

---

CENTRE D'ETUDES  
ET DE RECHERCHES  
SUR LES QUALIFICATIONS

---

LES JEUNES DE 16 A 18 ANS :  
ANALYSE DES CHEMINEMENTS PROFESSIONNELS

---

*Rapport complémentaire sur l'enquête de suivi  
commandée par la Délégation à la Formation Professionnelle  
et réalisée par le CEREQ*

---

**FORMATION - QUALIFICATION - EMPLOI**  
**DOCUMENTS DE TRAVAIL**

---

**CENTRE D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES SUR LES QUALIFICATIONS**

9, rue Sextius Michel 75732 PARIS Cedex 15  
Tél : (1) 45.75.62.63

**LES JEUNES DE 16 A 18 ANS :  
ANALYSE DES CHEMINEMENTS PROFESSIONNELS**

---

*Rapport complémentaire sur l'enquête de suivi  
commandée par la Délégation à la Formation Professionnelle  
et réalisée par le CEREQ*

- Avril 1986 -

RAPPORT RÉDIGÉ PAR  
YANN DARRE ET SERGE ZILBERMAN

AVEC LA COLLABORATION DE  
FRANÇOISE AMAT ET BRIGITTE DECLERCY

## S O M M A I R I

---

INTRODUCTION .....	1
RAPPEL DES PRINCIPALES CONCLUSIONS DU PREMIER RAPPORT.....	3
LES STAGIAIRES 16-18 ET LA "POPULATION CIBLE" DU DISPOSITIF.....	9
LE CHEMINEMENT DES STAGIAIRES. PRESENTATION DE L'ANALYSE PAR COHORTE.....	15
LES ITINERAIRES AVANT L'ENTREE EN STAGE.....	23
LES CURSUS DANS LE DISPOSITIF.....	33
LA SITUATION DES STAGIAIRES A L'ISSUE DE LEUR PASSAGE PAR LE DISPOSITIF.....	43
CONCLUSION.....	62
 ANNEXES	
<hr/>	
ANNEXE 1 : TABLEAUX SUR LES ITINERAIRES AVANT L'ENTREE EN STAGE.....	64
ANNEXE 2 : TABLEAUX SUR LES CURSUS DANS LE DISPOSITIF.....	79
ANNEXE 3 : TABLEAUX SUR LE SITUATION DES STAGIAIRES A L'ISSUE DE LEUR PASSAGE PAR LE DISPOSITIF.....	90
ANNEXE 4 : REALISATION DE L'ENQUETE. FIABILITE DES RESULTATS.....	114

## INTRODUCTION

L'enquête menée par le CEREQ auprès d'un échantillon de jeunes stagiaires 16-18 ans entrés dans le dispositif au cours de la première campagne de stages (1982-1983) a déjà donné lieu à la publication d'un rapport dont on avait souligné les principales limites.

La première, évidemment incontournable, découle de la relative brièveté de la période qui s'est écoulée entre la sortie de stage d'une grande partie de la population et la date de l'enquête ; ceci interdit en particulier d'analyser avec suffisamment de recul l'impact des parcours de formation les plus longs, et donc souvent les plus qualifiants, sur la situation de leurs bénéficiaires. On se souvient à cet égard qu'un nombre non-négligeable de jeunes (20,9%) étaient encore en stage au moment de leur interrogation.

La seconde tient au peu de temps consacré à l'exploitation des données avant la remise des premières conclusions. Si celles-ci apportaient des informations robustes sur les caractéristiques sociales de la population, les cursus scolaires, les parcours dans le dispositif et enfin la situation à l'issue des stages, elles laissaient dans l'ombre certaines phases intéressantes des trajectoires (l'avant stage par exemple) et accordaient peu de place à une approche dynamique des cheminements.

Ceux-ci étaient en effet appréhendés à grands traits au moyen de coupes chronologiques effectués à des moments clefs des parcours : sortie de scolarité initiale, entrée et sortie du dispositif, date de l'enquête. On a donc tenté d'atteindre deux objectifs dans les travaux qui ont suivi ce premier bilan :

- affiner la description des itinéraires des jeunes gens pendant la période d'observation, en prenant en compte la durée et les rythmes de passage par les phases successives de leur cursus, en éclairant les enchaînements de ces différents moments ;

- approfondir l'examen de chacune des étapes des cheminements, en enrichissant les premiers constats d'informations qui étaient restées inexploitées : contenus d'emplois, travaux effectués pendant les périodes en entreprise lors du passage dans le dispositif, etc.

Le précédent rapport souffrait enfin d'une absence de cadrage des données concernant la population, ses caractéristiques sociales etc. On a tenté ici de constituer une population de référence à partir des données du recensement de 1982, équivalente de la population "cible" du dispositif, afin de resituer la population de l'échantillon dans la population des 16-18 sortis du système scolaire.

C'est à cette tentative de cadrage que nous procéderons dans un premier temps, après avoir résumé succinctement les principaux acquis de nos premières investigations. Puis nous suivrons les trajets des stagiaires depuis leur sortie de scolarité initiale, en privilégiant une approche chronologique dont se dégagera une analyse en termes de sous-populations aux itinéraires très différenciés.

## RAPPEL DES PRINCIPALES CONCLUSIONS DU PREMIER RAPPORT (1)

### La population des stagiaires

Les stagiaires étaient, très normalement, âgés de 16 à 17 ans au moment de leur entrée dans le dispositif, avec une légère prépondérance des plus jeunes ; la majorité d'entre eux (56,6%) est sortie de l'école en mai-juin 1982. Leur niveau scolaire se révèle très faible puisqu'il se situe au niveau VI pour 61% d'entre eux, au niveau Vbis pour 28% et au niveau V pour à peine 10% ; les filles étant dans l'ensemble d'un niveau légèrement plus élevé que les garçons.

On verra par la suite que ces indicateurs sur la date et l'âge de sortie de scolarité initiale, le niveau de formation ont été approfondis et ont conduit à un découpage de la population en sous-groupes dont les itinéraires semblent très liés à une combinaison de ces variables.

Ce faible niveau de formation est évidemment l'aboutissement d'une scolarité difficile (76,5% des stagiaires ayant redoublé au moins une classe), liée elle-même à des handicaps familiaux et sociaux considérables.

On a pu établir des corrélations nettes entre cursus et niveau scolaire d'une part et situation familiale d'autre part. Les stagiaires ayant des parents inoccupés (\*) ont ainsi un niveau beaucoup plus faible que ceux dont les parents travaillent.

L'emploi de ces derniers est à dominante ouvrière pour les pères puisque 70% sont ouvriers, en majorité non-qualifiés et manoeuvres ; les mères des stagiaires, lorsqu'elles travaillent, ce qui est le fait d'une minorité, sont principalement personnels de service et ouvrières.

---

(\*) Inactifs (y compris retraités et invalides) ou chômeurs.

(1) Réf. : Les jeunes de 16 à 18 ans : Itinéraires dans le dispositif de formation et situation à la sortie des stages. Premiers résultats de l'enquête de suivi commandée par la Délégation à la Formation Professionnelle et réalisée par le CEREQ - Octobre 1984.

### Le passage dans le dispositif

La durée des stages, telle qu'elle ressort des déclarations des jeunes interrogés, paraît en concordance avec les définitions officielles : les stages de qualification sont en moyenne plus longs que les stages d'insertion, ces derniers compris pour plus de 60% entre 6 et 10 mois.

Quant aux caractéristiques des organismes de stage, leur examen montre à la fois la prépondérance des GRETA devant les associations, et une liaison entre les catégories de stages et les types d'organisme : stages de qualification plutôt organisés par les GRETA et les chambres consulaires, stage d'insertion davantage mis sur pied par le secteur associatif et les municipalités.

Pour ce qui est de l'affectation à l'entrée dans le dispositif le niveau de formation initiale semble être un élément déterminant. Ainsi 60% des jeunes sans formation (niveau VI) sont dirigés vers des stages d'insertion et plus de 50% de ceux de niveau V vers des stages de qualification. Là aussi, chaque type de stage semble avoir été pourvu par le public spécifique que les textes lui destinaient.

### Le cheminement dans le dispositif

Le temps total passé en stage, au-delà de la diversité des cursus paraît important. Sur près de deux ans (de septembre 1982 à mai 1984, date de l'enquête) deux tiers environ des stagiaires ont passé de six mois à un an en stage.

Par contre le tableau ci-dessous indique bien qu'une large majorité (68%) des jeunes n'ont suivi qu'un seul stage pendant cette période.

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LEUR PARCOURS DANS LE DISPOSITIF

(en %)

Type de parcours	Hommes	Femmes	Total
1 stage : Orientation	4,6	6,0	5,3
1 stage : Insertion	30,7	35,1	32,8
1 stage : Qualification	30,4	24,7	27,7
2 stages : Insertion-Qualification	12,6	12,6	12,6
2 stages : Orientation-Qualification	3,4	5,7	4,5
2 stages : Orientation-Insertion	2,1	3,2	2,6
2 stages : Insertion-Insertion	3,6	1,9	2,8
2 stages : Qualification-Qualification	2,7	1,3	2,0
3 stages	3,3	3,7	3,5
Autres parcours	2,5	2,2	2,3
Indéterminé	4,1	3,5	3,8
Total	100 34 550	100 30 895	100 65 445

L'enchaînement d'un stage d'insertion et d'un stage de qualification, qui semblait devoir être le parcours canonique des jeunes les moins formés, n'a concerné qu'un peu plus de 12% de la population.

Les périodes en entreprise

Les passages en entreprises, moment obligé de l'alternance pour les stages d'insertion et de qualification, ont effectivement eu lieu. On remarque qu'ils se sont effectués dans 55% des cas dans une seule entreprise, et ce plus fréquemment pour les stages de qualification. Le rythme de l'alternance paraît tendre vers les normes qui avaient été édictées, selon des modalités variables, les établissements d'enseignement par exemple fonctionnant plutôt sur le rythme des vacances scolaires.

## Les secteurs d'activité des entreprises

### SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ENTREPRISES DE STAGE

(en %)

Secteur d'activité	Garçons	Filles
Agriculture-Pêche	4,2	0,9
Bâtiment-Travaux Publics	17,0	1,2
Travail des métaux	2,3	0,2
Boulangerie-Pâtisserie	2,4	1,6
Habillement	0,2	2,9
Travail du Bois-Ameublement	3,5	0,4
Autres secteurs industriels	11,9	6,3
Ensemble des secteurs industriels	20,3	11,4
Commerce de détail	10,7	28,9
Réparation-Commerce Automobile	16,6	0,9
Hôtels-Cafés-Restaurants	8,8	9,5
Santé	2,6	11,2
Action sociale	0,9	8,6
Administration locale	5,3	3,0
Enseignement pré-scolaire et élémentaire	0,3	4,2
Autres secteurs tertiaires	13,0	20,0
Ensemble des secteurs tertiaires	58,2	86,3
Ensemble des secteurs	100	100

Une période en entreprise est constituée par le passage d'un stagiaire dans une entreprise déterminée (plusieurs séjours d'un même stagiaire dans une même entreprise comptent pour 1, par contre si une entreprise a accueilli plusieurs stagiaires elle est comptée autant de fois qu'elle a accueilli de stagiaires).

Le premier constat est la faible contribution des secteurs industriels à l'organisation des stages en entreprises (10,3% pour les garçons, 11,4% pour les filles). Par contre le BTP et les secteurs faisant traditionnellement appel à la main-d'oeuvre jeune de faible niveau de formation (commerce de détail, réparation-commerce automobile) jouent un rôle prépondérant dans la mise sur pied des stages.

### La sanction des stages

Compte-tenu de la date de mise en place du certificat de formation générale (février 1984) et de l'incomplet déroulement des itinéraires les plus qualifiants, le recul manque au moment de l'enquête pour apprécier la réalisation d'un des objectifs importants du dispositif : l'acquisition par les stagiaires d'une qualification reconnue. On notera pour mémoire que 11% des stagiaires d'insertion

déclarent avoir obtenu un diplôme, qui dans près de 70% des cas serait le CFG ; les stagiaires de qualification seraient 31% à avoir obtenu un diplôme dont presque la moitié un CAP complet.

La situation des jeunes après leur passage dans le dispositif

Elle a été appréciée de deux manières :

- en mai 1984, à la date de l'enquête,
- à l'issue du dernier stage.

SITUATION A LA DATE DE L'ENQUÊTE

(en %)

Situation \ Sexe	Inactivité	Chômage	Stages 16-18	Apprentissage	Emploi (*)	Service militaire	Formation	Total	Taux de chômage (1)
Garçons	8,5	39,2	23,8	6,8	15,4	4,0	2,2	100	63,9
Filles	10,2	50,4	17,6	3,1	16,2	—	2,2	100	72,3
Total	9,3	44,5	20,9	5,0	15,8	2,1	2,2	100	68,1

(\*) Y compris contrats particuliers (contrat emploi-formation, emploi-adaptation, emploi-orientation) et intérim.

Un jeune sur cinq est encore en stage à la date de l'enquête tandis que la même proportion est en emploi, tous statuts confondus (apprentissage, contrats particuliers, intérim).

Si l'on compare les situations par sexe, on note que les filles connaissent plus l'inactivité et le chômage et que les garçons, ayant suivi des itinéraires plus qualifiants dont plus longs dans le dispositif, sont plus souvent encore en stage à la date de l'enquête. Mais au-delà de ces contextes globaux, le premier rapport soulignait déjà que l'ancienneté sur le marché du travail, évidemment liées à la durée des parcours dans le dispositif, est un facteur important d'insertion qui semble niveler les effets des stages.

A la date de l'enquête, 60% des stagiaires étaient présents sur le marché depuis 11 mois et plus (ce qui correspondait à un important mouvement de sortie en mai-juin 1983), 25% depuis 6 à 10 mois et 15% depuis 2 à 5 mois.

Or, le tableau ci-dessous l'atteste, quel que soit le type du dernier stage suivi, les jeunes les plus anciens sur le marché ont des taux de chômage quasiment identiques. Seule réserve, les jeunes sortis de stage d'insertion pendant la période intermédiaire (6 à 10 mois) sont relativement plus souvent chômeurs que ceux issus de qualification.

TAUX DE CHÔMAGE A LA DATE DE L'ENQUÊTE  
SELON LE TYPE DE DERNIER STAGE ET LE TEMPS ÉCOULÉ DEPUIS LA SORTIE

(en %)

Temps écoulé et type du dernier stage	Garçons	Filles	
	Taux de chômage	Taux de chômage	
Sortis depuis onze mois et plus	de stage d'orientation	60.3	65.5
	de stage d'insertion	59.6	68.2
	de stage de qualification	61.9	68.6
Sortis depuis six à dix mois	de stage d'insertion	69.7	80.5
	de stage de qualification	63.7	73.5
Sortis depuis deux à cinq mois de stage de qualification	77.7	73.2	
Total	63.9	72.3	

Pour conclure ce rapide survol, on relèvera que 20% des jeunes embauchés après leur dernier stage sont restés dans leur entreprise de stage, souvent avec un statut d'apprenti, et qu'enfin une certaine similitude se révèle entre entreprises de stage et entreprises d'embauche qui relèvent des mêmes zones du système productif.

## LES STAGIAIRES 16-18 ET LA "POPULATION - CIBLE" DU DISPOSITIF

On entend ici pousser l'analyse au-delà de la stricte description de la population des jeunes effectivement passés par le dispositif, en resituant cette population par rapport à la "population-cible" du dispositif : les jeunes de 16 à 18 ans sortis du système scolaire, non intégrés dans le marché du travail.

Le premier rapport montrait que les jeunes passés par le dispositif, qui correspondaient bien, en âge, à la population visée, se caractérisaient par un cumul de handicaps : familles nombreuses, aux parents souvent inactifs, aux pères souvent absents, ayant connu dès leur plus jeune âge des échecs scolaires répétés, sortant pour beaucoup des filières de relégation (SES, CPPN), fils et filles d'ouvriers, en général non qualifiés, et de personnels de service, d'origine étrangère enfin pour une part non négligeable d'entre eux (20%). Une population particulièrement défavorisée du point de vue de l'insertion dans la vie active et plus généralement du point de vue de l'insertion dans la société.

On s'était donc posé la question, à laquelle ne pouvait permettre de répondre l'analyse des seuls chiffres produits par l'enquête, de savoir quel type de sélection s'opérait dans le dispositif (sélection réalisée par les institutions gestionnaires du dispositif ou par les jeunes eux-mêmes, choisissant ou non d'effectuer un stage dans le dispositif). Un éventuel écart ne pouvait être mis au jour qu'en comparant la population enquêtée à une population de référence, celle des jeunes pouvant être concernés par ces mesures. Ceci a été tenté en utilisant les données du recensement de population.

Le recensement a eu lieu en mars 1982, soit six mois avant le début des stages, date limite inférieure de constitution de l'échantillon du CEREQ, et un an avant la date limite supérieure : mars 1983. On ne pouvait donc saisir au recensement les individus directement concernés par le dispositif : le critère premier de délimitation de cette population est constitué par le fait d'être sortis du système scolaire, or en mars 1982 une partie des jeunes qui sortiront de l'école en juin 1982 étaient encore scolarisés. Plutôt que de prendre les individus mêmes concernés par le dispositif, on a choisi de constituer une population équivalente, qui ne recoupe qu'en

partie la "vraie" population de référence : celle des jeunes ayant eu moins de 18 ans en septembre 1981 et seize ans ou plus en mars 1982 (1), c'est-à-dire dont les dates de naissance s'échelonnent entre septembre 1963 et mars 1966. On postule que le contexte n'a que peu varié en un an, et que le biais est donc minime.

On a sélectionné ensuite tous les jeunes de cet âge qui se trouvaient hors du système scolaire à cette date, qu'on a ensuite répartis en trois catégories : inactifs et chômeurs, stagiaires, actifs (2).

En effet, la population "cible" du dispositif 16-18 n'excluait ni les jeunes ayant déjà bénéficié d'une mesure de formation, ni les jeunes ayant eu un emploi (avoir un emploi à la date du recensement ne signifie nullement qu'on l'aura encore le mois suivant). La population globale des "16-18" hors système scolaire peut être appréhendée comme la cible "potentielle" du dispositif. On va montrer que, sous différents critères, la population passée par le dispositif et enquêtée par le CEREQ diffère de la population "cible" tout en se rapprochant des caractéristiques de la sous-catégorie des "inactifs et chômeurs" au sein de cette population.

---

(1) L'échantillon enquêté par le CEREQ comprenait les jeunes entrés en stage entre septembre 1982 et mars 1983. Les jeunes pouvaient entrer en stage s'ils étaient âgés de 16 ou 17 ans, l'âge s'appréciant le jour de l'entrée en stage.

(2) Au sens du recensement : stagiaire rémunéré (stage pratique en entreprise ou stage de formation y compris AFPA).

niveau de formation

Les données du recensement ne permettent pas une analyse aussi fine de la scolarité des jeunes concernés que l'enquête CEREQ, ce qui limite la comparaison. Le recensement ne fournit pas les niveaux de sorties, mais les diplômés détenus, il est donc impossible de décomposer la population de référence en niveaux VI, vbis et V comme nous l'avions fait pour les 16-18.

En revanche l'enquête du CEREQ renseigne sur les diplômés détenus : cette variable n'avait pas été utilisée pour discriminer la population des stagiaires, en raison du faible nombre de diplômés.

Comparaison stagiaires 16-18 ans - Population "cible" - Diplômés détenus

Source Diplôme	Enquête CEREQ Stagiaires 16-18	Recensement de population-Population "cible"			
		Inactifs et chômeurs	Stagiaires	Actifs	Ensemble
CAP - BEP	3,5	16,7	13,7	18,9	17,6
BEPC	5	7,9	10,3	13,3	11,7
Autres diplômés	---	1	1	1,4	1,2
Non-diplômés (+ CEP et DFEO)	91,5	75,6	75	66,4	69,5
TOTAL	100	100	100	100	100

Les stagiaires 16-18 ans sont nettement moins diplômés que la population de référence. Toutefois, si la population des 16-18 reste relativement proche de celle des inactifs en ce qui concerne le BEPC, elle accuse une très grande différence sur les diplômes professionnelles, CAP et BEP.

Origine sociale des stagiaires

On avait, dans le premier rapport, caractérisé la population des stagiaires par un certain nombre de facteurs relatifs à l'origine sociale et familiale, dont on sait par ailleurs qu'ils constituent autant de handicaps pour la scolarité et par voie de conséquence pour l'insertion professionnelle.

1 - Taille des familles

Un des traits marquants de la population des 16-18 saisie par l'enquête CEREQ était la taille des familles d'où étaient issus les stagiaires : 82,9% de trois enfants et plus, 39,3% entre quatre et six et 27,6% de plus de sept enfants. De plus, le rang des stagiaires dans leur fratrie les situait plutôt dans les cadets.

Les données du recensement ne permettent aucune comparaison sur ce point. En effet les ménages sont constitués des seuls enfants vivant au foyer, et non de l'ensemble des enfants de la famille comme c'était le cas dans l'enquête CEREQ. Le fait que les stagiaires sont souvent parmi les derniers nés de la famille renforce ce biais (en multipliant les cas de familles nombreuses réduites par le départ des aînés) ; en outre certaines familles de stagiaires sont dispersées en plusieurs foyers. On ne peut donc savoir si, sous cet aspect, la population passée par le dispositif diffère de la population de référence.

2 - Nationalité des pères

La part des enfants de père de nationalité étrangère dans l'enquête CEREQ apparaissait particulièrement importante : 20%. Rapportée à la population de référence, elle reste exceptionnelle :

Comparaison stagiaires 16-18 ans - Population "cible" - Proportion de père de nationalité étrangère

Enquête CEREQ Stagiaires 16-18	Recensement de population - Population "cible"			
	Inactifs	Stagiaires	Actifs	Ensemble
20	13,42	11,64	8,67	10,67

3) Composition de la famille

On avait établi, dans le premier rapport, une nette corrélation entre le niveau de sortie du système scolaire et la composition de la famille, entendue au sens de la typologie suivante :

- 1 : 1 seul parent, inoccupé
- 2 : 2 parents, inoccupés
- 3 : 2 parents, père en emploi
- 4 : 2 parents, mère en emploi
- 5 : 1 seul parent, en emploi
- 6 : 2 parents, en emploi

De la première catégorie à la dernière, on constatait une élévation régulière du niveau des sorties du système scolaire, même si les sortants de niveau VI restaient majoritaires.

En réutilisant cette typologie des familles pour découper la population de référence, on peut observer que la population des stagiaires 16-18 est notoirement plus handicapée que la population de référence.

Comparaison stagiaires 16-18 ans - Population "cible" - Composition de la famille

Source Composition de la famille	Enquête Stagiaires 16-18	Recensement de population - Population "cible"			
		Inactifs et chômeurs	Stagiaires	Actifs	Ensemble
1 seul parent, inoccupé	9,5	8,95	5,30	4,01	6,05
2 parents, inoccupés	18,2	14,88	8,96	7,58	10,56
2 parents, père en emploi	38,5	42,72	43,02	42,61	42,68
2 parents, mère en emploi	4,6	3,07	3,11	3,12	3,10
1 seul parent, en emploi	6,9	9,34	8,31	7,96	8,53
2 parents en emploi	18,9	21,01	31,27	34,69	29,50
TOTAL	100	100	100	100	100

Les inactifs à la date du recensement présentent plus d'affinités avec les stagiaires 16-18 que les autres sous-populations : part plus grande des familles à un ou deux parents sans aucun emploi, part plus faible au contraire pour les familles comportant au moins un parent en emploi

Situation du père

En prenant la variable simple de la situation du père et en cumulant les situations d'inactivité (chômage, retraite, autres) on constate que près du quart des pères de stagiaires 16-18 ans sont inactifs ; ce n'est le cas que de 14,2% des pères dans la population de référence, dont 18,4% chez les inactifs et chômeurs.

Origine socio-professionnelle

La comparaison des données du recensement avec celle de l'échantillo CEREQ soulève quelques problèmes de méthode : les nomenclatures utilisées ne sont pas les mêmes dans le recensement. (anciennes CS CEREQ). Une fois opérés certains redressements (soustraction des ouvriers agricoles, ajout des ouvriers retraités), on peut comparer les deux populations en retenant deux catégories de professions du père :

Source Profession du père	Enquête CEREQ Stagiaires 16-18	Recensement de population - Population "cible"			
		Inactifs et chômeurs	Stagiaires	Actifs	Ensemble
Ouvrier	68,5	56	54	50,3	54
Exploitant ou ouvrier agricole	5,8	8,4	10,6	12	10,9
Autres	25,7	35,6	35,4	37,7	35,1
TOTAL	100	100	100	100	100

La catégorie des ouvriers est nettement plus représentée chez les stagiaires (et plus, dans la population de référence, chez les inactifs que chez les actifs) tandis que la catégorie des exploitants-ouvriers agricoles (beaucoup plus hétérogène) l'est moins.

LE CHEMINEMENT DES STAGIAIRES - PRESENTATION DE L'ANALYSE PAR COHORTE

Nous n'avions pu, lors de la première exploitation du cheminement des jeunes stagiaires 16-18, donner toute la place qui aurait convenu à des éléments d'analyse de caractère chronologique, pour des raisons déjà évoquées. Ainsi l'entrée dans le dispositif n'était-elle analysée qu'en fonction du niveau de formation des jeunes, alors que l'âge des stagiaires, la durée de la période qui s'était écoulée depuis leur sortie de scolarité initiale, n'apparaissaient que comme indications marginales. De même, la situation à l'issue des stages était repérée à des moments précis des itinéraires, mais la dynamique du cheminement qui recouvre les rythmes d'entrée en activité, la durée des emplois, la retombée au chômage, n'était qu'esquissée.

Privilégier cette approche implique un déplacement de perspective : nous interrogeant sur le déroulement de la période qui a précédé le stage, sur les rapports entre celle-ci et celles qui suivront nous serons amenés à relativiser la place du passage en stage dans le cheminement des jeunes.

Cela amènera conjointement à s'interroger sur l'apport explicatif de certaines variables jusque là inexploitées, au premier rang desquelles figure la date de sortie de scolarité initiale des jeunes.

On en donnera une première illustration en comparant de façon très globale le cheminement, sur l'ensemble de la période d'observation, des jeunes sortis de scolarité initiale à un an d'intervalle : mai-juin 1981 et mai-juin 1982 (Graphiques 1 et 2).





On voit immédiatement apparaître les traits marquants des parcours :

- L'avant-stage : Pour les jeunes gens sortis en 1981, une partie s'est trouvée une première fois en emploi, l'apprentissage tenant une place importante dans ce mouvement d'entrée en activité.

Pour les jeunes sortis en 1982 la période d'avant stage, bien que très brève, a également été l'occasion dans une moindre mesure de connaître une première activité professionnelle qui a tourné court pour des raisons qu'on présentera plus loin

- Les parcours dans le dispositif semblent à peu près identiques du point de vue des rythmes d'entrées en stage, très rapides, de la durée moyenne des parcours et des mouvements de sortie. Tout au plus peut-on noter une plus forte propension des jeunes sortis en 1982 à se maintenir en stage à la date de l'enquête.

- A la sortie des stages, une proportion supérieure des jeunes sortis de scolarité en 1982 occupe un emploi. Ceci est dû à la fois à la plus forte représentation des jeunes issus du niveau V dans cette sous-population, jeunes qui s'insèrent mieux professionnellement, et à des accès à l'apprentissage plus nombreux principalement parmi les sortants des niveaux VI et Vbis.

Pour terminer ce rapide survol on pourra ajouter que la comparaison des trajectoires des garçons et filles appartenant aux deux groupes confirme des indications solidement établies, aussi bien en ce qui concerne très généralement l'apprentissage, que le dispositif 16-18 lui-même :

- une majorité de garçons parmi les apprentis,
- des passages en stage plus brefs pour les filles, qui ont effectué en général des parcours moins qualifiants.

Ce premier examen des cheminements montre l'incidence de la date de sortie de scolarité initiale des jeunes, non seulement sur leur itinéraire d'avant-stage, ce qui est presque tautologique, mais également sur l'insertion d'après-stage, ce qui l'est moins. Il met simultanément en évidence la place importante que tient l'apprentissage dans le processus d'entrée sur le marché du travail de cette population.

Or le couple de variables âge x niveau de formation joue un rôle déterminant dans l'opportunité d'accès à l'apprentissage ; on pressent qu'il va être un élément d'explication important de la différenciation des itinéraires des jeunes appartenant à la population des stagiaires.

Si l'on examine à nouveau la structure des sorties de scolarité, on peut en effet y discerner des éléments d'hétérogénéité autres que la distinction par niveau de formation.

L'échelonnement des dates de sortie est le suivant :

	Effectifs	
Jusqu'en avril 1981	4 121	6,3%
Mai-Juin 1981	13 530	20,7%
Juillet 1981 à Avril 1982	4 537	6,9%
Mai-Juin 1982	37 135	56,7%
Juillet 1982 à Mars 1983	6 135	9,4%
Total	65 466	100%

Les individus appartenant aux deux premières strates de sortie (27% de la population) ont dû, pour satisfaire au moins 15 mois plus tard aux conditions d'âge d'entrée dans le dispositif, sortir très jeunes et donc à un très faible niveau de scolarité initiale.

Par contre les jeunes sortis à la fin de l'année scolaire 1981-1982 présenteront, au regard de ces mêmes critères d'âge et de niveau de formation, une image beaucoup plus contrastée. On y rencontrera des jeunes de niveaux VI et Vbis d'âge moins homogène, et d'autres de niveau V, plus nombreux à avoir dépassé 17 ans. Le tableau 1 présente la structure de la population par niveau de formation, âge de sortie et date de sortie.

TABLEAU 1

STRUCTURE PAR AGE ET NIVEAU DE SORTIE DE SCOLARITE INITIALE

Niveau de sortie Date de sortie Age	Niveau VI				Niveau V bis				Niveau I			
	16,5	16,5-17	17-17,5	+ 17,5	16,5	16,5-17	17,17,5	+ 17,5	16,5	16,5-17	17-17,5	+ 17,5
Jusqu'à Avril 1981	99,6	-	-	0,4	100	-	-	-	100	-	-	-
	Eff. 2298			%L 73	Eff. 758			%L 24	Eff. 88			
Mai-Juin 1981	99,0	0,9	-	0,1	96,3	3,7	-	-	93,6	6,4	-	-
	Eff. 8610			%L 66	Eff. 3959			%L 30	Eff. 510			
De Juillet 1981 à Avril 1982	94,3	5,7	-	-	76,1	20,2	2,9	0,8	59,9	36,4	-	-
	Eff. 2487			%L 57	Eff. 1503			%L 35	Eff. 357			
Mai-Juin 1982	80,7	13,2	5,5	0,6	57,1	23,4	18,0	1,5	15,1	38,8	42,3	4,4
	Eff. 22411			%L 62	Eff. 9491			%L 27	Eff. 4004			
De Juillet 1982 à Mars 1983	72,1	16,7	5,7	5,5	48,9	26,1	16,6	8,4	21,3	25,7	34,1	18,9
	Eff. 2763			%L 47	Eff. 2267			%L 39	Eff. 840			



COHORTE 1

COHORTE 3



COHORTE 5



COHORTE 2

COHORTE 4



On voit ainsi se dessiner les contours de cinq sous-populations :

- La première réunit, autour des jeunes gens de niveaux VI-Vbis sortis à la fin de l'année scolaire 1980-1981, ceux qui les ont précédés de quelques mois et ceux qui, abandonnant leur scolarité au cours de l'année 1981-1982, ont manifestement quitté l'école sitôt satisfaites les conditions d'obligation scolaire.

Ce qui fait l'unité de cette sous-population c'est son très jeune âge à la sortie de l'école (moins de 16 ans et demi), son très bas niveau de formation et le fait qu'elle a passé dans sa majorité plus d'un an sur le marché du travail avant d'entrer en stage 16-18.

- La deuxième sous-population est celle pour laquelle le dispositif 16-18 a été plus particulièrement conçu : les jeunes qui viennent de quitter l'école (mai-juin 1982 en l'occurrence) sans formation et pratiquement à l'âge de fin de scolarité obligatoire.

On regroupera ici autour des sortants de niveaux VI-Vbis ayant seize ans et demi en mai-juin 1981-1982, les jeunes de même niveau qui sont passés pratiquement sans transition de l'école au stage au début de l'année scolaire suivante.

- Sortie aux mêmes dates, avec un niveau de formation équivalent, la troisième sous-population se distingue de la précédente par un âge de sortie légèrement supérieur : entre 16 ans et demi et 17 ans et demi.

- Les deux dernières sous-populations résultent d'une partition, en fonction de la date de sortie de scolarité, du groupe des sortants de niveau V, au demeurant minoritaire.

On distinguera d'une part les jeunes gens sortis entre avril 1981 et avril 1982, principalement à la fin de l'année scolaire 1980-1981 ; d'autre part les jeunes sortis de niveau V à partir de la fin de l'année scolaire 1981-1982 (Tableau 2).

Tableau 2

Sous population	Garçons	Filles	Total	
1 : Jeunes sortis des niveau VI et V bis de formation, en mai-juin 81 et assimilés	10145	9862	20007	31,9
2 : Jeunes sortis des niveau VI et V bis de formation, en mai-juin 82 et après à 16 ans - 16 ans 1/2	14956	11654	26610	42,4
3 : Jeunes sortis des niveaux VI et V bis de formation en mai-juin 82 et après à 16 1/2 - 17 ans 1/2	5029	5293	10322	16,4
4 : Jeunes sortis de niveau V en mai-juin 81 et assimilés	582	429	1011	1,6
5 : Jeunes sortis de niveau V en mai-juin 82 et après	2337	2507	4844	7,7
TOTAL	33049*	29745*	62794*	100

\* Ces chiffres sont légèrement inférieurs à ceux déjà présentés à cause des non réponses aux questions relatives aux dates et niveaux de sortie de scolarité initiale qui définissent les sous-populations.

## LES ITINERAIRES AVANT L'ENTREE EN STAGE

On a vu, en présentant l'ébauche des parcours des jeunes stagiaires selon leur cohorte, que l'entrée en stage a été précédée d'une première prise d'emploi pour une partie de la population, et notamment les jeunes sortis de l'école à la fin de l'année 80/81.

Globalement, environ 13% des stagiaires, soit 9 000 jeunes, ont connu une première activité avant d'entrer en stage, 13% d'entre eux ayant eu même deux emplois.

En fait cette analyse des activités qui se sont déroulées entre l'école et les stages 16/18 présente un intérêt, moins pour les effectifs qu'elles ont concernés que pour la différenciation des statuts professionnels qu'on voit s'opérer entre les cohortes.

La comparaison des taux d'emploi et d'apprentissage des différentes sous-populations (tableau 3) est à cet égard éclairante.

On remarque tout d'abord que la durée de présence sur le marché du travail, qui pour certains a été supérieure à 15 mois, est déterminante puisque les jeunes des niveaux VI et V bis et de niveau V sortis en 1981 (cohortes 1 et 4) ont des taux d'emploi très proches et assez élevés (22 et 21,5%) ; les taux d'apprentissage sont par contre très différents : 56,6% pour les jeunes gens de niveaux VI - V bis, 28,6% pour ceux de niveau V. On retrouve par sexe des résultats fort connus : jeunes filles moins souvent en emploi et en apprentissage.

Pour ce qui concerne les jeunes gens appartenant aux cohortes 2 et 3 (niveaux VI - Vbis sortis en 1982 mais à des âges différents) on constate que si l'âge ne semble pas avoir d'incidence sur les taux d'emploi, très faibles compte tenu du très rapide passage sur le marché du travail (environ 8%), il agit fortement sur les taux d'apprentissage des garçons comme des filles : 54% pour les garçons de la cohorte 2 contre 19,3% pour ceux de la cohorte 3, 44,5% et 22,2% pour les filles appartenant à ces deux groupes.

Tableau 3

## Emploi avant stage - Caractéristiques par cohorte et par sexe

COHORTES	GARCONS				FILLES				TOTAL			
	Effectif	Taux d'emploi (1)	Taux d'apprentissage (2)	Taux d'emplois à durée limitée (3)	Effectif	Taux d'emploi	Taux d'apprentissage	Taux d'emplois à durée limitée	Effectif	Taux d'emploi	Taux d'apprentissage	Taux d'emplois à durée limitée
Jeunes sortis des niveaux VI et Vbis de formation, en mai-juin 1981 et assimilés	10 145	28,3	66,1	19,2	9 862	15,6	39	38,5	20 007	22	56,6	28,9
Jeunes sortis des niveaux VI et Vbis de formation, en mai-juin 1982 et après à 16 ans - 16,5 ans	14 956	8,8	54,1	32,7	11 654	7,6	44,5	31,5	26 610	8,3	50,2	29,7
Jeunes sortis des niveaux VI et Vbis de formation en mai-juin 1982 et après à 16,5 ans - 17,5 ans	5 029	8,5	16,4	53,5	5 293	8,3	22,2	50,3	10 322	8,4	19,3	51,7
Jeunes sortis de niveau V en mai-juin 1981 et assimilés	582	23,5	45,3	38	429	18,6	----	70	1 011	21,5	28,6	30,1
Jeunes sortis de niveau V en mai-juin 1982 et après	2 337	17,4	11,1	55,8	2 507	10,1	----	72,1	4 844	13,7	6,8	62
Total	33 049	15,6	54	28,9	29 745	10,7	34,1	41,6	62 794	13,6	43,9	35,4

(1) Nombre de jeunes ayant eu au moins un emploi  
Population totale

(2) Nombre de contrats d'apprentissage  
Nombre total d'emplois

(3) Nombre de contrats à durée limitée  
Nombre total d'emplois

Enfin il faut noter que les jeunes de niveau V sortis en 1982 (cohorte 5) ont eu un taux d'occupation sensiblement supérieur aux précédents (13,7%) mais sont peu entrés en apprentissage.

Pour conclure cette première approche des emplois d'avant stage, on révélera que pour l'ensemble des cohortes, l'apprentissage et les contrats de travail à durée limitée regroupent entre 70% et 80% des emplois occupés.

Après ce premier examen de l'entrée en activité d'une fraction de la population, il convient d'analyser les rythmes selon lesquels les jeunes gens ont accédé à leur emploi et la durée de ceux-ci, les secteurs d'activité dans lesquels ils ont été pourvus et enfin les raisons de départ des stagiaires.

### Les rythmes d'entrée en activité

La première caractéristique des emplois occupés, d'un point de vue dynamique, c'est la rapidité avec laquelle ils ont été trouvés : 42,1% des emplois ont été occupés dans les deux mois qui ont suivi la sortie de scolarité initiale, dont 30,4% avant la fin du premier mois. La comparaison de ces délais d'entrée en emploi par cohorte est évidemment délicate car les périodes d'avant stage sont de durée très différente. On peut néanmoins remarquer en confrontant les rythmes d'entrée, qu'à date de sortie équivalente (cohortes 1 et 4 et cohortes 2, 3 et 5), les prises d'activité sont un peu moins rapides quand la part de l'apprentissage est plus déterminante. Ceci s'explique par le fait que les emplois précaires sont souvent de caractère estival alors que les entrées en apprentissage interviennent plus massivement à la rentrée scolaire.

La sur-représentation des jeunes appartenant à la cohorte 2 dans la tranche 3/6 mois d'entrée en activité, qui inclut la rentrée scolaire et donc une période d'accès à l'apprentissage, va dans le même sens.

Tableau 4

#### DELAI D'ENTREE EN EMPLOI AVANT STAGE

Cohortes Délai	1	2	3	4	5	Total
	Niveaux VI. Vbis sortis en mai-juin 81 et assi- milés	Niveaux VI. Vbis sortis en mai-juin 82 à 16 ans 16 ans 1/2	Niveaux VI. Vbis sortis en mai-juin 82 et après 16,5 - 17,5 ans	Niveau V. sortis en mai-juin 81 et assi- milés	Niveau V. sortis en mai-juin 82 et après	
Un mois au plus	26	31,7	43,6	31,3	38,5	30,4
Deux mois	5,6	15,3	22,7	10,6	27,6	11,7
Trois-Six mois	35,6	40,1	26,6	29,9	21,1	34,6
Plus de six mois	32,8	12,5	7,1	28,2	12,8	23,3

La durée des emplois

Autant, pour la fraction de jeunes qui a eu un premier emploi, l'entrée en activité est rapide, autant la durée de celui-ci est brève ; elle l'est pour les cohortes sorties de scolarité en 82 qui vont rapidement entrer dans le dispositif, mais aussi pour ceux qui ont transité plus longtemps sur le marché du travail avant leur stage (tableau 5). Au sein de ces deux groupes on remarquera toutefois que les cohortes les plus concernées par l'apprentissage résistent mieux à cette précarisation. L'examen des durées d'emploi par statut corrobore ce premier constat (tableau 6) puisque 38,4% des contrats d'apprentissage ont eu une durée supérieure à 6 mois alors que cela n'a été le cas que de 9,3% des contrats à durée limitée et de 15,1% des contrats à durée illimitée.

Tableau 5

DUREE DES EMPLOIS D'AVANT STAGE PAR SOUS-POPULATION

Cohortes	1 Niveaux VI Vbis sortis en mai-juin 81 et assi- milés	2 Niveaux VI Vbis sortis en mai-juin 82 à 16 ans 16 ans 1/2	3 Niveaux VI Vbis sortis en mai-juin 82 et après 16.5 -17.5 ans	4 Niveau V sortis en mai-juin 81 et assimi- lés	5 Niveau V sortis en mai-juin 82 et après	Total
Un mois au plus	31,2	51,4	66,6	37,1	64,3	42,3
Deux mois	13,2	20,4	18	23,6	28,3	16,9
Trois mois	7,7	14,1	7,2	9,7	1,6	8,8
Quatre mois	3,7	4,2	4,2	4,1	5,8	4,1
Cinq mois	5	5,6	1,3	12	---	4,6
Six mois et plus	39,2	4,3	2,7	13,5	--	23,3

Tableau 6

DUREE DES EMPLOIS PAR STATUT

	Apprenti	Contrat durée limitée	Contrat durée illimitée	Autres statuts	Total
Un mois au plus	28,2	56,8	46,9	48,6	42,3
Deux mois	16,3	17,1	13,9	16,7	16,3
Trois mois	8,2	11,3	6,6	4,7	8,8
Quatre mois	4,2	2,9	7,8	8	4,5
Cinq mois	4,7	2,6	9,7	1,6	4,4
Six mois et plus	38,4	9,3	15,1	20,4	23,7

Caractéristiques des entreprises d'embauche et statut des emplois

Les secteurs des entreprises et leurs tailles

Des comparaisons auxquelles on s'était livré lors des premiers travaux il ressortait une grande proximité dans la répartition sectorielle des entreprises de stage et des entreprises d'embauche.

On observait cependant quelques différences de structure :

- les secteurs industriels étaient plus représentés dans les embauches, de même que de l'agriculture et du BTP ;
- à l'intérieur du secteur tertiaire on notait aussi quelques variations : les activités relevant du secteur public ont offert proportionnellement plus de places de stages que d'emplois mêmes précaires, ce qui se conçoit aisément ; le mouvement est inverse pour l'hôtellerie qui a embauché plus qu'elle n'a accueilli de stagiaires ;

Par contre l'examen des secteurs des entreprises d'embauche avant stage révèle le parallélisme quasi intégral de leur distribution avec celle des entreprises d'après stage (Tableau 7).

**Tableau 7**

**Embauches avant les stages, accueil des stagiaires et embauches après les stages : comparaison des principaux secteurs d'activité**

(en %)

GARCONS				FILLES			
Secteurs	Entreprises d'embauche avant stage	Entreprises de stage	Entreprises d'embauche après stage	Secteurs	Entreprises d'embauche avant stage	Entreprises de stage	Entreprises d'embauche après stage
Agriculture	11,2	4,2	7,1	Agriculture	11,3	0,9	3,5
BTP	16,2	17,0	20,2	BTP	1,0	1,2	1,3
Industrie	25,2	20,3	24,9	Industrie	25,5	11,4	23,7
Tertiaire, dont :	47,4	58,2	47,9	Tertiaire, dont :	62,2	86,3	71,5
Commerce détail	11,4	10,7	11,6	Commerce détail	22,3	28,9	20,7
Réparation auto	12,1	16,6	8,4	Hôtellerie	16,1	9,5	14,8
Hôtellerie	12,6	8,8	10,2	Santé	1,2	11,2	5,8
Transports	-	-	2,7	Action sociale	1,8	8,6	3,7
Santé	0,3	2,6	0,7	Administration locale	0,6	3,0	1,3
Administration locale	2,2	5,3	2,1	Enseignement élémentaire	-	4,2	0,8
Services domestiques	-	-	-	Services domestiques	-	-	4,1
Total	100	100	100	Total	100	100	100

On constate cependant une plus forte "embauche" des jeunes dans l'agriculture avant l'entrée en stage, qui provient autant d'une forte proportion des situations d'aide-familial que de la grande part des emplois estivaux que le secteur offre à la main-d'oeuvre jeune et peu formée.

L'autre constatation importante est que les secteurs qui recourent traditionnellement à l'apprentissage ont proportionnellement plus recruté avant stage ; on verra par la suite que ceci correspond à une présence plus marquée des apprentis au cours de cette période parmi les jeunes en emploi. C'est particulièrement le cas de la boulangerie, de la réparation auto, des hôtels-café-restaurants.

La comparaison des tailles d'entreprises amène aux mêmes conclusions puisqu'on observe une prépondérance forte des petites entreprises (1 à 9 salariés).

Tableau 8

Embauche avant stage, accueil des stagiaires et embauches après stage : comparaison selon la taille des entreprises (en %)

	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Total
Entreprises d'embauche avant stage	59,8	24,2	9,6	6,4	100
Entreprises de stages	48,3	28,0	12,8	10,8	100
Entreprises d'embauche après stage	42,3	30,5	15,4	11,7	100

Les statuts des emplois par secteur

Ils découlent logiquement de ce qui vient d'être noté et notamment de l'importance du recours à l'apprentissage dans certains secteurs (tableau 9) On y observe que pour les garçons, la boulangerie-pâtisserie n'a quasiment recruté que des apprentis, suivie de la réparation auto (81,2%) et du BTP. Chez les filles, la boulangerie et le commerce de détail en sont les plus forts utilisateurs mais à des niveaux plus modestes.

Tableau 9 - EMPLOIS AVANT STAGE - REPARTITION PAR STATUTS ET SECTEURS D'ACTIVITE

Secteurs	HOMMES					FEMMES					TOTAL SECTEURS		
	Apprenti	Contrat Durée Limitée	Contrat Durée Illimitée	Au- tres	Eff.	Apprenti	Contrat Durée Limitée	Contrat Durée Illimitée	Au- tres	Eff.	Femmes	Hommes	Total
Agriculture Pêche	16,4	55,6	19,4	8,6	100	2,4	73,6	12,4	11,6	100	11,3	11,2	11,2
Textile	75,3	15,6	8	1,1	100	32,4	67,6	----	----	100	1	16,2	10,4
Boulangerie Pâtisserie	96,3	----	1,7	2	100	61,8	13,6	20,4	4,2	100	8,3	8,9	8,7
habillement	48	52	----	----	100	24,2	60,5	7,6	7,7	100	4,2	0,4	1,9
Autres Industries	25,4	51,4	16,3	6,9	100	10,8	67,6	16,6	5	100	13	15,9	14,8
Commerce de détail	57,2	27,5	8,9	6,4	100	50,5	33	11	5,5	100	22,3	11,4	15,5
Reparation Commerce Motos-Motos	81,2	10,2	5,1	3,5	100	----	----	61,5	38,5	100	0,7	12,1	7,7
Hôtels Cafés Restaurants	54,4	27,5	15,6	2,5	100	14,4	42,7	27,9	15	100	16	12,6	13,9
Société Action Sociale	----	72,7	27,3	----	100	----	46,6	16,9	36,5	100	3,2	0,6	1,6
Autres Tertiaires	16,3	44,8	17,1	21,8	100	42,6	37	12,5	7,9	100	20	10,7	13,3
TOTAL	51,4	30,2	11,8	6,6	100	30	45	16	9	100	100	100	100

Au total, apprentissage et contrats de travail à durée limitée ont concerné 81,6% des garçons et 75% des filles, l'apprentissage étant prépondérant chez les premiers, minoritaires chez les secondes. Enfin, la part des contrats stables se situe à 11,8% pour les garçons et 16% pour les filles.

#### Raisons du départ des emplois avant stage

Dans quelles conditions les jeunes ayant occupé un premier emploi à l'issue de leur scolarité initiale l'ont-ils quitté ? (Tableau 10)

Pour l'ensemble des emplois occupés, tous statuts et sous-populations confondus, 34,9% des départs sont dûs à des fins de contrat de travail. Les départs volontaires surviennent dans 32,7% des cas et 16,8% des stagiaires déclarent avoir été licenciés.

Le chiffre des fins de contrat est quasiment identique à celui de la part des emplois à statut précaire (33,8%) et il n'appelle donc pas de commentaire. Plus intéressant est le niveau important des départs volontaires. Les ruptures de contrat d'apprentissage y prennent une grande part et l'on peut se demander si une partie des jeunes n'a pas choisi de passer sans transition du statut d'apprenti à celui de stagiaires 16-18. On a constaté en effet qu'un grand nombre de jeunes qui indiquaient avoir volontairement quitté leur emploi, entraient en stage presque immédiatement après.

Tableau 10

RAISONS DE DEPART DES PRINCIPAUX TYPES D'EMPLOI - ENSEMBLE DES EMPLOIS AVANT STAGE -

Statut	Raison de départ			
	Fin de contrat	Licenciement	Départ volontaire	Autres raisons
Apprenti	7,1	23,4	48,9	20,6
Contrat durée limitée	81,4	4	9,7	4,8
Contrat durée illimitée	5,8	33,3	40,7	20,2
Autres statuts	35,3	10,4	25,5	28,8
Ensemble de la population	36,2	16,6	31,9	15,3

COURSUS DANS LE DISPOSITIF

On ne s'attardera pas ici sur le passage dans le dispositif, qui avait été particulièrement développé dans le premier rapport. Dans la perspective adoptée pour ce travail complémentaire, on cherchera tout particulièrement à affiner l'analyse par cohorte avant d'apporter toutes populations confondues, des informations complémentaires sur le fonctionnement de l'alternance, les périodes en entreprises, les abandons de stage...

Les cursus des différentes cohortes

Au delà des différences de parcours dans le dispositif que l'analyse par niveaux de formation avait déjà mise au jour, l'âge des jeunes à l'entrée en stage peut constituer un élément de distinction supplémentaire.

Au niveau de formation équivalent (cohortes 1, 2, 3 par exemple, tableau 12) on notera que si les proportions de jeunes n'ayant suivi qu'un stage d'insertion ou un stage d'orientation sont quasi identiques, la part des stages de qualification uniques croît avec l'âge des stagiaires alors que celle des parcours insertion-qualification décroît (15,5 à 9,9).

Tableau 11

Répartition des différentes cohortes selon l'âge à l'entrée en stage

Cohortes \ Ages	16,5	16,5 - 17,5	au dessus de 17,5	Total
1 : Jeunes sortis des niveaux VI et Vbis de formation, en mai-juin 1981 et assimilés	12,1	55,6	32,3	100
2 : Jeunes sortis des niveaux VI et Vbis de formation, en mai-juin 1982 et après à 16 ans - 16,5 ans	58,6	41,2	0,2	100
3 : Jeunes sortis des niveaux VI et Vbis de formation en mai-juin 1982 et après à 16,5 ans - 17,5 ans	--	64,9	35,1	100
4 : Jeunes sortis de niveau V en mai-juin 1981 et assimilés	10,2	43,6	46,2	100
5 : Jeunes sortis de niveau V en mai-juin 1982 et après	5,9	40,6	45,5	100
Total	29,3	50,3	20,4	100

Les stagiaires les plus âgés et les mieux formés (cohortes 4 et 5) ont plus souvent suivi un seul stage d'orientation.

On pourrait affiner encore les distinctions entre sous-populations en remarquant que les jeunes gens de niveau Vbis appartenant aux cohortes 1, 2 et 3 ont eu des parcours dans le dispositif qui les situent, pour ce qui est de la répartition entre stages d'insertion et de qualification, à mi-chemin entre ceux des niveaux VI et V. Mais dans la mesure, on le verra plus loin, où leur date de sort du dispositif et la situation qui s'est ensuivie les rapprochent beaucoup des stagiaires de niveau VI, on considèrera que ces variations d'itinéraires dans le dispositif n'affectent pas la validité de la construction des cohortes.

#### Les dates de sortie de stage

Leur rythme découle logiquement des précédents constats : les jeune entrés en stage les plus jeunes et les moins formés (cohorte 2) sont sortis plus tard du dispositif et sont les plus nombreux (près de 20%) à s'y trouver encore à la date de l'enquête (tableau 13). D'où les difficultés de l'analyse des parcours qualifiants, déjà mentionnées plus haut.

Tableau 12

## COURSUS EN FONCTION DE LA COHORTE

Cohortes	1 ST.OR.	1 ST. IN.	1 ST QUAL.	2 ST IN. QUAL.	2 ST OR. QUAL.	2 ST. OR.	2 ST. IN. IN.	Autre	Total
1 - Niveaux VI-V bis sortis en 81	5,4	34,5	26,5	12,5	4,4	2,5	2,6	11,6	100
2 - Niveaux VI-V bis sortis en 82 à 16-16,5	4,5	34,4	23,7	15,5	4,0	2,7	3,1	12,1	100
3 - Niveaux VI-V bis sortis en 82 à 16,5- 17,5	4,8	35,1	30,9	9,9	5,9	2,2	2,6	8,6	100
4 - Niveaux V sortis en mai-juin 81	10,2	22,3	41,2	4,8	6,3	3,4	-	11,8	100
5 - Niveaux V sortis en mai-juin 82	8,6	18,6	50,5	4,4	5,8	3,0	0,3	8,8	100
TOTAL	5,2	33,1	28,1	12,6	4,6	2,6	2,6	11,2	100

Tableau 13

Dates de sorties de stage par cohorte

	POPULATION	Sortie de stage Septembre 82 Juillet 83	Sortie de stage Juillet 83 Décembre 85	Sortie de stage Depuis janvier 84	Total % de sortie
1	Niveau VI - Vbis - Sortis en mai-juin 81 et assimilés	10 718 62,7	4 057 23,7	2 331 13,6	17 106 85,5
2	Niveau VI - Vbis - Sortis en mai-juin 1982 et après à 16-16,5 ans	11 710 54,4	5 807 27	4 018 18,6	21 535 80,9
3	Niveau VI - Vbis - Sortis en mai-juin 1982 et après à 16,5-17,5 ans	5 630 62,2	2 080 23	1 337 14,8	9 047 87,6
4	Niveau V - Sortis en mai-juin 81 et assimilés	627 64,5	226 23,5	116 12	963 95,2
5	Niveau V - Sortis en mai-juin 82 et après	2 670 63,1	1 043 24,7	515 12,2	4 228 87,3
	Total	31 349 59,3	13 213 25	8 317 15,7	52 879

## Activités pendant le stage

Tous types de stages confondus, ce sont les activités à caractère commercial (vente, étalage, étiquetage) qui arrivent en tête des activités déclarées par les stagiaires (16,3% des activités décrites) (1). Viennent ensuite les activités du BTP (gros oeuvre et second oeuvre 13,5%), la restauration (10,8%), les services directs rendus à des personnes (serveur, aide-soignante, aide-maternelle).

Après ce premier groupe apparaît un important poste "balayage nettoyage" (9,4%) dont le poids non négligeable dans l'ensemble des tâches donne à penser qu'un certain nombre d'entreprises n'ont pu ou su donner un contenu formateur à la période d'application. Il précède les activités de bureau (9,2%), les tâches liées à la production industrielle ou artisanale (9,1%), la réparation auto et moto (9%), et enfin les activités de jardinage-horticulture.

---

(1) La majorité des stagiaires n'ayant déclaré qu'un seul type de travail par entreprise de stage, c'est sur l'ensemble des premières activités déclarées que nous avons tout d'abord travaillé.

TYPES D'ACTIVITE DANS LES ENTREPRISES DE STAGE

- Agriculture, horticulture, jardinage.....	3,6	
- ETP Construction, installation, pose.....	11,1	} .....13,5
Préparation.....	2,4	
- Manutention, emballage.....	5,2	
- Fabrication.....	7,7	} ..... 9,1
- Autres tâches à caractères industrielle ou artisanale....	1,4	
- Conduite engin transport.....	0,7	
- Commerce		} .....16,3
Vente, prospection.....	9,4	
Préparation, vente.....	6,1	
Caisse, guichet.....	0,8	
- Restauration.....	2,9	} .....10,8
- Préparation restauration.....	7,9	
- Services directs rendus à des personnes.....	10,7	
- Réparation auto-moto.....	9	
- Activités de bureau		
Classement, archivage.....	2,8	} ..... 9,2
Dactylo.....	2,5	
Autres (Télex, Comptabilité).....	3,9	
- Balayage, nettoyage.....	9,4	
- Blanchisserie, lingerie.....	0,9	
- Rien.....	1,6	

Quand les jeunes ont déclaré deux types de travail distincts dans une même entreprise, leur examen montre une certaine unité des tâches au regard des activités de celle-ci.

Ainsi rencontre-t-on souvent, quand elles sont différenciées, des tâches de préparation à la construction, à la restauration, à la vente liées à l'activité principale correspondante. Les tâches de nettoyage et de balayage apparaissent aussi fréquemment comme seconde occupation.

Si l'on analyse les activités par type de stage, on constate un plus grand poids des tâches de préparation dans les stages d'insertion que dans ceux de qualification. Par contre, les activités de bureau, y compris les moins qualifiées (classement, standard), sont plus fréquentes dans les stages de qualification que dans les stages d'insertion. A l'inverse les services aux personnes semblent plutôt réservés aux stagiaires d'insertion, de même que les activités de nettoyage et de lingerie (lié à la répartition secteur x type de stage). Quant aux stages d'orientation, qui n'ont pas donné lieu dans la moitié des cas à des périodes en entreprise, ils ont plutôt été prétexte à de simples visites ainsi qu'en témoigne la forte proportion de stagiaires qui déclarent n'avoir eu aucune activité lors de leur passage.

#### Les abandons de stage

On avait déjà souligné dans le premier rapport que 22% des jeunes n'avaient pas mené à terme leur premier et souvent unique stage.

Globalement ce sont les raisons tenant au fonctionnement du stage qui motivent le plus d'abandons. Pour le premier stage, 31% des abandons sont dus au peu d'intérêt que lui a porté le jeune concerné ; il faut y ajouter la mauvaise ambiance qui aurait régné pendant son déroulement (5,7% des explications) (Tableau 14).

Ni l'éloignement du domicile ni la modicité de la rémunération ne semblent beaucoup compter pour les jeunes (5% des motifs d'abandon), qui dans 10% des cas sont passés dans un autre stage avant d'achever celui qu'ils avaient entamé.

Enfin aux raisons de renvoi pur et simple (5%) s'ajoutent les problèmes familiaux ou de santé (12%) tandis que la possibilité d'entrer en emploi explique 16% des départs prématurés.

Les comparaisons par type de stage ne révèlent pas de comportements très différents en la matière. Tout au plus peut-on noter des départs plus fréquents pour un emploi dans les stages d'insertion, phénomène qu'on peut probablement rapprocher de la forte possibilité d'embauche par une entreprise de stage à l'issue de ceux-ci qu'on avait déjà mise au jour. Les stagiaires d'orientation se caractérisent par un fort taux de non-réponse, et par de nombreux passages directs vers un autre stage.

Tableau 14

Raisons d'abandon

RAISONS	Premier Stage	Deuxième stage
Maladie-Accident Raisons familiales	12,3	14,1
Emploi	16,2	16
Autres stages	9,3	5
Renvoi	4,8	9,4
Stage jugé inintéressant	31	35,5
Mauvaise ambiance	5,7	3,5
Eloignement	2,4	0,8
Rémunération insuffisante	2,5	2
Autres	7,4	8
Non réponses	8,4	5,7

Moment de l'abandon

Les jeunes qui ont abandonné leur stage avant son terme normal l'ont fait en général au cours de sa première moitié. Massivement (78%) pour les stagiaires d'orientation, moins nettement pour les stages de qualification (62,1%) et d'insertion (53,9%). Le rythme d'abandon, plus rapide pour les stages de qualification que les stages d'insertion, est difficile à interpréter.

Tableau 15

Type de stage	Orientation	Insertion	Qualification	Ensemble
Abandon				
avant de premier quart	52,7	21,4	33,4	27,9
du quart à la moitié	24,9	32,5	28,7	30,7
de la moitié aux trois quarts	8,1	26,8	24,2	25
dernier quart	14,3	19,3	13,7	16,4

} 53,9  
 } 62,1  
 } 46,1  
 } 37,9

Rythme de l'alternance

Lors de l'enquête, les jeunes ont eu du mal à se situer dans une grille de rythmes d'alternance possibles. Pour ceux qui avaient répondu, on avait constaté dans le premier rapport une tendance marquée à l'alignement sur les prescriptions officielles : 30% du temps en entreprise pour les stages de qualification ; 50% pour les stages d'insertion.

On peut aussi tenter d'effectuer une autre mesure du rythme d'alternance, à partir des déclarations des stagiaires sur le temps qu'ils ont passé en entreprise. Le rapport de cette durée à la durée totale du stage, censé donner une mesure de l'alternance, doit être analysé avec des réserves qui tiennent surtout à la difficulté pour les stagiaires de se remémorer avec précision la durée exacte de périodes en entreprise qui ont pu être fragmentaires. On constate néanmoins que la différenciation des rythmes entre stages est effective et va dans le sens des recommandations édictées ; plus nettement toutefois pour les stages de qualification concentrée dans la tranche 20-40%, la répartition des stages d'insertion étant plus diffuse.

Tableau 16

Pourcentages du temps passé en stage - Comparaison durée totale du stage/temps passé en entreprise tels qu'ils ressortent des déclarations (stagiaires n'ayant jamais abandonné)

Type de stage Temps en entrep. Temps total	ORIENTATION	INSERTION	QUALIFICATION
0	49,7	6,5	4,9
$0 < t < 0,2$	4,2	12,3	15,8
$0,2 \leq t < 0,4$	20,9	33	48
$0,4 \leq t < 0,6$	17,6	36,2	22,9
$t \geq 0,6$	7,6	12	8,4
TOTAL	100	100	100

## LA SITUATION DES STAGIAIRES A L'ISSUE DE LEUR PASSAGE PAR LE DISPOSITIF

On a déjà rappelé les principales conclusions tirées de l'examen de cette période :

- 36% des stagiaires ont eu au moins un emploi après leur sortie du dispositif et 20% d'entre eux ont été embauchés par une entreprise de stage ;
- 20% ont conservé cet emploi ou en ont trouvé un autre à la date de l'enquête.

On avait émis l'hypothèse que le niveau de formation des jeunes gens et le temps qu'ils avaient passé sur le marché du travail étaient plus déterminants pour expliquer le taux d'activité, que ne l'était le type de stage suivi.

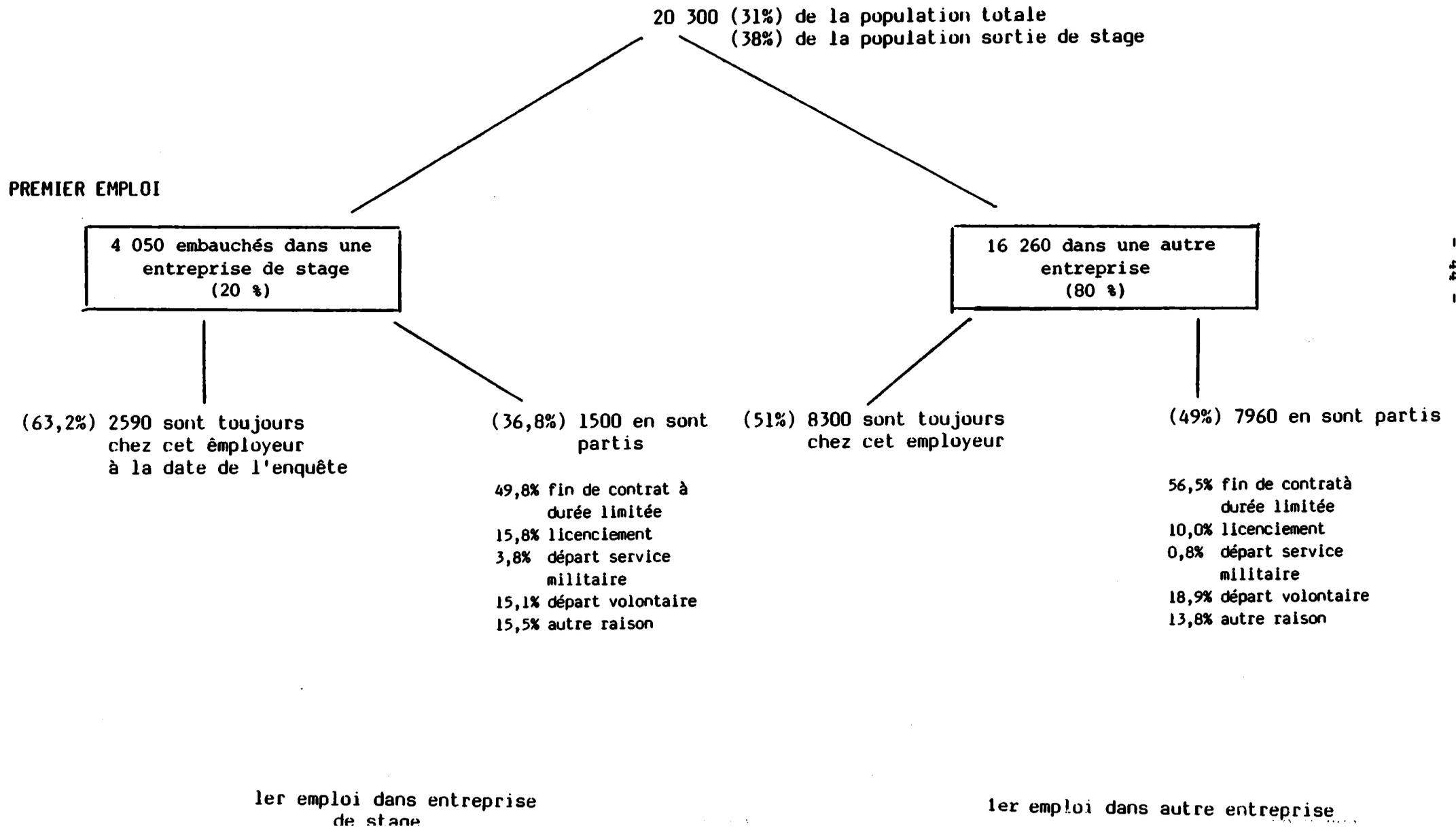
La première partie de ce bilan traduit une décroissance globale de l'emploi pendant cette période ; cette tendance est cependant la résultante de mouvements plus complexes, puisque s'y mêlent sorties d'emplois pour les jeunes gens issus les premiers des stages et entrées en activité pour ceux dont le parcours dans le dispositif s'achève à peine.

Ce sont ces mouvements qu'on va essayer d'isoler dans une description des cheminements de ceux des stagiaires qui à un moment ou à un autre ont été en emploi après leur stage. Puis on réintroduira l'analyse par cohorte qui permettra de comparer l'insertion avant et après stage. Ce faisant, on se demandera si ce sont les mêmes mécanismes qui président, avant ou après les stages, à l'entrée en emploi de notre population.

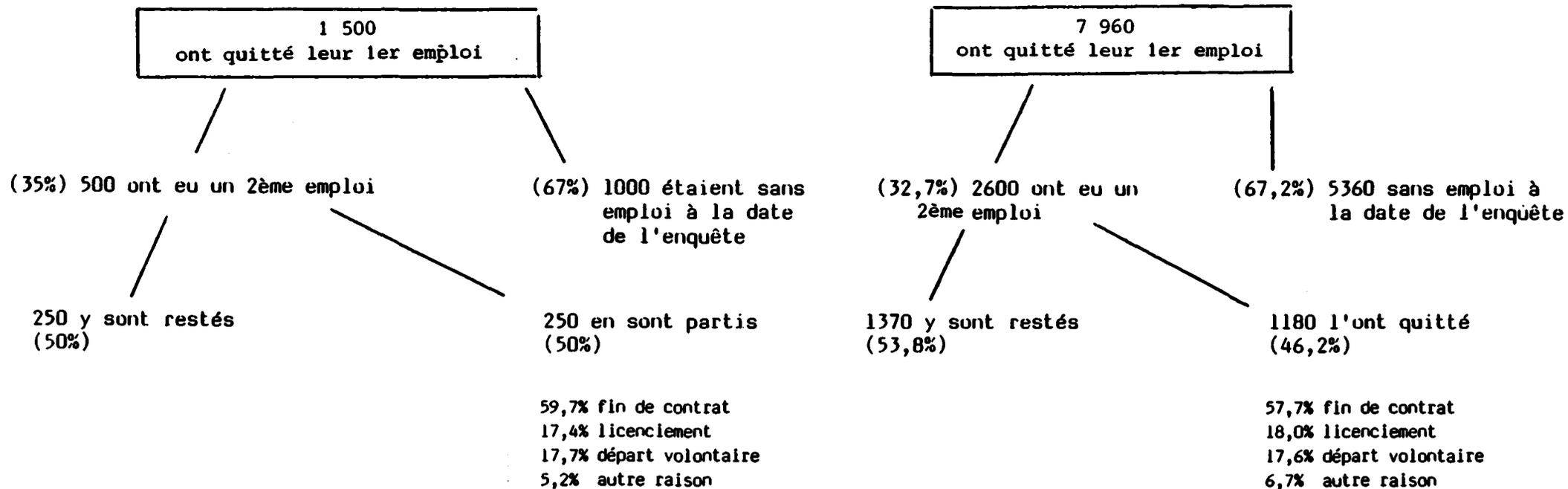
### Description générale de l'emploi

On note tout d'abord une stabilisation supérieure dans les entreprises de stage, qui correspond à un taux d'apprentissage plus élevé ; plus du tiers de ces emplois ont néanmoins été perdus. Mais la moitié des jeunes embauchés par une autre entreprise où ils n'avaient pas fait leur stage en sont partis (Cf. tableau 17).

Tableau 17



DEUXIEME EMPLOI



Si l'on compare les raisons de départ on constate, corollaire de la première affirmation, que les fins de contrat à durée limitée sont plus nombreuses dans les entreprises autres que celles de stage. Par contre, les licenciements y sont en moindre proportion ; on peut penser que l'extrême brièveté des emplois qu'elles offrent, comme on le verra plus loin, explique la faible part de cette cause de rupture. Les départs volontaires sont, eux, de niveau équivalent dans les deux types d'embauche, niveau assez important au demeurant.

Que deviennent les jeunes quand ils ont quitté ce premier emploi ?

Les deux tiers restent chômeurs ou inactifs, et les deux populations précédemment distinguées se retrouvent dans des situations identiques. Un tiers environ va occuper un second emploi, et les jeunes qui avaient été embauchés dans leur entreprise de stage, ne sont pas ultérieurement plus stables que les autres le taux de maintien de cet emploi est identique : 50% ; les raisons de départ le sont aussi : près de 60% de fin de contrat et 18% de licenciement.

Les principales caractéristiques de l'emploi des stagiaires apparaissent déjà dans ce premier bilan : importance des contrats à durée limitée, plus grande stabilité dans les entreprises de stage due principalement à une fréquence plus élevée des contrats d'apprentissage.

#### Statuts des emplois

La répartition des emplois par statut présente quelques différences selon que les stagiaires ont été embauchés ou non par l'une des entreprises où ils ont effectué une période de stage. La principale résulte de la modulation des proportions entre contrat d'apprentissage et emploi à statut précaire, la part des contrats de travail stables demeurant identique dans les deux cas. Il faut ajouter que l'ensemble apprentissage/contrats à durée limitée, pèse d'un poids égal (environ 60%) dans les deux types de situation. Enfin on observera que pour l'ensemble des contrats particuliers et des stages jeunes, seuls les contrats emploi-formation semblent avoir été proposés de manière significative, et que les entreprises de stage y ont eu plus souvent recours ; ceci indique que les stages 16-18 ont été non seulement l'occasion d'effectuer une pré-sélection des futurs apprentis, mais aussi qu'ils peuvent constituer la première étape de cursus prolongés dans le dispositif des formations et des contrats d'alternance.

La comparaison avec les statuts des emplois occupés avant l'entrée en stage apporte aussi quelques informations intéressantes. On voit décroître la part de l'apprentissage de plus de moitié, augmenter le nombre des contrats stables mais aussi celui des emplois à statut précaire ; cette évolution est révélatrice de l'entrée de la population des stagiaires dans un autre "âge" de l'emploi, qui voit se réduire les possibilités d'entrée en apprentissage et s'ouvrir d'autres voies d'accès à une activité professionnelle (Tableau 18).

#### Les secteurs des entreprises d'embauche

L'examen de la répartition sectorielle, pour le premier emploi après stage, des entreprises ayant offert un emploi à leurs stagiaires et des autres, apporte quelques précisions aux hypothèses qu'on vient de formuler : les secteurs qui recourent traditionnellement à l'apprentissage ont dans l'ensemble plus embauché leurs stagiaires que les autres : il s'agit surtout du commerce de détail, de l'habillement, du travail du bois et de la réparation auto (Tableau 19).

STATUT DU PREMIER EMPLOI APRES STAGE PAR TYPE D'EMBAUCHE

Type d'embauche Statut	Embauche dans une entreprise de stage	Embauche dans une autre entreprise	Total emplois après stage	Rappel statu emplois avant stage
Apprenti	28,9	17,4	19,7	43,9
Contrat emploi formation	5,2	3,1	3,6	1,4
Contrat emploi adaptation	0,2	0,3	0,3	0,2
Contrat emploi orientation	-	0,3	0,2	0,1
Stage jeunes volontaire	1,2	1,3	1,3	0,6
Stage pratique	0,5	0,7	0,7	0,9
Aide familial	0,6	2,0	1,8	1,4
Agent de l'Etat	0,6	0,9	0,8	-
Vacataire ou auxiliaire	2,4	4,5	4,1	2,6
Contrat à durée limitée	33,1	41,7	40,0	35,4
Contrat à durée illimitée	22,1	22,8	22,7	13,3
A son compte	-	0,3	0,2	0,2
Autre	5,2	4,7	4,6	-
TOTAL	100	100	100	100

Tableau 19

Secteur du premier emploi après stage

	Embauche dans une entreprise de stage			Embauche dans une autre entreprise			Total	
	%V	Effectifs	%H	%V	Effectifs	%H	%V	Effectifs
Agriculture pêche	2,2	87	3,9	5,9	906	91,2	5,2	993
Travail métaux	2,2	84	31,9	1,2	179	68,1	1,4	263
Boulangerie pâtisserie	3,3	130	20,9	3,2	491	79,1	3,2	621
Habillement	4,0	157	27,4	2,7	415	72,6	3,0	572
Trav. bois ameublement	2,2	84	26,1	1,5	238	73,9	1,7	322
Autres industries	11,6	449	13,9	18,2	2787	86,1	16,8	3236
Bâtiment travaux publics	11,4	442	20,4	11,2	1719	79,6	11,2	2161
Commerce de détail	24,1	935	30,4	14,0	2145	69,6	16,7	3080
Réparation commerce auto	8,1	314	30,2	4,7	724	69,8	5,3	1038
Hôtels cafés restaurants	10,3	400	17,5	12,3	1885	82,5	11,2	2285
Administration locale	1,3	50	15,4	1,8	274	84,6	1,7	324
Enseignement préscolaire	0,3	11	13,6	0,5	70	86,4	0,4	81
Santé	6,3	244	41,4	2,3	346	58,6	3,1	590
Action sociale	1,1	41	12,1	1,9	298	87,9	1,8	339
Autres tertiaires	11,8	457	13,8	18,6	2858	86,2	17,2	3315
TOTAL		3885	20,2		15335	79,8	100	19220

Rythme, durée, stabilité

Si 47% des jeunes n'ont pas conservé leur premier emploi et si un tiers d'entre eux en a trouvé un second sur l'ensemble de la période, on conçoit que le statut précaire de ces emplois, déjà attesté par une forte proportion de départs consécutifs à des fins de contrats, s'accompagne pour beaucoup d'entre eux d'une grande brièveté. Comme pour la période d'avant stage, l'emploi estival a eu un grand poids dans l'entrée en activité des jeunes.

On constate en effet que les mois d'été, qui correspondent aux fréquences relatives de début d'emploi les plus élevées (tableau 20) sont aussi ceux où la brièveté de l'emploi est la plus marquée : 52,4% des emplois ayant débuté en juillet 1983 ont duré trois mois au plus et 54,7% de ceux du mois suivant n'ont pas dépassé ce terme.

On note par contre dans les deux mois suivants une embauche moins précaire, mais dont la part relative est plus faible et ira diminuant au fil des mois.

Tableau 20

Caractère saisonnier des emplois après stage

Durée Date de début	Un mois au plus	2 à 3 mois	4 à 6 mois	Plus de 6 mois	Toujours chez l'employeur	Part de ces emplois/total
Avant mai 83	8,5	15,1	13,7	11	51,7	7,9
Mai 83	15,0	17,0	26,4	3,2	38,4	3,7
Juin 83	21,0	21,6	9,4	9,6	38,4	6,6
Juillet 83	36,0	16,4	5,8	3,5	38,3	14,8
Août 83	47,7	7,0	9,5	3,7	32,1	11,0
Septembre 83	25,8	7,9	6,1	4,7	55,5	12,0
Octobre 83	13,9	13,0	6,1	1,0	66,0	5,8
Après octobre 83	17,9	7,6	4,8	7,7	62,0	38,2
Ensemble	24,2	11,3	7,6	3,4	53,5	100

Le graphique 3 donne une bonne illustration du caractère saisonnier de l'entrée en activité des jeunes stagiaires. Il indique aussi que les prises d'emploi suivant de très près la sortie des stages, à l'instar de ce qui s'était déjà produit à l'issue de la scolarité initiale.

La comparaison des rythmes d'entrée en emploi avant et après stage (tableau 21) indique même que l'accès a été encore plus rapide pour les activités post-stage. En effet en dehors des jeunes gens embauchés par une entreprise de stage, et qui sont eux passés sans transition de la formation à l'emploi, près de la moitié des autres stagiaires (48,8) ont attendu deux mois au plus pour trouver un emploi.

Tableau 21

Stagiaires embauchés par une autre entreprise que l'entreprise de stage  
Délai d'obtention du premier emploi

	Effectifs	%
1 mois au plus	5 486	33,8
2 mois	2 436	15,0
3 à 6 mois	5 034	30,9
Plus de 6 mois	3 303	20,3
		<hr/> 100

Mais on l'a vu plus haut, cette quasi instantanéité des entrées est bien loin de se traduire par une stabilisation des situations. L'examen des durées des trois principaux types de contrat, apprentissage, durée limitée et illimitée, qui recouvrent plus de 80% des cas, apporte d'utiles précisions (tableau 22).

Graphique 3

Mouvements comparés de sortie du dispositif (1) d'entrée dans le premier emploi (2) et de sortie (3) du premier emploi après stage

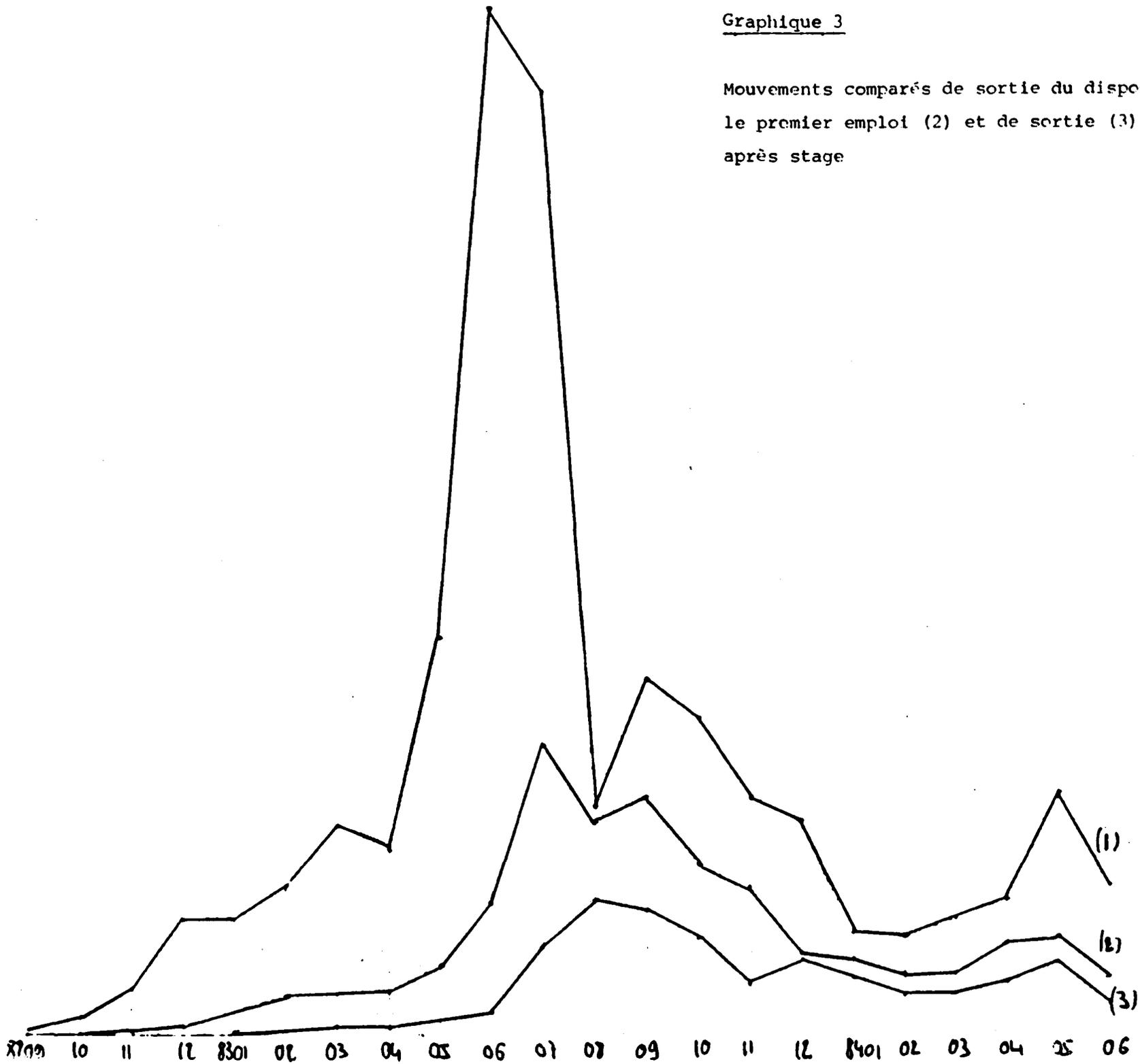


Tableau 22

Stagiaires ayant eu au moins un emploi après stage  
Temps passé en emploi X statut X type d'embauche

Statut durée emploi	Apprenti		Contrat durée limitée		Contrat durée illimitée	
	Entreprises de stage	Autres entreprises	Entreprises de stage	Autres entreprises	Entreprises de stage	Autres entreprises
Toujours chez le même employeur	83,4	73,6	38,0	52,0	78,2	67,2
1 mois au plus	7,3	9,3	30,1	41,7	2,5	14,8
Entre 2 et 3 mois	3,2	6,9	13,7	16,3	2,3	7,6
Entre 4 et 6 mois	0,3	6,8	14,0	8,2	13,2	6,2
Plus de 6 mois	5,2	3,4	4,2	1,8	3,8	4,2
Effectifs	1171	2825	1336	6775	896	3701

Tout d'abord, l'embauche par une entreprise de stage semble conférer aux emplois une stabilité supérieure, y compris aux statuts précaires. Ceci ne doit toutefois pas masquer le fait que près du tiers des contrats à durée limitée conclus dans ce cadre pourtant plus favorable ne dépassent pas une durée d'un mois ; quant aux autres entreprises, c'est dans 41,7 % des cas qu'elles ne maintiennent pas plus longtemps en emploi les anciens stagiaires.

C'est finalement l'apprentissage qui apporte le plus de gages de stabilité puisque au sein des entreprises de stage 83,4 % des jeunes ayant conclu un contrat sont toujours chez le même employeur au moment de l'enquête alors que 78,2 % des détenteurs d'un contrat stable s'y maintiennent. Ceci se vérifie également pour les jeunes embauchés par d'autres entreprises.

## Emploi et cohortes

Il reste maintenant à vérifier si les mécanismes qui étaient à l'oeuvre dans l'entrée en emploi avant stage s'appliquent également aux mouvements qui ont suivi le passage par le dispositif 16-18. On rappelle que la hiérarchisation des taux d'occupation semblait liée à une combinaison des variables niveau de formation, ancienneté sur le marché du travail et âge ; cette dernière variable déterminant les opportunités d'accès à l'apprentissage.

Le tableau 23, homologue de celui déjà établi pour les emplois occupés avant stage, n'apporte guère qu'une première indication dans la mesure où il n'intègre pas l'ancienneté sur le marché du travail, qui est fonction de l'échelonnement des sorties de stage.

On remarque que la hiérarchie des niveaux de formation apparaît encore plus nette qu'avant stage (taux d'emploi de 48,5 % pour la cohorte 5 contre 33 à 39 % pour les cohortes 1,2,3). Les taux d'apprentissage qui diminuent pour chacune des cohortes au cours de la période, se modulent différemment, les jeunes appartenant à la première atteignant à leur sortie de stage un âge auquel l'entrée en apprentissage est de plus en plus rare.

Ainsi le niveau de formation et l'âge sont-ils toujours aussi déterminants après stage dans les conditions et les formes d'accès à l'emploi. En tenant compte en outre de l'ancienneté sur le marché du travail, on a donc tenté de construire un modèle de l'insertion professionnelle des stagiaires, dont la confrontation avec la situation à la date de l'enquête montrera la validité (tableaux 24 et 25).

Précisons tout d'abord que le temps de présence sur le marché du travail après les stages sera apprécié à travers un regroupement des dates de stage en trois classes : entre septembre 82 et juillet 83, entre juillet 83 et décembre 83 et enfin à partir de janvier 84. Par ailleurs, les effectifs de la cohorte 4 (gens de niveau V sortis en mai-juin 81 et assimilés) étant faibles, ils n'ont pas été intégrés dans le modèle.

## Stagiaires ayant eu au moins un emploi après stage- Caractéristiques par cohorte et par sexe

Cohortes	GARCONS				FILLES				TOTAL			
	Effectif	Taux d'emploi (1)	Taux d'apprentissage (2)	Taux d'emplois à durée limitée (3)	Effectif	Taux d'emploi	Taux d'apprentissage	Taux d'emplois à durée limitée	Effectif	Taux d'emploi	Taux d'apprentissage	Taux d'emplois à durée limitée
: Jeunes sortis des niveaux VI et Vbis de formation, en mai-juin 1981 et assimilés	8 516	33,3	20,1	40,6	8 590	33,6	7,8	47,1	17 106	33,4	13,9	43,9
: Jeunes sortis des niveaux VI et Vbis de formation, en mai-juin 1982 et après à 16 ans - 16,5 ans	11 888	38,7	40,3	27,3	9 647	32,6	24,3	34,9	21 535	36,0	33,8	30,4
: Jeunes sortis des niveaux VI et Vbis de formation en mai-juin 1982 et après à 16,5 ans - 17,5 ans	4 322	35,8	17,3	44,2	4 725	41,4	2,8	54,9	9 047	38,8	9,2	50,2
: Jeunes sortis de niveau V en mai-juin 1981 et assimilés	547	40	5,5	42,9	416	45,9	6,8	51,8	963	42,6	6,1	47,1
: Jeunes sortis de niveau V en mai-juin 1982 et après	1 948	48,7	4,8	41,3	2 280	48,4	1,8	52,6	4 228	48,5	3,2	47,4
<b>Total</b>	<b>27 221</b>	<b>39,3</b>	<b>27,1</b>	<b>35,7</b>	<b>25 658</b>	<b>37,4</b>	<b>11,4</b>	<b>44,7</b>	<b>52 789</b>	<b>38,4</b>	<b>19,7</b>	<b>40,0</b>

(1) Nombre de jeunes ayant eu au moins un emploi  
Population totale

(2) Nombre de contrats d'apprentissage  
Nombre total d'emplois

(3) Nombre de contrats à durée limitée  
Nombre total d'emplois

On notera également que les comparaisons entre cohortes sont plus délicates pour les jeunes dont le temps de présence sur le marché du travail après stage est très court (3ème période de sortie) à cause d'un phénomène caractéristique de la période de transition entre sortie de formation et début de la recherche d'emploi : les jeunes qui n'ont pas d'emploi sont assez nombreux à se déclarer inactifs et le taux d'emploi (1) est alors un indicateur plus pertinent que le taux de chômage qui exclut ces derniers. Nous l'utiliserons donc systématiquement par la suite.

Le modèle lui-même (tableau 24) est conçu comme un tableau croisant les cohortes (définies en termes de niveau de formation et d'âge à la sortie de l'école) avec les dates de sortie de stage. La logique du modèle est double : pour chaque cohorte les taux d'emploi augmentent avec le taux de présence sur le marché du travail ; en outre, le niveau de formation et l'âge des jeunes conditionnent leurs possibilités d'accès à l'apprentissage. Ainsi les stagiaires appartenant à la cohorte 2 et sortis de stage avant juin 83, bien que de niveau faible, doivent avoir un taux d'emploi supérieur à la moyenne, qui résulte du jeu combiné de leur présence prolongée sur le marché et de leur très jeune âge qui leur réserve la faculté de conclure un contrat d'apprentissage. Autre exemple, les jeunes de la cohorte 5 sortis de stage à partir de janvier 84 doivent connaître un taux d'emploi supérieur à celui des stagiaires des autres cohortes sortis de stage au cours de la même période : tous ces jeunes ont en effet plus de 18 ans à leur sortie, les possibilités d'entrée en apprentissage sont alors quasiment inexistantes et c'est le niveau de formation plus élevé des jeunes de la cohorte 5 qui peut déterminer une insertion professionnelle plus aisée.

Si l'on procède maintenant à la confrontation de ces hypothèses avec les indicateurs de situation à la date de l'enquête, on observe une adéquation très satisfaisante des unes aux autres :

- les taux d'emploi diminuent avec le temps de présence sur le marché du travail ;

- les taux d'apprentissage décroissent avec l'élévation de l'âge des stagiaires (dans l'ordre cohortes 2, 1, 3).

---

(1) Rappelons qu'il s'agit du rapport :

Nombre d'individus ayant eu au moins un emploi .

Population totale

Modèle théorique de l'insertion professionnelle : Taux d'emploi en fonction du niveau de formation initiale, de l'âge à la sortie de l'école et du temps passé sur le marché du travail

	Cohortes	Sortis de stage sept.82 à juil.83	Sortis de stage juil.83 à déc.83	Sortis de stage depuis janvier 83
1	Niv. VI - V bis sortis en mai-juin 81 et assimilés	Sortis de stage entre 17 et 18 ans 1/2 Niveau faible Agés - Peu d'apprent. + d'1 an passé sur le marché du travail Tx d'emploi moyen	Sortis de stage entre 17,5 et 19 ans Niveau faible Agés - Peu d'apprent. - d'1 an passé sur le marché du travail Tx d'emploi faible	Sortis de stage entre 18 et 19,5 ans Niveau faible Agés - Pas d'apprent. - de 6 mois passé sur le marché du travail Tx d'emploi très faible
2	Niv. VI - V bis sortis en mai-juin 82 et après à 16/16,5 ans	entre 16 et 17 ans 1/2 Niveau faible Jeunes - <u>Apprentis.</u> + d'1 an passé sur le marché du travail Tx d'emploi élevé	entre 17 et 18 ans Niveau faible Agés - Peu d'apprent. - d'1 an passé sur le marché du travail Tx d'emploi moyen	entre 18 et 18 ans 1/2 Niveau faible Agés - Pas d'apprent. - de 6 mois passé sur le marché du travail Tx d'emploi très faible
3	Niv. VI - V bis sortis en mai-juin 82 et après à 16,5/17,5 ans	entre 17 et 18 ans 1/2 Niveau un peu - faible Agés - Peu d'apprent. + d'1 an passé sur le marché du travail Tx d'emploi moyen	entre 18,5 et 19 ans Niveau un peu - faible Agés - Peu d'apprent. - d'1 an passé sur le marché du travail Tx d'emploi moyen	entre 18 et 19 ans 1/2 Niveau un peu - faible Agés - Pas d'apprent. - de 6 mois passé sur le marché du travail Tx d'emploi très faible
5	Niv. V sortis en mai-juin 82 et après	entre 17 et 18 ans 1/2 Niveau + élevé Agés et Niv. V - Pas d'apprentissage + d'1 an passé sur le marché du travail Tx d'emploi élevé	entre 17,5 et 19 ans Niveau + élevé Agés et Niv. 5 - Pas d'apprentissage - d'1 an passé sur le marché du travail Tx d'emploi moyen	entre 18 et 19 ans 1/2 Niveau + élevé Agés et Niv. V - Pas d'apprentissage - de 6 mois passé sur le marché du travail Tx d'emploi faible

Tableau 25

Taux d'emploi et taux d'apprentissage  
par cohortes et dates de sortie de stage

Ensemble des stagiaires

Cohorte	Dates de sortie de stage	entre sept 82 et juillet 83		entre juillet 83 à déc. 83		depuis Janvier 84	
		Tx d'emploi	Tx apprent.	Tx d'emploi	Tx apprent.	Tx d'emploi	Tx apprent.
1	Niv. VI et V bis sortis de l'école en mai-juin 81 et assimilés	23,1	15,7	18,6	24,3	10,6	4,0
2	Niv. VI et V bis sortis de l'école en mai-juin 82 à 16/16,5 ans	35,0	44,8	24,3	29,1	8,1	3,4
3	Niv. VI et V bis sortis de l'école en mai-juin 82 et après à 16,5 - 17,5 ans	25,8	10,3	24,3	15,6	9,3	--
4	Niveau V sortis en mai-juin 81 et assimilés	Pourcentages non significatifs					
5	Niveau V sortis en mai-juin 82 et après	40,6	3,0	35,8	5,4	18,6	--

- L'influence du niveau de formation sur les indices d'activité est très nette puisque les jeunes de la cohorte 5 sont beaucoup plus en emploi que ceux appartenant aux trois premières.

L'analyse de ce modèle ne permet évidemment pas d'affirmer que le dispositif 16-18 n'a eu aucun effet sur l'insertion professionnelle des stagiaires : elle fait apparaître la prégnance des caractéristiques du marché sur lequel se présentent (ou ne se présentent pas) les jeunes qui quittent très tôt l'appareil scolaire. On reviendra sur ce point en conclusion.

On s'est efforcé de faire apparaître d'éventuels effets propres du dispositif en affinant le modèle selon les types de stage (insertion ou qualification) dont les jeunes étaient issus (tableau 26 et 27). On observe que les jeunes issus de stage de qualification ont en général des taux d'emploi un peu plus élevés que les stagiaires d'insertion. La principale exception concerne la sous-population pour laquelle le taux d'apprentissage est le plus élevé ; on a souvent souligné la plus forte propension des entreprises à offrir des contrats d'apprentissage à l'issue des stages d'insertion, qui s'explique peut-être par les relations qu'entretiennent certains types d'organismes, ayant monté des stages d'insertion avec les secteurs ou les entreprises fortement utilisatrices de l'apprentissage. Enfin, les écarts sont difficiles à interpréter pour les stagiaires très récemment sortis (de plus les effectifs sortis de stages d'insertion puis janvier 84 sont très faibles).

Tableau 26

Taux d'emploi et taux d'apprentissage  
par cohortes et dates de sortie de stage

Stagiaires ayant effectué  
un stage de qualification

Cohorte	Dates de sortie de stage	entre sept 82 et juill. 83		entre juill. 83 à déc. 83		depuis Janvier 84	
		Tx d'emploi	Tx apprent.	Tx d'emploi	Tx apprent.	Tx d'emploi	Tx apprent.
1	Niv. VI et V bis sortis de l'école en mai-juin 81 et assimilés	21,2	12,0	18,1	11,3	5,9	--
2	Niv. VI et V bis sortis de l'école en mai-juin 82 et après à 16/16,5 ans	33,4	31,1	33,3	20,1	10,8	11,5
3	Niv. VI et V bis sortis de l'école en mai-juin 82 et après à 16,5/17,5 ans	27,2	6,3	27,0	7,5	12,9	--
4	Niveau V sortis en mai-juin 81 et assimilés	Pourcentages non significatifs					
5	Niveau V sortis en mai-juin 82 et après	45,6	2,0	40,9	4,0	13,3	--

Tableau 27

Taux d'emploi et taux d'apprentissage  
par cohortes et dates de sortie de stage

Stagiaires ayant effectué  
un stage d'insertion

Cohorte	Dates de sortie de stage	entre sept 82 et juill. 83		entre juill. 83 à déc. 83		depuis Janvier 84	
		Tx d'emploi	Tx apprent.	Tx d'emploi	Tx apprent.	Tx d'emploi	Tx apprent.
1	Niv. VI et V bis sortis de l'école en mai-juin 81 et assimilés	25,5	15,3	16,0	25,8	14,3	--
2	Niv. VI et V bis sortis de l'école en mai-juin 82 et après à 16/16,5 ans	37,1	48,7	22,5	33,3	25,2	--
3	Niv. VI et V bis sortis de l'école en mai-juin 82 et après à 16,5/17,5 ans	23,6	13,5	25,6	28,4	--	--
4	Niveau V sortis en mai-juin 81 et assimilés	Pourcentages non significatifs					
5	Niveau V sortis en mai-juin 82 et après	42,0	--	--	--	--	--

## CONCLUSION

On a maintes fois souligné que les objectifs du dispositif 16-18 étaient multiples et qu'on ne pouvait en réduire l'évaluation à la seule mesure des taux de chômage. D'autres travaux se sont attachés à mettre en valeur des effets non directement mesurables du passage des jeunes dans le système des stages.

L'enquête statistique permet cependant d'affiner l'analyse et de ne pas s'en tenir à un indicateur aussi sommaire que le taux de chômage : ce souci, déjà présent dans les premières exploitations, a guidé l'élaboration du rapport complémentaire, dans lequel on s'est efforcé de tirer tout le parti possible de données longitudinales complexes.

L'analyse des cohortes, définies par le niveau, l'âge et l'année de sortie de l'appareil scolaire, met en évidence le poids de déterminations antérieures au passage dans le dispositif, l'effet quasi-mécanique du temps de présence sur le marché du travail dans l'insertion professionnelle, ainsi que l'importance des caractéristiques du (ou des) marché(s) du travail sur lequel se présentent les jeunes sortis précocement de l'école : l'apprentissage y occupe une place essentielle, le chômage y atteint des niveaux considérables.

Ceci ne signifie pas, cependant, que les stages n'ont eu aucune efficacité sur l'insertion professionnelle. Il faut d'abord rappeler qu'on ne peut pas comparer la population passée par les stages avec une éventuelle "population-témoin" : en effet le dispositif a très largement atteint sa cible, et les jeunes restés en dehors sont soit des jeunes qui s'étaient insérés dans des emplois relativement stables (on a montré plus haut que ces jeunes étaient dotés de caractéristiques sociales et scolaires différentes de la population cible du dispositif), soit des jeunes orientés par les PAIO vers des formations hors dispositif, soit des jeunes très marginaux. Une comparaison avec la population analogue, présente un an plus tôt sur le marché du travail, si elle avait été possible, n'aurait pas non plus été très éclairante, étant donné l'extrême rapidité de la dégradation des conditions d'accès à l'emploi, perceptible d'un an sur l'autre.

Le point le plus notable, déjà indiqué dans le premier rapport, confirmé et affiné ici, tient aux relations que le dispositif entretient avec l'apprentissage. Les stages ont offert aux jeunes des opportunités d'accès à l'apprentissage qui non seulement exercent un effet immédiat sur les taux de chômage, mais constituent aussi une assurance de maintien dans un statut plus stable, dans un emploi de plus longue durée que ceux qu'obtiennent les jeunes qui ne sont pas embauchés par leur entreprise de stage (ceci ne vaut bien sûr que sur la période observée ici, et ne préjuge pas du devenir des apprentis à l'issue de leur contrat).

On peut ajouter (et ceci pourrait être utilisé dans la perspective d'un éventuel recentrage du dispositif) que la population sur laquelle les stages semblent avoir exercé un effet particulièrement sensible est la population des jeunes de très bas niveau de formation, sortis très tôt de l'école (à 16 ans - 16 ans et demi) et ce peu de temps avant l'entrée en stage : c'est la "cohorte 2" identifiée dans l'analyse. C'est en effet pour cette population que les stages (et en particulier les stages d'insertion, vers lesquels elle était majoritairement orientée) ont permis de nombreux passages vers l'apprentissage ; le taux d'emploi, à condition d'être mesuré avec un recul suffisant par rapport à la date de sortie de stage, est notablement plus fort que pour les autres populations de niveaux VI - Vbis ; il est voisin de ceux que connaissent, sans apprentissage, les jeunes de niveau V.

La comparaison avec les jeunes de même niveau (VI-Vbis) sortis un an plus tôt de l'école, est éclairante ("cohorte 1") : ceux d'entre eux qui sont passés par le dispositif sortent de stages plus âgés, et accèdent beaucoup moins à des places d'apprentis. Il en résulte un taux d'emploi très bas. Il est vrai que cette population présente sans doute des caractéristiques globalement plus défavorables que la plus jeune, handicaps sanctionnés par le fait de n'être ni en emploi ni apprenti un an après la sortie de l'école.

Il reste que si les effets d'insertion professionnelle du dispositif s'exercent surtout parce que les stages ouvrent des possibilités d'accès à l'apprentissage, ceci joue pour les jeunes qui ont le plus de chances de devenir apprentis : ceux-ci doivent non seulement avoir un très bas niveau de formation initiale, mais être encore très jeunes à leur sortie de stage, et donc avoir été intégrés très tôt dans le dispositif. L'enquête permet a contrario d'évaluer la situation dramatique dans laquelle se trouvent, malgré leur passage dans le dispositif, les jeunes un peu plus âgés qui n'ont pas eu accès à des réseaux leur permettant d'entrer à temps en apprentissage.

ANNEXE 1

TABLEAUX SUR LES ITINERAIRES AVANT L'ENTREE EN STAGE

1 1 - STATUT DES EMPLOIS

REQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	FEMMES	HOMMES	TOTAL
	246	214	.
	.	.	.
APPRENTI	1165 11.58 26.39 30.54	3250 32.31 73.61 52.05	4415 43.89
CONTRAT EMP.FOR.	46 0.46 31.72 1.21	99 0.98 68.28 1.59	145 1.44
CONTRAT EMP.ADP.	0 0.00 0.00 0.00	20 0.20 100.00 0.32	20 0.20
CONTRAT EMP.OR.	0 0.00 0.00 0.00	11 0.11 100.00 0.18	11 0.11
STAGE JV	26 0.26 46.43 0.68	30 0.30 53.57 0.48	56 0.56
TOTAL	3815 37.93	6244 62.07	10059 100.00

1 1 - STATUT DES EMPLOIS (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	FEMMES	HOMMES	TOTAL
ST.PRAT.	79 0.79 89.77 2.07	9 0.09 10.23 0.14	88 0.87
AIDE FAM	73 0.73 51.41 1.91	69 0.69 48.59 1.11	142 1.41
VACAT.OU AUXIL.	98 0.97 38.13 2.57	159 1.58 61.87 2.55	257 2.55
CONTRAT DUR.LIM.	1699 16.89 47.71 44.53	1862 18.51 52.29 29.82	3561 35.40
CONTRAT DUR.ILL.	607 6.03 45.23 15.91	735 7.31 54.77 11.77	1342 13.34
A SON COMPTE	22 0.22 100.00 0.58	0 0.00 0.00 0.00	22 0.22
TOTAL	3815 37.93	6244 62.07	10059 100.00

I 2 - TAILLE DES ENTREPRISES

TAILLE	SEXE		TOTAL
	FEMMES	HOMMES	
FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT			
.	176	272	.
.	.	.	.
.	.	.	.
1 A 9	2369	3649	6018
	23.52	36.23	59.76
	39.37	60.63	
	60.98	58.99	
10 A 49	934	1508	2442
	9.27	14.97	24.25
	38.25	61.75	
	24.04	24.38	
50 A 199	361	602	963
	3.58	5.98	9.56
	37.49	62.51	
	9.29	9.73	
200 ET +	221	427	648
	2.19	4.24	6.43
	34.10	65.90	
	5.69	6.90	
TOTAL	3885	6186	10071
	38.58	61.42	100.00

I 3 -CLASSIFICATION DES EMPLOIS

	FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT			TOTAL
		FEMMES	HOMMES	
		169	247	
		.	.	
		.	.	
APPRENTI 1		1189	3246	4435
		11.77	32.13	43.90
		26.81	73.19	
		30.55	52.26	
MANOEUVRE 2		631	1746	2377
		6.25	17.28	23.53
		26.55	73.45	
		16.21	28.11	
OUVRIER 3		227	214	441
		2.25	2.12	4.37
AGRICOLE		51.47	48.53	
		5.83	3.45	
4		267	249	516
O.S.		2.64	2.46	5.11
		51.74	48.26	
		6.86	4.01	
5		12	49	61
O.Q. - O.H.Q.		0.12	0.49	0.60
		19.67	80.33	
		0.31	0.79	
EMPLOYE 6		1533	658	2191
		15.17	6.51	21.69
		69.97	30.03	
		39.39	10.59	
AUTRE 7		33	49	82
		0.33	0.49	0.81
		40.24	59.76	
		0.85	0.79	
TOTAL		3892	6211	10103
		38.52	61.48	100.00

I 4 - DUREE DES EMPLOIS

MOIS	FREQUENCY			TOTAL
	PERCENT	FEMMES	HOMMES	
	ROW PCT			
	COL PCT			
0	894	1065	1959	
	8.50	10.12	18.62	
	45.64	54.36		
	22.01	16.49		
1	1074	1384	2458	
	10.21	13.16	23.37	
	43.69	56.31		
	26.45	21.43		
2	654	1076	1730	
	6.22	10.23	16.45	
	37.80	62.20		
	16.10	16.66		
3	288	621	909	
	2.74	5.90	8.64	
	31.68	68.32		
	7.09	9.62		
4	275	191	466	
	2.61	1.82	4.43	
	59.01	40.99		
	6.77	2.96		
5	206	280	486	
	1.96	2.66	4.62	
	42.39	57.61		
	5.07	4.34		
6	107	167	274	
	1.02	1.59	2.60	
	39.05	60.95		
	2.63	2.59		
7	73	157	230	
	0.69	1.49	2.19	
	31.74	68.26		
	1.80	2.43		
8	62	191	253	
	0.59	1.82	2.41	
	24.51	75.49		
	1.53	2.96		
TOTAL	4061	6458	10519	
	38.61	61.39	100.00	

I 4 - DUREE DES EMPLOIS (Suite)

MOIS	FREQUENCY		TOTAL
	FEMMES	HOMMES	
	PERCENT	PERCENT	
	ROW PCT	ROW PCT	
	COL PCT	COL PCT	
9	108	259	367
	1.03	2.46	3.49
	29.43	70.57	
	2.66	4.01	
10	12	153	165
	0.11	1.45	1.57
	7.27	92.73	
	0.30	2.37	
11	90	139	229
	0.86	1.32	2.18
	39.30	60.70	
	2.22	2.15	
12	100	210	310
	0.95	2.00	2.95
	32.26	67.74	
	2.46	3.25	
13	0	75	75
	0.00	0.71	0.71
	0.00	100.00	
	0.00	1.16	
14	8	84	92
	0.08	0.80	0.87
	8.70	91.30	
	0.20	1.30	
15	37	40	77
	0.35	0.38	0.73
	48.05	51.95	
	0.91	0.62	
16	32	67	99
	0.30	0.64	0.94
	32.32	67.68	
	0.79	1.04	
17	0	61	61
	0.00	0.58	0.58
	0.00	100.00	
	0.00	0.94	
TOTAL	4061	6458	10519
	38.61	61.39	100.00

I 4 - DUREE DES EMPLOIS (Suite)

MOIS	FREQUENCY		TOTAL
	FEMMES	HOMMES	
PERCENT	PERCENT	PERCENT	
ROW PCT	ROW PCT	ROW PCT	
COL PCT	COL PCT	COL PCT	
18	21	24	45
0.20	0.23	0.43	
46.67	53.33		
0.52	0.37		
20	0	9	9
0.00	0.09	0.09	
0.00	100.00		
0.00	0.14		
21	10	9	19
0.10	0.09	0.18	
52.63	47.37		
0.25	0.14		
22	0	46	46
0.00	0.44	0.44	
0.00	100.00		
0.00	0.71		
23	10	56	66
0.10	0.53	0.63	
15.15	84.85		
0.25	0.87		
24	0	64	64
0.00	0.61	0.61	
0.00	100.00		
0.00	0.99		
25	0	16	16
0.00	0.15	0.15	
0.00	100.00		
0.00	0.25		
26	0	14	14
0.00	0.13	0.13	
0.00	100.00		
0.00	0.22		
TOTAL	4061	6458	10519
	38.61	61.39	100.00

I 5 - STATUT DES EMPLOIS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		APPRENTI	CONTRAT EMP.FOR.	CONTRAT EMP.ADP.	CONTRAT EMP.OR.	STAGE JV	TOTAL
NONREP SANSOBJ	70	202	0	0	0	0	.
.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.
AGRI. PECHE	0	121	0	0	0	0	1095
.	.	1.24	0.00	0.00	0.00	0.00	11.24
.	.	11.05	0.00	0.00	0.00	0.00	.
.	.	2.87	0.00	0.00	0.00	0.00	.
TRAVAIL METAUX	13	77	0	0	0	0	149
.	.	0.79	0.00	0.00	0.00	0.00	1.53
.	.	51.68	0.00	0.00	0.00	0.00	.
.	.	1.83	0.00	0.00	0.00	0.00	.
BOULANG. PATISS.	23	709	0	0	0	0	847
.	.	7.28	0.00	0.00	0.00	0.00	8.70
.	.	83.71	0.00	0.00	0.00	0.00	.
.	.	16.83	0.00	0.00	0.00	0.00	.
HABILMT.	15	50	12	0	0	0	182
.	.	0.51	0.12	0.00	0.00	0.00	1.87
.	.	27.47	6.59	0.00	0.00	0.00	.
.	.	1.19	8.28	0.00	0.00	0.00	.
TRAVBOIS AMEUBL.	0	68	0	0	0	0	141
.	.	0.70	0.00	0.00	0.00	0.00	1.45
.	.	48.23	0.00	0.00	0.00	0.00	.
.	.	1.61	0.00	0.00	0.00	0.00	.
BATIMENT TRAVPUB	21	746	0	0	0	0	1012
.	.	7.66	0.00	0.00	0.00	0.00	10.39
.	.	73.72	0.00	0.00	0.00	0.00	.
.	.	17.71	0.00	0.00	0.00	0.00	.
AUTRES INDUSTRI.	52	150	0	10	11	24	1150
.	.	1.54	0.00	0.10	0.11	0.25	11.81
.	.	13.04	0.00	0.87	0.96	2.09	.
.	.	3.56	0.00	50.00	100.00	42.86	.
TOTAL	.	4213	145	20	11	56	9739
.	.	43.26	1.49	0.21	0.11	0.58	100.00

I 5 - STATUT DES EMPLOIS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		APPRENTI	CONTRAT EMP. FOR.	CONTRAT EMP. ADP.	CONTRAT EMP. OR.	STAGE JV	TOTAL
COMMERCE DE DET.	75	810	46	0	0	21	1513
.	.	8.32	0.47	0.00	0.00	0.22	15.54
.	.	53.54	3.04	0.00	0.00	1.39	
.	.	19.23	31.72	0.00	0.00	37.50	
REP. COMM AUTO	24	591	0	0	0	0	754
.	.	6.07	0.00	0.00	0.00	0.00	7.74
.	.	78.38	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	.	14.03	0.00	0.00	0.00	0.00	
HOTELS CAF. REST	74	497	13	0	0	0	1350
.	.	5.10	0.13	0.00	0.00	0.00	13.86
.	.	36.81	0.96	0.00	0.00	0.00	
.	.	11.80	8.97	0.00	0.00	0.00	
SANTE	0	0	0	0	0	0	65
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.67
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
ADMIN. LOCALE	0	0	12	0	0	0	155
.	.	0.00	0.12	0.00	0.00	0.00	1.59
.	.	0.00	7.74	0.00	0.00	0.00	
.	.	0.00	8.28	0.00	0.00	0.00	
ACTION SOCIALE	12	0	0	0	0	0	86
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.88
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AUTRES TERTIAIR	81	394	62	10	0	11	1240
.	.	4.05	0.64	0.10	0.00	0.11	12.73
.	.	31.77	5.00	0.81	0.00	0.89	
.	.	9.35	42.76	50.00	0.00	19.64	
TOTAL	.	4213	145	20	11	56	9739
.	.	43.26	1.49	0.21	0.11	0.58	100.00

I 5 - STATUT DES EMPLOIS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	ST.PRAT.	AIDE FAM	VACAT.OU AUXIL.	CONTRAT DUR.LIM.	CONTRAT DUR.ILL.	A SON COMPTE	TOTAL
NONREP SANSOBJ	11	0	0	68	39	0	.
	.	.	.	.	.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.
AGRI. PECHE	0	53	54	684	183	0	1095
	0.00	0.54	0.55	7.02	1.88	0.00	11.24
	0.00	4.84	4.93	62.47	16.71	0.00	
	0.00	37.32	21.01	19.58	14.04	0.00	
TRAVAIL METAUX	0	0	0	63	9	0	149
	0.00	0.00	0.00	0.65	0.09	0.00	1.53
	0.00	0.00	0.00	42.28	6.04	0.00	
	0.00	0.00	0.00	1.80	0.69	0.00	
BOULANG.PATISS.	13	11	0	42	72	0	847
	0.13	0.11	0.00	0.43	0.74	0.00	8.70
	1.53	1.30	0.00	4.96	8.50	0.00	
	16.88	7.75	0.00	1.20	5.53	0.00	
HABILMT.	0	0	0	108	12	0	182
	0.00	0.00	0.00	1.11	0.12	0.00	1.87
	0.00	0.00	0.00	59.34	6.59	0.00	
	0.00	0.00	0.00	3.09	0.92	0.00	
TRAVBOIS AMEUBL.	0	0	0	61	12	0	141
	0.00	0.00	0.00	0.63	0.12	0.00	1.45
	0.00	0.00	0.00	43.26	8.51	0.00	
	0.00	0.00	0.00	1.75	0.92	0.00	
BATIMENT TRAVPUB	0	11	0	177	78	0	1012
	0.00	0.11	0.00	1.82	0.80	0.00	10.39
	0.00	1.09	0.00	17.49	7.71	0.00	
	0.00	7.75	0.00	5.07	5.99	0.00	
AUTRES INDUSTRI.	0	13	33	694	215	0	1150
	0.00	0.13	0.34	7.13	2.21	0.00	11.81
	0.00	1.13	2.87	60.35	18.70	0.00	
	0.00	9.15	12.84	19.87	16.50	0.00	
TOTAL	77	142	257	3493	1303	22	9739
	0.79	1.46	2.64	35.87	13.38	0.23	100.00

I 5 - STATUT DES EMPLOIS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	ST.PRAT.	AIDE FAM	VACAT.OU AUXIL.	CONTRAT DUR.LIM.	CONTRAT DUR.ILL.	A SON COMPTE	TOTAL
COMMERCE DE DET.	22 0.23 1.45 28.57	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	462 4.74 30.54 13.23	152 1.56 10.05 11.67	0 0.00 0.00 0.00	1513 15.54
REP.COMM AUTO	0 0.00 0.00 0.00	22 0.23 2.92 15.49	14 0.14 1.86 5.45	74 0.76 9.81 2.12	53 0.54 7.03 4.07	0 0.00 0.00 0.00	754 7.74
HOTELS CAF.REST	22 0.23 1.63 28.57	32 0.33 2.37 22.54	18 0.18 1.33 7.00	462 4.74 34.22 13.23	284 2.92 21.04 21.80	22 0.23 1.63 100.00	1350 13.86
SANTE	11 0.11 16.92 14.29	0 0.00 0.00 0.00	11 0.11 16.92 4.28	34 0.35 52.31 0.97	9 0.09 13.85 0.69	0 0.00 0.00 0.00	65 0.67
ADMIN. LOCALE	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	57 0.59 36.77 22.18	74 0.76 47.74 2.12	12 0.12 7.74 0.92	0 0.00 0.00 0.00	155 1.59
ACTION SOCIALE	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	21 0.22 24.42 8.17	45 0.46 52.33 1.29	20 0.21 23.26 1.53	0 0.00 0.00 0.00	86 0.88
AUTRES TERTIAIR	9 0.09 0.73 11.69	0 0.00 0.00 0.00	49 0.50 3.95 19.07	513 5.27 41.37 14.69	192 1.97 15.48 14.74	0 0.00 0.00 0.00	1240 12.73
TOTAL	77 0.79	142 1.46	257 2.64	3493 35.87	1303 13.38	22 0.23	9739 100.00

I 6 - DUREE DES EMPLOIS SELON LEUR STATUT

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		APPRENTI	CONTRAT EMP. FOR.	CONTRAT EMP. ADP.	CONTRAT EMP. OR.	STAGE JV	ST. PRAT.	AIDE FAM	VACAT. OU AUXIL.	CONTRAT DUR. LIM.	CONTRAT DUR. ILL.	A SON COMPTE	TOTAL
0	77	555	11	10	0	12	23	12	125	911	223	0	1882
.	.	5.52	0.11	0.10	0.00	0.12	0.23	0.12	1.24	9.06	2.22	0.00	18.71
.	.	29.49	0.58	0.53	0.00	0.64	1.22	0.64	6.64	48.41	11.85	0.00	
.	.	12.57	7.59	50.00	0.00	21.43	26.14	8.45	48.64	25.58	16.62	0.00	
1	82	692	61	10	0	0	41	0	44	1111	406	11	2376
.	.	6.88	0.61	0.10	0.00	0.00	0.41	0.00	0.44	11.04	4.04	0.11	23.62
.	.	29.12	2.57	0.42	0.00	0.00	1.73	0.00	1.85	46.76	17.09	0.46	
.	.	15.67	42.07	50.00	0.00	0.00	46.59	0.00	17.12	31.20	30.25	50.00	
2	91	719	32	0	0	9	11	20	41	610	186	11	1639
.	.	7.15	0.32	0.00	0.00	0.09	0.11	0.20	0.41	6.06	1.85	0.11	16.29
.	.	43.87	1.95	0.00	0.00	0.55	0.67	1.22	2.50	37.22	11.35	0.67	
.	.	16.29	22.07	0.00	0.00	16.07	12.50	14.08	15.95	17.13	13.86	50.00	
3	20	363	0	0	0	10	0	0	25	402	89	0	889
.	.	3.61	0.00	0.00	0.00	0.10	0.00	0.00	0.25	4.00	0.88	0.00	8.84
.	.	40.83	0.00	0.00	0.00	1.12	0.00	0.00	2.81	45.22	10.01	0.00	
.	.	8.22	0.00	0.00	0.00	17.86	0.00	0.00	9.73	11.29	6.63	0.00	
4	13	186	0	0	0	14	13	21	11	104	104	0	453
.	.	1.85	0.00	0.00	0.00	0.14	0.13	0.21	0.11	1.03	1.03	0.00	4.50
.	.	41.06	0.00	0.00	0.00	3.09	2.87	4.64	2.43	22.96	22.96	0.00	
.	.	4.21	0.00	0.00	0.00	25.00	14.77	14.79	4.28	2.92	7.75	0.00	
5	42	209	12	0	0	0	0	0	0	93	130	0	444
.	.	2.08	0.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.92	1.29	0.00	4.41
.	.	47.07	2.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.95	29.28	0.00	
.	.	4.73	8.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.61	9.69	0.00	
6	22	131	0	0	0	0	0	0	11	62	48	0	252
.	.	1.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.11	0.62	0.48	0.00	2.51
.	.	51.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.37	24.60	19.05	0.00	
.	.	2.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.28	1.74	3.58	0.00	
7	15	114	0	0	0	11	0	19	0	33	38	0	215
.	.	1.13	0.00	0.00	0.00	0.11	0.00	0.19	0.00	0.33	0.38	0.00	2.14
.	.	53.02	0.00	0.00	0.00	5.12	0.00	8.84	0.00	15.35	17.67	0.00	
.	.	2.58	0.00	0.00	0.00	19.64	0.00	13.38	0.00	0.93	2.83	0.00	
8	31	147	13	0	11	0	0	0	0	39	12	0	222
.	.	1.46	0.13	0.00	0.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.39	0.12	0.00	2.21
.	.	66.22	5.86	0.00	4.95	0.00	0.00	0.00	0.00	17.57	5.41	0.00	
.	.	3.33	8.97	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.10	0.89	0.00	
TOTAL	.	4415	145	20	11	56	88	142	257	3561	1342	22	10059
.	.	43.89	1.44	0.20	0.11	0.56	0.87	1.41	2.55	35.40	13.34	0.22	100.00

I 6 - DUREE DES EMPLOIS SELON LEUR STATUT (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		APPRENTI	CONTRAT EMP. FOR.	CONTRAT EMP. ADP.	CONTRAT EMP. OR.	STAGE JV	ST. PRAT.	AIDE FAM	VACAT. OU AUXIL.	CONTRAT DUR. LIM.	CONTRAT DUR. ILL.	A SON COMPTE	TOTAL
9	14	299	16	0	0	0	0	0	0	38	0	0	353
.	.	2.97	0.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.38	0.00	0.00	3.51
.	.	84.70	4.53	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.76	0.00	0.00	
.	.	6.77	11.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.07	0.00	0.00	
10	0	144	0	0	0	0	0	0	0	9	12	0	165
.	.	1.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.09	0.12	0.00	1.54
.	.	87.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.45	7.27	0.00	
.	.	3.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.25	0.89	0.00	
11	0	171	0	0	0	0	0	0	0	34	24	0	229
.	.	1.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.34	0.24	0.00	2.28
.	.	74.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.85	10.48	0.00	
.	.	3.87	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.95	1.79	0.00	
12	0	266	0	0	0	0	0	23	0	21	0	0	310
.	.	2.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.23	0.00	0.21	0.00	0.00	3.08
.	.	85.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.42	0.00	6.77	0.00	0.00	
.	.	6.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.20	0.00	0.59	0.00	0.00	
13	9	29	0	0	0	0	0	13	0	9	15	0	66
.	.	0.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.13	0.00	0.09	0.15	0.00	0.66
.	.	43.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19.70	0.00	13.64	22.73	0.00	
.	.	0.66	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.15	0.00	0.25	1.12	0.00	
14	9	75	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	83
.	.	0.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.08	0.00	0.83
.	.	90.36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.64	0.00	
.	.	1.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.60	0.00	
15	0	26	0	0	0	0	0	11	0	27	13	0	77
.	.	0.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.11	0.00	0.27	0.13	0.00	0.77
.	.	33.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.29	0.00	35.06	16.88	0.00	
.	.	0.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.75	0.00	0.76	0.97	0.00	
16	0	70	0	0	0	0	0	0	0	16	13	0	99
.	.	0.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.16	0.13	0.00	0.98
.	.	70.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.16	13.13	0.00	
.	.	1.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.45	0.97	0.00	
17	14	36	0	0	0	0	0	11	0	0	0	0	47
.	.	0.36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.47
.	.	76.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	23.40	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	.	0.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.75	0.00	0.00	0.00	0.00	
TOTAL	.	4415	145	20	11	56	88	142	257	3561	1342	22	10059
.	.	43.89	1.44	0.20	0.11	0.56	0.87	1.41	2.55	35.40	13.34	0.22	100.00

I 6 - DUREE DES EMPLOIS SELON LEUR STATUT (Suite)

FREQUENCY ROW PCT COL PCT		APPRENTI	CONTRAT EMP. FOR.	CONTRAT EMP. ADP.	CONTRAT EMP. OR.	STAGE JV	ST. PRAT.	AIDE FAM	VACAT. OU AUXIL.	CONTRAT DUR. LIM.	CONTRAT DUR. ILL.	A SON COMPTE	TOTAL
18	21	12	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	24
.	.	0.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.24
.	.	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	.	0.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.45	0.00	0.00	0.00	0.00	
20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.09	0.00	0.09
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.67	0.00	
21	0	9	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	19
.	.	0.09	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.10	0.00	0.00	0.19
.	.	47.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	52.63	0.00	0.00	
.	.	0.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.28	0.00	0.00	
22	0	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46
.	.	0.46	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.46
.	.	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	.	1.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
23	0	38	0	0	0	0	0	0	0	16	12	0	66
.	.	0.38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.16	0.12	0.00	0.66
.	.	57.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	24.24	18.18	0.00	
.	.	0.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.45	0.89	0.00	
24	0	64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64
.	.	0.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.64
.	.	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	.	1.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0	0	16
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.16	0.00	0.00	0.16
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.45	0.00	0.00	
26	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
.	.	0.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.14
.	.	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	.	0.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
TOTAL	.	4415	145	20	11	56	88	142	257	3561	1342	22	10059
.	.	43.89	1.44	0.20	0.11	0.56	0.87	1.41	2.55	35.40	13.34	0.22	100.00

ANNEXE 2

TABLEAUX SUR LES CURSUS DANS LE DISPOSITIF

II 1 - TYPE DE STAGE SELON LE TYPE D'ORGANISME DE FORMATION  
(Stagiaires rémunérés par le CNASFA)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	NON REP	OR.	QUAL.	INS.	INDET.	TOTAL
.	37	1597	3056	4707	276	.
.	.	.	.	.	.	.
ASFO	0	102	194	52	30	378
.	.	0.30	0.57	0.15	0.09	1.11
.	.	26.98	51.32	13.76	7.94	
.	.	1.79	1.82	0.31	3.42	
CCI	11	287	663	550	46	1546
.	.	0.84	1.95	1.62	0.14	4.55
.	.	18.56	42.88	35.58	2.98	
.	.	5.03	6.23	3.28	5.25	
CHAMBMET	0	112	182	231	0	525
.	.	0.33	0.54	0.68	0.00	1.54
.	.	21.33	34.67	44.00	0.00	
.	.	1.96	1.71	1.38	0.00	
MJC	0	19	32	643	16	710
.	.	0.06	0.09	1.89	0.05	2.09
.	.	2.68	4.51	90.56	2.25	
.	.	0.33	0.30	3.83	1.82	
MAISFAM	0	56	341	359	22	778
.	.	0.16	1.00	1.06	0.06	2.29
.	.	7.20	43.83	46.14	2.83	
.	.	0.98	3.21	2.14	2.51	
CENT.SAI	21	166	393	235	62	856
.	.	0.49	1.16	0.69	0.18	2.52
.	.	19.39	45.91	27.45	7.24	
.	.	2.91	3.70	1.40	7.07	
TOTAL	.	5708	10635	16793	877	34013
.	.	16.78	31.27	49.37	2.58	100.00

II 1 - TYPE DE STAGE SELON LE TYPE D'ORGANISME DE FORMATION (Suite)  
 (Stagiaires rémunérés par le CNASEA)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	NON REP	OR.	QUAL.	INS.	INDET.	TOTAL
CFA	0	10	261	142	60	473
.	.	0.03	0.77	0.42	0.18	1.39
.	.	2.11	55.18	30.02	12.68	
.	.	0.18	2.45	0.85	6.84	
CENTAGRI	0	74	202	86	10	372
.	.	0.22	0.59	0.25	0.03	1.09
.	.	19.89	54.30	23.12	2.69	
.	.	1.30	1.90	0.51	1.14	
GRETALEP	114	2975	6638	8910	442	18965
.	.	8.75	19.52	26.20	1.30	55.76
.	.	15.69	35.00	46.98	2.33	
.	.	52.12	62.42	53.06	50.40	
ASSOC.	11	1270	1239	3947	99	6555
.	.	3.73	3.64	11.60	0.29	19.27
.	.	19.37	18.90	60.21	1.51	
.	.	22.25	11.65	23.50	11.29	
ML	0	129	12	199	17	357
.	.	0.38	0.04	0.59	0.05	1.05
.	.	36.13	3.36	55.74	4.76	
.	.	2.26	0.11	1.19	1.94	
MUNIC	0	508	478	1439	73	2498
.	.	1.49	1.41	4.23	0.21	7.34
.	.	20.34	19.14	57.61	2.92	
.	.	8.90	4.49	8.57	8.32	
TOTAL		5708	10635	16793	877	34013
		16.78	31.27	49.37	2.58	100.00

II 2 - SECTEUR D'ACTIVITE DES ENTREPRISES DE STAGE SELON LA SPECIALITE DES STAGES DE QUALIFICATION

SECTEUR	SPECIALITE							TOTAL
	FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	AGRIC.	BTP	TRAVAUX METAUX	MECA. GENERALE	ELECTRI. ELECTRO	HABILLMT	
NONREP SANSOBJ	7460	3096	9774	5048	10706	4828	1921	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
AGRI. PECHE	33	821	25	0	181	0	0	1209
.	.	1.82	0.06	0.00	0.40	0.00	0.00	2.69
.	.	67.91	2.07	0.00	14.97	0.00	0.00	.
.	.	55.32	0.64	0.00	3.60	0.00	0.00	.
TRAVAIL METAUX	51	0	59	403	104	20	0	629
.	.	0.00	0.13	0.90	0.23	0.04	0.00	1.40
.	.	0.00	9.38	64.07	16.53	3.18	0.00	.
.	.	0.00	1.51	21.30	2.07	0.99	0.00	.
BOULANG. PATISS.	47	0	0	0	0	11	0	466
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00	1.04
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	2.36	0.00	.
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.55	0.00	.
HABILMT.	73	0	0	0	13	0	618	824
.	.	0.00	0.00	0.00	0.03	0.00	1.37	1.83
.	.	0.00	0.00	0.00	1.58	0.00	75.00	.
.	.	0.00	0.00	0.00	0.26	0.00	59.25	.
TRAVBOIS AMEUBL.	67	0	20	24	13	0	11	1014
.	.	0.00	0.04	0.05	0.03	0.00	0.02	2.25
.	.	0.00	1.97	2.37	1.28	0.00	1.08	.
.	.	0.00	0.51	1.27	0.26	0.00	1.05	.
BATIMENT TRAVPUB	345	38	2627	153	141	803	15	4507
.	.	0.08	5.84	0.34	0.31	1.78	0.03	10.01
.	.	0.84	58.29	3.39	3.13	17.82	0.33	.
.	.	2.56	67.26	8.09	2.80	39.91	1.44	.
AUTRES INDUSTRI.	450	36	170	688	975	531	95	4491
.	.	0.08	0.38	1.53	2.17	1.18	0.21	9.98
.	.	0.80	3.79	15.32	21.71	11.82	2.12	.
.	.	2.43	4.35	36.36	19.38	26.39	9.11	.
TOTAL	.	1484	3906	1892	5030	2012	1043	45020
.	.	3.30	8.68	4.20	11.17	4.47	2.32	100.00

II 2 - SECTEUR D'ACTIVITE DES ENTREPRISES DE STAGE SELON LA SPECIALITE DES STAGES DE QUALIFICATION(SW160)

SECTEUR	FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	SPECIALITE						TOTAL
		AGRIC.	BTP	TRAVAUX METAUX	MECA. GENERALE	ELECTRI. ELECTRO	HABILLMT	
COMMERCE DE DET.	779	85	75	0	176	147	238	8652
.	.	0.19	0.17	0.00	0.39	0.33	0.53	19.22
.	.	0.98	0.87	0.00	2.03	1.70	2.75	
.	.	5.73	1.92	0.00	3.50	7.31	22.82	
REP.COMM AUTO	176	0	262	448	2777	54	0	4002
.	.	0.00	0.58	1.00	6.17	0.12	0.00	8.89
.	.	0.00	6.55	11.19	69.39	1.35	0.00	
.	.	0.00	6.71	23.68	55.21	2.68	0.00	
HOTELS CAF.REST	283	0	21	10	70	0	0	5571
.	.	0.00	0.05	0.02	0.16	0.00	0.00	12.37
.	.	0.00	0.38	0.18	1.26	0.00	0.00	
.	.	0.00	0.54	0.53	1.39	0.00	0.00	
ADMIN. LOCALE	129	315	290	69	133	74	0	1594
.	.	0.70	0.64	0.15	0.30	0.16	0.00	3.54
.	.	19.76	18.19	4.33	8.34	4.64	0.00	
.	.	21.23	7.42	3.65	2.64	3.68	0.00	
ENSEIGNT PRESCO.	78	0	10	0	9	0	16	675
.	.	0.00	0.02	0.00	0.02	0.00	0.04	1.50
.	.	0.00	1.48	0.00	1.33	0.00	2.37	
.	.	0.00	0.26	0.00	0.18	0.00	1.53	
SANTE	307	11	83	0	0	53	28	3027
.	.	0.02	0.18	0.00	0.00	0.12	0.06	6.72
.	.	0.36	2.74	0.00	0.00	1.75	0.93	
.	.	0.74	2.12	0.00	0.00	2.63	2.68	
ACTION SOCIALE	306	0	0	0	0	0	22	1800
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.05	4.00
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.22	
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.11	
AUTRES TERTIAIR	664	178	264	97	438	319	0	6559
.	.	0.40	0.59	0.22	0.97	0.71	0.00	14.57
.	.	2.71	4.03	1.48	6.68	4.86	0.00	
.	.	11.99	6.76	5.13	8.71	15.85	0.00	
TOTAL	.	1484	3906	1892	5030	2012	1043	45020
.	.	3.30	8.68	4.20	11.17	4.47	2.32	100.00

## II 2 - SECTEUR D'ACTIVITE DES ENTREPRISES DE STAGE SELON LA SPECIALITE DES STAGES DE QUALIFICATION (Suite)

SECTEUR	SPECIALITE						TOTAL	
	FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	BOIS	TERT. DE BUREAU	COMMERCE DISTRIB	SANTE	HOTEL.CO LLECT.		AUTRES SPECIAL.
NONREP SANSOBJ		3600	9656	13491	2301	12075	10360	.
		.	.	.	.	.	.	.
		.	.	.	.	.	.	.
AGRI. PECHE		13	36	10	36	0	87	1209
		0.03	0.08	0.02	0.08	0.00	0.19	2.69
		1.08	2.98	0.83	2.98	0.00	7.20	
		0.81	0.67	0.13	2.23	0.00	1.68	
TRAVAIL METAUX		10	12	8	0	13	0	629
		0.02	0.03	0.02	0.00	0.03	0.00	1.40
		1.59	1.91	1.27	0.00	2.07	0.00	
		0.62	0.22	0.11	0.00	0.16	0.00	
BOULANG. PATISS.		0	0	130	0	87	238	466
		0.00	0.00	0.29	0.00	0.19	0.53	1.04
		0.00	0.00	27.90	0.00	18.67	51.07	
		0.00	0.00	1.71	0.00	1.05	4.60	
HABILMT.		36	0	70	0	22	65	824
		0.08	0.00	0.16	0.00	0.05	0.14	1.83
		4.37	0.00	8.50	0.00	2.67	7.89	
		2.23	0.00	0.92	0.00	0.27	1.26	
TRAVBOIS AMEUBL.		829	53	0	0	0	64	1014
		1.84	0.12	0.00	0.00	0.00	0.14	2.25
		81.76	5.23	0.00	0.00	0.00	6.31	
		51.43	0.99	0.00	0.00	0.00	1.24	
BATIMENT TRAVPUB		313	168	35	0	11	203	4507
		0.70	0.37	0.08	0.00	0.02	0.45	10.01
		6.94	3.73	0.78	0.00	0.24	4.50	
		19.42	3.12	0.46	0.00	0.13	3.92	
AUTRES INDUSTRI.		26	790	190	14	226	750	4491
		0.06	1.75	0.42	0.03	0.50	1.67	9.98
		0.58	17.59	4.23	0.31	5.03	16.70	
		1.61	14.68	2.50	0.87	2.73	14.50	
TOTAL		1612	5380	7585	1611	8293	5172	45020
		3.58	11.95	16.85	3.58	18.42	11.49	100.00

## II 2 - SECTEUR D'ACTIVITE DES ENTREPRISES DE STAGE SELON LA SPECIALITE DES STAGES DE QUALIFICATION (S1110)

SECTEUR	SPECIALITE						TOTAL
	FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	BOIS	TERT. DE BUREAU	COMMERCE DISTRIB	SANTE	HOTEL.CO LLECT.	
COMMERCE DE DET.	30 0.07 0.35 1.86	437 0.97 5.05 8.12	6411 14.24 74.10 84.52	25 0.06 0.29 1.55	242 0.54 2.80 2.92	786 1.75 9.08 15.20	8652 19.22
REP.COMM AUTO	17 0.04 0.42 1.05	46 0.10 1.15 0.86	208 0.46 5.20 2.74	0 0.00 0.00 0.00	24 0.05 0.60 0.29	166 0.37 4.15 3.21	4002 8.89
HOTELS CAF.REST	20 0.04 0.36 1.24	179 0.40 3.21 3.33	22 0.05 0.39 0.29	9 0.02 0.16 0.56	4411 9.80 79.18 53.19	829 1.84 14.88 16.03	5571 12.37
ADMIN. LOCALE	130 0.29 8.16 8.06	410 0.91 25.72 7.62	24 0.05 1.51 0.32	0 0.00 0.00 0.00	53 0.12 3.32 0.64	96 0.21 6.02 1.86	1594 3.54
ENSEIGNT PRESCO.	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	13 0.03 1.93 0.17	110 0.24 16.30 6.83	436 0.97 64.59 5.26	81 0.18 12.00 1.57	675 1.50
SANTE	39 0.09 1.29 2.42	382 0.85 12.62 7.10	53 0.12 1.75 0.70	842 1.87 27.82 52.27	1290 2.87 42.62 15.56	246 0.55 8.13 4.76	3027 6.72
ACTION SOCIALE	10 0.02 0.56 0.62	172 0.38 9.56 3.20	53 0.12 2.94 0.70	425 0.94 23.61 26.38	909 2.02 50.50 10.96	209 0.46 11.61 4.04	1800 4.00
AUTRES TERTIAIR	139 0.31 2.12 8.62	2695 5.99 41.09 50.09	358 0.80 5.46 4.72	150 0.33 2.29 9.31	569 1.26 8.68 6.86	1352 3.00 20.61 26.14	6559 14.57
TOTAL	1612 3.58	5380 11.95	7585 16.85	1611 3.58	8293 18.42	5172 11.49	45020 100.00

II 3 - PREMIERE ACTIVITE DANS LES ENTREPRISES DE STAGE SELON LE TYPE DE STAGE

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	NON REP	OR.	QUAL.	INS.	INDET.	TOTAL
NONREP SANSOBJ	432369	32509	94104	92316	8508	.
.	.	.	.	.	.	.
FABRIC. TRANSFO.	20	671	3564	5200	239	9674
.	.	0.54	2.84	4.15	0.19	7.72
.	.	6.94	36.84	53.75	2.47	
.	.	8.13	7.27	8.04	6.95	
CONSTRUC INSTALL	71	515	6244	6723	391	13873
.	.	0.41	4.98	5.36	0.31	11.07
.	.	3.71	45.01	48.46	2.82	
.	.	6.24	12.74	10.40	11.37	
PREPA. CONSTRUC	23	166	1189	1601	101	3057
.	.	0.13	0.95	1.28	0.08	2.44
.	.	5.43	38.89	52.37	3.30	
.	.	2.01	2.43	2.48	2.94	
SURVEIL. CONDUIT	0	100	115	208	9	432
.	.	0.08	0.09	0.17	0.01	0.34
.	.	23.15	26.62	48.15	2.08	
.	.	1.21	0.23	0.32	0.26	
REGLAGE ENTRET.	0	57	656	320	34	1067
.	.	0.05	0.52	0.26	0.03	0.85
.	.	5.34	61.48	29.99	3.19	
.	.	0.69	1.34	0.49	0.99	
ESSAIS CONTROLE	0	0	64	184	0	248
.	.	0.00	0.05	0.15	0.00	0.20
.	.	0.00	25.81	74.19	0.00	
.	.	0.00	0.13	0.28	0.00	
MANUTENT	24	170	1130	1461	89	2850
.	.	0.14	0.90	1.17	0.07	2.27
.	.	5.96	39.65	51.26	3.12	
.	.	2.06	2.31	2.26	2.59	
TOTAL	.	8251	49020	64660	3440	125371
.	.	6.58	39.10	51.57	2.74	100.00

II 3 -PREMIERE ACTIVITE DANS LES ENTREPRISES DE STAGE SELON LE TYPE DE STAGE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	NON REP	OR.	QUAL.	INS.	INDET.	TOTAL
EMBALLAG TRI	8	256	1188	2115	107	3666
.	.	0.20	0.95	1.69	0.09	2.92
.	.	6.98	32.41	57.69	2.92	
.	.	3.10	2.42	3.27	3.11	
CONDUITE ENGIN	0	12	99	60	23	194
.	.	0.01	0.08	0.05	0.02	0.15
.	.	6.19	51.03	30.93	11.86	
.	.	0.15	0.20	0.09	0.67	
TRANSP. LIVRAIS.	10	83	150	226	0	459
.	.	0.07	0.12	0.18	0.00	0.37
.	.	18.08	32.68	49.24	0.00	
.	.	1.01	0.31	0.35	0.00	
ORGANIS. TRAVAIL	0	23	55	100	0	178
.	.	0.02	0.04	0.08	0.00	0.14
.	.	12.92	30.90	56.18	0.00	
.	.	0.28	0.11	0.15	0.00	
REP. AUTO MOTO	0	543	4450	5908	432	11333
.	.	0.43	3.55	4.71	0.34	9.04
.	.	4.79	39.27	52.13	3.81	
.	.	6.58	9.08	9.14	12.56	
PREPA. VENTE	11	460	2388	4661	196	7705
.	.	0.37	1.90	3.72	0.16	6.15
.	.	5.97	30.99	60.49	2.54	
.	.	5.58	4.87	7.21	5.70	
VENTE PROSPECT	40	826	4887	5772	268	11753
.	.	0.66	3.90	4.60	0.21	9.37
.	.	7.03	41.58	49.11	2.28	
.	.	10.01	9.97	8.93	7.79	
CAISSE GUICHET	10	66	442	473	22	1003
.	.	0.05	0.35	0.38	0.02	0.80
.	.	6.58	44.07	47.16	2.19	
.	.	0.80	0.90	0.73	0.64	
TOTAL	.	8251	49020	64660	3440	125371
.	.	6.58	39.10	51.57	2.74	100.00

II 3 - PREMIERE ACTIVITE DANS LES ENTREPRISES DE STAGE SELON LE TYPE DE STAGE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		NON REP	OR.	QUAL.	INS.	INDET.	TOTAL
CLASSMT ARCHIV.		28	302	1640	1482	98	3522
	.	.	0.24	1.31	1.18	0.08	2.81
	.	.	8.57	46.56	42.08	2.78	
	.	.	3.66	3.35	2.29	2.85	
PHOTOCOP COURSES		0	24	220	203	10	457
	.	.	0.02	0.18	0.16	0.01	0.36
	.	.	5.25	48.14	44.42	2.19	
	.	.	0.29	0.45	0.31	0.29	
REDACT. DOC.		8	36	295	340	36	707
	.	.	0.03	0.24	0.27	0.03	0.56
	.	.	5.09	41.73	48.09	5.09	
	.	.	0.44	0.60	0.53	1.05	
COMPTA.		0	68	840	405	10	1323
	.	.	0.05	0.67	0.32	0.01	1.06
	.	.	5.14	63.49	30.61	0.76	
	.	.	0.82	1.71	0.63	0.29	
DACTYLO.		0	230	1704	1152	37	3123
	.	.	0.18	1.36	0.92	0.03	2.49
	.	.	7.36	54.56	36.89	1.18	
	.	.	2.79	3.48	1.78	1.08	
INFORMAT		0	55	943	224	12	1234
	.	.	0.04	0.75	0.18	0.01	0.98
	.	.	4.46	76.42	18.15	0.97	
	.	.	0.67	1.92	0.35	0.35	
TELEX STANDARD		0	133	488	523	57	1201
	.	.	0.11	0.39	0.42	0.05	0.96
	.	.	11.07	40.63	43.55	4.75	
	.	.	1.61	1.00	0.81	1.66	
SERVICES PARTIC		56	1373	4041	7738	234	13386
	.	.	1.10	3.22	6.17	0.19	10.68
	.	.	10.26	30.19	57.81	1.75	
	.	.	16.64	8.24	11.97	6.80	
TOTAL	.	.	8251	49020	64660	3440	125371
	.	.	6.58	39.10	51.57	2.74	100.00

II 3 - PREMIERE ACTIVITE DANS LES ENTREPRISES DE STAGE SELON LE TYPE DE STAGE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	NON REP	OR.	QUAL.	INS.	INDET.	TOTAL
RESTAUR.	0	177	1917	1469	115	3678
.	.	0.14	1.53	1.17	0.09	2.93
.	.	4.81	52.12	39.94	3.13	
.	.	2.15	3.91	2.27	3.34	
PREPA. RESTAUR.	33	444	3681	5272	365	9762
.	.	0.35	2.94	4.21	0.29	7.79
.	.	4.55	37.71	54.01	3.74	
.	.	5.38	7.51	8.15	10.61	
BALAYAGE NETTOY.	34	545	4157	6786	277	11765
.	.	0.43	3.32	5.41	0.22	9.38
.	.	4.63	35.33	57.68	2.35	
.	.	6.61	8.48	10.49	8.05	
JARDIN	11	100	925	1100	25	2150
.	.	0.08	0.74	0.88	0.02	1.71
.	.	4.65	43.02	51.16	1.16	
.	.	1.21	1.89	1.70	0.73	
AGRIC. HORTI.	0	90	796	1405	113	2404
.	.	0.07	0.63	1.12	0.09	1.92
.	.	3.74	33.11	58.44	4.70	
.	.	1.09	1.62	2.17	3.28	
RIEN	28	617	386	891	110	2004
.	.	0.49	0.31	0.71	0.09	1.60
.	.	30.79	19.26	44.46	5.49	
.	.	7.48	0.79	1.38	3.20	
BLANCHI. LINGERIE	0	109	366	658	30	1163
.	.	0.09	0.29	0.52	0.02	0.93
.	.	9.37	31.47	56.58	2.58	
.	.	1.32	0.75	1.02	0.87	
TOTAL	.	8251	49020	64660	3440	125371
.	.	6.58	39.10	51.57	2.74	100.00

ANNEXE 2

TABLEAUX SUR LA SITUATION DES STAGIAIRES  
A L'ISSUE DE LEUR PASSAGE PAR LE DISPOSITIF

III 1 - RAISON DE DEPART DU 1er EMPLOI APRES STAGE

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		0	1	2	3	4	5	6	TOTAL
	45160	0	0	0	0	0	0	0	
	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	
0	0	82	53	38	0	209	122	485	989
	.	0.40	0.26	0.19	0.00	1.03	0.60	2.39	4.87
	.	8.29	5.36	3.84	0.00	21.13	12.34	49.04	
	.	41.00	1.01	3.68	0.00	12.10	10.85	4.46	
APPRENTI	0	43	62	160	11	439	226	3055	3996
	.	0.21	0.31	0.79	0.05	2.16	1.11	15.04	19.68
	.	1.08	1.55	4.00	0.28	10.99	5.66	76.45	
	.	21.50	1.18	15.49	8.94	25.42	20.11	28.12	
CONTRAT EMP.FOR.	0	15	91	37	0	66	31	483	723
	.	0.07	0.45	0.18	0.00	0.33	0.15	2.38	3.56
	.	2.07	12.59	5.12	0.00	9.13	4.29	66.80	
	.	7.50	1.74	3.58	0.00	3.82	2.76	4.45	
CONTRAT EMP.ADP.	0	0	20	0	0	0	0	32	52
	.	0.00	0.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.16	0.26
	.	0.00	38.46	0.00	0.00	0.00	0.00	61.54	
	.	0.00	0.38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.29	
CONTRAT EMP.OR.	0	0	0	0	0	0	0	42	42
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.21	0.21
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.39	
STAGE JV	0	10	45	15	0	24	0	159	253
	.	0.05	0.22	0.07	0.00	0.12	0.00	0.78	1.25
	.	3.95	17.79	5.93	0.00	9.49	0.00	62.85	
	.	5.00	0.86	1.45	0.00	1.39	0.00	1.46	
TOTAL	.	200	5236	1033	123	1727	1124	10863	20306
	.	0.98	25.79	5.09	0.61	8.50	5.54	53.50	100.00

SIGNIFICATION DES CODES

- 0 - Non-réponse
- 1 - Fin de contrat
- 2 - Licenciement
- 3 - Service national
- 4 - Départ volontaire
- 5 - Autres raisons
- 6 - Toujours chez l'employeur

(Mêmes codes pour les tableaux III-2 et III-3)

III 1 - RAISON DE DEPART DU 1er EMPLOI APRES STAGE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		0	1	2	3	4	5	6	TOTAL
ST.PRAT.	0	10	69	0	0	14	24	23	140
	.	0.05	0.34	0.00	0.00	0.07	0.12	0.11	0.69
	.	7.14	49.29	0.00	0.00	10.00	17.14	16.43	
	.	5.00	1.32	0.00	0.00	0.81	2.14	0.21	
AIDE FAM	0	0	13	28	0	36	37	244	358
	.	0.00	0.06	0.14	0.00	0.18	0.18	1.20	1.76
	.	0.00	3.63	7.82	0.00	10.06	10.34	68.16	
	.	0.00	0.25	2.71	0.00	2.08	3.29	2.25	
AGENT DE L ETAT	0	0	41	0	0	0	0	128	169
	.	0.00	0.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.63	0.83
	.	0.00	24.26	0.00	0.00	0.00	0.00	75.74	
	.	0.00	0.78	0.00	0.00	0.00	0.00	1.18	
VACAT.OU AUXIL.	0	10	366	27	0	44	70	312	829
	.	0.05	1.80	0.13	0.00	0.22	0.34	1.54	4.08
	.	1.21	44.15	3.26	0.00	5.31	8.44	37.64	
	.	5.00	6.99	2.61	0.00	2.55	6.23	2.87	
CONTRAT DUR.LIM.	0	0	4315	282	74	401	362	2679	8113
	.	0.00	21.25	1.39	0.36	1.97	1.78	13.19	39.95
	.	0.00	53.19	3.48	0.91	4.94	4.46	33.02	
	.	0.00	82.41	27.30	60.16	23.22	32.21	24.66	
CONTRAT DUR.ILL.	0	30	161	446	38	494	241	3187	4597
	.	0.15	0.79	2.20	0.19	2.43	1.19	15.69	22.64
	.	0.65	3.50	9.70	0.83	10.75	5.24	69.33	
	.	15.00	3.07	43.18	30.89	28.60	21.44	29.34	
A SON COMPTE	0	0	0	0	0	0	11	34	45
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.05	0.17	0.22
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	24.44	75.56	
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.98	0.31	
TOTAL	.	200	5236	1033	123	1727	1124	10863	20306
	.	0.98	25.79	5.09	0.61	8.50	5.54	53.50	100.00

III 2 - RAISON DE DEPART DU 1er EMPLOI APRES STAGE  
 (Stagiaires embauchés par une entreprise de stage)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		0	1	2	3	4	5	6	TOTAL
	59	0	0	0	0	0	0	0	.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.
0	0	11	14	0	0	29	18	133	205
	.	0.27	0.35	0.00	0.00	0.72	0.44	3.29	5.07
	.	5.37	6.83	0.00	0.00	14.15	8.78	64.88	
	.	30.56	1.89	0.00	0.00	12.89	9.28	5.20	
APPRENTI	0	0	16	58	11	44	66	976	1171
	.	0.00	0.40	1.43	0.27	1.09	1.63	24.12	28.94
	.	0.00	1.37	4.95	0.94	3.76	5.64	83.35	
	.	0.00	2.16	24.79	19.30	19.56	34.02	38.13	
CONTRAT EMP.FOR.	0	15	13	13	0	16	12	143	212
	.	0.37	0.32	0.32	0.00	0.40	0.30	3.53	5.24
	.	7.08	6.13	6.13	0.00	7.55	5.66	67.45	
	.	41.67	1.75	5.56	0.00	7.11	6.19	5.59	
CONTRAT EMP.ADP.	0	0	0	0	0	0	0	8	8
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.20	0.20
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.31	
CONTRAT EMP.OR.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	.	.	.	.	.	.	.	.	0.00
	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	
STAGE JV	0	0	0	0	0	24	0	24	48
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.59	0.00	0.59	1.19
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	50.00	
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	10.67	0.00	0.94	
TOTAL	.	36	741	234	57	225	194	2560	4047
	.	0.89	18.31	5.78	1.41	5.56	4.79	63.26	100.00

III 2 - RAISON DE DEPART DU 1er EMPLOI APRES STAGE (Suite)  
 (Stagiaires embauchés par une entreprise de stage)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		0	1	2	3	4	5	6	TOTAL
ST. PRAT.	0	10	0	0	0	0	0	12	22
	.	0.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.30	0.54
	.	45.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	54.55	
	.	27.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.47	
AIDE FAM	0	0	0	0	0	0	26	0	26
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.64	0.00	0.64
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.40	0.00	
AGENT DE L ETAT	0	0	11	0	0	0	0	14	25
	.	0.00	0.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.35	0.62
	.	0.00	44.00	0.00	0.00	0.00	0.00	56.00	
	.	0.00	1.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.55	
VACAT. OU AUXIL.	0	0	55	0	0	0	0	41	96
	.	0.00	1.36	0.00	0.00	0.00	0.00	1.01	2.37
	.	0.00	57.29	0.00	0.00	0.00	0.00	42.71	
	.	0.00	7.42	0.00	0.00	0.00	0.00	1.60	
CONTRAT DUR. LIM.	0	0	621	91	21	25	72	508	1338
	.	0.00	15.34	2.25	0.52	0.62	1.78	12.55	33.06
	.	0.00	46.41	6.80	1.57	1.87	5.38	37.97	
	.	0.00	83.81	38.89	36.84	11.11	37.11	19.84	
CONTRAT DUR. ILL.	0	0	11	72	25	87	0	701	896
	.	0.00	0.27	1.78	0.62	2.15	0.00	17.32	22.14
	.	0.00	1.23	8.04	2.79	9.71	0.00	78.24	
	.	0.00	1.48	30.77	43.86	38.67	0.00	27.38	
A SON COMPTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	.	.	.	.	.	.	.	.	0.00
	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	
TOTAL	.	36	741	234	57	225	194	2560	4047
	.	0.89	18.31	5.78	1.41	5.56	4.79	63.26	100.00

III 3 - RAISON DE DEPART DU 1er EMPLOI APRES STAGE  
(Stagiaires embauchés par une autre entreprise)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		0	1	2	3	4	5	6	TOTAL
.	35088	0	0	0	0	0	0	0	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
0	0	71	39	38	0	180	104	352	784
.	.	0.44	0.24	0.23	0.00	1.11	0.64	2.16	4.82
.	.	9.06	4.97	4.85	0.00	22.96	13.27	44.90	
.	.	43.29	0.87	4.76	0.00	11.98	11.18	4.24	
APPRENTI	0	43	46	102	0	395	160	2079	2825
.	.	0.26	0.28	0.63	0.00	2.43	0.98	12.79	17.37
.	.	1.52	1.63	3.61	0.00	13.98	5.66	73.59	
.	.	26.22	1.02	12.77	0.00	26.30	17.20	25.04	
CONTRAT EMP.FOR.	0	0	78	24	0	50	19	340	511
.	.	0.00	0.48	0.15	0.00	0.31	0.12	2.09	3.14
.	.	0.00	15.26	4.70	0.00	9.78	3.72	66.54	
.	.	0.00	1.74	3.00	0.00	3.33	2.04	4.09	
CONTRAT EMP.ADP.	0	0	20	0	0	0	0	24	44
.	.	0.00	0.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.15	0.27
.	.	0.00	45.45	0.00	0.00	0.00	0.00	54.55	
.	.	0.00	0.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.29	
CONTRAT EMP.OR.	0	0	0	0	0	0	0	42	42
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.26	0.26
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.51	
STAGE JV	0	10	45	15	0	0	0	135	205
.	.	0.06	0.28	0.09	0.00	0.00	0.00	0.83	1.26
.	.	4.88	21.95	7.32	0.00	0.00	0.00	65.85	
.	.	6.10	1.00	1.88	0.00	0.00	0.00	1.63	
TOTAL	.	164	4495	799	66	1502	930	8303	16259
.	.	1.01	27.65	4.91	0.41	9.24	5.72	51.07	100.00

III 3 - RAISON DE DEPART DU 1er EMPLOI APRES STAGE (Suite)  
 sStagiaires embauchés par une autre entreprise)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		0	1	2	3	4	5	6	TOTAL
ST. PRAT.	0	0	69	0	0	14	24	11	118
	.	0.00	0.42	0.00	0.00	0.09	0.15	0.07	0.73
	.	0.00	58.47	0.00	0.00	11.86	20.34	9.32	
	.	0.00	1.54	0.00	0.00	0.93	2.58	0.13	
AIDE FAM	0	0	13	28	0	36	11	244	332
	.	0.00	0.08	0.17	0.00	0.22	0.07	1.50	2.04
	.	0.00	3.92	8.43	0.00	10.84	3.31	73.49	
	.	0.00	0.29	3.50	0.00	2.40	1.18	2.94	
AGENT DE L ETAT	0	0	30	0	0	0	0	114	144
	.	0.00	0.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.70	0.89
	.	0.00	20.83	0.00	0.00	0.00	0.00	79.17	
	.	0.00	0.67	0.00	0.00	0.00	0.00	1.37	
VACAT. OU AUXIL.	0	10	311	27	0	44	70	271	733
	.	0.06	1.91	0.17	0.00	0.27	0.43	1.67	4.51
	.	1.36	42.43	3.68	0.00	6.00	9.55	36.97	
	.	6.10	6.92	3.38	0.00	2.93	7.53	3.26	
CONTRAT DUR. LIM.	0	0	3694	191	53	376	290	2171	6775
	.	0.00	22.72	1.17	0.33	2.31	1.78	13.35	41.67
	.	0.00	54.52	2.82	0.78	5.55	4.28	32.04	
	.	0.00	82.18	23.90	80.30	25.03	31.18	26.15	
CONTRAT DUR. ILL.	0	30	150	374	13	407	241	2486	3701
	.	0.18	0.92	2.30	0.08	2.50	1.48	15.29	22.76
	.	0.81	4.05	10.11	0.35	11.00	6.51	67.17	
	.	18.29	3.34	46.81	19.70	27.10	25.91	29.94	
A SON COMPTE	0	0	0	0	0	0	11	34	45
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.07	0.21	0.28
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	24.44	75.56	
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.18	0.41	
TOTAL	.	164	4495	799	66	1502	930	8303	16259
	.	1.01	27.65	4.91	0.41	9.24	5.72	51.07	100.00

III 4 - STATUT DU 1er EMPLOI APRES STAGE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE  
(Stagiaires embauchés par une entreprise de stage)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT			APPRENTI	CONTRAT	CONTRAT	CONTRAT	STAGE JV	TOTAL
		0	EMP.FOR.	EMP.ADP.	EMP.OR.			
NONREP SANSOBJ	59	30	20	0	0	0	14	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
AGRI. PECHE	0	0	43	0	0	0	0	87
.	.	0.00	1.08	0.00	0.00	.	0.00	2.19
.	.	0.00	49.43	0.00	0.00	.	0.00	.
.	.	0.00	3.74	0.00	0.00	.	0.00	.
TRAVAIL METAUX	0	29	23	0	0	0	0	84
.	.	0.73	0.58	0.00	0.00	.	0.00	2.12
.	.	34.52	27.38	0.00	0.00	.	0.00	.
.	.	16.57	2.00	0.00	0.00	.	0.00	.
BOULANG.PATISS.	0	0	119	0	0	0	0	130
.	.	0.00	3.00	0.00	0.00	.	0.00	3.28
.	.	0.00	91.54	0.00	0.00	.	0.00	.
.	.	0.00	10.34	0.00	0.00	.	0.00	.
HABILMT.	0	0	0	12	8	0	0	157
.	.	0.00	0.00	0.30	0.20	.	0.00	3.96
.	.	0.00	0.00	7.64	5.10	.	0.00	.
.	.	0.00	0.00	5.66	100.00	.	0.00	.
TRAVBOIS AMEUBL.	0	0	25	0	0	0	0	84
.	.	0.00	0.63	0.00	0.00	.	0.00	2.12
.	.	0.00	29.76	0.00	0.00	.	0.00	.
.	.	0.00	2.17	0.00	0.00	.	0.00	.
AUTRES INDUSTRI.	0	54	67	45	0	0	0	449
.	.	1.36	1.69	1.13	0.00	.	0.00	11.32
.	.	12.03	14.92	10.02	0.00	.	0.00	.
.	.	30.86	5.82	21.23	0.00	.	0.00	.
BATIMENT TRAVPUB	0	20	241	10	0	0	0	456
.	.	0.50	6.08	0.25	0.00	.	0.00	11.50
.	.	4.39	52.85	2.19	0.00	.	0.00	.
.	.	11.43	20.94	4.72	0.00	.	0.00	.
TOTAL	.	175	1151	212	8	.	34	3965
.	.	4.41	29.03	5.35	0.20	.	0.86	100.00

III 4 -STATUT DU 1er EMPLOI APRES STAGE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE (Suite)  
 (Stagiaires embauchés par une entreprise de stage)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT								TOTAL
	O	APPRENTI	CONTRAT EMP.FOR.	CONTRAT EMP.ADP.	CONTRAT EMP.OR.	STAGE JV		
COMMERCE DE DET.	0	239	60	0	0	10	950	
.	0.00	6.03	1.51	0.00	.	0.25	23.96	
.	0.00	25.16	6.32	0.00	.	1.05		
.	0.00	20.76	28.30	0.00	.	29.41		
REP.COMM AUTO	0	193	10	0	0	0	328	
.	0.48	4.87	0.25	0.00	.	0.00	8.27	
.	5.79	58.84	3.05	0.00	.	0.00		
.	10.86	16.77	4.72	0.00	.	0.00		
HOTELS CAF.REST	0	79	27	0	0	0	437	
.	0.30	1.99	0.68	0.00	.	0.00	11.02	
.	2.75	18.08	6.18	0.00	.	0.00		
.	6.86	6.86	12.74	0.00	.	0.00		
ADMIN. LOCALE	0	0	11	0	0	0	50	
.	0.00	0.00	0.28	0.00	.	0.00	1.26	
.	0.00	0.00	22.00	0.00	.	0.00		
.	0.00	0.00	5.19	0.00	.	0.00		
ENSEIGNT PRESCO.	0	0	0	0	0	0	11	
.	0.00	0.00	0.00	0.00	.	0.00	0.28	
.	0.00	0.00	0.00	0.00	.	0.00		
.	0.00	0.00	0.00	0.00	.	0.00		
SANTE	0	0	0	0	0	0	244	
.	0.68	0.00	0.00	0.00	.	0.00	6.15	
.	11.07	0.00	0.00	0.00	.	0.00		
.	15.43	0.00	0.00	0.00	.	0.00		
ACTION SOCIALE	0	0	0	0	0	12	41	
.	0.00	0.00	0.00	0.00	.	0.30	1.03	
.	0.00	0.00	0.00	0.00	.	29.27		
.	0.00	0.00	0.00	0.00	.	35.29		
AUTRES TERTIAIR	0	122	37	0	0	12	457	
.	0.35	3.08	0.93	0.00	.	0.30	11.53	
.	3.06	26.70	8.10	0.00	.	2.63		
.	8.00	10.60	17.45	0.00	.	35.29		
TOTAL	.	175	1151	212	8	34	3965	
.	4.41	29.03	5.35	0.20	.	0.86	100.00	

III 4 - STATUT DU 1er EMPLOI APRES STAGE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE (Suite)  
 (Stagiaires embauchés par une entreprise de stage)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	ST.PRAT.	AIDE FAM	AGENT DE L ETAT	VACAT.OU AUXIL.	CONTRAT DUR.LIM.	CONTRAT DUR.ILL.	A SON COMPTE	TOTAL
NONREP SANSOBJ	0	0	0	0	18	0	0	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
AGRI. PECHE	10	14	0	0	0	20	0	87
.	0.25	0.35	0.00	0.00	0.00	0.50	.	2.19
.	11.49	16.09	0.00	0.00	0.00	22.99	.	.
.	45.45	53.85	0.00	0.00	0.00	2.23	.	.
TRAVAIL METAUX	0	0	0	0	10	22	0	84
.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.25	0.55	.	2.12
.	0.00	0.00	0.00	0.00	11.90	26.19	.	.
.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.76	2.46	.	.
BOULANG.PATISS.	0	0	0	0	0	11	0	130
.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.28	.	3.28
.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.46	.	.
.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.23	.	.
HABILMT.	0	0	0	0	101	36	0	157
.	0.00	0.00	0.00	0.00	2.55	0.91	.	3.96
.	0.00	0.00	0.00	0.00	64.33	22.93	.	.
.	0.00	0.00	0.00	0.00	7.65	4.02	.	.
TRAVBOIS AMEUBL.	0	0	0	0	41	18	0	84
.	0.00	0.00	0.00	0.00	1.03	0.45	.	2.12
.	0.00	0.00	0.00	0.00	48.81	21.43	.	.
.	0.00	0.00	0.00	0.00	3.11	2.01	.	.
AUTRES INDUSTRI.	0	0	0	0	139	144	0	449
.	0.00	0.00	0.00	0.00	3.51	3.63	.	11.32
.	0.00	0.00	0.00	0.00	30.96	32.07	.	.
.	0.00	0.00	0.00	0.00	10.53	16.07	.	.
BATIMENT TRAVPUB	0	0	0	0	112	73	0	456
.	0.00	0.00	0.00	0.00	2.82	1.84	.	11.50
.	0.00	0.00	0.00	0.00	24.56	16.01	.	.
.	0.00	0.00	0.00	0.00	8.48	8.15	.	.
TOTAL	22	26	25	96	1320	896	.	3965
.	0.55	0.66	0.63	2.42	33.29	22.60	.	100.00

III 4 - STATUT' DU 1er EMPLOI APRES STAGE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE (Suite)  
 (Stagiaires embauchés par une entreprise de stage)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	ST.PRAT.	AIDE FAM	AGENT DE L ETAT	VACAT.OU AUXIL.	CONTRAT DUR.LIM.	CONTRAT DUR.ILL.	A SON COMPTE	TOTAL
COMMERCE DE DET.	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	362 9.13 38.11 27.42	279 7.04 29.37 31.14	0 . . .	950 23.96
REP.COMM AUTO	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	33 0.83 10.06 2.50	73 1.84 22.26 8.15	0 . . .	328 8.27
HOTELS CAF.REST	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	228 5.75 52.17 17.27	91 2.30 20.82 10.16	0 . . .	437 11.02
ADMIN. LOCALE	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	14 0.35 28.00 56.00	11 0.28 22.00 11.46	0 0.00 0.00 0.00	14 0.35 28.00 1.56	0 . . .	50 1.26
ENSEIGNT PRESCO.	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	11 0.28 100.00 11.46	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 . . .	11 0.28
SANTE	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	11 0.28 4.51 44.00	43 1.08 17.62 44.79	140 3.53 57.38 10.61	23 0.58 9.43 2.57	0 . . .	244 6.15
ACTION SOCIALE	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	8 0.20 19.51 8.33	10 0.25 24.39 0.76	11 0.28 26.83 1.23	0 . . .	41 1.03
AUTRES TERTIAIR	12 0.30 2.63 54.55	12 0.30 2.63 46.15	0 0.00 0.00 0.00	23 0.58 5.03 23.96	144 3.63 31.51 10.91	81 2.04 17.72 9.04	0 . . .	457 11.53
TOTAL	22 0.55	26 0.66	25 0.63	96 2.42	1320 33.29	896 22.60	. .	3965 100.00

III 5 - STATUT DU PREMIER EMPLOI APRES STAGE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE  
(Stagiaires embauchés par une autre entreprise)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT								TOTAL
	O	APPRENTI	CONTRAT EMP.FOR.	CONTRAT EMP.ADP.	CONTRAT EMP.OR.	STAGE JV		
NONREP SANSOBJ	35088	149	42	22	0	0	15	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
AGRI. PECHE	0	58	58	52	21	8	10	938
.	0.37	0.37	0.33	0.13	0.05	0.06	0.06	5.91
.	6.18	6.18	5.54	2.24	0.85	1.07	1.07	
.	9.13	2.08	10.63	47.73	19.05	5.26	5.26	
TRAVAIL METAUX	0	20	23	11	0	0	0	188
.	0.13	0.14	0.07	0.00	0.00	0.00	0.00	1.19
.	10.64	12.23	5.85	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	3.15	0.83	2.25	0.00	0.00	0.00	0.00	
BOULANG.PATISS.	0	45	216	53	0	0	0	512
.	0.28	1.36	0.33	0.00	0.00	0.00	0.00	3.23
.	8.79	42.19	10.35	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	7.09	7.76	10.84	0.00	0.00	0.00	0.00	
HABILMT.	0	19	66	32	0	0	0	415
.	0.12	0.42	0.20	0.00	0.00	0.00	0.00	2.62
.	4.58	15.90	7.71	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	2.99	2.37	6.54	0.00	0.00	0.00	0.00	
TRAVBOIS AMEUBL.	0	11	76	13	0	0	0	249
.	0.07	0.48	0.08	0.00	0.00	0.00	0.00	1.57
.	4.42	30.52	5.22	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	1.73	2.73	2.66	0.00	0.00	0.00	0.00	
AUTRES INDUSTRI.	0	100	166	90	10	34	0	2893
.	0.63	1.05	0.57	0.06	0.21	0.00	0.00	18.24
.	3.46	5.74	3.11	0.35	1.18	0.00	0.00	
.	15.75	5.96	18.40	22.73	80.95	0.00	0.00	
BATIMENT TRAVPUB	0	47	716	45	0	0	0	1779
.	0.30	4.51	0.28	0.00	0.00	0.00	0.00	11.21
.	2.64	40.25	2.53	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	7.40	25.73	9.20	0.00	0.00	0.00	0.00	
TOTAL	.	635	2783	489	44	42	190	15863
.	.	4.00	17.54	3.08	0.28	0.26	1.20	100.00

III 5 - STATUT DU PREMIER EMPLOI APRES STAGE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE (Suite)  
 (Stagiaires embauchés par une autre entreprise)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT								TOTAL
		O	APPRENTI	CONTRAT EMP.FOR.	CONTRAT EMP.ADP.	CONTRAT EMP.OR.	STAGE JV	
COMMERCE DE DET.	0	43	404	54	0	0	0	2163
.	.	0.27	2.55	0.34	0.00	0.00	0.00	13.64
.	.	1.99	18.68	2.50	0.00	0.00	0.00	
.	.	6.77	14.52	11.04	0.00	0.00	0.00	
REP.COMM AUTO	0	16	342	51	13	0	0	735
.	.	0.10	2.16	0.32	0.08	0.00	0.00	4.63
.	.	2.18	46.53	6.94	1.77	0.00	0.00	
.	.	2.52	12.29	10.43	29.55	0.00	0.00	
HOTELS CAF.REST	0	157	354	16	0	0	0	1977
.	.	0.99	2.23	0.10	0.00	0.00	0.00	12.46
.	.	7.94	17.91	0.81	0.00	0.00	0.00	
.	.	24.72	12.72	3.27	0.00	0.00	0.00	
ADMIN. LOCALE	0	11	11	0	0	0	50	292
.	.	0.07	0.07	0.00	0.00	0.00	0.32	1.84
.	.	3.77	3.77	0.00	0.00	0.00	17.12	
.	.	1.73	0.40	0.00	0.00	0.00	26.32	
ENSEIGNT PRESCO.	0	0	0	0	0	0	0	80
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
SANTE	0	46	9	0	0	0	0	379
.	.	0.29	0.06	0.00	0.00	0.00	0.00	2.39
.	.	12.14	2.37	0.00	0.00	0.00	0.00	
.	.	7.24	0.32	0.00	0.00	0.00	0.00	
ACTION SOCIALE	0	10	14	11	0	0	32	298
.	.	0.06	0.09	0.07	0.00	0.00	0.20	1.88
.	.	3.36	4.70	3.69	0.00	0.00	10.74	
.	.	1.57	0.50	2.25	0.00	0.00	16.84	
AUTRES TERTIAIR	0	52	328	61	0	0	98	2965
.	.	0.33	2.07	0.38	0.00	0.00	0.62	18.69
.	.	1.75	11.06	2.06	0.00	0.00	3.31	
.	.	8.19	11.79	12.47	0.00	0.00	51.58	
TOTAL	.	635	2783	489	44	42	190	15863
.	.	4.00	17.54	3.08	0.28	0.26	1.20	100.00

III 5 - STATUT DU PREMIER EMPLOI APRES STAGE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE (Suite)  
(Stagiaires embauches par une autre entreprise)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	ST.PRAT.	AIDE FAM	AGENT DE L ETAT	VACAT.OU AUXIL.	CONTRAT DUR.LIM.	CONTRAT DUR.ILL.	A SON COMPTE	TOTAL
NONREP SANSOBJ	0	0	0	0	122	46	0	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
AGRI. PECHE	0	77	0	8	497	149	0	938
0.00	0.49	0.00	0.05	3.13	0.94	0.00	5.91	
0.00	8.21	0.00	0.85	52.99	15.88	0.00		
0.00	23.19	0.00	1.09	7.47	4.08	0.00		
TRAVAIL METAUX	0	0	0	0	84	50	0	188
0.00	0.00	0.00	0.00	0.53	0.32	0.00	1.19	
0.00	0.00	0.00	0.00	44.68	26.60	0.00		
0.00	0.00	0.00	0.00	1.26	1.37	0.00		
BOULANG.PATISS.	0	0	0	0	88	98	12	512
0.00	0.00	0.00	0.00	0.55	0.62	0.08	3.23	
0.00	0.00	0.00	0.00	17.19	19.14	2.34		
0.00	0.00	0.00	0.00	1.32	2.68	26.67		
HABILMT.	0	12	0	0	132	154	0	415
0.00	0.08	0.00	0.00	0.83	0.97	0.00	2.62	
0.00	2.89	0.00	0.00	31.81	37.11	0.00		
0.00	3.61	0.00	0.00	1.98	4.21	0.00		
TRAVBOIS AMEUBL.	0	0	0	0	70	79	0	249
0.00	0.00	0.00	0.00	0.44	0.50	0.00	1.57	
0.00	0.00	0.00	0.00	28.11	31.73	0.00		
0.00	0.00	0.00	0.00	1.05	2.16	0.00		
AUTRES INDUSTRI.	24	26	0	31	1651	761	0	2893
0.15	0.16	0.00	0.20	10.41	4.80	0.00	18.24	
0.83	0.90	0.00	1.07	57.07	26.30	0.00		
20.34	7.83	0.00	4.23	24.82	20.82	0.00		
BATIMENT TRAVPUB	12	49	0	23	569	318	0	1779
0.08	0.31	0.00	0.14	3.59	2.00	0.00	11.21	
0.67	2.75	0.00	1.29	31.98	17.88	0.00		
10.17	14.76	0.00	3.14	8.55	8.70	0.00		
TOTAL	118	332	144	733	6653	3655	45	15863
0.74	2.09	0.91	4.62	41.94	23.04	0.28	100.00	

III 5 - STATUT DU PREMIER EMPLOI APRES STAGE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE (Suite)  
 (Stagiaires embauchés par une autre entreprise)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	ST.PRAT.	AIDE FAM	AGENT DE L ETAT	VACAT.OU AUXIL.	CONTRAT DUR.LIM.	CONTRAT DUR.ILL.	A SON COMPTE	TOTAL
COMMERCE DE DET.	0 0.00 0.00 0.00	17 0.11 0.79 5.12	0 0.00 0.00 0.00	10 0.06 0.46 1.36	1040 6.56 48.08 15.63	584 3.68 27.00 15.98	11 0.07 0.51 24.44	2163 13.64
REP.COMM AUTO	15 0.09 2.04 12.71	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	158 1.00 21.50 2.37	140 0.88 19.05 3.83	0 0.00 0.00 0.00	735 4.63
HOTELS CAF.REST	12 0.08 0.61 10.17	35 0.22 1.77 10.54	0 0.00 0.00 0.00	55 0.35 2.78 7.50	846 5.33 42.79 12.72	502 3.16 25.39 13.73	0 0.00 0.00 0.00	1977 12.46
ADMIN. LOCALE	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	39 0.25 13.36 27.08	139 0.88 47.60 18.96	42 0.26 14.38 0.63	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	292 1.84
ENSEIGNT PRESCO.	11 0.07 13.75 9.32	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	59 0.37 73.75 8.05	0 0.00 0.00 0.00	10 0.06 12.50 0.27	0 0.00 0.00 0.00	80 0.50
SANTE	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	14 0.09 3.69 9.72	67 0.42 17.68 9.14	170 1.07 44.85 2.56	73 0.46 19.26 2.00	0 0.00 0.00 0.00	379 2.39
ACTION SOCIALE	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	93 0.59 31.21 12.69	106 0.67 35.57 1.59	32 0.20 10.74 0.88	0 0.00 0.00 0.00	298 1.88
AUTRES TERTIAIR	44 0.28 1.48 37.29	116 0.73 3.91 34.94	91 0.57 3.07 63.19	248 1.56 8.36 33.83	1200 7.56 40.47 18.04	705 4.44 23.78 19.29	22 0.14 0.74 48.89	2965 18.69
TOTAL	118 0.74	332 2.09	144 0.91	733 4.62	6653 41.94	3655 23.04	45 0.28	15863 100.00

III 6 - STATUT DU PREMIER EMPLOI APRES STAGE SELON LA COHORTE ET LA DATE DE SORTIE DE STAGE

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		O	APPRENTI	CONTRAT EMP.FOR.	CONTRAT EMP.ADP.	CONTRAT EMP.DR.	STAGE JV	TOTAL
.	568	0	0	0	0	0	0	0 0.00
.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
.<=8307	708	57	94	21	0	0	10	708 3.49
.	.	0.28	0.46	0.10	0.00	0.00	0.05	.
.	.	8.05	13.28	2.97	0.00	0.00	1.41	.
.	.	5.76	2.35	2.90	0.00	0.00	3.95	.
.<=8312	282	0	70	0	0	0	0	120 0.59
.	.	0.00	0.34	0.00	0.00	0.00	0.00	.
.	.	0.00	58.33	0.00	0.00	0.00	0.00	.
.	.	0.00	1.75	0.00	0.00	0.00	0.00	.
.>=8401	241	0	0	0	0	0	0	45 0.22
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	.
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	.
.	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	.
1	2901	0	0	0	0	0	0	0 0.00
.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.
1<=8307	6325	226	556	136	0	11	106	4393 21.63
.	.	1.11	2.74	0.67	0.00	0.05	0.52	.
.	.	5.14	12.66	3.10	0.00	0.25	2.41	.
.	.	22.85	13.91	18.81	0.00	26.19	41.90	.
1<=8312	3059	40	230	65	0	0	12	998 4.91
.	.	0.20	1.13	0.32	0.00	0.00	0.06	.
.	.	4.01	23.05	6.51	0.00	0.00	1.20	.
.	.	4.04	5.76	8.99	0.00	0.00	4.74	.
1>=8401	2004	24	10	11	0	0	9	327 1.61
.	.	0.12	0.05	0.05	0.00	0.00	0.04	.
.	.	7.34	3.06	3.36	0.00	0.00	2.75	.
.	.	2.43	0.25	1.52	0.00	0.00	3.56	.
TOTAL	.	989	3996	723	52	42	253	20306 100.00
.	.	4.87	19.68	3.56	0.26	0.21	1.25	.

LEGENDE : -1<=8307 signifie "jeunes de la cohorte 1 sortis de stage avant juillet 83  
 -.>=8401 signifie "jeunes de cohorte indéterminée sortis de stage à partir de janvier 84'  
 -1. signifie "jeunes de la cohorte 1 encore en stage"

III 6 - STATUT DU PREMIER EMPLOI APRES STAGE SELON LA COHORTE ET LA DATE DE SORTIE DE STAGE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT								TOTAL
		O	APPRENTI	CONTRAT EMP. FOR.	CONTRAT EMP. ADP.	CONTRAT EMP. OR.	STAGE JV	
2	5075	0	0	0	0	0	0	0 0.00
	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	
2<=8307	6263	228	2078	187	18	19	10	5447 26.82
	.	1.12	10.23	0.92	0.09	0.09	0.05	
	.	4.19	38.15	3.43	0.33	0.35	0.18	
	.	23.05	52.00	25.86	34.62	45.24	3.95	
2<=8312	4069	97	518	60	0	0	15	1738 8.56
	.	0.48	2.55	0.30	0.00	0.00	0.07	
	.	5.58	29.80	3.45	0.00	0.00	0.86	
	.	9.81	12.96	8.30	0.00	0.00	5.93	
2>=8401	3457	72	26	34	11	12	10	561 2.76
	.	0.35	0.13	0.17	0.05	0.06	0.05	
	.	12.83	4.63	6.06	1.96	2.14	1.78	
	.	7.28	0.65	4.70	21.15	28.57	3.95	
3	1275	0	0	0	0	0	0	0 0.00
	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	
3<=8307	3039	98	224	24	0	0	33	2591 12.76
	.	0.48	1.10	0.12	0.00	0.00	0.16	
	.	3.78	8.65	0.93	0.00	0.00	1.27	
	.	9.91	5.61	3.32	0.00	0.00	13.04	
3<=8312	1356	49	99	0	0	0	10	724 3.57
	.	0.24	0.49	0.00	0.00	0.00	0.05	
	.	6.77	13.67	0.00	0.00	0.00	1.38	
	.	4.95	2.48	0.00	0.00	0.00	3.95	
3>=8401	1145	0	0	0	0	0	0	192 0.95
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
TOTAL	.	989	3996	723	52	42	253	20306 100.00
	.	4.87	19.68	3.56	0.26	0.21	1.25	

III 6 - STATUT DU PREMIER EMPLOI APRES STAGE SELON LA COHORTE ET LA DATE DE SORTIE DE STAGE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT		0	APPRENTI	CONTRAT EMP. FOR.	CONTRAT EMP. ADP.	CONTRAT EMP. OR.	STAGE JV	TOTAL
4	48	0	0	0	0	0	0	0 0.00
4<=8307	333	0	25	62	0	0	0	288 1.42
		0.00	0.12	0.31	0.00	0.00	0.00	
		0.00	8.68	21.53	0.00	0.00	0.00	
		0.00	0.63	8.58	0.00	0.00	0.00	
4<=8312	126	0	0	11	0	0	12	100 0.49
		0.00	0.00	0.05	0.00	0.00	0.06	
		0.00	0.00	11.00	0.00	0.00	12.00	
		0.00	0.00	1.52	0.00	0.00	4.74	
4>=8401	94	0	0	0	0	0	0	22 0.11
		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
5	616	0	0	0	0	0	0	0 0.00
5<=8307	1131	88	55	66	23	0	26	1539 7.58
		0.43	0.27	0.33	0.11	0.00	0.13	
		5.72	3.57	4.29	1.49	0.00	1.69	
		8.90	1.38	9.13	44.23	0.00	10.28	
5<=8312	584	0	11	46	0	0	0	459 2.26
		0.00	0.05	0.23	0.00	0.00	0.00	
		0.00	2.40	10.02	0.00	0.00	0.00	
		0.00	0.28	6.36	0.00	0.00	0.00	
5>=8401	461	10	0	0	0	0	0	54 0.27
		0.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		18.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		1.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
TOTAL		989	3996	723	52	42	253	20306 100.00
		4.87	19.68	3.56	0.26	0.21	1.25	

III 6 - STATUT DU PREMIER EMPLOI APRES STAGE SELON LA COHORTE ET LA DATE DE SORTIE DE STAGE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	ST.PRAT.	AIDE FAM	AGENT DE L ETAT	VACAT. OU AUXIL.	CONTRAT DUR. LIM.	CONTRAT DUR. ILL.	A SON COMPTE	TOTAL
.	0	0	0	0	0	0	0	0
.	.	.	.	.	.	.	.	0.00
.	.	.	.	.	.	.	.	.
.<=8307	12 0.06 1.69 8.57	10 0.05 1.41 2.79	0 0.00 0.00 0.00	44 0.22 6.21 5.31	272 1.34 38.42 3.35	188 0.93 26.55 4.09	0 0.00 0.00 0.00	708 3.49
.<=8312	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	10 0.05 8.33 0.12	40 0.20 33.33 0.87	0 0.00 0.00 0.00	120 0.59
.>=8401	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	45 0.22 100.00 0.55	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	45 0.22
1	0 . .	0 . .	0 . .	0 . .	0 . .	0 . .	0 . .	0 0.00 .
1<=8307	12 0.06 0.27 8.57	58 0.29 1.32 16.20	44 0.22 1.00 26.04	106 0.52 2.41 12.79	2007 9.88 45.69 24.74	1108 5.46 25.22 24.10	23 0.11 0.52 51.11	4393 21.63
1<=8312	0 0.00 0.00 0.00	25 0.12 2.51 6.98	30 0.15 3.01 17.75	67 0.33 6.71 8.08	308 1.52 30.86 3.80	221 1.09 22.14 4.81	0 0.00 0.00 0.00	998 4.91
1>=8401	0 0.00 0.00 0.00	10 0.05 3.06 2.79	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	194 0.96 59.33 2.39	69 0.34 21.10 1.50	0 0.00 0.00 0.00	327 1.61
TOTAL	140 0.69	358 1.76	169 0.83	829 4.08	8113 39.95	4597 22.64	45 0.22	20306 100.00

III 6 - STATUT DU PREMIER EMPLOI APRES STAGE SELON LA COHORTE ET LA DATE DE SORTIE DE STAGE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	ST.PRAT.	AIDE FAM	AGENT DE L ETAT	VACAT.OU AUXIL.	CONTRAT DUR.LIM.	CONTRAT DUR.ILL.	A SON COMPTE	TOTAL
2	0	0	0	0	0	0	0	0
.	.	.	.	.	.	.	.	0.00
.	.	.	.	.	.	.	.	.
2<=8307	21	86	16	210	1557	1006	11	5447
	0.10	0.42	0.08	1.03	7.67	4.95	0.05	26.82
	0.39	1.58	0.29	3.86	28.58	18.47	0.20	
	15.00	24.02	9.47	25.33	19.19	21.88	24.44	
2<=8312	27	42	0	32	585	362	0	1738
	0.13	0.21	0.00	0.16	2.88	1.78	0.00	8.56
	1.55	2.42	0.00	1.84	33.66	20.83	0.00	
	19.29	11.73	0.00	3.86	7.21	7.87	0.00	
2>=8401	0	13	0	30	210	143	0	561
	0.00	0.06	0.00	0.15	1.03	0.70	0.00	2.76
	0.00	2.32	0.00	5.35	37.43	25.49	0.00	
	0.00	3.63	0.00	3.62	2.59	3.11	0.00	
3	0	0	0	0	0	0	0	0
.	.	.	.	.	.	.	.	0.00
.	.	.	.	.	.	.	.	.
3<=8307	44	54	12	217	1266	619	0	2591
	0.22	0.27	0.06	1.07	6.23	3.05	0.00	12.76
	1.70	2.08	0.46	8.38	48.86	23.89	0.00	
	31.43	15.08	7.10	26.18	15.60	13.47	0.00	
3<=8312	0	48	0	10	350	158	0	724
	0.00	0.24	0.00	0.05	1.72	0.78	0.00	3.57
	0.00	6.63	0.00	1.38	48.34	21.82	0.00	
	0.00	13.41	0.00	1.21	4.31	3.44	0.00	
3>=8401	0	0	14	0	143	35	0	192
	0.00	0.00	0.07	0.00	0.70	0.17	0.00	0.95
	0.00	0.00	7.29	0.00	74.48	18.23	0.00	
	0.00	0.00	8.28	0.00	1.76	0.76	0.00	
TOTAL	140	358	169	829	8113	4597	45	20306
	0.69	1.76	0.83	4.08	39.95	22.64	0.22	100.00

III 6 - STATUT DU PREMIER EMPLOI APRES STAGE SELON LA COHORTE ET LA DATE DE SORTIE DE STAGE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	ST.PRAT.	AIDE FAM	AGENT DE L ETAT	VACAT.OU AUXIL.	CONTRAT DUR.LIM.	CONTRAT DUR.ILL.	A SON COMPTE	TOTAL
4	0	0	0	0	0	0	0	0 0.00
	:	:	:	:	:	:	:	
	:	:	:	:	:	:	:	
4<=8307	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	15 0.07 5.21 1.81	137 0.67 47.57 1.69	49 0.24 17.01 1.07	0 0.00 0.00 0.00	288 1.42
4<=8312	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	34 0.17 34.00 0.42	43 0.21 43.00 0.94	0 0.00 0.00 0.00	100 0.49
4>=8401	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	22 0.11 100.00 0.27	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	22 0.11
5	0	0	0	0	0	0	0	0 0.00
	:	:	:	:	:	:	:	
	:	:	:	:	:	:	:	
5<=8307	24 0.12 1.56 17.14	0 0.00 0.00 0.00	44 0.22 2.86 26.04	36 0.18 2.34 4.34	771 3.80 50.10 9.50	395 1.95 25.67 8.59	11 0.05 0.71 24.44	1539 7.58
5<=8312	0 0.00 0.00 0.00	12 0.06 2.61 3.35	0 0.00 0.00 0.00	62 0.31 13.51 7.48	167 0.82 36.38 2.06	161 0.79 35.08 3.50	0 0.00 0.00 0.00	459 2.26
5>=8401	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	9 0.04 16.67 5.33	0 0.00 0.00 0.00	35 0.17 64.81 0.43	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	54 0.27
TOTAL	140 0.69	358 1.76	169 0.83	829 4.08	8113 39.95	4597 22.64	45 0.22	20306 100.00

III 7 - SITUATION A LA DATE DE L'ENQUETE SELON LA COHORTE ET LA DATE DE SORTIE DE STAGE

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	INACTI VITE	CHOMAGE	STAGE 16-18	APPRENTI	AUTRES EMPLOIS	SERVICE NATIONAL	ENGAGE	FORMA TION	INDET.	TOTAL
	0 0.00 0.00 0.00	44 0.07 7.75 0.15	500 0.76 88.03 3.66	0 0.00 0.00 0.00	24 0.04 4.23 0.23	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	568 0.87
.<=8307	189 0.29 13.35 3.10	656 1.00 46.33 2.26	19 0.03 1.34 0.14	82 0.13 5.79 2.49	294 0.45 20.76 2.86	80 0.12 5.65 6.07	0 0.00 0.00 0.00	96 0.15 6.78 6.54	0 0.00 0.00 0.00	1416 2.16
.<=8312	46 0.07 11.44 0.75	209 0.32 51.99 0.72	12 0.02 2.99 0.09	58 0.09 14.43 1.76	52 0.08 12.94 0.51	12 0.02 2.99 0.91	0 0.00 0.00 0.00	13 0.02 3.23 0.89	0 0.00 0.00 0.00	402 0.61
.>=8401	25 0.04 8.74 0.41	134 0.20 46.85 0.46	104 0.16 36.36 0.76	0 0.00 0.00 0.00	23 0.04 8.04 0.22	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	286 0.44
1	12 0.02 0.41 0.20	115 0.18 3.96 0.40	2726 4.16 93.97 19.94	0 0.00 0.00 0.00	34 0.05 1.17 0.33	14 0.02 0.48 1.06	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	2901 4.43
1<=8307	1238 1.89 11.56 20.30	6233 9.52 58.21 21.46	57 0.09 0.53 0.42	389 0.59 3.63 11.80	2076 3.17 19.39 20.23	406 0.62 3.79 30.83	12 0.02 0.11 8.33	274 0.42 2.56 18.66	23 0.04 0.21 15.13	10708 16.36
1<=8312	329 0.50 8.11 5.39	2768 4.23 68.23 9.53	59 0.09 1.45 0.43	183 0.28 4.51 5.55	569 0.87 14.03 5.54	94 0.14 2.32 7.14	0 0.00 0.00 0.00	40 0.06 0.99 2.72	15 0.02 0.37 9.87	4057 6.20
1>=8401	333 0.51 14.29 5.46	815 1.25 34.96 2.81	900 1.37 38.61 6.58	10 0.02 0.43 0.30	238 0.36 10.21 2.32	26 0.04 1.12 1.97	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	9 0.01 0.39 5.92	2331 3.56
TOTAL	6100 9.32	29045 44.37	13670 20.88	3297 5.04	10263 15.68	1317 2.01	144 0.22	1468 2.24	152 0.23	65456 100.00

III 7 - SITUATION A LA DATE DE L'ENQUETE SELON LA COHORTE ET LA DATE DE SORTIE DE STAGE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	INACTI VITE	CHOMAGE	STAGE 16-18	APPRENTI	AUTRES EMPLOIS	SERVICE NATIONAL	ENGAGE	FORMA TION	INDET.	TOTAL
2	66 0.10 1.30 1.08	151 0.23 2.98 0.52	4793 7.32 94.44 35.06	21 0.03 0.41 0.64	11 0.02 0.22 0.11	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	33 0.05 0.65 2.25	0 0.00 0.00 0.00	5075 7.75
2<=8307	1367 2.09 11.67 22.41	5717 8.73 48.82 19.68	57 0.09 0.49 0.42	1839 2.81 15.70 55.78	2205 3.37 18.83 21.48	81 0.12 0.69 6.15	56 0.09 0.48 38.89	388 0.59 3.31 26.43	0 0.00 0.00 0.00	11710 17.89
2<=8312	667 1.02 11.49 10.93	3464 5.29 59.65 11.93	121 0.18 2.08 0.89	410 0.63 7.06 12.44	960 1.47 16.53 9.35	67 0.10 1.15 5.09	39 0.06 0.67 27.08	79 0.12 1.36 5.38	0 0.00 0.00 0.00	5807 8.87
2>=8401	567 0.87 14.11 9.30	1458 2.23 36.29 5.02	1604 2.45 39.92 11.73	11 0.02 0.27 0.33	298 0.46 7.42 2.90	51 0.08 1.27 3.87	15 0.02 0.37 10.42	0 0.00 0.00 0.00	14 0.02 0.35 9.21	4018 6.14
3	0 0.00 0.00 0.00	44 0.07 3.45 0.15	1209 1.85 94.82 8.84	0 0.00 0.00 0.00	22 0.03 1.73 0.21	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	1275 1.95
3<=8307	525 0.80 9.33 8.61	3167 4.84 56.25 10.90	25 0.04 0.44 0.18	150 0.23 2.66 4.55	1304 1.99 23.16 12.71	250 0.38 4.44 18.98	0 0.00 0.00 0.00	175 0.27 3.11 11.92	34 0.05 0.60 22.37	5630 8.60
3<=8312	132 0.20 6.35 2.16	1251 1.91 60.14 4.31	68 0.10 3.27 0.50	79 0.12 3.80 2.40	427 0.65 20.53 4.16	35 0.05 1.68 2.66	0 0.00 0.00 0.00	62 0.09 2.98 4.22	26 0.04 1.25 17.11	2080 3.18
3>=8401	234 0.36 17.50 3.84	455 0.70 34.03 1.57	490 0.75 36.65 3.58	0 0.00 0.00 0.00	124 0.19 9.27 1.21	11 0.02 0.82 0.84	0 0.00 0.00 0.00	15 0.02 1.12 1.02	8 0.01 0.60 5.26	1337 2.04
TOTAL	6100 9.32	29045 44.37	13670 20.88	3297 5.04	10263 15.68	1317 2.01	144 0.22	1468 2.24	152 0.23	65456 100.00

III 7 - SITUATION A LA DATE DE L'ENQUETE SELON LA COHORTE ET LA DATE DE SORTIE DE STAGE (Suite)

FREQUENCY PERCENT ROW PCT COL PCT	INACTI VITE	CHOMAGE	STAGE 16-18	APPRENTI	AUTRES EMPLOIS	SERVICE NATIONAL	ENGAGE	FORMA TION	INDET.	TOTAL
4	0 0.00 0.00 0.00	13 0.02 27.08 0.04	35 0.05 72.92 0.26	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	48 0.07
4<=8307	56 0.09 9.02 0.92	408 0.62 65.70 1.40	0 0.00 0.00 0.00	12 0.02 1.93 0.36	65 0.10 10.47 0.63	60 0.09 9.66 4.56	0 0.00 0.00 0.00	20 0.03 3.22 1.36	0 0.00 0.00 0.00	621 0.95
4<=8312	25 0.04 11.06 0.41	117 0.18 51.77 0.40	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	76 0.12 33.63 0.74	8 0.01 3.54 0.61	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	226 0.35
4>=8401	15 0.02 12.93 0.25	48 0.07 41.38 0.17	31 0.05 26.72 0.23	0 0.00 0.00 0.00	22 0.03 18.97 0.21	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	116 0.18
5	0 0.00 0.00 0.00	21 0.03 3.41 0.07	583 0.89 94.64 4.26	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	12 0.02 1.95 0.82	0 0.00 0.00 0.00	616 0.94
5<=8307	169 0.26 6.33 2.77	1046 1.60 39.18 3.60	20 0.03 0.75 0.15	33 0.05 1.24 1.00	1030 1.57 38.58 10.04	107 0.16 4.01 8.12	22 0.03 0.82 15.28	220 0.34 8.24 14.99	23 0.04 0.86 15.13	2670 4.08
5<=8312	48 0.07 4.60 0.79	526 0.80 50.43 1.81	40 0.06 3.84 0.29	20 0.03 1.92 0.61	353 0.54 33.84 3.44	15 0.02 1.44 1.14	0 0.00 0.00 0.00	41 0.06 3.93 2.79	0 0.00 0.00 0.00	1043 1.59
5>=8401	57 0.09 11.07 0.93	185 0.28 35.92 0.64	217 0.33 42.14 1.59	0 0.00 0.00 0.00	56 0.09 10.87 0.55	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	0 0.00 0.00 0.00	515 0.79
TOTAL	6100 9.32	29045 44.37	13670 20.88	3297 5.04	10263 15.68	1317 2.01	144 0.22	1468 2.24	152 0.23	65456 100.00

ANNEXE 4

REALISATION DE L'ENQUETE  
FIABILITE DES RESULTATS

REALISATION DE L'ENQUETE

1 - CONSTITUTION DE L'ECHANTILLON

Il a été tiré aléatoirement selon un taux uniforme (1/8) dans une base de sondage constituée par les fichiers de rémunération des stagiaires.

Ces fichiers étaient tenus, pour la période de référence de l'enquête, par les Délégations Régionales du C.N.A.S.E.A \* et les Directions Départementales du Travail et de l'Emploi, une fraction de ces dernières ayant recours à des modes de gestion non informatisés.

Lorsque l'opération d'échantillonnage des individus et de collecte de leurs adresses a pu être réalisée de manière informatisée (pour environ 90% de l'ensemble de la population) la couverture du champ a été exhaustive (1). Dans l'autre cas de figure 90% de l'échantillon potentiel a été constitué. (2)

Un échantillon de 8200 individus a été ainsi mis sur pied pour l'ensemble de la France métropolitaine à l'exception de la Corse.

-----  
\* Centre National pour l'Aménagement des Structures des Exploitations Agricoles

- 1) Le fichier de la Seine-St-Denis n'a toutefois pas pu être exploité pour des raisons techniques.
- 2) Seules les adresses du TARN et GARONNE et des VOSGES n'ont pu être communiquées à temps.

## 2 - DEROULEMENT DE L'ENQUETE

### 2.1 Analyse

L'enquête s'est déroulée en juin-juillet 1984 en deux vagues. Les modalités de réalisation prévoyaient en effet la recherche d'une deuxième adresse en cas d'échec à la première.

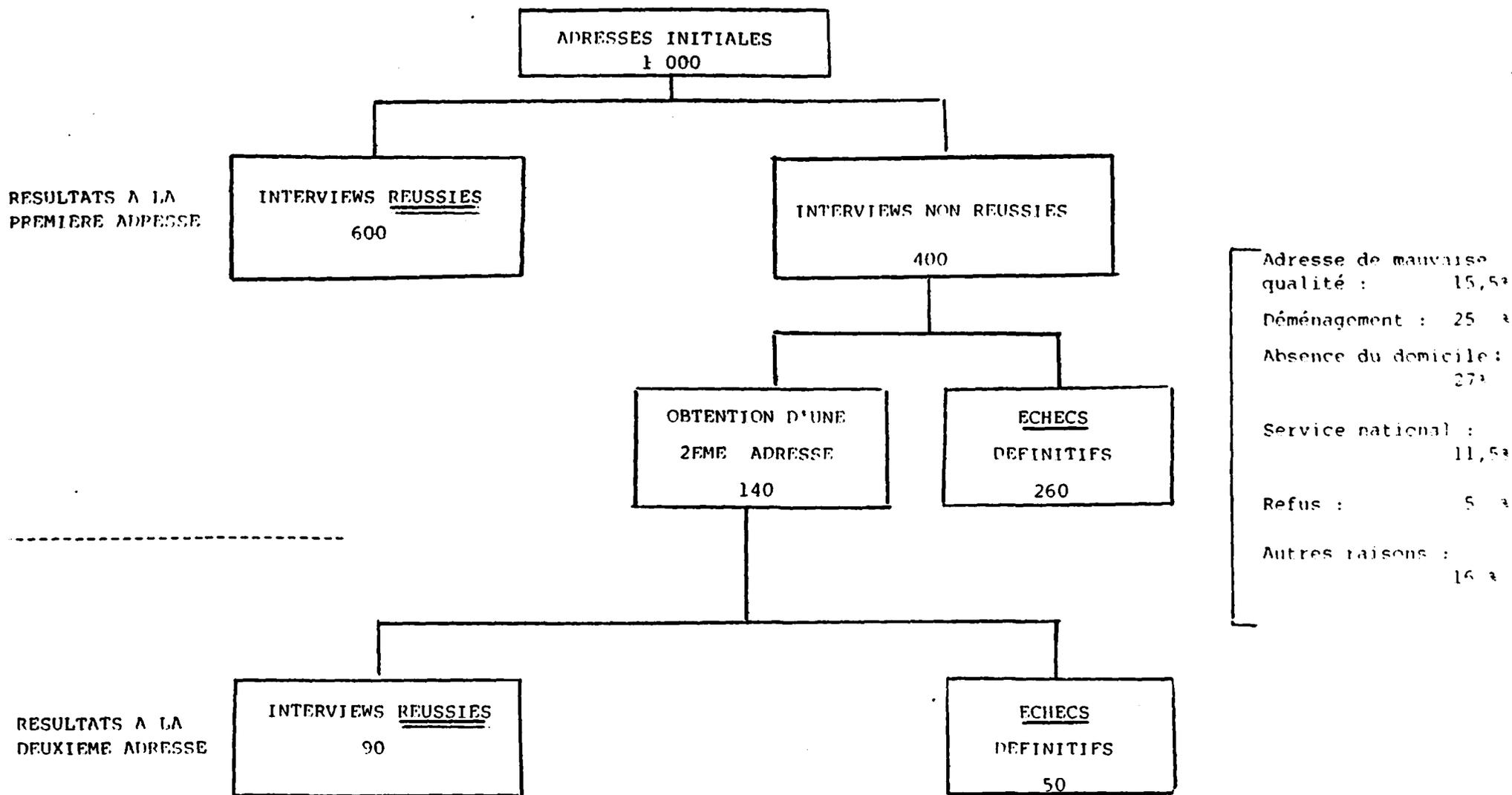
Le schéma ci-après récapitule les différentes phases de déroulement de l'opération.

On notera tout d'abord que 86% de l'ensemble des interviews réussies l'ont été dès la première vague. Au cours de celle-ci on a enregistré un pourcentage d'échec de 40% mais dans 1/3 des cas une nouvelle adresse a pu être obtenue qui a été exploitée dans un deuxième temps.

Quant aux échecs définitifs de la première vague, on constate que les absences de courte ou longue durée du domicile familial ainsi que les déménagements les expliquent dans 52% des cas. La mauvaise qualité des adresses initiales y contribue pour 15,5% tandis que le départ au service national des garçons en représente, lui, 11,5%.

Enfin la très faible part des refus (5%) également répartis entre les deux sexes confirme un des enseignements majeurs de l'enquête pilote.

SCHEMA DU DEROULEMENT DE L'ENQUETE (pour 1000 ADRESSES AU DEPART)



ILAN DEFINITIF

Interviews réussies

Echecs

69 %

31 %

## 22 Taux de réussite

Le taux de réussite global s'est finalement élevé à 69%.  
Un tableau par région révèle d'évidentes disparités et met principalement l'accent sur les difficultés de réalisation d'une telle enquête dans la région Ile de France (autre enseignement confirmé de l'enquête pilote).

Enfin deux tableaux décrivant les taux de réussite par sexe et par nationalité ne révèlent pas de différenciation notable par rapport à ces variables.

F. QUETE 16-18 TAUX DE REUSSITE

REGION	EFFECTIF INTERROGE	EFFECTIF REPONDANT	TAUX
ILE DE FRANCE	1150	605	52,6
CHAMPAGNE-ARDENNES	220	180	81,8
PICARDIE	415	306	73,7
HAUTE NORMANDIE	455	329	82,3
CENTRE	445	306	68,8
BASSE NORMANDIE	201	164	81,6
BOURGOGNE	204	139	68,1
NORD	804	612	72,1
LORRAINE	471	374	79,4
ALSACE	278	220	79,1
FRANCHE-COMTE	148	110	74,3
PAYS DE LA LOIRE	351	241	68,6
BRETAGNE	294	195	66,3
POITOU CHARENTE	261	189	71,4
AQUITAINE	368	258	70,1
MIDI-PYRENEES	160	108	67,8
LIMOUSIN	77	67	87,0
RHONE-ALPES	741	492	66,4
AUVERGNE	162	121	74,7
LANGUEDOC-ROUSSILLON	289	199	68,9
PROVENCE-ALPES. COTE D'AZUR	728	460	63,2
TOTAL.....	8222	5675	69,02

TAUX DE REUSSITE PAR SEXE.

	Effectif interrogé	Interviews réalisées	Taux de réussite
GARCONS	4 355	2 935	67,4
FILLES	3 867	2 740	70,9
TOTAL	8 222	5 675	69,0

TAUX DE REUSSITE PAR NATIONALITE

	Effectif interrogé	Interviews réalisées	Taux de réussite.
FRANCAIS	7 208	4 994	69,2
ETRANGERS	1 014	681	67,2
TOTAL	8 222	5 675	69,0

## FIABILITE DES RESULTATS

Les résultats des tableaux publiés en annexe portent sur des effectifs pondérés de manière à retrouver l'ensemble de la population des jeunes stagiaires 16-18.

La fiabilité des résultats dépend de :

- la représentativité de la population par la population des répondants.
- de l'effectif des réponses et de la population de référence correspondante en ce qui concerne la précision d'une estimation sur cette population.

### 1- La Représentativité :

Pour des raisons techniques liées à la nature de la base de sondage, l'échantillon n'a pas été stratifié "a priori" par niveau de formation comme le sont habituellement les échantillons de l'Observatoire EVA.

Cependant pour cette population de caractéristiques distinctes de celles entrant dans le champ de l'Observatoire, cela n'a pas été un handicap, en effet :

- la nature du stage effectué définit trois domaines d'études qui après application d'un taux de sondage uniforme, sont affectés d'un effectif-échantillon suffisamment élevé pour une étude spécifique.

- lors de l'enquête pilote, il avait été constaté que le taux de réponse était indépendant du type de stage effectué.

Il a été vérifié ensuite sur une partie importante (67,6%) de la base de sondage comportant l'information "type de stage" que les différents stages étaient également représentés dans la population des répondants et la population mère.

En revanche, l'échantillon de questionnaires a été redressé (a posteriori) par rapport aux indicateurs présents dans la base de sondage (sexe, nationalité et département de stage). Les deux premiers critères ont mis en évidence des disparités de représentation relativement faibles et systématiques (par exemple, les filles légèrement plus représentées que les garçons).

Par contre le redressement opéré par l'intervention du critère géographique est important, les départements à fort caractère urbain étant sensiblement moins représentés (taux de réponse 52% en région parisienne contre 69% en moyenne.)

## 2 - Précisions des résultats

Les tableaux figurant en annexe donnent en général des répartitions en pourcentages. Après chaque répartition figure en marge l'effectif de la population de référence.

La précision d'une répartition en pourcentages (1) dépend principalement du nombre de questionnaires appartenant à la population de référence (effectif non pondéré) et du taux de représentation de cette population (rapport de l'effectif non pondéré par l'effectif pondéré).

---

(1) Répartitions à partir des tableaux pondérés

La faible variabilité de ce taux sur les différentes populations intervenant dans les tableaux (1) a permis de présenter de façon synthétique les effets pondérés, minimaux de la population de référence, nécessaires pour obtenir une précision bonne, assez bonne ou médiocre sur les pourcentages observés (intervalles de confiance à 90%)

	Bonne précision		assez bonne précision		précision médiocre (% à titre indicatif)	
	% observé	précision	% observé	précision	% observé	précision
fourchettes dans lesquelles les pourcentages ont 5 chances sur 10 de se trouver	95% ou 5%	± 1,0%	95% ou 5%	± 2,0%	95% ou 5%	± 4,0%
	90% ou 10%	± 1,5%	90% ou 10%	± 3,0%	90% ou 10%	± 6,0%
	80% ou 20%	± 2,0%	80% ou 20%	± 4,0%	80% ou 20%	± 8,0%
	60% ou 40%	± 2,5%	60% ou 40%	± 5,0%	60% ou 40%	± 10,0%
effectif (pondéré) de la population de référence nécessaire	14 250		3 560		880	

**EXEMPLE** : tableau page suivante, croisant le niveau de formation initiale par la situation à l'enquête pour les hommes

- soit la population de référence suivante : les jeunes gens occupant un emploi à la date de l'enquête (hors apprentissage)

L'effectif de cette population étant de 4.988 la précision des pourcentages calculés sur cette population est assez bonne:

Le pourcentage des jeunes issus de niveau V bis (29,3) observé avec une précision de  $\pm 4,5\%$  aura toute chance de se trouver dans l'intervalle 24,8-33,8%

- Si inversement on s'intéresse au pourcentage des jeunes occupant un emploi (hors apprentissage), parmi les jeunes issus de niveau VI :

la population de référence a alors un effectif de 20 905, la précision de ce pourcentage observé sur cette population est bonne : il est de 12,5% avec une précision de  $\pm 1,5\%$ .

(1) Cette variabilité est plus forte si l'on fait intervenir le critère géographique, ce qui n'est pas le cas ici, les tableaux concernant les sous-populations toutes régions confondues.

III 3 - SITUATION A LA DATE DE L'ENQUETE SELON LE NIVEAU DE FORMATION SCOLAIRE INITIAL

GARÇONS

		INACTI VITE	CHOMAGE	STAGE 16 18	APPRENTI	AUTRES EMPLOIS	SERVICE NATIONAL	ENGAGE	FORMA TION	INDI L.	TOTAL
	0	94	351	258	54	176	68	0	64	0	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
NIV6	0	1770	8777	5175	1787	2616	714	92	451	23	20000
	.	5.29	24.74	15.47	5.34	7.82	2.13	0.27	1.35	0.07	82.99
	.	8.47	39.59	24.75	8.55	12.51	3.42	0.44	2.16	0.11	
	.	61.95	62.79	65.04	77.97	52.45	54.46	65.25	64.43	67.65	
NIV5BIS	24	858	3747	2085	401	1463	370	27	164	11	0126
	.	2.56	11.20	6.23	1.20	4.37	1.11	0.08	0.49	0.03	27.77
	.	9.40	41.06	22.85	4.39	16.03	4.05	0.30	1.80	0.12	
	.	30.03	28.43	26.20	17.50	29.33	28.22	19.15	23.43	32.35	
NIV5	0	214	965	557	41	835	216	22	85	0	2035
	.	0.64	2.89	1.66	0.12	2.50	0.65	0.07	0.25	0.00	8.77
	.	7.29	32.88	18.98	1.40	28.45	7.36	0.75	2.90	0.00	
	.	7.49	7.32	7.00	1.20	16.74	16.48	15.60	12.14	0.00	
AUTRE	0	15	192	140	63	74	11	0	0	0	495
	.	0.04	0.57	0.42	0.19	0.22	0.03	0.00	0.00	0.00	1.48
	.	3.03	38.79	28.28	12.73	14.95	2.22	0.00	0.00	0.00	
	.	0.53	1.46	1.76	2.75	1.48	0.84	0.00	0.00	0.00	
TOTAL	.	2857	13181	7957	2292	4988	1311	141	700	34	33461
	.	8.54	39.39	23.78	6.85	14.91	3.92	0.42	2.09	0.10	100.00

Reproduction autorisée à la condition expresse  
de mentionner la source



Centre d'Etudes  
et de Recherches  
sur les Qualifications

9, RUE SEXTIUS MICHEL, 75732 PARIS CEDEX 15 - TEL. 575.62.63