

# LES CERTIFICATIONS DE BRANCHE

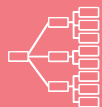
## Une réponse efficace aux besoins en compétences des entreprises

5 ans après la réforme de 2018, une étude a été menée **en partenariat avec la CPME et l'U2P** pour établir un bilan des certifications de branche existantes.

**50 fédérations** professionnelles, représentant près de **70 % du volume de public certifié** sur des certifications de branche, ont été interrogées pour :

- présenter **l'offre** de certifications de branche existantes ;
- interroger les **politiques paritaires** à l'œuvre en matière de certification ;
- définir des **axes d'amélioration** permettant de mieux répondre aux besoins économiques.

# Une offre de certification de branche incontournable



Plus de **100 branches** actives en matière de certifications

- ▶ **104 branches** ont créé et mobilisent des certifications de branche.
- ▶ Seules **55 ont enregistré des certifications au Répertoire national** des certifications professionnelles (RNCP).



Près de **1 000 certifications** de branche ou paritaires existantes

- ▶ **896 certificats** de qualification professionnelle/interbranches (CQP/I).
- ▶ **15 certificats** de compétences professionnelles/interbranches (CCP/I).
- ▶ **37 titres** à finalité professionnelle.
- ▶ **3 certificats CléA** : socle de connaissances et de compétences professionnelles « standard », « numérique » et « management ».



Environ **100 000 personnes certifiées/an** ont obtenu des certifications de branche ou paritaires

- ▶ Au moins **62 000** personnes certifiées **CQP/I**.
- ▶ Au moins **16 000** personnes certifiées *via* des **titres à finalité professionnelle**.
- ▶ Au moins **1 000** personnes certifiées **CCP/I**.
- ▶ Au moins **15 000** personnes certifiées **CléA**.



Plus de **80 %** des  
**personnes** certifiées  
sont de **niveau 3 ou 4**

► **67 %** pour le seul **niveau 3** pour les **CQP**.

Taux d'insertion > **80 %** à 6 mois et 1 an

## Une construction paritaire pour répondre aux besoins des entreprises et offrir une reconnaissance sociale au public certifié

### Les certifications de branche :

- **complètent l'offre** de certification publique ;
- **répondent à des besoins en compétences** ciblés des entreprises ;
- proposent des modalités pédagogiques et d'évaluation **plus souples et modularisées** permettant de s'adapter à un **public considéré comme prioritaire** car peu ou pas qualifié, qui bénéficie alors **d'une reconnaissance sociale** via l'obtention d'une certification.

➔ Pourtant, **seules 1/3 des certifications de branche** sont inscrites aux répertoires nationaux : la complexité des critères d'inscription est un frein à leur enregistrement.

**Il est donc nécessaire de simplifier l'inscription des certifications de branche aux répertoires nationaux.**

# 5 propositions pour un système de certification de qualité, équitable et souple

Attachées à leur **rôle de certificateur**, et fortes de leur expérience en la matière, les fédérations professionnelles souhaitent favoriser l'**adéquation** entre le besoin en compétences des entreprises et l'offre de formation.

Soucieuses de **couvrir l'ensemble des métiers** existants et de respecter une exigence de **qualité**, afin d'**insérer** au mieux les personnes certifiées, elles proposent plusieurs évolutions :

- **1. prendre davantage en compte l'avis des branches** pour l'élaboration de toutes les certifications professionnelles (titres, diplômes, etc.) et ainsi **mieux répondre aux besoins en compétences** des entreprises ;
- **2. simplifier l'inscription** des certifications de branche aux répertoires nationaux ;
- **3. ouvrir les CQP/I à l'apprentissage** ;
- **4. favoriser la convergence des travaux** avec les ministères certificateurs au sein des Commissions paritaires consultatives ;
- **5. assurer une meilleure représentation** des partenaires sociaux dans les instances décisionnaires liées à la certification.