



Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers Édition 2023

- **Le salaire médian des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 52 k€ : la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur**
 - 80 % des salaires des cadres sont compris dans une fourchette allant de 37 à 89 k€.
 - 53 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable.
- **Les salaires des cadres varient fortement selon la famille de métiers observée**
 - La rémunération médiane des cadres est par exemple de 48 k€ dans les métiers de l'administration des ventes contre 71 k€ dans les métiers de la direction informatique.
- **Le document propose pour 111 familles de métiers une fiche détaillée sur la rémunération**
 - Rémunération annuelle (fixe + variable) selon l'âge, la responsabilité hiérarchique, la gestion de budget, la localisation géographique, la taille de l'entreprise et le secteur d'activité.
 - La liste des métiers correspondants permet la consultation en ligne des fiches métiers associées.

Sommaire

04

Méthodologie

05

Ensemble des 111 familles de métiers

Achats

- Les métiers de la direction des achats
- Les métiers des achats

Administratif, organisation et juridique

- Les métiers de l'assistanat de direction
- Les métiers de la gestion immobilière
- Les métiers de la souscription et gestion en assurances
- Les métiers de la trésorerie
- Les métiers du conseil en organisation et stratégie d'entreprises
- Les métiers juridiques

Commercial, commerce, ventes

- Les métiers commerciaux de la banque
- Les métiers commerciaux dans la santé
- Les métiers commerciaux dans l'assurance
- Les métiers commerciaux dans l'immobilier
- Les métiers commerciaux dans l'informatique et autres services
- Les métiers commerciaux dans l'industrie et le BTP
- Les métiers de la direction commerciale
- Les métiers de la direction d'agence commerciale et de services
- Les métiers de la distribution et des points de vente
- Les métiers de la relation clients
- Les métiers de la représentation commerciale et de la promotion des ventes
- Les métiers de l'administration des ventes
- Les métiers de l'avant-vente et du support commercial
- Les métiers de l'ingénierie d'affaires
- Les métiers du commerce grands comptes
- Les métiers du commerce international
- Les métiers du développement commercial
- Les métiers du management commercial
- Les métiers du management commercial en hôtellerie-restauration-tourisme
- Les métiers du management de magasin
- Les métiers du management des ventes
- Les métiers du technico-commercial

Communication, création et culture

- Les métiers de la communication
- Les métiers de la direction de la communication
- Les métiers en art, création et design
- Les métiers en rédaction technique et documentation
- Les métiers en rédaction, édition, traduction

Direction générale, adjoint de direction

- Les métiers de la direction d'entreprise

Finance, comptabilité et gestion

- Les métiers de la comptabilité
- Les métiers de la direction administrative et financière
- Les métiers de l'audit et expertise comptable
- Les métiers des opérations bancaires et des marchés financiers
- Les métiers des risques et du contrôle interne
- Les métiers du contrôle de gestion
- Les métiers du management administratif et financier

Informatique et systèmes d'information

- Les métiers de la direction informatique
- Les métiers de la gestion de projets informatiques
- Les métiers de la maîtrise d'ouvrage et de l'urbanisme informatique
- Les métiers de la production et maintenance informatique
- Les métiers de la sécurité informatique
- Les métiers de l'administration de bases de données
- Les métiers des tests et recettes informatiques
- Les métiers de l'informatique industrielle et technique
- Les métiers de l'intégration progicielle
- Les métiers des infrastructures et systèmes informatiques
- Les métiers des réseaux informatiques et télécoms
- Les métiers du Big Data
- Les métiers du business intelligence et du décisionnel
- Les métiers du développement informatique

Ingénierie-Études, recherche et développement

- Les métiers de la direction en études, R&D
- Les métiers de la gestion de projets R&D
- Les métiers de l'actuariat
- Les métiers de l'architecture
- Les métiers de l'économie de la construction
- Les métiers des études topographiques et géologiques
- Les métiers de l'ingénierie chimique, biologique et clinique
- Les métiers de l'ingénierie du BTP
- Les métiers de l'ingénierie électrique et électronique
- Les métiers de l'ingénierie en matériaux
- Les métiers de l'ingénierie énergétique et environnementale
- Les métiers de l'ingénierie mécanique
- Les métiers de l'ingénierie R&D
- Les métiers de l'instrumentation et des essais
- Les métiers de l'urbanisme et des programmes immobiliers
- Les métiers des études socio-économiques et du marketing
- Les métiers du calcul et de la simulation numérique
- Les métiers du dessin industriel et du BTP

Logistique et transports

- Les métiers de la direction de la supply chain
- Les métiers de la supply chain
- Les métiers de l'ingénierie des transports

Marketing, stratégie clients et produits

- Les métiers de la direction marketing
- Les métiers de la gestion de produit (chef de produit, etc.)
- Les métiers de la gestion de projet marketing
- Les métiers du Marketing digital
- Les métiers en business analyse et pricing

Process, méthodes et planification

- Les métiers de l'ordonnancement et de la planification
- Les métiers des brevets et affaires réglementaires
- Les métiers en process, méthodes et industrialisation

Production industrielle et maintenance

- Les métiers de la direction industrielle
- Les métiers de l'ingénierie en production industrielle
- Les métiers du pilotage en production industrielle
- Les métiers en maintenance industrielle

Qualité et sécurité

- Les métiers de la qualité
- Les métiers en hygiène-sécurité-environnement (HSE)
- Les métiers en maintenance-entretien-sécurité

Ressources humaines et formation

- Les métiers de la Direction des ressources humaines
- Les métiers de la paie et de l'administration du personnel
- Les métiers de la responsabilité des ressources humaines
- Les métiers de l'enseignement et de la formation continue
- Les métiers de l'ingénierie de la formation
- Les métiers des cadres RH généralistes
- Les métiers des relations sociales et de la qualité de vie au travail
- Les métiers des SIRH (Systèmes d'information ressources humaines)
- Les métiers du recrutement et de la gestion de carrière

Santé, social et médico-social

- Les métiers de la direction de structures en santé-social
- Les métiers de la médecine
- Les métiers des soins infirmiers et paramédicaux
- Les métiers de la pharmacie et de la biologie médicale
- Les métiers de la psychologie et de l'accompagnement social
- Les métiers de l'encadrement médical, social et paramédical

Travaux et chantier

- Les métiers de la conduite de travaux
- Les métiers de la direction du BTP
- Les métiers de l'ingénierie de travaux

Méthodologie

Ce document est un recueil d'informations statistiques sur les salaires des cadres en poste dans 111 familles de métiers.

111 familles de métiers sont présentées et comportent les niveaux d'information suivants :

- Rémunération médiane perçue par les cadres dans la famille de métiers correspondante.
- Cadres bénéficiaires d'une part variable¹ et montant de la partie variable.
- Rémunération médiane selon l'âge.
- Rémunération médiane selon la responsabilité hiérarchique et la gestion de budget.
- Rémunération médiane selon la localisation géographique, la taille d'entreprise et le secteur d'activité.

Les informations sur **les salaires des cadres en poste** sont issues de la fusion des cinq dernières enquêtes « Situation professionnelle et rémunération des cadres » menées par la Direction Données Études de l'Apec en 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 (salaires 2018,

2019, 2020, 2021, 2022). Un facteur correctif tenant compte de l'évolution des rémunérations par rapport à la dernière enquête 2023 a été appliqué aux rémunérations antérieures à 2023.

L'enquête s'adresse à des personnes qui occupent un poste cadre. Celles-ci ont été interrogées sur leur situation professionnelle, leur formation initiale, le poste occupé, leur entreprise, ainsi que sur leur rémunération. Les questions sur la rémunération portent sur la partie fixe et la partie variable.

Un redressement des résultats de cette enquête a été réalisé à partir de sources DADS (Insee), par âge, sexe, taille d'entreprise, secteur et région. Les résultats sont représentatifs de la population cadre du secteur privé selon ces critères.

Dès lors que l'effectif de la population interrogée est strictement inférieur à 30 individus, l'indication « NS » est affichée. Pour les salaires selon les sous-secteurs, seuls les sous-secteurs pour lesquels l'effectif interrogé est supérieur ou égal à 30 sont listés.

Les informations statistiques sur les salaires

Trois types d'informations sont proposés :

- Le salaire médian : la moitié des salaires est inférieure au salaire médian, l'autre moitié est supérieure.
- Le 1^{er} et le 9^e décile : 10 % des salaires sont inférieurs au 1^{er} décile et 10 % sont supérieurs au 9^e décile.

Quand on utilise ces positions en prenant en compte les intervalles, on dispose d'une caractéristique de dispersion (soit une "fourchette").

L'intervalle choisi (1^{er} et 9^e déciles) contient 80 % des observations.



¹Partie variable à court terme : salaires et primes variables

Achats



-
- Les métiers de la direction des achats
 - Les métiers des achats

Rémunération médiane* annuelle brute

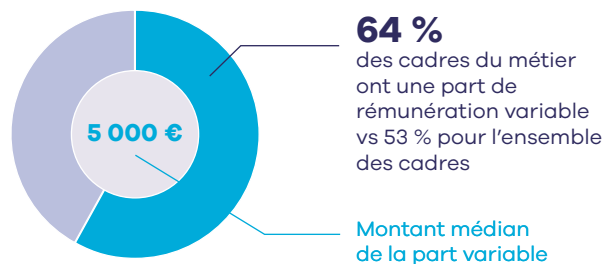
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 43 et 102 k€**

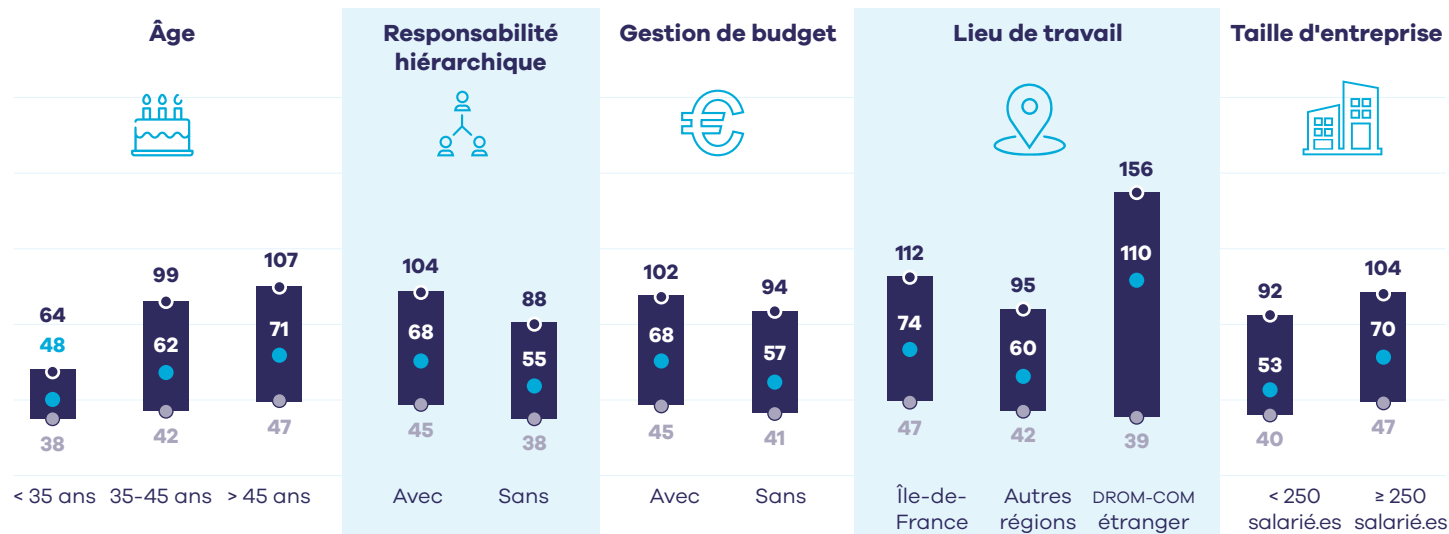


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

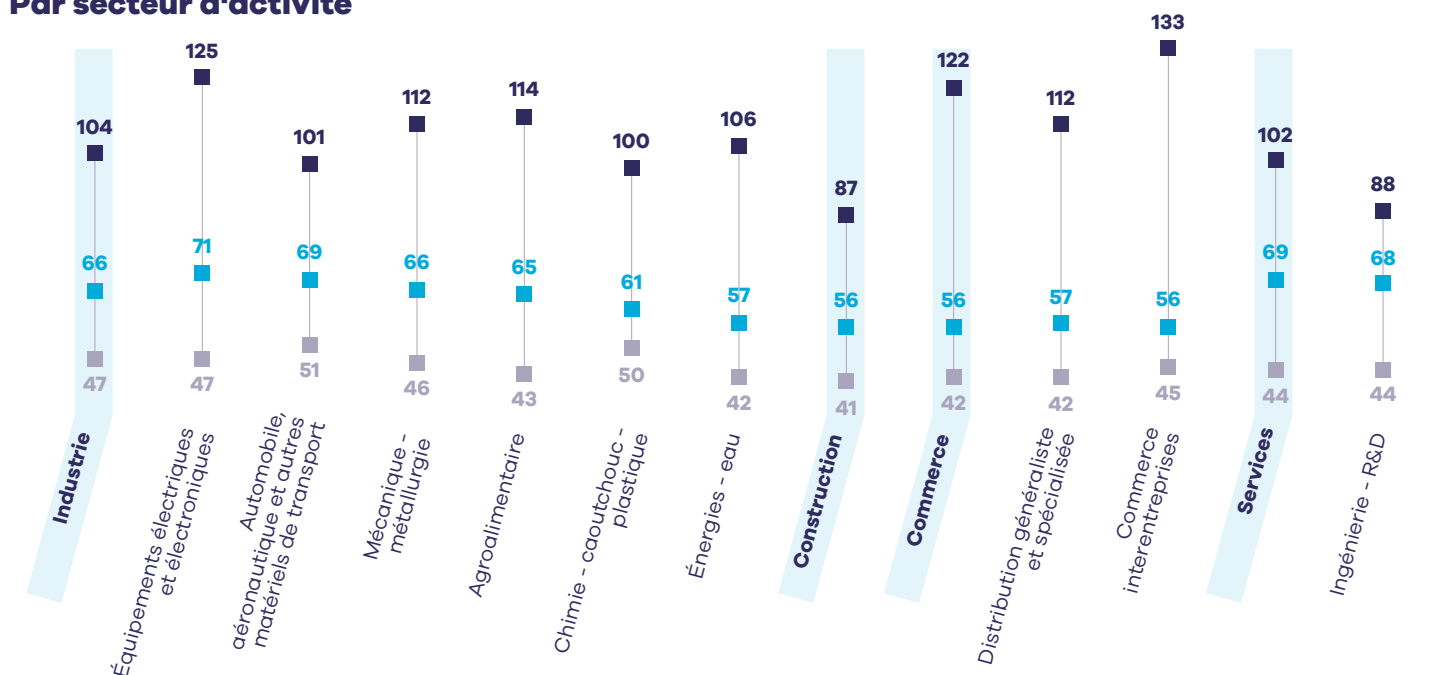
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice des achats](#)
- [Responsable des achats](#)
- [Responsable qualité achats](#)

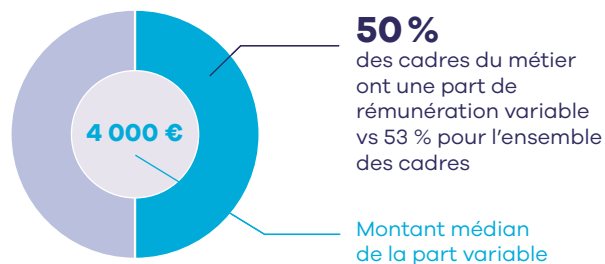
Rémunération médiane* annuelle brute (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 66 k€**

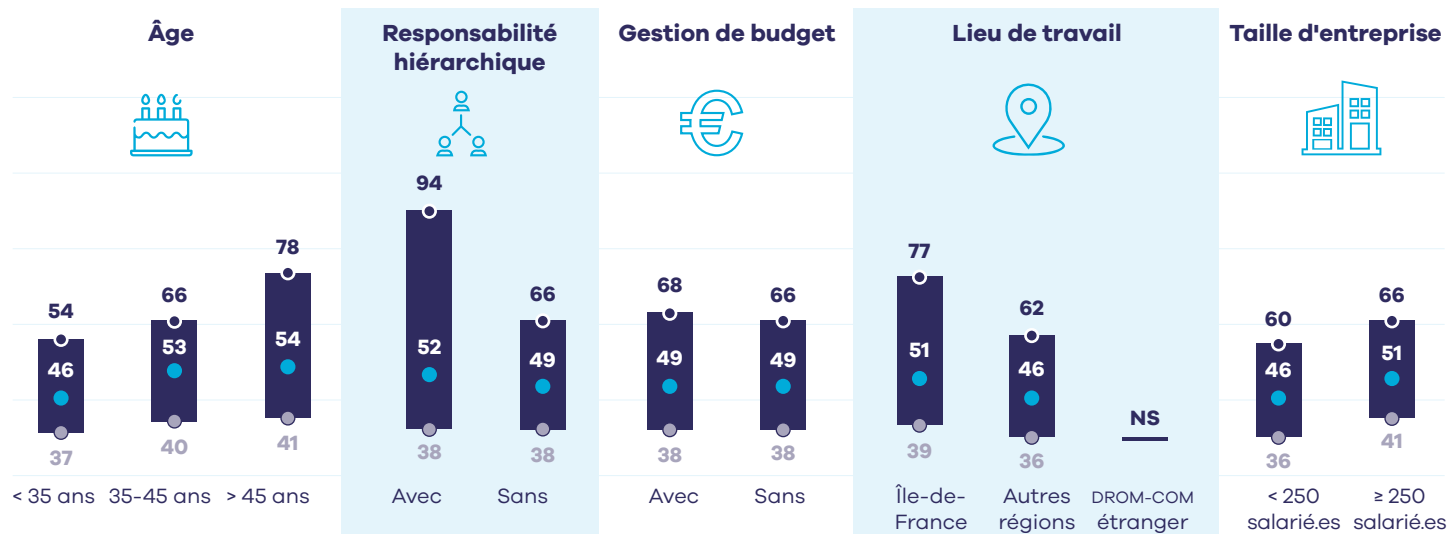


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

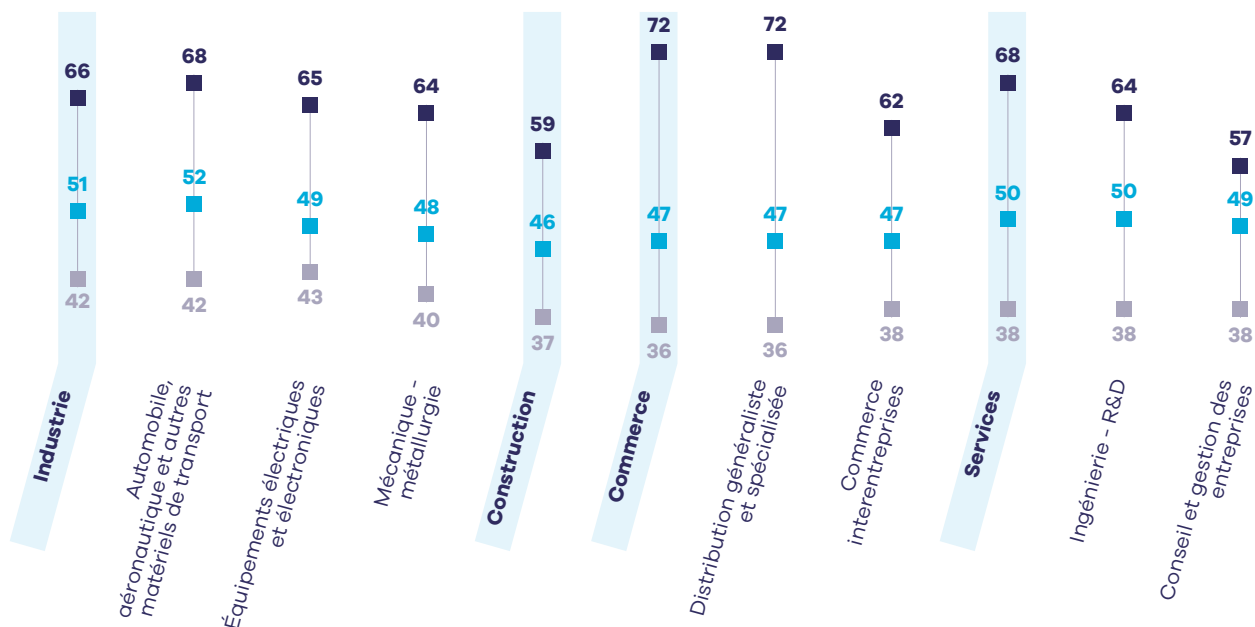
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Acheteur.euse](#)
- [Acheteur.euse projet](#)
- [Acheteur.euse public.que](#)
- [Acheteur.euse BTP](#)
- [Acheteur.euse de prestations intel-lectuelles](#)
- [Assistant.e achats](#)
- [Acheteur.euse industriel.le](#)
- [Travel manager](#)

Administratif, organisation et juridique



-
- Les métiers de l'assistanat de direction
 - Les métiers de la gestion immobilière
 - Les métiers de la souscription et gestion en assurances
 - Les métiers de la trésorerie
 - Les métiers du conseil en organisation et stratégie d'entreprises
 - Les métiers juridiques

Rémunération médiane* annuelle brute

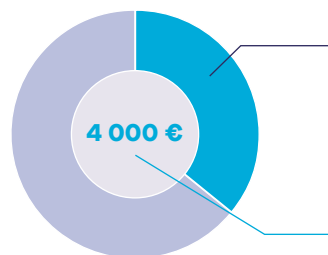
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 32 et 59 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

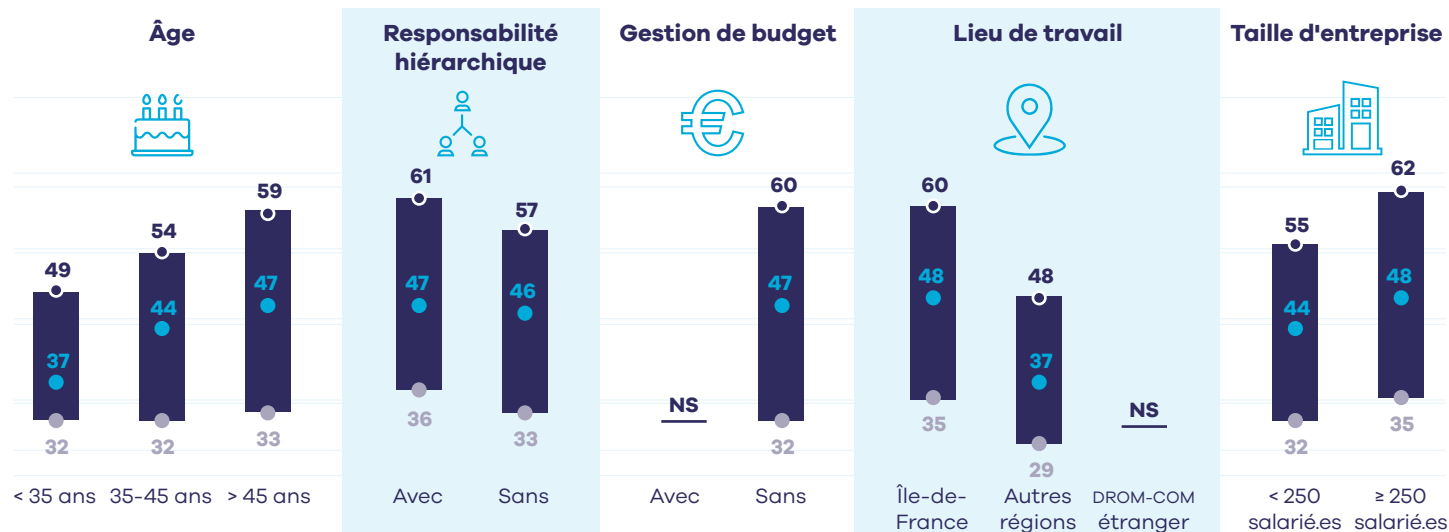
Part variable



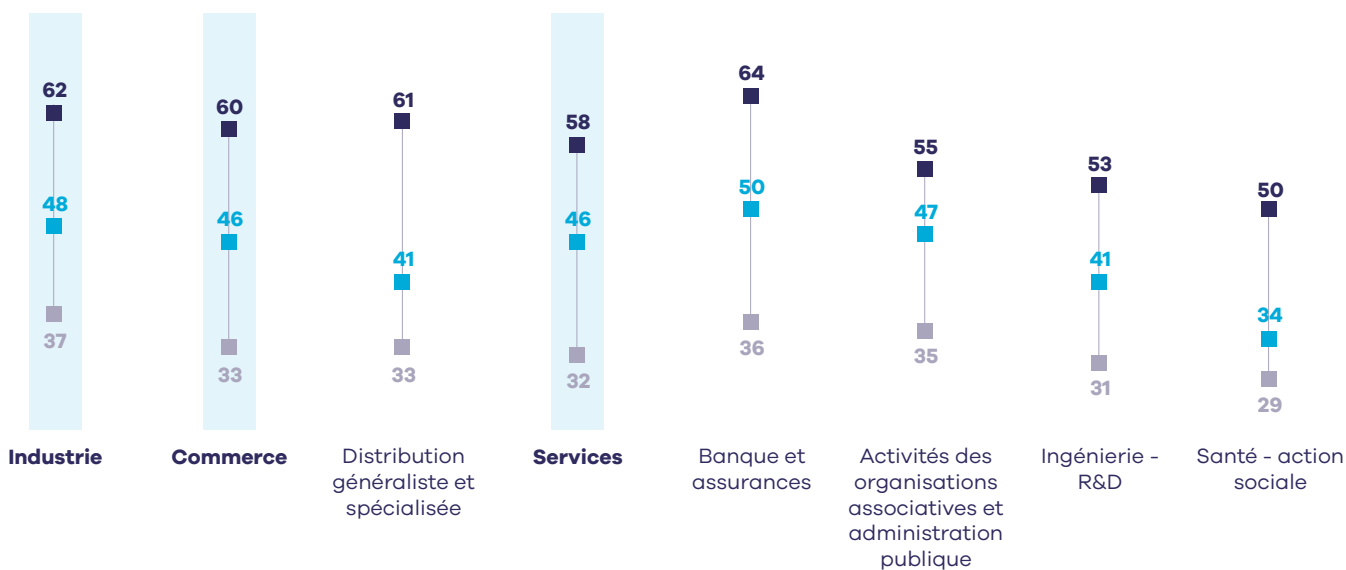
36% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assistant.e de direction](#)
- [Assistant.e de gestion](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

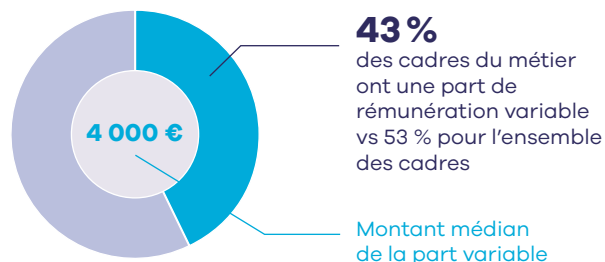
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 77 k€**

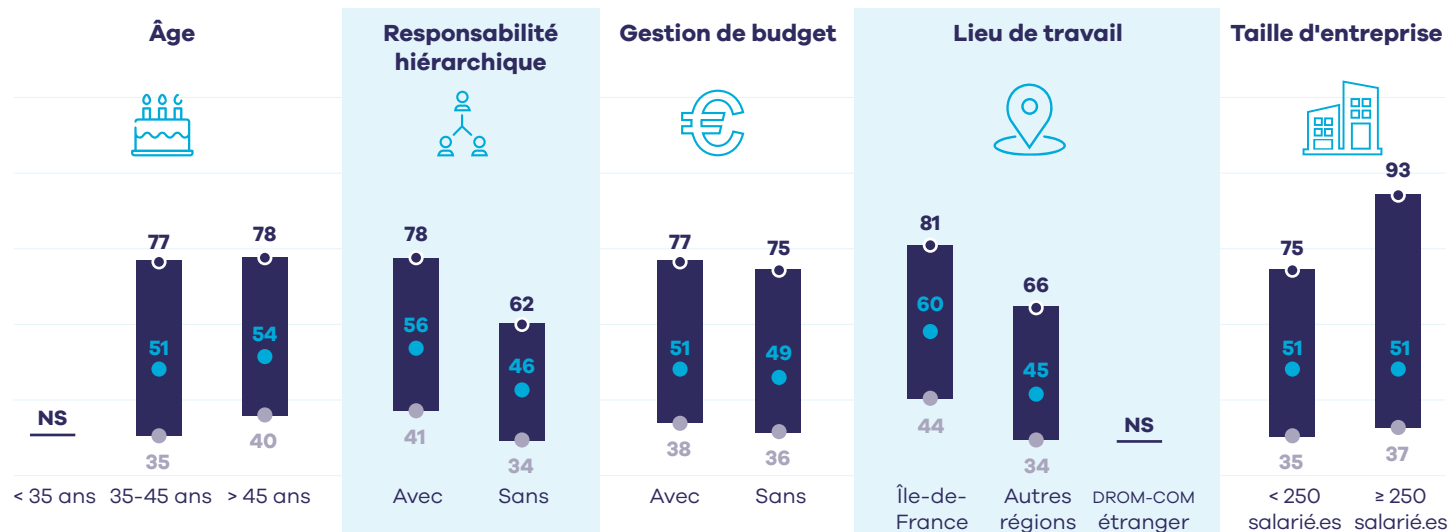


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice immobilier.ère](#)
- [Gestionnaire de copropriété](#)
- [Gestionnaire immobilier.ère](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

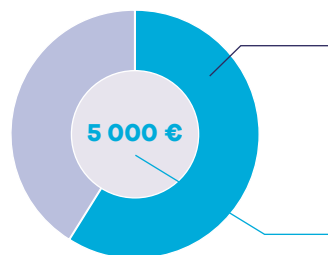
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 83 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

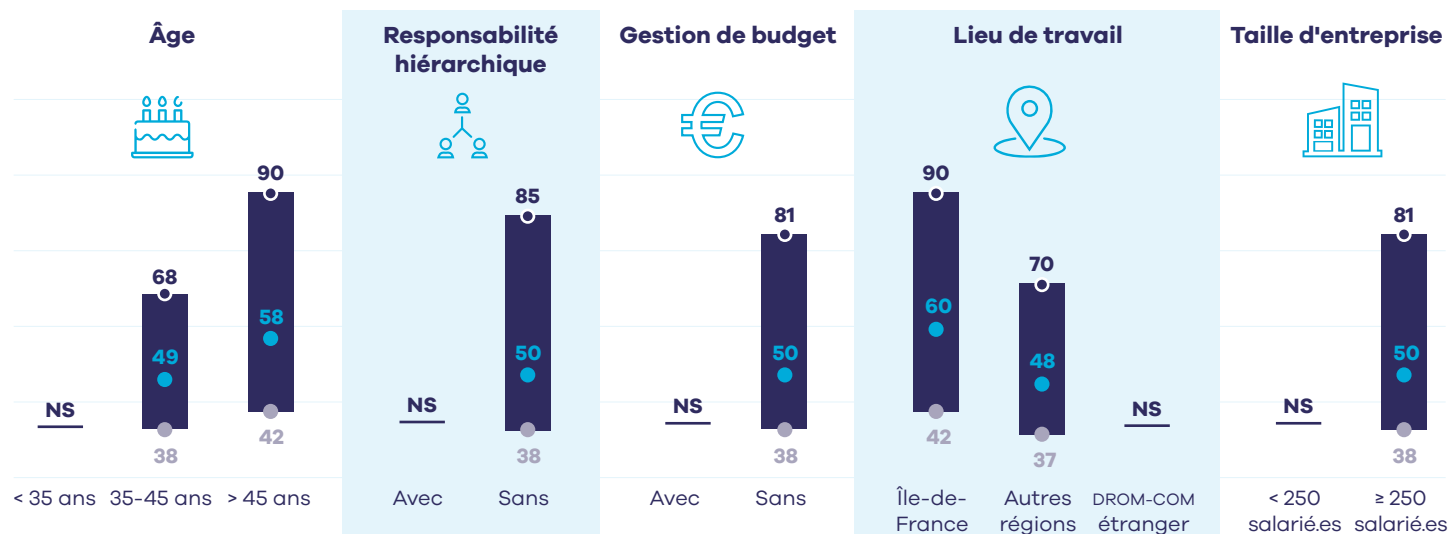
Part variable



59% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Consultant.e en assurance](#)
- [Expert.e d'assurances](#)
- [Gestionnaire de contrats d'assurance](#)
- [Gestionnaire de sinistres](#)
- [Souscripteur.euse assurance](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

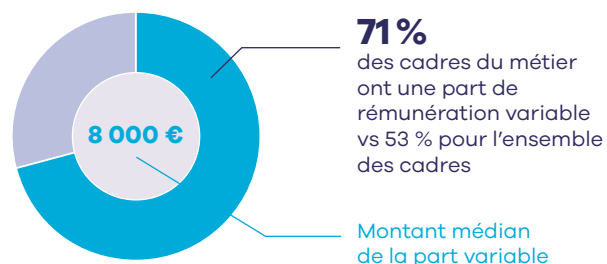
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 44 et 104 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Responsable trésorerie](#)
- [Trésorier.ère d'entreprise](#)

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS DU CONSEIL EN ORGANISATION ET STRATÉGIE D'ENTREPRISES

Rémunération médiane* annuelle brute

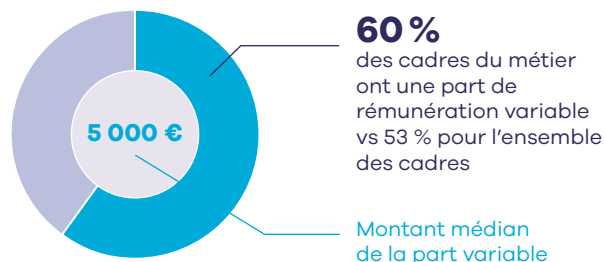
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 82 k€**

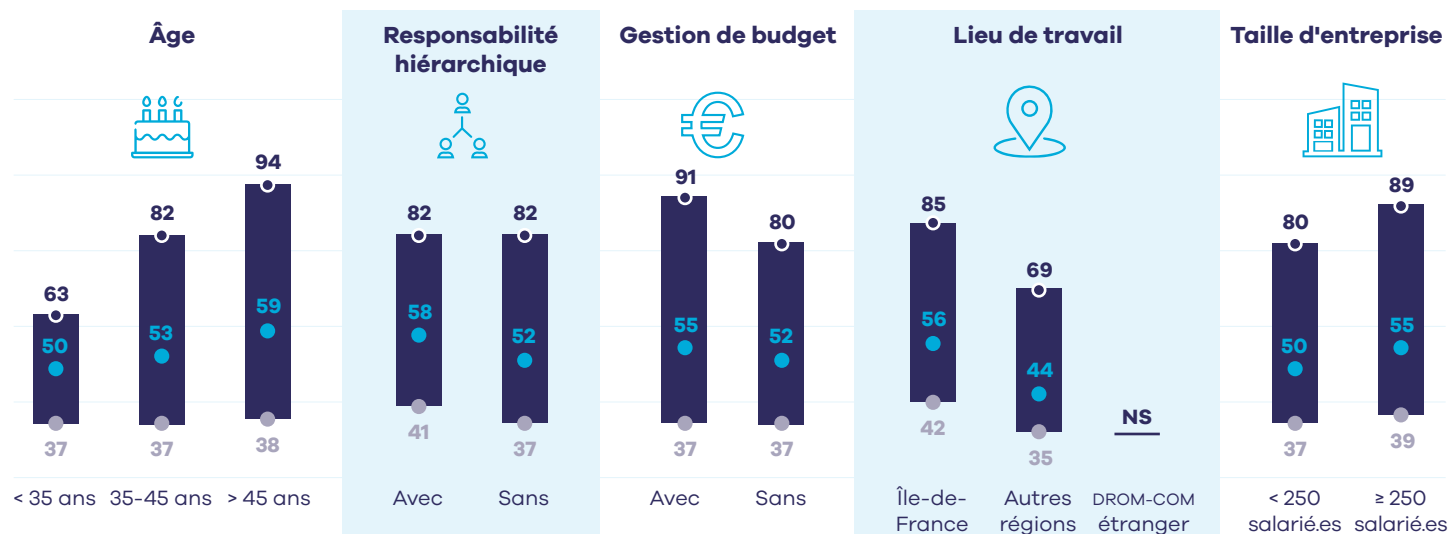


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

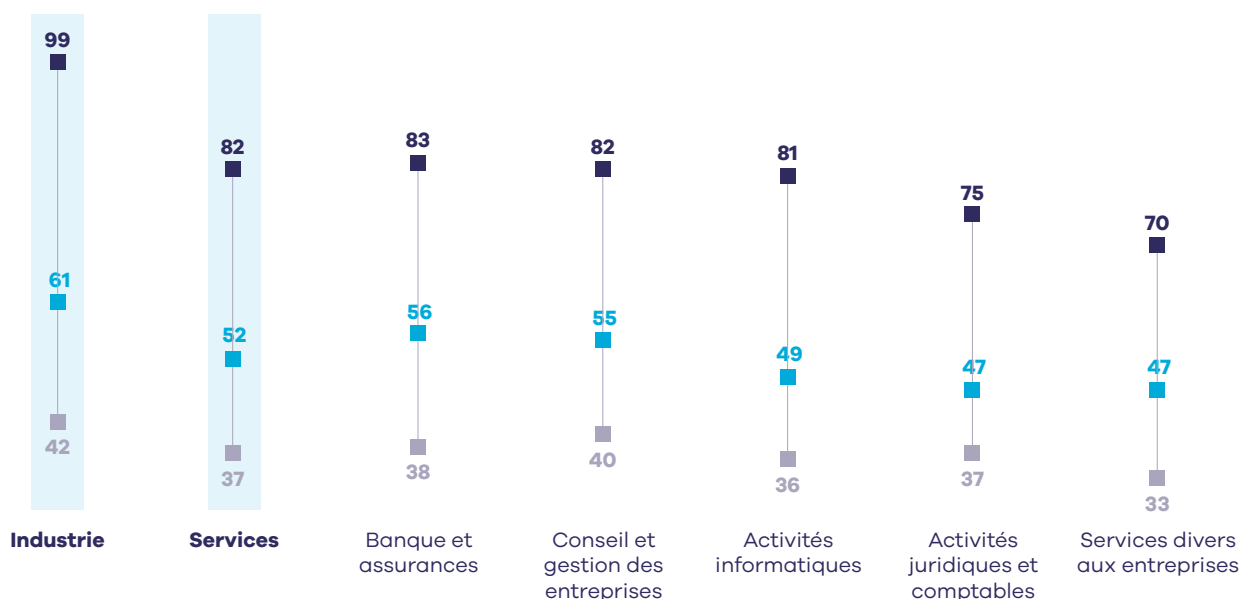
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet en organisation](#)
- [Conseiller.ère développement économique](#)
- [Consultant.e en management de l'innovation](#)
- [Consultant.e en management d'entreprise](#)
- [Consultant.e en organisation](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

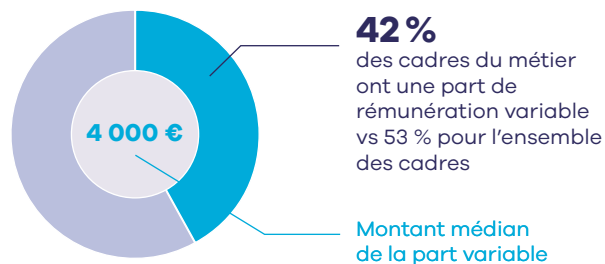
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 76 k€**

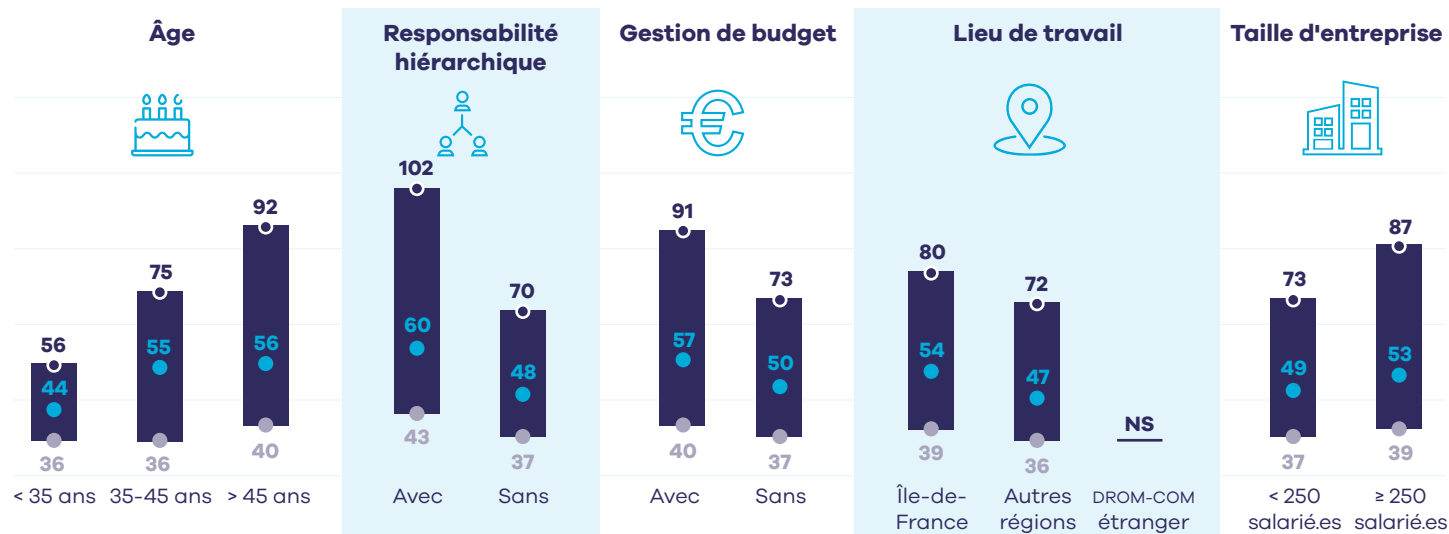


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

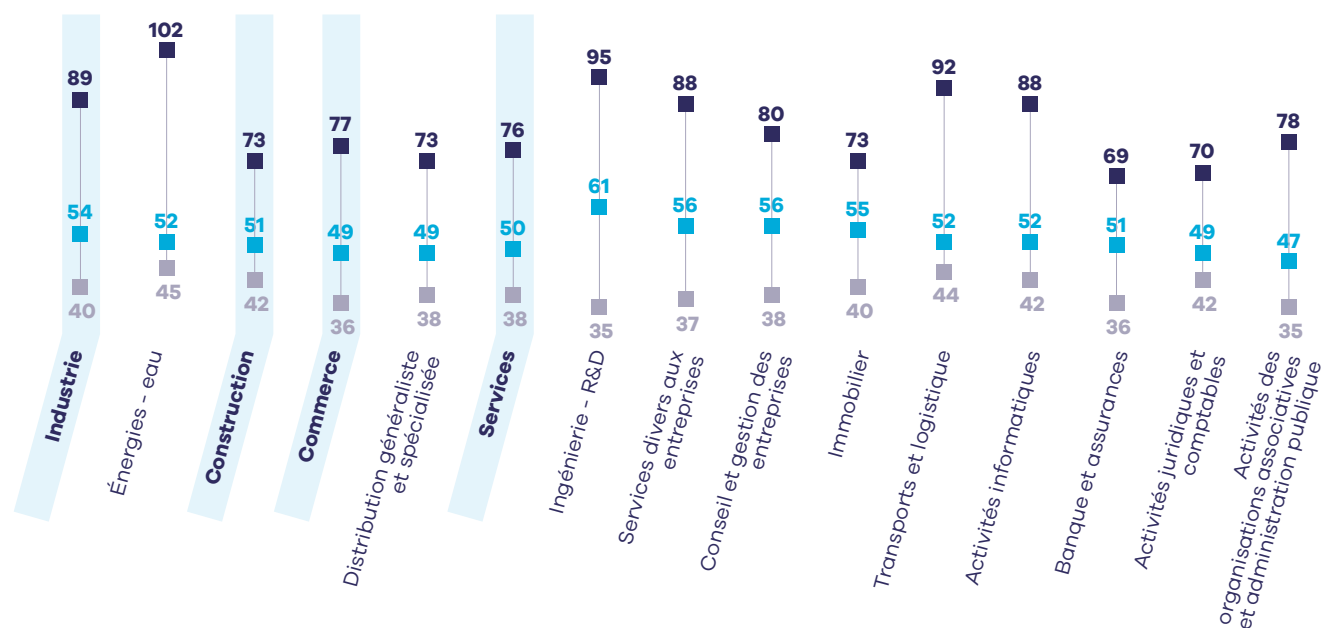
Part variable



Par catégorie



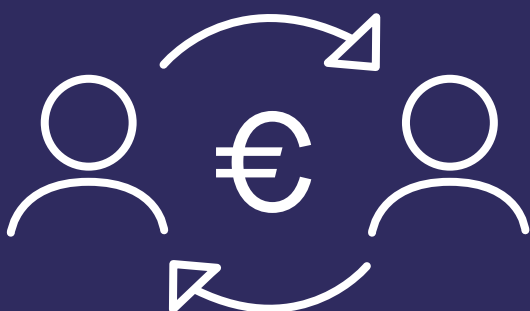
Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assistant.e juridique](#)
- [Clerc de Notaire](#)
- [Juriste](#)
- [Avocat.e](#)
- [Contract manager](#)
- [Notaire](#)
- [Chargé.e de recouvrement](#)
- [Fiscaliste](#)
- [Responsable juridique](#)

Commercial, commerce, ventes



-
- Les métiers commerciaux de la banque
 - Les métiers commerciaux dans la santé
 - Les métiers commerciaux dans l'assurance
 - Les métiers commerciaux dans l'immobilier
 - Les métiers commerciaux dans l'informatique et autres services
 - Les métiers commerciaux dans l'industrie et le BTP
 - Les métiers de la direction commerciale
 - Les métiers de la direction d'agence commerciale et de services
 - Les métiers de la distribution et des points de vente
 - Les métiers de la relation clients
 - Les métiers de la représentation commerciale et de la promotion des ventes
 - Les métiers de l'administration des ventes
 - Les métiers de l'avant-vente et du support commercial
 - Les métiers de l'ingénierie d'affaires
 - Les métiers du commerce grands comptes
 - Les métiers du commerce international
 - Les métiers du développement commercial
 - Les métiers du management commercial
 - Les métiers du management commercial en hôtellerie-restauration-tourisme
 - Les métiers du management de magasin
 - Les métiers du management des ventes
 - Les métiers du technico-commercial

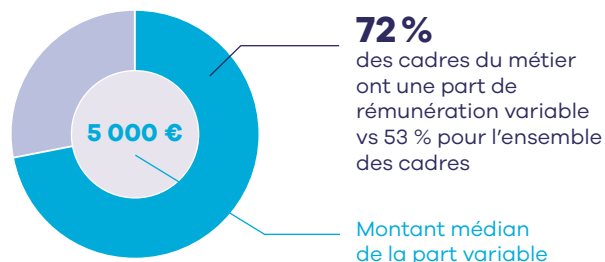
Rémunération médiane* annuelle brute (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 62 k€**

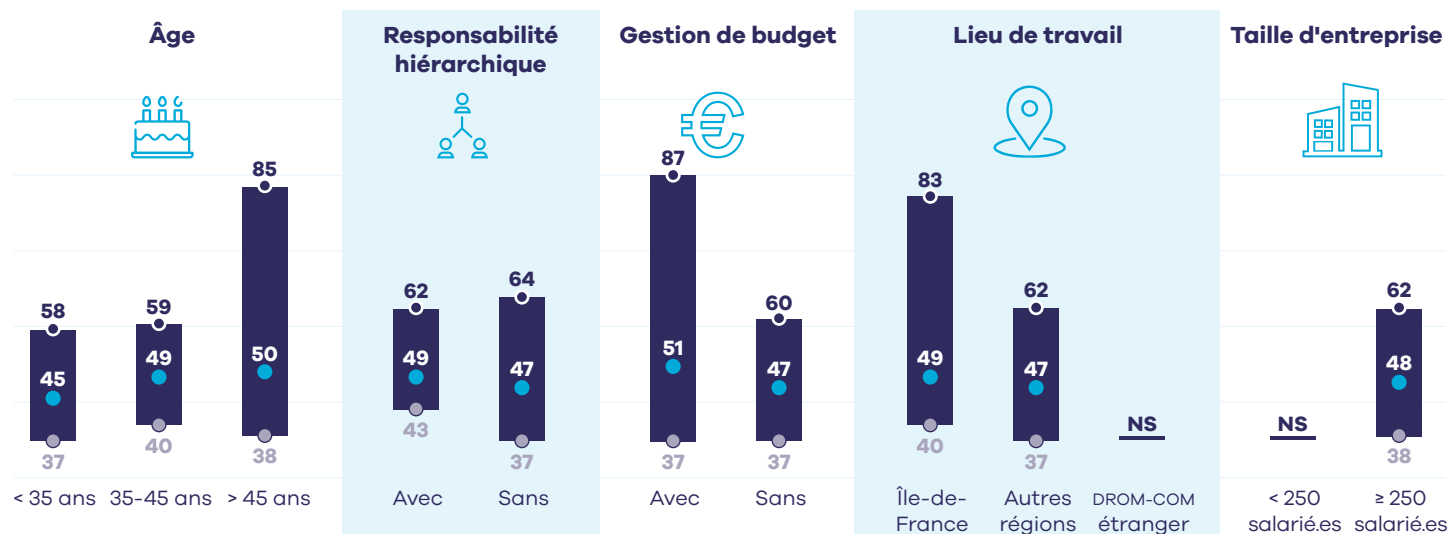


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Conseiller.ère clientèle en banque](#)
- [Conseiller.ère en gestion de patrimoine](#)
- [Courtier.ère en banque](#)
- [Responsable d'agence bancaire](#)

Rémunération de la famille de métiers cadres LES MÉTIERS COMMERCIAUX DANS LA SANTÉ

Rémunération médiane* annuelle brute

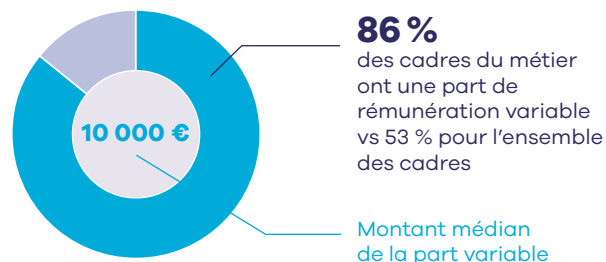
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 74 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e d'affaires dans la santé](#)
- [Chef.fe de projet télémedecine](#)
- [Délégué.e médical.e](#)
- [Délégué.e vétérinaire](#)

Rémunération de la famille de métiers cadres LES MÉTIERS COMMERCIAUX DANS L'ASSURANCE

Rémunération médiane* annuelle brute

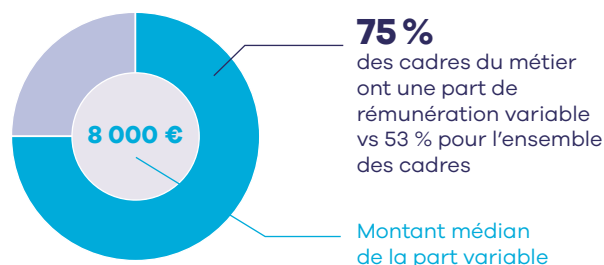
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 44 et 70 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Agent.e général.e d'assurances](#)
- [Commercial.e en assurances](#)
- [Conseiller.ère clientèle en assurances](#)
- [Courtier.ère en assurances](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

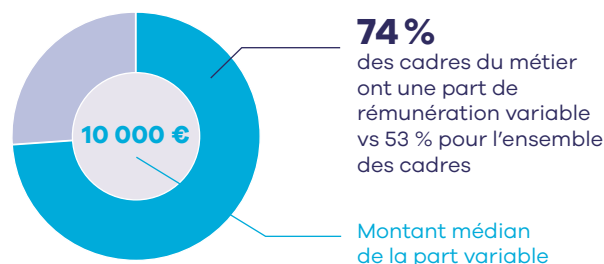
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 104 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Agent.e immobilier.ière](#)
- [Commercial.e immobilier.ière](#)
- [Développeur.euse foncier](#)
- [Responsable d'agence immobilière](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

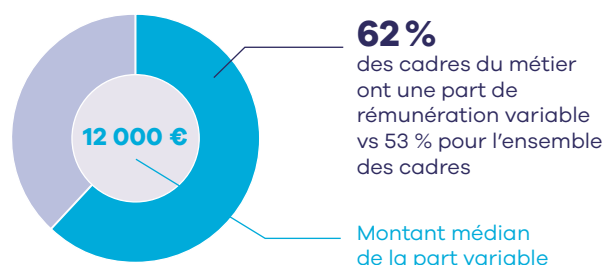
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 71 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e d'affaires dans la formation](#)
- [Directeur.rice de clientèle en communication](#)
- [Ingénieur.e d'affaires en informatique](#)
- [Ingénieur.e d'affaires en ingénierie](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

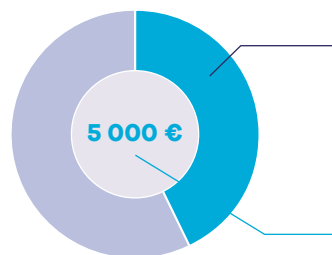
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 61 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

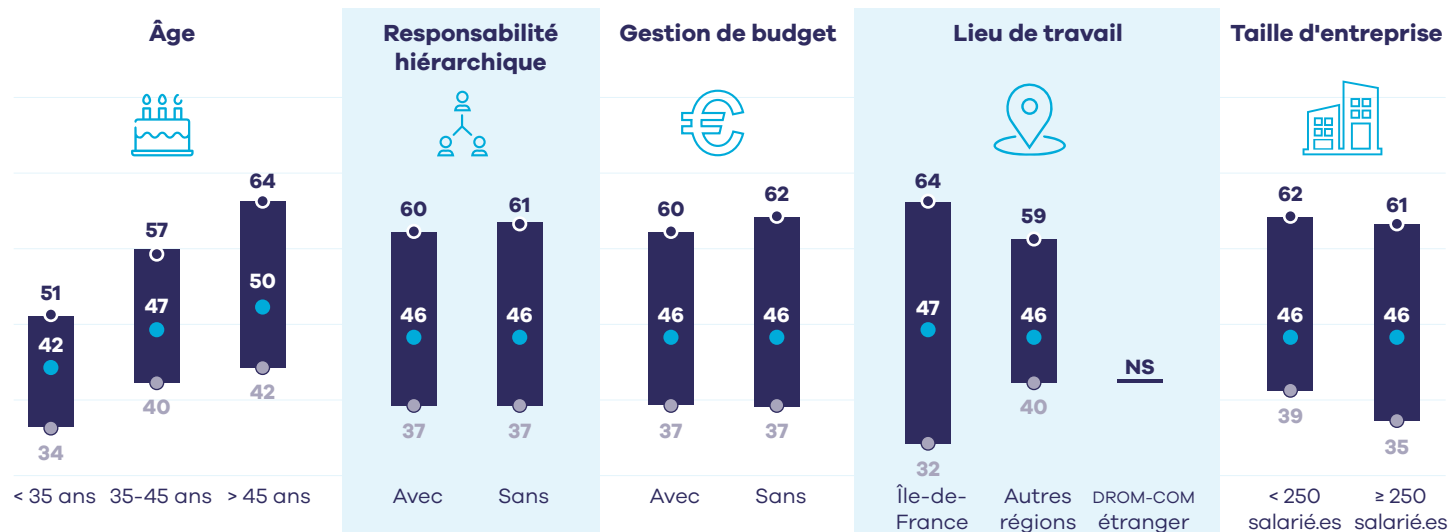
Part variable



43% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e d'affaires dans le BTP](#)
- [Chargé.e d'affaires dans l'industrie](#)
- [Chargé.e d'affaires en environnement et énergie](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

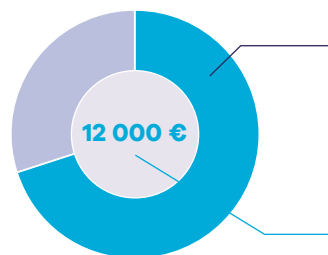
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 52 et 130 k€**

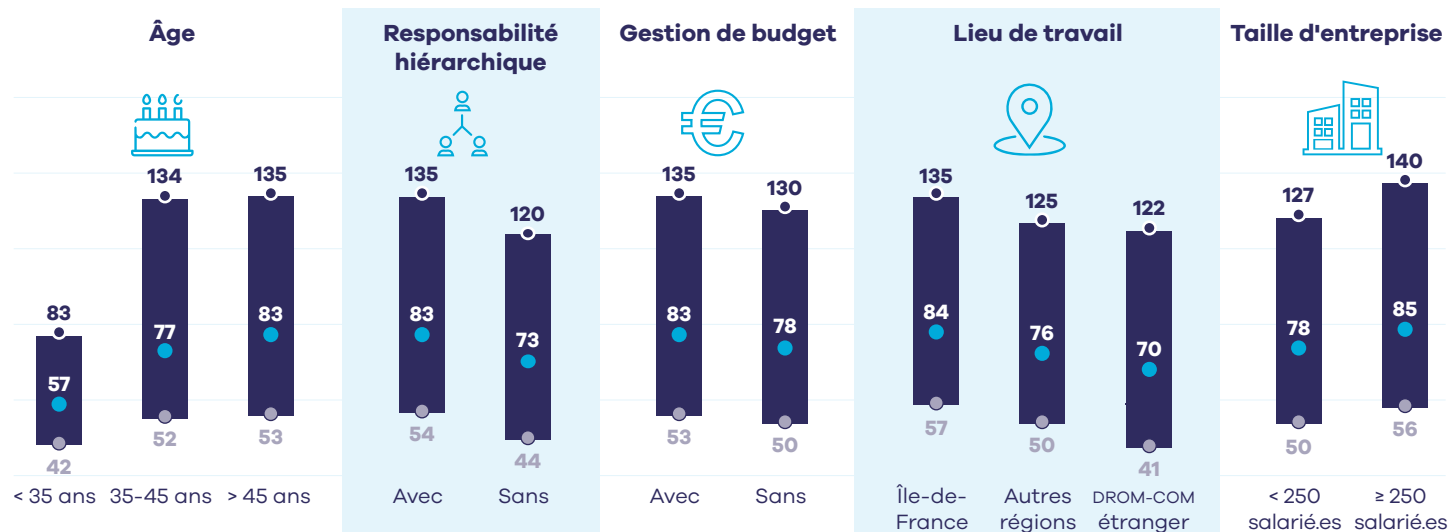


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

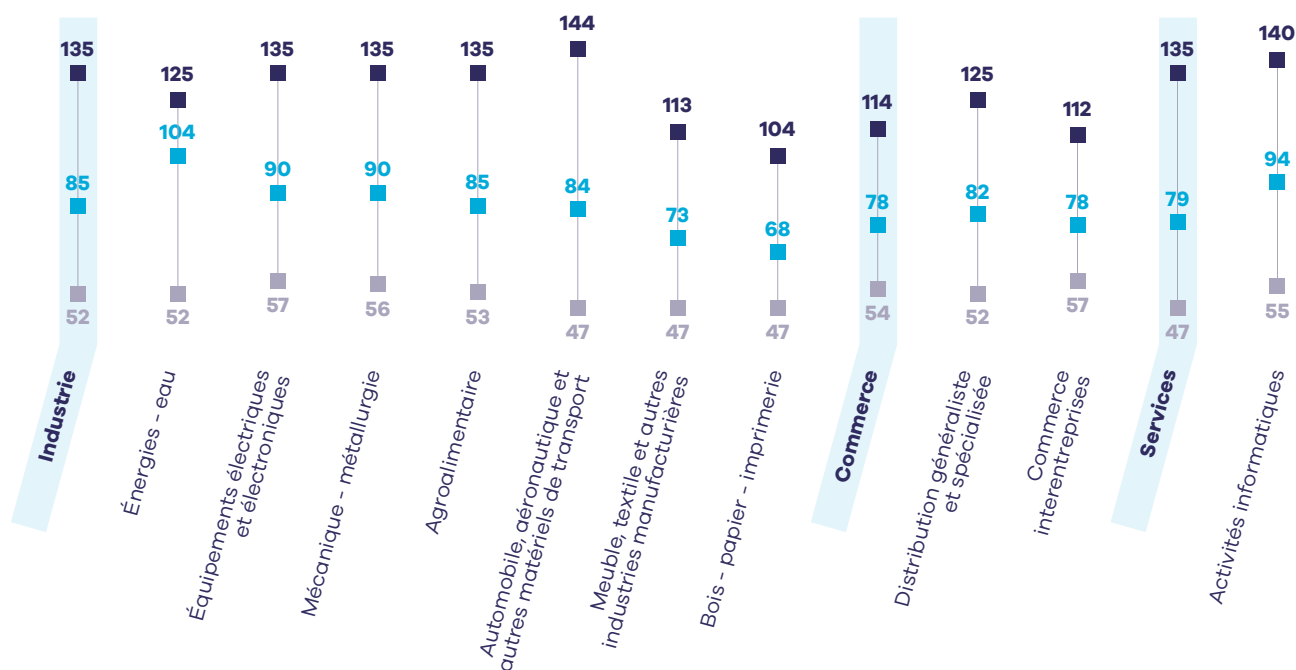
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ Directeur.rice.commercial.e

Rémunération médiane* annuelle brute

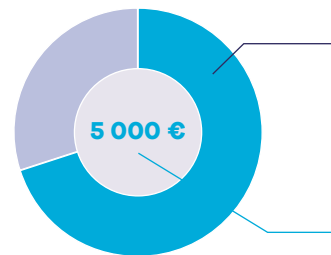
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 76 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

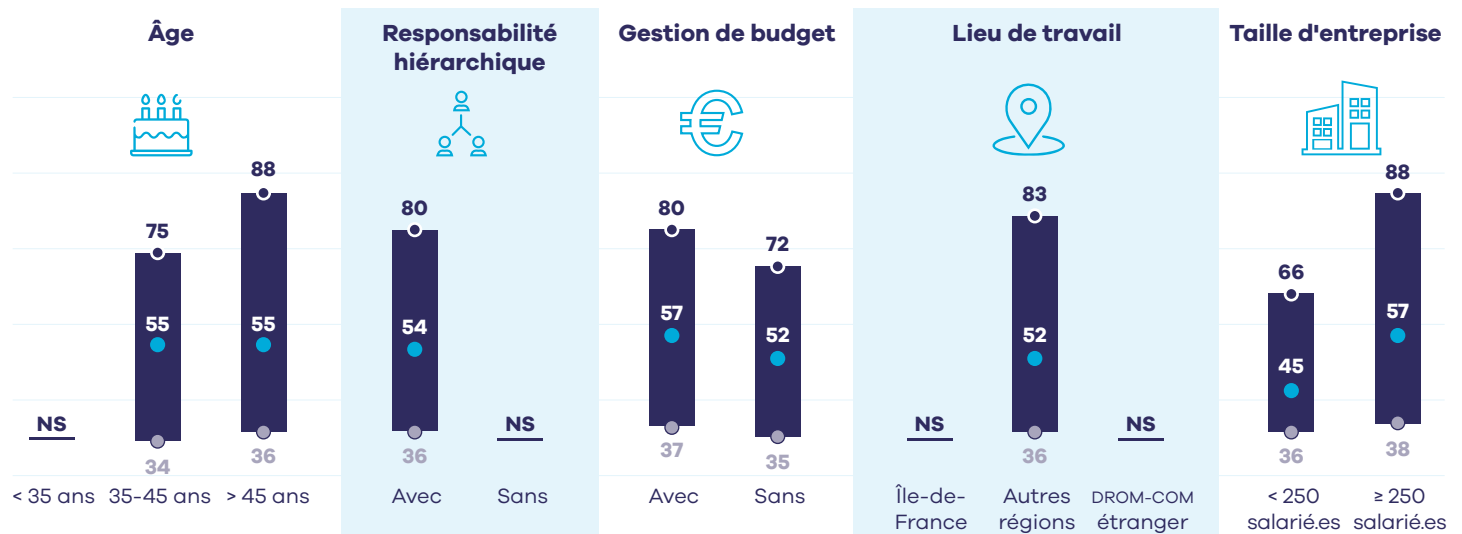
Part variable



70% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Responsable d'agence commerciale](#)
- [Responsable d'agence emploi](#)
- [Responsable d'agence services à la personne](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

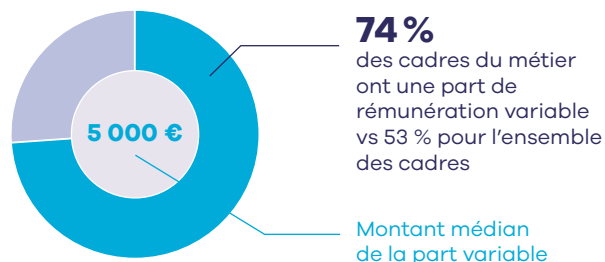
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 71 k€**

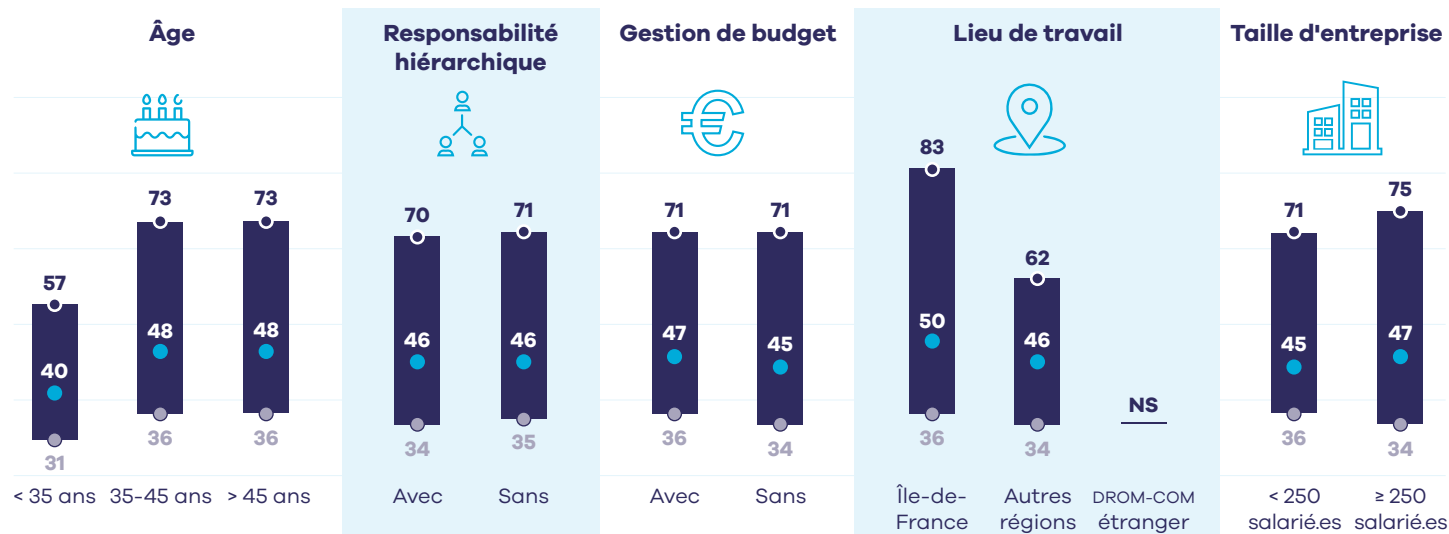


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

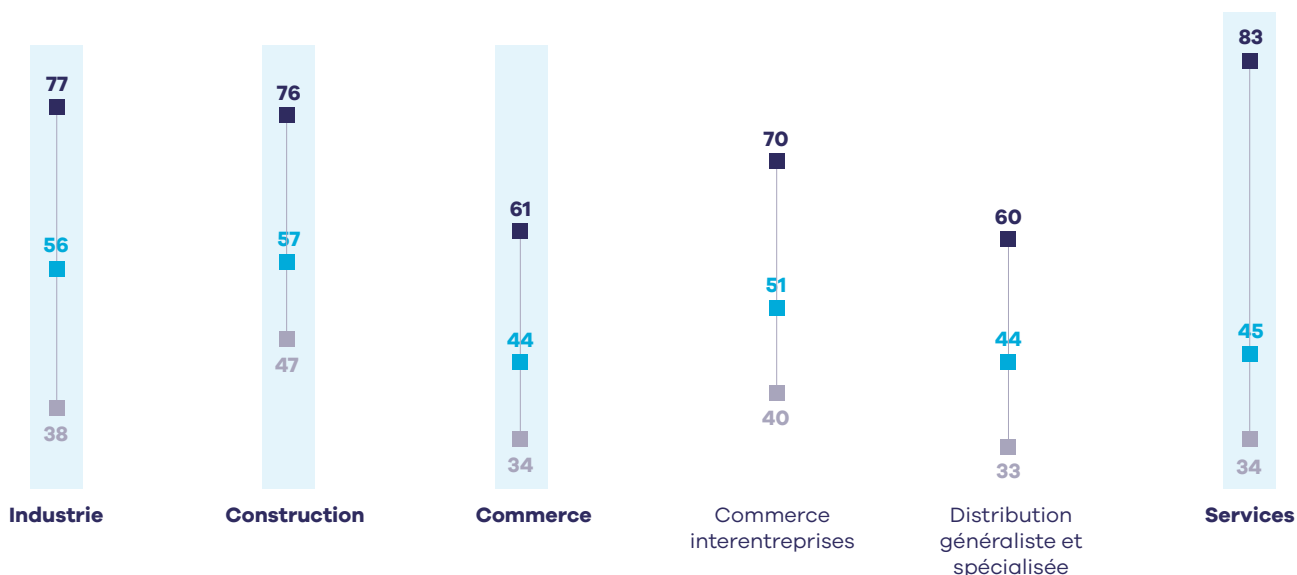
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Animateur.rice des ventes](#)
- [Chef.fe de caisses](#)
- [Chef.fe de rayon](#)
- [Chef.fe de secteur commercial](#)
- [Merchandiser](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

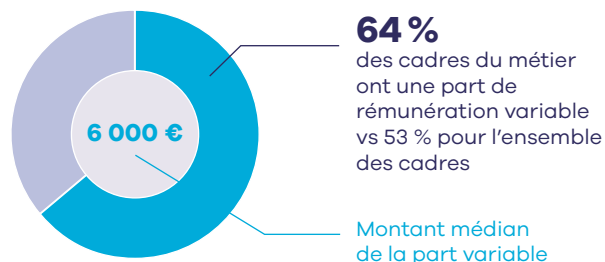
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 86 k€**

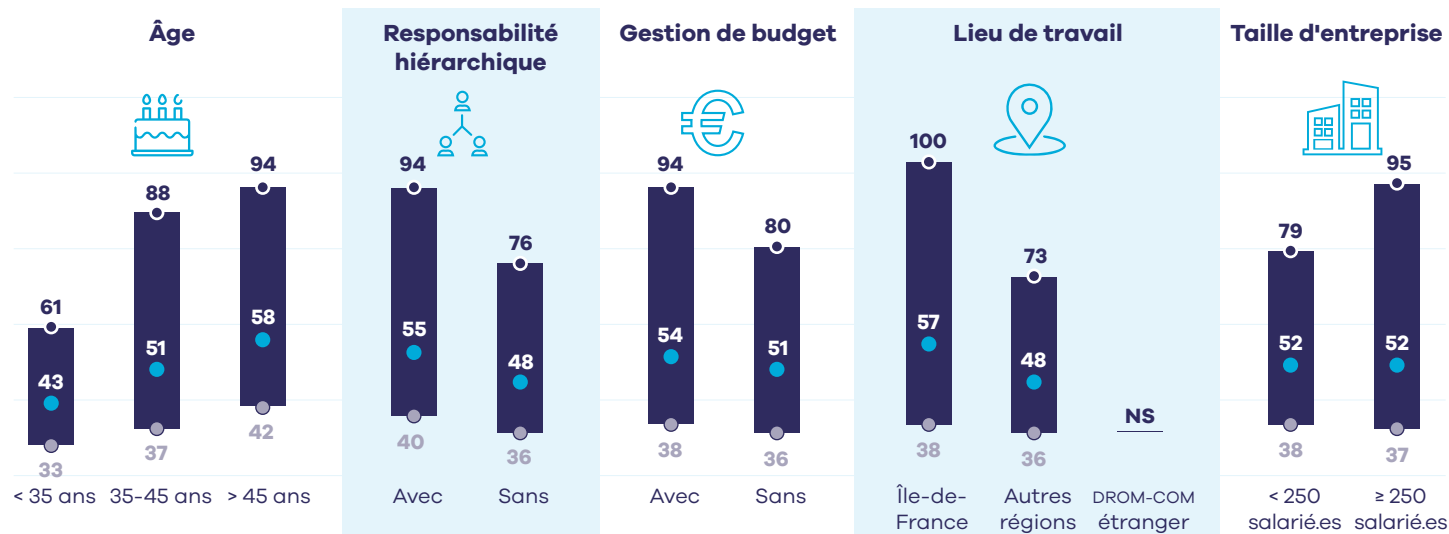


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

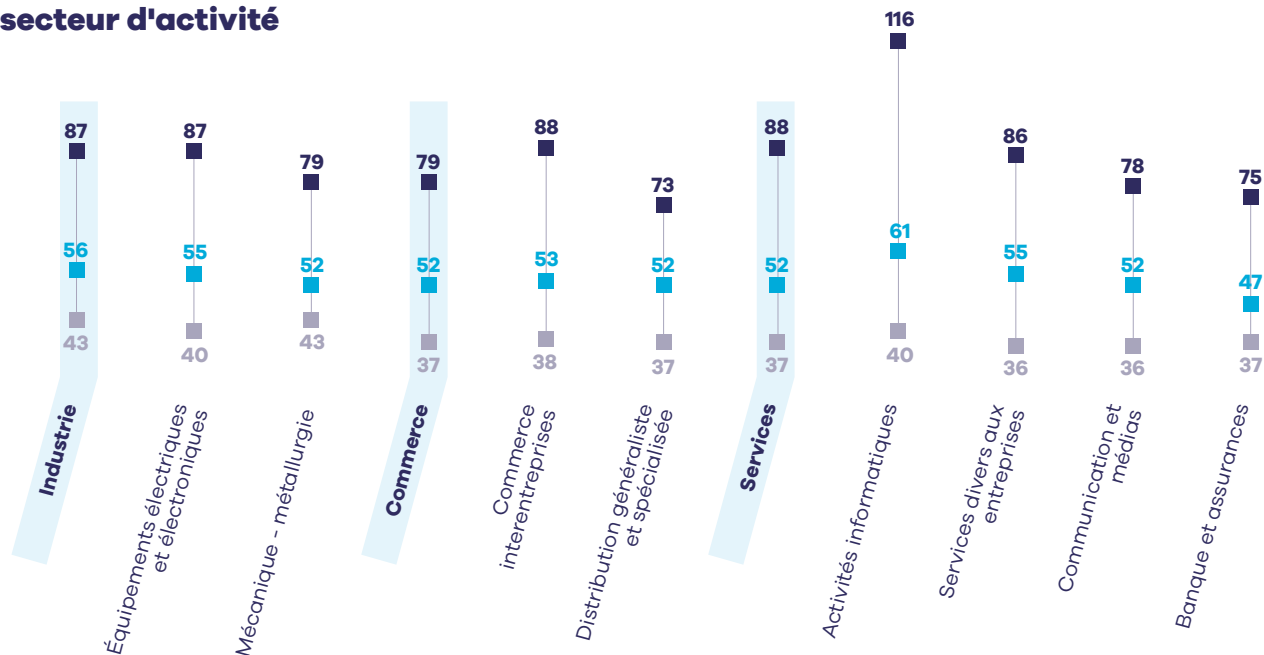
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Animateur.rice SAV](#)
- [Chargé.e de relation client](#)
- [Directeur.rice de la relation clients](#)
- [Gestionnaire CRM](#)
- [Responsable centre de la relation clients](#)
- [Responsable de la relation clients](#)
- [Responsable service après-vente](#)

LES MÉTIERS DE LA REPRÉSENTATION COMMERCIALE ET DE LA PROMOTION DES VENTES

Rémunération médiane* annuelle brute

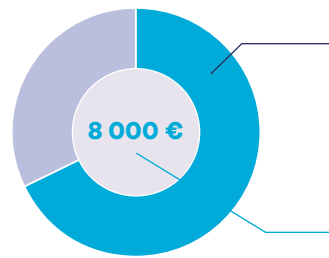
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 83 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

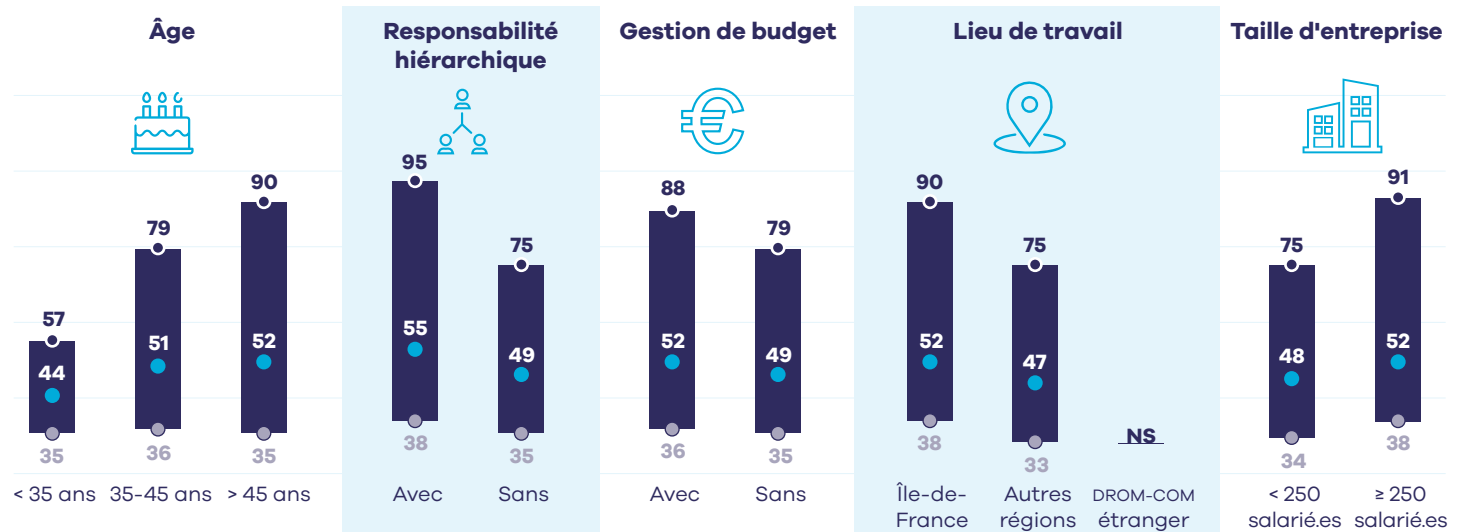
Part variable



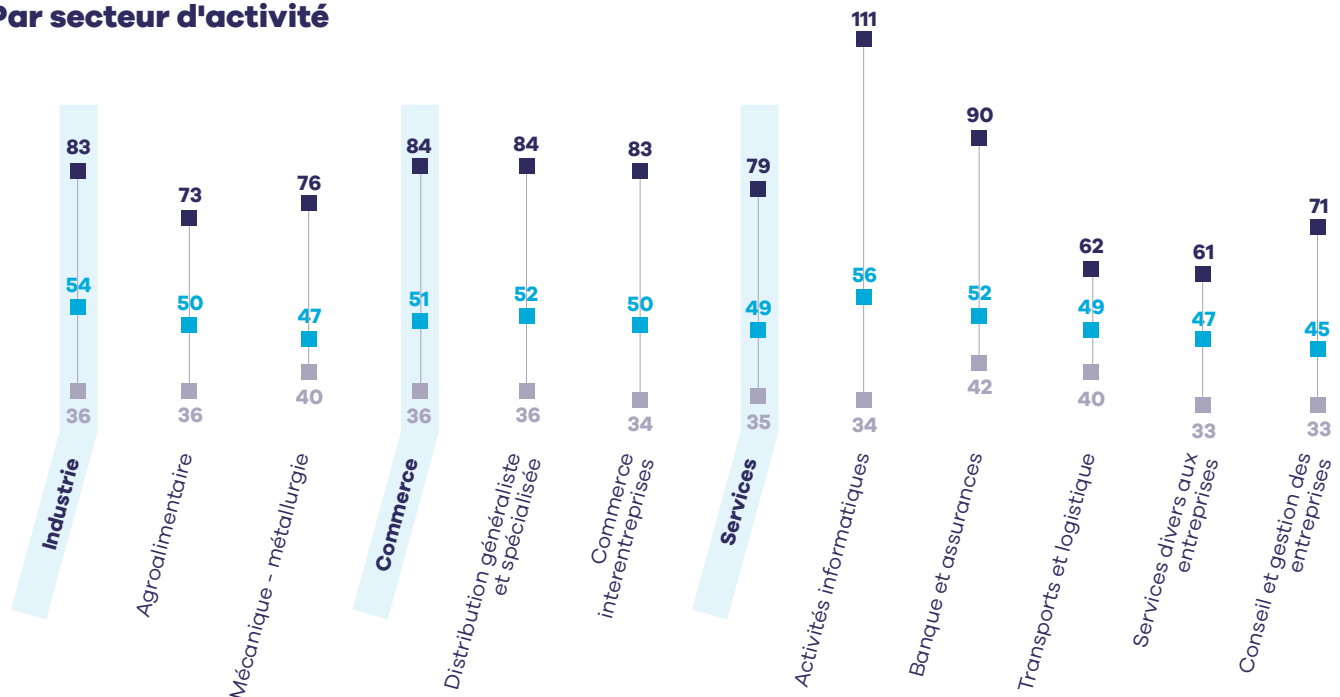
68% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assistant.e commercial.e](#)
- [Commercial.e](#)
- [Consultant.e commercial.e](#)
- [Promoteur.rice des ventes](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

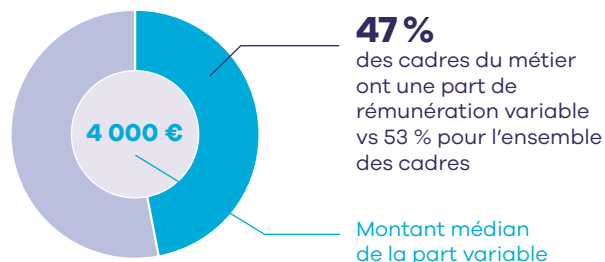
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 63 k€**

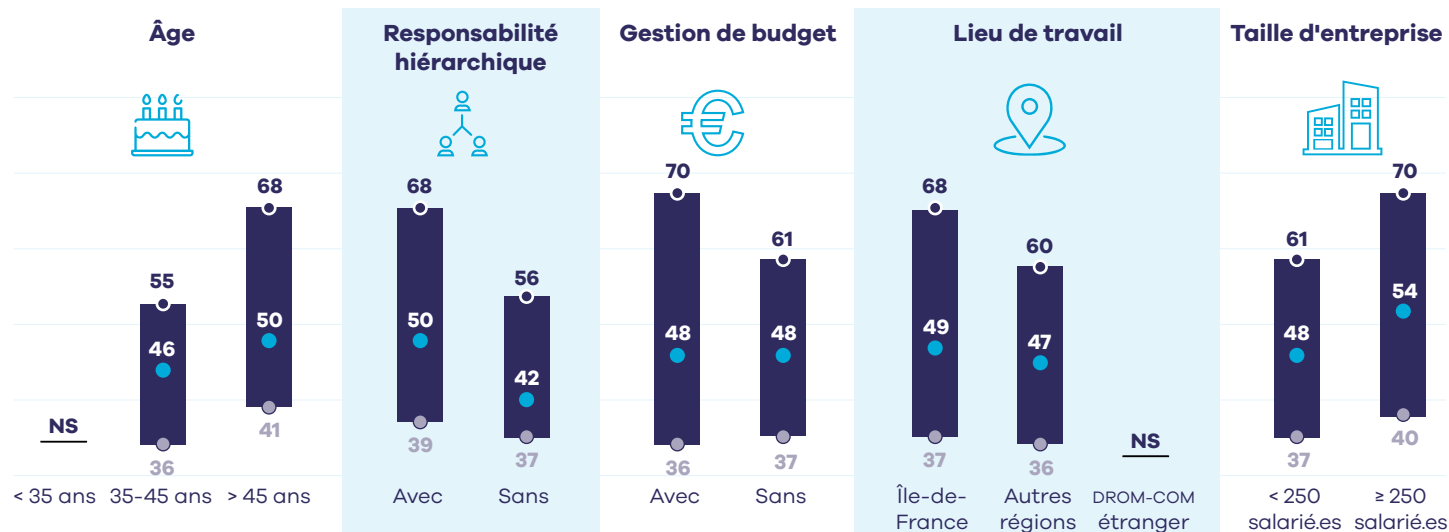


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

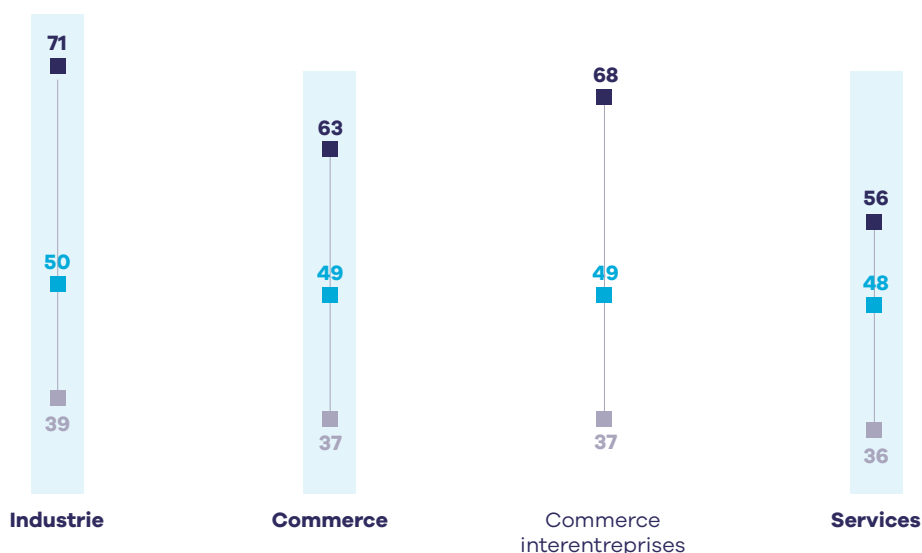
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



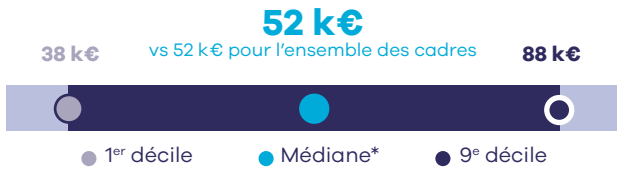
Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Gestionnaire administration des ventes](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

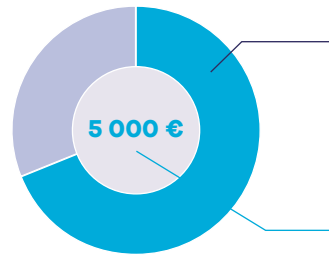
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 88 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

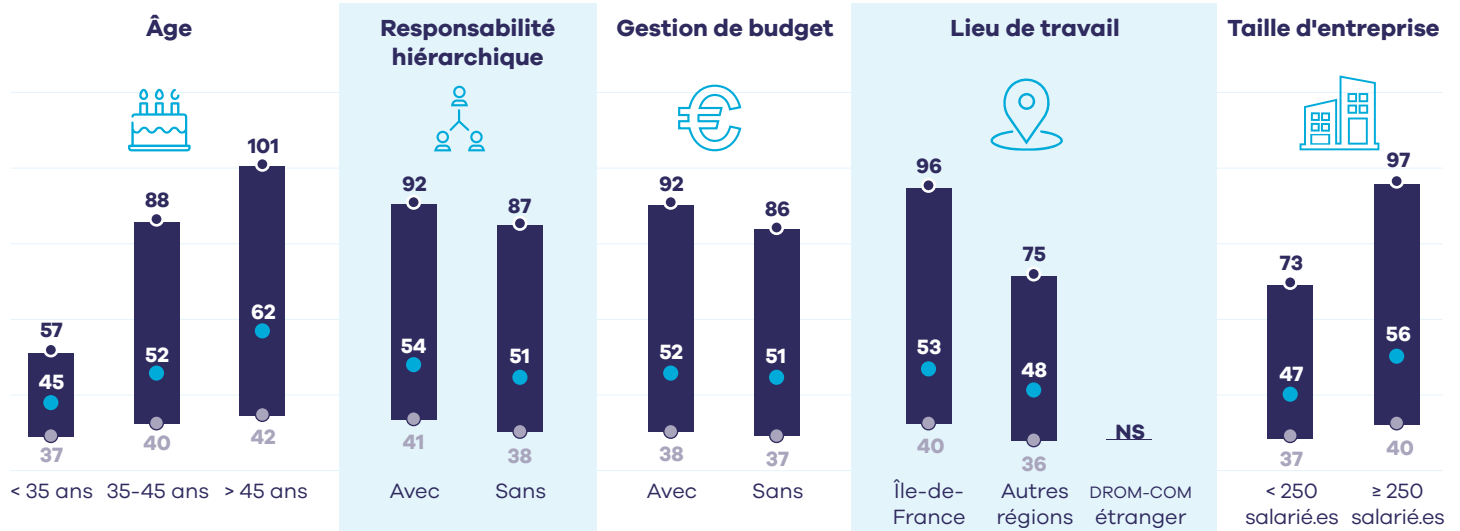
Part variable



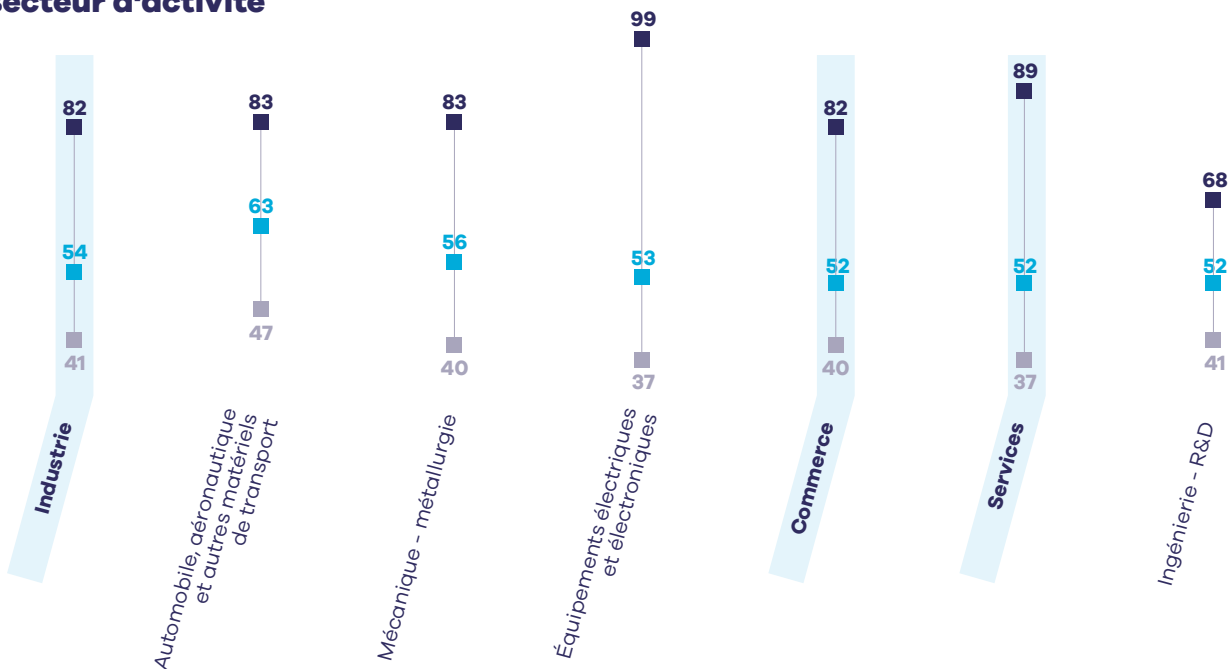
69% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e d'appels d'offres](#)
- [Ingénieur.e avant-vente](#)
- [Chargé.e de mission commerciale](#)
- [Ingénieur.e support des ventes](#)

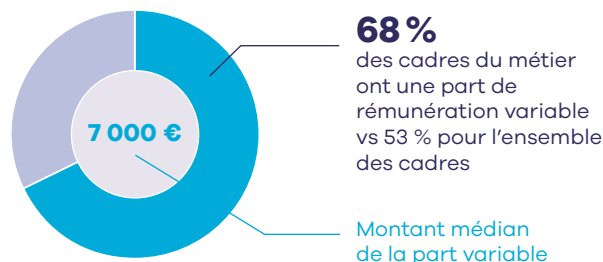
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 74 k€**

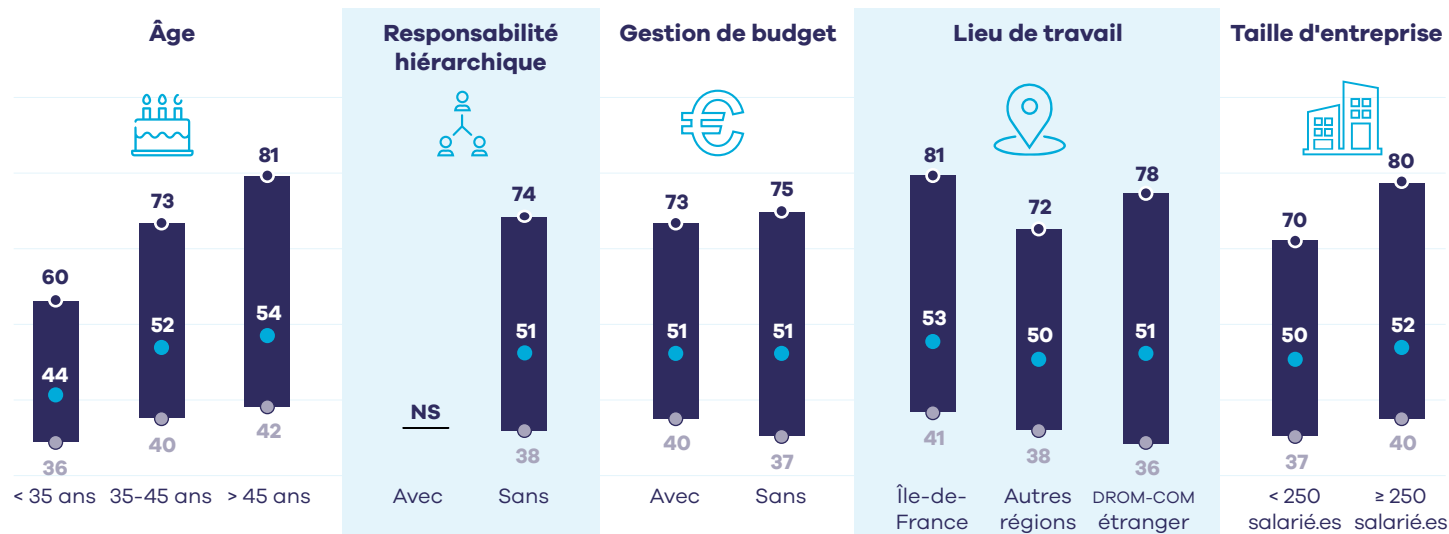


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

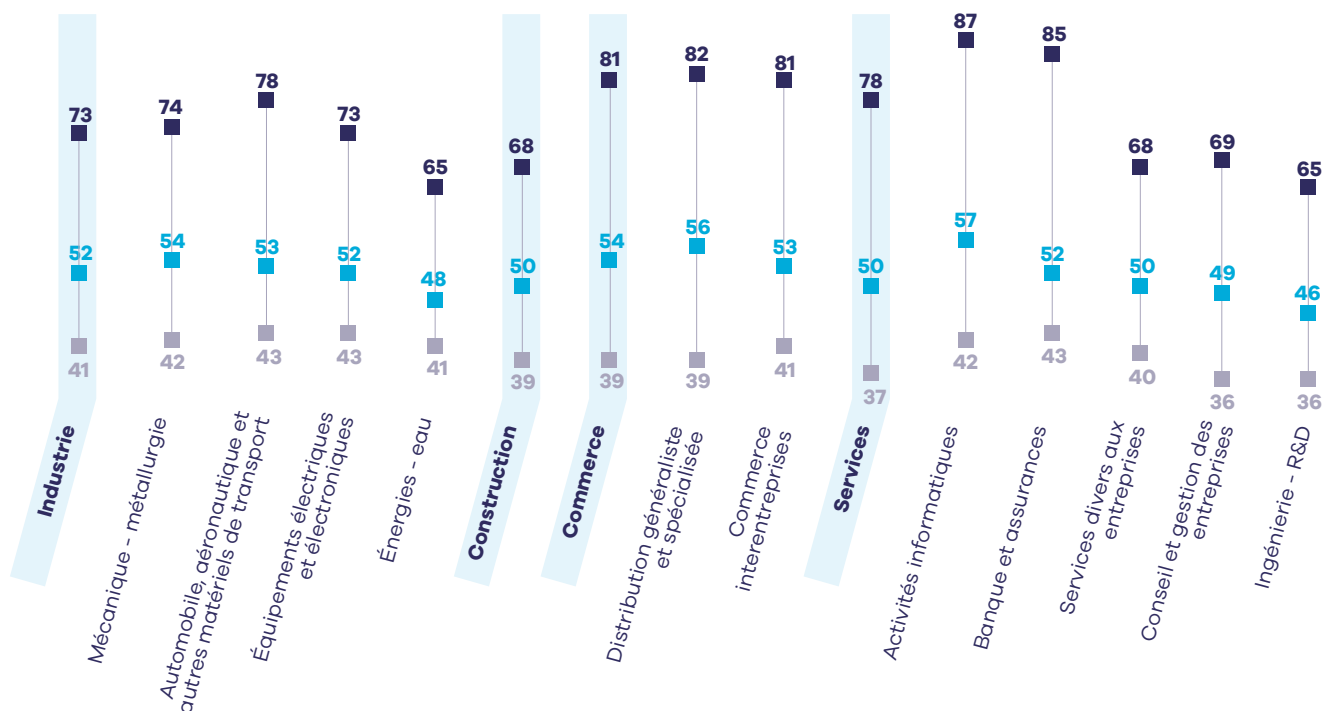
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ [Chargé.e d'affaires](#)

LES MÉTIERS DU COMMERCE GRANDS COMPTES

Rémunération médiane* annuelle brute

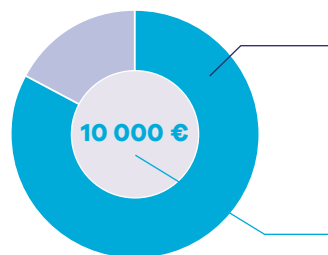
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 94 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

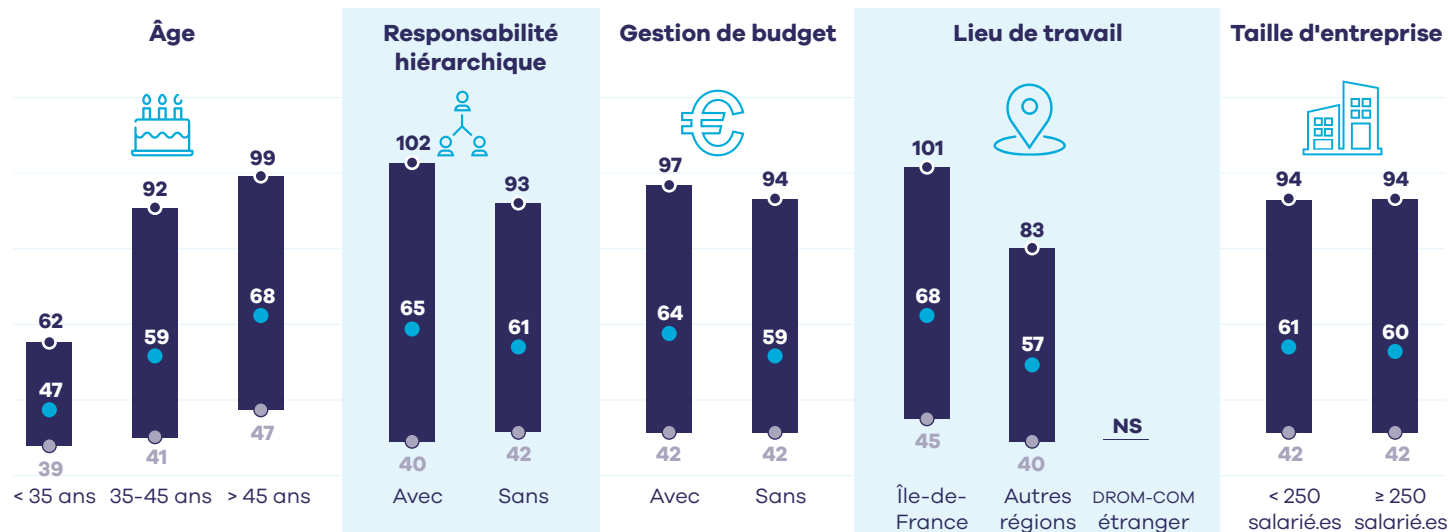
Part variable



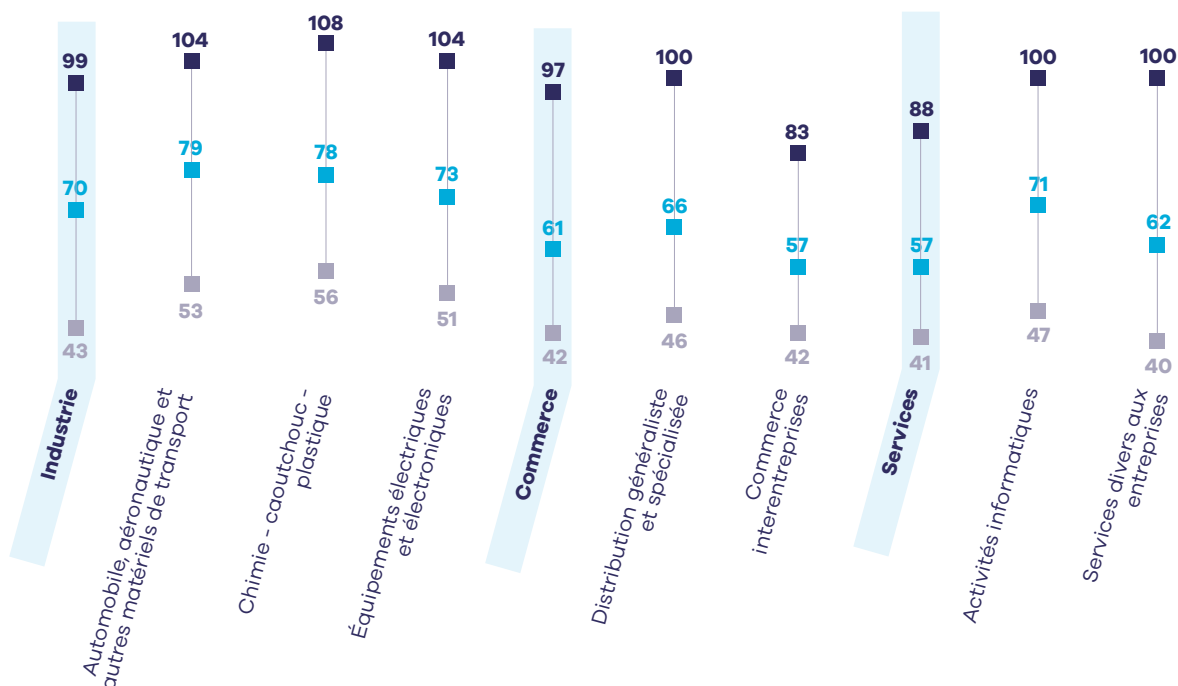
83% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ [Key account manager](#)

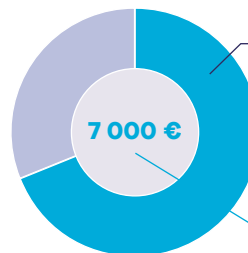
Rémunération médiane* annuelle brute (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 95 k€**

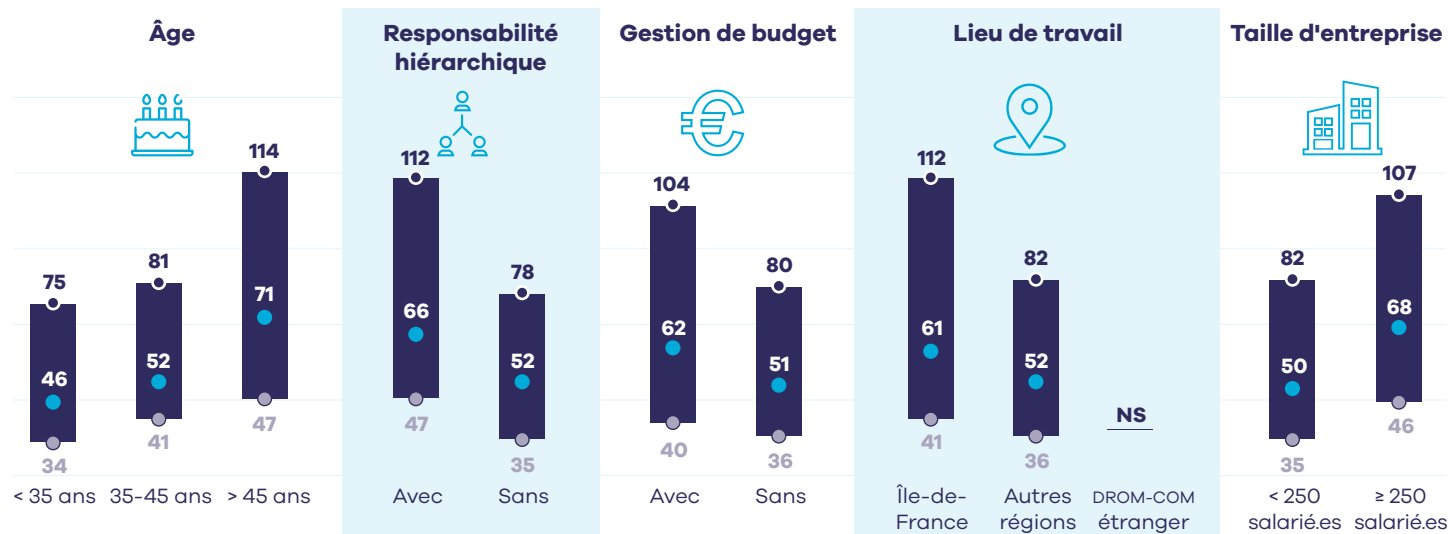


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

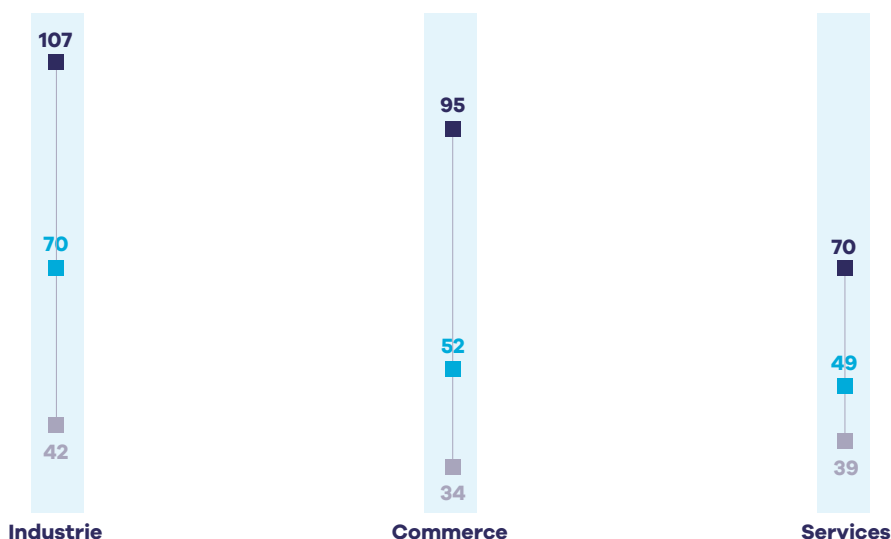
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Commercial.e export](#)
- [Directeur.rice export](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

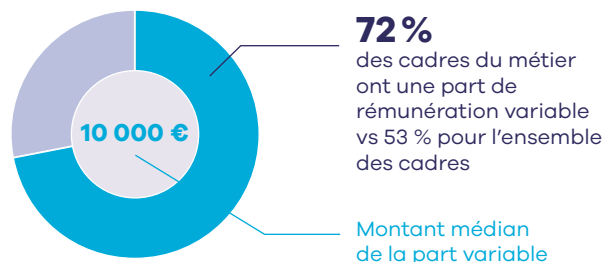
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 107 k€**

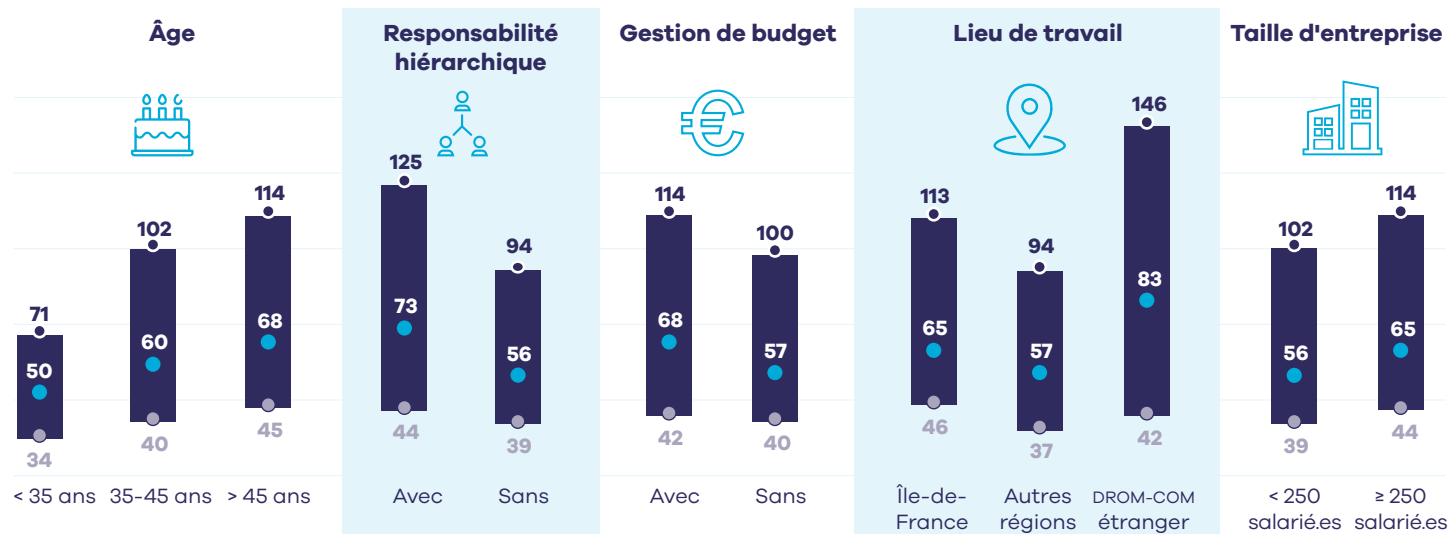


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

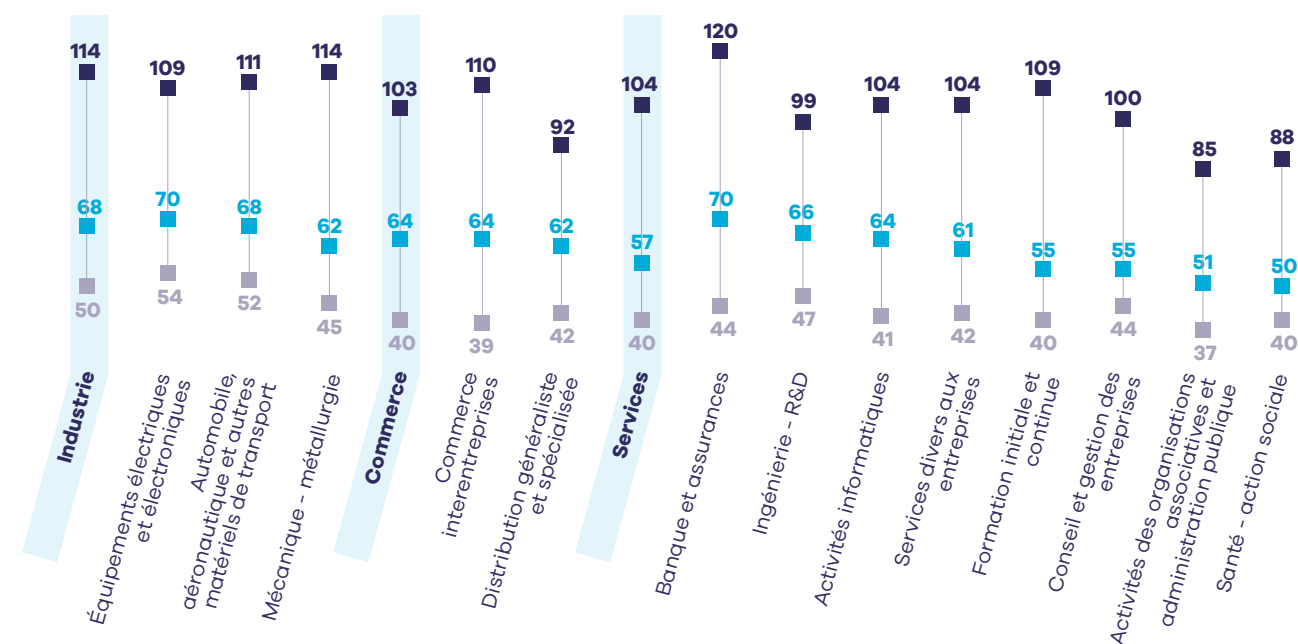
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Business developer](#)
- [Business manager](#)
- [Directeur.rice du développement commercial](#)
- [Responsable développement de franchise](#)
- [Responsable développement du réseau commercial](#)
- [Responsable mécénat](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

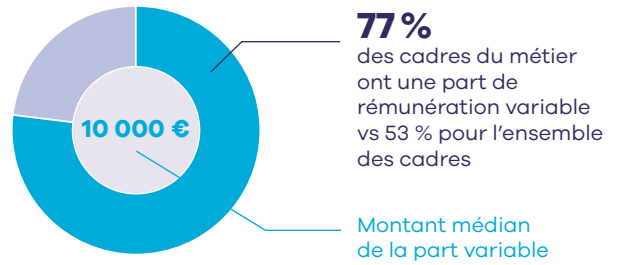
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 97 k€**

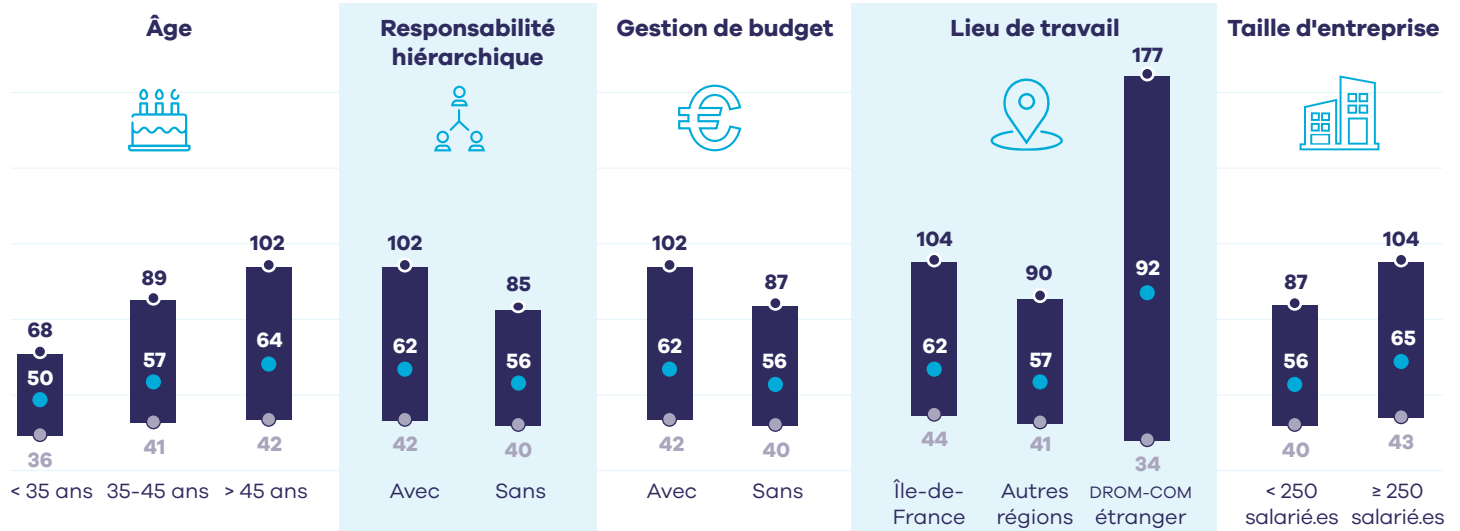


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

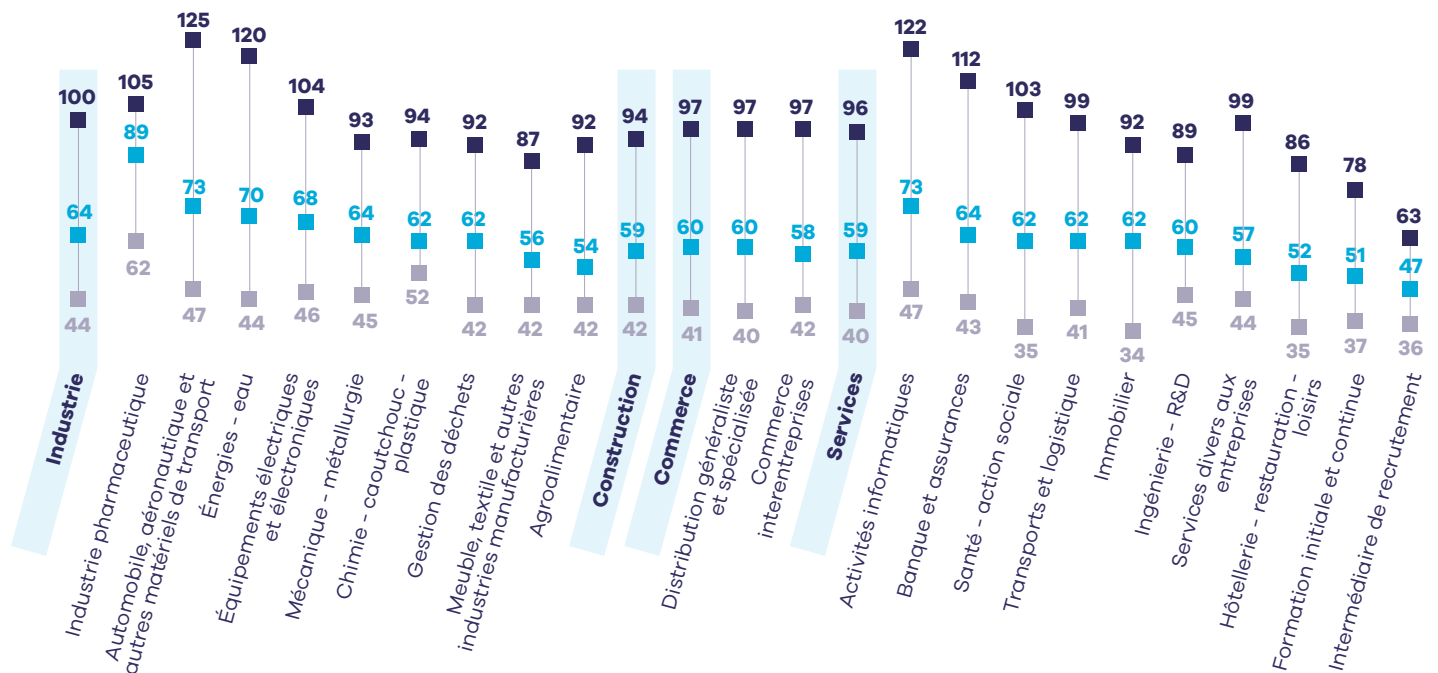
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice commercial.e régionale.e](#)
- [Directeur.rice de centre de profit](#)
- [Responsable commercial.e](#)
- [Responsable commercial.e régionale.e](#)

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS DU MANAGEMENT COMMERCIAL EN HÔTELLERIE-RESTAURATION-TOURISME

Rémunération médiane* annuelle brute

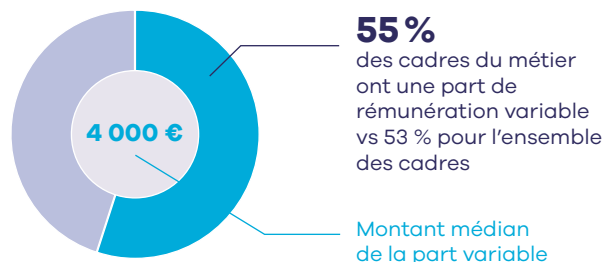
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 62 k€**

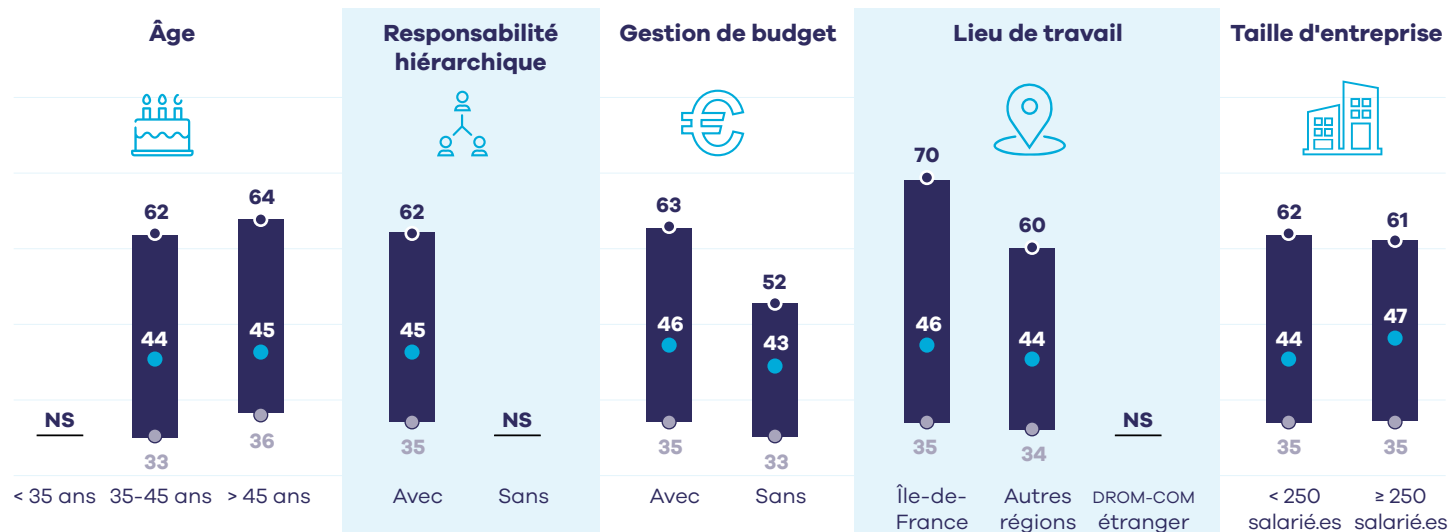


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

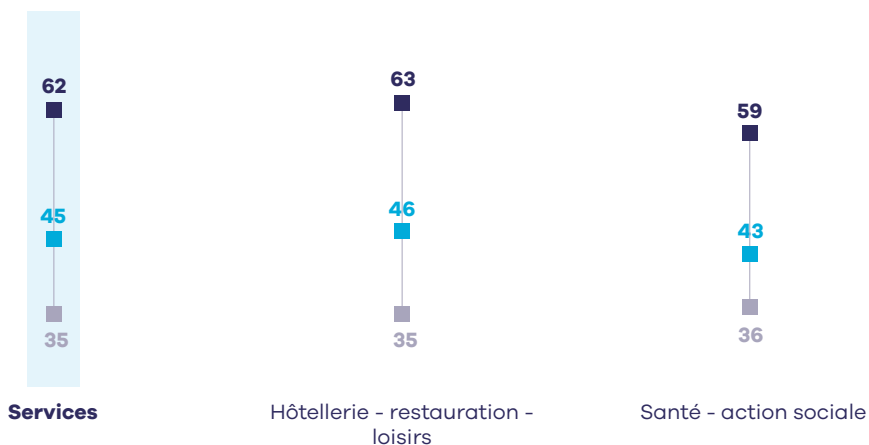
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de cuisine](#)
- [Responsable de développement touristique](#)
- [Responsable de restaurant](#)
- [Responsable d'hébergement touristique](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

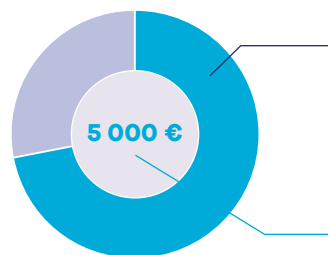
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 31 et 75 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

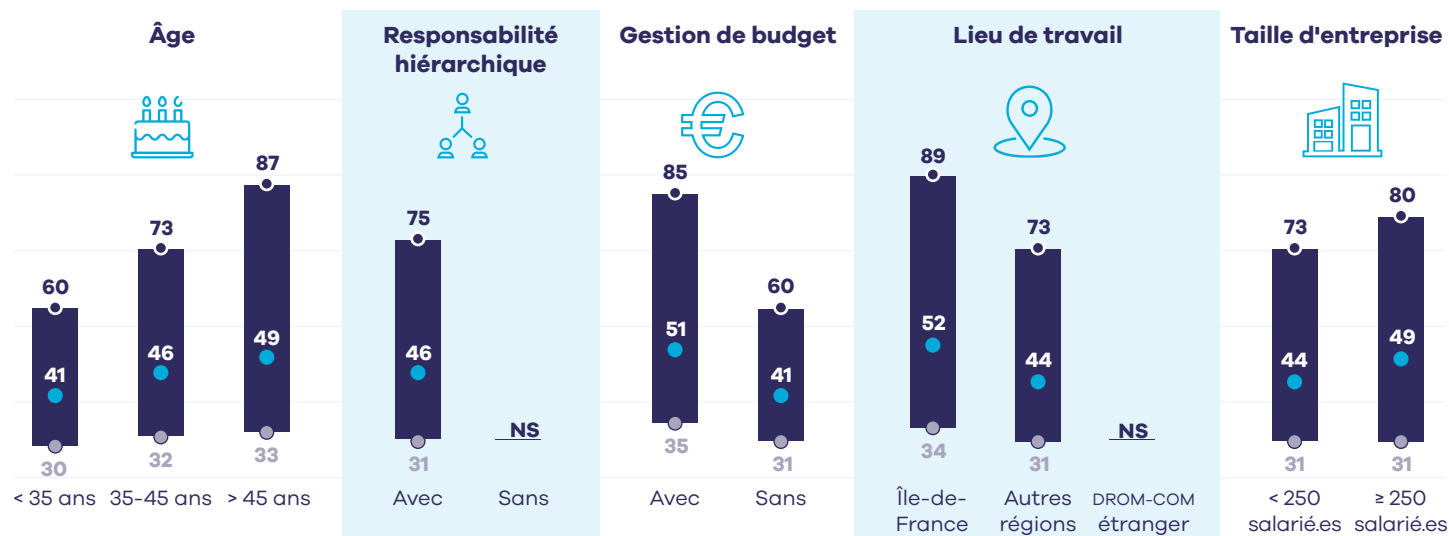
Part variable



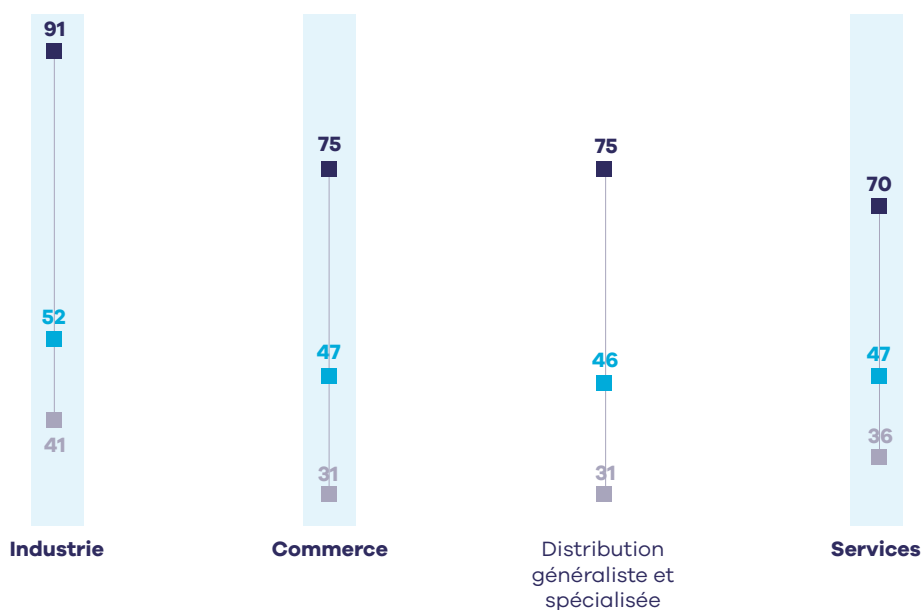
72% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Responsable de magasin
- Retail manager

Rémunération médiane* annuelle brute

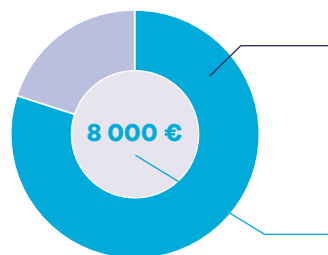
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 83 k€**

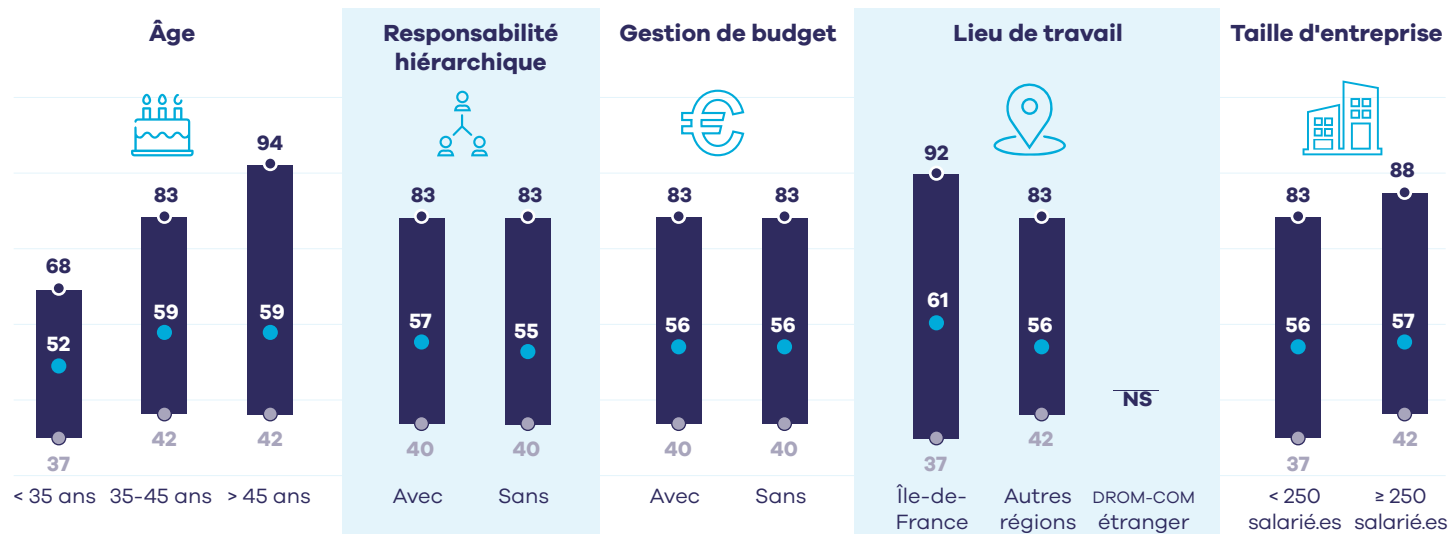


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

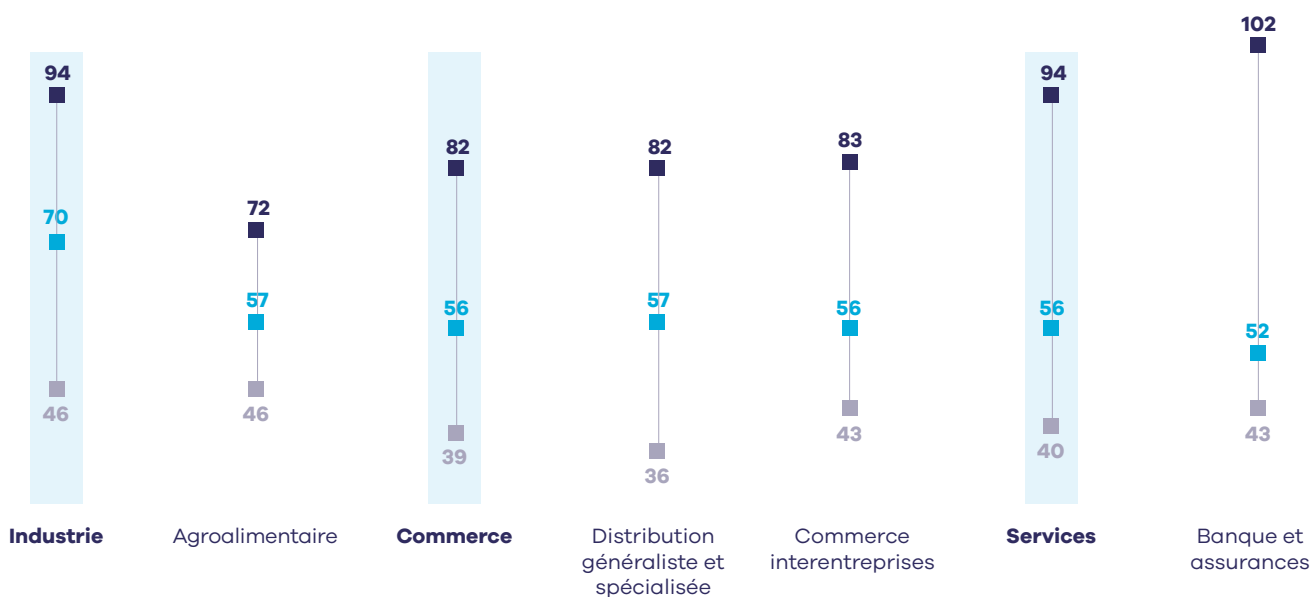
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe d'équipe commerciale](#)
- [Chef.fe des ventes](#)
- [Inspecteur.rice commerciale](#)
- [Manager commercial](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

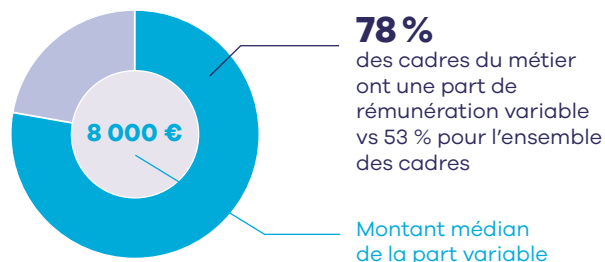
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 74 k€**

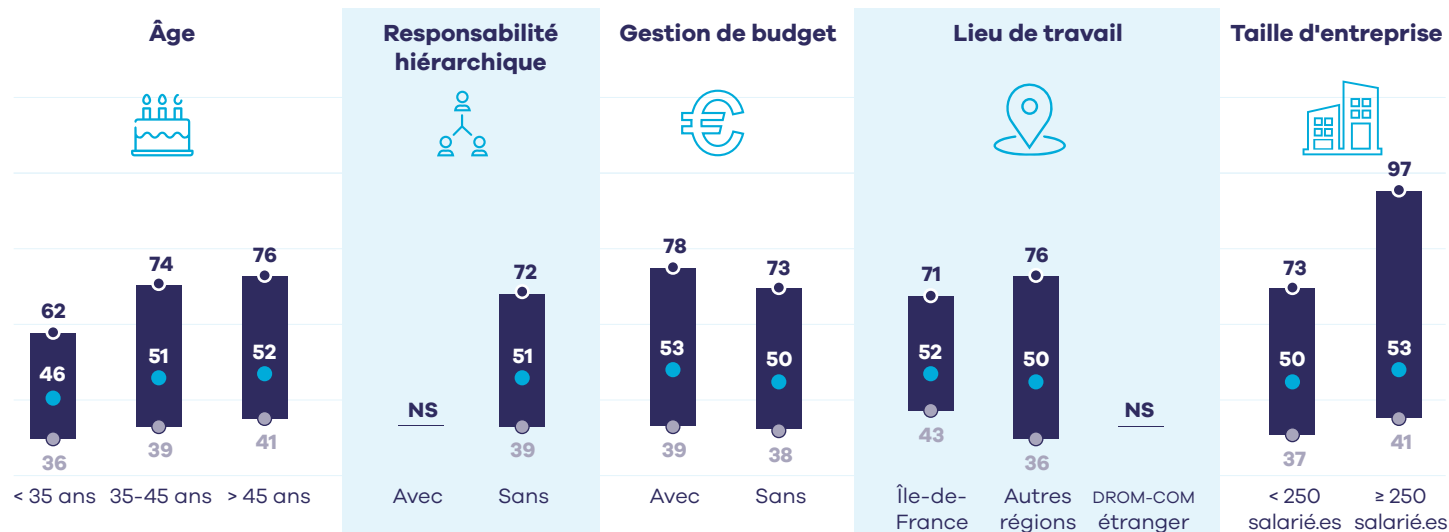


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

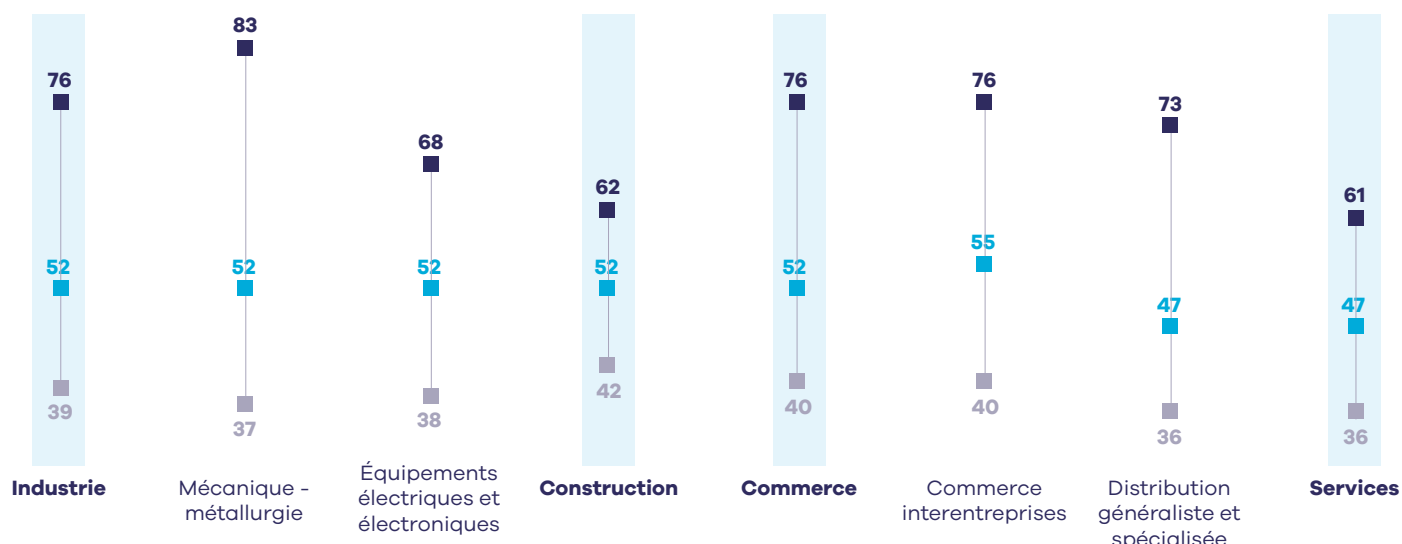
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ [Technico-commercial.e](#)

Communication, création et culture



-
- Les métiers de la communication
 - Les métiers de la direction de la communication
 - Les métiers en art, création et design
 - Les métiers en rédaction technique et documentation
 - Les métiers en rédaction, édition, traduction

Rémunération médiane* annuelle brute

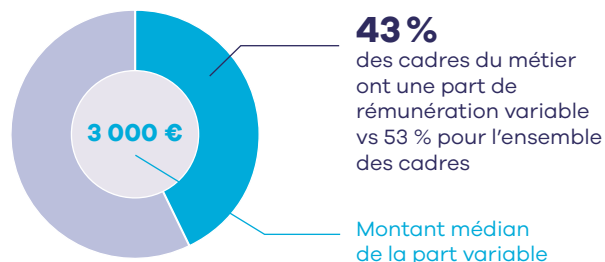
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 31 et 55 k€**

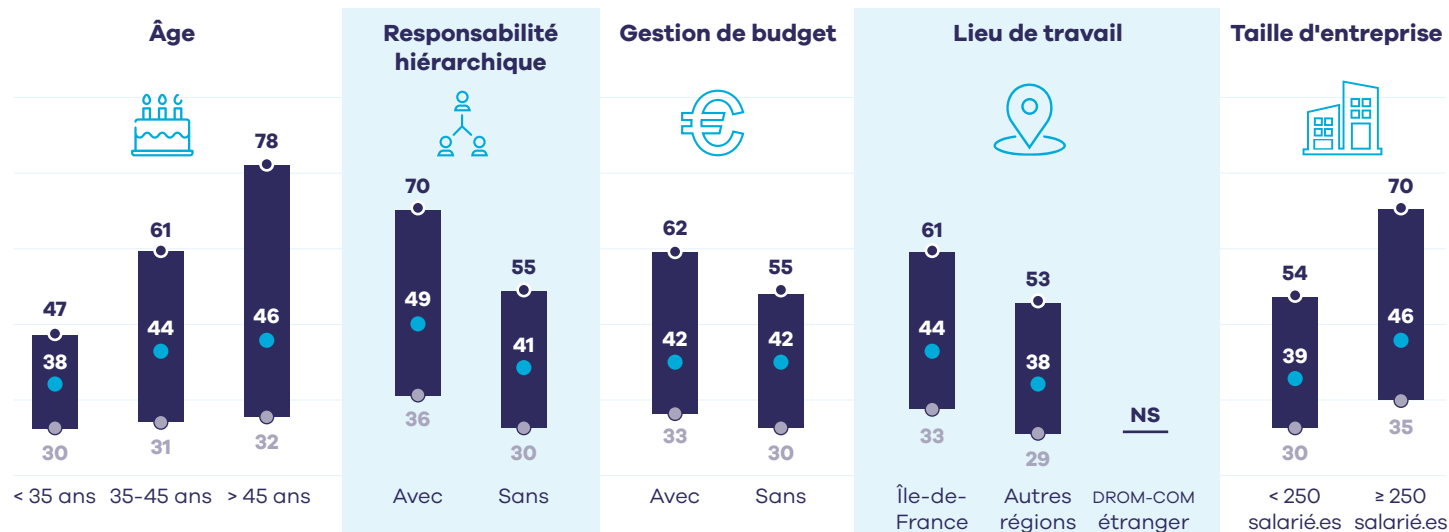


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

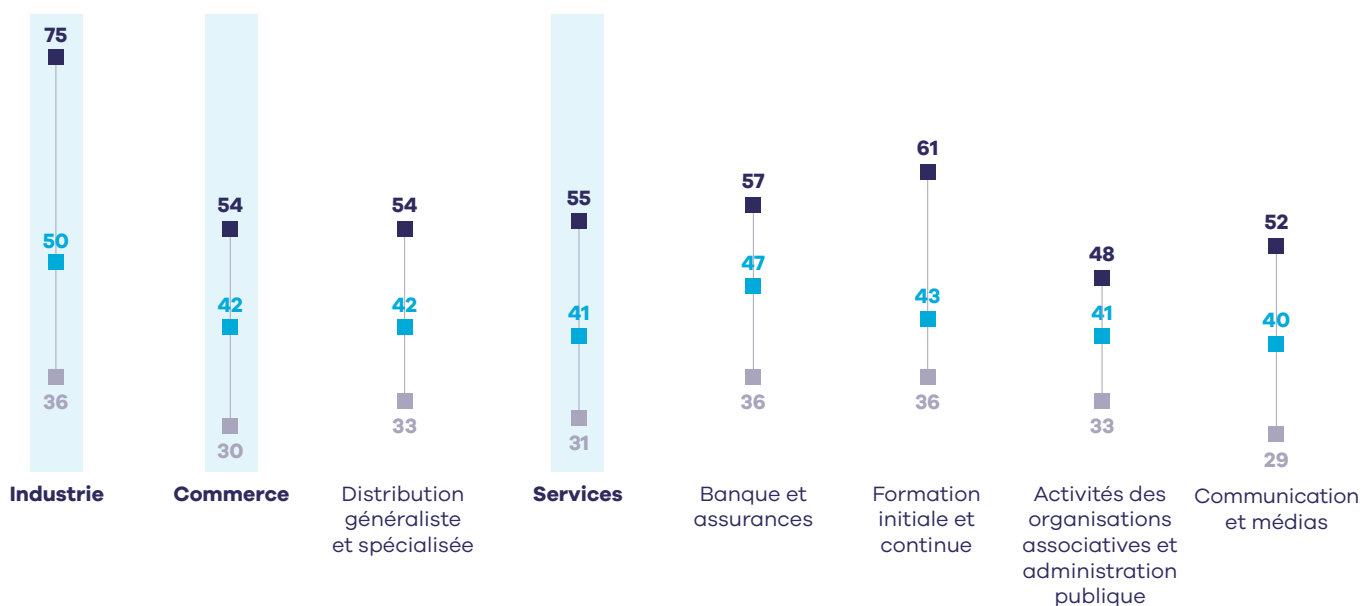
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Brand content manager](#)
- [Chargé.e de communication](#)
- [Chargé.e de médiation culturelle](#)
- [Chargé.e des relations publiques](#)
- [Chef.fe de projet événementiel](#)
- [Chef.fe de publicité](#)
- [Community manager](#)
- [Consultant.e en communication](#)
- [Planneur stratégique](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

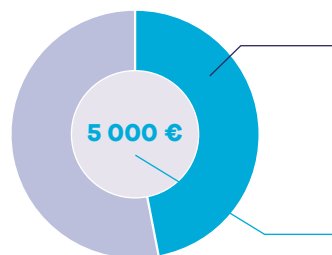
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 85 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

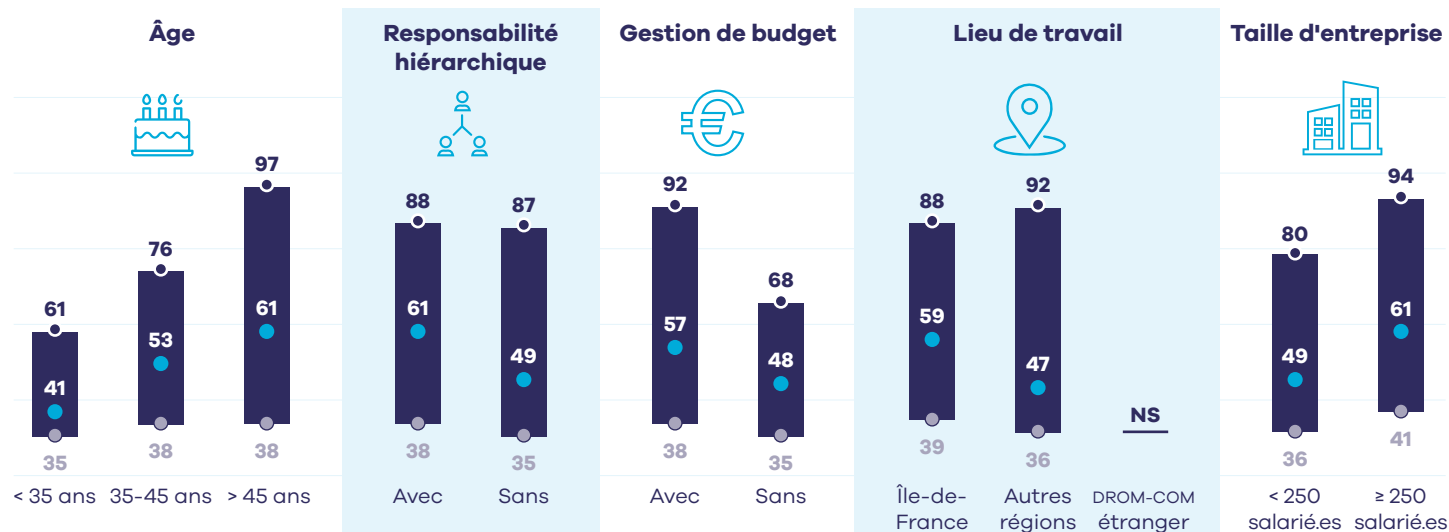
Part variable



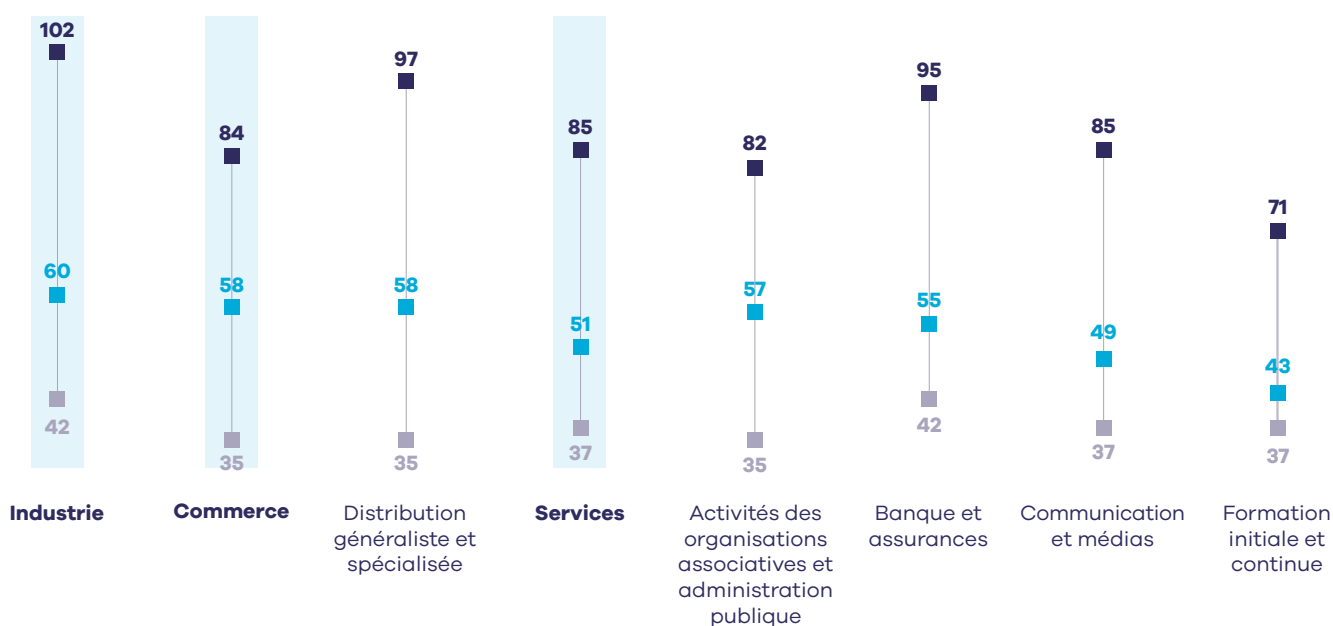
47% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice de la communication](#)
- [Directeur.rice de la création](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

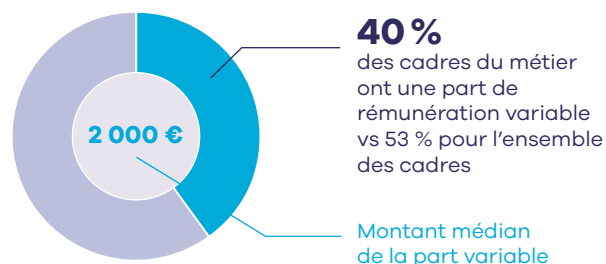
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 33 et 56 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Créateur.rice audiovisuel.le](#)
- [Designer](#)
- [Designer industriel.le](#)
- [Directeur.rice artistique spectacle](#)
- [Gestionnaire de collection](#)
- [Graphiste](#)
- [Infographiste 3D](#)
- [Styliste](#)
- [Web designer](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

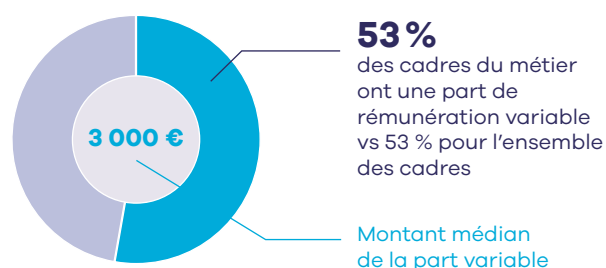
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 33 et 64 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Documentaliste](#)
- [Rédacteur.rice technique](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

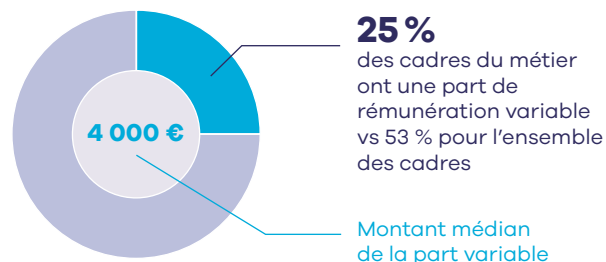
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 30 et 68 k€**

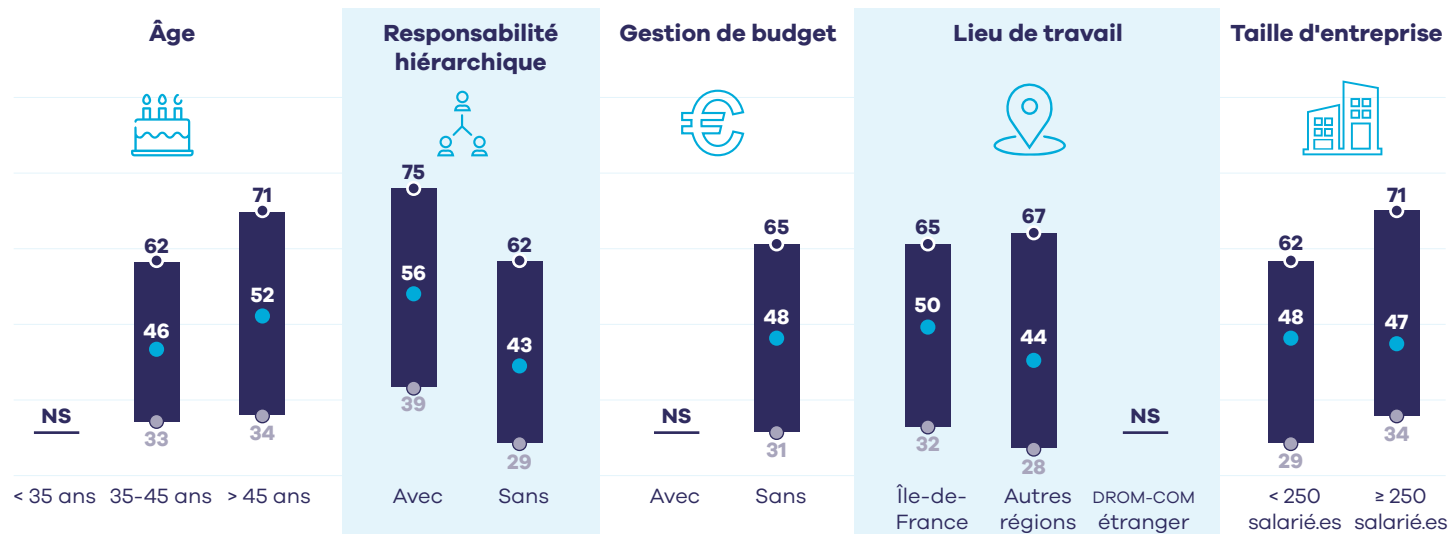


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Éditeur.rice](#)
- [Journaliste](#)
- [Rédacteur.rice](#)
- [Traducteur.rice](#)

Direction générale, adjoint de direction



■ Les métiers de la direction d'entreprise

Rémunération médiane* annuelle brute

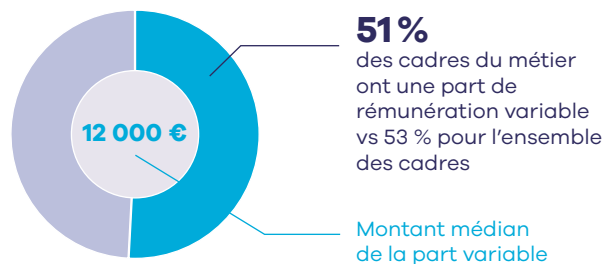
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 43 et 145 k€**

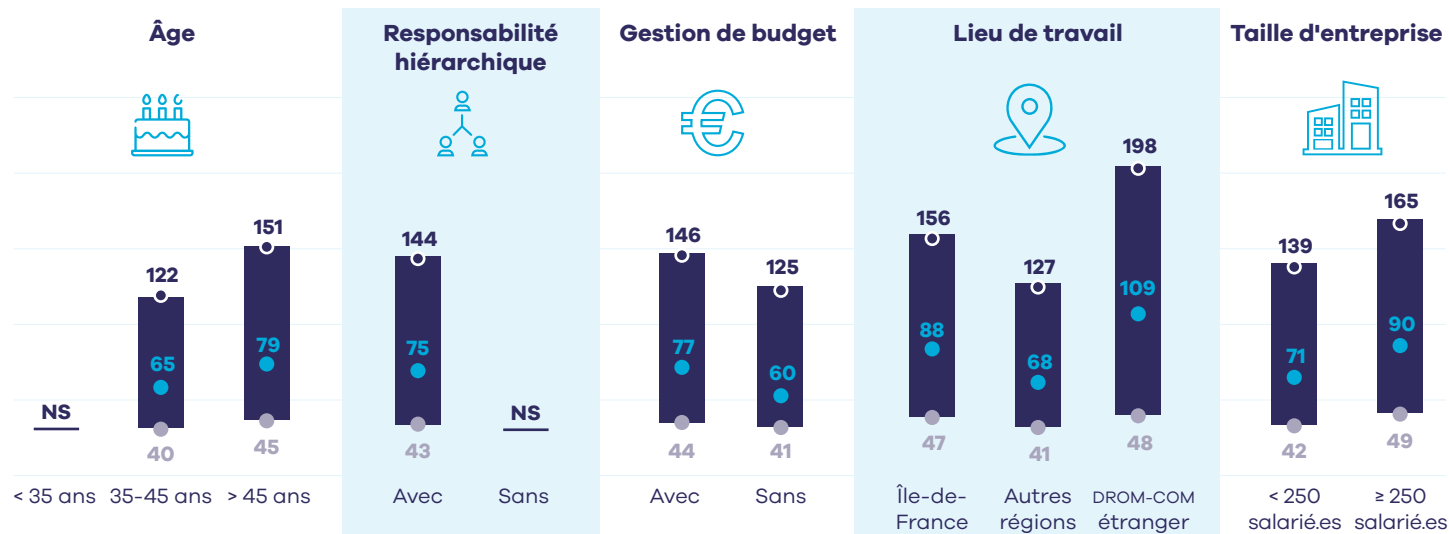


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

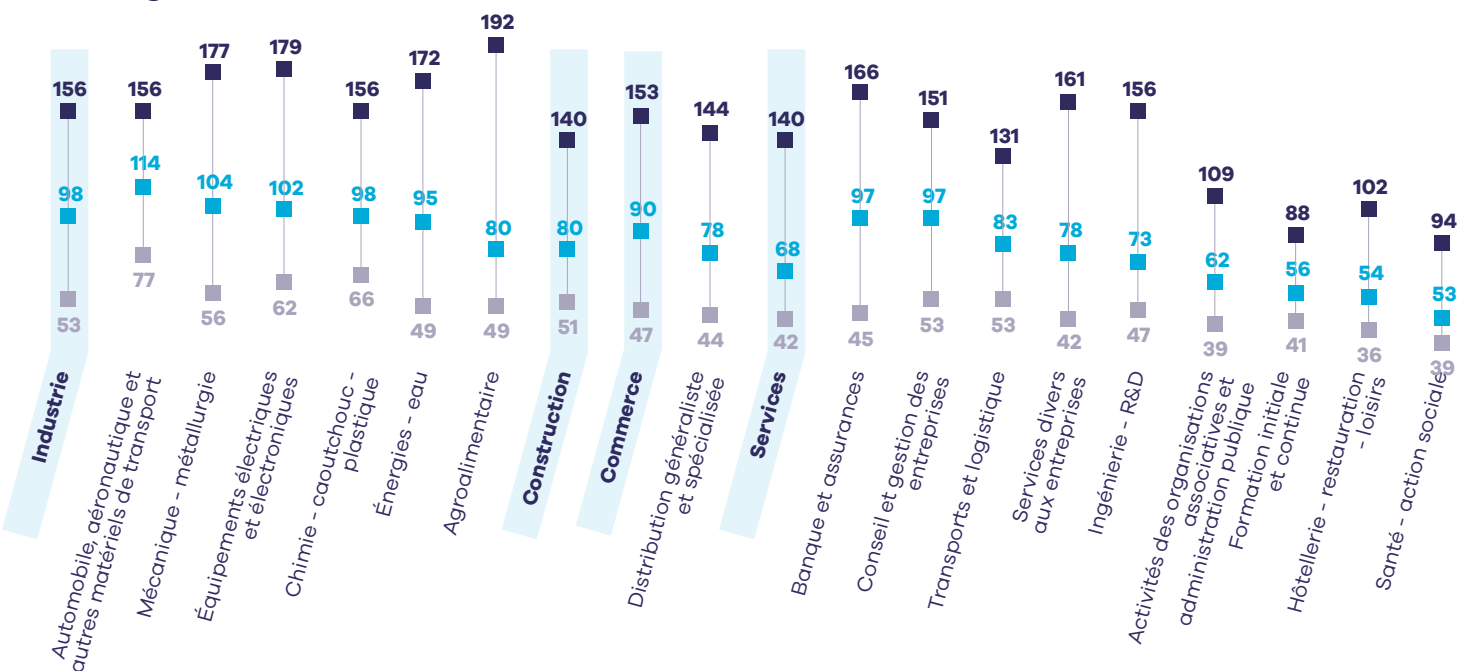
Part variable



Par catégorie



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Responsable conditionnement](#)
- [Responsable de production industrielle](#)
- [Responsable d'atelier de production](#)

Finance, comptabilité et gestion



- Les métiers de la comptabilité
- Les métiers de la direction administrative et financière
- Les métiers de l'audit et expertise comptable
- Les métiers des opérations bancaires et des marchés financiers
- Les métiers des risques et du contrôle interne
- Les métiers du contrôle de gestion
- Les métiers du management administratif et financier

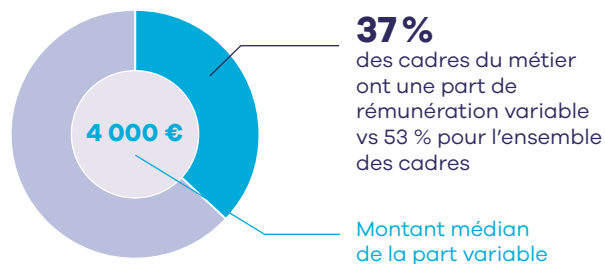
Rémunération médiane* annuelle brute (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 60 k€**

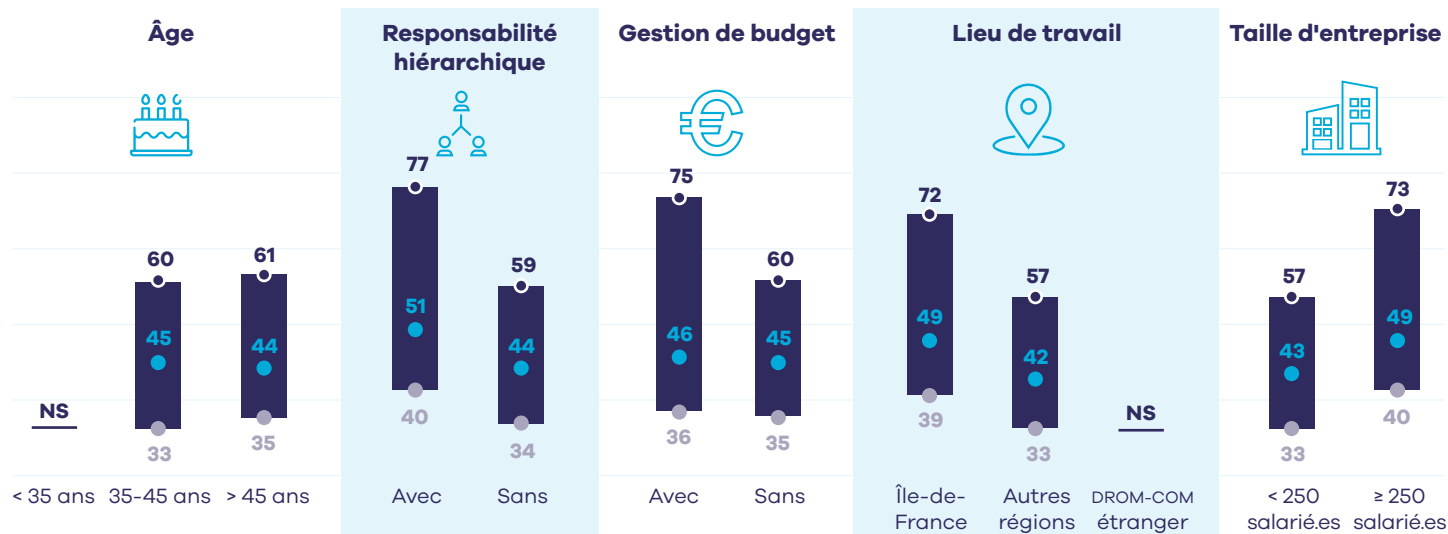


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

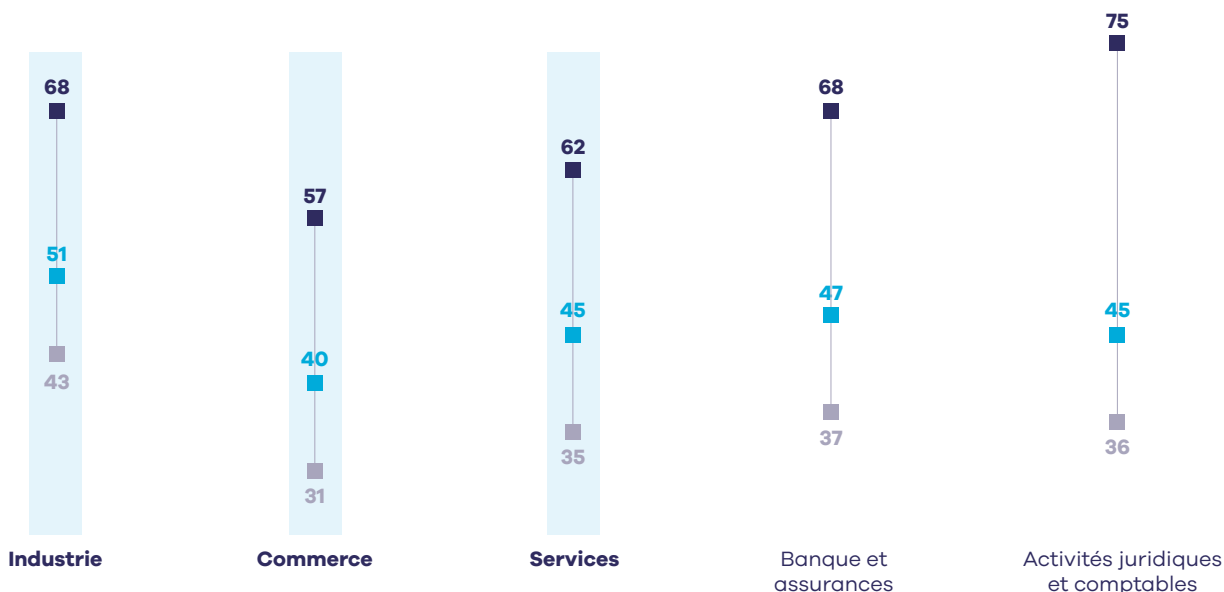
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



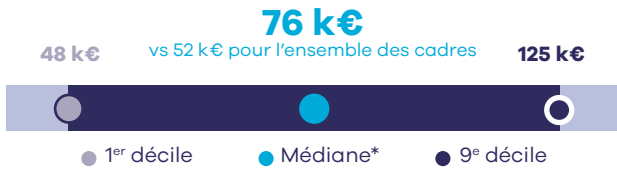
Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e de facturation clients](#)
- [Comptable](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

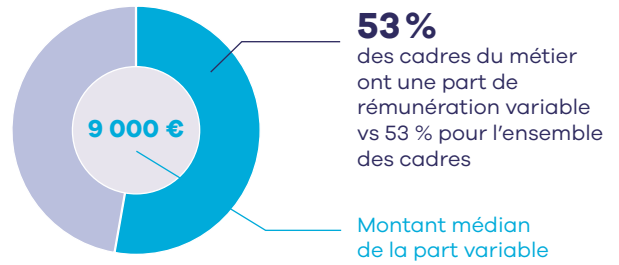
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 48 et 125 k€**

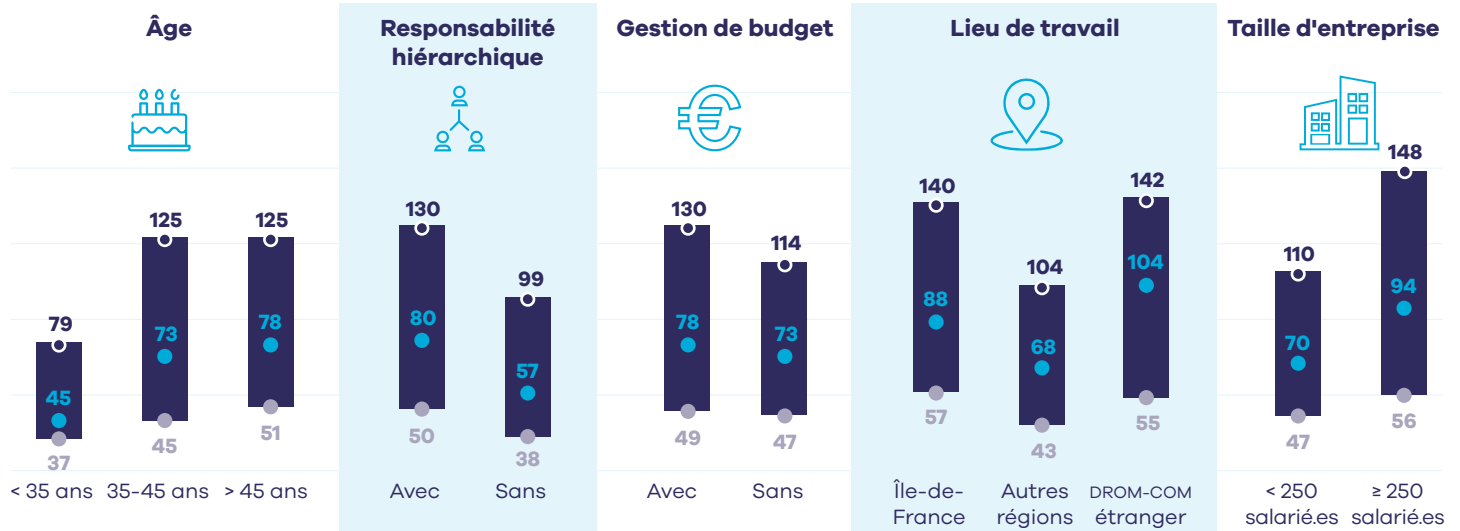


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

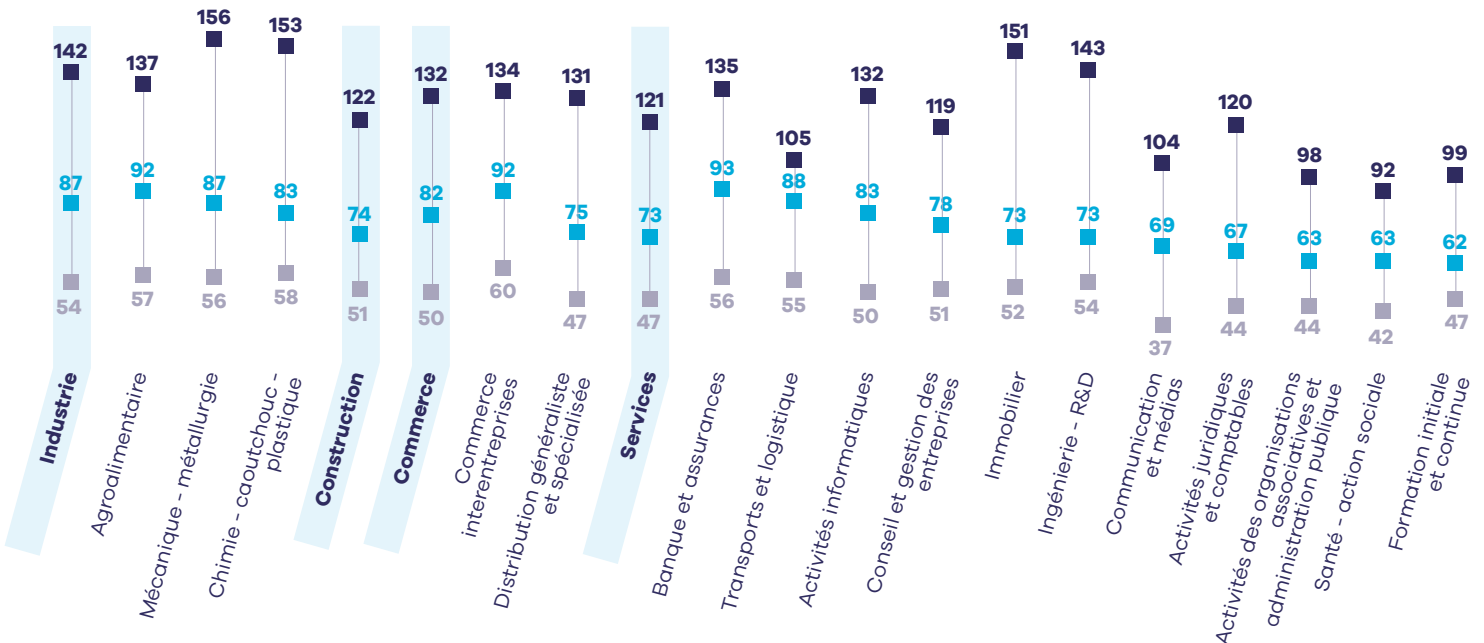
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice administratif.ve et financier.ère](#)
- [Directeur.rice comptable](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

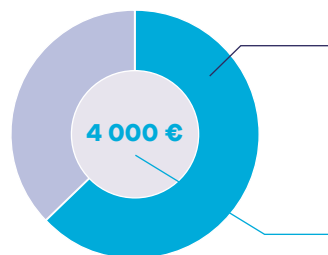
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 75 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

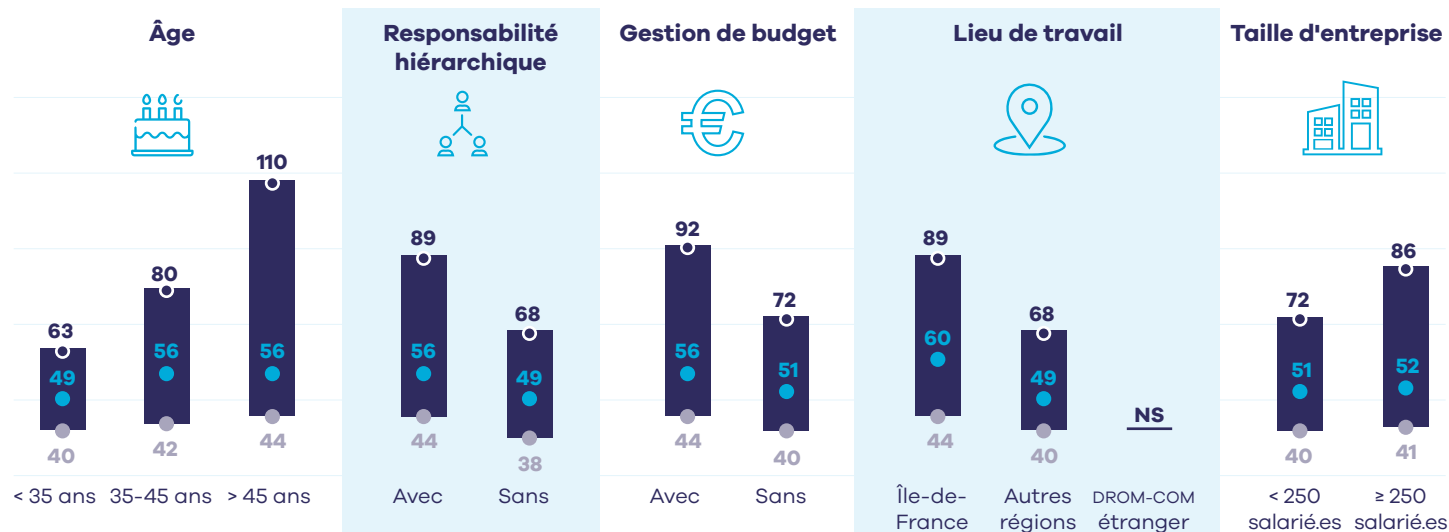
Part variable



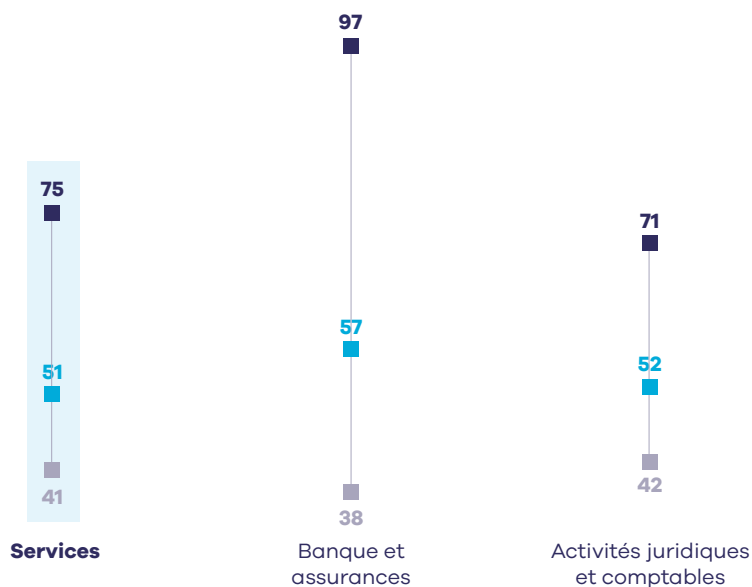
63% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Auditeur.rice externe](#)
- [Commissaire aux comptes](#)
- [Expert.e comptable](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

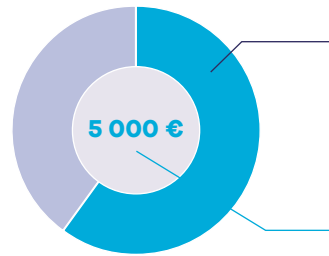
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 88 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

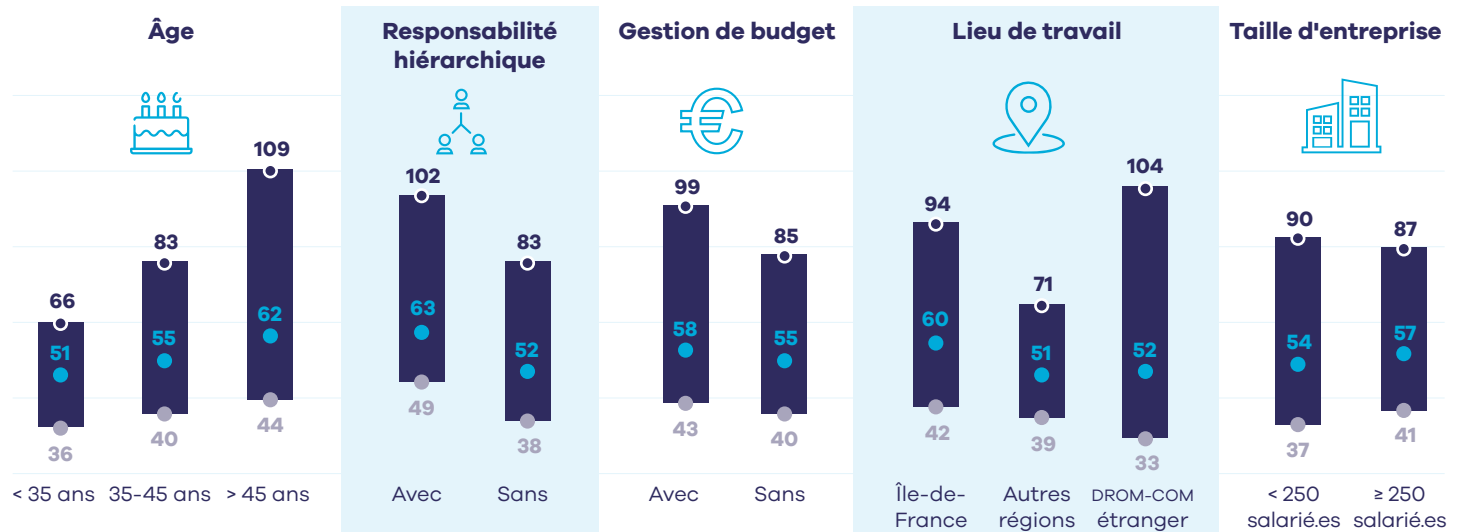
Part variable



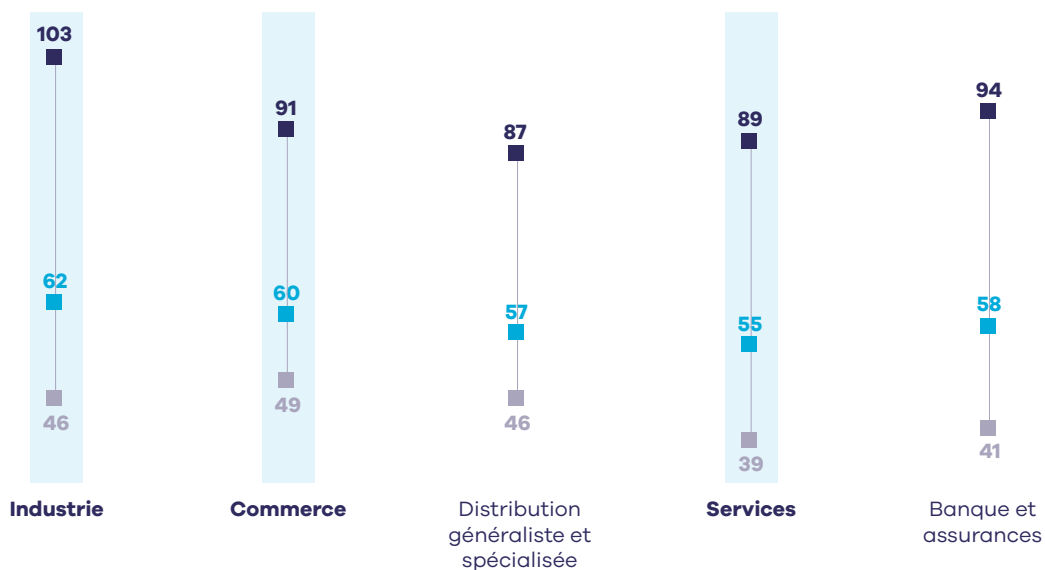
60% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Analyste crédit](#)
- [Analyste financier.ère](#)
- [Asset manager](#)
- [Banquier.ère conseil M&A](#)
- [Chargé.e de conformité bancaire](#)
- [Chargé.e de financement de projet](#)
- [Consultant.e finance](#)
- [Expert.e MOA banque](#)
- [Gestionnaire back office](#)
- [Responsable middle office](#)
- [Risk manager bancaire](#)
- [Trader](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

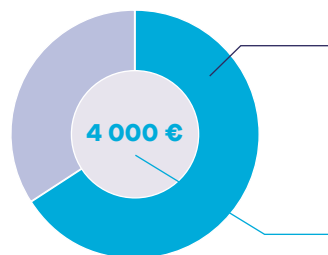
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 89 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

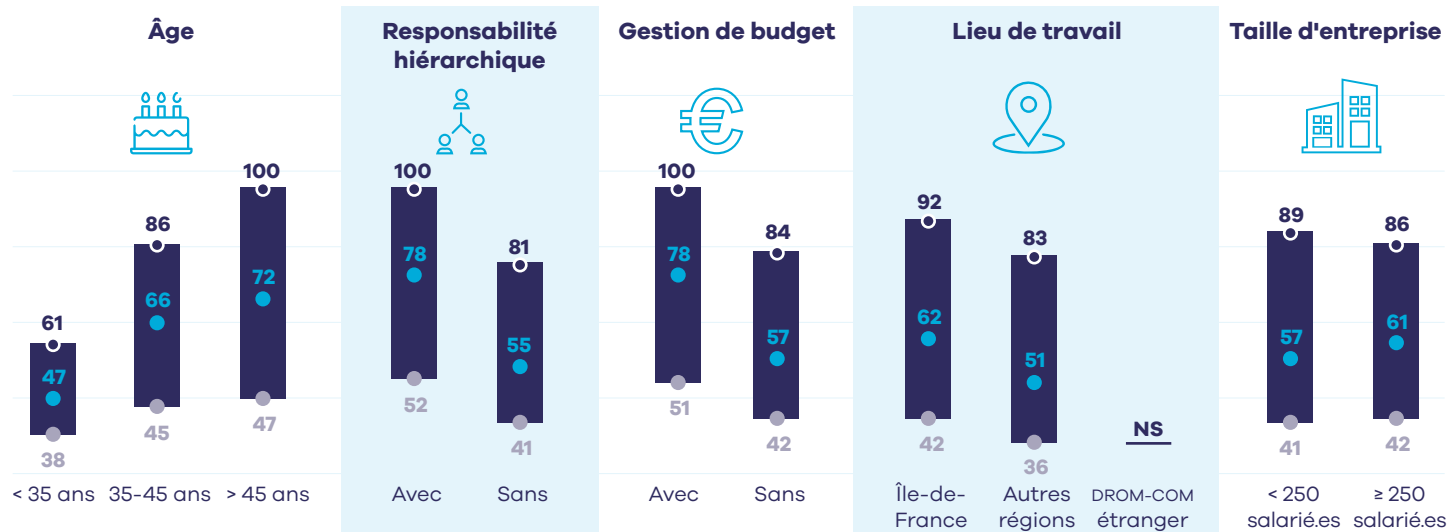
Part variable



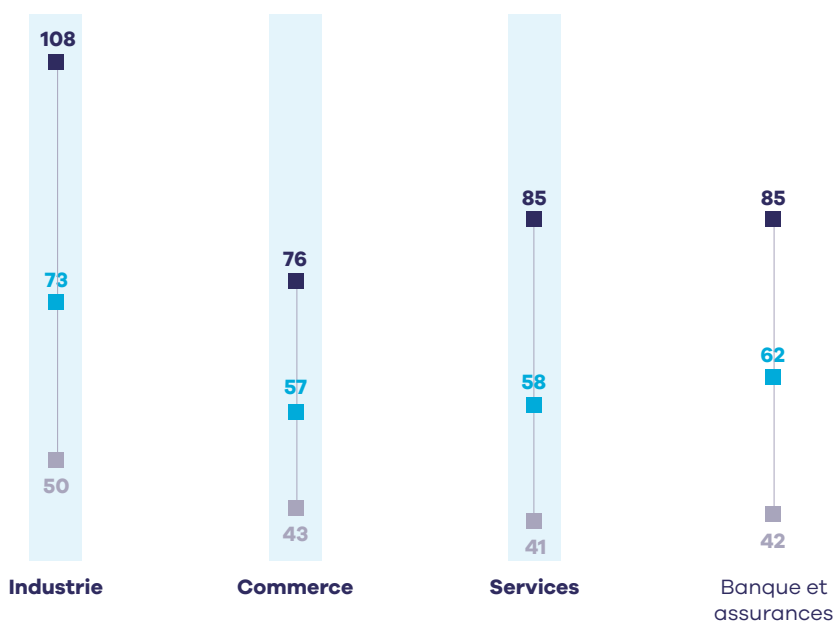
66% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Auditeur.rice interne](#)
- [Chargé.e de conformité](#)
- [Risk manager](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

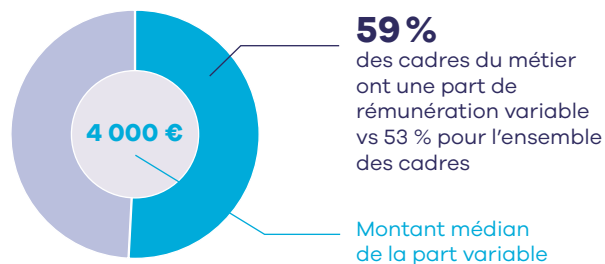
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 70 k€**

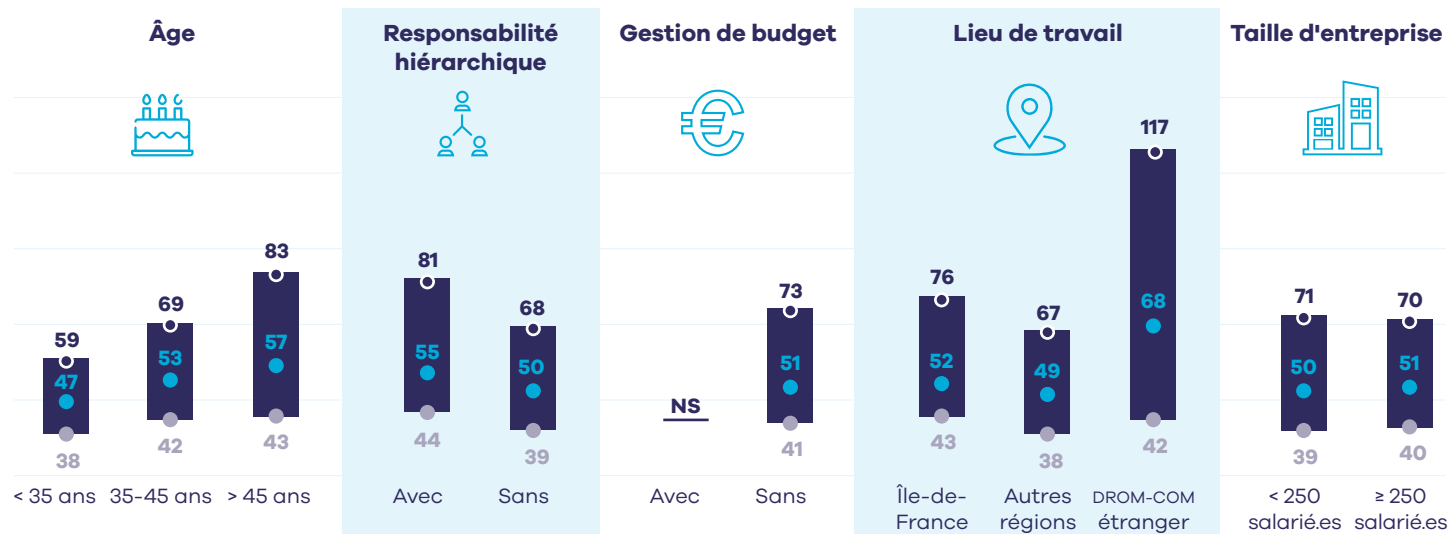


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

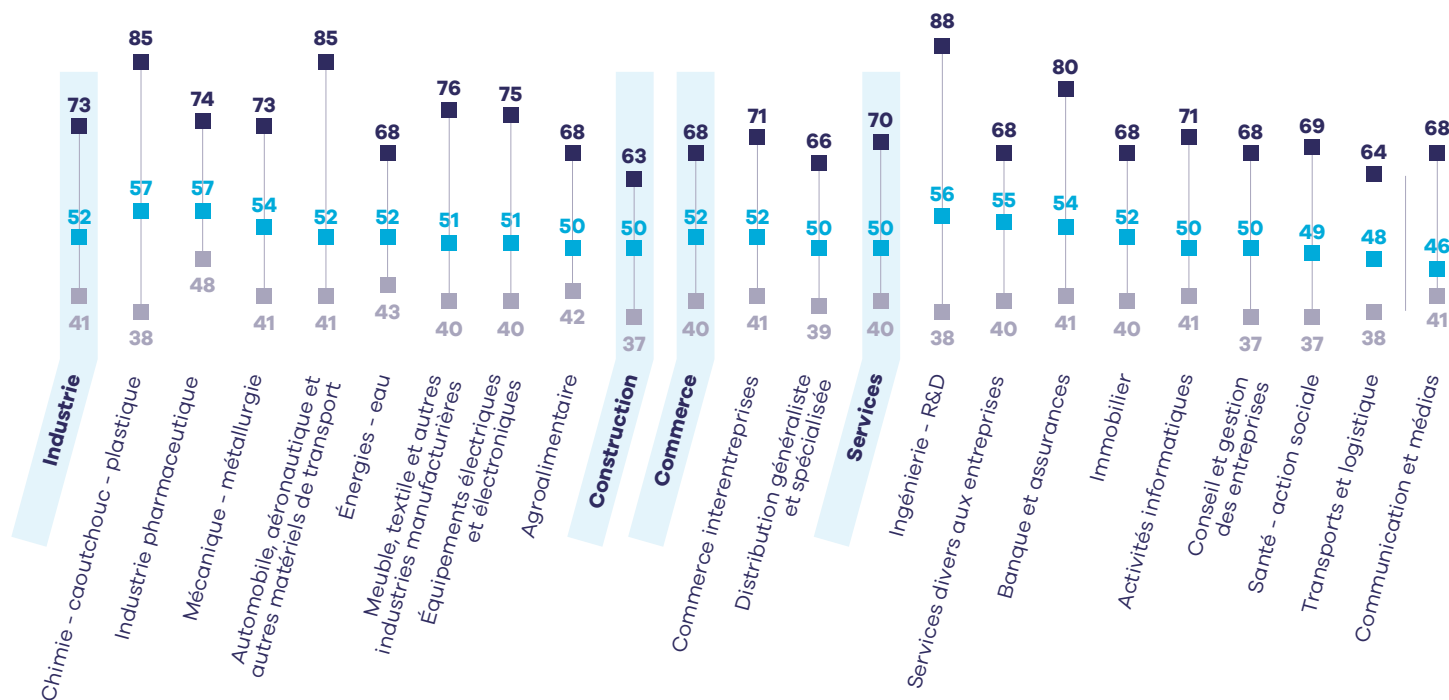
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ [Contrôleur.euse de gestion](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

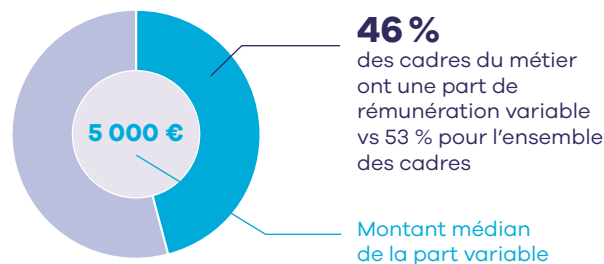
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 78 k€**

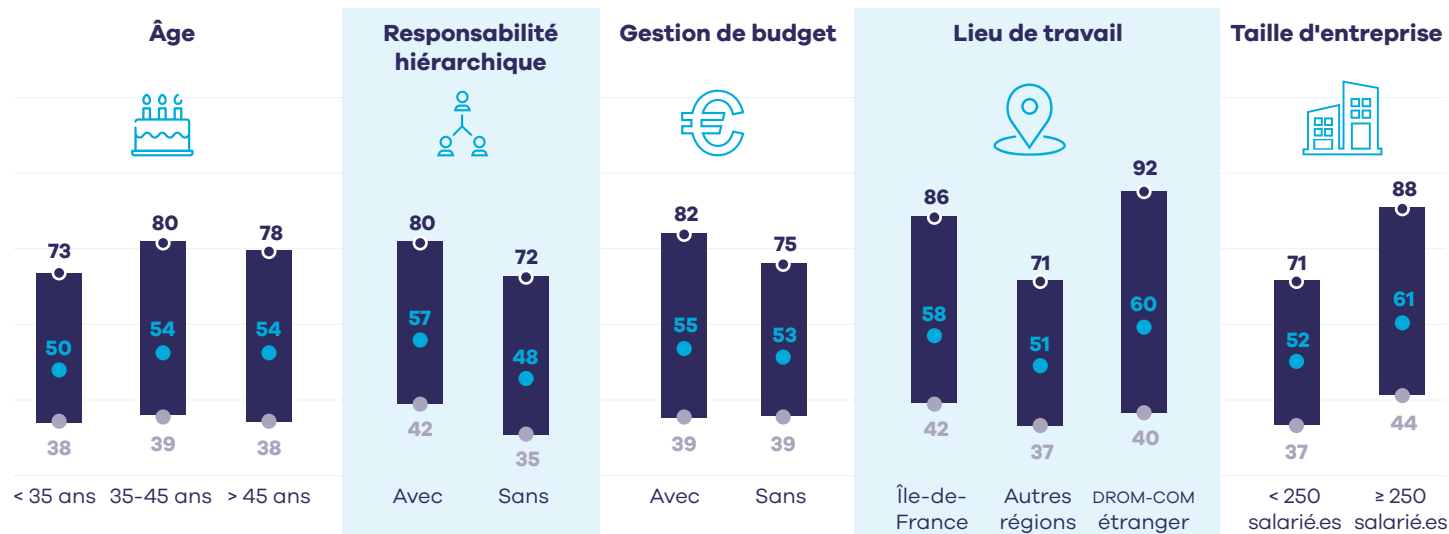


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

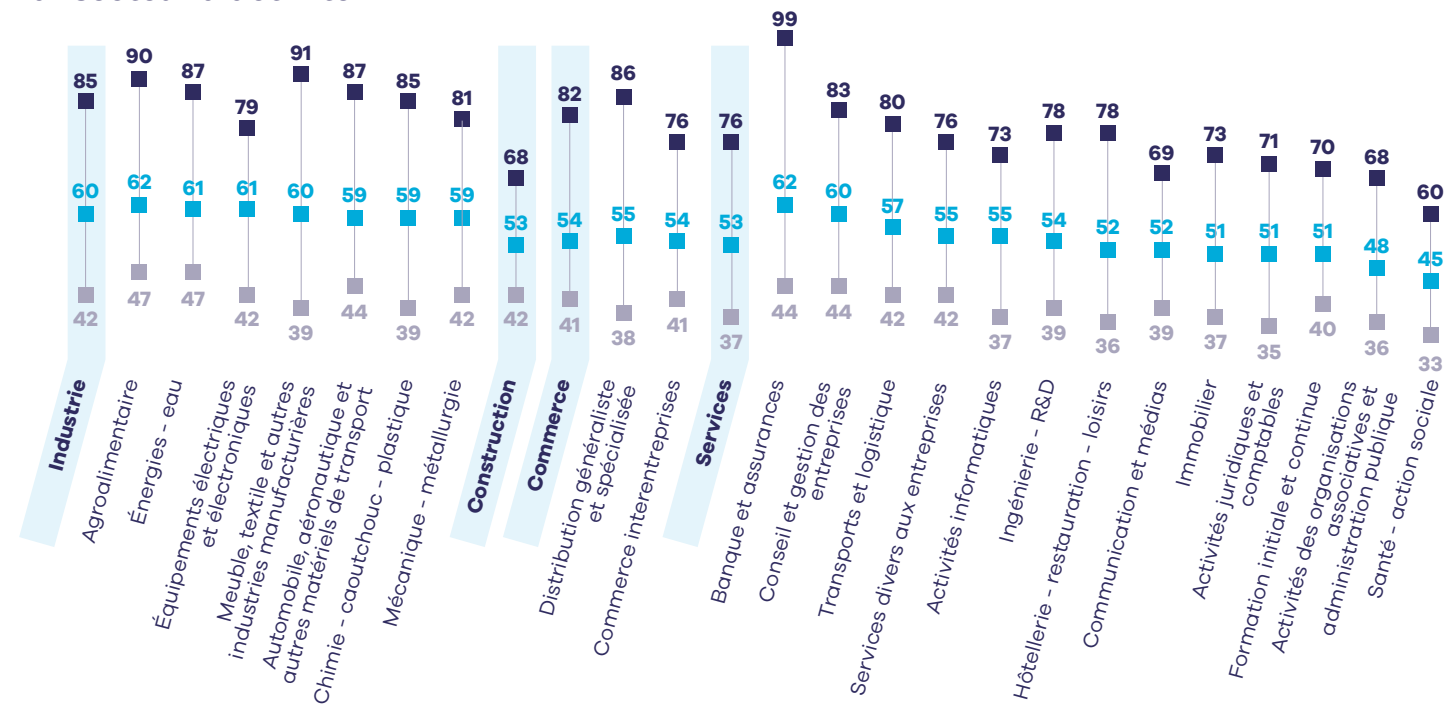
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Responsable administratif et financier.ère](#)
- [Responsable du contrôle de gestion](#)
- [Responsable comptable](#)

Informatique et systèmes d'information



-
- Les métiers de la direction informatique
 - Les métiers de la gestion de projets informatiques
 - Les métiers de la maîtrise d'ouvrage et de l'urbanisme informatique
 - Les métiers de la production et maintenance informatique
 - Les métiers de la sécurité informatique
 - Les métiers de l'administration de bases de données
 - Les métiers des tests et recettes informatiques
 - Les métiers de l'informatique industrielle et technique
 - Les métiers de l'intégration progicielle
 - Les métiers des infrastructures et systèmes informatiques
 - Les métiers des réseaux informatiques et télécoms
 - Les métiers du Big Data
 - Les métiers du business intelligence et du décisionnel
 - Les métiers du développement informatique

Rémunération médiane* annuelle brute

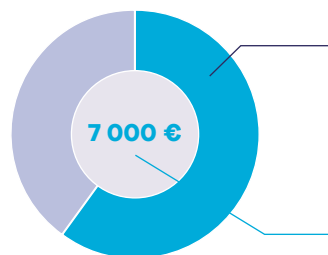
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 47 et 125 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

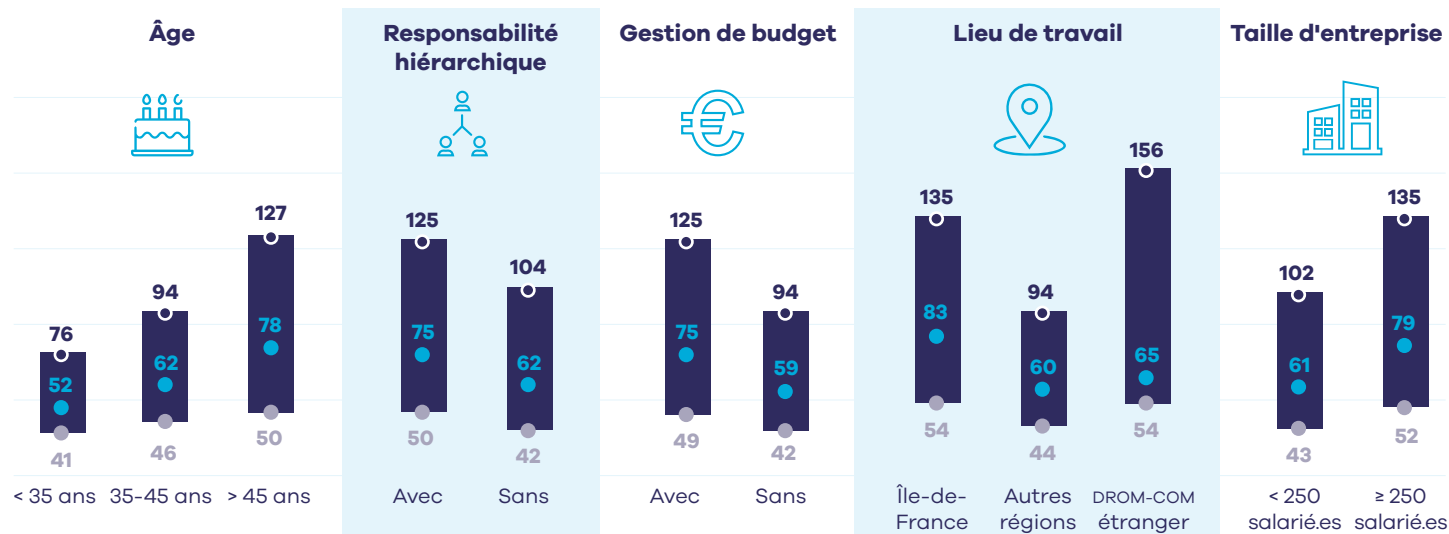
Part variable



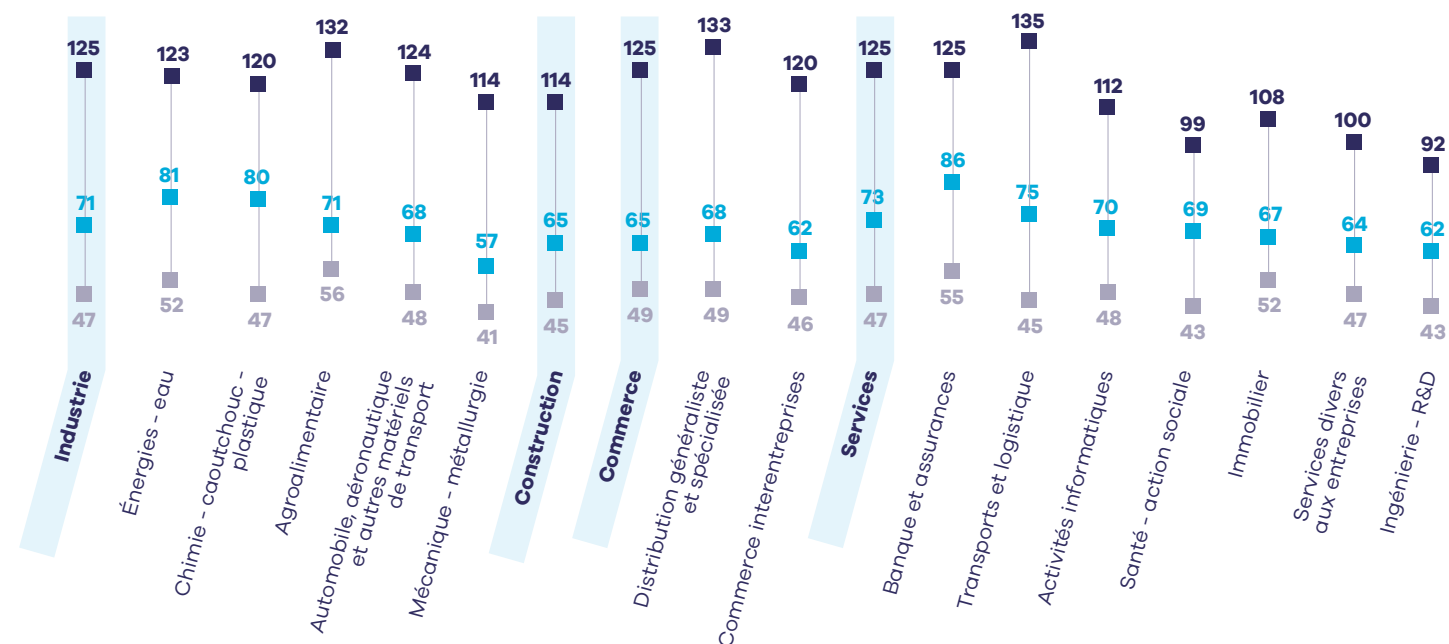
60% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice des systèmes d'information](#)
- [Responsable informatique](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

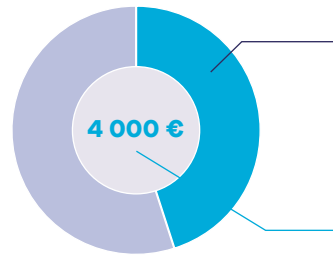
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 75 k€**

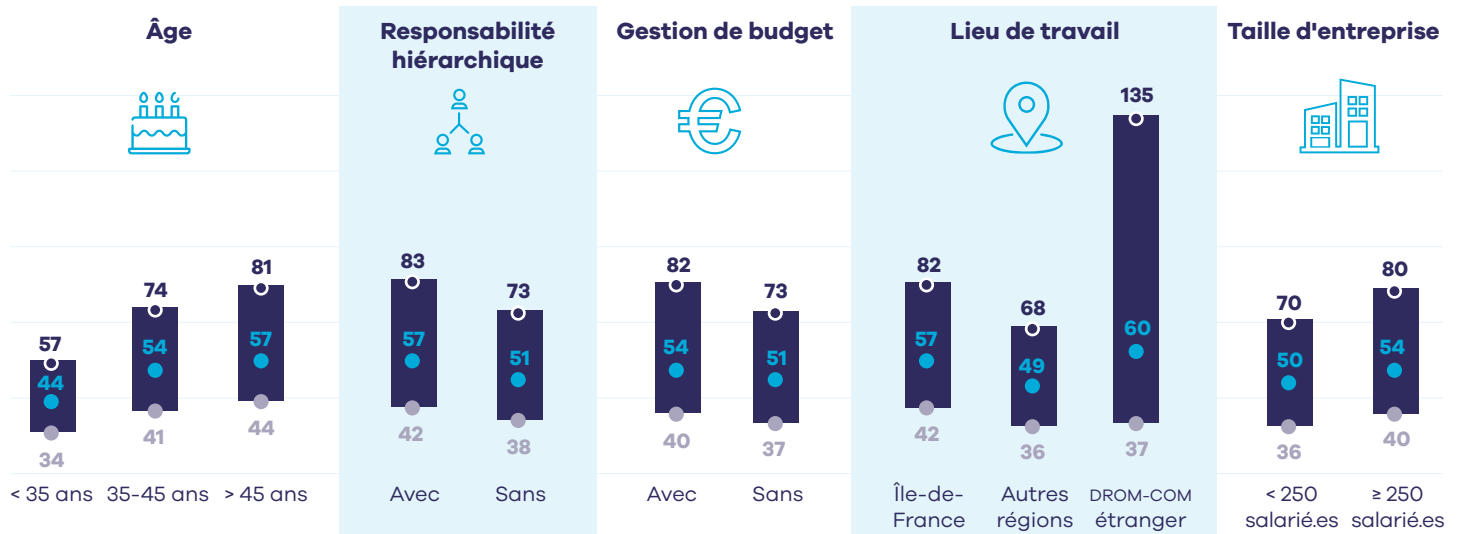


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

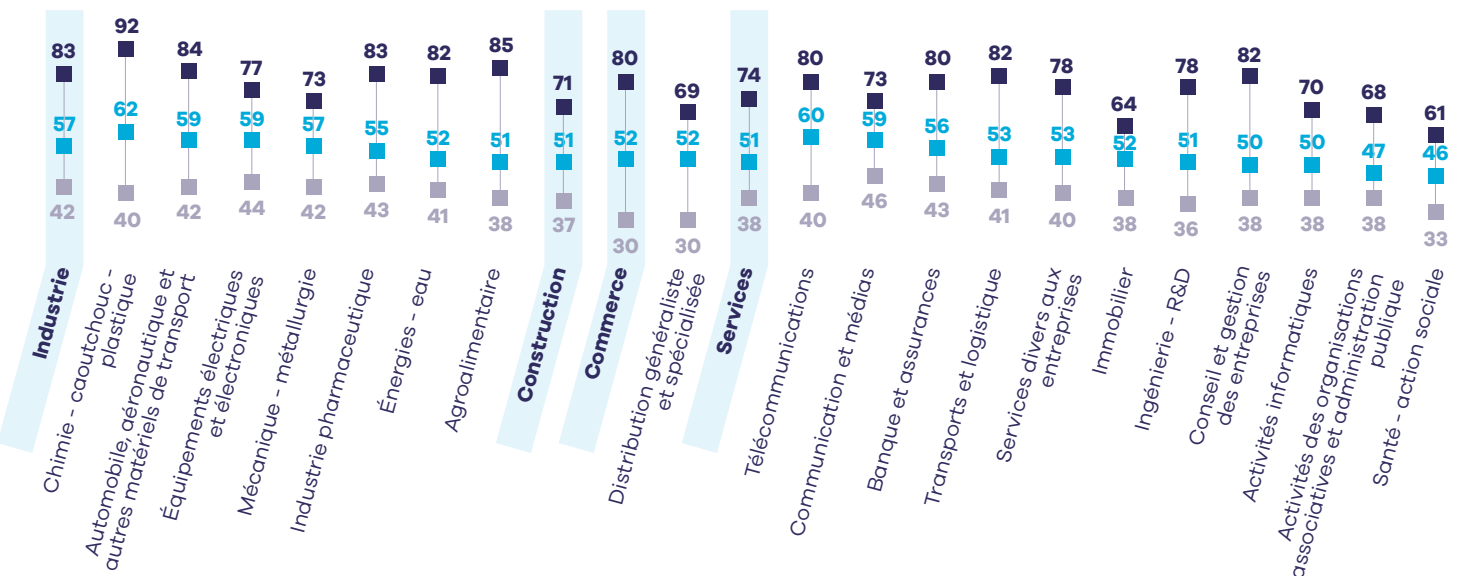
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet Agile](#)
- [Chef.fe de projet informatique](#)
- [Directeur.rice de projets informatiques](#)
- [Project management officer](#)
- [Webmaster](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

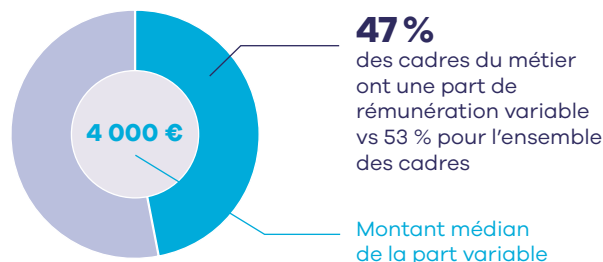
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 78 k€**

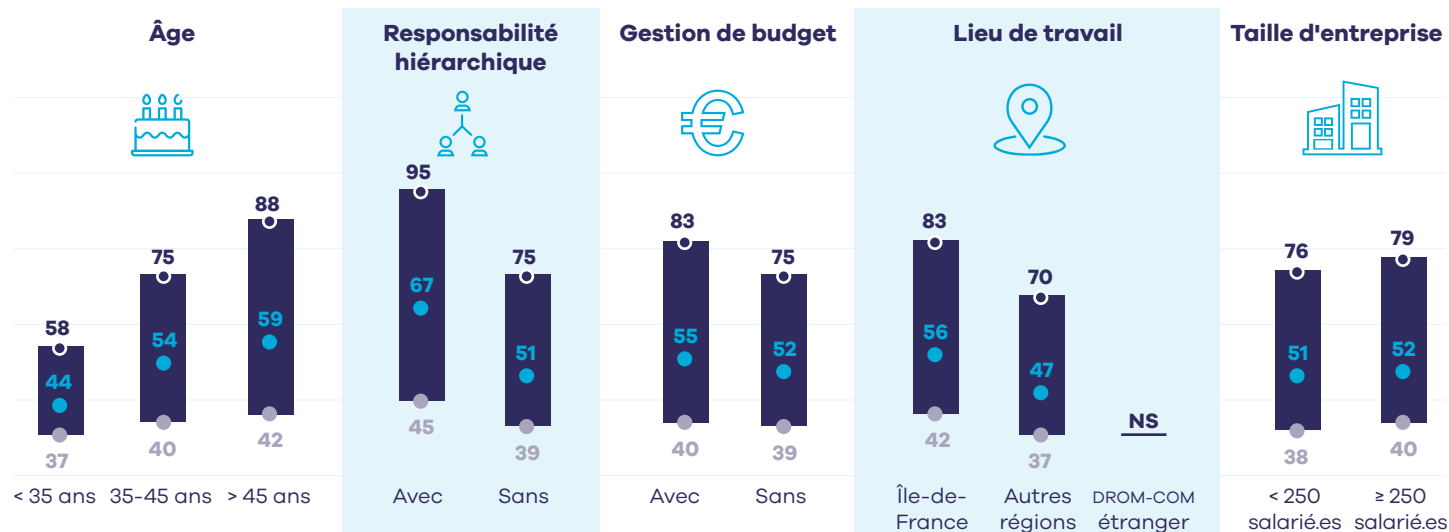


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

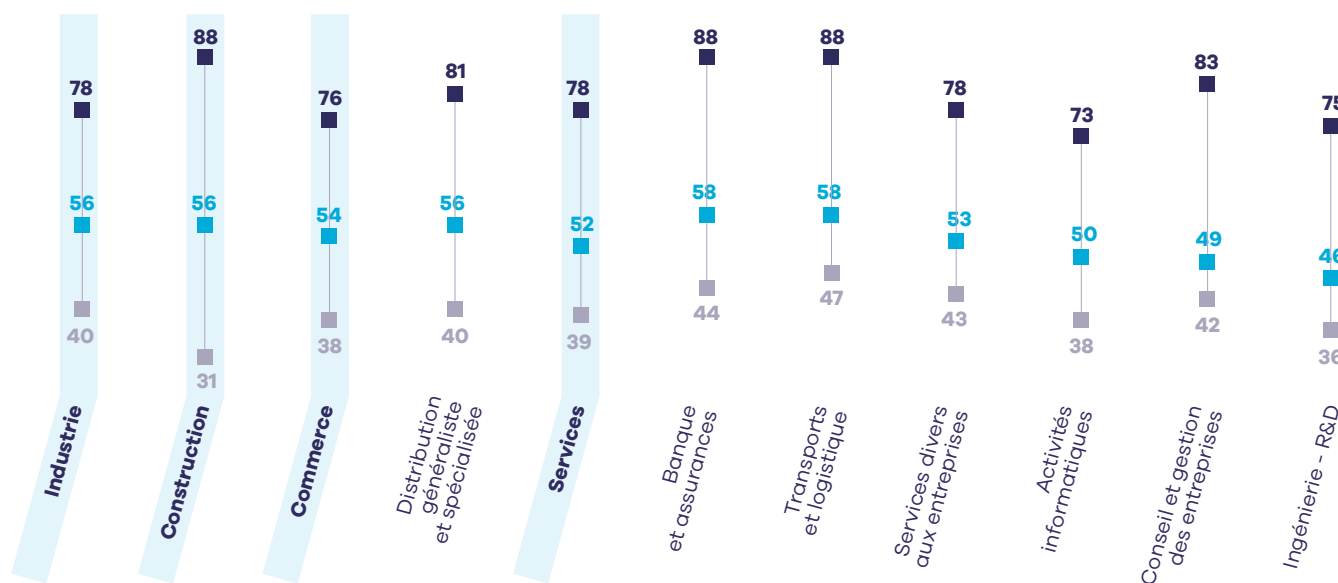
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet fonctionnel Web](#)
- [Consultant.e maîtrise d'ouvrage](#)
- [Ingénieur.e méthode informatique](#)
- [Responsable MOA](#)
- [Urbaniste du système d'information](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

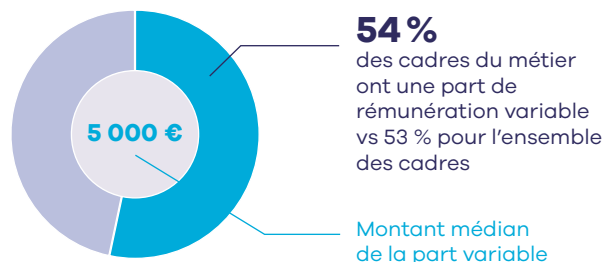
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 86 k€**

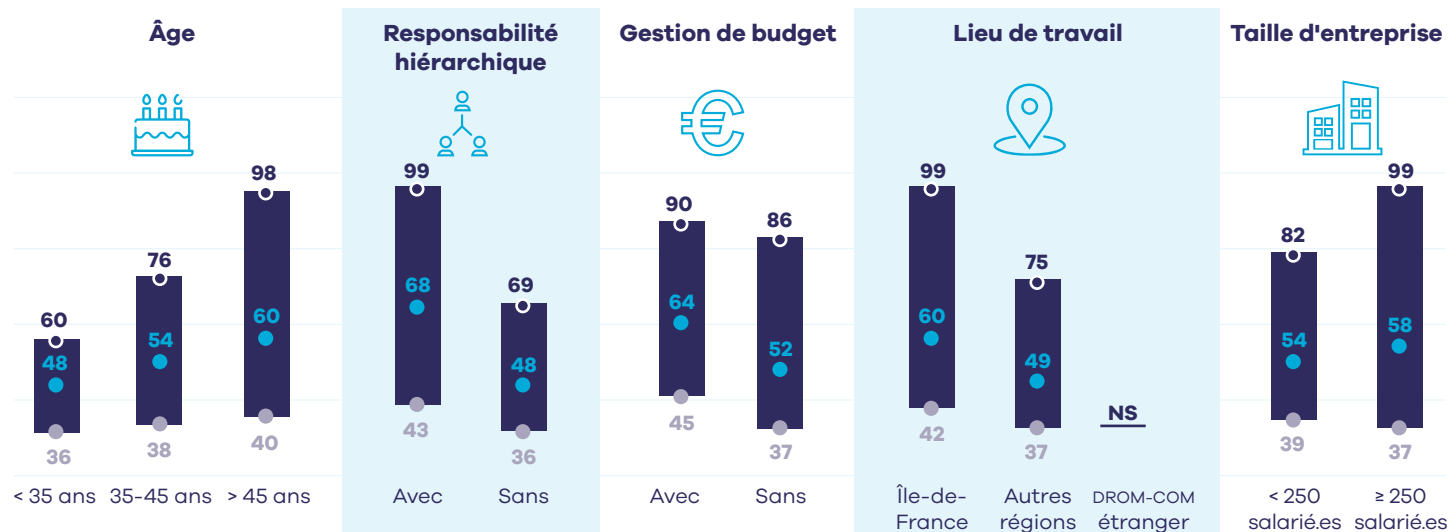


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

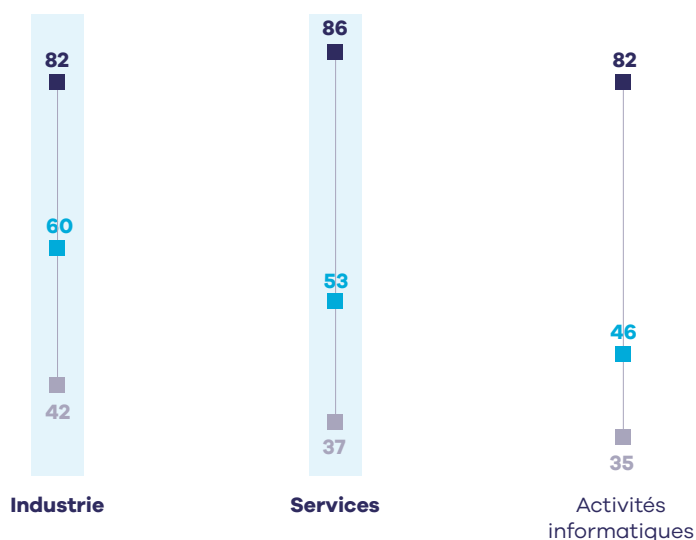
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Incident manager](#)
- [Ingénieur.e poste de travail](#)
- [Ingénieur.e de maintenance informatique](#)
- [Responsable de parc informatique](#)
- [Ingénieur.e de production informatique](#)
- [Responsable de production informatique](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

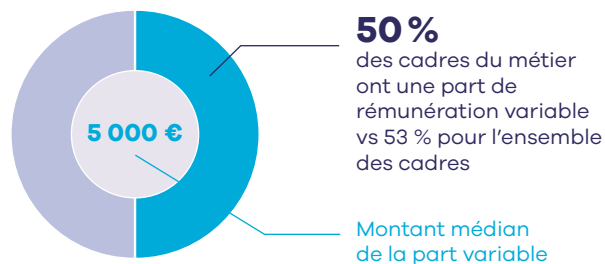
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 95 k€**

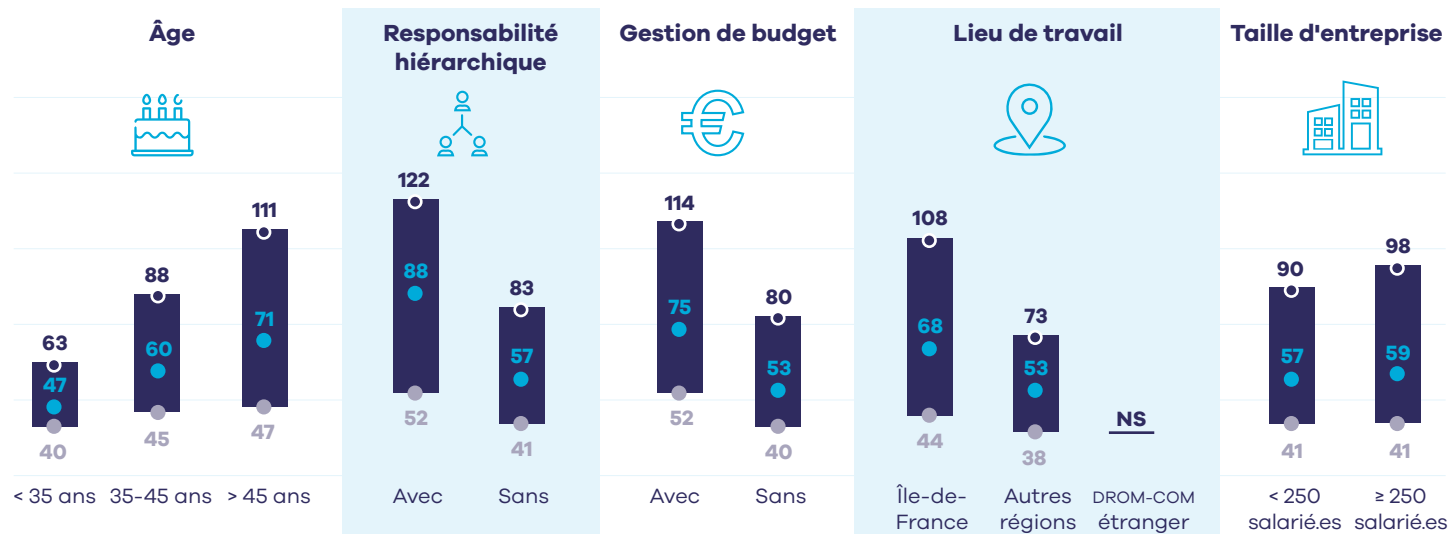


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

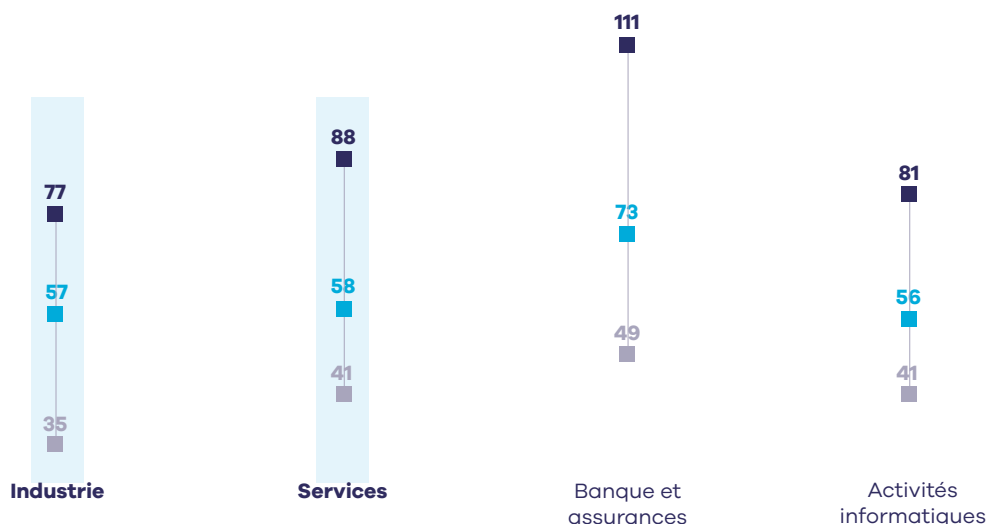
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Consultant.e en cybersécurité](#)
- [Ingénieur.e sécurité informatique](#)
- [Délégué.e à la protection des données](#)
- [Responsable sécurité informatique](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

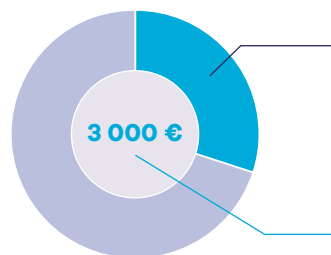
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 95 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



33%
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Administrateur.rice de bases de données](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

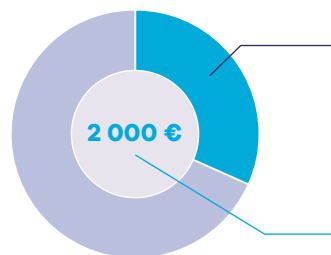
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 66 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



35%
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e test et recettes](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

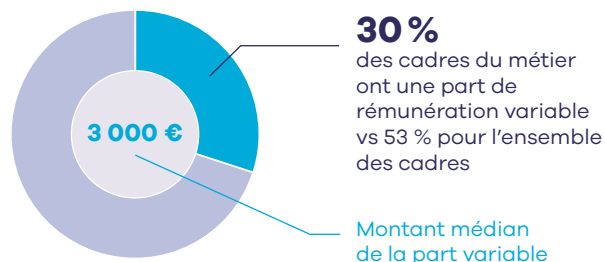
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 65 k€**

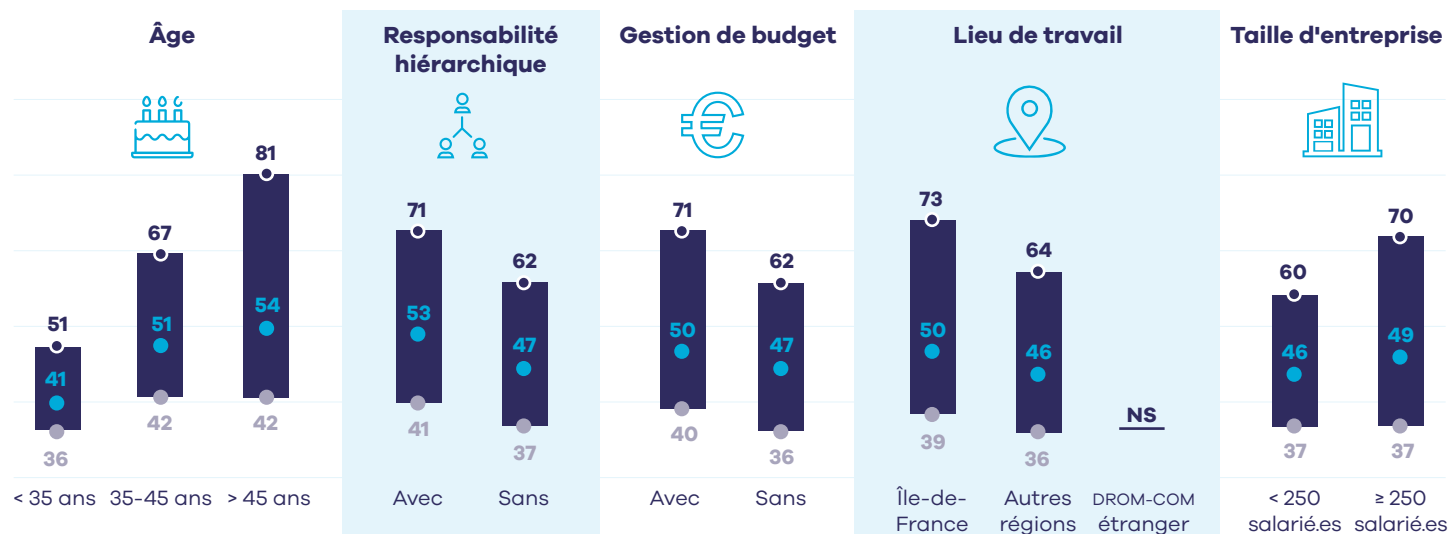


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

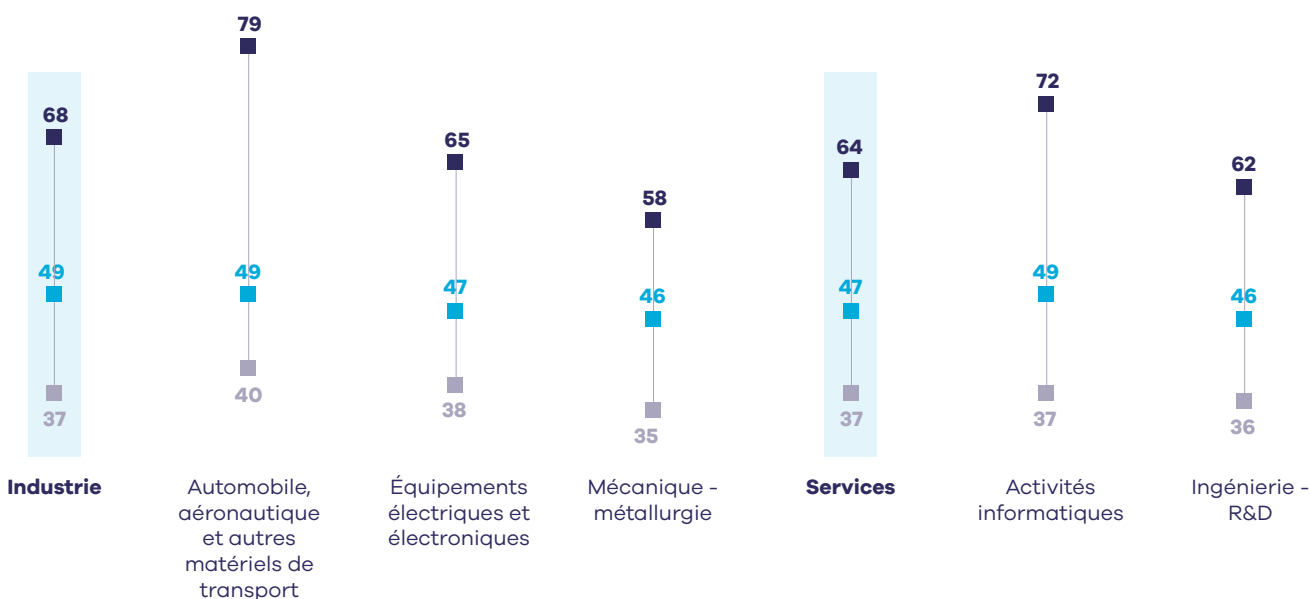
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Bioinformaticien.ne](#)
- [Chef.fe de projet informatique industrielle](#)
- [Consultant.e PLM](#)
- [Ingénieur.e informatique embarquée](#)
- [Ingénieur.e informatique industrielle](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

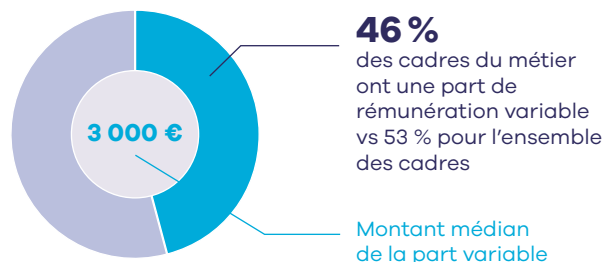
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 72 k€**

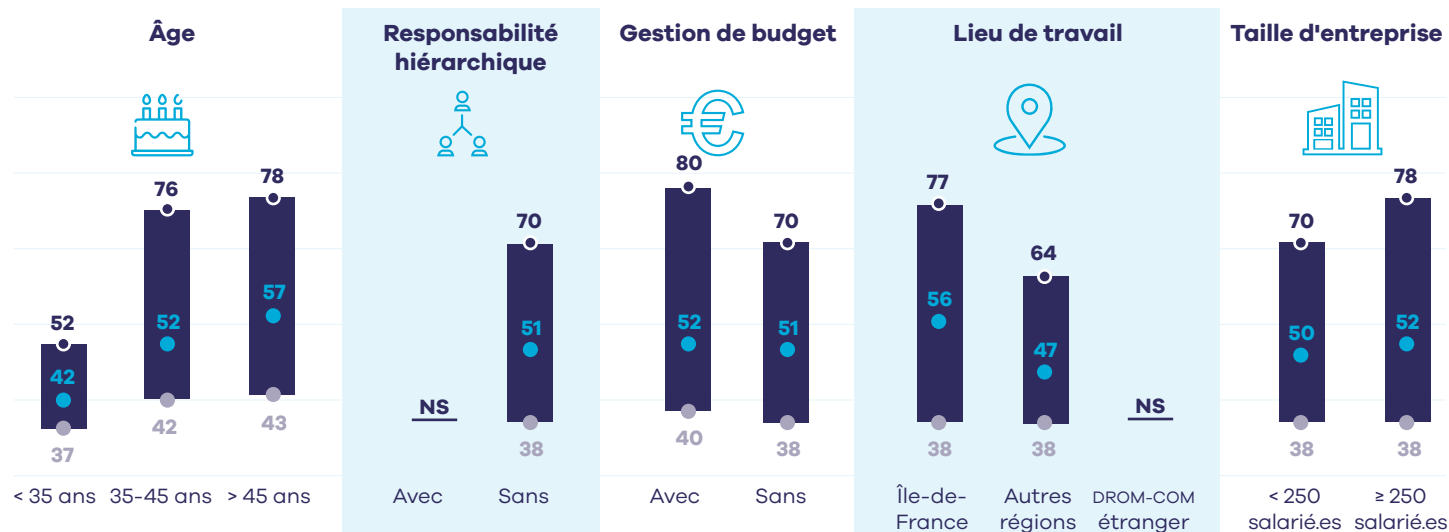


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Consultant.e technique progiciel](#)
- [Ingénieur.e intégration progiciel](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

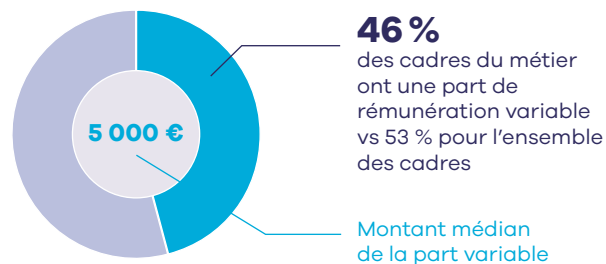
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 78 k€**

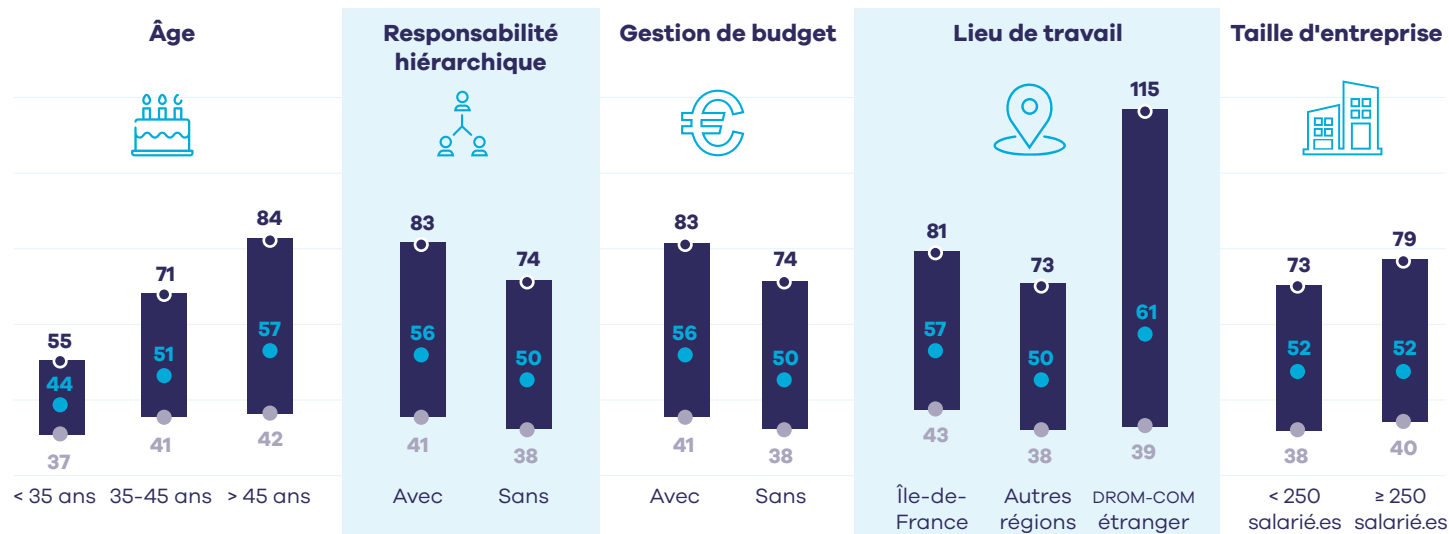


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

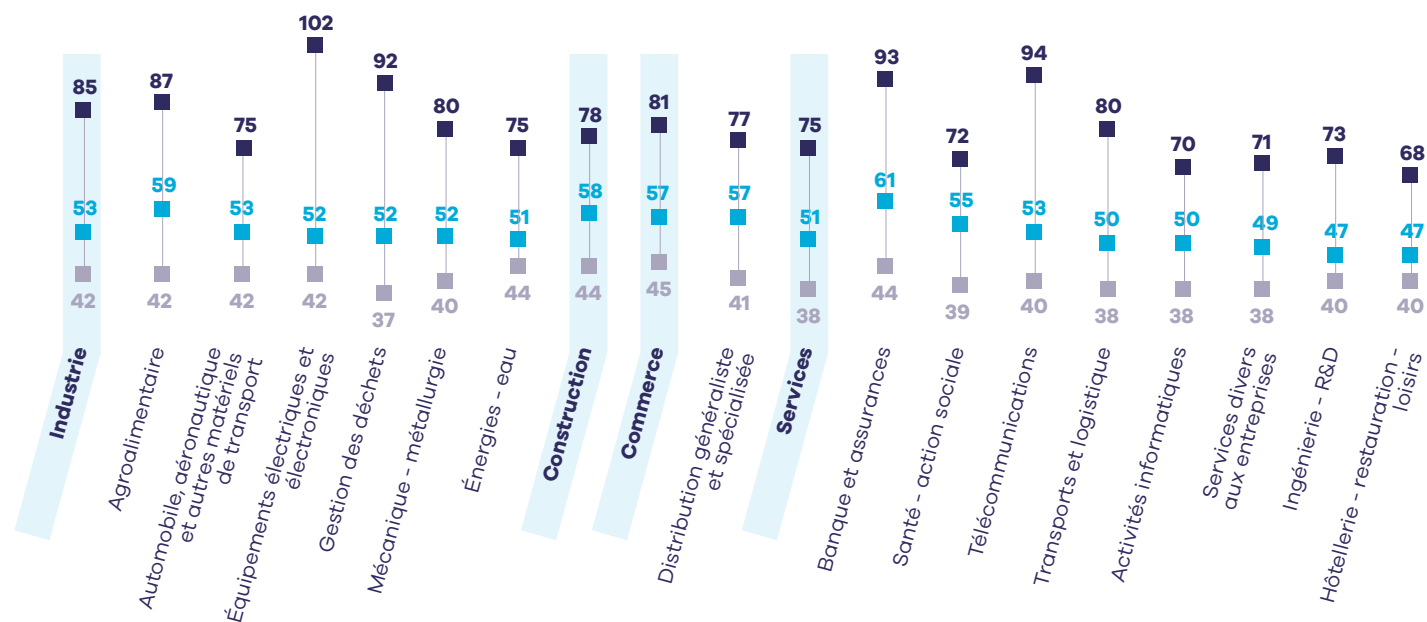
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Administrateur.rice Data center](#)
- [Architecte système](#)
- [Ingénieur.e système](#)
- [Administrateur.rice système](#)
- [Directeur.rice des infrastructures et de la production informatique](#)
- [Architecte infrastructures](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

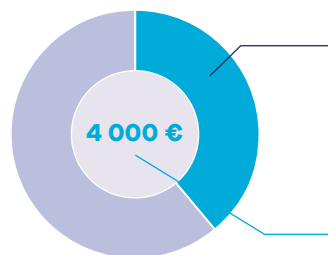
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 69 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

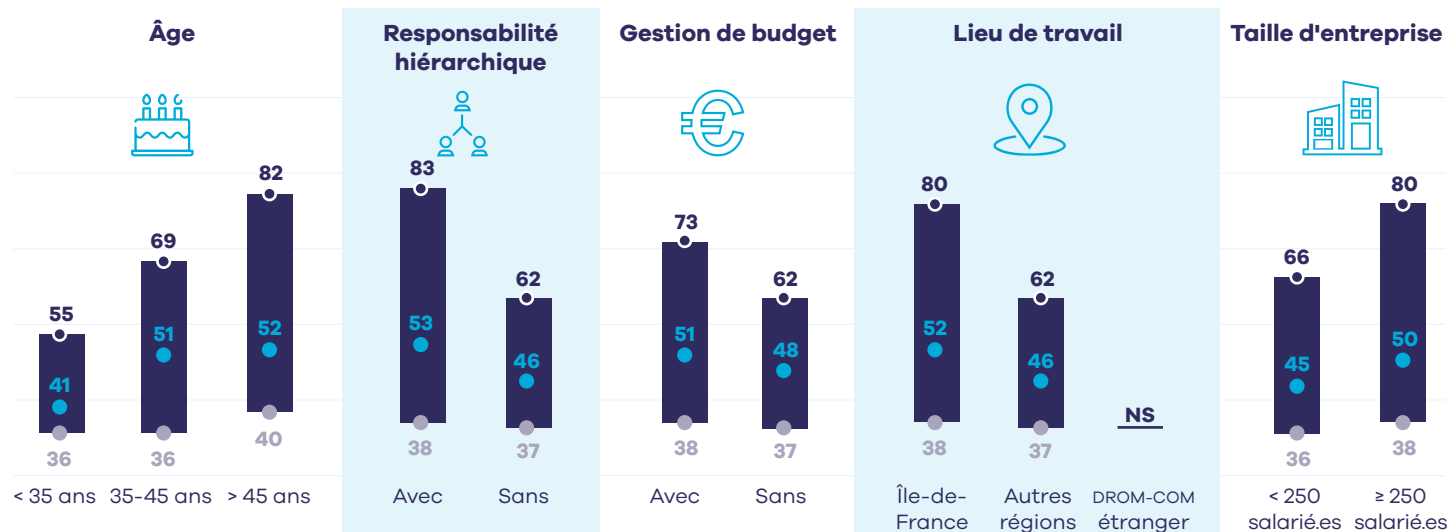
Part variable



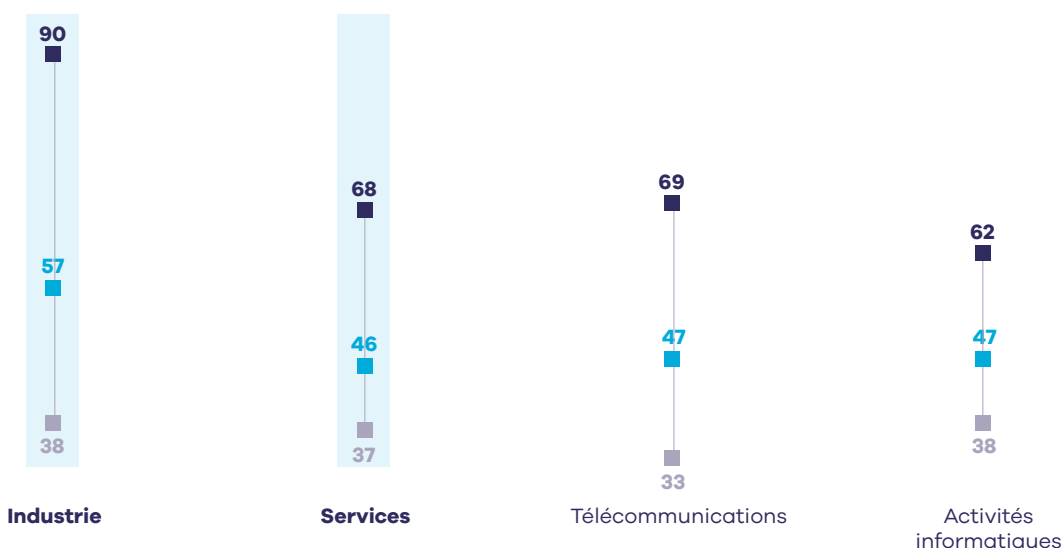
39% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Administrateur.rice réseaux](#)
- [Ingénieur.e réseaux](#)
- [Architecte réseaux](#)
- [Ingénieur.e télécoms](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

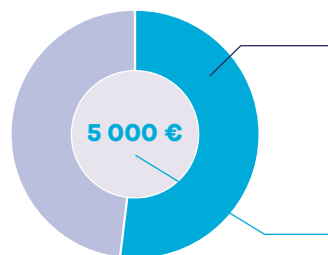
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 99 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

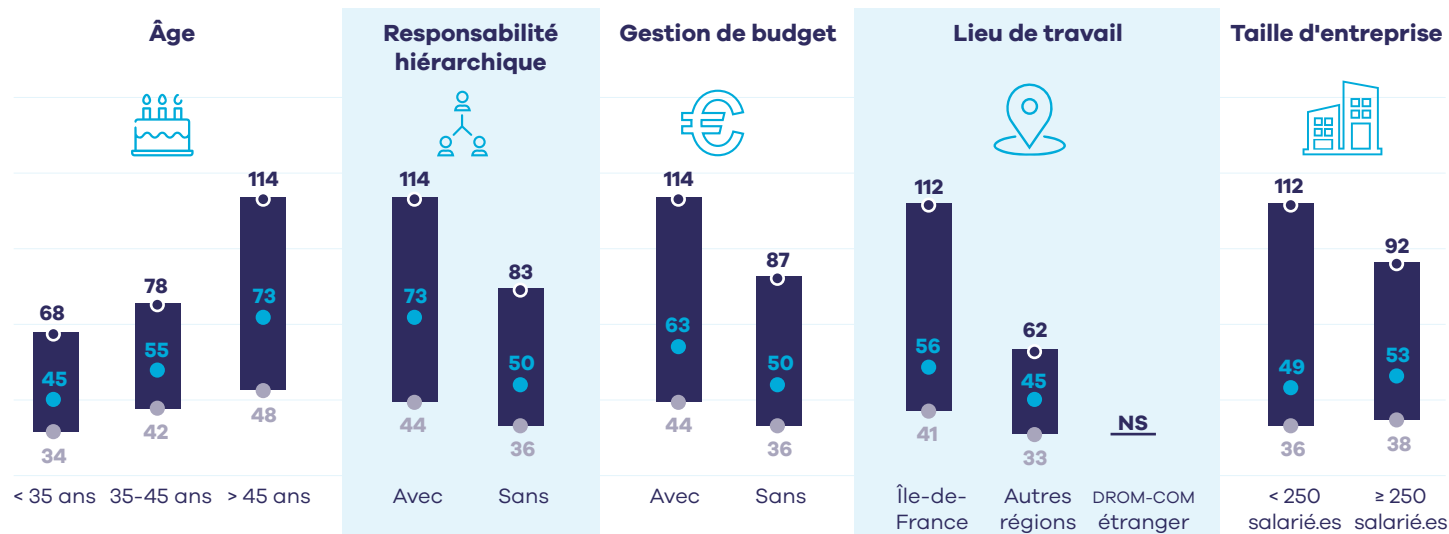
Part variable



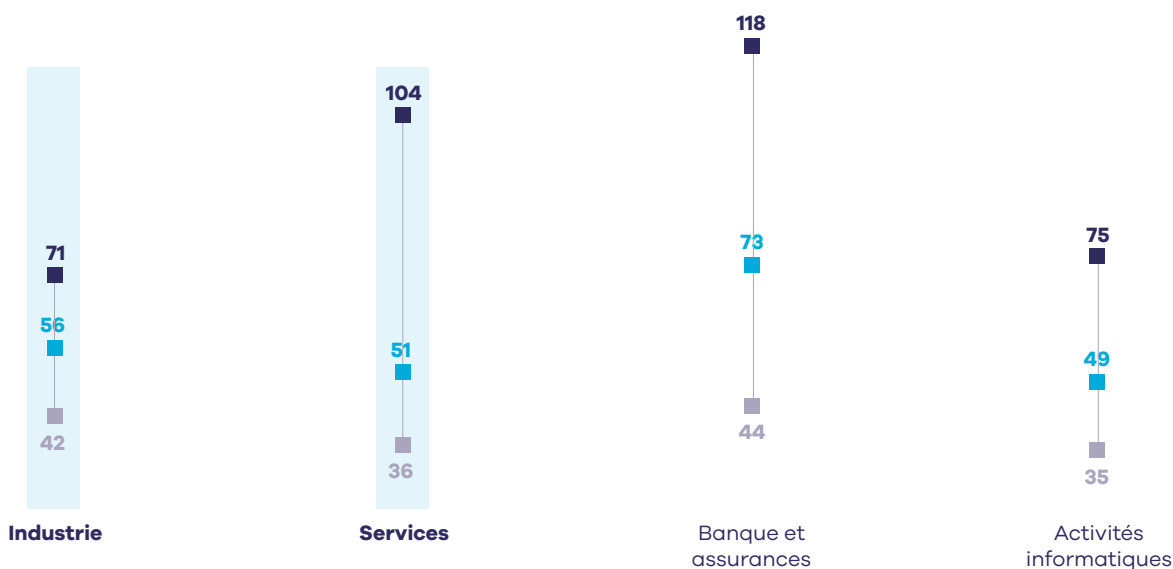
52% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Architecte Big Data](#)
- [Data engineer](#)
- [Chercheur.euse en informatique et mathématiques](#)
- [Data scientist](#)
- [Chief Data officer](#)
- [Géomaticien.ne](#)
- [Data analyst](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

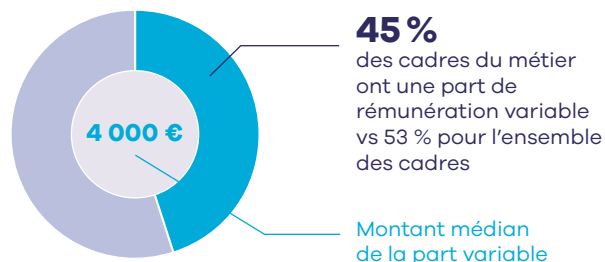
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 68 k€**

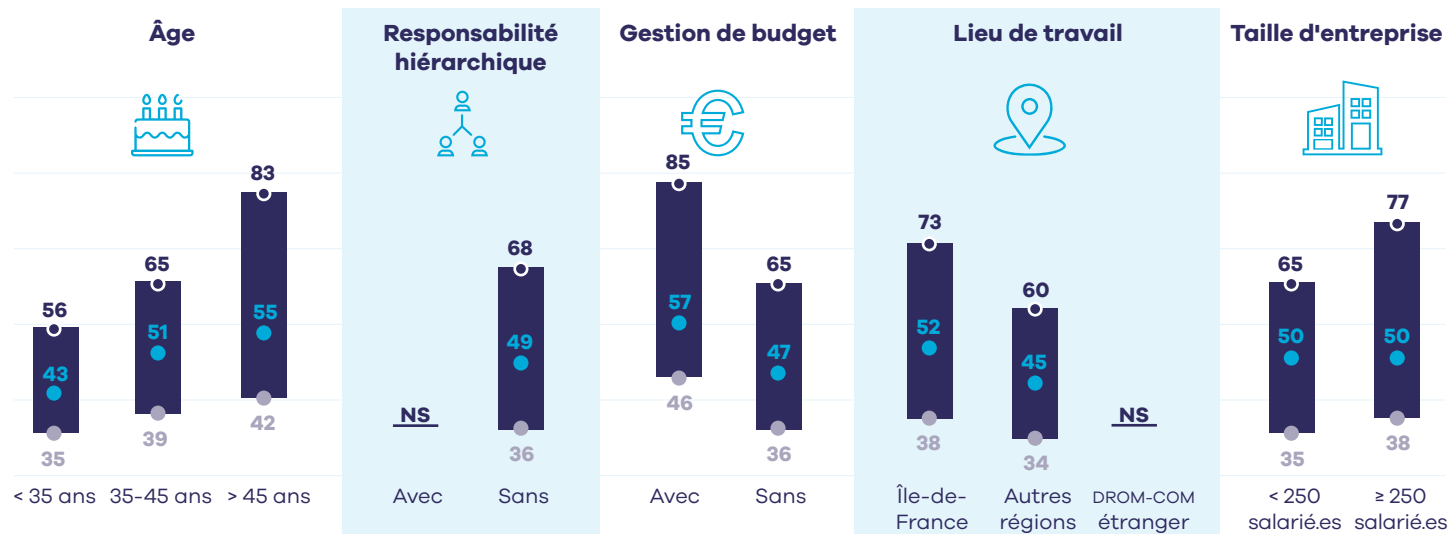


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Architecte business intelligence](#)
- [Chef.fe de projet informatique décisionnelle](#)
- [Ingénieur.e développement BI](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

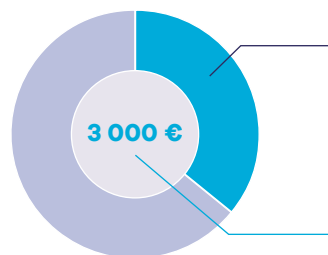
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 68 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

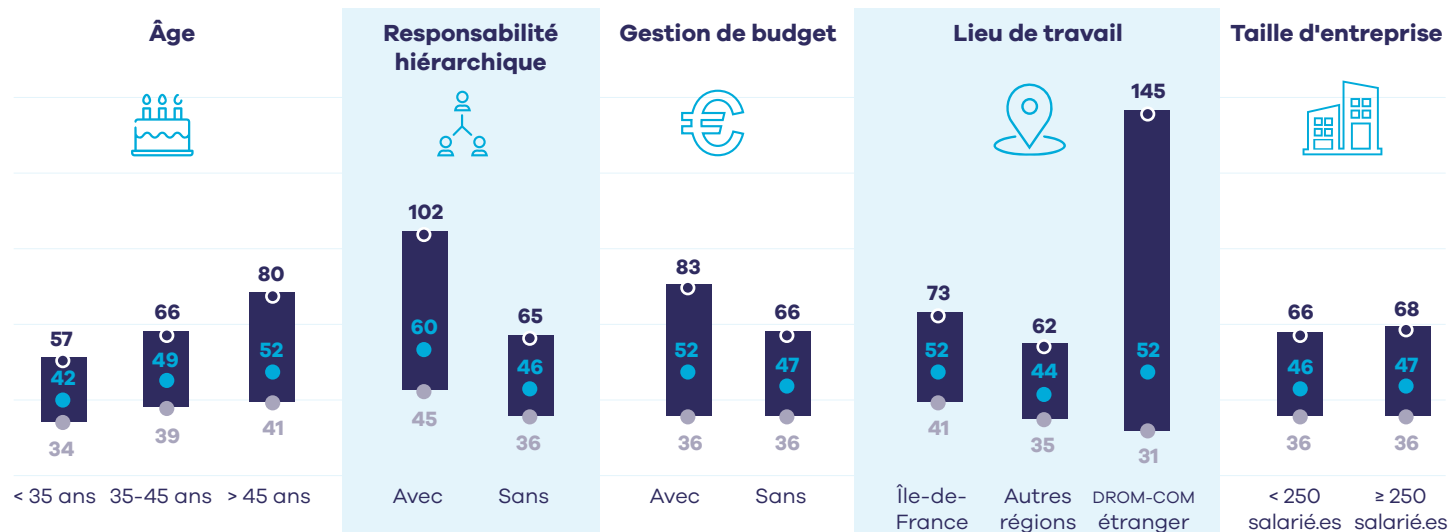
Part variable



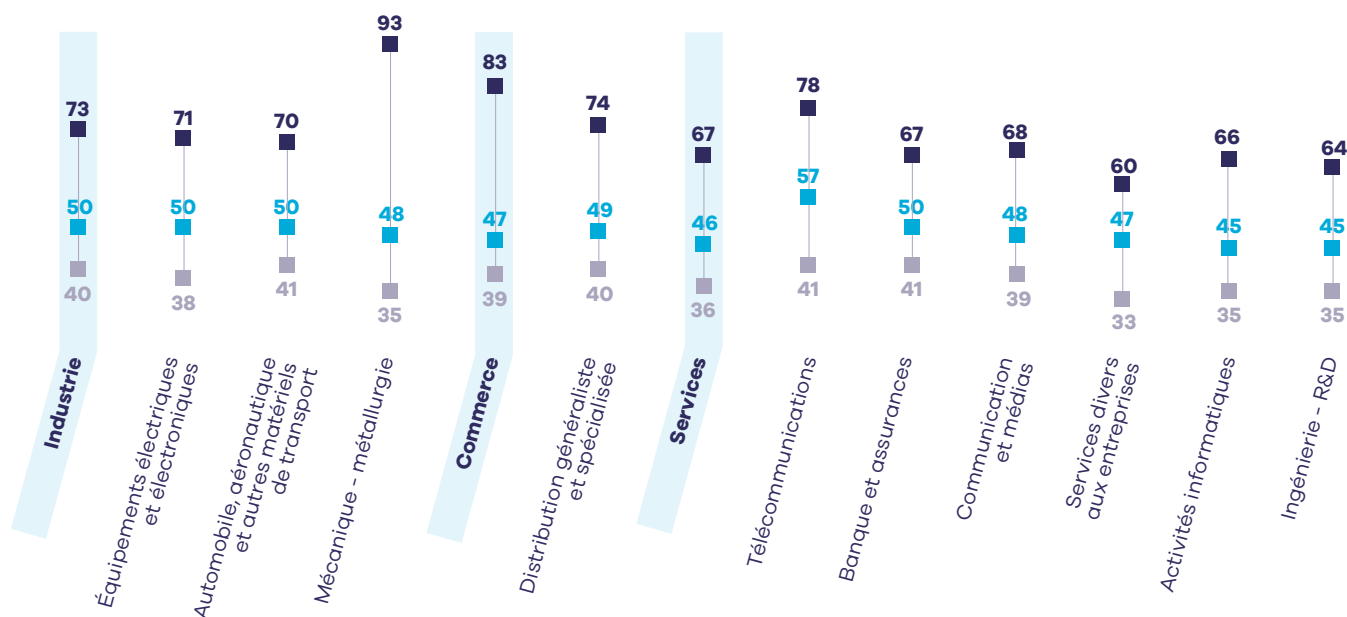
36% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Architecte développement](#)
- [Développeur.euse](#)
- [Ingénieur.e en études et développement informatiques](#)

Ingénierie-Études, recherche et développement



-
- Les métiers de la direction en études, R&D
 - Les métiers de la gestion de projets R&D
 - Les métiers de l'actuariat
 - Les métiers de l'architecture
 - Les métiers de l'économie de la construction
 - Les métiers des études topographiques et géologiques
 - Les métiers de l'ingénierie chimique, biologique et clinique
 - Les métiers de l'ingénierie du BTP
 - Les métiers de l'ingénierie électrique et électronique
 - Les métiers de l'ingénierie en matériaux
 - Les métiers de l'ingénierie énergétique et environnementale
 - Les métiers de l'ingénierie mécanique
 - Les métiers de l'ingénierie R&D
 - Les métiers de l'instrumentation et des essais
 - Les métiers de l'urbanisme et des programmes immobiliers
 - Les métiers des études socio-économiques et du marketing
 - Les métiers du calcul et de la simulation numérique
 - Les métiers du dessin industriel et du BTP

Rémunération médiane* annuelle brute

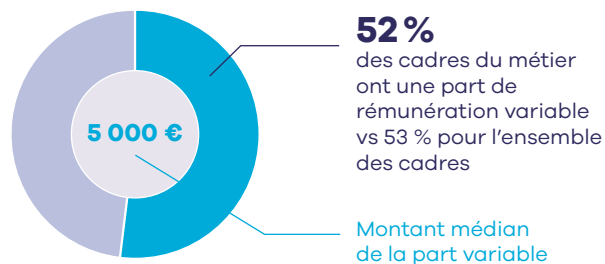
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 102 k€**

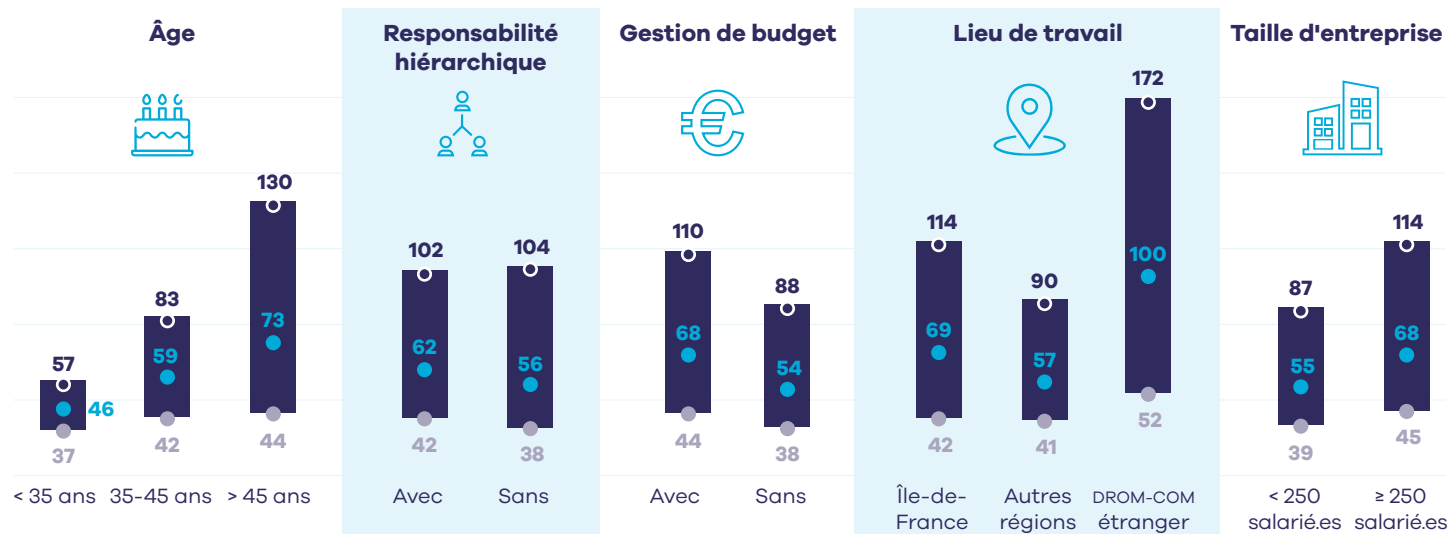


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

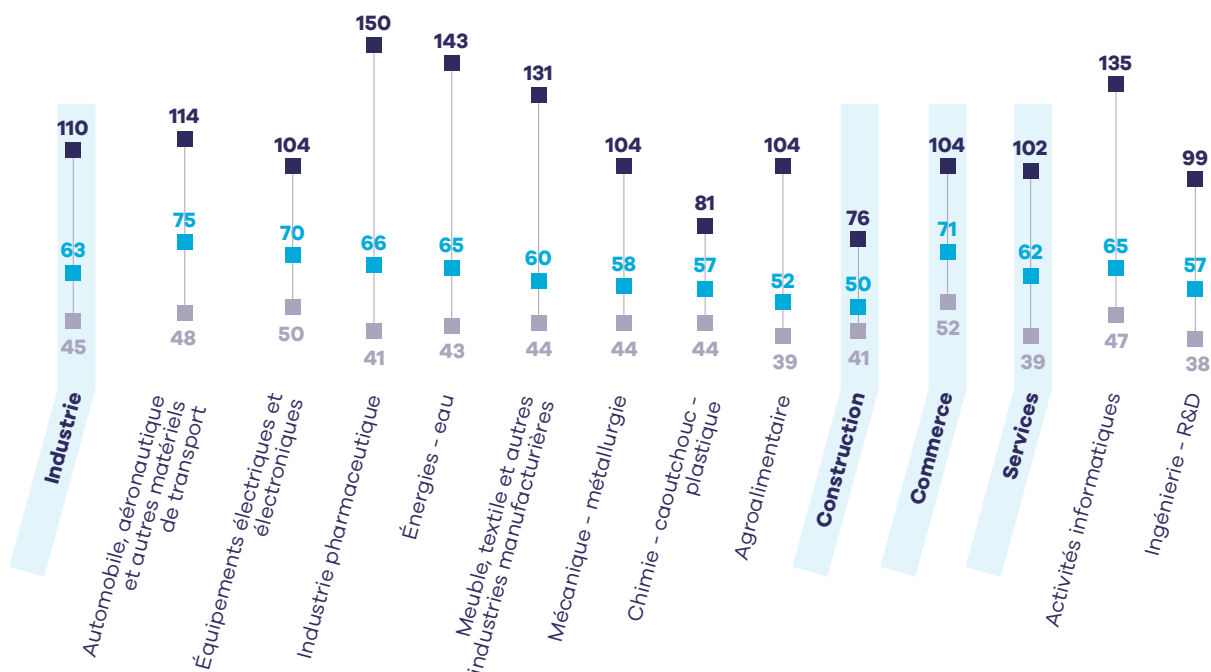
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice études, recherche et développement](#)
- [Responsable de laboratoire d'analyses R&D](#)
- [Responsable de bureau d'études](#)
- [Responsable R&D](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

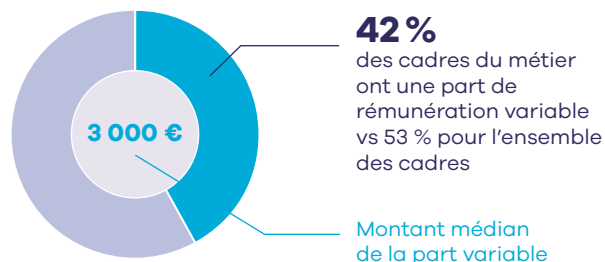
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 71 k€**

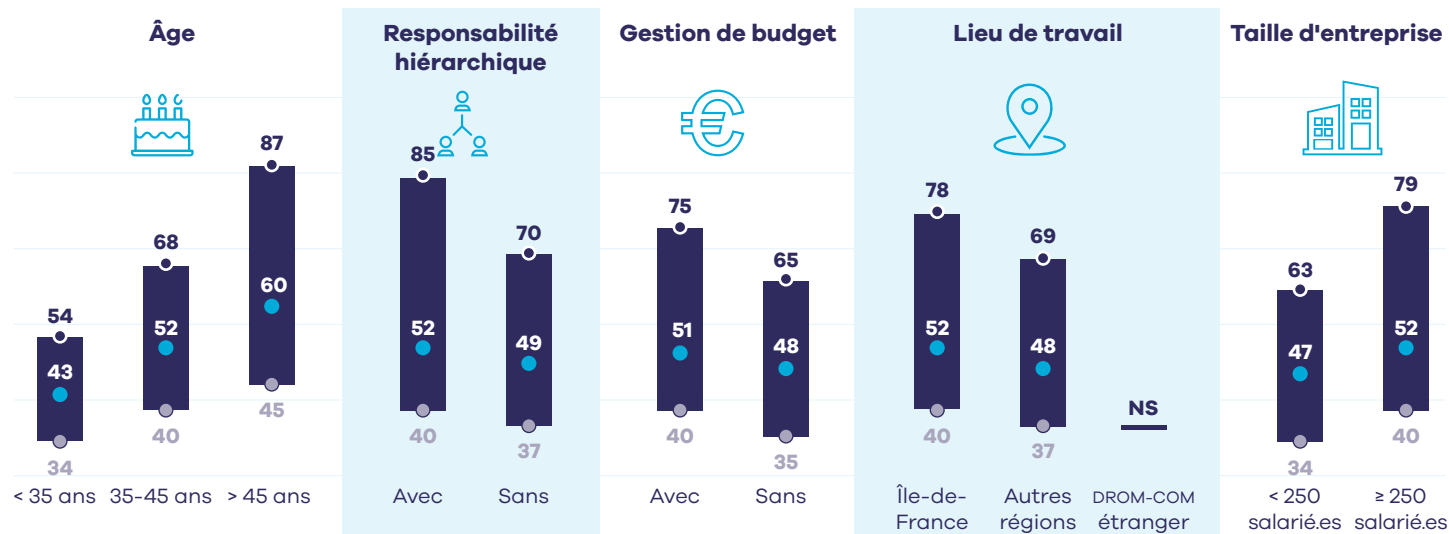


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

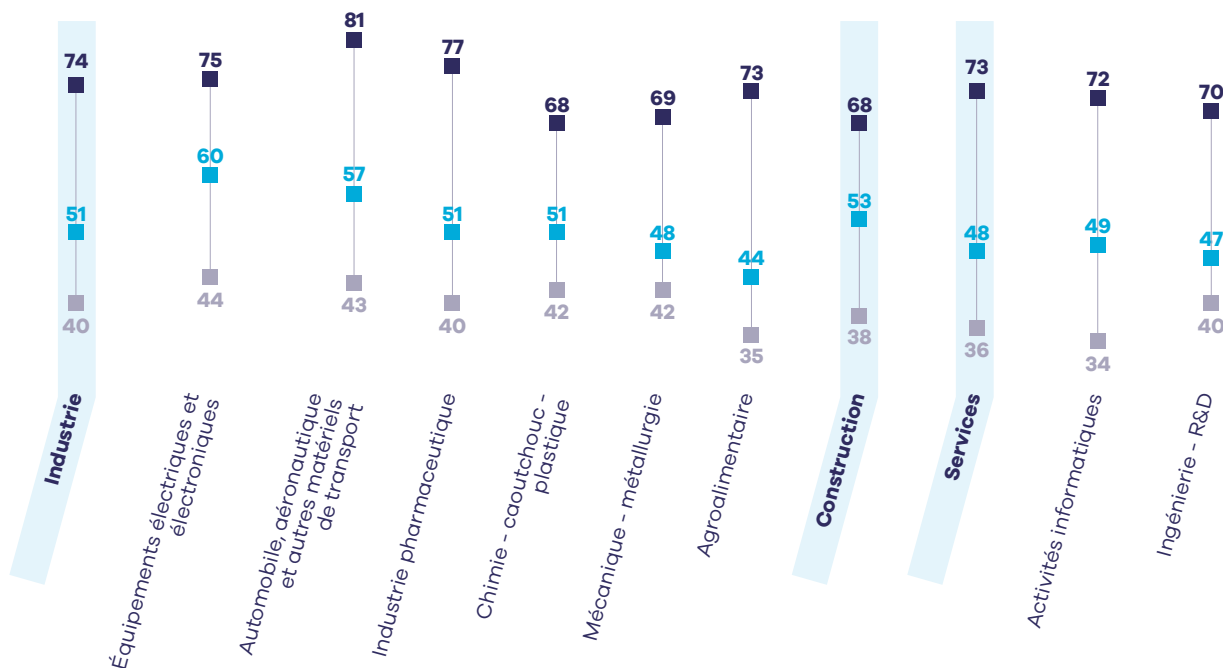
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet R&D](#)

LES MÉTIERS DE L'ACTUARIAT

Rémunération médiane* annuelle brute

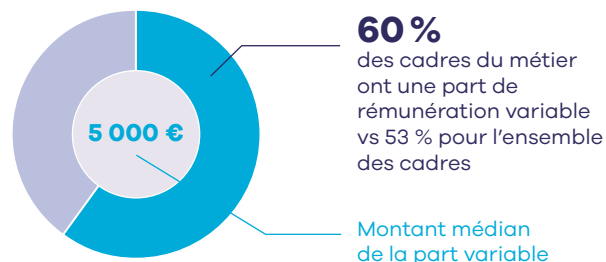
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 47 et 79 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Actuaire](#)
- [Chargé.e d'études actuarielles](#)

LES MÉTIERS DE L'ARCHITECTURE

Rémunération médiane* annuelle brute

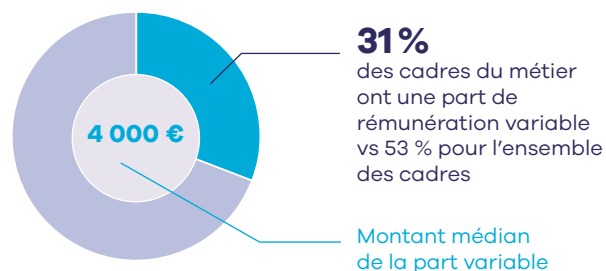
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 81 k€**



* 50% des cadres gagnent plus, 50% gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Architecte \(BTP\)](#)
- [Architecte d'intérieur](#)
- [Architecte naval.e](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

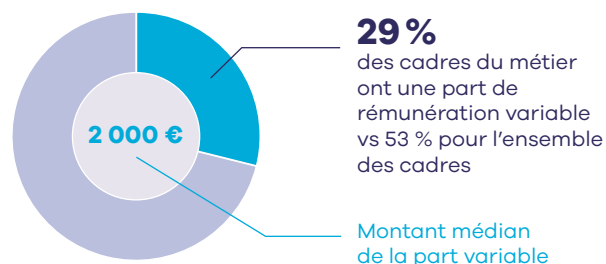
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 60 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Économiste de la construction](#)
- [Ingénieur.e études de prix](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

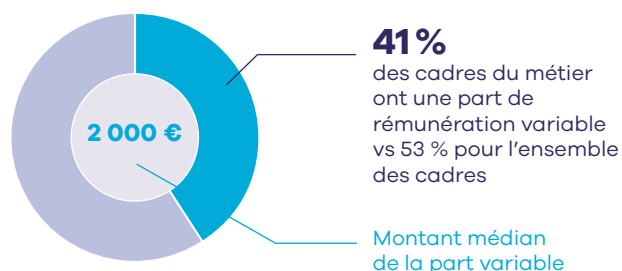
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 31 et 56 k€**



* 50% des cadres gagnent plus, 50% gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Géologue](#)
- [Géomètre topographe](#)
- [Géophysicien.ne](#)
- [Géotechnicien.ne](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

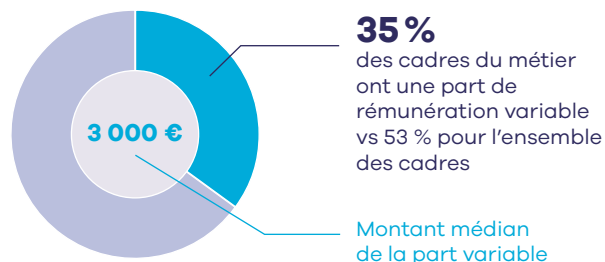
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 64 k€**

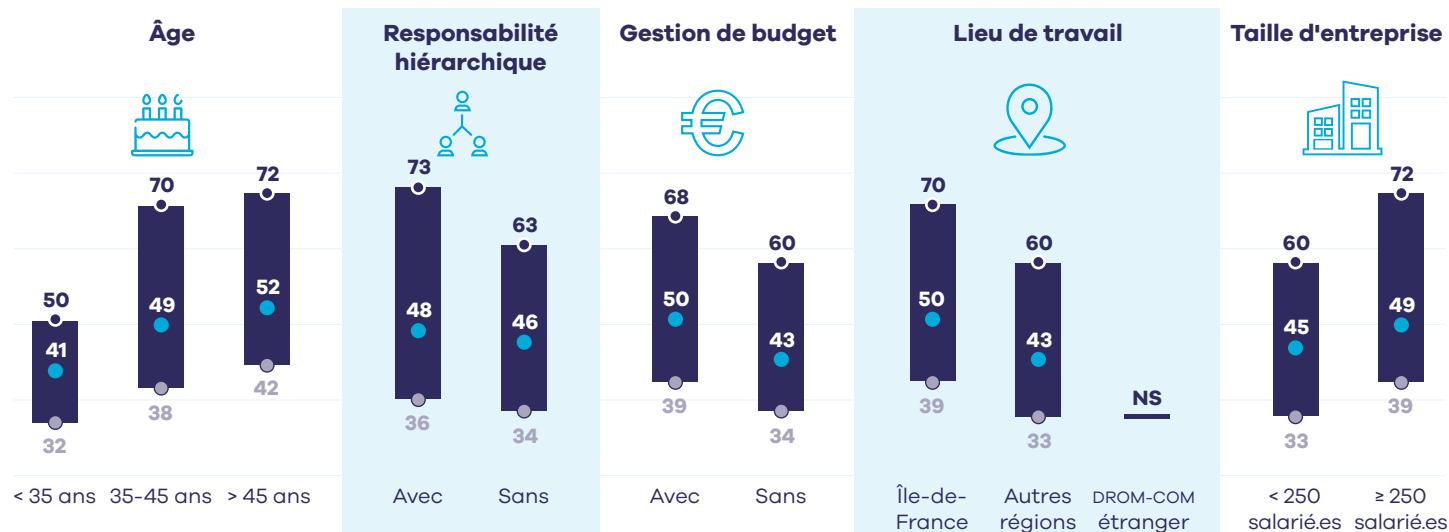


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

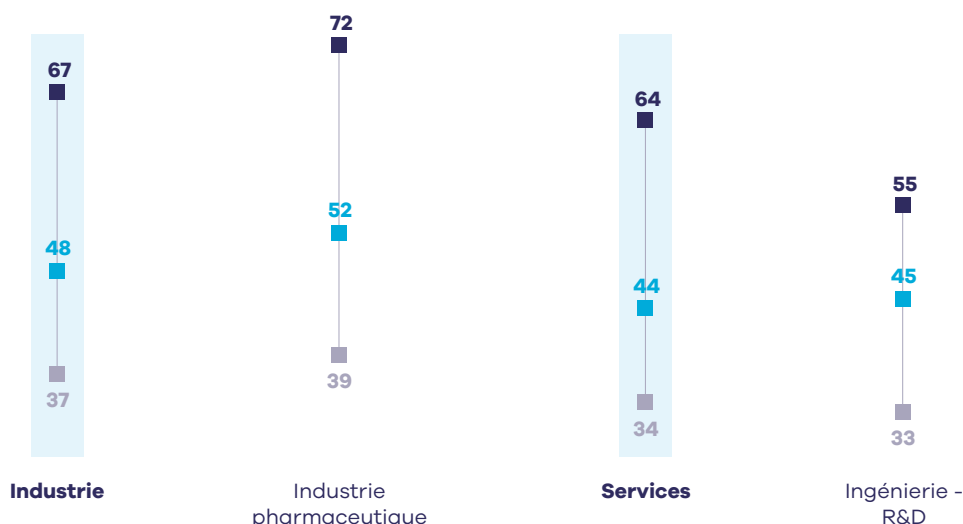
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Attaché.e de recherche clinique](#)
- [Biostatisticien.ne](#)
- [Ingénieur.e agroalimentaire](#)
- [Ingénieur.e biologiste](#)
- [Ingénieur.e biomédical.e](#)
- [Ingénieur.e chimiste](#)
- [Ingénieur.e en biotechnologies](#)
- [Ingénieur.e formulation](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

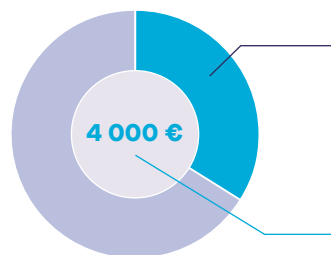
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 62 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

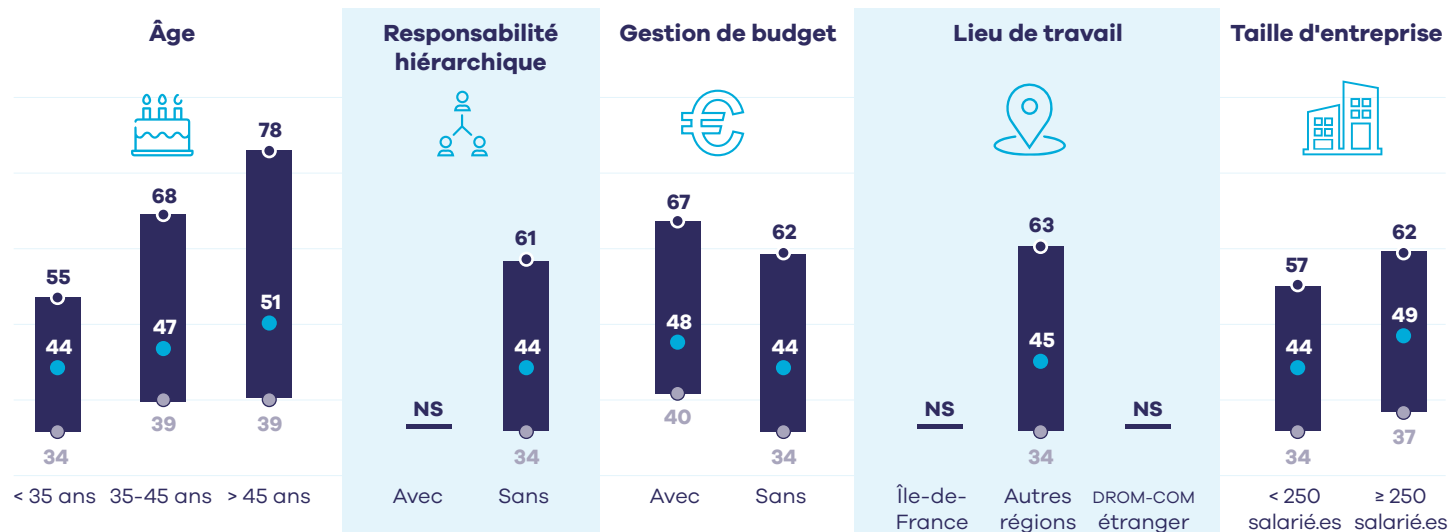
Part variable



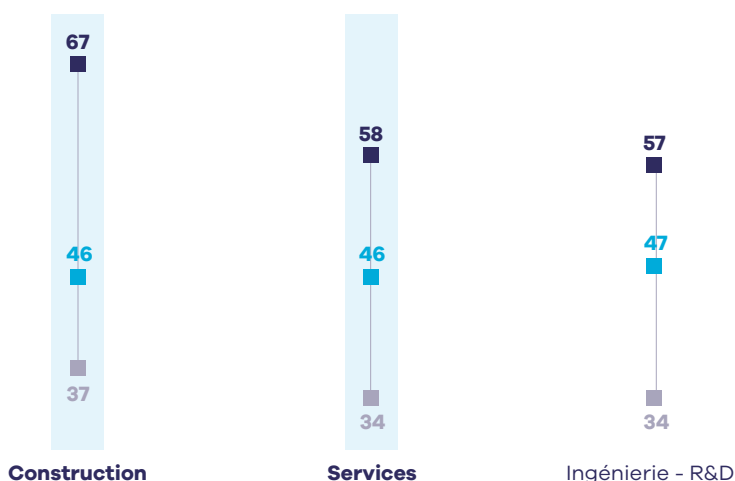
34% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [BIM manager](#)
- [Ingénieure d'études du BTP](#)
- [Cheffe de projet R&D BTP](#)
- [Ingénieure d'études réseaux d'énergie](#)
- [Diagnosticheuse immobilier.ère](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

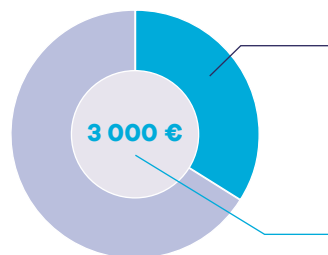
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 62 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

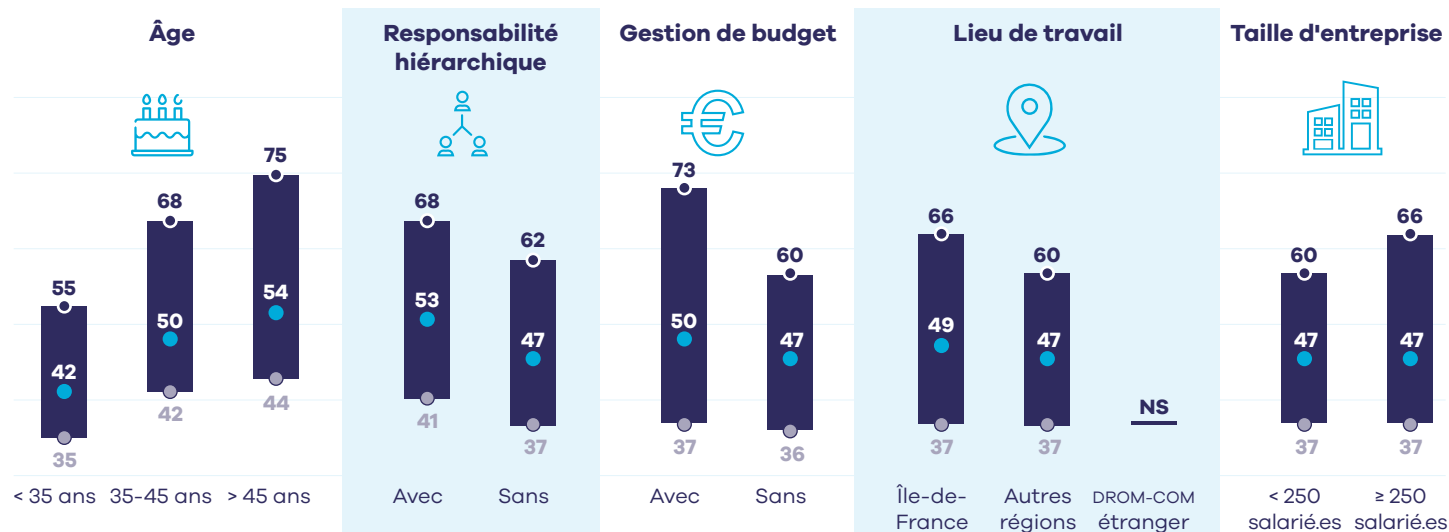
Part variable



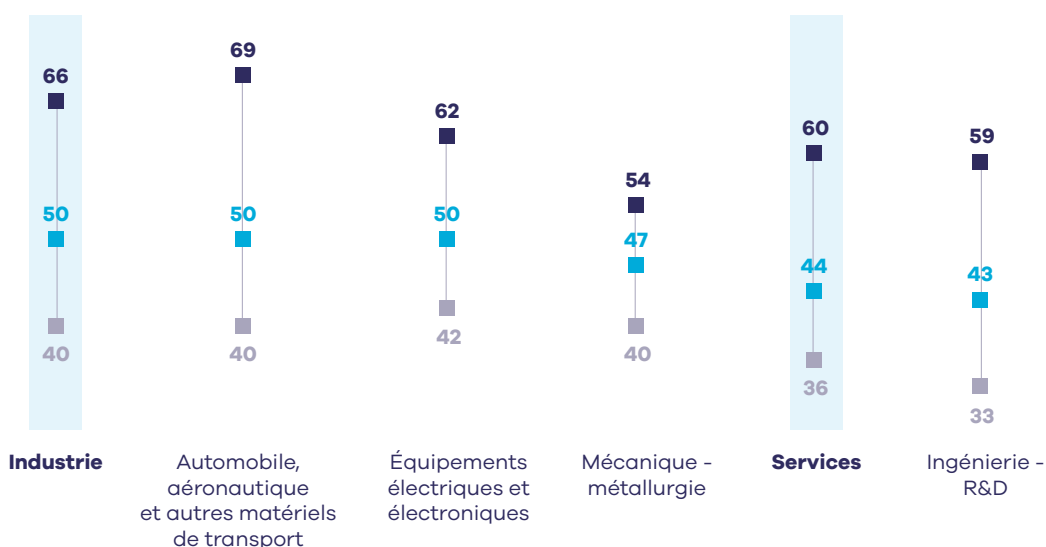
34% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e développement de composants](#)
- [Ingénieur.e optique](#)
- [Ingénieur.e électronique](#)
- [Ingénieur.e radio](#)
- [Ingénieur.e génie électrique](#)
- [Ingénieur.e traitement du signal](#)
- [Ingénieur.e mécatronique](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

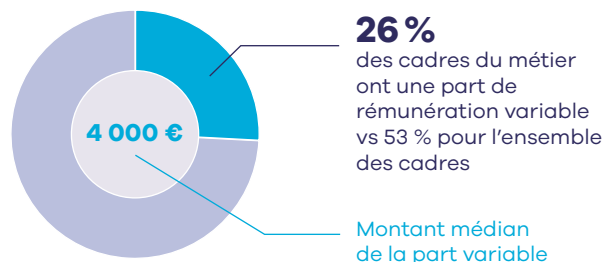
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 57 k€**

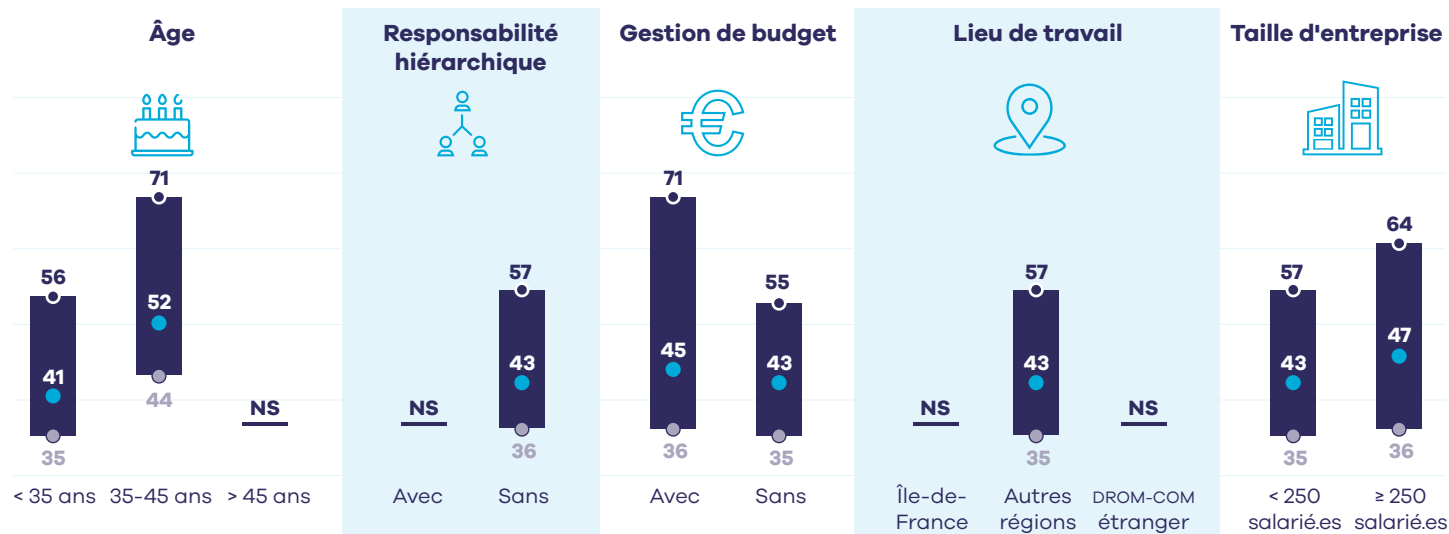


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

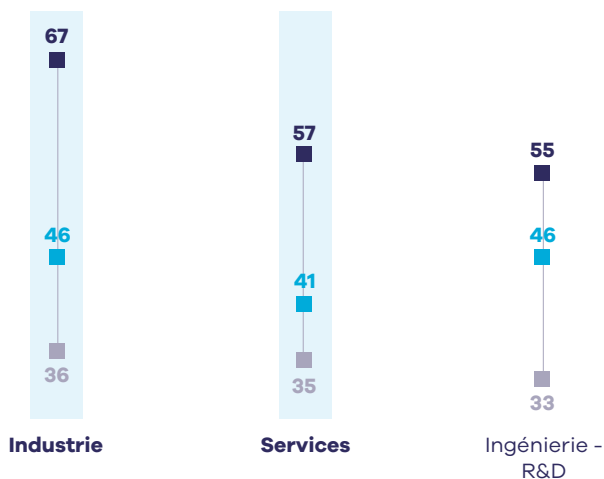
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e matériaux](#)
- [Ingénieur.e plasturgie](#)
- [Ingénieur.e métallurgiste](#)
- [Ingénieur.e soudeur](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

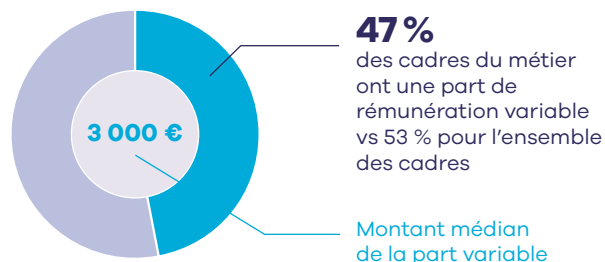
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 57 k€**

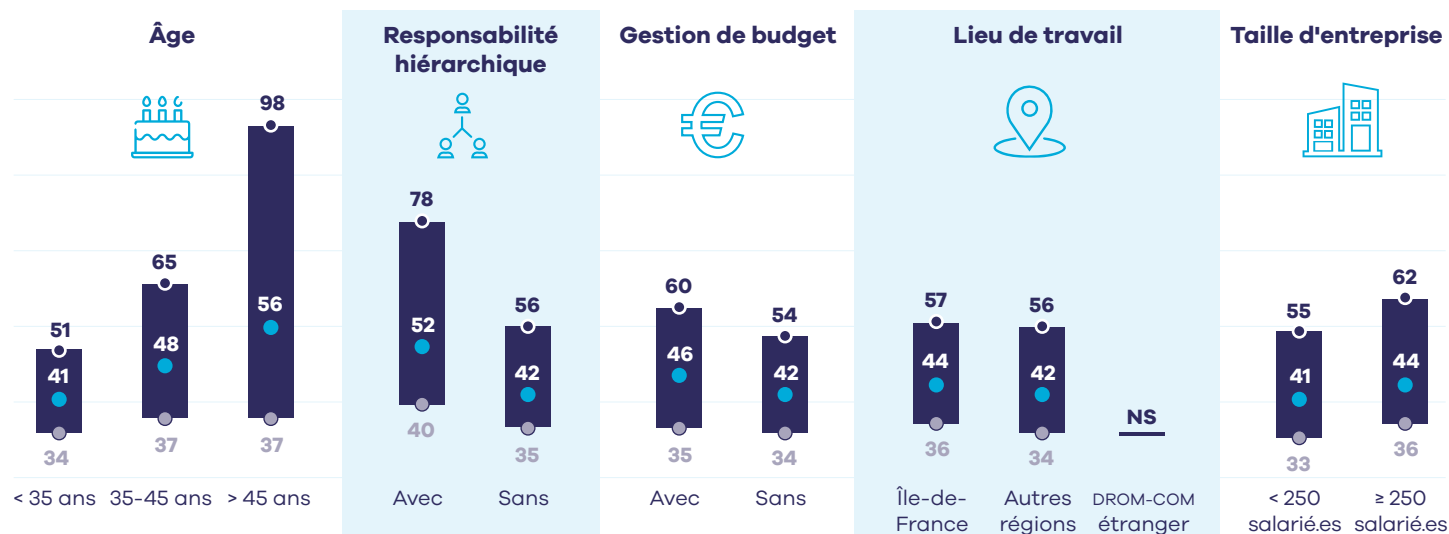


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

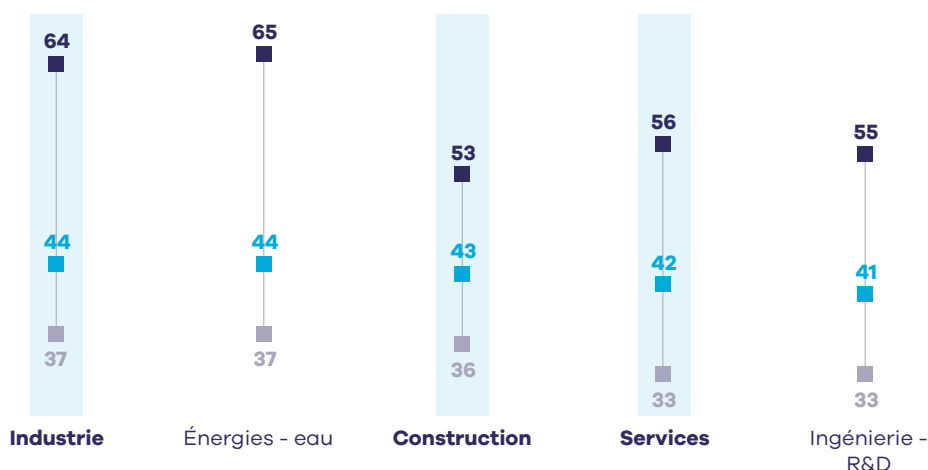
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Acousticien.ne](#)
- [Ingénieur.e d'études environnement](#)
- [Expert.e en environnement et écologie](#)
- [Ingénieur.e en efficacité énergétique](#)
- [Hydraulicien.ne](#)
- [Ingénieur.e énergies](#)
- [Ingénieur.e CVC](#)
- [Ingénieur.e énergies renouvelables](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

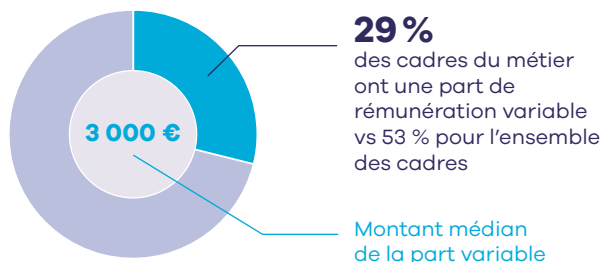
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 56 k€**

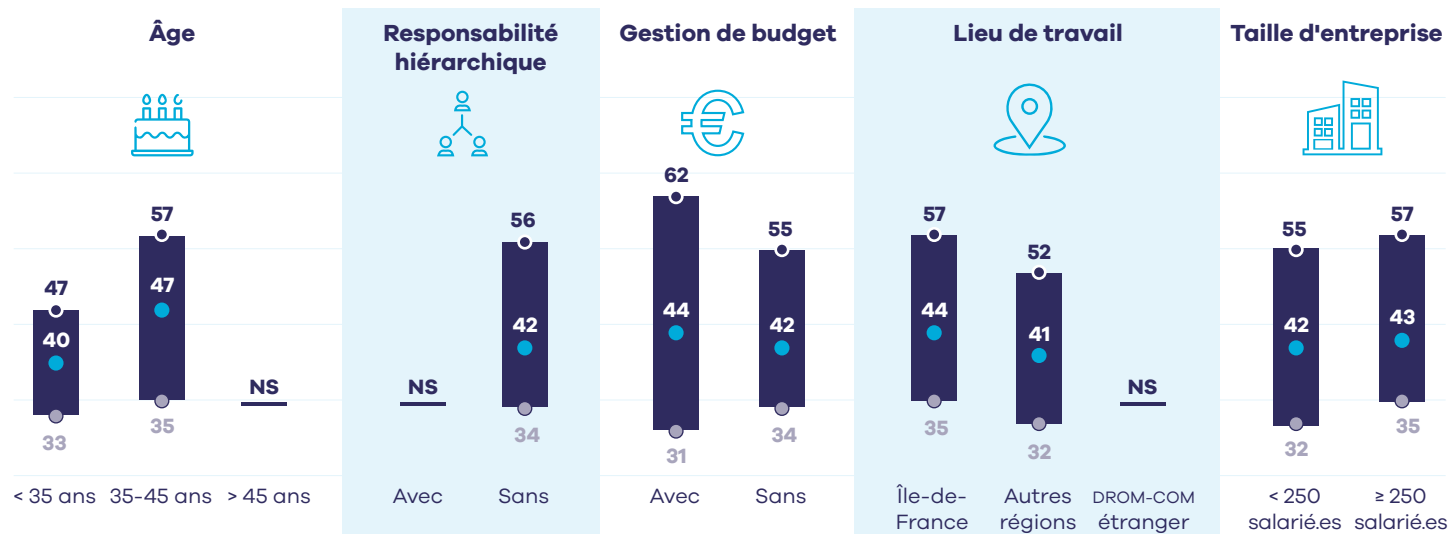


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

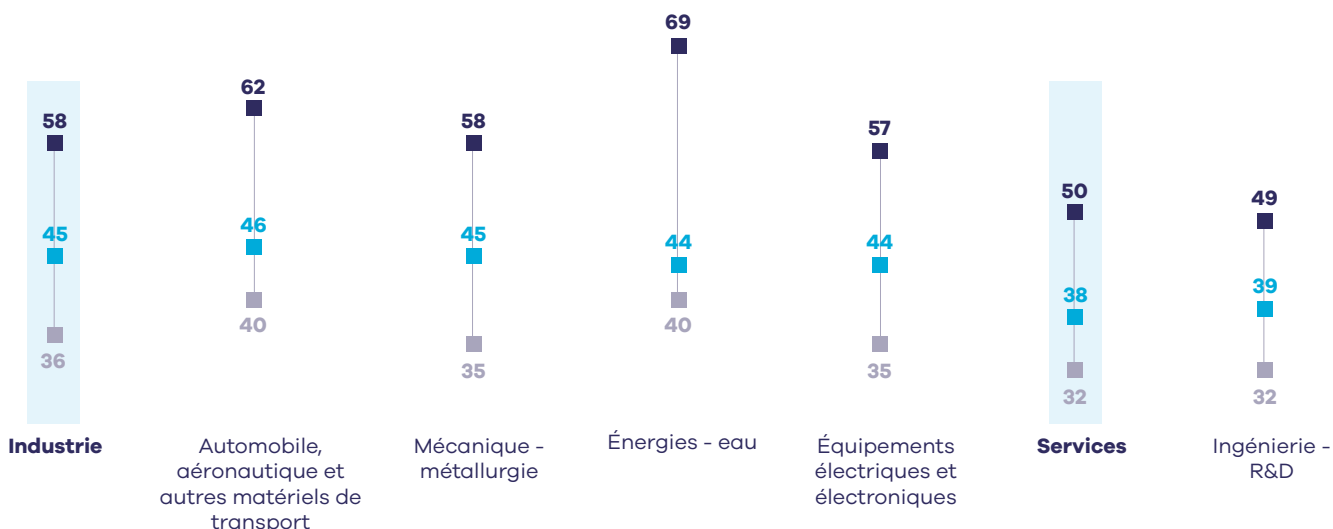
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e mécanique](#)
- [Ingénieur.e motoriste](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

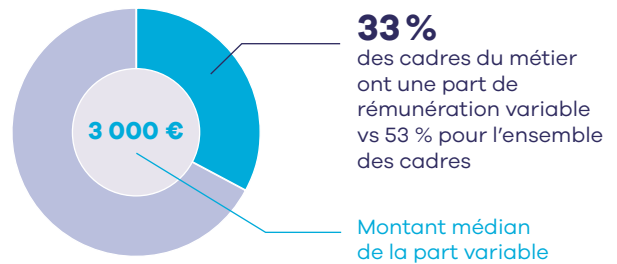
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 60 k€**

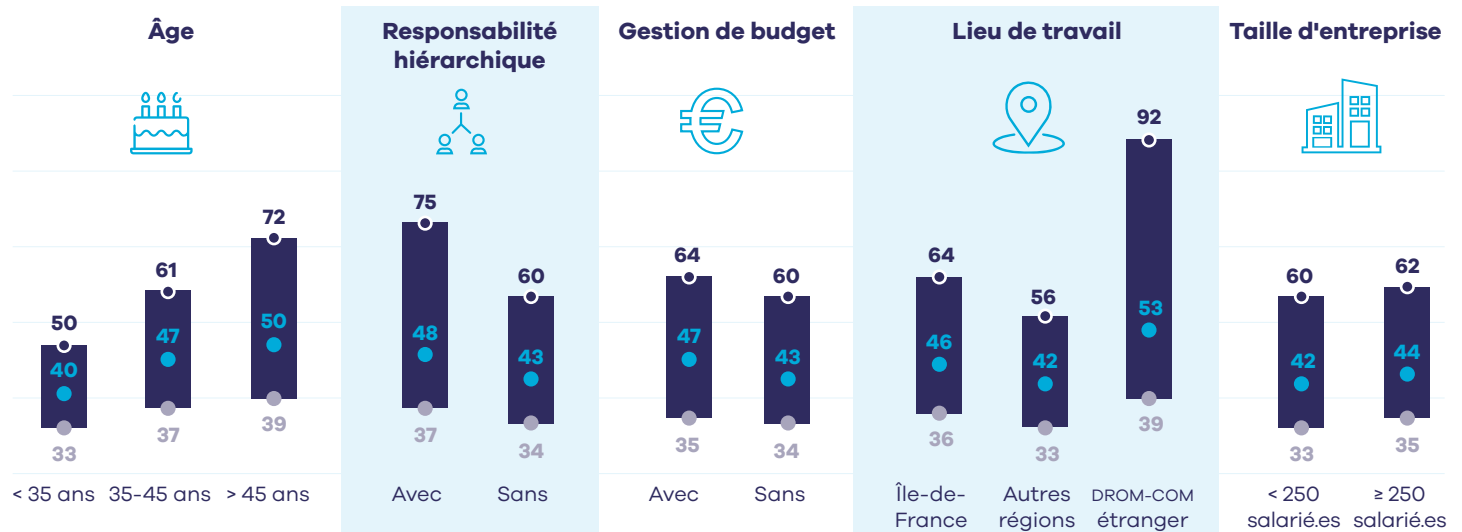


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

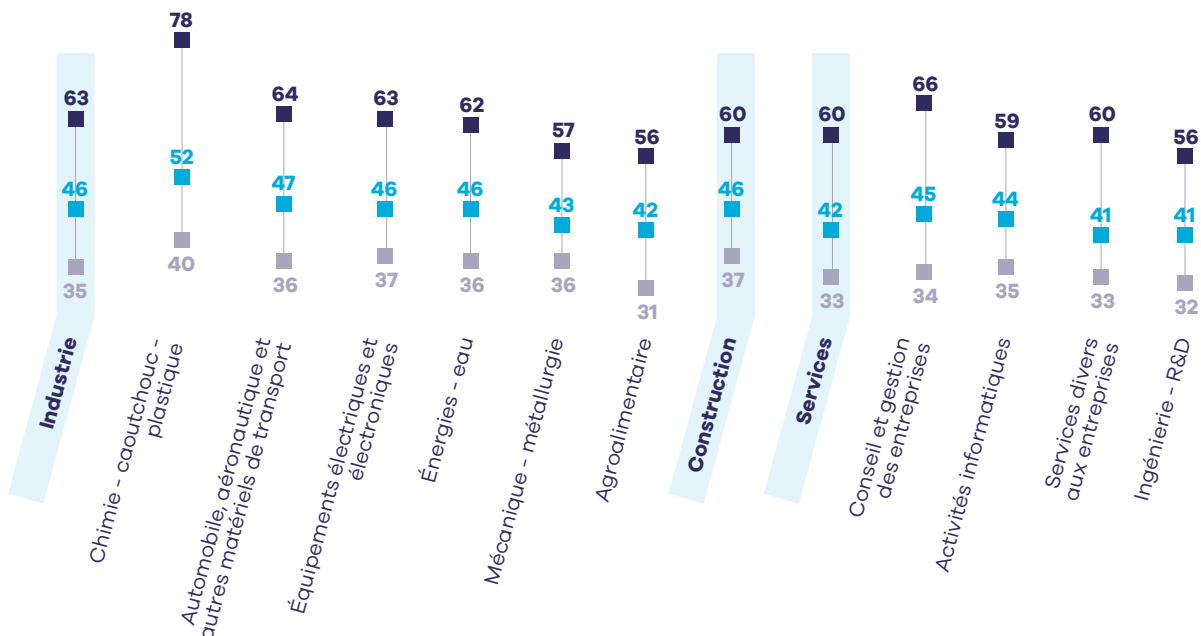
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e généraliste](#)
- [Ingénieur.e R&D](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

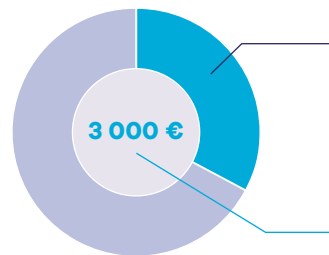
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 62 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

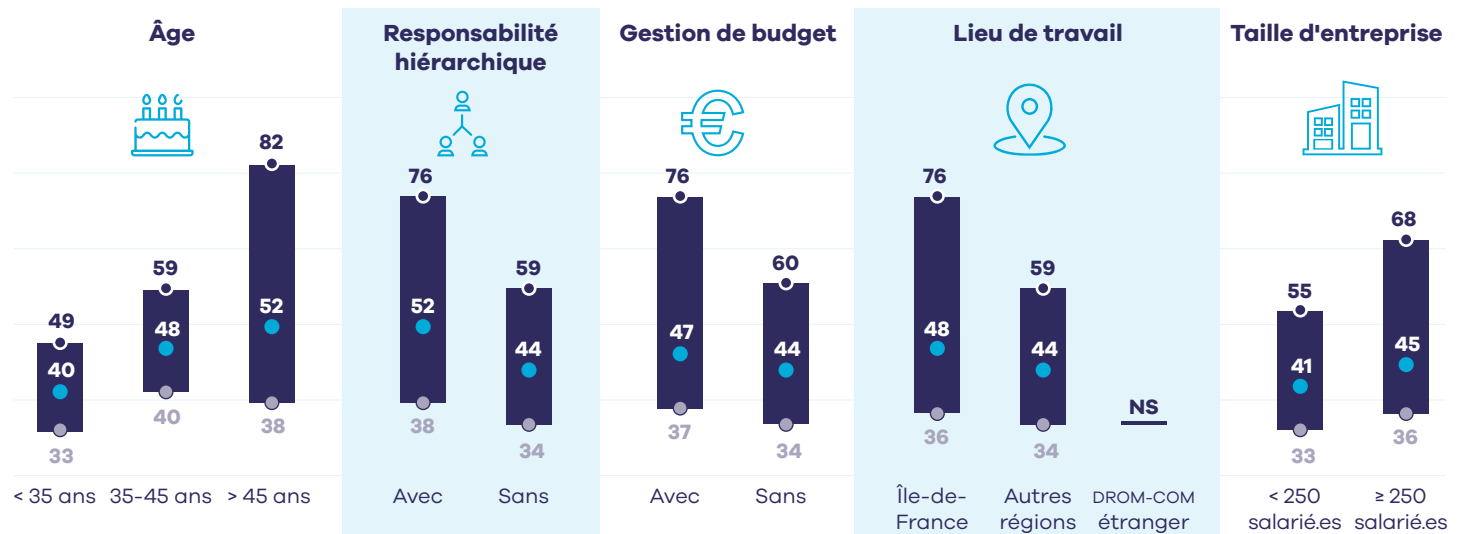
Part variable



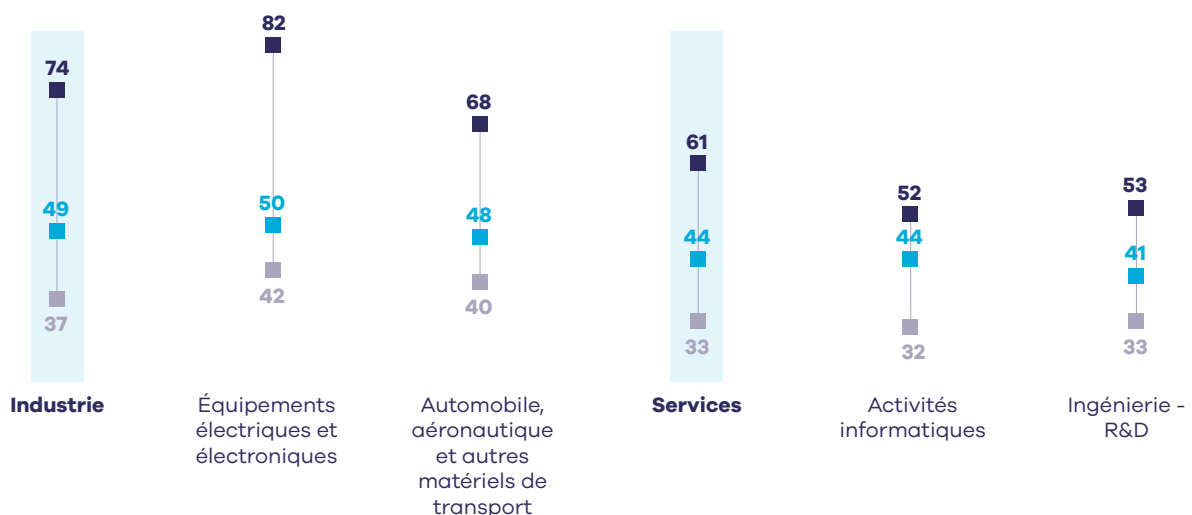
33% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e instrumentation](#)
- [Ingénieur.e intégration validation](#)
- [Ingénieur.e mise en service](#)
- [Ingénieur.e tests et essais](#)
- [Métrologue](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

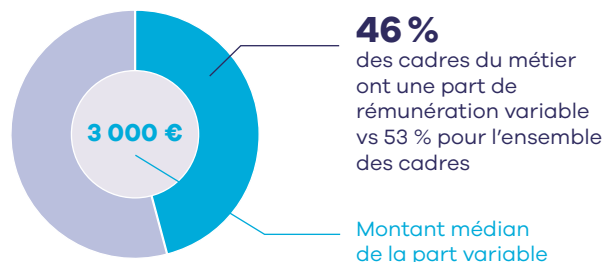
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 73 k€**

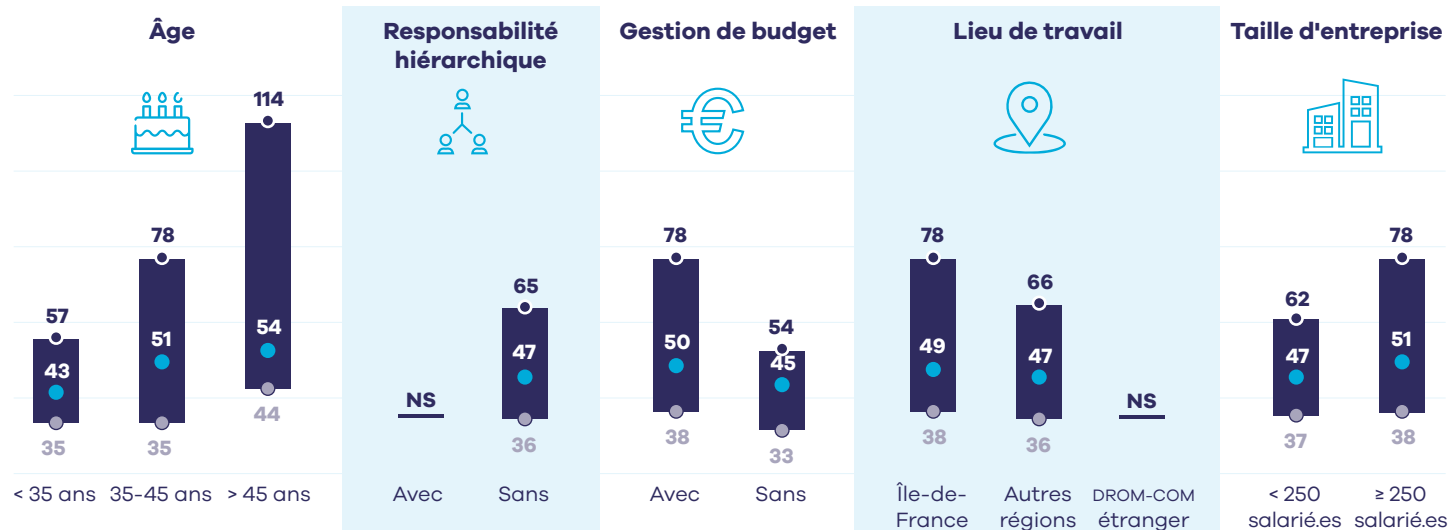


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

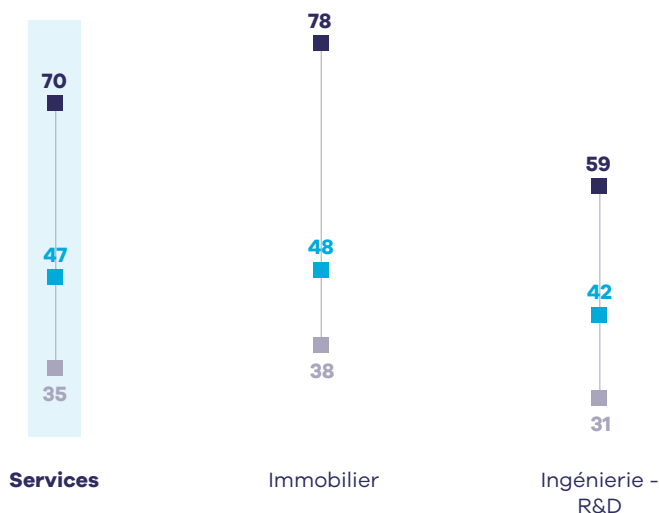
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet aménagement du territoire](#)
- [Responsable de programmes immobiliers](#)
- [Urbaniste](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

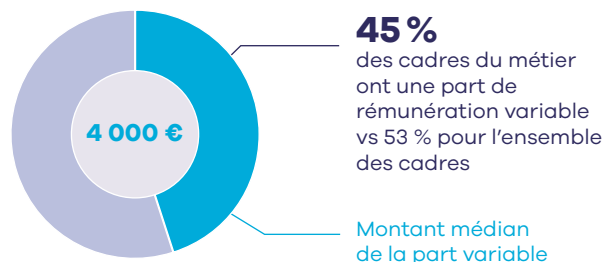
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 72 k€**

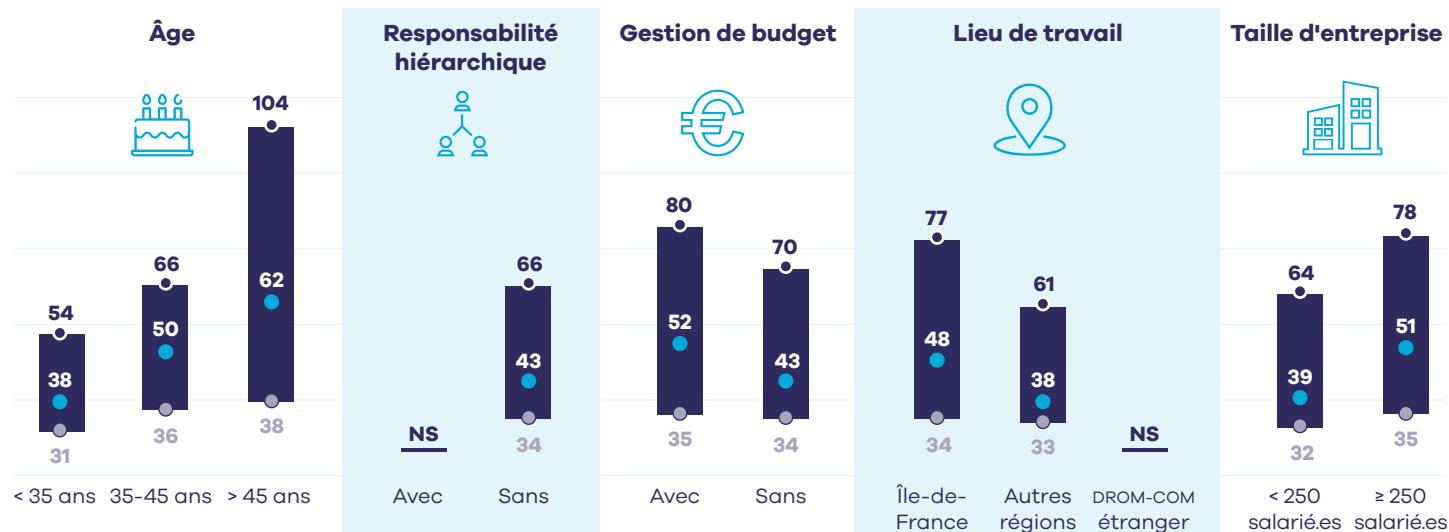


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

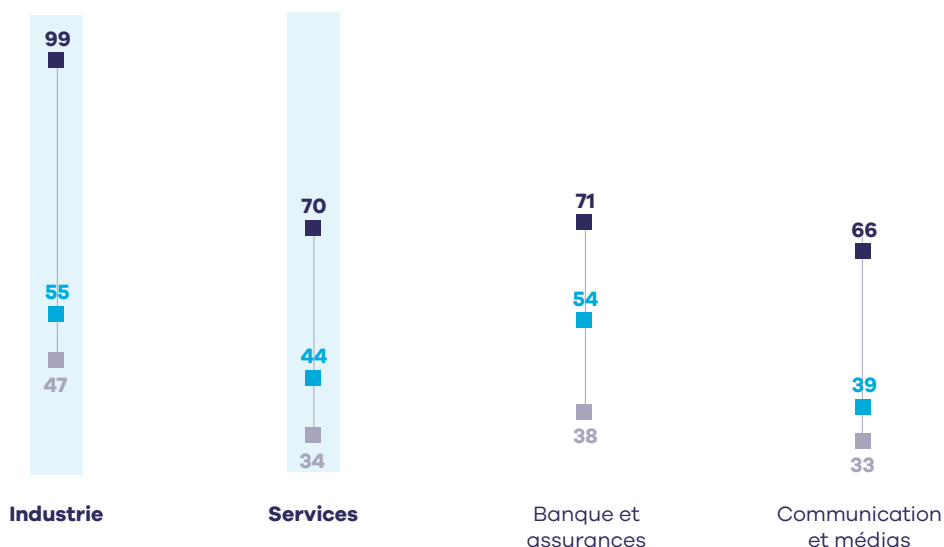
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Cartographe](#)
- [Chargé.e d'études marketing](#)
- [Chargé.e d'études socio-économiques](#)
- [Chargé.e d'intelligence économique](#)
- [Responsable d'études marketing](#)
- [Statisticien.ne](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

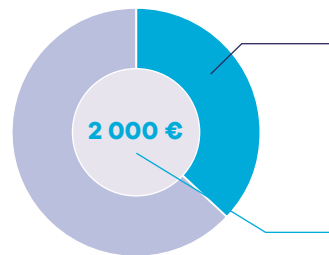
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 56 k€**

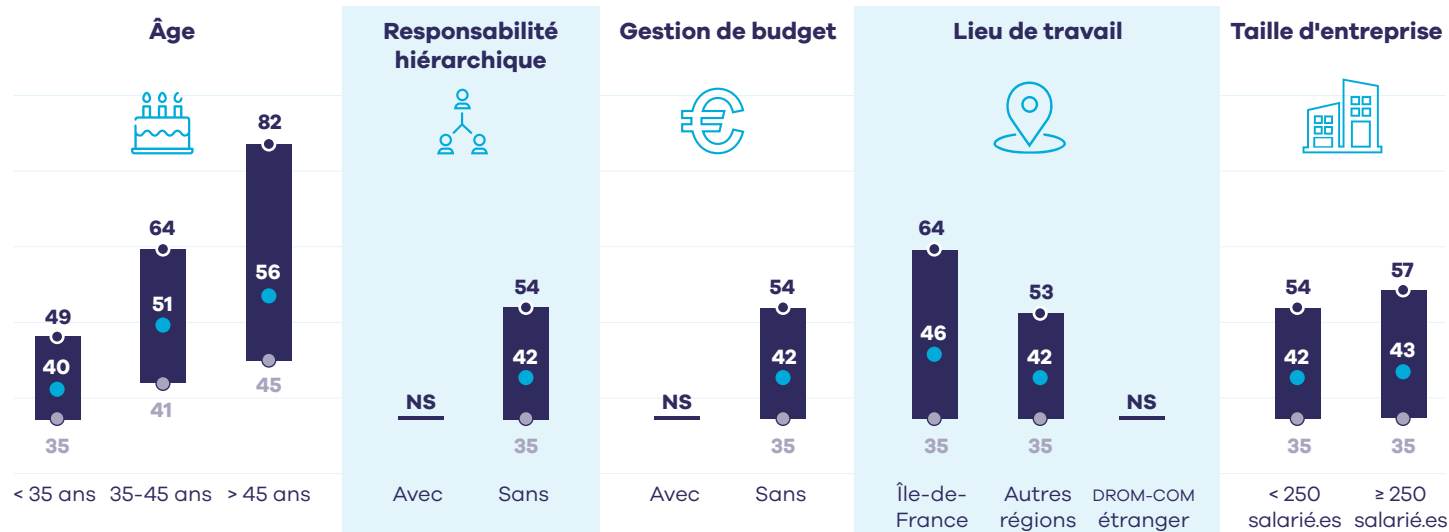


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

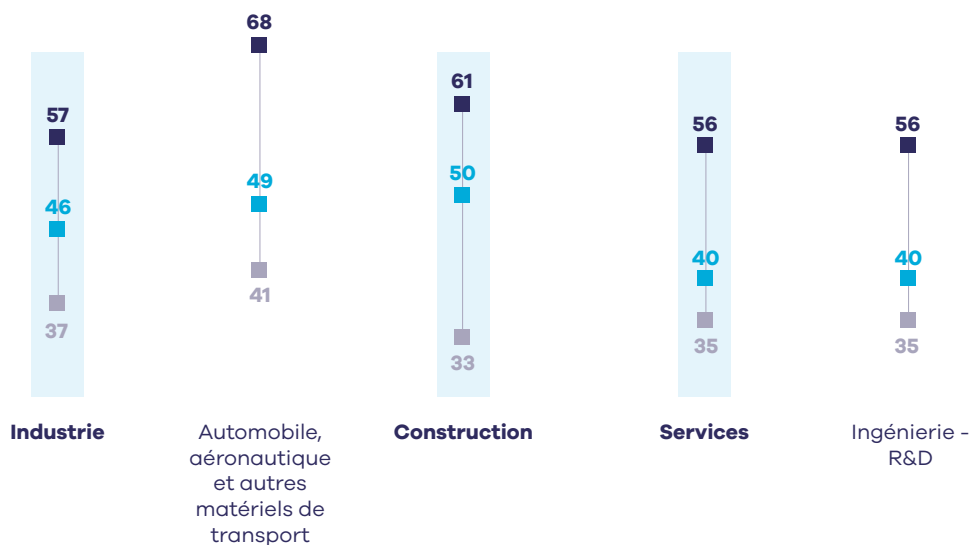
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e calcul et structure](#)
- [Ingénieur.e en simulation numérique](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

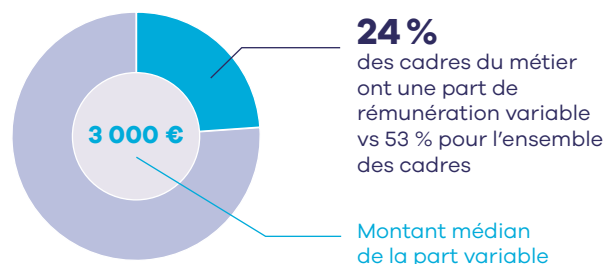
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 32 et 49 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Dessinateur.rice projeteur.rice](#)
- [Projeteur.rice BIM](#)

Logistique et transports



-
- Les métiers de la direction de la supply chain
 - Les métiers de la supply chain
 - Les métiers de l'ingénierie des transports

Rémunération médiane* annuelle brute

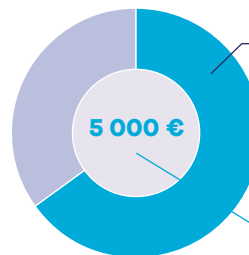
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 94 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

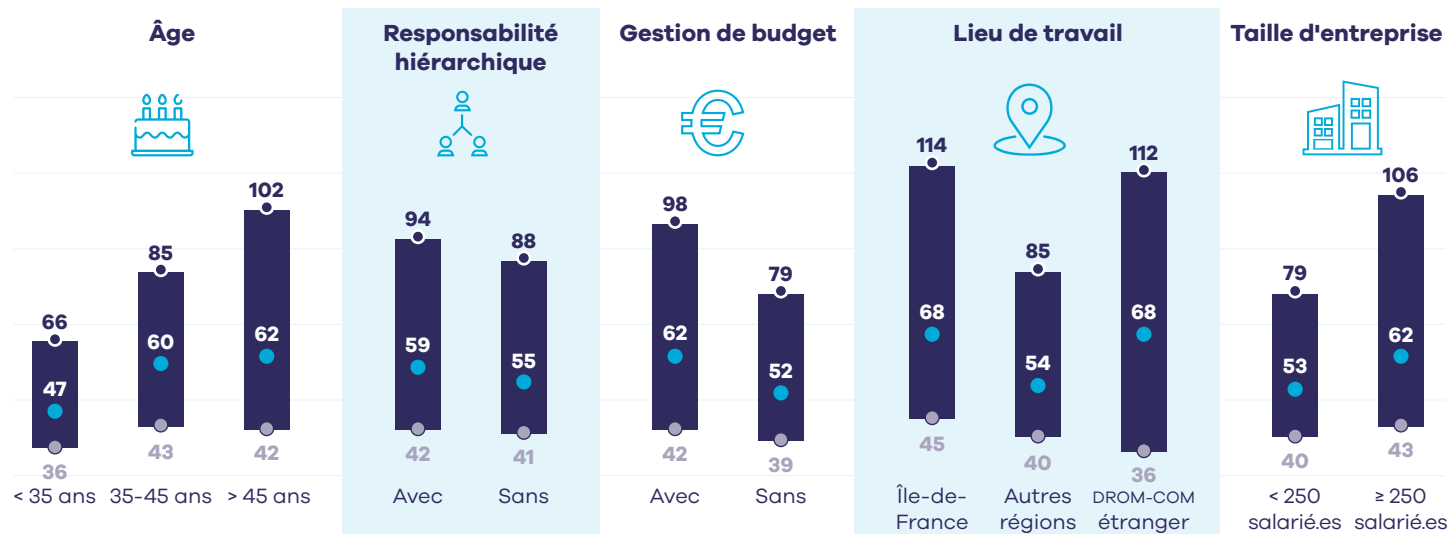
Part variable



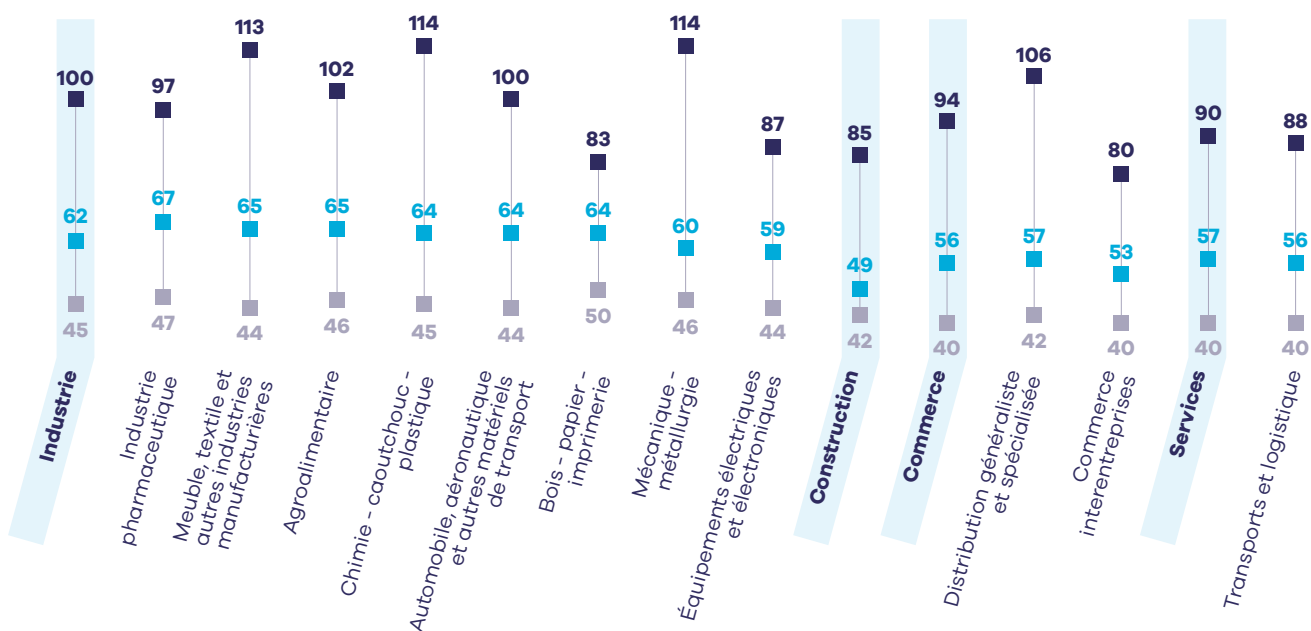
64 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice de la supply chain](#)
- [Responsable d'entrepôt](#)
- [Responsable logistique](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

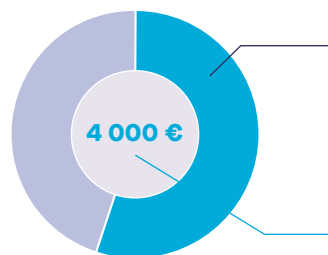
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 67 k€**

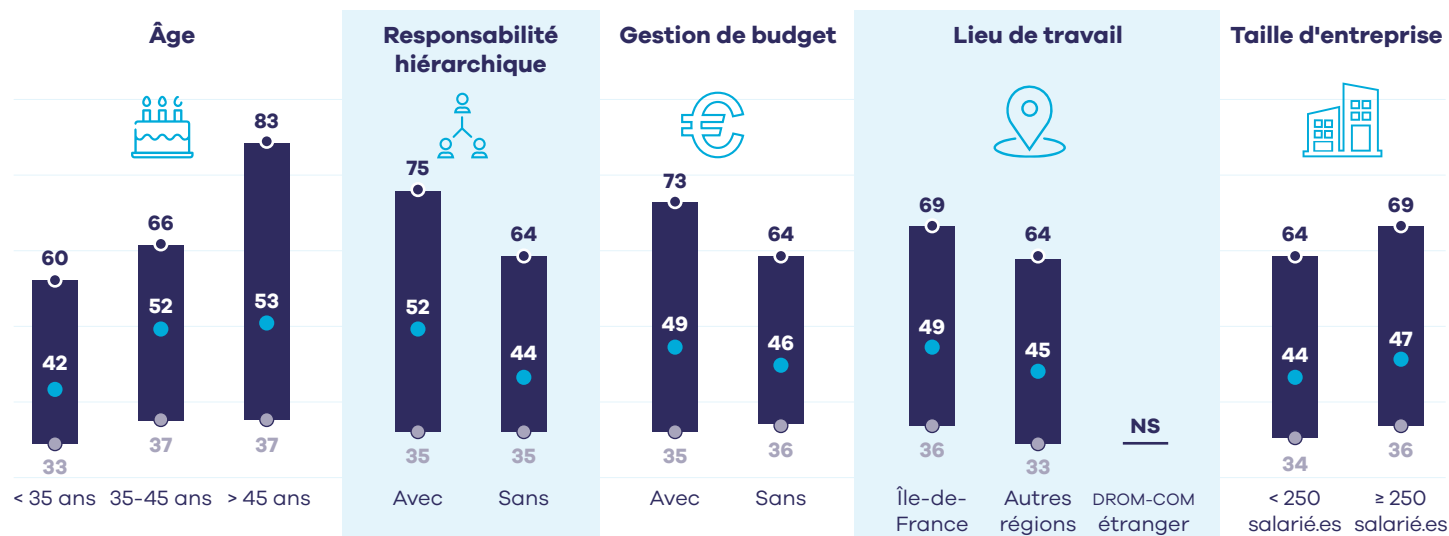


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

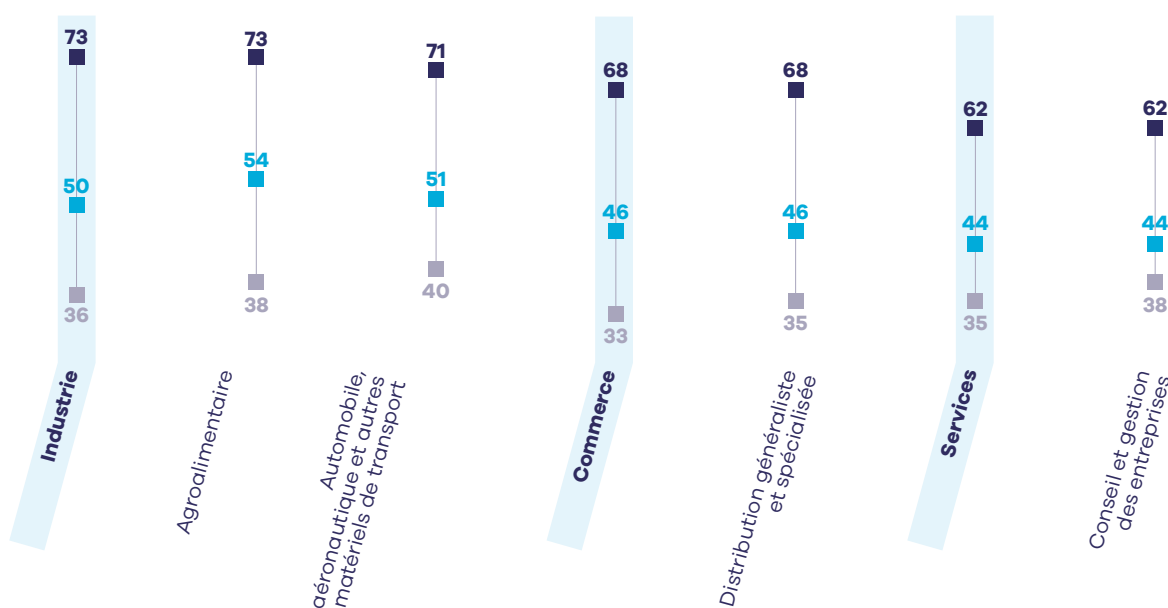
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Approvisionneur.euse](#)
- [Consultant.e logistique](#)
- [Gestionnaire de flux logistiques](#)
- [Gestionnaire de la supply chain](#)
- [Logisticien.ne](#)
- [Responsable gestion des stocks](#)
- [Responsable préparation réception expédition](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

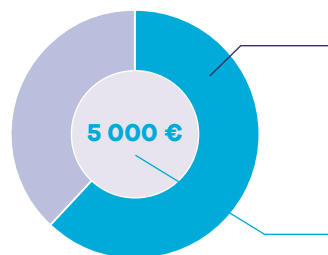
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 83 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

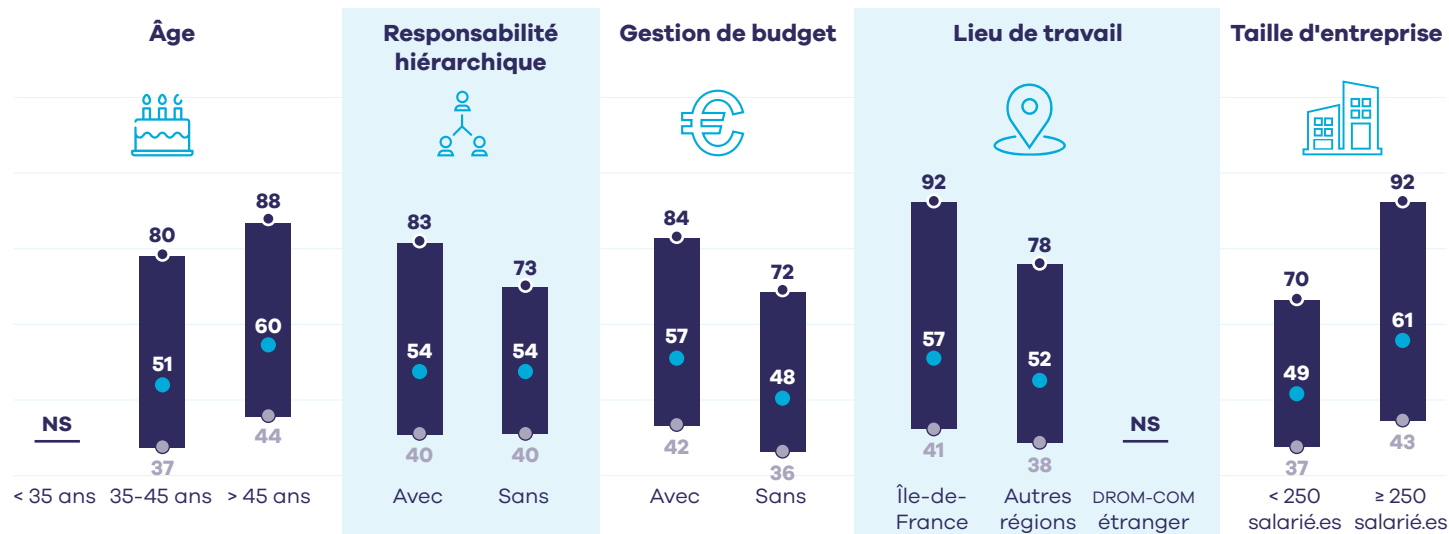
Part variable



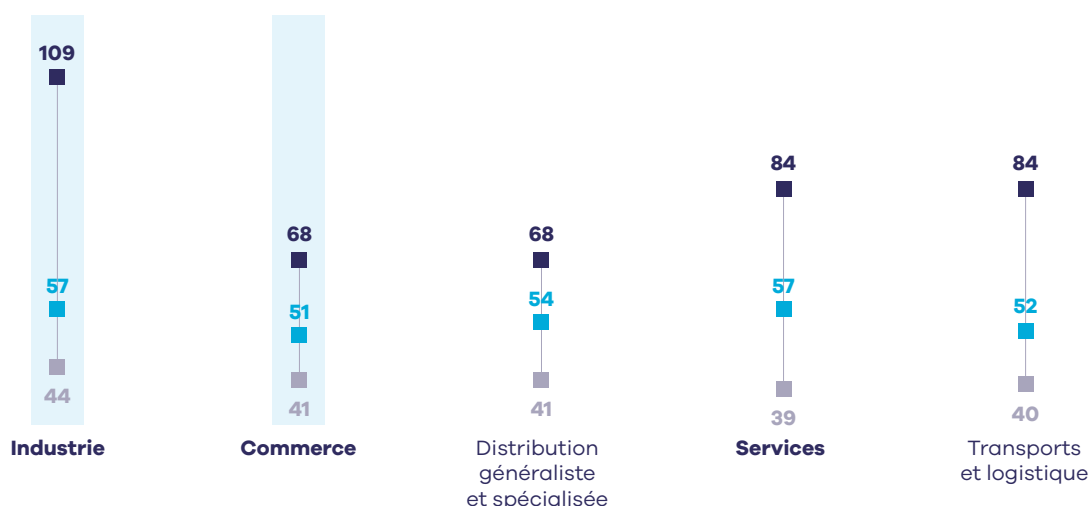
62% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



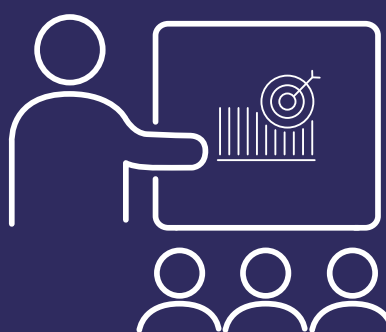
Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Affréteur.euse](#)
- [Déclarant.e en douane](#)
- [Agent.e de transport](#)
- [Responsable d'exploitation transport](#)

Marketing, stratégie clients et produits



-
- Les métiers de la direction marketing
 - Les métiers de la gestion de produit (chef de produit, etc.)
 - Les métiers de la gestion de projet marketing
 - Les métiers du Marketing digital
 - Les métiers en business analyse et pricing

Rémunération médiane* annuelle brute

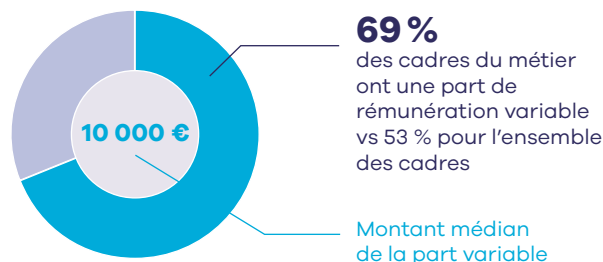
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 49 et 132 k€**

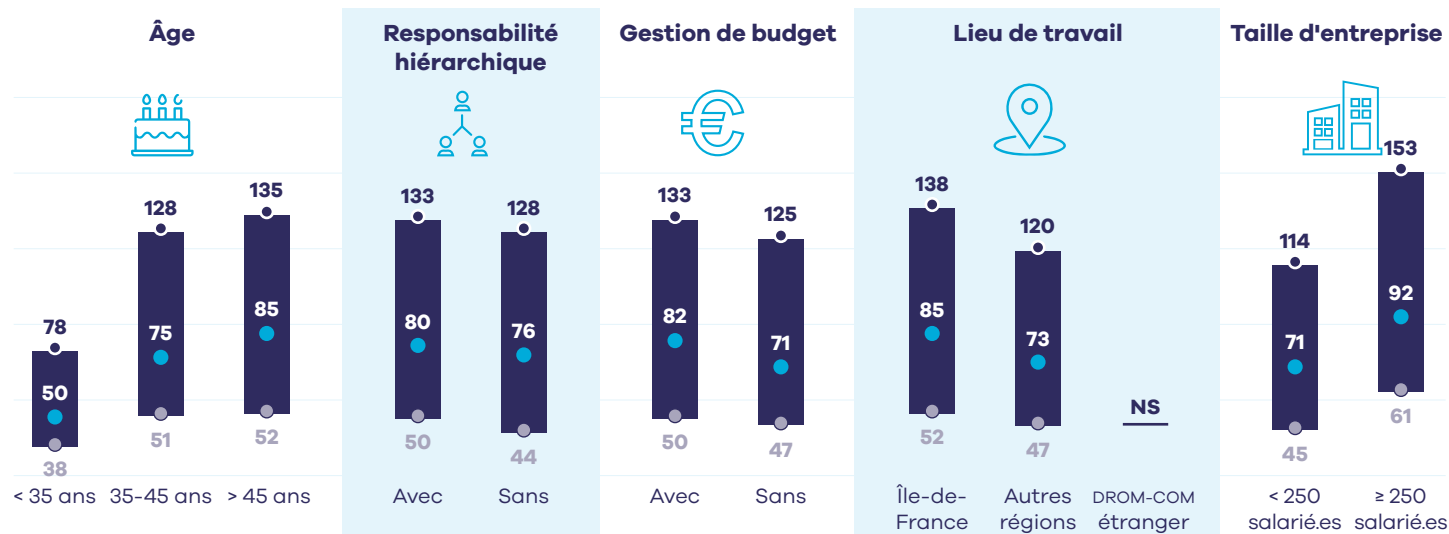


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

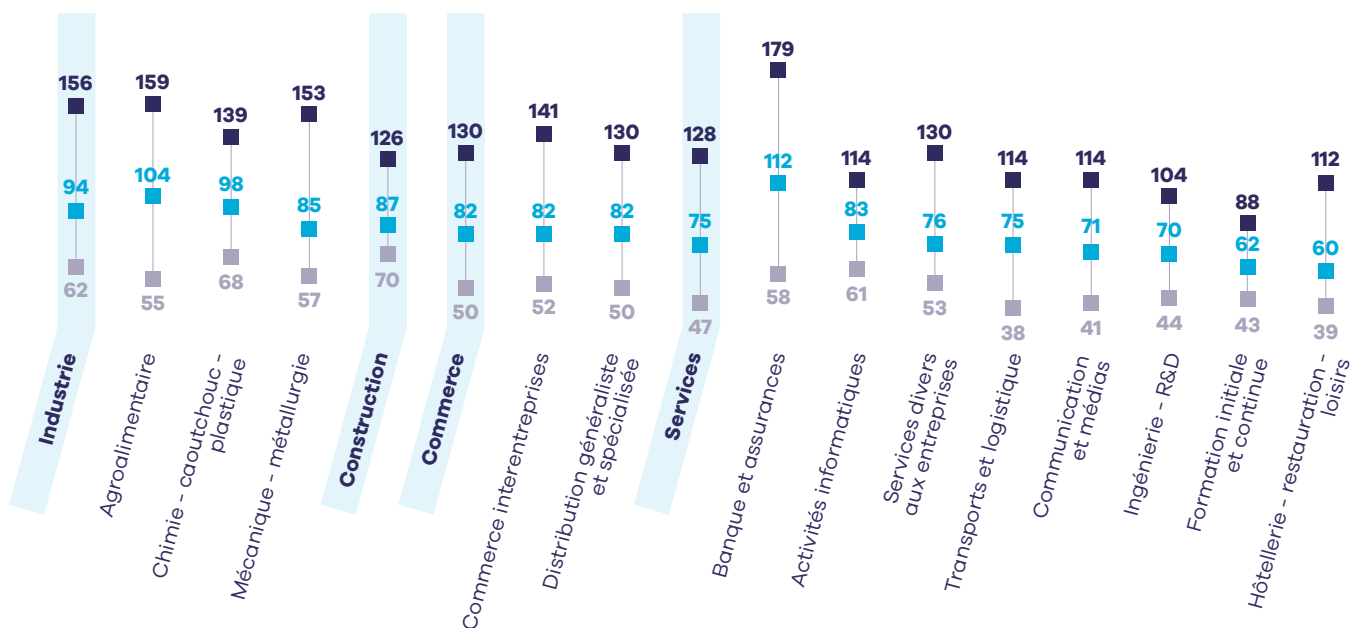
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice commercial.e et marketing](#)
- [Directeur.rice marketing](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

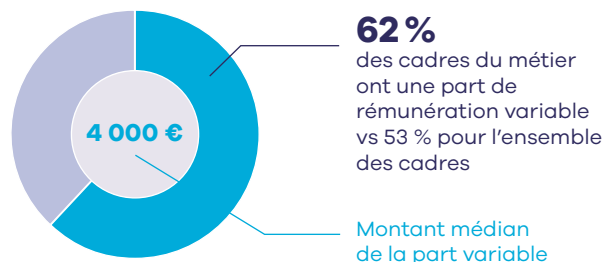
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 78 k€**

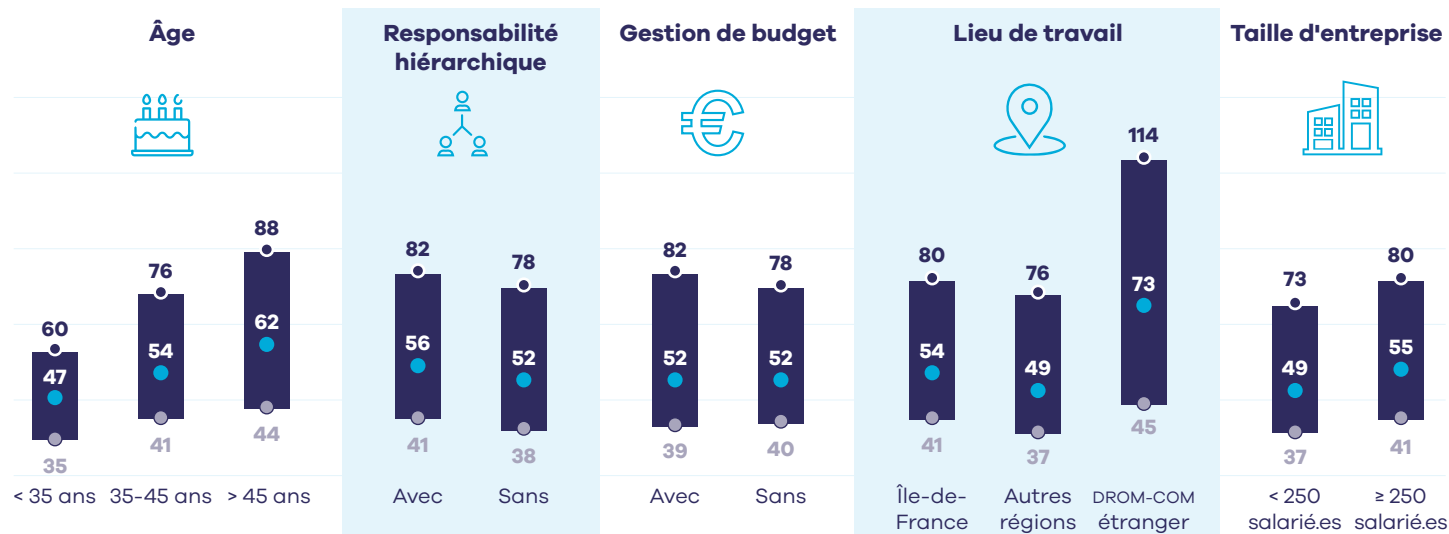


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

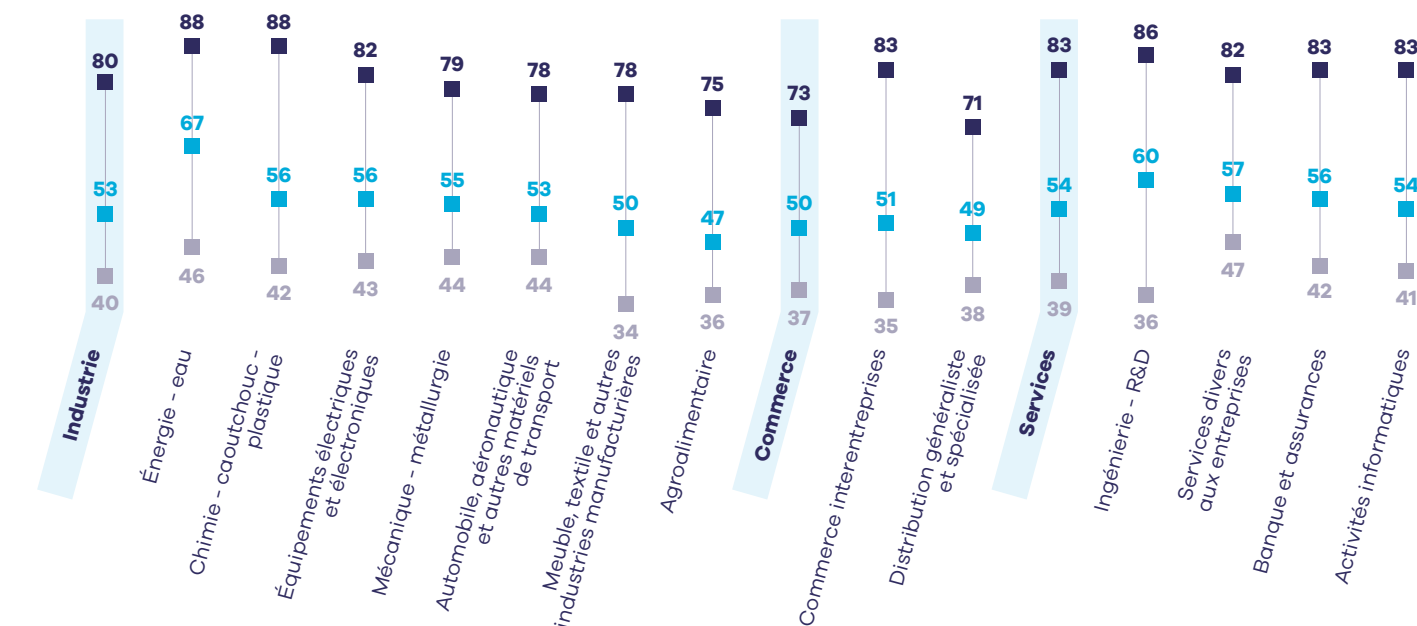
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Category manager](#)
- [Chef.fe de produit](#)

LES MÉTIERS DE LA GESTION DE PROJET MARKETING

Rémunération médiane* annuelle brute

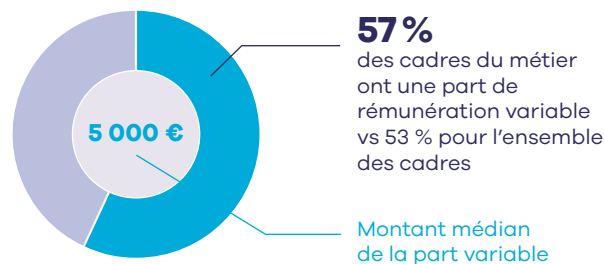
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 76 k€**

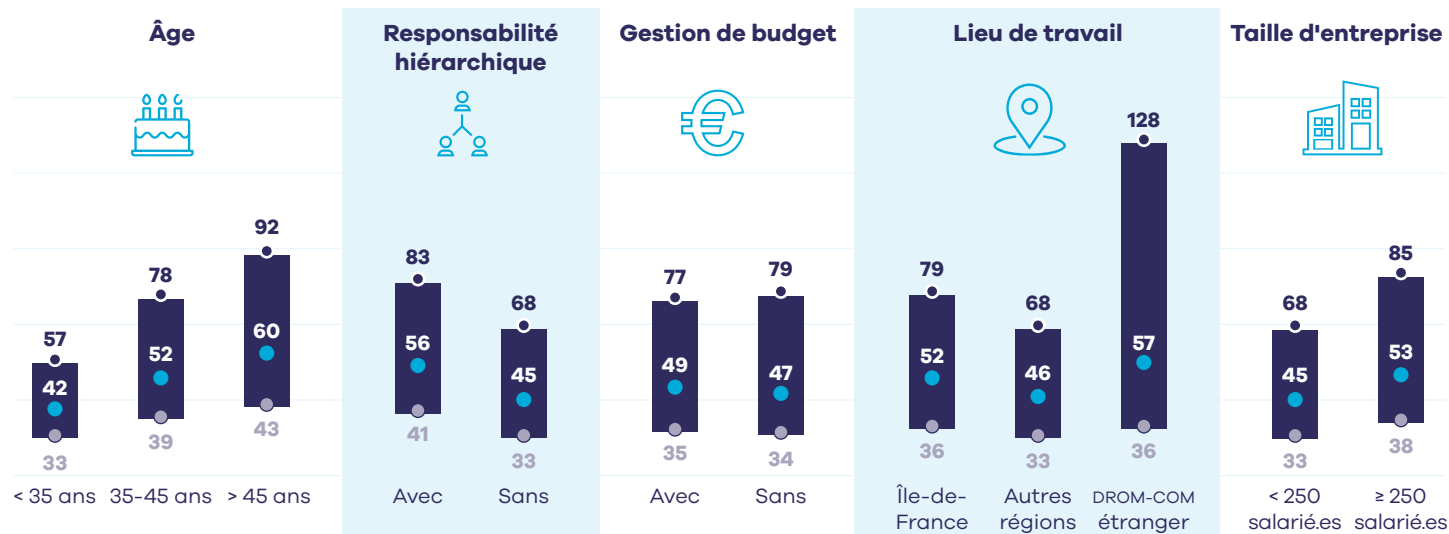


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

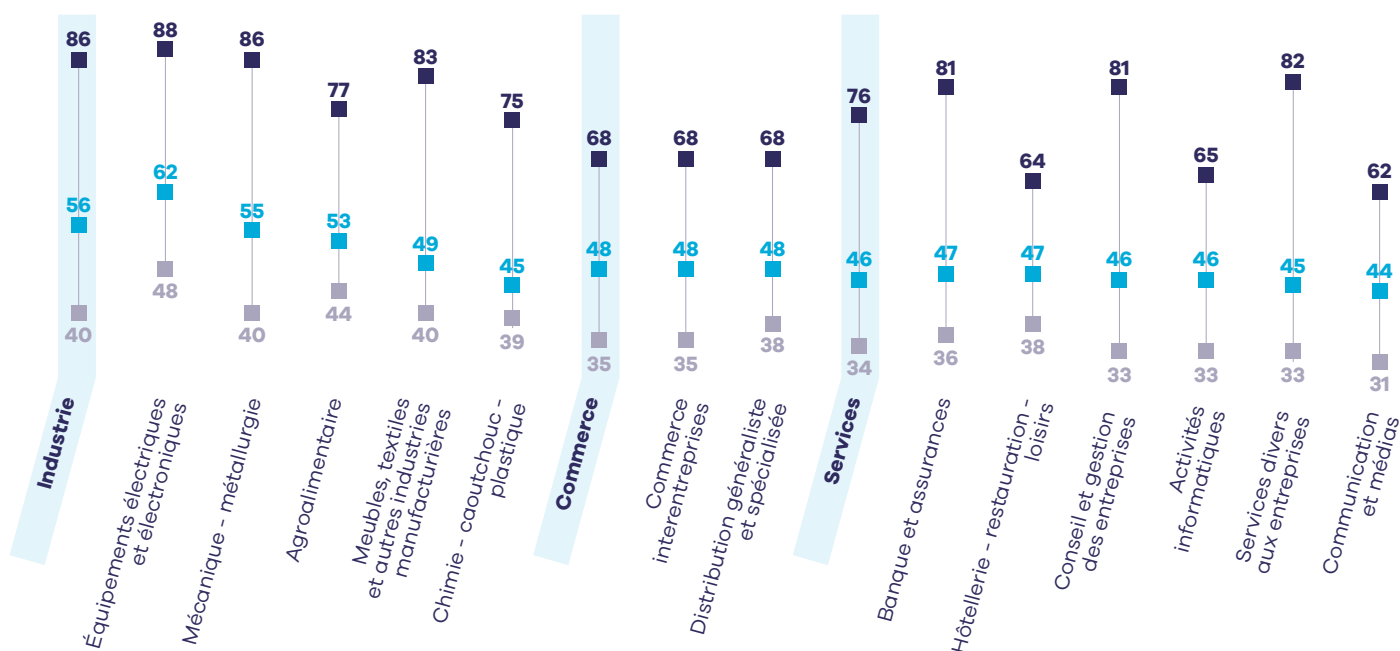
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assistant.e marketing](#)
- [Chef.fe de projet marketing](#)
- [Responsable marketing](#)
- [Brand manager](#)
- [Ingénieur.e packaging](#)

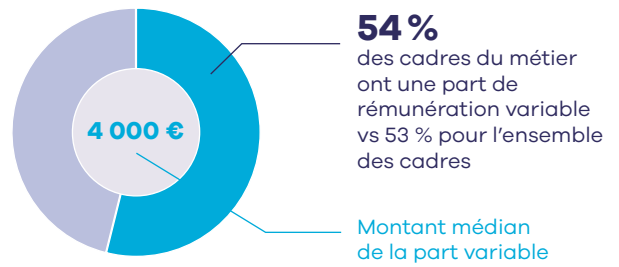
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 70 k€**

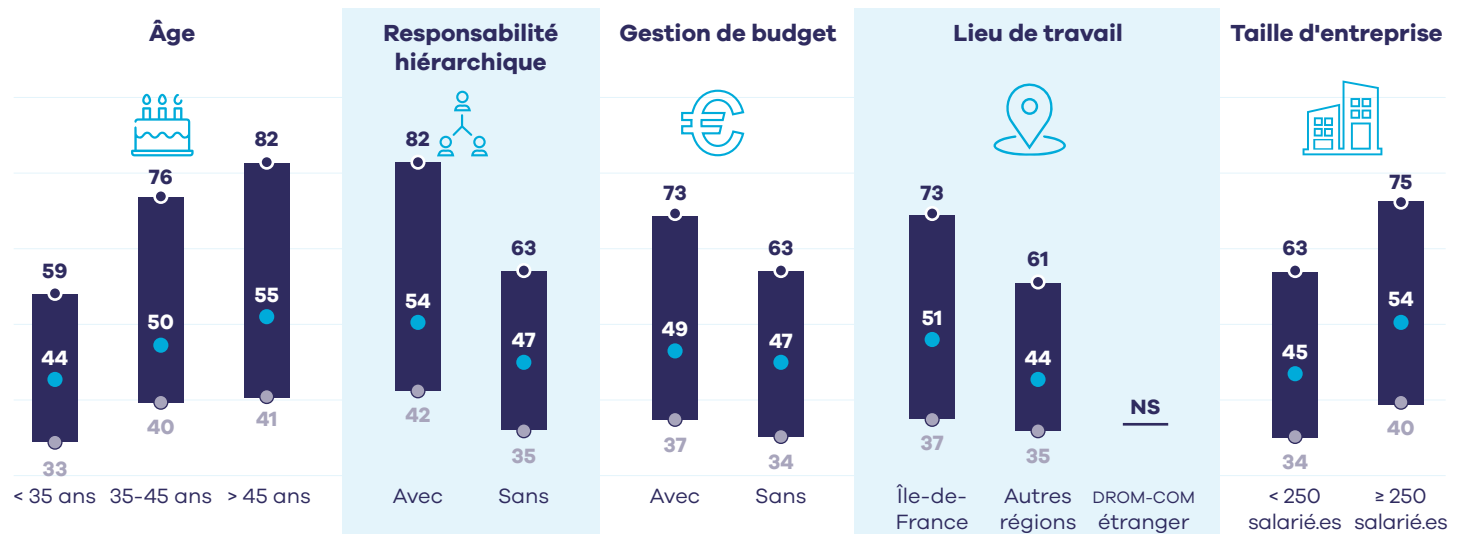


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

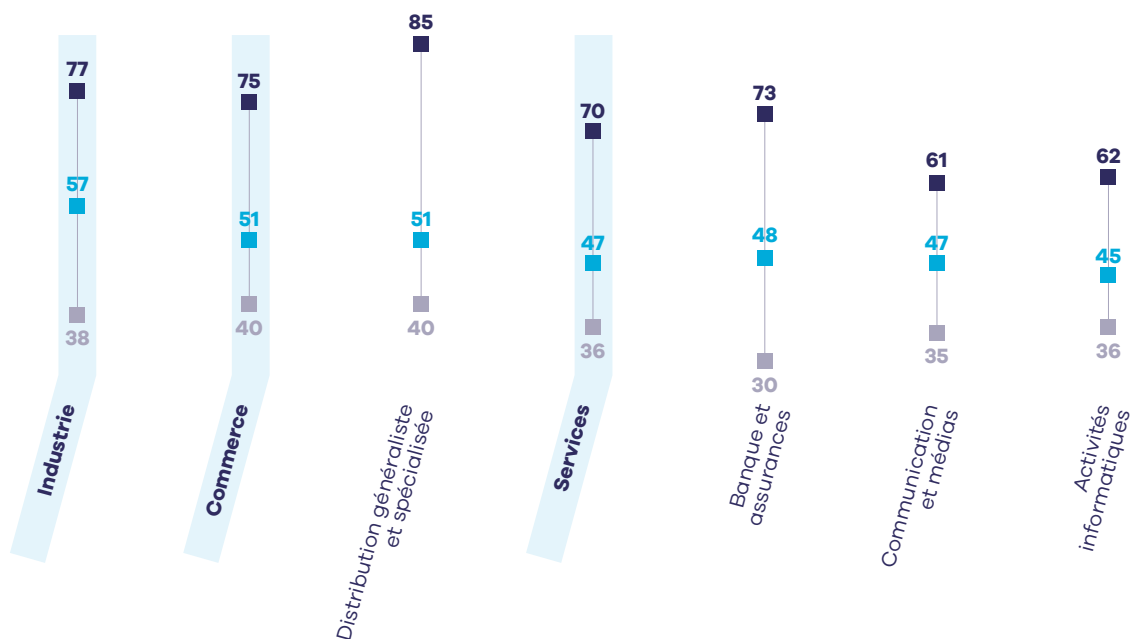
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e de référencement web](#)
- [Responsable marketing digital](#)
- [UX designer](#)
- [Chef.fe de produit digital](#)
- [Social media manager](#)
- [Web analyst](#)
- [Chef.fe de projet digital](#)
- [Traffic manager](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

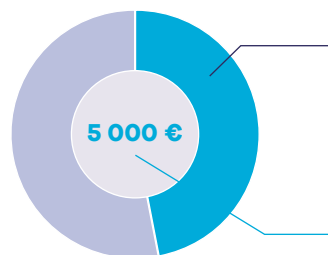
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 71 k€**

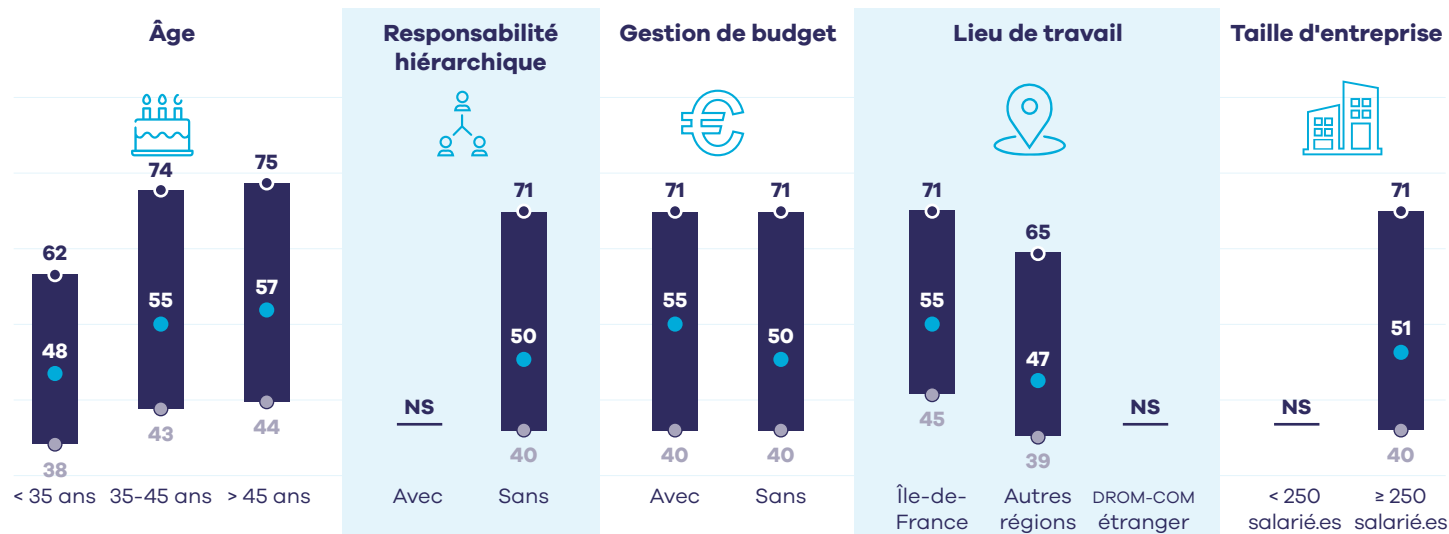


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

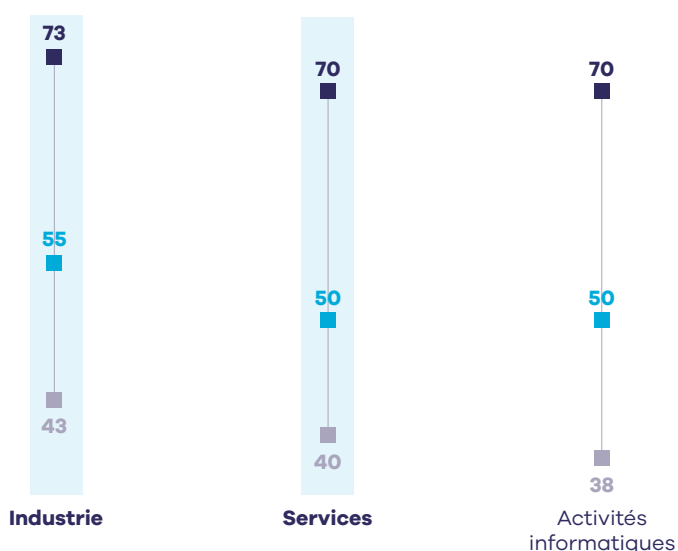
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Business analyst](#)
- [Pricing analyst](#)
- [Yield manager](#)

Process, méthodes et planification



- Les métiers de l'ordonnancement et de la planification
- Les métiers des brevets et affaires réglementaires
- Les métiers en process, méthodes et industrialisation

Rémunération médiane* annuelle brute

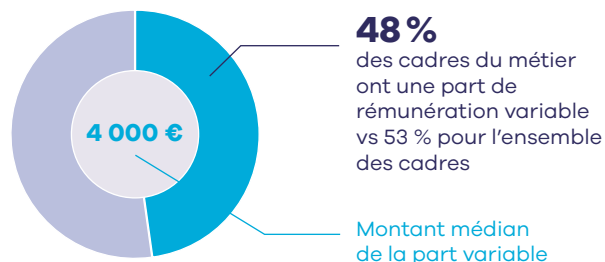
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 73 k€**

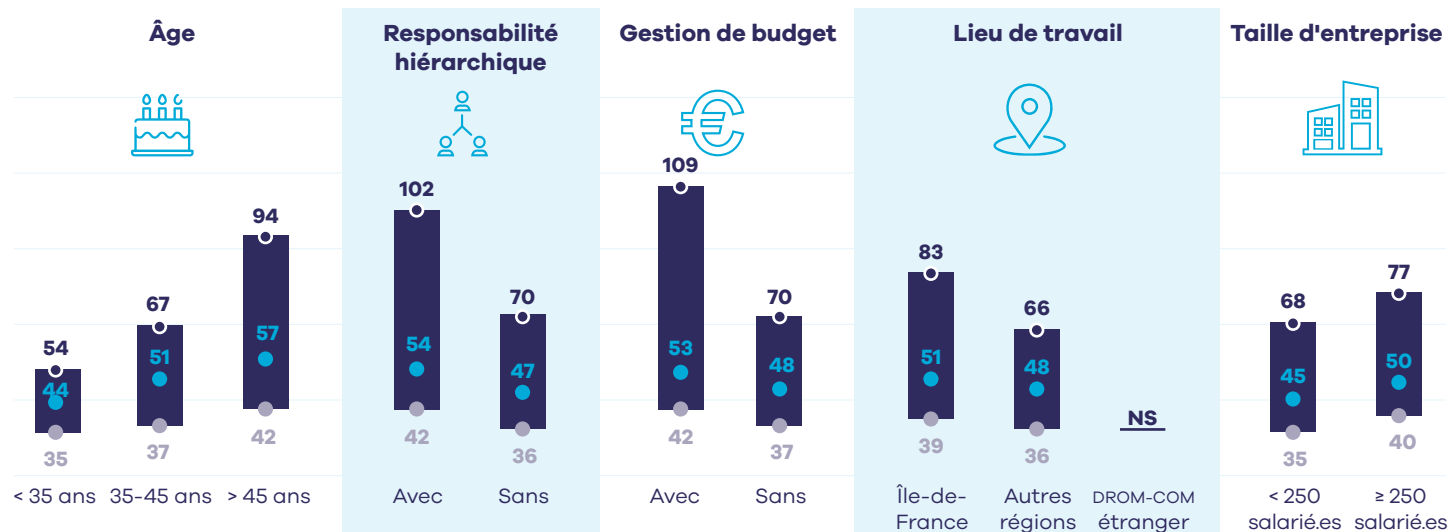


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

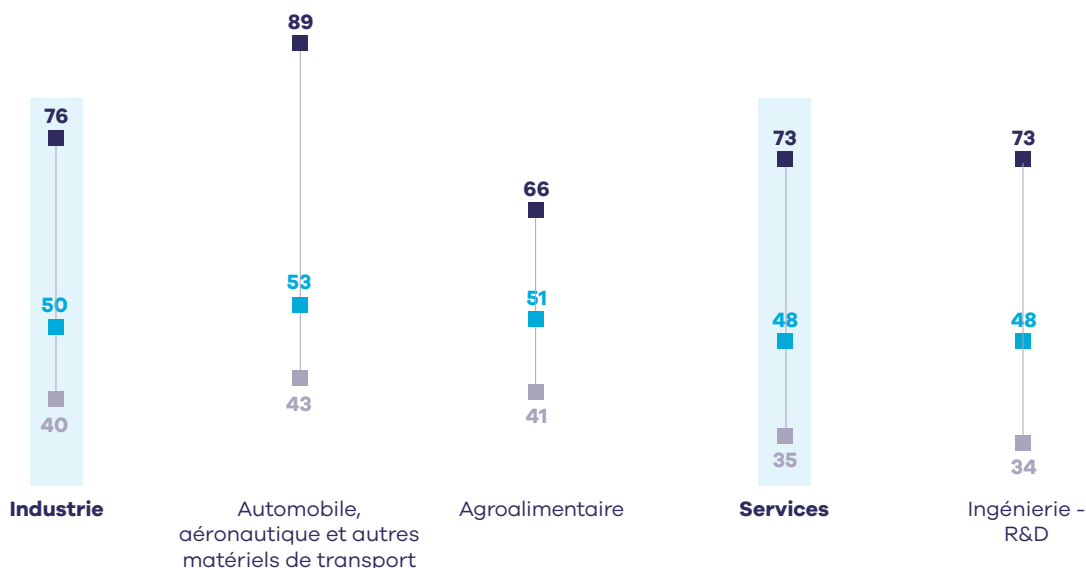
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Contrôleuse des coûts](#)
- [Ingénieure planification](#)
- [Prévisionniste de ventes](#)
- [Responsable ordonnancement et planification](#)
- [Supply planner](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

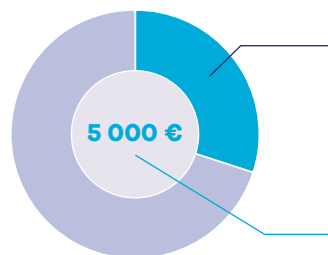
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 71 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

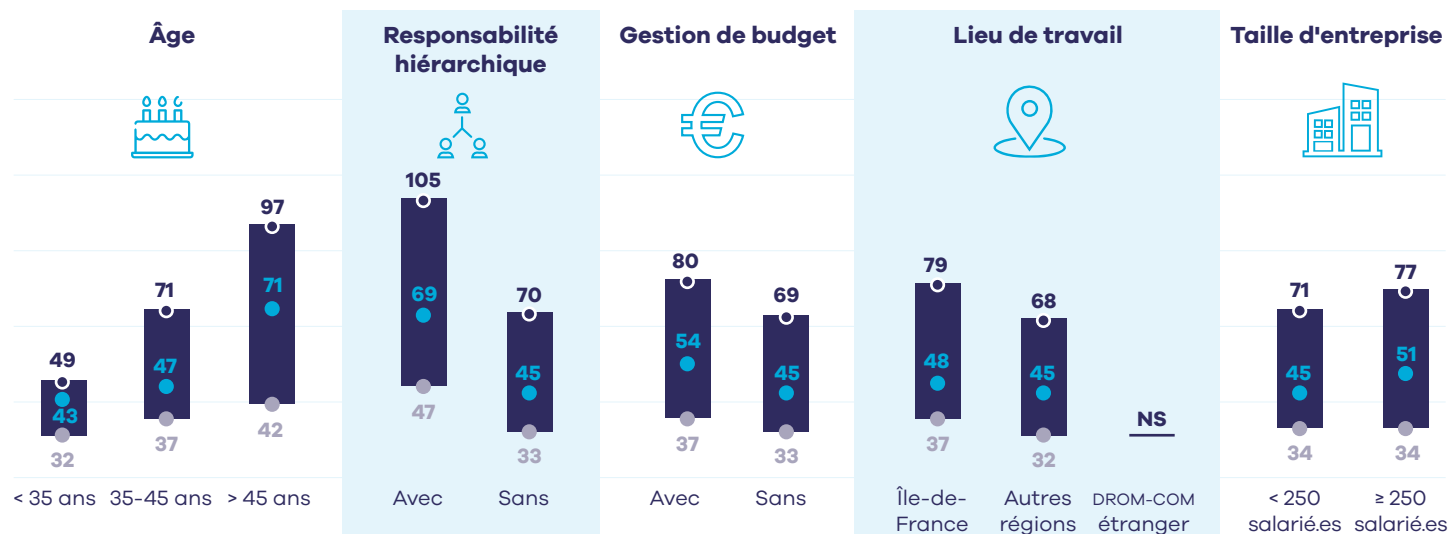
Part variable



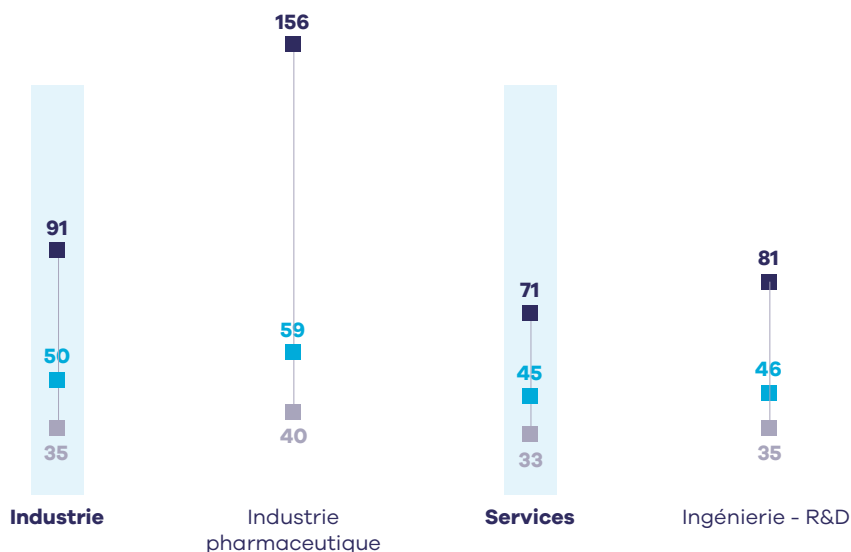
33% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e des affaires réglementaires](#)
- [Homologateur.rice](#)
- [Ingénieur.e brevets](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

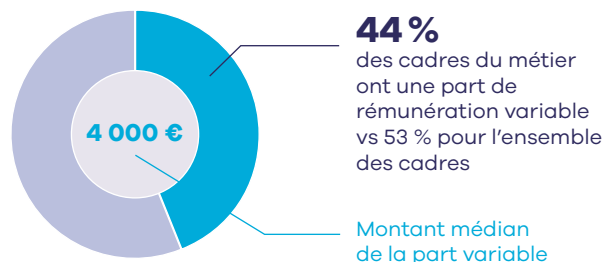
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 73 k€**

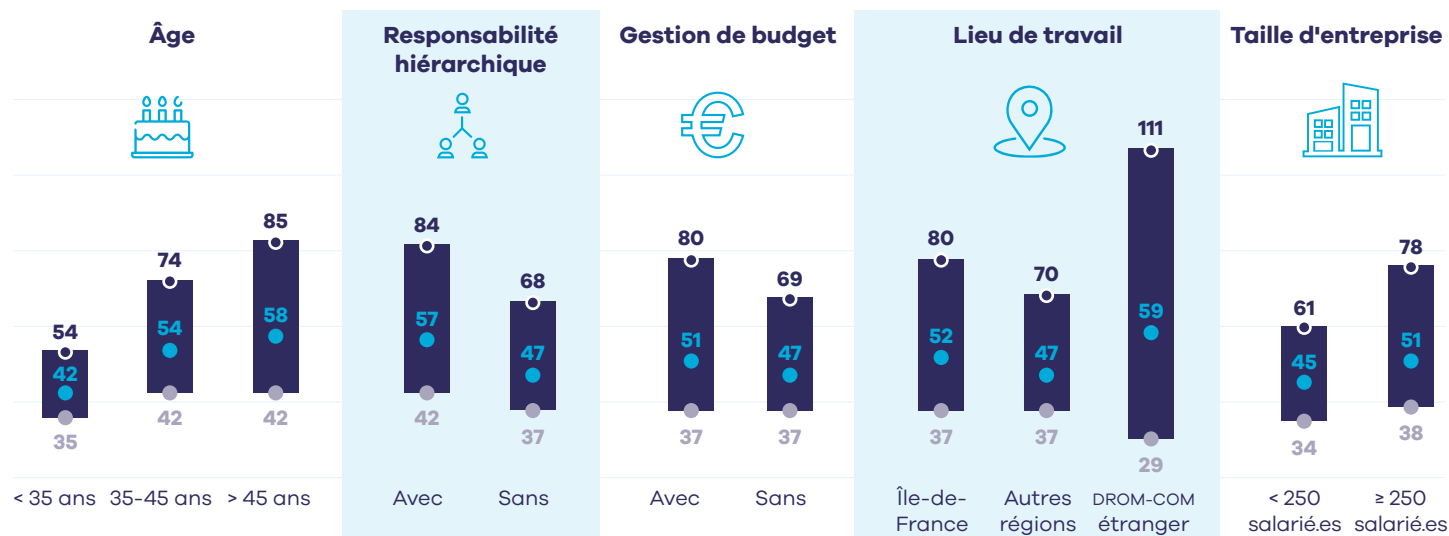


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

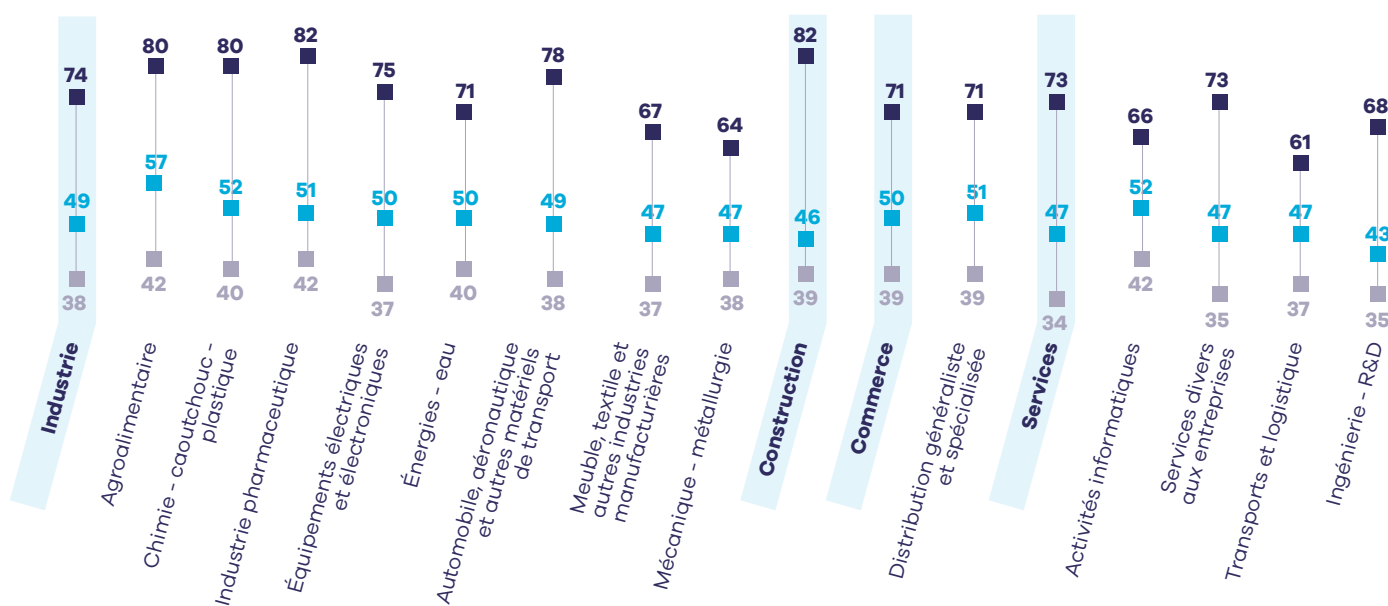
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e amélioration continue](#)
- [Ingénieur.e process](#)
- [Ingénieur.e industrialisation](#)
- [Responsable méthodes et industrialisation](#)
- [Ingénieur.e procédés](#)

Production industrielle et maintenance



-
- Les métiers de la direction industrielle
 - Les métiers de l'ingénierie en production industrielle
 - Les métiers du pilotage en production industrielle
 - Les métiers en maintenance industrielle

Rémunération médiane* annuelle brute

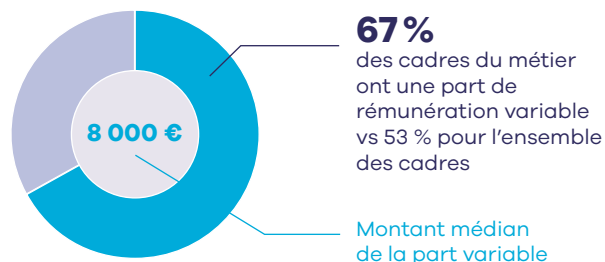
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 50 et 125 k€**

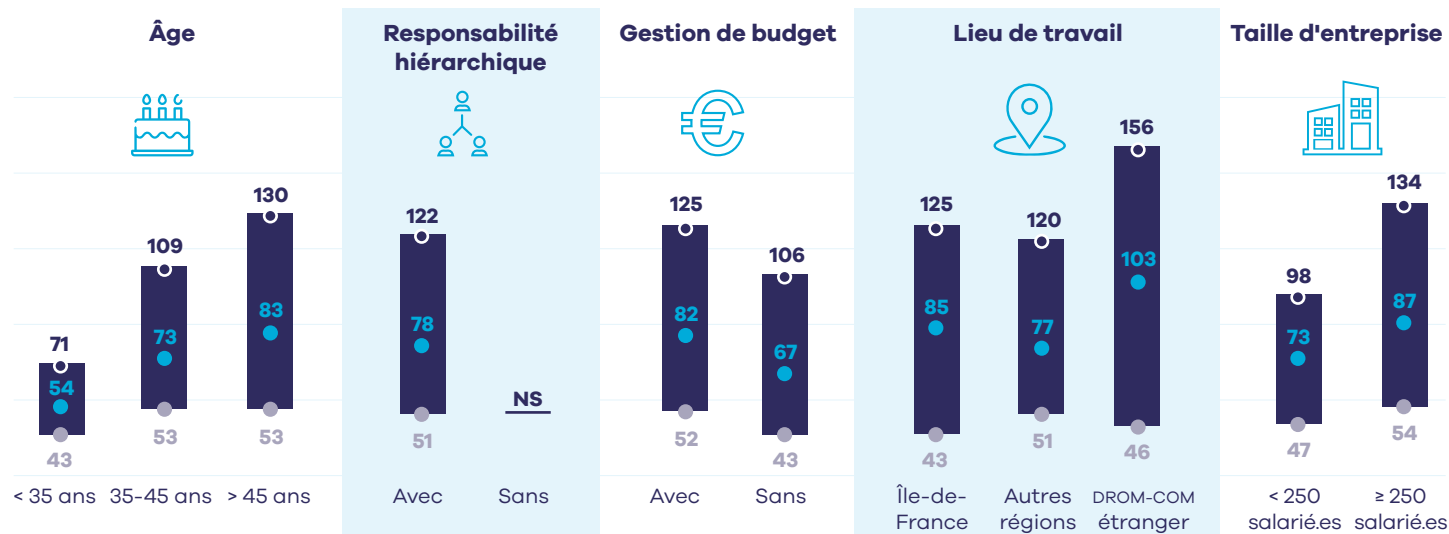


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

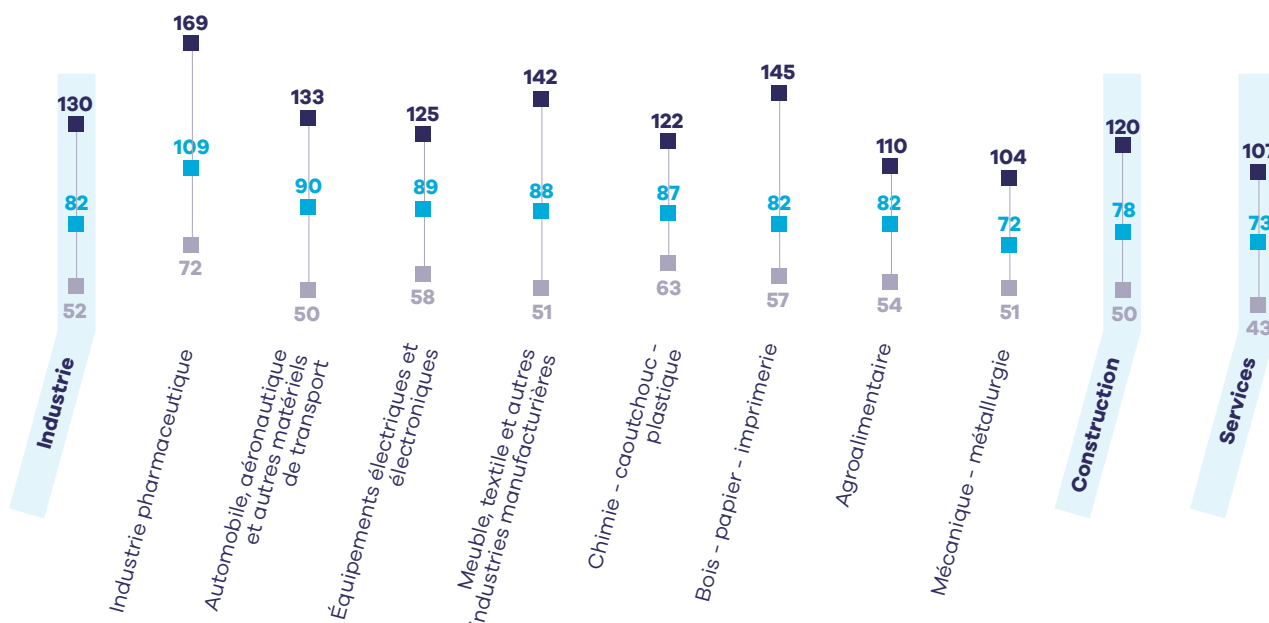
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice d'unité de production](#)
- [Directeur.rice industriel.le](#)
- [Directeur.rice technique industrielle](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

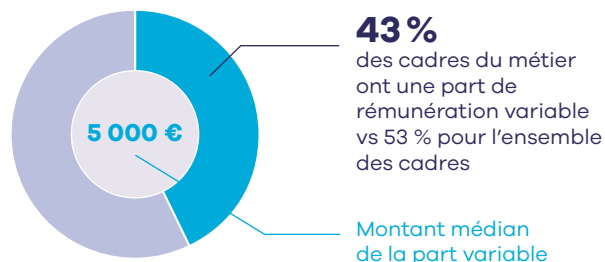
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 73 k€**

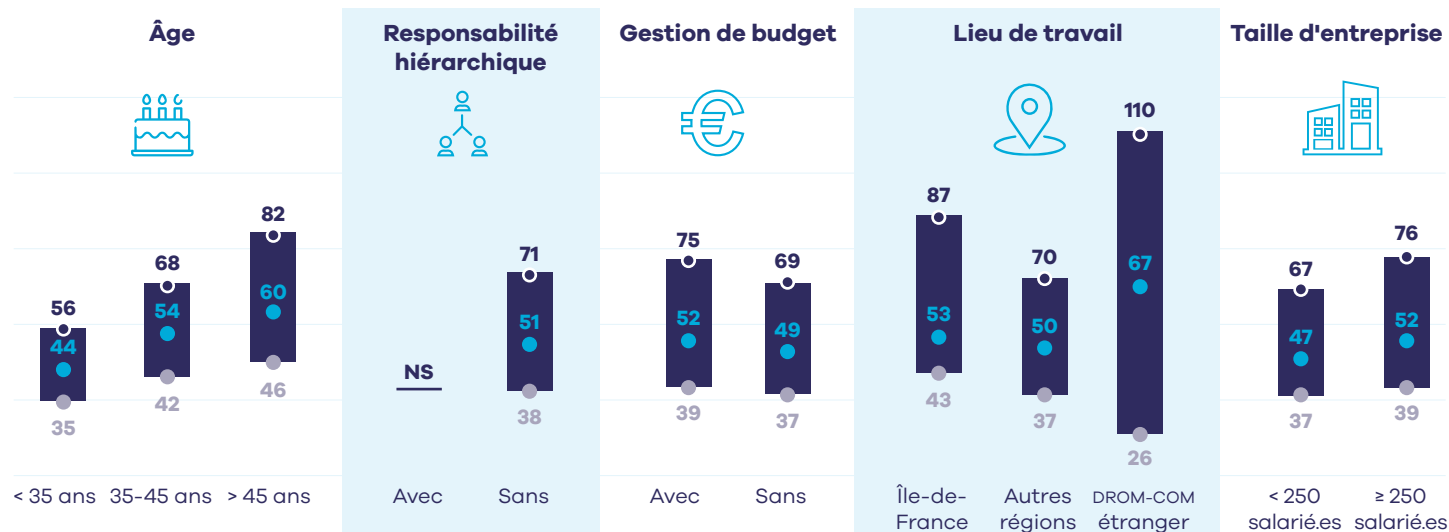


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

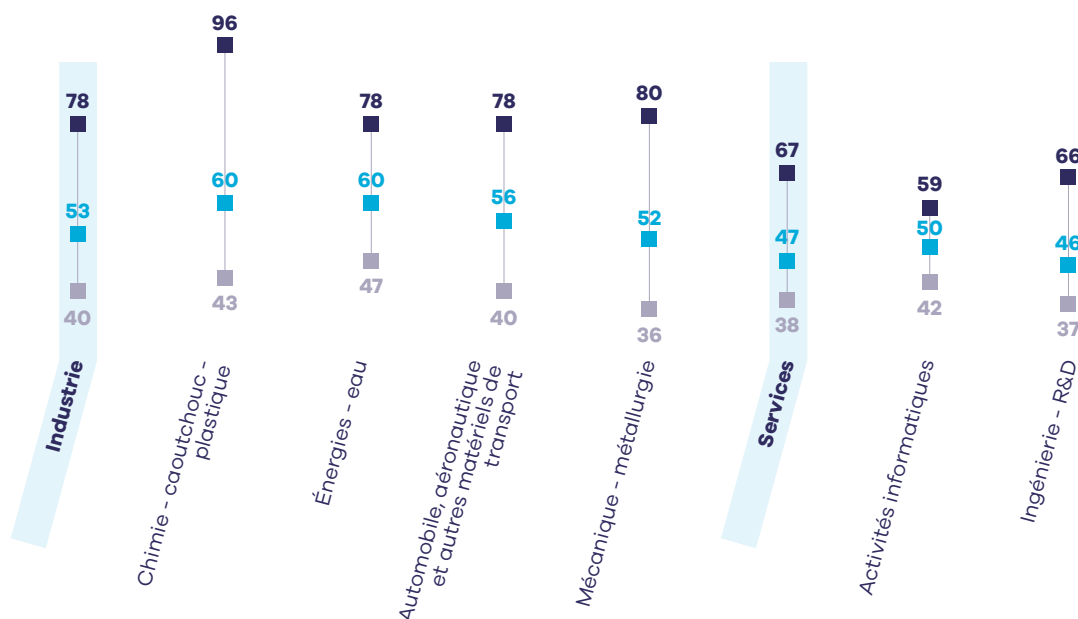
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet sites et sols pollués](#)
- [Ingénieur.e de production industrielle](#)

LES MÉTIERS DU PILOTAGE EN PRODUCTION INDUSTRIELLE

Rémunération médiane* annuelle brute

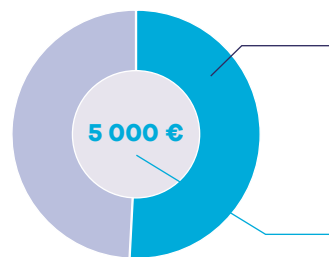
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 82 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

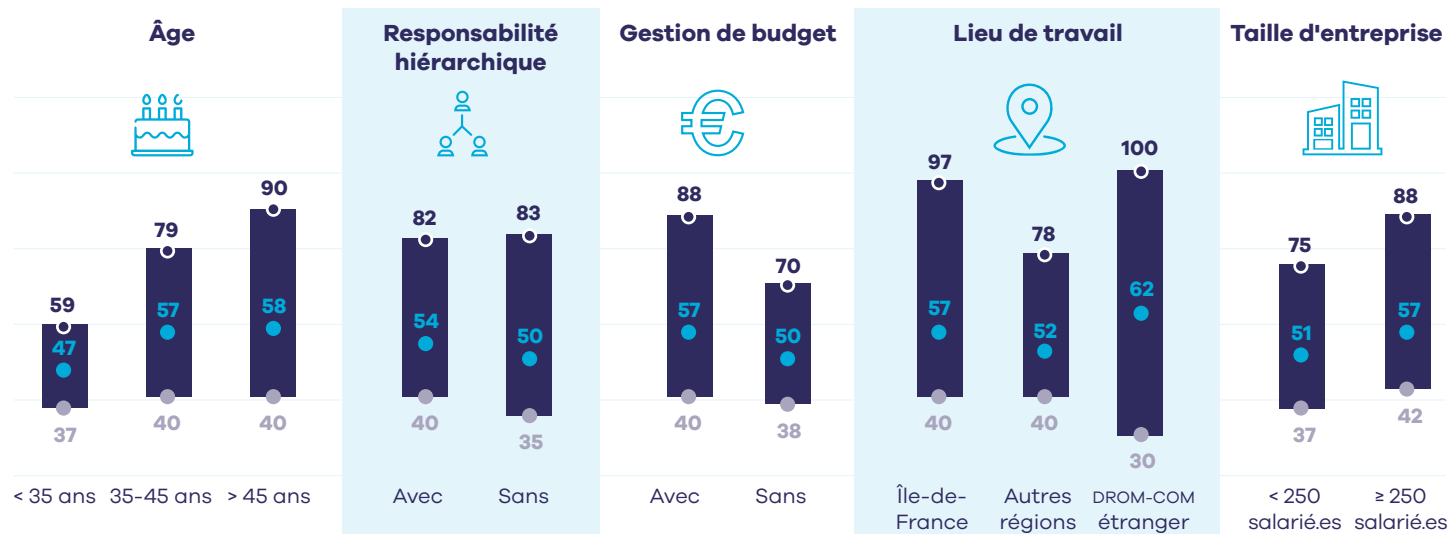
Part variable



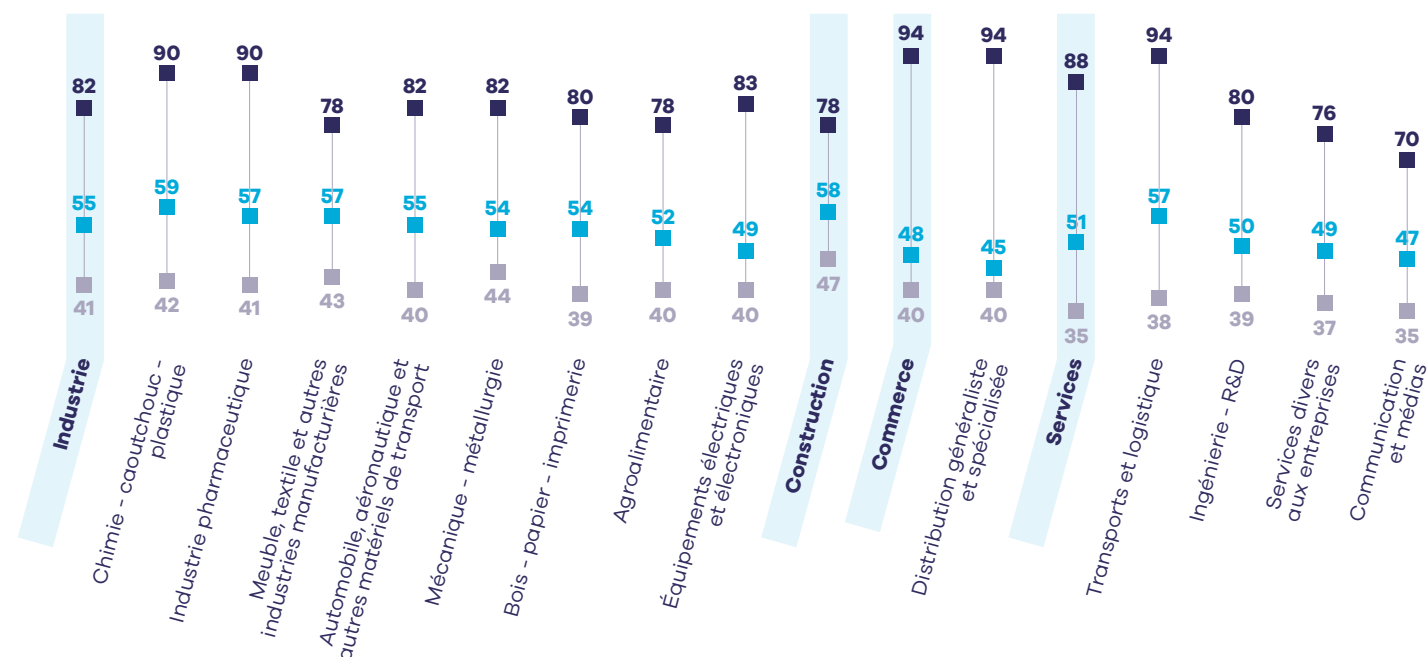
51% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Responsable conditionnement](#)
- [Responsable de production industrielle](#)
- [Responsable d'atelier de production](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

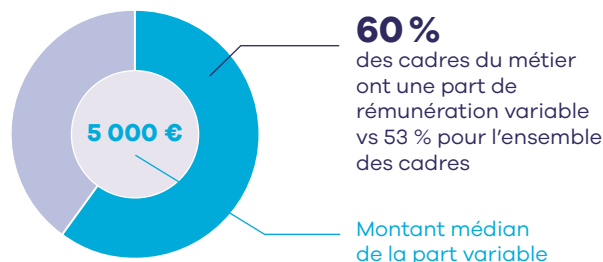
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 92 k€**

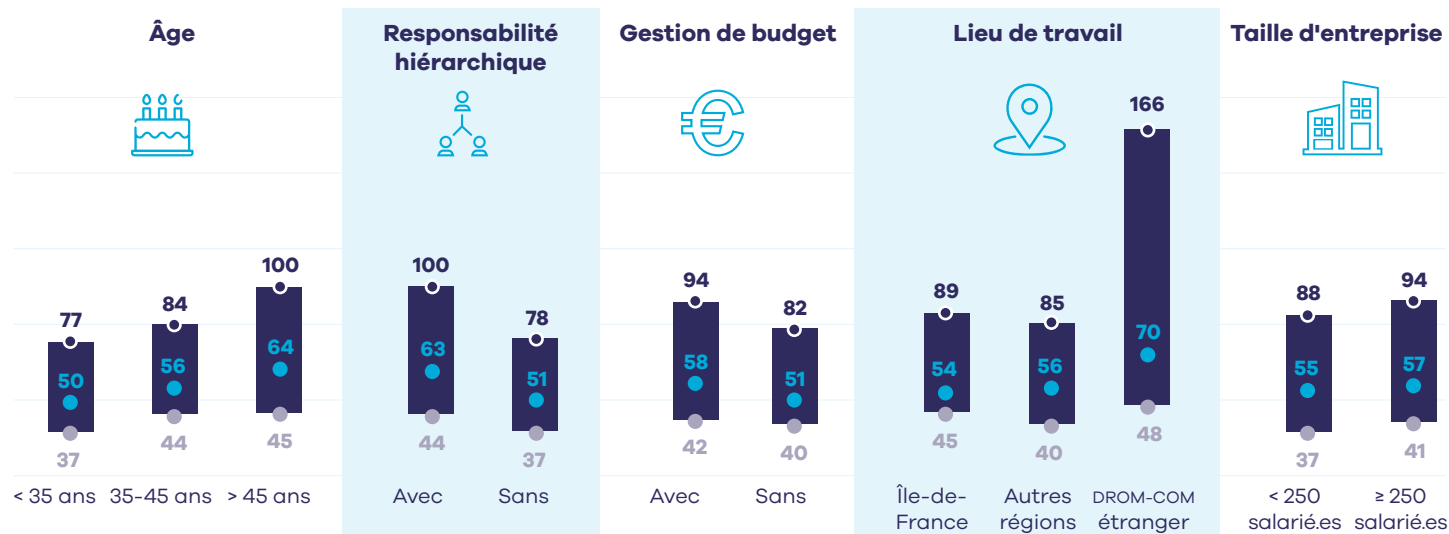


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e en maintenance industrielle
- Ingénieur.e maintenance équipements énergétiques
- Ingénieur.e travaux neufs
- Responsable maintenance industrielle

Qualité et sécurité



-
- Les métiers de la qualité
 - Les métiers en hygiène-sécurité-environnement (HSE)
 - Les métiers en maintenance-entretien-sécurité

Rémunération médiane* annuelle brute

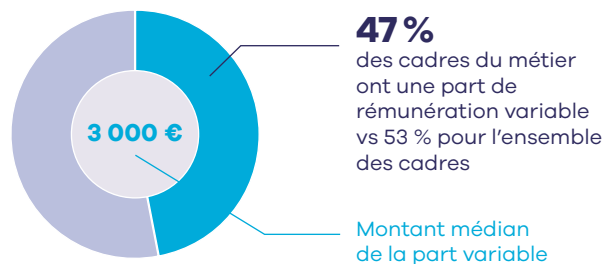
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 73 k€**

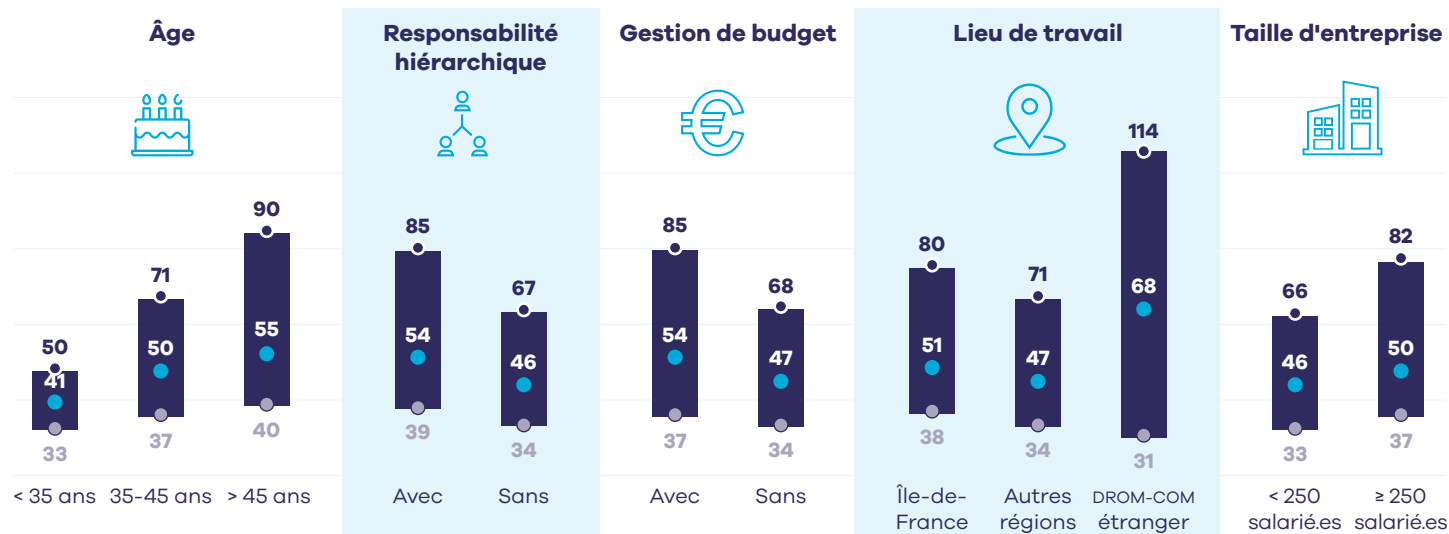


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

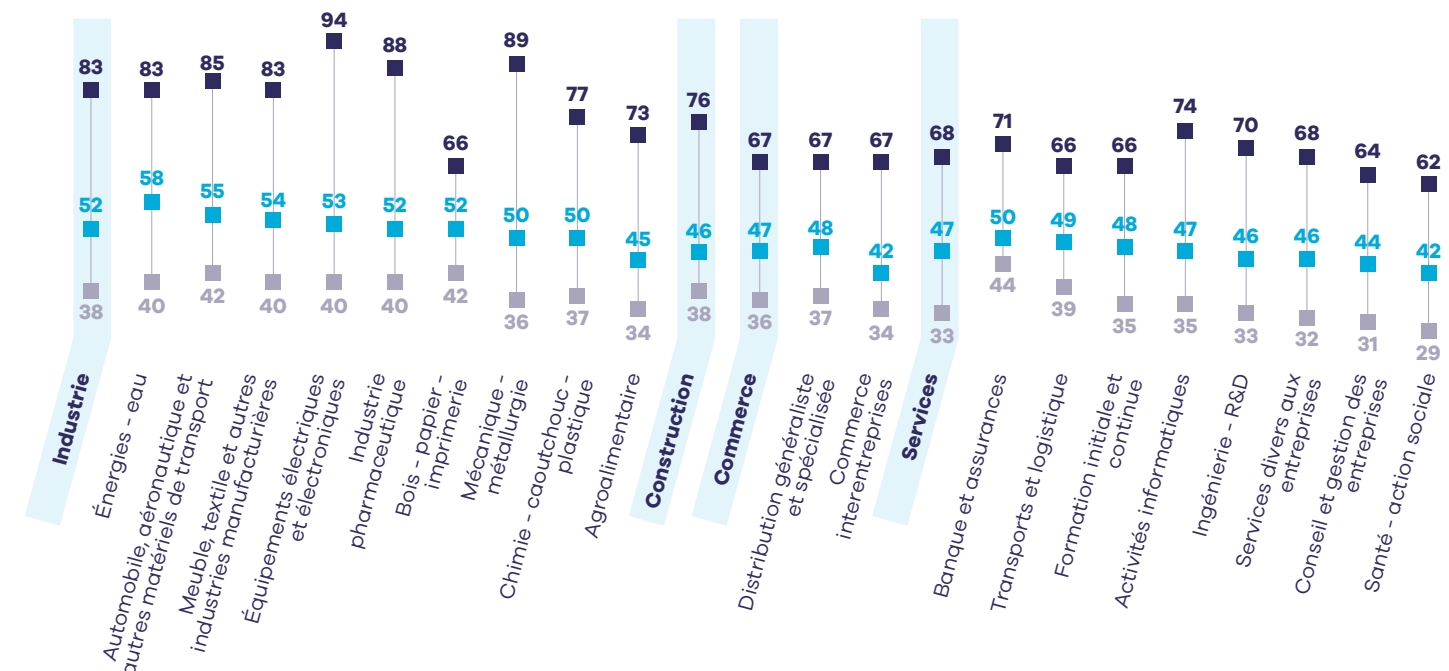
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Assureur.euse qualité
- Chargé.e de la qualité
- Chargé.e de pharmacovigilance
- Consultant.e qualité
- Ingénieur.e qualité
- Pharmacien.ne assurance qualité
- Responsable qualité

Rémunération médiane* annuelle brute

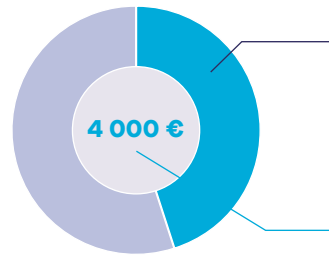
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 75 k€**

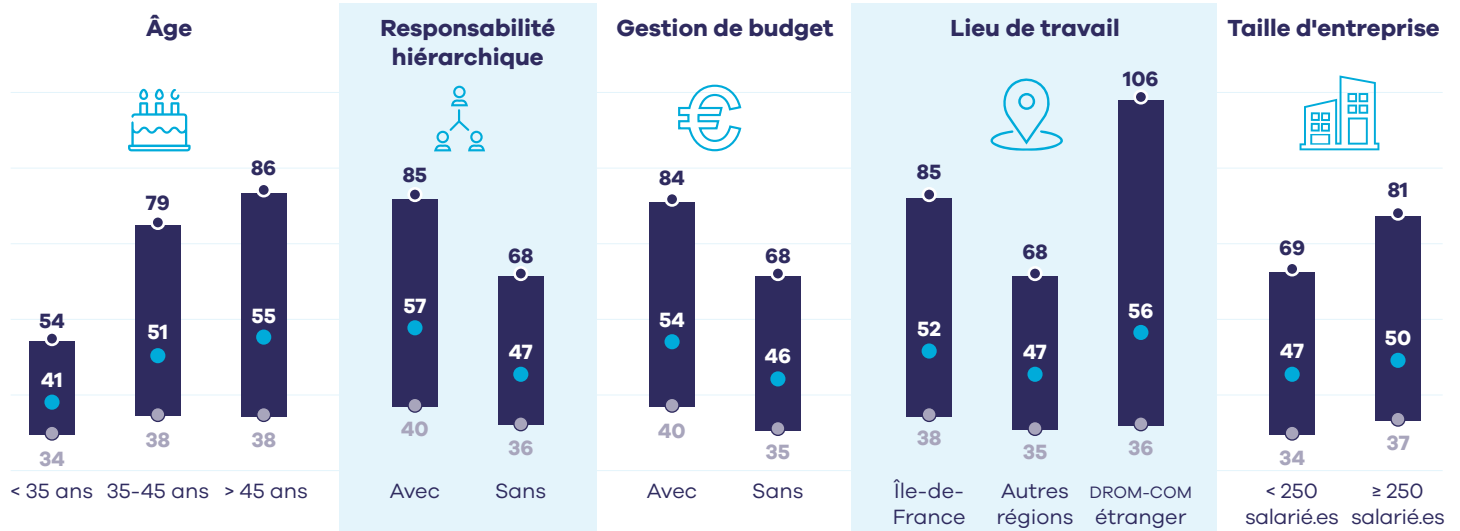


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

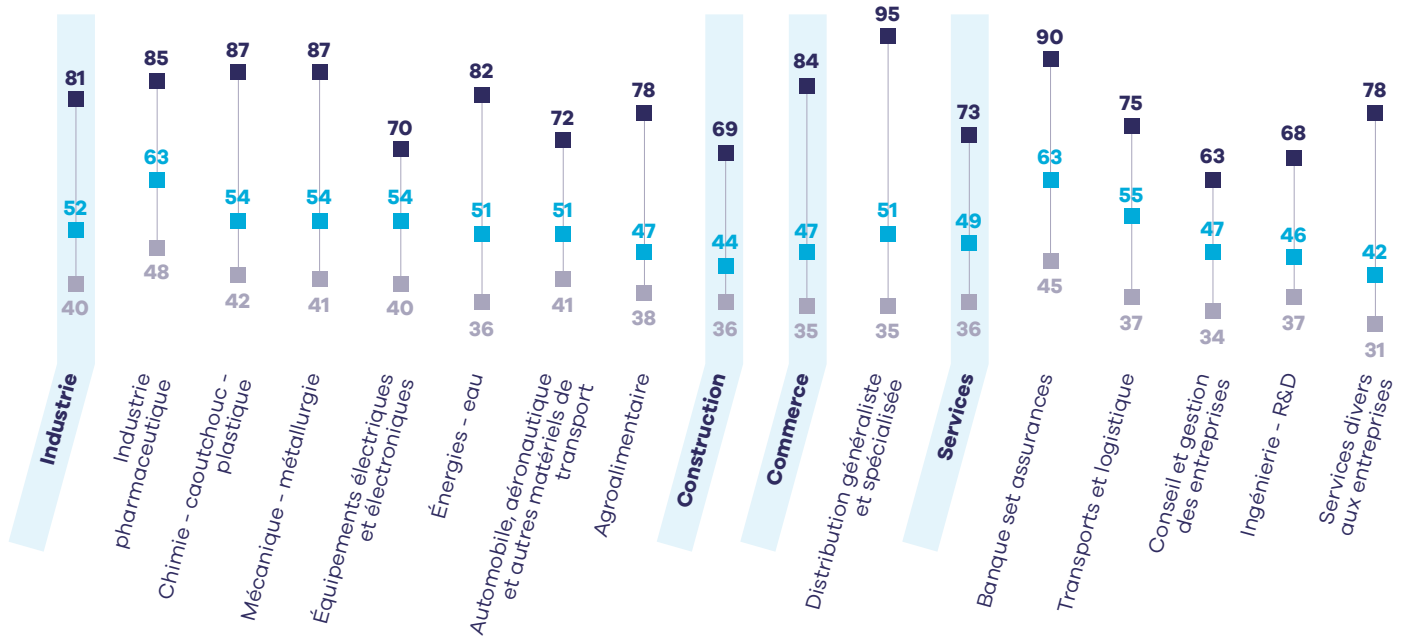
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [■ Directeur.rice développement durable](#)
- [■ Ingénieur.e sûreté de fonctionnement](#)
- [■ Directeur.rice QHSE](#)
- [■ Ingénieur.e sûreté nucléaire](#)
- [■ Ingénieur.e HSE](#)
- [■ Responsable HSE](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

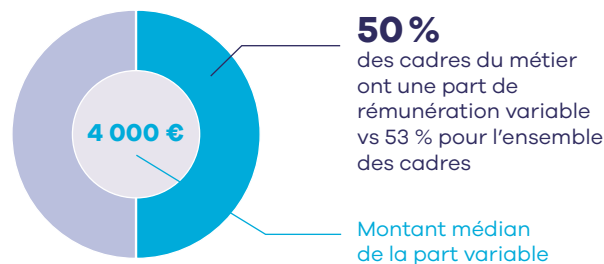
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 76 k€**

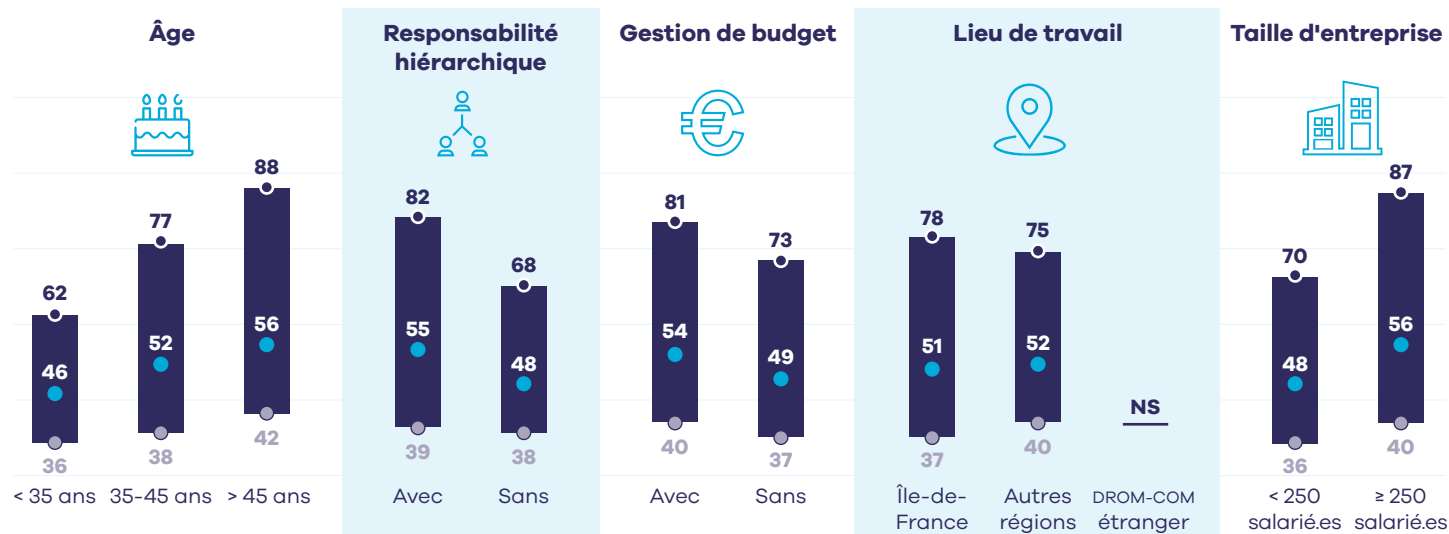


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

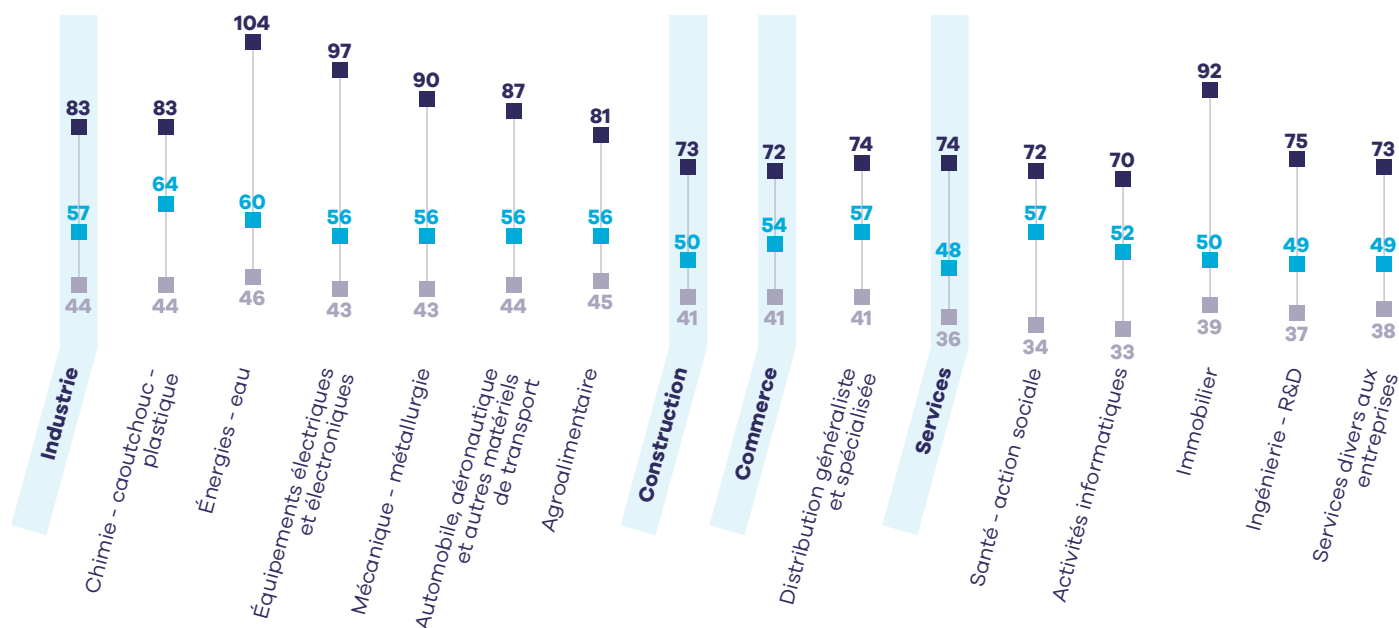
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Gestionnaire parc automobile et matériel](#)
- [Responsable maintenance](#)
- [Responsable sécurité privée](#)
- [Responsable services généraux](#)
- [Responsable support technique](#)
- [Responsable technique maintenance et entretien](#)

Ressources humaines et formation



-
- Les métiers de la Direction des ressources humaines
 - Les métiers de la paie et de l'administration du personnel
 - Les métiers de la responsabilité des ressources humaines
 - Les métiers de l'enseignement et de la formation continue
 - Les métiers de l'ingénierie de la formation
 - Les métiers des cadres RH généralistes
 - Les métiers des relations sociales et de la qualité de vie au travail
 - Les métiers des SIRH (Systèmes d'information ressources humaines)
 - Les métiers du recrutement et de la gestion de carrière

Rémunération médiane* annuelle brute

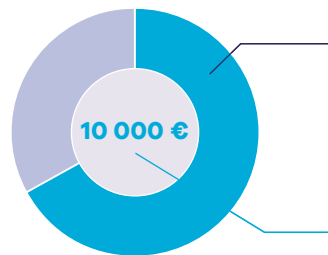
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 52 et 128 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

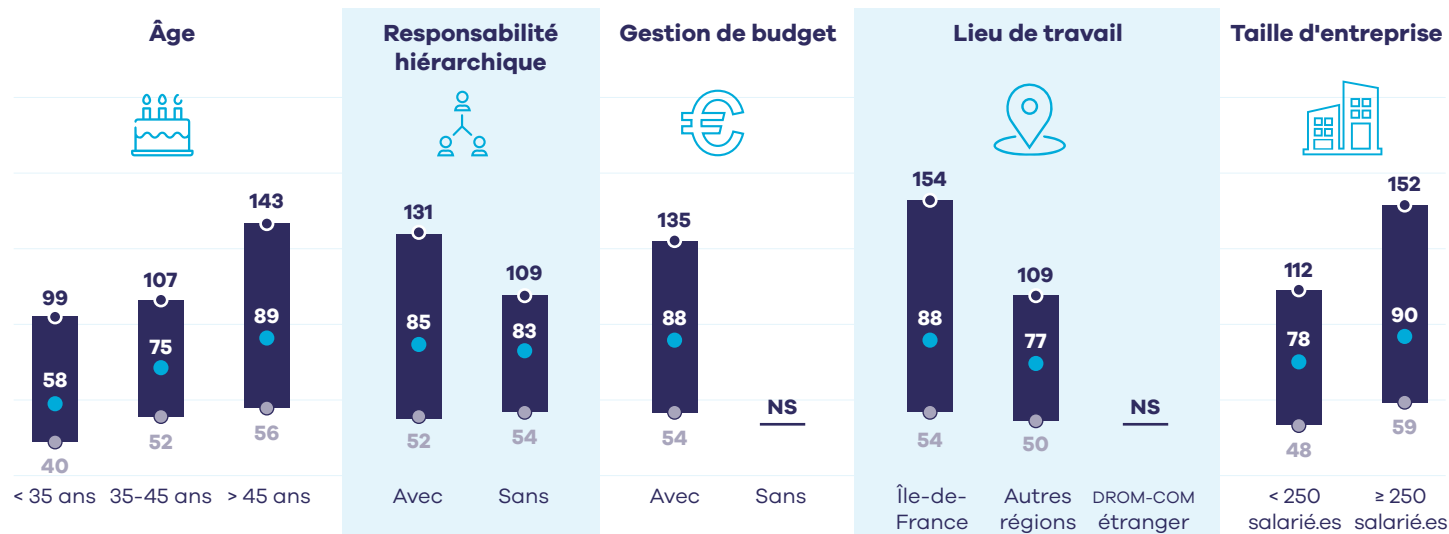
Part variable



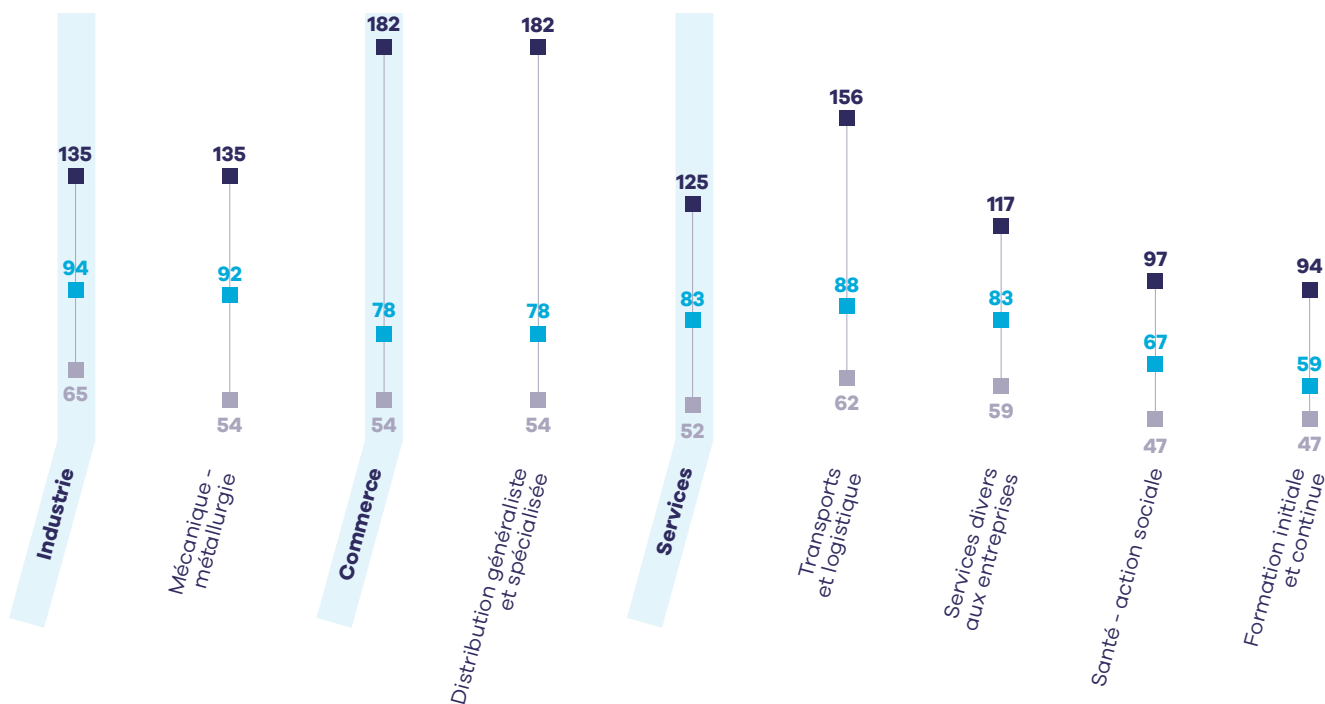
67% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice des ressources humaines](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

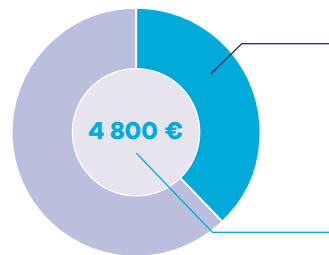
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 73 k€**

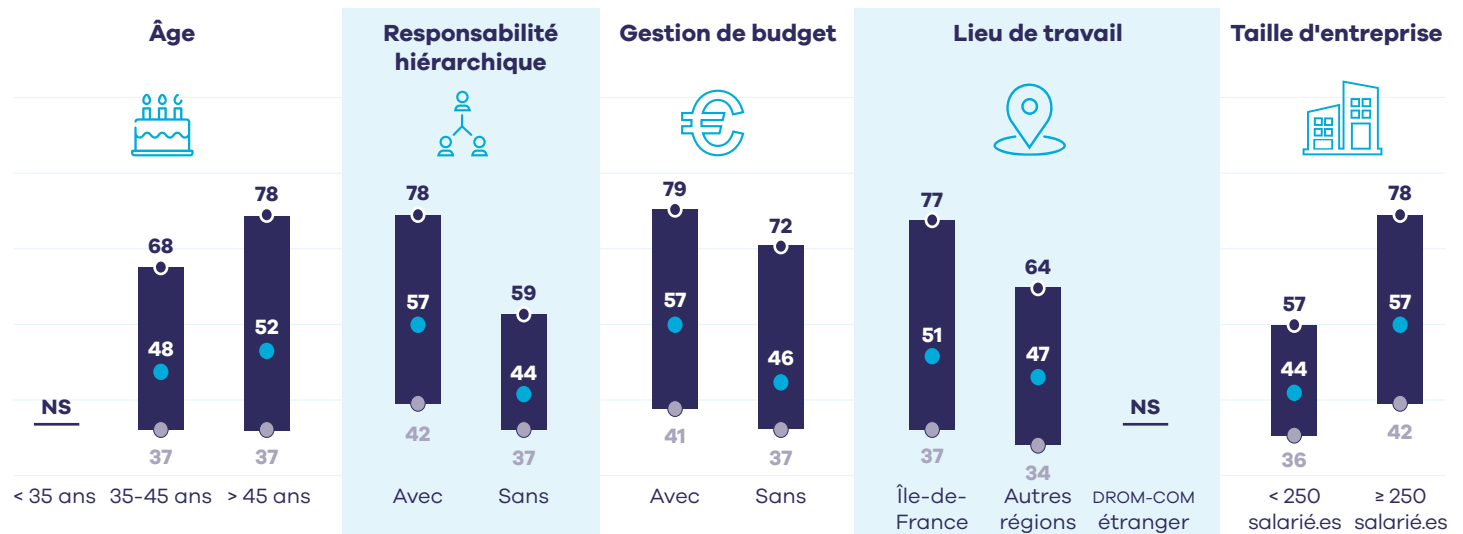


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

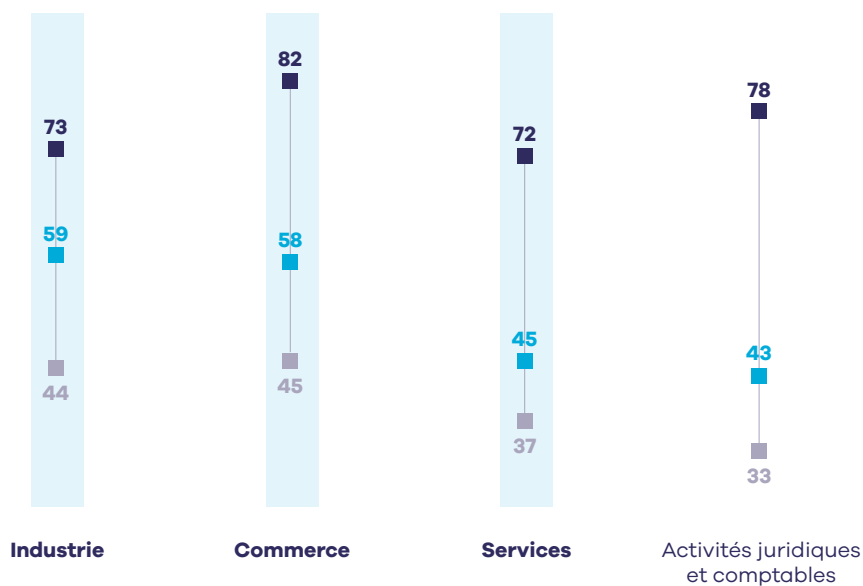
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Gestionnaire de paie](#)
- [Responsable administration du personnel](#)
- [Responsable paie](#)

LES MÉTIERS DE LA RESPONSABILITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Rémunération médiane* annuelle brute

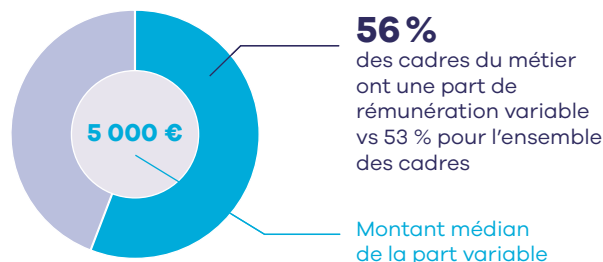
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 77 k€**

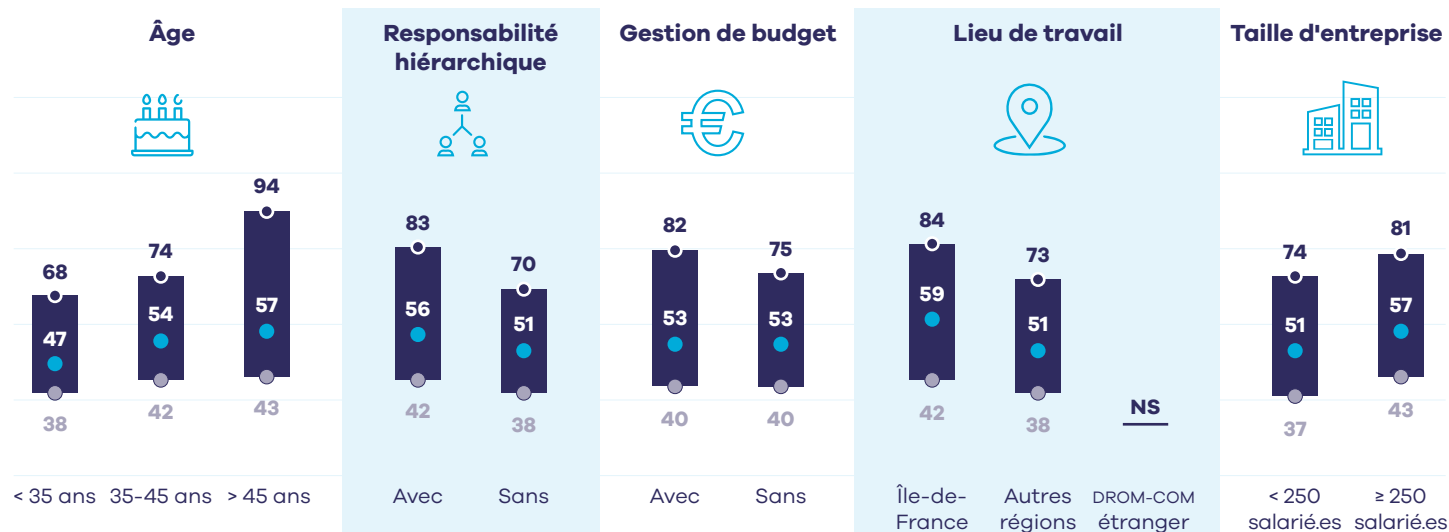


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

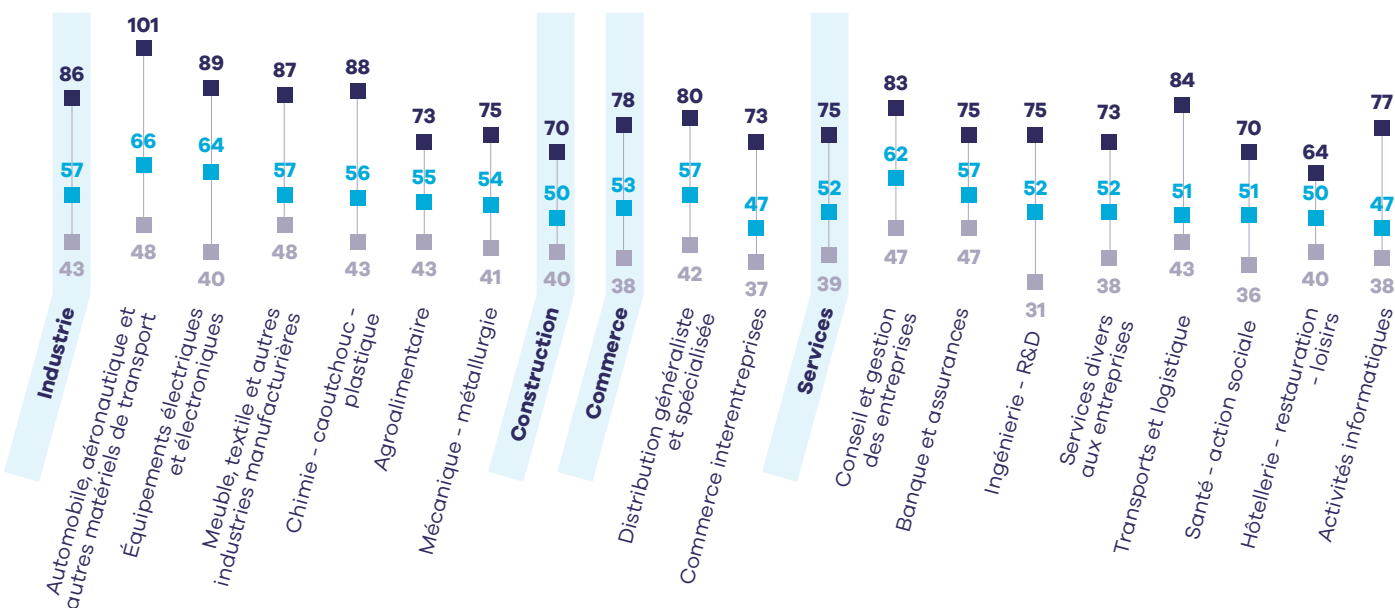
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ Responsable RH

Rémunération médiane* annuelle brute

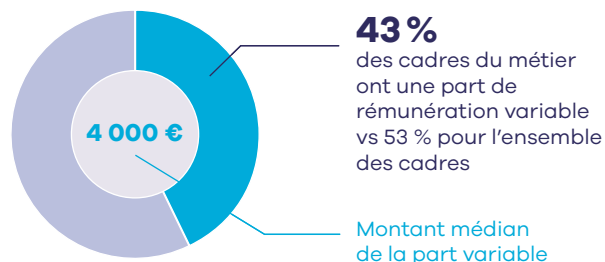
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 30 et 65 k€**

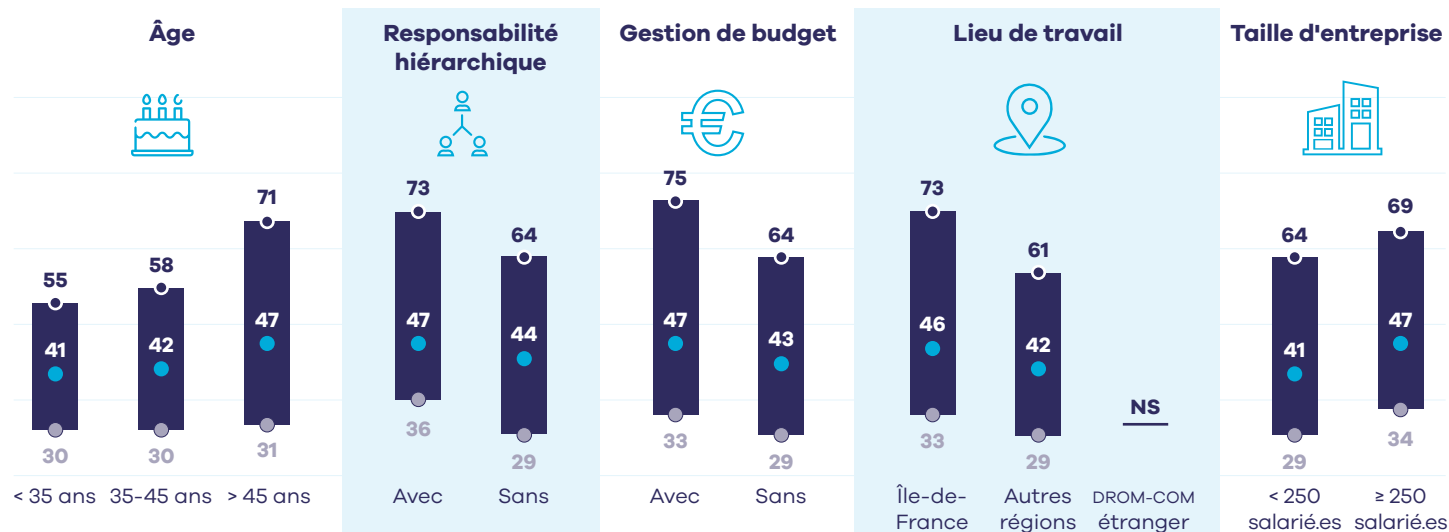


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

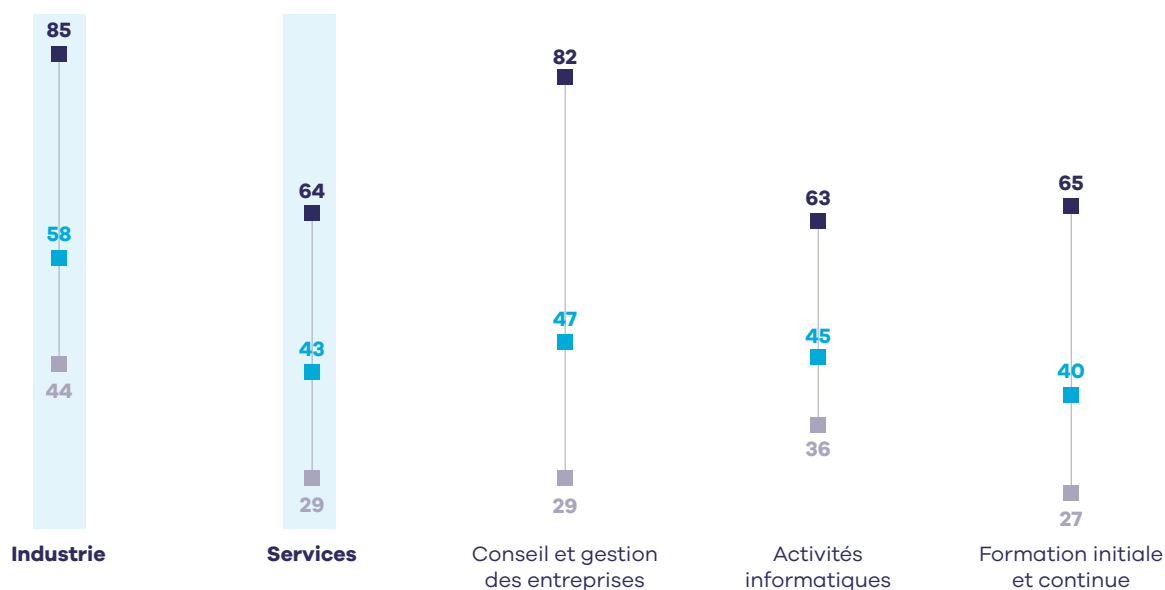
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Enseignant.e
- Formateur.rice

Rémunération médiane* annuelle brute

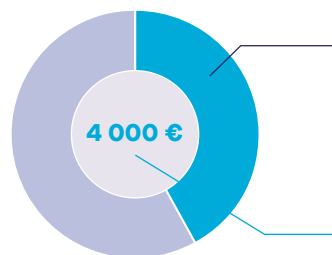
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 33 et 79 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

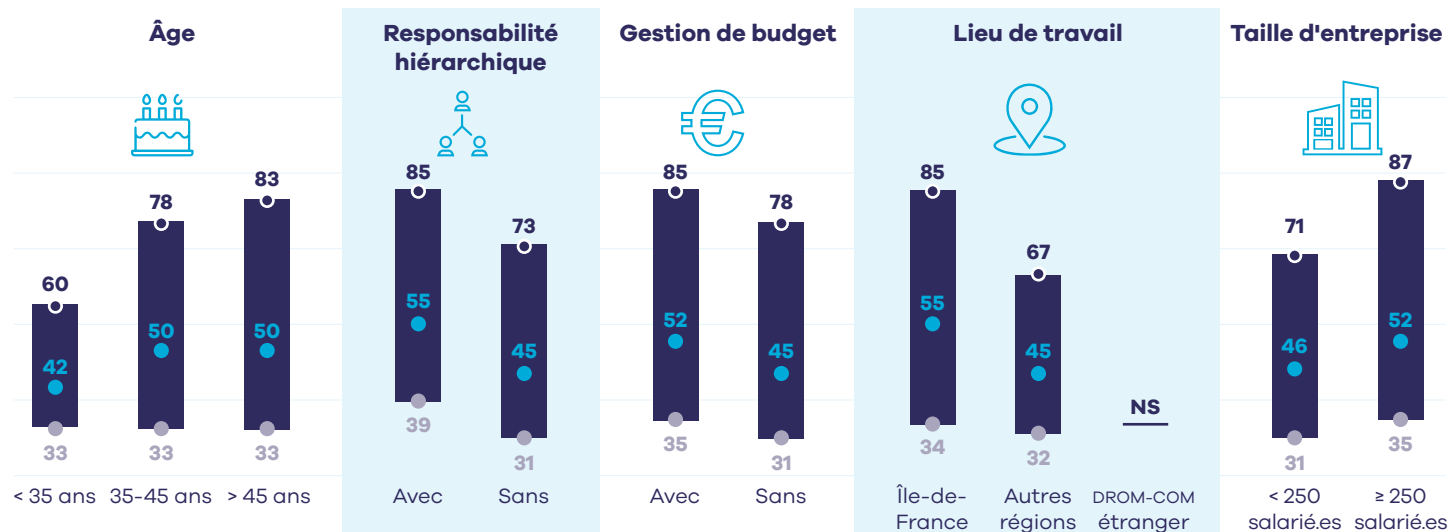
Part variable



42% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e de formation](#)
- [Directeur.rice centre de formation](#)
- [Responsable de formation](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

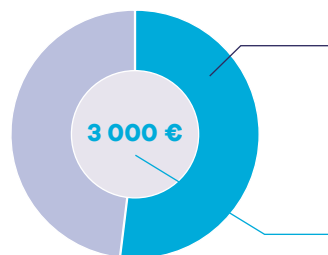
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 32 et 66 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

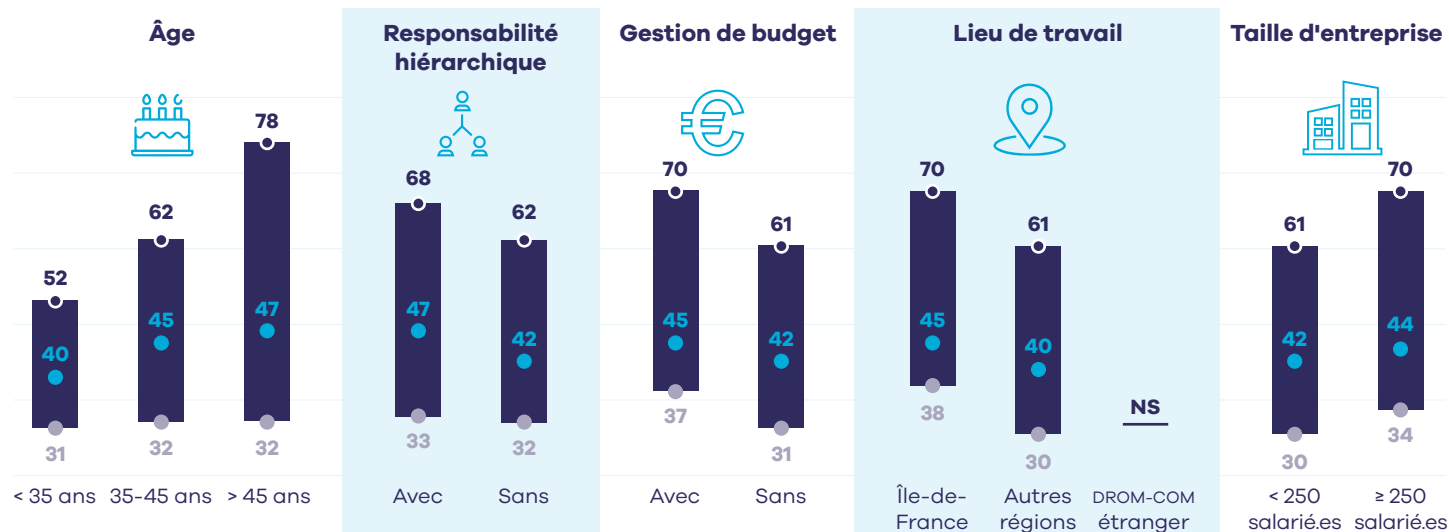
Part variable



52%
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assistant.e RH](#)
- [Généraliste RH](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

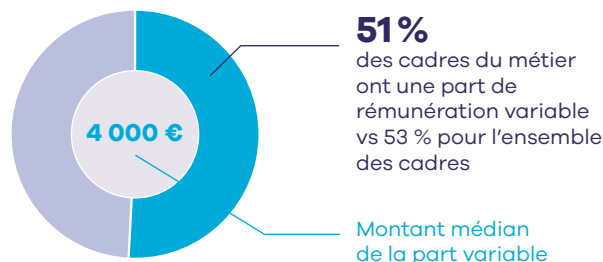
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 74 k€**

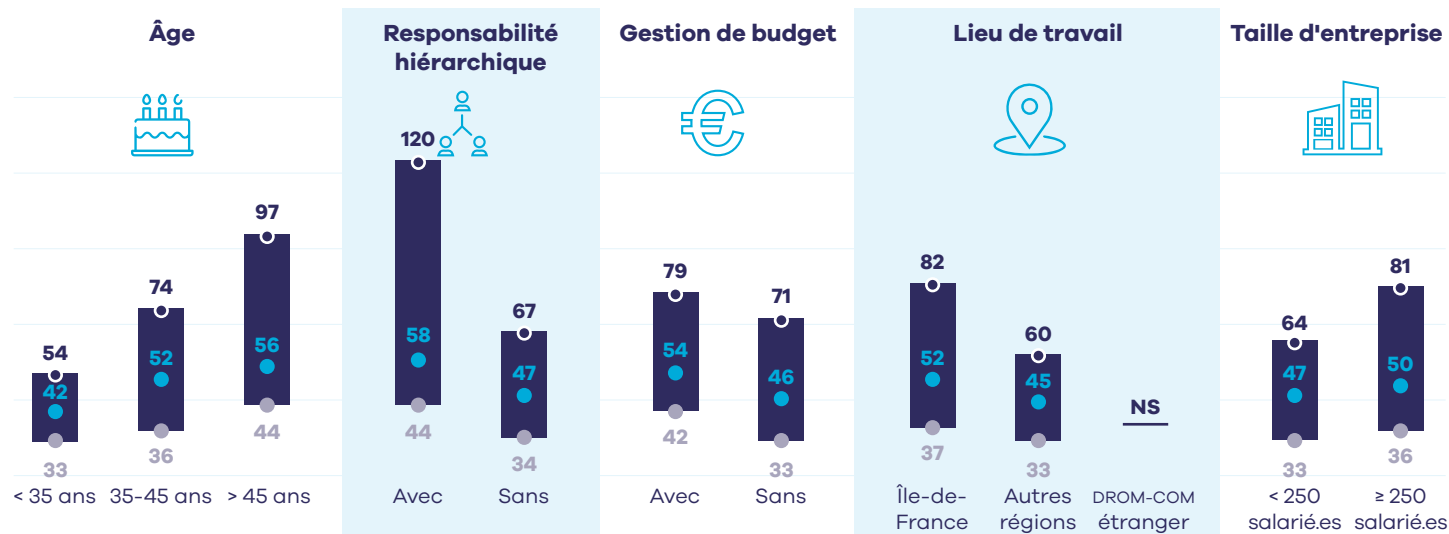


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

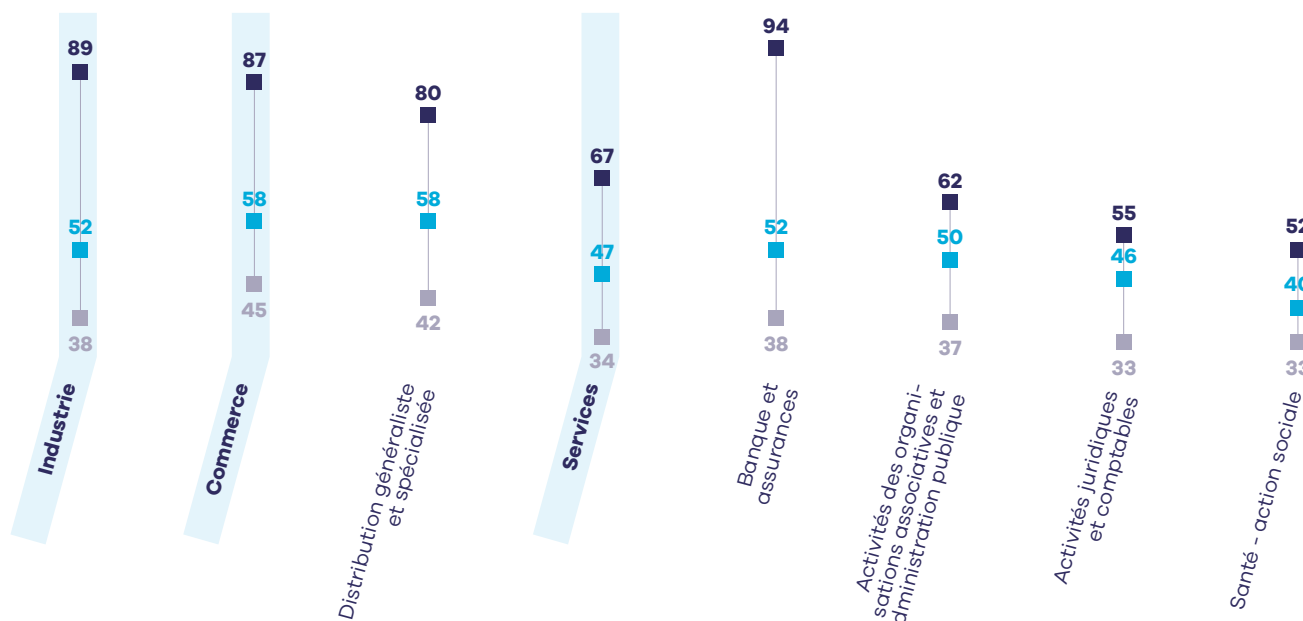
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet ergonomie et prévention des risques professionnels](#)
- [Juriste sociale](#)
- [Responsable des relations sociales](#)
- [Contrôleuse de gestion sociale](#)
- [Psychologue du travail](#)
- [Responsable rémunérations](#)
- [Responsable de la diversité](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

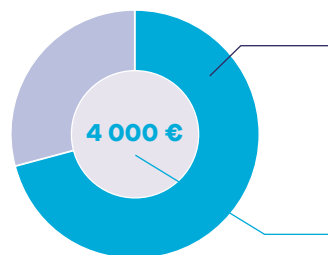
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 78 k€**

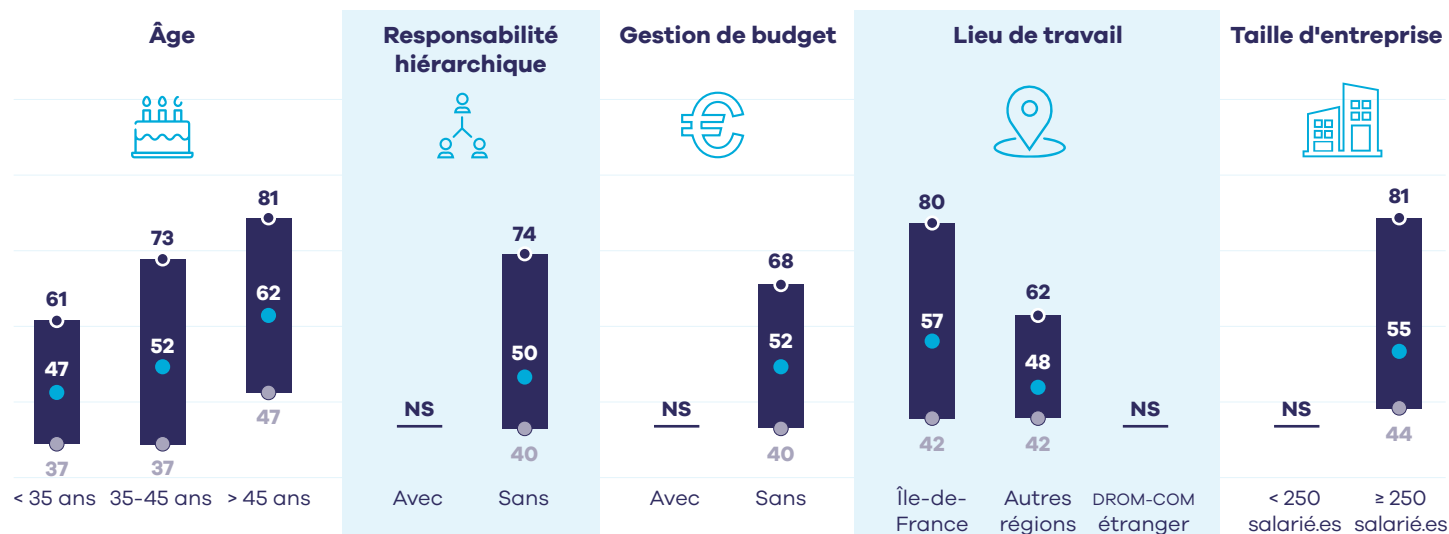


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Consultant.e SIRH](#)
- [Responsable SIRH](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

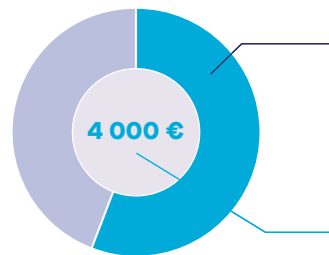
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 33 et 67 k€**

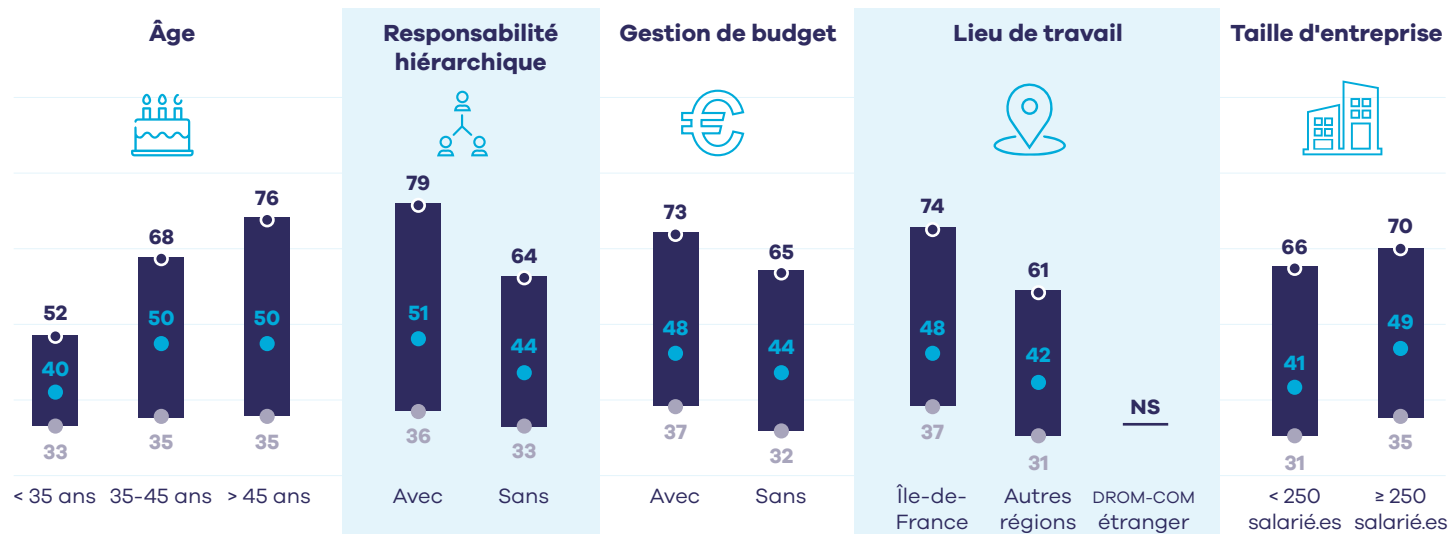


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

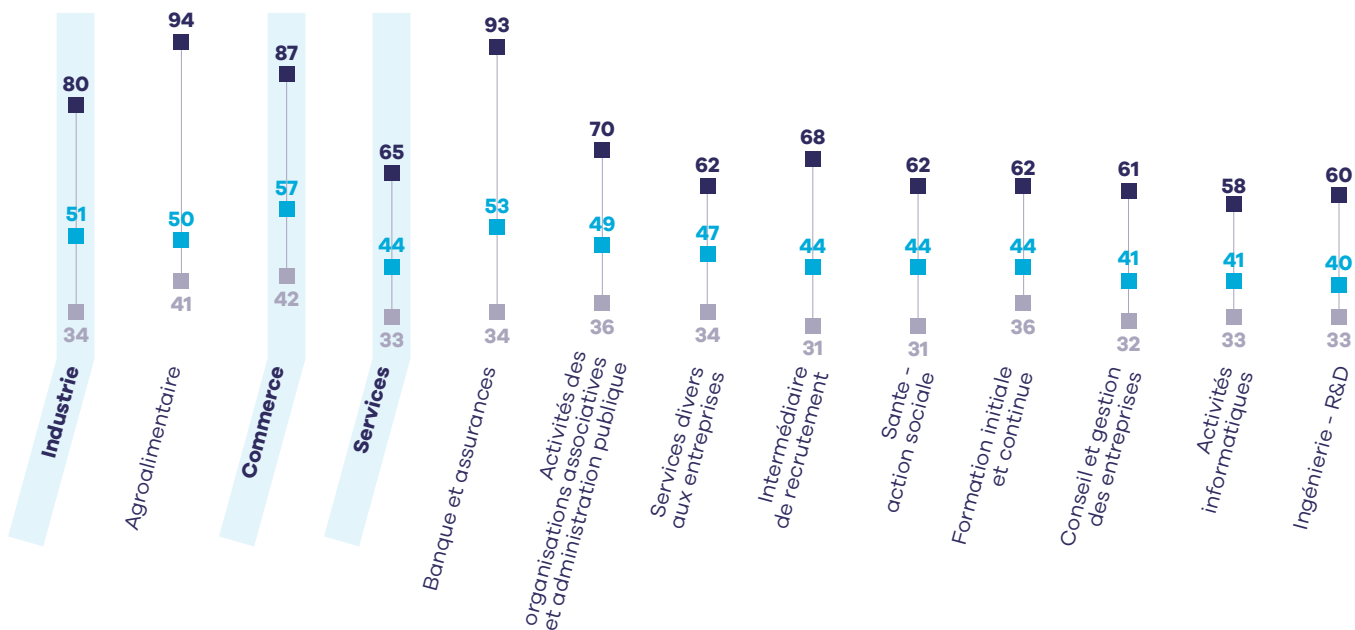
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e de recrutement](#)
- [Responsable du recrutement](#)
- [Conseiller.ère en évolution professionnelle](#)
- [Responsable mobilité internationale](#)
- [Consultant.e en recrutement](#)
-
- [Responsable de la gestion des carrières](#)

Santé, social et médico-social



-
- Les métiers de la direction de structures en santé-social
 - Les métiers de la médecine
 - Les métiers des soins infirmiers et paramédicaux
 - Les métiers de la pharmacie et de la biologie médicale
 - Les métiers de la psychologie et de l'accompagnement social
 - Les métiers de l'encadrement médical, social et paramédical

Rémunération médiane* annuelle brute

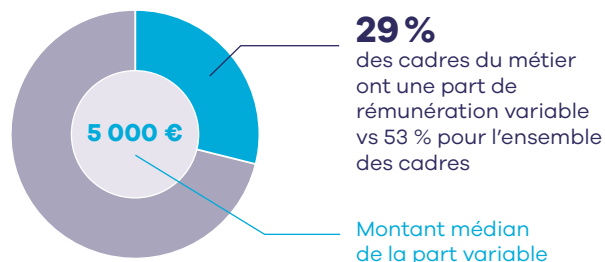
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 75 k€**

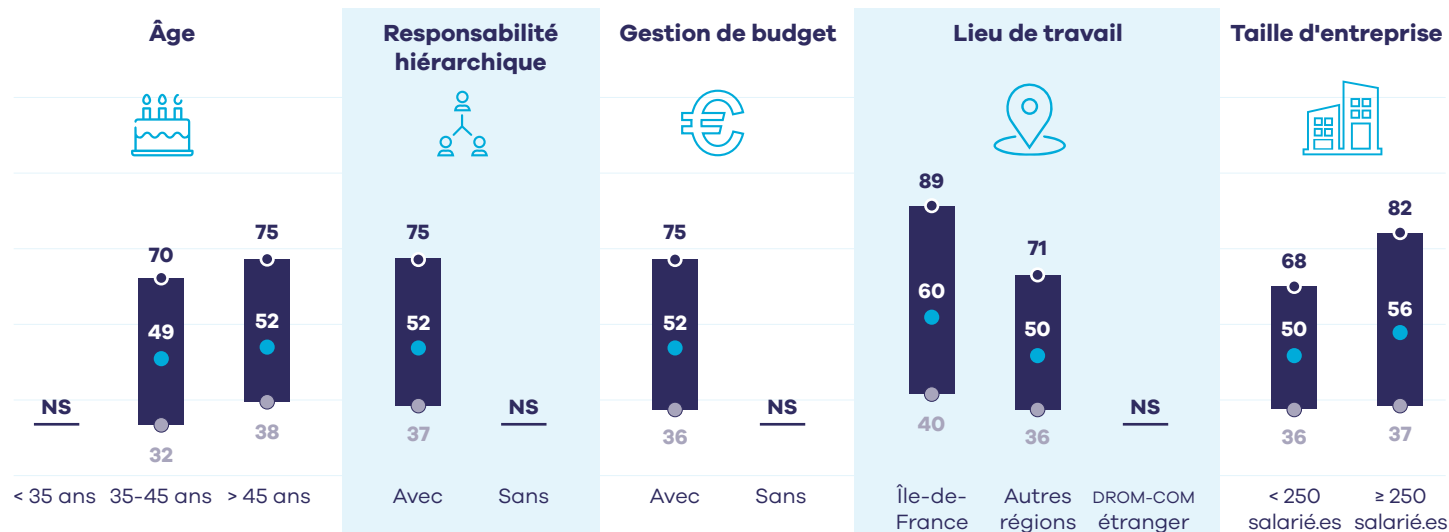


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

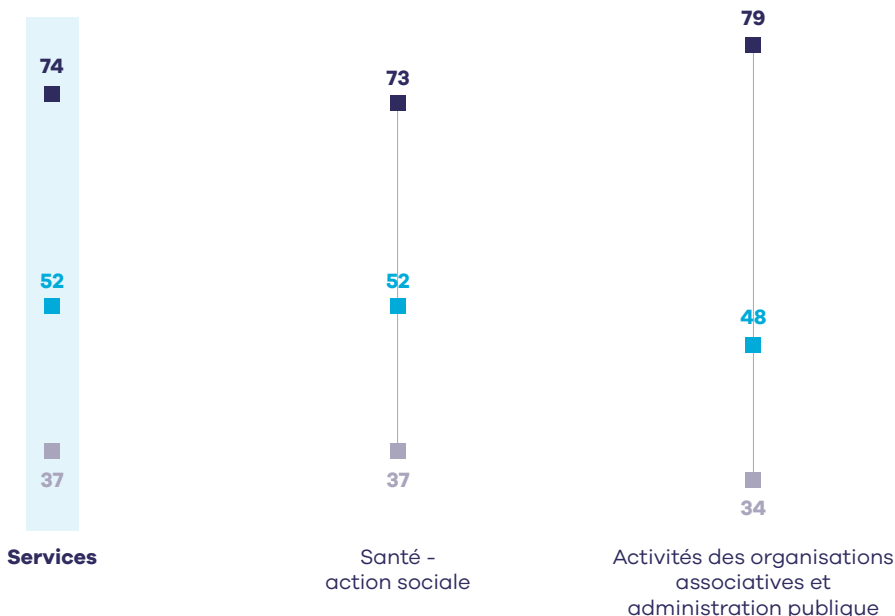
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice d'association](#)
- [Directeur.rice de centre socio-culturel](#)
- [Directeur.rice de maison de retraite](#)
- [Directeur.rice d'établissement d'accueil de jeunes enfants](#)
- [Directeur.rice d'établissement médico-social](#)
- [Directeur.rice d'établissement social](#)
- [Directeur.rice d'hôpital](#)

LES MÉTIERS DE LA MÉDECINE

Rémunération médiane* annuelle brute

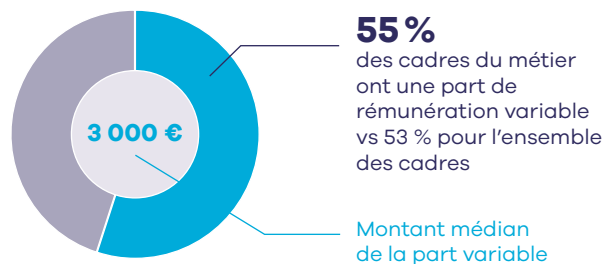
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 30 et 77 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Dentiste](#)
- [Médecin généraliste](#)
- [Médecin coordonnateur.rice](#)
- [Médecin spécialiste](#)
- [Médecin de prévention](#)
- [Médecin DIM](#)

LES MÉTIERS DES SOINS INFIRMIERS ET PARAMÉDICAUX

Rémunération médiane* annuelle brute

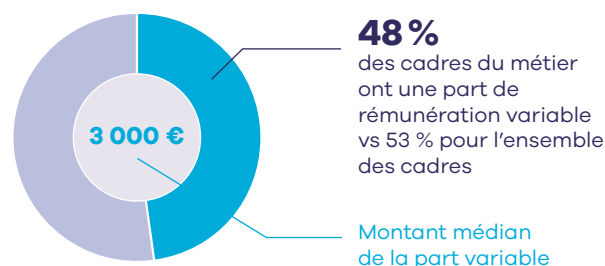
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 33 et 51 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Audioprothésiste](#)
- [Kinésithérapeute](#)
- [Psychomotricien.ne](#)
- [Diététicien.ne](#)
- [Opticien.ne](#)
- [Sage-femme](#)
- [Ergothérapeute](#)
- [Orthophoniste](#)
- [Infirmier.ère](#)
- [Orthoprothésiste](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

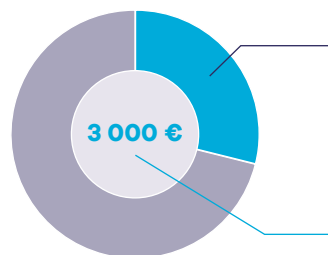
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 66 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

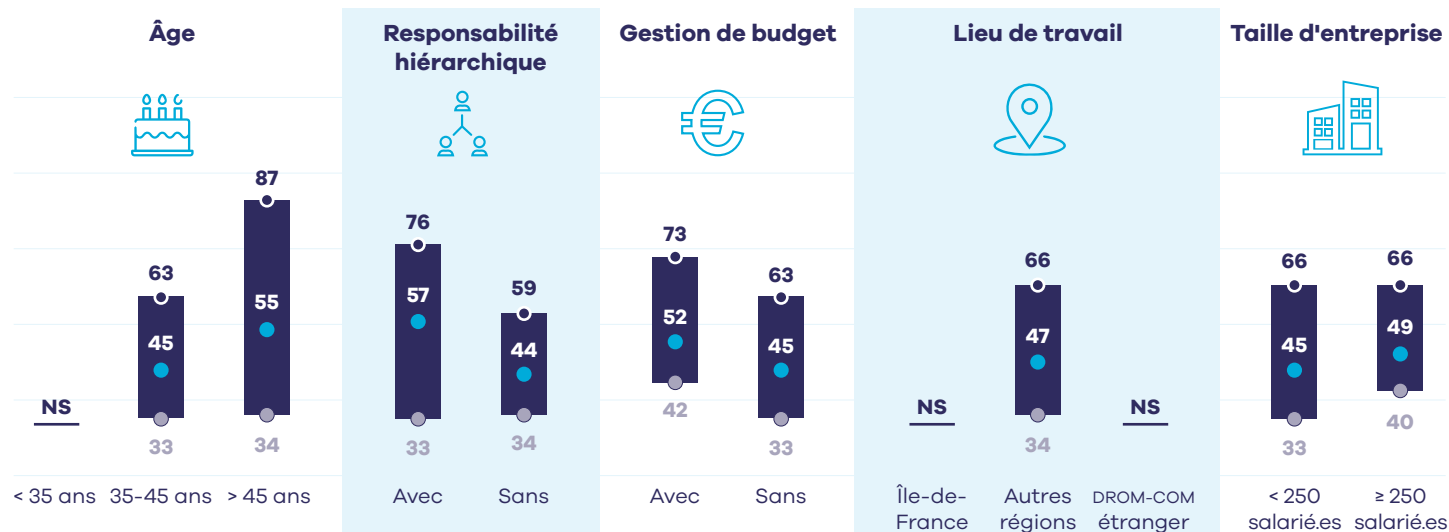
Part variable



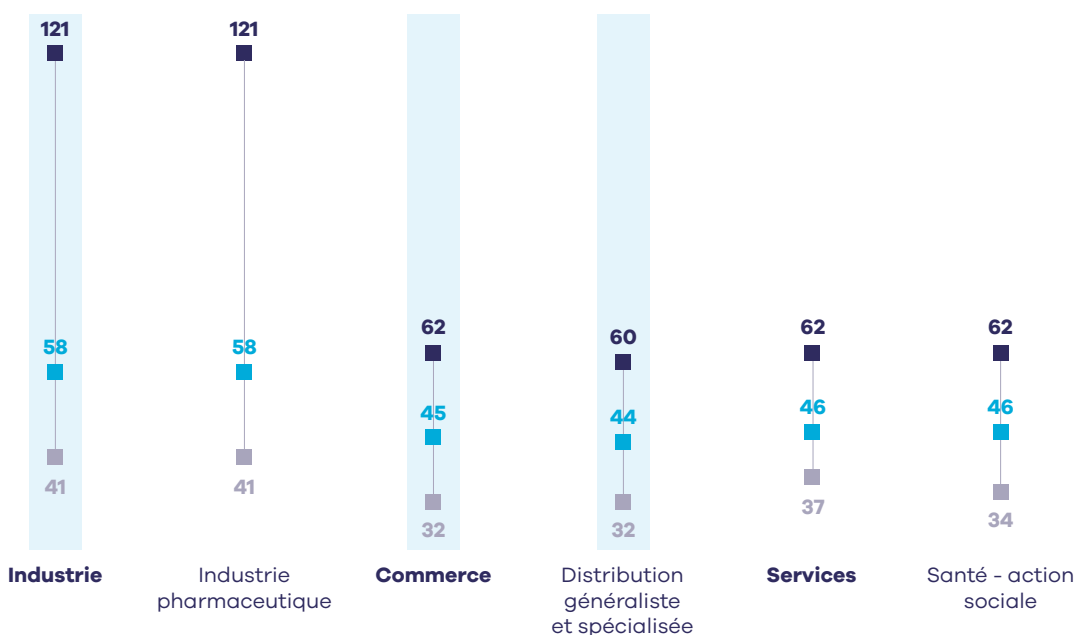
29% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Médecin pharmacien.ne biologiste](#)
- [Pharmacien.ne de production](#)
- [Pharmacien.ne](#)
- [Pharmacien.ne gérant.e](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

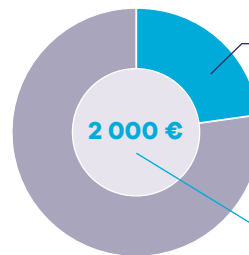
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 25 et 44 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

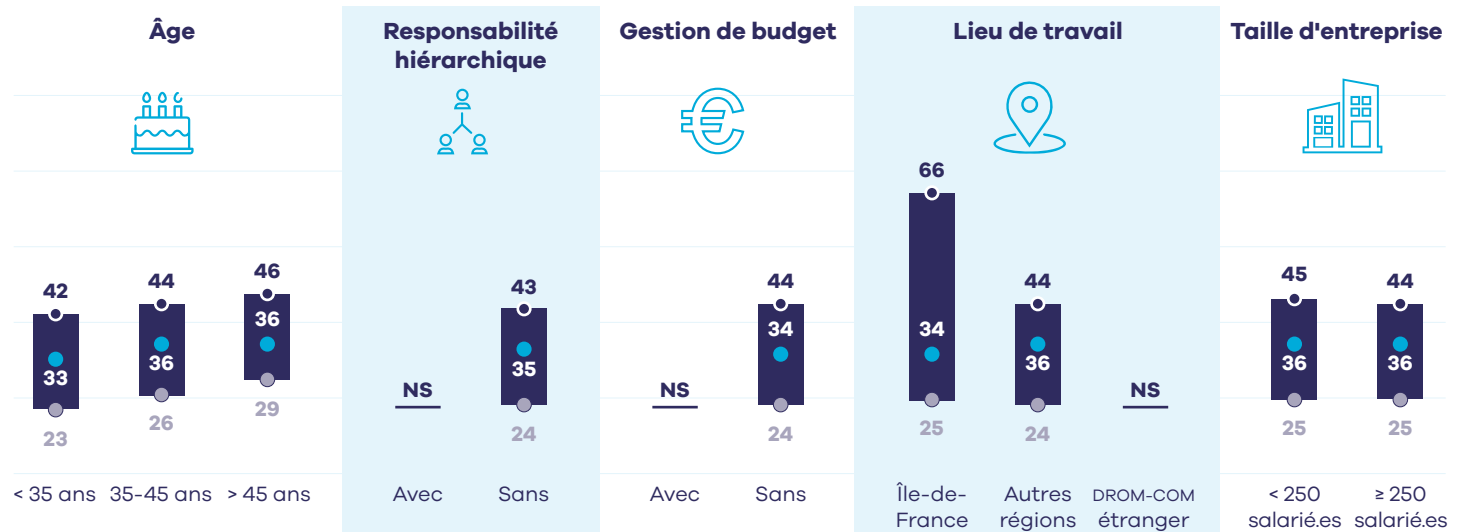
Part variable



23% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assistant.e social.e](#)
- [Conseiller.ère social.e](#)
- [Psychologue](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

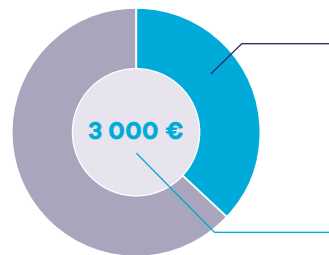
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 31 et 58 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

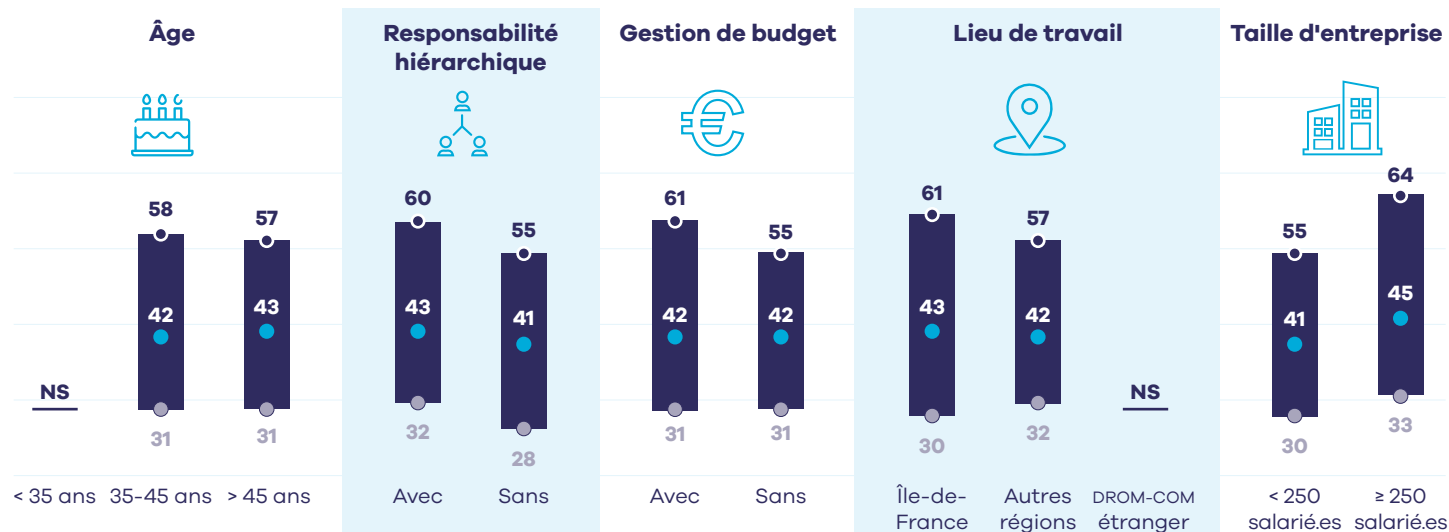
Part variable



37% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Cadre de santé](#)
- [Cadre supérieure de santé](#)
- [Chargée de mission médico-social](#)
- [Chef.fe de service médical](#)
- [Chef.fe de service socio-éducatif](#)
- [Délégué.e de l'assurance maladie](#)
- [Directeur.rice de pôle médico-social](#)
- [Directeur.rice des soins](#)
- [Infirmier.ère coordinateur.rice](#)
- [Médecin conseil en santé publique](#)

Travaux et chantier



-
- Les métiers de la conduite de travaux
 - Les métiers de la direction du BTP
 - Les métiers de l'ingénierie de travaux

Rémunération médiane* annuelle brute

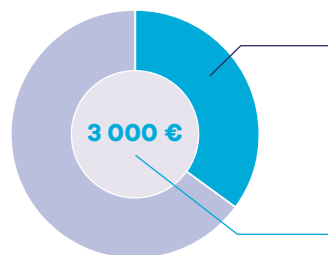
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 56 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

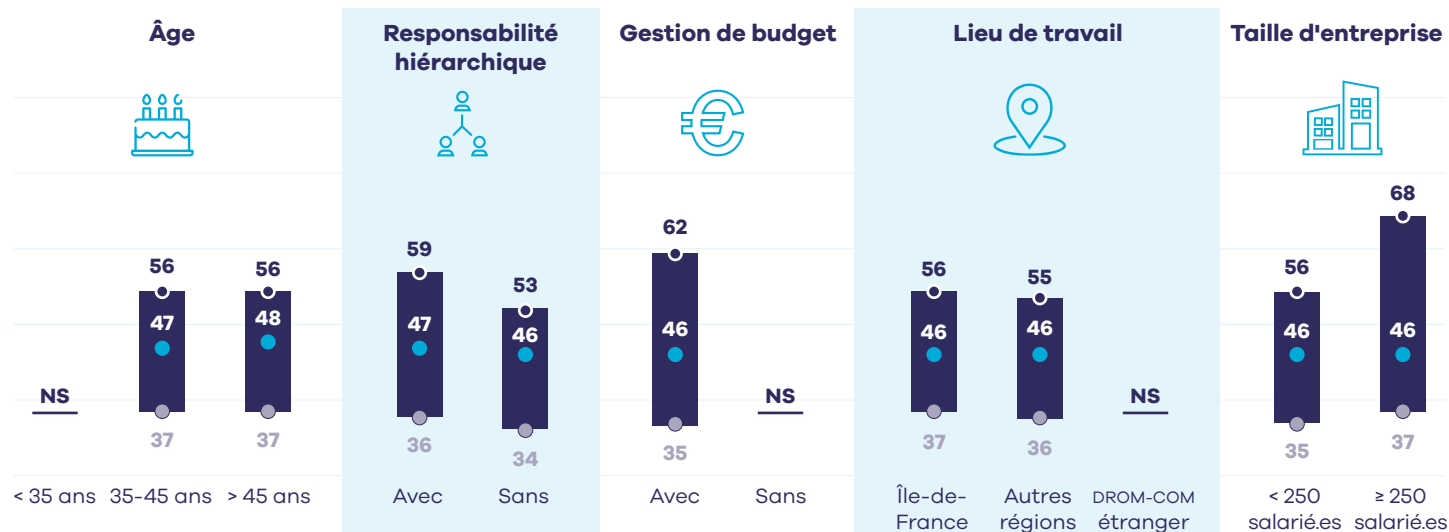
Part variable



35%
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 53 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Conducteur.rice de travaux](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

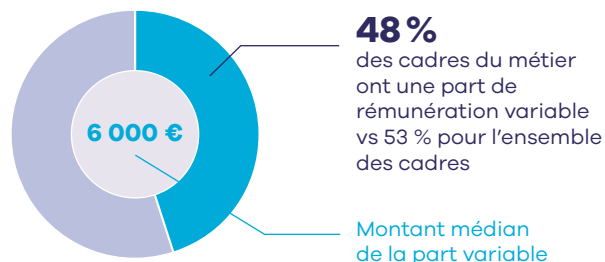
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 47 et 92 k€**

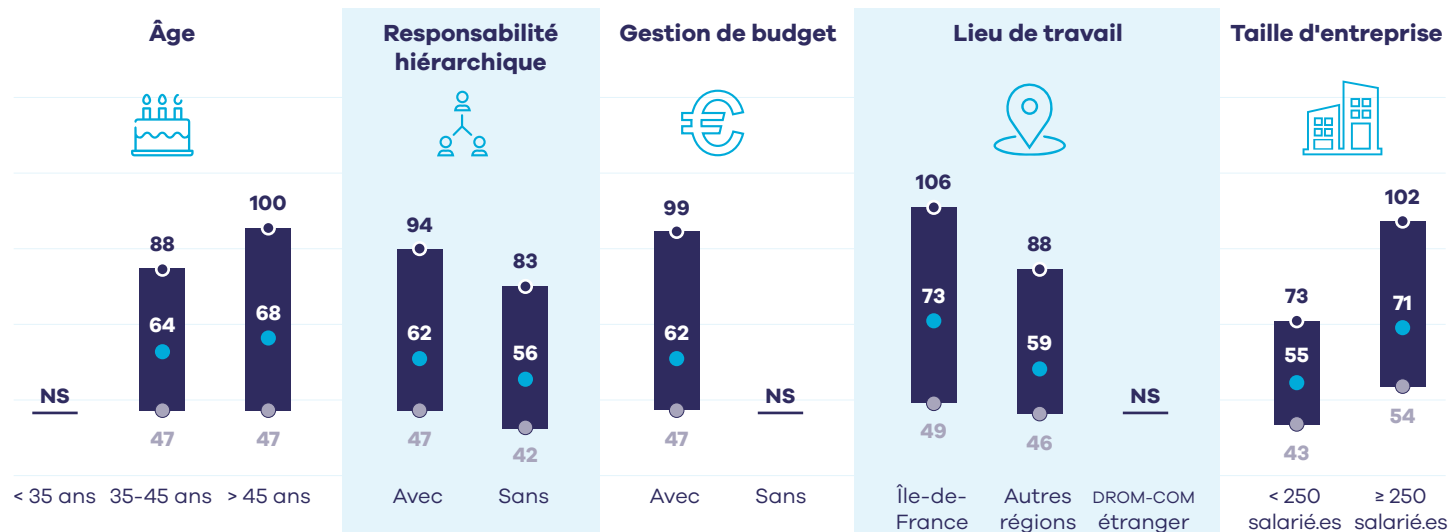


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice d'agence BTP](#)
- [Directeur.rice des travaux](#)
- [Directeur.rice d'exploitation BTP](#)
- [Directeur.rice d'exploitation énergie](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

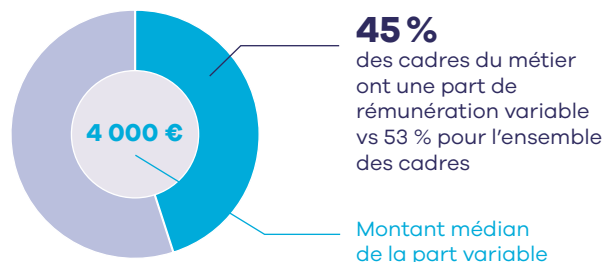
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 73 k€**

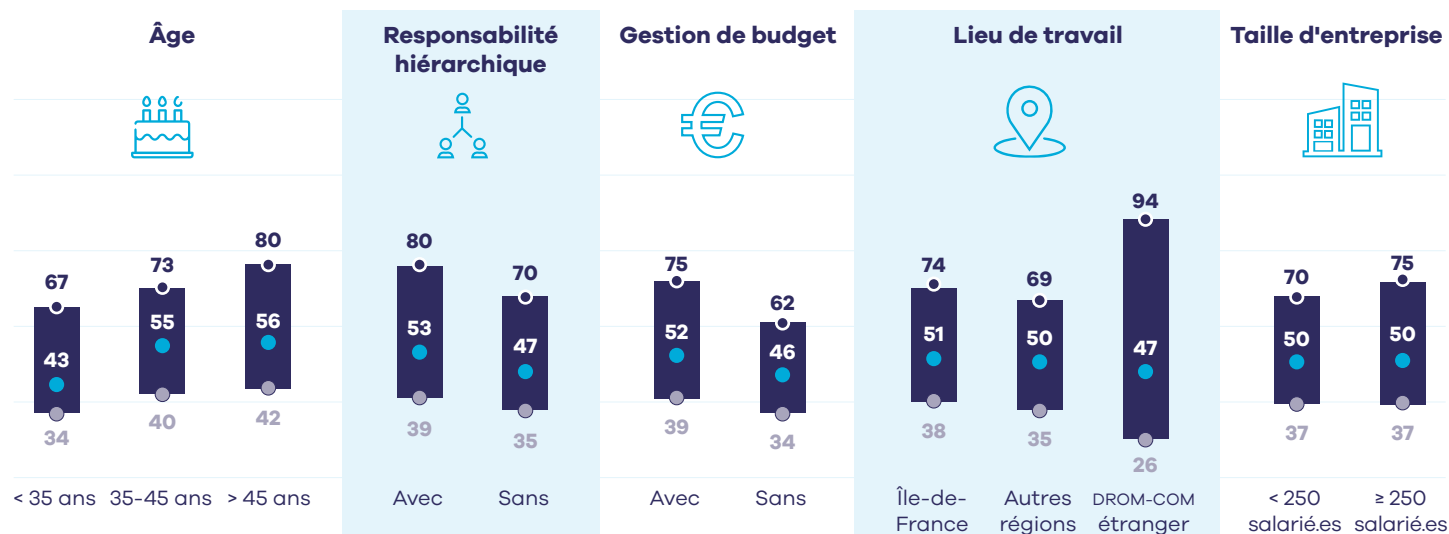


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

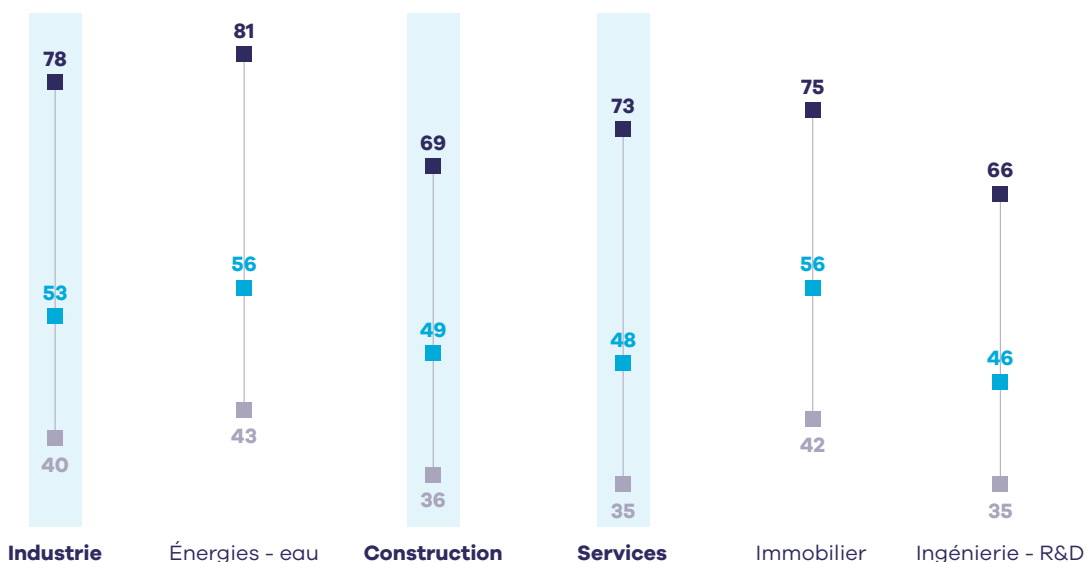
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de chantier](#)
- [Ingénieur.e travaux](#)
- [Chef.fe de projet travaux](#)
- [Conducteur.rice d'opérations](#)
- [Ingénieur.e génie civil](#)

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « TRAJECTOIRES : PARCOURS ET INÉGALITÉS »

- > Baromètre 2023 de la rémunération des cadres, juin 2023
- > Baromètre 2023 de l'insertion des jeunes diplômés, avril 2023
- > Moments clés dans les parcours professionnels des cadres, mars 2023
- > Conciliation vie personnelle - vie professionnelle, février 2023
- > Portrait statistique des demandeurs d'emploi cadres, janvier 2023



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

ISSN 2681-2827 (COLLECTION TRAJECTOIRES)

Novembre 2023

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin.

Responsable du pôle Valorisation des données : Sébastien Thernisien.

Chef de projet : Olivier Busnot.

Maquette : Character.

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits + prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H (France métropolitaine)

*prix d'un appel local

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).