

Les métiers cadres de la fonction Production industrielle et maintenance

- **Réunissant 4 familles de métiers pour un total de 12 métiers cadres, la fonction production industrielle et maintenance fait face à de nombreuses évolutions.** Ces dernières sont d'abord conjoncturelles, avec des besoins en compétences cadres qui ont progressé de 21 % en un an, pour atteindre un volume d'offres de 15 200 en 2022.
- **Par ailleurs, avec les nouvelles solutions offertes par le numérique, l'industrie se transforme et de nouveaux modes de production se développent.** Ceux-ci permettent de fabriquer dans des temps plus courts des produits sur mesure et plus proches des attentes émises par les clients et consommateurs finaux. La maintenance prédictive se développe également.
- **En parallèle, et comme pour l'ensemble des métiers de cadres, les réglementations se renforcent dans le champ de la QHSE.** Les exigences de conformité sont centrales, impliquant une parfaite maîtrise des normes afférentes au domaine d'activité et aux différents métiers de cette fonction. Les problématiques écologiques entre autres, les invitent à questionner l'impact de leurs sites de production sur l'environnement. Trouver des solutions pour recycler les déchets et pour réduire les gaz à effet de serre figurent plus que jamais parmi leurs objectifs.

Périmètre

Dans le secteur privé, les métiers cadres, au nombre de 444, sont répartis en 16 grandes fonctions.

- 01 - Commercial, commerce, ventes
- 02 - Marketing, stratégie clients et produits
- 03 - Communication, création et culture
- 04 - Direction générale, adjoint de direction
- 05 - Ingénierie, études, R&D
- 06 - Finance, comptabilité et gestion
- 07 - Administratif, organisation et juridique
- 08 - Informatique et systèmes d'information
- 09 - Production industrielle et maintenance**
- 10 - Travaux et chantier
- 11 - Ressources humaines et formation
- 12 - Santé, social et médico-social
- 13 - Achats
- 14 - Logistique et transports
- 15 - Qualité et sécurité
- 16 - Process, méthodes et planification

Chacune de ces fonctions réunit plusieurs familles de métiers. Leur nombre est variable d'une fonction à l'autre.

Chacune de ces familles de métiers réunit elle-même un ensemble de métiers entretenant entre eux une certaine proximité de part leur finalité et compétences recherchées. Le nombre de métiers contenus dans une famille de métier varie d'une famille de métiers à l'autre.

Ce document propose une synthèse : éléments de contexte, données marché et attentes des recruteurs en termes de compétences par famille de métiers de la fonction Production industrielle et maintenance.

Sources

1 Les données liées au contexte et facteurs d'évolution des familles de métiers résultent d'une approche qualitative, mêlant sources documentaires internes et externes, et entretiens réalisés auprès de cadres exerçant l'un ou l'autre de ces métiers.

2 Les données marché concernant l'évolution du nombre d'offres d'emploi cadre, leur répartition par région, et par métiers sont issues de l'analyse de la base des offres publiées sur apec.fr, entre 2019 et 2022. Il s'agit d'offres émises pour des emplois cadres par des entreprises du secteur privé, hors offres doublons et partenaires. Le traitement est réalisé sur 90 % des offres d'emploi, celles où il a été possible d'identifier le métier.

3 Les données relatives au niveau de responsabilité sont issues de l'enquête annuelle de l'Apéc sur la rémunération des cadres, éditions 2020, 2021 et 2022 cumulées. Elle est conduite auprès d'un échantillon de 13 000 cadres du secteur privé.

4 Les données sur les compétences demandées proviennent de l'exploitation de la base des offres d'emploi publiées pour des postes de cadre par des entreprises du privé. Il s'agit des compétences métiers les plus souvent mentionnées par les recruteurs. Ces compétences peuvent être réparties en 3 grandes sections :

- Les compétences comportementales (également parfois appelées *soft-skills* ou savoir-être). Il s'agit de compétences intrinsèques d'une personne, liées à sa personnalité et son tempérament.

- Les compétences techniques entendues ici comme des compétences caractéristiques du métier. Il peut s'agir, par exemple, de la capacité à manipuler des outils, à opérer des façons de faire, à maîtriser un cadre réglementaire, ou bien encore à atteindre les objectifs inhérents au métier.

- Les compétences transverses sont plus génériques. Ceci concerne par exemple des compétences en gestion de projet, budgétaire ou administrative, etc.

4 familles de métiers à découvrir

- Direction industrielle 04
- Ingénierie en production industrielle 06
- Maintenance industrielle 08
- Pilotage en production industrielle 10

Les métiers de la direction industrielle

1 Contexte et facteurs d'évolution

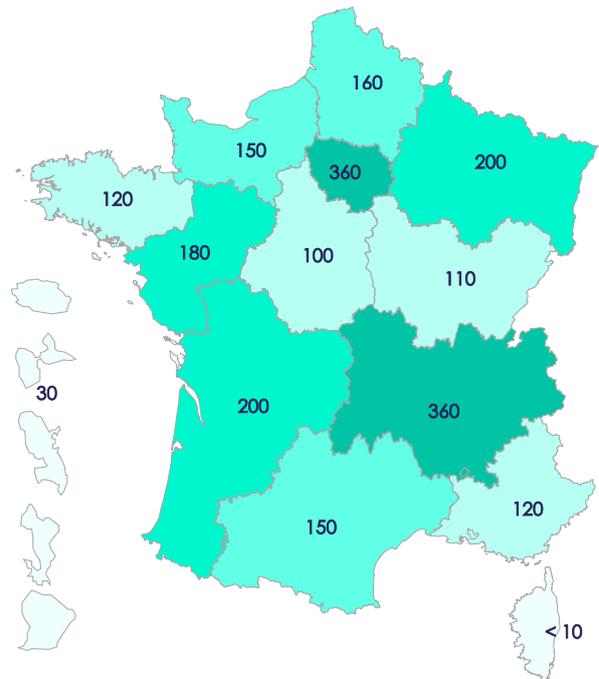
- Les cadres de la direction industrielle ont pour mission d'impulser de nouvelles stratégies, de nouvelles façons de produire, en se saisissant de nouvelles opportunités (marché, technologiques, etc.) afin de maintenir la compétitivité de leur site.
- Également en charge de coordonner leur unité sous un angle opérationnel, ces cadres sont garants de sa conformité, que ce soit en termes d'hygiène, de sécurité, de gestion administrative, ou autre.

2 2 210 offres d'emploi cadre en 2022

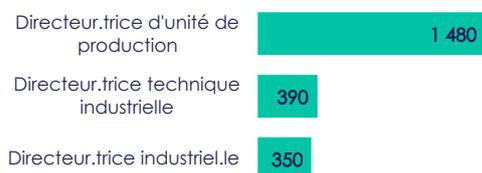
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier

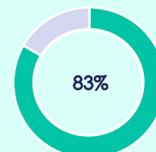


3 Part des cadres ayant...

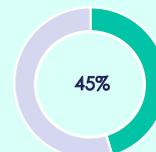
... Une responsabilité hiérarchique



... Une responsabilité budgétaire



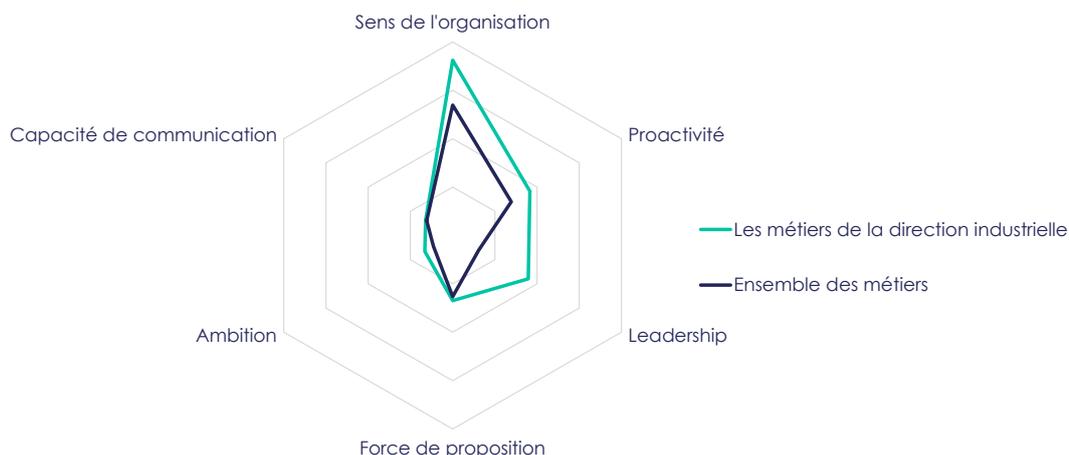
... Des missions à l'international



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Le leadership est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de la direction industrielle.

→ Compétences techniques

- Stratégie industrielle : marchés, innovations technologiques, capacités d'investissements et recherche de financements, etc.
- Processus d'industrialisation et modalités de planification industrielle
- Management de la performance, mesure de la performance
- Gestion de la production
- Démarche et outils de mesure de la qualité
- Hygiène, sécurité, environnement : réglementations, traitement des non-conformités
- Suivi d'indicateurs
- Appels d'offres, sous-traitance : contrats et suivi des obligations
- Automatisation : équipement (bras industriels, plieuse industrielle, etc.), usages et paramétrages

→ Compétences transverses

- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes
- Lean management, amélioration continue
- Anglais professionnel
- Gestion budgétaire

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Directeur.trice d'unité de production
- Directeur.trice technique industrielle
- Directeur.trice industriel.le

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers de l'ingénierie en production industrielle

1 Contexte et facteurs d'évolution

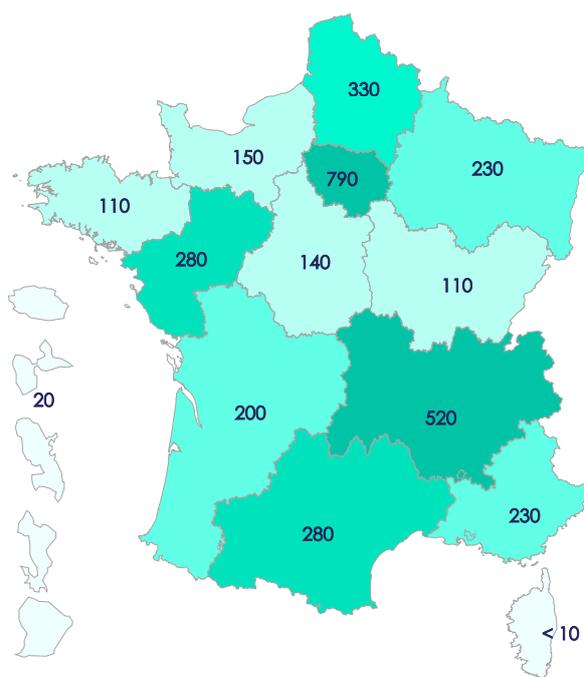
- Les ingénieurs en production industrielle sont responsables d'atelier de fabrication. À ce titre, ils supervisent des lignes de production en tenant compte des contraintes de coûts, délais et qualité qui leurs sont fixées.
- Ces cadres sont garants du respect des réglementations dans un contexte où celles-ci augmentent, notamment dans le domaine environnemental et de la sécurité au travail. Dans leur métier, la maîtrise des risques devient une préoccupation forte.
- Les nouvelles technologies numériques participent également à l'évolution de ces métiers. Elles offrent de multiples opportunités pour produire autrement (plus rapidement, à moindre perte, de manière plus collaborative, etc.) et constituent de véritables leviers de rentabilité et de compétitivité.

2 3 360 offres d'emploi cadre en 2022

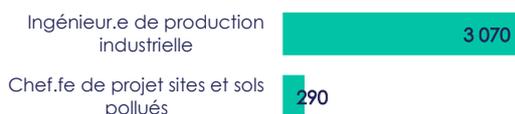
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



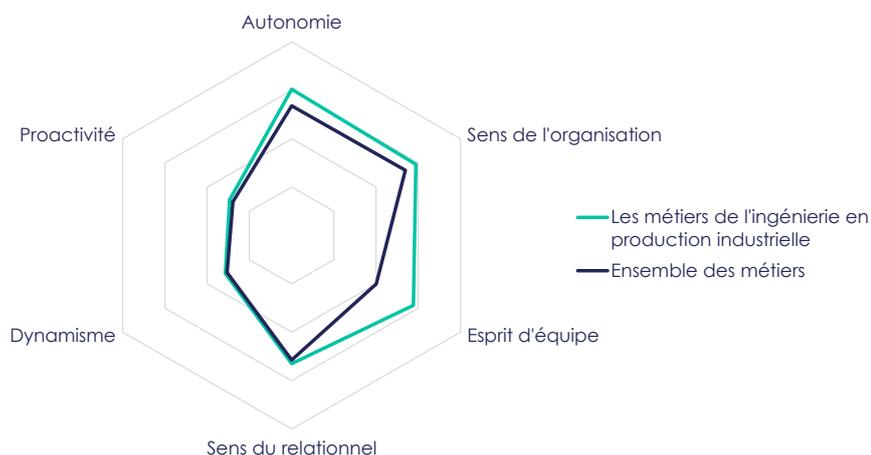
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'ingénierie en production industrielle.

→ Compétences techniques

- Processus d'industrialisation, planification industrielle, mise en production
- Automatisation, logiciels de CAO (notamment : AutoCad)
- Génie des procédés
- Gestion des incidents - anomalies
- Analyse de risques
- Normes et traitement des non-conformités
- Qualité : normes et outils de contrôle de la qualité
- Réponse à appels d'offres, rédaction de cahier des charges
- Hygiène, sécurité, environnement
- Suivi d'indicateurs, mesure de la performance

→ Compétences transverses

- Management et gestion de projets
- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes
- Lean management, amélioration continue
- Rédaction et analyse de rapports

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Chef.fe de projet sites et sols pollués
- Ingénieur.e de production industrielle

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers en maintenance industrielle

1 Contexte et facteurs d'évolution

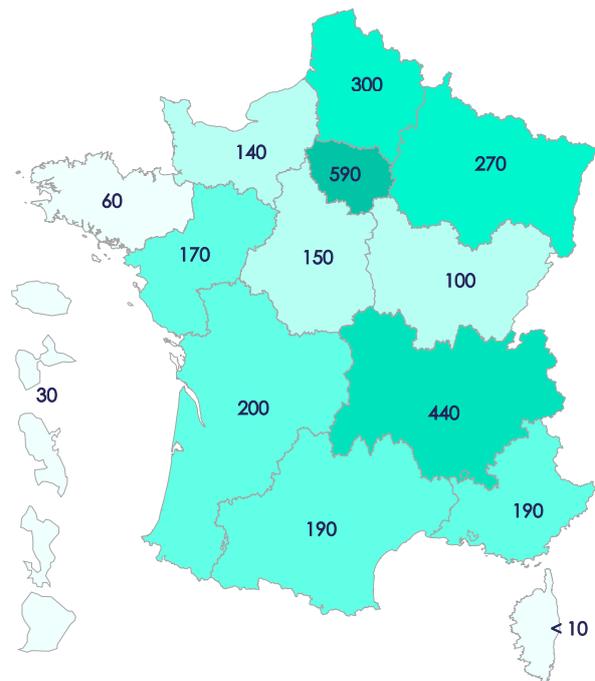
- Intervenant dans le domaine de l'industrie mais aussi du BTP, les cadres de la maintenance sont chargés d'identifier tout dysfonctionnement sur des machines. Ils assurent aussi leur remise en état dans des conditions de sûreté et de sécurité.
- Leurs métiers sont en train d'évoluer profondément avec le développement de nouveaux outils issus du numérique (capteurs intelligents, réalité virtuelle et augmentée, etc.). Favorisant le développement de nouveaux logiciels de planification des activités de maintenance, le numérique fournit désormais des moyens d'identifier d'éventuels problèmes de fonctionnement avant qu'ils ne surviennent.
- L'exécution de la maintenance est soumise à des normes, dépendantes des équipements sur lesquels ces cadres interviennent.

2 2 830 offres d'emploi cadre en 2022

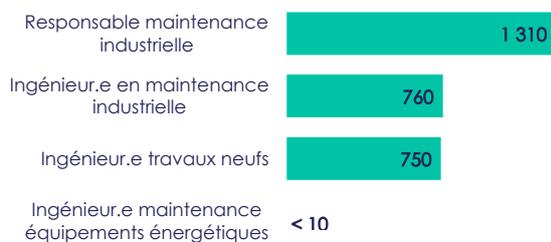
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



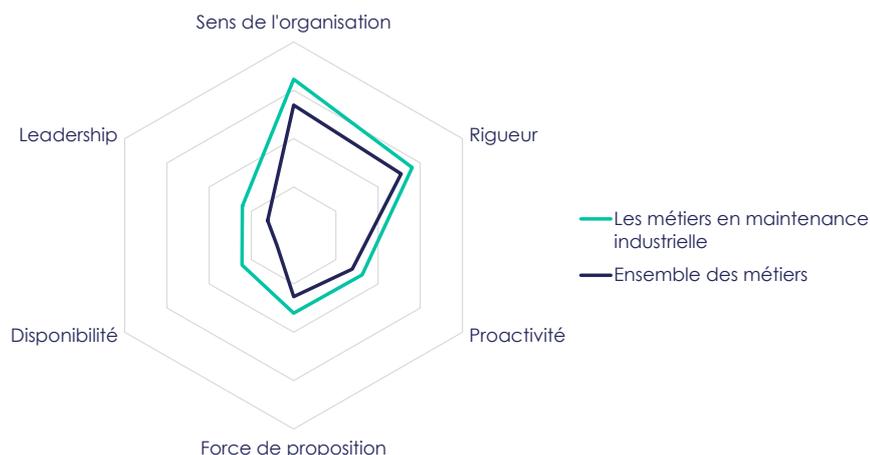
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Se montrer disponible est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers en maintenance industrielle.

→ Compétences techniques

- Planification et gestion de la maintenance et logiciels de GMAO (gestion de la maintenance assistée par ordinateur)
- Maintenance préventive et prédictive
- Processus de maintenance et normes associées (NF EN 17007)
- Sous-traitance : contrats de maintenance et gestion de prestations, suivi des obligations, etc.
- Suivi des indicateurs
- Amélioration continue
- Analyse des risques, gestion des incidents et anomalies
- Maintenance curative, réparation, traitement des non-conformités
- Règles de sécurité
- Automatisation, mécanique, génie électrique (selon le domaine d'activité)

→ Compétences transverses

- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes
- Analyse des offres, rédaction de cahier des charges
- Management et gestion de projets
- Microsoft ou Open Office

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Ingénieur.e en maintenance industrielle
- Ingénieur.e travaux neufs
- Responsable maintenance industrielle
- Ingénieur.e maintenance équipements énergétiques

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers du pilotage en production industrielle

1 Contexte et facteurs d'évolution

- Dans leur majorité, ces cadres ont pour mission d'orchestrer la fabrication de produits au sein d'un site. Ils fixent les objectifs de production dans le respect de la réglementation et des contraintes de qualité, délais, coûts qui leurs sont fixées, et s'assurent de la disponibilité des ressources humaines et matérielles nécessaires à la mise en production.

- Ils sont aussi garants des équipements de production. À ce titre, ils ont vu leur métier fortement évoluer avec l'arrivée de nouvelles technologies issues du numérique.

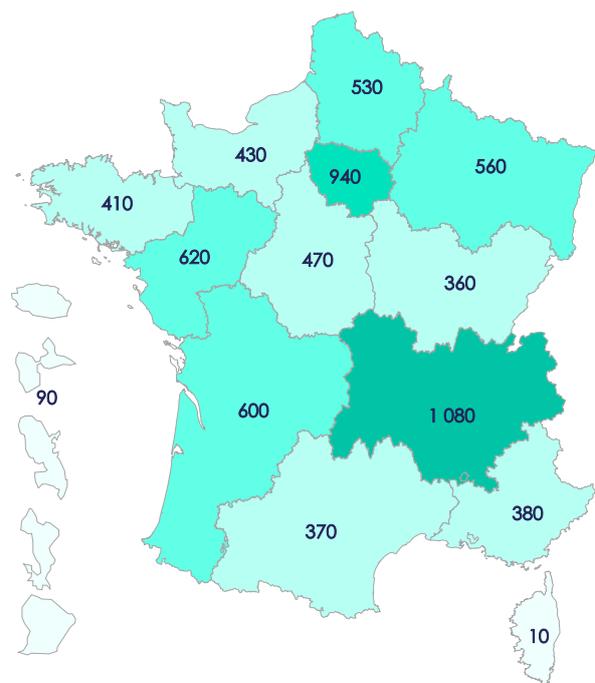
- Ces métiers sont guidés par des impératifs de rentabilité et de compétitivité, ce qui explique l'importance accordée aux techniques d'amélioration continue.

2 6 840 offres d'emploi cadre en 2022

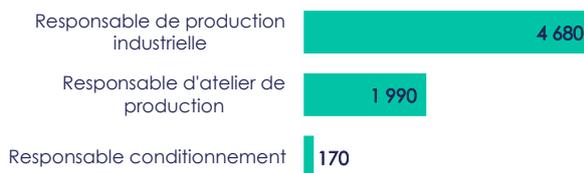
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



3 Part des cadres ayant...

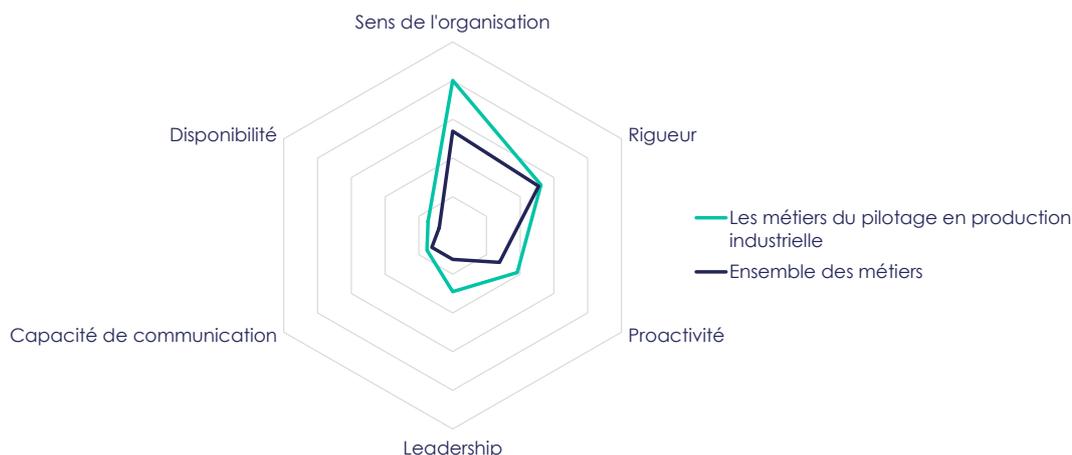


Source : Apec

Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers du pilotage en production industrielle.

→ Compétences techniques

- Gestion de la production, planification industrielle, suivi de la production
- Lean management, amélioration continue
- Logiciels de CFAO
- Bonnes pratiques de fabrication
- Processus d'industrialisation
- Suivi des indicateurs, mesure de la performance
- Démarche et outils de mesure de la qualité
- Hygiène, sécurité, environnement : réglementations, traitement des non-conformités
- Sous-traitance : contrats et suivi des obligations
- Processus de conditionnement, de contrôle de la traçabilité

→ Compétences transverses

- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes
- Gestion budgétaire et administrative
- Microsoft ou Open Office

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Responsable conditionnement
- Responsable d'atelier de production
- Responsable de production industrielle

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « COMPÉTENCES : MÉTIERS ET SOCIÉTÉ »

- > Perception du télétravail par les cadres, décembre 2022
- > Pratiques managériales 2022, octobre 2022
- > L'économie verte : des métiers cadres qui émergent ou se transforment de plus en plus, septembre 2022
- > Cybersécurité : un marché de l'emploi cadre diversifié et de plus en plus porteur, juin 2022

ISSN 2681-2835 (COLLECTION COMPÉTENCES)

Cette étude a été réalisée par la direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Sébastien Thernisien

Équipe projet : Cristina Turlueanu, Florence Kremer, Kaoula Ben Messaoud, Anne-Dominique Gleyen, Viviane Deschamps et Caroline Legrand



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune-75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits +prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

*prix d'un appel local (France métropolitaine)

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).