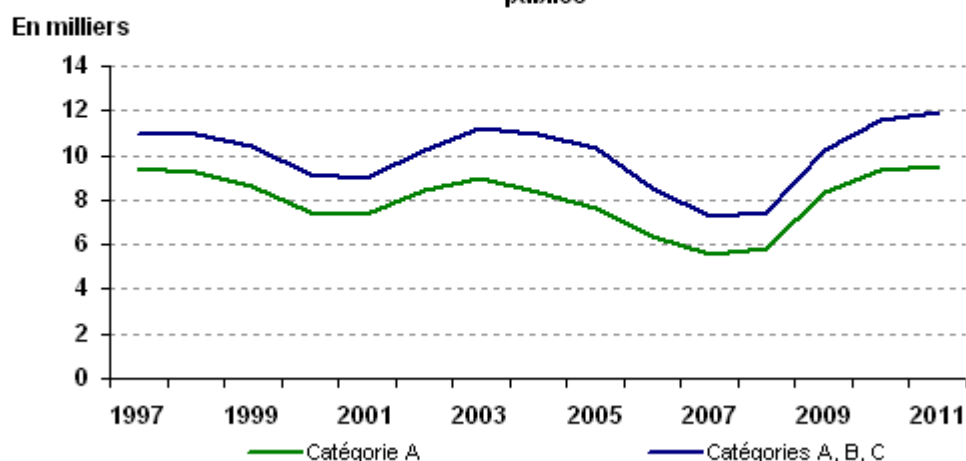
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi cadres du bâtiment et des travaux publics



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A cadres du bâtiment et des travaux publics

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Architectes	3 700	3 900	41
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	5 700	5 600	59
Cadres du bâtiment et des travaux publics	9 400	9 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C cadres du bâtiment et des travaux publics

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Architectes	4 400	5 100	43
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	6 500	6 800	57
Cadres du bâtiment et des travaux publics	10 900	11 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

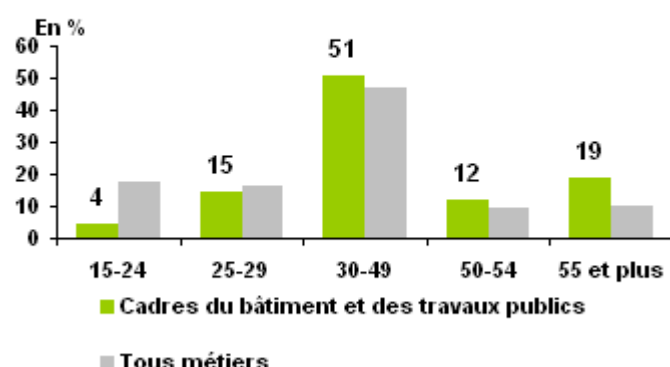
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres du bâtiment et des travaux publics en 2011

En %

	Cadres du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
Part des femmes	27	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	27	32

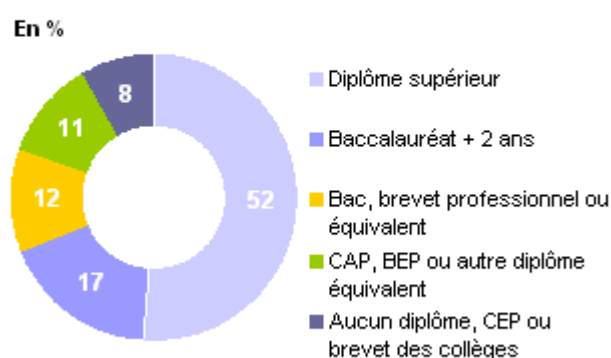
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres du bâtiment et des travaux publics en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres du bâtiment et des travaux publics en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des cadres du bâtiment et des travaux publics dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des cadres du bâtiment et des travaux publics dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des cadres du bâtiment et des travaux publics en 2011

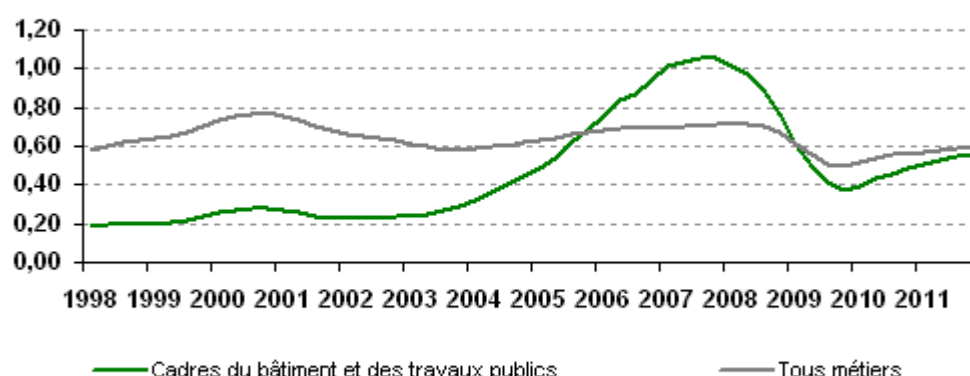
En %

	Cadres du bâtiment et des travaux publics	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	6	10
Taux de demande d'emploi des femmes	8	10
Taux de demande d'emploi des hommes	6	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	61	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	93	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des cadres du bâtiment et des travaux publics



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C cadres du bâtiment et des travaux publics en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C cadres du bâtiment et des travaux publics en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

COZ-Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique

Synthèse

En forte baisse jusqu'au milieu des années 1990, le nombre d'ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique a de nouveau diminué ces dernières années, et s'établit désormais à 34 000 emplois en moyenne sur la période 2009-2011. Les délocalisations d'activité d'assemblage et l'automatisation des procédés expliquent en partie la réduction de plus de la moitié des effectifs de bobiniers, de câbleurs, d'assembleurs, etc. observée au cours des trente dernières années. Six ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique sur dix travaillent actuellement dans des établissements de plus de 50 salariés. Les ouvriers travaillent le plus souvent dans le secteur de la fabrication d'équipements électriques, de produits informatiques ou électroniques. Bien que peu nombreux, ces métiers représentent encore plus de 0,5 % de l'emploi en Alsace.

Ce métier a connu un faible renouvellement durant les deux dernières décennies : la part des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique âgés de plus de 50 ans a plus que doublé en trente ans. En 2011, la mobilité (hors intérim) de ces ouvriers non qualifiés est faible : en moyenne 31 entrées et 28 sorties ont été observées pour 100 salariés en poste. L'emploi intérimaire et l'apprentissage se sont fortement développés pour atteindre respectivement 16 % et 12 % des personnes en emploi. En conséquence, la part des personnes travaillant dans leur entreprise depuis moins d'un an a sensiblement augmenté, même si près de la moitié des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique ont une ancienneté dans leur entreprise de plus de cinq ans. Les salaires versés sont inférieurs à 1 500 euros nets pour deux tiers des personnes travaillant à temps complet.

Au cours des trente dernières années, la part des femmes a diminué dans ce métier, passant de 53 % à 43 %. La part des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique diplômés au plus du brevet des collèges reste élevée (plus d'un tiers) mais a diminué de moitié sur la même période.

Depuis le début des années 2000, le nombre des demandeurs d'emploi à la recherche d'un métier d'ouvrier non qualifié de l'électricité et de l'électronique a fortement diminué. Il a quelque peu augmenté au cours des dernières années, mais il reste faible relativement au nombre de personnes en emploi, signe d'une attractivité limitée du métier. En 2011, 39 % des demandeurs d'emploi de ce métier sont inscrits à Pôle emploi depuis au moins un an.

Dynamique de l'emploi

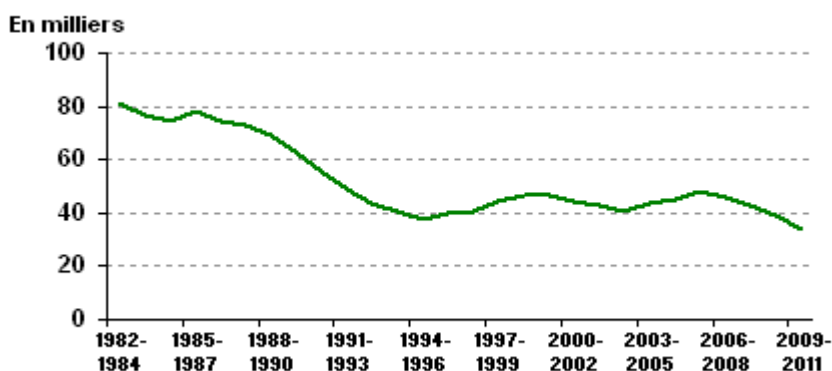
Tableau 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	43 000	34 000	100
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	43 000	34 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

C0Z- Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique

Graphique 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

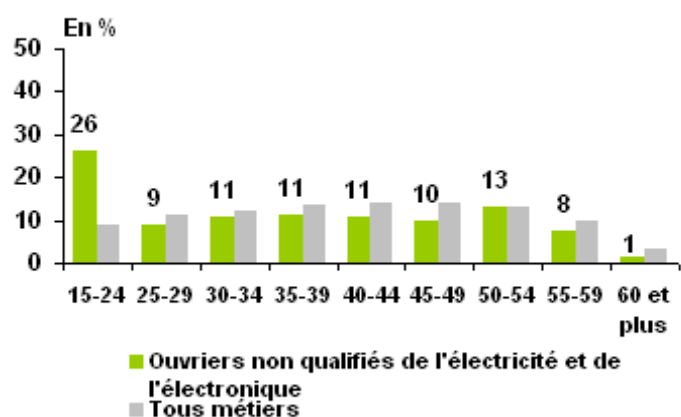
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-3,4	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-3,9	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

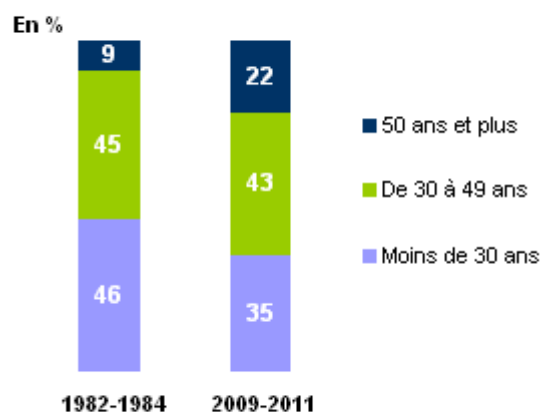
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique



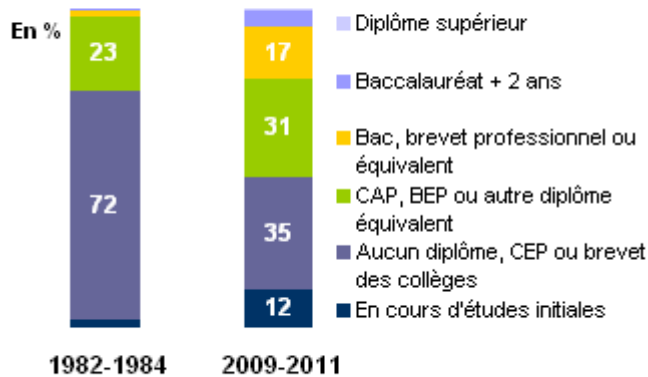
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	45	n.d.	47
Parmi les 30 à 49 ans	60	n.d.	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	n.d.	48
Ensemble	53	43	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique

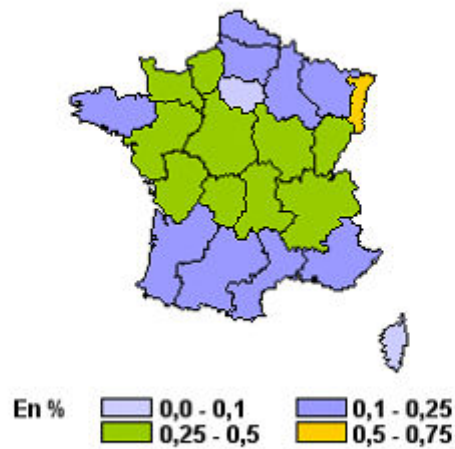


Le graphique 5 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

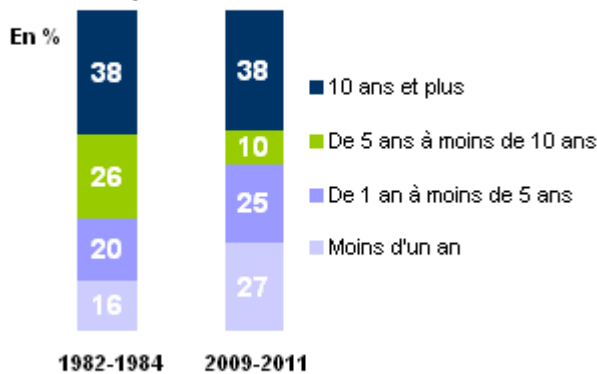
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	2	12	1	2
Intérimaires	2	16	2	2
Contrats à durée déterminée	6	7	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	91	66	77	87

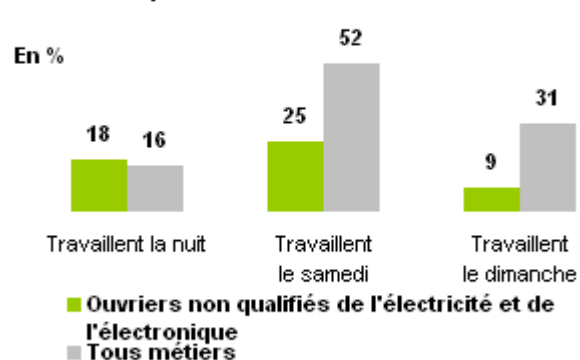
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

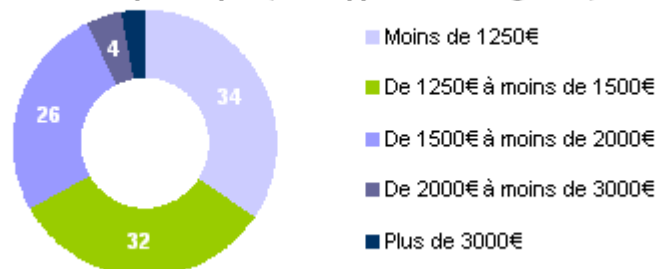
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
Temps partiel	7	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	14	41
Part du sous-emploi	3	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
1 400	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

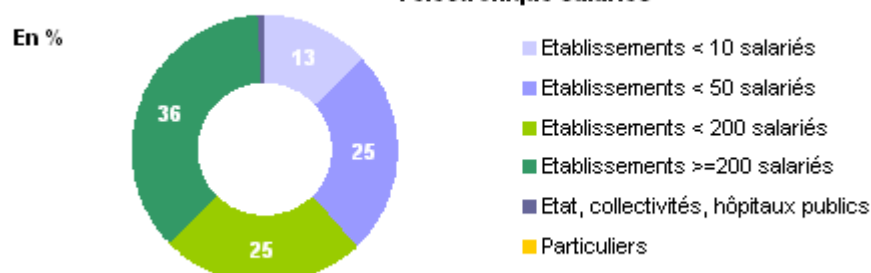
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Fabrication d'équipements électriques	34
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	18
Construction	12
Autres secteurs	36

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique salariés

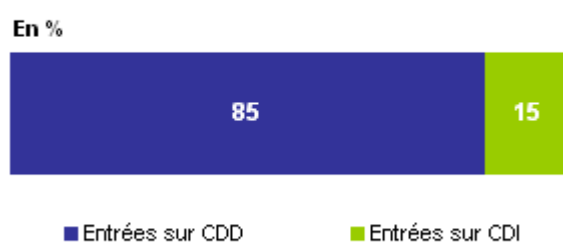
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	31	57
Taux de sortie	28	55
Taux de rotation	30	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

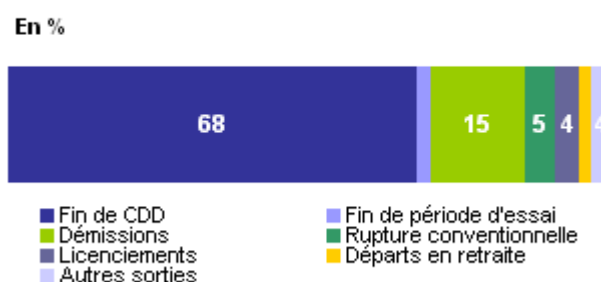
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique

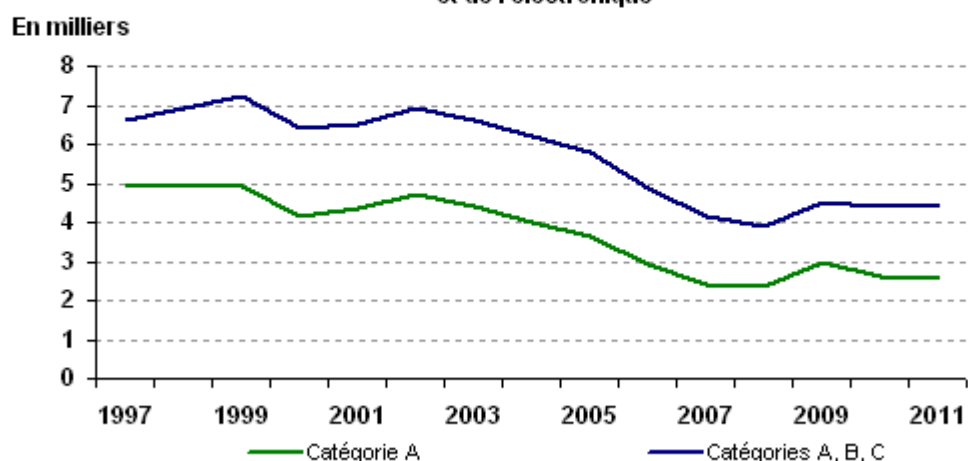


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	4 900	2 600	100
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	4 900	2 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	6 600	4 400	100
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	6 600	4 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

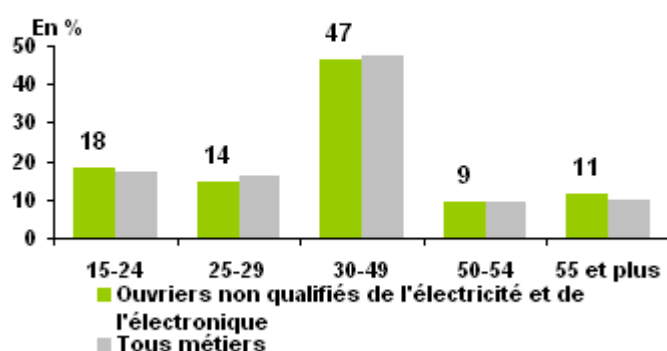
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2011

En %

	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
Part des femmes	42	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	39	32

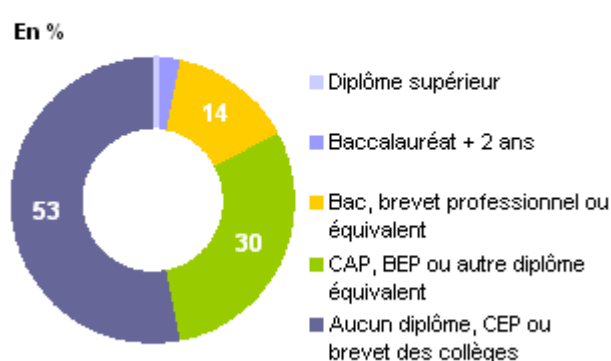
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2011



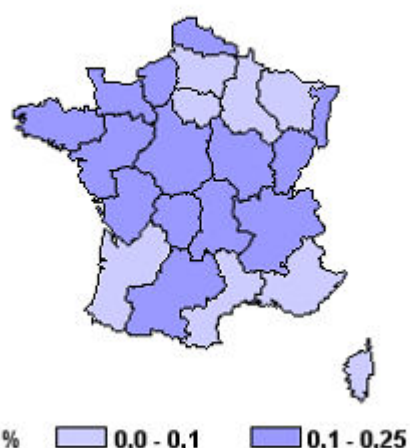
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2011

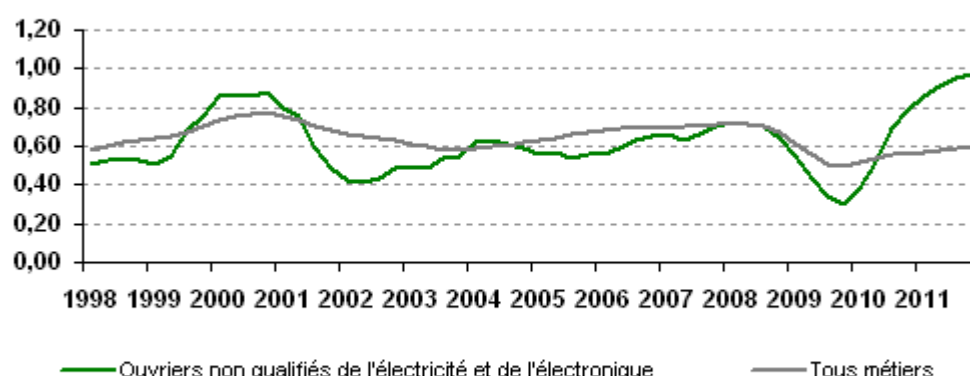
En %

	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	7	10
Taux de demande d'emploi des femmes	7	10
Taux de demande d'emploi des hommes	7	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	51	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	53	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

CIZ-Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

Synthèse

Les ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique réalisent sur plan des circuits électriques et électroniques en petite série, assurent l'assemblage et le câblage ou effectuent le contrôle qualité des systèmes après montage. Les effectifs ont diminué au cours des dernières années : 62 000 personnes sont ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2009-2011.

Ce métier s'est légèrement féminisé : les femmes occupent 36 % des emplois contre un emploi sur quatre il y a trente ans. Sur la même période, la part de ces ouvriers âgés de plus de 50 ans a doublé, atteignant désormais un emploi sur quatre, et celle des ouvriers de moins de 30 ans est passée de 41 % à 19 %. Si le niveau de formation a fortement progressé, 31 % des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique sont encore diplômés au plus du CEP ou du brevet des collèges.

Ces ouvriers travaillent principalement dans les secteurs de la fabrication d'équipements électriques, des produits informatiques électroniques et optiques. 41 % des emplois s'exercent dans des établissements de plus de 200 salariés. La mobilité de ces ouvriers (hors intérim) est faible : pour 100 personnes en poste, 24 embauches et autant de sorties d'établissement ont été réalisées en 2011. 64 % de ces embauches l'ont été en contrat à durée déterminée. Sept ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique sur dix sont dans la même entreprise depuis cinq ans et plus. En 2009-2011, le contrat de travail à durée indéterminée demeure la norme (86 %) mais l'emploi intérimaire s'est progressivement développé, atteignant 10 %. Près de sept ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique travaillant à temps plein sur dix perçoivent un salaire net compris entre 1 250 et 2 000 euros.

Le rapport du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier qualifié de l'électricité et de l'électronique au nombre de personnes exerçant ce métier est égal à celui observé en 2011 pour l'ensemble des métiers, mais la part de ces demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an est relativement élevée (41 % contre 32 % en moyenne). 73 % des demandeurs d'emploi détiennent au plus un CAP ou un BEP, soit à peu près autant que parmi les effectifs en emploi (69 %). Les tensions sur le marché du travail ont nettement baissé en 2009, mais ont augmenté à nouveau en 2010 et en 2011.

Dynamique de l'emploi

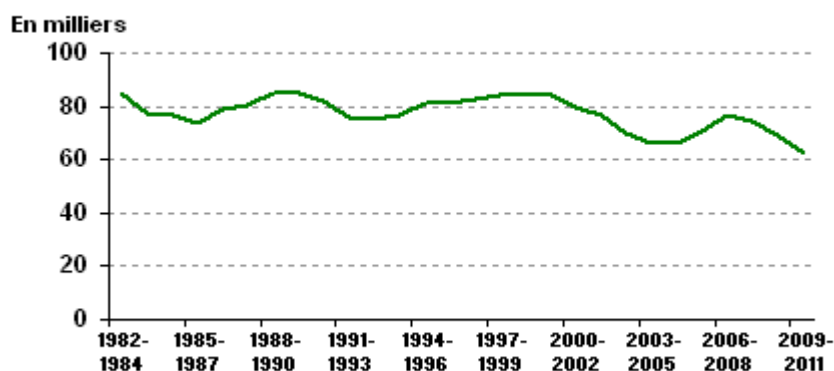
Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	67 000	62 000	100
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	67 000	62 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

CIZ- Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

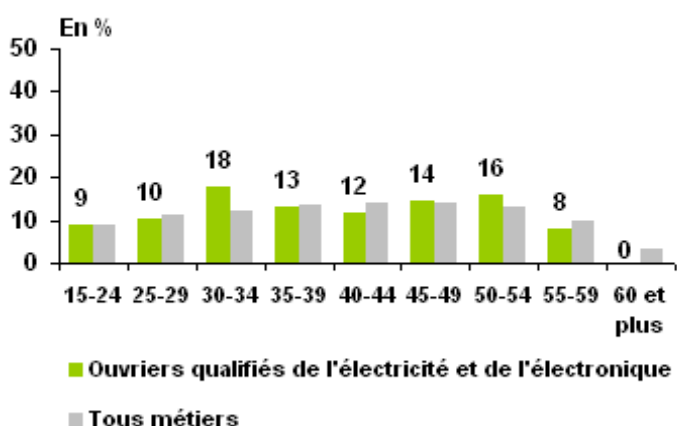
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-1,0	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-1,1	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

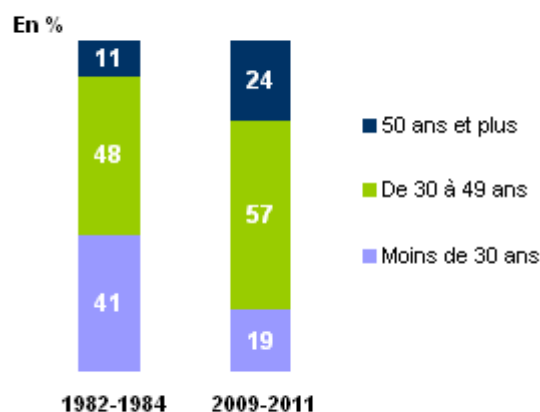
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique



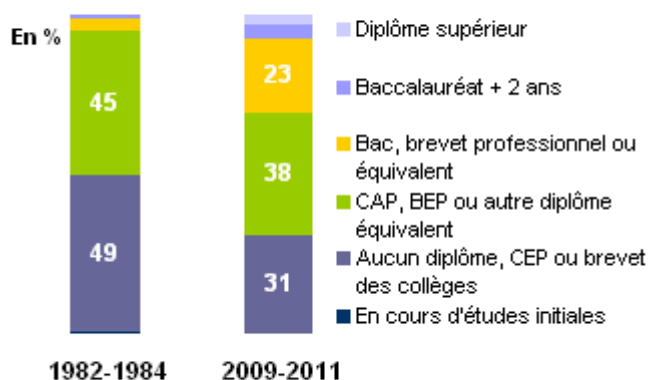
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	16	n.d.	47
Parmi les 30 à 49 ans	31	35	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	n.d.	48
Ensemble	24	36	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

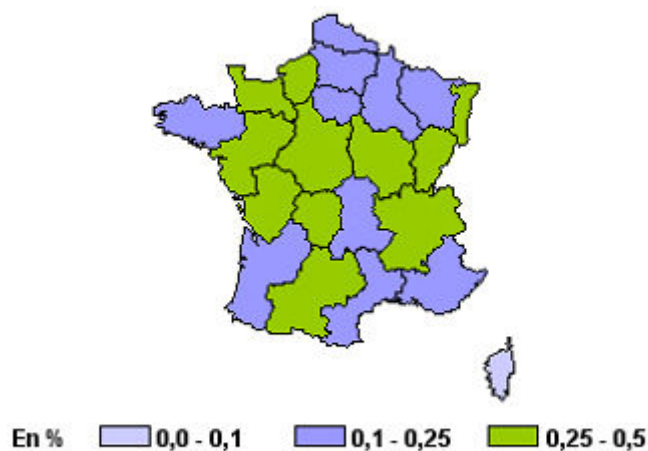


Le graphique 5 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

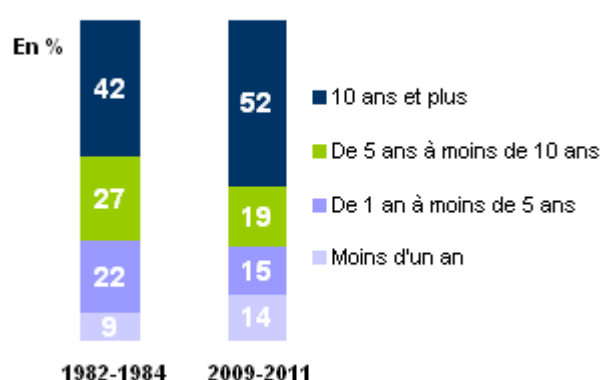
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	1	10	2	2
Contrats à durée déterminée	3	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	96	86	77	87

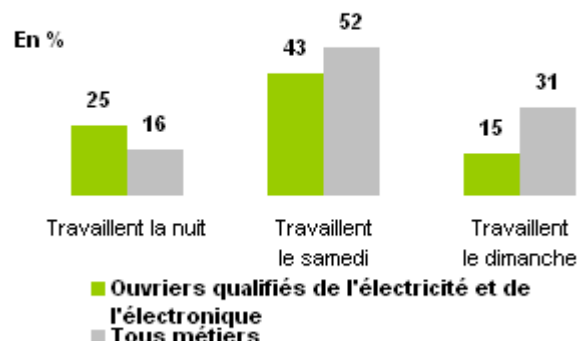
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

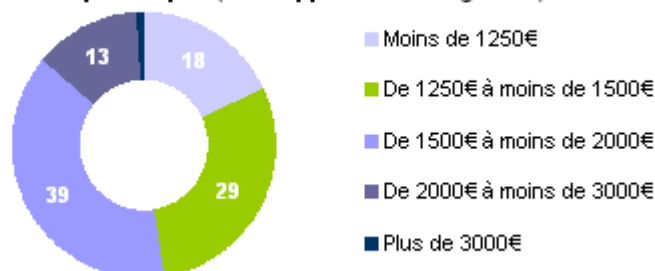
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
Temps partiel	5	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	19	41
Part du sous-emploi	3	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
1500	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

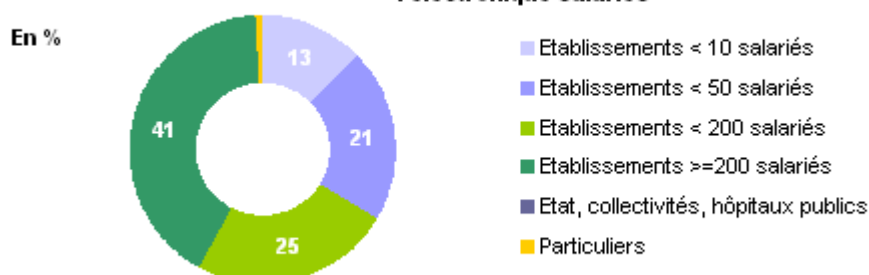
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Fabrication d'équipements électriques	34
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	25
Fabrication de matériels de transport	8
Autres secteurs	33

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique salariés

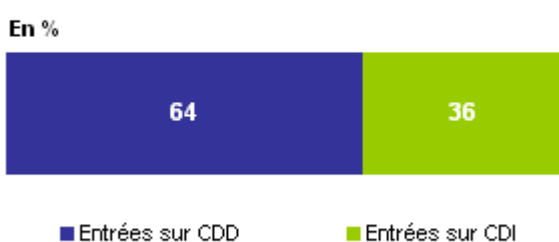
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	24	57
Taux de sortie	24	55
Taux de rotation	24	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

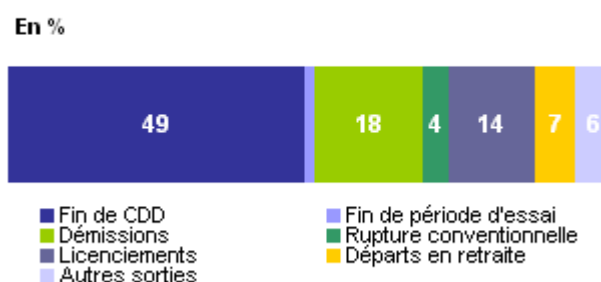
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique



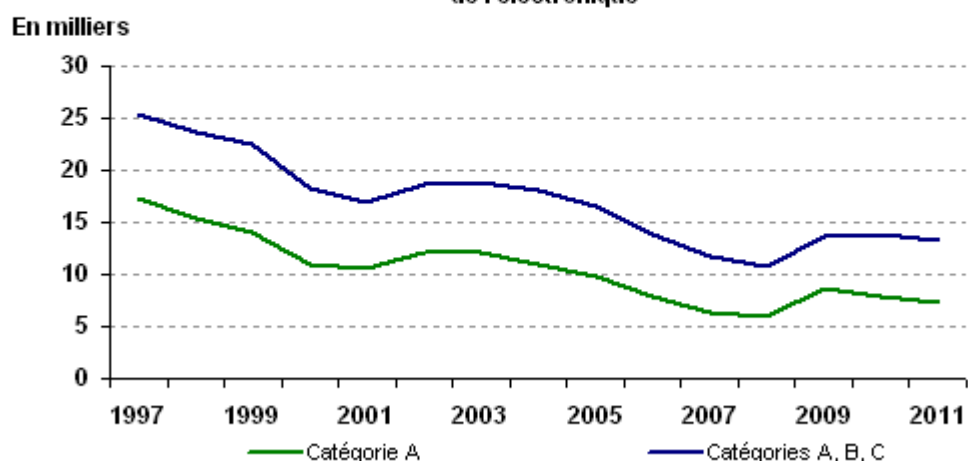
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	17 300	7 200	100
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	17 300	7 200	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	25 500	13 300	100
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	25 500	13 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

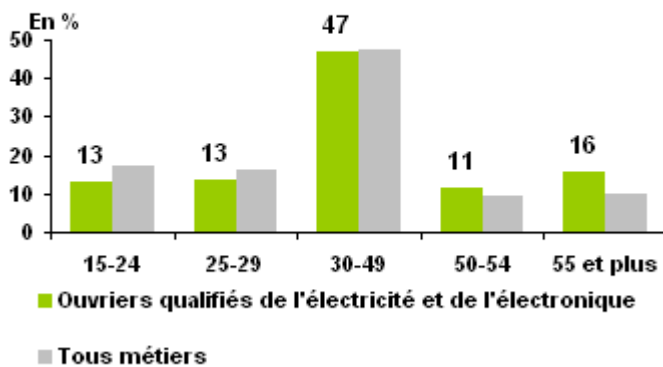
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
Part des femmes	26	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	41	32

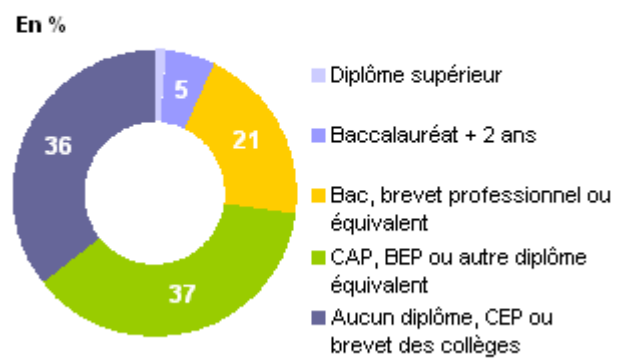
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

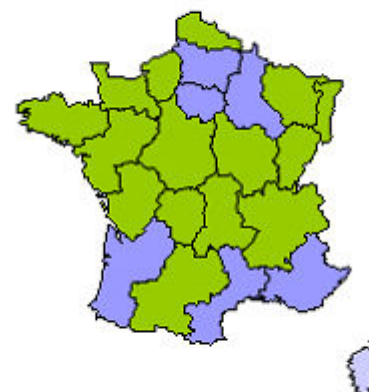
Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,0 - 0,1 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,0 - 0,1 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2011

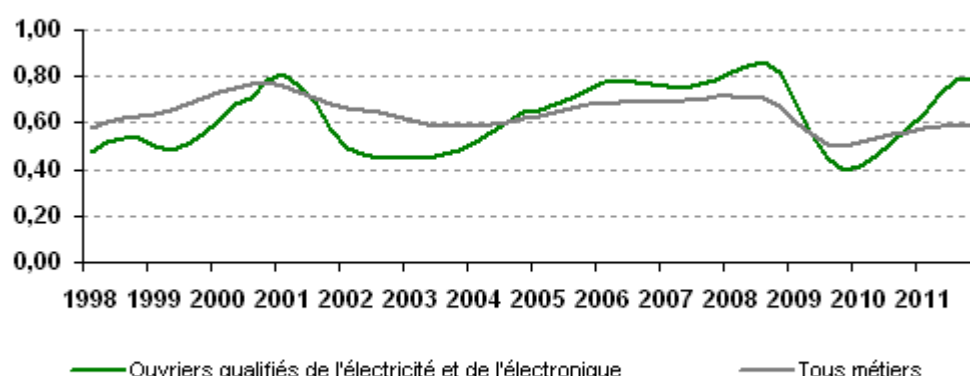
En %

	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	10	10
Taux de demande d'emploi des femmes	8	10
Taux de demande d'emploi des hommes	12	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	50	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	59	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

C2Z-Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique

Synthèse

Les techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique rassemblent les salariés qui participent aux travaux de contrôle-qualité ou d'étude et développement (dessinateurs ou rédacteurs de notices techniques) et les agents qui exercent davantage un rôle de gestion et d'encadrement de premier niveau. Après être restés stables jusqu'au début des années 1990, les effectifs de techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique ont diminué pour atteindre 139 000 emplois en moyenne sur la période 2009-2011. Ces métiers occupent un poids important dans les régions Alsace et Rhône-Alpes.

Ces métiers demeurent essentiellement masculins : 93 % des postes sont occupés par des hommes, soit à peu près autant qu'au début des années 1980. La proportion des jeunes a diminué au cours des trente dernières années, avec un peu moins d'un emploi sur quatre occupé par une personne de moins de 30 ans. La proportion de personnes âgées de 50 ans ou plus a quant à elle doublé et s'établit à 22 % en 2009-2011.

Le niveau de diplôme a progressé : désormais un tiers des techniciens et agents de maîtrise en électricité et électronique possède au moins le niveau bac+2. Le diplôme de CAP ou BEP reste cependant le plus fréquent ; il est détenu par un tiers des personnes en emploi. Néanmoins, parmi les personnes de moins de 30 ans ayant achevé leurs études initiales, seules 12 % sont diplômées d'un CAP ou BEP et la moitié possède un diplôme supérieur au baccalauréat.

Les horaires de travail « atypiques » ne sont pas négligeables : environ un cinquième des techniciens et agents de maîtrise en électricité et électronique travaille la nuit ou le dimanche et deux cinquièmes exercent le samedi. Le recours au temps partiel est très peu répandu. Les établissements de plus de 50 salariés concentrent 57 % des emplois. Bien que moins fréquent qu'au début des années 1980, le contrat à durée indéterminée demeure la norme (92 %). Près de 40 % des salariés à temps complet perçoivent un salaire net mensuel supérieur à 2 000 euros.

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi à la recherche d'un métier de technicien et agent de maîtrise de l'électricité et de l'électronique sont très peu nombreux relativement au nombre de personnes en emploi en 2011 : le taux de demande d'emploi est cinq fois plus faible que pour l'ensemble des métiers. Plus de huit offres d'emploi sur dix concernent des contrats de plus de six mois. Les tensions sur le marché du travail sont structurellement élevées et sensibles à la conjoncture.

Dynamique de l'emploi

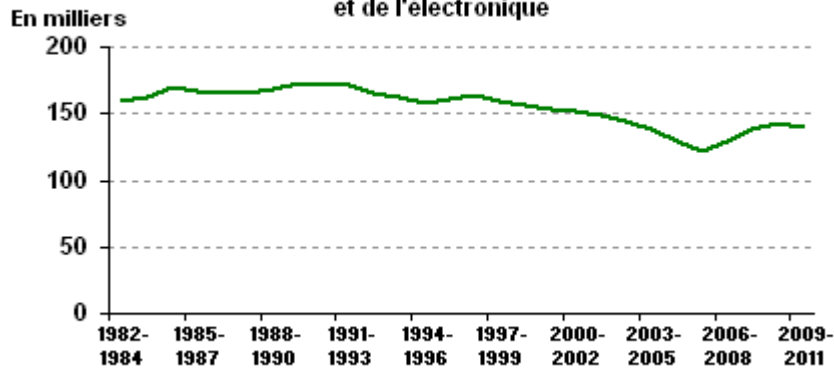
Tableau 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Techniciens en électricité et en électronique	116 000	112 000	81
Dessinateurs en électricité et en électronique	10 000	12 000	9
Agents de maîtrise en fabrication de matériel électrique, électronique	12 000	15 000	11
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	138 000	139 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

C2Z- Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique

Graphique 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

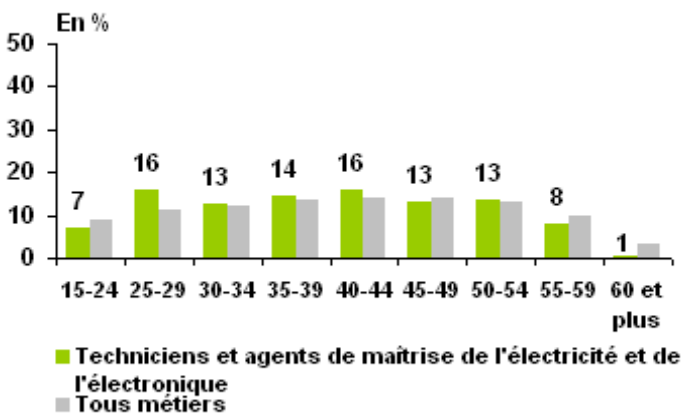
En %

	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,5	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	0,2	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

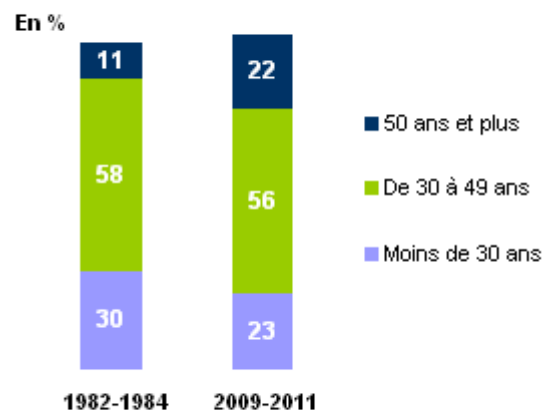
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

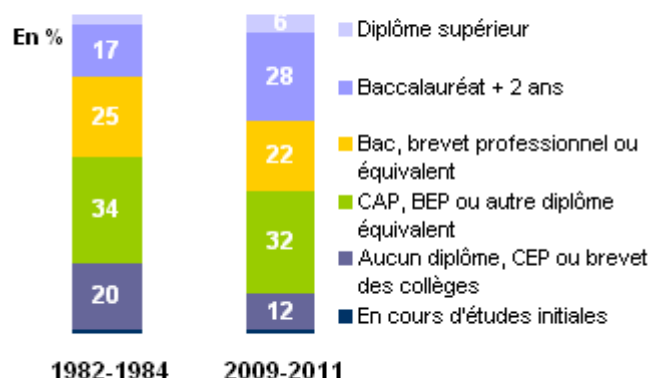
En %

	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	5	4	47
Parmi les 30 à 49 ans	6	8	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	7	48
Ensemble	6	7	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

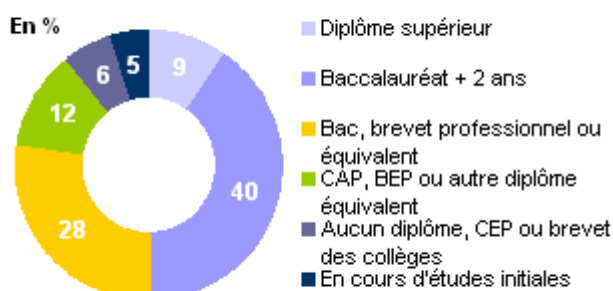
C2Z- Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique de moins de 30 ans



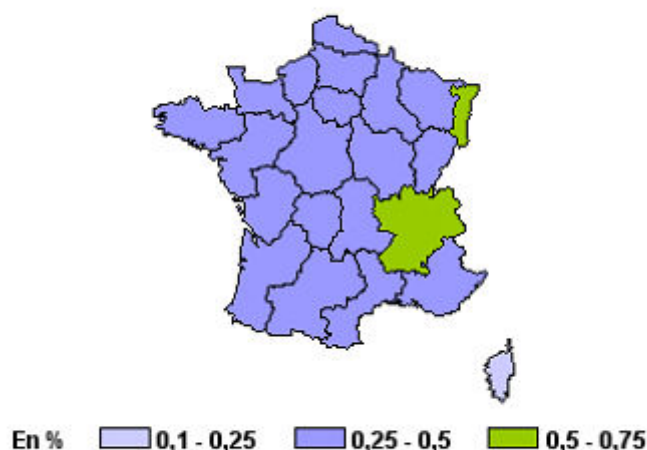
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Electricité, électronique	47
Spécialités pluritechnologiques mécaniques-électricité	12
Technologies industrielles fondamentales	9
Technologies de commandes des transformations industrielles	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

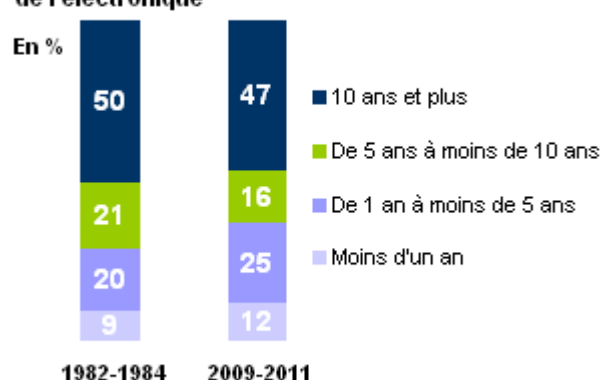
En %

Tableau 5 – Statut

	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	1	4	2	2
Contrats à durée déterminée	2	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	97	92	77	87

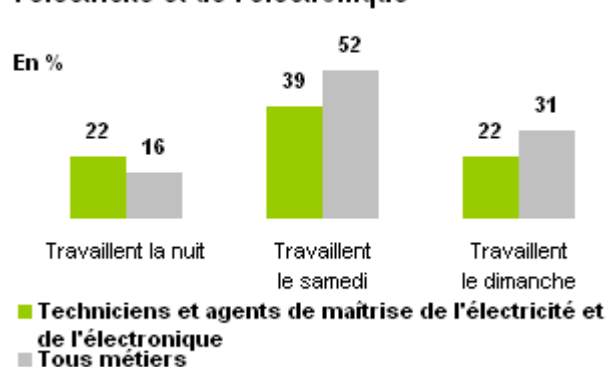
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

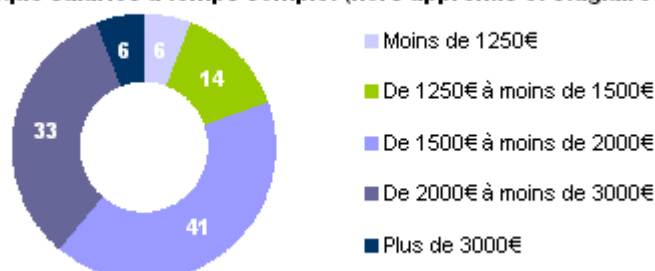
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
Temps partiel	3	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	25	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
1800	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

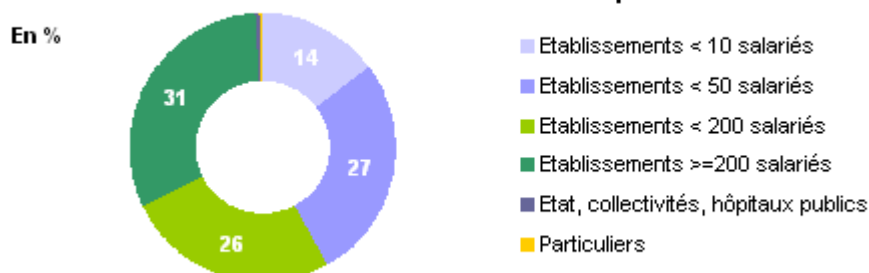
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Construction	21
Fabrication d'équipements électriques	12
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	11
Autres secteurs	57

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique salariés

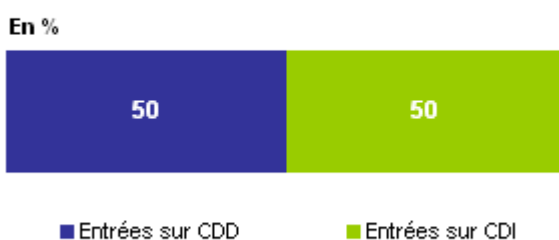
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	10	57
Taux de sortie	8	55
Taux de rotation	9	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

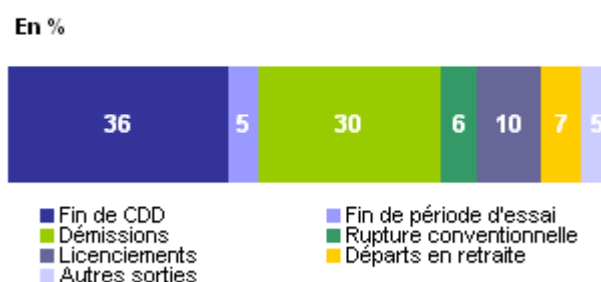
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique

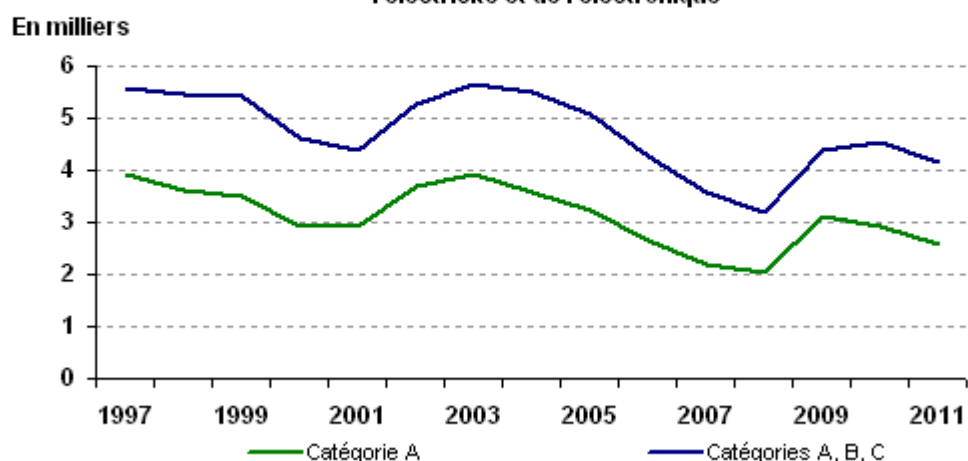


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens en électricité et en électronique	2 600	1 600	63
Dessinateurs en électricité et en électronique	1 200	800	31
Agents de maîtrise en fabrication de matériel électrique, électronique	200	200	6
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	4 000	2 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens en électricité et en électronique	3 800	2 600	62
Dessinateurs en électricité et en électronique	1 600	1 300	32
Agents de maîtrise en fabrication de matériel électrique, électronique	200	200	6
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	5 600	4 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

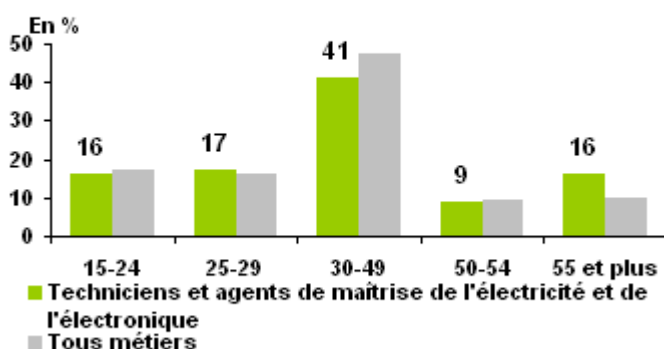
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique en 2011

En %

	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
Part des femmes	10	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	36	32

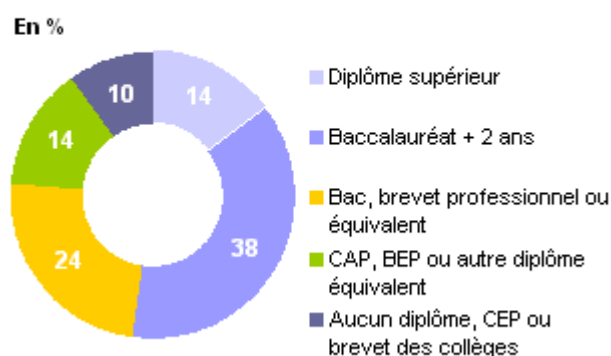
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique en 2011



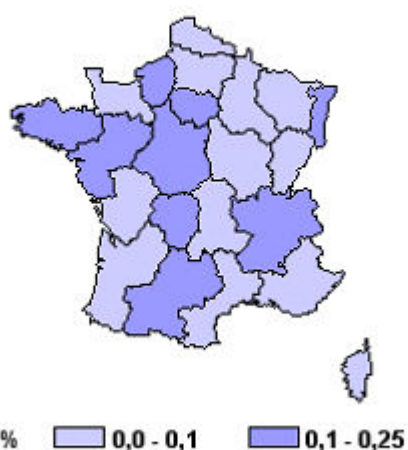
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique en 2011

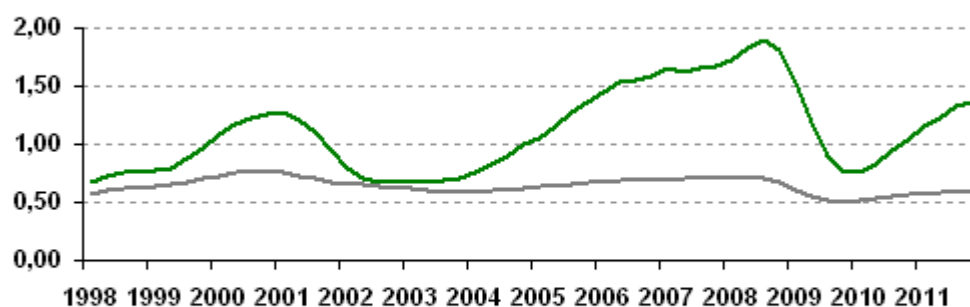
En %

	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	2	10
Taux de demande d'emploi des femmes	3	10
Taux de demande d'emploi des hommes	2	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	58	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	82	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique



— Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique — Tous métiers

L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

D0Z-Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal

Synthèse

Les ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal sont chargés d'alimenter, surveiller et décharger des machines-outils. Les métiers les plus caractéristiques sont ceux d'aléteur, décolleteur, ajusteur, fraiseur, tourneur, chalumiste, chargeur de four, cisailleur de métaux, plieur en tôlerie, machiniste sur marteau pilon. Leurs effectifs ont fortement diminué, principalement entre le début des années 1980 et le milieu des années 1990. Ils s'élèvent à 42 000 en moyenne sur la période 2009-2011. Ce métier est le plus représenté dans les régions traditionnelles des industries métallurgiques et sidérurgiques : la Franche-Comté et la Champagne-Ardenne.

Cette population reste très masculine (73 %). Les femmes n'occupent que 12 % des emplois parmi les moins de 30 ans. La proportion de jeunes de moins de 30 ans qui exercent ce métier est passée de 45 % à 31 % en trente ans. Mais encore aujourd'hui les classes d'âge de 15 à 35 ans sont nettement surreprésentées. Le niveau de diplôme s'accroît : parmi les moins de 30 ans ayant achevé leurs études initiales, près de 80 % ont un diplôme de niveau supérieur ou égal au CAP.

Le contrat à durée indéterminée (72 %) reste la forme statutaire de référence mais l'intérim (16 %), l'apprentissage (4 %), et l'usage de contrats à durée déterminée (7 %) se sont développés de façon importante ces dernières années. Les trois quarts des embauches (hors intérim) ont été réalisées sur des contrats à durée déterminée en 2011. Le renouvellement de ces emplois demeure faible. Le travail de nuit est plus fréquent que pour l'ensemble des métiers. Parmi les personnes travaillant à temps complet, seulement 14 % déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Parmi les ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal à temps complet, près de six sur dix perçoivent un salaire mensuel net inférieur à 1 500 euros.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier non qualifié travaillant par enlèvement ou formage de métal est toujours important par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier.

Dynamique de l'emploi

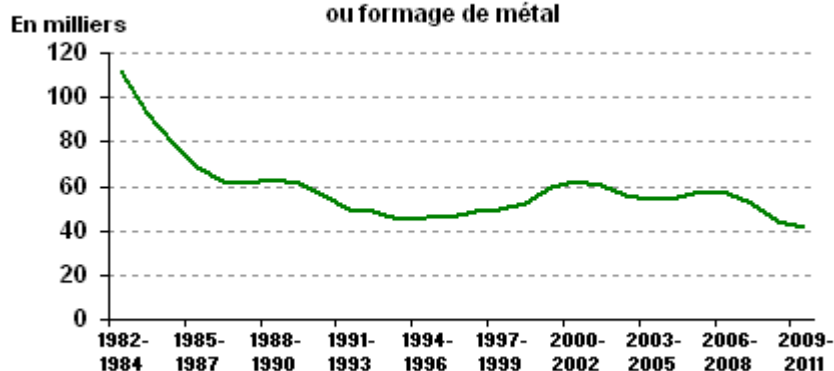
Tableau 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	54 000	42 000	100
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	54 000	42 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

D0Z- Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal

Graphique 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

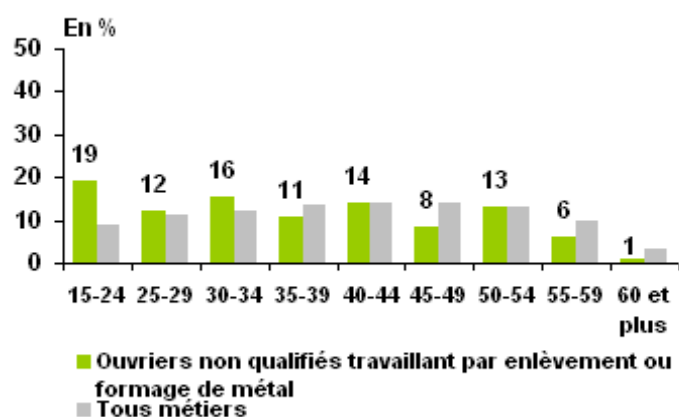
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-3,4	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-4,3	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

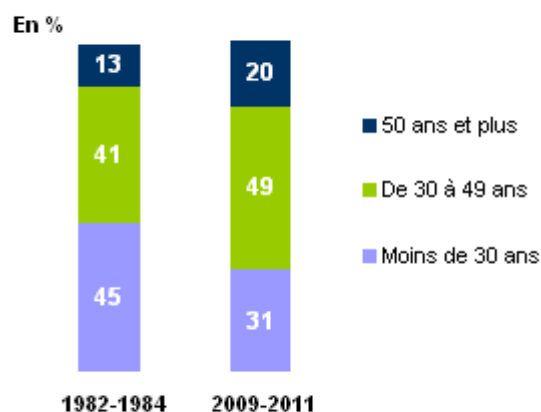
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

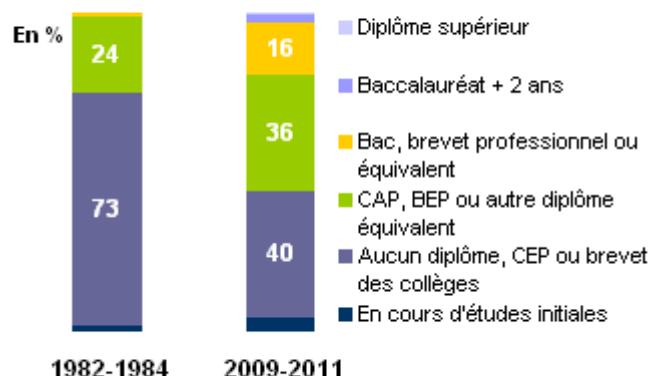
Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	24	12	47
Parmi les 30 à 49 ans	25	28	47
Parmi les 50 ans et plus	31	n.d.	48
Ensemble	25	27	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

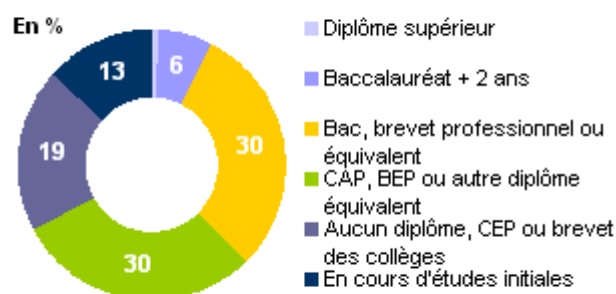
D0Z- Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

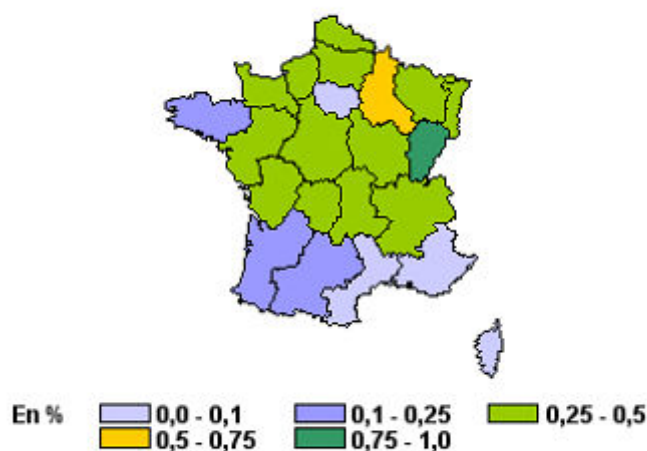
Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

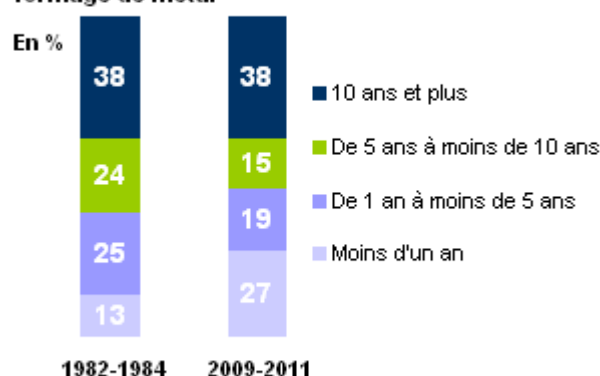
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	1	4	1	2
Intérimaires	2	16	2	2
Contrats à durée déterminée	4	7	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	93	72	77	87

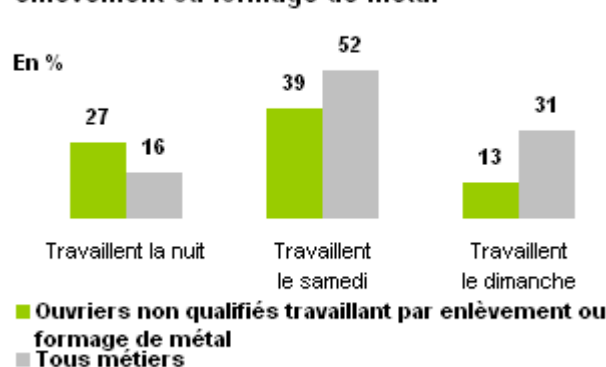
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

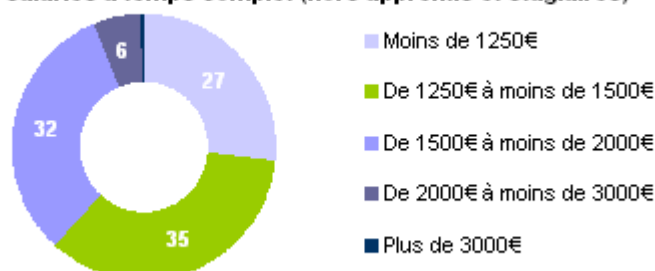
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	Tous métiers
Temps partiel	5	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	14	41
Part du sous-emploi	4	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	Tous métiers
1 400	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

Caractéristiques des employeurs

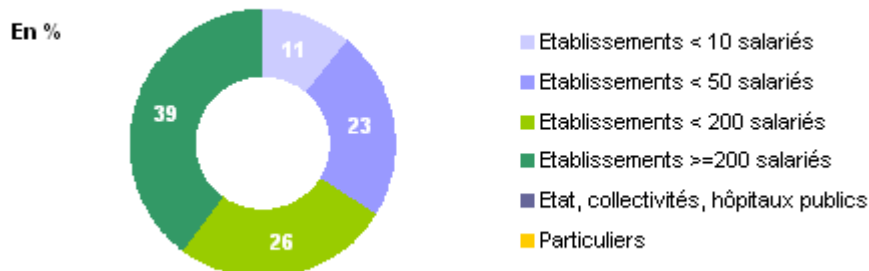
Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal

En %

Secteurs employeurs	2009-2011
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	33
Fabrication de matériels de transport	25
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	10
Autres secteurs	31

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'œuvre des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal salariés

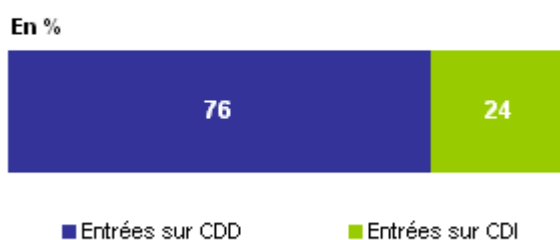
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	15	57
Taux de sortie	13	55
Taux de rotation	14	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

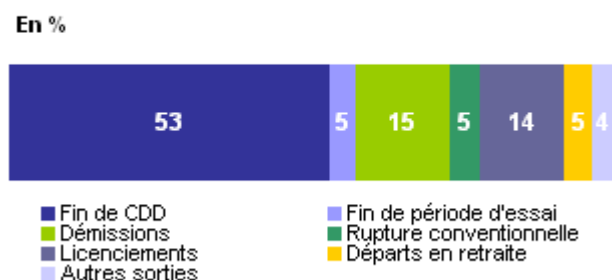
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal



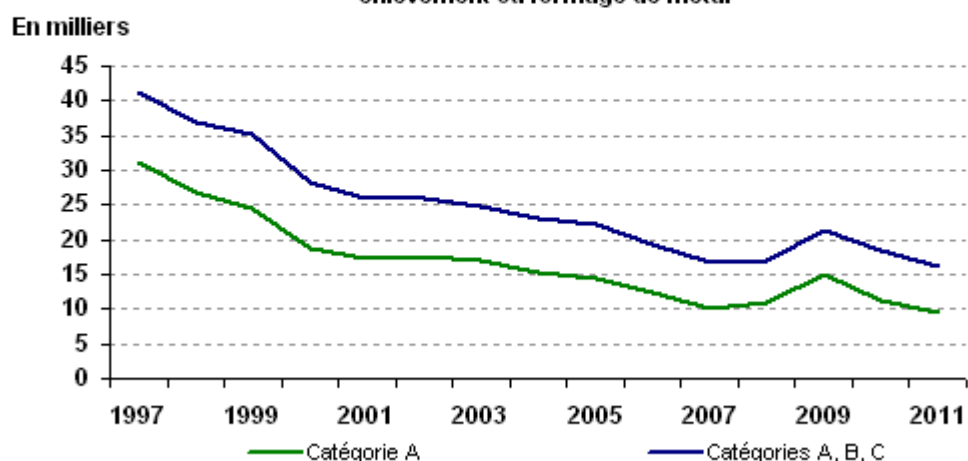
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

**Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A
ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal**

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	31 300	9 400	100
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	31 300	9 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

**Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C
ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal**

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	41 200	16 100	100
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	41 200	16 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

D0Z- Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal

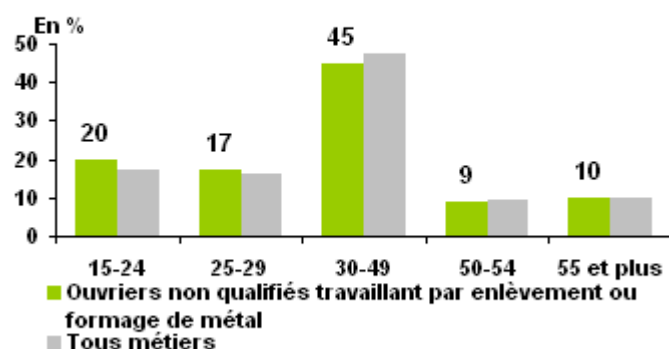
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal en 2011

En %

	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	Tous métiers
Part des femmes	19	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	40	32

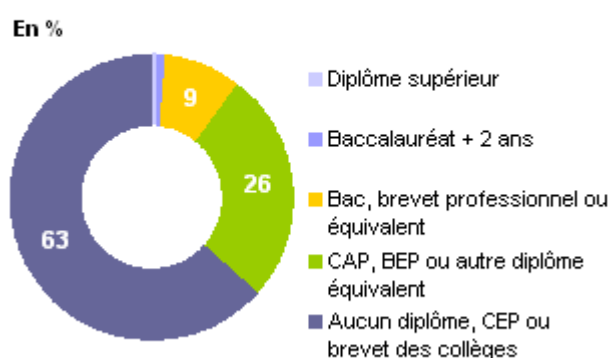
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal en 2011



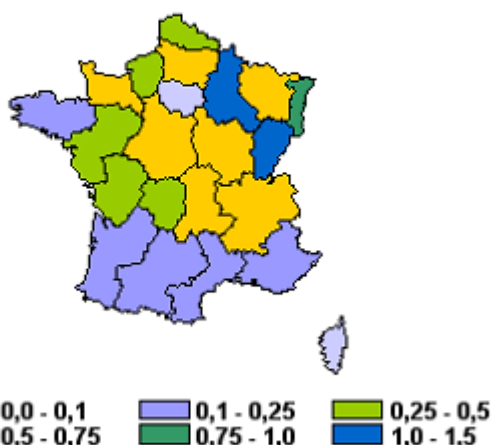
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal en 2011



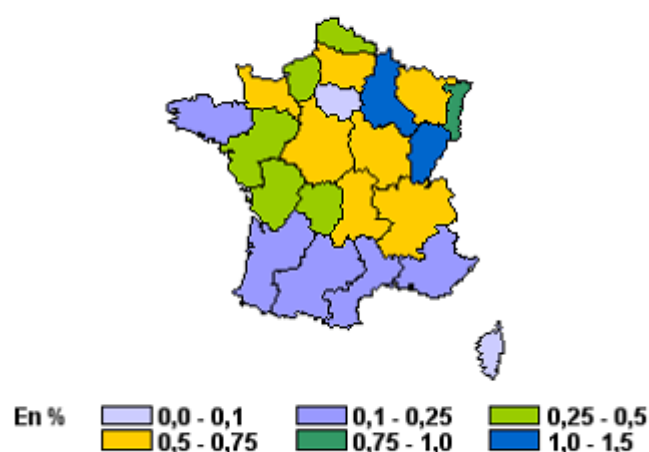
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal en 2011

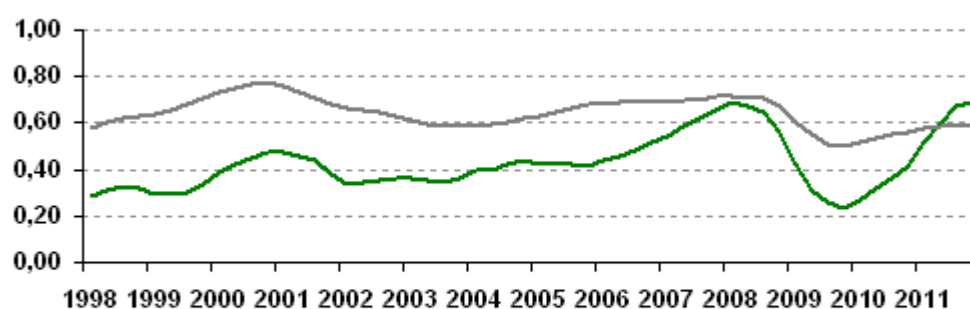
En %

	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	18	10
Taux de demande d'emploi des femmes	14	10
Taux de demande d'emploi des hommes	20	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	56	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	70	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal



— Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal — Tous métiers

L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

DIZ-Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal

Synthèse

Les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal procèdent habituellement à la préparation et au réglage de machines utilisées pour le travail des métaux, la fabrication mécanique (machines-outils, presses, poste de soudure...) et peuvent également être chargés de régler les machines outils ou de fabriquer la première pièce et d'en contrôler toutes les cotes. Leurs effectifs ont diminué de manière importante au cours des années 1980, puis à nouveau ces dernières années, et ne représentent plus que 104 000 personnes en moyenne sur la période 2009-2011. Ce métier occupe une place importante dans l'emploi en Franche-Comté.

Cette profession se féminise légèrement : en 2009-2011, les femmes occupent un emploi sur dix, alors qu'en 1982-1984, ce métier était quasi exclusivement occupé par des hommes. La proportion de jeunes de moins de 30 ans a baissé (15 % en 2009-2011 contre 34 % en 1982-1984). Comme pour beaucoup de métiers d'ouvriers qualifiés, le niveau de diplôme s'est élevé : si le CAP ou BEP était la norme en 1982-1984, en 2009-2011 les moins de 30 ans ont plus fréquemment un diplôme de niveau bac ou supérieur (56 %) qu'un niveau CAP ou BEP (30 %).

Les contrats à durée indéterminée restent la règle pour ces métiers mais l'intérim, quasiment inexistant en 1982-1984, s'est développé depuis pour concerner 3 % des emplois en 2009-2011. Le renouvellement des effectifs est faible : les embauches (hors intérim) ne représentent en 2011 que 13 % du nombre de salariés en poste, contre 57 % pour l'ensemble des métiers. Ces embauches se font sur contrat à durée indéterminée dans 47 % des cas. Le travail de nuit est fréquent et concerne trois salariés sur dix. 57 % de ces ouvriers qualifiés travaillent depuis plus de dix ans dans la même entreprise. Plus de six ouvriers qualifiés travaillant à temps complet sur dix ont un salaire mensuel net supérieur à 1 500 euros. Les principaux employeurs sont des établissements de la métallurgie et de la fabrication des produits métalliques (45 %) et de la fabrication de matériels de transport (12 %).

Les évolutions du nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier qualifié travaillant par enlèvement de métal et les tensions sur ce marché du travail sont marquées par de fortes variations en phase avec la situation conjoncturelle de l'emploi et du chômage. En 2011, près de 70 % des offres d'emplois proposées portent sur des contrats de plus de six mois.

Dynamique de l'emploi

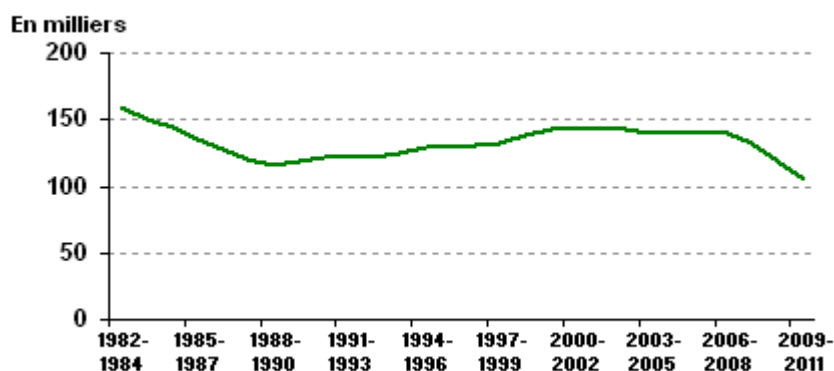
Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Régleurs	33 000	24 000	23
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	107 000	80 000	77
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	140 000	104 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

DIZ- Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

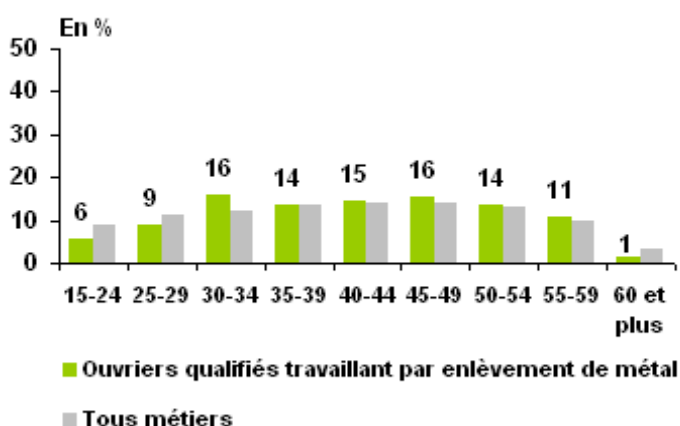
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,6	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-4,8	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

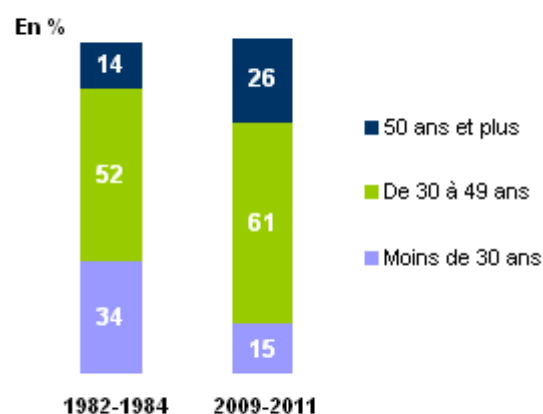
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal



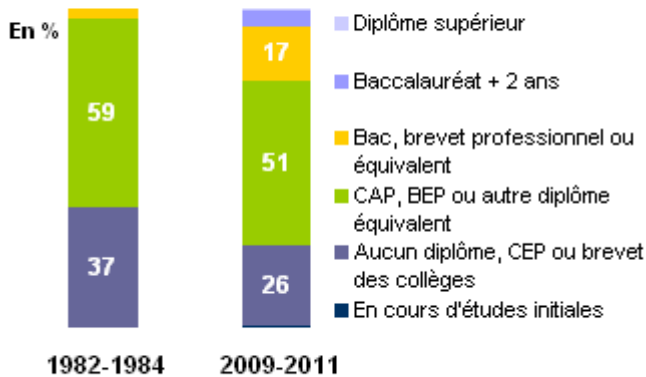
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	1	8	47
Parmi les 30 à 49 ans	2	9	47
Parmi les 50 ans et plus	3	13	48
Ensemble	1	10	47

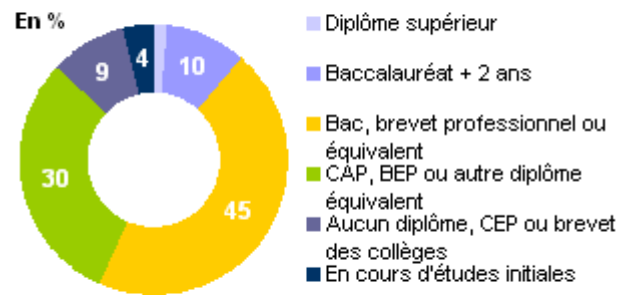
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

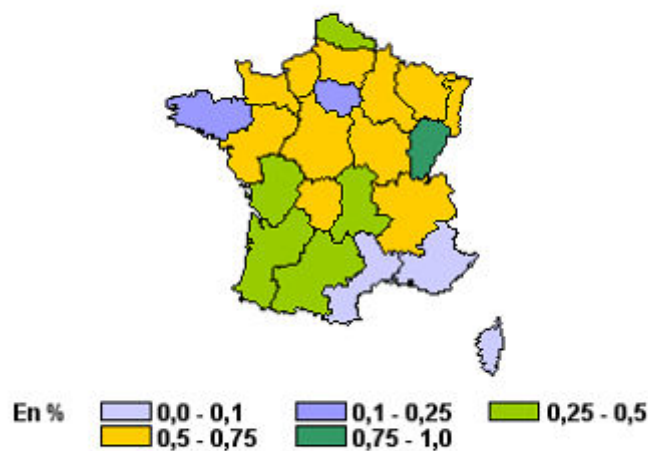
Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

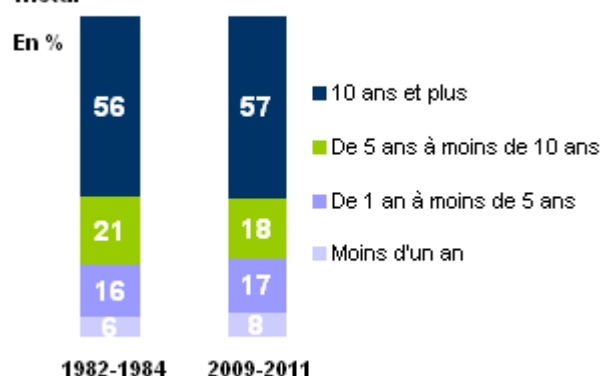
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	3	2	2
Contrats à durée déterminée	2	2	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	98	95	77	87

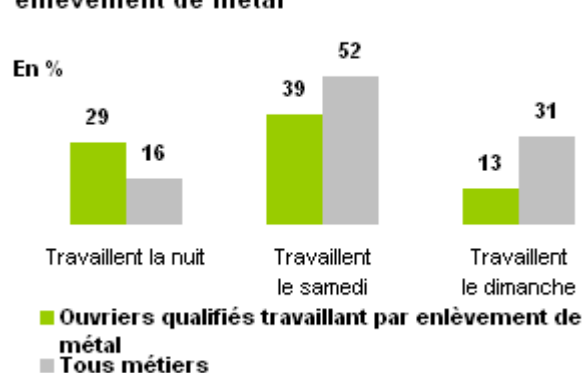
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

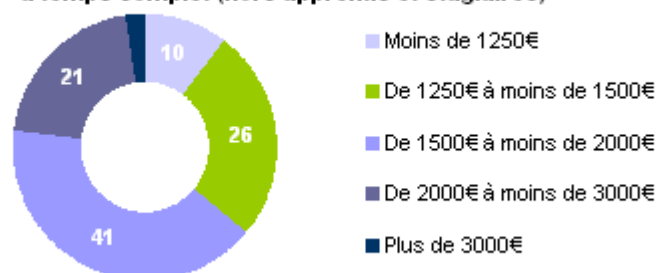
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	Tous métiers
Temps partiel	2	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	19	41
Part du sous-emploi	4	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	Tous métiers
1600	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

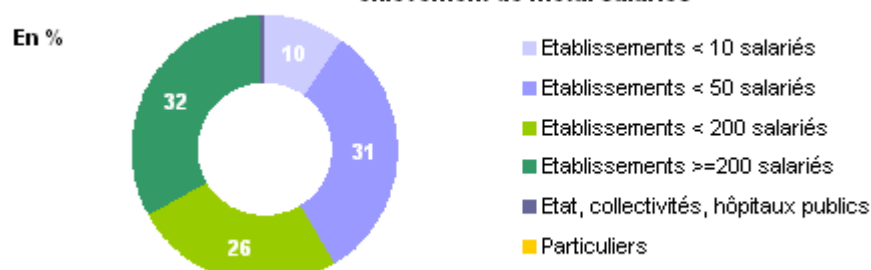
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	45
Fabrication de matériels de transport	12
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	10
Autres secteurs	32

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal salariés

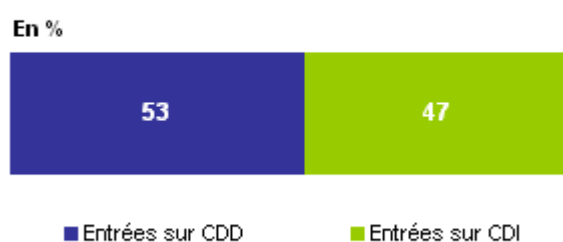
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	13	57
Taux de sortie	12	55
Taux de rotation	13	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

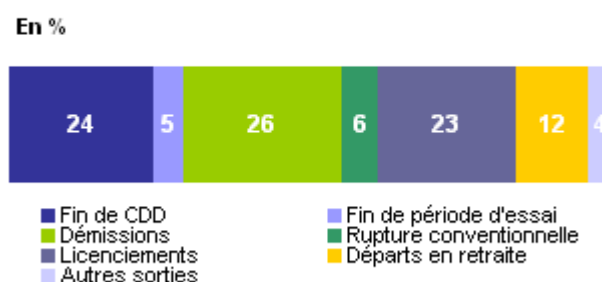
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal

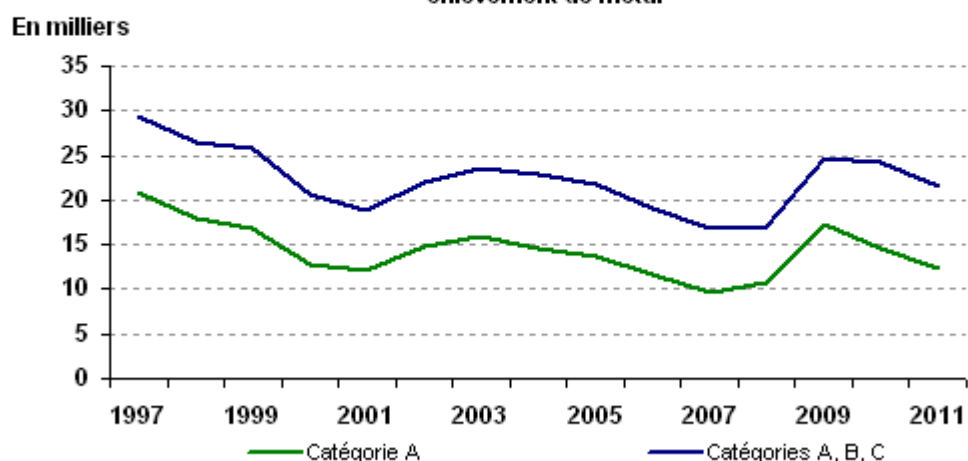


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Régleurs	1 300	1 000	8
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	19 500	11 400	92
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	20 800	12 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Régleurs	1 800	1 600	7
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	27 500	20 000	93
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	29 300	21 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

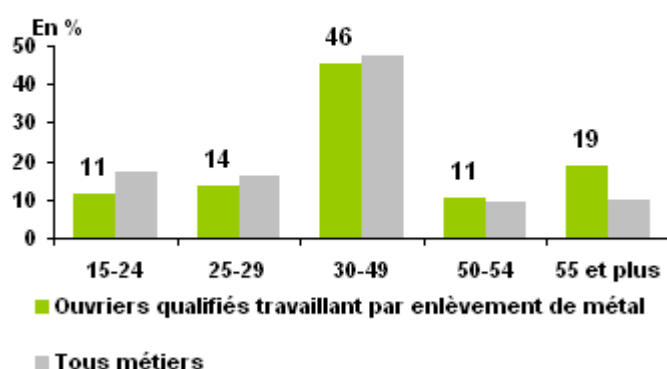
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	Tous métiers
Part des femmes	11	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	41	32

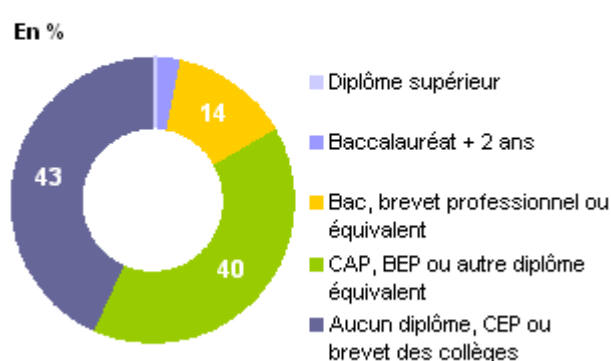
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal en 2011

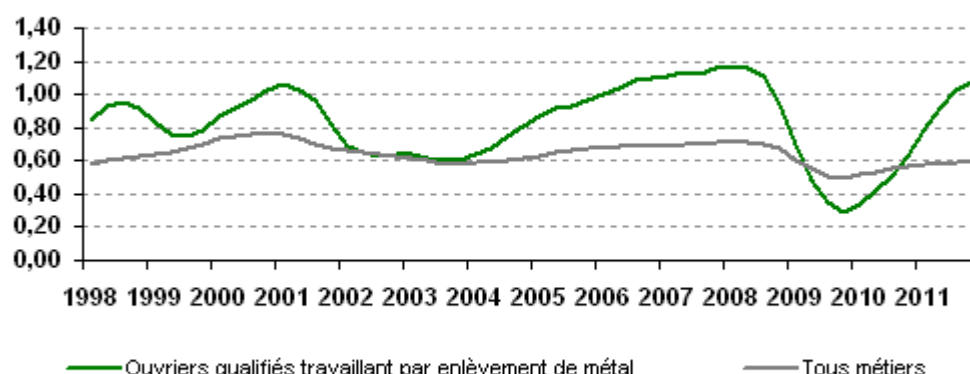
En %

	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	11	10
Taux de demande d'emploi des femmes	11	10
Taux de demande d'emploi des hommes	10	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	54	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	68	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal en 2011

En %

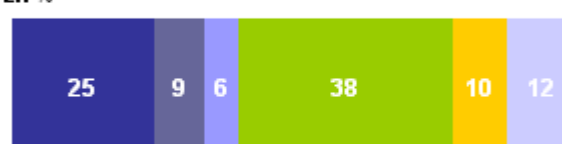


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

D2Z-Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal

Synthèse

Les ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal exercent des emplois très divers d'ouvriers qualifiés ou artisans serruriers, métalliers, chaudronniers, ferronniers, tôliers industriels, forgerons, conducteurs de fours, tuyauteurs industriels ou de soudeurs qualifiés sur métaux. 70 % de ces ouvriers travaillent dans les secteurs d'activité de la métallurgie et la fabrication de produits métalliques, la construction ou les autres industries manufacturières.

Au cours des trente dernières années, les effectifs d'ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal ont globalement diminué et concernent 152 000 emplois en 2009-2011 contre 179 000 en 1982-1984. Cette profession est plus présente en Haute et Basse Normandie ainsi que dans les Pays de la Loire.

Ces métiers restent exclusivement masculins : 97 % des emplois sont occupés par des hommes en 2009-2011. La part des moins de 30 ans a diminué de moitié au cours des trente dernières années, passant de 34 % à 17 %, et celle des plus de 50 ans s'est accrue, passant de 15 % à 29 %. Les conditions d'accès à la profession sont aujourd'hui encore très majoritairement le CAP ou le BEP : 46 % des moins de 30 ans qui exercent ce métier possèdent ce niveau de diplôme.

77 % des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal sont employés sur un contrat à durée indéterminée. L'intérim s'est sensiblement développé au cours des trente dernières années. En 2011, la mobilité (hors intérim) est relativement faible. Près des trois quarts des salariés travaillant à temps complet perçoivent un salaire mensuel net compris entre 1 250 et 2 000 euros.

Parmi les demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier qualifié travaillant par formage de métal, les jeunes de 15 à 24 ans sont nettement surreprésentés (14 %) en 2011 par rapport à ceux qui exercent cette profession (7 %).

Dynamique de l'emploi

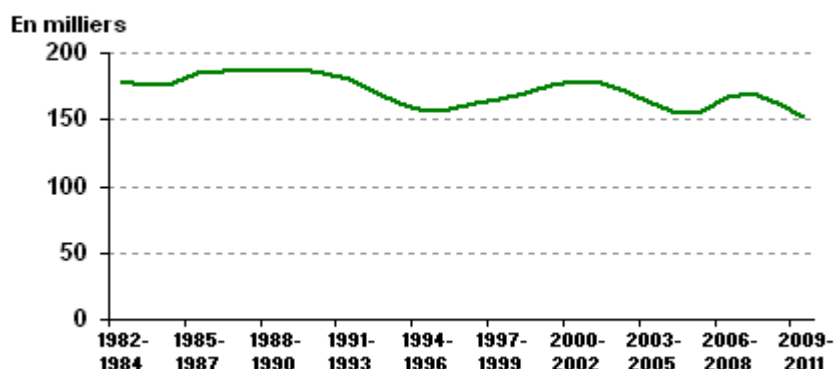
Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	100 000	101 000	66
Tuyauteurs	18 000	11 000	7
Soudeurs	44 000	40 000	26
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	162 000	152 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

D2Z- Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

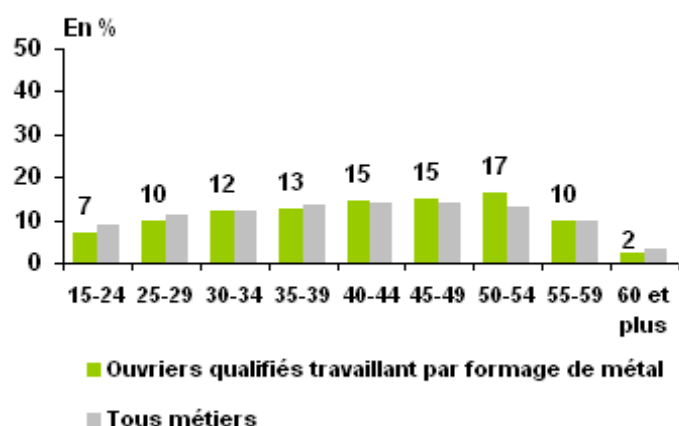
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,2	
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-1,1		0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

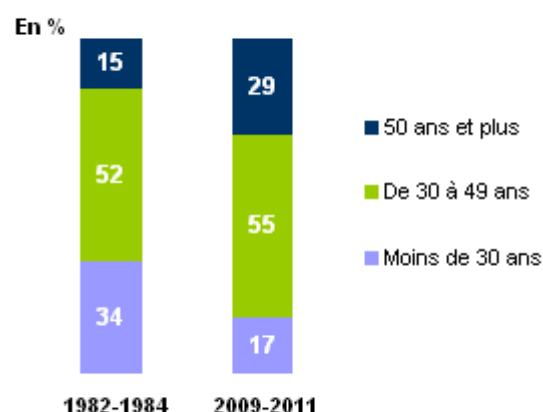
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal



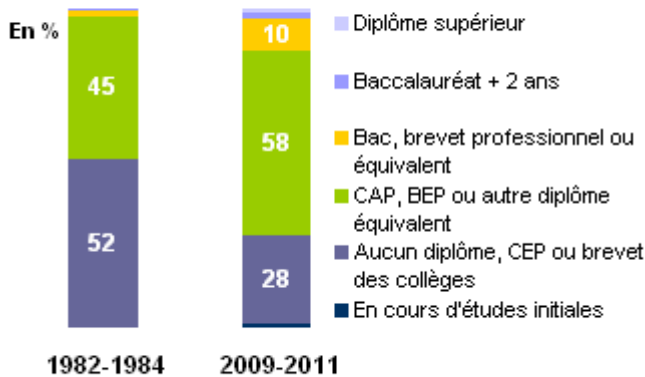
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	1	2	47
Parmi les 30 à 49 ans	2	4	47
Parmi les 50 ans et plus	1	2	48
Ensemble	1	3	47

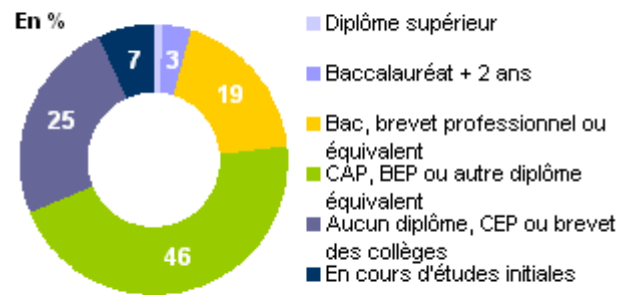
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal de moins de 30 ans



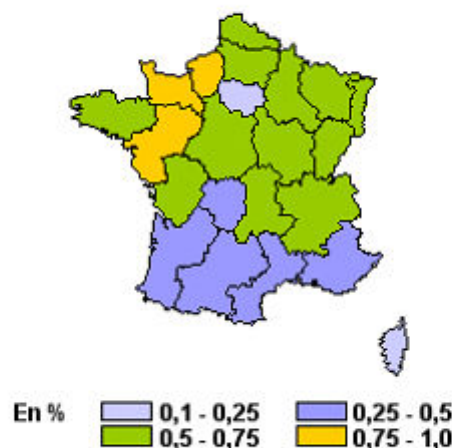
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Structures métalliques	63
Travail du bois et de l'ameublement	14
Electricité, électronique	4
Spécialités pluritechnologiques mécaniques-électricité	4

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

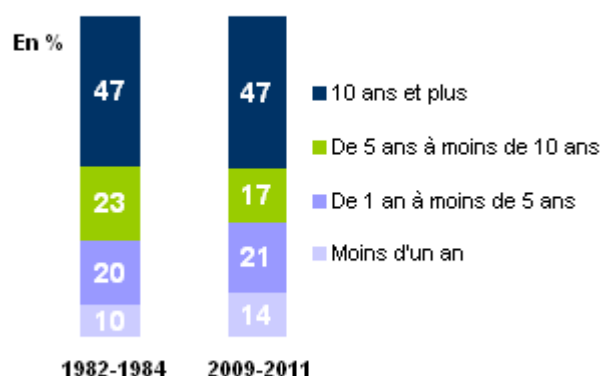
Qualité de l'emploi

En % **Tableau 5 – Statut**

	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	8	12	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	2	7	2	2
Contrats à durée déterminée	2	4	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	88	77	77	87

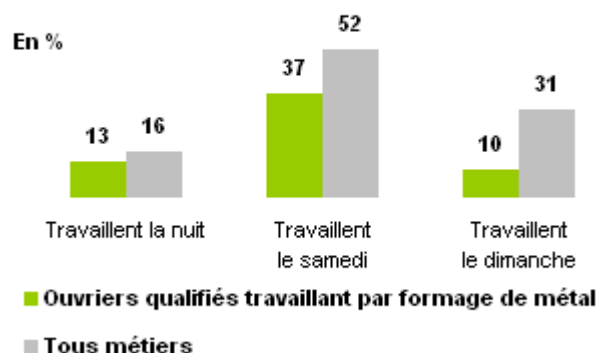
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal



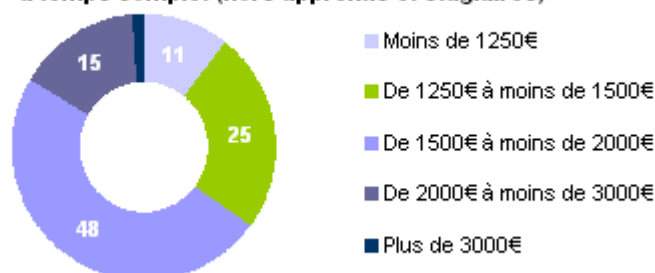
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	Tous métiers
Temps partiel	2	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	26	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	Tous métiers
	1600	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

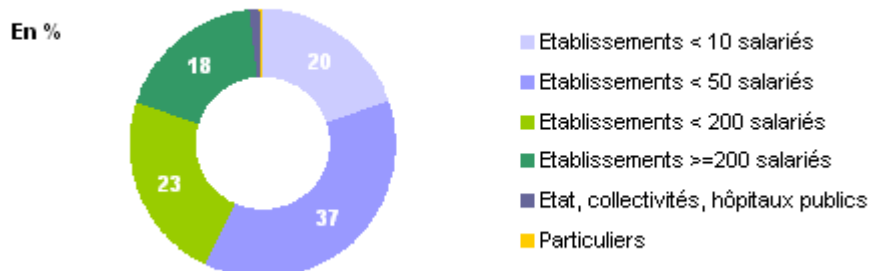
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	29
Construction	23
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	18
Autres secteurs	30

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal salariés

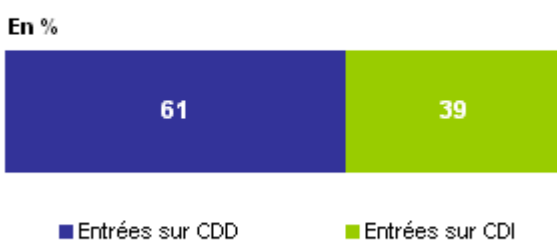
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	15	57
Taux de sortie	15	55
Taux de rotation	15	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

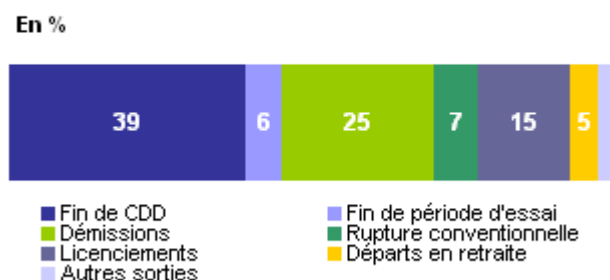
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal



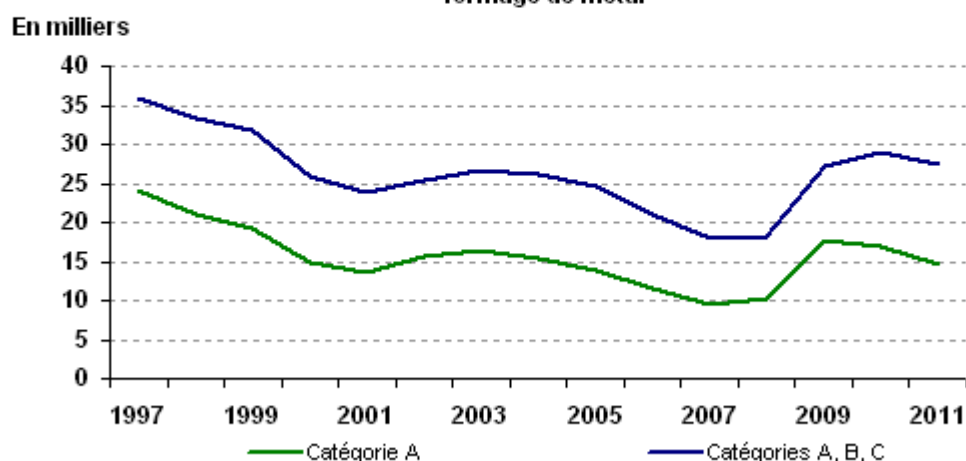
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	9 700	5 600	38
Tuyauteurs	3 100	1 800	12
Soudeurs	11 300	7 300	50
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	24 100	14 700	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	14 400	10 000	36
Tuyauteurs	4 900	3 700	13
Soudeurs	16 600	13 800	50
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	35 900	27 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

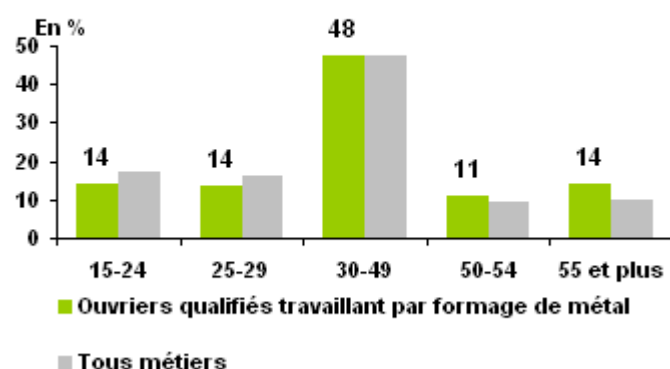
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	Tous métiers
Part des femmes	1	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	36	32

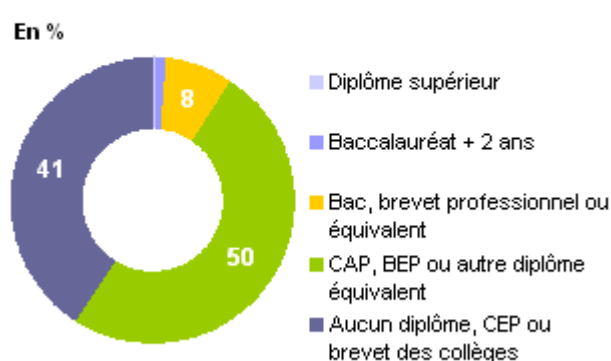
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal en 2011



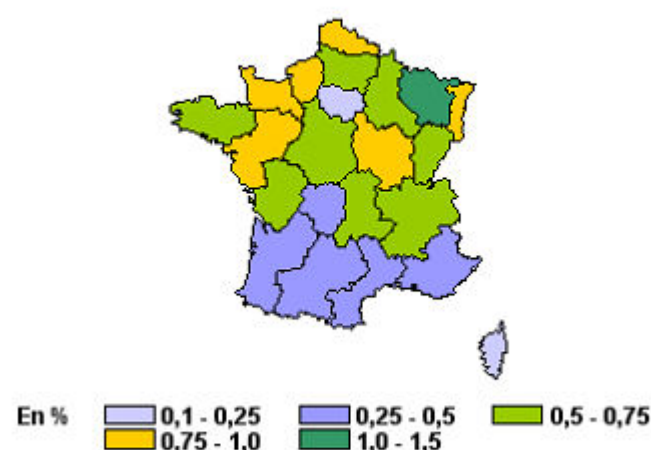
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal en 2011



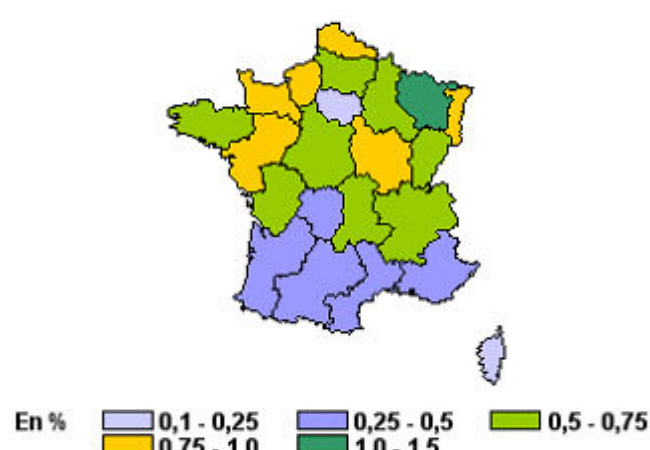
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal en 2011

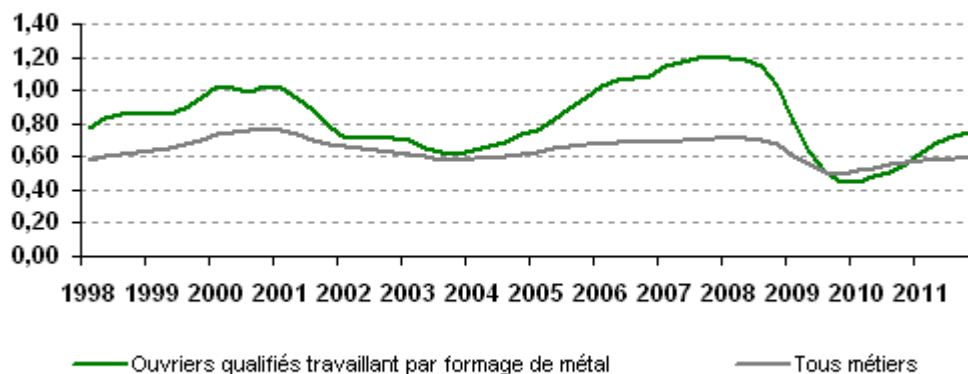
En %

	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	9	10
Taux de demande d'emploi des femmes	5	10
Taux de demande d'emploi des hommes	9	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	55	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	58	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

D3Z-Ouvriers non qualifiés de la mécanique

Synthèse

Les ouvriers non qualifiés de la mécanique assurent généralement le montage, le contrôle en mécanique et le travail des métaux en exerçant des métiers tels que métalliers, serruriers ou réparateurs en mécanique. Leurs effectifs ont diminué de plus de moitié au cours des trente dernières années : 160 000 personnes exercent ce métier sur la période 2009-2011, contre encore 347 000 en 1982-1984. En Franche-Comté, ces professions représentent plus de 3 % de l'emploi régional.

Ces métiers sont occupés à 82 % par des hommes. La part des femmes n'a globalement pas progressé au cours des trente dernières années et a plutôt tendance à diminuer. Les ouvriers non qualifiés de la mécanique sont généralement jeunes : 29 % ont moins de 25 ans et 42 % moins de 30 ans. Nombreux sont ceux qui n'ont pas de diplôme. Parmi les diplômés, détenir un CAP ou un BEP est la situation la plus fréquente. Les principales spécialités de diplôme de ces ouvriers sont associées aux moteurs et à la mécanique automobile, ou aux structures métalliques (dont la soudure, la carrosserie).

Si la majorité des ouvriers non qualifiés de la mécanique est sous contrat à durée indéterminée (65 %), la profession compte aussi une forte proportion d'apprentis (15 %) ou d'intérimaires (14 %). Ces emplois constituent souvent une première expérience avant de devenir ouvrier qualifié de la mécanique. Certains demeurent cependant plus longtemps sur ces emplois : 28 % des personnes en emploi ont une ancienneté dans l'entreprise supérieure à dix ans. Près de la moitié des établissements employeurs comptent moins de 50 salariés. La mobilité (hors intérim) est plutôt faible pour des ouvriers non qualifiés. L'embauche sur ces emplois se fait très majoritairement sur contrat à durée déterminée (76 %). Les horaires « atypiques », le temps partiel, le sous emploi ou encore les personnes déclarant travailler plus de 40 heures par semaine sont rares. 32 % des ouvriers non qualifiés de la mécanique travaillant à temps complet perçoivent un salaire net de moins de 1 250 euros par mois.

Comme pour de nombreux métiers peu qualifiés, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier non qualifié de la mécanique reste élevé en 2011 par rapport au nombre de personnes en emploi exerçant ce métier. Près des deux tiers des offres d'emploi collectées par Pôle emploi concernent des contrats de plus de six mois. La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus est proche de celle de l'ensemble des métiers.

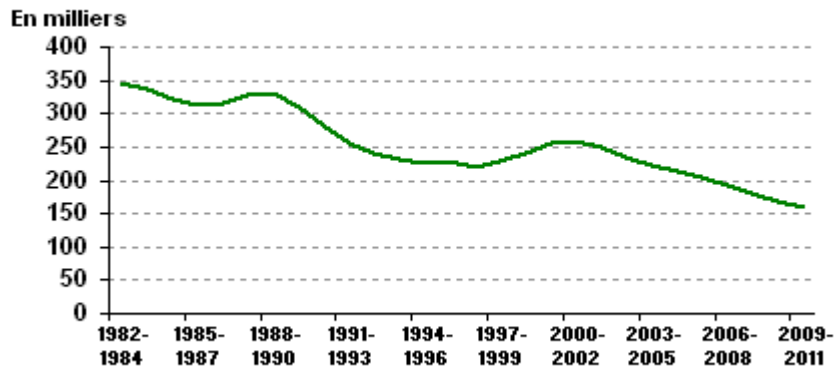
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés de la mécanique

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	224 000	160 000	100
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	224 000	160 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés de la mécanique



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

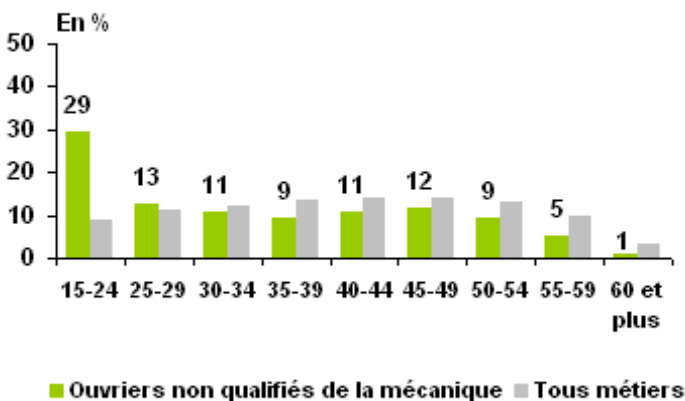
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés de la mécanique		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-1,9	
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-5,4		0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

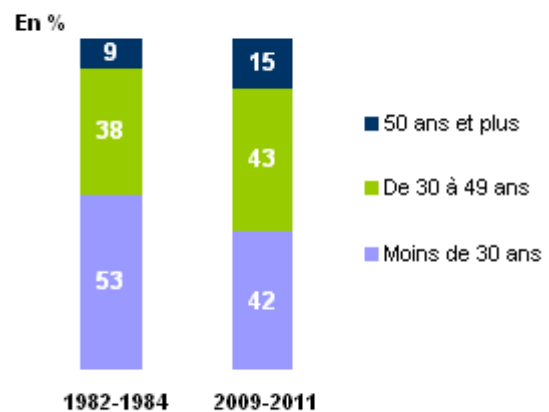
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers non qualifiés de la mécanique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers non qualifiés de la mécanique



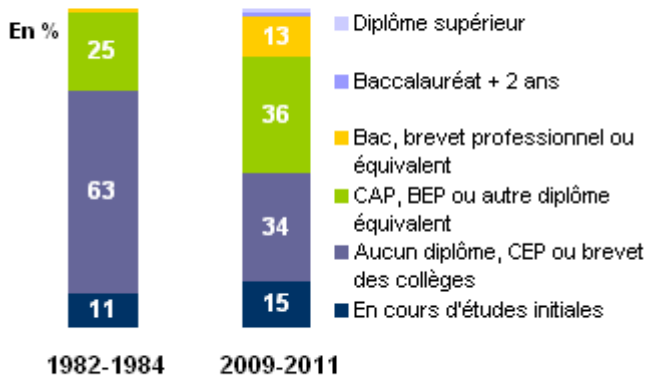
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés de la mécanique		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	13	10	47
Parmi les 30 à 49 ans	27	22	47
Parmi les 50 ans et plus	19	28	48
Ensemble	19	18	47

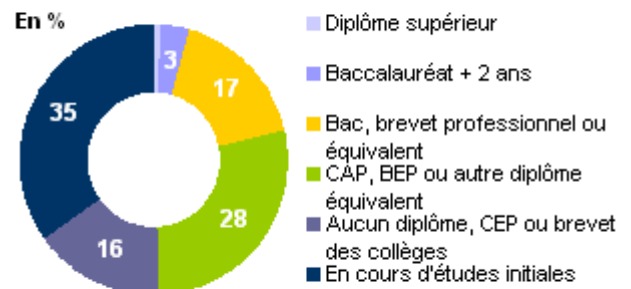
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés de la mécanique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés de la mécanique de moins de 30 ans



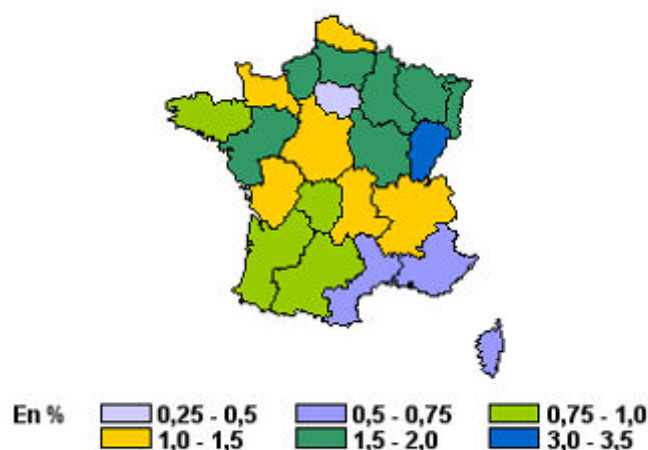
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers non qualifiés de la mécanique de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Moteurs et mécanique auto	20
Structures métalliques	16
Mécanique générale et de précision, usinage	9
Commerce, vente	7

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers non qualifiés de la mécanique dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

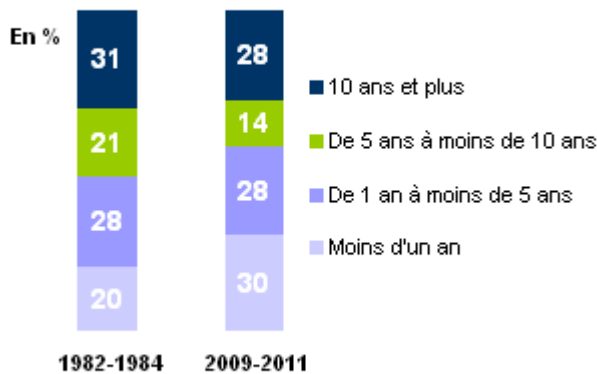
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers non qualifiés de la mécanique		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	9	15	1	2
Intérimaires	2	14	2	2
Contrats à durée déterminée	5	7	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	84	65	77	87

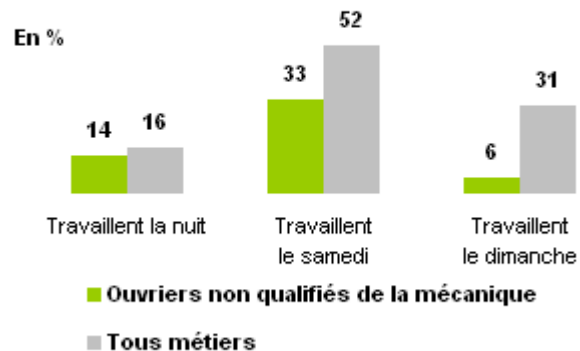
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers non qualifiés de la mécanique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers non qualifiés de la mécanique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

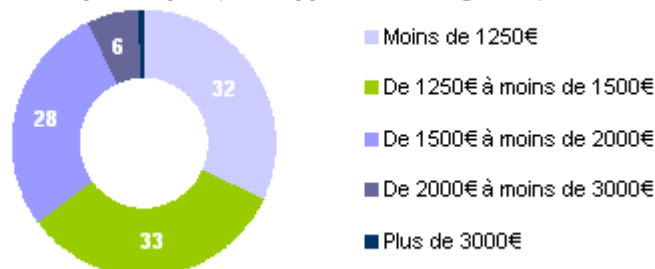
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers non qualifiés de la mécanique	Tous métiers
Temps partiel	6	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	14	41
Part du sous-emploi	4	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers non qualifiés de la mécanique salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers non qualifiés de la mécanique	Tous métiers
1 400	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

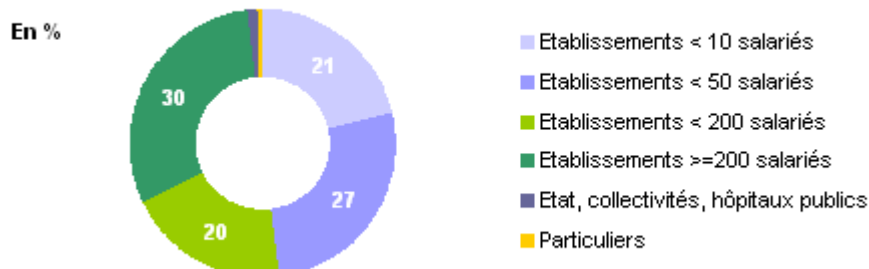
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers non qualifiés de la mécanique

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	23
Fabrication de matériels de transport	18
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	15
Autres secteurs	44

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers non qualifiés de la mécanique salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers non qualifiés de la mécanique salariés

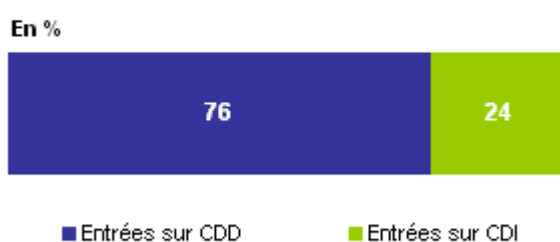
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers non qualifiés de la mécanique	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	15	57
Taux de sortie	16	55
Taux de rotation	15	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

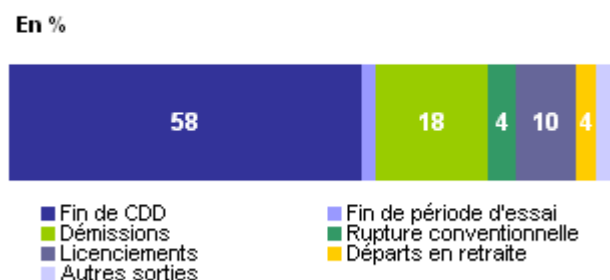
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers non qualifiés de la mécanique



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers non qualifiés de la mécanique



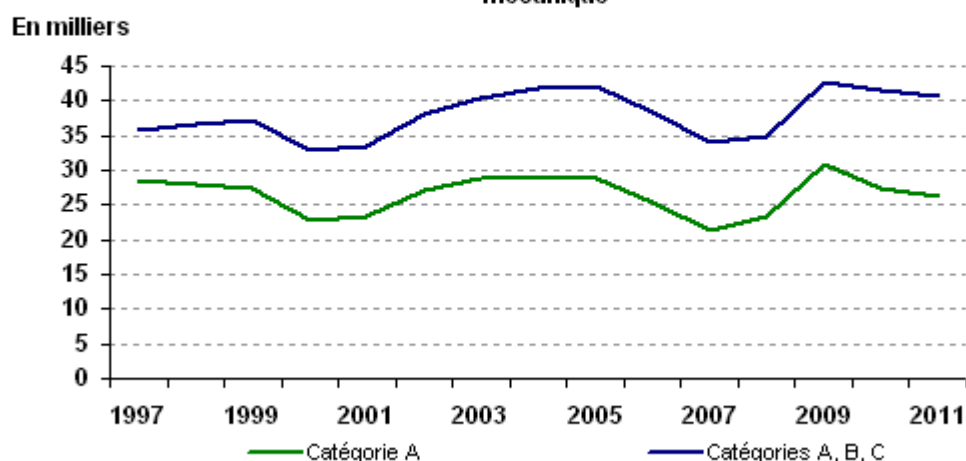
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers non qualifiés de la mécanique



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés de la mécanique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	28 400	26 300	100
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	28 400	26 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers non qualifiés de la mécanique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	35 700	40 800	100
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	35 700	40 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

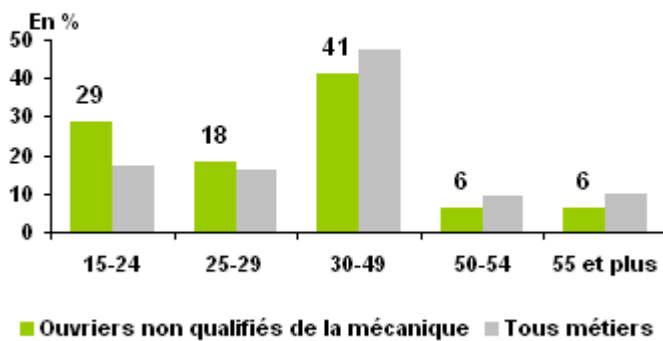
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés de la mécanique en 2011

En %

	Ouvriers non qualifiés de la mécanique	Tous métiers
Part des femmes	17	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	34	32

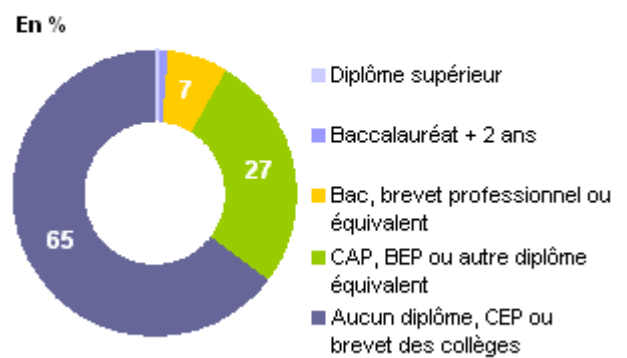
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés de la mécanique en 2011



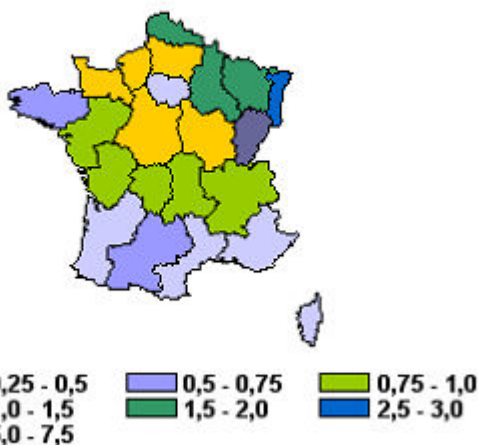
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés de la mécanique en 2011



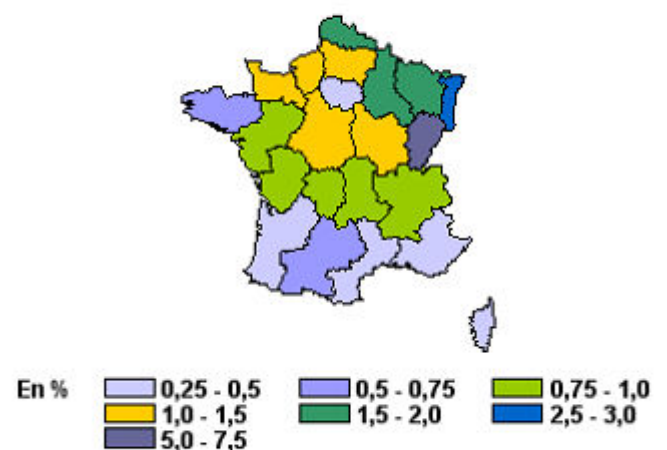
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers non qualifiés de la mécanique dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers non qualifiés de la mécanique dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers non qualifiés de la mécanique en 2011

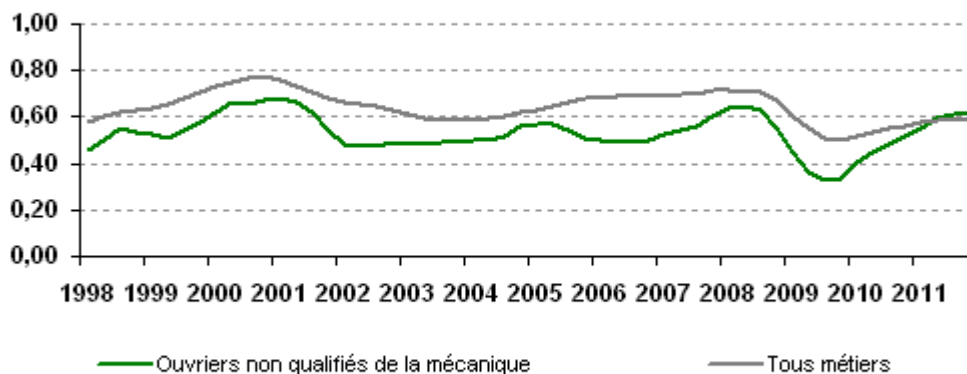
En %

	Ouvriers non qualifiés de la mécanique	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	14	10
Taux de demande d'emploi des femmes	14	10
Taux de demande d'emploi des hommes	14	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	57	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	63	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers non qualifiés de la mécanique



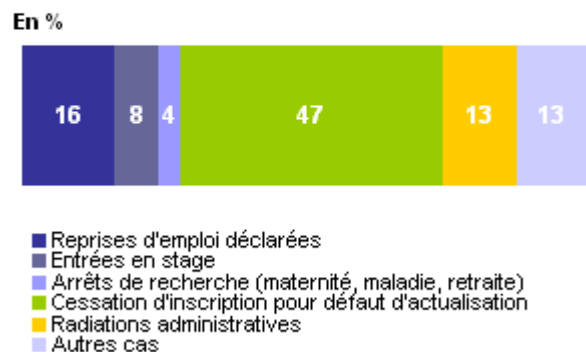
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés de la mécanique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés de la mécanique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

D4Z-Ouvriers qualifiés de la mécanique

Synthèse

Les ouvriers qualifiés de la mécanique réalisent le montage d'ensembles mécaniques et procèdent à l'ajustage et à la finition des éléments à monter. Ils sont parfois chargés d'effectuer les contrôles et essais portant sur la conformité, la qualité ou les performances de pièces ou d'ensembles mécaniques. Leurs effectifs ont quelque peu diminué au cours des dernières années, et s'établissent désormais à 153 000 emplois en 2009-2011. Cette profession est davantage présente en Franche-Comté et en Alsace. La région méditerranéenne, le grand Sud Ouest, la Bretagne et l'Île-de-France emploient au contraire relativement peu d'ouvriers qualifiés de la mécanique.

La part des femmes qui exercent ce métier a progressé en trente ans, passant de 6 % à 17 %. Les moins de 30 ans ne représentent plus que 18 % des emplois contre encore un sur trois il y a trente ans, signe d'un vieillissement de la profession. Celui-ci résulte à la fois d'une entrée plus tardive dans la vie active mais aussi d'un renouvellement assez lent de cette profession. Par rapport aux autres professions ouvrières, la mobilité (embauches ou sorties) est faible en 2011.

Parmi les moins de 30 ans, une personne sur dix possède un diplôme de niveau bac+2, 37 % sont titulaires d'un baccalauréat (technique, professionnel ou général) et 37 % possèdent un diplôme de niveau CAP ou BEP. 14 % des jeunes demeurent néanmoins non diplômés. Les spécialités de diplôme les plus souvent détenues sont associées à la mécanique générale et de précision, à l'usinage, ou à des spécialités pluri-technologiques (mécanique-électricité).

Pour les ouvriers qualifiés de la mécanique, le contrat à durée indéterminée demeure la norme (92 %). Cependant l'intérim s'est développé au cours des trente dernières années. Le travail de nuit concerne un salarié sur quatre. Le temps partiel est peu développé. Les salaires sont assez dispersés : 12 % des individus perçoivent un salaire mensuel net inférieur à 1 250 euros et 20 % gagnent plus de 2 000 euros.

En 2011, la part des demandeurs d'emplois à la recherche d'un poste d'ouvrier qualifié de la mécanique inscrits depuis un an ou plus (42 %) est plus élevée que pour l'ensemble des métiers (32 %).

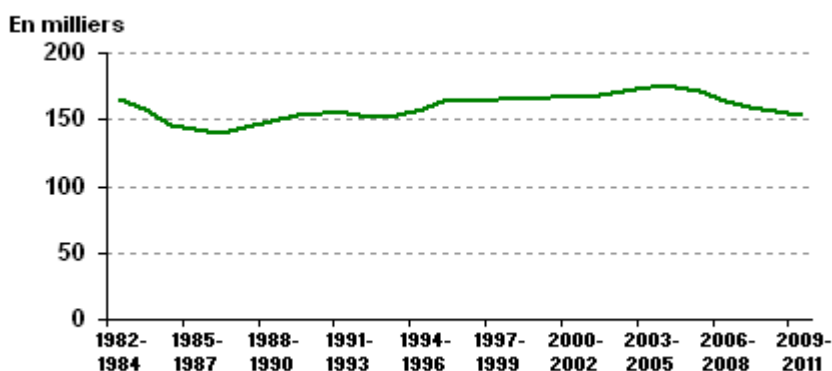
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés de la mécanique

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	150 000	130 000	85
Agents qualifiés de traitement thermique et de surface	25 000	23 000	15
Ouvriers qualifiés de la mécanique	175 000	153 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés de la mécanique



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

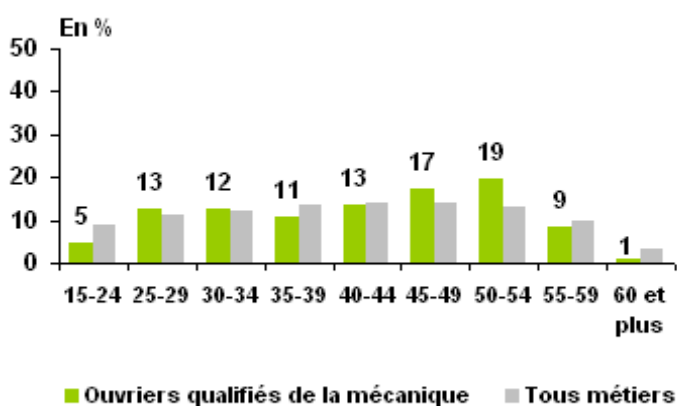
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés de la mécanique	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,1	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-2,2	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

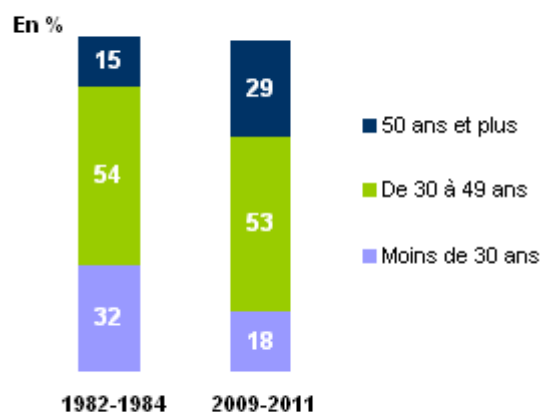
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés de la mécanique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés de la mécanique



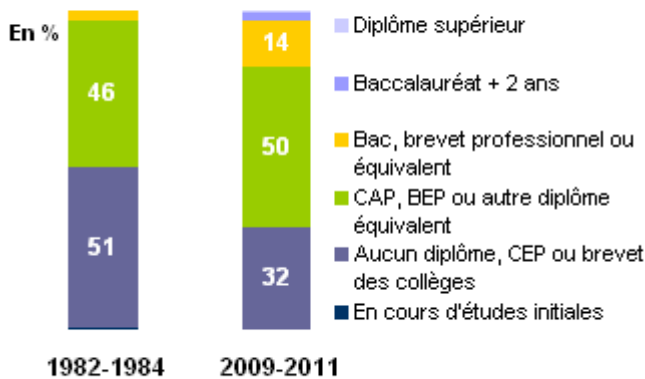
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés de la mécanique		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	4	9	47
Parmi les 30 à 49 ans	9	16	47
Parmi les 50 ans et plus	5	23	48
Ensemble	6	17	47

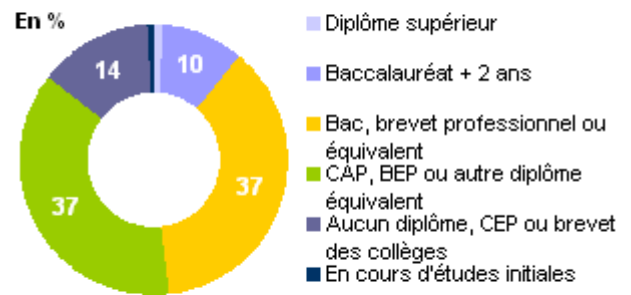
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés de la mécanique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers qualifiés de la mécanique de moins de 30 ans



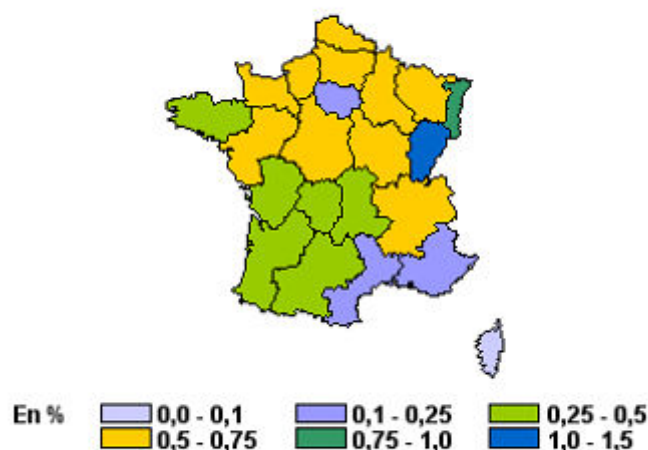
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers qualifiés de la mécanique de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011
Mécanique générale et de précision, usinage	14
Moteurs et mécanique auto	14
Structures métalliques	13
Electricité, électronique	11

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés de la mécanique dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

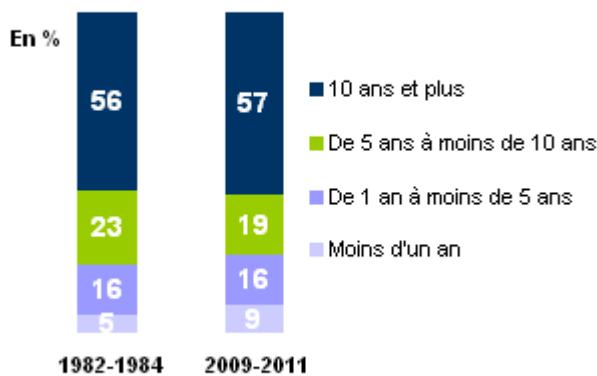
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers qualifiés de la mécanique		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	1	6	2	2
Contrats à durée déterminée	2	2	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	97	92	77	87

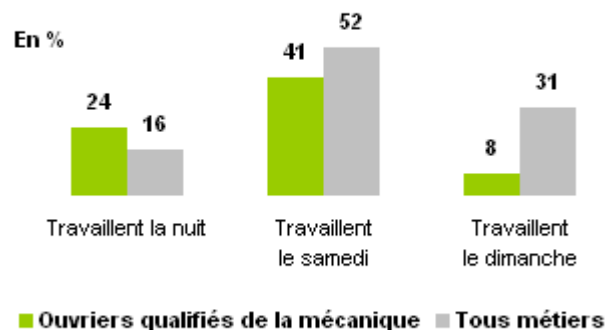
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés de la mécanique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés de la mécanique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

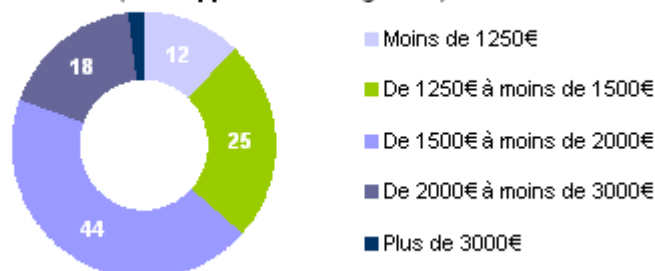
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers qualifiés de la mécanique	Tous métiers
Temps partiel	4	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	19	41
Part du sous-emploi	5	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés de la mécanique salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers qualifiés de la mécanique	Tous métiers
1600	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

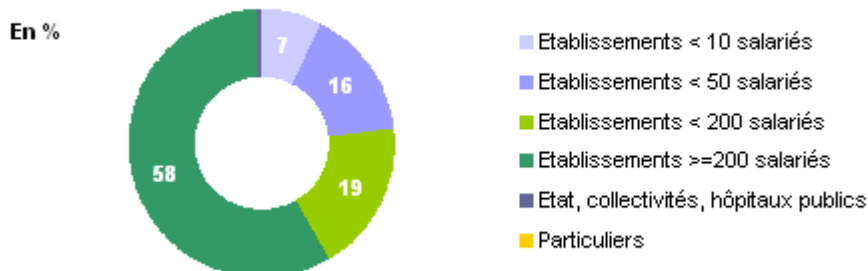
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés de la mécanique

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Fabrication de matériels de transport	43
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	18
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	13
Autres secteurs	25

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés de la mécanique salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers qualifiés de la mécanique salariés

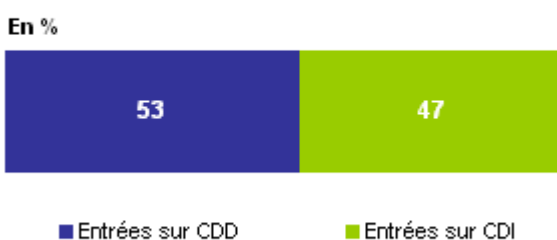
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés de la mécanique	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	10	57
Taux de sortie	9	55
Taux de rotation	10	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

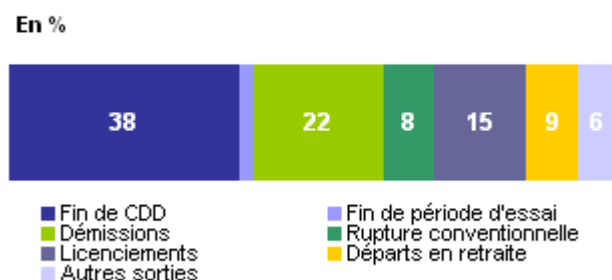
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés de la mécanique



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés de la mécanique

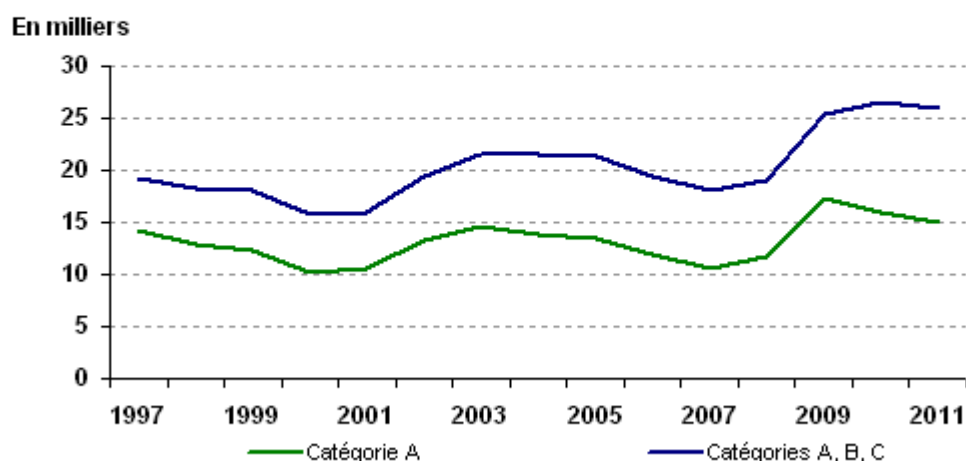


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés de la mécanique



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

**Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A
ouvriers qualifiés de la mécanique**

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	10 600	12 400	83
Agents qualifiés de traitement thermique et de surface	3 600	2 500	17
Ouvriers qualifiés de la mécanique	14 200	14 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

**Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C
ouvriers qualifiés de la mécanique**

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	14 700	22 000	85
Agents qualifiés de traitement thermique et de surface	4 600	4 000	15
Ouvriers qualifiés de la mécanique	19 300	26 000	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

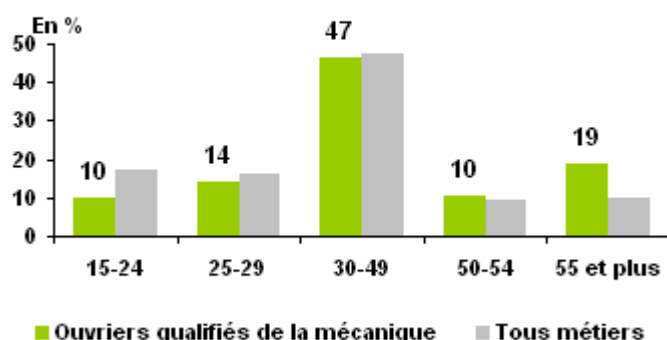
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la mécanique en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés de la mécanique	Tous métiers
Part des femmes	19	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	42	32

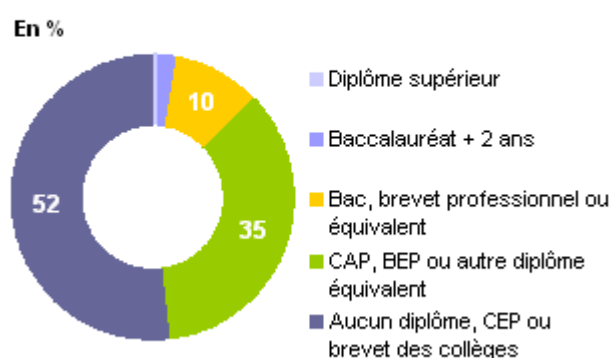
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la mécanique en 2011



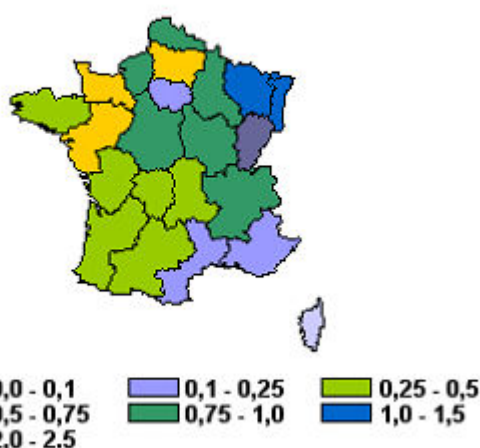
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la mécanique en 2011



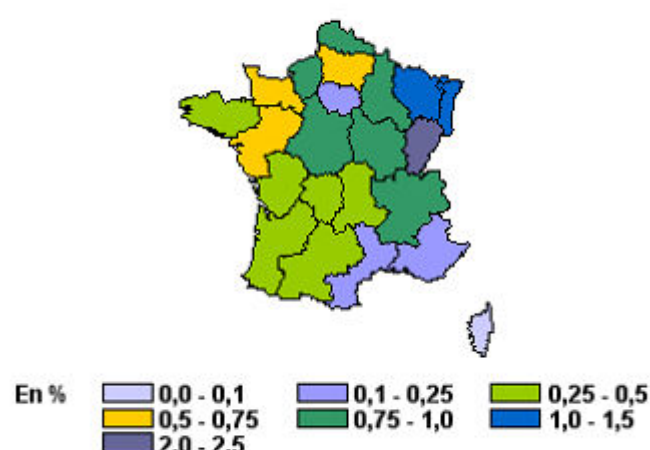
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés de la mécanique dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés de la mécanique dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés de la mécanique en 2011

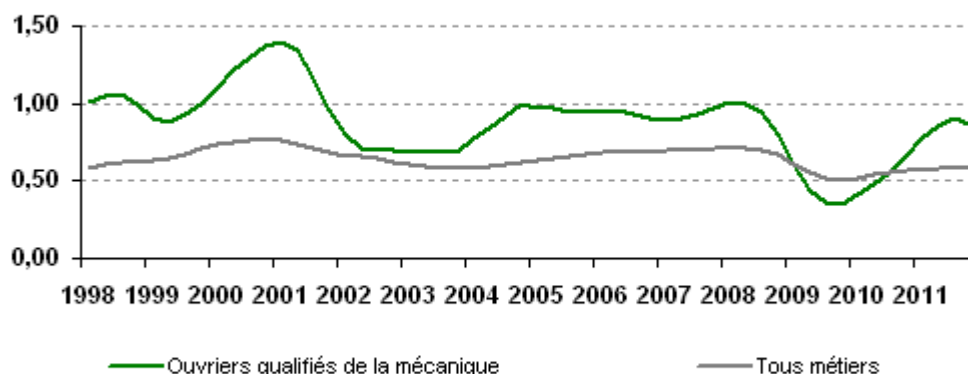
En %

	Ouvriers qualifiés de la mécanique	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	9	10
Taux de demande d'emploi des femmes	10	10
Taux de demande d'emploi des hommes	9	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	48	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	56	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés de la mécanique



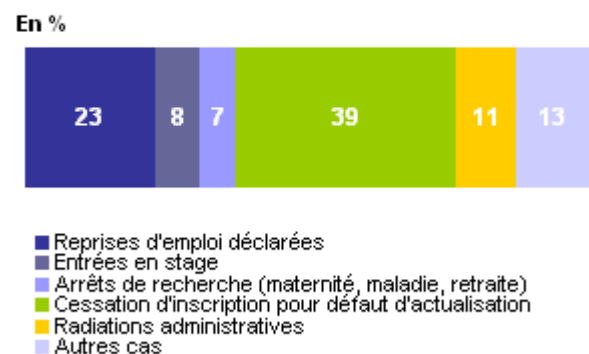
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés de la mécanique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés de la mécanique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

DBZ-Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques

Synthèse

Les effectifs de techniciens, ou artisans spécialisés dans les industries mécaniques, agents de maîtrise ou dessinateurs ont diminué d'environ 80 000 postes au cours des trente dernières années, principalement au cours des années 1980. Quelques 223 000 personnes exercent ce métier sur la période 2009-2011. En Franche-Comté, les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques représentent plus de 1,5 % de l'emploi régional.

La part des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques âgés de 50 ans et plus s'est accrue, passant de 18 % à 24 %, du fait d'un renouvellement relativement peu important de cette profession. En 2011, le nombre de mobilités (embauches ou sorties) est très faible par rapport au nombre de salariés en poste. Les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques sont en règle générale employés sur des contrats à durée indéterminée. Les embauches dans cette profession se portent dans 42 % des cas sur des contrats à durée déterminée.

Bien qu'en augmentation, la part des femmes parmi les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques demeure faible (10 %). Le niveau de diplôme des titulaires de ces emplois s'est accru : en 1982-1984, les deux tiers des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques possédaient au plus un diplôme de niveau CAP ou BEP. En 2009-2011, cette proportion n'est plus que de 44 %. Parmi les moins de 30 ans, 61 % détiennent désormais un diplôme de niveau bac+2 ou supérieur.

Dans ce métier, le travail les samedis et dimanches et le temps partiel sont relativement peu fréquents. 52 % des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques salariés à temps complet ont un salaire mensuel net supérieur à 2 000 euros.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de technicien et agent de maîtrise des industries mécaniques est très faible par rapport au nombre de personnes qui exercent cette profession. Les jeunes de moins de 30 ans sont surreprésentés parmi les demandeurs d'emploi : 32 % d'entre eux ont moins de 30 ans, contre seulement 17 % de ceux qui exercent ce métier. 81 % des offres d'emploi correspondent à des emplois de plus de six mois.

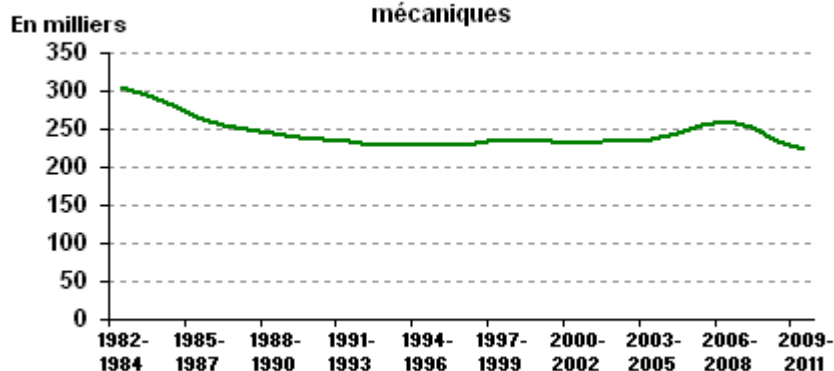
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Techniciens en mécanique et travail des métaux	115 000	121 000	54
Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	41 000	36 000	16
Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	81 000	66 000	30
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	237 000	223 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

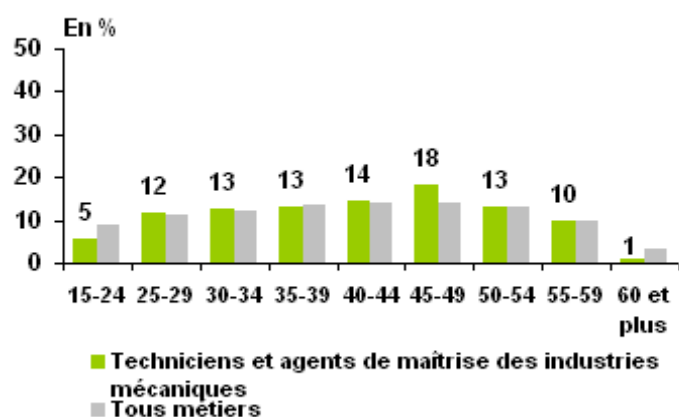
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	
	-1,3	-1,0	0,5
			0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

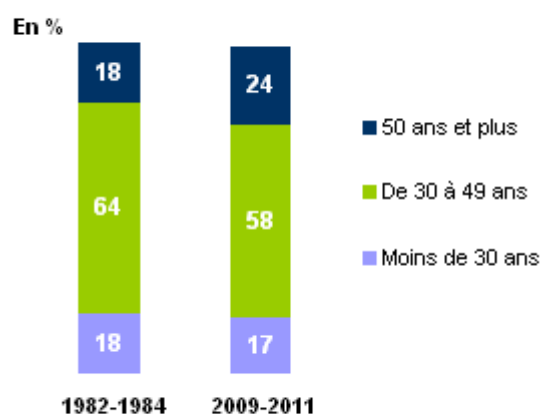
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques



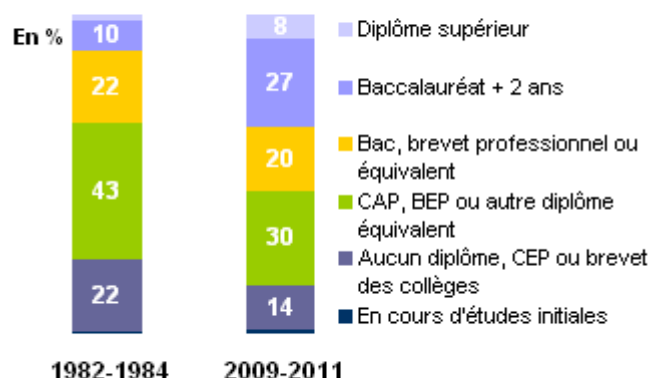
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	7	10	47
Parmi les 30 à 49 ans	3	12	47
Parmi les 50 ans et plus	3	7	48
Ensemble	4	10	47

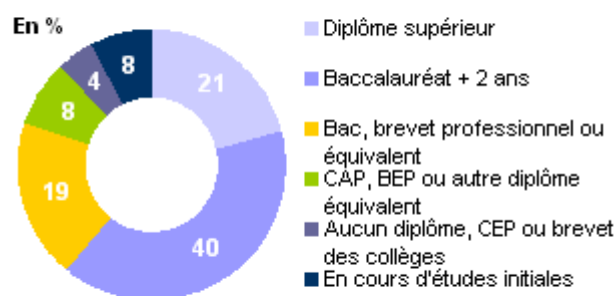
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques de moins de 30 ans



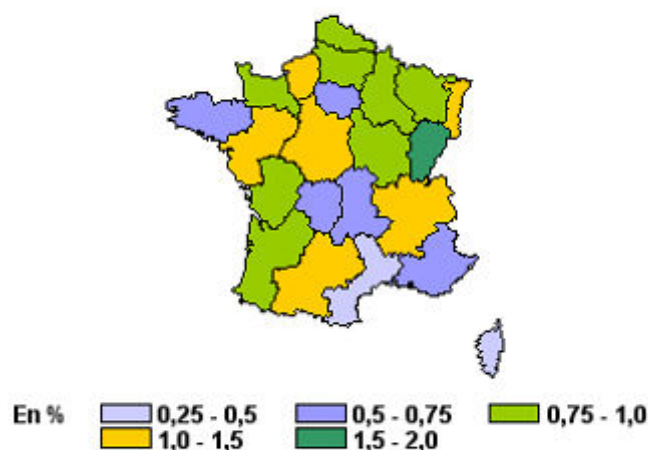
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Mécanique générale et de précision, usinage	19
Technologies industrielles fondamentales	17
Electricité, électronique	12
Spécialités pluritechnologiques mécaniques-électricité	9

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

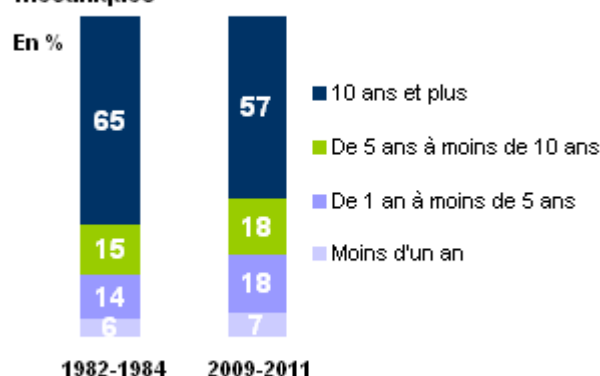
En %

Tableau 5 – Statut

	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	7	5	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	1	2	2	2
Contrats à durée déterminée	2	2	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	91	90	77	87

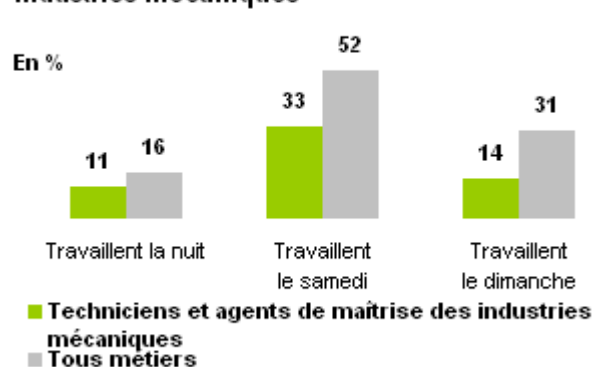
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

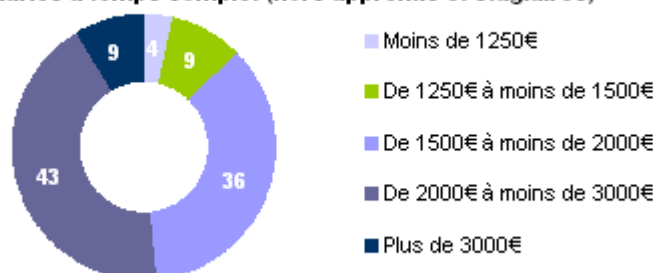
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	Tous métiers
Temps partiel	4	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	31	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	Tous métiers
2000	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

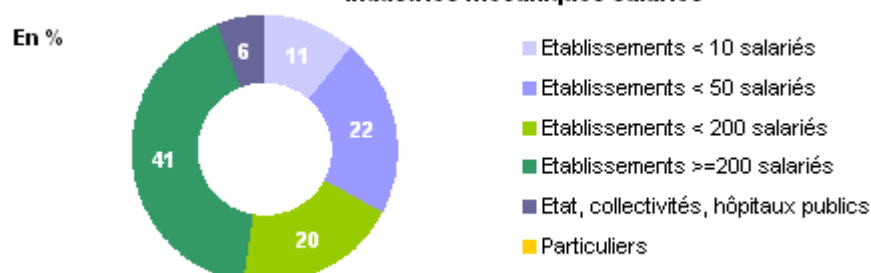
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Fabrication de matériels de transport	26
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	19
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	10
Autres secteurs	45

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'œuvre des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	6	57
Taux de sortie	6	55
Taux de rotation	6	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

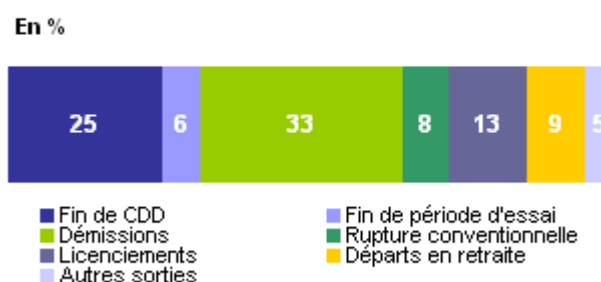
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques

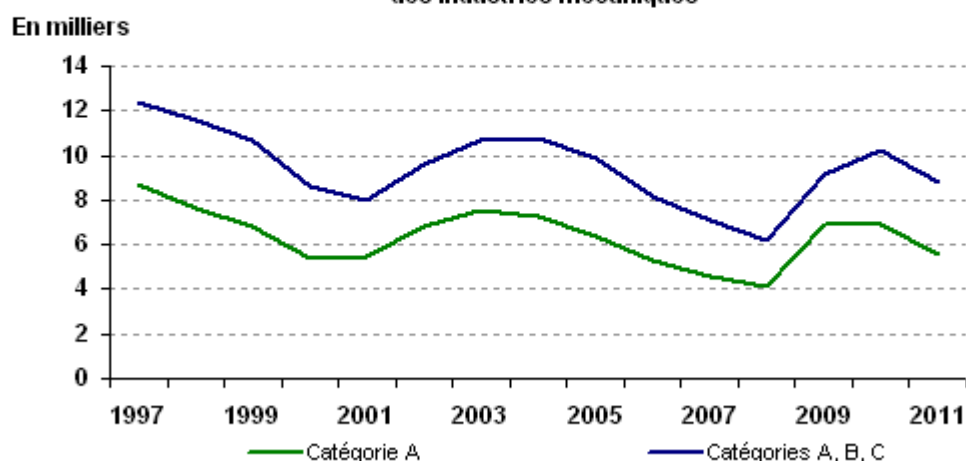


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens en mécanique et travail des métaux	1 200	900	17
Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	6 500	3 700	66
Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	900	900	17
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	8 600	5 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens en mécanique et travail des métaux	1 700	1 500	17
Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	9 400	5 900	66
Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	1 300	1 400	16
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	12 400	8 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

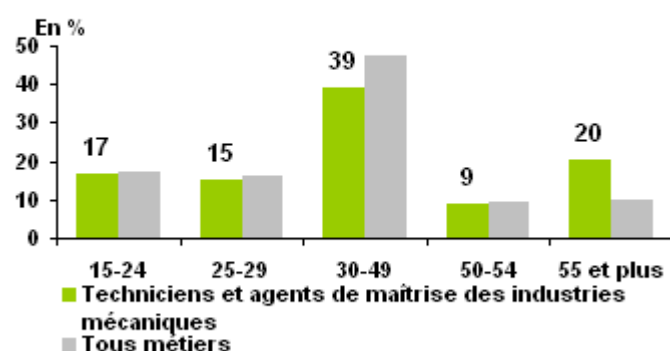
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques en 2011

En %

	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	Tous métiers
Part des femmes	6	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	36	32

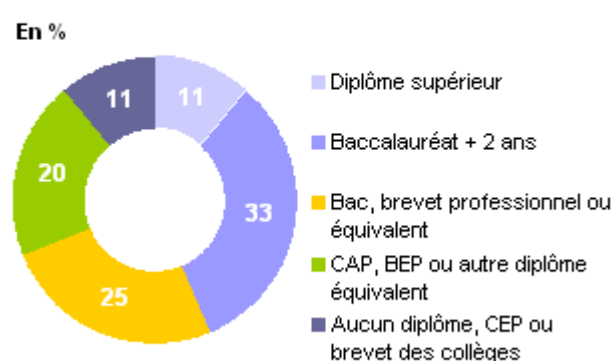
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques en 2011



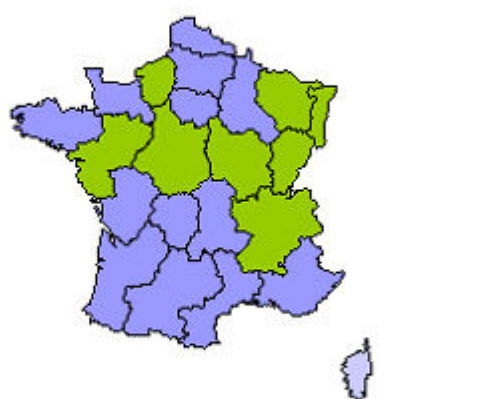
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,0 - 0,1 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,0 - 0,1 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques en 2011

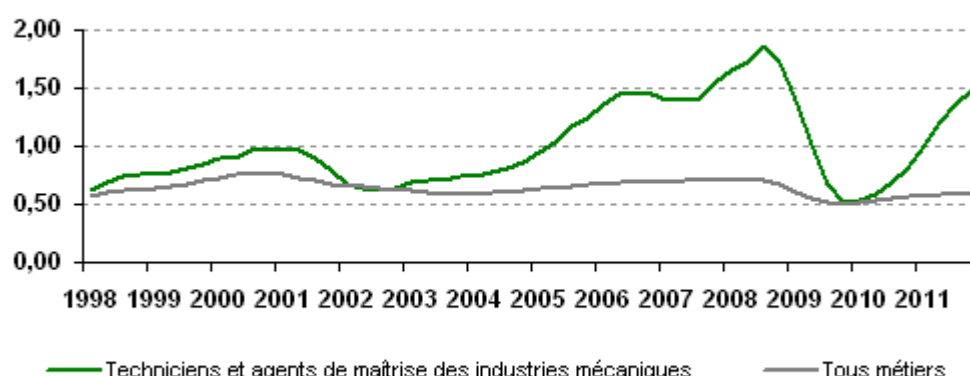
En %

	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	2	10
Taux de demande d'emploi des femmes	1	10
Taux de demande d'emploi des hommes	3	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	61	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	81	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

EOZ-Ouvriers non qualifiés des industries de process

Synthèse

Les ouvriers non qualifiés des industries de process, industries de transformation des matières premières, exécutent des tâches simples et souvent répétitives principalement dans l'industrie agroalimentaire, mais aussi dans la fabrication de matières plastiques, la confection de pneumatiques, la fonderie ou la première transformation des métaux. En moyenne sur la période 2009-2011, 223 000 personnes exercent ce métier. Elles sont très présentes en Bretagne et Pays de la Loire, régions à forte production agroalimentaire, ainsi qu'en Picardie, Haute-Normandie, Auvergne, Franche-Comté et Champagne-Ardenne.

Durant les années 1980 et la première moitié des années 1990, la mécanisation et l'automatisation croissantes des procédés ont entraîné un net repli du nombre d'ouvriers peu qualifiés des industries de process. Après une courte reprise conjoncturelle à la fin des années 1990, marquée par un fort développement de l'intérim, les effectifs sont de nouveau orientés à la baisse.

Les salariés sont assez jeunes ; seuls 19 % d'entre eux ont plus de 50 ans et la part des jeunes de moins de 30 ans est élevée (29 %), même si elle est moindre qu'au début des années 1980. A l'inverse d'autres métiers d'ouvriers, les femmes sont nombreuses sur les postes d'exécution des industries de process et leur présence s'est nettement renforcée au cours des trente dernières années, excepté chez les jeunes. En 2009-2011, elles représentent 43 % des effectifs et la moitié des plus de 50 ans.

Malgré une hausse du niveau de formation des salariés, ces emplois restent encore largement ouverts à des jeunes peu diplômés. Ainsi en 2009-2011, 44 % des salariés et près de 30 % des jeunes de moins de 30 ans n'ont aucun diplôme ou uniquement le brevet des collèges. L'apprentissage et le temps partiel sont peu fréquents. Trois salariés sur dix sont employés sur un contrat de courte durée, dont une majorité d'intérimaires. En 2011, les contrats de plus de six mois ne représentent que 23 % des offres d'emploi proposées par Pôle emploi. Quatre salariés à temps complet sur dix déclarent gagner moins de 1 250 euros nets par mois.

Relativement au nombre de personnes qui exercent ces métiers, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier non qualifié d'industries de process est très élevé en 2011. Pour les femmes en particulier, le taux de demande d'emploi est plus de deux fois supérieur à celui de l'ensemble des métiers. Par ailleurs, parmi les personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier non qualifié des industries de process, 40 % le sont depuis un an ou plus.

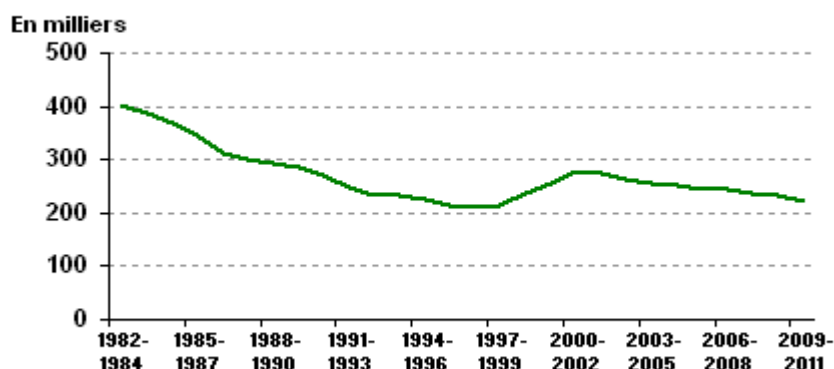
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés des industries de process

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
ONQ des industries chimiques et plastiques	68 000	56 000	25
ONQ des industries agro-alimentaires	111 000	101 000	45
ONQ en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	37 000	29 000	13
ONQ du papier-carton et du bois	8 000	5 000	2
Autres ONQ de type industriel	33 000	32 000	14
Ouvriers non qualifiés des industries de process	257 000	223 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

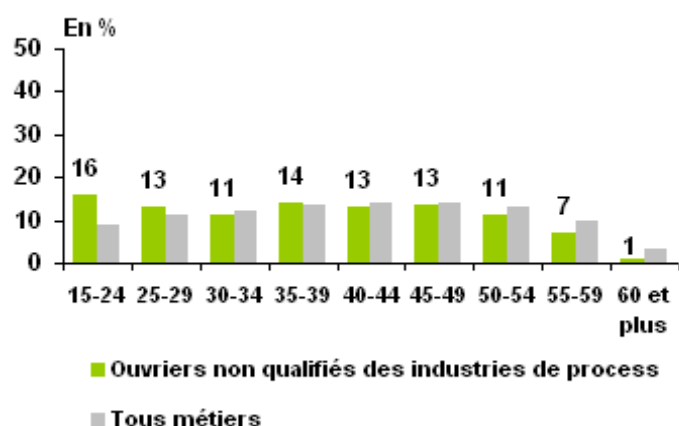
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés des industries de process	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-2,1	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-2,3	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

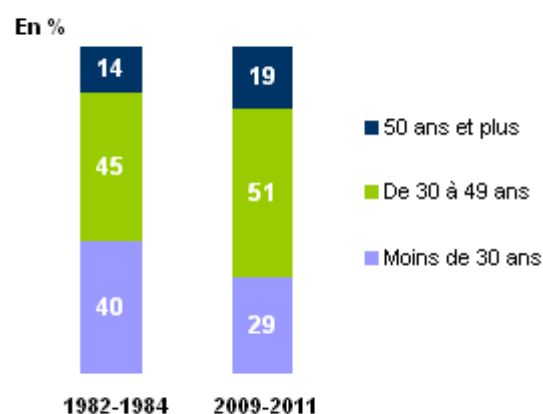
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers non qualifiés des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers non qualifiés des industries de process



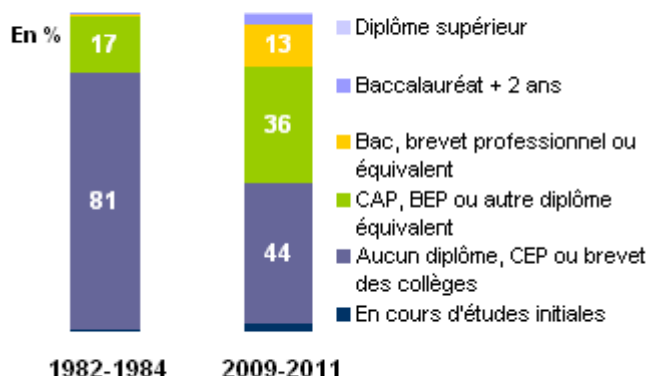
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés des industries de process		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	39	32	47
Parmi les 30 à 49 ans	34	46	47
Parmi les 50 ans et plus	30	50	48
Ensemble	36	43	47

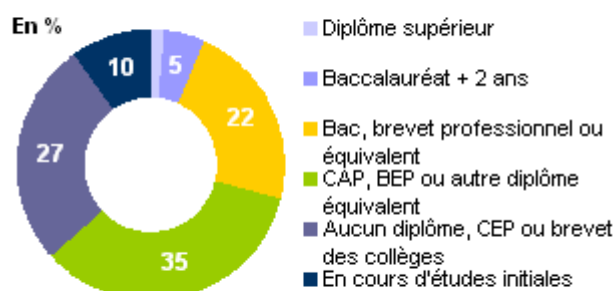
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés des industries de process de moins de 30 ans



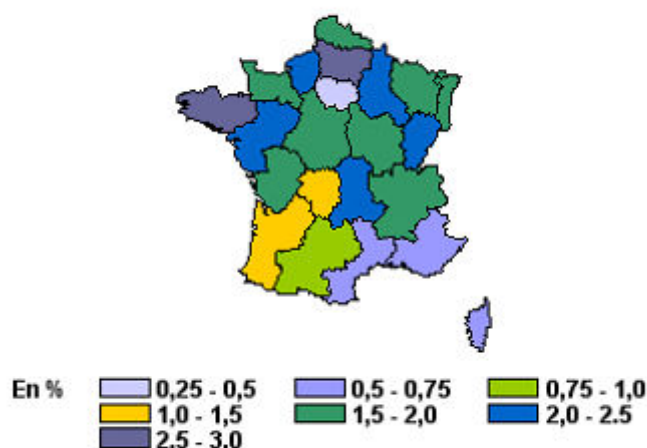
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers non qualifiés des industries de process de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	10
Commerce, vente	9
Electricité, électronique	7
Comptabilité, gestion	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers non qualifiés des industries de process dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

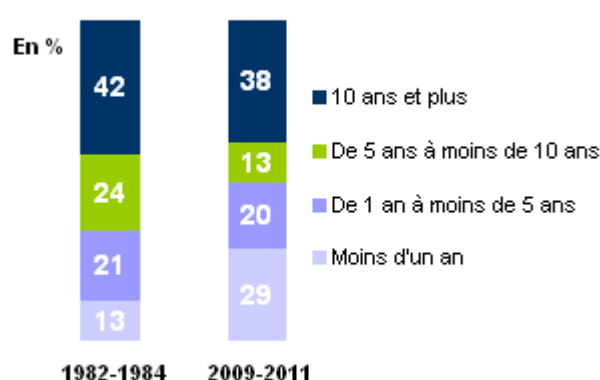
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers non qualifiés des industries de process		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	2	17	2	2
Contrats à durée déterminée	5	11	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	93	70	77	87

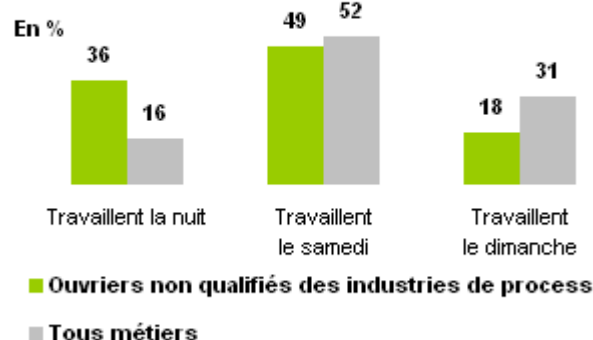
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers non qualifiés des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers non qualifiés des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

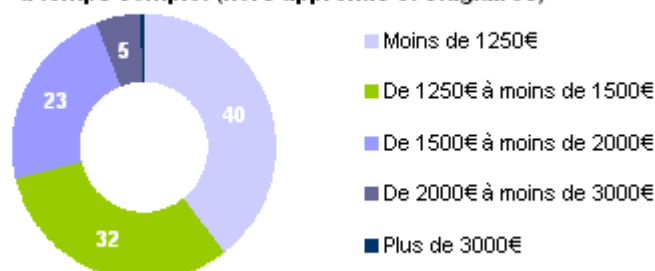
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers non qualifiés des industries de process	Tous métiers
Temps partiel	7	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	19	41
Part du sous-emploi	3	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers non qualifiés des industries de process salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers non qualifiés des industries de process	Tous métiers
1 300	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

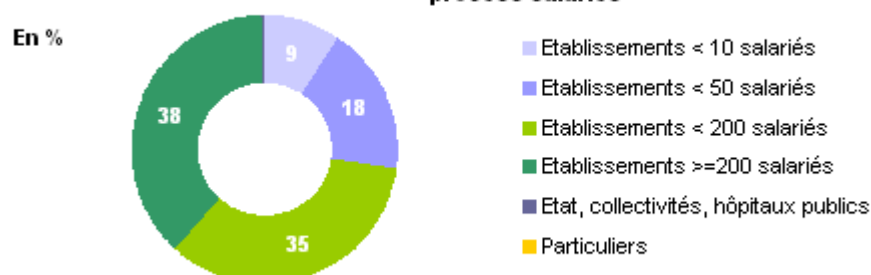
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers non qualifiés des industries de process

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	42
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	20
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	7
Autres secteurs	32

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers non qualifiés des industries de process salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers non qualifiés des industries de process salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers non qualifiés des industries de process	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	93	57
Taux de sortie	88	55
Taux de rotation	91	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

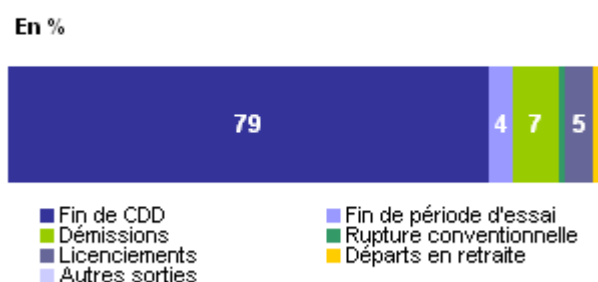
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers non qualifiés des industries de process



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers non qualifiés des industries de process



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers non qualifiés des industries de process

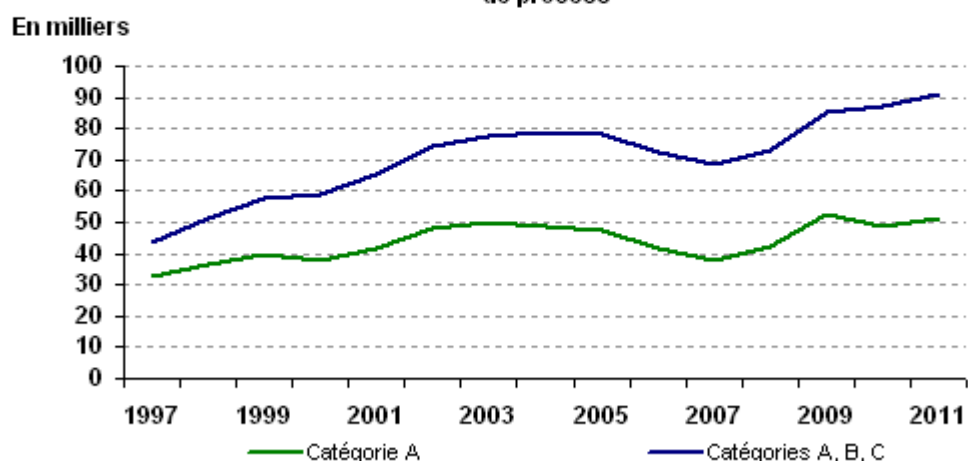


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés des industries de process

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
ONQ des industries chimiques et plastiques	1 700	1 500	3
ONQ des industries agro-alimentaires	5 600	6 900	13
ONQ en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	500	600	1
ONQ du papier-carton et du bois	300	300	1
Autres ONQ de type industriel	24 700	42 200	82
Ouvriers non qualifiés des industries de process	32 800	51 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers non qualifiés des industries de process

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
ONQ des industries chimiques et plastiques	2 300	2 700	3
ONQ des industries agro-alimentaires	7 700	12 200	13
ONQ en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	700	900	1
ONQ du papier-carton et du bois	300	500	1
Autres ONQ de type industriel	32 800	74 600	82
Ouvriers non qualifiés des industries de process	43 800	90 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

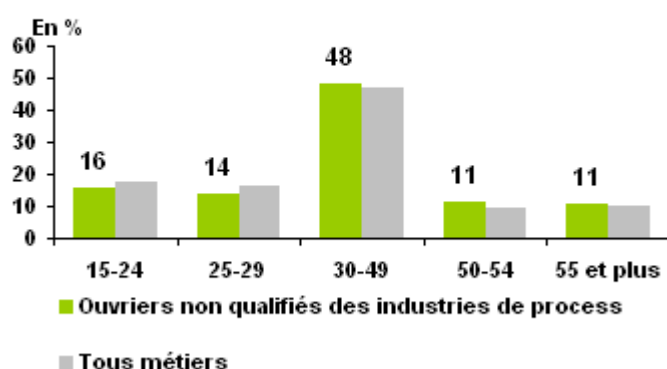
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés des industries de process en 2011

En %

	Ouvriers non qualifiés des industries de process	Tous métiers
Part des femmes	60	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	40	32

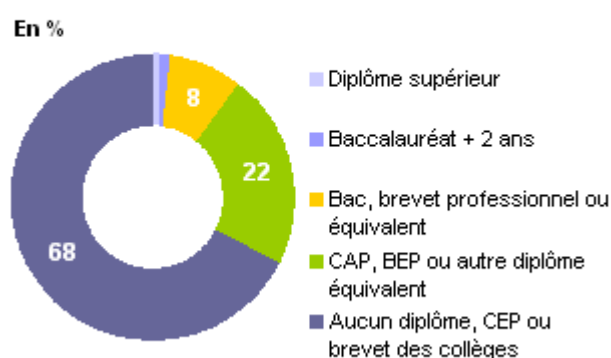
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés des industries de process en 2011



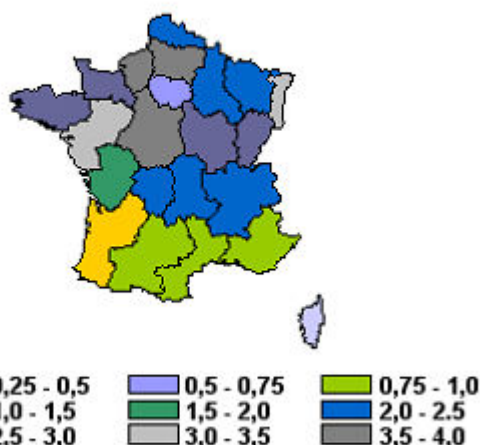
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés des industries de process en 2011



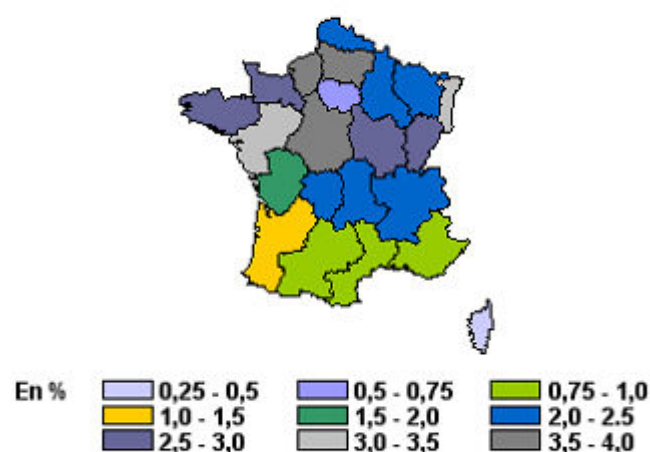
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers non qualifiés des industries de process dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers non qualifiés des industries de process dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers non qualifiés des industries de process en 2011

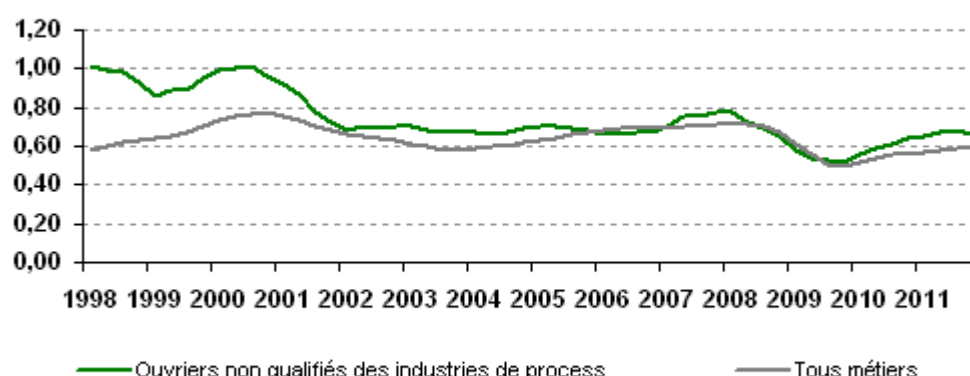
En %

	Ouvriers non qualifiés des industries de process	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	19	10
Taux de demande d'emploi des femmes	24	10
Taux de demande d'emploi des hommes	14	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	49	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	23	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers non qualifiés des industries de process



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés des industries de process en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés des industries de process en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

ETZ-Ouvriers qualifiés des industries de process

Synthèse

Les ouvriers qualifiés des industries de process sont le plus souvent amenés à piloter, conduire ou surveiller des installations ou des machines dans les industries de transformation des matières premières : agroalimentaire, fabrication de matières plastiques, confection de pneumatiques, industrie chimique ou pharmaceutique, matériaux de construction, métallurgie. Ils peuvent aussi travailler en laboratoire, dans les secteurs public ou privé.

Dans les années 1980 et 1990, la mécanisation et la complexification des méthodes de production ainsi que la recherche de la qualité ont entraîné un développement de ces métiers qualifiés, tandis que les emplois non qualifiés étaient en net repli. Les effectifs ont cependant diminué au début des années 2000, sauf dans l'industrie agroalimentaire. En moyenne sur la période 2009-2011, 313 000 salariés exercent un métier d'ouvrier qualifié de process. C'est en Haute-Normandie, en Picardie, en Champagne-Ardenne et en Auvergne que leur part dans l'emploi régional est la plus forte.

La structure par âge des salariés est proche de celle tous métiers confondus, avec toutefois une sous-représentation aux âges extrêmes (moins de 25 ans et plus de 55 ans). Les femmes occupent en 2009-2011 près d'un quart des effectifs. Elles sont plus nombreuses qu'il y a trente ans mais leur part est la même qu'en 1982-1984 parmi les jeunes. Le niveau de formation des salariés s'est nettement accru et la part des non diplômés, supérieure à 60 % au début des années 1980, a été divisée par deux en trente ans. Les titulaires d'un baccalauréat ou plus représentent maintenant près de la moitié des jeunes de moins de 30 ans.

Les ouvriers qualifiés des industries de process travaillent essentiellement à temps plein, comme le font la plupart des ouvriers, et neuf sur dix disposent d'un contrat à durée indéterminée. La mobilité reste ainsi relativement modérée en 2011. Ils sont plus nombreux que les ouvriers non qualifiés ou techniciens du même domaine à avoir des horaires de travail « atypiques », plus de quatre sur dix déclarant travailler la nuit. Près de 40 % d'entre eux perçoivent un salaire compris entre 1 500 et 2 000 euros nets par mois.

Le nombre de demandeurs d'emploi recherchant un poste d'ouvrier qualifié d'industries de process reste faible par rapport au nombre de personnes exerçant ce métier en 2011. Le taux de demande d'emploi est moitié moindre que le taux de demande d'emploi tous métiers confondus. La part des contrats de plus de six mois parmi les offres d'emploi est plus faible que pour l'ensemble des métiers (45 % contre 55 %).

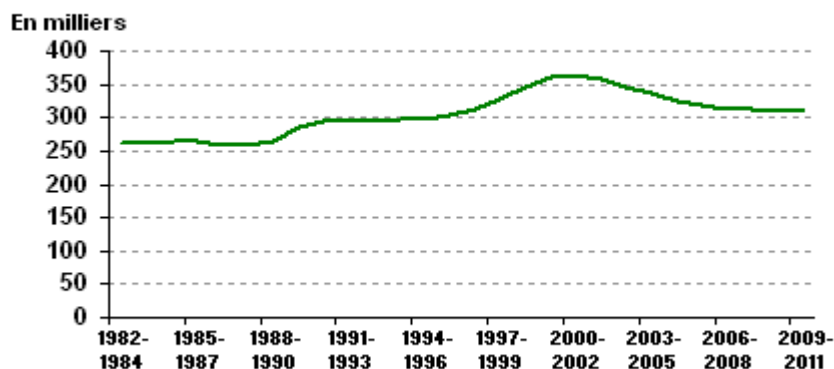
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés des industries de process

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Pilotes d'installation lourde des industries de transformation	12 000	17 000	5
Autres OQ des industries chimiques et plastiques	92 000	77 000	25
Autres OQ des IAA (hors transformation des viandes)	62 000	75 000	24
Autres OQ en verre, matériaux de construction, énergie, etc.	87 000	72 000	23
OQ des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	12 000	9 000	3
Agents qualifiés de laboratoire	57 000	38 000	12
Autres ouvriers qualifiés de type industriel	15 000	25 000	8
Ouvriers qualifiés des industries de process	337 000	313 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

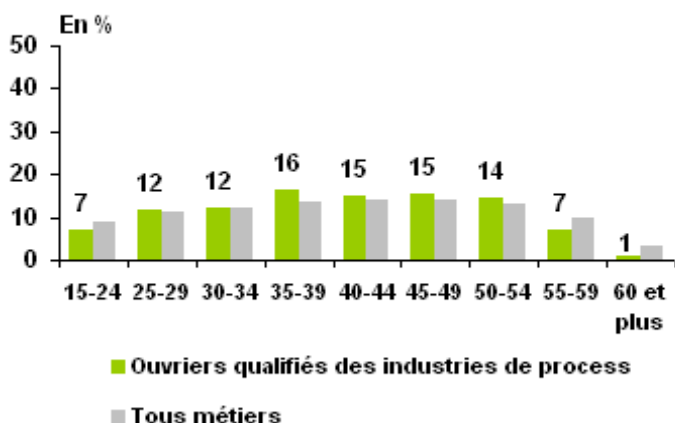
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés des industries de process	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	1,4	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-1,2	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

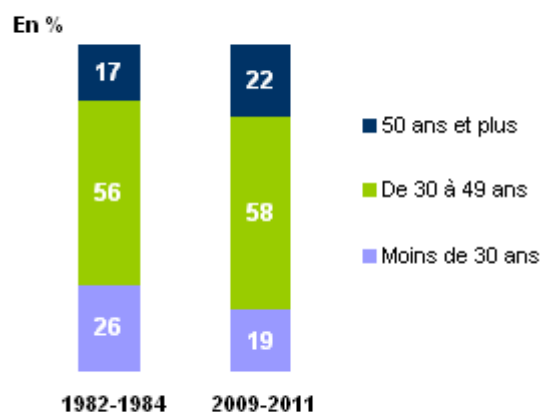
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés des industries de process



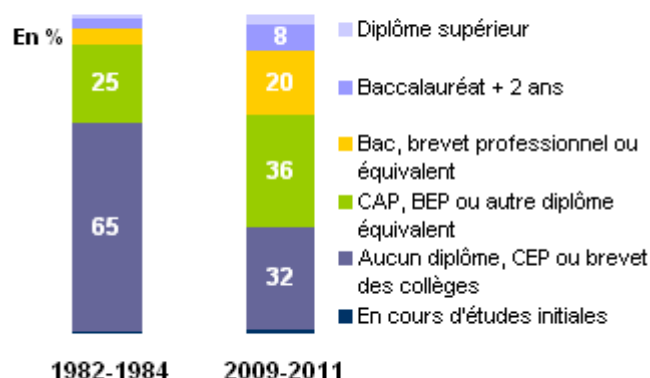
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés des industries de process		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	22	21	47
Parmi les 30 à 49 ans	17	23	47
Parmi les 50 ans et plus	22	26	48
Ensemble	19	24	47

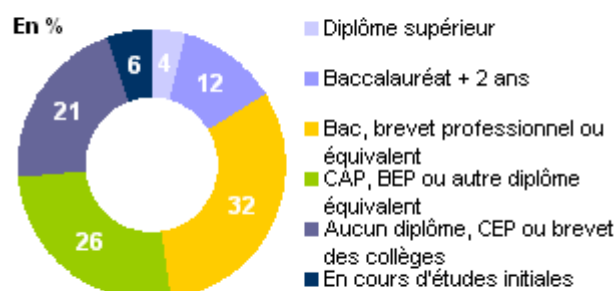
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers qualifiés des industries de process de moins de 30 ans



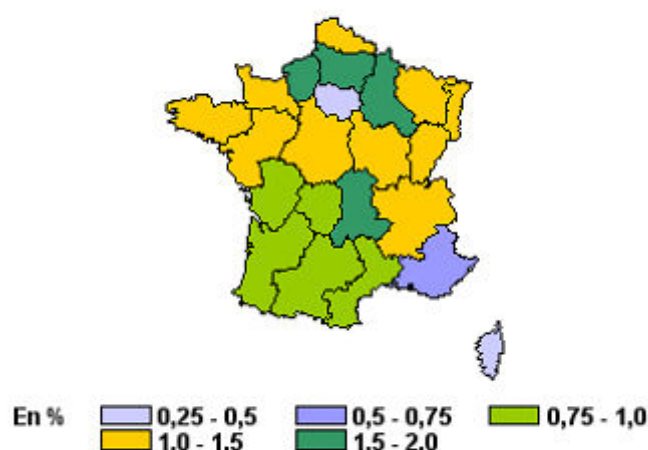
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers qualifiés des industries de process de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Spécialités pluritechnologiques mécaniques-électricité	7
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	7
Electricité, électronique	7
Commerce, vente	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés des industries de process dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

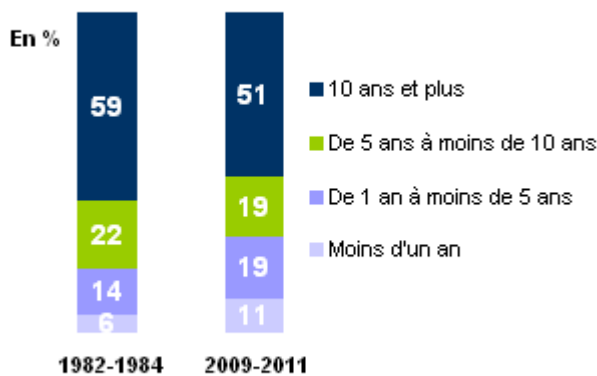
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers qualifiés des industries de process		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	1	4	2	2
Contrats à durée déterminée	2	5	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	97	90	77	87

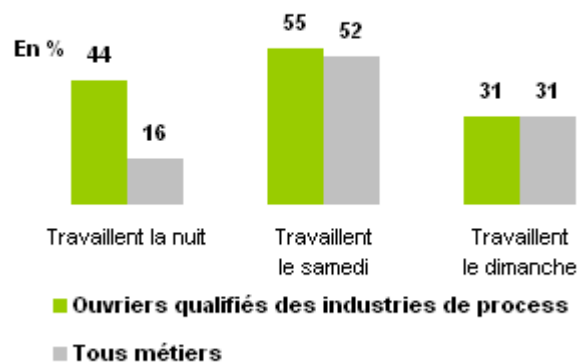
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

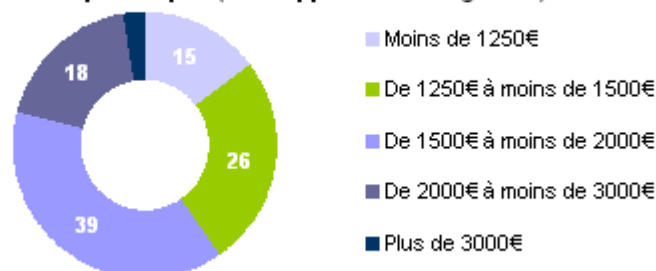
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers qualifiés des industries de process	Tous métiers
Temps partiel	6	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	25	41
Part du sous-emploi	3	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés des industries de process salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers qualifiés des industries de process	Tous métiers
1600	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

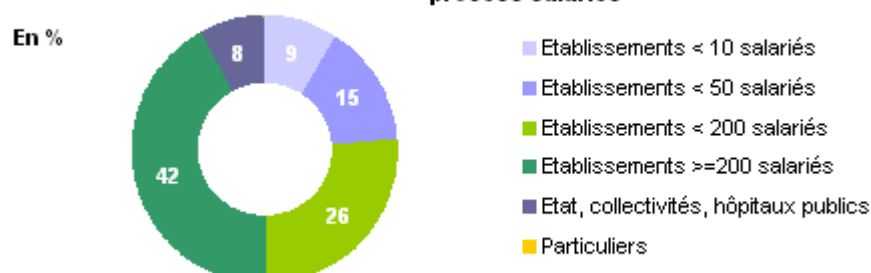
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés des industries de process

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	21
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	21
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	10
Autres secteurs	49

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés des industries de process salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers qualifiés des industries de process salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés des industries de process	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	34	57
Taux de sortie	33	55
Taux de rotation	33	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

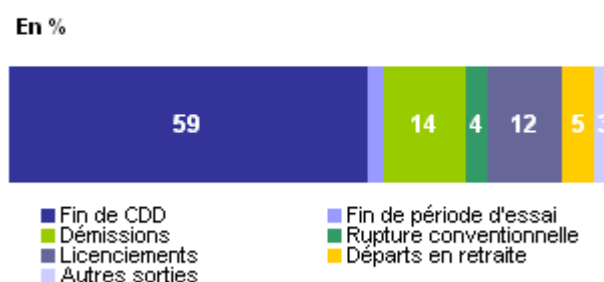
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés des industries de process



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés des industries de process



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés des industries de process

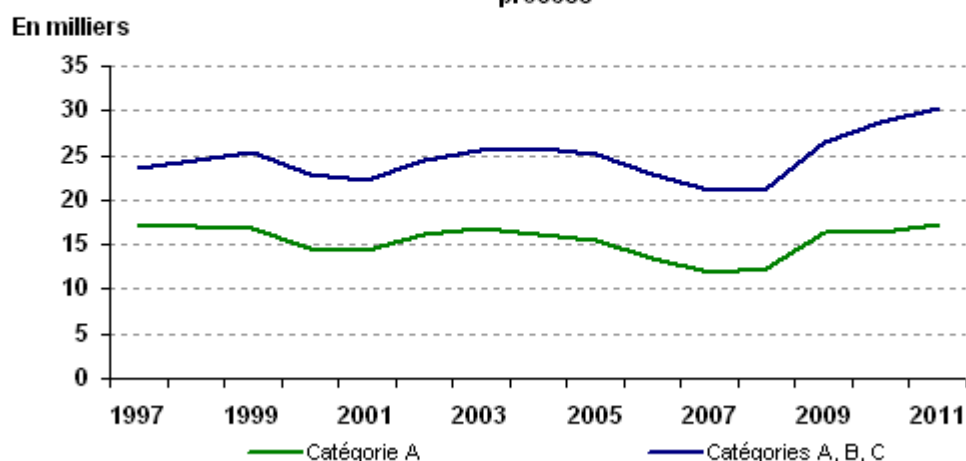


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés des industries de process

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Pilotes d'installation lourde des industries de transformation	400	500	3
Autres OQ des industries chimiques et plastiques	3 800	3 600	21
Autres OQ des IAA (hors transformation des viandes)	4 300	5 500	32
Autres OQ en verre, matériaux de construction, énergie, etc.	2 000	1 900	11
OQ des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	400	400	3
Agents qualifiés de laboratoire	4 400	2 200	13
Autres ouvriers qualifiés de type industriel	1 900	3 100	18
Ouvriers qualifiés des industries de process	17 200	17 200	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers qualifiés des industries de process

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Pilotes d'installation lourde des industries de transformation	600	800	3
Autres OQ des industries chimiques et plastiques	5 300	6 300	21
Autres OQ des IAA (hors transformation des viandes)	6 200	9 900	33
Autres OQ en verre, matériaux de construction, énergie, etc.	2 400	2 800	9
OQ des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	600	700	2
Agents qualifiés de laboratoire	6 000	3 600	12
Autres ouvriers qualifiés de type industriel	2 700	6 200	21
Ouvriers qualifiés des industries de process	23 800	30 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

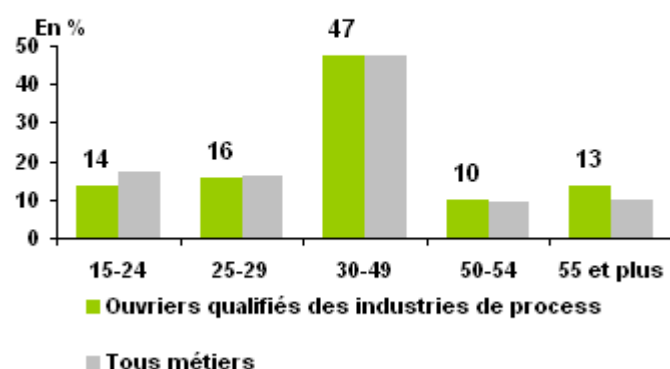
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés des industries de process en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés des industries de process	Tous métiers
Part des femmes	34	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	37	32

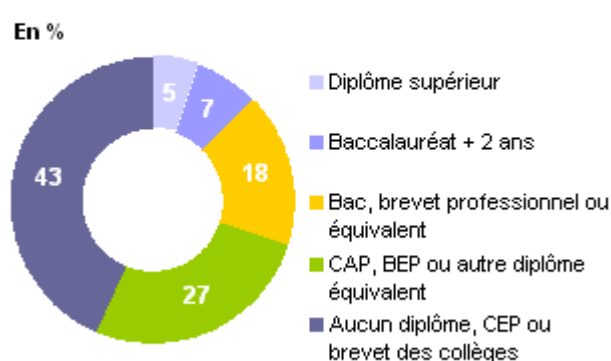
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés des industries de process en 2011



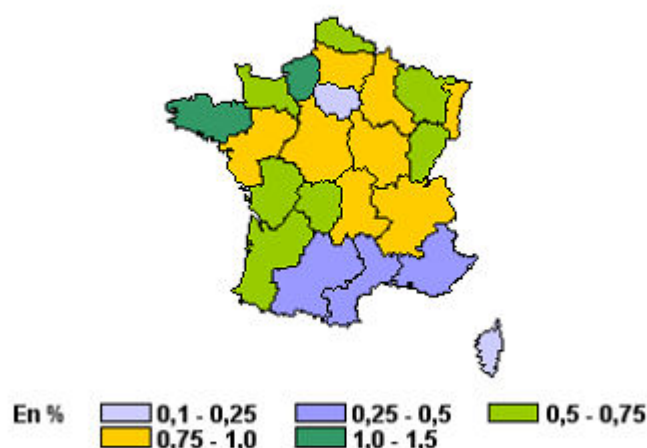
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés des industries de process en 2011



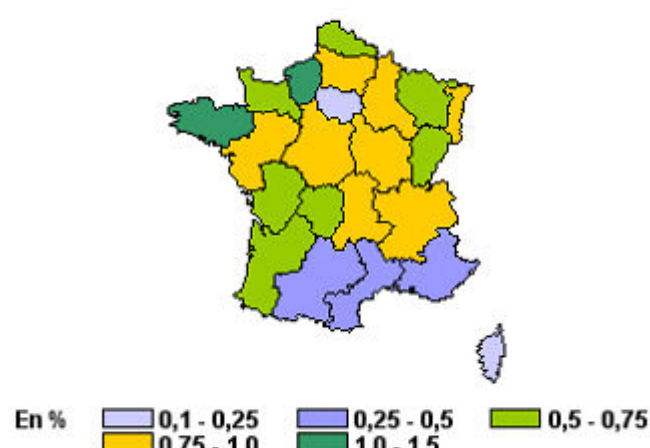
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés des industries de process dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés des industries de process dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés des industries de process en 2011

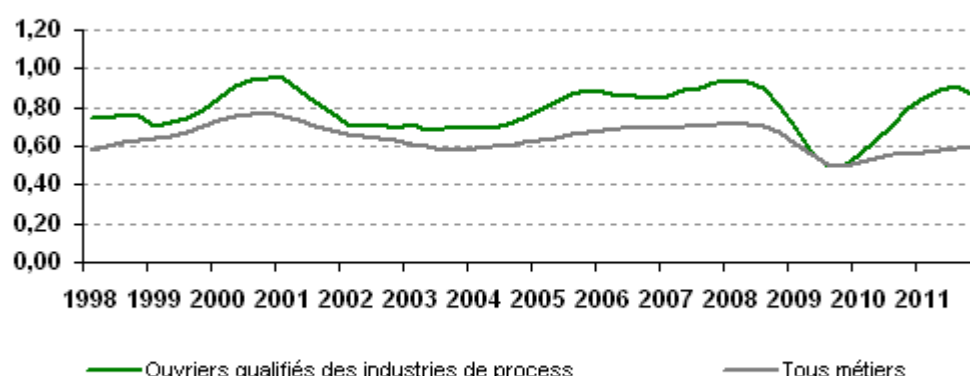
En %

	Ouvriers qualifiés des industries de process	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	5	10
Taux de demande d'emploi des femmes	7	10
Taux de demande d'emploi des hommes	5	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	50	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	45	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés des industries de process



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés des industries de process en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés des industries de process en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Les techniciens et agents de maîtrise des industries de process travaillent dans diverses industries de transformation des matières premières comme la fabrication de matières plastiques, de pneumatiques, l'industrie chimique et pharmaceutique ou dans le secteur de la production et de la distribution d'eau et d'énergie. Leur rôle consiste notamment à assurer le bon déroulement du travail en atelier et le respect des objectifs de production, à gérer les aléas, à contrôler la qualité. Nombre d'entre eux travaillent en marge de la production, notamment en laboratoire.

Surreprésentés en Haute-Normandie, Picardie, Centre et Auvergne, les techniciens et agents de maîtrise des industries de process rassemblent 221 000 personnes en moyenne sur la période 2009-2011. Les effectifs sont relativement stables depuis trente ans. Leur structure par âge est proche de celle de l'ensemble de la population en emploi. Elle a peu évolué en trente ans, même si les parts des jeunes et des personnes de 50 ans ou plus se sont très légèrement accrues. Bien que la part des femmes ait progressé depuis le début des années 1980, huit salariés sur dix sont des hommes.

41 % des personnes qui exercent ces métiers ne disposent en 2009-2011 que d'un diplôme professionnel court (CAP ou BEP) ou même d'aucun diplôme. Certaines fonctions peuvent en effet être pourvues par d'anciens ouvriers expérimentés. La proportion de non diplômés est moindre qu'il y a trente ans et le niveau bac+2 devient prépondérant parmi les jeunes de moins de 30 ans : plus de la moitié d'entre eux sont aujourd'hui diplômés de l'enseignement supérieur.

Les techniciens et agents de maîtrise des industries de process travaillent en large majorité à temps plein, comme dans les autres domaines industriels, et plus de neuf sur dix disposent d'un contrat à durée indéterminée. En 2011, les contrats de plus de six mois sont largement majoritaires parmi les offres d'emploi proposées par Pôle emploi, et la mobilité est particulièrement faible. 51 % des salariés perçoivent un salaire supérieur à 2 000 euros nets par mois.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de technicien ou d'agent de maîtrise des industries de process reste faible relativement au nombre de personnes qui exercent ces métiers, et la part de ceux inscrits depuis plus d'un an comparable à celle de l'ensemble des métiers.

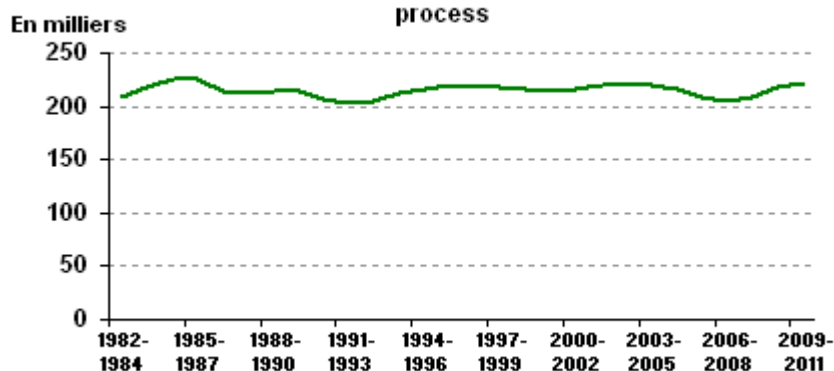
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise des industries de process

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Techniciens des industries de process	144 000	144 000	65
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	75 000	77 000	35
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	219 000	221 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

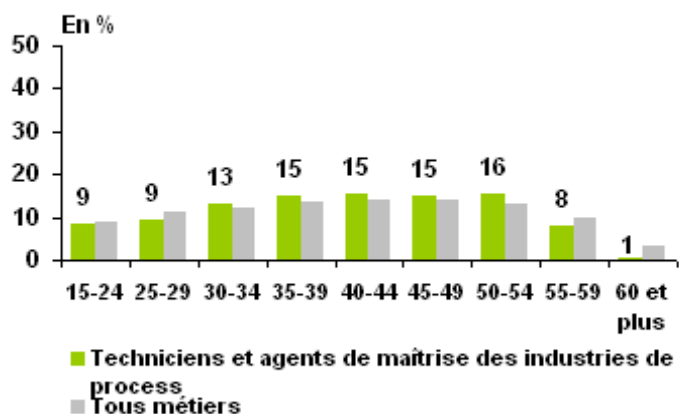
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,3	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	0,2	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

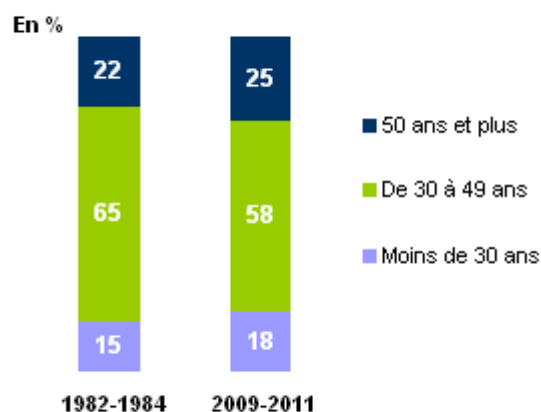
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des techniciens et agents de maîtrise des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des techniciens et agents de maîtrise des industries de process



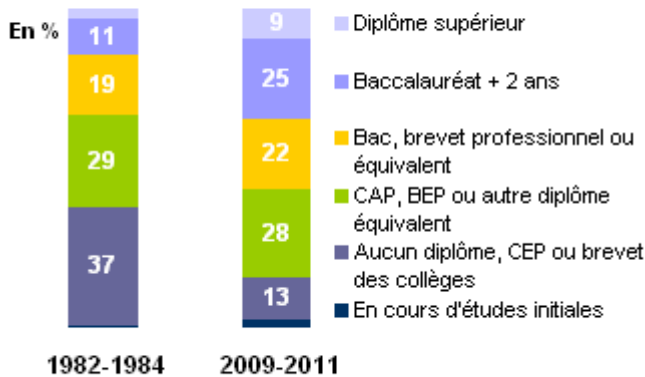
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	20	32	47
Parmi les 30 à 49 ans	11	20	47
Parmi les 50 ans et plus	7	13	48
Ensemble	12	20	47

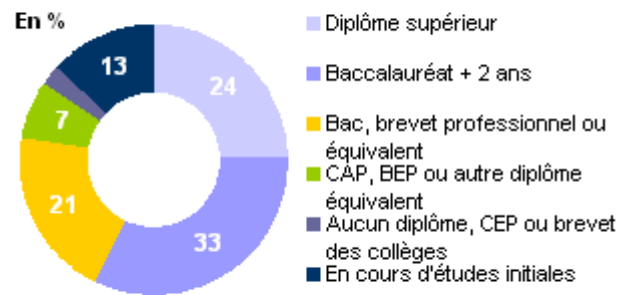
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des techniciens et agents de maîtrise des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des techniciens et agents de maîtrise des industries de process de moins de 30 ans



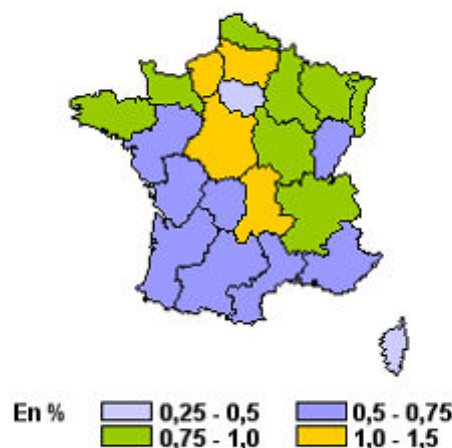
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des techniciens et agents de maîtrise des industries de process de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Transformations chimiques et apparentées	18
Electricité, électronique	12
Chimie	8
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	7

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des techniciens et agents de maîtrise des industries de process dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

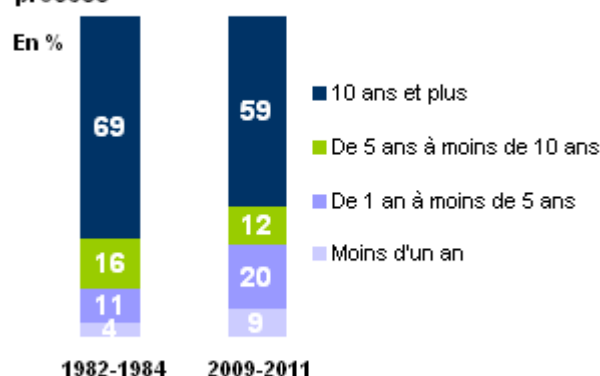
En %

Tableau 5 – Statut

	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	2	2	2
Contrats à durée déterminée	2	4	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	98	92	77	87

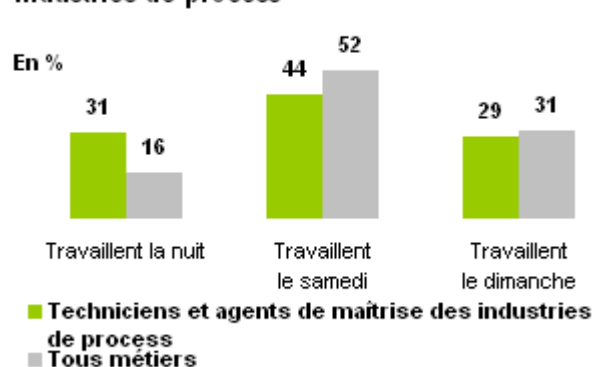
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des techniciens et agents de maîtrise des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des techniciens et agents de maîtrise des industries de process



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

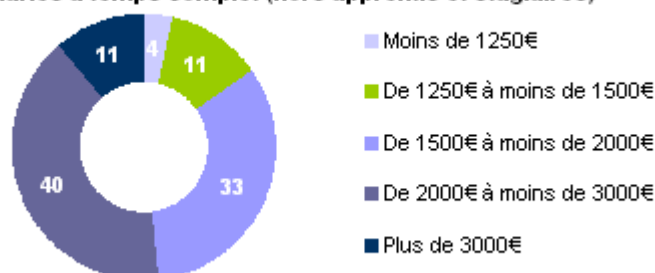
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	Tous métiers
Temps partiel	4	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	32	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des techniciens et agents de maîtrise des industries de process salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	Tous métiers
2000	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

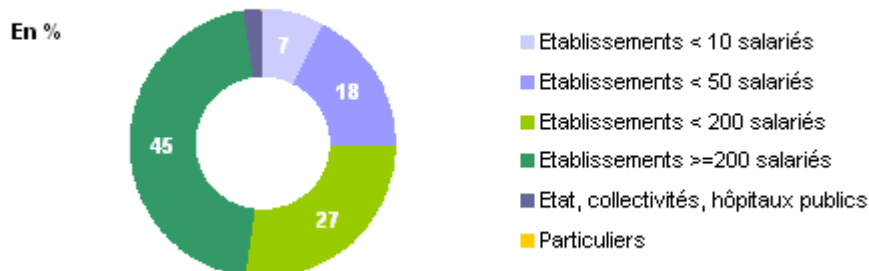
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des techniciens et agents de maîtrise des industries de process

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	16
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	16
Industrie chimique	15
Autres secteurs	52

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les techniciens et agents de maîtrise des industries de process salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des techniciens et agents de maîtrise des industries de process salariés

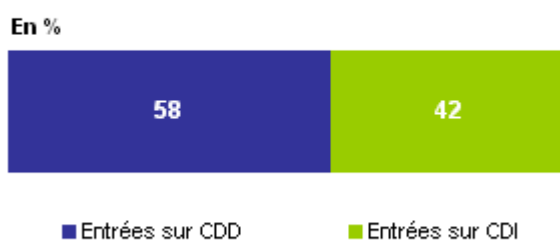
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	12	57
Taux de sortie	12	55
Taux de rotation	12	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

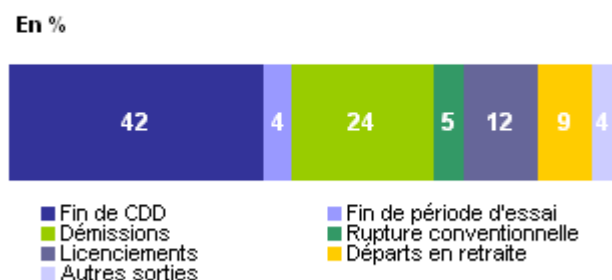
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des techniciens et agents de maîtrise des industries de process



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des techniciens et agents de maîtrise des industries de process



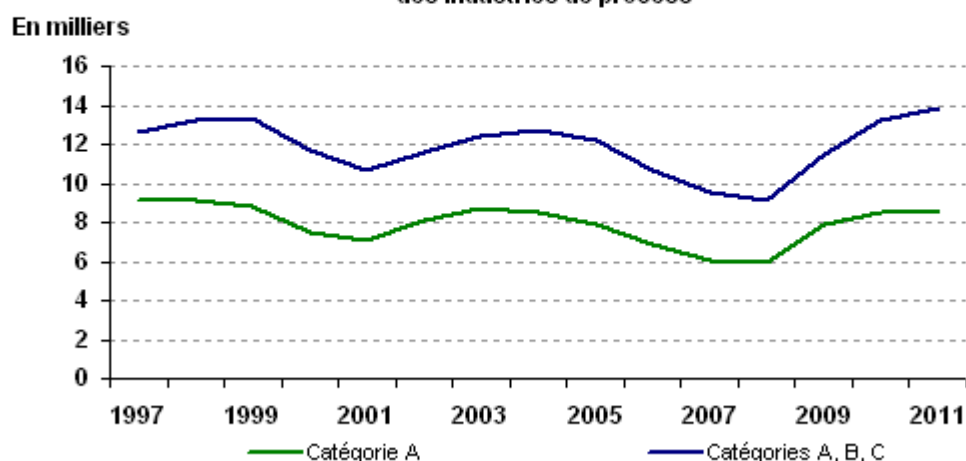
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi techniciens et agents de maîtrise des industries de process



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des industries de process

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens des industries de process	7 900	7 000	82
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	1 200	1 500	18
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	9 100	8 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C techniciens et agents de maîtrise des industries de process

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens des industries de process	11 000	11 600	83
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	1 600	2 300	17
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	12 600	13 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

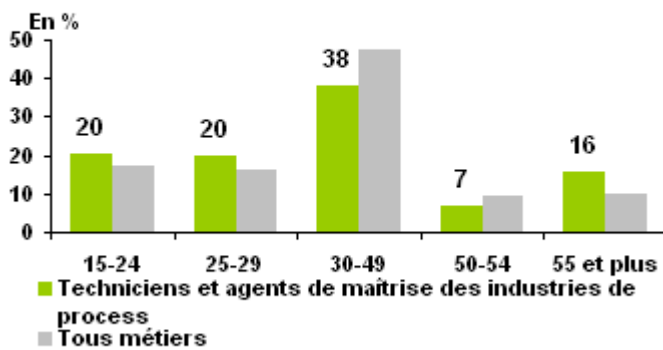
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des industries de process en 2011

En %

	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	Tous métiers
Part des femmes	37	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	30	32

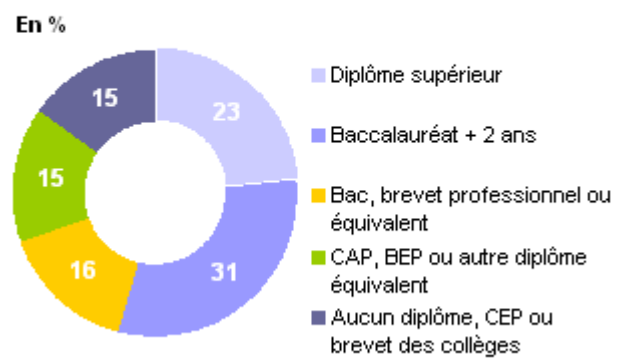
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des industries de process en 2011



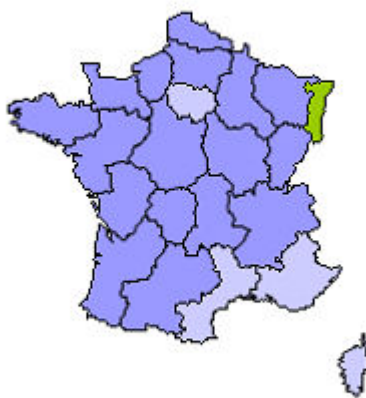
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des industries de process en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des techniciens et agents de maîtrise des industries de process dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des techniciens et agents de maîtrise des industries de process dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des techniciens et agents de maîtrise des industries de process en 2011

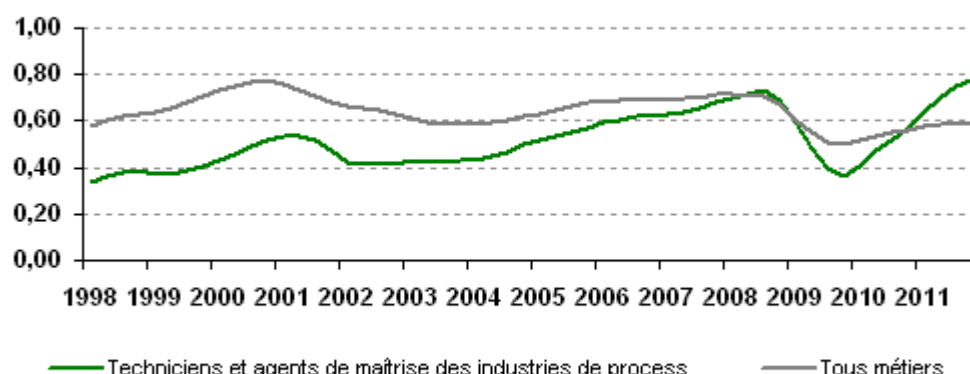
En %

	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	4	10
Taux de demande d'emploi des femmes	7	10
Taux de demande d'emploi des hommes	3	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	56	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	76	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des techniciens et agents de maîtrise des industries de process



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et agents de maîtrise des industries de process en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et agents de maîtrise des industries de process en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

FOZ-Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir

Synthèse

Depuis une trentaine d'années, les effectifs des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir ont fortement diminué, l'exécution de la coupe, l'assemblage, la finition et les retouches des vêtements textiles ou cuirs étant concurrencés par l'automatisation accrue des tâches, des délocalisations et la concurrence des pays à bas salaires. Leur nombre a ainsi diminué d'environ 250 000 depuis le début des années 1980 pour atteindre 23 000 emplois en 2009-2011. Cette tendance de long terme ne s'infléchit pas et sur les six dernières années, la baisse de l'emploi s'est poursuivie (- 10,2% en moyenne annuelle). De fait, les ouvriers non qualifiés du textile et du cuir ne représentent au plus que 0,5 % de l'emploi régional, et cela même dans les régions du Nord de la France.

La proportion de jeunes est de plus en plus faible dans ce métier en déclin, le taux d'entrée y étant réduit. La profession reste fortement féminisée, bien que la part des femmes ait diminué par rapport au début des années 1980. Le niveau de formation est faible : 88 % des ouvriers ont au plus un CAP ou un BEP.

Les ouvriers non qualifiés du textile et du cuir travaillent essentiellement dans des établissements industriels ; 62 % d'entre eux exercent leur emploi dans des établissements de plus de 50 salariés. La grande majorité des recrutements se font sur contrats à durée déterminée. Seulement 22 % des offres d'emploi sur collectées par Pôle emploi en 2011 portent sur un contrat d'une durée de plus de six mois. Le temps partiel est peu fréquent dans cette profession et le recours à l'intérim s'est développé depuis trente ans. 54 % des salariés à temps complet perçoivent un salaire net mensuel inférieur à 1 250 euros.

Comme l'emploi, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste dans cette profession a fortement diminué au cours des années 2000. Les demandeurs d'emploi sont plus fréquemment des femmes, des seniors et des personnes peu diplômées. En 2011, le taux de demande d'emploi et la part des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an sur les listes de Pôle emploi y sont plus élevés qu'en moyenne sur l'ensemble des métiers.

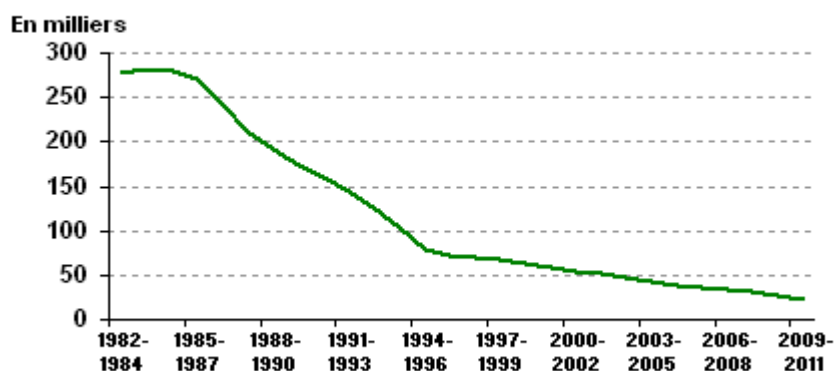
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	44 000	23 000	100
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	44 000	23 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

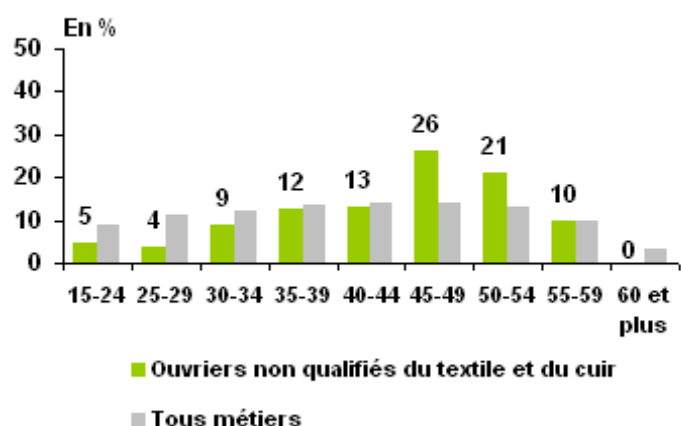
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-8,4	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-10,2	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

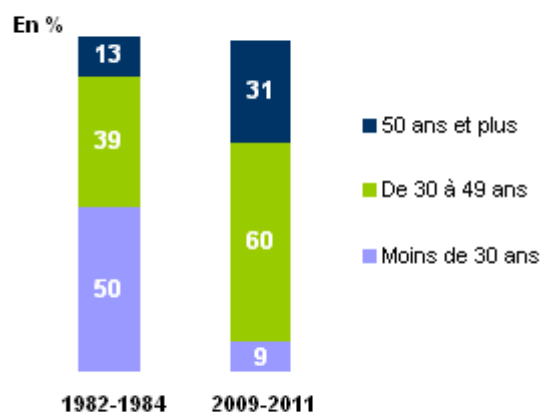
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir



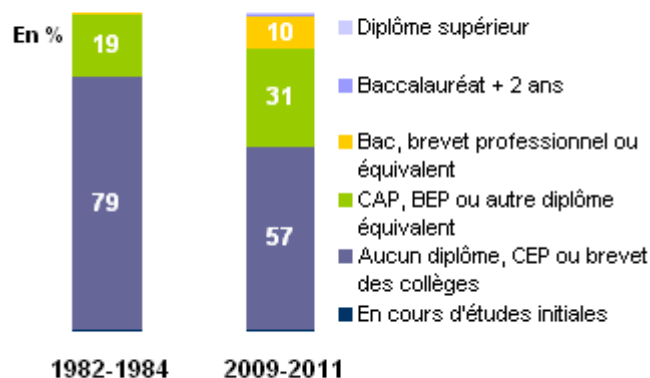
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	85	n.d.	47
Parmi les 30 à 49 ans	80	n.d.	47
Parmi les 50 ans et plus	77	n.d.	48
Ensemble	82	73	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir

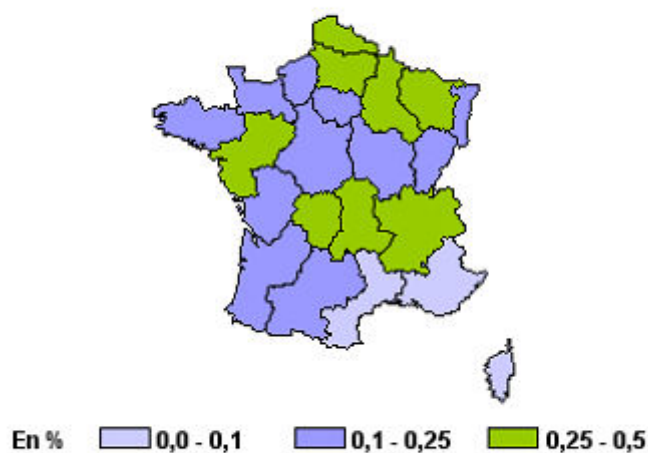


Le graphique 5 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

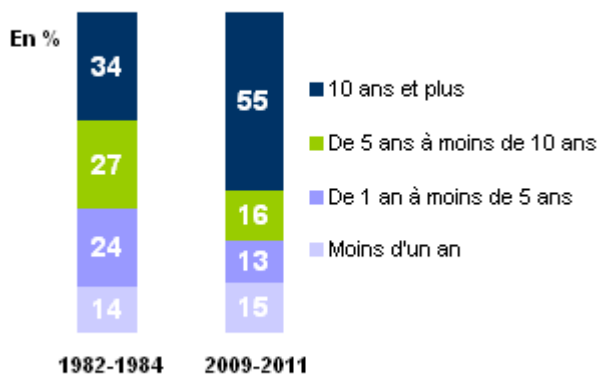
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	1	0	1	2
Intérimaires	1	6	2	2
Contrats à durée déterminée	8	9	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	91	85	77	87

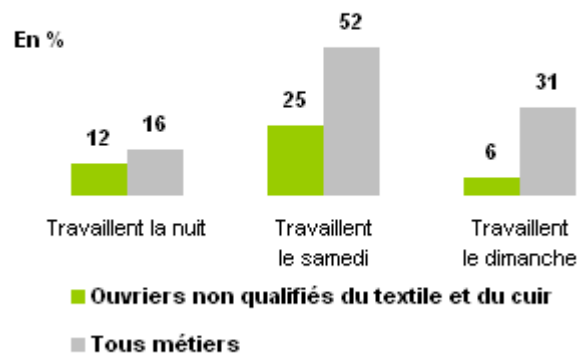
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

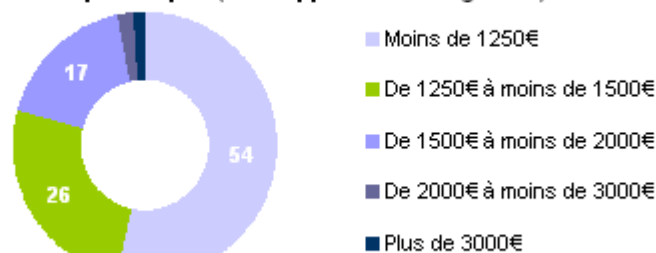
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	Tous métiers
Temps partiel	10	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	20	41
Part du sous-emploi	8	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	Tous métiers
1 200	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

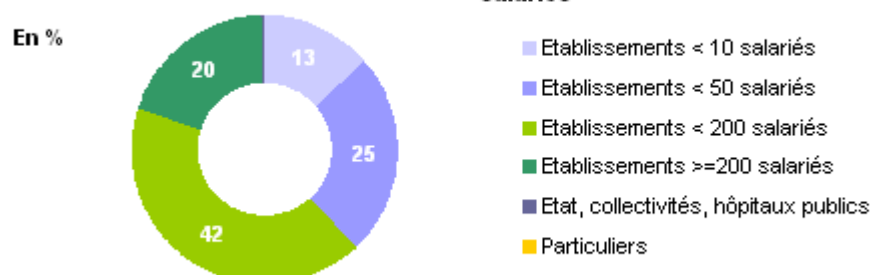
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	78
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	8
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	5
Autres secteurs	9

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers non qualifiés du textile et du cuir salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	33	57
Taux de sortie	31	55
Taux de rotation	32	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

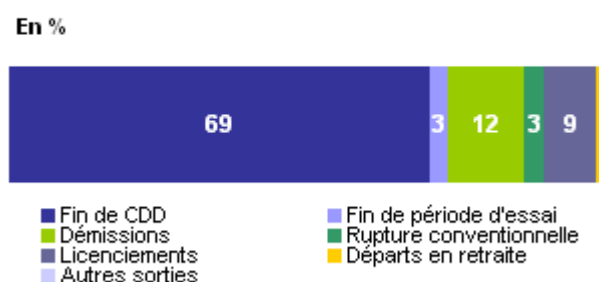
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir

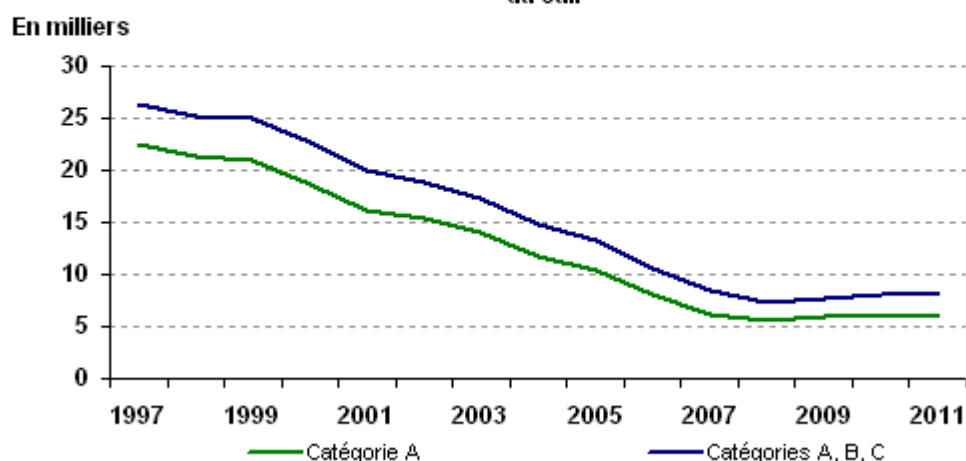


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers non qualifiés du textile et du cuir



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du textile et du cuir

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	22 600	6 000	100
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	22 600	6 000	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers non qualifiés du textile et du cuir

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	26 400	8 100	100
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	26 400	8 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

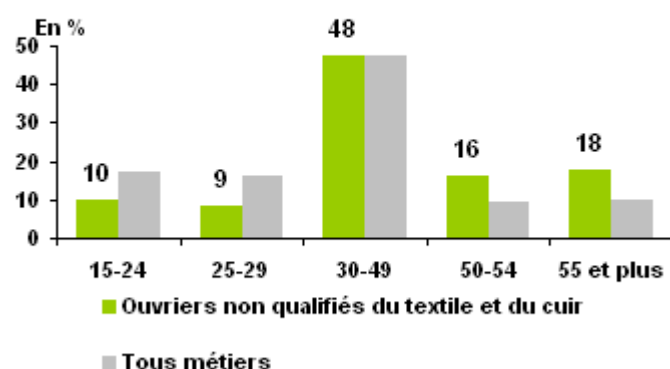
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du textile et du cuir en 2011

En %

	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	Tous métiers
Part des femmes	78	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	40	32

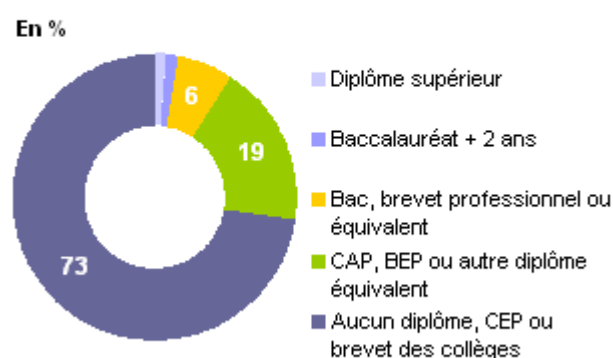
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du textile et du cuir en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du textile et du cuir en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir en 2011

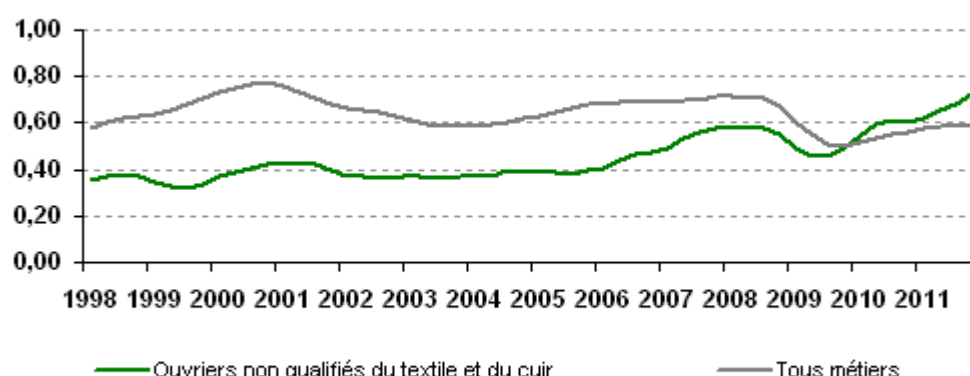
En %

	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	21	10
Taux de demande d'emploi des femmes	22	10
Taux de demande d'emploi des hommes	18	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	54	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	22	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir

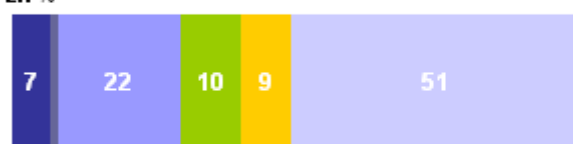


L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés du textile et du cuir en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés du textile et du cuir en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

FIZ-Ouvriers qualifiés du textile et du cuir

Synthèse

Les ouvriers qualifiés du textile et du cuir sont des spécialistes de la coupe, de l'assemblage, de la confection et des retouches des vêtements en textile et en cuir. Ils peuvent également exercer ce métier en tant que travailleurs indépendants, comme c'est le cas de certains retoucheurs ou couturiers réalisant des vêtements sur mesure.

La tendance à la baisse du nombre d'emplois d'ouvriers qualifiés du textile et du cuir, observée dès les années 1990, s'est accentuée depuis 2000. En moyenne sur la période 2009-2011, seules 69 000 personnes exercent encore cette profession. La diminution de leurs effectifs s'explique notamment, comme pour les ouvriers non qualifiés du textile et du cuir, par l'automatisation accrue des tâches, par des délocalisations et la concurrence des salaires à bas salaires.

Le métier vieillit : la part des moins de 30 ans a fortement baissé en près de trente ans, passant de 28 % à 12 %. Cette profession reste majoritairement exercée par des femmes. Si le niveau de qualification a augmenté, ces ouvriers restent peu diplômés, 81 % d'entre eux ayant au plus un CAP ou un BEP.

En 2009-2011, 15 % des ouvriers qualifiés du textile et du cuir exercent leur métier en tant que travailleurs indépendants. Les ouvriers sont principalement employés dans les secteurs de la fabrication de textile, les industries de l'habillement, du cuir et de la chaussure et le commerce. Les salariés travaillent dans des établissements de taille variée : si 22 % des emplois salariés sont exercés dans des établissements de moins de dix salariés, 48 % le sont dans des établissements de plus de 50 salariés. Le salaire net mensuel des ouvriers qualifiés du textile et du cuir est inférieur à 1 500 euros pour près des trois quarts des salariés travaillant à temps complet.

Le nombre de demandeurs d'emploi recherchant un poste dans cette profession a beaucoup diminué depuis le début des années 2000, avant de se stabiliser au cours des dernières années. Ce sont plus fréquemment des femmes, des seniors et des personnes peu diplômées. Les demandeurs d'emploi sont surreprésentés en Champagne-Ardenne et en Île-de-France. En 2011, 41 % des demandeurs d'emploi dans ce métier sont inscrits depuis plus d'un an, contre 32 % pour l'ensemble des métiers.

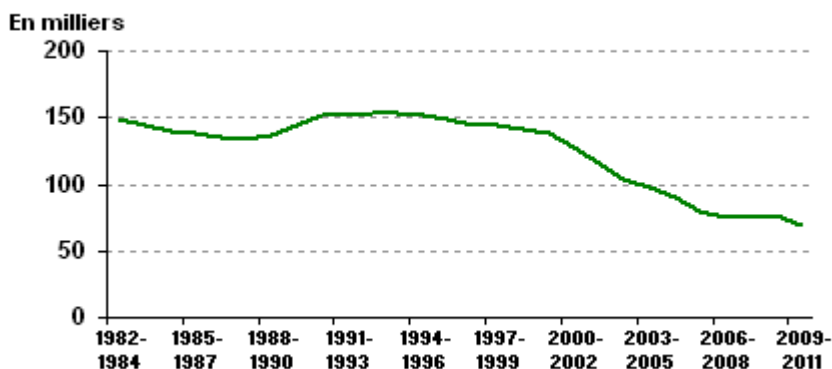
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés du textile et du cuir

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	56 000	37 000	54
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	43 000	32 000	46
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	99 000	69 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés du textile et du cuir



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

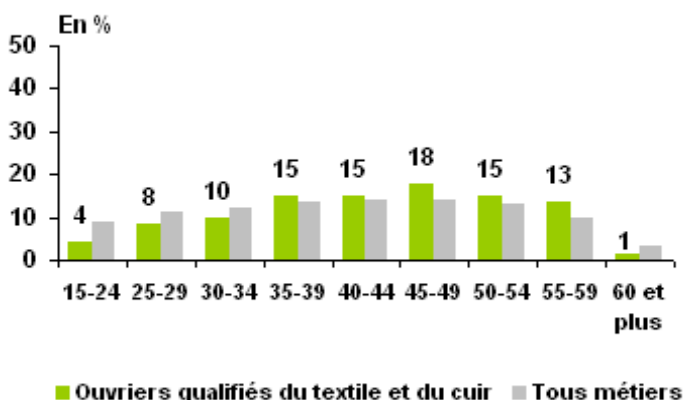
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-1,8	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-5,6	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

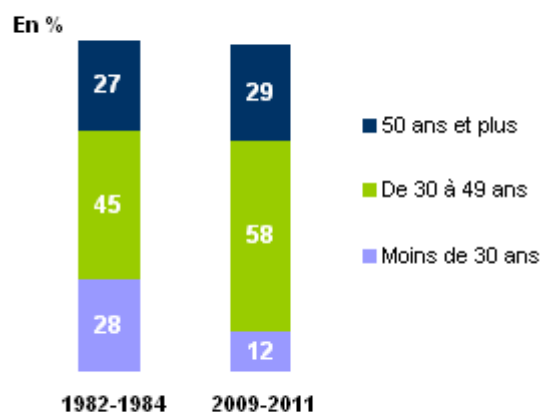
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés du textile et du cuir



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés du textile et du cuir



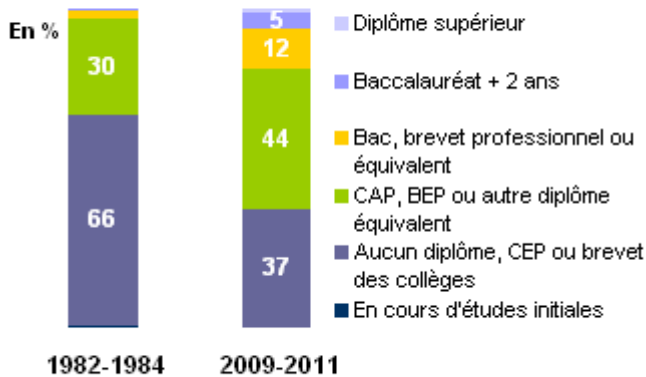
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	74	n.d.	47
Parmi les 30 à 49 ans	66	63	47
Parmi les 50 ans et plus	61	68	48
Ensemble	67	64	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés du textile et du cuir

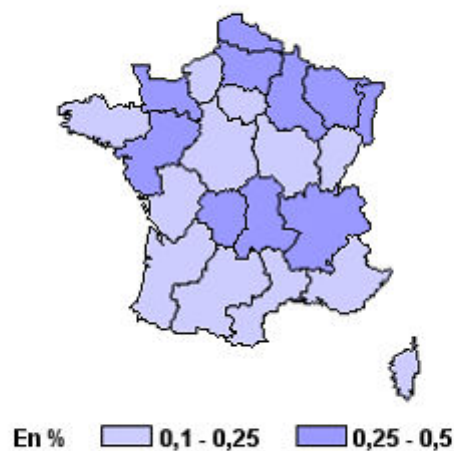


Le graphique 5 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés du textile et du cuir dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

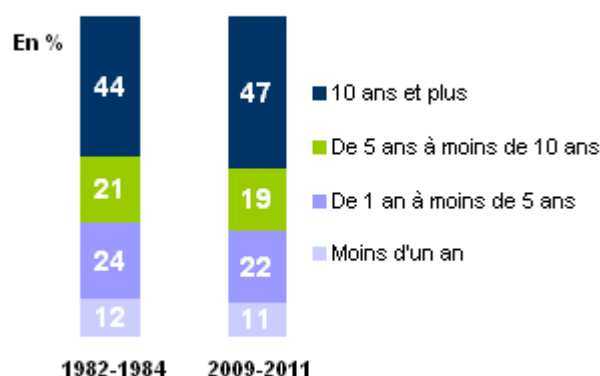
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	20	15	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	2	2	2
Contrats à durée déterminée	8	6	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	71	77	77	87

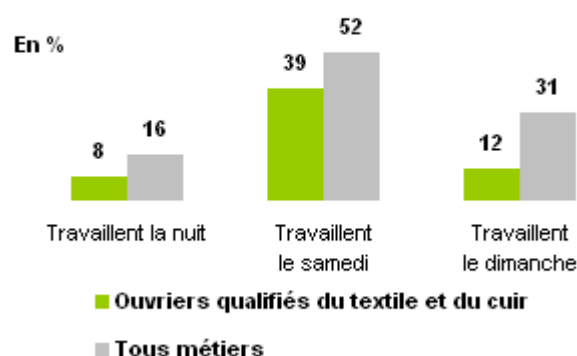
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés du textile et du cuir



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés du textile et du cuir



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

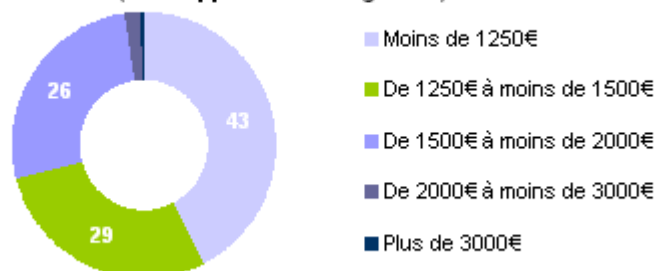
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	Tous métiers
Temps partiel	11	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	25	41
Part du sous-emploi	5	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés du textile et du cuir salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	Tous métiers
1 300	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

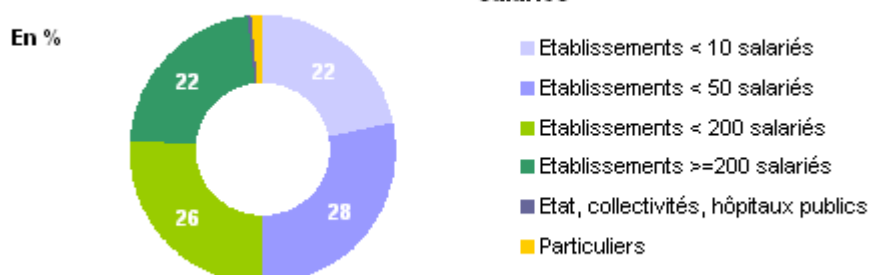
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés du textile et du cuir

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	61
Autres activités de services	9
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	8
Autres secteurs	22

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés du textile et du cuir salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers qualifiés du textile et du cuir salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	17	57
Taux de sortie	15	55
Taux de rotation	16	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

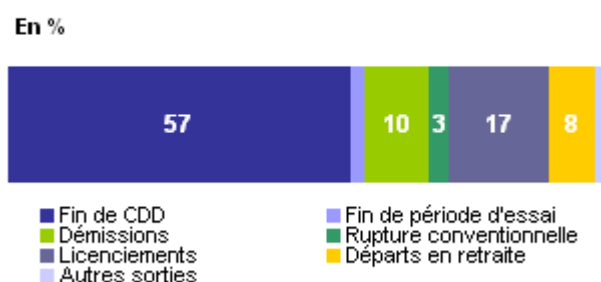
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés du textile et du cuir



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés du textile et du cuir

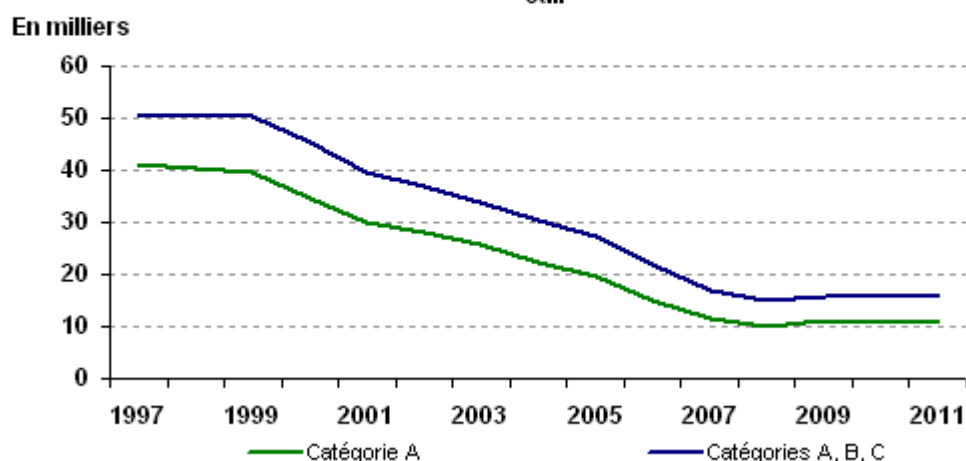


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés du textile et du cuir



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du textile et du cuir

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	33 800	6 400	59
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	7 400	4 400	41
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	41 200	10 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers qualifiés du textile et du cuir

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	41 400	9 600	61
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	9 100	6 200	39
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	50 500	15 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

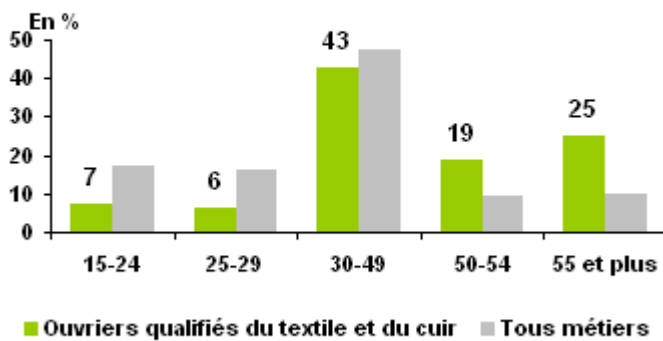
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du textile et du cuir en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	Tous métiers
Part des femmes	72	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	41	32

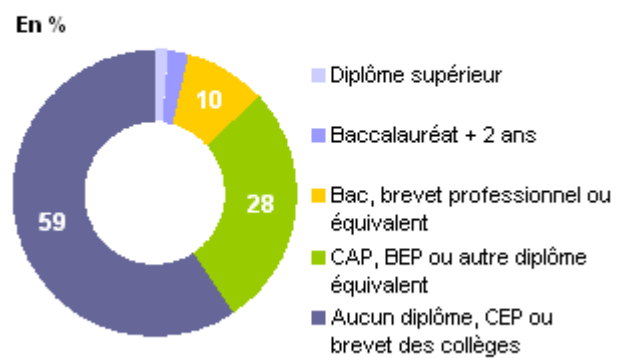
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du textile et du cuir en 2011



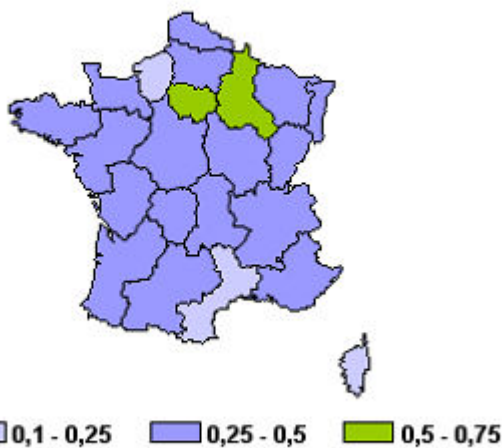
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du textile et du cuir en 2011



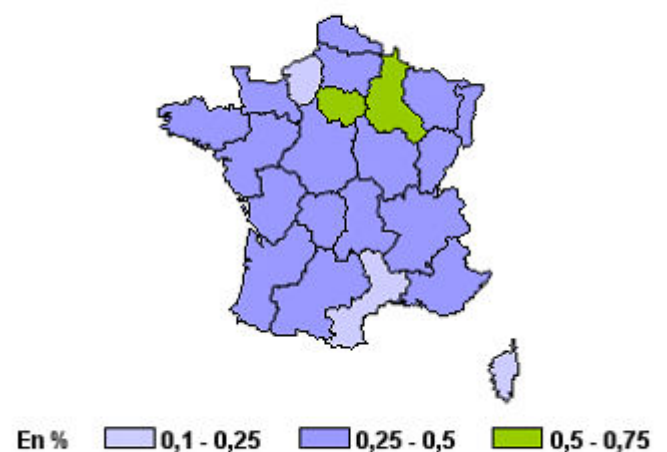
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés du textile et du cuir dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés du textile et du cuir dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés du textile et du cuir en 2011

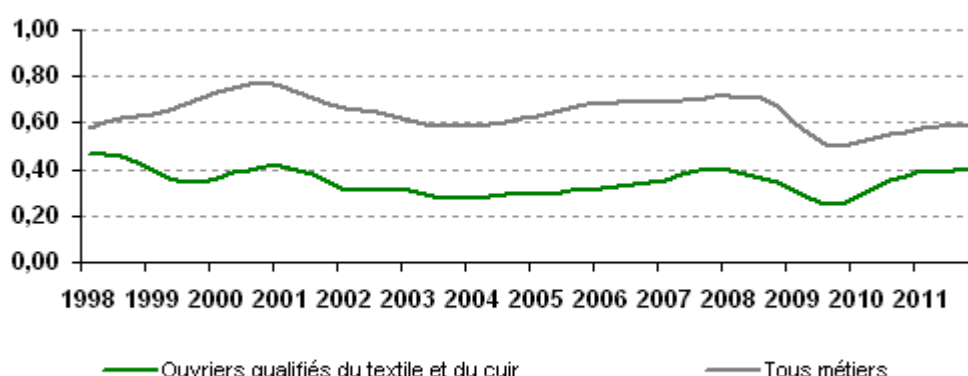
En %

	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	13	10
Taux de demande d'emploi des femmes	15	10
Taux de demande d'emploi des hommes	11	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	50	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	37	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés du textile et du cuir



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

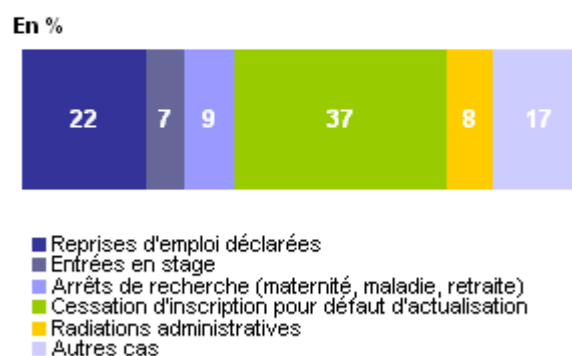
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés du textile et du cuir en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés du textile et du cuir en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

F2Z-Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

Synthèse

Sur la période 2009-2011, quelques 36 000 personnes exercent le métier d'ouvrier non qualifié du travail du bois et de l'ameublement, métier qui consiste à travailler le bois, conduire des machines de fabrication de meubles, ou effectuer des opérations de montage ou de finissage sur des ouvrages en bois. Du début des années 1980 jusqu'à la fin des années 1990, les effectifs de ce métier avaient fortement diminué. Ils sont relativement stables depuis. Bien que peu nombreux, ces ouvriers représentent encore plus de 0,5 % de l'emploi en Franche-Comté.

Cette profession, principalement exercée par des hommes (80 %), reste relativement jeune : 46 % de ces ouvriers ont moins de 30 ans en moyenne en 2009-2011. Une forte proportion d'entre eux est encore en cours d'études initiales, l'apprentissage demeurant un mode d'insertion privilégié dans ce métier. Bien que le niveau de qualification ait augmenté, il reste faible, la moitié des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement ayant achevé leurs études initiales sont sans diplôme ou ont au plus le brevet des collèges.

Les employeurs sont essentiellement des entreprises des secteurs du travail du bois, des industries du papier et d'autres industries manufacturières ou encore de la construction. Près des trois quarts des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement travaillent dans des établissements de moins de 50 salariés. Outre l'apprentissage, le recours à l'intérim s'est développé depuis trente ans, si bien que près de 30 % des ouvriers exerçant ce métier ont moins d'un an d'ancienneté dans leur entreprise. Hors intérim, la mobilité est faible dans ce métier : en moyenne, 16 entrées et autant de sorties ont été observées pour 100 salariés en poste en 2011. 18 % des sorties correspondent à un licenciement, contre 5 % sur l'ensemble des métiers. La moitié des salariés travaillant à temps complet gagne moins de 1 250 euros nets par mois.

Si le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un métier d'ouvrier peu qualifié du travail du bois et de l'ameublement a légèrement augmenté en 2009, le taux de demande d'emploi est actuellement assez bas. La part des offres d'emploi collectées par Pôle emploi sur des contrats de plus de six mois est par ailleurs assez faible (33 % contre 55 % pour l'ensemble des métiers en 2011).

Dynamique de l'emploi

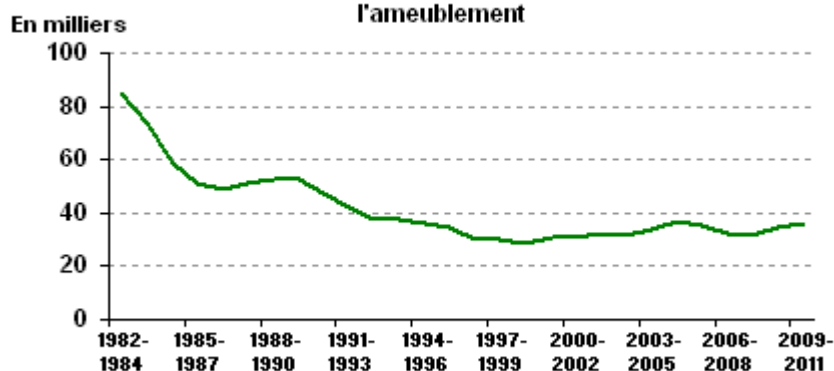
Tableau 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	34 000	36 000	100
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	34 000	36 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

f2Z- Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

Graphique 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

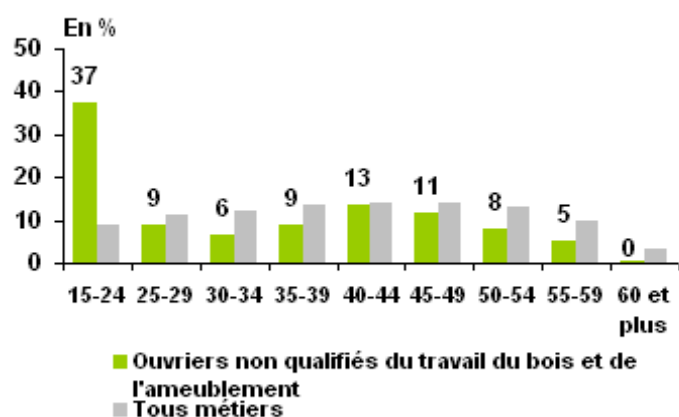
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	
	-4,8	1,0	0,5
			0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

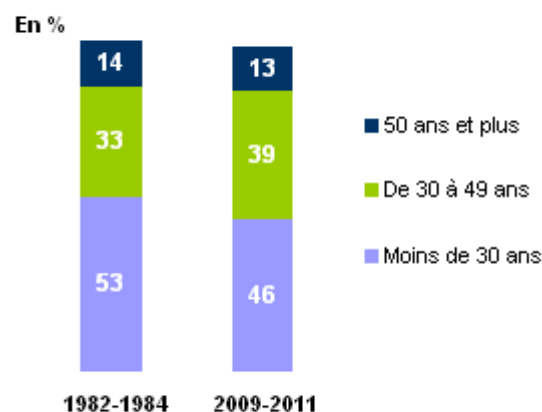
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

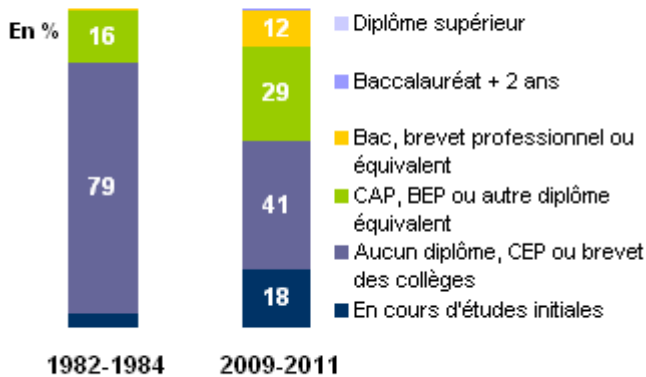
Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	23	3	47
Parmi les 30 à 49 ans	28	n.d.	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	n.d.	48
Ensemble	24	20	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

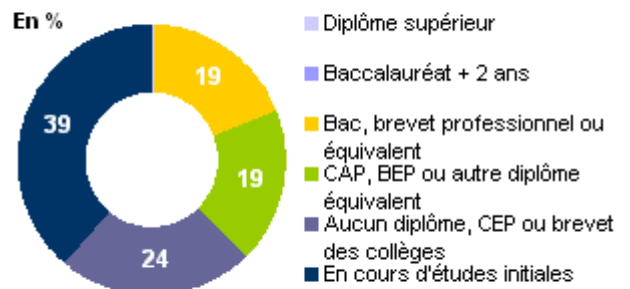
F2Z- Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

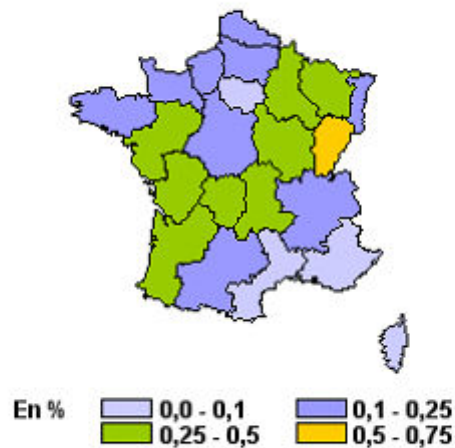
Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

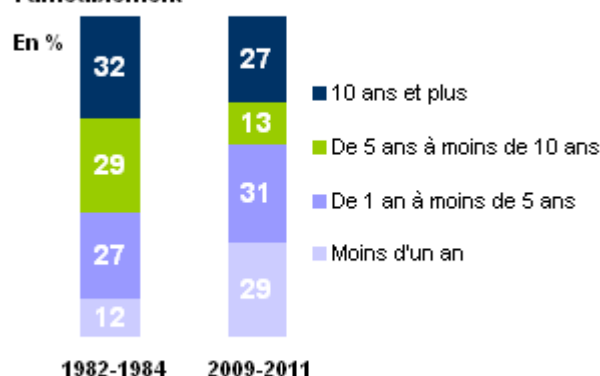
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	4	19	1	2
Intérimaires	0	7	2	2
Contrats à durée déterminée	5	9	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	91	64	77	87

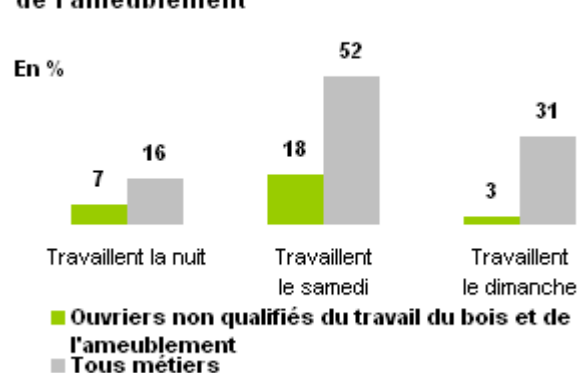
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

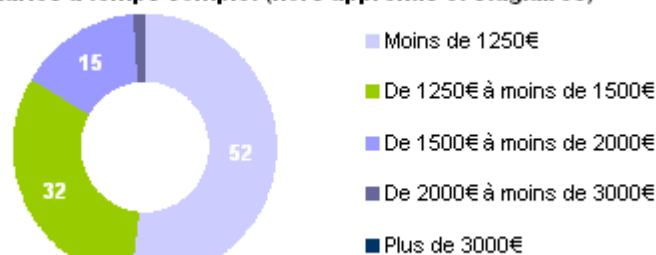
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	Tous métiers
Temps partiel	2	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	11	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	Tous métiers
1 200	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

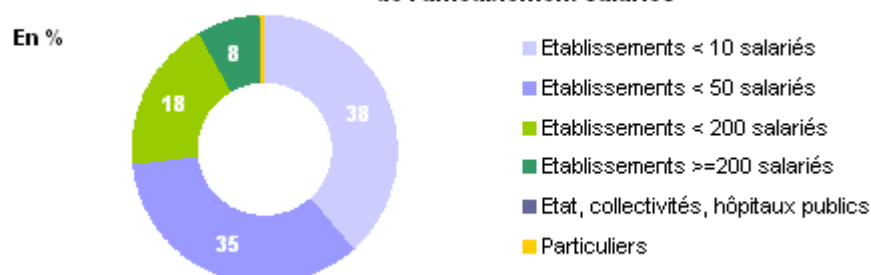
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	39
Construction	32
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	21
Autres secteurs	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	16	57
Taux de sortie	16	55
Taux de rotation	16	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

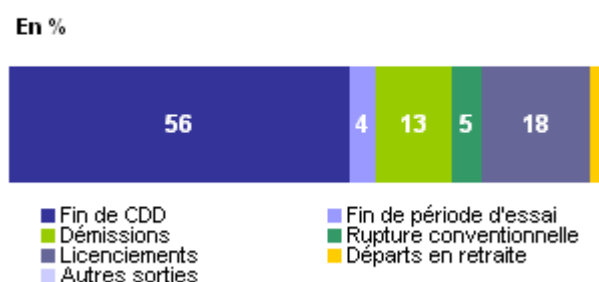
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

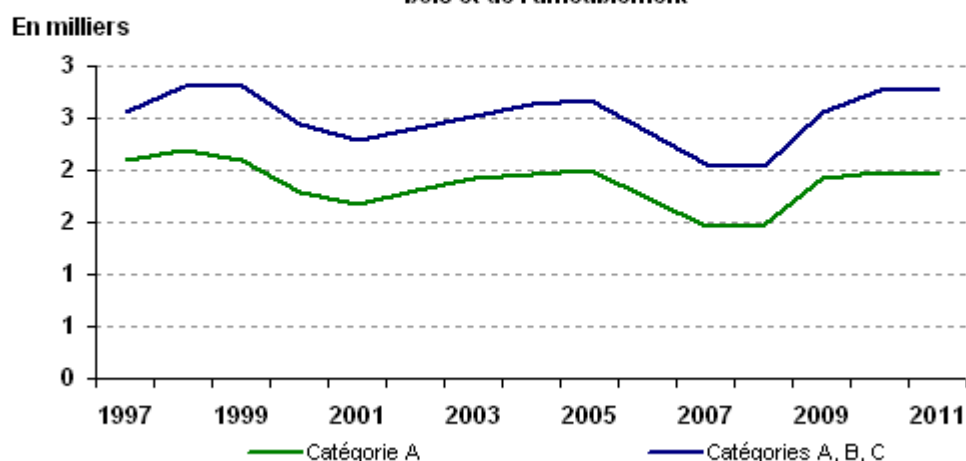


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	2 100	2 000	100
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	2 100	2 000	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	2 600	2 800	100
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	2 600	2 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

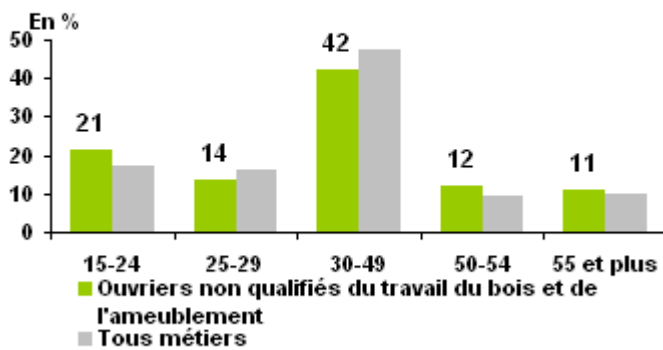
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement en 2011

En %

	Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	Tous métiers
Part des femmes	21	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	37	32

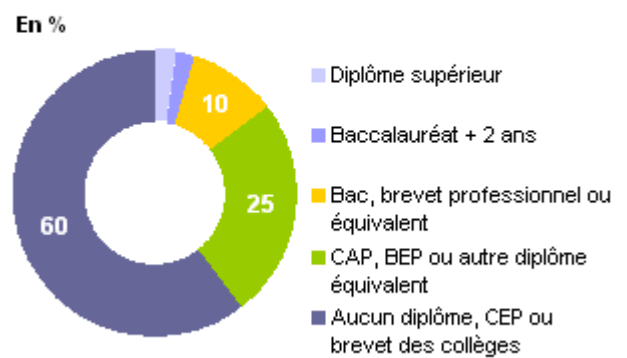
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement en 2011



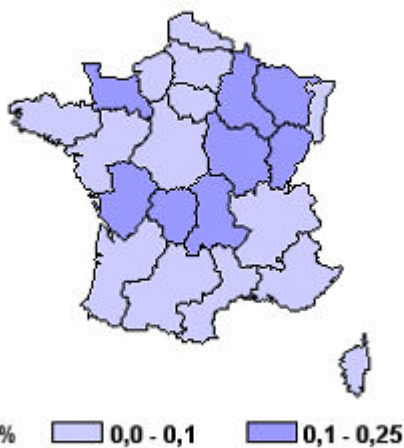
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement en 2011

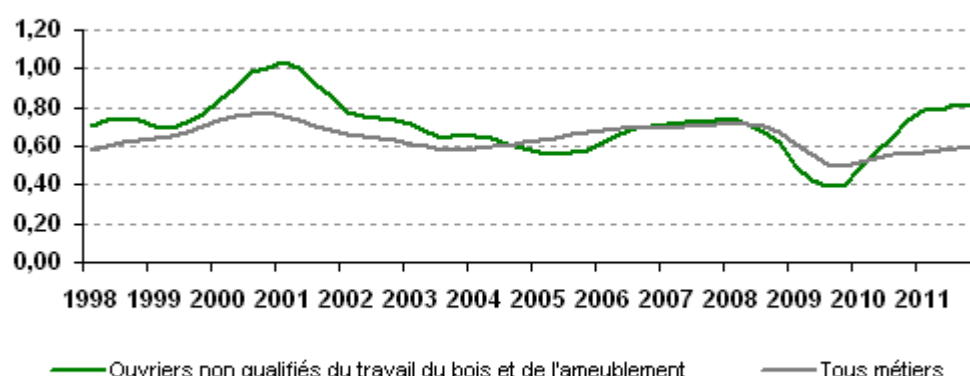
En %

	Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	5	10
Taux de demande d'emploi des femmes	5	10
Taux de demande d'emploi des hommes	5	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	56	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	33	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

f3Z-Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

Synthèse

En moyenne sur la période 2009-2011, 102 000 personnes exercent le métier d'ouvrier qualifié du travail du bois et de l'ameublement. Ce métier compte un quart d'artisans et trois quarts de salariés : les premiers fabriquent, rénovent, réparent principalement des meubles ou d'autres objets en bois ou effectuent des tâches liées à l'ameublement de locaux (tapisserie, décoration) ; les seconds fabriquent, façonnent essentiellement des pièces en bois ou les assemblent pour fabriquer des meubles ou d'autres objets, dans le cadre d'une production de type industriel. Les effectifs ont sensiblement augmenté au cours des dernières années. Ces ouvriers représentent le plus souvent entre 0,25 % et 0,5 % de l'emploi régional, sauf en Île-de-France, dans le Nord et le Sud-est de la France où ils sont moins présents.

Cette profession reste très masculine, les femmes ne représentent que 8 % des effectifs. Bien que l'apprentissage se soit développé, la part des moins de 30 ans a légèrement diminué ces trente dernières années, passant de 26 % à 20 %. Le métier s'est fortement professionnalisé : la proportion des personnes sans diplôme, supérieure à 50 % il y a trente ans, a été divisée par deux, s'établissant à 26 % en 2009-2011. Les trois quarts des personnes exerçant ce métier disposent désormais d'un diplôme de niveau CAP, BEP ou supérieur. Près de 80 % des ouvriers de moins de 30 ans ayant un tel niveau de diplôme ont une formation spécialisée en travail du bois et de l'ameublement, en adéquation avec leur métier.

Sept salariés sur dix sont employés dans des établissements de moins de 50 salariés. Les principaux secteurs employeurs sont la construction, les autres industries manufacturières, le travail du bois, les industries du papier. Dans cette profession, la mobilité a été très faible en 2011, le taux de rotation n'étant que de 9 % (contre 56 % en moyenne). Les licenciements ont été à l'origine de près d'un cinquième des sorties de ce métier en 2011. Les salaires nets sont compris entre 1 250 et 2 000 euros pour deux tiers des personnes travaillant à temps complet.

Si le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier qualifié du travail du bois et de l'ameublement a légèrement augmenté en 2011, il est relativement faible par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier : le taux de demande d'emploi est en effet beaucoup plus faible que pour l'ensemble des métiers (4 % contre 10 %). La situation apparaît plus favorable pour les hommes que pour les femmes, qui représentent un quart des demandeurs d'emploi mais seulement 8 % des effectifs en emploi. La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus est proche de celle de l'ensemble des métiers.

Dynamique de l'emploi

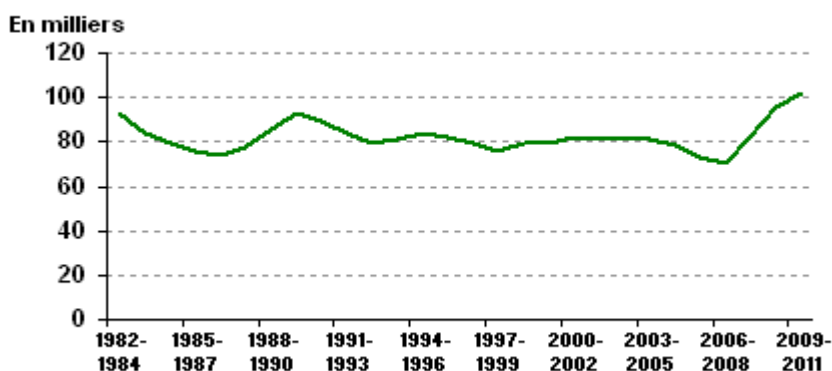
Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Artisans du travail du bois et de l'ameublement	20 000	25 000	25
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	61 000	77 000	75
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	81 000	102 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

F3Z- Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

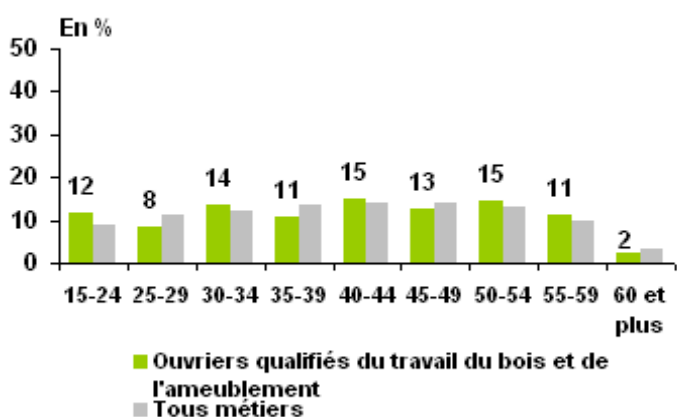
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,6	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	3,9	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

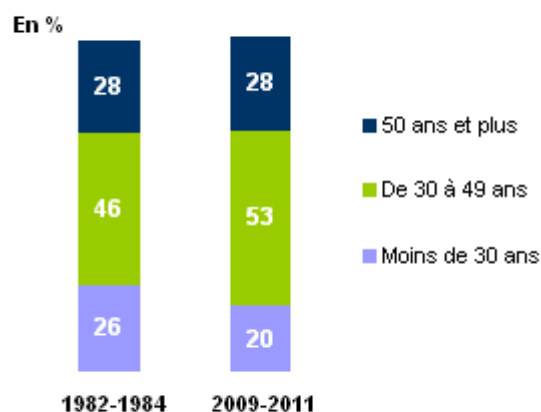
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



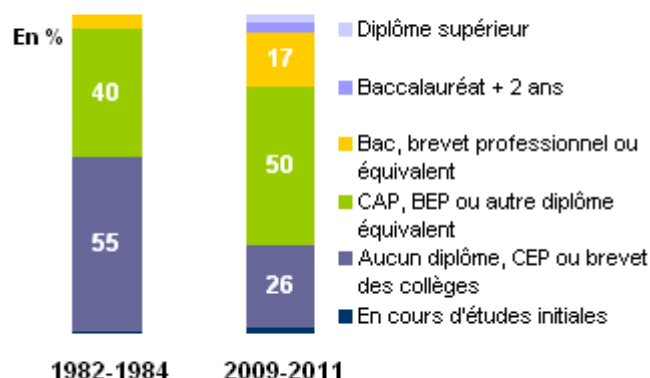
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	9	6	47
Parmi les 30 à 49 ans	4	8	47
Parmi les 50 ans et plus	3	9	48
Ensemble	5	8	47

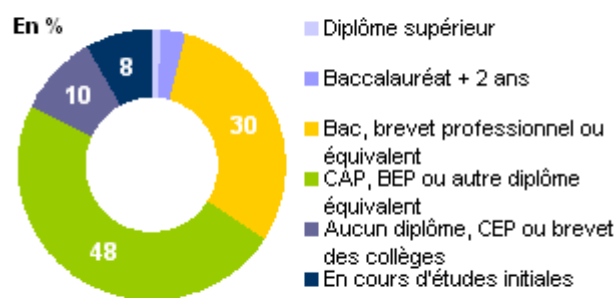
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement de moins de 30 ans



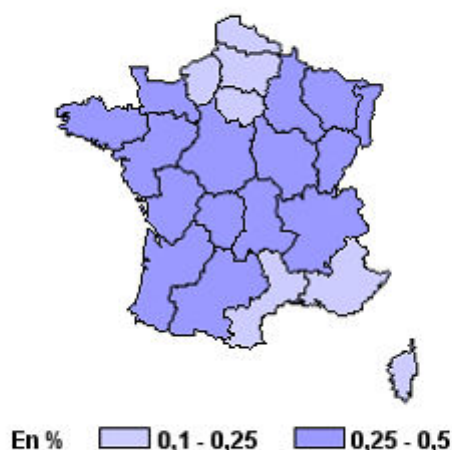
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Travail du bois et de l'ameublement	77
Spécialités pluritechnologiques mécaniques-électricité	4
Commerce, vente	4

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

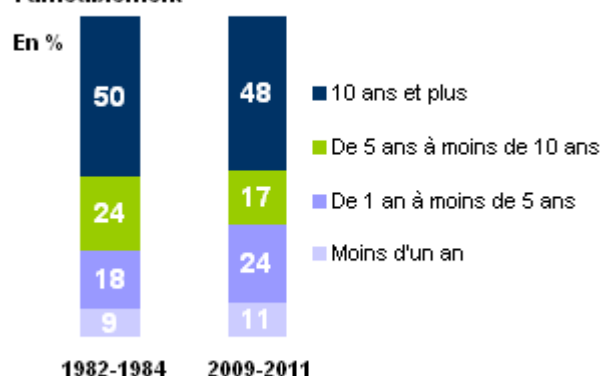
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	32	25	11	-
Apprentis	0	2	1	2
Intérimaires	1	2	2	2
Contrats à durée déterminée	3	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	65	68	77	87

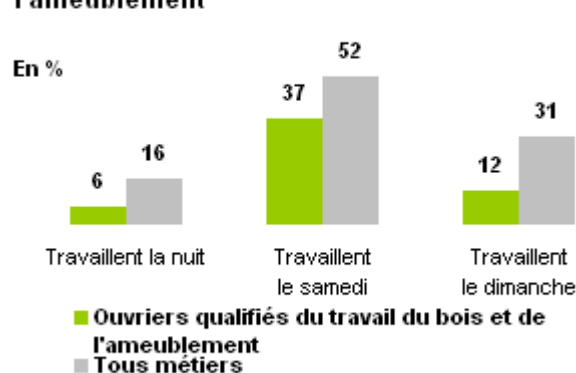
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

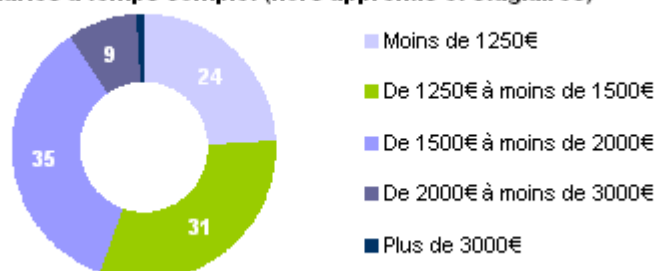
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	Tous métiers
Temps partiel	3	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	36	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	Tous métiers
1 400	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

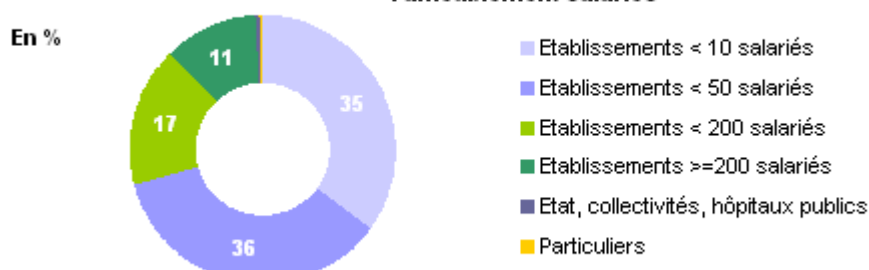
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Construction	36
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	29
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	22
Autres secteurs	13

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	9	57
Taux de sortie	9	55
Taux de rotation	9	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

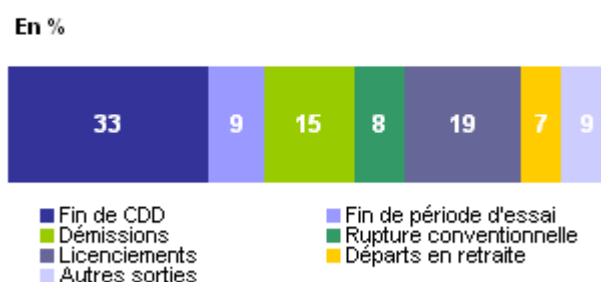
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

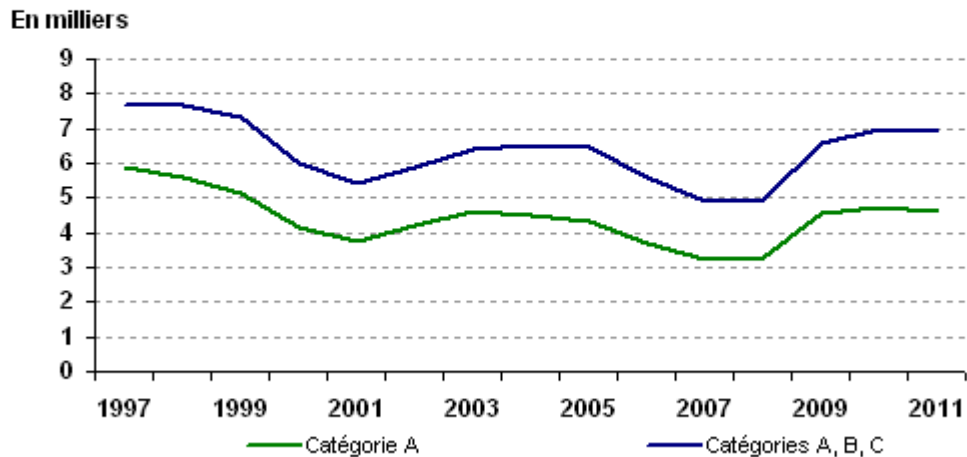


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Artisans du travail du bois et de l'ameublement	4 100	3 400	74
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1 800	1 200	26
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	5 900	4 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Artisans du travail du bois et de l'ameublement	5 400	5 100	73
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	2 300	1 800	27
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	7 700	6 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

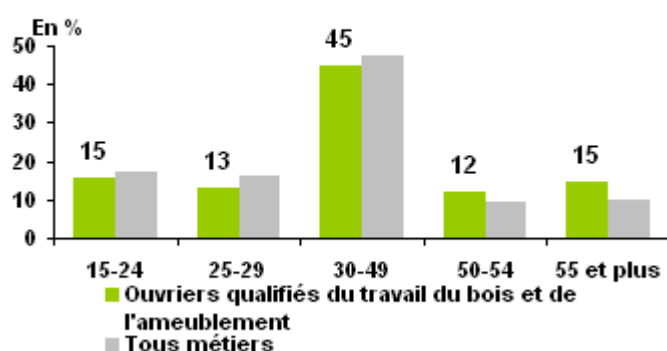
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	Tous métiers
Part des femmes	24	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	35	32

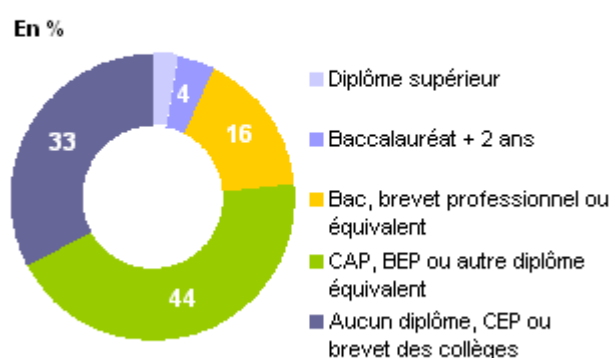
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

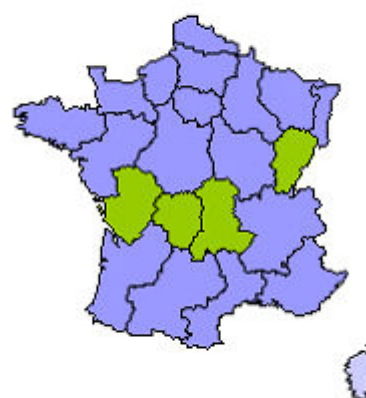
Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,0 - 0,1 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,0 - 0,1 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement en 2011

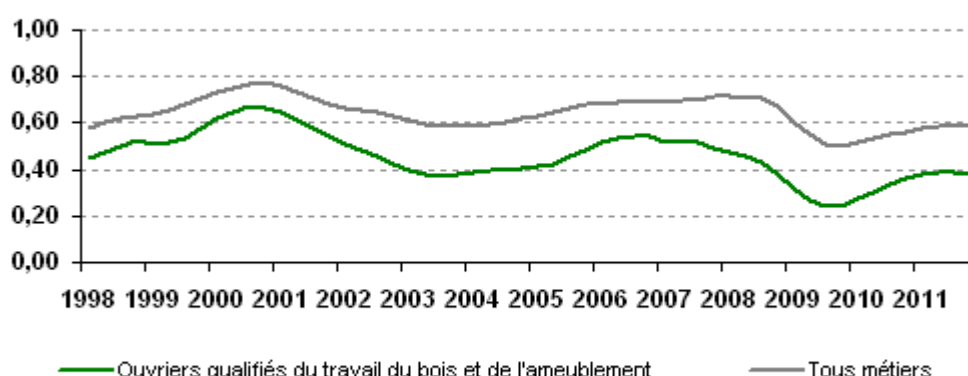
En %

	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	4	10
Taux de demande d'emploi des femmes	12	10
Taux de demande d'emploi des hommes	4	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	57	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	59	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement en 2011

En %

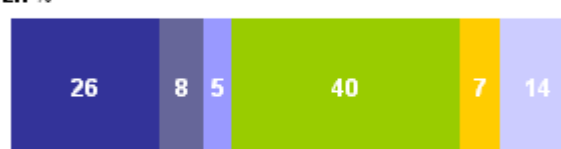


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Spécialistes de la composition ou photocomposition, de l'impression, de la reliure ou du façonnage du papier-carton, les ouvriers des industries graphiques sont amenés à conduire des machines de plus en plus performantes ou à piloter des installations entièrement intégrées. Les innovations technologiques ont permis des gains de productivité importants dans ce secteur très concurrentiel, fragilisé notamment par la dématérialisation de nombreux imprimés ou les difficultés de la presse écrite. Ainsi le nombre d'emplois dans ces métiers n'a cessé de diminuer depuis le début des années 1990 et atteint 67 000 personnes en moyenne sur la période 2009-2011. Peu présents sur le pourtour méditerranéen, ces métiers le sont davantage dans certaines régions du centre ouest de la France comme le Centre ou le Limousin.

La population en emploi vieillit : la part des jeunes de moins de 30 ans a baissé de plus de moitié en trente ans et ne représente aujourd'hui que 13 % des effectifs tandis que la part des personnes âgées de plus de 50 ans a fortement augmenté et représente 28 % des effectifs en 2009-2011. Plus de 70 % des emplois sont occupés par des hommes.

Le niveau de formation des personnes en exercice s'est nettement accru depuis trente ans et la part des non diplômés, supérieure à 60 % au début des années 1980, a été divisée de moitié. La proportion de bacheliers et de diplômés du supérieur a augmenté, mais les diplômes professionnels courts restent les plus fréquents. 40 % des salariés à temps complet perçoivent entre 1 500 et 2 000 euros nets par mois.

Les ouvriers qualifiés des industries graphiques travaillent généralement à temps plein, comme la plupart des ouvriers, et disposent le plus souvent d'un contrat à durée indéterminée. En majorité salariés, certains exercent aussi à leur compte en tant qu'imprimeur (15 % en 2009-2011). Si les salariés sur contrat à durée déterminée sont très minoritaires dans la profession, près de 85 % des embauches se font sur ce type de contrat en 2011. Globalement, la mobilité est faible en 2011. Le nombre des demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier des industries graphiques a légèrement augmenté au cours des dernières années. En 2011, 38 % des inscrits à Pôle emploi le sont depuis plus d'un an, contre 32 % pour l'ensemble des métiers.

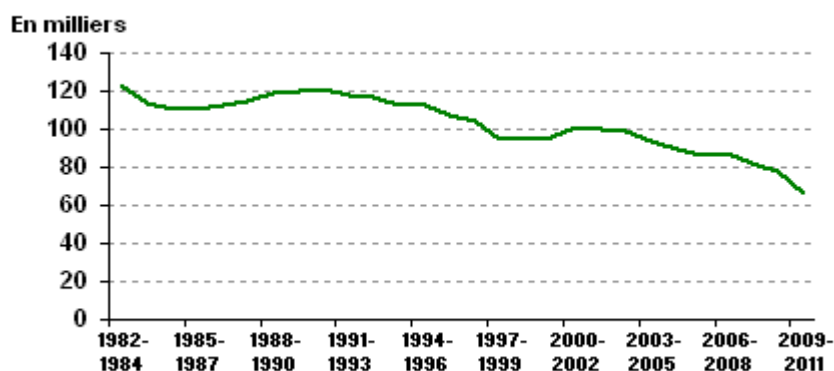
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers des industries graphiques

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
ONQ de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	16 000	9 000	13
OQ de l'impression et du façonnage des industries graphiques	78 000	58 000	87
Ouvriers des industries graphiques	94 000	67 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

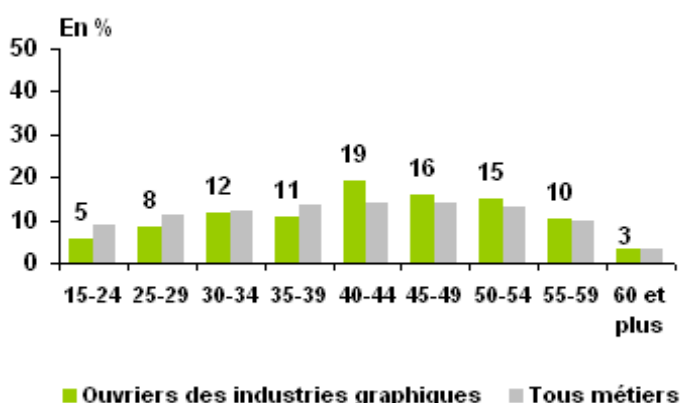
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers des industries graphiques	Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-1,1
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-5,6	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

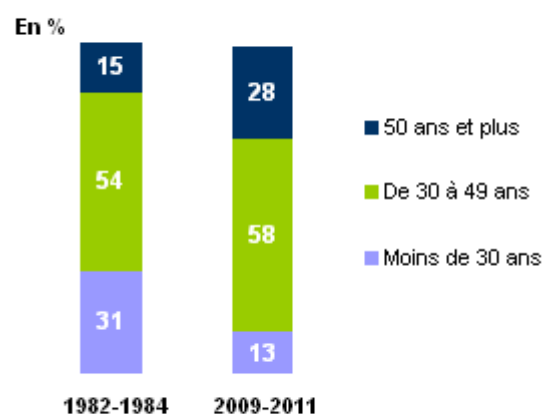
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers des industries graphiques



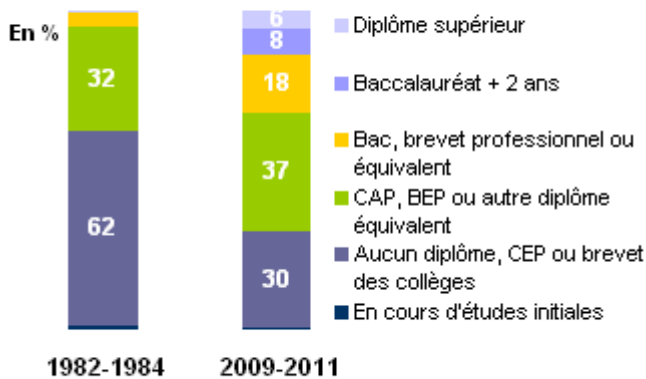
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers des industries graphiques		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	33	n.d.	47
Parmi les 30 à 49 ans	25	31	47
Parmi les 50 ans et plus	21	27	48
Ensemble	27	28	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers des industries graphiques

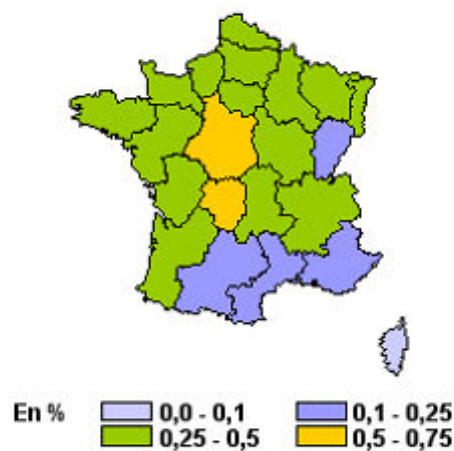


Le graphique 5 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des ouvriers des industries graphiques dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

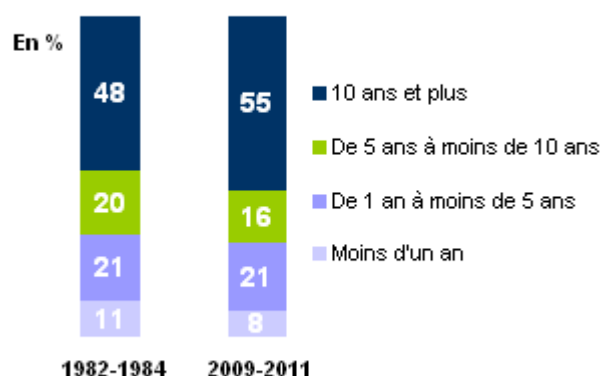
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers des industries graphiques		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	7	15	11	-
Apprentis	1	0	1	2
Intérimaires	1	3	2	2
Contrats à durée déterminée	3	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	89	78	77	87

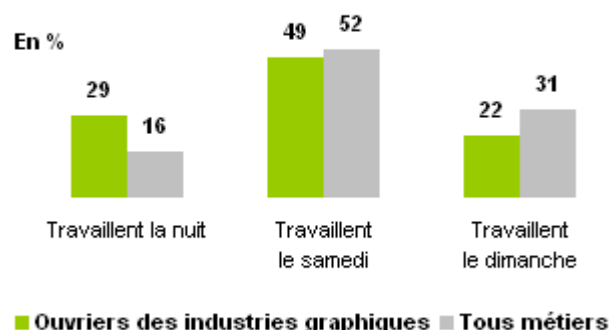
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

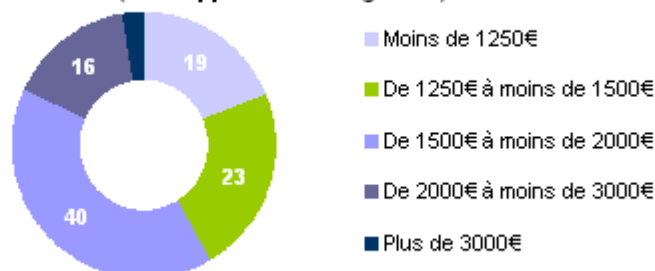
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers des industries graphiques	Tous métiers
Temps partiel	6	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	29	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers des industries graphiques salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers des industries graphiques	Tous métiers
1500	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

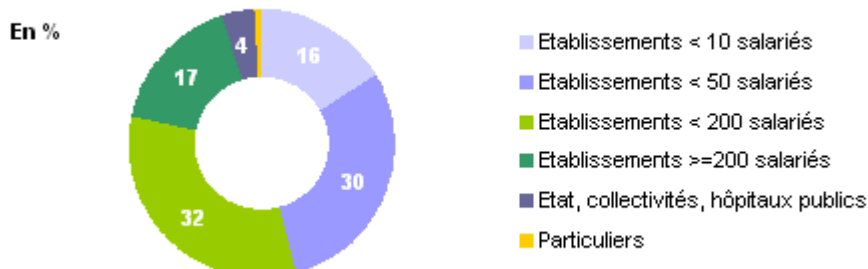
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers des industries graphiques

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	70
Edition, audiovisuel et diffusion	12
Autres secteurs	18

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers des industries graphiques salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers des industries graphiques salariés

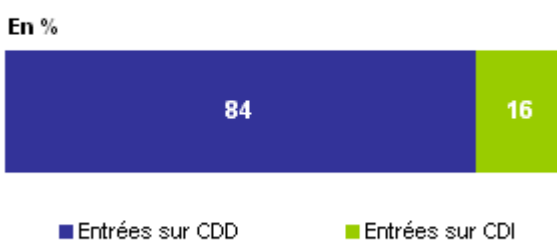
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers des industries graphiques	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	28	57
Taux de sortie	30	55
Taux de rotation	29	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

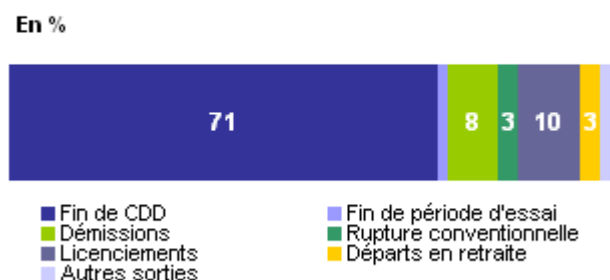
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers des industries graphiques



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers des industries graphiques

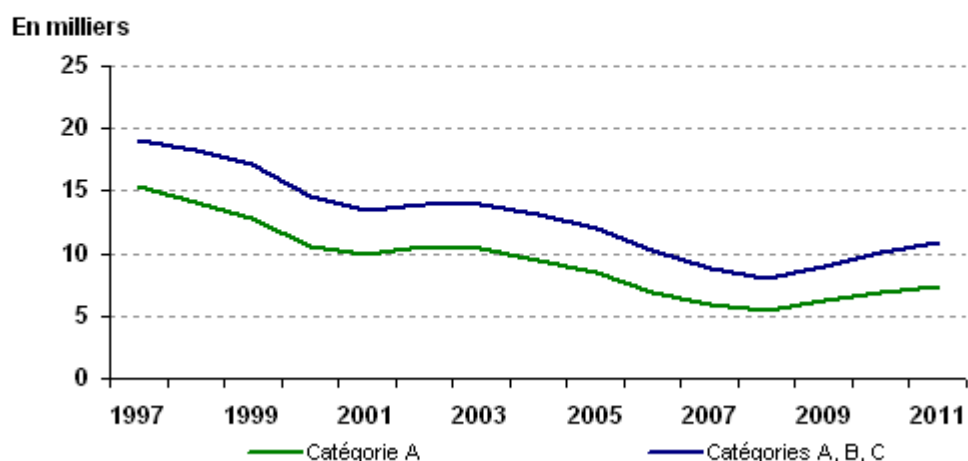


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers des industries graphiques



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers des industries graphiques

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
ONQ de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	2 700	1 400	19
OQ de l'impression et du façonnage des industries graphiques	12 600	6 000	81
Ouvriers des industries graphiques	15 300	7 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers des industries graphiques

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
ONQ de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	3 400	2 100	20
OQ de l'impression et du façonnage des industries graphiques	15 700	8 800	81
Ouvriers des industries graphiques	19 100	10 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

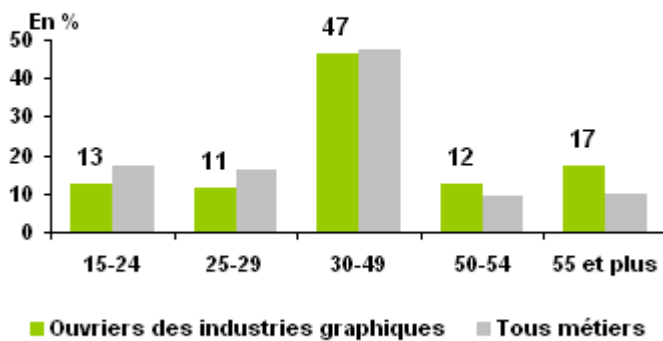
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers des industries graphiques en 2011

En %

	Ouvriers des industries graphiques	Tous métiers
Part des femmes	31	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	38	32

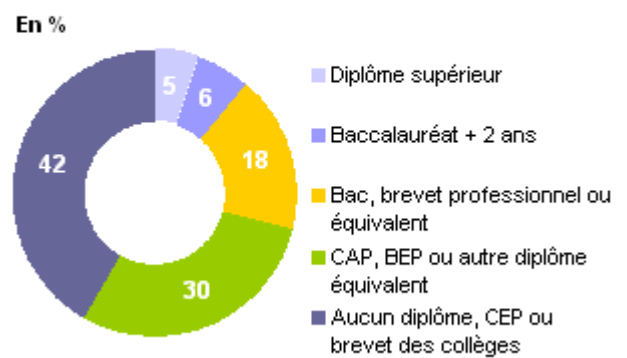
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers des industries graphiques en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers des industries graphiques en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers des industries graphiques dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers des industries graphiques dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers des industries graphiques en 2011

En %

	Ouvriers des industries graphiques	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	10	10
Taux de demande d'emploi des femmes	11	10
Taux de demande d'emploi des hommes	10	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	52	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	53	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers des industries graphiques

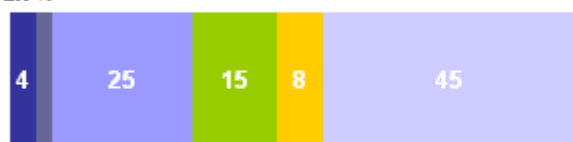


L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers des industries graphiques en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers des industries graphiques en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

F5Z-Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

Synthèse

Dans le domaine de l'imprimerie, les techniciens et agents de maîtrise des industries graphiques préparent ou contrôlent la photogravure, la composition et l'impression. Dans le domaine des industries légères, ils assistent les ingénieurs du textile, du cuir, de l'habillement, de la transformation du bois et du façonnage du papier-carton. Leurs effectifs ont sensiblement baissé ces dernières années. En moyenne sur la période 2009-2011, 33 000 personnes exercent ce métier.

Cette profession reste masculine, les femmes n'occupant qu'un emploi sur cinq. La population en emploi vieillit : 6 % seulement des postes sont occupés par des jeunes de moins de 30 ans. La part des personnes âgées de 50 ans ou plus s'est accrue et s'élève à 29 % en 2009-2011. Le niveau de diplôme a augmenté : la proportion de techniciens et agents de maîtrise des industries graphiques sans diplôme, encore supérieure à 50 % au début des années 1980, s'est nettement réduite. Si les diplômes professionnels courts restent les plus fréquents, un tiers des personnes en emploi disposent désormais d'un diplôme au moins égal au bac.

La quasi-totalité des techniciens et agents de maîtrise des industries graphiques travaille à temps plein et dispose d'un contrat à durée indéterminée. Dans cette profession, la mobilité est assez faible en 2011, le taux de rotation n'étant que de 13 % (contre 56 % en moyenne). L'ancienneté dans l'emploi est élevée, 71 % des personnes exercent ce métier dans la même entreprise depuis au moins dix ans. 43 % des salariés à temps complet perçoivent plus de 2 000 euros nets par mois.

Si le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un poste de technicien et agent de maîtrise des industries graphiques a légèrement augmenté depuis 2009, le taux de demande d'emploi reste légèrement inférieur à celui de l'ensemble des métiers. La situation est moins favorable pour les femmes, qui sont beaucoup plus nombreuses en proportion parmi les demandeurs d'emploi de ce métier que parmi les personnes en emploi. 36 % des demandeurs d'emploi sont âgés de 50 ans et plus, contre 19 % dans l'ensemble des métiers. Plus des trois quarts des offres collectées par Pôle emploi sont sur des contrats de plus de six mois.

Dynamique de l'emploi

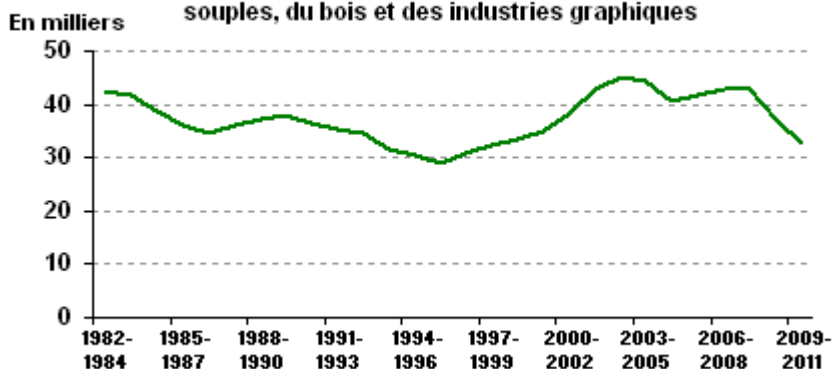
Tableau 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	44 000	33 000	100
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	44 000	33 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

FSZ- Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

Graphique 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

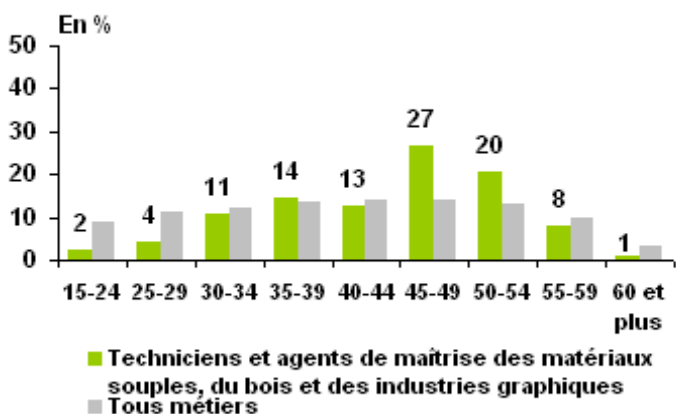
En %

	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,3	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-4,9	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

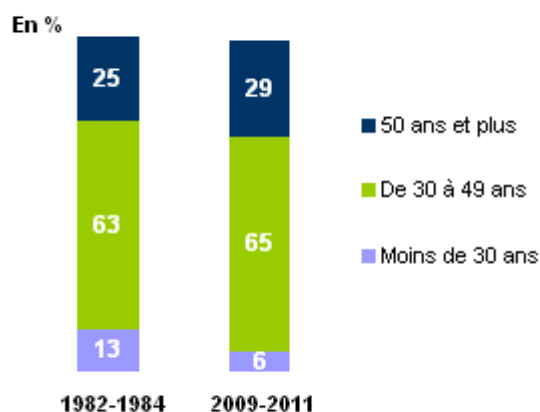
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

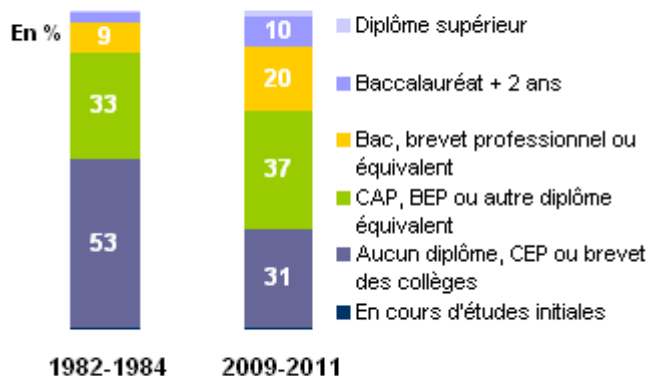
Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %

	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	n.d.	n.d.	47
Parmi les 30 à 49 ans	20	21	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	n.d.	48
Ensemble	18	19	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

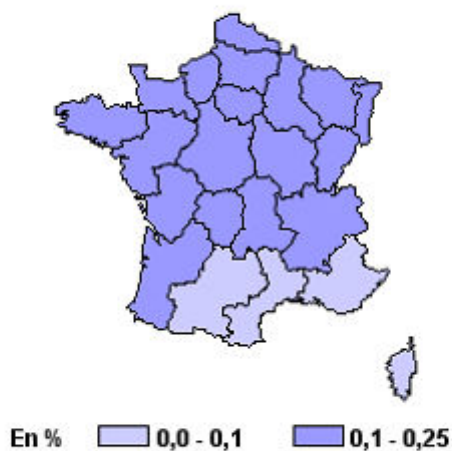


Le graphique 5 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

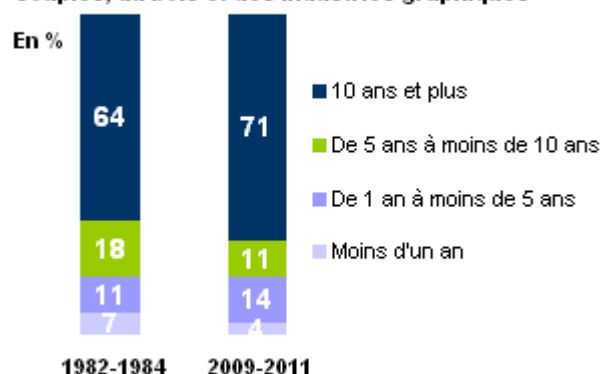
En %

Tableau 5 – Statut

	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	2	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	98	97	77	87

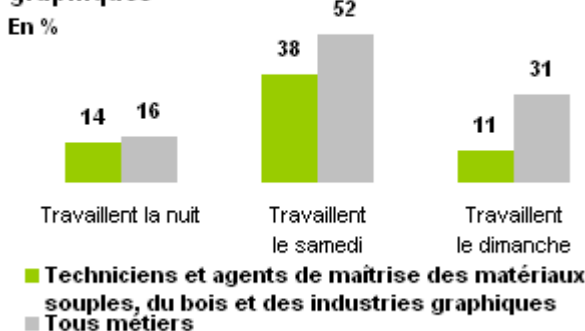
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

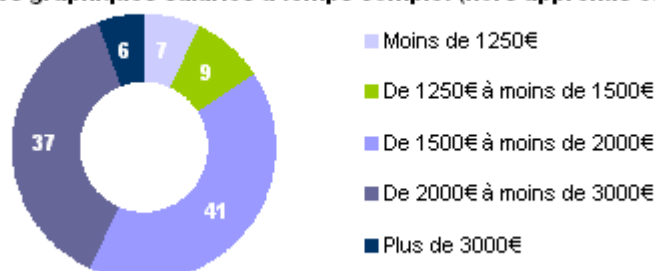
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	Tous métiers
Temps partiel	2	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	36	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	Tous métiers
1900	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

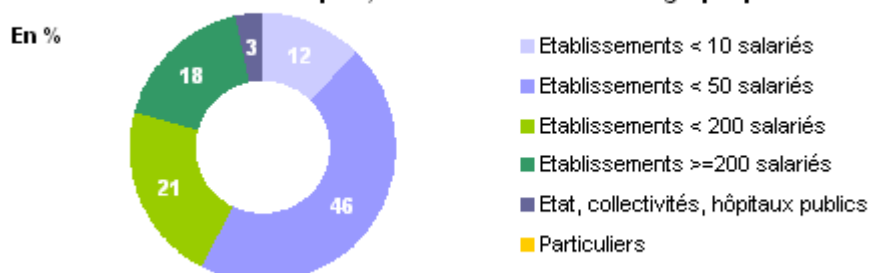
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	34
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	18
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	14
Autres secteurs	34

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	12	57
Taux de sortie	13	55
Taux de rotation	12	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

En %



■ Entrées sur CDD

■ Entrées sur CDI

Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

En %



■ Fin de CDD

■ Démissions

■ Licenciements

■ Autres sorties

■ Fin de période d'essai

■ Rupture conventionnelle

■ Départs en retraite

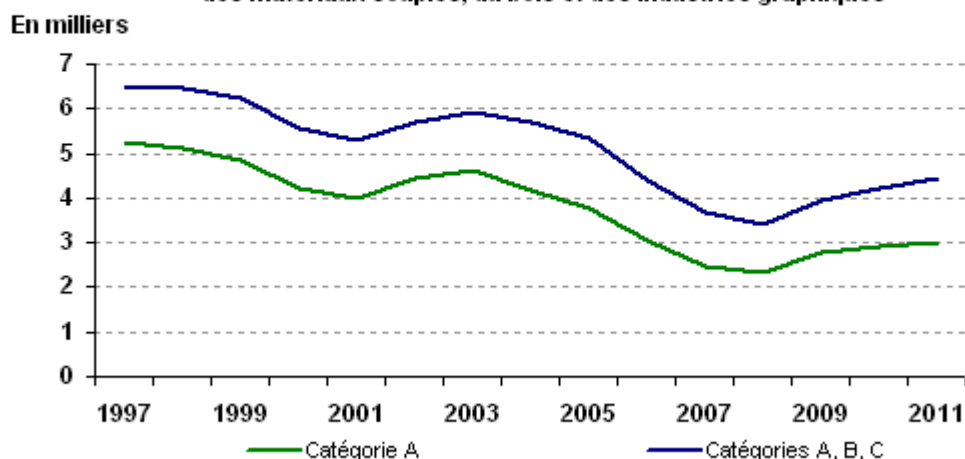
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	5 300	3 000	100
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	5 300	3 000	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	6 500	4 400	100
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	6 500	4 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

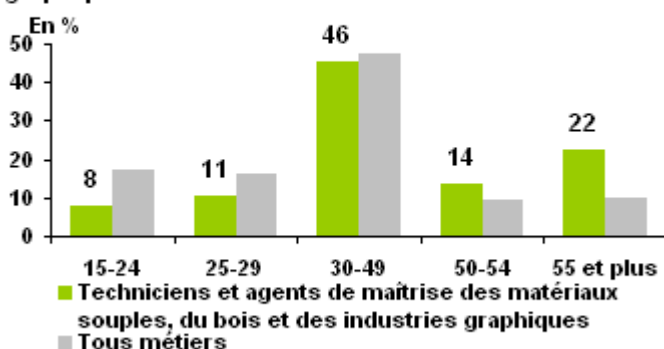
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2011

En %

	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	Tous métiers
Part des femmes	47	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	35	32

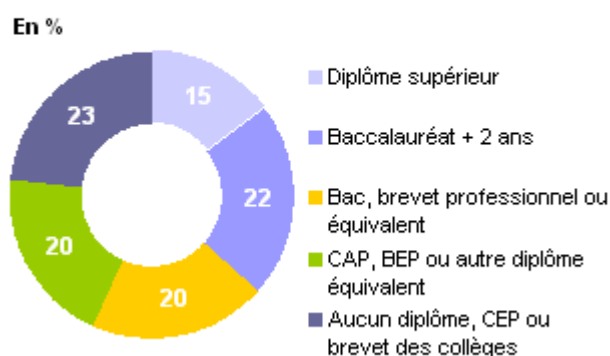
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2011



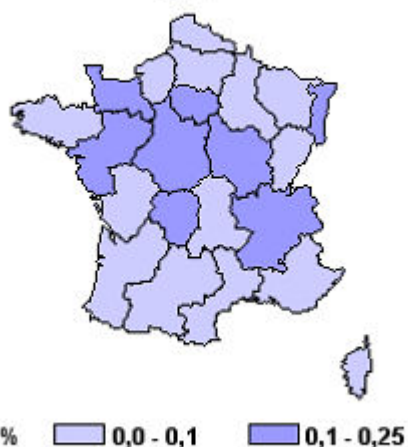
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2011

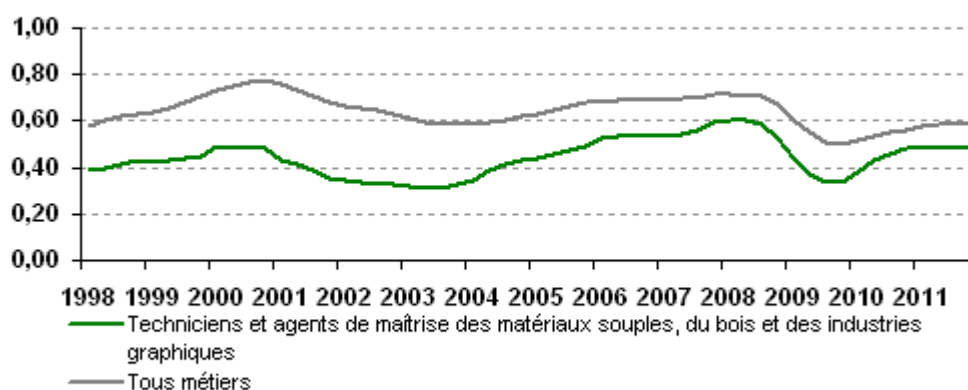
En %

	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	8	10
Taux de demande d'emploi des femmes	18	10
Taux de demande d'emploi des hommes	6	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	53	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	76	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

GOA-Ouvriers qualifiés de la maintenance

Synthèse

Les ouvriers qualifiés de la maintenance rassemblent 101 000 ouvriers spécialisés dans la mécanique, 37 000 dans l'électricité et l'électronique, 17 000 mainteniciens et réparateurs de biens électrodomestiques ainsi que 67 000 ouvriers polyvalents d'entretien des bâtiments. Après avoir augmenté du début des années 1980 à la fin des années 1990, les effectifs ont par la suite régulièrement diminué, représentant 222 000 emplois en 2009-2011. Ces ouvriers sont particulièrement présents dans les régions de l'Est et du Nord de la France : Franche-Comté, Lorraine et Champagne-Ardenne.

Ces métiers sont presque exclusivement exercés par des hommes (96 %). En trente ans, la part des jeunes de moins de 30 ans a diminué, passant d'un sur trois à un sur cinq. Simultanément, celle des 50 ans et plus a augmenté passant de 17 % à 28 %. Le diplôme majoritaire demeure très largement le CAP ou BEP (51 % en 2009-2011). Cependant, parmi les jeunes de moins de 30 ans, les bacheliers ou titulaires d'un brevet professionnel sont plus nombreux que les diplômés d'un CAP ou d'un BEP (40 % contre 31 %).

Le travail sur contrat à durée indéterminée reste très majoritaire (85 %) mais des formes de contrats plus précaires se développent : désormais 3 % de ces ouvriers sont intérimaires et 5 % exercent sur des contrats à durée déterminée. Dans cette profession, la mobilité (hors intérim) est relativement modérée : la moitié des effectifs a plus de dix ans d'ancienneté dans l'entreprise. Le nombre d'embauches et de sorties est modéré relativement au nombre d'ouvriers qualifiés de la maintenance en emploi : pour 100 salariés en poste en 2011, 38 embauches et autant de sorties ont été réalisées. Sept embauches sur dix portent sur des contrats à durée déterminée. Le travail de nuit concerne un quart des effectifs, contre 16 % dans l'ensemble des métiers. 63 % des salariés exerçant à temps plein gagnent plus de 1 500 euros nets mensuels.

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier qualifié de la maintenance a augmenté au cours des dernières années, et plus particulièrement pour les ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment. Le taux de demande d'emploi est supérieur à la moyenne pour l'ensemble de ces métiers en 2011. Les demandeurs d'emploi sont relativement âgés, 34 % d'entre eux ont 50 ans ou plus, contre 19 % parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi. 39 % des demandeurs sont inscrits sur les listes de Pôle emploi depuis un an ou plus, soit une proportion plus élevée qu'en moyenne (32 %) et 34 % seulement des offres d'emploi portent sur des contrats de plus de six mois (contre 55 % tous métiers confondus).

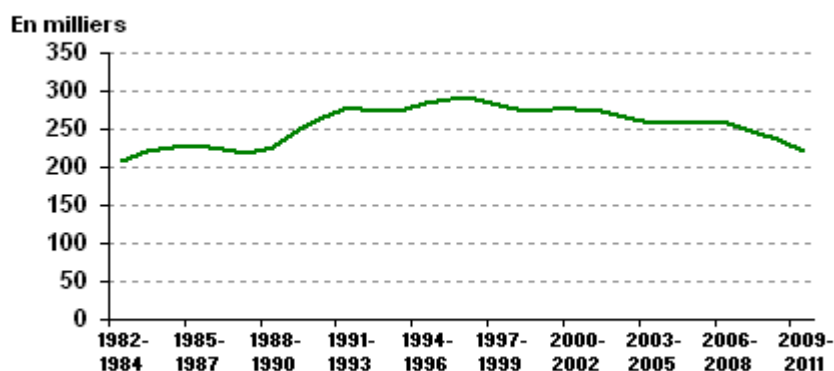
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés de la maintenance

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	114 000	101 000	45
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	57 000	37 000	17
Mainteniciens en biens électrodomestiques	16 000	17 000	8
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	71 000	67 000	30
Ouvriers qualifiés de la maintenance	258 000	222 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés de la maintenance



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

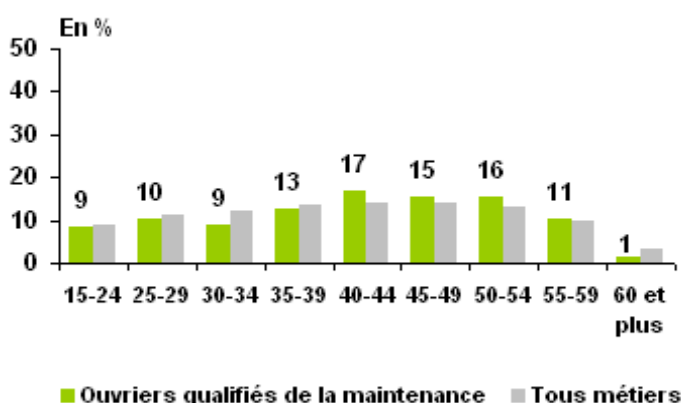
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés de la maintenance	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	1,2	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-2,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

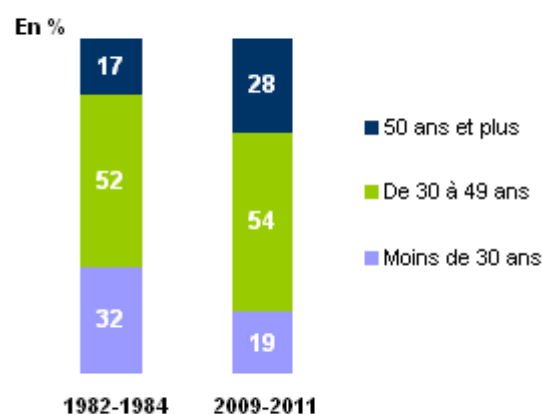
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés de la maintenance



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés de la maintenance



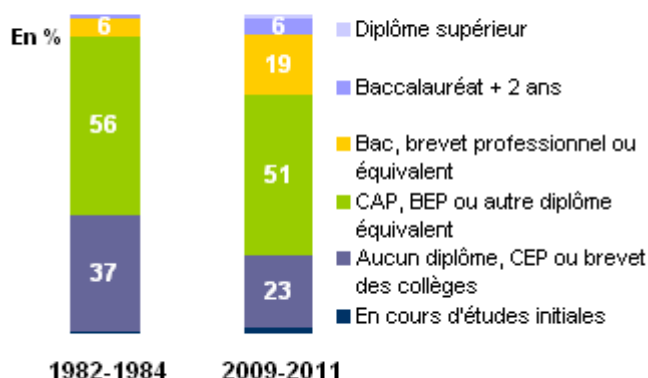
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés de la maintenance		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	2	2	47
Parmi les 30 à 49 ans	2	4	47
Parmi les 50 ans et plus	3	5	48
Ensemble	2	4	47

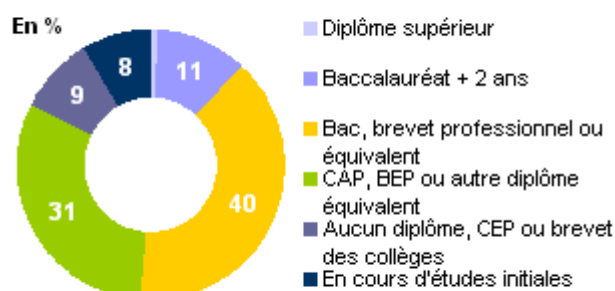
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés de la maintenance



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers qualifiés de la maintenance de moins de 30 ans



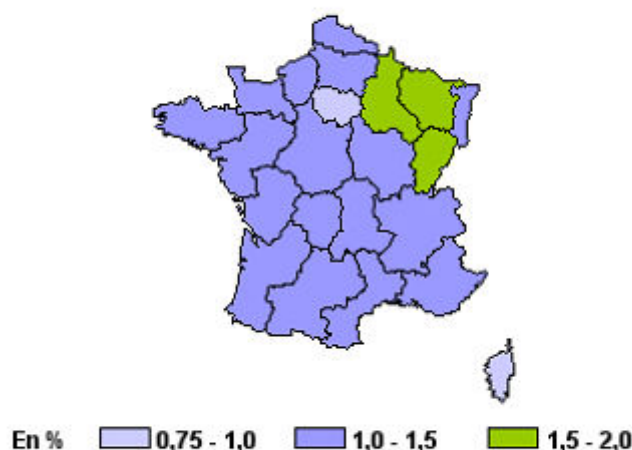
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers qualifiés de la maintenance de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Electricité, électronique	25
Mécanique générale et de précision, usinage	15
Spécialités pluritechnologiques mécaniques-électricité	13
Moteurs et mécanique auto	11

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés de la maintenance dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

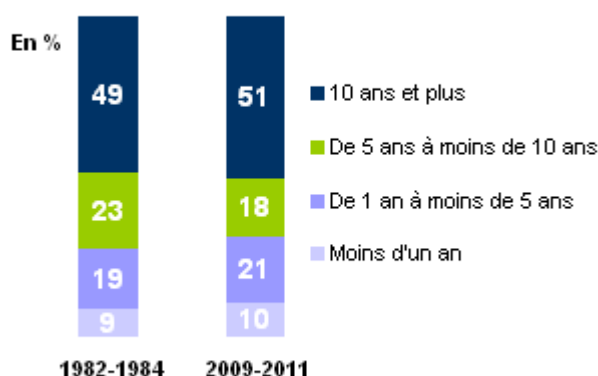
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers qualifiés de la maintenance		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	7	6	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	1	3	2	2
Contrats à durée déterminée	2	5	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	90	85	77	87

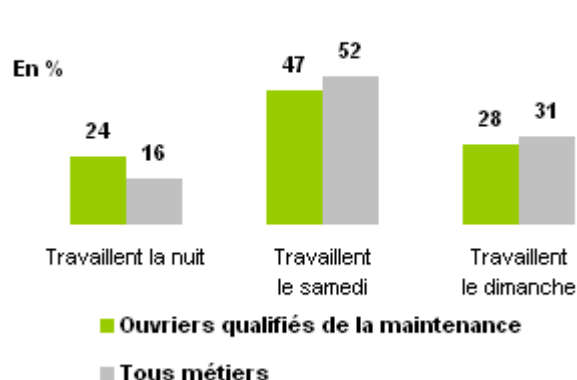
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés de la maintenance



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés de la maintenance



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

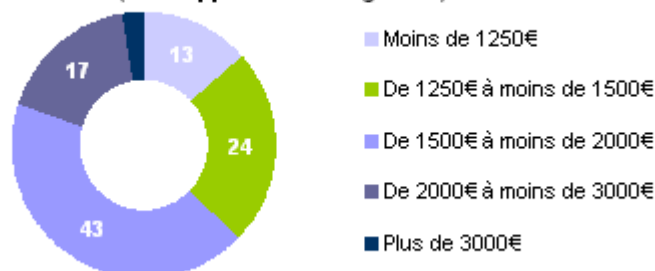
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers qualifiés de la maintenance	Tous métiers
Temps partiel	5	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	23	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés de la maintenance salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers qualifiés de la maintenance	Tous métiers
1600	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

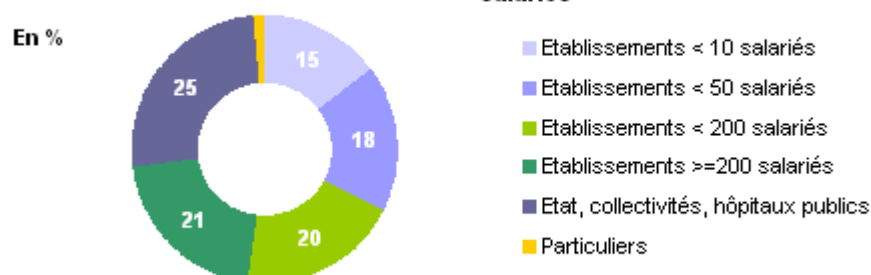
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés de la maintenance

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Administration publique	16
Construction	9
Transports et entreposage	9
Autres secteurs	66

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés de la maintenance salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers qualifiés de la maintenance salariés

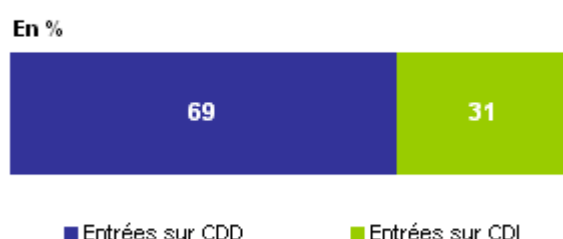
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés de la maintenance	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	38	57
Taux de sortie	38	55
Taux de rotation	38	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

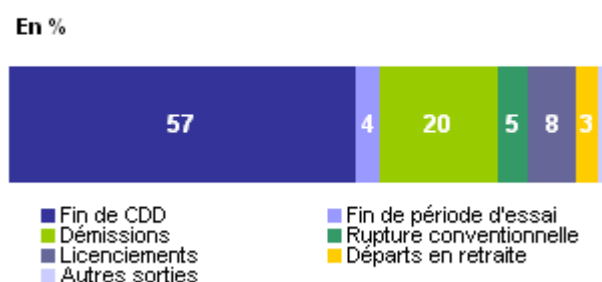
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés de la maintenance



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés de la maintenance

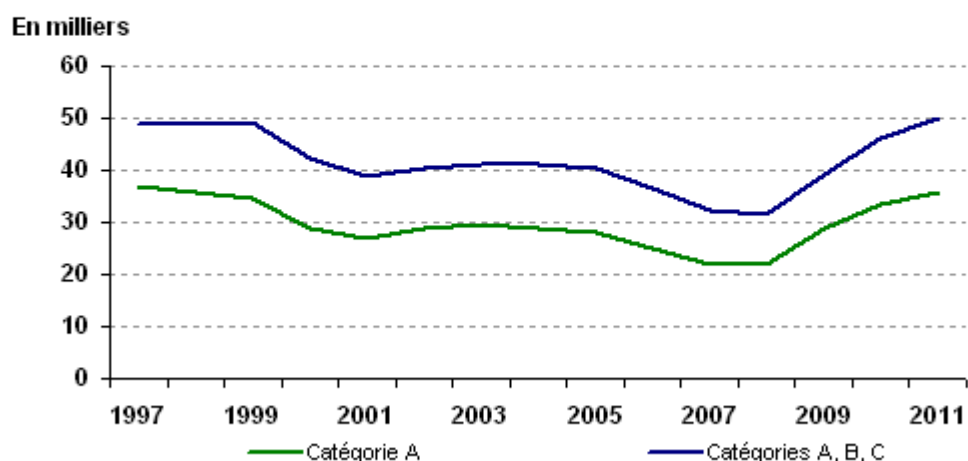


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés de la maintenance



**Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A
ouvriers qualifiés de la maintenance**

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	10 400	5 500	15
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	5 400	4 200	12
Mainteniciens en biens électrodomestiques	4 600	1 700	5
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	16 600	24 200	68
Ouvriers qualifiés de la maintenance	37 000	35 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

**Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C
ouvriers qualifiés de la maintenance**

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	15 200	8 900	18
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	7 600	6 900	14
Mainteniciens en biens électrodomestiques	5 700	2 300	5
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	20 400	32 000	64
Ouvriers qualifiés de la maintenance	48 900	50 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

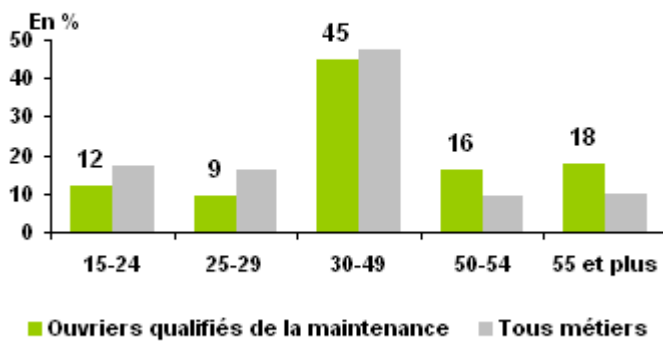
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la maintenance en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés de la maintenance	Tous métiers
Part des femmes	7	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	39	32

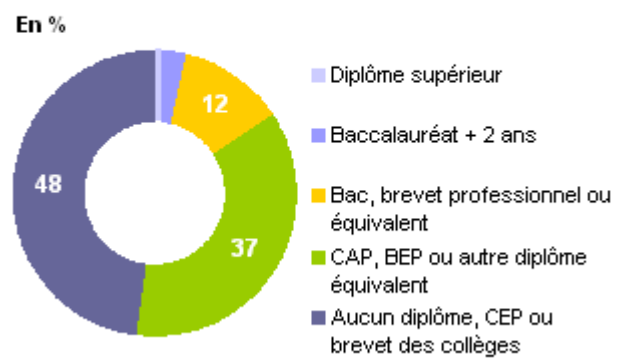
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la maintenance en 2011



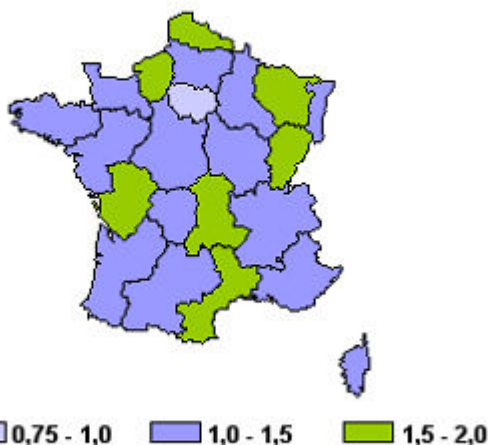
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la maintenance en 2011



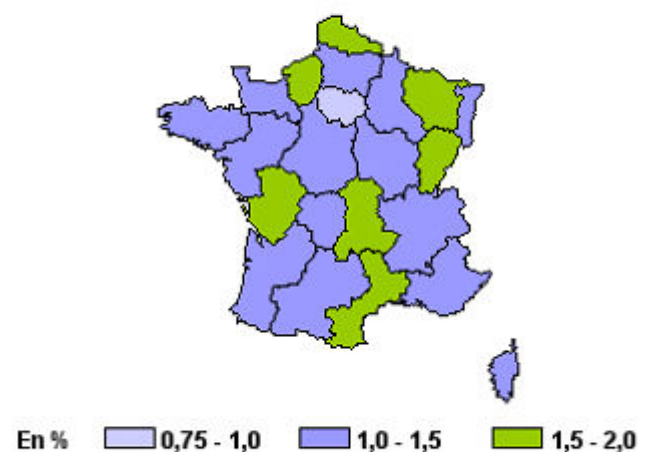
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés de la maintenance dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés de la maintenance dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés de la maintenance en 2011

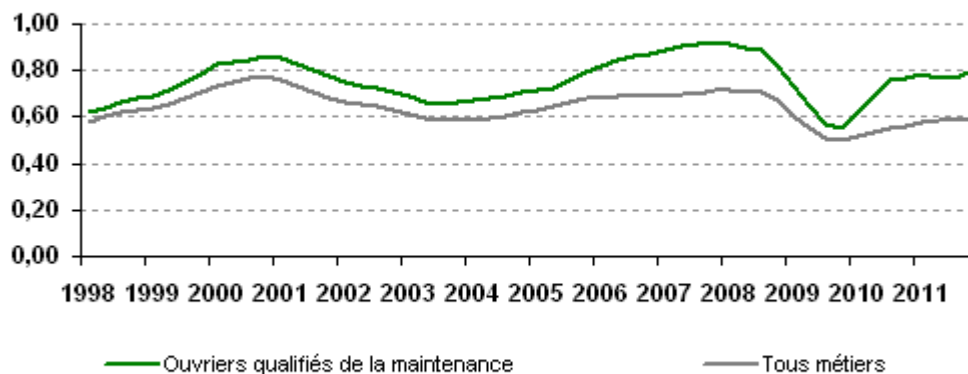
En %

	Ouvriers qualifiés de la maintenance	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	14	10
Taux de demande d'emploi des femmes	24	10
Taux de demande d'emploi des hommes	13	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	51	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	34	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés de la maintenance



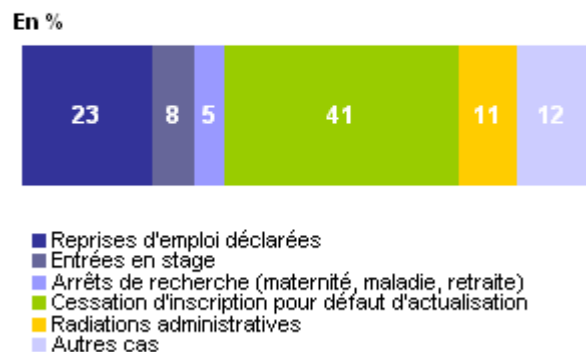
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés de la maintenance en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés de la maintenance en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

GOB-Ouvriers qualifiés de la réparation automobile

Synthèse

Les ouvriers qualifiés de la réparation automobile regroupent 146 000 mécaniciens et électroniciens de véhicules et 39 000 carrossiers automobiles. Les effectifs ont diminué ces dernières années. Près de trois ouvriers qualifiés de la réparation sur dix exercent à leur compte (garagistes indépendants). Ces ouvriers sont répartis sur l'ensemble du territoire où ils représentent entre 0,5 % et 1,0 % de l'emploi régional, à l'exception de l'Île-de-France où ils sont moins présents.

Ce métier, qui demeure exclusivement masculin, a tendance à vieillir : en 2009-2011, 25 % des ouvriers de la réparation automobile sont âgés de 50 ans ou plus, contre 16 % il y a près de trente ans. Les jeunes de moins de 30 ans occupent un quart des effectifs, contre plus d'un tiers auparavant. En près de trente ans, le niveau de diplôme s'est nettement élevé. La proportion de bacheliers a progressé, passant de 3 % à 14 %. Simultanément, la part de non diplômés a chuté, concernant désormais 22 % des effectifs. Néanmoins, le niveau CAP-BEP demeure la norme (59 %). Parmi les moins de 30 ans, près de 30 % détiennent un baccalauréat ou un brevet professionnel et 47 % ont un CAP ou un BEP. La spécialité de leur diplôme est très majoritairement liée à la mécanique (moteurs et mécanique automobile, carrosserie, etc.).

La mobilité professionnelle des salariés n'est pas très élevée : pour 100 salariés en poste, 22 embauches et autant de sorties ont été réalisées en 2011. Ces embauches portent sur des contrats à durée indéterminée dans 54 % des cas. L'ancienneté dans l'emploi témoigne du faible renouvellement des emplois : 12 % seulement des ouvriers qualifiés de la réparation automobile ont une ancienneté dans l'entreprise de moins d'un an, et six sur dix comptent au moins cinq ans d'ancienneté. Le temps partiel est quasi inexistant. 56 % des salariés qui travaillent à temps complet gagnent moins de 1 500 euros nets par mois.

En 2011, 33 % de ces demandeurs d'emploi sont âgés de moins de 25 ans, soit deux fois plus que parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi et 27 % sont inscrits depuis un an ou plus (contre 32% tous métiers confondus). 74 % des offres d'emploi passant par Pôle emploi portent sur des contrats de travail de plus de six mois, contre 55 % pour l'ensemble des métiers.

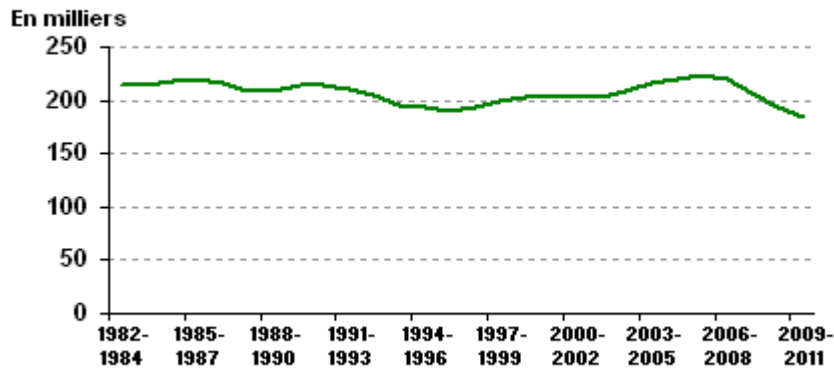
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés de la réparation automobile

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Carrossiers automobiles	44 000	39 000	21
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	172 000	146 000	79
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	216 000	185 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés de la réparation automobile



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

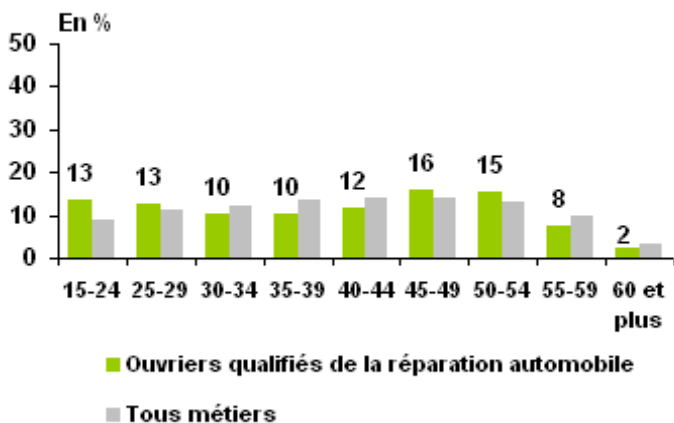
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,1	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-2,6	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

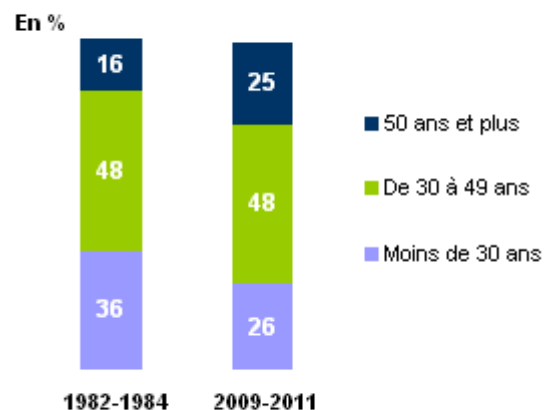
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés de la réparation automobile



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés de la réparation automobile



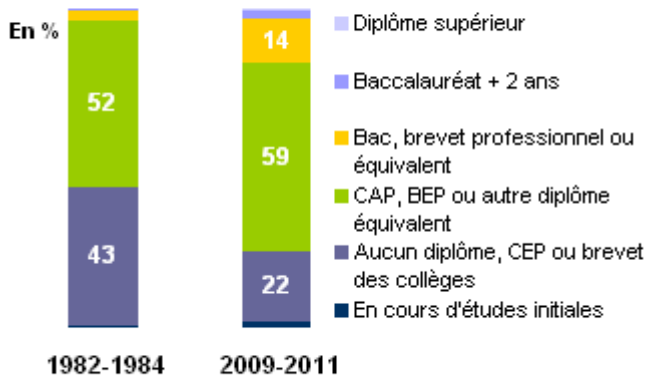
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	1	1	47
Parmi les 30 à 49 ans	1	1	47
Parmi les 50 ans et plus	2	4	48
Ensemble	1	2	47

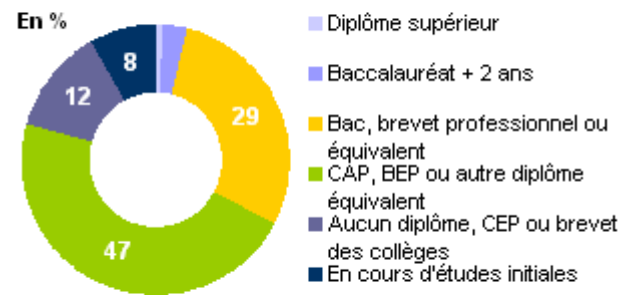
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés de la réparation automobile



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers qualifiés de la réparation automobile de moins de 30 ans



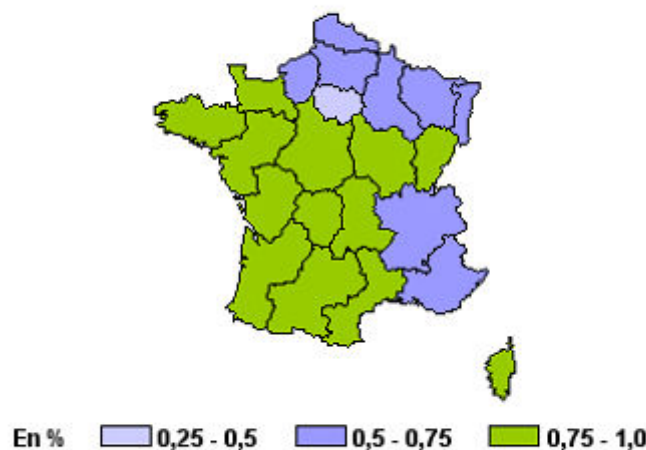
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers qualifiés de la réparation automobile de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011
Moteurs et mécanique auto	61
Structures métalliques	16
Mécanique générale et de précision, usinage	8
Electricité, électronique	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés de la réparation automobile dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

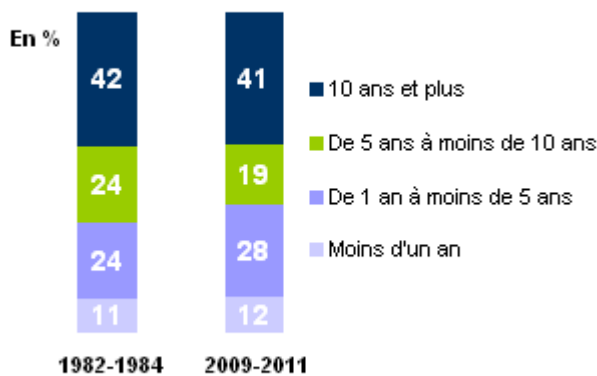
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	34	29	11	-
Apprentis	0	2	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	2	2	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	63	66	77	87

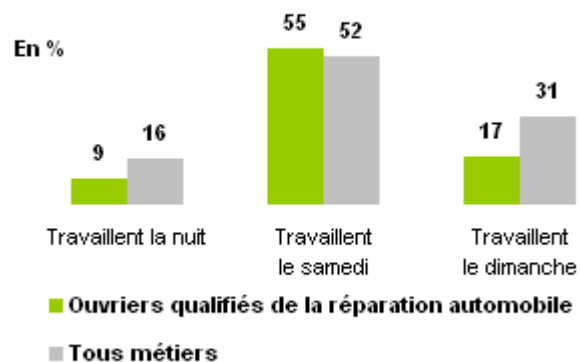
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés de la réparation automobile



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés de la réparation automobile



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

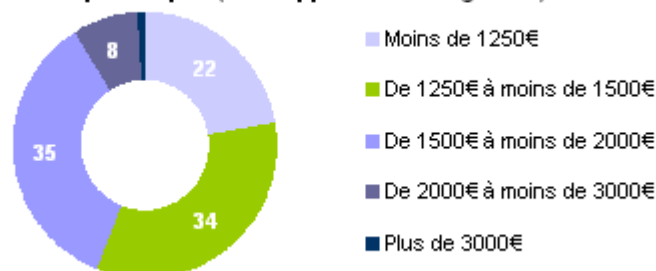
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	Tous métiers
Temps partiel	3	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	40	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés de la réparation automobile salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	Tous métiers
1 400	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

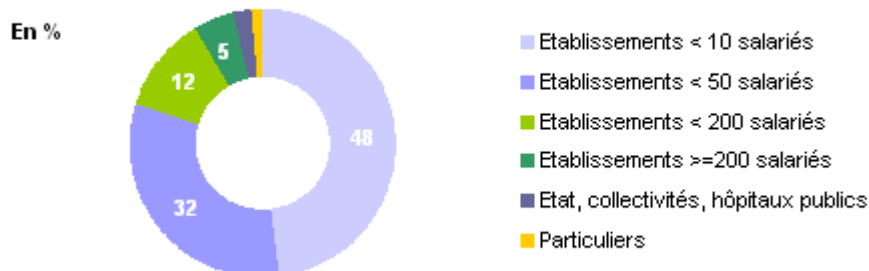
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés de la réparation automobile

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	83
Transports et entreposage	4
Autres secteurs	13

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés de la réparation automobile salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers qualifiés de la réparation automobile salariés

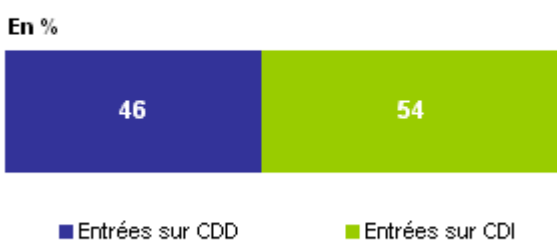
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	22	57
Taux de sortie	22	55
Taux de rotation	22	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

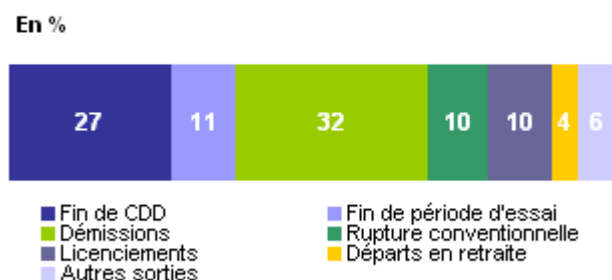
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés de la réparation automobile



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés de la réparation automobile

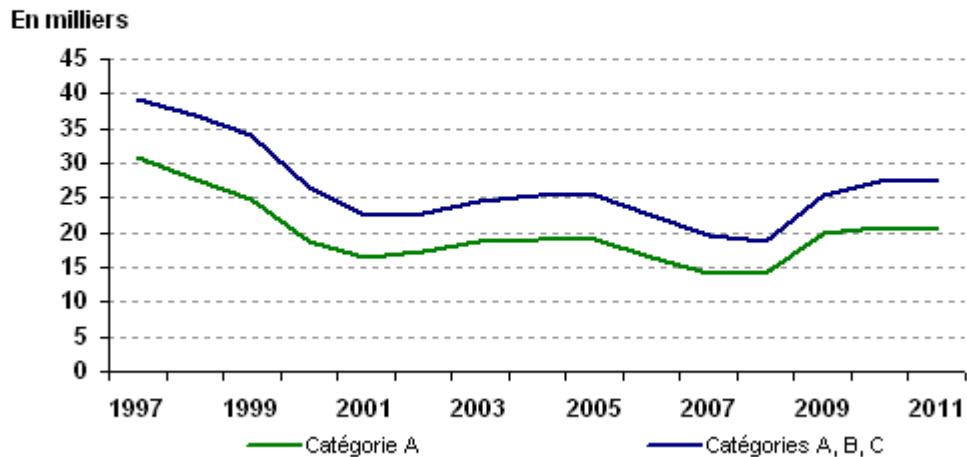


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés de la réparation automobile



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la réparation automobile

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Carrossiers automobiles	8 100	4 600	23
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	22 900	16 000	77
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	31 000	20 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers qualifiés de la réparation automobile

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Carrossiers automobiles	10 200	6 200	23
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	29 100	21 300	77
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	39 300	27 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

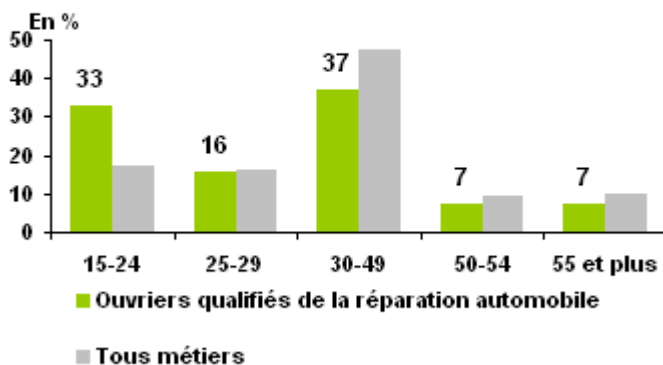
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la réparation automobile en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	Tous métiers
Part des femmes	1	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	27	32

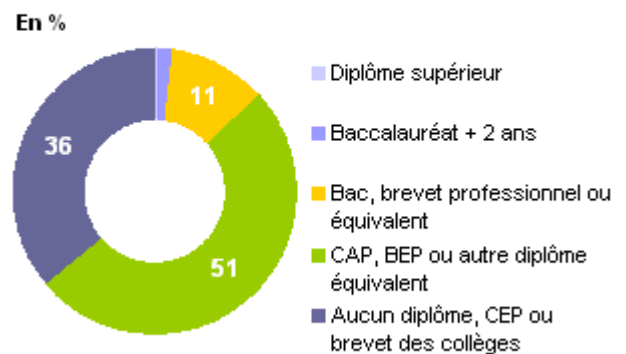
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la réparation automobile en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la réparation automobile en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés de la réparation automobile dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés de la réparation automobile dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés de la réparation automobile en 2011

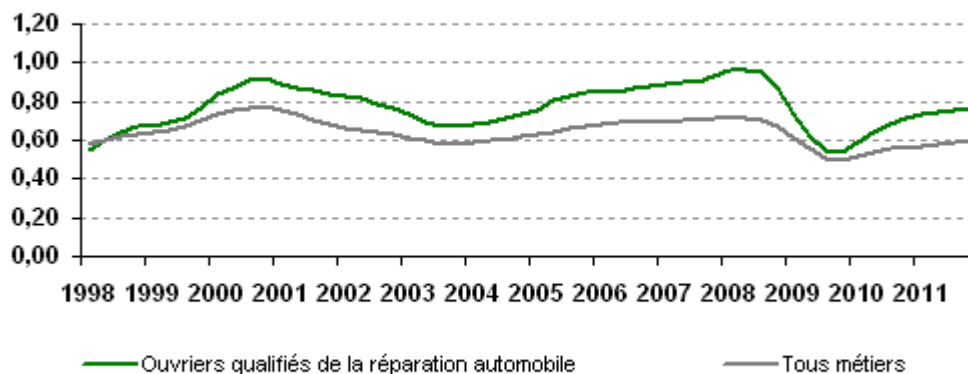
En %

	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	10	10
Taux de demande d'emploi des femmes	6	10
Taux de demande d'emploi des hommes	10	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	61	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	74	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés de la réparation automobile



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés de la réparation automobile en 2011

En %

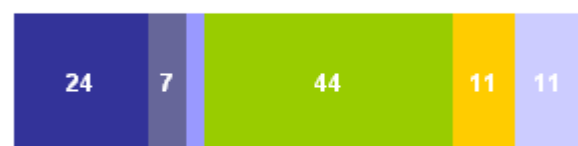


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés de la réparation automobile en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

GIZ-Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

Synthèse

Les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance sont chargés de planifier la maintenance et le travail d'entretien général d'installations diverses (mécanique, électrique, électronique, etc.). Ils sont répartis dans de nombreux secteurs d'activité. Les techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions font également partie de ces professions intermédiaires de la maintenance. Les effectifs ont augmenté continuellement depuis le début des années 1990. En 2009-2011, 426 000 personnes exercent ces métiers contre 244 000 au début des années 1980. Elles sont particulièrement présentes en Rhône-Alpes et en Haute-Normandie.

Cette profession reste très majoritairement masculine (92 %). Néanmoins, la part des femmes a progressé en près de trente ans, passant de 3 % à 8 % et les femmes occupent 11 % des emplois parmi les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance de moins de 30 ans. La structure par âge de cette profession est proche de celle du début des années 1980. Le niveau de diplôme a progressé : en 2009-2011, 14 % des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance sont sans diplôme ou détiennent au maximum le CEP ou le brevet des collèges, 32 % ont un CAP ou un BEP et 22 % ont le baccalauréat ou un brevet professionnel. 32 % détiennent un diplôme de niveau supérieur ou égal à bac+2, part qui s'élève même à 52 % parmi les moins de 30 ans

Le travail sur contrat à durée indéterminée demeure la norme (91 %). La mobilité est réduite : pour 100 salariés en poste en 2011, 14 embauches et 12 sorties ont été réalisées. La part des embauches portant sur des contrats à durée indéterminée (46 %) est plus élevée que pour l'ensemble des métiers (21 %). 41 % des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance salariés travaillant à temps complet gagnent au moins 2 000 euros nets par mois.

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de technicien ou agent de maîtrise de la maintenance a augmenté au cours des dernières années, mais il reste relativement faible par rapport au nombre de salariés qui exercent ces métiers. 22 % de ces demandeurs d'emploi sont âgés de moins de 25 ans, contre 17 % sur l'ensemble des métiers. Leur niveau de diplôme est relativement élevé : 27 % sont bacheliers ou titulaires d'un brevet professionnel et 22 % détiennent un diplôme de niveau supérieur au baccalauréat. Plus de 80 % des offres d'emplois passant par Pôle emploi portent sur des contrats d'une durée de six mois ou plus.

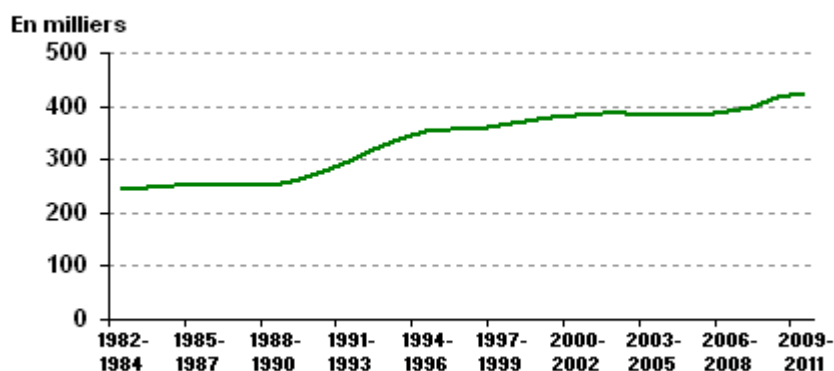
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Techniciens et AM de la maintenance et de l'environnement	261 000	278 000	65
Techniciens experts	102 000	130 000	31
Agents de maîtrise en entretien	21 000	18 000	4
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	384 000	426 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

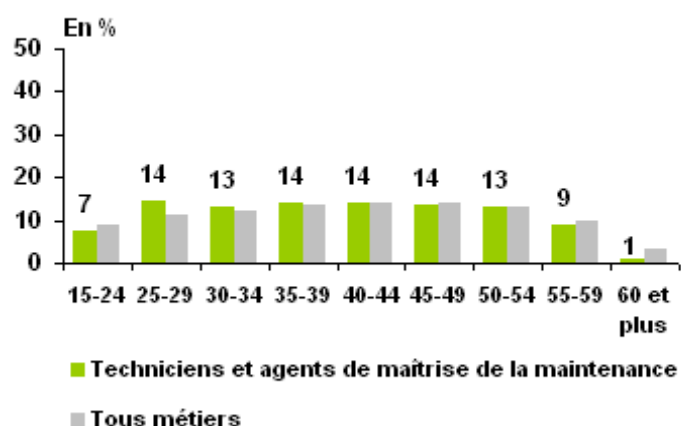
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,4	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	1,7	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

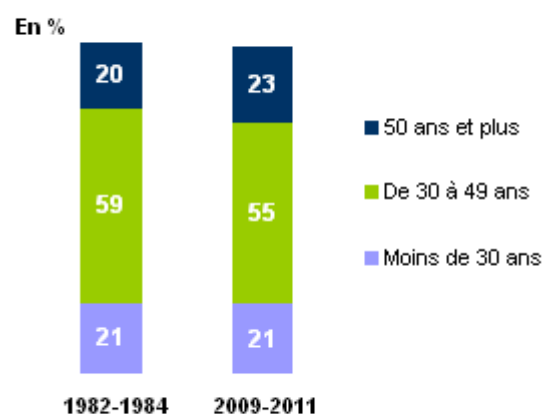
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance



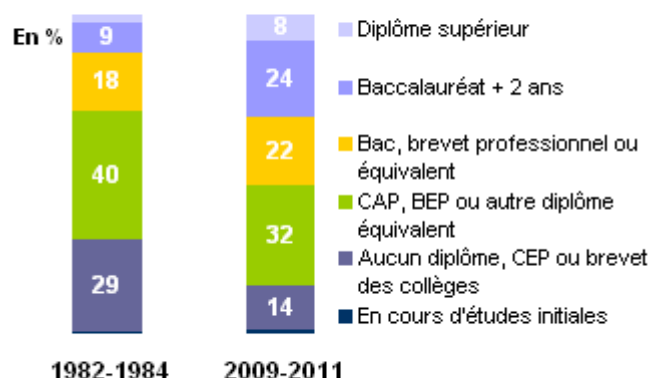
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	5	11	47
Parmi les 30 à 49 ans	2	8	47
Parmi les 50 ans et plus	3	5	48
Ensemble	3	8	47

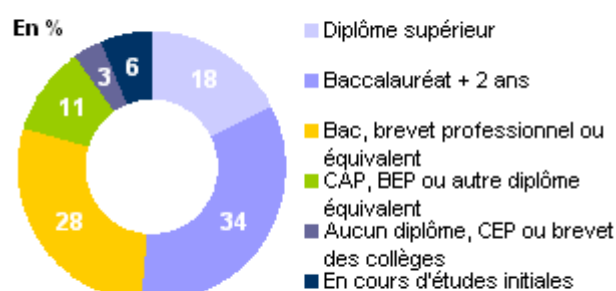
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance de moins de 30 ans



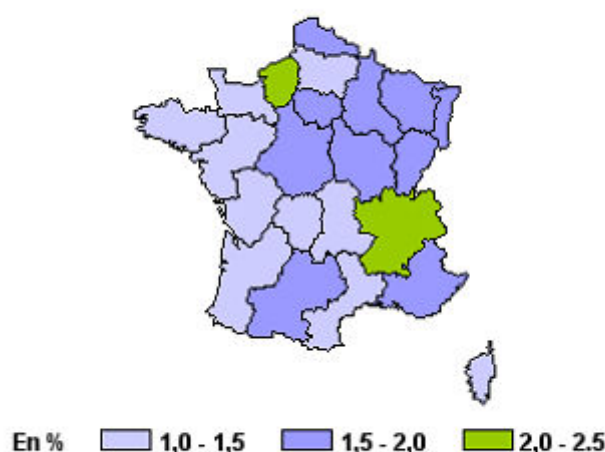
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Electricité, électronique	21
Spécialités pluritechnologiques mécaniques-électricité	10
Moteurs et mécanique auto	9
Mécanique générale et de précision, usinage	7

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

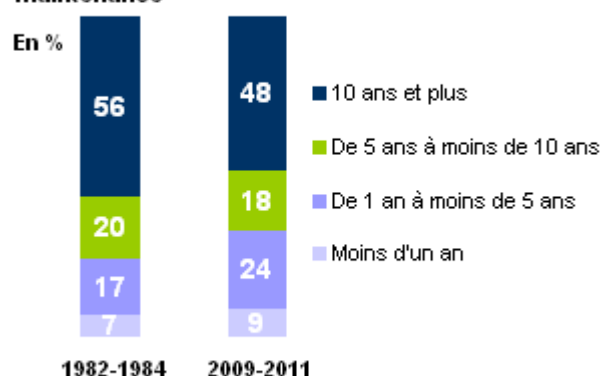
En %

Tableau 5 – Statut

	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	6	3	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	2	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	91	91	77	87

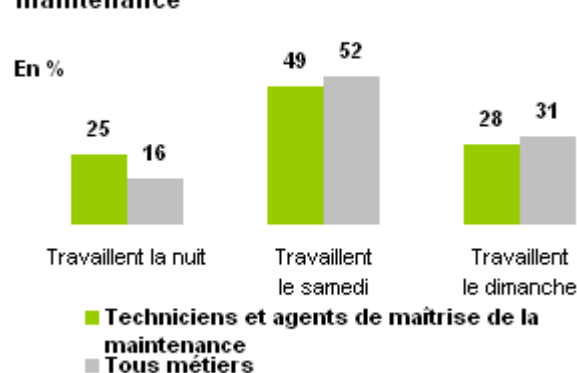
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

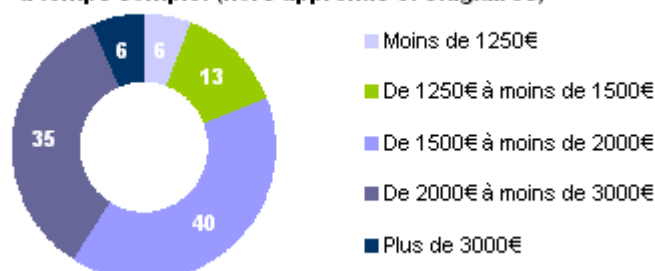
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	Tous métiers
Temps partiel	4	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	31	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	Tous métiers
1900	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

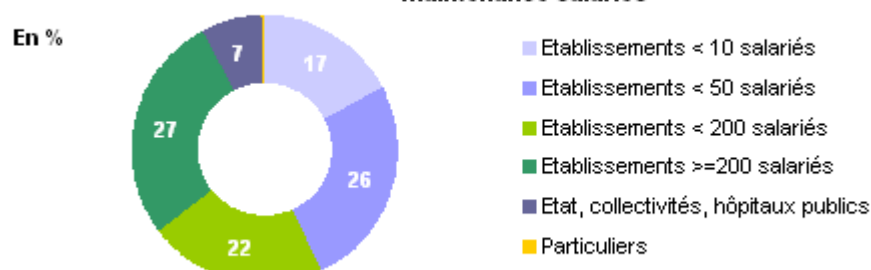
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	17
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	11
Transports et entreposage	8
Autres secteurs	64

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance salariés

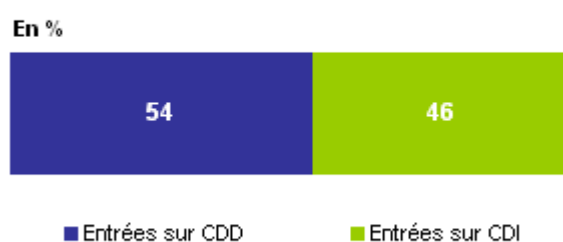
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	14	57
Taux de sortie	12	55
Taux de rotation	13	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

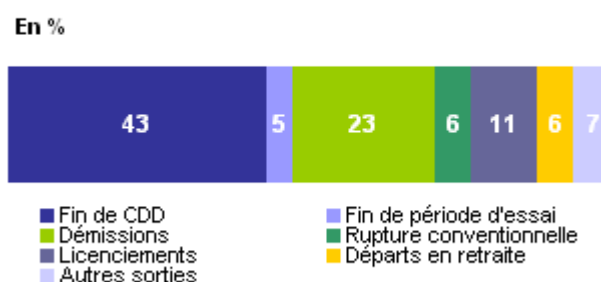
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

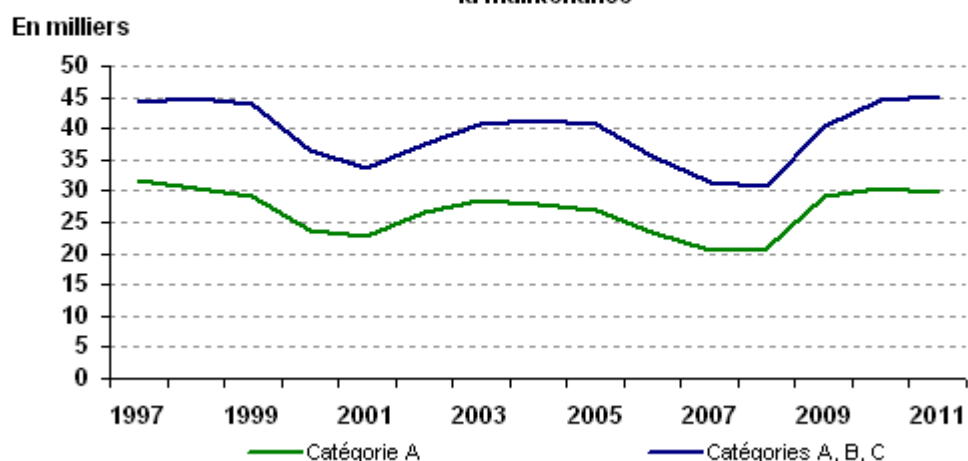


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens et AM de la maintenance et de l'environnement	30 400	27 600	92
Techniciens experts	500	1 700	6
Agents de maîtrise en entretien	700	600	2
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	31 600	29 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens et AM de la maintenance et de l'environnement	42 500	42 100	93
Techniciens experts	700	2 100	5
Agents de maîtrise en entretien	900	900	2
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	44 100	45 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

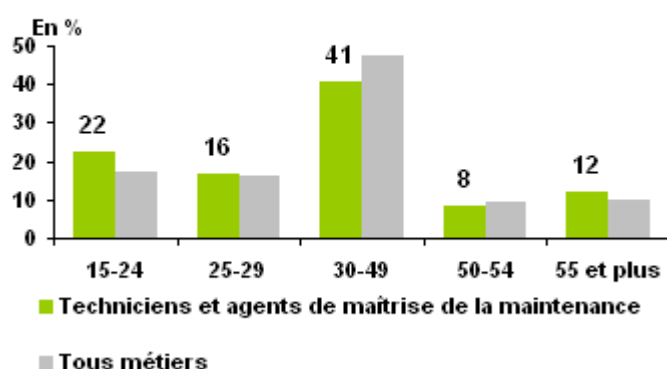
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise de la maintenance en 2011

En %

	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	Tous métiers
Part des femmes	3	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	30	32

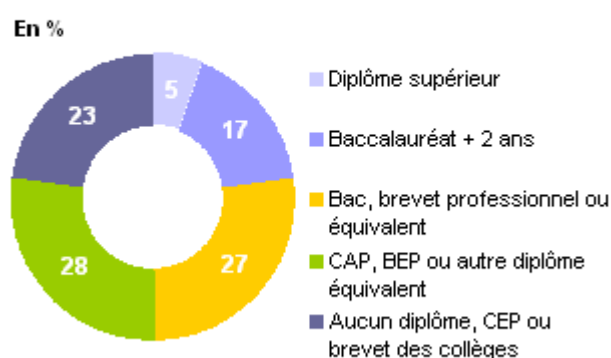
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise de la maintenance en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise de la maintenance en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance en 2011

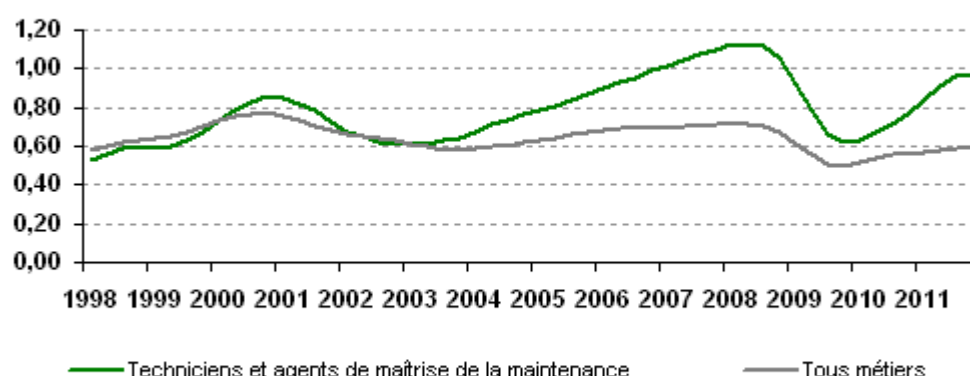
En %

	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	7	10
Taux de demande d'emploi des femmes	3	10
Taux de demande d'emploi des hommes	7	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	59	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	82	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et agents de maîtrise de la maintenance en 2011

En %

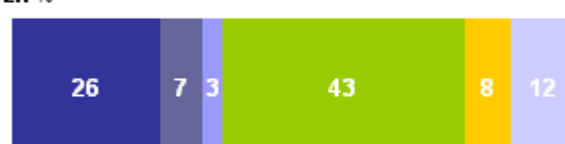


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens et agents de maîtrise de la maintenance en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

H0Z-Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie

Synthèse

Les ingénieurs et cadres de l'industrie exercent dans des services de production, de maintenance, de méthode, de contrôle qualité, de planification ou encore d'environnement. Au cours des trente dernières années, leur nombre a plus que doublé. Cette croissance s'est néanmoins ralentie durant les dernières années. En moyenne sur la période 2009-2011, 242 000 personnes exercent cette profession. Les ingénieurs et cadres de l'industrie occupent une part importante de l'emploi régional en Île-de-France ainsi que, dans une moindre mesure, dans certaines régions de l'Est de la France (Alsace, Franche-Comté, Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur), en Midi-Pyrénées, en Haute-Normandie et dans la région Centre.

Depuis le début des années 1980, cette profession s'est nettement féminisée et rajeunie. Les femmes occupent 22 % des emplois contre seulement 3 % il y a près de trente ans. Cette proportion atteint 37 % parmi les moins de 30 ans. La part des jeunes de moins de 30 ans a progressé (passant de 9 % à 15 %), mais elle reste plus faible que pour l'ensemble des métiers (20 %). Les ingénieurs et cadres de l'industrie de 50 ans et plus n'occupent plus qu'un emploi sur quatre, contre un sur trois il y a près de trente ans. Cette profession est très diplômée, notamment les moins de 30 ans avec 84 % de diplôme de niveau supérieur.

Près de 80 % des ingénieurs et cadres de l'industrie à temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Les horaires « atypiques » (de nuit, le samedi ou le dimanche) sont un peu moins fréquents que pour l'ensemble des métiers. 46 % des salariés à temps complet perçoivent un salaire mensuel net supérieur à 3 000 euros. La mobilité pour ces professions est faible en 2011. Dans 96 % des cas, les ingénieurs et cadres de l'industrie sont en contrat à durée indéterminée et la part des contrats à durée déterminée dans les embauches reste très inférieure à celle observée dans l'ensemble des métiers (27 % contre 79 %).

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ingénieur et cadre de l'industrie est faible relativement au nombre de personnes exerçant cette profession. En 2011, 88 % des offres d'emploi collectées par Pôle emploi portent sur des contrats de plus de six mois, soit beaucoup plus que la moyenne des offres d'emploi (55 %). Néanmoins, seule une partie des offres d'emploi d'ingénieurs et cadres de l'industrie passe par Pôle emploi. Les tensions sur le marché évoluent en phase avec la conjoncture de l'emploi et du chômage. Elles sont reparties à la hausse ces deux dernières années.

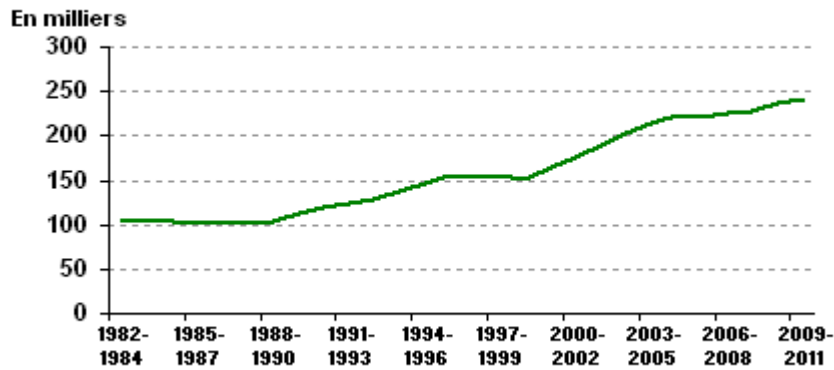
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	106 000	126 000	52
Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement	34 000	49 000	20
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	73 000	67 000	28
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	213 000	242 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

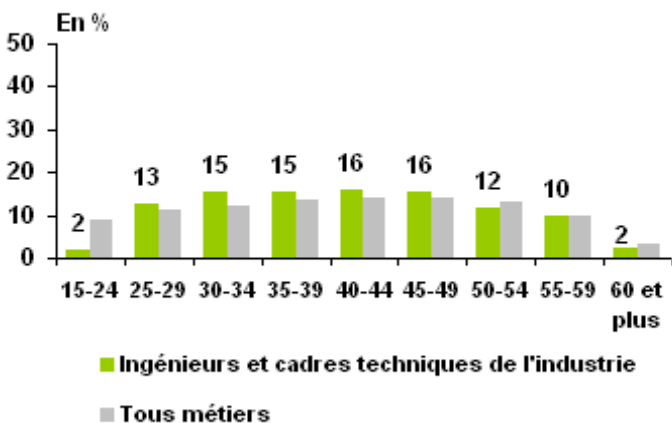
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	3,4	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	2,1	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

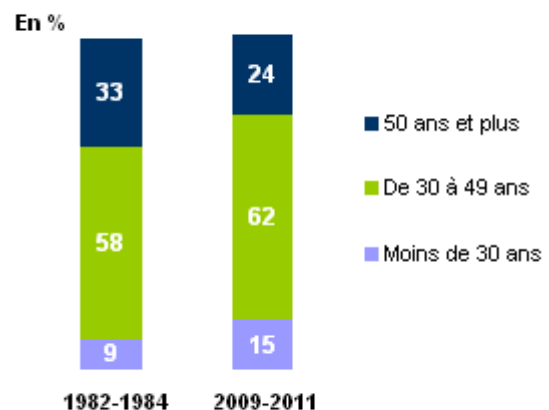
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie



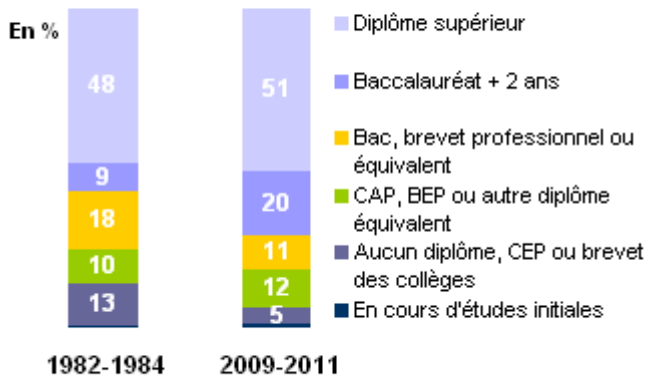
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	n.d.	37	47
Parmi les 30 à 49 ans	3	23	47
Parmi les 50 ans et plus	4	13	48
Ensemble	3	22	47

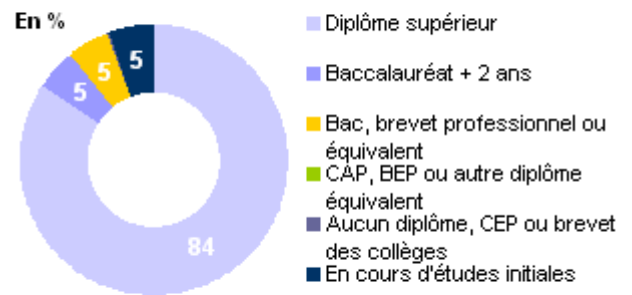
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie de moins de 30 ans



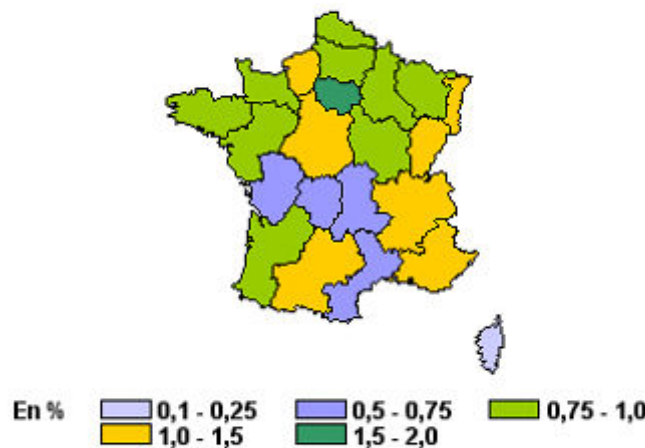
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Mécanique générale et de précision, usinage	18
Technologies industrielles fondamentales	15
Electricité, électronique	9
Spécialités pluriscientifiques	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

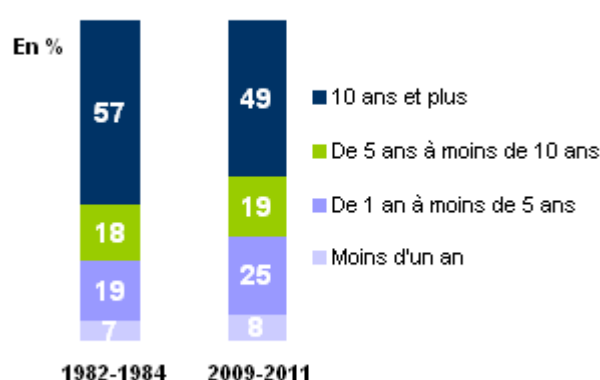
Qualité de l'emploi

En %

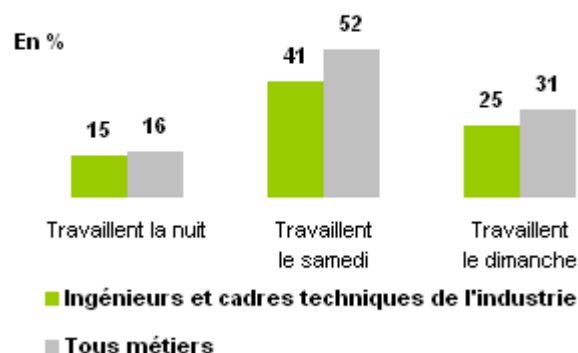
Tableau 5 – Statut

	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	2	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	98	96	77	87

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie


Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie


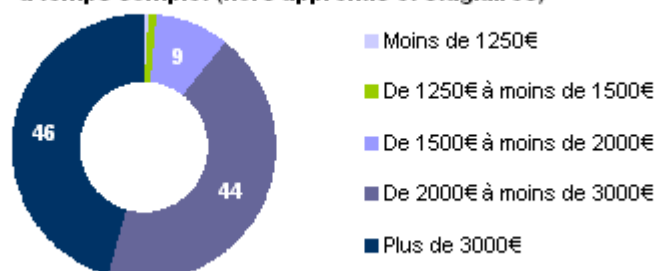
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	Tous métiers
Temps partiel	5	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	79	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)


Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	Tous métiers
2800	1700

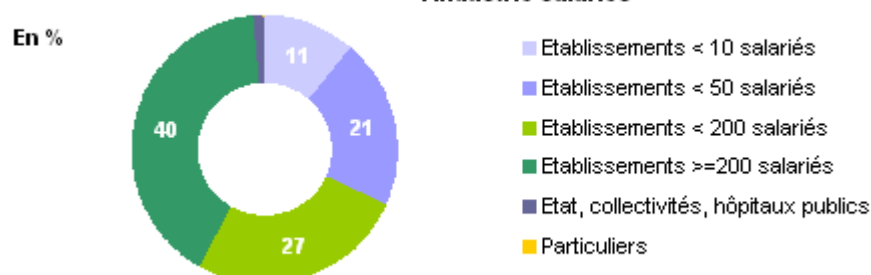
Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	8
Fabrication de matériels de transport	8
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	7
Autres secteurs	77

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie salariés


Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

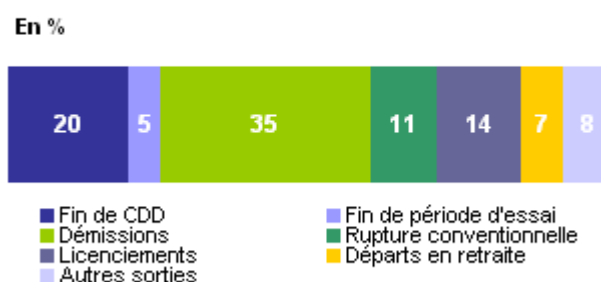
	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	11	57
Taux de sortie	10	55
Taux de rotation	11	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie


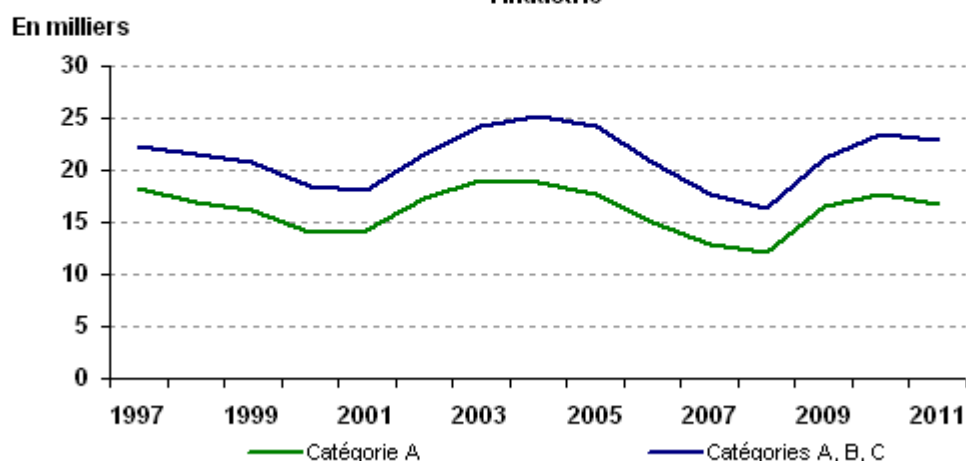
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ingénieurs et cadres techniques de l'industrie



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ingénieurs et cadres techniques de l'industrie

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	7 700	5 300	32
Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement	5 700	4 700	28
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	4 800	6 600	39
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	18 200	16 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ingénieurs et cadres techniques de l'industrie

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	8 800	7 000	31
Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement	7 400	6 500	28
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	6 100	9 300	41
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	22 300	22 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

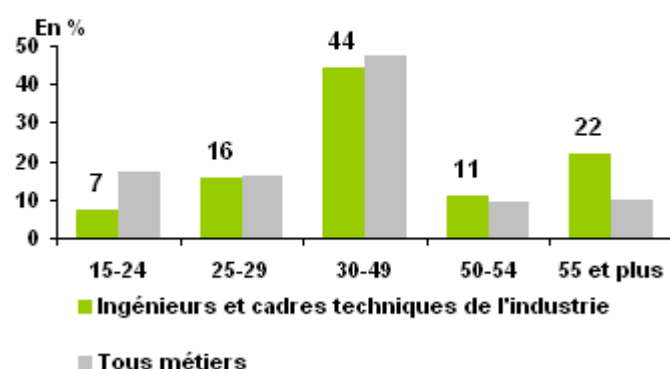
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ingénieurs et cadres techniques de l'industrie en 2011

En %

	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	Tous métiers
Part des femmes	25	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	31	32

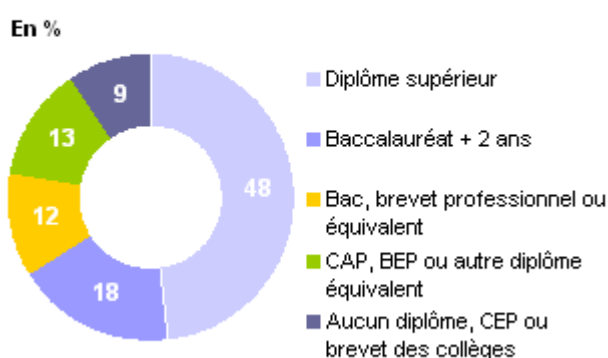
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ingénieurs et cadres techniques de l'industrie en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ingénieurs et cadres techniques de l'industrie en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75 0,75 - 1,0

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75 0,75 - 1,0

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie en 2011

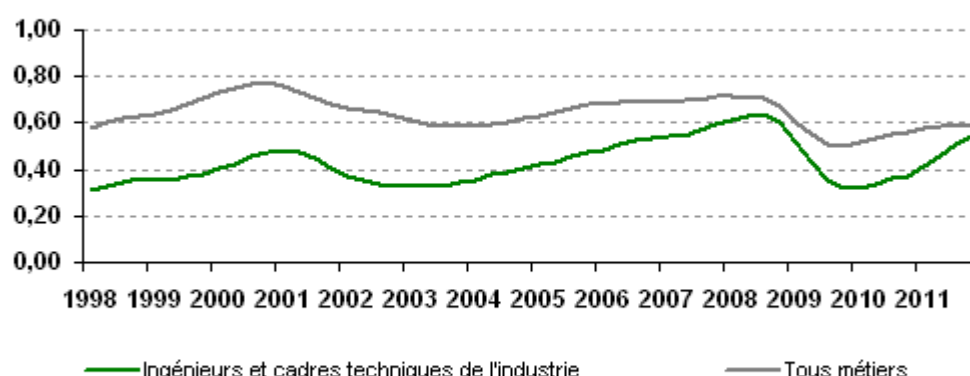
En %

	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	6	10
Taux de demande d'emploi des femmes	7	10
Taux de demande d'emploi des hommes	6	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	58	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	88	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ingénieurs et cadres techniques de l'industrie en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ingénieurs et cadres techniques de l'industrie en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

J0Z-Ouvriers non qualifiés de la manutention

Synthèse

Les ouvriers non qualifiés de la manutention assurent le chargement, le déchargement, le tri, l'emballage et l'expédition de marchandises. Ils sont manutentionnaires, déménageurs, ouvriers du tri, du conditionnement, etc. Les effectifs de ces ouvriers non qualifiés ont diminué depuis le début des années 2000. En 2009-2011, 336 000 personnes exercent ces métiers. Les ouvriers non qualifiés de la manutention sont particulièrement présents dans le Nord-Pas-de-Calais et en Picardie ainsi qu'en Haute-Normandie, Pays de la Loire et Centre.

Cette profession d'ouvrier non qualifié est largement masculine. Néanmoins, les femmes occupent trois postes sur dix. Même si la part des moins de 30 ans a diminué en trente ans, cette profession demeure globalement jeune : 22 % de ces ouvriers sont âgés de moins de 25 ans. Seuls 17 % des emplois sont occupés par des personnes âgées de 50 ans ou plus. Le niveau de diplôme de ces ouvriers demeure faible : les trois quarts ont au plus le CAP ou le BEP, proportion à peine inférieure pour les moins de 30 ans (56 %).

Le contrat à durée indéterminée reste la norme statutaire (68 %) mais l'intérim et les contrats à durée déterminée se sont fortement développés pour adapter le volume d'emploi aux cycles conjoncturels. Ils concernent respectivement 19 % et 13 % des emplois contre encore seulement 3 % et 7 % il y a près de trente ans. L'ancienneté dans l'entreprise de ces ouvriers a de fait nettement baissé : la part des salariés entrés dans l'entreprise depuis moins d'un an est ainsi passée de 19 % à 33 % au cours des trente dernières années. 78 % des ouvriers non qualifiés de la manutention travaillant à temps complet déclarent un salaire mensuel net inférieur à 1 500 euros. Ces emplois se concentrent dans les secteurs du commerce (31 %), des transports (20 %) et les industries agroalimentaires (8 %).

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier non qualifié de la manutention a augmenté au cours des dernières années. Il est élevé en 2011 par rapport au nombre de personnes exerçant ce métier, particulièrement pour les hommes. 24 % de ces demandeurs d'emploi sont âgés de moins de 25 ans et 69 % ne détiennent pas de diplôme supérieur au CEP ou au brevet des collèges. Seulement 35 % des offres d'emploi passant par Pôle emploi portent sur des contrats de plus de six mois, contre 55 % sur l'ensemble des métiers.

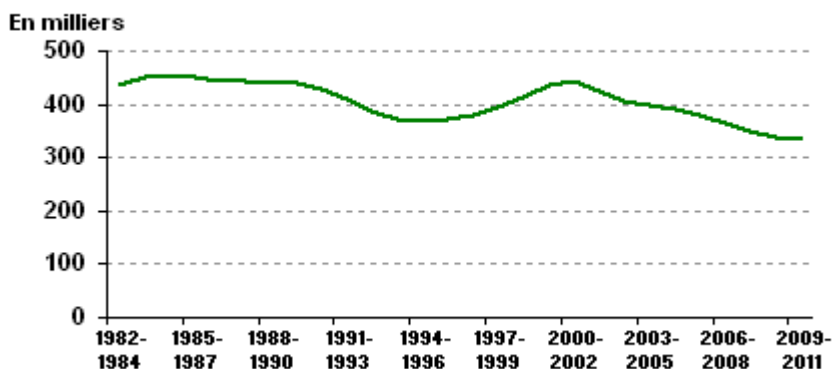
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés de la manutention

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	399 000	336 000	100
Ouvriers non qualifiés de la manutention	399 000	336 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers non qualifiés de la manutention



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

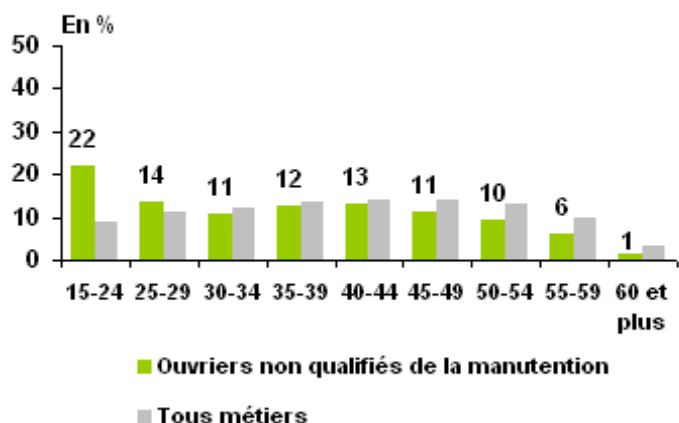
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés de la manutention	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,4	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-2,8	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

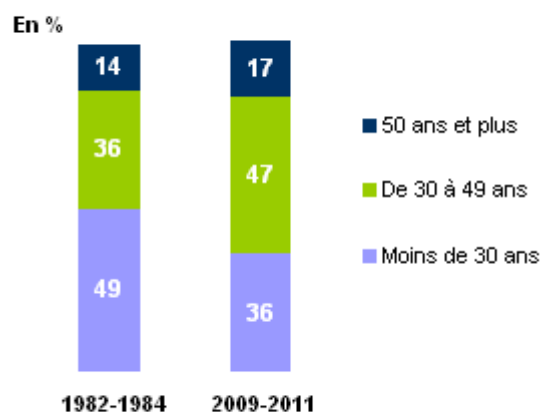
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers non qualifiés de la manutention



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers non qualifiés de la manutention



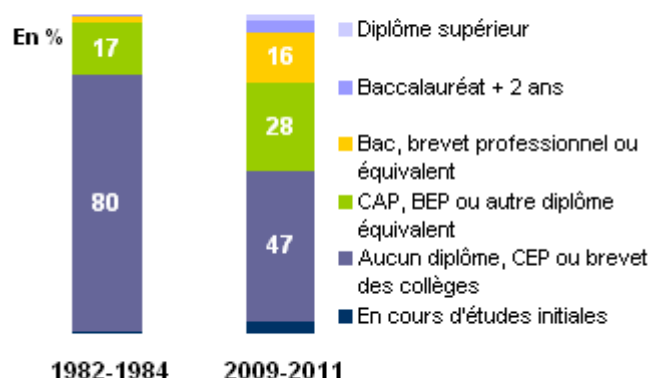
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers non qualifiés de la manutention		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	35	26	47
Parmi les 30 à 49 ans	33	32	47
Parmi les 50 ans et plus	42	38	48
Ensemble	35	31	47

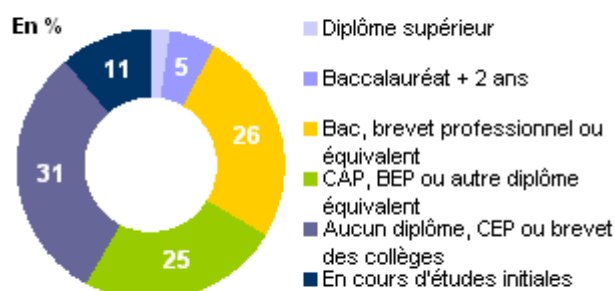
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés de la manutention



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers non qualifiés de la manutention de moins de 30 ans



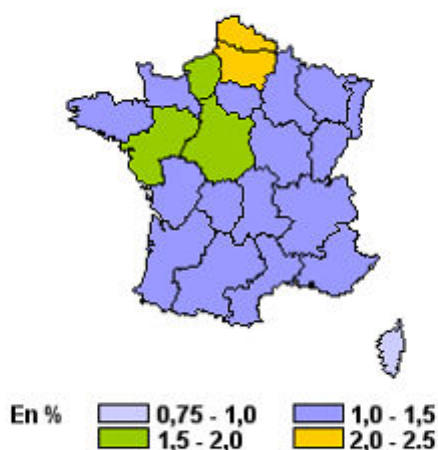
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers non qualifiés de la manutention de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011
Commerce, vente	11
Electricité, électronique	10
Comptabilité, gestion	7
Spécialités pluriscientifiques	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers non qualifiés de la manutention dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

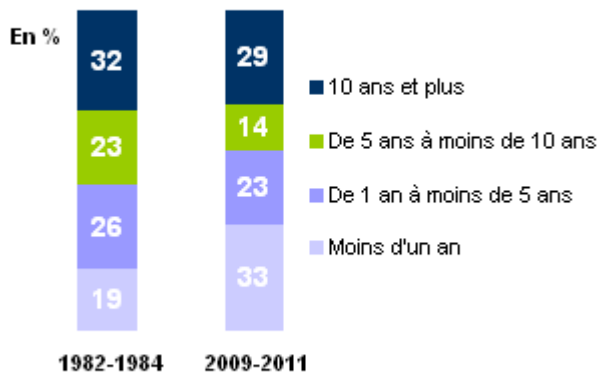
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers non qualifiés de la manutention		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	3	19	2	2
Contrats à durée déterminée	7	13	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	90	68	77	87

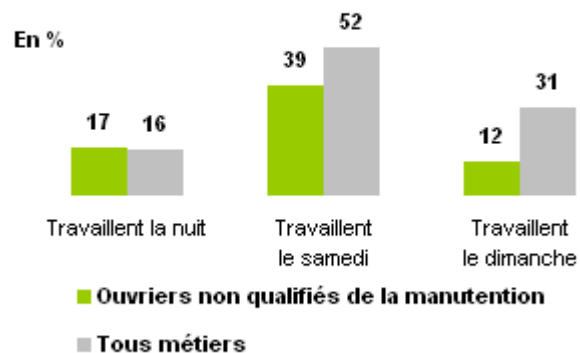
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers non qualifiés de la manutention



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers non qualifiés de la manutention



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

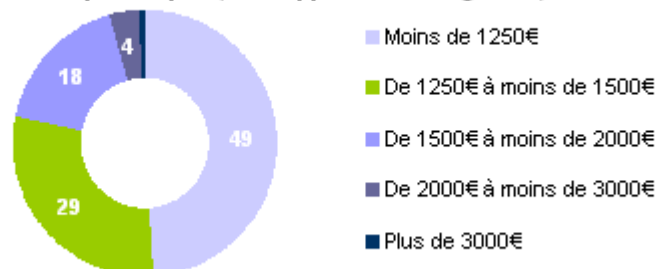
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers non qualifiés de la manutention	Tous métiers
Temps partiel	14	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	11	41
Part du sous-emploi	7	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers non qualifiés de la manutention salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers non qualifiés de la manutention	Tous métiers
1 300	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

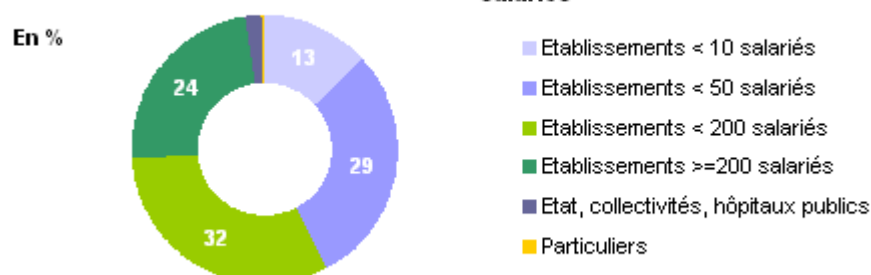
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers non qualifiés de la manutention

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	31
Transports et entreposage	20
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	8
Autres secteurs	41

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers non qualifiés de la manutention salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers non qualifiés de la manutention salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers non qualifiés de la manutention	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	42	57
Taux de sortie	41	55
Taux de rotation	42	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

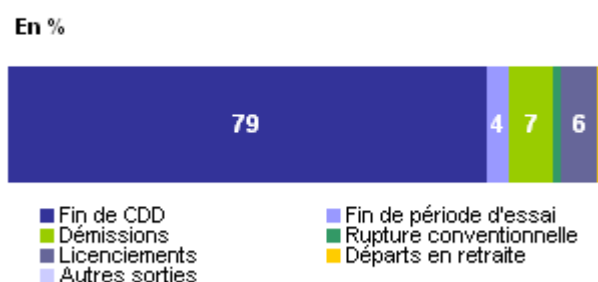
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers non qualifiés de la manutention



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers non qualifiés de la manutention



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers non qualifiés de la manutention

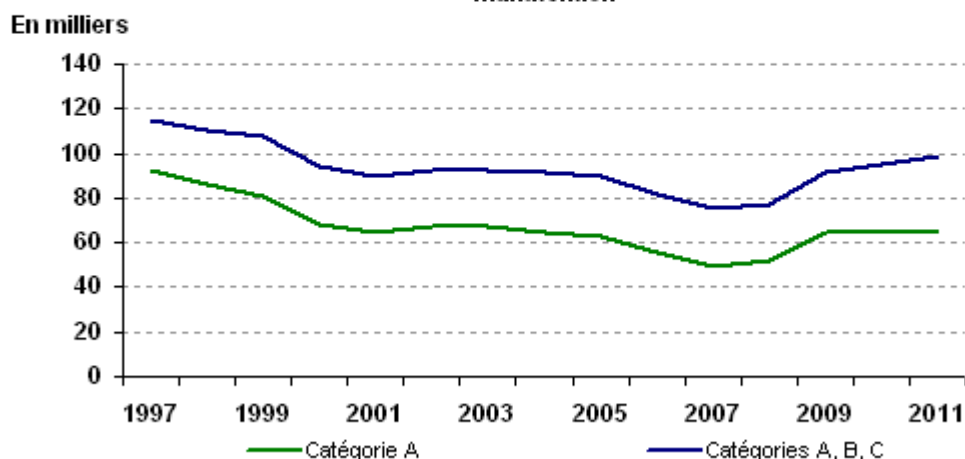


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés de la manutention

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	92 000	65 900	100
Ouvriers non qualifiés de la manutention	92 000	65 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ouvriers non qualifiés de la manutention

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	114 500	98 800	100
Ouvriers non qualifiés de la manutention	114 500	98 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

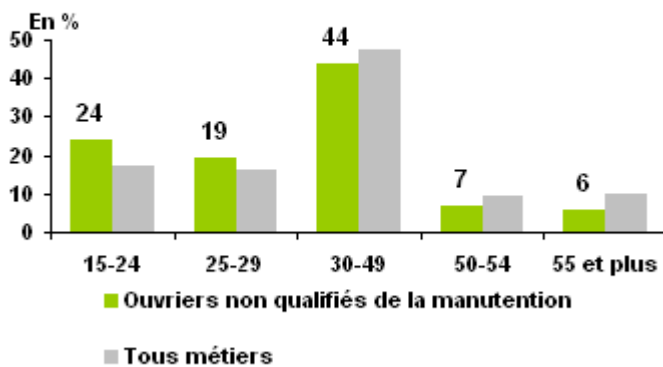
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés de la manutention en 2011

En %

	Ouvriers non qualifiés de la manutention	Tous métiers
Part des femmes	12	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	35	32

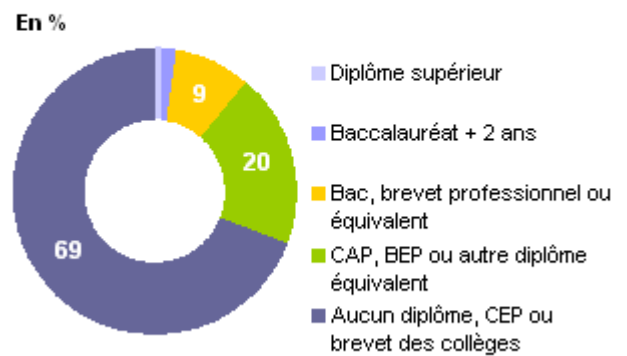
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés de la manutention en 2011



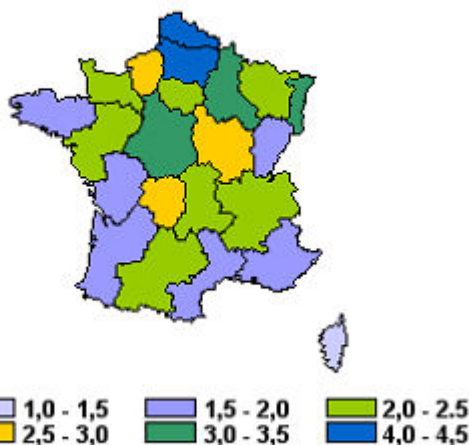
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers non qualifiés de la manutention en 2011



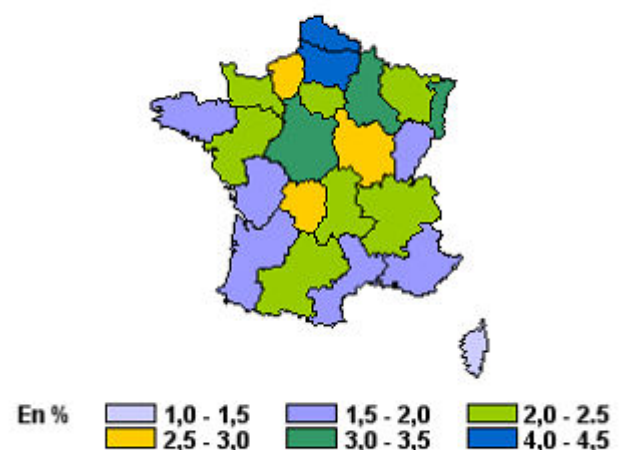
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers non qualifiés de la manutention dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers non qualifiés de la manutention dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers non qualifiés de la manutention en 2011

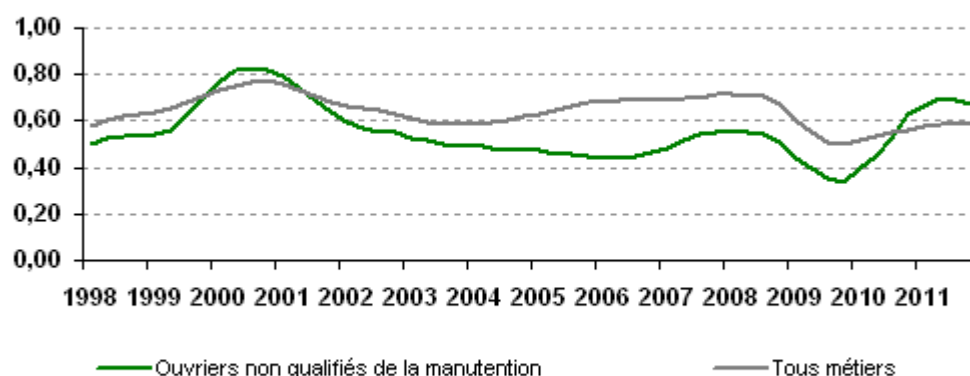
En %

	Ouvriers non qualifiés de la manutention	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	16	10
Taux de demande d'emploi des femmes	7	10
Taux de demande d'emploi des hommes	20	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	57	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	35	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers non qualifiés de la manutention



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés de la manutention en 2011

En %

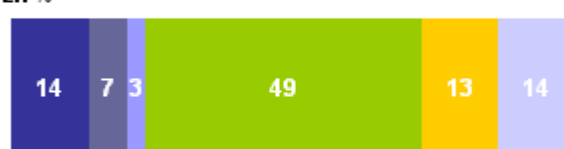


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers non qualifiés de la manutention en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

JIZ-Ouvriers qualifiés de la manutention

Synthèse

Les ouvriers qualifiés de la manutention conduisent des équipements de manutention (dockers, caristes, magasiniers) ou sont responsables d'entrepôt, de magasinage et de manutention. Les effectifs sont restés relativement stables depuis le milieu des années 2000. En 2009-2011, 437 000 personnes exercent cette profession. Les ouvriers qualifiés de la manutention se concentrent particulièrement en Alsace, Picardie et Haute-Normandie.

Ces emplois sont essentiellement occupés par des hommes (85 %). Une féminisation des effectifs se poursuit néanmoins, la part des femmes passant de 8 % à 15 %. La profession a légèrement vieilli au cours des trente dernières années : la part des jeunes de moins de 30 ans est passée de 30 % à 17 %. La part des ouvriers âgés de 50 ans et plus a quelque peu progressé, passant de 20 % à 24 %. Le niveau de diplôme des ouvriers qualifiés de la manutention reste globalement peu élevé. En moyenne sur la période 2009-2011, près de 60 % des moins de 30 ans ne détiennent au plus qu'un diplôme de niveau CAP ou un BEP.

Le contrat à durée indéterminée reste la norme pour cette profession (87 %). Depuis le début des années 1980, les contrats à durée déterminée et les contrats d'intérim ont progressé et concernent désormais respectivement 5 % et 7 % de ces ouvriers. L'ancienneté dans l'entreprise est plutôt élevée : près de la moitié de ces ouvriers sont dans la même entreprise depuis au moins dix ans. La mobilité (hors intérim) demeure faible : pour 100 salariés en poste, seules 23 entrées et 21 sorties ont été réalisées en 2011. Le temps partiel, les heures supplémentaires et le sous-emploi sont peu fréquents. 52 % de ces ouvriers travaillant à temps complet gagnent moins de 1 500 euros nets par mois.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'ouvrier non qualifié de la manutention est important par rapport au nombre de personnes exerçant ce métier. 38 % de ces demandeurs d'emploi sont inscrits depuis un an ou plus à Pôle emploi, contre 32 % parmi l'ensemble des métiers. La part des offres sur contrat d'une durée de plus de six mois est plutôt faible (46 %).

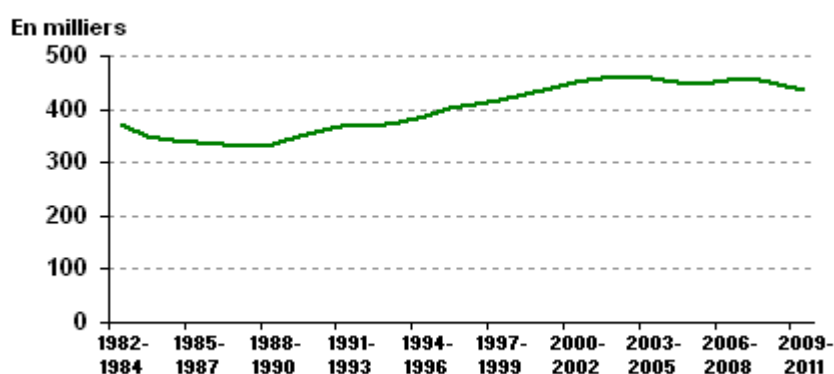
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ouvriers qualifiés de la manutention

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	384 000	355 000	81
Responsables magasinage	74 000	82 000	19
Ouvriers qualifiés de la manutention	458 000	437 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ouvriers qualifiés de la manutention



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

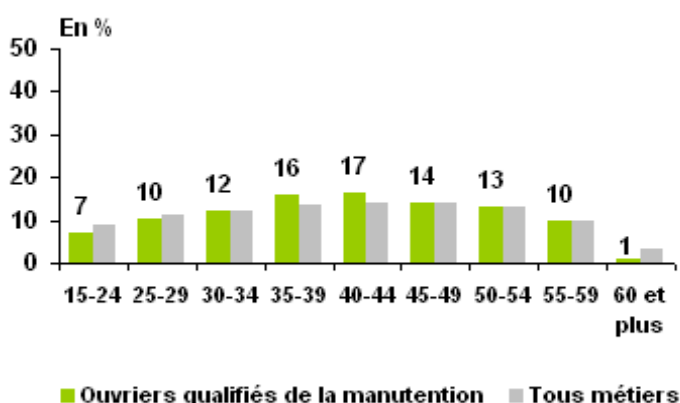
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés de la manutention	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	1,1	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-0,8	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

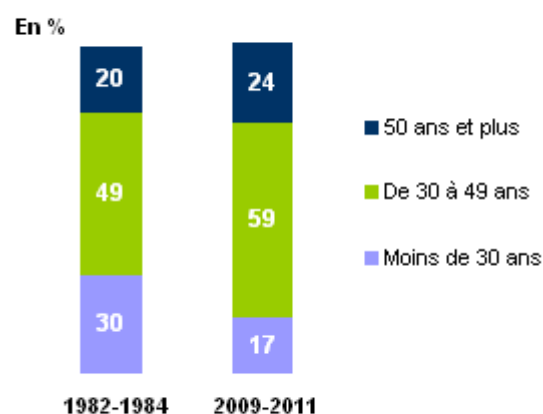
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ouvriers qualifiés de la manutention



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ouvriers qualifiés de la manutention



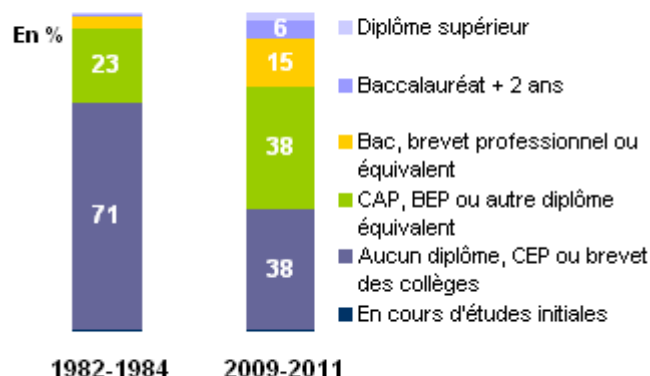
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ouvriers qualifiés de la manutention		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	7	16	47
Parmi les 30 à 49 ans	9	17	47
Parmi les 50 ans et plus	8	12	48
Ensemble	8	15	47

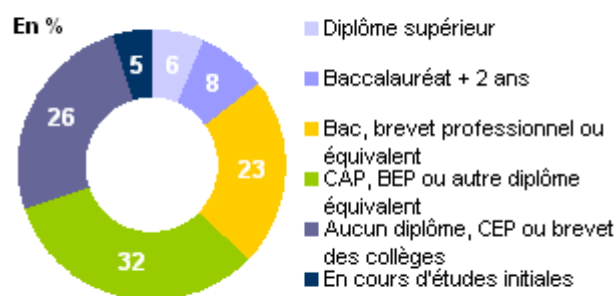
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ouvriers qualifiés de la manutention



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ouvriers qualifiés de la manutention de moins de 30 ans



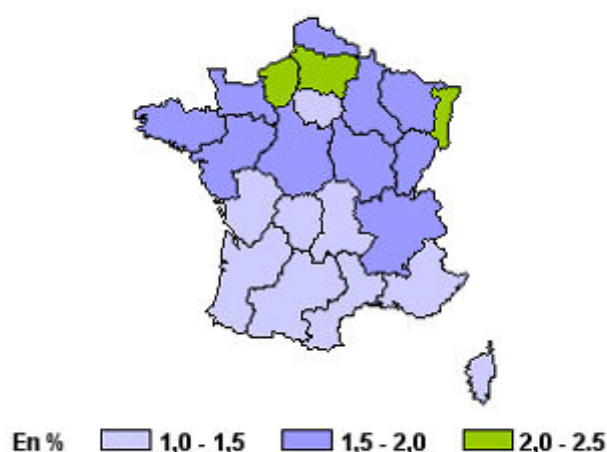
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ouvriers qualifiés de la manutention de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011
Transport, manutention, magasinage	15
Commerce, vente	9
Comptabilité, gestion	6
Electricité, électronique	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ouvriers qualifiés de la manutention dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

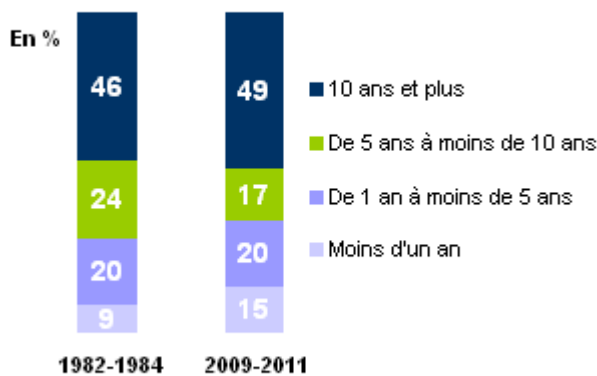
En %

Tableau 5 – Statut

	Ouvriers qualifiés de la manutention		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	1	7	2	2
Contrats à durée déterminée	2	5	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	97	87	77	87

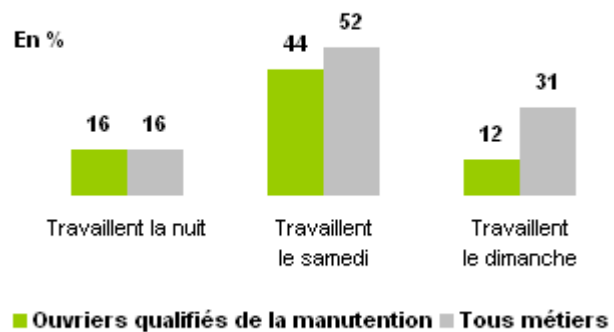
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ouvriers qualifiés de la manutention



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ouvriers qualifiés de la manutention



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

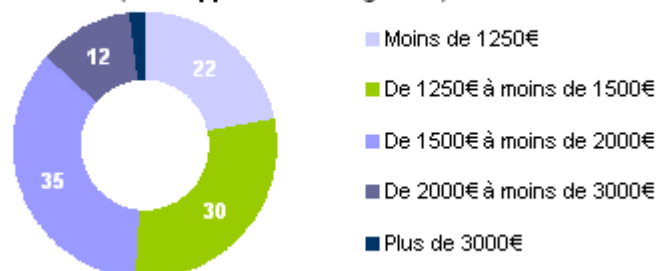
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ouvriers qualifiés de la manutention	Tous métiers
Temps partiel	4	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	18	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ouvriers qualifiés de la manutention salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ouvriers qualifiés de la manutention	Tous métiers
1500	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

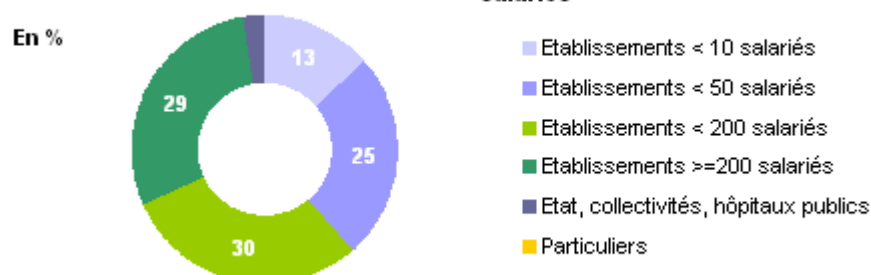
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés de la manutention

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	36
Transports et entreposage	16
Fabrication de matériels de transport	6
Autres secteurs	42

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ouvriers qualifiés de la manutention salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ouvriers qualifiés de la manutention salariés

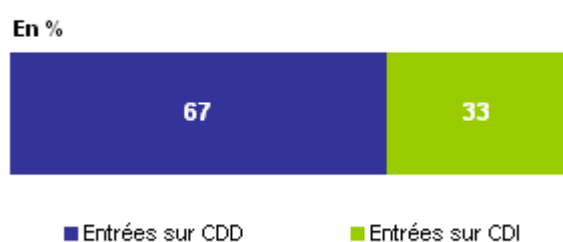
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ouvriers qualifiés de la manutention	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	23	57
Taux de sortie	21	55
Taux de rotation	22	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

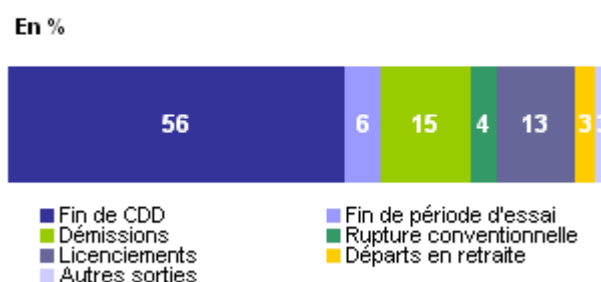
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ouvriers qualifiés de la manutention



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ouvriers qualifiés de la manutention

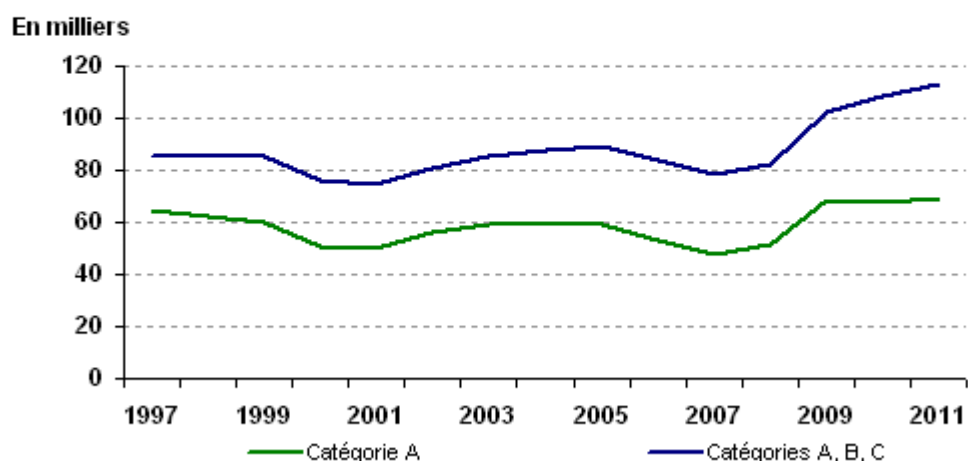


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ouvriers qualifiés de la manutention



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A
ouvriers qualifiés de la manutention

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	63 500	67 900	98
Responsables magasinage	1 200	1 400	2
Ouvriers qualifiés de la manutention	64 700	69 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C
ouvriers qualifiés de la manutention

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	84 200	111 200	98
Responsables magasinage	1 500	2 000	2
Ouvriers qualifiés de la manutention	85 700	113 200	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

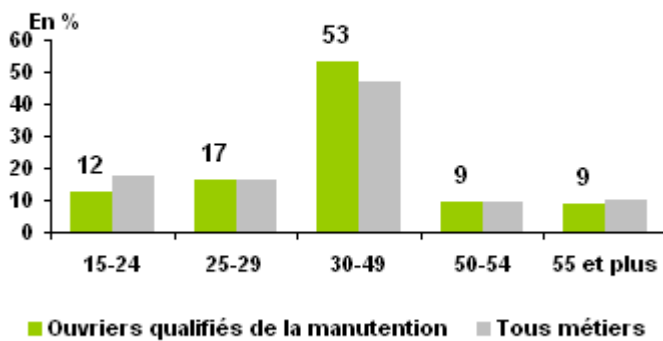
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la manutention en 2011

En %

	Ouvriers qualifiés de la manutention	Tous métiers
Part des femmes	10	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	38	32

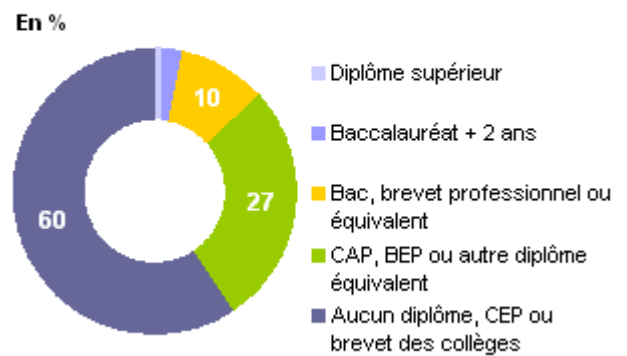
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la manutention en 2011



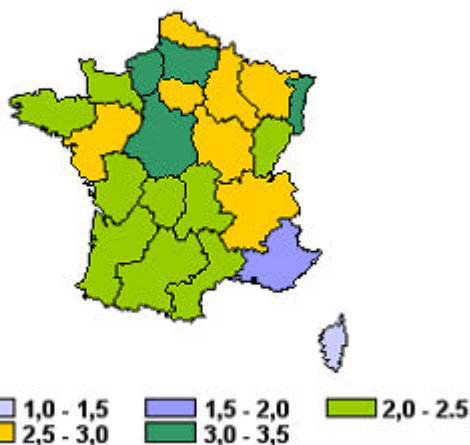
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ouvriers qualifiés de la manutention en 2011



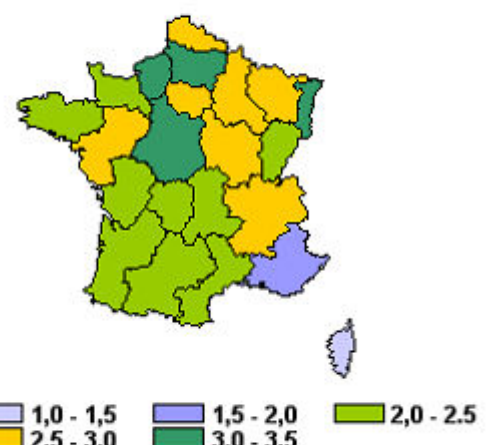
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ouvriers qualifiés de la manutention dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ouvriers qualifiés de la manutention dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ouvriers qualifiés de la manutention en 2011

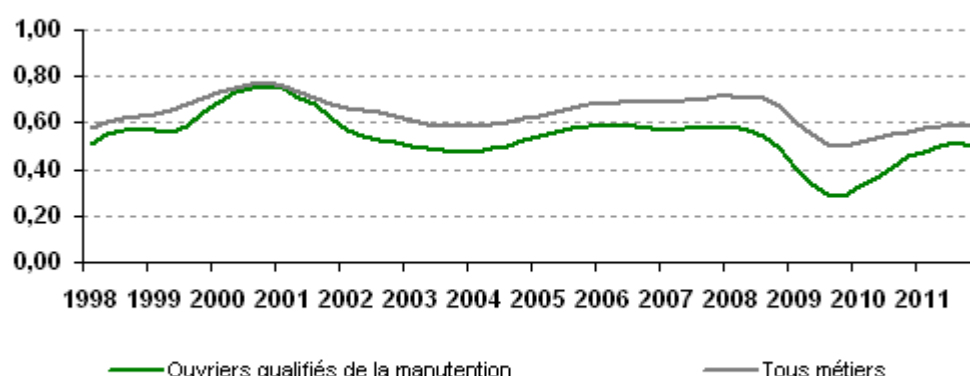
En %

	Ouvriers qualifiés de la manutention	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	14	10
Taux de demande d'emploi des femmes	10	10
Taux de demande d'emploi des hommes	14	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	51	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	46	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ouvriers qualifiés de la manutention



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés de la manutention en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ouvriers qualifiés de la manutention en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

En moyenne sur la période 2009-2011, 756 000 personnes exercent la profession de routiers, chauffeurs livreurs, conducteurs de véhicules légers, conducteurs de transports en commun (bus, métro, tramway). 8 % des conducteurs de véhicules travaillent à leur compte. Les effectifs de cette profession, liés en partie à l'activité économique dans son ensemble, ont progressé d'environ 100 000 emplois depuis le début des années 1980. Ils sont particulièrement présents en Champagne-Ardenne.

Ce métier est très majoritairement occupé par des hommes (89 %). La féminisation des effectifs, bien que réelle, est très lente : la part des femmes est passée de 4 % à 11 % en près de trente ans. Cette profession a globalement vieilli. Les jeunes de moins de 30 ans occupent désormais 16 % des postes, contre 28 % il y a près de trente ans. Dans le même temps, la part des conducteurs de véhicules âgés de 50 ans et plus a progressé, passant de 19 % à 28 %. Au début des années 1980, une large majorité (71 %) des conducteurs de véhicules ne possédait aucun diplôme et seul un sur quatre disposait d'un CAP ou un BEP. Désormais, 68 % des jeunes de moins de 30 ans détiennent au minimum un diplôme de niveau CAP ou BEP. Leur spécialité de formation n'est que rarement liée à leur profession de conducteurs.

L'intérim et les contrats à durée déterminée se sont légèrement développés au cours des trente dernières années et concernent désormais respectivement 2 % et 6 % des emplois. Les contrats à durée indéterminée restent néanmoins la référence des contrats de travail pour les conducteurs de véhicules (84 %). Les emplois sont assez stables et la mobilité plutôt modérée : plus de la moitié des conducteurs de véhicules ont une ancienneté dans l'entreprise au moins égale à cinq ans et 15 % comptent moins d'un an d'ancienneté. Pour 100 conducteurs en poste, 34 embauches et 33 sorties ont été réalisées en 2011. Les horaires de travail « atypiques » sont fréquents : 42 % des conducteurs travaillent de nuit, 62 % travaillent le samedi et 34 % le dimanche. 56 % des conducteurs déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Les deux tiers des salariés travaillant à temps complet perçoivent entre 1 250 et 2 000 euros nets par mois.

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de conducteur de véhicules a augmenté ces dernières années. Le taux de demande d'emploi est proche de la moyenne tous métiers confondus mais est toutefois un peu plus élevé pour les hommes. La majorité des demandeurs d'emploi ne détient aucun diplôme au-delà du brevet des collèges. Les demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de conducteur de véhicules sont particulièrement nombreux en Île-de-France, où la profession est peu présente.

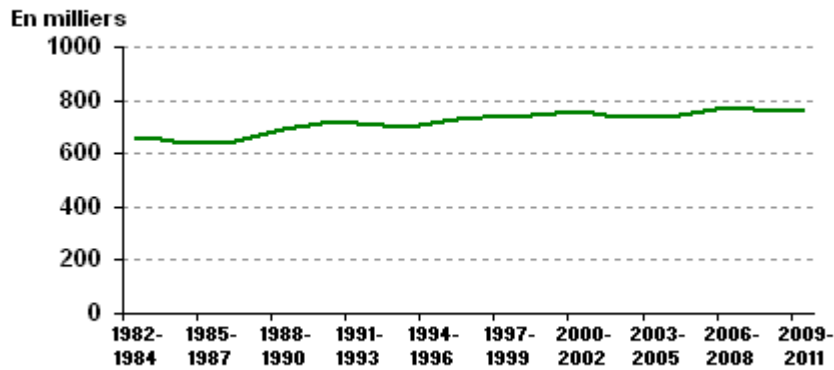
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des conducteurs de véhicules

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Conducteurs de véhicules légers	91 000	115 000	15
Conducteurs de transport en commun sur route	84 000	104 000	14
Conducteurs et livreurs sur courte distance	208 000	204 000	27
Conducteurs routiers	317 000	310 000	41
Conducteurs sur rails et d'engins de traction	33 000	23 000	3
Conducteurs de véhicules	733 000	756 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des conducteurs de véhicules



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

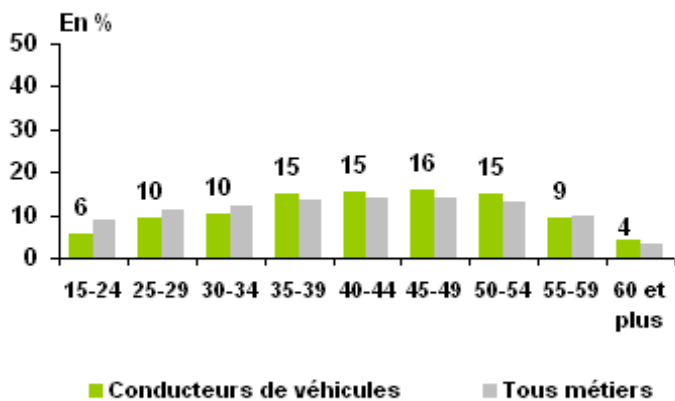
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Conducteurs de véhicules		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,5	
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	0,5		0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

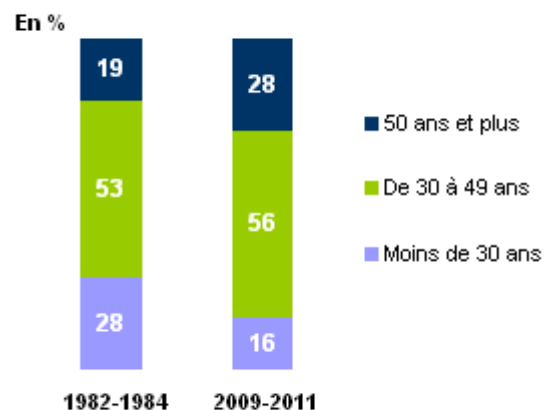
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des conducteurs de véhicules



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des conducteurs de véhicules



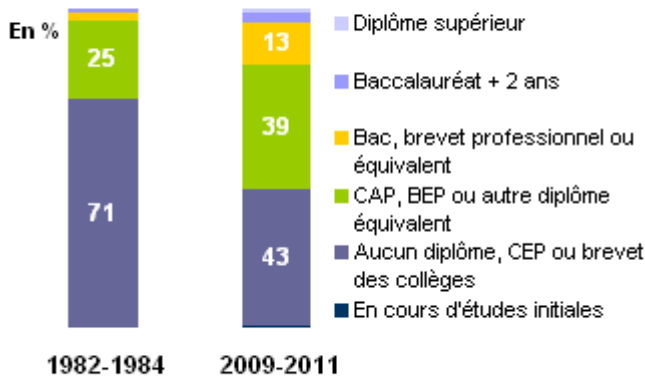
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Conducteurs de véhicules		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	4	10	47
Parmi les 30 à 49 ans	4	10	47
Parmi les 50 ans et plus	3	11	48
Ensemble	4	11	47

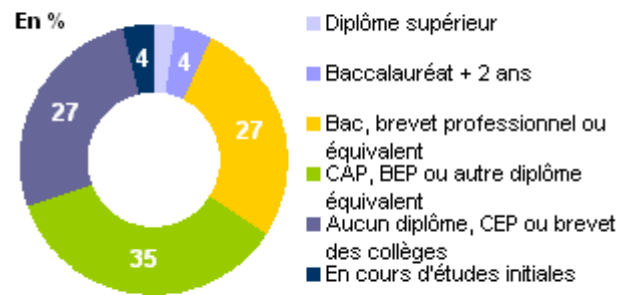
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des conducteurs de véhicules



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des conducteurs de véhicules de moins de 30 ans



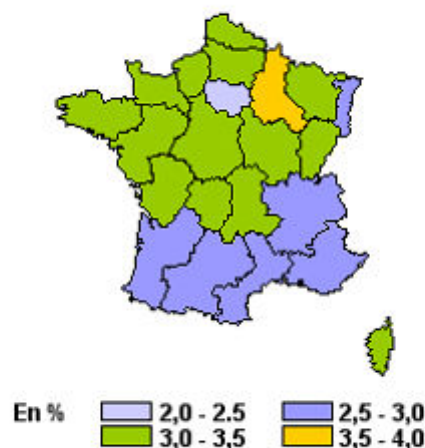
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des conducteurs de véhicules de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011
Transport, manutention, magasinage	16
Moteurs et mécanique auto	9
Electricité, électronique	8
Commerce, vente	7

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des conducteurs de véhicules dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

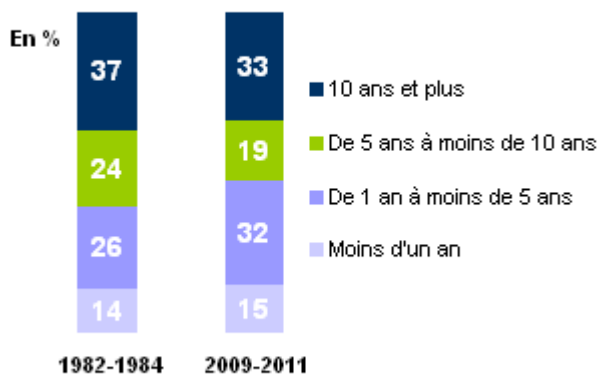
En %

Tableau 5 – Statut

	Conducteurs de véhicules		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	10	8	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	2	2	2
Contrats à durée déterminée	3	6	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	86	84	77	87

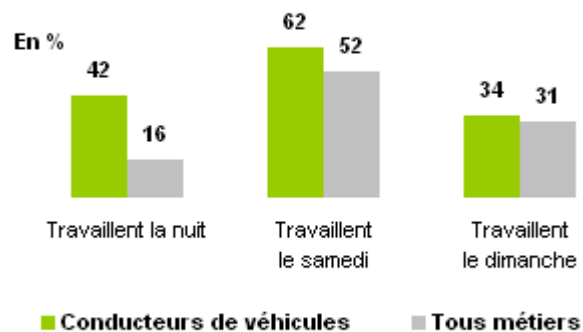
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des conducteurs de véhicules



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des conducteurs de véhicules



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

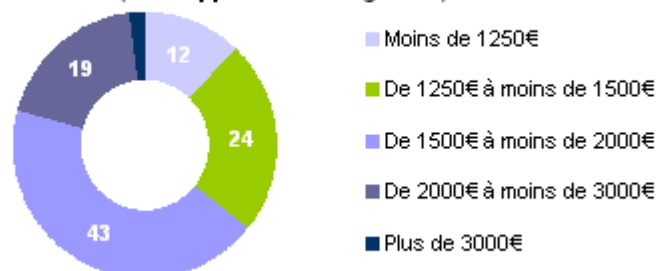
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Conducteurs de véhicules	Tous métiers
Temps partiel	11	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	56	41
Part du sous-emploi	5	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des conducteurs de véhicules salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Conducteurs de véhicules	Tous métiers
1600	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

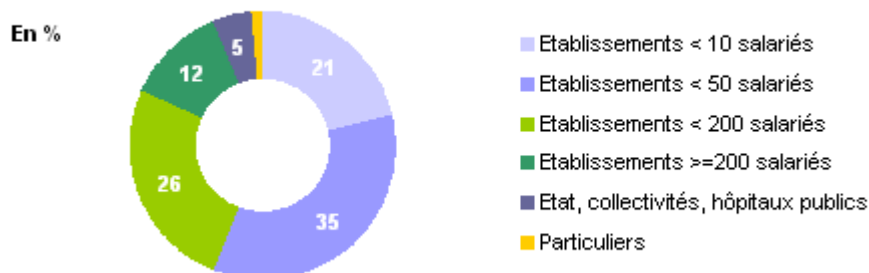
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des conducteurs de véhicules

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Transports et entreposage	60
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	10
Activités pour la santé humaine	8
Autres secteurs	22

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les conducteurs de véhicules salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des conducteurs de véhicules salariés

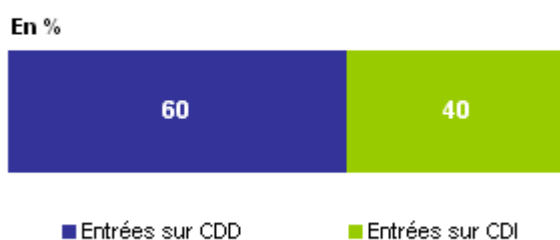
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Conducteurs de véhicules	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	34	57
Taux de sortie	33	55
Taux de rotation	34	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

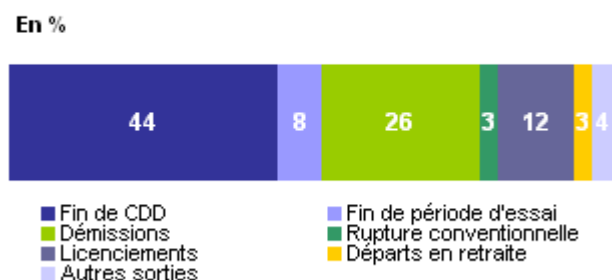
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des conducteurs de véhicules



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des conducteurs de véhicules

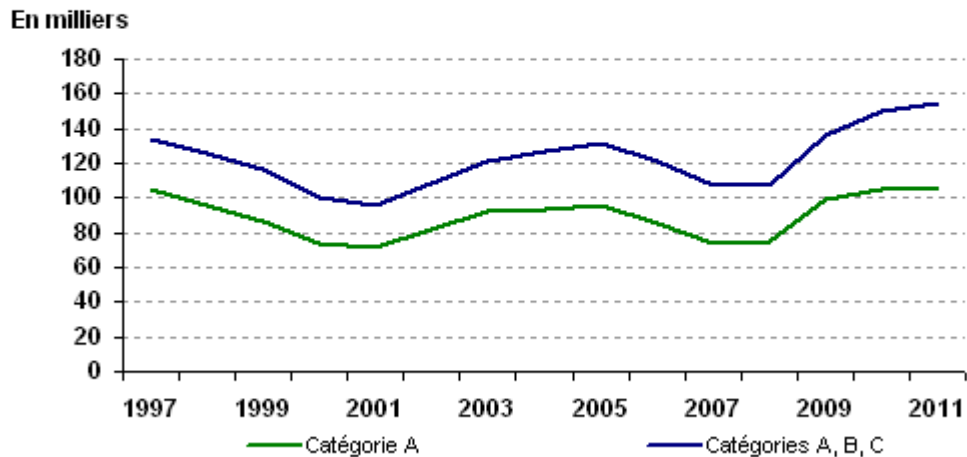


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi conducteurs de véhicules



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A conducteurs de véhicules

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Conducteurs de véhicules légers	8 200	11 400	11
Conducteurs de transport en commun sur route	5 800	7 700	7
Conducteurs et livreurs sur courte distance	57 700	52 800	50
Conducteurs routiers	33 300	33 700	32
Conducteurs sur rails et d'engins de traction	400	700	1
Conducteurs de véhicules	105 400	106 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C conducteurs de véhicules

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Conducteurs de véhicules légers	10 600	15 700	10
Conducteurs de transport en commun sur route	8 800	13 000	8
Conducteurs et livreurs sur courte distance	69 900	70 400	45
Conducteurs routiers	44 700	55 000	35
Conducteurs sur rails et d'engins de traction	400	1 000	1
Conducteurs de véhicules	134 400	155 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

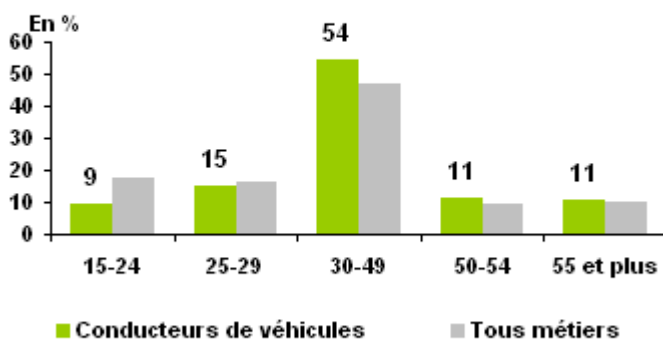
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A conducteurs de véhicules en 2011

En %

	Conducteurs de véhicules	Tous métiers
Part des femmes	8	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	34	32

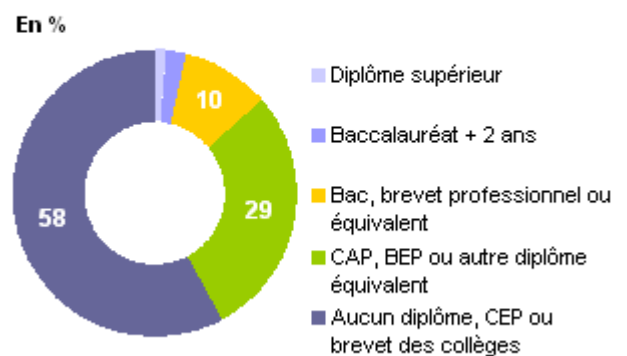
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A conducteurs de véhicules en 2011



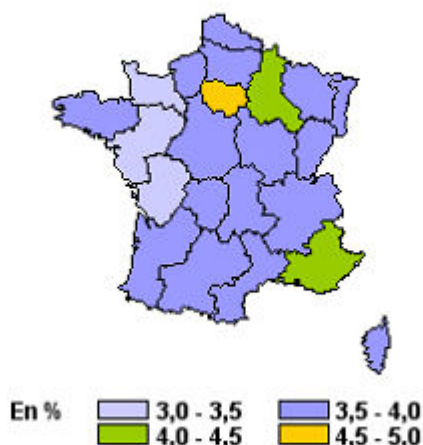
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A conducteurs de véhicules en 2011



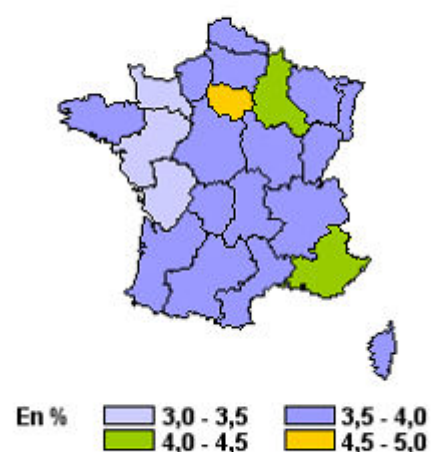
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des conducteurs de véhicules dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des conducteurs de véhicules dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des conducteurs de véhicules en 2011

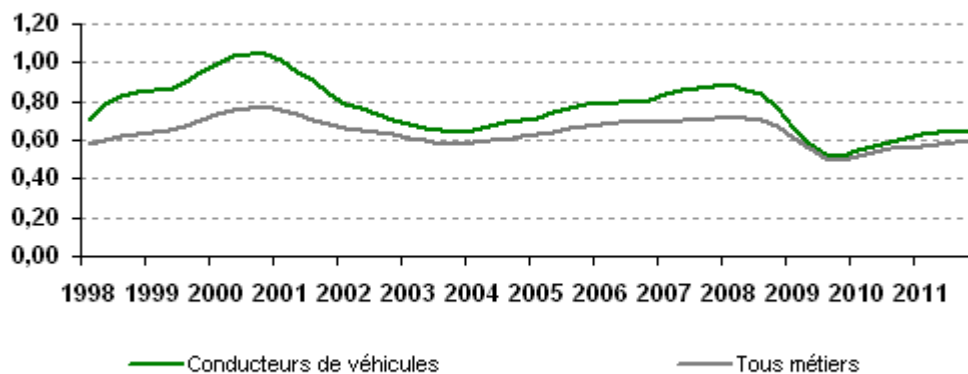
En %

	Conducteurs de véhicules	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	12	10
Taux de demande d'emploi des femmes	10	10
Taux de demande d'emploi des hommes	13	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	55	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	51	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des conducteurs de véhicules



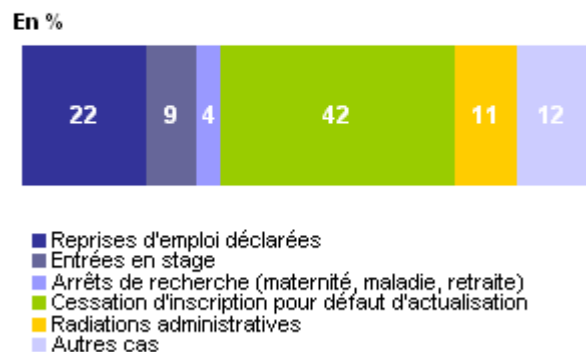
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C conducteurs de véhicules en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C conducteurs de véhicules en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Agents en charge de l'exploitation d'un parc de véhicules, du contrôle du trafic ou des passagers, ou encore responsable logistique (non cadre), les effectifs d'agents d'exploitation des transports ont fortement progressé au cours de la première moitié des années 2000. En 2009-2011, 95 000 personnes exercent ce métier. Les agents d'exploitation des transports sont particulièrement présents en Île-de-France. Dans les autres régions, ce métier représente entre 0,25 % et 0,5 % de l'emploi, à l'exception de la Basse-Normandie, du Languedoc-Roussillon et de la Corse où il est moins présent.

La part des femmes parmi les agents d'exploitation des transports progresse mais demeure faible (19 %). Cette profession vieillit : la part des personnes de 50 ans et plus s'établit à 24 % contre 16 % en 1982-1984. Le niveau de diplôme des agents d'exploitation des transports s'est beaucoup accru : 51 % de ces salariés détiennent un diplôme de niveau au moins bac ou brevet professionnel, contre 17 % auparavant. Parmi les moins de 30 ans, ce taux atteint 76 %.

Le contrat à durée indéterminée reste le contrat de travail standard pour ces emplois (95 %). Les contrats à durée déterminée et l'intérim se sont légèrement développés mais restent encore très marginaux. Ces emplois sont stables et ne se renouvellent que lentement : plus de la moitié des personnes (57 %) comptent plus de dix ans d'ancienneté dans l'entreprise. Seuls 7 % des agents d'exploitation des transports ont une ancienneté inférieure à un an. En 2011, les mobilités sont peu nombreuses et le taux de rotation (17 %) est inférieur à celui de l'ensemble des métiers. Les horaires de travail « atypiques » sont fréquents : 43 % des agents d'exploitation travaillent la nuit, 54 % travaillent le samedi et 42 % le dimanche. Près de 40 % des salariés exerçant à temps complet perçoivent un salaire mensuel net compris entre 2 000 euros et 3 000 euros.

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'agent d'exploitation des transports a progressé au cours des dernières années. 26 % de ces demandeurs sont âgés d'au moins 50 ans, contre 19 % sur l'ensemble des métiers. Près de 80 % des offres d'emploi passant par Pôle emploi portent sur des contrats d'une durée de plus de six mois.

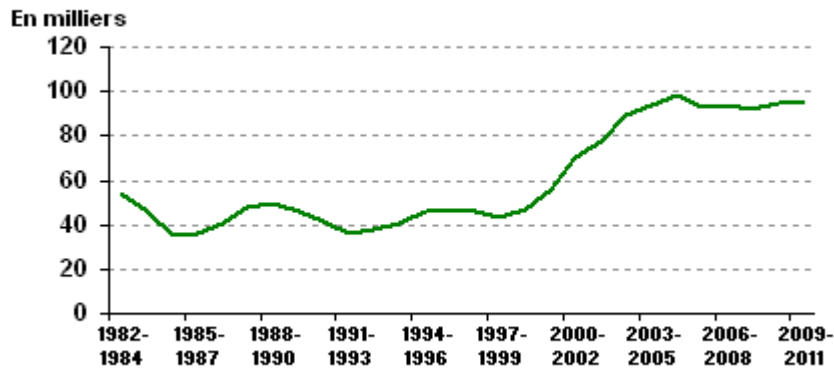
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des agents d'exploitation des transports

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Agents d'exploitation des transports	29 000	19 000	20
Contrôleurs des transports	5 000	6 000	6
Responsables logistiques (non cadres)	60 000	70 000	74
Agents d'exploitation des transports	94 000	95 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des agents d'exploitation des transports



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

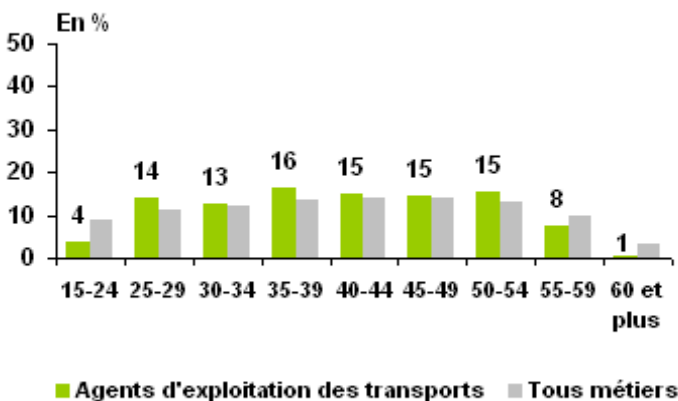
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Agents d'exploitation des transports	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,5	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	0,2	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

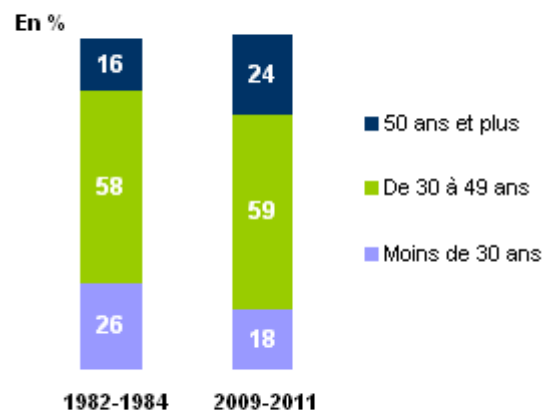
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des agents d'exploitation des transports



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des agents d'exploitation des transports



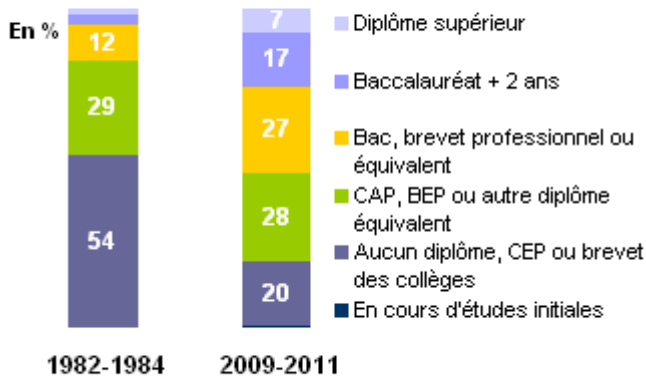
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Agents d'exploitation des transports		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	8	22	47
Parmi les 30 à 49 ans	8	19	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	17	48
Ensemble	8	19	47

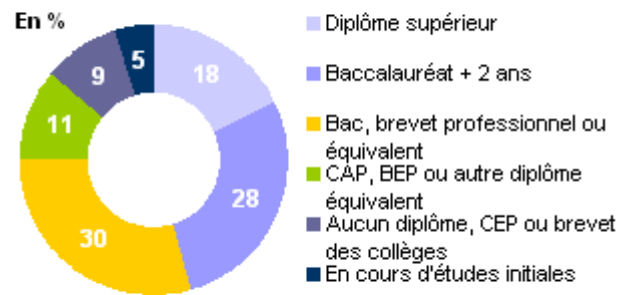
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des agents d'exploitation des transports



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

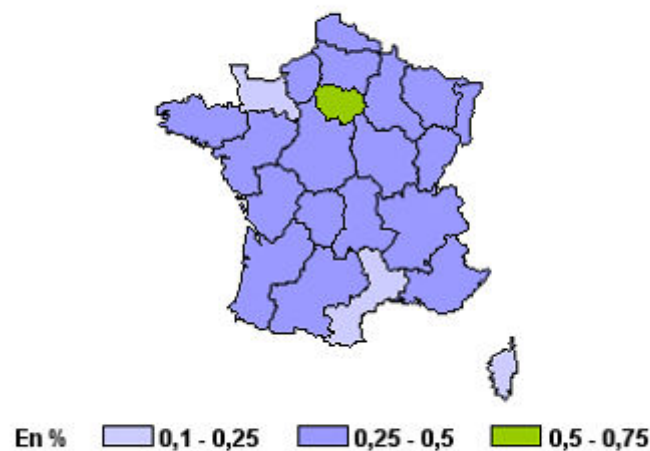
Graphique 5 – Niveau de diplôme des agents d'exploitation des transports de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des agents d'exploitation des transports dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

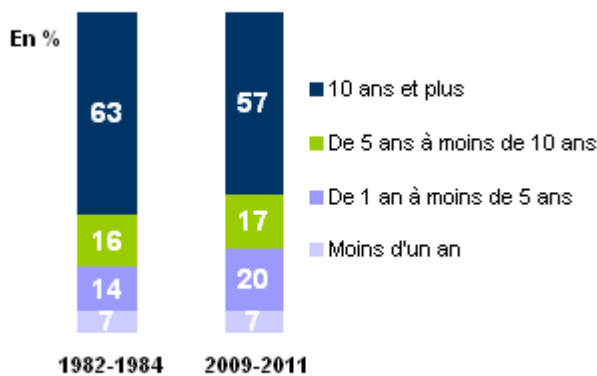
En %

Tableau 5 – Statut

	Agents d'exploitation des transports		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	2	2	2
Contrats à durée déterminée	3	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	97	95	77	87

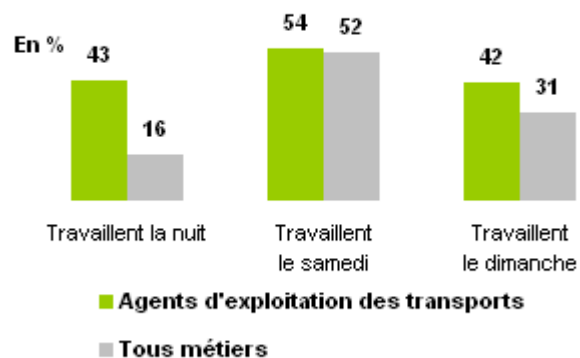
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des agents d'exploitation des transports



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des agents d'exploitation des transports



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

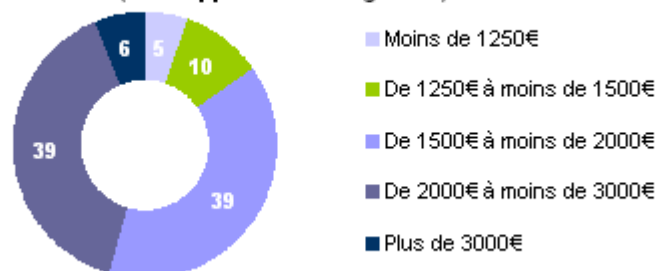
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Agents d'exploitation des transports	Tous métiers
Temps partiel	5	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	23	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des agents d'exploitation des transports salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Agents d'exploitation des transports	Tous métiers
1900	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

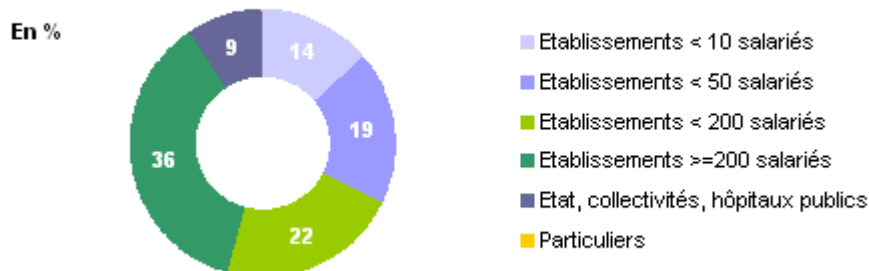
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des agents d'exploitation des transports

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Transports et entreposage	62
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	6
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	5
Autres secteurs	27

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les agents d'exploitation des transports salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des agents d'exploitation des transports salariés

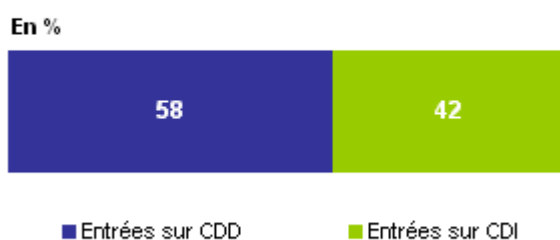
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Agents d'exploitation des transports	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	16	57
Taux de sortie	17	55
Taux de rotation	17	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

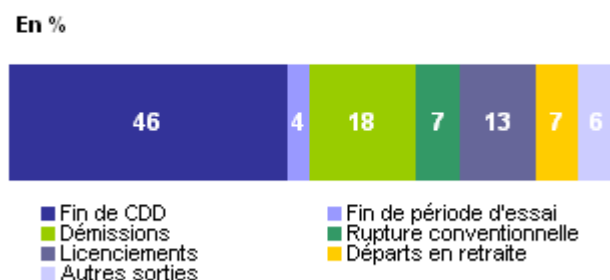
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des agents d'exploitation des transports



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des agents d'exploitation des transports



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi agents d'exploitation des transports

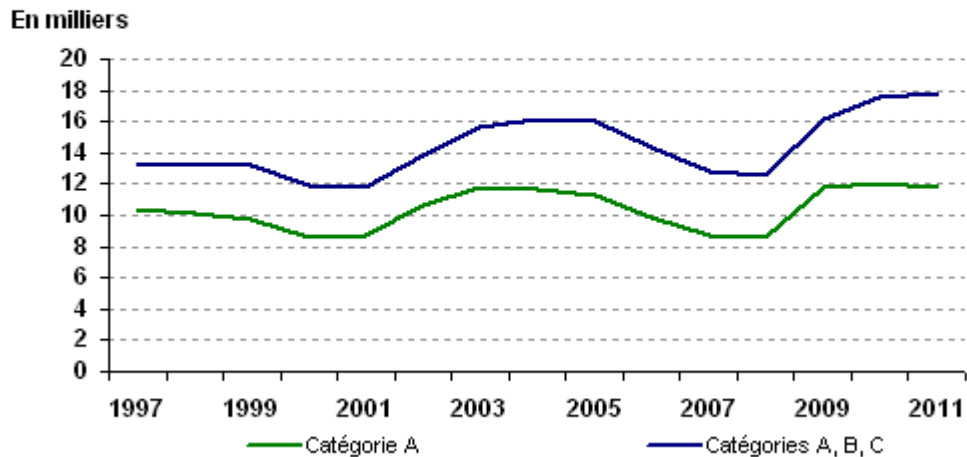


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A agents d'exploitation des transports

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Agents d'exploitation des transports	200	100	1
Contrôleurs des transports	100	300	3
Responsables logistiques (non cadres)	10 200	11 400	96
Agents d'exploitation des transports	10 500	11 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C agents d'exploitation des transports

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Agents d'exploitation des transports	200	200	1
Contrôleurs des transports	100	400	2
Responsables logistiques (non cadres)	12 900	17 100	97
Agents d'exploitation des transports	13 200	17 700	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

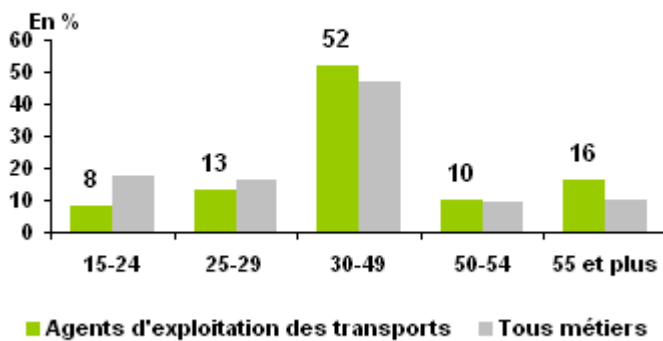
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A agents d'exploitation des transports en 2011

En %

	Agents d'exploitation des transports	Tous métiers
Part des femmes	26	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	35	32

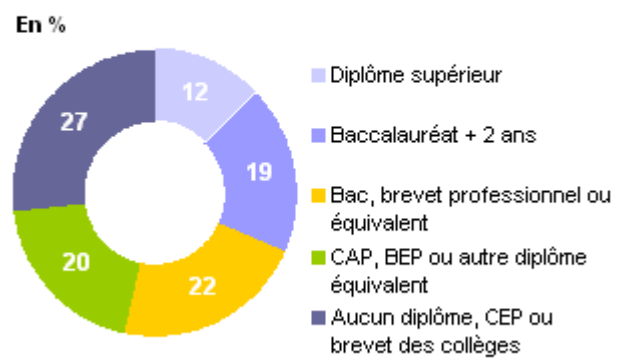
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A agents d'exploitation des transports en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A agents d'exploitation des transports en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

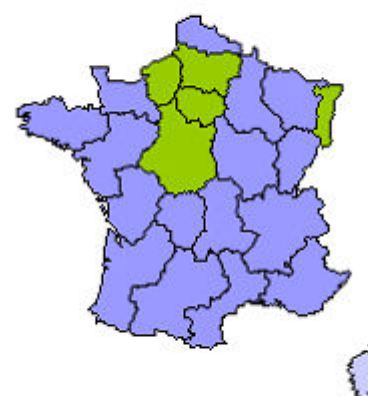
Carte 2 – Part des agents d'exploitation des transports dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des agents d'exploitation des transports dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des agents d'exploitation des transports en 2011

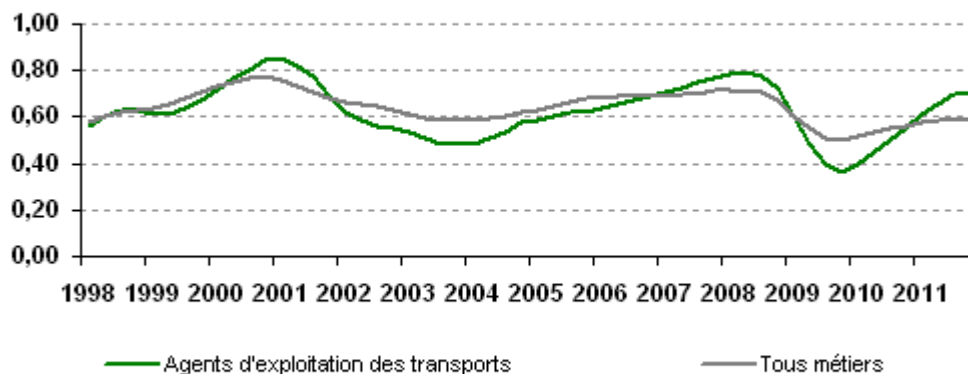
En %

	Agents d'exploitation des transports	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	11	10
Taux de demande d'emploi des femmes	15	10
Taux de demande d'emploi des hommes	10	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	54	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	78	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des agents d'exploitation des transports



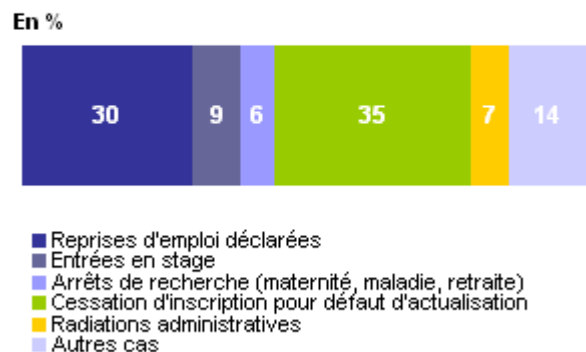
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C agents d'exploitation des transports en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C agents d'exploitation des transports en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

JSZ-Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme

Synthèse

Les agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme regroupent de nombreux métiers liés à l'accompagnement des passagers et de touristes (hôtesses de l'air, stewards, agents et hôtesse d'accompagnement) ou répondant à des fonctions commerciales ou administratives des transports et du tourisme. Les effectifs ont progressé en près de trente ans deux fois plus rapidement que l'ensemble de l'emploi, tous métiers confondus. En 2009-2011, 179 000 personnes exercent cette profession. Ces agents administratifs et commerciaux sont particulièrement représentés en Île-de-France, en Corse, en Provence-Alpes-Côte d'Azur et en Haute-Normandie.

Cette profession s'est beaucoup féminisée, devenant majoritairement féminine (56 % de femmes en 2009-2011). Les jeunes constituent une large part des effectifs : 40 % des agents administratifs et commerciaux sont âgés de moins de 35 ans. La profession a connu cependant un vieillissement marqué au cours des trente dernières années. La part des jeunes âgés de moins de 30 ans a diminué de moitié, passant de 44 % à 22 %. Parmi ces jeunes, 79 % sont au minimum diplômés du baccalauréat et 20 % détiennent un diplôme de niveau supérieur à bac+2.

Les contrats à durée déterminée (8 %) et l'intérim (2 %) se sont développés mais la norme statutaire demeure les contrats à durée indéterminée (85 %). L'ancienneté dans l'entreprise traduit la stabilité de ces emplois : plus de 60 % de ces professionnels ont au moins cinq ans d'ancienneté dans l'entreprise. Les mobilités (embauches ou sorties) sont faibles en 2011 et concernent essentiellement des contrats à durée déterminée. Les horaires de travail « atypiques » sont relativement fréquents : 26 % travaillent de nuit, 57 % le samedi et 44 % le dimanche. Les salaires de ceux qui exercent à temps complet sont assez dispersés : 34 % gagnent moins de 1 500 euros nets par mois et 30 % plus de 2 000 euros.

En 2011, les demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'agent administratif ou commercial des transports et du tourisme sont globalement jeunes, 43 % d'entre eux ayant moins de 30 ans (contre 33 % sur l'ensemble des métiers). Ils sont très diplômés, les trois quarts d'entre eux possédant au moins le baccalauréat ou un brevet professionnel. La part de ceux inscrits depuis un an ou plus à Pôle emploi (26 %) est inférieure à la moyenne de l'ensemble des métiers (32 %).

Dynamique de l'emploi

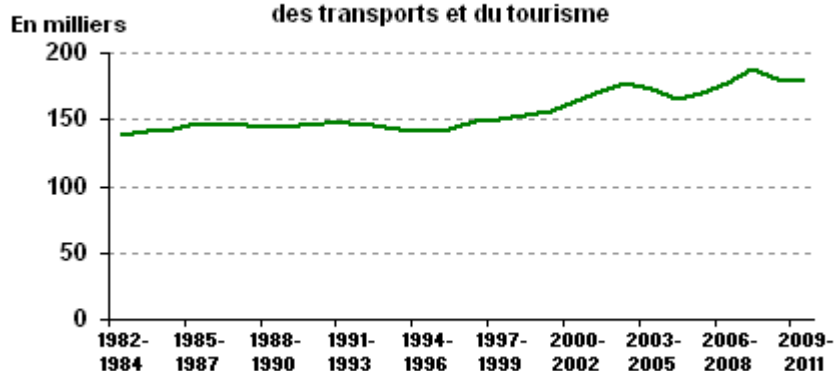
Tableau 1 – Emploi des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Agents et hôtesse d'accompagnement	18 000	26 000	15
Agents administratifs des transports	47 000	53 000	30
Employés des transports et du tourisme	39 000	39 000	22
Techniciens des transports et du tourisme	69 000	61 000	34
Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	173 000	179 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

JSZ- Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme

Graphique 1 – Emploi des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

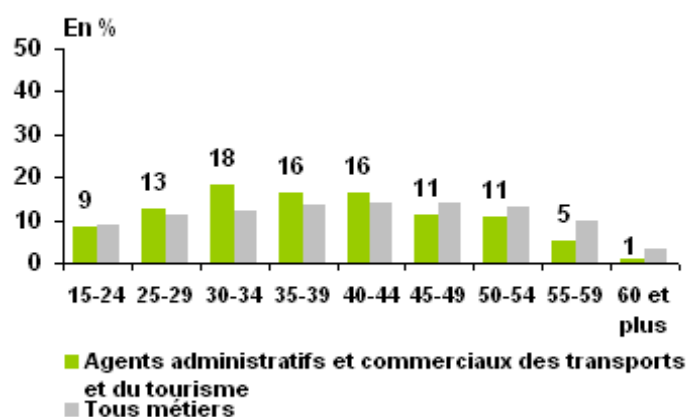
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	1,3	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	0,6	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

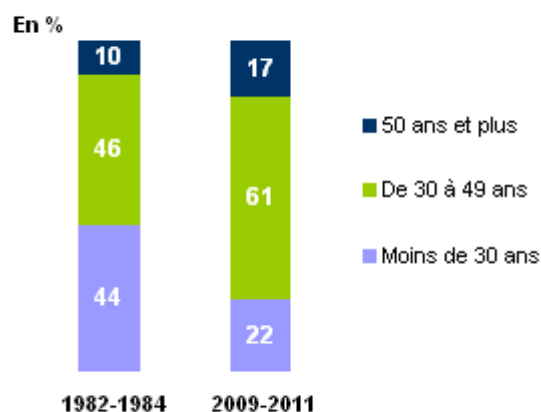
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme



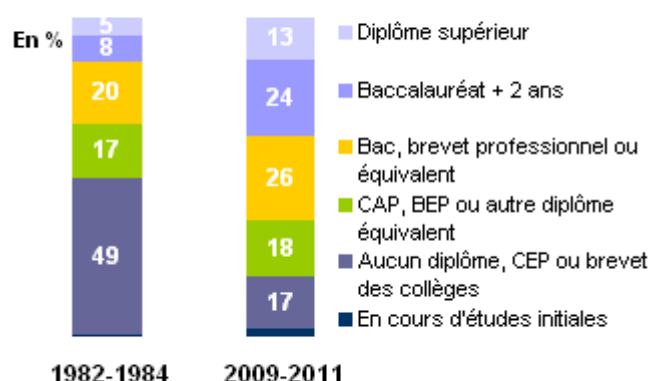
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	46	65	47
Parmi les 30 à 49 ans	33	56	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	44	48
Ensemble	38	56	47

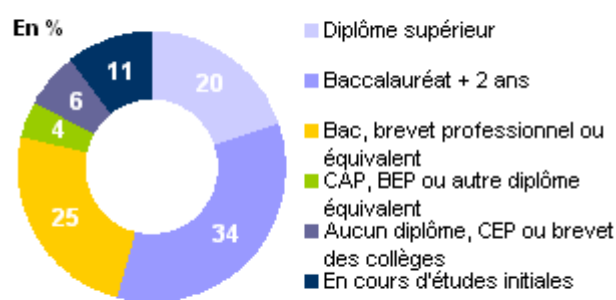
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme de moins de 30 ans



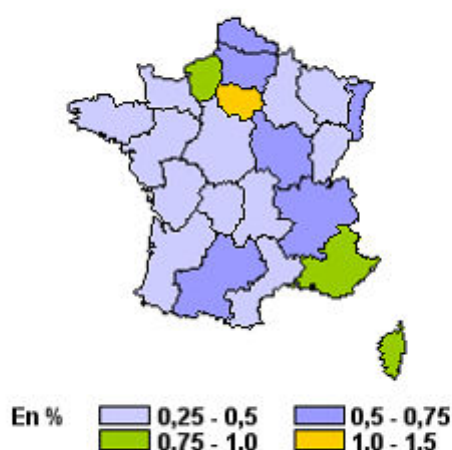
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

En %	Spécialité de formation	2009-2011
	Accueil, hôtellerie, tourisme	16
	Transport, manutention, magasinage	11
	Commerce, vente	11
	Secrétariat, bureautique	9

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

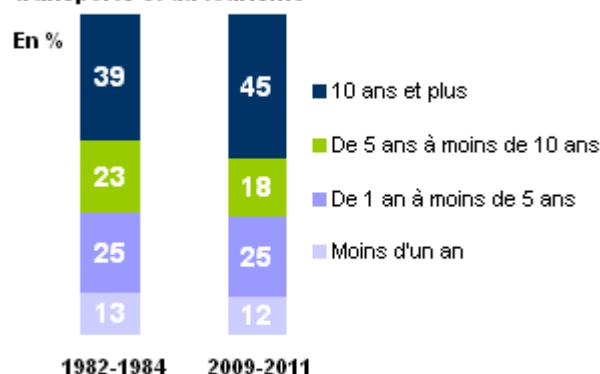
En %

Tableau 5 – Statut

	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	4	3	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	2	2	2
Contrats à durée déterminée	3	8	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	93	85	77	87

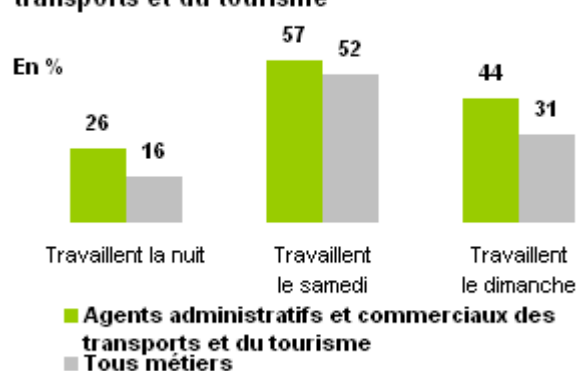
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

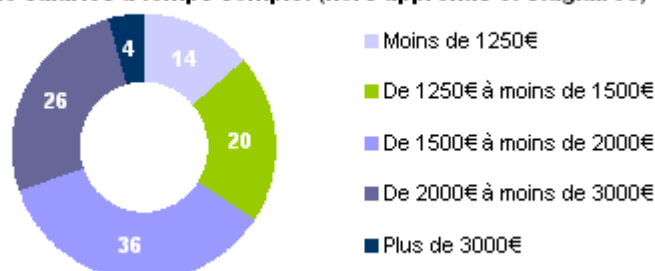
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	Tous métiers
Temps partiel	15	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	21	41
Part du sous-emploi	3	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	Tous métiers
1700	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

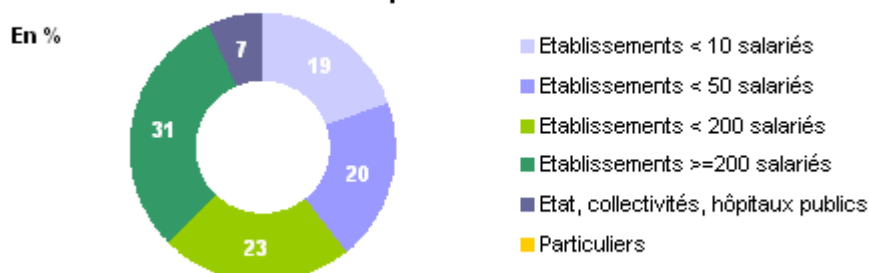
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Transports et entreposage	68
Activités de services administratifs et de soutien	16
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	4
Autres secteurs	11

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme salariés

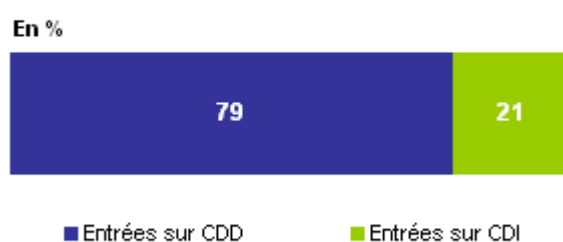
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	29	57
Taux de sortie	28	55
Taux de rotation	29	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

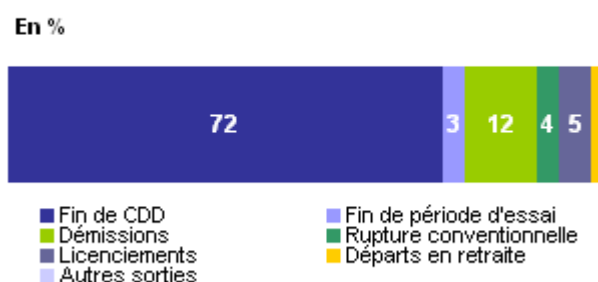
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme



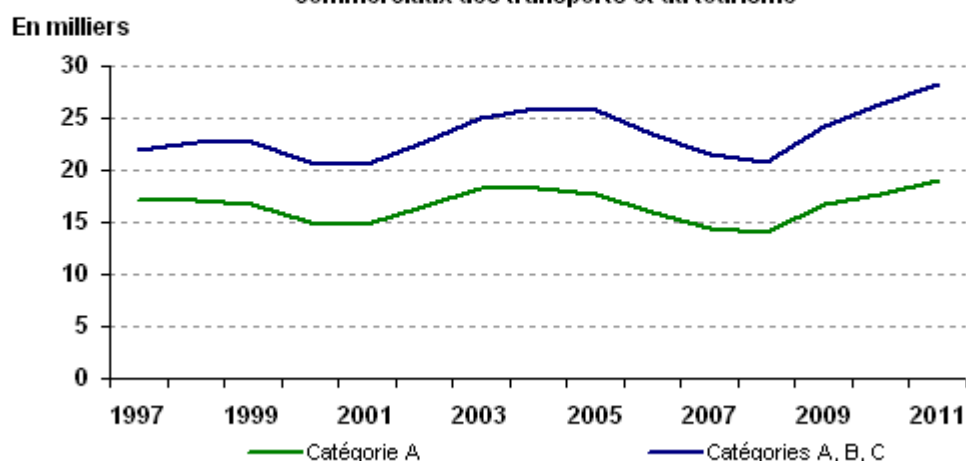
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Agents et hôtesses d'accompagnement	5 200	4 200	22
Agents administratifs des transports	1 800	1 400	7
Employés des transports et du tourisme	6 900	8 000	42
Techniciens des transports et du tourisme	3 300	5 400	28
Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	17 200	19 000	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Agents et hôtesses d'accompagnement	6 900	7 300	26
Agents administratifs des transports	2 200	1 900	7
Employés des transports et du tourisme	8 600	11 400	40
Techniciens des transports et du tourisme	4 100	7 700	27
Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	21 800	28 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

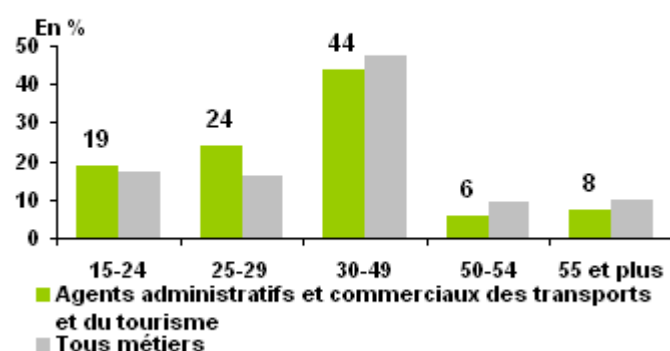
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme en 2011

En %

	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	Tous métiers
Part des femmes	64	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	26	32

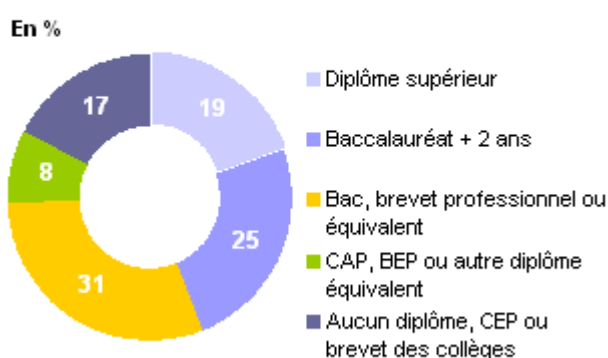
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme en 2011



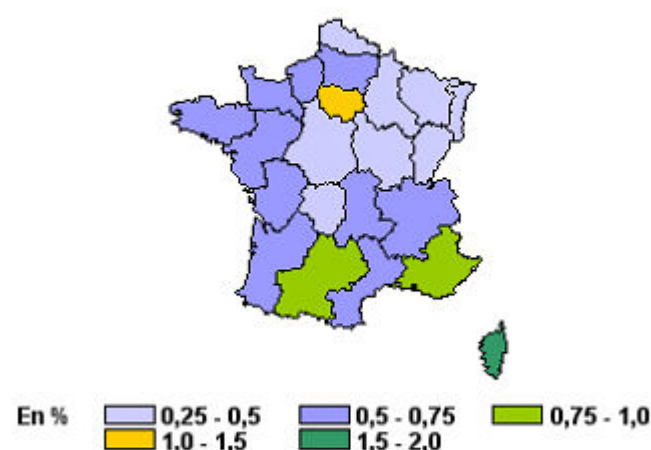
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme en 2011



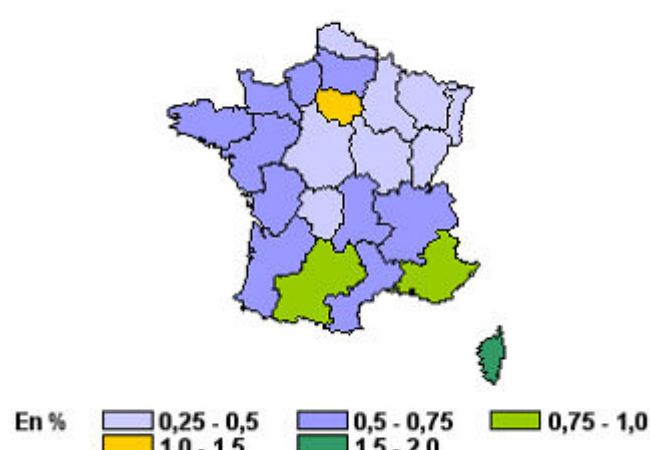
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme en 2011

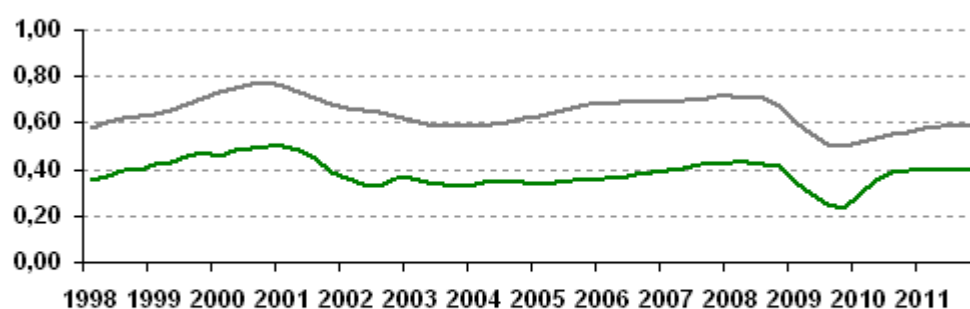
En %

	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	10	10
Taux de demande d'emploi des femmes	11	10
Taux de demande d'emploi des hommes	8	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	58	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	53	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme



— Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme — Tous métiers

L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme en 2011

En %



■ Premières entrées
■ Démissions
■ Fins de CDD ou de missions d'intérim
■ Licenciements
■ Reprises d'activité
■ Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme en 2011

En %



■ Reprises d'emploi déclarées
■ Entrées en stage
■ Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
■ Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
■ Radiations administratives
■ Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

J6Z-Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation

Synthèse

Les cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation rassemblent 33 000 cadres chargés d'organiser l'activité d'entreprises de transports, 41 000 ingénieurs et cadres responsables de la logistique et de l'ordonnancement d'entreprises privées (gestion des approvisionnements, gestion de stocks, organisation de la distribution de la production) et 13 000 cadres navigants (pilote, copilote, officier mécanicien). Au total, 87 000 personnes exercent ces professions en 2009-2011, soit plus de deux fois plus qu'au début des années 1980. Ils sont particulièrement présents en Île-de-France, Haute-Normandie, Alsace et en Corse.

Ces métiers se sont légèrement féminisés mais demeurent néanmoins très majoritairement masculins : la part des femmes est passée de 7 % à 23 % en près de trente ans. Les jeunes de moins de 30 ans recrutés sur ces métiers ne représentent qu'une faible part des personnes en emploi (11 % en 2009-2011). Les cadres âgés de 35 ans à 50 ans concentrent 52 % des emplois, contre 42 % en moyenne dans l'ensemble des métiers.

Les horaires de travail sont très étendus : près de 70 % de ces professionnels à temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine, 28 % travaillent de nuit, 56 % le samedi et 37 % le dimanche. La quasi-totalité de ces emplois (98 %) sont sur contrats à durée indéterminée. Les mobilités sont très faibles : pour 100 salariés en poste, seules 8 embauches et autant de sorties ont été réalisées en 2011. 71 % de ces embauches portent sur des contrats à durée indéterminée (contre seulement 21 % sur l'ensemble des métiers). La moitié de ces cadres qui exercent à temps complet gagnent plus de 3 000 euros nets par mois.

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi à la recherche d'un poste de cadre des transports, de la logistique et navigant de l'aviation a fortement augmenté ces dernières années, mais il demeure faible par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier. Cependant, seule une partie du marché du travail de ce métier passe par Pôle emploi. Pour certaines professions, l'exigence de diplôme est très stricte et le recrutement est réalisé par concours. La quasi-totalité des offres d'emploi passant par Pôle emploi portent sur des contrats de plus de six mois.

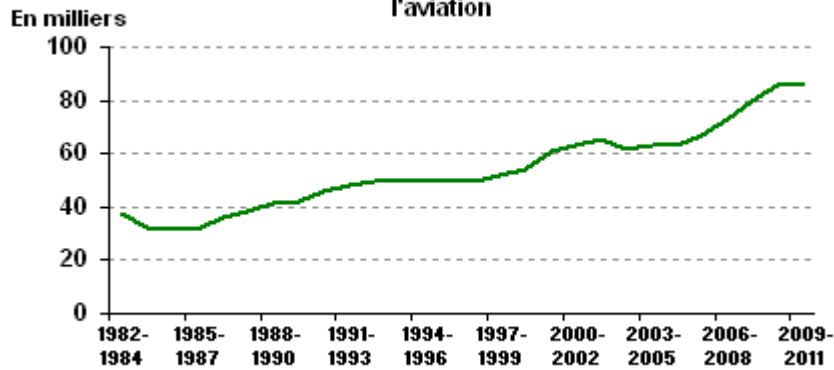
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Cadres des transports	22 000	33 000	38
Personnels navigants de l'aviation	12 000	13 000	15
Ingénieurs et cadres de la logistique et de l'ordonnancement	29 000	41 000	47
Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	63 000	87 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

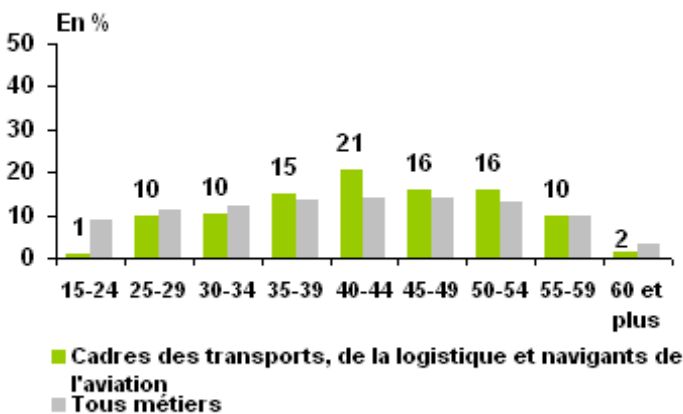
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,5	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	5,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

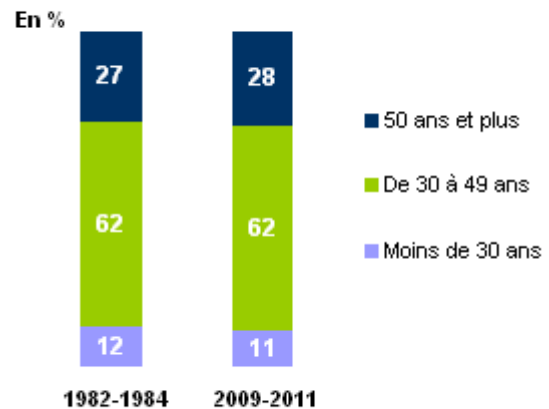
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation



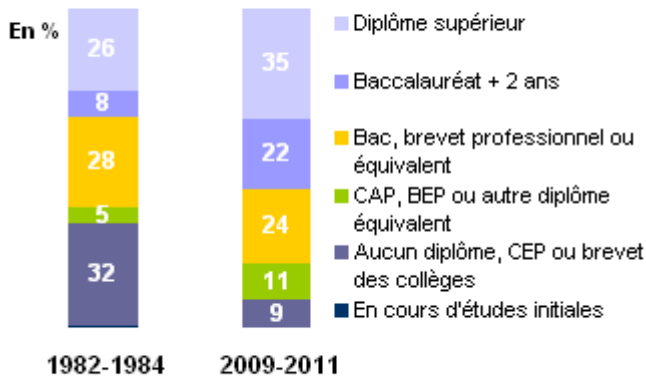
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	n.d.	n.d.	47
Parmi les 30 à 49 ans	5	25	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	17	48
Ensemble	7	23	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation

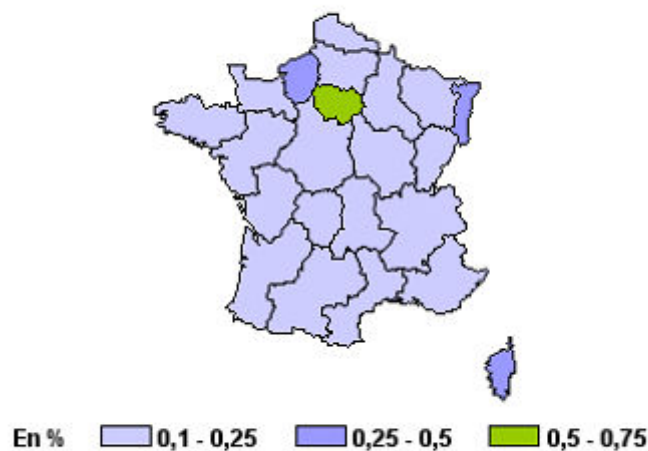


Le graphique 5 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

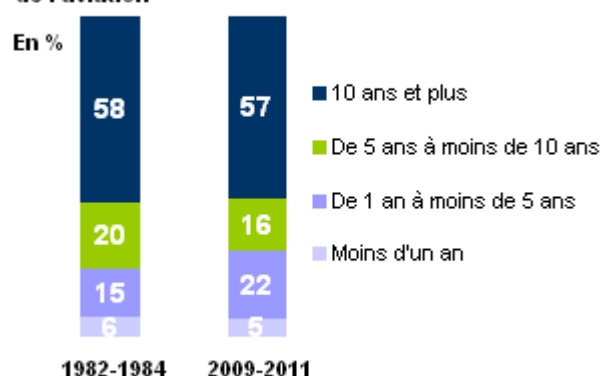
En %

Tableau 5 – Statut

	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	3	1	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	96	98	77	87

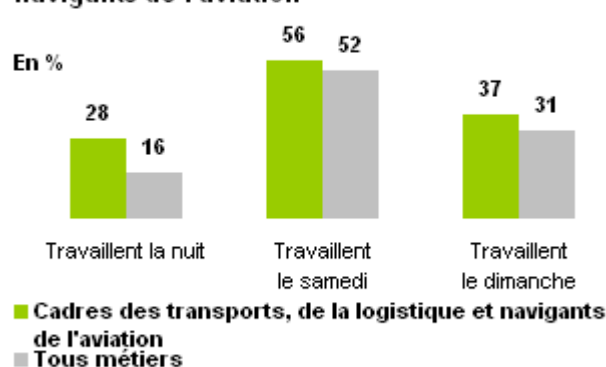
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

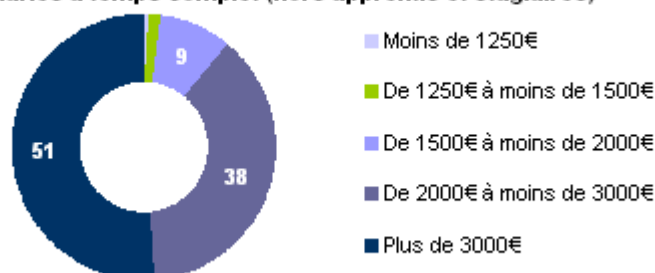
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	Tous métiers
Temps partiel	4	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	69	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	Tous métiers
3000	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

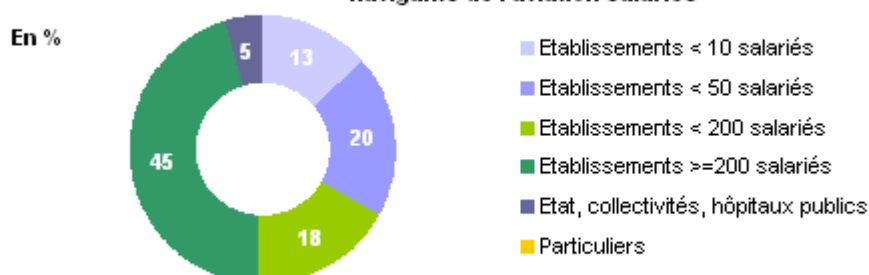
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Transports et entreposage	50
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	13
Activités de services administratifs et de soutien	7
Autres secteurs	31

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation salariés

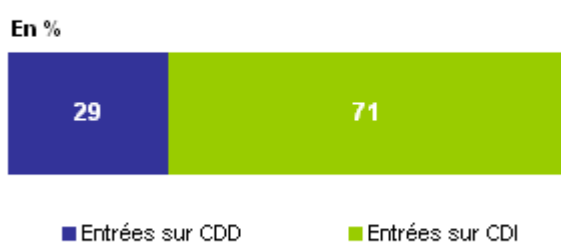
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	8	57
Taux de sortie	8	55
Taux de rotation	8	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

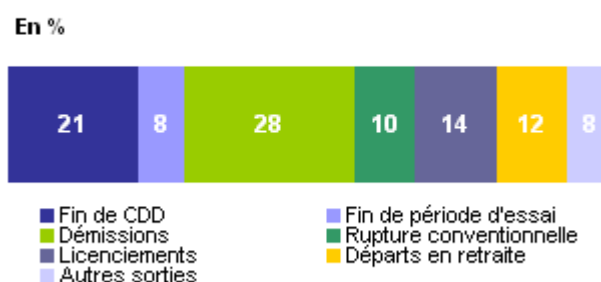
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation



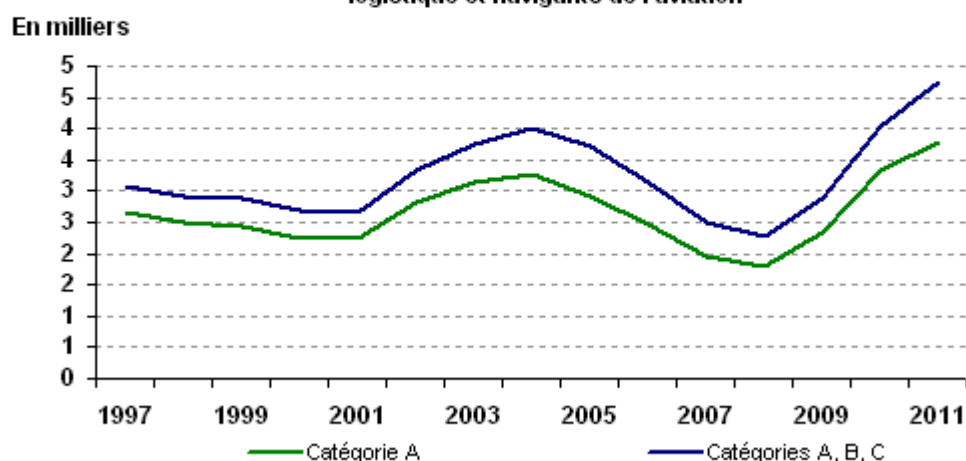
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Cadres des transports	800	1 100	30
Personnels navigants de l'aviation	1 200	900	23
Ingénieurs et cadres de la logistique et de l'ordonnancement	700	1 800	48
Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	2 700	3 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Cadres des transports	900	1 400	28
Personnels navigants de l'aviation	1 400	1 200	25
Ingénieurs et cadres de la logistique et de l'ordonnancement	800	2 200	47
Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	3 100	4 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

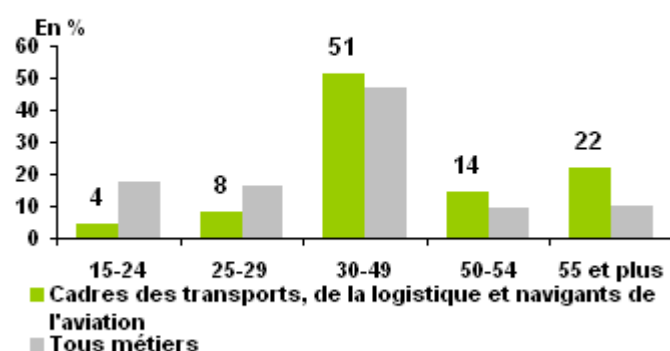
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation en 2011

En %

	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	Tous métiers
Part des femmes	17	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	32	32

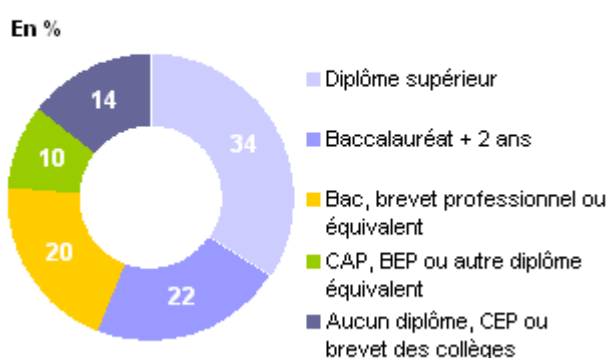
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation en 2011



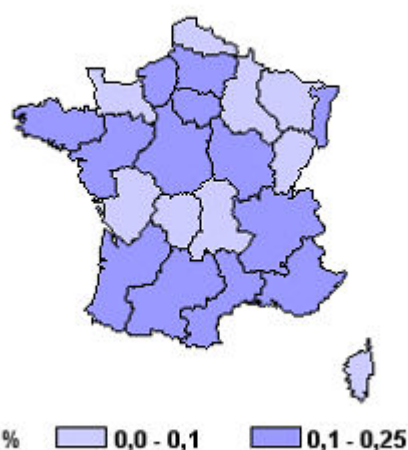
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation en 2011

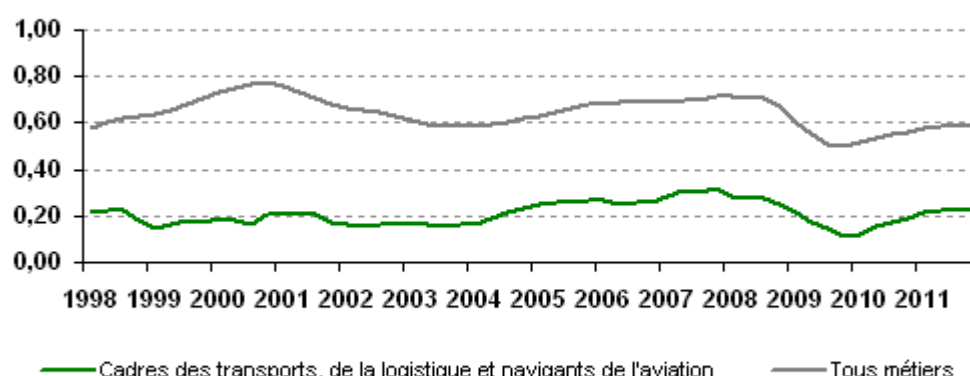
En %

	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	4	10
Taux de demande d'emploi des femmes	3	10
Taux de demande d'emploi des hommes	5	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	52	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	94	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Les artisans et ouvriers artisanaux recouvrent des professions très variées : bijoutiers, graveurs, teinturiers, relieurs, luthiers, tapissiers et plus généralement tous les métiers artisanaux hors bâtiment et alimentation. Hormis une baisse au début des années 1990, les effectifs d'artisans et ouvriers artisanaux ont globalement peu évolué au cours des trente dernières années. En 2009-2011, 132 000 personnes exercent ces métiers. Ils sont particulièrement présents en Basse-Normandie, Lorraine, Franche-Comté et Limousin.

Comme de nombreux autres métiers, les effectifs des artisans et ouvriers artisanaux ont fortement vieilli : la part des jeunes de moins de 30 ans a chuté en près de trente ans, passant de 40 % à 18 %. Sur la même période, la part de ceux âgés de 50 ans et plus est passée de 21 % à 28 %. L'ancienneté dans l'entreprise s'accroît : désormais 42 % de ces artisans et ouvriers sont employés dans la même entreprise depuis au moins dix ans, contre 35 % il y a près de trente ans. Les femmes occupent près d'un emploi sur deux, comme au début des années 1980.

Ces métiers sont encore exercés pour près de la moitié par des personnes sans diplôme, ou détenant au maximum le CEP ou le brevet des collèges. Le niveau de diplôme a néanmoins progressé, car les non diplômés occupaient encore les deux tiers des emplois il y a près de trente ans. Parmi les jeunes de moins de 30 ans, la part des personnes sans diplôme reste importante (43 %). Néanmoins, certaines professions, telles que bijoutier, nécessitent des savoir-faire complexes.

Un quart des artisans exercent à leur compte et six sur dix sont salariés sur des contrats à durée indéterminée. Le travail à temps partiel concerne 17 % des emplois. Près de huit salariés travaillant à temps complet sur dix perçoivent un salaire mensuel net inférieur à 1 500 euros.

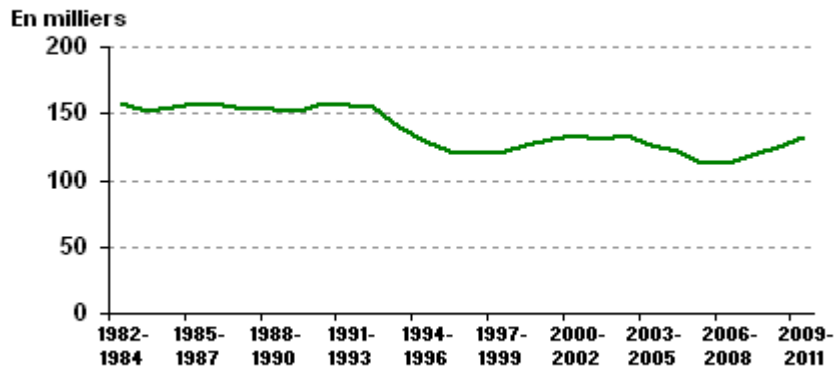
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des artisans et ouvriers artisanaux

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	60 000	63 000	48
Artisans et ouvriers qualifiés divers de type artisanal	67 000	69 000	52
Artisans et ouvriers artisanaux	127 000	132 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des artisans et ouvriers artisanaux



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

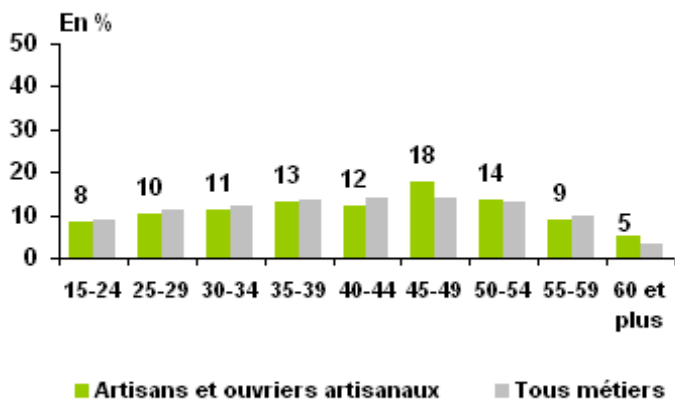
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Artisans et ouvriers artisanaux	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,8	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	0,6	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

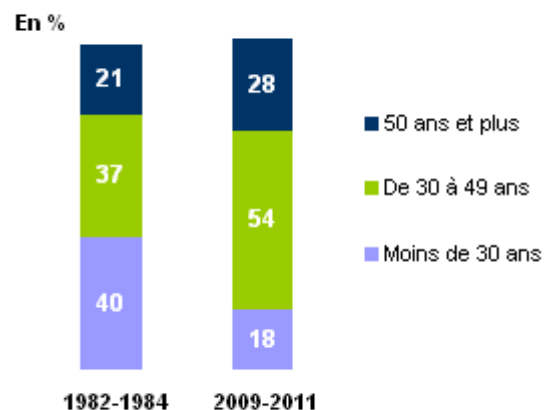
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des artisans et ouvriers artisanaux



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des artisans et ouvriers artisanaux



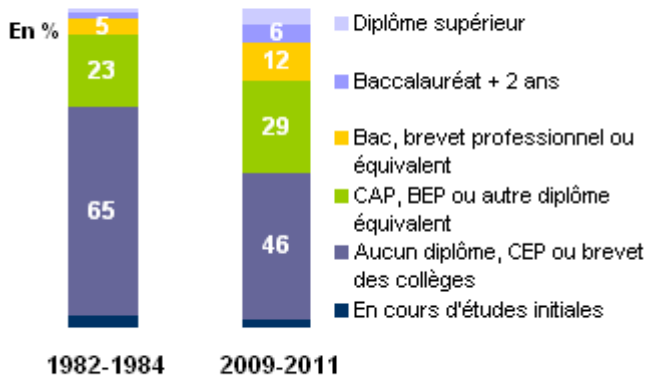
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Artisans et ouvriers artisanaux		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	46	49	47
Parmi les 30 à 49 ans	42	44	47
Parmi les 50 ans et plus	46	41	48
Ensemble	44	44	47

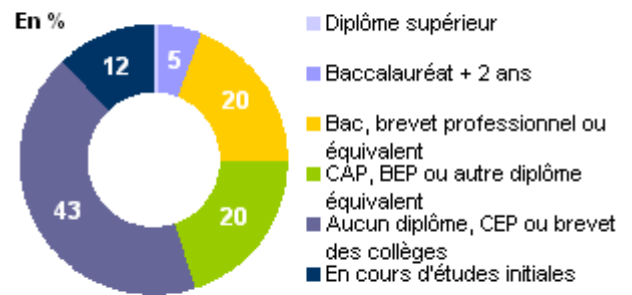
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des artisans et ouvriers artisanaux



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

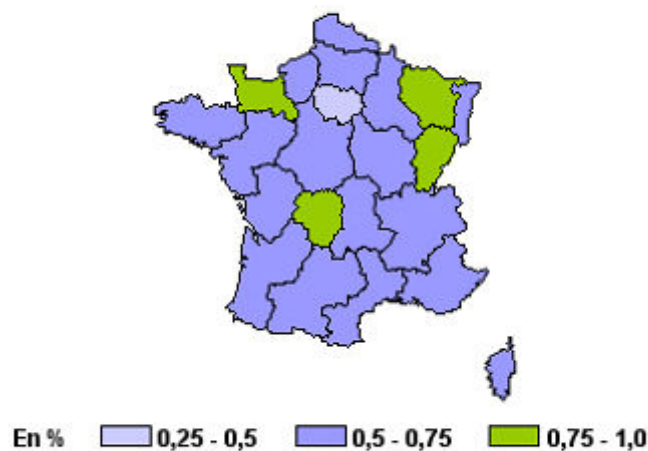
Graphique 5 – Niveau de diplôme des artisans et ouvriers artisanaux de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des artisans et ouvriers artisanaux dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

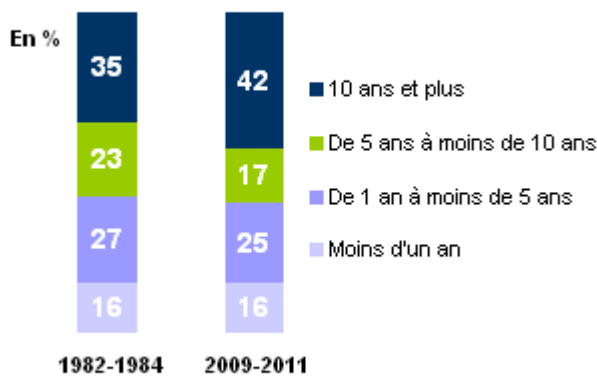
En %

Tableau 5 – Statut

	Artisans et ouvriers artisans		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	23	24	11	-
Apprentis	3	2	1	2
Intérimaires	0	2	2	2
Contrats à durée déterminée	6	11	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	66	60	77	87

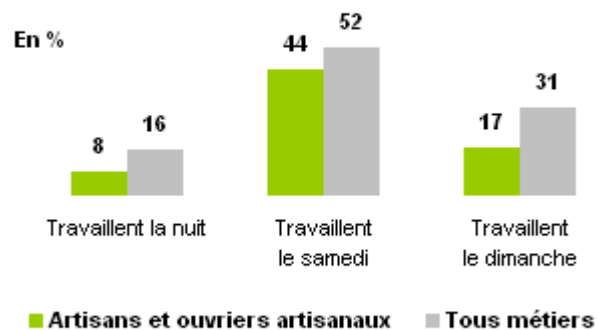
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des artisans et ouvriers artisans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des artisans et ouvriers artisans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

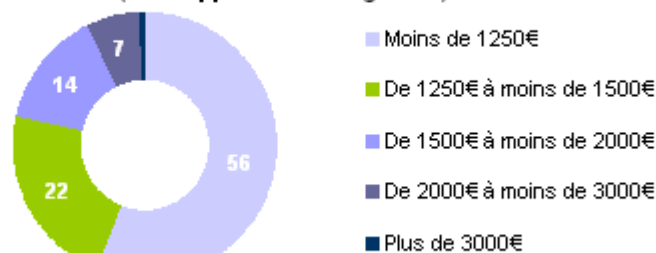
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Artisans et ouvriers artisans	Tous métiers
Temps partiel	17	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	29	41
Part du sous-emploi	6	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des artisans et ouvriers artisans salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Artisans et ouvriers artisans	Tous métiers
1 200	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

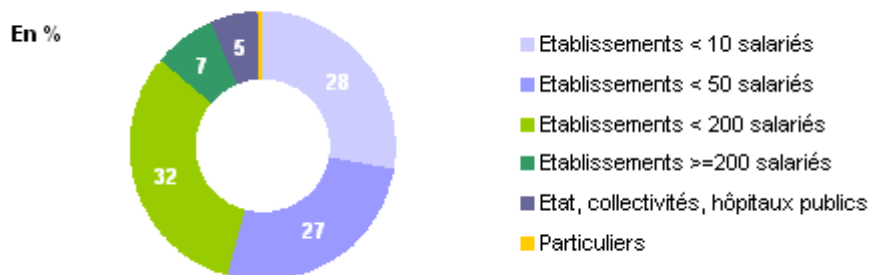
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des artisans et ouvriers artisanaux

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	26
Autres activités de services	20
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	11
Autres secteurs	43

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les artisans et ouvriers artisanaux salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Les données sur le marché du travail ne sont pas présentées pour cette famille professionnelle car les données de Pôle Emploi sont peu significatives, seule une faible part des offres et des demandes d'emploi transitant par Pôle Emploi pour ce métier.

Synthèse

En moyenne sur la période 2009-2011, 448 000 personnes exercent le métier de secrétaire, assurant des fonctions de support, de coordination, de gestion et de communication. Les effectifs diminuent continuellement depuis le milieu des années 1990. Bien qu'implantés sur tout le territoire, leur poids dans l'emploi régional est un peu plus important dans le Sud de la France, ainsi qu'en Alsace.

Toujours quasi exclusivement féminine, cette profession vieillit : la part des moins de 30 ans est passée de 47 % à 14 % en près de trente ans et en moyenne en 2009-2011, 27 % des secrétaires sont âgés de 50 ans ou plus. Le niveau de diplôme a augmenté : les titulaires d'un diplôme au moins égal au bac, qui ne représentaient que 28 % des secrétaires il y a près de trente ans, sont désormais majoritaires. Au sein des moins de 30 ans, le niveau bac est devenu la norme et 35 % des jeunes sont mêmes titulaires d'un diplôme de niveau bac+2 ou supérieur.

Les secrétaires sont employés dans une grande variété de secteurs, dont les principaux sont les activités de santé, le commerce et la construction. Sept professionnels sur dix sont salariés d'un établissement de moins de cinquante salariés. Dans cette profession, le temps partiel est fréquent (33 %). Les emplois sont relativement stables : 92 % des secrétaires sont employés sous contrat à durée indéterminée. Dans ce métier, la mobilité est assez faible en 2011, le taux de rotation n'étant que de 28 % (contre 56 % en moyenne). En conséquence, l'ancienneté dans l'emploi s'accroît. 44 % des personnes exercent ce métier dans la même entreprise depuis au moins dix ans (contre 30 % il y a près de trente ans). Près de 60 % des salariés à temps complet perçoivent moins de 1 500 euros nets par mois.

Le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un poste de secrétaire a progressé ces dernières années. Il apparaît assez élevé en 2011 par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier. De nombreux demandeurs d'emploi s'inscrivent en effet sur ce type d'emploi assez général du domaine professionnel de la gestion, et de l'administration des entreprises. La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus n'est toutefois pas plus élevée que celle de l'ensemble des métiers.

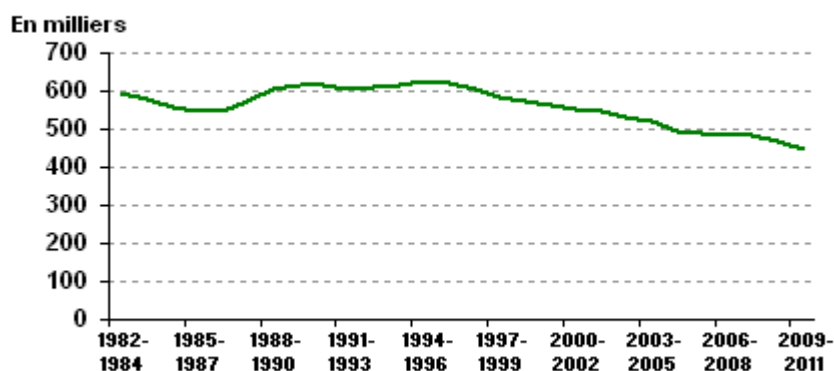
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des secrétaires

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Secrétaires bureautiques et assimilés	520 000	448 000	100
Secrétaires	520 000	448 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des secrétaires



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

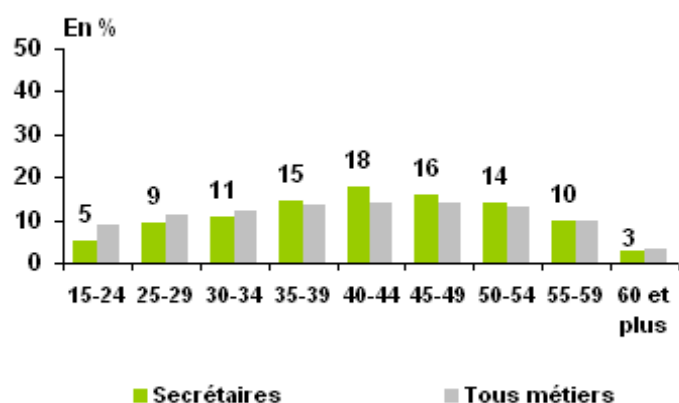
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Secrétaires	Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,6
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-2,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

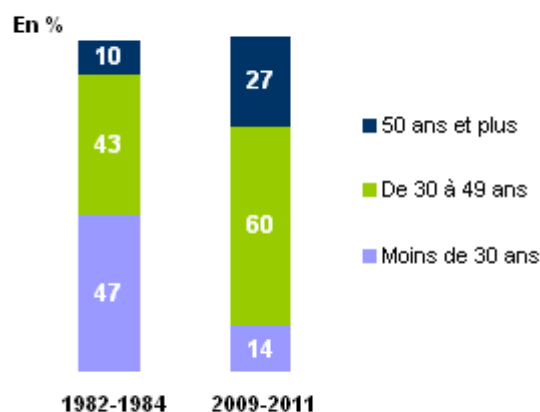
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des secrétaires



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des secrétaires



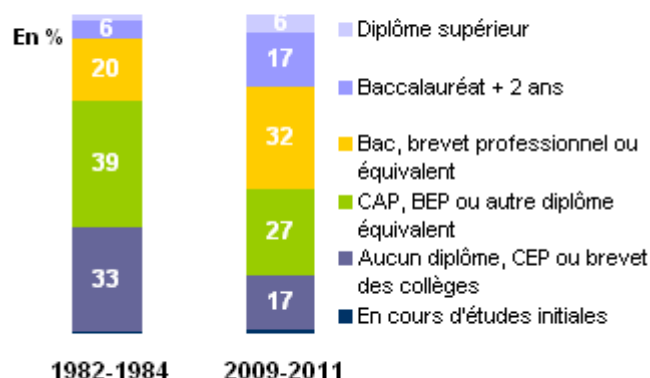
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Secrétaires		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	96	97	47
Parmi les 30 à 49 ans	96	98	47
Parmi les 50 ans et plus	92	98	48
Ensemble	96	98	47

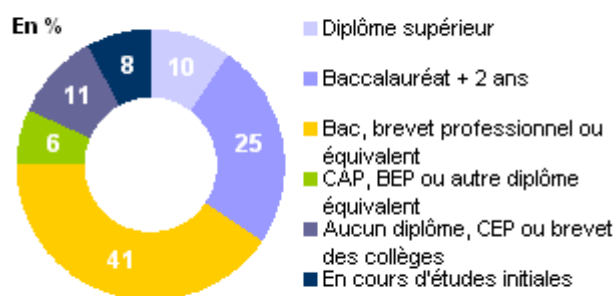
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des secrétaires



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des secrétaires de moins de 30 ans



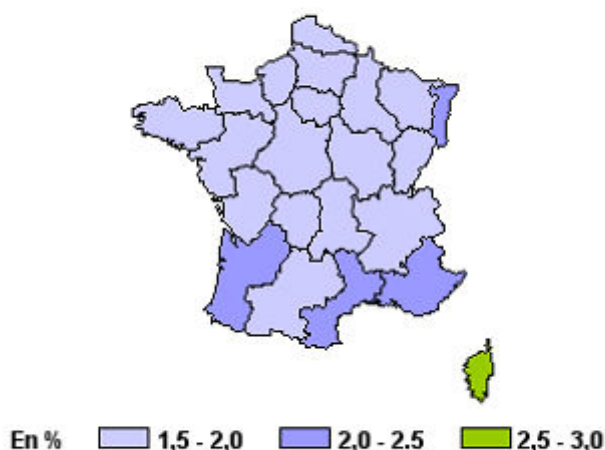
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des secrétaires de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Secrétariat, bureautique	34
Comptabilité, gestion	11
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	10
Commerce, vente	10

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des secrétaires dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

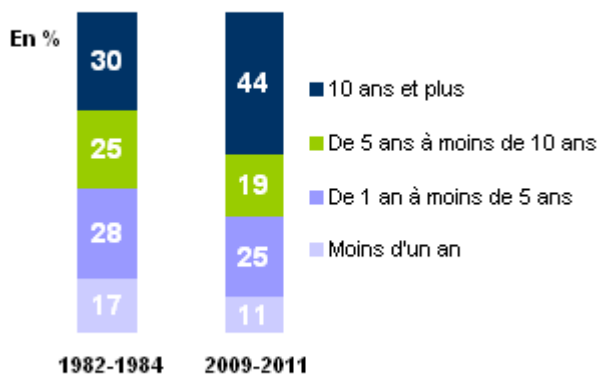
En %

Tableau 5 – Statut

	Secrétaires		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	2	1	2	2
Contrats à durée déterminée	6	6	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	92	92	77	87

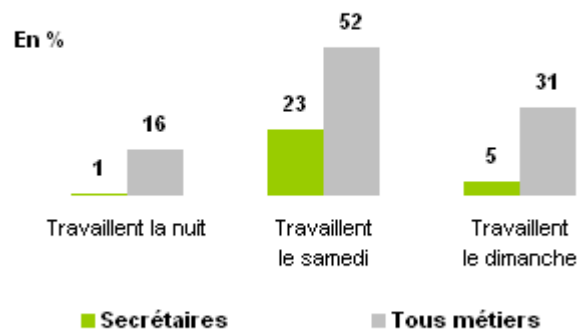
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des secrétaires



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des secrétaires



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

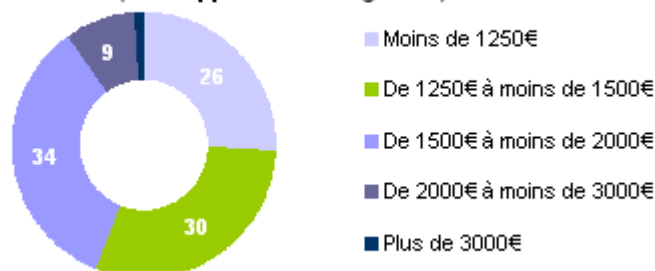
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Secrétaires	Tous métiers
Temps partiel	33	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	9	41
Part du sous-emploi	7	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des secrétaires salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Secrétaires	Tous métiers
1 400	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

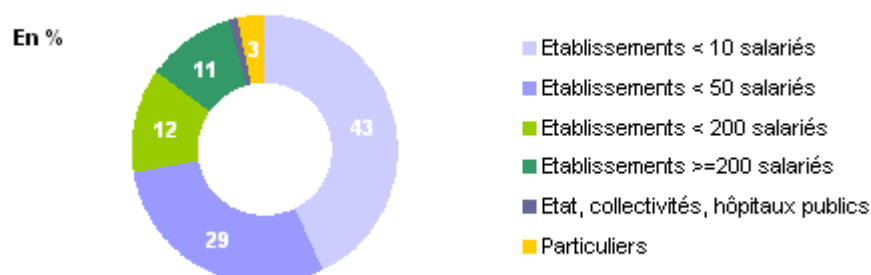
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des secrétaires

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités pour la santé humaine	17
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	15
Construction	11
Autres secteurs	57

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les secrétaires salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des secrétaires salariés

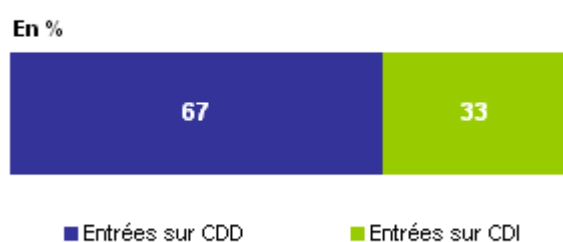
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Secrétaires	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	28	57
Taux de sortie	27	55
Taux de rotation	28	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

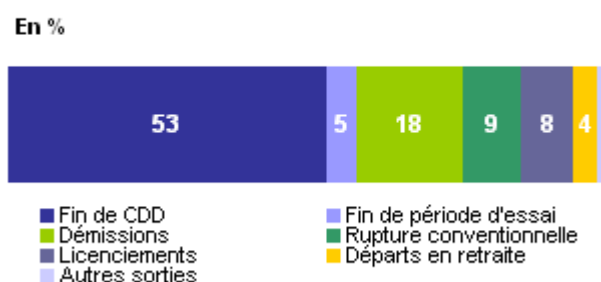
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des secrétaires



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des secrétaires



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi secrétaires

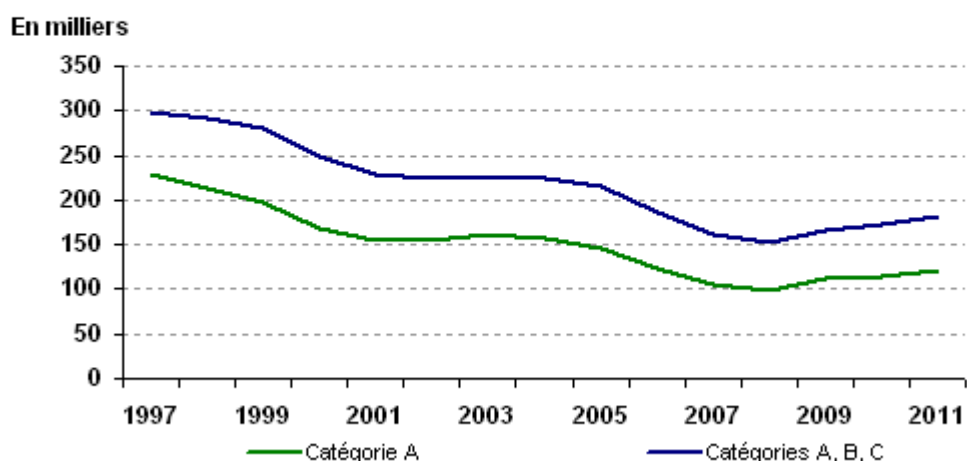


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A
secrétaires

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Secrétaires bureautiques et assimilés	228 700	120 200	100
Secrétaires	228 700	120 200	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C
secrétaires

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Secrétaires bureautiques et assimilés	299 000	182 000	100
Secrétaires	299 000	182 000	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

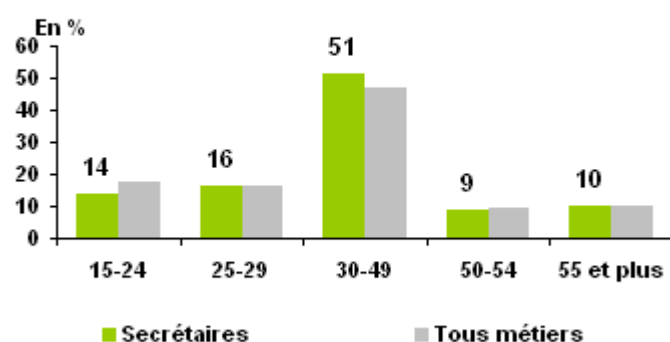
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A secrétaires en 2011

En %

	Secrétaires	Tous métiers
Part des femmes	96	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	32	32

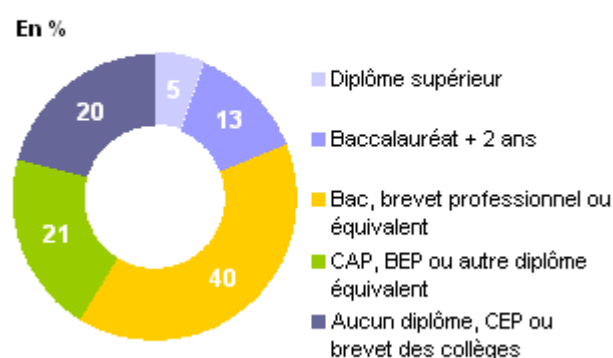
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A secrétaires en 2011



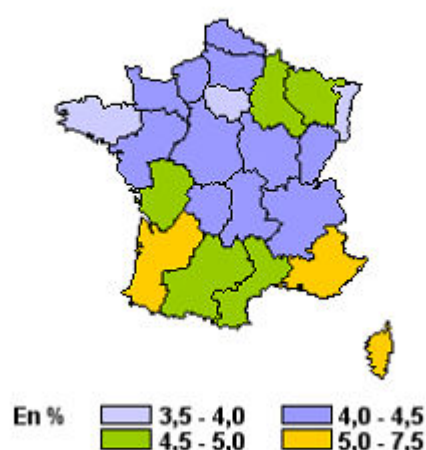
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A secrétaires en 2011



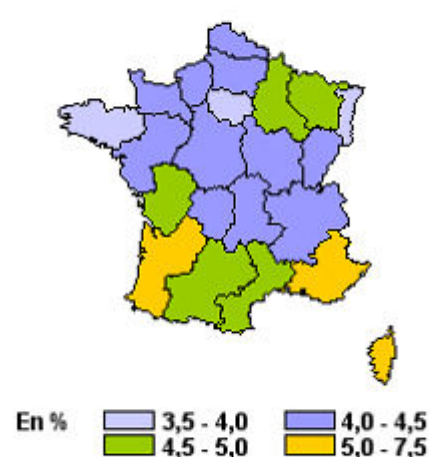
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des secrétaires dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des secrétaires dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des secrétaires en 2011

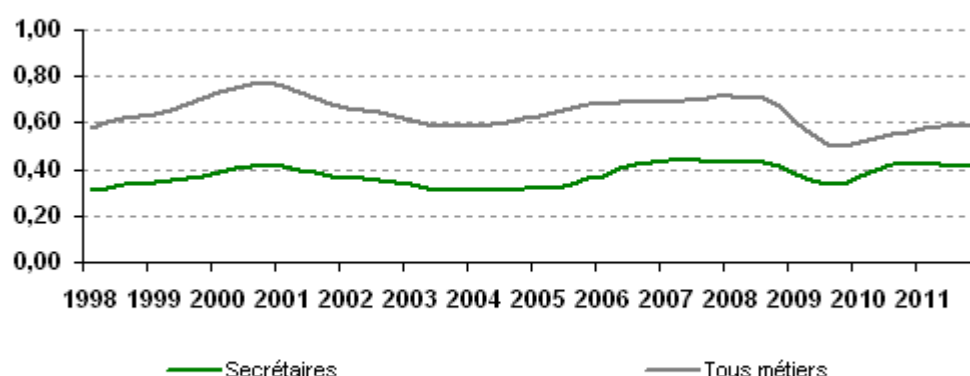
En %

	Secrétaires	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	21	10
Taux de demande d'emploi des femmes	21	10
Taux de demande d'emploi des hommes	33	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	53	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	55	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des secrétaires



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C secrétaires en 2011



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C secrétaires en 2011



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Les employés de la comptabilité regroupent des employés qualifiés qui vérifient, enregistrent et imputent les données commerciales, financières ou industrielles sur différents supports. Cette profession compte aussi des employés peu qualifiés chargés de travaux d'écriture ou de classement dans un service comptable ou financier. Leurs effectifs sont restés globalement stables depuis le début des années 1980. En moyenne sur la période 2009-2011, 353 000 personnes exercent ce métier. Le poids de cette profession dans l'emploi régional est un peu plus important en Rhône-Alpes ainsi qu'en Corse.

Toujours très largement exercé par des femmes (84 %), ce métier vieillit : la part des moins de 30 ans a fortement diminué en près de trente ans, passant de 46 % à 20 %. Le niveau de diplôme continue de s'accroître : la part des titulaires d'un diplôme au moins égal au bac+2 est passée de 6 % au début des années 1980 à 40 % en 2009-2011. Parmi les moins de 30 ans ayant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP, sept employés de la comptabilité sur dix ont une formation spécialisée en comptabilité et gestion, en adéquation avec leur métier.

Les employés de la comptabilité travaillent principalement dans les activités juridiques, comptables et de gestion ou le commerce. 69 % de ces professionnels sont salariés d'un établissement de moins de 50 salariés. Les horaires « atypiques » sont rares et le temps partiel relativement fréquent (26 %). Ces emplois sont relativement stables : neuf employés de la comptabilité sur dix ont un contrat à durée indéterminée. La mobilité est assez faible en 2011, le taux de rotation n'étant que de 19 % (contre 56 % en moyenne). Plus des deux tiers des salariés à temps complet perçoivent entre 1 250 et 2 000 euros nets par mois.

Le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un poste d'employé de la comptabilité a légèrement progressé au cours des dernières années, mais il reste relativement faible par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier en 2011. Près des deux tiers des offres proposées sont sur des contrats de plus de six mois. La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus est proche de celle de l'ensemble des métiers.

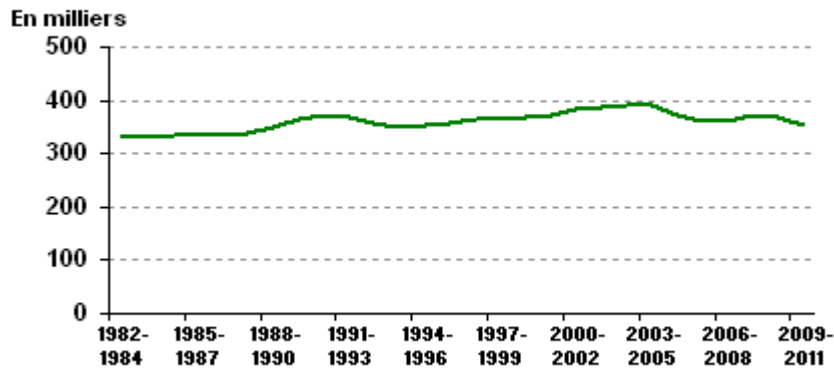
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des employés de la comptabilité

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Employés de la comptabilité	390 000	353 000	100
Employés de la comptabilité	390 000	353 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des employés de la comptabilité



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

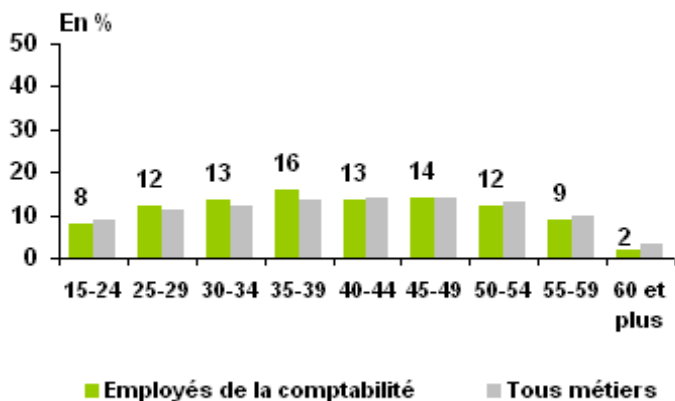
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Employés de la comptabilité		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,8	
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-1,6		0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

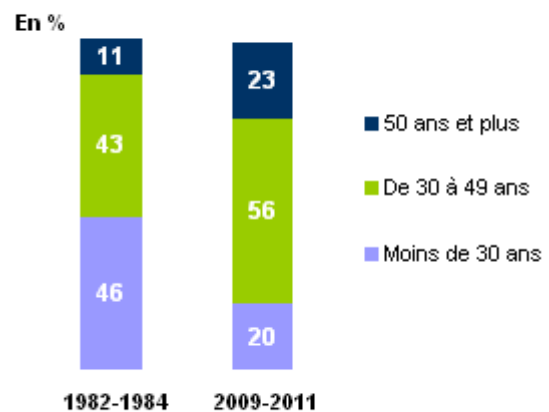
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des employés de la comptabilité



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des employés de la comptabilité



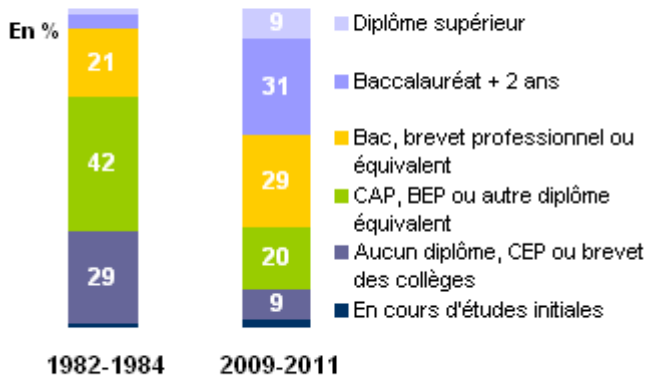
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Employés de la comptabilité		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	78	73	47
Parmi les 30 à 49 ans	80	88	47
Parmi les 50 ans et plus	72	85	48
Ensemble	79	84	47

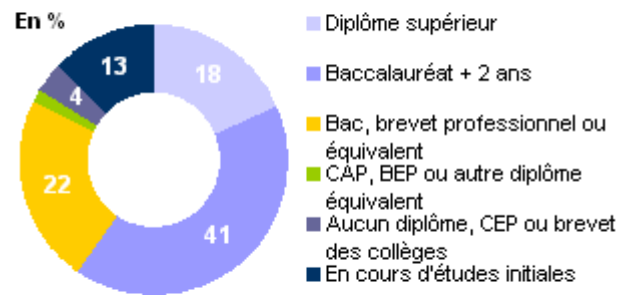
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des employés de la comptabilité



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des employés de la comptabilité de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des employés de la comptabilité de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Comptabilité, gestion	70
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	8
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	6
Secrétariat, bureautique	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des employés de la comptabilité dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

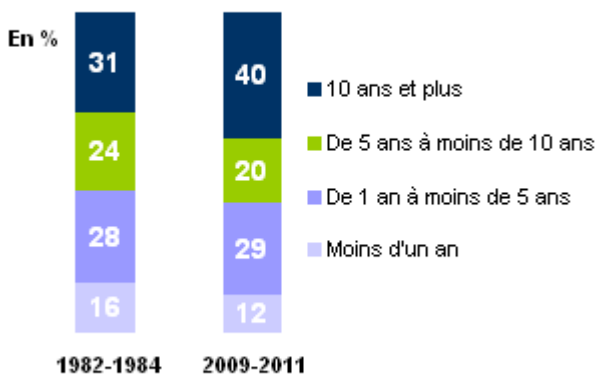
En %

Tableau 5 – Statut

	Employés de la comptabilité		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	2	1	2
Intérimaires	1	2	2	2
Contrats à durée déterminée	6	5	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	93	91	77	87

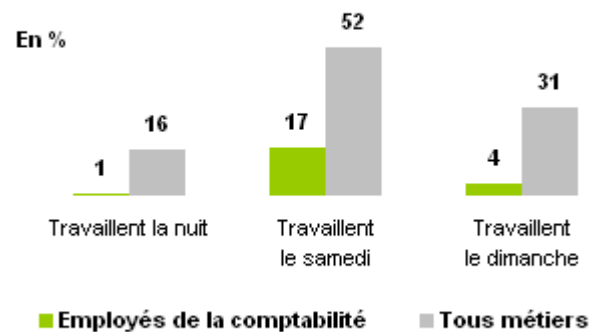
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des employés de la comptabilité



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des employés de la comptabilité



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

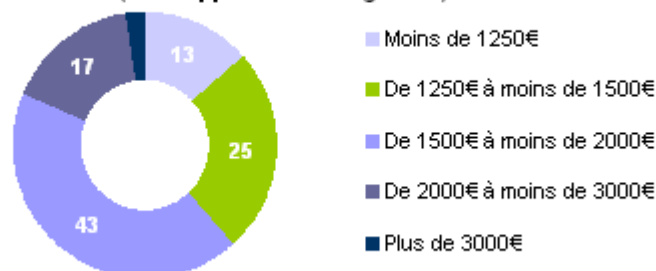
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Employés de la comptabilité	Tous métiers
Temps partiel	26	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	16	41
Part du sous-emploi	4	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des employés de la comptabilité salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Employés de la comptabilité	Tous métiers
1600	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

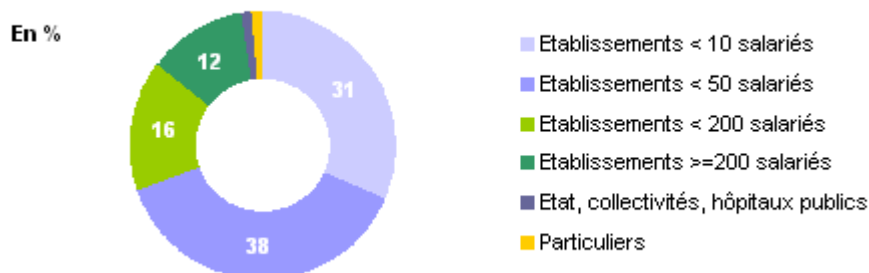
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des employés de la comptabilité

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	25
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	20
Construction	8
Autres secteurs	48

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les employés de la comptabilité salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des employés de la comptabilité salariés

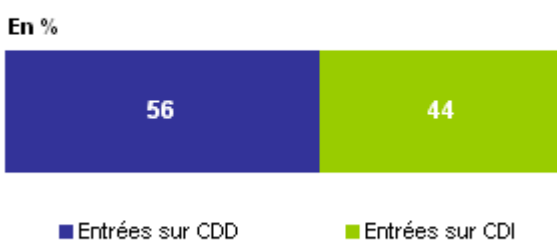
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Employés de la comptabilité	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	20	57
Taux de sortie	17	55
Taux de rotation	19	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

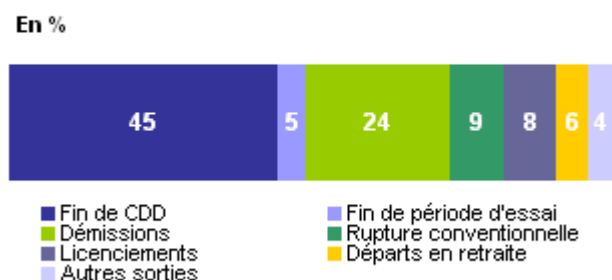
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des employés de la comptabilité



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des employés de la comptabilité



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi employés de la comptabilité

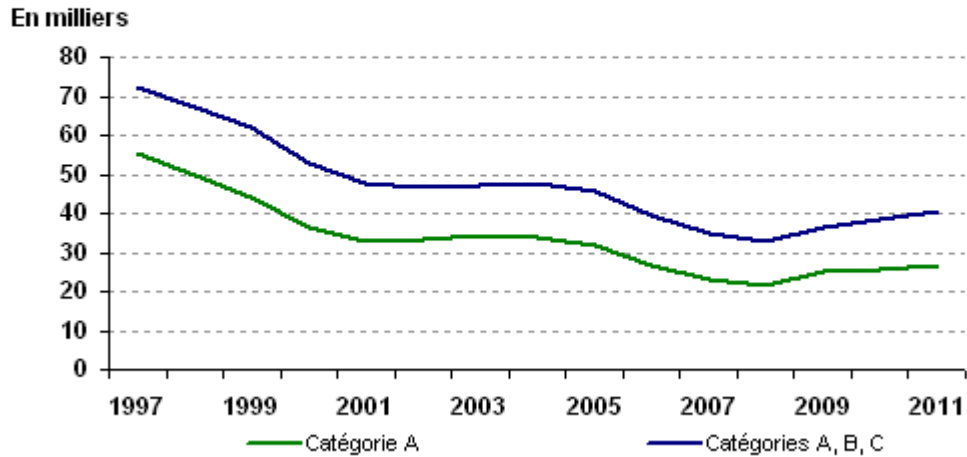


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A employés de la comptabilité

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Employés de la comptabilité	55 500	26 700	100
Employés de la comptabilité	55 500	26 700	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C employés de la comptabilité

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Employés de la comptabilité	72 400	40 400	100
Employés de la comptabilité	72 400	40 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

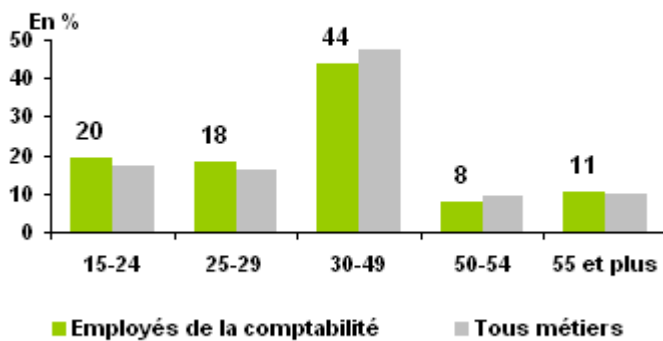
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A employés de la comptabilité en 2011

En %

	Employés de la comptabilité	Tous métiers
Part des femmes	70	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	31	32

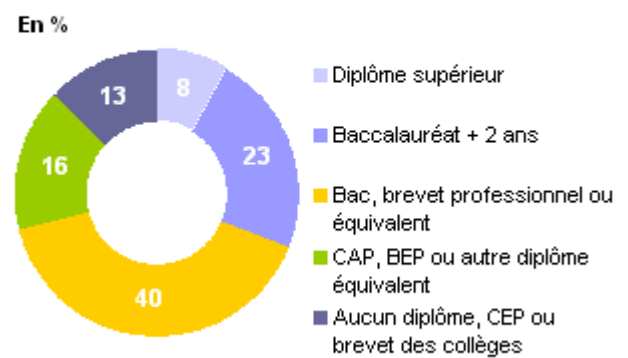
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A employés de la comptabilité en 2011



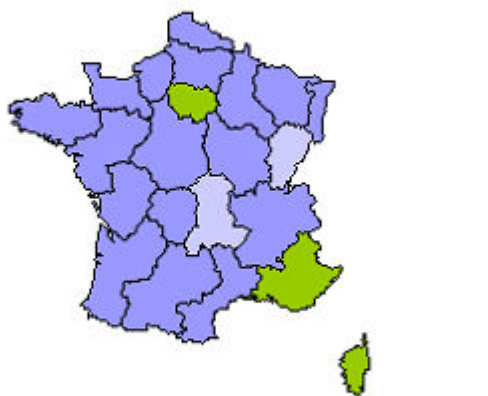
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A employés de la comptabilité en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

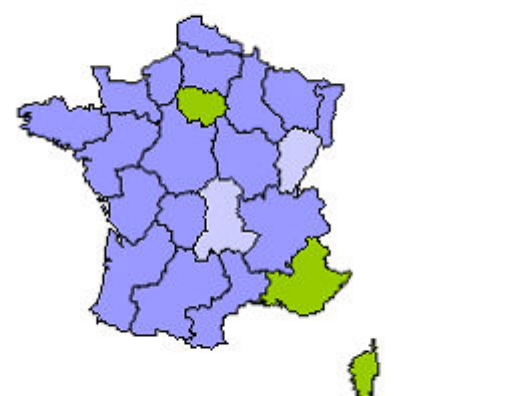
Carte 2 – Part des employés de la comptabilité dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,5 - 0,75 0,75 - 1,0 1,0 - 1,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des employés de la comptabilité dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,5 - 0,75 0,75 - 1,0 1,0 - 1,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des employés de la comptabilité en 2011

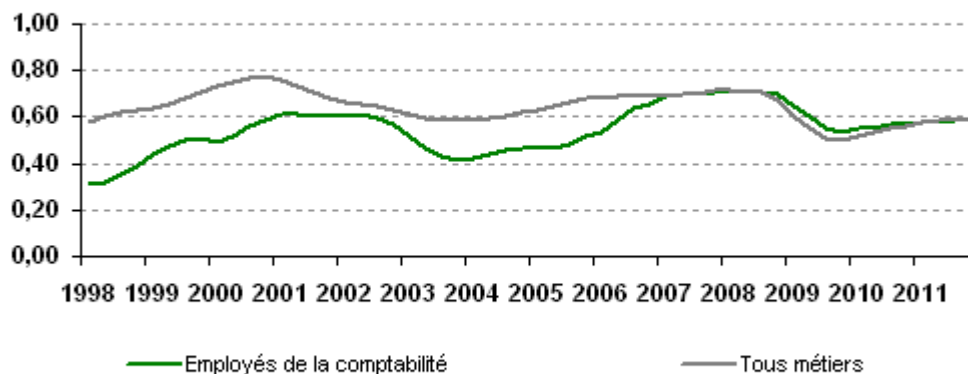
En %

	Employés de la comptabilité	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	7	10
Taux de demande d'emploi des femmes	6	10
Taux de demande d'emploi des hommes	13	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	56	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	65	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des employés de la comptabilité



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C employés de la comptabilité en 2011

En %

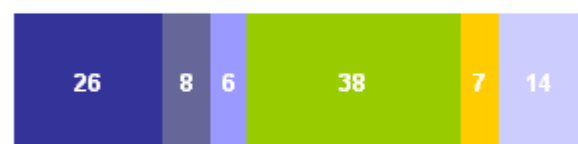


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C employés de la comptabilité en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Les employés administratifs d'entreprise travaillent à des tâches d'exécution dans les services d'achat ou de vente, dans la gestion du personnel ou l'administration générale des entreprises. Ils sont parfois agents et hôtesses d'accueil et d'information. Après une forte hausse au cours des années 1990 jusqu'au début des années 2000, les effectifs d'employés administratifs d'entreprise ont depuis plutôt tendance à diminuer légèrement. En moyenne sur la période 2009-2011, 405 000 personnes exercent ce métier, rassemblant 80 000 agents d'accueil et d'information et 325 000 agents administratifs. En Île-de-France, Nord-Pas-de-Calais et Rhône-Alpes, ces professions occupent plus de 2 % de l'emploi régional.

Ce métier reste principalement exercé par des femmes, qui occupent les trois quarts des emplois. Bien que la part des moins de 30 ans ait sensiblement diminué en trente ans, cette profession demeure relativement jeune : trois employés administratifs sur dix ont moins de 30 ans. Le niveau de diplôme continue de s'accroître : la part des titulaires d'un diplôme au moins égal au baccalauréat est passée de 18 % au début des années 1980 à 53 % en 2009-2011, et atteint même 80 % parmi les jeunes de moins de 30 ans ayant achevé leurs études initiales.

Un peu plus de la moitié des employés administratifs sont salariés d'un établissement de moins de 50 salariés. Le contrat à durée indéterminée demeure la norme (82 %), mais l'intérim et les contrats à durée déterminée se sont développés, et représentent désormais respectivement 3 % et 13 % des emplois. La mobilité est très forte : pour 100 salariés en poste en 2011, 137 embauches et 128 sorties ont été réalisées. Le temps partiel est relativement fréquent (26 %) et 8 % des employés administratifs se déclarent en sous-emploi, contre 6 % dans l'ensemble des métiers. 56 % des salariés à temps complet perçoivent moins de 1 500 euros nets par mois.

En 2011, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un poste d'employé administratif est élevé par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier. La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus (39 %) est également plus importante que celle de l'ensemble des métiers (32 %). Seulement 37 % des offres proposées sont sur des contrats de plus de six mois, contre 55 % sur l'ensemble des métiers.

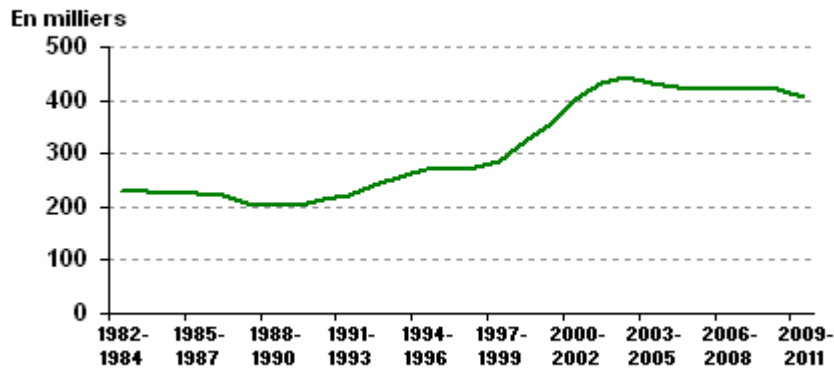
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des employés administratifs d'entreprise

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Agents d'accueil et d'information	90 000	80 000	20
Agents administratifs divers	343 000	325 000	80
Employés administratifs d'entreprise	433 000	405 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des employés administratifs d'entreprise



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

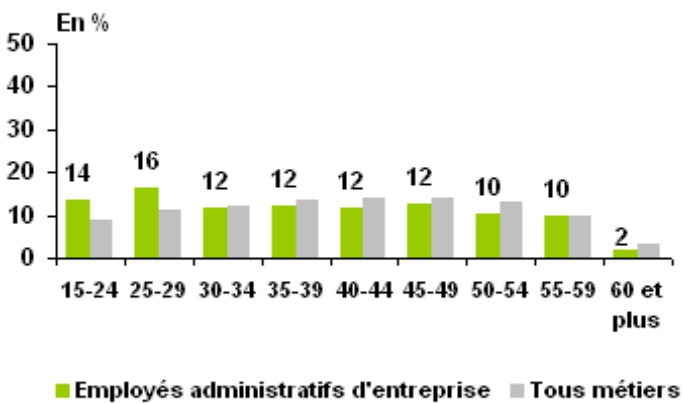
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Employés administratifs d'entreprise	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	3,3	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-1,1	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

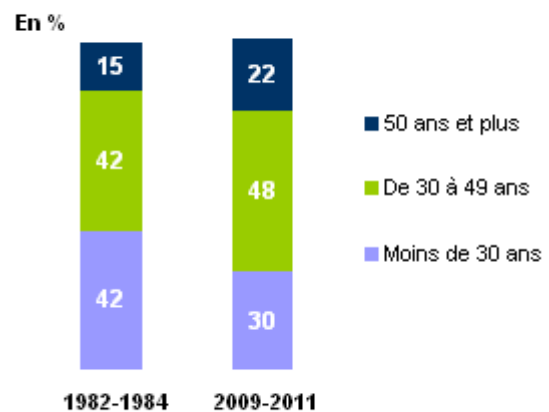
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des employés administratifs d'entreprise



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des employés administratifs d'entreprise



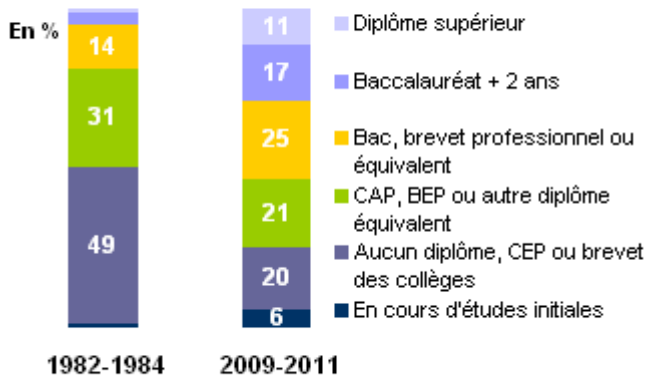
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Employés administratifs d'entreprise		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	79	77	47
Parmi les 30 à 49 ans	72	76	47
Parmi les 50 ans et plus	65	74	48
Ensemble	74	76	47

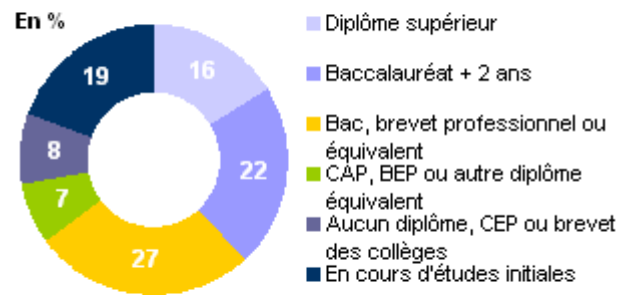
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des employés administratifs d'entreprise



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des employés administratifs d'entreprise de moins de 30 ans



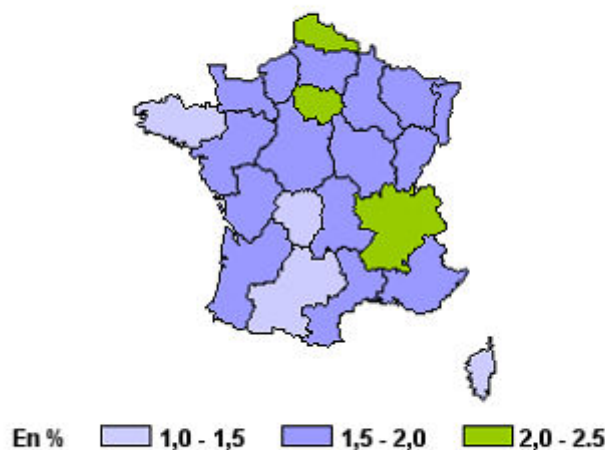
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des employés administratifs d'entreprise de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

En %	Spécialité de formation	2009-2011
	Comptabilité, gestion	14
	Commerce, vente	13
	Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	11
	Secrétariat, bureautique	10

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des employés administratifs d'entreprise dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

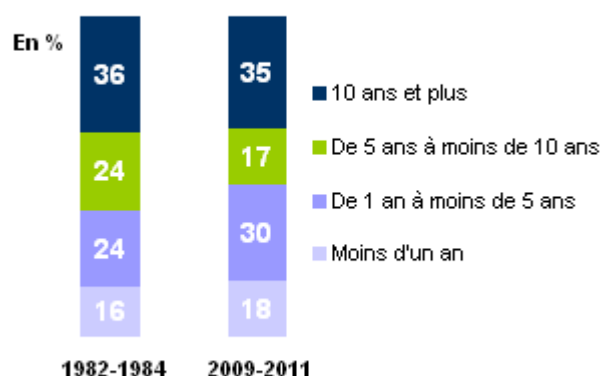
Qualité de l'emploi

En % **Tableau 5 – Statut**

	Employés administratifs d'entreprise		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	3	0	11	-
Apprentis	0	2	1	2
Intérimaires	1	3	2	2
Contrats à durée déterminée	6	13	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	90	82	77	87

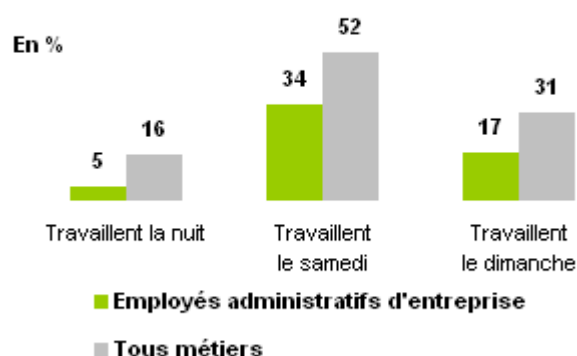
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des employés administratifs d'entreprise



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des employés administratifs d'entreprise



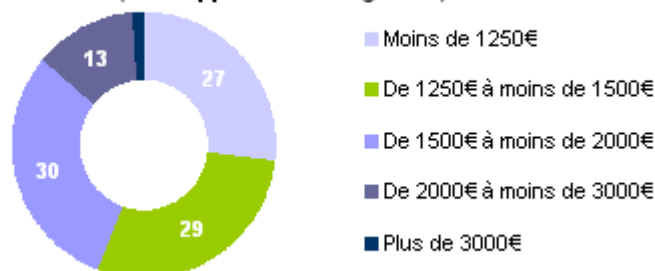
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %	Employés administratifs d'entreprise	Tous métiers
Temps partiel	26	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	15	41
Part du sous-emploi	8	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des employés administratifs d'entreprise salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)	Employés administratifs d'entreprise	Tous métiers
	1 400	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

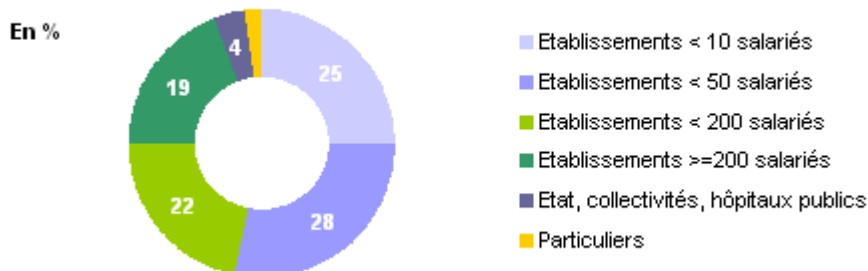
Caractéristiques des employés

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des employés administratifs d'entreprise

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	19
Activités de services administratifs et de soutien	8
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	8
Autres secteurs	65

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les employés administratifs d'entreprise salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des employés administratifs d'entreprise salariés

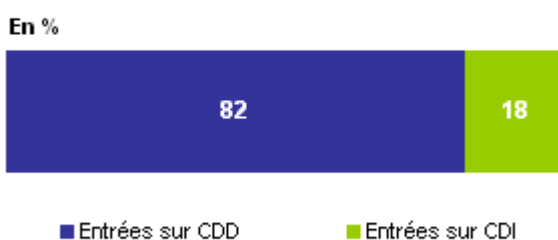
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Employés administratifs d'entreprise	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	137	57
Taux de sortie	128	55
Taux de rotation	133	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

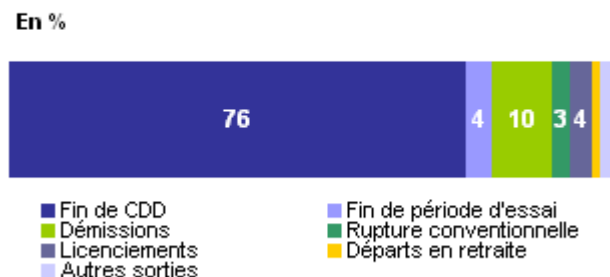
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des employés administratifs d'entreprise



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des employés administratifs d'entreprise

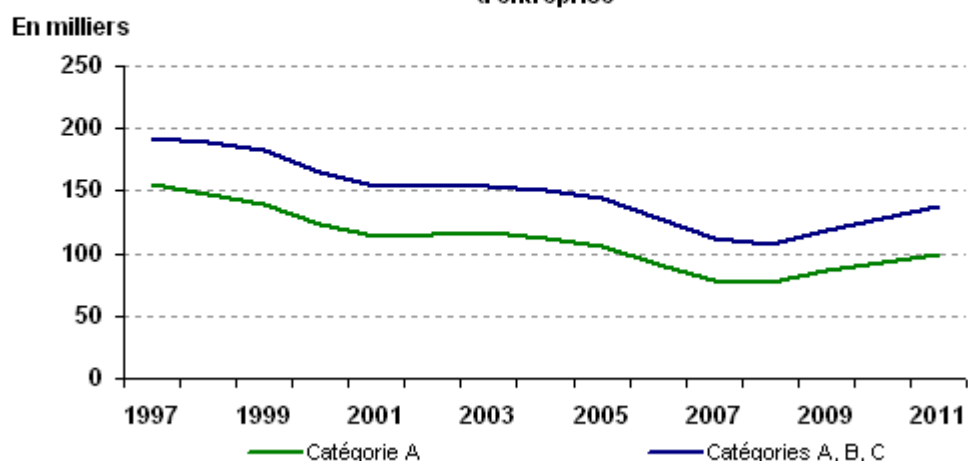


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi employés administratifs d'entreprise



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A employés administratifs d'entreprise

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Agents d'accueil et d'information	49 900	36 200	36
Agents administratifs divers	105 500	63 400	64
Employés administratifs d'entreprise	155 400	99 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C employés administratifs d'entreprise

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Agents d'accueil et d'information	60 200	48 000	35
Agents administratifs divers	132 100	89 100	65
Employés administratifs d'entreprise	192 300	137 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

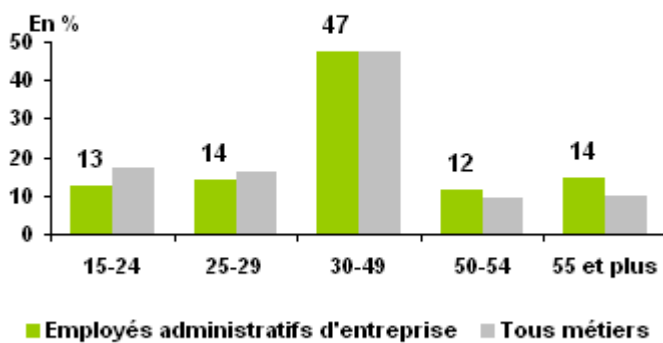
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A employés administratifs d'entreprise en 2011

En %

	Employés administratifs d'entreprise	Tous métiers
Part des femmes	83	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	39	32

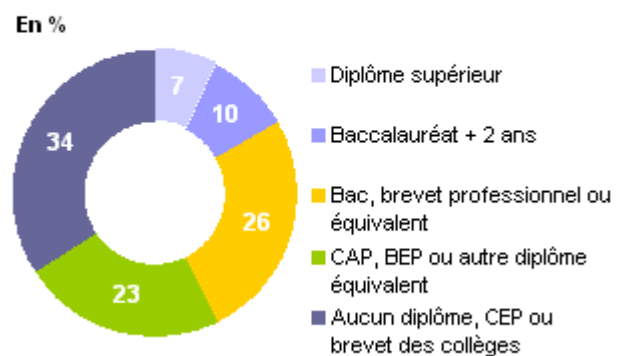
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A employés administratifs d'entreprise en 2011



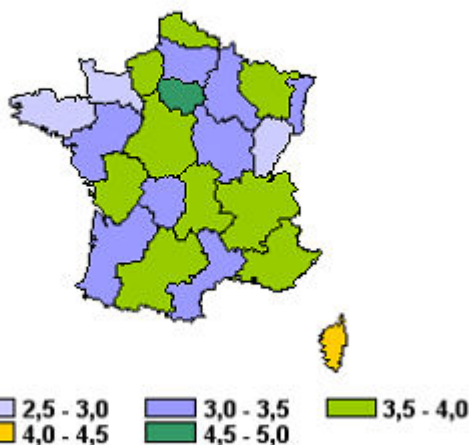
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A employés administratifs d'entreprise en 2011



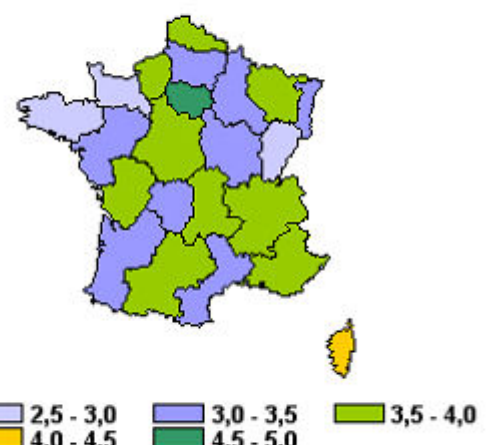
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des employés administratifs d'entreprise dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des employés administratifs d'entreprise dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des employés administratifs d'entreprise en 2011

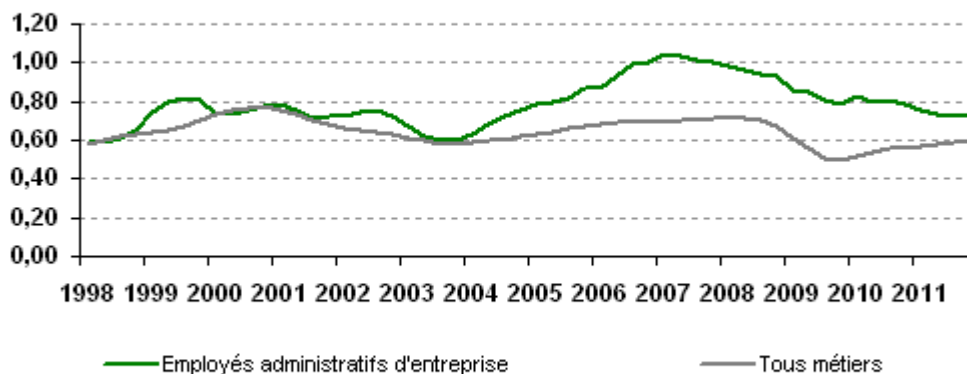
En %

	Employés administratifs d'entreprise	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	20	10
Taux de demande d'emploi des femmes	21	10
Taux de demande d'emploi des hommes	15	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	51	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	37	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des employés administratifs d'entreprise



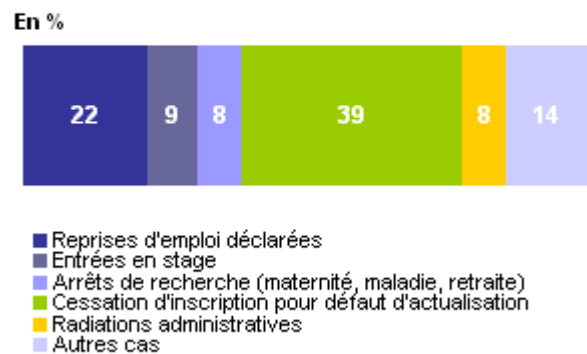
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C employés administratifs d'entreprise en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C employés administratifs d'entreprise en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

En moyenne sur la période 2009-2011, 162 000 personnes exercent le métier de secrétaire de direction, dont les missions consistent habituellement à préparer et réunir les éléments de travail d'un chef d'entreprise ou d'un cadre supérieur et à établir sa correspondance courante. Après une baisse au cours des années 1990, les effectifs de secrétaires de direction ont légèrement augmenté au début des années 2000 avant de se stabiliser. Les secrétaires de direction représentent entre 0,25 % et 0,5 % de l'emploi dans toutes les régions de France métropolitaine, à l'exception de l'Île-de-France et de la Provence-Alpes-Côte d'Azur, où ils sont un peu plus présents.

Cette profession, qui reste exercée quasi exclusivement par des femmes (96 %), a un peu vieilli au cours des trente dernières années : la part des personnes âgées de 50 ans ou plus est passée de 17 % à 26 %. Le niveau de diplôme continue de progresser : la part des titulaires d'un diplôme de niveau supérieur ou égal à bac+2 est passée de 22 % à 44 % en près de trente ans et atteint 71 % parmi les moins de 30 ans ayant achevé leurs études initiales.

Les secrétaires de direction exercent dans des secteurs d'activité variés et, pour environ la moitié d'entre eux, sont salariés d'un établissement de moins de 50 salariés. Le contrat à durée indéterminée demeure la norme (93 %). De fait, ces emplois sont relativement stables : deux tiers des secrétaires de direction exercent dans la même entreprise depuis au moins cinq ans. En 2011, les mobilités ont été peu fréquentes : le taux de rotation n'est que de 16 % contre 56 % pour l'ensemble des métiers. Près de la moitié des embauches portent sur des contrats à durée indéterminée (contre 21 % sur l'ensemble des métiers). Plus des trois quarts des secrétaires de direction exerçant à temps complet gagnent plus de 1 500 euros nets par mois.

En 2011, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un poste de secrétaire de direction est relativement élevé par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier. 53 % de ces demandeurs d'emploi détiennent un diplôme de niveau supérieur ou égal au bac+2. Ils sont relativement âgés : 24 % d'entre eux ont 50 ans ou plus, contre 19 % sur l'ensemble des métiers. 70 % des offres proposées sont sur des contrats de plus de six mois.

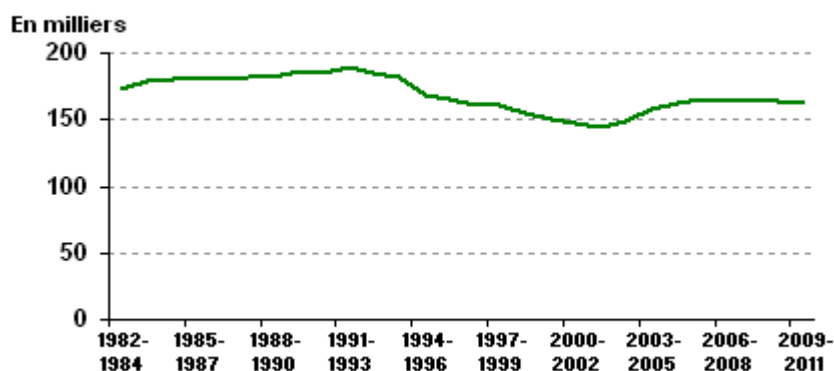
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des secrétaires de direction

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Secrétaires de direction	159 000	162 000	100
Secrétaires de direction	159 000	162 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des secrétaires de direction



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

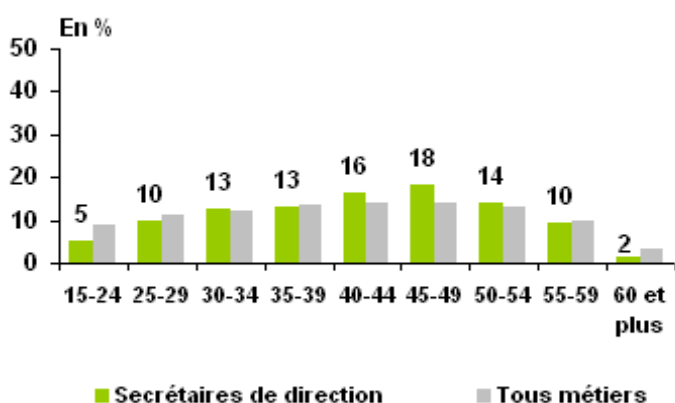
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Secrétaires de direction		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,8	
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	0,3		0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

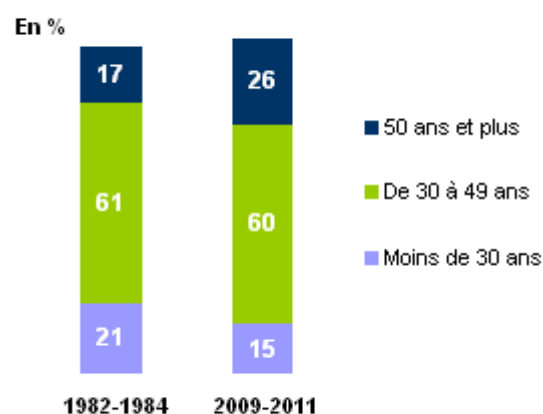
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des secrétaires de direction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des secrétaires de direction



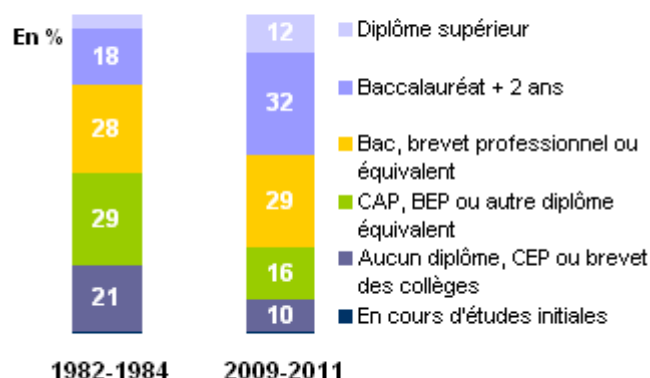
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Secrétaires de direction		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	99	89	47
Parmi les 30 à 49 ans	99	97	47
Parmi les 50 ans et plus	89	98	48
Ensemble	97	96	47

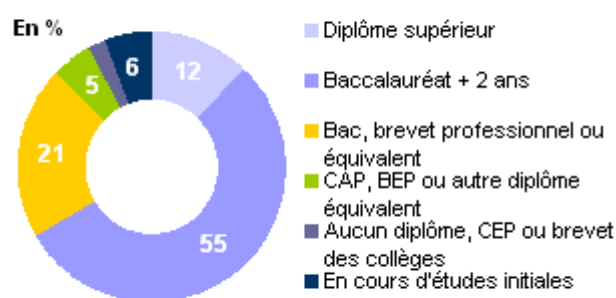
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des secrétaires de direction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des secrétaires de direction de moins de 30 ans



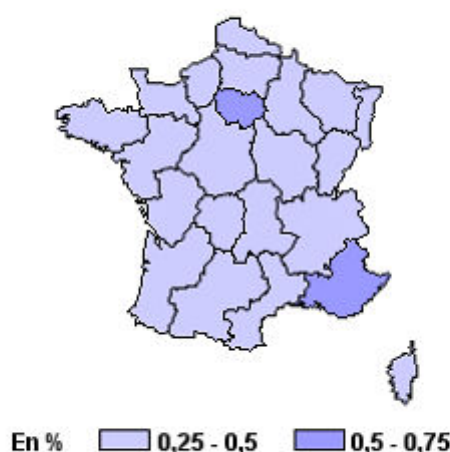
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des secrétaires de direction de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

En %	Spécialité de formation	2009-2011
	Secrétariat, bureautique	38
	Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	11
	Commerce, vente	11
	Comptabilité, gestion	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des secrétaires de direction dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

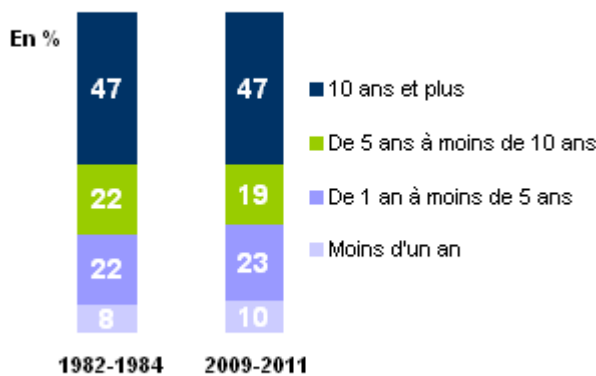
En %

Tableau 5 – Statut

	Secrétaires de direction		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	1	1	2	2
Contrats à durée déterminée	3	5	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	96	93	77	87

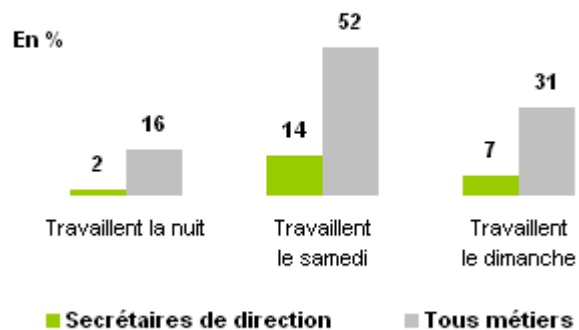
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des secrétaires de direction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des secrétaires de direction



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

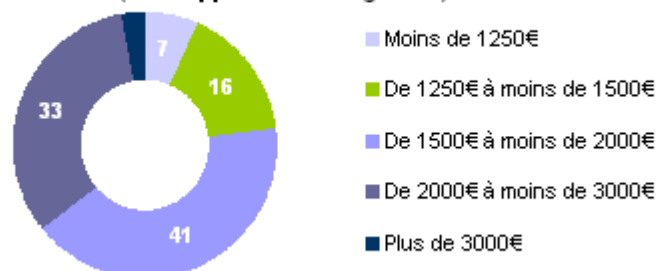
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Secrétaires de direction	Tous métiers
Temps partiel	18	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	21	41
Part du sous-emploi	4	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des secrétaires de direction salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Secrétaires de direction	Tous métiers
1800	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

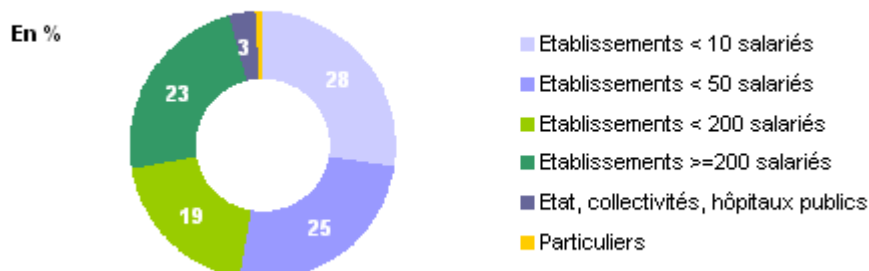
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des secrétaires de direction

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	11
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	11
Construction	7
Autres secteurs	71

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les secrétaires de direction salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des secrétaires de direction salariés

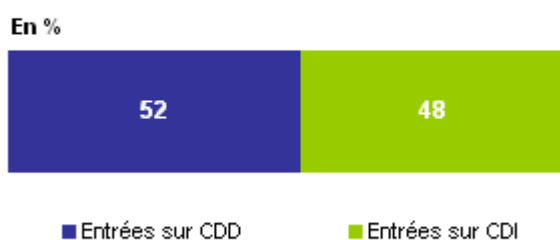
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Secrétaires de direction	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	17	57
Taux de sortie	14	55
Taux de rotation	16	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

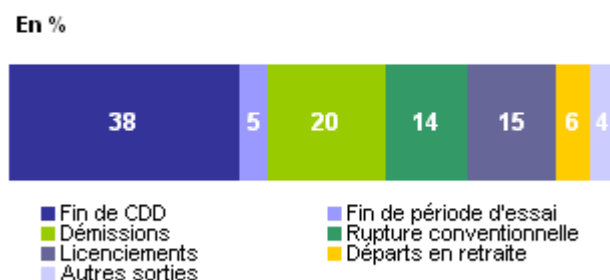
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des secrétaires de direction



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des secrétaires de direction



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi secrétaires de direction

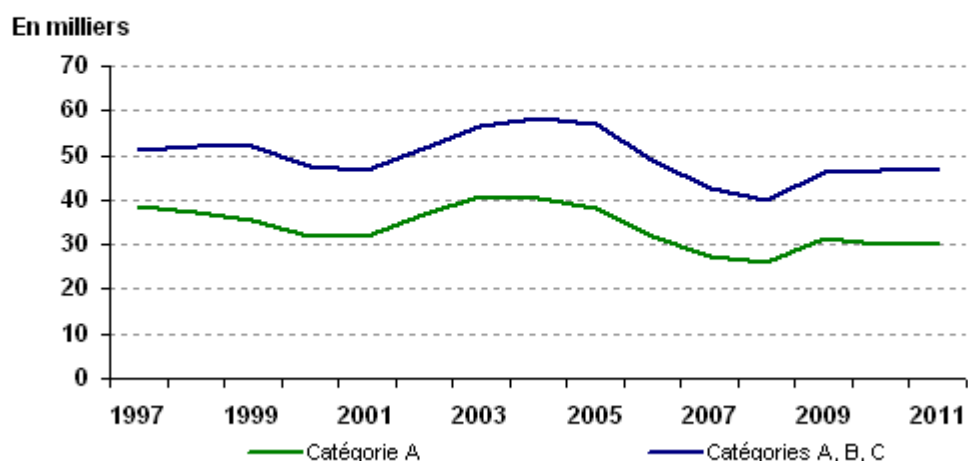


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A
secrétaires de direction

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Secrétaires de direction	38 500	30 600	100
Secrétaires de direction	38 500	30 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C
secrétaires de direction

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Secrétaires de direction	51 300	47 300	100
Secrétaires de direction	51 300	47 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

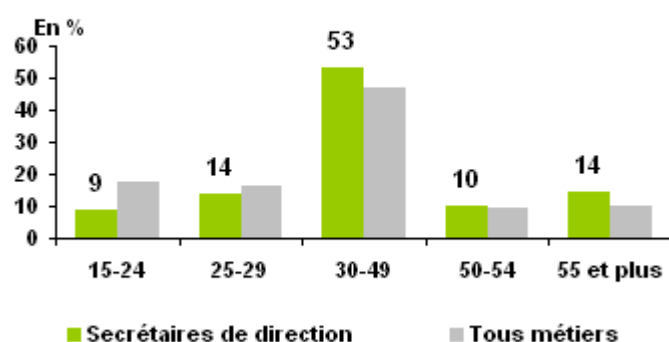
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A secrétaires de direction en 2011

En %

	Secrétaires de direction	Tous métiers
Part des femmes	95	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	31	32

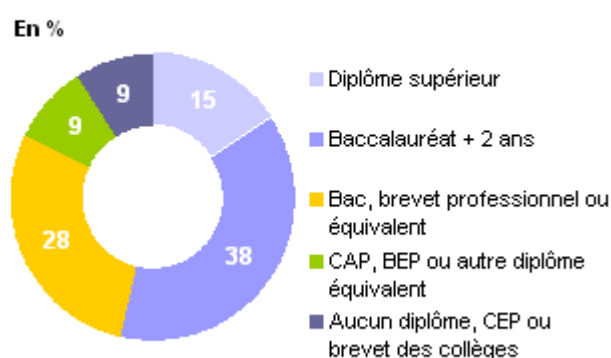
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A secrétaires de direction en 2011



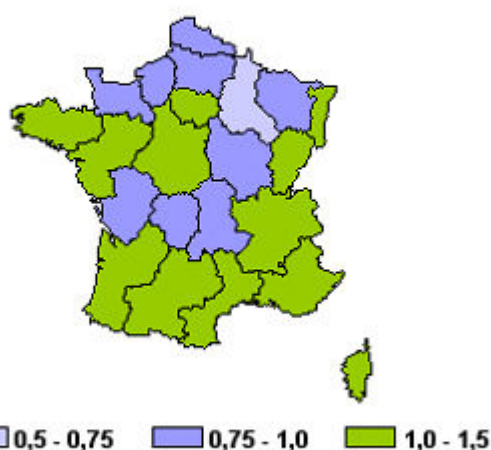
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A secrétaires de direction en 2011



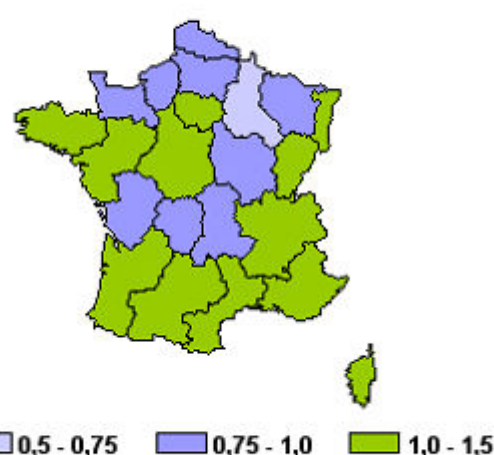
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des secrétaires de direction dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des secrétaires de direction dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des secrétaires de direction en 2011

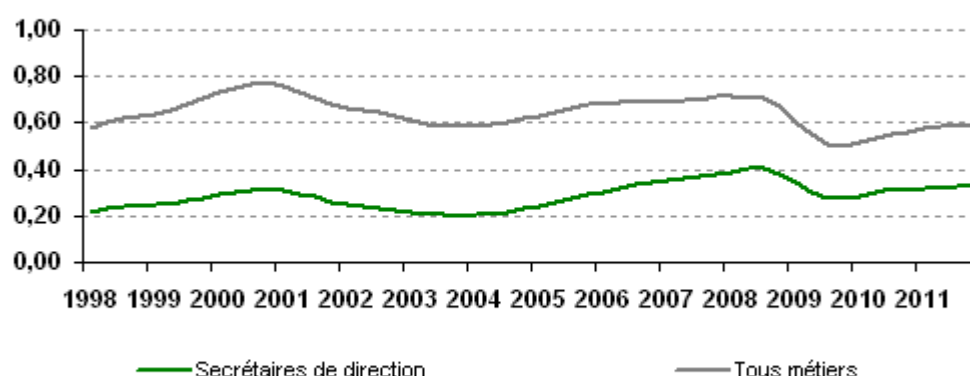
En %

	Secrétaires de direction	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	16	10
Taux de demande d'emploi des femmes	16	10
Taux de demande d'emploi des hommes	19	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	54	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	70	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des secrétaires de direction



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C secrétaires de direction en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C secrétaires de direction en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

14Z-Techniciens des services administratifs, comptables et financiers

Synthèse

Au cours des trente dernières années, les effectifs de techniciens des services administratifs, comptables et financiers ont plus que doublé, et leur hausse est particulièrement soutenue depuis le milieu des années 1990. En moyenne sur la période 2009-2011, 364 000 personnes exercent ce métier, qui rassemble 124 000 techniciens des services comptables et financiers et 240 000 techniciens des services administratifs (tels les agents de maîtrise en gestion ou des services du personnel, les gérants d'immeubles, les enquêteurs...). Ils sont particulièrement présents en Île-de-France et Rhône-Alpes, où ils constituent plus de 2 % de l'emploi régional.

Encore majoritairement exercée par des hommes au début des années 1980, cette profession s'est beaucoup féminisée. En 2009-2011, les femmes occupent près de 70 % des emplois et la proportion de femmes atteint 76 % parmi les moins de 30 ans. La structure par âge de ces emplois est quasiment la même qu'il y a près de trente ans : les moins de 30 ans, comme les personnes de 50 ans ou plus, occupent deux emplois sur dix. Le niveau de diplôme a progressé : la part des titulaires d'un diplôme de niveau supérieur ou égal à bac+2 est passée de 19 % à 51 % en près de trente ans et atteint 77 % parmi les moins de 30 ans ayant achevé leurs études initiales.

Le contrat à durée indéterminée demeure la norme (90 %), même si les contrats à durée déterminée se sont légèrement développés. L'ancienneté dans l'emploi s'est un peu réduite : 62 % de ces techniciens exercent dans la même entreprise depuis au moins cinq ans, contre 71 % il y a près de trente ans. En 2011, les mobilités ont été peu fréquentes dans ce métier. 46 % des embauches l'ont été sur contrat à durée indéterminée. 39 % des salariés exerçant à temps complet gagnent plus de 2 000 euros nets par mois.

En 2011, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un poste de technicien des services administratifs, comptables et financiers est relativement faible par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier. Près des trois quarts des offres proposées sont sur des contrats de plus de six mois, contre 55 % sur l'ensemble des métiers.

Dynamique de l'emploi

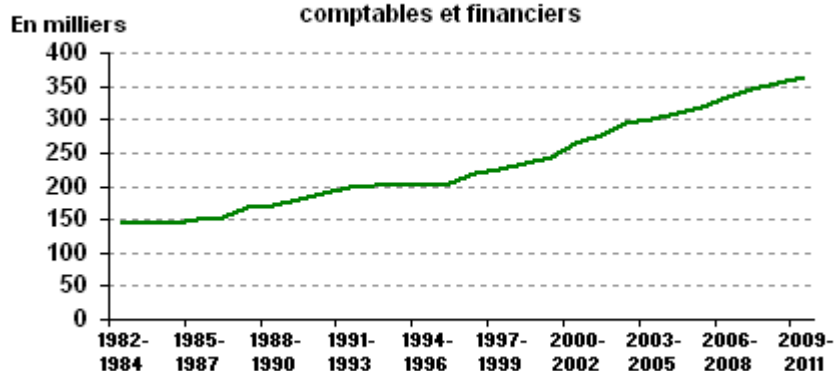
Tableau 1 – Emploi des techniciens des services administratifs, comptables et financiers

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Techniciens des services administratifs	179 000	240 000	66
Techniciens des services comptables et financiers	121 000	124 000	34
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	300 000	364 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

MZ- Techniciens des services administratifs, comptables et financiers

Graphique 1 – Emploi des techniciens des services administratifs, comptables et financiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

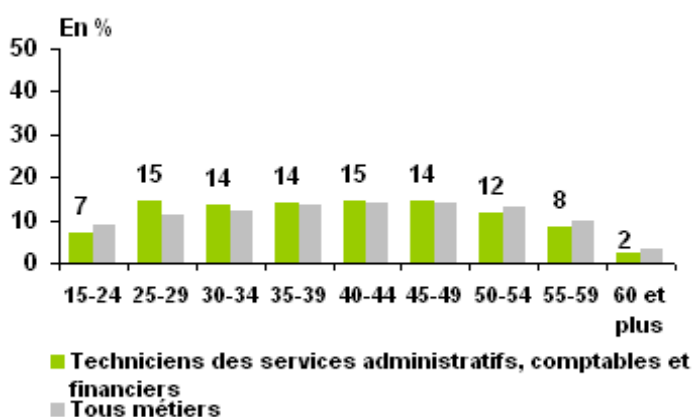
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	
	3,6	3,3	0,5
			0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

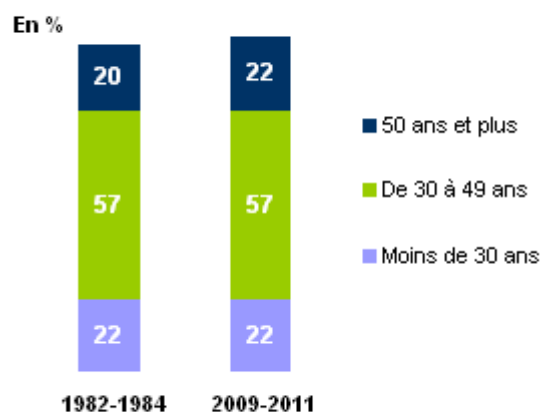
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des techniciens des services administratifs, comptables et financiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des techniciens des services administratifs, comptables et financiers



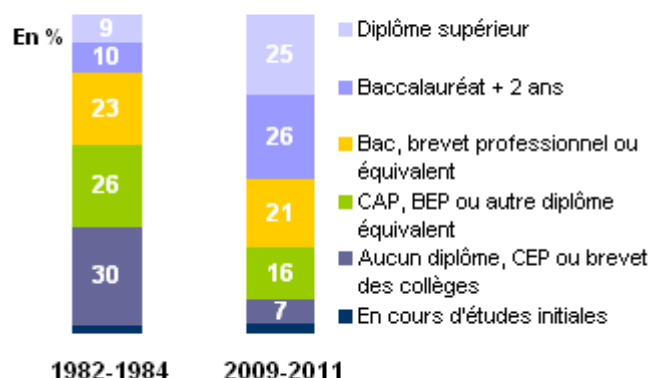
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	47	76	47
Parmi les 30 à 49 ans	46	70	47
Parmi les 50 ans et plus	43	60	48
Ensemble	46	69	47

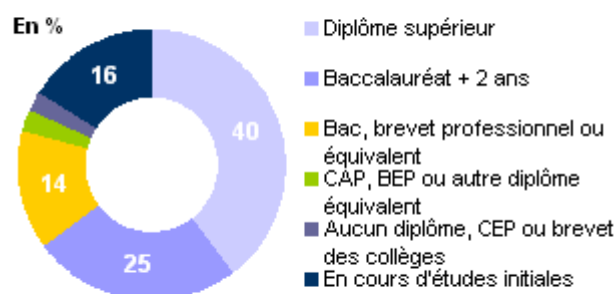
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des techniciens des services administratifs, comptables et financiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des techniciens des services administratifs, comptables et financiers de moins de 30 ans



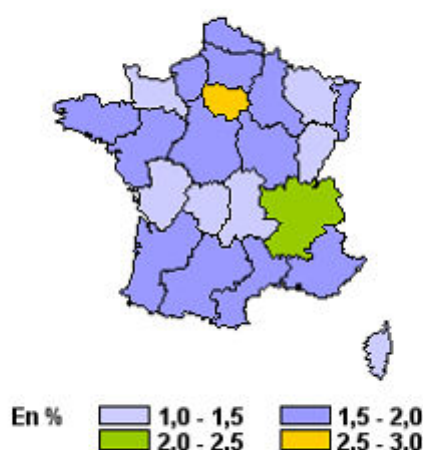
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des techniciens des services administratifs, comptables et financiers de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Comptabilité, gestion	19
Droit, sciences politiques	12
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	9
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	9

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des techniciens des services administratifs, comptables et financiers dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

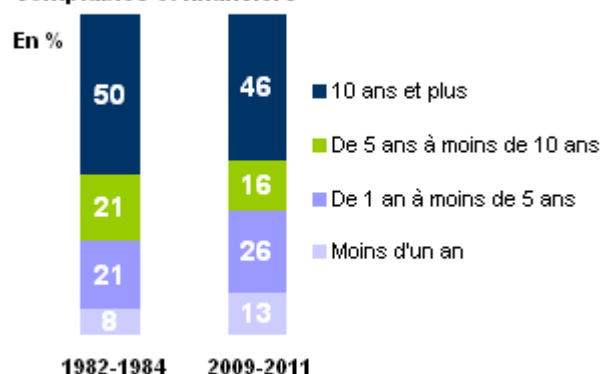
En %

Tableau 5 – Statut

	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	3	8	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	96	90	77	87

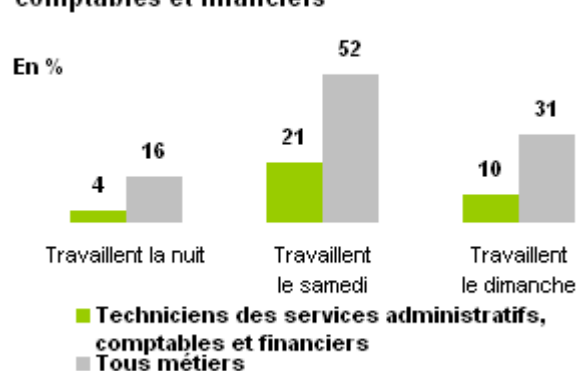
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des techniciens des services administratifs, comptables et financiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des techniciens des services administratifs, comptables et financiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

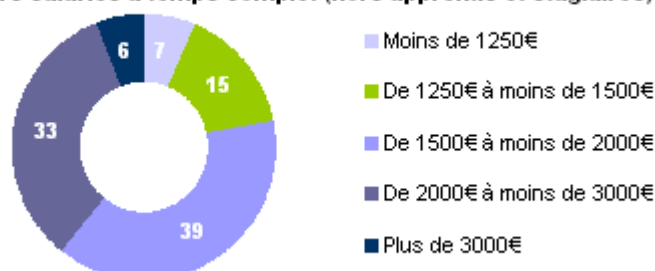
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	Tous métiers
Temps partiel	14	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	27	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des techniciens des services administratifs, comptables et financiers salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	Tous métiers
1800	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

Caractéristiques des employeurs

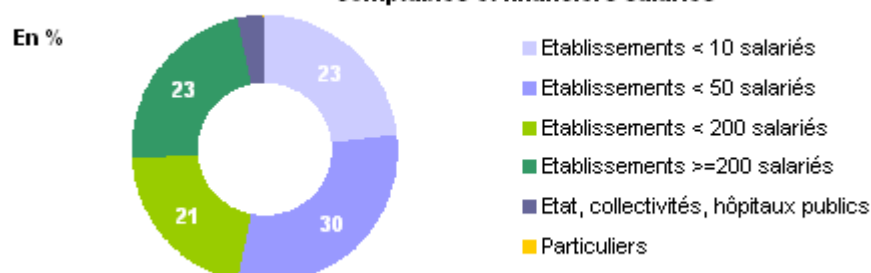
Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des techniciens des services administratifs, comptables et financiers

En %

Secteurs employeurs	2009-2011
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	21
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	12
Activités de services administratifs et de soutien	8
Autres secteurs	58

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les techniciens des services administratifs, comptables et financiers salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des techniciens des services administratifs, comptables et financiers salariés

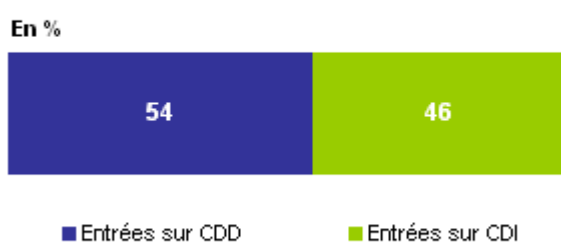
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	12	57
Taux de sortie	11	55
Taux de rotation	11	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

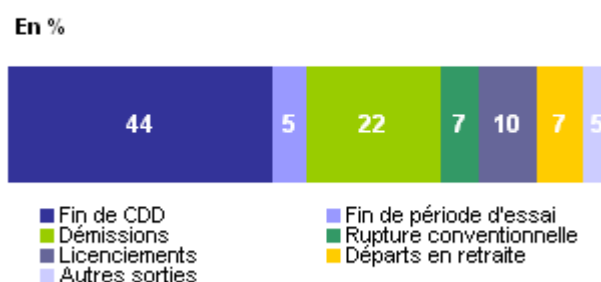
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des techniciens des services administratifs, comptables et financiers



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des techniciens des services administratifs, comptables et financiers

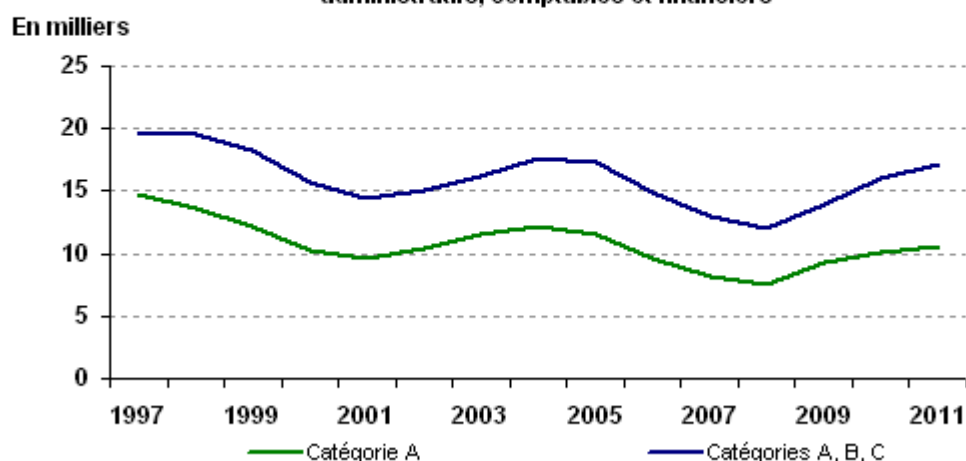


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi techniciens des services administratifs, comptables et financiers



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens des services administratifs, comptables et financiers

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens des services administratifs	3 600	4 200	40
Techniciens des services comptables et financiers	11 100	6 300	60
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	14 700	10 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C techniciens des services administratifs, comptables et financiers

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens des services administratifs	4 700	6 700	39
Techniciens des services comptables et financiers	15 000	10 500	61
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	19 700	17 200	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

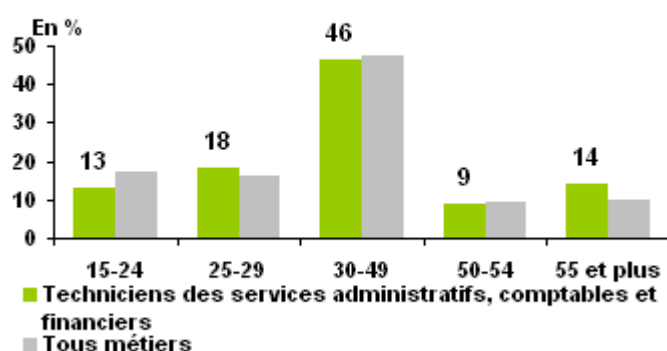
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens des services administratifs, comptables et financiers en 2011

En %

	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	Tous métiers
Part des femmes	71	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	29	32

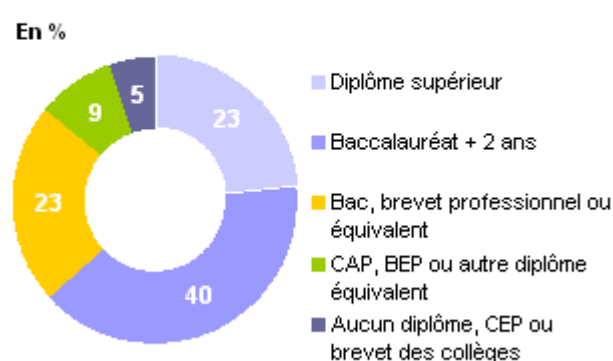
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens des services administratifs, comptables et financiers en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens des services administratifs, comptables et financiers en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des techniciens des services administratifs, comptables et financiers dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des techniciens des services administratifs, comptables et financiers dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5 0,5 - 0,75

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des techniciens des services administratifs, comptables et financiers en 2011

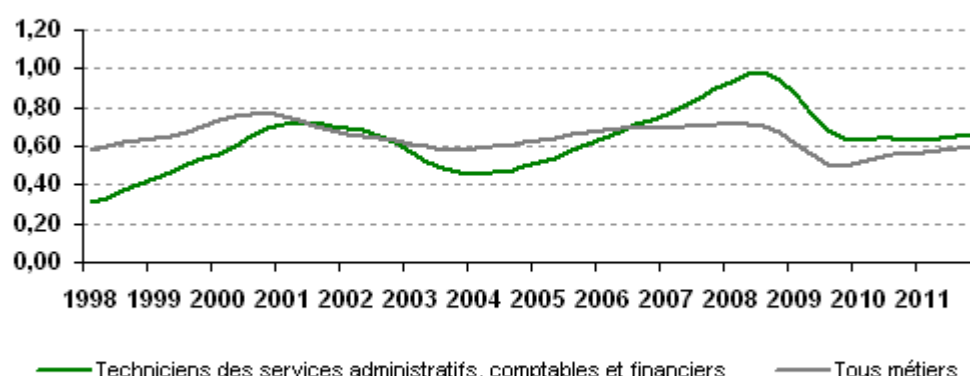
En %

	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	3	10
Taux de demande d'emploi des femmes	3	10
Taux de demande d'emploi des hommes	3	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	54	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	71	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des techniciens des services administratifs, comptables et financiers



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens des services administratifs, comptables et financiers en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens des services administratifs, comptables et financiers en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Au cours des trente dernières années, les effectifs de cadres des services administratifs, comptables et financiers ont progressé à un rythme bien plus soutenu que celui de l'ensemble de l'emploi. En moyenne sur la période 2009-2011, 612 000 personnes exercent ce métier, composé en majorité de cadres administratifs, comptables et financiers (77 %), de juristes (6 %) et de cadres des ressources humaines et du recrutement (17 %). Ils sont particulièrement présents en Île-de-France et Rhône-Alpes, où ils constituent plus de 2 % de l'emploi régional.

Cette profession s'est beaucoup féminisée : en 2009-2011, les femmes occupent près de la moitié des emplois contre un quart il y a près de trente ans. La structure par âge de ces emplois est très proche de celle du début des années 1980 : les moins de 30 ans sont peu nombreux (un emploi sur dix), et les personnes de 50 ans ou plus représentent près de 30 % des emplois. Le niveau de diplôme, déjà élevé au début des années 1980, a continué de progresser : désormais, plus de la moitié sont titulaires d'un diplôme de niveau supérieur à bac+2, et cette proportion atteint 77 % parmi les moins de 30 ans.

La part des cadres des services administratifs, comptables et financiers exerçant en tant qu'indépendants a légèrement augmenté en près de trente ans, passant de 5 % à 8 %. Près de la moitié des salariés sont employés par des établissements de moins de 50 salariés. La quasi-totalité dispose d'un contrat à durée indéterminée. La mobilité est faible : pour 100 personnes en poste en 2011, 17 embauches et 16 sorties ont été réalisées. 70 % des embauches l'ont été sur contrat à durée indéterminée, contre 21 % seulement sur l'ensemble des métiers. Le temps partiel est peu fréquent et les trois quarts des cadres exerçant à temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. 47 % de ces salariés travaillant à temps complet gagnent plus de 3 000 euros nets par mois.

En 2011, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un poste de cadre des services administratifs, comptables et financiers est relativement faible par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier. Huit offres proposées sur dix sont sur des contrats de plus de six mois, contre 55 % pour l'ensemble des métiers.

Dynamique de l'emploi

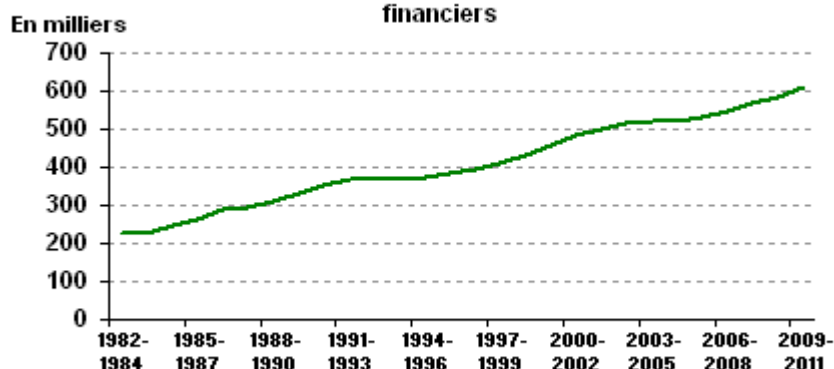
Tableau 1 – Emploi des cadres des services administratifs, comptables et financiers

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	426 000	474 000	77
Juristes	26 000	37 000	6
Cadres des ressources humaines et du recrutement	70 000	101 000	17
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	522 000	612 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

L5Z- Cadres des services administratifs, comptables et financiers

Graphique 1 – Emploi des cadres des services administratifs, comptables et financiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

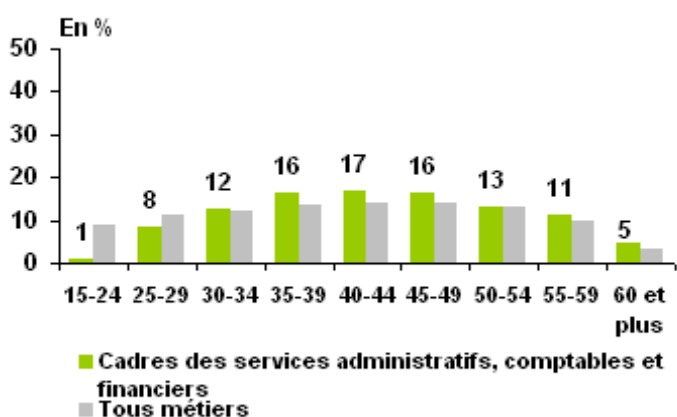
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Cadres des services administratifs, comptables et financiers	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	4,3	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	2,7	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

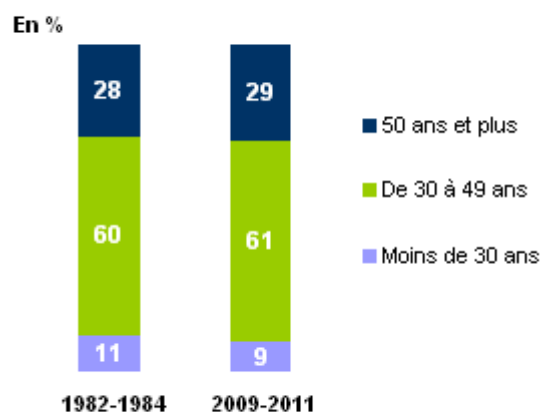
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des cadres des services administratifs, comptables et financiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des cadres des services administratifs, comptables et financiers



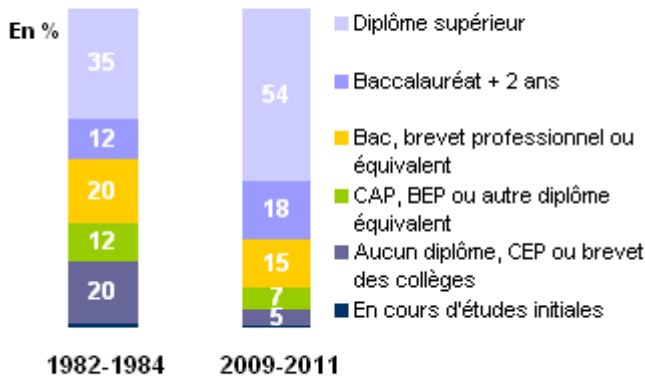
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Cadres des services administratifs, comptables et financiers		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	32	58	47
Parmi les 30 à 49 ans	24	51	47
Parmi les 50 ans et plus	22	42	48
Ensemble	24	49	47

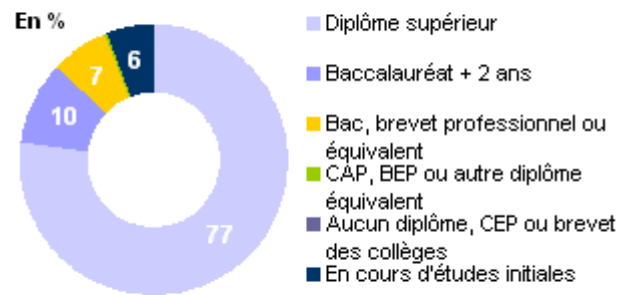
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des cadres des services administratifs, comptables et financiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des cadres des services administratifs, comptables et financiers de moins de 30 ans



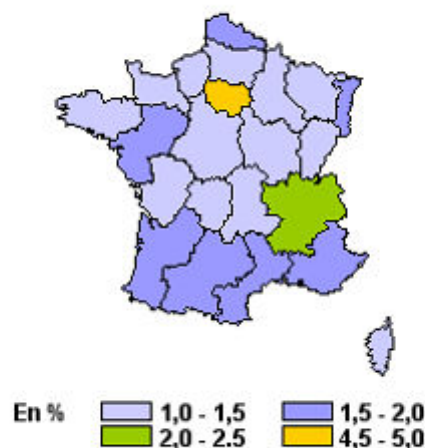
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des cadres des services administratifs, comptables et financiers de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	20
Comptabilité, gestion	10
Droit, sciences politiques	9
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des cadres des services administratifs, comptables et financiers dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

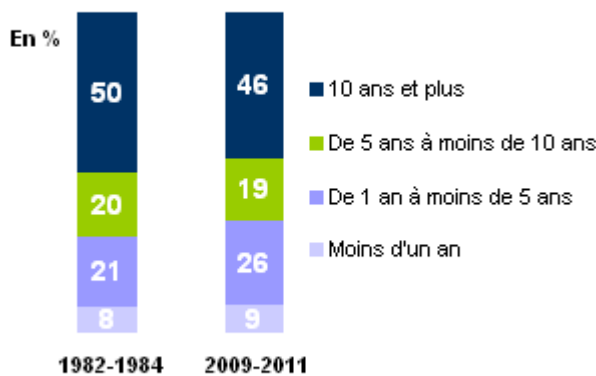
En %

Tableau 5 – Statut

	Cadres des services administratifs, comptables et financiers		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	5	8	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	3	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	92	89	77	87

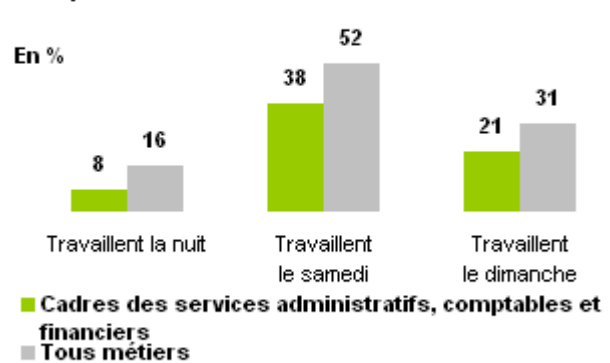
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des cadres des services administratifs, comptables et financiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des cadres des services administratifs, comptables et financiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

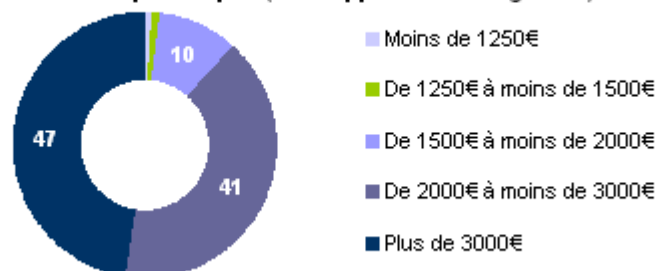
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Cadres des services administratifs, comptables et financiers	Tous métiers
Temps partiel	10	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	76	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des cadres des services administratifs, comptables et financiers salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Cadres des services administratifs, comptables et financiers	Tous métiers
2900	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

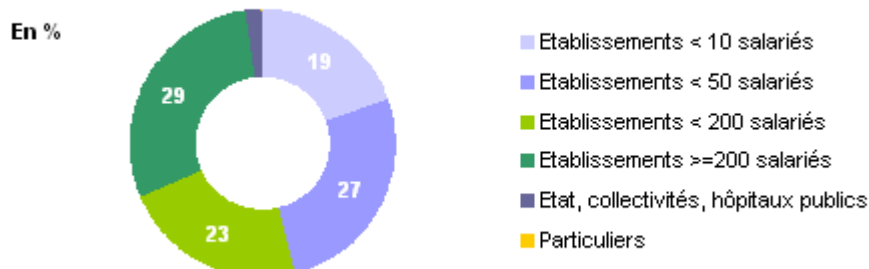
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des cadres des services administratifs, comptables et financiers

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	25
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	13
Activités financières et d'assurance	8
Autres secteurs	54

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les cadres des services administratifs, comptables et financiers salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des cadres des services administratifs, comptables et financiers salariés

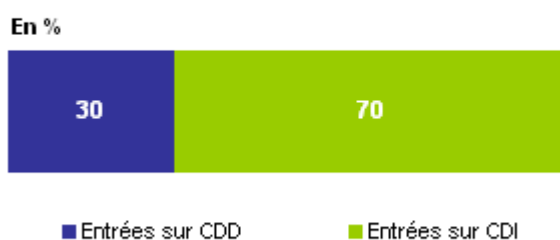
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Cadres des services administratifs, comptables et financiers	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	17	57
Taux de sortie	16	55
Taux de rotation	16	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

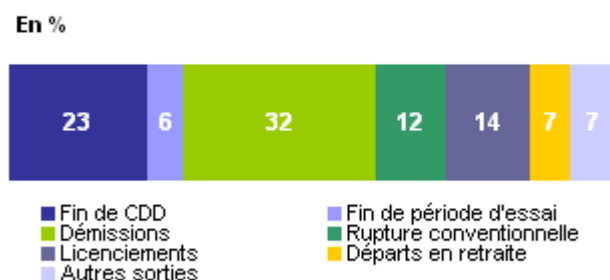
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des cadres des services administratifs, comptables et financiers



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des cadres des services administratifs, comptables et financiers

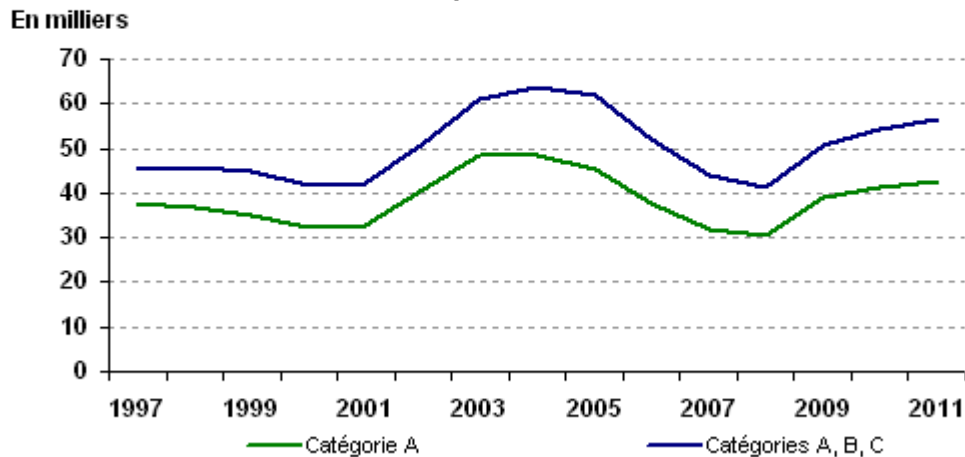


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi cadres des services administratifs, comptables et financiers



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

**Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A
cadres des services administratifs, comptables et financiers**

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	23 000	24 000	56
Juristes	7 000	7 200	17
Cadres des ressources humaines et du recrutement	7 500	11 600	27
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	37 500	42 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

**Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C
cadres des services administratifs, comptables et financiers**

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	27 500	31 100	55
Juristes	8 300	9 300	16
Cadres des ressources humaines et du recrutement	9 400	16 100	28
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	45 200	56 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

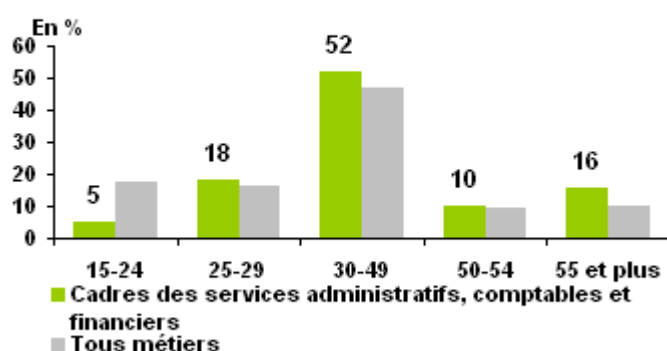
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres des services administratifs, comptables et financiers en 2011

En %

	Cadres des services administratifs, comptables et financiers	Tous métiers
Part des femmes	56	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	30	32

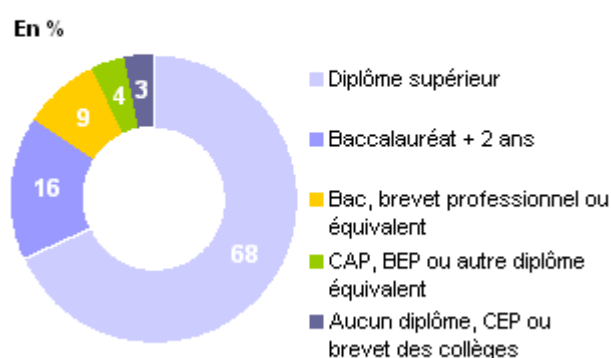
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres des services administratifs, comptables et financiers en 2011



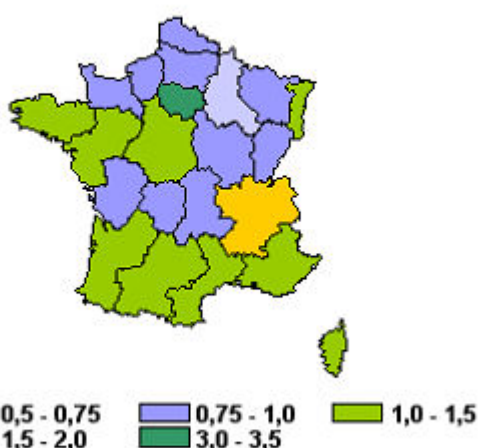
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres des services administratifs, comptables et financiers en 2011



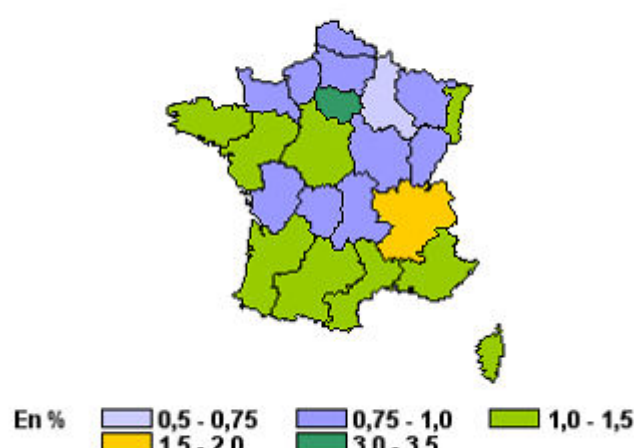
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des cadres des services administratifs, comptables et financiers dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des cadres des services administratifs, comptables et financiers dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des cadres des services administratifs, comptables et financiers en 2011

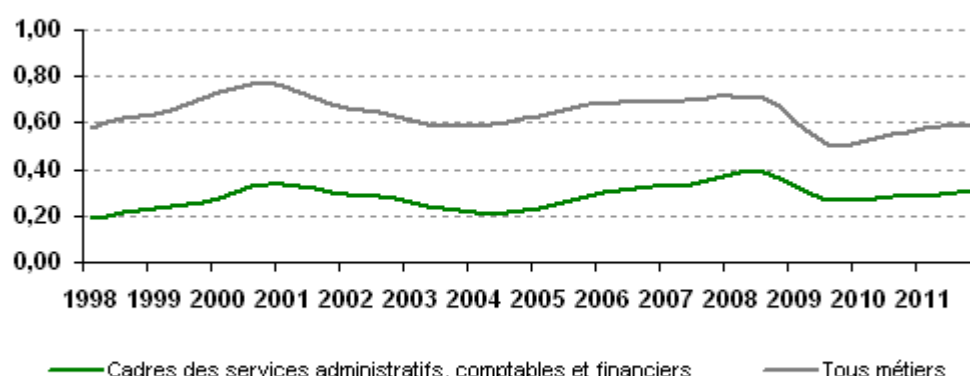
En %

	Cadres des services administratifs, comptables et financiers	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	7	10
Taux de demande d'emploi des femmes	7	10
Taux de demande d'emploi des hommes	6	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	56	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	80	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des cadres des services administratifs, comptables et financiers



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C cadres des services administratifs, comptables et financiers en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C cadres des services administratifs, comptables et financiers en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Du début des années 1980 jusqu'au début des années 2000, les effectifs de dirigeants d'entreprise sont restés relativement stables. Ils ont ensuite progressé à un rythme soutenu, supérieur à celui de l'ensemble de l'emploi (+2,5 % contre +0,6 %) au cours des six dernières années. En moyenne sur la période 2009-2011, 171 000 personnes exercent ce métier, composé de 155 000 dirigeants de petites et moyennes entreprises et de 16 000 cadres dirigeants de grandes entreprises. Ils sont particulièrement présents en Île-de-France, en Alsace, en Rhône-Alpes et en Corse.

Cette profession est très majoritairement exercée par des hommes, qui occupent 86 % des emplois en 2009-2011. La structure par âge de ces emplois est semblable à celle du début des années 1980. Les dirigeants d'entreprises sont relativement âgés par rapport à la moyenne : la quasi-totalité a plus de 30 ans et 42 % ont 50 ans ou plus. Le niveau de diplôme a progressé mais reste assez hétérogène : si 31 % sont titulaires d'un diplôme de niveau supérieur à bac+2, 34 % n'ont pas de diplôme ou ont au maximum un diplôme de niveau CAP, BEP.

Les dirigeants d'entreprise et cadres dirigeants travaillent très fréquemment le samedi (76 %) et le dimanche (44 %). Le temps partiel est rare (3 %) et 93 % des dirigeants à temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. L'ancienneté dans l'emploi est relativement élevée : 59 % exercent dans la même entreprise depuis au moins dix ans et près de 80 % depuis au moins cinq ans.

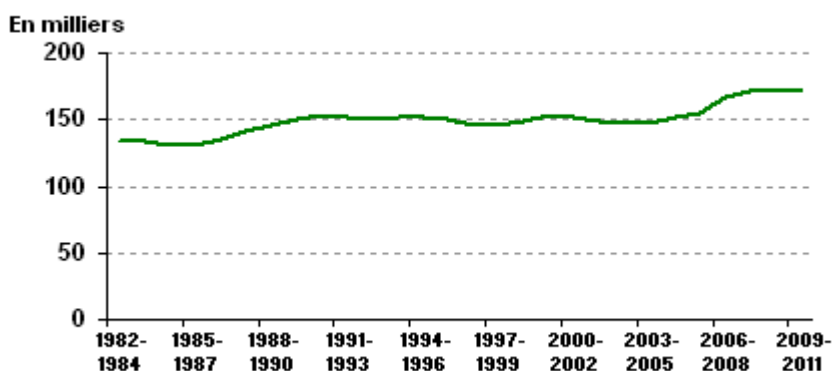
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des dirigeants d'entreprises

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Dirigeants de petites et moyennes entreprises	135 000	155 000	91
Cadres dirigeants des grandes entreprises	12 000	16 000	9
Dirigeants d'entreprises	147 000	171 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des dirigeants d'entreprises



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

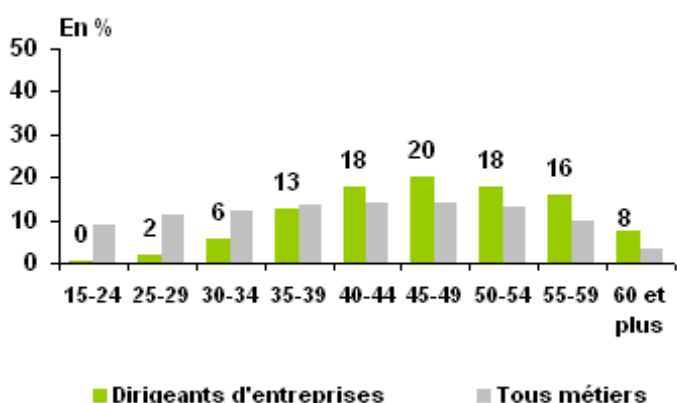
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Dirigeants d'entreprises		Tous métiers	
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011
	0,5	2,5	0,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

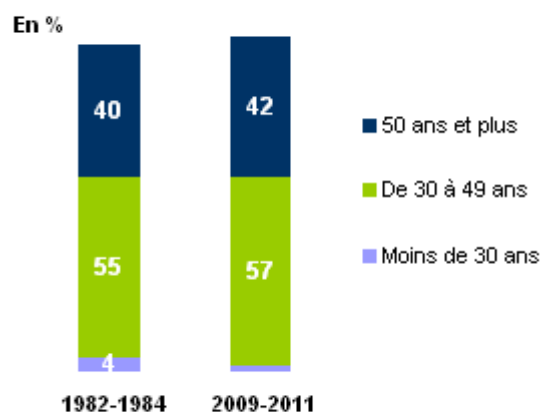
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des dirigeants d'entreprises



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des dirigeants d'entreprises



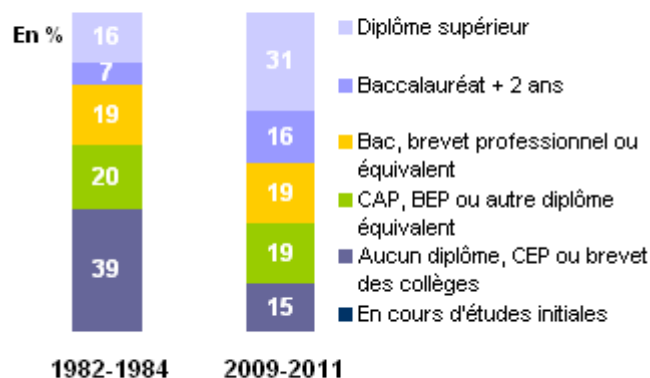
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Dirigeants d'entreprises		Tous métiers	
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	n.d.	n.d.	47	
Parmi les 30 à 49 ans	18	14	47	
Parmi les 50 ans et plus	18	11	48	
Ensemble	19	14	47	

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des dirigeants d'entreprises

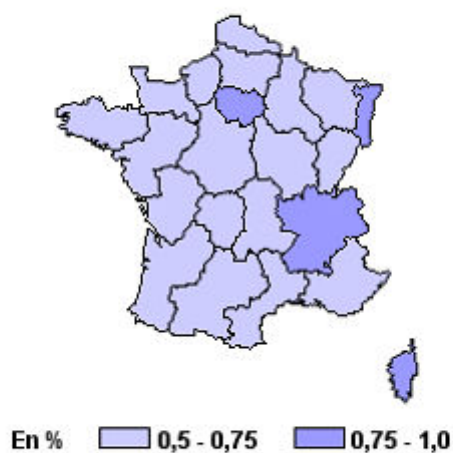


Le graphique 5 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des dirigeants d'entreprises dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

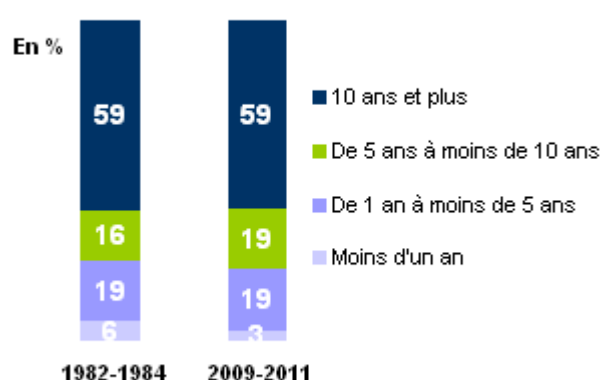
En %

Tableau 5 – Statut

	Dirigeants d'entreprises		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	100	95	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	0	0	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	0	5	77	87

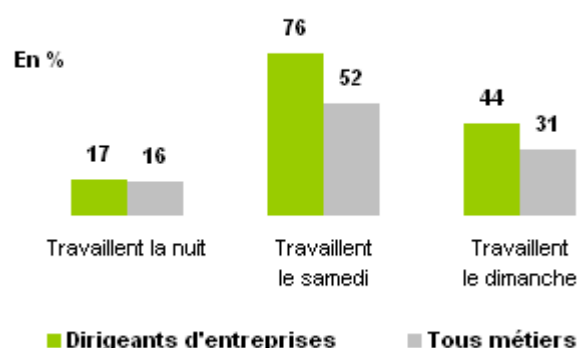
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des dirigeants d'entreprises



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des dirigeants d'entreprises



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Dirigeants d'entreprises	Tous métiers
Temps partiel	3	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	93	41
Part du sous-emploi	0	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le graphique 8 et le tableau 7 ne sont pas présentés pour cette famille professionnelle car la population des salariés est trop réduite.

Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des dirigeants d'entreprises

En %

Secteurs employeurs	2009-2011
Construction	19
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	18
Transports et entreposage	6
Autres secteurs	57

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le graphique 9 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des salariés est trop réduite.

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Les données sur le marché du travail ne sont pas présentées pour cette famille professionnelle car les données de Pôle Emploi sont peu significatives, seule une faible part des offres et des demandes d'emploi transitant par Pôle Emploi pour ce métier.

MOZ-Employés et opérateurs de l'informatique

Synthèse

Les employés et opérateurs de l'informatique sont chargés des manipulations sur ordinateurs et leurs périphériques, ou de l'information des utilisateurs. Ils sont ainsi opérateurs en informatique, assistants d'exploitation, ou encore assistants bureautiques. Avec 39 000 personnes en activité en moyenne sur la période 2009-2011, le poids de cette profession dans l'emploi global est faible.

Composé de 85 % de femmes au début des années 1980, ce métier n'en compte plus aujourd'hui que 55 %. Les employés de l'informatique sont relativement jeunes : 18 % des emplois sont occupés par des personnes de moins de 25 ans, soit une proportion deux fois plus importante que sur l'ensemble des métiers. Cependant, cette population a fortement vieilli au cours des trente dernières années : un emploi sur six environ est désormais occupé par une personne de plus de 50 ans, contre un sur vingt auparavant. Dans cette profession, 23 % des personnes exercent leur emploi dans la même entreprise depuis moins d'un an, et un tiers depuis plus de dix ans.

Le niveau de qualification y est relativement varié : 34 % des employés et opérateurs de l'informatique possèdent au plus un diplôme de niveau CAP ou BEP, 23 % ont le baccalauréat ou un brevet professionnel, et 36 % ont un diplôme supérieur.

Travailler sur un contrat à durée indéterminée reste la norme (80 %) mais les contrats à durée déterminée et l'apprentissage se sont développés au cours des trente dernières années. Les horaires « atypiques » sont peu fréquents. Le salaire net de près de 60 % des actifs exerçant ce métier à temps plein est inférieur à 1 500 euros par mois. Les employés et opérateurs de l'informatique travaillent dans des secteurs d'activité très variés. Seul un emploi sur trois est exercé dans une entreprise dont l'activité principale est liée aux activités informatiques et services d'information.

Cette profession est très réactive à la conjoncture. Le nombre de demandeurs d'emploi recherchant un poste dans ce métier a augmenté ces dernières années. La part des femmes parmi les demandeurs d'emploi est très faible en 2011 (12 %). Le taux de demande d'emploi est six fois plus faible pour les femmes que pour les hommes.

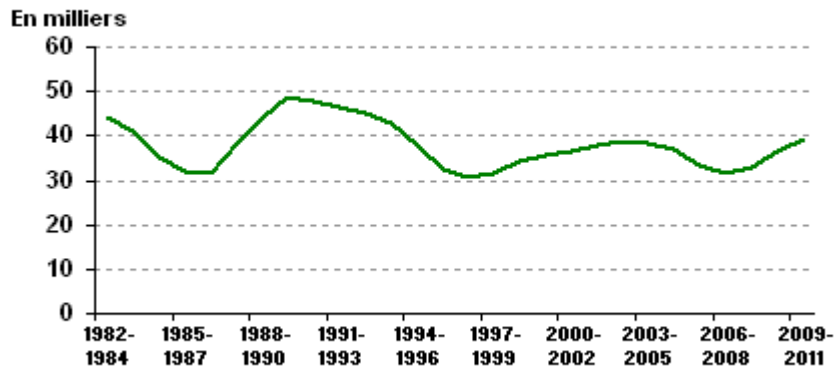
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des employés et opérateurs de l'informatique

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Employés et opérateurs en informatique	38 000	39 000	100
Employés et opérateurs de l'informatique	38 000	39 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des employés et opérateurs de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

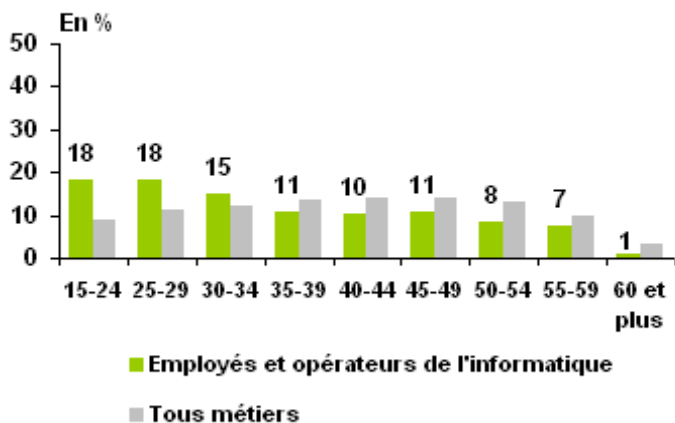
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Employés et opérateurs de l'informatique	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,7	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	0,3	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

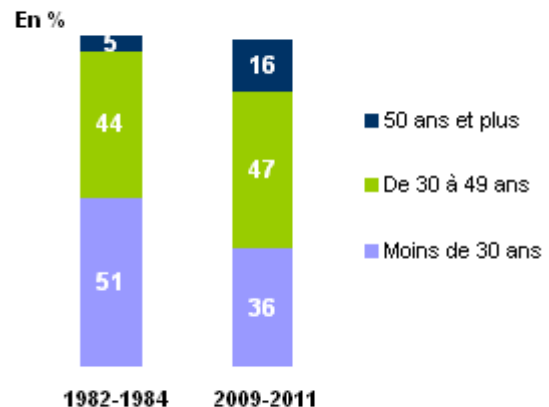
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des employés et opérateurs de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des employés et opérateurs de l'informatique



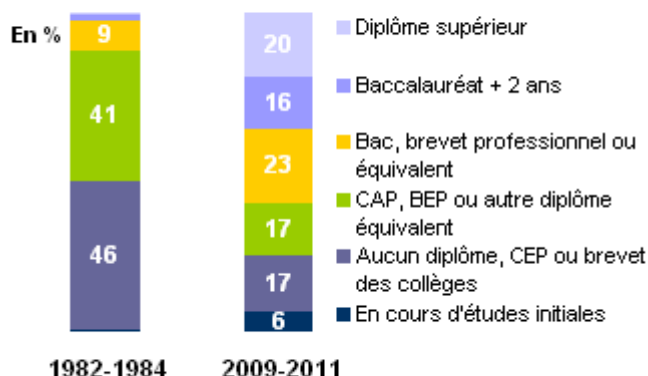
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Employés et opérateurs de l'informatique		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	85	43	47
Parmi les 30 à 49 ans	85	60	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	n.d.	48
Ensemble	85	55	47

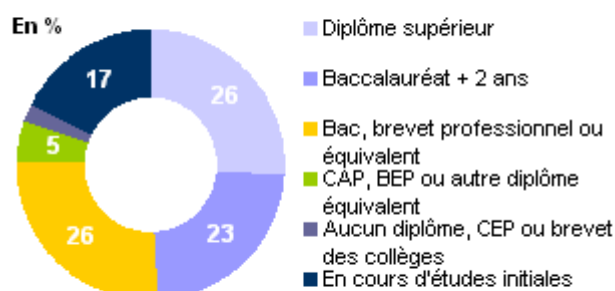
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des employés et opérateurs de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

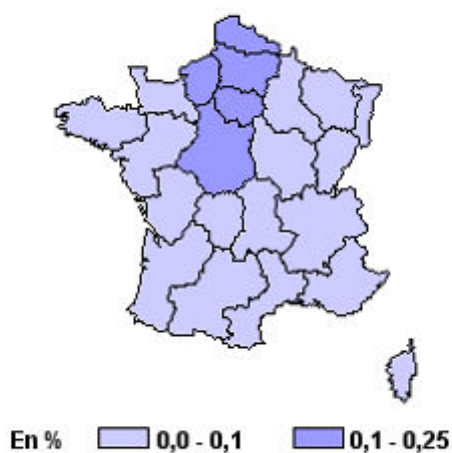
Graphique 5 – Niveau de diplôme des employés et opérateurs de l'informatique de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des employés et opérateurs de l'informatique dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

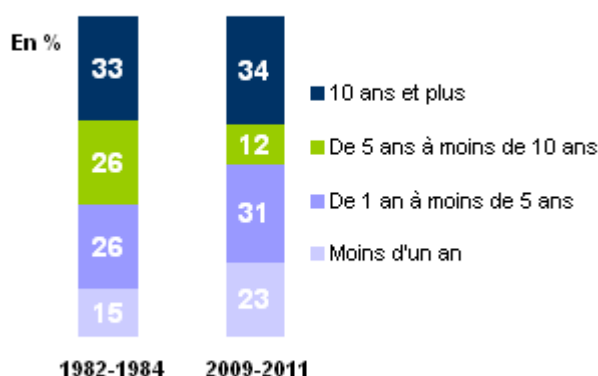
En %

Tableau 5 – Statut

	Employés et opérateurs de l'informatique		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	3	1	2
Intérimaires	3	3	2	2
Contrats à durée déterminée	5	14	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	92	80	77	87

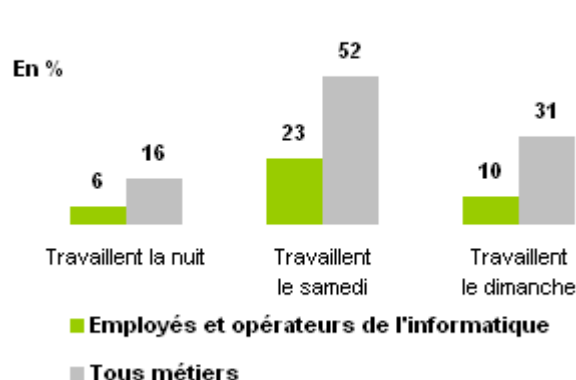
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des employés et opérateurs de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des employés et opérateurs de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

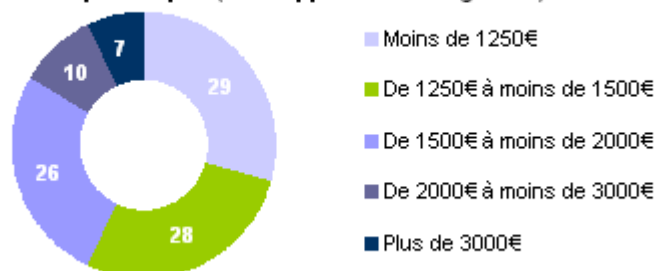
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Employés et opérateurs de l'informatique	Tous métiers
Temps partiel	14	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	15	41
Part du sous-emploi	3	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des employés et opérateurs de l'informatique salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Employés et opérateurs de l'informatique	Tous métiers
1 400	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

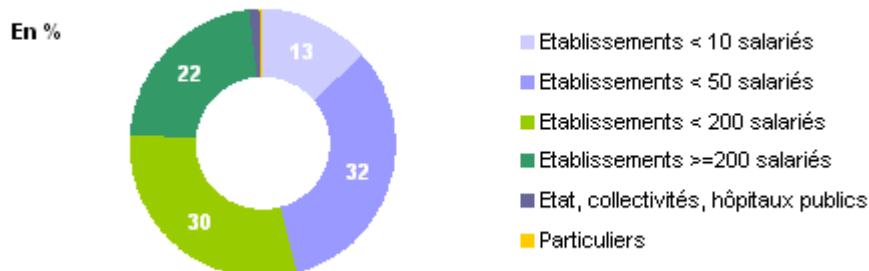
Caractéristiques des employés

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des employés et opérateurs de l'informatique

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités informatiques et services d'information	32
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	13
Activités financières et d'assurance	8
Autres secteurs	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les employés et opérateurs de l'informatique salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des employés et opérateurs de l'informatique salariés

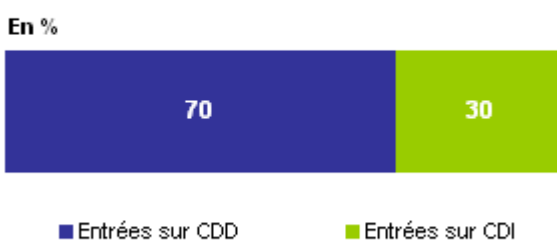
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Employés et opérateurs de l'informatique	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	55	57
Taux de sortie	46	55
Taux de rotation	51	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

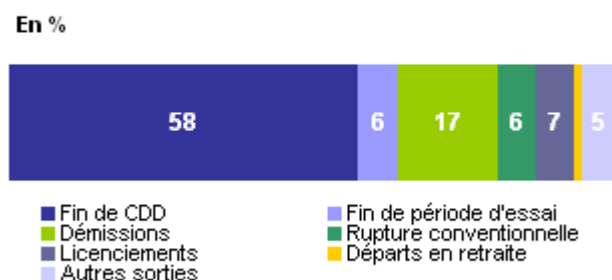
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des employés et opérateurs de l'informatique



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des employés et opérateurs de l'informatique

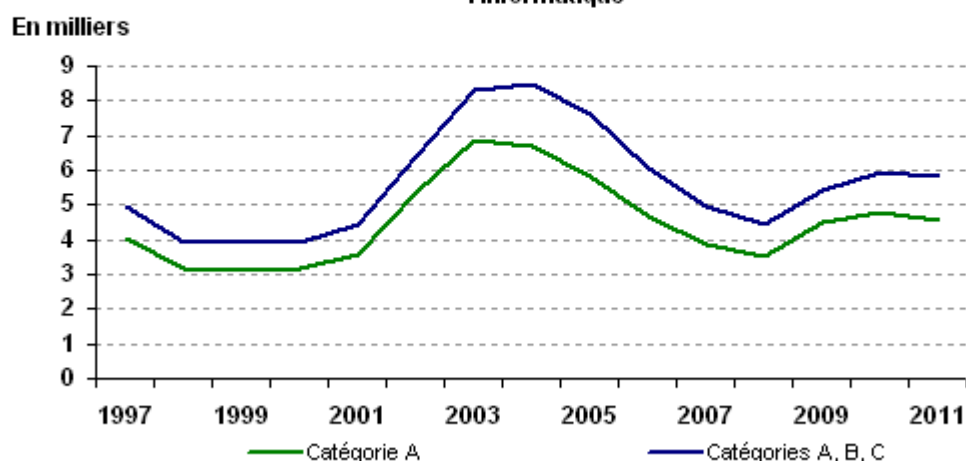


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi employés et opérateurs de l'informatique



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A employés et opérateurs de l'informatique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Employés et opérateurs en informatique	4 000	4 600	100
Employés et opérateurs de l'informatique	4 000	4 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C employés et opérateurs de l'informatique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Employés et opérateurs en informatique	4 900	5 800	100
Employés et opérateurs de l'informatique	4 900	5 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

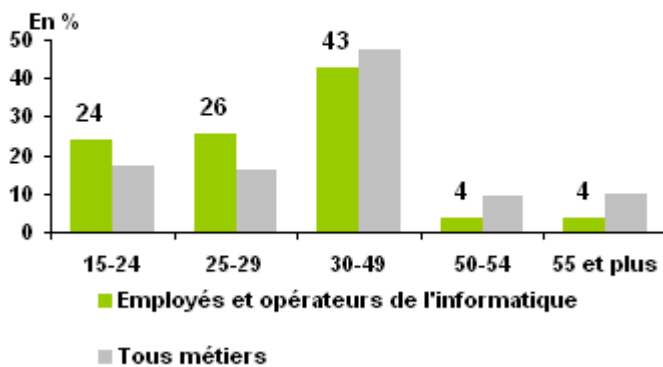
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A employés et opérateurs de l'informatique en 2011

En %

	Employés et opérateurs de l'informatique	Tous métiers
Part des femmes	12	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	28	32

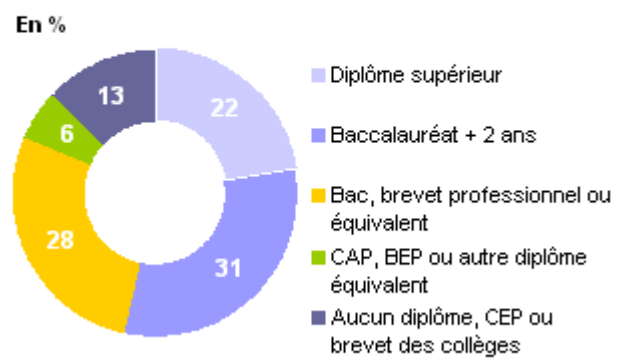
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A employés et opérateurs de l'informatique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A employés et opérateurs de l'informatique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des employés et opérateurs de l'informatique dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des employés et opérateurs de l'informatique dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des employés et opérateurs de l'informatique en 2011

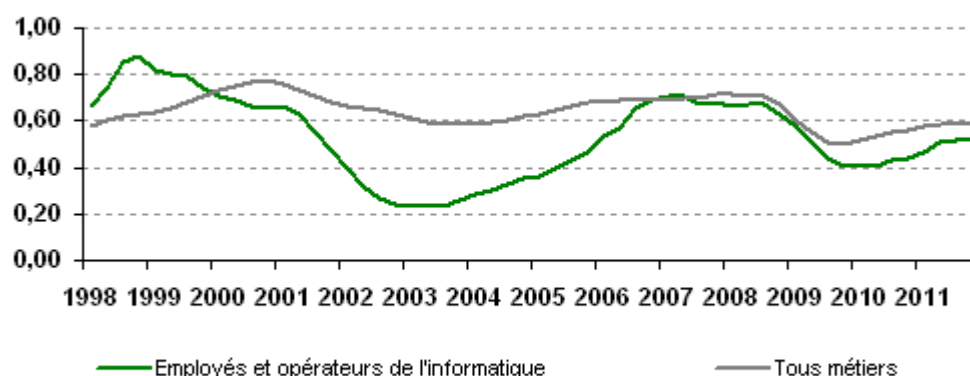
En %

	Employés et opérateurs de l'informatique	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	10	10
Taux de demande d'emploi des femmes	3	10
Taux de demande d'emploi des hommes	19	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	63	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	78	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des employés et opérateurs de l'informatique



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C employés et opérateurs de l'informatique en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C employés et opérateurs de l'informatique en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Contrairement aux effectifs d'ingénieurs et cadres de l'informatique, le nombre de techniciens a relativement peu augmenté au cours des trente dernières années (+ 30 000 emplois environ), si ce n'est à la fin des années 1990. En moyenne sur la période 2009-2011, 165 000 personnes exercent la profession de technicien de l'informatique, que ce soit dans le domaine des études et du développement, de la production, de l'exploitation, de la maintenance, des services aux utilisateurs, ou encore des réseaux. C'est en Île-de-France que la part de ce métier dans l'emploi régional est la plus élevée.

La profession de technicien de l'informatique demeure fortement masculine : les hommes occupent 89 % des emplois et représentent 92 % des moins de 30 ans. Avec 31 % des emplois occupés par des personnes de moins de 30 ans, cette profession est relativement jeune. Néanmoins la part des personnes âgées de plus de 50 ans a progressé, atteignant désormais 16 %, contre seulement 7 % il y a près de trente ans. Le niveau de diplôme des jeunes de moins de 30 ans est élevé : 65 % d'entre eux ont un diplôme au moins supérieur au niveau bac+2, spécialisé dans l'informatique, le traitement de l'information et les réseaux, l'électricité et l'électronique, ou encore les technologies de commandes des transformations industrielles.

Les techniciens de l'informatique sont très majoritairement employés sur contrats à durée indéterminée (90 %). En 2011, pour 100 salariés en poste, 20 entrées et 16 sorties ont été réalisées. Un quart des techniciens de l'informatique travaille dans le secteur des activités informatiques et services d'information, les autres principaux secteurs employeurs étant les télécommunications et le commerce. Un peu plus de la moitié d'entre eux sont employés dans des établissements de plus de 50 salariés. 39 % des techniciens de l'informatique à temps complet gagnent plus de 2 000 euros nets mensuels.

Rapporté au nombre de personnes qui exercent ce métier, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de technicien de l'informatique est proche de celui observé en 2011 pour l'ensemble des métiers. Les trois quarts des offres d'emploi collectées par Pôle emploi concernent des emplois sur des contrats de plus de six mois.

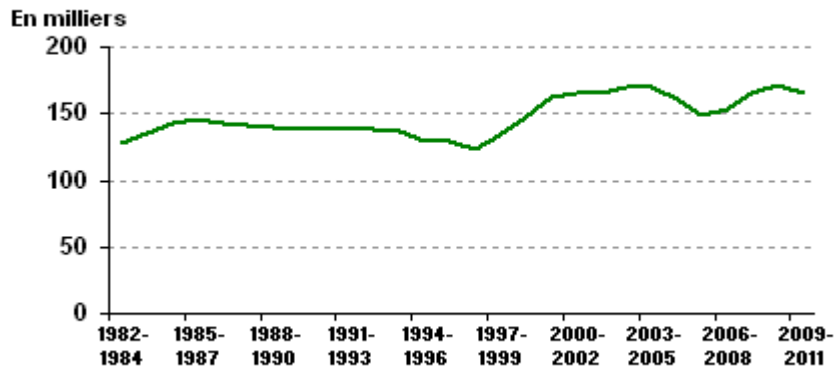
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des techniciens de l'informatique

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Techniciens d'étude et de développement en informatique	84 000	66 000	40
Techniciens de production, d'installation et de maintenance en informatique	86 000	99 000	60
Techniciens de l'informatique	170 000	165 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des techniciens de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

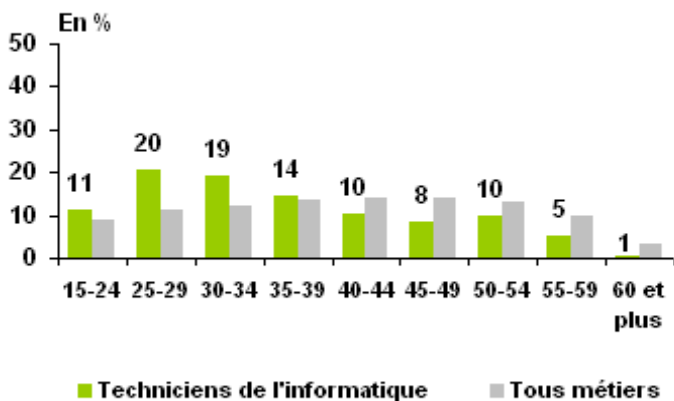
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Techniciens de l'informatique		Tous métiers	
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011
	1,4	-0,5	0,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

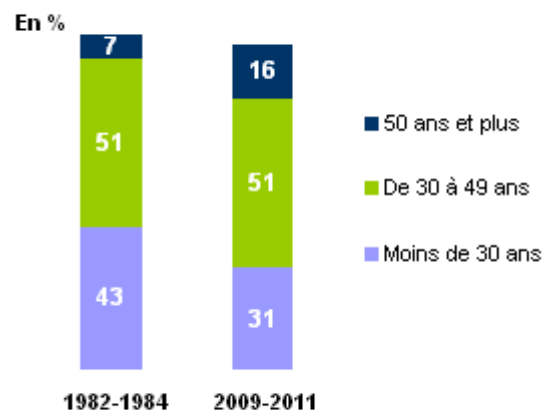
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des techniciens de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des techniciens de l'informatique



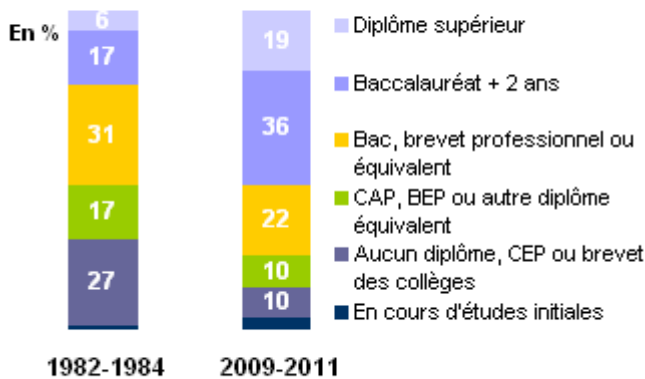
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Techniciens de l'informatique		Tous métiers	
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	25	8	47	
Parmi les 30 à 49 ans	14	13	47	
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	12	48	
Ensemble	19	11	47	

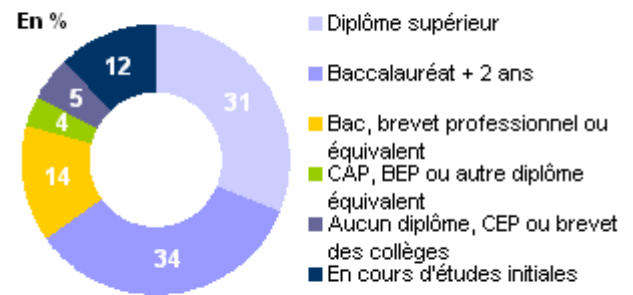
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des techniciens de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des techniciens de l'informatique de moins de 30 ans



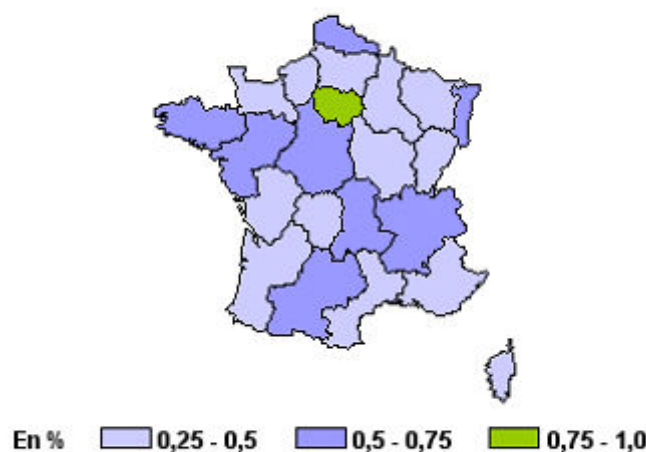
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des techniciens de l'informatique de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Informatique, traitement de l'information, réseaux	52
Electricité, électronique	14
Technologies de commandes des transformations industrielles	7
Comptabilité, gestion	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des techniciens de l'informatique dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

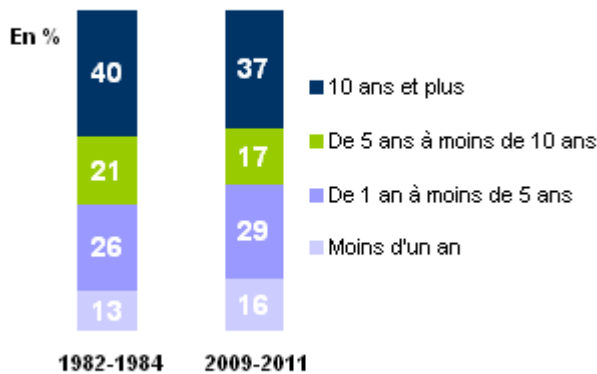
En %

Tableau 5 – Statut

	Techniciens de l'informatique		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	2	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	5	6	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	95	90	77	87

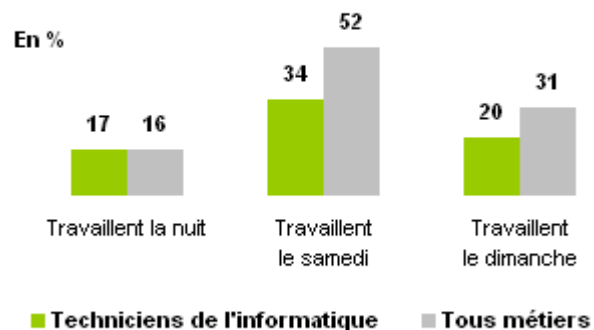
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des techniciens de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des techniciens de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

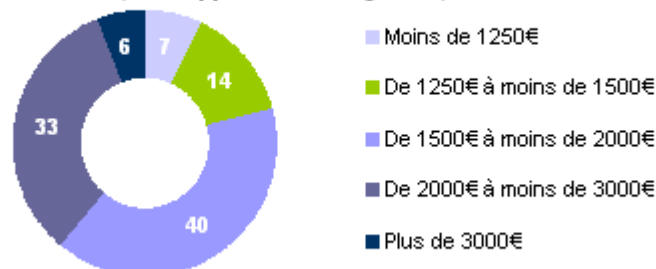
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Techniciens de l'informatique	Tous métiers
Temps partiel	6	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	27	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des techniciens de l'informatique salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Techniciens de l'informatique	Tous métiers
1800	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

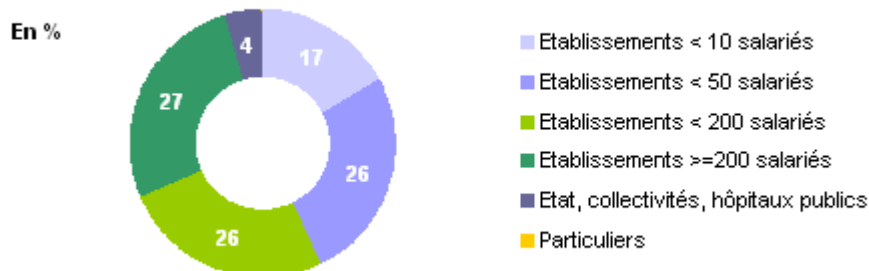
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des techniciens de l'informatique

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités informatiques et services d'information	26
Télécommunications	15
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	10
Autres secteurs	49

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les techniciens de l'informatique salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des techniciens de l'informatique salariés

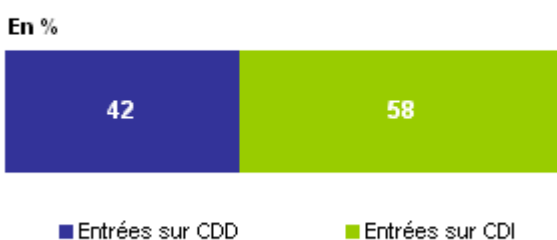
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Techniciens de l'informatique	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	20	57
Taux de sortie	16	55
Taux de rotation	18	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

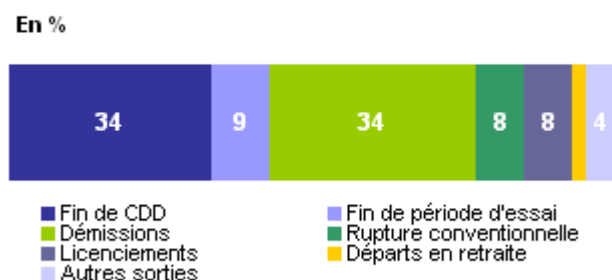
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des techniciens de l'informatique



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des techniciens de l'informatique



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi techniciens de l'informatique

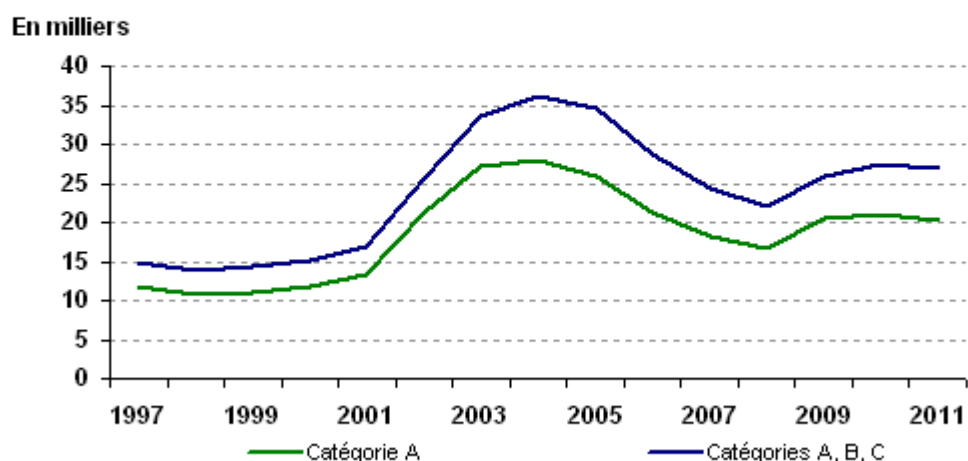


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens de l'informatique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens d'étude et de développement en informatique	4 800	3 400	17
Techniciens de production, d'installation et de maintenance en informatique	7 000	16 900	83
Techniciens de l'informatique	11 800	20 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C techniciens de l'informatique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens d'étude et de développement en informatique	6 000	4 400	16
Techniciens de production, d'installation et de maintenance en informatique	8 800	22 400	84
Techniciens de l'informatique	14 800	26 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

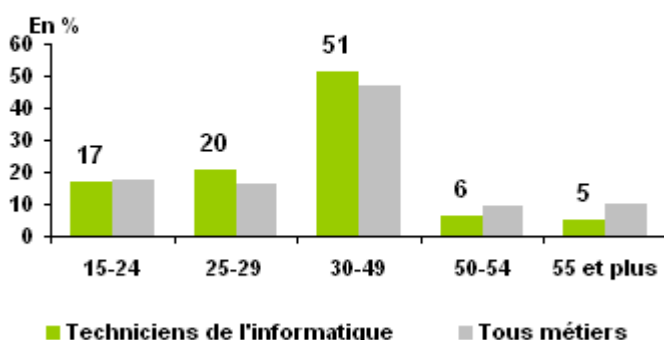
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens de l'informatique en 2011

En %

	Techniciens de l'informatique	Tous métiers
Part des femmes	7	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	35	32

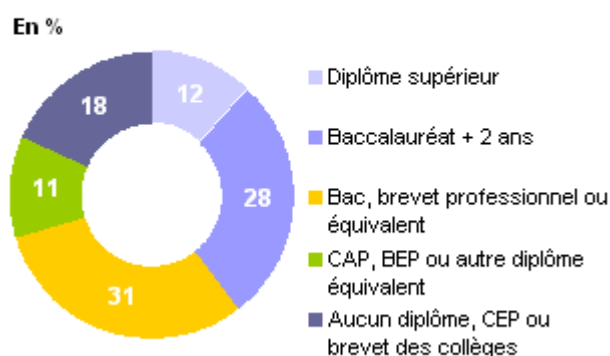
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens de l'informatique en 2011



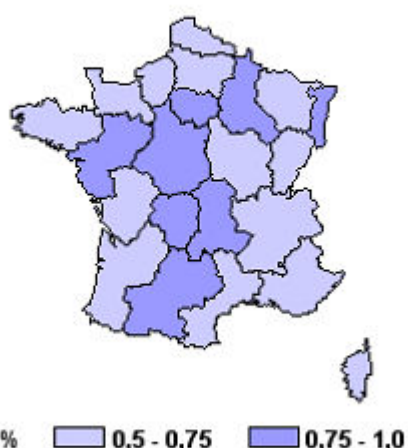
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens de l'informatique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des techniciens de l'informatique dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des techniciens de l'informatique dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des techniciens de l'informatique en 2011

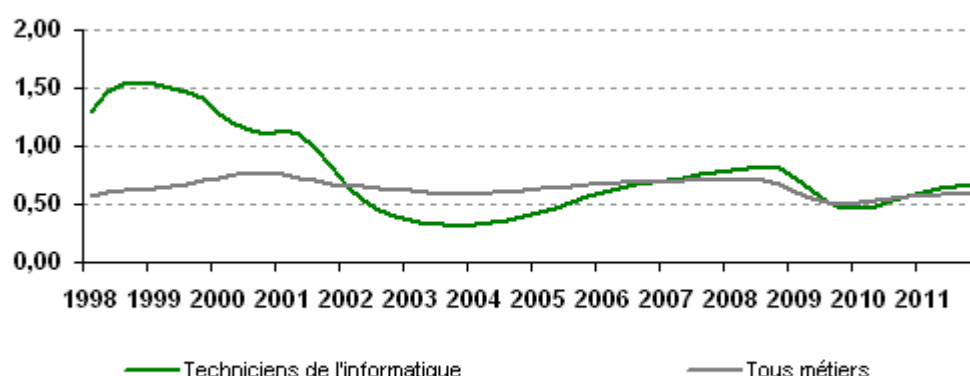
En %

	Techniciens de l'informatique	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	11	10
Taux de demande d'emploi des femmes	7	10
Taux de demande d'emploi des hommes	11	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	58	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	76	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des techniciens de l'informatique



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

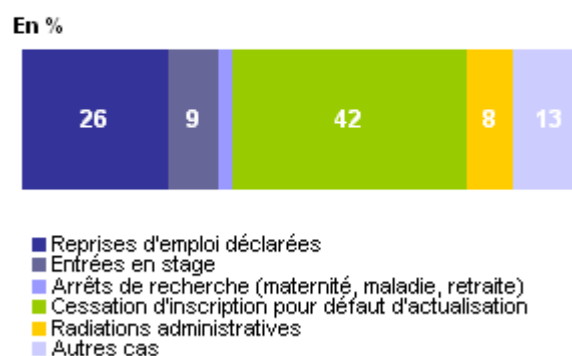
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens de l'informatique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens de l'informatique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Essentiellement composé d'analystes programmeurs ou d'ingénieurs d'études ou de développement, ce métier a connu un développement très important au cours des trente dernières années. Le nombre d'ingénieurs de l'informatique a été multiplié par sept, passant de 49 000 emplois en moyenne sur la période 1982-1984 à 345 000 sur la période 2009-2011. C'est l'une des professions dont l'expansion a été la plus forte depuis le début des années 1980. Les emplois d'ingénieurs informaticiens se concentrent en Île-de-France et à un degré moindre en Midi-Pyrénées, Rhône-Alpes, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Bretagne.

Cette profession demeure largement masculine et jeune : huit emplois d'ingénieur en informatique sur dix sont occupés par un homme. La part des femmes a peu progressé au cours des trente dernières années. Elle est faible parmi les jeunes. Les 25-35 ans occupent près de quatre emplois sur dix. Cependant, la part des ingénieurs de l'informatique de plus de 50 ans a nettement augmenté en trente ans, même si elle reste plus faible que sur l'ensemble des métiers (14 % contre 26 %). En moyenne sur 2009-2011, plus des deux tiers des ingénieurs informaticiens possèdent un diplôme supérieur. Pour les moins de 30 ans, la proportion de diplômés du supérieur est de 86 %.

Les ingénieurs informaticiens sont employés quasi exclusivement sur des contrats à durée indéterminée. La mobilité (mesurée par les entrées ou sorties d'établissement) est relativement faible : pour 100 salariés en poste, 24 entrées et 19 sorties ont été enregistrées en 2011. Le volume de travail déclaré par les ingénieurs informaticiens est important : 72 % des temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Le travail à temps partiel est peu fréquent. Ces ingénieurs travaillent pour 45 % d'entre eux dans des sociétés de service du secteur informatique. Ils sont également salariés dans de nombreux autres secteurs comme les activités financières et d'assurance. 43 % des ingénieurs informaticiens travaillant à temps plein perçoivent un salaire net mensuel supérieur à 3 000 euros.

En 2011, le nombre de demandeurs à la recherche d'un emploi d'ingénieur de l'informatique est faible relativement au nombre de personnes qui exercent ce métier et cela autant pour les hommes que pour les femmes. Les offres d'emploi collectées par Pôle emploi concernent essentiellement des emplois sur des contrats de plus de six mois. Pour ce métier, les tensions sur le marché du travail réagissent très fortement à la conjoncture à la hausse comme à la baisse.

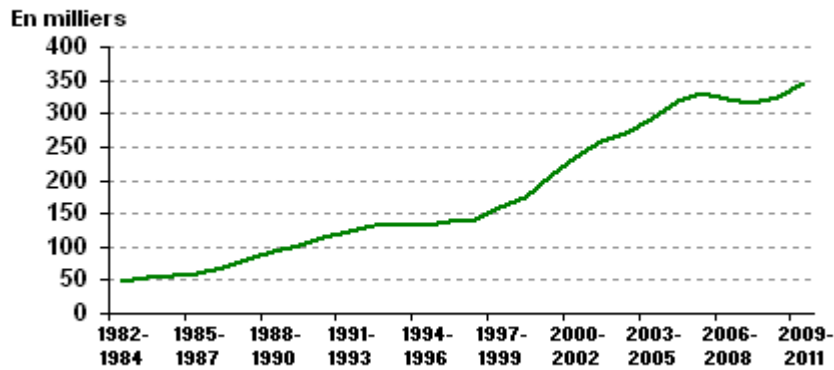
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des ingénieurs de l'informatique

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ingénieurs et cadres d'étude et de R&D en informatique	260 000	302 000	88
Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique	10 000	23 000	7
Ingénieurs et cadres des télécommunications	20 000	20 000	6
Ingénieurs de l'informatique	290 000	345 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des ingénieurs de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

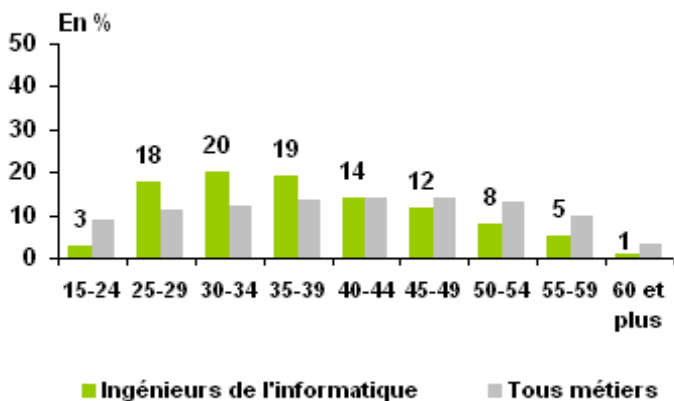
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Ingénieurs de l'informatique		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	8,9	
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	2,9		0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

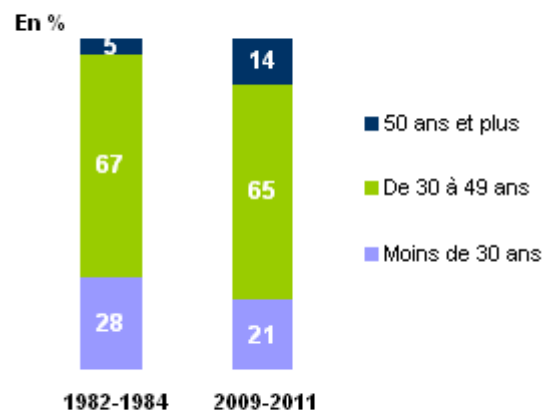
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des ingénieurs de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des ingénieurs de l'informatique



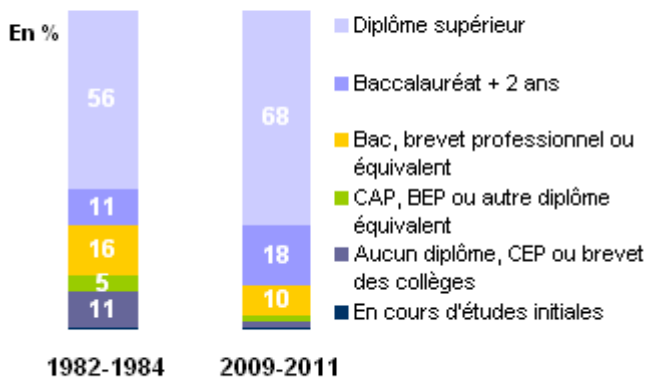
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Ingénieurs de l'informatique		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	24	22	47
Parmi les 30 à 49 ans	11	21	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	16	48
Ensemble	14	20	47

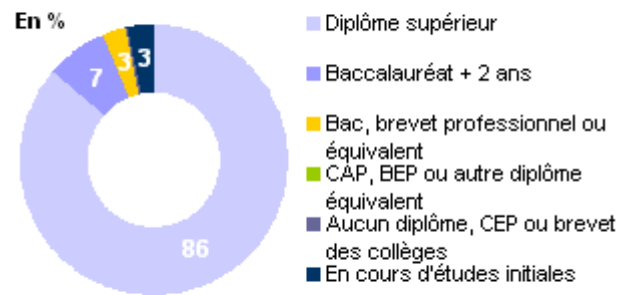
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des ingénieurs de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des ingénieurs de l'informatique de moins de 30 ans



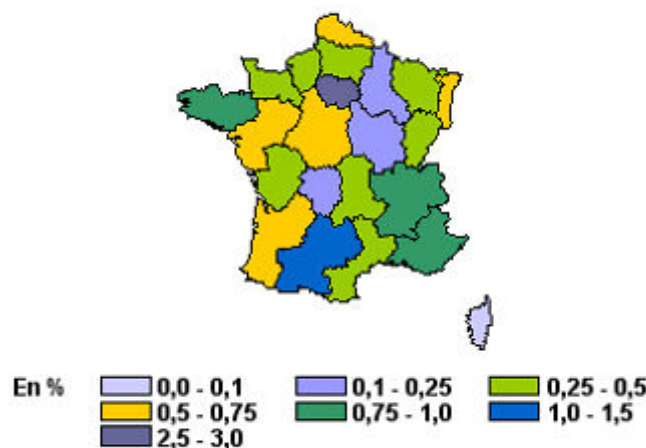
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des ingénieurs de l'informatique de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Informatique, traitement de l'information, réseaux	49
Technologies industrielles fondamentales	9
Electricité, électronique	7
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des ingénieurs de l'informatique dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

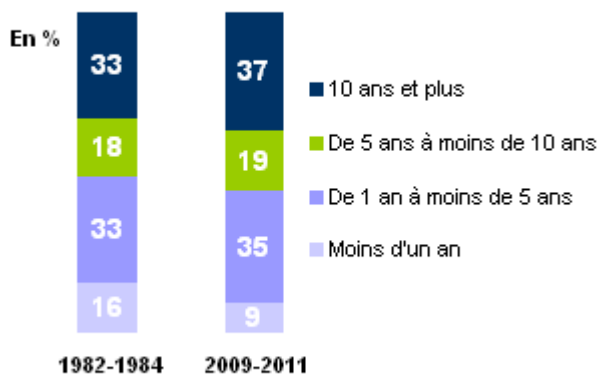
En %

Tableau 5 – Statut

	Ingénieurs de l'informatique		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	1	1	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	98	98	77	87

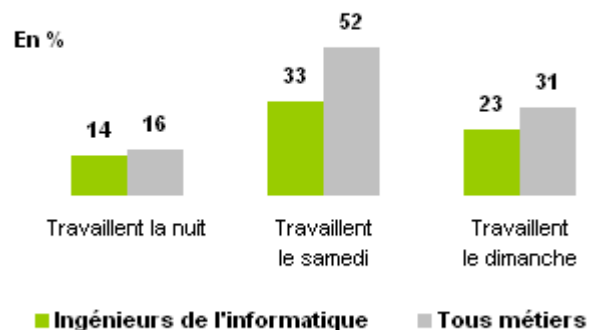
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des ingénieurs de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des ingénieurs de l'informatique



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

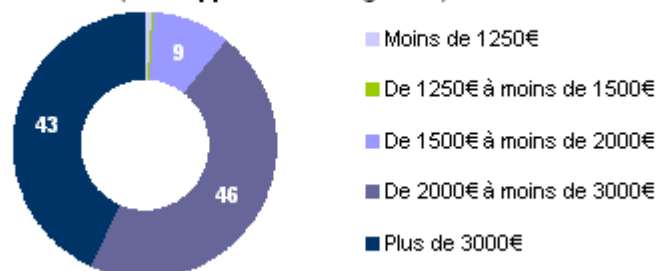
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Ingénieurs de l'informatique	Tous métiers
Temps partiel	5	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	72	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des ingénieurs de l'informatique salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Ingénieurs de l'informatique	Tous métiers
2800	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

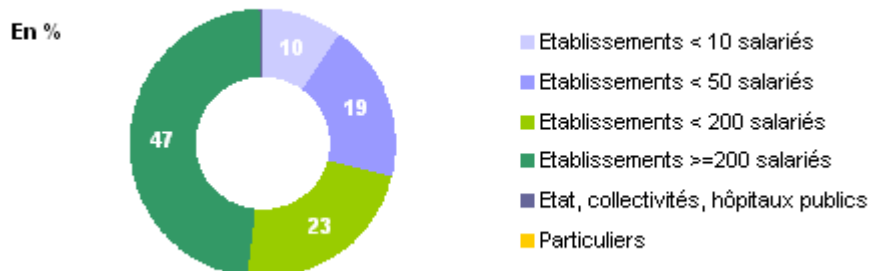
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des ingénieurs de l'informatique

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités informatiques et services d'information	45
Activités financières et d'assurance	8
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	8
Autres secteurs	39

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les ingénieurs de l'informatique salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des ingénieurs de l'informatique salariés

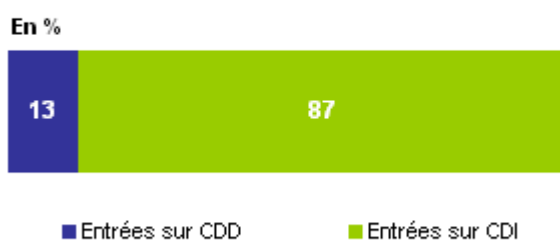
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Ingénieurs de l'informatique	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	24	57
Taux de sortie	19	55
Taux de rotation	22	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

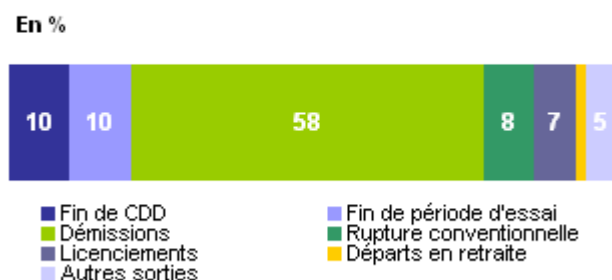
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des ingénieurs de l'informatique



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des ingénieurs de l'informatique

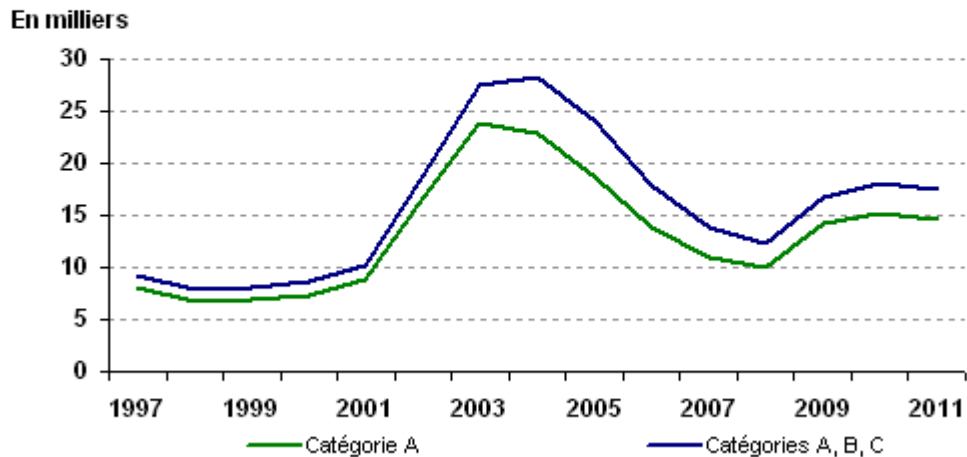


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi ingénieurs de l'informatique



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A ingénieurs de l'informatique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ingénieurs et cadres d'étude et de R&D en informatique	7 400	13 300	92
Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique	300	400	3
Ingénieurs et cadres des télécommunications	400	800	6
Ingénieurs de l'informatique	8 100	14 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C ingénieurs de l'informatique

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ingénieurs et cadres d'étude et de R&D en informatique	8 400	16 100	92
Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique	300	500	3
Ingénieurs et cadres des télécommunications	500	1 000	5
Ingénieurs de l'informatique	9 200	17 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

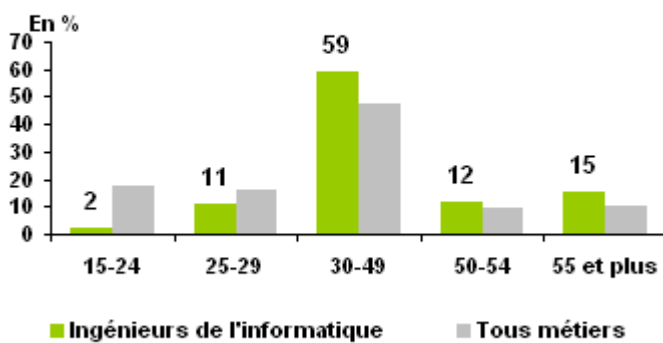
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A ingénieurs de l'informatique en 2011

En %

	Ingénieurs de l'informatique	Tous métiers
Part des femmes	16	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	34	32

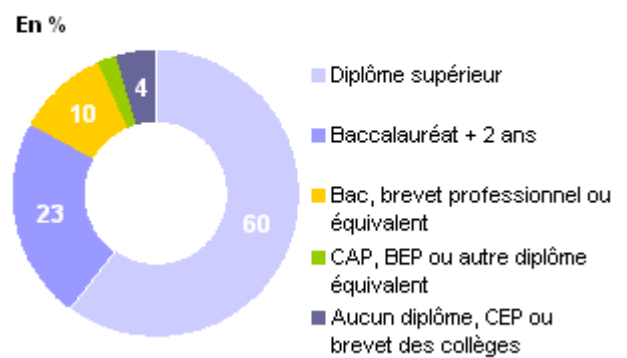
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A ingénieurs de l'informatique en 2011



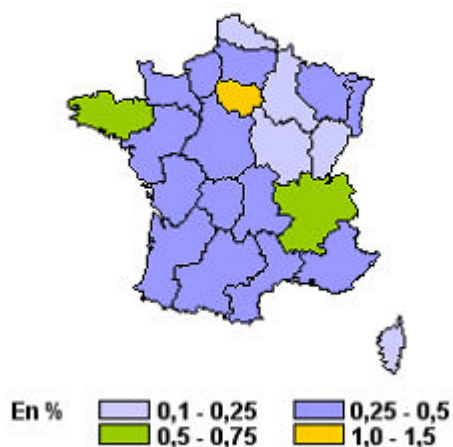
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A ingénieurs de l'informatique en 2011



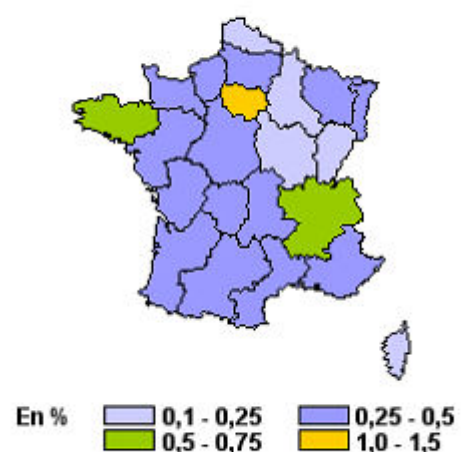
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des ingénieurs de l'informatique dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des ingénieurs de l'informatique dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des ingénieurs de l'informatique en 2011

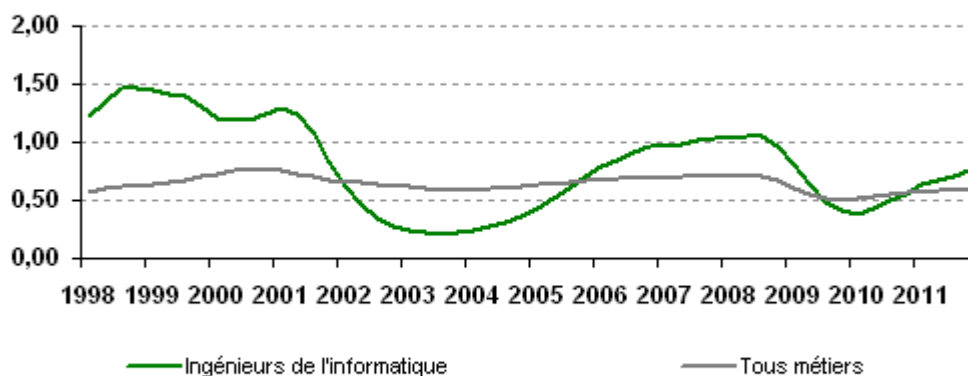
En %

	Ingénieurs de l'informatique	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	4	10
Taux de demande d'emploi des femmes	3	10
Taux de demande d'emploi des hommes	4	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	58	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	96	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des ingénieurs de l'informatique



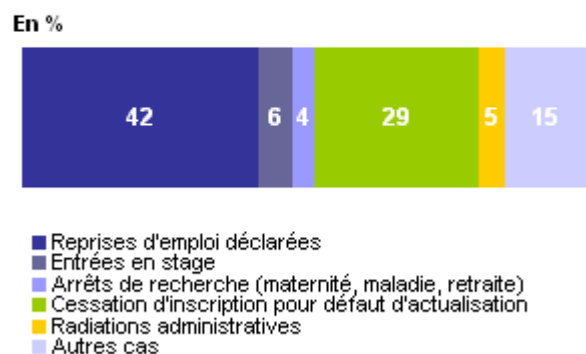
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ingénieurs de l'informatique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ingénieurs de l'informatique en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Les effectifs de chercheurs et d'ingénieurs d'études et de recherche ont plus que doublé en près de trente ans. Ils ont particulièrement augmenté de 2004 à 2008, avant de se stabiliser. En moyenne sur la période 2009-2011, 357 000 personnes exercent cette profession. Huit salariés sur dix sont employés dans le secteur privé et deux sur dix par des établissements relevant du secteur public (CNES, CEA, INSERM, INRA, CNRS,...). L'Île-de-France, les régions Rhône-Alpes et Midi-Pyrénées concentrent une proportion plus importante de personnels d'études et de recherche.

Les titulaires de ces emplois restent très majoritairement des hommes. Cependant, les femmes occupent près d'un emploi sur quatre en 2009-2011, contre un sur dix il y a près de trente ans. Parmi les moins de 30 ans, un tiers sont désormais des femmes. Bien que très diplômés, les personnels d'études et de recherches sont plutôt jeunes : trois sur dix sont âgés de 25 à 35 ans. Parmi les moins de 30 ans, un quart des personnels d'études et de recherche en emploi est en cours d'études initiales (pour beaucoup des allocataires de recherche préparant une thèse). Parmi les moins de 30 ans ayant terminé leurs études initiales, près de neuf sur dix sont diplômés du supérieur.

Parmi les personnels d'études et de recherche, 77 % des emplois sont sur des contrats à durée indéterminée, un sur huit est non salarié (directeur de laboratoire, expert consultant, etc.) et un sur dix est sur un contrat à durée déterminée. La mobilité des personnels d'études et de recherche semble relativement faible : 44 % d'entre eux ont plus de dix ans d'ancienneté dans leur emploi en 2009-2011. 80 % des personnels d'études et de recherche à temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Près de la moitié des salariés à temps complet perçoivent un salaire mensuel net supérieur à 3 000 euros.

Une partie des offres et des demandes d'emploi de personnels d'études et de recherche ne passe par Pôle emploi (Apec, réseaux d'associations d'anciens étudiants, etc.). De ce fait, le rapprochement de l'offre et de la demande passant par Pôle emploi est peu significatif. Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de personnel d'études et de recherche apparaît néanmoins très faible par rapport au nombre de personnes exerçant ce métier.

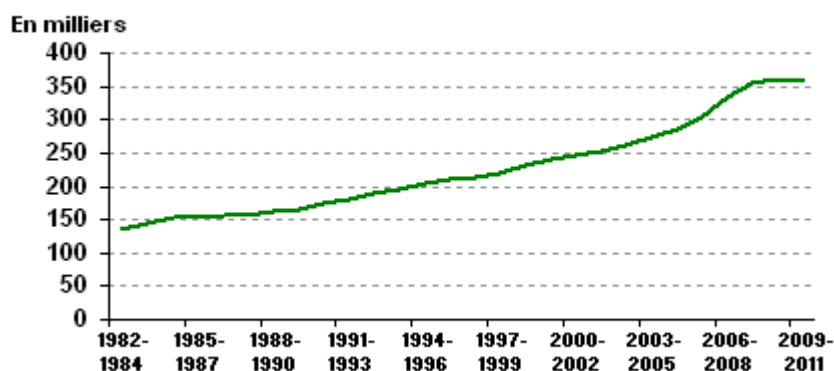
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des personnels d'études et de recherche

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	210 000	280 000	78
Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	64 000	77 000	22
Personnels d'études et de recherche	274 000	357 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des personnels d'études et de recherche



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

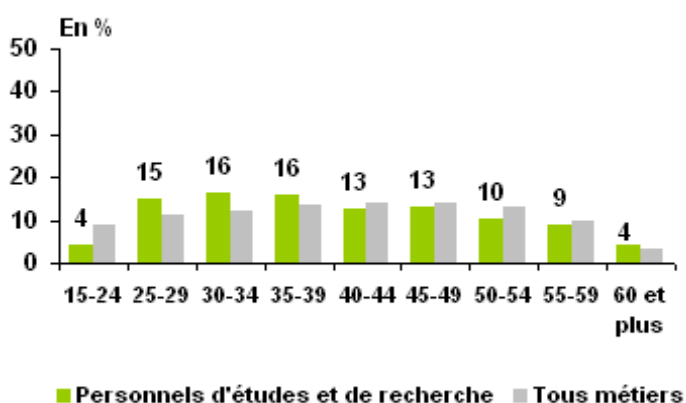
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Personnels d'études et de recherche		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	3,4	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	4,6	0,6	

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

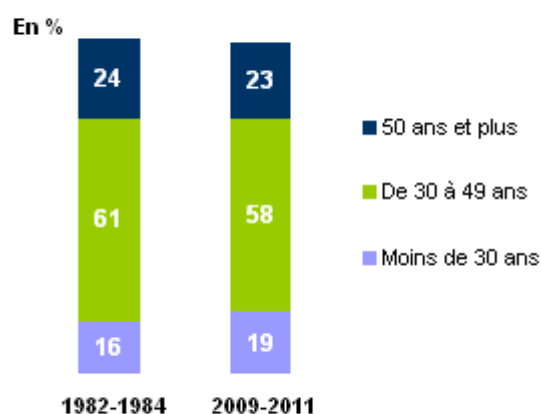
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des personnels d'études et de recherche



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des personnels d'études et de recherche



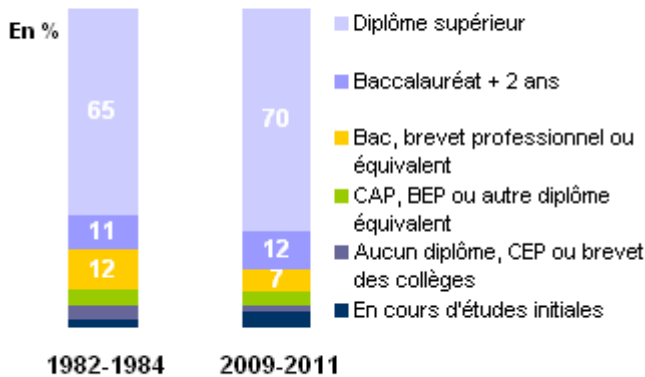
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Personnels d'études et de recherche		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	19	33	47
Parmi les 30 à 49 ans	8	24	47
Parmi les 50 ans et plus	8	11	48
Ensemble	10	23	47

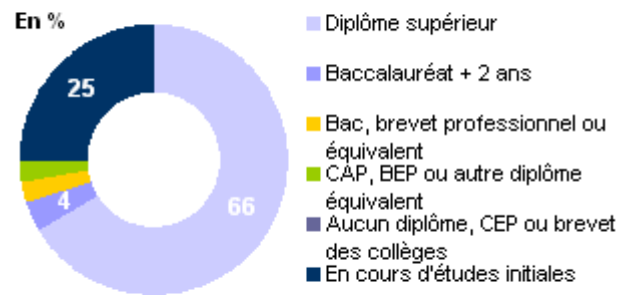
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des personnels d'études et de recherche



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des personnels d'études et de recherche de moins de 30 ans



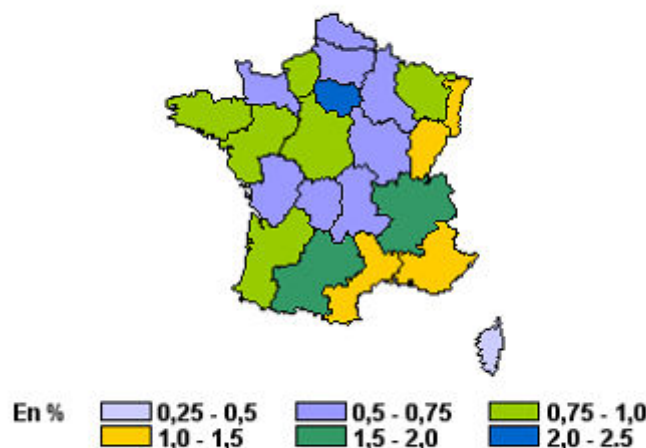
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des personnels d'études et de recherche de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011
Electricité, électronique	13
Technologies industrielles fondamentales	12
Mécanique générale et de précision, usinage	10
Informatique, traitement de l'information, réseaux	7

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des personnels d'études et de recherche dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

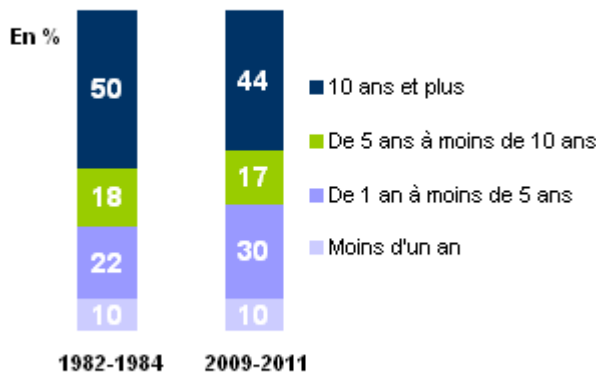
En %

Tableau 5 – Statut

	Personnels d'études et de recherche		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	4	12	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	5	10	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	91	77	77	87

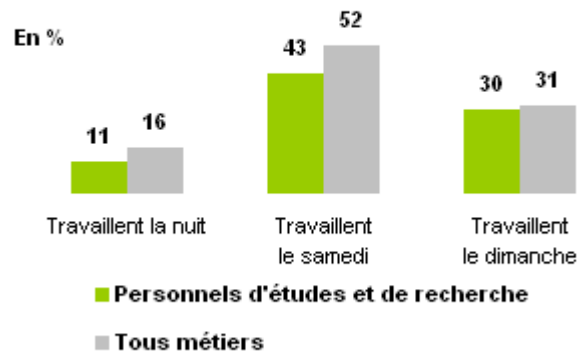
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des personnels d'études et de recherche



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des personnels d'études et de recherche



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

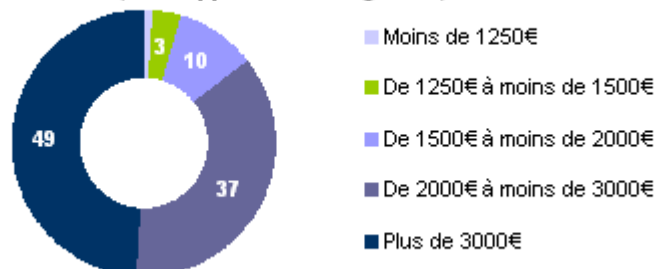
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Personnels d'études et de recherche	Tous métiers
Temps partiel	5	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	80	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des personnels d'études et de recherche salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Personnels d'études et de recherche	Tous métiers
3000	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

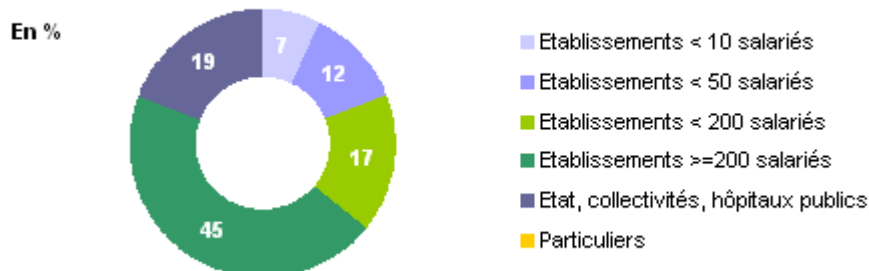
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des personnels d'études et de recherche

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Recherche-développement scientifique	20
Fabrication de matériels de transport	11
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	9
Autres secteurs	60

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les personnels d'études et de recherche salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des personnels d'études et de recherche salariés

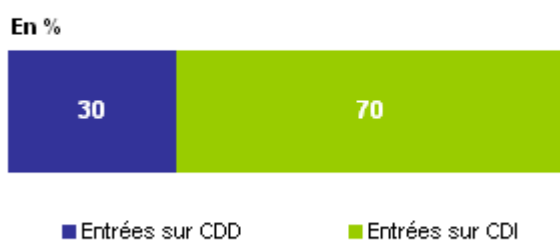
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Personnels d'études et de recherche	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	14	57
Taux de sortie	10	55
Taux de rotation	12	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

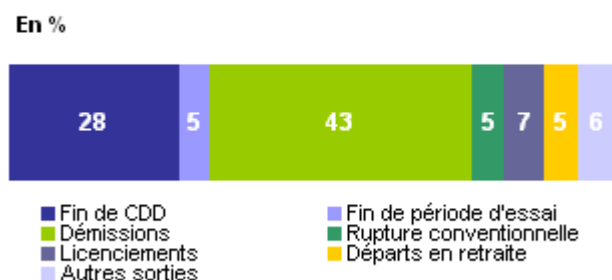
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des personnels d'études et de recherche



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des personnels d'études et de recherche



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi personnels d'études et de recherche

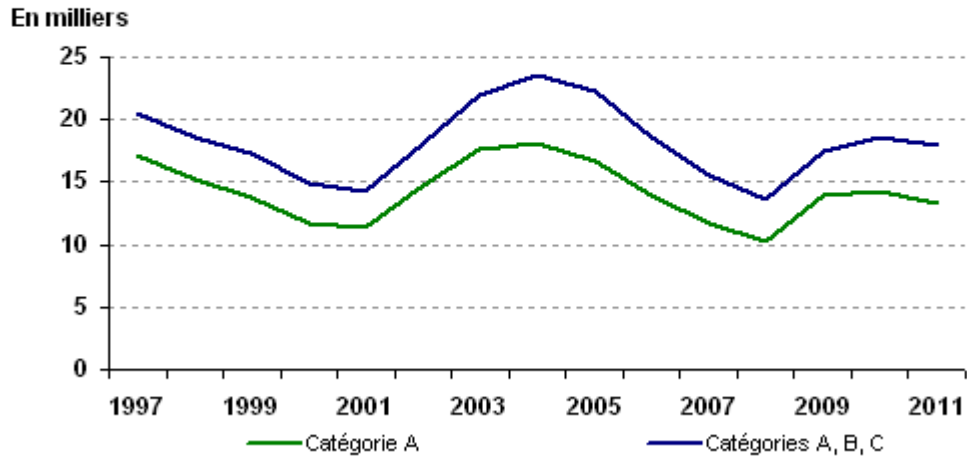


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A personnels d'études et de recherche

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	11 500	8 300	62
Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	5 700	5 100	38
Personnels d'études et de recherche	17 200	13 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C personnels d'études et de recherche

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	13 600	10 900	61
Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	6 900	7 000	39
Personnels d'études et de recherche	20 500	17 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

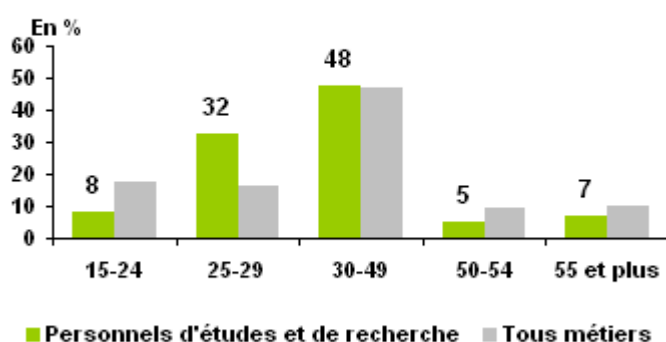
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A personnels d'études et de recherche en 2011

En %

	Personnels d'études et de recherche	Tous métiers
Part des femmes	42	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	26	32

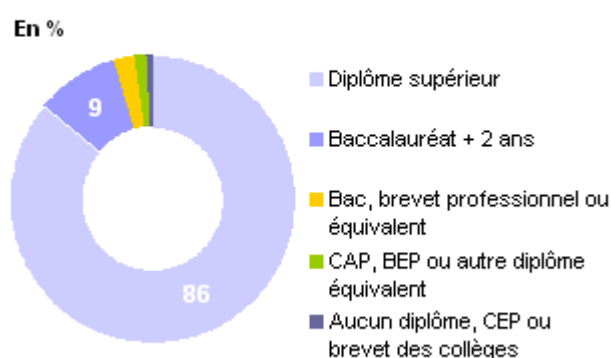
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A personnels d'études et de recherche en 2011



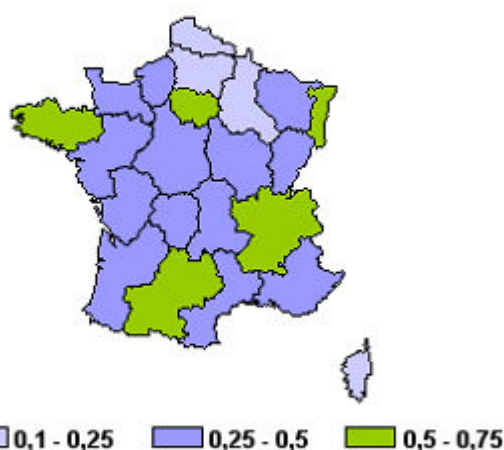
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A personnels d'études et de recherche en 2011



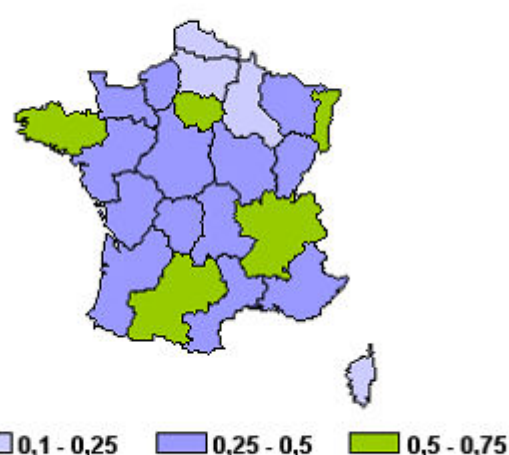
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des personnels d'études et de recherche dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des personnels d'études et de recherche dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des personnels d'études et de recherche en 2011

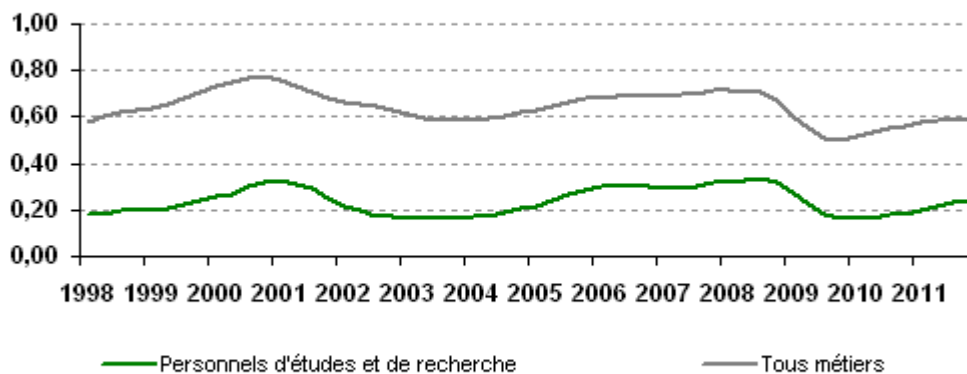
En %

	Personnels d'études et de recherche	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	4	10
Taux de demande d'emploi des femmes	6	10
Taux de demande d'emploi des hommes	3	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	61	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	89	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des personnels d'études et de recherche



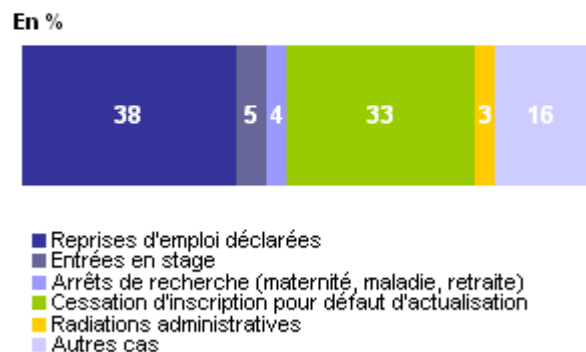
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C personnels d'études et de recherche en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C personnels d'études et de recherche en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

POZ-Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)

Synthèse

Les employés administratifs de la fonction publique rassemblent les agents de catégorie C ainsi que les anciens agents de catégorie D dont le statut a été supprimé en 1988. Les professions les plus typiques sont celles d'agent ou d'adjoint administratif, d'agent de constatation ou de recouvrement des impôts, du trésor ou des douanes. Cette famille professionnelle comprend également les employés de la Poste. En moyenne sur la période 2009-2011, 845 000 personnes sont employés administratifs de la fonction publique (hospitalière, d'État et principalement territoriale). Les salariés recrutés sur contrat à durée déterminée représentent 12 % des emplois de cette famille professionnelle.

Les effectifs ont diminué au cours des dernières années, du fait du non-remplacement d'une partie des départs en retraite. Ces professions occupent une part significative de l'emploi régional en Corse, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Limousin et Languedoc-Roussillon.

Ce métier a vieilli au cours des trente dernières années : la part des employés administratifs de la fonction publique âgés d'au moins 50 ans a fortement progressé, atteignant désormais 32 % et seuls 12 % des emplois sont occupés par des moins de 30 ans. Ces professions de la fonction publique sont très féminisées (73 %).

Le niveau de diplôme s'élève sensiblement. Alors que les concours d'agents de catégorie C nécessitent au maximum un diplôme de niveau CAP, BEP ou BEPC, 49 % des employés administratifs de la fonction publique ont au moins le baccalauréat. Cette proportion atteint 74 % chez les moins de 30 ans ayant achevé leurs études initiales. 51 % des employés perçoivent un salaire mensuel net inférieur à 1 500 euros.

Près d'un quart des employés administratifs de la fonction publique travaille à temps partiel, proportion légèrement supérieure à la moyenne (18%). Ces employés travaillent majoritairement dans le secteur de l'administration publique, ou dans le secteur des transports et de l'entreposage.

La demande d'emploi est une notion peu pertinente pour ces personnels recrutés essentiellement sur concours.

Dynamique de l'emploi

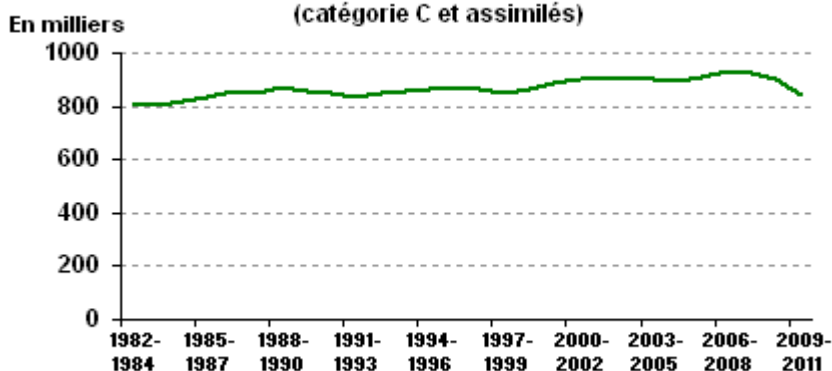
Tableau 1 – Emploi des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Agents des impôts et des douanes	57 000	43 000	5
Employés des services au public	623 000	635 000	75
Employés de la Poste et des télécommunications	224 000	167 000	20
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	904 000	845 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

POZ- Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)

Graphique 1 – Emploi des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

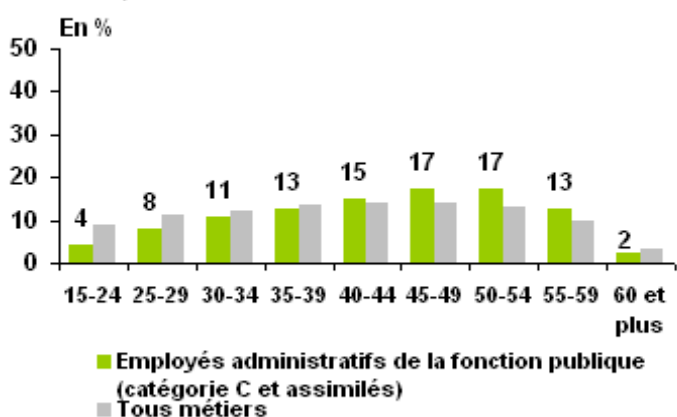
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	
	0,6	-1,1	0,5
			0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

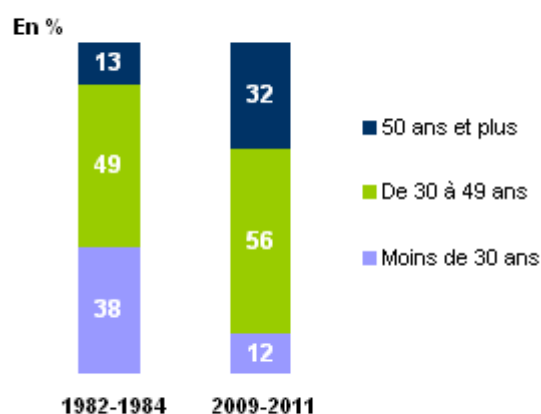
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

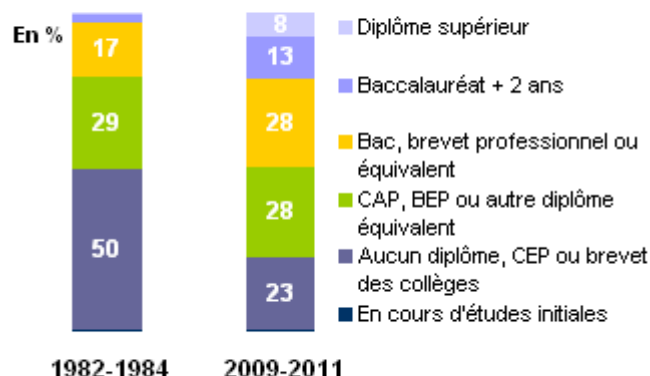
Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	74	69	47
Parmi les 30 à 49 ans	68	74	47
Parmi les 50 ans et plus	65	74	48
Ensemble	70	73	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

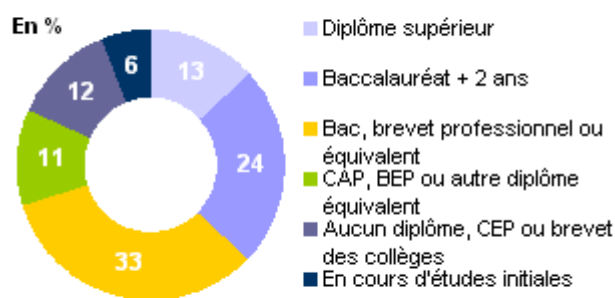
POZ- Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) de moins de 30 ans



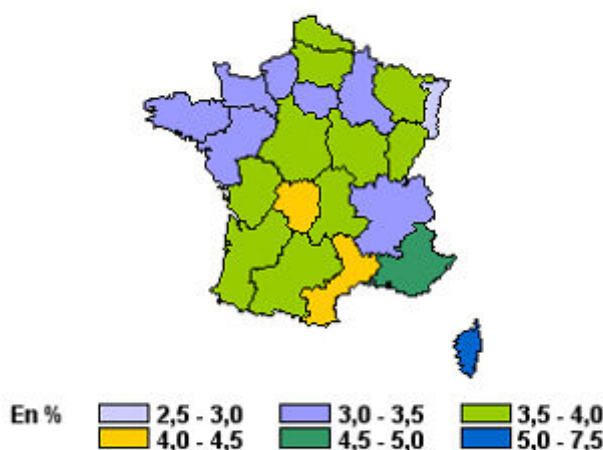
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Comptabilité, gestion	16
Secrétariat, bureautique	15
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	10
Commerce, vente	10

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

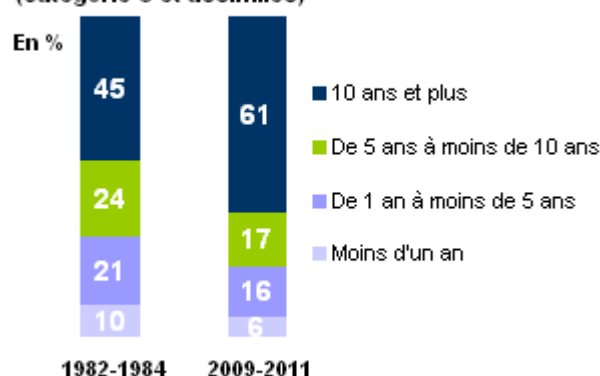
En %

Tableau 5 – Statut

	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	13	12	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	87	88	77	87

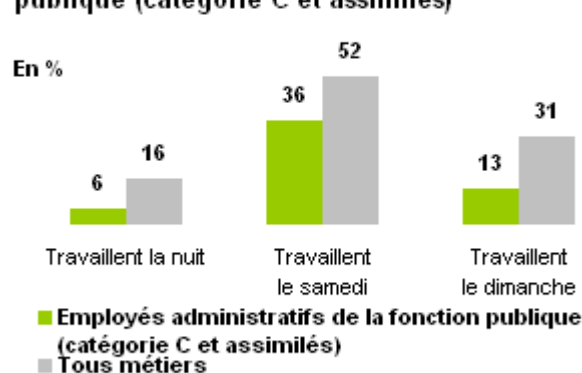
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

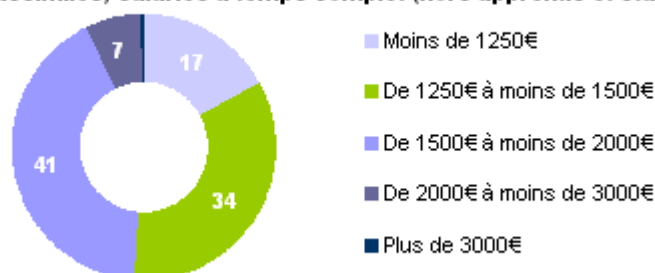
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	Tous métiers
Temps partiel	23	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	13	41
Part du sous-emploi	5	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	Tous métiers
1500	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

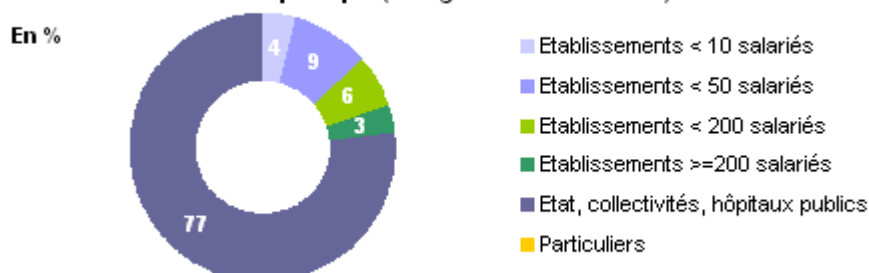
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Administration publique	54
Transports et entreposage	18
Enseignement	8
Autres secteurs	20

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Les données sur le marché du travail ne sont pas présentées pour cette famille professionnelle car les données de Pôle Emploi sont peu significatives, seule une faible part des offres et des demandes d'emploi transitant par Pôle Emploi pour ce métier.

PIZ-Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)

Synthèse

Les professions intermédiaires administratives de la fonction publique regroupent les contrôleurs des impôts, douanes et trésor, et plus généralement les professions administratives de catégorie B des administrations (État, collectivités locales et hôpitaux) et de la Poste. En moyenne sur la période 2009-2011, ces professions représentent 415 000 emplois. Les effectifs ont peu progressé depuis la fin des années 1990. Ces professions occupent une part significative de l'emploi régional en Corse et dans le Limousin.

Avec 69 % de femmes, cette catégorie est un peu moins féminisée que celle des employés de la fonction publique, mais nettement plus que celle des cadres de la fonction publique. Les personnes âgées de 50 ans et plus représentent 38 % des professions intermédiaires administratives, contre 26 % dans l'ensemble des métiers. Ces emplois sont d'une grande stabilité. Une partie des personnels de catégorie B occupent ce poste suite à un concours (ou à une promotion) interne. 7 % des professionnels ont un contrat à durée déterminée.

Pour passer les concours d'agent de catégorie B, la possession d'un diplôme au moins équivalent au baccalauréat est nécessaire. En moyenne sur la période 2009-2011, 22 % des personnes exerçant une profession intermédiaire administrative de la fonction publique possèdent au moins un diplôme de niveau licence. Cette proportion atteint 49 % parmi les moins de 30 ans ayant achevé leurs études initiales. Les spécialités de formations sont très diverses.

La part des agents à temps partiel est comparable à celle de l'ensemble des métiers. Le salaire mensuel net est compris entre 1 500 et 2 000 euros pour 40 % des agents de catégorie B et assimilés à temps complet.

La demande d'emploi est une notion peu pertinente pour ces personnels recrutés essentiellement sur concours.

Dynamique de l'emploi

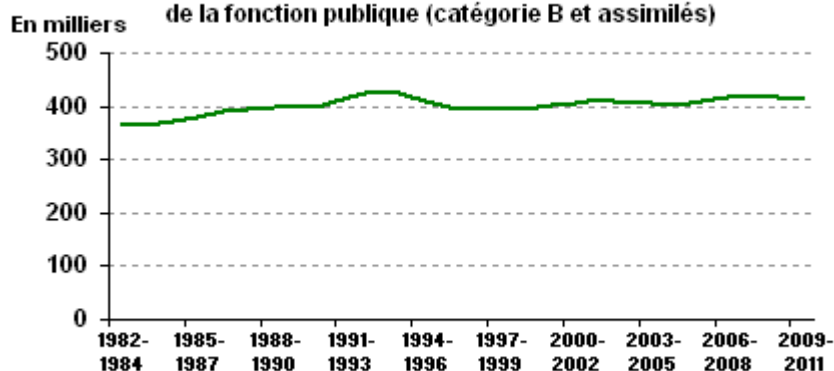
Tableau 1 – Emploi des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Contrôleurs des impôts et des douanes	46 000	45 000	11
Autres cadres B de la fonction publique	301 000	340 000	82
Professions intermédiaires de la Poste et des télécommunications	57 000	30 000	7
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	404 000	415 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

PIZ- Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)

Graphique 1 – Emploi des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

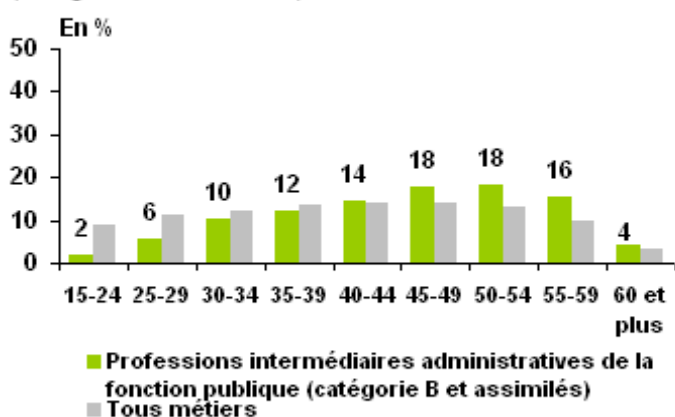
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	
	0,5	0,4	0,5
			0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

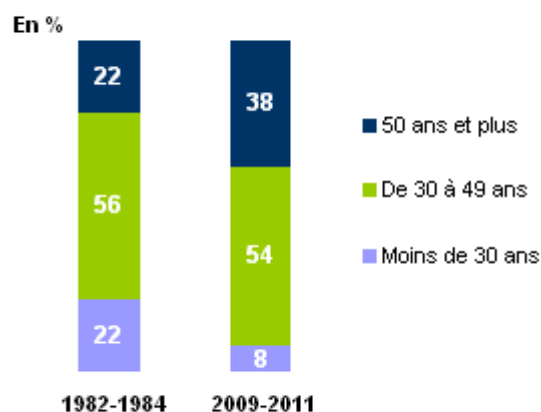
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

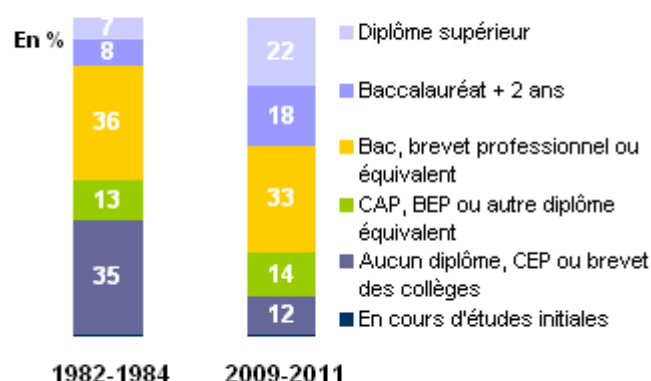
Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	66	67	47
Parmi les 30 à 49 ans	60	67	47
Parmi les 50 ans et plus	60	71	48
Ensemble	61	69	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

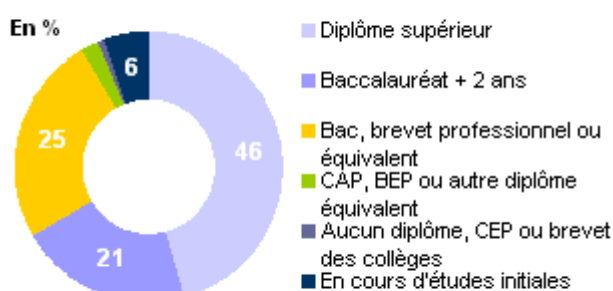
PIZ- Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés) de moins de 30 ans



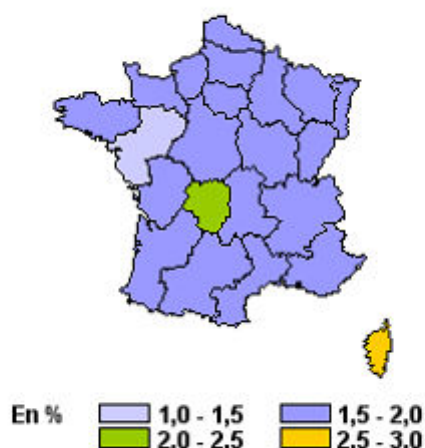
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés) de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Droit, sciences politiques	11
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	8
Comptabilité, gestion	7
Spécialités pluriscientifiques	7

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés) dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

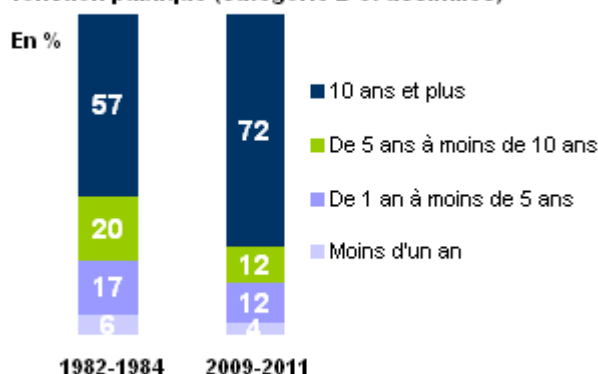
En %

Tableau 5 – Statut

	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	3	7	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	97	93	77	87

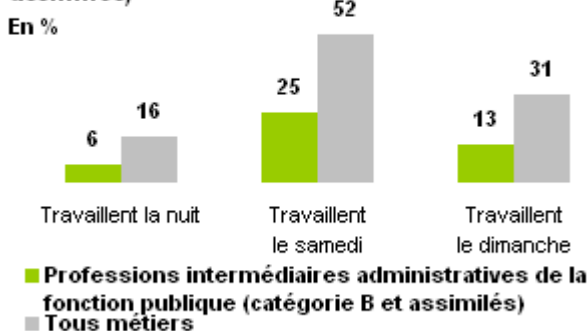
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

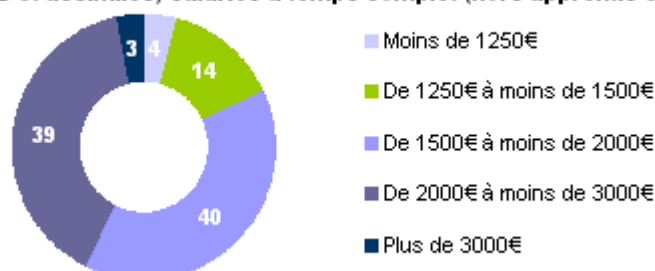
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	Tous métiers
Temps partiel	19	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	21	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés) salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	Tous métiers
1900	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

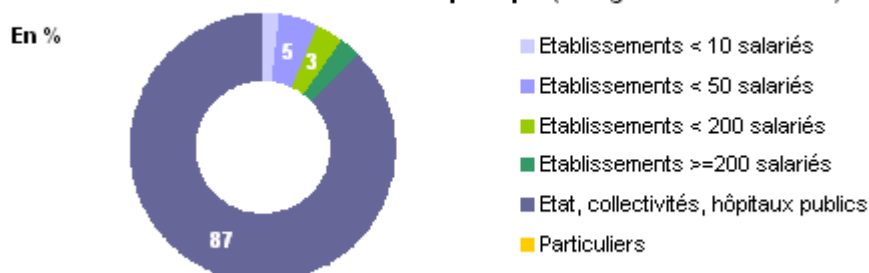
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Administration publique	65
Activités pour la santé humaine	9
Enseignement	8
Autres secteurs	18

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés) salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Les données sur le marché du travail ne sont pas présentées pour cette famille professionnelle car les données de Pôle Emploi sont peu significatives, seule une faible part des offres et des demandes d'emploi transitant par Pôle Emploi pour ce métier.

P2Z-Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)

Synthèse

Les cadres de la fonction publique rassemblent les cadres des trois fonctions publiques (collectivités locales, fonction publique hospitalière, État), à l'exclusion des enseignants, magistrats, chercheurs. Ils occupent pour la plupart des fonctions de conception, de direction et d'encadrement. En moyenne sur la période 2009-2011, ces professions rassemblent 451 000 emplois : 7 % d'entre eux sont recrutés sur contrat à durée déterminée.

Les effectifs n'ont cessé de progresser depuis la fin des années 1980, et cela à un rythme nettement plus rapide que pour les employés et les professions intermédiaires administratifs de la fonction publique. Les agents de catégorie A et assimilés représentent plus de 2 % de l'emploi régional en Corse et en Île-de-France.

Ces métiers ne sont plus autant masculins que par le passé : désormais 56 % des cadres de la fonction publique sont des hommes contre 73 % au début des années 1980. Comme pour les autres catégories d'agents de la fonction publique, la profession vieillit : 39 % des agents de catégorie A et assimilés sont âgés d'au moins 50 ans, contre 26 % pour l'ensemble des métiers.

Le niveau de diplôme est très élevé pour ces professions dont l'accès se fait essentiellement par concours. Pour passer ces derniers, il est souvent nécessaire de justifier de l'obtention d'un diplôme au moins équivalent à la licence. L'accès à ces postes de catégorie A est également ouvert par promotion ou concours interne. En moyenne sur la période 2009-2011, six cadres de la fonction publique sur dix possèdent au moins une licence ; parmi les moins de 30 ans ayant achevé leurs études initiales, ils sont huit sur dix. 70 % des agents de catégorie A ont une ancienneté dans leur emploi d'au moins dix ans.

Deux tiers des agents de catégorie A et assimilés de la fonction publique déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Près de la moitié des agents travaillant à temps complet perçoivent un salaire supérieur net à 3 000 euros. Concernant seulement 9 % des agents, le temps partiel est peu répandu.

La demande d'emploi est une notion peu pertinente pour ces personnels essentiellement recrutés sur concours.

Dynamique de l'emploi

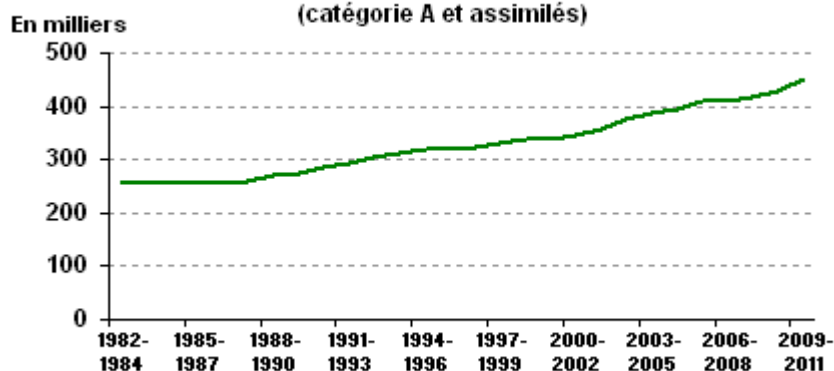
Tableau 1 – Emploi des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Cadres A de la fonction publique (hors spécialités juridiques) et assimilés	319 000	374 000	83
Cadres de la Poste et des télécommunications	35 000	39 000	9
Cadres de l'armée et de la gendarmerie	34 000	38 000	8
Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	388 000	451 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

P2Z- Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)

Graphique 1 – Emploi des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

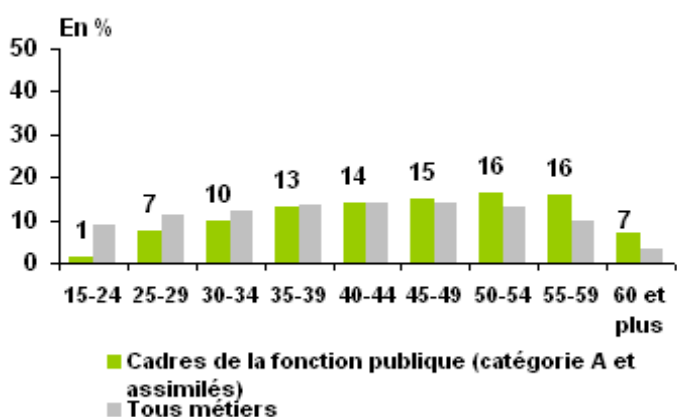
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	
	1,9	2,6	0,5
			0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

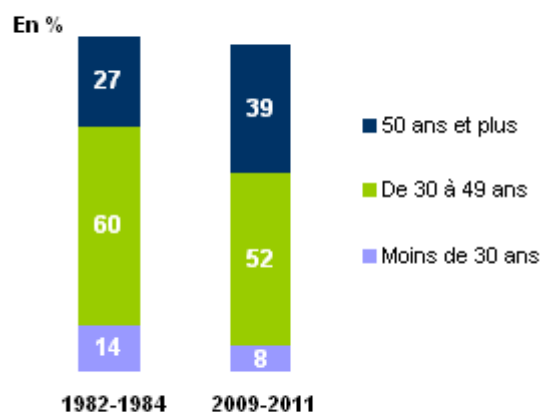
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)



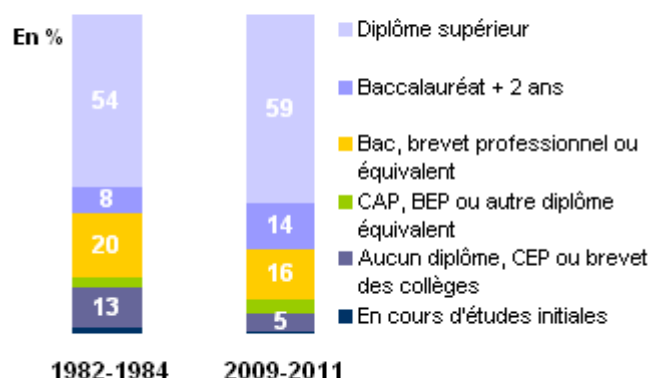
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	39	54	47
Parmi les 30 à 49 ans	26	45	47
Parmi les 50 ans et plus	23	40	48
Ensemble	27	44	47

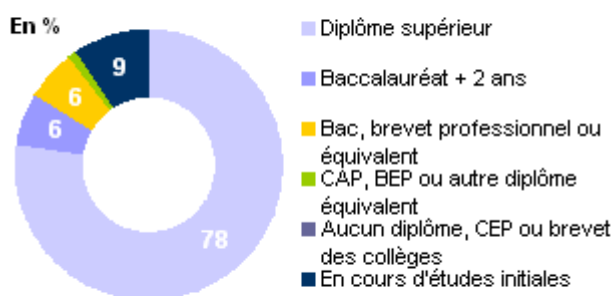
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés) de moins de 30 ans



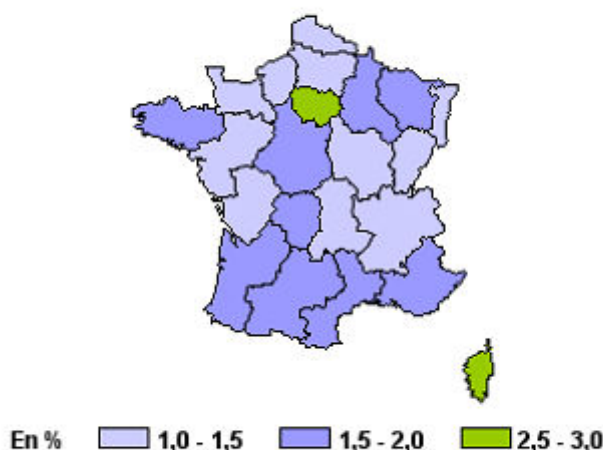
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés) de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Droit, sciences politiques	24
Informatique, traitement de l'information, réseaux	6
Aménagement du territoire, développement, urbanisme	6
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés) dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

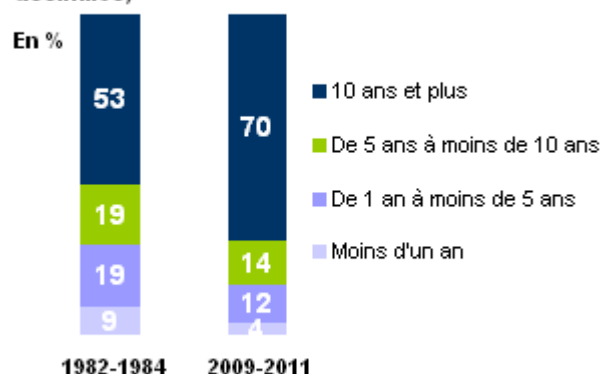
En %

Tableau 5 – Statut

	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	4	7	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	96	92	77	87

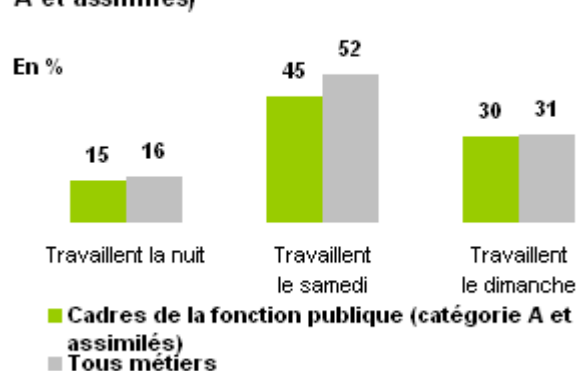
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

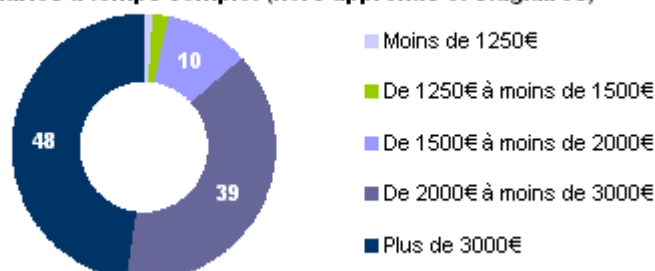
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	Tous métiers
Temps partiel	9	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	66	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés) salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	Tous métiers
2900	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

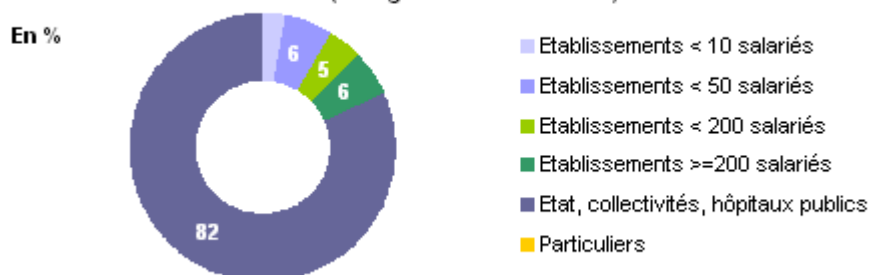
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Administration publique	63
Enseignement	8
Transports et entreposage	8
Autres secteurs	22

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés) salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Les données sur le marché du travail ne sont pas présentées pour cette famille professionnelle car les données de Pôle Emploi sont peu significatives, seule une faible part des offres et des demandes d'emploi transitant par Pôle Emploi pour ce métier.

P3Z-Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)

Synthèse

Les professionnels du droit sont peu nombreux mais leurs effectifs ont fortement augmenté sur la période récente. En 2009-2011, 84 000 personnes exercent un métier juridique : 72 000 sont avocats, notaires, conseils juridiques, ou encore huissiers de justice et 12 000 sont magistrats. Les juristes d'entreprise, les salariés des services des contentieux, administratifs, financiers ou comptables ne sont pas inclus parmi les professionnels du droit mais parmi les cadres administratifs des entreprises. Les trois quarts des titulaires de ces emplois ont un statut de profession libérale, étant soit propriétaires de leurs charges, soit associés au sein de grands cabinets privés. Seuls les magistrats ont un statut de fonctionnaire ainsi que certains avocats (les avocats au Conseil d'État ou à la Cour de cassation sont à la fois avocats et officiers ministériels). Les professionnels du droit sont particulièrement présents en Île-de-France, en Alsace ainsi que dans le Sud de la France.

Cette famille professionnelle s'est beaucoup féminisée. En près de trente ans, la part des femmes a pratiquement doublé, passant de 27 % à 50 %. Les personnes de 30 à 39 ans sont nettement surreprésentées parmi les professionnels du droit (33 %, contre 26 % en moyenne dans l'ensemble des professions) ainsi que celles âgées de 55 ans et plus (21 %, contre 13 % en moyenne dans l'ensemble des professions).

De nombreuses professions juridiques sont régulées par un diplôme ou un concours dont l'obtention est exigée pour l'exercice de celles-ci (école de la magistrature, certificat d'aptitude à la profession d'avocat, diplôme de notariat ...). De fait, près de neuf professionnels du droit sur dix détiennent un diplôme de niveau supérieur (bac+3 et plus). L'ancienneté dans l'emploi a globalement diminué en près de trente ans : 61 % des professionnels du droit comptent au moins cinq ans d'ancienneté dans leur entreprise, contre 71 % au début des années 1980. La part de ceux ayant une ancienneté de moins d'un an dans l'entreprise a quant à elle peu évolué, restant inférieure à 10 %.

Les titulaires de ces professions sont nombreux à déclarer travailler le samedi (67 %) ou le dimanche (42 %). Le travail à temps partiel est quasiment inexistant (5 %). Parmi ceux qui exercent à temps complet, près de neuf sur dix déclarent travailler plus de 40 heures par semaine.

La demande d'emploi est une notion peu pertinente pour ces métiers exercés généralement en profession libérale.

Dynamique de l'emploi

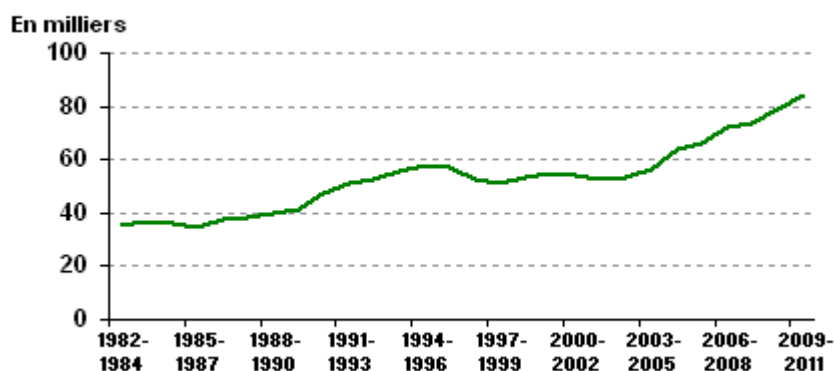
Tableau 1 – Emploi des professionnels du droit (hors juristes en entreprise)

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Professionnels du droit	49 000	72 000	86
Magistrats	7 000	12 000	14
Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	56 000	84 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

P3Z- Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)

Graphique 1 – Emploi des professionnels du droit (hors juristes en entreprise)



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

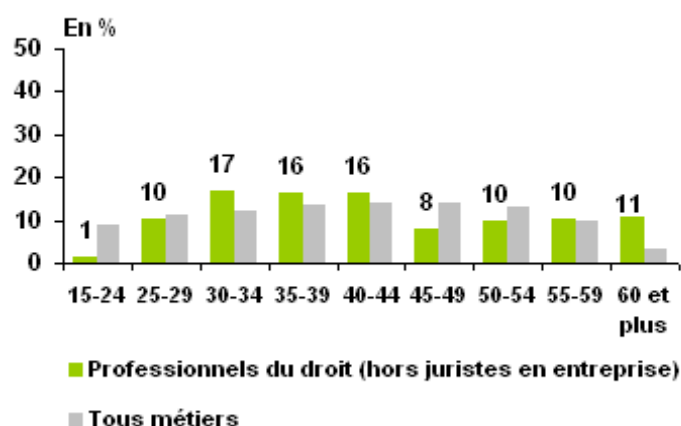
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,1	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	6,9	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

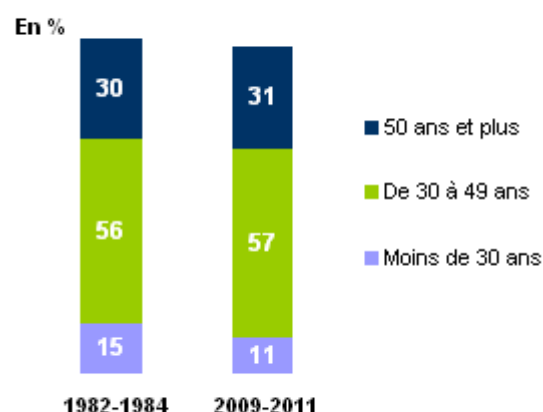
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des professionnels du droit (hors juristes en entreprise)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des professionnels du droit (hors juristes en entreprise)



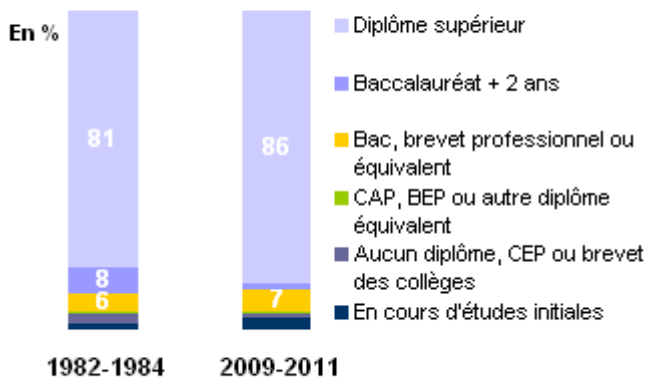
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	n.d.	n.d.	47
Parmi les 30 à 49 ans	n.d.	55	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	35	48
Ensemble	27	50	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des professionnels du droit (hors juristes en entreprise)

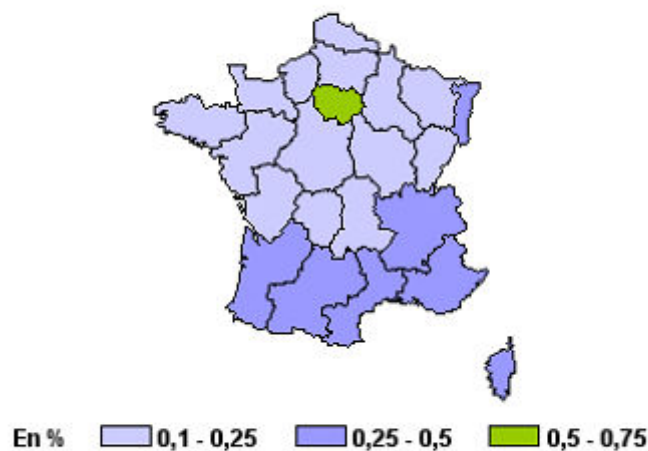


Le graphique 5 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des professionnels du droit (hors juristes en entreprise) dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

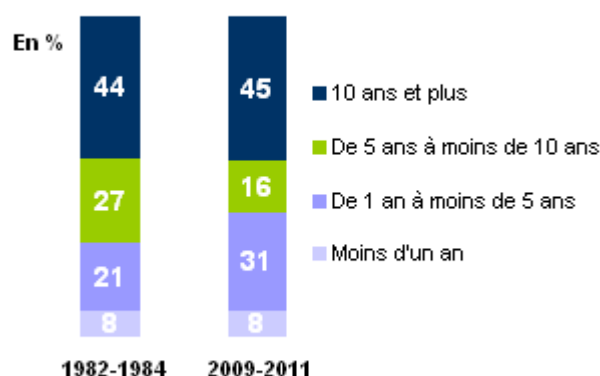
Qualité de l'emploi

Tableau 5 – Statut

En %	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	86	74	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	0	2	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	14	23	77	87

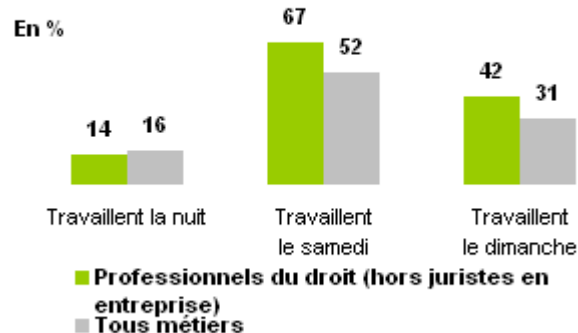
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des professionnels du droit (hors juristes en entreprise)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des professionnels du droit (hors juristes en entreprise)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	Tous métiers
Temps partiel	5	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	88	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le graphique 8 et le tableau 7 ne sont pas présentés pour cette famille professionnelle car la population des salariés est trop réduite.

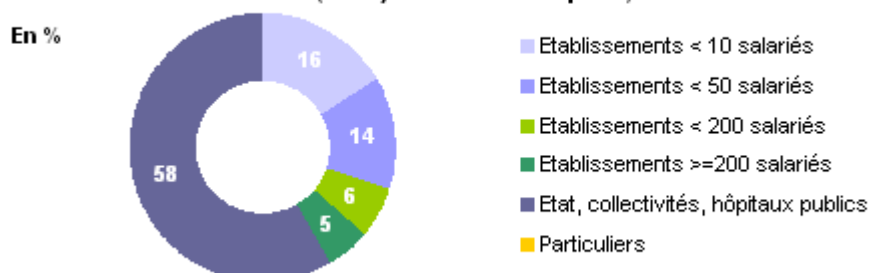
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des professionnels du droit (hors juristes en entreprise)

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	80
Administration publique	13
Autres secteurs	7

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les professionnels du droit (hors juristes en entreprise) salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Les données sur le marché du travail ne sont pas présentées pour cette famille professionnelle car les données de Pôle Emploi sont peu significatives, seule une faible part des offres et des demandes d'emploi transitant par Pôle Emploi pour ce métier.

Synthèse

Cette profession rassemble les policiers, gendarmes, pompiers, hommes de troupe et cadres intermédiaires de l'armée ou de la police. Les officiers et officiers supérieurs des armées, de la gendarmerie et des pompiers ne sont pas inclus mais classés avec les cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés). Les effectifs de cette profession ont diminué de moitié entre le début des années 1980 et le début des années 2000, suite à la suppression du service militaire obligatoire en 1996 et au passage à une armée de métier, puis se sont stabilisés. 387 000 personnes exercent ces professions en moyenne sur la période 2009-2011, contre 766 000 au début des années 1980. 293 000 personnes sont agents de sécurité et de l'ordre public, 76 000 sont cadres intermédiaires de la police et de l'armée et 18 000 sont agents de polices municipales. Ces métiers sont particulièrement présents (plus de 2 % de l'emploi régional) en Corse, Lorraine, Champagne-Ardenne, Provence-Alpes-Côte d'Azur et en Franche-Comté.

Ces métiers qui relèvent presque exclusivement de l'administration publique sont plutôt exercés par des jeunes : près de trois sur dix sont âgés de moins de 30 ans et 66 % ont moins de 40 ans. Néanmoins, la suppression de la conscription s'est traduite par une forte baisse de la part des moins de 30 ans, qui représentaient au début des années 1980 les trois quarts des effectifs. De même, la professionnalisation de ces métiers s'est accompagnée de leur féminisation : les femmes occupent désormais 16 % des emplois, contre seulement 2 % il y a encore près de trente ans. Elles représentent 24 % des jeunes de moins de 30 ans. Le niveau de diplôme a progressé au cours des trente dernières années. Désormais, 41 % des titulaires de ces emplois détiennent le baccalauréat ou un brevet professionnel et 18 % un diplôme supérieur au baccalauréat.

Une très large majorité dispose d'un emploi à durée indéterminée (87 %). Avec la professionnalisation de ces métiers et la disparition de la conscription, le renouvellement des effectifs s'est beaucoup ralenti : en 2009-2011, seuls 3 % des effectifs ont une ancienneté dans l'emploi inférieure à un an et 61 % comptent au moins dix ans d'ancienneté. Les horaires « atypiques » sont très fréquents : 72 % travaillent la nuit, 86 % le samedi et 85 % le dimanche. Le travail à temps partiel est quasi inexistant (1 %), et près de 60 % des salariés à temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine (contre 41 % sur l'ensemble des métiers). Les salaires sont assez dispersés. Parmi les salariés qui exercent à temps complet, 14 % gagnent moins de 1 500 euros mensuels nets et la moitié perçoit un salaire supérieur à 2 000 euros.

La demande d'emploi est une notion peu pertinente pour ces métiers.

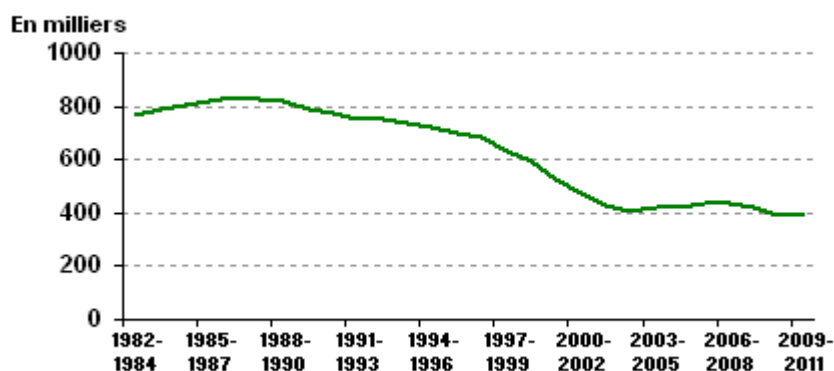
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des armée, police, pompiers

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Agents de sécurité et de l'ordre public	328 000	293 000	76
Agents de polices municipales	19 000	18 000	5
Cadres intermédiaires de la police et de l'armée	73 000	76 000	20
Armée, police, pompiers	420 000	387 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des armée, police, pompiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

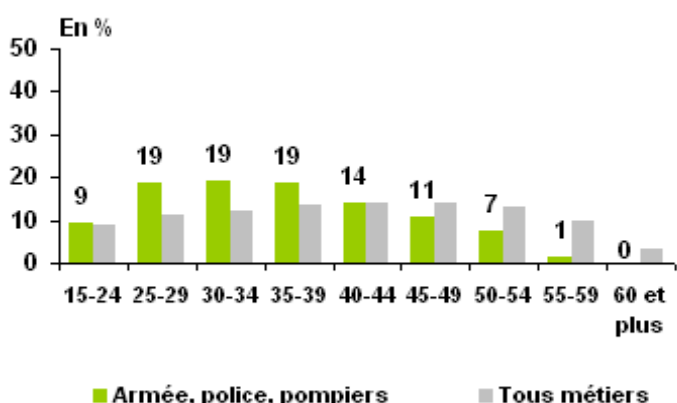
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Armée, police, pompiers	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-3,1	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-1,4	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

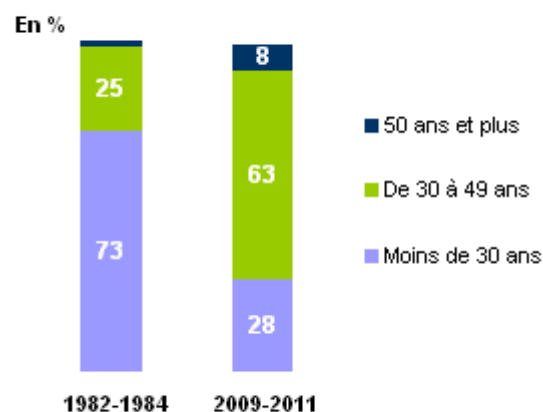
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des armée, police, pompiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des armée, police, pompiers



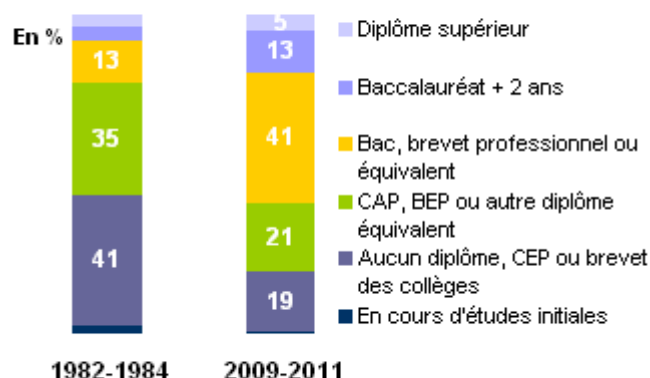
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Armée, police, pompiers		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	2	24	47
Parmi les 30 à 49 ans	3	13	47
Parmi les 50 ans et plus	3	8	48
Ensemble	2	16	47

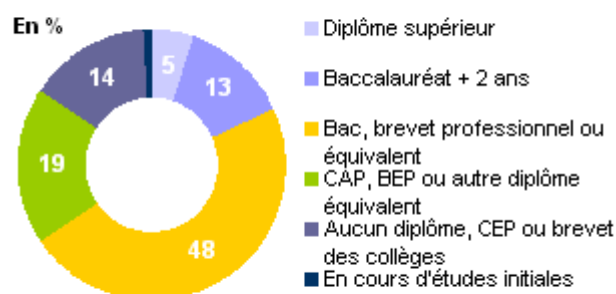
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des armée, police, pompiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des armée, police, pompiers de moins de 30 ans



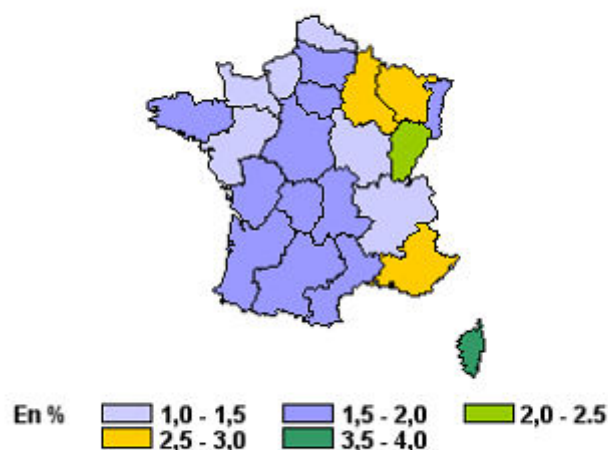
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des armée, police, pompiers de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011
Electricité, électronique	13
Comptabilité, gestion	9
Spécialités pluriscientifiques	9
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des armée, police, pompiers dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

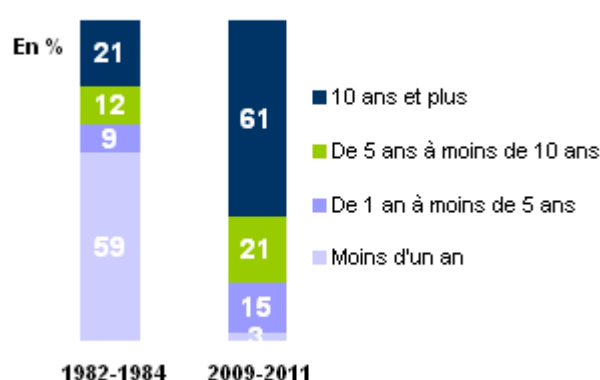
En %

Tableau 5 – Statut

	Armée, police, pompiers		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	58	13	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	42	87	77	87

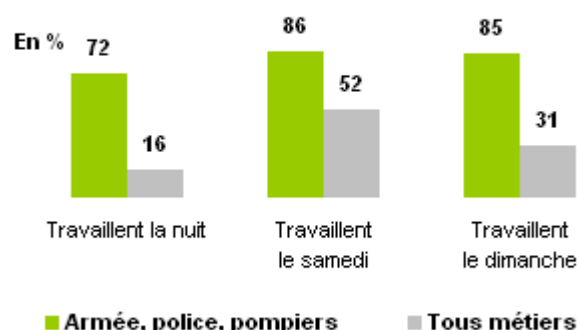
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des armée, police, pompiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des armée, police, pompiers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

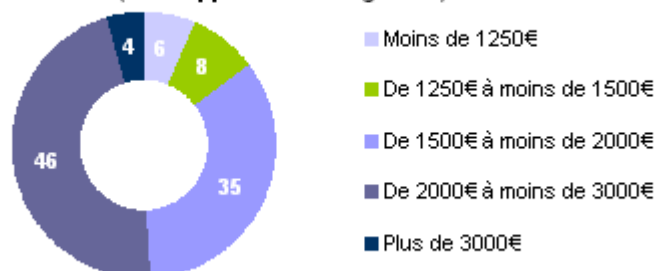
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Armée, police, pompiers	Tous métiers
Temps partiel	1	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	59	41
Part du sous-emploi	0	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des armée, police, pompiers salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Armée, police, pompiers	Tous métiers
2000	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

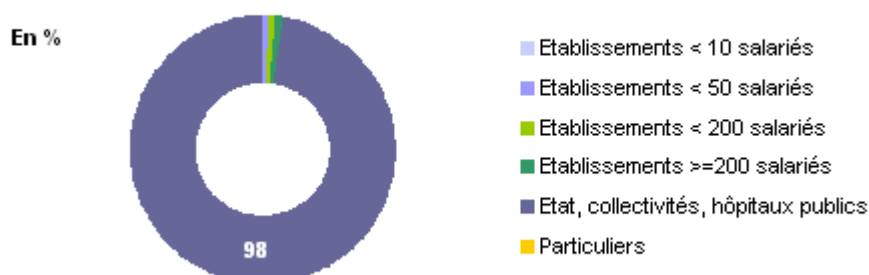
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des armée, police, pompiers

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Administration publique	96
Autres secteurs	4

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les armée, police, pompiers salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Les données sur le marché du travail ne sont pas présentées pour cette famille professionnelle car les données de Pôle Emploi sont peu significatives, seule une faible part des offres et des demandes d'emploi transitant par Pôle Emploi pour ce métier.

Synthèse

Après avoir baissé au cours de la première moitié des années 1990, les effectifs d'employés de la banque et des assurances se sont stabilisés puis à nouveau reculer légèrement ces trois dernières années. Ils atteignent 285 000 emplois en moyenne sur la période 2009-2011. Une partie des tâches effectuées par les agents commerciaux et administratifs des banques et des assurances a été supprimée par le développement de l'informatique. La diversification des offres de services bancaires et d'assurance a toutefois permis de limiter la baisse des effectifs. Les employés de services techniques des organismes de sécurité sociale et assimilés font également partie de cette famille professionnelle.

Ce métier est très féminisé (76 %) et demeure ouvert aux jeunes, plus d'un emploi sur quatre étant occupé par une personne de moins de 30 ans. Néanmoins, cette profession a vieilli au cours des trente dernières années, la part des employés de la banque et des assurances âgés de plus de 50 ans ayant été presque multipliée par trois sur cette période. En 2011, la mobilité (embauches ou sorties d'établissement) est faible relativement au nombre de salariés qui exercent cette profession. Environ la moitié des employés sont en poste dans leur entreprise depuis plus de dix ans et neuf employés sur dix sont employés sous contrat à durée indéterminée. Près d'un quart des salariés perçoivent un salaire mensuel net supérieur à 2 000 euros.

Avec le développement des tâches commerciales, plus qualifiées que celles administratives, le niveau de diplôme a fortement progressé : désormais 44 % des employés de la banque et des assurances possèdent un diplôme de niveau supérieur au baccalauréat, contre 8 % il y a près de trente ans. Parmi les moins de 30 ans ayant achevé leurs études initiales, ce taux atteint près de 80 %. Leur spécialité de formation est davantage liée à la vente et au commerce qu'à la finance, la banque et les assurances, marquant le fort contact des employés de la banque et des assurances avec les clients, y compris au sein des services à distance et des banques en ligne. Ces professionnels sont répartis sur l'ensemble du territoire, représentant entre 0,5 % et 1,0 % de l'emploi dans toutes les régions de France métropolitaine.

Le marché du travail des employés de la banque et des assurances semble relativement favorable pour les demandeurs d'emploi en 2011 : le taux de demande d'emploi et la part des demandeurs inscrits depuis un an ou plus sont peu élevés.

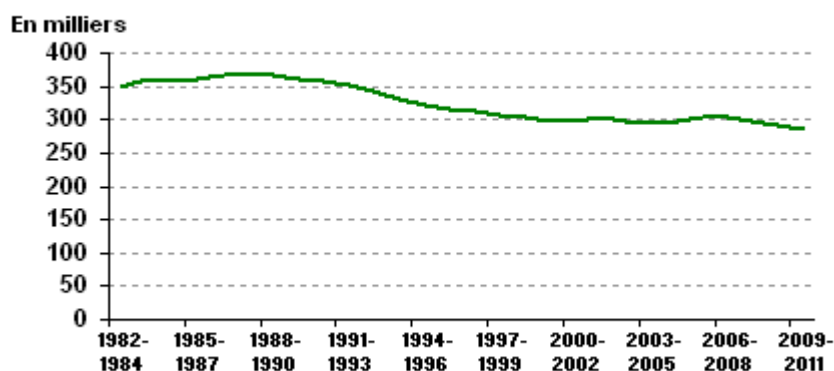
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des employés de la banque et des assurances

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Employés de la banque et des assurances	295 000	285 000	100
Employés de la banque et des assurances	295 000	285 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des employés de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

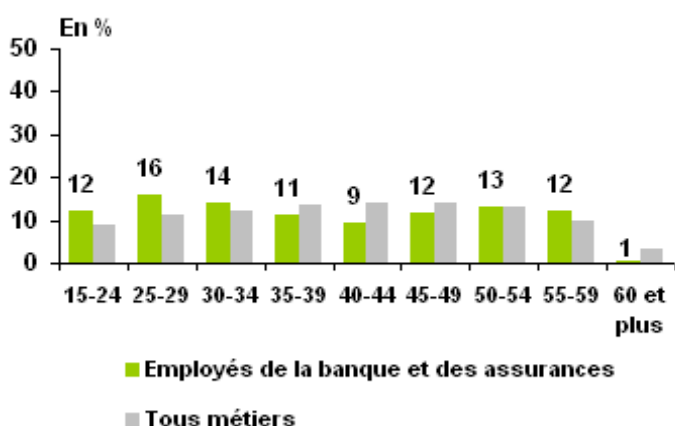
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Employés de la banque et des assurances	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,8	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-0,6	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

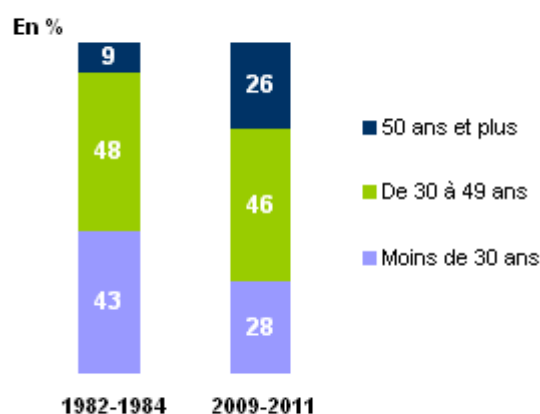
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des employés de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des employés de la banque et des assurances



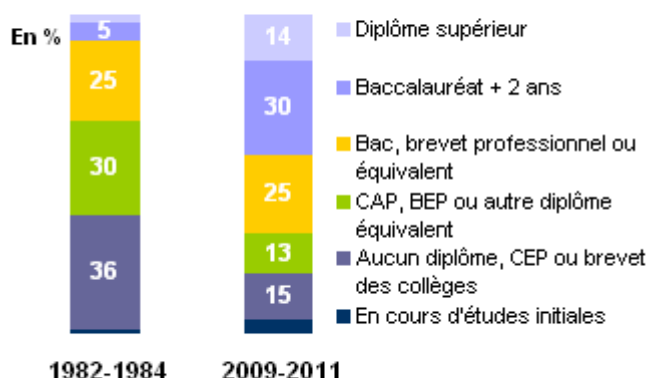
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Employés de la banque et des assurances		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	60	71	47
Parmi les 30 à 49 ans	62	79	47
Parmi les 50 ans et plus	60	75	48
Ensemble	61	76	47

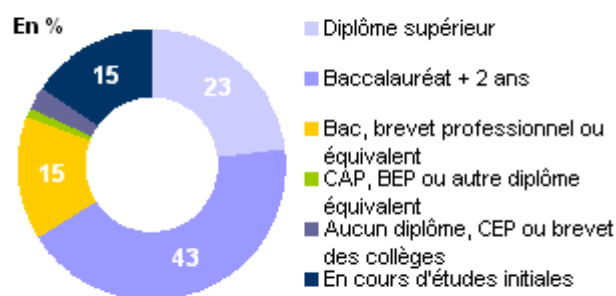
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des employés de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des employés de la banque et des assurances de moins de 30 ans



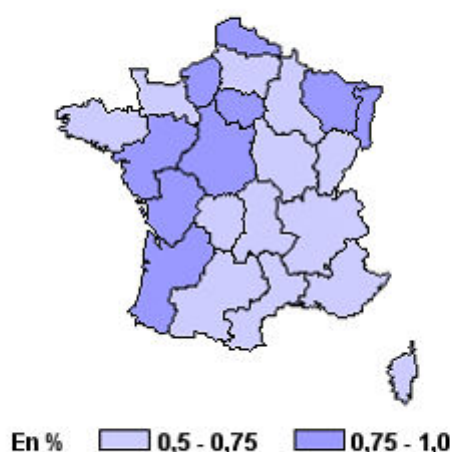
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des employés de la banque et des assurances de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Commerce, vente	31
Finances, banque, assurances	19
Comptabilité, gestion	11
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des employés de la banque et des assurances dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

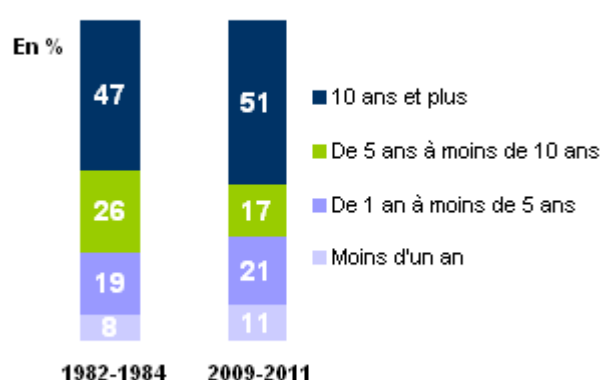
Qualité de l'emploi

En % **Tableau 5 – Statut**

	Employés de la banque et des assurances		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	2	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	3	8	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	96	89	77	87

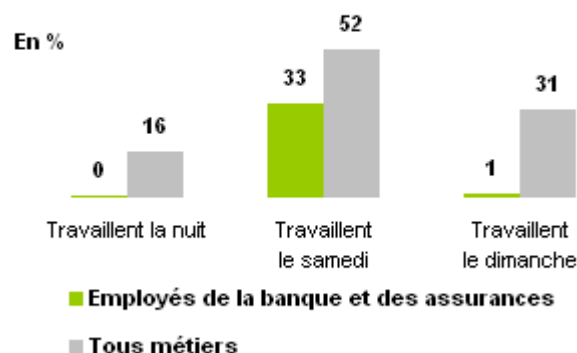
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des employés de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des employés de la banque et des assurances



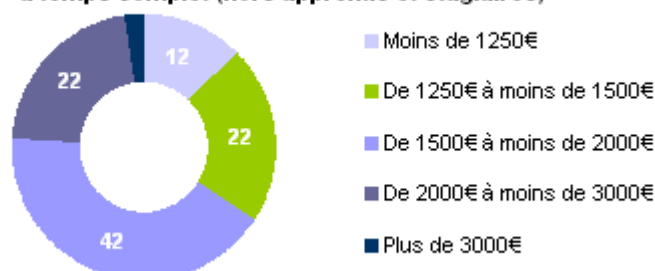
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %	Employés de la banque et des assurances	Tous métiers
Temps partiel	18	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	10	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des employés de la banque et des assurances salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)	Employés de la banque et des assurances	Tous métiers
	1700	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

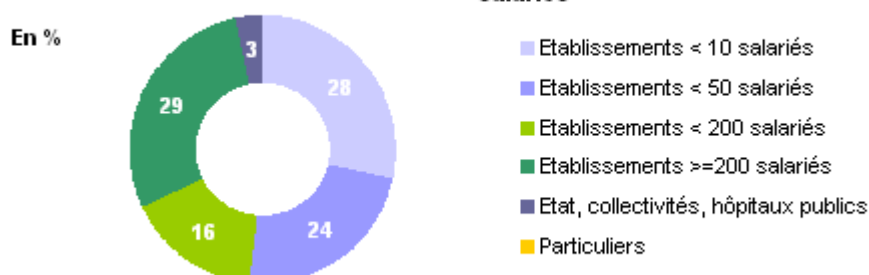
Caractéristiques des employés

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des employés de la banque et des assurances

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités financières et d'assurance	77
Administration publique	22
Autres secteurs	2

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les employés de la banque et des assurances salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des employés de la banque et des assurances salariés

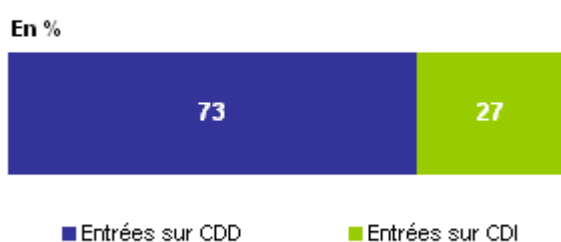
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Employés de la banque et des assurances	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	18	57
Taux de sortie	15	55
Taux de rotation	17	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

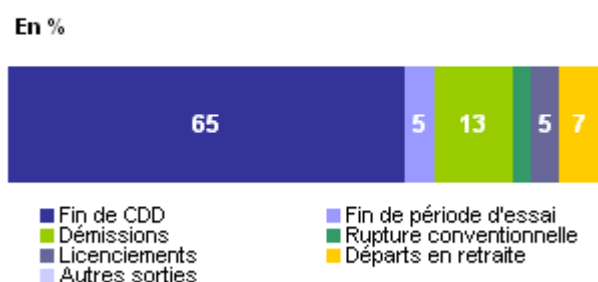
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des employés de la banque et des assurances



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des employés de la banque et des assurances



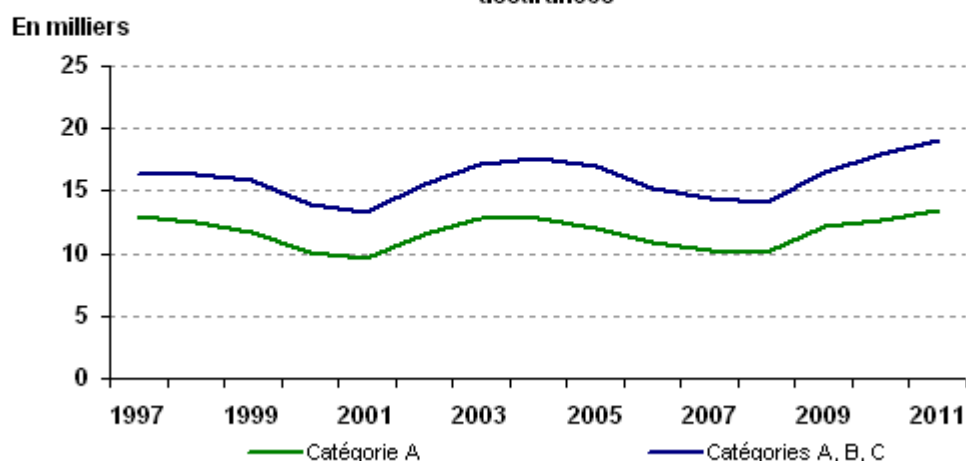
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi employés de la banque et des assurances



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A employés de la banque et des assurances

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Employés de la banque et des assurances	13 000	13 400	100
Employés de la banque et des assurances	13 000	13 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C employés de la banque et des assurances

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Employés de la banque et des assurances	16 300	19 100	100
Employés de la banque et des assurances	16 300	19 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

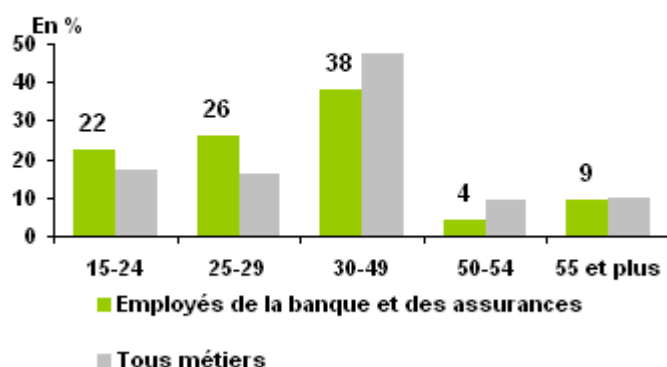
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A employés de la banque et des assurances en 2011

En %

	Employés de la banque et des assurances	Tous métiers
Part des femmes	66	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	25	32

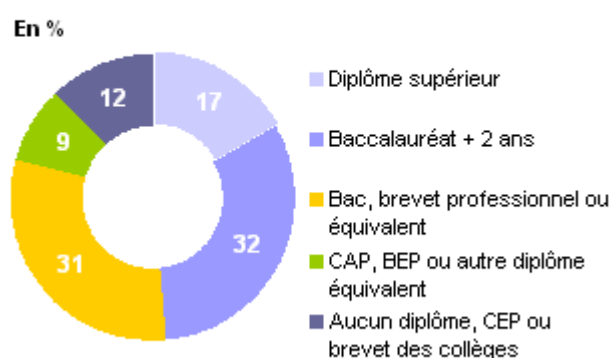
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A employés de la banque et des assurances en 2011



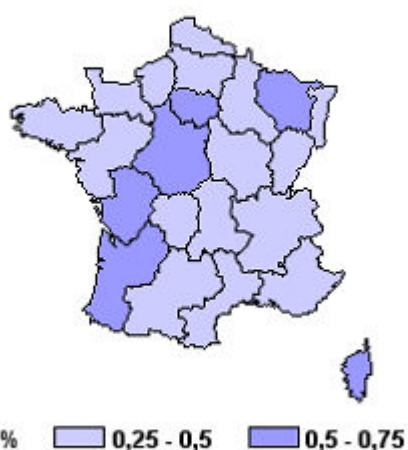
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A employés de la banque et des assurances en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des employés de la banque et des assurances dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des employés de la banque et des assurances dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des employés de la banque et des assurances en 2011

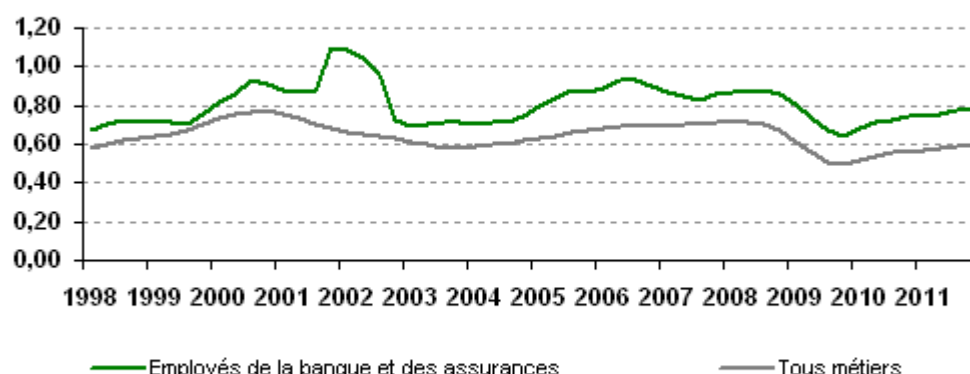
En %

	Employés de la banque et des assurances	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	5	10
Taux de demande d'emploi des femmes	4	10
Taux de demande d'emploi des hommes	6	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	60	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	68	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des employés de la banque et des assurances



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C employés de la banque et des assurances en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C employés de la banque et des assurances en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

En moyenne sur la période 2009-2011, les techniciens de la banque et des assurances rassemblent 205 000 personnes : les techniciens de la banque, qui recouvrent les chargés de clientèle et les techniciens des opérations bancaires, et les professions techniques et commerciales des assurances et des organismes de sécurité sociale. Leurs effectifs ont doublé au cours des trente dernières années. L'emploi a toutefois été moins dynamique sur la période récente.

Cette profession s'est fortement féminisée : la part des femmes est passée de 40 % au début des années 1980 à 67 % actuellement. La part des personnes âgées de 50 ans et plus a été multipliée par deux au cours des trente dernières années, s'élevant en 2009-2011 à 31 %.

Près de la moitié des techniciens des banques et des assurances possèdent désormais un diplôme supérieur au baccalauréat, contre seulement 13 % au début des années 1980. Parmi les moins de 30 ans ayant terminé leurs études initiales, huit personnes sur dix ont au moins ce niveau de diplôme. Ils sont 49 % à posséder un diplôme spécialisé dans la finance, banque et assurance ou dans le commerce et la vente. 43 % des salariés à temps complet perçoivent un salaire mensuel supérieur à 2 000 euros nets.

Le contrat à durée indéterminée est très répandu : 95 % des techniciens de la banque et des assurances sont salariés sur ce type de contrat de travail. Les mobilités entre établissements sont faibles : en 2011, pour 100 salariés en poste, seules 14 embauches et 14 sorties ont été observées. Cette même année, une sortie sur sept environ correspond à un départ en retraite (contre 2 % seulement sur l'ensemble des métiers), marquant notamment la fin de carrière des personnes recrutées au cours du développement des réseaux bancaires au début des années 1970.

Comme pour les employés des banques et des assurances, le marché du travail des techniciens apparaît en 2011 assez favorable aux demandeurs d'emploi. Près de neuf offres d'emploi collectées par Pôle emploi sur dix sont sur un contrat de plus de six mois. Parallèlement, la part des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an est relativement faible.

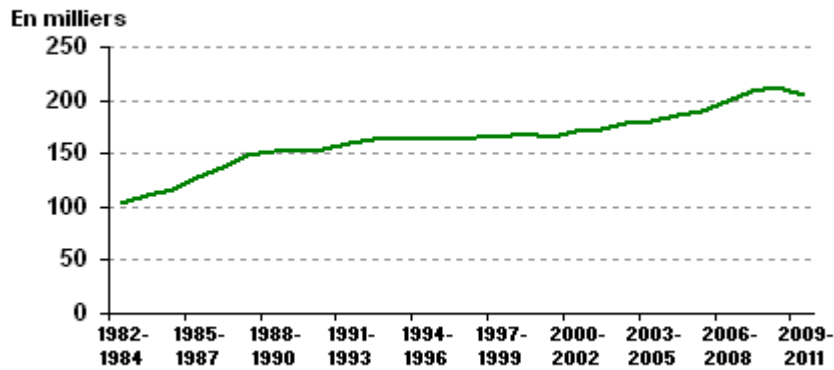
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des techniciens de la banque et des assurances

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Techniciens de la banque	86 000	97 000	47
Techniciens des assurances	95 000	108 000	53
Techniciens de la banque et des assurances	181 000	205 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des techniciens de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

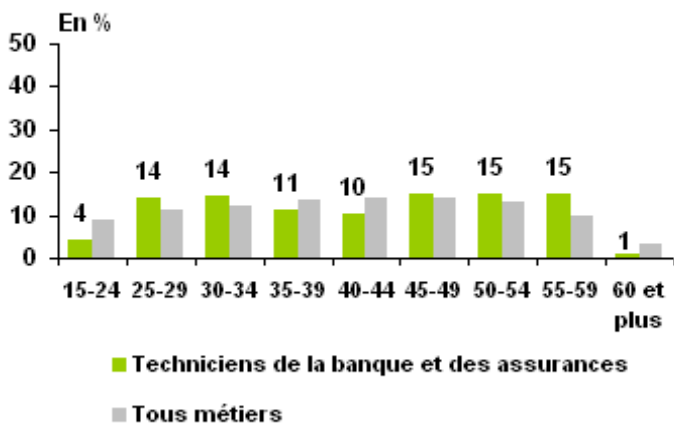
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Techniciens de la banque et des assurances		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,7	
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	2,2		0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

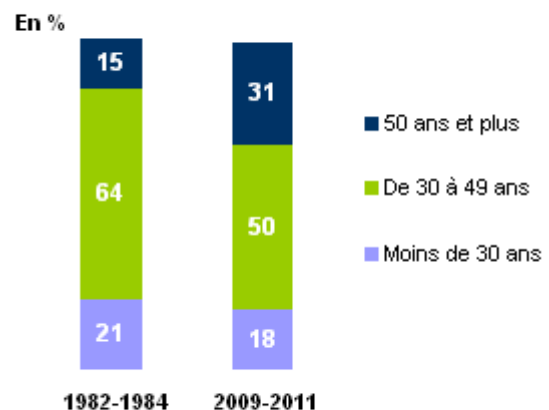
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des techniciens de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des techniciens de la banque et des assurances



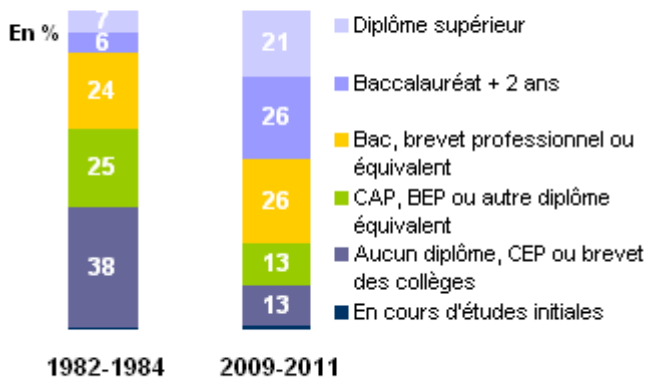
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Techniciens de la banque et des assurances		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	35	67	47
Parmi les 30 à 49 ans	40	69	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	63	48
Ensemble	40	67	47

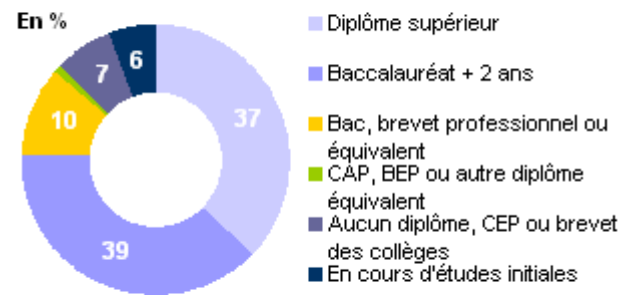
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des techniciens de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des techniciens de la banque et des assurances de moins de 30 ans



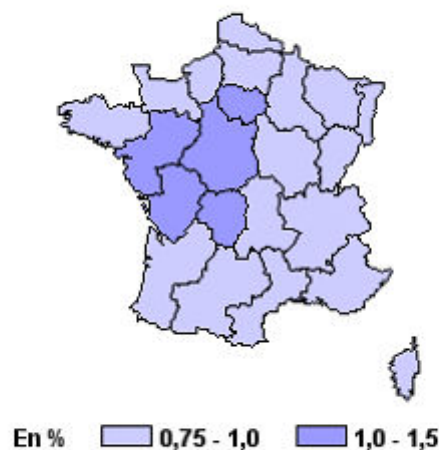
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des techniciens de la banque et des assurances de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Finances, banque, assurances	25
Commerce, vente	24
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	10
Comptabilité, gestion	7

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des techniciens de la banque et des assurances dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

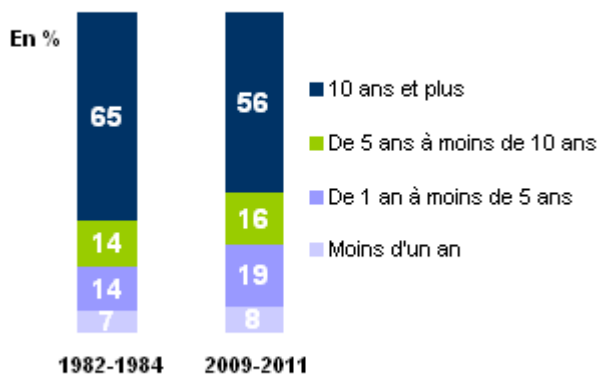
En %

Tableau 5 – Statut

	Techniciens de la banque et des assurances		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	2	4	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	97	95	77	87

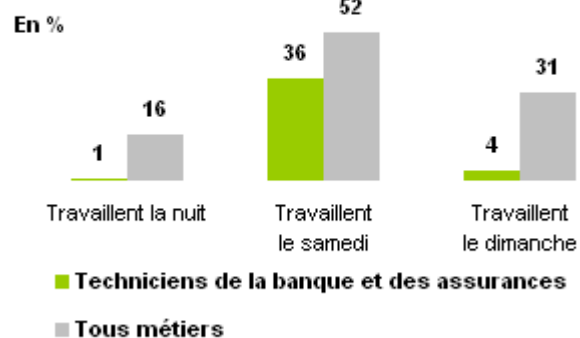
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des techniciens de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des techniciens de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

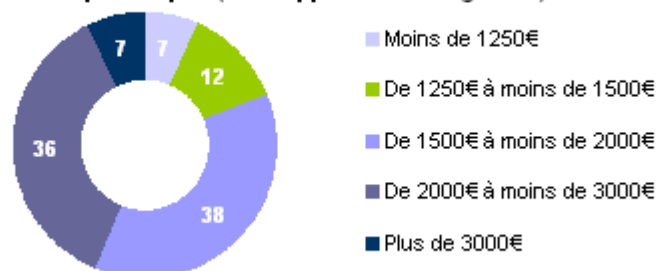
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Techniciens de la banque et des assurances	Tous métiers
Temps partiel	14	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	22	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des techniciens de la banque et des assurances salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Techniciens de la banque et des assurances	Tous métiers
1900	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

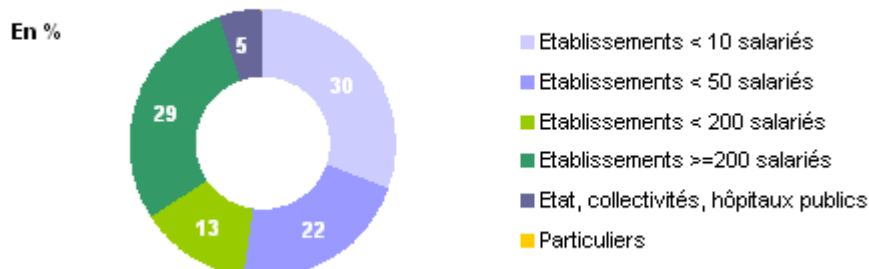
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des techniciens de la banque et des assurances

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités financières et d'assurance	79
Administration publique	19
Autres secteurs	2

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les techniciens de la banque et des assurances salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des techniciens de la banque et des assurances salariés

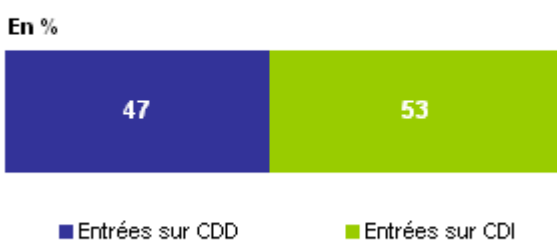
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Techniciens de la banque et des assurances	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	14	57
Taux de sortie	14	55
Taux de rotation	14	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

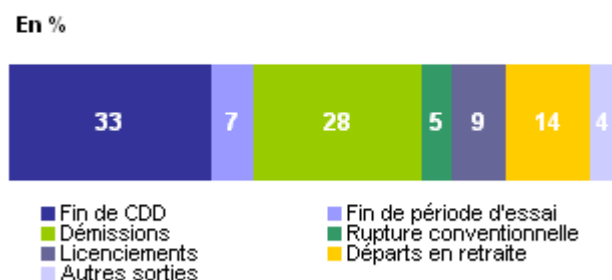
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des techniciens de la banque et des assurances



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des techniciens de la banque et des assurances



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi techniciens de la banque et des assurances

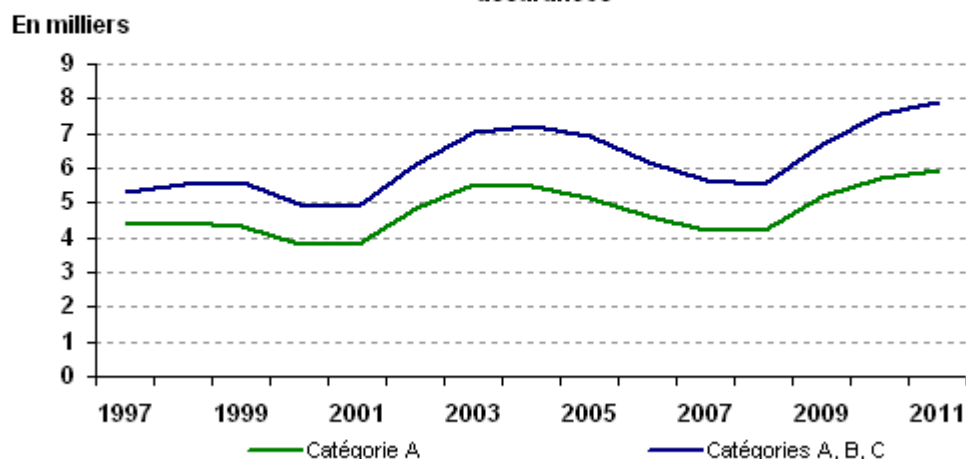


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens de la banque et des assurances

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens de la banque	2 600	4 100	68
Techniciens des assurances	1 800	1 900	32
Techniciens de la banque et des assurances	4 400	6 000	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C techniciens de la banque et des assurances

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens de la banque	3 300	5 500	69
Techniciens des assurances	2 100	2 500	31
Techniciens de la banque et des assurances	5 400	8 000	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

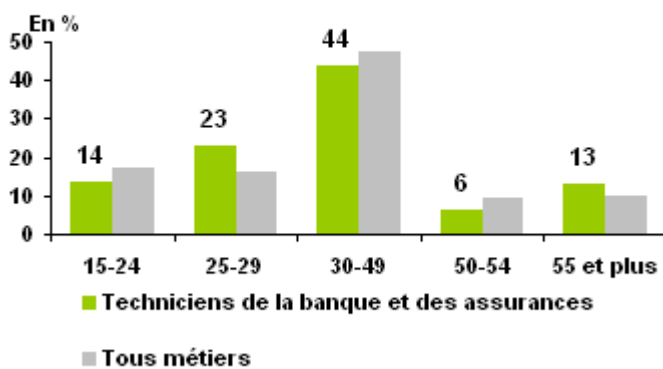
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens de la banque et des assurances en 2011

En %

	Techniciens de la banque et des assurances	Tous métiers
Part des femmes	50	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	26	32

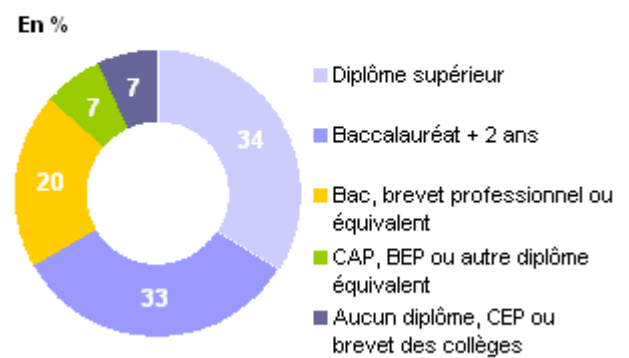
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens de la banque et des assurances en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens de la banque et des assurances en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des techniciens de la banque et des assurances dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des techniciens de la banque et des assurances dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des techniciens de la banque et des assurances en 2011

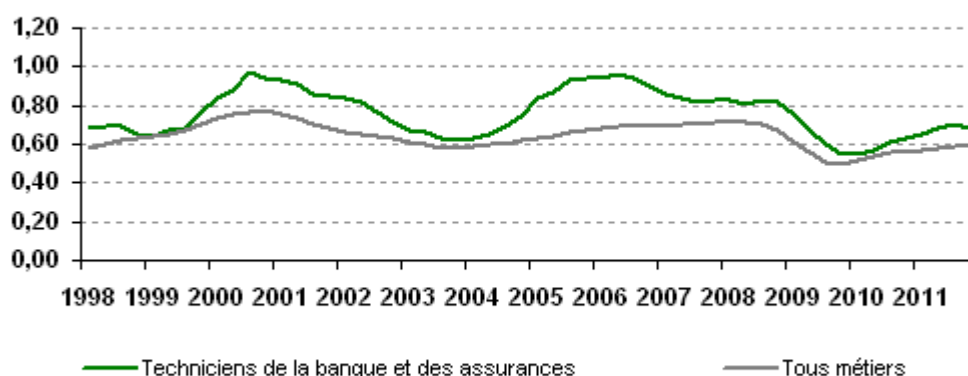
En %

	Techniciens de la banque et des assurances	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	3	10
Taux de demande d'emploi des femmes	2	10
Taux de demande d'emploi des hommes	4	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	60	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	88	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des techniciens de la banque et des assurances



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens de la banque et des assurances en 2011

En %

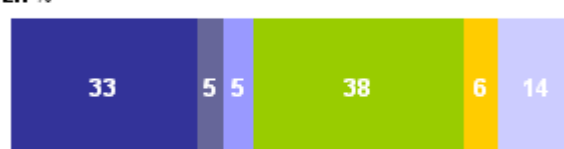


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C techniciens de la banque et des assurances en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Sur la période 2009-2011, 280 000 personnes exercent les professions de cadres des banques et des assurances. Dans la banque (178 000 emplois), ces cadres sont conseillers financiers, opérateurs sur les marchés ou responsables de services techniques et commerciaux. Dans l'assurance (102 000 emplois), ils sont davantage courtiers, concepteurs de produits d'assurance ou responsables de services techniques et commerciaux. Les activités des banques et des assurances se sont fortement rapprochées ces dernières années. Avec un taux de croissance annuel moyen de 5 % ces dernières années, les cadres de la banque et des assurances ont vu leur effectif croître très fortement. En Île-de-France, et dans une moindre mesure en Poitou-Charentes, ces métiers occupent une part significative de l'emploi régional.

Au cours des trente dernières années, la part des femmes exerçant ces métiers a fortement augmenté, passant de 18 % au début des années 1980 à 43 % en 2009-2011. Les titulaires de ces emplois sont assez âgés : 31 % des cadres ont plus de 50 ans et 9 % seulement des emplois sont occupés par des personnes de moins de 30 ans. De nombreux cadres des banques et des assurances ont accédé à cet emploi par promotion interne. Six cadres des banques et des assurances sur dix travaillent dans leur entreprise depuis plus de dix ans. Les mouvements de main d'œuvre (embauches ou sorties) entre établissements sont très peu fréquents en 2011. En raison de la forte promotion interne, 30 % de ces cadres possèdent au maximum le baccalauréat. En revanche, parmi les moins de 30 ans ayant achevé leurs études initiales, près de huit jeunes sur dix sont au minimum diplômés d'une licence.

Travailler en tant que salarié sur contrat à durée indéterminée constitue la norme pour les cadres des banques et des assurances. Néanmoins, certains courtiers d'assurance exercent en tant qu'indépendants. La durée du travail est élevée : près des trois quarts des cadres à temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine et seuls 4 % ont recours au temps partiel. La moitié des salariés à temps complet déclare percevoir un salaire mensuel net supérieur à 3 000 euros.

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi à la recherche d'un emploi de cadre de la banque et des assurances est faible relativement au nombre de personnes qui exercent ce métier en 2011. 19 % des demandeurs d'emploi sont âgés d'au moins 55 ans, soit presque deux fois plus que parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi. Parmi les offres collectées par Pôle emploi, 97 % portent sur des contrats de plus de six mois, contre 55 % sur l'ensemble des métiers.

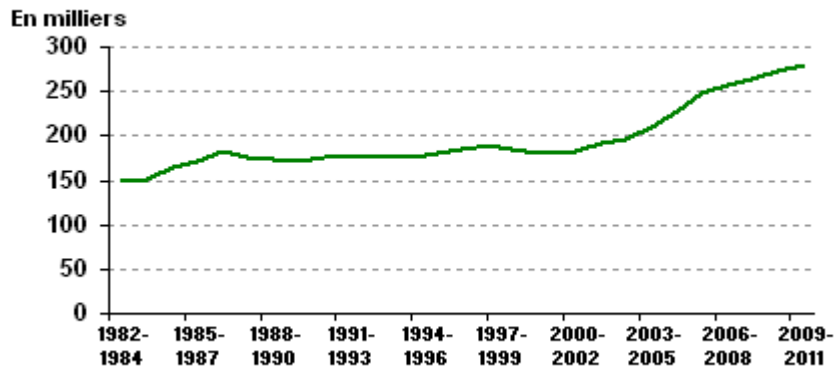
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des cadres de la banque et des assurances

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Cadres de la banque	122 000	178 000	64
Cadres des assurances	87 000	102 000	36
Cadres de la banque et des assurances	209 000	280 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des cadres de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

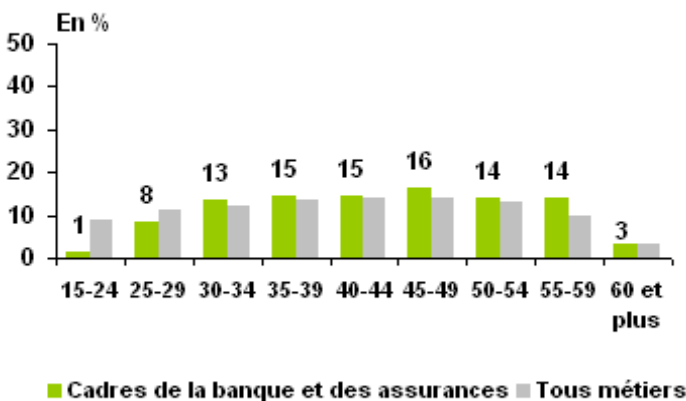
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Cadres de la banque et des assurances		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	1,4	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	5,0	0,6	

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

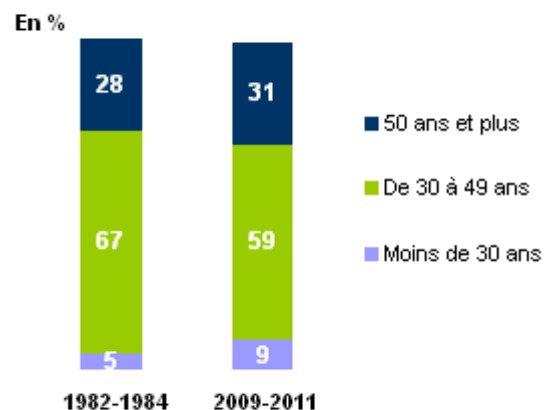
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des cadres de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des cadres de la banque et des assurances



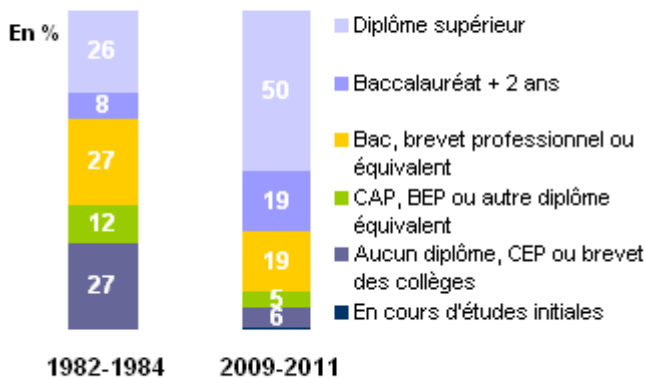
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Cadres de la banque et des assurances		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	n.d.	43	47
Parmi les 30 à 49 ans	16	45	47
Parmi les 50 ans et plus	21	39	48
Ensemble	18	43	47

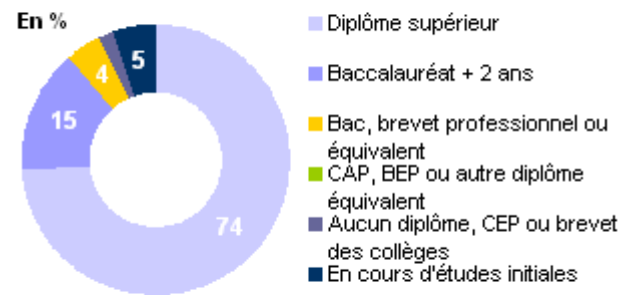
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des cadres de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des cadres de la banque et des assurances de moins de 30 ans



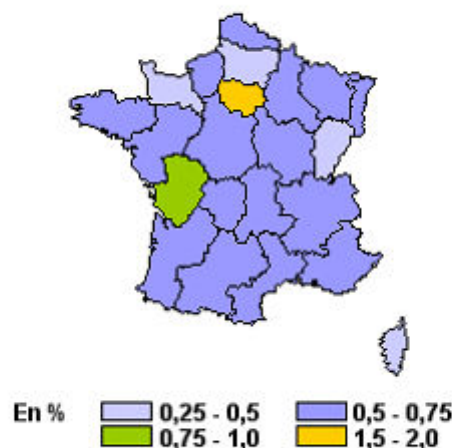
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des cadres de la banque et des assurances de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	29
Finances, banque, assurances	24
Commerce, vente	15
Economie	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des cadres de la banque et des assurances dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

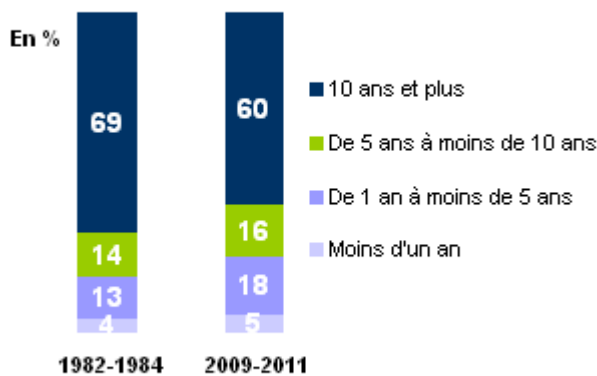
En %

Tableau 5 – Statut

	Cadres de la banque et des assurances		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	23	6	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	1	1	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	76	93	77	87

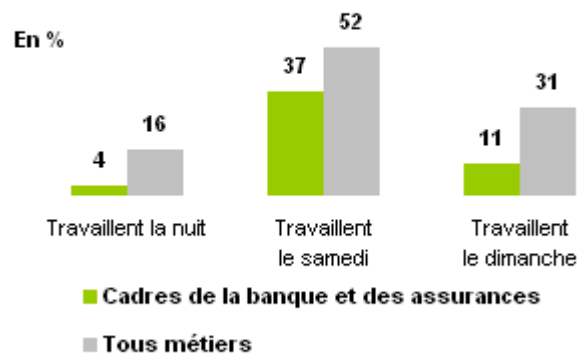
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des cadres de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des cadres de la banque et des assurances



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

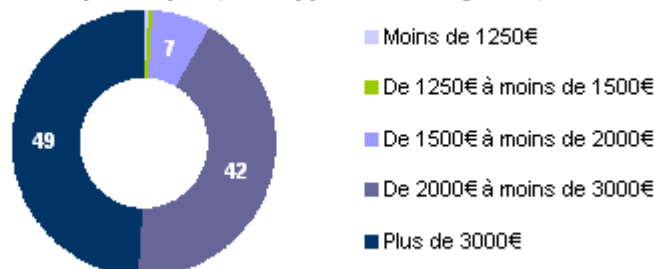
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Cadres de la banque et des assurances	Tous métiers
Temps partiel	4	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	73	41
Part du sous-emploi	0	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des cadres de la banque et des assurances salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Cadres de la banque et des assurances	Tous métiers
3000	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

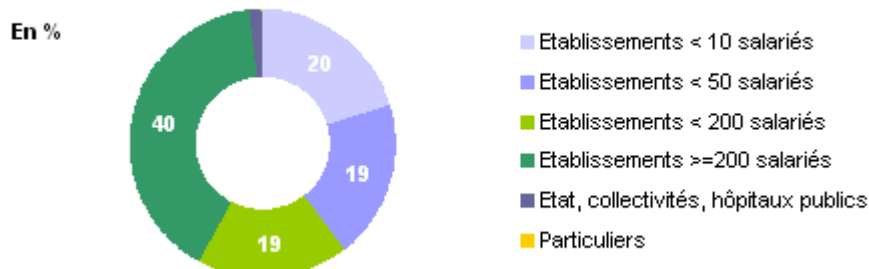
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des cadres de la banque et des assurances

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités financières et d'assurance	86
Administration publique	11
Autres secteurs	3

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les cadres de la banque et des assurances salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des cadres de la banque et des assurances salariés

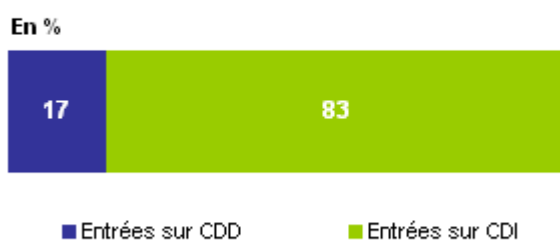
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Cadres de la banque et des assurances	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	4	57
Taux de sortie	4	55
Taux de rotation	4	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

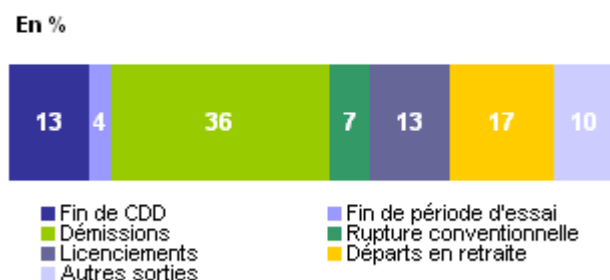
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des cadres de la banque et des assurances



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des cadres de la banque et des assurances

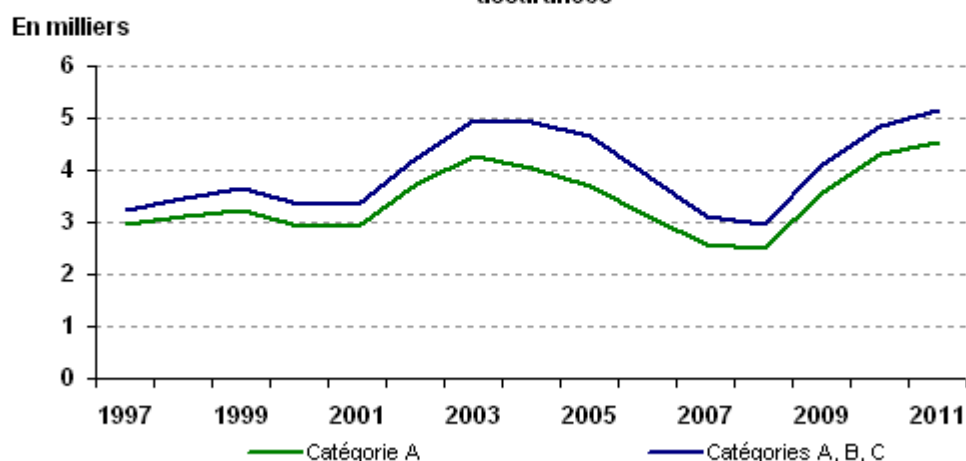


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi cadres de la banque et des assurances



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A cadres de la banque et des assurances

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Cadres de la banque	2 100	3 500	78
Cadres des assurances	800	1 000	22
Cadres de la banque et des assurances	2 900	4 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C cadres de la banque et des assurances

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Cadres de la banque	2 400	4 000	78
Cadres des assurances	900	1 100	22
Cadres de la banque et des assurances	3 300	5 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

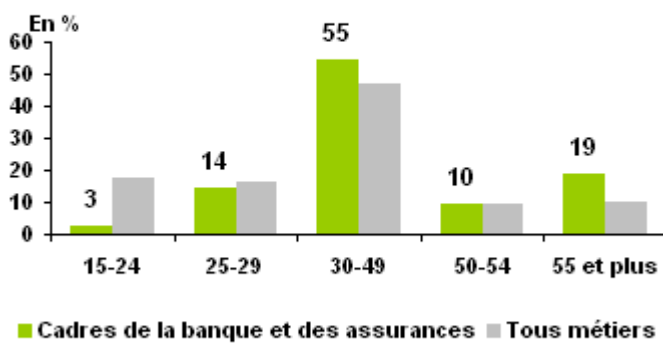
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres de la banque et des assurances en 2011

En %

	Cadres de la banque et des assurances	Tous métiers
Part des femmes	31	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	35	32

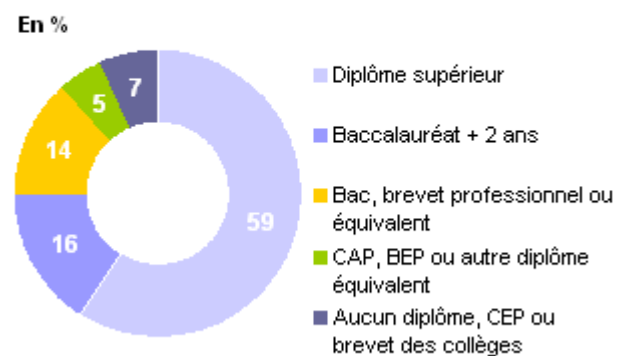
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres de la banque et des assurances en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres de la banque et des assurances en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

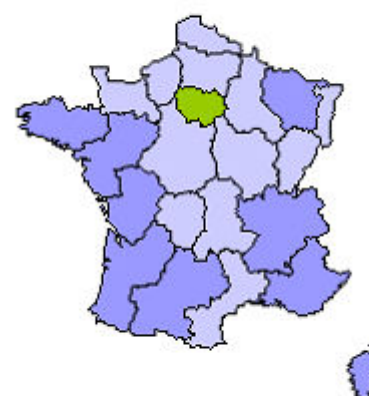
Carte 2 – Part des cadres de la banque et des assurances dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,0 - 0,1 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des cadres de la banque et des assurances dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,0 - 0,1 0,1 - 0,25 0,25 - 0,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des cadres de la banque et des assurances en 2011

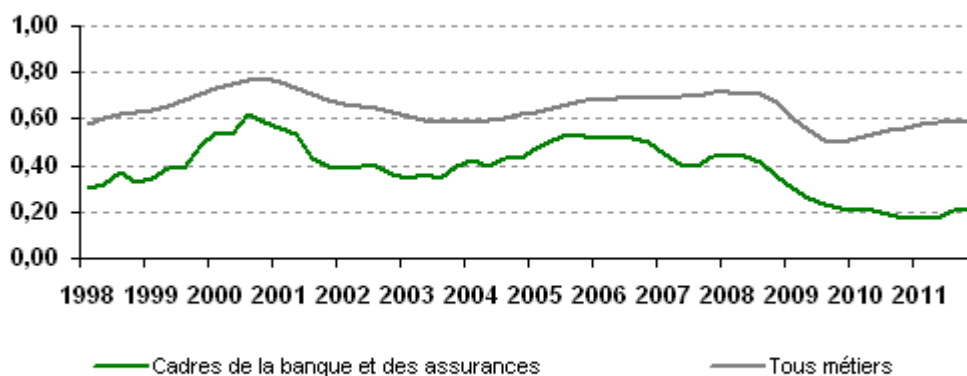
En %

	Cadres de la banque et des assurances	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	2	10
Taux de demande d'emploi des femmes	1	10
Taux de demande d'emploi des hommes	2	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	54	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	97	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

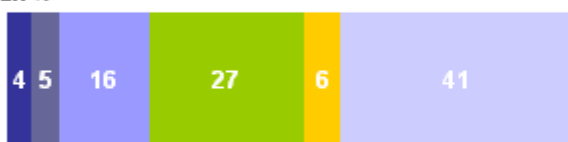
Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des cadres de la banque et des assurances



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C cadres de la banque et des assurances en 2011

En %

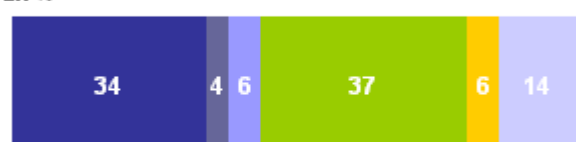


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C cadres de la banque et des assurances en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

ROZ-Caissiers, employés de libre service

Synthèse

En moyenne sur la période 2009-2011, 205 000 personnes occupent un emploi de caissier et 90 000 sont employés de libre-service. Alors que les premiers sont chargés de recevoir les clients au moment d'encaisser le paiement de leurs achats, les seconds sont en charge de l'approvisionnement et du marquage des produits en rayons. Portés par la consommation des ménages, ces métiers sont présents sur l'ensemble du territoire. Sur la période récente, les effectifs sont en baisse après avoir connu une forte progression dans les années 1990 suite au développement des grandes et moyennes surfaces (alimentation, vêtements, bricolage, articles de sports etc.).

Les caissiers et employés de libre-service ont un profil proche de celui des vendeurs, avec une population jeune et largement féminine : 39 % des salariés ont moins de 30 ans, dont près d'un quart est simultanément élève ou étudiant, et huit sur dix sont des femmes. Par rapport au début des années 1980, la part des femmes s'est réduite parmi les jeunes. Les niveaux de formation sont assez variés ; la moitié des jeunes ayant achevé leurs études initiales disposent au plus d'un CAP ou BEP, tandis que 36 % sont titulaires d'un baccalauréat, et 15 % ont un diplôme plus élevé.

Rarement intérimaires, les caissiers et employés de libre-service sont assez souvent employés sur contrat à durée déterminée (15 %) et sont soumis à des horaires partiels et décalés. Neuf sur dix déclarent travailler le samedi, près de la moitié travaillent le dimanche et plus de quatre sur dix exercent à temps partiel, souvent imposé. C'est l'un des métiers les plus touchés par le sous-emploi. Près de 60 % des salariés à temps plein perçoivent moins de 1 250 euros nets par mois.

En 2011, la mobilité est très élevée, signe d'un fort *turnover* parmi les salariés. Les sorties de l'emploi sont le plus souvent liées à la fin du contrat

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi de caissier ou d'employé de libre-service est élevé par rapport au nombre de personnes qui exercent ces métiers en 2011. Pour les hommes en particulier, le taux de demande d'emploi pour ce métier est trois fois supérieur au taux de demande d'emploi tous métiers confondus.

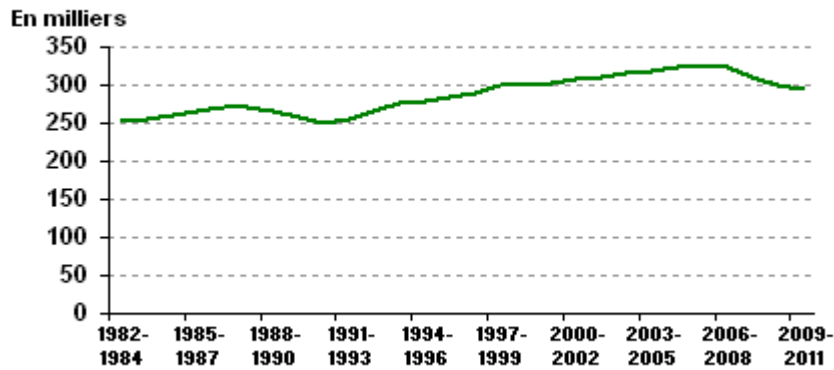
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des caissiers, employés de libre service

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Employés de libre service	98 000	90 000	31
Caissiers	221 000	205 000	69
Caissiers, employés de libre service	319 000	295 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des caissiers, employés de libre service



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

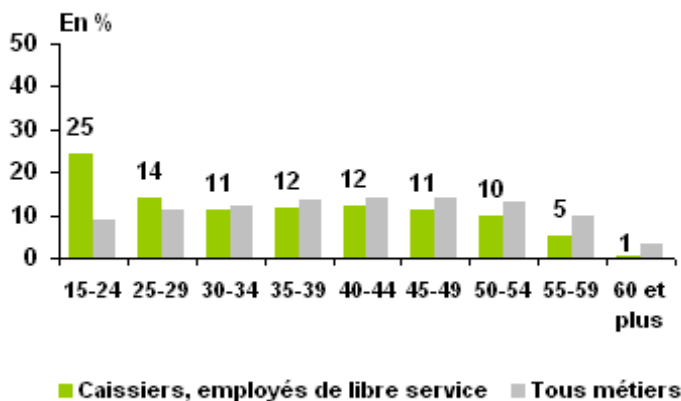
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Caissiers, employés de libre service	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	1,1	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-1,3	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

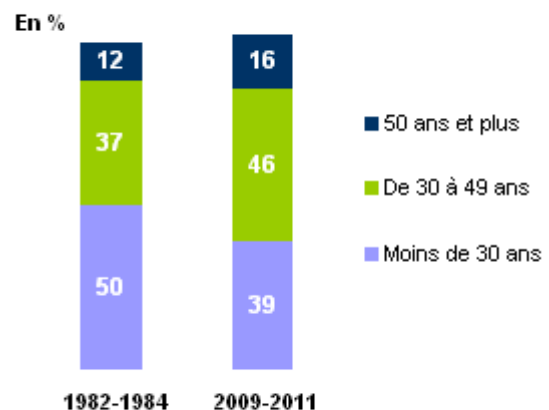
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des caissiers, employés de libre service



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des caissiers, employés de libre service



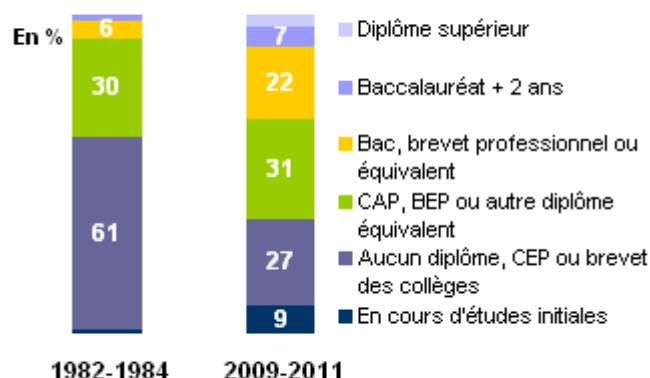
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Caissiers, employés de libre service		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	90	77	47
Parmi les 30 à 49 ans	82	82	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	79	48
Ensemble	85	80	47

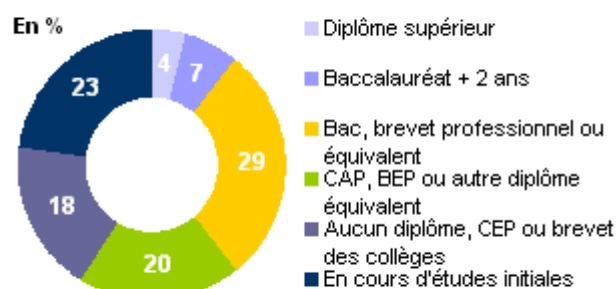
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des caissiers, employés de libre service



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des caissiers, employés de libre service de moins de 30 ans



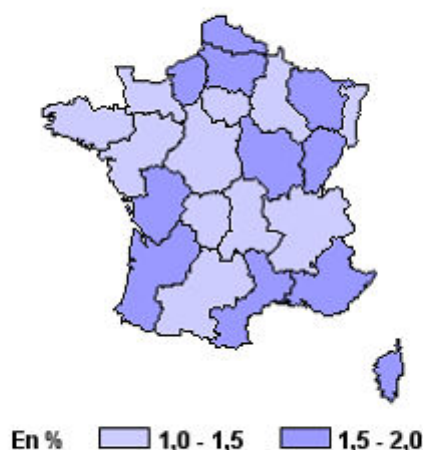
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des caissiers, employés de libre service de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Commerce, vente	27
Secrétariat, bureautique	10
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	9
Comptabilité, gestion	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des caissiers, employés de libre service dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

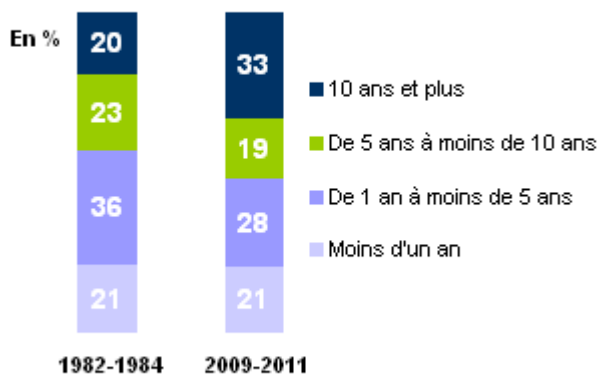
En %

Tableau 5 – Statut

	Caissiers, employés de libre service		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	1	2	2	2
Contrats à durée déterminée	6	15	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	93	83	77	87

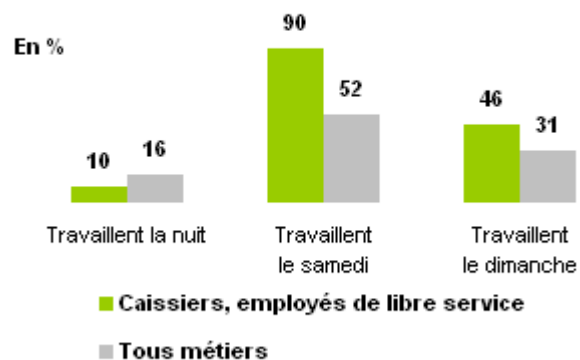
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des caissiers, employés de libre service



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des caissiers, employés de libre service



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

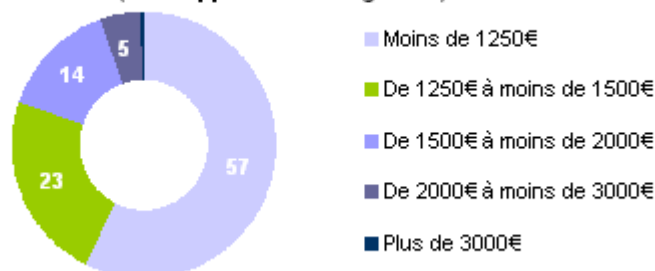
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Caissiers, employés de libre service	Tous métiers
Temps partiel	43	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	9	41
Part du sous-emploi	16	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des caissiers, employés de libre service salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Caissiers, employés de libre service	Tous métiers
1 200	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

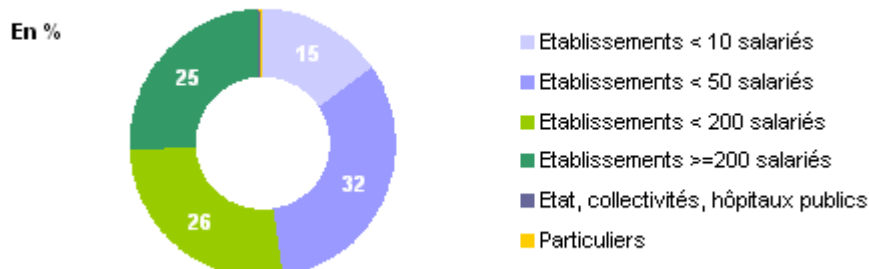
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des caissiers, employés de libre service

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	89
Autres secteurs	11

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les caissiers, employés de libre service salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des caissiers, employés de libre service salariés

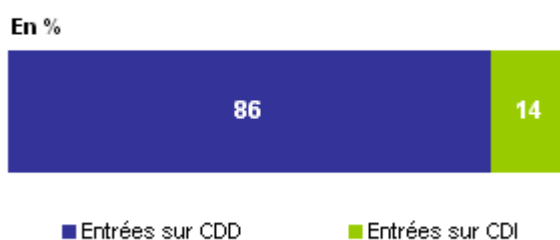
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Caissiers, employés de libre service	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	171	57
Taux de sortie	168	55
Taux de rotation	169	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

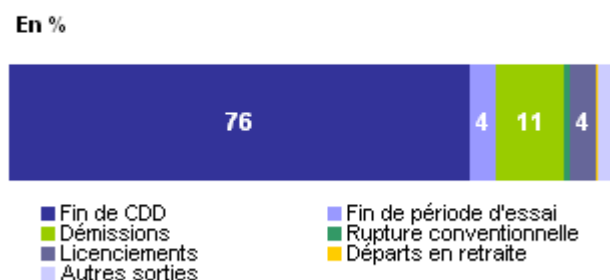
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des caissiers, employés de libre service



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des caissiers, employés de libre service



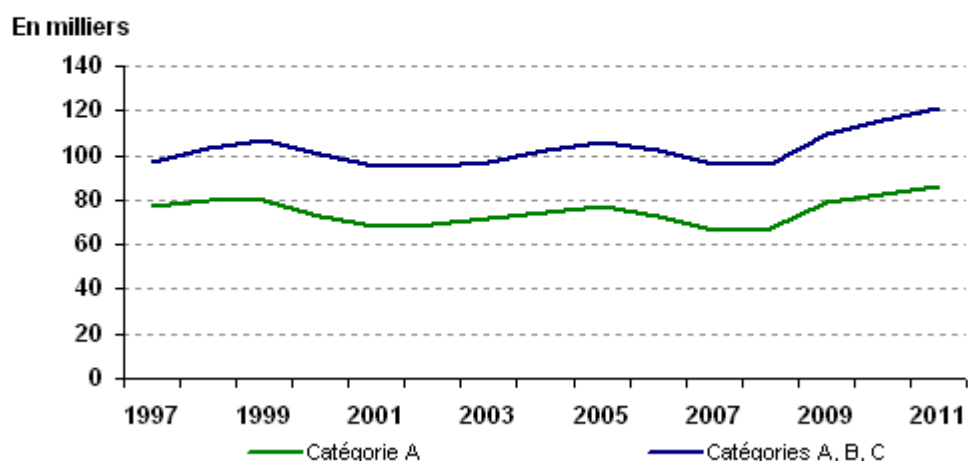
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demands d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demands d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demands d'emploi caissiers, employés de libre service



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demands d'emploi de catégorie A caissiers, employés de libre service

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Employés de libre service	43 700	46 800	54
Caissiers	33 600	39 600	46
Caissiers, employés de libre service	77 300	86 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demands d'emploi de catégorie A, B, C caissiers, employés de libre service

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Employés de libre service	55 200	66 400	55
Caissiers	41 500	55 100	45
Caissiers, employés de libre service	96 700	121 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

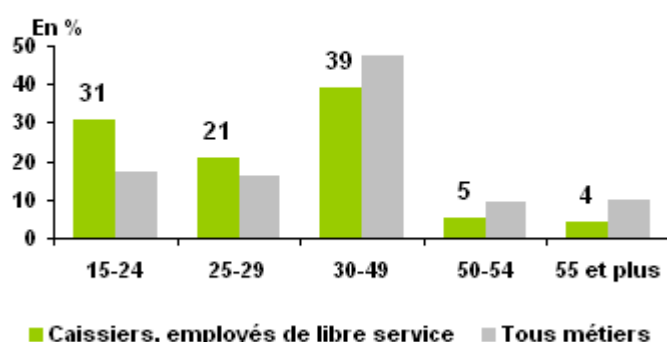
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A caissiers, employés de libre service en 2011

En %

	Caissiers, employés de libre service	Tous métiers
Part des femmes	74	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	30	32

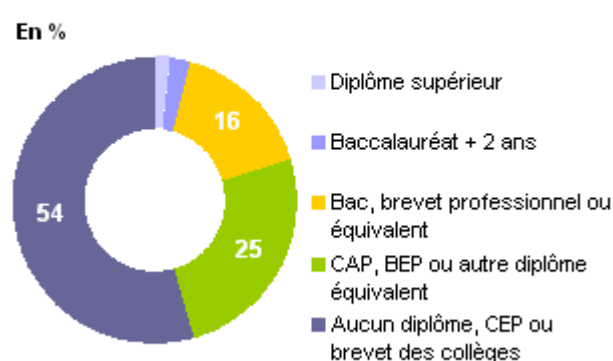
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A caissiers, employés de libre service en 2011



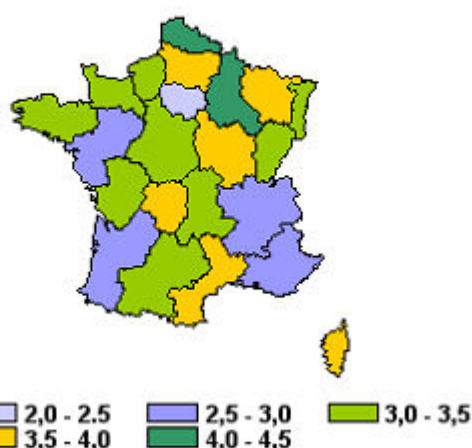
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A caissiers, employés de libre service en 2011



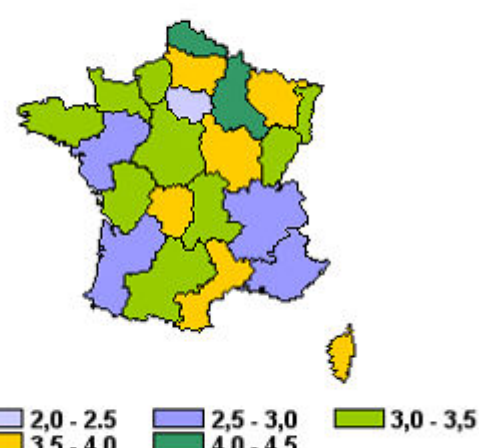
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des caissiers, employés de libre service dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des caissiers, employés de libre service dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des caissiers, employés de libre service en 2011

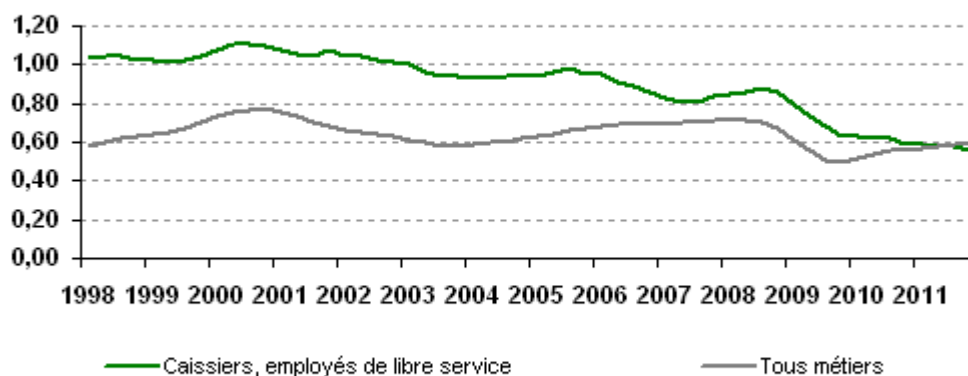
En %

	Caissiers, employés de libre service	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	23	10
Taux de demande d'emploi des femmes	21	10
Taux de demande d'emploi des hommes	27	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	59	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	37	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des caissiers, employés de libre service



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C caissiers, employés de libre service en 2011

En %

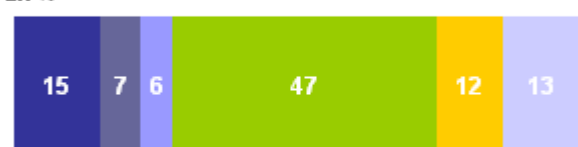


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C caissiers, employés de libre service en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Essentiellement salariés dans le commerce de détail, les vendeurs peuvent être polyvalents, exerçant dans les libres-services et les grands magasins, ou spécialisés dans la vente de produits divers (produits alimentaires, vêtements, articles de sport, biens culturels...). Certains assurent également des opérations de prospection ou de vente par correspondance ou téléphone (télévendeurs). Le nombre de vendeurs est important : 847 000 personnes exercent ce métier en moyenne sur la période 2009-2011. Leurs effectifs se sont fortement accrus au cours de la dernière décennie, alors qu'ils étaient restés proches de 700 000 dans les années 1980 et 1990. La stabilité apparente au cours de ces deux décennies intégrait toutefois la chute du nombre d'aides familiaux (conjoints collaborateurs).

Comme dans la plupart des métiers du commerce, les vendeurs sont présents sur l'ensemble du territoire, même si leur part dans l'emploi régional est plus élevée dans certaines régions (Alsace, Lorraine et Corse). Les vendeurs ont un profil proche de celui des caissiers et employés de libre-service, avec une population jeune et largement féminine. 40 % d'entre eux ont moins de 30 ans en 2009-2011, et près des trois quarts sont des femmes. Près d'un cinquième des jeunes de moins de 30 ans est en cours d'études initiales. Selon la clientèle et le type de produit vendu, le métier de vendeur peut exiger des niveaux de service et de compétence très différents, ce qui explique en partie la grande diversité des niveaux de formation. Parmi les jeunes ayant achevé leurs études initiales, quatre sur dix ont au mieux un CAP ou un BEP, tandis que plus du quart possède un diplôme supérieur au baccalauréat.

Les vendeurs sont parfois employés sur contrat à durée déterminée (13 %) et sont nombreux à subir des horaires partiels et décalés. Ainsi huit sur dix déclarent travailler le samedi, et trois sur dix exercent à temps partiel, souvent imposé. La moitié des salariés à temps plein perçoit un salaire mensuel supérieur à 1 250 euros nets.

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi de vendeur a augmenté ces dernières années. Il est assez élevé par rapport au nombre de personnes qui exercent ces métiers. Pour les hommes en particulier, le taux de demande d'emploi est deux fois supérieur au taux de demande d'emploi tous métiers confondus en 2011. Le marché du travail paraît cependant assez fluide et la part des demandeurs inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi reste limitée. Le *turnover* est relativement important, mais moins que pour les caissiers.

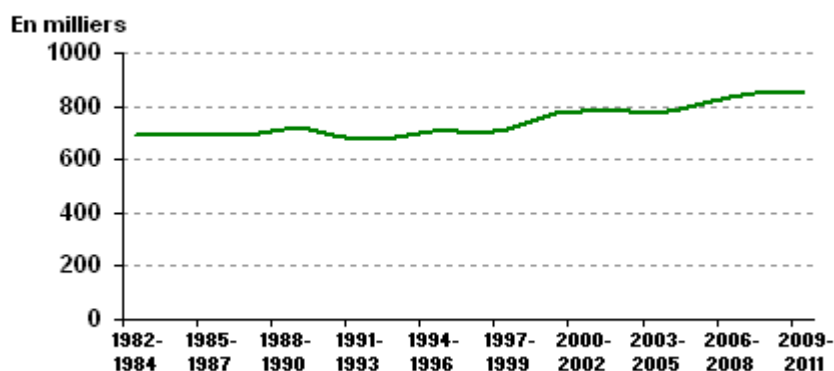
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des vendeurs

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Vendeurs en produits alimentaires	194 000	176 000	21
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	95 000	115 000	14
Vendeurs en habillement, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	250 000	251 000	30
Vendeurs en gros de matériel et équipements	43 000	41 000	5
Vendeurs généralistes	159 000	208 000	25
Télévendeurs	36 000	56 000	7
Vendeurs	777 000	847 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des vendeurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

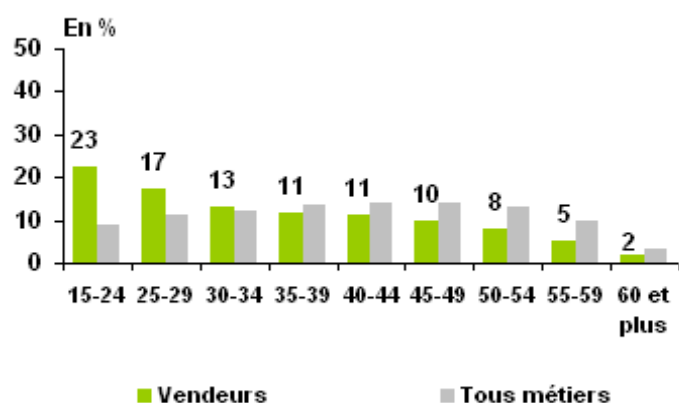
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Vendeurs	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,6	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	1,4	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

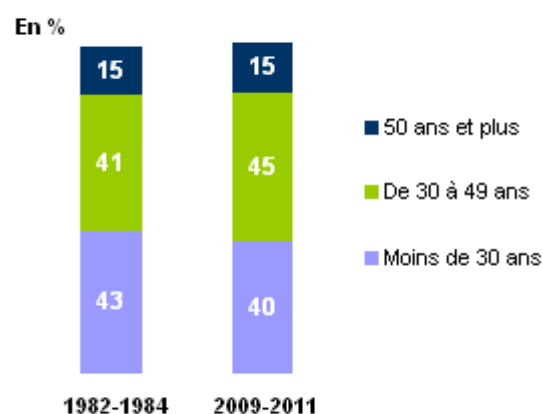
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des vendeurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des vendeurs



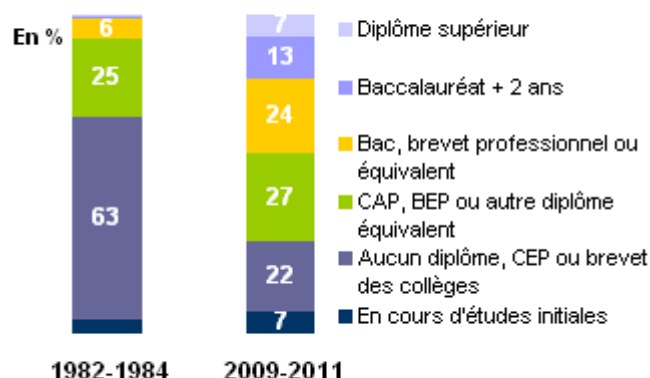
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Vendeurs		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	79	69	47
Parmi les 30 à 49 ans	86	77	47
Parmi les 50 ans et plus	84	81	48
Ensemble	82	74	47

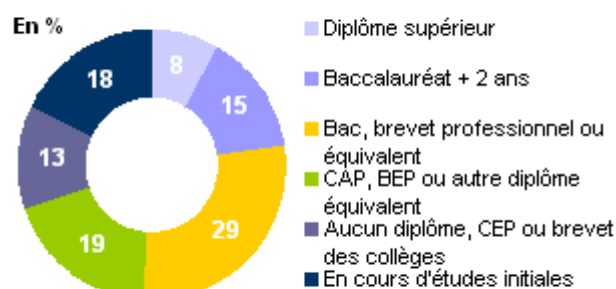
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des vendeurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des vendeurs de moins de 30 ans



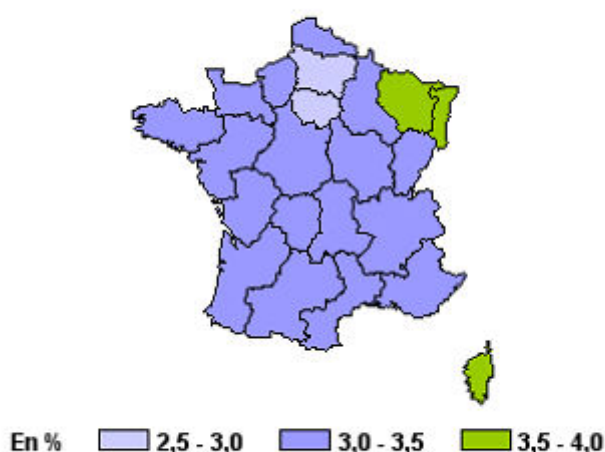
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des vendeurs de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011
Commerce, vente	36
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	8
Secrétariat, bureautique	5
Comptabilité, gestion	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des vendeurs dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

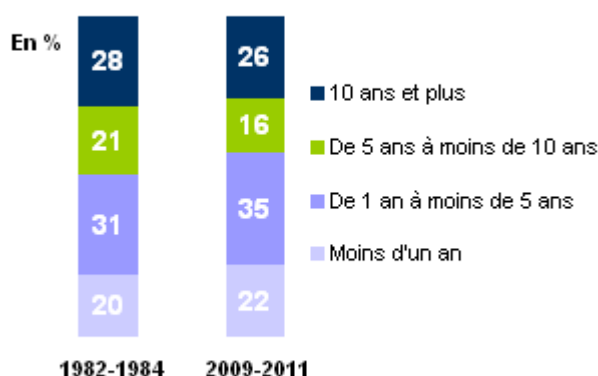
En %

Tableau 5 – Statut

	Vendeurs		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	19	4	11	-
Apprentis	3	4	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	6	13	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	71	78	77	87

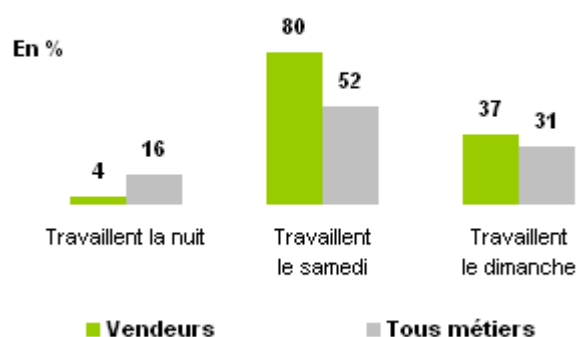
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des vendeurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des vendeurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

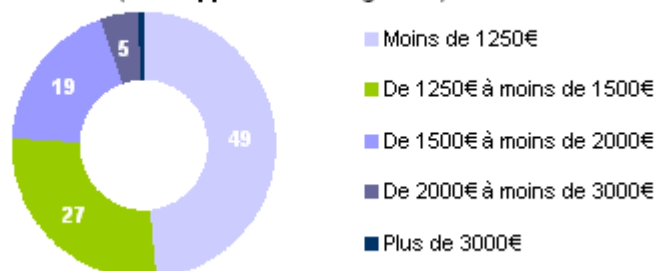
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Vendeurs	Tous métiers
Temps partiel	30	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	14	41
Part du sous-emploi	10	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des vendeurs salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Vendeurs	Tous métiers
1 300	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

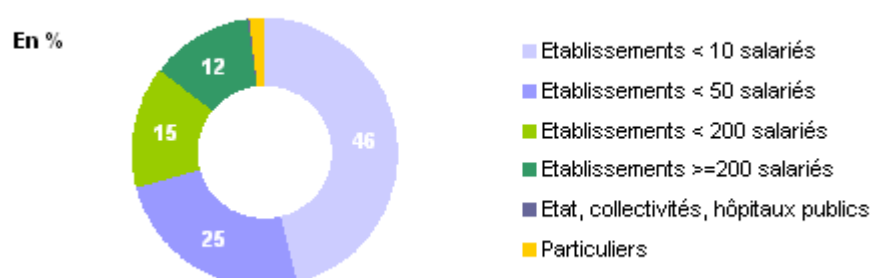
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des vendeurs

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	73
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	8
Activités de services administratifs et de soutien	4
Autres secteurs	14

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les vendeurs salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des vendeurs salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Vendeurs	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	68	57
Taux de sortie	66	55
Taux de rotation	67	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

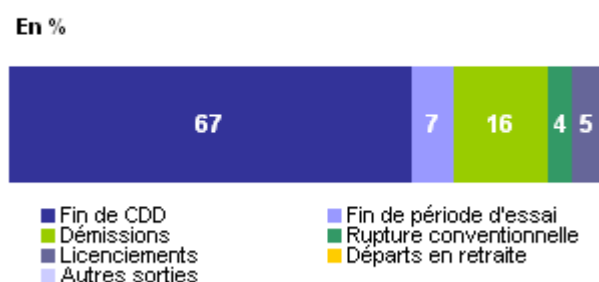
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des vendeurs



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des vendeurs



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi vendeurs

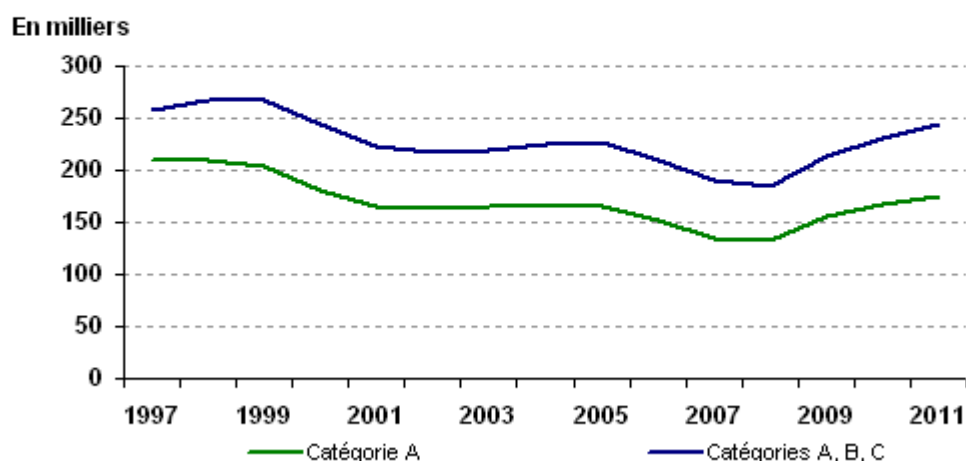


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A vendeurs

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Vendeurs en produits alimentaires	51 000	33 300	19
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	21 500	25 000	14
Vendeurs en habillement, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	131 100	100 000	57
Vendeurs en gros de matériel et équipements	2 800	2 300	1
Télévendeurs	2 700	14 300	8
Vendeurs	209 100	174 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C vendeurs

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Vendeurs en produits alimentaires	63 900	47 000	19
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	26 400	34 500	14
Vendeurs en habillement, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	161 000	140 300	57
Vendeurs en gros de matériel et équipements	3 600	3 100	1
Télévendeurs	3 400	19 100	8
Vendeurs	258 300	244 000	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

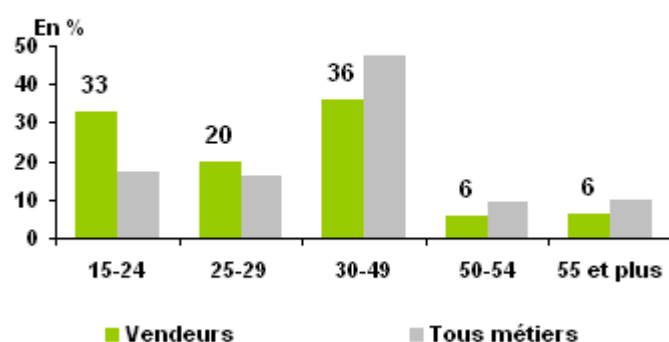
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A vendeurs en 2011

En %

	Vendeurs	Tous métiers
Part des femmes	71	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	27	32

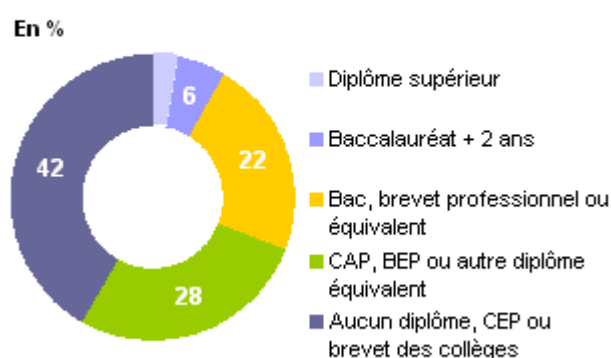
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A vendeurs en 2011



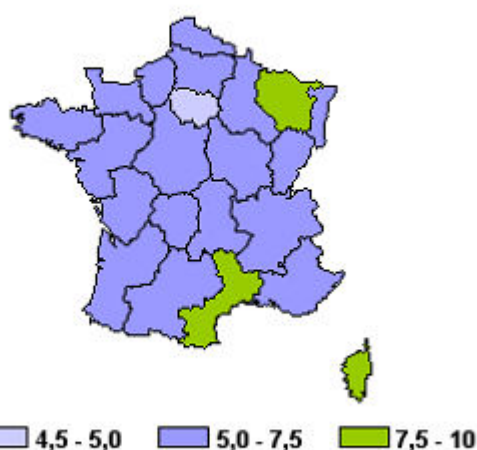
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A vendeurs en 2011



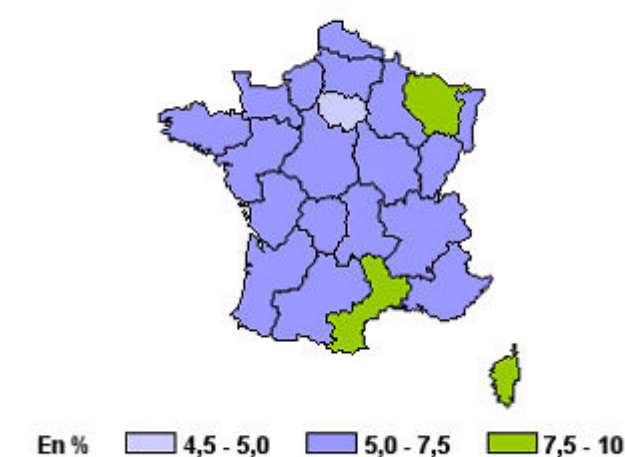
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des vendeurs dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des vendeurs dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des vendeurs en 2011

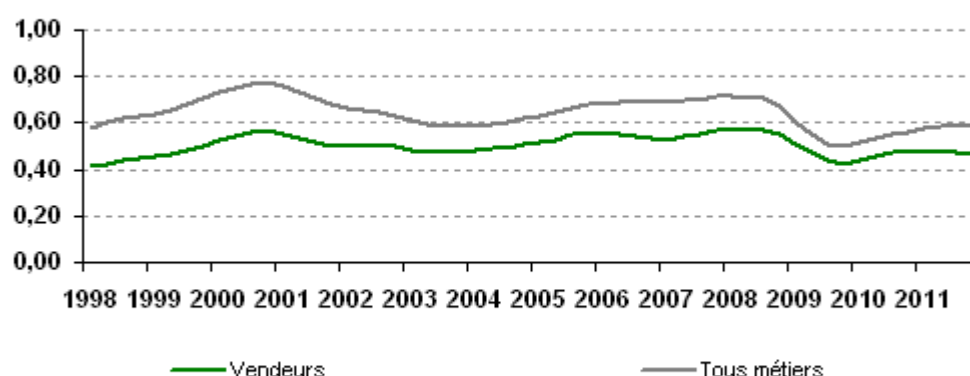
En %

	Vendeurs	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	17	10
Taux de demande d'emploi des femmes	16	10
Taux de demande d'emploi des hommes	19	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	61	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	54	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des vendeurs



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C vendeurs en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C vendeurs en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

R2Z-Attachés commerciaux et représentants

Synthèse

En grande majorité salariés, les attachés commerciaux, technico-commerciaux ou représentants prospectent une clientèle de professionnels ou de particuliers pour leur présenter et leur vendre les produits ou services de l'entreprise qui les emploie. Visiteurs médicaux, représentants en fournitures industrielles ou vendeurs en immobilier, ils sont répartis sur l'ensemble du territoire, bien que moins présents sur la frange Nord-ouest du pays et dans les régions peu peuplées allant des Ardennes au massif central.

Les effectifs n'ont cessé de croître au cours des trente dernières années, tirés par une forte dynamique du démarchage auprès des particuliers sur la période récente : 535 000 personnes exercent ce métier sur la période 2009-2011. Ces évolutions ont bénéficié aux femmes qui, à tout âge, investissent de plus en plus la profession. Les hommes demeurent cependant majoritaires et forment plus de 60 % des effectifs. L'exercice du métier implique une certaine mobilité géographique, et les représentants et attachés commerciaux sont plutôt jeunes. Un quart d'entre eux a moins de 30 ans en 2009-2011, parmi lesquels 14 % sont encore en cours d'études initiales.

La part des non diplômés ou titulaires du seul brevet des collèges, proche de 50 % dans le début des années 1980, a été divisée par trois en près de trente ans et le niveau bac+2 minimum devient prépondérant parmi les jeunes de moins de 30 ans. Près de 40 % d'entre eux ont suivi une formation initiale spécialisée dans le commerce ou la vente. Les salaires sont dispersés : près des deux tiers des salariés à temps plein déclarent toucher entre 1 500 et 3 000 euros nets par mois, 11 % gagnent plus et 23 % moins.

Les représentants et attachés commerciaux travaillent en majorité à temps plein. Ils bénéficient d'une certaine stabilité de l'emploi : les contrats à durée limitée ne sont pas absents de la profession, mais plus de 90 % des offres d'emploi proposées par Pôle emploi portent sur des contrats de plus de six mois, et 71 % des embauches se font sur contrat à durée indéterminée en 2011. Le taux de rotation de la main d'œuvre est de fait assez faible.

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi d'attaché commercial ou de représentant a quelque peu augmenté ces dernières années, mais le taux de demande d'emploi reste inférieur à celui de l'ensemble des métiers. Les tensions sur le marché du travail se sont renforcées ces dernières années, du fait de l'augmentation des offres.

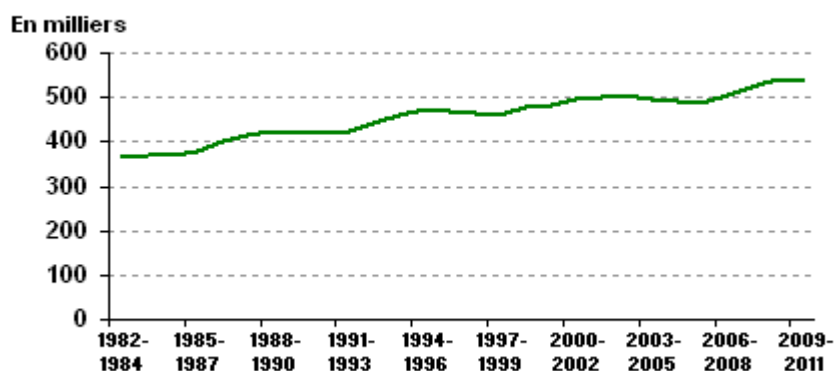
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des attachés commerciaux et représentants

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Attachés commerciaux	419 000	441 000	82
Représentants auprès des particuliers	76 000	94 000	18
Attachés commerciaux et représentants	495 000	535 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des attachés commerciaux et représentants



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

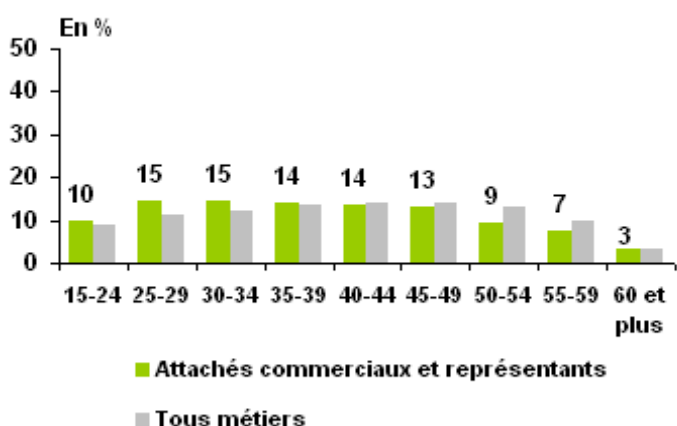
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Attachés commerciaux et représentants	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	1,7	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	1,3	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

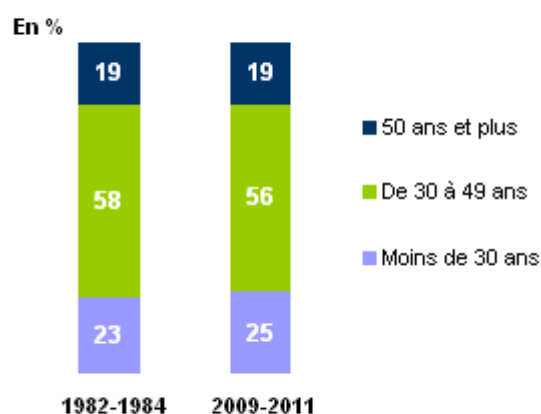
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des attachés commerciaux et représentants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des attachés commerciaux et représentants



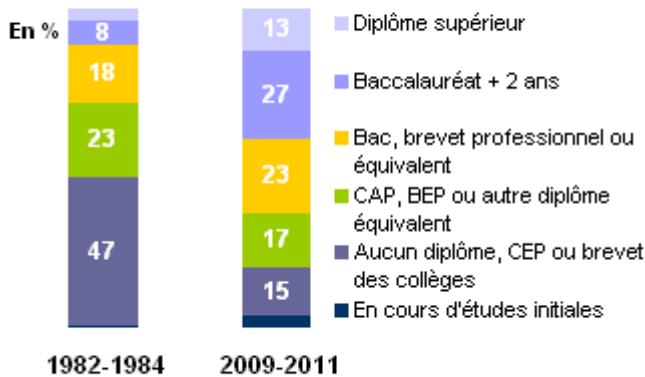
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Attachés commerciaux et représentants		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	23	37	47
Parmi les 30 à 49 ans	22	37	47
Parmi les 50 ans et plus	23	40	48
Ensemble	22	38	47

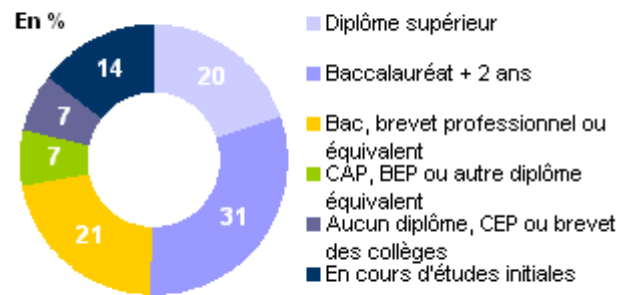
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des attachés commerciaux et représentants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des attachés commerciaux et représentants de moins de 30 ans



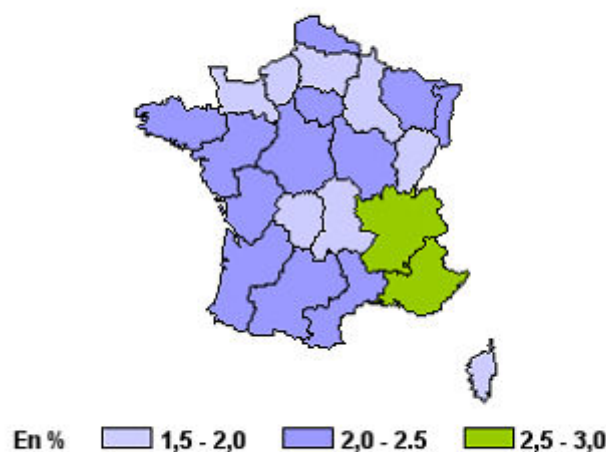
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des attachés commerciaux et représentants de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Commerce, vente	39
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	9
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	4
Comptabilité, gestion	3

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des attachés commerciaux et représentants dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

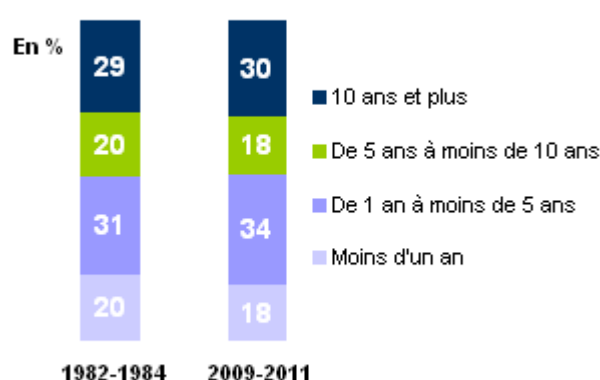
En %

Tableau 5 – Statut

	Attachés commerciaux et représentants		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	4	8	11	-
Apprentis	0	3	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	5	5	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	91	84	77	87

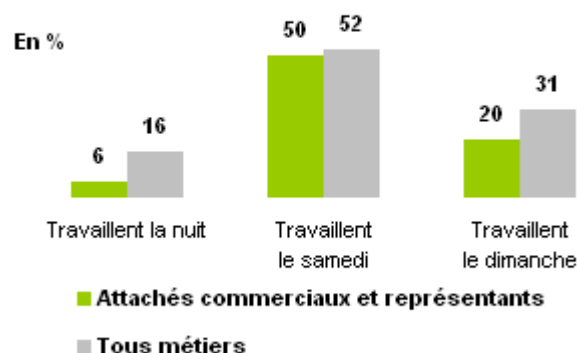
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des attachés commerciaux et représentants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des attachés commerciaux et représentants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

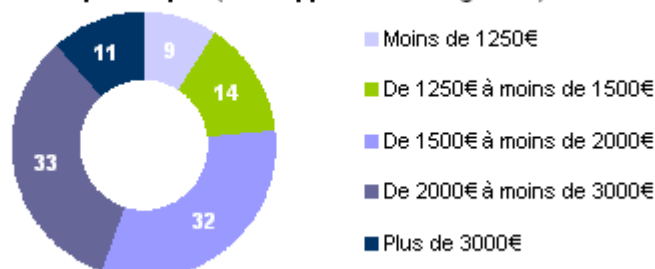
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Attachés commerciaux et représentants	Tous métiers
Temps partiel	11	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	55	41
Part du sous-emploi	3	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des attachés commerciaux et représentants salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Attachés commerciaux et représentants	Tous métiers
1900	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

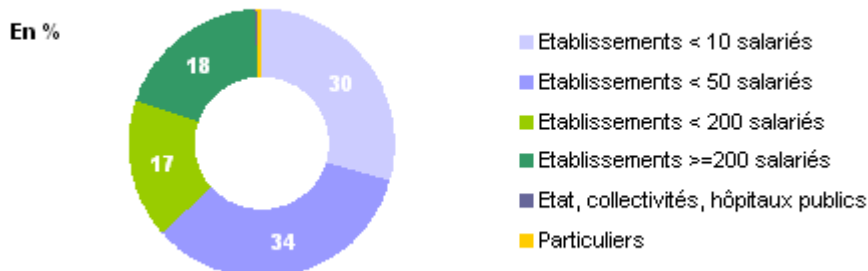
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des attachés commerciaux et représentants

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	47
Activités immobilières	9
Construction	5
Autres secteurs	39

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les attachés commerciaux et représentants salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des attachés commerciaux et représentants salariés

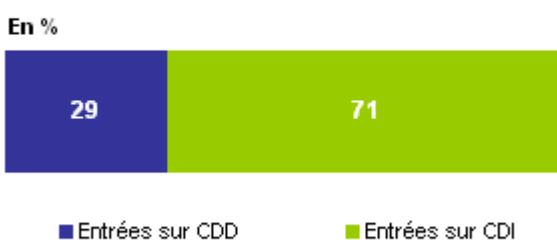
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Attachés commerciaux et représentants	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	15	57
Taux de sortie	15	55
Taux de rotation	15	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

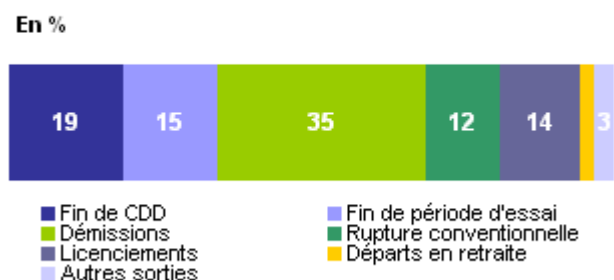
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des attachés commerciaux et représentants



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des attachés commerciaux et représentants



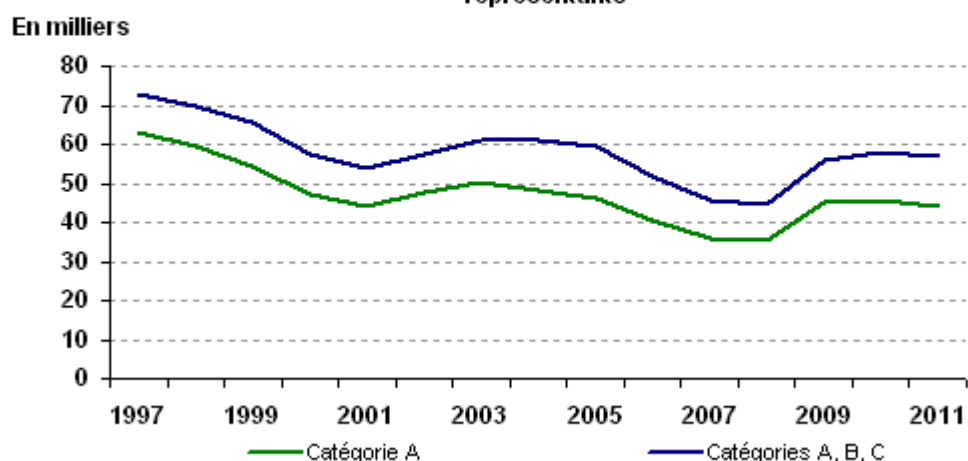
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi attachés commerciaux et représentants



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A attachés commerciaux et représentants

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Attachés commerciaux	48 200	32 400	73
Représentants auprès des particuliers	14 900	11 900	27
Attachés commerciaux et représentants	63 100	44 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C attachés commerciaux et représentants

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Attachés commerciaux	55 600	41 500	73
Représentants auprès des particuliers	17 100	15 300	27
Attachés commerciaux et représentants	72 700	56 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

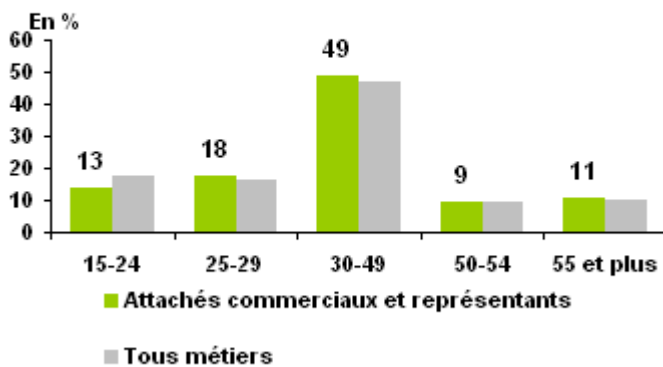
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A attachés commerciaux et représentants en 2011

En %

	Attachés commerciaux et représentants	Tous métiers
Part des femmes	29	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	29	32

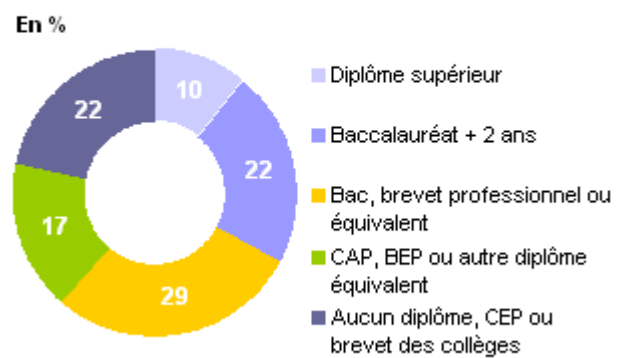
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A attachés commerciaux et représentants en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A attachés commerciaux et représentants en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des attachés commerciaux et représentants dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des attachés commerciaux et représentants dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des attachés commerciaux et représentants en 2011

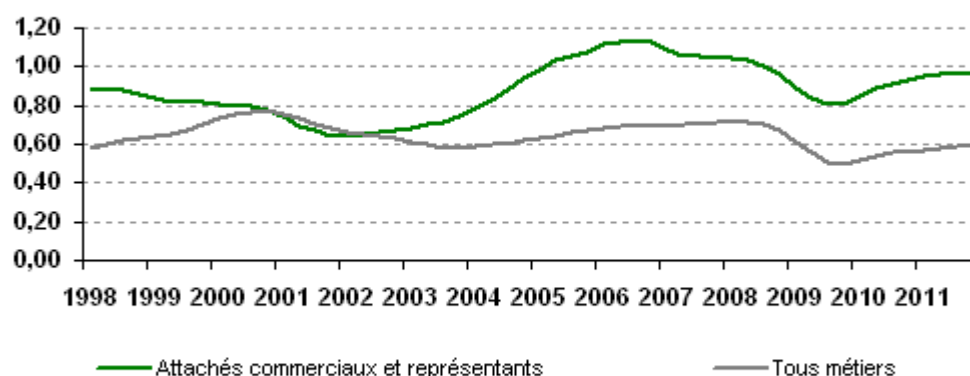
En %

	Attachés commerciaux et représentants	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	8	10
Taux de demande d'emploi des femmes	6	10
Taux de demande d'emploi des hommes	9	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	60	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	92	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des attachés commerciaux et représentants



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C attachés commerciaux et représentants en 2011

En %

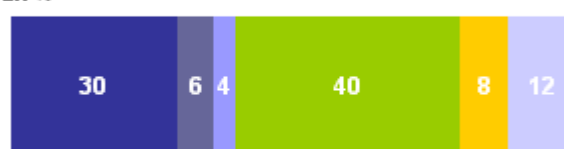


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C attachés commerciaux et représentants en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

R3Z-Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce

Synthèse

En moyenne sur la période 2009-2011, 589 000 personnes sont responsables d'un magasin employant moins de dix salariés, ou grossistes, ou encore chefs de rayon, marchandiseurs, animateurs commerciaux dans une grande surface. Certains participent aussi à l'achat des produits ou à l'administration commerciale des entreprises. Ces métiers sont présents sur l'ensemble du territoire, et plus spécialement sur le pourtour méditerranéen.

Dans les années 1990, le nombre de petits commerçants à leur compte s'est fortement réduit suite au renouvellement des structures commerciales (développement des supermarchés, grandes surfaces spécialisées ou réseaux d'enseignes). Au cours de la dernière décennie, les effectifs se sont à nouveau orientés à la hausse. La moitié des responsables de magasins et intermédiaires du commerce sont aujourd'hui salariés, contre un quart il y a près de trente ans.

La profession demeure plus âgée que l'ensemble de la population en emploi, mais le départ de nombreux petits commerçants indépendants s'est accompagné d'une forte réduction de la part des 50 ans ou plus par rapport au début des années 1980. Les femmes forment près de la moitié des effectifs. Si la proportion de non diplômés a beaucoup diminué au cours des trente dernières années, les niveaux de formation exigés restent très divers selon la taille du magasin et le type de métier exercé. Ainsi, 23 % des professionnels n'ont pas de diplôme au-delà du brevet des collèges, alors que près de 30 % ont un diplôme de niveau au moins égal à bac+2.

Les responsables de magasin et intermédiaires du commerce sont peu concernés par le sous-emploi ou les contrats de courte durée, et le *turnover* est faible parmi les salariés en 2011. Ils sont en revanche nombreux à exercer les samedis ou dimanches et les deux tiers des professionnels travaillant à temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Les salaires sont assez dispersés : un tiers des salariés à temps plein déclarent toucher moins de 1 500 euros nets par mois, et presque autant gagnent plus de 2 000 euros nets.

En 2011, les demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi de maîtrise des magasins ou d'intermédiaire du commerce sont comparativement peu nombreux relativement à ceux qui exercent ces métiers, et la part de ceux inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi est limitée. Près de 90 % des offres d'emploi portent sur des contrats de plus de six mois, contre 55 % pour l'ensemble des métiers.

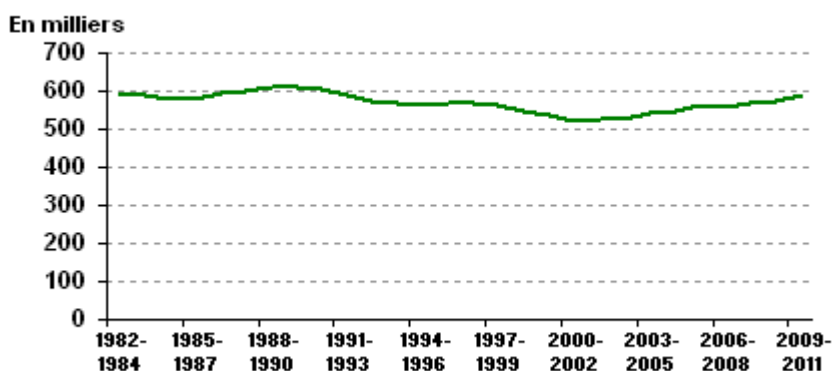
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Maîtrise des magasins	431 000	458 000	78
Intermédiaires du commerce	37 000	45 000	8
Professions intermédiaires commerciales	73 000	86 000	15
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	541 000	589 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

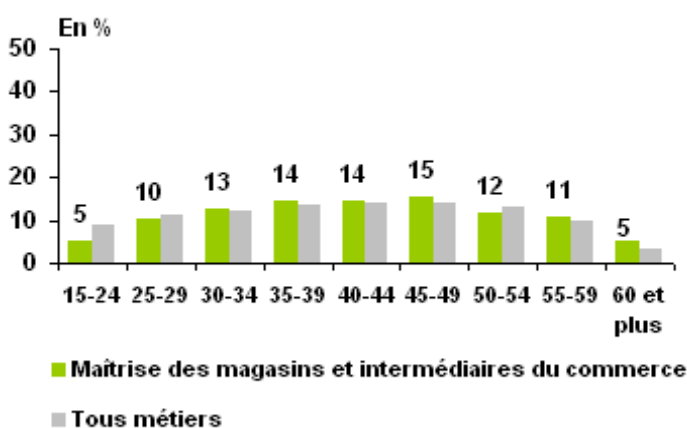
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,6	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	1,4	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

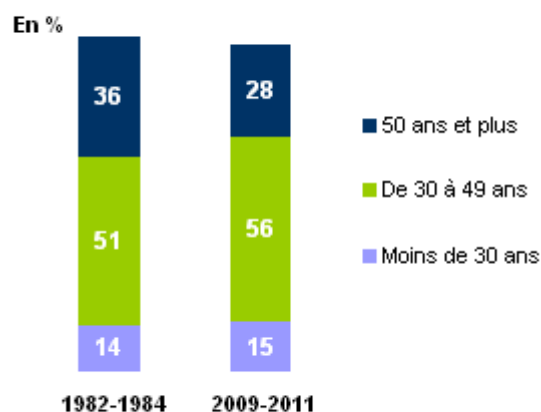
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



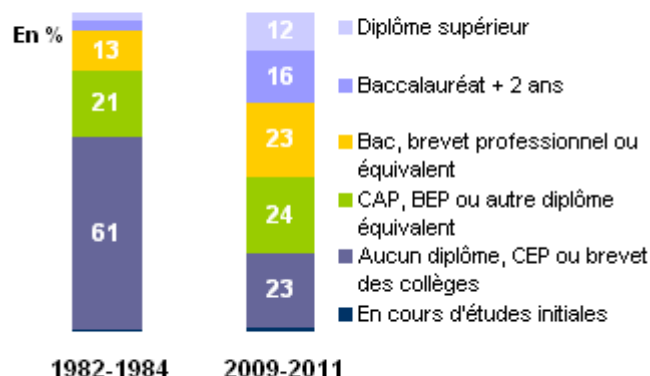
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	41	50	47
Parmi les 30 à 49 ans	47	47	47
Parmi les 50 ans et plus	47	42	48
Ensemble	46	46	47

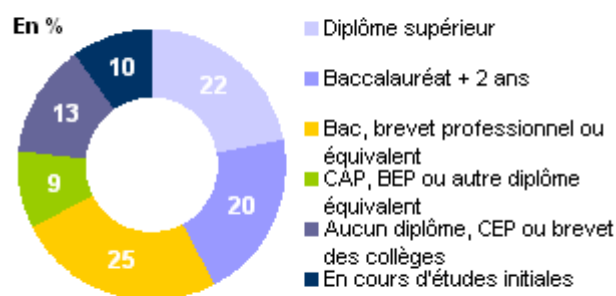
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce de moins de 30 ans



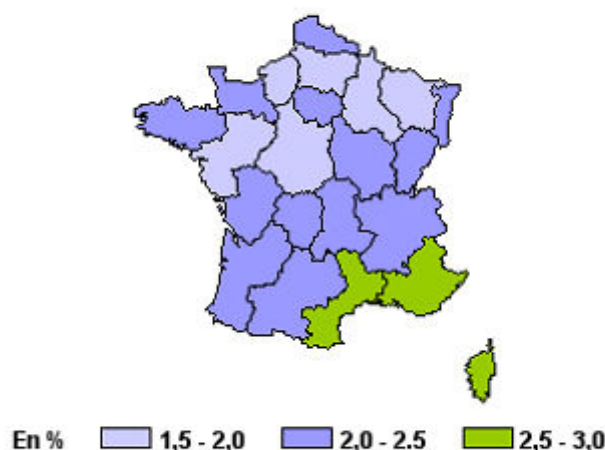
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Commerce, vente	33
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	9
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	8
Secrétariat, bureautique	4

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

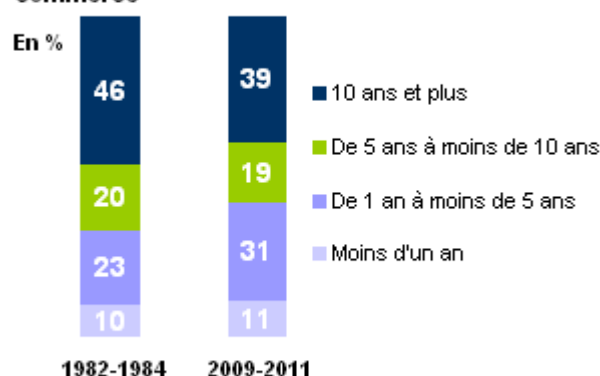
En %

Tableau 5 – Statut

	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	74	52	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	1	3	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	24	44	77	87

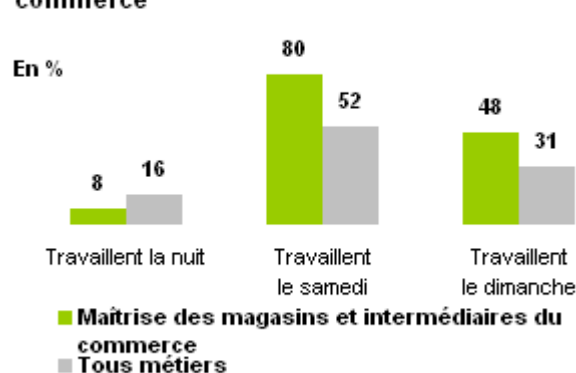
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

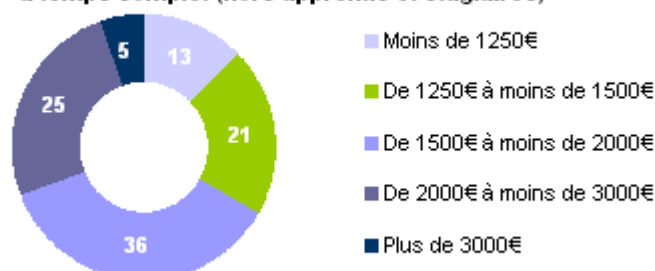
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	Tous métiers
Temps partiel	9	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	66	41
Part du sous-emploi	3	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	Tous métiers
1700	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

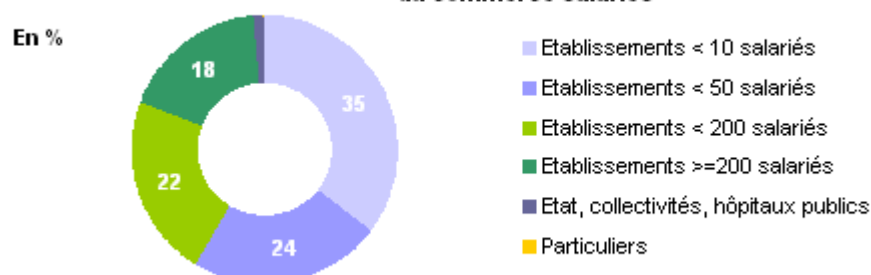
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	83
Autres secteurs	17

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce salariés

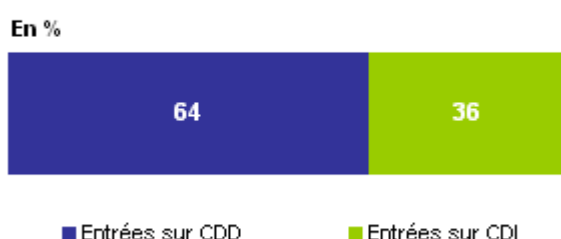
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	25	57
Taux de sortie	25	55
Taux de rotation	25	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

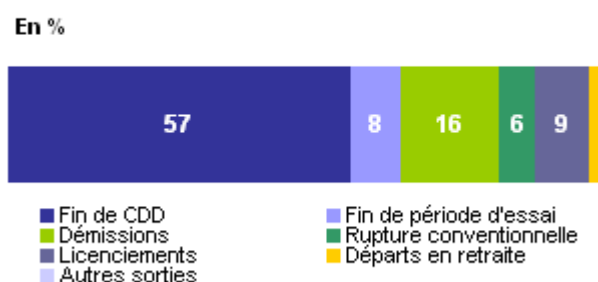
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



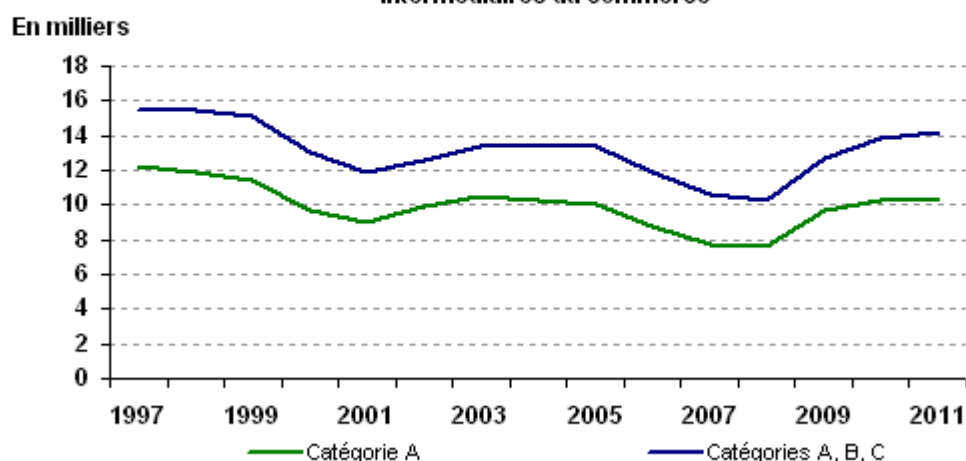
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Maîtrise des magasins	9 200	7 500	72
Professions intermédiaires commerciales	3 100	3 000	28
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	12 300	10 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Maîtrise des magasins	11 800	10 300	72
Professions intermédiaires commerciales	3 600	4 000	28
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	15 400	14 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

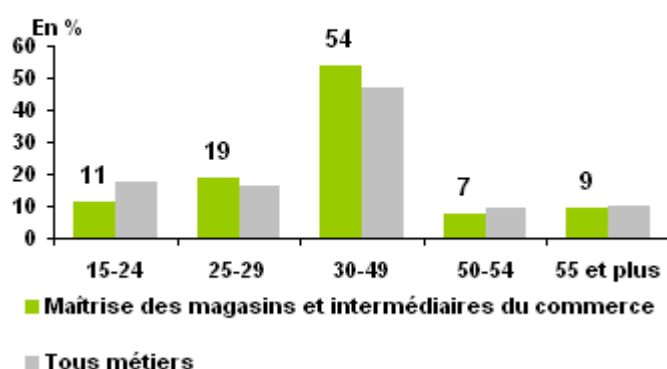
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce en 2011

En %

	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	Tous métiers
Part des femmes	44	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	28	32

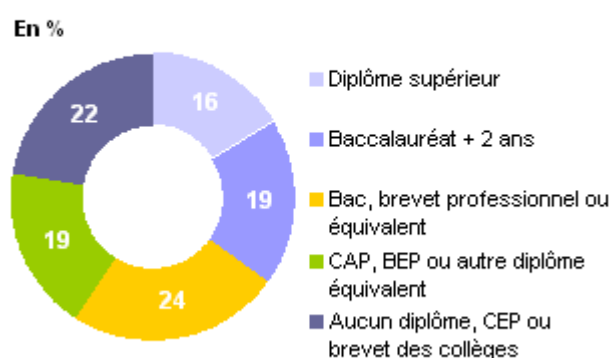
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,25 - 0,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,25 - 0,5

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce en 2011

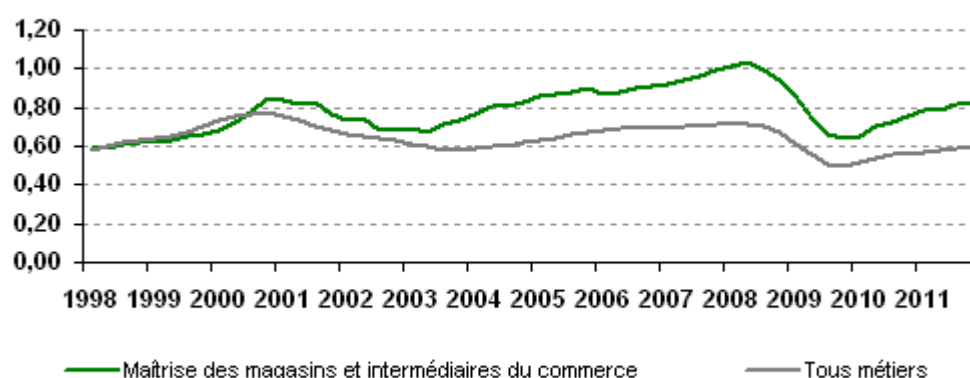
En %

	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	2	10
Taux de demande d'emploi des femmes	2	10
Taux de demande d'emploi des hommes	2	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	57	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	86	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce en 2011

En %

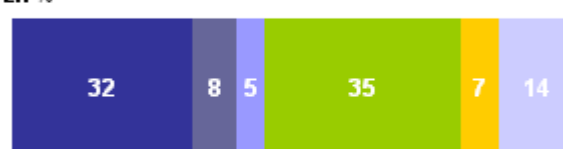


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

R4Z-Cadres commerciaux et technico-commerciaux

Synthèse

Les cadres commerciaux et technico-commerciaux définissent les objectifs de vente et s'assurent de leur réalisation, ou sont acheteurs, chefs de produit, responsables marketing. Les ingénieurs et cadres technico-commerciaux des entreprises possèdent une compétence technique leur permettant d'étudier et de négocier avec la clientèle la vente et l'installation de matériels techniques. Les responsables de grands magasins font également partie de cette famille professionnelle, ainsi que les cadres de l'immobilier et les agents immobiliers à leur compte avec moins de dix salariés. Particulièrement présents en Île-de-France, ces métiers de cadres commerciaux et technico-commerciaux emploient 521 000 personnes sur la période 2009-2011.

Les effectifs se sont fortement accrus par rapport au début des années 1980, à un rythme plus soutenu encore que pour les représentants et attachés commerciaux. Cette progression s'accompagne d'une féminisation de la profession, bien que les hommes y restent largement majoritaires. Les femmes forment ainsi près de 30 % des effectifs en 2009-2011, et représentent 41 % des jeunes de moins de 30 ans. La structure par âge de la population en emploi a peu évolué depuis le début des années 1980, avec une surreprésentation des âges intermédiaires. Ces fonctions requérant souvent une certaine expérience, seul un cadre commercial et technico-commercial sur dix est âgé de moins de 30 ans.

La proportion de personnes possédant un diplôme supérieur au baccalauréat, de l'ordre d'un tiers au début des années 1980, dépasse aujourd'hui 60 %, et le niveau licence est devenu la norme, voire le niveau minimum, parmi les plus jeunes. La moitié d'entre eux a suivi une formation initiale spécialisée dans le commerce ou la vente, ou dans les échanges et la gestion.

Les cadres commerciaux et technico-commerciaux exercent largement en dehors du secteur du commerce. Ils travaillent quasi exclusivement à temps plein et en large majorité plus de 40 heures par semaine. La moitié d'entre eux déclare toucher plus de 3 000 euros nets par mois. Ils disposent d'un emploi stable, les contrats à durée limitée étant très marginaux. De fait, huit embauches sur dix se font en 2011 sur contrat à durée indéterminée, et le taux de rotation de la main d'œuvre est faible.

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de cadre commercial ou technico-commercial est élevé en 2011. A l'inverse des autres professions commerciales, le taux de demande d'emploi des femmes est nettement supérieur à celui des hommes.

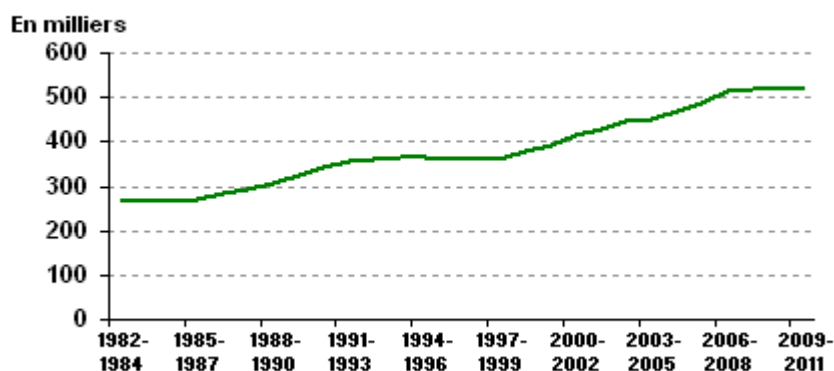
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des cadres commerciaux et technico-commerciaux

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	227 000	241 000	46
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	139 000	158 000	30
Cadres des magasins	46 000	57 000	11
Agents immobiliers, syndics	39 000	65 000	12
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	451 000	521 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des cadres commerciaux et technico-commerciaux



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

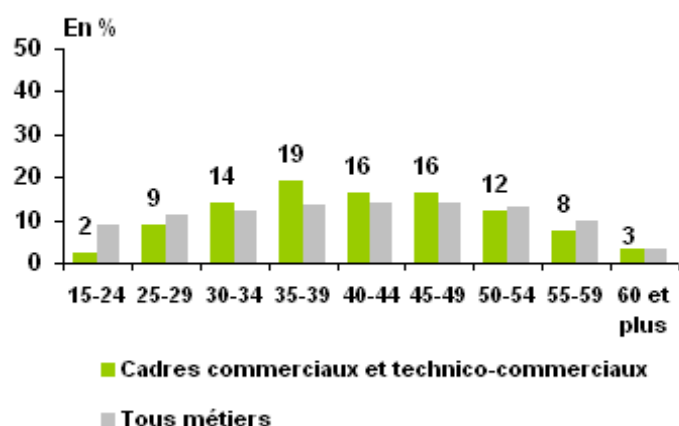
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Cadres commerciaux et technico-commerciaux		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,6	
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	2,4		0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

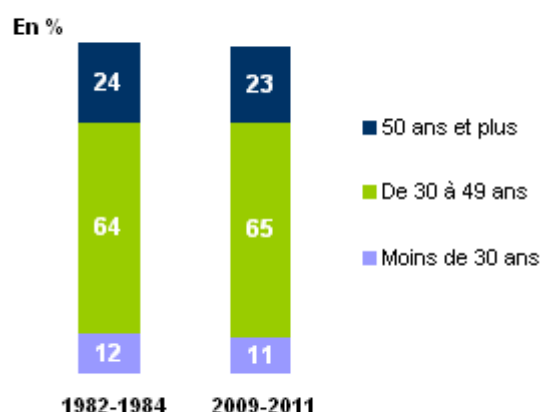
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des cadres commerciaux et technico-commerciaux



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des cadres commerciaux et technico-commerciaux



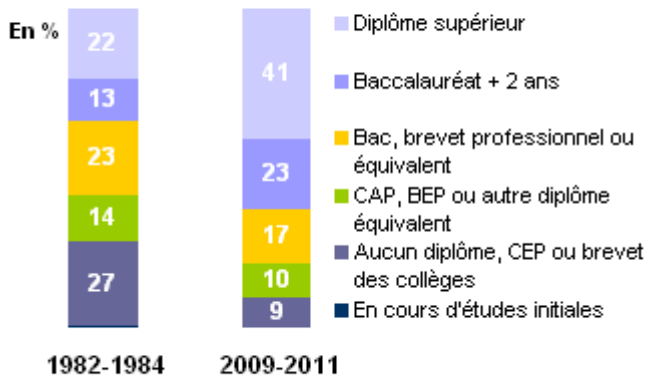
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Cadres commerciaux et technico-commerciaux		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	19	41	47
Parmi les 30 à 49 ans	9	29	47
Parmi les 50 ans et plus	9	23	48
Ensemble	11	29	47

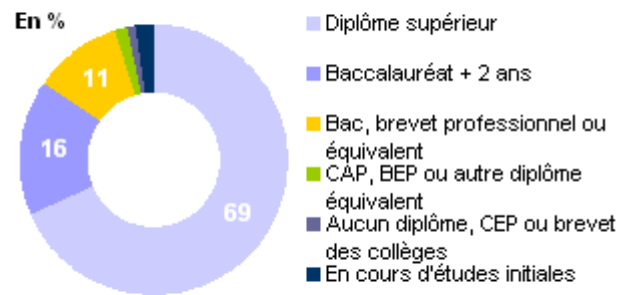
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des cadres commerciaux et technico-commerciaux



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des cadres commerciaux et technico-commerciaux de moins de 30 ans



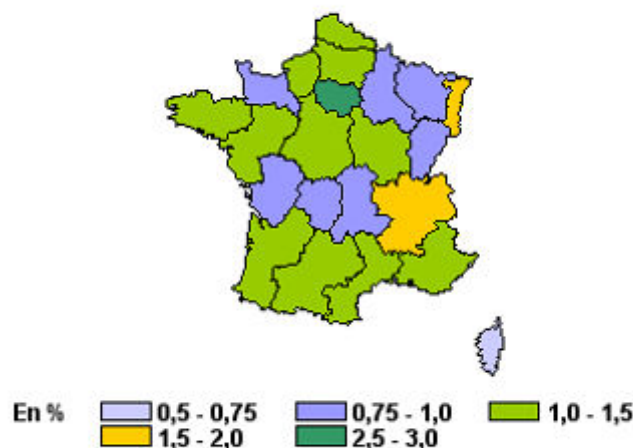
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des cadres commerciaux et technico-commerciaux de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Commerce, vente	34
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	18
Spécialités pluriscientifiques	4
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	4

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des cadres commerciaux et technico-commerciaux dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

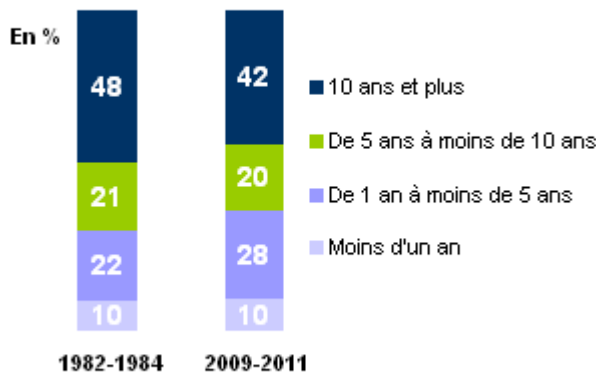
En %

Tableau 5 – Statut

	Cadres commerciaux et technico-commerciaux		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	5	7	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	2	1	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	93	92	77	87

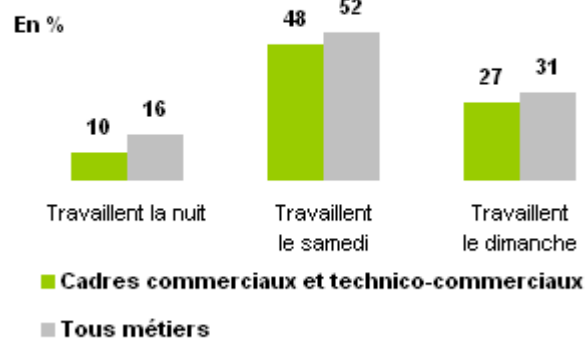
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des cadres commerciaux et technico-commerciaux



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des cadres commerciaux et technico-commerciaux



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

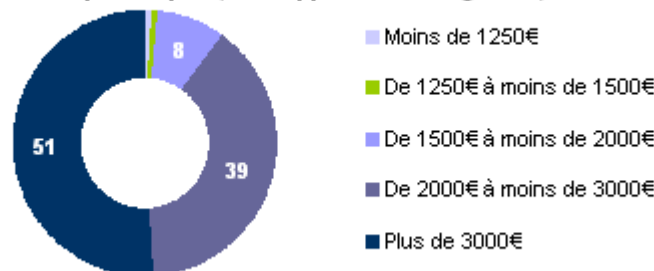
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	Tous métiers
Temps partiel	4	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	85	41
Part du sous-emploi	0	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des cadres commerciaux et technico-commerciaux salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Cadres commerciaux et technico-commerciaux	Tous métiers
3000	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

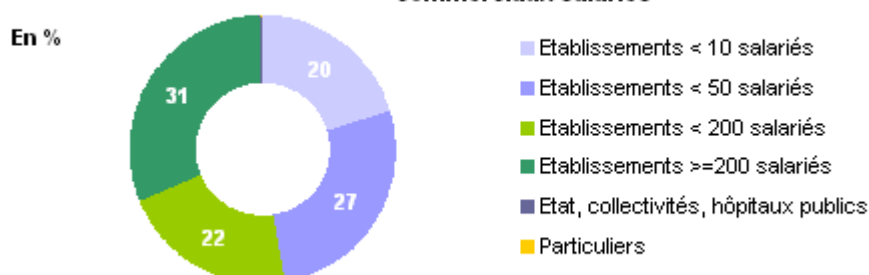
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des cadres commerciaux et technico-commerciaux

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	35
Activités immobilières	11
Construction	6
Autres secteurs	48

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les cadres commerciaux et technico-commerciaux salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des cadres commerciaux et technico-commerciaux salariés

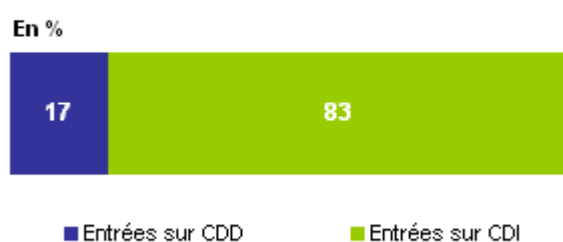
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	17	57
Taux de sortie	15	55
Taux de rotation	16	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

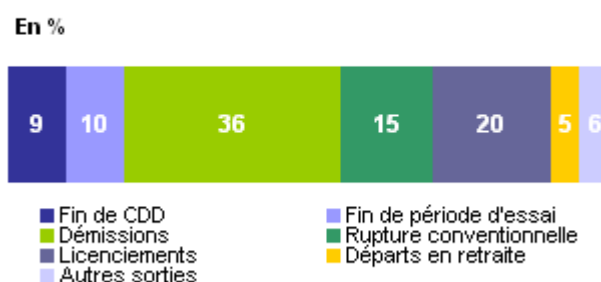
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des cadres commerciaux et technico-commerciaux



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des cadres commerciaux et technico-commerciaux

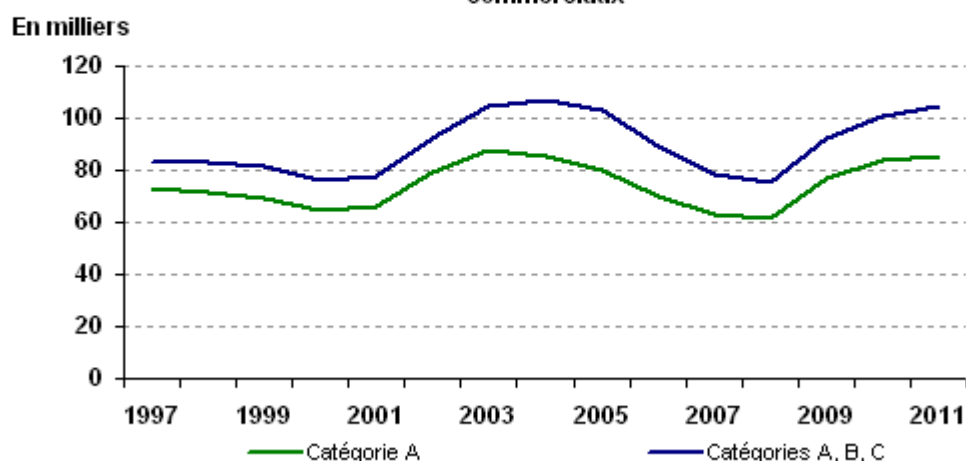


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi cadres commerciaux et technico-commerciaux



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A cadres commerciaux et technico-commerciaux

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	39 400	39 600	46
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	9 200	10 800	13
Cadres des magasins	15 400	20 300	24
Agents immobiliers, syndics	9 300	14 800	17
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	73 300	85 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C cadres commerciaux et technico-commerciaux

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	44 400	47 900	46
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	10 300	13 100	13
Cadres des magasins	17 900	25 700	25
Agents immobiliers, syndics	10 500	18 100	17
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	83 100	104 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

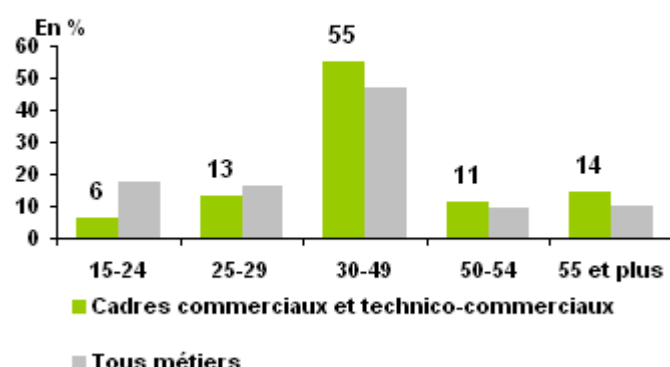
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres commerciaux et technico-commerciaux en 2011

En %

	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	Tous métiers
Part des femmes	41	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	31	32

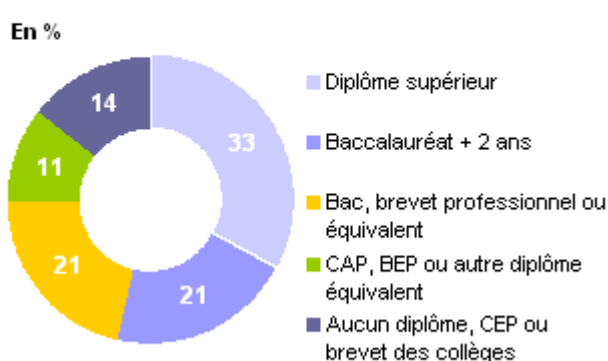
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres commerciaux et technico-commerciaux en 2011



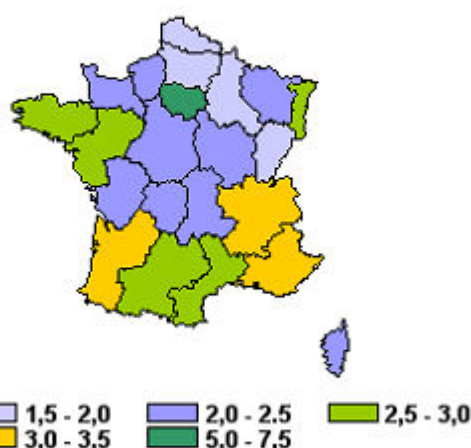
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A cadres commerciaux et technico-commerciaux en 2011



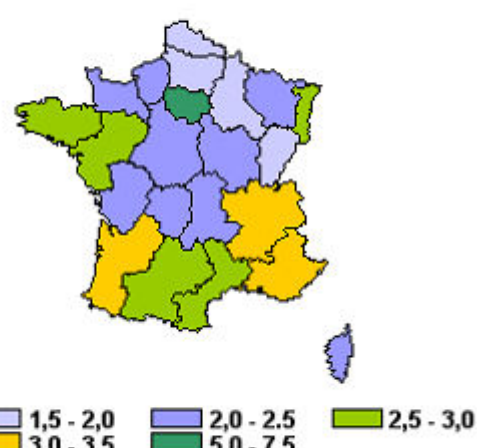
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des cadres commerciaux et technico-commerciaux dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des cadres commerciaux et technico-commerciaux dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des cadres commerciaux et technico-commerciaux en 2011

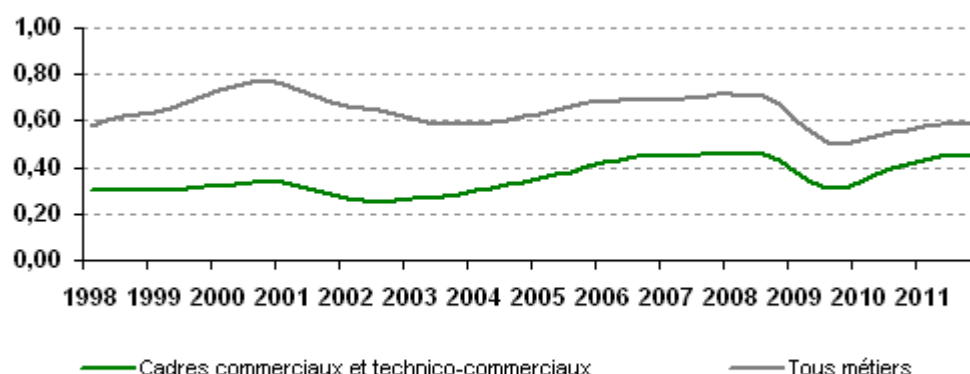
En %

	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	14	10
Taux de demande d'emploi des femmes	19	10
Taux de demande d'emploi des hommes	12	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	57	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	90	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des cadres commerciaux et technico-commerciaux

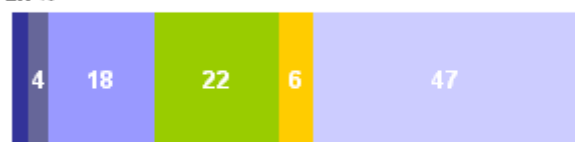


L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C cadres commerciaux et technico-commerciaux en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C cadres commerciaux et technico-commerciaux en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Les métiers de boucher, charcutier, boulanger emploient en moyenne 254 000 personnes sur la période 2009-2011. Ils sont nettement plus nombreux à travailler pour l'industrie agro-alimentaire que pour le commerce. 30 % de ces professionnels exercent aujourd'hui à leur compte en tant qu'artisans commerçants, alors qu'ils étaient plus de 40 % dans ce cas au début des années 1980. Du milieu des années 1980 à celui des années 1990, la concurrence de la grande distribution et l'industrialisation croissante de l'agroalimentaire ont provoqué la perte d'environ 50 000 emplois, notamment parmi les charcutiers-traiteurs, mais les niveaux d'emploi se sont depuis stabilisés. Relativement peu présents en Île-de-France, les bouchers, charcutiers et boulangers le sont davantage dans l'Ouest et notamment en Bretagne, région à forte production agroalimentaire.

Avec 12 % d'apprentis, la population en emploi est assez jeune : même s'ils sont moins nombreux que dans les années 1980, les jeunes de moins de 30 ans forment encore près d'un tiers des effectifs en 2009-2011. Les femmes restent très minoritaires (18 %) bien que leur présence se soit renforcée depuis près de trente ans. La grande majorité des bouchers, charcutiers ou boulangers ont suivi une formation initiale en relation directe avec leur métier, souvent par la voie de l'apprentissage. 61 % des jeunes ayant achevé leurs études initiales sont titulaires du CAP ou du BEP, diplômes qui restent une référence pour exercer ce métier.

En dehors de l'apprentissage, les bouchers, charcutiers et boulangers travaillent essentiellement sur contrat à durée indéterminée ou comme indépendants et sont peu concernés par le temps partiel. Ils sont en revanche nombreux à travailler les samedis, dimanches ou même durant la nuit. Parmi les salariés à temps plein, les deux tiers gagnent entre 1 250 et 2 000 euros nets par mois.

Au sein des salariés, la mobilité est modérée en 2011 et les contrats de plus de six mois sont prépondérants parmi les offres d'emploi collectées par Pôle emploi. Si les départs de l'emploi sont pour moitié liés à la fin du contrat, les démissions sont aussi très nombreuses et représentent un quart des motifs de sortie.

Plus jeunes que les personnels en exercice, les demandeurs d'emploi à la recherche d'une place de boucher, charcutier ou boulanger sont peu nombreux rapportés aux effectifs en emploi dans ces métiers en 2011. La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi (24 %) est plus faible que pour l'ensemble des métiers (32 %).

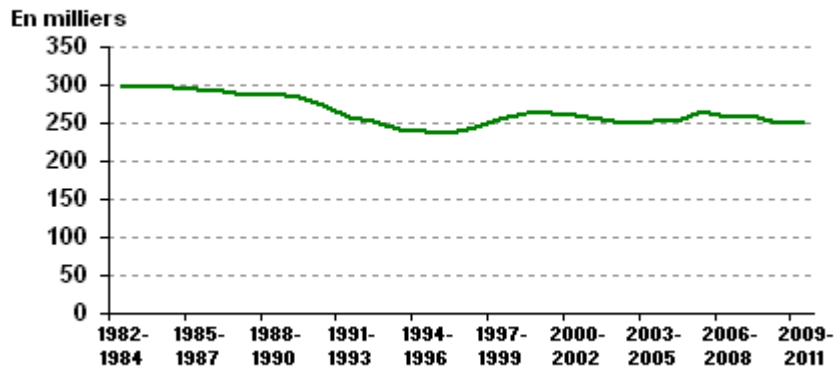
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des bouchers, charcutiers, boulangers

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	29 000	38 000	15
Bouchers	104 000	93 000	37
Charcutiers, traiteurs	18 000	17 000	7
Boulangers, pâtisseries	100 000	106 000	42
Bouchers, charcutiers, boulangers	251 000	254 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des bouchers, charcutiers, boulangers



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

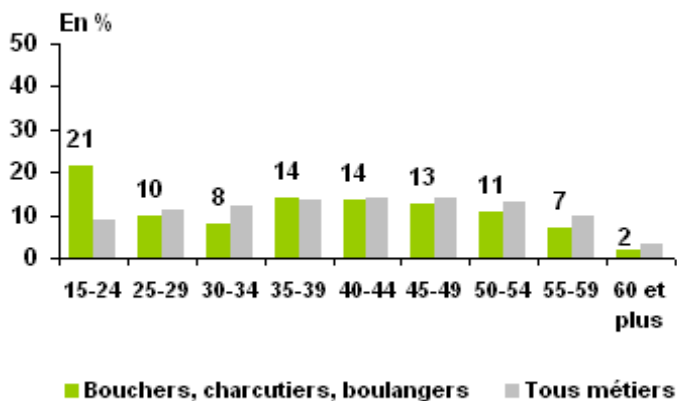
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Bouchers, charcutiers, boulangers	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-0,9	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	0,1	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

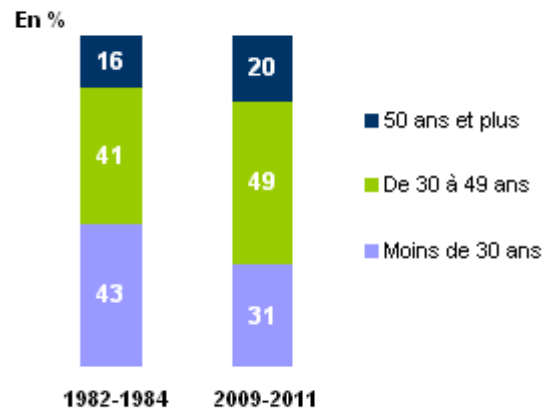
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des bouchers, charcutiers, boulangers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des bouchers, charcutiers, boulangers



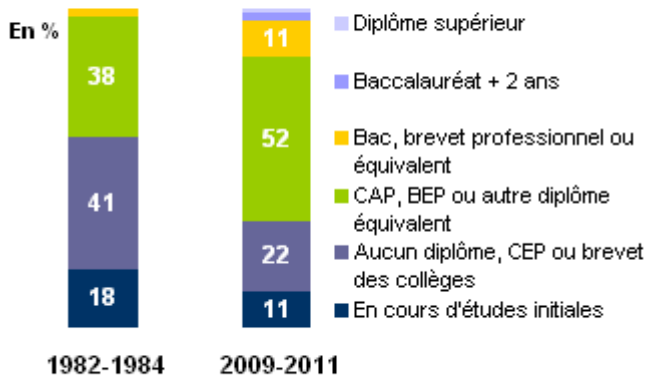
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Bouchers, charcutiers, boulangers		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	6	16	47
Parmi les 30 à 49 ans	11	21	47
Parmi les 50 ans et plus	15	14	48
Ensemble	9	18	47

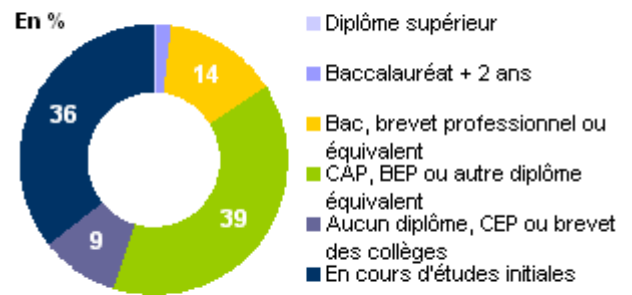
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des bouchers, charcutiers, boulangers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des bouchers, charcutiers, boulangers de moins de 30 ans



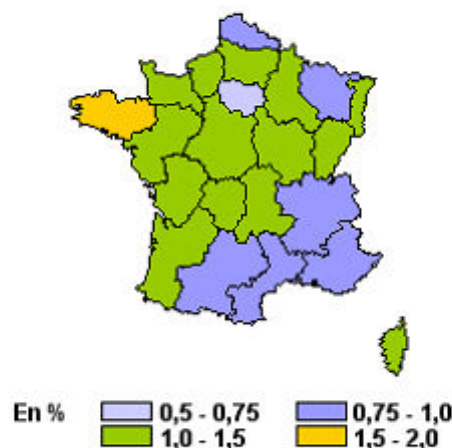
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des bouchers, charcutiers, boulangers de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

En %	
Spécialité de formation	2009-2011
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	78

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des bouchers, charcutiers, boulangers dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

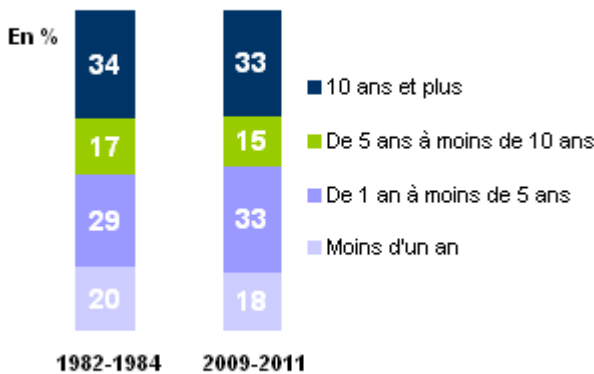
En %

Tableau 5 – Statut

	Bouchers, charcutiers, boulangers		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	42	30	11	-
Apprentis	17	12	1	2
Intérimaires	0	2	2	2
Contrats à durée déterminée	3	4	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	37	53	77	87

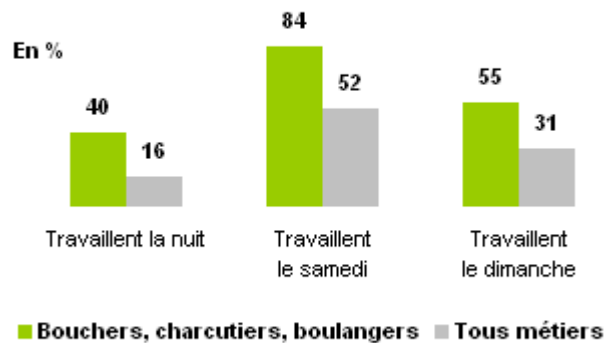
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des bouchers, charcutiers, boulangers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des bouchers, charcutiers, boulangers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

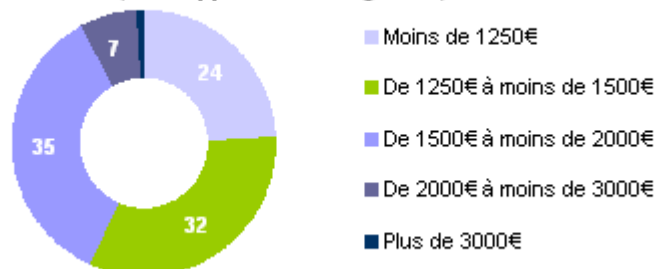
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Bouchers, charcutiers, boulangers	Tous métiers
Temps partiel	5	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	48	41
Part du sous-emploi	1	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des bouchers, charcutiers, boulangers salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Bouchers, charcutiers, boulangers	Tous métiers
1 400	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

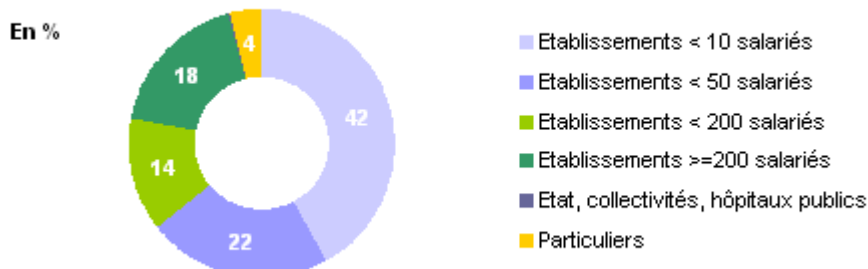
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des bouchers, charcutiers, boulangers

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	67
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	28
Autres secteurs	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les bouchers, charcutiers, boulangers salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des bouchers, charcutiers, boulangers salariés

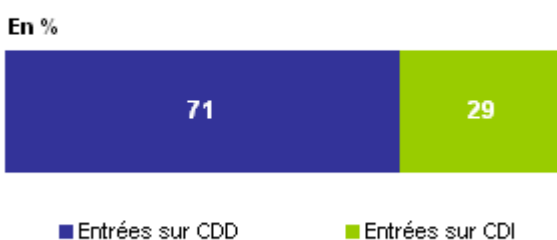
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Bouchers, charcutiers, boulangers	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	36	57
Taux de sortie	33	55
Taux de rotation	34	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

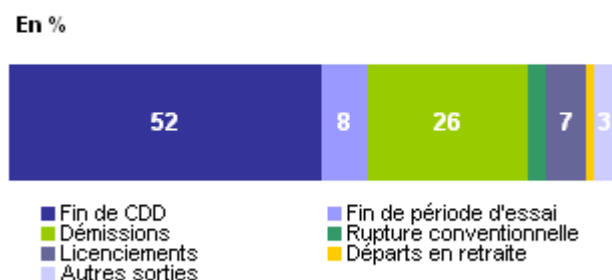
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des bouchers, charcutiers, boulangers



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des bouchers, charcutiers, boulangers



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi bouchers, charcutiers, boulangers

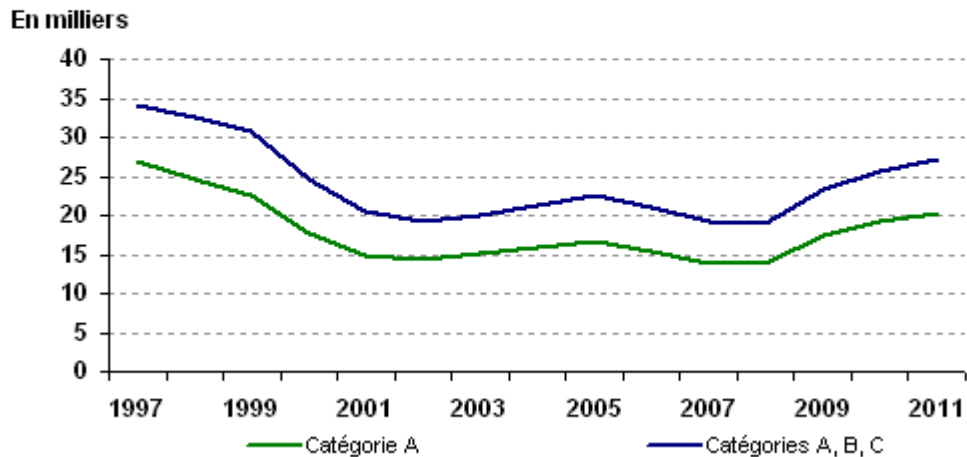


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A
 bouchers, charcutiers, boulangers

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	5 100	4 800	24
Bouchers	7 400	4 100	20
Charcutiers, traiteurs	1 900	800	4
Boulangers, pâtisseries	12 400	10 500	52
Bouchers, charcutiers, boulangers	26 800	20 200	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C
 bouchers, charcutiers, boulangers

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	6 300	6 000	22
Bouchers	9 500	5 800	21
Charcutiers, traiteurs	2 600	1 100	4
Boulangers, pâtisseries	15 800	14 200	52
Bouchers, charcutiers, boulangers	34 200	27 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A bouchers, charcutiers, boulangers en 2011

En %

	Bouchers, charcutiers, boulangers	Tous métiers
Part des femmes	11	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	24	32

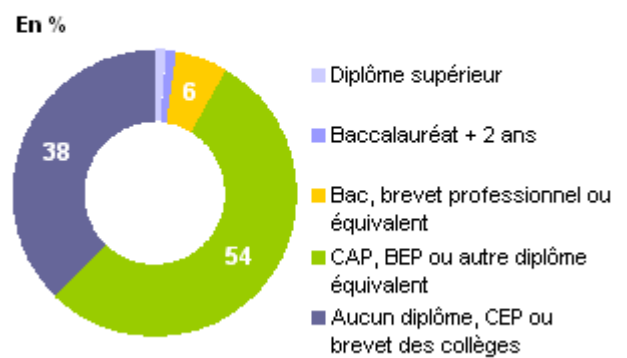
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A bouchers, charcutiers, boulangers en 2011



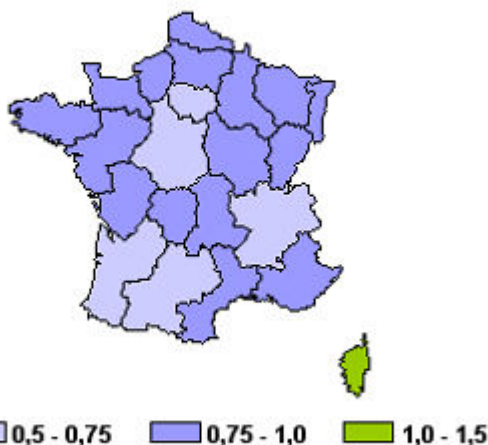
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A bouchers, charcutiers, boulangers en 2011



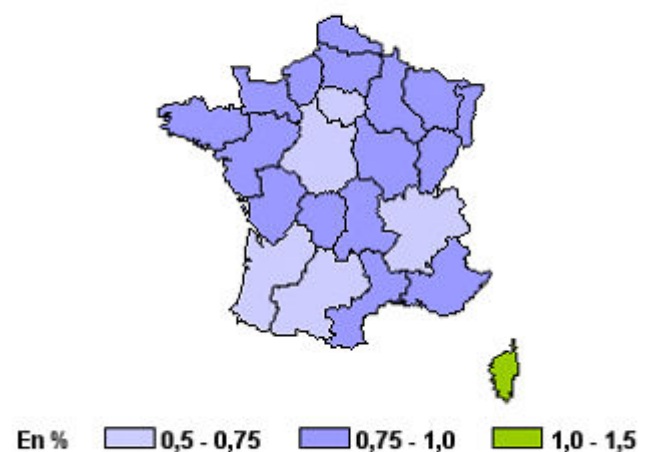
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des bouchers, charcutiers, boulangers dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des bouchers, charcutiers, boulangers dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des bouchers, charcutiers, boulangers en 2011

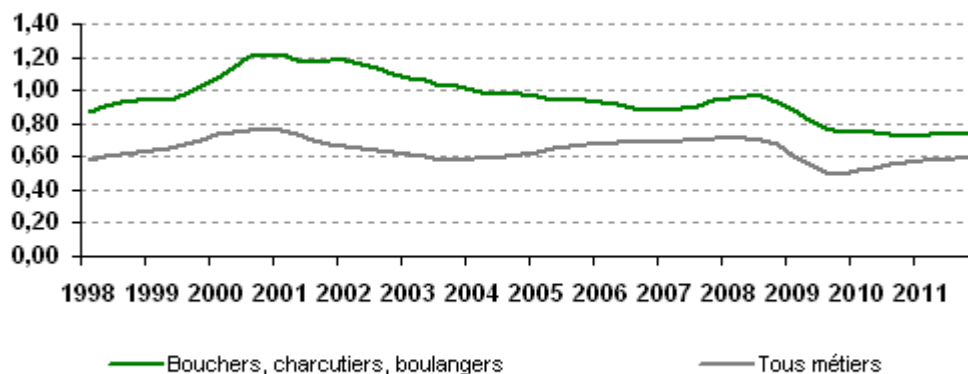
En %

	Bouchers, charcutiers, boulangers	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	7	10
Taux de demande d'emploi des femmes	5	10
Taux de demande d'emploi des hommes	8	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	63	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	73	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des bouchers, charcutiers, boulangers



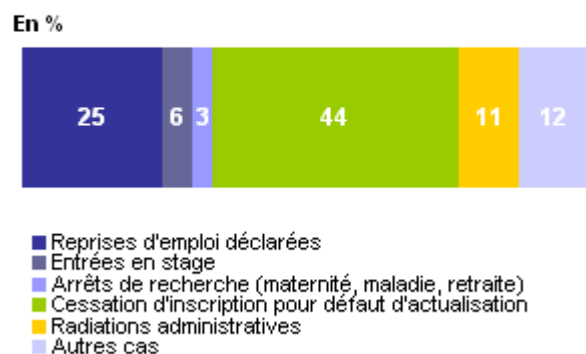
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C bouchers, charcutiers, boulangers en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C bouchers, charcutiers, boulangers en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

En constante progression depuis près de trente ans, le nombre de cuisiniers, aides de cuisine ou chefs cuisiniers atteint 347 000 personnes en moyenne sur la période 2009-2011. Plus des deux tiers d'entre eux sont salariés dans l'hôtellerie ou la restauration, mais ils sont aussi nombreux à travailler pour les collectivités, notamment dans la santé ou l'action sociale. Ces métiers sont présents sur tout le territoire, même si leur part est un peu plus élevée en Corse ou en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Comme pour les autres métiers de bouche, la population en emploi est assez jeune : les moins de 30 ans forment le tiers des effectifs en 2009-2011, tandis que les plus de 50 ans en représentent moins de 20 %. Majoritaires parmi les aides de cuisine mais très minoritaires parmi les chefs cuisiniers, les femmes forment au total 37 % des effectifs.

Un cinquième des jeunes de moins de 30 ans exerçant ces métiers sont apprentis ou étudiants. Parmi ceux ayant achevé leurs études initiales, 45 % possèdent un CAP ou un BEP qui restent les diplômes les plus courants, même si les titulaires d'un baccalauréat sont de plus en plus nombreux. Dans plus de la moitié des cas, la formation suivie est en lien direct avec le métier (agro-alimentaire, alimentation, cuisine).

Huit cuisiniers sur dix bénéficient d'un contrat à durée indéterminée, soit nettement moins qu'au début des années 1980. En près de trente ans les contrats à durée déterminée se sont fortement développés et concernent aujourd'hui 15 % des personnels. Le temps partiel est fréquent (22 % des effectifs), tout comme le travail du samedi ou du dimanche. 63 % des salariés à temps plein gagnent moins de 1 500 euros nets par mois.

En 2011, la mobilité des cuisiniers est marquée par de très nombreuses entrées et sorties de l'emploi. Majoritairement liés à la fin du contrat, les départs de l'emploi s'expliquent aussi par un nombre important de démissions, celles-ci représentant un quart des motifs de sortie.

En 2011, le taux de demande d'emploi pour le métier de cuisinier est deux fois plus élevé que pour l'ensemble des métiers. Cependant la part des demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste dans ce métier inscrits à Pôle emploi depuis plus d'un an est relativement faible.

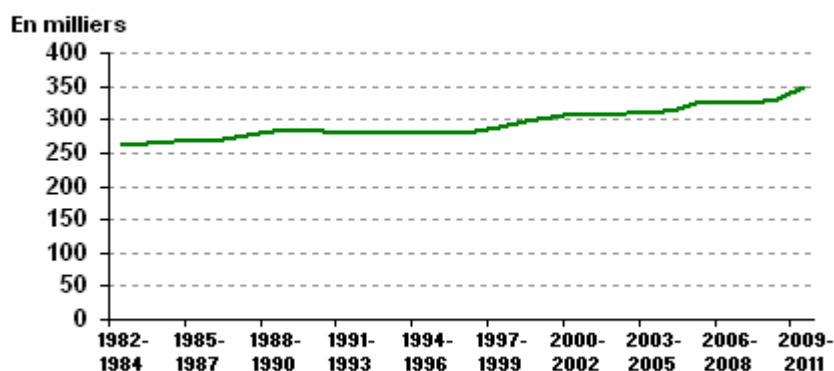
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des cuisiniers

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Aides et apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	93 000	104 000	30
Cuisiniers	197 000	221 000	64
Chefs cuisiniers	18 000	22 000	6
Cuisiniers	308 000	347 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des cuisiniers



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

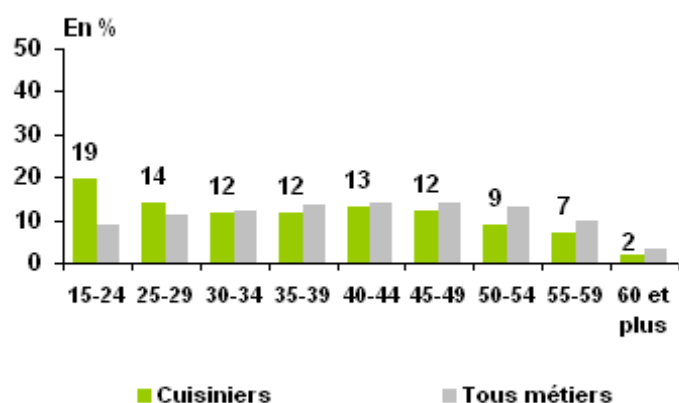
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Cuisiniers		Tous métiers	
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011
	0,8	2,0	0,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

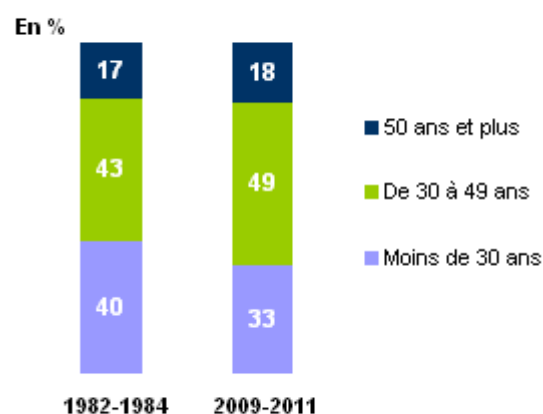
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des cuisiniers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des cuisiniers



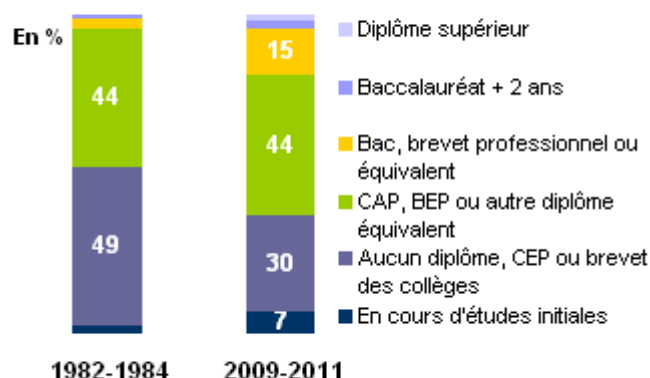
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Cuisiniers		Tous métiers	
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	14	33	47	47
Parmi les 30 à 49 ans	34	37	47	47
Parmi les 50 ans et plus	60	43	48	48
Ensemble	30	37	47	47

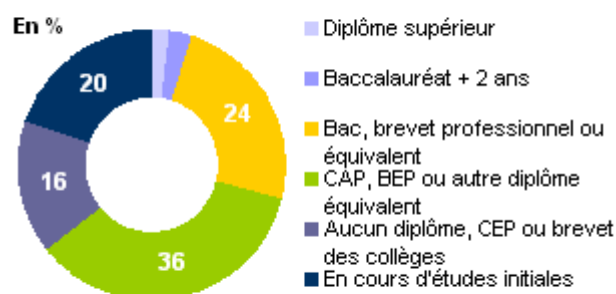
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des cuisiniers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des cuisiniers de moins de 30 ans



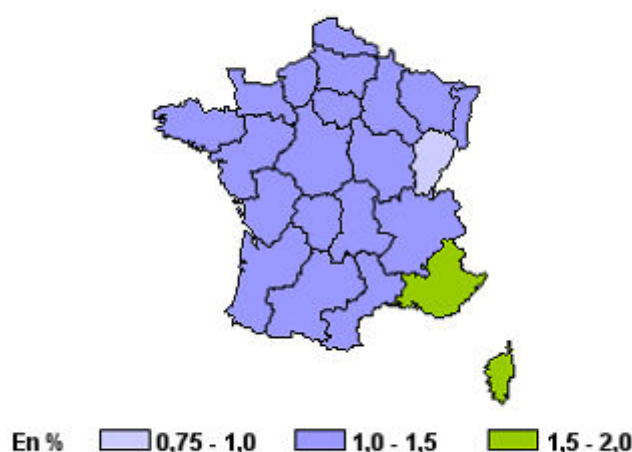
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des cuisiniers de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	60
Accueil, hôtellerie, tourisme	11
Commerce, vente	3
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	3

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des cuisiniers dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

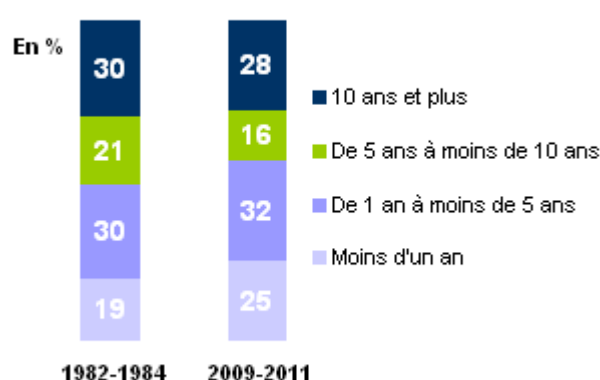
En %

Tableau 5 – Statut

	Cuisiniers		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	2	5	1	2
Intérimaires	1	1	2	2
Contrats à durée déterminée	7	15	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	91	80	77	87

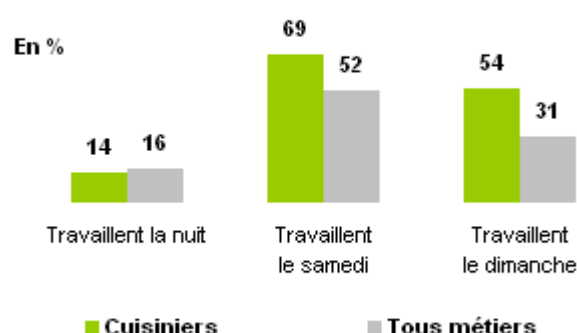
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des cuisiniers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des cuisiniers



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

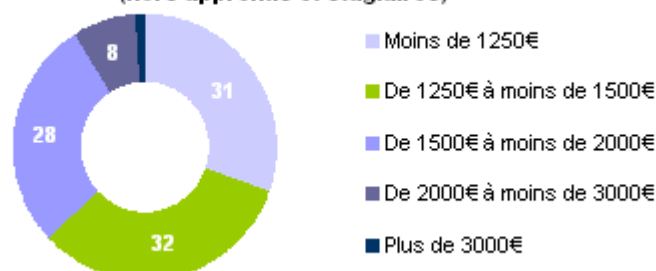
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Cuisiniers	Tous métiers
Temps partiel	22	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	35	41
Part du sous-emploi	9	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des cuisiniers salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Cuisiniers	Tous métiers
1 400	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

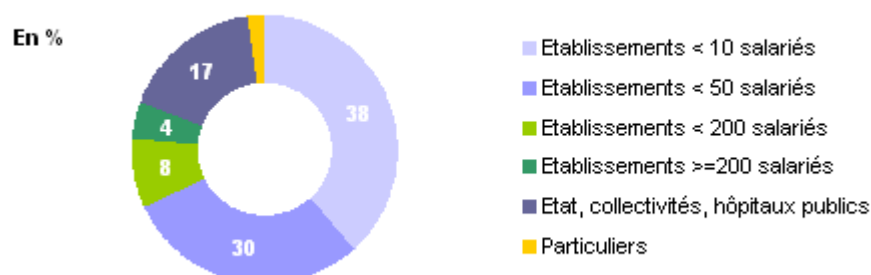
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des cuisiniers

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Hébergement et restauration	68
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	9
Enseignement	6
Autres secteurs	17

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les cuisiniers salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'œuvre des cuisiniers salariés

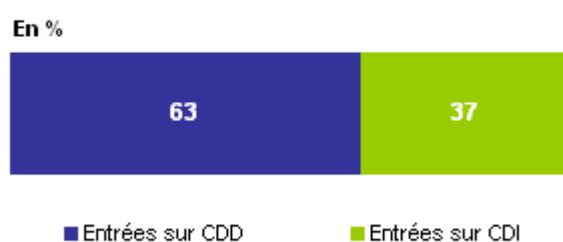
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Cuisiniers	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	107	57
Taux de sortie	104	55
Taux de rotation	106	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

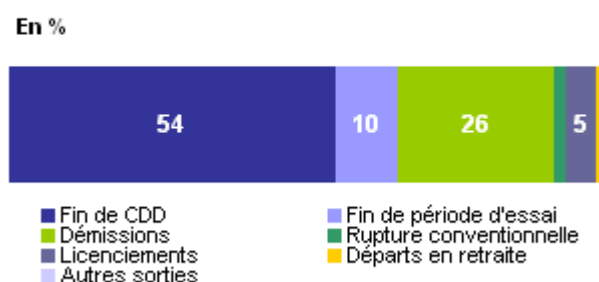
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des cuisiniers



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des cuisiniers



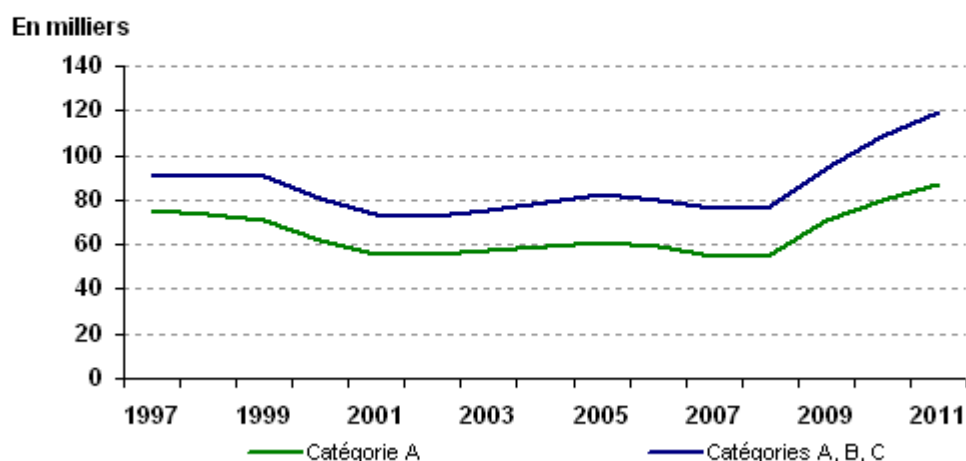
Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi cuisiniers



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A cuisiniers

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Aides et apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	42 000	51 700	59
Cuisiniers	30 200	32 000	37
Chefs cuisiniers	2 900	3 400	4
Cuisiniers	75 100	87 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C cuisiniers

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Aides et apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	50 000	70 100	59
Cuisiniers	37 200	44 300	37
Chefs cuisiniers	3 600	4 700	4
Cuisiniers	90 800	119 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

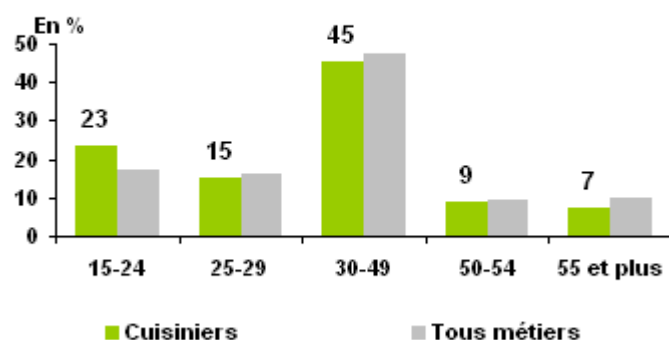
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A cuisiniers en 2011

En %

	Cuisiniers	Tous métiers
Part des femmes	44	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	26	32

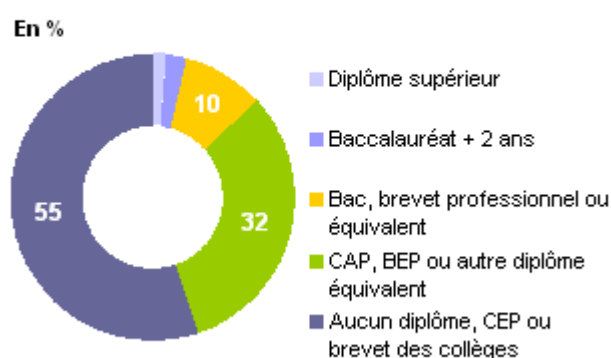
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A cuisiniers en 2011



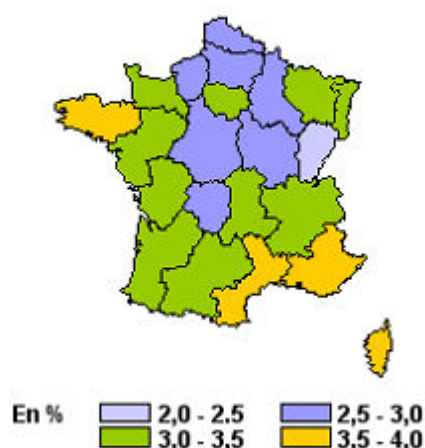
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A cuisiniers en 2011



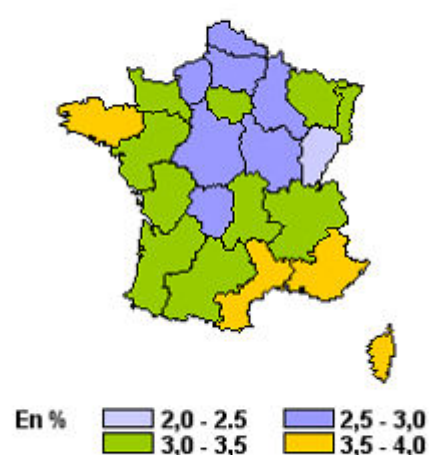
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des cuisiniers dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des cuisiniers dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des cuisiniers en 2011

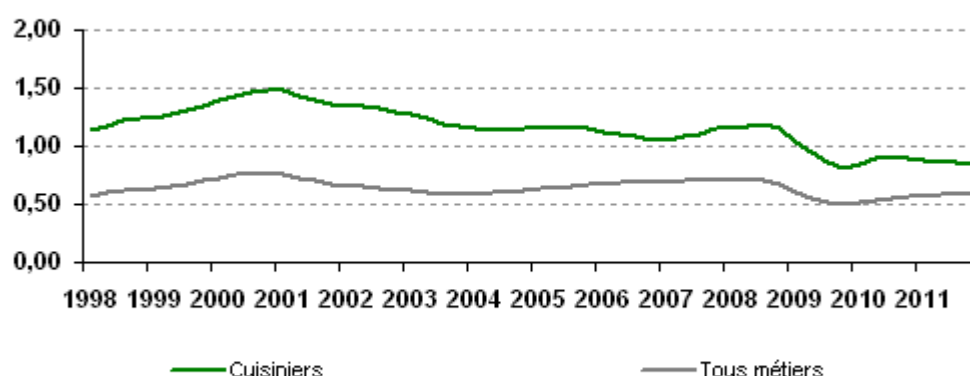
En %

	Cuisiniers	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	20	10
Taux de demande d'emploi des femmes	23	10
Taux de demande d'emploi des hommes	18	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	61	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	54	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des cuisiniers



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

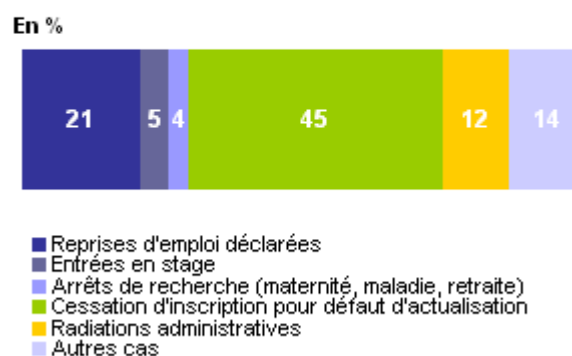
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C cuisiniers en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C cuisiniers en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

SZ-Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration

Synthèse

Avec le développement du secteur du tourisme et de l'hôtellerie, le nombre d'employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie-restauration a progressé continuellement depuis le début des années 1980. En moyenne sur la période 2009-2011, 372 000 personnes exercent ces emplois. Ils sont principalement serveurs de cafés restaurants (237 000) ou employés de l'hôtellerie (85 000). L'Île-de-France, l'Alsace, le Languedoc-Roussillon, la Provence-Alpes-Côte d'Azur et la Corse sont les régions où ces métiers représentent une forte part de l'emploi régional.

Les femmes et les jeunes occupent une part très importante des postes d'employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie-restauration. Près de deux emplois sur trois sont occupés par des femmes et 44 % des personnes exerçant cette profession ont moins de 30 ans. De fait, ces professions figurent parmi les plus jeunes de tous les métiers. Le niveau de diplôme des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration est faible : 32 % des effectifs n'ont aucun diplôme (ou seulement le brevet des collèges) et 24 % ont un CAP ou un BEP. Le niveau de diplôme a cependant nettement augmenté par rapport au début des années 1980, période à laquelle plus des deux tiers des effectifs étaient non diplômés. En moyenne sur la période 2009-2011, un emploi sur dix est occupé par une personne encore en cours de formation initiale.

Plus de 40 % des salariés travaillent dans des très petits établissements employant moins de dix salariés. Le travail à temps partiel est très répandu et concerne plus du tiers des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie-restauration. Près de 40 % des personnes travaillant à temps complet perçoivent un salaire net mensuel inférieur à 1 250 euros. Le travail de nuit ou le week-end est également très fréquent. Cette profession s'exerce à la fois sur des emplois saisonniers et des emplois plus stables : 78 % des personnes en emploi bénéficient d'un contrat à durée indéterminée. Cependant, travailler de nombreuses années pour la même entreprise est rare : 30 % des personnes sont dans leur emploi depuis moins d'un an.

Cette profession se distingue par une très forte mobilité. En 2011, pour 100 personnes en emploi, 159 embauches et 156 sorties ont été observées, près de 80 % de ces embauches étant sous contrat à durée déterminée. 47 % des offres d'emploi passant par Pôle emploi portent sur des contrats de plus de six mois (contre 55 % pour l'ensemble des métiers). Les demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'employé et agent de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration sont nombreux relativement aux personnes en emploi. Mais en 2011, la part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus est plus faible qu'en moyenne pour l'ensemble des métiers (21 % contre 32 %).

Dynamique de l'emploi

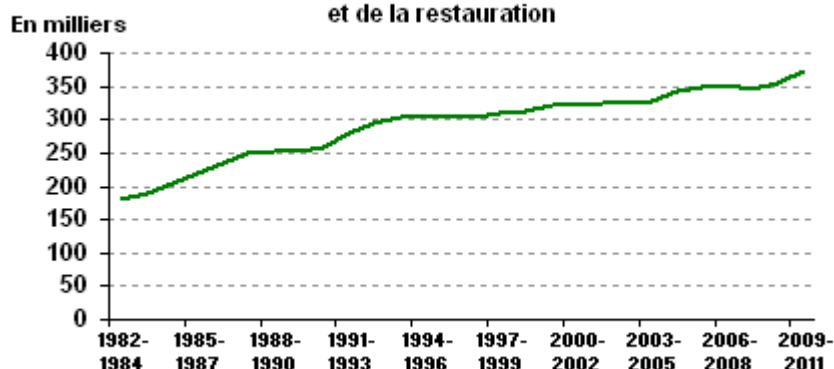
Tableau 1 – Emploi des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Employés de l'hôtellerie	72 000	85 000	23
Serveurs de cafés restaurants	212 000	237 000	64
Maîtres d'hôtel	31 000	38 000	10
Maîtrise de l'hôtellerie	13 000	12 000	3
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	328 000	372 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

52Z- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration

Graphique 1 – Emploi des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

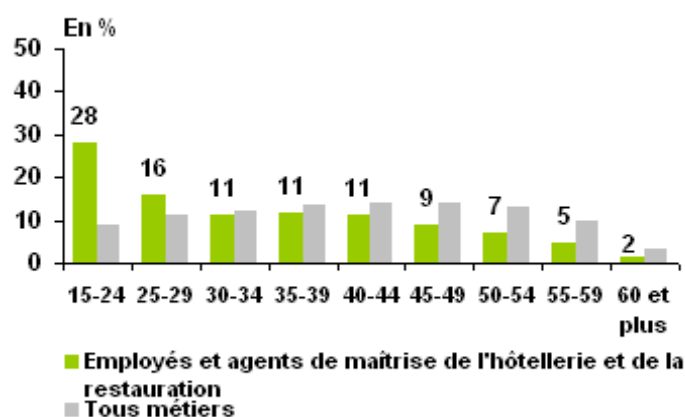
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	
	3,0	2,1	0,5
			0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

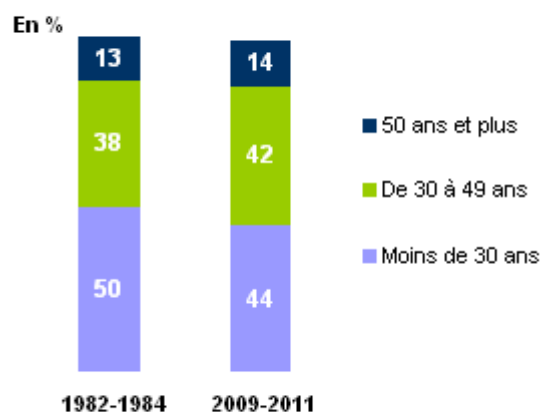
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration



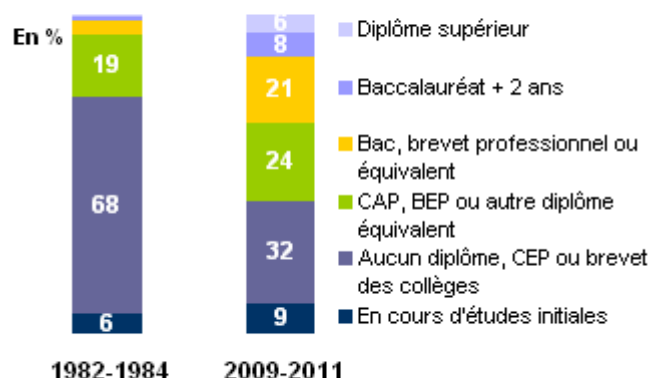
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	52	64	47
Parmi les 30 à 49 ans	61	64	47
Parmi les 50 ans et plus	72	65	48
Ensemble	58	64	47

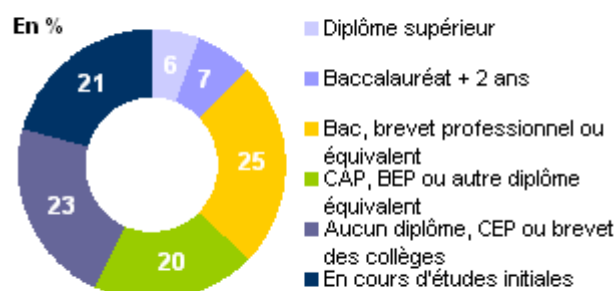
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration de moins de 30 ans



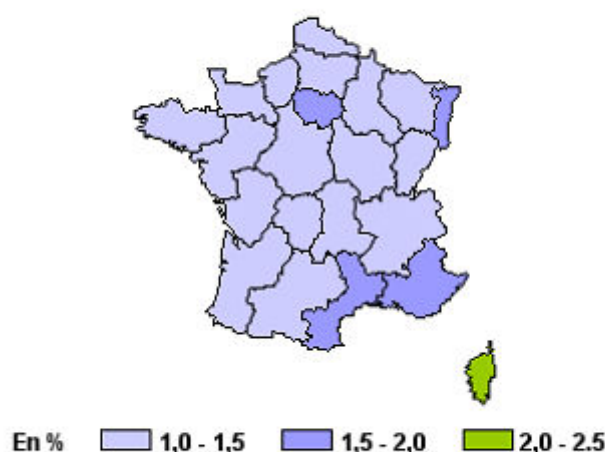
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Accueil, hôtellerie, tourisme	25
Commerce, vente	10
Spécialités littéraires et artistiques plurivalentes	6
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

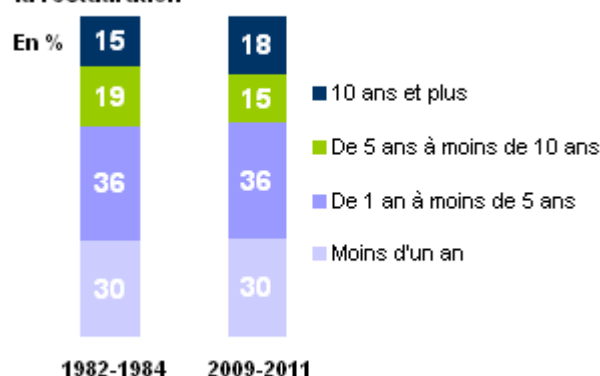
En %

Tableau 5 – Statut

	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	5	3	1	2
Intérimaires	1	1	2	2
Contrats à durée déterminée	10	18	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	85	78	77	87

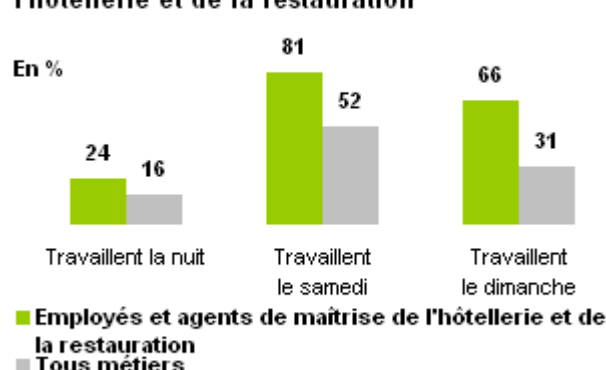
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

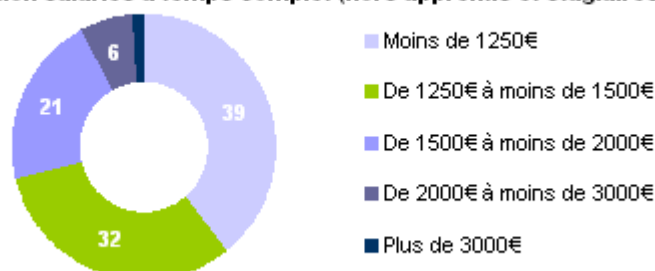
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	Tous métiers
Temps partiel	36	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	35	41
Part du sous-emploi	15	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	Tous métiers
1 300	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

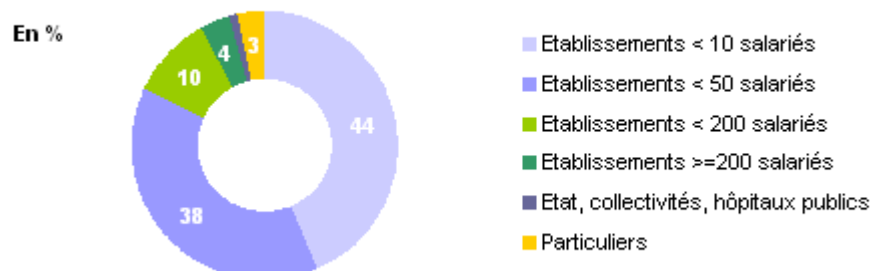
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Hébergement et restauration	92
Autres secteurs	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration salariés

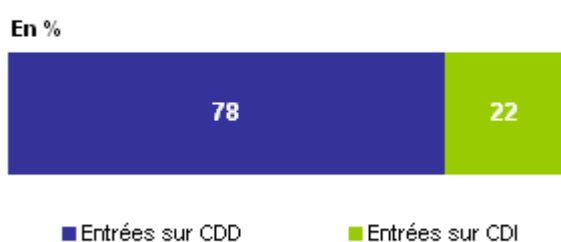
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	159	57
Taux de sortie	156	55
Taux de rotation	158	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

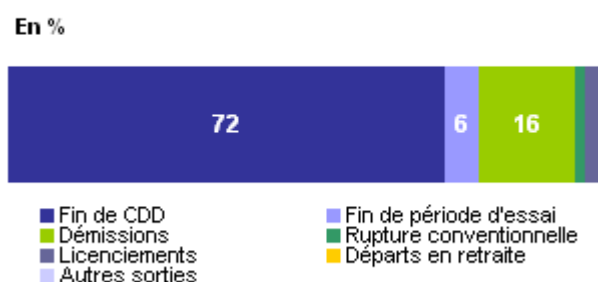
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration

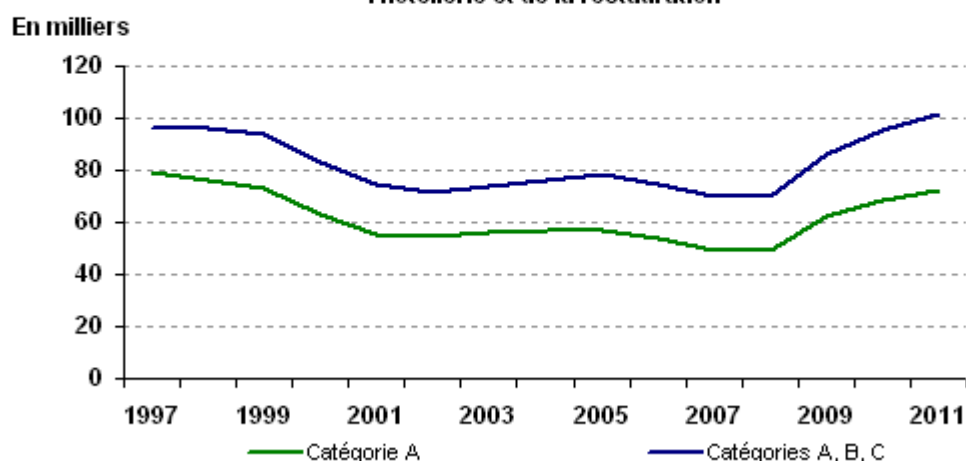


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Employés de l'hôtellerie	20 200	19 700	27
Serveurs de cafés restaurants	54 900	47 800	66
Maîtres d'hôtel	3 000	3 200	4
Maîtrise de l'hôtellerie	1 000	1 500	2
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	79 100	72 200	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Employés de l'hôtellerie	24 500	27 700	27
Serveurs de cafés restaurants	66 500	65 700	65
Maîtres d'hôtel	4 300	6 300	6
Maîtrise de l'hôtellerie	1 200	2 000	2
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	96 500	101 700	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

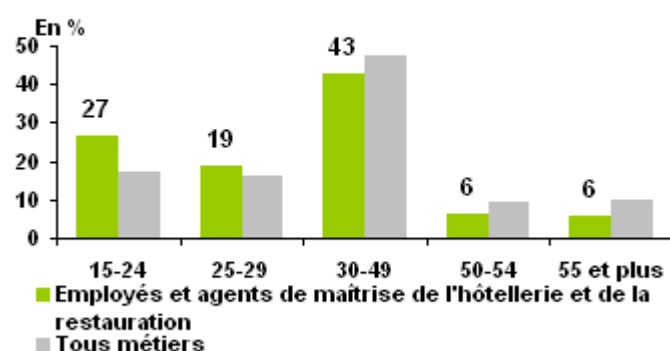
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration en 2011

En %

	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	Tous métiers
Part des femmes	58	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	21	32

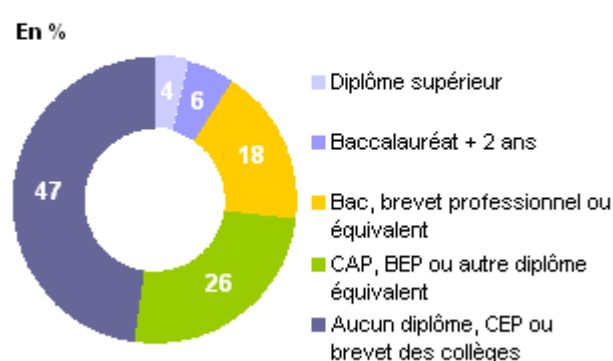
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration en 2011



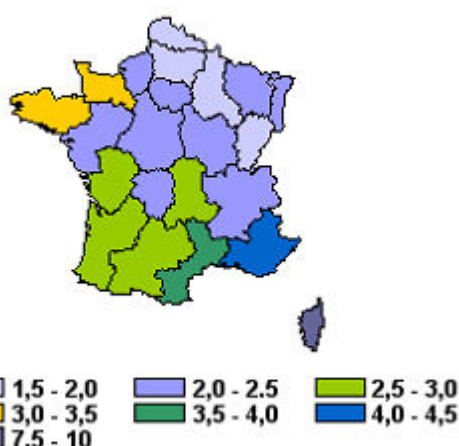
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration en 2011



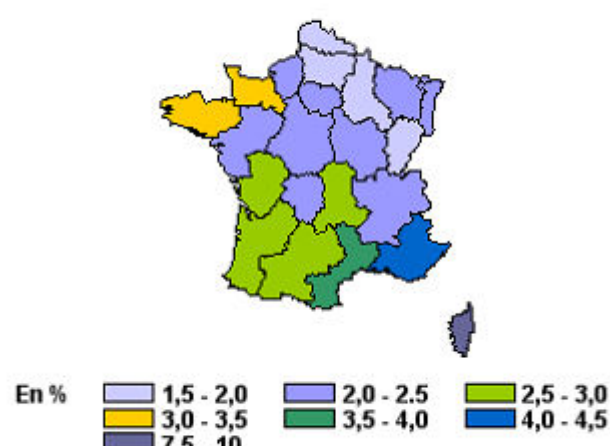
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration en 2011

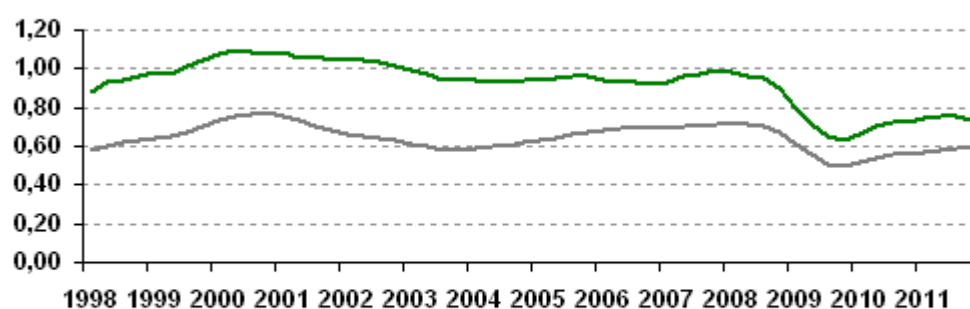
En %

	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	16	10
Taux de demande d'emploi des femmes	15	10
Taux de demande d'emploi des hommes	18	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	63	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	47	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration



— Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration — Tous métiers

L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration en 2011

En %



■ Premières entrées
■ Démissions
■ Fins de CDD ou de missions d'intérim
■ Licenciements
■ Reprises d'activité
■ Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration en 2011

En %



■ Reprises d'emploi déclarées
■ Entrées en stage
■ Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
■ Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
■ Radiations administratives
■ Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

S3Z-Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants

Synthèse

Malgré le développement de l'activité touristique, le nombre de patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants a baissé d'environ 30 000 postes en près de trente ans, et s'établit à 214 000 emplois en moyenne sur la période 2009-2011. La concentration du secteur de l'hôtellerie, la progression et le développement de la restauration collective ainsi que la disparition de petits débits de tabac, de cafés ou de petits restaurants explique cette baisse. En 2009-2011, les patrons d'hôtels, cafés, restaurants ayant un statut d'indépendant représentent près de 80 % des effectifs de cette profession, contre 95 % il y a près de trente ans. Ces métiers occupent une part plus importante dans l'emploi en Corse, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Languedoc-Roussillon, Auvergne et Bretagne.

Un tiers des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants sont âgés de 50 ans et plus. Seul un emploi sur dix est occupé par un jeune de moins de 30 ans. Contrairement à la tendance générale, cette profession est de moins en moins féminisée. Auparavant majoritaires (56 %), les femmes ne représentent plus que 37 % des effectifs en 2009-2011. Le niveau de diplôme des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants s'est élevé en trente ans mais demeure relativement faible : 26 % n'ont aucun diplôme (ou seulement le brevet des collèges), et 32 % ne possèdent que le CAP ou le BEP. Près de 60 % des moins de 30 ans possèdent toutefois un diplôme supérieur ou égal au baccalauréat.

Dans cette profession, la durée du travail est élevée. Seuls 7 % des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants travaillent à temps partiel. Parmi ceux qui exercent à temps complet, 87 % déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Au sein des salariés, 63 % de ceux travaillant à temps complet gagnent plus de 2 000 euros nets. Les horaires de travail « atypiques » sont fréquents : 89 % travaillent le samedi, 73 % le dimanche et 27 % la nuit. Les établissements employeurs comptent majoritairement moins de cinquante salariés (70 %). Néanmoins, 9 % des cadres d'hôtels, cafés, restaurants exercent dans des établissements de 200 salariés et plus.

Les statistiques d'offres et de demandes d'emploi ne sont pas significatives pour cette catégorie composée essentiellement d'indépendants et de cadres.

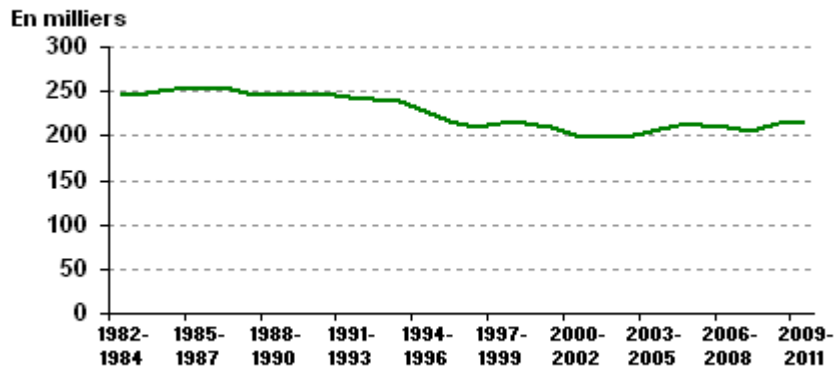
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Patrons d'hôtels, cafés, restaurants	174 000	165 000	77
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	33 000	49 000	23
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	207 000	214 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

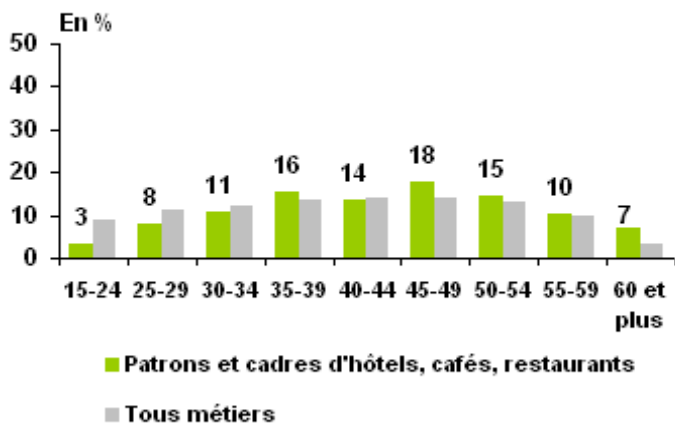
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	-1,1	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	0,6	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

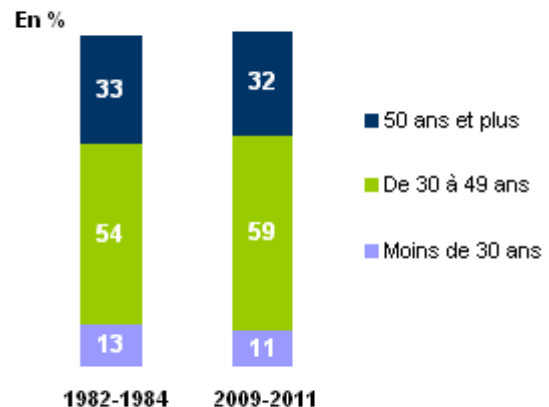
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants



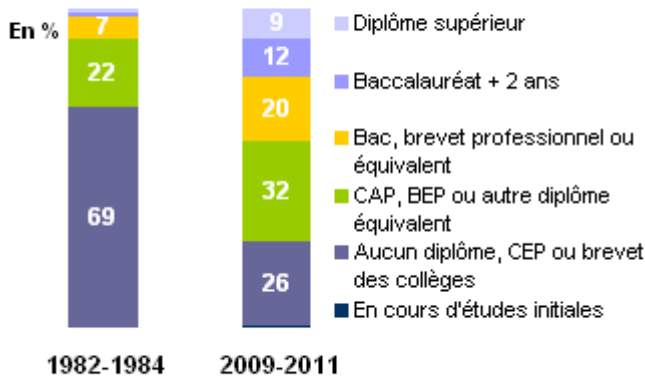
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	54	31	47
Parmi les 30 à 49 ans	54	36	47
Parmi les 50 ans et plus	61	42	48
Ensemble	56	37	47

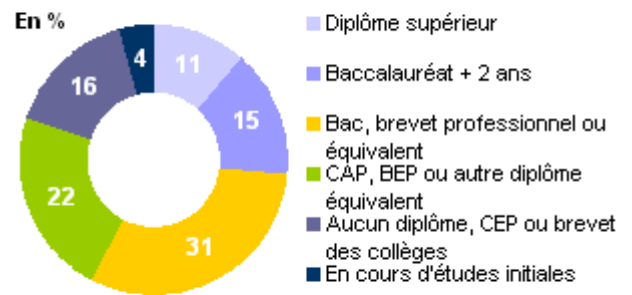
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants de moins de 30 ans



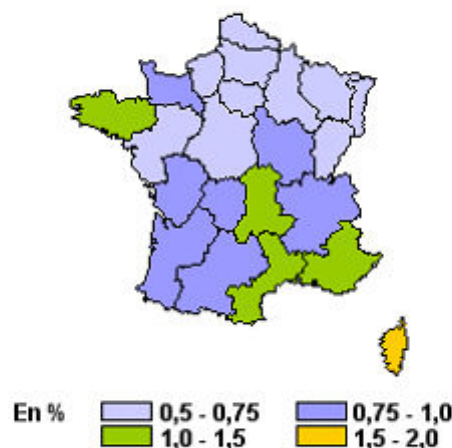
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

En %	Spécialité de formation	2009-2011
	Accueil, hôtellerie, tourisme	21
	Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	16
	Spécialités pluriscientifiques	11
	Commerce, vente	9

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

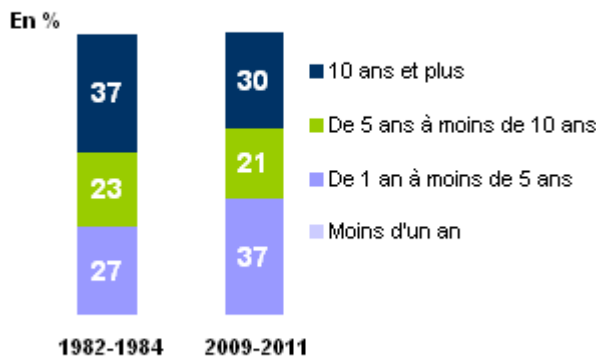
En %

Tableau 5 – Statut

	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	95	77	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	0	1	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	4	22	77	87

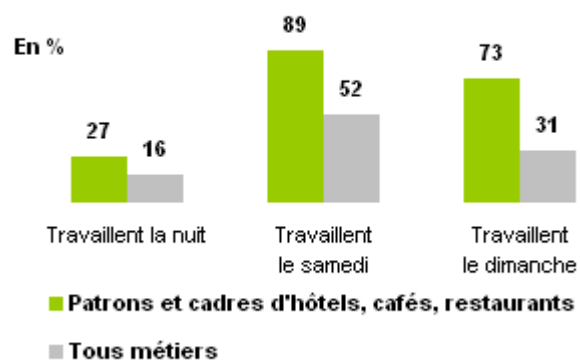
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

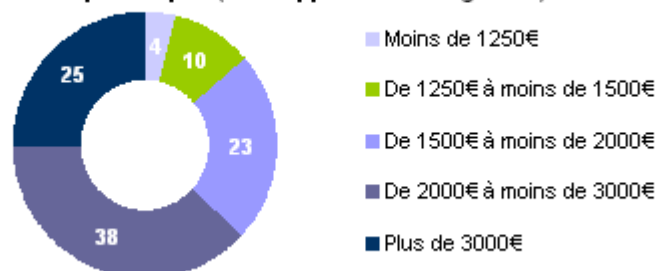
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	Tous métiers
Temps partiel	7	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	87	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	Tous métiers
2200	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

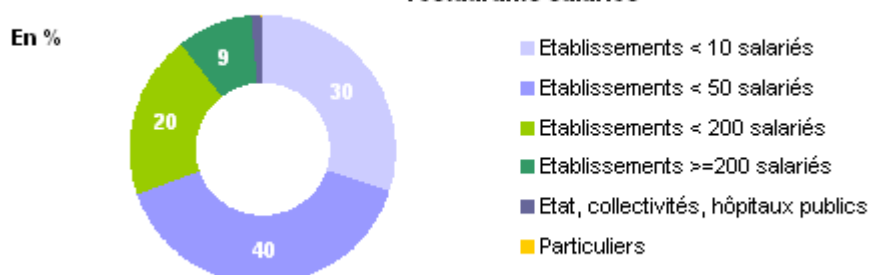
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Hébergement et restauration	96
Autres secteurs	4

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Les données sur le marché du travail ne sont pas présentées pour cette famille professionnelle car les données de Pôle Emploi sont peu significatives, seule une faible part des offres et des demandes d'emploi transitant par Pôle Emploi pour ce métier.

Synthèse

Les coiffeurs, esthéticiens ou manucures exercent généralement comme salariés ou exploitants d'un salon de coiffure ou d'un institut de beauté. Soutenus par une attention croissante portée à l'apparence et au bien-être, ces métiers sont en constante progression depuis une dizaine d'années et rassemblent 231 000 personnes sur la période 2009-2011. Le développement des réseaux d'enseigne a beaucoup modifié le mode d'exercice du métier. Cependant, indépendants ou franchisés, les professionnels exerçant à leur compte sont en même proportion qu'il y a près de trente ans, soit environ 40 % de la profession. Répartis sur l'ensemble du territoire, les coiffeurs et esthéticiens sont toutefois plus présents dans le Sud de la France (Aquitaine, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Corse) et le sont moins en région parisienne.

La population en emploi est particulièrement jeune, les moins de 25 ans formant un quart des effectifs en 2009-2011 tandis qu'un tiers des personnes en exercice ont plus de 40 ans. Les femmes sont largement majoritaires et leur présence ne cesse de se renforcer ; elles forment aujourd'hui 88 % des effectifs et 92 % des moins de 30 ans. La grande majorité des coiffeurs ou esthéticiens ont suivi une formation initiale en relation directe avec leur métier, souvent par la voie de l'apprentissage. Naguère diplôme de référence, le CAP est maintenant devancé par le brevet professionnel, par ailleurs nécessaire à l'ouverture d'un salon de coiffure. Les diplômes de niveau supérieur au baccalauréat (BTS) restent quant à eux très marginaux, y compris parmi les plus jeunes.

Travailler le samedi est rendu pratiquement obligatoire dans ces métiers, tandis que le temps partiel est fréquent (24 % des effectifs) et dans un certain nombre de cas imposé. 9 % des personnes exerçant ce métier se déclarent en sous-emploi. Près de 60 % des salariés à temps plein gagnent moins de 1 250 euros nets par mois. La mobilité (embauches ou sorties d'établissement) est modérée en 2011 et les contrats de plus de six mois sont majoritaires parmi les offres d'emploi collectées par Pôle emploi. Si les départs de l'emploi sont souvent liés à la fin du contrat, les démissions sont aussi très nombreuses et représentent un quart des motifs de sortie.

Bien que le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'une place de coiffeur ou d'esthéticien soit relativement important au regard des effectifs en exercice, le marché du travail est assez fluide et la part des demandeurs inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi est nettement plus faible que pour l'ensemble des métiers en 2011. Peu sensibles à la conjoncture, les tensions sur le marché du travail sont restées relativement stables ces dernières années.

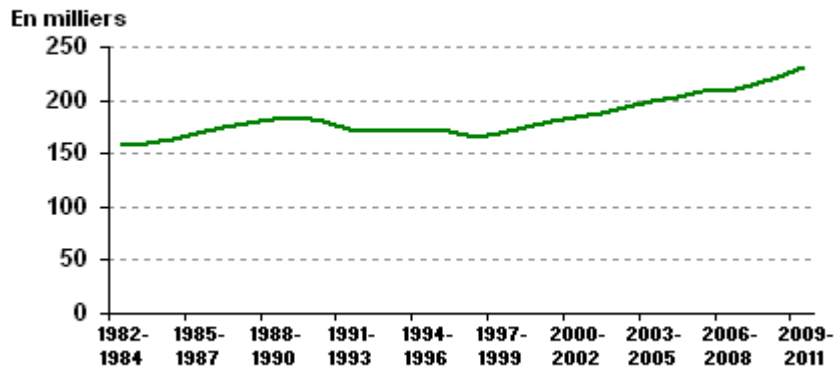
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des coiffeurs, esthéticiens

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Coiffeurs, esthéticiens	200 000	231 000	100
Coiffeurs, esthéticiens	200 000	231 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des coiffeurs, esthéticiens



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

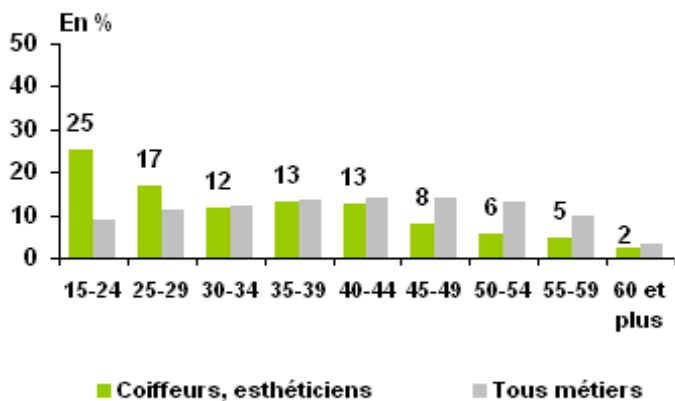
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Coiffeurs, esthéticiens		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	1,0	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	2,4	0,6	

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

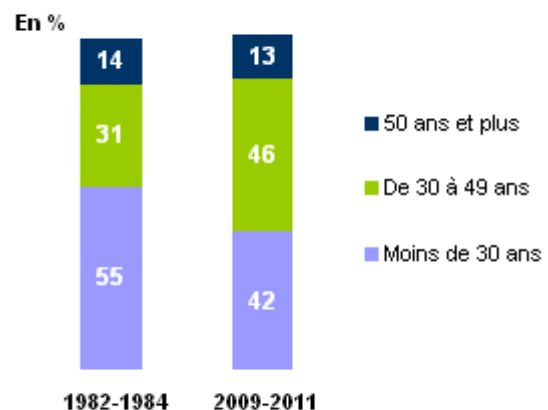
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des coiffeurs, esthéticiens



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des coiffeurs, esthéticiens



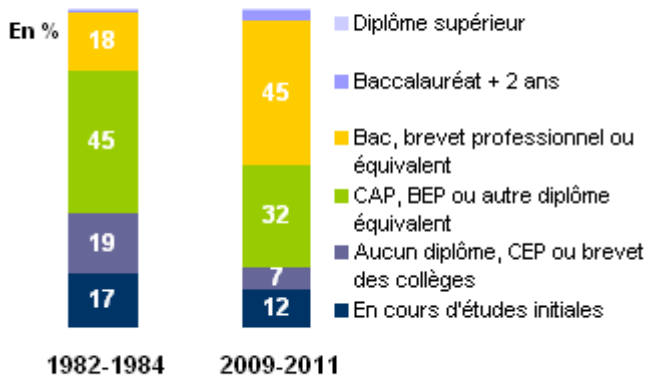
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Coiffeurs, esthéticiens		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	85	92	47
Parmi les 30 à 49 ans	65	86	47
Parmi les 50 ans et plus	49	79	48
Ensemble	74	88	47

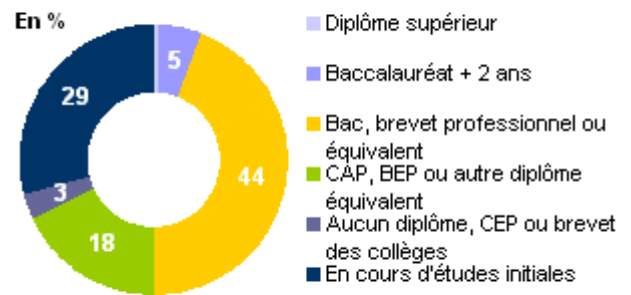
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des coiffeurs, esthéticiens



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des coiffeurs, esthéticiens de moins de 30 ans



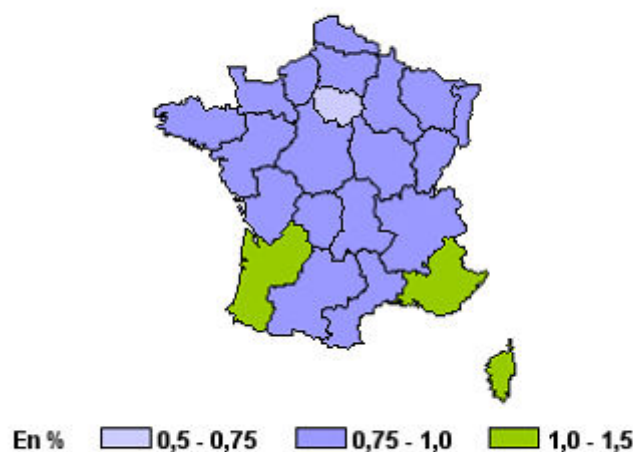
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des coiffeurs, esthéticiens de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011
Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes	83
Spécialités littéraires et artistiques plurivalentes	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des coiffeurs, esthéticiens dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

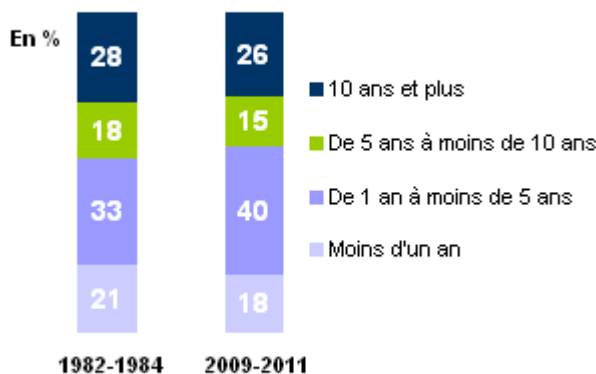
En %

Tableau 5 – Statut

	Coiffeurs, esthéticiens		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	38	40	11	-
Apprentis	13	11	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	5	5	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	44	44	77	87

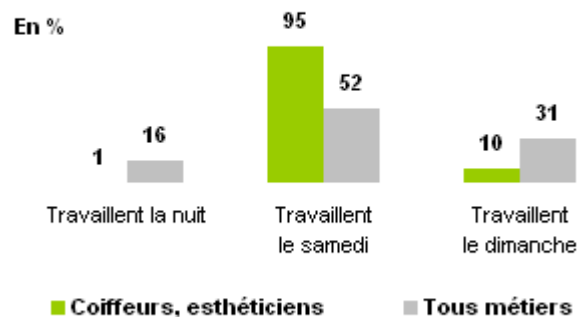
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des coiffeurs, esthéticiens



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des coiffeurs, esthéticiens



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

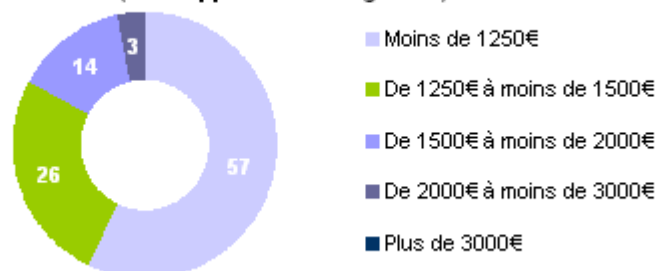
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Coiffeurs, esthéticiens	Tous métiers
Temps partiel	24	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	43	41
Part du sous-emploi	9	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des coiffeurs, esthéticiens salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Coiffeurs, esthéticiens	Tous métiers
1 200	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

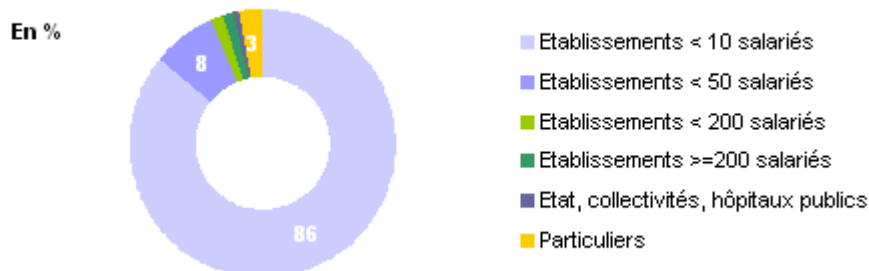
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des coiffeurs, esthéticiens

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Autres activités de services	93
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	3
Autres secteurs	4

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les coiffeurs, esthéticiens salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des coiffeurs, esthéticiens salariés

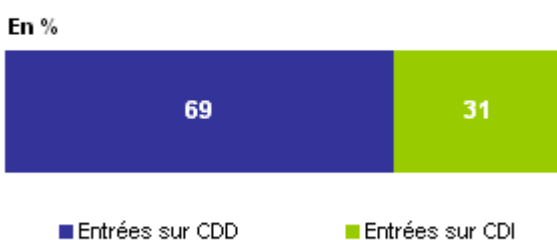
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Coiffeurs, esthéticiens	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	30	57
Taux de sortie	30	55
Taux de rotation	30	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

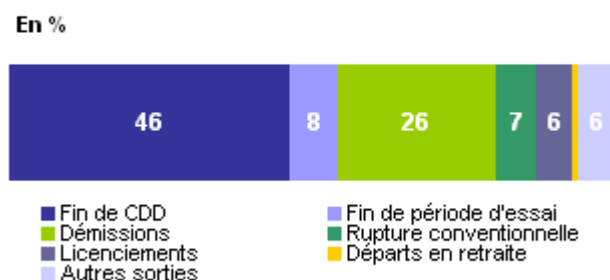
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des coiffeurs, esthéticiens



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des coiffeurs, esthéticiens



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi coiffeurs, esthéticiens

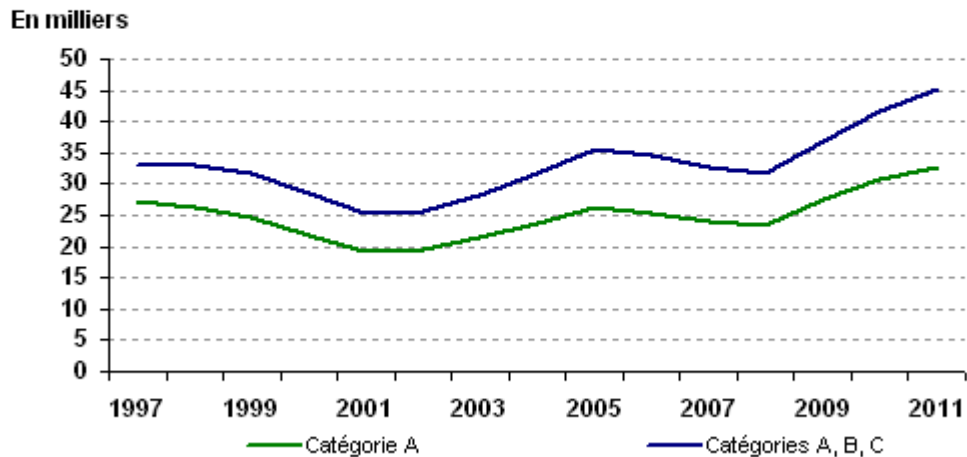


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A
coiffeurs, esthéticiens

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Coiffeurs, esthéticiens	27 200	32 700	100
Coiffeurs, esthéticiens	27 200	32 700	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C
coiffeurs, esthéticiens

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Coiffeurs, esthéticiens	33 100	45 100	100
Coiffeurs, esthéticiens	33 100	45 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

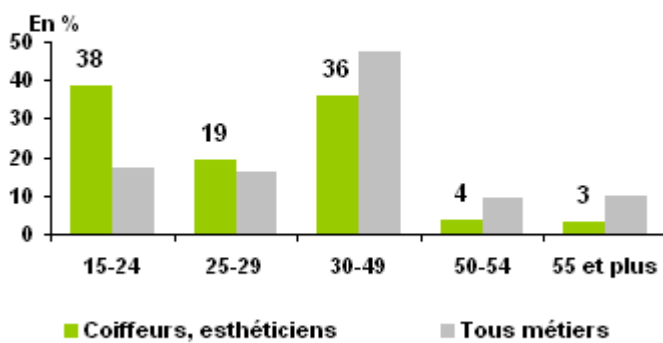
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A coiffeurs, esthéticiens en 2011

En %

	Coiffeurs, esthéticiens	Tous métiers
Part des femmes	92	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	22	32

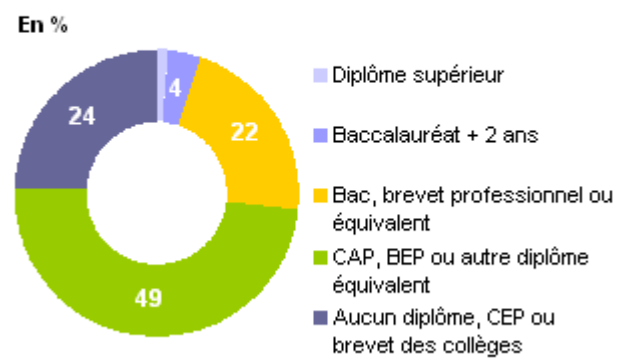
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A coiffeurs, esthéticiens en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A coiffeurs, esthéticiens en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

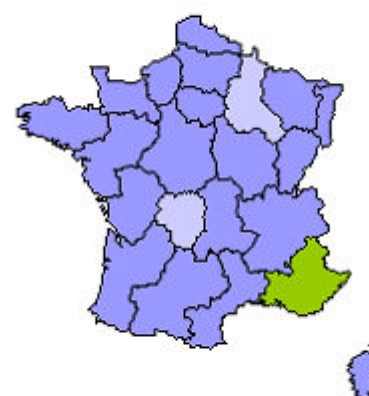
Carte 2 – Part des coiffeurs, esthéticiens dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



En % 0,75 - 1,0 1,0 - 1,5 1,5 - 2,0

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des coiffeurs, esthéticiens dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



En % 0,75 - 1,0 1,0 - 1,5 1,5 - 2,0

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des coiffeurs, esthéticiens en 2011

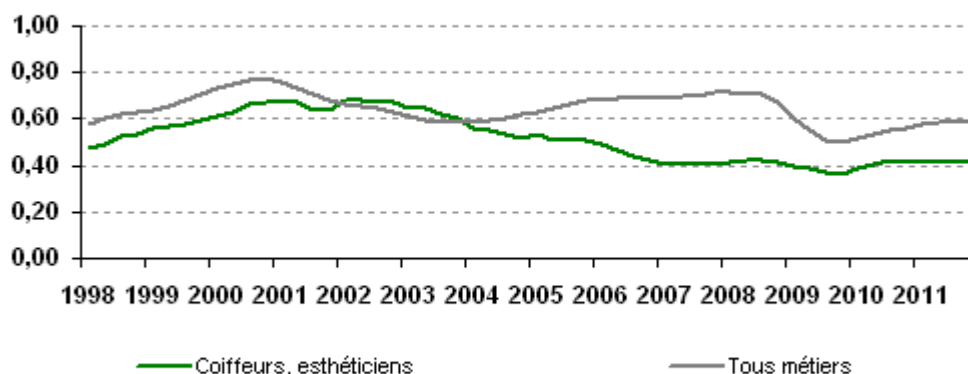
En %

	Coiffeurs, esthéticiens	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	12	10
Taux de demande d'emploi des femmes	13	10
Taux de demande d'emploi des hommes	9	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	63	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	66	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des coiffeurs, esthéticiens



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C coiffeurs, esthéticiens en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C coiffeurs, esthéticiens en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

En 2009-2011, 244 000 personnes sont employées de maison et réalisent ainsi des tâches ménagères ou d'autres travaux domestiques pour des particuliers. Après une baisse à la fin des années 1980 suivie d'une reprise au milieu des années 1990, les effectifs de cette profession se sont par la suite stabilisés. Le contexte fiscal influence la demande d'emploi pour ce métier qui est réalisé auprès de particuliers. Les régions situées sur la diagonale allant du Sud-ouest au Nord de la France concentrent une part plus importante d'employés de maison.

Cette profession demeure quasi exclusivement féminine (95 %) et devient de plus en plus âgée : seuls 4 % des employés de maison sont âgés de moins de 30 ans, contre 21 % il y a près de trente ans. A l'inverse, les salariés âgés de 50 ans et plus occupent près d'un emploi sur deux en 2009-2011. Sept employés de maison sur dix ne possèdent aucun diplôme et deux sur dix sont diplômés d'un CAP ou d'un BEP.

Près de huit employés de maison sur dix travaillent à temps partiel, et pour certains, de manière subie. La part du sous-emploi (26 %) est quatre fois plus élevée que pour les autres métiers. Les horaires « atypiques » (travail de nuit ou le week-end) sont peu fréquents. Les salaires sont faibles : la moitié des employés de maison travaillant à temps complet perçoit un salaire mensuel net inférieur à 1 250 euros. 91 % des employés exercent sur contrat à durée indéterminée, et 62 % sont depuis plus de cinq ans chez le même employeur. Les employés de maison peuvent exercer directement auprès des particuliers (dans 87 % des cas), ou par l'intermédiaire d'un organisme agréé.

Après avoir fortement baissé de 1997 à 2008, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'employé de maison s'est remis à progresser. Il demeure très élevé en 2011 relativement au nombre d'employés de maison en emploi. Pour ces emplois auprès de particuliers, seule une partie des offres passe par Pôle emploi.

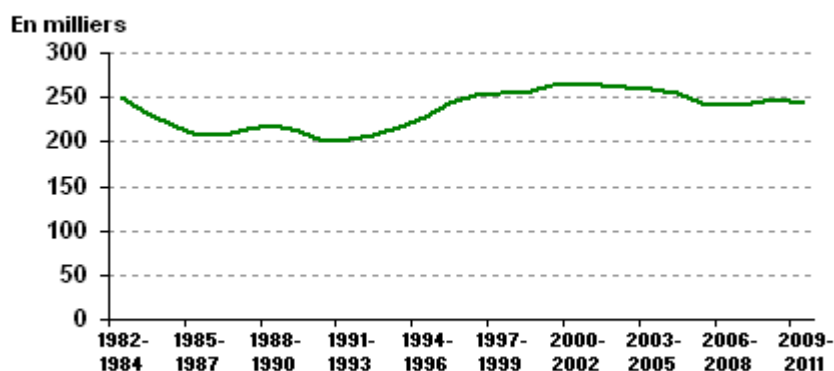
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des employés de maison

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Employés de maison et personnels de ménage	260 000	244 000	100
Employés de maison	260 000	244 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des employés de maison



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

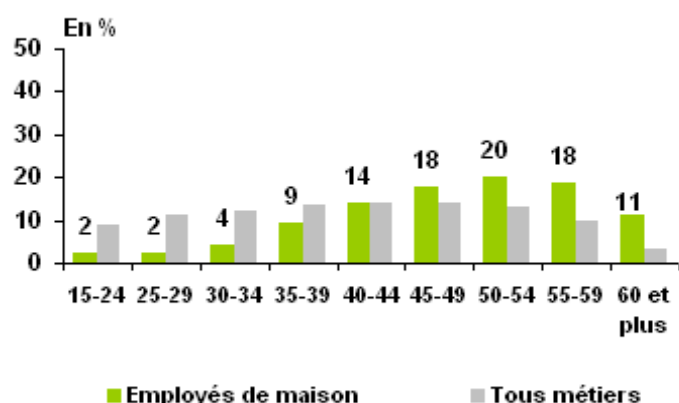
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Employés de maison		Tous métiers	
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011
	0,2	-1,0	0,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

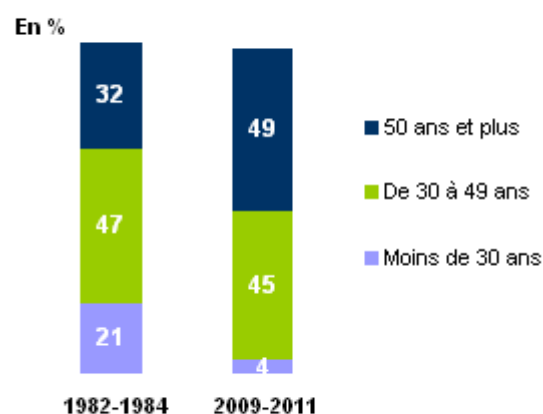
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des employés de maison



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des employés de maison



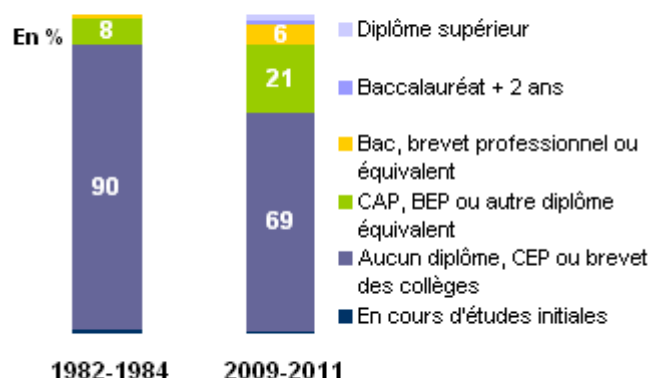
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Employés de maison		Tous métiers	
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	98	88	47	
Parmi les 30 à 49 ans	99	94	47	
Parmi les 50 ans et plus	97	96	48	
Ensemble	98	95	47	

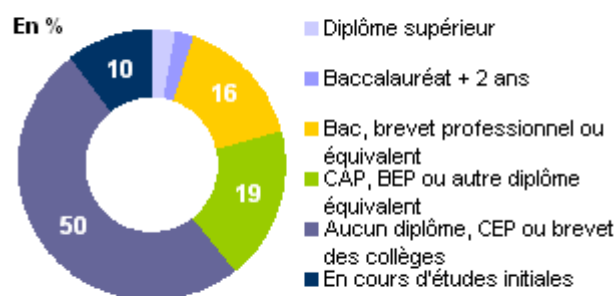
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des employés de maison



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

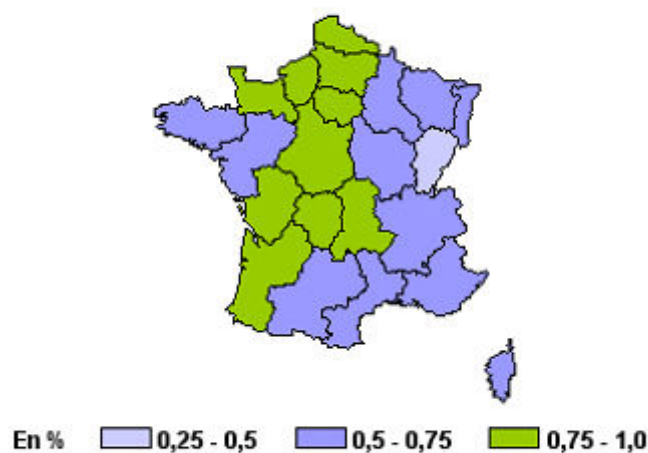
Graphique 5 – Niveau de diplôme des employés de maison de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des employés de maison dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

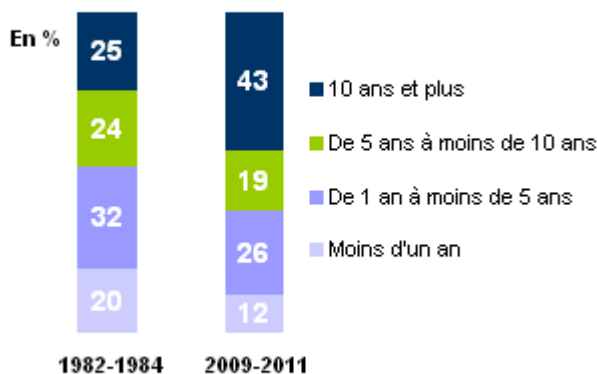
En %

Tableau 5 – Statut

	Employés de maison		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	2	7	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	98	91	77	87

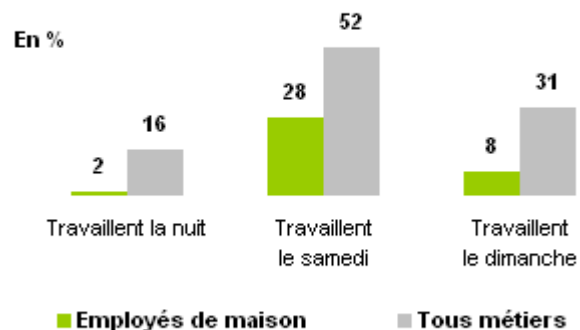
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des employés de maison



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des employés de maison



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

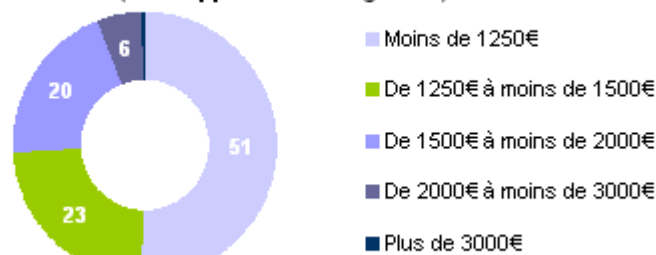
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Employés de maison	Tous métiers
Temps partiel	77	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	30	41
Part du sous-emploi	26	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des employés de maison salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Employés de maison	Tous métiers
1 200	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

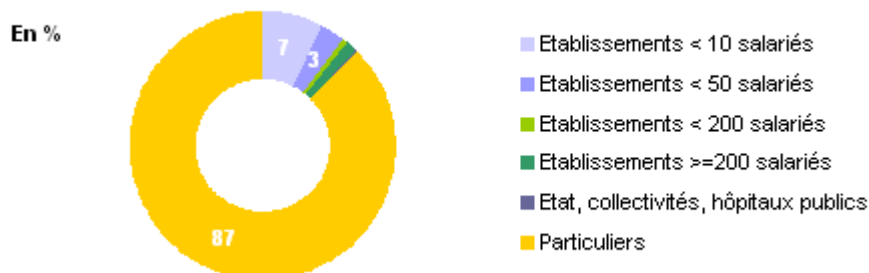
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des employés de maison

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités des ménages en tant qu'employeurs ou en tant que producteurs pour usage propre	91
Autres secteurs	9

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les employés de maison salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi employés de maison

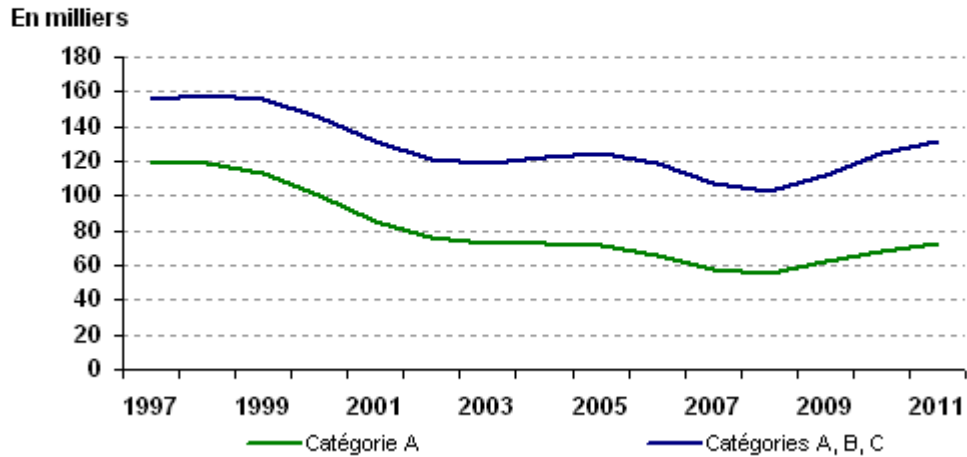


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A employés de maison

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Employés de maison et personnels de ménage	120 400	72 200	100
Employés de maison	120 400	72 200	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C employés de maison

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Employés de maison et personnels de ménage	155 900	131 500	100
Employés de maison	155 900	131 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

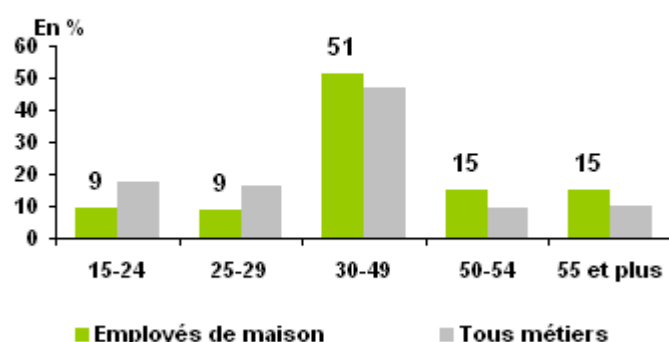
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A employés de maison en 2011

En %

	Employés de maison	Tous métiers
Part des femmes	98	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	36	32

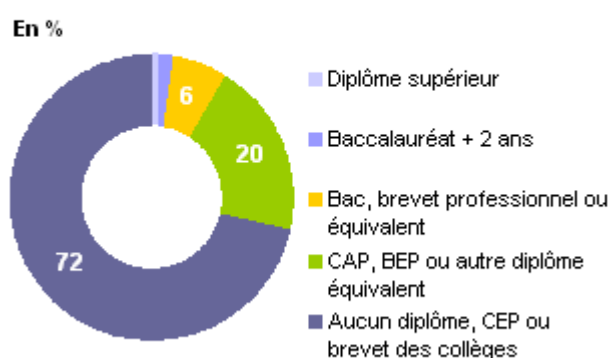
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A employés de maison en 2011



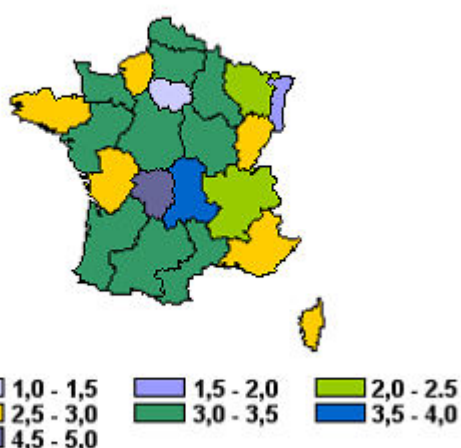
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A employés de maison en 2011



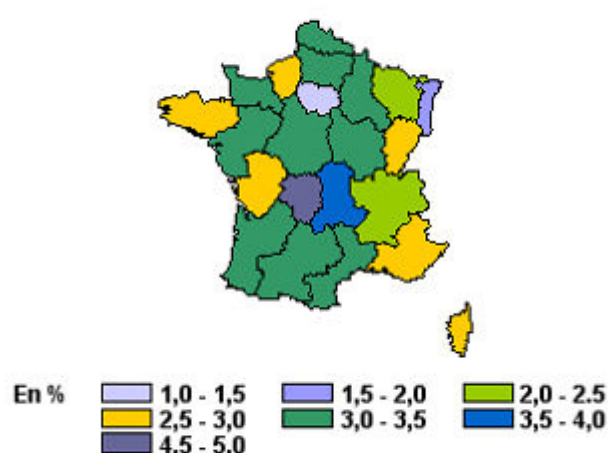
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des employés de maison dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des employés de maison dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des employés de maison en 2011

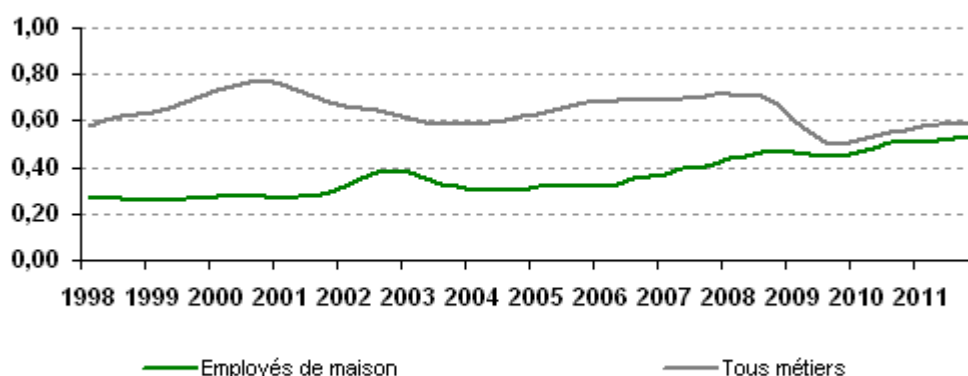
En %

	Employés de maison	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	23	10
Taux de demande d'emploi des femmes	23	10
Taux de demande d'emploi des hommes	11	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	53	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	60	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des employés de maison



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C employés de maison en 2011



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C employés de maison en 2011



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

T2A-Aides à domicile et aides ménagères

Synthèse

Les aides à domicile et aides ménagères travaillent le plus souvent auprès de personnes âgées, handicapées ou de familles. Elles apportent une aide dans l'accomplissement des tâches et activités de la vie quotidienne pour permettre à ces personnes de rester dans leur cadre de vie habituel et conserver une certaine autonomie. Les effectifs d'aides à domicile et d'aides ménagères ont plus que doublé en quinze ans, et leur hausse est particulièrement soutenue depuis le début des années 2000. En 2009-2011, 537 000 personnes exercent ce métier. La part des aides à domicile et aides ménagères dans l'emploi régional est importante dans le Sud-ouest (en particulier en Languedoc-Roussillon), la Corse, dans le Nord de la France et en Bourgogne.

Cette profession est quasi exclusivement féminine (97 %). Bien que ces emplois se soient fortement développés récemment, ses titulaires sont plutôt âgés : 39 % des aides à domicile et aides ménagères sont âgées de 50 ans et plus, contre 26 % parmi l'ensemble des métiers. Les jeunes de moins de 30 ans n'occupent qu'un emploi sur huit. Les titulaires de ces emplois sont globalement peu diplômés : la moitié ne dispose d'aucun diplôme et un tiers est diplômé d'un CAP ou BEP. Les moins de 30 ans sont un peu plus diplômés, mais seuls 27 % d'entre eux possèdent un diplôme de niveau supérieur ou égal au baccalauréat.

Les aides à domicile et aides ménagères sont employées à 86 % en contrat à durée indéterminée et à 13 % en contrat à durée limitée. Seules 1 % d'entre elles sont intérimaires. Le temps partiel (68 %) et la part de sous-emploi (25 %) sont très importants pour ces emplois. Travailler le week-end est également fréquent pour les aides à domicile et aides ménagères : 58 % exercent le samedi et 45 % le dimanche. Un tiers des aides à domicile et aides ménagères travaillent pour des particuliers. Près d'un tiers sont salariées d'un établissement de moins de cinquante salariés et 15 % relèvent de l'État, des collectivités, ou des hôpitaux publics. Parmi les aides à domicile et aides ménagères travaillant à temps complet, 55 % perçoivent un salaire mensuel net inférieur à 1 250 euros.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi à la recherche d'un poste d'aide à domicile ou aide ménagère est relativement faible par rapport au nombre de personnes exerçant ce métier. Les tensions sur le marché du travail sont structurellement très basses, en raison du nombre non négligeable d'offres d'emploi, notamment auprès des particuliers employeurs qui ne passent pas par Pôle emploi.

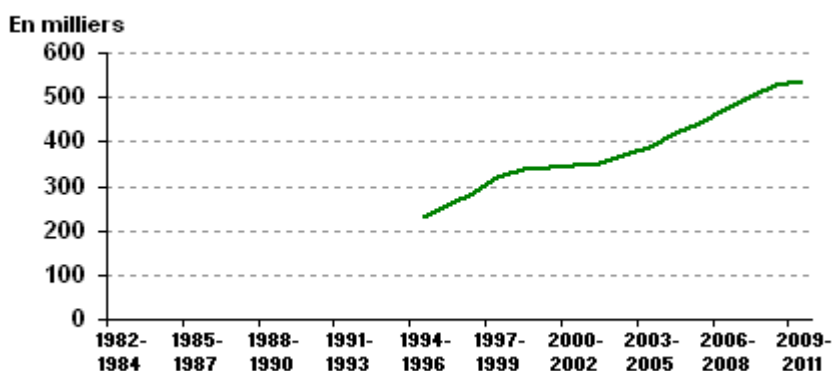
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des aides à domicile et aides ménagères

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Aides à domicile et aides ménagères	389 000	537 000	100
Aides à domicile et aides ménagères	389 000	537 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des aides à domicile et aides ménagères



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

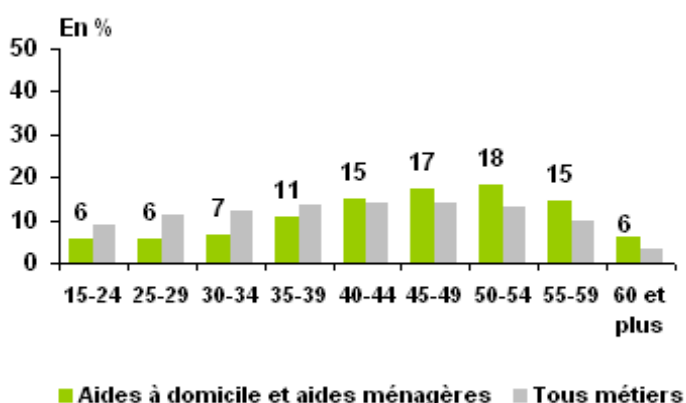
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Aides à domicile et aides ménagères	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	n.d.	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	5,6	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

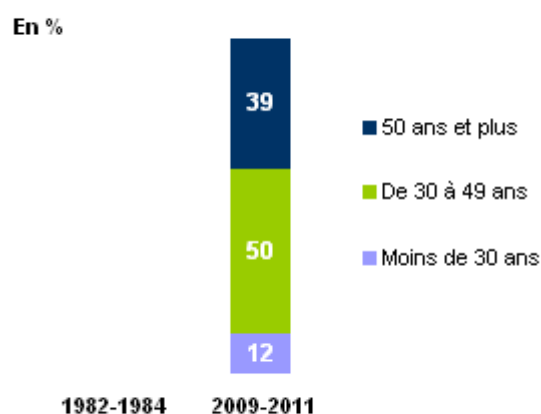
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des aides à domicile et aides ménagères



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des aides à domicile et aides ménagères



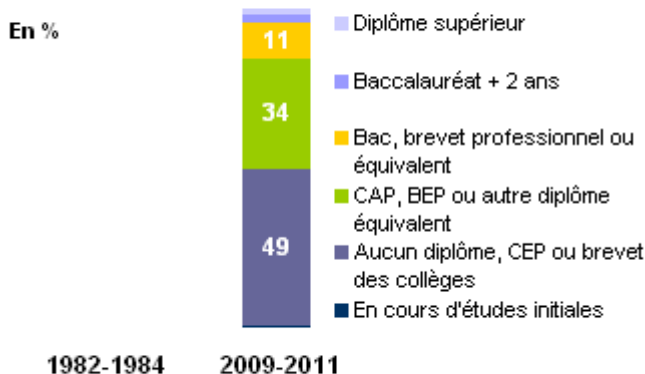
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Aides à domicile et aides ménagères		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	n.d.	96	47
Parmi les 30 à 49 ans	n.d.	97	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	97	48
Ensemble	n.d.	97	47

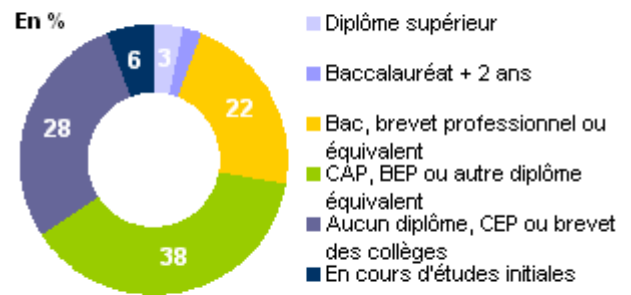
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des aides à domicile et aides ménagères



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des aides à domicile et aides ménagères de moins de 30 ans



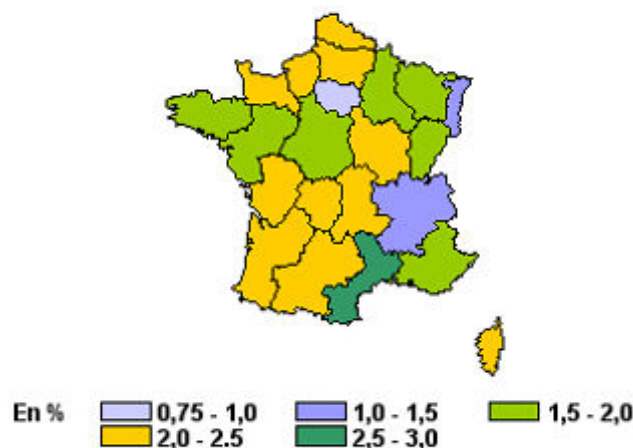
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des aides à domicile et aides ménagères de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	30
Accueil, hôtellerie, tourisme	9
Santé	7
Travail social	7

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des aides à domicile et aides ménagères dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

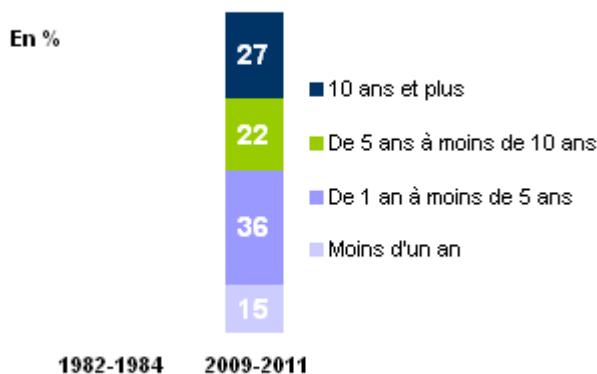
En %

Tableau 5 – Statut

	Aides à domicile et aides ménagères		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	n.d.	0	11	-
Apprentis	n.d.	0	1	2
Intérimaires	n.d.	1	2	2
Contrats à durée déterminée	n.d.	13	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	n.d.	86	77	87

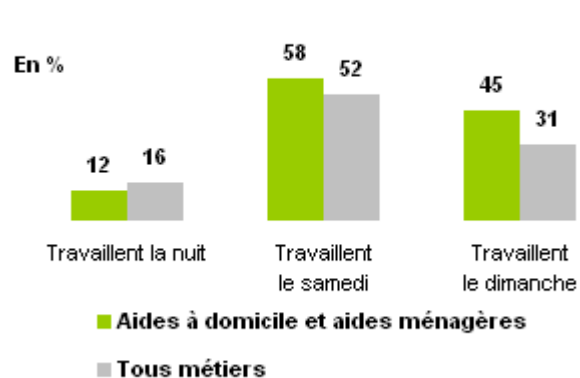
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des aides à domicile et aides ménagères



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des aides à domicile et aides ménagères



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

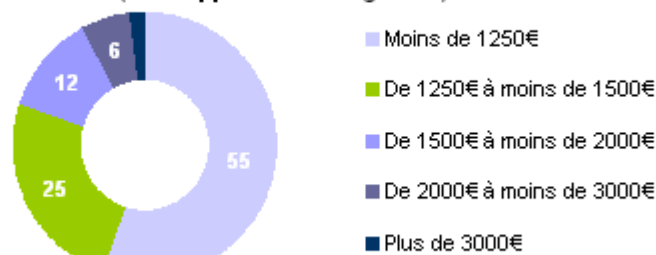
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Aides à domicile et aides ménagères	Tous métiers
Temps partiel	68	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	31	41
Part du sous-emploi	25	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des aides à domicile et aides ménagères salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Aides à domicile et aides ménagères	Tous métiers
1 200	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

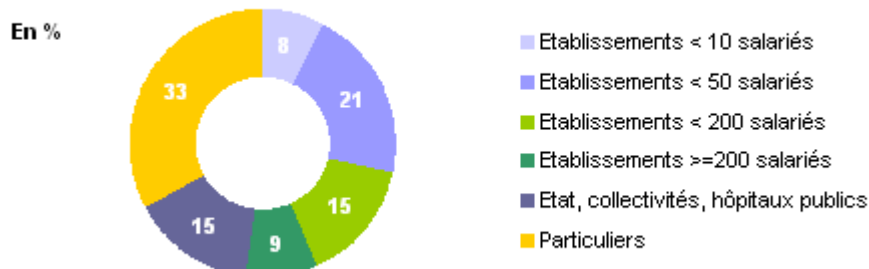
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des aides à domicile et aides ménagères

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	53
Activités des ménages en tant qu'employeurs ou en tant que producteurs pour usage propre	31
Administration publique	7
Autres secteurs	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les aides à domicile et aides ménagères salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des aides à domicile et aides ménagères salariés

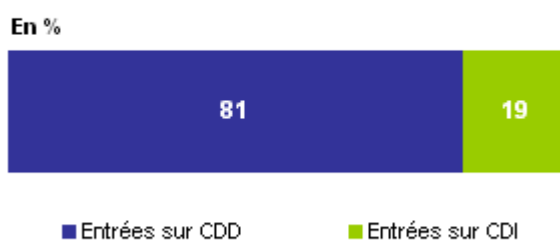
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Aides à domicile et aides ménagères	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	70	57
Taux de sortie	69	55
Taux de rotation	70	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

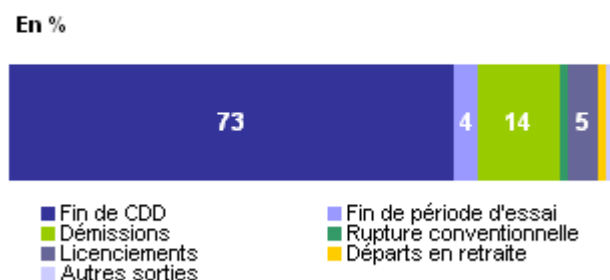
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des aides à domicile et aides ménagères



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des aides à domicile et aides ménagères

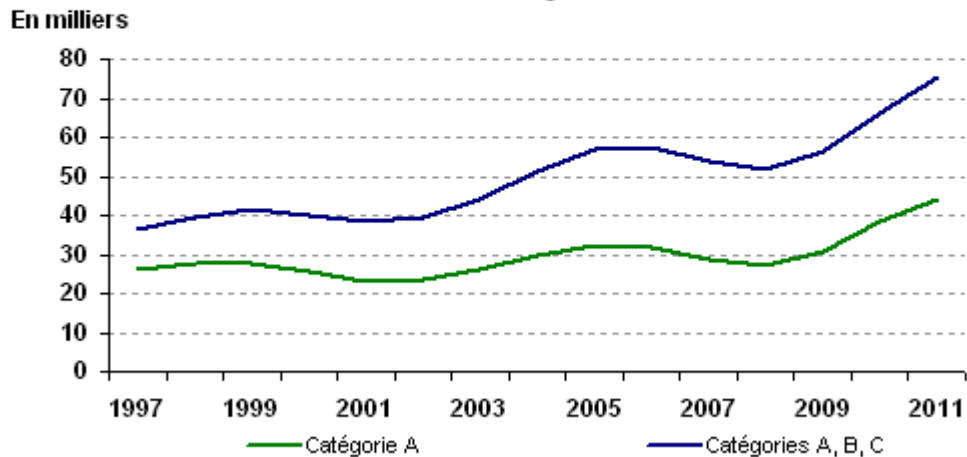


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi aides à domicile et aides ménagères



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A aides à domicile et aides ménagères

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Aides à domicile et aides ménagères	26 300	43 900	100
Aides à domicile et aides ménagères	26 300	43 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C aides à domicile et aides ménagères

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Aides à domicile et aides ménagères	36 400	75 200	100
Aides à domicile et aides ménagères	36 400	75 200	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

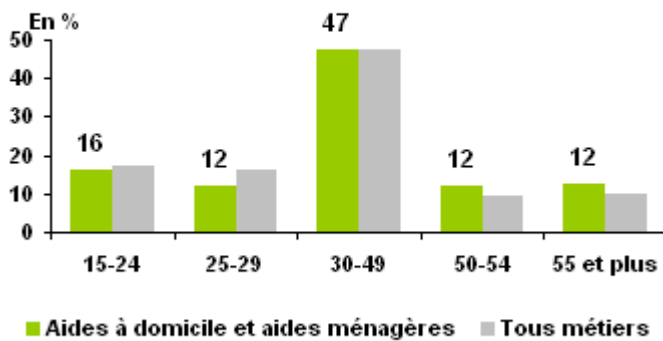
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A aides à domicile et aides ménagères en 2011

En %

	Aides à domicile et aides ménagères	Tous métiers
Part des femmes	95	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	30	32

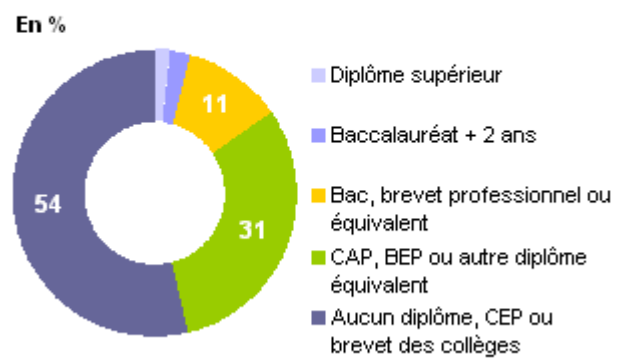
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A aides à domicile et aides ménagères en 2011



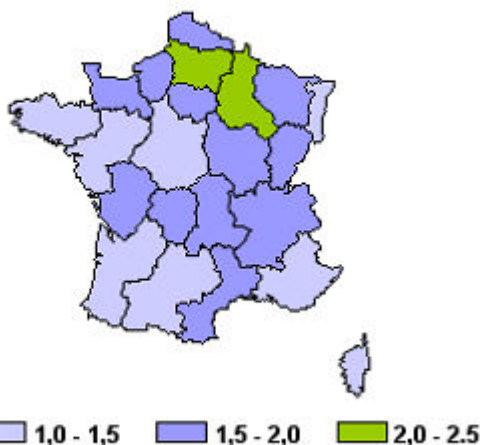
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A aides à domicile et aides ménagères en 2011



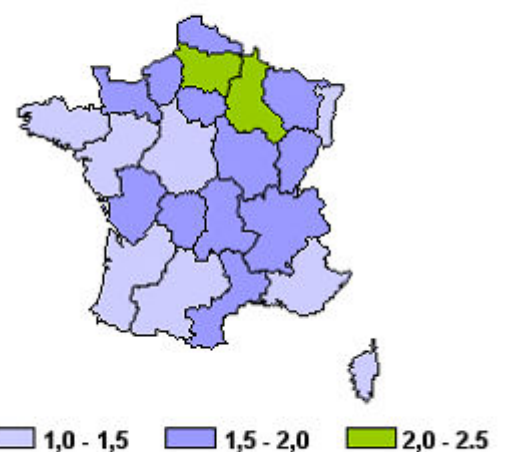
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des aides à domicile et aides ménagères dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des aides à domicile et aides ménagères dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des aides à domicile et aides ménagères en 2011

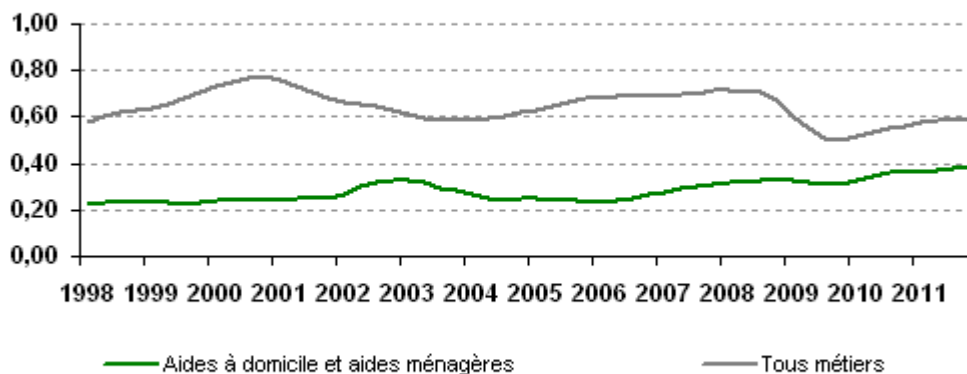
En %

	Aides à domicile et aides ménagères	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	8	10
Taux de demande d'emploi des femmes	7	10
Taux de demande d'emploi des hommes	12	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	55	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	56	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des aides à domicile et aides ménagères



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C aides à domicile et aides ménagères en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C aides à domicile et aides ménagères en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Les assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, aides maternelles, baby-sitters sont chargées de s'occuper des enfants pendant tout ou partie de la journée soit à leur domicile, soit au domicile des parents. Les effectifs ont fortement progressé au cours des quinze dernières années, principalement jusqu'au milieu des années 2000. En 2009-2011, 440 000 personnes exercent la profession d'assistante maternelle. Elles travaillent pour des particuliers (82 % d'entre elles) et pour l'État, les collectivités, ou les hôpitaux publics (10 %). Les assistantes maternelles sont particulièrement présentes dans les Pays de la Loire, alors qu'elles sont peu présentes en Provence-Alpes-Côte d'Azur et en Corse.

Cette profession est quasi exclusivement exercée par des femmes (99 %). Un peu plus d'un tiers d'entre elles ont plus de 50 ans, contre une personne sur quatre parmi l'ensemble des personnes en emploi. Une assistante maternelle sur dix est âgée de moins de 30 ans, et pour 22 % d'entre elles, il s'agit de jeunes qui sont en cours d'études initiales et font en parallèle du baby-sitting. Les assistantes maternelles sont relativement peu diplômées. Parmi les jeunes ayant terminé leurs études initiales, un tiers est diplômé d'un CAP ou un BEP et un cinquième ne possède aucun diplôme.

Près de neuf assistantes maternelles sur dix sont employées sur des contrats à durée indéterminée, les autres en contrats à durée déterminée. Le travail à temps partiel, parfois subi, concerne un tiers d'entre elles. 12 % des assistantes maternelles se déclarent en sous-emploi. Leur ancienneté dans l'emploi reflète la coexistence de deux sous-populations : plus d'un tiers des assistantes ont plus de dix ans d'ancienneté et à l'inverse 15 % ont été recrutées depuis moins d'un an. Près des deux tiers des assistantes maternelles qui travaillent à temps complet perçoivent moins de 1 250 euros nets par mois.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'assistante maternelle est important par rapport au nombre de personnes qui exercent ce métier. Les tensions sur le marché du travail sont structurellement très basses, en raison du nombre non négligeable d'offres d'emploi d'assistantes maternelles proposées par les « particuliers employeurs » et qui ne passent pas par Pôle emploi.

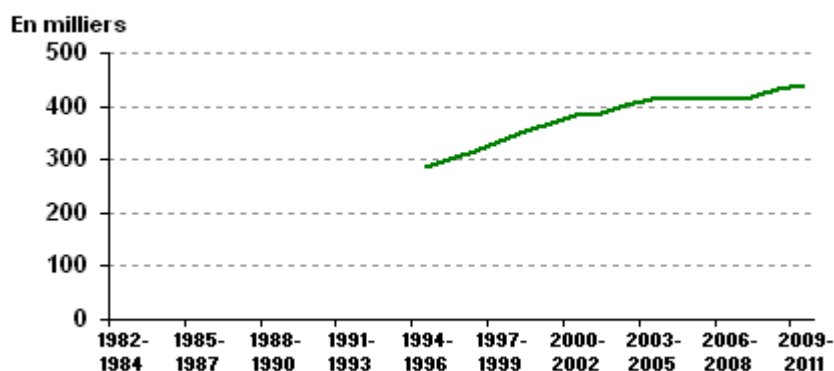
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des assistantes maternelles

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Assistentes maternelles	413 000	440 000	100
Assistentes maternelles	413 000	440 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des assistantes maternelles



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

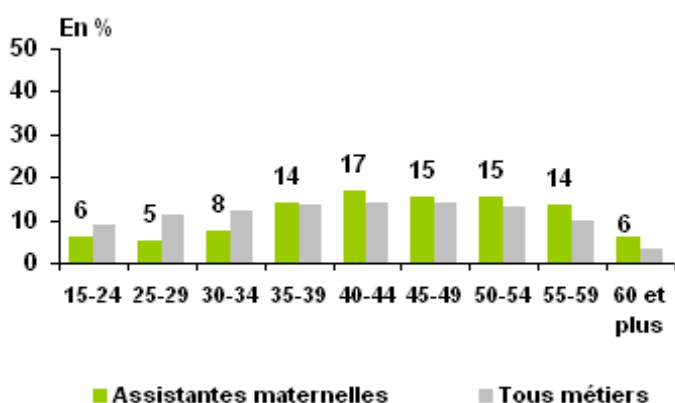
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Assistants maternelles		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	n.d.	
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	1,1		0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

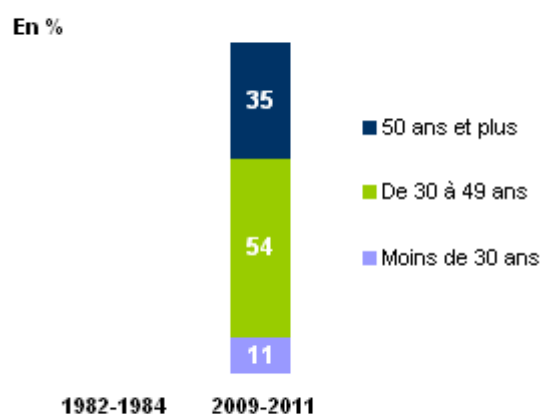
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des assistantes maternelles



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des assistantes maternelles



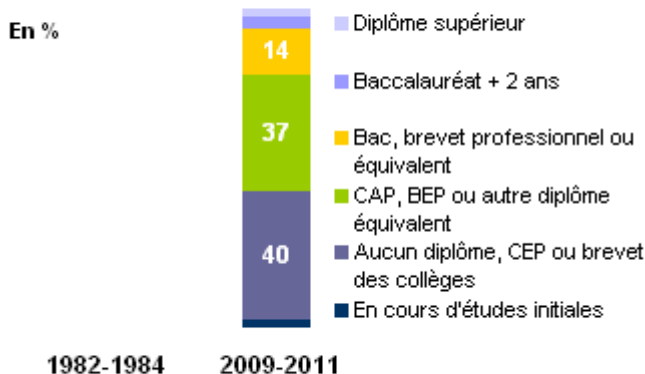
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Assistants maternelles		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	n.d.	96	47
Parmi les 30 à 49 ans	n.d.	99	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	99	48
Ensemble	n.d.	99	47

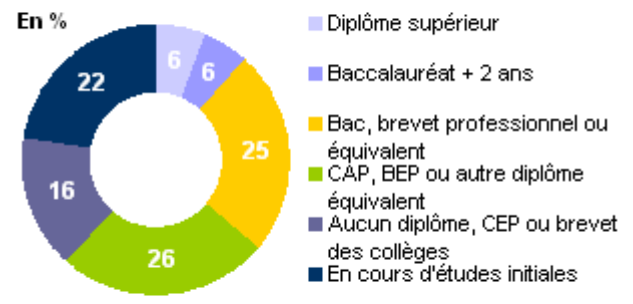
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des assistantes maternelles



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des assistantes maternelles de moins de 30 ans



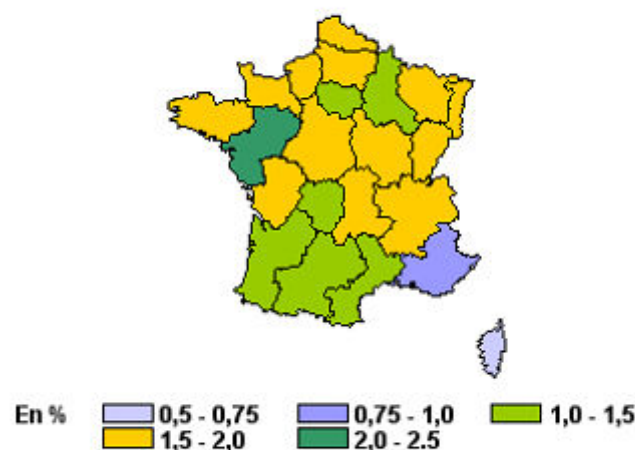
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des assistantes maternelles de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	15
Travail social	10
Santé	10
Commerce, vente	9

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des assistantes maternelles dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

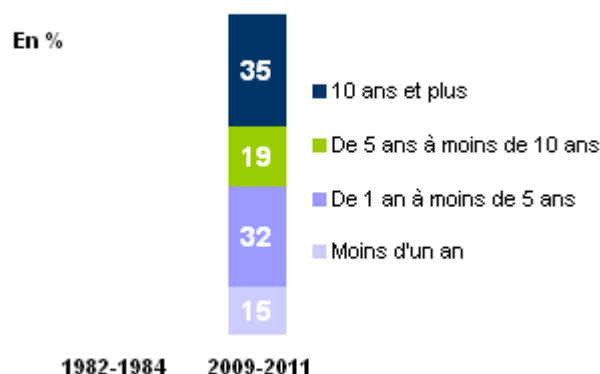
En %

Tableau 5 – Statut

	Assistantes maternelles		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	n.d.	0	11	-
Apprentis	n.d.	0	1	2
Intérimaires	n.d.	0	2	2
Contrats à durée déterminée	n.d.	13	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	n.d.	86	77	87

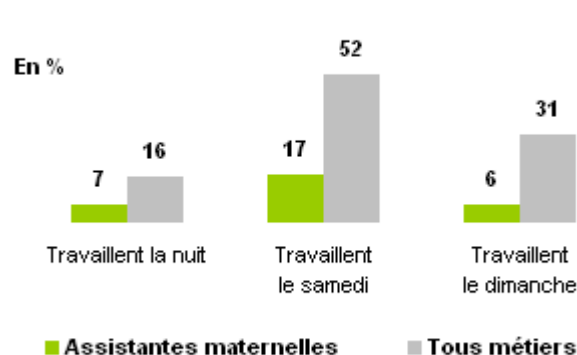
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des assistantes maternelles



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des assistantes maternelles



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

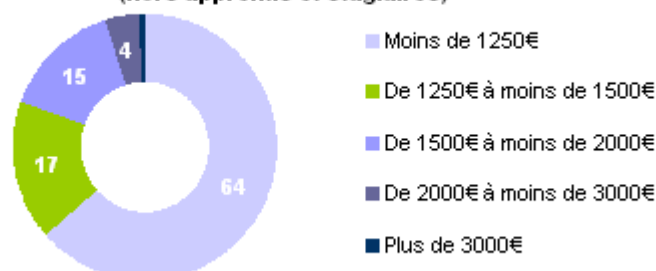
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Assistants maternelles	Tous métiers
Temps partiel	32	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	78	41
Part du sous-emploi	12	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des assistantes maternelles salariées à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Assistants maternelles	Tous métiers
1100	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des assistantes maternelles

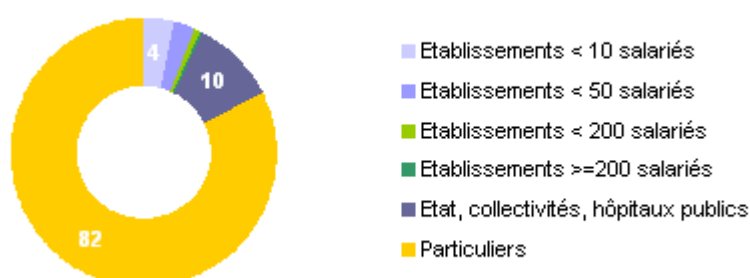
En %

Secteurs employeurs	2009-2011
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	74
Activités des ménages en tant qu'employeurs ou en tant que producteurs pour usage propre	16
Administration publique	7
Autres secteurs	4

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les assistantes maternelles salariées

En %



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi assistantes maternelles

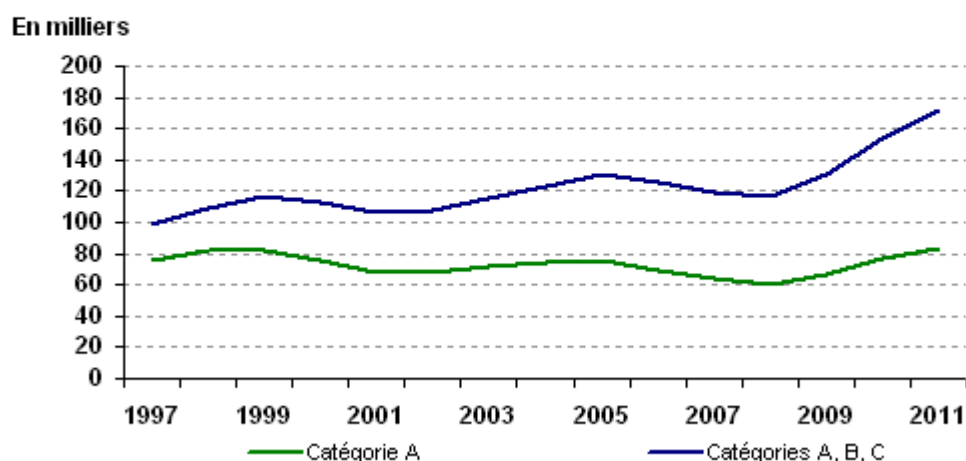


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A assistantes maternelles

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Assistants maternelles	76 200	83 300	100
Assistants maternelles	76 200	83 300	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C assistantes maternelles

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Assistants maternelles	98 500	172 100	100
Assistants maternelles	98 500	172 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

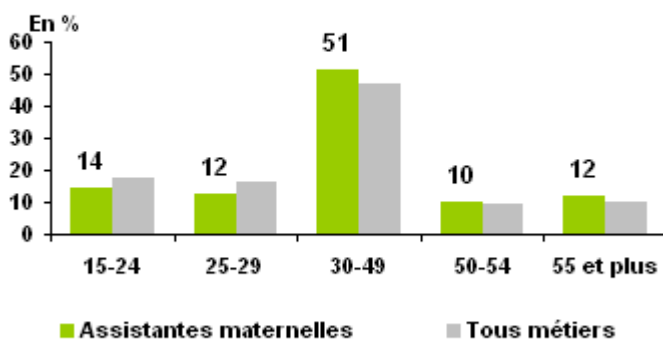
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A assistantes maternelles en 2011

En %

	Assistants maternelles	Tous métiers
Part des femmes	99	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	34	32

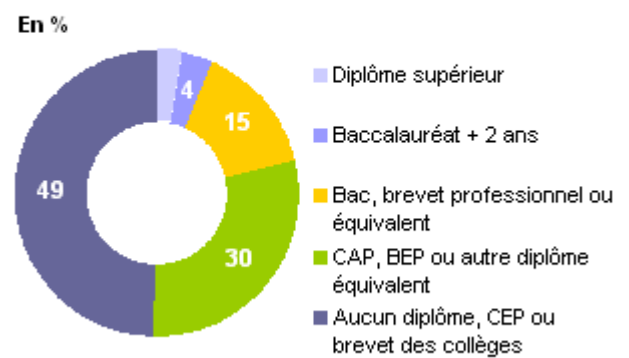
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A assistantes maternelles en 2011



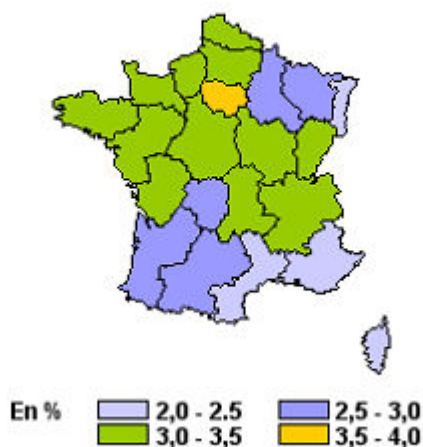
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A assistantes maternelles en 2011



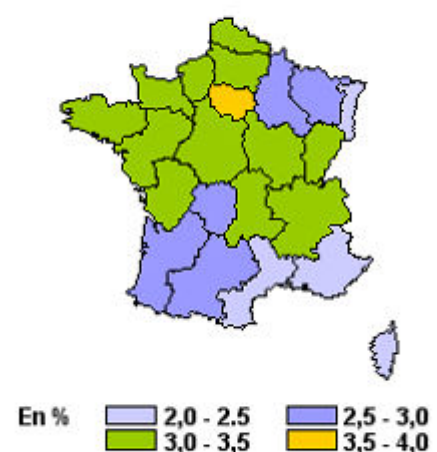
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des assistantes maternelles dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des assistantes maternelles dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des assistantes maternelles en 2011

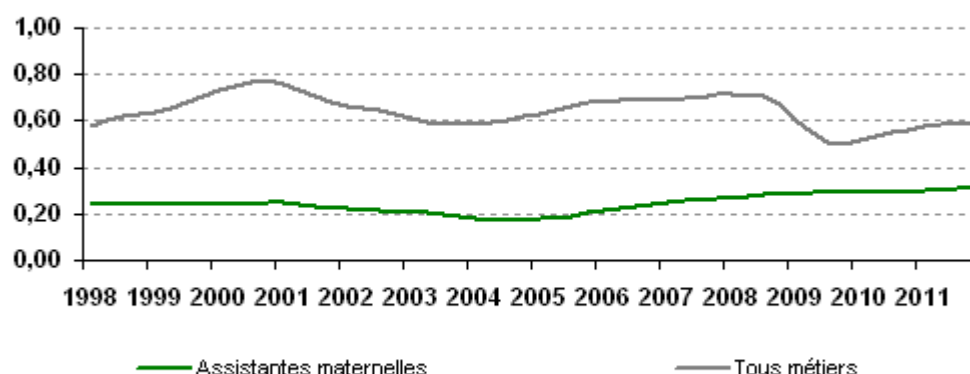
En %

	Assistants maternelles	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	16	10
Taux de demande d'emploi des femmes	16	10
Taux de demande d'emploi des hommes	12	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	49	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	73	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des assistantes maternelles



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C assistantes maternelles en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C assistantes maternelles en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

T3Z-Agents de gardiennage et de sécurité

Synthèse

En moyenne sur la période 2009-2011, 195 000 personnes exercent un métier de gardiennage ou d'agent civil de sécurité : près de 30 % sont concierges ou gardiens d'immeubles et 70 % sont chargés de la protection des personnes et des biens ou de la surveillance des lieux privés (usines, entrepôts, commerces, parkings etc.). Les concierges et gardiens d'immeubles exercent principalement dans le secteur des activités immobilières, tandis que les agents de sécurité sont concentrés dans les services administratifs et de soutien, signe d'une très forte externalisation de cette fonction par les entreprises. Ces métiers sont surreprésentés en région parisienne, tant dans l'emploi que parmi les demandeurs d'emploi.

Après un fort développement dans la deuxième moitié des années 1990, les effectifs sont restés globalement stables. La profession est relativement âgée : 31 % des personnels ont plus de 50 ans, contre 26 % sur l'ensemble de métiers. Depuis le début des années 1980, les effectifs sont devenus plus masculins : désormais près des trois quarts des emplois sont occupés par des hommes. Si le métier de concierge est principalement exercé par des femmes assez âgées, les agents de sécurité sont recrutés en majorité parmi les hommes jeunes.

Ces métiers restent largement ouverts à des jeunes peu qualifiés. En moyenne sur la période 2009-2011, un tiers des salariés de moins de 30 ans n'a aucun diplôme ou uniquement le brevet des collèges. Cependant, la part des personnes titulaires du baccalauréat, d'un brevet professionnel ou d'un diplôme supérieur s'est fortement accrue parmi les jeunes agents, atteignant désormais 29 % parmi les moins de 30 ans.

Les agents de gardiennage et de sécurité travaillent majoritairement à temps plein et neuf salariés sur dix sont employés en contrat à durée indéterminée. Ils sont nombreux à travailler la nuit ou le week-end. Plus des deux tiers des salariés à temps plein déclarent percevoir un salaire net inférieur à 1 500 euros par mois.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi à la recherche d'un poste d'agent de gardiennage et de sécurité est assez élevé relativement au nombre de personnes exerçant ce métier. Le taux de demande d'emploi des hommes est ainsi plus de deux fois plus élevé que le taux de demande d'emploi tous métiers confondus.

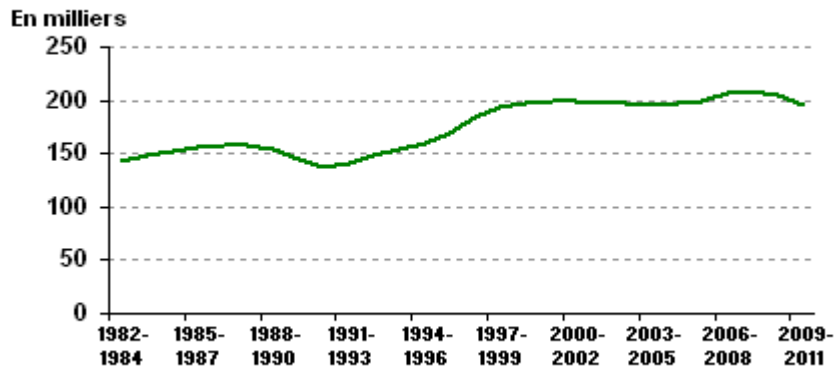
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des agents de gardiennage et de sécurité

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Concierges	59 000	57 000	29
Agents de sécurité et de surveillance	137 000	138 000	71
Agents de gardiennage et de sécurité	196 000	195 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des agents de gardiennage et de sécurité



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

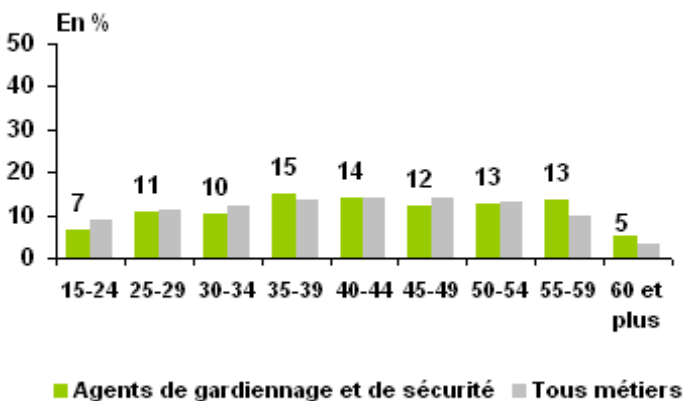
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Agents de gardiennage et de sécurité	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	1,6	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	-0,1	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

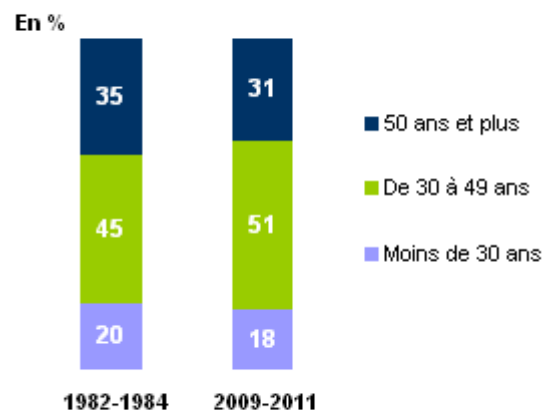
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des agents de gardiennage et de sécurité



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des agents de gardiennage et de sécurité



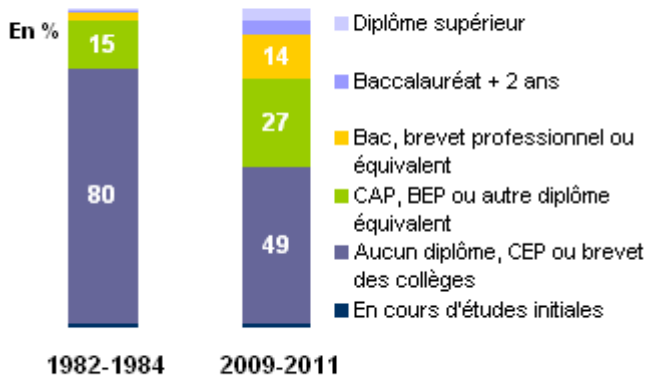
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Agents de gardiennage et de sécurité		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	42	18	47
Parmi les 30 à 49 ans	43	22	47
Parmi les 50 ans et plus	34	41	48
Ensemble	39	27	47

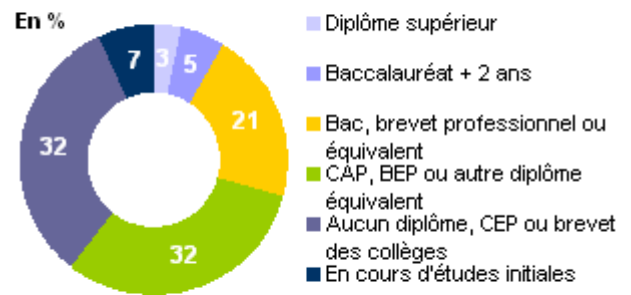
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des agents de gardiennage et de sécurité



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des agents de gardiennage et de sécurité de moins de 30 ans



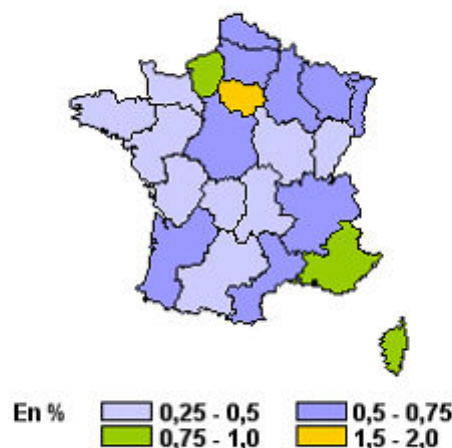
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des agents de gardiennage et de sécurité de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance	10
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	10
Travail du bois et de l'ameublement	7
Electricité, électronique	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des agents de gardiennage et de sécurité dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

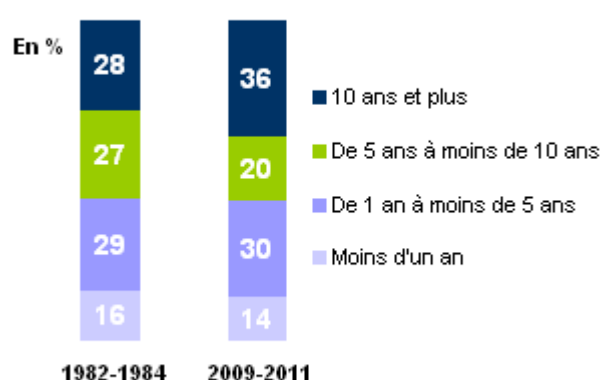
En %

Tableau 5 – Statut

	Agents de gardiennage et de sécurité		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	7	7	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	93	92	77	87

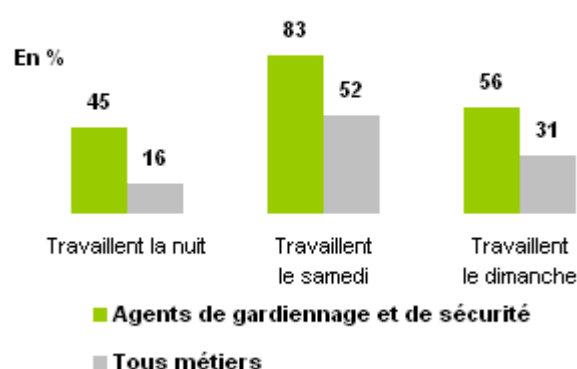
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des agents de gardiennage et de sécurité



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des agents de gardiennage et de sécurité



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

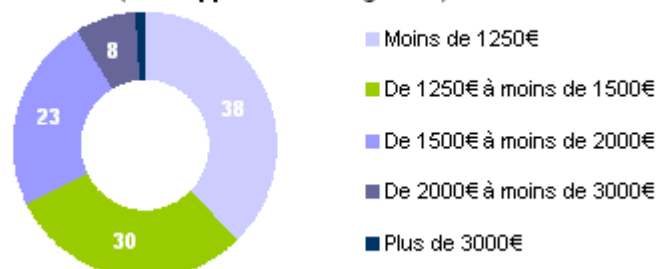
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Agents de gardiennage et de sécurité	Tous métiers
Temps partiel	13	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	35	41
Part du sous-emploi	5	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des agents de gardiennage et de sécurité salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Agents de gardiennage et de sécurité	Tous métiers
1 300	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

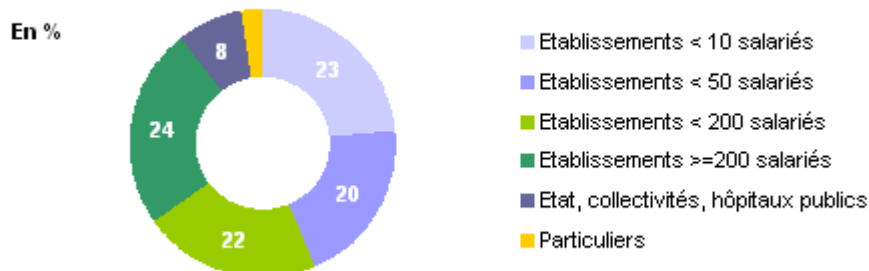
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des agents de gardiennage et de sécurité

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités de services administratifs et de soutien	51
Activités immobilières	23
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	4
Autres secteurs	22

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les agents de gardiennage et de sécurité salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des agents de gardiennage et de sécurité salariés

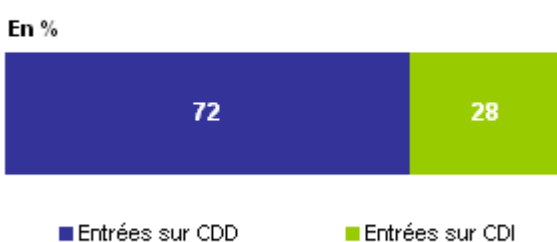
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Agents de gardiennage et de sécurité	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	98	57
Taux de sortie	93	55
Taux de rotation	95	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

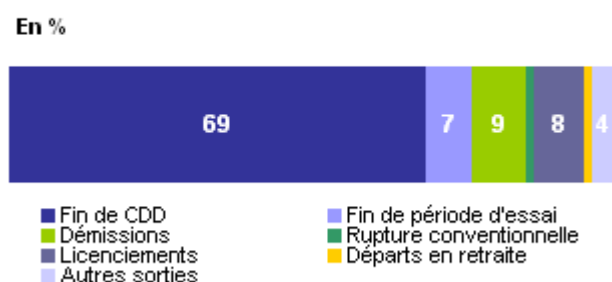
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des agents de gardiennage et de sécurité



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des agents de gardiennage et de sécurité



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi agents de gardiennage et de sécurité

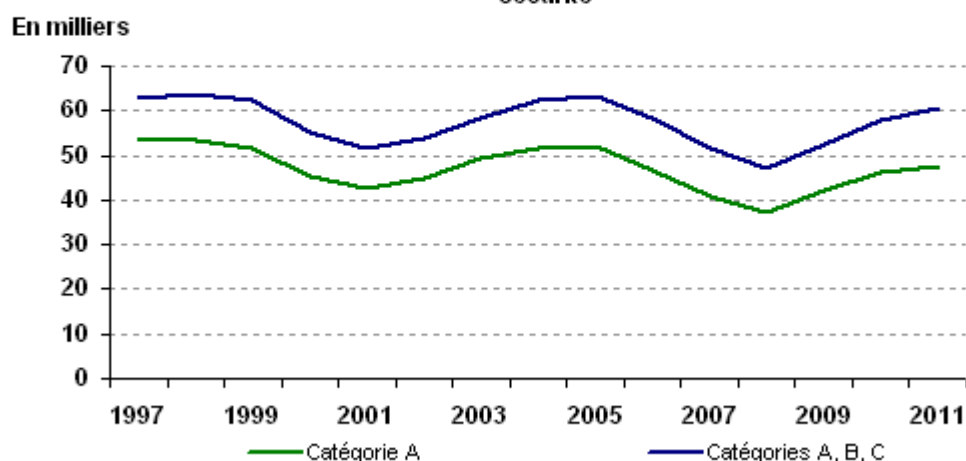


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A agents de gardiennage et de sécurité

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Concierges	11 200	11 900	25
Agents de sécurité et de surveillance	42 800	35 600	75
Agents de gardiennage et de sécurité	54 000	47 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C agents de gardiennage et de sécurité

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Concierges	12 500	14 100	23
Agents de sécurité et de surveillance	50 500	46 500	77
Agents de gardiennage et de sécurité	63 000	60 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

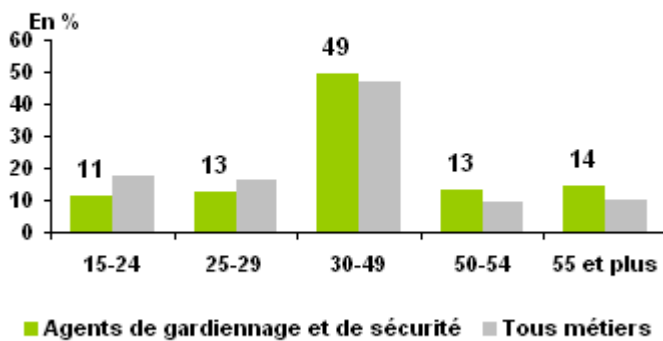
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A agents de gardiennage et de sécurité en 2011

En %

	Agents de gardiennage et de sécurité	Tous métiers
Part des femmes	11	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	38	32

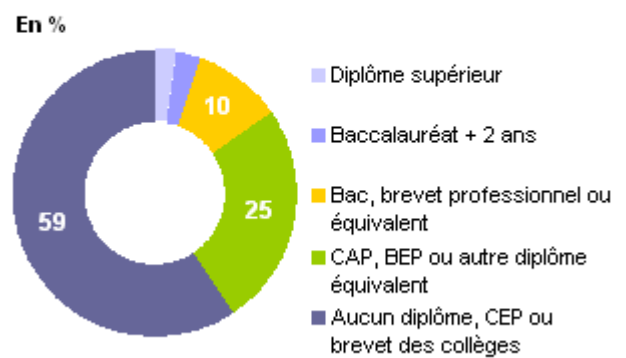
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A agents de gardiennage et de sécurité en 2011



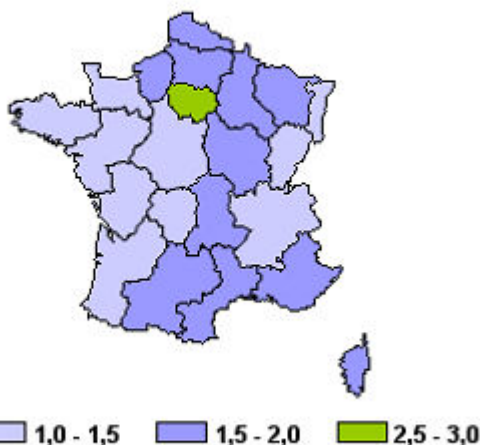
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A agents de gardiennage et de sécurité en 2011



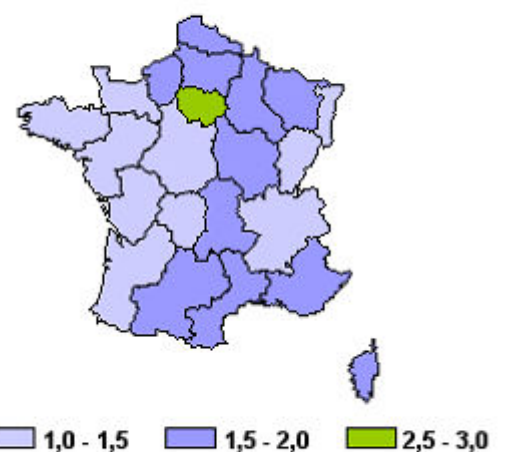
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des agents de gardiennage et de sécurité dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des agents de gardiennage et de sécurité dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des agents de gardiennage et de sécurité en 2011

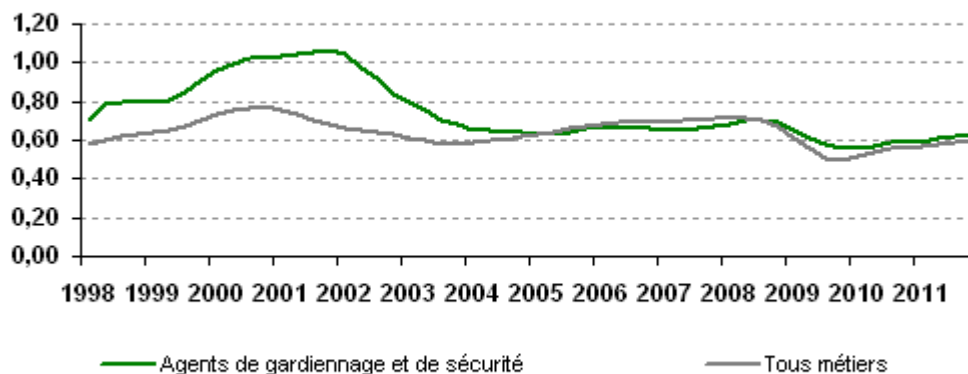
En %

	Agents de gardiennage et de sécurité	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	20	10
Taux de demande d'emploi des femmes	9	10
Taux de demande d'emploi des hommes	23	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	55	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	62	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des agents de gardiennage et de sécurité



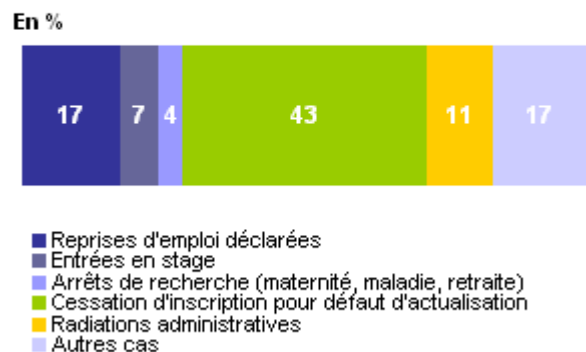
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C agents de gardiennage et de sécurité en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C agents de gardiennage et de sécurité en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Les effectifs d'agents d'entretien sont très importants : 1,2 million de personnes exercent ces métiers en 2009-2011. Ils sont pour l'essentiel agents de service des collectivités, assurant l'entretien et la surveillance des hôpitaux, écoles ou autres établissements collectifs, ou salariés du secteur privé chargés de la propreté des bureaux, locaux industriels ou autres surfaces. Ils peuvent aussi être responsables du nettoyage de la voie publique ou du traitement des déchets. Les agents d'entretien sont en majorité salariés du secteur public (57 %), ou employés par des établissements de moins de cinquante salariés (23 %), souvent dans de petites sociétés de services travaillant en sous-traitance pour d'autres entreprises ou administrations. L'emploi s'est accru progressivement depuis le début des années 1980, en lien avec l'accroissement des surfaces à entretenir, mais s'est quelque peu tassé ces dernières années. Ces métiers sont présents sur l'ensemble du territoire, mais leur part est plus faible en Île-de-France et en Rhône-Alpes.

Les agents d'entretien sont en large majorité des femmes mais la part des hommes s'est renforcée depuis le début des années 1980. Ils représentent aujourd'hui près de 30 % des effectifs, soit nettement plus que dans les métiers d'entretien ou de services à domicile, tel celui d'employé de maison. Les salariés sont assez âgés et la population vieillit ; en 2009-2011, seuls 14 % des agents ont moins de 30 ans, et un tiers est âgé de 50 ans ou plus.

Ces métiers restent largement ouverts à des personnes peu diplômées, même si le niveau de formation est plus élevé qu'il y a près de trente ans. Ainsi en 2009-2011, la moitié des salariés n'ont aucun diplôme ou uniquement le brevet des collèges et 15 % sont titulaires du baccalauréat ou d'un brevet professionnel. Les trois quarts des salariés à temps complet perçoivent moins de 1 500 euros par mois.

Bien qu'ils exercent en majorité dans le secteur public, les agents d'entretien ne sont pas épargnés par la précarité de l'emploi et sont souvent employés sur contrat aidé ou à durée déterminée (20 %). Près de 40 % d'entre eux travaillent à temps partiel. 16 % des agents d'entretien se déclarent en sous-emploi. Dans le secteur marchand, la mobilité (embauches ou sorties d'établissements) est très importante. Cette situation est directement liée à la demande des employeurs, puisque seulement 26 % des offres d'emploi proposées portent sur des contrats de plus de six mois en 2011 (contre 55 % pour l'ensemble des métiers). Parmi les personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un emploi d'agent d'entretien, 37 % le sont depuis un an ou plus, soit un peu plus que pour l'ensemble des métiers (32 %).

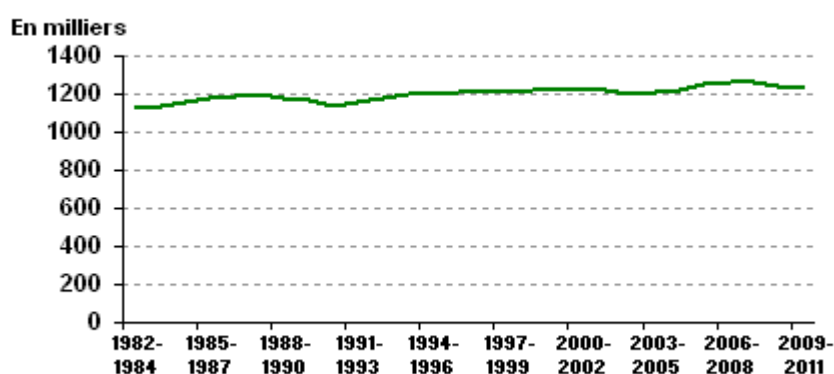
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des agents d'entretien

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Agents d'entretien de locaux	836 000	869 000	71
Agents de services hospitaliers	322 000	315 000	26
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	48 000	46 000	4
Agents d'entretien	1 206 000	1 230 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des agents d'entretien



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

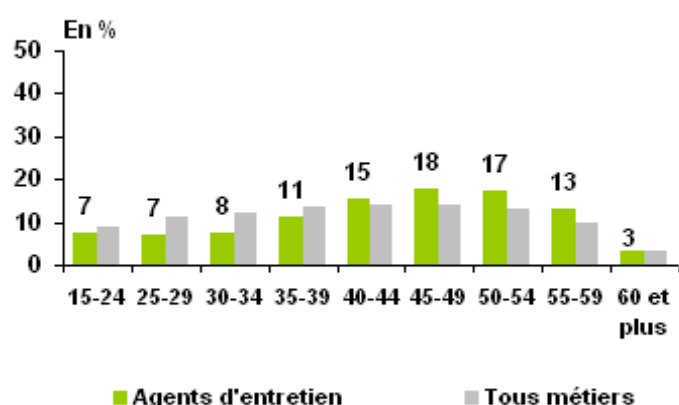
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Agents d'entretien	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	0,3	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	0,3	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

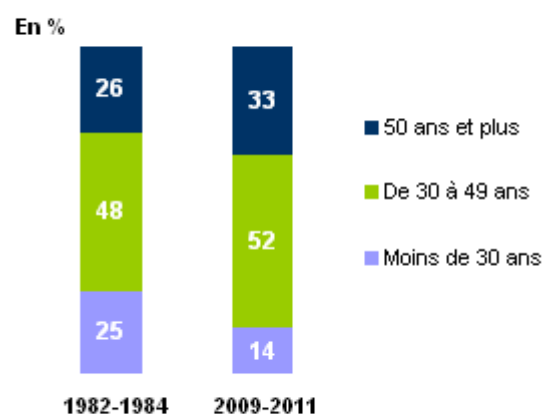
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des agents d'entretien



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des agents d'entretien



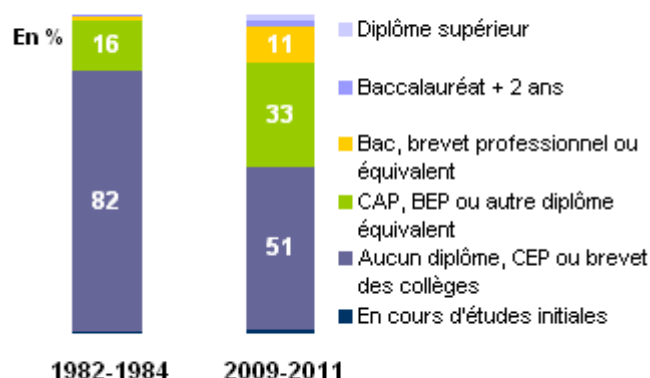
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Agents d'entretien		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	77	68	47
Parmi les 30 à 49 ans	78	70	47
Parmi les 50 ans et plus	80	73	48
Ensemble	78	71	47

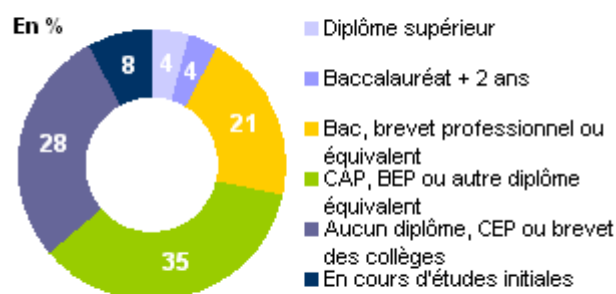
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des agents d'entretien



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des agents d'entretien de moins de 30 ans



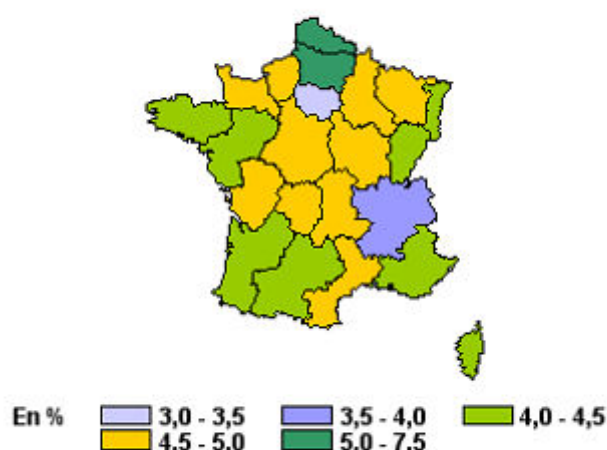
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des agents d'entretien de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	18
Commerce, vente	6
Accueil, hôtellerie, tourisme	6
Travail social	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des agents d'entretien dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

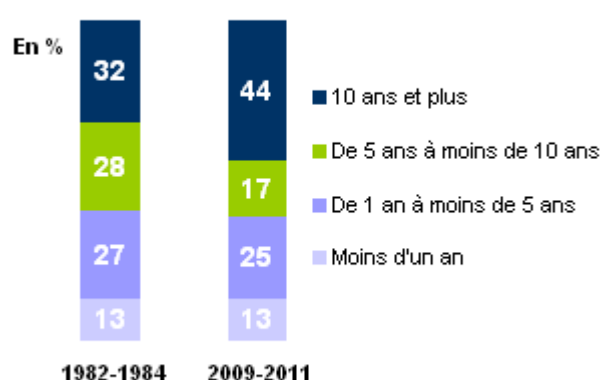
En %

Tableau 5 – Statut

	Agents d'entretien		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	1	1	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	16	20	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	83	78	77	87

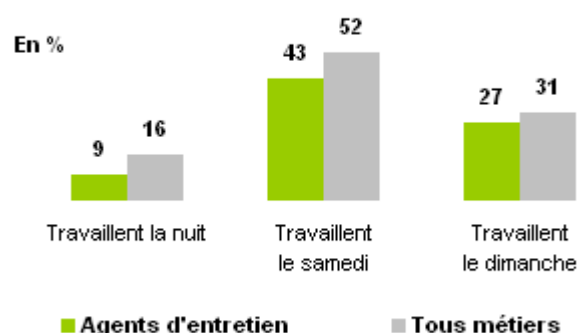
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des agents d'entretien



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des agents d'entretien



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

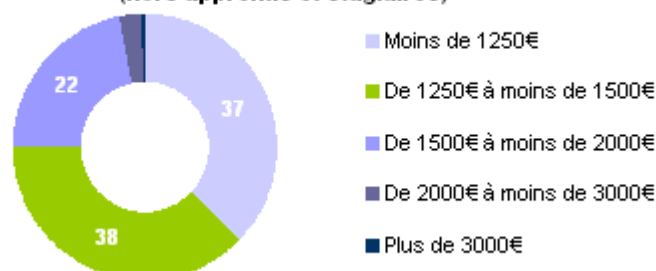
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Agents d'entretien	Tous métiers
Temps partiel	38	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	15	41
Part du sous-emploi	16	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des agents d'entretien salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Agents d'entretien	Tous métiers
1 300	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

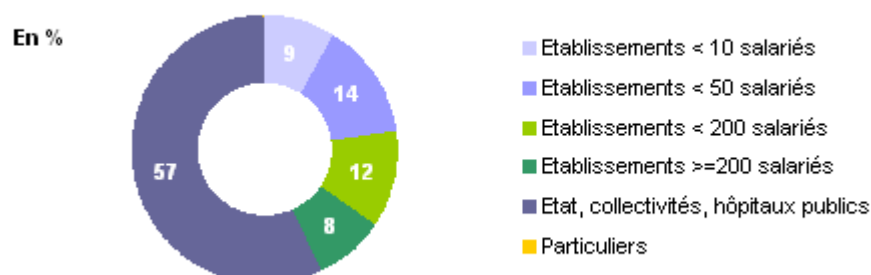
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des agents d'entretien

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Administration publique	28
Activités de services administratifs et de soutien	18
Enseignement	14
Autres secteurs	40

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les agents d'entretien salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des agents d'entretien salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Agents d'entretien	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	196	57
Taux de sortie	191	55
Taux de rotation	193	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

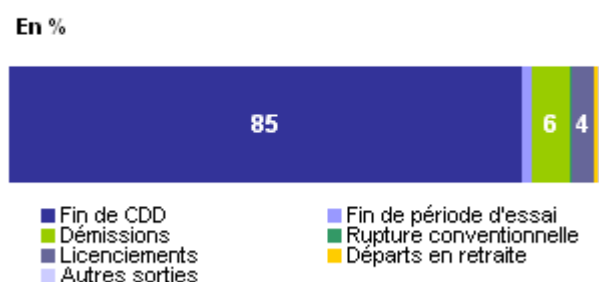
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des agents d'entretien



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des agents d'entretien



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi agents d'entretien

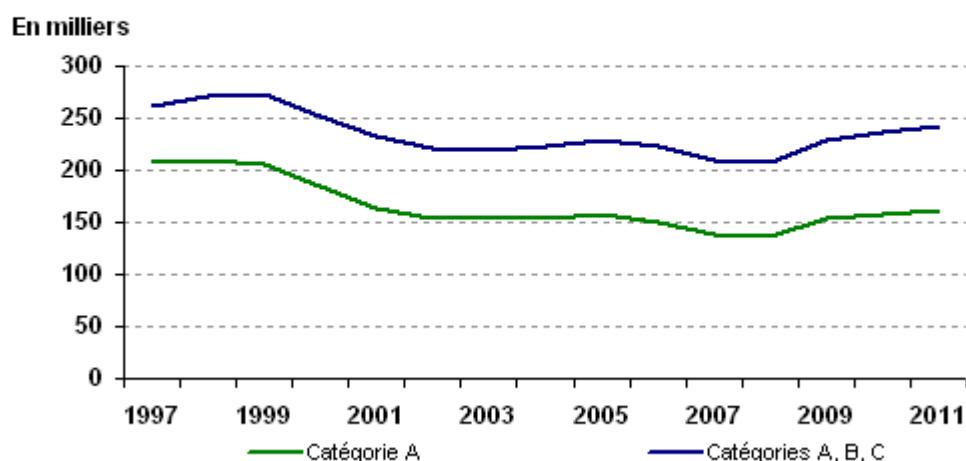


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A agents d'entretien

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Agents d'entretien de locaux	155 200	118 800	74
Agents de services hospitaliers	48 100	33 200	21
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	5 300	9 100	6
Agents d'entretien	208 600	161 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C agents d'entretien

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Agents d'entretien de locaux	193 800	177 600	73
Agents de services hospitaliers	61 900	52 700	22
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	6 300	12 400	5
Agents d'entretien	262 000	242 700	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

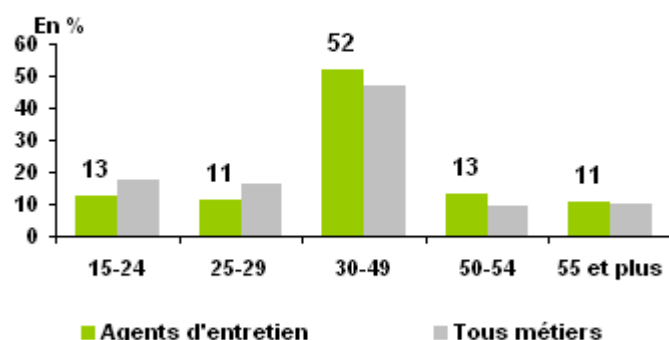
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A agents d'entretien en 2011

En %

	Agents d'entretien	Tous métiers
Part des femmes	74	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	37	32

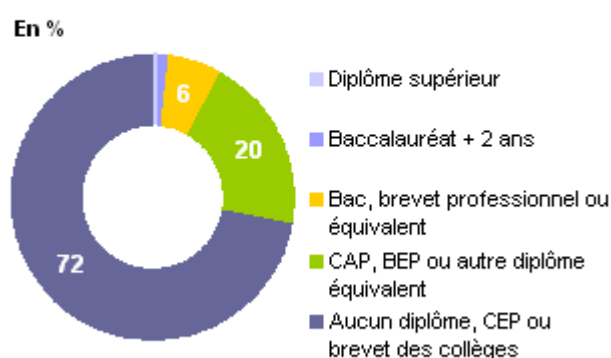
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A agents d'entretien en 2011



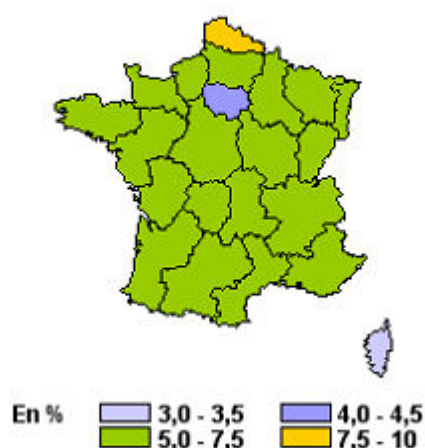
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A agents d'entretien en 2011



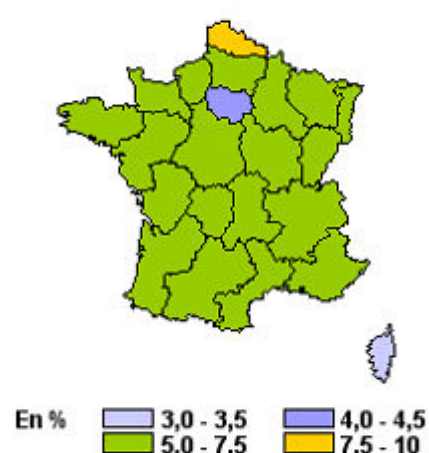
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des agents d'entretien dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des agents d'entretien dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des agents d'entretien en 2011

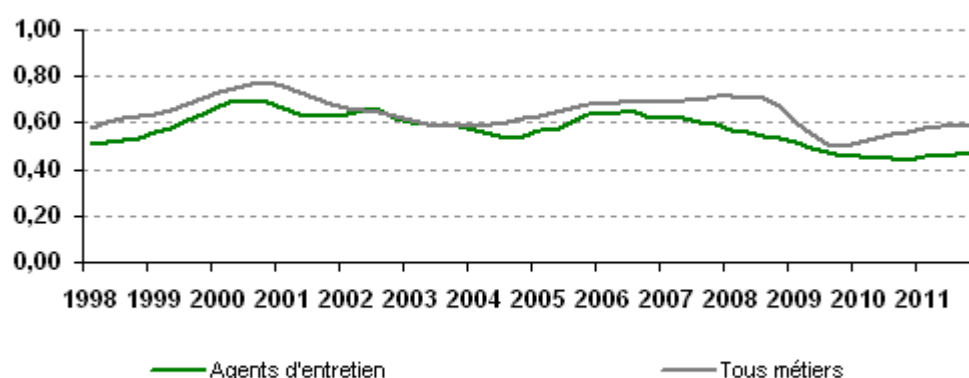
En %

	Agents d'entretien	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	12	10
Taux de demande d'emploi des femmes	12	10
Taux de demande d'emploi des hommes	10	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	55	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	26	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

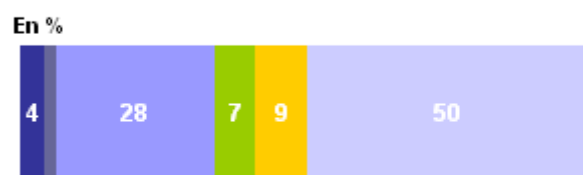
Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des agents d'entretien



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C agents d'entretien en 2011



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C agents d'entretien en 2011



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Tiré par le développement des activités culturelles, de la communication publicitaire et de la diffusion de l'information, le nombre de professionnels de la communication et de la documentation a fortement augmenté au cours des trente dernières années. En moyenne sur la période 2009-2011, 159 000 personnes exercent ces emplois, soit 90 000 de plus qu'au début des années 1980. Ils sont assistants et cadres de la communication (73 000), journalistes et cadres de l'édition (60 000), interprètes-traducteurs (15 000) ou encore cadres et techniciens de la documentation (11 000). Une personne sur douze est employée par l'État (documentalistes et journalistes du service public). Les professions de la communication et de l'information sont particulièrement présentes en Île-de-France.

En près de trente ans, ces professions se sont féminisées : 60 % des emplois sont occupés par des femmes, contre 45 % au début des années 1980. Parmi les jeunes de moins de 30 ans, les femmes occupent même 67 % des emplois. Malgré le développement récent de ces professions, les jeunes de moins de 30 ans n'occupent qu'un emploi sur cinq, proportion comparable à celle de l'ensemble des métiers. Ils sont particulièrement diplômés : 81 % de ceux qui ont achevé leurs études initiales possèdent un diplôme de niveau supérieur à bac+2. Les principales spécialités de formation sont liées à la communication, au journalisme, ou encore au commerce, à la gestion.

Les professionnels de la communication et de la documentation sont principalement employés sous contrat à durée indéterminée (76 %). Toutefois, 11 % exercent en tant qu'indépendants. La durée de travail hebdomadaire est élevée : 63 % des professionnels de la communication à temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Les professionnels sont en outre 41 % à déclarer travailler le dimanche. Les salaires sont très dispersés : près de 10 % des salariés à temps complet perçoivent un salaire mensuel net inférieur à 1 500 euros tandis qu'un tiers gagne plus de 3 000 euros.

La mobilité, hors intérimaires et stagiaires, est légèrement inférieure à la moyenne en 2011 : pour 100 salariés en poste, 49 embauches et 48 sorties ont été observées. Ces embauches ont été réalisées à 80 % sur contrat à durée déterminée. Malgré le haut niveau de diplôme des demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de professionnel de la communication et de l'information, leur nombre est élevé relativement au nombre de personnes exerçant ce métier.

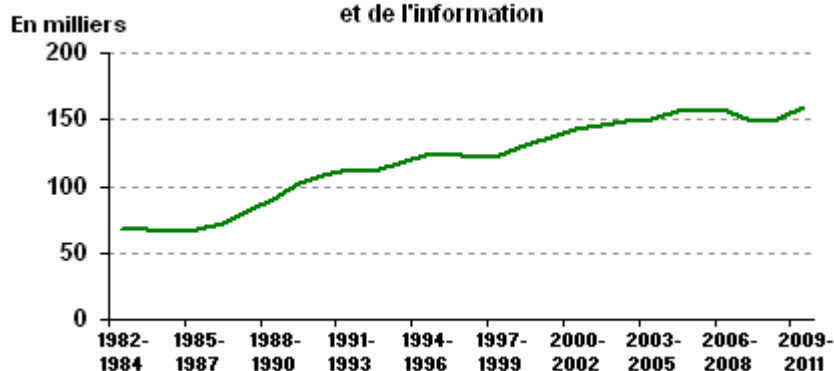
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des professionnels de la communication et de l'information

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Assistants de communication	26 000	31 000	19
Interprètes	9 000	15 000	9
Cadres de la communication	50 000	42 000	26
Cadres et techniciens de la documentation	9 000	11 000	7
Journalistes et cadres de l'édition	56 000	60 000	38
Professionnels de la communication et de l'information	150 000	159 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des professionnels de la communication et de l'information



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

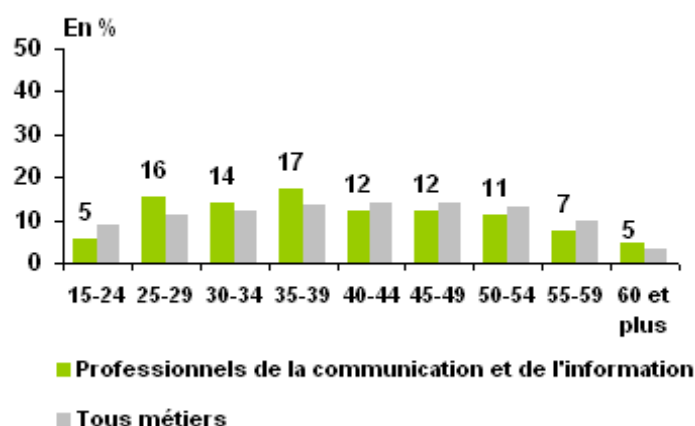
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Professionnels de la communication et de l'information	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	4,1	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	1,0	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

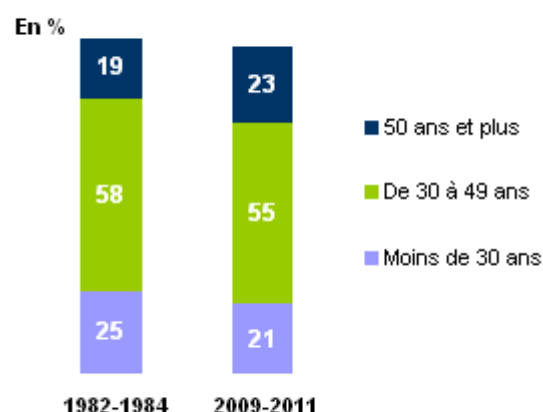
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des professionnels de la communication et de l'information



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des professionnels de la communication et de l'information



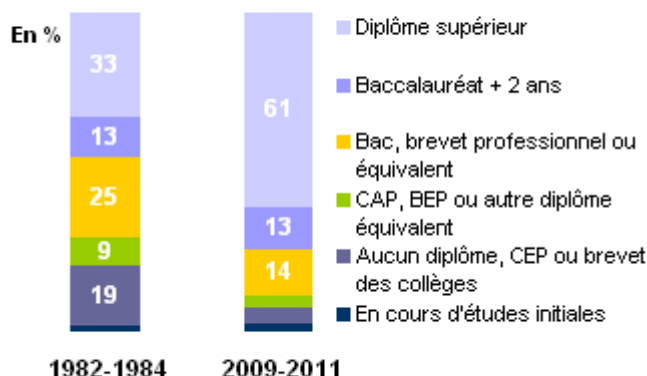
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Professionnels de la communication et de l'information		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	57	67	47
Parmi les 30 à 49 ans	42	60	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	56	48
Ensemble	45	60	47

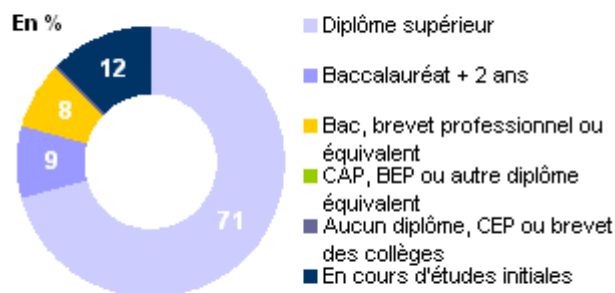
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des professionnels de la communication et de l'information



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des professionnels de la communication et de l'information de moins de 30 ans



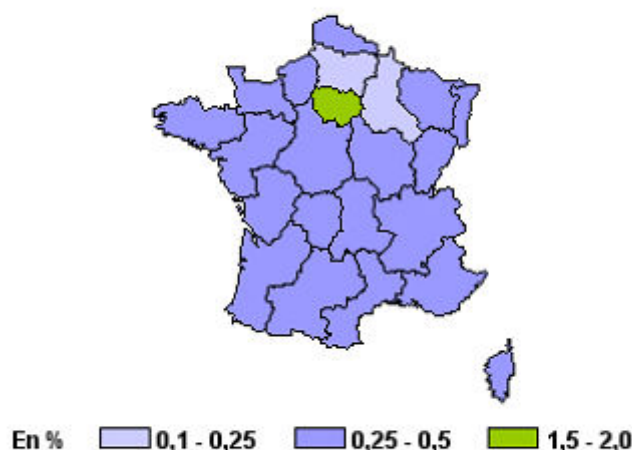
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des professionnels de la communication et de l'information de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Spécialités plurivalentes de la communication	19
Journalisme et communication	17
Commerce, vente	9
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	7

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des professionnels de la communication et de l'information dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

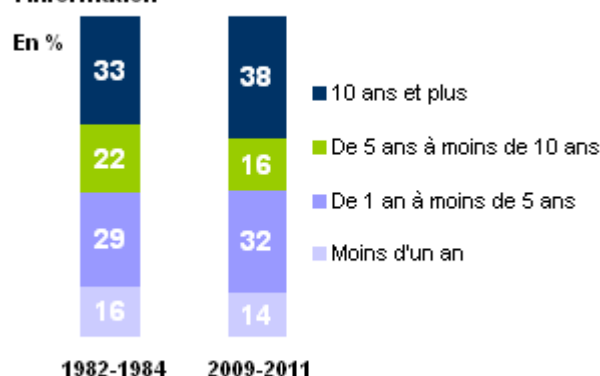
En %

Tableau 5 – Statut

	Professionnels de la communication et de l'information		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	9	11	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	6	11	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	85	76	77	87

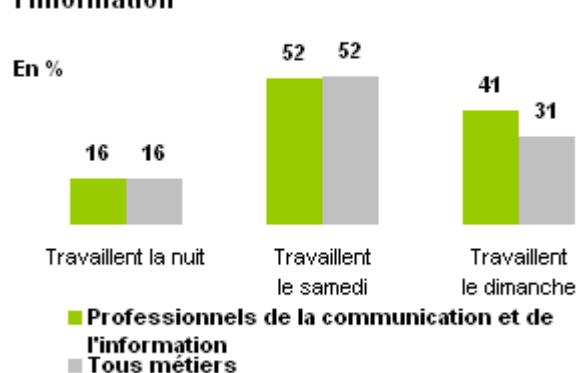
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des professionnels de la communication et de l'information



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des professionnels de la communication et de l'information



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

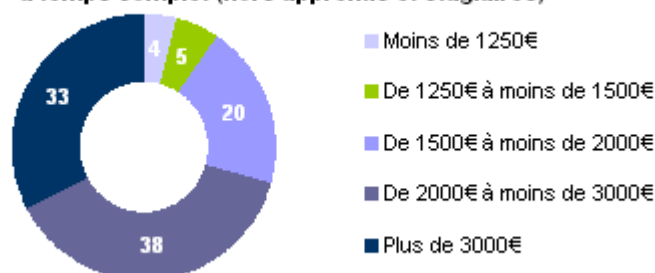
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Professionnels de la communication et de l'information	Tous métiers
Temps partiel	21	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	63	41
Part du sous-emploi	6	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des professionnels de la communication et de l'information salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Professionnels de la communication et de l'information	Tous métiers
2400	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

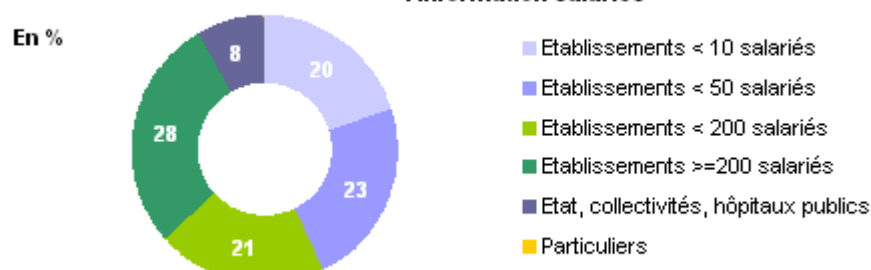
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des professionnels de la communication et de l'information

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Edition, audiovisuel et diffusion	29
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	20
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, etc.	6
Autres secteurs	45

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les professionnels de la communication et de l'information salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des professionnels de la communication et de l'information salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Professionnels de la communication et de l'information	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	49	57
Taux de sortie	48	55
Taux de rotation	49	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

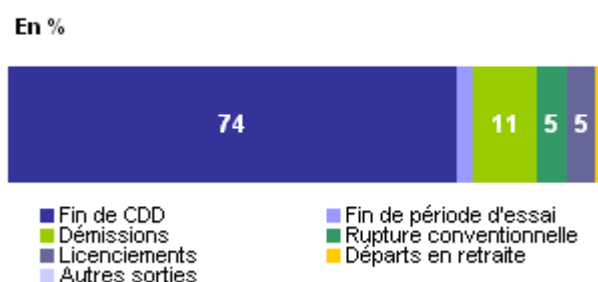
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des professionnels de la communication et de l'information



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des professionnels de la communication et de l'information

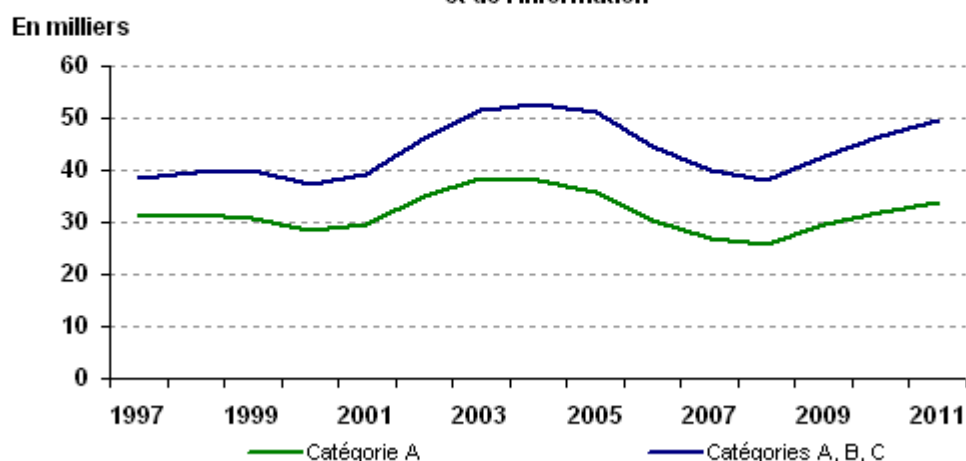


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi professionnels de la communication et de l'information



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de la communication et de l'information

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Assistants de communication	6 600	11 100	33
Interprètes	3 700	2 800	8
Cadres de la communication	6 400	7 400	22
Cadres et techniciens de la documentation	7 900	5 300	16
Journalistes et cadres de l'édition	6 600	7 000	21
Professionnels de la communication et de l'information	31 200	33 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C professionnels de la communication et de l'information

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Assistants de communication	8 300	15 500	31
Interprètes	4 500	4 000	8
Cadres de la communication	7 500	9 900	20
Cadres et techniciens de la documentation	9 600	7 800	16
Journalistes et cadres de l'édition	8 500	12 400	25
Professionnels de la communication et de l'information	38 400	49 600	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

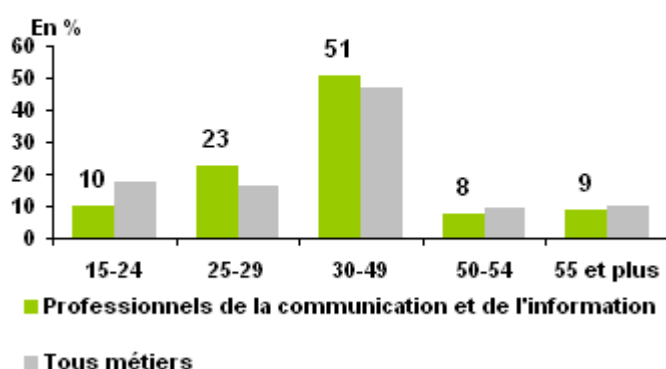
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de la communication et de l'information en 2011

En %

	Professionnels de la communication et de l'information	Tous métiers
Part des femmes	67	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	32	32

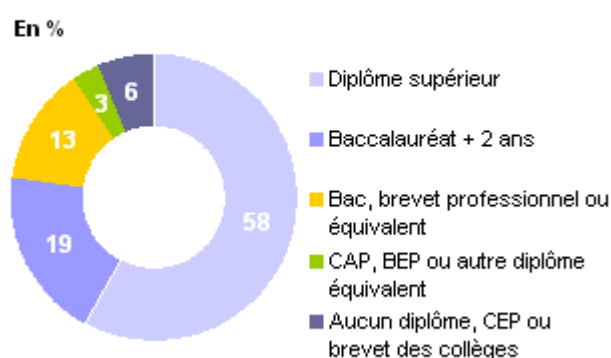
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de la communication et de l'information en 2011



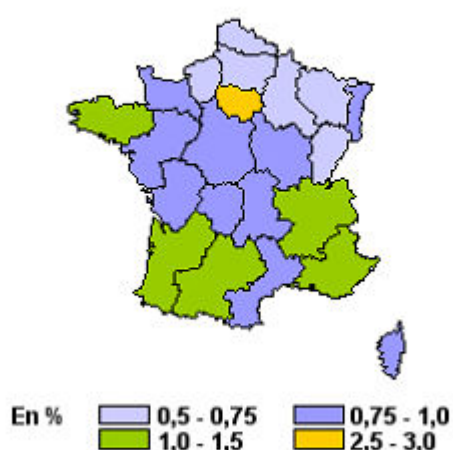
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de la communication et de l'information en 2011



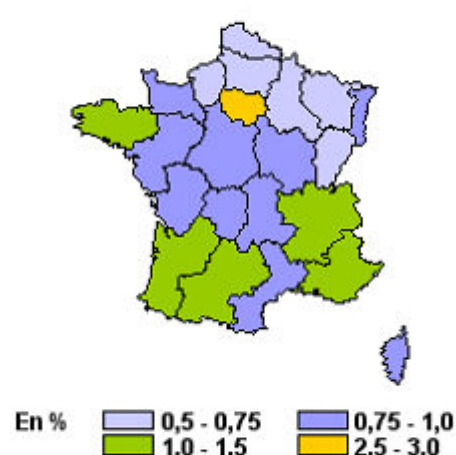
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des professionnels de la communication et de l'information dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des professionnels de la communication et de l'information dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des professionnels de la communication et de l'information en 2011

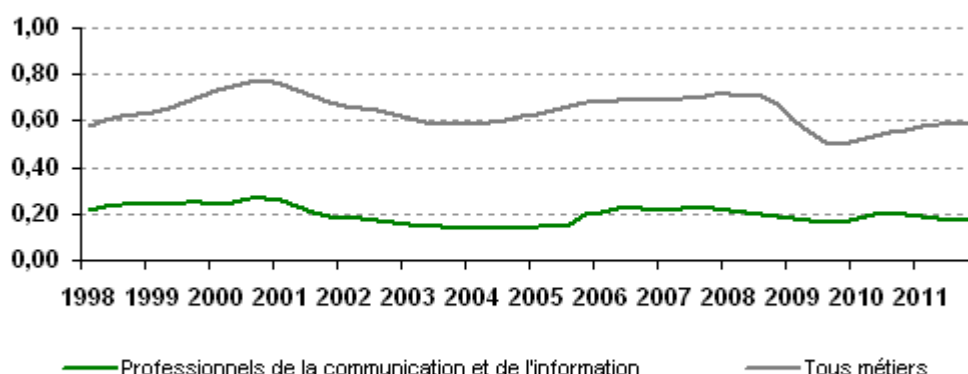
En %

	Professionnels de la communication et de l'information	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	17	10
Taux de demande d'emploi des femmes	19	10
Taux de demande d'emploi des hommes	15	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	55	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	51	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des professionnels de la communication et de l'information



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professionnels de la communication et de l'information en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professionnels de la communication et de l'information en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Les professionnels des arts et des spectacles exercent une large gamme d'activités : 108 000 personnes sont artistes ou professeurs (hors professeurs d'établissement scolaire) de dessin, musique, danse et spectacle, 107 000 sont graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs, 90 000 sont professionnels des spectacles (cadres, assistants ou techniciens de la programmation, production ou réalisation de l'audiovisuel et des spectacles), et 63 000 sont artistes plasticiens, photographes ou encore écrivains. Portés par le développement de la consommation de loisirs et de la production audiovisuelle, les effectifs de l'ensemble des professionnels des arts et spectacles ont fortement progressé depuis près de trente ans passant de 167 000 à 368 000 en moyenne en 2009-2011. Ces métiers sont particulièrement présents en Île-de-France, et dans une moindre mesure en Alsace et dans les régions du Sud de la France.

Six professionnels des arts et des spectacles sur dix sont des hommes. Par rapport au début des années 1980, la part des jeunes de moins de 30 ans a diminué, passant de 31 % à 21 %. Le niveau de diplôme des professionnels des arts et des spectacles est varié. Parmi ceux de moins de 30 ans ayant achevé leurs études initiales, 63 % possèdent un diplôme supérieur au baccalauréat. Les spécialités de formation sont également très diversifiées. Les plus fréquentes sont en lien avec la technique de l'image et du son et les métiers du spectacle, la communication ou encore la musique et les arts du spectacle.

Ces professionnels exercent pour 30 % d'entre eux en tant qu'indépendants. La part des contrats à durée indéterminée n'est que de 44 %. Un quart des professionnels des arts et des spectacles sont salariés sur contrats à durée déterminée (intermittents du spectacle). La moitié des professionnels exerçant à temps complet déclarent travailler plus de 40 heures par semaine. Le temps partiel et le sous-emploi sont très élevés et concernent respectivement 28 % et 12 % des emplois. Les horaires de travail « atypiques » (de nuit ou le week-end) sont très fréquents. Les salaires sont très dispersés pour cette famille de métiers : 17 % des salariés à temps complet perçoivent un salaire mensuel net de moins de 1 250 euros, tandis que 14 % gagnent plus de 3 000 euros.

Les mobilités sont très nombreuses pour les professionnels des arts et des spectacles : pour 100 salariés en poste, 351 embauches et 350 sorties ont été observées en 2011. Ces embauches ont, pour 99 % d'entre elles, porté sur des contrats à durée déterminée. Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de professionnel des arts et des spectacles est élevé relativement au nombre de personnes qui exercent ce métier. En 2011, 47 % de ces demandeurs d'emploi sont inscrits depuis un an ou plus à Pôle emploi (contre 32 % pour l'ensemble des métiers).

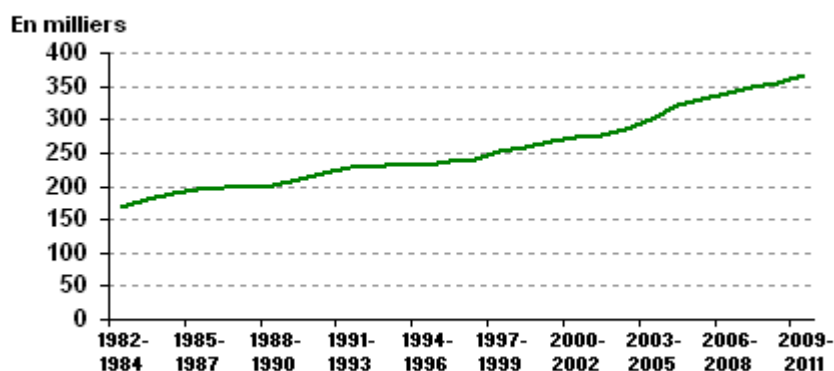
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des professionnels des arts et des spectacles

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Professionnels des spectacles	76 000	90 000	24
Photographes	14 000	24 000	7
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs	84 000	107 000	29
Artistes (musique, danse, spectacles)	92 000	108 000	29
Écrivains	12 000	10 000	3
Artistes plasticiens	23 000	29 000	8
Professionnels des arts et des spectacles	301 000	368 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des professionnels des arts et des spectacles



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

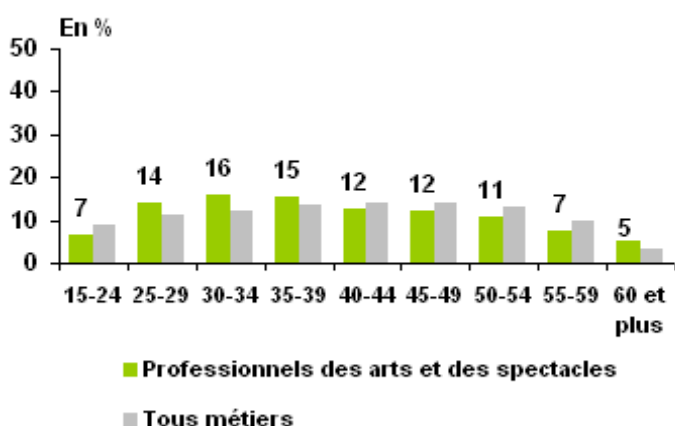
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Professionnels des arts et des spectacles		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,7	
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	3,4		0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

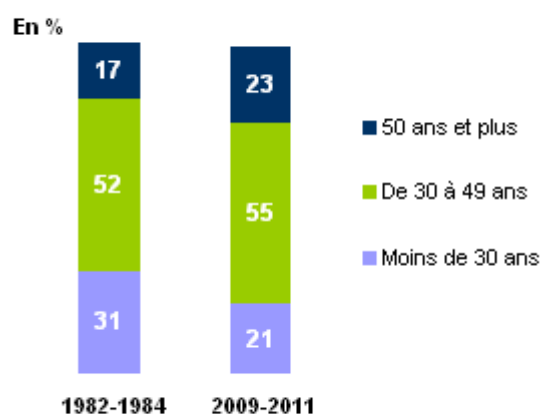
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des professionnels des arts et des spectacles



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des professionnels des arts et des spectacles



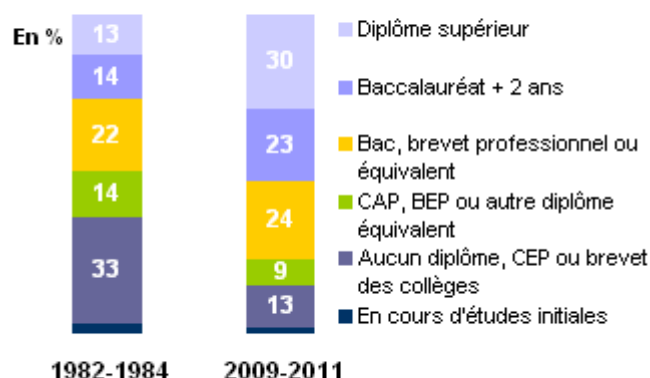
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Professionnels des arts et des spectacles		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	42	48	47
Parmi les 30 à 49 ans	32	39	47
Parmi les 50 ans et plus	37	34	48
Ensemble	36	40	47

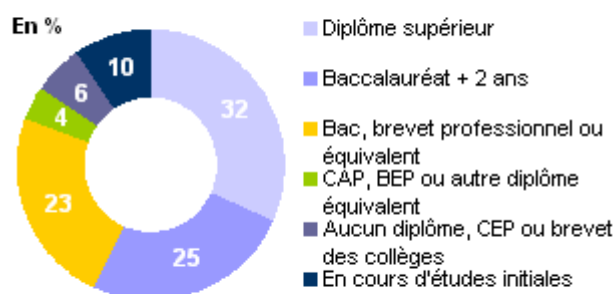
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des professionnels des arts et des spectacles



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des professionnels des arts et des spectacles de moins de 30 ans



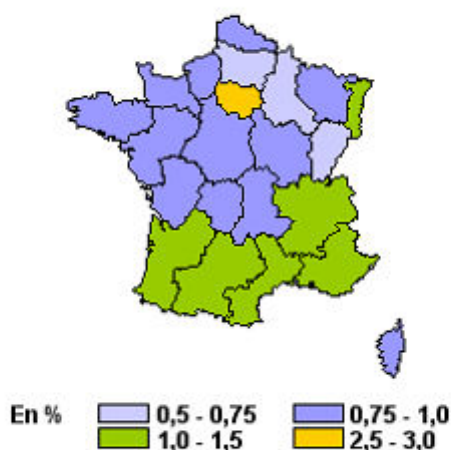
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des professionnels des arts et des spectacles de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Techniques de l'image et du son, métiers connexes du spectacle	11
Spécialités plurivalentes de la communication	9
Musique, arts du spectacle	8
Spécialités littéraires et artistiques plurivalentes	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des professionnels des arts et des spectacles dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

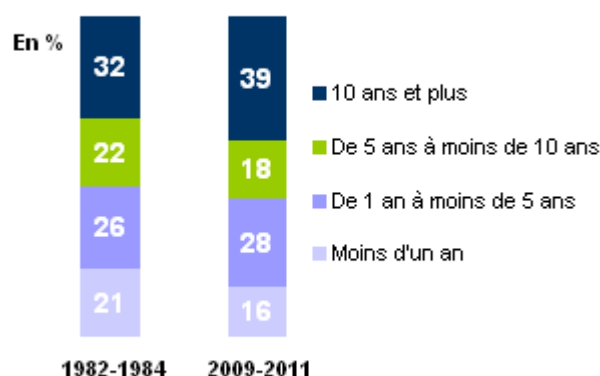
En %

Tableau 5 – Statut

	Professionnels des arts et des spectacles		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	31	30	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	14	25	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	55	44	77	87

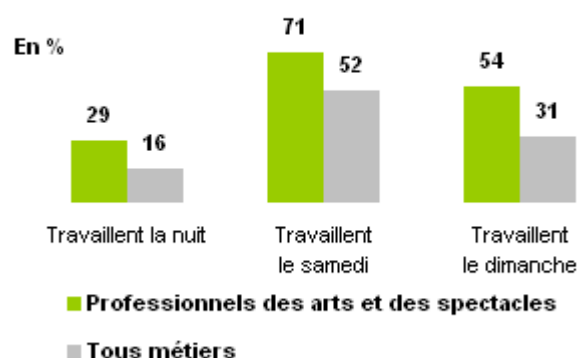
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des professionnels des arts et des spectacles



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des professionnels des arts et des spectacles



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

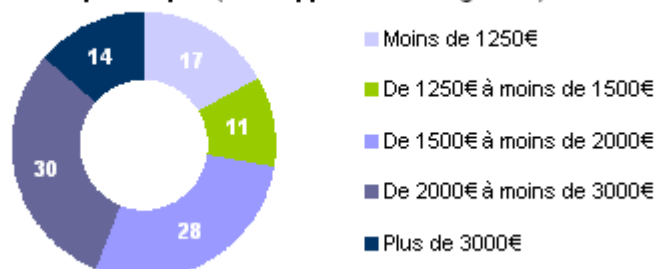
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Professionnels des arts et des spectacles	Tous métiers
Temps partiel	28	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	50	41
Part du sous-emploi	12	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des professionnels des arts et des spectacles salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Professionnels des arts et des spectacles	Tous métiers
1800	1700

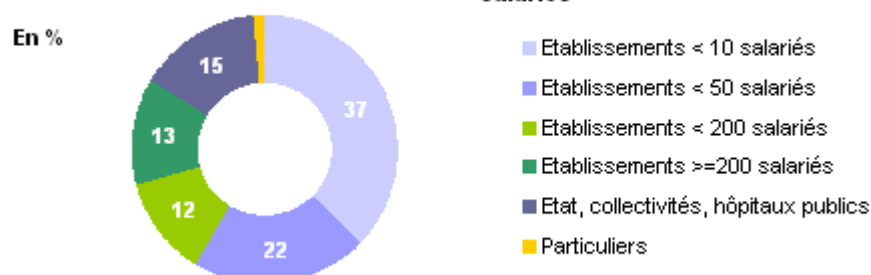
Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des professionnels des arts et des spectacles

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Arts, spectacles et activités récréatives	31
Edition, audiovisuel et diffusion	15
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	12
Autres secteurs	41

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les professionnels des arts et des spectacles salariés


Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des professionnels des arts et des spectacles salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

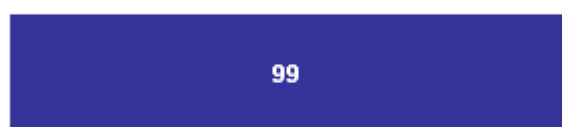
	Professionnels des arts et des spectacles	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	351	57
Taux de sortie	350	55
Taux de rotation	350	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des professionnels des arts et des spectacles

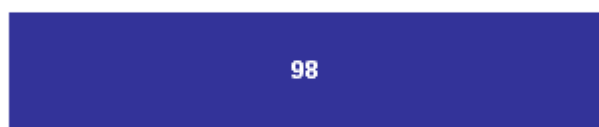
En %



■ Entrées sur CDD ■ Entrées sur CDI

Graphique 11 – Sorties des professionnels des arts et des spectacles

En %



■ Fin de CDD ■ Fin de période d'essai
 ■ Démissions ■ Rupture conventionnelle
 ■ Licenciements ■ Départs en retraite
 ■ Autres sorties

Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi professionnels des arts et des spectacles

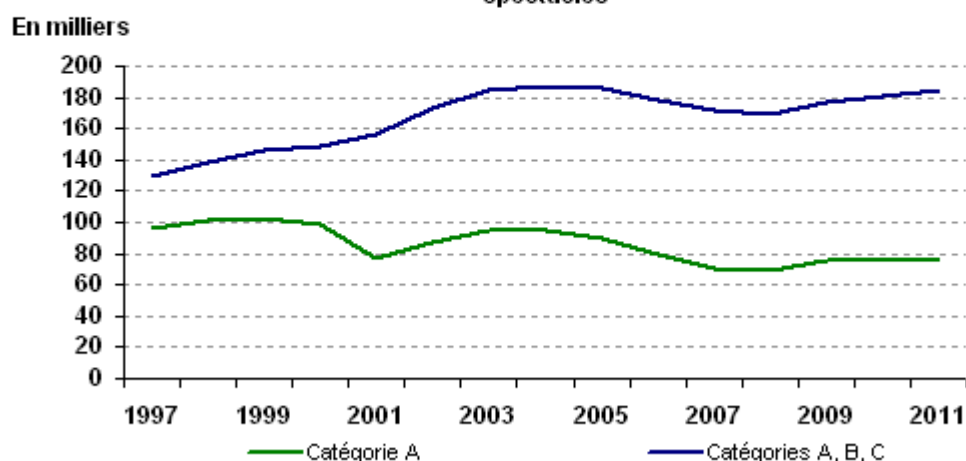


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels des arts et des spectacles

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Professionnels des spectacles	29 200	23 400	30
Photographes	5 200	3 700	5
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs	23 200	22 900	30
Artistes (musique, danse, spectacles)	35 400	22 300	29
Écrivains	400	1 100	1
Artistes plasticiens	2 400	3 800	5
Professionnels des arts et des spectacles	95 800	77 200	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C professionnels des arts et des spectacles

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Professionnels des spectacles	43 700	67 300	36
Photographes	6 200	5 100	3
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs	28 100	32 700	18
Artistes (musique, danse, spectacles)	48 200	73 300	40
Écrivains	500	1 400	1
Artistes plasticiens	2 900	5 300	3
Professionnels des arts et des spectacles	129 600	185 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

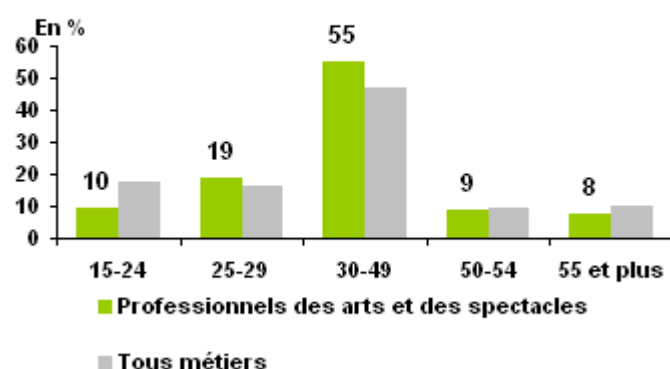
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels des arts et des spectacles en 2011

En %

	Professionnels des arts et des spectacles	Tous métiers
Part des femmes	41	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	47	32

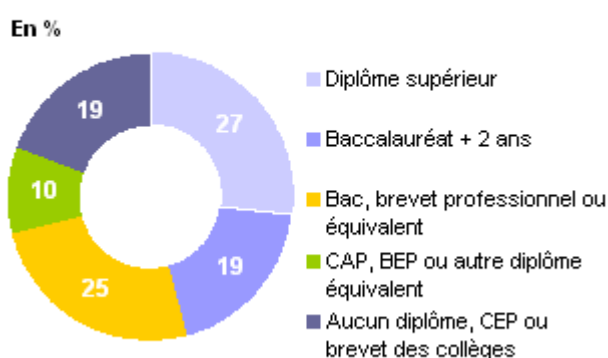
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels des arts et des spectacles en 2011



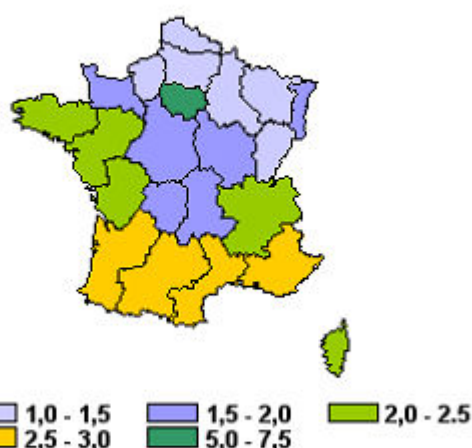
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels des arts et des spectacles en 2011



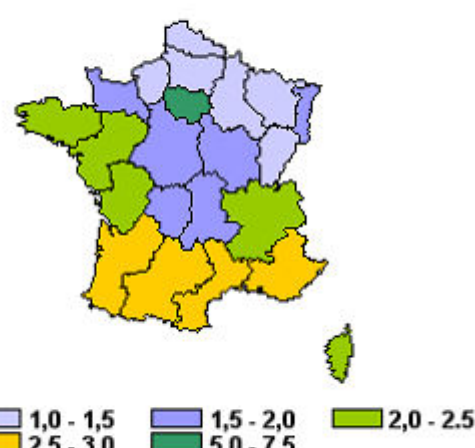
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des professionnels des arts et des spectacles dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des professionnels des arts et des spectacles dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des professionnels des arts et des spectacles en 2011

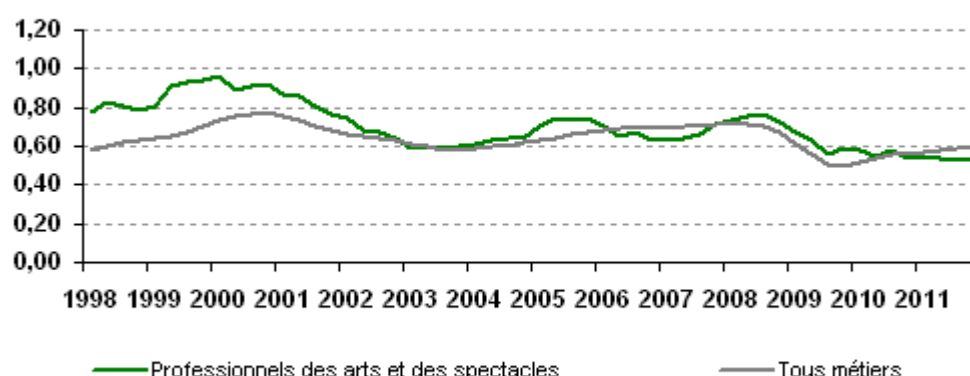
En %

	Professionnels des arts et des spectacles	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	17	10
Taux de demande d'emploi des femmes	18	10
Taux de demande d'emploi des hommes	17	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	41	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	53	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des professionnels des arts et des spectacles



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professionnels des arts et des spectacles en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professionnels des arts et des spectacles en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Les aides-soignants délivrent aux patients hospitalisés l'ensemble des soins à caractère non médical. Les aides puéricultrices qui travaillent en crèche sont comprises dans cette catégorie, ainsi que les aides de professions médicales et paramédicales. Ces professions sont en partie réglementées par le code de la santé publique. Les effectifs d'aides-soignants n'ont cessé de croître depuis près de trente ans et atteignent désormais 553 000 emplois en moyenne sur la période 2009-2011, soit le double des effectifs en début de période. Cette profession représente plus de 1,5 % de l'emploi dans toutes les régions de France métropolitaine, et plus de 3 % de l'emploi dans le Limousin.

Ce métier demeure extrêmement féminisé, avec neuf emplois sur dix occupés par des femmes. La structure par âge des aides-soignants a sensiblement évolué au cours des dernières décennies : les moins de 30 ans occupent désormais 20 % des emplois, contre 42 % près de trente ans plus tôt. La moitié des aides-soignants sont titulaires d'un diplôme de niveau CAP ou BEP. Parmi les moins de 30 ans, 45 % ont un diplôme de niveau supérieur ou égal au baccalauréat.

Les emplois d'aides-soignants présentent des horaires de travail « atypiques ». Trois aides-soignants sur quatre déclarent travailler le dimanche. Les horaires de travail tiennent compte des contraintes liées à l'exercice de ce métier (garde de nuit ou le week-end) ; le travail à temps partiel est répandu et seul un aide-soignant à temps complet sur dix déclare travailler plus de 40 heures par semaine. Le salaire mensuel net est compris entre 1 500 euros et 2 000 euros pour 44 % des aides soignants à temps complet.

La fonction publique (État, collectivités territoriales, hôpitaux publics), est le principal employeur des aides-soignants. La mobilité des aides-soignants sur le marché du travail (hors fonction publique) est très élevée : pour 100 salariés en poste, 198 entrées et 194 sorties ont été observées en 2011. La part des emplois sous contrat à durée déterminée a légèrement progressé par rapport au début des années 1980.

En 2011, la demande d'emploi pour ce métier est faible relativement au nombre d'aides-soignants en emploi. Les demandeurs d'emploi qui recherchent un emploi d'aide-soignant sont essentiellement des femmes, et 46 % ont moins de 30 ans. La part des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi depuis au moins un an (23 %) est inférieure à celle observée pour l'ensemble des métiers (32 %).

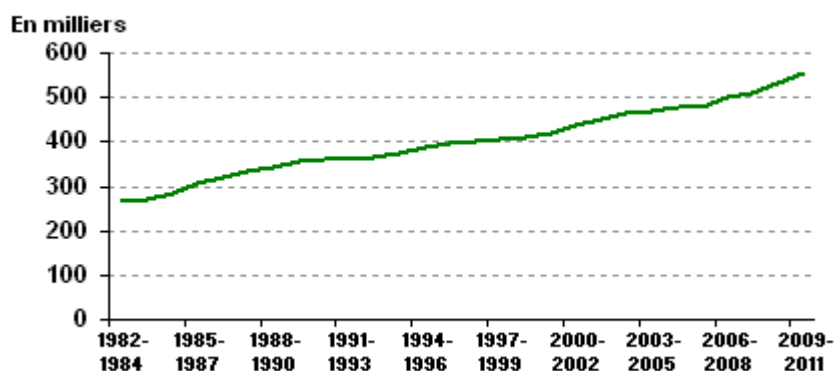
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des aides-soignants

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Aides-soignants	469 000	553 000	100
Aides-soignants	469 000	553 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des aides-soignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

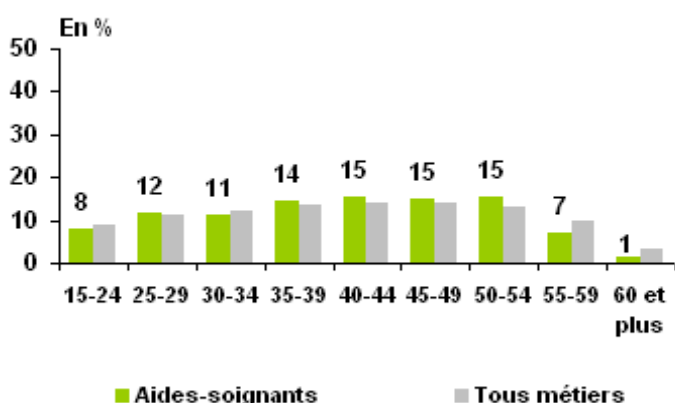
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Aides-soignants		Tous métiers	
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011
			2,9	0,5
			2,8	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

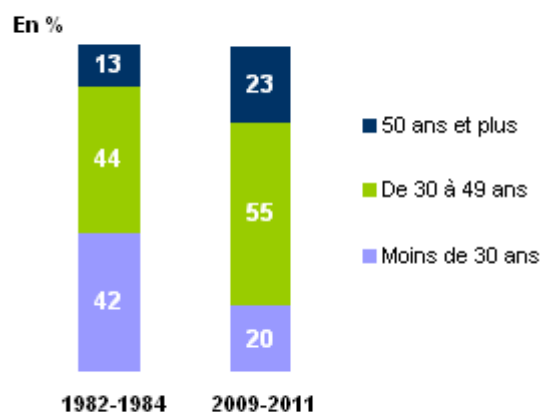
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des aides-soignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des aides-soignants



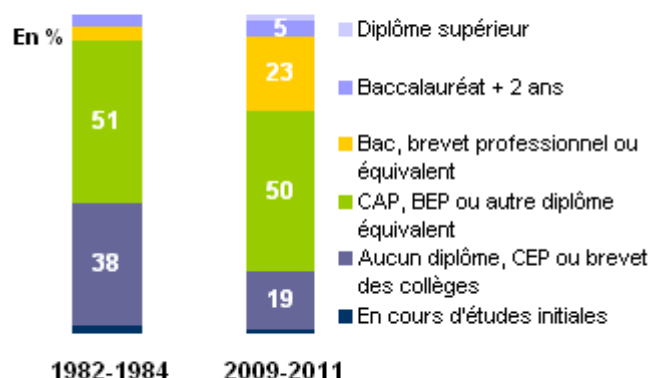
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Aides-soignants		Tous métiers	
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	94	93	47	
Parmi les 30 à 49 ans	88	89	47	
Parmi les 50 ans et plus	86	91	48	
Ensemble	90	90	47	

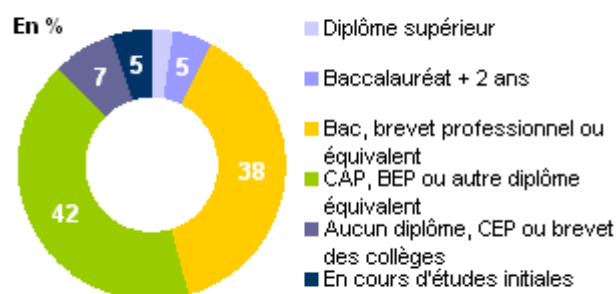
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des aides soignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des aides-soignants de moins de 30 ans



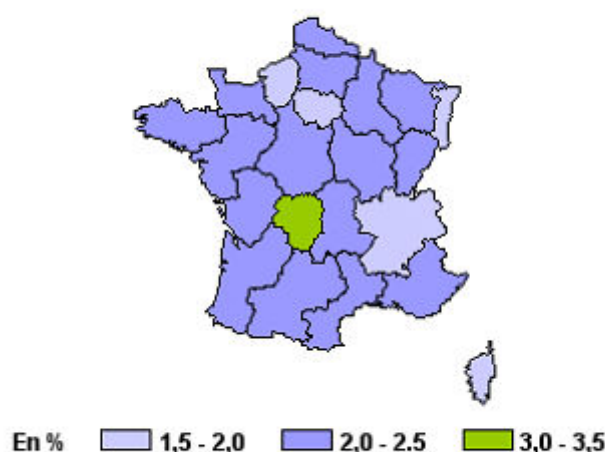
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des aides-soignants de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Santé	37
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	21
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	5
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des aides-soignants dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

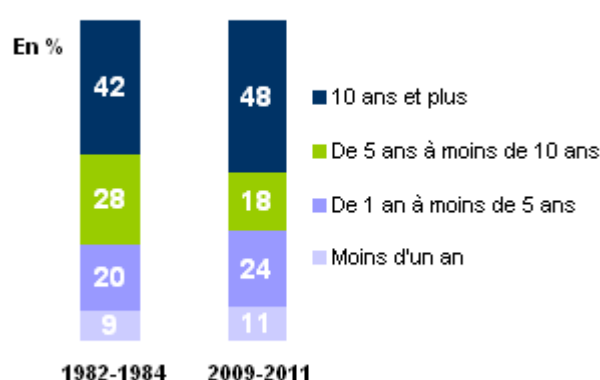
En %

Tableau 5 – Statut

	Aides-soignants		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	8	13	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	91	87	77	87

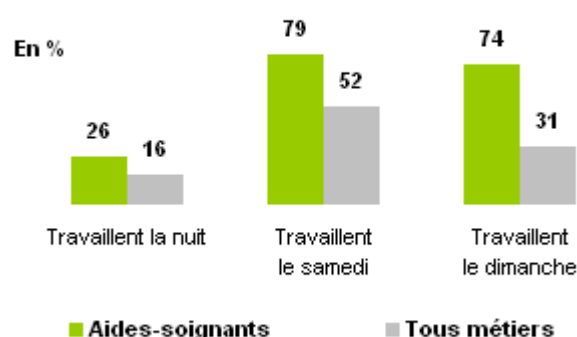
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des aides-soignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des aides-soignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

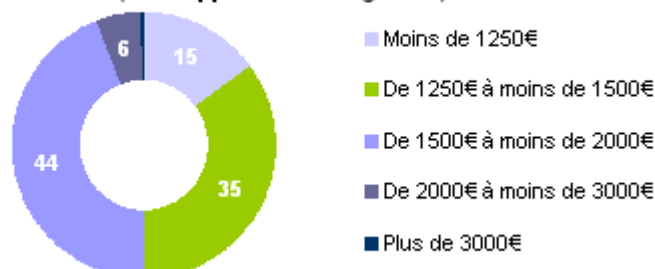
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Aides-soignants	Tous métiers
Temps partiel	24	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	10	41
Part du sous-emploi	5	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des aides-soignants salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Aides-soignants	Tous métiers
1500	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

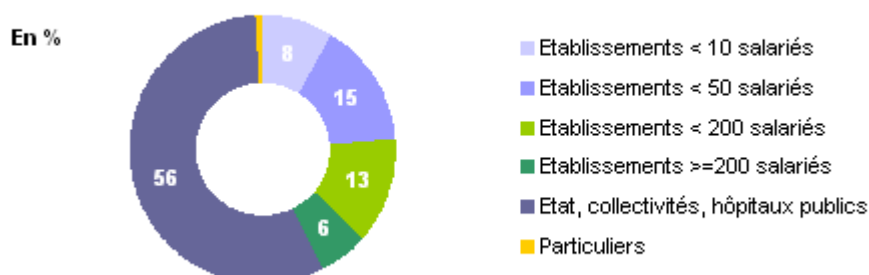
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des aides-soignants

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités pour la santé humaine	54
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	36
Administration publique	4
Autres secteurs	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les aides-soignants salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des aides-soignants salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Aides-soignants	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	198	57
Taux de sortie	194	55
Taux de rotation	196	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

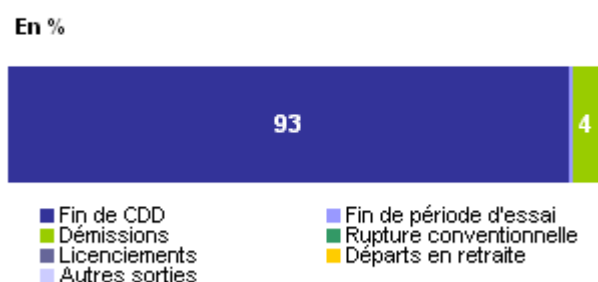
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des aides-soignants



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des aides-soignants



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demands d'emplois de catégorie A : demands d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demands d'emplois de catégories A, B, C : demands d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demands d'emploi aides-soignants

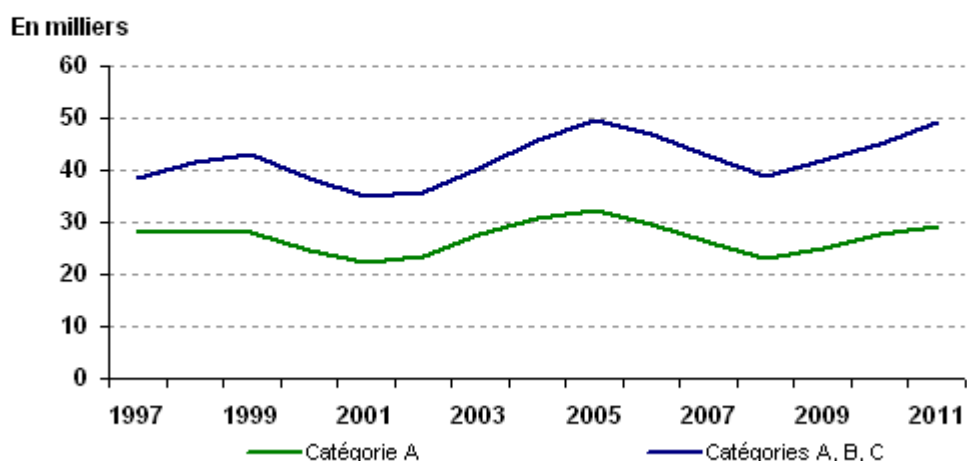


Tableau 10 – Demands d'emploi de catégorie A aides-soignants

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Aides-soignants	28 000	29 400	100
Aides-soignants	28 000	29 400	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demands d'emploi de catégorie A, B, C aides-soignants

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Aides-soignants	38 600	49 100	100
Aides-soignants	38 600	49 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

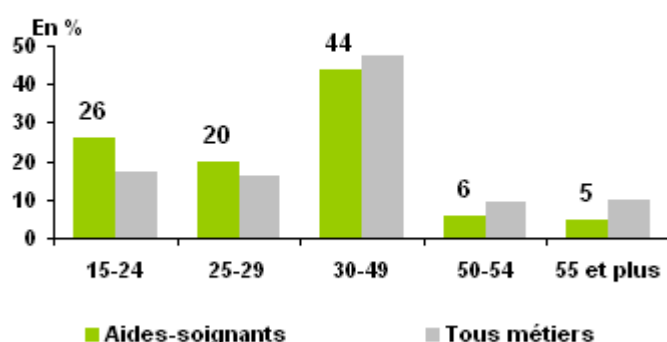
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A aides-soignants en 2011

En %

	Aides-soignants	Tous métiers
Part des femmes	89	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	23	32

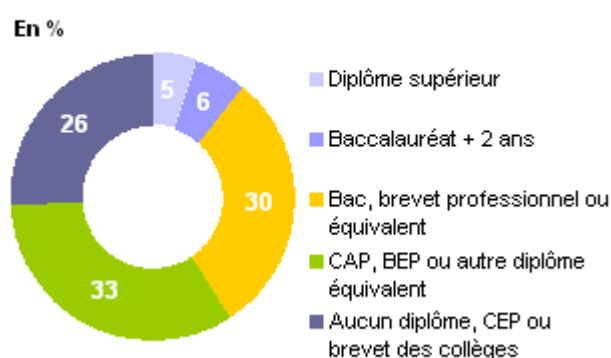
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A aides-soignants en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A aides-soignants en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des aides-soignants dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des aides-soignants dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des aides-soignants en 2011

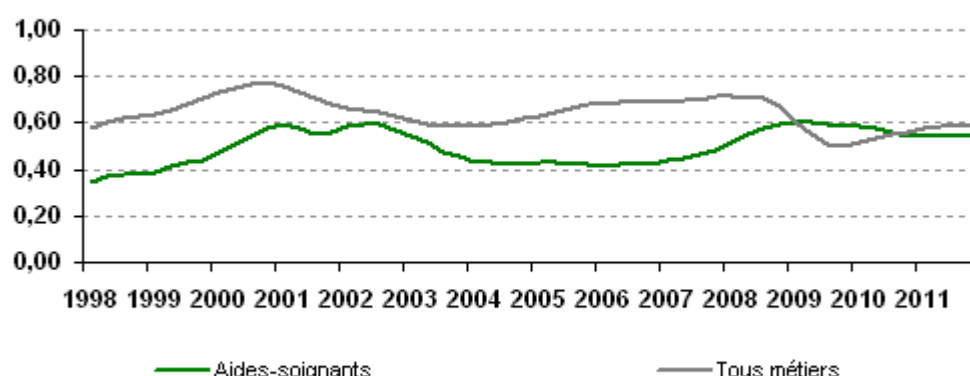
En %

	Aides-soignants	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	5	10
Taux de demande d'emploi des femmes	5	10
Taux de demande d'emploi des hommes	6	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	61	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	57	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des aides-soignants



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C aides-soignants en 2011

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C aides-soignants en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

En moyenne sur la période 2009-2011, 524 000 personnes sont infirmiers et 21 000 sont sages-femmes. Les infirmiers administrent les soins médicaux selon les prescriptions médicales en secteur hospitalier ou para-hospitalier et en médecine de ville. Les sages-femmes constituent une profession médicale à part entière : elles pratiquent le suivi de la grossesse, de l'accouchement ainsi que les soins post-nataux délivrés à la mère et l'enfant. Depuis le début des années 1980, le nombre d'infirmiers et sages-femmes a augmenté d'environ 190 000 personnes, hausse davantage marquée depuis ces cinq dernières années. En Limousin, en Languedoc-Roussillon et en Corse, ces professions représentent plus de 2,5 % de l'emploi régional.

Ces professions sont essentiellement occupées par des femmes (88 %). Par rapport au début des années 1980, la part des femmes est plus élevée parmi les moins de 30 ans et les plus de 50 ans. Le vieillissement de la population exerçant ces métiers est important : 24 % des infirmiers et sages-femmes sont âgés d'au moins 50 ans, contre seulement 8 % il y a près de trente ans. L'existence de quotas d'étudiants infirmiers influe sur le renouvellement de la profession par les jeunes générations. Avant la mise en place de loi portant réforme de l'hôpital et relative aux patients, à la santé et aux territoires de 2009, posséder un diplôme de niveau bac+2 était la norme et concernait plus de huit infirmiers et sages-femmes sur dix. Les études d'infirmier durent trois ans et permettent désormais l'obtention d'un diplôme d'Etat d'infirmier et du grade universitaire de licence (bac+3). Les études pour devenir sage-femme durent quant à elle cinq ans après le baccalauréat.

Les infirmiers et sages-femmes exercent très majoritairement dans la fonction publique (68 %). L'exercice libéral de ces deux métiers s'est néanmoins développé au cours des trente dernières années. Les horaires « atypiques » (travail de nuit, le week-end) sont inhérents à ces métiers. Professions très féminisées, la part du temps partiel y est plus élevée que dans l'ensemble des métiers. Les niveaux de rémunération reflètent en grande partie les grilles de salaires en usage dans la fonction publique hospitalière, indexées sur le niveau de formation et l'ancienneté : 46 % des personnes à temps complet perçoivent un salaire net compris entre 1 500 euros et 2 000 euros et 43 %, un salaire entre 2 000 euros et 3 000 euros.

La demande d'emploi est quasi inexistante dans ces deux professions auxquelles on accède principalement par concours. Des tensions sur le marché du travail sont apparues au début des années 2000. Elles ont diminué ensuite, mais sont reparties à la hausse depuis 2008.

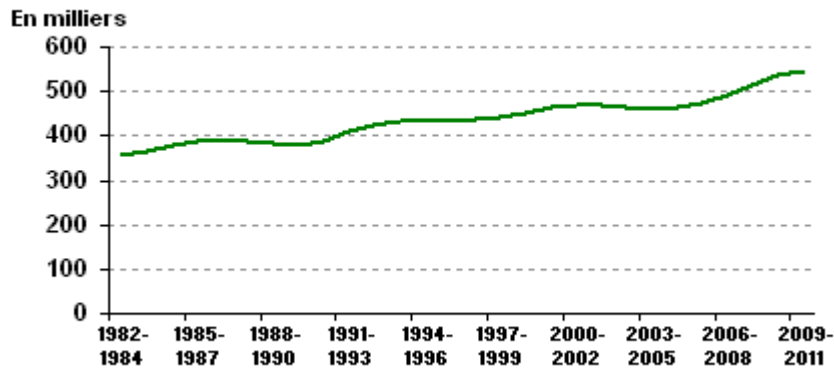
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des infirmiers, sages-femmes

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Infirmiers	445 000	524 000	96
Sages-femmes	16 000	21 000	4
Infirmiers, sages-femmes	461 000	545 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

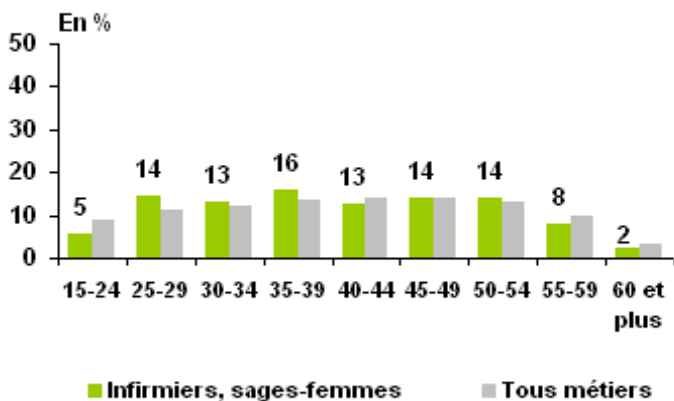
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Infirmiers, sages-femmes		Tous métiers	
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011
	1,4	2,9	0,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

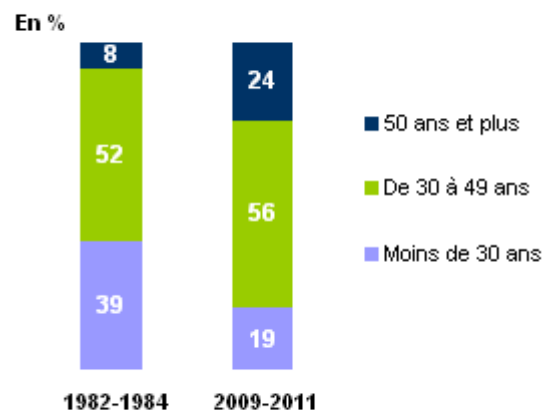
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des infirmiers, sages-femmes



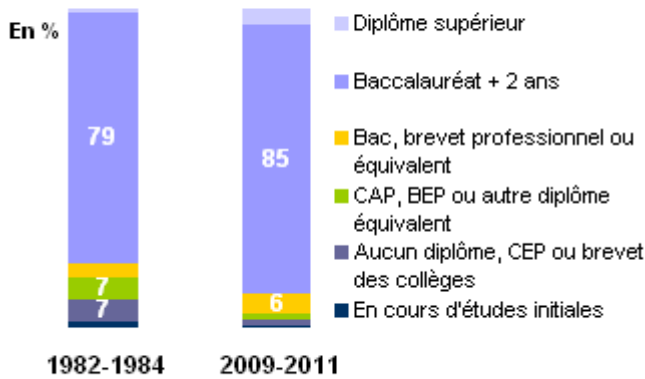
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Infirmiers, sages-femmes		Tous métiers	
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	89	92	47	47
Parmi les 30 à 49 ans	88	87	47	47
Parmi les 50 ans et plus	83	87	48	48
Ensemble	88	88	47	47

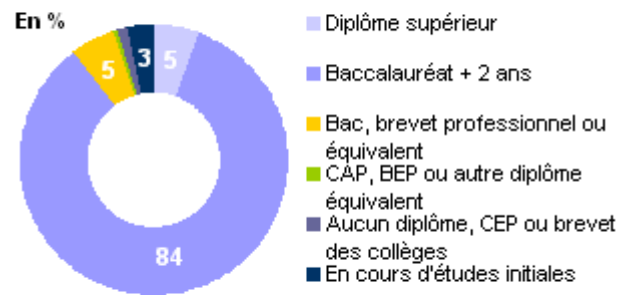
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des infirmiers, sages-femmes de moins de 30 ans



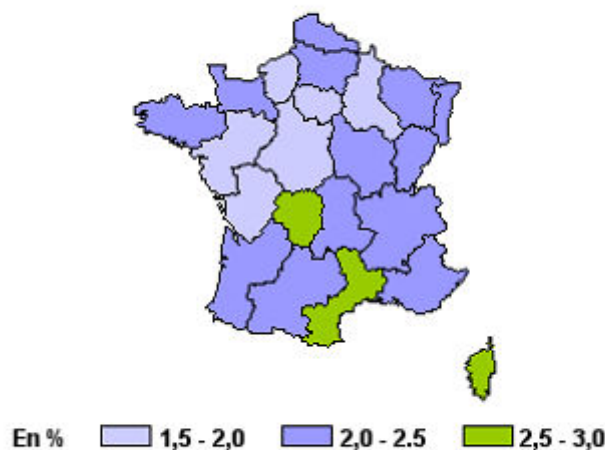
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des infirmiers, sages-femmes de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

En %	
Spécialité de formation	2009-2011
Santé	93

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des infirmiers, sages-femmes dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

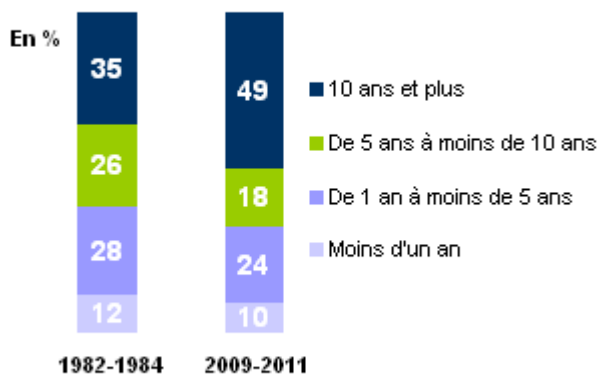
En %

Tableau 5 – Statut

	Infirmiers, sages-femmes		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	8	14	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	4	5	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	88	80	77	87

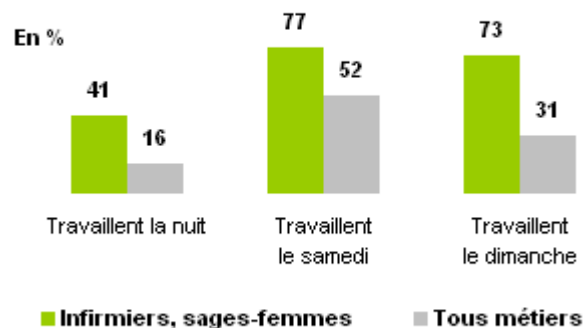
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

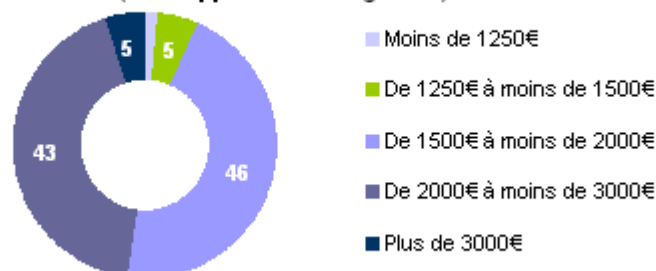
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
Temps partiel	24	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	34	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des infirmiers, sages-femmes salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
2000	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

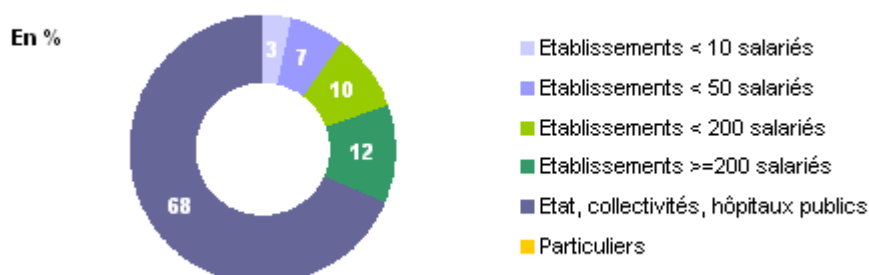
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des infirmiers, sages-femmes

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités pour la santé humaine	82
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	10
Autres secteurs	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les infirmiers, sages-femmes salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des infirmiers, sages-femmes salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

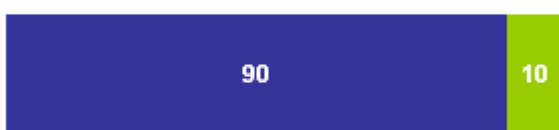
	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	154	57
Taux de sortie	152	55
Taux de rotation	153	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des infirmiers, sages-femmes

En %



■ Entrées sur CDD

■ Entrées sur CDI

Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des infirmiers, sages-femmes

En %



■ Fin de CDD
■ Démissions
■ Licenciements
■ Autres sorties

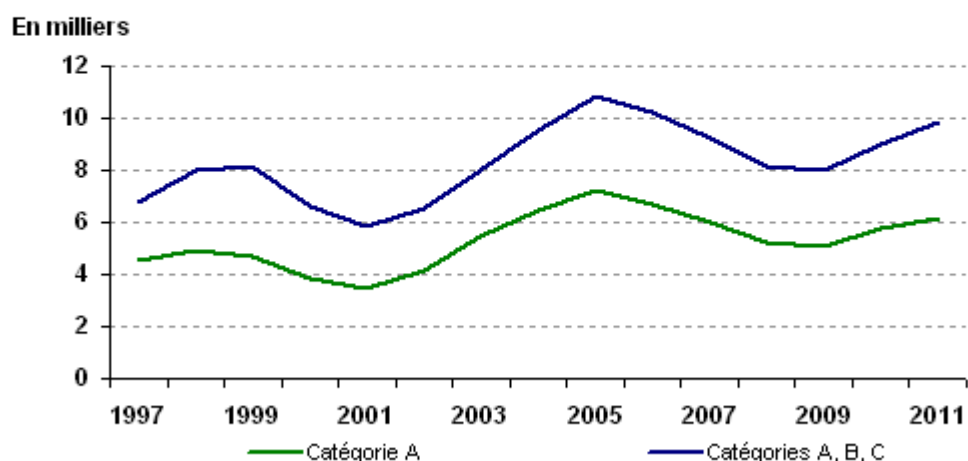
■ Fin de période d'essai
■ Rupture conventionnelle
■ Départs en retraite

Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi infirmiers, sages-femmes



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A infirmiers, sages-femmes

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Infirmiers	4 300	5 900	96
Sages-femmes	300	200	4
Infirmiers, sages-femmes	4 600	6 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C infirmiers, sages-femmes

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Infirmiers	6 300	9 400	96
Sages-femmes	400	400	4
Infirmiers, sages-femmes	6 700	9 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

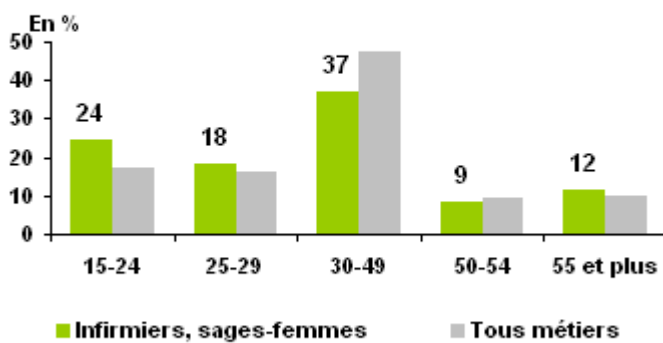
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A infirmiers, sages-femmes en 2011

En %

	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
Part des femmes	84	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	18	32

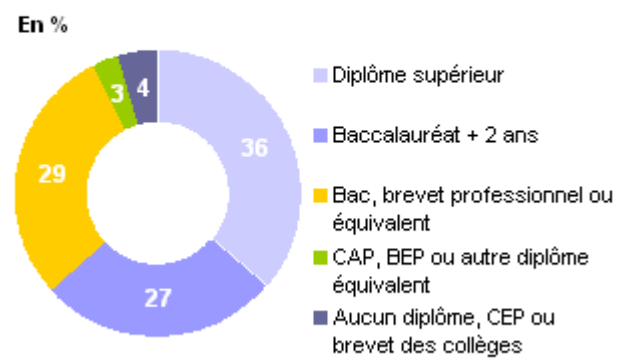
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A infirmiers, sages-femmes en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A infirmiers, sages-femmes en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des infirmiers, sages-femmes dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des infirmiers, sages-femmes dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des infirmiers, sages-femmes en 2011

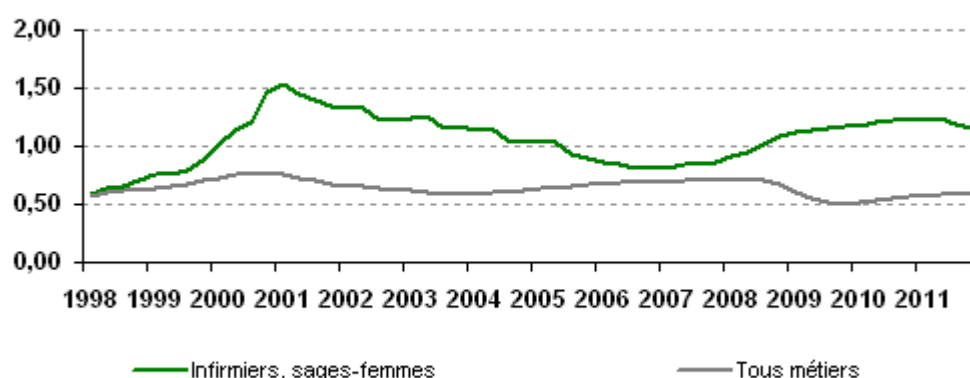
En %

	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	1	10
Taux de demande d'emploi des femmes	1	10
Taux de demande d'emploi des hommes	1	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	71	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	71	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des infirmiers, sages-femmes



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C infirmiers, sages-femmes en 2011

En %

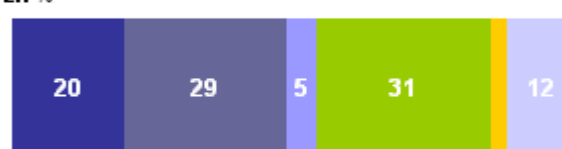


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C infirmiers, sages-femmes en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Cette famille professionnelle regroupe les professions médicales les plus qualifiées : médecins, pharmaciens, dentistes et vétérinaires. Au cours des années 1980 et 1990, leurs effectifs se sont particulièrement accrus. En moyenne sur la période 2009-2011, 369 000 personnes exercent ces métiers. La part de ces professions médicales dans l'emploi régional est plus élevée dans le Sud de la France, le Limousin, l'Auvergne, l'Alsace, la Lorraine et l'Île-de-France.

Les médecins et assimilés sont plus âgés en moyenne que l'ensemble des personnes en emploi : la part des 50 ans et plus s'élève à 44 % (contre 26 % pour l'ensemble) et a plus que doublé en près de trente ans. Ces professions sont désormais autant exercées par des hommes que par des femmes, alors que ces dernières n'occupaient que 36 % des emplois au début des années 1980. L'emploi reste à dominante masculine pour les plus de 50 ans, alors qu'il est majoritairement féminin pour les jeunes générations.

Ces emplois exigeant un très haut niveau de formation, la part des personnes diplômées du supérieur y est logiquement très élevée. La proportion de personnes en cours d'études initiales a baissé ces trente dernières années, conséquence de la diminution importante du *numerus clausus* de médecine depuis la fin des années 1970, malgré sa révision à la hausse depuis le début des années 2000.

L'exercice libéral est en baisse, et concerne 48 % des emplois sur la période 2009-2011 ; l'emploi salarié, lui, a progressé au profit des contrats à durée indéterminée. L'ancienneté croissante (54 % des médecins et assimilés occupent le même emploi depuis au moins dix ans) reflète le vieillissement des personnes en emploi et la baisse des effectifs des plus jeunes générations. Les horaires de travail « atypiques » et les durées hebdomadaires élevées de temps de travail sont des caractéristiques fortes de ces types d'emploi. Les salaires des médecins et assimilés salariés sont élevés et les écarts proviennent notamment de l'ancienneté des personnes en emploi ou des spécialités : 60 % des médecins salariés à temps complet gagnent plus de 3 000 euros nets par mois. L'État, les collectivités locales et hôpitaux publics constituent le principal employeur des médecins et assimilés salariés.

La demande d'emploi est une notion peu pertinente pour ces professions médicales recrutées sur concours ou exercées par des libéraux.

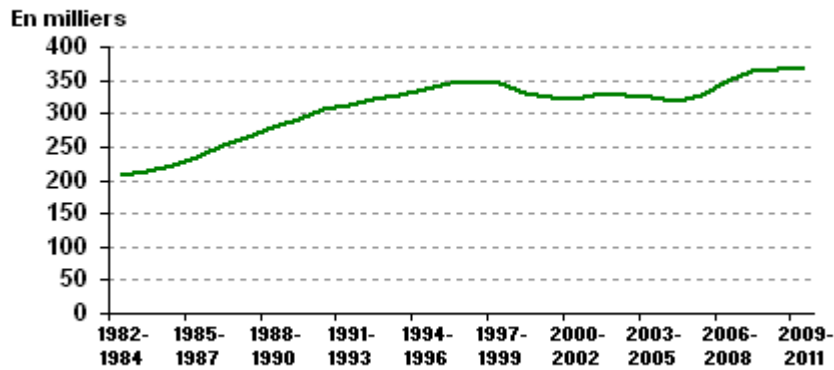
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des médecins et assimilés

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Médecins	201 000	244 000	66
Dentistes	34 000	36 000	10
Vétérinaires	15 000	14 000	4
Pharmaciens	75 000	75 000	20
Médecins et assimilés	325 000	369 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des médecins et assimilés



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

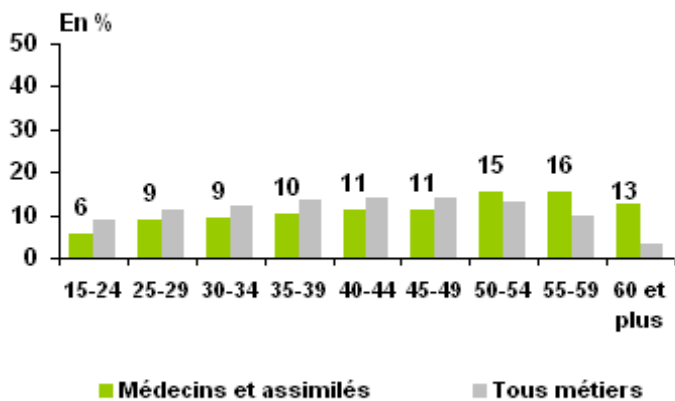
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Médicins et assimilés		Tous métiers	
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011
	2,3	2,1	0,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

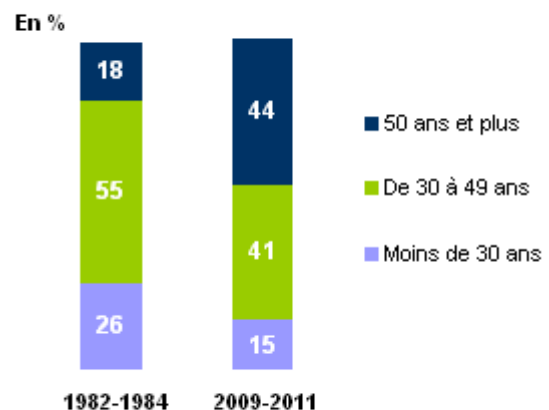
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des médecins et assimilés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des médecins et assimilés



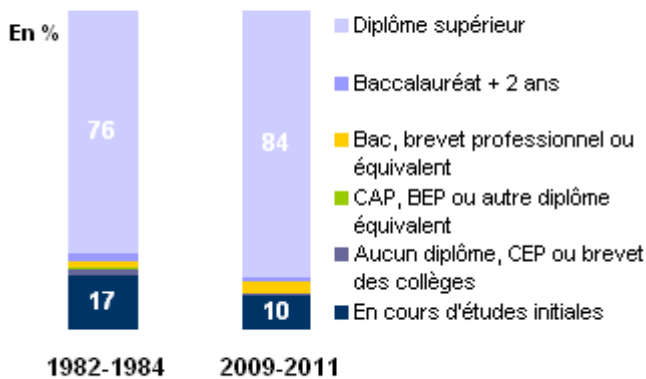
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Médicins et assimilés		Tous métiers	
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	48	61	47	
Parmi les 30 à 49 ans	33	53	47	
Parmi les 50 ans et plus	26	39	48	
Ensemble	36	48	47	

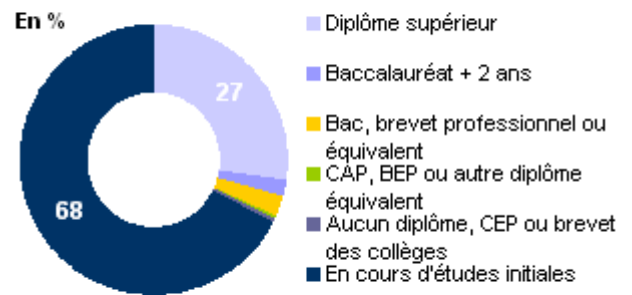
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des médecins et assimilés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

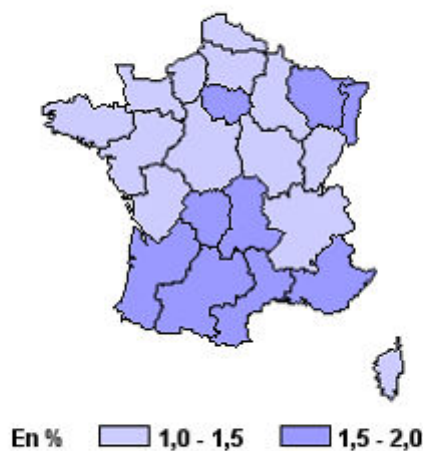
Graphique 5 – Niveau de diplôme des médecins et assimilés de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car la population des personnes de moins de 30 ans est trop réduite.

Carte 1 – Part des médecins et assimilés dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

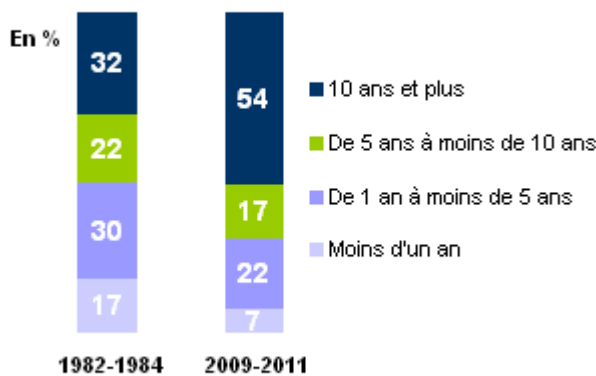
En %

Tableau 5 – Statut

	Médecins et assimilés		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	53	48	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	13	8	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	34	44	77	87

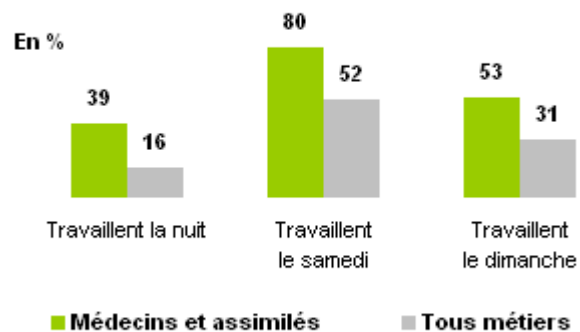
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des médecins et assimilés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des médecins et assimilés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

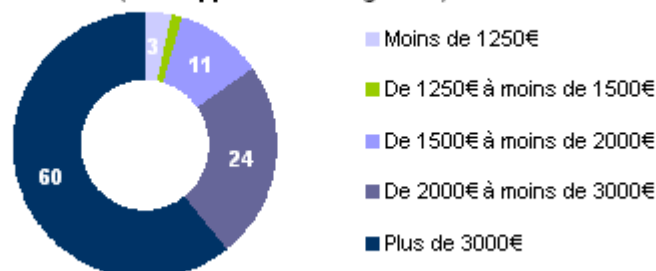
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Médecins et assimilés	Tous métiers
Temps partiel	22	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	82	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des médecins et assimilés salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Médecins et assimilés	Tous métiers
3400	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

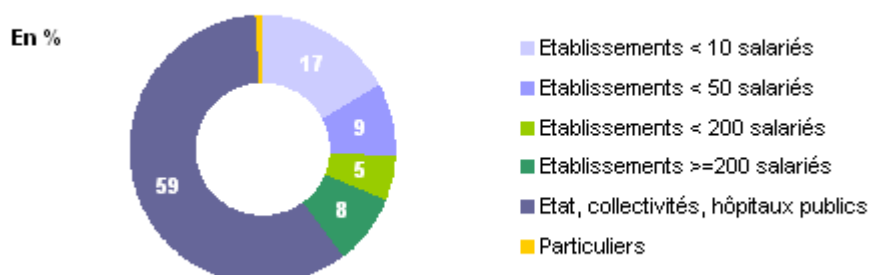
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des médecins et assimilés

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Activités pour la santé humaine	71
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	14
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	4
Autres secteurs	12

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les médecins et assimilés salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Les données sur le marché du travail ne sont pas présentées pour cette famille professionnelle car les données de Pôle Emploi sont peu significatives, seule une faible part des offres et des demandes d'emploi transitant par Pôle Emploi pour ce métier.

Synthèse

Ces professions regroupent des métiers paramédicaux très variés : préparateur en pharmacie, manipulateur-radiologiste, technicien de laboratoires d'analyses médicales, prothésiste, opticien, masseur-kinésithérapeute, ergothérapeute, psychomotricien, orthophoniste, orthoptiste, podologue, diététicien, et psychologue clinicien. Depuis près de trente ans, leurs effectifs sont en hausse constante et représentent 383 000 emplois en moyenne sur la période 2009-2011. Ces métiers ont un poids significatif dans les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur, Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées et la Corse.

Ces professions paramédicales sont occupées dans leur ensemble par une population jeune et féminine. La part des femmes s'est d'ailleurs encore accrue et atteint désormais 73 % des emplois. L'élévation du niveau de diplôme des générations les plus jeunes (moins de 30 ans) participe à l'accroissement général du niveau de formation sur longue période.

L'activité salariée est très majoritaire (68 %), mais l'exercice libéral s'est accru en près de trente ans. La part des personnes travaillant le samedi (près des deux tiers) est plus élevée que dans l'ensemble des métiers. Un quart des professions paramédicales sont exercées dans le secteur du commerce (y compris les pharmacies), pour la vente d'articles médicaux et orthopédiques. Près de 60 % des emplois sont exercés dans des établissements de moins de 50 salariés. L'État, les collectivités et hôpitaux publics constituent le second employeur.

Les emplois sont exercés pour un quart d'entre eux à temps partiel. Les rémunérations sont à l'image de la diversité des métiers exercés : près de 40 % des salariés à temps complet perçoivent mensuellement un salaire net compris entre 1 500 euros et 2 000 euros, et un tiers perçoit un salaire supérieur à 2 000 euros.

En 2011, le nombre de demandeurs d'emploi est faible par rapport au nombre de personnes en emploi. Sept offres d'emploi sur dix collectées par Pôle emploi portent sur des contrats de travail de plus de six mois (contre 55 % pour l'ensemble des métiers). La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis au moins un an (26 %) est inférieure à celle de l'ensemble des métiers (32 %).

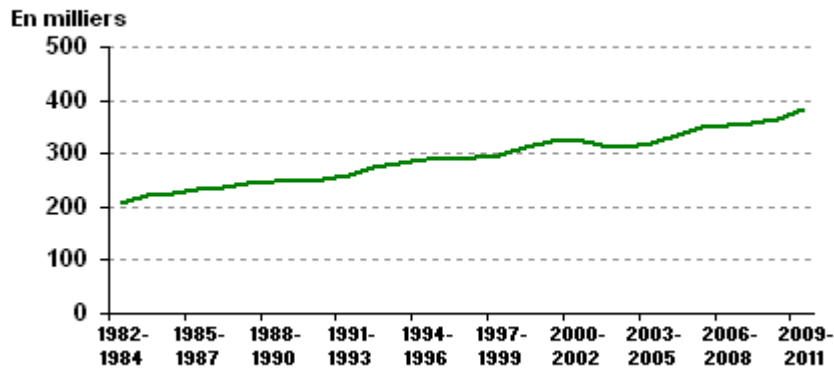
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des professions para-médicales

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Techniciens médicaux et préparateurs	139 000	145 000	38
Spécialistes de l'appareillage médical	48 000	51 000	13
Autres professionnels para-médicaux	103 000	141 000	37
Psychologues, psychothérapeutes	30 000	46 000	12
Professions para-médicales	320 000	383 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des professions para-médicales



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

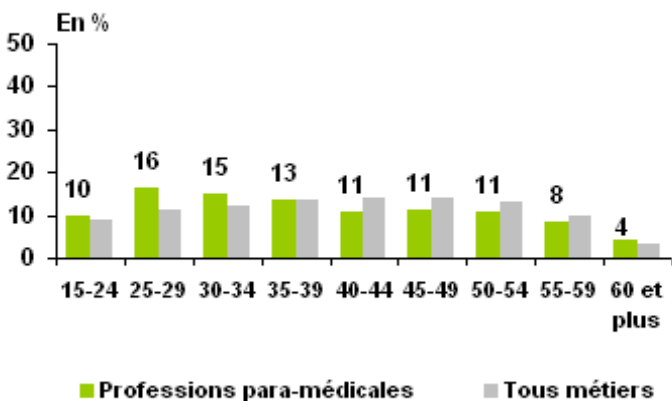
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Professions para-médicales		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,1	
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	3,0		0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

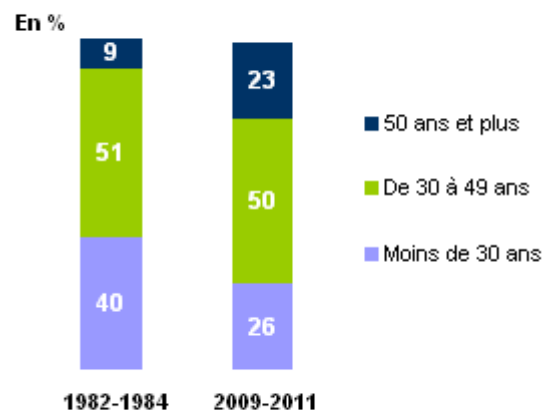
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des professions para-médicales



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des professions para-médicales



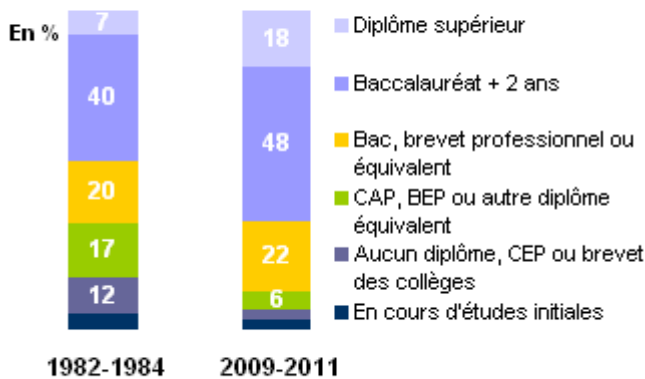
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Professions para-médicales		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	73	75	47
Parmi les 30 à 49 ans	57	75	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	65	48
Ensemble	61	73	47

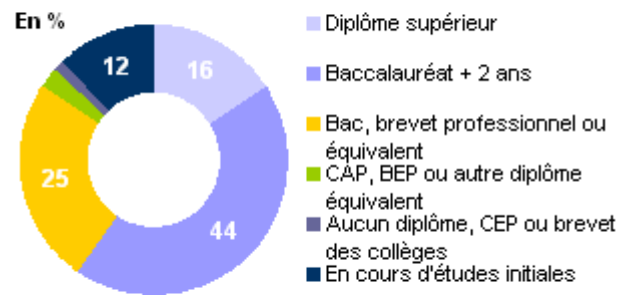
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des professions para-médicales



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des professions para-médicales de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des professions para-médicales de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Santé	65
Psychologie	8
Spécialités pluriscientifiques	7
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	3

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des professions para-médicales dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

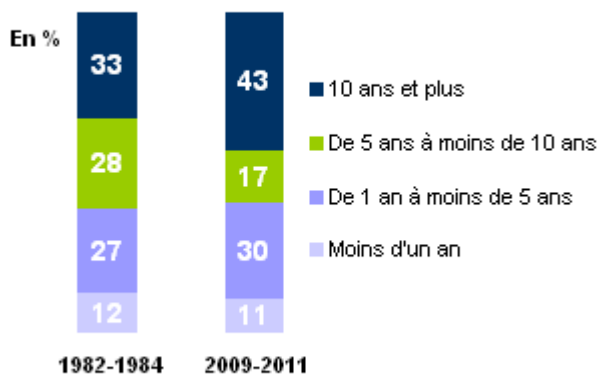
En %

Tableau 5 – Statut

	Professions para-médicales		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	22	32	11	-
Apprentis	2	2	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	4	7	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	71	59	77	87

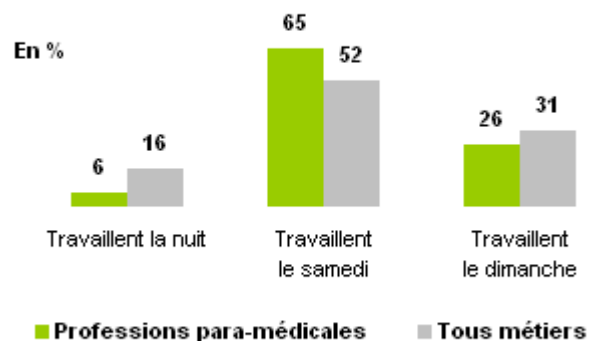
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des professions para-médicales



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des professions para-médicales



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

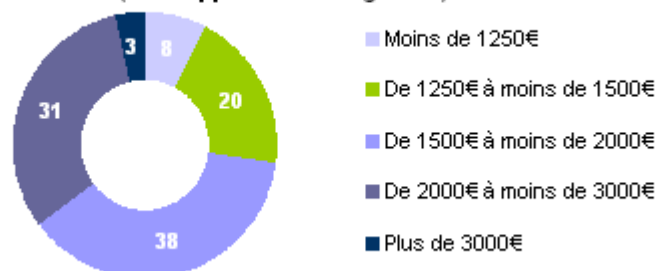
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Professions para-médicales	Tous métiers
Temps partiel	26	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	35	41
Part du sous-emploi	6	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des professions para-médicales salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Professions para-médicales	Tous métiers
1800	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

Caractéristiques des employeurs

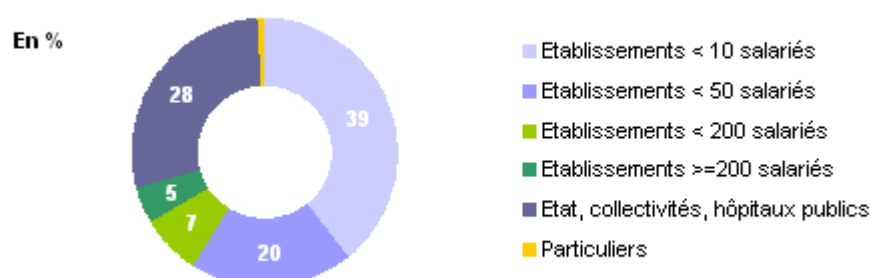
Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des professions para-médicales

En %

Secteurs employeurs	2009-2011
Activités pour la santé humaine	56
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	24
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	7
Autres secteurs	13

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les professions para-médicales salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des professions para-médicales salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Professions para-médicales	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	31	57
Taux de sortie	29	55
Taux de rotation	30	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

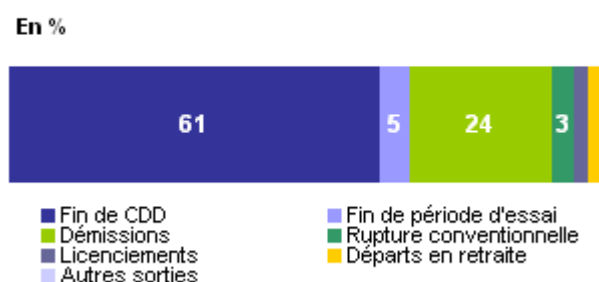
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des professions para-médicales



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des professions para-médicales



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi professions para-médicales

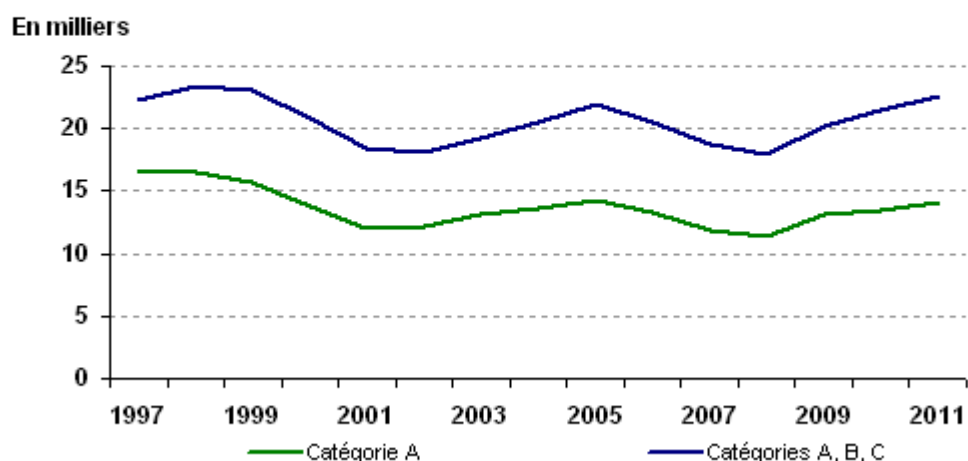


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A professions para-médicales

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens médicaux et préparateurs	9 400	5 500	39
Spécialistes de l'appareillage médical	3 300	3 600	25
Autres professionnels para-médicaux	1 800	2 100	15
Psychologues, psychothérapeutes	2 100	2 900	21
Professions para-médicales	16 600	14 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C professions para-médicales

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Techniciens médicaux et préparateurs	12 700	9 000	40
Spécialistes de l'appareillage médical	4 000	4 600	20
Autres professionnels para-médicaux	2 400	3 300	15
Psychologues, psychothérapeutes	3 200	5 800	26
Professions para-médicales	22 300	22 700	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

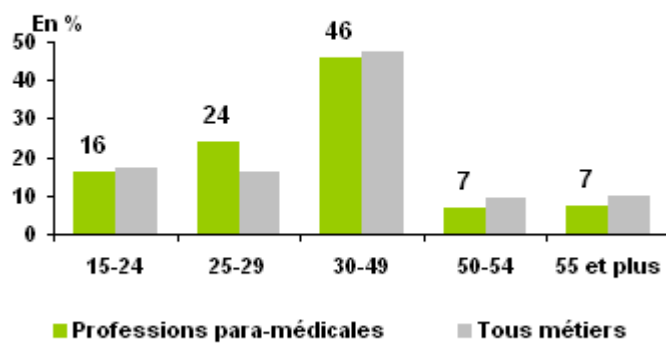
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A professions para-médicales en 2011

En %

	Professions para-médicales	Tous métiers
Part des femmes	75	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	26	32

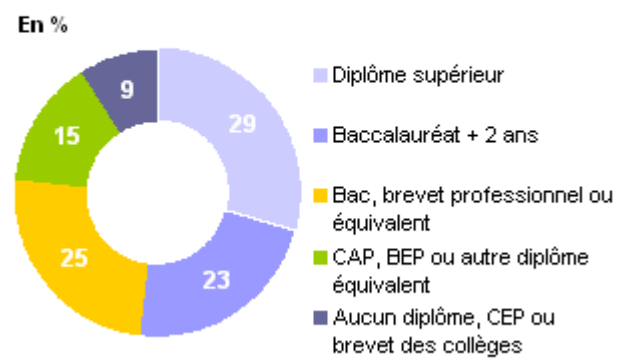
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A professions para-médicales en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A professions para-médicales en 2011



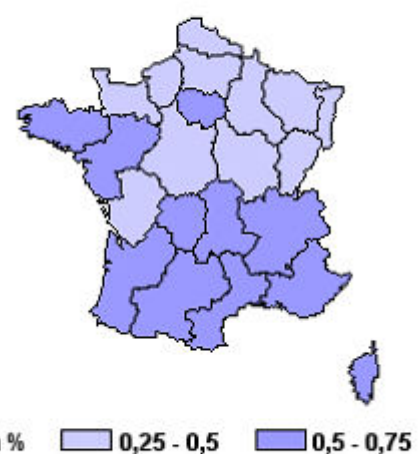
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des professions para-médicales dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des professions para-médicales dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des professions para-médicales en 2011

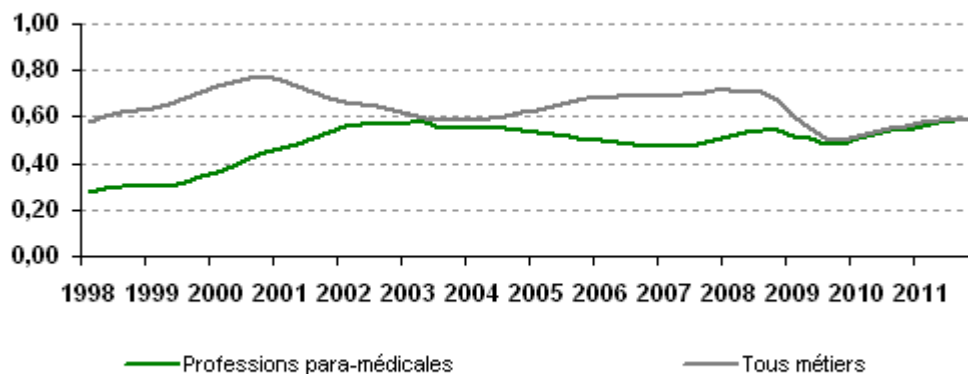
En %

	Professions para-médicales	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	4	10
Taux de demande d'emploi des femmes	4	10
Taux de demande d'emploi des hommes	3	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	58	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	69	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des professions para-médicales



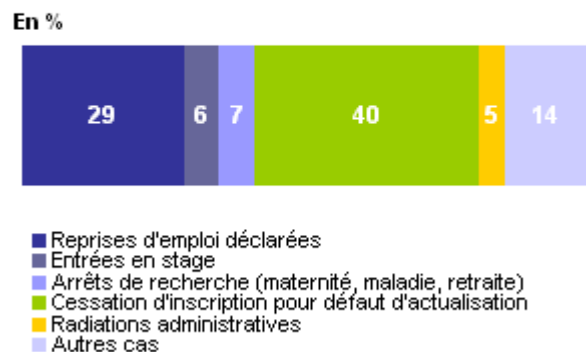
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professions para-médicales en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professions para-médicales en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

V4Z-Professionnels de l'action sociale et de l'orientation

Synthèse

Les professionnels de l'action sociale et de l'orientation sont constitués des professionnels de l'orientation, des éducateurs spécialisés et des professionnels de l'action sociale. Leur effectif a été multiplié par trois au cours des trente dernières années, s'élevant à 312 000 emplois en moyenne sur la période 2009-2011. La croissance a été particulièrement forte du milieu des années 1990 au milieu des années 2000. A eux seuls, les éducateurs spécialisés sont au nombre de 216 000. Répartis sur l'ensemble du territoire, les professionnels de l'action sociale et de l'orientation sont néanmoins légèrement moins présents en Île-de-France et en Corse.

Les trois quarts des professionnels de l'action sociale et de l'orientation sont des femmes. Les moins de 30 ans ne représentent désormais que 18 % des emplois contre 34 % il y a près de trente ans. Le niveau de diplôme bac+2 demeure le plus fréquent, mais désormais plus d'un professionnel de l'action sociale et d'orientation sur cinq possède un diplôme de niveau supérieur.

Une très grande majorité de ces salariés sont employés sur contrat à durée indéterminée. En moyenne sur la période 2009-2011, Le temps partiel concerne près d'un quart des effectifs dans ces métiers. Près de 40 % des salariés à temps plein sont rémunérés entre 1 500 et 2 000 euros nets par mois. Ces professions sont exercées à peu près autant dans des établissements de moins de cinquante salariés que dans le secteur public (État, collectivités territoriales, hôpitaux publics). L'hébergement médico-social et social ainsi que l'action sociale sans hébergement constituent le principal secteur employeur (61 %). En 2011, le taux de mobilité est relativement important : pour 100 salariés en poste, 68 entrées et 67 sorties sont observées. L'embauche de ces professionnels se fait très majoritairement sur contrat à durée déterminée.

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de professionnel de l'action sociale et de l'orientation (insertion et orientation scolaire ou professionnelle) a fortement augmenté depuis 1997. Rapporté au nombre de personnes exerçant ce métier, il est proche de celui observé pour l'ensemble des métiers en 2011.

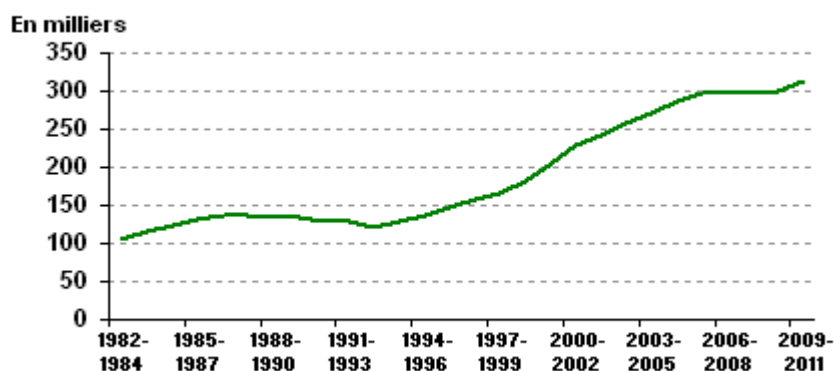
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des professionnels de l'action sociale et de l'orientation

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Professionnels de l'orientation	11 000	16 000	5
Educateurs spécialisés	186 000	216 000	69
Professionnels de l'action sociale	73 000	80 000	26
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	270 000	312 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

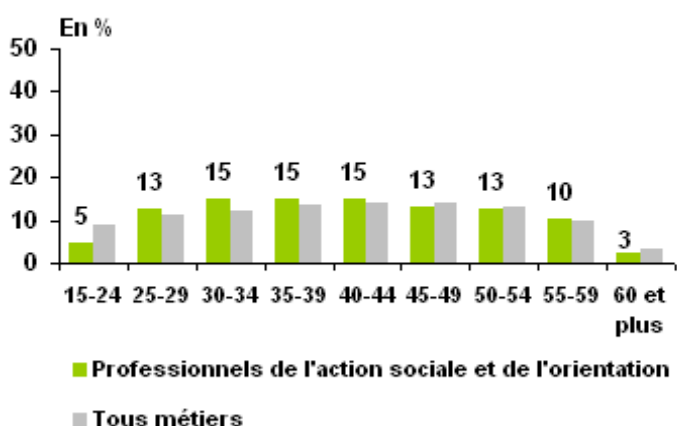
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	4,5	0,5
De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	2,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

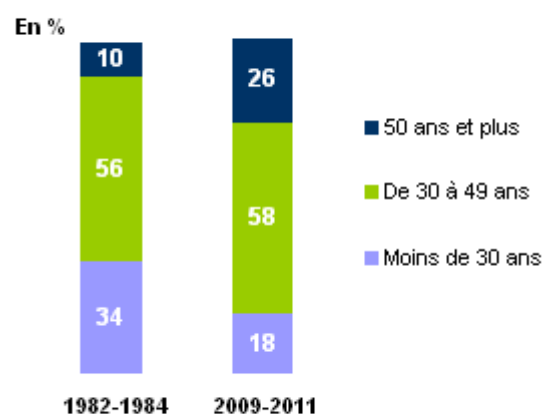
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



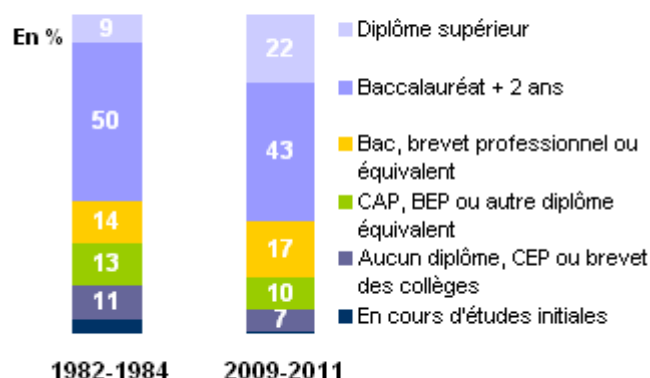
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	78	79	47
Parmi les 30 à 49 ans	67	74	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	70	48
Ensemble	72	74	47

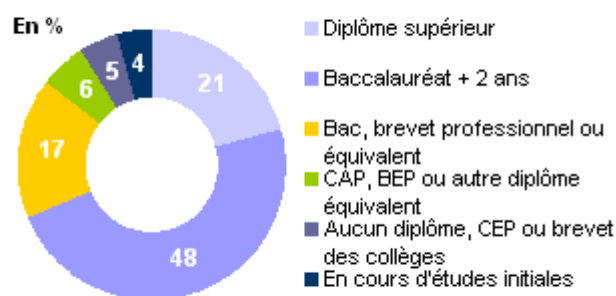
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des professionnels de l'action sociale et de l'orientation de moins de 30 ans



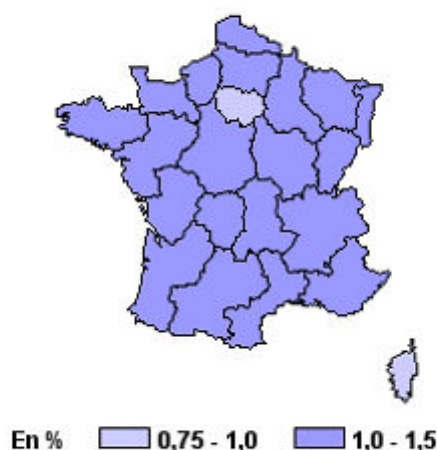
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des professionnels de l'action sociale et de l'orientation de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Travail social	50
Santé	5
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	5
Sciences sociales	4

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des professionnels de l'action sociale et de l'orientation dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

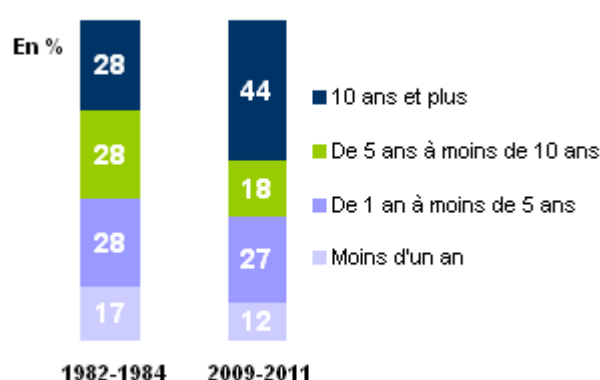
En %

Tableau 5 – Statut

	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	11	12	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	89	88	77	87

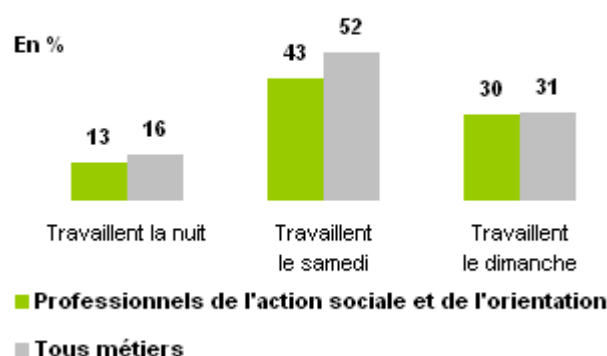
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

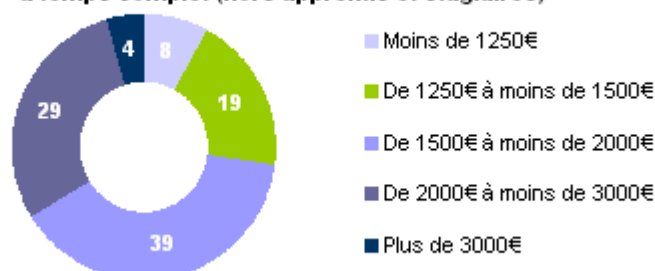
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Tous métiers
Temps partiel	24	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	22	41
Part du sous-emploi	5	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des professionnels de l'action sociale et de l'orientation salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Tous métiers
1700	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

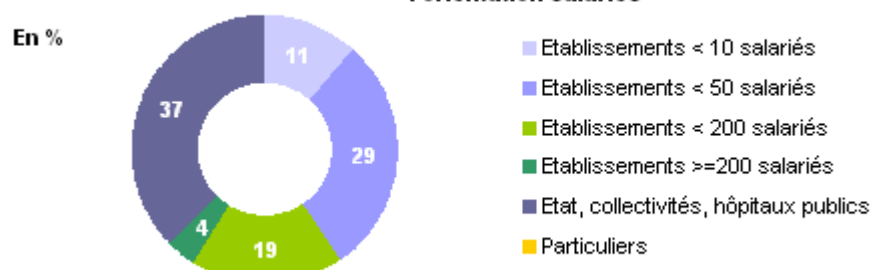
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des professionnels de l'action sociale et de l'orientation

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	61
Administration publique	17
Enseignement	7
Autres secteurs	15

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les professionnels de l'action sociale et de l'orientation salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des professionnels de l'action sociale et de l'orientation salariés

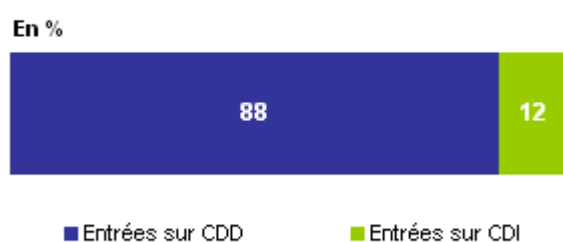
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	68	57
Taux de sortie	67	55
Taux de rotation	67	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

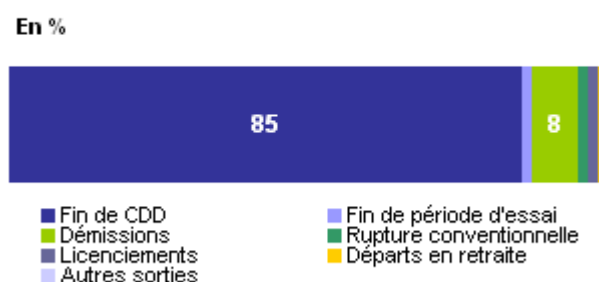
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi professionnels de l'action sociale et de l'orientation

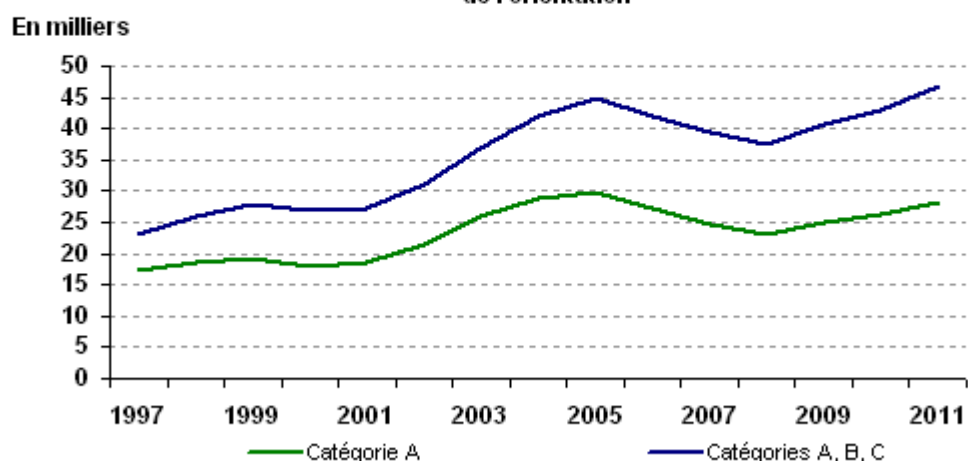


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action sociale et de l'orientation

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Professionnels de l'orientation	1 000	5 100	18
Educateurs spécialisés	12 000	15 200	54
Professionnels de l'action sociale	4 300	7 900	28
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	17 300	28 200	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C professionnels de l'action sociale et de l'orientation

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Professionnels de l'orientation	1 300	8 200	17
Educateurs spécialisés	16 400	26 100	56
Professionnels de l'action sociale	5 500	12 600	27
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	23 200	46 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

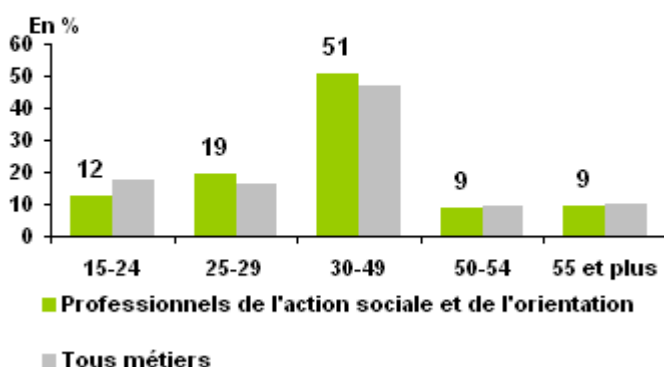
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action sociale et de l'orientation en 2011

En %

	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Tous métiers
Part des femmes	71	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	29	32

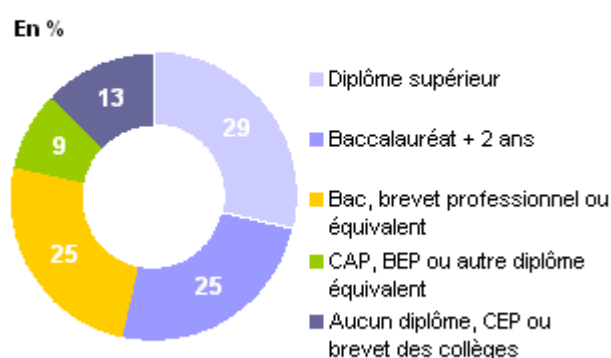
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action sociale et de l'orientation en 2011



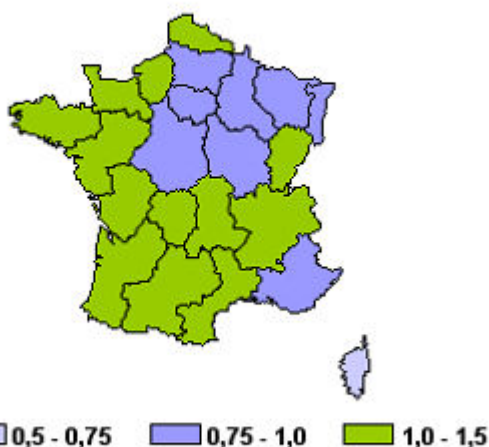
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action sociale et de l'orientation en 2011



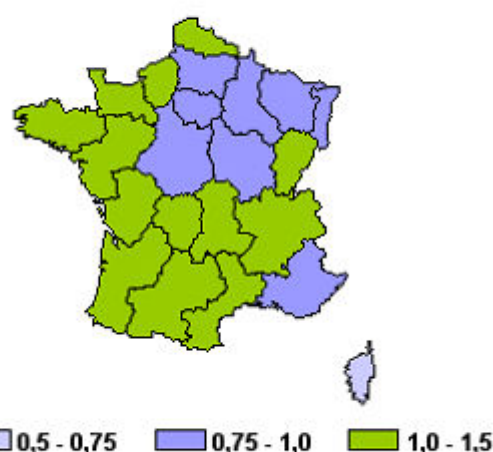
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des professionnels de l'action sociale et de l'orientation dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des professionnels de l'action sociale et de l'orientation dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des professionnels de l'action sociale et de l'orientation en 2011

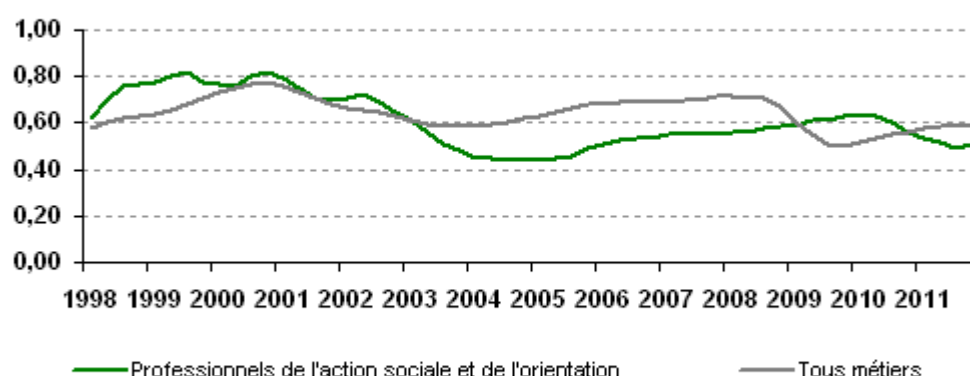
En %

	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	8	10
Taux de demande d'emploi des femmes	8	10
Taux de demande d'emploi des hommes	9	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	57	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	49	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professionnels de l'action sociale et de l'orientation en 2011

En %

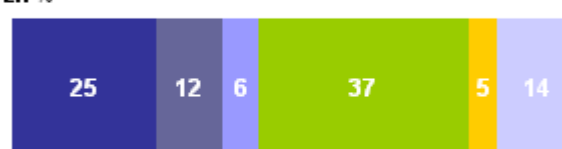


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professionnels de l'action sociale et de l'orientation en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Animateurs socioculturels ou de loisirs, moniteurs ou éducateurs sportifs, sportifs professionnels, les professionnels de l'action culturelle et sportive rassemblent 244 000 personnes sur la période 2009-2011, tandis que 110 000 surveillants et aides-éducateurs assurent l'encadrement des élèves dans les établissements scolaires. Une majorité d'entre eux exerce dans le secteur public (56 %), notamment l'éducation nationale. Présents sur tout le territoire, ces métiers représentent de 1 % à 2 % de l'emploi régional. Les effectifs se sont accrus depuis le début des années 1980, portés par l'essor de l'offre de loisirs culturels et sportifs. A la fin des années 1990, la création des fonctions d'aide-éducateur dans les établissements scolaires a contribué à la hausse de l'emploi.

Très nombreux parmi les surveillants et professionnels de l'action culturelle et sportive, les jeunes de moins de 30 ans représentent en 2009-2011 près de 40 % des effectifs, dont un cinquième est encore en cours d'études initiales. Ces derniers sont toutefois moins nombreux qu'au début des années 1980 : ils représentaient alors 28 % de l'emploi total contre 7 % aujourd'hui. Les spécialités et niveaux de formation sont variés ; parmi les jeunes ayant achevé leurs études initiales, huit sur dix sont titulaires au minimum du baccalauréat et près de trois sur dix possèdent un diplôme de niveau supérieur ou égal à bac+3. Les femmes, de plus en plus majoritaires, forment aujourd'hui 60 % des effectifs.

Très souvent employés sur des contrats à durée déterminée (y compris contrats aidés), les surveillants et professionnels de l'action culturelle et sportive exercent très fréquemment à temps partiel. 19 % des personnes exerçant cette profession se déclarent en sous-emploi. Près de quatre salariés à temps plein sur dix déclarent gagner moins de 1 250 euros nets par mois.

Le *turnover* est très important dans ces professions. Les sorties de l'emploi sont liées principalement à la fin du contrat (90 % en 2011 dans le secteur privé). Ainsi, même si le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'animateur socioculturel, éducateur sportif ou surveillant est élevé par rapport au nombre de personnes qui exercent ces métiers en 2011, le marché du travail est assez fluide : la proportion des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus est un peu plus faible (27 %) que sur l'ensemble des métiers (32 %).

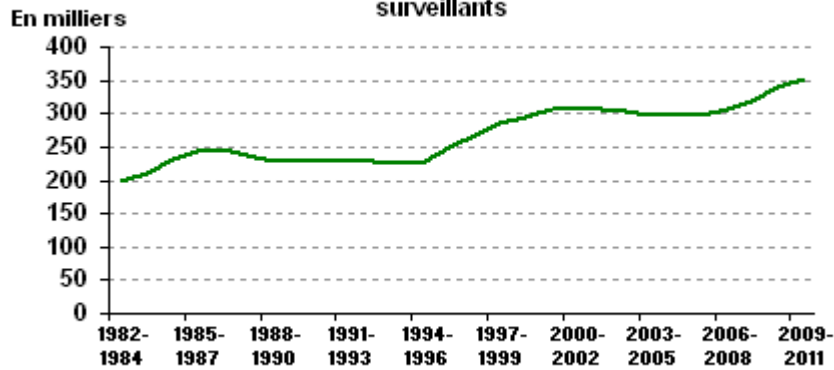
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Exploitants d'équipements sportifs et culturels	7 000	7 000	2
Professionnels de l'animation socioculturelle	117 000	145 000	41
Sportifs et animateurs sportifs	67 000	92 000	26
Surveillants d'établissements scolaires	107 000	110 000	31
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	298 000	354 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

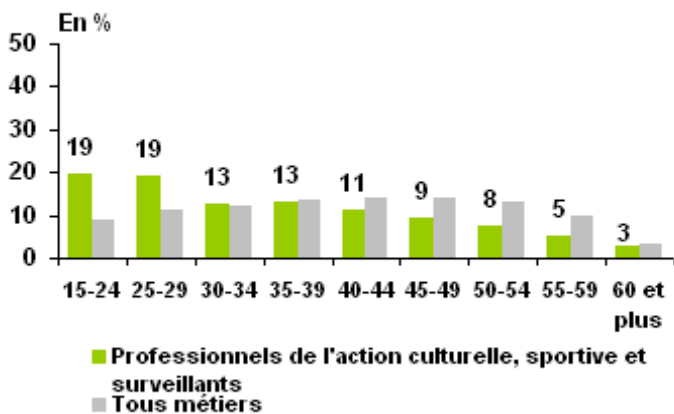
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants		Tous métiers
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	
	2,1	2,9	0,5
			0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

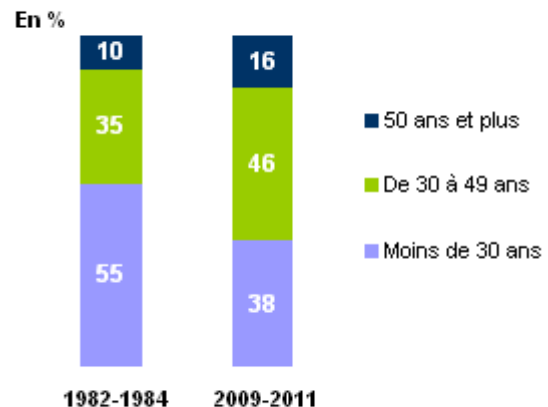
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



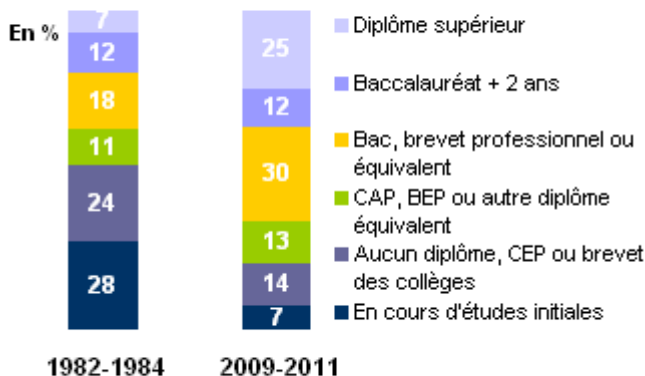
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	
Parmi les moins de 30 ans	55	61	47
Parmi les 30 à 49 ans	46	59	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	60	48
Ensemble	52	60	47

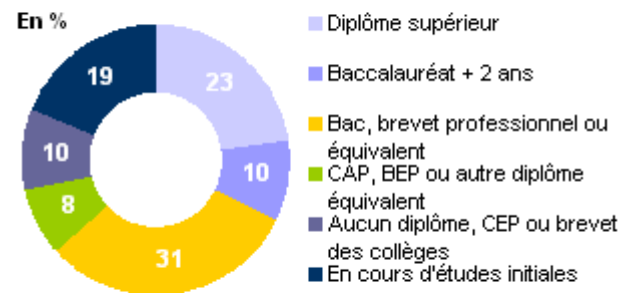
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants de moins de 30 ans



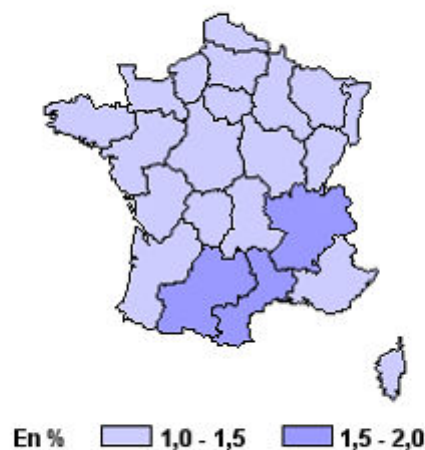
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Animation culturelle, sportive et de loisirs	10
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	8
Spécialités littéraires et artistiques plurivalentes	6
Commerce, vente	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

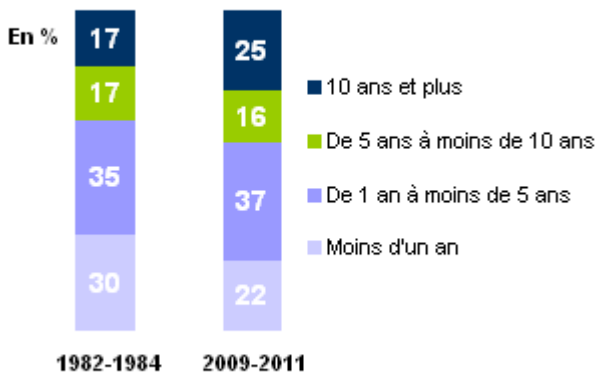
En %

Tableau 5 – Statut

	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	11	7	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	35	42	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	54	50	77	87

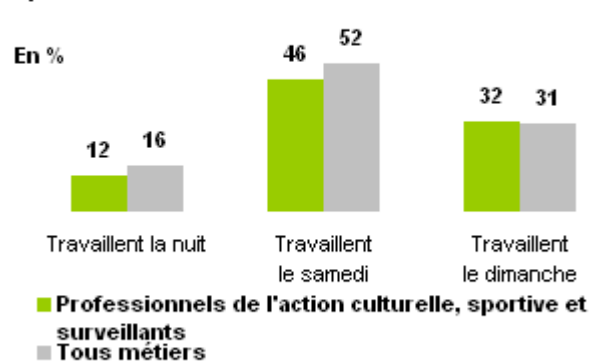
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

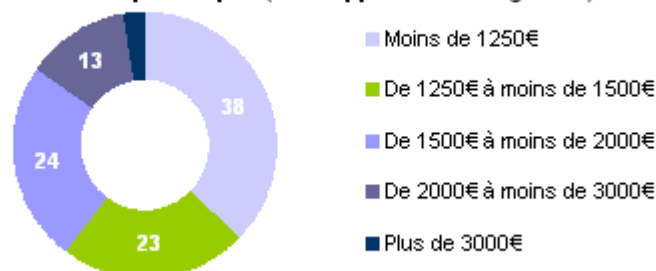
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	Tous métiers
Temps partiel	44	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	26	41
Part du sous-emploi	19	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	Tous métiers
1 400	1 700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

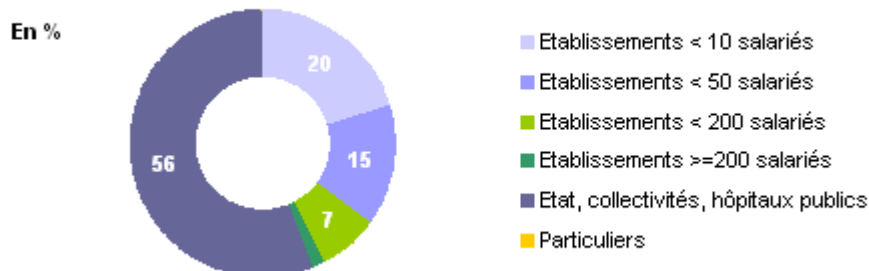
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Enseignement	34
Administration publique	22
Arts, spectacles et activités récréatives	19
Autres secteurs	26

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants salariés

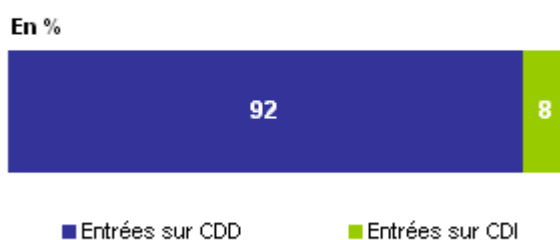
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	185	57
Taux de sortie	187	55
Taux de rotation	186	56

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2011 et l'effectif salarié moyen sur la période 2009 à 2011. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

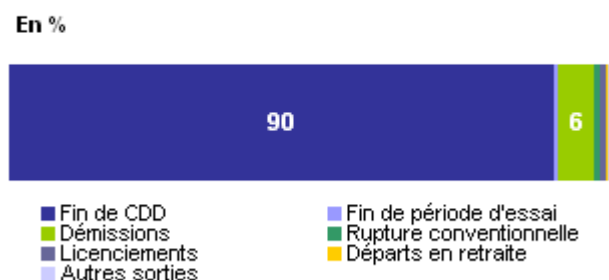
Sources : DMMO-EMMO 2011, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Graphique 11 – Sorties des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

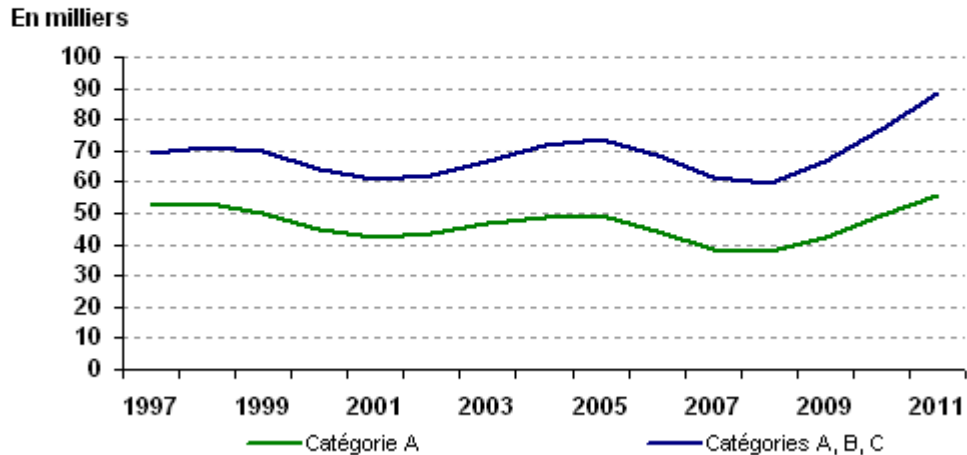


Source : DMMO-EMMO 2011, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Professionnels de l'animation socioculturelle	38 400	28 600	51
Sportifs et animateurs sportifs	12 500	14 400	26
Surveillants d'établissements scolaires	2 000	13 000	23
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	52 900	56 000	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2011	2011
Professionnels de l'animation socioculturelle	50 400	47 400	54
Sportifs et animateurs sportifs	16 200	22 000	25
Surveillants d'établissements scolaires	2 400	19 100	22
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	69 000	88 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

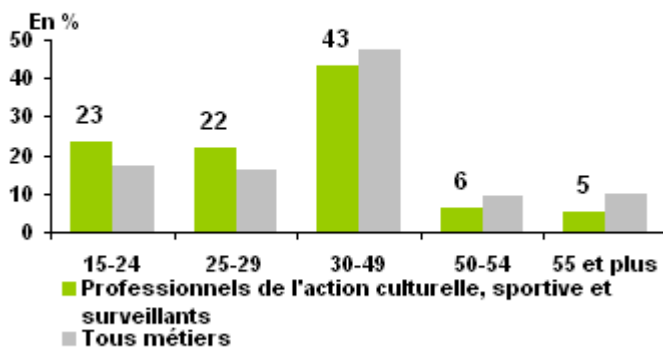
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants en 2011

En %

	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	Tous métiers
Part des femmes	58	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	27	32

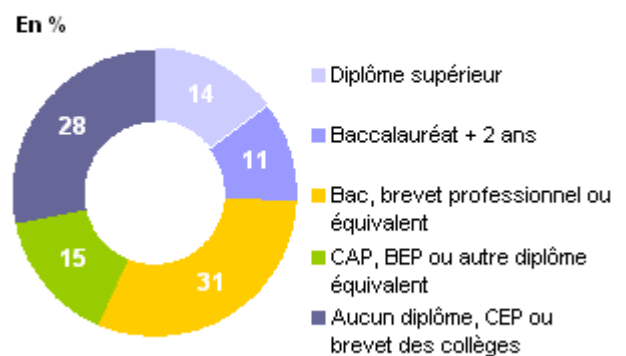
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants en 2011



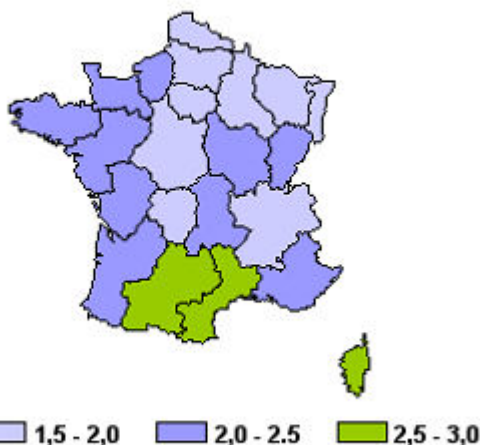
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants en 2011



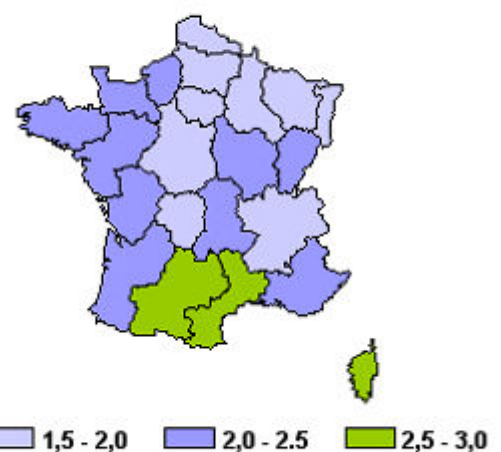
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2011



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants en 2011

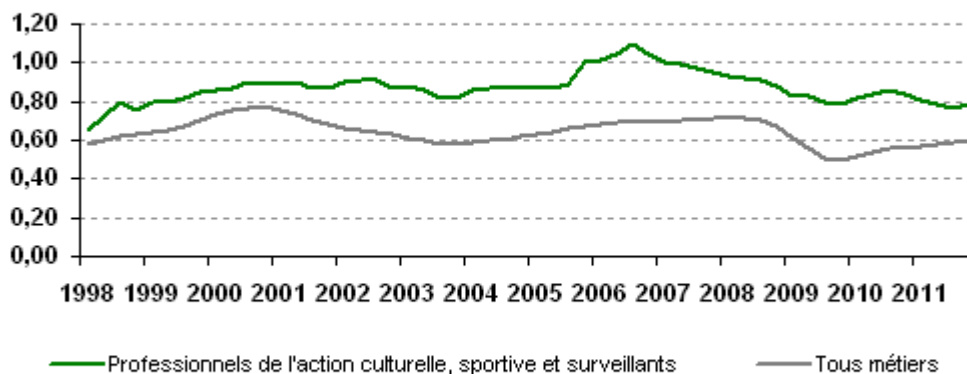
En %

	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	14	10
Taux de demande d'emploi des femmes	13	10
Taux de demande d'emploi des hommes	14	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	58	56
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	35	55

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2009 à 2011 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2011. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2011 à celles de la fin de l'année 2010 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2011.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.
Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants en 2011

En %

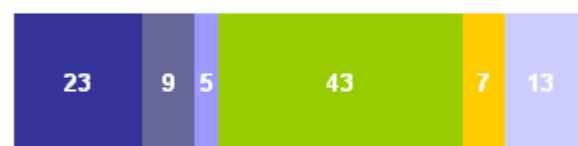


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants en 2011

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

En moyenne sur la période 2009-2011, 506 000 personnes sont professeurs du secondaire, 401 000 sont professeurs des écoles, 95 000 sont professeurs du supérieur et 32 000 sont directeurs d'établissement scolaire et inspecteurs. Au total, 1 034 000 personnes exercent ces métiers, essentiellement (91 %) pour le compte de l'État ou d'une collectivité territoriale (y compris les établissements privés sous convention avec l'État). Le nombre d'enseignants s'est accru du début des années 1980 jusqu'au milieu des années 2000 pour atteindre 1 094 000 personnes en moyenne sur la période 2003-2005. Il s'est réduit par la suite. La part des enseignants dans l'emploi régional est particulièrement importante dans le Nord-Pas-de-Calais, en Picardie, en Haute-Normandie, en Lorraine, en Franche-Comté et en Languedoc-Roussillon.

Cette profession demeure très féminisée : les femmes occupent deux tiers des emplois. Parmi les moins de 30 ans, elles occupent trois emplois sur quatre. Au cours des trente dernières années, la part des enseignants âgés de plus de 50 ans a plus que doublé, passant de 13 % à 27 %. En 2009-2011, seuls 12 % des emplois sont occupés par des personnes de moins de 30 ans, contre 21 % il y a près de trente ans. Le niveau de diplôme des enseignants est très élevé : près de huit sur dix détiennent au moins un diplôme de niveau bac+3. Parmi les moins de 30 ans ayant terminé leurs études initiales, ce taux atteint 95 %.

La quasi-totalité des enseignants (93 %) occupe un emploi à durée indéterminée. Le renouvellement des métiers d'enseignants est relativement lent : seuls 4 % des enseignants déclarent avoir moins d'un an d'ancienneté. Cette proportion était de 11 % il y a près de trente ans. Plus des deux tiers comptent désormais une ancienneté de dix ans et plus (contre 44 % en moyenne sur l'ensemble des métiers). De nombreux enseignants déclarent travailler le samedi (71 %) et le dimanche (54 %). Les temps partiels sont assez peu fréquents (15 %). Les salaires des enseignants sont dispersés : entre le professeur des écoles et le professeur du supérieur, les écarts sont importants. Un enseignant exerçant à temps complet sur deux a un salaire mensuel net compris entre 2 000 et 3 000 euros et environ un tiers gagne entre 1 500 et 2 000 euros.

La demande d'emploi est une notion peu pertinente pour ces personnels recrutés essentiellement sur concours.

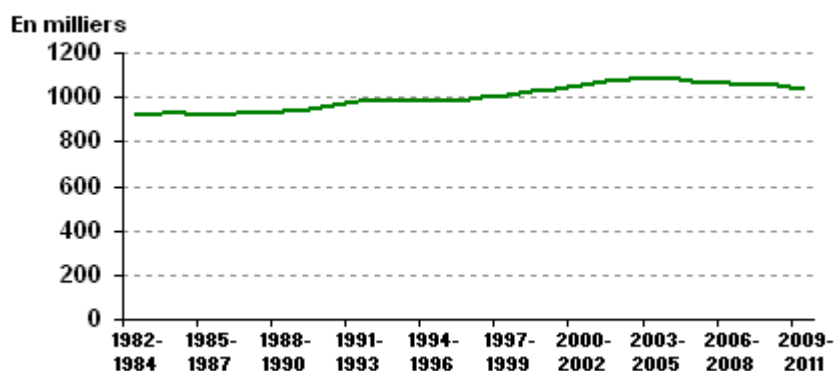
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des enseignants

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Professeurs des écoles	402 000	401 000	39
Professeurs du secondaire	541 000	506 000	49
Directeurs d'établissement scolaire et inspecteurs	46 000	32 000	3
Professeurs du supérieur	104 000	95 000	9
Enseignants	1 093 000	1 034 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des enseignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

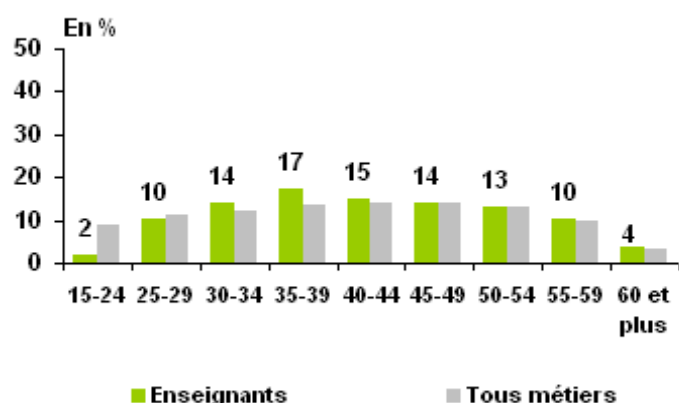
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Enseignants		Tous métiers	
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011
	0,8	-0,9	0,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

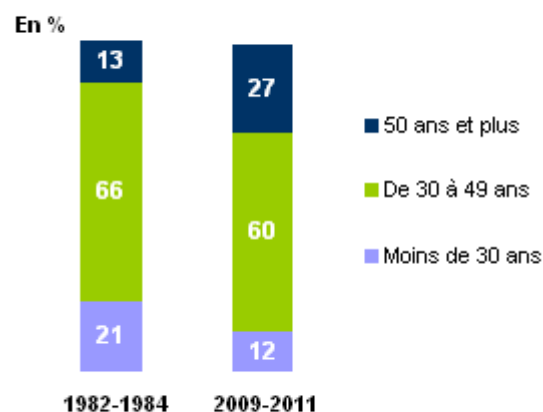
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des enseignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des enseignants



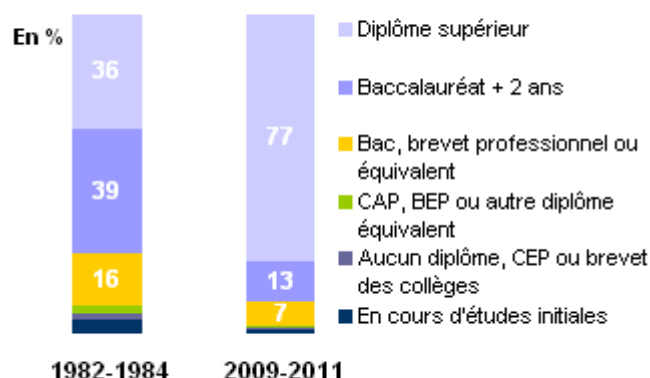
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Enseignants		Tous métiers
	1982-1984	2009-2011	2009-2011
	Parmi les moins de 30 ans	68	75
Parmi les 30 à 49 ans	62	66	47
Parmi les 50 ans et plus	53	61	48
Ensemble	63	66	47

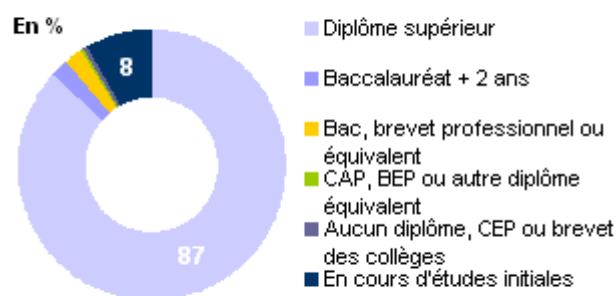
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des enseignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des enseignants de moins de 30 ans



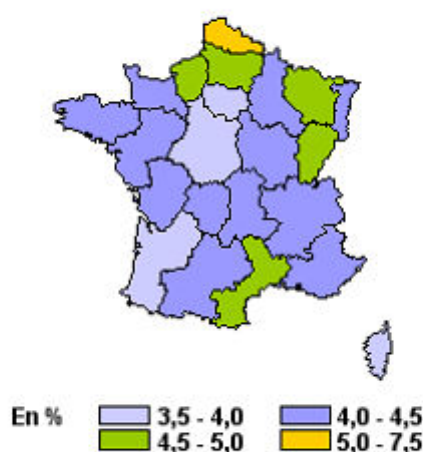
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des enseignants de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales	11
Enseignement, formation	9
Français, littérature et civilisation française	9
Sciences sociales	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des enseignants dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

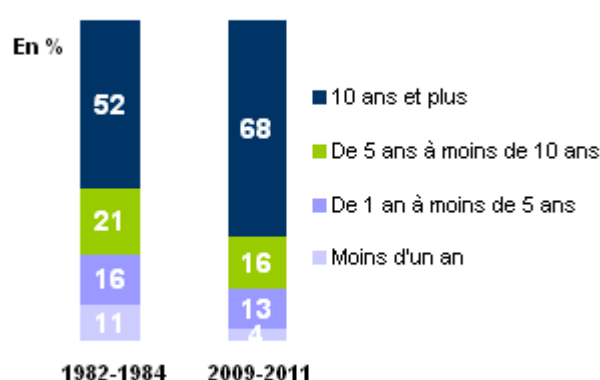
En %

Tableau 5 – Statut

	Enseignants		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	1	1	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	9	6	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	90	93	77	87

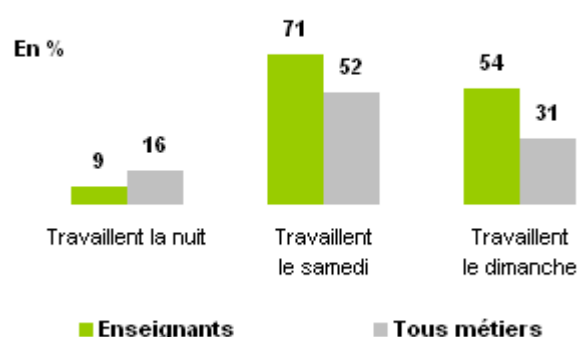
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des enseignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des enseignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

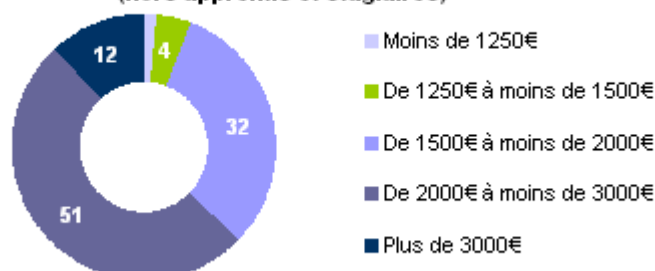
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Enseignants	Tous métiers
Temps partiel	15	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	49	41
Part du sous-emploi	2	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des enseignants salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Enseignants	Tous métiers
2100	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

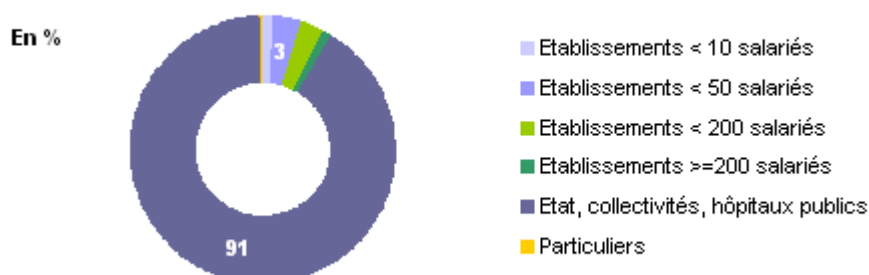
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des enseignants

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Enseignement	95
Autres secteurs	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les enseignants salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Les données sur le marché du travail ne sont pas présentées pour cette famille professionnelle car les données de Pôle Emploi sont peu significatives, seule une faible part des offres et des demandes d'emploi transitant par Pôle Emploi pour ce métier.

Synthèse

Cette famille professionnelle regroupe les formateurs, les animateurs de formation continue et les moniteurs d'école de conduite. Leurs effectifs ont plus que triplé au cours des trente dernières années pour atteindre 135 000 en moyenne sur la période 2009-2011. Ces métiers sont répartis assez uniformément dans l'ensemble des régions, où ils représentent de 0,25 % à 0,75 % de l'emploi régional.

Cette profession s'est fortement féminisée au cours des trente dernières années : les femmes représentent un peu plus de la moitié des effectifs alors qu'elles n'occupaient qu'un tiers des emplois au début des années 1980. La part des jeunes a diminué : les moins de 30 ans représentent 16 % des emplois contre 28 % il y a près de trente ans. La part des 50 ans et plus a plus que doublé sur cette période.

Le niveau d'études s'accroît. La part des formateurs diplômés au minimum d'un bac+2 est passée de 27 % à 55 %.

Une très large part des formateurs est salariée, toutefois la part des formateurs à leur compte est plus élevée qu'il y a trente ans : elle s'élève à 12 % en moyenne sur la période 2009-2011 (contre 3 % seulement sur la période 1982-1984). Travailler sur un contrat à durée déterminée est de plus en plus fréquent pour les salariés et concerne un emploi sur cinq. L'ancienneté des formateurs a augmenté : plus d'un tiers d'entre eux sont ainsi présents depuis au moins dix ans dans leur entreprise, contre un cinquième au début des années 1980. L'ancienneté reste toutefois moins importante qu'en moyenne sur l'ensemble des métiers. Le temps partiel est très répandu parmi les formateurs et concerne 35 % des emplois. La part du sous-emploi (14 %) est plus élevée dans cette profession qu'en moyenne.

Le principal secteur employeur est l'enseignement. Un peu plus de 60 % des formateurs salariés travaillent dans des établissements de moins de 50 salariés, et 15 % des formateurs sont employés par l'État, les collectivités ou les hôpitaux publics. Un tiers des formateurs salariés à temps complet déclare gagner plus de 2 000 euros nets mensuels, reflétant le niveau élevé de diplôme.

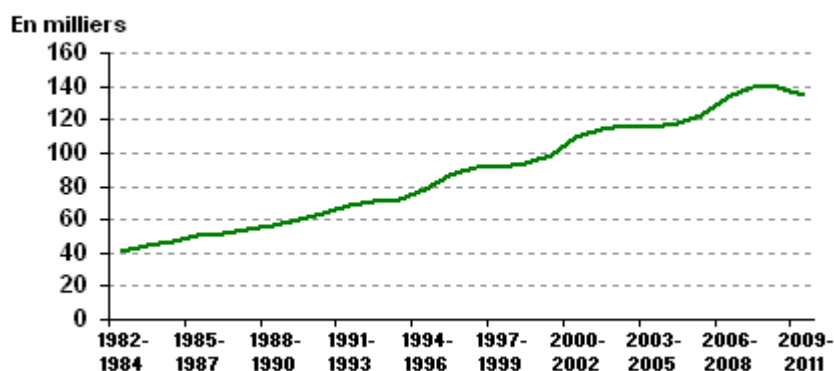
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des formateurs

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2009-2011	2009-2011
Formateurs	116 000	135 000	100
Formateurs	116 000	135 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des formateurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

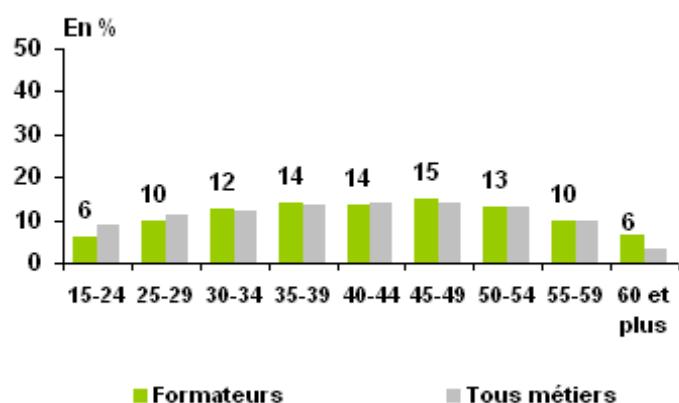
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Formateurs		Tous métiers	
	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011	De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	De 2003 - 2005 à 2009 - 2011
	5,4	2,6	0,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

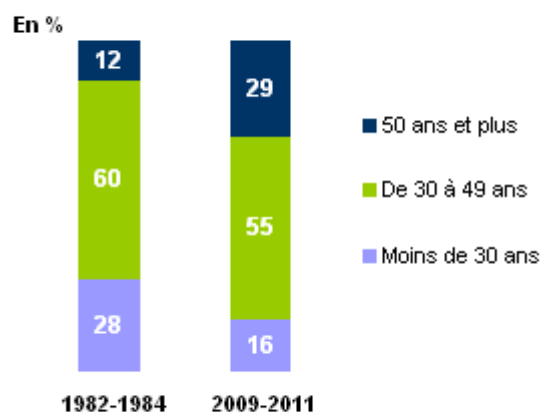
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des formateurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des formateurs



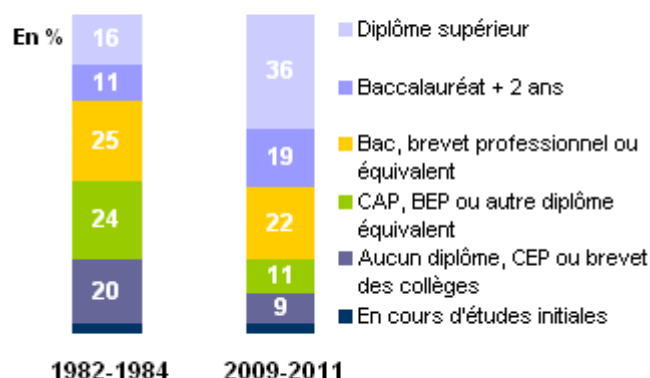
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Formateurs		Tous métiers	
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Parmi les moins de 30 ans	n.d.	65	47	47
Parmi les 30 à 49 ans	34	54	47	47
Parmi les 50 ans et plus	n.d.	45	48	48
Ensemble	33	53	47	47

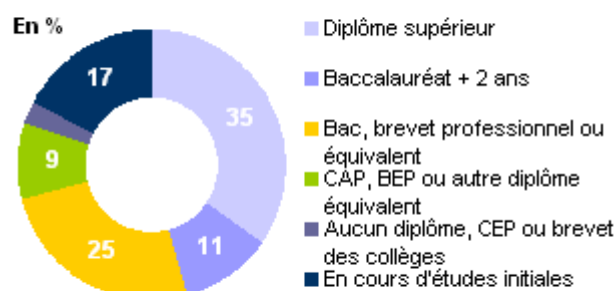
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des formateurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des formateurs de moins de 30 ans



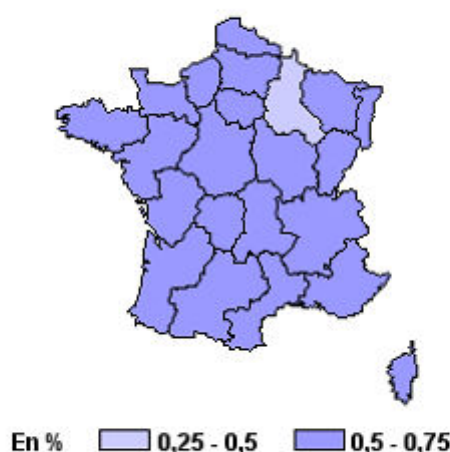
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des formateurs de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2009-2011 (%)
Enseignement, formation	9
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	7
Spécialités plurivalentes de la communication	6
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	4

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Carte 1 – Part des formateurs dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2008, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

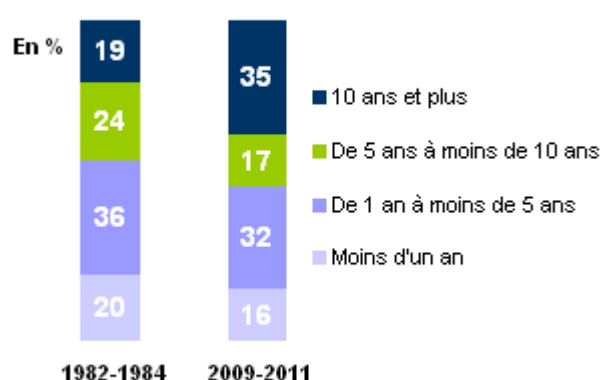
En %

Tableau 5 – Statut

	Formateurs		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982-1984	2009-2011	2009-2011	2009-2011
Non-salariés, chefs d'entreprise	3	12	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	13	19	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	84	68	77	87

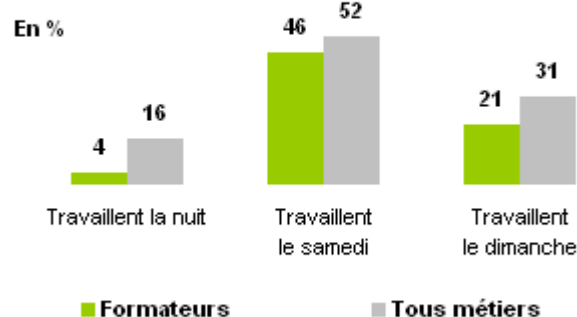
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des formateurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des formateurs



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

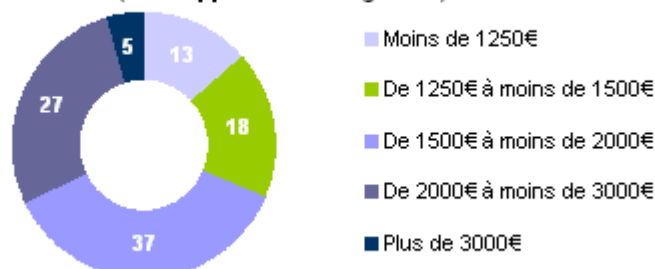
Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %

	Formateurs	Tous métiers
Temps partiel	35	18
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	35	41
Part du sous-emploi	14	6

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des formateurs salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'euros la plus proche)

Formateurs	Tous métiers
1700	1700

Source : enquêtes Emploi, Insee, salaire médian calculé sur les données 2009 à 2011, traitement Dares

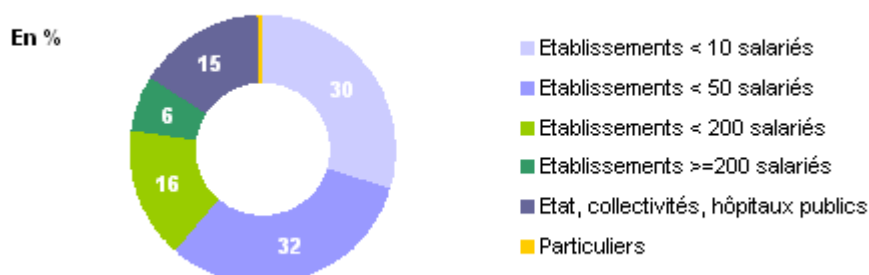
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des formateurs

En %	
Secteurs employeurs	2009-2011
Enseignement	65
Autres activités de services	6
Administration publique	5
Autres secteurs	24

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les formateurs salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2009 à 2011, traitement Dares

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

Les informations sur la mobilité ne sont pas disponibles pour cette famille professionnelle. La mobilité professionnelle est observée à partir des déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre (DMMO) et de l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (EMMO), dont le champ correspond aux salariés du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire). Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire.

Marché du travail

Les données sur le marché du travail ne sont pas présentées pour cette famille professionnelle car les données de Pôle Emploi sont peu significatives, seule une faible part des offres et des demandes d'emploi transitant par Pôle Emploi pour ce métier.