

L'emploi augmente modérément, le chômage se stabilise après sept années de baisse

Insee Première • n° 1987 • Mars 2024



En 2023, 68,4 % des personnes âgées de 15 à 64 ans sont en emploi au sens du Bureau international du travail (BIT). Ce taux d'emploi augmente de 0,3 point en moyenne sur l'année et atteint son plus haut niveau depuis que l'Insee le mesure (1975). Le taux d'emploi des jeunes ralentit nettement après deux années de forte hausse, tandis que celui des seniors continue d'augmenter à un rythme régulier.

La part de personnes en emploi à durée limitée (CDD, intérim) se replie de 0,4 point sur l'année et retrouve, à 9,8 %, son niveau de 2021.

La pratique du télétravail, ancrée dans les habitudes des salariés depuis la crise sanitaire, concerne 18,8 % d'entre eux. En moyenne, les télétravailleurs y recourent toutefois moins de jours par semaine qu'en 2022.

En 2023, la part de personnes en emploi à temps partiel (17,4 %) se stabilise après avoir diminué continûment durant cinq ans. En revanche, le sous-emploi continue de baisser et s'établit à 4,4 % des personnes en emploi, 1,4 point sous son niveau d'avant-crise.

Après sept années consécutives de baisse, le taux de chômage se stabilise à 7,3 % en moyenne en 2023, 3,0 points sous son niveau de 2015. La part du halo autour du chômage augmente de 0,2 point sur l'année, retrouvant son niveau de 2021 (4,6 % parmi les 15-64 ans).

En moyenne sur l'année 2023, parmi les personnes de 15 à 64 ans vivant en France hors Mayotte, 68,4 % sont en **emploi au sens du Bureau international du travail (BIT)** ► **figure 1**. L'emploi au sens du BIT inclut les personnes ayant travaillé au moins une heure pendant une semaine donnée et les personnes ayant un emploi mais n'ayant pas travaillé pendant cette semaine-là pour un certain nombre de raisons (congés, arrêt maladie, chômage partiel, congé maternité, etc.).

Après deux années de forte hausse (+1,2 point en 2021, +0,9 point en 2022), le taux d'emploi des 15-64 ans continue d'augmenter en 2023 mais plus modérément : +0,3 point en moyenne sur l'année. Il s'établit à son plus haut niveau depuis que l'Insee le mesure (1975).

L'emploi des jeunes ralentit nettement

En forte hausse en 2021 (+3,5 points) puis 2022 (+2,4 points), notamment grâce à un essor marqué de l'alternance, le taux d'emploi des jeunes ralentit très nettement en 2023 : +0,3 point en moyenne sur l'année. Le taux d'emploi des 15-24 ans atteint ainsi 35,2 % en 2023, son plus haut niveau depuis 1990.

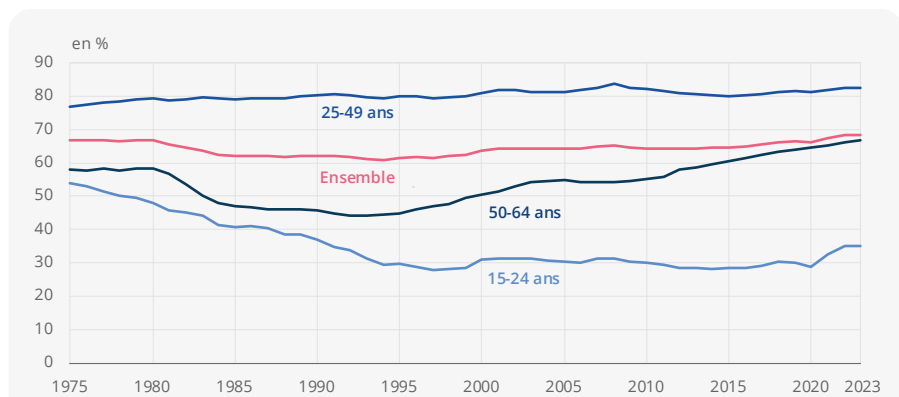
Après deux années d'augmentation, le taux d'emploi des 25-49 ans se stabilise en 2023 à 82,6 %, son plus haut niveau depuis 2008. La hausse du taux d'emploi des seniors, ininterrompue depuis 2009, y compris pendant la crise sanitaire liée à la pandémie de Covid-19, se poursuit en 2023 : +0,9 point pour les 50-64 ans sur un an, soit un rythme comparable à celui de la dernière décennie. Il s'établit ainsi à 66,9 %, son plus haut niveau depuis 1975 ► **encadré**.

Parmi les personnes âgées de 15 à 64 ans, le taux d'emploi augmente un peu plus fortement pour les femmes (+0,4 point en 2023) que pour les hommes (+0,2 point) ► **figure 2**.

La part des indépendants et celle des emplois à durée limitée se replient

En 2023, 12,9 % des personnes occupant un emploi exercent en tant qu'indépendant,

► 1. Taux d'emploi par âge depuis 1975



Lecture : En 2023, le taux d'emploi des 15-24 ans est de 35,2 %.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 à 64 ans.

Source : Insee, enquête Emploi 2023, séries longues sur le marché du travail.

qu'il s'agisse de non-salariés classiques, de micro-entrepreneurs ou de chefs d'entreprise salariés ► **figure 3**. Le statut d'indépendant est plus répandu parmi les hommes (15,5 %) et les seniors (16,5 %). Un quart des indépendants sont micro-entrepreneurs, cette part étant plus élevée parmi les jeunes. La proportion d'indépendants dans l'emploi se replie de 0,2 point en 2023 (après +0,5 point en 2022), mais reste à un niveau élevé par rapport aux vingt dernières années.

Le salariat reste la forme d'emploi largement majoritaire, notamment dans le cadre d'emplois à durée indéterminée : en 2023, 73,0 % des personnes en emploi sont en CDI ou fonctionnaires, une part en hausse de 0,5 point sur un an. La part cumulée des emplois à durée limitée (CDD, intérim) dans l'emploi total recule de 0,4 point sur l'année : à 9,8 %, elle retrouve son niveau de 2021.

Les 15-24 ans en emploi occupent plus rarement que leurs aînés un emploi à durée indéterminée (42,1 %, contre 76,3 % des 25 ans ou plus) : ils sont généralement moins diplômés ou suivent fréquemment un cursus professionnalisant. Inversement, les jeunes sont plus souvent en CDD, notamment de courte durée, en intérim, en alternance ou en stage (28,9 % des 15-24 ans en emploi sont en alternance ou en stage).

Les emplois occupés sont de plus en plus qualifiés

La hausse tendancielle du niveau moyen de qualification des emplois se poursuit. En 2023, les cadres représentent 22,4 % des personnes en emploi, soit 0,8 point de plus qu'en 2022. Depuis 2019, la part des cadres dans l'emploi total dépasse celle des ouvriers qui diminue de nouveau légèrement en 2023 (-0,3 point, à 18,6 %). Au début des années 1980, les ouvriers étaient presque quatre fois plus nombreux que les cadres.

Les femmes occupent plus souvent que les hommes des postes d'employés (38,8 % contre 12,1 %), alors que les hommes sont plus fréquemment ouvriers (28,7 % contre 8,1 %). Surtout, au sein des employés et des ouvriers, les femmes exercent plus souvent des emplois peu qualifiés (46,3 % contre 31,3 %). La part de cadres, quant à elle, reste plus élevée parmi les hommes que parmi les femmes (25,1 % contre 19,7 %).

Les 15-24 ans occupant déjà un emploi sont en moyenne moins diplômés que leur génération et sont majoritairement employés ou ouvriers (64,0 %) ; seuls 8,5 % sont cadres. Par ailleurs, dans l'ensemble, les personnes en emploi sont de plus en plus diplômées : en moyenne, 46,4 % d'entre elles ont obtenu un diplôme du supérieur (bac+2 et au-delà), soit 4,9 points de plus qu'en 2018.

► 2. Taux d'emploi et taux d'activité des 15-64 ans en 2023 et évolution par rapport à 2022

Catégorie	Taux d'emploi		Taux d'activité	
	Niveau en 2023 (en %)	Évolution par rapport à 2022 (en point)	Niveau en 2023 (en %)	Évolution par rapport à 2022 (en point)
Femmes	66,0	0,4	71,2	0,5
Hommes	71,0	0,2	76,8	0,1
15-24 ans	35,2	0,3	42,5	0,3
25-49 ans	82,6	0,0	88,5	0,2
50-64 ans	66,9	0,9	70,5	0,9
Ensemble	68,4	0,3	73,9	0,3

Lecture : En 2023, le taux d'emploi des 15-64 ans est de 68,4 %, soit 0,3 point de plus qu'en 2022. 71,2 % des femmes de 15 à 64 ans sont actives en 2023, soit 0,5 point de plus qu'en 2022.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 à 64 ans.

Source : Insee, enquêtes Emploi 2022 et 2023.

► 3. Statut d'emploi, type de contrat et catégorie socioprofessionnelle en 2023

Catégorie	Sexe		Âge			Ensemble
	Femmes	Hommes	15-24 ans	25-49 ans	50 ans ou plus	
Statut d'emploi						
Indépendants, dont :	10,2	15,5	3,0	12,6	16,5	12,9
micro-entrepreneurs	3,2	3,2	1,2	3,4	3,3	3,2
Salariés	89,8	84,5	97,0	87,4	83,5	87,1
Emploi à durée indéterminée	74,6	71,4	42,1	76,4	76,2	73,0
CDD de 3 mois ou plus	7,1	4,4	11,0	5,9	3,7	5,7
CDD de moins de 3 mois	2,4	1,7	6,6	1,7	1,2	2,0
CDD de durée inconnue	0,1	0,1	0,5	0,1	0,1	0,1
Intérim	1,3	2,6	5,5	1,8	1,2	2,0
Alternance, stage	3,2	3,6	28,9	1,0	0,0	3,4
Sans contrat ou contrat inconnu	1,0	0,7	2,4	0,5	1,1	0,9
Catégorie socioprofessionnelle						
Agriculteurs	0,9	2,1	0,3	1,2	2,4	1,5
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4,5	8,8	1,5	6,5	8,6	6,7
Cadres	19,7	25,1	8,5	24,6	22,8	22,4
Professions intermédiaires	27,7	22,7	24,4	27,0	21,9	25,1
Employés qualifiés	21,6	6,8	18,2	14,2	12,5	14,0
Employés peu qualifiés	17,2	5,3	18,9	8,7	13,1	11,1
Ouvriers qualifiés	3,6	21,2	14,2	12,4	12,4	12,6
Ouvriers peu qualifiés	4,5	7,5	12,6	5,0	5,9	6,0
Non déterminée	0,4	0,5	1,4	0,4	0,4	0,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Lecture : En 2023, 89,8 % des femmes en emploi sont salariées. 8,5 % des 15-24 ans en emploi sont cadres.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, en emploi.

Source : Insee, enquête Emploi 2023.

Près d'un cinquième des salariés recourt au télétravail

En 2020, les périodes de confinement et le recours massif au chômage partiel dans de nombreux secteurs d'activité avaient fait chuter le volume d'heures hebdomadaires travaillées par emploi, de 6,0 %. Après deux années successives de nette hausse (+2,9 % en 2021, puis +2,2 % en 2022), ce nombre augmente plus modérément en 2023 (+0,3 %), atteignant 31,2 heures hebdomadaires ; il reste ainsi légèrement inférieur à son niveau d'avant-crise sanitaire (-0,3 point).

En 2023, 18,8 % des salariés ont télétravaillé au moins un jour par semaine. Cette part est en baisse de 0,6 point par rapport à l'année précédente, mais l'année 2022 avait été marquée par des mesures incitant, voire obligeant, au recours au télétravail en début d'année, au moment du pic d'une nouvelle vague épidémique. Ancrée dans les habitudes des salariés depuis la crise sanitaire, la pratique du télétravail est toutefois moins intensive

en 2023 : parmi les salariés télétravailleurs, 37,7 % y ont recouru un jour par semaine (+6,6 points par rapport à 2022) et 38,3 % deux jours (+0,4 point) ; seuls 24,0 % ont télétravaillé trois jours par semaine ou plus, contre 31,0 % un an plus tôt (-7,0 points). La majorité (78,0 %) des télétravailleurs restent satisfaits du nombre de jours hebdomadaires télétravaillés.

Après cinq années de repli, la part du temps partiel se stabilise

En hausse de 2008 à 2014 (+2,0 points), la part des personnes en emploi qui travaillent à temps partiel s'est ensuite stabilisée autour de 19,5 % pour reculer continûment depuis 2017. En 2023, cette baisse marque un arrêt : 17,4 % des personnes en emploi sont à temps partiel, soit un niveau similaire à celui de 2022 (+0,1 point). Stable à 26,5 %, la part des femmes travaillant à temps partiel reste trois fois plus élevée que celle des hommes, qui augmente de 0,2 point en 2023 (8,7 %)

► **figure 4**.

Le sous-emploi recule de nouveau

En 2023, 4,4 % des personnes en emploi sont en situation de **sous-emploi**. Le sous-emploi inclut essentiellement des personnes à temps partiel souhaitant travailler davantage et disponibles pour le faire, ainsi que des personnes au chômage partiel dont le nombre avait fortement augmenté durant la crise sanitaire. Malgré l'arrêt de la baisse du temps partiel, le sous-emploi continue de reculer en 2023 : -0,2 point par rapport à 2022 et -1,4 point par rapport à son niveau d'avant-crise sanitaire. Il atteint son plus bas niveau depuis 1992.

Le sous-emploi concerne davantage les employés peu qualifiés (11,7 % en 2023), les jeunes (7,6 %) et les femmes (6,2 %).

Le chômage se stabilise à 7,3 % après sept années de baisse

En moyenne en 2023, 7,3 % des personnes actives sont au **chômage au sens du BIT** ► **figure 5**. Le **taux de chômage** est stable en moyenne sur l'année, après avoir diminué de manière continue durant sept ans. Il reste ainsi à son plus bas niveau depuis 1982 (7,1 %), 3,0 points sous son niveau de 2015. Cette moyenne annuelle masque des profils différents au cours des années 2022 et 2023 : en 2022, le taux de chômage a baissé tout au long de l'année pour atteindre 7,1 % en fin d'année, alors qu'en 2023, il a au contraire augmenté pour s'établir à 7,5 % en fin d'année [Insee, 2024].

En 2023, 1,8 % des personnes actives sont au chômage depuis au moins un an. Ce **taux de chômage de longue durée** s'établit 0,2 point en-deçà de son niveau de 2022 et 0,5 point en-deçà de celui de 2021. Le chômage de longue durée concerne 24,5 % de l'ensemble des chômeurs, une proportion qui s'élève jusqu'à 40,8 % parmi les chômeurs de 50 ans ou plus (contre 10,5 % parmi ceux de 15-24 ans et 24,5 % parmi les 25-49 ans).

Le halo autour du chômage augmente de 0,2 point sur l'année

En moyenne en 2023, 4,6 % des personnes âgées de 15 à 64 ans appartiennent au **halo autour du chômage** : elles souhaitent travailler, mais ne satisfont pas tous les critères en matière de recherche d'emploi ou de disponibilité pour être considérées comme chômeuses au sens du BIT ► **figure 6**. Cette part, qui avait nettement augmenté en 2020 sous l'effet de la crise sanitaire (+0,8 point) pour ensuite reculer en 2021 (-0,7 point) et 2022 (-0,2 point), se redresse légèrement en 2023 (+0,2 point), si bien qu'elle retrouve presque son niveau de 2019 (+0,1 point).

En hausse de 0,8 point par rapport à 2022, la part de jeunes relevant du halo reste

► Encadré – Des situations sur le marché du travail très hétérogènes parmi les 50-69 ans

En 2023, 83,0 % des personnes âgées de 50 à 54 ans sont en emploi ► **figure**. De 77,0 % parmi les 55-59 ans, ce taux d'emploi chute ensuite à 38,9 % parmi les 60-64 ans, puis à 10,6 % parmi les 65-69 ans. Après 60 ans, être inactif, et en particulier à la retraite, devient en effet de plus en plus fréquent avec l'âge : 43,8 % des 60-64 ans et jusqu'à 84,4 % des 65-69 ans sont des inactifs à la retraite. En 2023, 4,9 % des 60-64 ans cumulent emploi et retraite ; cette situation concerne la majorité des 65-69 ans en emploi.

Sous l'effet notamment des réformes des retraites successives repoussant l'âge de départ à la retraite, la participation des seniors au marché du travail n'a cessé de croître ces dernières années : entre 2018 et 2023, le taux d'emploi des 55-59 ans a augmenté de 3,7 points ; celui des 60-64 ans a crû de 6,2 points sur ces cinq dernières années, dont 2,8 points entre 2022 et 2023.

Les personnes ni en emploi ni à la retraite, qui subissent le plus souvent leur situation, représentent jusqu'à 20,7 % des 55-59 ans (23,5 % des femmes de ces âges) ; cette part décline ensuite avec la hausse des départs à la retraite [Castelain, 2023].

En 2023, la part des indépendants, notamment des micro-entrepreneurs, augmente avec l'âge, tandis que celle des salariés en emploi à durée indéterminée diminue. En outre, le recours au temps partiel augmente avec l'âge parmi les seniors en emploi : plus du quart des 60-64 ans et plus de la moitié des 65-69 ans sont dans ce cas. Il s'agit le plus souvent d'un choix, le taux de sous-emploi étant faible au regard de cette proportion de salariés à temps partiel.

Situation sur le marché du travail par âge entre 50 et 69 ans en 2023

Catégorie	en %			
	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65-69 ans
Emploi, dont :	83,0	77,0	38,9	10,6
cumul emploi-retraite	1,3	1,6	4,9	5,6
Chômage (1)	4,4	3,9	2,6	0,5
Inactifs	12,6	19,1	58,4	88,9
Retraités	0,3	2,3	43,8	84,4
Inactifs appartenant au halo autour du chômage (2)	3,2	3,5	2,3	0,8
Autres inactifs (3)	9,0	13,3	12,3	3,7
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0
Ni en emploi ni à la retraite (NER) (1)+(2)+(3)	16,6	20,7	17,2	5,0
Caractéristiques des emplois				
Indépendants, dont :	13,0	14,4	20,2	36,5
micro-entrepreneurs	2,5	2,9	4,1	8,8
Salariés, dont :	87,0	85,6	79,8	63,5
emploi à durée indéterminée	80,9	79,6	70,9	45,4
Temps partiel	15,7	18,2	28,6	50,8
Sous-emploi	4,3	4,3	4,7	6,0

Lecture : En 2023, 83,0 % des 50-54 ans sont en emploi, 4,4 % sont au chômage et 12,6 % sont inactifs ; parmi les personnes âgées de 50 à 54 ans en emploi, 87,0 % sont salariées et 15,7 % travaillent à temps partiel.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 50 à 69 ans.

Source : Insee, enquête Emploi 2023.

► 4. Temps partiel et sous-emploi en 2023

Catégorie	Temps partiel			Sous-emploi		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Catégorie socioprofessionnelle						
Agriculteurs	17,4	7,4	10,2	1,1	1,2	1,2
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	27,1	10,4	15,9	9,2	3,6	5,4
Cadres	15,4	6,7	10,4	2,1	1,4	1,7
Professions intermédiaires	21,8	7,4	15,2	4,0	2,4	3,3
Employés qualifiés	25,4	10,8	21,8	5,7	3,5	5,2
Employés peu qualifiés	46,1	20,9	40,0	13,2	7,1	11,7
Ouvriers qualifiés	18,7	6,3	8,1	4,9	2,1	2,5
Ouvriers peu qualifiés	39,5	12,8	22,6	12,2	5,5	8,0
Âge						
15-24 ans	30,3	16,5	23,0	9,0	6,4	7,6
25-49 ans	23,2	5,7	14,2	5,7	2,2	3,9
50 ans ou plus	31,3	11,6	21,4	6,4	2,5	4,4
Ensemble	26,5	8,7	17,4	6,2	2,7	4,4

Lecture : En 2023, 26,5 % des femmes en emploi travaillent à temps partiel ; 2,7 % des hommes en emploi sont en situation de sous-emploi.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, en emploi.

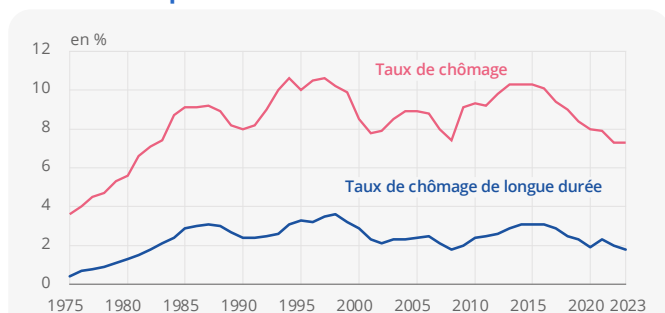
Source : Insee, enquête Emploi 2023.

supérieure à son niveau d'avant-crise : 7,1 % des 15-24 ans sont dans le halo autour du chômage en 2023, soit 1,3 point de plus qu'en 2019.

Les femmes relèvent plus souvent que les hommes du halo (5,0 % contre 4,2 %),

alors qu'elles sont moins souvent qu'eux au chômage (part de 5,2 % contre 5,8 %). Moins fréquemment dans le halo (3,0 %), les seniors sont aussi les moins exposés au risque de chômage : la **part de chômage** s'élève à 3,7 % pour les 50-64 ans, contre 5,5 % pour l'ensemble des personnes de 15 à 64 ans et jusqu'à 7,3 % pour les 15-24 ans.

► 5. Taux de chômage et taux de chômage de longue durée depuis 1975



Lecture : En 2023, parmi les personnes actives, 7,3 % sont au chômage et 1,8 % sont au chômage depuis au moins un an.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, actives.

Source : Insee, enquête Emploi 2023, séries longues sur le marché du travail.

Au total, en cumulant chômage et halo autour du chômage, en moyenne en 2023, 10,1 % des 15-64 ans sont sans emploi et souhaitent travailler, soit 0,3 point de plus qu'en 2022. Cette proportion reste inférieure de 0,6 point à son niveau de 2019, soit avant la crise sanitaire.

Le taux d'activité est au plus haut depuis 1975

En 2023, le **taux d'activité** des personnes de 15 à 64 ans est en moyenne sur l'année de 73,9 %, soit 0,3 point de plus qu'en 2022 ► **figure 2**. Comme le taux d'emploi, il atteint son plus haut niveau depuis que l'Insee le mesure au sens du BIT (1975).

En 2023, le taux d'activité des femmes de 15 à 64 ans est de 71,2 % quand celui des hommes est de 76,8 %, soit une différence de 5,6 points. Cet écart en défaveur des femmes était de 10,2 points en 2003 et de 22,0 points en 1983. ●

Émilie Pénicaud (Insee)

Retrouvez plus de données en téléchargement sur www.insee.fr

► Pour en savoir plus

- Insee, « [Au quatrième trimestre 2023, le taux de chômage est stable à 7,5 %](#) », Informations Rapides n° 33, février 2024.
- Insee, « [Emploi, chômage, revenus du travail](#) », coll. « Insee Références », édition 2023.
- Castelain É., « [En 2021, une personne de 55 à 69 ans sur six ni en emploi ni à la retraite, une situation le plus souvent subie](#) », Insee Première n° 1946, mai 2023.

► 6. Chômage et halo autour du chômage en 2023 et évolution par rapport à 2022

Catégorie	Part du chômage		Part du halo autour du chômage		Part du chômage et du halo autour du chômage	
	Niveau en 2023 (en %)	Évolution par rapport à 2022 (en point)	Niveau en 2023 (en %)	Évolution par rapport à 2022 (en point)	Niveau en 2023 (en %)	Évolution par rapport à 2022 (en point)
Femmes	5,2	0,1	5,0	0,1	10,2	0,3
Hommes	5,8	0,0	4,2	0,3	10,0	0,3
15-24 ans	7,3	0,0	7,1	0,8	14,5	0,8
25-49 ans	5,9	0,1	4,7	0,1	10,6	0,2
50-64 ans	3,7	0,0	3,0	0,0	6,7	0,0
Ensemble	5,5	0,1	4,6	0,2	10,1	0,3

Lecture : En 2023, parmi les personnes de 15 à 64 ans, 5,5 % sont au chômage et 4,6 % sont dans le halo autour du chômage. En cumulant chômage et halo autour du chômage, 10,1 % des 15-64 ans sont sans emploi et souhaitent travailler.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 à 64 ans.

Source : Insee, enquêtes Emploi 2022 et 2023.

► Sources

L'**enquête Emploi** est la seule source permettant de mesurer le chômage et l'activité au sens du Bureau international du travail (BIT). Elle est menée en continu, sur l'ensemble des semaines de l'année, en France hors Mayotte. Chaque trimestre, en 2023, environ 90 000 personnes de 15 ans ou plus vivant en logement ordinaire (c'est-à-dire hors foyers, hôpitaux, prisons, etc.) ont répondu à l'enquête. Les personnes décrivent leur situation vis-à-vis du marché du travail au cours d'une semaine donnée, dite « de référence ».

Le niveau et la structure de l'emploi fournis par l'enquête Emploi peuvent différer de ceux obtenus à partir des sources administratives (**Estimations d'emploi**).

Par rapport à l'**édition précédente**, les données ont été révisées pour les années 2019 à 2022 afin de tenir compte des dernières estimations de population.

► Définitions

Une personne en **emploi au sens du Bureau international du travail (BIT)** est une personne de 15 ans ou plus ayant effectué au moins une heure de travail rémunéré au cours d'une semaine donnée ou absente de son emploi sous certaines conditions de motif (congés annuels, maladie, maternité, etc.) et de durée.

Le **sous-emploi** recouvre les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire, qu'elles recherchent ou non un emploi. Sont aussi incluses les personnes ayant involontairement travaillé moins que d'habitude, pour cause de chômage partiel par exemple, qu'elles travaillent à temps plein ou à temps partiel.

Un **chômeur au sens du BIT** est une personne âgée de 15 ans ou plus qui répond simultanément à trois conditions : être sans emploi durant une semaine donnée ; être disponible pour prendre un emploi dans les deux semaines ; avoir cherché activement un emploi au cours des quatre dernières semaines ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

Le **taux de chômage** est le rapport entre le nombre de chômeurs et le nombre d'actifs.

Le **taux de chômage de longue durée** est le rapport entre le nombre de chômeurs de longue durée (chômeurs au sens du BIT qui déclarent ne pas avoir d'emploi et en chercher un depuis douze mois au moins) et le nombre d'actifs.

Le **halo autour du chômage** est composé de personnes sans emploi qui, soit recherchent un emploi mais ne sont pas disponibles dans les deux semaines pour travailler, soit n'ont pas effectué de démarche active de recherche d'emploi dans le mois précédent mais souhaitent travailler, qu'elles soient disponibles ou non.

La **part de chômage** est le rapport entre le nombre de chômeurs et la population totale correspondante.

Le **taux d'activité** est le rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi ou au chômage au sens du BIT) et l'ensemble de la population correspondante.

Direction générale :
88 avenue Verdier
92541 Montrouge Cedex

Rédaction en chef :
B. Lhommeau,
S. Pujol

Maquette :
M. Gaziav

Code Sage : IP241987
ISSN 0997 - 6252
© Insee 2024
Reproduction partielle
autorisée sous réserve de
la mention de la source et
de l'auteur



Directeur de la
publication :
Jean-Luc Tavernier

Rédaction :
A. Gadaud

@InseeFr
www.insee.fr