

MARS 2023

panorama 6



Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle

Chiffres-clés 2021 pour la région
Provence - Alpes - Côte d'Azur et ses départements



Des ressources pour agir ensemble



Directrice de publication

Géraldine Daniel

Chef de projet

Mission observation Handicap

Pierre Lorent

Réalisation

Anaïs Heraud

Conception graphique, PAO

Gaël Martinez

Anna Chaldjian

Édito

Le tableau de bord régional Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle est un outil d'analyse stratégique au service des acteurs de la prévention des risques et du maintien dans l'emploi en Provence - Alpes - Côte d'Azur, décideurs et opérateurs territoriaux.

Il est réalisé par la Mission observation Handicap du Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur, en collaboration avec les membres du comité de pilotage de la Charte régionale de coopération sur le maintien dans l'emploi. Ce projet est soutenu par la Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur (Direction régionale de l'économie, du travail, de l'emploi et des solidarités), la Région Sud et la délégation régionale de l'Agefiph (Association de gestion du fonds d'insertion des personnes handicapées).

Afin d'alimenter la réflexion des partenaires de la Charte sur les enjeux et les leviers de prévention de la désinsertion professionnelle, ce tableau de bord contient des données statistiques sur les situations à risque (accidents du travail, maladies professionnelles), les accompagnements au maintien dans l'emploi ainsi que les résultats de ces accompagnements. Ces données sont fournis par : l'Agefiph, l'Association régionale des caisses de mutualité sociale agricole (ARCMSA caisses Alpes-Vaucluse et Provence Azur), les six Cap emploi du territoire régional, la Carsat Sud-Est (direction des risques professionnels et service social), la Dreets, l'Établissement

national des invalides de la marine (ENIM), le Service de santé des gens de mer (SSGM) et le Service social maritime (SSM), l'Insee, les Maisons départementales des personnes handicapées (MDPH), Pôle emploi et Présanse Provence - Alpes - Côte d'Azur (association représentant les services de prévention et santé au travail inter-entreprises de notre région).

L'ensemble de ces acteurs ont été en première ligne dans le contexte de la crise sanitaire qui a impacté fortement le monde du travail. L'année 2021, qui sert de référence à l'ensemble des traitements statistiques de ce document, a été marquée par le renforcement des dispositifs de maintien dans l'emploi, dans le contexte d'extension de la pandémie, afin de continuer à atténuer ses répercussions sur le marché de l'emploi et du travail.

Décliné sur l'ensemble de notre région, mais aussi par départements, le support que nous vous présentons est le résultat de la mutualisation d'un grand nombre de sources de données. Nous remercions donc vivement les réseaux de partenaires (une dizaine d'organismes) et les établissements territoriaux (près de quarante entités) qui ont contribué à ce tableau de bord !

Géraldine Daniel
Directrice Générale



Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle

Sommaire

Introduction

Chapitre 1 - Région Provence - Alpes - Côte d'Azur

1. Contexte régional
2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
3. Détection des situations de maintien
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
5. Les résultats obtenus

Chapitre 2 - Alpes-de-Haute-Provence (04)

1. Contexte départemental
2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
3. Détection des situations de maintien
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
5. Les résultats obtenus

Chapitre 3 - Hautes-Alpes (05)

1. Contexte départemental
2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
3. Détection des situations de maintien
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
5. Les résultats obtenus

Chapitre 4 - Alpes-Maritimes (06)

1. Contexte départemental
2. Les situations à risque (potentiel de maintien)
3. Détection des situations de maintien
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi
5. Les résultats obtenus

7 Chapitre 5 - Bouches-du-Rhône (13)

1. Contexte départemental 58
2. Les situations à risque (potentiel de maintien) 59
3. Détection des situations de maintien 62
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi 63
5. Les résultats obtenus 66

20 Chapitre 6 - Var (83)

1. Contexte départemental 70
2. Les situations à risque (potentiel de maintien) 71
3. Détection des situations de maintien 74
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi 75
5. Les résultats obtenus 78

32 Chapitre 7 - Vaucluse (84)

1. Contexte départemental 82
2. Les situations à risque (potentiel de maintien) 83
3. Détection des situations de maintien 86
4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi 87
5. Les résultats obtenus 90

45

- 46
- 47
- 50
- 51
- 54



Introduction

Basée sur des données de 2021, cette nouvelle édition du tableau de bord Ensemble prévenir la désinsertion professionnelle est la deuxième année de référence pour observer les effets de la crise sanitaire. L'année 2021 est marquée par une reprise progressive du marché du travail ainsi que par des restrictions visant à limiter la propagation de la Covid-19.

Depuis mars 2020, un nombre important d'activités économiques ont été mises à l'arrêt ou ralenties malgré des moyens conséquents mis en place pour lutter contre la pandémie de la Covid-19.

Ces incidences économiques, et les politiques sanitaires développées, expliquent conjointement la diminution du nombre d'accidents du travail sur tous les secteurs confondus au niveau national de 17,7 % de l'année 2019 à 2020.

En 2021, dans le contexte du prolongement de la crise sanitaire mais aussi d'une forte reprise de l'activité économique ainsi que d'un nouveau dynamisme du marché du travail, on observe une évolution à la hausse du nombre d'accidents du travail (+ 13 % par rapport à 2020).

Lors de cette seconde année de pandémie, caractérisée par l'assouplissement des mesures sanitaires et la sortie du confinement, l'ensemble des institutions signataires de la Charte régionale de coopération pour le maintien dans l'emploi ont assuré une continuité de service afin de renforcer la prévention des risques et l'accompagnement au maintien dans l'emploi, notamment pour les personnes en situation de handicap.

Pour citer quelques exemples, le nombre d'accompagnements individuels du service social de la Carsat a augmenté entre 2020 et 2021 et les rendez-vous ont pu reprendre en présentiel. L'ARCMSA constate également l'augmentation du nombre d'orientations en 2021 – avec la reprise des consultations du Contrôle médical – ainsi que la reprise progressive de ses accompagnements au maintien. De même, les Cap emploi ont ouvert plus de dossiers et ils ont traité plus de parcours dans l'année.

Le tableau de bord *Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle* étaye depuis près de 15 ans la démarche de veille et d'analyse stratégique des membres du comité de pilotage de la Charte régionale de coopération et de maintien dans l'emploi. Cette édition 2023 est constituée d'un cahier régional associé à six cahiers départementaux. Chacun de ces cahiers est introduit par une sélection de chiffres clés (encadrés « L'essentiel »), mettant en avant les principales évolutions territoriales des situations à risque – accidents du travail et maladies professionnelles – et des accompagnements au maintien dans l'emploi (évolutions à considérer avec prudence, compte tenu de la singularité de ces années de crise). Depuis l'an dernier, des éléments explicatifs sont également apportés par les fournisseurs de données, en vis-à-vis des tableaux et graphiques régionaux (premier chapitre), afin d'accompagner la réflexion stratégique.

Bonne lecture !



Chapitre 1

Région Provence - Alpes - Côte d'Azur

L'essentiel

Situations à risque : un retour à la hausse de la plupart des situations à risque

- 3504 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique (comparable à 2020).
- Les plus de 45 ans représentent 47 % de ces inscrits, ce qui était déjà le cas en 2020.
- Le nombre des accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté de 13 % entre 2020 et 2021 chez les personnes affiliées au régime général et de 15 % chez les personnes affiliées au régime agricole. À l'inverse, on note une baisse de 11 % chez les personnes affiliées au régime des gens de mer.
- Le nombre de maladies professionnelles nouvellement reconnues a augmenté de 16 % sur un an pour les personnes affiliées au régime général et de 48 % chez les personnes affiliées au régime agricole.
- 442 avis d'inaptitude - temporaire ou définitive - ont été prononcés par les services de santé au travail de l'ARCMSA. L'augmentation de 27 % des inaptitudes prononcées par les services santé au travail de l'ARCMSA n'est pas significative ; elle renvoie à l'atypie COVID 2020 (321 inaptitudes en 2021, 259 en 2020, 323 en 2019).

Une tendance à la hausse qui concerne aussi le nombre d'accompagnements individuels au maintien en emploi

- 10153 personnes ont bénéficié d'un accompagnement individuel du service social de la Carsat - soit une augmentation de 14 % par rapport à 2020.
- Les recours aux visites de pré-reprise, entre 2020 et 2021, ont augmenté de 33 % dans le régime agricole (indicateur de progression de l'action partenariale concertée des services SST, ASS et CM de la MSA malgré la contraction des moyens humains).

- En 2021, 2 054 nouveaux dossiers ont été ouverts par les Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 3 548 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les signalements ayant donné lieu à l'ouverture d'un parcours proviennent en premier lieu des médecins du travail (51 %, identique par rapport à 2020). La part des signalements effectués par l'employeur (secteur privé) ou le salarié concerné est respectivement de 17 % et 10 %.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement sont souvent des établissements de moins de dix salariés (26 %). Elles appartiennent principalement aux secteurs « Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » et « Santé et action sociale ».
 - Les personnes bénéficiaires d'un accompagnement sont pour 46 % âgées de 50 ans ou plus. La très grande majorité ont un statut d'employé qualifié (72 %). La nature du handicap est, pour 57 % liée à une déficience motrice et pour 19 % à une maladie invalidante.
 - Les aides à l'adaptation des situations de travail (étude ergonomique, aménagement des situations et temps de travail) sont les mesures les plus mobilisées : elles représentent 45 % des mesures (identique par rapport à 2020).
- 1654 maintiens dans l'emploi ont été réalisés avec l'appui du Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) en 2021, soit une hausse de 19 %.
 - Parmi les maintiens réalisés, 94 % l'ont été sur le même métier.
 - 85 % des maintiens ont eu lieu suite à une prise en charge de moins de dix-huit mois.

1. Contexte régional

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	1 898 530	313 058	2 211 588
Part des femmes	49 %	52 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	20 %	10 %
Part des 55-64 ans	17 %	14 %	17 %

Source : Insee - RP 2017-2021, millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2020 ¹	2021 ²	Évolution 2020-2021
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	-	-	-
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	-	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ	1 294	1 953	+51 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

¹ Le nombre de RQTH et d'AAH attribuées dans les départements 06 et 84 n'ayant pas été transmis, il n'est pas possible d'afficher un total régional pour l'année 2020.

² Le nombre de RQTH et d'AAH attribuées dans les départements 13 et 04 n'ayant pas été transmis, il n'est pas possible d'afficher un total régional pour l'année 2021.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2021	Évolution 2020-2021	2021	Évolution 2020-2021
Effectifs	42 022	- 2 %	475 500	- 7 %
Part des femmes	51 %	stable	51 %	stable
Part des moins de 26 ans	3 %	stable	14 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	65 %	stable	37 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	58 %	- 4 points	47 %	- 1 point
Part des TH	9 %	+ 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les licenciements pour inaptitude physique

	2021	Évolution 2020-2021	France métropolitaine en 2021	Évolution 2020-2021
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	3 504	+ 1 %	39 889	+ 11 %
Part des femmes	62 %	+ 1 point	-	-
Part des moins de 26 ans	5 %	- 1 point	-	-
Part des plus de 45 ans	47 %	stable	-	-

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement par inaptitude physique, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABEAU 5 Régime général

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	43 199	48 701	+ 13 %
Maladies professionnelles	1 766	2 041	+ 16 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	8 136	9 534	+ 17 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABEAU 6 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	38 %	50 %
Part des moins de 25 ans	17 %	22 %
Part des plus de 40 ans	44 %	39 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABEAU 7 Régime agricole

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	2 469	2 842	+ 15 %
Maladies professionnelles	60	89	+ 48 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	173	223	+ 29 %

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse -AT/MP ayant donné lieu à 1er paiement d'indemnités journalières au cours de l'année considérée : pas d'arrêt de travail ayant donné lieu à paiement de prestations au cours des années précédentes, ni attribution de rentes, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABEAU 8 Régime de l'Établissement national des invalides de la marine (ENIM)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail maritimes (ATM) et accidents du trajet avec arrêt de travail	185	164	- 11 %
Maladies professionnelles	s	s	-

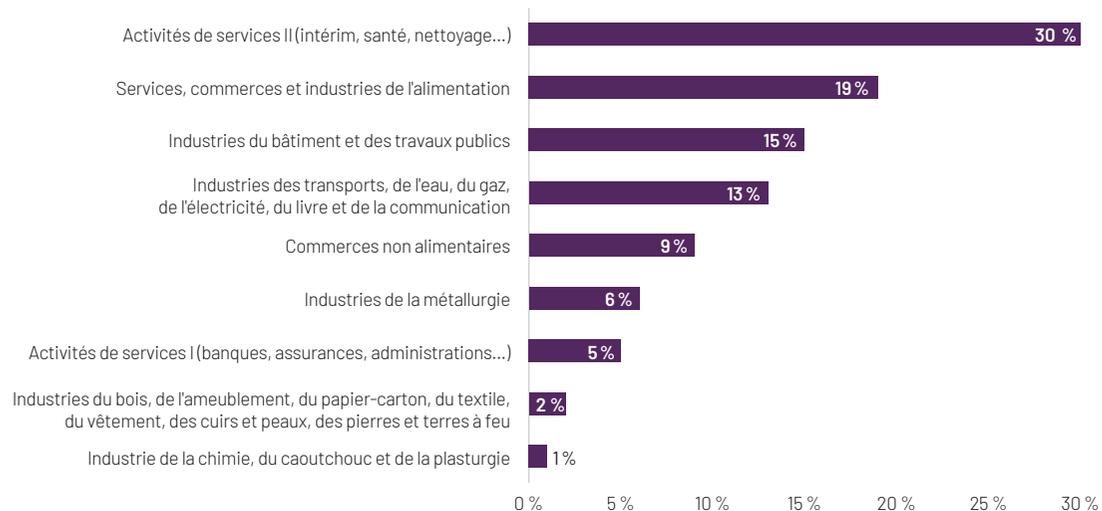
s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : ENIM - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitements ENIM et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. Date d'extraction des données de 2020 : 7 octobre 2021. Date d'extraction des données de 2021 : 19 septembre 2022.

Les accidents du trajet avec arrêt de travail et les maladies professionnelles ont donné lieu à un premier versement d'indemnités journalières dans l'année considérée. La baisse significative dans le régime agricole de la sinistralité depuis 2019 se ressent moins en PACA. En 2021, nous retrouvons les niveaux d'avant la pandémie.

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 9 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2021
Accidents du travail avec arrêt	33,7
Accidents du trajet avec arrêt de travail	6,6

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 10 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail	2 582	3 799	+ 47 %
Maladies professionnelles	1 153	1 153	stable
Accidents du trajet	687	1 018	+ 48 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 11 Nombre de pensions concédées par l'Établissement national des invalides de la marine (ENIM)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail maritime (ATM)	12	13	+ 8 %
Maladies professionnelles	s	s	-

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit. Seules les pensions concédées en 2020 et 2021 qui ont donné lieu à un versement mensuel dans l'année considérée sont dénombrées.

Source : ENIM - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitements ENIM et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. Date d'extraction des données de 2020 : 7 octobre 2021. Date d'extraction des données de 2021 : 19 septembre 2022.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 12 Régime général

	2021
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	94 271

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Le service social poursuit l'exploitation de la requête des arrêts de travail à 60 jours.

Source : Carsat Sud-Est, service social.

TABLEAU 13 Régime de l'Établissement national des invalides de la marine (ENIM)

	2020	Part sur l'ensemble des marins actifs	2021	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements de l'ENIM au service social maritime	270	6 %	328	8 %	+ 21 %
Nombre de marins actifs	4 201	-	4 133	-	- 2 %

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Les données de ce tableau sont relatives aux départements 04, 05, 06, 13 et 83.

Source : ENIM - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitements ENIM et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. Date d'extraction des données de 2020 : 7 octobre 2021. Date d'extraction des données de 2021 : 19 septembre 2022.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

**TABLEAU 14 Avis prononcés - Régime général
(des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)**

	2020	2021
Apte/attestation de suivi	227 650	121 020
Apte avec restriction / aménagement du poste	36 298	27 726
Inapte au poste, apte à un autre	3 991	5 824
Inapte temporaire	3 569	2 802
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	5 363	3 834
Total	276 871	161 206

En 2020, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTP06, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, ASTBTP13, GMSI13, AIST83, AIST84 et GMSI84

En 2021, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, ASTBTP13, 2SST83, ST PROVENCE, AIST83 et GMSI84.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 15 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2020	2021
Nombre de conclusions d'inaptitude	11 680	8 769

En 2020, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, APSTBTPI3, GMSI13, AIST83, AIST84 et GMSI84.

En 2021, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, ASTBTPI3, 2SST83, ST PROVENCE, AIST83 et GMSI84.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 17 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2021
Part des femmes	38 %
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des plus de 40 ans	78 %

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse - Avis des médecins du travail, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 16 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMISA (régime agricole)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Avis d'aptitude	4 549	5 535	+ 22 %
Aménagement ou changement de poste	1 270	1 580	+ 24 %
Étude de poste	384	535	+ 39 %
Visite de pré-reprise	455	604	+ 33 %
Avis d'inaptitude temporaire	90	121	+ 34 %
Avis d'inaptitude	259	321	+ 24 %

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse - Avis des médecins du travail, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

L'exercice 2020 atypique (COVID) ne permet pas de tirer des conclusions des comparaisons brutes 2021/2020. On note toutefois une augmentation :

- de 33% des visites de pré-reprise, indicateur probant de la montée en charge de l'action en prévention de la désinsertion professionnelle de la SST et ses partenaires (ASS et CM)
- globale de l'activité, notamment en lien avec l'accompagnement à la reprise d'activité des salariés en présentiel, y compris pour de nombreux travailleurs vulnérables.

Point de vigilance : ne sont comptabilisés que les avis d'aptitude délivrés dans le cadre du suivi individuel renforcé. Ne sont pas comptabilisées les attestations de suivi délivrées par les médecins dans le cadre des suivis individuels adaptés ou simples.

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse.

TABLEAU 18 Avis prononcés par les médecins de Gens de mer

	2020 ¹	Part sur l'ensemble des marins actifs	2021 ¹	Part sur l'ensemble des marins actifs
Nombre de marins reconnus définitivement inaptes à la navigation	17	-	27	-
Nombre de marins actifs ²	4 201	-	4 133	-

¹ Données enregistrées sur un périmètre territorial *ad hoc*, celui des Bouches-du-Rhône, et concernent les marins immatriculés dans tous les quartiers maritimes de la façade y compris en dehors du département des Bouches-du-Rhône.

² Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : Service de santé des Gens de mer - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TABLEAU 19 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	1 448	4 684	+ 223 %

Il s'agit des signalements du service médical traités en maintien par le service social de la Carsat.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

L'un des effets en rebond est une augmentation du nombre de signalements du service médical (SM) vers le service social (SS).

Source : Carsat Sud-Est, service social.

TABLEAU 20 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	255	631	+ 147 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Le travail partenarial mené auprès des services de santé au travail ainsi que la sortie partielle de la crise sanitaire permettent une reprise des signalements.

Source : Carsat Sud-Est, service social.

TABLEAU 21 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMISA

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	125	146	+ 17 %

Source : MSA Provence - Azur et MSA Alpes-Vaucluse - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Augmentation des orientations en 2021 par rapport à 2020, due au recul de la pandémie et à la reprise des consultations du Contrôle médical. À noter que le nombre d'orientations est en diminution par rapport à 2019 en raison de postes vacants de Médecins-Conseil.

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse.

TABLEAU 22 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : réparation des signalements ayant donné lieu à un parcours selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau régional)

	Répartition en 2021
Médecine du travail (secteur privé)	51 %
Employeurs privés	17 %
Salarié ou agent concerné	10 %
Employeurs publics	5 %
MSA	4 %
Travailleur indépendant	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de prévention et santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 23 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2020	2021
Nombre de visites pré-reprise	20 794	20 157
Nombre de visites de reprise	73 637	63 572

En 2020, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, APSTBTPI3, GMSI13, AIST83, AIST84 et GMSI84.
 En 2021, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, ASTBTPI3, 2SST83, ST PROVENCE, AIST83 et GMSI84.
 Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 24 Prises en charge et orientations des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises

	2020	2021
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	2 203	6 258
Nombre de prises en charge par des psychologues	3 120	1 159

En 2020, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, APSTBTPI3, GMSI13, AIST83, AIST84 et GMSI84.
 En 2021, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, ASTBTPI3, 2SST83, ST PROVENCE, AIST83 et GMSI84.
 Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 25 Les actions de maintien en emploi

	2020	2021
Nombre d'aménagements de poste	26 115	21 752
Nombre d'études de poste	7 631	6 811

En 2020, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, STP, APSTBTPI3, GMSI13, AIST83, AIST84 et GMSI84.
 En 2021, ces données émanent de treize services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AISMT04, GEST05, CMTI06, AMESTRA 06, Expertis, AISMT 13, ASTBTPI3, 2SST83, ST PROVENCE, AIST83 et GMSI84.
 Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TABLEAU 26 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	8 890	10 153	+ 14 %
Nombre de participants à une action collective	395	-	-

À noter le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Les actions collectives n'ont pas pu reprendre en 2021 à la suite de la crise sanitaire mais sont programmées pour 2022 sous forme d'ISIC (intervention sociale d'intérêt collectif) et TSG (travail social de groupe).

Source : Carsat Sud-Est, service social.

TABLEAU 27 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2021
Part des femmes	58 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	33 %
Part des 46-59 ans	52 %
Part des 60 ans et plus	13 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi (axe maintien dans l'emploi)

TABLEAU 28 Nombre de parcours « maintien dans l'emploi » ouvert sur la période

	2020			2021		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	1 644	1 495	149	2 054	1 843	211

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

On constate une augmentation de 25% entre 2020 et 2021. L'activité est revenue à l'identique de 2019 avant la crise sanitaire.

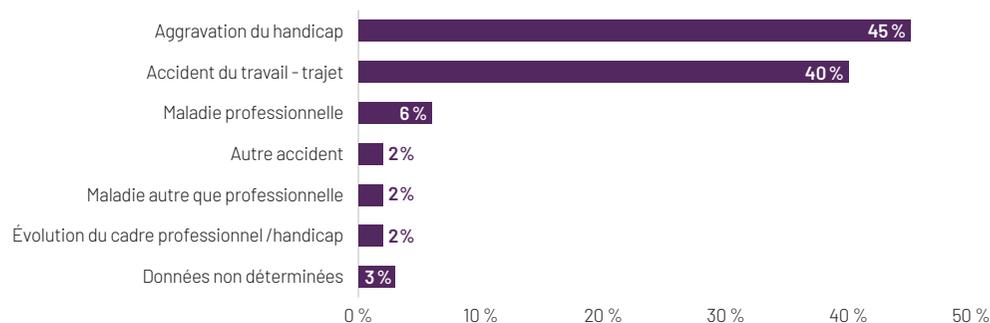
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph.

TABIEAU 29 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2021
Nombre de parcours traités dans l'année	3 548
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	46 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	2 %
Ouvriers qualifiés	4 %
Employés non qualifiés	5 %
Employés qualifiés	72 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %
Cadres	9 %
Données non déterminées	6 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	57 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	11 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	19 %
Multi-handicap	4 %
Données non déterminées	4 %

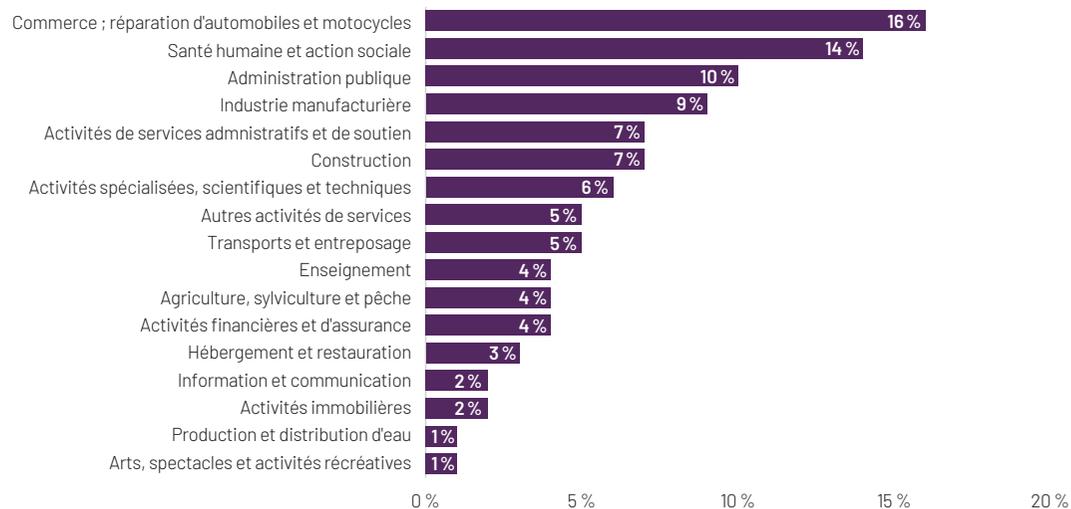
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 30 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	26 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	16 %
50 à 99 salariés	13 %
100 à 249 salariés	14 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	7 %
1 000 salariés et plus	7 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 31 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2021	Part
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	960	44 %
Prestation spécifique	341	17 %
Aide au maintien dans l'emploi	306	14 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	159	7 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	76	4 %
Pension d'invalidité	54	3 %
Aide à la formation	50	2 %
Temps partiel thérapeutique	30	1 %
Prestation de compensation du handicap	28	1 %
Aide à la mobilité	14	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	3	0 %
Aide au tutorat	2	0 %
Autres	136	6 %
Total	2 159	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

TABLEAU 32 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	689	653	- 5 %

Source : MSA Provence - Azur et MSA Alpes-Vaucluse - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

La légère contraction, en 2021, des accompagnements sociaux s'explique par un contexte de départs à la retraite (non remplacés sur l'exercice) de travailleurs sociaux spécialisés en maintien dans l'emploi, et non par une contraction des besoins.

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse.

TABLEAU 33 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2021	Évolution 2020-2021
Part des femmes	33 %	+ 8 points
Part des moins de 26 ans	3 %	stable
Part des plus de 45 ans	69 %	+ 4 points

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Il y a une plus grande représentation de la classe d'âge des 45 ans et plus dans les accompagnements réalisés, ce qui rend d'autant plus pertinent le suivi en deuxième partie de carrière pour une meilleure prévention de la désinsertion professionnelle.

Source : MSA Provence Azur et MSA Alpes-Vaucluse.

4.5. Accompagnement du service social maritime (SSM)

TABLEAU 34 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime (SSM)

	2020	Part sur l'ensemble des marins actifs	2021	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	519	20 %	497	12 %	- 4 %
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	108	3 %	135	3 %	+ 25 %

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Les données de ce tableau sont relatives à tous les départements de la région.

Source : ENIM - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitements ENIM et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. Date d'extraction des données de 2020 : 7 octobre 2021. Date d'extraction des données de 2021 : 19 septembre 2022.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi (axe maintien dans l'emploi)

TABLEAU 35 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi (axe maintien dans l'emploi)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de maintiens réalisés	1 391	1 654	+ 19 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	79 %	84 %	+ 5 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 36 Caractéristiques des maintiens réalisés

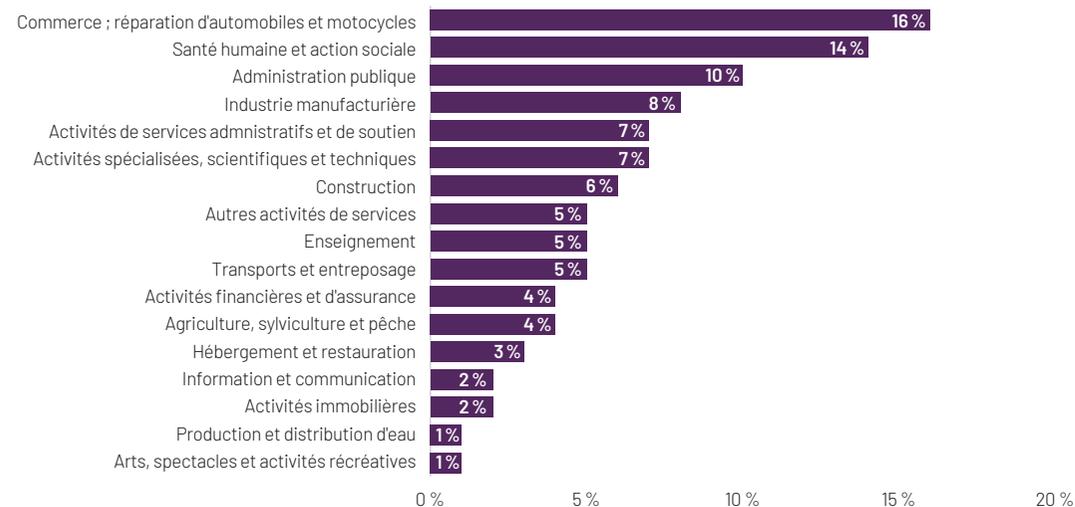
	2021
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	39 %
De 6 à moins de 12 mois	31 %
De 12 à moins de 18 mois	15 %
18 mois et plus	15 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	94 %
Métier différent	6 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 37 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2021
Nombre de maintiens réussis dans l'année	1 654
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	47 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	2 %
Ouvriers qualifiés	3 %
Employés non qualifiés	3 %
Employés qualifiés	74 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %
Cadres	10 %
Données non déterminées	6 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	57 %
Déficience visuelle	4 %
Déficience auditive	12 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	20 %
Multi-handicap	3 %
Données non déterminées	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 38 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	27 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	15 %
50 à 99 salariés	12 %
100 à 249 salariés	14 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	4 %
500 à 999 salariés	7 %
1000 salariés et plus	7 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TABLEAU 39 Répartition des situations en fin d'action

	2021
Maintien en emploi	21 %
Maintien sur le marché du travail	25 %
Sortie avec solution sociale	24 %
Interruption autres catégories	30 %
Total	100 %

Ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



Chapitre 2

Alpes-de-Haute-Provence (04)

L'essentiel

- En 2021, 129 personnes se sont inscrites à Pôle emploi à la suite d'un licenciement pour inaptitude physique (moins 37 % par rapport à 2020).
- Les plus de 45 ans représentent la part la plus importante, soit 47 % de ces inscrits. Leur part est en baisse de 5 points par rapport à 2020.
- Le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté par rapport à 2020 chez les personnes affiliées au régime général et également chez les personnes affiliées au régime agricole.
- Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est en légère hausse au niveau du service social de la Carsat. Il est en forte baisse au niveau du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.

- En 2021, 158 parcours « maintien dans l'emploi » ont été traités dans l'année.
 - 46 % des entreprises bénéficiaires d'un parcours du Cap emploi ont moins de dix salariés. Cette proportion est beaucoup plus élevée que la moyenne régionale (26 %).
 - 45 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus et 46 % ont un statut d'employé qualifié. Cependant, la proportion d'employés qualifiés parmi les personnes accompagnées est significativement moindre qu'en région (72 %).
 - Dans 65 % des cas la nature du handicap est liée à une déficience motrice.
 - Au final, 90 % des dossiers clos dans l'année correspondent à un maintien en emploi réussi. Parmi les maintiens réalisés, 95 % l'ont été sur le même métier.



1. Contexte départemental

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	60 527	10 078	70 605
Part des femmes	49 %	53 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	18 %	9 %
Part des 55-64 ans	19 %	16 %	19 %

Source : Insee - RP 2017-2021, millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2021	Évolution 2020-2021	2021	Évolution 2020-2021
Effectifs	1 548	+ 3 %	16 115	- 1 %
Part des femmes	52 %	+ 1 point	53 %	+ 1 point
Part des moins de 26 ans	3 %	stable	14 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	67 %	+ 1 point	39 %	stable
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	61 %	- 2 points	51 %	+ 2 points
Part des TH	10 %	+ 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	1 319	-	-
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	1 191	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ	56	58	+ 4 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

Source : MDPH des Alpes-de-Haute-Provence - Décisions prises par les CDAPH, année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les licenciements pour inaptitude physique

	2021	Évolution 2019-2020
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	129	- 37 %
Part des femmes	63 %	- 2 points
Part des moins de 26 ans	8 %	+ 3 points
Part des plus de 45 ans	47 %	- 5 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 5 Régime général

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	1 112	1 308	+ 18 %
Maladies professionnelles	54	61	+ 13 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	112	167	+ 49 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 6 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	35 %	53 %
Part des moins de 25 ans	20 %	28 %
Part des plus de 40 ans	42 %	39 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

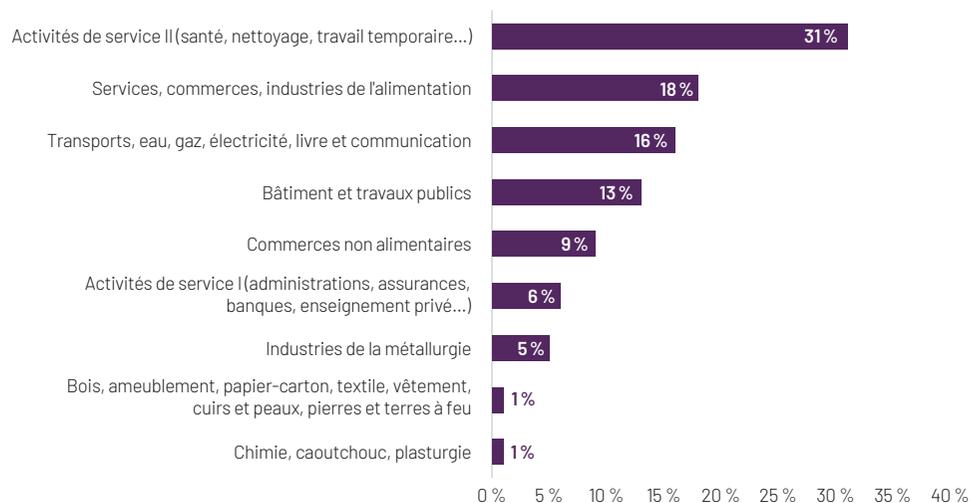
TABLEAU 7 Régime agricole

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	101	103	+ 2 %
Maladies professionnelles	s	s	- 25 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	s	s	stable

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - AT/MP ayant donné lieu à 1er paiement d'indemnités journalières au cours de l'année considérée : pas d'arrêt de travail ayant donné lieu à paiement de prestations au cours des années précédentes, ni attribution de rentes, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 8 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2021
Accidents du travail avec arrêt	33,6
Accidents du trajet avec arrêt de travail	4,3

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 9 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail	74	106	+ 43 %
Maladies professionnelles	35	48	+ 37 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	12	22	+ 83 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 10 Régime général

	2021
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	3 012

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 11 Répartition des avis prononcés - régime général (des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)

	2020	2021
Apte/attestation de suivi	10 430	14 908
Apte avec restriction / aménagement du poste	2 047	9 962
Inapte au poste, apte à un autre	-	363
Inapte temporaire	-	-
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	287	231
Total	12 764	25 464

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AISMT04.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 13 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Avis d'aptitude	1 308	1 483	+ 13 %
Aménagement ou changement de poste	318	354	+ 11 %
Étude de poste	89	177	+ 99 %
Visite de pré-reprise	126	126	stable
Avis d'inaptitude temporaire	21	29	+ 38 %
Avis d'inaptitude	66	97	+ 47 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.
Source : MSA Alpes-Vaucluse - Avis des médecins du travail, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 12 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de conclusions d'inaptitude	361	393	+ 9 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AISMT04.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 14 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2021
Part des femmes	32 %
Part des moins de 25 ans	3 %
Part des plus de 40 ans	76 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.
Source : MSA Alpes-Vaucluse - Avis des médecins du travail, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TABLEAU 15 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	94	272	+ 189 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 16 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	41	69	+ 68 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 17 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	23	27	+ 17 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 18 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2021
Médecine du travail (secteur privé)	34 %
MSA	14 %
Employeurs privés	13 %
Travailleur indépendant	12 %
Salarié ou agent concerné	7 %
CDAPH/MDPH	5 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 19 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de visites pré-reprise	699	793	+ 13 %
Nombre de visites de reprise	2 503	2 440	- 3 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AISMT04.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Les actions de maintien en emploi

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre d'aménagements de poste	2 047	1 757	- 14 %
Nombre d'études de poste	658	543	- 17 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AISMT04.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 20 Prises en charge et orientations des services de santé au travail inter-entreprises

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	53	0	- 100 %
Nombre de prises en charge par des psychologues	304	227	- 25 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises AISMT04.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

TABLEAU 22 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	562	567	+ 1 %
Nombre de participants à une action collective	s	-	-

Le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 23 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2021
Part des femmes	60 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	32 %
Part des 46-59 ans	58 %
Part des 60 ans et plus	8 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi (axe maintien dans l'emploi)

TABLEAU 24 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2020			2021		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	55	55	55	123	113	10

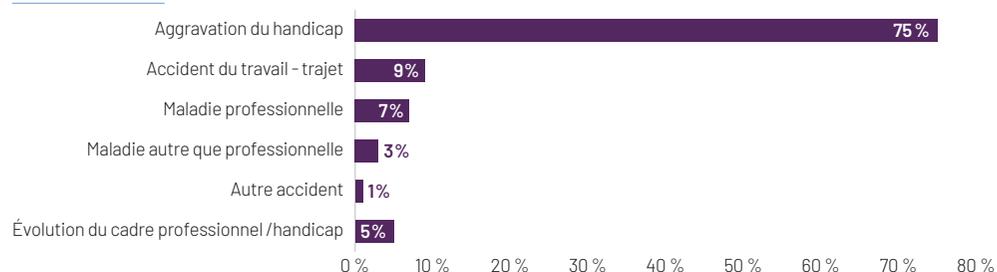
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 25 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2021
Nombre de parcours traités dans l'année	158
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	45 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	12 %
Employés non qualifiés	6 %
Employés qualifiés	46 %
Techniciens, agents de maîtrise	9 %
Cadres	2 %
Données non déterminées	25 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	65 %
Déficience visuelle	4 %
Déficience auditive	12 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	13 %
Multi-handicap	1 %
Données non déterminées	3 %

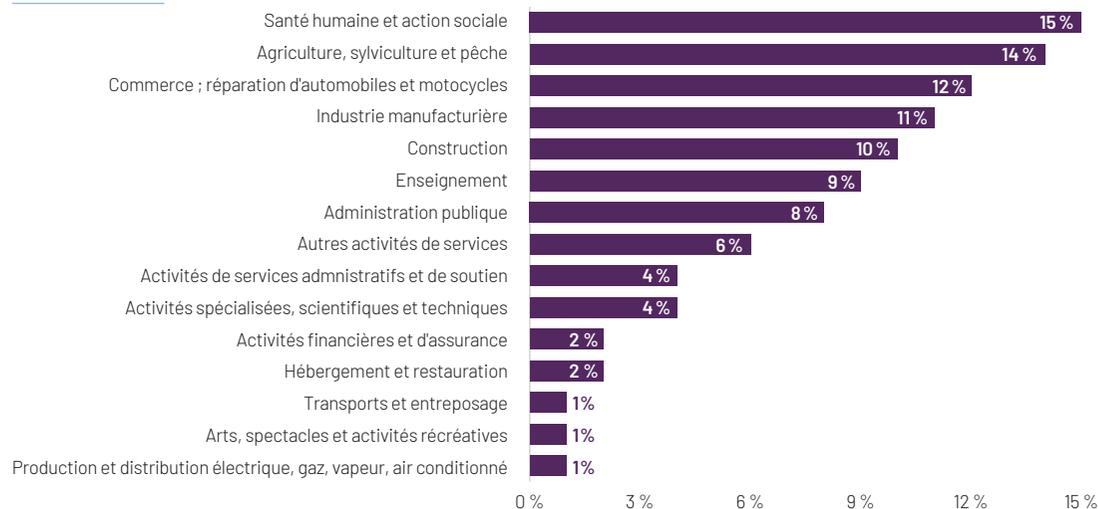
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Faits générateurs à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 26 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	46 %
10 à 19 salariés	14 %
20 à 49 salariés	14 %
50 à 99 salariés	6 %
100 à 249 salariés	9 %
250 à 349 salariés	0 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	9 %
1000 salariés et plus	1 %
Total	100%

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 27 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures mobilisées en 2021	Part
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	76	49 %
Prestation spécifique	36	22 %
Aide au maintien dans l'emploi	15	10 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	8	5 %
Temps partiel thérapeutique	6	4 %
Pension d'invalidité	5	3 %
Aide à la formation	4	3 %
Aide à la mobilité	1	1 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	1	1 %
Aide au tutorat	0	0 %
Prestation de compensation du handicap	0	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
Autres	3	2 %
Total	155	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

TABLEAU 28 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	219	152*	- 31 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

* Dont 37 bénéficiaires pour le 04.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 29 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2021	Évolution 2020-2021
Part des femmes	32 %	- 3 points
Part des moins de 26 ans	1 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	77 %	+ 2 points

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi (axe maintien dans l'emploi)

TABLEAU 30 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de maintiens réalisés	61	75	+ 23 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	97 %	90 %	- 7 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2020 et 2021 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 31 Caractéristiques des maintiens réalisés

	2021
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	53 %
De 6 à moins de 12 mois	27 %
De 12 à moins de 18 mois	11 %
18 mois et plus	9 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	95 %
Métier différent	4 %
Données non déterminées	1 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2021 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 32 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2021
Nombre de maintiens réalisés dans l'année	75
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	44 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	12 %
Employés non qualifiés	1 %
Employés qualifiés	51 %
Techniciens, agents de maîtrise	11 %
Cadres	0 %
Données non déterminées	25 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	61 %
Déficience visuelle	4 %
Déficience auditive	15 %
Handicap mental	0 %
Handicap psychique	0 %
Maladie invalidante	16 %
Multi-handicap	1 %
Données non déterminées	3 %

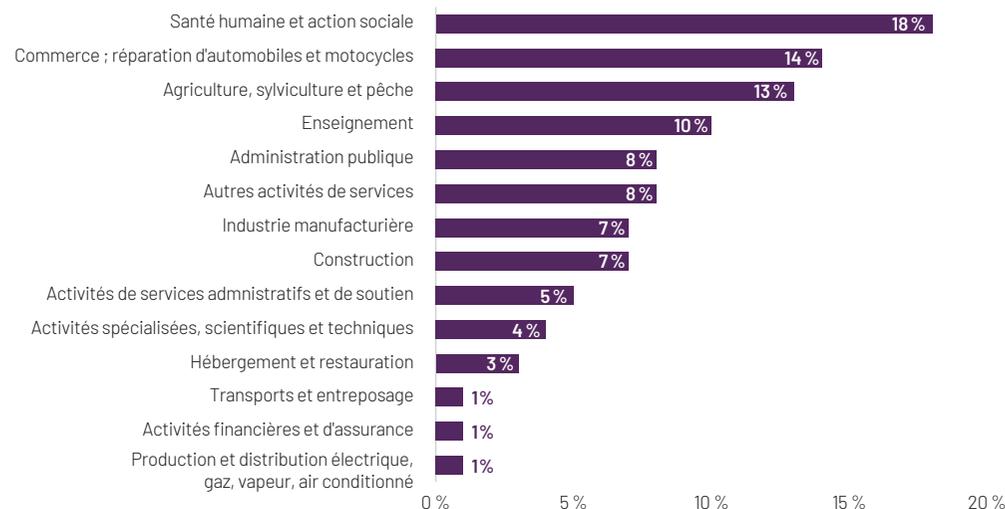
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2021 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 33 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	46 %
10 à 19 salariés	18 %
20 à 49 salariés	14 %
50 à 99 salariés	4 %
100 à 249 salariés	10 %
250 à 349 salariés	0 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	6 %
1000 salariés et plus	1 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TABLEAU 34 Répartition des situations en fin d'action

	2021
Maintien en emploi	20 %
Maintien sur le marché du travail	30 %
Sortie avec solution sociale	43 %
Interruption autres catégories	7 %
Total	100 %

Ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



Chapitre 3

Hautes-Alpes (05)

L'essentiel



- En 2021, 73 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 20 % par rapport à 2020.
- Les plus de 45 ans représentent 49 % de ces inscrits. Leur part est en hausse de 6 points sur un an.
- Le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté par rapport à 2020 chez les personnes affiliées au régime général et chez les personnes affiliées au régime agricole.
- Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en forte hausse au niveau du service social de la Carsat. Il est en baisse au niveau du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2021, 113 parcours ont été traités dans l'année.
 - 70 % des entreprises bénéficiaires d'un parcours du Cap emploi sont des entreprises de moins de dix salariés. Cette proportion est bien plus élevée que la moyenne régionale (26 %).
 - 49 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (46 % au niveau régional). 41 % ont un statut de cadre et 29 % ont un statut d'employé qualifié.
 - La nature du handicap est pour 52 % des bénéficiaires liée à une déficience motrice.
 - Au final, 79 maintiens dans l'emploi ont été réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2021. Cet effectif est en hausse de 20 %. Parmi les maintiens réalisés, 95 % l'ont été sur le même métier.

1. Contexte départemental

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	57 001	6 534	63 535
Part des femmes	49 %	51 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	19 %	9 %
Part des 55-64 ans	19 %	14 %	18 %

Source : Insee - RP 2017-2021, millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	1 362	1 183	- 13 %
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	867	757	- 13 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ	35	44	+ 26 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

Source : MDPH des Hautes-Alpes - Décisions prises par les CDAPH, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les caractéristiques des bénéficiaires de la RQTH et d'AAH en 2019

	RQTH		AAH	
	2021	Évolution 2020-2021	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de femmes	666	- 10 %	426	- 19 %
Nombre de moins de 26 ans	126	- 18 %	69	- 19 %
Nombre de plus de 45 ans	765	- 15 %	527	- 23 %

Source : MDPH des Hautes-Alpes - Décisions prises par les CDAPH, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2021	Évolution 2020-2021	2021	Évolution 2020-2021
Effectifs	1 205	+ 1 %	13 314	- 9 %
Part des femmes	53 %	stable	51 %	+ 1 point
Part des moins de 26 ans	4 %	stable	12 %	- 2 points
Part des plus de 45 ans	63 %	- 1 point	35 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	55 %	- 6 points	52 %	+ 2 points
Part des TH	9 %	+ 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 5 Les licenciements pour inaptitude physique

	2021	Évolution 2020-2021
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	73	- 20 %
Part des femmes	56 %	stable
Part des moins de 26 ans	10 %	+ 2 points
Part des plus de 45 ans	49 %	+ 6 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.
 Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 6 Régime général

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	1 305	1 419	+ 9 %
Maladies professionnelles	61	58	- 5 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	165	179	+ 8 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 7 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	33 %	50 %
Part des moins de 25 ans	16 %	25 %
Part des plus de 40 ans	44 %	46 %

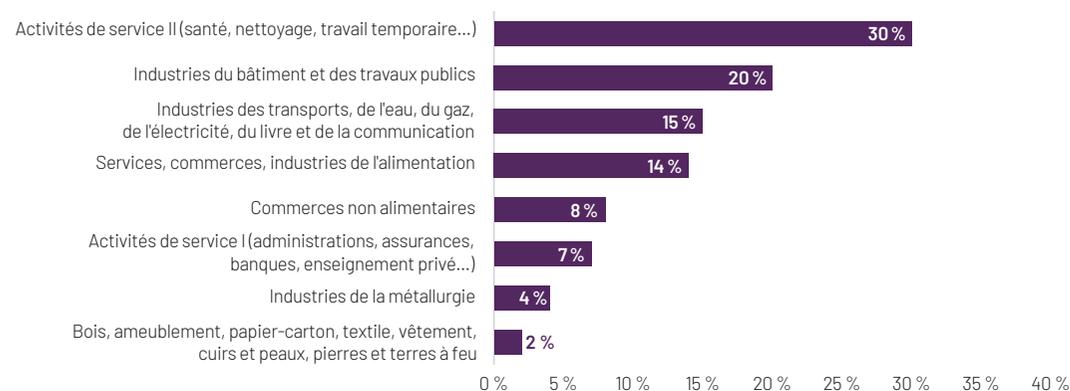
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 8 Régime agricole

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	79	83	+ 5 %
Maladies professionnelles	s	s	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	s	9	-

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - AT/MP ayant donné lieu à 1er paiement d'indemnités journalières au cours de l'année considérée ; pas d'arrêt de travail ayant donné lieu à paiement de prestations au cours des années précédentes, ni attribution de rentes, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 9 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2021
Accidents du travail avec arrêt	38,7
Accidents du trajet avec arrêt de travail	4,7

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 10 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail	64	102	+ 59 %
Maladies professionnelles	33	34	+ 3 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	11	20	+ 82 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 11 Régime général

	2021
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	2 594

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 12 Répartition des avis prononcés - régime général (des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)

	2020	2021
Apte	10 455	10 644
Apte avec restriction / aménagement du poste	978	1 069
Inapte au poste, apte à un autre	89	128
Inapte temporaire	40	52
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	131	199
Total	11 693	12 092

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises GEST 05.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 14 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Avis d'aptitude	1 308	1 483	+ 13 %
Aménagement ou changement de poste	318	354	+ 11 %
Étude de poste	89	177	+ 99 %
Visite de pré-reprise	126	126	stable
Avis d'inaptitude temporaire	21	29	+ 38 %
Avis d'inaptitude	66	97	+ 47 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.
Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé-sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 13 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de conclusions d'inaptitude	220	324	+ 47 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises GEST 05.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 15 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2021
Part des femmes	32 %
Part des moins de 25 ans	3 %
Part des plus de 40 ans	76 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.
Source : MSA Alpes-Vaucluse - Avis des médecins du travail, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TAB LEAU 16 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	174	657	+ 278 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2020 et 2021 – Traitement Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur.

TAB LEAU 17 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	51	62	+ 22 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2020 et 2021 – Traitement Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur.

TAB LEAU 18 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	23	27	+ 17 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse – Années 2020 et 2021 – Traitement Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur.

TAB LEAU 19 Signalements faits aux Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2021
Médecine du travail (secteur privé)	54 %
Employeurs privés	15 %
Salarié ou agent concerné	10 %
MSA	5 %
Employeurs publics	5 %
Travailleur indépendant	4 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2021 – Traitement Carif-Oref Provence – Alpes – Côte d'Azur.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 20 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de visites pré-reprise	1 119	1 469	+ 31 %
Nombre de visites de reprise	1 897	1 915	+ 1 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises GEST 05.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 22 Les actions de maintien en emploi

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre d'aménagements de poste	979	1 069	+ 9 %
Nombre d'études de poste	374	645	+ 72 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises GEST 05.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Prises en charge et orientations des services de santé au travail inter-entreprises

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	0	0	stable
Nombre de prises en charge par des psychologues	198	177	- 11 %

Ces données émanent du service de prévention et de santé au travail inter-entreprises GEST 05.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

TABLEAU 23 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	461	738	+ 60 %
Nombre de participants à une action collective	8	-	-

Le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 24 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2021
Part des femmes	56 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	33 %
Part des 46-59 ans	54 %
Part des 60 ans et plus	12 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 25 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2020			2021		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	s	59	s	86	79	7

s : secret statistique et secret statistique induit.

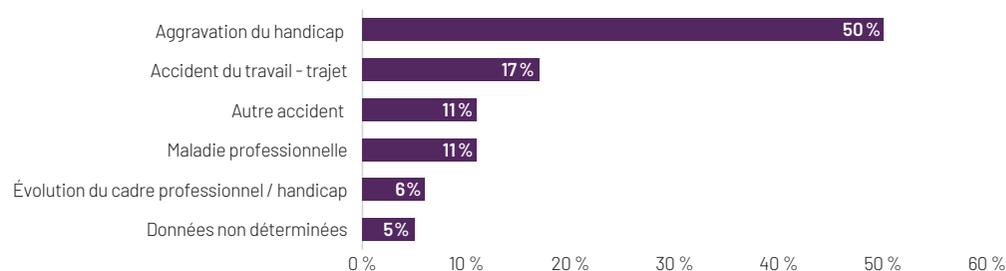
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 26 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2021
Nombre de parcours traités dans l'année	113
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	46 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	4 %
Ouvriers qualifiés	5 %
Employés non qualifiés	2 %
Employés qualifiés	29 %
Techniciens, agents de maîtrise	4 %
Cadres	41 %
Données non déterminées	15 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	52 %
Déficience visuelle	1 %
Déficience auditive	4 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	0 %
Maladie invalidante	27 %
Multi-handicap	7 %
Données non déterminées	8 %

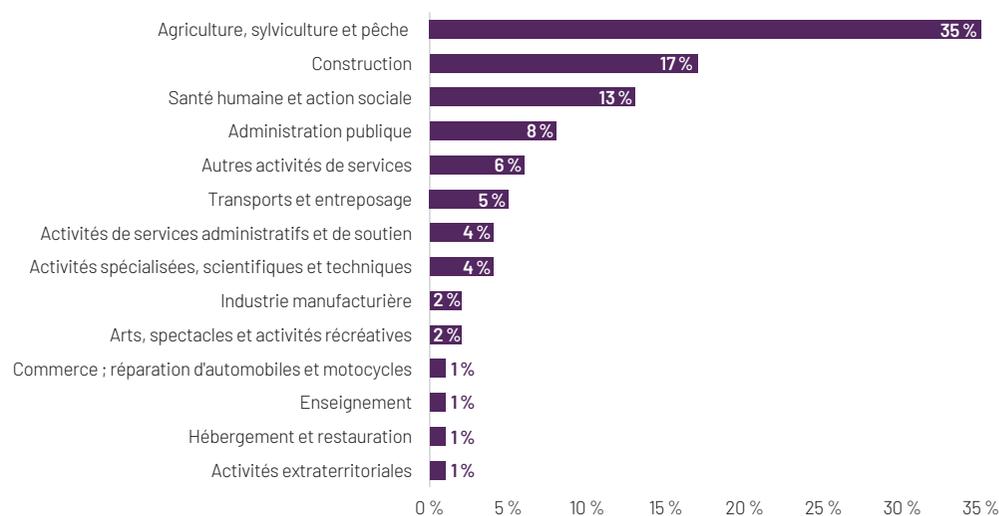
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 27 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	70 %
10 à 19 salariés	7 %
20 à 49 salariés	11 %
50 à 99 salariés	7 %
100 à 249 salariés	4 %
250 à 349 salariés	1 %
350 à 499 salariés	0 %
500 à 999 salariés	0 %
1000 salariés et plus	0 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 28 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2021	Part
Aide au maintien dans l'emploi	26	38 %
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	24	35 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	12	19 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	3	4 %
Aide à la mobilité	1	1 %
Pension d'invalidité	1	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	1	1 %
Prestation spécifique	0	0 %
Temps partiel thérapeutique	0	0 %
Aide à la formation	0	0 %
Aide au tutorat	0	0 %
Prestation de compensation du handicap	0	0 %
Autres	1	1 %
Total	69	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMISA

TABLEAU 29 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	219	152*	- 31 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

* Dont 7 bénéficiaires pour le 05.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 30 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2021	Évolution 2020-2021
Part des femmes	32 %	- 3 points
Part des moins de 26 ans	1 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	77 %	+ 2 points

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi (axe maintien dans l'emploi)

TAB LEAU 31 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de maintiens réalisés	66	79	+ 20 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	97 %	100 %	+ 3 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2020 et 2021 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TAB LEAU 32 Caractéristiques des maintiens réalisés

	2021
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	62 %
De 6 à moins de 12 mois	20 %
De 12 à moins de 18 mois	8 %
18 mois et plus	10 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	95 %
Métier différent	2 %
<i>Données non déterminées</i>	3 %

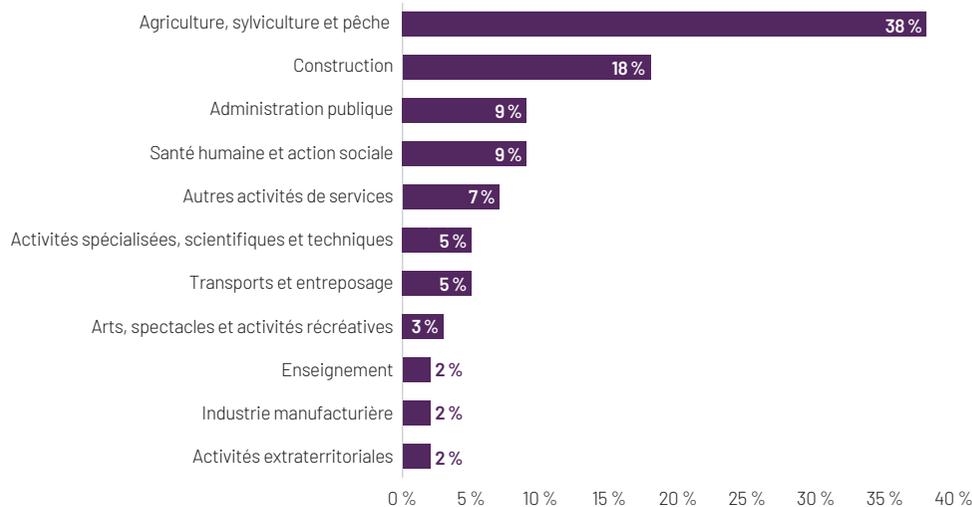
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2021 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TAB LEAU 33 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2021
Nombre de maintiens réalisés dans l'année	79
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	51 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	5 %
Ouvriers qualifiés	4 %
Employés non qualifiés	1 %
Employés qualifiés	32 %
Techniciens, agents de maîtrise	5 %
Cadres	39 %
<i>Données non déterminées</i>	14 %
Handicap principal (parts)	
Déficiência motrice	52 %
Déficiência visuelle	1 %
Déficiência auditive	3 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	0 %
Maladie invalidante	32 %
Multi-handicap	6 %
<i>Données non déterminées</i>	5 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2021 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 34 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	71 %
10 à 19 salariés	5 %
20 à 49 salariés	12 %
50 à 99 salariés	6 %
100 à 249 salariés	6 %
250 à 349 salariés	0 %
350 à 499 salariés	0 %
500 à 999 salariés	0 %
1000 salariés et plus	0 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TABLEAU 35 Répartition des situations en fin d'action

	2021
Maintien en emploi	26 %
Maintien sur le marché du travail	34 %
Sortie avec solution sociale	27 %
Interruption autres catégories	13 %
Total	100 %

Ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



Chapitre 4

Alpes-Maritimes (06)

L'essentiel

- En 2021, 981 personnes se sont inscrites à Pôle emploi à la suite d'un licenciement pour inaptitude physique. Cet effectif est en hausse de 20 % par rapport à 2020.
 - Les plus de 45 ans représentent 50 % de ces inscrits. Leur part est stable par rapport à l'année précédente.
 - Sur un an, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté chez les personnes affiliées au régime général et au régime agricole.
 - Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en augmentation, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2021, 424 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 723 parcours ont été traités dans l'année.
 - 30 % des entreprises bénéficiaires d'un parcours sont des établissements de moins de dix salariés. Cette proportion est plus élevée que la moyenne régionale (26 %).
 - 48 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (46 % au niveau régional). La majorité ont un statut d'employé qualifié (82 % pour 72 % au niveau régional).
 - La nature du handicap est pour 65 % des bénéficiaires liée à une déficience motrice.
 - Au final, 316 maintiens dans l'emploi ont été réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2021. Cet effectif est en augmentation de 22 %. Parmi les maintiens réalisés, 95 % l'ont été sur le même métier.



1. Contexte départemental

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	421 759	66 216	487 975
Part des femmes	49 %	52 %	50 %
Part des moins de 25 ans	7 %	18 %	9 %
Part des 55-64 ans	18 %	15 %	18 %

Source : Insee - RP 2017-2021, millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	8 639	8 314	- 4 %
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	8 082	7 392	- 9 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ ²	170	310	+ 82 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

Source : MDPH des Alpes-Maritimes - Décisions prises par les CDAPH, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2021	Évolution 2020-2021	2021	Évolution 2020-2021
Effectifs	8 704	- 3 %	99 305	- 10 %
Part des femmes	51 %	stable	51 %	+ 1 point
Part des moins de 26 ans	3 %	stable	13 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	67 %	stable	40 %	+ 2 points
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	58 %	- 5 points	46 %	stable
Part des TH	9 %	+ 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les licenciements pour inaptitude physique

	2021	Évolution 2020-2021
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	981	+ 20 %
Part des femmes	62 %	stable
Part des moins de 26 ans	3 %	- 2 points
Part des plus de 45 ans	50 %	- 1 point

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 5 Régime général

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	9 237	9 892	+ 7 %
Maladies professionnelles	312	375	+ 20 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	1 963	2 174	+ 11 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 6 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	39 %	48 %
Part des moins de 25 ans	17 %	21 %
Part des plus de 40 ans	46 %	42 %

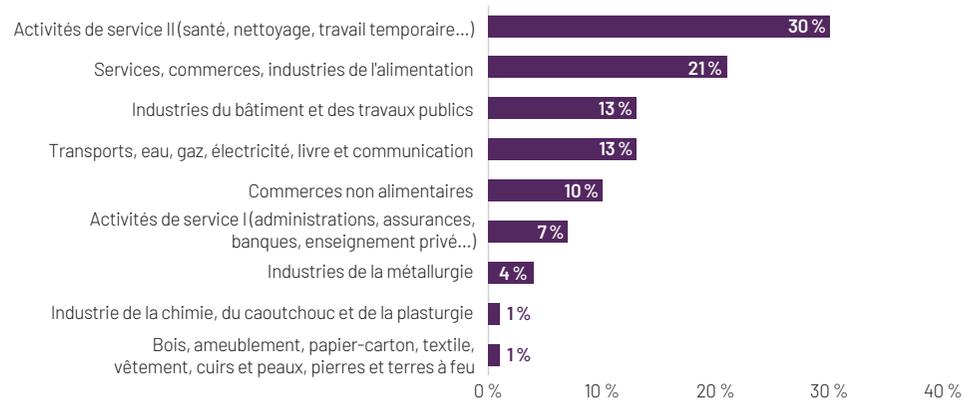
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 7 Régime agricole

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	395	453	+ 15 %
Maladies professionnelles	6	10	+ 67 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	27	40	+ 48 %

Source : MSA Provence - Azur - AT/MP ayant donné lieu à 1er paiement d'indemnités journalières au cours de l'année considérée : pas d'arrêt de travail ayant donné lieu à paiement de prestations au cours des années précédentes, ni attribution de rentes, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 8 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2021
Accidents du travail avec arrêt	30,1
Accidents du trajet avec arrêt de travail	6,6

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 9 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail	337	558	+ 66 %
Maladies professionnelles	103	153	+ 49 %
Accidents du trajet	118	189	+ 60 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 10 Régime général

	2021
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	19 289

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 11 Répartition des avis prononcés - régime général (des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)

	2020	2021
Apte	17 366	21 741
Apte avec restriction / aménagement du poste	3 881	3 829
Inapte au poste, apte à un autre	397	373
Inapte temporaire	117	395
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	1 097	1 741
Total	23 143	28 079

Le fournisseur de données indique que ces tendances d'évolution sont à considérer avec prudence.

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA06 en 2020 ; CMTI 06 et AMESTRA06 en 2021.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 12 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de conclusions d'inaptitude	2043	2 115	+ 4 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06 en 2020 ; CMTI 06 et AMESTRA06 en 2021.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Point de vigilance

Les données sur les conclusions des avis d'aptitude sont à analyser avec précaution. En effet, AMETRA06, CMTI06 et APST06 transmettent le nombre d'avis d'aptitude pour les travailleurs bénéficiant d'un suivi renforcé selon l'art. R 4624-23 du code du travail. L'AMETRA06 réalise en moyenne plus de 110 000 visites par an, soit 75% de l'activité des Alpes-Maritimes, le CMTI en moyenne 16 500 visites et l'APST06 en moyenne 20 000 visites.

TABLEAU 13 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMISA (régime agricole)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Avis d'aptitude	3 241	4 052	+ 25 %
Aménagement ou changement de poste	952	1 226	+ 29 %
Étude de poste	295	358	+ 21 %
Visite de pré-reprise	329	478	+ 45 %
Avis d'inaptitude temporaire	69	92	+ 33 %
Avis d'inaptitude	193	224	+ 16 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence - Azur - Avis des médecins du travail, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 14 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2021
Part des femmes	41 %
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des plus de 40 ans	79 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence - Azur - Avis des médecins du travail, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TABLEAU 15 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	469	1 495	+ 219 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 16 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	78	119	+ 53 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 17 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	102	119*	+ 17 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13 et 83.

* Dont 26 bénéficiaires pour le 06.

Source : MSA Provence - Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 18 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2021
Médecine du travail (secteur privé)	51 %
Employeurs privés	19 %
Salarié ou agent concerné	7 %
MSA	4 %
Employeurs publics	4 %
Travailleur indépendant	4 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 19 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de visites pré-reprise	4 241	5 249	+ 24 %
Nombre de visites de reprise	15 268	14 422	- 6 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06 en 2020 ; CMTI 06 et AMESTRA06 en 2021.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Les actions de maintien en emploi

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre d'aménagements de poste	563	467	- 17 %
Nombre d'études de poste	1 582	1 508	- 5 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06 en 2020 ; CMTI 06 et AMESTRA06 en 2021.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 20 Prises en charge et orientations des services de santé au travail inter-entreprises

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	368	813	+ 121 %
Nombre de prises en charge par des psychologues	450	326	- 28 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : CMTI06, APSTBTPO6, AMESTRA 06 en 2020 ; CMTI 06 et AMESTRA06 en 2021.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

TABLEAU 22 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	2 202	2 522	+ 15 %
Nombre de participants à une action collective	130	-	-

Le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 23 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2021
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	3 %
Part des 26-45 ans	32 %
Part des 46-59 ans	54 %
Part des 60 ans et plus	11 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 24 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2020			2021		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	295	272	23	424	386	38

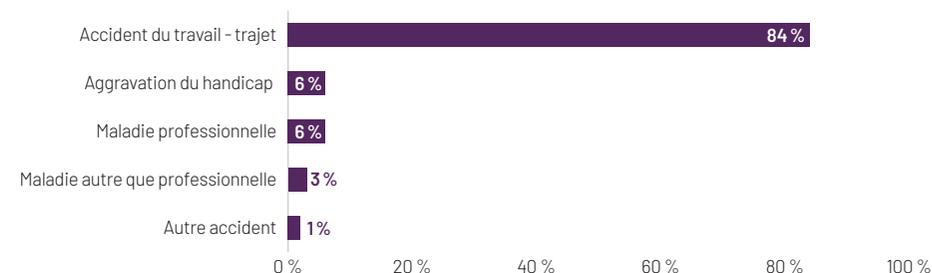
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 25 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2021
Nombre de parcours traités dans l'année	723
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	48 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	2 %
Ouvriers qualifiés	3 %
Employés non qualifiés	2 %
Employés qualifiés	82 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	3 %
Données non déterminées	7 %
Handicap principal (parts)	
Déficiência motrice	65 %
Déficiência visuelle	3 %
Déficiência auditive	14 %
Handicap mental	2 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	10 %
Multi-handicap	4 %
Données non déterminées	1 %

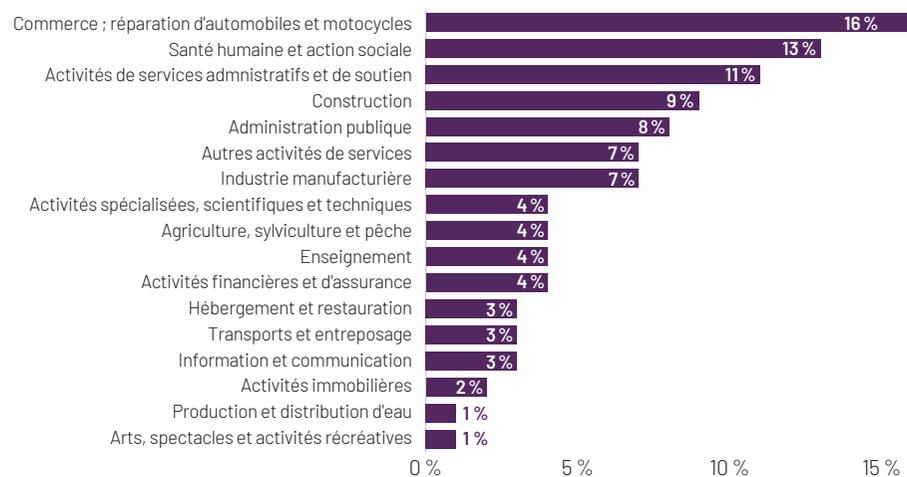
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 26 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	30 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	15 %
50 à 99 salariés	9 %
100 à 249 salariés	12 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	4 %
500 à 999 salariés	12 %
1000 salariés et plus	5 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 27 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2021	Part
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	195	38 %
Prestation spécifique	80	17 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	41	9 %
Aide au maintien dans l'emploi	36	8 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	34	7 %
Pension d'invalidité	18	4 %
Aide à la formation	13	3 %
Prestation de compensation du handicap	6	1 %
Aide à la mobilité	3	1 %
Temps partiel thérapeutique	3	1 %
Aide au tutorat	1	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
Autres	47	10 %
Total	477	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMMSA

TABLEAU 28 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	470*	501*	+ 7 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13 et 83.

* Dont 133 bénéficiaires pour le 06.

Source : MSA Provence - Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 29 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2021	Évolution 2020-2021
Part des femmes	34 %	- 3 points
Part des moins de 26 ans	4 %	stable
Part des plus de 45 ans	66 %	+ 5 points

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence - Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.5. Accompagnement du service social maritime

TABLEAU 30 Les bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime (SSM)

	2020	Part sur l'ensemble des marins actifs	2021	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	14	3 %	17	3 %	+ 21 %
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	6	6 %	11	8 %	+ 83 %

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : ENIM - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitements ENIM et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. Date d'extraction des données de 2020 : 7 octobre 2021. Date d'extraction des données de 2021 : 19 septembre 2022.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi (Axe maintien dans l'emploi)

TABLEAU 31 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de maintiens réalisés	260	316	+ 22 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	80 %	84 %	+ 4 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 32 Caractéristiques des maintiens réalisés

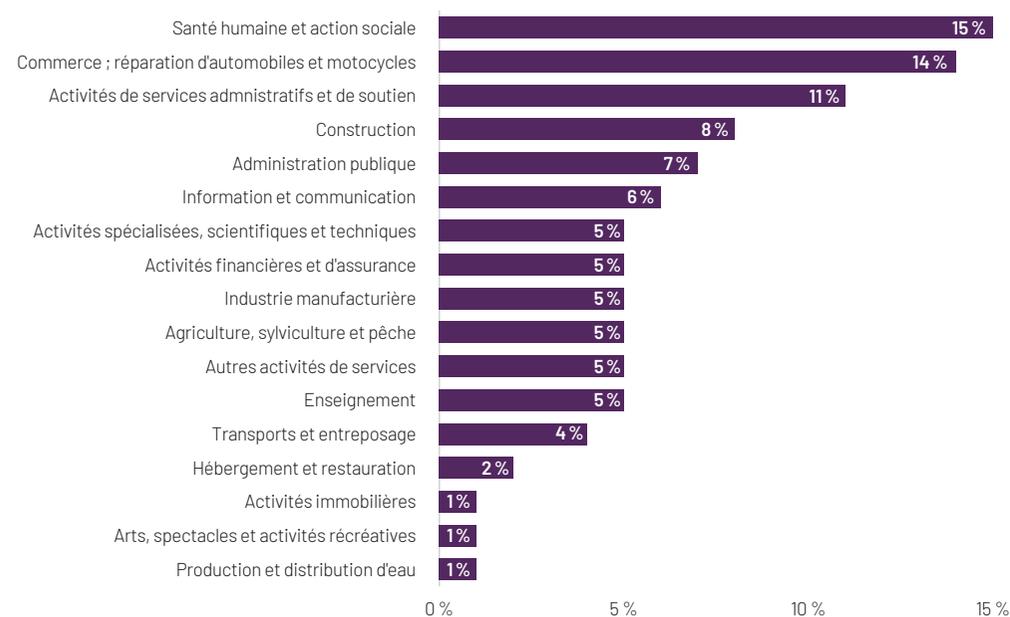
	2021
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	34 %
De 6 à moins de 12 mois	33 %
De 12 à moins de 18 mois	17 %
18 mois et plus	16 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	95 %
Métier différent	5 %
Données non déterminées	0 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABIEAU 33 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2021
Nombre de maintiens réussis dans l'année	316
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	48 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	2 %
Ouvriers qualifiés	2 %
Employés non qualifiés	2 %
Employés qualifiés	80 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	4 %
Données non déterminées	9 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	66 %
Déficience visuelle	2 %
Déficience auditive	15 %
Handicap mental	2 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	9 %
Multi-handicap	4 %
Données non déterminées	1 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABIEAU 34 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	31 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	11 %
50 à 99 salariés	8 %
100 à 249 salariés	10 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	5 %
500 à 999 salariés	12 %
1000 salariés et plus	8 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TAB LEAU 35 Répartition des situations en fin d'action

	2021
Maintien en emploi	24 %
Maintien sur le marché du travail	24 %
Sortie avec solution sociale	19 %
Interruption autres catégories	33 %
Total	100 %

Ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



Chapitre 5

Bouches-du-Rhône (13)

L'essentiel

- En 2021, 1161 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 9 % par rapport à 2020.
- Les plus de 45 ans représentent 45 % de ces inscrits. Leur part est stable par rapport à l'année précédente.
- Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté sur un an pour les personnes affiliées au régime général et au régime agricole.
- Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en augmentation, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2021, 807 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 1 464 parcours ont été traités dans l'année.
 - Parmi les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement du Cap emploi, celles comptant moins de dix salariés sont en proportion plus réduite qu'au niveau régional (16 % contre 26 %).
 - 45 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (46 % au niveau régional).
- La grande majorité ont un statut d'employé qualifié (83 % pour 72 % au niveau régional).
 - La nature du handicap est pour 54 % des bénéficiaires liée à une déficience motrice.
 - Au final, 700 maintiens dans l'emploi ont été réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2021. Cet effectif est en hausse de 18 %. Parmi les maintiens réalisés, 91 % l'ont été sur le même métier.



1. Contexte départemental

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	763 577	127 473	891 050
Part des femmes	49 %	52 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	19 %	10 %
Part des 55-64 ans	17 %	12 %	16 %

Source : Insee - RP 2017-2021, millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	21 702	-	-
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	14 500	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ	533	533	+ 61 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

Source : MDPH des Bouches-du-Rhône - Décisions prises par les CDAPH, année 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2021	Évolution 2020-2021	2021	Évolution 2020-2021
Effectifs	16 921	+ 1 %	196 811	- 5 %
Part des femmes	50 %	stable	50 %	stable
Part des moins de 26 ans	3 %	- 1 point	15 %	stable
Part des plus de 45 ans	65 %	stable	36 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	60 %	- 4 points	48 %	- 1 point
Part des TH	9 %	+ 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les licenciements pour inaptitude physique

	2021	Évolution 2020-2021
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	1 161	- 9 %
Part des femmes	63 %	+ 3 points
Part des moins de 26 ans	5 %	stable
Part des plus de 45 ans	45 %	+ 1 point

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 5 Régime général

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	18 568	21 154	+ 14 %
Maladies professionnelles	723	854	+ 18 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	4 064	4 724	+ 16 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 6 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	39 %	52 %
Part des moins de 26 ans	16 %	21 %
Part des plus de 40 ans	44 %	38 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABEAU 7 Régime agricole

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	740	869	+ 17 %
Maladies professionnelles	16	26	+ 63 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	54	78	+ 44 %

MSA Provence - Azur - AT/MP ayant donné lieu à 1er paiement d'indemnités journalières au cours de l'année considérée : pas d'arrêt de travail ayant donné lieu à paiement de prestations au cours des années précédentes, ni attribution de rentes, année 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABEAU 8 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2021
Accidents du travail avec arrêt	32,3
Accidents du trajet avec arrêt de travail	7,2

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABEAU 9 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail	1 029	1 851	+ 80 %
Maladies professionnelles	423	501	+ 18 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	308	531	+ 72 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABEAU 10 Régime général

	2021
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	41 109

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 11 Répartition des avis prononcés - régime général (des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)

	2020	2021
Apte	122 227	43 276
Apte avec restriction / aménagement du poste	23 322	7 893
Inapte au poste, apte à un autre	2 441	2 238
Inapte temporaire	2 860	1 612
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	2 090	702
Total	152 940	55 721

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : Expertis, AISMT13, STP, GMIS13 et ASTBTPI3 en 2020 ; Expertis, ASTBTPI3 et AISMT13 en 2021.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 13 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Avis d'aptitude	3 241	4 052	+ 25 %
Aménagement ou changement de poste	952	1 226	+ 29 %
Étude de poste	295	358	+ 21 %
Visite de pré-reprise	329	478	+ 45 %
Avis d'inaptitude temporaire	69	92	+ 33 %
Avis d'inaptitude	193	224	+ 16 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence - Azur - Avis des médecins du travail, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 12 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de conclusions d'inaptitude	6 447	2 252	- 65 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : Expertis, AISMT13, STP, GMIS13 et ASTBTPI3 en 2020 ; Expertis, ASTBTPI3 et AISMT13 en 2021.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Point de vigilance

Les données sur les conclusions des avis d'aptitude sont à analyser avec précaution. En effet, STP et STBTPI3, transmettent le nombre d'avis d'aptitude pour les travailleurs bénéficiant d'un suivi renforcé selon l'art. R 4624-23 du code du travail. Ces services réalisent en moyenne 95 000 visites par an.

TABLEAU 14 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2021
Part des femmes	41 %
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des plus de 40 ans	79 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence - Azur - Avis des médecins du travail année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TABLEAU 15 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	246	917	+ 273 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 16 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	65	163	+ 151 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 17 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	102	119*	+ 17 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

* Dont 50 bénéficiaires pour le 13.

Source : MSA Provence - Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 18 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2021
Médecine du travail (secteur privé)	65 %
Employeurs privés	15 %
Salarié ou agent concerné	5 %
Employeurs publics	5 %
Carsat/CPAM/cellule PDP/médecin-conseil	3 %
Médecin du travail ou de prévention de la FP	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 19 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de visites pré-reprise	8 496	4 445	- 48 %
Nombre de visites de reprise	35 124	18 520	- 47 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : Expertis, AISMT13, STP, GMIS13 et ASTBTPI3 en 2020 ; Expertis, ASTBTP 13 et AISMT13 en 2021.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Les actions de maintien en emploi

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre d'aménagements de poste	16 985	3 901	- 77 %
Nombre d'études de poste	3 023	2 455	- 19 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : Expertis, AISMT13, STP, GMIS13 et ASTBTPI3 en 2020 ; Expertis, ASTBTP 13 et AISMT13 en 2021.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 20 Prises en charge et orientations des services de santé au travail inter-entreprises

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	1154	409	- 65 %
Nombre de prises en charge par des psychologues	1272	109	- 91 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises suivants : Expertis, AISMT13, STP, GMIS13 et ASTBTPI3 en 2020 ; Expertis, ASTBTP 13 et AISMT13 en 2021.
Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

TABLEAU 22 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	2 288	2 916	+ 27 %
Nombre de participants à une action collective	163	-	-

À noter le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 23 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2021
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	37 %
Part des 46-59 ans	52 %
Part des 60 ans et plus	9 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 24 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2020			2021		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	690	616	74	807	713	94

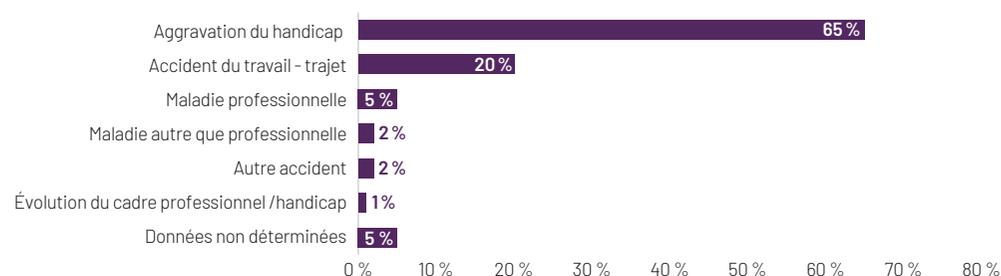
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2019 et 2020 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 25 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2021
Nombre de parcours traités dans l'année	1 464
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	45 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %
Ouvriers qualifiés	3 %
Employés non qualifiés	4 %
Employés qualifiés	83 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %
Cadres	5 %
Données non déterminées	2 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	54 %
Déficience visuelle	4 %
Déficience auditive	9 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	22 %
Multi-handicap	2 %
Données non déterminées	6 %

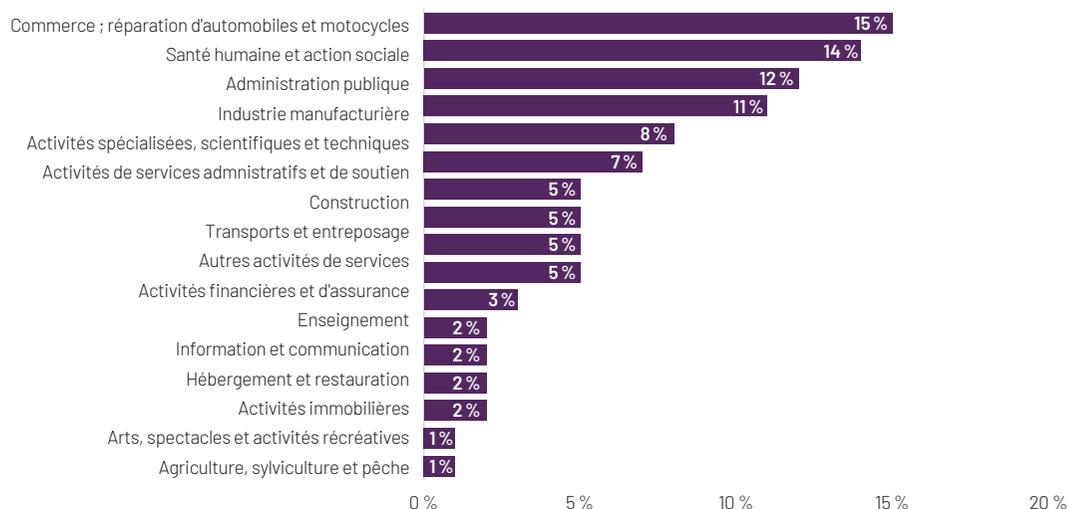
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 26 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	16 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	15 %
50 à 99 salariés	15 %
100 à 249 salariés	15 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	4 %
500 à 999 salariés	8 %
1000 salariés et plus	12 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 27 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2021	Part
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	428	47 %
Aide au maintien dans l'emploi	164	18 %
Prestation spécifique	159	18 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	54	6 %
Pension d'invalidité	25	3 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	18	2 %
Temps partiel thérapeutique	17	2 %
Aide à la formation	12	1 %
Aide à la mobilité	7	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	2	0 %
Prestation de compensation du handicap	1	0 %
Aide au tutorat	0	0 %
Autres	18	2 %
Total	905	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMISA

TABLEAU 28 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	470	501*	+ 7 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

* Dont 163 bénéficiaires pour le 13.

Source : MSA Provence - Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 29 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2021	Évolution 2020-2021
Part des femmes	34 %	- 3 points
Part des moins de 26 ans	4 %	stable
Part des plus de 45 ans	66 %	+ 5 points

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence - Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.5. Accompagnement du service social maritime (SSM)

TABLEAU 30 Les bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime (SSM)

	2020	Part sur l'ensemble des marins actifs	2021	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	414	80 %	282	57 %	- 32 %
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	63	58 %	70	52 %	+ 11 %

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : ENIM - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitements ENIM et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. Date d'extraction des données de 2020 : 7 octobre 2021. Date d'extraction des données de 2021 : 19 septembre 2022.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 31 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de maintiens réalisés	593	700	+ 18 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	75 %	80 %	+ 5 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 32 Caractéristiques des maintiens réalisés

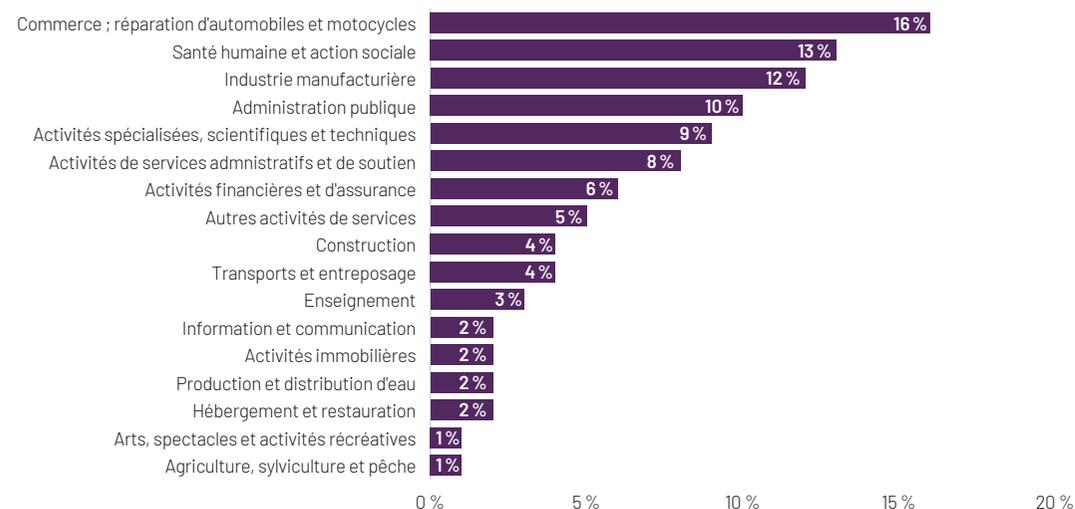
	2021
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	30 %
De 6 à moins de 12 mois	33 %
De 12 à moins de 18 mois	16 %
18 mois et plus	21 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	91 %
Métier différent	9 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 33 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2021
Nombre de maintiens réussis dans l'année	700
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	47 %
Niveau de qualification (parts)	
Mancœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	3 %
Employés non qualifiés	3 %
Employés qualifiés	84 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %
Cadres	5 %
Données non déterminées	3 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	55 %
Déficience visuelle	5 %
Déficience auditive	11 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	22 %
Multi-handicap	2 %
Données non déterminées	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 34 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	18 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	15 %
50 à 99 salariés	16 %
100 à 249 salariés	16 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	4 %
500 à 999 salariés	8 %
1000 salariés et plus	10 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TAB LEAU 35 Répartition des situations en fin d'action

	2021
Maintien en emploi	21 %
Maintien sur le marché du travail	24 %
Sortie avec solution sociale	23 %
Interruption autres catégories	32 %
Total	100 %

Ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



Chapitre 6

Var (83)

L'essentiel

- En 2021, 766 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique. Cet effectif est en augmentation de 16 % par rapport à 2020.
 - Les plus de 45 ans représentent 47% de ces inscrits. Leur part est stable par rapport à l'année précédente.
 - Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté sur un an, que ce soit chez les personnes affiliées au régime agricole ou chez les personnes affiliées au régime général.
 - Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel a également augmenté, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2021, 385 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 634 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement du Cap emploi sont pour 29 % des entreprises de moins de dix salariés (26 % au niveau régional).
 - 43 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (46 % en région). 70 % ont un statut d'employé qualifié (72 % au niveau régional).
 - La nature du handicap pour 58 % des bénéficiaires est une déficience motrice.
 - Au final, 282 maintiens dans l'emploi ont été réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2021. Cet effectif est en hausse de 17%. Parmi les maintiens réalisés, 96 % l'ont été sur le même métier.



1. Contexte départemental

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	389 148	64 807	453 955
Part des femmes	48 %	53 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	21 %	10 %
Part des 55-64 ans	18 %	14 %	17 %

Source : Insee - RP 2017-2021, millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	8 042	11 096	+ 38 %
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	5 771	9 781	+ 69 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ	364	514	+ 41 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.

Source : MDPH du Var - Décisions prises par les CDAPH, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les caractéristiques des bénéficiaires de la RQTH et d'AAH en 2019

	RQTH		AAH	
	2021	Évolution 2020-2021	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de femmes	8 093	+ 86 %	2 401	- 20 %
Nombre de moins de 26 ans	995	+ 34 %	752	+ 58 %
Nombre de plus de 65 ans	366	- 95 %	1 102	- 79 %

Source : MDPH du Var - Décisions prises par les CDAPH, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2021	Évolution 2020-2021	2021	Évolution 2020-2021
Effectifs	7 985	- 5 %	89 234	- 8 %
Part des femmes	53 %	+ 1 point	53 %	stable
Part des moins de 26 ans	4 %	stable	15 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	64 %	stable	38 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	53 %	- 6 points	43 %	- 3 points
Part des TH	9 %	stable	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 5 Les licenciements pour inaptitude physique

	2021	Évolution 2020-2021
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	766	+ 16 %
Part des femmes	61 %	stable
Part des moins de 26 ans	4 %	- 2 points
Part des plus de 45 ans	47 %	+ 1 point

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 6 Régime général

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	8 441	9 312	+ 10 %
Maladies professionnelles	416	422	+ 1 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	1 320	1 534	+ 16 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 7 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

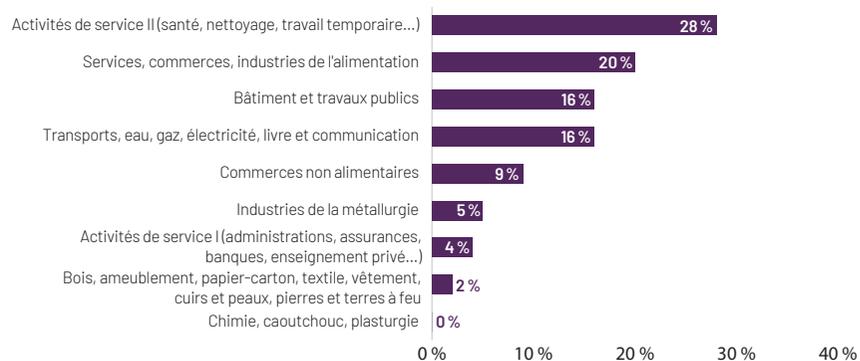
	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	40 %	48 %
Part des moins de 26 ans	18 %	24 %
Part des plus de 40 ans	44 %	39 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 8 Régime agricole

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	479	605	+ 26 %
Maladies professionnelles	19	26	+ 37 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	32	49	+ 53 %

Source : MSA Provence Azur - AT/MP ayant donné lieu à 1er paiement d'indemnités journalières au cours de l'année considérée : pas d'arrêt de travail ayant donné lieu à paiement de prestations au cours des années précédentes, ni attribution de rentes, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 9 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2021
Accidents du travail avec arrêt	39,0
Accidents du trajet avec arrêt de travail	6,4

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 10 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail	604	866	+ 43 %
Maladies professionnelles	237	290	+ 22 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	151	204	+ 35 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 11 Régime général

	2021
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	17 923

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 12 Répartition des avis prononcés - régime général (des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)

	2020	2021
Apte	10 932	26 250
Apte avec restriction / aménagement du poste	1 349	4 598
Inapte au poste, apte à un autre	874	2 722
Inapte temporaire	331	743
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	538	708
Total	14 024	35 021

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises AIST83 en 2020 ; 2SST83, ST PROVENCE et AIST83 en 2021.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 14 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Avis d'aptitude	3 241	4 052	+ 25 %
Aménagement ou changement de poste	952	1 226	+ 29 %
Étude de poste	295	358	+ 21 %
Visite de pré-reprise	329	478	+ 45 %
Avis d'inaptitude temporaire	69	92	+ 33 %
Avis d'inaptitude	193	224	+ 16 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence - Azur - Avis des médecins du travail, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 13 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de conclusions d'inaptitude	1 178	3 432	+ 191 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises AIST83 en 2020 ; 2SST83, ST PROVENCE et AIST83 en 2021.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Point de vigilance

Les données sur les conclusions des avis d'aptitude sont à analyser avec précaution. En effet, l'AIST83 transmet le nombre d'avis d'aptitude pour les travailleurs bénéficiant d'un suivi renforcé selon l'art. R 4624-23 du code du travail, ce service réalisant en moyenne 95 000 visites par an.

TABLEAU 15 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2021
Part des femmes	41 %
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des plus de 40 ans	79 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence - Azur - Avis des médecins du travail année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TABLEAU 16 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	210	828	+ 294 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 17 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	11	189	+ 1618 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 18 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	102	119*	+ 17 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

* Dont 43 bénéficiaires pour le 83.

Source : MSA Provence - Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 19 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2021
Médecine du travail (secteur privé)	43 %
Employeurs privés	18 %
Salarié ou agent concerné	13 %
Employeurs publics	9 %
MSA	7 %
Cap Emploi	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 20 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de visites pré-reprise	2 984	7 477	+ 151 %
Nombre de visites de reprise	8 286	23 802	+ 187 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises AIST83 en 2020 ; 2SST83, ST PROVENCE et AIST83 en 2021.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 22 Les actions de maintien en emploi

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre d'aménagements de poste	1 349	13 747	+ 919 %
Nombre d'études de poste	719	1 027	+ 43 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises AIST83 en 2020 ; 2SST83, ST PROVENCE et AIST83 en 2021.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Prises en charge et orientations des services de santé au travail inter-entreprises

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	238	515	+ 116 %
Nombre de prises en charge par des psychologues	554	255	- 54 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises AIST83 en 2020 ; 2SST83, ST PROVENCE et AIST83 en 2021.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

TABLEAU 23 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	2 022	2 429	+ 20 %
Nombre de participants à une action collective	94	-	-

Le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 24 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2021
Part des femmes	62 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	36 %
Part des 46-59 ans	51 %
Part des 60 ans et plus	11 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 25 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2020			2021		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	368	331	37	385	341	44

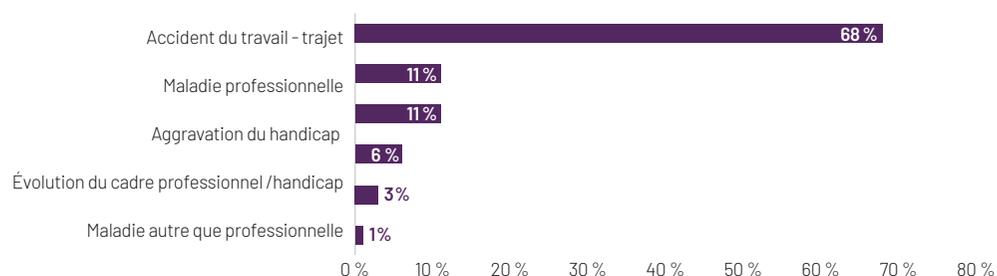
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 26 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2021
Nombre de parcours traités dans l'année	634
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	43 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	3 %
Employés non qualifiés	4 %
Employés qualifiés	70 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	22 %
Données non déterminées	1 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	58 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	10 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	18 %
Multi-handicap	7 %
Données non déterminées	1 %

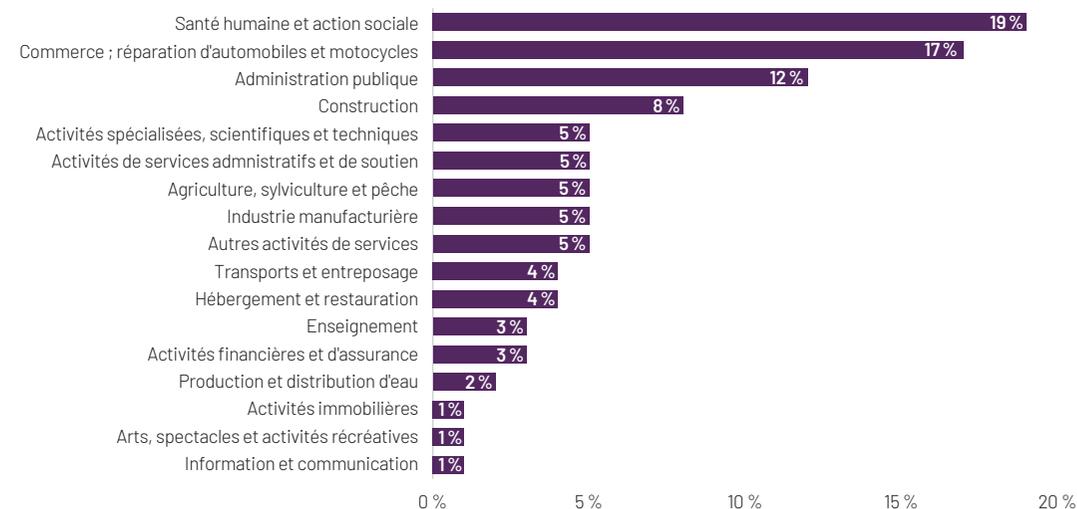
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 27 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	29 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	17 %
50 à 99 salariés	14 %
100 à 249 salariés	14 %
250 à 349 salariés	3 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	6 %
1000 salariés et plus	5 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 28 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2021	Part
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	160	47 %
Prestation spécifique	38	11 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	24	7 %
Prestation de compensation du handicap	17	6 %
Aide à la formation	16	5 %
Aide au maintien dans l'emploi	14	4 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	3	1 %
Pension d'invalidité	1	0 %
Aide à la mobilité	1	0 %
Aide au tutorat	0	0 %
Temps partiel thérapeutique	0	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
Autres	64	19 %
Total	338	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMMSA

TABLEAU 29 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	470	501*	+ 7 %

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

* Dont 205 bénéficiaires pour le 83.

Source : MSA Provence - Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 30 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2021	Évolution 2020-2021
Part des femmes	34 %	- 3 points
Part des moins de 26 ans	4 %	stable
Part des plus de 45 ans	66 %	+ 5 points

Les données portent sur trois départements : 06, 13, 83.

Source : MSA Provence - Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.5. Accompagnement du service social maritime (SSM)

TABLEAU 31 Les bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime (SSM)

	2020	Part sur l'ensemble des marins actifs	2021	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement du service social maritime	89	17 %	91	18 %	+ 2 %
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	35	32 %	52	39 %	+ 49 %

Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : ENIM - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitements ENIM et Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. Date d'extraction des données de 2020 : 7 octobre 2021. Date d'extraction des données de 2021 : 19 septembre 2022.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 32 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de maintiens réalisés	242	282	+ 17 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	76 %	83 %	+ 7 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 33 Caractéristiques des maintiens réalisés

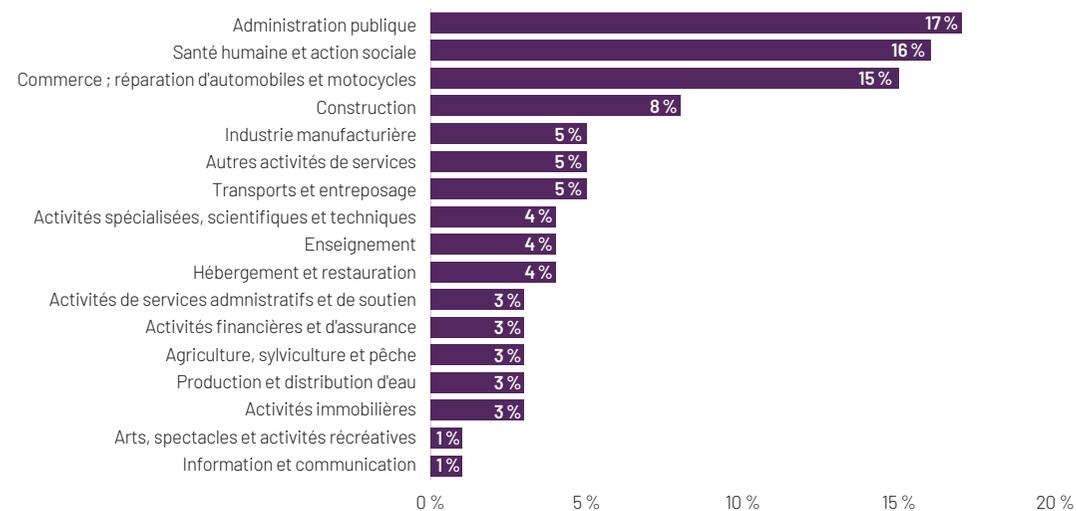
	2021
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	43 %
De 6 à moins de 12 mois	33 %
De 12 à moins de 18 mois	20 %
18 mois et plus	4 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	96 %
Métier différent	4 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 34 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2021
Nombre de maintiens réussis dans l'année	282
Part des moins de 25 ans	1%
Part des 50 ans et plus	43%
Niveau de qualification (parts)	
Manceuvres, ouvriers spécialisés	0%
Ouvriers qualifiés	3%
Employés non qualifiés	3%
Employés qualifiés	69%
Techniciens, agents de maîtrise	0%
Cadres	25%
Données non déterminées	0%
Handicap principal (parts)	
Déficiência motrice	59%
Déficiência visuelle	4%
Déficiência auditive	10%
Handicap mental	1%
Handicap psychique	1%
Maladie invalidante	19%
Multi-handicap	6%
Données non déterminées	0%

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 35 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	28%
10 à 19 salariés	9%
20 à 49 salariés	18%
50 à 99 salariés	12%
100 à 249 salariés	15%
250 à 349 salariés	3%
350 à 499 salariés	1%
500 à 999 salariés	6%
1000 salariés et plus	8%
Total	100%

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TABLEAU 36 Répartition des situations en fin d'action

	2021
Maintien en emploi	14 %
Maintien sur le marché du travail	19 %
Sortie avec solution sociale	26 %
Interruption autres catégories	41 %
Total	100 %

Ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



Chapitre 7

Vaucluse (84)

L'essentiel

- En 2021, 394 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique. Cet effectif est en baisse de 6 % par rapport à 2020.
- Les plus de 45 ans représentent 47 % de ces inscrits. Leur part est en hausse de 3 points par rapport à 2020.
- Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté sur un an, que ce soit pour les personnes affiliées au régime agricole ou celles affiliées au régime général.
- Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel a baissé sur un an, que ce soit au niveau du service d'action sanitaire et sociale de la MSA ou du service social de la Carsat.
- En 2021, 229 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 456 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un parcours du Cap emploi sont pour 27 % des établissements de moins de dix salariés. Cette proportion est proche de la moyenne régionale (26 %).
 - 48 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus. Elles ont nettement moins souvent un statut d'employé qualifié qu'au niveau régional (47 % pour 72 %).
 - La nature du handicap est pour 49 % des personnes liée à une déficience motrice.
 - Au final, 202 maintiens dans l'emploi ont été réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2021. Cet effectif est en augmentation de 20 %. Parmi les maintiens réalisés, 97 % l'ont été sur le même métier.



1. Contexte départemental

TABLEAU 1 La population active (tous publics)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	206 519	39 949	246 468
Part des femmes	48 %	54 %	49 %
Part des moins de 25 ans	9 %	20 %	11 %
Part des 55-64 ans	17 %	14 %	17 %

Source : Insee - RP 2017-2021, millésimé 2019 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 2 Les bénéficiaires de la loi de 2005

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de RQTH attribuées dans l'année	-	5 943	-
Nombre d'AAH attribuées dans l'année	-	4 027	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ	125	170	+ 36 %

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ; AAH : Allocation adulte handicapé.
Source : MDPH du Vaucluse - Décisions prises par les CDAPH, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 3 Les caractéristiques des bénéficiaires de la RQTH et d'AAH en 2019

	RQTH		AAH	
	2021	Évolution 2020-2021	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de femmes	3 034	-	1 917	-
Nombre de moins de 26 ans	169	-	110	-
Nombre de plus de 65 ans	392	-	597	-

Source : MDPH du Var - Décisions prises par les CDAPH, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 4 Les demandeurs d'emploi

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2021	Évolution 2020-2021	2021	Évolution 2020-2021
Effectifs	5 659	- 2 %	60 721	- 6 %
Part des femmes	50 %	+ 1 point	51 %	stable
Part des moins de 26 ans	4 %	stable	14 %	- 2 points
Part des plus de 45 ans	62 %	- 1 point	37 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	56 %	- 5 points	48 %	- 2 points
Part des TH	9 %	stable	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 5 Les licenciements pour inaptitude physique

	2021	Évolution 2020-2021
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique	394	- 6 %
Part des femmes	62 %	+ 2 points
Part des moins de 26 ans	6 %	stable
Part des plus de 45 ans	47 %	+ 3 points

L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2. Les situations à risque (potentiel de maintien)

2.1. Accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP)

TABLEAU 6 Régime général

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	4 536	5 616	+ 24 %
Maladies professionnelles	200	271	+ 36 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	512	756	+ 48 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 7 Caractéristiques des assurés ayant déclaré un accident du travail (régime général)

	Accidents du travail avec arrêt	Accidents du trajet avec arrêt de travail
Part des femmes	36 %	52 %
Part des moins de 26 ans	19 %	28 %
Part des plus de 40 ans	44 %	36 %

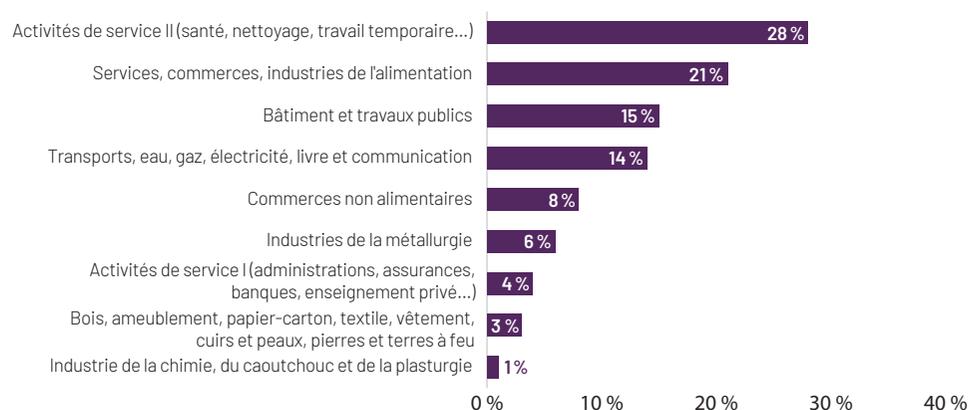
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 8 Régime agricole

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail avec arrêt	675	729	+ 8 %
Maladies professionnelles	15	21	+ 40 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	54	45	- 17 %

Source : MSA Alpes-Vaucluse - AT/MP ayant donné lieu à 1er paiement d'indemnités journalières au cours de l'année considérée : pas d'arrêt de travail ayant donné lieu à paiement de prestations au cours des années précédentes, ni attribution de rentes, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 1 Répartition des accidents de travail avec arrêt selon le secteur d'activité (NAF 21, régime général)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 9 Indice de fréquence (régime général)

	Indice de fréquence en 2021
Accidents du travail avec arrêt	38,2
Accidents du trajet avec arrêt de travail	5,1

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 10 Accidents du travail et maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente (régime général)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Accidents du travail	248	316	+ 27 %
Maladies professionnelles	108	127	+ 18 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	33	52	+ 58 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - AT/MP, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.2. Arrêts de travail maladie et accidents du travail de 60 jours

TABLEAU 11 Régime général

	2021
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	10 344

Depuis le 1er janvier 2019, le service social de la Carsat exploite uniquement la requête des arrêts de travail à 60 jours.
Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

2.3. Avis prononcés par les services de médecine du travail

TABLEAU 12 Répartition des avis prononcés - régime général
(des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises)

	2020	2021
Apte	56 220	4 201
Apte avec restriction / aménagement du poste	4 721	375
Inapte au poste, apte à un autre	220	-
Inapte temporaire	221	-
Inapte : à tous les postes, tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé, l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement	1 220	253
Total	62 602	4 829

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AIST84, GMSI84 et SAT Luberon Durance en 2020 ; GMSI84 en 2021. Le SAT Luberon Durance représente 20 % de l'activité du Vaucluse.

Dans la notion d'« apte », le GMSI84 n'intègre pas les attestations de suivi.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 14 Avis prononcés par les médecins du travail des services de santé au travail de l'ARCMSA (régime agricole)

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Avis d'aptitude	1 308	1 483	+ 13 %
Aménagement ou changement de poste	318	354	+ 11 %
Étude de poste	89	177	+ 99 %
Visite de pré-reprise	126	126	stable
Avis d'inaptitude temporaire	21	29	+ 38 %
Avis d'inaptitude	66	97	+ 47 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05, 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail - Avis des médecins du travail, années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 13 Les conclusions des visites et examens de suivi de l'état de santé

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de conclusions d'inaptitude	1 431	253	- 82 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AIST84, GMSI84 et SAT Luberon Durance en 2020 ; GMSI84 en 2021.

L'activité du SAT représente 14 % du nombre d'inaptitudes dans le Vaucluse.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Point de vigilance

Les données sur les conclusions des avis d'aptitude sont à analyser avec précaution. En effet, GMSI84 transmet le nombre d'avis d'aptitude pour les travailleurs bénéficiant d'un suivi renforcé selon l'art. R 4624-23 du code du travail, ce service réalisant en moyenne 19 000 visites par an, soit 24 % de l'activité du Vaucluse. Alors qu'AIST84 et SAT Luberon Durance intègrent à cette donnée les attestations de suivi des travailleurs bénéficiant d'un suivi général sans risques particuliers.

TABLEAU 15 Caractéristiques des assurés ayant reçu un avis d'inaptitude (régime agricole)

	2021
Part des femmes	32 %
Part des moins de 25 ans	3 %
Part des plus de 40 ans	76 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05, 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Avis des médecins du travail, année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

3. Détection des situations de maintien

TABLEAU 16 Signalements des médecins-conseils vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	255	515	+ 102 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 17 Signalements des médecins du travail vers le service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	9	29	+ 222 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 18 Signalements des médecins-conseils vers les services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMSA

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de signalements	23	27*	+ 17 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05, 84.

* Dont 25 bénéficiaires pour le 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 19 Signalements faits aux Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi : répartition des signalements ayant donné lieu à un parcours, selon le type d'acteurs à l'origine du signalement (les six premiers acteurs au niveau départemental)

	2021
Médecine du travail (secteur privé)	43 %
Salarié ou agent concerné	20 %
Employeurs privés	20 %
Carsat/CPAM/cellule PDP/médecin conseil	4 %
Assistante sociale hors organismes de sécurité sociale	3 %
MSA	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4. Les prises en charge dans le cadre d'un maintien dans l'emploi

4.1. Accompagnement des services de santé au travail inter-entreprises

TABLEAU 20 Les visites dédiées au maintien dans l'emploi

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de visites pré-reprise	3 255	724	- 78 %
Nombre de visites de reprise	10 559	2 473	- 77 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AIST84, GMSI84 et SAT Luberon Durance en 2020 ; GMSI84 en 2021.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 22 Les actions de maintien en emploi

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre d'aménagements de poste	4 192	811	- 81 %
Nombre d'études de poste	1 275	633	- 50 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AIST84, GMSI84 et SAT Luberon Durance en 2020 ; GMSI84 en 2021.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 21 Prises en charge et orientations des services de santé au travail inter-entreprises

	2020	2021	Évolution 2020 2021
Nombre de prises en charge par des assistants sociaux	390	85	- 78 %
Nombre de prises en charge par des psychologues	342	65	- 81 %

Ces données émanent des services de prévention et de santé au travail inter-entreprises : AIST84, GMSI84 et SAT Luberon Durance en 2020 ; GMSI84 en 2021.

Source : Présanse Provence-Alpes-Côte d'Azur - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.2. Accompagnement du service social de la Carsat (domaine : prévention de la désinsertion professionnelle, PDP)

TABLEAU 23 Bénéficiaires d'un accompagnement du service social de la Carsat

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	1 355	981	- 28 %
Nombre de participants à une action collective	s	-	-

Le changement de paradigme sur le versant service social, qui vise à intensifier les interventions sociales individuelles (augmentation du nombre d'entretiens par bénéficiaire). Cela a mécaniquement fait diminuer le nombre de bénéficiaires pris en charge grâce à un meilleur ciblage des bénéficiaires les plus en risque de désinsertion professionnelle.

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 24 Caractéristiques des bénéficiaires d'une intervention individuelle (domaine PDP)

	2021
Part des femmes	58 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	35 %
Part des 46-59 ans	54 %
Part des 60 ans et plus	10 %

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.3. Accompagnement des Cap emploi - Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 25 Nombre de parcours ouverts dans l'année

	2020			2021		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	158	151	7	229	211	18

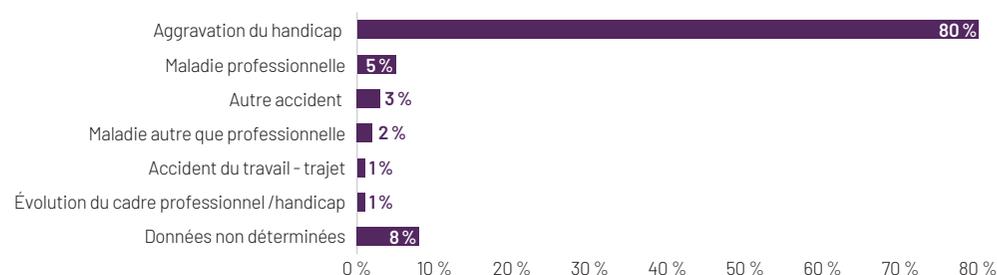
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 26 Caractéristiques des personnes bénéficiaires d'un parcours

	2021
Nombre de parcours traités dans l'année	456
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	48 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	12 %
Ouvriers qualifiés	6 %
Employés non qualifiés	15 %
Employés qualifiés	47 %
Techniciens, agents de maîtrise	4 %
Cadres	5 %
Données non déterminées	11 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	49 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	11 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	24 %
Multi-handicap	6 %
Données non déterminées	5 %

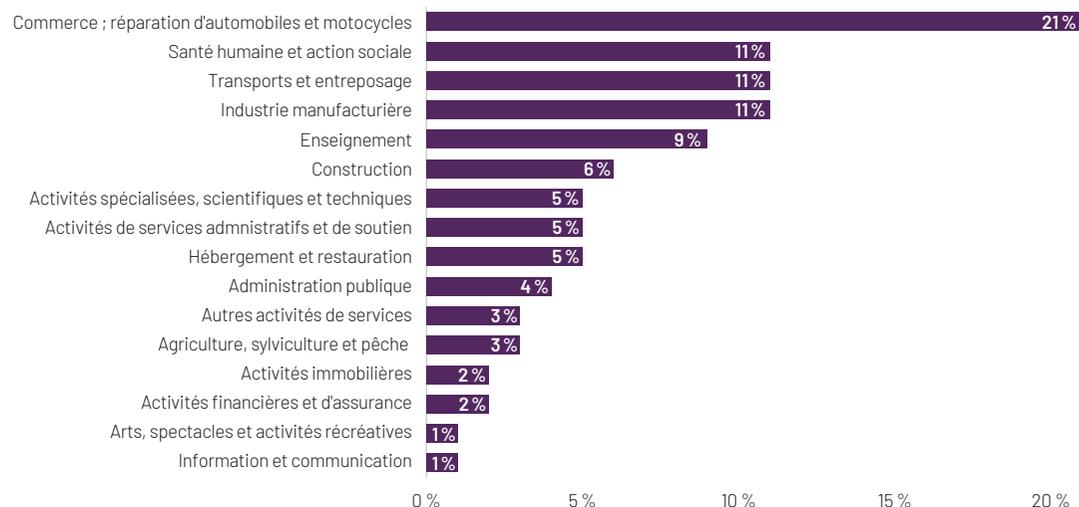
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 2 Fait générateur à l'ouverture d'un parcours (pour les parcours traités dans l'année)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 3 Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d'un parcours (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 27 Répartition des entreprises bénéficiaires d'un parcours selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	27 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	21 %
50 à 99 salariés	14 %
100 à 249 salariés	15 %
250 à 349 salariés	6 %
350 à 499 salariés	5 %
500 à 999 salariés	1 %
1000 salariés et plus	2 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 28 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d'un parcours

	Nombre de mesures en 2021	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	77	37 %
Aide au maintien dans l'emploi	56	26 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	29	13 %
Prestation spécifique	23	11 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	8	4 %
Aide à la formation	5	2 %
Temps partiel thérapeutique	4	2 %
Pension d'invalidité	4	2 %
Prestation de compensation du handicap	4	2 %
Autres	3	1 %
Aide à la mobilité	1	0 %
Aide au tutorat	1	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
Total	215	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

4.4. Accompagnement des services de l'action sanitaire et sociale de l'ARCMMSA

TABLEAU 29 Prise en charge des signalements par les services de l'action sanitaire et sociale

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	219	152*	- 31 %

Les données portent sur trois départements : 04, 05, 84.

* Dont 108 bénéficiaires pour le 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 30 Caractéristiques des bénéficiaires d'un accompagnement individuel

	2021	Évolution 2020-2021
Part des femmes	32 %	- 3 points
Part des moins de 26 ans	1 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	77 %	+ 2 points

Les données portent sur trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse - Années 2020 et 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5. Les résultats obtenus

5.1. Accompagnement des Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

TABLEAU 31 Nombre de maintiens réalisés par les Cap emploi – Axe maintien dans l'emploi

	2020	2021	Évolution 2020-2021
Nombre de maintiens réalisés	169	202	+ 20 %
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	87 %	94 %	+ 7 points

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2020 et 2021 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 32 Caractéristiques des maintiens réalisés

	2021
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	63 %
De 6 à moins de 12 mois	22 %
De 12 à moins de 18 mois	7 %
18 mois et plus	8 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	97 %
Métier différent	3 %
Données non déterminées	0 %

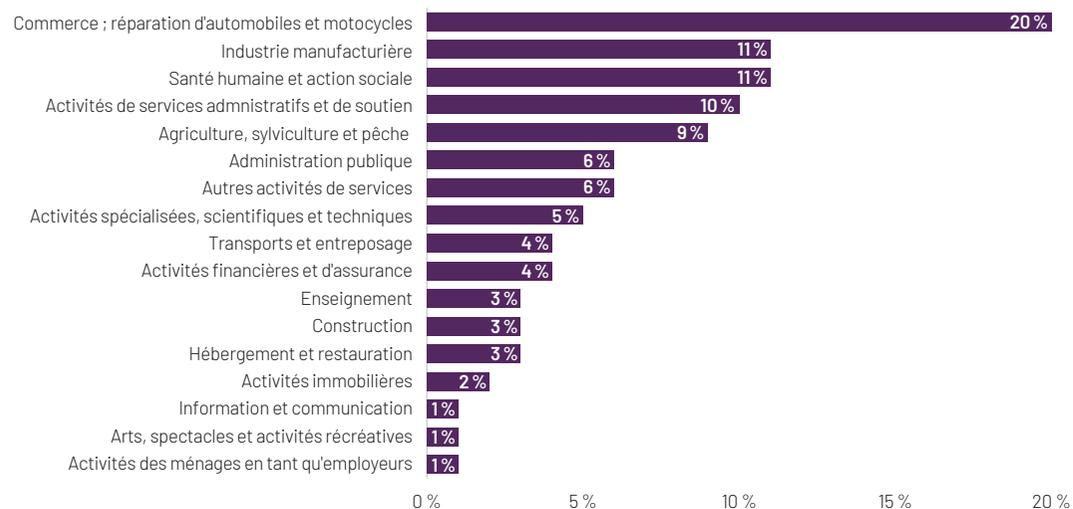
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2021 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 33 Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d'un maintien dans l'emploi

	2021
Nombre de maintiens réussis dans l'année	
	201
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	52 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	9 %
Ouvriers qualifiés	4 %
Employés non qualifiés	8 %
Employés qualifiés	58 %
Techniciens, agents de maîtrise	4 %
Cadres	5 %
Données non déterminées	12 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	51 %
Déficience visuelle	4 %
Déficience auditive	16 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	19 %
Multi-handicap	4 %
Données non déterminées	4 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2021 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

GRAPHIQUE 4 Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi (NAF 21)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

TABLEAU 34 Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l'emploi selon leur taille

	2021
Moins de 10 salariés	32 %
10 à 19 salariés	11 %
20 à 49 salariés	18 %
50 à 99 salariés	12 %
100 à 249 salariés	13 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	6 %
500 à 999 salariés	2 %
1000 salariés et plus	1 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

5.2. Accompagnement du service social de la Carsat

TABLEAU 35 Répartition des situations en fin d'action

	2021
Maintien en emploi	28 %
Maintien sur le marché du travail	34 %
Sortie avec solution sociale	21 %
Interruption autres catégories	17 %
Total	100 %

Les statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale convenue conjointement entre la personne et l'assistant du service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2021 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle

Chiffres-clés 2021 pour la région
Provence - Alpes - Côte d'Azur et ses départements

Comme chaque année, le Carif-Oref Provence-Alpes-Côte-d'Azur met à votre disposition le tableau de bord « Ensemble prévenir la désinsertion professionnelle » sur les risques professionnels et le maintien dans l'emploi, dans le cadre de la Mission régionale d'observation de l'emploi et de la formation des travailleurs handicapés ; avec le soutien de la Dreets ainsi que de la délégation régionale de l'Agefiph.

Ce tableau de bord est un document opérationnel accompagnant la réflexion stratégique de l'ensemble des acteurs de la prévention de la désinsertion professionnelle, sur nos territoires. Pour chacun des six départements, ainsi qu'à l'échelle régionale, une trentaine de tableaux et graphiques présentent des résultats relatifs aux situations à risque (accidents du travail, maladies professionnelles), aux actions de maintien dans l'emploi et à d'autres types d'indicateurs. Des éléments explicatifs sont également apportés au niveau régional par les fournisseurs de données.

