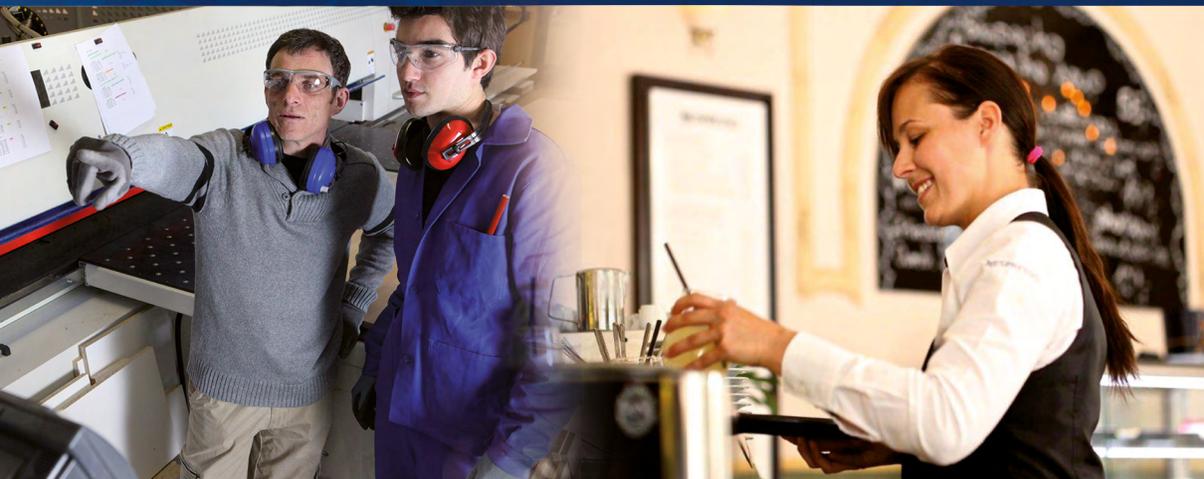


DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION,  
DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

# LES CHIFFRES CLÉS DE LA **DIRECCTE** PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



POPULATION ET EMPLOI  
MARCHÉ DU TRAVAIL  
POLITIQUES DE L'EMPLOI  
CONDITIONS ET RELATIONS DU TRAVAIL  
ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



Édition **2018**

[www.paca.directe.gouv.fr](http://www.paca.directe.gouv.fr)





**Patrick MADDALONE**

Le Directeur régional  
des entreprises,  
de la concurrence,  
de la consommation,  
du travail et de l'emploi

Depuis sa création le 5 janvier 2010, la Direccte a pour mission d'accompagner le développement des entreprises et de favoriser leur compétitivité et l'emploi, tout en veillant aux conditions de travail, à la qualité des relations sociales, au respect de la législation et en assurant la loyauté du commerce et la sécurité des consommateurs.

Dans ce cadre très large, il est important de donner une visibilité aux éléments clés qui caractérisent la région et pouvoir répondre à des interrogations variées :

Quel est le taux de chômage des seniors en Provence-Alpes-Côte d'Azur ?

Combien de salariés travaillent dans les établissements de moins de dix salariés dans notre région ?

Qui sont les bénéficiaires des contrats aidés ?

Quel est le nombre de ruptures conventionnelles homologuées par la Direccte ?

Quels sont les principaux thèmes des accords signés par les entreprises de notre région ?

Quels sont les secteurs qui concentrent le plus de réclamations des consommateurs ?

Quel est le PIB par habitant ?

À toutes ces questions et à bien d'autres encore, la présente édition 2018 des *Chiffres Clés de la Direccte Provence-Alpes-Côte d'Azur* permet de répondre. Elle a été conçue avec l'objectif de favoriser la connaissance de l'environnement socio-économique de notre région et de contribuer à éclairer l'action des pouvoirs publics. Un petit Quizz vous permettra de tester vos connaissances !

Réalisée par **le Service études, statistiques et évaluation (Sese)**, cette publication est le reflet du champ d'intervention de la Direccte en mobilisant les dernières données annuelles disponibles. La plupart des informations portent ainsi sur l'année 2017 et sont déclinées autant que possible par département et mises en regard des données nationales.

La transition numérique de l'Etat étant l'un des leviers pour moderniser l'action publique et faciliter le débat social, je vous invite à consulter cette publication sur le site Internet de la Direccte Provence-Alpes-Côte d'Azur : <http://www.paca.direccte.gouv.fr/les-publications>.

Je souhaite que ce document réponde au mieux à vos attentes et vos besoins.

Afin d'améliorer la qualité des Chiffres Clés, toutes vos remarques ou suggestions seront évidemment les bienvenues. Vous pouvez nous les envoyer à l'adresse suivante :

[paca.statistiques@direccte.gouv.fr](mailto:paca.statistiques@direccte.gouv.fr).

Bonne lecture !

# SOMMAIRE

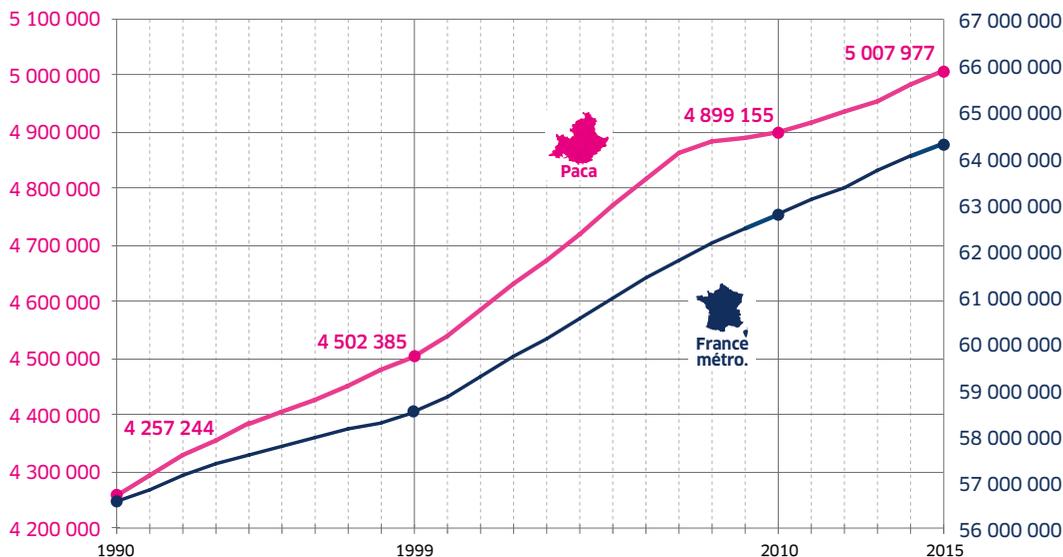
<b>1</b>	<b>Population et emploi</b>	<b>05</b>
1.1	La population	06
1.2	La population active	10
1.3	L'emploi total	14
1.4	L'emploi salarié agricole relevant de la Mutualité sociale agricole	17
1.5	Les déclarations préalables à l'embauche	18
1.6	L'emploi salarié, avec intérim réaffecté au secteur d'activité employeur	19
1.7	L'intérim localisé à l'établissement utilisateur	23
1.8	Les travailleurs handicapés	26
<b>2</b>	<b>Marché du travail</b>	<b>31</b>
2.1	Le taux de chômage	32
2.2	Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	34
2.3	Les inscriptions sur les listes de Pôle emploi	39
2.4	Les sorties des listes de Pôle emploi	40
2.5	Les indemnisations des demandeurs d'emploi	41
2.6	La demande d'emploi par zone d'emploi	42
2.7	La demande d'emploi dans les métropoles	43
<b>3</b>	<b>Politiques de l'emploi</b>	<b>45</b>
3.1	Les principales politiques d'aide à l'emploi	46
3.2	L'activité partielle	51
3.3	Le Plan 500 000 formations supplémentaires	52
<b>4</b>	<b>Conditions et relations du travail</b>	<b>53</b>
4.1	La négociation collective	54
4.2	Les ruptures conventionnelles des contrats de travail à durée indéterminée	56
4.3	Les accidents du travail	57
4.4	Les maladies professionnelles	59
4.5	L'activité prud'homale	60
<b>5</b>	<b>Activité économique</b>	<b>61</b>
5.1	Le produit intérieur brut	62
5.2	Les entreprises actives	63
5.3	Les créations d'entreprises	64
5.4	Les défaillances d'entreprises	65
5.5	Les établissements actifs	66
5.6	Le commerce extérieur	68
5.7	Les pôles de compétitivité	69
5.8	Le baromètre des réclamations des consommateurs	70
5.9	Le tourisme	71
	Glossaire	74
	Sigles	84
	Zonage	85
	Pour en savoir plus	86
	Quiz	87

The background features a large, semi-transparent pink circle. Overlaid on this circle is a smaller, solid pink circle containing the white number '1'. The background is also filled with various faint, overlapping numbers in shades of pink and purple, creating a data-themed aesthetic.

1

# POPULATION ET EMPLOI

Évolution de la population totale, entre 1990 et 2015 (en nombre)



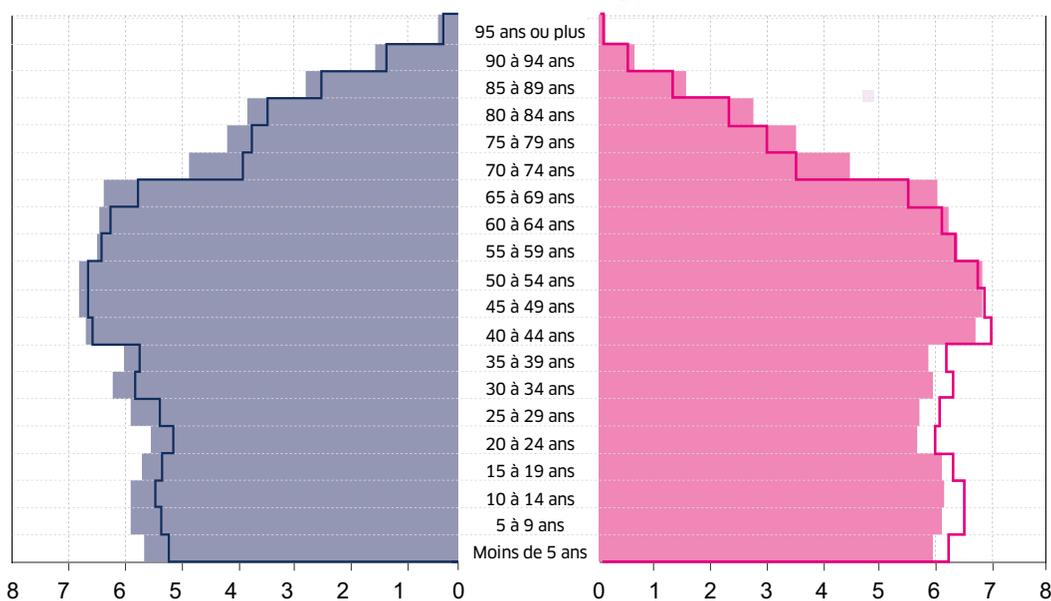
Pyramide des âges, en 2015 (en %)



Femmes France métro.  
Femmes Paca



Hommes France métro.  
Hommes Paca



Source : Insee, recensements de la population

## Population totale selon le sexe et l'âge, en 2015 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Hommes	78 712	68 864	513 015	965 445	504 178	268 137	<b>2 398 351</b>	31 147 386
Femmes	83 087	72 052	569 425	1 051 177	544 474	289 411	<b>2 609 626</b>	33 153 435
Âgés de moins de 15 ans	26 424	24 053	171 819	362 897	168 076	102 065	<b>855 334</b>	11 797 120
Âgés de 15 à 24 ans	15 118	13 416	116 167	245 225	104 813	60 763	<b>555 502</b>	7 561 388
Âgés de 25 à 49 ans	45 467	42 450	331 493	642 373	306 810	169 002	<b>1 537 595</b>	20 545 727
Âgés de 50 à 64 ans	35 173	29 987	210 311	381 792	213 021	112 070	<b>982 354</b>	12 407 870
Âgés de 65 ans ou plus	39 617	31 010	252 650	384 335	255 932	113 648	<b>1 077 192</b>	11 988 716
<b>Total</b>	<b>161 799</b>	<b>140 916</b>	<b>1 082 440</b>	<b>2 016 622</b>	<b>1 048 652</b>	<b>557 548</b>	<b>5 007 977</b>	<b>64 300 821</b>

## Répartition de la population totale selon le sexe et l'âge, en 2015 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Hommes	48,6	48,9	47,4	47,9	48,1	48,1	<b>47,9</b>	48,4
Femmes	51,4	51,1	52,6	52,1	51,9	51,9	<b>52,1</b>	51,6
Âgés de moins de 15 ans	16,3	17,1	15,9	18,0	16,0	18,3	<b>17,1</b>	18,3
Âgés de 15 à 24 ans	9,3	9,5	10,7	12,2	10,0	10,9	<b>11,1</b>	11,8
Âgés de 25 à 49 ans	28,1	30,1	30,6	31,9	29,3	30,3	<b>30,7</b>	32,0
Âgés de 50 à 64 ans	21,7	21,3	19,4	18,9	20,3	20,1	<b>19,6</b>	19,3
Âgés de 65 ans ou plus	24,5	22,0	23,3	19,1	24,4	20,4	<b>21,5</b>	18,6
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## Évolution de la population totale selon le sexe et l'âge, entre 2010 et 2015 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Hommes	+1,4	+3,0	+0,6	+2,6	+4,1	+2,8	<b>+2,5</b>	+2,5
Femmes	+0,6	+2,8	+0,1	+2,0	+3,9	+2,5	<b>+2,0</b>	+2,4
Âgés de moins de 15 ans	-2,0	+0,6	-0,7	+3,0	+1,8	+2,1	<b>+1,7</b>	+2,2
Âgés de 15 à 24 ans	-7,5	-0,3	-4,0	-4,8	-2,8	-4,0	<b>-4,2</b>	-2,7
Âgés de 25 à 49 ans	-5,8	-1,7	-3,6	-0,6	+0,3	-2,0	<b>-1,4</b>	-1,3
Âgés de 50 à 64 ans	+2,7	+3,9	+1,9	+2,4	+3,5	+3,6	<b>+2,7</b>	+2,7
Âgés de 65 ans ou plus	+15,5	+12,4	+7,8	+12,2	+14,4	+14,6	<b>+12,0</b>	+13,7
<b>Total</b>	<b>+1,0</b>	<b>+2,9</b>	<b>+0,3</b>	<b>+2,3</b>	<b>+4,0</b>	<b>+2,7</b>	<b>+2,2</b>	<b>+2,4</b>

Source : Insee, recensements de la population

### Population non scolarisée de 15 à 64 ans selon le diplôme le plus élevé, en 2015 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Aucun diplôme ou au plus brevet national des collèges	17 143	13 371	126 416	250 692	119 952	74 353	601 929	7 458 760
Certificat d'aptitudes professionnelles. Brevet d'études professionnelles	25 116	21 340	129 614	243 199	147 058	82 146	648 473	9 107 675
Baccalauréat général, technologique ou professionnel	17 340	16 884	109 869	201 914	118 327	57 317	521 652	6 588 894
Diplôme d'études supérieures	25 893	25 151	203 336	382 028	166 504	86 365	889 279	11 694 239
<b>Total</b>	<b>85 492</b>	<b>76 746</b>	<b>569 235</b>	<b>1 077 833</b>	<b>551 841</b>	<b>300 181</b>	<b>2 661 333</b>	<b>34 849 568</b>

### Répartition de la population non scolarisée de 15 à 64 ans selon le diplôme le plus élevé, en 2015 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Aucun diplôme ou au plus brevet national des collèges	20,1	17,4	22,2	23,3	21,7	24,8	22,6	21,4
Certificat d'aptitudes professionnelles. Brevet d'études professionnelles	29,4	27,8	22,8	22,6	26,6	27,4	24,4	26,1
Baccalauréat général, technologique ou professionnel	20,3	22,0	19,3	18,7	21,4	19,1	19,6	18,9
Diplôme d'études supérieures	30,3	32,8	35,7	35,4	30,2	28,8	33,4	33,6
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

### Évolution de la population non scolarisée de 15 à 64 ans selon le diplôme le plus élevé, entre 2010 et 2015 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Aucun diplôme ou au plus brevet national des collèges	-20,7	-18,9	-16,4	-14,7	-17,2	-16,0	-16,0	-17,7
Certificat d'aptitudes professionnelles. Brevet d'études professionnelles	-2,5	+0,1	-2,8	-2,3	-0,1	+1,4	-1,4	-1,9
Baccalauréat général, technologique ou professionnel	+0,7	+4,3	-2,8	+4,0	+6,0	+6,5	+3,1	+4,8
Diplôme d'études supérieures	+12,0	+12,4	+10,7	+12,2	+16,2	+11,4	+12,5	+13,2
<b>Total</b>	<b>-2,5</b>	<b>+0,5</b>	<b>-2,1</b>	<b>+0,1</b>	<b>+0,9</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,3</b>

Source : Insee, recensements de la population

## Population de 15 ans ou plus selon le type d'activité, en 2015 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Actifs</b>	<b>71 247</b>	<b>65 824</b>	<b>497 419</b>	<b>902 099</b>	<b>455 883</b>	<b>251 409</b>	<b>2 243 877</b>	<b>30 261 486</b>
Actifs ayant un emploi	60 989	58 705	429 719	763 070	387 063	208 565	1 908 108	26 144 353
Chômeurs	10 258	7 119	67 700	139 029	68 820	42 844	335 769	4 117 133
<b>Inactifs</b>	<b>64 361</b>	<b>51 121</b>	<b>414 810</b>	<b>755 420</b>	<b>426 190</b>	<b>205 261</b>	<b>1 917 161</b>	<b>22 327 172</b>
Retraités ou préretraités	46 117	36 467	274 265	431 477	289 212	131 884	1 209 421	14 279 437
Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	7 629	6 652	66 346	145 831	55 577	30 463	312 496	4 222 636
Femmes ou hommes au foyer	4 174	2 876	32 865	77 389	37 725	20 883	175 912	1 657 007
Autres inactifs	6 441	5 126	41 334	100 723	43 676	22 031	219 332	2 168 092
<b>Total</b>	<b>135 608</b>	<b>116 945</b>	<b>912 229</b>	<b>1 657 519</b>	<b>882 073</b>	<b>456 670</b>	<b>4 161 038</b>	<b>52 588 658</b>

## Répartition de la population de 15 ans ou plus selon le type d'activité, en 2015 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Actifs</b>	<b>52,5</b>	<b>56,3</b>	<b>54,5</b>	<b>54,4</b>	<b>51,7</b>	<b>55,1</b>	<b>53,9</b>	<b>57,5</b>
Actifs ayant un emploi	45,0	50,2	47,1	46,0	43,9	45,7	45,9	49,7
Chômeurs	7,6	6,1	7,4	8,4	7,8	9,4	8,1	7,8
<b>Inactifs</b>	<b>47,5</b>	<b>43,7</b>	<b>45,5</b>	<b>45,6</b>	<b>48,3</b>	<b>44,9</b>	<b>46,1</b>	<b>42,5</b>
Retraités ou préretraités	34,0	31,2	30,1	26,0	32,8	28,9	29,1	27,2
Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	5,6	5,7	7,3	8,8	6,3	6,7	7,5	8,0
Femmes ou hommes au foyer	3,1	2,5	3,6	4,7	4,3	4,6	4,2	3,2
Autres inactifs	4,7	4,4	4,5	6,1	5,0	4,8	5,3	4,1
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## Évolution de la population de 15 ans ou plus selon le type d'activité, entre 2010 et 2015 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Actifs</b>	<b>+0,6</b>	<b>+4,0</b>	<b>+0,8</b>	<b>+2,2</b>	<b>+4,8</b>	<b>+3,0</b>	<b>+2,5</b>	<b>+2,5</b>
Actifs ayant un emploi	-2,2	+1,2	-1,9	+0,7	+2,6	-0,1	+0,3	+0,1
Chômeurs	+21,3	+34,9	+22,2	+11,0	+19,2	+21,1	+16,8	+20,7
<b>Inactifs</b>	<b>+3,3</b>	<b>+2,4</b>	<b>+0,3</b>	<b>+2,4</b>	<b>+4,2</b>	<b>+2,9</b>	<b>+2,4</b>	<b>+2,8</b>
Retraités ou préretraités	+8,8	+4,8	+2,2	+5,1	+7,2	+5,8	+5,1	+5,4
Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	-1,5	-0,7	+0,3	-2,5	+3,5	-1,7	-0,7	+1,7
Femmes ou hommes au foyer	-26,4	-21,4	-21,0	-14,2	-17,5	-11,9	-16,4	-17,3
Autres inactifs	-0,8	+7,1	+10,7	+15,1	+9,8	+8,8	+11,8	+7,9
<b>Total</b>	<b>+1,9</b>	<b>+3,3</b>	<b>+0,6</b>	<b>+2,3</b>	<b>+4,5</b>	<b>+2,9</b>	<b>+2,5</b>	<b>+2,6</b>

Source : Insee, recensements de la population

### Population active occupée selon la catégorie socioprofessionnelle, en 2015 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Agriculteurs exploitants	2 045	1 709	1 434	4 119	3 307	4 893	<b>17 506</b>	426 058
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	6 203	5 860	42 044	54 825	39 497	20 923	<b>169 352</b>	1 699 782
Cadres, professions intellectuelles supérieures	6 336	5 636	72 765	154 758	45 165	26 570	<b>311 230</b>	4 569 639
Professions intermédiaires	15 352	15 721	103 404	220 773	89 872	54 444	<b>499 566</b>	6 658 371
Employés	17 620	19 009	126 733	226 120	119 323	62 880	<b>571 685</b>	7 171 414
Ouvriers	11 197	10 796	61 777	133 862	59 662	44 487	<b>321 781</b>	5 211 195
<b>Total</b>	<b>58 752</b>	<b>58 730</b>	<b>408 158</b>	<b>794 457</b>	<b>356 827</b>	<b>214 197</b>	<b>1 891 120</b>	<b>25 736 459</b>

### Répartition de la population active occupée selon la catégorie socioprofessionnelle, en 2015 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Agriculteurs exploitants	3,5	2,9	0,4	0,5	0,9	2,3	<b>0,9</b>	1,7
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	10,6	10,0	10,3	6,9	11,1	9,8	<b>9,0</b>	6,6
Cadres, professions intellectuelles supérieures	10,8	9,6	17,8	19,5	12,7	12,4	<b>16,5</b>	17,8
Professions intermédiaires	26,1	26,8	25,3	27,8	25,2	25,4	<b>26,4</b>	25,9
Employés	30,0	32,4	31,0	28,5	33,4	29,4	<b>30,2</b>	27,9
Ouvriers	19,1	18,4	15,1	16,8	16,7	20,8	<b>17,0</b>	20,2
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

### Évolution de la population active occupée selon la catégorie socioprofessionnelle, entre 2010 et 2015 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Agriculteurs exploitants	-4,3	-23,4	-19,2	-7,1	-17,5	-6,4	<b>-11,7</b>	-10,0
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	-2,1	+6,3	+5,1	+8,3	+12,5	+3,6	<b>+7,3</b>	+7,2
Cadres, professions intellectuelles supérieures	+2,5	-2,1	+4,3	+10,0	+8,0	+4,6	<b>+7,5</b>	+6,7
Professions intermédiaires	+6,1	+1,8	-0,7	+1,4	+4,4	+4,0	<b>+1,9</b>	+2,3
Employés	+1,1	+3,9	-4,4	-0,9	+1,6	-0,9	<b>-1,0</b>	-1,6
Ouvriers	-8,5	-3,5	-11,1	-5,3	-6,6	-8,6	<b>-7,2</b>	-7,5
<b>Total</b>	<b>0,0</b>	<b>+0,5</b>	<b>-2,3</b>	<b>+1,4</b>	<b>+2,4</b>	<b>-0,5</b>	<b>+0,5</b>	<b>-0,1</b>

Note : emploi au lieu de travail

Source : Insee, recensements de la population

## Population active occupée selon la condition d'emploi, en 2015 (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Salariés</b>	<b>47 877</b>	<b>47 912</b>	<b>343 404</b>	<b>699 288</b>	<b>297 676</b>	<b>179 505</b>	<b>1 615 661</b>	<b>22 684 765</b>
Emplois sans limite de durée (CDI, titulaires de la fonction publique)	39 073	36 143	297 200	598 579	250 480	149 132	<b>1 370 606</b>	19 254 866
Emplois à durée limitée (CDD, contrats courts, saisonniers, vacataires...)	6 274	9 469	31 237	64 164	33 755	20 392	<b>165 292</b>	2 163 355
Apprentis	1 228	1 090	6 978	14 671	6 334	4 462	<b>34 762</b>	529 518
Intérimaires	548	320	4 262	11 358	3 011	2 778	<b>22 276</b>	414 693
Bénéficiaires d'emploi aidé	670	743	2 882	7 837	3 519	2 327	<b>17 979</b>	242 387
Stagiaires rémunérés	84	147	845	2 679	577	414	<b>4 746</b>	79 946
<b>Non salariés</b>	<b>10 875</b>	<b>10 818</b>	<b>64 755</b>	<b>95 168</b>	<b>59 151</b>	<b>34 693</b>	<b>275 459</b>	<b>3 051 694</b>
Indépendants	6 891	6 559	40 685	59 390	37 338	20 791	<b>171 653</b>	1 801 291
Employeurs	3 836	4 091	23 357	34 928	21 007	13 401	<b>100 619</b>	1 214 769
Aides familiaux	148	168	713	850	806	501	<b>3 187</b>	35 634
<b>Total</b>	<b>58 752</b>	<b>58 730</b>	<b>408 159</b>	<b>794 456</b>	<b>356 827</b>	<b>214 198</b>	<b>1 891 120</b>	<b>25 736 459</b>

## Répartition de la population active occupée selon la condition d'emploi, en 2015 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Salariés</b>	<b>81,5</b>	<b>81,6</b>	<b>84,1</b>	<b>88,0</b>	<b>83,4</b>	<b>83,8</b>	<b>85,4</b>	<b>88,1</b>
Emplois sans limite de durée (CDI, titulaires de la fonction publique)	66,5	61,5	72,8	75,3	70,2	69,6	<b>72,5</b>	74,8
Emplois à durée limitée (CDD, contrats courts, saisonniers, vacataires...)	10,7	16,1	7,7	8,1	9,5	9,5	<b>8,7</b>	8,4
Apprentis	2,1	1,9	1,7	1,8	1,8	2,1	<b>1,8</b>	2,1
Intérimaires	0,9	0,5	1,0	1,4	0,8	1,3	<b>1,2</b>	1,6
Bénéficiaires d'emploi aidé	1,1	1,3	0,7	1,0	1,0	1,1	<b>1,0</b>	0,9
Stagiaires rémunérés	0,1	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	<b>0,3</b>	0,3
<b>Non salariés</b>	<b>18,5</b>	<b>18,4</b>	<b>15,9</b>	<b>12,0</b>	<b>16,6</b>	<b>16,2</b>	<b>14,6</b>	<b>11,9</b>
Indépendants	11,7	11,2	10,0	7,5	10,5	9,7	<b>9,1</b>	7,0
Employeurs	6,5	7,0	5,7	4,4	5,9	6,3	<b>5,3</b>	4,7
Aides familiaux	0,3	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	<b>0,2</b>	0,1
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## Évolution de la population active occupée selon la condition d'emploi, entre 2010 et 2015 (en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Salariés</b>	<b>-0,4</b>	<b>+0,2</b>	<b>-3,8</b>	<b>+0,4</b>	<b>+0,9</b>	<b>-1,6</b>	<b>-0,7</b>	<b>-1,1</b>
Emplois sans limite de durée (CDI, titulaires de la fonction publique)	+0,7	-0,6	-3,8	+0,5	+1,3	-1,8	<b>-0,6</b>	-1,4
Emplois à durée limitée (CDD, contrats courts, saisonniers, vacataires...)	-4,1	-0,1	-4,9	-3,8	-2,6	-1,6	<b>-3,3</b>	-2,8
Apprentis	-10,4	+15,2	+6,8	+10,0	+3,4	-1,6	<b>+5,8</b>	+12,1
Intérimaires	-23,8	-17,5	-10,7	-8,3	-11,1	-10,1	<b>-10,0</b>	-5,0
Bénéficiaires d'emploi aidé	+32,7	+57,4	+9,5	+36,7	+25,7	+36,3	<b>+29,8</b>	+31,9
Stagiaires rémunérés	-25,7	-23,0	-33,8	-14,4	-25,8	-13,8	<b>-20,5</b>	-13,8
<b>Non salariés</b>	<b>+1,4</b>	<b>+2,0</b>	<b>+6,6</b>	<b>+10,1</b>	<b>+10,9</b>	<b>+5,5</b>	<b>+8,1</b>	<b>+7,5</b>
Indépendants	+1,3	+3,7	+13,4	+17,1	+19,6	+12,1	<b>+14,8</b>	+13,7
Employeurs	+2,4	+1,3	-3,1	+0,1	-1,0	-2,8	<b>-1,1</b>	+0,5
Aides familiaux	-17,3	-28,2	-4,8	-4,4	-13,2	-9,2	<b>-9,8</b>	-19,0
<b>Total</b>	<b>0,0</b>	<b>+0,5</b>	<b>-2,3</b>	<b>+1,4</b>	<b>+2,4</b>	<b>-0,5</b>	<b>+0,5</b>	<b>-0,1</b>

Note : emploi au lieu de travail

Source : Insee, recensements de la population

Taux d'activité<sup>(1)</sup> des 15-64 ans, en 2015 (en %)

	Hommes				Femmes				Ensemble			
	15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 à 64 ans	Total	15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 à 64 ans	Total	15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 à 64 ans	Total
<b>Par département</b>												
Alpes-de-Haute-Provence	48,7	93,2	52,6	75,8	41,3	86,8	49,0	70,8	45,2	89,9	50,8	<b>73,3</b>
Hautes-Alpes	50,4	94,5	53,4	77,8	43,2	89,5	50,3	73,5	47,1	92,0	51,8	<b>75,6</b>
Alpes-Maritimes	42,7	93,0	62,2	77,5	37,1	86,1	54,4	71,1	40,0	89,5	58,1	<b>74,2</b>
Bouches-du-Rhône	39,6	90,5	56,3	73,7	34,1	82,3	48,8	66,6	36,9	86,2	52,4	<b>70,0</b>
Var	46,5	92,3	52,7	75,5	39,3	84,2	47,0	68,3	43,1	88,2	49,7	<b>71,8</b>
Vaucluse	49,0	93,3	54,9	76,9	40,7	83,7	48,3	68,5	44,9	88,4	51,5	<b>72,6</b>
<b>Par zone d'emploi</b>												
Digne-les-Bains	48,6	92,7	50,8	74,7	41,6	87,4	48,7	70,8	45,4	90,0	49,7	<b>72,7</b>
Manosque	48,6	93,2	53,4	76,4	40,9	85,9	48,4	70,2	44,9	89,4	50,9	<b>73,2</b>
Briançon	50,8	95,5	56,2	80,4	43,4	91,2	50,3	75,4	47,3	93,4	53,2	<b>77,9</b>
Gap	50,3	94,4	53,2	77,3	43,1	89,2	50,9	73,2	46,9	91,8	52,1	<b>75,2</b>
Cannes - Antibes	44,8	92,9	62,8	78,2	40,1	86,9	53,5	72,3	42,6	89,8	57,8	<b>75,2</b>
Menton - Vallée-de-la-Roya	44,0	95,2	59,8	79,3	38,0	87,1	52,8	72,7	41,1	91,0	56,2	<b>75,9</b>
Nice	41,6	92,9	61,9	76,8	35,3	85,6	54,9	70,1	38,5	89,1	58,2	<b>73,4</b>
Aix-en-Provence	39,5	93,4	60,3	75,6	32,3	86,9	51,4	68,6	35,9	90,0	55,7	<b>72,0</b>
Arles	45,3	90,4	54,3	74,2	34,0	79,6	44,2	63,6	39,8	84,8	48,8	<b>68,7</b>
Marseille - Aubagne	37,5	89,3	55,8	72,5	33,3	81,0	48,9	65,8	35,4	85,0	52,1	<b>69,0</b>
Istres - Martigues	50,5	94,1	48,6	76,6	41,1	83,1	42,6	67,2	46,0	88,4	45,4	<b>71,8</b>
Salon-de-Provence	49,7	92,4	54,7	77,6	41,5	84,5	48,6	70,2	45,8	88,4	51,5	<b>73,9</b>
Draguignan	52,8	93,1	51,7	76,8	41,2	83,5	46,0	67,9	47,2	88,3	48,7	<b>72,3</b>
Fréjus - Saint-Raphaël	53,0	93,5	56,3	78,4	43,7	84,2	46,4	69,1	48,6	88,7	51,0	<b>73,7</b>
Toulon	43,7	91,4	52,0	74,1	38,4	83,8	47,5	67,9	41,2	87,5	49,6	<b>71,0</b>
Cavaillon - Apt	53,2	93,9	55,0	77,8	43,0	84,5	50,2	69,9	48,4	89,1	52,6	<b>73,8</b>
Orange	50,5	94,5	51,9	77,7	41,4	82,5	45,6	67,6	46,1	88,4	48,7	<b>72,6</b>
Avignon (partie Paca)	47,9	92,5	55,5	76,4	40,5	84,1	48,4	68,7	44,2	88,2	51,8	<b>72,5</b>
<b>Paca</b>	<b>43,1</b>	<b>91,9</b>	<b>56,4</b>	<b>75,4</b>	<b>36,8</b>	<b>84,0</b>	<b>49,6</b>	<b>68,4</b>	<b>40,1</b>	<b>87,8</b>	<b>52,8</b>	<b>71,8</b>
<b>Évolution 2015/2010 en Paca (en points)</b>	<b>-2,7</b>	<b>-0,7</b>	<b>+9,3</b>	<b>+1,0</b>	<b>-1,6</b>	<b>+1,3</b>	<b>+9,5</b>	<b>+2,5</b>	<b>-2,1</b>	<b>+0,3</b>	<b>+9,4</b>	<b>+1,8</b>
<b>France métro.</b>	<b>44,7</b>	<b>94,1</b>	<b>55,1</b>	<b>76,9</b>	<b>38,4</b>	<b>87,4</b>	<b>50,2</b>	<b>70,8</b>	<b>41,6</b>	<b>90,7</b>	<b>52,5</b>	<b>73,8</b>
<b>Évolution 2015/2010 en France métro. (en points)</b>	<b>-2,6</b>	<b>-0,3</b>	<b>+9,6</b>	<b>+1,0</b>	<b>-1,8</b>	<b>+1,4</b>	<b>+9,6</b>	<b>+2,2</b>	<b>-2,2</b>	<b>+0,5</b>	<b>+9,5</b>	<b>+1,6</b>

<sup>(1)</sup> Rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et au chômage) d'une classe et le nombre total d'individus de cette classe  
**Source** : Insee, recensements de la population

## Taux d'emploi<sup>(1)</sup> des 15-64 ans, en 2015 (en %)



	Hommes				Femmes				Ensemble			
	15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 à 64 ans	Total	15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 à 64 ans	Total	15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 à 64 ans	Total
<b>Par département</b>												
Alpes-de-Haute-Provence	34,4	82,1	46,9	65,5	28,0	74,3	42,8	59,8	31,4	78,1	44,8	<b>62,6</b>
Hautes-Alpes	39,2	85,7	49,5	69,7	32,7	80,2	45,6	65,1	36,1	82,9	47,5	<b>67,4</b>
Alpes-Maritimes	29,5	82,6	55,6	67,3	26,4	74,7	48,0	60,8	28,0	78,5	51,6	<b>64,0</b>
Bouches-du-Rhône	26,5	78,6	49,8	62,6	23,5	69,9	43,4	55,9	25,0	74,1	46,4	<b>59,1</b>
Var	31,3	81,2	46,6	64,7	25,8	71,6	41,1	57,2	28,7	76,3	43,7	<b>60,9</b>
Vaucluse	32,9	80,7	47,1	64,7	25,1	69,4	42,0	55,7	29,1	74,9	44,4	<b>60,1</b>
<b>Par zone d'emploi</b>												
Digne-les-Bains	35,4	81,7	45,7	64,7	29,4	75,1	43,3	60,2	32,6	78,3	44,5	<b>62,5</b>
Manosque	32,7	81,6	47,1	65,3	26,6	72,8	41,6	58,4	29,7	77,1	44,3	<b>61,8</b>
Briançon	42,8	88,9	53,7	74,4	35,6	84,4	47,2	69,3	39,4	86,7	50,4	<b>71,9</b>
Gap	38,2	85,0	48,9	68,6	32,0	79,3	45,8	64,3	35,3	82,1	47,3	<b>66,4</b>
Cannes - Antibes	31,0	82,5	55,7	67,9	28,4	74,9	46,7	61,5	29,8	78,6	50,9	<b>64,6</b>
Menton - Vallée-de-la-Roya	30,9	86,8	54,5	70,8	27,4	76,4	46,6	63,0	29,2	81,4	50,5	<b>66,8</b>
Nice	28,6	82,2	55,4	66,6	25,1	74,4	48,7	60,1	26,9	78,2	51,9	<b>63,2</b>
Aix-en-Provence	28,1	84,1	54,0	66,4	23,1	76,0	45,8	59,1	25,6	79,9	49,7	<b>62,7</b>
Arles	32,3	80,8	49,0	64,9	22,9	67,1	38,5	53,0	27,7	73,7	43,2	<b>58,7</b>
Marseille - Aubagne	24,2	76,3	48,8	60,6	22,9	68,4	43,5	55,1	23,6	72,2	46,0	<b>57,7</b>
Istres - Martigues	34,4	84,0	44,3	66,5	27,2	69,0	37,8	55,2	30,9	76,3	40,9	<b>60,7</b>
Salon-de-Provence	35,6	82,8	48,8	67,9	28,0	71,7	42,4	58,5	31,9	77,2	45,5	<b>63,2</b>
Draguignan	37,7	82,1	45,4	66,1	27,2	69,2	39,5	55,4	32,6	75,6	42,3	<b>60,7</b>
Fréjus - Saint-Raphaël	36,6	81,7	49,6	67,0	27,8	69,9	40,1	56,5	32,4	75,6	44,5	<b>61,6</b>
Toulon	28,8	80,1	46,0	63,3	25,3	71,7	41,9	57,2	27,1	75,8	43,8	<b>60,2</b>
Cavaillon - Apt	36,5	82,1	47,7	66,2	27,1	69,8	42,6	56,7	32,1	75,9	45,1	<b>61,5</b>
Orange	34,8	83,3	44,8	66,6	24,0	68,1	38,7	54,3	29,6	75,6	41,6	<b>60,4</b>
Avignon (partie Paca)	31,6	79,5	47,5	63,8	25,3	69,7	42,4	56,0	28,5	74,5	44,9	<b>59,8</b>
<b>Paca</b>	<b>29,3</b>	<b>80,5</b>	<b>49,9</b>	<b>64,5</b>	<b>25,0</b>	<b>71,6</b>	<b>43,8</b>	<b>57,6</b>	<b>27,2</b>	<b>75,9</b>	<b>46,7</b>	<b>61,0</b>
<b>Évolution 2015/2010 en Paca (en points)</b>	<b>-4,5</b>	<b>-2,6</b>	<b>+7,3</b>	<b>-0,9</b>	<b>-2,3</b>	<b>-0,2</b>	<b>+7,8</b>	<b>+1,3</b>	<b>-3,4</b>	<b>-1,4</b>	<b>+7,5</b>	<b>+0,2</b>
<b>France métro.</b>	<b>31,7</b>	<b>83,4</b>	<b>49,2</b>	<b>66,7</b>	<b>27,1</b>	<b>76,1</b>	<b>44,7</b>	<b>60,8</b>	<b>29,5</b>	<b>79,7</b>	<b>46,9</b>	<b>63,7</b>
<b>Évolution 2015/2010 en France métro. (en points)</b>	<b>-4,3</b>	<b>-2,4</b>	<b>+7,6</b>	<b>-1,0</b>	<b>-2,7</b>	<b>-0,4</b>	<b>+7,6</b>	<b>+0,8</b>	<b>-3,5</b>	<b>-1,4</b>	<b>+7,6</b>	<b>-0,1</b>

<sup>(1)</sup> Rapport entre le nombre de personnes en emploi d'une classe et le nombre total d'individus de cette classe

Source : Insee, recensements de la population

## Emploi total par secteur d'activité, au 31/12/2016 (données brutes)

France métro.	Emploi salarié (89,8 %)			Emploi non salarié (10,2 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	237 396	1,0	+0,3	397 526	14,4	-1,8	634 922	2,4	-1,0
Industrie	3 099 693	12,8	-0,8	138 992	5,0	-1,6	3 238 685	12,0	-0,8
Construction	1 293 056	5,3	-1,0	312 144	11,3	-2,3	1 605 200	5,9	-1,3
Services	19 595 424	80,9	+1,5	1 914 359	69,3	+0,7	21 509 783	79,7	+1,4
Marchands	11 740 561	48,5	+2,2	1 388 557	50,3	-0,3	13 129 118	48,6	+1,9
Non marchands	7 854 863	32,4	+0,5	525 802	19,0	+3,3	8 380 665	31,1	+0,7
<b>Total</b>	<b>24 225 569</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,1</b>	<b>2 763 021</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,2</b>	<b>26 988 590</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,9</b>

Paca	Emploi salarié (87,1 %)			Emploi non salarié (12,9 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	15 506	0,9	+2,3	15 521	5,8	-1,0	31 027	1,5	+0,6
Industrie	153 672	8,6	-0,3	12 850	4,8	-1,9	166 522	8,1	-0,5
Construction	96 867	5,4	+0,1	34 977	13,1	-2,8	131 844	6,4	-0,7
Services	1 526 747	85,2	+1,3	203 069	76,2	-0,1	1 729 816	84,0	+1,1
Marchands	892 718	49,8	+2,1	142 680	53,6	-1,3	1 035 398	50,3	+1,7
Non marchands	634 029	35,4	+0,2	60 389	22,7	+2,8	694 418	33,7	+0,4
<b>Total</b>	<b>1 792 792</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,1</b>	<b>266 417</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,6</b>	<b>2 059 209</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,9</b>

Alpes-de-Haute-Provence	Emploi salarié (82,6 %)			Emploi non salarié (17,4 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	719	1,5	+4,4	1 996	19,3	+0,1	2 715	4,6	+1,2
Industrie	5 262	10,7	-0,4	550	5,3	+0,9	5 812	9,8	-0,3
Construction	2 649	5,4	-2,5	1 325	12,8	-2,2	3 974	6,7	-2,4
Services	40 494	82,4	+2,7	6 476	62,6	-1,0	46 970	79,0	+2,2
Marchands	21 485	43,7	+5,6	4 603	44,5	-2,2	26 088	43,9	+4,1
Non marchands	19 009	38,7	-0,3	1 873	18,1	+2,1	20 882	35,1	-0,1
<b>Total</b>	<b>49 124</b>	<b>100,0</b>	<b>+2,1</b>	<b>10 347</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,8</b>	<b>59 471</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,6</b>

Hautes-Alpes	Emploi salarié (81,4 %)			Emploi non salarié (18,6 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	366	0,8	-5,7	1 770	16,0	-0,8	2 136	3,6	-1,7
Industrie	2 293	4,7	-0,5	555	5,0	+4,7	2 848	4,8	+0,5
Construction	3 291	6,8	-5,1	1 162	10,5	+0,3	4 453	7,5	-3,8
Services	42 639	87,8	+0,8	7 583	68,5	-0,6	50 222	84,2	+0,6
Marchands	23 186	47,7	+1,3	4 654	42,0	-0,4	27 840	46,7	+1,0
Non marchands	19 453	40,0	+0,3	2 929	26,5	-1,0	22 382	37,5	+0,1
<b>Total</b>	<b>48 589</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,3</b>	<b>11 070</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,3</b>	<b>59 659</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,2</b>

Note : données provisoires

Source : Insee, Estel

## Emploi total par secteur d'activité, au 31/12/2016 (données brutes)

Alpes-Maritimes	Emploi salarié (85,9 %)			Emploi non salarié (14,1 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	771	0,2	+8,6	1 101	1,7	-0,7	1 872	0,4	+2,9
Industrie	29 620	7,5	-1,2	2 879	4,5	-4,4	32 499	7,1	-1,5
Construction	20 579	5,2	+0,2	9 207	14,2	-3,3	29 786	6,5	-0,9
Services	342 986	87,1	+1,3	51 469	79,6	0,0	394 455	86,0	+1,1
Marchands	215 922	54,8	+1,8	37 846	58,5	-1,1	253 768	55,3	+1,4
Non marchands	127 064	32,3	+0,3	13 623	21,1	+3,2	140 687	30,7	+0,6
<b>Total</b>	<b>393 956</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,0</b>	<b>64 656</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,7</b>	<b>458 612</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,8</b>

Bouches-du-Rhône	Emploi salarié (89,8 %)			Emploi non salarié (10,2 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	5 291	0,7	+6,1	3 417	3,8	-0,8	8 708	1,0	+3,3
Industrie	77 387	9,8	+0,1	4 148	4,6	-2,0	81 535	9,3	0,0
Construction	40 207	5,1	+0,8	9 448	10,5	-3,8	49 655	5,6	-0,1
Services	666 879	84,4	+1,3	72 755	81,0	+0,3	739 634	84,1	+1,2
Marchands	397 801	50,4	+1,9	48 230	53,7	-1,1	446 031	50,7	+1,6
Non marchands	269 078	34,1	+0,4	24 525	27,3	+3,2	293 603	33,4	+0,6
<b>Total</b>	<b>789 764</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,2</b>	<b>89 768</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,3</b>	<b>879 532</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,0</b>

Var	Emploi salarié (84,3 %)			Emploi non salarié (15,7 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	3 539	1,1	+0,1	3 169	5,4	-0,4	6 708	1,8	-0,1
Industrie	19 851	6,3	+1,0	2 995	5,1	-0,3	22 846	6,1	+0,8
Construction	18 595	5,9	-0,2	9 251	15,7	-1,4	27 846	7,4	-0,6
Services	275 101	86,8	+0,9	43 597	73,9	-0,2	318 698	84,7	+0,7
Marchands	140 553	44,3	+2,4	31 696	53,7	-1,5	172 249	45,8	+1,7
Non marchands	134 548	42,4	-0,6	11 901	20,2	+3,4	146 449	38,9	-0,3
<b>Total</b>	<b>317 086</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,8</b>	<b>59 012</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,4</b>	<b>376 098</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,6</b>

Vaucluse	Emploi salarié (86,0 %)			Emploi non salarié (14,0 %)			Emploi total (100,0 %)		
	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	4 820	2,5	-0,7	4 068	12,9	-2,2	8 888	3,9	-1,4
Industrie	19 259	9,9	-2,1	1 723	5,5	-2,8	20 982	9,3	-2,1
Construction	11 546	5,9	+0,5	4 584	14,5	-3,5	16 130	7,1	-0,7
Services	158 648	81,7	+2,0	21 189	67,1	-0,9	179 837	79,6	+1,6
Marchands	93 771	48,3	+2,9	15 651	49,6	-1,8	109 422	48,5	+2,2
Non marchands	64 877	33,4	+0,7	5 538	17,5	+1,7	70 415	31,2	+0,8
<b>Total</b>	<b>194 273</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,4</b>	<b>31 564</b>	<b>100,0</b>	<b>-1,6</b>	<b>225 837</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,0</b>

Note : données provisoires

Source : Insee, Estel

**Emploi total par zone d'emploi, au 31/12/2015** (données brutes, en nombre)

	Emploi salarié						Emploi non salarié	Emploi total
	Agriculture, sylviculture et pêche	Industrie	Construction	Services marchands	Services non marchands	Ensemble		
Digne-les-Bains	390	2 059	1 192	7 668	11 421	22 730	4 440	<b>27 170</b>
Manosque	244	2 964	1 350	11 764	7 341	23 663	5 259	<b>28 922</b>
Briançon	32	537	1 242	7 366	4 294	13 471	3 687	<b>17 158</b>
Gap	285	1 710	2 245	15 973	15 217	35 430	7 937	<b>43 367</b>
Cannes - Antibes	293	13 887	7 681	91 820	42 746	156 427	26 954	<b>183 381</b>
Menton - Vallée-de-la-Roya	27	523	890	7 903	6 901	16 244	4 126	<b>20 370</b>
Nice	450	15 427	12 574	113 486	79 721	221 658	37 347	<b>259 005</b>
Aix-en-Provence	1 904	14 773	9 037	91 104	47 654	164 472	22 440	<b>186 912</b>
Arles	909	1 717	1 129	12 437	8 780	24 972	4 439	<b>29 411</b>
Marseille - Aubagne	808	46 076	23 558	251 023	185 061	506 526	56 155	<b>562 681</b>
Istres - Martigues	81	11 239	2 892	21 325	18 385	53 922	4 503	<b>58 425</b>
Salon-de-Provence	489	2 305	1 760	15 898	10 765	31 217	5 117	<b>36 334</b>
Draguignan	694	1 554	1 669	14 725	12 428	31 070	6 760	<b>37 830</b>
Fréjus - Saint-Raphaël	512	4 126	5 285	29 673	14 480	54 076	13 644	<b>67 720</b>
Toulon	1 702	12 560	9 943	83 380	102 642	210 227	32 225	<b>242 452</b>
Cavaillon - Apt	571	2 506	1 679	12 779	6 305	23 840	5 344	<b>29 184</b>
Orange	865	4 294	1 803	11 364	7 866	26 192	4 688	<b>30 880</b>
Avignon (partie Paca)	5 054	15 127	10 529	72 358	53 666	156 734	24 730	<b>181 464</b>
<b>Paca</b>	<b>15 310</b>	<b>153 384</b>	<b>96 458</b>	<b>872 046</b>	<b>635 673</b>	<b>1 772 871</b>	<b>269 795</b>	<b>2 042 666</b>

**Évolution de l'emploi total par zone d'emploi, entre le 31/12/2014 et le 31/12/2015** (données brutes, en %)

	Emploi salarié						Emploi non salarié	Emploi total
	Agriculture, sylviculture et pêche	Industrie	Construction	Services marchands	Services non marchands	Ensemble		
Digne-les-Bains	+1,8	+2,6	-4,8	-0,5	-2,0	-1,2	-0,5	<b>-1,1</b>
Manosque	+8,0	-1,1	-3,7	+4,3	+0,2	+1,9	+0,4	<b>+1,6</b>
Briançon	+6,7	+4,5	-3,9	-4,1	-0,2	-2,5	+0,2	<b>-2,0</b>
Gap	-7,2	+4,3	-3,0	-1,0	-0,2	-0,6	0,0	<b>-0,5</b>
Cannes - Antibes	+3,9	-0,5	-2,6	+2,0	0,0	+1,0	0,0	<b>+0,9</b>
Menton - Vallée-de-la-Roya	+8,0	-6,4	-2,8	+1,2	+0,2	+0,3	+0,2	<b>+0,3</b>
Nice	-7,2	-0,4	-0,3	+1,2	+0,4	+0,7	+0,6	<b>+0,7</b>
Aix-en-Provence	+3,0	-1,0	+2,4	+2,3	+2,7	+2,2	+0,4	<b>+1,9</b>
Arles	+1,8	-1,9	-1,4	+1,0	+0,6	+0,6	+1,0	<b>+0,7</b>
Marseille - Aubagne	+8,7	-0,3	-1,7	+0,9	+0,5	+0,5	+0,1	<b>+0,5</b>
Istres - Martigues	+20,9	-2,0	-5,3	+2,5	-1,6	-0,3	-0,7	<b>-0,3</b>
Salon-de-Provence	-6,0	+5,2	-5,0	-0,1	+1,6	+0,5	+0,1	<b>+0,4</b>
Draguignan	+2,5	-1,1	-5,4	+2,6	+2,8	+2,1	+1,3	<b>+1,9</b>
Fréjus - Saint-Raphaël	+6,2	+1,2	-4,1	-0,7	+0,7	-0,5	+0,5	<b>-0,3</b>
Toulon	-2,6	-0,5	-2,8	+0,4	+0,4	+0,2	+0,3	<b>+0,2</b>
Cavaillon - Apt	+8,3	+1,1	+0,3	+1,2	+0,1	+1,0	-0,6	<b>+0,7</b>
Orange	-1,0	-0,9	-0,9	+0,8	+1,6	+0,6	-0,3	<b>+0,4</b>
Avignon (partie Paca)	+2,7	-0,7	-2,6	+0,5	+0,4	+0,2	+0,6	<b>+0,3</b>
<b>Paca</b>	<b>+1,8</b>	<b>-0,4</b>	<b>-1,9</b>	<b>+1,1</b>	<b>+0,5</b>	<b>+0,6</b>	<b>+0,3</b>	<b>+0,5</b>

Note : données provisoires

Source : Insee, Estel

### Emploi salarié relevant de la Mutualité sociale agricole par secteur d'activité, en 2016 (données brutes, en équivalent temps plein)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Total (en nombre)</b>	2 818	1 684	5 791	14 165	10 033	13 898	48 389
<b>Évolution sur un an (en %)</b>	+2,8	+0,5	-0,7	+1,4	-1,3	+2,1	+0,8
<b>Agriculture, sylviculture et pêche (en %)</b>	49,0	46,5	11,1	48,1	39,3	53,0	43,2
<b>Industrie (en %)</b>	2,7	3,9	0,2	2,3	5,0	4,2	3,3
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (en %)	2,1	2,8	0,1	1,8	4,6	4,2	2,9
Fabrication d'autres produits industriels (en %)	0,3	1,0	0,0	0,1	0,4	0,0	0,2
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution (en %)	0,2	0,1	0,1	0,5	0,1	0,0	0,2
<b>Construction (en %)</b>	1,6	1,9	0,8	0,8	0,5	0,9	0,8
<b>Services (en %)</b>	46,8	47,7	84,6	48,0	54,4	41,5	51,7
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien (en %)	19,3	5,5	39,7	18,9	20,8	17,4	20,9
Activités financières et d'assurance (en %)	11,5	11,6	20,2	13,9	12,1	6,2	11,8
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (en %)	8,8	9,9	6,1	4,2	8,2	9,1	7,1
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (en %)	0,9	9,3	10,3	5,1	7,1	3,3	5,5
Autres activités de services (en %)	5,9	10,6	5,1	4,9	4,0	4,7	4,9
Activités immobilières (en %)	0,1	0,1	2,3	0,4	1,0	0,2	0,7
Hébergement et restauration (en %)	0,3	0,6	0,9	0,1	1,1	0,1	0,4
Transports et entreposage (en %)	0,1	0,0	0,0	0,4	0,0	0,4	0,2
Information et communication (en %)	0,0	0,1	0,1	0,2	0,0	0,0	0,1

**Note :** la somme de la répartition par secteur d'activité n'est pas toujours égale à 100 en raison de secteurs d'activité indéterminés pour certains salariés. Le nombre de salariés en équivalent temps plein est calculé en divisant les heures rémunérées de l'établissement par l'horaire légal ou conventionnel en vigueur dans celui-ci.

**Source :** MSA

## Déclarations préalables à l'embauche, en 2017 (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Total (en nombre)</b>	<b>38 880</b>	<b>54 600</b>	<b>558 470</b>	<b>868 310</b>	<b>321 950</b>	<b>176 990</b>	<b>2 019 200</b>
<b>Evolution sur un an (en %)</b>	<b>+3,0</b>	<b>+3,7</b>	<b>+1,4</b>	<b>+3,6</b>	<b>+4,3</b>	<b>+2,0</b>	<b>+2,9</b>
CDD de moins d'un mois (en %)	55,6	54,2	69,0	70,7	60,5	65,3	<b>67,4</b>
CDD de plus d'un mois (en %)	31,5	36,6	15,2	14,1	24,5	19,8	<b>17,5</b>
CDI (en %)	12,9	9,2	15,8	15,1	14,9	14,9	<b>15,1</b>
Industrie (en %)	4,5	2,4	1,8	2,6	2,9	3,9	<b>2,6</b>
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (en %)	2,6	1,7	0,8	1,0	1,5	1,9	<b>1,1</b>
Fabrication d'autres produits industriels (en %)	1,7	0,5	0,7	1,0	0,7	1,4	<b>0,9</b>
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution (en %)	0,2	0,1	0,1	0,3	0,4	0,3	<b>0,2</b>
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines (en %)	0,1	0,0	0,1	0,2	0,1	0,3	<b>0,1</b>
Fabrication de matériels de transport (en %)	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1	<b>0,1</b>
Raffinage (en %)	-	-	-	0,1	-	-	<b>0,0</b>
Construction (en %)	4,0	3,3	3,0	2,9	4,5	4,3	<b>3,4</b>
Services marchands (en %)	91,5	94,3	95,2	94,5	92,6	91,8	<b>94,1</b>
Hébergement et restauration (en %)	22,7	28,5	33,1	13,7	24,5	22,8	<b>22,2</b>
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien (en %)	8,3	11,1	19,5	26,0	14,2	14,1	<b>20,5</b>
Administration publique, défense, enseignement, santé humaine et action sociale (en %)	25,9	19,4	15,1	23,4	22,0	16,5	<b>20,2</b>
Autres activités de services (en %)	15,0	14,6	11,9	14,1	13,0	16,4	<b>13,5</b>
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (en %)	14,9	11,4	8,9	9,3	12,8	14,9	<b>10,4</b>
Transports et entreposage (en %)	2,7	6,9	3,2	3,2	3,8	4,3	<b>3,5</b>
Information et communication (en %)	0,9	1,0	2,1	3,5	0,8	1,1	<b>2,3</b>
Activités immobilières (en %)	0,6	1,2	0,7	0,5	1,1	1,1	<b>0,7</b>
Activités financières et d'assurance (en %)	0,5	0,3	0,6	0,8	0,6	0,6	<b>0,7</b>
Dans un établissement de 1 à 19 salariés (en %)	49,9	53,4	35,1	30,5	43,3	44,1	<b>36,0</b>
Dans un établissement de 20 à 49 salariés (en %)	12,5	12,5	14,3	13,9	11,5	13,0	<b>13,5</b>
Dans un établissement de 50 à 249 salariés (en %)	21,7	16,1	24,6	23,3	22,3	20,4	<b>23,0</b>
Dans un établissement de 250 salariés ou plus (en %)	15,8	18,0	25,9	32,3	23,0	22,5	<b>27,5</b>

**Note :** données arrondies

**Champ :** ensemble des activités concurrentielles (hors intérim et hors entreprises affiliées à la Mutualité sociale agricole) et du secteur public pour ce qui concerne les non fonctionnaires

**Source :** Urssaf

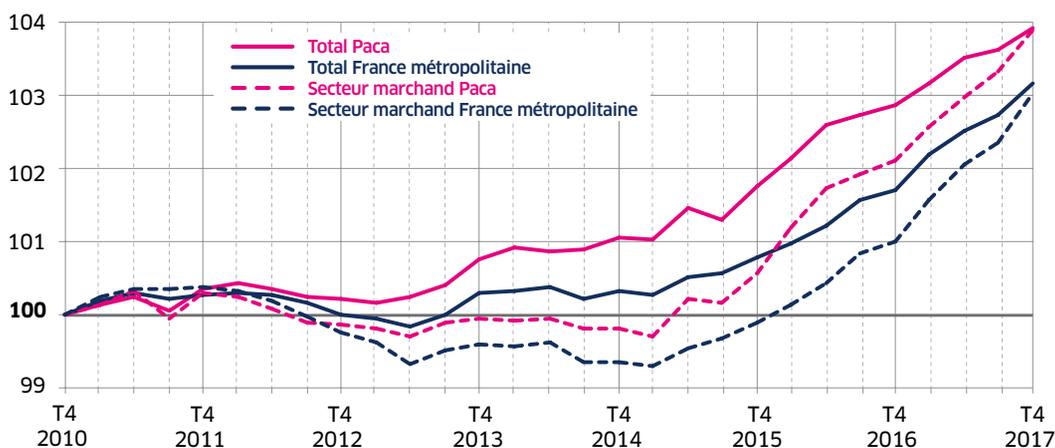
Jusqu'à présent, les estimations trimestrielles d'emploi publiées au niveau localisé (région et département) portaient seulement sur les salariés du secteur marchand - hors agriculture et activité des particuliers employeurs. Désormais, le champ est étendu à l'ensemble de l'emploi salarié. Sont ainsi ajoutés les salariés des services non marchands, de l'agriculture et de l'ensemble des particuliers employeurs. Les données sur ce nouveau champ ne sont disponibles qu'à partir du 4<sup>e</sup> trimestre 2010.

Par ailleurs, à partir des résultats du 1<sup>er</sup> trimestre 2017, les données sont établies par l'Insee en coproduction avec l'Acoss (champ privé hors intérim) et la Dares (sur l'intérim). L'introduction de la Déclaration sociale nominative (DSN) en remplacement du Bordereau récapitulatif de cotisations (BRC) peut transitoirement affecter les comportements déclaratifs des entreprises. Durant la phase de montée en charge de la DSN, des adaptations sont réalisées dans la chaîne de traitement statistique des estimations d'emploi afin de tenir compte de ces changements. Ces modifications sont susceptibles de générer des révisions accrues sur les données.

Enfin, les séries d'emploi intérimaire ont été fortement révisées sur les années passées. Le principal changement provient du traitement du passage à la DSN dans le courant de l'année 2016 pour les majors de l'intérim, puis en 2017 pour les autres établissements.



### Évolution trimestrielle de l'emploi salarié (données CVS, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2010)



### Contribution de l'emploi hors intérim et de l'intérim à l'évolution trimestrielle de l'emploi salarié en Paca (données CVS, en nombre)



**Note :** données provisoires

**Champ :** emploi salarié en fin de trimestre

**Sources :** Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee

**Emploi salarié y compris intérim par secteur d'activité, au 31/12/2017** (données CVS, en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Agriculture, sylviculture et pêche	1 253	916	893	7 499	4 443	7 691	<b>22 694</b>	298 031
Industrie	6 148	2 416	30 778	82 487	22 120	21 725	<b>165 674</b>	3 432 078
Construction	3 750	3 840	24 031	48 231	21 753	13 299	<b>114 903</b>	1 486 019
Services marchands	19 509	21 532	217 581	397 946	147 282	92 820	<b>896 670</b>	11 519 067
<b>Total secteur marchand</b>	<b>30 660</b>	<b>28 704</b>	<b>273 282</b>	<b>536 162</b>	<b>195 598</b>	<b>135 535</b>	<b>1 199 941</b>	<b>16 735 196</b>
Services non marchands	19 182	19 259	126 009	269 683	135 627	64 846	<b>634 607</b>	7 837 318
<b>Total</b>	<b>49 842</b>	<b>47 963</b>	<b>399 292</b>	<b>805 845</b>	<b>331 226</b>	<b>200 381</b>	<b>1 834 548</b>	<b>24 572 513</b>
Emploi hors intérim	46 585	47 149	391 097	781 158	324 066	193 831	<b>1 783 886</b>	23 768 393
Intérim	3 257	814	8 195	24 687	7 160	6 550	<b>50 662</b>	804 120

**Répartition de l'emploi salarié y compris intérim par secteur d'activité, au 31/12/2017** (données CVS, en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Agriculture, sylviculture et pêche	2,5	1,9	0,2	0,9	1,3	3,8	<b>1,2</b>	1,2
Industrie	12,3	5,0	7,7	10,2	6,7	10,8	<b>9,0</b>	14,0
Construction	7,5	8,0	6,0	6,0	6,6	6,6	<b>6,3</b>	6,0
Services marchands	39,1	44,9	54,5	49,4	44,5	46,3	<b>48,9</b>	46,9
<b>Total secteur marchand</b>	<b>61,5</b>	<b>59,8</b>	<b>68,4</b>	<b>66,5</b>	<b>59,1</b>	<b>67,6</b>	<b>65,4</b>	<b>68,1</b>
Services non marchands	38,5	40,2	31,6	33,5	40,9	32,4	<b>34,6</b>	31,9
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Emploi hors intérim	93,5	98,3	97,9	96,9	97,8	96,7	<b>97,2</b>	96,7
Intérim	6,5	1,7	2,1	3,1	2,2	3,3	<b>2,8</b>	3,3

**Évolution de l'emploi salarié y compris intérim par secteur d'activité, entre le 31/12/2016 et le 31/12/2017** (données CVS, en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Agriculture, sylviculture et pêche	-5,0	-0,5	-0,8	-1,4	-1,7	+7,1	<b>+1,1</b>	+1,5
Industrie	-12,9	+4,1	-0,2	+0,1	+2,4	+1,7	<b>+0,1</b>	+1,3
Construction	+2,2	+4,5	+3,1	+4,8	+4,9	+5,2	<b>+4,4</b>	+4,1
Services marchands	-0,9	+0,4	+0,8	+2,4	+1,4	+2,3	<b>+1,7</b>	+2,0
<b>Total secteur marchand</b>	<b>-3,4</b>	<b>+1,2</b>	<b>+0,9</b>	<b>+2,2</b>	<b>+1,9</b>	<b>+2,8</b>	<b>+1,7</b>	<b>+2,0</b>
Services non marchands	+1,4	-0,4	-1,0	0,0	-0,2	-0,4	<b>-0,2</b>	+0,2
<b>Total</b>	<b>-1,6</b>	<b>+0,5</b>	<b>+0,3</b>	<b>+1,5</b>	<b>+1,0</b>	<b>+1,7</b>	<b>+1,0</b>	<b>+1,4</b>
Emploi hors intérim	+0,7	+0,2	0,0	+1,0	+0,7	+1,0	<b>+0,7</b>	+0,9
Intérim	-25,4	+20,5	+15,5	+19,8	+19,1	+28,2	<b>+15,5</b>	+17,8

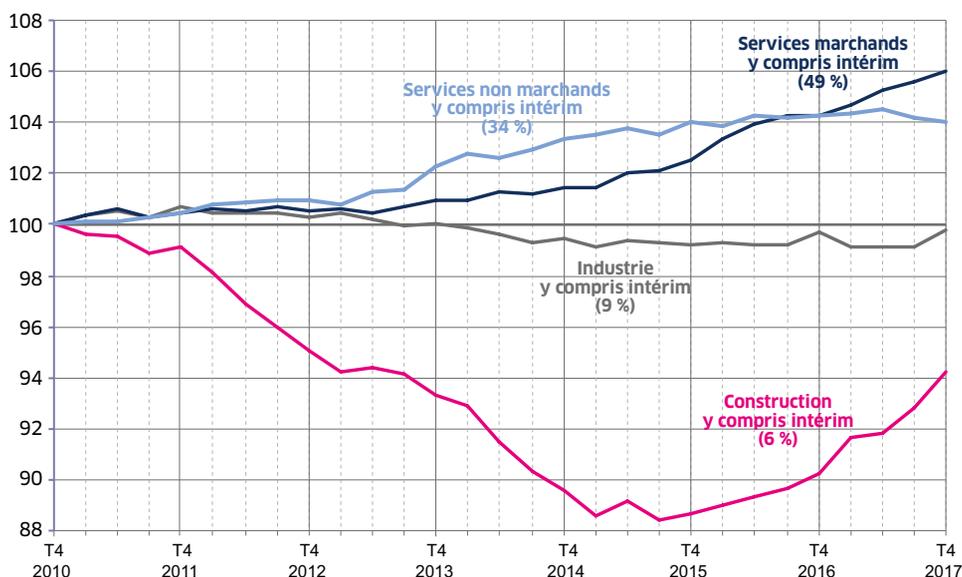
Note : données provisoires

Champ : emploi salarié en fin de trimestre

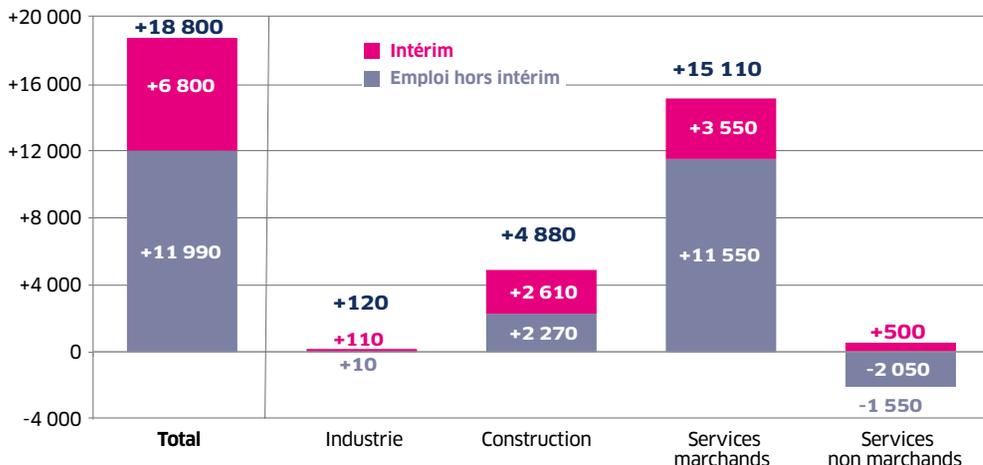
Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee



### Évolution trimestrielle de l'emploi salarié, avec intérim réaffecté au secteur d'activité employeur en Paca (données CVS, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2010)



### Évolution de la contribution de l'intérim et de l'emploi hors intérim à l'emploi salarié en Paca, entre le 31/12/2016 et le 31/12/2017 (données CVS, en nombre)



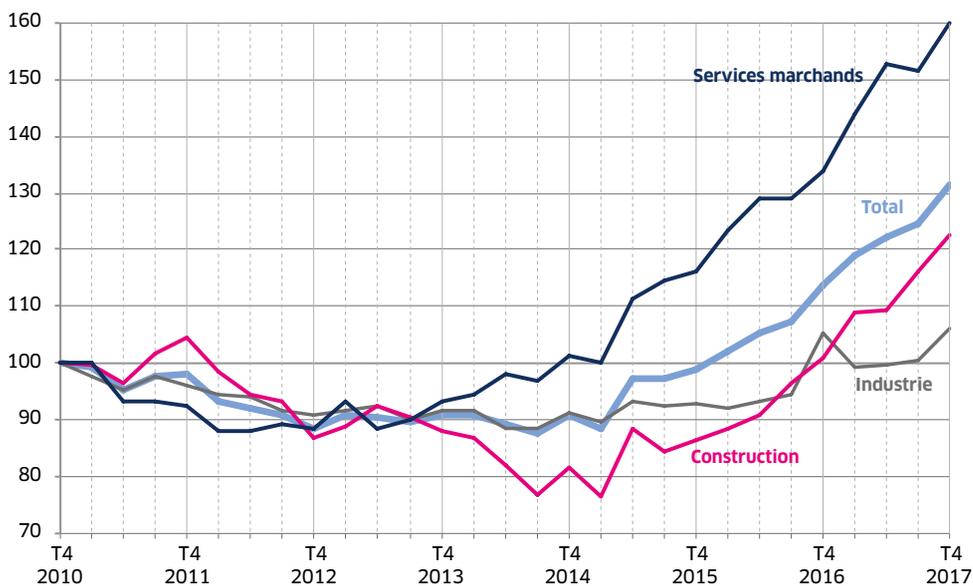
**Note :** données provisoires ; l'addition des quatre sous-secteurs d'activité ne correspond pas au total de l'emploi salarié, car le sous-secteur de l'Agriculture, sylviculture et pêche n'est pas représenté

**Champ :** emploi salarié en fin de trimestre

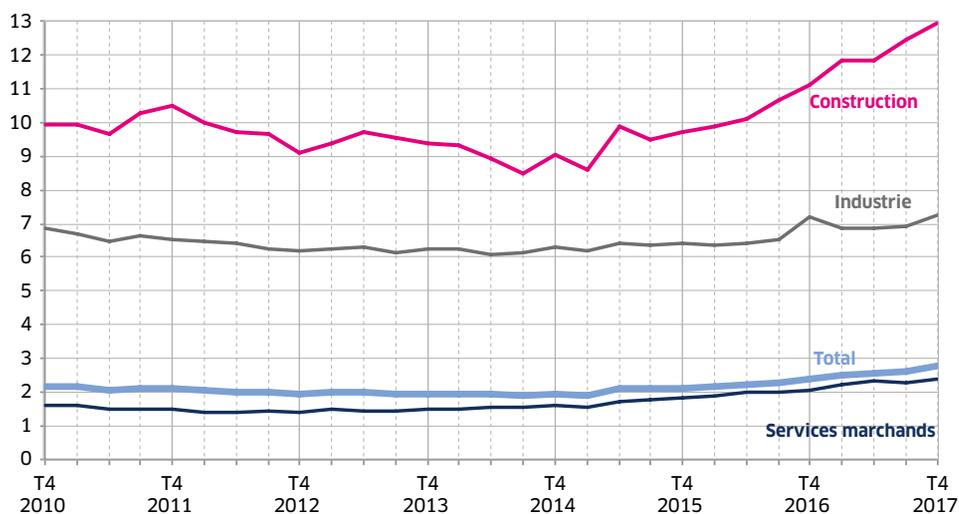
**Sources :** Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee



### Évolution trimestrielle de l'emploi intérimaire dans les principaux secteurs d'activité, en Paca (données CVS, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2007)



### Taux de recours<sup>(1)</sup> à l'intérim, selon les principaux secteurs d'activité, en Paca (données CVS, en %)



<sup>(1)</sup> Rapport entre les effectifs intérimaires du secteur et l'effectif total du secteur (y compris intérim)

**Note :** données provisoires

**Champ :** emploi salarié en fin de trimestre

**Sources :** Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee

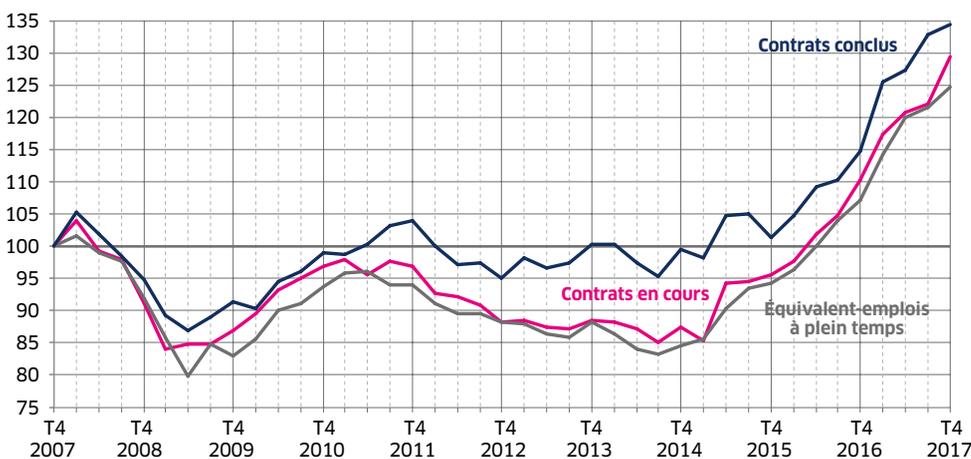
Les séries d'emploi intérimaire ont été fortement révisées suite au traitement du passage à la Déclaration sociale nominative (DSN) dans le courant de l'année 2016 pour les majors de l'intérim, puis en 2017 pour les autres établissements, ce qui a permis d'améliorer la qualité de couverture par rapport à la source historique.

Les statistiques d'intérim à l'établissement utilisateur sont les plus pertinentes pour observer l'intérim au niveau régional, puisqu'elles permettent de localiser précisément le salarié intérimaire à son lieu de travail. Trois indicateurs sont calculés par la Dares :

- le nombre de contrats en cours en fin de mois est l'indicateur qui se rapproche le plus de la notion de stock d'intérimaires ;
- le volume de travail temporaire ou équivalent-emplois à temps plein donne une idée de volume moyen d'intérim ;
- le nombre de contrats conclus mesure le flux d'entrées de l'emploi intérimaire.



### Évolution trimestrielle des contrats intérimaires en cours en fin de trimestre<sup>(1)</sup>, conclus<sup>(2)</sup> et des équivalent-emplois à temps plein<sup>(3)</sup>, en Paca (données CVS, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2007)



### Évolution trimestrielle du nombre de contrats intérimaires en cours en fin de trimestre<sup>(1)</sup> (données CVS, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2007)



<sup>(1)</sup> Moyenne du nombre de missions d'intérim en cours d'exécution à la fin du trimestre, calculée sur 5 jours ouvrés pertinents (généralement les 5 derniers jours ouvrés)

<sup>(2)</sup> Missions dont la date de début appartient au trimestre considéré

<sup>(3)</sup> Rapport entre le nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires et le nombre total de semaines ouvrées du trimestre. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année

Source : Dares, exploitation des Déclarations sociales nominatives (DSN) et des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim

### Contrats intérimaires en cours en fin de trimestre<sup>(1)</sup> par secteur d'activité, au 31/12/2017 (données CVS)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	1 062	1 065	7 737	23 687	7 810	5 901	<b>47 261</b>	804 187
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	0,8	0,0	0,4	0,3	0,7	2,1	<b>0,6</b>	0,4
Industrie (en %)	40,6	8,4	18,9	25,2	17,8	30,2	<b>23,5</b>	40,5
Construction (en %)	27,0	69,9	36,8	25,0	34,3	24,2	<b>29,4</b>	19,4
Services (en %)	31,5	21,6	43,9	49,6	47,2	43,6	<b>46,5</b>	39,7

### Évolution des contrats intérimaires en cours en fin de trimestre<sup>(1)</sup> par secteur d'activité, entre le 31/12/2016 et le 31/12/2017 (données CVS)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en %)</b>	+14,6	+32,8	+13,2	+18,7	+20,8	+10,0	<b>+17,1</b>	+17,8
Agriculture, sylviculture et pêche (en points)	+0,3	0,0	+0,1	0,0	+0,3	-0,5	<b>0,0</b>	-0,1
Industrie (en points)	+3,4	-1,6	-1,7	-1,7	-3,5	-3,1	<b>-2,2</b>	-1,0
Construction (en points)	-1,5	+10,2	+0,7	+0,3	+0,9	+5,1	<b>+1,4</b>	+0,6
Services (en points)	-2,2	-8,7	+0,9	+1,5	+2,4	-1,5	<b>+0,8</b>	+0,5

### Contrats intérimaires en cours en fin de trimestre<sup>(1)</sup> par secteur d'activité détaillé, au 31/12/2017 (données CVS)

	Paca		France métropolitaine	
	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	282	+10,4	3 486	-1,8
<b>Industrie</b>	<b>11 112</b>	<b>+7,3</b>	<b>325 809</b>	<b>+15,0</b>
Fabrication d'autres produits industriels	5 462	+15,3	152 428	+18,8
Cokéfaction et raffinage ; industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	2 143	+2,5	23 473	+15,1
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	1 624	-5,0	55 124	+5,3
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	977	+9,2	43 808	+23,3
Fabrication de matériels de transport	907	-2,3	50 976	+8,7
<b>Construction</b>	<b>13 901</b>	<b>+22,8</b>	<b>155 819</b>	<b>+21,6</b>
<b>Services</b>	<b>21 966</b>	<b>+19,3</b>	<b>319 073</b>	<b>+19,2</b>
Transports et entreposage	6 935	+17,2	104 058	+18,3
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	5 435	+33,1	85 907	+34,8
Commerce ; réparations d'automobiles et de motos	4 850	+5,5	69 473	+6,6
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	1 884	+56,1	18 092	+34,8
Hébergement et restauration	940	+3,5	13 019	+16,6
Activités financières et d'assurance	735	+9,3	11 527	+9,7
Information et communication	618	+22,8	7 234	+15,7
Autres activités de services	367	+0,5	7 125	+3,6
Activités immobilières	201	+28,0	2 638	+3,2
<b>Total</b>	<b>47 261</b>	<b>+17,1</b>	<b>804 187</b>	<b>+17,8</b>

<sup>(1)</sup> Moyenne du nombre de missions d'intérim en cours d'exécution à la fin du trimestre, calculée sur 5 jours ouvrés pertinents (généralement les 5 derniers jours ouvrés)

Source : Dares, exploitation des Déclarations sociales nominatives (DSN) et des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim

Contrats conclus<sup>(1)</sup>, en 2017 (données CVS)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	34 699	19 032	226 187	588 820	205 275	169 676	<b>1 243 689</b>	20 505 238
<b>Évolution sur un an (en %)</b>	+27,9	+13,5	+19,5	+11,7	+43,9	+14,9	<b>+18,4</b>	+12,0

Volume de travail temporaire<sup>(2)</sup> par secteur d'activité, en 2017 (données CVS, moyenne annuelle des équivalent-emplois à temps plein)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	997	880	7 312	21 480	7 223	5 521	<b>43 413</b>	730 089
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	0,8	0,1	0,4	0,4	0,6	1,8	<b>0,6</b>	0,5
Industrie (en %)	39,8	9,5	19,2	25,4	17,4	30,0	<b>23,6</b>	40,4
Construction (en %)	25,8	64,9	34,6	24,6	32,1	21,9	<b>28,0</b>	18,6
Services (en %)	33,6	25,4	45,8	49,7	49,9	46,3	<b>47,8</b>	40,5

Évolution du volume de travail temporaire<sup>(2)</sup> par secteur d'activité, entre 2016 et 2017 (données CVS, en équivalent-emplois à temps plein)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en %)</b>	+20,5	+14,3	+19,6	+12,6	+36,6	+15,3	<b>+17,8</b>	+16,5
Agriculture, sylviculture et pêche (en points)	+0,2	0,0	0,0	+0,1	+0,1	0,0	<b>0,0</b>	0,0
Industrie (en points)	+2,9	-0,8	-2,6	-1,9	-3,2	-1,8	<b>-2,2</b>	-1,3
Construction (en points)	-3,2	+5,9	+0,4	+1,4	+0,4	+3,7	<b>+1,6</b>	+0,6
Services (en points)	+0,2	-5,1	+2,3	+0,4	+2,8	-1,8	<b>+0,6</b>	+0,8

<sup>(1)</sup> Missions dont la date de début appartient à l'année considérée

<sup>(2)</sup> Rapport entre le nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires et le nombre total de semaines ouvrées du trimestre. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année

Source : Dares, exploitation des Déclarations sociales nominatives (DSN) et des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim

Au 1<sup>er</sup> janvier 2013, la gestion de la Déclaration d'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (DOETH) a été transférée à l'Association de gestion des fonds pour l'insertion des personnes handicapées (Agefiph). Ce transfert a eu un impact sur la gestion et le contrôle de la DOETH des années 2011 et suivantes. Ainsi, à la date de la publication des Chiffres clés, les données les plus récentes pouvant être diffusées au niveau régional portent sur l'année 2015. Elles sont provisoires. Elles ne sont pas comparables aux données nationales qui sont redressées.

### Établissements assujettis à l'Obligation d'emploi de travailleurs handicapés, en 2015 (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Total (en nombre)</b>	<b>144</b>	<b>162</b>	<b>1 231</b>	<b>2 474</b>	<b>899</b>	<b>661</b>	<b>5 571</b>
Effectif d'assujettissement <sup>(1)</sup>	9 119	7 830	92 128	228 849	59 435	45 940	<b>443 301</b>
Nombre théorique de travailleurs handicapés que les établissements devaient employer <sup>(2)</sup>	476	389	4 888	12 454	3 100	2 418	<b>23 725</b>
Part de l'obligation attendue dans les effectifs assujettis (en %) <sup>(3)</sup>	5,2	5,0	5,3	5,4	5,2	5,3	<b>5,4</b>
<b>Établissements hors accord (en nombre)</b>	<b>126</b>	<b>142</b>	<b>1 046</b>	<b>2 107</b>	<b>777</b>	<b>589</b>	<b>4 787</b>
Effectif d'assujettissement <sup>(1)</sup>	7 635	6 634	65 540	168 273	47 213	35 520	<b>330 815</b>
Nombre théorique de travailleurs handicapés que les établissements devaient employer <sup>(2)</sup>	396	327	3 380	9 004	2 425	1 831	<b>17 363</b>
Part de l'obligation attendue dans les effectifs assujettis (en %) <sup>(3)</sup>	5,2	4,9	5,2	5,4	5,1	5,2	<b>5,2</b>
<b>Établissements sous accord (en nombre)</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>185</b>	<b>367</b>	<b>122</b>	<b>72</b>	<b>784</b>
Effectif d'assujettissement <sup>(1)</sup>	1 484	1 196	26 588	60 576	12 222	10 420	<b>112 486</b>
Nombre théorique de travailleurs handicapés que les établissements devaient employer <sup>(2)</sup>	80	62	1 508	3 450	675	587	<b>6 362</b>
Part de l'obligation attendue dans les effectifs assujettis (en %) <sup>(3)</sup>	5,4	5,2	5,7	5,7	5,5	5,6	<b>5,7</b>

<sup>(1)</sup> Nombre total de salariés de chaque établissement mesuré en équivalent temps plein. Les salariés en CDI présents au 31 décembre de l'année concernée sont pris en compte intégralement s'ils sont à temps plein ou au prorata de leur durée hebdomadaire du travail s'ils sont à temps partiel ; ils ne comptent pas du tout s'ils ont quitté l'établissement avant cette date. Les autres salariés (les titulaires de CDD, les travailleurs mis à disposition par une entreprise extérieure, les intérimaires, les saisonniers et les contrats aidés) sont pris en compte au prorata de leur temps de travail au cours des douze derniers mois.

<sup>(2)</sup> Le nombre de travailleurs handicapés que les établissements ont l'obligation d'employer doit s'établir à 6 % de leur effectif d'assujettissement, arrondi à l'unité inférieure. Par exemple, pour une assiette d'assujettissement de 33 salariés, le calcul est le suivant : 6 % \* 33 = 1,98. L'obligation est d'une unité (c'est le cas limite).

<sup>(3)</sup> Rapport entre le nombre théorique de travailleurs handicapés et l'effectif d'assujettissement ; l'arrondi à l'unité inférieure conduit à un taux plus faible que 6 %

**Note** : données provisoires, arrêtées au 27 août 2018

**Champ** : établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

**Source** : Agefiph-Dares, DOETH

## Travailleurs handicapés<sup>(1)</sup> dans les effectifs des établissements assujettis, selon les trois modes de décompte, en 2015 (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Ensemble des établissements</b>							
Travailleurs handicapés (en personnes physiques) <sup>(2)</sup>	549	464	4 529	11 984	3 451	2 708	<b>23 685</b>
Travailleurs handicapés (en unités bénéficiaires) <sup>(3)</sup>	443	374	3 754	9 559	2 762	2 197	<b>19 089</b>
Travailleurs handicapés (en équivalent temps plein) <sup>(4)</sup>	399	333	3 427	8 376	2 493	2 004	<b>17 032</b>
Taux d'emploi <sup>(5)</sup> des travailleurs handicapés en unités bénéficiaires (en %)	4,9	4,8	4,1	4,2	4,6	4,8	<b>4,3</b>
Taux d'emploi <sup>(5)</sup> des travailleurs handicapés en équivalent temps plein (en %)	4,4	4,2	3,7	3,7	4,2	4,4	<b>3,8</b>
<b>Établissements hors accord</b>							
Travailleurs handicapés (en personnes physiques) <sup>(2)</sup>	438	382	3 201	8 115	2 689	1 995	<b>16 820</b>
Travailleurs handicapés (en unités bénéficiaires) <sup>(3)</sup>	352	304	2 634	6 618	2 140	1 613	<b>13 661</b>
Travailleurs handicapés (en équivalent temps plein) <sup>(4)</sup>	317	276	2 414	5 925	1 943	1 473	<b>12 348</b>
Taux d'emploi <sup>(5)</sup> des travailleurs handicapés en unités bénéficiaires (en %)	4,6	4,6	4,0	3,9	4,5	4,5	<b>4,1</b>
Taux d'emploi <sup>(5)</sup> des travailleurs handicapés en équivalent temps plein (en %)	4,2	4,2	3,7	3,5	4,1	4,1	<b>3,7</b>
<b>Établissements sous accord</b>							
Travailleurs handicapés (en personnes physiques) <sup>(2)</sup>	111	82	1 328	3 869	762	713	<b>6 865</b>
Travailleurs handicapés (en unités bénéficiaires) <sup>(3)</sup>	91	69	1 120	2 942	622	584	<b>5 428</b>
Travailleurs handicapés (en équivalent temps plein) <sup>(4)</sup>	82	57	1 013	2 451	550	531	<b>4 685</b>
Taux d'emploi <sup>(5)</sup> des travailleurs handicapés en unités bénéficiaires (en %)	6,1	5,8	4,2	4,9	5,1	5,6	<b>4,8</b>
Taux d'emploi <sup>(5)</sup> des travailleurs handicapés en équivalent temps plein (en %)	5,5	4,7	3,8	4,0	4,5	5,1	<b>4,2</b>

<sup>(1)</sup> Les salariés pris en compte sont ceux employés directement par les établissements assujettis (c'est-à-dire hors ceux mis à disposition et hors stagiaires)

<sup>(2)</sup> Chaque salarié bénéficiaire compte « pour un » à partir du moment où il est recensé comme bénéficiaire au sens de la loi (la quotité de travail n'est pas prise en compte)

<sup>(3)</sup> Chaque travailleur handicapé compte pour une unité bénéficiaire dès lors que son temps de travail est au moins égal à un mi-temps et pour une demi-unité si son temps de travail est inférieur à un mi-temps. Cette valeur du bénéficiaire est ensuite proratisée en fonction de son temps de présence dans l'année et de la durée de validité de sa reconnaissance

<sup>(4)</sup> Le décompte des travailleurs handicapés employés en équivalent temps plein s'effectue au prorata du temps réel de travail, du temps de présence dans l'année et de la durée de validité de la reconnaissance

<sup>(5)</sup> Rapport entre le nombre de travailleurs handicapés et l'effectif d'assujettissement

**Note :** données provisoires, arrêtées au 27 août 2018

**Champ :** établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

**Source :** Agefiph-Dares, DOETH

**Taux d'emploi<sup>(1)</sup> des travailleurs handicapés selon le secteur d'activité, en 2015** (données brutes, en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>4,0</b>	<b>2,9</b>	<b>2,4</b>	<b>1,2</b>	<b>2,1</b>	<b>3,3</b>	<b>2,5</b>
<b>Industrie</b>	<b>4,6</b>	<b>3,9</b>	<b>4,3</b>	<b>3,8</b>	<b>6,9</b>	<b>4,4</b>	<b>4,2</b>
Fabrication de matériels de transport	0,0	0,0	4,4	4,2	25,3	4,6	<b>5,3</b>
Cokéfaction et raffinage	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	<b>5,0</b>
Fabrication d'autres produits industriels	4,7	3,4	4,5	3,7	5,2	4,5	<b>4,1</b>
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	3,0	3,8	3,5	4,0	4,4	5,9	<b>4,1</b>
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	4,3	3,7	3,2	4,2	3,3	3,3	<b>3,7</b>
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	0,0	4,9	5,1	3,0	4,4	4,5	<b>3,7</b>
<b>Construction</b>	<b>3,0</b>	<b>3,2</b>	<b>3,0</b>	<b>2,9</b>	<b>3,4</b>	<b>2,9</b>	<b>3,0</b>
<b>Services</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>3,6</b>	<b>3,7</b>	<b>3,9</b>	<b>4,5</b>	<b>3,8</b>
Activités immobilières	5,6	29,8	4,4	4,3	6,1	1,4	<b>4,7</b>
Autres activités de services	4,4	3,0	4,2	4,4	3,9	6,0	<b>4,4</b>
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	3,7	5,3	4,2	4,3	4,8	4,2	<b>4,4</b>
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	5,6	5,0	4,2	4,4	4,0	5,0	<b>4,4</b>
Activités financières et d'assurance	0,0	2,9	14,2	3,4	3,5	6,8	<b>4,1</b>
Transports et entreposage	3,9	3,0	3,6	3,3	3,7	5,0	<b>3,7</b>
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	5,0	4,7	3,1	3,2	3,5	4,3	<b>3,3</b>
Hébergement et restauration	4,5	2,3	3,2	3,4	2,7	2,4	<b>3,1</b>
Information et communication	0,0	0,3	1,3	1,8	1,9	1,9	<b>1,6</b>
<b>Total</b>	<b>4,4</b>	<b>4,2</b>	<b>3,7</b>	<b>3,7</b>	<b>4,2</b>	<b>4,4</b>	<b>3,8</b>

<sup>(1)</sup> Rapport entre les effectifs bénéficiaires au prorata du temps de travail et de la durée de présence (en équivalent temps plein) et les effectifs salariés totaux

**Note :** données provisoires, arrêtées au 27 août 2018

**Champ :** établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

**Source :** Agefiph-Dares, DOETH

## Établissements assujettis selon les modalités de réponse à l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés, en 2015 (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Total (en nombre)</b>	144	162	1 231	2 474	899	661	5 571
<b>Établissements hors accord (en %)</b>	87,5	87,7	85,0	85,2	86,4	89,1	85,9
<b>Avec emploi direct (en %)</b>	73,6	71,6	65,6	67,2	70,2	73,8	68,4
Travailleurs handicapés seulement (en %)	41,0	38,3	34,0	29,5	37,4	34,9	33,0
Travailleurs handicapés + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé (en %)	13,9	12,3	8,5	9,8	9,5	13,8	10,1
Travailleurs handicapés + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé + contribution financière à l'Agefiph (en %)	9,0	11,7	7,9	11,5	8,8	10,9	10,1
Travailleurs handicapés + contribution financière à l'Agefiph (en %)	9,7	9,3	15,2	16,3	14,6	14,2	15,2
<b>Sans emploi direct (en %)</b>	13,9	16,0	19,4	18,0	16,2	15,3	17,5
Contribution financière à l'Agefiph seulement (en %)	6,9	11,7	8,4	7,8	7,1	6,5	7,8
Contribution financière à l'Agefiph + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé (en %)	6,9	4,3	11,0	10,2	9,1	8,8	9,8
<b>Établissements sous accord (en %)</b>	12,5	12,3	15,0	14,8	13,6	10,9	14,1
<b>Avec emploi direct (en %)</b>	9,0	9,9	12,8	13,2	11,9	10,4	12,4
Travailleurs handicapés seulement (en %)	4,9	4,9	5,7	5,4	6,2	4,8	5,5
Travailleurs handicapés + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé (en %)	2,8	3,1	2,4	3,1	2,1	2,0	2,6
Travailleurs handicapés + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé + contribution financière à l'Agefiph (en %)	0,7	0,6	2,5	2,1	1,4	1,2	1,9
Travailleurs handicapés + contribution financière à l'Agefiph (en %)	0,7	1,2	2,2	2,7	2,1	2,4	2,4
<b>Sans emploi direct (en %)</b>	3,5	2,5	2,2	1,6	1,7	0,5	1,7
Contribution financière à l'Agefiph seulement (en %)	3,5	2,5	1,5	1,2	1,0	0,2	1,2
Contribution financière à l'Agefiph + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé (en %)	0,0	0,0	0,7	0,4	0,7	0,3	0,5

**Note :** données provisoires, arrêtées au 27 août 2018

**Champ :** établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

**Source :** Agefiph-Dares, DOETH

**Caractéristiques des bénéficiaires de l'Obligation d'emploi de travailleurs handicapés, en 2015** (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
<b>Total (en nombre)</b>	<b>549</b>	<b>464</b>	<b>4 529</b>	<b>11 984</b>	<b>3 451</b>	<b>2 708</b>	<b>23 685</b>
Hommes (en %)	55,7	52,2	50,9	56,2	50,0	54,5	<b>54,0</b>
Femmes (en %)	44,3	47,8	49,1	43,8	50,0	45,5	<b>46,0</b>
Âgés de 15 à 24 ans (en %)	1,6	2,6	1,9	1,6	1,9	2,0	<b>1,8</b>
Âgés de 25 à 39 ans (en %)	15,3	13,1	15,3	16,7	16,6	17,1	<b>16,3</b>
Âgés de 40 à 49 ans (en %)	33,2	27,4	28,3	28,5	30,1	29,5	<b>28,9</b>
Âgés de 50 ans ou plus (en %)	49,9	56,9	54,5	53,2	51,3	51,4	<b>53,0</b>
Reconnus comme travailleurs handicapés (en %)	77,4	71,3	73,2	62,4	66,5	70,8	<b>66,5</b>
Accidentés du travail ou victimes de maladie professionnelle (en %)	9,5	13,1	10,0	13,5	15,1	14,0	<b>13,0</b>
Pensionnés d'invalidité (en %)	10,0	12,7	12,3	20,5	13,6	11,9	<b>16,5</b>
Titulaires de la carte d'invalidité (en %)	0,5	1,1	1,9	1,3	1,2	1,1	<b>1,3</b>
Allocataires de l'AAH (en %)	1,3	0,6	1,7	1,4	1,8	1,0	<b>1,5</b>
Mutilés de guerre, assimilés et autres (en %)	1,3	1,1	0,9	0,9	1,8	1,4	<b>1,1</b>
CDI (en %)	85,4	86,0	92,1	91,2	89,2	89,5	<b>90,7</b>
CDD (en %)	10,7	13,8	5,6	6,0	8,8	6,9	<b>6,7</b>
Intérim et autres (en %)	3,8	0,2	2,3	2,8	2,0	3,5	<b>2,6</b>
Temps plein (en %)	69,2	63,8	72,5	62,6	66,4	70,5	<b>66,1</b>
Temps partiel (en %)	30,8	36,2	27,5	37,4	33,6	29,5	<b>33,9</b>
Moins de 1 an d'ancienneté (en %)	12,0	5,0	8,8	8,8	10,9	9,8	<b>9,2</b>
De 1 à moins de 2 ans d'ancienneté (en %)	6,4	8,2	5,4	6,5	6,3	6,2	<b>6,2</b>
De 2 à moins de 5 ans d'ancienneté (en %)	16,8	12,7	13,1	14,7	15,5	12,8	<b>14,3</b>
De 5 à moins de 10 ans d'ancienneté (en %)	20,0	20,9	19,4	19,9	19,8	18,4	<b>19,6</b>
10 ans ou plus d'ancienneté (en %)	44,8	53,2	53,3	50,1	47,6	52,7	<b>50,6</b>
Chefs d'entreprise, cadres et professions intellectuelles supérieures (en %)	3,8	3,7	9,6	8,1	7,2	5,0	<b>7,7</b>
Professions intermédiaires (en %)	14,4	13,2	17,5	21,3	14,1	16,2	<b>18,6</b>
Employés (en %)	39,9	51,2	46,4	36,6	50,1	38,4	<b>41,0</b>
Ouvriers (en %)	41,9	32,0	26,5	34,0	28,6	40,4	<b>32,6</b>
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	1,1	0,2	0,2	0,1	0,3	0,5	<b>0,2</b>
Industrie (en %)	5,1	10,6	4,0	4,7	4,7	4,9	<b>4,7</b>
Construction (en %)	33,7	4,7	18,1	18,4	14,4	20,8	<b>18,1</b>
Services (en %)	60,1	84,5	77,7	76,9	80,6	73,8	<b>77,0</b>

Note : données provisoires, arrêtées au 27 août 2018

Champ : établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

Source : Agefiph-Dares, DOETH

2

# MARCHÉ DU TRAVAIL

### Taux de chômage par sexe et âge, en 2017 (données CVS, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total</b>	11,1	8,7	10,0	11,2	10,5	12,0	<b>10,8</b>	9,1
Hommes	11,2	8,7	10,2	11,6	10,4	11,7	<b>11,0</b>	9,2
Femmes	11,1	8,6	9,8	10,9	10,6	12,3	<b>10,7</b>	9,0
Âgés de 15 à 24 ans	26,8	20,7	21,5	24,7	26,2	27,6	<b>24,6</b>	21,6
Âgés de 25 à 49 ans	10,7	8,5	9,8	10,8	9,8	11,4	<b>10,4</b>	8,5
Âgés de 50 ans ou plus	7,8	5,7	7,3	7,8	7,4	8,2	<b>7,6</b>	6,4

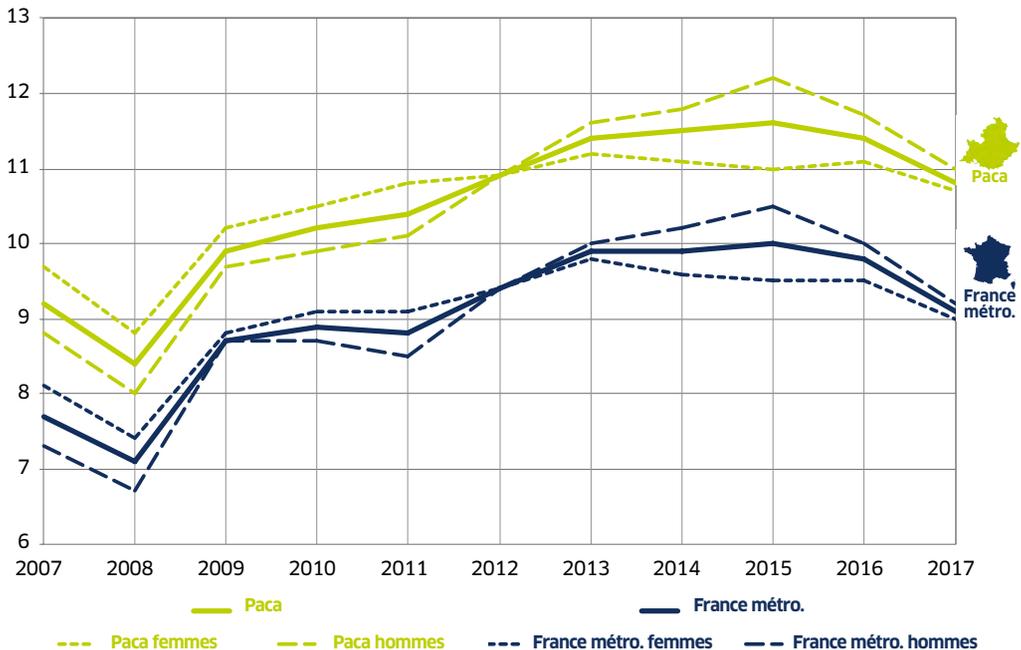
### Évolution des taux de chômage par sexe et âge, entre 2016 et 2017 (données CVS, en points)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total</b>	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,6	-0,9	<b>-0,6</b>	-0,7
Hommes	-0,5	-0,7	-0,7	-0,6	-0,8	-1,0	<b>-0,7</b>	-0,8
Femmes	-0,3	-0,4	-0,3	-0,3	-0,5	-0,7	<b>-0,4</b>	-0,5
Âgés de 15 à 24 ans	-2,1	-2,3	-2,0	-1,8	-2,1	-2,6	<b>-2,0</b>	-2,5
Âgés de 25 à 49 ans	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-0,5	-0,8	<b>-0,5</b>	-0,5
Âgés de 50 ans ou plus	-0,1	-0,2	-0,3	-0,2	-0,3	-0,4	<b>-0,2</b>	-0,3



### Taux de chômage annuels par sexe, (données CVS, en %)

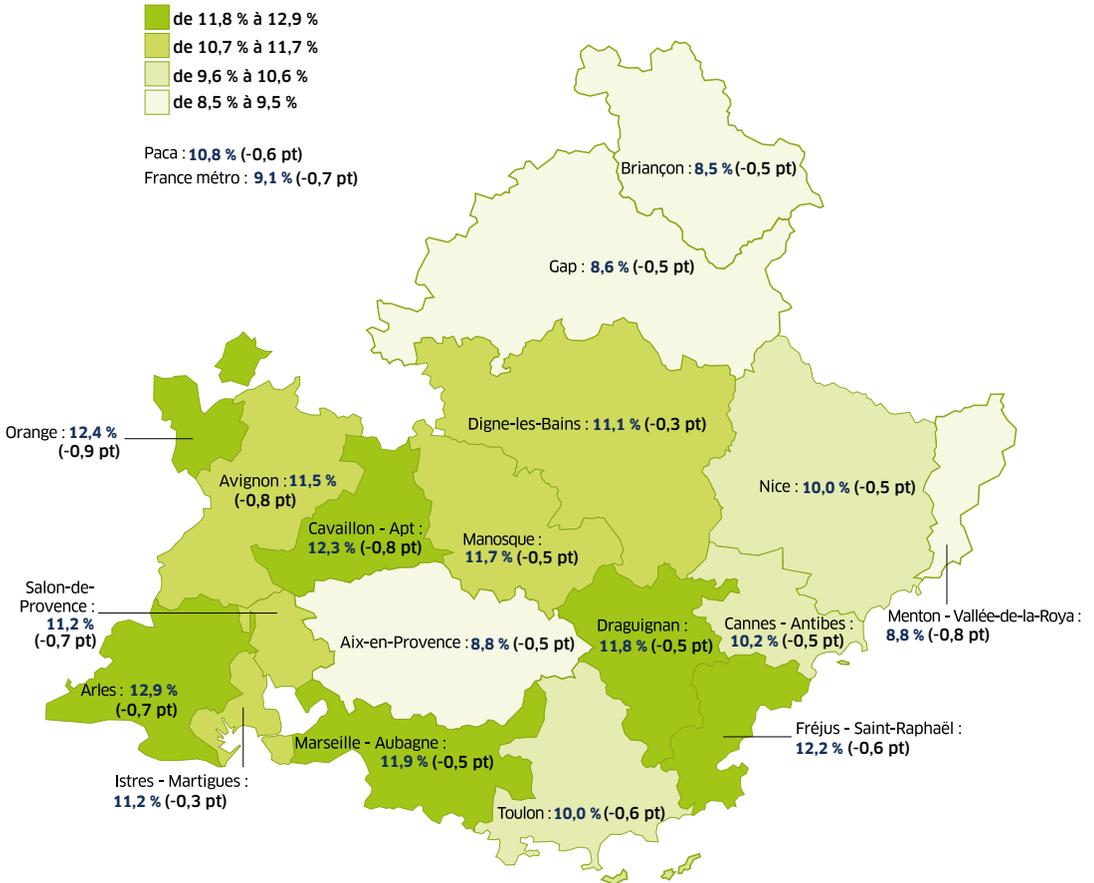


Note : données provisoires

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisés (régional et départementaux)



**Taux de chômage par zone d'emploi de Paca, en 2017** (données CVS, moyennes annuelles en % et évolutions sur un an en point)



**Note :** données provisoires ; pour chaque zone d'emploi, les évolutions entre 2016 et 2017 sont représentées entre parenthèses

**Source :** Insee, taux de chômage localisés

### Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi par catégorie, en moyenne sur l'année 2017 (données CVS-CJO, en nombre)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
A	10 290	7 260	70 470	137 440	61 970	39 180	326 600	3 484 680
B	2 060	1 970	12 510	24 110	12 030	7 800	60 480	736 480
C	3 840	3 860	19 980	41 770	20 430	14 320	104 200	1 352 680
D	920	790	4 970	10 720	5 040	3 030	25 460	295 080
E	1 090	970	7 890	14 650	8 880	4 200	37 660	412 700
A, B, C, D, E	18 200	14 840	115 800	228 670	108 350	68 530	554 390	6 281 600
A, B, C	16 190	13 090	102 950	203 310	94 430	61 300	491 270	5 573 800
B, C	5 900	5 830	32 480	65 870	32 470	22 120	164 670	2 089 180

### Répartition des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi par catégorie, en moyenne sur l'année 2017 (données CVS-CJO, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
A	56,5	48,9	60,9	60,1	57,2	57,2	58,9	55,5
B	11,3	13,3	10,8	10,5	11,1	11,4	10,9	11,7
C	21,1	26,0	17,3	18,3	18,9	20,9	18,8	21,5
D	5,1	5,3	4,3	4,7	4,7	4,4	4,6	4,7
E	6,0	6,5	6,8	6,4	8,2	6,1	6,8	6,6
A, B, C, D, E	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
A, B, C	89,0	88,2	88,9	88,9	87,2	89,4	88,6	88,7
B, C	32,4	39,3	28,0	28,8	30,0	32,3	29,7	33,3

### Evolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne à Pôle emploi par catégorie, entre 2016 et 2017 (données CVS-CJO, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
A	+2,2	-0,3	+0,7	+2,0	-0,1	-1,1	+0,9	-0,9
B	+6,2	+7,1	+4,9	+6,6	+5,2	+2,4	+5,4	+2,1
C	+10,3	+11,9	+13,7	+11,8	+12,4	+12,2	+12,3	+10,8
D	0,0	-13,2	-0,6	-3,9	-2,3	-1,3	-2,8	-3,5
E	-1,8	-4,9	-3,8	-4,2	+1,0	+4,5	-2,0	-3,4
A, B, C, D, E	+3,9	+2,3	+2,7	+3,4	+2,6	+2,1	+2,9	+1,5
A, B, C	+4,5	+4,1	+3,4	+4,4	+3,0	+2,1	+3,6	+2,1
B, C	+8,9	+10,2	+10,1	+9,8	+9,7	+8,5	+9,7	+7,6

Note : en raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares

### Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C, en moyenne sur l'année 2017 (données CVS-CJO, en nombre)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Hommes	7 860	6 380	51 180	102 870	45 270	30 120	<b>243 670</b>	2 725 430
Femmes	8 340	6 710	51 770	100 440	49 170	31 180	<b>247 610</b>	2 848 400
Âgés de moins de 25 ans	2 050	1 600	10 920	25 140	12 410	8 050	<b>60 170</b>	744 730
Hommes	1 070	820	5 630	12 920	6 360	4 090	<b>30 870</b>	376 980
Femmes	990	780	5 300	12 220	6 060	3 970	<b>29 310</b>	367 730
Âgés de 25 à 49 ans	9 600	8 240	62 900	127 940	56 270	37 680	<b>302 620</b>	3 453 600
Hommes	4 660	4 100	31 210	64 300	26 890	18 490	<b>149 640</b>	1 691 550
Femmes	4 930	4 140	31 690	63 640	29 380	19 190	<b>152 970</b>	1 762 050
Âgés de 50 ans ou plus	4 540	3 250	29 130	50 240	25 750	15 580	<b>128 490</b>	1 375 500
Hommes	2 120	1 460	14 350	25 650	12 020	7 550	<b>63 160</b>	656 900
Femmes	2 420	1 790	14 780	24 590	13 730	8 030	<b>65 330</b>	718 600
Inscrits depuis moins d'un an	8 930	7 430	60 970	115 370	55 330	33 930	<b>281 950</b>	3 111 900
Inscrits depuis un an ou plus	7 260	5 660	41 980	87 940	39 100	27 380	<b>209 320</b>	2 461 980
<i>dont inscrits depuis deux ans ou plus</i>	3 960	3 000	21 760	47 330	20 540	15 150	<b>111 730</b>	1 377 100
<b>Total</b>	<b>16 190</b>	<b>13 090</b>	<b>102 950</b>	<b>203 310</b>	<b>94 430</b>	<b>61 300</b>	<b>491 270</b>	<b>5 573 800</b>

### Répartition des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C, en moyenne sur l'année 2017 (données CVS-CJO, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Hommes	48,5	48,7	49,7	50,6	47,9	49,1	<b>49,6</b>	48,9
Femmes	51,5	51,3	50,3	49,4	52,1	50,9	<b>50,4</b>	51,1
Âgés de moins de 25 ans	12,7	12,2	10,6	12,4	13,1	13,1	<b>12,2</b>	13,4
Hommes	6,6	6,3	5,5	6,4	6,7	6,7	<b>6,3</b>	6,8
Femmes	6,1	6,0	5,1	6,0	6,4	6,5	<b>6,0</b>	6,6
Âgés de 25 à 49 ans	59,3	62,9	61,1	62,9	59,6	61,5	<b>61,6</b>	62,0
Hommes	28,8	31,3	30,3	31,6	28,5	30,2	<b>30,5</b>	30,3
Femmes	30,5	31,6	30,8	31,3	31,1	31,3	<b>31,1</b>	31,6
Âgés de 50 ans ou plus	28,0	24,8	28,3	24,7	27,3	25,4	<b>26,2</b>	24,7
Hommes	13,1	11,2	13,9	12,6	12,7	12,3	<b>12,9</b>	11,8
Femmes	14,9	13,7	14,4	12,1	14,5	13,1	<b>13,3</b>	12,9
Inscrits depuis moins d'un an	55,2	56,8	59,2	56,7	58,6	55,4	<b>57,4</b>	55,8
Inscrits depuis un an ou plus	44,8	43,2	40,8	43,3	41,4	44,7	<b>42,6</b>	44,2
<i>dont inscrits depuis deux ans ou plus</i>	24,5	22,9	21,1	23,3	21,8	24,7	<b>22,7</b>	24,7
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

### Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne à Pôle emploi en catégories A, B, C, entre 2016 et 2017 (données CVS-CJO, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Hommes	+3,6	+2,2	+2,0	+2,7	+1,6	+0,7	<b>+2,1</b>	+0,6
Femmes	+5,7	+6,0	+4,9	+6,1	+4,3	+3,6	<b>+5,2</b>	+3,6
Âgés de moins de 25 ans	-0,5	-3,6	-1,2	+1,7	+0,3	-1,0	<b>+0,3</b>	-2,8
Hommes	+0,9	-5,7	-2,4	-0,5	+0,2	-2,2	<b>-1,2</b>	-4,3
Femmes	0,0	0,0	+0,4	+4,2	+0,7	+0,3	<b>+1,9</b>	-1,3
Âgés de 25 à 49 ans	+4,1	+3,9	+2,7	+3,2	+2,0	+1,2	<b>+2,7</b>	+1,8
Hommes	+2,6	+2,2	+1,0	+1,7	+0,4	-0,3	<b>+1,1</b>	+0,2
Femmes	+5,3	+5,6	+4,4	+4,8	+3,5	+2,7	<b>+4,2</b>	+3,4
Âgés de 50 ans ou plus	+7,8	+8,7	+7,0	+9,0	+6,8	+6,4	<b>+7,8</b>	+5,8
Hommes	+6,5	+7,4	+6,4	+7,3	+5,5	+5,2	<b>+6,5</b>	+4,9
Femmes	+8,5	+10,5	+7,6	+10,8	+8,0	+7,6	<b>+9,0</b>	+6,7
Inscrits depuis moins d'un an	+3,8	+0,1	+2,2	+4,4	+2,9	+2,2	<b>+3,2</b>	+3,2
Inscrits depuis un an ou plus	+5,4	+9,8	+5,3	+4,4	+3,2	+2,1	<b>+4,2</b>	+0,8
<i>dont inscrits depuis deux ans ou plus</i>	+6,5	+14,9	+7,2	+2,6	+5,9	+3,8	<b>+4,7</b>	+1,6
<b>Total</b>	<b>+4,5</b>	<b>+4,1</b>	<b>+3,4</b>	<b>+4,4</b>	<b>+3,0</b>	<b>+2,1</b>	<b>+3,6</b>	<b>+2,1</b>

**Note :** en raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

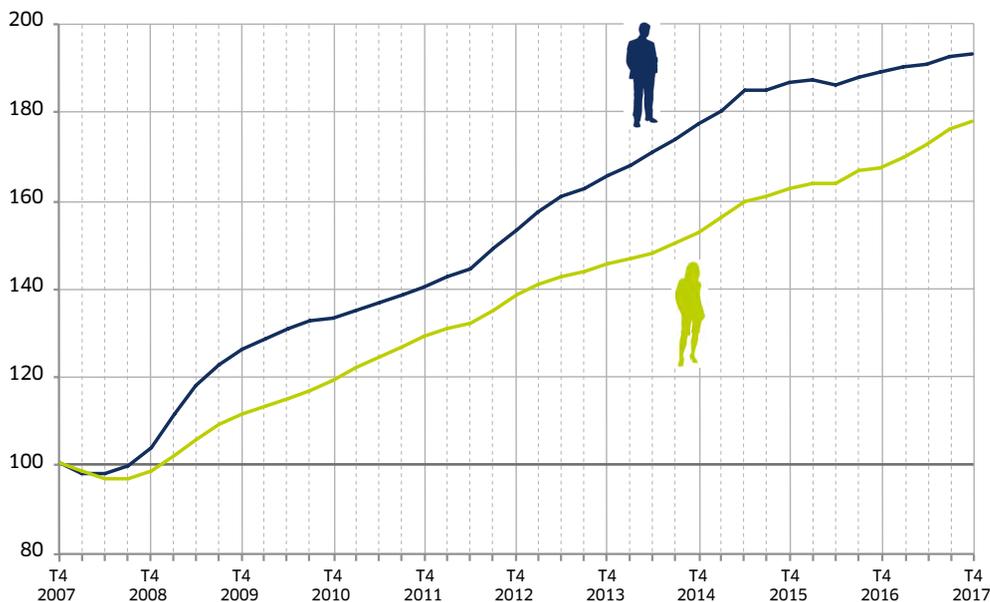
**Source :** Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares



**Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne sur le trimestre à Pôle emploi en catégories A, B, C (données CVS-CJO, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2007)**



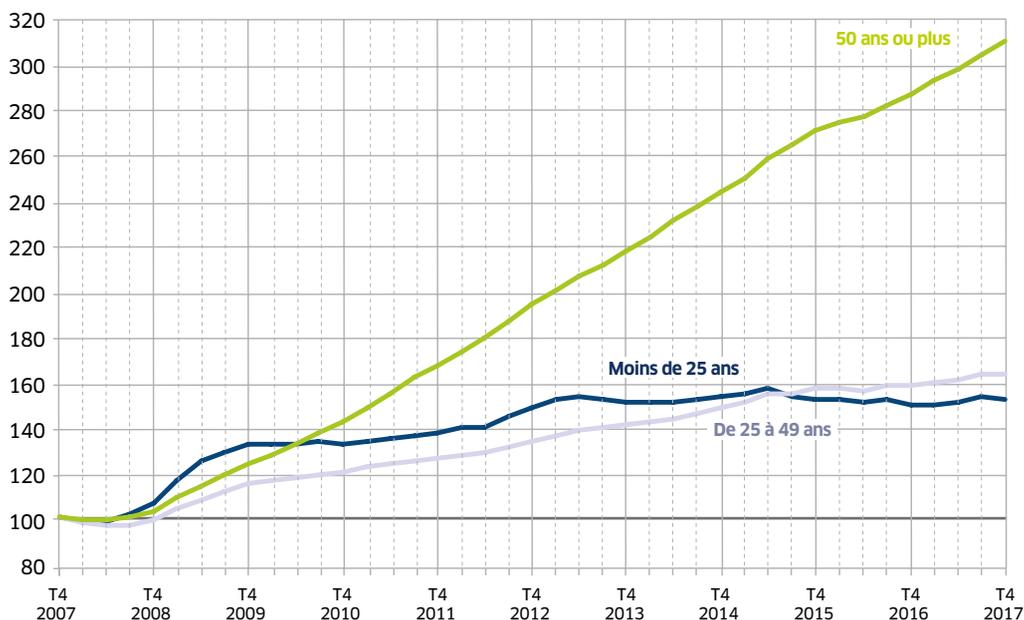
**Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne sur le trimestre à Pôle emploi en catégories A, B, C, par sexe (données CVS-CJO, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2007)**



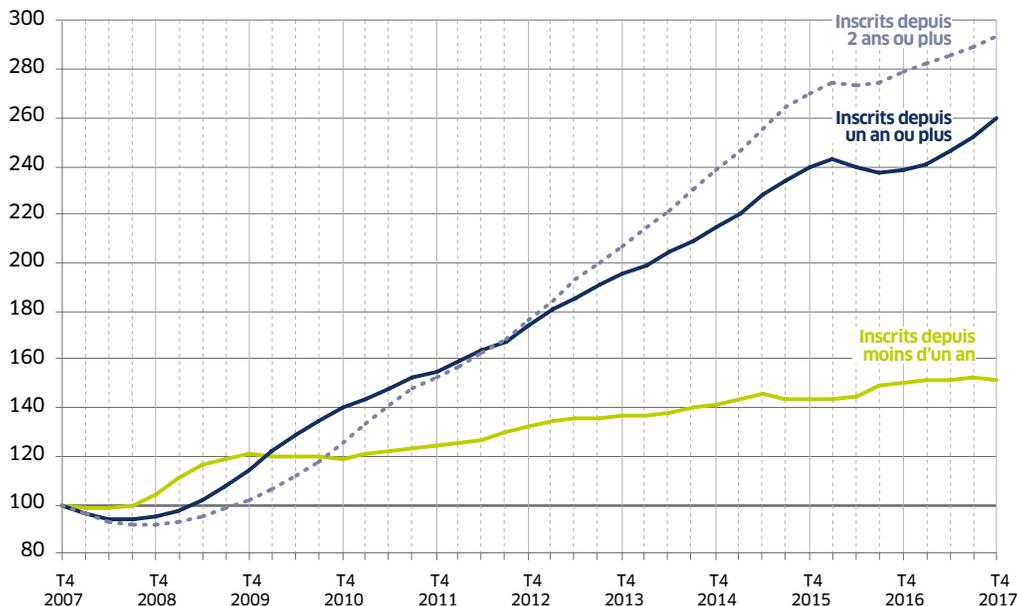
Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares



### Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne sur le trimestre à Pôle emploi en catégories A, B, C, par tranche d'âge (données CVS-CJO, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2007)

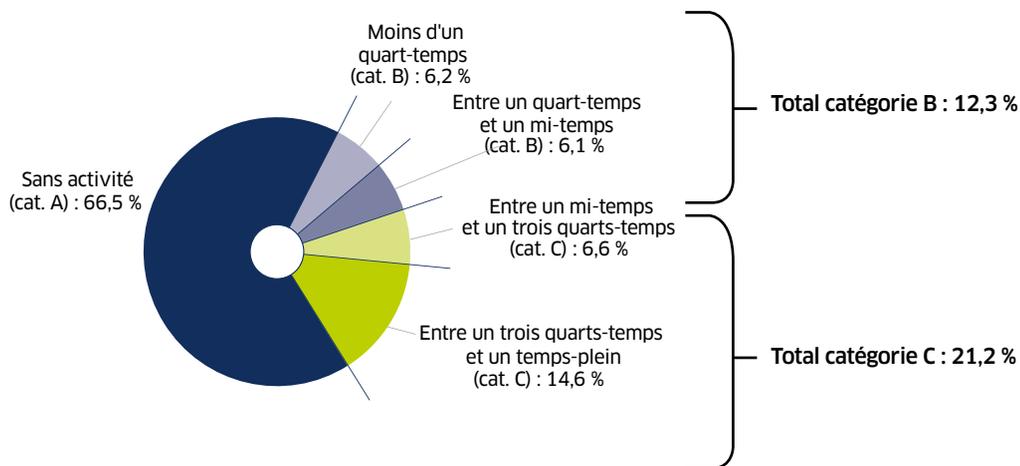


### Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne sur le trimestre à Pôle emploi en catégories A, B, C, par ancienneté (données CVS-CJO, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2007)



Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares

### Demands d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C par durée d'activité dans le mois en Paca, en moyenne sur l'année 2017 (données brutes)



### Demands d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories B et C par tranche d'heures travaillées dans le mois, en moyenne sur l'année 2017 (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Catégorie B (en nombre)</b>	2 060	1 980	12 520	24 130	12 040	7 810	<b>60 540</b>	737 430
De 1 à 19 heures (en %)	22,3	21,7	22,7	20,6	23,2	22,7	<b>21,9</b>	22,7
De 20 à 39 heures (en %)	27,2	25,9	29,2	28,5	28,5	28,4	<b>28,5</b>	27,2
De 40 à 59 heures (en %)	22,6	22,9	23,1	23,8	23,0	22,6	<b>23,3</b>	22,8
De 60 à 78 heures (en %)	27,9	29,5	25,1	27,1	25,2	26,3	<b>26,3</b>	27,3
<b>Catégorie C (en nombre)</b>	3 840	3 840	19 940	41 740	20 420	14 290	<b>104 090</b>	1 351 450
De 79 à 99 heures (en %)	15,8	16,0	16,9	16,2	16,5	15,6	<b>16,3</b>	16,6
De 100 à 119 heures (en %)	14,7	14,8	14,5	15,2	15,2	15,1	<b>15,0</b>	15,4
De 120 à 150 heures (en %)	25,1	22,4	23,0	25,4	23,3	25,3	<b>24,4</b>	26,9
151 heures ou plus (en %)	44,4	46,8	45,5	43,2	45,0	44,0	<b>44,3</b>	41,1

**Note :** en raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.  
**Source :** Pôle emploi, Dares (STMT)

Suite à la refonte des motifs d'inscription à Pôle emploi, les données sur les entrées en catégories A, B, C par motif sont révisées et ne sont pas comparables avec celles publiées dans les précédentes éditions des Chiffres Clés.

## Flux d'entrées à Pôle emploi par motif, en 2017 (catégories A, B, C, données brutes en cumul annuel)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	17 890	15 220	126 790	236 330	113 680	68 540	<b>578 440</b>	6 451 600
Fin de contrat (en %)	26,7	35,0	23,6	18,6	25,5	21,4	<b>22,1</b>	19,7
Réinscription rapide <sup>(1)</sup> (en %)	16,4	13,3	17,0	18,1	16,6	18,4	<b>17,4</b>	18,0
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup> (en %)	18,2	17,9	14,7	17,0	16,5	18,3	<b>16,6</b>	17,4
Rupture conventionnelle (en %)	6,5	5,9	7,7	6,7	7,2	6,4	<b>7,0</b>	6,1
Licenciement non économique (en %)	5,3	4,5	7,6	6,2	6,8	5,4	<b>6,4</b>	6,3
Première entrée sur le marché du travail <sup>(3)</sup> (en %)	5,3	3,7	5,0	7,1	5,3	6,0	<b>6,0</b>	7,0
Fin de mission d'intérim (en %)	3,1	2,7	3,3	4,1	2,9	4,1	<b>3,6</b>	5,1
Démission (en %)	2,6	2,7	2,7	2,1	2,6	2,1	<b>2,4</b>	2,8
Licenciement économique (en %)	1,2	1,1	2,2	1,8	1,8	1,7	<b>1,9</b>	2,0
Autres motifs <sup>(4)</sup> (en %)	4,9	5,1	6,4	6,3	5,4	5,6	<b>6,0</b>	5,4
Motif indéterminé (en %)	10,0	8,0	9,7	11,9	9,2	10,7	<b>10,6</b>	10,5

## Évolution des flux d'entrées à Pôle emploi par motif, entre 2016 et 2017 (catégories A, B, C, données brutes en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total</b>	+0,7	-5,2	-2,3	-2,5	-1,7	-0,9	<b>-2,1</b>	-1,0
Fin de contrat	+3,9	-5,0	+2,8	+6,5	+1,5	+5,5	<b>+3,7</b>	+1,7
Réinscription rapide <sup>(1)</sup>	+22,0	+21,6	+10,8	+4,3	+24,8	+14,2	<b>+11,1</b>	+12,6
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	+8,7	-4,9	+2,5	+3,6	+0,1	+5,7	<b>+2,9</b>	+6,4
Rupture conventionnelle	+5,5	+1,1	+0,4	+3,2	+5,1	+5,0	<b>+3,1</b>	+3,4
Licenciement non économique	+1,1	-6,8	0,0	-0,5	-0,8	+1,7	<b>-0,4</b>	-1,4
Première entrée sur le marché du travail <sup>(3)</sup>	-2,1	-6,6	-6,1	-4,7	-5,1	-6,5	<b>-5,2</b>	-2,9
Fin de mission d'intérim	0,0	+10,8	-5,4	0,0	+8,1	+7,7	<b>+1,2</b>	+4,6
Démission	+7,0	+13,9	+3,6	+1,2	+1,0	+7,5	<b>+3,0</b>	+10,2
Licenciement économique	-19,2	-15,8	-19,9	-10,9	-19,2	-7,3	<b>-15,1</b>	-13,6
Autres motifs <sup>(4)</sup>	+15,8	+20,0	+29,9	+45,8	+26,8	+26,2	<b>+34,5</b>	+37,0
Motif indéterminé	-35,1	-42,1	-36,6	-35,9	-40,9	-38,6	<b>-37,4</b>	-36,0

<sup>(1)</sup> Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

<sup>(2)</sup> Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

<sup>(3)</sup> Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

<sup>(4)</sup> Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

**Note :** En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

**Source :** Pôle emploi, Dares (STMT)

**Flux de sorties de Pôle emploi par motif, en 2017** (catégories A, B, C, données brutes en cumul annuel)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total (en nombre)	17 020	14 630	122 770	227 060	110 560	66 340	<b>558 380</b>	6 279 830
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation (en %)	39,4	37,1	41,2	45,8	38,8	41,8	<b>42,5</b>	41,2
Reprise d'emploi déclarée <sup>(1)</sup> (en %)	21,2	26,5	23,2	18,4	24,1	18,8	<b>20,9</b>	20,3
Entrée en stage (en %)	14,6	14,9	9,8	11,9	11,4	11,9	<b>11,5</b>	11,7
Radiation administrative (en %)	8,3	5,3	9,3	8,5	9,4	10,1	<b>9,0</b>	9,3
Arrêt de recherche (en %)	8,1	8,7	7,6	7,2	8,3	8,8	<b>7,8</b>	8,3
dont maladie (en %)	4,5	5,3	4,2	4,2	4,9	5,2	<b>4,5</b>	4,7
Autres cas <sup>(2)</sup> (en %)	8,4	7,5	8,8	8,1	8,0	8,5	<b>8,2</b>	9,2
dont changement d'agence locale pour l'emploi (en %)	4,2	4,2	3,1	3,0	4,1	3,6	<b>3,4</b>	3,3

**Évolution des flux de sorties de Pôle emploi par motif, entre 2016 et 2017** (catégories A, B, C, données brutes, en %)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total	-1,7	-7,2	-3,2	-4,0	-3,5	-2,8	<b>-3,6</b>	-3,2
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	-1,8	-5,2	-4,3	-1,6	-4,0	-4,0	<b>-3,0</b>	-3,7
Reprise d'emploi déclarée <sup>(1)</sup>	-0,3	-4,2	+4,5	+0,2	+3,4	+2,7	<b>+2,0</b>	+3,5
Entrée en stage	0,0	-11,0	-13,5	-14,9	-16,5	-16,9	<b>-14,6</b>	-15,3
Radiation administrative	-13,5	-25,2	-11,9	-9,6	-3,8	+7,0	<b>-7,5</b>	-2,3
Arrêt de recherche	+3,0	-3,0	+7,4	+7,7	+6,0	+12,7	<b>+7,5</b>	+8,8
dont maladie	+1,3	-4,9	+4,0	+4,9	+3,2	+10,9	<b>+4,7</b>	+5,8
Autres cas <sup>(2)</sup>	+0,7	-9,9	-2,7	-10,6	-7,5	-9,4	<b>-7,8</b>	-7,6
dont changement d'agence locale pour l'emploi	+1,4	0,0	-1,0	-0,6	+2,3	-3,6	<b>-0,4</b>	-2,7

**Durée moyenne d'inscription des sortants de Pôle emploi** (catégories A, B, C, données brutes, en jours)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
2013	266	237	231	275	247	266	<b>258</b>	265
2014	272	243	242	283	259	275	<b>267</b>	277
2015	289	257	255	292	272	290	<b>278</b>	291
2016	315	265	269	297	282	304	<b>288</b>	301
2017	301	274	271	290	282	305	<b>286</b>	298
Évolution sur un an	-14	+9	+2	-7	0	+2	<b>-2</b>	-3

<sup>(1)</sup> Uniquement celles connues de Pôle emploi

<sup>(2)</sup> Y compris décès, déclaration de situation mensuelle illisible, non validité d'un titre de séjour, longue absence du lieu de résidence (supérieure à 35 jours)

Source : Pôle emploi, Dares (STMT)

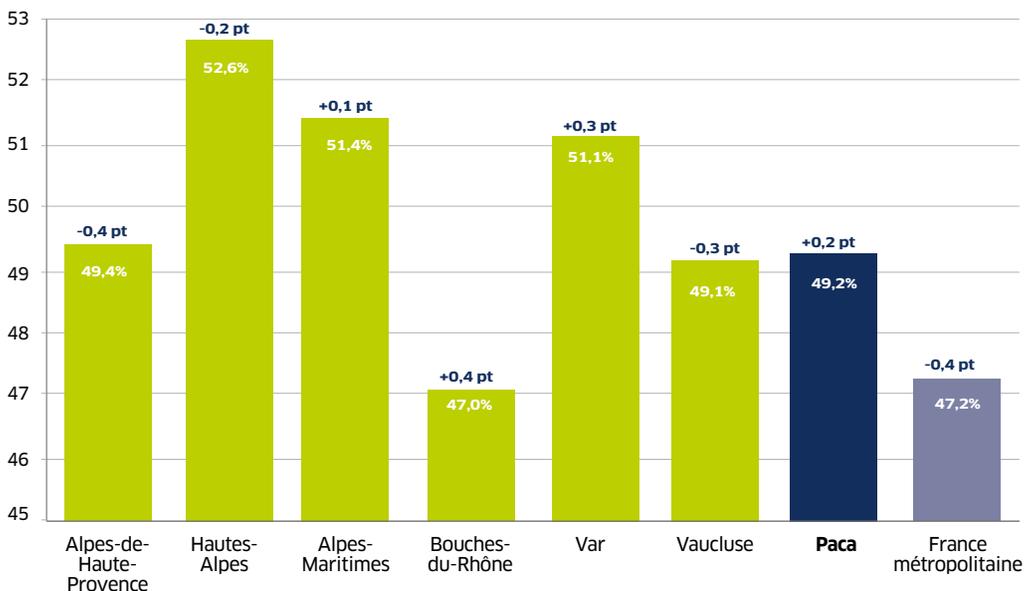
## Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi bénéficiaires d'allocations d'assurance chômage et du régime de solidarité, en moyenne sur l'année 2017 (données brutes, en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Assurance chômage	7 800	7 070	52 250	92 580	48 900	28 680	<b>237 290</b>	2 545 090
Régime de solidarité	1 180	740	7 250	15 040	6 480	4 990	<b>35 690</b>	422 360
<b>Total</b>	<b>8 980</b>	<b>7 810</b>	<b>59 500</b>	<b>107 620</b>	<b>55 380</b>	<b>33 670</b>	<b>272 980</b>	<b>2 967 450</b>

## Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne à Pôle emploi bénéficiaires d'allocations d'assurance chômage et du régime de solidarité, entre 2016 et 2017 (données brutes, en %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Assurance chômage	+4,6	+2,3	+3,9	+5,6	+4,5	+2,9	<b>+4,6</b>	+1,6
Régime de solidarité	-5,6	0,0	-2,9	-2,5	-5,3	-5,5	<b>-3,5</b>	-5,0
<b>Total</b>	<b>+3,1</b>	<b>+2,1</b>	<b>+3,0</b>	<b>+4,4</b>	<b>+3,3</b>	<b>+1,6</b>	<b>+3,4</b>	<b>+0,6</b>

## Part des bénéficiaires d'allocations d'assurance chômage et du régime de solidarité dans l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, en moyenne sur l'année 2017 (données brutes, parts en % et évolutions sur un an en point)



Pt : point

**Note :** données provisoires ; demandeurs d'emploi toutes catégories ; en raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

**Source :** Pôle emploi, Fichier national des allocataires (FNA)

**Demandeurs d'emploi inscrits à Pole Emploi en catégories A, B, C par zone d'emploi, en moyenne sur l'année 2017 (données brutes)**


	Total		Femmes		Âgés de moins de 25 ans		Âgés de 50 ans ou plus		Inscrits depuis un an ou plus	
	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)	Part (en %)	Évolution sur un an (en %)
Digne-les-Bains	6 760	+3,5	50,7	+3,0	12,7	0,0	28,6	+6,6	44,8	+3,1
Manosque	8 780	+5,0	51,9	+7,5	12,8	-1,8	27,3	+8,6	45,2	+6,7
Briançon	3 860	+4,6	50,8	+5,9	10,6	-4,7	21,5	+9,2	40,7	+12,9
Gap	9 440	+4,4	51,6	+6,6	12,7	-2,4	26,2	+9,8	44,0	+9,5
Cannes - Antibes	39 960	+4,0	51,8	+5,6	10,8	-1,1	29,3	+7,5	40,8	+5,0
Menton - Vallée-de-la-Roya	6 670	-0,4	52,5	+1,7	10,0	-5,6	29,2	+4,3	39,6	+4,8
Nice	58 570	+3,4	49,1	+4,6	10,7	-0,6	27,6	+6,9	41,0	+5,5
Aix-en-Provence	34 310	+3,7	53,1	+5,1	12,6	+0,9	25,2	+8,8	42,0	+3,9
Arles	8 990	+4,4	50,5	+5,3	13,1	+0,9	27,7	+8,7	40,9	+3,1
Marseille - Aubagne	136 990	+4,5	48,1	+6,4	11,8	+2,4	24,5	+9,3	43,7	+4,0
Istres - Martigues	14 480	+5,6	52,6	+7,5	15,5	+1,8	23,3	+11,6	43,2	+7,6
Salon-de-Provence	12 880	+3,0	52,6	+4,6	13,9	-1,6	24,6	+6,0	43,4	+4,1
Draguignan	11 210	+4,2	52,8	+5,7	13,6	+1,3	27,7	+7,6	42,3	+5,1
Fréjus - Saint-Raphaël	18 310	+4,4	52,3	+6,0	12,0	-0,5	28,5	+7,9	37,4	+7,2
Toulon	54 930	+2,1	51,4	+3,1	13,3	0,0	26,6	+5,9	42,5	+1,6
Cavaillon - Apt	8 540	+2,6	51,3	+3,5	13,0	+1,8	27,5	+5,9	45,0	+3,8
Orange	10 320	+2,0	52,2	+4,3	14,0	-2,7	26,2	+8,9	45,3	+3,8
Avignon (partie Paca)	46 160	+2,4	50,2	+3,8	13,0	-1,5	25,5	+5,8	44,3	+2,3
Paca	491 240	+3,6	50,4	+5,1	12,2	+0,3	26,2	+7,8	42,6	+4,2

**Note :** la somme des zones d'emploi n'est pas égale au total régional car certains demandeurs d'emploi de Paca n'ont pas pu être affectés à une zone d'emploi en particulier

**Source :** Pôle emploi, Dares (STMT)

Paca comprend trois métropoles : la métropole Nice Côte d'Azur, créée le 1<sup>er</sup> janvier 2012, la métropole Aix-Marseille-Provence, créée le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et la métropole Toulon Provence Méditerranée, créée le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

## Demands d'emploi inscrits à Pôle emploi par catégories, en moyenne sur l'année 2017 (données CVS-CJO)



	Métropole Nice Côte d'Azur		Métropole Aix-Marseille-Provence		Métropole Toulon Provence Méditerranée	
	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)
<b>A</b>	<b>36 330</b>	<b>0,0</b>	<b>128 180</b>	<b>+2,1</b>	<b>25 100</b>	<b>-1,1</b>
B	6 370	+5,6	22 190	+6,7	5 050	+5,9
C	9 920	+14,3	37 850	+11,7	8 270	+10,0
D	2 560	-0,8	9 930	-3,9	2 350	-2,1
E	3 760	-6,9	13 310	-4,7	3 380	0,0
<b>A, B, C, D, E</b>	<b>58 920</b>	<b>+2,2</b>	<b>211 440</b>	<b>+3,4</b>	<b>44 150</b>	<b>+1,7</b>
<b>A, B, C</b>	<b>52 600</b>	<b>+3,1</b>	<b>188 210</b>	<b>+4,4</b>	<b>38 430</b>	<b>+2,1</b>
B, C	16 280	+10,7	60 040	+9,8	13 330	+8,5

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C, en moyenne sur l'année 2017 (données CVS-CJO)



	Métropole Nice Côte d'Azur		Métropole Aix-Marseille-Provence		Métropole Toulon Provence Méditerranée	
	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)
Hommes	26 960	+1,8	95 350	+2,8	19 020	+1,2
Femmes	25 650	+4,5	92 860	+6,1	19 410	+2,9
Âgés de moins de 25 ans	5 510	-1,1	23 150	+1,9	5 120	+0,8
Hommes	2 860	-2,1	11 880	-0,5	2 560	-0,4
Femmes	2 650	0,0	11 270	+4,6	2 560	+1,6
Âgés de 25 à 49 ans	32 740	+2,2	119 220	+3,1	23 360	+0,8
Hommes	16 690	+0,2	60 060	+1,7	11 660	+0,2
Femmes	16 050	+4,2	59 170	+4,7	11 710	+1,6
Âgés de 50 ans ou plus	14 360	+7,0	45 840	+9,2	9 950	+5,7
Hommes	7 410	+7,2	23 420	+7,6	4 810	+5,0
Femmes	6 950	+6,8	22 430	+10,9	5 150	+6,6
Inscrits depuis moins d'un an	31 100	+1,8	106 590	+4,5	22 200	+2,3
Inscrits depuis un an ou plus	21 510	+5,0	81 620	+4,3	16 230	+1,7
Part des inscrits depuis un an ou plus (en %)	40,9	+0,7 pt	43,4	-0,1 pt	42,2	-0,1 pt
Part des inscrits depuis deux ans ou plus (en %)	21,2	+0,6 pt	23,4	-0,4 pt	22,8	+0,8 pt
<b>Total</b>	<b>52 600</b>	<b>+3,1</b>	<b>188 210</b>	<b>+4,4</b>	<b>38 430</b>	<b>+2,1</b>

## Flux d'entrées et de sorties de Pôle emploi en catégories A, B, C, en cumul sur l'année 2017 (données CVS-CJO)



	Métropole Nice Côte d'Azur		Métropole Aix-Marseille-Provence		Métropole Toulon Provence Méditerranée	
	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)
Entrées à Pôle emploi	65 850	-1,2	219 490	-1,9	47 720	-0,4
Sorties de Pôle emploi	63 730	-3,5	210 810	-3,6	46 560	-3,7

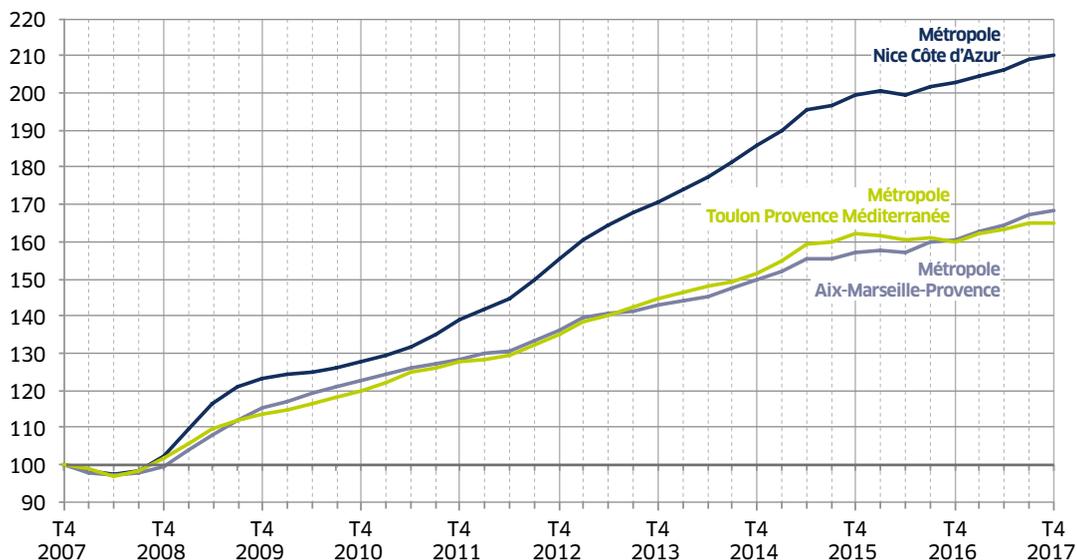
Pt : point

Note : en raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

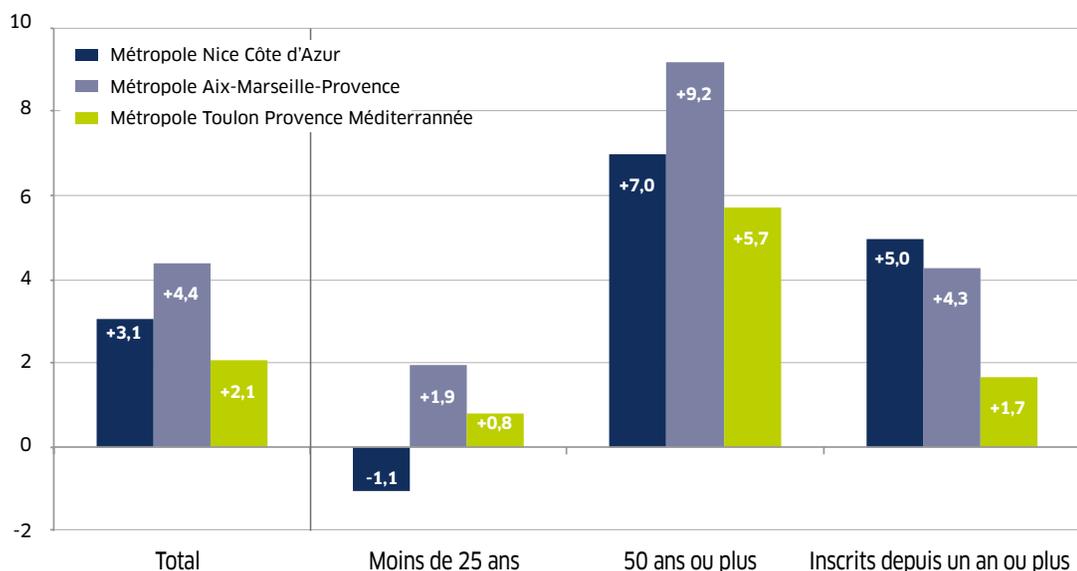
Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares



### Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne sur le trimestre à Pôle emploi en catégories A, B, C (données CVS-CJO, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2007)



### Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne à Pôle emploi en catégories A, B, C, entre 2016 et 2017 (données CVS-CJO, en %)



Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares



3

# POLITIQUES DE L'EMPLOI

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017, le Contrat d'insertion dans la vie sociale (Civis) est remplacé par le Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (Pacea).

Le dispositif Contrat de génération a pris fin en septembre 2017.

A partir de janvier 2018, le dispositif Emploi d'avenir est mis en extinction.

Depuis cette date également, les Contrats uniques d'insertion dans le secteur non marchand (CUI-CAE) sont transformés en Parcours emploi compétences (PEC) et il n'y a plus d'embauches en CUI-CAE. Dans le secteur marchand, le recours aux CUI (CUI-CIE) est limité aux Drom ou aux Conseils départementaux qui les financent entièrement.

### Entrées<sup>(1)</sup> dans les principaux dispositifs d'aide à l'emploi, en 2017 (données brutes, en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca		France métropolitaine	
							Effectif	Évolution sur un an (en %)	Effectif	Évolution sur un an (en %)
<b>Emploi marchand aidé</b>										
<b>Contrat en alternance</b>										
Contrat d'apprentissage	744	542	3 919	8 058	4 069	2 651	<b>19 983</b>	+2,2	276 675	+2,4
Contrat de professionnalisation	302	207	3 304	7 101	2 103	1 405	<b>14 423</b>	+4,4	204 553	+6,9
<b>Exonérations de cotisations sociales</b>										
Mise à disposition par une association intermédiaire	110	337	398	2 170	922	797	<b>4 734</b>	+5,5	69 013	+6,1
Mise à disposition par une entreprise de travail temporaire d'insertion	82	43	1 141	1 340	1 103	754	<b>4 463</b>	+1,5	24 308	+3,8
CDDI dans une entreprise d'insertion	10	81	194	843	393	161	<b>1 682</b>	+6,9	33 533	+4,5
CUI-CIE	54	35	225	787	334	186	<b>1 621</b>	-71,0	24 124	-66,4
Contrat de génération <sup>(2)</sup>	9	10	191	123	70	62	<b>465</b>	-19,6	7 107	-16,4
Emploi d'avenir	13	14	66	149	93	86	<b>421</b>	-63,3	5 457	-63,3
<b>Aide à la création d'entreprise</b>										
Accre <sup>(3)</sup>	553	544	4 437	6 160	4 073	1 979	<b>17 746</b>	+1,4	183 229	+5,2
<b>Emploi non marchand aidé</b>										
CUI-CAE	716	595	3 598	10 217	4 011	2 529	<b>21 666</b>	-32,2	202 357	-26,2
CDDI dans un atelier ou chantier d'insertion	372	510	856	3 127	1 683	983	<b>7 531</b>	+4,9	117 308	+5,3
Emploi d'avenir	90	81	376	1 168	454	303	<b>2 472</b>	-48,2	29 573	-43,6
Contrat d'apprentissage	16	17	186	340	161	57	<b>777</b>	+2,2	13 696	+6,7
<b>Accompagnement des jeunes</b>										
Pacea <sup>(4)</sup>	488	846	5 460	10 917	5 963	4 123	<b>27 797</b>	-	258 829	-
Garantie jeunes	101	100	793	1 646	1 107	924	<b>4 671</b>	+81,6	77 606	+51,6
<b>Accompagnement des mutations économiques</b>										
Contrat de sécurisation professionnelle <sup>(3)</sup>	177	160	1 577	2 755	1 487	731	<b>6 887</b>	-18,8	89 928	-16,3

<sup>(1)</sup> Nouvelles entrées + reconductions

<sup>(2)</sup> Le dispositif ayant pris fin en septembre 2017, les chiffres présentés ici sont le cumul de janvier à septembre 2017 ; l'évolution sur un an est calculée à partir de ce cumul

<sup>(3)</sup> Il s'agit ici des données 2016 (en effet, seuls les chiffres des premiers mois de 2017 étaient disponibles au moment de l'élaboration de la présente publication) ; l'évolution sur un an est donc calculée par rapport à 2015

<sup>(4)</sup> Le dispositif ayant été créé en 2017, l'évolution sur un an ne peut être calculée

**Note :** données provisoires, arrêtées au 3 août 2018

**Sources :** Dares ; ASP ; Pôle emploi ; DGEFP

## Caractéristiques des salariés entrés en contrat d'apprentissage, au moment de l'embauche, et secteur d'activité de l'employeur, en 2017 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total (en nombre)	744	542	3 919	8 058	4 069	2 651	<b>19 983</b>	276 675
Évolution sur un an (en %)	+4,3	+2,7	-3,9	+5,4	-2,7	+9,8	<b>+2,2</b>	+2,4
Hommes (en %)	63,2	66,4	68,0	67,0	66,4	67,7	<b>67,0</b>	66,1
Femmes (en %)	36,8	33,6	32,0	33,0	33,6	32,3	<b>33,0</b>	33,9
Âgés de moins de 16 ans (en %)	12,3	14,0	11,7	8,8	14,6	11,9	<b>11,3</b>	11,0
Âgés de 16 à 18 ans (en %)	52,0	51,7	43,0	38,9	48,6	45,3	<b>43,4</b>	40,3
Âgés de 19 à 21 ans (en %)	24,6	26,2	28,2	31,5	24,5	29,2	<b>28,7</b>	30,2
Âgés de 22 ans ou plus (en %)	11,0	8,1	17,1	20,8	12,3	13,6	<b>16,6</b>	18,4
Baccalauréat +2 et plus (niv. I à III) (en %)	4,9	5,7	17,2	20,1	7,8	14,6	<b>15,2</b>	20,6
Baccalauréat (niv. IV) (en %)	26,8	26,5	22,3	23,8	20,3	24,8	<b>23,1</b>	27,0
CAP-BEP et mentions complémentaires (niv. V) (en %)	27,7	24,0	17,3	22,7	25,7	27,1	<b>23,0</b>	21,3
1 <sup>ère</sup> année CAP-BEP, ou sortie de collège (niv. Vbis ou VI) (en %)	40,7	43,9	43,2	33,4	46,2	33,5	<b>38,7</b>	31,1
Étaient étudiants (en %)	60,3	61,0	57,9	58,9	52,2	56,4	<b>57,1</b>	58,8
Étaient en contrat d'apprentissage (en %)	26,9	25,5	26,7	25,9	33,5	28,5	<b>28,0</b>	27,5
Étaient demandeurs d'emploi <sup>(1)</sup> (en %)	5,0	6,4	5,3	6,0	4,9	7,1	<b>5,7</b>	5,0
Autres (en %)	7,7	7,1	10,0	9,2	9,5	8,0	<b>9,2</b>	8,8
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	4,4	6,7	0,9	1,2	2,7	1,8	<b>1,8</b>	3,6
Industrie (en %)	14,8	15,9	15,2	18,1	18,3	17,0	<b>17,2</b>	21,8
Construction (en %)	19,2	18,1	14,0	17,6	17,1	20,5	<b>17,2</b>	16,0
Services (en %)	61,6	59,3	70,0	63,1	61,9	60,8	<b>63,8</b>	58,6

<sup>(1)</sup> Inscrits ou non à Pôle emploi

**Champ** : hors apprentis du secteur public

**Note** : données provisoires arrêtées au 3 août 2018

**Sources** : Chambres consulaires, Direccte Paca

### Caractéristiques des bénéficiaires de CUI-CAE (secteur non marchand), au moment de l'embauche, au 31/12/2017 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Total (en nombre)	385	309	1 784	5 456	1 877	1 204	11 015	157 308
Évolution sur un an (en %)	-41,5	-36,4	-40,2	-49,8	-48,3	-50,6	-47,7	-29,3
Hommes (en %)	23,1	27,5	28,6	24,7	25,0	19,3	24,8	25,8
Femmes (en %)	76,9	72,5	71,4	75,3	75,0	80,7	75,2	74,2
Âgés de moins de 26 ans (en %)	4,9	5,2	10,8	18,9	7,7	11,4	14,0	14,8
Âgés de 26 à 49 ans (en %)	52,7	40,5	46,9	54,1	46,8	48,3	50,6	48,1
Âgés de 50 ans ou plus (en %)	42,3	54,4	42,4	27,0	45,5	40,4	35,4	37,2
Travailleurs handicapés (en %)	28,3	33,0	18,7	13,3	21,2	18,4	17,1	18,4
Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS etc.) (en %)	26,5	32,4	32,0	40,0	37,0	30,4	36,5	29,2
Inscrits à Pôle emploi (en %)	94,3	91,3	94,1	89,8	93,9	94,7	92,0	94,9
dont inscrits à Pôle emploi depuis deux ans ou plus (en %)	53,2	42,6	45,4	45,4	51,0	52,2	47,3	43,6

### Caractéristiques des bénéficiaires de CUI-CIE (secteur marchand), au moment de l'embauche, et secteur d'activité de l'employeur, au 31/12/2017 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Total (en nombre)	34	21	134	423	196	119	927	12 339
Évolution sur un an (en %)	-54,7	-50,0	-62,9	-75,5	-65,1	-56,7	-69,5	-65,1
Hommes (en %)	70,6	61,9	53,7	59,3	56,1	63,0	58,8	58,4
Femmes (en %)	29,4	38,1	46,3	40,7	43,9	37,0	41,2	41,6
Âgés de moins de 26 ans (en %)	11,8	9,5	15,7	17,5	8,7	21,0	15,4	20,0
Âgés de 26 à 49 ans (en %)	55,9	52,4	45,5	61,2	56,6	50,4	56,2	50,1
Âgés de 50 ans ou plus (en %)	32,4	38,1	38,8	21,3	34,7	28,6	28,4	29,9
Travailleurs handicapés (en %)	23,5	28,6	23,1	11,3	9,2	11,8	13,5	14,9
Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS etc.) (en %)	23,5	19,0	24,6	64,3	51,5	30,3	49,0	28,5
Inscrits à Pôle emploi (en %)	97,1	90,5	96,3	91,5	90,3	95,8	92,7	94,6
dont inscrits à Pôle emploi depuis deux ans ou plus (en %)	51,5	31,6	48,8	53,0	44,6	43,0	48,8	46,0
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	2,9	0,0	0,7	0,0	1,0	2,5	0,8	2,0
Industrie (en %)	8,8	0,0	3,7	6,6	6,1	14,3	7,0	13,3
Construction (en %)	14,7	4,8	11,9	14,7	26,0	16,0	16,6	11,6
Services (en %)	73,5	95,2	83,6	78,7	66,8	67,2	75,6	73,1

Note : données provisoires arrêtées au 12 juillet 2018

Source : ASP

## Caractéristiques des bénéficiaires de CDDI au moment de l'embauche et domaines d'activité, au 31/12/2017 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
<b>Total (en nombre)</b>	<b>154</b>	<b>235</b>	<b>391</b>	<b>1 711</b>	<b>845</b>	<b>496</b>	<b>3 832</b>	<b>59 715</b>
<b>Évolution sur un an (en %)</b>	<b>0,0</b>	<b>-5,6</b>	<b>+6,0</b>	<b>-7,5</b>	<b>-1,5</b>	<b>-6,1</b>	<b>-4,4</b>	<b>-1,0</b>
Dans un Atelier et chantier d'insertion (ACI) (en %)	98,1	86,4	82,4	81,6	87,1	81,9	<b>83,9</b>	78,4
Dans une Entreprise d'insertion (EI) (en %)	1,9	13,6	17,6	18,4	12,9	18,1	<b>16,1</b>	21,6
Hommes (en %)	71,4	66,8	65,0	71,0	74,6	58,5	<b>69,3</b>	66,0
Femmes (en %)	28,6	33,2	35,0	29,0	25,4	41,5	<b>30,7</b>	34,0
Âgés de moins de 26 ans (en %)	18,8	20,4	12,8	18,5	27,2	8,9	<b>18,7</b>	15,7
Âgés de 26 à 49 ans (en %)	62,3	52,3	65,0	59,9	54,4	70,0	<b>60,2</b>	63,5
Âgés de 50 ans ou plus (en %)	18,8	27,2	22,3	21,6	18,3	21,2	<b>21,1</b>	20,8
Supérieur au baccalauréat (niv. I à III) (en %)	2,0	7,2	10,6	6,0	5,8	9,4	<b>6,8</b>	5,1
Baccalauréat (niv. IV) (en %)	16,2	17,6	13,5	12,0	14,1	13,5	<b>13,3</b>	13,0
CAP-BEP (niv. V) (en %)	56,8	44,6	42,3	37,3	45,1	39,6	<b>41,1</b>	44,5
1 <sup>ère</sup> année CAP-BEP, ou sortie de collège (niv. Vbis ou VI) (en %)	25,0	30,6	33,5	44,7	35,0	37,6	<b>38,8</b>	37,4
Travailleurs handicapés (en %)	7,1	13,2	6,9	4,9	7,0	7,5	<b>6,5</b>	7,7
Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS etc.) (en %)	61,7	47,7	50,6	57,9	50,1	58,7	<b>55,1</b>	60,7
Inscrits à Pôle emploi (en %)	96,8	95,7	98,2	98,5	98,2	98,6	<b>98,2</b>	98,0
dont inscrits à Pôle emploi depuis deux ans ou plus (en %)	45,6	38,7	46,9	41,6	43,0	51,3	<b>43,7</b>	47,4
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux (en %)	40,9	23,0	24,3	24,2	37,3	29,2	<b>28,3</b>	29,1
dont entretien des espaces verts (en %)	18,2	8,1	9,2	17,7	9,6	10,3	<b>13,5</b>	14,9
dont entretien des espaces naturels (en %)	20,1	10,6	6,4	0,9	21,1	8,9	<b>8,3</b>	6,5
Services à la personne et à la collectivité (en %)	39,6	34,9	9,2	22,9	31,5	21,2	<b>24,6</b>	27,3
dont revalorisation de produits industriels (en %)	39,6	28,5	2,0	5,8	3,7	13,9	<b>8,8</b>	10,5
dont nettoyage des espaces urbains (en %)	0,0	0,0	2,0	6,8	17,3	4,8	<b>7,7</b>	4,1
dont nettoyage de locaux (en %)	0,0	0,4	4,1	7,8	7,9	2,2	<b>6,0</b>	8,4
Installation et maintenance (en %)	0,0	10,6	22,3	11,0	5,9	11,1	<b>10,6</b>	9,9
dont maintenance des bâtiments et des locaux (en %)	0,0	10,6	19,2	9,9	5,9	10,5	<b>9,7</b>	7,3
Construction, bâtiment et travaux publics (en %)	7,8	0,0	10,7	12,6	10,5	4,2	<b>9,9</b>	7,0
dont maçonnerie (en %)	0,0	0,0	0,0	11,1	4,3	0,0	<b>5,9</b>	1,8
dont manœuvre du gros œuvre et des travaux publics (en %)	7,8	0,0	6,6	0,8	5,7	4,2	<b>3,1</b>	2,3
Commerce, vente et grande distribution (en %)	1,9	11,9	12,0	8,2	6,0	16,9	<b>9,2</b>	4,9
dont nettoyage d'articles textiles ou cuirs (en %)	0,0	0,0	0,0	0,9	1,8	14,5	<b>2,7</b>	1,3
Transport et logistique (en %)	2,6	9,8	4,3	6,4	1,8	1,2	<b>4,6</b>	7,1
Industrie (en %)	7,1	6,0	11,8	3,9	0,6	5,4	<b>4,4</b>	6,6
dont opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (en %)	0,0	0,0	11,5	0,0	0,0	5,4	<b>1,9</b>	3,2
Arts et façonnage d'ouvrages d'art (en %)	0,0	1,7	0,0	3,6	0,4	4,8	<b>2,4</b>	1,3
dont réalisation de vêtements sur mesure ou en petite série (en %)	0,0	0,0	0,0	3,4	0,0	4,6	<b>2,1</b>	0,9
Autres (en %)	0,0	2,1	5,4	7,1	6,0	5,8	<b>5,9</b>	6,8

Note : données provisoires, arrêtées au 28 juin 2018

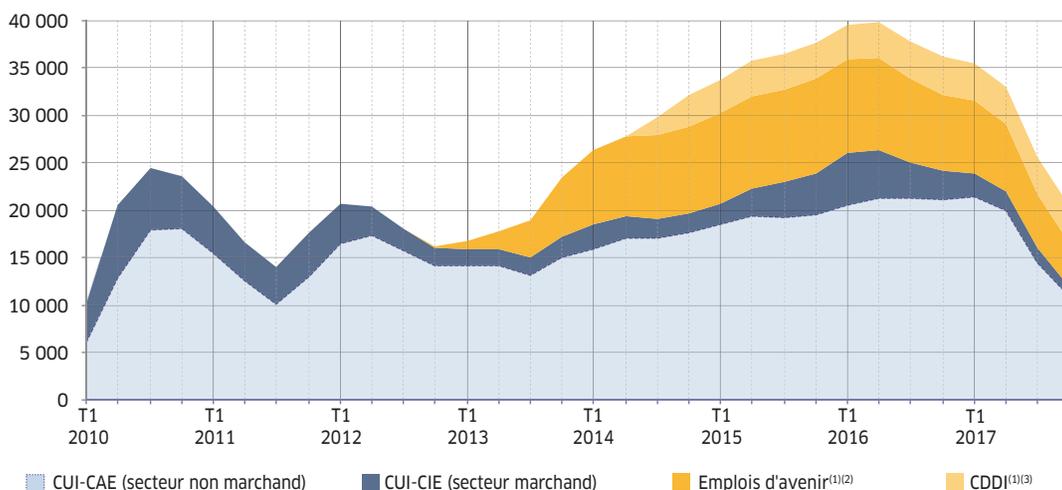
Source : ASP

### Caractéristiques des bénéficiaires d'emploi d'avenir<sup>(1)</sup>, au moment de l'embauche, et secteur d'activité de l'employeur, au 31/12/2017 (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Total (en nombre)	243	194	593	1 958	1 032	712	4 732	57 044
Évolution sur un an (en %)	-38,6	-34,5	-45,6	-43,0	-38,9	-38,6	-41,3	-39,8
Hommes (en %)	54,7	40,7	55,1	51,1	48,1	46,1	49,9	49,5
Femmes (en %)	45,3	59,3	44,9	48,9	51,9	53,9	50,1	50,5
Travailleurs handicapés (en %)	5,8	5,2	2,2	1,7	1,1	2,2	2,1	3,1
Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS etc.) (en %)	6,2	3,6	1,7	1,4	1,1	0,1	1,5	2,4
Inscrits à Pôle emploi (en %)	72,4	81,4	59,7	58,8	67,6	67,3	63,8	68,7
Supérieur au baccalauréat (niv. II ou III) (en %)	8,2	8,2	2,5	2,9	3,7	3,1	3,6	4,9
Baccalauréat (niv. IV) (en %)	20,2	29,4	16,2	21,7	11,8	16,6	18,3	19,9
CAP-BEP (niv. V) (en %)	53,9	45,9	42,0	47,3	53,6	49,3	48,6	43,3
1 <sup>ère</sup> année CAP-BEP, ou sortie de collège (niv. Vbis ou VI) (en %)	17,7	16,5	39,3	28,1	30,9	31,0	29,5	31,9
Secteur marchand (en %)	28,0	24,2	28,8	20,4	27,9	30,8	25,2	26,3
Secteur non marchand (en %)	72,0	75,8	71,2	79,6	72,1	69,2	74,8	73,7

### Stock trimestriel des bénéficiaires des principaux contrats aidés, en Paca

(données brutes, en nombre)



<sup>(1)</sup> marchands et non marchands

<sup>(2)</sup> les emplois d'avenir ont débuté en novembre 2012

<sup>(3)</sup> depuis juillet 2014, les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) doivent recruter leurs salariés en CDDI

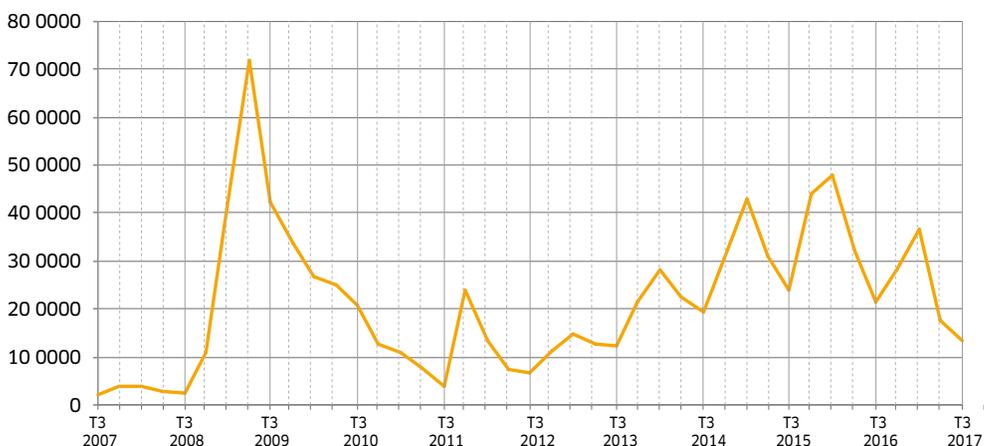
**Note :** données provisoires, arrêtées le 12 juillet 2018 pour les CUI et les emplois d'avenir et le 28 juin 2018 pour les CDDI

Source : ASP

### Consommation d'activité partielle, entre le 01/10/2016 et le 30/09/2017 (données brutes)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
Heures consommées (en nombre)	12 997	38 553	286 528	273 495	143 103	200 294	954 970
Entreprises de moins de 20 salariés (en %)	88,2	75,7	80,5	56,8	54,2	49,3	63,1
Entreprises de 20 à 49 salariés (en %)	1,1	8,1	10,2	20,4	7,4	4,3	11,2
Entreprises de 50 à 249 salariés (en %)	10,7	16,3	4,8	12,9	34,1	20,6	15,3
Entreprises de 250 salariés ou plus (en %)	0,0	0,0	4,6	9,9	4,4	25,9	10,3
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	20,3	3,2	0,2	0,2	0,0	0,7	0,7
Industrie (en %)	17,7	3,2	10,1	23,4	12,5	19,7	16,1
Construction (en %)	8,5	21,6	9,6	11,7	22,5	42,0	19,4
Services principalement marchands (en %)	53,4	58,9	72,2	56,4	62,2	35,8	57,8
Services administrés (en %)	0,0	13,1	7,8	8,4	2,8	1,9	6,1
Salariés concernés (en nombre)	93	285	1 373	1 838	832	1 274	5 697
Montants consommés (en €)	100 339	298 320	2 206 940	2 092 371	1 099 475	1 518 265	7 315 710

### Nombre d'heures d'activité partielle consommées par trimestre en Paca (données brutes)



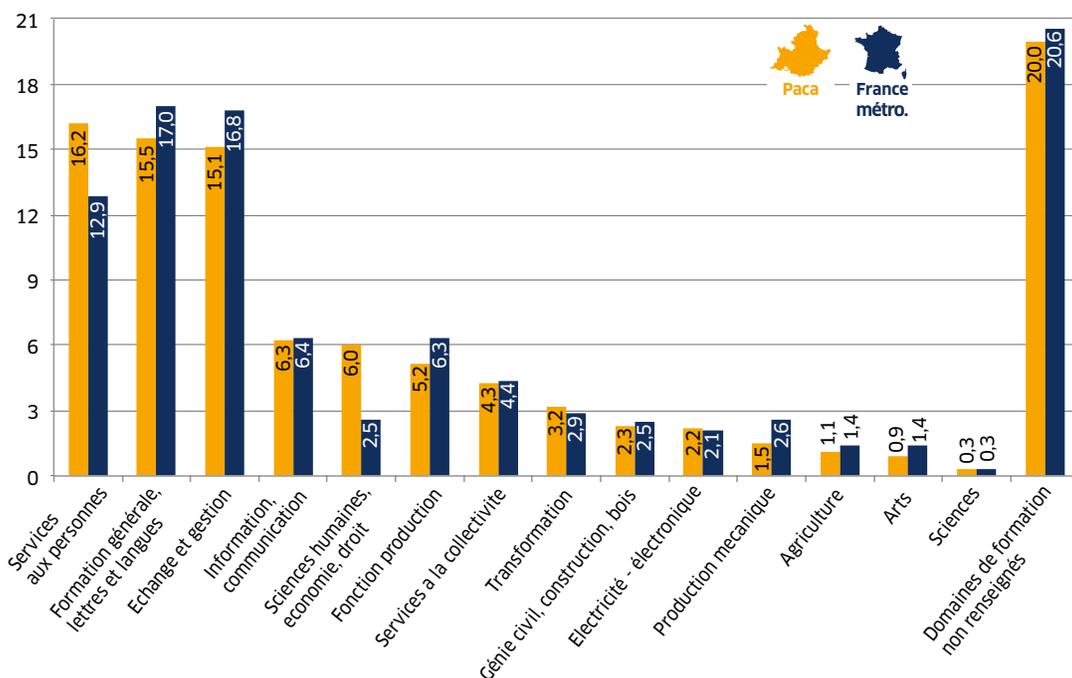
**Note :** données provisoires, arrêtées au 29 août 2018

**Source :** DGEFP-ASP, SI activité partielle

### Caractéristiques et objectifs de formation des personnes en recherche d'emploi, entrées en formation en 2017

	Paca	France métropolitaine
Total (en nombre)	65 241	777 979
Évolution sur un an (en %)	-24,5	-19,6
Hommes (en %)	52,8	53,7
Femmes (en %)	47,2	46,3
Âgés de moins de 26 ans (en %)	32,0	29,9
Âgés de 26 à 44 ans (en %)	45,5	47,3
Âgés de 45 ans ou plus (en %)	22,5	22,8
Personnes peu ou pas qualifiées (en %)	28,2	26,1
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (en %)	10,7	12,8
Certification (en %)	28,8	30,3
Perfectionnement, élargissement des compétences (en %)	12,6	6,2
Adaptation au poste de travail (en %)	9,3	9,8
Professionalisation (en %)	8,5	11,5
Remise à niveau, savoirs de base (en %)	6,4	6,2
Préparation à la qualification (en %)	4,9	5,4
Formation à la création d'entreprise (en %)	3,7	4,3
Mobilisation, aide au projet professionnel (en %)	3,0	7,4
Objectifs de formation non renseignés (en %)	22,8	18,9

### Répartition des entrées par domaine de formation des personnes en recherche d'emploi, en 2017 (en %)



Note : données provisoires, redressées (sauf pour les travailleurs handicapés), arrêtées à fin mars 2018

Source : Dares, Brest

4

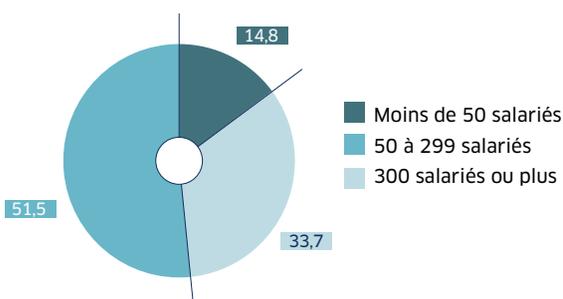
# CONDITIONS ET RELATIONS DU TRAVAIL

## Textes d'entreprise signés et enregistrés, en 2017 (en nombre)

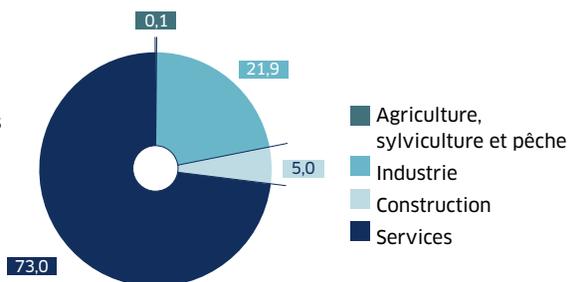
	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca
Accords <sup>(1)</sup> d'entreprise	39	41	576	1 138	260	287	2 341
Accords signés par les délégués syndicaux ou salariés mandatés	26	28	516	981	198	230	1 979
Accords signés par les élus du personnel	13	13	60	157	62	57	362
Textes ratifiés par référendum à la majorité des 2/3 des salariés	32	50	189	447	153	145	1 016
Décisions unilatérales de l'employeur	37	33	150	365	75	106	766
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>124</b>	<b>915</b>	<b>1 950</b>	<b>488</b>	<b>538</b>	<b>4 123</b>

## Répartition des accords signés par les délégués syndicaux ou salariés mandatés, enregistrés en Paca, en 2017 (en %)

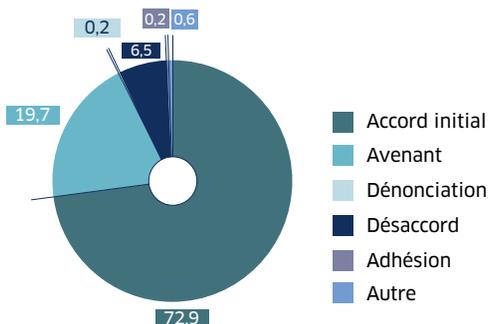
## Selon la taille des entreprises



## Selon le secteur d'activité des entreprises



## Selon le type d'accord



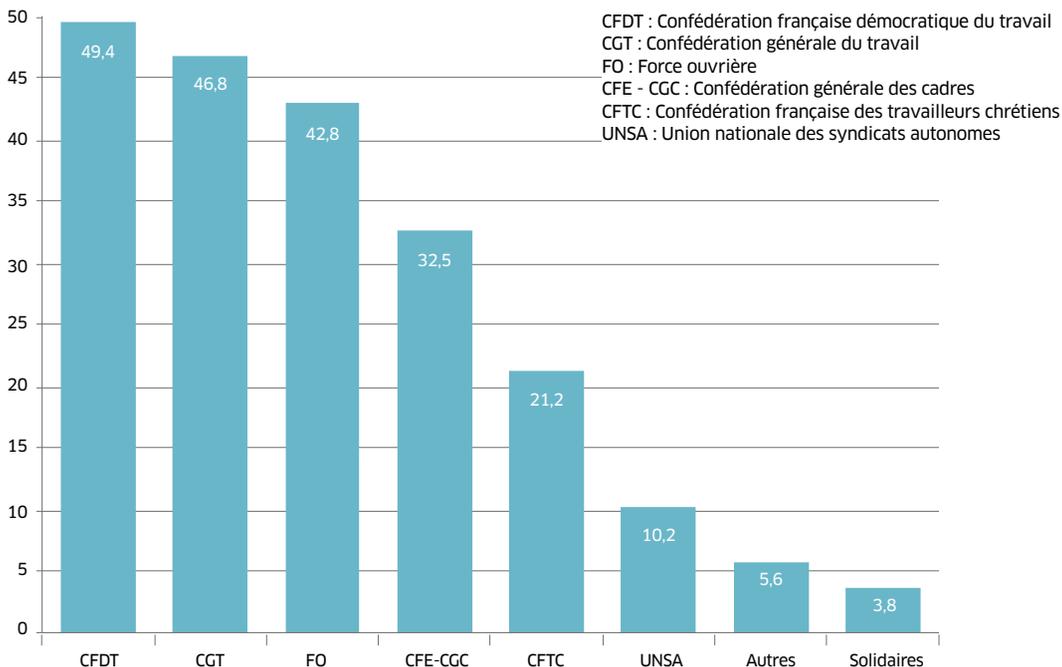
(1) Comprend les accords initiaux, avenants, procès-verbaux de désaccord, dénonciations d'accords et adhésions à des accords

Source : Dares, base des accords d'entreprise

### Principaux thèmes figurant dans les accords<sup>(1)</sup> signés par les délégués syndicaux ou salariés mandatés, enregistrés en Paca, en 2017

	Thèmes (en nombre)	Fréquence <sup>(2)</sup> du thème (en %)
Salaires/primes	1372	69,3
Temps de travail	966	48,8
Épargne salariale	467	23,6
<i>intéressement</i>	252	12,7
<i>plans d'épargne</i>	134	6,8
<i>participation</i>	78	3,9
Égalité professionnelle	572	28,9
<i>égalité salariale femme/homme</i>	318	16,1
Emploi	391	19,8
Institutions représentatives du personnel	233	11,8
Prévoyance, couverture santé, retraites	200	10,1
Conditions de travail	162	8,2
Formation professionnelle	29	1,5
Classification	28	1,4
Autres thèmes	387	19,6
<b>Total</b>	<b>1 979</b>	<b>-</b>

### Part des accords<sup>(1)</sup> signés par chaque syndicat, enregistrés en Paca, en 2017 (en %)



<sup>(1)</sup> Comprend les accords, avenants, procès-verbaux de désaccord, dénonciations d'accords et adhésions à des accords

<sup>(2)</sup> Rapport entre le nombre d'accords abordant chaque thème et le nombre total d'accords ; un même accord pouvant porter simultanément sur plusieurs thèmes, la somme des fréquences est donc nécessairement supérieure à 100 %

Source : Dares, base des accords d'entreprise

### Demandes de rupture conventionnelle des salariés non protégés, en 2017 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Demandes reçues (en nombre)	1 395	978	11 270	20 531	8 836	5 226	<b>48 236</b>	450 150
Demandes homologuées (en nombre)	1 089	933	10 762	19 001	7 411	4 780	<b>43 976</b>	420 357
Demandes irrecevables (en nombre)	90	0	75	446	339	108	<b>1 058</b>	7 355
Demandes refusées (en nombre)	216	45	433	1 084	1 086	338	<b>3 202</b>	22 438
Taux d'irrecevabilité <sup>(1)</sup> (en %)	6,5	0,0	0,7	2,2	3,8	2,1	<b>2,2</b>	1,6
Taux de refus <sup>(2)</sup> (en %)	16,6	4,6	3,9	5,4	12,8	6,6	<b>6,8</b>	5,1

### Évolution du nombre de demandes de rupture conventionnelle des salariés non protégés, entre 2016 et 2017 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Demandes reçues (en %)	+14,9	+14,7	+12,8	+9,7	+10,4	+12,2	<b>+11,1</b>	+7,3
dont demandes homologuées (en %)	+15,6	+10,0	+11,0	+8,5	+9,6	+13,8	<b>+10,1</b>	+7,7
Taux d'irrecevabilité <sup>(1)</sup> (en points)	+0,9	0,0	+0,3	0,0	+0,4	-0,7	<b>+0,1</b>	-0,3
Taux de refus <sup>(2)</sup> (en points)	-1,3	+4,0	+1,3	+1,1	+0,2	-0,7	<b>+0,8</b>	0,0



### Nombre de demandes de rupture conventionnelle reçues par trimestre, en Paca (données CVS-CJO)



<sup>(1)</sup> Rapport entre le nombre de demandes irrecevables et le nombre de demandes reçues

<sup>(2)</sup> Rapport entre le nombre de demandes refusées et le nombre de demandes instruites (somme des demandes homologuées et des demandes refusées)

**Note :** données provisoires ; depuis juin 2013, un nouvel outil de collecte dématérialisé des demandes de rupture conventionnelle, mis en place par la Direction générale du travail (DGT), remplace les « remontées rapides », ancien système de comptage des unités départementales des Direccte. Ces changements de source et de méthode entraînent une faible rupture de séries en mai 2013

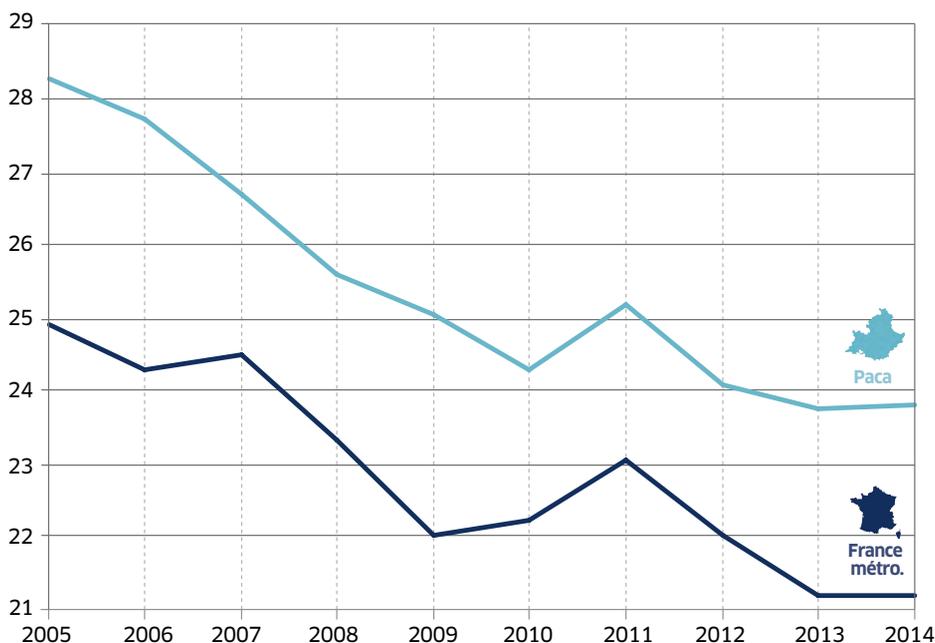
**Source :** Dares - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Direccte Paca / Sese

Les statistiques présentées ici sont établies sur le champ des salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale travaillant en France et recensés dans les fichiers des DADS (Déclarations annuelles des données sociales), ainsi que, depuis 2011, sur le champ des salariés affiliés au régime de la Mutualité sociale agricole (MSA) hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle. Ces fichiers servent au calcul des cotisations sociales et sont retraités statistiquement par l'Insee avant transmission à la Dares. La mise à disposition de ces données permet de publier des indicateurs sur les accidents du travail (AT) complémentaires de ceux produits par la Cnam-TS et la MSA, qui permettent de repérer les caractéristiques qui accroissent le risque de subir un AT ou un AT grave, c'est-à-dire avec incapacité partielle permanente (IPP).

**Accidents du travail avec arrêt<sup>(1)</sup>, en 2014**

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Total (en nombre)	1 401	1 561	10 774	22 023	9 665	5 925	51 349	643 397
Évolution sur un an (en %)	+6,8	+11,3	+2,4	0,0	+0,5	-2,8	+0,7	+0,6
Taux de fréquence <sup>(2)</sup>	22,8	27,1	21,6	23,3	27,3	24,5	23,8	21,2
Indice de gravité <sup>(3)</sup>	30,9	17,1	9,4	17,7	23,5	23,4	17,7	13,3

**Taux de fréquence<sup>(2)</sup> des accidents du travail avec arrêt**



<sup>(1)</sup> Accidents ayant engendré au moins un jour d'arrêt de travail, voire des séquelles physiques permanentes ou un décès

<sup>(2)</sup> Nombre d'accidents du travail par million d'heures rémunérées

<sup>(3)</sup> Taux moyen d'incapacité partielle permanente (IPP) par million d'heures rémunérées. Un taux d'IPP est attribué par un médecin de la Cnam-TS ou de la MSA aux accidents du travail qui entraînent des séquelles permanentes

**Champ** : salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale présents dans les DADS de l'Insee, et salariés affiliés au régime de la MSA hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle à partir de 2011

**Sources** : Cnam-TS ; Insee, DADS

### Accidents du travail avec arrêt<sup>(1)</sup> selon le sexe, l'âge et le secteur d'activité en Paca, en 2014

	Total		Taux de fréquence <sup>(2)</sup>	Indice de gravité <sup>(3)</sup>
	Nombre	Évolution sur un an (en %)		
Hommes	32 800	-0,7	26,6	23,2
Femmes	18 549	+3,3	20,1	10,4
Âgés de 15 à 19 ans	1 513	-13,8	38,2	5,8
Âgés de 20 à 29 ans	14 196	+0,7	30,9	9,1
Âgés de 30 à 39 ans	12 716	+2,5	24,0	14,9
Âgés de 40 à 49 ans	12 040	-1,4	21,4	20,0
Âgés de 50 à 59 ans	9 214	+3,0	20,5	26,9
Âgés de 60 ans ou plus	1 670	+7,4	14,4	21,6
Agriculture, sylviculture et pêche	1 340	+7,3	31,8	48,7
Industrie	4 387	-6,2	17,3	17,4
Fabrication d'autres produits industriels	2 148	-4,1	19,3	21,6
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	1 006	-8,2	22,3	22,1
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	751	-6,7	21,7	17,4
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	270	-10,9	9,4	3,5
Fabrication de matériels de transport	205	-8,1	6,5	9,7
Cokéfaction et raffinage	7	-36,4	2,5	1,1
Construction	6 374	-6,7	38,1	42,1
Services hors commerce	30 048	+3,1	23,1	14,6
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	10 044	+7,8	27,5	12,3
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	7 344	+5,3	21,5	17,4
Transports et entreposage	4 954	-3,1	32,0	26,5
Hébergement et restauration	4 453	+1,3	27,6	14,3
Autres activités de services	2 198	-4,1	23,7	14,6
Activités immobilières	461	+3,6	13,3	9,6
Activités financières et d'assurance	394	+1,0	4,7	3,9
Information et communication	200	-12,3	3,1	2,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	9 197	+1,5	23,3	14,5
<b>Total</b>	<b>51 349</b>	<b>+0,7</b>	<b>23,8</b>	<b>17,7</b>

<sup>(1)</sup> Accidents ayant engendré au moins un jour d'arrêt de travail, voire des séquelles physiques permanentes ou un décès

<sup>(2)</sup> Nombre d'accidents du travail par million d'heures rémunérées

<sup>(3)</sup> Taux moyen d'incapacité partielle permanente (IPP) par million d'heures rémunérées. Un taux d'IPP est attribué par un médecin de la Cnam-TS ou de la MSA aux accidents du travail qui entraînent des séquelles permanentes

**Note :** la somme des accidents du travail par secteur d'activité ne correspond pas au total régional en raison de données indéterminées

**Champ :** salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale présents dans les DADS de l'Insee et salariés affiliés au régime de la MSA hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle

**Sources :** Cnam-TS ; MSA ; Insee, DADS

Les statistiques présentées ici sont établies sur le champ des salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale travaillant en France et recensés dans les fichiers des DADS (Déclarations annuelles des données sociales), ainsi que, depuis 2011, sur le champ des salariés affiliés au régime de la Mutualité sociale agricole (MSA) hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle. Ces fichiers servent au calcul des cotisations sociales et sont retraités statistiquement par l'Insee avant transmission à la Dares. La mise à disposition de ces données permet de publier des indicateurs sur les maladies professionnelles complémentaires de ceux produits par la Cnam-TS et la MSA, qui permettent de repérer les caractéristiques qui accroissent le risque d'être victime de maladie professionnelle.

## Risque de maladies professionnelles indemnisées, en 2013

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Maladies professionnelles indemnisées (en nombre)	66	76	469	1 061	502	415	2 589	53 329
Taux de fréquence <sup>(1)</sup>	11,0	13,4	9,4	11,3	14,3	17,2	12,1	17,6
Indice de gravité <sup>(2)</sup>	50,6	169,0	66,7	158,8	133,3	119,5	126,1	129,9

## Évolution du risque de maladies professionnelles indemnisées, entre 2012 et 2013

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Maladies professionnelles indemnisées (en nombre)	-14	+18	+18	-41	-8	+36	+9	-2 606
Taux de fréquence <sup>(1)</sup> (en %)	-17,9	+32,6	+3,8	-4,4	-1,7	+10,0	0,0	-4,8

## Principales maladies professionnelles indemnisées en Paca, en 2013

	Maladies <sup>(3)</sup> (en nombre)	Évolution sur un an (en nombre)
Troubles musculo-squelettiques	1 976	+20
<i>dont troubles musculo-squelettiques périarticulaires</i>	1 716	-3
Pathologies causées par l'amiante	414	-55
Cancers	131	-8
Surdité	97	+22
Dermatoses	29	+1
Rhinites	16	+5
<b>Total</b>	<b>2 589</b>	<b>+9</b>

<sup>(1)</sup> Nombre de maladies professionnelles indemnisées pour dix millions d'heures rémunérées

<sup>(2)</sup> Taux moyen d'incapacité permanente partielle (IPP) pour dix millions d'heures rémunérées ; l'évolution de cet indice n'est pas significative d'une année sur l'autre

<sup>(3)</sup> La somme des principales maladies professionnelles est supérieure au total régional, car certaines maladies liées entre elles peuvent apparaître à plusieurs reprises dans le tableau

**Champ** : salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale présents dans les DADS de l'Insee et salariés affiliés au régime de la MSA hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle

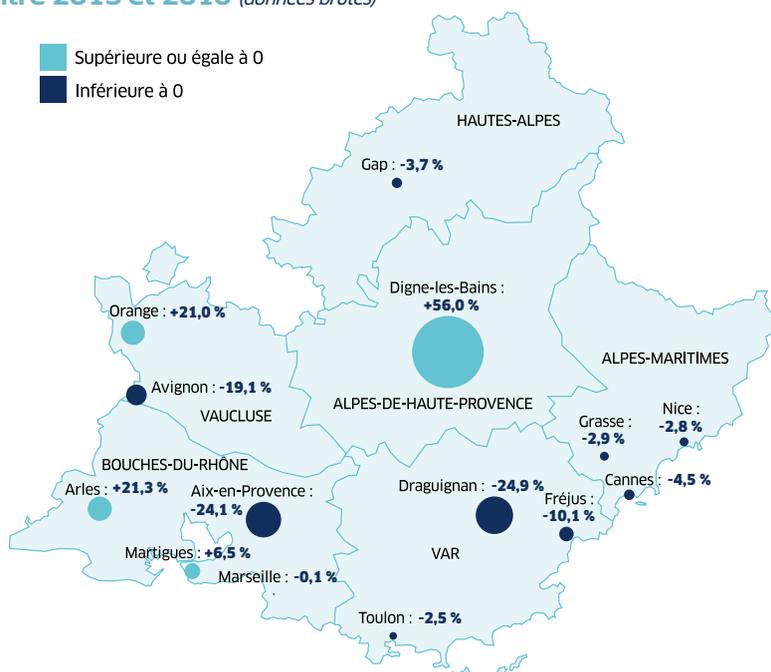
**Sources** : Cnam-TS ; MSA ; Insee, DADS

### Affaires terminées (AT) par siège des juridictions prud'homales de Paca, en 2016

(données brutes, affaires terminées en nombre et durée moyenne<sup>(1)</sup> de traitement en mois)



### Évolution du nombre d'affaires terminées par siège des juridictions prud'homales de Paca, entre 2015 et 2016 (données brutes)



<sup>(1)</sup> pour le calcul de la durée des affaires, les référés ne sont pas pris en compte

**Champ :** affaires terminées y compris référés

**Source :** Ministère de la Justice

The background features a large, semi-transparent red circle. Inside this circle, the number '5' is prominently displayed in a smaller, solid red circle. The background is also filled with various numbers in a light, faded font, scattered across the page.

5

# ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

## Produit intérieur brut (PIB) (données brutes, base 2010)

	Paca				France métropolitaine			
	PIB en volume	PIB en valeur	PIB par habitant <sup>(1)</sup>	PIB par emploi <sup>(2)</sup>	PIB en volume	PIB en valeur	PIB par habitant <sup>(1)</sup>	PIB par emploi <sup>(2)</sup>
	en millions d'euros		en euros		en millions d'euros		en euros	
2011	144 868	146 235	29 687	73 428	2 002 728	2 021 626	31 976	76 816
2012	147 189	150 298	30 408	74 697	2 005 096	2 047 447	32 236	77 327
2013	145 754	149 988	30 256	73 844	2 017 257	2 075 862	32 544	77 953
2014	146 922	152 061	30 438	74 675	2 035 858	2 107 072	32 839	78 961
2015	148 030	154 879	30 864	75 545	2 057 318	2 152 508	33 409	80 124

## Évolution annuelle du produit intérieur brut (PIB) (données brutes, base 2010, en %)

	Paca				France métropolitaine			
	PIB en volume	PIB en valeur	PIB par habitant <sup>(1)</sup>	PIB par emploi <sup>(2)</sup>	PIB en volume	PIB en valeur	PIB par habitant <sup>(1)</sup>	PIB par emploi <sup>(2)</sup>
2011	+1,2	+2,2	+1,8	+1,7	+2,1	+3,1	+2,6	+2,6
2012	+1,6	+2,8	+2,4	+1,7	+0,1	+1,3	+0,8	+0,7
2013	-1,0	-0,2	-0,5	-1,1	+0,6	+1,4	+1,0	+0,8
2014	+0,8	+1,4	+0,6	+1,1	+0,9	+1,5	+0,9	+1,3
2015	+0,8	+1,9	+1,4	+1,2	+1,1	+2,2	+1,7	+1,5

<sup>(1)</sup> Rapport entre le PIB en valeur et la population moyenne de l'année

<sup>(2)</sup> Rapport entre le PIB en valeur et l'estimation annuelle d'emploi moyen

**Note :** données définitives en 2011, 2012, 2013, 2014 et semi-définitives en 2015

**Source :** Insee, comptes régionaux et nationaux base 2010, estimations de population et estimations d'emploi

## Valeurs ajoutées par branche d'activité, en 2015 (données brutes, base 2010, prix courants)

	Montant (en millions d'euros)			Part (en %)		
	Paca	France de province <sup>(1)</sup>	France métropolitaine	Paca	France de province <sup>(1)</sup>	France métropolitaine
Agriculture, sylviculture et pêche	1 912	33 089	33 634	1,4	2,5	1,7
Industrie	15 510	220 079	275 145	11,2	16,6	14,3
Construction	8 168	81 307	104 984	5,9	6,1	5,5
Services marchands	76 959	655 046	1 078 702	55,6	49,4	56,1
Services non marchands	35 890	336 665	431 586	25,9	25,4	22,4
<b>Total</b>	<b>138 441</b>	<b>1 326 214</b>	<b>1 924 051</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

<sup>(1)</sup> France métropolitaine hors Ile-de-France

**Note :** données semi-définitives

**Source :** Insee, comptes régionaux et nationaux base 2010

Les bases de stocks au 31 décembre 2016 sont constituées à partir du REE-Sirene fin 2017 (version du REE de novembre 2017), afin de pouvoir fournir une information de meilleure qualité. Le délai d'un an entre la date de référence du stock et sa constitution permet de prendre en compte la plupart de l'information sur les événements qui ont affecté les entreprises, en particulier ceux concernant leur éventuelle cessation. Malgré ces précautions et en raison des difficultés rencontrées pour recueillir l'information sur la cessation de certaines entreprises, le stock d'entreprises ou d'établissements mis à disposition n'est pas complètement conforme à la réalité. Une exploitation statistique réalisée sur une zone de petite taille et avec des croisements fins peut mettre en évidence des cas d'entreprises encore contenues dans le fichier alors qu'elles sont en réalité déjà cessées. De plus, une partie des cessations est connue par des enquêtes dont le volume est variable d'une année à l'autre. Par conséquent, il est déconseillé de comparer les stocks de deux années consécutives. Les enquêtes d'amélioration du répertoire Sirene peuvent cibler un ou plusieurs secteurs d'activité particuliers, ou une catégorie d'entreprises particulière et donc générer des évolutions à la baisse pour les unités concernées.

### Entreprises actives selon la taille et le secteur d'activité, au 31/12/2016

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Industrie (en nombre)</b>	<b>1 001</b>	<b>914</b>	<b>5 480</b>	<b>8 739</b>	<b>5 014</b>	<b>3 103</b>	<b>24 251</b>	271 646
0 salarié (en %)	67,7	69,7	66,8	62,9	66,1	65,1	<b>65,2</b>	58,6
1 à 9 salariés (en %)	26,6	24,8	26,4	28,1	27,9	26,5	<b>27,3</b>	28,9
10 à 19 salariés (en %)	2,8	3,7	3,7	5,0	3,9	4,7	<b>4,3</b>	5,5
20 à 49 salariés (en %)	2,3	1,4	2,0	2,5	1,5	2,5	<b>2,1</b>	4,1
50 salariés ou plus (en %)	0,6	0,3	1,0	1,6	0,5	1,2	<b>1,1</b>	2,9
<b>Construction (en nombre)</b>	<b>2 169</b>	<b>1 756</b>	<b>19 058</b>	<b>20 162</b>	<b>15 833</b>	<b>7 688</b>	<b>66 666</b>	575 220
0 salarié (en %)	73,3	70,5	75,8	69,1	72,9	72,1	<b>72,4</b>	67,2
1 à 9 salariés (en %)	24,3	25,2	22,0	27,8	24,9	25,2	<b>25,0</b>	28,4
10 à 19 salariés (en %)	1,7	2,3	1,6	1,9	1,5	1,7	<b>1,7</b>	2,7
20 à 49 salariés (en %)	0,6	1,5	0,5	0,9	0,6	0,8	<b>0,7</b>	1,3
50 salariés ou plus (en %)	0,1	0,4	0,1	0,3	0,1	0,2	<b>0,2</b>	0,4
<b>Services (en nombre)</b>	<b>10 764</b>	<b>11 458</b>	<b>102 323</b>	<b>137 588</b>	<b>74 512</b>	<b>37 130</b>	<b>373 775</b>	3 484 429
0 salarié (en %)	76,1	75,4	76,8	75,1	76,6	73,6	<b>75,8</b>	73,3
1 à 9 salariés (en %)	21,2	21,3	20,3	21,4	20,9	23,1	<b>21,2</b>	22,6
10 à 19 salariés (en %)	1,6	2,1	1,6	1,8	1,4	1,8	<b>1,7</b>	2,1
20 à 49 salariés (en %)	0,8	0,8	0,9	1,1	0,7	1,0	<b>0,9</b>	1,3
50 salariés ou plus (en %)	0,3	0,5	0,4	0,6	0,4	0,5	<b>0,5</b>	0,7
<b>Total (en nombre)</b>	<b>13 934</b>	<b>14 128</b>	<b>126 861</b>	<b>166 489</b>	<b>95 359</b>	<b>47 921</b>	<b>464 692</b>	4 331 295
0 salarié (en %)	75,1	74,4	76,2	73,8	75,4	72,8	<b>74,7</b>	71,6
1 à 9 salariés (en %)	22,0	22,0	20,8	22,5	21,9	23,7	<b>22,0</b>	23,7
10 à 19 salariés (en %)	1,7	2,2	1,7	2,0	1,6	2,0	<b>1,8</b>	2,4
20 à 49 salariés (en %)	0,8	0,9	0,9	1,1	0,7	1,0	<b>0,9</b>	1,4
50 salariés ou plus (en %)	0,3	0,4	0,4	0,6	0,4	0,5	<b>0,5</b>	0,8

Note : données semi-définitives

Champ : marchand non agricole

Source : Insee, REE-Sirene

## Créations d'entreprises, en 2017 (données brutes)

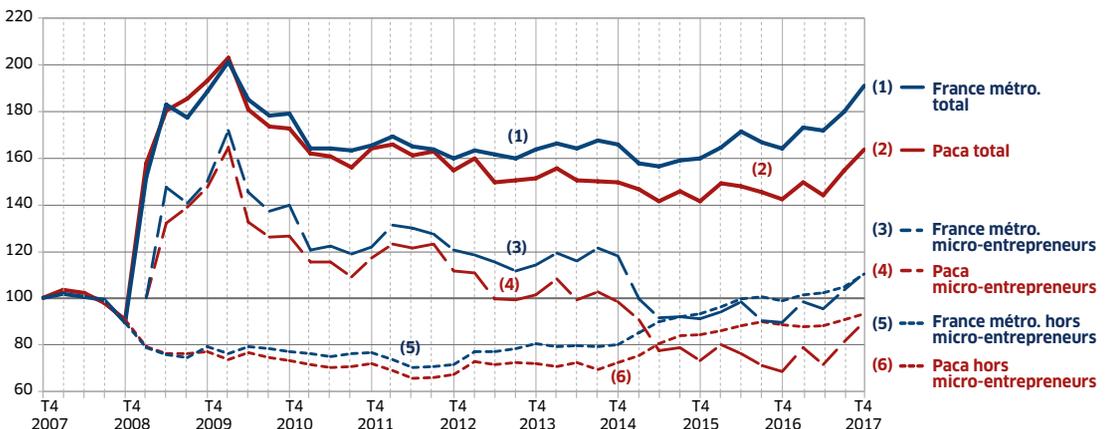


	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
Total (en nombre)	1 344	1 303	15 587	22 176	12 068	5 676	58 154	575 200
Évolution sur un an (en %)	-0,3	+0,2	+1,3	+7,4	+3,1	+3,4	+4,1	+6,8
Part des micro-entreprises (en %)	38,5	41,3	41,2	48,0	32,4	34,8	41,3	41,5
Évolution sur un an (en points)	+4,5	+4,9	+0,4	+2,7	-0,4	+0,9	+1,4	+0,7

## Créations d'entreprises par secteur d'activité en Paca, en 2017 (données brutes)



	Total		Micro-entreprises	
	Nombre	Évolution sur un an (en %)	Part (en %)	Évolution sur un an (en points)
Industrie	2 419	+3,4	35,6	-3,1
Construction	7 714	-3,4	28,5	-2,2
Services	48 021	+5,4	43,6	+2,1
Soutien aux entreprises	12 601	+4,4	53,1	+1,3
Commerce de gros et de détail	10 795	+2,7	28,6	+2,3
Enseignement, santé, action sociale	6 837	+1,2	54,9	+2,5
Autres activités de services	5 642	+8,8	63,1	+1,0
Hébergement et restauration	3 678	+4,2	22,9	+0,1
Activités immobilières	2 558	+10,4	19,6	+1,1
Information et communication	2 219	+14,3	59,8	+3,9
Transports et entreposage	2 217	+24,2	47,3	+10,7
Activités financières et d'assurance	1 474	+1,2	9,3	-2,6
<b>Total</b>	<b>58 154</b>	<b>+4,1</b>	<b>41,3</b>	<b>+1,4</b>

Évolution trimestrielle du nombre de créations d'entreprises (données CVS, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2007 pour les créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs et base 100 au 1<sup>er</sup> trimestre 2009 pour les micro-entrepreneurs)

**Note :** le régime de micro-entrepreneurs s'applique depuis 2009 (qualifiés d'auto-entrepreneurs jusqu'en décembre 2014)

**Champ :** ensemble des activités marchandes hors agriculture, sylviculture et pêche

**Source :** Insee, REE-Sirene

## Défaillances d'entreprises, en 2017 (données brutes)



	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Total (en nombre)	139	133	1 546	2 446	1 184	571	6 019	53 119
Évolution sur un an (en %)	-10,9	-14,2	+3,2	+5,0	-5,4	-1,7	+0,8	-6,1

## Défaillances d'entreprises par secteur d'activité en Paca, en 2017 (données brutes)



	Défaillances d'entreprises (en nombre)	Évolution sur un an (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	90	+12,5
Industrie	326	+1,2
Construction	1 403	+0,5
Services	4 154	+0,5
Commerce ; réparation automobile	1 273	-2,5
Hébergement et restauration	998	+6,3
Enseignement, santé, action sociale et service aux ménages	695	+8,1
Soutien aux entreprises	613	-7,1
Activités immobilières	199	-13,5
Transports et entreposage	148	+3,5
Activités financières et d'assurance	126	+16,7
Information et communication	102	-2,9
<b>Total</b>	<b>6 019</b>	<b>+0,8</b>



## Évolution trimestrielle du nombre de défaillances d'entreprises

(données brutes, base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2007)



**Note :** défaillances d'entreprises en date de jugement ; la somme des défaillances d'entreprises par secteur d'activité en Paca ne correspond pas au total régional en raison de secteurs indéterminés ; chaque point du graphique représente l'évolution du cumul des quatre derniers trimestres

**Source :** Banque de France, Fiben

## Établissements actifs, au 31/12/2015

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	<b>21 386</b>	<b>23 274</b>	<b>156 985</b>	<b>216 662</b>	<b>126 292</b>	<b>68 411</b>	<b>613 010</b>	<b>6 370 660</b>
Part des établissements sans salarié (en %)	74,3	75,9	74,5	72,3	75,0	72,6	<b>73,6</b>	71,0
Part des établissements de la sphère présentielle (en %)	65,3	65,4	65,3	62,7	66,3	61,9	<b>64,2</b>	59,8

## Établissements actifs employant au moins un salarié selon la taille et le secteur d'activité, au 31/12/2015

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métr.
<b>Total (en nombre)</b>	<b>5 506</b>	<b>5 617</b>	<b>40 003</b>	<b>60 029</b>	<b>31 620</b>	<b>18 770</b>	<b>161 545</b>	<b>1 850 241</b>
1 à 9 salariés (en %)	83,1	83,2	84,3	80,8	84,5	82,3	<b>82,7</b>	79,9
10 à 19 salariés (en %)	8,9	9,0	8,2	9,5	8,3	9,3	<b>8,9</b>	9,8
20 à 49 salariés (en %)	5,3	5,5	5,0	5,7	4,6	5,3	<b>5,3</b>	6,3
50 salariés ou plus (en %)	2,6	2,3	2,6	3,9	2,6	3,1	<b>3,1</b>	4,0
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	5,1	2,7	0,5	2,0	3,1	7,8	<b>2,7</b>	4,6
Industrie (en %)	7,4	6,2	5,3	6,5	6,3	7,0	<b>6,2</b>	7,4
Construction (en %)	11,4	9,6	10,8	10,2	13,3	11,0	<b>11,1</b>	10,3
Commerce, transports et services divers (en %)	58,9	66,5	72,8	69,3	65,9	62,8	<b>68,3</b>	63,4
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (en %)	17,2	14,9	10,6	12,0	11,3	11,3	<b>11,7</b>	14,2

**Note :** les données concernent les établissements actifs au 31 décembre, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année

**Champ :** ensemble des activités hors défense et activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques

**Source :** Insee, Clap

## Postes salariés selon la taille et le secteur d'activité, au 31/12/2015

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
<b>Total (en nombre)</b>	<b>44 795</b>	<b>45 167</b>	<b>372 073</b>	<b>730 664</b>	<b>270 055</b>	<b>176 737</b>	<b>1 639 491</b>	<b>22 234 775</b>
<i>Part dans les établissements de la sphère présentielle (en %)</i>	76,3	85,6	73,4	66,7	79,0	68,6	<b>71,2</b>	65,1
1 à 9 salariés (en %)	28,2	29,7	25,0	19,7	27,6	25,5	<b>23,4</b>	19,8
10 à 19 salariés (en %)	14,5	14,9	11,7	10,5	13,1	13,2	<b>11,7</b>	11,0
20 à 49 salariés (en %)	20,1	21,0	16,1	14,5	16,1	17,1	<b>15,7</b>	16,0
50 à 99 salariés (en %)	14,6	12,6	11,3	12,9	12,7	13,5	<b>12,6</b>	13,1
100 salariés ou plus (en %)	22,6	21,8	35,8	42,4	30,5	30,7	<b>36,6</b>	40,2
Agriculture, sylviculture et pêche (en %)	2,0	1,3	0,2	0,7	1,4	2,9	<b>1,0</b>	1,1
Industrie (en %)	11,2	4,9	7,8	10,4	7,4	11,1	<b>9,3</b>	14,0
Construction (en %)	6,2	7,6	5,8	5,6	7,2	6,7	<b>6,1</b>	6,0
Commerce, transports et services divers (en %)	39,2	46,4	52,5	49,3	45,5	45,4	<b>48,6</b>	46,7
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (en %)	41,3	39,8	33,7	34,0	38,6	33,9	<b>35,0</b>	32,2

**Note :** les données concernent les établissements actifs au 31 décembre, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année. Un poste correspond à un salarié dans un établissement ; un salarié qui travaille dans deux établissements correspond donc à deux postes. L'effectif salarié au 31 décembre correspond au nombre de postes non-annexes présents au 31 décembre dans l'établissement employeur

**Champ :** ensemble des activités hors défense et activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques

**Source :** Insee, Clap

## Salaire annuel moyen brut en équivalent temps plein par secteur d'activité, en 2015 (en euros)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France entière <sup>(1)</sup>
<b>Total</b>	<b>29 620</b>	<b>28 733</b>	<b>34 797</b>	<b>35 432</b>	<b>30 071</b>	<b>31 013</b>	<b>33 646</b>	<b>35 979</b>
Industrie	39 215	32 285	43 791	46 168	35 987	37 124	<b>42 826</b>	40 333
Construction	29 692	31 007	33 124	35 044	30 488	31 178	<b>33 005</b>	32 808
Commerce, transports, hébergement et restauration	26 964	27 566	30 805	32 193	28 300	29 510	<b>30 585</b>	32 162
Services divers	28 564	29 311	38 694	36 833	32 048	31 442	<b>35 874</b>	40 593
Administration publique, enseignement, santé et action sociale	27 097	27 747	29 889	28 826	27 238	27 060	<b>28 525</b>	28 612

<sup>(1)</sup> France entière y compris DOM, hors Mayotte

**Champ :** salariés du secteur privé ou d'une entreprise publique, hors agriculture, y compris bénéficiaires de contrats aidés et chefs d'entreprises salariés ; les apprentis, les stagiaires, les salariés agricoles et les salariés des particuliers employeurs sont exclus

**Source :** Insee, DADS

### Répartition de la valeur des importations et des exportations transitant par Paca selon le pays, en 2017 (données brutes, en %)

Importations		Exportations	
Pays	Part	Pays	Part
Chine	15,5	Italie	15,0
Italie	13,0	Espagne	11,5
Allemagne	8,4	États-Unis	7,8
Espagne	6,8	Allemagne	6,9
Turquie	4,6	Turquie	5,0
Pays-Bas	4,5	Belgique	4,0
Vietnam	3,5	Royaume-Uni	3,5
États-Unis	3,3	Algérie	3,1
Belgique	3,3	Pays-Bas	2,8
Japon	2,4	Suisse	2,7
Autres Union Européenne	10,6	Asie	12,3
Autres Asie	8,2	Autres Union Européenne	9,5
Afrique	7,2	Afrique	5,9
Autres Amérique	3,4	Proche et Moyen-Orient	3,5
Autres Europe hors UE	2,7	Autres Amérique	3,4
Divers	1,4	Autres Europe hors UE	2,8
Proche et Moyen-Orient	1,2	Divers	0,3
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>	<b>100,0</b>

### Répartition de la valeur des importations et des exportations transitant par Paca selon la famille de produits, en 2017 (données brutes, en %)

Importations		Exportations	
Famille de produits	Part	Famille de produits	Part
Textiles, habillement, cuir et chaussures	13,8	Produits chimiques, parfums et cosmétiques	30,5
Matériels de transport	12,9	Produits métallurgiques et produits métalliques	12,4
Produits des industries agroalimentaires	12,0	Matériels de transport	10,0
Produits chimiques, parfums et cosmétiques	11,2	Produits des industries agroalimentaires	9,5
Produits manufacturés divers	9,3	Produits informatiques, électroniques et optiques	7,0
Produits agricoles, sylvicoles, de la pêche et de l'aquaculture	6,7	Textiles, habillement, cuir et chaussures	5,8
Produits métallurgiques et produits métalliques	6,6	Machines industrielles et agricoles, machines diverses	5,1
Produits en caoutchouc et en plastique, produits minéraux divers	6,2	Produits manufacturés divers	4,1
Machines industrielles et agricoles, machines diverses	6,1	Produits en caoutchouc et en plastique, produits minéraux divers	4,0
Produits informatiques, électroniques et optiques	5,8	Produits agricoles, sylvicoles, de la pêche et de l'aquaculture	3,9
Équipements électriques et ménagers	4,3	Produits pharmaceutiques	2,7
Produits pharmaceutiques	2,3	Équipements électriques et ménagers	2,2
Bois, papier et carton	2,1	Déchets industriels et ménagers	1,7
Produits de l'édition et de la communication	0,3	Bois, papier et carton	0,9
Déchets industriels et ménagers	0,3	Objets d'art, d'antiquité et de collection	0,2
Objets d'art, d'antiquité et de collection	0,3	Produits de l'édition et de la communication	0,1
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>	<b>100,0</b>

**Champ :** les données ci-dessus sont hors échanges d'hydrocarbures naturels, d'autres produits des industries extractives et de produits pétroliers raffinés et coke. Elles excluent également les échanges internationaux de la Principauté de Monaco. Les données portant sur la Chine n'intègrent pas la province d'Hong-Kong.

**Source :** Douanes

## Établissements d'entreprises<sup>(1)</sup> membres d'un pôle de compétitivité de Paca, en 2015

Pôle de compétitivité	Thématique	Lieu de gouvernance du pôle	Établissements d'entreprises <sup>(1)</sup> membres du pôle en 2015 (en nombre)	Dont part des établissements localisés en Paca (en %)	Postes salariés dans les établissements d'entreprises de Paca membres du pôle au 31/12/2015 (en nombre)
Mer Méditerranée	Ecotechnologies - technologies marine	Ollioules	336	66,7	13 205
Solutions Communicantes Sécurisées	Technologie de l'information et de la communication	Sophia-Antipolis	328	85,7	13 246
Capenergies	Energie	Saint-Paul-lez-Durance	280	60,4	5 949
Pégase <sup>(2)</sup>	Aéronautique et spatial	Aix-en-Provence	228	65,8	14 497
Eurobiomed	Pharmacie - santé	Marseille	220	52,7	3 435
Risques <sup>(2)</sup>	Gestion des risques	Aix-en-Provence	219	53,9	4 377
Terralia	Agroalimentaire	Avignon	212	42,9	5 236
PASS (Parfums, arômes, senteurs, saveurs)	Chimie	Grasse	145	75,9	7 184
Optitec	Optique - photonique - imagerie	Marseille	140	62,9	5 473

<sup>(1)</sup> Un pôle comprend des entreprises, mais aussi des organismes de formation, des établissements de recherche publics et privés, etc.

<sup>(2)</sup> Les pôles Pégase et Risques ont fusionné en décembre 2015 sous le nom de SAFE Cluster (aéronautique, espace ingénierie, services)  
**Note :** un établissement peut être membre de plusieurs pôles. Un poste correspond à un salarié dans un établissement ; un salarié qui travaille dans deux établissements correspond donc à deux postes

**Champ :** établissements d'entreprises membres d'un pôle dont le lieu de gouvernance peut être localisé dans toute la France

**Sources :** DGE, enquête annuelle auprès de la gouvernance des pôles ; Insee, Clap

## Activités des établissements d'entreprises<sup>(1)</sup> localisés en Paca membres d'un pôle de compétitivité de Paca, en 2015

	Établissements (en nombre)	Postes salariés (en nombre)	Répartition des salariés (en %)
Construction aéronautique et spatiale	8	12 386	21,3
Conseil en systèmes et logiciels informatiques	74	5 141	8,9
Ingénierie, études techniques	197	4 181	7,2
Fabrication de composants électroniques	12	3 183	5,5
Autres intermédiations monétaires	7	3 160	5,4
Construction de navires et de structures flottantes	6	2 900	5,0
Fabrication d'huiles essentielles	24	2 152	3,7
Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	2	1 346	2,3
Fabrication de préparations pharmaceutiques	6	1 302	2,2
Fabrication de cartes électroniques assemblées	9	1 245	2,1
Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	51	1 061	1,8
Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	13	929	1,6
Fabrication d'équipements d'aide à la navigation	6	917	1,6
Conception d'ensemble et assemblage sur site industriel d'équipements de contrôle des processus industriels	8	751	1,3
Recherche-développement en biotechnologie	34	744	1,3
Travaux d'installation électrique dans tous locaux	7	739	1,3
Raffinage du pétrole	1	641	1,1
Analyses, essais et inspections techniques	16	583	1,0
Transports maritimes et côtiers de passagers	5	557	1,0
Autres activités	695	14 162	24,4
<b>Total</b>	<b>1 181</b>	<b>58 080</b>	<b>100,0</b>

<sup>(1)</sup> Un pôle comprend des entreprises, mais aussi des organismes de formation, des établissements de recherche publics et privés, etc.

**Note :** un établissement peut être membre de plusieurs pôles. Un poste correspond à un salarié dans un établissement ; un salarié qui travaille dans deux établissements correspond donc à deux postes

**Sources :** DGE, enquête annuelle auprès de la gouvernance des pôles ; Insee, Clap

La DGCCRF a mis en place à compter de juillet 2007, une base de données permettant de recenser les demandes des réclamations du public. Ce baromètre des réclamations des consommateurs permet d'affiner la connaissance de la conflictualité des secteurs et des pratiques.

Du fait de l'enregistrement tardif de certaines plaintes, des écarts peuvent exister entre les données du bilan annuel de la DGCCRF et celles de la présente publication.

### Réclamations des consommateurs par secteur, en 2017

	Paca			France entière		
	Réclamations (en nombre)	Répartition (en %)	Évolution sur un an (en %)	Réclamations (en nombre)	Répartition (en %)	Évolution sur un an (en %)
Produits non alimentaires	1 648	24,7	+7,4	31 155	27,9	-5,0
Produits alimentaires	1 181	17,7	+1,0	11 773	10,5	-4,1
Immobilier, Logement, BTP	1 010	15,2	+9,3	19 126	17,1	+4,8
Communication, Téléphone	668	10,0	+10,8	12 924	11,6	-4,4
Services divers	532	8,0	-4,8	9 588	8,6	+10,2
Tourisme	381	5,7	+3,3	4 692	4,2	+3,1
Transport	328	4,9	-4,7	5 975	5,3	+6,6
Assurance	282	4,2	+2,2	3 532	3,2	+5,1
Banque, Finance	146	2,2	+58,7	3 400	3,0	+3,3
Spectacles, Culture, Loisirs-Jeux	139	2,1	+44,8	2 324	2,1	+17,3
Services à la personne	115	1,7	+71,6	1 273	1,1	+3,5
Eau, Energie, Assainissement	108	1,6	+20,0	3 443	3,1	+49,0
Santé	65	1,0	-3,0	1 189	1,1	-1,3
Associations, Administrations	56	0,8	+16,7	1 303	1,2	-13,2
<b>Total</b>	<b>6 659</b>	<b>100,0</b>	<b>+6,7</b>	<b>111 724</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,0</b>

### Réclamations des consommateurs par pratique, en 2017

	Paca			France entière		
	Réclamations (en nombre)	Répartition (en %)	Évolution sur un an (en %)	Réclamations (en nombre)	Répartition (en %)	Évolution sur un an (en %)
Protection du consommateur	2 696	40,5	+12,0	44 973	40,3	-0,6
Litiges et manquements	2 058	30,9	-7,0	41 855	37,5	+2,0
Vie courante	968	14,5	+9,5	7 594	6,8	-4,2
Sécurité du consommateur	491	7,4	+16,6	8 166	7,3	+8,4
Infraction pénale hors DGCCRF	230	3,5	+72,9	4 829	4,3	+9,6
Régulation concurrentielle des marchés	216	3,2	+20,7	4 279	3,8	-3,5
<b>Total</b>	<b>6 659</b>	<b>100,0</b>	<b>+6,7</b>	<b>111 724</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,0</b>

**Note :** pour la France entière, la somme des réclamations par secteur d'activité et par pratique ne correspond pas au total en raison de secteurs et pratiques indéterminés.

**Source :** DGCCRF - Iris

**Hôtels par catégorie, en 2018** (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.	Part Paca/ France métro. (en %)
1 étoile	2	6	18	15	7	11	59	526	11,2
2 étoiles	63	72	146	124	113	65	583	4 818	12,1
3 étoiles	28	39	209	153	144	81	654	6 023	10,9
4 étoiles	8	9	119	51	51	22	260	1 845	14,1
5 étoiles	1	0	30	18	27	9	85	344	24,7
Non classés	42	48	111	106	115	48	470	4 284	11,0
<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>174</b>	<b>633</b>	<b>467</b>	<b>457</b>	<b>236</b>	<b>2 111</b>	<b>17 840</b>	<b>11,8</b>

**Chambres d'hôtels par catégorie, en 2018** (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.	Part Paca/ France métro. (en %)
1 étoile	19	96	429	756	423	429	2 152	23 631	9,1
2 étoiles	1 335	1 531	3 911	4 571	2 746	1 877	15 971	144 031	11,1
3 étoiles	783	1 160	8 259	6 735	4 516	2 670	24 123	242 051	10,0
4 étoiles	207	358	9 248	3 509	2 240	1 107	16 669	126 225	13,2
5 étoiles	46	0	2 947	872	1 222	364	5 451	22 503	24,2
Non classés	635	789	1 948	2 328	1 744	865	8 309	82 824	10,0
<b>Total</b>	<b>3 025</b>	<b>3 934</b>	<b>26 742</b>	<b>18 771</b>	<b>12 891</b>	<b>7 312</b>	<b>72 675</b>	<b>641 265</b>	<b>11,3</b>

**Terrains de camping par catégorie, en 2018** (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.	Part Paca/ France métro. (en %)
1 étoile	7	10	6	4	10	4	41	460	8,9
2 étoiles	30	36	12	14	52	26	170	1 971	8,6
3 étoiles	49	40	31	30	71	26	247	2 519	9,8
4 étoiles	14	11	14	14	69	12	134	1 127	11,9
5 étoiles	3	0	0	0	14	5	22	216	10,2
Non classés	23	31	18	2	21	13	108	2 080	5,2
<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>128</b>	<b>81</b>	<b>64</b>	<b>237</b>	<b>86</b>	<b>722</b>	<b>8 373</b>	<b>8,6</b>

**Emplacements de camping par catégorie, en 2018** (en nombre)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.	Part Paca/ France métro. (en %)
1 étoile	344	1 373	279	294	505	226	3 021	31 347	9,6
2 étoiles	2 531	2 971	639	1 430	6 305	1 977	15 853	168 930	9,4
3 étoiles	4 979	4 718	2 973	4 063	9 486	2 792	29 011	298 371	9,7
4 étoiles	3 143	1 482	1 961	3 529	17 115	2 265	29 495	246 016	12,0
5 étoiles	825	0	0	0	8 688	653	10 166	77 250	13,2
Non classés	1 094	2 142	790	272	1 480	767	6 545	89 616	7,3
<b>Total</b>	<b>12 916</b>	<b>12 686</b>	<b>6 642</b>	<b>9 588</b>	<b>43 579</b>	<b>8 680</b>	<b>94 091</b>	<b>911 530</b>	<b>10,3</b>

Source : Insee, en partenariat avec la DGE et les comités régionaux du tourisme

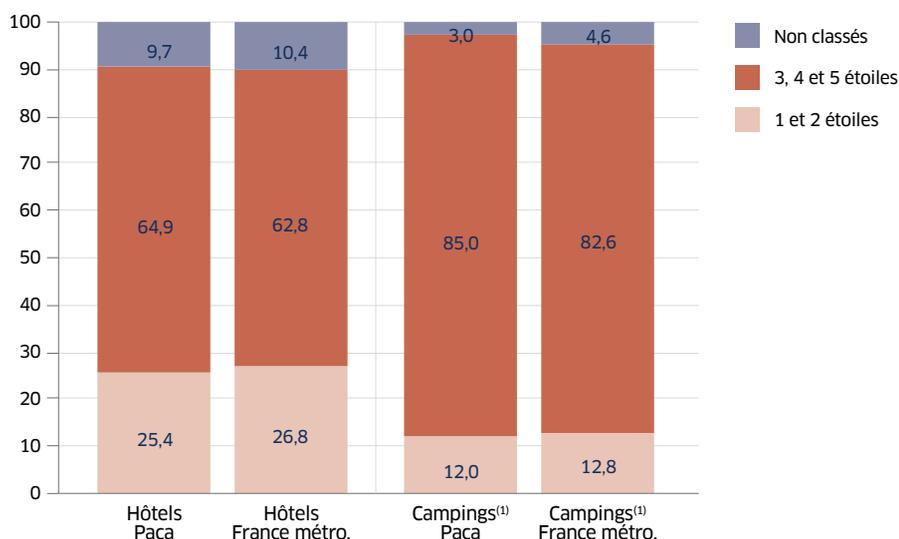
## Nuitées en hôtel, en 2017

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Total (en milliers)	701	899	9 139	6 180	3 681	2 237	22 838	209 934
Évolution sur un an (en %)	+2,3	-3,1	+6,2	+6,7	+2,8	+1,7	+4,8	+4,9
Part des nuitées étrangères (en %)	21,7	22,6	55,9	26,1	29,6	36,3	39,3	36,0
Évolution sur un an (en points)	-2,2	+2,5	+1,6	-1,5	+0,2	+1,3	+0,5	+1,2

Nuitées en camping<sup>(1)</sup>, en 2017

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
Total (en milliers)	2 004	1 246	839	1 774	8 545	1 822	16 230	123 971
Évolution sur un an (en %)	+4,8	-1,1	-2,9	-0,8	+7,1	+7,3	+4,7	+5,5
Part des nuitées étrangères (en %)	36,4	38,5	39,0	37,7	34,9	51,6	37,8	31,3
Évolution sur un an (en points)	-2,6	+0,3	-3,0	+1,2	-2,0	+3,2	-0,9	-0,3

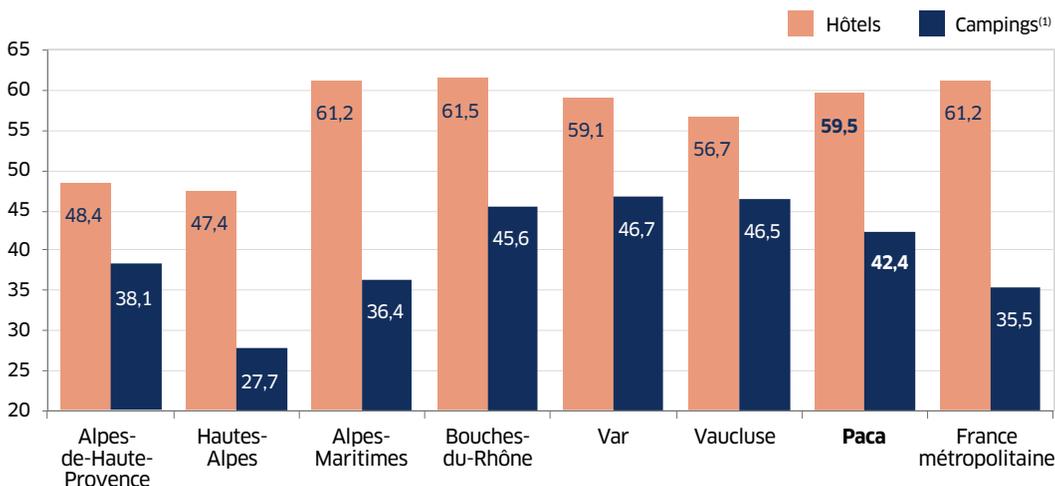
## Répartition des nuitées par catégorie, en 2017 (en %)

<sup>(1)</sup> La fréquentation des campings s'observe d'avril à septembre

Source : Insee, en partenariat avec la DGE et les comités régionaux du tourisme

## Durée moyenne des séjours, en 2017 (en jours)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	Paca	France métro.
<b>Hôtels</b>	2,0	2,1	2,2	1,8	2,1	1,7	2,0	1,8
<i>clientèle étrangère</i>	2,0	2,3	2,3	2,0	2,6	1,9	2,2	2,1
<b>Campings<sup>(1)</sup></b>	5,7	5,2	5,3	5,3	7,2	4,8	6,1	5,1
<i>clientèle étrangère</i>	6,0	5,8	5,2	5,2	7,8	4,6	6,2	4,9

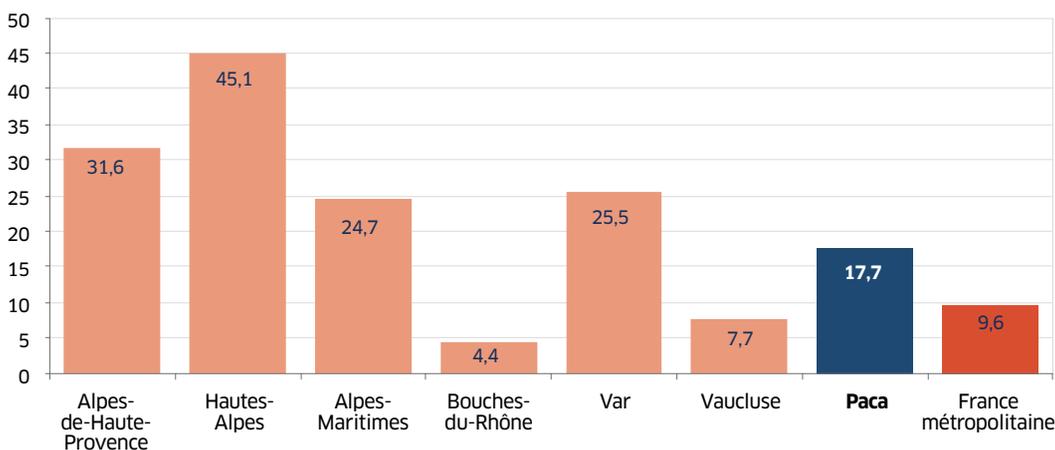
Taux d'occupation<sup>(2)</sup>, en 2017 (en %)

<sup>(1)</sup> La fréquentation des campings n'est observée que d'avril à septembre

<sup>(2)</sup> Rapport entre le nombre de chambres ou d'emplacements occupé(e)s et le nombre de chambres ou d'emplacements offert(e)s par les hôtels ou campings ouverts

Source : Insee, en partenariat avec la DGE et les comités régionaux du tourisme

## Part des résidences secondaires et logements occasionnels dans l'ensemble des logements, en 2015 (en %)



Source : Insee, recensement de la population

## 1 POPULATION ET EMPLOI

### 1.1 LA POPULATION

La source de mesure de la **population** est le recensement de la population effectué par l'Insee. Le dernier recensement en date fournit des statistiques sur le nombre de personnes résidant en France et sur leurs caractéristiques pour l'année 2015. Les résultats présentés dans cette publication sont issus d'une nouvelle méthode appliquée par l'Insee depuis 2004 : enquête exhaustive tous les 5 ans pour les communes de moins de 10 000 habitants et enquête annuelle par sondage auprès d'un échantillon représentatif pour les communes plus importantes. Ainsi, depuis fin 2008, la population légale de chaque commune est publiée annuellement. Un décret d'authentification légalise les chiffres de population chaque année, avec comme référence, le milieu des cinq dernières années. Par exemple, fin 2017 les populations légales publiées sont construites à partir des données collectées en 2013, 2014, 2015, 2016 et 2017 avec une référence statistique au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Par ailleurs, bien que des résultats soient produits et diffusés chaque année, les évolutions doivent être observées sur des intervalles d'au moins cinq ans afin que les échantillons enquêtés soient entièrement distincts. Dans cette publication, l'évolution de la population est observée entre 2010 et 2015.

### 1.2 LA POPULATION ACTIVE

Les personnes actives ayant un emploi, ou **population active** occupée, peuvent être comptées à leur lieu de résidence ou à leur lieu de travail. En effet, un actif en emploi peut résider dans une commune A et avoir un emploi dans une commune B. Dans cette partie, on analyse les emplois au lieu de travail (sauf pour les taux d'activité qui sont calculés au lieu de résidence).

### 1.3 L'EMPLOI TOTAL

L'**emploi total** comprend l'**emploi salarié** et l'**emploi non salarié**. Il est exprimé en nombre de personnes physiques et non en nombre de postes de travail. Sa mesure, uniquement annuelle, est issue de la source Insee, Estel (Estimations d'emploi localisées), qui produit par une synthèse ascendante de sources administratives, des estimations d'emploi cohérentes entre les différents échelons géographiques et les secteurs de la nomenclature d'activités.

Pour les salariés, Estel utilise les Déclarations annuelles de données sociales (DADS) « grand format » : ce sont les DADS complétées par les données du fichier de paye des agents de l'État (SIASP - Système d'information sur les agents des services publics) et celles des particuliers employeurs. Pour les non-salariés, les sources mobilisées sont les fichiers de l'Agence centrale des organismes de sécurité sociale (Acoss) et pour les non-salariés agricoles, les fichiers de la Mutualité sociale agricole (MSA).

Ces estimations sont corrigées de la multi-activité et correspondent à un concept d'emploi au sens du Bureau

international du travail (BIT). Les dernières données disponibles datent du 31 décembre 2016 pour la France métropolitaine, Paca et ses départements et du 31 décembre 2015 pour les zones d'emploi. L'emploi total dénombre les emplois au lieu de travail.

### 1.4 L'EMPLOI SALARIE RELEVANT DE LA MUTUALITE SOCIALE AGRICOLE

La **Mutualité sociale agricole** (MSA), deuxième régime de protection sociale en France, assure la couverture sociale de l'ensemble de la population agricole et des ayants droit : exploitants, salariés d'exploitations, d'entreprises, de coopératives et d'organismes professionnels agricoles, employeurs de main-d'œuvre.

La MSA gère l'ensemble des branches de la sécurité sociale (maladie, famille, vieillesse, accidents du travail et maladies professionnelles) mais également le recouvrement. En plus du versement des prestations, elle assure la collecte et le contrôle des cotisations sociales dues par les employeurs de main-d'œuvre affiliés et les non-salariés.

### 1.5 LES DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE

La **Déclaration préalable à l'embauche** (DPAE) est une formalité obligatoire préalable à l'embauche qui traduit une intention d'embauche à très court terme. L'employeur doit l'adresser à l'Urssaf (ou à la MSA selon le régime dont il relève) au plus tôt huit jours avant l'embauche et au plus tard dans l'instant qui précède cette embauche, et ce, quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail. L'Etat, les collectivités territoriales et les établissements publics à caractère administratif ont également l'obligation d'établir une DPAE lorsqu'ils embauchent des salariés dans le cadre d'un contrat de travail de droit privé. C'est notamment le cas pour les recrutements en contrat aidé (Contrat unique d'insertion, Emploi d'avenir, etc.). La DPAE permet d'ouvrir au salarié ses droits sociaux.

Dans cette publication, le champ couvre l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim et hors entreprises affiliées à la Mutualité sociale agricole), ainsi que le secteur public pour ce qui concerne les contrats de droit privé. Les embauches classées dans le secteur public sont celles déclarées par les établissements de catégorie juridique « Personne morale et organisme soumis au droit administratif » suivant la nomenclature du répertoire Sirene de l'Insee. Ces établissements appartiennent principalement aux secteurs de l'administration publique, de l'éducation, des activités pour la santé humaine, de l'action sociale et hébergement médico-social.

Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

Les séries des déclarations d'embauche produites par l'Urssaf au niveau national sont labellisées par l'Autorité de la statistique publique.

## 1.6 L'EMPLOI SALARIE, AVEC INTERIM REAFFECTE AU SECTEUR D'ACTIVITE EMPLOYEUR

Depuis les résultats portant sur le 1<sup>er</sup> trimestre 2017, les données sur l'emploi salarié sont établies par l'Insee en coproduction avec l'Acoss (sur le champ privé hors intérim) et la Dares (sur l'intérim).

En outre, **le champ est désormais étendu à l'ensemble de l'emploi salarié**. Sont ainsi ajoutés les salariés des services non marchands, de l'agriculture et de l'ensemble des particuliers employeurs, alors que jusqu'à présent, les estimations trimestrielles d'emploi publiées au niveau localisé (région et département) portaient seulement sur les salariés du secteur marchand - hors agriculture et activité des particuliers employeurs. L'emploi salarié marchand représente les deux-tiers de l'emploi salarié total. Les salariés des services non marchands travaillent dans l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine ou l'action sociale. Parmi eux, 70 % relèvent du secteur public ; les autres exercent une activité non marchande dans le privé (soutien scolaire, médecin, etc.).

Les estimations trimestrielles d'emploi salarié de l'Insee sont calées en niveau sur les estimations annuelles d'emploi jusqu'à l'année de la dernière estimation provisoire. Au-delà, des indices d'évolution trimestriels (source Épure - Extension du projet Urssaf sur les revenus et l'emploi) sont appliqués aux derniers niveaux annuels. Disponibles 70 jours après la fin du trimestre pour la France métropolitaine (seconde estimation) et 90 jours après la fin du trimestre pour les niveaux régional et départemental, elles sont élaborées à partir de différentes sources :

- les déclarations de cotisations sociales des établissements faites aux Urssaf (Unions de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales), soit sous forme de Bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC), soit de Déclarations sociales nominatives (DSN) ;
- les fichiers de paie pour les personnels de la fonction publique d'État ;
- les déclarations de cotisations sociales collectées par la Mutualité sociale agricole (MSA) ;
- les déclarations d'emploi des particuliers employeurs provenant de trois formalités administratives : Déclaration nominative simplifiée (DNS), Chèque emploi service universel (Cesu) et Prestation d'accueil du jeune enfant (Paje) ;
- les déclarations mensuelles des Entreprises de travail temporaire (ETT) adressées à Pôle emploi, auxquelles se sont progressivement substituées les Déclarations sociales nominatives (DSN) à compter de mi-2016.

Sur le champ privé hors intérim, les BRC et les DSN sont traités par l'Acoss au sein du dispositif Sequoia. Sur la fonction publique, l'Insee traite les BRC et les DSN au sein du dispositif Épure, ainsi que les fichiers de paie de la fonction publique d'État, préalablement intégrés dans le dispositif Siasp. Les données de la MSA sont également traitées

par l'Insee via Épure. Les déclarations des particuliers employeurs sont traitées dans l'application particuliers employeurs de l'Insee. Enfin, les déclarations mensuelles ou les DSN des ETT sont traitées par la Dares.

Par ailleurs, afin de permettre une meilleure appréciation économique des secteurs d'activité, le **Service études, statistiques et évaluation (Sese) de la Direccte Paca analyse les séries d'emploi y compris intérim** : aux effectifs intérimaires produits par la Dares pour chaque secteur d'activité, sont ajoutés les effectifs hors intérim publiés par l'Insee. Les effectifs intérimaires correspondent au nombre de contrats en cours en fin de trimestre à l'agence d'intérim. Ces séries, produites et désaisonnalisées par la Dares, intègrent depuis l'été 2017 les CDI intérimaires. Ce nouveau type de contrat de travail alterne des périodes d'exécution de missions et des périodes sans activité appelées « période d'intermission », sans que le contrat de travail ne soit rompu.

Cette approche diverge de celle de l'Insee qui comptabilise les intérimaires dans le tertiaire marchand, quel que soit le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. En conséquence, les données d'emploi salarié par secteur d'activité présentes dans cette publication sont différentes de celles publiées par l'Insee.

## 1.7 L'INTERIM LOCALISE A L'ETABLISSEMENT UTILISATEUR

Les séries d'**intérim à l'établissement utilisateur** sont plus pertinentes que celles localisées à l'agence d'intérim pour observer l'intérim aux niveaux régional et infrarégional, puisqu'elles permettent de localiser précisément le salarié intérimaire à son lieu de travail.

Le nombre de **contrats en cours** est l'indicateur qui se rapproche le plus de la notion de stock d'intérimaires. C'est la moyenne du nombre de missions d'intérim en cours d'exécution à la fin du trimestre, calculée sur 5 jours ouvrés pertinents (généralement les 5 derniers jours ouvrés).

Il se différencie de la notion d'**équivalent-emplois à temps plein (ETP)**, qui donne une idée de volume moyen d'intérim. L'ETP est le rapport entre le nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires et le nombre total de semaines ouvrées. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année. Cette convention de calcul conduit à sous-estimer légèrement l'ETP, dans la mesure où une partie des missions ne comptabilise pas les périodes de congés.

Les **contrats conclus** mesurent le flux d'entrées de l'emploi intérimaire. Ce sont les missions dont la date de début appartient au trimestre ou à l'année considérée.

Les séries d'emploi intérimaire ont été fortement révisées suite au traitement du passage à la Déclaration sociale nominative (DSN) dans le courant de l'année 2016 pour les majors de l'intérim, puis en 2017 pour les autres établissements. La montée en charge de la DSN a permis

d'améliorer la qualité de couverture par rapport à la source historique, ce qui amène à revoir l'ensemble de la série, avec un impact à la hausse d'environ 4,5 % au niveau national. Cet effet est plus important en Paca, en particulier dans les Alpes-Maritimes et les Bouches-du-Rhône.

## 1.8 LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

L'**Obligation d'emploi des travailleurs handicapés** (OETH) concerne tous les établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé ainsi que les Établissements publics à caractère industriel ou commercial (Epic) de 20 salariés ou plus.

Les établissements soumis à l'OETH peuvent s'en acquitter par des modalités combinables : l'emploi direct de travailleur handicapé, l'emploi indirect via des contrats de sous-traitance, de prestation de service ou de mise à disposition avec des établissements agréés du secteur protégé ou des entreprises adaptées (dans la limite de 50 % de l'obligation attendue), le recours à des stagiaires handicapés (peu fréquent et donc non présent dans les statistiques). Si le quota de travailleurs handicapés imposé par l'obligation n'est pas atteint, une contribution financière doit être versée à l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph). Cette contribution est égale à 400, 500, 600 ou 1 500 fois le Smic horaire par unité bénéficiaire manquante, selon les actions menées ou non par l'établissement en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés au cours des quatre dernières années, et selon la taille de l'entreprise à laquelle l'établissement appartient. Enfin, pour les employeurs préférant s'organiser progressivement pour atteindre le quota, la dernière modalité consiste à conclure des accords de branche, de groupe, d'entreprise ou d'établissement prévoyant un programme annuel ou pluriannuel d'insertion professionnelle de travailleurs handicapés.

Les personnes pouvant être employées au titre de l'OETH doivent nécessairement appartenir à l'une des catégories de bénéficiaires ci-après :

- les travailleurs ayant obtenu la Reconnaissance de la qualité des travailleurs handicapés (RQTH) de la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) ;
- les victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle (AT-MP) ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;
- les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain ;
- les titulaires d'une carte d'invalidité ;
- les titulaires d'une Allocation adulte handicapée (AAH) ;

- les bénéficiaires mentionnés aux articles L. 394, L. 395 et L. 396 du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de la guerre ;
- les sapeurs-pompiers volontaires victimes d'accidents ou de maladies imputables au service.

## 2 MARCHE DU TRAVAIL

### 2.1 LE TAUX DE CHOMAGE

Calculé par l'Insee, le **taux de chômage** est le rapport entre le nombre de chômeurs et la population active (personnes en emploi et au chômage). Ces deux grandeurs ne sont pas directement disponibles dans les statistiques courantes et font donc l'objet d'estimations.

Au niveau national, c'est l'enquête Emploi qui permet de mesurer le chômage sur la base de la définition établie par le Bureau international du travail (BIT), qui constitue la norme statistique internationale. Ainsi, est considérée comme chômeur, toute personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois critères au moment de l'enquête : être sans emploi (c'est-à-dire ne pas avoir travaillé ne serait-ce qu'une heure durant la semaine de référence), être disponible pour prendre un emploi dans les quinze jours et chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement.

Aux niveaux régional et infrarégional, la méthode d'estimation des taux de chômage dits « localisés » repose sur l'estimation d'une part du chômage et, d'autre part, de l'emploi :

- le nombre de chômeurs au niveau régional est obtenu à partir du nombre de chômeurs national (estimé par l'enquête Emploi) ventilé aux différents niveaux géographiques à partir de la structure des demandeurs d'emploi en fin de mois (fournie par les STMT Pôle emploi-Dares) ;
- l'emploi s'appuie quant à lui sur les estimations d'emploi au lieu de travail issues du dispositif Estel de l'Insee, et sur des matrices de passage du lieu de travail au lieu de résidence.

Il ne s'agit donc pas de chômage BIT à proprement parler, puisqu'on mêle le concept BIT à la mesure administrative du chômage.

### 2.2 LES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS A POLE EMPLOI

La Statistique du marché du travail (STMT) est une source statistique exhaustive issue des fichiers de gestion de Pôle emploi. Elle porte sur tous les demandeurs d'emploi inscrits, entrés ou sortis des listes un mois donné, ce qui permet d'avoir des données détaillées significatives à des niveaux géographiques fins.

Les demandeurs d'emploi sont présentés selon un regroupement en cinq catégories :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), y compris les demandeurs d'emploi en Contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (exemples : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

C'est sur le regroupement des catégories A, B, C que le plus grand nombre de statistiques désaisonnalisées et corrigées des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) sont disponibles : ventilation par âge, sexe, mais aussi ancienneté d'inscription, etc.

Toutefois, le fait de s'inscrire à Pôle emploi est une démarche administrative et la situation des personnes qui s'inscrivent ne correspond pas directement aux critères statistiques définissant le chômage au sens du BIT. Ainsi, **certain demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et inversement, certains chômeurs ne sont pas inscrits à Pôle emploi.**

Enfin, depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est devenue trimestrielle. Elle présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi et vise à mettre l'accent sur les évolutions tendancielle de ces statistiques plutôt que sur leurs variations au mois le mois, qui sont très volatiles et parfois difficiles à interpréter. Ici, les données sont présentées en moyenne annuelle.

## 2.3 LES INSCRIPTIONS SUR LES LISTES DE POLE EMPLOI

Les données publiées dans cette partie concernent les **flux d'entrée des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi**, au cours de l'année 2017. Elles sont à distinguer des données de la partie 2.2 qui correspondent à la moyenne annuelle des stocks en fin de mois.

Par rapport aux précédentes éditions des Chiffres Clés, les séries d'inscription à Pôle emploi en catégories A, B, C par motifs ont évolué. Avant cette refonte, les entrées sur les listes pour « autres cas » constituaient le motif principal d'inscription sur les listes (environ 40 % des entrées en Paca, en 2016). Ce motif correspondait notamment à des entrées faisant suite à une très courte sortie des listes, souvent la conséquence d'un défaut d'actualisation ou d'une radiation.

La refonte des motifs d'inscription se résume en deux principales étapes :

- un changement de libellé de certains motifs, dans un souci de clarification ;
- la création d'un motif d'inscription pour tracer les situations où le demandeur d'emploi se réinscrit très rapidement sur les listes après une sortie de courte durée : oubli d'actualisation, réinscription après une radiation administrative ou expiration d'un titre de séjour.

Ainsi, les entrées qui suivent une sortie des listes de moins d'un mois (ou de deux mois et demi dans le cas où le demandeur d'emploi a été radié) sont classées dans le motif d'inscription « Réinscription rapide ».

## 2.4 LES SORTIES DES LISTES DE POLE EMPLOI

Les données publiées dans cette partie concernent les **flux de sortie des listes de Pôle emploi**, au cours de l'année 2017. Elles sont à distinguer des données de la partie 2.2 qui correspondent à la moyenne annuelle des stocks en fin de mois.

Les motifs de sortie des listes de Pôle emploi sont mal connus dans les fichiers administratifs. En particulier, dans les statistiques publiées ici, les reprises d'emploi déclarées sous-estiment le nombre de reprises réelles d'emploi. En effet, chaque mois, de nombreux demandeurs d'emploi sortent des listes parce qu'ils n'ont pas actualisé leur situation en fin de mois (ils sont alors enregistrés dans le motif « cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ») ou à la suite d'une radiation administrative, par exemple pour non réponse à convocation. En fait, une partie de ces demandeurs d'emploi a retrouvé un emploi.

C'est l'enquête trimestrielle Sortants de Pôle emploi et de la Dares qui permet d'estimer la part des sorties réelles pour reprise d'emploi, mais uniquement au niveau national. Ainsi pour la France métropolitaine, sur les 6,5 millions de sorties des listes de Pôle emploi en catégories A, B, C au cours de l'année 2016, près de 40 % correspondent à une reprise d'emploi, seulement 16 % à un défaut d'actualisation et 2 % à une radiation administrative.

## 2.5 LES INDEMNISATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Deux régimes d'indemnisation du chômage coexistent :

- un **régime d'assurance chômage**, financé par les contributions des employeurs et des salariés et géré paritairement par leurs représentants ; celui-ci indemnise les personnes privées d'emploi (suite à un licenciement, une fin de contrat à durée déterminée, une rupture pour motif économique ou une rupture conventionnelle), sur la base de leur salaire antérieur soumis à contributions ;
- un **régime de solidarité**, financé par l'État et dont les règles sont élaborées par les pouvoirs publics, subsidiaire à celui de l'assurance chômage ; il prend le relais lorsque ce dernier ne peut pas ou plus intervenir. D'un montant

forfaitaire, ces allocations sont réservées aux demandeurs d'emploi dont les ressources (personnelles ou du couple) ne dépassent pas un certain plafond.

## 2.6 LA DEMANDE D'EMPLOI PAR ZONE D'EMPLOI

Les différents concepts de la demande d'emploi abordés dans cette partie, sont détaillés ci-dessus (cf. 2.2, 2.3, et 2.4).

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux.

Le découpage actuel se fonde sur les flux de déplacements domicile-travail des actifs observés lors du recensement de 2006.

## 2.7 LA DEMANDE D'EMPLOI DANS LES METROPOLES

Les différents concepts de la demande d'emploi abordés dans cette partie, sont détaillés ci-dessus (cf. 2.2, 2.3, et 2.4).

Les métropoles sont des nouvelles formes de coopération intercommunale qui répondent à la reconnaissance du fait métropolitain et à une volonté de transformation de la gouvernance des grandes aires urbaines françaises, dans le cadre de l'acte III de la décentralisation. La création de la Métropole Aix-Marseille-Provence a été actée par la loi du janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles (MAPTAM). Celle de Nice est la seule métropole française créée par la loi du 16 décembre 2010 de réforme des collectivités territoriales. La métropole TPM est, quant à elle, effective depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

## 3 POLITIQUES DE L'EMPLOI

### 3.1 LES PRINCIPALES POLITIQUES D'AIDE A L'EMPLOI

#### Emploi marchand aidé

Les **contrats en alternance** sont au nombre de deux :

- le **contrat d'apprentissage**, dans le cadre de la formation initiale, s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans. Il relève essentiellement du secteur marchand ;
- le **contrat de professionnalisation**, mis en place en 2005, s'inscrit dans le cadre de la formation continue. Il s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans, aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans ou plus, ainsi qu'aux bénéficiaires du RSA, de l'ASS, de l'AAH ou d'un CUI.

Ces deux contrats répondent au même objectif de montée en compétences de l'alternant grâce à la combinaison de l'acquisition de savoirs généraux, professionnels ou techniques et de la pratique en entreprise pour parfaire sa formation. Cependant, les modalités d'exécution de ces contrats de travail diffèrent notamment sur la durée du contrat, la durée de la formation et la rémunération associée.

Les **exonérations de cotisations sociales** peuvent prendre plusieurs formes :

- la **mise à disposition par une association intermédiaire (AI)**. L'AI est l'une des quatre structures d'insertion par l'activité économique avec les ETTI, les EI et les ACI (voir infra). Ces structures permettent aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières, de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion professionnelle. Les personnes embauchées par une AI travaillent occasionnellement pour le compte d'utilisateurs (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises...);
- la **mise à disposition par une entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI)**. L'ETTI fait partie des quatre structures d'insertion par l'activité économique. Les personnes embauchées par une ETTI effectuent des missions d'intérim dans le cadre d'un contrat de travail temporaire ;
- le **Contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI) dans une entreprise d'insertion (EI)**. L'EI fait partie des quatre structures d'insertion par l'activité économique. Le CDDI est d'une durée minimale de 4 mois renouvelables, dans la limite d'une durée totale de 2 ans. Il pourra toutefois être renouvelé au-delà de 2 ans pour permettre d'achever une action de formation professionnelle, ou pour favoriser l'insertion d'un salarié âgé d'au moins 50 ans ou d'une personne reconnue travailleur handicapé ;
- le **Contrat unique d'insertion-Contrat initiative emploi (CUI-CIE)**, mis en place en janvier 2010, vise à favoriser le retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés particulières d'accès au marché du travail. Les publics prioritaires sont définis au niveau régional. En Paca, sont ainsi prioritaires les bénéficiaires du RSA, les demandeurs d'emploi seniors, ceux de très longue durée et ceux qui sont reconnus travailleurs handicapés. Le CUI-CIE est un contrat de travail de droit privé conclu pour une durée indéterminée ou pour une durée déterminée de 24 mois au plus. Il peut être à temps partiel ou à temps complet, mais sa durée hebdomadaire de travail doit être d'au moins 20 heures. A partir de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE est limité aux Drom ou aux Conseils départementaux qui les financent entièrement ;
- le **Contrat de génération**, mis en place en mars 2013, vise à faciliter l'insertion durable des jeunes, à favoriser l'embauche ou le maintien dans l'emploi des salariés âgés et à encourager la transmission des compétences et des savoir-faire. Ce dispositif prévoit une aide financière pour toute embauche effectuée par une entreprise de moins de 300 salariés sous certaines conditions. L'aide est majorée si

l'entreprise embauche simultanément un jeune et un senior. Depuis septembre 2017, le dispositif est mis en extinction et le recours aux Contrats de génération n'est plus autorisé ;

- **L'Emploi d'avenir**, mis en place en novembre 2012, est un contrat d'aide à l'insertion destiné aux jeunes particulièrement éloignés de l'emploi, en raison de leur défaut de formation ou de leur origine géographique. Il comporte des engagements réciproques entre le jeune, l'employeur et les pouvoirs publics, susceptibles de permettre une insertion durable du jeune dans la vie professionnelle. Ces emplois sont principalement créés dans le secteur non marchand pour des activités ayant une utilité sociale avérée. A compter de janvier 2018, le dispositif est mis en extinction et le recours aux Emplois d'avenir n'est plus autorisé.

#### L'aide à la création d'entreprise :

- **L'Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise (Accre)** est l'une des mesures du dispositif d'appui à l'initiative économique gérée par le ministère en charge de l'Emploi au bénéfice de demandeurs d'emploi, salariés licenciés, jeunes, personnes en difficulté, etc. Ce dispositif vise à faciliter tant la structuration des projets de création ou de reprise d'entreprise que le développement des activités ainsi créées, sous forme individuelle ou en société. L'Accre consiste en une exonération de cotisations sociales permettant le maintien, pour une durée déterminée, de certains minima sociaux.

#### Emploi non marchand aidé

- **Le Contrat unique d'insertion-Contrat d'accompagnement à l'emploi (CUI-CAE)**, mis en place en janvier 2010, présente les mêmes objectifs et caractéristiques que le CUI-CIE, mais dans le secteur non marchand. À partir de janvier 2018, les CUI-CAE sont transformés en Parcours emploi compétences (PEC). Il n'y a ainsi plus d'embauches en CUI-CAE ;
- **Le CDDI dans un atelier ou chantier d'insertion (ACI)**. L'ACI fait partie des quatre structures d'insertion par l'activité économique. Suite à la réforme de l'IAE, l'aide au poste d'insertion pour le financement des structures de l'IAE est généralisée et se substitue aux autres aides versées par l'Etat. En conséquence, pour les ACI, le recours aux contrats aidés a pris fin au 1<sup>er</sup> juillet 2014 et le CDDI se substitue au CUI-CAE. Le CDDI est d'une durée minimale de 4 mois renouvelables, dans la limite d'une durée totale de 2 ans. Il pourra toutefois être renouvelé au-delà de 2 ans pour permettre d'achever une action de formation professionnelle, ou pour favoriser l'insertion d'un salarié âgé d'au moins 50 ans ou d'une personne reconnue travailleur handicapé.

#### Accompagnement des jeunes

- **Le Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (Pacea)** est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales. Créé en 2017, il s'adresse aux jeunes

de 16 à 25 ans prêts à s'engager dans un parcours contractualisé d'accompagnement. Il est précédé d'un diagnostic initial réalisé entre le conseiller et le jeune qui permet d'identifier la situation, les besoins ou les attentes du jeune. Le Pacea est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une période maximale de 24 mois consécutifs. Chacune d'entre elle peut comporter des périodes de formation, des situations professionnelles, des actions spécifiques dans le cadre de l'accompagnement social et professionnel. Le Pacea ouvre droit à une allocation ponctuelle selon la situation et les besoins du jeune, qui ne peut pas excéder le montant mensuel du RSA hors forfait logement ;

- **la Garantie jeunes** est un droit ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). Elle constitue une modalité spécifique, particulièrement intensive, du Pacea d'une durée de 12 mois, pouvant être prolongée de 6 mois. Elle est assortie d'une garantie de ressources.

#### Accompagnement des mutations économiques

Le **Contrat de sécurisation professionnelle (CSP)** s'adresse aux salariés de certaines entreprises visées par une procédure de licenciement économique. Ce contrat, d'une durée maximale de 12 mois, a pour objet l'organisation et le déroulement d'un parcours de retour à l'emploi, le cas échéant au moyen d'une reconversion ou d'une création ou reprise d'entreprise. Pendant la durée de ce contrat, et en dehors des périodes durant lesquelles il exerce une activité rémunérée, le titulaire du CSP perçoit une allocation spécifique de sécurisation professionnelle (ASP) égale à 80 % du salaire journalier de référence pour les salariés justifiant d'un an d'ancienneté dans l'entreprise. L'employeur est tenu de proposer un CSP au salarié, qui peut refuser d'en bénéficier.

## 3.2 L'ACTIVITE PARTIELLE

L'**activité partielle** est un dispositif préventif face aux risques de licenciement économique. Il permet à toutes les entreprises, sans condition de secteur ou de taille, confrontées à des difficultés temporaires de nature économique, technique, à la suite d'intempéries ou d'autres événements exceptionnels, de réduire ou de suspendre temporairement l'activité de tout ou partie de leurs salariés. La mise en activité partielle s'effectue après la consultation des instances représentatives du personnel et une demande préalable d'autorisation auprès de l'unité départementale de la Direccte. Une indemnisation, cofinancée par les employeurs, l'État et l'Union nationale interprofessionnelle pour l'emploi dans l'industrie et le commerce (Unedic), est alors versée aux salariés pour compenser la perte de revenu des heures non travaillées.

Les salariés dont la durée de travail est réduite en deçà de la durée légale du travail, ou si elle est inférieure, en deçà de la durée conventionnelle ou de celle stipulée dans leur

contrat de travail en cas de temps partiel, voient leur salaire réduit en proportion des heures chômées. En contrepartie, ils bénéficient d'une indemnité d'activité partielle au titre de ces heures, quelles que soient leur ancienneté, la nature de leur contrat et leurs quotités de travail (temps plein ou temps partiel). Cette indemnité, versée par l'employeur, correspond à 70 % de son salaire brut horaire (environ 82 % de son salaire net horaire). La somme de cette indemnité et du salaire ne peut être inférieure au Smic. En compensation de l'indemnité versée au salarié, l'employeur perçoit une aide cofinancée par l'État et l'Unedic dont le montant varie selon la taille de l'entreprise (7,74 € par heure chômée par salarié jusqu'à 250 salariés, contre 7,23 € au-delà de 250 salariés). Pendant les heures d'activité partielle, les entreprises sont incitées à organiser des formations afin de mettre à profit la période de sous-activité dans le but de maintenir l'employabilité de leurs salariés.

Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2014, la procédure de mise en activité partielle fait l'objet d'une dématérialisation via l'Extranet-Activité partielle, géré par l'Agence de services et de paiement (ASP). Les établissements y saisissent directement leurs demandes d'autorisation et d'indemnisation. Les unités départementales des Direccte valident les différentes étapes de la procédure et l'ASP effectue le remboursement au mois le mois.

Les données présentées ici portent sur les heures d'activité partielle consommées, c'est-à-dire qui sont effectivement chômées. On estime que trois trimestres de recul sont nécessaires pour disposer de données consolidées ; au-delà, les données peuvent encore être marginalement modifiées en cas de remontées tardives.

### 3.3 LE PLAN 500 000 FORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Lancé en 2016, le **plan 500 000 formations supplémentaires** fait partie des grandes orientations du Plan d'urgence pour l'emploi. Cela revient à doubler au niveau national le nombre de formations au bénéfice des personnes en recherche d'emploi.

Grâce à une série d'accompagnements déployés avec les Régions et Pôle emploi, un large panel de cursus est proposé. Les **objectifs de formation** sont les suivants :

- la **certification** intègre l'ensemble des formations sanctionnées par le passage d'une certification (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle) ;
- le **perfectionnement et l'élargissement des compétences** s'adressent à un public de personnes déjà opérationnelles dans leur activité professionnelle occupée ou recherchée, mais qui désirent approfondir leurs compétences ou acquérir des compétences supplémentaires. Elles favorisent l'adaptation des salariés à leur poste de travail, l'évolution ou le maintien dans leur emploi ;
- l'**adaptation au poste de travail** a pour objet de favoriser les actions d'adaptation et de développement des compétences des salariés à leur poste de travail, à

l'évolution des emplois, ainsi que leur maintien dans l'emploi, et de participer au développement de leurs compétences ;

- la **professionnalisation** comprend les formations visant à enseigner les techniques et connaissances propres à rendre un individu opérationnel dans un métier (ou plus généralement sur un type de poste de travail). Contrairement aux formations certifiantes professionnelles, elles ne donnent lieu à aucun diplôme, titre ou certificat inscrit au RNCP ;
- la **remise à niveau**, la **maîtrise des savoirs de base** et l'**initiation** incluent les stages de remise à niveau ou d'initiation à des compétences ou techniques transversales à une large gamme de métiers ;
- la **préparation à la qualification** englobe les formations qui préparent à l'entrée dans toute formation qualifiante. Les formations de préparation aux concours sont incluses dans cette catégorie ;
- la **création d'entreprise** consiste à évaluer la faisabilité et la viabilité du projet de création d'entreprise, analyser le projet et les caractéristiques du secteur d'activité visé, détailler les actions à mener pour une réalisation dans un délai de six mois maximum et identifier une alternative de retour à l'emploi à court terme en cas de risque important d'échec ;
- la **(re)mobilisation et l'aide à l'élaboration de projet professionnel** rassemblent les stages visant à analyser les perspectives d'orientation des stagiaires en tenant compte de leurs motivations, de leurs capacités professionnelles, ainsi que des difficultés sociales qu'ils ont éventuellement rencontrées.

## 4 CONDITIONS ET RELATIONS DU TRAVAIL

### 4.1 LA NEGOCIATION COLLECTIVE

Les textes signés dans les entreprises comprennent les accords initiaux, les renouvellements d'accords et avenants signés par les représentants du personnel (délégués syndicaux, salariés mandatés ou représentants élus), les procès-verbaux de désaccord, les textes ratifiés par référendum ainsi que les décisions unilatérales de l'employeur.

Les **accords d'entreprise et d'établissement** sont conclus en principe entre l'employeur et le ou les délégués syndicaux représentatifs. La loi du 8 août 2016 modifie les règles de validité des accords d'entreprise (préalablement définies par les lois du 04 mai 2004 et du 20 août 2008) : pour être valides, les accords devront être signés par une ou plusieurs organisations syndicales de salariés représentatives ayant recueilli plus de 50 % des suffrages exprimés en faveur d'organisations représentatives. A défaut de majorité, un accord minoritaire, c'est-à-dire signé par des organisations syndicales représentatives ayant recueilli plus de 30 % des suffrages exprimés pourra être validé par référendum à la

demande d'une ou plusieurs de ces organisations. L'accord sera valide s'il est approuvé à la majorité des suffrages exprimés.

Ces nouvelles règles de validité s'appliquent dès le 10 août 2016 pour les accords de préservation ou de développement de l'emploi, dès le 1<sup>er</sup> janvier 2017 pour les accords portant sur la durée du travail, les repos et les congés et à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2019 pour les autres accords.

Des règles complémentaires s'appliquent depuis 2010 en cas d'absence de délégué syndical : sous certaines conditions, signature possible avec les élus au comité d'entreprise (ou délégués du personnel) ou avec des salariés mandatés par un syndicat représentatif. D'autres modalités sont également prévues pour les accords sur l'épargne salariale. La loi du 8 août 2016 élargit le champ de négociation ouvert aux salariés mandatés à toute mesure pouvant être négociée par accord d'entreprise sur le fondement du code du travail.

Les accords doivent être déposés auprès des unités départementales de la Direccte ainsi qu'au greffe du conseil de prud'hommes.

## 4.2 LES RUPTURES CONVENTIONNELLES DES CONTRATS DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE

La **rupture conventionnelle** du contrat de travail à durée indéterminée a été mise en place par la loi portant modernisation du marché du travail du 25 juin 2008. Elle permet à l'employeur et au salarié de convenir en commun des conditions de la rupture du contrat de travail à durée indéterminée, par une convention qui doit être homologuée par les unités départementales de la Direccte.

## 4.3 LES ACCIDENTS DU TRAVAIL

Sont définis comme **accidents de travail**, les accidents survenus par le fait ou à l'occasion du travail.

Différents accidents de travail peuvent être distingués :

- l'**accident sans arrêt** : la victime ne s'est vue prescrire aucun arrêt de travail et n'a subi aucune séquelle physique permanente ;
- l'**accident avec arrêt** : l'accident de travail a engendré au moins un jour d'arrêt de travail, voire des séquelles physiques permanentes ou un décès.

Dans la présente publication, ce sont les accidents avec arrêt qui sont traités.

## 4.4 LES MALADIES PROFESSIONNELLES

La **maladie professionnelle**, contractée au cours du travail, est une atteinte à la santé qui résulte d'une série d'événements à évolution lente auxquels on ne saurait assigner une origine et une date certaine. Elle comprend principalement :

- les **affections microbiennes** contractées à l'occasion du travail ;
- les **lésions** résultant d'actions lentes d'agents extérieurs (comme le froid) ou d'actions continues de postures, gestes ou instruments de travail.

En France, la difficulté d'établir le lien entre exposition à un risque et maladie a été levée par le système des tableaux de maladies professionnelles. Toute maladie figurant dans l'un de ces tableaux et contractée dans les conditions mentionnées dans ce tableau est présumée d'origine professionnelle. Sans avoir à prouver le lien de causalité entre la maladie et le travail, la victime bénéficie alors de la présomption d'imputabilité au travail de la maladie et d'une indemnisation.

## 4.5 L'ACTIVITE PRUD'HOMALE

Les **conseils de prud'hommes** sont compétents pour connaître les litiges individuels nés à l'occasion d'un contrat de travail de droit privé. Dans le cadre de cette mission, les conseillers prud'hommes sont chargés de la conciliation des parties et, à défaut, du jugement des affaires. Pour certaines situations urgentes, il existe une procédure de référé permettant d'obtenir rapidement une décision.

Le conseil et la section compétents sont le plus souvent déterminés en fonction de l'implantation territoriale et de l'activité principale de l'employeur.

Les dispositions applicables ont été modifiées en dernier lieu par la loi du 6 août 2015 et les décrets du 20 mai 2016 et du 18 juillet 2016. Ils rénovent notamment la procédure applicable devant cette juridiction afin d'en augmenter l'efficacité et de réduire les délais de jugement.

## 5 ACTIVITE ECONOMIQUE

### 5.1 LE PRODUIT INTERIEUR BRUT

Le **Produit intérieur brut** (PIB) est ce que produit l'économie d'un pays. Il est égal à la somme des valeurs ajoutées brutes, augmentées des impôts sur les produits (TVA, droits de douanes, taxes spécifiques), moins les subventions sur les produits.

- Le **PIB en volume** (ou « réel ») est la valeur du PIB ne tenant pas compte des variations des prix, c'est-à-dire de l'inflation : on dit qu'il est « à prix constants ».
- Le **PIB en valeur** (ou « nominal ») est le PIB en volume augmenté ou diminué des variations de prix : on dit qu'il est « à prix courants ».

Ses évolutions d'une année sur l'autre sont donc la résultante d'un double effet : un « effet volume » dû à l'augmentation réelle de la richesse et un « effet prix » dû à l'inflation.

La **valeur ajoutée** est la différence entre la valeur des biens ou services produits par une entreprise ou une branche et

celle des biens et services utilisés pour la production, dite « consommations intermédiaires ».

## 5.2 LES ENTREPRISES ACTIVES

Le terme « **entreprise** » auquel il est fait référence renvoie à une unité légale exerçant une activité au sein du système productif, et non à une entreprise au sens du décret n° 2008-1354 du 18 décembre 2008 de la Loi de modernisation de l'économie (LME).

Une **unité légale** est une entité juridique de droit public ou privé. Elle peut être une personne morale, dont l'existence est reconnue par la loi indépendamment des personnes ou des institutions qui la possèdent ou qui en sont membres, ou une personne physique, qui en tant qu'indépendant, peut exercer une activité économique. Elle est obligatoirement déclarée aux administrations compétentes (Greffes des tribunaux, Chambres de commerce et d'industrie, Chambres de métiers, Organismes de sécurité sociale, DGfip, etc.). La réalité d'une telle unité peut ne dépendre que du choix des propriétaires ou de ses créateurs et n'exister que pour des raisons organisationnelles, juridiques ou fiscales. L'unité légale est l'unité principale enregistrée dans le répertoire Sirene de l'Insee et connue des différentes administrations.

Le champ de la source REE-Sirene est constitué des activités marchandes de l'industrie, de la construction, du commerce et des services et ne comprend pas l'agriculture.

## 5.3 LES CREATIONS D'ENTREPRISES

La notion de **création d'entreprise** s'appuie sur un concept harmonisé au niveau européen et correspond à la mise en œuvre de nouveaux moyens de production. Les données, issues du répertoire Sirene de l'Insee, incluent depuis janvier 2009 les demandes d'immatriculation sous le statut de **micro-entrepreneur** (appelé « auto-entrepreneur » jusqu'en décembre 2014). Ce régime doit être distingué à la fois du régime micro-fiscal (dit parfois régime fiscal du micro-entrepreneur) et de la catégorie des micro-entreprises définie par le décret n° 2008-1354 du 18 décembre 2008 de la Loi de modernisation de l'économie.

## 5.4 LES DEFAILLANCES D'ENTREPRISES

Une entreprise est en situation de **défaillance** ou de dépôt de bilan à partir du moment où une procédure de redressement judiciaire est ouverte à son encontre. Cette procédure intervient lorsqu'une entreprise est en état de cessation de paiement, c'est-à-dire qu'elle n'est plus en mesure de faire face à son passif exigible avec son actif disponible.

Il ne faut pas confondre la notion de défaillance et la notion de **cessation**. La cessation correspond à l'arrêt total de l'activité économique d'une entreprise. Toutes les défaillances ne donnent pas lieu à des cessations et toutes les cessations n'ont pas donné lieu à une défaillance.

Les liquidations suite à une défaillance ne représentent qu'une partie de l'ensemble des cessations d'entreprises, de l'ordre de 20 % mais variable avec le temps et les secteurs d'activité.

## 5.5 LES ETABLISSEMENTS ACTIFS

L'**établissement** est une unité de production de l'entreprise géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. C'est le lieu où est effectivement exercée l'activité (magasin, atelier, etc.). Il constitue le niveau le mieux adapté à une approche territorialisée de l'activité économique.

Le dispositif **Connaissance locale de l'appareil productif** (Clap), conçu par l'Insee, permet de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal sur l'emploi salarié et les rémunérations, pour les différentes activités des secteurs marchand et non marchand. Ce système d'information est alimenté par plusieurs sources :

- le répertoire Sirene de l'Insee qui constitue le référentiel des entreprises et des établissements ;
- pour les données sur l'emploi salarié : les Déclarations annuelles de données sociales (DADS), les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC) de l'Urssaf, les données de la Mutualité sociale agricole (MSA) et le système d'information sur les agents de l'État.

Le champ couvert par Clap, plus large que celui du répertoire Sirene, couvre le champ complet des entreprises et des établissements (hors intérim, Défense et emplois dont l'employeur est un ménage).

Dans Clap, un **poste** correspond à un salarié dans un établissement. Un salarié qui travaille dans deux établissements correspond à deux postes. Ce salarié est donc comptabilisé deux fois. Ainsi, il ne faut pas confondre l'emploi en nombre de postes de travail évalué dans Clap et l'emploi en nombre de personnes occupées au lieu de travail évalué dans les estimations d'emploi.

Les données présentées dans cette publication ne prennent en compte que les postes non-annexes. Un poste est considéré comme non-annexe si la rémunération annuelle est supérieure à 3 Smic mensuels ou si la durée d'emploi annuelle dépasse 30 jours et 120 heures et que le rapport nombre d'heures/durée est supérieur à 1,5.

Les **activités de la sphère présentielle** correspondent aux activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les **activités non-présentielles** sont déterminées par différence. Ces activités produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone, et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère.

La partition de l'économie en deux sphères, présente et non-présente (appelées auparavant résidentielle et productive), permet de mieux comprendre les logiques de spatialisation des activités et de mettre en évidence le degré d'ouverture des systèmes productifs locaux. Elle permet aussi de fournir une grille d'analyse des processus d'externalisation et autres mutations économiques à l'œuvre dans les territoires.

La **masse salariale** correspond au cumul des rémunérations brutes des salariés de l'établissement (hors cotisations patronales). Les rémunérations correspondent aux salaires et primes des salariés au cours de l'année d'exercice.

## 5.6 LE COMMERCE EXTERIEUR

Les statistiques nationales et régionales du **commerce extérieur** sont établies par l'exploitation des informations contenues dans les documents douaniers. La ventilation par département (puis, par agrégation, par région) est effectuée selon les principes suivants :

- à l'**exportation** : c'est le département d'exportation des marchandises qui est mentionné ; il s'agit du lieu initial à partir duquel les marchandises sont exportées et non pas le département du siège social de l'entreprise qui exporte ;
- à l'**importation** : c'est le département de destination réelle des marchandises importées qui est indiqué (et non le département du siège social de l'importateur).

Toutefois, cette règle n'est pas retenue pour :

- les échanges de gaz naturel et d'électricité (par gazoduc ou ligne haute-tension), les flux étant attribués par convention à la région Ile-de-France et au département de Paris ;
- les échanges avec les États membres de l'Union européenne pour lesquels le département de départ ou d'arrivée n'est pas toujours exigé du fait de simplification déclarative. L'information sur le département de départ ou d'arrivée des marchandises n'est pas demandée dans le cadre des échanges avec les États membres de l'Union européenne lorsque l'entreprise réalise un montant d'opérations (pour les deux flux) inférieur à 2 300 001 €.

Dans certains cas, le département indiqué sur les documents douaniers reprend celui de stockage et non forcément celui d'expédition (à l'exportation), de consommation ou d'utilisation (à l'importation). Ainsi, sans en être originaires ou à destination, des flux sont attribués aux régions possédant d'importantes plateformes logistiques d'échanges commerciaux (aéroports, ports, entrepôts) : c'est notamment le cas pour les produits pétroliers. Les données de la présente publication sont hors hydrocarbures, produits des industries extractives, produits pétrolier et coke. Les échanges commerciaux de Monaco ne sont pas intégrés à la région Paca.

## 5.7 LES POLES DE COMPETITIVITE

Mis en place en 2004, les **pôles de compétitivité** rassemblent, sur une thématique ciblée, des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Associations reconnues par l'État, ils ont vocation à favoriser le développement de projets collaboratifs de Recherche et développement (R&D) particulièrement innovants. Par l'intermédiaire des Direccte, les pouvoirs publics soutiennent les pôles en octroyant des aides financières aux meilleurs projets de R&D, en finançant leurs structures de gouvernance et en aidant financièrement des actions collectives thématiques initiées par ces derniers.

## 5.8 LE BAROMETRE DES RECLAMATIONS DES CONSOMMATEURS

Le **baromètre des réclamations** permet de répondre aux attentes des consommateurs et d'identifier les secteurs de la consommation les plus sensibles. Il recense le nombre de plaintes des consommateurs relatives aux pratiques d'opérateurs professionnels. Il mesure leur évolution par secteur et identifie les nouvelles tendances de réclamations.

## 5.9 LE TOURISME

Le **tourisme** englobe les activités déployées par les personnes au cours de leurs voyages et séjours dans des lieux situés en dehors de leur environnement habituel pour une période consécutive qui ne dépasse pas une année, à des fins de loisirs, pour affaires et autres motifs non liés à l'exercice d'une activité rémunérée dans le lieu visité.

Est qualifié de « **hôtel de tourisme** », un établissement hôtelier d'au moins 5 chambres et recevant une clientèle de passage. Les hôtels sont classés selon les normes Atout France en cinq catégories, en fonction de leur confort, de leur équipement et de leurs services.

Les **campings-caravanings** sont également classés de 1 à 5 étoiles selon les normes Atout France en fonction des équipements communs, des équipements sanitaires et de l'accessibilité aux personnes handicapées.

Une **résidence secondaire** est un logement utilisé pour les week-ends, les loisirs ou les vacances. Les logements meublés loués (ou à louer) pour des séjours touristiques sont également classés en résidences secondaires.

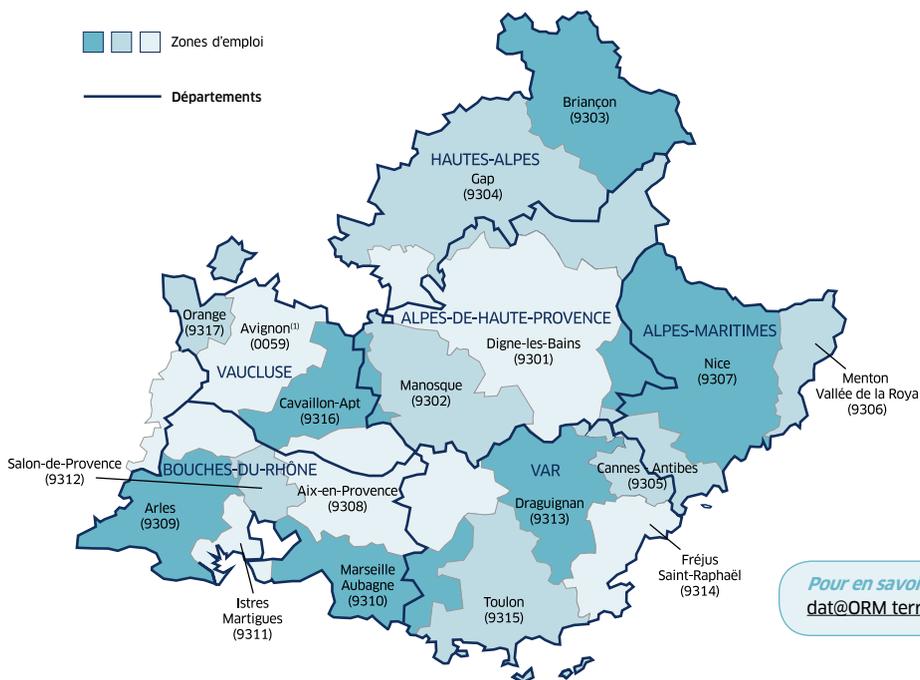
Les **logements occasionnels** correspondent à des logements ou pièces indépendantes utilisés occasionnellement pour des raisons professionnelles (par exemple, un pied-à-terre professionnel d'une personne qui ne rentre qu'en fin de semaine auprès de sa famille).

La distinction entre logements occasionnels et résidences secondaires étant parfois difficile à établir, les deux catégories sont regroupées dans la présente publication.

# SIGLES

<b>AAH</b>	: Allocation aux adultes handicapés	<b>DOETH</b>	: Déclaration obligatoire d'emploi de travailleur handicapé
<b>Accre</b>	: Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise	<b>DPAE</b>	: Déclaration préalable à l'embauche
<b>ACI</b>	: Atelier et chantier d'insertion	<b>Drom</b>	: Département et région d'Outre-mer
<b>Accoss</b>	: Agence centrale des organismes de sécurité sociale	<b>DSN</b>	: Déclaration sociale nominative
<b>Agefiph</b>	: Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées	<b>EI</b>	: Entreprise d'insertion
<b>AI</b>	: Association intermédiaire	<b>Estel</b>	: Estimations d'emploi localisées
<b>ASP</b>	: Agence de services et de paiements	<b>ETP</b>	: Équivalent temps plein
<b>ASS</b>	: Allocation spécifique de solidarité	<b>ETT</b>	: Entreprise de travail temporaire
<b>BEP</b>	: Brevet d'études professionnelles	<b>ETTI</b>	: Entreprise de travail temporaire d'insertion
<b>BIT</b>	: Bureau international du travail	<b>Fiben</b>	: Fichier bancaire des entreprises
<b>BRC</b>	: Bordereau récapitulatif des cotisations	<b>IAE</b>	: Insertion par l'activité économique
<b>Brest</b>	: Base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle	<b>Insee</b>	: Institut national de la statistique et des études économiques
<b>CAP</b>	: Certificat d'aptitude professionnelle	<b>IPP</b>	: Incapacité partielle permanente
<b>CDD</b>	: Contrat à durée déterminée	<b>Iris</b>	: Intégration et restitution des informations saisies
<b>CDDI</b>	: Contrat à durée déterminée d'insertion	<b>MSA</b>	: Mutualité sociale agricole
<b>CDI</b>	: Contrat à durée indéterminée	<b>OETH</b>	: Obligation d'emploi des travailleurs handicapés
<b>Clap</b>	: Connaissance localisée de l'appareil productif	<b>Paca</b>	: Provence-Alpes-Côte d'Azur
<b>Cnam-TS</b>	: Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés	<b>Pacea</b>	: Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie
<b>CSP</b>	: Contrat de sécurisation professionnelle	<b>PIB</b>	: Produit intérieur brut
<b>CUI</b>	: Contrat unique d'insertion	<b>R&amp;D</b>	: Recherche et développement
<b>CUI-CAE</b>	: Contrat unique d'insertion-Contrat d'accompagnement à l'emploi	<b>REE</b>	: Répertoire des entreprises et établissements
<b>CUI-CIE</b>	: Contrat unique d'insertion-Contrat initiative emploi	<b>RNCP</b>	: Répertoire national des certifications professionnelles
<b>CVS</b>	: Corrigé des variations saisonnières	<b>RSA</b>	: Revenu de solidarité active
<b>CVS-CJO</b>	: Corrigé des variations saisonnières et des jours ouvrables	<b>Sese</b>	: Service études, statistiques et évaluation
<b>DADS</b>	: Déclarations annuelles des données sociales	<b>SI</b>	: Système d'information
<b>Dares</b>	: Direction de l'animation, de la recherche, des études et des statistiques	<b>SIASP</b>	: Système d'information sur les agents des services publics
<b>DGCCRF</b>	: Direction générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes	<b>Sirene</b>	: Système informatisé du répertoire national des entreprises et des établissements
<b>DGE</b>	: Direction générale des entreprises	<b>Smic</b>	: Salaire minimum interprofessionnel de croissance
<b>DGEFP</b>	: Direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle	<b>STMT</b>	: Statistiques du marché du travail
<b>DGfip</b>	: Direction générale des finances publiques	<b>TVA</b>	: Taxe sur la valeur ajoutée
<b>Directe</b>	: Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi	<b>UE</b>	: Union européenne
		<b>Unedic</b>	: Union nationale interprofessionnelle pour l'emploi dans l'industrie et le commerce
		<b>Urssaf</b>	: Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales

# ZONAGE : LES 18 ZONES D'EMPLOI DE PACA



Pour en savoir plus  
[dat@ORM.territoires](mailto:dat@ORM.territoires)

## Population totale par zone d'emploi, en 2015

	Total		Répartition selon le sexe et l'âge (en %)						
	Effectif	Évolution 2015/2010 (en %)	Hommes	Femmes	Âgés de moins de 15 ans	Âgés de 15 à 24 ans	Âgés de 25 à 49 ans	Âgés de 50 à 64 ans	Âgés de 65 ans ou plus
Digne-les-Bains	71 326	+0,6	48,7	51,3	15,5	9,6	27,6	22,3	25,0
Manosque	82 973	+2,7	48,3	51,7	16,7	9,2	28,4	21,0	24,7
Briançon	35 673	+4,9	49,7	50,3	17,5	8,7	32,1	21,6	20,0
Gap	106 869	+4,1	48,8	51,2	17,0	9,8	29,5	21,3	22,4
Cannes - Antibes	411 645	+0,8	47,5	52,5	15,6	10,1	30,5	19,4	24,4
Menton - Vallée-de-la-Roya	81 071	-0,5	47,1	52,9	15,7	9,4	31,0	20,4	23,5
Nice	621 237	+0,4	47,4	52,6	15,9	11,3	30,4	19,4	23,1
Aix-en-Provence	406 195	+3,5	48,2	51,8	16,6	13,4	31,5	19,5	18,9
Arles	80 869	+4,6	47,5	52,5	16,7	10,4	29,0	20,8	23,0
Marseille - Aubagne	1 322 381	+1,7	47,6	52,4	18,1	12,1	31,7	18,6	19,4
Istres - Martigues	139 910	+2,3	48,6	51,4	18,0	11,3	31,4	20,3	18,9
Salon-de-Provence	125 160	+4,7	49,1	50,9	19,0	11,1	33,0	19,0	17,9
Draguignan	123 311	+8,2	48,8	51,2	16,9	10,2	29,4	20,6	23,0
Fréjus - Saint-Raphaël	180 778	+4,5	47,9	52,1	14,6	8,9	28,0	20,1	28,3
Toulon	621 657	+2,7	47,8	52,2	15,7	10,4	29,4	20,1	24,4
Cavaillon - Apt	78 808	+2,5	48,8	51,2	16,9	9,9	29,0	21,1	23,1
Orange	95 399	+1,7	48,7	51,3	18,9	10,4	30,2	20,0	20,5
Avignon (partie Paca) <sup>(1)</sup>	422 715	+3,2	47,9	52,1	18,1	11,3	30,6	19,8	20,2
<b>Paca</b>	<b>5 007 977</b>	<b>+2,3</b>	<b>47,9</b>	<b>52,1</b>	<b>16,9</b>	<b>11,2</b>	<b>30,6</b>	<b>19,6</b>	<b>21,7</b>

<sup>(1)</sup> La zone d'emploi d'Avignon se trouve sur deux régions : Paca et Occitanie

Source : Insee, recensements de la population (fichier des données par commune - juin 2018)

# POUR EN SAVOIR PLUS : LA RUBRIQUE INTERNET DU SESE<sup>(1)</sup>

## Les publications périodiques



**Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi :** publication trimestrielle de référence consacrée à la demande d'emploi. Un document par territoire est produit : région, départements et métropoles.



**La Note de conjoncture de la Direccte Paca :** publication trimestrielle qui apporte un éclairage sur la situation régionale de l'emploi, du marché du travail et sur les principales politiques de l'emploi mises en œuvre en Paca.



**Les chiffres clés de la Direccte Paca :** publication annuelle qui vise à éclairer l'action des pouvoirs publics et le débat social en fournissant un panorama des données relatives à l'environnement socio-économique régional.

## Les indicateurs clés de la Direccte Paca

Rassemblés dans un tableau de bord régional et déclinés par département, les indicateurs clés de la Direccte Paca sont mis à jour en continu, dès que les données sont connues. Ils concernent les grandes thématiques traitées dans les Chiffres clés : chômage et demande d'emploi ; emploi ; politiques d'aide à l'emploi ; entreprises.

## Les outils de pilotage territorialisés

### Les synthèses conjoncturelles départementales :

publication trimestrielle portant sur les mêmes thématiques que la Note de conjoncture régionale de la Direccte Paca : chômage et demande d'emploi ; emploi salarié ; politiques d'aide à l'emploi. Un document par département est produit.

### Le tableau de bord de la métropole Aix-Marseille-Provence :

réalisé tous les trimestres, il dresse un portrait chiffré de la demande d'emploi pour chacun des trois territoires qui composent la métropole (Marseille/Aubagne, Aix-en-Provence/Gardanne et Ouest Métropole).

## Les dernières études réalisées en partenariat

- Novella S. (Insee Paca), Sauviac M. (Direccte Paca) (2018), «69 000 emplois numériques en Provence-Alpes-Côte d'Azur», *Insee Analyses n°64*, septembre.
- Adaoust S. (Insee Paca) (2018), «Croissance de la population active par les seniors et les femmes», *Insee Analyses n°62*, septembre.
- Houmair S., Petrovitch A., Reveille-Dongradi C. (ORM), Belle R., D'Angelo V., Meyer V. (Direccte Paca) (2018), «L'apprentissage : du potentiel en Provence-Alpes-Côte d'Azur ; De l'état des lieux aux pistes d'action», *ORM Grand angle n°07*, juillet.
- Novella S. (Insee Paca) (2018), «44% de l'emploi salarié marchand régional dépend de centres de décision extérieurs», *Insee Analyses n°58*, février.

<sup>(1)</sup> [www.paca.direccte.gouv.fr/etudes-et-statistiques](http://www.paca.direccte.gouv.fr/etudes-et-statistiques)

**① Quelle est la population de Paca, en 2015 ?**

- a. 4,2 millions d'habitants
- b. 5,0 millions d'habitants
- c. 5,5 millions d'habitants

**② Quel est le taux d'emploi<sup>(1)</sup> des jeunes de 15 à 24 ans en Paca, en 2015 ?**

- a. 27,2 %
- b. 34,3 %
- c. 41,2 %

<sup>(1)</sup> Rapport entre le nombre de personnes en emploi d'une classe et le nombre total d'individus de cette classe

**③ En matière d'emploi, quel secteur est plus présent en Paca qu'en France métropolitaine, fin 2016 ?**

- a. L'agriculture, sylviculture et pêche
- b. L'industrie
- c. Les services

**④ Quelle tranche de la population a le plus faible taux de chômage en Paca, en 2017 ?**

- a. Les 15-24 ans
- b. Les 25-49 ans
- c. Les 50 ans ou plus

**⑤ Parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, quelle est la part de ceux en catégorie A (tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi) en Paca, en 2017 ?**

- a. 37,4 %
- b. 58,9 %
- c. 72,7 %

**⑥ Quelle est la part des bénéficiaires d'allocations d'assurance chômage et du régime de solidarité dans l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en Paca, en 2017 ?**

- a. 26,1 %
- b. 49,2 %
- c. 72,6 %

**⑦ Pour quelle politique d'emploi le nombre d'entrées a fortement diminué en Paca, entre 2016 et 2017 ?**

- a. Les CUI
- b. Les CDDI
- c. Les contrats d'apprentissage

**⑧ Que signifie le sigle CDDI ?**

- a. Contrat de droit individuel
- b. Contrat délivré par la Direccte
- c. Contrat à durée déterminée d'insertion

**⑨ Dans quel département de Paca, le volume d'heures d'activité partielle consommées est-il le plus important sur la période octobre 2016-septembre 2017 ?**

- a. Les Alpes-Maritimes
- b. Les Bouches-du-Rhône
- c. Le Var

**⑩ À quelle fréquence est abordé le thème de l'égalité salariale Femme/Homme dans les accords d'entreprises signés en Paca, en 2017 ?**

- a. 10,1 %
- b. 16,1 %
- c. 48,8 %

**⑪ Entre 2016 et 2017, le nombre de demandes de rupture conventionnelle des salariés non protégés en Paca a :**

- a. Diminué
- b. Stagné
- c. Augmenté

**⑫ Dans quel secteur d'activité les accidents du travail avec arrêt sont-ils les plus fréquents en Paca, en 2014 ?**

- a. L'agriculture, sylviculture et pêche
- b. L'industrie
- c. La construction

**⑬ Quel est le PIB moyen par habitant en Paca, en 2015 ?**

- a. 19 568 €
- b. 24 212 €
- c. 30 864 €

**⑭ Parmi l'ensemble des établissements actifs, quelle est la part de ceux qui n'ont pas de salarié en Paca, fin 2015 ?**

- a. 48,4 %
- b. 73,6 %
- c. 89,7 %

**⑮ Parmi l'ensemble des hôtels de France métropolitaine classés dans la catégorie 5 étoiles, quelle est la part de ceux qui se trouvent en Paca, en 2018 ?**

- a. 7,2 %
- b. 15,7 %
- c. 24,7 %

## SOLUTIONS

1-b 2-a 3-c 4-a 5-b 6-b 7-c 8-a 9-c 10-b 11-c 12-c 13-b 14-b 15-c





Édition **2018**

POPULATION ET EMPLOI  
MARCHÉ DU TRAVAIL  
POLITIQUES DE L'EMPLOI  
CONDITIONS ET RELATIONS DU TRAVAIL  
ACTIVITE ECONOMIQUE



**Direction régionale  
des entreprises,  
de la concurrence,  
de la consommation,  
du travail et de l'emploi  
Provence-Alpes-Côte d'Azur**

23/25, rue Borde  
CS 10009  
13285 Marseille cedex 08  
Tél. 04 86 67 32 00  
Fax. 04 86 67 32 01

**DIRECTEUR DE LA PUBLICATION :**  
**Patrick Maddalone**

**CHEF DE PROJET :**  
**Catherine Loose**  
catherine.loose@direccte.gouv.fr

**CHEF DE SERVICE :**  
**Rémi Belle**  
remi.belle@direccte.gouv.fr

**RÉALISATION :**  
**Virginie D'Angelo, Catherine Loose, Virginie Meyer, Mathieu Sauviac (Service études, statistiques et évaluation)**

ISSN 1297-5109 - DÉPÔT LÉGAL : 04 OCTOBRE 2017