

Les seniors sur le marché du travail en 2023

Le taux d'emploi des seniors poursuit sa hausse, mais reste en deçà de la moyenne européenne

En 2023, 58,4 % des personnes âgées de 55 à 64 ans ont un emploi, contre 82,6 % de celles âgées de 25 à 49 ans. Ces taux continuent d'augmenter pour atteindre leurs plus hauts niveaux depuis 1975. En 2023, le taux d'emploi des seniors en France demeure inférieur à la moyenne relevée dans l'Union européenne, qui est de 63,9 %.

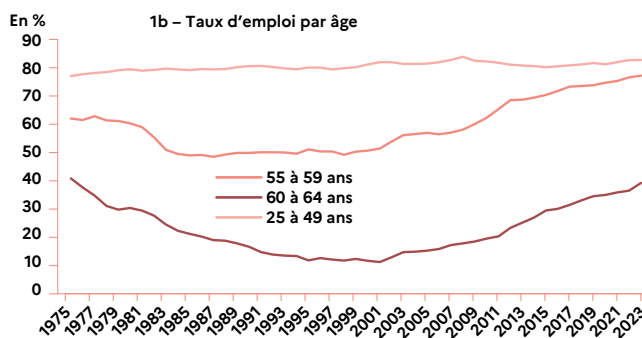
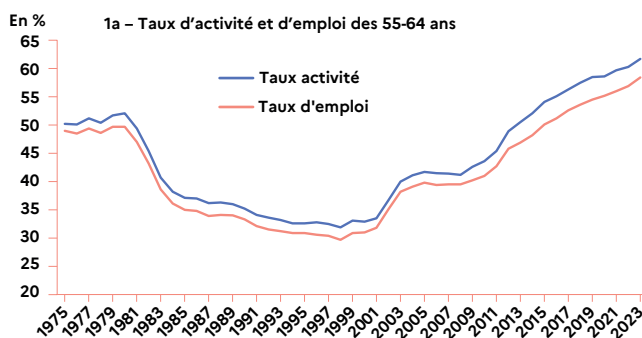
À 5,4 %, le taux de chômage des seniors demeure plus bas que celui de l'ensemble des actifs. Entre 2014 et 2023, la part des seniors en emploi (cumul emploi et retraite compris) progresse de 10,2 points, tandis que celle des retraités (hors cumul emploi-retraite) diminue de 9,5 points, en raison notamment des réformes des retraites. Ces évolutions sont encore plus prononcées chez les 60-64 ans (respectivement de +12,3 et -15,3 points).

Toujours plus de 55-64 ans en emploi en 2023

En 2023, 58,4 % des personnes âgées de 55 à 64 ans ont un emploi en France (hors Mayotte), dont une partie cumulant ce travail avec une retraite, en hausse de 1,5 point sur un an (graphique 1a et [tableau A en ligne](#)). En tenant compte des personnes au chômage, ce sont 61,7 % des seniors qui sont actifs, soit 1,4 point de plus qu'en 2022. Les taux d'emploi et taux d'activité (encadré) des seniors sont ainsi au plus haut depuis 1975, comme ceux de l'ensemble des 15-64 ans. Ceux des femmes sont toutefois plus bas que ceux des hommes (éclairage). Le taux d'emploi des seniors augmente

quasi continûment depuis 2000, en lien avec les réformes des retraites allongeant les durées de cotisation puis reculant l'âge d'ouverture des droits [1]. Entre 2000 et 2023, le taux d'emploi et le taux d'activité des seniors progressent respectivement de 27,4 et 28,8 points, soit d'un peu plus de 1 point par an en moyenne. Le taux d'emploi des seniors diminue de 1975

GRAPHIQUE 1 | Activité et emploi par âge depuis 1975



Concept : **activité** et **emploi** au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête. Lecture 1a : en 2023, 61,7 % des personnes âgées de 55 à 64 ans sont en activité, et 58,4 % sont en emploi. 1b : en 2023, 82,6 % des 25-49 ans sont en emploi. Champ : population des ménages, France, hors Mayotte. Source : Insee, séries longues enquêtes Emploi 1975-2023 (encadré).

jusqu'à la fin des années 1990¹, et particulièrement à partir de 1983 grâce à la possibilité de partir à la retraite avec un taux plein dès 60 ans en ayant cotisé 37,5 années. Entre 1983 et 2000, le taux d'emploi des 60-64 ans baisse ainsi de 12,9 points, tandis que celui des 55-59 ans est quasi stable.

À partir de 60 ans, le taux d'emploi en forte baisse

Le taux d'emploi diminue nettement avec l'âge : en 2023, il est de 82,6 % pour les 25-49 ans, de 77 % pour les 55-59 ans et de 38,9 % pour les 60-64 ans (graphique 1b). Alors qu'en 2022, il augmentait sur un an davantage chez les 55-59 ans que chez les 60-64 ans (de respectivement 1,3 et 0,7 point), c'est l'inverse en 2023 (de 0,6 et 2,7 points, respectivement). Pour les 60-64 ans, cela peut s'expliquer par l'entrée en vigueur de la dernière réforme des retraites : depuis le 1^{er} septembre 2023, les personnes nées à partir du 1^{er} septembre 1961 peuvent prétendre à la retraite à 62 ans et 3 mois, contre 62 ans précédemment. En outre, l'augmentation de la durée d'assurance pour partir sans décote est renforcée (loi Touraine 2014, appliquée progressivement à partir de janvier 2020).

Plus précisément, le taux d'emploi des 50-56 ans reste proche de 80 %, puis diminue de près de 9 points jusqu'à 59 ans (graphique 2). Ensuite, il passe sous la barre des 60 % à 61 ans, puis sous celle des 20 % à partir de 64 ans. Cette baisse est notamment la conséquence des transitions progressives vers la retraite : jusqu'à 55 ans, la part de personnes en retraite est marginale, alors qu'à 60 ans, une personne sur six environ est retraitée, et plus de deux sur trois le sont à 63 ans.

Après 66 ans, une majorité de personnes en emploi touchent aussi une pension de retraite

Vers la fin de la carrière professionnelle, les changements peuvent être progressifs et les statuts individuels se cumuler temporairement. Il est notamment possible de toucher une pension de retraite tout en étant en emploi au sens du BIT : on parle alors de cumul emploi-retraite. La part de personnes dans cette situation est de moins de 1 % à 55 ans, puis elle croît jusqu'à atteindre un pic de 6,3 %, à 66 ans (graphique 2). Au fil des années et de la transition vers la retraite, le cumul emploi-retraite présente deux situations polarisées (graphiques 3a et 3b) : jusqu'à 55 ans environ, la majorité des personnes qui touchent déjà une pension de retraite ou de préretraite occupent aussi un emploi (51,1 % à 56 ans), mais une minorité de celles qui sont en emploi perçoivent une pension ; à l'inverse, à partir de 65 ans environ, une minorité des personnes bénéficiant d'une pension de retraite sont en emploi, mais la majorité des personnes en emploi jouissent également d'une pension de retraite : ces dernières sont ainsi près de 50 % à être retraitées à 66 ans, et plus de 80 % à 69 ans.

Entre 2014 et 2023, moins de retraités et plus de personnes en emploi après 55 ans

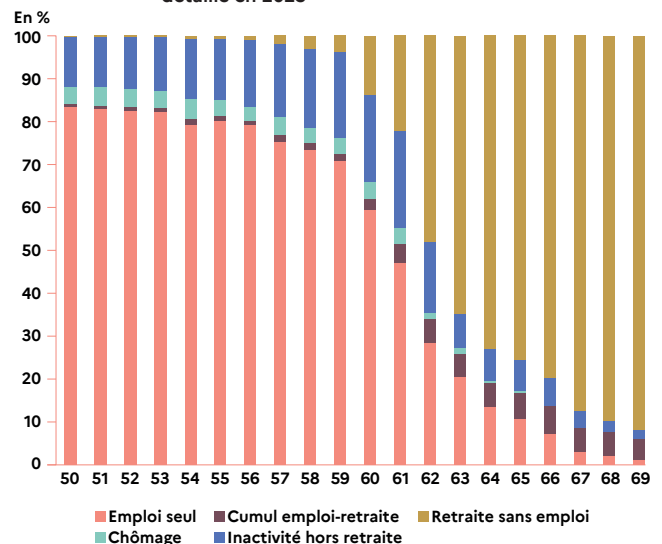
Entre 2014 et 2023, chez les 55-64 ans, le taux d'emploi (cumul emploi-retraite compris) augmente de 10,2 points de pourcentage, tandis que la part de retraités diminue de 9,9 points (graphique 4), en lien avec le recul de l'âge de départ à la retraite. C'est le cas chez les 55-59 ans (respectivement +7,8 points et -4,3 points) et les 60-64 ans (respectivement +12,3 points et -15,3 points), les évolutions étant plus prononcées chez ces derniers que parmi les 65-69 ans (respectivement +4,7 et -4,7 points).

Pour ces deux dernières catégories d'âge, la part des personnes ni en emploi ni en retraite augmente également sur la période : de 2,3 points pour les 60-64 ans (dont 1,7 point pour les inactifs non retraités) et de 1,6 point pour les 65-69 ans (dont 1,3 point pour les inactifs non retraités). De plus, avant 65 ans, le cumul emploi-retraite diminue entre 2014 et 2023 (de 0,4 point chez les 55-64 ans), alors qu'après 65 ans, il augmente (de 1,6 point chez les 65-69 ans).

En 2023, un taux d'emploi des 55-64 ans toujours inférieur à la moyenne européenne

En 2023, le taux d'emploi des seniors en France se situe 5,5 points sous la moyenne de l'Union européenne (UE),

GRAPHIQUE 2 | Situation d'activité et de retraite des seniors par âge détaillé en 2023



Concept : [activité](#), [emploi](#), [chômage](#) au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

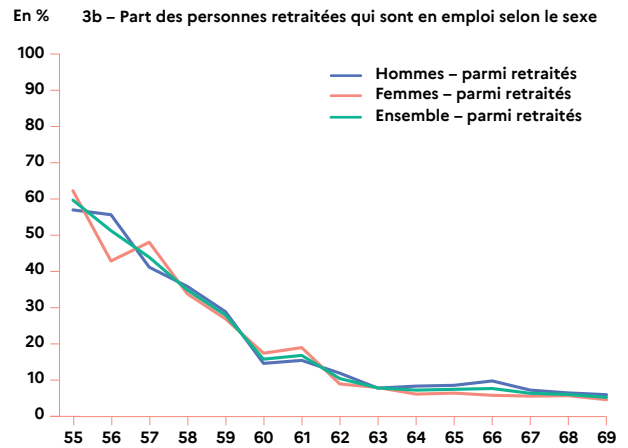
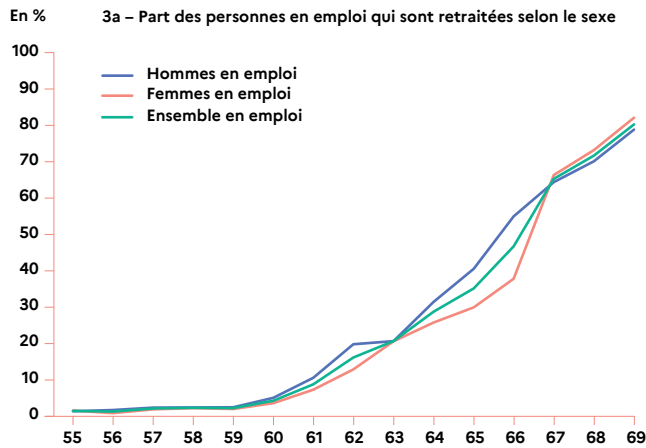
Lecture : en 2023, 83,5 % des personnes de 50 ans sont en emploi (sans le cumuler avec une retraite).

Champ : population des ménages, France, hors Mayotte.

Source : Insee, enquête Emploi 2023 ; calculs Dares.

¹ Des effets de composition entre générations jouent sur les évolutions agrégées du taux d'emploi de l'ensemble des 55-64 ans. Ainsi, l'apparente stabilité observée de 1975 à 1981, dans une période où le taux d'emploi des seniors décroît déjà nettement avec l'âge, résulte de l'arrivée à 55 ans des premières générations nées à partir de 1920, plus nombreuses que les générations « creuses » de la première guerre mondiale.

GRAPHIQUE 3 | Part du cumul emploi-retraite dans l'emploi et parmi les retraités selon le sexe



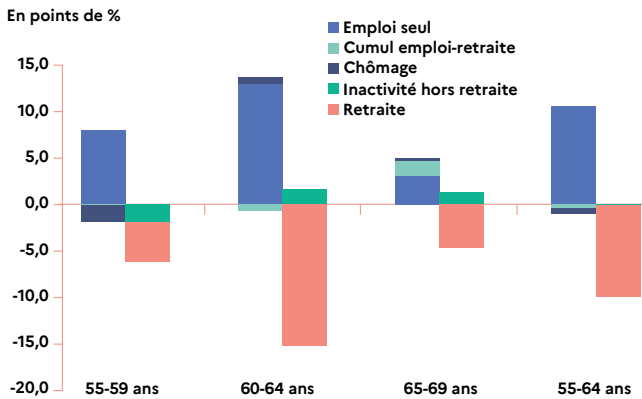
Concept : [emploi](#) au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture 3a : en 2023, 1,4 % des hommes de 50 ans en emploi sont retraités. 3b : en 2023, 56,8 % des hommes retraités de 55 ans sont en emploi.

Champ : population des ménages, France, hors Mayotte.

Source : Insee, séries longues enquêtes Emploi 2023.

GRAPHIQUE 4 | Évolution des situations d'activité et de retraite entre 2014 et 2023



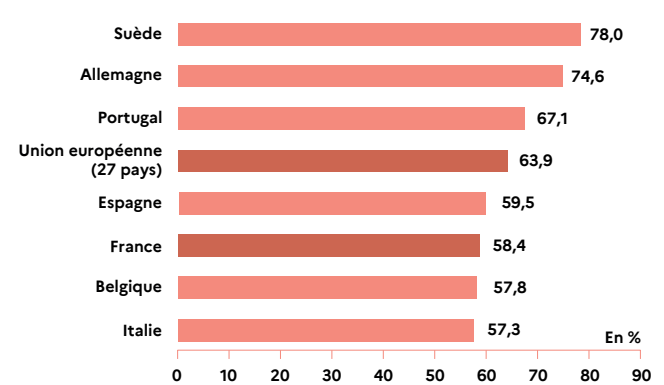
Concept : [activité](#), [emploi](#), [chômage](#) au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : entre 2014 et 2023, l'emploi (hors cumul emploi-retraite) augmente de 8 points de pourcentage chez les 55-59 ans.

Champ : population des ménages, France, hors Mayotte.

Source : Insee, enquête Emploi 2014-2023 ; calculs Dares.

GRAPHIQUE 5 | Taux d'emploi des 55-64 ans dans quelques pays de l'Union européenne en 2023



Concept : [emploi](#) au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : en 2023, le taux d'emploi des 55-64 ans est de 78,0 % en Suède et de 63,9 % en moyenne dans l'Union européenne.

Champ : Union européenne ([extrait du graphique B en ligne](#)).

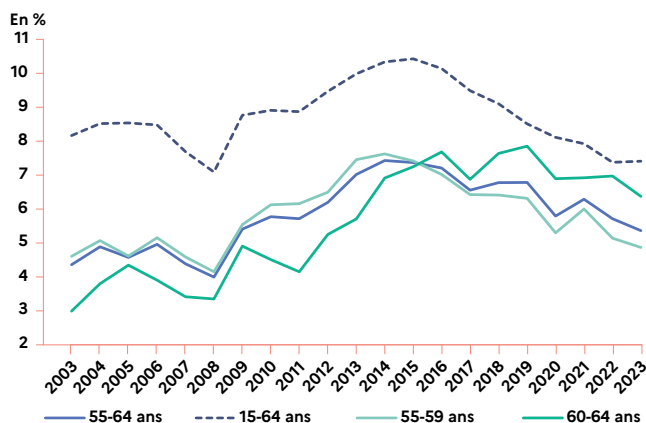
Source : Eurostat, Labour Force Survey ; calculs Dares pour la France.

qui est de 63,9 % (graphique 5, [graphique B en ligne](#)). L'écart entre le taux français et la moyenne de l'UE reste stable, tous deux ayant augmenté de 1,5 point en 2023. La France se place en 17^e position parmi les 27 pays de l'Union. Le taux d'emploi des 60-64 ans est nettement en deçà de la moyenne européenne (de 12 points), alors que celui des 55-59 ans y est supérieur (de 1 point) ([graphiques C1 et C2 en ligne](#)). Toutefois, celui des femmes seniors en France est proche de la moyenne européenne (éclairage).

Un taux de chômage en baisse, comme pour l'ensemble des actifs

En 2023, le taux de chômage (nombre de chômeurs parmi les actifs) des seniors s'élève à 5,4 % (graphique 6), en repli de 0,4 point en un an (il est stable pour l'ensemble des actifs de 15 ans et plus). Il demeure plus bas que celui de l'ensemble des actifs de 15 à 64 ans, qui s'élève à 7,4 % en 2023. Le taux de chômage des seniors augmente sensiblement avec l'âge

GRAPHIQUE 6 | Taux de chômage par tranche d'âge entre 2003 et 2023



Concept : [chômage](#) au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : en 2023, 5,4 % des actifs de 55 à 64 ans étaient au chômage.

Champ : population des ménages, France, hors Mayotte.

Source : Insee, séries longues, enquêtes Emploi 2003-2023.

(de 4,9 % pour les 55-59 ans à 6,4 % pour les 60-64 ans), contrairement à la part de chômeurs (parmi les actifs et les inactifs), qui s'amenuise. Cela est dû à la baisse de la part de seniors actifs à partir de 60 ans, puisqu'ils prennent leur retraite principalement à partir de cet âge-là. Le taux de chômage des 55-59 ans se réduit nettement depuis 2015, comme celui des

15-64 ans (respectivement de 2,5 points et de 3 points en huit ans), tandis que celui des 60-64 ans recule plus lentement, de 0,9 point en huit ans. Depuis 2003, le taux de chômage des seniors est toujours inférieur à celui de l'ensemble des actifs de 15 à 64 ans, mais l'écart tend à se réduire : compris entre -3,5 et -4 points de 2003 à 2006, il est de -2 points en 2023. ●

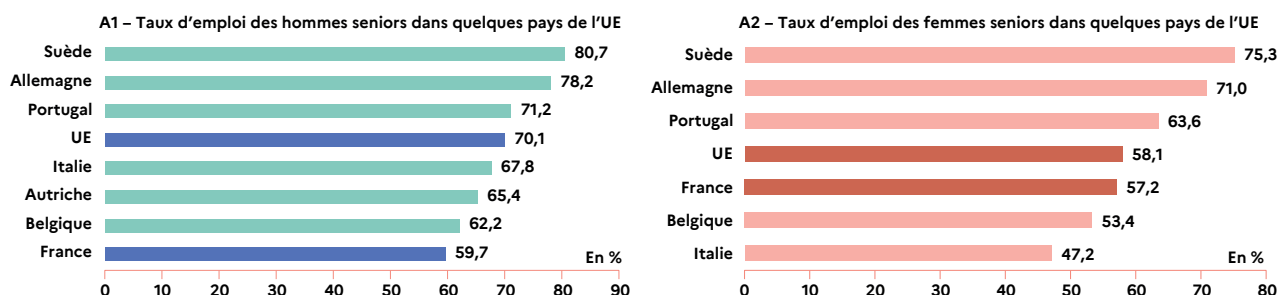
Sonia Makhzoum (Dares)

ÉCLAIRAGE • Un taux d'emploi des femmes seniors proche de la moyenne européenne

En 2023, parmi les 55-64 ans, les taux d'emploi et d'activité sont plus bas pour les femmes (57,2 % et 60,4 %) que pour les hommes (59,7 % et 63,1 %), bien qu'en hausse quel que soit le sexe ([tableau A en ligne](#)). En France, le taux d'emploi des femmes seniors (57,2 %) est proche de la moyenne de l'Union européenne (58,1 %), alors que celui des hommes est inférieur de plus de 10 points (graphiques A1 et A2, [graphique B en ligne](#)).

En 2023, le taux de chômage des 55-64 ans en France est légèrement plus bas chez les femmes : 5,2 %, que chez les hommes : 5,5 % ([tableau A en ligne](#)). Ces derniers sont plus souvent en retraite (27,3 %, contre 23,2 %) et les femmes plus fréquemment inactives sans être pour autant retraitées. Les femmes seniors en emploi sont davantage à temps partiel (31,7 % d'entre elles, contre 11,1 % des hommes) et en situation de sous-emploi (6,2 %, contre 2,6 %).

GRAPHIQUE A | Taux d'emploi des 55-64 ans dans quelques pays de l'Union européenne par sexe en 2023



Concept : [emploi](#) au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture A1 : en 2023, 80,7 % des hommes suédois seniors sont en emploi. A2 : en 2023, 75,3 % des femmes suédoises seniors sont en emploi.

Champ : Union européenne.

Source : Eurostat, Labour Force Survey ; calculs Dares pour la France.

ENCADRÉ • Source, champ et définitions

Les données de cette publication proviennent essentiellement de l'enquête Emploi de l'Insee, qui vise à observer le marché du travail de manière structurelle et conjoncturelle. Elle est la seule source permettant de mesurer le chômage et l'activité au

sens du Bureau international du travail (BIT). Les seniors sont définis ici comme les personnes âgées de 55 à 64 ans. Pour plus d'informations, notamment sur les indicateurs retenus, se référer à [l'encadré complet en ligne](#).

Pour en savoir plus

[1] Zemmour M. (2024), [Les effets du report de l'âge minimal de la retraite à 62 ans : une approche par catégories socioprofessionnelles](#), Document de travail, n° 161, Sciences Po – Laboratoire interdisciplinaire d'évaluation des politiques publiques, avril.

Directeur de la publication
Michel Houdebine

Directrice de la rédaction
Anne-Juliette Bessone

Secrétaires de rédaction
Thomas Cayet, Sabine Clerc

Maquettistes
Christophe Chauvin, Valérie Olivier

Mise en page
Dares, ministère du Travail,
de la Santé et des Solidarités

Réponses à la demande
dares.travail-emploi.gouv.fr/contact

Contact presse
Joris Aubrespin-Marsal
joris.aubrespin-marsal@travail.gouv.fr

ISSN 2267 - 4756

La Dares est la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques du ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités. Elle contribue à la conception, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques, et plus largement à éclairer le débat économique et social.

dares.travail-emploi.gouv.fr

RETROUVEZ LES DONNÉES DES GRAPHIQUES
ET TABLEAUX SUR NOTRE SITE INTERNET.

STATISTIQUE
PUBLIQUE