

Compétences : Règles collectives et compromis sociaux

Liste des documents en pochette

- Journée d'études mode d'emploi.
- Programme.
- Liste des participants.
- Publications :

Baraldi Laurence, Dumasy Jean-Pierre et Troussier Jean-François ; 2001 ; « Accords salariaux innovants et rénovation de la relation salariale : quelques cas de figure » ; *Travail et Emploi* ; n°87/p81-94 .

Besucco Nathalie, Tallard Michèle; 1999 ; « L'encadrement collectif de la gestion des compétences : un nouvel enjeu pour la négociation de branche ? »; *Sociologie du travail* ; n°2/ p123-142 .

Campinos-Dubernet Myriam ; 2001 ; « Mobilisation externe et compétence, la question d'un système de repères collectifs des qualités de travail » ; *Formation-Emploi* ; n°74; p 21-36 .

Combes Marie Christine ; 2001 ; « Marché et compétences » .

Gadrey Jean ; 1999 ; « Flexibilité et professionnalisation du travail dans les services : des stratégies et des modèles distincts » ; *Economies et Sociétés* ; n°5/p117-141 .

Lichtenberger Yves; 1999 ; « Compétence, organisation du travail et confrontation sociale » ; *Formation-Emploi* ; n°67/ p 93-107 .

Morin Marie-Laure ; 1996;« Compétence et contrat de travail » ; *Les cahiers du GIP MI*; n° 70/p67-72 .

Pastré Pierre ; 2001 ; « Les compétences professionnelles et leur développement » ; *La Revue* ; n°39/p3-10 .

Raynaud Jean-Daniel ; 2001 ; « Le management par les compétences, un modèle d'analyse » ; *Sociologie du travail* ; n°1/ p7-32 .

Zarifian Philippe ; 2001 ; « Le modèle de la compétence et son rôle pour éviter les risques d'éviction du travail ».