

Céreq

CENTRE D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES SUR LES QUALIFICATIONS

Daniel Martinelli

Diplômés de l'université Insertion au début des années 1990

NUMÉRO 100 / OCTOBRE 1994

d o c u m e n t s
o b s e r v a t o i r e

DIPLÔMÉS DE L'UNIVERSITÉ
INSERTION AU DÉBUT DES ANNÉES 1990



Daniel Martinelli

Enquête réalisée par Luc Chevalier, Mireille Dubois,
Alain Gredat, Michel Lafleurielle, Stéphanie Lemerle,
Jean-Luc Pigelet et Alain Rochepeau

*Remerciements à Jean-Frédéric Vergnies, Olivier Joseph, Michèle Mansuy
et François Pottier pour leur collaboration*

.....
C é r e q
.....

Document n° 100
Série Observatoire

.....
Octobre 1994
.....

Table des matières

Le devenir des universitaires reste fortement marqué par leur spécialité de formation	5
Les littéraires retrouvent des conditions d'entrée dans la vie active plus favorables	5
Insertion très favorable après un diplôme de troisième cycle ou une formation en sciences exactes	7
Des débouchés souvent situés dans la fonction publique pour les diplômés en sciences et lettres... ..	8
Diplômés en droit et sciences économiques : surtout des débouchés dans les entreprises	10
Un marché du travail encore bien orienté pour les jeunes universitaires	11
Les postes d'encadrement se développent, notamment chez les jeunes	11
Posséder un diplôme de l'enseignement supérieur reste un atout pour éviter le chômage	12
Des débouchés globalement porteurs	13
Le profil de l'étudiant influe autant sur l'insertion que sa formation	15
La spécialité de formation influe sur le risque de chômage, le niveau du diplôme non	15
L'insertion des femmes reste moins facile à l'issue des formations universitaires	17
A diplôme égal, la série du Bac influe encore sur l'insertion	18
Les diplômés dont le père est cadre s'insèrent plus facilement	20
Une insertion plus favorable dans les régions du "grand bassin parisien", le Nord et l'Alsace	22
Les stages prévus dans la formation permettent d'accéder plus facilement à un emploi de cadre	26
Résultats détaillés : avantage aux scientifiques	27
Sciences : des difficultés pour les diplômés en sciences expérimentales	29
Droit, sciences économiques : des résultats hétérogènes en matière d'insertion	34
Lettres et sciences humaines : l'essentiel des débouchés se situe dans l'enseignement	38
Typologie de l'insertion selon le diplôme et la spécialité	43
Annexes.....	47
Méthodologie de l'enquête	48
Répertoire des emplois tenus selon la spécialité et le diplôme	50

L'enquête CEREQ dont les résultats sont analysés dans ce document concerne les sortants de deuxième ou de troisième cycle universitaire, à l'exception des étudiants en médecine, pharmacie et chirurgie dentaire.

Deux populations d'étudiants ont été interrogées en mars 1991 sur leur cheminement professionnel depuis 1988 :

- les étudiants inscrits en deuxième cycle ou en DEA/DESS au cours de l'année scolaire 87/88 et non réinscrits à l'université en 88/89 ;
- les diplômés de doctorat en 1988.

Seuls les résultats concernant la première de ces populations peuvent être comparés à ceux de la précédente enquête réalisée par le CEREQ en 1987 auprès des sortants de l'université en 84.

Le devenir des universitaires reste fortement marqué par leur spécialité de formation

Les littéraires retrouvent des conditions d'entrée dans la vie active plus favorables

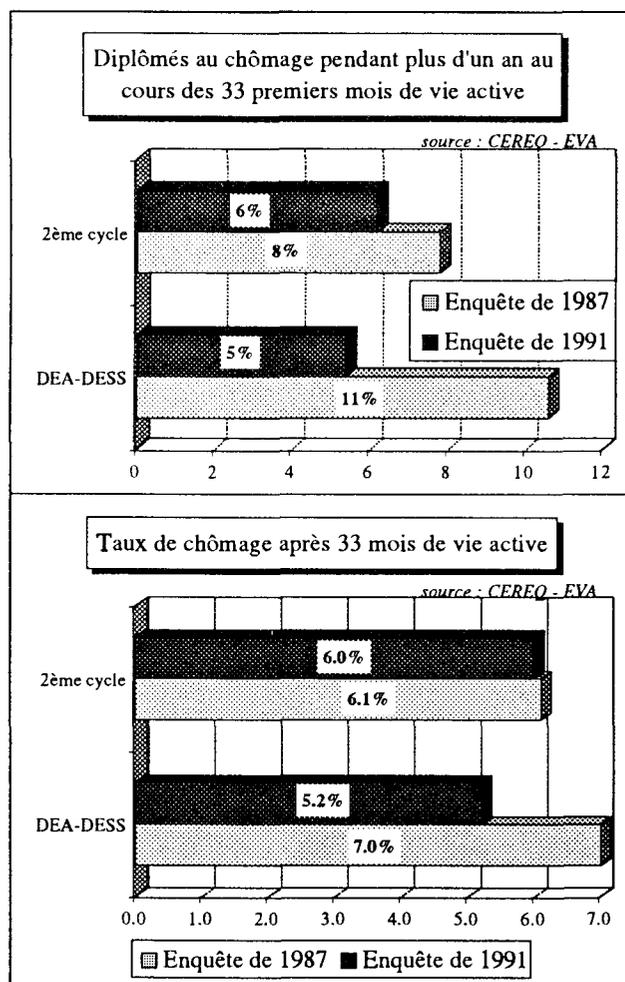
L'insertion des diplômés de l'enseignement supérieur en 1988 a été légèrement plus facile que celle de leurs homologues sortis en 1984. L'amélioration concerne surtout les diplômés des IUT et des STS et, à l'issue des formations universitaires, les titulaires de DEA/DESS et les littéraires.

Chez les titulaires de DEA/DESS, le taux de chômage est passé de 7 à 5% après 33 mois de vie active. Parallèlement, la part de ces diplômés au chômage pendant plus d'un an pendant leurs 3 premières années d'activité a chuté de 11 à 5%. La proportion d'emplois précaires a aussi diminué chez les titulaires de DEA/DESS. En revanche, les sortants de deuxième cycle ont peu profité de l'amélioration. Le chômage n'a pas sensiblement baissé chez eux entre nos deux dernières enquêtes et la précarité s'est légèrement accrue. Le taux de chômage des sortants de deuxième cycle après 33 mois de vie active se situait toujours autour de 6% en 1991. Par ailleurs, 22% d'entre-eux ne disposaient que d'un emploi précaire (CDD, mesure pour l'emploi) à la date de l'enquête.

L'impact de la spécialité de formation sur l'insertion des universitaires a nettement évolué au cours des dernières années. Les diplômés de la promotion 1984 en droit/sciences économiques s'inséraient mieux que les diplômés en lettres/sciences humaines. Les écarts d'insertion sont devenus faibles entre les sortants de ces deux grandes filières diplômés en 1988.

Cette évolution résulte de deux mouvements opposés : l'insertion des littéraires s'est améliorée entre les deux vagues d'enquêtes alors que la situation s'est dégradée chez les sortants d'un deuxième cycle en sciences économiques. Chez les littéraires, l'entrée dans la vie active des diplômés

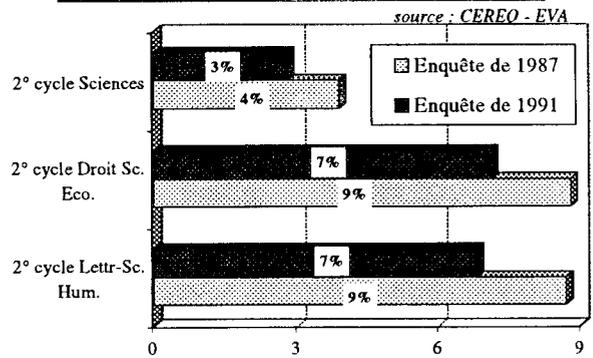
a été facilitée par la baisse du nombre de sortants, notamment en lettres, philosophie et langues. En revanche, les anciens étudiants en sciences économiques ont probablement souffert de la forte hausse du nombre de sortants à l'issue des maîtrises de sciences économiques (+65%) et de gestion (+136%). Les maîtrises de gestion permettent



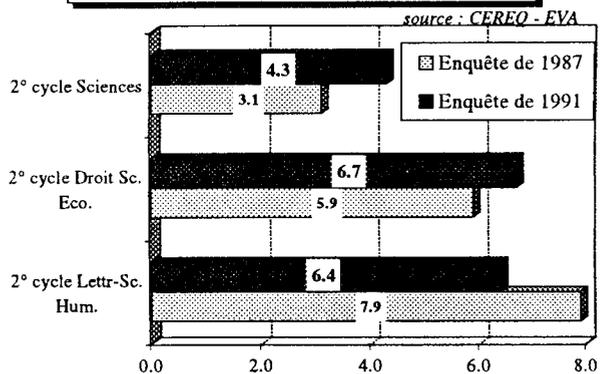
traditionnellement une bonne insertion du fait du caractère professionnel de ces enseignements ; leurs performances se sont maintenues de 1987 à 1991. Les titulaires de maîtrises de sciences économiques ont été concurrencés par les universitaires diplômés en gestion et les sortants des écoles de commerce, lors de leur recherche d'emploi. La hausse des débouchés des formations économiques n'a pas suffi à absorber l'excédent de diplômés. Parmi les universitaires diplômés en sciences économiques, seuls les titulaires du doctorat ont été préservés du chômage au cours de leurs premières années de vie active.

L'insertion des diplômés en sciences subit des évolutions moins marquées. Elle s'est déroulée dans des conditions globalement favorables pour chacune des deux dernières cohortes interrogées. Les formations en sciences exactes (mathématiques, physique, mécanique, électricité/électronique) et informatique ont permis aux sortants de 1984 et 1988 de trouver facilement un emploi. L'insertion des chimistes s'est améliorée alors que la situation des diplômés en biologie et écologie s'est plutôt dégradée.

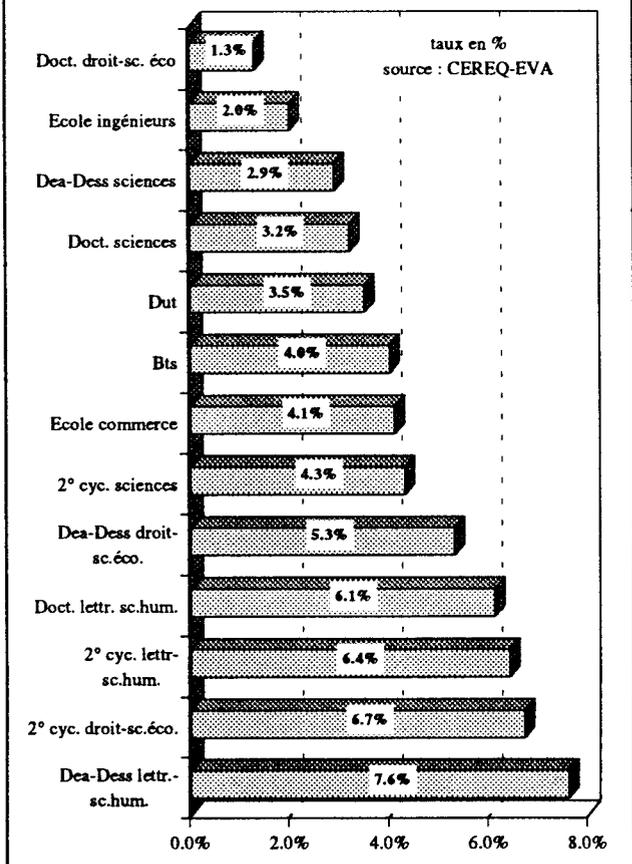
Diplômés de 2° cycle au chômage pendant plus d'un an lors des 33 premiers mois de vie active



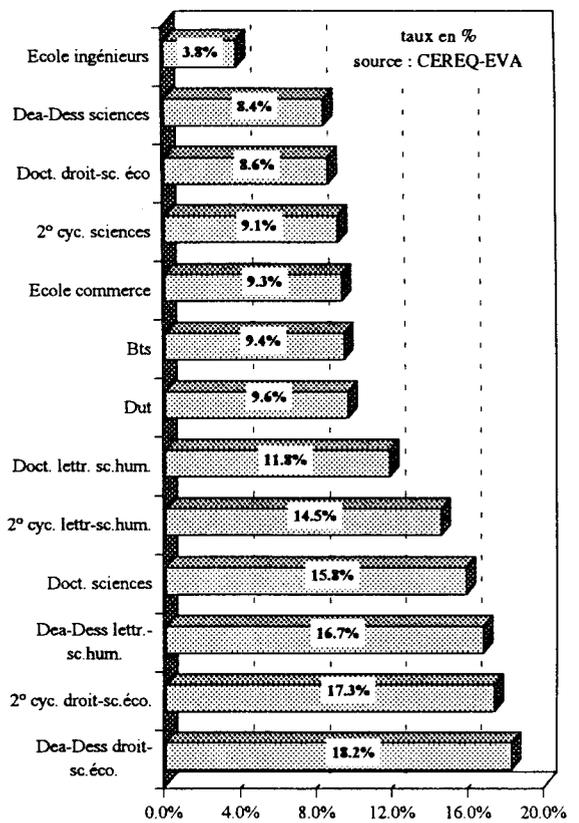
Taux de chômage après 33 mois de vie active (2° cycle)



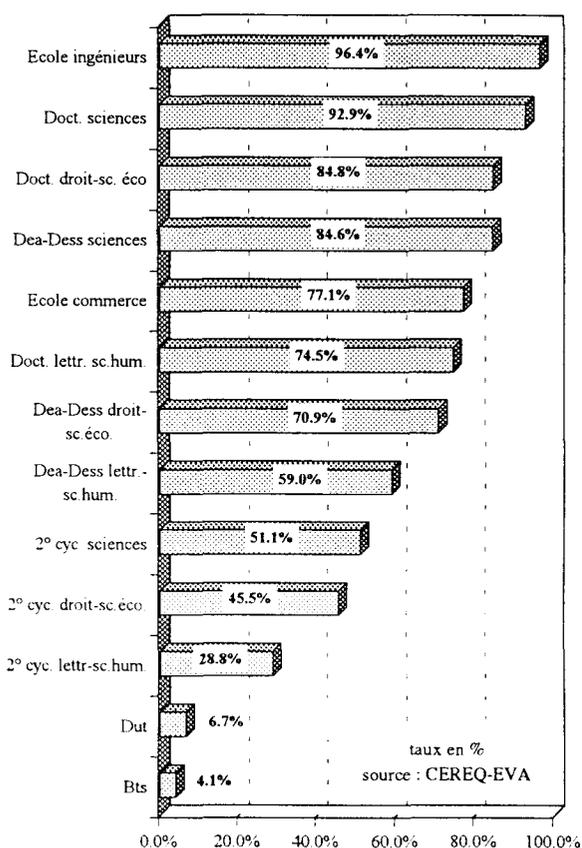
Taux de chômage en 1991 selon le diplôme de 1988



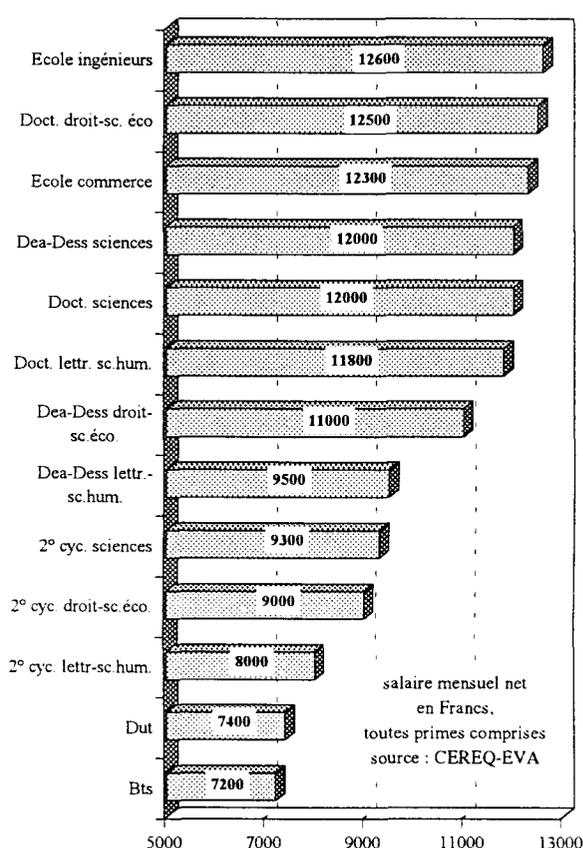
Diplômés au chômage pendant plus de 6 mois de juin 88 à mars 91



Part des emplois de cadres en 1991 selon le diplôme



Salaires mensuels médians en 1991 selon le diplôme



Insertion très favorable après un diplôme du troisième cycle ou une formation en sciences exactes

Les étudiants qui possèdent une formation en sciences exactes bénéficient de conditions d'entrée dans la vie active situées parmi les plus favorables mesurées à l'issue de l'enseignement supérieur. Ils sont rarement confrontés au chômage, accèdent plus souvent à des emplois de cadres que les autres diplômés de niveau équivalent et perçoivent des salaires relativement élevés. Ces universitaires s'insèrent globalement dans des conditions proches de celles des élèves des écoles d'ingénieur et de commerce. Les titulaires de doctorats en droit/sciences économiques bénéficient également d'une insertion facile.

Les autres diplômés de l'université sont plus touchés par le chômage, en particulier les sortants de deuxième cycle universitaire en droit/sciences économiques et les titulaires d'un DEA/DESS en lettres et sciences humaines.

Si l'intensité du chômage dépend surtout de la spécialité de formation, le niveau de l'emploi et le salaire obtenu sont essentiellement liés au niveau du diplôme. Ainsi, plus de

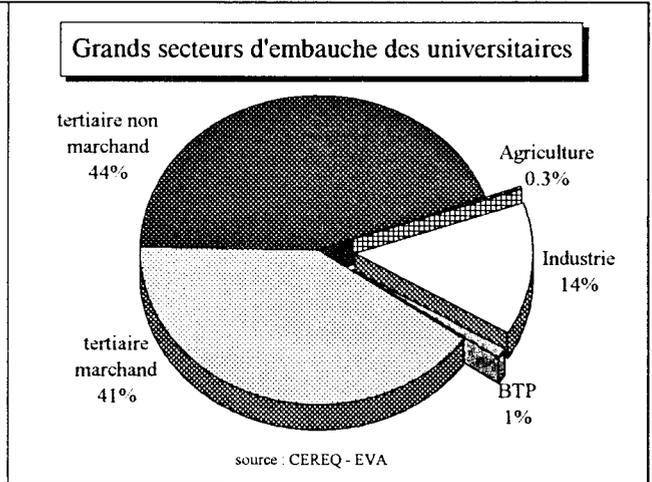
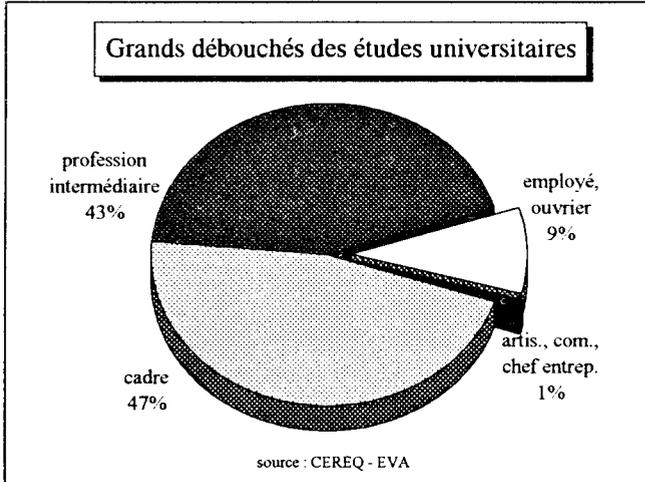
70% des sortants de troisième cycle accèdent à un emploi de cadre. Les diplômés de troisième cycle se situent de ce point de vue en bonne position par rapport aux diplômes délivrés par les écoles de commerce et d'ingénieurs. Les titulaires de doctorats et de DEA/DESS de sciences perçoivent des salaires proches de ceux des diplômés de ces écoles (autour de 12.000 francs en mars 1991). A l'issue du troisième cycle, seuls les titulaires de DEA/DESS de lettres et sciences humaines disposent d'emplois et de salaires moins élevés. En effet, certains d'entre-eux n'obtiennent que des postes de maîtres auxiliaires.

Après une licence ou une maîtrise, l'accès à un poste de cadre est bien sûr moins fréquent qu'à l'issue d'un diplôme de troisième cycle et les salaires sont moins élevés. La moitié des diplômés en sciences, droit et sciences économiques accèdent à un poste de cadre. Leur salaire médian se situe autour de 9.000 francs, à mi-chemin entre celui des titulaires de DUT/BTS et de DEA/DESS. Les sortants de deuxième cycle diplômés en lettres et sciences humaines accèdent souvent à des emplois d'instituteurs et de maîtres auxiliaires, ce qui explique le niveau plus faible de leur rémunération.

Des débouchés souvent situés dans la fonction publique pour les diplômés en sciences et lettres

Les formations universitaires possèdent des débouchés très spécifiques : le secteur public non marchand et notamment l'enseignement, embauchent 44% des diplômés de l'université. Le secteur tertiaire dans son ensemble recrute 85% des universitaires. Les autres secteurs d'activité écono-

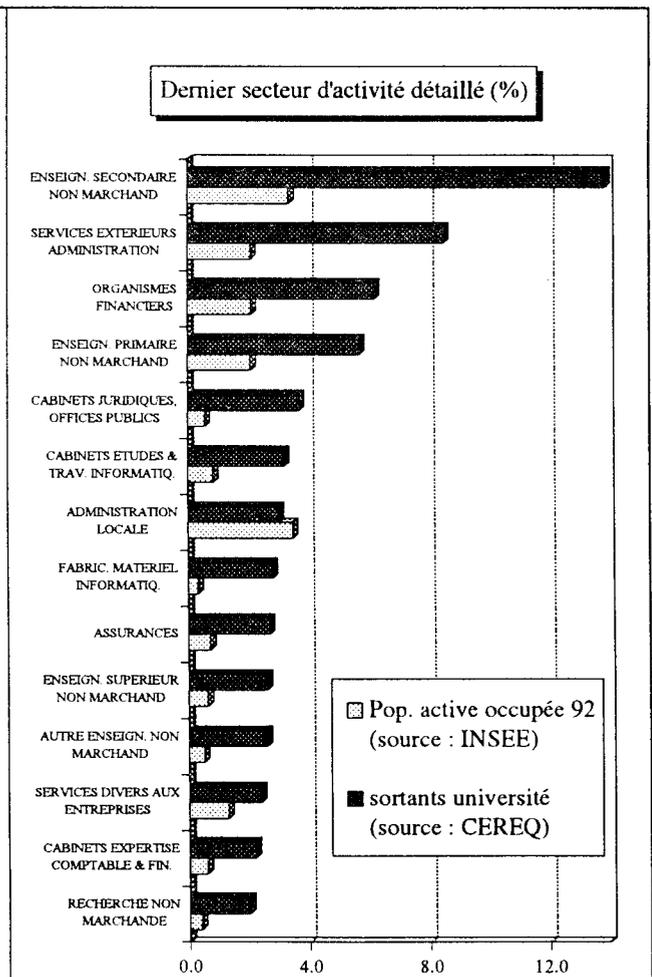
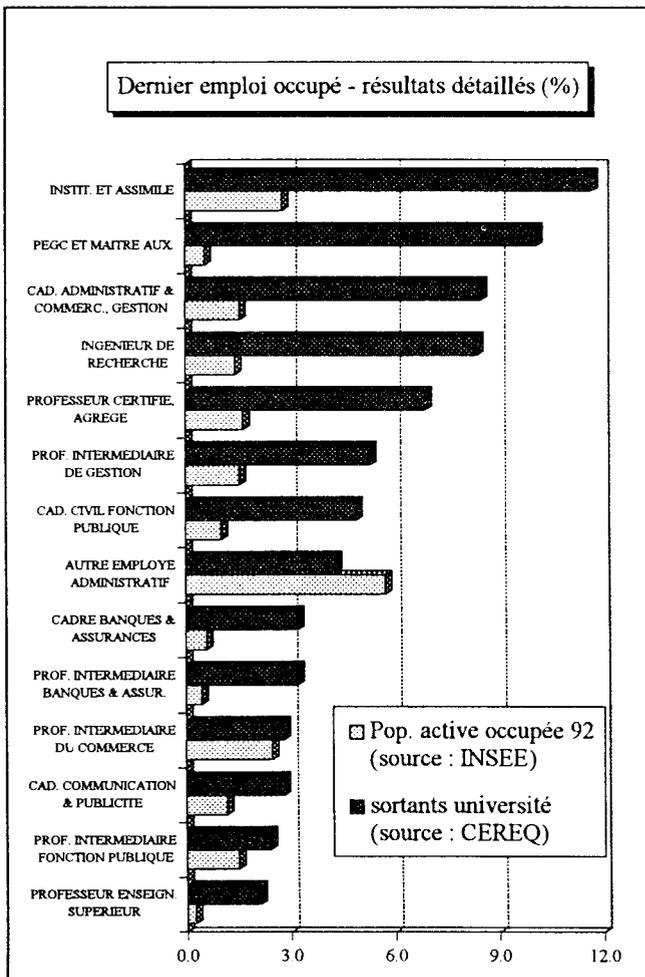
mique accueillent donc rarement ces diplômés. On n'observe pas de déclassement massif après les études universitaires : 90% des étudiants accèdent soit à un emploi de cadre soit à une profession intermédiaire. Malgré tout, la situation est moins favorable après un diplôme de deuxième cycle en AES et LEA, les proportions d'employés s'élèvent respectivement à 23 et 37%.



Essentiellement des emplois d'enseignants et des fonctions de gestion ou d'administration

Les universitaires sont recrutés pour pourvoir des emplois très ciblés : 8 professions représentent à elles seules la majorité de leurs débouchés. Les professions d'instituteurs, de PEGC/maîtres auxiliaires, de cadres administratifs et

commerciaux en gestion et administration générale, d'ingénieurs en recherche et développement, et de professeurs titulaires représentent chacune plus de 7% des débouchés. Les professions intermédiaires administratives et commerciales en gestion, les emplois de cadres de la fonction publique et les postes d'employés administratifs d'entrepri-



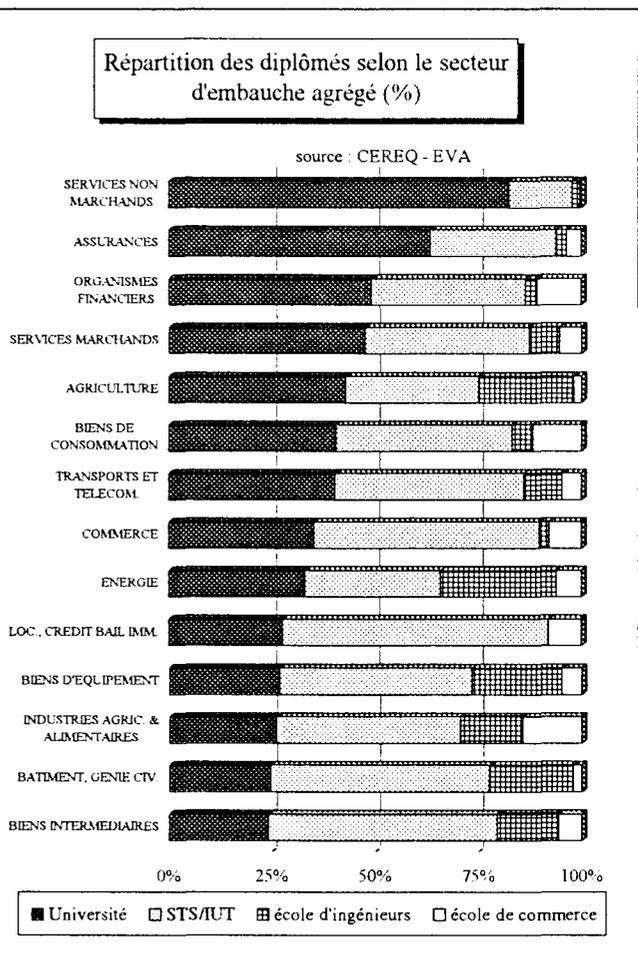
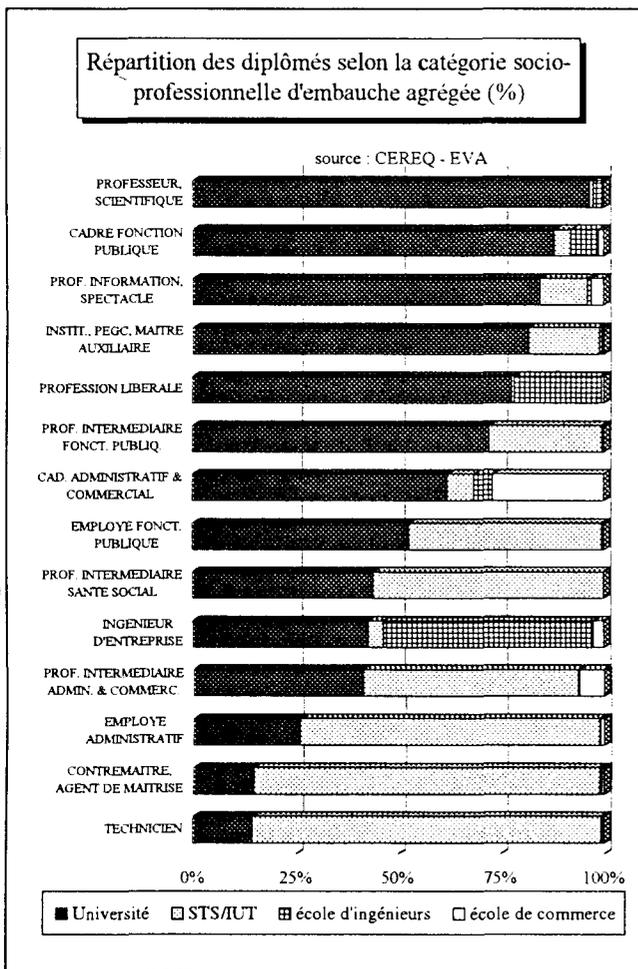
ses représentent chacun 4 à 5% des recrutements à l'issue des études universitaires.

Dans la plupart de ces professions, les universitaires constituent la majorité des recrutements effectués à la sortie de l'enseignement supérieur. Les diplômés de l'université pourvoient la plupart des emplois de cadres de la fonction publique et des postes de professeurs et d'instituteurs proposés aux sortants de l'enseignement supérieur. Les universitaires représentent aussi la majeure partie des diplômés ayant opté pour une profession libérale ou un emploi dans la communication à l'issue de leurs études. Parmi les emplois de cadres, seuls les postes d'ingénieurs ne sont pas

pourvus en majorité par les universitaires, les diplômés des écoles d'ingénieurs représentant la moitié des recrutements.

Les universitaires sont concurrencés par les titulaires de DUT/BTS et les diplômés des écoles supérieures lors des recrutements effectués dans l'industrie

Un nombre réduit de secteurs d'activité économique se partagent les embauches des jeunes universitaires. Ainsi, 14 secteurs représentent les deux-tiers des embauches d'universitaires. Ces secteurs ne regroupent pourtant que 19% des emplois du pays. L'enseignement secondaire non marchand représente le premier secteur d'embauche des



universitaires (14% des recrutements), suivi des services extérieurs des administrations (9%), des organismes financiers (6%), et de l'enseignement primaire non marchand. L'informatique (surtout le logiciel), les cabinets juridiques, les banques et les assurances représentent aussi d'importants secteurs de recrutement pour les universitaires.

Ces secteurs sont aussi souvent ceux qui privilégient le recrutement d'universitaires à celui d'autres sortants de l'enseignement supérieur. Les anciens étudiants représentent plus de 80% des embauches réalisées dans les services non marchands à la sortie de l'enseignement supérieur, 63% des recrutements dans les assurances et la moitié des

recrutements de diplômés effectués par les organismes financiers et les prestataires de services marchands. Les embauches d'universitaires sont moins fréquentes dans l'industrie (à l'exception de la construction électronique) et le bâtiment ou les titulaires de DUT/BTS et les jeunes ingénieurs représentent la plus grande part des recrutements de diplômés de l'enseignement supérieur.

Toutefois, près de la moitié des diplômés de l'enseignement supérieur sont issus de l'université. Ce nombre élevé de diplômés explique la présence des anciens étudiants dans la quasi-totalité des secteurs d'activité économique recrutant à la sortie de l'enseignement supérieur.

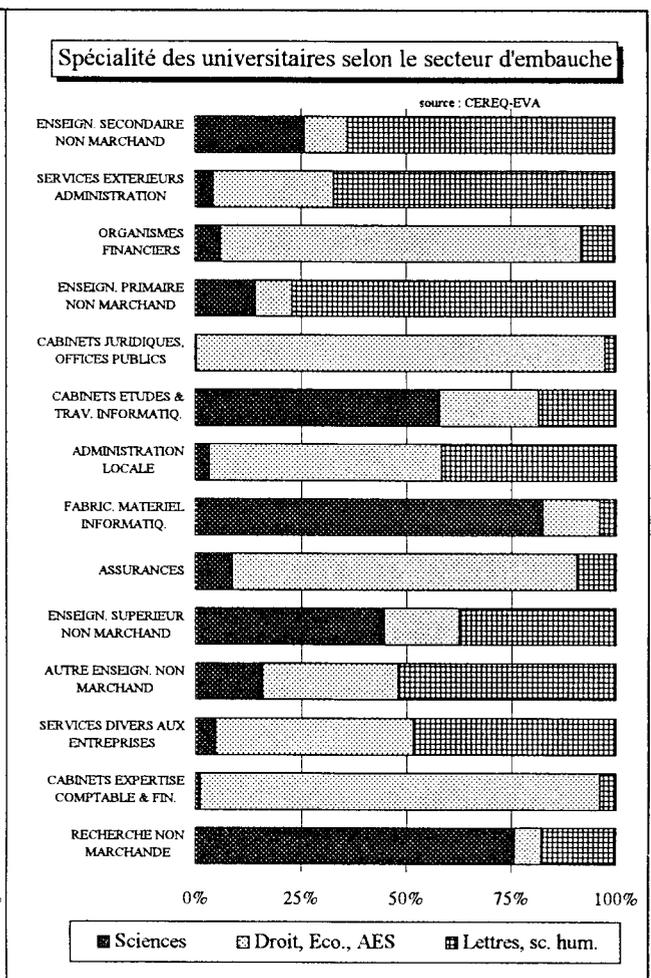
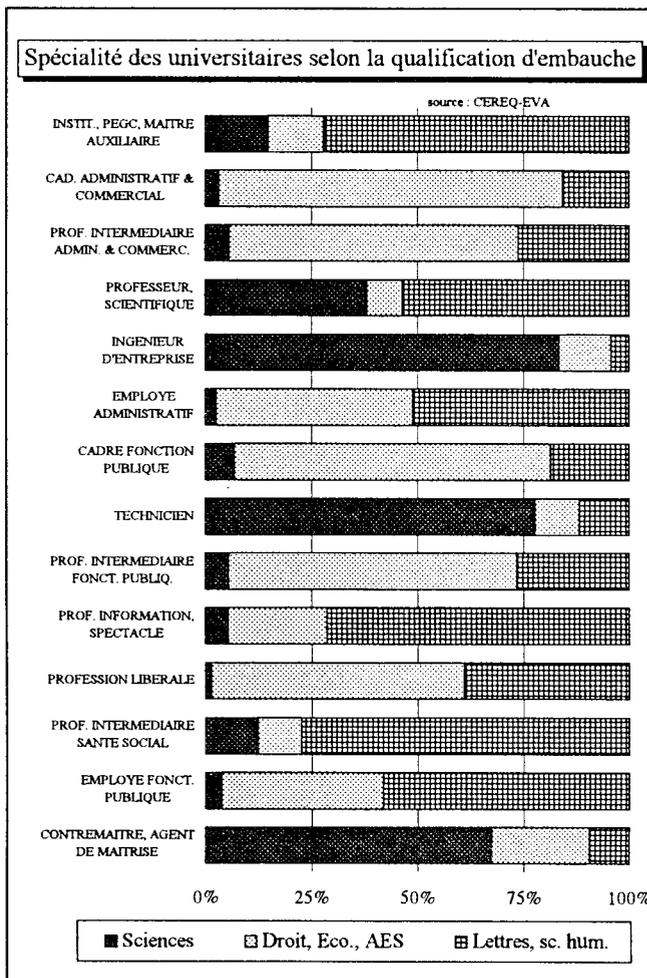
Diplômés en droit et sciences économiques : surtout des débouchés dans les entreprises

Le mode de recrutement des universitaires diffère fondamentalement suivant leur spécialité de formation. Les scientifiques pourvoient la plupart des postes d'ingénieurs et de techniciens proposés à des sortants de l'université. Ils représentent aussi 38% des universitaires recrutés comme professeurs titulaires ou chercheurs. Les entreprises spécialisées dans l'informatique et les organismes de recherche publique privilégient l'embauche des diplômés en sciences (ce groupe de spécialités comprend l'informatique).

Pour leur part, les diplômés en droit et sciences économiques accèdent prioritairement à des fonctions administratives et commerciales. Ils occupent alors des emplois de niveau intermédiaire ou de cadre selon le diplôme obtenu.

Les universitaires diplômés en droit et sciences économiques accèdent peu, en revanche, aux emplois d'enseignants. Dans la fonction publique, seules les collectivités locales privilégient le recrutement des diplômés en droit et sciences économiques. Ces universitaires sont plutôt recherchés par les organismes financiers, les compagnies d'assurances, les cabinets juridiques et d'expertise comptable. Ils exercent plus souvent des professions libérales que les anciens étudiants en sciences et lettres.

Les diplômés en lettres et sciences humaines représentent, quant à eux, la majorité des universitaires recrutés comme instituteurs et professeurs (certifiés ou non titulaires). La proportion de diplômés en lettres et sciences humaines est également élevée parmi les universitaires qui accèdent à des professions de l'information, des arts, du spectacle et du travail social ou à des postes d'employés de la fonction publique.



Un marché du travail encore bien orienté pour les jeunes universitaires

Les postes d'encadrement se développent, notamment chez les jeunes

Les diplômés universitaires mènent à des emplois de cadres, à des professions intermédiaires et, plus rarement, à des postes d'employés.

Parmi le personnel d'encadrement, les effectifs se sont rapidement accrues depuis le début des années 80 grâce au recrutement de nombreux cadres administratifs et commerciaux, ingénieurs et professeurs. Cette tendance se poursuit depuis le début des années 90.

Les professions intermédiaires n'ont bénéficié, pour leur part, que d'une faible progression de leurs effectifs. Le nombre d'instituteurs, de contremaîtres et d'agents de maîtrise a diminué. En revanche, l'emploi a augmenté parmi les techniciens et les professions intermédiaires administratives et commerciales d'entreprise (secrétaires de direction, représentants, gradés de la banque et des assurances).

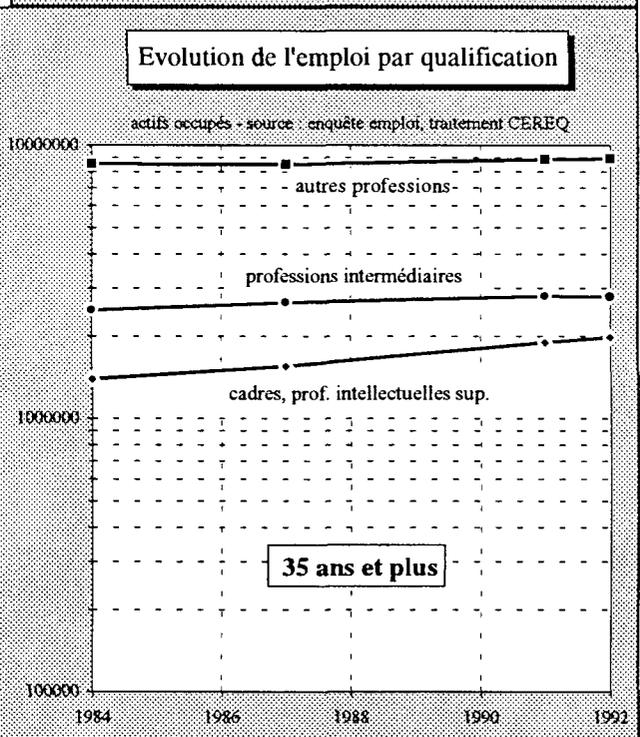
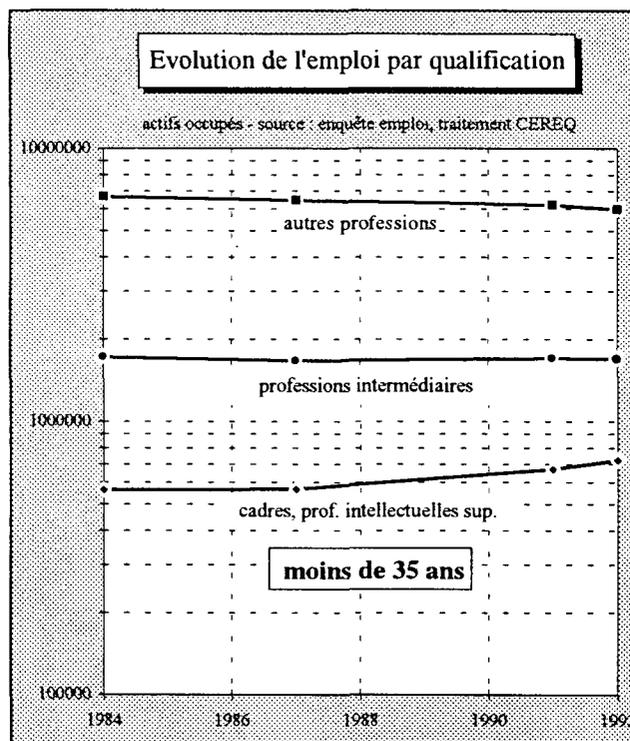
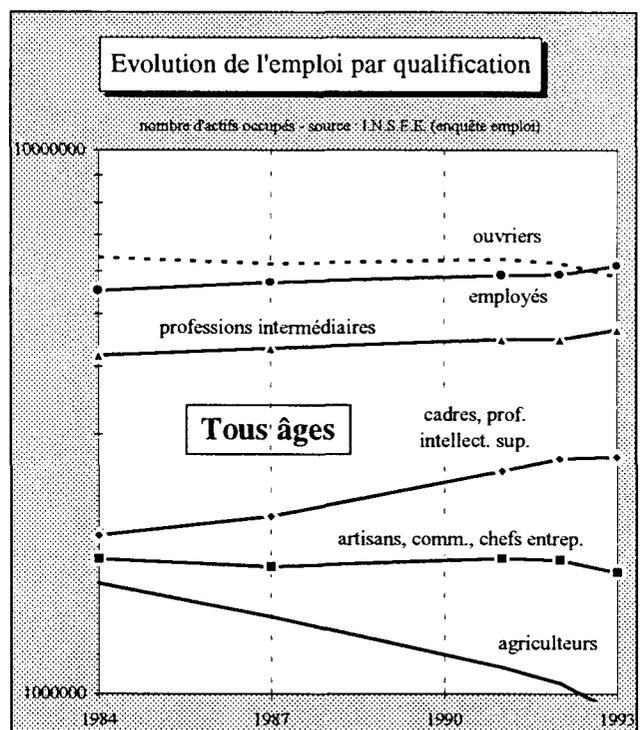
Dans les catégories qui ne constituent pas le débouché majeur des diplômés universitaires, l'emploi a stagné ou régressé.

Parallèlement, le nombre de postes occupés par des diplômés de l'enseignement supérieur s'est rapidement accru, le nombre d'emplois tenus par des diplômés de l'enseignement secondaire ayant progressé plus lentement. Les postes ne nécessitant pas de diplôme, les plus nombreux encore aujourd'hui, sont les seuls dont le nombre ait nettement baissé de 1984 à 1992.

L'emploi des moins de 35 ans a régulièrement diminué depuis 1984 alors que celui de leurs aînés augmentait.

L'arrivée sur le marché du travail de classes d'âges moins nombreuses et la hausse des poursuites d'études expliquent en partie cette tendance.

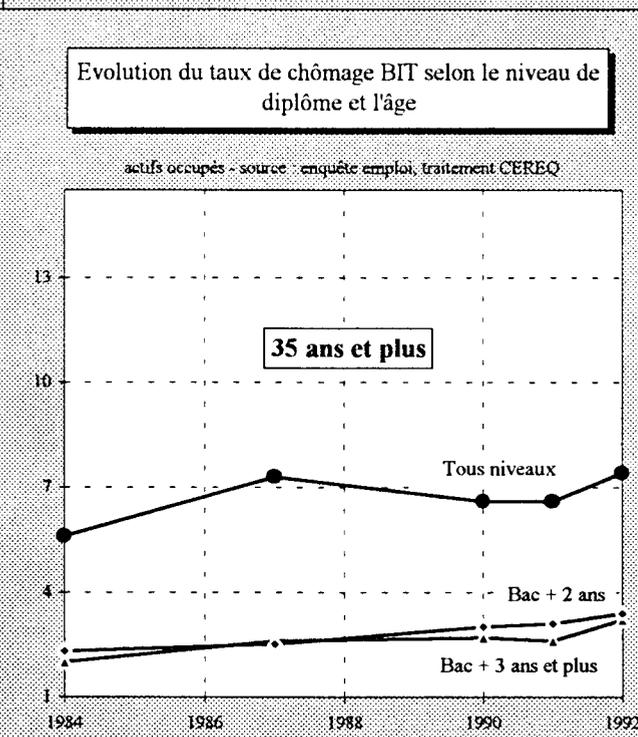
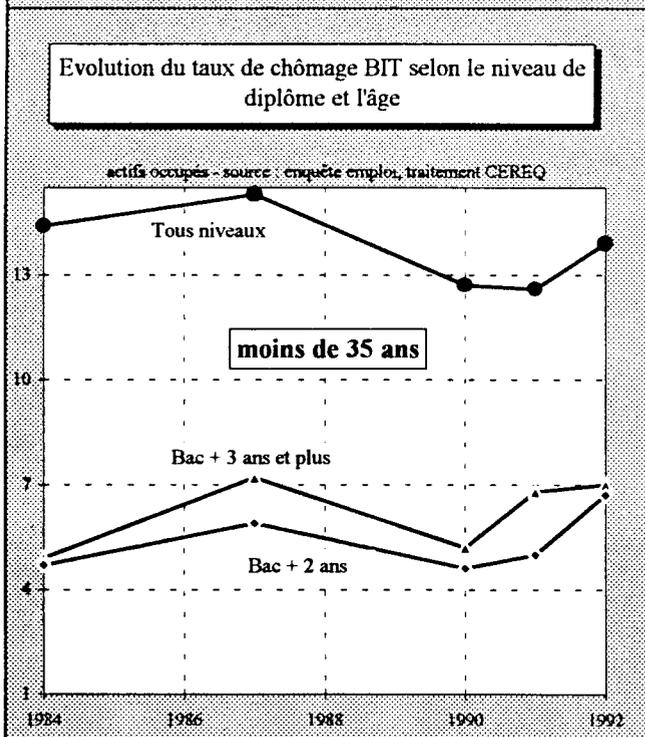
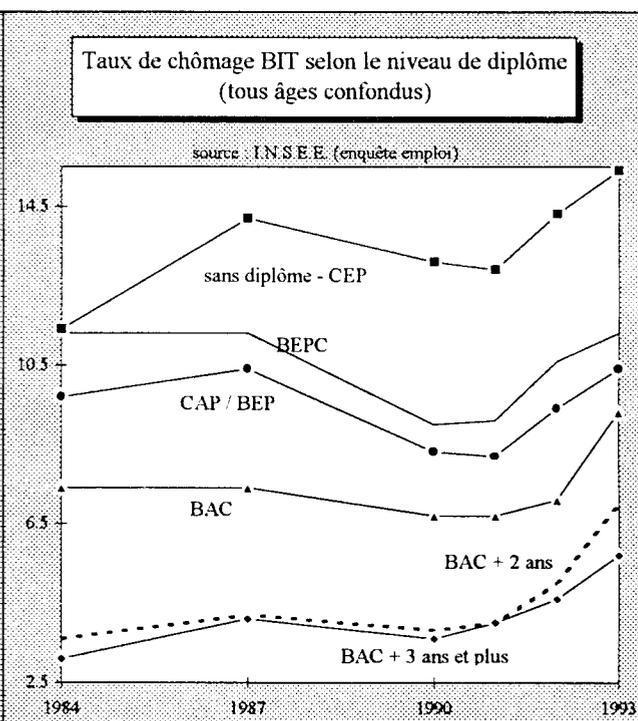
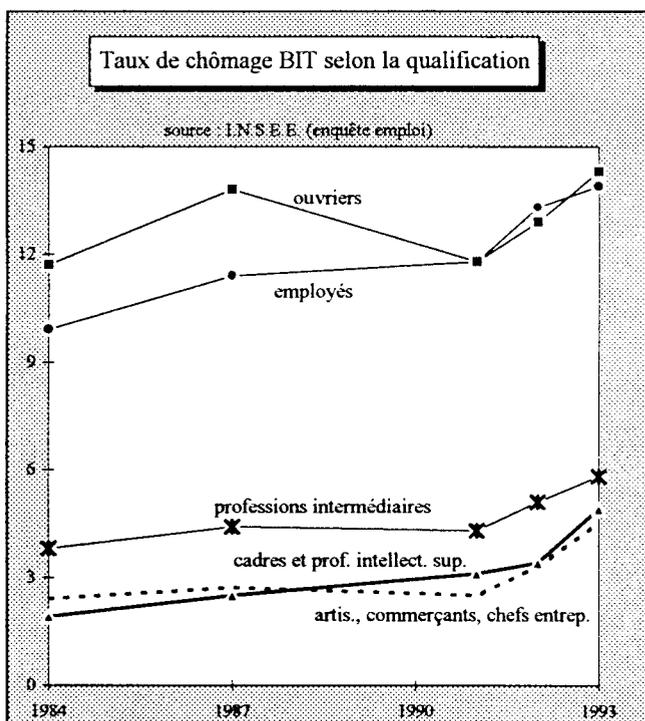
Seuls les effectifs de cadres se sont accrues chez les moins de 35 ans, notamment entre 1991 et 1992. Dans les autres catégories, l'emploi des jeunes a stagné (professions intermédiaires) ou diminué.



Posséder un diplôme de l'enseignement supérieur reste un atout pour éviter le chômage

Le taux de chômage modéré des cadres (3.4% en mars 1992) confirme la bonne tenue de leur marché du travail, qu'il s'agisse des emplois des secteurs publics ou privés. Le personnel qui exerce une profession intermédiaire est aussi relativement épargné alors que le chômage touche les emplois situés plus bas dans la hiérarchie (employés, ouvriers non qualifiés). Du fait de la baisse de l'emploi non qualifié, le taux de chômage du personnel sans diplôme s'accroît rapidement. Il a dépassé 15% en 1993, tous âges confondus.

L'orientation globalement favorable du marché du travail des cadres et professions intermédiaires permet aux jeunes diplômés de l'enseignement supérieur d'échapper plus facilement au chômage que leurs homologues sortis de l'enseignement secondaire. L'écart est particulièrement sensible parmi les moins de 35 ans : alors que le taux de chômage moyen dans cette tranche d'âge se situe autour de 14% en 1992, il ne s'élève qu'à 7% chez les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur. Leur insertion et celle des universitaires en particulier, se déroule ainsi dans des conditions nettement plus favorables que celle des élèves moins diplômés.

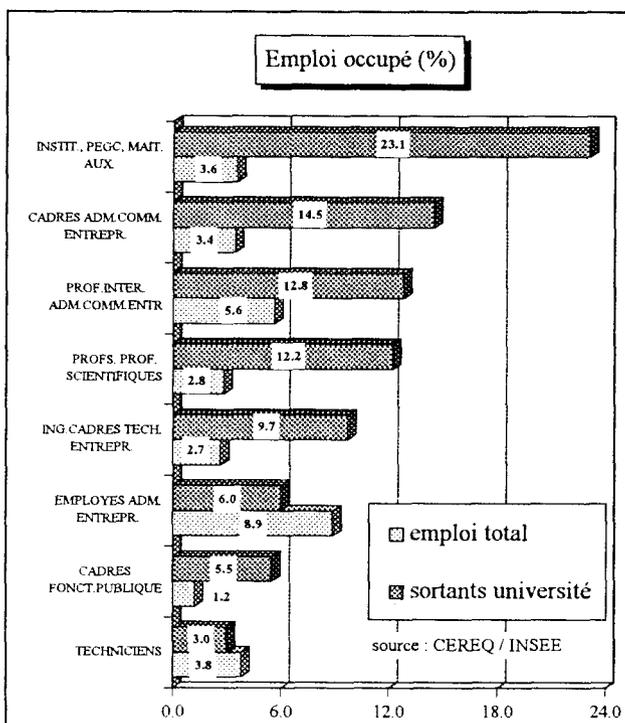


Des débouchés globalement porteurs

La plupart des catégories socio-professionnelles qui constituent les débouchés des formations universitaires, ont connu une progression rapide de leurs effectifs au cours des dernières années. L'évolution de l'emploi a été particulièrement dynamique parmi les catégories professeurs/professions scientifiques, cadres administratifs et commerciaux, professions intermédiaires administratives et commerciales et ingénieurs/cadres techniques. Alors que l'emploi des jeunes diminuait globalement, l'essor de ces professions a permis le recrutement de jeunes diplômés.

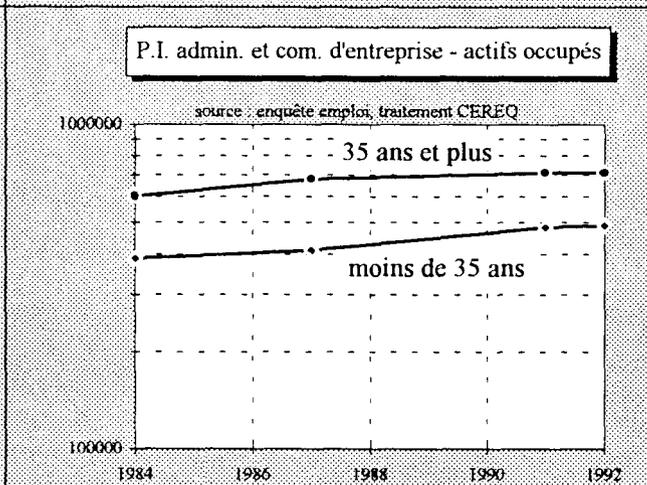
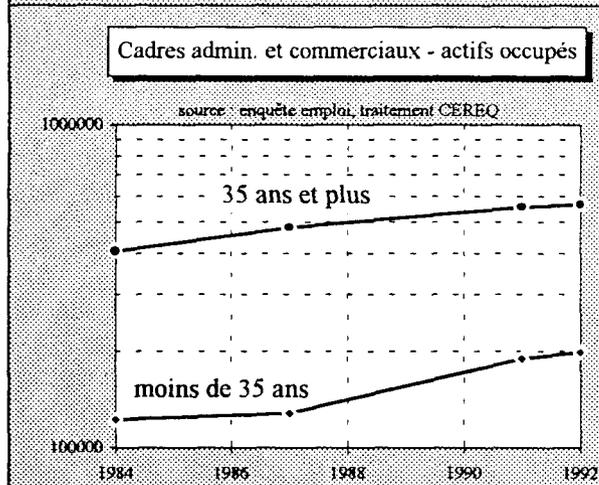
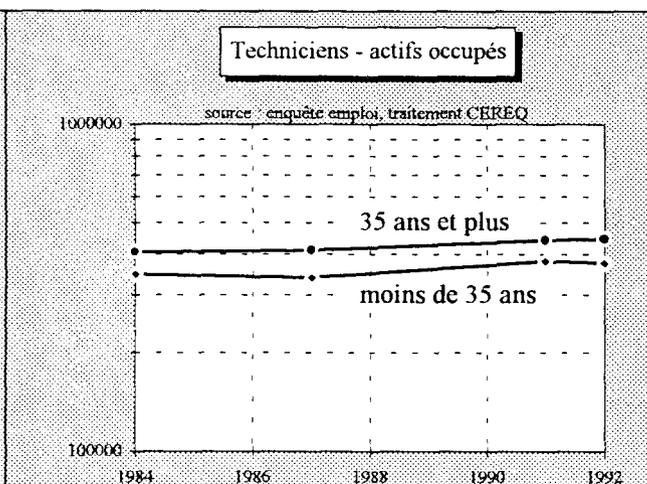
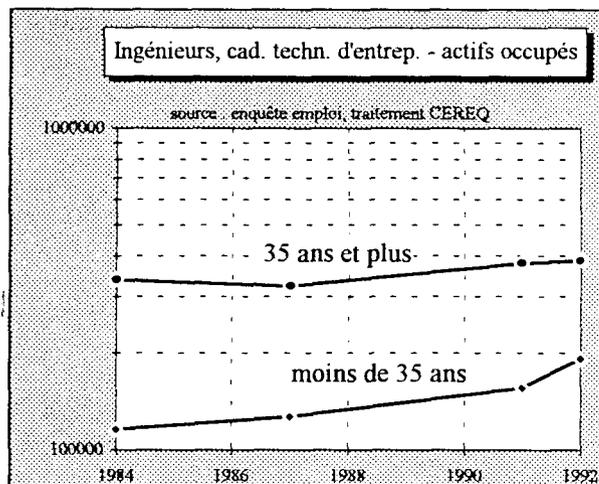
La hausse de l'emploi a atteint plus de 60% entre 1984 et 1992 chez les jeunes cadres administratifs et commerciaux et 26% parmi le personnel de moins de 35 ans possédant une profession intermédiaire administrative et commerciale (représentants, gradés de la banque et des assurances, secrétaires de direction, etc...). Cela s'est traduit par le recrutement d'universitaires diplômés en gestion/comptabilité/finances et en sciences économiques. Malheureusement, la forte hausse du nombre de sortants dans ces disciplines n'a pas permis aux titulaires de licences et de maîtrises de sciences économiques de profiter de l'essor des débouchés.

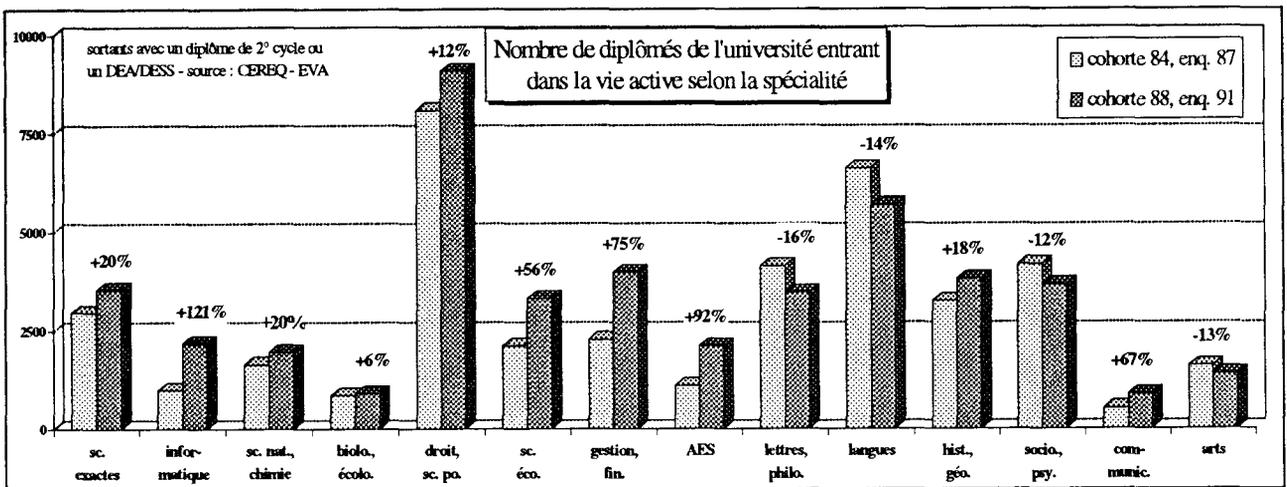
Les effectifs se sont également accrus chez les moins de 35 ans parmi les techniciens (+8%) et plus encore chez les ingénieurs (+66%). Chez ces derniers, la hausse s'est d'ailleurs poursuivie entre 1991 et 1993. Cette évolution a profité aux universitaires possédant une formation scientifique et plus



particulièrement aux titulaires de DEA/DESS scientifiques qui accèdent dans des proportions élevées aux emplois d'ingénieurs.

Les autres catégories socio-professionnelles visées par les diplômés de l'université n'ont pas toutes bénéficié d'un développement de leurs effectifs. Si le nombre de jeunes

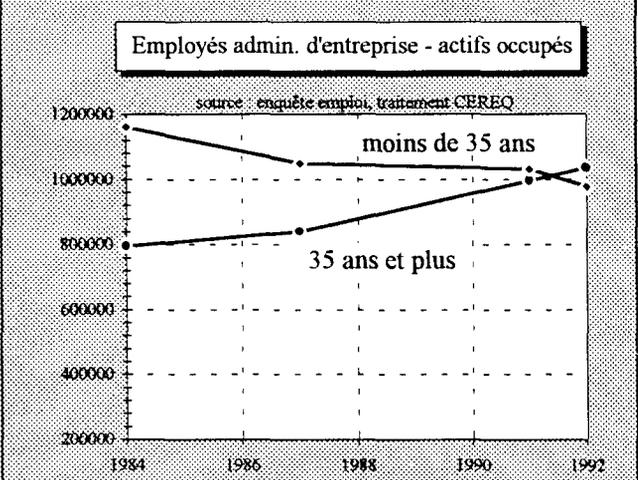
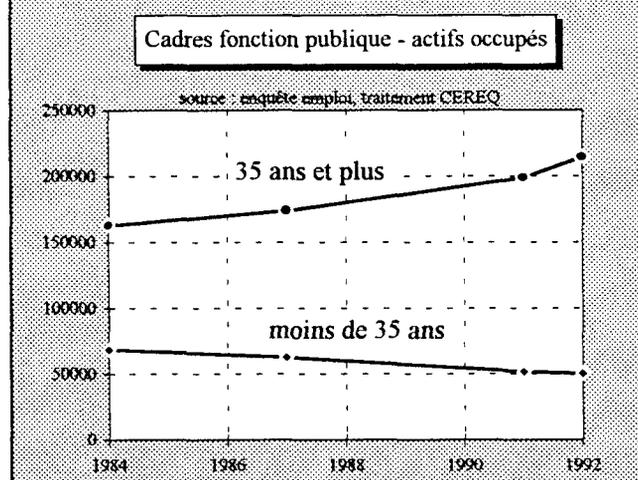
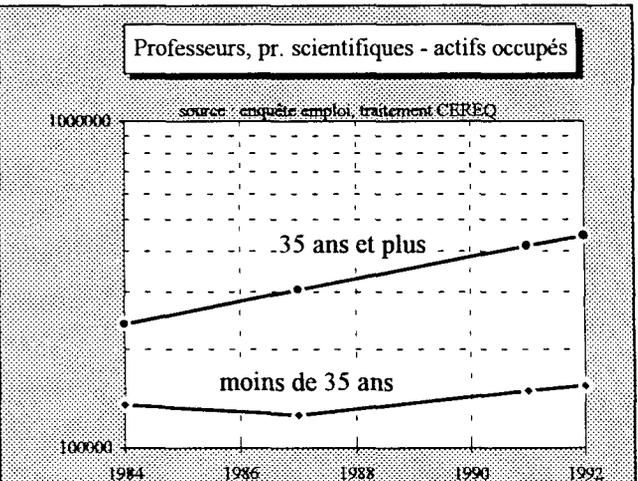
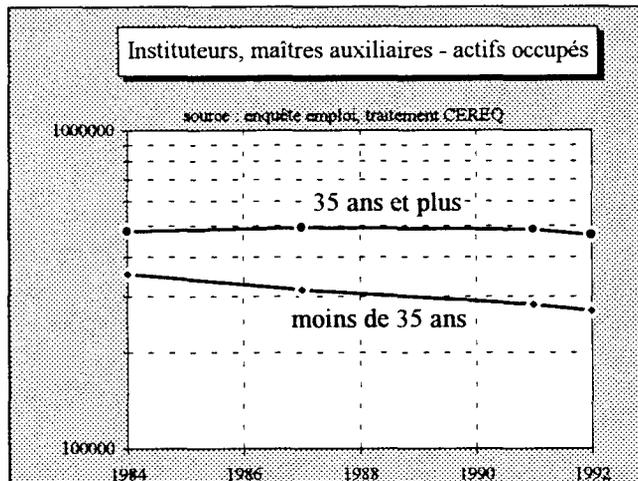




professeurs s'est accru de 14% entre 1984 et 1992, la catégorie instituteurs/PEGC/maîtres auxiliaires a vu ses effectifs chuter de 24% pendant la même période dans la tranche d'âge 15-34 ans. Le nombre d'enseignants a globalement diminué. Mais ce repli n'a pas nui à l'insertion des universitaires diplômés en lettres et sciences humaines pour lesquels l'enseignement constitue le principal débouché. En effet, le nombre de diplômés en lettres et sciences humaines entrés dans la vie active a nettement diminué entre nos 2 dernières enquêtes alors que les flux de sortants diplômés en sciences et droit/économie étaient en forte hausse. De plus, c'est à l'issue des formations les plus tournées vers l'enseignement (lettres, philosophie et lan-

gues), que les sorties ont le plus diminué (-16% après un diplôme en lettres/philosophie, -14% après un diplôme en langues).

Le nombre de cadres de la fonction publique et d'employés administratifs d'entreprise de moins de 35 ans a légèrement diminué aussi de 1984 à 1992. Les recrutements de jeunes diplômés dans ces professions ont donc été peu nombreux. La baisse de ces débouchés a surtout touché les universitaires diplômés en droit/sciences économiques et lettres/sciences humaines. Mais l'impact de la baisse de ces recrutements sur l'insertion des étudiants a été modéré car ces professions ne représentent chacune que 6% des débouchés des formations universitaires.



Le profil de l'étudiant influe autant sur l'insertion que sa formation

La technique utilisée permet d'analyser l'effet de chaque facteur sur l'insertion, indépendamment des autres (voir encadré). Cette analyse montre que l'origine sociale, le sexe, la région d'emploi et le bac obtenu par l'étudiant ont un grand impact sur son insertion. Cela revient à affirmer que, pour une même formation, les conditions d'entrée dans la vie active diffèrent notablement selon le profil de l'étudiant. Encore ne prend-on pas en compte les causes qui sont à l'origine du cheminement de l'étudiant dans le système scolaire et de son succès aux différents examens.

La spécialité de formation influe sur le risque de chômage, le niveau du diplôme non

La probabilité d'être au chômage après 33 mois de vie active varie considérablement en fonction de la spécialité. Dans l'exemple cité en référence*, cette probabilité varie de 2% après une maîtrise de sciences exactes à près de 10%

après une maîtrise d'arts. Le risque de chômage à la date de l'enquête (mars 1991) reste souvent proche de la moyenne sauf à l'issue des formations en sciences économiques, communication et art où il est significativement plus élevé.

** hommes de moins de 28 ans, sortis à l'issue d'une maîtrise de droit sans stage prévu, possédant un Bac B et dont le père est cadre. Le dernier emploi est situé en Province.*

Définition du modèle utilisé

Indicateurs et populations de référence

La technique utilisée ici (modèle Logit) permet d'évaluer, toutes choses étant égales par ailleurs, l'impact sur l'insertion des différentes caractéristiques de la formation et de l'étudiant.

La formation est définie par le niveau et la spécialité du diplôme et l'existence ou non d'un stage en entreprise. Les caractéristiques de l'étudiant prises en compte sont la profession du père, le sexe, l'âge et la série du Bac.

L'insertion a été évaluée grâce à 3 indicateurs :

- le risque de chômage après 33 mois de vie active ;
- le risque de subir plus de 6 mois de chômage au cours des 33 premiers mois de vie active ;
- le fait d'accéder ou non à un poste de cadre lors du dernier emploi observé au cours de la période.

L'impact des différentes variables sur l'insertion a été étudié à partir de 3 populations de référence dont certaines caractéristiques sont communes (sortants de moins de 28 ans après une maîtrise sans stage en entreprise, le père est un cadre et le diplômé travaille en Province).

Les différences sont les suivantes :

- la première population de référence est constituée d'hommes sortis après une maîtrise en sciences exactes (mathématique, physique, électricité/électronique, mécanique), possédant un Bac de série C ;
- la seconde population de référence possède une maîtrise de droit et un Bac de série B ;

- la troisième population de référence est constituée de femmes titulaires d'une maîtrise de lettres ou de philosophie et d'un Bac de série A.

Les tableaux présentés, relatifs aux probabilités calculées par le modèle ne portent que sur la deuxième population de référence. Les zones blanches dans les tableaux indiquent les modalités pour lesquelles la situation se différencie significativement de la référence.

Comment lire les tableaux des pages suivantes

Dans le premier tableau page 16 (probabilité de chômage après 33 mois de vie active) la population de référence est la suivante : hommes de moins de 28 ans, sortis à l'issue d'une maîtrise de droit sans stage prévu, possédant un Bac B, dont le père est cadre et le dernier emploi situé en Province. La probabilité d'être au chômage après 33 mois de vie active s'élève à 4.1% pour cette population. S'il s'agit d'études en communication plutôt qu'en droit, cette probabilité atteint 7.9% (toutes les autres caractéristiques de la population restant les mêmes).

Si l'étudiant entre dans la vie active après un DEA/DESS et non plus après une maîtrise, la probabilité de chômage reste équivalente. C'est pourquoi la ligne correspondant aux DEA/DESS figure en grisé, comme la référence.

Toutefois les données peuvent être différentes sans être significativement différentes. Ainsi, le modèle ne permet pas de toujours différencier les titulaires de Bac E des autres du fait de leur faible nombre à l'université.

La spécialité du diplôme influe très largement aussi sur la durée du chômage au cours de la période de 33 mois observée. La probabilité d'être au chômage pendant plus de 6 mois au cours de la période observée varie de 2.4% après une maîtrise en informatique à 16.9% après un diplôme en biologie/écologie (données calculées par le modèle*). Les diplômés en sciences exactes, informatique, gestion/finances, lettres, langues et histoire/géographie bénéficient de durées de chômage plus courtes que les autres sortants.

La spécialité de formation est aussi à l'origine d'écarts importants quant au niveau du dernier poste occupé au cours de la période. Si les trois-quarts des étudiants de notre population de référence* accèdent à un emploi de cadre après une maîtrise d'informatique, moins du tiers des titulaires de maîtrises du groupe biologie/écologie obtiennent de tels emplois. La tendance au déclassement touche aussi les diplômés en chimie, AES, lettres, langues, histoire/géographie et sociologie/psychologie. Ce relatif déclassement enregistré par le modèle s'explique par la proportion élevée de maîtres auxiliaires à l'issue de certaines spécialités qui débouchent sur l'enseignement. Il provient aussi du nombre élevé des postes de niveau employé obtenus après les diplômes d'Administration Economique et Sociale, de Lettres Etrangères Appliquées et de Sociologie.

Le niveau du diplôme obtenu n'a pas un impact déterminant sur le risque de chômage après 33 mois de vie active. Le risque de chômage pour notre population de référence* ne régresse que légèrement lorsque le niveau de formation s'élève : il passe de 4.1% après un DEUG à 3.5% après un Doctorat. Il ne s'agit pas de valeurs significativement différentes.

En revanche, la durée du chômage a tendance à augmenter lorsque le niveau du diplôme universitaire s'élève : la probabilité calculée par le modèle de connaître plus de 6 mois de chômage passe de 10% chez les titulaires de DEUG à 21% chez les titulaires de doctorat, pour notre population de référence*. Ces résultats étonnants proviennent d'une sélectivité plus grande des diplômés de troisième cycle quant à l'emploi visé. Le niveau de l'emploi souhaité augmente, bien entendu, avec le niveau d'études. De plus la spécialisation s'accroît avec le niveau du diplôme, ce qui restreint la gamme des emplois souhaités.

Ces interprétations sont confirmées par la nature de l'emploi obtenu. Pour notre population de référence, la part des emplois de cadre passe de 16% après un DEUG à 90% après un doctorat. Quelles que soient la spécialité de formation, le niveau de l'emploi obtenu dépend avant tout du niveau du diplôme.

Ces résultats expliquent en partie les écarts d'insertion constatés parmi nos trois populations de référence (ces populations ne diffèrent que par le sexe, leur spécialité de

* référence : hommes de moins de 28 ans, sortis à l'issue d'une maîtrise de droit sans stage prévu, possédant un Bac B et dont le père est cadre. Le dernier emploi est situé en Province.

L'impact du diplôme et de la spécialité sur l'insertion *
(données calculées par le modèle)

		Probabilité de chômage après 33 mois de vie active
	référence	4.1%
Diplôme Référence : maîtrise	DEUG	4.4%
	Licence	4.3%
	DEA/DESS	4.2%
	Doctorat	3.5%
Spécialité du diplôme Référence : droit	sc. exactes	2.0%
	informatique	2.5%
	chimie	4.6%
	biologie/écologie	4.9%
	sc. économiques	6.6%
	gestion/finances	3.3%
	AES	3.7%
	Lettres, philo.	2.9%
	Langues	4.0%
	Histoire, géo.	4.0%
	Socio., psycho.	4.4%
	Communication	7.9%
Arts	9.6%	

source : CEREQ - EVA

		Plus de 6 mois de chômage pendant les 33 premiers mois de vie active
	référence	13.7%
Diplôme Référence : maîtrise	DEUG	10.0%
	Licence	11.8%
	DEA/DESS	15.8%
	Doctorat	21.0%
Spécialité du diplôme Référence : droit	sc. exactes	5.2%
	informatique	2.4%
	chimie	13.4%
	biologie/écologie	16.9%
	sc. économiques	13.3%
	gestion/finances	8.2%
	AES	14.0%
	Lettres, philo.	5.0%
	Langues	8.8%
	Histoire, géo.	9.5%
	Socio., psycho.	13.3%
	Communication	14.2%
Arts	16.0%	

		Probabilité d'accéder à un emploi de cadre après 33 mois de vie active
	référence	54.6%
Diplôme Référence : maîtrise	DEUG	15.8%
	Licence	39.9%
	DEA/DESS	73.3%
	Doctorat	90.0%
Spécialité du diplôme Référence : droit	sc. exactes	59.7%
	informatique	75.1%
	chimie	40.7%
	biologie/écologie	31.2%
	sc. économiques	47.5%
	gestion/finances	53.2%
	AES	40.8%
	Lettres, philo.	39.5%
	Langues	33.6%
	Histoire, géo.	43.6%
	Socio., psycho.	36.7%
	Communication	52.2%
Arts	50.6%	

Pour les spécialités représentées en gris, la probabilité obtenue n'est pas significativement différente de la valeur de référence au seuil de 4%.

formation et leur bac d'origine). Les hommes diplômés en sciences exactes et titulaires d'un Bac de série C bénéficient d'un risque de chômage limité à 1% après 33 mois de vie active (données calculées par le modèle). Le risque atteint 4% dans les deux autres populations (maîtrise de droit et bac B, maîtrise de lettres et bac A).

La probabilité de subir plus de 6 mois de chômage au cours de la période observée est de 4% chez les diplômés en sciences exactes qui possèdent un bac C, d'après le

modèle. Elle atteint respectivement 14 et 8% dans les deux autres populations de référence (maîtrise de droit et bac B, maîtrise de lettres et bac A).

La part des derniers emplois de cadres calculée par le modèle varie de 76% (sciences exactes et Bac C) à 32% (lettres et Bac A). Les titulaires d'une maîtrise de droit et d'un Bac B qui possèdent les caractéristiques de référence* disposent, d'après le modèle, d'une probabilité de 55% d'accéder à un emploi de cadre.

L'insertion des femmes reste moins facile à l'issue des formations universitaires

Les femmes sont majoritaires parmi les sortants de l'université (59%) alors qu'elles ne représentent que la moitié des diplômés de l'enseignement supérieur entrés dans la vie active. Elles sont minoritaires parmi les titulaires de DUT et plus encore chez les diplômés des écoles d'ingénieurs (20%).

Cette proportion relativement élevée de femmes parmi les diplômés de l'université cache une répartition par sexe très hétérogène selon les formations. La proportion de femmes diminue régulièrement lorsque le niveau du diplôme augmente. Les femmes représentent ainsi 67% des sortants à l'issue d'un DEUG et seulement 41% des titulaires de doctorat.

Par ailleurs, la proportion de femmes est supérieure à la moyenne à l'issue des diplômes de lettres et sciences humaines (sauf histoire/géographie) et des formations en AES. Les femmes sont traditionnellement moins nombreuses parmi les sortants issus des formations en sciences et plus particulièrement en sciences exactes (28%) ou informatique (30%).

A la sortie des formations universitaires, les femmes disposent donc globalement de diplômes de niveau inférieur à ceux des hommes. En outre, elles sont moins souvent qu'eux issues des formations qui permettent l'insertion la plus facile (sciences exactes et informatique). Ces caractéristiques entraînent globalement pour les fem-

mes une entrée dans la vie active plus difficile que pour leurs homologues masculins.

La technique utilisée ici permet de faire en partie abstraction de l'influence du diplôme et de la spécialité choisie sur l'insertion des femmes et de détecter les écarts dus directement au sexe.

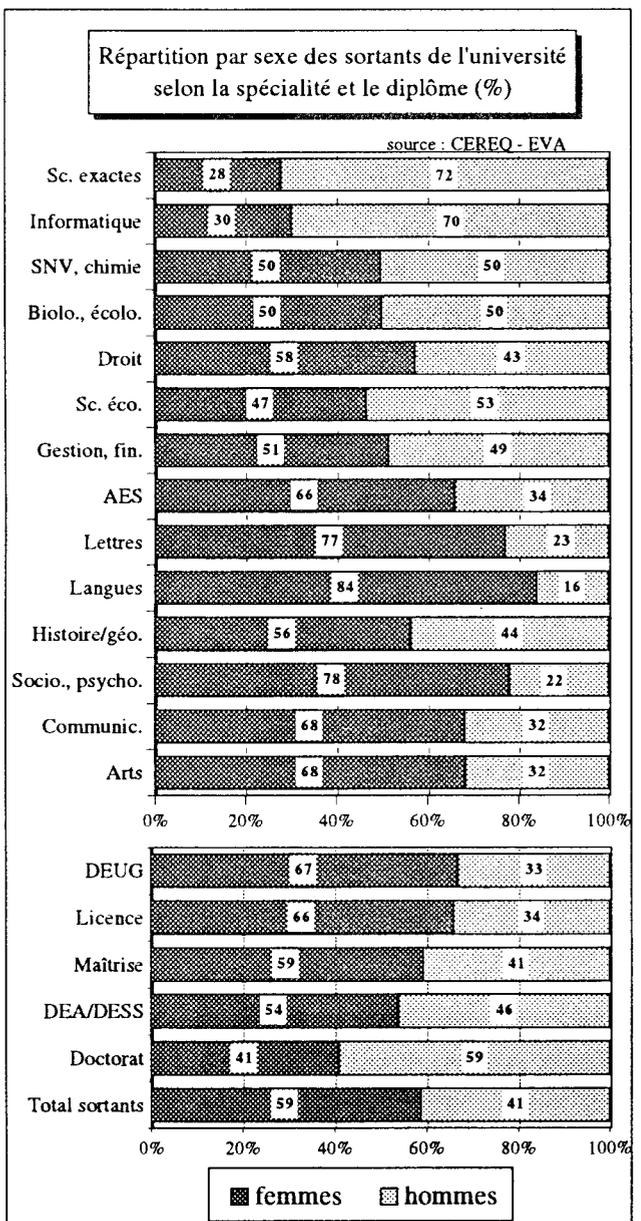
L'entrée dans la vie active selon le sexe * (données calculées par le modèle)

Référence : hommes *	Probabilité de chômage après 33 mois de vie active
hommes	référence 4,1%
femmes	5,9%

source : CEREQ - EVA

Référence : hommes *	Plus de 6 mois de chômage pendant les 33 premiers mois de vie active
hommes	référence 13,7%
femmes	20,6%

Référence : hommes *	Probabilité d'accéder à un emploi de cadre après 33 mois de vie active
hommes	référence 54,6%
femmes	41,8%



Toutes choses étant donc égales par ailleurs, le risque d'être au chômage après 33 mois de vie active atteint 6% chez les femmes sortant de l'université contre 4% chez les hommes, dans la population prise comme référence ci-contre* et selon le modèle utilisé. Pour cette même population, le risque de subir plus de 6 mois de chômage pendant la période observée atteint, toujours selon le modèle, 14% chez les hommes et 21% chez les femmes. Par ailleurs, seules 42% des femmes de notre population de référence* accèdent à des emplois de cadres contre 55% des hommes.

Ces résultats s'expliquent notamment par le fait que les femmes choisissent plus souvent que les hommes de devenir enseignantes à l'issue de leurs études. Or, les premiers emplois d'enseignants ne sont parfois que des postes de maîtres auxiliaires sous statut précaire. Cela explique en partie le risque plus élevé de chômage constaté chez les femmes.

De plus ces emplois sont classés parmi les professions intermédiaires, de même que les emplois d'instituteurs. Les postes d'instituteurs sont par ailleurs presque exclusivement pourvus par des femmes. Ces faits constituent une des causes de l'accès moins fréquent des femmes aux emplois de cadres à l'issue des formations universitaires. La création de la catégorie des professeurs des écoles (primaires) et le recrutement de ces enseignants au niveau de la licence devraient atténuer ces écarts.

A diplôme égal, la série du Bac influe encore sur l'insertion

La relation entre la spécialité des études supérieures et le baccalauréat d'origine est étroite, et les chances de réussite des bacheliers des différentes séries sont inégales (voir Charlot Pigelet, 1989 : «l'après-bac». Collection des études du CEREQ).

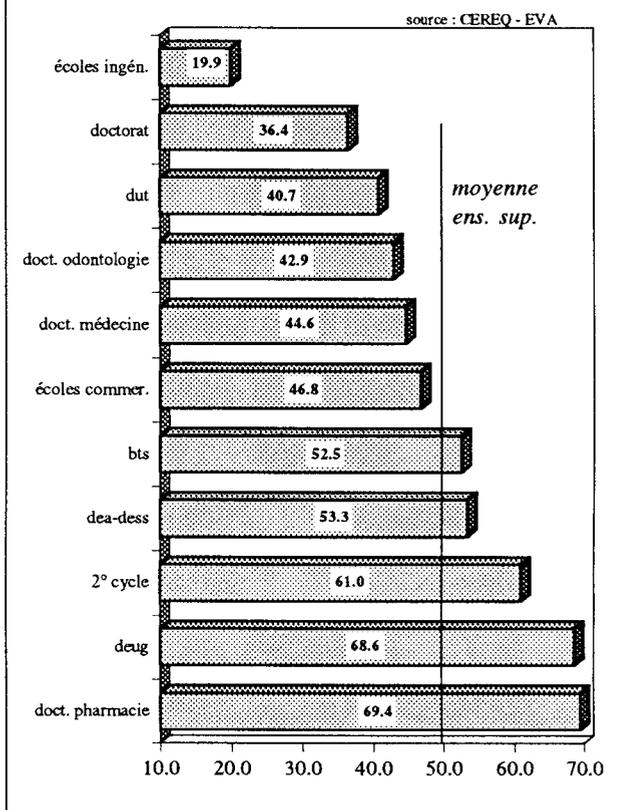
À l'université, les bacheliers A s'orientent en majorité vers les lettres et les sciences humaines. Les bacheliers B ont des choix plus diversifiés : ils se répartissent en droit, en sciences économiques, en lettres, en sciences humaines. Les bacheliers des séries C et E choisissent en priorité le DEUG «Sciences et structure de la matière». En revanche, c'est vers le DEUG «Sciences naturelles et de la vie» que les bacheliers D s'orientent en priorité.

La série du baccalauréat influe sur la réussite aux examens, mais aussi sur le déroulement ultérieur des études. En effet, près d'un bachelier technologique sur trois abandonne ses études sans diplôme au cours du premier cycle universitaire, tandis que c'est le cas d'un bachelier général sur dix, et d'un bachelier C sur cinquante*.

Ainsi, lorsque le diplôme d'enseignement supérieur a été obtenu, une sélection a déjà été opérée. Les bacheliers technologiques auront été beaucoup moins nombreux à franchir la barrière des examens que les bacheliers généraux. Les titulaires du bac C sont ceux qui réussissent dans les plus fortes proportions. À la fin du processus d'orientation et après l'obtention du diplôme, les titulaires d'un bac général restent largement majoritaires parmi les sor-

* données issues de la dernière enquête du CEREQ auprès des inscrits au BAC en 1988 interrogés fin 1992.

Proportion de femmes parmi les diplômés de l'enseignement supérieur selon la filière



tants de l'université. Les élèves qui ont un Bac C poursuivent plus longtemps leurs études. Ils représentent près de 40% des sortants après un doctorat contre moins de 14% des sortants de deuxième cycle. En revanche, les bacheliers de série A constituent le tiers des sortants de deuxième cycle et moins de 20% des titulaires du doctorat.

Les étudiants possédant un bac A sont majoritaires à l'issue des formations universitaires en lettres et sciences humaines, formations auxquelles leur bac les prédestinait. De même, les titulaires du bac B prédominent parmi les anciens élèves des facultés de droit, sciences économiques et gestion. Les bacheliers C constituent la moitié des diplômés à l'issue des deuxièmes cycles en sciences exactes. Ils représentent les deux-tiers des titulaires de doctorats en sciences exactes. Les étudiants possédant un bac D sont nombreux parmi les universitaires diplômés en chimie, sciences naturelles, biologie et écologie, particulièrement à l'issue du deuxième cycle et des DEA/DESS.

La série du Bac influe donc sur l'orientation à l'intérieur de l'enseignement supérieur, sur le taux de réussite aux examens et sur la durée des études supérieures. Pourtant, même à diplôme égal, l'insertion des étudiants est encore affectée par la série du Bac d'origine. Le modèle utilisé montre que le risque de chômage est inférieur à la moyenne chez les titulaires de Bac C et E (les résultats sont moins nets pour ce qui concerne les titulaires du Bac E, très peu nombreux à l'université). Les titulaires de Bac A, B, D, F et G ont, quant à eux, des probabilités de chômage assez proches au cours de leurs premières années de vie active.

**Population active à l'issue d'un diplôme universitaire obtenu en 1988
selon le Bac d'origine, la spécialité et le diplôme**

Séries dominantes		Série du Bac d'origine								Total
		Equivalence	A	B	C	D	E, F, H	G	%	
		source : CEREQ - EVA	%	%	%	%	%	%	%	%
Spécialité	Sc. exactes		0.7	0.3	5.6	49.4	18.5	25.3	0.2	100.0
	Informatique		0.3	0.4	7.4	52.9	24.2	14.7	0.2	100.0
	SNV, chimie		0.3	0.1	2.7	28.1	62.8	6.0	0.1	100.0
	Biolo., écolo.		0.8	1.4	2.1	27.2	64.9	3.6	0.0	100.0
	Droit		0.7	33.6	39.1	6.7	11.4	0.8	7.7	100.0
	Sc. éco.		0.8	6.3	41.5	16.1	27.9	2.7	4.8	100.0
	Gestion, fin.		0.4	8.7	30.8	19.0	27.4	3.8	9.9	100.0
	AES		1.2	9.9	56.0	2.0	9.4	1.6	19.9	100.0
	Lettres		1.4	64.0	13.7	7.7	9.2	0.9	3.2	100.0
	Langues		0.8	62.5	15.1	5.3	11.2	1.4	3.7	100.0
	Histoire/géo.		1.8	40.4	25.3	9.3	17.5	2.4	3.3	100.0
	Socio., psycho.		3.4	33.2	25.7	8.0	20.4	5.0	4.2	100.0
	Communic.		1.0	31.2	26.7	8.8	17.2	7.6	7.5	100.0
	Arts		3.8	51.1	16.5	7.0	15.6	3.1	3.0	100.0
Diplôme	DEUG		1.4	31.6	21.5	11.0	23.7	3.9	6.8	100.0
	Licence		1.6	37.7	23.0	10.2	15.8	5.1	6.6	100.0
	Maîtrise		0.6	27.3	26.8	14.6	19.8	5.0	6.0	100.0
	DEA/DESS		1.0	22.7	25.6	19.5	23.1	5.5	2.6	100.0
	Doctorat		2.3	17.2	9.5	37.8	25.9	6.7	0.7	100.0
Total des actifs après un diplôme universitaire	Total		1.1	28.0	24.0	16.2	20.7	5.1	5.0	100.0

La série du Bac influe plus nettement encore sur la probabilité d'accéder à un emploi de cadre. Ainsi, dans notre population de référence*, la proportion des emplois de cadre varie de 48% chez les titulaires de Bac G à 72% chez les titulaires de Bac C. Les titulaires de Bac B ont une probabilité d'accéder à un emploi de cadre (55%) un peu supérieure à celles des titulaires de Bac G, ceux qui possèdent un Bac A, D ou F sont mieux placés sur ce point alors que la situation professionnelle des titulaires de Bac E s'apparente à celle des bacheliers de série C.

Si l'on combine l'effet de la spécialité de formation, du sexe et du Bac d'origine, les conditions d'insertion peuvent sensiblement différer d'une population à l'autre. Ainsi, le risque de subir plus de 6 mois de chômage au cours des trois premières années de vie active passe de 3% chez les jeunes hommes qui possèdent une maîtrise de sciences exactes et un bac E à 14% chez les hommes titulaires d'une maîtrise de droit et d'un Bac A. De même, la proportion d'emplois de cadres atteint 76% chez les hommes titulaires d'un Bac C et d'une maîtrise en sciences exactes et tombe à 23% chez les femmes qui possèdent une maîtrise de lettres et un Bac G, d'après notre modèle. Les écarts seraient encore plus importants si les populations comparées ici n'avaient pas certaines caractéristiques communes (âge inférieur à

* référence : hommes de moins de 28 ans, sortis à l'issue d'une maîtrise de droit sans stage prévu, possédant un Bac B et dont le père est cadre. Le dernier emploi est situé en Province. Pour les séries représentées en grisé, la probabilité obtenue n'est pas significativement différente de la valeur de référence au seuil de 4%.

**L'impact de la série du Bac d'origine sur l'insertion *
(données calculées par le modèle)**

Référence : Bac B *	Probabilité de chômage après 33 mois de vie active	
	référence	4.1%
Bac d'origine	BACA	3.7%
	BACC	2.5%
	BACD	3.3%
	BACE	1.7%
	BACFH	5.0%
	BACG	4.6%

source : CEREQ - EVA

Référence : Bac B *	Plus de 6 mois de chômage pendant les 33 premiers mois de vie active	
	référence	13.7%
Bac d'origine	BACA	14.1%
	BACC	9.5%
	BACD	12.4%
	BACE	8.3%
	BACFH	10.5%
	BACG	13.0%

Référence : Bac B *	Probabilité d'accéder à un emploi de cadre après 33 mois de vie active	
	référence	54.6%
Bac d'origine	BACA	59.7%
	BACC	72.2%
	BACD	60.3%
	BACE	66.2%
	BACFH	60.2%
	BACG	47.6%

Les diplômés dont le père est cadre s'insèrent plus facilement

La moitié des jeunes diplômés de l'université ont un père dont l'activité professionnelle se situe dans la catégorie "cadre et profession intellectuelle supérieure" ou "artisan, commerçant, chef d'entreprise de moins de 10 salariés". Ces deux catégories ne représentent pourtant que 20% de l'ensemble des actifs. A l'opposé, la proportion de sortants de l'université dont le père est employé ou ouvrier n'est que de 24% alors que ces professions regroupent 58% des actifs. Les diplômés des universités constituent donc une population issue de milieux relativement favorisés.

Mais l'origine sociale des jeunes universitaires varie selon leur diplôme de sortie et leur spécialité. Ainsi, la part des diplômés dont le père est cadre ou artisan/commerçant s'accroît lorsque le niveau d'études augmente : elle passe de 42% chez les étudiants sortis après une licence à 60% chez les jeunes docteurs. Par ailleurs, ce sont les étudiants issus des formations universitaires en droit, sciences politiques, sciences économiques et gestion/finances qui disposent de l'origine sociale la plus élevée. A l'opposé, les étudiants en AES, langues, histoire/géographie et sociologie/psychologie semblent issus de milieux un peu moins favorisés. Il est vrai que dans ces disciplines, les sorties à l'issue du troisième cycle sont inexistantes (AES) ou proportionnellement plus rares.

Les jeunes diplômés de l'université ont globalement une origine sociale semblable à celle des autres sortants de l'enseignement supérieur. Cela s'explique par le caractère relativement sélectif des formations universitaires. En effet, si l'ins-

L'impact de l'origine sociale sur l'insertion * (données calculées par le modèle)

Référence : le père est un cadre *	Probabilité de chômage après 33 mois de vie active
	référence 4.1%
catégorie socio-profes. du père	agriculteur 5.8%
	artisan, commerçant 4.8%
	profess. intermédiaire 4.2%
	employé, ouvrier 3.8%

source : CEREQ - EVA

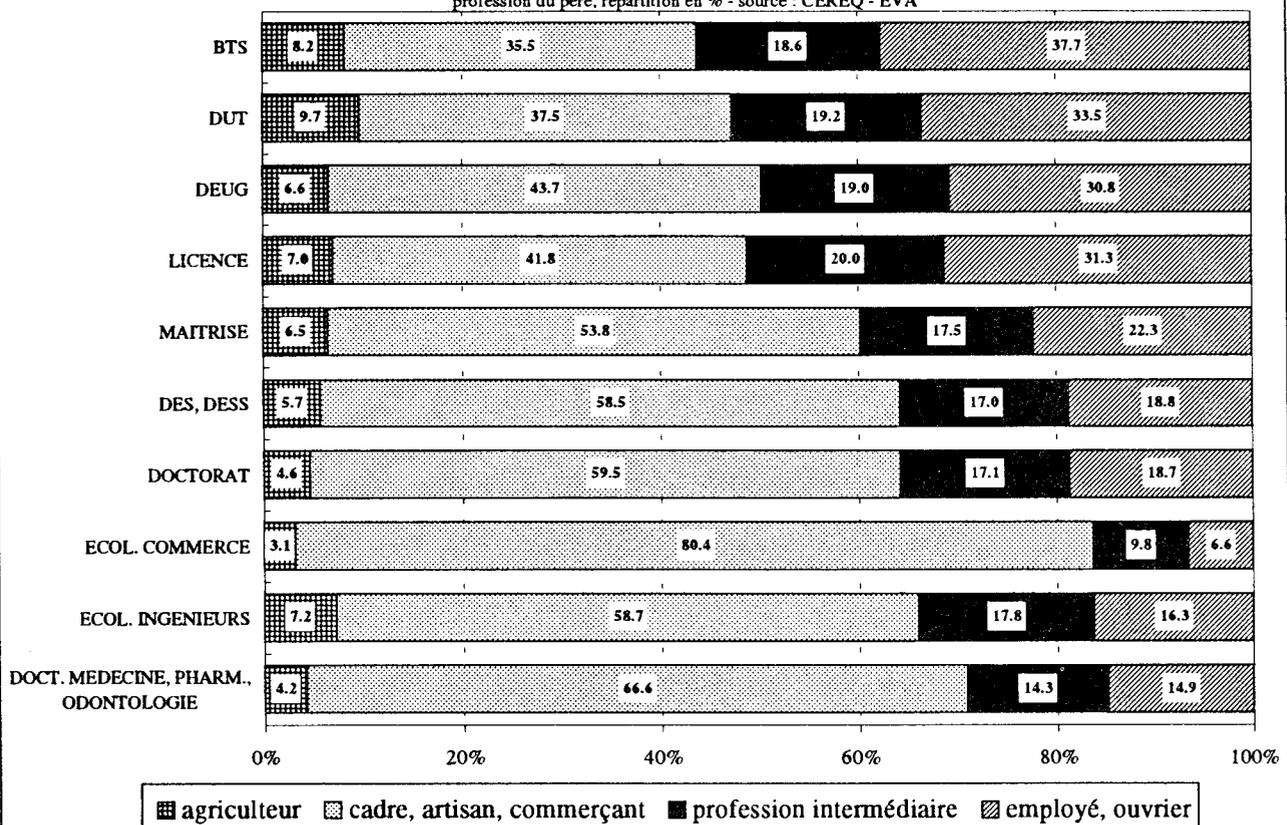
Référence : le père est un cadre *	Plus de 6 mois de chômage pendant les 33 premiers mois de vie active
	référence 13.7%
catégorie socio-profes. du père	agriculteur 18.6%
	artisan, commerçant 15.7%
	profess. intermédiaire 16.7%
	employé, ouvrier 17.7%

Référence : le père est un cadre *	Probabilité d'accéder à un emploi de cadre après 33 mois de vie active
	référence 54.6%
catégorie socio-profes. du père	agriculteur 39.7%
	artisan, commerçant 45.5%
	profess. intermédiaire 44.9%
	employé, ouvrier 41.9%

* référence : hommes, moins de 28 ans, maîtrise de droit sans stage, Bac B, père cadre, dernier emploi situé en Province.
Les professions du père en grisé sont celles pour lesquelles la probabilité considérée n'est pas significativement différente de la référence au seuil de 4%

L'origine sociale des jeunes actifs selon le diplôme de l'enseignement supérieur

profession du père, répartition en % - source : CEREQ - EVA



cription à l'université n'est conditionnée que par l'obtention du baccalauréat, les échecs ou réorientations ne sont pas rares en premier cycle. Les étudiants qui obtiennent le DEUG ou la licence et entrent dans la vie active ont une origine sociale assez proche de celle des diplômés des IUT et des STS. Les sortants à l'issue d'une maîtrise, d'un DEA/DESS ou d'un doctorat sont, pour leur part, issus des mêmes couches sociales que les diplômés des écoles d'ingénieurs.

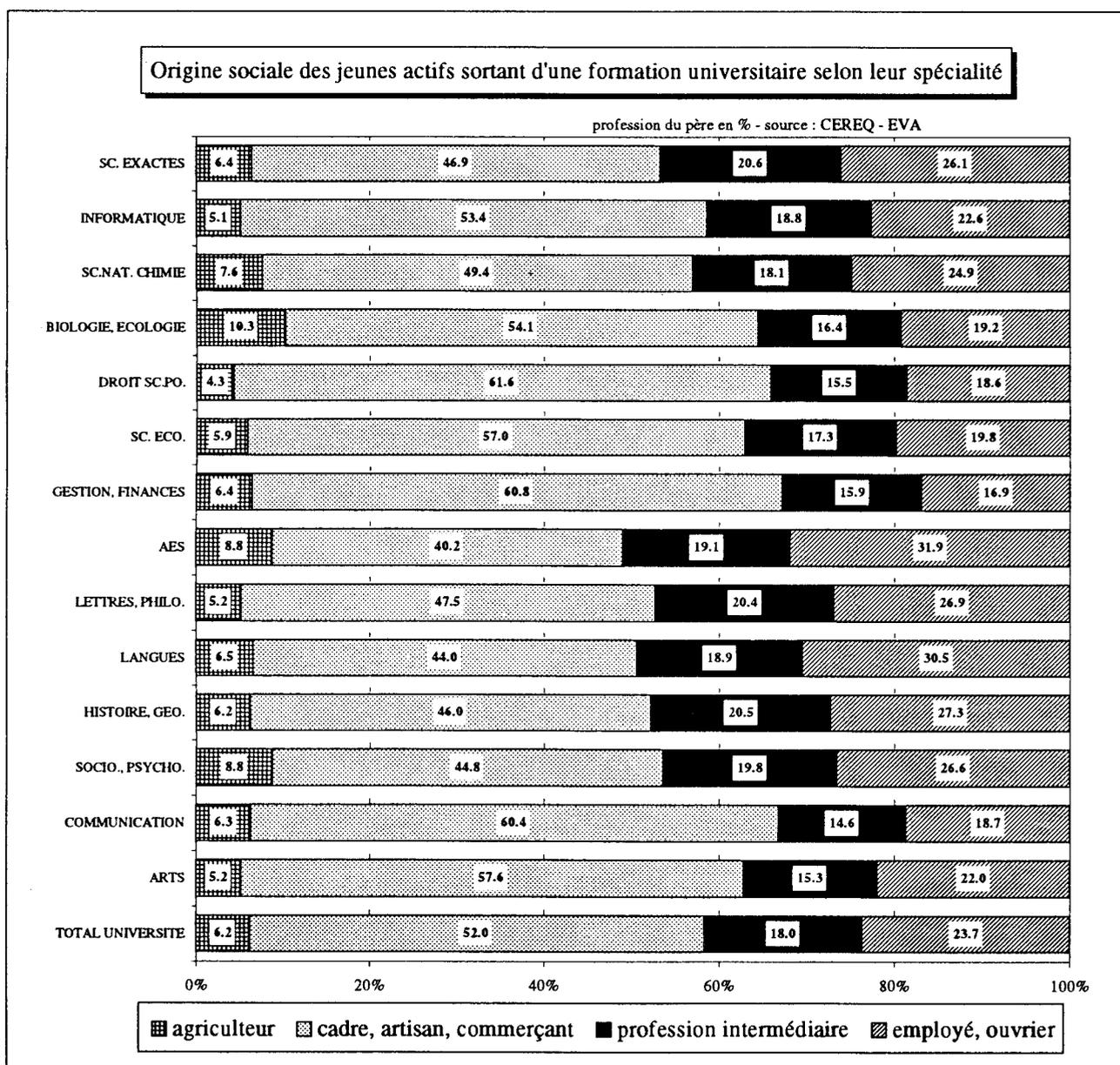
Les sortants de l'enseignement supérieur issus des milieux les plus favorisés sont ceux des écoles de commerce et, dans une moindre mesure, les docteurs en médecine, pharmacie et chirurgie dentaire.

A diplôme égal, l'origine sociale influence encore sur l'insertion des diplômés. Ainsi, pour notre population de référence*, la probabilité d'accéder à un emploi de cadre à l'issue des trois premières années de vie active varie de 40% à 46% selon que le père soit exploitant agricole ou artisan/commerçant/chef de petite entreprise. Si le père de l'étudiant fait partie de la catégorie des cadres, cette probabilité atteint 55%.

L'effet de l'origine sociale sur le risque de chômage est aussi perceptible. Les enfants des exploitants agricoles sont

sur ce plan les moins favorisés à l'issue d'un diplôme universitaire. Dans notre population de référence*, le risque d'être au chômage après 33 mois de vie active atteint 5.8% si le père est exploitant agricole alors qu'il se situe autour de 4% chez les diplômés issus d'autres couches sociales. Pour sa part, le risque de subir plus de 6 mois de chômage au cours de la période observée atteint 19% dans notre population de référence si le père est exploitant agricole. Il tombe à 14% si le père dispose d'un emploi de cadre.

Si l'on cumule l'impact sur l'insertion du sexe, de la formation et de l'origine sociale, les situations peuvent être diamétralement opposées. Ainsi, le risque de subir plus de 6 mois de chômage est limité à 3.5% chez les hommes titulaires d'une maîtrise en sciences exactes dont le père est cadre. Il atteint 19% chez les hommes titulaires d'une maîtrise de droit dont le père est agriculteur. Par ailleurs, la probabilité d'accéder à un emploi de cadre atteint 76% chez les hommes titulaires d'une maîtrise de sciences exactes dont le père est cadre et seulement 21% chez les femmes titulaires d'une maîtrise de lettres dont le père est exploitant agricole.



Une insertion plus favorable dans les régions du "grand bassin parisien", le Nord et l'Alsace

C'est l'impact de la région où les jeunes universitaires trouvent leur emploi qui est étudié dans cette partie. La localisation correspond à la région du dernier emploi occupé par les diplômés au cours de la période observée.

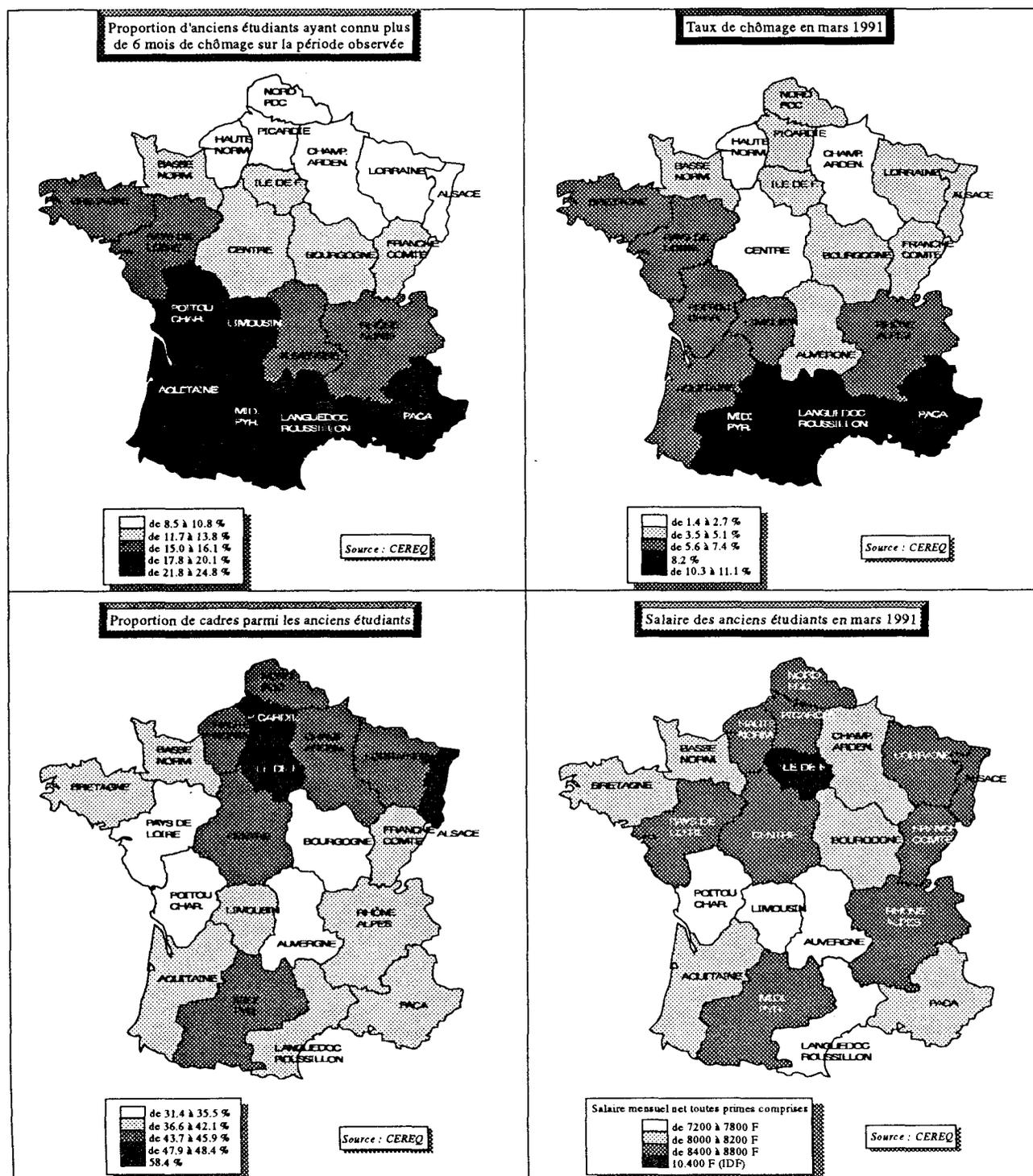
Résultats observés : un avantage pour les régions du Nord et de l'Est de la France

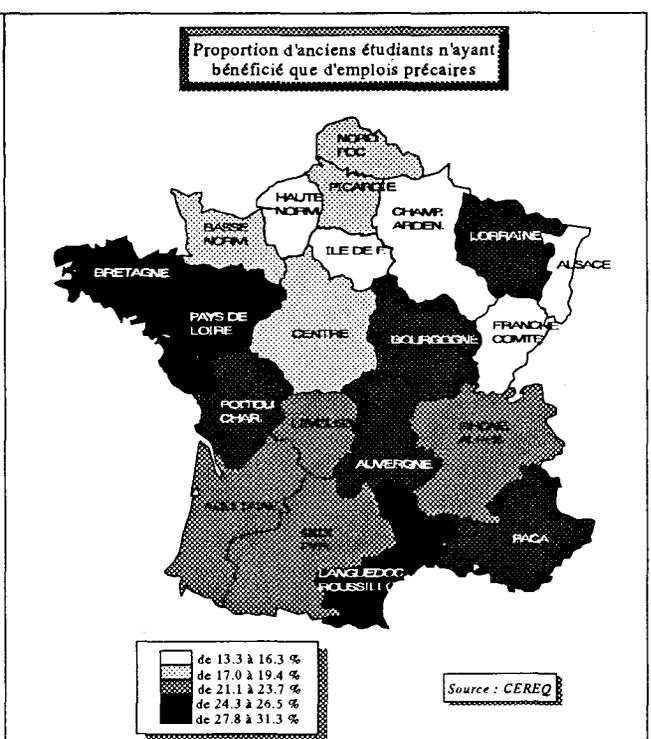
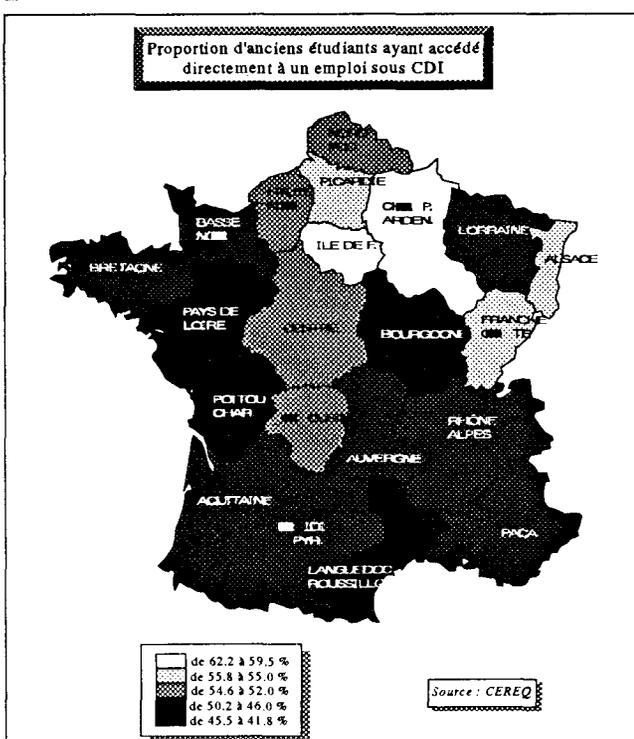
C'est dans les régions du Nord de la France (y compris la Haute Normandie et l'Alsace) que la proportion de jeunes universitaires au chômage pendant plus de 6 mois est la plus faible au cours de la période observée. Sur ce point, le Sud-

Ouest et la région PACA sont mal placés : 18 à 25% des jeunes universitaires y ont connu plus de 6 mois de chômage au cours de leurs trois premières années de vie active.

Mais au bout de cette période, la grande majorité trouvent heureusement un emploi. La part des anciens étudiants sans emploi est toutefois supérieure à la moyenne en PACA (8.2%). C'est dans les régions Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon qu'elle est la plus élevée (10 à 11%).

L'accès à un emploi de niveau cadre n'est pas systématique chez les jeunes universitaires. En Ile de France cet accès est plus fréquent puisque 58% des sortants occupent des emplois de niveau cadre. A l'opposé, le tiers seulement des diplômés accèdent à de tels emplois en Bourgogne, Auvergne, Poitou-Charentes et dans les Pays de Loire.





Le montant du dernier salaire est bien sûr en partie lié au niveau de l'emploi atteint. Ainsi, le salaire médian en mars 1991 atteint 10.400 francs en Ile de France alors qu'il se situe entre 7.200 et 8.800 francs dans les autres régions.

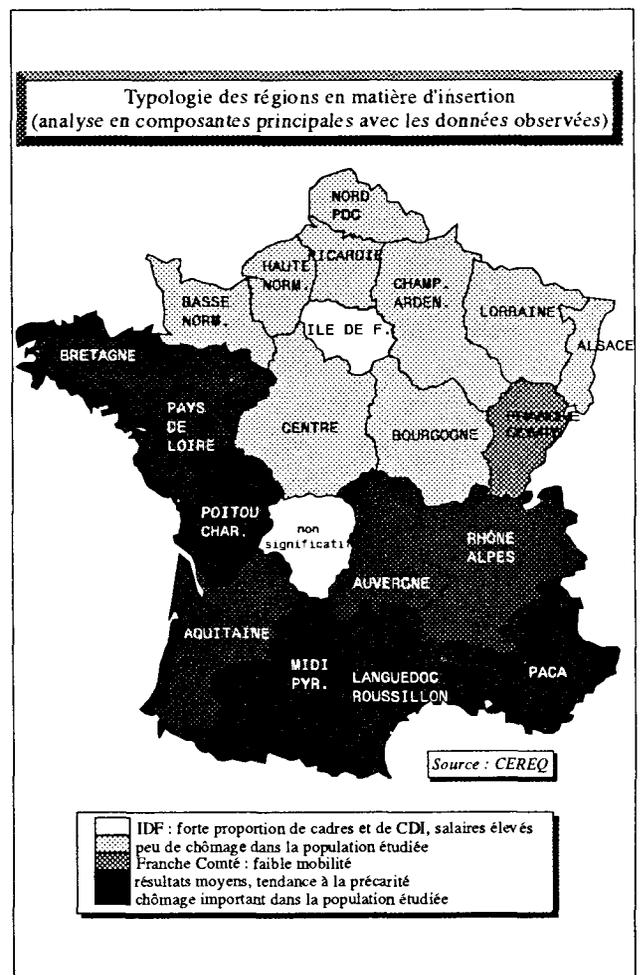
Pour sa part, la précarité de l'emploi est corrélée avec l'intensité du chômage. En effet, les anciens étudiants accèdent moins souvent à des emplois précaires dans les régions du Nord-Est et ces régions sont aussi celles où les jeunes universitaires sont le moins souvent au chômage. Sur le plan de la précarité, la Lorraine est plus en difficulté que les régions environnantes car le quart environ des jeunes universitaires n'y ont connu que des emplois précaires au cours de la période observée. Le Languedoc-Roussillon et les Pays de Loire sont les régions où l'accès à un emploi sous contrat à durée indéterminée est le moins fréquent.

Ces indicateurs permettent de dégager une typologie des régions en matière d'insertion des jeunes universitaires. Il s'agit des résultats observés. Ils sont donc notamment affectés par les caractéristiques des jeunes diplômés qui s'insèrent dans la région (sexe, origine sociale, bac obtenu, âge...). Cinq types de régions apparaissent en matière d'insertion des jeunes universitaires :

- l'Ile de France cumule le plus d'avantages en matière d'insertion. Le chômage y est peu fréquent pour la population observée et la précarité faible. L'accès aux emplois de cadres y est plus facile qu'en Province et les salaires plus élevés.

- les autres régions du Nord et de l'Est de la France (Normandie, Picardie, Nord-Pas de Calais, Champagne-Ardenne, Lorraine, Alsace, Centre et Bourgogne) se caractérisent globalement par un faible risque de chômage pour les jeunes universitaires, même si le niveau des emplois et les salaires sont moins élevés qu'en Ile de France. La Franche-Comté se situe dans ce groupe mais se distingue par la faible mobilité professionnelle de ses jeunes universitaires (seulement 24% d'entre-eux ont plus de 2 emplois au cours de la période observée, contre 30% en moyenne).

- en Bretagne, Pays de Loire, Aquitaine, Auvergne et Rhône-Alpes l'insertion est marquée par une précarité supérieure à la moyenne.
- c'est en Poitou-Charentes, Midi-Pyrénées, Languedoc-Roussillon et PACA que le chômage est le plus fréquent chez les jeunes universitaires.



Toutes choses étant égales par ailleurs, l'insertion des universitaires est moins facile dans le Sud-Ouest et en Provence-Alpes-Côte d'azur

Les résultats donnés par le modèle permettent dévaluer l'effet intrinsèque de la région d'emploi sur l'insertion. On s'en tient ici aux trois critères utilisés précédemment pour évaluer la qualité de l'insertion (risque de chômage après 33 mois de vie active, risque de subir plus de 6 mois de chômage au cours de la période observée et probabilité d'accéder à un emploi de cadre).

Les données calculées par le modèle font apparaître 4 groupes de régions en matière d'insertion des étudiants :

- dans le premier groupe de régions, le risque d'être confronté durablement au chômage est faible pour les jeunes diplômés et la probabilité d'accéder à un emploi de cadre élevée. Ce groupe est composé de l'Ile de France, la Picardie, le Nord-Pas de Calais, l'Alsace, le Limousin, la Haute-Normandie, La Basse Normandie et la région Centre. Le fait de travailler dans les Dom-Tom ou à l'étranger semble aussi avoir un impact positif sur l'insertion ;

- le deuxième groupe est constitué de régions où le risque de chômage durable reste modéré mais où l'accès à un emploi de cadre est légèrement moins fréquent que dans le premier groupe. Il s'agit de la Bourgogne, la Lorraine, la Franche-Comté, les Pays de la Loire, la Bretagne, la région Rhône-Alpes et l'Auvergne.

- le troisième groupe est composé de régions où l'insertion des diplômés de l'université est plus difficile que dans les précédentes. Toutes choses égales par ailleurs, le risque d'être confronté au chômage augmente par rapport aux deux premiers groupes. Le taux de chômage calculé par le modèle après 33 mois de vie active reste assez modéré (5-6% pour la population de référence*) mais la durée de chômage estimée s'accroît. Ceci illustre la difficulté à trouver rapidement l'emploi visé. Ce groupe se caractérise aussi par des difficultés d'accès plus importantes aux emplois de cadres. Il est composé des régions Poitou-Charentes, Aquitaine et PACA.

- le dernier groupe composé des régions Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon se caractérise, comme le précédent, par une relative difficulté à accéder à des emplois de niveau cadre pour les diplômés des universités. De plus, le risque de chômage s'accroît. Pour notre population de référence*, le taux de chômage après 33 mois de vie active atteint près de 7% en Languedoc-Roussillon et 9% en Midi-Pyrénées. Par ailleurs, la probabilité de connaître plus de 6 mois de chômage pendant la période observée atteint 23% dans ces deux régions pour la population considérée.

Des différences d'insertion dues notamment aux caractéristiques locales du marché du travail et à l'attraction qu'exerce la région

Le niveau local du chômage n'explique qu'en partie l'insertion des jeunes universitaires. Pour les régions du Sud (chômage élevé), l'Ile de France et l'Alsace (chômage faible), on observe une correspondance globale entre le niveau du chômage dans la population active et l'insertion des jeunes diplômés. Il n'en est pas de même dans les régions du Nord : l'insertion des jeunes universitaires se déroule favorablement dans le Nord-Pas de Calais et la Haute Normandie alors que le niveau global du chômage y est élevé.

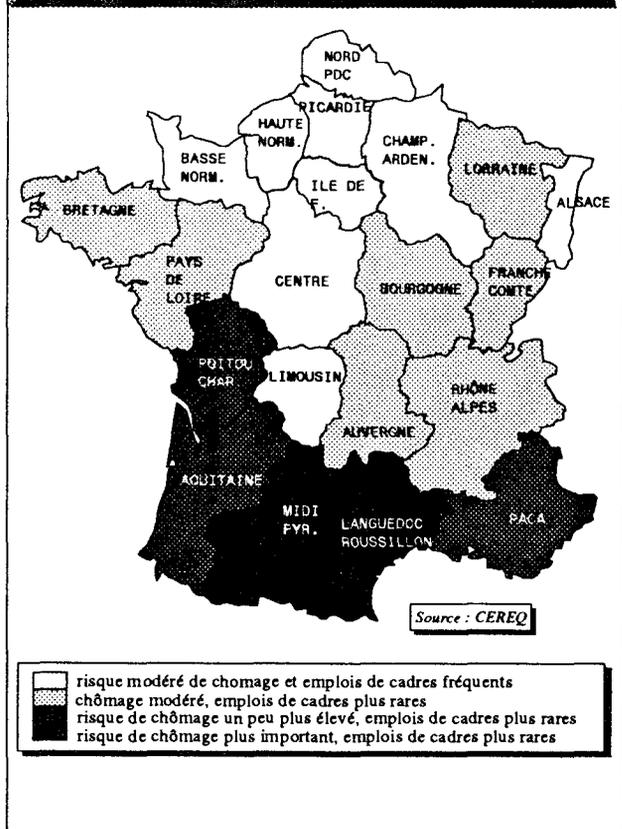
L'insertion selon la localisation du dernier emploi (données calculées par le modèle)

* référence : hommes de moins de 28 ans, sortis à l'issue d'une maîtrise de droit sans stage, possédant un Bac B et dont le père est cadre. Le dernier emploi est situé en Ile de France

source : CEREQ - EVA

Référence : Ile de France	Risque de chômage après 33 mois de vie active	Risque de subir plus de 6 mois de chôm.	Proba. d'accéder à un poste de cadre
Ile de France	4.0%	12.0%	65.9%
Champagne-Ardenne	1.5%	8.9%	63.8%
Picardie	2.8%	8.1%	71.4%
Bourgogne	1.8%	8.6%	51.2%
Nord-Pas de Calais	2.9%	9.9%	62.2%
Lorraine	2.6%	9.3%	55.7%
Alsace	2.0%	8.5%	61.1%
Franche-Comté	1.9%	10.4%	51.5%
Pays de la Loire	4.5%	14.2%	48.2%
Bretagne	4.9%	13.1%	55.3%
Poitou-Charentes	5.1%	18.5%	40.4%
Midi-Pyrénées	9.0%	23.0%	47.6%
Limousin	3.7%	16.4%	64.0%
Rhône-Alpes	4.7%	13.7%	50.5%
Languedoc-Roussillon	6.7%	22.6%	49.3%
Haute Normandie	1.8%	9.2%	62.7%
Basse Normandie	3.1%	11.0%	58.9%
Centre	2.0%	12.1%	58.8%
Aquitaine	5.3%	17.6%	43.4%
Auvergne	2.3%	14.1%	50.1%
PACA	5.8%	19.0%	47.2%
Dom-Tom	4.6%	15.8%	61.0%
Etranger	3.8%	11.2%	57.9%

Typologie des régions en matière d'insertion (données calculées par le modèle "toutes choses égales par ailleurs")



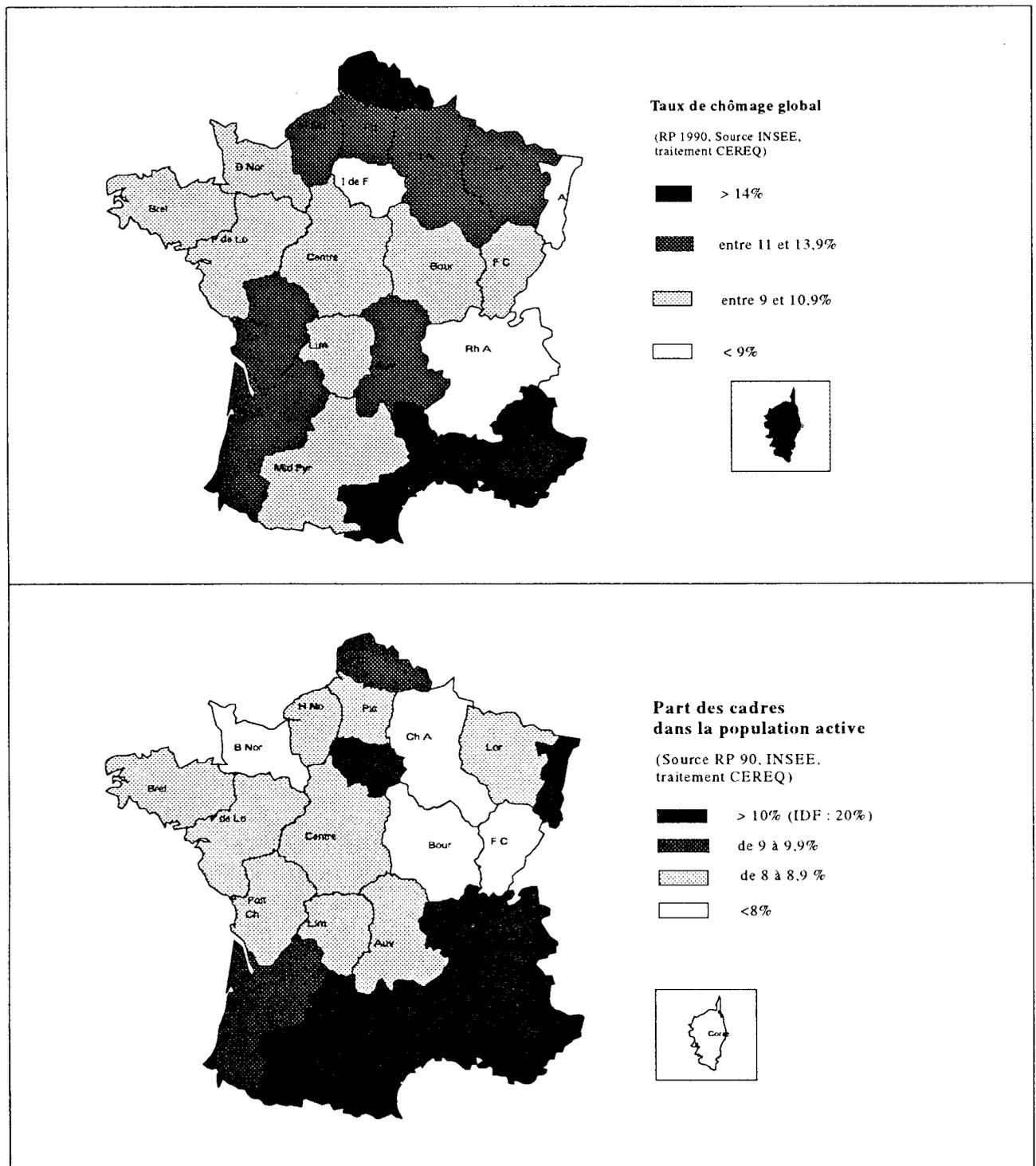
Par ailleurs, une proportion supérieure à la moyenne de cadres dans la population active ne favorise pas toujours l'insertion des universitaires. Si l'Ile de France et l'Alsace bénéficient de cet avantage, cela n'est pas le cas pour le Sud-Est où les emplois de cadre sont pourtant nombreux.

L'attraction de la région peut aussi expliquer en partie l'insertion*. Ainsi, pour les formations de deuxième cycle, les régions du Sud-Ouest (Aquitaine, Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon) sont excédentaires en diplômés. C'est à dire que le nombre de diplômés qui les quittent lors de leur entrée dans la vie active est supérieur au nombre de diplômés qui les rejoignent pour trouver un emploi. A l'opposé les régions du nord, où l'insertion se déroule dans de bonnes conditions sont soit en situation de déficit (c'est à dire qu'elles attirent plus de

diplômés de deuxième cycle qu'elles n'en perdent), soit en équilibre. Dans les régions de la moitié Nord, seules l'Alsace et la Bretagne apparaissent comme étant excédentaires.

Il est toutefois difficile de connaître les raisons exactes de ces migrations à l'issue des formations supérieures. On ne connaît pas l'impact de la qualité de l'insertion sur la mobilité des étudiants. Il est aussi très difficile de mettre en relation les formations dispensées dans la région avec les besoins locaux, d'autant plus que les formations supérieures gardent une vocation nationale.

* "Qui forme pour qui ? Les régions. l'enseignement supérieur et l'emploi" - Alain Charlot, Luc Chevalier, François Pottier - CEREQ - Collection des Etudes n°55 - Août 1990



Les stages prévus dans la formation permettent d'accéder plus facilement à un emploi de cadre

Le fait d'avoir effectué un stage en entreprise prévu dans le cursus de formation ne semble pas avoir un impact sensible sur le risque de chômage, au cours des 3 premières années de vie active. En revanche, les stages d'une durée au moins égale à 2 mois facilitent l'accès aux postes de haut niveau : dans notre population de référence*, la probabilité d'accéder à un emploi de cadre (ou à une profession intellectuelle supérieure au sens de la nomenclature PCS) atteint 73% chez les anciens étudiants qui ont bénéficié d'un stage de 8 semaines ou plus et seulement 66% chez les autres.

L'expérience professionnelle acquise lors de stages en entreprise semble donc appréciée par les employeurs puisque ceux-ci confient plus souvent aux ex-stagiaires des postes de haut niveau.

La durée du stage en entreprise a un impact relativement sensible sur le niveau de l'emploi obtenu. Plus le stage est long, plus la probabilité d'accéder à un emploi de cadre augmente. Les stages en entreprise dont la durée est inférieure à 2 mois n'ont pas d'impact sensible sur l'insertion.

Stage d'au moins 2 mois prévu dans la formation impact sur l'insertion* (données calculées par le modèle)

Référence : pas de stage*	Probabilité de chômage après 33 mois de vie active
pas de stage	référence 3,8%
stage	4,2%

source : CEREQ - EVA

Référence : pas de stage*	Plus de 6 mois de chômage pendant les 33 premiers mois de vie active
pas de stage	référence 17,2%
stage	13,1%

Référence : pas de stage*	Probabilité d'accéder à un emploi de cadre après 33 mois de vie active
pas de stage	référence 65,9%
stage	72,7%

* référence : hommes de moins de 28 ans, sortis à l'issue d'une maîtrise de droit sans stage, possédant un Bac B et dont le père est cadre. Le dernier emploi est situé en Ile de France. Les modalités pour lesquelles la probabilité n'est pas significativement différente de la référence sont en gris.

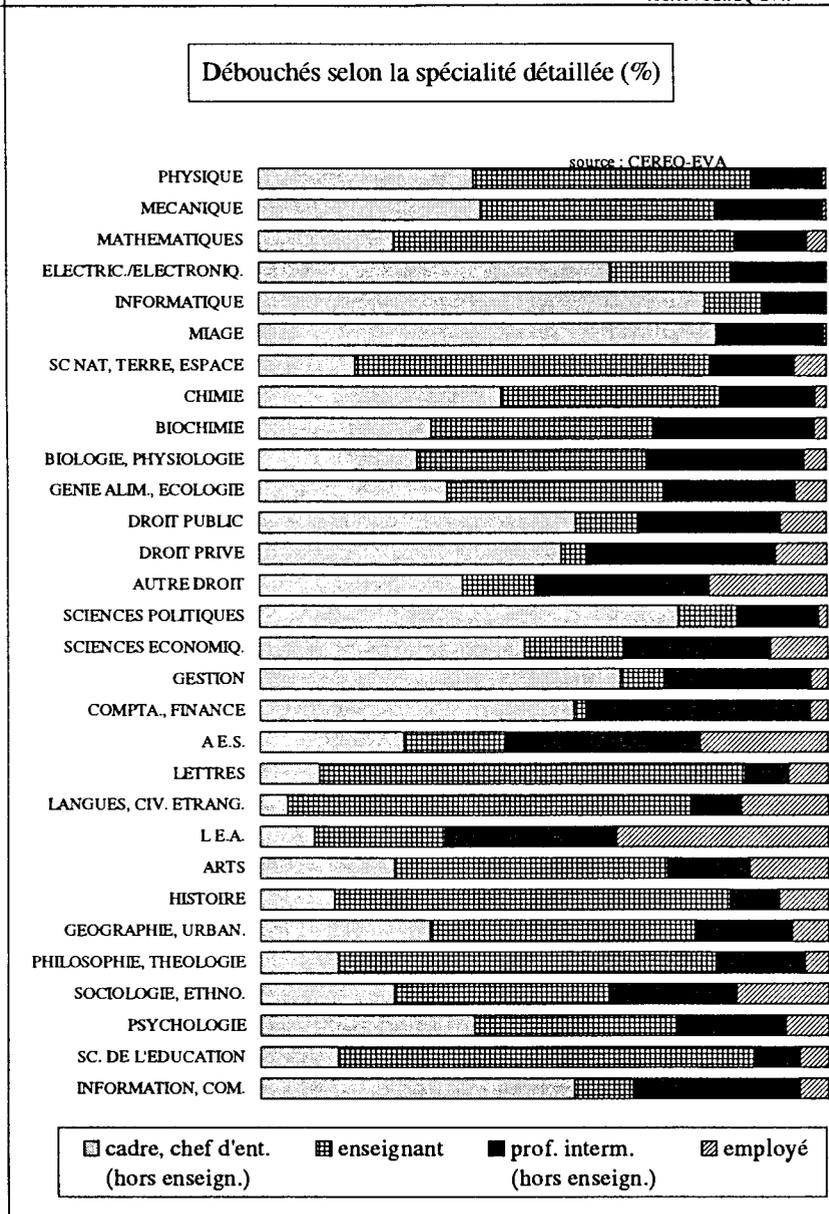
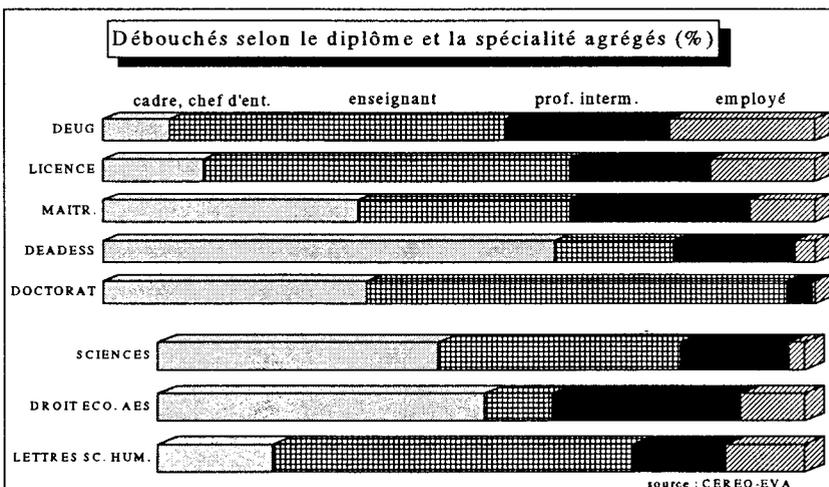
Résultats détaillés : avantage aux scientifiques

Même si les résultats ne sont pas homogènes dans chaque grande discipline, l'entrée dans la vie active se déroule globalement de manière plus favorable à l'issue des formations scientifiques. Les élèves diplômés en sciences sont moins souvent au chômage au cours des trois années observées et accèdent plus que les autres à des emplois de cadres. Après une maîtrise, le salaire médian en 1991 atteint 10.000 francs chez les scientifiques et 9200 francs chez les diplômés en droit et sciences économiques de la cohorte. La rémunération des titulaires d'une maîtrise de lettres et sciences humaines n'atteint que 8.200 francs.

Ces différences d'insertion ne sont que faiblement dues au fait que les scientifiques poursuivent plus longtemps leurs études. Ils s'insèrent mieux que leurs homologues quel que soit le niveau du diplôme. Seuls les titulaires du doctorat font exception : parmi eux, les scientifiques ne bénéficient pas de conditions d'insertion meilleures que les diplômés en droit/sciences économiques.

Indépendamment de la spécialité, le niveau du diplôme influe sur la catégorie de l'emploi tenu et donc sur le salaire. Si seulement 27% des titulaires de licence occupent des emplois de niveau cadre, la plupart des docteurs (87%) accèdent à ce type d'emploi. Le salaire médian varie de 7.000 francs chez les titulaires d'un DEUG à 12.000 francs chez les titulaires d'un doctorat. En revanche, le taux de chômage varie peu avec le niveau de sortie ; seuls les titulaires du doctorat bénéficient d'un taux de chômage plus faible.

Si les études longues permettent d'accéder plus facilement aux postes de cadres, la spécialité du diplôme détermine en grande partie le débouché des formations. Ainsi, les métiers de l'enseignement restent le principal débouché pour les diplômés en lettres et sciences humaines (à l'exception de LEA et communication). Pour leur part, les diplômés en droit et sciences économiques travaillent souvent en entreprise. Les scientifiques se répartissent de manière équilibrée entre les métiers de l'enseignement et les emplois en entreprise. Les diplômés en informatique font exception, une très forte proportion d'entre-eux devenant cadre en entreprise.



L'insertion selon le diplôme et la spécialité

Diplômes-spécialités agrégés		% accès direct à un CDI	% emploi toujours précaire	Tx de chômage après 33 mois	% pas de chômage durant 33 mois	% chômage + de 6 mois sur 33 mois	% chômage + de 6 mois av. 1° emploi	% plus de 2 emplois	% cadres après 33 mois	salaire médian net mensuel	nombre de sortants	nombre de questionnaires
TOTAL	TOTAL	54.0	19.6	5.6	61.0	14.7	7.3	29.6	47.6		49483	13907
DEUG	TOTAL	56.4	17.1	5.8	70.3	13.2	5.0	31.6	10.1	7000	5115	1322
LICENCE	TOTAL	47.8	24.6	6.1	68.0	13.9	5.7	33.0	26.9	7900	9843	2470
MAITR.	TOTAL	54.3	20.8	5.9	57.9	15.0	7.7	26.2	45.9	9000	18440	5144
DEADESS	TOTAL	58.5	15.8	5.2	53.4	15.7	8.3	28.9	70.6	11000	12619	3609
DOCTOR.	TOTAL	50.1	16.3	3.7	72.0	14.1	8.7	37.4	87.3	12000	3466	1362
TOTAL	SCIENCES	60.1	15.7	3.6	64.6	10.6	5.5	23.1	64.7	10500	10789	4051
TOTAL	DROIT SC. ECO.	59.1	14.8	6.2	50.5	17.5	9.9	24.7	53.3	9700	18745	5275
TOTAL	LETTRES SC.HUM.	45.9	26.2	6.1	68.9	14.3	5.7	37.6	33.0	8000	19949	4581
DEUG	SCIENCES	63.6	14.9	3.1	71.9	12.1	4.3	27.4	12.8	7500	980	323
DEUG	DROIT SC. ECO.	52.6	16.2	7.6	58.8	17.2	7.4	32.8	16.0	7000	1019	314
DEUG	LETTRES SC.HUM.	55.5	18.1	6.1	73.6	12.2	4.5	32.4	7.3	7000	3116	685
LICENCE	SCIENCES	59.8	15.8	2.0	77.0	4.9	3.2	23.6	40.4	8500	1364	489
LICENCE	DROIT SC. ECO.	51.5	19.2	7.5	55.4	18.1	8.3	31.4	30.4	7700	2208	656
LICENCE	LETTRES SC.HUM.	43.9	28.3	6.6	70.5	14.4	5.4	35.6	22.6	7600	6271	1325
MAITR.	SCIENCES	60.3	18.8	5.3	60.4	10.7	4.8	21.6	55.3	10000	3513	1285
MAITR.	DROIT SC. ECO.	59.3	15.3	6.5	50.1	17.1	10.4	22.0	49.3	9200	8754	2489
MAITR.	LETTRES SC.HUM.	43.8	29.8	5.4	67.6	14.4	5.7	34.7	35.6	8200	6173	1370
DEADESS	SCIENCES	67.8	10.8	2.7	59.8	8.4	4.4	17.5	84.6	12000	2701	1057
DEADESS	DROIT SC. ECO.	62.6	12.8	5.3	47.1	18.2	10.6	23.7	70.9	11000	6484	1703
DEADESS	LETTRES SC.HUM.	43.4	25.6	6.7	60.2	16.7	7.2	47.7	59.0	9500	3434	849
DOCTOR.	SCIENCES	49.0	16.9	3.2	66.4	15.8	9.7	30.1	92.9	12000	2231	897
DOCTOR.	DROIT SC. ECO.	54.9	10.1	0.7	76.4	8.6	5.0	52.9	84.8	12500	280	113
DOCTOR.	LETTRES SC.HUM.	51.2	16.7	5.7	83.6	11.8	7.3	49.8	74.5	11815	955	352
Spécialités détaillées (tous diplômes)												
PHYSIQUE		60.9	13.8	2.7	67.9	7.8	4.1	22.2	73.4	10300	927	346
MECANIQUE		67.4	9.6	2.6	67.4	4.9	2.3	20.2	71.4	10000	430	178
MATHEMATIQUES		68.8	11.7	1.3	81.4	6.3	3.2	22.7	59.0	9541	1358	478
ELECTRIC/ELECTRONIQ.		68.6	8.8	2.9	62.7	4.5	2.6	20.4	76.5	11000	1009	400
INFORMATIQUE		74.2	5.7	2.0	66.9	3.4	1.2	20.3	86.7	12000	1799	704
MIAGE		77.7	4.9	2.9	67.6	0.9	0.0	17.3	80.6	12000	531	183
BTP		70.3	10.1	0.0	74.5	5.7	2.8	11.3	62.3	10000	141	55
SC NAT, TERRE, ESPACE		48.5	26.5	5.9	62.4	17.8	8.5	27.4	38.3	8000	1603	557
CHIMIE		50.3	18.4	4.6	58.5	15.4	9.0	22.7	67.5	10500	708	274
BIOCHIMIE		47.5	25.3	5.7	56.6	14.3	8.1	26.4	54.0	10000	470	175
BIOLOGIE, PHYSIOLOGIE		40.4	27.3	6.3	50.0	23.0	13.8	26.7	51.9	10000	1103	428
GENIE ALIM., ECOLOGIE		35.1	35.5	7.9	49.4	30.7	14.9	28.7	50.8	9198	261	100
DROIT PUBLIC		58.6	17.1	6.1	56.9	18.0	11.8	25.4	58.5	9000	2121	558
DROIT PRIVE		60.7	13.7	6.6	51.0	19.8	12.1	22.2	54.0	9600	4973	1250
AUTRE DROIT		54.6	21.7	5.9	53.3	24.1	11.5	27.3	37.6	8000	1239	325
SCIENCES POLITIQUES		62.9	15.3	4.9	56.4	12.1	5.6	22.2	77.5	11000	877	215
SCIENCES ECONOMIQ.		55.4	17.0	8.3	48.6	17.1	8.6	26.8	52.1	10000	3426	1018
GESTION		66.0	8.5	4.9	44.9	14.5	9.1	23.4	66.0	11000	3091	909
COMPTA., FINANCE		71.9	7.8	1.6	63.8	3.0	0.8	20.6	56.4	10000	903	295
A.E.S.		47.3	19.9	6.1	44.8	21.1	11.3	29.7	27.8	7500	2115	705
LETTRES		50.3	26.0	3.8	81.2	7.4	3.4	37.6	31.9	8000	3174	683
LANGUES, CIV. ETRANG.		44.0	29.6	5.6	72.1	12.0	4.4	39.0	26.4	8236	4311	959
L.E.A.		41.3	24.5	7.9	44.3	22.6	8.6	33.4	11.7	7591	1543	383
ARTS		35.9	34.2	12.8	65.0	20.3	8.7	40.1	40.6	8000	1458	315
HISTOIRE		50.4	25.7	4.9	79.5	11.0	4.1	32.2	33.8	8000	2511	595
GEOGRAPHIE, URBAN.		43.5	26.1	5.8	65.4	16.9	6.8	32.7	43.1	8791	1525	407
PHILOSOPHIE, THEOLOGIE		41.9	27.2	3.5	89.7	3.4	0.8	30.6	29.1	8000	507	98
SOCIOLOGIE, ETHNO.		45.1	27.1	8.1	63.3	21.6	6.6	48.8	28.9	7323	898	198
PSYCHOLOGIE		44.6	22.2	6.2	56.9	20.1	8.9	42.1	40.2	7800	2273	565
SC. DE L'EDUCATION		62.7	14.7	1.3	88.0	6.6	0.8	36.8	26.5	8200	707	146
INFORMATION, COM.		46.7	20.9	10.3	41.9	23.4	11.9	37.6	56.8	9200	906	195

source : CEREQ-EVA

Sciences : des difficultés pour les diplômés en sciences expérimentales

Les diplômés en sciences exactes (mathématiques, physique, mécanique, électricité/électronique) s'insèrent rapidement et accèdent en majorité à des

emplois de niveau cadre dès la maîtrise. La situation est moins favorable pour les diplômés en sciences expérimentales, plus particulièrement en biologie et éco-

logie/génie alimentaire. A l'issue de cette dernière spécialité, près du tiers des diplômés ont connu plus de 6 mois de chômage pendant la période observée.

Physique : un accès privilégié à l'enseignement et aux emplois d'ingénieur

L'insertion à l'issue des formations universitaires en physique ne pose pas de gros problème. Ces formations donnent souvent lieu à des études longues puisqu'une proportion importante des sortants dispose du doctorat. Le chômage touche peu ces diplômés qui accèdent massivement à des emplois de cadres dès lors qu'ils possèdent une maîtrise. Les salaires se situent à un niveau moyen par rapport à ceux des autres diplômés de l'université.

A l'issue de la licence, les étudiants deviennent professeurs ou maîtres auxiliaires. Après la maîtrise, ils peuvent aussi obtenir des postes d'ingénieurs. Dans ce cas, leur salaire net atteint couramment 10.000 francs. Les emplois d'ingénieurs constituent le débouché prépondérant pour les titulaires de DEA/DESS alors que les docteurs en physique deviennent chercheurs et entrent dans l'enseignement supérieur.

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	% cadres	salaire médian net	nbr.
PHYSIQUE	TOTAL	60.9	3.8	2.7	7.8	4.1	73.4		
PHYSIQUE	LCENCE	62.9	17.4	0.0	0.0	0.0	34.1	8600	132
PHYSIQUE	MAITR.	66.7	4.6	7.0	9.3	7.4	67.5	9000	269
PHYSIQUE	DEADESS	61.8	3.2	2.9	7.9	2.0	79.6	11000	152
PHYSIQUE	DOCTOR.	54.1	3.0	0.6	10.4	4.4	95.3	12000	338

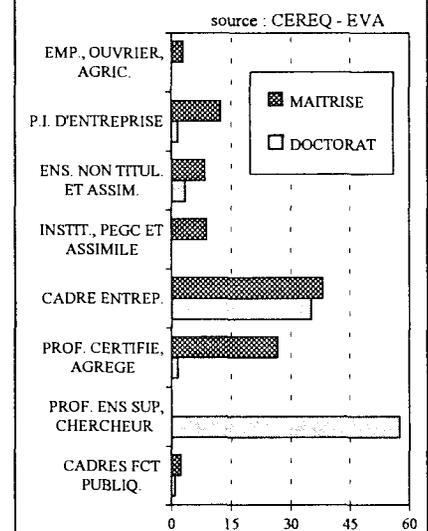
Mécanique : un lien étroit entre la formation et l'emploi

Les diplômés en mécanique s'insèrent aussi dans de bonnes conditions. Un nombre infime d'étudiants a connu plus de 6 mois de chômage au cours des 3 premières années de vie active. Une grande partie des diplômés en mécanique entrent sur le marché du travail après leur maîtrise, ce qui leur permet généralement d'occuper un emploi correspondant à leur formation : les deux-tiers d'entre-eux deviennent ingénieurs

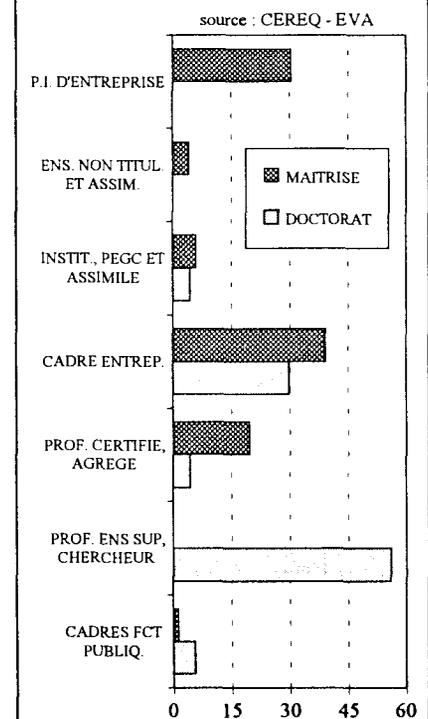
ou techniciens en mécanique. Après un DEA ou un DESS, la quasi-totalité des diplômés sont embauchés comme ingénieurs, ce qui leur garantit des salaires nets assez élevés, situés autour de 12.000 francs. L'enseignement et la recherche ne constituent un débouché majoritaire qu'après le doctorat. Les salaires obtenus alors ne sont pas beaucoup plus élevés qu'après un DEA/DESS.

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	% cadres	salaire médian net	nbr.
MECANIQUE	TOTAL	67.4	9.6	2.6	4.9	2.3	71.4		
MECANIQUE	MAITR.	75.1	9.5	1.2	4.1	2.9	59.8	9100	172
MECANIQUE	DEADESS	65.2	11.6	0.0	7.2	4.3	98.6	12000	69
MECANIQUE	DOCTOR.	58.2	8.8	6.8	6.6	2.2	95.6	12561	91

Débouchés pour les diplômés en physique (%)



Débouchés pour les diplômés en mécanique (%)



Mathématiques : la moitié des sortants de 2ème cycle deviennent professeurs certifiés

La bonne réussite aux concours d'entrée dans l'enseignement explique en partie l'excellente insertion professionnelle des étudiants. Pourtant le niveau de sortie est moins élevé qu'à l'issue des autres disciplines : la majorité des diplômés entrent dans la vie active après le DEUG ou la licence. Les étudiants qui n'optent pas pour l'enseignement

occupent souvent des fonctions liées à l'informatique, notamment les titulaires de DEA/DESS dont beaucoup deviennent ingénieurs en informatique.

Après le doctorat, la moitié des diplômés deviennent chercheurs ou enseignants, généralement dans l'enseignement supérieur.

Spécialité	Dipl.	% accès direct		Tx de chôm. à 33 mois	% >6 mois chôm. sur 33 mois	% >6 mois chôm. av. 1er emploi	salaire		nbr.
		à un CDI	% emploi précaire				% médian	net	
MATHEMATIQUES	TOTAL	68.8	11.7	13	6.3	3.2	59.0		
MATHEMATIQUES	DEUG	65.2	8.5	2.9	4.2	5.3	17.8	8000	339
MATHEMATIQUES	LICENCE	65.2	11.3	0.8	2.7	1.3	58.0	8500	376
MATHEMATIQUES	MAITR.	70.6	5.7	11	2.7	0.7	67.9	10000	296
MATHEMATIQUES	DEADESS	73.7	11.6	10	4.9	4.9	87.1	12000	224
MATHEMATIQUES	DOCTOR.	75.6	8.9	0.0	7.3	5.7	96.7	13000	123

Electricité/électronique : des postes d'ingénieurs dans la spécialité d'origine ou l'informatique

Les débouchés majeurs pour ces diplômés se situent en entreprise. La licence permet déjà d'entrer dans la vie active dans de bonnes conditions car près de la moitié des sortants à ce niveau disposent déjà d'un poste de cadre.

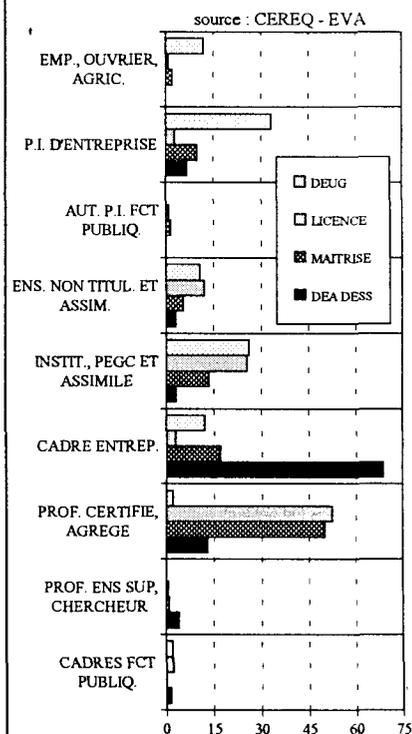
Dès la maîtrise, une très forte proportion des diplômés accèdent à des emplois d'ingénieur et cadres.

Pourtant beaucoup continuent et obtiennent un DEA ou un DESS. Ces diplômés donnent un accès privilégié aux postes d'ingénieurs en électricité ou en informatique et assurent des salaires nets situés autour de 12.000 francs.

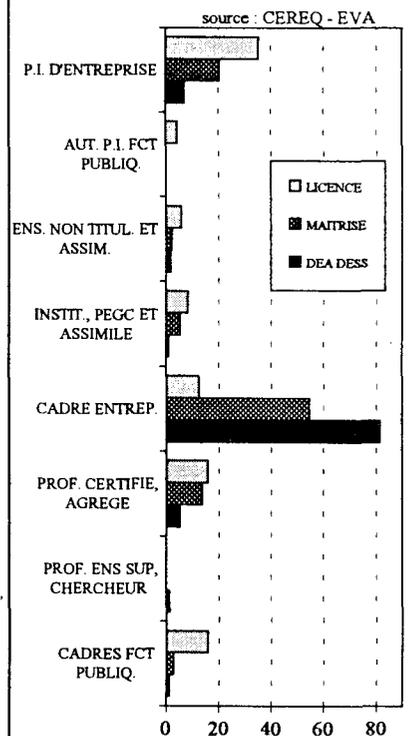
A l'issue du doctorat, une partie des diplômés se dirigent vers l'enseignement supérieur et la recherche mais les postes d'ingénieurs en entreprise continuent d'attirer la moitié des sortants.

Spécialité	Dipl.	% accès direct		Tx de chôm. à 33 mois	% >6 mois chôm. sur 33 mois	% >6 mois chôm. av. 1er emploi	salaire		nbr.
		à un CDI	% emploi précaire				% médian	net	
ELECTRIC./ELECTRONIQ.	TOTAL	68.6	8.8	2.9	4.5	2.6	76.5		
ELECTRIC./ELECTRONIQ.	LICENCE	62.2	10.0	0.0	3.5	3.5	45.8	9000	201
ELECTRIC./ELECTRONIQ.	MAITR.	60.5	9.9	6.3	5.5	2.6	71.0	12000	233
ELECTRIC./ELECTRONIQ.	DEADESS	79.7	6.1	3.4	5.2	2.9	89.9	12000	444
ELECTRIC./ELECTRONIQ.	DOCTOR.	55.5	12.6	0.0	17	0.0	96.6	12000	119

Débouchés des diplômés en mathématiques (%)



Débouchés des diplômés en électricité/électronique (%)



Informatique : les meilleurs résultats en matière d'insertion

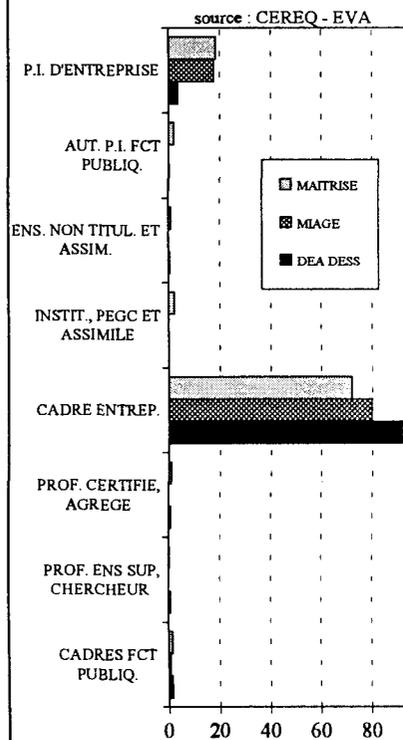
Cette spécialité regroupe plus de 2.000 diplômés de l'université en 1988. La plupart des sortants possèdent une maîtrise, une MIAGE ou un DEA/DESS. L'insertion se situait en 1991 aux meilleurs niveaux atteints à l'issue de l'enseignement supérieur. L'accès au premier emploi est extrêmement rapide, le chômage et la précarité restent très limités. La plupart des diplômés deviennent ingénieurs en informa-

tique et les titulaires de DEA/DESS concurrencent les diplômés des écoles d'ingénieurs dans l'accès à ces postes.

Les salaires se situent à un niveau supérieur à la moyenne, autour de 11.000 francs pour les titulaires de la maîtrise et environ 12.500 francs pour les diplômés de DEA/DESS. Les titulaires de MIAGE obtiennent des salaires particulièrement élevés à ce niveau, situés autour de 12.000 francs.

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	cadres %	salaire médian net	nbr.
INFORMATIQUE	TOTAL	74.2	5.7	2.0	3.4	12	86.7		
INFORMATIQUE	LENCEN	69.4	7.2	19	18	18	54.1	10000	111
INFORMATIQUE	MAITR.	76.5	7.7	3.2	4.4	0.9	75.8	10000	565
INFORMATIQUE	DEADESS	75.6	5.0	14	3.5	13	95.3	12500	949
INFORMATIQUE	DOCTOR.	59.3	2.5	13	12	12	98.8	12432	152
MIAGE	MAITR.	77.8	5.7	3.3	11	0.0	814	12000	462

Débouchés des diplômés en informatique (%)



Sciences de la nature, de la terre et de l'espace : une certaine précarité

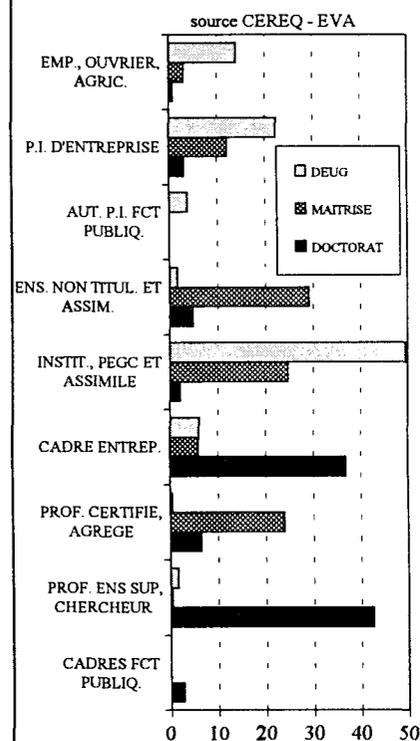
L'insertion de ces diplômés est marquée par un accès massif à des postes d'enseignants. La moitié des diplômés entrés dans la vie active après le DEUG occupent un poste d'instituteur (ce niveau était alors suffisant pour entrer à l'école normale). Une forte minorité des titulaires de licences et de maîtrises deviennent maîtres auxiliaires, ce qui augmente la précarité au cours de leur

insertion. A ce niveau, la plupart des étudiants accèdent d'ailleurs à des postes d'enseignants et leurs salaires restent peu élevés (entre 7.000 et 7.500 francs nets).

Après un DEA/DESS, 44% des sortants deviennent ingénieurs et cadres mais après le doctorat, l'enseignement et la recherche constituent à nouveau le principal débouché.

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	cadres %	salaire médian net	nbr.
SC NAT, TERRE, ESPACE	TOTAL	48.5	26.5	5.9	17.8	8.5	38.3		
SC NAT, TERRE, ESPACE	DEUG	67.4	11.9	4.1	13.1	4.6	83	7000	411
SC NAT, TERRE, ESPACE	LENCEN	35.8	51.0	8.1	17.2	9.3	113	7200	151
SC NAT, TERRE, ESPACE	MAITR.	43.9	32.1	6.3	15.0	4.4	30.6	7500	572
SC NAT, TERRE, ESPACE	DEADESS	40.1	24.6	4.6	14.1	3.5	69.3	10500	142
SC NAT, TERRE, ESPACE	DOCTOR.	42.5	24.5	7.0	30.6	22.6	88.9	10000	327

Débouchés des diplômés en sciences de la nature (%)



Chimie : la moitié des sorties s'effectuent après le doctorat

Cette forte proportion de diplômés de haut niveau n'entraîne pas pour autant des résultats exceptionnels en matière d'insertion. Trois ans après leur entrée dans la vie active, le taux de chômage des titulaires du doctorat est de 6%, ce qui constitue un résultat un peu inférieur à la moyenne. Toutefois, ces docteurs accèdent massivement à des emplois correspondant à leur formation : ils deviennent ingénieurs chimistes,

chercheurs ou entrent dans l'enseignement supérieur. Leur salaire médian est supérieur à celui des autres docteurs puisqu'il atteint 12.900 francs.

Après un diplôme de second cycle ou un DEA/DESS, l'accès à des postes d'enseignants est moins fréquent. Les diplômés deviennent plutôt techniciens (licence/maîtrise) ou ingénieurs chimistes (DEA/DESS). Leurs salaires se situent alors dans la moyenne.

Spécialité	Dipl.	%		Tx de chôm. à 33 mois	% >6 chôm. sur 33 mois	% >6 chôm. av. 1er emploi	salaire % médian	net	nbr.
		accès direct à un CDI	% emploi précaire						
CHMIE	TOTAL	50.3	28.4	4.6	5.4	9.0	67.5		
CHMIE	LCENCE	65.4	12.8	0.0	2.6	2.6	25.6	8300	78
CHMIE	MAITR.	42.1	33.1	5.7	3.0	2.8	45.8	8500	133
CHMIE	DEADESS	58.9	21.5	4.0	4.0	8.4	68.0	10500	117
CHMIE	DOCTOR.	48.7	2.9	5.9	17.2	9.7	92.1	12900	349

Biochimie : peu d'emplois de cadres à l'issue du second cycle

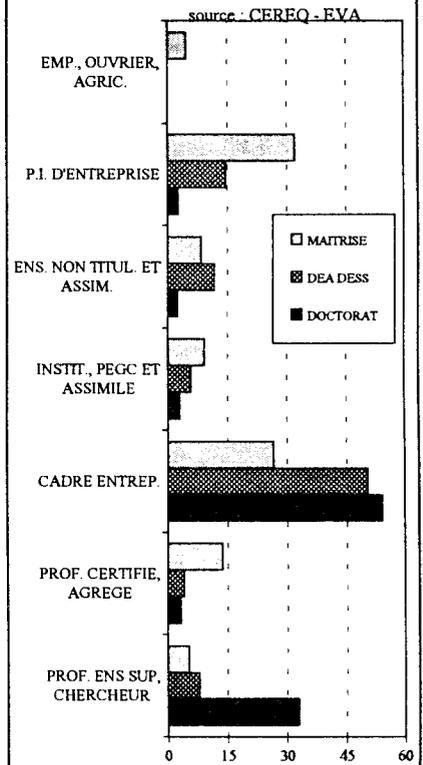
L'insertion des diplômés de licence et de maîtrise doit être analysée d'un bloc en raison du faible nombre de sortants dans cette spécialité. A ce niveau, l'intensité du chômage est moyenne et les diplômés n'accèdent généralement qu'à des professions intermédiaires, souvent des postes de techniciens en chimie/biologie. Leurs salaires sont malgré tout assez élevés, ce qui constitue une reconnaissance de

leur technicité. A l'issue du second cycle, peu d'élèves entrent dans l'enseignement.

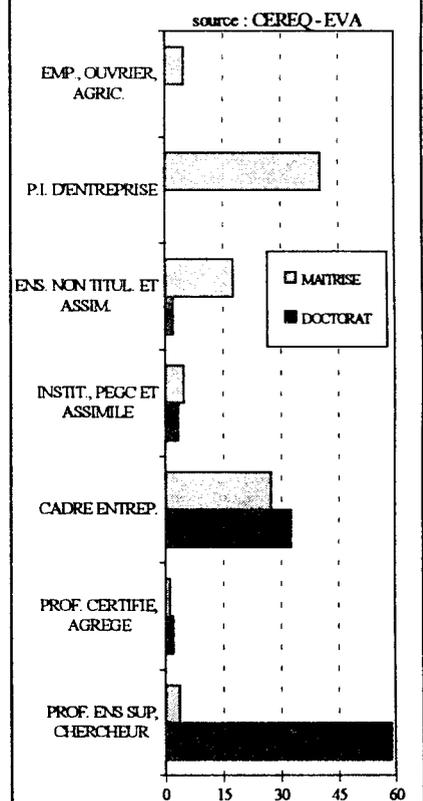
Après le doctorat, l'insertion s'améliore notablement. La moitié des diplômés deviennent chercheurs dans le secteur public. Les autres entrent dans l'enseignement supérieur ou accèdent à des postes d'ingénieurs dans leur spécialité.

Spécialité	Dipl.	%		Tx de chôm. à 33 mois	% >6 chôm. sur 33 mois	% >6 chôm. av. 1er emploi	salaire % médian	net	nbr.
		accès direct à un CDI	% emploi précaire						
BDCHMIE	TOTAL	47.5	25.3	5.7	4.3	8.1	54.0		
BDCHMIE	LCENCE	53.2	13.9	2.4	7.3	2.4	17.7	8000	82
BDCHMIE	MAITR.	53.8	30.8	9.8	3.3	11.7	32.1	9800	169
BDCHMIE	DOCTOR.	30.5	34.4	4.0	13.6	8.6	94.7	11000	151

Débouchés en % (chimie)



Débouchés en % (biochimie)



Biologie, physiologie : une insertion difficile à l'issue du second cycle

Les diplômés qui entrent dans la vie active à l'issue de second cycle sont victimes du chômage : 13% d'entre-eux n'ont toujours pas trouvé d'emploi 3 ans après l'obtention de leur diplôme. Ceux qui trouvent un emploi n'accèdent généralement qu'à des professions intermédiaires et une forte minorité ne dispose que de contrats à durée déterminée. Les diplômés accèdent à des emplois de techniciens/agents de maîtrise correspondant à leur spécialité d'ori-

gine ou deviennent maîtres auxiliaires. Leurs salaires sont inférieurs à la moyenne.

L'insertion est bien meilleure à l'issue du troisième cycle, même si une certaine précarité persiste. La majorité des diplômés de DEA/DESS accèdent à des postes d'ingénieurs et cadres et 60% des titulaires de doctorats deviennent chercheurs ou enseignants à l'université.

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	cadres	salaire % médian net	nbr.
BIOLOGIE, PHYSIOLOGIE	TOTAL	40.4	27.3	6.3	23.0	13.8	519		
BIOLOGIE, PHYSIOLOGIE	LCENCE	50.7	16.0	12.7	18.7	16.0	14.5	7379	75
BIOLOGIE, PHYSIOLOGIE	MAITR.	33.2	39.4	12.8	29.6	16.3	20.0	8294	355
BIOLOGIE, PHYSIOLOGIE	DEADESS	47.1	25.7	3.2	19.6	11.5	57.7	10200	209
BIOLOGIE, PHYSIOLOGIE	DOCTOR.	40.9	19.8	2.1	22.6	14.4	90.0	11000	402

Génie alimentaire, écologie : précarité et salaires peu élevés

Ces diplômés disposent en majorité de formations en écologie. Leur entrée dans la vie active est marquée par le chômage et la précarité. Plus de la moitié des sortants qui possèdent une maîtrise disposent encore d'un emploi précaire 3 ans après l'obtention de leur diplôme.

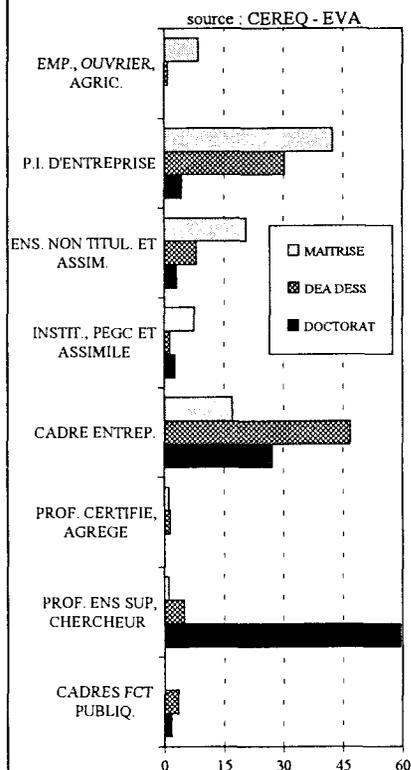
Les emplois obtenus sont généralement sous-qualifiés par rapport au niveau de formation : seulement le quart

des titulaires de maîtrises et la moitié des titulaires de DEA/DESS accèdent à des emplois de cadres. De ce fait, les salaires sont peu élevés : ils sont généralement inférieurs de 1.500 francs à ceux versés aux autres étudiants, quel que soit le niveau de sortie. Seuls les titulaires du doctorat disposent d'emplois d'un niveau correspondant à leur diplôme.

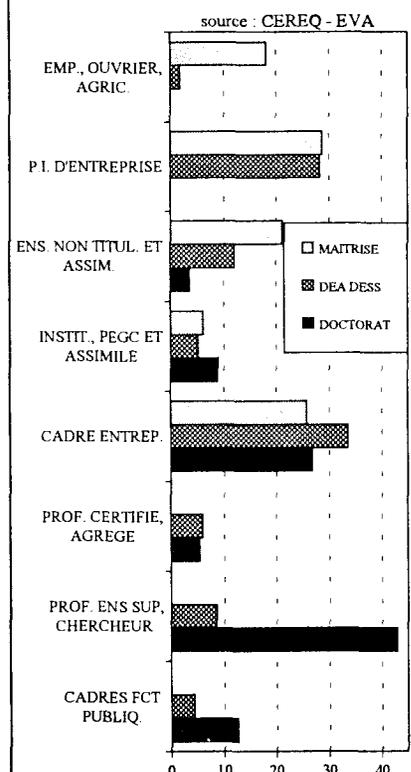
Il n'y a peut-être pas de marché du travail spécifique pour ces formations.

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	cadres	salaire % médian net	nbr.
GENIE ALM., ECOLOGIE	TOTAL	35.1	35.5	7.9	30.7	11.9	50.8		
GENIE ALM., ECOLOGIE	MAITR.	28.8	59.1	3.1	34.8	6.1	25.8	7500	66
GENIE ALM., ECOLOGIE	DEADESS	35.8	26.0	10.6	35.0	22.0	52.6	9200	123
GENIE ALM., ECOLOGIE	DOCTOR.	32.8	36.2	8.8	23.3	13.3	87.5	1400	60

Débouchés en % (biologie, physio.)



Débouchés en % (alim., écologie)



Droit, sciences économiques : des résultats hétérogènes en matière d'insertion

Deux oppositions majeures apparaissent lorsque l'on examine l'entrée dans la vie active des diplômés dans ces spécialités.

Les diplômés des IEP se différencient nettement des sortants des facultés de droit. Les études en droit donnent globalement des résultats moyens en matière d'insertion alors que les diplômés délivrés par les IEP permettent une

entrée aisée dans la vie active et l'obtention de salaires élevés.

La deuxième opposition concerne les sciences économiques et le groupe gestion/comptabilité/finance. A l'issue d'une formation en sciences économiques, l'entrée dans la vie active est difficile et marquée par le chômage (la situation est plus favorable pour ceux qui possèdent le doctorat). Après une

maîtrise ou un DESS en gestion et plus encore en comptabilité/finances, l'insertion est beaucoup plus favorable. Le chômage est rare et les salaires plus élevés.

Enfin, l'insertion après des études en AES se caractérise par le faible niveau des emplois occupés et, corrélativement, par des salaires peu élevés.

Droit public : le plus court chemin vers l'administration

Avec la licence, la moitié des diplômés qui deviennent fonctionnaires obtiennent un poste de catégorie B - par exemple de contrôleur - et l'autre moitié un poste de cadre. Le chômage ne semble pas très élevé à ce niveau mais la majorité des sortants n'accède qu'à une profession intermédiaire et 15% occupent même un poste d'employé.

Après la maîtrise, une proportion plus élevée de diplômés accède à un

poste de cadre de la fonction publique mais une fraction importante (10%) ne trouve pas d'emploi.

Avec un DEA ou un DESS, l'obtention d'un poste de cadre en entreprise est plus facile et l'insertion s'améliore. Les diplômés occupent soit un poste de cadre administratif et commercial en entreprise soit un emploi de cadre de l'Etat et des collectivités locales. En raison de la forte proportion de postes de la fonction publique, le salaire médian ne dépasse pas 10.000 francs.

Spécialité	Dipl.	%		Tx de chôm. à 33 mois	% >6 mois chôm. sur 33 mois	% >6 mois chôm. av. 1er emploi	salaire		nbr.
		accès direct à un CDI	% emploi précaire				% médian	net	
DROIT PUBLIC	TOTAL	58.6	17.1	6.1	8.0	11.8	58.5		
DROIT PUBLIC	LICENCE	55.0	5.0	3.8	9.0	9.5	34.9	7800	422
DROIT PUBLIC	MAITR.	57.2	15.5	9.6	8.6	12.1	59.3	8600	882
DROIT PUBLIC	DEADESS	63.8	9.1	3.7	17.2	12.7	70.7	10000	773

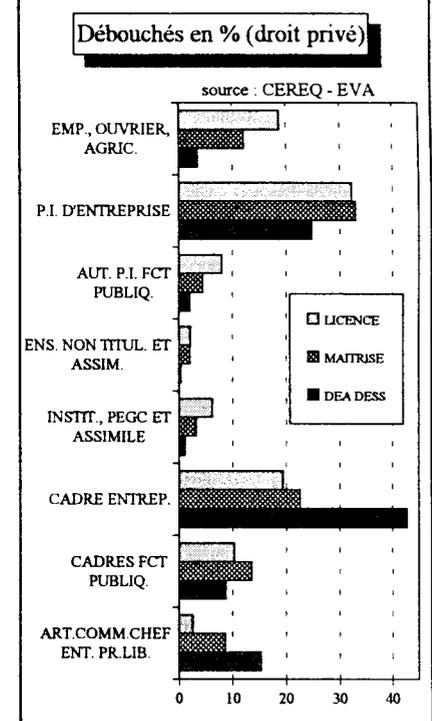
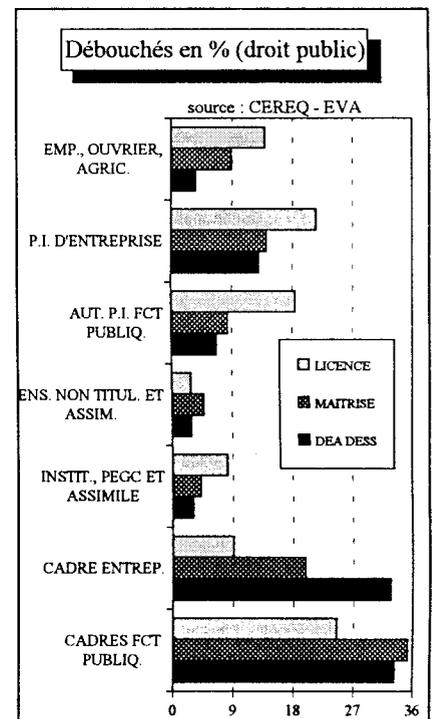
Droit privé : l'insertion s'améliore lorsque le niveau augmente

Le taux de chômage est inversement proportionnel au niveau de sortie : il s'élève à 9% après la licence et n'atteint que 5% après un DEA/DESS. Les titulaires de licences et de maîtrises occupent des postes assez analogues. Ils deviennent souvent rédacteurs ou cadres des assurances, gradés ou cadres des banques. Ils peuvent aussi exercer d'autres professions administratives et commerciales en entreprise ou occuper

des postes de magistrats et d'avocats après la maîtrise.

Les DEA/DESS donnent plus largement accès aux postes de cadres administratifs et commerciaux des entreprises, de magistrats et aux professions libérales (avocats, conseillers juridiques, notaires). Dans ce dernier cas, les rémunérations sont plus élevées et plus dispersées. Les revenus médians des avocats atteignent ainsi 15.000 francs à ce stade de leur carrière et ceux des conseillers juridiques 18.000 francs.

Spécialité	Dipl.	%		Tx de chôm. à 33 mois	% >6 mois chôm. sur 33 mois	% >6 mois chôm. av. 1er emploi	salaire		nbr.
		accès direct à un CDI	% emploi précaire				% médian	net	
DROIT PRIVE	TOTAL	60.7	8.7	6.6	9.8	12.1	54.0		
DROIT PRIVE	LICENCE	50.4	8.8	9.2	10.0	9.9	32.3	8000	467
DROIT PRIVE	MAITR.	58.4	5.4	7.6	20.5	12.8	45.1	8700	2414
DROIT PRIVE	DEADESS	65.5	11.2	5.1	19.8	12.2	68.1	10500	2000



Histoire des droits et des institutions : des salaires peu élevés

Une proportion importante des sortants ne possède que le DEUG ou la licence. Le chômage est alors légèrement supérieur à la moyenne et les diplômés accèdent à des professions intermédiaires voir à des postes d'employés. Leurs salaires ne dépassent pas 7.000 francs.

Les titulaires de maîtrises et de DEA/DESS bénéficient d'une insertion plus facile. Les banques et les assurances recrutent un grand nombre de diplômés

dans cette spécialité à l'issue de la maîtrise. Avec ce diplôme, un étudiant sur deux accède à un emploi de cadre mais le salaire médian n'atteint que 7.600 francs. Les DEA/DESS permettent d'obtenir plus facilement un poste de cadre administratif et commercial d'entreprise. Le salaire est alors en rapport avec le niveau de formation puisqu'il atteint 11.000 francs.

Spécialité	Dipl.	accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	cadres	salaire médian net	nbr.
AUTRE DROIT	TOTAL	54.6	21.7	5.9	24.1	11.5	37.6		
AUTRE DROIT	DEUG	56.0	17.7	7.8	23.1	11.8	13.3	6900	441
AUTRE DROIT	LICENCE	45.2	28.1	8.6	27.7	13.3	27.3	7000	278
AUTRE DROIT	MAITR.	64.5	15.5	3.0	16.7	13.4	52.3	7614	246
AUTRE DROIT	DEADESS	52.3	27.9	2.8	29.1	7.8	65.4	11000	258

Instituts d'Etudes Politiques : des résultats exceptionnels à ce niveau

Les diplômés des IEP bénéficient de conditions d'insertion proches de celles des titulaires de Doctorats issus des autres disciplines.

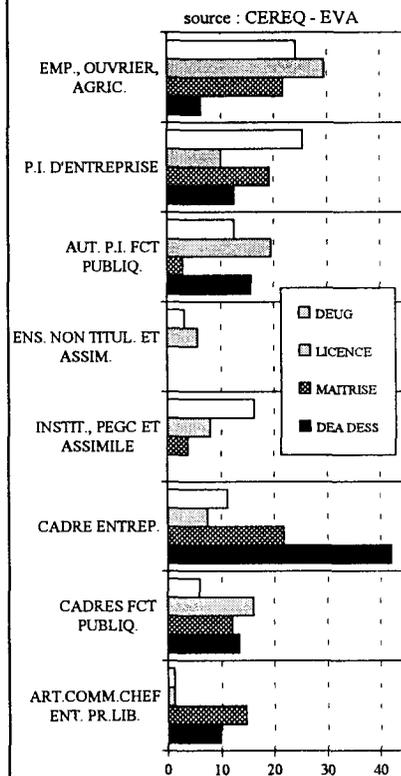
Le chômage est très rare et le taux d'accès direct à un emploi sous CDI (70%) élevé pour un diplôme universitaire. Presque tous ces étudiants trouvent un emploi en moins de 6 mois. Une large majorité des diplômés des IEP (83%) accèdent à des postes de cadres administratifs et commerciaux ou en-

trement dans la fonction publique. Ils occupent des types d'emplois assez analogues à ceux des anciens élèves des écoles de commerce, à l'exception des emplois de la fonction publique et du journalisme.

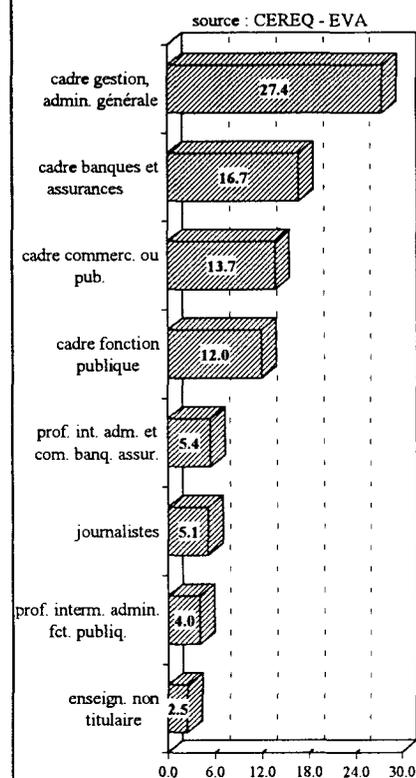
Le salaire médian atteint 11.500 francs après trois ans de vie active alors que celui de l'ensemble de titulaires de maîtrises ne s'élève qu'à 9.000 francs.

Spécialité	Dipl.	accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	cadres	salaire médian net	nbr.
SCIENCES POLITIQUES	EP	70.0	14.0	2.0	5.0	3.0	83.0	11500	116

Débouchés en % (autre droit)



Débouchés en % (IEP)



Sciences économiques : seuls les titulaires du doctorat tirent vraiment leur épingle du jeu

Le niveau du chômage est supérieur à la moyenne à l'issue de ces formations. La proportion d'étudiants à la recherche d'un emploi est moins importante chez les titulaires de DESS ; elle devient très faible parmi ceux qui possèdent un doctorat.

Après le DEUG et la licence, les diplômés de la cohorte ont accès à des emplois très divers : certains sont devenus instituteurs, d'autres occupent des professions intermédiaires, 21% n'ont qu'un poste d'employé.

Une proportion importante des diplômés en sciences économiques entrent dans la vie active après la maîtrise. Le tiers d'entre-eux accède alors à des postes de cadres d'entreprise mais la majorité des sortants n'ont encore qu'une profession intermédiaire. Les organismes financiers recrutent un grand nombre de ces diplômés. Le chômage reste

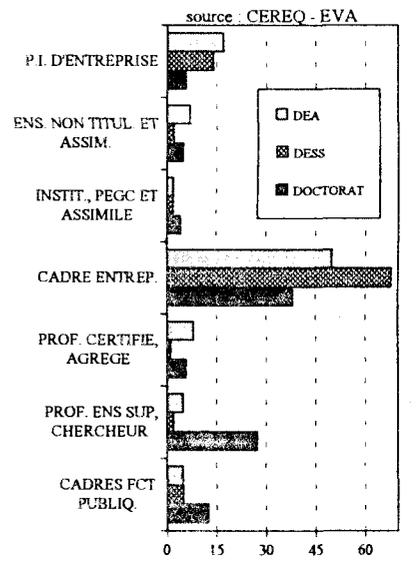
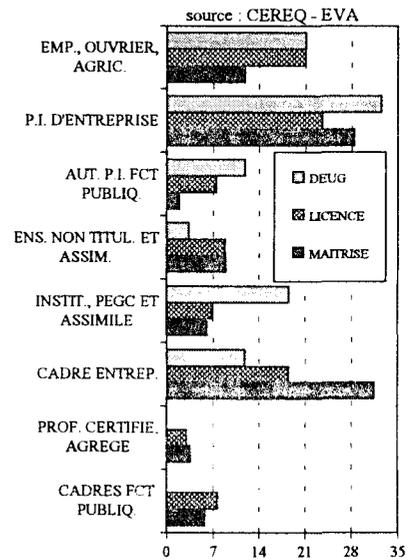
important à ce niveau mais le salaire médian s'élève pour atteindre 9.500 francs.

Les titulaires de DEA et de DESS ne s'insèrent pas dans des conditions analogues à l'issue de ces spécialités. Le chômage touche beaucoup plus les premiers que les seconds. Ceux qui disposent d'un DEA se tournent plus souvent vers l'enseignement (15% deviennent professeurs certifiés ou maîtres auxiliaires). La moitié seulement des titulaires de DEA deviennent cadres d'entreprises alors que les deux tiers des titulaires de DESS occupent de telles fonctions. Les organismes financiers sont encore à l'origine d'une bonne partie des recrutements.

Après le doctorat, une partie relativement limitée des diplômés entrent dans l'enseignement supérieur. Les sortants se tournent plutôt vers les emplois de cadres d'entreprise, de l'Etat et des collectivités locales. Le salaire (12.000 francs) est d'un niveau analogue à celui des titulaires de DEA/DESS.

Spécialité	Dipl.	% accès direct		Tx de chôm. à 33 mois	% >6 mois chôm. sur 33 mois	% >6 mois chôm. av. 1er emploi	cadres	salaire		nbr.
		à un CDI	% emploi précaire					% médian	net	
SC. ECONOMIQUES	TOTAL	55.4	17.0	8.3	17.1	8.6	52.1			
SC. ECONOMIQUES	DEUG	48.9	17.7	9.5	8.4	0.0	2.7	7500	237	
SC. ECONOMIQUES	LICENCE	53.3	22.4	2.5	5.8	5.6	32.0	8000	431	
SC. ECONOMIQUES	MAITR.	54.5	19.5	8.3	20.2	11.4	42.7	9500	142	
SC. ECONOMIQUES	DEA	47.0	18.0	11.0	21.0	9.0	70.0	2000	347	
SC. ECONOMIQUES	DESS	67.0	9.0	6.0	5.0	8.0	77.0	1500	82	
SC. ECONOMIQUES	DOCTOR.	39.7	9.1	1.7	5.8	2.5	83.5	2000	21	

Débouchés en % (sc. économiques)



Gestion : de futurs cadres administratifs et commerciaux

L'insertion après une maîtrise ou un DESS de gestion se déroule dans des conditions satisfaisantes. Ces deux diplômes donnent des débouchés très similaires et permettent d'obtenir des rémunérations proches.

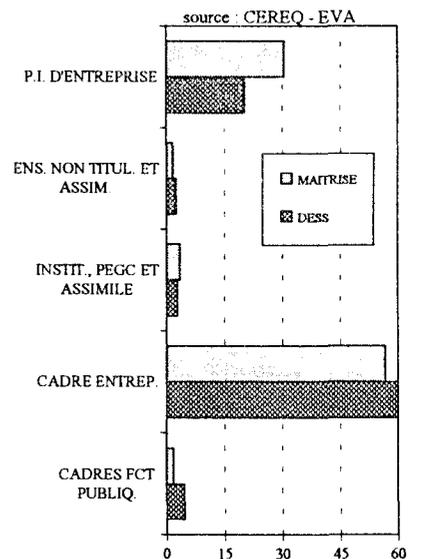
Après l'entrée dans la vie active, la précarité des emplois est inférieure à la moyenne et les deux-tiers des diplômés accèdent à un premier emploi sur CDI.

Le taux de chômage à la date de l'enquête se situe autour de 5%, soit un point de moins que l'ensemble des diplômés de l'université.

Les banques constituent encore un des premiers secteurs d'embauche, mais les recrutements émanent d'un grand nombre de secteurs d'activités. Les sortants sont recrutés sur des postes sensiblement analogues à ceux proposés aux anciens élèves des écoles de commerce.

Spécialité	Dipl.	% accès direct		Tx de chôm. à 33 mois	% >6 mois chôm. sur 33 mois	% >6 mois chôm. av. 1er emploi	cadres	salaire		nbr.
		à un CDI	% emploi précaire					% médian	net	
GESTDN	TOTAL	66.0	8.5	4.9	14.5	9.1	66.0			
GESTDN	MAITR.	70.3	6.0	5.6	11.0	6.6	61.5	1000	162	
GESTDN	DESS	62.5	11.4	4.6	17.1	10.8	69.3	1000	153	

Débouchés en % (gestion)



Comptabilité, finance : des conditions d'insertion très favorables

Les deux principaux diplômes délivrés à l'issue de ces formations sont la maîtrise de sciences et techniques et le DESS. A ces deux niveaux de sortie, le chômage est presque inexistant, la durée d'accès à l'emploi très courte et la précarité faible. A la date de l'enquête, moins de 2% des diplômés n'avaient pas encore trouvé d'emploi.

En revanche, la proportion de cadres est 2 fois plus élevée après le DESS qu'après la maîtrise. Les rémunérations sont supérieures à la moyenne quel que

soit le diplôme : le salaire médian atteint 9.900 francs après la maîtrise et 13.000 francs après le DESS.

Les titulaires de MST accèdent souvent à des emplois de techniciens des services comptables ou de cadres en organisation/contrôle des services administratifs et financiers. Ces postes de cadres constituent aussi un débouché important pour les titulaires de DESS mais ceux-ci accèdent également à des postes de cadres financiers.

Spécialité	Dipl.	accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	salaire médian net	cadres	net	nbr.
COMPTA., FINANCE	TOTAL	719	7.8	16	3.0	0.8	56.4			
COMPTA., FINANCE	MST	73.4	8.0	17	2.9	0.8	45.8	9900		651
COMPTA., FINANCE	DESS	69.0	6.6	0.5	3.5	0.9	89.8	13000		226

AES : un accès difficile aux emplois les plus qualifiés

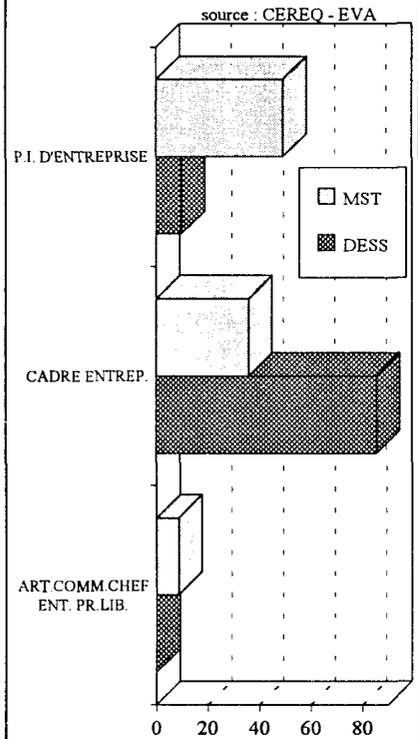
Les conditions d'entrée dans la vie active sont assez médiocres après une formation en AES. Si la proportion de diplômés sans emploi est moyenne à la date de l'enquête, la durée du chômage est assez élevée au cours des trois premières années de vie active. Les diplômés trouvent difficilement un emploi qui corresponde à leur niveau d'études. Ils accèdent rarement à des emplois de cadres et une forte proportion n'obtient qu'un poste d'employé. Un diplômé sur

cinq seulement occupe un emploi de catégorie A ou B dans la fonction publique. Les salaires médians sont inférieurs d'environ 1.000 francs à ceux des autres diplômés de niveau équivalent.

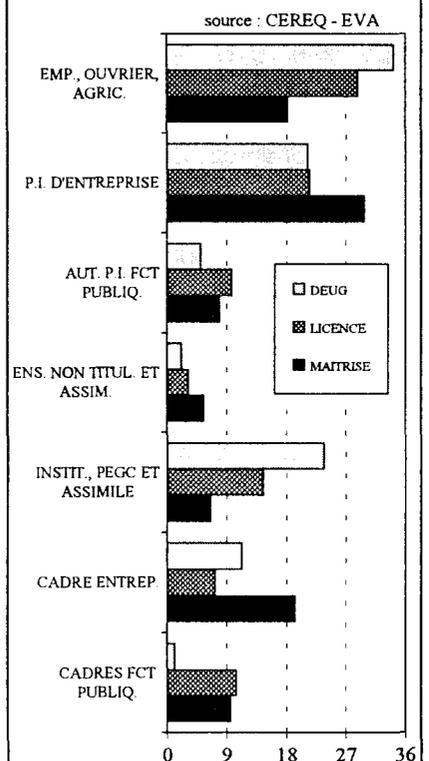
Ces formations débouchent sur des professions administratives intermédiaires ou d'employés. Les organismes financiers recrutent une proportion importante des titulaires de licences et de maîtrises d'AES.

Spécialité	Dipl.	accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	salaire médian net	cadres	net	nbr.
A.E.S.	TOTAL	47.3	19.9	6.1	21.1	11.3	27.8			
A.E.S.	DEUG	51.8	14.1	7.3	19.0	8.2	13.5	7000		279
A.E.S.	LICENCE	47.8	20.1	5.2	16.2	6.2	22.1	7000		520
A.E.S.	MAITR.	46.5	21.1	5.9	22.9	14.3	32.0	8000		1281

Débouchés en comptabilité, finance (%)



Débouchés en AES (%)



Lettres et sciences humaines : l'essentiel des débouchés se situe dans l'enseignement

A l'issue des formations qui débouchent sur l'enseignement (lettres, philosophie, sciences de l'éducation, langues/civilisations étrangères, histoire et géographie), l'insertion se déroule dans des conditions correctes. Les résultats sont

même assez favorables pour les diplômés en lettres et philosophie dont le nombre de sortants stagne. L'insertion est moins facile lorsque les formations ne débouchent pas majoritairement sur l'enseignement (sociologie, psycholo-

gie, LEA). Les étudiants en arts et en communication connaissent des difficultés encore plus importantes. Ces formations mènent à des emplois précaires, ce qui expose souvent les étudiants au chômage.

Lettres : l'enseignement pour tous

La quasi-totalité des étudiants en lettres accèdent à un poste d'enseignant. L'abondance des débouchés dans ces professions explique le niveau très limité du chômage parmi ces diplômés.

Avec le DEUG, les deux tiers des sortants de la cohorte sont devenus instituteurs. La licence permet d'accéder plus souvent aux postes de professeurs (titulaires ou non). Avec la maîtrise, près du tiers des diplômés réussit à obtenir le CAPES ; les autres étu-

dians deviennent instituteurs ou maîtres auxiliaires. Les débouchés sont relativement similaires à l'issue du DEA, les postes de PEGC se substituant à ceux d'instituteurs. Le doctorat permet, pour sa part, d'enseigner à l'université.

A l'issue de l'ensemble de ces diplômés les salaires médians sont inférieurs à la moyenne. Ils oscillent entre 7.000 francs après le DEUG ou la licence et 10.500 francs après le doctorat.

Spécialité	Dipl.	% accès direct		Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	salaires % médian	net	nbr.
		à un CDI	% emploi précaire						
LETTRES	TOTAL	50.3	26.0	3.8	7.4	3.4	319		
LETTRES	DEUG	74.3	9.3	5.4	8.4	3.6	6.0	7000	560
LETTRES	LENCENCE	44.2	31.3	3.1	6.2	3.1	22.3	7175	932
LETTRES	MAITR.	46.1	28.5	4.1	9.5	4.3	44.0	8200	1068
LETTRES	DEA	45.3	34.4	4.1	4.6	0.9	418	9000	438
LETTRES	DOCTOR.	45.5	15.0	0.0	4.5	4.5	66.5	10500	176

Langues et civilisation étrangère : sortie après le DEUG déconseillée

Les conditions d'insertion ne sont pas très favorables après le DEUG. Les diplômés deviennent employés (36%) ou instituteurs.

La licence et surtout la maîtrise permettent d'obtenir un emploi plus conforme à la formation suivie. Les sortants accèdent aux emplois de professeurs, mais beaucoup ne sont pas titulaires.

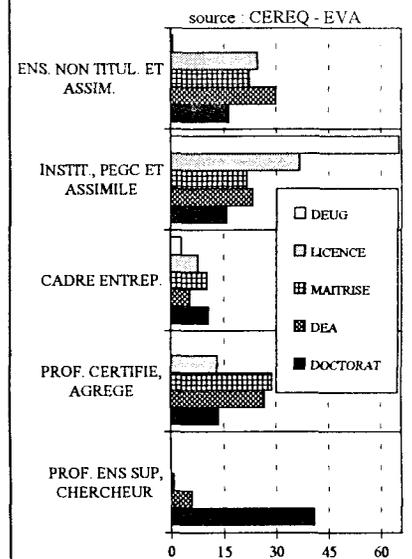
Avec le DEA, la gamme des débouchés s'élargit. L'enseignement reste pré-

pondérant mais 22% des sortants occupent un emploi en entreprise. Le doctorat ouvre, pour sa part, l'accès à l'enseignement supérieur.

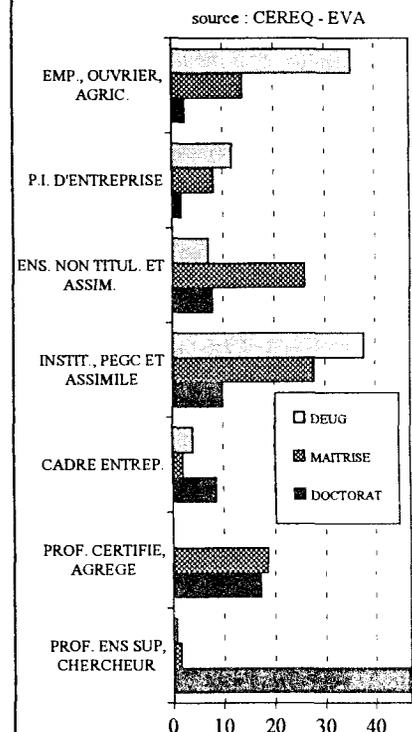
Les salaires se situent dans la moyenne à l'issue du deuxième cycle mais ne sont pas beaucoup plus élevés après le DEA qu'après la maîtrise. Les titulaires de thèses sont relativement bien rémunérés (autour de 13.000 francs mensuels net).

Spécialité	Dipl.	% accès direct		Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	salaires % médian	net	nbr.
		à un CDI	% emploi précaire						
LANGUES, CIV. ETRANG.	TOTAL	44.0	29.6	5.6	2.0	4.4	26.4		
LANGUES, CIV. ETRANG.	DEUG	49.9	23.5	7.6	5.4	4.6	7.4	7000	775
LANGUES, CIV. ETRANG.	LENCENCE	41.3	33.4	6.4	11.0	4.7	23.8	8300	1722
LANGUES, CIV. ETRANG.	MAITR.	41.0	31.4	3.9	9.1	3.8	28.8	8500	885
LANGUES, CIV. ETRANG.	DEA	56.3	20.7	3.7	5.4	3.1	54.7	9000	261
LANGUES, CIV. ETRANG.	DOCTOR.	50.3	17.0	6.1	11.0	6.0	77.9	13000	158

Débouchés en % (lettres)



Débouchés des diplômes en langues/civilisations étrangères (%)



Lettres étrangères appliquées : des résultats défavorables

L'entrée dans la vie active de ces diplômés est marquée par la précarité, le chômage et l'accès à des emplois sous-qualifiés. Le premier emploi est souvent précaire et près du quart des sortants subissent plus de 6 mois de chômage au cours de leurs premières années de vie active. Les diplômés deviennent rarement cadres (seulement 12% du total) et beaucoup ne trouvent finalement qu'un poste d'employé. Avec

le DEUG ou la licence, 10 à 12% des diplômés sont au chômage trois ans après la fin de leurs études. Ce taux tombe à 5% chez les titulaires de maîtrises mais au prix d'un accroissement de la précarité.

Les diplômées deviennent souvent secrétaire bilingue/trilingue ou secrétaire commerciale mais plus rarement secrétaire de direction. Les salaires sont en général inférieurs à 8.000 francs.

Spécialité	Dipl.	% accès direct		Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	salaire		nbr.
		à un CDI	% emploi précaire				% médian	net	
LEA.	TOTAL	41.3	24.5	7.9	22.6	8.6	11.7		
LEA.	DEUG	43.5	22.3	12.2	17.8	5.9	2.6	7000	269
LEA.	LICENCE	37.5	20.9	9.9	21.1	8.7	10.7	7700	473
LEA.	MAITR.	42.3	30.4	4.9	23.1	8.8	12.8	7919	702

Arts : une insertion difficile

Cette spécialité regroupe les formations en arts plastiques, histoire de l'art, musique, cinéma, etc...

Le tiers des diplômés seulement accède à un premier emploi sur CDI. Trois ans après l'entrée dans la vie active, la proportion d'emplois précaires reste très importante et le taux de chômage (13%) est le plus élevé mesuré parmi les sortants de l'enseignement supérieur.

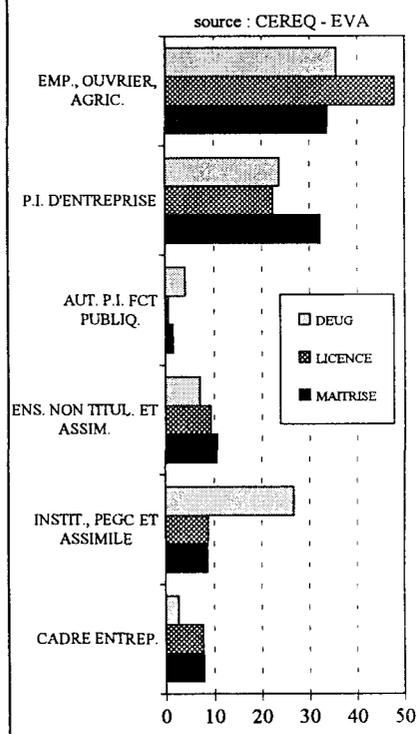
Une fraction des diplômés occupe des emplois liés au spectacle, par essence précaires mais une proportion non

négligeable des sortants obtient un emploi d'enseignant, surtout après la licence. Hors des établissements scolaires, les diplômés sont professeurs d'art dans des institutions spécialisées ou archivistes/conservateurs dans la fonction publique.

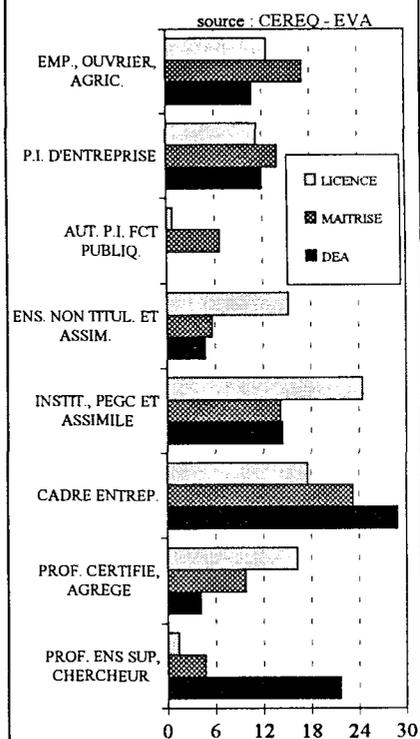
Les salaires médians des titulaires de maîtrises et de DEA sont inférieurs à ceux des autres diplômés bien que la proportion de cadres soit proche de la moyenne.

Spécialité	Dipl.	% accès direct		Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	salaire		nbr.
		à un CDI	% emploi précaire				% médian	net	
ARTS	TOTAL	35.9	34.2	12.8	20.3	8.7	40.6		
ARTS	DEUG	32.8	28.3	17.7	24.1	13.1	28.6	720	191
ARTS	LICENCE	40.1	31.1	12.6	20.4	8.3	35.3	7800	647
ARTS	MAITR.	30.8	37.8	10.3	16.5	6.2	42.2	8200	389
ARTS	DEA	33.3	40.9	13.8	25.7	11.1	57.8	9357	171

Débouchés des diplômés en langues étrangères appliquées (%)



Débouchés des diplômés en arts (%)



Histoire : quelques difficultés à l'issue du troisième cycle

L'insertion pose peu de problèmes aux titulaires du DEUG, de licences et de maîtrises. A l'issue du premier cycle, les deux-tiers des sortants deviennent instituteurs et le chômage est inexistant. La plupart des sortants de second cycle deviennent professeurs (certifiés, PEGC ou maîtres auxiliaires), la proportion de professeurs certifiés étant plus élevée après la maîtrise.

Le chômage est plus élevé après le DEA car les sortants ont des difficultés

à obtenir un emploi qui corresponde à leur niveau d'études : 37% d'entre-eux deviennent PEGC ou maîtres auxiliaires. Le salaire médian (9.500 francs) est nettement inférieur à la moyenne.

Le doctorat n'ouvre qu'à peu de diplômés l'accès à l'enseignement supérieur et à la recherche. Ceux-ci sont plutôt professeurs dans l'enseignement secondaire ou cadres d'entreprise.

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chôm. à 33 mois	% >6 mois chôm. sur 33 mois	% >6 mois chôm. av. 1er emploi	cadres	salaire % médian net	nbr.
HISTOIRE	TOTAL	50.4	25.7	4.9	11.0	4.1	33.8		
HISTOIRE	DEUG	57.7	6.8	1.1	4.8	2.5	2.9	6923	394
HISTOIRE	LCENCE	45.5	27.8	5.0	6.0	6.0	26.7	7754	870
HISTOIRE	MAITR.	51.6	27.0	4.9	9.3	3.6	39.9	8333	867
HISTOIRE	DEA	48.1	29.4	9.9	12.2	2.1	52.4	9500	236
HISTOIRE	DOCTOR.	56.9	17.4	6.6	8.3	4.2	67.6	12000	144

Géographie/urbanisme : le DESS est préférable au DEA

Les conditions d'insertion des diplômés en géographie/urbanisme se situent dans la moyenne malgré une précarité marquée à l'issue du 3ème cycle.

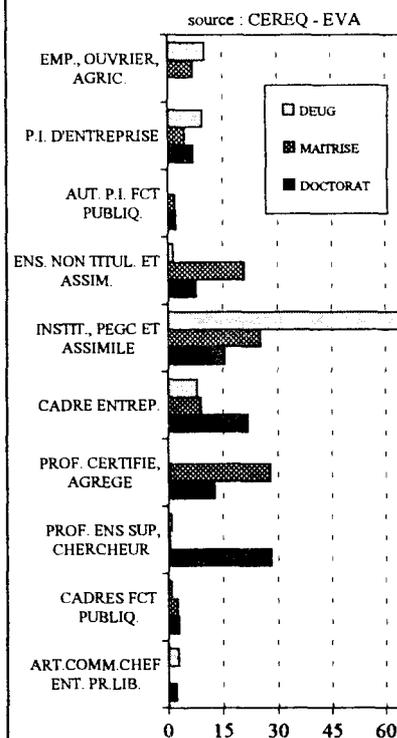
Après le DEUG ou la licence, les diplômés en géographie et en histoire occupent des emplois similaires. La maîtrise de géographie possède des débouchés plus diversifiés puisque 38% des sortants travaillent en entreprise, notamment dans le secteur du bâtiment.

Le DESS mène à une gamme d'emplois plus large que le DEA. Les titulaires de DESS occupent souvent un poste de cadre dans une collectivité locale ou une entreprise.

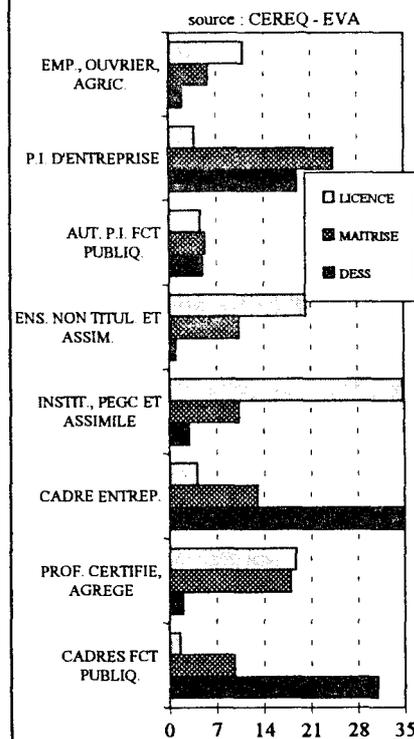
Les titulaires de doctorat s'orientent peu vers l'enseignement supérieur. Ils se tournent plutôt vers l'enseignement secondaire ou deviennent cadres.

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chôm. à 33 mois	% >6 mois chôm. sur 33 mois	% >6 mois chôm. av. 1er emploi	cadres	salaire % médian net	nbr.
GEOGRAPHIE, URBAN.	TOTAL	43.5	26.1	5.8	6.9	6.8	43.1		
GEOGRAPHIE, URBAN.	DEUG	72.4	3.4	5.3	6.2	5.0	0.0	7000	220
GEOGRAPHIE, URBAN.	LCENCE	48.3	26.6	2.6	11.9	5.3	25.4	7191	319
GEOGRAPHIE, URBAN.	MAITR.	43.1	30.6	6.6	19.9	6.5	43.4	8883	418
GEOGRAPHIE, URBAN.	DEA	34.0	30.0	6.0	6.0	3.0	69.0	10300	216
GEOGRAPHIE, URBAN.	DESS	25.0	31.0	2.0	17.0	12.0	70.0	10000	271
GEOGRAPHIE, URBAN.	DOCTOR.	34.7	11.1	6.2	22.2	12.5	75.0	11700	72

Débouchés des diplômés en histoire (%)



Débouchés des diplômés en géographie (%)



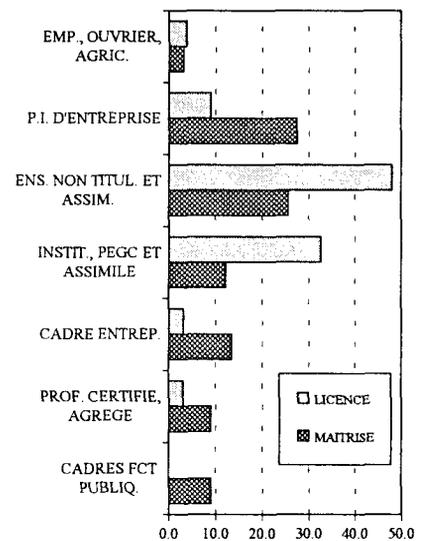
Philosophie : les débouchés se situent surtout dans l'enseignement

L'insertion de ces diplômés est marquée par une durée très faible du chômage : la plupart des sortants entrent directement dans l'enseignement à l'issue de leurs études. En revanche, l'accès direct à un emploi à durée indéterminée n'est pas la règle car les diplômés ne disposent souvent que d'un poste de

maître auxiliaire. Ils entrent généralement dans l'enseignement secondaire à l'issue de la licence ou de la maîtrise mais ne bénéficient que d'un statut précaire ou d'un poste de PEGC. La proportion de professeurs certifiés est très faible, ce qui explique le niveau des salaires inférieur à la moyenne.

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	salaire % médian	net	nbr.
PHILOSOPHE, THEOLOGIE	TOTAL	41.9	27.2	3.5	3.4	0.8	29.1		
PHILOSOPHE, THEOLOGIE	LICENCE	22.6	47.6	4.9	5.4	0.0	6.4	7500	168
PHILOSOPHE, THEOLOGIE	MAITR.	40.6	31.9	2.6	5.0	2.5	31.4	8000	160

Débouchés en % (philosophie)



Sociologie : des perspectives médiocres en matière d'insertion

L'entrée dans la vie active après un diplôme en sociologie est marquée par une tendance à la précarité et des salaires peu élevés.

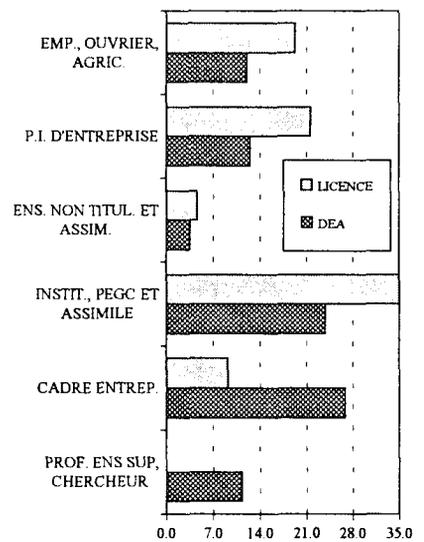
Dans l'enseignement, les diplômés se limitent essentiellement aux emplois d'instituteurs jusqu'au niveau du DEA. Seul le doctorat donne réellement accès à l'enseignement supérieur.

Les diplômés n'occupent pas toujours des emplois qui correspondent à leur niveau : après le DEA, 45% seulement accèdent à un poste de cadre. Le niveau des salaires s'en ressent : ceux-ci sont nettement inférieurs à ceux des autres diplômés.

La gamme des emplois occupés en dehors de l'enseignement est tellement large qu'il est impossible de discerner des débouchés types.

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	salaire % médian	net	nbr.
SOCIOLOGIE, ETHNO.	TOTAL	45.1	27.1	8.1	21.6	6.6	28.9		
SOCIOLOGIE, ETHNO.	DEUG	44.8	30.2	8.3	11.7	0.0	4.3	6541	116
SOCIOLOGIE, ETHNO.	LICENCE	36.7	26.2	8.4	22.7	2.9	16.4	6740	308
SOCIOLOGIE, ETHNO.	MAITR.	42.7	28.7	5.7	22.5	1.7	32.2	7200	178
SOCIOLOGIE, ETHNO.	DEA	55.4	26.0	5.9	19.5	8.2	45.0	9200	231

Débouchés en % (sociologie)



Psychologie : les emplois liés à cette spécialité ne sont accessibles qu'à l'issue de 3ème cycle

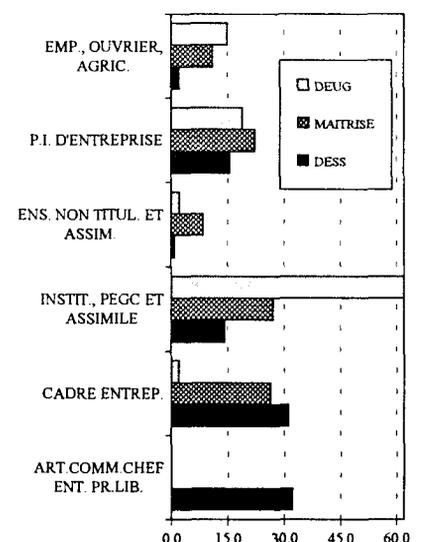
Les bonnes conditions d'insertion après le DEUG et la licence sont essentiellement liées à la réussite des étudiants lorsqu'ils se présentent aux concours d'entrée dans un IUFM. Après la maîtrise, les résultats sont moins favorables. Les diplômés accèdent à des emplois très divers, en général situés hors

de l'enseignement. Une proportion importante des sorties se réalise après le DESS. Les diplômés occupent alors des emplois de psychologues (salariés ou libéraux) et de cadres en recrutement/formation. Le doctorat mène aussi à ces professions mais ouvre également l'accès à l'enseignement supérieur.

Les salaires médians sont inférieurs à la moyenne d'environ 1.000 à 1.500 francs, sauf à l'issue du DEUG.

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chô. à 33 mois	% >6 mois chô. sur 33 mois	% >6 mois chô. av. 1er emploi	salaire % médian	net	nbr.
PSYCHOLOGIE	TOTAL	44.6	22.2	6.2	20.1	8.9	40.2		
PSYCHOLOGIE	DEUG	47.1	16.7	2.2	7.6	2.6	2.0	6536	461
PSYCHOLOGIE	LICENCE	58.4	16.3	4.2	15.5	5.2	11.8	7000	363
PSYCHOLOGIE	MAITR.	35.7	33.8	12.5	29.2	11.8	26.4	7500	325
PSYCHOLOGIE	DESS	39.8	25.0	7.1	24.9	12.5	67.0	9500	125
PSYCHOLOGIE	DOCTOR.	60.8	2.1	3.3	11.1	8.1	92.8	16000	99

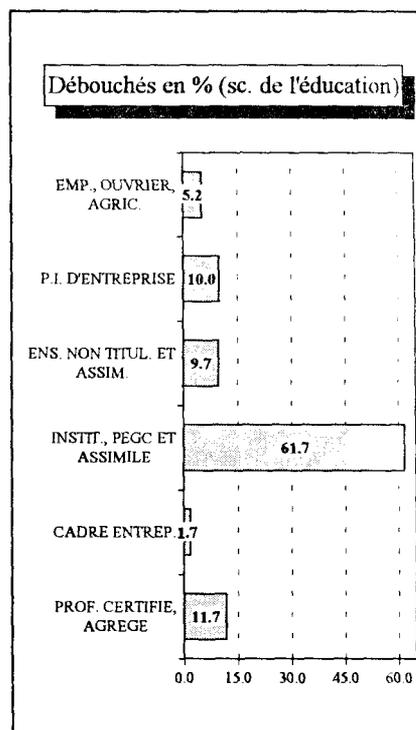
Débouchés en % (psychologie)



Sciences de l'éducation : une forte proportion des étudiants possède déjà un emploi

C'est ce qui explique en grande partie les excellents résultats en matière de perfectionnement de leurs connaissances dans leur domaine professionnel. Les autres étudiants sont professeurs ou spécialistes du recrutement et de la formation.

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chômage à 33 mois	% >6 mois chôm. sur 33 mois	% >6 mois chôm. av. 1er emploi	% cadres	salaire médian net	nbr.
SC. DE L'EDUCATION	TOTAL	62.7	14.7	13	6.6	0.8	26.5		
SC. DE L'EDUCATION	LEENCE	71.4	15.9	0.0	2.8	0.0	13.4	8000	290
SC. DE L'EDUCATION	MAITR.	59.0	16.6	17	15.9	16	34.6	8000	182
SC. DE L'EDUCATION	DEADESS	49.5	15.4	3.5	7.7	0.0	54.9	1500	91



Information, communication : peut-être trop de vocations !

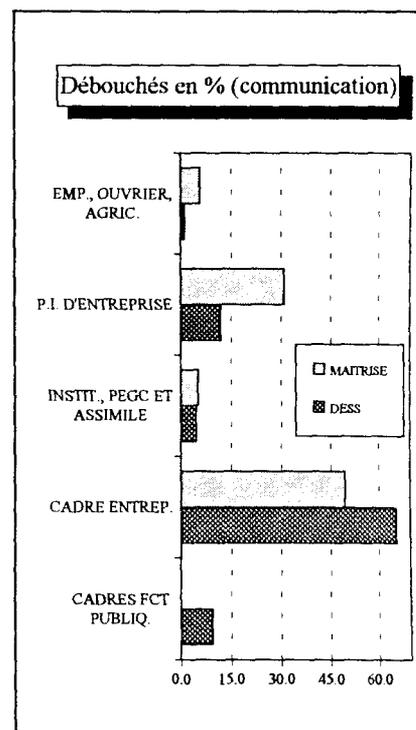
L'insertion ne se déroule pas de manière optimale à la sortie de ces formations car le chômage guette les diplômés. Les débouchés dans l'enseignement sont inexistantes, ce qui est peu fréquent à l'issue d'une formation universitaire.

Une majorité d'entre-eux travaille dans la publicité, les relations publiques ou les médias. Une grande partie des métiers exercés (notamment dans l'audio-visuel) sont par essence précaires. Cela peut expliquer les résultats mitigés en matière d'insertion.

Le niveau des emplois tenus et les salaires médians se situent dans la moyenne.

En revanche, les diplômés qui ont un emploi, exercent une activité qui cor-

Spécialité	Dipl.	% accès direct à un CDI	% emploi précaire	Tx de chômage à 33 mois	% >6 mois chôm. sur 33 mois	% >6 mois chôm. av. 1er emploi	% cadres	salaire médian net	nbr.
INFORMATDN, COM.	TOTAL	46.7	20.9	10.3	23.4	11.9	56.8		
INFORMATDN, COM.	LEENCE	41.3	11.2	24.8	28.5	11.6	38.5	7700	179
INFORMATDN, COM.	MAITR.	46.8	27.3	7.4	22.3	11.2	52.8	9600	440
INFORMATDN, COM.	DESS	51.6	15.9	7.1	15.3	4.1	76.8	1000	246



Typologie de l'insertion selon le diplôme et la spécialité

Cinq groupes de diplômés et de spécialités se distinguent en matière d'insertion des jeunes universitaires.

Le premier groupe se caractérise par un *faible risque de chômage et de précarité, un accès fréquent à des emplois de cadre et des salaires relativement élevés* (dernier emploi observé). Tous les diplômés de deuxième et troisième cycle en sciences exactes et informatique figurent dans ce groupe. Celui-ci comprend aussi les docteurs en droit et les titulaires de maîtrises de gestion/finances. Bien entendu, même si l'insertion des titulaires de licences en sciences exactes et informatique se déroule favorablement, ils accèdent moins fréquemment que leurs homologues plus diplômés à des postes de cadre et ont des salaires moins élevés.

Les formations universitaires classées dans le deuxième groupe constituent aussi une *bonne protection contre le chômage* pour leurs sortants, au cours des premières années de vie active. Toutefois, *l'accès à des emplois de cadre est moins fréquent et la précarité plus élevée* qu'après les formations du premier groupe.

Le deuxième groupe comporte la plupart des sortants à l'issue du DEUG, dont une grande part sont devenus instituteurs au début des années 90. Il comprend par ailleurs la quasi-totalité des diplômés en langues, lettres, philosophie, histoire et géographie. Ces spécialités débouchent généralement sur l'enseignement. Les premiers emplois ne sont parfois que des postes de maîtres auxiliaires ce qui explique en partie l'accès moins fréquent à des emplois de cadres et la précarité enregistrée à l'issue de ces formations.

Les licences de chimie, de sociologie et psychologie se classent également dans ce groupe.

Le troisième groupe comporte des formations après lesquelles une *légère tendance au déclassement est aussi*

perceptible mais le risque de chômage est légèrement plus élevé que chez les sortants des deux premiers groupes. Le niveau du chômage reste toutefois modéré à l'issue des formations de ce groupe. Celui-ci comporte les DEUG de droit et d'AES, les licences d'économie, d'AES et d'arts, les maîtrises de chimie, sociologie et psychologie et les DEA/DESS d'histoire et géographie. Le risque de chômage légèrement accru provient de débouchés souvent situés dans le secteur privé.

Le quatrième groupe est constitué de formations à l'issue desquelles *les sortants obtiennent globalement des emplois et des salaires correspondant à leur niveau de diplôme*. En revanche, ce groupe se distingue du premier par un *risque de chômage un peu plus élevé même si la précarité reste faible*. En matière de diplômes scientifiques, il se compose de DEA/DESS et de doctorats de chimie et de biologie/écologie. Ce groupe comporte aussi les licences, maîtrises et DEA/DESS de droit, les maîtrises et les DEA/DESS d'économie et les maîtrises d'AES. Pour ce qui concerne les diplômés en lettres et sciences humaines, le groupe comprend les DEA/DESS et les doctorats en sociologie et psychologie ainsi que les maîtrises et les DESS de communication.

Les DESS de gestion/finances figurent aussi dans ce groupe dans lequel ils constituent la formation qui permet l'insertion la plus facile.

Le cinquième groupe est constitué des licences de communication, des maîtrises de biologie/écologie, des DEUG et des DEA d'arts. A l'issue de ces formations, *le chômage et la précarité sont supérieurs à la moyenne et on observe une nette tendance au déclassement*. Dans ce groupe, l'insertion est particulièrement difficile après une licence en information/communication.

La technique utilisée

La typologie décrite ci-contre a été obtenue grâce à la mise en oeuvre d'une analyse en composantes principales.

Les indicateurs utilisés pour décrire l'insertion des jeunes universitaires sont les suivants :

- la part des étudiants au chômage pendant plus de 6 mois avant l'obtention du premier emploi ;
- la part des étudiants au chômage pendant plus de 6 mois au cours de la période observée ;
- la part des étudiants qui n'ont pas connu de chômage au cours de la période observée ;
- le taux de chômage après 33 mois de vie active ;

- la part des étudiants qui ont accédé directement à un emploi sous contrat à durée indéterminée ou statut de fonctionnaire ;

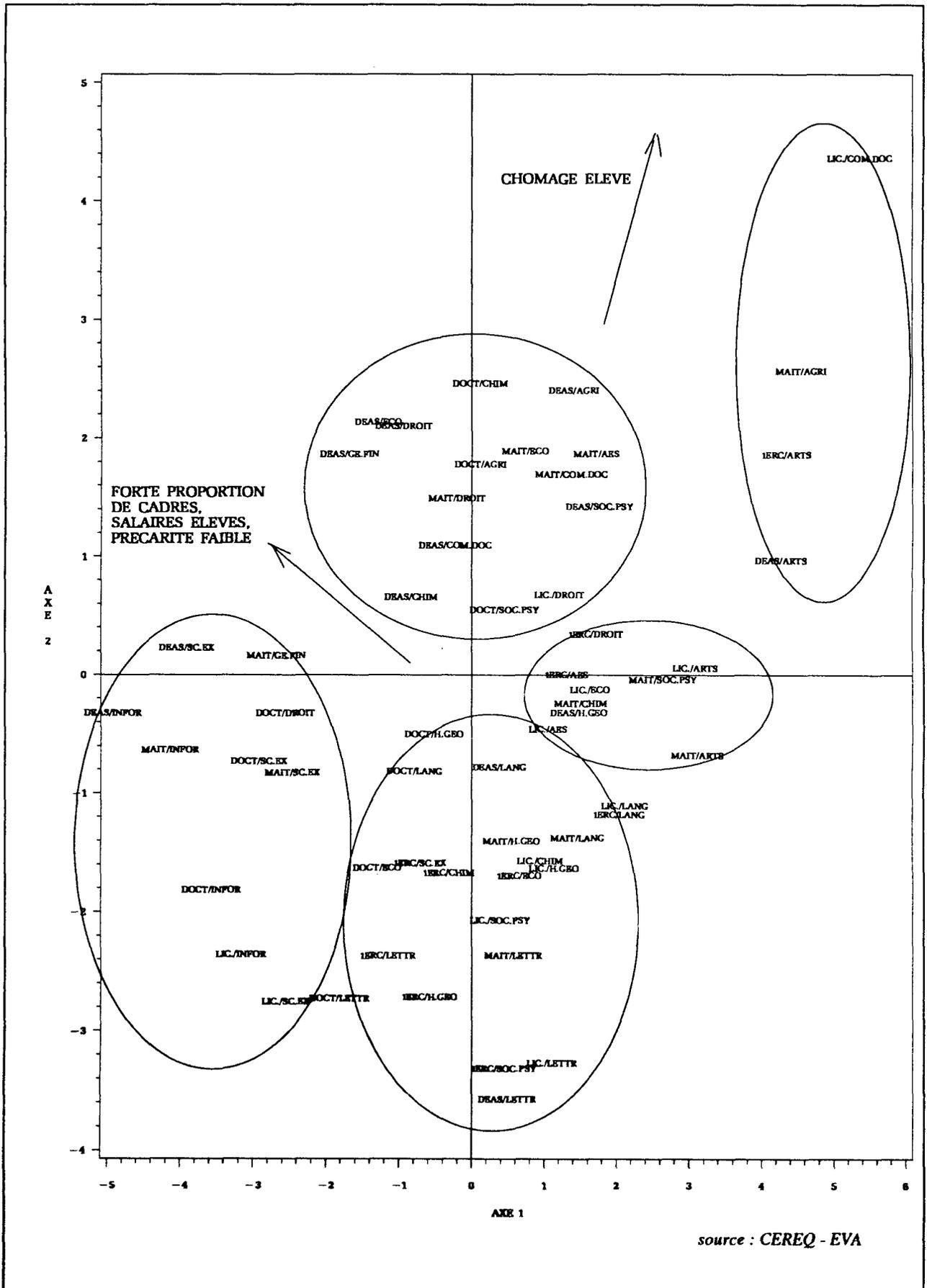
- la part des étudiants dont le premier emploi et le dernier emploi au cours de la période observée ont été précaires (contrat à durée déterminée, intérim, mesure pour l'emploi) ;

- la part des étudiants qui ont eu plus de 2 emplois au cours de la période observée ;

- la part des étudiants qui ont accédé à un dernier emploi de cadre ;

- le salaire mensuel médian net, toutes primes comprises.

Typologie de l'insertion selon le diplôme et la spécialité



Abréviations utilisées dans le graphique ci-contre

Diplôme :

IERC : DEUG, DEUST etc...

LIC. : licence

MAIT : maîtrise

DEAS : DEA/DESS

DOCT : doctorat

Spécialité :

SC.EX : sciences exactes (mathématiques, physique, mécanique, électricité/
électronique)

INFOR : informatique (y compris maîtrise d'informatique appliquée à la
gestion des entreprises)

CHIM : sciences naturelles, chimie, biochimie

AGRI : biologie, écologie

DROIT : droit, sciences politiques

ECO : sciences économiques

GE.FIN : gestion, finances

AES : Administration Economique et Sociale

LETTR : lettres, philosophie

LANG : langues et civilisations étrangères, langues étrangères appliquées

H.GEO : histoire, géographie, urbanisme

SOC.PSY : sociologie, psychologie, sciences de l'éducation

COM.DOC : information, communication

ARTS : arts plastiques, musique, archéologie, histoire de l'art etc...

Annexes

Méthodologie de l'enquête 48

- . technique d'enquête et résultats 48
- . le profil des non répondants à l'enquête postale interrogés par interview 49

Répertoire des emplois tenus selon la spécialité et le diplôme

(dernier emploi au cours de la période) 50

- . dernier emploi des sortants des universités de sciences 51
- . dernier emploi des sortants des universités de droit et sciences économiques 57
- . dernier emploi des sortants des universités de lettres et sciences humaines 62

Technique d'enquête et résultats

L'enquête du CEREQ de mars 1991 constitue la quatrième vague d'enquêtes auprès des diplômés de l'enseignement supérieur. Elle a concerné les diplômés en 1988 des IUT, des STS, des écoles d'ingénieurs et de commerce, les sortants d'un deuxième cycle ou d'une première année de troisième cycle (DEA, DESS) universitaires de droit, sciences économiques, lettres et sciences humaines et sciences.

De nouvelles populations ont été incluses dans le champ de cette enquête, il s'agit des docteurs issus de toutes les disciplines universitaires, y compris médecine, pharmacie et chirurgie dentaire, et des diplômés des écoles d'art. L'enquête s'est déroulée par voie postale (un envoi suivi de deux relances) et a été complétée par des interviews auprès d'un échantillon de non répondants à l'enquête postale.

En ce qui concerne les sortants des universités, le taux de couverture est proche de 100 %. Le taux de

sondage moyen avoisine les deux-tiers et le taux de réponse net total est de 54%, après la réalisation des enquêtes postales et par interviews. On dispose de 22.462 questionnaires exploitables.

Les résultats présentés dans ce document ne concernent que l'insertion des étudiants de nationalité française inscrits à l'université en 1988 et non réinscrits en 1988-1989. Les résultats ne prennent pas en compte les étudiants sortant des facultés de médecine, pharmacie et odontologie et ceux qui ont poursuivi leurs études dans un autre établissement de l'enseignement supérieur en 1988-1989. Sont aussi exclus les étudiants sans diplôme universitaire et disposant au-paravent d'un DUT/BTS et les diplômés de DEA/DESS qui possèdent un diplôme d'école d'ingénieur ou de commerce.

L'enquête précédente s'est déroulée en mars 1987 auprès des diplômés de l'enseignement supérieur en 1984.

Les caractéristiques des étudiants interrogés par interviews

L'insertion des étudiants sortis de l'université en 1988 (ensemble des enquêtés)

FORMATION	% accès direct à un CDI	% emploi toujours précaire	Tx de chômage à 33 mois	% pas chôm. durant 33 mois	% >6 mois chôm. sur 33 mois	% >6 mois chôm. av. l'emploi	% plus de 2 emplois	% cadres après 33 mois	nombre de sortants	nombre de questionnaires
SPECIALITE										
SCIENCES EXACTES	65.9	11.4	2.3	70.7	6.4	3.2	21.9	68.2	4314	1630
INFORMATIQUE	74.9	5.5	2.2	67.1	2.9	0.9	19.6	85.3	2330	887
SC.NAT. CHIMIE	48.8	24.2	5.5	60.4	16.6	8.6	26.0	48.3	2781	1006
BIOLOGIE, ECOLOGIE	39.4	28.9	6.6	49.9	24.5	14.0	27.1	51.7	1364	528
DROIT	59.6	15.7	6.2	53.2	19.2	11.3	23.6	55.0	9210	2348
SCIENCES ECO.	55.4	17.0	8.3	48.6	17.1	8.6	26.8	52.1	3426	1018
GESTION, FINANCES	67.3	8.3	4.2	49.1	11.9	7.2	22.7	63.8	3994	1204
AES	47.3	19.9	6.1	44.8	21.1	11.3	29.7	27.8	2115	705
LETTRES, PHILO.	49.2	26.2	3.8	82.4	6.8	3.0	36.6	31.5	3681	781
LANGUES	43.3	28.2	6.2	64.8	14.8	5.5	37.5	22.5	5854	1342
HISTOIRE, GEO.	47.8	25.9	5.3	74.2	13.2	5.1	32.4	37.3	4036	1002
SOCIO, PSYCHO.	47.9	22.0	5.7	64.0	18.0	6.9	42.7	35.2	3878	909
COMMUNICATION	46.7	20.9	10.3	41.9	23.4	11.9	37.6	56.8	906	195
ARTS	35.9	34.2	12.8	65.0	20.3	8.7	40.1	40.6	1458	315
DIPLOME										
DEUG	56.4	17.1	5.8	70.3	13.2	5.0	31.6	10.1	5112	1321
LICENCE	47.8	24.6	6.1	68.0	13.9	5.7	33.0	26.9	9843	2470
MAITRISE	54.3	20.8	5.9	57.8	15.0	7.8	26.0	45.7	18381	5130
DEA/DESS	58.5	15.8	5.2	53.4	15.7	8.3	28.8	70.6	12589	3600
DOCTORAT	49.7	16.4	3.7	71.7	14.2	8.8	37.5	87.2	3422	1349
TOTAL	54.0	19.6	5.6	61.0	14.7	7.3	29.5	47.5	49347	13870

source : CEREQ-EVA

L'insertion des étudiants sortis de l'université en 1988 (étudiants enquêtés par interview)

FORMATION	% accès direct à un CDI	% emploi toujours précaire	Tx de chômage à 33 mois	% pas chôm. durant 33 mois	% >6 mois chôm. sur 33 mois	% >6 mois chôm. av. l'emploi	% plus de 2 emplois	% cadres après 33 mois	nombre de sortants	nombre de questionnaires
SPECIALITE										
SCIENCES EXACTES	56.3	19.9	1.5	78.3	5.3	3.9	22.0	73.2	414	160
INFORMATIQUE	76.2	3.7	1.1	82.5	0.0	0.0	24.3	88.9	189	72
SC.NAT. CHIMIE	47.4	18.8	5.4	65.5	13.9	5.6	26.5	65.3	287	108
BIOLOGIE, ECOLOGIE	44.4	21.9	1.4	63.4	17.0	3.9	29.4	66.2	153	60
DROIT	53.9	14.9	5.6	63.7	16.3	6.0	28.6	58.2	823	223
SCIENCES ECO.	48.5	18.1	10.6	51.2	21.7	13.3	27.4	57.2	332	102
GESTION, FINANCES	66.1	14.9	10.1	57.1	9.7	4.2	30.8	61.9	289	95
AES	28.5	28.5	4.5	37.1	15.6	13.4	37.1	24.2	186	61
LETTRES, PHILO.	41.2	30.0	4.2	81.1	6.3	1.9	39.7	34.6	413	104
LANGUES	31.4	39.5	5.1	64.0	19.8	6.4	55.9	21.2	481	120
HISTOIRE, GEO.	42.7	32.9	8.7	74.4	12.9	4.1	44.1	38.3	410	121
SOCIO, PSYCHO.	36.2	23.5	5.3	74.5	19.4	5.5	50.7	45.3	345	95
COMMUNICATION	24.4	44.4	12.5	33.3	31.1	24.4	37.8	42.2	45	13
ARTS	18.2	37.0	21.7	44.6	38.3	16.6	41.7	44.8	175	42
DIPLOME										
DEUG	45.4	22.4	4.6	65.2	13.1	6.3	35.4	15.5	520	142
LICENCE	38.3	34.6	7.1	66.1	17.5	4.9	40.1	28.0	788	209
MAITRISE	44.8	26.1	4.5	61.4	13.9	7.5	30.9	45.5	1355	374
DEA/DESS	51.9	18.4	8.9	63.8	16.4	6.0	36.6	67.8	1186	370
DOCTORAT	48.1	15.7	4.9	78.2	12.0	5.6	38.7	84.3	693	281
TOTAL	46.1	23.6	6.2	65.9	14.8	6.2	35.7	50.8	4542	1376

source : CEREQ-EVA

Les anciens étudiants interrogés par interview ont été choisis parmi les sortants qui n'ont pas répondu à l'enquête postale. Les enquêteurs de l'INSEE les ont interrogés en face à face après avoir retrouvé leur domicile.

Les universitaires enquêtés par interview n'ont pas une insertion sensiblement différente de celle des répondants à

l'enquête postale. Ils ne diffèrent des étudiants interrogés par l'enquête postale que par une mobilité légèrement supérieure au cours de la période observée (la part des diplômés qui ont eu plus de 2 emplois est un peu plus élevée). Cette mobilité est probablement à l'origine de la non-réponse à l'enquête postale.

Répertoire des emplois tenus selon la spécialité et le diplôme (dernier emploi au cours des 33 premiers mois de vie active)

Les diplômes universitaires ont été agrégés en cinq grandes catégories :

- DEUG : cette catégorie contient l'ensemble des diplômes de niveau DEUG (y compris DEUST, DU du 1^o cycle) ; cette caractéristique explique l'existence de spécialités dans cette catégorie qui ne correspondent pas à des spécialités de DEUG ;

- licence ;

- maîtrise : cette catégorie comprend les maîtrises, les Maîtrises de Sciences et Techniques (MST), les Maîtrises de Sciences et Gestion, les diplômes des Instituts d'Etudes Politiques et les diplômes universitaires de niveau 2^o cycle ;

- DEA, DESS : cette catégorie inclue aussi les magistères et les diplômes universitaires de niveau troisième cycle ;

- Doctorat.

Les spécialités qui n'existent pas en troisième cycle (comme AES) apparaissent parfois tout de même à ce niveau du fait de l'existence de formations perçues par les étudiants comme apparentées à ces spécialités.

La nomenclature utilisée pour le dernier emploi est un regroupement en 64 postes de la nomenclature PCS détaillée. La table de correspondance entre la nomenclature agrégée et le niveau détaillé figure en encadré.

Correspondance entre la nomenclature PCS-EVA détaillée (4 chiffres) et notre nomenclature agrégée

1001-1400 : "01 AGRICULTEURS"	4331-4334 : "32 PROF INTERM, TRAVAIL SOCIAL"
2101-2190 : "02 ARTISANS"	4411-4412 : "33 CLERGE, RELIGIEUX"
2210-2247 : "03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)"	4511-4514 : "34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CIV"
2310-2334 : "04 CHEFS D'ENT DE 10 SAL. ET +"	4521-4522 : "35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, MILIT"
3111-3116 : "05 PROF. LIB. MEDECINS ET ASSIMIL"	4611-4615 : "36 PROF INTERM ADM COMM GESTION"
3121-3128 : "06 PROF LIB, JUR AUDIT COMPT ARCHI"	4621-4629 : "37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE"
3130 : "07 AIDE FAMILIAL PROF LIBERALE"	4631-4637 : "38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC."
3311-3318 : "08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL"	4641-4642 : "39 PROF INTERM ADM COMM TRANS TOURIS"
3321 : "09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT"	4651-4654 : "40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR"
3415 : "10 PROFESS. ENS. SUP."	4661-4662 : "41 PROF INTERM ADM COMM, HOTEL-REST."
3411, 3414 : "11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE"	4701-4702 : "42 TECHNICIEN, AGRIC."
3421 : "12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE"	4711-4723, 4751-4772 : "43 TECHNICIEN, INDUSTRIE"
3431-3435 : "13 MEDECINS ET ASSIMILES"	4731-4735 : "44 TECHNICIEN, BTP"
3511-3513 : "14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO"	4781-4795 : "45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT."
3521-3523 : "15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE"	4801-4874 : "46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC."
3531-3535 : "16 ARTISTES"	4881-4886 : "47 CONTREMAIT AGENTS MAIT ENTRET."
3710 : "17 CAD ADM COM ENT, ETAT MAJOR"	4891-4893 : "48 CONTREMAIT AGENTS MAIT DIVERS"
3721-3728 : "18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN"	5211-5217 : "49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN"
3731-3735 : "19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB"	5221-5228 : "50 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV SANTE"
3741-3744 : "20 CAD ADM COM ENT, BANQ ASSUR"	5311-5317 : "51 POLICIERS, MILITAIRES"
3751 : "21 CAD ADM COM ENT, HOTEL RESTAUR"	5406-5412 : "52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)"
3810 : "22 ING CAD TECH, ETAT MAJOR"	5415-5499 : "53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT."
3820-3829 : "23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI"	5511-5517 : "54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS"
3831-3839 : "24 ING CAD TECH, FABRIC"	5518-5524 : "55 EMPLOYES LIBRE SERV, POMPISTES"
3841-3843 : "25 ING CAD TECH, ENTRET TRAVX NFS"	5611-5634 : "56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL"
3851-3855 : "26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM"	6201-6204 : "57 OQ INDUST., ENTRET REGLAGE"
3861-3863 : "27 ING CAD TECH, TRANSPORTS"	6211-6299 : "58 OQ INDUST., FAB EXPL CONTRO"
4211-4222, 4225, 4228,	6301-6399 : "59 OQ ARTISANAL"
4231-4233 : "28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES"	6411-6415 : "60 CHAUFFEURS"
4223, 4226, 4229 : "29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES"	6511-6532 : "61 OQ MANUT MAGASIN TRANSPORT"
4311-4321 : "30 INFIRMIERS ET ASSIMILES"	6701-6799 : "62 ONQ INDUST."
4322-4327 : "31 TECHNICIENS MEDICAUX"	6821-6899 : "63 ONQ ARTISANAL"
	6911-6921 : "64 OUV AGRICOLES"

N.B. : la précision des résultats figurant dans les tableaux des pages suivantes n'est pas toujours assurée lorsque le nombre de répondants à l'enquête est faible. C'est pourquoi le nombre de questionnaires obtenus est indiqué dans la dernière colonne de chacun des tableaux.

Dernier emploi des sortants des universités de sciences

01 PHYSIQUE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- naires
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%											
source : CEREQ - EVA													
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	4	1.6	2	1.3	3	0.9	9	1.0	4
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT	2	0.8	2	0.2	1
10 PROFESS. ENS. SUP.	4	2.6	74	21.9	78	8.6	30
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	.	.	35	26.5	67	26.9	8	5.3	5	1.5	115	12.7	40
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	8	5.3	121	35.8	129	14.2	51
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	2	0.8	2	0.2	1
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB	.	.	4	3.0	4	0.4	1
20 CAD ADM COM ENT, BANQ ASSUR	4	11.1	3	0.9	7	0.8	2
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	.	.	3	2.3	66	26.5	74	48.7	94	27.8	237	26.1	92
24 ING CAD TECH, FABRIC	14	5.6	12	7.9	20	5.9	46	5.1	19
25 ING CAD TECH, ENTRET TRAVX NFS	2	5.6	.	.	4	1.6	.	.	2	0.6	8	0.9	3
26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM	4	11.1	3	2.3	9	3.6	13	8.6	.	.	29	3.2	11
28 PEGC, INSTT. ET ASSIMILES	19	52.8	17	12.9	22	8.8	6	3.9	.	.	64	7.1	21
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	2	5.6	21	15.9	21	8.4	3	2.0	11	3.3	58	6.4	21
31 TECHNICIENS MEDICAUX	.	.	4	3.0	2	0.6	6	0.7	2
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	6	2.4	6	0.7	2
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	.	.	4	3.0	2	0.8	4	2.6	.	.	10	1.1	3
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	.	.	23	17.4	18	7.2	12	7.9	.	.	53	5.8	22
44 TECHNICIEN, BTP	.	.	6	4.5	6	0.7	2
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	5	13.9	10	7.6	2	0.8	6	3.9	3	0.9	26	2.9	9
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	.	.	2	1.5	3	1.2	5	0.6	2
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	1	0.4	1	0.1	1
55 EMPLOYES LIBRE SERV. POMPISTES	4	1.6	4	0.4	1
58 OQ INDUST.. FAB EXPL CONTRO	2	0.8	2	0.2	1
TOTAL	36	100.0	132	100.0	249	100.0	152	100.0	338	100.0	907	100.0	342

02 MECANIQUE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- naires
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%											
source : CEREQ - EVA													
01 AGRICULTEURS	3	13.6	3	0.7	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	1	1.4	5	5.5	6	1.4	3
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT	.	.	3	3.9	2	1.2	5	1.2	2
10 PROFESS. ENS. SUP.	2	2.9	29	31.9	31	7.3	16
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	.	.	46	60.5	33	19.5	2	2.9	4	4.4	85	19.9	33
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	22	24.2	22	5.2	9
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	2	1.2	2	0.5	1
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	48	28.4	45	65.2	27	29.7	120	28.1	47
24 ING CAD TECH, FABRIC	10	5.9	13	18.8	.	.	23	5.4	9
25 ING CAD TECH, ENTRET TRAVX NFS	3	1.8	2	2.9	.	.	5	1.2	2
26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM	3	1.8	3	4.3	.	.	6	1.4	2
28 PEGC, INSTT. ET ASSIMILES	.	.	7	9.2	10	5.9	1	1.4	4	4.4	22	5.2	10
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	3	13.6	6	7.9	7	4.1	16	3.7	7
31 TECHNICIENS MEDICAUX	3	1.8	3	0.7	1
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	3	1.8	3	0.7	1
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	11	50.0	12	15.8	39	23.1	62	14.5	27
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	.	.	2	2.6	4	2.4	6	1.4	3
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	5	22.7	.	.	2	1.2	7	1.6	3
TOTAL	22	100.0	76	100.0	169	100.0	69	100.0	91	100.0	427	100.0	177

03 MATHEMATIQUES

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- -naires
	effectif	%											
	sortant		sortant		sortant		sortant		sortant		sortant		nombre
source : CEREQ - EVA													
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)	6	1.9	6	0.4	2
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	2	0.6	8	2.2	.	.	3	1.3	4	3.3	17	1.3	7
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT	4	1.3	4	0.3	2
10 PROFESS. ENS. SUP.	.	.	2	0.5	3	1.0	4	1.8	40	32.5	49	3.7	20
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	6	1.9	195	52.6	148	50.0	29	12.9	15	12.2	393	29.5	134
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	5	2.2	22	17.9	27	2.0	8
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	8	3.6	.	.	8	0.6	1
18 CAD ADM COM ENT.GEST ADMIN GEN	.	.	3	0.8	5	1.7	16	7.1	.	.	24	1.8	7
19 CAD ADM COM ENT,FCT COMM PUB	7	2.2	1	0.4	.	.	8	0.6	3
20 CAD ADM COM ENT.BANQ ASSUR	9	4.0	.	.	9	0.7	3
23 ING CAD TECH.RECH. ETUDE ESSAI	19	5.9	7	1.9	45	15.2	113	50.4	27	22.0	211	15.8	82
24 ING CAD TECH,FABRIC	3	0.9	2	0.9	11	8.9	16	1.2	7
25 ING CAD TECH,ENTRET TRAVX NFS	2	0.6	2	0.1	1
26 ING CAD TECH,TECHNICO-COMM	8	2.5	5	2.2	.	.	13	1.0	4
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	84	26.3	95	25.6	40	13.5	7	3.1	.	.	226	16.9	81
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	34	10.6	45	12.1	16	5.4	7	3.1	2	1.6	104	7.8	38
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,CIV	.	.	3	0.8	4	1.4	7	0.5	2
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	4	1.3	2	0.5	.	.	5	2.2	.	.	11	0.8	4
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	17	5.3	2	0.5	19	1.4	6
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	16	5.0	7	3.1	.	.	23	1.7	7
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	21	6.6	.	.	5	1.7	2	0.9	.	.	28	2.1	10
44 TECHNICIEN, BTP	7	2.2	7	0.5	2
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	37	11.6	6	1.6	21	7.1	1	0.4	.	.	65	4.9	25
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	3	0.9	.	.	3	1.0	.	.	2	1.6	8	0.6	3
48 CONTREMAIT AGENTS MAIT DIVERS	2	0.6	2	0.1	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	4	1.3	4	0.3	1
50 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV SANTE	5	1.6	5	0.4	1
51 POLICIERS, MILITAIRES	10	3.1	10	0.7	3
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	3	0.9	3	0.8	6	0.4	2
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	5	1.6	5	0.4	1
61 OQ MANUT MAGASIN TRANSPORT	8	2.5	8	0.6	2
62 ONQ INDUST.	3	0.9	.	.	2	0.7	5	0.4	2
63 ONQ ARTISANAL	4	1.4	4	0.3	1
TOTAL	320	100.0	371	100.0	296	100.0	224	100.0	123	100.0	1334	100.0	473

04 ELECTRICITE/ELECTRONIQUE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- -naires
	effectif	%											
	sortant		sortant		sortant		sortant		sortant		sortant		nombre
source : CEREQ - EVA													
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)	.	.	3	1.5	.	.	2	0.5	.	.	5	0.5	2
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	.	.	32	15.9	6	2.7	6	1.4	.	.	44	4.4	19
10 PROFESS. ENS. SUP.	46	38.7	46	4.6	20
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	.	.	32	15.9	31	13.8	23	5.2	.	.	86	8.6	33
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	6	1.4	8	6.7	14	1.4	6
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	4	1.8	4	0.4	1
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE	.	.	3	1.5	6	2.7	9	0.9	3
18 CAD ADM COM ENT.GEST ADMIN GEN	6	5.0	6	0.6	2
23 ING CAD TECH.RECH. ETUDE ESSAI	.	.	16	8.0	92	41.1	308	69.4	44	37.0	460	46.0	184
24 ING CAD TECH,FABRIC	.	.	6	3.0	13	5.8	25	5.6	6	5.0	50	5.0	20
25 ING CAD TECH,ENTRET TRAVX NFS	2	0.9	9	2.0	.	.	11	1.1	6
26 ING CAD TECH,TECHNICO-COMM	5	2.2	20	4.5	5	4.2	30	3.0	13
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	.	.	17	8.5	12	5.4	5	1.1	.	.	34	3.4	14
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	4	33.3	12	6.0	5	2.2	8	1.8	2	1.7	31	3.1	13
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,CIV	.	.	9	4.5	9	0.9	3
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	.	.	3	1.5	2	0.9	5	0.5	2
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	.	.	16	8.0	16	1.6	5
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	2	16.7	48	23.9	24	10.7	2	0.5	.	.	76	7.6	31
44 TECHNICIEN, BTP	2	0.9	2	0.2	1
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	4	33.3	4	2.0	16	7.1	28	6.3	2	1.7	54	5.4	15
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	2	0.9	2	0.2	1
47 CONTREMAIT AGENTS MAIT ENTRET.	2	0.5	.	.	2	0.2	1
58 OQ INDUST., FAB EXPL CONTRO	2	16.7	2	0.2	1
60 CHAUFFEURS	2	0.9	2	0.2	1
TOTAL	12	100.0	201	100.0	224	100.0	444	100.0	119	100.0	1000	100.0	397

05 INFORMATIQUE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- -naires
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	nombre
04 CHEFS D'ENT DE 10 SAL. ET +	3	0.5	.	.	1	0.6	4	0.2	2
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	5	0.9	12	1.3	4	2.5	21	1.2	9
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT	4	0.7	2	0.2	.	.	6	0.3	2
10 PROFESS. ENS. SUP.	2	0.4	6	0.6	65	40.1	73	4.1	31
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	.	.	24	22.0	7	1.2	9	0.9	2	1.2	42	2.3	14
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	3	0.3	28	17.3	31	1.7	12
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	5	0.5	.	.	5	0.3	2
18 CAD ADM COM ENT.GEST ADMIN GEN	5	0.9	12	1.3	.	.	17	0.9	7
19 CAD ADM COM ENT.FCT COMM PUB	2	0.4	2	0.1	1
20 CAD ADM COM ENT.BANQ ASSUR	16	2.9	9	0.9	.	.	25	1.4	9
23 ING CAD TECH,RECH. ETUDE ESSAI	6	50.0	35	32.1	359	64.0	794	83.7	55	34.0	1249	69.7	490
24 ING CAD TECH,FABRIC	2	0.4	7	0.7	.	.	9	0.5	4
25 ING CAD TECH,ENTRET TRAVX NFS	7	0.7	3	1.9	10	0.6	4
26 ING CAD TECH,TECHNICO-COMM	20	3.6	38	4.0	2	1.2	60	3.3	25
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	.	.	5	4.6	13	2.3	2	0.2	.	.	20	1.1	9
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	6	1.1	5	0.5	2	1.2	13	0.7	6
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,CIV	12	2.1	3	0.3	.	.	15	0.8	5
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	3	0.3	.	.	3	0.2	1
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	4	33.3	4	0.2	1
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	.	.	2	1.8	.	.	2	0.2	.	.	4	0.2	2
43 TECHNICIEN. INDUSTRIE	2	16.7	5	4.6	6	1.1	8	0.8	.	.	21	1.2	8
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	.	.	29	26.6	95	16.9	22	2.3	.	.	146	8.1	55
47 CONTREMAIT AGENTS MAIT ENTRET.	4	0.7	4	0.2	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	.	.	7	6.4	7	0.4	1
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	.	.	2	1.8	2	0.1	1
TOTAL	12	100.0	109	100.0	561	100.0	949	100.0	162	100.0	1793	100.0	702

06 MIAGE

Profession	TOTAL		quest.
	effectif		nombre
	sortant	%	
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI	3	0.6	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	6	1.1	2
18 CAD ADM COM ENT.GEST ADMIN GEN	6	1.1	2
19 CAD ADM COM ENT.FCT COMM PUB	3	0.6	1
20 CAD ADM COM ENT.BANQ ASSUR	19	3.6	5
23 ING CAD TECH,RECH. ETUDE ESSAI	362	68.8	126
26 ING CAD TECH,TECHNICO-COMM	25	4.8	10
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,CIV	5	1.0	2
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	6	1.1	2
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	3	0.6	1
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	4	0.8	1
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	81	15.4	27
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	3	0.6	1
TOTAL	526	100.0	181

07 BTP

Profession	Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		quest.
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%	nombre								
source : CEREQ - EVA											
10 PROFESS. ENS. SUP.	8	22.2	8	5.8	4
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGÉ	.	.	2	2.7	.	.	4	11.1	6	4.3	2
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	9	25.0	9	6.5	3
13 MEDECINS ET ASSIMILES	.	.	4	5.4	4	2.9	1
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	3	8.3	3	2.2	1
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	.	.	15	20.3	7	33.3	9	25.0	31	22.5	12
24 ING CAD TECH, FABRIC	.	.	7	9.5	7	33.3	.	.	14	10.1	6
25 ING CAD TECH, ENTRET TRAVX NFS	.	.	2	2.7	2	1.4	1
26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM	.	.	5	6.8	2	9.5	.	.	7	5.1	3
27 ING CAD TECH, TRANSPORTS	.	.	2	2.7	2	1.4	1
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	.	.	2	2.7	.	.	3	8.3	5	3.6	2
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	.	.	2	2.7	2	1.4	1
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	5	71.4	5	6.8	10	7.2	4
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	.	.	3	4.1	3	2.2	1
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	.	.	8	10.8	8	5.8	3
44 TECHNICIEN, BTP	2	28.6	2	2.7	5	23.8	.	.	9	6.5	4
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	.	.	6	8.1	6	4.3	2
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	.	.	9	12.2	9	6.5	3
TOTAL	7	100.0	74	100.0	21	100.0	36	100.0	138	100.0	54

08 SC NAT, SC TERRE ESPACE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- naires
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%	nombre										
source : CEREQ - EVA													
01 AGRICULTEURS	3	0.7	3	2.1	.	.	6	0.4	2
05 PROF. LIB. MEDECINS ET ASSIMIL	2	0.4	2	0.1	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	2	1.4	9	2.8	11	0.7	4
10 PROFESS. ENS. SUP.	2	0.4	3	2.1	69	21.3	74	4.7	21
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGÉ	2	0.5	4	2.6	135	23.9	17	12.1	21	6.5	179	11.3	52
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	7	1.7	13	9.3	69	21.3	89	5.6	34
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	2	0.5	2	1.4	.	.	4	0.3	2
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE	3	0.9	3	0.2	1
16 ARTISTES	2	0.5	.	.	3	0.5	5	0.3	2
18 CAD ADM COM ENT. GEST ADMIN GEN	4	0.7	2	1.4	5	1.5	11	0.7	4
19 CAD ADM COM ENT. FCT COMM PUB	3	0.7	2	1.3	.	.	3	2.1	.	.	8	0.5	3
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	18	4.4	7	4.6	25	4.4	45	32.1	93	28.7	188	11.8	71
24 ING CAD TECH, FABRIC	2	0.4	10	7.1	12	3.7	24	1.5	9
26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM	.	.	4	2.6	7	2.2	11	0.7	3
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	204	49.6	42	27.8	140	24.8	14	10.0	7	2.2	407	25.6	133
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	7	1.7	55	36.4	165	29.2	9	6.4	16	4.9	252	15.8	94
31 TECHNICIENS MEDICAUX	13	3.2	.	.	5	0.9	18	1.1	7
32 PROF INTERM, TRAVAIL SOCIAL	5	1.2	.	.	3	0.5	.	.	3	0.9	11	0.7	4
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CIV	14	3.4	5	3.6	.	.	19	1.2	7
35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, MILIT	2	0.5	2	0.1	1
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	20	4.9	5	3.3	25	4.4	3	2.1	.	.	53	3.3	19
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	12	2.9	.	.	6	1.1	18	1.1	5
39 PROF INTERM ADM COMM TRANS TOURIS	2	0.5	2	0.1	1
42 TECHNICIEN, AGRIC.	6	1.1	3	2.1	.	.	9	0.6	3
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	16	3.9	2	1.3	3	0.5	21	1.3	9
44 TECHNICIEN, BTP	.	.	9	6.0	4	0.7	.	.	2	0.6	15	0.9	6
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	24	5.8	5	3.3	6	1.1	4	2.9	5	1.5	44	2.8	16
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	.	.	7	4.6	9	1.6	2	1.4	.	.	18	1.1	7
47 CONTREMAIT AGENTS MAIT ENTRET.	2	0.4	2	0.1	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	8	1.9	8	0.5	3
51 POLICIERS, MILITAIRES	4	1.0	4	0.3	1
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	4	0.7	4	0.3	1
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	22	5.4	2	1.3	5	0.9	29	1.8	11
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	.	.	4	2.6	4	0.3	1
55 EMPLOYES LIBRE SERV, POMPISTES	2	0.5	2	0.1	1
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	6	1.5	6	0.4	2
58 OQ INDUST., FAB EXPL CONTRO	3	0.7	.	.	2	0.4	5	0.3	3
60 CHAUFFEURS	3	0.7	3	0.9	6	0.4	2
62 ONQ INDUST.	7	1.7	.	.	4	0.7	11	0.7	3
63 ONQ ARTISANAL	3	0.5	3	0.2	1
64 OUV AGRICOLES	.	.	3	2.0	3	0.2	1
TOTAL	411	100.0	151	100.0	565	100.0	140	100.0	324	100.0	1591	100.0	552

09 CHIMIE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question-
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		nombre
	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	
05 PROF. LIB. MEDECINS ET ASSIMIL	3	2.9	2	0.6	5	0.7	2
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	4	9.8	3	3.8	.	.	3	2.9	4	1.2	14	2.0	5
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT	.	.	3	3.8	3	0.4	1
10 PROFESS. ENS. SUP.	4	3.9	36	10.5	40	5.7	18
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	.	.	12	15.4	18	13.7	4	3.9	11	3.2	45	6.5	15
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	7	5.3	4	3.9	77	22.4	88	12.6	36
13 MEDECINS ET ASSIMILES	13	3.8	13	1.9	5
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	3	0.9	3	0.4	1
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	8	2.3	8	1.1	3
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB	3	0.9	3	0.4	1
20 CAD ADM COM ENT, BANQ ASSUR	4	3.1	4	0.6	1
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	17	13.0	44	42.7	132	38.5	193	27.7	79
24 ING CAD TECH, FABRIC	.	.	2	2.6	14	10.7	6	5.8	20	5.8	42	6.0	16
25 ING CAD TECH, ENTRET TRAVX NFS	2	1.9	.	.	2	0.3	1
26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM	7	2.0	7	1.0	3
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	8	19.5	19	24.4	12	9.2	6	5.8	10	2.9	55	7.9	20
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	.	.	10	12.8	11	8.4	12	11.7	8	2.3	41	5.9	15
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CIV	4	9.8	4	0.6	1
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	2	0.6	2	0.3	1
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	8	19.5	4	5.1	.	.	5	4.9	4	1.2	21	3.0	7
42 TECHNICIEN, AGRIC.	2	4.9	2	0.3	1
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	11	26.8	19	24.4	31	23.7	6	5.8	3	0.9	70	10.1	26
44 TECHNICIEN, BTP	2	1.9	.	.	2	0.3	1
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	7	5.3	2	1.9	.	.	9	1.3	3
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	2	4.9	.	.	4	3.1	6	0.9	3
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	2	4.9	3	3.8	5	0.7	2
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	2	1.5	2	0.3	1
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	.	.	3	3.8	3	0.4	1
58 OQ INDUST., FAB EXPL CONTRO	4	3.1	4	0.6	1
TOTAL	41	100.0	78	100.0	131	100.0	103	100.0	343	100.0	696	100.0	270

10 BIOCHIMIE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question-
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		nombre
	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sa)	2	4.4	.	.	2	0.4	1
06 PROF LIB. JUR AUDIT COMPT ARCHI	2	1.3	2	0.4	1
10 PROFESS. ENS. SUP.	16	10.6	16	3.5	7
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	.	.	6	7.6	2	1.2	3	6.7	3	2.0	14	3.0	6
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	6	3.6	.	.	73	48.3	79	17.1	32
13 MEDECINS ET ASSIMILES	7	4.6	7	1.5	3
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	2	1.3	2	0.4	1
16 ARTISTES	4	19.0	4	0.9	1
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	2	1.2	2	0.4	1
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB	.	.	4	5.1	4	2.4	3	6.7	2	1.3	13	2.8	4
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	.	.	4	5.1	11	6.7	20	44.4	36	23.8	71	15.4	29
24 ING CAD TECH, FABRIC	5	3.0	2	4.4	2	1.3	9	2.0	4
26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM	3	14.3	.	.	23	13.9	2	4.4	.	.	28	6.1	9
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	7	33.3	4	5.1	8	4.8	11	24.4	5	3.3	35	7.6	13
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	.	.	4	5.1	29	17.6	.	.	3	2.0	36	7.8	13
31 TECHNICIENS MEDICAUX	.	.	16	20.3	8	4.8	24	5.2	7
32 PROF INTERM, TRAVAIL SOCIAL	.	.	1	1.3	1	0.2	1
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CIV	.	.	4	5.1	4	0.9	1
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	.	.	8	10.1	21	12.7	29	6.3	7
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	4	19.0	16	20.3	20	12.1	2	4.4	.	.	42	9.1	16
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	.	.	7	8.9	12	7.3	19	4.1	7
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	.	.	3	3.8	6	3.6	9	2.0	3
48 CONTREMAIT AGENTS MAIT DIVERS	3	14.3	3	0.7	1
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	3	1.8	3	0.7	1
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	2	1.2	2	0.4	1
55 EMPLOYES LIBRE SERV, POMPISTES	3	1.8	3	0.7	1
58 OQ INDUST., FAB EXPL CONTRO	.	.	2	2.5	2	0.4	1
TOTAL	21	100.0	79	100.0	165	100.0	45	100.0	151	100.0	461	100.0	172

11 BIOLOGIE, PHYSIOLOGIE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question-
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		-naires
	sortant	%	nombre										
01 AGRICULTEURS	.	.	1	1.4	6	1.8	7	0.7	3
02 ARTISANS	3	0.8	3	0.3	1
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)	2	0.6	2	1.0	.	.	4	0.4	2
05 PROF. LIB. MEDECINS ET ASSIMIL	3	0.8	3	0.3	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	.	.	7	10.1	.	.	7	3.5	7	1.8	21	2.0	6
10 PROFESS. ENS. SUP.	2	1.0	74	18.5	76	7.1	31
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	4	1.2	3	1.5	.	.	7	0.7	3
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	4	1.2	8	4.0	163	40.9	175	16.3	73
13 MEDECINS ET ASSIMILES	16	8.0	13	3.3	29	2.7	8
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	5	1.5	3	1.5	5	1.3	13	1.2	4
18 CAD ADM COM ENT,GEST ADMIN GEN	2	0.6	2	1.0	5	1.3	9	0.8	4
19 CAD ADM COM ENT,FCT COMM PUB	3	4.8	3	4.3	.	.	4	2.0	5	1.3	15	1.4	6
20 CAD ADM COM ENT,BANQ ASSUR	3	1.5	.	.	3	0.3	1
23 ING CAD TECH,RECH. ETUDE ESSAI	36	10.6	54	26.9	72	18.0	162	15.1	64
24 ING CAD TECH,FABRIC	6	1.8	3	1.5	7	1.8	16	1.5	6
25 ING CAD TECH,ENTRET TRAVX NFS	2	0.6	2	0.2	1
26 ING CAD TECH,TECHNICO-COMM	7	2.1	9	4.5	2	0.5	18	1.7	6
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	14	22.6	16	23.2	26	7.6	3	1.5	11	2.8	70	6.5	29
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	5	8.1	2	2.9	70	20.6	16	8.0	12	3.0	105	9.8	40
31 TECHNICIENS MEDICAUX	3	4.8	2	2.9	15	4.4	.	.	3	0.8	23	2.1	8
33 CLERGE, RELIGIEUX	3	1.5	.	.	3	0.3	1
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,CIV	3	0.9	3	1.5	.	.	6	0.6	2
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	.	.	2	2.9	2	0.2	1
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	9	14.5	7	10.1	40	11.8	7	3.5	.	.	63	5.9	25
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	3	0.9	.	.	5	1.3	8	0.7	3
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	3	1.5	.	.	3	0.3	1
42 TECHNICIEN, AGRIC.	.	.	10	14.5	24	7.1	3	1.5	.	.	37	3.5	14
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	6	9.7	11	15.9	41	12.1	40	19.9	7	1.8	105	9.8	40
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	14	22.6	3	4.3	7	2.1	5	2.5	2	0.5	31	2.9	11
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	.	.	2	2.9	14	4.1	16	1.5	6
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	2	0.6	2	0.2	1
51 POLICIERS, MILITAIRES	3	4.8	3	0.3	1
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	6	1.8	6	0.6	2
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	3	4.8	2	2.9	6	1.8	11	1.0	3
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	2	3.2	1	1.4	3	0.3	2
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	2	1.0	.	.	2	0.2	1
62 ONQ INDUST.	3	0.9	3	0.3	1
63 ONQ ARTISANAL	3	0.9	3	0.3	1
64 OUV AGRICOLES	3	0.9	3	0.3	1
TOTAL	62	100.0	69	100.0	340	100.0	201	100.0	399	100.0	1071	100.0	414

12 GENIE ALIM./RURAL, ECOLO.

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question-
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		-naires
	sortant	%	nombre										
01 AGRICULTEURS	2	3.0	2	0.8	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	5	4.3	7	12.5	12	4.8	5
10 PROFESS. ENS. SUP.	2	1.7	3	5.4	5	2.0	2
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	7	6.0	3	5.4	10	4.0	3
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	8	6.9	21	37.5	29	11.6	11
13 MEDECINS ET ASSIMILES	4	3.4	.	.	4	1.6	2
18 CAD ADM COM ENT,GEST ADMIN GEN	6	9.1	6	2.4	2
19 CAD ADM COM ENT,FCT COMM PUB	2	1.7	.	.	2	0.8	1
23 ING CAD TECH,RECH. ETUDE ESSAI	5	7.6	22	19.0	15	26.8	42	16.8	17
24 ING CAD TECH,FABRIC	4	6.1	5	4.3	.	.	9	3.6	4
25 ING CAD TECH,ENTRET TRAVX NFS	2	3.0	2	0.8	1
26 ING CAD TECH,TECHNICO-COMM	6	5.2	.	.	6	2.4	2
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	.	.	6	100.0	4	6.1	6	5.2	5	8.9	21	8.4	9
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	14	21.2	14	12.1	2	3.6	30	12.0	11
32 PROF INTERM,TRAVAIL SOCIAL	2	3.0	3	2.6	.	.	5	2.0	2
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	12	10.3	.	.	12	4.8	4
42 TECHNICIEN, AGRIC.	7	10.6	7	2.8	3
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	6	100.0	.	.	8	12.1	14	12.1	.	.	28	11.2	10
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	2	3.0	4	3.4	.	.	6	2.4	2
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	10	15.2	10	4.0	4
55 EMPLOYES LIBRE SERV, POMPISTES	2	1.7	.	.	2	0.8	1
TOTAL	6	100.0	6	100.0	66	100.0	116	100.0	56	100.0	250	100.0	97

Dernier emploi des sortants des universités de droit et sciences économiques

13 DROIT PUBLIC

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- nombre
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)					7	0.8					7	0.3	2
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI					13	1.6	10	1.3			23	1.1	6
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	4	16.0	98	23.6	279	33.7	250	32.7	4	21.1	635	30.9	155
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT			4	1.0	14	1.7	4	0.5			22	1.1	5
10 PROFESS. ENS. SUP.					6	0.7	15	2.0	8	42.1	29	1.4	10
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE			5	1.2	9	1.1	2	0.3			16	0.8	6
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE							9	1.2			9	0.4	2
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	3	12.0	8	1.9	6	0.7	8	1.0			25	1.2	7
16 ARTISTES					5	0.6					5	0.2	1
18 CAD ADM COM ENT.GEST ADMIN GEN			25	6.0	81	9.8	176	23.0			282	13.7	72
19 CAD ADM COM ENT.FCT COMM PUB					18	2.2	14	1.8	3	15.8	35	1.7	9
20 CAD ADM COM ENT.BANQ ASSUR			5	1.2	46	5.5	42	5.5	2	10.5	95	4.6	23
21 CAD ADM COM ENT.HOTEL RESTAUR					3	0.4	4	0.5			7	0.3	2
23 ING CAD TECH.RECH. ETUDE ESSAI					5	0.6	4	0.5			9	0.4	2
27 ING CAD TECH,TRANSPORTS							2	0.3			2	0.1	1
28 PEGC, INSTT. ET ASSIMILES	4	16.0	34	8.2	35	4.2	24	3.1			97	4.7	24
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES			12	2.9	40	4.8	22	2.9			74	3.6	23
32 PROF INTERM,TRAVAIL SOCIAL							25	3.3			25	1.2	1
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ.CIV	3	12.0	61	14.7	62	7.5	46	6.0			172	8.4	50
35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ.MILIT			16	3.8	8	1.0	5	0.7			29	1.4	7
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	3	12.0	30	7.2	46	5.5	34	4.5			113	5.5	29
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE			23	5.5	17	2.1	2	0.3			42	2.0	13
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.			5	1.2	4	0.5	4	0.5			13	0.6	4
39 PROF INTERM ADM COMM TRANS TOURIS							4	0.5			4	0.2	1
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR			25	6.0	51	6.2	30	3.9	2	10.5	108	5.3	34
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE			5	1.2							5	0.2	1
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.			2	0.5							2	0.1	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN			14	3.4	17	2.1	14	1.8			45	2.2	11
51 POLICIERS, MILITAIRES			12	2.9							12	0.6	3
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	3	12.0	12	2.9	6	0.7					21	1.0	6
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	5	20.0	20	4.8	43	5.2	14	1.8			82	4.0	25
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS					2	0.2					2	0.1	1
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL					3	0.4					3	0.1	1
64 OUV AGRICOLES					3	0.4					3	0.1	1
TOTAL	25	100.0	416	100.0	829	100.0	764	100.0	19	100.0	2053	100.0	539

14 DROIT PRIVE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- nombre
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	
02 ARTISANS			3	0.7							3	0.1	1
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)			6	1.3	27	1.2	8	0.4			41	0.8	10
04 CHEFS D'ENT DE 10 SAL. ET +							7	0.4			7	0.1	1
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI			3	0.7	176	7.5	287	14.7	24	29.3	490	10.1	119
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL			44	9.6	302	12.9	165	8.4			511	10.5	125
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT			3	0.7	14	0.6	8	0.4			25	0.5	6
10 PROFESS. ENS. SUP.					3	0.1	16	0.8	10	12.2	29	0.6	10
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE					2	0.1	5	0.3			7	0.1	2
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE									2	2.4	2	0.0	1
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO			6	1.3	3	0.1	9	0.5			18	0.4	5
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE					14	0.6	5	0.3			19	0.4	4
17 CAD ADM COM ENT.ETAT MAJOR							7	0.4			7	0.1	1
18 CAD ADM COM ENT.GEST ADMIN GEN			27	5.9	313	13.4	582	29.7	31	37.8	953	19.6	226
19 CAD ADM COM ENT.FCT COMM PUB			6	1.3	17	0.7	48	2.5			71	1.5	16
20 CAD ADM COM ENT.BANQ ASSUR			45	9.8	160	6.8	167	8.5	9	11.0	381	7.9	82
21 CAD ADM COM ENT.HOTEL RESTAUR							2	0.1			2	0.0	1
23 ING CAD TECH.RECH. ETUDE ESSAI			5	1.1	11	0.5	5	0.3	4	4.9	25	0.5	5
26 ING CAD TECH,TECHNICO-COMM					12	0.5	7	0.4			19	0.4	3
27 ING CAD TECH,TRANSPORTS					3	0.1	5	0.3			8	0.2	2
28 PEGC, INSTT. ET ASSIMILES			29	6.3	77	3.3	21	1.1			127	2.6	34
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES			10	2.2	47	2.0	8	0.4			65	1.3	19
32 PROF INTERM,TRAVAIL SOCIAL			7	1.5	3	0.1	3	0.2			13	0.3	4
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ.CIV			37	8.1	77	3.3	35	1.8			149	3.1	41
35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ.MILIT					29	1.2	7	0.4			36	0.7	10
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION			58	12.7	411	17.5	342	17.5	2	2.4	813	16.8	212
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	6	60.0	24	5.2	40	1.7	47	2.4			117	2.4	29
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.			2	0.4	19	0.8					21	0.4	5
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR			57	12.4	285	12.2	94	4.8			436	9.0	114
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.					13	0.6					13	0.3	3
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.					2	0.1					2	0.0	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN			8	1.7	32	1.4	3	0.2			43	0.9	13
50 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV SANTE					5	0.2					5	0.1	1
51 POLICIERS, MILITAIRES			3	0.7	2	0.1					5	0.1	2
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)			22	4.8	16	0.7	7	0.4			45	0.9	15
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.			46	10.0	210	9.0	42	2.1			298	6.1	85
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	4	40.0	3	0.7	7	0.3					14	0.3	4
55 EMPLOYES LIBRE SERV. POMPISTES					6	0.3					6	0.1	2
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL			4	0.9			13	0.7			17	0.4	2
62 ONQ INDUST.					2	0.1					2	0.0	1
64 OUV AGRICOLES					3	0.1	3	0.2			6	0.1	2
TOTAL	10	100.0	458	100.0	2343	100.0	1958	100.0	82	100.0	4851	100.0	1219

15 AUTRE DROIT

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- naires
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		nombre
	sortant	%											
source : CEREQ - EVA													
01 AGRICULTEURS							3	1.2			3	0.2	1
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)	5	1.1			9	3.8	10	3.9			24	2.0	5
04 CHEFS D'ENT DE 10 SAL. ET +			3	1.1			3	1.2			6	0.5	2
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI					26	10.9	12	4.7	3	18.8	41	3.4	11
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	26	5.9	43	16.1	29	12.1	34	13.4	3	18.8	135	11.1	32
10 PROFESS. ENS. SUP.					6	2.5			3	18.8	9	0.7	4
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE			7	2.6	3	1.3			3	18.8	13	1.1	4
13 MEDECINS ET ASSIMILES	4	0.9					5	2.0			9	0.7	2
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	8	1.8	10	3.7	9	3.8					27	2.2	6
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE							30	11.8			30	2.5	1
18 CAD ADM COM ENT,GEST ADMIN GEN	19	4.3			23	9.6	58	22.8			100	8.2	20
19 CAD ADM COM ENT,FCT COMM PUB	18	4.1	4	1.5	2	0.8	9	3.5			33	2.7	9
20 CAD ADM COM ENT,BANQ ASSUR			6	2.2	18	7.5	5	2.0			29	2.4	7
28 PEGC, INSTITUTE ET ASSIMILES	71	16.2	21	7.9	9	3.8			4	25.0	105	8.6	32
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	14	3.2	15	5.6							29	2.4	9
32 PROF INTERM,TRAVAIL SOCIAL	8	1.8									8	0.7	3
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,CIV	52	11.9	46	17.2	3	1.3	36	14.2			137	11.3	36
35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,MILIT	3	0.7	6	2.2	4	1.7	4	1.6			17	1.4	5
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	22	5.0	11	4.1	24	10.0	32	12.6			89	7.3	22
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	11	2.5									11	0.9	4
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	10	2.3									10	0.8	3
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	55	12.6	10	3.7	22	9.2					87	7.2	26
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	3	0.7									3	0.2	1
48 CONTREMAIT AGENTS MAIT DIVERS	3	0.7	6	2.2							9	0.7	2
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	16	3.7	8	3.0							24	2.0	8
51 POLICIERS, MILITAIRES			2	0.7							2	0.2	1
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	10	2.3	5	1.9	10	4.2	6	2.4			31	2.6	8
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	70	16.0	57	21.3	42	17.6	7	2.8			176	14.5	49
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS			3	1.1							3	0.2	1
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	3	0.7	4	1.5							7	0.6	2
62 ONQ INDUST.	7	1.6									7	0.6	2
TOTAL	438	100.0	267	100.0	239	100.0	254	100.0	16	100.0	1214	100.0	318

16 SCIENCES POLITIQUES

Profession	Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		quest.
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		nombre
	sortant	%									
source : CEREQ - EVA											
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)							2	16.7	2	0.2	1
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI			4	0.6					4	0.5	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	4	11.1	117	17.4	14	9.8			135	15.7	36
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT	3	8.3	6	0.9					9	1.0	3
10 PROFESS. ENS. SUP.	3	8.3					2	16.7	5	0.6	2
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	3	8.3	5	0.7	15	10.5			23	2.7	4
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE					4	2.8			4	0.5	1
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO			50	7.5	18	12.6			68	7.9	16
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE			10	1.5	6	4.2			16	1.9	3
16 ARTISTES			4	0.6			2	16.7	6	0.7	2
18 CAD ADM COM ENT,GEST ADMIN GEN	3	8.3	157	23.4	33	23.1			193	22.4	45
19 CAD ADM COM ENT,FCT COMM PUB	3	8.3	78	11.6	6	4.2			87	10.1	21
20 CAD ADM COM ENT,BANQ ASSUR	4	11.1	90	13.4	5	3.5			99	11.5	21
21 CAD ADM COM ENT,HOTEL RESTAUR			4	0.6					4	0.5	1
23 ING CAD TECH,RECH. ETUDE ESSAI			9	1.3					9	1.0	2
26 ING CAD TECH,TECHNICO-COMM			4	0.6					4	0.5	1
28 PEGC, INSTITUTE ET ASSIMILES			24	3.6	13	9.1			37	4.3	9
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES			19	2.8					19	2.2	4
30 INFIRMIERS ET ASSIMILES							3	25.0	3	0.3	1
32 PROF INTERM,TRAVAIL SOCIAL			3	0.4	2	1.4			5	0.6	2
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,CIV			23	3.4	8	5.6	3	25.0	34	3.9	10
35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,MILIT	5	13.9	3	0.4					8	0.9	2
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION					8	5.6			8	0.9	2
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE			14	2.1	4	2.8			18	2.1	5
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	3	8.3	8	1.2	7	4.9			18	2.1	4
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	5	13.9	25	3.7					30	3.5	9
51 POLICIERS, MILITAIRES			3	0.4					3	0.3	1
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.			11	1.6					11	1.3	3
TOTAL	36	100.0	671	100.0	143	100.0	12	100.0	862	100.0	212

17 SCIENCES ECONOMIQUES

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		questionnaires
	effectif	%	nombre										
01 AGRICULTEURS					2	0.1					2	0.1	1
02 ARTISANS			2	0.5			3	0.3			5	0.1	2
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)			8	1.9	14	1.0	14	1.2			36	1.1	10
04 CHEFS D'ENT DE 10 SAL. ET +	2	0.8									2	0.1	1
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI					3	0.2	7	0.6			10	0.3	3
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL			28	6.5	77	5.5	52	4.5	15	12.4	172	5.1	50
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT			5	1.2	5	0.4	2	0.2			12	0.4	4
10 PROFESS. ENS. SUP.			2	0.5	5	0.4	22	1.9	27	22.3	56	1.7	20
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE			13	3.0	51	3.6	37	3.2	7	5.8	108	3.2	37
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE					3	0.2	13	1.1	6	5.0	22	0.7	7
13 MEDECINS ET ASSIMILES					2	0.1					2	0.1	1
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO					12	0.9	16	1.4			28	0.8	6
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE					6	0.4	2	0.2	3	2.5	11	0.3	3
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	9	3.8	23	5.4	126	8.9	280	24.0	18	14.9	456	13.6	129
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB	6	2.5	18	4.2	75	5.3	104	8.9	5	4.1	208	6.2	57
20 CAD ADM COM ENT, BANQ ASSUR	5	2.1	35	8.2	141	10.0	234	20.1	9	7.4	424	12.6	118
21 CAD ADM COM ENT, HOTEL RESTAUR	2	0.8									2	0.1	1
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI					42	3.0	48	4.1	8	6.6	98	2.9	30
24 ING CAD TECH, FABRIC							5	0.4	3	2.5	8	0.2	2
25 ING CAD TECH, ENTRET TRAVX NFS					4	0.3					4	0.1	1
26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM	6	2.5	3	0.7	34	2.4	34	2.9			77	2.3	18
27 ING CAD TECH, TRANSPORTS					2	0.1	7	0.6			9	0.3	3
28 PEGC, INSTITUTE ET ASSIMILES	44	18.6	30	7.0	88	6.2	23	2.0	5	4.1	190	5.7	54
29 ENST. NON ITTUL. ET ASSIMILES	8	3.4	38	8.9	127	9.0	37	3.2	6	5.0	216	6.4	69
32 PROF INTERM, TRAVAIL SOCIAL	4	1.7	5	1.2					2	1.7	11	0.3	4
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CIV	22	9.3	32	7.5	21	1.5	22	1.9			97	2.9	33
35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, MILIT	6	2.5			6	0.4					12	0.4	4
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	24	10.1	12	2.8	113	8.0	46	3.9			195	5.8	60
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	19	8.0	25	5.8	56	4.0	27	2.3			127	3.8	38
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	2	0.8	4	0.9	22	1.6	2	0.2			30	0.9	8
39 PROF INTERM ADM COMM TRANS TOURIS	5	2.1			5	0.4	5	0.4			15	0.4	3
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	13	5.5	37	8.6	180	12.8	83	7.1	5	4.1	318	9.5	99
41 PROF INTERM ADM COMM, HOTEL-REST.	3	1.3	8	1.9							11	0.3	4
42 TECHNICIEN, AGRIC.					3	0.2	2	0.2			5	0.1	2
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	4	1.7	2	0.5							6	0.2	2
44 TECHNICIEN, BTP							3	0.3			3	0.1	1
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	3	1.3	8	1.9	19	1.3	5	0.4			35	1.0	11
48 CONTREMAIT AGENTS MAIT DIVERS					2	0.1					2	0.1	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	12	5.1	10	2.3	13	0.9	4	0.3			39	1.2	13
50 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV SANTE									2	1.7	2	0.1	1
51 POLICIERS, MILITAIRES			5	1.2	3	0.2					8	0.2	3
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	4	1.7	17	4.0	22	1.6	3	0.3			46	1.4	12
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	28	11.8	48	11.2	106	7.5	16	1.4			198	5.9	59
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	3	1.3	4	0.9							7	0.2	2
55 EMPLOYES LIBRE SERV, POMPISTES	3	1.3			6	0.4					9	0.3	3
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL			3	0.7	11	0.8	3	0.3			17	0.5	5
62 ONQ INDUST.			3	0.7	3	0.2	5	0.4			11	0.3	3
TOTAL	237	100.0	428	100.0	1410	100.0	1166	100.0	121	100.0	3362	100.0	998

18 GESTION

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- naires
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	
01 AGRICULTEURS	5	0.3	.	.	5	0.2	2
03 COMMERÇANTS, ASSIM. (0-9 sal)	6	0.5	10	0.5	.	.	16	0.5	5
04 CHEFS D'ENT DE 10 SAL. ET +	8	0.4	.	.	8	0.3	3
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI	10	0.9	7	0.4	2	9.5	19	0.6	5
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	.	.	6	12.8	22	1.9	80	4.4	.	.	108	3.6	29
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT	3	0.2	.	.	3	0.1	1
10 PROFESS. ENS. SUP.	13	0.7	11	52.4	24	0.8	9
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	15	1.3	35	1.9	3	14.3	53	1.7	17
13 MEDECINS ET ASSIMILES	10	0.5	.	.	10	0.3	4
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	3	0.2	.	.	3	0.1	1
16 ARTISTES	.	.	3	6.4	3	0.1	1
17 CAD ADM COM ENT, ETAT MAJOR	5	0.3	.	.	5	0.2	2
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	.	.	3	6.4	354	31.0	498	27.4	.	.	855	28.1	231
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB	.	.	5	10.6	146	12.8	208	11.4	2	9.5	361	11.9	93
20 CAD ADM COM ENT, BANQ ASSUR	92	8.1	171	9.4	1	4.8	264	8.7	74
21 CAD ADM COM ENT, HOTEL RESTAUR	4	0.4	4	0.2	.	.	8	0.3	3
22 ING CAD TECH, ETAT MAJOR	3	0.2	.	.	3	0.1	1
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	14	1.2	137	7.5	.	.	151	5.0	45
24 ING CAD TECH, FABRIC	11	0.6	.	.	11	0.4	4
25 ING CAD TECH, ENTRET TRAVX NFS	7	0.6	11	0.6	.	.	18	0.6	6
26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM	.	.	4	8.5	32	2.8	43	2.4	.	.	79	2.6	25
27 ING CAD TECH, TRANSPORTS	2	0.1	.	.	2	0.1	1
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	39	3.4	53	2.9	2	9.5	94	3.1	33
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	19	1.7	45	2.5	.	.	64	2.1	20
31 TECHNICIENS MEDICAUX	3	0.2	.	.	3	0.1	1
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CIV	7	0.6	16	0.9	.	.	23	0.8	7
35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, MILIT	6	0.5	6	0.2	1
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	8	100.0	7	14.9	138	12.1	152	8.4	.	.	305	10.0	93
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	.	.	14	29.8	78	6.8	61	3.4	.	.	153	5.0	47
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	10	0.9	21	1.2	.	.	31	1.0	7
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	81	7.1	112	6.2	.	.	193	6.4	69
42 TECHNICIEN, AGRIC.	4	0.2	.	.	4	0.1	2
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	11	1.0	2	0.1	.	.	13	0.4	4
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	.	.	5	10.6	24	2.1	13	0.7	.	.	42	1.4	14
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	3	0.3	2	0.1	.	.	5	0.2	2
48 CONTREMAIT AGENTS MAIT DIVERS	3	0.3	3	0.1	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	5	0.4	7	0.4	.	.	12	0.4	4
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	3	0.3	7	0.4	.	.	10	0.3	3
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	8	0.7	47	2.6	.	.	55	1.8	20
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	5	0.4	4	0.2	.	.	9	0.3	3
55 EMPLOYES LIBRE SERV, POMPISTES	4	0.2	.	.	4	0.1	1
TOTAL	8	100.0	47	100.0	1142	100.0	1820	100.0	21	100.0	3038	100.0	894

19 COMPTABILITE ET FINANCE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		TOTAL		quest.
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	
04 CHEFS D'ENT DE 10 SAL. ET +	4	0.6	.	.	4	0.4	1
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI	52	8.0	.	.	52	5.8	17
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	3	0.5	5	2.2	8	0.9	2
10 PROFESS. ENS. SUP.	3	1.3	3	0.3	1
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	5	0.8	2	0.9	7	0.8	3
17 CAD ADM COM ENT, ETAT MAJOR	2	0.3	.	.	2	0.2	1
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	8	42.1	.	.	203	31.2	136	60.2	347	38.4	99
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB	5	0.8	.	.	5	0.6	2
20 CAD ADM COM ENT, BANQ ASSUR	21	3.2	45	19.9	66	7.3	18
21 CAD ADM COM ENT, HOTEL RESTAUR	3	0.5	.	.	3	0.3	1
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	7	3.1	7	0.8	2
26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM	5	2.2	5	0.6	1
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	5	0.8	.	.	5	0.6	2
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	3	0.5	1	0.4	4	0.4	2
35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, MILIT	3	15.8	3	0.3	1
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	3	15.8	7	100.0	293	45.0	16	7.1	319	35.3	119
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	25	3.8	6	2.7	31	3.4	11
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	2	0.3	.	.	2	0.2	1
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	5	26.3	.	.	25	3.8	.	.	30	3.3	11
TOTAL	19	100.0	7	100.0	651	100.0	226	100.0	903	100.0	295

20 A.E.S.

Profession source : CEREQ - EVA	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- -naires
	effectif sortant	%	nombre										
03 COMMERÇANTS, ASSIM. (0-9 sal)	.	.	6	1.2	6	0.3	2
04 CHEFS D'ENT DE 10 SAL. ET +	3	0.2	3	0.1	1
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI	4	0.3	4	0.2	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	3	1.1	53	10.4	121	9.6	11	37.9	.	.	188	9.0	57
10 PROFESS. ENS. SUP.	.	.	4	0.8	6	0.5	10	0.5	4
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	3	1.1	9	1.8	17	1.3	29	1.4	11
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	.	.	4	0.8	9	0.7	13	0.6	3
13 MEDECINS ET ASSIMILES	.	.	2	0.4	4	0.3	6	0.3	2
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	3	1.1	6	1.2	11	0.9	20	1.0	6
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE	7	0.6	2	6.9	.	.	9	0.4	3
17 CAD ADM COM ENT, ETAT MAJOR	4	0.3	4	0.2	1
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	15	5.5	21	4.1	84	6.7	8	27.6	.	.	128	6.2	40
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB	7	2.6	3	0.6	58	4.6	68	3.3	23
20 CAD ADM COM ENT, BANQ ASSUR	.	.	5	1.0	56	4.4	2	6.9	.	.	63	3.0	21
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	12	1.0	3	10.3	.	.	15	0.7	5
26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM	3	1.1	.	.	1	0.1	4	0.2	2
27 ING CAD TECH, TRANSPORTS	3	1.1	.	.	6	0.5	9	0.4	2
28 PEGC, INSTT. ET ASSIMILES	65	23.7	74	14.5	83	6.6	.	.	6	100.0	228	11.0	75
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	6	2.2	17	3.3	71	5.6	94	4.5	33
32 PROF INTERM, TRAVAIL SOCIAL	.	.	3	0.6	5	0.4	8	0.4	3
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CIV	14	5.1	47	9.2	99	7.9	160	7.7	57
35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, MILIT	.	.	3	0.6	3	0.1	1
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	4	1.5	24	4.7	124	9.8	3	10.3	.	.	155	7.4	53
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	27	9.9	22	4.3	74	5.9	123	5.9	40
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	.	.	2	0.4	2	0.1	1
39 PROF INTERM ADM COMM TRANS TOURIS	3	1.1	3	0.6	2	0.2	8	0.4	3
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	21	7.7	47	9.2	155	12.3	223	10.7	77
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	3	1.1	3	0.1	1
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	.	.	9	1.8	7	0.6	16	0.8	5
48 CONTREMAIT AGENTS MAIT DIVERS	9	0.7	9	0.4	3
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	26	9.5	28	5.5	33	2.6	87	4.2	29
51 POLICIERS, MILITAIRES	.	.	3	0.6	3	0.1	1
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	18	6.6	17	3.3	32	2.5	67	3.2	23
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	48	17.5	83	16.2	136	10.8	267	12.8	89
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	.	.	4	0.8	4	0.3	8	0.4	3
55 EMPLOYES LIBRE SERV, POMPISTES	2	0.7	6	1.2	15	1.2	23	1.1	7
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	3	0.2	3	0.1	1
60 CHAUFFEURS	4	0.3	4	0.2	1
62 ONQ INDUST.	.	.	3	0.6	3	0.1	1
63 ONQ ARTISANAL	2	0.2	2	0.1	1
64 OUV AGRICOLES	.	.	3	0.6	3	0.1	1
TOTAL	274	100.0	511	100.0	1261	100.0	29	100.0	6	100.0	2081	100.0	693

Dernier emploi des sortants des universités de lettres et sciences humaines

21 LETTRES

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		questionnaires
	effectif sortant	%											
01 AGRICULTEURS	4	0.7	4	0.1	1
02 ARTISANS	3	0.5	3	0.1	1
05 PROF. LIB. MEDECINS ET ASSIMIL	4	0.7	2	1.1	6	0.2	2
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	9	1.6	7	0.8	42	4.0	15	3.7	.	.	73	2.3	16
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT	.	.	4	0.4	4	0.1	1
10 PROFESS. ENS. SUP.	9	0.8	19	4.7	68	38.6	96	3.1	31
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	.	.	123	13.2	307	28.9	108	26.7	24	13.6	562	18.0	122
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	5	1.2	4	2.3	9	0.3	3
13 MEDECINS ET ASSIMILES	8	0.8	8	0.3	2
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	8	1.5	62	6.7	49	4.6	8	2.0	7	4.0	134	4.3	31
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE	5	0.5	7	1.7	.	.	12	0.4	3
16 ARTISTES	9	1.6	7	0.8	11	1.0	.	.	2	1.1	29	0.9	8
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	.	.	5	0.5	3	0.3	.	.	3	1.7	11	0.4	3
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB	29	2.7	7	1.7	7	4.0	43	1.4	10
24 ING CAD TECH, FABRIC	5	0.5	5	0.2	1
28 PEGC, INSTTT. ET ASSIMILES	359	65.4	341	36.6	230	21.6	94	23.3	28	15.9	1052	33.7	219
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	3	0.5	229	24.6	238	22.4	121	30.0	29	16.5	620	19.8	136
30 INFIRMIERS ET ASSIMILES	.	.	5	0.5	5	0.2	1
31 TECHNICIENS MEDICAUX	5	1.2	.	.	5	0.2	1
32 PROF INTERM, TRAVAIL SOCIAL	34	6.2	.	.	12	1.1	46	1.5	6
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CTV	5	0.9	12	1.3	11	1.0	28	0.9	7
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	5	0.9	19	2.0	18	1.7	42	1.3	8
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	34	6.2	12	1.3	3	0.3	3	0.7	.	.	52	1.7	8
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	4	0.7	10	1.1	19	1.8	5	1.2	.	.	38	1.2	8
39 PROF INTERM ADM COMM TRANS TOURIS	5	0.5	5	0.2	1
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	7	1.3	8	0.9	15	0.5	3
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	3	0.3	3	0.1	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	13	2.4	41	4.4	18	1.7	5	1.2	.	.	77	2.5	12
51 POLICIERS, MILITAIRES	.	.	3	0.3	3	0.1	1
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	11	2.0	10	1.1	17	1.6	2	0.5	.	.	40	1.3	10
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	24	4.4	19	2.0	5	0.5	48	1.5	11
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	8	1.5	8	0.9	7	0.7	23	0.7	5
55 EMPLOYES LIBRE SERV, POMPISTES	9	0.8	9	0.3	2
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	5	0.9	5	0.2	1
59 OQ ARTISANAL	.	.	7	0.8	7	0.2	1
63 ONQ ARTISANAL	2	1.1	2	0.1	1
TOTAL	549	100.0	932	100.0	1063	100.0	404	100.0	176	100.0	3124	100.0	678

22 LANGUES, CIV. ETRANG.

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		questionnaires
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		nombre
	sortant	%											
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)	9	1.2	12	0.7	9	0.7	30	0.7	7
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI	5	3.1	5	0.1	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	.	.	12	0.7	9	0.7	3	1.2	3	1.8	27	0.6	7
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT	11	1.5	.	.	4	0.3	15	0.4	3
10 PROFESS. ENS. SUP.	5	0.7	21	1.3	16	1.2	29	11.2	61	37.4	132	3.1	38
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	.	.	314	18.7	345	25.1	63	24.4	28	17.2	750	17.7	163
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	.	.	4	0.2	.	.	13	5.0	16	9.8	33	0.8	8
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	8	1.1	13	0.8	.	.	11	4.3	6	3.7	38	0.9	11
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	15	2.0	7	0.4	3	0.2	12	4.7	3	1.8	40	0.9	9
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB	4	0.5	6	0.4	8	0.6	10	3.9	.	.	28	0.7	7
20 CAD ADM COM ENT, BANQ ASSUR	.	.	6	0.4	2	0.1	8	0.2	2
21 CAD ADM COM ENT, HOTEL RESTAUR	.	.	4	0.2	4	0.1	1
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	5	3.1	5	0.1	2
27 ING CAD TECH, TRANSPORTS	4	0.5	4	0.1	1
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	286	37.8	468	27.9	396	28.8	69	26.7	16	9.8	1235	29.2	253
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	54	7.1	439	26.1	339	24.7	18	7.0	13	8.0	863	20.4	207
30 INFIRMIERS ET ASSIMILES	.	.	4	0.2	4	0.1	1
32 PROF INTERM, TRAVAIL SOCIAL	20	2.6	9	0.5	29	0.7	7
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CIV	3	0.4	.	.	4	0.3	5	1.9	.	.	12	0.3	3
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	21	2.8	20	1.2	21	1.5	5	1.9	.	.	67	1.6	15
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	21	2.8	47	2.8	25	1.8	10	3.9	.	.	103	2.4	24
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	9	1.2	16	1.0	39	2.8	10	3.9	3	1.8	77	1.8	16
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	9	1.2	36	2.1	9	0.7	54	1.3	6
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	5	0.7	5	0.1	1
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	4	0.5	4	0.1	1
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	.	.	6	0.4	6	0.1	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	60	7.9	19	1.1	8	0.6	87	2.1	19
50 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV SANTE	4	0.5	4	0.2	8	0.2	2
51 POLICIERS, MILITAIRES	.	.	26	1.5	3	0.2	29	0.7	2
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	59	7.8	84	5.0	49	3.6	.	.	2	1.2	194	4.6	42
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	110	14.5	69	4.1	50	3.6	.	.	2	1.2	231	5.5	55
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	8	1.1	14	0.8	13	0.9	35	0.8	8
55 EMPLOYES LIBRE SERV. POMPISTES	4	0.5	7	0.4	11	0.3	3
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	16	2.1	13	0.8	7	0.5	36	0.9	9
58 OQ INDUST., FAB EXPL CONTRO	8	1.1	.	.	5	0.4	13	0.3	3
59 OQ ARTISANAL	5	0.4	5	0.1	1
63 ONQ ARTISANAL	4	0.3	4	0.1	1
TOTAL	757	100.0	1680	100.0	1373	100.0	258	100.0	163	100.0	4231	100.0	940

23 L.E.A.

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		TOTAL		quest.
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		nombre
	sortant	%									
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)	4	0.6	.	.	4	0.3	1
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI	.	.	6	1.3	6	0.4	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	5	0.7	10	10.1	15	1.0	3
10 PROFESS. ENS. SUP.	14	2.0	.	.	14	0.9	3
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	.	.	8	1.7	11	1.6	.	.	19	1.2	5
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	3	1.1	8	1.7	7	1.0	.	.	18	1.2	5
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE	8	1.2	.	.	8	0.5	2
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	4	1.5	.	.	20	2.9	16	16.2	40	2.6	9
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB	.	.	18	3.9	19	2.8	7	7.1	44	2.9	11
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	.	.	10	2.1	10	0.7	2
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	72	26.8	41	8.8	60	8.7	2	2.0	175	11.5	44
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	19	7.1	44	9.4	74	10.8	4	4.0	141	9.3	36
32 PROF INTERM, TRAVAIL SOCIAL	.	.	4	0.9	4	0.6	.	.	8	0.5	2
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CIV	11	4.1	3	0.6	11	1.6	.	.	25	1.6	7
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	22	8.2	33	7.1	38	5.5	9	9.1	102	6.7	25
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	12	4.5	51	10.9	106	15.4	16	16.2	185	12.2	44
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	3	1.1	4	0.9	53	7.7	.	.	60	3.9	15
39 PROF INTERM ADM COMM TRANS TOURIS	4	1.5	4	0.9	4	0.6	5	5.1	17	1.1	4
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	7	2.6	9	1.9	7	1.0	10	10.1	33	2.2	8
41 PROF INTERM ADM COMM, HOTEL-REST.	3	1.1	.	.	7	1.0	2	2.0	12	0.8	3
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	9	3.3	9	0.6	2
48 CONTREMAIT AGENTS MAIT DIVERS	4	1.5	.	.	3	0.4	.	.	7	0.5	2
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	4	1.5	12	2.6	17	2.5	.	.	33	2.2	8
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	56	20.8	101	21.7	123	17.9	16	16.2	296	19.5	75
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	32	11.9	94	20.2	84	12.2	2	2.0	212	13.9	53
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	4	0.6	.	.	4	0.3	1
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	.	.	16	3.4	4	0.6	.	.	20	1.3	5
62 ONQ INDUST.	4	1.5	4	0.3	1
TOTAL	269	100.0	466	100.0	687	100.0	99	100.0	1521	100.0	377

24 ARTS

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		questionnaires
	effectif sortant	%											
source : CEREQ - EVA													
02 ARTISANS	5	3.0			5	1.3					10	0.7	2
03 COMMERÇANTS, ASSIM. (0-9 sal)					5	1.3					5	0.4	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL					7	1.8	5	3.0	3	5.3	15	1.1	4
10 PROFESS. ENS. SUP.					6	1.6	5	3.0	17	29.8	28	2.0	8
11 PROFESS. CERTIFIÉ, AGREGÉ			101	16.3	38	9.8	7	4.2	7	12.3	153	10.9	35
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	3	1.8	9	1.4	12	3.1	31	18.7	2	3.5	57	4.1	15
13 MEDECINS ET ASSIMILES			5	0.8			5	3.0			10	0.7	2
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO			23	3.7	31	8.0	30	18.1	5	8.8	89	6.4	17
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE			9	1.4	16	4.1					25	1.8	5
16 ARTISTES	14	8.3	45	7.2	25	6.5	9	5.4	5	8.8	98	7.0	23
18 CAD ADM COM ENT.GEST ADMIN GEN			5	0.8	5	1.3	2	1.2	2	3.5	14	1.0	4
19 CAD ADM COM ENT.FCT COMM PUB	26	15.5	11	1.8	8	2.1					45	3.2	5
23 ING CAD TECH,RECH. ETUDE ESSAI			5	0.8			2	1.2			7	0.5	2
24 ING CAD TECH,FABRIC			6	1.0							6	0.4	1
27 ING CAD TECH,TRANSPORTS					5	1.3					5	0.4	1
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	47	28.0	152	24.5	55	14.2	24	14.5	6	10.5	284	20.3	63
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	23	13.7	95	15.3	22	5.7	8	4.8	3	5.3	151	10.8	31
32 PROF INTERM,TRAVAIL SOCIAL			6	1.0	9	2.3	2	1.2	2	3.5	19	1.4	5
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,CIV			5	0.8	26	6.7			3	5.3	34	2.4	7
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	5	3.0	9	1.4	10	2.6	5	3.0			29	2.1	6
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE			3	0.5	10	2.6	6	3.6			19	1.4	4
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	14	8.3	44	7.1	15	3.9	5	3.0	2	3.5	80	5.7	17
41 PROF INTERM ADM COMM, HOTEL-REST.			4	0.6							4	0.3	1
44 TECHNICIEN, BTP					5	1.3					5	0.4	1
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.			5	0.8	5	1.3	2	1.2			12	0.9	3
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN			15	2.4	4	1.0	3	1.8			22	1.6	5
51 POLICIERS, MILITAIRES							5	3.0			5	0.4	1
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	6	3.6	10	1.6	21	5.4	7	4.2			44	3.1	8
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	10	6.0	25	4.0	10	2.6					45	3.2	9
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	5	3.0	5	0.8	12	3.1	3	1.8			25	1.8	6
55 EMPLOYES LIBRE SERV, POMPISTES			11	1.8							11	0.8	2
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	6	3.6	4	0.6	9	2.3					19	1.4	5
58 OQ INDUST., FAB EXPL CONTRO	4	2.4	9	1.4							13	0.9	3
59 OQ ARTISANAL					5	1.3					5	0.4	1
63 ONQ ARTISANAL					5	1.3					5	0.4	1
TOTAL	168	100.0	621	100.0	386	100.0	166	100.0	57	100.0	1398	100.0	304

25 HISTOIRE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		quest.
	effectif sortant	%											
source : CEREQ - EVA													
03 COMMERÇANTS, ASSIM. (0-9 sal)	5	1.3	4	0.5			3	1.3			12	0.5	3
05 PROF. LIB. MEDECINS ET ASSIMIL	6	1.5	4	0.5							10	0.4	2
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI									3	2.1	3	0.1	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	4	1.0	12	1.4	13	1.5	17	7.4	4	2.8	50	2.0	14
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT			5	0.6	8	0.9					13	0.5	3
10 PROFESS. ENS. SUP.							15	6.5	33	23.2	48	1.9	16
11 PROFESS. CERTIFIÉ, AGREGÉ			141	16.3	239	28.0	39	16.9	18	12.7	437	17.6	101
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	4	1.0			4	0.5	12	5.2	7	4.9	27	1.1	9
13 MEDECINS ET ASSIMILES							11	4.8	2	1.4	13	0.5	3
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	24	6.2	28	3.2	43	5.0	1	0.4	18	12.7	114	4.6	27
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE					8	0.9					8	0.3	2
16 ARTISTES			5	0.6					3	2.1	8	0.3	2
17 CAD ADM COM ENT.ETAT MAJOR									2	1.4	2	0.1	1
18 CAD ADM COM ENT.GEST ADMIN GEN	7	1.8	9	1.0	10	1.2	17	7.4	2	1.4	45	1.8	11
19 CAD ADM COM ENT.FCT COMM PUB			10	1.2	6	0.7			2	1.4	18	0.7	4
20 CAD ADM COM ENT.BANQ ASSUR							4	1.7			4	0.2	1
23 ING CAD TECH,RECH. ETUDE ESSAI			5	0.6	5	0.6	2	0.9			12	0.5	3
24 ING CAD TECH,FABRIC			5	0.6	5	0.6					10	0.4	2
26 ING CAD TECH,TECHNICO-COMM									2	1.4	2	0.1	1
27 ING CAD TECH,TRANSPORTS			3	0.3							3	0.1	1
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	255	65.7	266	30.7	217	25.4	52	22.5	22	15.5	812	32.7	183
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	6	1.5	167	19.3	179	21.0	33	14.3	11	7.7	396	16.0	100
32 PROF INTERM,TRAVAIL SOCIAL	9	2.3	13	1.5							22	0.9	6
33 CLERGE, RELIGIEUX									4	2.8	4	0.2	2
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,CIV			34	3.9	12	1.4	16	6.9	3	2.1	65	2.6	16
35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,MILIT					5	0.6					5	0.2	1
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	5	1.3	8	0.9	11	1.3					24	1.0	5
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	4	1.0	19	2.2	12	1.4	5	2.2			40	1.6	8
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	3	0.8			12	1.4			3	2.1	18	0.7	5
39 PROF INTERM ADM COMM TRANS TOURIS	6	1.5									6	0.2	1
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR			7	0.8	5	0.6					12	0.5	2
41 PROF INTERM ADM COMM, HOTEL-REST.	3	0.8									3	0.1	1
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	7	1.8							3	2.1	10	0.4	2
44 TECHNICIEN, BTP			4	0.5							4	0.2	1
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.			3	0.3							3	0.1	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	16	4.1	14	1.6	16	1.9					46	1.9	7
50 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV SANTE			4	0.5							4	0.2	1
51 POLICIERS, MILITAIRES	4	1.0	5	0.6			2	0.9			11	0.4	3
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	4	1.0	4	0.5	18	2.1					26	1.0	6
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	13	3.4	47	5.4	17	2.0	2	0.9			79	3.2	18
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS			24	2.8							24	1.0	5
55 EMPLOYES LIBRE SERV, POMPISTES	3	0.8	7	0.8							10	0.4	3
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL			9	1.0							9	0.4	2
63 ONQ ARTISANAL					9	1.1					9	0.4	2
TOTAL	388	100.0	866	100.0	854	100.0	231	100.0	142	100.0	2481	100.0	588

26 GEOGRAPHIE, URBANISME

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- naires
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	nombre
02 ARTISANS	5	1.0	.	.	5	0.3	1
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)	6	1.2	.	.	6	0.4	2
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI	7	1.4	3	4.2	10	0.7	4
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	40	9.7	115	23.4	13	18.1	168	11.1	47
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT	.	.	5	1.6	5	0.3	1
10 PROFESS. ENS. SUP.	5	1.2	8	1.6	9	12.5	22	1.5	8
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	.	.	60	18.8	74	18.0	11	2.2	11	15.3	156	10.3	36
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	.	.	3	0.9	6	1.5	6	1.2	8	11.1	23	1.5	8
13 MEDECINS ET ASSIMILES	5	1.2	3	0.6	.	.	8	0.5	2
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	.	.	8	2.5	7	1.7	23	4.7	.	.	38	2.5	8
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE	.	.	5	1.6	5	0.3	1
16 ARTISTES	4	0.8	.	.	4	0.3	1
18 CAD ADM COM ENT,GEST ADMIN GEN	9	2.2	67	13.6	6	8.3	82	5.4	25
19 CAD ADM COM ENT,FCT COMM PUB	8	1.9	22	4.5	.	.	30	2.0	7
23 ING CAD TECH,RECH. ETUDE ESSAI	25	6.1	59	12.0	4	5.6	88	5.8	25
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	165	77.1	111	34.8	43	10.4	37	7.5	5	6.9	361	23.9	89
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	4	1.9	65	20.4	43	10.4	24	4.9	4	5.6	140	9.3	36
30 INFIRMIERS ET ASSIMILES	4	0.8	.	.	4	0.3	1
32 PROF INTERM,TRAVAIL SOCIAL	.	.	4	1.3	10	2.4	7	1.4	.	.	21	1.4	6
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,CIV	4	1.9	8	2.5	22	5.3	24	4.9	5	6.9	63	4.2	20
35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,MILIT	.	.	7	2.2	7	0.5	1
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	.	.	3	0.9	19	4.6	7	1.4	.	.	29	1.9	9
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	7	3.3	5	1.6	14	3.4	8	1.6	.	.	34	2.3	9
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	5	1.2	2	0.4	2	2.8	9	0.6	3
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	3	1.4	.	.	6	1.5	9	0.6	3
42 TECHNICIEN, AGRIC.	4	1.0	3	0.6	.	.	7	0.5	2
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	4	0.8	.	.	4	0.3	1
44 TECHNICIEN, BTP	38	9.2	26	5.3	2	2.8	66	4.4	18
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	5	1.2	2	0.4	.	.	7	0.5	2
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	14	6.5	.	.	12	2.9	26	1.7	7
51 POLICIERS, MILITAIRES	.	.	12	3.8	12	0.8	3
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	4	1.0	4	0.3	1
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	6	2.8	15	4.7	4	1.0	7	1.4	.	.	32	2.1	8
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	8	3.7	5	1.6	4	1.0	17	1.1	4
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	.	.	3	0.9	3	0.2	1
60 CHAUFFEURS	3	1.4	3	0.2	1
TOTAL	214	100.0	319	100.0	412	100.0	491	100.0	72	100.0	1508	100.0	401

27 PHILOSOPHIE, THEOLOGIE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- naires
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	nombre
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	14	9.0	14	2.9	3
10 PROFESS. ENS. SUP.	4	3.6	9	19.6	13	2.6	4
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	.	.	5	3.2	14	9.0	32	29.1	12	26.1	63	12.8	16
13 MEDECINS ET ASSIMILES	12	7.7	.	.	6	13.0	18	3.7	3
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	6	3.8	5	4.5	.	.	11	2.2	2
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE	5	4.5	.	.	5	1.0	1
16 ARTISTES	.	.	5	3.2	5	1.0	1
18 CAD ADM COM ENT,GEST ADMIN GEN	3	1.9	.	.	9	19.6	12	2.4	4
23 ING CAD TECH,RECH. ETUDE ESSAI	2	4.3	2	0.4	1
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	14	60.9	51	32.7	19	12.2	38	34.5	5	10.9	127	25.9	23
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	.	.	75	48.1	40	25.6	8	7.3	.	.	123	25.1	17
32 PROF INTERM,TRAVAIL SOCIAL	.	.	5	3.2	5	3.2	10	2.0	2
33 CLERGE, RELIGIEUX	.	.	6	3.8	20	12.8	8	7.3	.	.	34	6.9	5
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ,CIV	4	17.4	3	6.5	7	1.4	2
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	.	.	3	1.9	3	0.6	1
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	15	9.6	5	4.5	.	.	20	4.1	4
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	3	1.9	3	0.6	1
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	5	3.2	5	1.0	1
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	.	.	6	3.8	.	.	5	4.5	.	.	11	2.2	2
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	5	21.7	5	1.0	1
TOTAL	23	100.0	156	100.0	156	100.0	110	100.0	46	100.0	491	100.0	94

28 SOCIOLOGIE, ETHNOLOGIE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		quest. nombre
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%											
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)			3	1.0							3	0.3	1
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI					3	1.7	6	2.6			9	1.0	2
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	5	4.3	19	6.2			10	4.3	3	5.6	37	4.2	8
10 PROFESS. ENS. SUP.							17	7.4	3	5.6	20	2.3	3
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGÉ					3	1.7					3	0.3	1
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE							9	3.9	16	29.6	25	2.8	7
13 MEDECINS ET ASSIMILES			4	1.3	18	10.3	16	6.9			38	4.3	4
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO			14	4.6	4	2.3	2	0.9	6	11.1	26	3.0	6
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE							6	2.6			6	0.7	1
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN			5	1.6	21	12.1	25	10.8	7	13.0	58	6.6	15
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB			5	1.6	5	2.9	8	3.5	4	7.4	22	2.5	7
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI							5	2.2			5	0.6	2
26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM					2	1.1					2	0.2	1
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	31	26.7	107	35.1	44	25.3	55	23.8	2	3.7	239	27.2	53
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	11	9.5	14	4.6	8	4.6	8	3.5	5	9.3	46	5.2	10
30 INFIRMIERS ET ASSIMILES							10	4.3			10	1.1	1
31 TECHNICIENS MEDICAUX			10	3.3							10	1.1	2
32 PROF INTERM, TRAVAIL SOCIAL	11	9.5	33	10.8	25	14.4	3	1.3			72	8.2	15
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CIV	22	19.0	9	3.0	9	5.2	7	3.0			47	5.3	9
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION			10	3.3	2	1.1	7	3.0			19	2.2	4
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE			5	1.6	5	2.9	4	1.7			14	1.6	3
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.			4	1.3			5	2.2	5	9.3	14	1.6	3
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR			4	1.3							4	0.5	1
41 PROF INTERM ADM COMM, HOTEL-REST.					4	2.3					4	0.5	1
42 TECHNICIEN, AGRIC.	4	3.4									4	0.5	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	5	4.3	26	8.5							31	3.5	7
50 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV SANTE			5	1.6							5	0.6	1
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	4	3.4	9	3.0	9	5.2			3	5.6	25	2.8	6
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	4	3.4	12	3.9	5	2.9	28	12.1			49	5.6	9
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	6	5.2			7	4.0					13	1.5	3
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	4	3.4	3	1.0							7	0.8	2
59 OQ ARTISANAL			4	1.3							4	0.5	1
63 ONQ ARTISANAL	4	3.4									4	0.5	1
64 OUV AGRICOLES	5	4.3									5	0.6	1
TOTAL	116	100.0	305	100.0	174	100.0	231	100.0	54	100.0	880	100.0	192

29 PSYCHOLOGIE

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		quest. nombre
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%											
04 CHEFS D'ENT DE 10 SAL. ET +							3	0.3			3	0.1	1
05 PROF. LIB. MEDECINS ET ASSIMIL							324	31.9	25	25.8	349	15.5	95
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL							20	2.0			20	0.9	4
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT			5	1.4							5	0.2	1
10 PROFESS. ENS. SUP.							4	0.4	25	25.8	29	1.3	12
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGÉ							5	0.5	6	6.2	11	0.5	2
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE							8	0.8	8	8.2	16	0.7	4
13 MEDECINS ET ASSIMILES			34	9.4	28	8.8	91	8.9	10	10.3	163	7.2	40
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO			4	1.1			7	0.7			11	0.5	3
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE					5	1.6	5	0.5			10	0.4	2
16 ARTISTES	5	1.1									5	0.2	1
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	4	0.9			43	13.5	187	18.4	13	13.4	247	10.9	68
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB					8	2.5	7	0.7			15	0.7	5
20 CAD ADM COM ENT, BANQ ASSUR							7	0.7			7	0.3	2
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI							9	0.9	3	3.1	12	0.5	4
25 ING CAD TECH, ENTRET TRAVX NFS							4	0.4			4	0.2	1
28 PEGC, INSTIT. ET ASSIMILES	286	62.0	169	46.6	86	27.0	145	14.3			686	30.4	160
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	10	2.2	8	2.2	27	8.5	9	0.9	2	2.1	56	2.5	14
30 INFIRMIERS ET ASSIMILES	9	2.0	9	2.5			6	0.6			24	1.1	5
31 TECHNICIENS MEDICAUX	5	1.1					4	0.4			9	0.4	2
32 PROF INTERM, TRAVAIL SOCIAL	42	9.1	52	14.3	37	11.6	53	5.2			184	8.2	47
33 CLERGE, RELIGIEUX							9	0.9			9	0.4	1
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CIV			11	3.0	15	4.7					26	1.2	4
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION			15	4.1	26	8.2	69	6.8	3	3.1	113	5.0	24
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	16	3.5	4	1.1	8	2.5	7	0.7			35	1.6	9
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	4	0.9	6	1.7			10	1.0			20	0.9	4
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	11	2.4									11	0.5	2
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.							2	0.2			2	0.1	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	23	5.0	10	2.8	4	1.3					37	1.6	9
50 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV SANTE	4	0.9	4	1.1							8	0.4	2
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	15	3.3	3	0.8	3	0.9					21	0.9	6
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	27	5.9	11	3.0			20	2.0			58	2.6	13
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS			10	2.8	24	7.5					34	1.5	7
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL			4	1.1	4	1.3	2	0.2	2	2.1	12	0.5	4
60 CHAUFFEURS			4	1.1							4	0.2	1
TOTAL	461	100.0	363	100.0	318	100.0	1017	100.0	97	100.0	2256	100.0	560

30 SC. DE L'EDUCATION

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- naires
	effectif sortant	%	nombre										
02 ARTISANS	10	6.4	10	1.5	1
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)	2	2.2	.	.	2	0.3	1
05 PROF. LIB. MEDECINS ET ASSIMIL	2	2.2	.	.	2	0.3	1
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI	15	9.6	15	2.2	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	3	3.3	3	6.3	6	0.9	2
10 PROFESS. ENS. SUP.	2	2.2	17	35.4	19	2.8	7
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGÉ	.	.	34	11.7	19	12.2	7	7.7	8	16.7	68	10.1	12
13 MEDECINS ET ASSIMILES	.	.	5	1.7	.	.	18	19.8	.	.	23	3.4	5
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE	5	5.5	5	0.7	1
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	10	6.4	13	14.3	3	6.3	26	3.8	6
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	3	3.3	.	.	3	0.4	1
28 PEGC, INSTT. ET ASSIMILES	82	90.1	179	61.7	72	46.2	30	33.0	9	18.8	372	55.0	78
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	.	.	28	9.7	4	2.6	.	.	4	8.3	36	5.3	7
31 TECHNICIENS MEDICAUX	5	3.2	5	0.7	1
32 PROF INTERM, TRAVAIL SOCIAL	4	4.4	20	6.9	7	4.5	.	.	2	4.2	33	4.9	6
33 CLERGE, RELIGIEUX	3	3.3	.	.	3	0.4	1
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	.	.	4	1.4	4	0.6	1
44 TECHNICIEN, BTP	.	.	5	1.7	5	0.7	1
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	4	2.6	4	0.6	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	4	2.6	4	0.6	1
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	5	5.5	.	.	5	0.7	1
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	.	.	11	3.8	6	3.8	3	3.3	.	.	20	3.0	5
60 CHAUFFEURS	.	.	4	1.4	2	4.2	6	0.9	2
TOTAL	91	100.0	290	100.0	156	100.0	91	100.0	48	100.0	676	100.0	143

31 INFORMATION COMMUN. DOC.

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- naires
	effectif sortant	%	nombre										
02 ARTISANS	.	.	26	14.5	26	2.9	1
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)	9	2.1	4	1.7	.	.	13	1.5	3
06 PROF LIB JUR AUDIT COMPT ARCHI	5	1.2	5	0.6	1
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	23	9.5	.	.	23	2.6	5
10 PROFESS. ENS. SUP.	12	57.1	12	1.4	5
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGÉ	.	.	2	1.1	2	0.2	1
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	.	.	18	10.1	74	17.1	33	13.7	.	.	125	14.1	27
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE	15	3.5	21	8.7	.	.	36	4.1	7
16 ARTISTES	5	1.2	5	0.6	1
18 CAD ADM COM ENT, GEST ADMIN GEN	.	.	19	10.6	46	10.6	42	17.4	.	.	107	12.0	23
19 CAD ADM COM ENT, FCT COMM PUB	5	38.5	4	2.2	60	13.8	49	20.3	.	.	118	13.3	24
20 CAD ADM COM ENT, BANQ ASSUR	15	3.5	5	2.1	.	.	20	2.3	4
23 ING CAD TECH, RECH. ETUDE ESSAI	4	30.8	4	1.7	.	.	8	0.9	2
26 ING CAD TECH, TECHNICO-COMM	4	1.7	.	.	4	0.5	1
28 PEGC, INSTT. ET ASSIMILES	.	.	27	15.1	23	5.3	11	4.6	.	.	61	6.9	14
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	9	2.1	8	3.3	.	.	17	1.9	3
32 PROF INTERM, TRAVAIL SOCIAL	4	30.8	35	19.6	15	3.5	54	6.1	7
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ, CIV	.	.	7	3.9	13	3.0	5	2.1	.	.	25	2.8	7
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	.	.	3	1.7	17	3.9	12	5.0	.	.	32	3.6	8
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	.	.	8	4.5	26	6.0	34	3.8	8
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	.	.	11	6.1	53	12.2	12	5.0	.	.	76	8.6	19
39 PROF INTERM ADM COMM TRANS TOURIS	.	.	2	1.1	3	0.7	5	2.1	.	.	10	1.1	3
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	3	0.7	3	0.3	1
41 PROF INTERM ADM COMM, HOTEL-REST.	13	3.0	13	1.5	3
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	5	1.2	5	0.6	1
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	9	42.9	9	1.0	1
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	3	1.2	.	.	3	0.3	1
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	4	0.9	4	0.5	1
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	.	.	13	7.3	11	2.5	24	2.7	6
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	5	1.2	5	0.6	1
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	.	.	4	2.2	4	0.5	1
60 CHAUFFEURS	5	1.2	5	0.6	1
TOTAL	13	100.0	179	100.0	434	100.0	241	100.0	21	100.0	888	100.0	191

TOTAL TOUTES SPECIALITES

Profession	DEUG		Licence		Maîtrise		DEA/DESS		Doctorat		TOTAL		question- naires
	effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		effectif		
	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	sortant	%	nombre
01 AGRICULTEURS	10	0.2	1	0.0	10	0.1	11	0.1			32	0.1	12
02 ARTISANS	8	0.2	31	0.3	15	0.1	8	0.1	3	0.1	65	0.1	10
03 COMMERCANTS, ASSIM. (0-9 sal)	25	0.5	42	0.4	92	0.5	63	0.5	2	0.1	224	0.5	61
04 CHEFS D'ENT DE 10 SAL. ET +	2	0.0	3	0.0	10	0.1	21	0.2	1	0.0	37	0.1	12
05 PROF. LIB. MEDECINS ET ASSIMIL	10	0.2	4	0.0	2	0.0	329	2.7	32	1.0	377	0.8	104
06 PROF LIB. JUR AUDIT COMPT ARCHI			9	0.1	314	1.8	336	2.8	42	1.3	701	1.5	176
08 CAD FCT PUBLIQ., PERS. CIVL	57	1.1	376	3.9	1099	6.2	875	7.2	94	2.9	2501	5.2	663
09 CAD FCT PUBLIQ., PERS. MILIT	15	0.3	40	0.4	59	0.3	19	0.2			133	0.3	36
10 PROFESS. ENS. SUP.	5	0.1	32	0.3	83	0.5	199	1.6	775	23.5	1094	2.3	395
11 PROFESS. CERTIFIE, AGREGE	11	0.2	1179	12.2	1604	9.0	473	3.9	195	5.9	3462	7.2	913
12 CHERCHEURS RECHERCHE PUBLIQUE	14	0.3	20	0.2	51	0.3	165	1.4	682	20.7	932	1.9	343
13 MEDECINS ET ASSIMILES	4	0.1	50	0.5	81	0.5	179	1.5	51	1.5	365	0.8	89
14 JOURNALISTES, AUTEURS, BIBLIO	59	1.2	208	2.2	323	1.8	192	1.6	55	1.7	837	1.7	198
15 CADRES SPECTACLES ET PRESSE	5	0.1	17	0.2	100	0.6	89	0.7	6	0.2	217	0.5	43
16 ARTISTES	34	0.7	65	0.7	53	0.3	13	0.1	12	0.4	177	0.4	44
17 CAD ADM COM ENT. ETAT MAJOR					6	0.0	12	0.1	2	0.1	20	0.0	6
18 CAD ADM COM ENT. GEST ADMIN GEN	81	1.6	155	1.6	1543	8.6	2187	17.9	121	3.7	4087	8.5	1072
19 CAD ADM COM ENT. FCT COMM PUB	79	1.6	106	1.1	559	3.1	512	4.2	33	1.0	1289	2.7	331
20 CAD ADM COM ENT. BANQ ASSUR	9	0.2	106	1.1	678	3.8	710	5.8	24	0.7	1527	3.2	394
21 CAD ADM COM ENT. HOTEL RESTAUR	2	0.0	4	0.0	14	0.1	10	0.1			30	0.1	10
22 ING CAD TECH. ETAT MAJOR							3	0.0			3	0.0	1
23 ING CAD TECH. RECH. ETUDE ESSAI	47	0.9	109	1.1	1166	6.5	1840	15.1	630	19.1	3792	7.9	1428
24 ING CAD TECH. FABRIC	3	0.1	19	0.2	87	0.5	108	0.9	81	2.5	298	0.6	114
25 ING CAD TECH. ENTRET TRAVX NFS	4	0.1			26	0.1	35	0.3	5	0.2	70	0.1	28
26 ING CAD TECH. TECHNICO-COMM	24	0.5	14	0.1	175	1.0	198	1.6	25	0.8	436	0.9	144
27 ING CAD TECH. TRANSPORTS	7	0.1	3	0.0	18	0.1	16	0.1			44	0.1	13
28 PEGC. INSTIT. ET ASSIMILES	2117	42.3	2328	24.1	1892	10.6	752	6.2	152	4.6	7241	15.1	1781
29 ENST. NON TITUL. ET ASSIMILES	213	4.3	1411	14.6	1655	9.3	428	3.5	138	4.2	3845	8.0	1036
30 INFIRMIERS ET ASSIMILES	9	0.2	18	0.2			20	0.2	3	0.1	50	0.1	10
31 TECHNICIENS MEDICAUX	21	0.4	32	0.3	36	0.2	12	0.1	5	0.2	106	0.2	32
32 PROF INTERM. TRAVAIL SOCIAL	141	2.8	197	2.0	140	0.8	98	0.8	9	0.3	585	1.2	133
33 CLERGE, RELIGIEUX			6	0.1	20	0.1	23	0.2	4	0.1	53	0.1	10
34 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ. CIV	160	3.2	331	3.4	434	2.4	231	1.9	17	0.5	1173	2.4	339
35 PROF INTERM ADM FCT PUBLIQ. MILIT	14	0.3	37	0.4	61	0.3	16	0.1			128	0.3	34
36 PROF INTERM ADM COMM GESTION	126	2.5	279	2.9	1319	7.4	758	6.2	7	0.2	2489	5.2	707
37 PROF INTERM ADM COMM COMMERCE	215	4.3	304	3.2	589	3.3	231	1.9	4	0.1	1343	2.8	374
38 PROF INTERM ADM COMM COMMUNIC.	61	1.2	127	1.3	283	1.6	88	0.7	20	0.6	579	1.2	139
39 PROF INTERM ADM COMM TRANS TOURIS	20	0.4	9	0.1	19	0.1	19	0.2			67	0.1	17
40 PROF INTERM ADM COMM BANQ ASSUR	142	2.8	247	2.6	860	4.8	347	2.8	7	0.2	1603	3.3	477
41 PROF INTERM ADM COMM. HOTEL-REST.	9	0.2	12	0.1	24	0.1	2	0.0			47	0.1	13
42 TECHNICIEN, AGRIC.	6	0.1	10	0.1	44	0.2	15	0.1			75	0.2	28
43 TECHNICIEN, INDUSTRIE	98	2.0	143	1.5	226	1.3	92	0.8	13	0.4	572	1.2	217
44 TECHNICIEN, BTP	7	0.1	26	0.3	51	0.3	36	0.3	4	0.1	124	0.3	38
45 TECHN. FCT. CONNEX. PROD ET TERT.	106	2.1	98	1.0	330	1.8	99	0.8	21	0.6	654	1.4	222
46 CONTREMAIT AGENTS MAIT FABRIC.	10	0.2	20	0.2	59	0.3	4	0.0	2	0.1	95	0.2	36
47 CONTREMAIT AGENTS MAIT ENTRET.					6	0.0	2	0.0			8	0.0	3
48 CONTREMAIT AGENTS MAIT DIVERS	12	0.2	6	0.1	17	0.1					35	0.1	11
49 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV ADMIN	201	4.0	212	2.2	185	1.0	39	0.3			637	1.3	160
50 EMPLOYES FCT PUBLIQ. SERV SANTE	13	0.3	17	0.2	5	0.0			2	0.1	37	0.1	9
51 POLICIERS, MILITAIRES	21	0.4	71	0.7	11	0.1	7	0.1			110	0.2	26
52 SECRETAIRES, DACTYLO (EMPLOYES)	190	3.8	294	3.0	355	2.0	53	0.4	5	0.2	897	1.9	228
53 AUTRES EMPLOYES ADMIN ENT.	412	8.2	588	6.1	794	4.4	193	1.6	2	0.1	1989	4.1	553
54 EMPLOYES DE COMMERCE, VENDEURS	49	1.0	85	0.9	99	0.6	7	0.1			240	0.5	61
55 EMPLOYES LIBRE SERV. POMPISTES	14	0.3	31	0.3	43	0.2	6	0.0			94	0.2	27
56 PERSO SERV DIRECTS PARTICUL	45	0.9	70	0.7	44	0.2	20	0.2	2	0.1	181	0.4	47
58 OQ INDUST., FAB EXPL CONTRO	17	0.3	11	0.1	13	0.1					41	0.1	13
59 OQ ARTISANAL			11	0.1	10	0.1					21	0.0	4
60 CHAUFFEURS	6	0.1	8	0.1	11	0.1			5	0.2	30	0.1	9
61 OQ MANUT MAGASIN TRANSPORT	8	0.2									8	0.0	2
62 ONQ INDUST.	21	0.4	6	0.1	14	0.1	5	0.0			46	0.1	14
63 ONQ ARTISANAL	4	0.1			30	0.2			2	0.1	36	0.1	10
64 OUV AGRICOLES	5	0.1	6	0.1	9	0.1	3	0.0			23	0.0	7
TOTAL	5008	100.0	9644	100.0	17856	100.0	12209	100.0	3295	100.0	48012	100.0	13467

L'insertion des diplômés de l'université reste globalement favorable malgré la hausse du nombre de sortants.

Les diplômés en sciences exactes bénéficient encore de l'insertion la plus facile. La situation s'améliore légèrement à l'issue des formations en lettres grâce à une stagnation du nombre d'étudiants entrant dans la vie active. L'insertion est moins favorable pour les diplômés de second cycle en sciences économiques concurrencés par leurs homologues issus de formations à caractère professionnel (maîtrises et DESS de gestion/finances et diplômés d'écoles de commerce).

Mais le diplôme obtenu n'explique pas à lui seul l'insertion. A diplôme égal, l'insertion est plus facile pour les étudiants qui possèdent un bac C ou pour ceux qui sont issus d'une famille de cadres. Par ailleurs, rechercher un emploi dans la moitié Nord de la France ou avoir bénéficié d'un stage sont aussi des facteurs qui favorisent l'insertion. En revanche, l'entrée dans la vie active reste moins facile pour les jeunes femmes que pour leurs homologues masculins et l'accès des étudiants à l'emploi est moins aisé dans le Sud-Ouest que dans les autres régions.