

Les métiers cadres de la fonction Achats

- **Réunissant 2 familles de métiers pour un total de 11 métiers cadres, la fonction Achats a un rôle très stratégique dans l'entreprise.** Elle a pour but la maîtrise de ses coûts, ce qui est un élément clé pour garantir sa rentabilité et sa compétitivité. En 2022, près de 8 800 offres d'emploi cadre ont été publiées sur apec.fr pour cette fonction, soit une augmentation de 46 % en un an.
- **Ces métiers sont très engagés dans l'optimisation de leurs procédures et processus.** Ceci passe notamment par leur dématérialisation. La concurrence s'intensifiant, les cadres de la fonction Achats sont aussi appelés à dégager davantage de marges. La négociation auprès des différents fournisseurs en est le principal levier. Elle comporte des risques que les cadres des achats doivent savoir anticiper et maîtriser.
- **L'ensemble de la fonction est concernée par les réglementations et enjeux sociétaux portant sur le développement durable.** Achats de produits éco-responsables et recours aux circuits courts sont désormais de mise.

Périmètre

Dans le secteur privé, les métiers cadres, au nombre de 444, sont répartis en 16 grandes fonctions.

- 01 – Commercial, commerce, ventes
- 02 – Marketing, stratégie clients et produits
- 03 – Communication, création et culture
- 04 – Direction générale, adjoint de direction
- 05 – Ingénierie, études, R&D
- 06 – Finance, comptabilité et gestion
- 07 – Administratif, organisation et juridique
- 08 – Informatique et systèmes d'information
- 09 – Production industrielle et maintenance
- 10 – Travaux et chantier
- 11 – Ressources humaines et formation
- 12 – Santé, social et médico-social
- 13 – Achats**
- 14 – Logistique et transports
- 15 – Qualité et sécurité
- 16 – Process, méthodes et planification

Chacune de ces fonctions réunit plusieurs familles de métiers. Leur nombre est variable d'une fonction à l'autre.

Chacune de ces familles de métiers réunit elle-même un ensemble de métiers entretenant entre eux une certaine proximité de par leur finalité et compétences recherchées. Le nombre de métiers contenus dans une famille de métier varie d'une famille de métiers à l'autre.

Ce document propose une synthèse : éléments de contexte, données marché et attentes des recruteurs en termes de compétences par famille de métiers de la fonction Achats.

Sources

1 Les données liées au contexte et facteurs d'évolution des familles de métiers résultent d'une approche qualitative, mêlant sources documentaires internes et externes, et entretiens réalisés auprès de cadres exerçant l'un ou l'autre de ces métiers.

2 Les données marché concernant l'évolution du nombre d'offres d'emploi cadre, leur répartition par région, et par métiers sont issues de l'analyse de la base des offres publiées sur apec.fr, entre 2019 et 2022. Il s'agit d'offres émises pour des emplois cadres par des entreprises du secteur privé, hors offres doublons et partenaires. Le traitement est réalisé sur 90 % des offres d'emploi, celles où il a été possible d'identifier le métier.

3 Les données relatives au niveau de responsabilité sont issues de l'enquête annuelle de l'Apec sur la rémunération des cadres, éditions 2020, 2021 et 2022 cumulées. Elle est conduite auprès d'un échantillon de 13 000 cadres du secteur privé.

4 Les données sur les compétences demandées proviennent de l'exploitation de la base des offres d'emploi publiées pour des postes de cadre par des entreprises du privé. Il s'agit des compétences métiers les plus souvent mentionnées par les recruteurs. Ces compétences peuvent être réparties en 3 grandes sections :

- Les compétences comportementales (également parfois appelées *soft-skills* ou savoir-être). Il s'agit de compétences intrinsèques d'une personne, liées à sa personnalité et son tempérament.

- Les compétences techniques entendues ici comme des compétences caractéristiques du métier. Il peut s'agir, par exemple, de la capacité à manipuler des outils, à opérer des façons de faire, à maîtriser un cadre réglementaire, ou bien encore à atteindre les objectifs inhérents au métier.

- Les compétences transverses sont plus génériques. Ceci concerne par exemple des compétences en gestion de projets, budgétaire ou administrative, etc.

2 familles de métiers à découvrir

- Achats 04
- Direction des achats 06

Les métiers des achats

1 Contexte et facteurs d'évolution

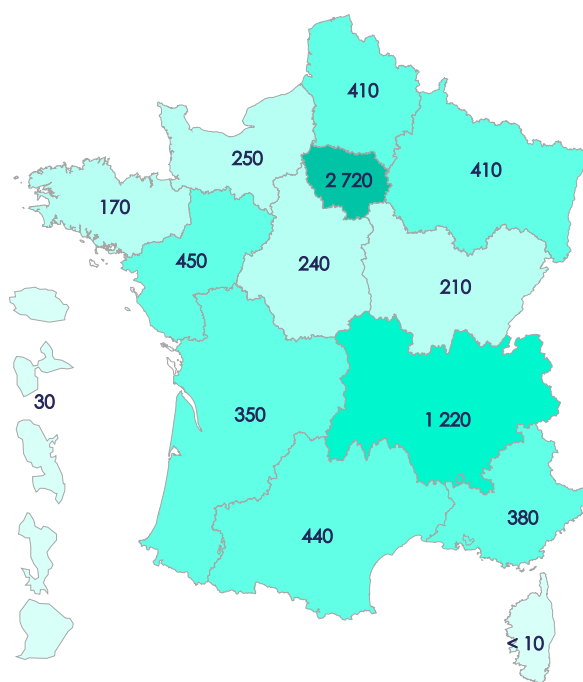
- Les cadres des achats ont en charge les portefeuilles de fournisseurs dédiés à une catégorie de biens ou services. Ils ont comme objectifs la maîtrise des coûts et la réalisation de marges bénéficiaires.
- Le numérique a été, pour ces métiers, à l'origine de plusieurs évolutions comme l'automatisation de procédures d'achats, les extensions de modes de sourcing et d'approvisionnement en ligne (e-sourcing, e-procurement).
- Les réglementations, notamment en termes d'achats responsables et durables, ont contribué également à la transformation de ces métiers. En effet, ils doivent désormais penser éco-emballages ou encore commerce équitable au moment d'arbitrer sur des marchés. Ces nouvelles exigences s'ajoutent à d'autres comme celles relatives aux échanges et contrats internationaux.

2 7 260 offres d'emploi cadre en 2022

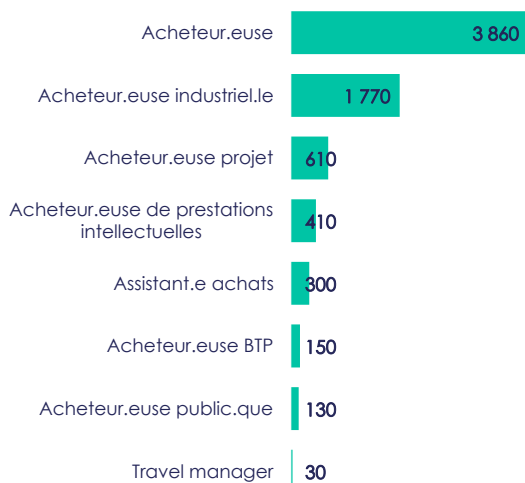
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



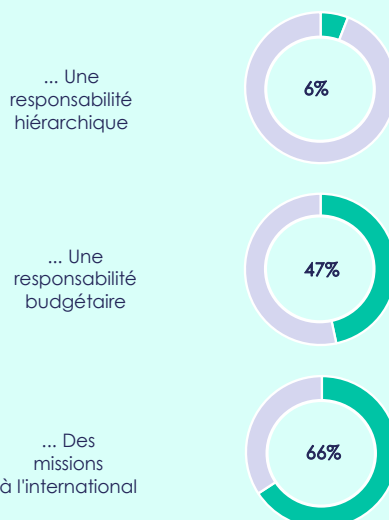
Répartition par région



Répartition par métier



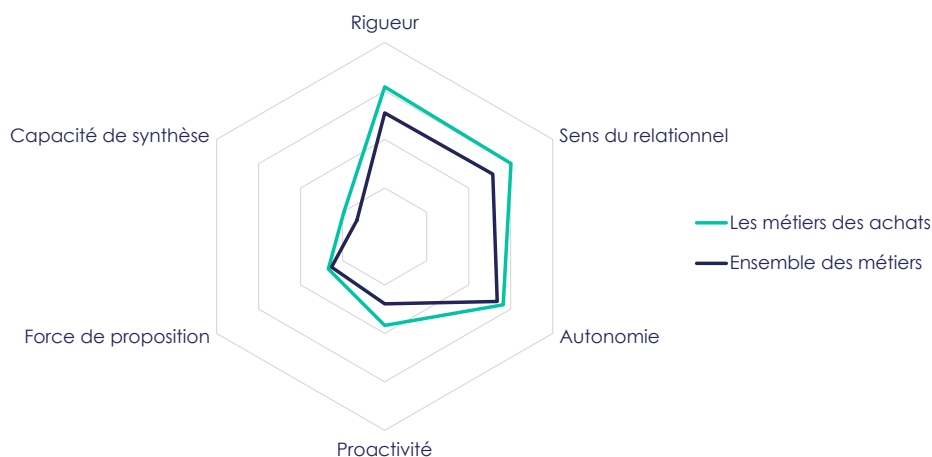
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers des achats.

→ Compétences techniques

- Mode de sourcing et gestion des fournisseurs, gestion des commandes et des transactions (facturations, etc.)
- Prospection, développement et négociation commerciale
- Procédures de lancement et de rédaction d'appel d'offres, méthodes d'analyse des offres, techniques de rédaction de contrats, etc.
- Réglementations : droit des marchés publics, droit commercial, procédures douanières et assurantielles, etc.
- Analyse des besoins
- Sous-traitance : contrats et gestion de prestations, suivi des obligations, etc.
- Suivi d'indicateurs et mesure de la performance
- Gestion des contentieux
- Benchmarking, étude de marché

→ Compétences transverses

- Microsoft ou Open Office (notamment Excel)
- Reporting d'activité
- Gestion de projets

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Acheteur.euse
- Acheteur.euse de prestations intellectuelles
- Acheteur.euse projet
- Assistant.e achats
- Acheteur.euse BTP
- Acheteur.euse industriel.le
- Acheteur.euse public.que
- Travel manager

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers de la direction des achats

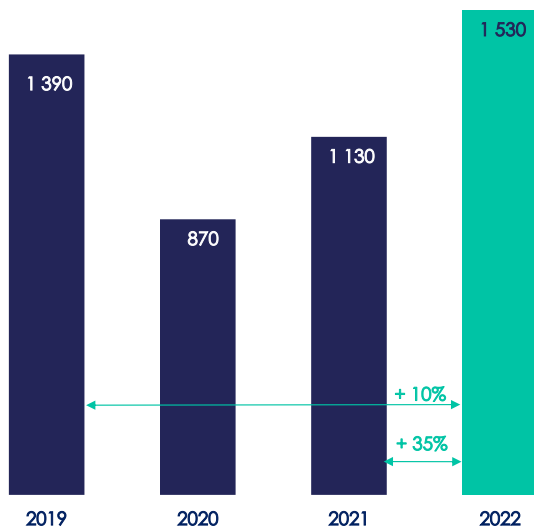
1 Contexte et facteurs d'évolution

- Les cadres de la direction des achats définissent et mettent en œuvre la politique d'achats de l'entreprise en liaison avec la direction générale. Ils doivent faire preuve de qualités relationnelles pour échanger avec toutes les directions de l'entreprise susceptibles d'émettre des besoins en termes d'achats de biens ou de services. En externe, cette qualité est aussi indispensable pour échanger et négocier avec les fournisseurs ou les sous-traitants.

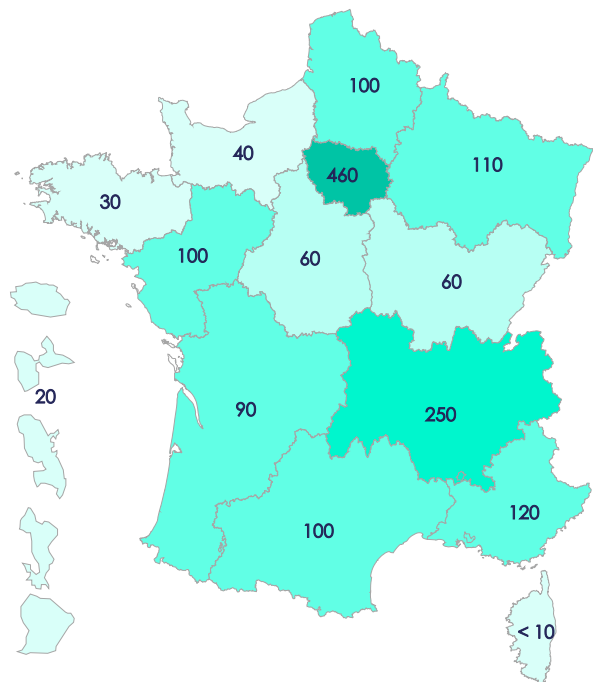
- Les réglementations, notamment en termes d'achats responsables et durables, ont contribué à la transformation de ces métiers. Les cadres de la direction des achats doivent pouvoir sensibiliser leurs équipes à ces nouveaux impératifs. Ils doivent également pouvoir œuvrer à l'optimisation des processus d'achats, en prenant notamment appui sur les nouvelles opportunités offertes par le numérique.

2 1 530 offres d'emploi cadre en 2022

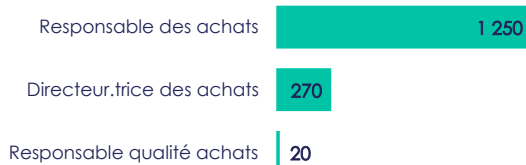
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



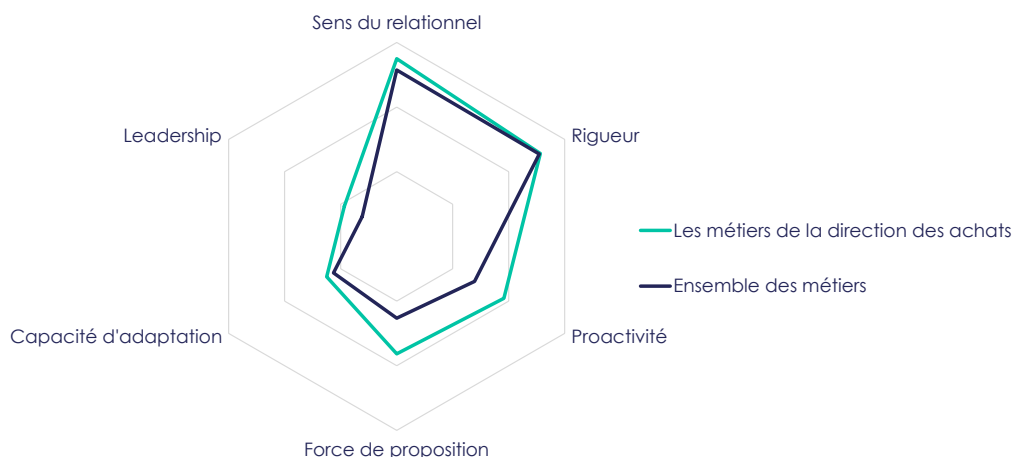
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Être force de proposition est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de la direction des achats.

→ Compétences techniques

- Mode de sourcing et gestion des fournisseurs, gestion des commandes et des transactions (facturation, etc.)
- Stratégies d'achats : unification des bases de données fournisseurs, calcul du risque fournisseur, achats durables etc.
- Prospection, développement et négociation commerciale
- Suivi d'indicateurs et mesure de la performance
- Conception d'appels d'offres, analyse des offres, rédaction de contrats et de cahiers des charges
- Gestion des contentieux
- Partenariat et sous-traitance : contrats, gestion de prestations, suivi des obligations, etc.
- Démarche qualité : audits, analyse de la qualité, satisfaction clients, etc.
- Normes internationales (type : ISO 20400 pour les achats responsables), réglementations portant sur les marchés publics et privés

→ Compétences transverses

- Management des personnes
- Lean management, amélioration continue
- Microsoft ou Open office (notamment : Excel)
- Anglais professionnel

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Directeur.trice des achats
- Responsable des achats
- Responsable qualité achats

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « COMPÉTENCES : MÉTIERS ET SOCIÉTÉ »

- > Perception du télétravail par les cadres, décembre 2022
- > Pratiques managériales 2022, octobre 2022
- > L'économie verte : des métiers cadres qui émergent ou se transforment de plus en plus, septembre 2022
- > Cybersécurité : un marché de l'emploi cadre diversifié et de plus en plus porteur, juin 2022

ISSN 2681-2835 (COLLECTION COMPÉTENCES)

Cette étude a été réalisée par la direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Sébastien Thernisien

Équipe projet : Cristina Turlueanu, Florence Kremer, Kaoula Ben Messaoud, Anne-Dominique Gleyen, Viviane Deschamps et Caroline Legrand



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune-75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits +prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

*prix d'un appel local (France métropolitaine)

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).