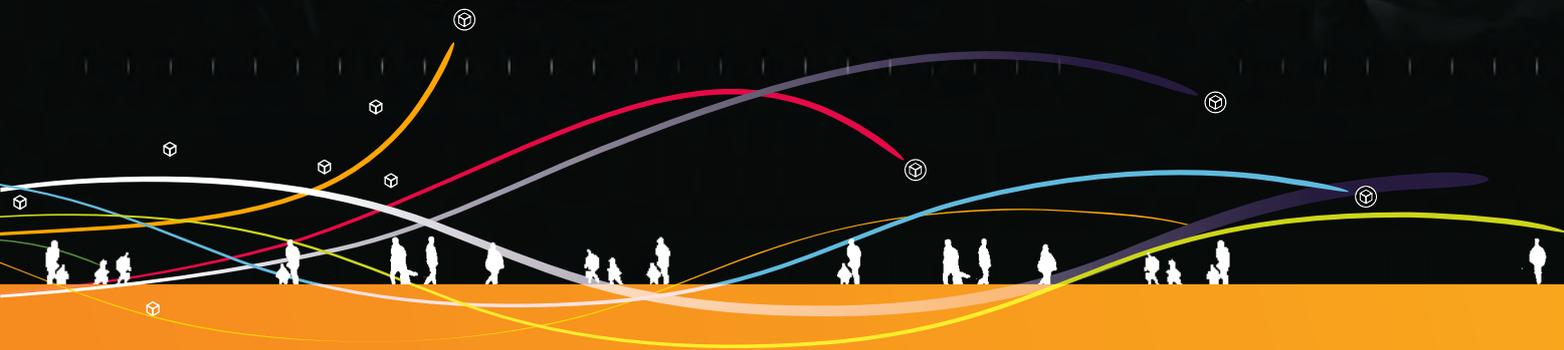


études



ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES STAGIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE QUALIFIANTE

> RÉSULTATS DE LA QUATRIÈME INTERROGATION TROIS ANS APRÈS LA FORMATION

F É V R I E R 2 0 1 7



Depuis 2013, l'ORM réalise une enquête longitudinale permettant d'observer le devenir professionnel de plus de 7 000 stagiaires ayant suivi une formation professionnelle certifiante de niveaux V et IV. Les formations ont été financées par le Conseil régional Provence – Alpes - Côte d'Azur et mises en œuvre dans le cadre du service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA).

Ce projet, financé par le Conseil régional, s'inscrivait dans le suivi des axes prioritaires définis par le contrat de plan régional de développement des formations professionnelles (CPRDFP) couvrant la période 2011-2015. Les résultats observés permettent maintenant d'alimenter les réflexions dans le cadre de l'élaboration du CPRDFOP (contrat de plan régional de développement de la formation et de l'orientation professionnelles).

Directeur de publication

Philippe Guy

Chefs de projet

Fanny Bremond
Séverine Landrier

Réalisation

Fanny Bremond
Camille Stephanus

Conception graphique - PAO

www.annachaldjian.com

Crédits photos

iStock
Fotolia

Les premières enquêtes (avant la sortie de formation puis un an et deux ans après) ont permis de recueillir de nombreuses informations relatives aux projets professionnels des stagiaires, à leur insertion professionnelle après la formation et plus largement à la place de la formation dans leur parcours et ce qu'elle leur a apporté.

La présente étude rassemble les principaux résultats de la 4^e et dernière interrogation. Elle dresse un état des lieux de la situation professionnelle des stagiaires trois ans après leur sortie de formation et décline les résultats selon les grandes filières de formation suivies.

Cette étude s'accompagne d'une publication synthétique reprenant les principaux constats qui en émergent.

Ces documents, comme l'ensemble des publications de l'Observatoire régional des métiers, sont téléchargeables sur le site Internet : www.orm-paca.org.

Philippe GUY

Président de l'ORM

ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES STAGIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE QUALIFIANTE

> RÉSULTATS DE LA QUATRIÈME INTERROGATION TROIS ANS APRÈS LA FORMATION

INTRODUCTION.....	7
CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION INTERROGÉE.....	10
CHAPITRE 1 : LES GRANDS RÉSULTATS.....	14
1. SITUATION PROFESSIONNELLE TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION.....	15
2. LES PERSONNES EN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE.....	18
3. LES PERSONNES EN FORMATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE.....	30
4. LES PERSONNES EN RECHERCHE D'EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE.....	33
CHAPITRE 2 : TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION.....	36
1. ÉLÉMENTS DU PARCOURS PROFESSIONNEL DURANT LES TROIS ANNÉES D'OBSERVATION.....	37
2. HUIT TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES TYPES.....	39
3. TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES ET FORMATION SUIVIE.....	46
4. TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES ET CARACTÉRISTIQUES INDIVIDUELLES.....	48
CHAPITRE 3 : RÉSULTATS SUR LES DIX PREMIÈRES FILIÈRES DE FORMATIONS.....	50
FILIÈRE « 2NA02 - AGRICULTURE, PÊCHE, FORÊT ET ESPACES VERTS ».....	51
FILIÈRE « 2NA03 - AGROALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE ».....	54
FILIÈRE « 2NA04 - BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS ».....	57
FILIÈRE « 2NA06 - FONCTIONS TRANSVERSALES DE LA PRODUCTION ».....	60
FILIÈRE « 3NA10 - TRANSPORTS, LOGISTIQUE ».....	63
FILIÈRE « 3NA11 - COMMERCE, VENTE ».....	66
FILIÈRE « 3NA12 - FONCTIONS TRANSVERSES DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS ».....	69
FILIÈRE « 3NA13 - TRAVAIL SOCIAL ».....	72
FILIÈRE « 3NA15 - ACCUEIL, HÔTELLERIE, TOURISME ».....	75
FILIÈRE « 3NA19 - SERVICES AUX PERSONNES, AUX COLLECTIVITÉS ET ACTIVITÉS DE LOISIRS ».....	78
ANNEXES.....	81
1. FORMATION SUIVIE SELON LES HUIT TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES TYPES.....	81
2. LISTE DES CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE SELON LA NOMENCLATURE RÉGIONALE DES FILIÈRES DE FORMATION.....	82
3. NOMENCLATURE UTILISÉE POUR LES SECTEURS D'ACTIVITÉ.....	88
GLOSSAIRE.....	89

INTRODUCTION

L'ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES STAGIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE QUALIFIANTE

Réalisée par l'ORM et financée par le Conseil régional PACA, l'enquête consiste en une étude longitudinale du devenir des personnes ayant suivi une formation qualifiante du service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA).

Ce suivi se déroule sur une période de trois années après la sortie de formation. Il permet notamment de mieux connaître la place et le rôle de la formation continue dans les parcours professionnels.

Par ailleurs, dans le cadre de la mission régionale d'observation de l'emploi et de la formation des personnes handicapées (portée par l'ORM et financée par l'Agefiph, l'État et le Conseil régional), les travailleurs handicapés ont été identifiés afin de pouvoir produire des analyses spécifiques.

Population ciblée

La population ciblée est composée de jeunes et d'adultes demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle qualifiante en PACA. Les formations retenues sont financées par le Conseil régional dans le cadre du SPRFPA. Elles se sont achevées entre mai et juillet 2013 et mènent à des diplômes, des titres ou des certificats de niveau V (type CAP, BEP) ou de niveau IV (bac professionnel, brevet professionnel...).

Présentation de l'enquête

Une première interrogation des stagiaires a eu lieu au printemps 2013, avant la fin de la formation. Environ 7 100 questionnaires ont été envoyés via les organismes de formation et 4 800 personnes y ont répondu. Cette étape a permis de disposer d'informations sur les trajectoires professionnelles des individus avant leur inscription en formation ainsi que sur leurs projets professionnels.

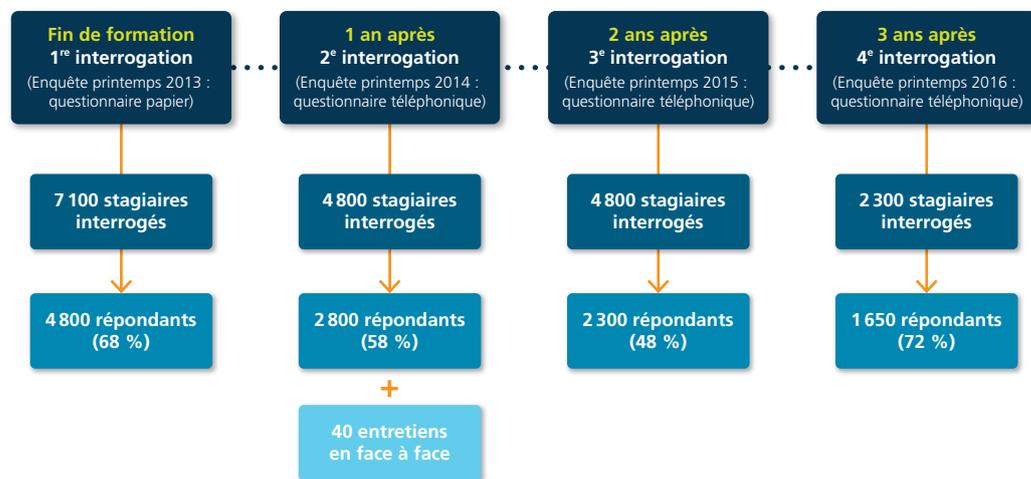
Une deuxième interrogation a eu lieu au printemps 2014, soit environ un an après la sortie de formation. L'enquête, réalisée par téléphone, a permis d'interroger 2 800 personnes parmi l'ensemble des répondants à la première interrogation. En parallèle de cette interrogation téléphonique, des entretiens réalisés en face à face ont été menés auprès de 40 personnes parmi les répondants de cette deuxième interrogation. Ces deux sources de données complémentaires ont permis d'avoir des résultats sur le parcours et la situation professionnelle de l'ensemble de la population ciblée un an après la sortie de formation ainsi que des éléments plus qualitatifs sur l'apport de la formation et la place qu'elle occupe dans les parcours des jeunes et des adultes.

Une troisième interrogation a eu lieu au printemps 2015, soit environ deux ans après la sortie de formation. L'enquête, réalisée par téléphone, a permis d'interroger 2 300 personnes parmi l'ensemble des répondants à la première interrogation.

Enfin, la quatrième et dernière interrogation a eu lieu au printemps 2016, soit environ trois ans après la sortie de formation. Cette enquête, réalisée par téléphone, a permis d'interroger 1 650 personnes parmi l'ensemble des répondants à la troisième interrogation. La durée de passation du questionnaire a été de 9 minutes en moyenne et, comme pour les années précédentes, le questionnaire comprenait :

- un calendrier retraçant mois par mois les différentes situations professionnelles des personnes (emploi, recherche d'emploi, formation, autres situations) entre deux enquêtes ;
- des questions sur la situation occupée au moment de l'enquête.

SCHÉMA 1 ÉTAPES DE L'ENQUÊTE



RÉSULTATS DÉJÀ PARUS

Sur les caractéristiques de la population enquêtée :

- Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante, Résultats de la première interrogation (année 2013), ORM, « En ligne - Rapport d'étude », n°2, mai 2014
- Les Stagiaires de la formation professionnelle qualifiante en PACA : première étape d'un suivi de cohorte, ORM, « Mémo », n°61, avril 2014

Sur les résultats un an après la sortie de formation :

- Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante. Résultats de la deuxième interrogation un an après la formation, ORM, « Études », n°24, mars 2015
- Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante. Synthèse des résultats de la 2^e interrogation un an après la formation, ORM, « En ligne - Note parcours », n°5, mars 2015
- CHAINTREUIL L. & LANDRIER S., « Les processus engendrés par les transitions professionnelles à l'entrée en formation professionnelle », Céreq, Relief, n°50, décembre 2015
- BREMOND F. et LANDRIER S. (ORM), ROUAUD P. et VALETTE-WURSTHEN A. (Céreq), « La formation professionnelle diplômante, un pari gagnant pour l'emploi ? Le cas de la région PACA », Céreq Bref, n° 352, 2017

Sur les résultats deux ans après la sortie de formation :

- Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante. Résultats de la troisième interrogation deux ans après la formation, ORM, « Études », n°28, mars 2016
- Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante. Synthèse des résultats de la 3^e interrogation deux ans après la formation, ORM, « En ligne - Note parcours », n°7, mars 2016

PRÉSENTATION DU DOCUMENT

Cette étude présente les résultats issus de la dernière interrogation, réalisée en juin 2016, soit environ trois ans après la sortie de formation, et se structure de la manière suivante :

- Un premier chapitre sur la situation professionnelle des personnes au moment de l'enquête, avec une focale sur les principales situations : emploi, formation et recherche d'emploi.
- Un deuxième sur les parcours professionnels des individus durant la période allant de leur sortie de formation à la date de l'enquête, avec la mise en avant de huit trajectoires professionnelles types.
- Un dernier chapitre regroupant, sous forme de fiches, les principaux résultats pour les dix premières filières de formation concernées par cette enquête (celles qui rassemblent le plus de stagiaires).

Les résultats des deux premiers chapitres sont analysés au regard de la formation du SPRFPA suivie par les enquêtés. Ils sont déclinés selon le niveau (V ou IV) et la filière de cette formation (la nomenclature utilisée est celle des 19 filières régionales de formation, construite dans le cadre du suivi du CPRDFP¹). Cela permet d'identifier des situations professionnelles différentes selon la certification préparée mais ne permet pas de mettre en évidence des effets directs de la formation sur l'insertion professionnelle.

Des éléments de profil des personnes enquêtées sont également pris en compte afin d'identifier les spécificités propres aux différentes catégories de public (femmes, hommes, jeunes, adultes, travailleurs handicapés, personnes de nationalité étrangère).

Dans le texte, les « **formations du SPRFPA** » désignent les formations retenues dans le cadre de cette enquête.

PRÉCAUTIONS MÉTHODOLOGIQUES

- Afin d'obtenir des résultats représentatifs de l'ensemble des personnes ciblées par l'enquête, les données portant sur les 1 650 répondants de la 4^e interrogation ont été pondérées à partir de variables clés (le sexe, l'âge, la certification préparée, la spécialité de la formation suivie et le lieu de formation). Ainsi, tous les résultats présentés dans ce document sont représentatifs des 7 100 stagiaires sortis d'une formation SPRFPA de niveau V ou IV au printemps 2013.
- En raison de cette pondération, les écarts entre deux pourcentages sont à interpréter avec précaution. Nous vous recommandons de ne regarder que les écarts de plus de 3 points.
- La plupart des résultats sont présentés par filière de formation. Toutefois, dans un souci de fiabilité des données, les filières dont les effectifs totaux sont inférieurs à 100 individus ne sont ni commentées ni présentées dans les tableaux et graphiques.

Des modèles de régression logistique ont été réalisés de façon à mesurer l'impact de plusieurs variables sur la probabilité d'être dans telle ou telle situation au moment de l'enquête (emploi, formation, recherche d'emploi) ou sur la probabilité d'avoir connu tel ou tel parcours professionnel depuis la sortie de formation. Les résultats obtenus permettent de raisonner « toutes choses égales par ailleurs » car ils ont été calculés en contrôlant l'influence des caractéristiques individuelles des stagiaires (sexe, âge, handicap), de l'expérience professionnelle avant la formation, ainsi que celle du niveau de la formation suivie et du fait que la certification ait été obtenue ou non.

Ces résultats sont mis en évidence dans des encadrés spécifiques.



¹ Pour plus d'information, se référer au « Mémo » n° 60, Construction d'une nomenclature régionale de filières de formation : méthode et enjeux, ORM, avril 2014.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION INTERROGÉE

L'enquête porte sur les jeunes et les adultes demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle qualifiante du SPRFPA. Les formations concernées visent l'obtention d'une certification de niveaux V et IV (diplômes, titres ou certificats) et se sont achevées au printemps 2013. Cette enquête porte sur une population de 7 100 personnes.

Les personnes enquêtées présentent les **grandes caractéristiques** suivantes :

- 52 % sont des femmes ;
- les jeunes sont majoritaires : 56% ont moins de 26 ans, 34% ont entre 26 et 44 ans et 10% ont 45 ans et plus ;
- 8 % sont reconnus travailleurs handicapés ;
- 10 % sont de nationalité étrangère.

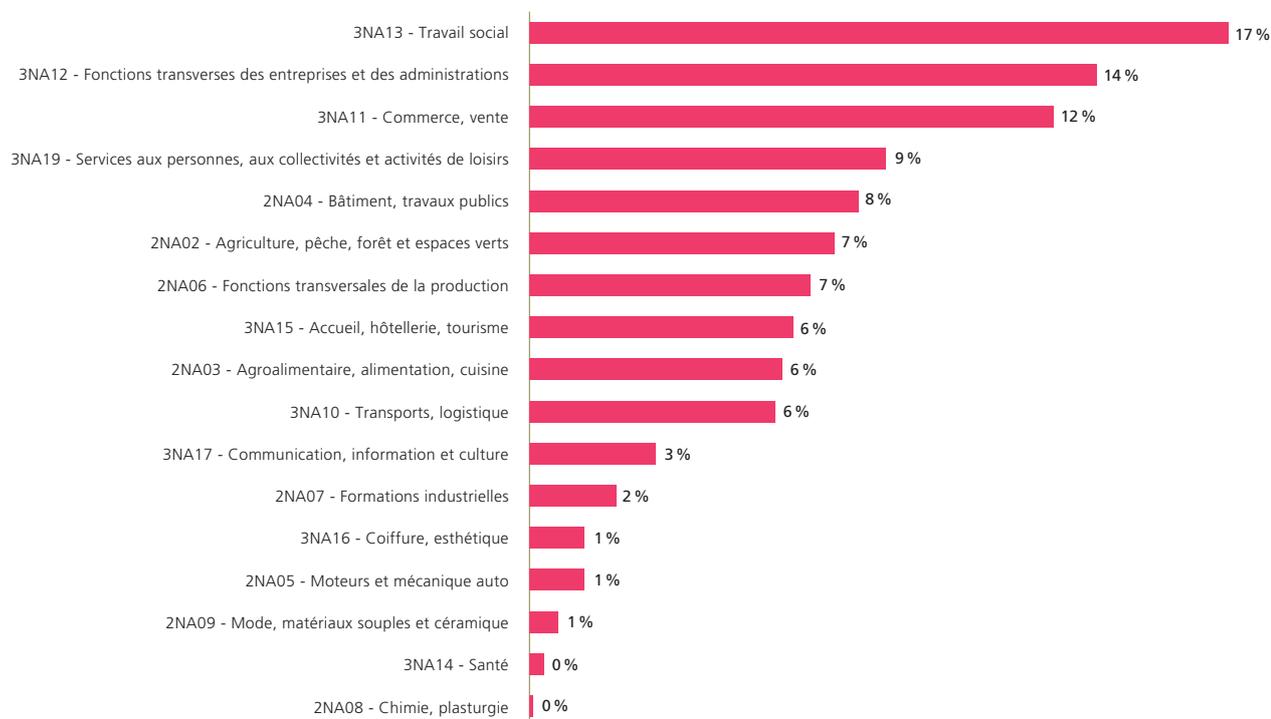
Concernant leur **parcours antérieur** (avant leur entrée en formation du SPRFPA), on retiendra notamment que :

- 45 % d'entre eux ne possédaient aucun diplôme avant d'entrer en formation. Pour 31 % des enquêtés, le dernier diplôme obtenu avant la formation était de niveau V, de niveau IV pour 16 % et un diplôme du supérieur pour 8 %.
- La majorité d'entre eux (65 %) avaient déjà une expérience professionnelle de plus d'un an avant d'entrer en formation, seuls 17 % déclarant n'avoir aucune expérience professionnelle.

Concernant la **formation suivie** dans le cadre du SPRFPA :

- Les stagiaires enquêtés étaient majoritairement inscrits dans une formation de niveau V : 67 % d'entre eux contre 33 % en formation de niveau IV.
- Ils préparaient une certification relevant en premier lieu des filières de formation « Travail social », « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » et « Commerce, vente ».
- Selon les filières, le niveau de la certification préparée varie. Par exemple, le niveau V représentait 86 % des certifications préparées dans la filière « Travail social » contre seulement 24 % dans la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations ».



GRAPHIQUE 1 RÉPARTITION DES ENQUÊTÉS SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante.

TABLEAU 1 IMPORTANCE DES FORMATIONS DE NIVEAU V SELON LES FILIÈRES**Filières dont la part des formations de niveau V est très élevée (supérieure à 70 %)**

2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts

2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine

2NA04 - Bâtiment, travaux publics

2NA06 - Fonctions transversales de la production

2NA07 - Formations industrielles

3NA10 - Transports, logistique

3NA13 - Travail social

Filières dont la part des formations de niveau V est importante (entre 50 % et 70 %)

3NA11 - Commerce, vente

3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme

3NA17 - Communication, information et culture

3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs

Filières dont la part des formations de niveau V est faible (moins de 25 %)

3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations

Toutes filières confondues,
67 % des enquêtés ont suivi
une formation de niveau V et
33 % une formation de niveau IV.

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante.

Les formations n'accueillent pas toutes les mêmes types de publics, certaines spécificités selon le niveau et la filière de formation sont observées.

La part des femmes est plus importante dans les formations de niveau IV : 57% contre 49% pour les formations de niveau V. Il en est de même pour les travailleurs handicapés : leur part est de 11% au niveau IV contre 6% au niveau V.

TABEAU 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENQUÊTÉS SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE

	Part des femmes	Part des moins de 26 ans	Part des 45 ans et plus	Part des travailleurs handicapés	Part des étrangers
Niveau V	49%	58%	10%	6%	11%
Niveau IV	57%	52%	9%	11%	7%
Tous niveaux	52%	56%	10%	8%	10%

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante.

La plupart des filières de formation présentent un caractère sexué. Ainsi, certaines filières sont très féminisées comme celle du « Travail social » (95% de femmes) ; d'autres le sont très peu comme « Fonctions transversales de la production » (2%).

La structure par âge des stagiaires diffère également selon les filières. En effet, les formations des filières « Communication, information et culture » et « Commerce, vente » sont en très grande majorité suivies par des jeunes de moins de 26 ans (respectivement 91% et 81%). Les personnes de 45 ans et plus apparaissent en revanche particulièrement présentes dans la filière « Agroalimentaire, alimentation, cuisine » (21%).

Les travailleurs handicapés sont très présents dans la filière « Fonctions transversales des entreprises et des administrations », où ils représentent près d'un cinquième des stagiaires enquêtés.

La part des stagiaires de nationalité étrangère est plus élevée dans certaines filières comme « Accueil, hôtellerie, tourisme » et « Fonctions transversales de la production » (respectivement 19% et 16%). Elle est en revanche très faible, voire inexistante, dans les filières « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » et « Communication, information et culture ».

TABLEAU 3 CARACTÉRISTIQUES DES ENQUÊTÉS SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE

	Part des femmes	Part des moins de 26 ans	Part des 45 ans et plus	Part des travailleurs handicapés	Part des étrangers
2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	28 %	43 %	14 %	3 %	2 %
2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine	58 %	42 %	21 %	5 %	13 %
2NA04 - Bâtiment, travaux publics	16 %	45 %	11 %	4 %	14 %
2NA06 - Fonctions transversales de la production	2 %	49 %	7 %	5 %	16 %
3NA10 - Transports, logistique	19 %	55 %	9 %	8 %	6 %
3NA11 - Commerce, vente	63 %	81 %	3 %	6 %	9 %
3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	74 %	41 %	12 %	19 %	7 %
3NA13 - Travail social	95 %	60 %	9 %	4 %	9 %
3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	65 %	63 %	6 %	6 %	19 %
3NA17 - Communication, information et culture	37 %	91 %	1 %	6 %	0 %
3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs	34 %	61 %	10 %	7 %	8 %
Toutes filières*	52 %	56 %	10 %	8 %	10 %

* Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante.

À l'issue de la formation du SPRFPA, 86 % des enquêtés déclarent avoir obtenu la certification préparée. Les sortants de formation de niveau V sont légèrement plus nombreux dans cette situation que les sortants de formation de niveau IV (respectivement 87 % et 84 %). Il existe également quelques variations selon les filières de formation : les sortants des filières « Agroalimentaire, alimentation, cuisine », « Transports, logistique » et « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » déclarent plus souvent avoir obtenu leur certification ; ceux des filières « Fonctions transversales de la production » et « Communication, information et culture » sont moins souvent dans ce cas.



CHAPITRE 1

LES GRANDS RÉSULTATS

L'ESSENTIEL

- **Près de deux personnes sur trois en emploi, trois ans après la sortie de formation**

- Au moment de l'enquête, 64 % sont en emploi, 25 % en recherche d'emploi, 5 % en formation et 6 % dans une situation d'inactivité professionnelle

- **Une situation professionnelle qui ne varie pas selon le niveau de la formation suivie mais selon la filière**

- **Un taux d'emploi plus élevé pour les hommes**

- 66 % des hommes sont en emploi au moment de l'enquête (62 % des femmes)
- Les hommes sont plus souvent en recherche d'emploi (27 % contre 23 %) et les femmes souvent dans une situation d'inactivité professionnelle (9 % contre 3 %)

- **Un taux d'emploi semblable pour les jeunes de moins de 26 ans et les personnes de 45 ans et plus**

- 62 % des personnes de moins de 26 ans et 59 % des personnes de 45 ans et plus sont en emploi
- Les 45 ans et plus sont cependant plus souvent en recherche d'emploi (34 % contre 26 %)

- **Une recherche d'emploi plus fréquente pour les travailleurs handicapés**

- 35 % des travailleurs handicapés sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête (25 % pour l'ensemble des publics)

- **Une recherche d'emploi plus fréquente pour les personnes de nationalité étrangère**

- Le taux d'emploi est semblable entre les personnes de nationalité étrangère et celles de nationalité française
- Cependant, 31 % des personnes de nationalité étrangère sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête (24 % pour celles de nationalité française)

- **Parmi les personnes en emploi, plus de la moitié occupent un emploi à durée indéterminée**

- 45 % des personnes en emploi sont en CDI ou sont fonctionnaires
- 10 % se déclarent indépendants, chefs d'entreprise ou installés à leur compte
- 33 % sont en CDD ou en intérim

- **Premiers métiers exercés : « professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants », « aides à domicile et aides ménagères », « vendeurs » et « agents d'entretien »**

- Ces métiers regroupent chacun environ 6 % des personnes en emploi

- **Les deux premiers secteurs d'activité employeurs : « Services aux particuliers » et « Commerce, réparation automobile »**

- 31 % des personnes en emploi travaillent dans un établissement appartenant à l'un de ces deux secteurs d'activité

- **Un emploi souvent jugé en lien avec la formation du SPRFPA**

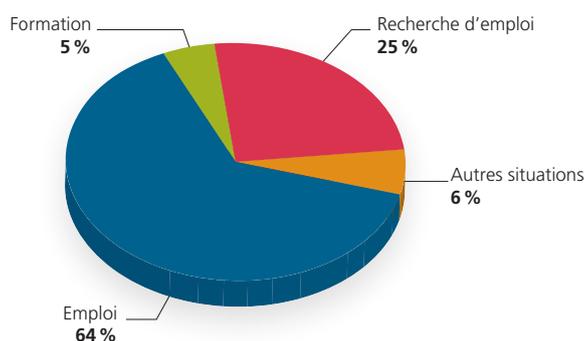
- 64 % estiment que leur métier est en lien avec la formation qu'ils ont suivie trois ans auparavant

1. SITUATION PROFESSIONNELLE TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Près de deux personnes sur trois en emploi au moment de l'enquête

Trois ans après la sortie de formation du SPRFPA, 64 % des enquêtés sont en situation d'emploi, 25 % en recherche d'emploi, 5 % en formation et 6 % dans une autre situation. Parmi ces derniers, 80 % sont dans cette situation d'inactivité professionnelle pour des raisons familiales, personnelles ou à cause d'un problème de santé.

GRAPHIQUE 2 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LEUR SITUATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE (TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION)



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

Trois ans après la sortie de formation, la situation professionnelle des enquêtés s'améliore. En effet, un an après la formation, 48 % des enquêtés étaient en emploi ; 59 % deux ans après la formation et 64 % trois ans après.

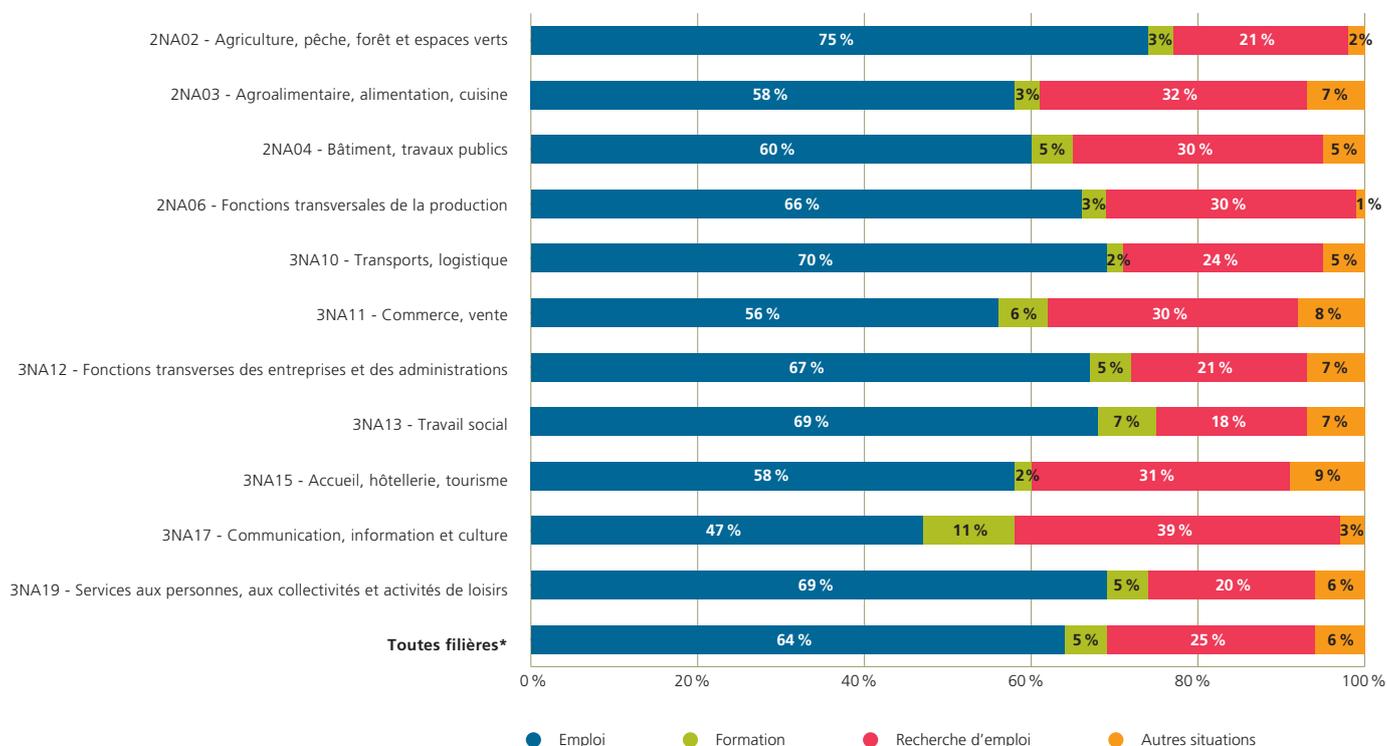
Une situation professionnelle variable selon la filière de la formation suivie

La situation des personnes au moment de l'enquête varie peu selon qu'elles ont suivi une formation de niveau V ou de niveau IV : les sortants de formation de niveau V sont légèrement plus souvent en recherche d'emploi que les sortants de niveau IV mais on n'observe pas d'écarts significatifs concernant les situations d'emploi et de formation.

Il existe en revanche des distinctions selon la filière de la formation suivie :

- Les sortants des filières « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » et « Transports, logistique » sont plus souvent en emploi (respectivement 75 % et 70 % des sortants de ces filières, contre 64 % toutes filières confondues).
- A *contrario*, les sortants de la filière « Communication, information et culture » sont plus souvent en recherche d'emploi (39 % d'entre eux contre 25 %). Ils sont également plus nombreux à suivre une nouvelle formation (11 % contre 5 %).

GRAPHIQUE 3 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LEUR SITUATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE ET LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE



*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).



PROBABILITÉ D'ÊTRE EN SITUATION D'EMPLOI OU DE CHÔMAGE AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

Validation de la certification

- Les personnes n'ayant pas validé leur certification ont 2,3 fois plus de risques d'être en situation de recherche d'emploi par rapport à celles qui ont validé leur certification.

Niveau de la formation

- Il n'y a pas d'écart de probabilité significatif entre les sortants d'une formation de niveau IV et ceux d'une formation de niveau V.

La formation suivie trois ans auparavant ne saurait en aucun cas être le seul facteur expliquant la situation professionnelle des personnes au moment de l'enquête. De nombreux facteurs entrent également en jeu comme les caractéristiques des personnes, l'expérience professionnelle, la conjoncture économique...

Des situations différentes selon les caractéristiques individuelles des enquêtés

- Trois ans après la formation du SPRFPA, le taux d'emploi est plus important chez les hommes : 66% contre 62% chez les femmes. Les hommes sont par ailleurs plus fréquemment en recherche d'emploi (27% contre 23%). Cependant, les femmes sont nettement plus souvent dans une situation d'inactivité professionnelle (9% en « autres situations » contre 3%).
- 69% des 26-44 ans sont en emploi. Le taux d'emploi des jeunes de moins de 26 ans et celui des personnes de 45 ans et plus sont semblables. Toutefois, les personnes de 45 ans et plus sont plus souvent en recherche d'emploi (34%).
- Les travailleurs handicapés sont nettement plus souvent en recherche d'emploi que l'ensemble des publics (35% d'entre eux) et de fait moins souvent en emploi ou en formation.
- Le taux d'emploi des personnes de nationalité française et des personnes de nationalité étrangère sont semblables. Cependant, ces dernières sont plus fréquemment en recherche d'emploi (31%).

GRAPHIQUE 4 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LEUR SITUATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE ET LEUR PROFIL



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORIM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).



PROBABILITÉ D'ÊTRE EN SITUATION D'EMPLOI OU DE CHÔMAGE AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

Sexe

- Les hommes ont 1,4 fois plus de chances que les femmes d'être en emploi au moment de l'enquête.

Âge

- L'âge et l'expérience professionnelle sont liés. Si le taux d'emploi des 26-44 ans est plus élevé que celui des moins de 26 ans, cela s'explique fortement par le fait que les jeunes avaient moins d'expérience avant d'entrer en formation. Mais, à durée d'expérience semblable, les moins de 26 ans ont 1,5 plus de chances d'être en emploi que leurs aînés.
- Le risque d'être en situation de recherche d'emploi est 2,3 fois plus élevé pour les personnes de 45 ans et plus que pour les plus jeunes.

Expérience

- Les personnes qui avaient cinq ans et plus d'expérience professionnelle avant d'entrer en formation ont 2,3 fois plus de chances d'être en emploi que celles qui avaient moins de cinq années d'expérience.
- La probabilité d'être en recherche d'emploi est aussi 1,9 fois plus élevée chez les personnes qui avaient moins de cinq ans d'expérience.

Handicap

- Les travailleurs handicapés ont 1,9 fois plus de risques d'être en recherche d'emploi au moment de l'enquête que les autres.

Nationalité

- Il n'y a pas d'écart de probabilité significatif entre les personnes de nationalité française et les autres.

2. LES PERSONNES EN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

Emplois sans limite de durée :

contrat à durée indéterminée (CDI) et fonctionnaires (ou élèves fonctionnaires)

Contrats en alternance :

contrats de professionnalisation et d'apprentissage

Contrats aidés :

contrat unique d'insertion CUI (contrat d'accompagnement dans l'emploi CUI-CAE, contrat initiative emploi CUI-CIE) et emploi d'avenir

Intérim :

contrat d'intérim, de travail temporaire

Non-salariés :

indépendants, chefs d'entreprise, personnes installées à leur compte et personnes aidant un membre de leur famille sans être rémunéré

Trois ans après la formation du SPRFPA, 64 % des personnes interrogées déclarent être en emploi.

Parmi elles, 63 % sont en emploi depuis plus d'un an et 13 % le sont depuis la sortie de formation.

Les caractéristiques des personnes en emploi sont semblables à celles de l'ensemble de la population enquêtée : la moitié sont des femmes ; 54 % ont moins de 26 ans et 9 % ont 45 ans et plus ; la part des travailleurs handicapés est de 7 % et celle des personnes de nationalité étrangère est de 10 %.

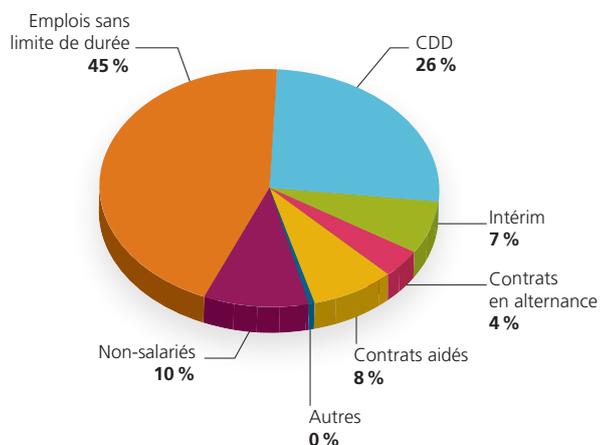
Plus de la moitié en emploi à durée indéterminée (CDI, fonctionnaires, non-salariés)

Trois ans après la sortie de formation, 90 % des personnes en emploi ont un statut de salarié et 10 % se déclarent indépendants, chefs d'entreprise ou installés à leur compte.

45 % des personnes en emploi occupent un poste sans limite de durée (44 % de CDI et 1 % de fonctionnaires) et 33 % un emploi temporaire (CDD ou en intérim). Par ailleurs, 8 % sont en contrat aidé (3 % en emploi d'avenir) et 4 % en contrat en alternance (2 % en apprentissage et 2 % en contrat de professionnalisation). À noter que la majorité des personnes en CDD ont un contrat de courte durée (60 % ont un contrat de six mois ou moins).

D'autre part, 26 % des enquêtés occupent un emploi à temps partiel. Il s'agit le plus souvent d'un temps partiel « subi » puisque les deux tiers d'entre eux souhaiteraient travailler à temps plein.

Les sortants de formation de niveau IV occupent plus souvent un CDI ou sont fonctionnaires (49 % contre 43 % chez les sortants de niveau V). La part du temps partiel est semblable pour les personnes sortant de formation de niveau V ou IV.

GRAPHIQUE 5 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI OCCUPÉ

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4510 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Des distinctions notables concernant les types d'emploi occupés selon la filière de la formation suivie

- La part des non-salariés est plus importante chez les sortants des filières « Bâtiment, travaux publics » et « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » (respectivement 35 % et 27 % contre 10 % toutes filières confondues).
- Les emplois sans limite de durée sont plus fréquents chez les sortants des filières « Transports, logistique » et « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » (respectivement 63 % et 54 % contre 45 % toutes filières).
- La part de l'intérim est plus élevée chez les sortants des filières « Fonctions transversales de la production » et « Transports, logistique » (15 % contre 7 % toutes filières).
- Les contrats aidés concernent davantage les sortants des filières « Travail social » et « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » (15 % et 14 %, contre 8 % toutes filières). Pour cette dernière filière, les contrats en alternance sont également plus fréquents (10 % contre 4 %).
- Concernant le temps de travail, la part du temps partiel est très élevée chez les sortants de la filière « Travail social » (41 % contre 26 % toutes filières). Ceci est à mettre en lien avec la part importante de femmes – plus souvent en emploi à temps partiel – dans cette filière.

TABLEAU 4 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI ET LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE

	Emplois				Contrats en alternance	Contrats aidés	Autres	Total
	Non-salariés	sans limite de durée	CDD	Intérim				
2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	27 %	29 %	28 %	2 %	1 %	11 %	2 %	100 %
2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine	10 %	51 %	31 %	6 %	0 %	2 %	0 %	100 %
2NA04 - Bâtiment, travaux publics	35 %	28 %	20 %	13 %	0 %	5 %	0 %	100 %
2NA06 - Fonctions transversales de la production	9 %	43 %	26 %	15 %	4 %	3 %	0 %	100 %
3NA10 - Transports, logistique	5 %	63 %	16 %	15 %	0 %	0 %	1 %	100 %
3NA11 - Commerce, vente	6 %	46 %	30 %	6 %	7 %	5 %	0 %	100 %
3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	3 %	47 %	20 %	6 %	10 %	14 %	0 %	100 %
3NA13 - Travail social	3 %	46 %	27 %	4 %	4 %	15 %	0 %	100 %
3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	5 %	53 %	27 %	13 %	3 %	0 %	0 %	100 %
3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs	7 %	54 %	29 %	2 %	3 %	5 %	0 %	100 %
Toutes filières*	10 %	45 %	26 %	7 %	4 %	8 %	0 %	100 %

*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4510 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).



AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

- La part des emplois sans limite de durée (CDI, fonctionnaire) a augmenté (elle est passée de 41 % à 45 %).
- Cette hausse est plus marquée chez les sortants de la filière « Commerce, vente » (36 % à 46 %) et « Transports, logistique » (42 % à 63 %).
- La part des emplois à temps partiel a diminué (elle est passée de 31 % à 26 %).

Des catégories socioprofessionnelles variables selon le niveau de la formation suivie...

Concernant les catégories socioprofessionnelles, 46 % des enquêtés sont employés, 27 % sont ouvriers et 17 % exercent une profession intermédiaire.

Les sortants de formation de niveau V sont plus souvent ouvriers (31 % contre 19 % chez les sortants de niveau IV) et artisans, commerçants, chefs d'entreprise (7 % contre 3 %). Les sortants de formation de niveau IV exercent plus fréquemment une profession intermédiaire (30 % contre 10 %).

TABLEAU 5 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LA CATÉGORIE SOCIOPROFSSIONNELLE ET LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE

	Niveau V	Niveau IV	Tous niveaux
Agriculteurs exploitants	1 %	3 %	2 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	7 %	3 %	6 %
Cadres et professions intellectuelles supérieures	1 %	3 %	2 %
Professions intermédiaires	10 %	30 %	17 %
Employés	49 %	42 %	46 %
Ouvriers	31 %	19 %	27 %
Total	100 %	100 %	100 %

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4510 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

... et selon la filière de la formation suivie trois ans auparavant

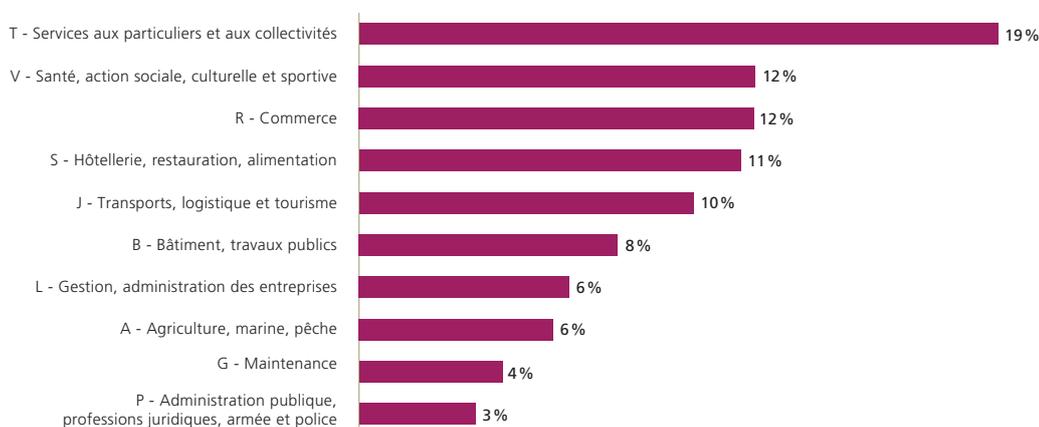
- Les employés sont très présents parmi les sortants des filières « Travail social » et « Accueil, hôtellerie, tourisme » (leur part étant respectivement de 87 % et 82 % pour ces deux filières).
- Les sortants des filières « Transports, logistique », « Fonctions transversales de la production » et « Agroalimentaire, alimentation, cuisine » sont majoritairement ouvriers (respectivement 78 %, 57 % et 56 %).
- La part des personnes exerçant une profession intermédiaire est plus importante parmi les sortants de la filière « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » (41 %).
- Enfin, la part de la catégorie des artisans, commerçants, chefs d'entreprise est plus élevée chez les sortants de la filière « Bâtiment, travaux publics » (25 %).

Les domaines professionnels présentés dans cette partie ne doivent pas être confondus avec les secteurs d'activité, même si les intitulés sont parfois très voisins. Il s'agit ici de l'activité des individus et non de celle de l'entreprise dans laquelle ils travaillent.

« Services aux particuliers et aux collectivités » : premier domaine professionnel dans lequel exercent les personnes en emploi

Les trois premiers domaines professionnels dans lesquels les enquêtés travaillent trois ans après la formation sont ceux des « Services aux particuliers et aux collectivités », de la « Santé, action sociale, culturelle et sportive » et du « Commerce ». Ces domaines regroupent 43 % des personnes en emploi au moment de l'enquête.

GRAPHIQUE 6 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE DOMAINE PROFESSIONNEL (LES 10 PREMIERS – FAP 22)



Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4510 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

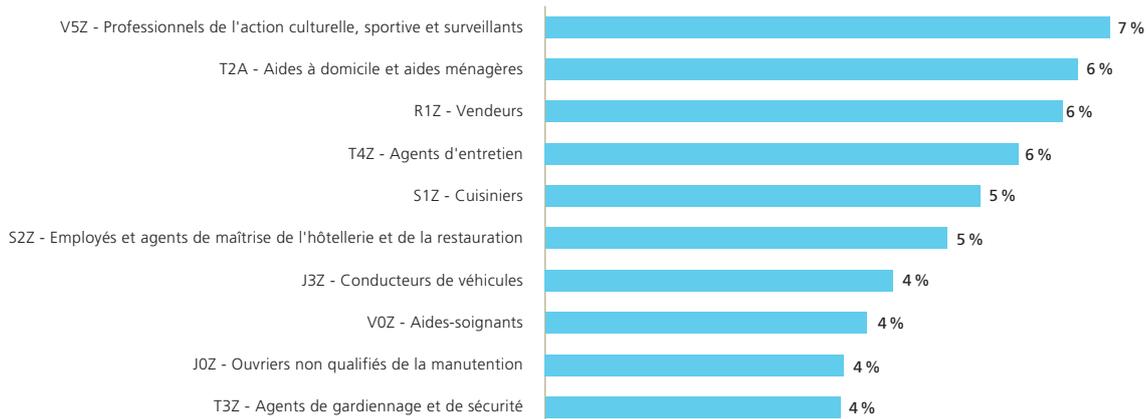
La nomenclature des métiers

utilisée est celle des familles professionnelles (FAP, version 2009). Sa construction résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) et le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) utilisé par Pôle emploi. Dans ce document, la FAP est déclinée en 22 domaines professionnels et en 87 familles professionnelles. Par abus de langage, nous emploierons le terme « métier » plutôt que « famille professionnelle ».

Premier métier exercé : « professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants »

À un niveau plus fin de nomenclature, les quatre premiers métiers exercés par les personnes en emploi sont : « professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants », « aides à domicile et aides ménagères », « vendeurs » et « agents d'entretien ». Ces métiers regroupent chacun environ 6 % des personnes en emploi au moment de l'enquête.

GRAPHIQUE 7 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE MÉTIER EXERCÉ (LES 10 PREMIERS – FAP 87)



Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4510 individus).

Source : Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Des métiers distincts selon la filière de la formation suivie

Les principaux métiers exercés varient bien évidemment en fonction de la filière de la formation suivie. Pour certaines filières, les sortants de formation se concentrent sur un domaine professionnel précis.

Par exemple :

- Parmi les sortants de la filière « Agroalimentaire, alimentation, cuisine », 73 % travaillent dans le domaine professionnel « Hôtellerie, restauration, alimentation », et plus précisément 50 % exercent le métier de « cuisiniers ».
- Parmi les sortants de la filière « Transports, logistique », 68 % travaillent dans le domaine professionnel « Transports, logistique et tourisme » et plus précisément 35 % exercent le métier de « conducteurs de véhicules ».

Les sortants de la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » se répartissent en revanche sur un plus grand nombre de domaines professionnels et de métiers (« secrétaires », « employés de comptabilité », « employés administratifs de la fonction publique »...).



TABLEAU 6 LES TROIS PREMIERS DOMAINES PROFESSIONNELS ET LES TROIS PREMIERS MÉTIERS EXERCÉS SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE

Filières de la formation SPRFPA	Domaines professionnels (les 3 premiers)	Métiers (les 3 premiers)
2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	Agriculture, marine, pêche (54%) Bâtiment, travaux publics (9%) Services aux particuliers et aux collectivités (9%)	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs (29%) Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons (22%) Agents d'entretien (7%)
2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine	Hôtellerie, restauration, alimentation (73%) Commerce (9%) Services aux particuliers et aux collectivités (8%)	Cuisiniers (50%) Bouchers, charcutiers, boulangers (18%) Vendeurs (5%)
2NA04 - Bâtiment, travaux publics	Bâtiment, travaux publics (46%) Transports, logistique et tourisme (9%) Maintenance (8%)	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment (15%) Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment (14%) Conducteurs de véhicules (8%)
2NA06 - Fonctions transversales de la production	Bâtiment, travaux publics (35%) Maintenance (27%) Transports, logistique et tourisme (13%)	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment (29%) Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance (17%) Ouvriers qualifiés de la maintenance (10%)
3NA10 - Transports, logistique	Transports, logistique et tourisme (68%) Bâtiment, travaux publics (8%) Agriculture, marine, pêche (4%)	Conducteurs de véhicules (35%) Ouvriers non qualifiés de la manutention (21%) Ouvriers qualifiés de la manutention (10%)
3NA11 - Commerce, vente	Commerce (51%) Transports, logistique et tourisme (11%) Services aux particuliers et aux collectivités (10%)	Vendeurs (32%) Caissiers, employés de libre-service (8%) Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration (6%)
3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	Gestion, administration des entreprises (36%) Administration publique, professions juridiques, armée et police (15%) Services aux particuliers et aux collectivités (8%)	Secrétaires (14%) Employés de la comptabilité (12%) Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) (10%)
3NA13 - Travail social	Services aux particuliers et aux collectivités (55%) Santé, action sociale, culturelle et sportive (24%) Commerce (8%)	Aides à domicile et aides ménagères (30%) Aides-soignants (19%) Assistantes maternelles (13%)
3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	Hôtellerie, restauration, alimentation (54%) Commerce (20%) Services aux particuliers et aux collectivités (12%)	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration (43%) Vendeurs (12%) Cuisiniers (12%)
3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs	Santé, action sociale, culturelle et sportive (38%) Services aux particuliers et aux collectivités (35%) Hôtellerie, restauration, alimentation (6%)	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants (34%) Agents de gardiennage et de sécurité (30%) Agents d'entretien (4%)
Toutes filières*	Services aux particuliers et aux collectivités (19%) Santé, action sociale, culturelle et sportive (12%) Commerce (12%)	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants (7%) Aides à domicile et aides ménagères (6%) Vendeurs (6%)

*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 510 individus).

Source : ORM - Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).



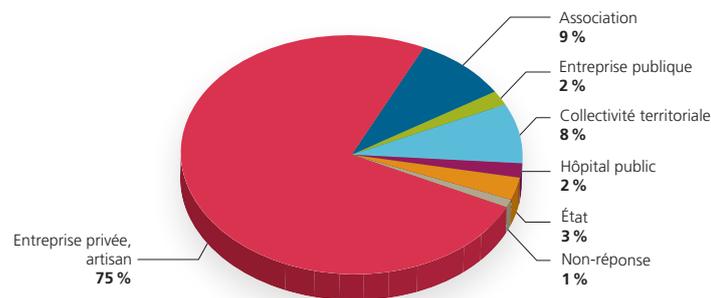
AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

- Les premiers domaines professionnels ainsi que les premiers métiers exercés sont semblables deux ans ou trois ans après la sortie de formation.
- Toutefois, pour certaines filières, la concentration dans des domaines ou métiers spécifiques a légèrement diminué. Par exemple :
 - Deux ans après la sortie de formation, 77 % des sortants de la filière « Agroalimentaire, alimentation, cuisine » exerçaient un métier du domaine professionnel « Hôtellerie, restauration, alimentation ». Cette part est de 73 % trois ans après la sortie de formation.
 - De même pour les sortants de la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » dont 60 % travaillaient dans un métier du domaine professionnel « Hôtellerie, restauration, alimentation ». Trois ans après la sortie de formation, c'est le cas de 54 % d'entre eux. Ils exercent plus souvent un métier du domaine du « Commerce » (20 % contre 10 % deux ans après la formation).

Trois personnes sur quatre employées dans une entreprise privée

Trois ans après la sortie de formation, 75 % des personnes en emploi déclarent travailler dans une entreprise privée ou chez un artisan et 9 % dans une association. La part des personnes en emploi dans une des trois fonctions publiques est de 14 % (la majorité travaillant dans une collectivité territoriale). Enfin, 2 % sont employés dans une entreprise publique.

GRAPHIQUE 8 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE TYPE D'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR

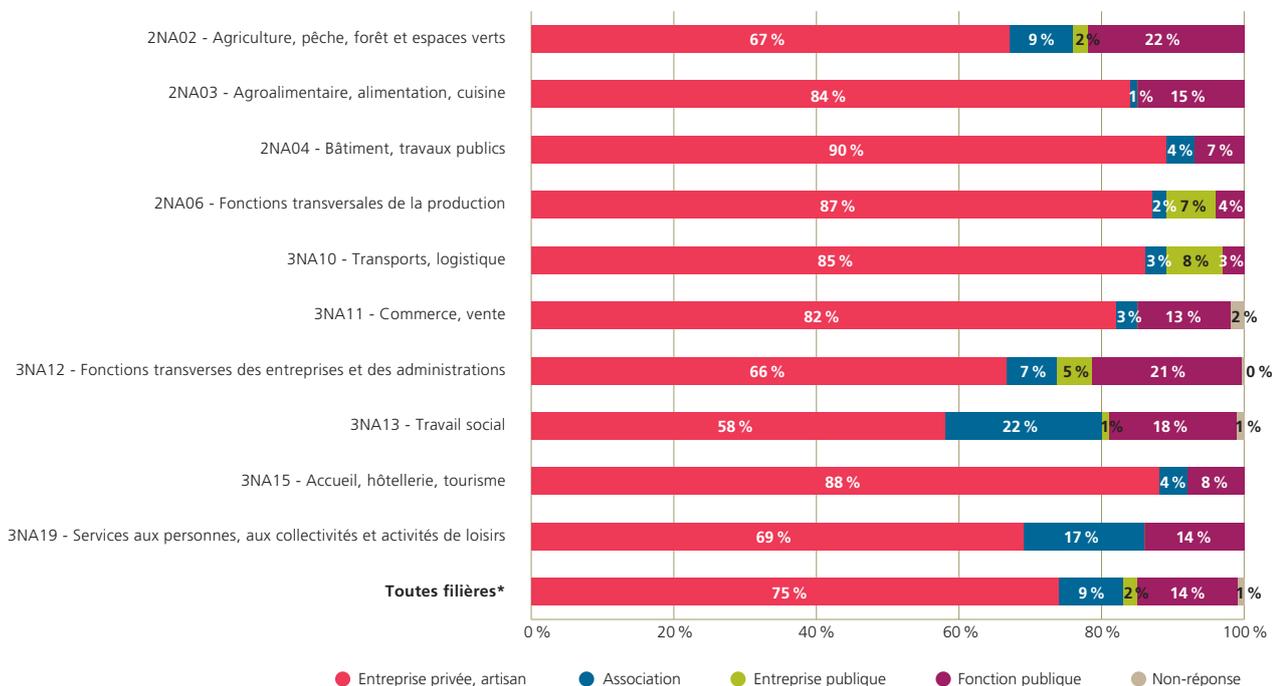


Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4510 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Des distinctions sur le type d'établissement employeur selon les filières

- Les sortants des filières « Travail social » et « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » sont plus nombreux à être employés dans une association (respectivement 22 % et 17 %, contre 9 % toutes filières).
- La part de ceux travaillant dans la fonction publique est plus importante chez les sortants des filières « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » (principalement dans une collectivité territoriale) et « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » et « Travail social ».

GRAPHIQUE 9 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE TYPE D'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR ET LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE


*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4510 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

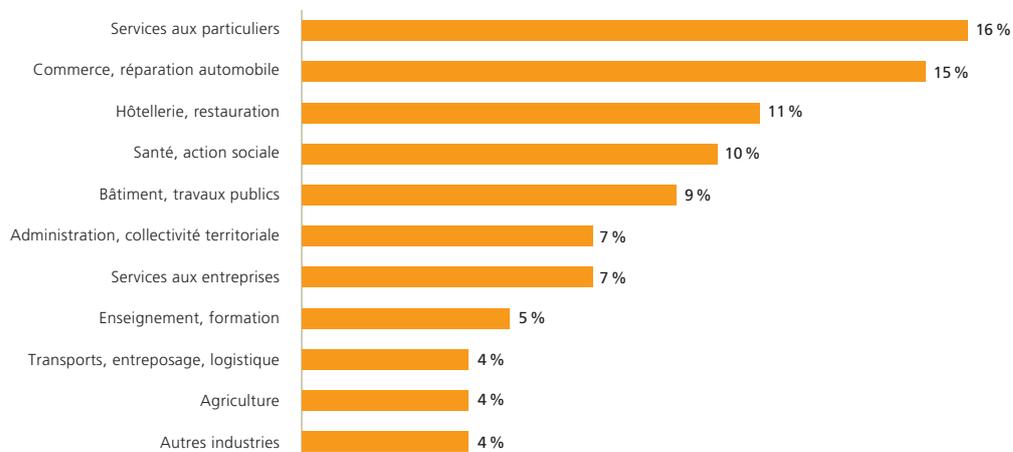
Les secteurs d'activité présentés dans cette partie ne doivent pas être confondus avec les domaines professionnels (FAP 22) vus dans la partie précédente. Bien que les intitulés soient parfois très voisins, il s'agit bien ici de l'activité de l'entreprise dans laquelle les enquêtés travaillent, et non de leur profession.

« Services aux particuliers » et « Commerce, réparation automobile » : les deux premiers secteurs employeurs

Comme les années précédentes, les deux premiers secteurs d'activité dans lesquels les personnes déclarent travailler trois ans après la formation sont « Services aux particuliers » et « Commerce, réparation automobile ». Au total, 31 % des personnes en emploi au moment de l'enquête travaillent dans un établissement appartenant à l'un de ces deux secteurs d'activité.

La nomenclature des secteurs d'activité utilisée se rapproche de la nomenclature agrégée (NA en 21 postes). Cependant, sa construction étant complexe et afin que les enquêtés puissent situer facilement le secteur d'activité de leur entreprise, les intitulés ont été légèrement modifiés et certains secteurs ont été fusionnés (cf. liste en annexe 3).

GRAPHIQUE 10 RÉPARTITION DES PERSONNES EN EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR (LES 11 PREMIERS SECTEURS)



Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4510 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Des secteurs employeurs plus ou moins représentés selon la filière de la formation suivie

Selon la filière de la formation suivie, certains secteurs d'activité dans lesquels sont employés les enquêtés sont plus prégnants que d'autres. Par exemple, 59 % des sortants de la filière « Agroalimentaire, alimentation, cuisine » travaillent dans un établissement du secteur « Hôtellerie, restauration ».

A contrario, les sortants de la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » exercent dans des secteurs d'activité plus diversifiés. Les certifications préparées dans cette filière visent en effet des métiers transversaux qui peuvent s'exercer dans différents secteurs d'activité (le métier de secrétaire pouvant aussi bien s'exercer dans les secteurs de la production que dans celui des services, par exemple).



TABLEAU 7 LES TROIS PREMIERS SECTEURS D'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE

Filières de la formation SPRFPA	Secteurs d'activité de l'établissement employeur (les 3 premiers)
2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	Agriculture (32 %) Administration, collectivité territoriale (21 %) Services aux particuliers (12 %)
2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine	Hôtellerie, restauration (59 %) Commerce, réparation automobile (14 %) Administration, collectivité territoriale (9 %)
2NA04 - Bâtiment, travaux publics	Bâtiment, travaux publics (45 %) Services aux entreprises (8 %) Commerce, réparation automobile (8 %)
2NA06 - Fonctions transversales de la production	Bâtiment, travaux publics (50 %) Autres industries (9 %) Services aux particuliers (9 %)
3NA10 - Transports, logistique	Transports, entreposage, logistique (34 %) Commerce, réparation automobile (20 %) Bâtiment, travaux publics (16 %)
3NA11 - Commerce, vente	Commerce, réparation automobile (54 %) Hôtellerie, restauration (8 %) Administration, collectivité territoriale (7 %)
3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	Enseignement, formation (15 %) Commerce, réparation automobile (14 %) Santé, action sociale (11 %)
3NA13 - Travail social	Services aux particuliers (42 %) Santé, action sociale (30 %) Commerce, réparation automobile (8 %)
3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	Hôtellerie, restauration (53 %) Commerce, réparation automobile (15 %) Services aux entreprises (6 %)
3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs	Services aux entreprises (30 %) Services aux particuliers (21 %) Santé, action sociale (9 %)
Toutes filières*	Services aux particuliers (16 %) Commerce, réparation automobile (15 %) Hôtellerie, restauration (11 %)

*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4 510 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

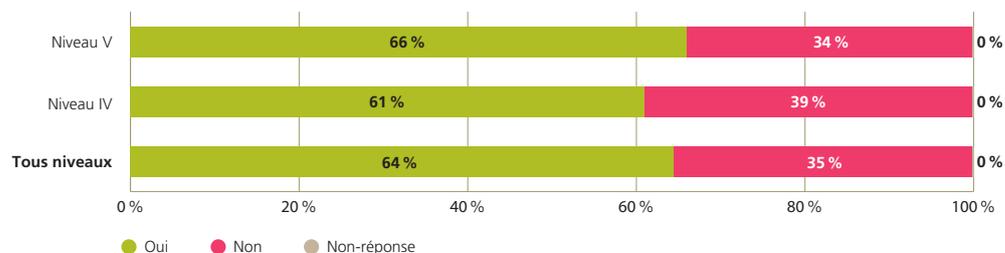
Un emploi souvent jugé en lien avec la formation suivie

Parmi les personnes en emploi, 64 % estiment que leur métier est en lien avec la formation qu'ils ont suivie trois ans plus tôt dans le cadre du SPRFPA. Cette part est plus importante chez les sortants de formation de niveau V (66 %) que chez ceux de niveau IV (61 %).

Parmi les enquêtés qui considèrent que leur emploi n'est pas en lien avec la formation suivie, la moitié l'expliquent notamment par le fait qu'ils devaient travailler (peu importe l'emploi). Ils sont également 46 % à dire qu'ils n'ont pas trouvé d'emploi en lien avec la formation (absence d'offres, manque d'expérience...). Un quart d'entre eux disent également vouloir exercer un autre métier que celui appris en formation.

Par ailleurs, 42 % des enquêtés estiment que la formation a été un atout pour occuper leur emploi actuel, 27 % qu'elle a été indispensable, et 31 % considèrent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans avoir suivi la formation.

GRAPHIQUE 11 RÉPARTITION DES RÉPONSES À LA QUESTION « PENSEZ-VOUS QUE VOTRE EMPLOI A UN LIEN AVEC LA FORMATION SUIVIE ? », SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE



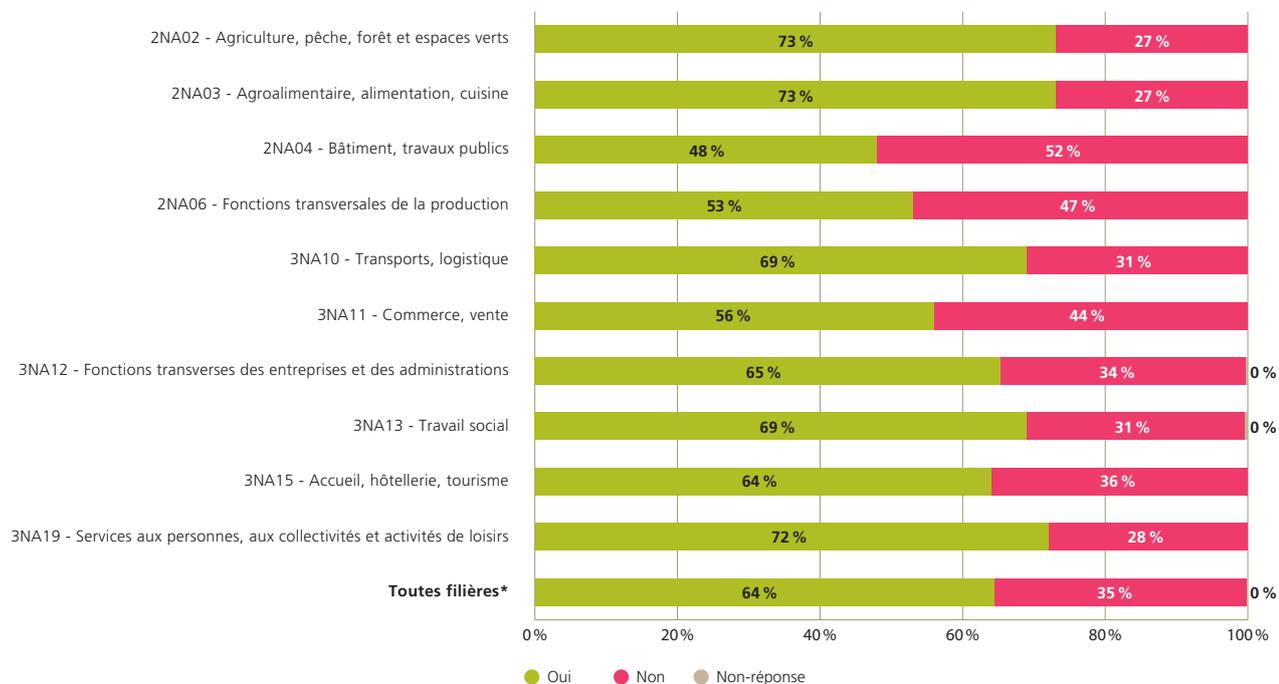
Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4510 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Un lien avec la formation plus ou moins prégnant selon la filière de la formation suivie

Par exemple, parmi les sortants des filières « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » et « Agroalimentaire, alimentation, cuisine », 73 % disent que l'emploi qu'ils occupent a un lien avec la formation suivie. En revanche, les sortants des filières « Bâtiment, travaux publics » et « Fonctions transversales de la production » sont respectivement 52 % et 47 % à estimer que leur emploi n'est pas en lien avec la formation (35 % toutes filières).

GRAPHIQUE 12 RÉPARTITION DES RÉPONSES À LA QUESTION « PENSEZ-VOUS QUE VOTRE EMPLOI A UN LIEN AVEC LA FORMATION SUIVIE ? », SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE



*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4510 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

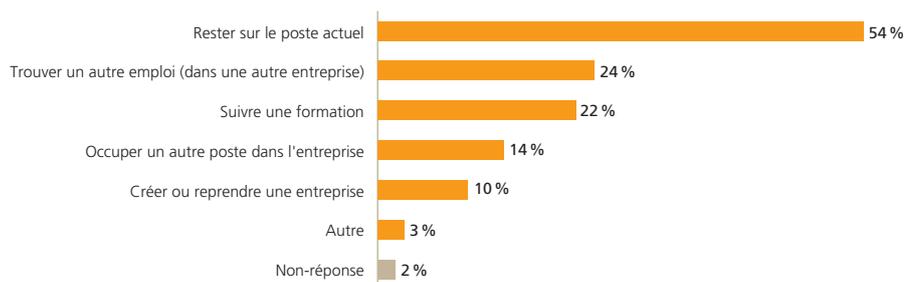
Une personne sur cinq veut suivre une formation dans l'année à venir

Concernant leur projet professionnel pour l'année à venir, 54 % des personnes en emploi déclarent vouloir rester sur leur poste actuel. Mais elles sont également 24 % à vouloir trouver un autre emploi, 22 % souhaitent suivre une formation, 14 % veulent occuper un autre poste dans leur entreprise et 10 % envisagent de créer ou reprendre une entreprise (elles ont pu citer un ou plusieurs projets).

Parmi les personnes voulant trouver un autre emploi (dans une autre entreprise), la moitié l'explique, entre autres, par l'envie d'avoir un emploi plus intéressant ou correspondant mieux à leur qualification.

Parmi les personnes voulant suivre une formation, 58 % le feraient notamment dans l'optique de se perfectionner dans leur métier ; 33 % le feraient aussi pour obtenir un diplôme et 30 % pour se réorienter professionnellement, changer de métier.

GRAPHIQUE 13 PROJETS PROFESSIONNELS DANS L'ANNÉE À VENIR POUR LES PERSONNES EN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE (PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)



Champ : personnes en emploi au moment de l'enquête (4510 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

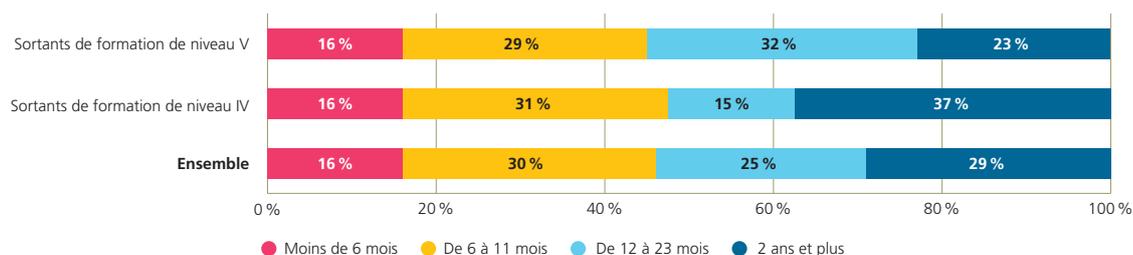
3. LES PERSONNES EN FORMATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

Trois ans après la formation du SPRFPA, 5 % des personnes interrogées déclarent être de nouveau en formation. Leurs caractéristiques sont différentes de celles de l'ensemble de la population enquêtée. Les jeunes sont surreprésentés (69 % ont moins de 26 ans, contre 56 % parmi l'ensemble des personnes interrogées). Il en est de même pour les femmes (61 % contre 52 %). En revanche, les travailleurs handicapés sont moins présents (4 % contre 8 %), de même que les personnes de nationalité étrangère (6 % contre 10 %).

Plus de la moitié engagées dans une formation longue

54 % des personnes en formation au moment de l'enquête suivent une formation d'une durée d'un an ou plus. Cette durée varie selon le niveau de la formation suivie trois ans plus tôt dans le cadre du SPRFPA. Les sortants de formation de niveau IV sont plus souvent engagés dans une formation de très longue durée (deux ans et plus) : 37 % d'entre eux, contre 23 % des sortants de formation de niveau V.

GRAPHIQUE 14 RÉPARTITION DES PERSONNES EN FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION ACTUELLE ET LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE TROIS ANS PLUS TÔT DANS LE CADRE DU SPRFPA



Champ : personnes en formation au moment de l'enquête (340 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Plus d'un tiers le font pour obtenir un diplôme

Interrogés sur les deux principaux objectifs poursuivis en faisant la formation, les enquêtés citent le plus souvent :

- « Obtenir un diplôme (un titre ou un certificat) » (38 %) ;
- « Se réorienter professionnellement, changer de métier » (37 %) ;
- « Se perfectionner dans le métier » (27 %) ;
- « Trouver du travail, préparer un concours » (25 %).

52 % des personnes en formation au moment de l'enquête estiment que cette nouvelle formation a un lien avec celle suivie trois ans plus tôt. Parmi elles, 84 % le font notamment pour acquérir des compétences complémentaires.

Une personne sur trois inscrite dans une formation d'un niveau inférieur ou égal à celle suivie dans le cadre du SPRFPA

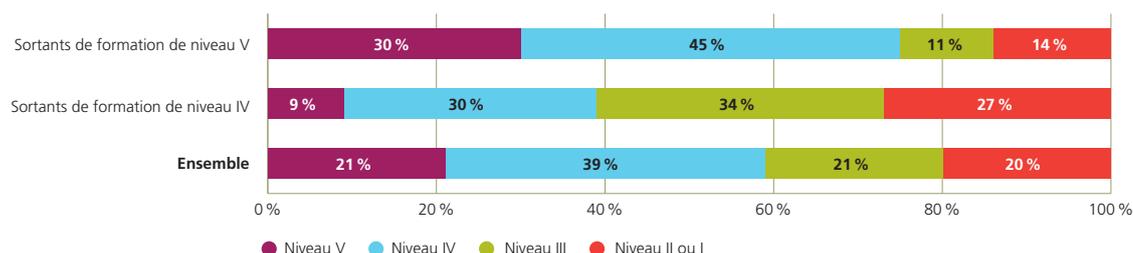
77 % des enquêtés en formation au moment de l'enquête sont dans une formation certifiante (formation qui vise un diplôme, un titre ou un certificat). Il s'agit principalement d'une certification à visée professionnelle (83 %). Parmi les personnes en formation certifiante au moment de l'enquête, 21 % suivent une formation de niveau V, 39 % une formation de niveau IV et 40 % une formation de l'enseignement supérieur (niveaux III et plus).

Trois ans après leur sortie de formation du SPRFPA, la majorité des sortants de niveau V préparent une certification d'un niveau supérieur (70 % sont inscrits dans une formation de niveau IV ou plus). Ils sont toutefois 30 % à suivre à nouveau une formation du même niveau bien qu'ils aient majoritairement obtenu la certification préparée dans le cadre du SPRFPA.

61 % des sortants de formation de niveau IV préparent une certification de niveau supérieur. Ils sont ainsi 39 % à préparer une certification de niveau égal ou inférieur à celle suivie trois ans plus tôt.

Au final, une personne sur trois suit une formation d'un niveau égal ou inférieur à celle suivie trois ans plus tôt. Pour certaines personnes, cette formation se fait dans le cadre d'une reconversion professionnelle, pour d'autres dans le but d'acquérir des compétences complémentaires, de se perfectionner dans leur métier.

GRAPHIQUE 15 RÉPARTITION DES PERSONNES EN FORMATION CERTIFIANTE SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION ACTUELLE ET LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE TROIS ANS PLUS TÔT DANS LE CADRE DU SPRFPA



Champ : personnes en formation certifiante au moment de l'enquête (260 individus).

Source : ORIM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).



La majorité poursuivent dans une filière de formation différente de celle suivie trois ans plus tôt

Les personnes en formation professionnelle certifiante au moment de l'enquête préparent une certification relevant majoritairement des filières :

- « Travail social » (18 %) ;
- « Santé » (18 %) ;
- « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » (17 %) ;
- « Coiffure, esthétique » (11 %).

À noter que 30 % sont inscrits dans une formation appartenant à la même filière que celle suivie trois ans plus tôt dans le cadre du SPRFPA.



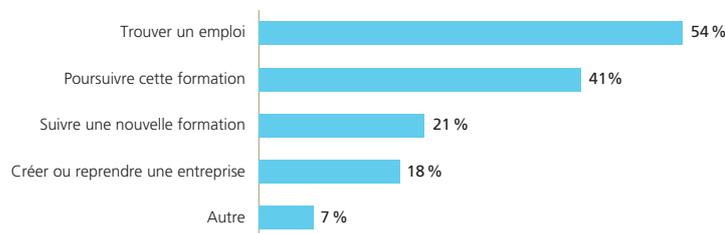
AU REGARD DE L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE

- Les formations de courtes durées (moins de six mois) sont plus fréquentes. Leur part était de 7 % deux ans après la sortie de formation du SPRFPA (elle est de 16 % trois ans après la sortie).
- La part des formations certifiantes est en baisse : deux ans après la formation du SPRFPA, 93 % suivaient une formation visant une certification (diplôme, titre, certificat). Cette part est de 77 % trois ans après la formation.
- Le niveau des formations certifiantes suivies a en revanche augmenté : deux ans après la formation du SPRFPA, 10 % étaient inscrits dans une formation menant à une certification de niveau II ou I (20 %, trois ans après).
- La continuité en matière de filière de formation est de moins en moins marquée. En effet, un an après la sortie de formation, 72 % des enquêtés suivaient une formation dans la même filière que celle du SPRFPA ; 50 % deux ans après et 30 % trois ans après. Les enquêtés sont également de moins en moins nombreux à dire que la formation qu'ils suivent a un lien avec la formation du SPRFPA.

Une personne sur cinq veut encore suivre une nouvelle formation dans l'année à venir

54 % des personnes en formation au moment de l'enquête souhaitent trouver un emploi dans l'année à venir. Mais elles sont également 41 % à vouloir poursuivre la formation dans laquelle elles sont engagées et 21 % à souhaiter suivre une nouvelle formation (elles ont pu citer un ou plusieurs projets). 18 % veulent aussi créer ou reprendre une entreprise.

GRAPHIQUE 16 PROJETS PROFESSIONNELS DANS L'ANNÉE À VENIR POUR LES PERSONNES EN FORMATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE (PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)



Champ : personnes en formation au moment de l'enquête (340 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

4. LES PERSONNES EN RECHERCHE D'EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

Trois ans après la formation du SPRFPA, 25% des personnes interrogées déclarent être en recherche d'emploi. Un tiers d'entre elles sont dans cette situation depuis plus d'un an.

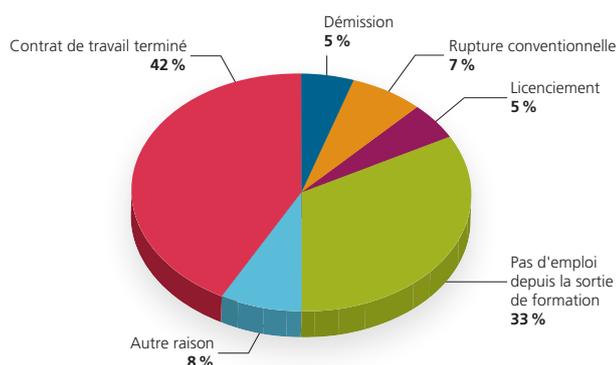
Les caractéristiques des personnes en recherche d'emploi diffèrent légèrement de celles de l'ensemble de la population enquêtée. Les hommes sont plus représentés parmi les personnes en recherche d'emploi (52 %, contre 48 % parmi l'ensemble des enquêtés), ainsi que les personnes de 45 ans et plus (13 % contre 10 %) et les travailleurs handicapés (11 % contre 8 %).

Deux enquêtés sur cinq en recherche d'emploi suite à un contrat de travail terminé

42 % des personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête sont dans cette situation suite à la fin d'un contrat de travail (CDD, mission d'intérim...). Par ailleurs, 7 % ont signé une rupture conventionnelle du contrat de travail, 5 % ont démissionné et 5 % ont été licenciés (licenciement collectif ou individuel). Enfin, 33 % disent ne pas avoir eu d'emploi depuis la sortie de formation et 8 % déclarent que c'est pour une autre raison.

Les sortants de formation de niveau IV sont plus souvent dans la situation de rechercher un emploi suite à une rupture conventionnelle du contrat de travail (12 % d'entre eux contre 5 % des sortants de niveau V).

GRAPHIQUE 17 RAISONS POUR LESQUELLES LES PERSONNES SONT EN RECHERCHE D'EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE (TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION)



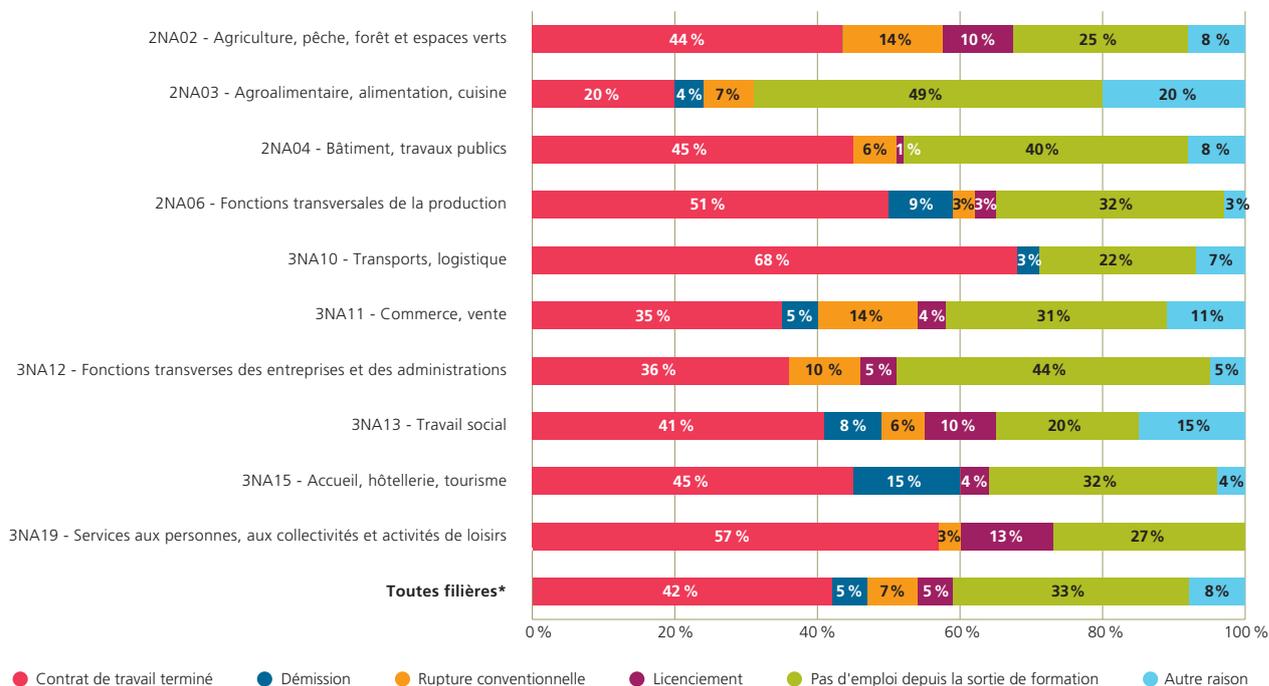
Champ : personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête (1 780 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Des motifs de recherche d'emploi différents selon la filière de la formation suivie

- Les recherches d'emploi suite à une fin de contrat de travail sont plus fréquentes chez les sortants des filières « Transports, logistique » et « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » (respectivement 68 % et 57 % d'entre eux contre 42 % toutes filières).
- 15 % des sortants de la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête suite à une démission (5 % toutes filières).
- Les ruptures conventionnelles du contrat de travail concernent plus souvent les sortants des filières « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » et « Commerce, vente » (14 % d'entre eux contre 7 % toutes filières).
- Le licenciement est un motif de recherche d'emploi plus fréquent chez les sortants des filières « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs » (13 % d'entre eux contre 5 %).

GRAPHIQUE 18 RAISONS POUR LESQUELLES LES PERSONNES SONT EN RECHERCHE D'EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE, SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE



*Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête (1 780 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Une recherche majoritairement tournée vers un emploi salarié

89 % des personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête envisagent en priorité un emploi salarié et 6 % veulent s'installer à leur compte. Elles sont 57 % à vouloir en priorité trouver un emploi permanent et 12 % un emploi à durée déterminée (31 % n'ont pas de préférence marquée).

Concernant le temps de travail, 14 % recherchent en priorité un emploi à temps partiel.

Enfin, 43 % des enquêtés visent un emploi uniquement à proximité de chez eux, 42 % dans leur région, 6 % partout en France et 9 % partout y compris à l'étranger.

Plus d'une personne sur cinq ne recherche pas d'emploi en lien avec la formation suivie trois ans plus tôt

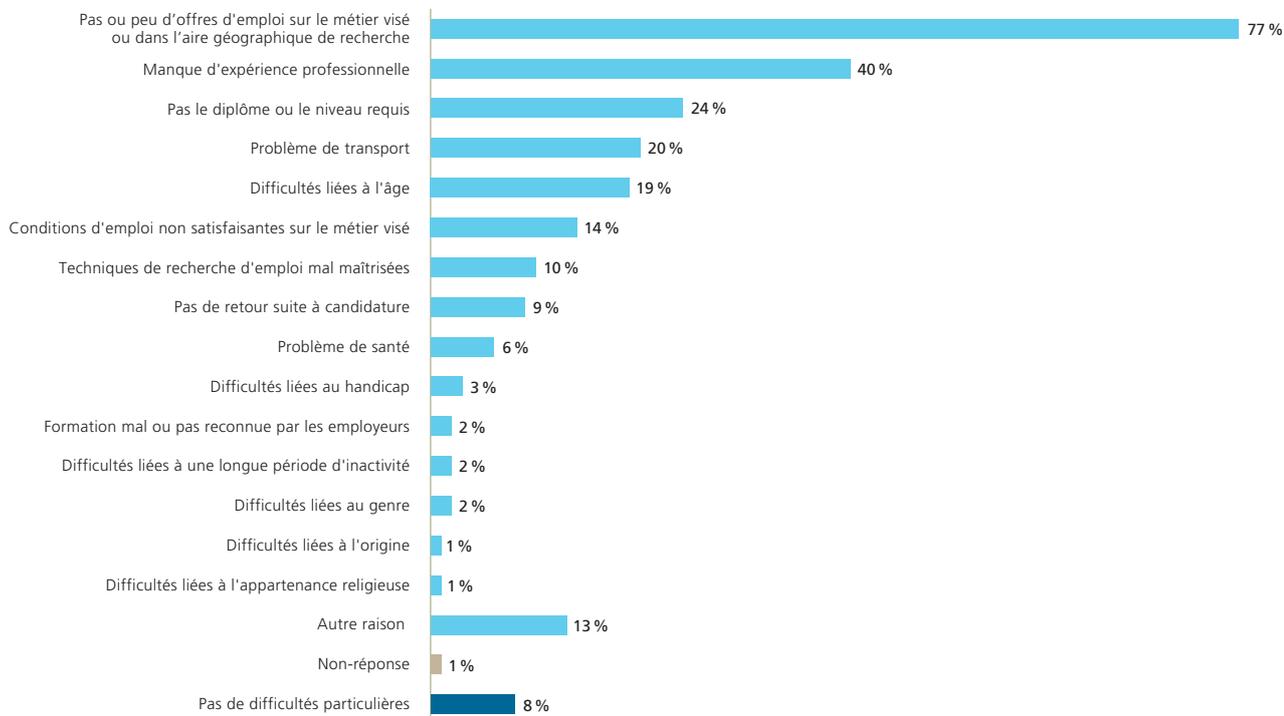
Par rapport à la formation suivie trois ans plus tôt dans le cadre du SPRFPA, 18 % des personnes en recherche d'emploi affirment chercher uniquement un emploi en lien avec cette formation et 60 % recherchent un emploi en lien mais pas seulement.

A contrario, 22 % déclarent ne pas rechercher d'emploi en lien avec la formation. Ils l'expliquent le plus souvent par le fait qu'ils préfèrent exercer un autre métier que celui appris en formation (41 % citent, entre autres, cette raison) mais également par la nécessité de travailler peu importe l'emploi (34 %).

Une part importante de personnes rencontrant des difficultés dans leur recherche d'emploi

Parmi les personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête, 8 % déclarent ne pas rencontrer de difficultés dans leur recherche d'emploi. Pour les autres, le fait qu'il n'y ait pas (ou peu) d'offres d'emploi sur le métier visé ou dans l'aire géographique de recherche est la difficulté la plus souvent citée (77 %). Le manque d'expérience professionnelle est également mentionné par 40 % des enquêtés. Le fait de ne pas avoir le niveau de diplôme requis est aussi cité par une personne sur quatre. À noter également que des difficultés liées aux transports ainsi qu'à l'âge sont mentionnées par une personne sur cinq.

GRAPHIQUE 19 TYPE DE DIFFICULTÉS RENCONTRÉES POUR TROUVER UN EMPLOI
(PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)



Champ : personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête (1 780 individus).

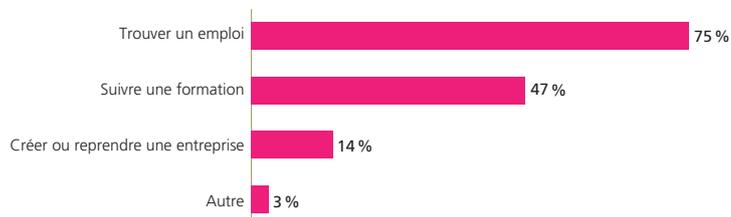
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Près de la moitié souhaitent à nouveau suivre une formation dans l'année à venir

Concernant leur projet professionnel pour l'année à venir, 75 % des personnes en recherche d'emploi veulent trouver un emploi, 47 % souhaitent suivre une formation et 14 % envisagent également de créer ou reprendre une entreprise (elles ont pu citer un ou plusieurs projets).

À noter que 15 % ont uniquement pour projet de suivre une formation dans l'année à venir.

GRAPHIQUE 20 PROJETS PROFESSIONNELS DANS L'ANNÉE À VENIR POUR LES PERSONNES
EN RECHERCHE D'EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE
(PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)



Champ : personnes en recherche d'emploi au moment de l'enquête (1 780 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

CHAPITRE 2

TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION

L'ESSENTIEL

- **Des trajectoires majoritairement marquées par l'emploi depuis la sortie de formation**
 - 56% des enquêtés s'inscrivent dans des parcours marqués par l'emploi
 - 27% dans des parcours marqués par le chômage ou l'inactivité
 - 18% dans des parcours marqués par la formation
- **Des trajectoires plus marquées par l'emploi chez les hommes**
 - 60% des hommes s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi contre 51% des femmes
- **Les moins de 26 ans ont plus de chances de suivre un parcours marqué par l'emploi**
 - À durée d'expérience semblable (avant d'entrer en formation), les moins de 26 ans ont 1,4 fois plus de chances que leurs aînés de suivre un parcours marqué par l'emploi
- **Des trajectoires plus difficiles pour les personnes de 45 ans et plus et pour les travailleurs handicapés**
 - 35% des 45 ans et plus et 36% des travailleurs handicapés connaissent des parcours marqués par le chômage ou l'inactivité (27% pour l'ensemble des publics)
 - À durée d'expérience semblable, les 45 ans et plus ont 1,7 fois plus de risques que les plus jeunes de suivre une trajectoire marquée par le chômage ou l'inactivité
- **La validation de la certification augmente les chances de suivre une trajectoire marquée par l'emploi**
 - Les stagiaires n'ayant pas validé leur certification sont moins souvent dans une trajectoire marquée par l'emploi (45%, contre 57% pour ceux qui ont validé la certification) mais plus souvent dans une trajectoire marquée par le chômage ou l'inactivité (45% contre 25%)
 - Les personnes ayant validé leur certification ont 2,2 fois plus de chances de suivre une trajectoire marquée par l'emploi
- **Des parcours davantage marqués par l'emploi pour les sortants de formation de niveau IV**
 - 59% des sortants de formation de niveau IV ont un parcours dominé par l'emploi (54% pour les sortants de niveau V)
- **La filière de formation et l'expérience professionnelle avant la formation sont les deux facteurs qui contribuent le plus à expliquer la probabilité d'accès à un parcours marqué par l'emploi**

1. ÉLÉMENTS DU PARCOURS PROFESSIONNEL DURANT LES TROIS ANNÉES D'OBSERVATION

Une part de l'emploi croissante durant les trois années après la formation

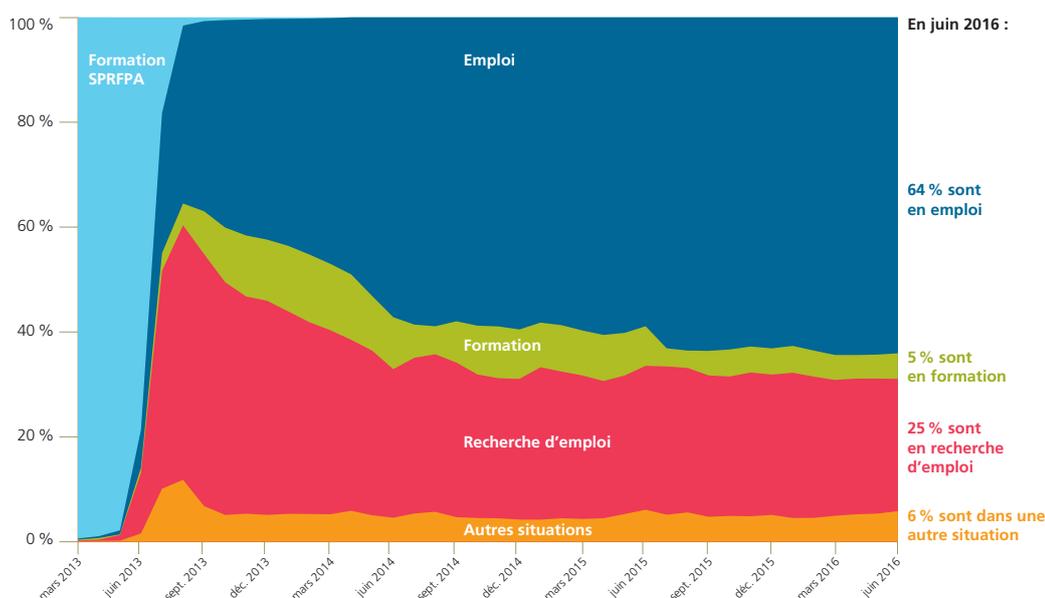
La majorité des enquêtés ont achevé leur formation SPRFPA entre juin et juillet 2013. Le graphique qui suit présente la répartition de la cohorte entre les différentes situations, de mars 2013 à juin 2016. Il fait apparaître d'emblée certaines régularités :

- Suite à la fin de la formation SPRFPA, la part des personnes en emploi croît de façon continue lors de la première année d'observation et stagne au cours de la deuxième pour atteindre 59 % en juin 2015. Le taux d'emploi augmente ensuite puis se stabilise à nouveau autour de 64 % jusqu'en juin 2016.
- La part des personnes en recherche d'emploi est au plus haut en août 2013 (49 %). Elle baisse nettement au cours de la première année d'observation pour atteindre 28 % en juin 2014. Cette baisse se ralentit et la part des personnes en recherche d'emploi est relativement stable au cours des deuxième et troisième années d'observation. Elle est de 25 % en juin 2016.
- Jusqu'à février 2014, la part des personnes en formation croît. Elle représente à cette date 13 % de la population totale. Ensuite cette part baisse jusqu'à atteindre 5 % en août 2014, puis remonte pour atteindre 10 % en novembre 2014. La part baisse à nouveau jusqu'en juillet-août 2015 (3 %). À partir de septembre 2015 et jusqu'à juin 2016, elle stagne autour de 5 %.
- Après avoir atteint un pic en août 2013, autour de 10 %, la part des personnes en situation d'inactivité professionnelle (« autres situations ») baisse et se stabilise aux alentours de 6 %, de septembre 2013 à juin 2016.

Un calendrier retraçant mois par mois le parcours professionnel

de l'enquêté entre la date de fin de la formation SPRFPA et la date de l'enquête a été rempli lors de l'interrogation téléphonique. Ce calendrier est basé sur quatre situations exclusives l'une de l'autre : emploi ; recherche d'emploi ; formation ; autres situations. Pour chaque mois c'est la situation principale qui est prise en compte (celle qui a duré plus de quinze jours).

GRAPHIQUE 21 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2016



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

En moyenne ils ont passé vingt mois en emploi sur les trois années d'observation

Les parcours professionnels peuvent être abordés également à partir du temps passé par les stagiaires dans chacune des situations. En moyenne, au cours des trois années d'observation depuis la sortie de formation SPRFPA, les enquêtés ont passé vingt mois en emploi, onze mois à la recherche d'un emploi, trois mois en formation et deux en inactivité. Cependant, les informations recueillies donnent à voir la diversité des parcours professionnels et notamment leur non-linéarité.

Plus des deux tiers des personnes ont connu plusieurs changements de situation professionnelle

- 91 % des personnes enquêtées ont connu au moins une période d'emploi. Parmi elles, la moitié n'ont connu qu'une seule séquence d'emploi. Par ailleurs, 9 % des enquêtés sont en emploi depuis leur sortie de formation et jusqu'au moment de l'enquête (mais pas forcément sur le même emploi).
- 28 % des personnes enquêtées ont connu au moins une séquence de formation après celle du SPRFPA. La plupart d'entre elles n'en ont connu qu'une seule.
- 81 % des enquêtés ont connu au moins une période de recherche d'emploi. Parmi eux, 43 % n'ont connu qu'une séquence de chômage. Par ailleurs, parmi l'ensemble des enquêtés 3 % sont en recherche d'emploi depuis leur sortie de formation.
- 29 % des personnes ont connu au moins une période d'inactivité. La plupart d'entre elles n'ont connu qu'une séquence d'inactivité. Par ailleurs, moins de 1 % des enquêtés sont en inactivité professionnelle depuis leur sortie de formation.

Une **séquence d'emploi** ne correspond pas forcément à un seul contrat de travail. Une personne peut connaître une longue séquence d'emploi au cours de laquelle elle a cumulé plusieurs contrats à durée déterminée.

Au final, 33 % des personnes enquêtées sont restées dans la même situation ou n'ont changé qu'une seule fois. En revanche, 16 % ont connu trois séquences différentes (d'emploi, de recherche d'emploi, de formation ou d'inactivité), 16 % en ont connu quatre et 35 % en ont connu au moins cinq.

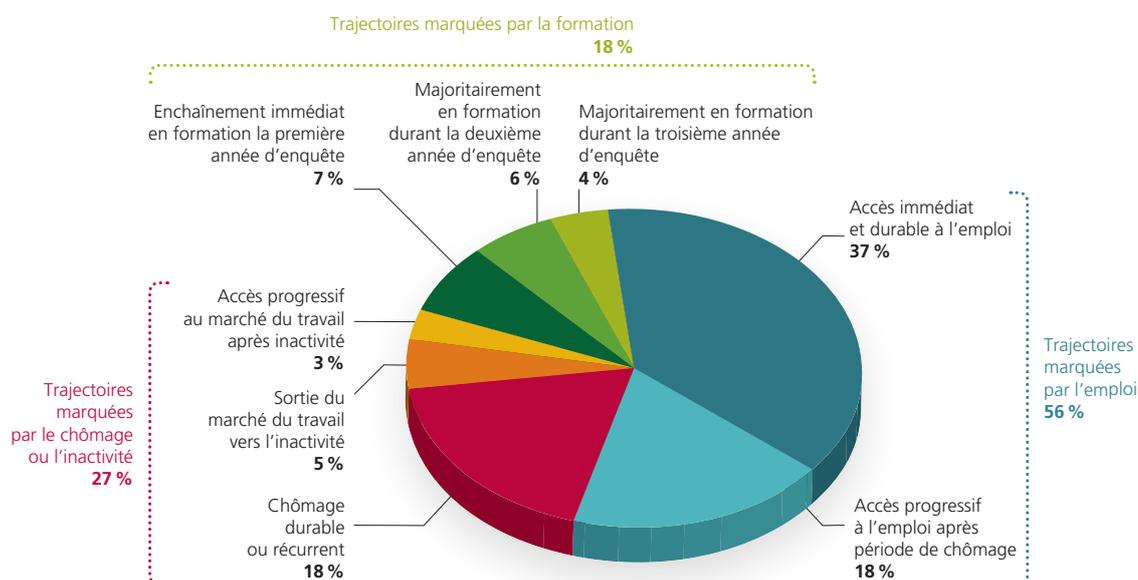


2. HUIT TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES TYPES

L'analyse de la situation professionnelle des enquêtés au cours des trois années après la sortie de formation permet également de dresser une typologie des trajectoires. La méthode de construction de la typologie consiste à regrouper dans une même classe des personnes ayant connu des parcours proches². Huit trajectoires types ont ainsi pu être identifiées et regroupées en trois grandes catégories :

- **Les trajectoires marquées par l'emploi** (concernent 56 % des enquêtés) :
 1. Accès immédiat et durable à l'emploi
 2. Accès progressif à l'emploi après période de chômage
- **Les trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité** (concernent 27 % des enquêtés) :
 3. Chômage durable ou récurrent
 4. Sortie du marché du travail vers l'inactivité
 5. Accès progressif au marché du travail après inactivité
- **Les trajectoires marquées par la formation** (concernent 18 % des enquêtés) :
 6. Enchaînement immédiat en formation la première année d'enquête
 7. Majoritairement en formation durant la deuxième année d'enquête
 8. Majoritairement en formation durant la troisième année d'enquête

GRAPHIQUE 22 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES HUIT TRAJECTOIRES TYPES



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

² Cette typologie résulte d'une analyse des correspondances multiples (ACM) suivie d'une classification ascendante hiérarchique (CAH).

LES TRAJECTOIRES MARQUÉES PAR L'EMPLOI

→ Accès immédiat et durable à l'emploi

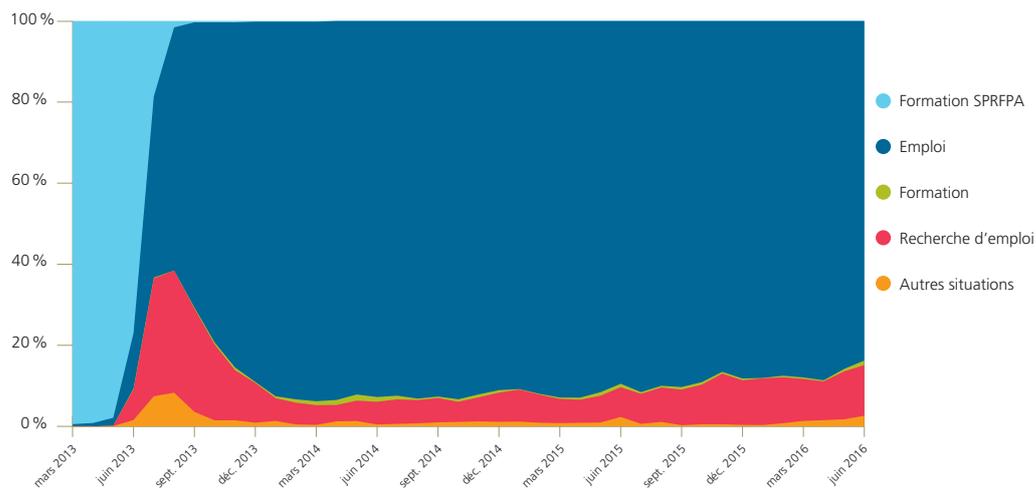
Cette classe regroupe 37 % des enquêtés. Ils ont majoritairement accédé à l'emploi juste après la fin de la formation du SPRFPA et sont restés dans une situation d'emploi durant la grande majorité de leur parcours (sur le même poste ou non).

Dès août 2013, 60 % d'entre eux sont en emploi. Cette part augmente et se stabilise autour de 90 % de janvier 2014 à septembre 2015. La part baisse légèrement à partir d'octobre 2016 pour atteindre 84 % en juin 2016.

En moyenne, les enquêtés concernés par cette trajectoire ont accédé à un emploi un mois après la formation et ont passé trente-deux mois en emploi, entre la sortie de formation et la date de l'interrogation (environ trois ans après). 23 % d'entre eux n'ont connu que l'emploi durant cette période. Certains ont connu du chômage ou de l'inactivité (en moyenne quatre mois cumulés de chômage).

En juin 2016, la moitié des personnes en emploi a un contrat de travail sans limite de durée (CDI ou fonctionnaires).

GRAPHIQUE 23 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2016 POUR LA TRAJECTOIRE « ACCÈS IMMÉDIAT ET DURABLE À L'EMPLOI »



Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Accès immédiat et durable à l'emploi » (2630 individus).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

→ Accès progressif à l'emploi après période de chômage

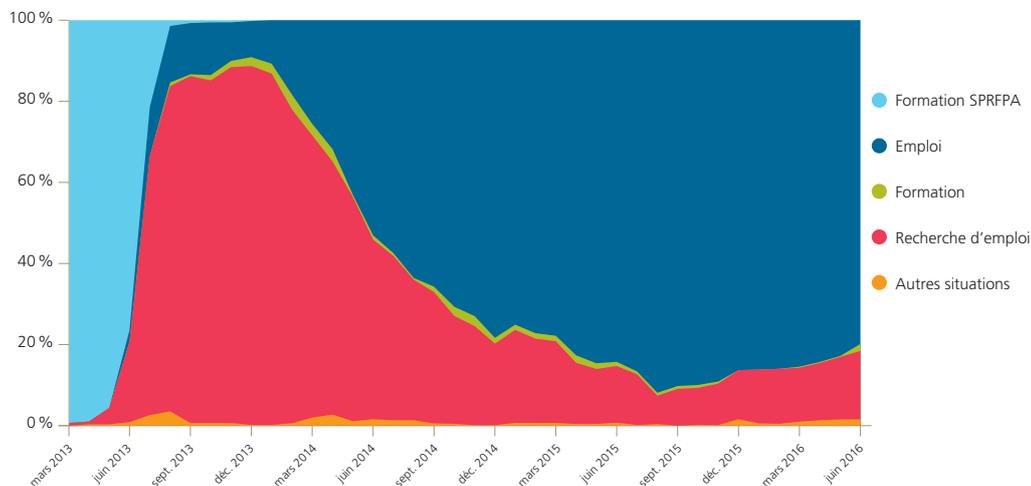
Cette classe regroupe 18 % des enquêtés. Après la formation du SPRFPA, ils sont majoritairement au chômage puis accèdent progressivement à l'emploi.

Dès août 2013, 75 % d'entre eux sont en recherche d'emploi. Cette part augmente jusqu'en décembre 2013 puis diminue progressivement. La part de l'emploi progresse alors dès janvier 2014 pour atteindre un an plus tard un pic à 92 %. Ensuite, cette proportion baisse légèrement jusqu'à atteindre 80 % en juin 2016.

Les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu une période de chômage et une période d'emploi depuis la sortie de formation. En moyenne, ils ont passé treize mois au chômage et vingt-deux mois en emploi entre la fin de la formation et la date de l'enquête. Le temps d'accès à un emploi est en moyenne de neuf mois après la formation.

La majorité des personnes en emploi en juin 2016 occupent un emploi à durée indéterminée : 45 % de CDI (ou fonctionnaires) et 12 % de non-salariés.

GRAPHIQUE 24 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2016 POUR LA TRAJECTOIRE « ACCÈS PROGRESSIF À L'EMPLOI APRÈS PÉRIODE DE CHÔMAGE »



Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Accès progressif à l'emploi après période de chômage » (1 290 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

LES TRAJECTOIRES MARQUÉES PAR LE CHÔMAGE OU L'INACTIVITÉ

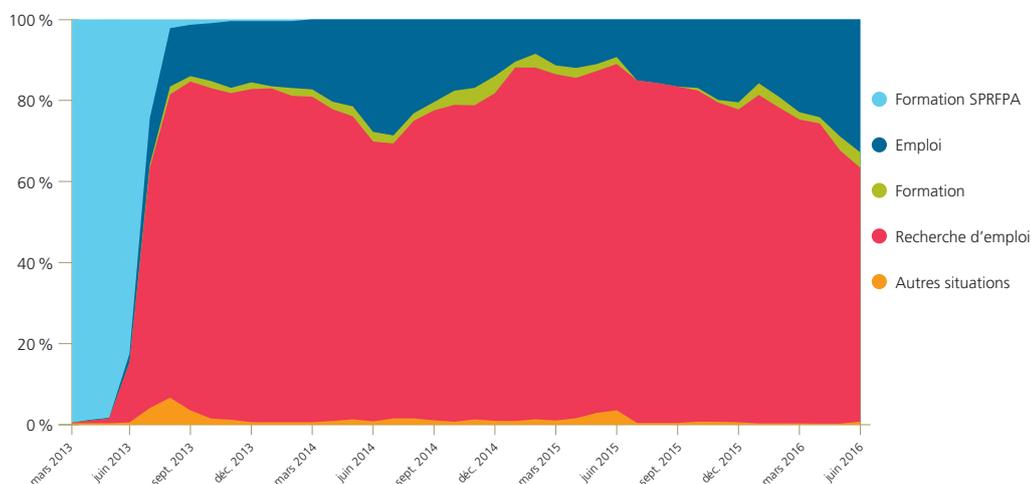
→ Chômage durable ou récurrent

Cette classe regroupe 18% des enquêtés. Après la formation du SPRFPA, ils connaissent des parcours marqués par le chômage.

Dès juillet 2013, plus de la moitié d'entre eux sont en recherche d'emploi et cette proportion va augmenter pour atteindre un pic à 87% en janvier 2015. Entre juin 2015 et juin 2016, la part d'individus en recherche d'emploi baisse, passant de 85% à 63%. Sur la même période, la proportion de personnes en emploi augmente, passant de 9% à 33%.

Si les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu au moins une période de chômage, 33% en ont connu deux et 26% entre trois et cinq. Ils ont passé en moyenne vingt-huit mois en recherche d'emploi entre la fin de la formation et la date de l'enquête. Presque un quart d'entre eux n'ont jamais occupé d'emploi.

GRAPHIQUE 25 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2016 POUR LA TRAJECTOIRE « CHÔMAGE DURABLE OU RÉCURRENT »



Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Chômage durable ou récurrent » (1 270 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

→ Sortie du marché du travail vers l'inactivité

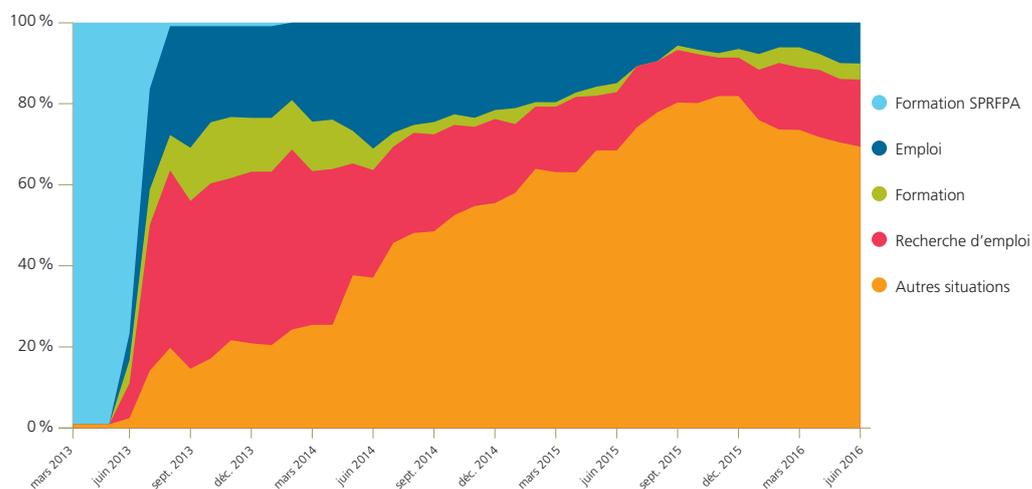
Cette classe regroupe 5 % des enquêtés. Après une période partagée entre emploi, formation et recherche d'emploi, ils vont connaître un retrait progressif du marché du travail.

En septembre 2013, 30 % sont en emploi, 44 % en recherche d'emploi, 13 % dans une nouvelle formation et 14 % dans une situation d'inactivité professionnelle. La proportion d'inactivité augmente progressivement jusqu'à atteindre un pic à 82 % en décembre 2015. Cette part baisse ensuite pour atteindre 69 % en juin 2016.

Les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu une période d'inactivité professionnelle et ont cumulé en moyenne dix-neuf mois d'inactivité, neuf mois de chômage et sept mois d'emploi entre la fin de la formation et la date de l'enquête.

En juin 2016, seulement 10 % sont en emploi et 17 % en situation de recherche d'emploi.

GRAPHIQUE 26 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2016 POUR LA TRAJECTOIRE « SORTIE DU MARCHÉ DU TRAVAIL VERS L'INACTIVITÉ »



Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Sortie du marché du travail vers l'inactivité » (370 individus).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

→ Accès progressif au marché du travail après inactivité

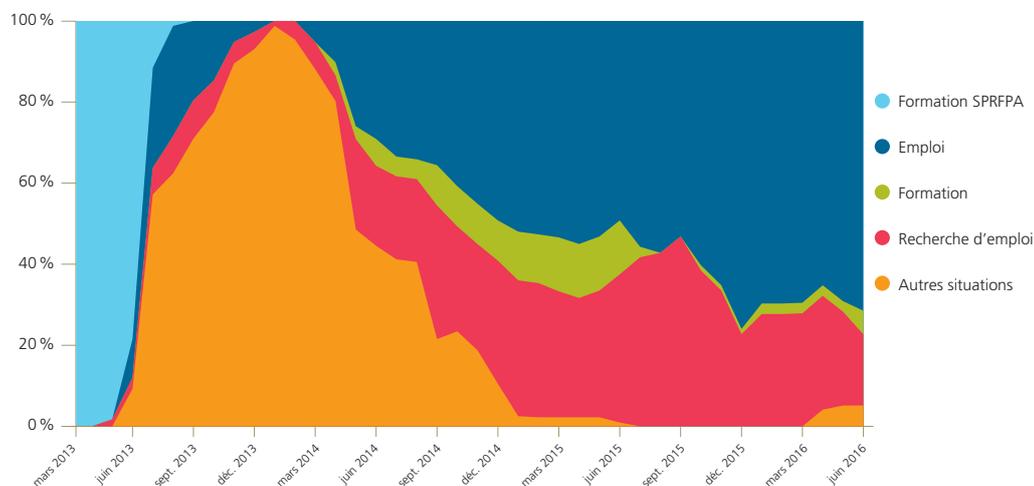
Cette classe regroupe 3 % des enquêtés. Après une période marquée par l'inactivité professionnelle, ils accèdent progressivement au marché du travail.

Dès septembre 2013, 70 % d'entre eux sont dans une situation d'inactivité. Cette proportion augmente jusqu'à 99 % en janvier 2014, puis va se réduire petit à petit au profit de l'emploi mais aussi du chômage ou, dans une moindre mesure, de la formation.

Les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu une période d'inactivité. Entre la fin de la formation et la date de l'enquête, ils ont cumulé en moyenne quinze mois d'emploi et onze mois d'inactivité. Le temps moyen d'accès à un emploi est de onze mois après la sortie de formation.

En juin 2016, 71 % sont en emploi. Parmi eux, 17 % ont un contrat sans limite de durée (CDI ou fonctionnaires), 36 % sont en CDD et 10 % sont non-salariés. Par ailleurs, ils sont nombreux à être en contrat aidé (26 %).

GRAPHIQUE 27 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2016 POUR LA TRAJECTOIRE « ACCÈS PROGRESSIF AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS INACTIVITÉ »



Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Accès progressif au marché du travail après inactivité » (240 individus).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

LES TRAJECTOIRES MARQUÉES PAR LA FORMATION

→ Enchaînement immédiat en formation durant la première année d'enquête

Cette classe regroupe 7 % des enquêtés. Dès la sortie de la formation du SPRFPA, ils ont poursuivi dans une nouvelle formation puis ont accédé au marché du travail.

En septembre 2013, 67 % d'entre eux sont dans une nouvelle formation. Cette part va augmenter jusqu'en avril 2014 où elle chute fortement pour se stabiliser autour de 3 % à partir de décembre 2014. La part de personnes en emploi est alors autour des 60 % et atteint 68 % en juin 2016.

Les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu une période de formation après celle suivie dans le cadre du SPRFPA. 89 % n'en ont connu qu'une seule. Ils ont cumulé en moyenne dix mois de formation, quinze mois d'emploi et neuf mois de chômage entre la fin de la formation et la date de l'enquête. Le temps moyen d'accès à un emploi est de treize mois après la sortie de formation du SPRFPA.

En juin 2016, parmi la population en emploi, 40 % ont un contrat sans limite de durée (CDI, fonctionnaire).

GRAPHIQUE 28 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2016 POUR LA TRAJECTOIRE « ENCHAÎNEMENT IMMÉDIAT EN FORMATION DURANT LA PREMIÈRE ANNÉE D'ENQUÊTE »



Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Enchaînement immédiat en formation durant la première année d'enquête » (520 individus).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

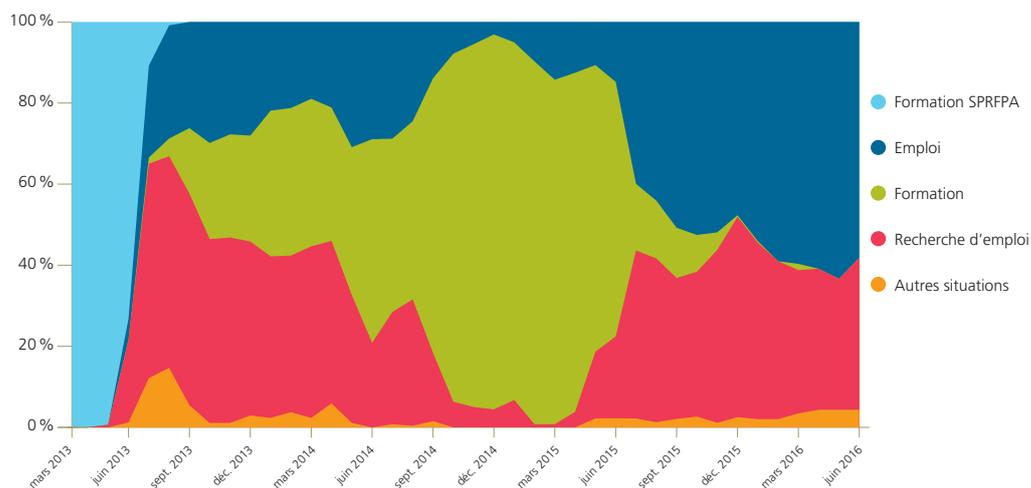
→ Majoritairement en formation durant la deuxième année d'enquête

Cette classe regroupe 6% des enquêtés. À la sortie de la formation du SPRFPA, ils se répartissent entre l'emploi, le chômage et la formation. Puis, durant la deuxième année d'observation, ils retournent ou continuent en formation pour ensuite accéder au marché du travail.

En octobre 2013, 24% d'entre eux sont dans une nouvelle formation, 45% sont en recherche d'emploi et 30% sont en emploi. En octobre de l'année suivante, 86% des personnes dans cette trajectoire sont en formation. Cette part atteint un pic en décembre 2014 avec 92%. À partir de juillet 2015, la part d'individus en formation baisse fortement, jusqu'à se stabiliser entre 0% et 2%. La part de personnes en emploi et en recherche d'emploi augmente alors sensiblement. En juin 2016, 58% sont en emploi et 37% en recherche d'emploi.

Les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu une période de formation après celle suivie dans le cadre du SPRFPA. 80% n'en ont connu qu'une seule. Ils ont cumulé en moyenne treize mois de formation, onze mois d'emploi et onze mois de chômage entre la fin de la formation et la date de l'enquête. En juin 2016, 58% des individus sont en emploi. Parmi ceux-ci, 40% le sont avec un contrat sans limite de durée (CDI, fonctionnaire).

GRAPHIQUE 29 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2016 POUR LA TRAJECTOIRE « MAJORITAIREMENT EN FORMATION DURANT LA DEUXIÈME ANNÉE D'ENQUÊTE »



Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Majoritairement en formation durant la deuxième année d'enquête » (450 individus).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

→ Majoritairement en formation durant la troisième année d'enquête

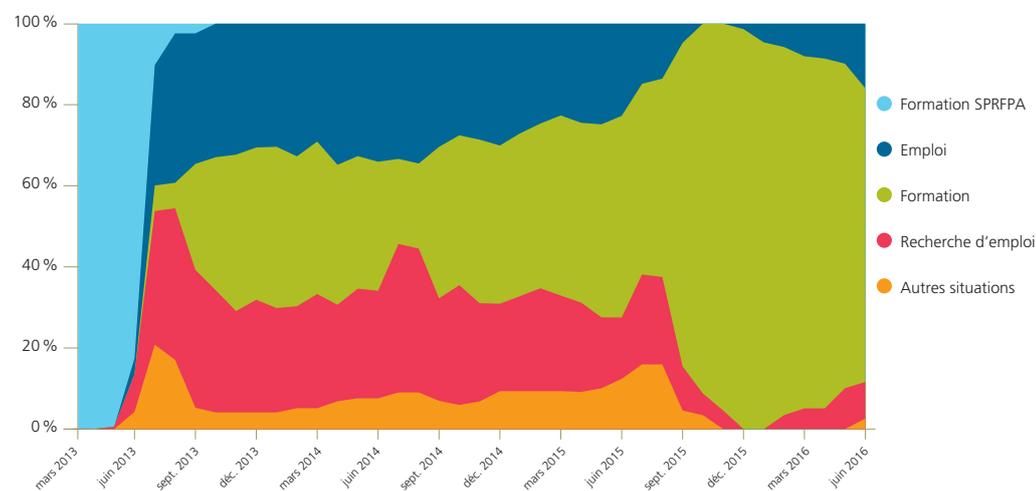
Cette classe regroupe 4 % des enquêtés. Durant les deux années après la sortie de formation du SPRFPA, ils se répartissent entre l'emploi, le chômage et la formation. Puis, lors de la troisième année d'observation, ils retournent ou continuent majoritairement en formation.

En septembre 2015, 80 % d'entre eux sont en formation. Cette proportion atteint un pic à 99 % en décembre 2015 puis diminue progressivement pour être à 72 % en juin 2016.

Entre la sortie de formation SPRFPA et la date de l'interrogation, les enquêtés concernés par cette trajectoire ont tous connu une nouvelle période de formation. 61 % n'en ont connu qu'une seule. Ils ont cumulé en moyenne dix-huit mois de formation et huit mois en emploi. Ils sont par ailleurs 25 % à ne pas avoir connu de période d'emploi.

En juin 2016, 16 % sont en emploi.

GRAPHIQUE 30 ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ENQUÊTÉS ENTRE MARS 2013 ET JUIN 2016 POUR LA TRAJECTOIRE « MAJORITAIREMENT EN FORMATION DURANT LA TROISIÈME ANNÉE D'ENQUÊTE »



Champ : population enquêtée appartenant à la trajectoire « Majoritairement en formation durant la troisième année d'enquête » (300 individus).
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

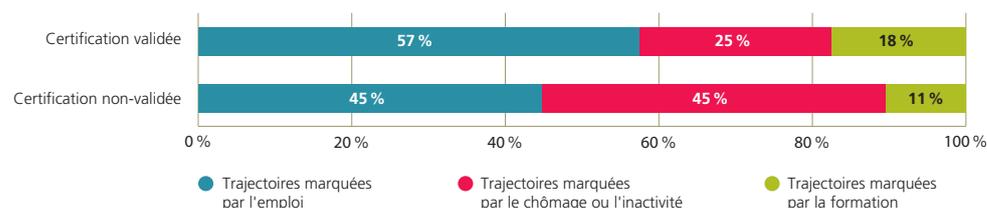


3. TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES ET FORMATION SUIVIE

Des parcours plus marqués par le chômage ou l'inactivité pour les personnes n'ayant pas obtenu la certification

Les trajectoires professionnelles varient fortement entre les personnes ayant obtenu leur certification dans le cadre du SPRFPA et celles ne l'ayant pas obtenu. La proportion de personnes suivant des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité est beaucoup plus élevée pour les sortants n'ayant pas obtenu leurs certification (45 % d'entre eux contre 25 %). Ils suivent ainsi moins souvent des trajectoires marquées par l'emploi ou par la formation.

GRAPHIQUE 31 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES TROIS GRANDS TYPES DE TRAJECTOIRES ET L'OBTENTION DE LA CERTIFICATION



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

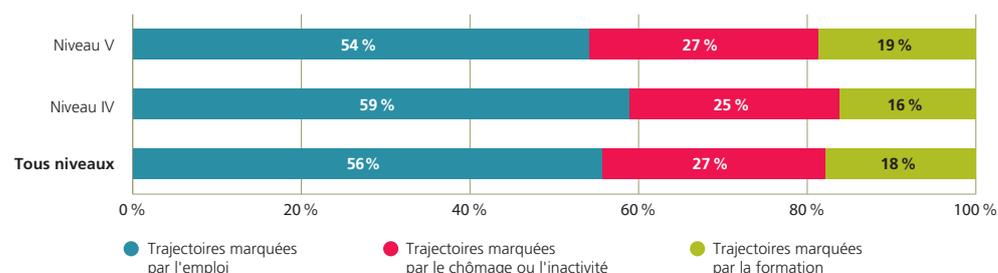
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

Pour le détail en huit trajectoires selon le niveau et la filière de la formation suivie, se référer à l'annexe 1.

Des parcours plus marqués par l'emploi pour les sortants de formation de niveau IV

Les trajectoires professionnelles diffèrent également selon le niveau de la formation suivie dans le cadre du SPRFPA. Les sortants de formation de niveau IV s'inscrivent plus souvent dans des trajectoires marquées par l'emploi (59 % d'entre eux contre 54 % des sortants de niveau V).

GRAPHIQUE 32 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES TROIS GRANDS TYPES DE TRAJECTOIRES ET SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE



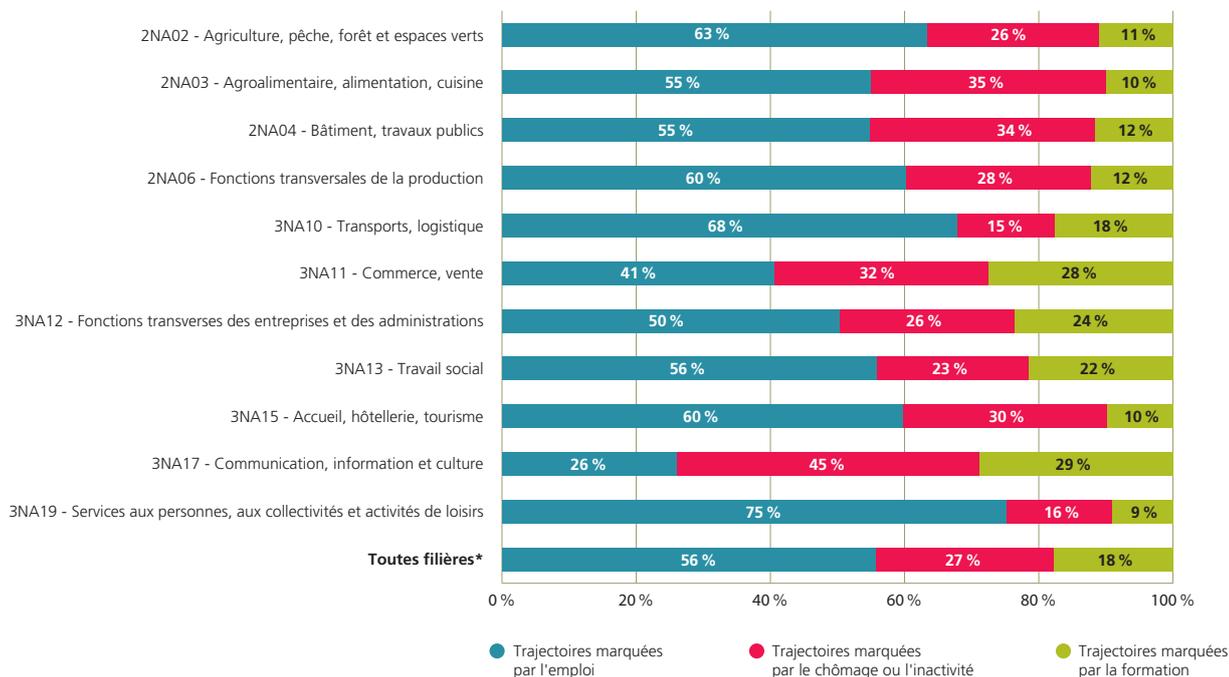
Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

Des trajectoires différentes selon la filière de la formation suivie

La part de trajectoires marquées par l'emploi varie de 26 % à 75 % selon les filières.

- Ce sont les sortants des filières « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs », « Transports, logistique » et « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » qui suivent plus souvent des parcours marqués par l'emploi (respectivement 75 %, 68 % et 63 % d'entre eux contre 56 % toutes filières confondues).
- Les sortants des filières « Communication, information et culture » et « Agroalimentaire, alimentation, cuisine » suivent plus souvent des parcours marqués par le chômage ou l'inactivité (respectivement 45 % et 35 % contre 27 % toutes filières confondues).
- Les sortants des filières « Communication, information et culture », « Commerce, vente » et « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » suivent plus souvent des parcours marqués par le retour en formation (respectivement 29 %, 28 % et 24 % contre 18 % toutes filières confondues).

GRAPHIQUE 33 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES TROIS GRANDS TYPES DE TRAJECTOIRES ET SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE


* Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

PROBABILITÉ D'ÊTRE DANS UNE TRAJECTOIRE SELON LA FORMATION SUIVIE
Validation de la certification

- Les personnes ayant validé leur certification ont 2,2 fois plus de chances de suivre une trajectoire marquée par l'emploi et 2,8 fois moins de risques de suivre une trajectoire marquée par le chômage ou l'inactivité.

Niveau de la formation

- Les sortants d'une formation de niveau IV ont une probabilité 1,5 fois plus importante de suivre une trajectoire marquée par l'emploi que les sortants d'une formation de niveau V.
- Ces derniers ont 1,6 fois plus de chances de suivre une trajectoire marquée par le retour (ou la poursuite) en formation que les sortants de niveau IV.

Filière de la formation

- La filière de la formation suivie est un des facteurs contribuant le plus à expliquer la probabilité de suivre un parcours marqué par l'emploi. Certaines filières augmentent ainsi la probabilité d'accès à un tel parcours.

Les sortants des filières :

- « Communication, information et culture »
- « Commerce, vente »
- « Fonctions transverses des entreprises et des administrations »

ont plus de chance de suivre un parcours marqué par l'emploi que les sortants des filières :

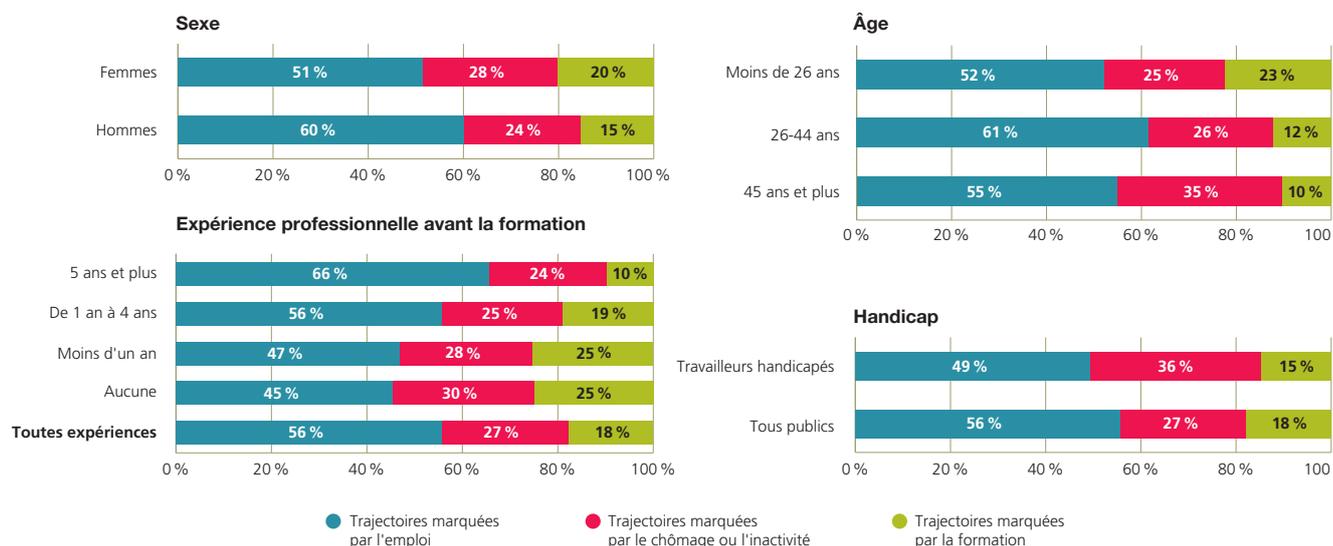
- « Travail social »
- « Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs »

4. TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES ET CARACTÉRISTIQUES INDIVIDUELLES

Des trajectoires variables selon le profil des enquêtés

- Les hommes s'inscrivent plus souvent que les femmes dans des trajectoires marquées par l'emploi (60 % contre 51 %). Les femmes quant à elles s'inscrivent plus au sein de parcours de formation (20 % contre 15 %).
- Quelles que soient les tranches d'âge, les enquêtés s'inscrivent en majorité dans des trajectoires marquées par l'emploi. Par ailleurs, les jeunes de moins de 26 ans connaissent plus fréquemment que les autres des trajectoires incluant de la formation (23 % contre 12 % pour les 26-44 ans et 10 % pour les 45 ans et plus). Les personnes de 45 ans et plus sont quant à elles plus souvent inscrites dans des parcours marqués par le chômage ou l'inactivité (35 % contre 26 % pour les 26-44 ans et 25 % pour les moins de 26 ans).
- La moitié des travailleurs handicapés connaissent des trajectoires marquées par l'emploi. Ils s'inscrivent davantage dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (36 % d'entre eux contre 27 %).
- Les personnes qui avaient cinq ans ou plus d'expérience professionnelle avant la formation sont plus souvent dans une trajectoire marquée par l'emploi (66 % contre 56 % parmi toute la population) et moins souvent dans une trajectoire marquée par la formation (10 % contre 18 %). Ceux n'ayant aucune expérience professionnelle ou une expérience de moins d'un an sont moins souvent dans une trajectoire marquée par l'emploi (respectivement 45 % et 47 % contre 56 % parmi toute la population) et sont plus souvent dans une trajectoire marquée par la formation (25 % contre 18 %).
- Il n'y pas d'écarts significatifs entre les personnes de nationalité étrangère et les personnes de nationalité française.

GRAPHIQUE 34 RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES TROIS GRANDS TYPES DE TRAJECTOIRES ET SELON LEUR PROFIL



Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

PROBABILITÉ D'ÊTRE DANS UNE TRAJECTOIRE SELON LES CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES

Sexe

- Les hommes ont 1,5 fois plus de chances que les femmes de suivre une trajectoire marquée par l'emploi.

Âge

- À durée d'expérience professionnelle semblable (avant d'entrer en formation), la probabilité de suivre une trajectoire marquée par l'emploi est 1,4 fois plus élevée chez les moins de 26 ans que chez leurs aînés.
- Les personnes de 45 ans et plus ont 1,7 fois plus de risques de suivre une trajectoire marquée par le chômage ou l'inactivité que les plus jeunes.

Expérience

- Les personnes qui avaient au moins un an d'expérience professionnelle avant d'entrer en formation ont 1,7 fois plus de chances de suivre un parcours marqué par l'emploi que les personnes qui n'avaient aucune expérience.
- Par ailleurs, celles qui avaient cinq ans ou plus d'expérience ont une probabilité 2,1 fois moins élevée de suivre une trajectoire marquée par la formation que celles qui en avaient moins de cinq années.

Handicap

- Les personnes ayant une reconnaissance de travailleur handicapé ont 1,7 fois plus de risques de suivre une trajectoire marquée par le chômage ou l'inactivité.

CHAPITRE 3

RÉSULTATS SUR LES DIX PREMIÈRES FILIÈRES DE FORMATIONS

2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts

2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine

2NA04 - Bâtiment, travaux publics

2NA06 - Fonctions transversales de la production

3NA10 - Transports, logistique

3NA11 - Commerce, vente

3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations

3NA13 - Travail social

3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme

3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs

FILIÈRE « 2NA02 - AGRICULTURE, PÊCHE, FORÊT ET ESPACES VERTS »

Cette filière regroupe 7 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 74 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

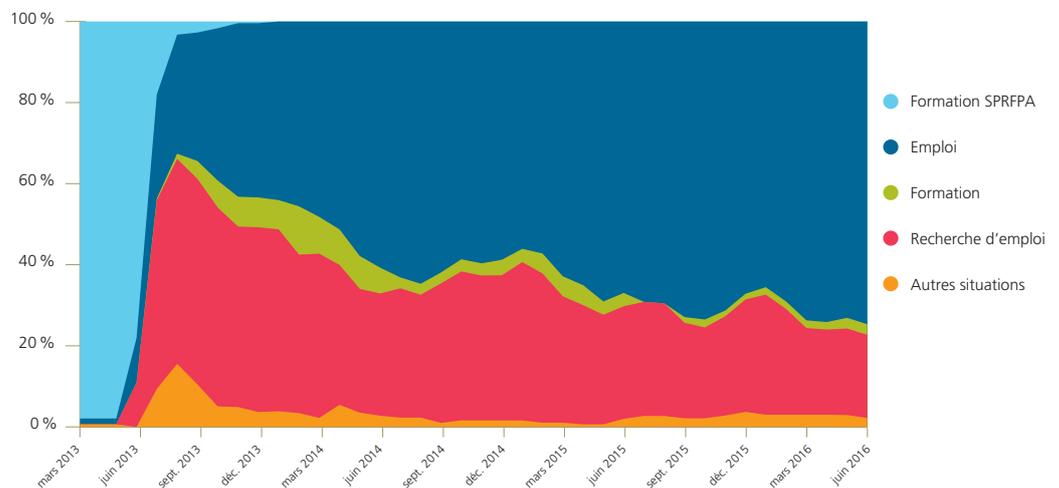
	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (26 %)	BP - responsable d'exploitation agricole	11 %
	BP - responsable d'exploitation agricole support élevage ovin	4 %
	CS - conduite de la production oléicole, transformation et commercialisation	1 %
	CS - conduite de productions en agriculture biologique et commercialisation	1 %
	CS - constructions paysagères	1 %
	SIL - maintien et valorisation des jardins patrimoniaux et d'exception autour de la Méditerranée	3 %
	SIL - production de spiruline à vocation humanitaire	2 %
	SIL - réalisation et entretien des jardins méditerranéens de demain	3 %
	Titre - technicien agricole	1 %
Niveau V (74 %)	BPA - chef d'entreprise ou ouvrier hautement qualifié en jardins et espaces verts	3 %
	BPA - travaux d'aménagements paysagers spécialité travaux de création et entretien	10 %
	BPA - travaux de la vigne et du vin	3 %
	CAPA - entretien de l'espace rural	3 %
	CAPA - maréchalerie	2 %
	CAPA - productions horticoles spécialité productions florales et légumières	3 %
	CAPA - travaux forestiers spécialité bûcheronnage	2 %
	CAPA - travaux forestiers spécialité sylviculture	4 %
	CAPA - travaux paysagers	33 %
	SIL - jardins sur dalles - jardins terrasses - jardinières	3 %
	SIL - ouvrier rural polyvalent	1 %
	Titre - auxiliaire vétérinaire qualifié	3 %
	TP - ouvrier du paysage	4 %
Total	100 %	

- 87 % ont obtenu la certification préparée (86 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

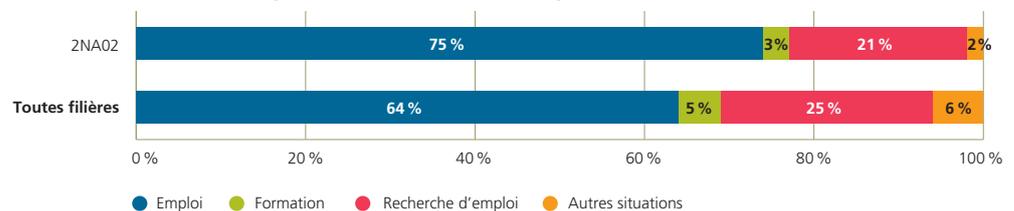
- 28 % sont des femmes (52% toutes filières)
- 43 % ont moins de 26 ans (56% toutes filières)
- 14 % ont 45 ans et plus (10% toutes filières)
- 3 % ont une reconnaissance de handicap (8 % toutes filières)
- 2 % sont de nationalité étrangère (10% toutes filières)
- 31 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (45 % toutes filières)
- 25 % n'avaient aucune expérience professionnelle ou une expérience inférieure à un an avant d'entrer en formation (35 % toutes filières)
- 49 % avaient cinq ans ou plus d'expérience professionnelle avant d'entrer en formation (34 % toutes filières)

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



- 63 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (56 % toutes filières)
- 26 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (27 % toutes filières)
- 11 % dans des trajectoires marquées par la formation (18 % toutes filières)

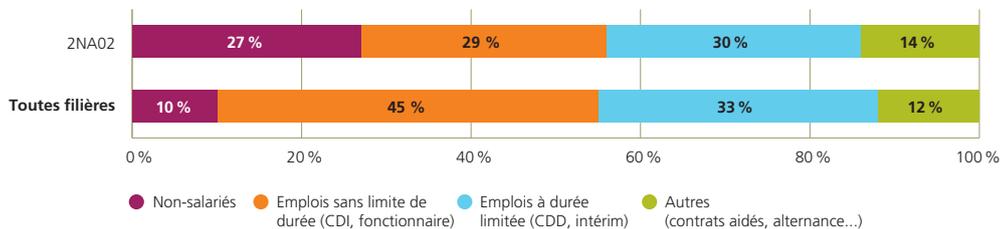
Quelle est leur situation professionnelle trois ans après la sortie de formation ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



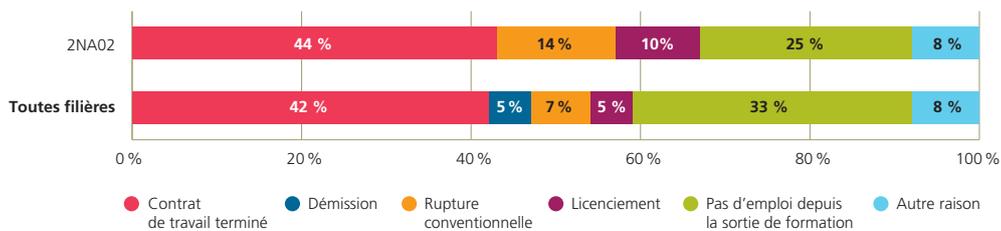
- 13 % travaillent à temps partiel (26 % toutes filières)
- 76 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (84 % toutes filières)
- 22 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

Quel métier exercent-ils ?

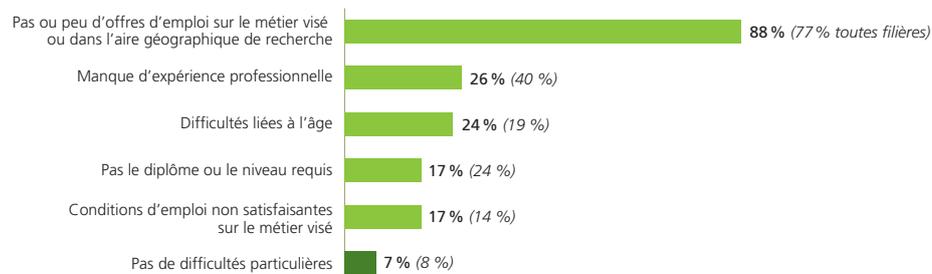
- Maraîchers, jardiniers, viticulteurs (29 %)
- Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons (22 %)
- Agents d'entretien (7 %)
- Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics (7 %)
- Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants (4 %)
- 73 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (64 % toutes filières)
- 30 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi trois ans après la sortie de formation ?



Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

FILIÈRE « 2NA03 - AGROALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE »

Cette filière regroupe 6 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 94 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (6 %)	Bac pro - cuisine	5 %
	TP - responsable de cuisine en restauration collective	1 %
	CAP - agent polyvalent de restauration	6 %
Niveau V (94 %)	CAP - boucher	1 %
	CAP - boulanger	7 %
	CAP - cuisinier	54 %
	CAP - pâtissier	17 %
	MC - cuisinier en desserts de restaurant	2 %
	MC - employé traiteur	2 %
	TP - cuisinier	5 %
Total		100 %

- 92 % ont obtenu la certification préparée (86 % toutes filières)

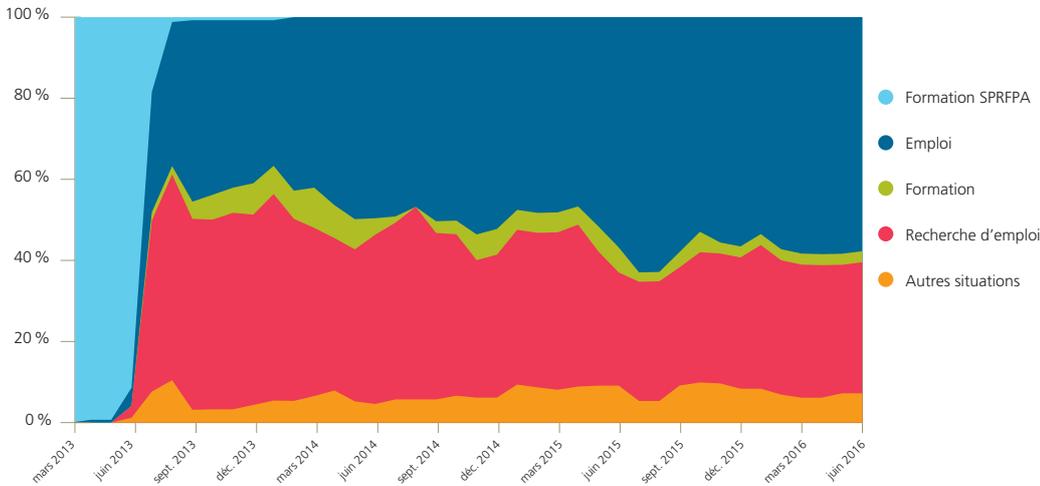
PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 58 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 42 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 21 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 5 % ont une reconnaissance de handicap (8 % toutes filières)
- 13 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)

- 49 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (45 % toutes filières)
- 38 % n'avaient aucune expérience professionnelle ou une expérience inférieure à un an avant d'entrer en formation (35 % toutes filières)
- 40 % avaient cinq ans ou plus d'expérience professionnelle avant d'entrer en formation (34 % toutes filières)

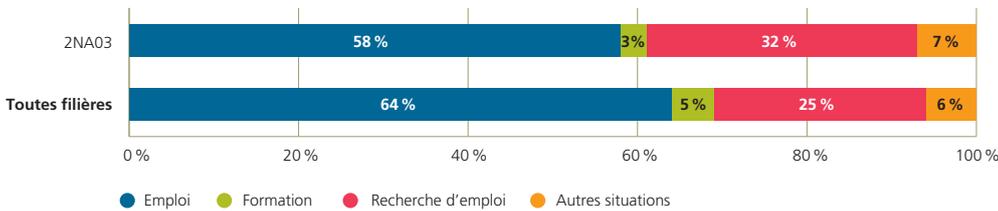
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



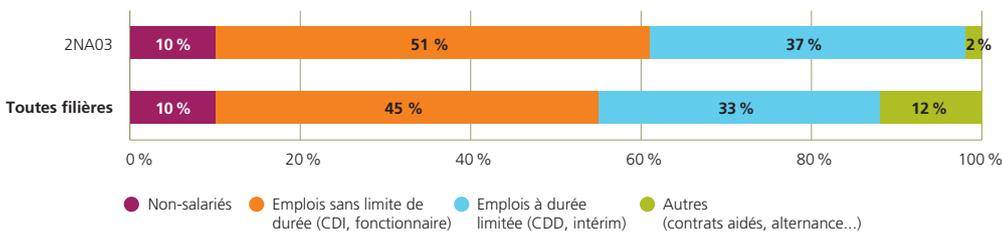
- 55 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (56 % toutes filières)
- 35 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (27 % toutes filières)
- 10 % dans des trajectoires marquées par la formation (18 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle trois ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 29 % travaillent à temps partiel (26 % toutes filières)
- 85 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (84 % toutes filières)
- 15 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

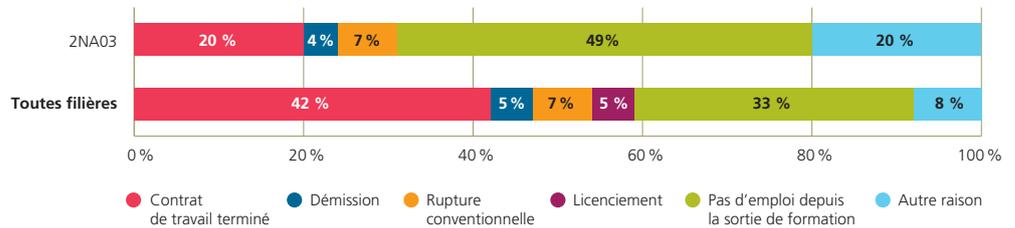
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

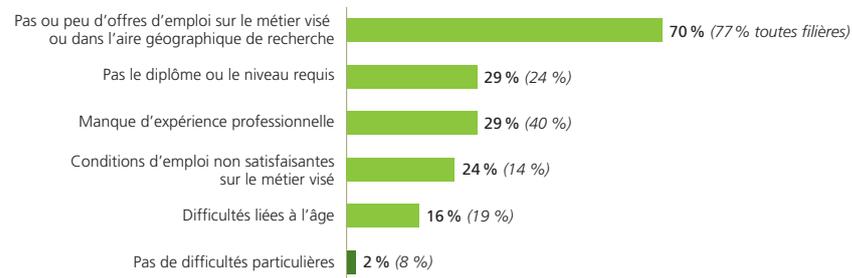
- Cuisiniers (50 %)
- Bouchers, charcutiers, boulangers (18 %)
- Vendeurs (5 %)
- Aides à domicile et aides ménagères (5 %)
- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration (3 %)
- 73 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (64 % toutes filières)
- 21 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi trois ans après la sortie de formation ?



Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

FILIÈRE « 2NA04 - BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS »

Cette filière regroupe 8 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 91 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

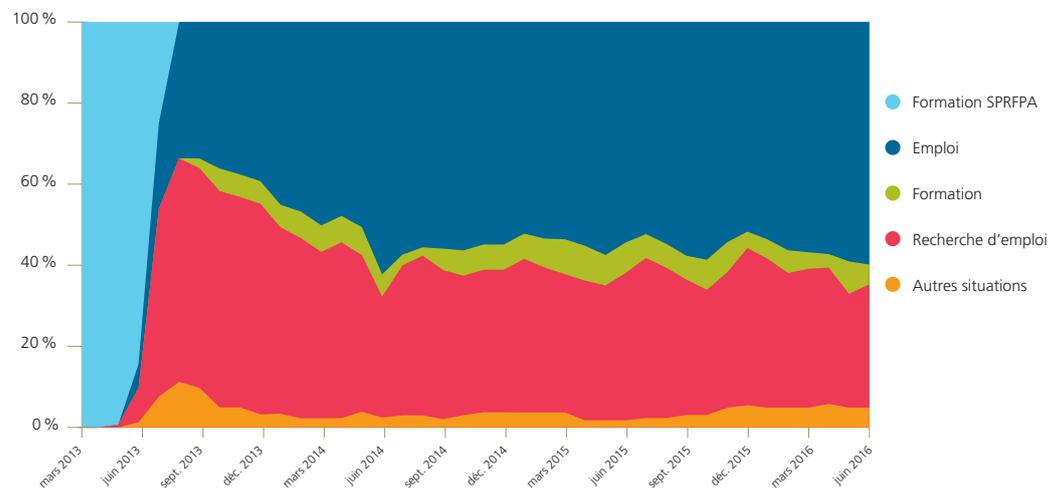
	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (9%)	Titre - ébéniste ou sculpteur doreur sur bois	1 %
	TP - chef d'équipe aménagement-finitions	0 %
	TP - chef d'équipe gros œuvre	1 %
	TP - technicien de chantier aménagement-finitions	1 %
	TP - technicien d'études du bâtiment, option dessin de projet	2 %
	TP - technicien métreur en réhabilitation de l'habitat	1 %
	TP - technicien métreur en charpente bois et couverture	2 %
	CAP - carreleur mosaïste	9 %
	CAP - charpentier de marine	2 %
	CAP - constructeur bois	1 %
	CAP - constructeur d'ouvrages du bâtiment en aluminium, verre et matériaux de synthèse	3 %
	CAP - ébéniste	3 %
	CAP - encadreur	2 %
	CAP - installateur sanitaire	7 %
CAP - maçon	9 %	
Niveau V (91%)	CAP - menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement	3 %
	CAP - monteur en isolation thermique et acoustique	3 %
	CAP - peintre applicateur de revêtements	9 %
	CAP - plâtrier plaquiste	10 %
	MC - plaquiste	1 %
	Titre - ouvrier professionnel en restauration du patrimoine	2 %
	TP - agent d'entretien du bâtiment	3 %
	TP - carreleur	4 %
	TP - constructeur professionnel en voirie et réseaux	2 %
	TP - façadier-peintre	2 %
	TP - maçon	8 %
	TP - maçon du bâti ancien	4 %
	TP - peintre en bâtiment	5 %
	TP - plaquiste	2 %
TP - tailleur de pierre	1 %	
Total	100 %	

- 88 % ont obtenu la certification préparée (86 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

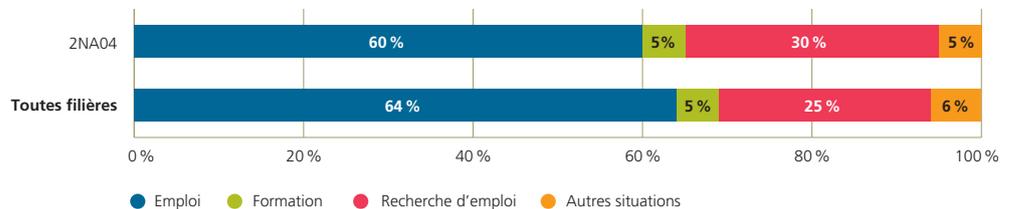
- 16 % sont des femmes (52% toutes filières)
 - 45 % ont moins de 26 ans (56% toutes filières)
 - 11 % ont 45 ans et plus (10% toutes filières)
 - 4 % ont une reconnaissance de handicap (8 % toutes filières)
 - 14 % sont de nationalité étrangère (10% toutes filières)
- 41 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (45 % toutes filières)
 - 26 % n'avaient aucune expérience professionnelle ou une expérience inférieure à un an avant d'entrer en formation (35 % toutes filières)
 - 41 % avaient cinq ans ou plus d'expérience professionnelle avant d'entrer en formation (34 % toutes filières)

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



- 55 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (56 % toutes filières)
- 34 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (27 % toutes filières)
- 12 % dans des trajectoires marquées par la formation (18 % toutes filières)

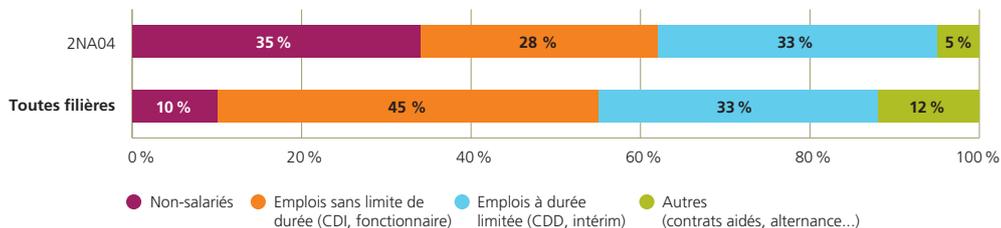
Quelle est leur situation professionnelle trois ans après la sortie de formation ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



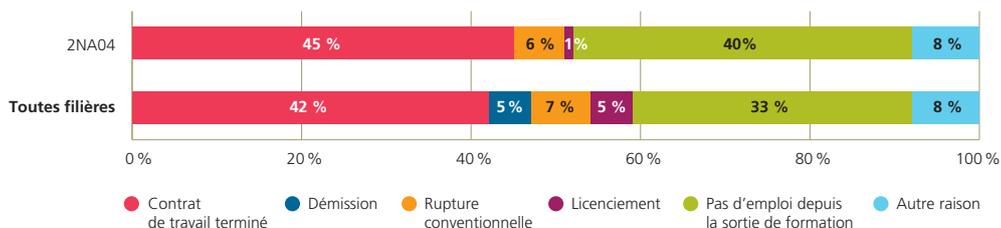
- 23 % travaillent à temps partiel (26 % toutes filières)
- 93 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (84 % toutes filières)
- 7 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

Quel métier exercent-ils ?

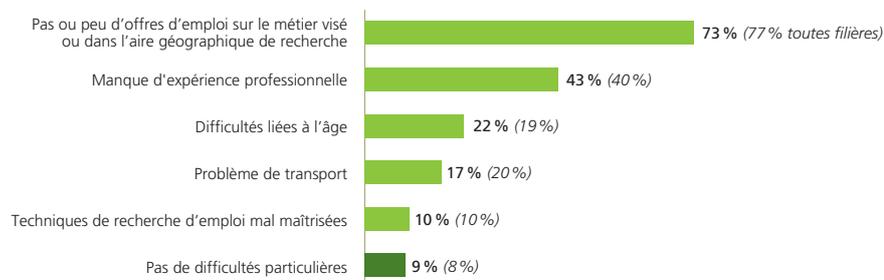
- Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment (15 %)
- Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment (14 %)
- Conducteurs de véhicules (8 %)
- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance (8 %)
- Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics (7 %)
- 48 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (64 % toutes filières)
- 39 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi trois ans après la sortie de formation ?



Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?



Source : ORM - Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

FILIÈRE « 2NA06 - FONCTIONS TRANSVERSALES DE LA PRODUCTION »

Cette filière regroupe 7 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 85 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (15 %)	Bac pro - systèmes électroniques numériques	6 %
	CQP - installateur, mainteneur en systèmes solaires thermiques et photovoltaïques	6 %
	TP - technicien en électricité et automatismes du bâtiment	3 %
	BEP - électrotechnique, énergie, équipements communicants	3 %
	CAP - froid et climatisation	20 %
	CAP - installateur thermique	4 %
	CAP - préparation et réalisation d'ouvrages électriques	35 %
Niveau V (85 %)	TP - agent de maintenance et d'exploitation en conditionnement d'air	2 %
	TP - agent de montage et de câblage en électronique	1 %
	TP - agent de maintenance d'ascenseurs	2 %
	TP - agent de maintenance en chauffage	1 %
	TP - agent de maintenance sur équipements bureautiques	3 %
	TP - électricien d'équipement	9 %
	TP - installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	1 %
	TP - installateur en thermique et sanitaire	2 %
	TP - monteur-dépanneur en climatisation	2 %
	TP - monteur-dépanneur frigoriste	1 %
Total	100 %	

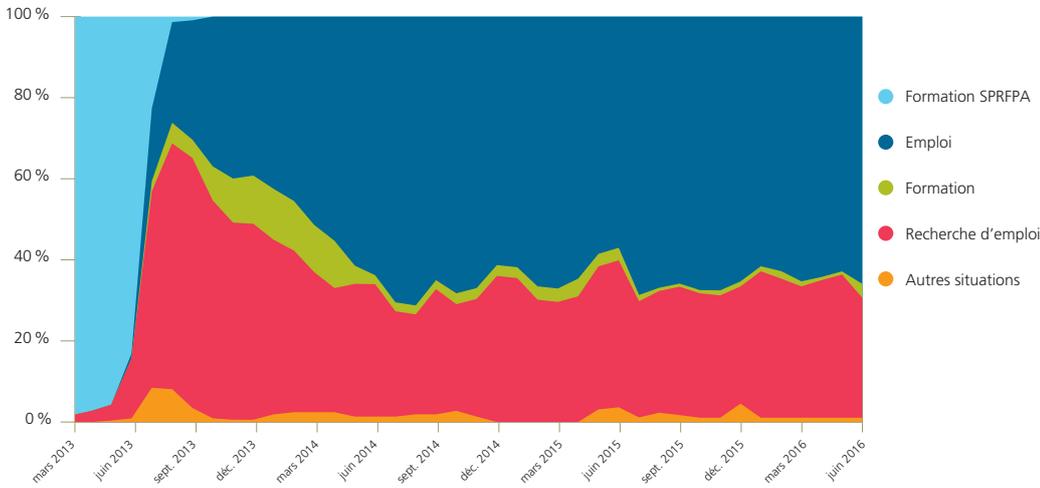
- 67 % ont obtenu la certification préparée (86 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 2 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 49 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 7 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 5 % ont une reconnaissance de handicap (8 % toutes filières)
- 16 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 48 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (45 % toutes filières)
- 25 % n'avaient aucune expérience professionnelle ou une expérience inférieure à un an avant d'entrer en formation (35 % toutes filières)
- 36 % avaient cinq ans ou plus d'expérience professionnelle avant d'entrer en formation (34 % toutes filières)

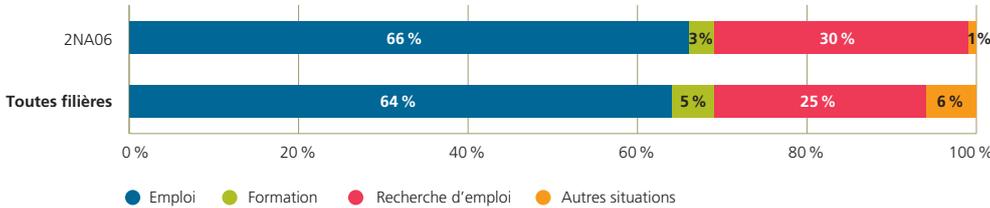
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



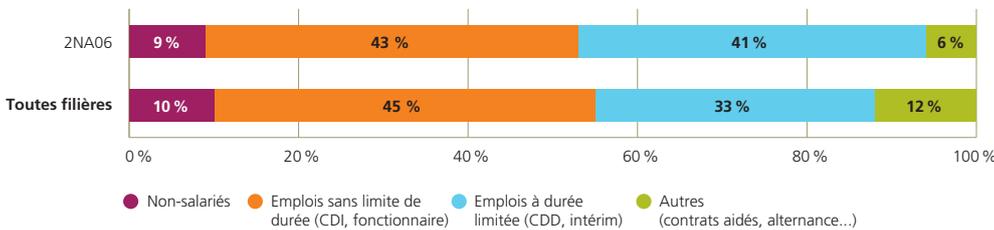
- 60 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (56 % toutes filières)
- 28 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (27 % toutes filières)
- 12 % dans des trajectoires marquées par la formation (18 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle trois ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 11 % travaillent à temps partiel (26 % toutes filières)
- 89 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (84 % toutes filières)
- 4 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

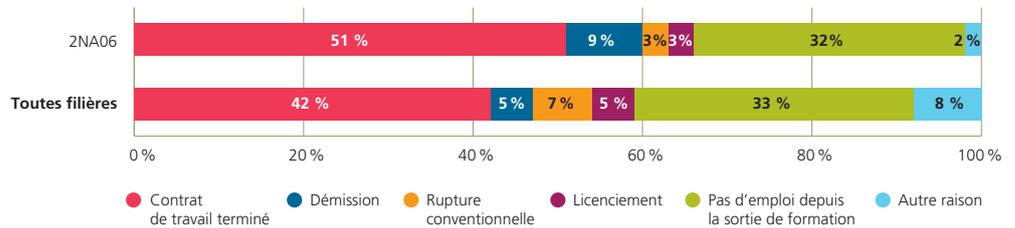
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

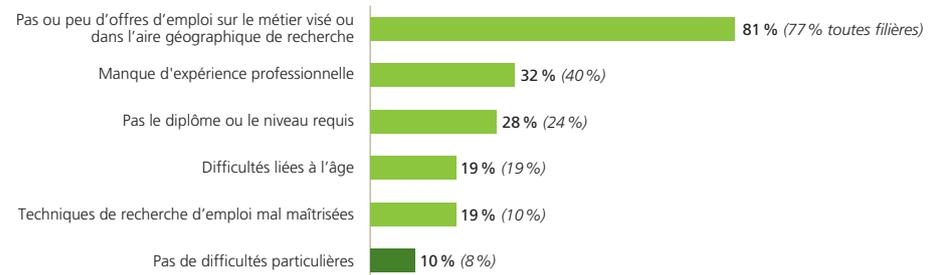
- Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment (29 %)
- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance (17 %)
- Ouvriers qualifiés de la maintenance (10 %)
- Cuisiniers (8 %)
- Ouvriers non qualifiés de la manutention (5 %)
- 53 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (64 % toutes filières)
- 29 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi trois ans après la sortie de formation ?



Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

FILIÈRE « 3NA10 - TRANSPORTS, LOGISTIQUE »

Cette filière regroupe 6 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 82 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

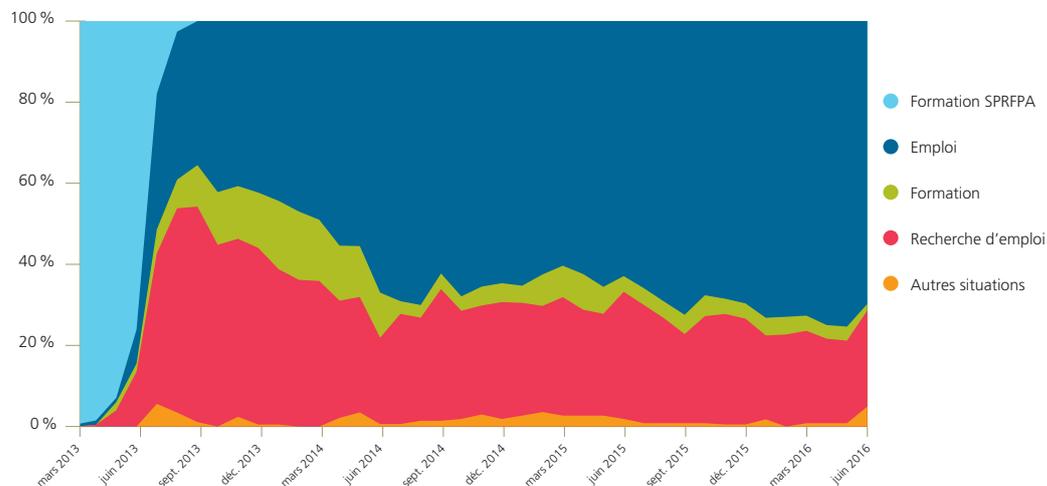
	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (18 %)	Bac pro - logistique	12 %
	MC - accueil dans les transports	4 %
	TP - technicien d'exploitation en transports terrestres de marchandises	2 %
	BEP - logistique et transport	4 %
Niveau V (82 %)	Brevet - capitaine 200	4 %
	CAP - agent d'accueil et de conduite routière - transport des voyageurs	3 %
	CAP - agent d'entreposage et de messagerie	23 %
	CAP - conducteur routier marchandises	7 %
	Certificat - initiation nautique (CIN)	4 %
	TP - agent magasinier	14 %
	TP - cariste d'entrepôt	2 %
	TP - conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	13 %
	TP - conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	8 %
	Total	100 %

- 90 % ont obtenu la certification préparée (86 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

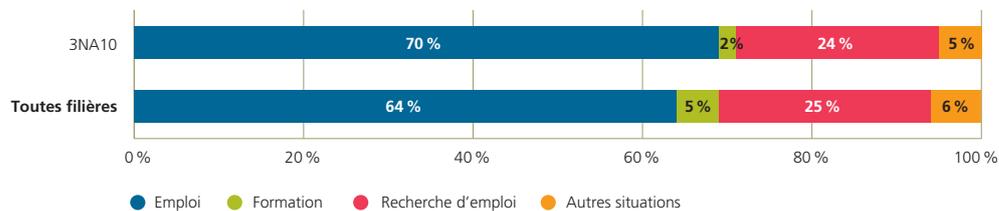
- 19 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 55 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 9 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 8 % ont une reconnaissance de handicap (8 % toutes filières)
- 6 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 45 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (45 % toutes filières)
- 34 % n'avaient aucune expérience professionnelle ou une expérience inférieure à un an avant d'entrer en formation (35 % toutes filières)
- 32 % avaient cinq ans ou plus d'expérience professionnelle avant d'entrer en formation (34 % toutes filières)

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



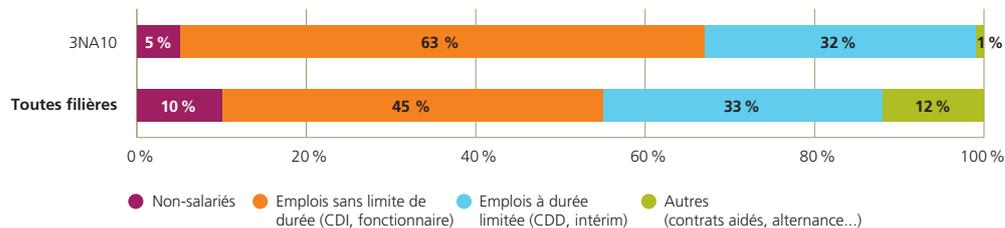
- 68 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (56 % toutes filières)
- 15 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (27 % toutes filières)
- 18 % dans des trajectoires marquées par la formation (18 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle trois ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 13 % travaillent à temps partiel (26 % toutes filières)
- 89 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (84 % toutes filières)
- 3 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

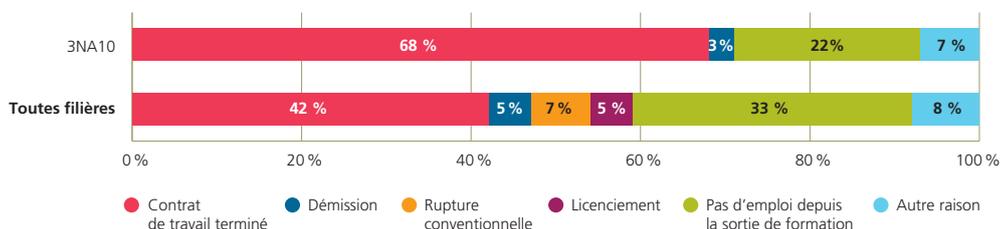
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

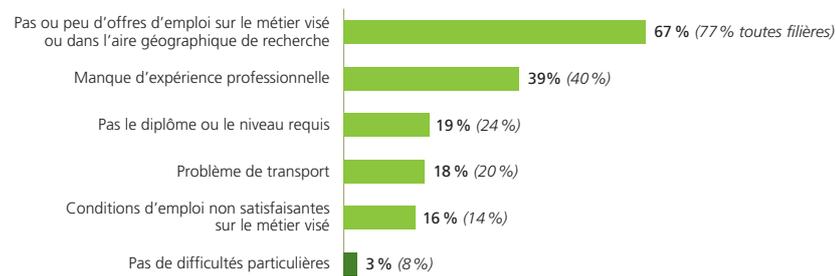
- Conducteurs de véhicules (35%)
- Ouvriers non qualifiés de la manutention (21%)
- Ouvriers qualifiés de la manutention (10%)
- Marins, pêcheurs, aquaculteurs (4%)
- Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants (4%)
- 69% estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (64% toutes filières)
- 28% pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31% toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi trois ans après la sortie de formation ?



Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

FILIÈRE « 3NA11 - COMMERCE, VENTE »

Cette filière regroupe 12 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 50 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (50 %)	Bac pro - commerce	33 %
	Bac pro - vente (prospection - négociation - suivi de clientèle)	5 %
	TP - attaché commercial	3 %
	TP - responsable de rayon	1 %
	TP - vendeur conseil en magasin	7 %
Niveau V (50 %)	BEP - métiers de la relation aux clients et aux usagers	15 %
	CAP - employé de commerce multi-spécialités	14 %
	CAP - employé de vente spécialisé, option A produits alimentaires	2 %
	CAP - employé de vente spécialisé, option B produits d'équipement courant	17 %
	CAP - employé de vente spécialisé, option C services à la clientèle	1 %
	CAP - fleuriste	1 %
	TP - employé commercial en magasin	1 %
	Total	100 %

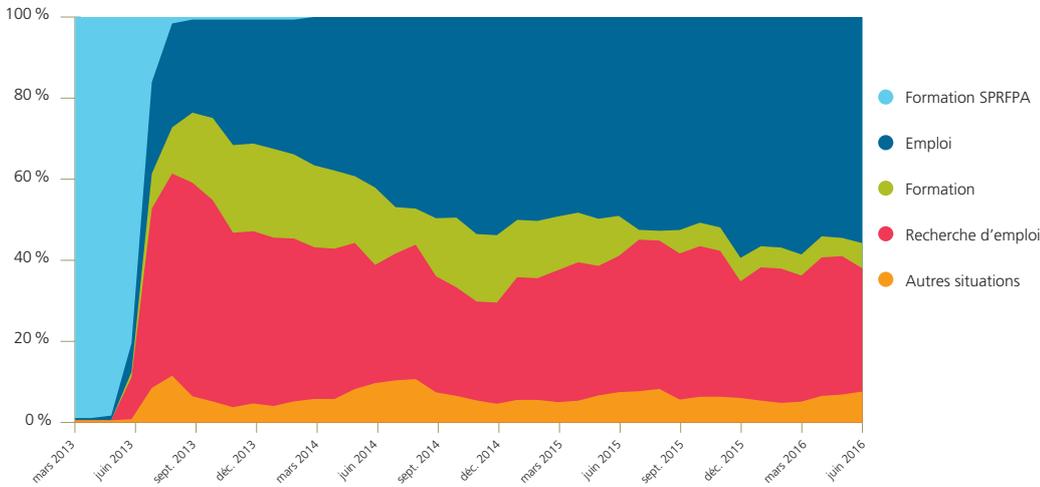
- 89 % ont obtenu la certification préparée (86 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 63 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 81 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 3 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 6 % ont une reconnaissance de handicap (8 % toutes filières)
- 9 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 59 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (45 % toutes filières)
- 47 % n'avaient aucune expérience professionnelle ou une expérience inférieure à un an avant d'entrer en formation (35 % toutes filières)
- 17 % avaient cinq ans ou plus d'expérience professionnelle avant d'entrer en formation (34 % toutes filières)

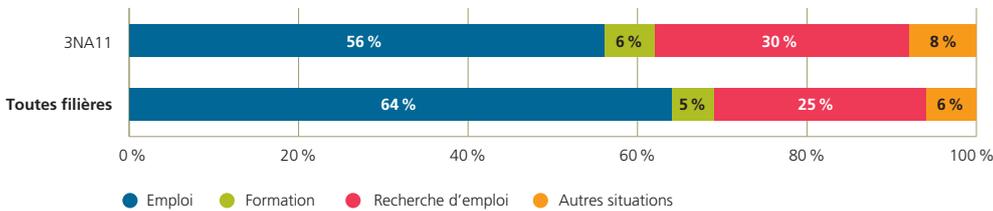
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



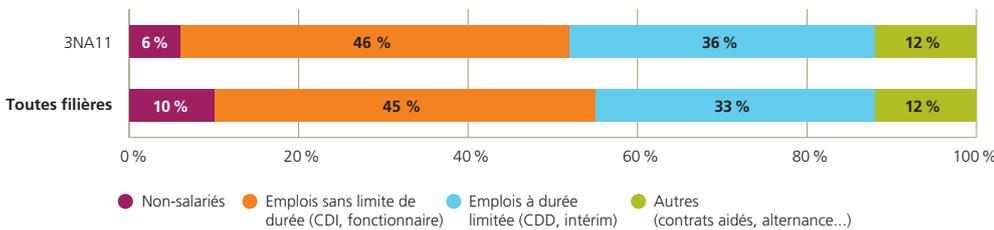
- 41 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (56 % toutes filières)
- 32 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (27 % toutes filières)
- 28 % dans des trajectoires marquées par la formation (18 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle trois ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 30 % travaillent à temps partiel (26 % toutes filières)
- 85 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (84 % toutes filières)
- 13 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

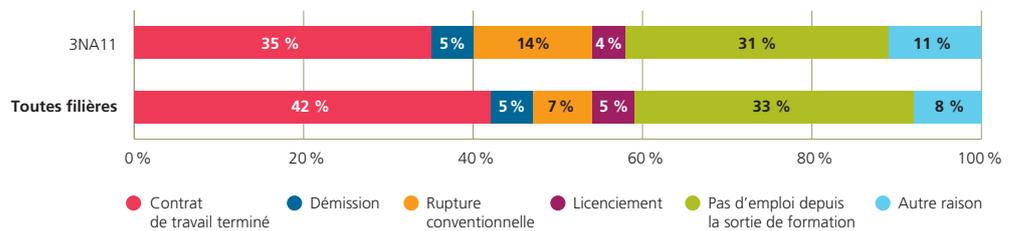
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

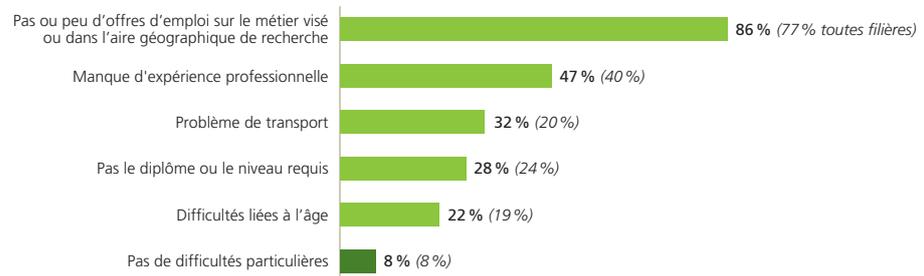
- Vendeurs (32 %)
- Caissiers, employés de libre-service (8 %)
- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration (6 %)
- Cadres commerciaux et technico-commerciaux (6 %)
- Agents d'entretien (5 %)
- 56 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (64 % toutes filières)
- 39 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi trois ans après la sortie de formation ?



Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

FILIÈRE « 3NA12 - FONCTIONS TRANSVERSES DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS »

Cette filière regroupe 14 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 24 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

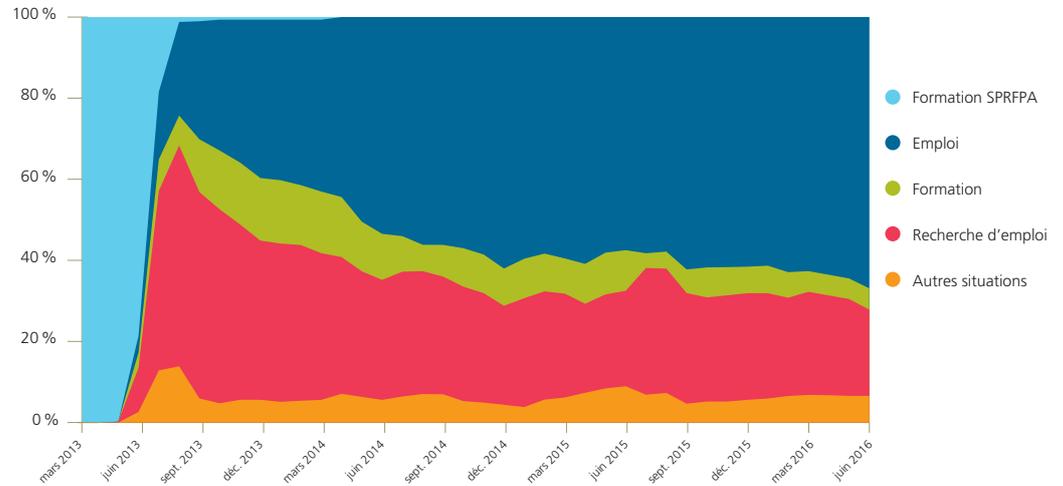
	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (76 %)	Bac pro - comptabilité	27 %
	Bac pro - secrétariat	17 %
	Brevet - enseignant de la conduite automobile et de la sécurité routière (Bepecaser)	5 %
	TP - comptable assistant	3 %
	TP - secrétaire assistant	5 %
	TP - secrétaire assistant médico-social	3 %
	TP - secrétaire comptable	4 %
	TP - technicien administratif sanitaire et social	1 %
	TP - technicien d'assistance en informatique	7 %
	TP - technicien réseaux et télécommunications d'entreprise	2 %
Niveau V (24 %)	BEP - métiers des services administratifs	18 %
	Titre - agent d'intervention en matériel micro-informatique	3 %
	TP - agent administratif	1 %
	TP - agent d'accueil et d'information	1 %
Total		100 %

- 87 % ont obtenu la certification préparée (86 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

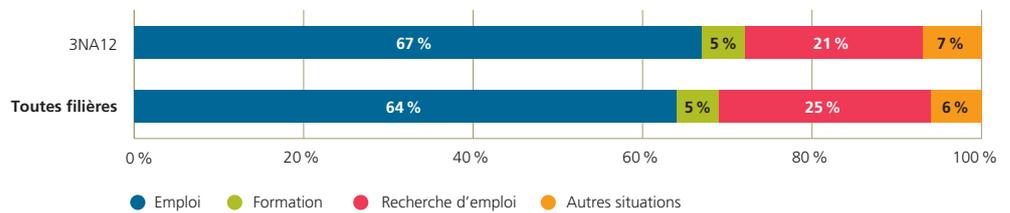
- 74 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 41 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 12 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 19 % ont une reconnaissance de handicap (8 % toutes filières)
- 7 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 33 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (45 % toutes filières)
- 29 % n'avaient aucune expérience professionnelle ou une expérience inférieure à un an avant d'entrer en formation (35 % toutes filières)
- 47 % avaient cinq ans ou plus d'expérience professionnelle avant d'entrer en formation (34 % toutes filières)

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



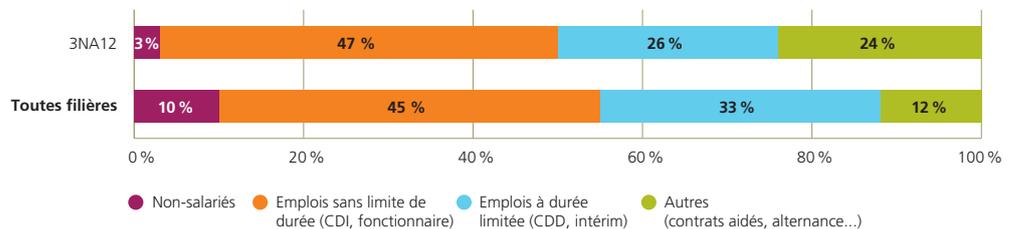
- 50 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (56 % toutes filières)
- 26 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (27 % toutes filières)
- 24 % dans des trajectoires marquées par la formation (18 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle trois ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 28 % travaillent à temps partiel (26 % toutes filières)
- 73 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (84 % toutes filières)
- 21 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

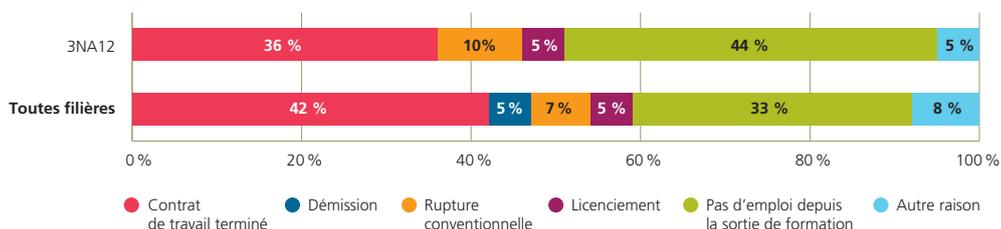
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

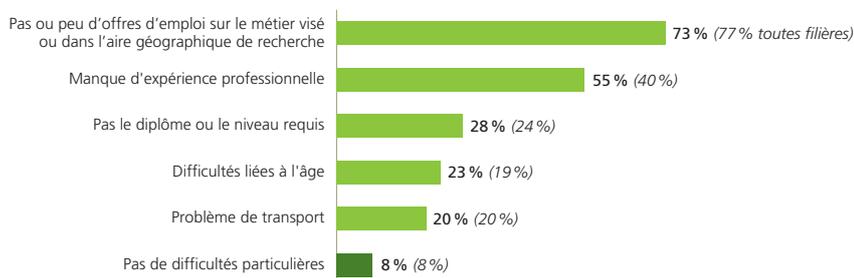
- Secrétaires (14 %)
- Employés de la comptabilité (12 %)
- Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) (10 %)
- Employés administratifs d'entreprise (7 %)
- Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants (6 %)
- 65% estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (64% toutes filières)
- 32% pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31% toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi trois ans après la sortie de formation ?



Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

FILIÈRE « 3NA13 - TRAVAIL SOCIAL »

Cette filière regroupe 17 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 86 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (14 %)	Bac pro - accueil - relation clients et usagers	12 %
	Bac pro - services de proximité et vie locale	2 %
Niveau V (86 %)	BEP - accompagnement, soins et services à la personne	32 %
	CAP - petite enfance	12 %
	CAPA - services en milieu rural	1 %
	DE - auxiliaire de vie sociale (DEAVS)	21 %
	MC - aide à domicile	1 %
	Titre - hydro-praticien	1 %
	TP - assistant de vie aux familles	18 %
	Total	100 %

- 84 % ont obtenu la certification préparée (86 % toutes filières)

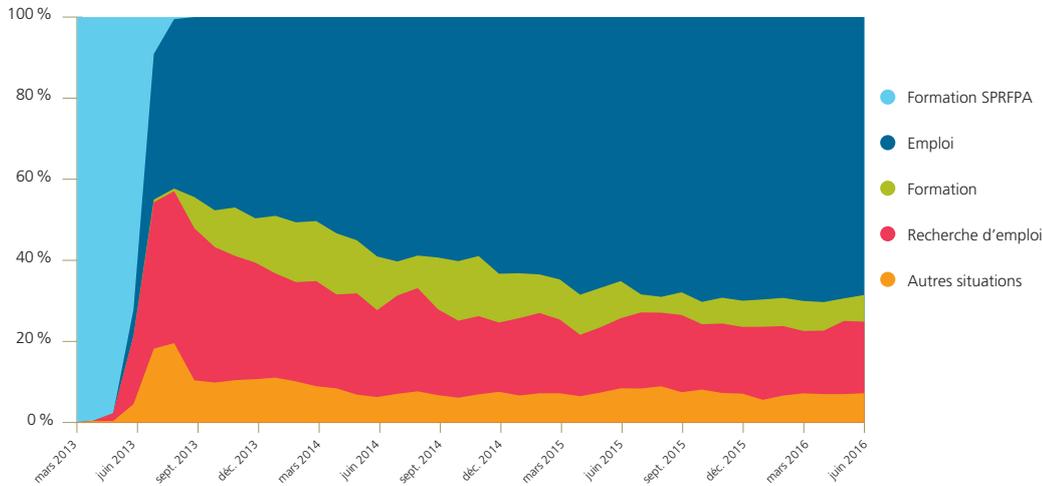
PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 95 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 60 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 9 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 4 % ont une reconnaissance de handicap (8 % toutes filières)
- 9 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)

- 54 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (45 % toutes filières)
- 39 % n'avaient aucune expérience professionnelle ou une expérience inférieure à un an avant d'entrer en formation (35 % toutes filières)
- 26 % avaient cinq ans ou plus d'expérience professionnelle avant d'entrer en formation (34 % toutes filières)

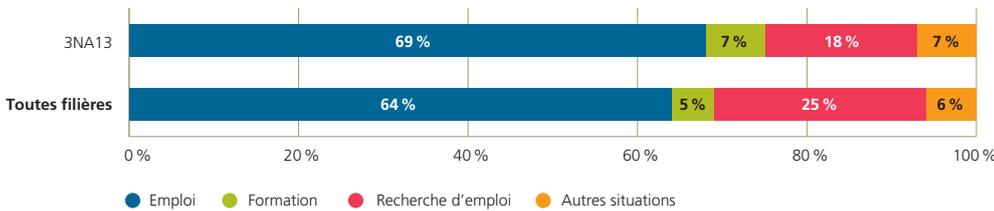
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



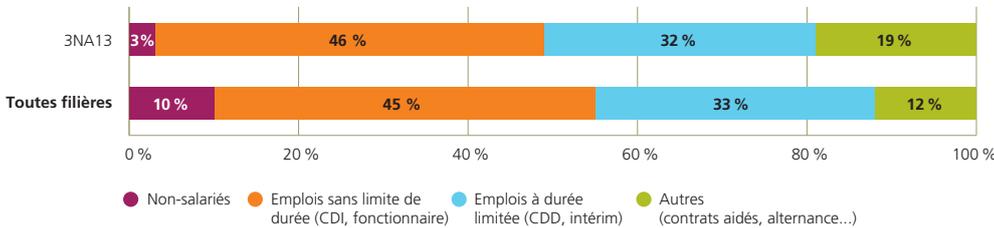
- 56 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (56 % toutes filières)
- 23 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (27 % toutes filières)
- 22 % dans des trajectoires marquées par la formation (18 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle trois ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 41 % travaillent à temps partiel (26 % toutes filières)
- 80 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (84 % toutes filières)
- 18 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

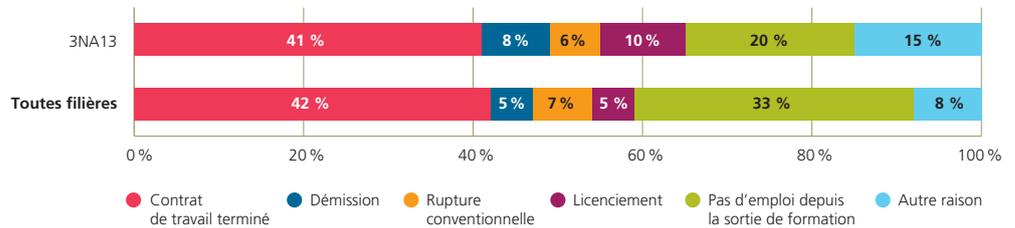
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

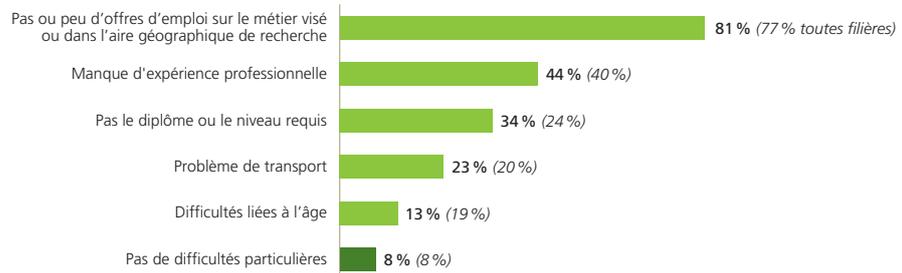
- Aides à domicile et aides ménagères (30%)
- Aides-soignants (19%)
- Assistantes maternelles (13%)
- Agents d'entretien (10%)
- Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants (5%)
- 69% estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (64% toutes filières)
- 30% pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31% toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi trois ans après la sortie de formation ?



Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

FILIÈRE « 3NA15 - ACCUEIL, HÔTELLERIE, TOURISME »

Cette filière regroupe 6 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 65 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

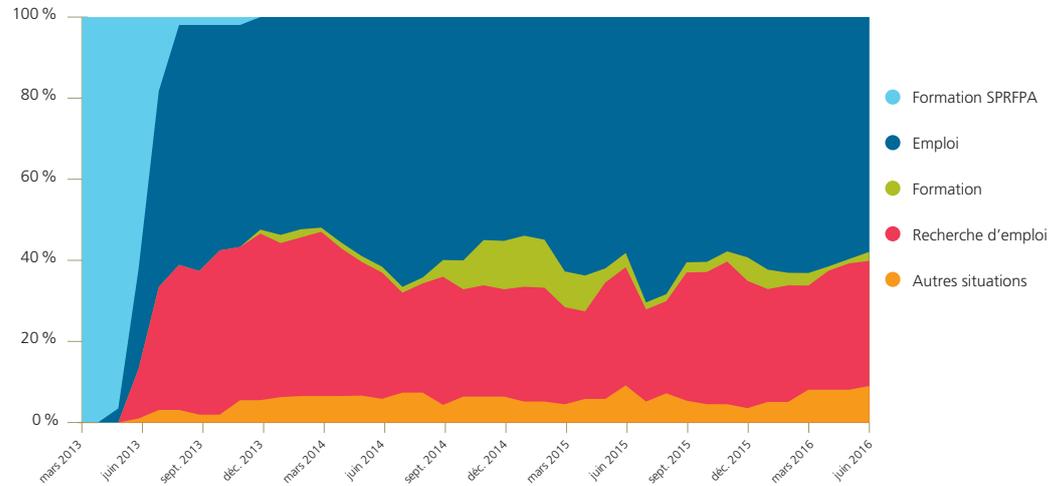
	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (35 %)	Bac pro - restauration	1 %
	MC - accueil réception	6 %
	MC - organisateur de réceptions	1 %
	TP - animateur de tourisme local	2 %
	TP - conseiller en séjours et voyages	3 %
	TP - gouvernant en hôtellerie	2 %
	TP - réceptionniste en hôtellerie	18 %
	TP - technicien d'accueil touristique, option accompagnement	2 %
Niveau V (65 %)	BEP - restauration, option cuisine	1 %
	CAP - assistant technique en milieux familial et collectif	6 %
	CAP - restaurant	14 %
	CAP - services en brasserie-café	7 %
	CAP - services hôteliers	6 %
	MC - employé barman	1 %
	MC - sommellerie	2 %
	TP - agent d'accueil touristique	6 %
	TP - agent de loisirs	3 %
	TP - agent de restauration	10 %
	TP - agent d'hôtellerie	4 %
	TP - serveur en restauration	5 %
	Total	100 %

- 86 % ont obtenu la certification préparée (86 % toutes filières)

PROFIL DES ENQUÊTÉS

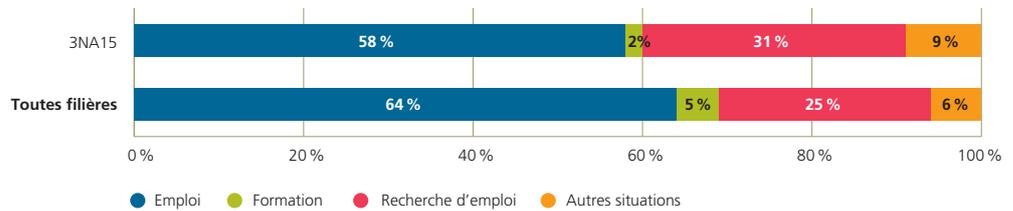
- 65 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 63 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 6 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 6 % ont une reconnaissance de handicap (8 % toutes filières)
- 19 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)
- 49 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (45 % toutes filières)
- 40 % n'avaient aucune expérience professionnelle ou une expérience inférieure à un an avant d'entrer en formation (35 % toutes filières)
- 28 % avaient cinq ans ou plus d'expérience professionnelle avant d'entrer en formation (34 % toutes filières)

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



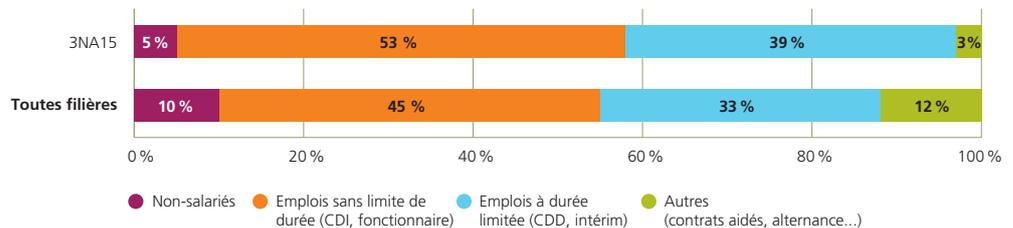
- 60 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (56 % toutes filières)
- 30 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (27 % toutes filières)
- 10 % dans des trajectoires marquées par la formation (18 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle trois ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 23 % travaillent à temps partiel (26 % toutes filières)
- 92 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (84 % toutes filières)
- 8 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

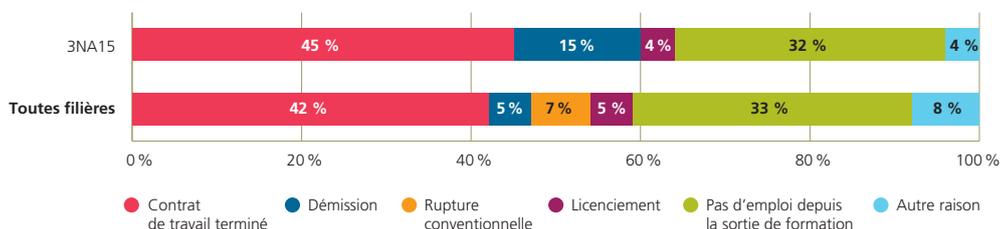
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

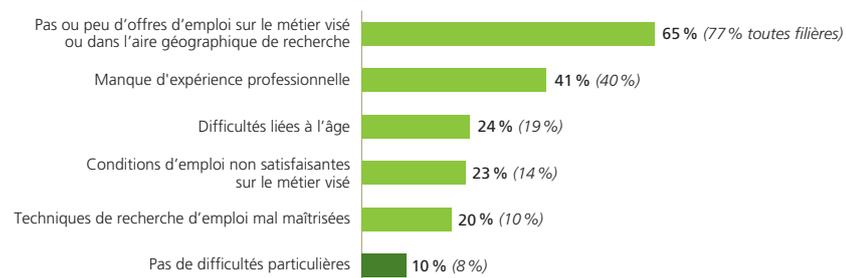
- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration (43 %)
- Vendeurs (12 %)
- Cuisiniers (12 %)
- Agents d'entretien (8 %)
- Employés de la banque et des assurances (4 %)
- 64 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (64 % toutes filières)
- 23 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi trois ans après la sortie de formation ?



Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

FILIÈRE « 3NA19 - SERVICES AUX PERSONNES, AUX COLLECTIVITÉS ET ACTIVITÉS DE LOISIRS »

Cette filière regroupe 9 % de l'ensemble des enquêtés.

CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE

- 53 % des enquêtés inscrits dans la filière ont suivi une formation de niveau V (67 % toutes filières)

	Certifications préparées dans la filière	Répartition des effectifs
Niveau IV (47 %)	BPJEPS - activités aquatiques et de la natation	3 %
	BPJEPS - activités gymniques de la forme et de la force	4 %
	BPJEPS - activités nautiques mention monovalent voile	1 %
	BPJEPS - activités nautiques monovalent canoë-kayak	2 %
	BPJEPS - activités physiques pour tous	13 %
	BPJEPS - animation culturelle	1 %
	BPJEPS - animation culturelle (local/international)	0 %
	BPJEPS - animation sociale	6 %
	BPJEPS - loisirs tous publics	8 %
	BPJEPS - loisirs tous publics, option loisirs de proximité	4 %
	BPJEPS - pré-requis activités équestres mention équitation	1 %
	BPJEPS - pré-requis activités nautiques	0 %
	Brevet d'État - alpinisme - probatoire du diplôme d'aspirant guide de haute montagne	2 %
	Niveau V (53 %)	Bapaat - loisirs du jeune et de l'enfant
CAP - agent de sécurité		21 %
CAP - gardien d'immeubles		2 %
CAP - gestion des déchets et propreté urbaine		2 %
CAP - maintenance et hygiène des locaux		5 %
CQP - agent de prévention et de sécurité		1 %
MC - sûreté des espaces ouverts au public		2 %
SIL - agent technique de rénovation de site patrimonial		1 %
Titre - agent cynophile de sécurité		3 %
Titre - agent qualifié de sécurité et de prévention (AQSP)		1 %
Titre - animateur assistant d'équitation		1 %
TP - agent de propreté et d'hygiène		5 %
TP - agent de sûreté et de sécurité privée		5 %
Total	100 %	

- 91 % ont obtenu la certification préparée (86 % toutes filières)

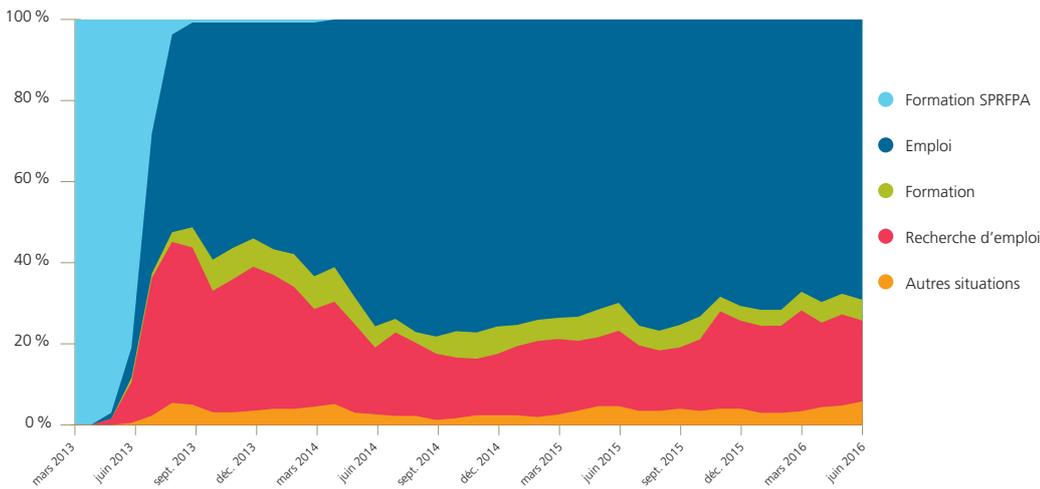
PROFIL DES ENQUÊTÉS

- 34 % sont des femmes (52 % toutes filières)
- 61 % ont moins de 26 ans (56 % toutes filières)
- 10 % ont 45 ans et plus (10 % toutes filières)
- 7 % ont une reconnaissance de handicap (8 % toutes filières)
- 8 % sont de nationalité étrangère (10 % toutes filières)

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

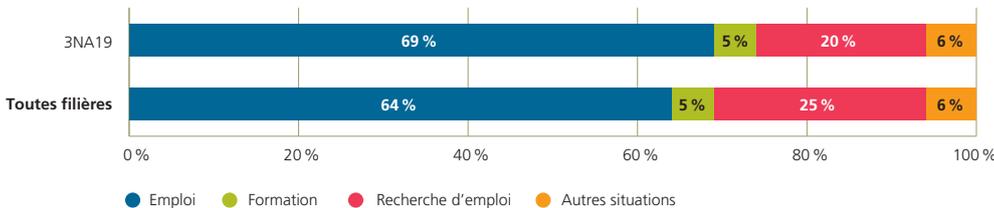
- 34 % n'avaient aucun diplôme avant d'entrer dans la formation du SPRFPA (45 % toutes filières)
- 29 % n'avaient aucune expérience professionnelle ou une expérience inférieure à un an avant d'entrer en formation (35 % toutes filières)
- 35 % avaient cinq ans ou plus d'expérience professionnelle avant d'entrer en formation (34 % toutes filières)

PARCOURS PROFESSIONNELS DEPUIS LA SORTIE DE FORMATION



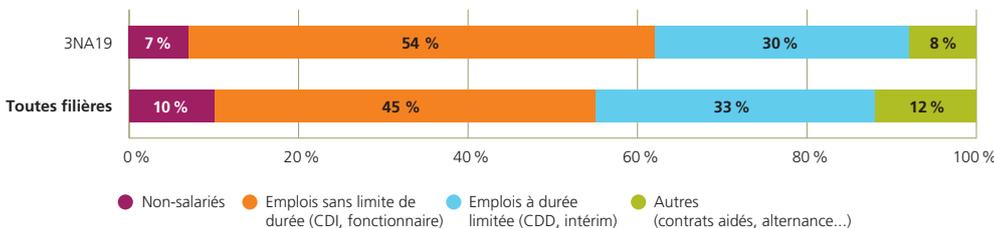
- 75 % des sortants de cette filière s'inscrivent dans des trajectoires marquées par l'emploi (56 % toutes filières)
- 16 % dans des trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité (27 % toutes filières)
- 9 % dans des trajectoires marquées par la formation (18 % toutes filières)

Quelle est leur situation professionnelle trois ans après la sortie de formation ?



LES ENQUÊTÉS EN EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Quel type d'emploi occupent-ils ?



- 26 % travaillent à temps partiel (26 % toutes filières)
- 86 % travaillent dans une entreprise privée ou une association (84 % toutes filières)
- 14 % dans la fonction publique (14 % toutes filières)

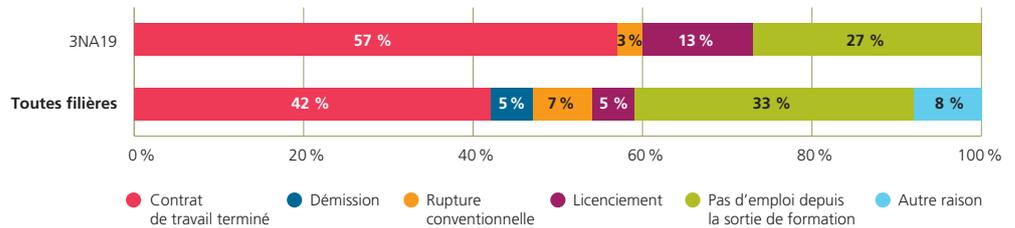
Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

Quel métier exercent-ils ?

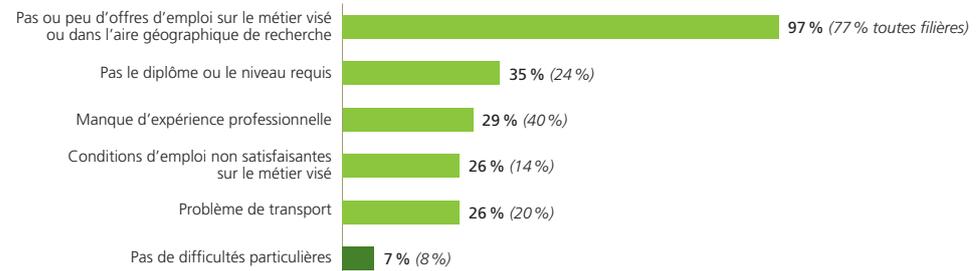
- Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants (34 %)
- Agents de gardiennage et de sécurité (30 %)
- Agents d'entretien (4 %)
- Armée, police, pompiers (3 %)
- Ouvriers non qualifiés de la manutention (3 %)
- 72 % estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie dans le cadre du SPRFPA (64 % toutes filières)
- 25 % pensent qu'ils auraient pu occuper leur emploi sans suivre la formation (31 % toutes filières)

LES ENQUÊTÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI TROIS ANS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Pour quelle raison sont-ils en recherche d'emploi trois ans après la sortie de formation ?



Quelles sont les principales difficultés rencontrées pour trouver un emploi ?



Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (année 2016, 3 ans après la formation).

ANNEXE 1

FORMATION SUIVIE SELON LES HUIT TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES TYPES

Tableaux complémentaires au chapitre 2

RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES HUIT TRAJECTOIRES TYPES ET SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE

	Accès immédiat et durable à l'emploi	Accès progressif à l'emploi après période de chômage	Chômage durable ou récurrent	Sortie du marché du travail vers l'inactivité	Accès progressif au marché du travail après inactivité	Enchaînement immédiat en formation la première année d'enquête	Majoritairement en formation durant la deuxième année d'enquête	Majoritairement en formation durant la troisième année d'enquête	Total
Niveau V	35%	19%	19%	5%	3%	8%	7%	4%	100%
Niveau IV	42%	17%	17%	5%	3%	6%	5%	5%	100%
Tous niveaux	37%	18%	18%	5%	3%	7%	6%	4%	100%

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

RÉPARTITION DES PERSONNES INTERROGÉES SELON LES HUIT TRAJECTOIRES TYPES ET SELON LA FILIÈRE DE LA FORMATION SUIVIE

	Accès immédiat et durable à l'emploi	Accès progressif à l'emploi après période de chômage	Chômage durable ou récurrent	Sortie du marché du travail vers l'inactivité	Accès progressif au marché du travail après inactivité	Enchaînement immédiat en formation la première année d'enquête	Majoritairement en formation durant la deuxième année d'enquête	Majoritairement en formation durant la troisième année d'enquête	Total
2NA02 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	43%	21%	21%	2%	3%	6%	3%	1%	100%
2NA03 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine	35%	20%	23%	10%	2%	4%	3%	3%	100%
2NA04 - Bâtiment, travaux publics	34%	20%	27%	5%	1%	4%	6%	3%	100%
2NA06 - Fonctions transversales de la production	38%	16%	17%	6%	1%	8%	9%	5%	100%
3NA10 - Transports, logistique	42%	26%	12%	2%	0%	12%	2%	4%	100%
3NA11 - Commerce, vente	25%	15%	23%	6%	2%	11%	11%	5%	100%
3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	31%	19%	17%	6%	3%	10%	7%	7%	100%
3NA13 - Travail social	40%	15%	10%	7%	6%	7%	8%	6%	100%
3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	47%	13%	19%	7%	4%	0%	9%	1%	100%
3NA17 - Communication, information et culture	15%	11%	28%	2%	15%	11%	7%	10%	100%
3NA19 - Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs	54%	21%	8%	5%	3%	3%	3%	3%	100%
Toutes filières*	37%	18%	18%	5%	3%	7%	6%	4%	100%

* Y compris les filières à faibles effectifs.

Champ : ensemble de la population enquêtée (7 100 individus).

Source : ORM – Enquête sur le devenir des stagiaires de la formation professionnelle qualifiante (années 2014, 2015 et 2016).

ANNEXE 2

LISTE DES CERTIFICATIONS CONCERNÉES PAR L'ENQUÊTE SELON LA NOMENCLATURE RÉGIONALE DES FILIÈRES DE FORMATION

2NA02 Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	Niveau IV	<p>BP - responsable d'exploitation agricole</p> <p>BP - responsable d'exploitation agricole support élevage ovin</p> <p>CS - conduite de la production oléicole, transformation et commercialisation</p> <p>CS - conduite de productions en agriculture biologique et commercialisation</p> <p>CS - constructions paysagères</p> <p>SIL - maintien et valorisation des jardins patrimoniaux et d'exception autour de la Méditerranée</p> <p>SIL - production de spiruline à vocation humanitaire</p> <p>SIL - réalisation et entretien des jardins méditerranéens de demain</p> <p>Titre - technicien agricole</p>
	Niveau V	<p>BPA - chef d'entreprise ou ouvrier hautement qualifié en jardins et espaces verts</p> <p>BPA - travaux d'aménagements paysagers spécialité travaux de création et entretien</p> <p>BPA - travaux de la vigne et du vin</p> <p>CAPA - entretien de l'espace rural</p> <p>CAPA - maréchalerie</p> <p>CAPA - productions horticoles spécialité productions florales et légumières</p> <p>CAPA - travaux forestiers spécialité bûcheronnage</p> <p>CAPA - travaux forestiers spécialité sylviculture</p> <p>CAPA - travaux paysagers</p> <p>SIL - jardins sur dalles - jardins terrasses - jardinières</p> <p>SIL - ouvrier rural polyvalent</p> <p>Titre - auxiliaire vétérinaire qualifié</p> <p>TP - ouvrier du paysage</p>
2NA03 Agroalimentaire, alimentation, cuisine	Niveau IV	<p>Bac pro - cuisine</p> <p>TP - responsable de cuisine en restauration collective</p>
	Niveau V	<p>CAP - agent polyvalent de restauration</p> <p>CAP - boucher</p> <p>CAP - boulanger</p> <p>CAP - cuisinier</p> <p>CAP - pâtissier</p> <p>MC - cuisinier en desserts de restaurant</p> <p>MC - employé traiteur</p> <p>TP - cuisinier</p>

2NA04 Bâtiment, travaux publics	Niveau IV	Titre - ébéniste ou sculpteur doreur sur bois
		TP - chef d'équipe aménagement-finitions
		TP - chef d'équipe gros œuvre
		TP - technicien de chantier aménagement-finitions
		TP - technicien d'études du bâtiment, option dessin de projet
		TP - technicien métreur en réhabilitation de l'habitat
	Niveau V	TP - technicien métreur en charpente bois et couverture
		CAP - carreleur mosaïste
		CAP - charpentier de marine
		CAP - constructeur bois
		CAP - constructeur d'ouvrages du bâtiment en aluminium, verre et matériaux de synthèse
		CAP - ébéniste
		CAP - encadreur
		CAP - installateur sanitaire
		CAP - maçon
		CAP - menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement
		CAP - monteur en isolation thermique et acoustique
		CAP - peintre applicateur de revêtements
		CAP - plâtrier plaquiste
		MC - plaquiste
Titre - ouvrier professionnel en restauration du patrimoine		
TP - agent d'entretien du bâtiment		
TP - carreleur		
TP - constructeur professionnel en voirie et réseaux		
TP - façadier-peintre		
TP - maçon		
TP - maçon du bâti ancien		
TP - peintre en bâtiment		
TP - plaquiste		
TP - tailleur de pierre		
2NA05 Moteurs et mécanique auto	Niveau IV	Bac pro - maintenance de véhicules automobiles, option voitures particulières
		TP - technicien après-vente automobile
Niveau V		CAP - maintenance des véhicules automobiles, option véhicules particuliers
		CAP - réparation, entretien des embarcations de plaisance
		CQP - opérateur de service rapide
		TP - mécanicien réparateur automobile

2NA06 Fonctions transversales de la production	Niveau IV	Bac pro - systèmes électroniques numériques CQP - installateur, mainteneur en systèmes solaires thermiques et photovoltaïques TP - technicien en électricité et automatismes du bâtiment
	Niveau V	BEP - électrotechnique, énergie, équipements communicants CAP - froid et climatisation CAP - installateur thermique CAP - préparation et réalisation d'ouvrages électriques TP - agent de maintenance et d'exploitation en conditionnement d'air TP - agent de montage et de câblage en électronique TP - agent de maintenance d'ascenseurs TP - agent de maintenance en chauffage TP - agent de maintenance sur équipements bureautiques TP - électricien d'équipement TP - installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables TP - installateur en thermique et sanitaire TP - monteur-dépanneur en climatisation TP - monteur-dépanneur frigoriste
2NA07 Formations industrielles	Niveau IV	TP - dessinateur d'ouvrages métalliques TP - technicien de maintenance industrielle
	Niveau V	CAP - art et techniques de la bijouterie-joaillerie, option bijouterie-joaillerie CAP - doreur à la feuille ornementaliste CAP - mouleur noyauteur, option C cuivre et bronze CAP - réparation des carrosseries TP - agent de fabrication d'ensembles métalliques TP - agent d'intervention en distribution automatique TP - agent technicien - vendeur spécialisé en matériels de sport TP - carrossier réparateur TP - soudeur TP - tuyauteur industriel
2NA08 Chimie, plasturgie	Niveau IV	CQP - préparateur en parfums, cosmétiques et arômes alimentaires
2NA09 Mode, matériaux souples et céramique	Niveau V	CAP - décoration en céramique CAP - métiers de la mode, vêtement flou CAP - tapissier d'ameublement en siège CAP - tournage en céramique
3NA10 Transports, logistique	Niveau IV	Bac pro - logistique MC - accueil dans les transports TP - technicien d'exploitation en transports terrestres de marchandises
	Niveau V	BEP - logistique et transport Brevet - capitaine 200 CAP - agent d'accueil et de conduite routière - transport des voyageurs CAP - agent d'entreposage et de messagerie CAP - conducteur routier marchandises Certificat - initiation nautique (CIN) TP - agent magasinier TP - cariste d'entrepôt TP - conducteur du transport routier de marchandises sur porteur TP - conducteur du transport routier interurbain de voyageurs

3NA11 Commerce, vente	Niveau IV	Bac pro - commerce Bac pro - vente (prospection - négociation - suivi de clientèle) TP - attaché commercial TP - responsable de rayon TP - vendeur - conseil en magasin
	Niveau V	BEP - métiers de la relation aux clients et aux usagers CAP - employé de commerce multi-spécialités CAP - employé de vente spécialisé, option A produits alimentaires CAP - employé de vente spécialisé, option B produits d'équipement courant CAP - employé de vente spécialisé, option C services à la clientèle CAP - fleuriste TP - employé commercial en magasin
3NA12 Fonctions transverses des entreprises et des administrations	Niveau IV	Bac pro - comptabilité Bac pro - secrétariat Brevet - enseignant de la conduite automobile et de la sécurité routière (Bepecaser) TP - comptable assistant TP - secrétaire assistant TP - secrétaire assistant médico-social TP - secrétaire comptable TP - technicien administratif sanitaire et social TP - technicien d'assistance en informatique TP - technicien réseaux et télécommunications d'entreprise
	Niveau V	BEP - métiers des services administratifs Titre - agent d'intervention en matériel micro-informatique TP - agent administratif TP - agent d'accueil et d'information
3NA13 Travail social	Niveau IV	Bac pro - accueil - relations clients et usagers Bac pro - services de proximité et vie locale
	Niveau V	BEP - accompagnement, soins et services à la personne CAP - petite enfance CAPA - services en milieu rural DE - auxiliaire de vie sociale (DEAVS) MC - aide à domicile Titre - hydro-praticien TP - assistant de vie aux familles
3NA14 Santé	Niveau V	BEP - auxiliaire en prothèse dentaire

3NA15 Accueil, hôtellerie, tourisme	Niveau IV	Bac pro - restauration
		MC - accueil réception
		MC - organisateur de réceptions
		TP - animateur de tourisme local
		TP - conseiller en séjours et voyages
		TP - gouvernant en hôtellerie
		TP - réceptionniste en hôtellerie
		TP - technicien d'accueil touristique, option accompagnement
		BEP - restauration, option cuisine
		CAP - assistant technique en milieu familial et collectif
	CAP - restaurant	
	CAP - services en brasserie-café	
	CAP - services hôteliers	
	MC - employé barman	
	MC - sommellerie	
	TP - agent d'accueil touristique	
	TP - agent de loisirs	
	TP - agent de restauration	
	TP - agent d'hôtellerie	
	TP - serveur en restauration	
	Niveau IV	BP - coiffure (sans spécialité)
3NA16 Coiffure, esthétique	Niveau V	CAP - coiffure
		CAP - esthétique, cosmétique, parfumerie
3NA17 Communication, information et culture	Niveau IV	Bac pro - artisanat et métiers d'art option communication graphique
		Bac pro - photographie
		Bac pro - production graphique
		TP - conseiller et assistant en technologies de l'information et de la communication
		TP - infographiste metteur en page
		BEP - métiers d'art - élaboration de projets de communication visuelle
		CAP - dessinateur d'exécution en communication graphique
	Niveau V	CAP - opérateur projectionniste de cinéma
		CAP - photographe
		CAP - signalétique, enseigne et décor

3NA19 Services aux personnes, aux collectivités et activités de loisirs	Niveau IV	BPJEPS - activités aquatiques et de la natation
		BPJEPS - activités gymniques de la forme et de la force
		BPJEPS - activités nautiques mention monovalent voile
		BPJEPS - activités nautiques monovalent canoë-kayak
		BPJEPS - activités physiques pour tous
		BPJEPS - animation culturelle
		BPJEPS - animation culturelle (local/international)
		BPJEPS - animation sociale
		BPJEPS - loisirs tous publics
		BPJEPS - loisirs tous publics, option loisirs de proximité
	BPJEPS - pré-requis activités équestres mention équitation	
	BPJEPS - pré-requis activités nautiques	
	Brevet d'État - alpinisme - probatoire du diplôme d'aspirant guide de haute montagne	
	Niveau V	Bapaat - loisirs du jeune et de l'enfant
		CAP - agent de sécurité
		CAP - gardien d'immeubles
		CAP - gestion des déchets et propreté urbaine
		CAP - maintenance et hygiène des locaux
		CQP - agent de prévention et de sécurité
		MC - sûreté des espaces ouverts au public
SIL - agent technique de rénovation de site patrimonial		
Titre - agent cynophile de sécurité		
Titre - agent qualifié de sécurité et de prévention (AQSP)		
Titre - animateur assistant d'équitation		
TP - agent de propreté et d'hygiène		
TP - agent de sûreté et de sécurité privée		

Note : les filières « Sciences humaines appliquées » et « Finances, banque, assurances et immobilier » ne sont pas présentes car, ne disposant pas de formations SPRFPA de niveau V ou IV, elles n'entrent pas dans notre champ d'enquête.

ANNEXE 3

NOMENCLATURE UTILISÉE POUR LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

La nomenclature des secteurs d'activité utilisée pour cette enquête se rapproche de la nomenclature agrégée (NA en 21 postes). Cependant, sa construction étant complexe et afin que les enquêtés puissent situer facilement le secteur d'activité de leur entreprise, les intitulés ont été légèrement modifiés et certains secteurs ont été fusionnés.

Modalités de réponses à la question : *Dans quel secteur d'activité situez-vous votre entreprise ?*

- Agriculture
- Bâtiment, travaux publics (*plomberie, électricité, chauffage, menuiserie...*)
- Industrie agroalimentaire (*dont boulangerie*)
- Autres industries (*mécanique, électrique, métallurgie, bois, textile, chimie, graphique*)
- Distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets
- Transports (*routier, ferroviaire, maritime, aérien*), entreposage, logistique
- Activités immobilières
- Information, communication
- Commerce (*de gros et détail*), réparation automobile
- Hôtellerie, restauration
- Administration, collectivité territoriale (*mairie...*)
- Enseignement, formation
- Santé, action sociale
- Services aux particuliers (*activités sportives, récréatives, services personnels et domestiques*)
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques (*comptable, juridique, architecture, publicité, design, vétérinaire*)
- Services aux entreprises (*dont agences voyages, sécurité, aménagement paysager*)
- Banque, assurances
- Autres
- NSP

GLOSSAIRE

Agefiph : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

Bapaat : Brevet d'aptitude professionnelle d'assistant animateur technicien

BEP : Brevet d'études professionnelles

BP(A) : Brevet professionnel (agricole)

BPJEPS : Brevet d'État de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport

CAP(A) : Certificat d'aptitude professionnelle (agricole)

CPRDFP : Contrat de plan régional de développement des formations professionnelles

CQP : Certificat de qualification professionnelle

CS : Certificat de spécialisation

DE : Diplôme d'État

FAP : Familles professionnelles

MC : Mention complémentaire

NA : Nomenclature agrégée

ROME : Répertoire opérationnel des métiers et des emplois

SIL : Spécialisation d'initiative locale

SPRFPA : Service public régional de formation permanente et d'apprentissage

TP : Titre professionnel

Dernières publications de l'ORM

Les services à la personne en PACA

- > État des lieux de l'emploi et de la formation

Collection *Études*, n° 31
Novembre 2016

La diversification des choix professionnels des femmes et des hommes

- > Synthèse de la recherche-action

Collection *En Ligne – Note Parcours*, n° 8
Novembre 2016

Les études d'insertion professionnelle des diplômés jeunesse et sports

- > Réflexion méthodologique sur les travaux existants et les pistes d'amélioration

Collection *En Ligne – Rapport d'étude*, n° 12
Novembre 2016

La diversification des choix professionnels des femmes et des hommes

- > Quelles transitions sur le marché de l'emploi en PACA ?

Collection *Études*, n° 30
Novembre 2016

Les métiers du numérique en région PACA

- > Synthèse de l'étude sur les besoins en compétences et en formations

Collection *En Ligne – Note Secteurs*, n° 3
Octobre 2016

Les métiers du numérique en région PACA

- > Quels besoins en compétences et en formations ?

Collection *En Ligne – Rapport d'étude*, n° 11
Octobre 2016

Tableau de bord Formation sanitaire et social

- > Données départementales pour la région Provence - Alpes - Côte d'Azur

Collection *En Ligne – Bulletin sanitaire et social*, n° 33
Août 2016

Les métiers de l'animation socioculturelle

- > L'emploi, les parcours professionnels et de formation en

Provence - Alpes - Côte d'Azur
Collection *En Ligne – Rapport d'étude*, n° 10
Juillet 2016

Les métiers du sport

- > L'emploi, les parcours professionnels et de formation en

Provence - Alpes - Côte d'Azur
Collection *En Ligne – Rapport d'étude*, n° 9
Juillet 2016

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ COMMANDITÉE ET FINANCÉE PAR



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

CETTE PUBLICATION A ÉGALEMENT BÉNÉFICIÉ D'UN FINANCEMENT DE



PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

Observatoire Régional des Métiers

41, la Canebière - 13001 Marseille - Tél. 04 96 11 56 56 - Fax 04 96 11 56 59 - E-mail info@orm-paca.org

Retrouvez l'ensemble de nos publications en ligne sur : www.orm-paca.org